**Příloha č. 1 – Specifikace nabídky**

**Předmět plnění – části č. 1 Výcvik a vzdělávání**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ***Specializované výcvikové programy -nástroje AM v praxi***  | HOD. | POČET MJ | Cena/MJ bez DPH | Cena celkem bez DPH | Cena celk. s DPH |
| **1** | Výcvikový program - implementace strategie age managementu pro manažery (1 skupina, á 8 hod.) | 8 | 1 |  |  |  |
| **2** | Výcvikový program - realizace strategie AM pro zaměstnance. (1 skupina, á 8 hod.) | 8 | 1 |  |  |  |
| **3** | Skupinová metoda - Výcvikový program konceptu "Profesní seniority" - plánování profesního rozvoje zaměstnanců (1 skup. á 16 hod.) | 8 | 2 |  |  |  |
| **4** | Skupinová metoda - Výcvikový program konceptu "Profesní seniority" - follow up (1 skupina, á 8 hod.) | 8 | 1 |  |  |  |
| **5** | Nácvik týmové spolupráce věkových skupin, změny v motivaci, postojích, faktory pracovní schopnosti (2 skup. á 12 hod.) | 6 | 4 |  |  |  |
|  | ***Programy zaměřené na podporu zavádění strategie AM*** |  |  |  |  |  |
| 6 | Zvládání karierních změn pro zaměstnance. (1 skupina, á 8 hod.) | 8 | 1 |  |  |  |
| 7 | Rozvoj klíčových kompetencí - mezigenerační komunikace a spolupráce. (1 skupina, á 8 hod.) | 8 | 1 |  |  |  |
| 8 | Zdravý životní styl, podpora zdraví, kognitivní rozvoj a paměťové techniky, celoživotní učení. (2 skup. á 12 hod.) | 6 | 4 |  |  |  |
| 9 | Průmysl 4.0 -změny, nároky, adaptace.(1 skupina, á 8 hod.) | 8 | 1 |  |  |  |
| 10 | Psychohygiena, pracovní stres, coping, prevence syndromu vyhoření, time management. (2 skup. á 12 hod.) | 6 | 4 |  |  |  |
|  | **Cena celkem** |  |  |  |  |  |

Jednotlivé vzdělávací programy budou realizovány pro skupiny v počtu od 6 až 15 osob. Maximální časová dotace vzdělávacího programu v jednom dni je 8 hodin. V případě vyšší časové dotace vzdělávacího programu pro jednu skupinu je v názvu programu uveden počet skupin a časová dotace pro skupinu. Cena je stanovena pro dílčí časovou dotaci v rámci jednoho dne a počet jednotek udává celkový počet školících dnů pro uvedený počet skupin v každé položce.

Všechny zde uvedené vzdělávací a výcvikové programy musí být obsahovou náplní **zaměřeny tak, aby odpovídaly účelu**, **opatřením**, **předmětu** a **cílům** realizace projektu citovaného v této výzvě a v její příloze č. 5 – Požadavky na splnění kvalifikace a byly v souladu s doporučeními v níže uvedené odborné literatuře, popisující strategii, hlavní vize, principy, rozbory problematiky a doporučená řešení a metody při zavádění a uplatňování AM.

Pro účely realizace projektu je míněno vždy, že strategie AM **vychází z publikace** citované **v auditu** age managementu, který byl součástí žádosti o podporu a na jejímž základě byly navrženy aktivity projektu tak, aby současně odpovídaly požadavkům výzvy č. 03\_17\_079 Age management – chytrá změna v řízení, příležitost k růstu. **Touto publikaci je kniha**: JUHANI ILMARINEN. *Towards a Longer worklife. Ageing and the quality of worklifein the European Union*.

<http://www.sopol.at/document/download/towards-a-longer-worklife>

V českém jazyce je tato problematika, strategie a metody dále popsána v literatuře vytvořené v rámci projektu „Strategie Age Managementu v České republice“, reg.č. CZ.1.04/5.1.01/51.00079. Publikace jsou dostupné na webu Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR (<http://www.aivd.cz/cz/publikacni-cinnost/>).

Jedná se zejména o literaturu:

¤ Cimbálníková L. et al. *Agemanagement*. Praha: AIVD ČR, 2011. ISBN: 978-80-904531-2-8,

¤ Cimbálníková L. et al. Age management pro práci s cílovou skupinou 50+, metodická příručka. Praha: AIVD ČR, 2012. ISBN: 978-80-904531-5-9.

