

Výzva k podání nabídek, na kterou se nevztahuje zadávací řízení dle zákona č. 137/2006 Sb.

Číslo zakázky (bude doplněno MPSV při uveřejnění):																
Název zakázky:	„Dodávka školení pro dotační projekt CSS Český Těšín systematicky rozvíjí své zaměstnance 2“															
Předmět zakázky (služba, dodávka nebo stavební práce):	služba															
Datum vyhlášení zakázky:	2.1.2014															
Název programu:	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost															
Registrační číslo projektu:	CZ.1.04/3.1.03/A7.00048															
Název projektu:	CSS Český Těšín systematicky rozvíjí své zaměstnance															
Název / obchodní firma zadavatele:	Centrum sociálních služeb Český Těšín, příspěvková organizace															
Sídlo zadavatele:	ul. Sokolovská 1997, 737 01 Český Těšín															
Osoba oprávněná jednat jménem zadavatele, její telefon a e-mailová adresa:	Ing. Januš FOLTYN, ředitel Tel: +420 602 155 258 Email: janus.foltyn@csstesin.cz															
IČ zadavatele:	709 85 383															
DIČ zadavatele:																
Kontaktní osoba zadavatele ve věci zakázky, její telefon a e-mailová adresa:	Ing. Eva Tomečková, projektová manažerka Tel: +420 774 437 846 Email: eva.tomeckova@hertin.cz															
Lhůta pro podávání nabídek:	15. 1. 2013 do 12.00 hod															
Místo pro podávání nabídek:	HERTIN s.r.o. Jiřího Trnky 9 Ostrava 709 00															
Popis (specifikace) předmětu zakázky:	Dílčí část 1 KA 02 – Vzdělávání vedoucích pracovníků															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>KA</th> <th>Název kurzu</th> <th>Rozsah výuky (dnů) skupiny</th> <th>Počet skupin / osob</th> <th>Místo a rámcový termín realizace</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>02</td> <td>Vedení týmu – jak efektivně vést pracovní tým (021)</td> <td>1</td> <td>1 skup. / 10 VP</td> <td>sídlo objednatele 1.Q 2014</td> </tr> <tr> <td></td> <td>Rámcový obsah aktivity:</td> <td colspan="3"> <ul style="list-style-type: none"> • úloha a osobnost vedoucího týmu • styly řízení a vedení lidí • týmové role • delegování pravomocí • teambuilding </td> </tr> </tbody> </table>	KA	Název kurzu	Rozsah výuky (dnů) skupiny	Počet skupin / osob	Místo a rámcový termín realizace	02	Vedení týmu – jak efektivně vést pracovní tým (021)	1	1 skup. / 10 VP	sídlo objednatele 1.Q 2014		Rámcový obsah aktivity:	<ul style="list-style-type: none"> • úloha a osobnost vedoucího týmu • styly řízení a vedení lidí • týmové role • delegování pravomocí • teambuilding 		
	KA	Název kurzu	Rozsah výuky (dnů) skupiny	Počet skupin / osob	Místo a rámcový termín realizace											
02	Vedení týmu – jak efektivně vést pracovní tým (021)	1	1 skup. / 10 VP	sídlo objednatele 1.Q 2014												
	Rámcový obsah aktivity:	<ul style="list-style-type: none"> • úloha a osobnost vedoucího týmu • styly řízení a vedení lidí • týmové role • delegování pravomocí • teambuilding 														

