



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Písemná zpráva zadavatele

v souladu s § 85 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách (dále jen „ZVZ“)

Název (registrační číslo projektu):

Rozvoj lidských zdrojů ve společnosti Furukawa Electric Autoparts Central Europe s.r.o.
(reg. č. CZ.1.04/1.1.02/94.01190)

Název veřejné zakázky:

Zajištění vzdělávacích aktivit pro společnost Furukawa Electric Autoparts Central Europe s.r.o.

Zakázka vyhlášená dne:

17. 7. 2013

I. Identifikační údaje zadavatele, předmět veřejné zakázky a cenu sjednanou ve smlouvě

Identifikační údaje zadavatele:

Furukawa Electric Autoparts Central Europe, s.r.o.
se sídlem Lidická 1022; 27351 Unhošť; IČO 26466686

Předmět veřejné zakázky:

Předmětem veřejné zakázky je zajištění vzdělávacích aktivit rozdělených do 11 tematických okruhů včetně závěrečné testovací zkoušky a osvědčení o úspěšném absolvování kurzu.

1. Zlepšení manažerských dovedností – cílem vzdělávacího programu je zlepšení odborných znalostí vedoucích pracovníků v oblasti finančního řízení, autorských patentů a práva, zákoníku práce a ochrany osobních údajů, rozvoji týmu a využívání potenciálu členů týmu, manažerského účetnictví.
2. Vzdělávání mistrů – cílem vzdělávacího programu je zlepšit odborné znalosti mistrů ve výrobě.
3. Odborné znalosti v oblasti vedení projektů – cílem vzdělávacího programu je zlepšit odborné znalosti inženýrů v oblasti řízení projektů s využitím MS Project.
4. Jazykové vzdělávání – cílem vzdělávacího programu je zlepšit odborné znalosti vybraných zaměstnanců v oblasti ruského, anglického a německého jazyka.



Evropský rok **aktivního stárnutí**
a mezigenerační solidarity 2012





evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

5. Školení interních školitelů – cílem vzdělávacího programu je (prostřednictvím vzdělávání zaměřeného na osobnost školitele a jeho komunikaci, na proces přípravy a realizace školení a na strategii vzdělávání zaměstnanců) vytvořit podmínky a zdroje pro nastavení dalšího interního vzdělávání pracovníků.
6. HR školení – cílem vzdělávacího programu je získat know-how pro další práci s cílovou skupinou 25 let a méně a 55 let a více, a to prostřednictvím vzdělávání v oblasti tvorby individuálních plánů vzdělávání pro specifické skupiny zaměstnanců.
7. Logistika a nákup – cílem vzdělávacího programu je prohloubit odborné znalosti zaměstnanců odpovědných za výrobek v oblasti logistiky a nákupu.
8. Kurzy zaměřené na zlepšení odbornosti THP pracovníků v oblasti financí a IFRS – cílem vzdělávacího programu je prohloubit odborné znalosti vybraných zaměstnanců v oblasti financí, mezinárodních účetních standardů a účtování dle IFRS.
9. Specifické vzdělávání – cílem vzdělávacího programu je rozvoj specifických odborných dovedností v oblasti metrologie, vstřikování plastů a údržby strojů, čímž bude dosaženo zvýšení efektivity výrobního procesu a dosažení úspory nákladů a sdílení získaných dovedností.
10. Rozvoj IT dovedností ve vazbě na pracovní činnost – cílem vzdělávacího programu je rozšířit odborné IT znalosti vybraných zaměstnanců ve vazbě na jejich pracovní činnost, a to v oblasti MS Excel, programu Autocad a PLC Programování.
11. Rovné příležitosti žen a mužů v organizaci – cílem vzdělávacího programu je rozšířit povědomí vybraných zaměstnanců o problematice rovnosti.

Cenu sjednaná ve smlouvě:

Cena sjednaná ve smlouvě s vybraným uchazečem činí 1 731 650 Kč bez DPH.

II. Zvolený druh zadávacího řízení

Zjednodušené podlimitní řízení na služby.