Z uvedených teoretických základů byl sestaven Finským institutem pracovního zdraví (<https://www.ttl.fi/en/>) ucelený výcvikový program. Podmínkou je dodržení stanovené struktury programu, náplně a používaných metod skupinové práce a sociálního učení. Vedení programu mohou vykonávat lektoři s platným certifikátem opravňují k používání této metody.

**Předmět plnění části č. 1 musí být realizován přímo dodavatelem** prostřednictvím osob, jimiž prokazuje kvalifikaci a osob, které tuto kvalifikaci vždy splňují ve smyslu Přílohy č. 5, čl. 1.3.2 písm. c). Programy musí být vedeny dvěma lektory*. Další podmínky pro změnu lektorů jsou stanoveny Rámcovou smlouvou, která je přílohou č. 7 zadávací dokumentace.*

**Specializované výcvikové programy -nástroje AM v praxi**

* **Výcvikové programy č. 1 a 2** musí být sestaveny tak, aby programy obsahovaly vysvětlení problematiky AM, z čeho strategie AM vychází, čím se zabývá, jaké jsou přínosy zavedení strategie AM do firmy pro management a pro zaměstnance, co jsou hlavní vize AM a co je jejich náplní, vysvětlení konceptu pracovní schopnosti a způsoby jakými je možné podporovat vysokou míru pracovní schopnosti v průběhu pracovního života a v rámci diverzifikovaných věkových skupin.

V rámci programů musí být využívána skupinová metoda, jak je definována u programu č. 3. a 4. Lektoři pro výuku musí vlastnit platné certifikáty k realizaci programů využívající skupinové metody.

* **Výcvikové programy uvedené pod číslem 3 a 4** jsou **výcvikové programy využívající skupinové metody a metody sociálního učení v konceptu „profesní seniority“** nebo jiné skupinové metody, jak je níže uvedeno pod názvem **„Skupinový výcvik**“ ( dále jen také společně „skupinová metoda“).

Lektoři pro výuku využívající skupinové metody musí vlastnit platný certifikát/osvědčení o autorizaci nebo jiný doklad opravňující je k realizaci skupinové metody (dále jen také „certifikát“). **Certifikáty lektorů je nezbytné doložit k prokázání kvalifikace**. Certifikátem lektoři prokazují kvalifikaci ve smyslu Přílohy č. 5, čl. 1.3.2 písm. c) oddíl (II.).

Kromě certifikátů lektorů **doloží dodavatel doklad osvědčující** dodavatele k realizaci programů „skupinové metody“, ve smyslu Přílohy č. 1, čl. 1.3.2 odst. a).

**Jeden z lektorů,** jímž dodavatel prokazuje kvalifikaci, **musí být současně odborným garantem dodavatele**. Dodavatel doplní identifikační údaje o odborném garantovi , tj. jméno, funkci v projektu, formou čestného prohlášení k údajům do seznamu v Příloze č. 4, čl. 3 odst. a) této výzvy k podání nabídky.

*Bez řádného doložení kvalifikace dodavatele nebo lektorů bude nabídka vyřazena z dalšího hodnocení.* Dodavatel může využít i jiné, rovnocenné, skupinové metody než je koncept „profesní seniority“ a to za podmínek uvedených dále v odstavci: *Variantní skupinová metoda: „Skupinový výcvik“.*

***Bližší popis programu využívajícího skupinové metody a sociálního učení.***

*Program musí být sestaven tak, aby obsahoval:
(i) výuku a nácvik základních dovedností nezbytných pro řízení a ovlivňování osobní kariéry zaměstnanců zahrnující analýzy vlastních schopností, plánování cílů a dílčích kroků k rozvoji kariéry;
(ii) nácvik přípravy na změny a zvládání změn v průběhu kariéry a
 (iii) nácvik schopností a dovedností předvídat neúspěchy a vyrovnávat se s nimi.*

*Náplň kurzu musí být v souladu s vědecky vypracovanými metodami a postupy vzdělávacího programu, které vycházejí z  prací*:

* *Teorie plánovaného chování* [Teory of planned behavior, Ajzen – University of Massachusetts, Amherst, USA] [<https://www.researchgate.net/publication/272790646_The_Theory_of_Planned_Behavior>]
* *Nácvik stresujících situací* [Stress inoculation management, Meichenbaum – University of Waterloo, Waterloo, Ontario, Canada]

[[https://www.in.gov/idoc/files/Meichenbaum\_2007\_Stress\_Inoculation\_Training1.pdf](https://www.in.gov/idoc/files/Meichenbaum_2007_Stress_Inoculation_Training1.pdf%20) ]

* *Sociální učení* [Social learning, Bandura – Stanford Univerzity, California, USA]

[<http://www.asecib.ase.ro/mps/Bandura_SocialLearningTheory.pdf>]

**Skupinová metoda v konceptu profesní seniority**

Z uvedených teoretických základů byl sestaven Finským institutem pracovního zdraví ucelený výcvikový program, jehož pozitivní impakt byl vědecky ověřen/validován na skupině 718 sledovaných účastníků v 17-ti organizacích v letech 2006 - 2008.

