

Výzva k podání nabídek, na kterou se nevztahuje zadávací řízení dle zákona č. 137/2006 Sb.

Číslo zakázky (bude doplněno MPSV při uveřejnění):	10109
Název zakázky:	Vzdělávací program pro zaměstnance ve výrobním závodě TONAK, a.s.
Předmět zakázky (služba, dodávka nebo stavební práce):	Vzdělávací program pro zaměstnance na pozicích vedoucí výroby – mistr, mistrová, organizačně – technický pracovník (vedoucí směny – předák), montér strojů a zařízení
Datum vyhlášení zakázky:	22. 9. 2014
Název programu:	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
Registrační číslo projektu:	CZ.1.04/1.1.00/B1.00011
Název projektu:	Vzdělávejte se pro růst v MSK II
Název / obchodní firma zadavatele:	TONAK a.s.
Sídlo zadavatele:	Nový Jičín, Zborovská 823, 741 01
Osoba oprávněná jednat jménem zadavatele, její telefon a e-mailová adresa:	Petr Čegan, tel. 556 202 460 Mail petr.cegan@tonak.cz
IČ zadavatele:	00013226
DIČ zadavatele:	CZ00013226
Kontaktní osoba zadavatele ve věci zakázky, její telefon a e-mailová adresa:	Petr Čegan, tel. 556 202 460 Mail petr.cegan@tonak.cz
Lhůta pro podávání nabídek:	6. 10. 2014, do 10:00 hodin
Místo pro podávání nabídek:	Nový Jičín, Zborovská 823, 741 01 K rukám Petra Čegana
Popis (specifikace) předmětu zakázky:	Předmětem plnění zakázky je příprava a realizace vzdělávacího programu skládajícího se ze tří modulů dle níže uvedených bodů: Modul 1: Vzdělávání pro vedoucí zaměstnance ve výrobě (Vedoucí výroby - mistr, mistrová) Cíl vzdělávací aktivity: Prohloubení teoretických znalostí populace mistrů, ukázky možností použití těchto znalostí v praxi výrobního závodu, vše se zaměřením na oblast zákoníku práce a zavedení úspor formou tzv. štíhlé výroby.

Tematické kruhy:

- Pracovní právo (práva a povinnosti mistrů, pracovní kázeň, pracovní doba, doba odpočinku, práce přesčas, přestávka a bezpečnostní přestávka, dokumentace a evidence s tím spojená...)
- Role a osobnost mistra (role, kompetence, zodpovědnost, osobnost, schopnosti a dovednosti, typologie osobnosti...)
- Leadership, management, prvoliniové řízení, principy delegování, styly vedení podřízených, očekávání nadřízených, problémy a úskalí na pracovišti související s vedením týmu, kontrola a vyhodnocení práce vedoucím pracovníkem, analytické myšlení vedoucího zaměstnance...)
- Motivace týmu (cíle a jejich vyhodnocení, hodnocení podřízených, zpětná vazba)
- Komunikace (verbální a neverbální komunikace, komunikační bariéry a jejich překonávání, výběr optimálních slov a formulací, asertivita a její míra...)
- Organizace času (dobré a špatné řízení času, koordinace vlastní práce a práce ostatních, časové ztráty...)
- Využití výpočetní techniky v praxi (zaměření na MS Excel)

Počet účastníků vzdělávání: 13 v 1 běhu**Požadovaný počet vyučovacích hodin vzdělávací aktivity**

- 120 vyučovacích hodin + min. 2 vyučovací hodiny vyučovací hodiny závěrečná zkouška dle podmínek akreditace
- 1 vyučovací hodina = 45 minut
- Vzdělávací aktivita bude probíhat 3 x týdně

Modul 2: Organizačně - technický pracovník**Cíl vzdělávací aktivity:**

Získání nových znalostí populace předáků, vedoucích směn v oblasti štihlé výroby a jejich aplikace v praxi výrobního závodu

Tematické kruhy:

- Organizace efektivního pracoviště
- Identifikace plýtvání a navrhování úsporných opatření
- Logistika toku materiálu, energie a práce
- Plánování zdrojů pro výrobu
- Výtěžnost materiálu
- Efektivní využívání výrobních prostředků

Počet účastníků vzdělávání: 10 v 1 běhu**Požadovaný počet vyučovacích hodin vzdělávací aktivity**

- 100 vyučovacích hodin + min. 2 vyučovací hodiny vyučovací hodiny závěrečná zkouška dle podmínek

