

DODATEČNÉ INFORMACE K ZADÁVACÍM PODMÍNKÁM

veřejné zakázky

„ROZVOJ ZAMĚSTNANCŮ LIBERECKÉ IS, A.S. NA LÉTA 2013 – 2015 II“

*v rámci projektu podpořeného z OPLZZ s názvem „Projekt rozvoje zaměstnanců Liberecké IS, a.s.
na léta 2013 – 2015“ číslo projektu CZ.1.04/1.1.02/94.01281*

Zadavatel dle § 49 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“), obdržel žádost o poskytnutí dodatečných informací k zadávacím podmínkám v rámci veřejné zakázky „Rozvoj zaměstnanců Liberecké IS, a.s. na léta 2013 – 2015 II“ vypsané ve zjednodušeném podlimitním řízení dle § 38 zákona. V souladu s ustanovením § 49 odst. 2 zákona sdělujeme znění těchto dotazů včetně odpovědí:

Otázka č. 1/1:

Jsou údaje o minimálním počtu dní pro část A platné pro 1 skupinu nebo pro obě skupiny dohromady? Tzn. konkrétně 10 výukových dnů modulu Interpersonální kompetence znamená 10 dnů pro 1. skupinu a 10. dnů pro 2. skupinu? Nebo se jedná o 5 dnů pro 1. skupinu a 5 dnů pro 2. skupinu? Totéž u modulu Analýza týmových rolí v Liberecké IS, a.s..

Odpověď:

U **interpersonálních dovedností** bude 25 osob rozděleno na dvě skupiny – to vyplývá ze ZD, str. 5. Počet dní je uveden celkem, tzn. **každá skupina 5 dní**.

U **analýzy týmových rolí** bude také 25 osob rozděleno na dvě skupiny, opět to vyplývá ze ZD. Počet dní je zde také celkem, tedy **každá skupina 1 den**. Předpokládáme pro každou skupinu minimálně následující průběh:

- 1/2 den – vzdělávání. Část času teorie v oblasti týmových rolí, následně testování 25 osob
- Následuje zpracování a vyhodnocení – čas na tuto aktivitu zadavatel nelimituje, je vnitřní záležitostí každého uchazeče
- 1/2 den – vzdělávání. Vysvětlení použité metodologie testování, prezentace konkrétních výsledků za firmu bez personifikace a předání a vysvětlení osobních výsledků každému účastníkovi osobně.

Výše uvedený předpoklad průběhu není závazný, uchazeč může organizaci navrhnout jinak, musí ale respektovat dvě skupiny zaměstnanců v různý čas.

Zadavatel požaduje minimálně výše uvedenou časovou dotaci pro každou skupinu.

V Liberci dne 10. 07. 2014



Ing. Jaroslav Bureš, MBA
ředitel společnosti