**Příloha č. 4**

**Doložení splnění podmínek oprávněnosti žadatele o podporu ve výzvě 03\_22\_011**

**Identifikace žadatele** **o podporu**

|  |  |
| --- | --- |
| **Název žadatele** |  |
| **IČO** |  |
| **Jméno a příjmení statutárního zástupce, resp. osoby oprávněné jednat za žadatele o podporu** |  |
| **Název projektu** |  |
| **Identifikace žádosti (Hash kód)** |  |

**Působení v oblasti rovnosti žen a mužů**

|  |
| --- |
| **Stručně popište historii působení organizace žadatele v oblasti rovnosti žen a mužů. (Tento bod slouží k prokázání působení organizace v dané oblasti alespoň 3 roky.)** |
|  |

**Celospolečenská změna přístupu v oblasti rovných příležitostí**

|  |
| --- |
| **Popište, jakými aktivitami usiluje organizace žadatele o celospolečenskou změnu přístupu v oblasti rovných příležitostí (např. výzkum, osvěta, vzdělávání majoritní společnosti, advokační činnost). Aktivity doložte např. odkazy na webové stránky, sociální sítě, dokumenty ke stažení.**  |
|  |

**Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030**

|  |
| --- |
| **Označte cíle Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021–2030, k jejichž naplňování organizace žadatele svou činností směřuje.** |
| [ ]  | zvýšení míry participace mužů/otců na péči o děti a jiné blízké osoby |
| [ ]  | vytváření podmínek pro rychlejší návrat rodičů a pečujících osob na trh práce (např. zvyšováním motivace zaměstnavatelů, odstraňováním právních překážek rychlejšího návratu rodičů malých dětí na trh práce) |
| [ ]  | podpora cizinek a cizinců při uplatňování možností, jak slaďovat pracovní a osobní život |
| [ ]  | vytvoření dlouhodobého strategického rámce pro podporu neformálně pečujících osob |
| [ ]  | zvýšení využívání částečných úvazků a flexibilních forem práce |
| [ ]  | zvýšení podnikatelských aktivit žen |
| [ ]  | informování veřejnosti o zaměstnaneckých právech (v souvislosti s rodičovstvím, odměňováním, flexibilními formami práce a diskriminací) |
| [ ]  | zvýšení míry zaměstnanosti žen čelících vícečetné diskriminaci na trhu práce (včetně samoživitelek) |
| [ ]  | snižování negativních genderových dopadů digitalizace trhu práce |
| [ ]  | snížení míry genderové segregace v rámci studijních oborů |
| [ ]  | zajištění systematického, komplexního a dlouhodobého řešení problematiky rozdílů v odměňování žen a mužů |
| [ ]  | vyrovnání poměru zastoupení žen v rozhodovacích pozicích a v politice |

………………………… …………………………………………………………….

Datum a místo podpisu Podpis oprávněné osoby