



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Příloha č. 1

Podrobná specifikace předmětu plnění veřejné zakázky

1. Vzdělávací aktivita č. 1 - Technologické fáze tváření trubek unikátní metodou hydroforming v procesu výroby; specifické vzdělávání zaměstnanců Senior Flexonics Czech s.r.o.

Cílová skupina: celkem 105 zaměstnanců z toho 10 THP, 10 režijních pracovníků a 85 výrobních dělníků v rozsahu 47 školících dnů (1 školící den = 7,5 hodiny).

Termín realizace aktivity: 14 měsíců, od září 2013 do října 2014

Obsah:

Obsahem vzdělávací aktivity je realizace 6 - ti specifických kurzů zaměřených na jednotlivé činnosti procesu tváření trubek metodou hydroforming. Specifičnost plánovaného vzdělávání spočívá v zaměření kurzů na technologické fáze tváření trubek metodou hydroforming, která je definována jako metoda tváření využívající tlaku vody pro přetvoření materiálu vloženého do tvarovací formy.

Anotace specifických kurzů:

1. Specifika EMS v podmínkách tváření trubkových systémů metodou hydroforming.
- 70 zaměstnanců v 7 skupinách v rozsahu celkem 14 dnů
2. Technologické postupy a míra jejich modifikace v procesu tváření trubkových systémů metodou hydroformingu, registr rizik.
- 12 zaměstnanců v 1 skupině v rozsahu celkem 1 dne
3. Optimalizace procesu tváření metodou hydroforming úpravou tlakových parametrů.
- 70 zaměstnanců v 7 skupinách v rozsahu celkem 14 dnů
4. Specifika výkresové dokumentace v procesu hydroformingu; skládání segmentů pro vytvoření negativu výsledného tvaru.
- 15 zaměstnanců ve 2 skupinách v rozsahu celkem 4 dnů



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

5. Regulace technologické fáze natlačování vody s následným stlačováním segmentů při finálním tváření.
 - 70 zaměstnanců v 7 skupinách v rozsahu 7 dnů
6. Finalizace tváření - testování těsnosti, provádění kontrol na kontrolních maketách (tvarových a koncových přípravcích a prostředcích).
 - 67 zaměstnanců v 7 skupinách v rozsahu 7 dnů

Místo realizace aktivity: Teoretická část specifických kurzů této aktivity se uskuteční ve školící místnosti zadavatele. Praktická část kurzů, jež bude tvořit jádro projektového vzdělávání bude školená v prostorách provozního areálu zadavatele.

Způsob zakončení kurzu: osvědčení o absolvování

2. Vzdělávací aktivita č. 2 - je realizace 3 obecných vzdělávacích kurzů zaměřených na rozvoj IT kompetencí zaměstnanců v oblasti software CAD Creo parametric a MS Excel.

Cílová skupina: celkem 15 zaměstnanců z toho 5 THP a 10 režijních pracovníků v rozsahu 8 školících dnů (1 školící den = 7,5 hodiny).

Termín realizace aktivity: 6 měsíců, od února do července 2014

Anotace obecných kurzů:

1. MS EXCEL se zaměřením na zdokonalení práce s rozsáhlými soubory prostřednictvím kontingenčních tabulek, vícestupňového podmíněného formátování, využití filtrací za účelem efektivní analýzy dat, tvorba složitějších modelů, automatizace rutinních činností pomocí maker.
 - 10 zaměstnanců v 1 skupině v rozsahu 2 dnů
2. CAD I školení pro začátečníky v systému Creo Parametric
 - 5 zaměstnanců v 1 skupině v rozsahu 3 dnů



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

3. Cad II školení pro pokročilé uživatele v systému Creo Parametric

- 5 zaměstnanců v 1 skupině v rozsahu 3 dnů

Místo realizace aktivity: školící místnosti zadavatele

Způsob zakončení kurzu: osvědčení o absolvování

3. **Vzdělávací aktivita č. 3 – je realizace 5 – ti obecných vzdělávacích kurzů zaměřených na rozvoj měkkých dovedností zaměstnanců společnosti Senior Flexonics Czech s.r.o.**

Cílová skupina: celkem 30 zaměstnanců z toho 20 THP a 5 režijních pracovníků v rozsahu 9 školících dnů (1 školící den = 7,5 hodiny).

Termín realizace aktivity: 5 měsíců, od října 2013, leden, duben, červen a září 2014

Anotace obecných kurzů:

1. Asertivní jednání
 - 10 zaměstnanců v 1 skupině v rozsahu 2 dnů
2. Efektivní argumentace
 - 10 zaměstnanců v 1 skupině v rozsahu 1 dne
3. Emoční inteligence
 - 8 zaměstnanců v 1 skupině v rozsahu 2 dnů
4. Komunikace v obtížných situacích
 - 10 zaměstnanců v 1 skupině v rozsahu 2 dnů
5. Jak efektivně vést lidi s ohledem na rovné příležitostí
 - 10 zaměstnanců v 1 skupině v rozsahu 2 dnů

Místo realizace aktivity: externí školící prostory

Způsob zakončení kurzu: osvědčení o absolvování