*(*(<https://psycnet.apa.org/doiLanding?doi=10.1037%2Fa0025584>).

Předpokladem úspěšnosti programu je dodržení stanovené struktury a používaných metod skupinové práce a sociálního učení. Vedení programu mohou vykonávat jen lektoři s platným certifikátem k vedení kurzů v konceptu „profesní seniority“. Tento certifikát dokládá dodavatel k prokázání kvalifikace lektorů ve smyslu Přílohy č. 5, čl. 1.3.2 písm. c) oddíl (II.).

Jedná se o program, jehož modifikovaná verze je od roku 2018 využívána Úřadem práce ČR pro motivaci k hledání zaměstnání  u registrovaných osob (<https://nen.nipez.cz/VestnikNEN/ZD-249558179>).

**Dodavatel splní kvalifikaci lektorů ke konceptu „profesní seniority“ doložením:**

1. kopie platných certifikátů lektorů osvědčujícího k vedení kurzů v konceptu „profesní seniority“ (prokázání kvalifikace ve smyslu Přílohy č. 5, čl. 1.3.2 písm. c) oddíl (II.).)

**Variantní skupinová metoda: „Skupinový výcvik“**

Použije-li dodavatel jinou skupinovou metodu, než metodu konceptu Profesní seniority, musí prokázat, že technické, kvalitativní i obsahové parametry takové metody jsou srovnatelné s metodou konceptu Profesní seniority. Požadavky na prokázání spočívající v:

1. obsahové náplni a struktuře vzdělávacího programu vycházející z metod skupinové práce a sociálního učení, zaměřené na:

*(i) výuku a nácvik základních dovedností nezbytných pro řízení a ovlivňování osobní kariéry zaměstnanců zahrnující analýzy vlastních schopností, plánování cílů a dílčích kroků k rozvoji kariéry;
(ii) nácvik přípravy na změny a zvládání změn v průběhu kariéry a
 (iii) nácvik schopností a dovedností předvídat neúspěchy a vyrovnávat se s nimi.*;

1. zaměření programu na klíčové oblasti konceptu pracovní schopnosti definované konceptem age managementu a rozvoje zdrojů zaměstnanců vycházející z konceptu pracovní schopnosti, jak je tento koncept popsán v odborné literatuře výše - ISBN: 978-80-904531-2-8 a ISBN: 978-80-904531-5-9.
2. doložení odkazu na publikovanou zprávu o provedení vědecké validace impaktů při použití této metody na skupině alespoň 340 osob a sledování impaktu s účastníky programu ve lhůtě minimálně 7 měsíců po jejich účasti na vzdělávacím programu; validace musí být provedena vědeckými postupy a metodami a zpráva z realizované studie musí být veřejně dostupná – dodavatel uvede do nabídky funkční a platný odkaz na veřejně přístupné místo, kde je možné se s obsahem této zprávy seznámit (např. na internetu).
3. Validace metody musí být publikovaná ve lhůtě, která umožní dodavateli splnit požadavky na kvalifikaci uvedenou v Příloze č. 5, čl. 1.3.2. písm. a) a c).

