**DODATEČNÉ INFORMACE č. 8 K ZADÁVACÍ DOKUMENTACI**

**Název veřejné zakázky:** **Poradenské činnosti v Olomouckém kraji I**

**Evidenční číslo zakázky:** 513414

**Zadavatel:** Česká republika – Úřad práce České republiky

**Sídlo:** Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

**IČ:** 72496991

**DIČ:**

**Zastoupený:** PhDr. Kateřinou Sadílkovou, MBA, pověřenou řízením ÚP ČR

 V Olomouci dne 10. 9. 2015

Výše uvedený zadavatel v souladu s ustanovením § 49 odst. 2, 3 zákona 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění (dále jen „zákon“), sděluje následující dodatečné informace k zadávací dokumentaci vztahující se k výše uvedené veřejné zakázce na služby zadávané v nadlimitním otevřeném řízení dle ust. § 27 zákona:

**Dotaz č. 8:**

Vážená paní doktorko,

mám dotaz k veřejné zakázce: Poradenské činnosti v Olomouckém kraji I:

žádám o upřesnění způsobu výběru uchazečů do dvou stanovených režimů (běžný a intenzivní) v části 2-6 veřejných zakázek Job club, kdy je na každý režim  stanoven minimální rozsah 27 testovacích hodin, přičemž váha ceny za 1 účastníka, je v každém režimu odlišná.

**Odpověď č. 8**

O tom, do jakého typu job clubu  bude účastník zařazen, rozhoduje zadavatel.

Job club v běžném režimu znamená, že job club bude účastníku (uchazeči o zaměstnání , zájemci o zaměstnání, účastníku pracovní rehabilitace) nabídnut jako izolovaná aktivita, která by měla  být realizována tak, aby sama o sobě zvýšila pravděpodobnost, že její  účastník získá zaměstnání. Proto má delší trvání a je v ní kladen větší důraz na nácvik dovednosti hledat zaměstnání již během job clubu a na posílení motivace účastníka a její  udržení i po skončení job clubu.

Job club v intenzívním režimu bude realizován jako jedna z aktivit tzv. regionálního individuálního projektu (RIP), přičemž ostatní aktivity RIP si zabezpečí zadavatel vlastními zaměstnanci nebo nákupem dalších služeb buď v rámci této veřejné zakázky, nebo prostřednictvím jiných veřejných zakázek. Zařazení do job clubu v intenzívním režimu proto může předcházet krátké poradenství a po job clubu může následovat rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání, umístění na společensky účelné pracovní místo se mzdovým příspěvkem apod. Je proto dostačující, když si účastník v intenzívním job clubu osvojí alespoň základní dovednosti nutné při hledání zaměstnání a skutečně si vyzkouší zaměstnání hledat. Na tyto dovednosti navážou realizátoři dalších aktivit RIP, kteří je budou rozvíjet a budou se snažit průběžně pracovat s motivací účastníka.

Je zřejmé, že dva různé typy job clubu mohou být různě náročné na organizaci, zajištění a celkové vytížení prostor dodavatele apod. a proto jsou v rámci příslušných částí veřejné zakázky specifikovány odděleně a je umožněno, aby měly různou nabídkovou cenu.

Váha jednotlivých typů poradenské činnosti v rámci jedné části veřejné zakázky (tedy job clubu v intenzívním a běžném režimu) se vždy odvíjí od toho, kolik procent účastníků z počtu stanoveného pro příslušnou část veřejné zakázky má projít podle předpokladů zadavatele job clubem v běžném režimu a kolik job clubem v intenzívním režimu. Jestliže např. 35 % účastníků v okrese Jeseník má podle odhadů zadavatele projít job clubem v běžném režimu, má tento typ poradenské činnosti váhu 35 %. Job clubem v intenzívním režimu má v okrese Jeseník projít 65 % účastníků z celkového předpokládaného počtu účastníků, proto má tento typ poradenské činnosti váhu 65 %. Rozdíly mezi okresy jsou způsobeny vždy místními podmínkami (situace na trhu práce, struktura klientů zadavatele – zejména uchazečů o zaměstnání, zaměření interních poradců, kterými zadavatel disponuje, na různé typy poradenství a cílové skupiny apod.).

S pozdravem

*PhDr. Marta Kršková*

*specialista pro oblast veřejných zakázek*

*Úřad práce ČR – krajská pobočka v Olomouci*

*marta.krskova@ol.mpsv.cz*

*tel.: 950141428*