				<ul style="list-style-type: none"> • efektivita práce v týmu
02	Hodnocení a motivace pracovníků (022)	1	1 skup. / 10 VP	<p>sídlo objednatele 2.Q 2014</p>
	Rámcový obsah aktivity:			<ul style="list-style-type: none"> • motivace a stimulace, hierarchie individuálních potřeb • motivační rozhovory • hodnocení jako účinný nástroj motivace, metody hodnocení • vedení hodnotícího rozhovoru
02	Komunikační kompetence manažera v soc.sloužbách (023)	1	1 skup. / 10 VP	<p>sídlo objednatele 2.Q 2014</p>
	Rámcový obsah aktivity:			<ul style="list-style-type: none"> • typy komunikace, komunikační nástroje • základní předpoklady efektivní komunikace • aktivní naslouchání • komunikace manažera s pracovním týmem
02	Konflikty a jejich řešení, krizové situace (024)	1	1 skup. / 10 VP	<p>sídlo objednatele 4.Q 2014</p>
	Rámcový obsah aktivity:			<ul style="list-style-type: none"> • definice problému a konfliktu, co je problémová situace • druhy konfliktů a jejich stupně • základní strategie zvládnání konfliktů • praktický nácvik řešení konfliktů • krizová komunikace • konflikty v organizaci
02	Fundraising (025)	1	1 skup. / 10 VP	<p>sídlo objednatele 1.Q 2015</p>
	Rámcový obsah aktivity:			<ul style="list-style-type: none"> • úvod do tématu, přehled zdrojů, definice pojmů • základní pravidla fundraisingu • kdo má dělat fundraising • motivace dárců • metody práce s dárci
02	Základy pracovně-právních vztahů (026)	1	1 skup. / 10 VP	<p>sídlo objednatele 2.Q 2014</p>

	Rámcový obsah aktivity:	<ul style="list-style-type: none"> zásady pracovněprávních vztahů pracovní poměr (vznik, změna, zánik) pracovní smlouva, dohody odměna za práci, srážky ze mzdy základní povinnosti zaměstnance pracovní doba dovolená péče o zaměstnance a bezpečnost 		
KA 03 – Standardy, kvalita a dokumentace v sociálních službách				
KA	Název kurzu	Rozsah výuky (dnů) skupiny	Počet skupin / osob	Místo a rámcový termín realizace
03	Dokumentace v sociálních službách (031)	1	1 skup. / 5 VP a 2 SP	sídlo objednatel 1.Q 2014
	Rámcový obsah aktivity:	<ul style="list-style-type: none"> systém vedení dokumentace v organizaci požadavky na vedení dokumentace vyplývající ze zákona o sociálních službách formy a druhy dokumentace právní prostředí pro vedení dokumentace a praxe přístup k dokumentaci vedení dokumentace ve vztahu k jednotlivým Standardům kvality soc. služeb 		
03	Standardy kvality sociálních služeb (032)	3	3 os. / 2 SP a 1 VP	otevřený kurz 2.Q.2014
	Rámcový obsah aktivity:	<ul style="list-style-type: none"> vymezení SQSS dle platné legislativy aplikaci SQSS do praxe poskytovatele sociální služby analýza problematických oblastí naplňování SQSS na konkrétních příkladech z praxe účastníků 		
03	Práva uživatelů sociálních služeb (033)	1	3 os. / 2 SP a 1 VP	otevřený kurz 4.Q.2014
	Rámcový obsah aktivity:	<ul style="list-style-type: none"> legislativní zakotvení ochrany lidských práv ochrana práv v zákoně o sociál. službách 		

				<ul style="list-style-type: none"> standard č. 2 a jeho aplikace v praxi
03	<p>Inspekce kvality sociálních služeb (034)</p> <p>Rámcový obsah aktivity:</p>	1	3 os. / 2 SP a 1 VP	<p>otevřený kurz</p> <p>4.Q.2014</p> <ul style="list-style-type: none"> základní vymezení inspekce kvality sociálních služeb, legislativní rámec práva a povinnosti poskytovatele v jednotlivých fázích inspekce průběh inspekce a její specifika hodnotící kritéria inspekce problematické oblasti při naplňování zákonných požadavků, příklady z praxe
KA 04 – Individuální plánování v sociálních službách				
KA	Název kurzu	Rozsah výuky (dnů) skupiny	Počet skupin / osob	Místo a rámcový termín realizace
04	<p>Individuální plánování v terénních službách (041)</p> <p>Rámcový obsah aktivity:</p>	1	1 skup. / 1 SP a 5 PSS	<p>sídlo objednatele</p> <p>2.Q.2014</p> <ul style="list-style-type: none"> úprava individuálního plánování v aktuální legislativě vymezení procesu individuálního plánování, jeho principy a klíčové aspekty role a kompetence klíčového pracovníka specifika plánování v terénních službách
04	<p>Individuální plánování s nekomunikujícím klientem (042)</p> <p>Rámcový obsah aktivity:</p>	1	2 skup. / 12 PSS	<p>sídlo objednatele</p> <p>1.Q.2014</p> <ul style="list-style-type: none"> úprava individuálního plánování v aktuální legislativě vymezení procesu individuálního plánování role a kompetence klíčového pracovníka specifika plánování s nekomunikujícím klientem
04	<p>Individuální plánování v pobytových</p>	1	1 skup. / 5 PSS	<p>sídlo objednatele</p> <p>1.Q.2014</p>