Evropský rok **aktivního stárnutí**
a mezigenerační solidarity 2012





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

III. Identifikační údaje vybraného uchazeče, odůvodnění výběru nejvhodnější nabídky, uvedení části veřejné zakázky, která má být plněna prostřednictvím subdodavatele

Identifikační údaje vybraného uchazeče:

Obchodní firma uchazeče: Palatinum Campus s.r.o.
Sídlo/místo podnikání: Nepomuk 17, 262 42 Nepomuk
Právní forma uchazeče: společnost s ručením omezeným
IČO: 29023521

Odůvodnění výběru nejvhodnější nabídky:

Nabídka s pořadovým č. 2 byla vybrána jako nejvhodnější nabídka z hlediska všech stanovených hodnotících kritérií. Podrobný popis obsahuje zpráva o posouzení a hodnocení nabídek.

Výsledné pořadí uchazečů	Pořadové číslo nabídky	Obchodní firma	IČO
1. (vítězný uchazeč)	2	Palatinum Campus s.r.o.	29023521
2.	4	Everesta, s.r.o.	25014650
3.	1	Asterius s.r.o.	01444719

Uvedení části veřejné zakázky, která má být plněna prostřednictvím subdodavatele:

Veřejná zakázka nebude plněna prostřednictvím subdodavatele.



Evropský rok **aktivního stárnutí**
a mezigenerační solidarity 2012





evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

IV. Identifikační údaje všech uchazečů a jejich nabídková cena

Nabídka č. 1

Název uchazeče: Asterius s.r.o.
Sídlo/místo podnikání: Roháčova 188/37, 130 00 Praha – Žižkov
Právní forma uchazeče: společnost s ručením omezeným
IČO: 01444719
Nabídková cena 1 949 250,- Kč bez DPH / 2 358 593,- Kč s DPH

Nabídka č. 2

Název uchazeče: Palatinum Campus s.r.o.
Sídlo/místo podnikání: Nepomuk 17, 262 42 Nepomuk
Právní forma uchazeče: společnost s ručením omezeným
IČO: 29023521
Nabídková cena 1 731 650,- Kč bez DPH / 2 095 297,- Kč s DPH

Nabídka č. 3

Název uchazeče: TEMPO TRAINING & CONSULTING a.s.
Sídlo/místo podnikání: Nad Porubkou 838, 721 00 Ostrava-Svinov
Právní forma uchazeče: akciová společnost
IČO: 26813335
Nabídková cena 1 341 000,- Kč bez DPH / 1 622 610,- Kč s DPH

Nabídka č. 4

Název uchazeče: Everesta, s.r.o.
Sídlo/místo podnikání: Mimoňská 3223, 470 01 Česká Lípa
Právní forma uchazeče: společnost s ručením omezeným
IČO: 25014650
Nabídková cena 1 681 500,- Kč bez DPH / 2 034 615,- Kč s DPH



Evropský rok **aktivního stárnutí**
a **mezigenerační solidarity** 2012



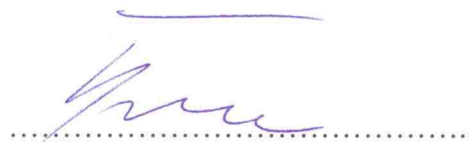
V. Identifikační údaje uchazečů, jež byli vyloučeni z účasti v zadávacím řízení a odůvodnění jejich vyloučení

Uchazeč č. 3 byl vyloučen, neboť návrh smlouvy obsahuje sankční ujednání ve výši 0,1 % z dlužné částky za každý i započatý den prodlení. Toto sankční ujednání je v rozporu s obchodními a platebními podmínkami popsány v Zadávací dokumentaci. Zde je mimo jiné uvedeno, že dodavatel nesmí v obchodních podmínkách navrhnout žádné ustanovení, které by bylo v neprospěch Zadavatele a mohlo by jakkoli zhoršit jeho postavení. Ustanovení o smluvní pokutě však postavení zadavatele zhoršuje a je tedy porušením zadávacích podmínek. Uchazeč byl vyloučen v souladu s ust. 76 odst. 6 ZVZ, pro nesplnění zadávacích podmínek určených zadavatelem.

VI. Odůvodnění vyloučení uchazeče, jehož nabídka obsahovala mimořádně nízkou nabídkovou cenu, došlo-li k takovému vyloučení

Žádná nabídka nebyla vyloučena z důvodu mimořádně nízké nabídkové ceny.

V obci Unhošť 27. 9. 2013



Blanka Šromová, HR & GA manager

Furukawa Electric Autoparts
Central Europe, s.r.o.
Lidická 1022, 273 51 UNHOŠŤ
CZECH REPUBLIC
IČ: 26 46 66 86
tel.: (00420) 312 818 614
fax: (00420) 312 818 641 ©