



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

PÍSEMNÁ ZPRÁVA ZADAVATELE

v souladu s § 85 zákona č. 137/2006 sb., o veřejných zakázkách, v platném znění

Identifikace zadavatele

Obchodní firma nebo název / obchodní firma nebo jméno a příjmení:	CentralWork s.r.o.
Sídlo / místo podnikání / místo trvalého pobytu (příp. doručovací adresa):	Třebohostická 3069/14, 100 00 Praha 10
IČ:	27952223
Osoba oprávněná jednat jménem či za zadavatele:	Ing. Luboslav Leško, jednatel Ing. Ivan Tkáč, jednatel
Kontaktní osoba zadavatele:	Ing. Luboslav Leško
Adresa:	Třebohostická 3069/14, 100 00 Praha 10
Telefon:	+420720425195

Veřejná zakázka

Název veřejné zakázky:	Výběrové řízení na vzdělávání
Datum vyhlášení zakázky:	11.11.2013
Název programu:	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
Číslo operačního projektu:	CZ.1.04
Číslo globálního grantu:	CZ.1.04/1.1.02
Název globálního grantu:	Adaptabilita a konkurenceschopnost
Název projektu:	Vzdělávání zaměstnanců/kyň společnosti CentralWork s.r.o.
Časový harmonogram plnění:	Předpokládaný termín zahájení plnění: ihned po podpisu smlouvy s vybraným uchazečem. Předpokládaný termín ukončení plnění: červen 2015
Druh veřejné zakázky a výběrového řízení:	Podlimitní veřejná zakázka zadávaná formou Zjednodušeného podlimitního řízení



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Předmět veřejné zakázky

Předmětem plnění veřejné zakázky je poskytování služeb v oblasti vzdělávání. Předmět plnění je rozdělen do dvou oblastí. Tyto oblasti nejsou chápány jako samostatné části veřejné zakázky ve smyslu § 98 zákona. Cílovou skupinou jsou zaměstnanci zadavatele, celkem se jedná o 120 osob.

Oblasti vzdělávání:

1. Odborné vzdělávání v oblasti skladování zboží a manipulace s nákladem
2. Doplňkové vzdělávání v oblasti IT dovedností

Nabídky uchazečů

Hodnocení nabídek bylo provedeno dle přidělených pořadových čísel. Předmětem hodnocení byly dvě nabídky:

Pořadové číslo nabídky	Dodavatel (obchodní firma, IČ, sídlo)
1	EVERESTA s.r.o., IČ 25014650, se sídlem Mimoňská 3223, 470 01, Česká Lípa
2	CONVECTOR, s.r.o., IČ 24665819, se sídlem Vyšehradská 1349/2, 120 00, Praha 2

Hodnocení nabídek

Pro hodnocení jednotlivých nabídek byla stanovena následující hodnotící kritéria:

- 1- nabídková cena s váhou 40%
- 2- kvalita poskytovaných služeb s váhou 60%

Kritérium č. 1 bylo hodnoceno dle následujícího vzorce:

$$100 \times \frac{\text{nejvýhodnější nabídka (tzn. nejnižší cena)}}{\text{cena (hodnota) hodnocené nabídky}} \times \text{váha vyjádřená v procentech}$$

Nejvyšší počet bodů v kritériu 1. získá nabídka s nejnižší nabídkovou cenou dle výše uvedeného vzorce.

Kritérium č. 2 bylo hodnoceno na základě hodnocení dvou dílčích subkritérií, jimiž jsou:

- a) obsah kurzů – váha 60 %;
- b) metody k ověřování a vyhodnocování výsledků - váha 40 %

Pro hodnocení subjektivních (nečíselných) kritérií se použije bodová stupnice 1 až 100. Nejvhodnější nabídce je přiřazena hodnota 100 bodů. Hodnotitelé jsou povinni do zápisu zdůvodnit své hodnocení.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Počet bodů * váha vyjádřená v procentech

Body za všechna hodnocená kritéria se sečtou. Nabídka, která získá nejvíce bodů je nabídkou vítěznou.

Výsledek hodnocení nabídek a odůvodnění výběru nejvhodnější nabídky

Jako nejvýhodnější byla vyhodnocena nabídka č. 2.

Pořadové číslo	Nabídková cena v Kč bez DPH	Nabídková cena: 40%	Kvalita nabízených služeb: 60%	Celkové bodů	Pořadí
1	1.437.000	39,64	47,73	87,37	2.
2	1.424.000	40	60	100	1.

Nabídková cena nabídky č. 2 odpovídá ceně sjednané ve smlouvě o dílo uzavřené s vítězným uchazečem, tj. 1.424.000,- Kč bez DPH.

Odůvodnění hodnocení nabídek dle kritéria č. 2 – Kvalita nabízených služeb

a) Obsah kurzů – váha 60%

Nabídka č. 1:

- Vzorový kurz „Evidence a pohyb zásob ve skladu“ obsahuje pouze časový plán s osnovou kurzu, nejedná se o studijní materiál.
- Obsahy nabízených kurzů mají na sebe logickou návaznost.
- Obsahy kurzů jsou obecnější než u druhé nabídky, uchazeč v popisu kurzů neuvádí, že obsahy budou přizpůsobeny podnikatelskému prostředí a potřebám společnosti CentralWork s.r.o.

= 50 bodů

Nabídka č. 2:

- Vzorový studijní plán kurzu „Evidence a pohyb zásob ve skladu“ je velmi podrobně rozpracován, jeho součástí je i powerpointová prezentace.
- Obsahy nabízených kurzů mají na sebe logickou návaznost a oproti druhé nabídce lépe korespondují s definovanými tématy; kurz obsahují ukázkové prezentace přibližující učivo.
- Uchazeč zmiňuje u všech kurzů, že jejich obsahy budou plně přizpůsobeny podnikatelskému prostředí a potřebám společnosti CentralWork s.r.o.

= 100 bodů



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

b) Metody k ověřování a vyhodnocování výsledků – váha 40%

Nabídka č. 1:

- Uchazeč popisuje různé metody ověřování a vyhodnocování výsledků.
- Jako ideální formu zpětné vazby uvádí evaluaci typu pretest – test – retest, čímž nabízí podobné nástroje jako druhý uchazeč.
- Uchazeč uvádí vzor závěrečné hodnotící zprávy, popisuje podrobněji vyhodnocení kurzu lektorem a účastníky.

= 100 bodů

Nabídka č. 2:

- Uchazeč popisuje různé metody ověřování a vyhodnocování výsledků Uchazeč srozumitelně popisuje 3 typy evaluací (úvodní, průběžná, závěrečná).
- Uchazeč zmiňuje výstupy vzdělávacích kurzů, ale přímo neuvádí vzor závěrečné hodnotící zprávy.

= 70 bodů

V Praze dne 20.1.2014

.....
Ing. Ľuboslav Leško, jednatel