	službách (043)		a 1 SP	
	Rámcový obsah aktivity:	<ul style="list-style-type: none"> • úprava individuálního plánování v aktuální legislativě • vymezení procesu individuálního plánování • role a kompetence klíčového pracovníka • specifika plánování v pobytové službě 		
KA 05 – Zkvalitnění aktivizačních činností a aktivit pro klienty				
KA	Název kurzu	Rozsah výuky (dnů) skupiny	Počet skupin / osob	Místo a rámcový termín realizace
05	Arteterapie (051)	1	1 osoba PSS	otevřený kurz 1.Q.2014
	Rámcový obsah aktivity:	<ul style="list-style-type: none"> • vymezení arteterapie • arteterapeutické postupy a techniky • specifika individuální a skupinové arteterapie • využití práce s artefaktem u různých druhů klientů • praktické ukázky technik a jejich nácvik 		
05	Muzikoterapie (052)	2	1 osoba PSS	otevřený kurz 2.Q.2014
	Rámcový obsah aktivity:	<ul style="list-style-type: none"> • význam hudby v životě člověka • vymezení muzikoterapie, metody a techniky • používané hudební nástroje • příprava na muzikoterapii (volba a zhodnocení cílové skupiny, volba hudby) • praktické využití muzikoterapie v práci s klienty, včetně klientů s omezením hybnosti a imobilních - prožitková cvičení 		
05	Dramaterapie (053)	1	1 osoba PSS	otevřený kurz 4.Q.2014
	Rámcový obsah aktivity:	<ul style="list-style-type: none"> • vymezení dramaterapie • základní techniky a strategie • pohybová a hlasová cvičení • seznamovací hry, hry na prožitek a relaxaci, improvizace, specifické hry, práce na divadelním tvaru atd. 		

				<ul style="list-style-type: none"> práce s textem
05	Trénování paměti u seniorů (054)	1	1 skup. / 11 PSS	sídlo objednatel 4.Q.2014
	Rámcový obsah aktivity:			<ul style="list-style-type: none"> paměť, příčiny a projevy běžných funkčních poruch paměti nástroje a metody tréninku paměti u seniorů praktické možnosti využití naučených technik

Dílčí část 2

KA 06 – Odborná péče o klienty se specifickými potřebami

KA	Název kurzu	Rozsah výuky (dnů) skupiny	Počet skupin / osob	Místo a rámcový termín realizace
06	Alternativní a augmentativní komunikace (061)	1	2 skup. / 10 PSS a 2 SP	sídlo objednatel 1.Q.2014 a 2.Q.2015
	Rámcový obsah aktivity:			<ul style="list-style-type: none"> mezilidská komunikace, její poruchy a narušení schopnosti komunikovat verbálně základní principy alternativní a augmentativní komunikace metody a postupy AAK praktické nácviky
06	Zvládání agrese (062)	1	3 skup. / 19 PSS	sídlo objednatel 2.Q.2014
	Rámcový obsah aktivity:			<ul style="list-style-type: none"> agrese – definice zdroje, projevy a formy agresivity porozumění a prevence agrese agresivita u dospělých a její zvládání zvládání vlastních negativních emocí
06	Manipulace a vytváření závislosti (063)	1	2 skup. / 11 PSS	sídlo objednatel 4.Q.2014