**Dodavatel splní kvalifikaci k metodě „Skupinový výcvik“ doložením:**

1. **podrobného popisu** této skupinové metody – cíle vzdělávacího programu, jeho zaměření s uvedením na jaká opatření age managementu je program cílen, popis metody, seznam jednotlivých navazujících aktivit v programu v členění jednotlivých výukových hodin a popis obsahu těchto aktivit a cvičení. Program musí být v rozsahu min. 16 hodin. Povinná je v rámci skupinové metody výuka dvěma lektory.
2. **Doložení abstraktu** publikované vědecké studie/práce ověřující impakty metody, číslo DOI (digital object identifier) a odkaz na veřejný přístup k této zprávě v českém jazyce.
3. **Certifikát** nebo jiný adekvátní doklad **opravňující dodavatele** **a osoby**, kterými prokazuje kvalifikaci dodavatele (ve smyslu Přílohy č. 1, čl. 1.3.2 odst. a) i osob, kterými dodavatel prokazuje kvalifikaci lektorů ve smyslu Přílohy č. 5, čl. 1.3.2 písm. c) oddíl (II.), k využívání této metody.
4. **Uvedením seznamu významných zakázek** realizovaných s využitím této metody dle Přílohy č. 5, čl. 1.3.2 písm. a). Realizace je platná nejdříve od data uveřejnění zprávy o výsledcích validaci programu/metody a vydání osvědčení o autorizaci dodavateli a lektorům.
* **Výcvikový program č. 5** je zaměřený na spolupráci v různých věkových skupinách. Hlavní náplní programu je nácvik ke spolupráci a řešení případových situací zaměřených na hlavní aspekty ovlivňující stav pracovní schopnosti. Součástí programu je nácvik cílený na zmírňování pracovního stresu na pracovišti s využitím metod a forem, které využívají pracovní prostředí, jako prostor tvorby zdrojů pro budování kariéru, duševní zdraví a osobní angažovanost zaměstnanců. Zahrnuje také nácvik předcházení konfliktům, motivaci k celoživotnímu učení, hraní rolí ve skupinách různého věkového složení.

*V rámci programů musí být využívána skupinová metoda, jak je definována u programu č. 3. a 4. Lektoři pro výuku musí vlastnit platný certifikát/oprávnění k realizaci programů využívající skupinové metody.*

**Programy zaměřené na podporu zavádění strategie AM**

Tyto programy souvisí se základními nástroji AM uvedenými pod číslem programu 1 až 5 a přímo na tyto základní programy navazují, rozšiřují a doplňují témata v těchto programech. Realizace programů je **založena na využívání „skupinové metody“.** Programy musí realizovat dodavatel prostřednictvím osob, jimiž prokazuje kvalifikaci ve smyslu Přílohy č. 5, čl. 1.3.2 písm. c). Vzhledem na použité metody musí být programy v průběhu celé realizace vedeny dvěma lektory*.*

* **Program č. 6** - Zvládání karierních změn pro zaměstnance. Program je zaměřený na problematiku Vize č. 4, 6 a 7 a navazuje na realizaci programu č. 3. a 4. Doplňuje a rozšiřuje dovednosti ve zvládání změn na pracovišti a dovednosti při plánování a ovlivňování vlastní kariéry.

*V rámci programů musí být využívána skupinová metoda, jak je definována u programu č. 3. a 4. Lektoři pro výuku musí vlastnit platný certifikát/oprávnění k realizaci programů využívající skupinové metody*.

* **Program č. 7** - Rozvoj klíčových kompetencí - mezigenerační komunikace a spolupráce. Program je zaměřený na problematiku související s Vizí č. 5 a č. 6 AM a navazuje na části programu 3. a 4. Zaměřuje se na rozšíření dovedností ve zvládání změn a neúspěchů, na motivaci k celoživotnímu vzdělávání a pochopení důležitosti vzdělávání v rozvoji vlastních kompetencí. Program musí zahrnovat i nácvik případových situací v rámci komunikace různých věkových skupin a pochopení měnící se perspektivy na řešení problémů v různém věku a nácvik hraní rolí formou případových situacích. *V rámci programů musí být využívána skupinová metoda, jak je definována u programu č. 3. a 4. Lektoři pro výuku musí vlastnit platný certifikát/oprávnění ke realizaci programů využívající skupinové metody*
* **Programy č. 8 –**  Zdravý životní styl, podpora zdraví, kognitivní rozvoj a paměťové techniky, celoživotní učení.
Náplň je zaměřena především na problematiku Vize č. 5, 6 a 8. Programy navazují na program č. 1 resp. 2 a částečně na programy 3. a 4. Doplňují a rozšiřují znalosti faktorů ovlivňujících pracovní schopnosti, tj. měnící se zdroje lidí v pracovním procesu v průběhu jejich pracovní kariéry. Zabývají se zejména problematikou zdraví a funkční kapacity, podmínkami pracoviště, zdravým životním stylem, somatickými a psychologickými aspekty stárnutí, příčinami moderních nemocí a doporučeními k vedení zdravého životního stylu v průběhu života, včetně prevence „civilizačních nemocí“ a degenerativních nemocí mozku, vlivu zdravotního stylu na učení a udržení pracovní schopnosti.