	<p>akreditace</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 vyučovací hodina = 45 minut • Vzdělávací aktivita bude probíhat 2 x týdně <p>Modul 3: Montéři strojů a zařízení. Cíl vzdělávací aktivity: Zvýšení kvalifikace populace údržbářů a montérů strojů a zařízení v závodě Nový Jičín, aplikace získaných znalostí v praxi během praktické části vzdělávací aktivity. Tematické okruhy:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zásady údržby strojového parku • Práce s technickou dokumentací a manuály • Typy strojů s ohledem na výrobní náplň provozovny • Diagnostika poruch strojů • Druhy revizí • Frekvence oprav • Plán údržby strojů – jeho příprava a tvorba konkrétních plánů s využitím PC • Dodržování bezpečnosti při údržbě, manipulaci se zařízeními • Profil pracovníka údržby • Komunikace s ostatními odděleními v provozně <p>Počet účastníků vzdělávání: 10 v 1 běhu Požadovaný počet vyučovacích hodin vzdělávací aktivity a jejich struktura:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 260 vyučovacích hodin celkem, z toho 100 – 110 hodin teoretická výuka, 140 – 150 hodin praxe, 5 - 10 hodin závěrečná zkouška (dle podmínek akreditace) • 1 vyučovací hodina / teorie = 45 minut • 1 vyučovací hodina / praxe a závěrečná zkouška = 60 minut • Vzdělávací aktivita bude probíhat 5x týdně (pondělí – pátek) <p>Další společné informace pro Moduly 1 - 3: Vzdělávací aktivita musí probíhat v souladu s dokumentem „Manuál pro zájemce o vstup do projektu Vzdělávejte se pro růst v MSK II“, vč. vedení evidence docházky a výuky a vydání Certifikátu účastníkům školení Plánovaný termín realizace zakázky: Říjen 2014 - leden 2015 Vzdělávací program bude probíhat v areálu závodu TONAK, a.s., v Novém Jičíně, denně 8 hodin. Předpokládaný začátek – vždy v 6:30 hodin.</p>
<p>Předpokládaná hodnota zakázky v Kč (bez DPH):</p>	<p>695.000 Kč za Moduly 1 - 3 Nabídková cena je stanovena jako nejvýše přípustná a</p>

	<p>zahrnuje všechny náklady uchazeče na provedení vzdělávací aktivity v rozsahu dle Popisu předmětu zakázky v místě plnění zakázky, areálu společnosti TONAK a.s. v Novém Jičíně, vč. cestovného, ubytování, přípravy vzdělávací aktivity, přípravy výukových materiálů v souladu s publicitou OP LZZ atd.</p> <p>Cena byla stanovena na základě předchozích zkušeností (cena zakázek s obdobným plněním, které zadával dříve) a průzkumu trhu</p>
<p>Lhůta dodání / časový harmonogram plnění / doba trvání zakázky:</p>	<p>Říjen 2014 – Leden 2015</p>
<p>Místo dodání / převzetí plnění:</p>	<p>Nový Jičín, Česká republika (v areálu spol. TONAK a.s.)</p>
<p>Hodnotící kritéria:</p>	<p>Jednotlivé části vzdělávací aktivity – Moduly 1, 2 a 3 budou vyhodnoceny zvlášť. Hodnotící kritéria, jejich váha pro vyhodnocení Modulů 1, 2 a 3 jsou totožná, a to:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Kritérium Nabídková cena Modulu – váha 60% · Kvalita vzorových manuálů pro jednotlivé Moduly – váha 40% <p>Popis hodnocení uvedených kritérií</p> <p><u>Kritérium Nabídková cena:</u> Pro hodnocení nabídek použije hodnotící komise bodovací stupnici v rozsahu 0 až 100. Každé jednotlivé nabídce bude přidělena bodová hodnota, která odráží úspěšnost nabídky v rámci tohoto kritéria. Výpočet bodového hodnocení bude proveden podle tohoto vzorce: Počet bodů = 100 * (nejvýhodnější / hodnocená nabídka) * 0,60 Hodnocená cena – nabídková cena bez DPH</p> <p><u>Kritéria Kvalita vzorových manuálů pro jednotlivé Moduly</u> Pro hodnocení nabídek použije hodnotící komise bodovací stupnici v rozsahu 0 až 100. Každé jednotlivé nabídce bude přidělena bodová hodnota, která odráží úspěšnost nabídky v rámci tohoto kritéria dle hodnocení jednotlivých členů hodnotící komise. Výpočet bodového hodnocení bude proveden podle tohoto vzorce: Počet bodů = 100 * (hodnocená / nejvýhodnější) * 0,40 Nejvýhodnější nabídce je uděleno 100 bodů, ostatní nabídce jsou uděleny body dle porovnání kvality uvedeného kritéria dle zaslaných podkladů v porovnání s nejvýhodnější nabídkou.</p>