	Rámcový obsah aktivity:			<ul style="list-style-type: none"> kdo je manipulátor rozlišování manipulativního chování od profesního ovlivňování základní manipulátorské taktiky, kontra-manipulace asertivní techniky a možnosti jejich použití v praxi obrana proti manipulativnímu chování
06	Psychiatrické minimum (064)	1	4 skup. / 27 PSS a 2 SP	sídlo objednatele 1.Q.2014 a 1.Q.2015
	Rámcový obsah aktivity:			<ul style="list-style-type: none"> úvod do problematiky definování práce psychiatra, psychologa, organizace péče duševní poruchy a jejich diagnostika, klinický obraz, práce s klientem dle jednotlivých diagnóz, přesah do sociální sféry
06	Problémová péče v domově se zvláštním režimem (065)	1	2 skup. / 10 PSS	sídlo objednatele 4.Q.2014
	Rámcový obsah aktivity:			<ul style="list-style-type: none"> domov (pracoviště) se zvláštním režimem specifika komunikace s klientem ve zvláštním režimu, nejčastější chyby v přístupu ke klientům aspekty individuální podpory klienta specifika prostředí a pečujících v domově se zvláštním režimem
06	Péče o uživatele s demencí (066)	1	3 skup. / 15 PSS	sídlo objednatele 1.Q.2015
	Rámcový obsah aktivity:			<ul style="list-style-type: none"> demence - dělení, příčiny, stadia a léčba demence zásady komunikace a práce s lidmi s demencí v jednotlivých stádiích onemocnění prezentace a nácvik v modelových situacích a příklady dobré praxe nové přístupy a techniky v péči o osoby s demencí
06	Bazální stimulace – základní kurz (067)	2	2 skup. / 14 PSS	u dodavatele 1.Q.2015

	Rámcový obsah aktivity:				<ul style="list-style-type: none"> základní teoretické postuláty konceptu bazální stimulace potřeby nemocných se změnou vnímání, komunikace a pohybu a reakce na tyto potřeby praktické dovednosti bazální stimulace při práci s nemocnými vedení a podpora nemocného v jeho aktivitách
06	Manipulace s imobilním klientem (068)	1	1 skup. / 8 PSS	sídlo objednatel 1.Q.2014	
	Rámcový obsah aktivity:				<ul style="list-style-type: none"> patofyziologie imobilizačního syndromu faktory ovlivňující vznik poruchy tělesné aktivity a sebepéče chůze s klientem, dopomoc při chůzi, pomůcky pro chůzi přesuny na vozík a na lůžko manipulace s klientem na lůžku, prevence dekubitů asistence u naplnění základních potřeb praktický nácvik k jednotlivým tématům
06	Ošetrovatelská rehabilitace (069)	1	1 skup. / 7 PSS	u dodavatele 2.Q.2015	
	Rámcový obsah aktivity:				<ul style="list-style-type: none"> základy správného polohování částečně i plně imobilních uživatelů vertikalizace uživatelů správné používání kompenzačních pomůcek praktický nácvik správné držení těla personálu
06	Paliativní péče (0610)	1	2 skup. / 11 PSS	sídlo objednatel 2.Q.2015	
	Rámcový obsah aktivity:				<ul style="list-style-type: none"> paliativní medicína a její etická východiska současné možnosti paliativní medicíny hospic a hospicová péče péče o nemocného a jeho rodinu specifika paliativní péče v sociálních službách
KA 07 – Ostatní školení pro SP a PSS					
KA	Název kurzu	Rozsah	Počet	Místo	a

		výuky (dnů) skupiny	skupin / osob	rámcový termín realizace
07	První pomoc (071)	1	3 skup. / 27 PSS a 2 SP	sídlo objednatele 1. a 2.Q.2015
	Rámcový obsah aktivity:		<ul style="list-style-type: none"> • zásady poskytování předlékařské první pomoci (PPP) • PPP při náhle vzniklé zdravotní příhodě – akutní infarkt myokardu, cévní mozkové příhody, intoxikace, epileptický záchvat, akutní komplikace diabetu aj. • PPP při různých druzích úrazů • resuscitace a manipulace s postiženým – nácvik 	
07	Konflikty a jejich řešení, krizové situace (072)	1	1 skup. / 6 PSS a 2 SP	sídlo objednatele 2.Q.2015
	Rámcový obsah aktivity:		<ul style="list-style-type: none"> • definice problému a konfliktu, co je problémová situace • druhy konfliktů a jejich stupně • základní strategie zvládnání konfliktů • praktický nácvik řešení konfliktů • krizová komunikace • konflikty v organizaci 	
07	Syndrom vyhoření (073)	1	2 skup. / 17 PSS a 2 SP	sídlo objednatele 1.Q.2014 a 1.Q.2015
	Rámcový obsah aktivity:		<ul style="list-style-type: none"> • příznaky syndromu vyhoření v pomáhajících profesích • fáze rozvoje syndromu vyhoření • autodiagnostika • prevence syndromu vyhoření 	
Předpokládaná hodnota zakázky v Kč (bez DPH):		Celková předpokládaná hodnota: 659 836,44 Kč bez DPH		
		Dílčí část 1: 216103,11 Kč bez DPH		
		Dílčí část 2: 443733,33 Kč bez DPH		