*V rámci programů musí být využívána skupinová metoda, jak je definována u programu č. 3. a 4. Lektoři pro výuku musí vlastnit platný certifikát/oprávnění k realizaci programů využívající skupinové metody*

* **Program č. 9 -** Průmysl 4.0 -změny, nároky, adaptace.

Náplň je zaměřena především na problematiku Vize č. 6, 7 a 8. Nejedná se přímo o technickou problematiku související s Průmyslem 4.0, ale o předpokládané důsledky a změny na pracovištích, změny v organizaci práce a změny v karierních plánech z hlediska měnících se požadavků na kvalifikace.

 Program navazuje na programy č. 1 až 4. Doplňuje a rozšiřuje znalosti a dovednost vyrovnávat se
se změnami na pracovištích, v pracovním prostředí, ve způsobech organizace práce a v nárocích na kvalifikaci a kompetence. Součástí programu jsou také informace o pokročilých inovacích a technologiích ovlivňujících nejen problematiku daného oboru, ale i běžný život zaměstnanců a jejich rodin. Cílem je motivovat zaměstnance k celoživotnímu učení a předvídat specifika změn k plánování vlastní kariéry v rámci diverzifikovaných věkových skupin.

*V rámci programů musí být využívána skupinová metoda, jak je definována u programu č. 3. a 4. Lektoři pro výuku musí vlastnit platný certifikát/oprávnění k realizaci programů využívající skupinové metody*

* **Program č. 10** - Psychohygiena, pracovní stres, coping, prevence syndromu vyhoření, time management.

Náplň je zaměřena především na problematiku Vize č. 5. Program doplňuje a rozšiřuje programy č. 3 a 4. v oblasti dovednosti předvídat a zvládat konflikty a pracovní stres na pracovišti. Doplňuje také hlubší pochopení konceptu pracovní schopnosti v oblasti zájmu o osobní podíl na zlepšování vedení
a organizaci pracoviště a o možnostech osobní odpovědnosti za vlastní zdraví z hlediska zvládání stresu, rozložení pracovní zátěže a plánování kariéry, prevence syndromu vyhoření. Součástí programu jsou základy řízení vlastního času, jako součást plánování změn v osobním životě a v kariéře.

*V rámci programů musí být využívána skupinová metoda, jak je definována u programu č. 3. a 4. Lektoři pro výuku musí vlastnit platný certifikát/oprávnění k realizaci programů využívající skupinové metody*

--------------

Dodavatel zodpovídá za to, že při realizaci vzdělávacích programů nebudou dodavatelem porušena práva třetích osob vyplývající z duševního vlastnictví ani oprávnění tvořící součást licence k užití těchto práv.

V případě pochybností Zadavatele o odborné kvalifikaci dodavatele má zadavatel právo vyžádat si od dodavatele doplňující informace ke specifikaci náplně jednotlivých programů a posoudit, zda obsahová náplň odpovídá zadání specifikovanému v této zadávací dokumentaci.

 V případě doložení dokumentů k prokázání kvalifikace v anglickém jazyce má zadavatel právo vyžádat si dodatečně doplnění předkladu dokumentu do českého jazyka. Má-li Zadavatel pochybnosti o správnosti překladu, může si vyžádat předložení úředně ověřeného překladu dokladu do českého jazyka tlumočníkem zapsaným v seznamu znalců a tlumočníků.

Dodavatel prohlašuje, že obsah a podmínky dílčích činnosti, na něž podává tuto nabídku, splňuje podmínky uvedené v tomto dokumentu a v zadávacích podmínkách včetně výzvy k podání nabídky.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| V ……………. Dne………………….. |  | Podpis: |
|  |  |  |
|  |  | Jméno PříjmeníFunkceFirma |

**Předmět plnění č. 2 – Odborné poradenství.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Název položky | Spec. MJ | POČET MJ | Cena za MJ bez DPH | Cena celkem bez DPH | Cena celkem s DPH |
| 11 | Odborné poradenství age managementu. | hodina | 280 |  |  |  |
| 12 | Kontrolní AM audit - vyhodnocení impaktů - v závěru projektu. | ks | 1 |  |  |  |
| 13 | Analýza spokojenosti zaměstnanců, nastavení benefitů a opatření AM  | ks | 1 |  |  |  |
|  | **CELKEM** |  |  |  |  |  |

Předmět odborného poradenství v rámci projektu spočívá zejména v podávání připomínek, námětů, doporučení a návrhů pro:

* harmonogramy realizace dílčích aktivit v rámci schválených aktivit projektu;
* přípravu a stanovení obsahové náplně průzkumů a šetření v rámci činností v projektu;
* přípravu dokumentů souvisejících se zaváděním strategie age managementu;
* obsahovou náplň zhotovovaných dokumentů, předpisů a řídících aktů;
* přípravu vzdělávacích aktivit a jejich obsahová náplň pro různé věkové skupiny, ve vztahu ke strategii zavádění age managementu v organizaci;
* rozbory a formulace závěrů a hodnocení provedených průzkumů a šetření;
* návrhy na opatření vyplývající z průzkumů a šetření ve vazbě na strategii zavádění age managementu v organizaci;
* závěry a hodnocení měření indexu pracovní schopnosti zaměstnanců a návrhy možných opatření.

**Poradenská činnost** (položka č. 11) bude probíhat průběžně v rámci realizace projektu po celé období a to formou konzultací, kontroly vytvořených dokumentů, zpracovávání připomínek, doporučení, návrhů a námětů vztažených k realizaci klíčových aktivit projektu. Předpokládaný rozsah poradenské činnosti je 10 hodin v kalendářním měsíci. To nevylučuje v případě potřeby i větší rozsah poradenské činnosti v průběhu realizace projektu, zejména při zahájení projektu nebo při finalizaci a ukončování.

Konzultace mohou probíhat formou osobního jednání, elektronickou formou nebo telefonicky. Osobní konzultace v místě realizace projektu jsou předpokládány min. jednou za dva měsíce.

*Dodavatel poradenské činnosti musí splňovat minimální nároky na prokázání kvalifikace a to tím, že doloží doklady uvedené v Příloze č. 5, čl. 1.3.2 písm. a) a b) a čl. 1.3.2 písm. d).*

**Poradenskou činnost musí provádět** **zaměstnanec**, kterým prokazuje dodavatel kvalifikaci ve smyslu Přílohy č. 5, čl. 1.3.2 písm. d) a čl. 1.3.3. Této zaměstnanec je současně **odborným garantem** dodavatele pro plnění této části zakázky.

Dodavatel doplní identifikační údaje o odborném zaměstnanci, tj. jméno a funkci k údajům do seznamu v Příloze č. 4, čl. 3 odst. b) této výzvy k podání nabídky.

***Kontrolní audit*** *(položka č. 12)****:*** *cílem kontrolního auditu je posoudit impakty z realizace projektu, tj. srovnání se vstupním auditem, který byl zpracován před podáním žádosti o dotaci a mapoval činnosti a procesy související s AM a jejich rozsah a míra ve vtahu k naplňování hlavních vizí age managementu. Podmínkou pro zpracování auditu je, že musí být zpracován stejnou metodikou, jako vstupní audit, aby bylo možné porovnat a posoudit dosažené změny z hlediska implementace strategie AM. Dodavatel obdrží kopii zpracovaného vstupního auditu po podpisu smlouvy.*

*Součástí auditu musí být porovnání závěrečného auditu se vstupním auditem. Porovnání musí být doplněno o slovní komentář a vysvětlení změn a dosažených výsledků ke stanoveným cílům projektu.*

*Kontrolní audit musí být realizován „****odborným garantem“****, kterým je* ***odborný zaměstnanec*** *ve smyslu Přílohy č. 1 čl. 1.3.1 odst. b) nebo* ***poddodavatelem*** *ve smyslu Přílohy č. 1 čl. 1.3.1 odst. c). Poddodavatel musí splňovat kvalifikační požadavky stanovené pro „odborného garanta“ v rámci plnění této části zakázky a to v rozsahu Přílohy č. 5, čl. 1.3.2, písm. d).*

*V případě využití poddodavatele doplní dodavatel do nabídky údaje o poddodavateli. K tomuto účelu použije dodavatel vzor, který je přílohou č. 8 této výzvy k podání nabídky a současně v této příloze doloží prohlášení poddodavatele podepsané osobu oprávněnou jednat za poddodavatele.*

***Kvalifikace odborného garanta:***

Dodavatel prokazuje kvalifikaci dle Přílohy č. 5, čl. 1.3.2 písm. b):

1. **doložením osvědčení** odborného garanta o absolvování kurzu „Auditor age managementu“ v minimálním rozsahu 6 hodin. Osvědčení musí být vystavené právnickou osobou, jejíž klíčové činnosti jsou orientované zejména na realizaci aktivit souvisejících se zaváděním age managementu, jeho prosazováním a implementací v ČR. Osvědčení musí být vystaveno nejpozději 12 měsíců před datem odeslání této výzvy na podání nabídky

