**„Stáže ve firmách – vzdělávání praxí“** (projekt je spolufinancován z Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost, registrační číslo projektu CZ.1.07/3.1.00/41.0001). Cílem projektu je zavedení inovativního způsobu individuálního dalšího vzdělávání pomocí stáží ve firmách. Stáže se tak stanou nástrojem pro zvýšení kvalifikace a získání praxe v oboru.

Realizace projektu je v plné míře zajištěna Zadavatelem. Realizační tým zahrnuje 70 – 90 zaměstnanců zaměstnaných na hlavní pracovní poměr a přibližně 150 – 180 zaměstnanců zaměstnaných na dohody konané mimo pracovní poměr. Veškeré režijní a administrativní náklady projektové kanceláře jsou hrazeny z nepřímých nákladů projektu, které jsou 5% z celkových způsobilých výdajů. Nepřímé náklady zahrnují také velký počet tuzemských služebních cest a mzdové náklady některých zaměstnanců backoffice. V rámci projektu je proplácena přímá podpora (stravné formou stravenek, cestovné, ubytování) pro cca 5500 stážistů. Výdaje jsou propláceny měsíčně na účet stážisty, stáž trvá průměrně 3 měsíce. Jde tedy o 16500 operací za dobu realizace. Náklady na stáž jsou propláceny paušální částkou na základě závěrečné faktury poskytovatelům stáží cca 2500 subjektů, tj. 2500 operací.

**„Vzdělávání uchazečů o zaměstnání v oblasti socioekonomických kompetencí“** (projekt je spolufinancován z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, registrační číslo: CZ.1.04/2.1.00/03.00016). Cílem projektu je rozvoj socioekonomických kompetencí uchazečů o zaměstnání, zejména finanční gramotnosti, jejich zapojení v rámci institutu veřejné služby a pilotní ověření použití institutu veřejné služby pro kvalifikovanější činnosti. Projekt je realizován prostřednictvím krajských dodavatelů. Cílové skupině jsou propláceny náhrady jízdného.

Realizační tým zahrnuje 23 zaměstnanců na hlavní pracovní poměr a 44 – 60 zaměstnanců na dohody mimo pracovní poměr. V projektu jsou uplatněny pouze přímé náklady.

V průběhu realizace projektu bude umožněno 360 uchazečům o zaměstnání získat rekvalifikaci na lektorství SEKO (akreditované rekvalifikační kurzy lektorství a finanční gramotnosti rozšířené o doplňkový kurz měkkých dovedností). Celkově bude podpořeno 36 860 uchazečů o zaměstnání. V rámci projektu je proplácena přímá podpora pro účastníky školení ve formě skutečných výdajů na cestovné a stravné formou stravenek.

**„Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání“** (projekt je spolufinancován z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, registrační číslo: CZ.1.04/2.1.00/99.00001 - hlavní náplní projektu je zprostředkování stáží zájemcům na základě trojstranné smlouvy (mezi stážistou, poskytovatelem a FDV ).

Realizační tým zahrnuje 16 zaměstnanců na hlavní pracovní poměr a 6 zaměstnanců na dohody mimo pracovní poměr.

Stáže i částečná refundace mzdy mentora (který se bude stážistovi věnovat), je proplácena FDV na základě faktury. Předpokládá se poskytnutí stáží pro 840 podpořených osob. Bude se také vyplácet podpora pro realizační tým při kontrolních cestách, tedy jejich cestovné, ubytování a stravné, kdy se předpokládá cca 160 tuzemských cest.

**„ Vzdělávání OZP“** (projekt je spolufinancován z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, registrační číslo: CZ.1.04/1.1.00/A5.00001 - hlavním cílem projektu je přispět ke zlepšení postavení OZP na trhu práce. Realizace bude spočívat v podpoře vzdělávání zaměstnanců se ZP (bez ohledu na typ postižení). Zaměstnavatelé se budou moci přihlásit s žádostí o úhradu nákladů na vzdělávání svých zaměstnanců se ZP, nebo vzdělávání personalistů.
Realizace projektu je v plné míře zajištěna Zadavatelem. Realizační tým zahrnuje 10 zaměstnanců zaměstnaných na hlavní pracovní poměr a přibližně 21 zaměstnanců zaměstnaných na dohody konané mimo pracovní poměr. Veškeré režijní a administrativní náklady projektové kanceláře jsou hrazeny z nepřímých nákladů projektu, které jsou 10% z celkových způsobilých výdajů. Nepřímé náklady zahrnují také velký počet tuzemských služebních cest, náklady na provoz kanceláře a mzdové náklady některých zaměstnanců backoffice. V rámci přímé podpory bude podpořeno celkově 1 300 zaměstnanců se zdravotním omezením a 300 personalistů. O proplacení budou moci zaměstnavatelé žádat maximálně ve dvou splátkách.

Více informací o uvedených projektech je k dispozici na <http://fdv.mpsv.cz/index.php/cinnosti-fdv>.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Název projektu****(Operační program)** | **Celkové náklady projektu (v Kč)** | **Doba realizace (ověření nákladů za období)** | **Předpokládaná (indikativní) struktura nákladů projektu** | **Předpokládaný počet realizátorů projektu počet** **(počet uzavřených pracovně právních vztahů)** | **Předpokládaný počet a typ realizovaných výběrových řízení** | **Maximální cena bez DPH** |
| Stáže ve firmách – vzdělávání praxí(OP VK) | 800 000 000,00 | 1.6.2012 – 31.10.2014 | Mzdové náklady -  11,20 % Nákup majetku - 0,22 % Režijní náklady - 5 % Nákup služeb - 73,80 %Přímá podpora - 9,70 % | 70 HPP150 Dohod | 11 (2 x nadlimitní, 4 x podlimitní, 5 x VZMR) | 145 000,- Kč |
| Vzdělávání uchazečů o zaměstnání v oblasti socioekonomických kompetencí(OP LZZ) | 298 399 838,95 | 1.7.2012 – 30.6.2015  | Mzdové náklady - 3,50 % Cestovné - 0,13 % Nákup majetku - 0,24 % Režijní náklady - 0,86 %Nákup služeb - 86,32 %Přímá podpora - 8,91 % | 23 HPP44 Dohod | 10 (1 x nadlimitní, 6 x podlimitní, 3 x VZMR) | 82 000,- Kč |
| Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání(OP LZZ) | 71 189 857,01 | 1.9.2012-31.8.2015 | Mzdové náklady -  18,12 % Cestovné - 0,36 % Nákup majetku- 0,80 % Režijní náklady - 5,45 %Nákup služeb - 70,95 % | 16 HPP6 Dohod | 8(1 x nadlimitní 5 x podlimitní 2 x VZMR) | 50 000,- Kč |
| Vzdělávání OZP (OP LZZ) | 168 335 181,78 | 1.1.2013 – 31.8.2015 | Mzdové náklady - 8,31 % Nákup majetku - 0,23 % Režijní náklady - 1,68 %Nákup služeb - 53,20 %Přímá podpora - 38,14 % | 10 x HPP 21 x Dohod | 13 (1 x nadlimitní, 6 x podlimitní, 6 x VZMR) | 70 000,- Kč |