<p>Lhůta dodání / časový harmonogram plnění / doba trvání zakázky:</p>	<p>Předpokládaný termín zahájení předmětu plnění je den uzavření smlouvy (leden 2014). Předpokládaný termín ukončení předmětu plnění: nejpozději 30. 06. 2015.</p> <p>Termín zahájení plnění veřejné zakázky je podmíněn řádným ukončením zadávacího řízení a podepsáním smlouvy s vybraným dodavatelem.</p> <p>Konkrétní termíny konání jednotlivých kurzů budou upřesněny v průběhu realizace. Rámcové termíny a jednotlivá místa realizace jsou specifikovány v popisu aktivit v kapitole 2 v Zadávací dokumentaci.</p> <p>Aktivity určené pro cílovou skupinu PSS terénní služby (041, 054, 061 – 1 skupina, 064 – 1 skupina, 068, 070 – 1 skupina, 071 – 1 skupina a 073 – 1 skupina) budou z provozních důvodů (nemožnost zajištění náhrady u klientů na dobu výuky) realizovány v odpoledních hodinách (cca 13:00 – 21:00).</p>
<p>Místo dodání / převzetí plnění:</p>	<p>Školící prostory objednatele v jeho sídle v Českém Těšíně, školící prostory dodavatele nebo jiné dohodnuté místo mimo sídlo objednatele a v případě otevřených kurzů místo jejich realizace, uvedené v pozvánce nebo objednávce otevřeného kurzu.</p>
<p>Hodnoticí kritéria:</p>	<p>V rámci zakázky jsou definována 2 hodnotící kritéria, podle kterých se budou hodnotit nabídky. Nabídky uchazečů na dílčí části 1 a 2 budou hodnoceny samostatně.</p> <p>Kritérium 1: Nabídková cena Váha kritéria 1 činí 67%.</p> <p>V rámci tohoto kritéria uchazeč předloží samostatnou nabídkovou cenu za každou dílčí část veřejné zakázky, na kterou podává nabídku. Jako výhodnější bude v rámci kritéria hodnocena nabídka toho uchazeče, jehož nabídková cena bez DPH za danou dílčí část zakázky bude nižší oproti nabídkovým cenám za tuto část, nabízenými ostatními uchazeči. Nejlépe (100 bodů) bude hodnocena nejnižší nabídková cena každé dílčí části. Při hodnocení nabídkové ceny rozhoduje nabídková cena bez DPH. Počet bodů hodnocené nabídky v kritériu 1 = (hodnota nejnižší cenové nabídky / cena hodnocené nabídky)*100. Výsledný počet bodů za kritérium 1 každé nabídky bude vynásoben vahou hodnotícího kritéria (0,67).</p> <p>Kritérium 2: Metodika realizace a vyhodnocení efektivity výuky Váha kritéria 2 činí 33%.</p> <p>V rámci tohoto kritéria uchazeč popíše ve své nabídce:</p> <p>a) způsob, jakým navrhuje realizovat výuku (využití techniky a metody, učební materiály a pomůcky) aby byl maximalizován výukový efekt pro účastníky</p> <p>b) navrhovaný způsob vyhodnocování efektivity výuky jak v rámci jednotlivých aktivit (školení), tak v rámci nabízené dílčí části jako celku.</p>