*nebo*

1. **doložením jiných dokumentů** prokazujících odborné znalosti v oblasti konceptu age managementu (dále jen také „AM“), spočívající v:
	1. **doložení popisu způsobu provádění auditu** AM, v souladu s konceptem AM **a hodnocení shody** ve vtahu k jednotlivým vizím AM uvedeným v odborné literatuře citované v Příloze č. 5. str. 1 – kniha: ISBN 951-802-685-8, který spočívá v:
		1. doložení popisu způsobů zjišťování informací o klíčových oblastech AM v členění dle jednotlivých vizí a opatření AM;
		2. doložení **seznamů základních otázek a přehledů zjišťovaných klíčových informací** o opatřeních, postupech a procesech dle jednotlivých vizí AM;
		3. doložení **popisu způsobů a metod hodnocení** zjištěných údajů dl e jednotlivých vizí;
		4. doložení **popisu způsobu** vyhodnocení zjištěných parametrů (hodnoty, indexy, váhy parametrů apod.) **a míry jejich shody** s naplňováním vizí AM.
	2. **Doložení popisu a způsobu souhrnného vyhodnocení** zjištěných údajů v rámci auditu za jednotlivé vize AM (dodavatel uvede seznam a popis hodnotících parametrů pro jednotlivé okruhy, jimiž se zabývají v rámci strategie AM jednotlivé vize, jak jsou stanoveny váhy parametrů a jak probíhá hodnocení a související návrhy doporučených opatření AM.
	3. **Dodavatel** uvede popis struktury a obsahu závěrečné zprávy z auditu.
	4. **Doložení příkladů návrhu vhodných opatření,** dokumentů a aktivit k naplňování vizí AM v závislosti na zjištěných výsledcích auditu - v členění dle jednotlivých vizí AM.
	5. **Doložení příkladu realizace alespoň jedné** významné zakázky v posledních dvou letech (obdobní roku 2017 – 2018) spočívající v provedení auditu age managementu jehož obsahem bylo i vyhodnocení shody s vizemi age managementu firmy objednatele, návrhy opatření v rámci jednotlivých vizí age managementu. Dodavatel uvede údaje o objednateli auditu (firma, adresa, IČ a kontaktní údaje na osobu objednatele auditu) a ukázku celkového shrnutí výsledků auditu a ukázky doporučených aktivit vycházejících z provedeného auditu.

***K provedení analýzy spokojenosti (položka č. 13)*** *je možné využít poddodavatele.* V případě využití poddodávek si dodavatel může zajistit např. sběr dat, vyhodnocení dat nebo zpracování zprávy. Nemůže však celou realizaci části zakázky předat poddodavateli. Za průběh a zpracování průzkumu zodpovídá vůči zadavateli přímo dodavatel. Údaje o poddodavateli, je-li mu v době podání nabídky znám, uvede dodavatel do samostatné přílohy k nabídce.

Dodavatel prohlašuje, že obsah a podmínky dílčích činnosti, na něž podává tuto nabídku, splňuje podmínky uvedené v tomto dokumentu a v zadávacích podmínkách včetně výzvy k podání nabídky.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| V ……………. Dne………………….. |  | Podpis: |
|  |  |  |
|  |  | Jméno PříjmeníFunkceFirma |

**Předmět plnění č. 3 – Měření indexu pracovní schopnosti.**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Název položky | Specifikace MJ | POČET MJ | Cena za MJ bez DPH | Cena celkem bez DPH | Cena celkem s DPH |
| Měření indexu pracovní schopnosti (počet osob 10) | osoba | 10 |  |  |  |
| CELKEM |  |  |  |  |  |

Měření indexu pracovní schopnosti musí (dále jen také „měření“) být provedeno validovanou metodou. Výsledky měření musí být kompatibilní v souladu s mezinárodně platnými postupy pro měření indexu pracovní schopnosti využívanou zejména v zemích EU (<https://healthy-workplaces.eu/previous/all-ages-2016/en/tools-and-publications/practical-tools/work-ability-index>) - *metoda Work Ability Index* (zkráceně také WAI).

Dodavatel měření indexu pracovní schopnosti **provede toto měření metodou WAI** nebo „**alternativní metodou měření“** srovnatelnou a kompatibilní s metodou WAI. K měření je povinen doložit doklady k prokázání kvalifikace dle požadavků uvedených níže v odstavci „Prokázání kvalifikace dodavatele“.