	<p>Celkové hodnocení nabídek Pořadí jednotlivých nabídek bude určeno zvlášť pro Moduly 1, 2 a 3, a to součtem bodů přidělených za Kritérium Cena a Kritérium Kvalita vzorových manuálů vždy za jeden Modul. Jako vítězná bude určena nabídka s nejvyšším dosaženým počtem bodů v každém Modulu.</p>
<p>Požadavky na prokázání kvalifikace dodavatele:</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Výpis z obchodního rejstříku pokud je v něm uchazeč zapsán - kopie · Doklad o oprávnění k podnikání (např. výpis ze živnostenského rejstříku) - kopie · Čestné prohlášení o tom, že uchazeč nemá daňové nedoplatky, nedoplatky na pojistném či penále na veřejné zdravotní pojištění nebo na sociální zabezpečení nebo na příspěvku na státní politiku zaměstnanosti · Platná akreditace MŠMT pro kurzy adekvátní Modulům 1 – 3 v rozsahu (počtu vyučovacích hodin) odpovídajícímu zadání dle bodu Popis předmětu zakázky - kopie
<p>Požadavek na uvedení kontaktní osoby uchazeče:</p>	<p>Uchazeč ve své nabídce uvede kontaktní osobu ve věci zakázky, její telefon a e-mailovou adresu.</p>
<p>Požadavek na písemnou formu nabídky:</p>	<p>Nabídka musí být zadavateli podána v listinné podobě ve 2 kopiích. Požadavek na listinnou podobu je považován za splněný tehdy, pokud je nabídka podepsána osobou oprávněnou jednat jménem či za uchazeče.</p>
<p>Požadovaný jazyk nabídky:</p>	<p>Český jazyk</p>
<p>Požadavek na jednu nabídku</p>	<p>Každý uchazeč o zakázku je oprávněn předložit zadavateli pouze jednu nabídku. Pokud uchazeč poruší podmínku uvedenou v předchozí větě, nebude žádná z jeho nabídek hodnocena. Dílní plnění je možné.</p>
<p>Další požadavky na zpracování nabídky*:</p>	<p>Požadavky na formu nabídky:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Nabídka musí být vyhotovena v jazyce českém a dodána Zadavateli zakázky písemně ve 2 písemných vyhotoveních a 1 digitalizovaném vyhotovení a doručena v 1 zalepené obálce s označením „NEOTVÍRAT – VEŘEJNÁ ZAKÁZKA – VEDOUcí VÝROBY“, buď poštou (doporučená pošta) či kurýrní službou. 2. Každé vyhotovení nabídky musí mít všechny listy průběžně číslované a u originálu navíc provázané

tak, aby byla znemožněna nekontrolovaná manipulace s nimi

3. Adresa pro zasílání nabídek je adresa sídla společnosti TONAK a.s., k rukám pana Petra Čegana

Požadavky na obsah nabídky:

Požadavky na obsah nabídek

Nabídky v písemné i digitalizované formě musí obsahovat tyto dokumenty:

1. Dokumenty nezbytné k posouzení kvalifikace uchazeče dle bodu 7 této Výzvy
2. Návrh Smlouvy o dílo (Smlouvy o provedení vzdělávací aktivity), který musí obsahovat:
 - a. Identifikační údaje smluvních stran vč. IČ a DIČ, pokud byly přiděleny
 - b. Předmět plnění
 - c. Cenu Předmětu plnění pro jednotlivé Moduly v členění – cena bez DPH, cena s DPH, sazba DPH, příp. informaci, že uchazeč není plátcem DPH
 - d. Platební podmínky – splatnost faktur minimálně 14 dnů od data doručení faktur, dílčí (měsíční) fakturace je možná
 - e. Termín dodání (Říjen 2014 – leden 2015)
 - f. Místo dodání (Nový Jičín, areál společnosti TONAK a.s.)
 - g. Ve smlouvě uzavírané s vybraným dodavatelem bude dodavatel zavázán povinností umožnit osobám oprávněným k výkonu kontroly projektu (zejm. poskytovateli, MPSV, MF, NKÚ, EK, Evropskému účetnímu dvoru), z něhož je zakázka hrazena, provést kontrolu dokladů souvisejících s plněním zakázky, a to po dobu danou právními předpisy ČR k jejich archivaci (zákon č. 563/1991 Sb., o účetnictví, a zákon č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty).
3. Vlastní nabídka vzdělávací aktivity včetně
 - a. Návrhu osnovy vzdělávací aktivity vypracované na základě bodu 5 „Popis předmětu zakázky“ této Výzvy
 - b. Ukázkový manuál pro účastníky vzdělávací aktivity pro alespoň 1 vybraný tematický okruh pro každý Modul dle bodu 5.1 této výzvy
 - c. Složení lektorské týmu vč. profesních životopisů lektorského týmu, které budou dokládat vzdělání a zkušenosti jednotlivých lektorů.
 - d. Doložení dokladů o vzdělání jednotlivých

	lektorů – kopie dokladů e. Doložení alespoň 3 referencí z období let 2012 – 2014 na realizované vzdělávací aktivity obdobného rozsahu od příjemců vzdělávací aktivity, nejlépe z okruhu
Zadávací řízení se řídí:	Metodickým pokynem pro zadávání zakázek v OP LZZ ve verzi Identifikační číslo: MAD 99, Příloha OM LZZ: D9. Na zadávací řízení se neaplikují ustanovení zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách.

* Nepovinný údaj

Podrobná specifikace údajů uvedených ve výzvě nebo další podmínky pro plnění zakázky mohou být uvedeny také v samostatné zadávací dokumentaci. Zadávací dokumentaci zadavatel uveřejní vždy spolu s výzvou. Pokud zadavatel neposkytne zadávací dokumentaci osloveným uchazečům spolu s výzvou, je povinen uvést ve výzvě odkaz na umístění na webových stránkách www.esfcr.cz.