	<p>U metodiky realizace bude hodnoceno jak předložené návrhy vyučovacích metod a technik, učebních materiálů a pomůcek vyhovují předmětu zakázky – z hlediska témat a potřeb cílových skupin. Nejlépe budou hodnoceny moderní a interaktivní metody a techniky výuky včetně praktického zaměření, dále vhodnost zařazení výukových pomůcek dle specifikace kurzů.</p> <p>U efektivity výuky bude hodnocen popis metod ověřování a vyhodnocování výsledků účastníků, způsob poskytování zpětné vazby vč. skutečnosti, jak často bude zpětná vazba získávána. Kladně bude hodnoceno vzájemné provázání metod ověřování efektivity výuky a zajištění nejvyšší míry zpětné vazby mezi školitelem a účastníky projektu. Preferovány budou moderní metody. Bude posuzována vhodnost použitých metod pro jednotlivé kurzy.</p> <p>Jednotlivým nabídkám v rámci kritéria 2 přidělí členové hodnotící komise 1 – 100 bodů. Hodnotící komise sestaví pořadí nabídek od nejvhodnější k nejméně vhodné a přiřadí nejvhodnější nabídce 100 bodů. Každé následující nabídce přiřadí takové bodové ohodnocení, které vyjadřuje míru splnění dílčího hodnotícího kritéria ve vztahu k nejvhodnější nabídce.</p> <p>Počet bodů kritéria 2 = počet bodů udělených hodnocené nabídce * váha kritéria</p> <p>Jako vítězná bude vyhodnocena nabídka s nejvyšším počtem získaných bodů za obě hodnotící kritéria u každé dílčí části zakázky.</p>
<p>Požadavky na prokázání kvalifikace dodavatele:</p>	<p><u>Uchazeč musí:</u></p> <p>a) splnit základní kvalifikační předpoklady - podmínky podle § 53 odst. 1 písm. a) až k) Zákona. Splnění základních kvalifikačních předpokladů prokáže uchazeč předložením čestného prohlášení</p> <p>b) splnit profesní kvalifikační předpoklady - předloží originály nebo úředně ověřené kopie těchto dokumentů:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Výpisu z obchodního rejstříku, pokud je v něm zapsán, či výpisu z jiné obdobné evidence, pokud je v ní zapsán (kopie dokumentu, ne starší jak 90 dnů ke dni podání nabídky), - dokladu o oprávnění k podnikání podle zvláštního právního předpisu v rozsahu odpovídajícím předmětu veřejné zakázky, zejména doklad prokazující příslušné živnostenské oprávnění. <p>c) předložit čestné prohlášení o své ekonomické a finanční způsobilosti splnit veřejnou zakázku,</p> <p>d) splnit technické kvalifikační předpoklady:</p> <ul style="list-style-type: none"> - uchazeč předloží seznam významných služeb poskytnutých v posledních 2 - 3 letech. Uchazeč musí doložit, že realizoval nejméně tři zakázky obdobného charakteru, každou v celkovém finančním objemu nejméně 400 tis. Kč bez DPH (pokud podává nabídku na obě části veřejné zakázky) a nejméně 200 tis. Kč bez DPH (pokud podává nabídku jen na jednu dílčí část veřejné zakázky). Ze seznamu musí být patrné tyto údaje: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Identifikace zadavatele (objednatele) vč. kontaktní osoby