**Prokázání kvalifikace dodavatele:**

Dodavatel prokáže kvalifikaci doložením dokladů uvedených v Příloze č. 5 čl. 1.3.2 odst. e) odrážka (I.) a (III.) a dále doložením dokladů ve smyslu Přílohy č. 5 čl. 1.3.2 odst. e) odrážka (II.), kterými jsou doklady k prokázání kvalifikace dle použité metody měření:

1. **doklady pro měření metodou WAI –** dodavatel prokáže kvalifikaci doložením:
	1. **kopie dokladu osvědčení dodavatele o způsobilosti** k provádění měření indexu pracovní schopnosti dodavatele metodou WAI (může být i v anglickém jazyce -v souladu s „Výzvou“);
2. **doklady pro měření alternativní metodou** měření srovnatelnou s WAI – dodavatel prokáže kvalifikaci doložením následujících informací a dokumentů:
	1. **název metody a definice použité metody** formulované tak, aby bylo zřejmé, jaké jsou cíle měření a vazba zjišťovaných údajů na opatřeními age managementu;
	2. **popis metody měření**, ze kterého je zřejmé co a jak metoda zjišťuje; tj. jaké faktory ovlivňující pracovní schopnost jsou zjišťovány, jak jsou tyto faktory definovány a jakým způsobem se měří hodnota, stav nebo změna těchto faktorů a vysvětlení významu naměřených hodnot;
	3. **vysvětlení metodických postupů** využitých při měření jednotlivých faktorů ovlivňujících pracovní schopnost tak, aby byla zajištěna reprodukovatelnost měření v různých podmínkách pracovního prostředí, pracovních oborů, činností, kulturního prostředí apod.;
	4. **seznam údajů zjišťovaných v rámci měření** touto alternativní metodou v členění podle jednotlivých faktorů ovlivňujících pracovní schopnost uvedených výše v odst. 2 písm. b).; údaji je míněno – popis způsobů získávání informací, seznamy otázek, informace ze záznamů ve zdravotní dokumentaci měřených osob, měřitelné ukazatele na pracovišti z hlediska fyzického a zdravotního stavu zaměstnanců, organizace práce a pracoviště apod.
	5. **doklad o validaci této alternativní metody** vědeckou metodou (studií realizovanou na základě vědeckých metod a postupů) na skupině minimálně dvou tisíc osob a po období minimálně tří let;
	6. **doložení abstraktu publikované vědecké studie**/práce ověřující a potvrzující impakty alternativní metody, číslo DOI (digital object identifier) a odkaz na veřejný přístup k této zprávě.
	7. **kopie dokladu osvědčení dodavatele o způsobilosti k provádění měření alternativní metodou a opravňující dodavatele** a osoby, kterými prokazuje kvalifikaci, k využívání této metody k měření pro třetí strany ve smyslu Přílohy č. 5, čl. 1.3.2 písm. e) druhá odrážka.

-------------------------------------

**Další podmínky:**

Realizátor musí mít vždy platné osvědčení/oprávnění k měření indexu pracovní schopnosti v ČR.

Nabídková cena musí obsahovat všechny náklady spojené s realizací měření v místě realizace projektu. Sběr dat, zpracování dat a hodnocení výsledků musí být realizováno v českém jazyce.

Dodavatel je oprávněn pro tuto část zakázky využít poddodavatele. Poddodavatel musí splňovat uvedené podmínky kvalifikace uvedené v Příloze č. 5, čl. 1.3.2, písm. e). Údaje o poddodavateli uvede dodavatel do vzoru, který je přílohou **č. 8** této výzvy k podání nabídky a současně v této příloze **doloží** **prohlášení poddodavatele** podepsané osobu oprávněnou jednat za poddodavatele.

Dodavatel zodpovídá za to, že při realizaci předmětu plnění nebudou dodavatelem porušena práva třetích osob vyplývající z duševního vlastnictví ani oprávnění tvořící součást licence k užití těchto práv.

Dodavatel prohlašuje, že obsah a podmínky plnění části zakázky, na níž podává tuto nabídku, splňuje podmínky uvedené v tomto dokumentu a v zadávacích podmínkách včetně výzvy k podání nabídky.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| V ……………. Dne………………….. |  | Podpis: |
|  |  |  |
|  |  | Jméno PříjmeníFunkceFirma |