

DODATEČNÉ INFORMACE č. 2 K ZADÁVACÍM PODMÍNKÁM

ve smyslu § 49 zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZVZ“)

Veřejná zakázka:

„Výběr dodavatele služeb na realizaci projektu: Nový začátek“

(evidenční číslo VVZ: 345728)

Zadavatel veřejné zakázky: **Česká republika - Úřad práce České republiky**, se sídlem Karlovo náměstí 1359/1, Praha 2, IČ 72496991

Kontaktní osoby zadavatele: **Ing. Renáta Gelačáková**

Zastoupení zadavatele: Zadavatel je pro účely realizace zadávacího řízení veřejné zakázky zastoupen ve smyslu ustanovení § 151 ZVZ společností **Zachveja & Blaško, advokátní kancelář, s.r.o.**, se sídlem Ostrava, Moravská Ostrava, 28. října 1727/108, PSČ 702 00, IČ: 27798526.

Zadavatel shora uvedené veřejné zakázky, obdržel dne 22.11.2013 následující dotazy:

DOTAZ Č. 2:

Dobrý den, měl bych ještě dotaz k formulářům Návrhu smlouvy a přílohy 1 - 10, které jsou ve formátu PDF. Vzhledem k tomu, že je třeba tyto formuláře pro podání nabídky vyplnit, žádám o sdělení, zda je možné je uveřejnit i ve vypisovatelné verzi PDF, případně ve Wordu.

ODPOVĚĚ ZADAVATELE NA DOTAZ Č. 2:

Editovatelné verze Příloh 1 – 10 včetně Přílohy č. 9 ZD - Návrh Smlouvy (závazný vzor), ve znění dodatečných informací č. 1, jsou uveřejněny na profilu zadavatele.

Zadavatel shora uvedené veřejné zakázky, obdržel dne 24.11.2013 následující dotazy:

DOTAZ Č. 3:

1. V etapě č. 8 Labour Pool je mimo jiné stanoveno, že" dočasné přidělení je stanoveno na dobu až 12 měsíců. V případě, že do konce projektu zbývá doba kratší než 12 měsíců je možné uzavřít s účastníky pracovní poměry na dobu kratší, minimálně však na 6 měsíců .." Při zpracování předběžného harmonogramu a nejistému termínu zahájení realizace projektu a přihlédnutím k ustanovení etapy č2 se jeví hned od počátku, že 12 měsíců se nepovede naplnit ani u jednoho účastníka. Může tedy účastník v tomto případě uzavírat ihned pracovní poměry na dobu kratší než 12 měsíců?

2. a. V etapě č. 3 je uvedena formulace - pozdní oznámení o ukončení účasti v projektu může mít vliv na započtení účastníka do indikátoru" počet osob umístěných do pracovního poměru". b. V návrhu Smlouvy s účastníkem je v kapitole 15, bod 15. 5.. D) uvedena finanční sankce za tentýž nedostatek.

Dle našeho názoru je tento postup nesprávný, neboť sankcionuje účastníka za tutéž chybu 2x a to i přes to, že k faktickému zprostředkování zaměstnání došlo a v tomto případě se jedná čistě o formální chybu. Není možné při takovém postupu nezapočítat účastníka do výše uvedeného indikátoru. Žádám o preciznější a kvalifikovanější stanovisko k této problematice, než to, které bylo publikováno 12. 11. 2013, které je nekonkrétní a právně nedostatečné!!!

ODPOVĚĚ ZADAVATELE NA DOTAZ Č. 3:

K první podotázce tazatele zadavatel uvádí, že předpokládá zahájení realizace projektu v únoru/březnu 2014, jak vyplývá z již dříve uveřejněných dodatečných informací, z čehož plyne, že je teoreticky možné uzavřít pracovní poměr i na dobu 12 měsíců. V případě, že by do konce projektu zbývala doba kratší než 12 měsíců, je samozřejmě možné uzavřít s účastníky pracovní poměry na dobu kratší, minimálně však na 6 měsíců, jak stanovuje Zadávací dokumentace.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Ke druhé podotázce tazatele zadavatel uvádí, že i tato předmětná konstrukce je dána dotačním charakterem veřejné zakázky, kdy v žádném případě nelze porušení předmětné povinnosti považovat za „čistě formální chybu“. Jakákoli chyba, byť i formálního rázu, znamená, že dodavatel neposkytl plnění v plném rozsahu, k němuž se smluvně zavázal a není tudíž oprávněn si nárokovat sjednanou odměnu. V tomto smyslu tedy nelze hovořit o sankci, neboť dodavatel neplnil řádně a včas dle sjednaných podmínek. Vzhledem k tomu, že prvořadým zájmem zadavatele je naplnění stanovených indikátorů, je jejich nedodržení / nenaplnění považováno dle Smlouvy za porušení povinností poskytovatele a je postihnuto odpovídající smluvní pokutou. Smluvní pokuta má, vedle represivního, také výrazně motivační charakter, pro něj nepodstatným (a finančně nevýznamným), povinností, jejichž nesplněním může zadavateli vzniknout nemalá škoda (v souvislosti s nezpůsobilostí výdajů vynaložených na takové plnění z předmětného dotačního titulu). Zadavatel na nastavení sankčních mechanismů v rámci předmětné veřejné zakázky trvá, a nadále trvat bude.

V Ostravě, dne 28.11.2013