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Stručný popis předmětu zakázky ✓ Rozsah, tj. cenu ✓ Dobu a místo poskytnutí služby <p>- uchazeč předloží profesní životopisy všech lektorů, kteří se budou podílet na realizaci zakázky. Z předložených životopisů musí být patrné, že daný lektor má nejméně dvouletou praxi v oblasti vzdělávání. Uchazeč předloží také referenční listinu každého navrhovaného lektora, ze které bude patrné, že za rok 2012 nebo 2013 lektoroval kurzy obdobné předmětu plnění veřejné zakázky v rozsahu nejméně 10 dnů výuky. Lektor, navrhovaný na konkrétní aktivitu (kurz, školení) musí doložit, že výuku tohoto kurzu již nejméně 1x realizoval. Reference musí obsahovat kontakty, které umožní referenci ověřit.</p> <p>Uchazeč musí v nabídce přiřadit navrhované lektory ke konkrétním aktivitám s tím, že příslušný lektor může být přiřazen k více aktivitám, pokud splňuje výše uvedené předpoklady a naopak k jedné aktivitě může být přiřazeno více lektorů za stejných podmínek.</p> <p>- uchazeč doloží prosté kopie platného rozhodnutí MPSV o akreditaci všech nabízených vzdělávacích kurzů (s výjimkou otevřených). Pokud nemá uchazeč nebo subdodavatel některý z kurzů dosud akreditován, předloží s nabídkou čestné prohlášení, že o akreditaci kurzu je nebo bude požádáno a tato bude do plánovaného termínu zahájení realizace kurzu zajištěna. Počet dosud neakreditovaných kurzů v nabídce nesmí překročit 3 v dílčí části 1 a 2 v dílčí části 2 veřejné zakázky.</p>
<p>Požadavek na uvedení kontaktní osoby uchazeče:</p>	<p>Uchazeč ve své nabídce uvede kontaktní osobu ve věci zakázky, její telefon a e-mailovou adresu.</p>
<p>Požadavek na písemnou formu nabídky:</p>	<p>Nabídka musí být zadavateli podána v listinné podobě. Požadavek na listinnou podobu je považován za splněný tehdy, pokud je nabídka podepsána osobou oprávněnou jednat jménem či za uchazeče.</p>
<p>Požadovaný jazyk nabídky:</p>	<p>Čeština</p>
<p>Požadavek na jednu nabídku</p>	<p>Každý uchazeč může podat pouze jednu nabídku na každou dílčí část veřejné zakázky</p>
<p>Další požadavky na zpracování nabídky*:</p>	<p>Část zakázky může být realizována prostřednictvím subdodavatele či subdodavatelů. Na případné subdodavatele a jeho / jejich lektory se vztahují stejné požadavky jako na dodavatele a jeho lektory.</p> <p>Nabídky se podávají v listinné podobě (1 originál a 1 kopie. Součástí nabídky bude CD s elektronickou verzí nabídky v nepřepisovatelném formátu (pdf). Originál nabídky bude na titulní straně v pravém horním rohu označen slovem „ORIGINÁL“, kopie nabídky bude identicky označena slovem „KOPIE“.</p> <p>Nabídky se podávají v uzavřené obálce opatřené přelepky</p>

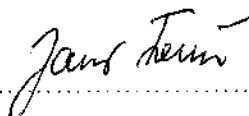
	<p>a razítkem či podpisem osoby oprávněné jednat jménem uchazeče. V levé horní části obálky (obalu) budou identifikační údaje dodavatele, dále bude na obálce výrazným způsobem uvedeno: „Dodávka školení pro dotační projekt CSS Český Těšín systematicky rozvíjí své zaměstnance 2“ - dílčí část x – NEOTEVÍRAT. V pravém dolním rohu bude uvedena adresa místa pro předání Nabídky.</p> <p>Formální členění nabídky</p> <ol style="list-style-type: none"> Krycí list nabídky s uvedením identifikačních údajů uchazeče (případně subdodavatelů) Obsah nabídky Doklady k prokázání splnění základních kvalifikačních předpokladů (vzor v příloze 2) Doklady k prokázání splnění profesních kvalifikačních předpokladů Čestné prohlášení o ekonomické a finanční způsobilosti (vzor v příloze 3) Doklady k prokázání technických kvalifikačních předpokladů Čestné prohlášení k prokázání požadavků dle ustanovení § 68 odst. 3 Zákona (vzor v příloze č. 4) Specifikace předmětu zakázky Seznam případných subdodavatelů a doklady prokazující splnění kvalifikačních předpokladů Nabídková cena ve struktuře a členění dle ZD (vzor v příloze 5) Návrh smlouvy podepsaný osobou oprávněnou jednat jménem či za uchazeče (vzor v příloze 6) Další případné dokumenty a listiny dle uvážení uchazeče
<p>Zadávací řízení se řídí:</p>	<p>Metodickým pokynem pro zadávání zakázek v OP LZZ ve verzi 1.7, na zadávací řízení se neaplikují ustanovení zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách.</p>

* Nepovinný údaj

Podrobná specifikace údajů uvedených ve výzvě nebo další podmínky pro plnění zakázky jsou uvedeny v Zadávací dokumentaci, která je přílohou této Výzvy k podání nabídek.

V Českém Těšíně, dne 30.12.2013

Centrum sociálních služeb Český Těšín
příspěvková organizace
ul. Sokolovská č.p. 1997, 737 01 Český Těšín
IČO: 70985383 ①



Ing. Januš FOLTYN, ředitel