

## Dotazy ze seminářů k výzvě č. 035

V návaznosti na semináře pro žadatele ve výzvě č. 035, které se konaly v listopadu 2022 a po konzultaci s našim metodickým oddělením doplňujeme informace, které by pro Vás mohly být důležité.

- **Naplnění podmínky výzvy podpora min. 10 osob s uzavřeným pracovněprávním vztahem před vyhlášením výzvy.**

**Otázka:** Je možné podpořit těchto 10 osob co nejdříve po začátku realizace projektu, tak aby se eliminovalo případné riziko související např. s přirozenou fluktuací zaměstnanců?

**Odpověď:** Naplnění této podmínky bude ověřováno v průběhu administrace závěrečné zprávy o realizaci, kdy bude příjemce předkládat pracovní smlouvy těchto 10 osob. Na smlouvách se bude kontrolovat, zda byl pracovněprávní nebo obdobný vztah s podpořeným zaměstnancem uzavřen již před vyhlášením výzvy. Dále zda tyto osoby byly zaznamenány prostřednictvím IS ESF do indikátoru 600 000 a splnily podporu ve výši alespoň 40 hodin v průběhu realizace projektu.

Obecné doporučení: potencionální žadatel by měl pečlivě zvážit, zda je schopen tuto podmínku výzvy naplnit např. kvůli celkově nízkému počtu zaměstnanců ve firmě, jejich fluktuaci, pracovnímu vytížení apod., a zda žádost o dotaci podá.

- **Podpora osob zaměstnaných na DPP.**

**Otázka:** Je možné do indikátoru v OPZ+ započítat i osobu, která bude podpořena, ale je zaměstnána na DPP?

**Odpověď:** Ano, lze. Pro výzvu 035 je cílovou skupinou zaměstnanec v pracovněprávním vztahu příjemce. Do indikátoru 600 000 lze obecně načíst i osoby zaměstnané na DPP a DPČ. Doporučujeme ale, aby podpora směřovaná k těmto osobám byla spíše okrajová. Hlavním cílem je podpořit kmenové zaměstnance, kteří pracují na hlavní pracovní poměr, případně DPČ s ohledem na efektivnost vynaložených finančních prostředků.