



DOTAZNÍK ZOR - SPECIFICKÁ ČÁST PRO VÝZVU 035

Tento dokument slouží pouze k náhledu obsahu dotazníku.

! DOTAZNÍK SE VYPLŇUJE **ELEKTRONICKY** NA TOMTO ODKAZU (na konci realizace projektu – spolu se závěrečnou ZOR):

<https://pruzkumy.esfcr.cz/index.php/474656?lang=cs>

Dotazník ZOR obsahuje obecné otázky pro všechny příjemce OPZ+ (náhled [ZDE](#)) a specifické otázky zaměřené na výzvu 035. Níže naleznete přehled specifických otázek pro tuto výzvu.

ZÁKLADNÍ ÚDAJE

1. Kolik zaměstnanců má Vaše firma?

- do 49
- 50 až 249
- 250 a více

2. Jaký je hlavní obor Vaší hospodářské činnosti?

01	Zemědělství a lesnictví
02	Rybolov
03	Akvakultura
04	Jiná odvětví modré ekonomiky
05	Výroba potravinářských výrobků a nápojů
06	Výroba textilií a textilních výrobků
07	Výroba dopravních prostředků a zařízení
08	Výroba počítačů a elektronických a optických přístrojů a zařízení
09	Ostatní nespecifikovaná výrobní odvětví
10	Stavebnictví
11	Těžba a dobývání
12	Elektřina, plyn, pára, horká voda a klimatizace
13	Zásobování vodou, kanalizace, činnosti související s nakládáním s odpady a sanacemi



14	Doprava a skladování
15	Informační a komunikační činnosti, včetně telekomunikací
16	Velkoobchod a maloobchod
17	Cestovní ruch, ubytování, stravování a pohostinství
18	Peněžnictví a pojišťovnictví
19	Činnosti v oblasti nemovitostí, pronajímání nemovitostí a služby pro podniky
20	Veřejná správa
21	Vzdělávání
22	Činnosti související se zdravotní péčí
23	Činnosti v oblasti sociální práce, komunitní, sociální a osobní služby
24	Činnosti týkající se životního prostředí
25	Umělecké, zábavní, tvůrčí odvětví a rekreační činnosti
26	Jiné nespecifikované služby



AKTIVITY PROJEKTU

3. Vyberte z níže uvedeného seznamu aktivity, které jste v rámci projektu realizovali a každou aktivitu ohodnoťte z pohledu přínosu příjemce na bodové škále 1-5, známky jako ve škole (1 nejpřínosnější, 5 nejméně přínosná).

	1	2	3	4	5	Nerealizovali jsme
Vznik/úprava personálních strategií s ohledem na potřeby jednotlivých generací na pracovišti.						
Tvorba a realizace podnikových vzdělávacích programů zaměřených na age management, včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů.						
Profesní vzdělávání vyplývající ze zjištěných potřeb v souvislosti s age managementem						
Využití nástrojů pro hodnocení pracovní schopnosti a strategií v oblasti lidských zdrojů.						

4. Uveďte prosím, kolik osob bylo zařazeno do aktivity "využití nástrojů pro hodnocení pracovní schopnosti a strategií v oblasti lidských zdrojů".

→ Otázka je relevantní, pokud respondent vybral u aktivity „Využití nástrojů pro hodnocení pracovní schopnosti a strategií v oblasti lidských zdrojů“ jakékoliv hodnocení, kromě „Nerealizovali jsme“.

5. Uveďte prosím konkrétní přínosy/důsledky využití nástrojů hodnocení pracovní schopnosti a strategie v oblasti lidských zdrojů pro Vaši společnost (např. převedení zaměstnanců na jinou práci aj.).



→ Otázka je relevantní, pokud respondent vybral u aktivity „Využití nástrojů pro hodnocení pracovní schopnosti a strategií v oblasti lidských zdrojů“ jakékoliv hodnocení, kromě „Nerealizovali jsme“.

--

6. Vyberte prosím, zda jste danou aktivitu ve svém projektu realizovali a v případě realizace ji ohodnoťte z pohledu přínosu příjemce na bodové škále 1-5, známky jako ve škole (1 nejpřínosnější, 5 nejméně přínosná).

	1	2	3	4	5	Nerealizovali jsme
Zavádění opatření v oblasti ergonomie práce a pracovních podmínek, podpora fyzické kondice a péče o zdraví zaměstnanců, ergonomický audit.						

7. Které z níže uvedených aktivit se osvědčily? Každou aktivitu ohodnoťte z pohledu přínosu na bodové škále 1-5, známky jako ve škole (1 nejpřínosnější, 5 nejméně přínosná).

→ Otázka je relevantní, pokud respondent vybral u aktivity „Zavádění opatření v ergonomii práce a pracovních podmínek, podpora fyzické kondice a péče o zdraví zaměstnanců, ergonomický audit“ jakékoliv hodnocení, kromě „Nerealizovali jsme“.

	1	2	3	4	5	Nerealizovali jsme
Zavádění opatření v oblasti ergonomie práce a pracovních podmínek						
Podpora fyzické kondice a péče o zdraví zaměstnanců						
Ergonomický audit a jeho přínos pro zaměstnance						
Jiné						



8. Jakou jinou aktivitu jste realizovali? Uveďte prosím podrobněji.

→ Otázka je relevantní, pokud respondent vybral u možnosti „Jiné“ v otázce č. 7 jakékoliv hodnocení, kromě „Nerealizovali jsme“.

9. Vyberte prosím, zda jste danou aktivitu ve svém projektu realizovali a v případě realizace ji ohodnoťte ji z pohledu přínosu příjemce na bodové škále 1-5, známky jako ve škole (1 nejprínosnější, 5 nejméně přínosná).

	1	2	3	4	5	Nerealizovali jsme
Aktivity zaměřené na koučink/mentoring v oblasti age managementu.						

10. Uveďte prosím, kolik osob bylo koučováno / mentorováno v rámci aktivity zaměřené na koučink / mentoring v oblasti age managementu.

→ Otázka je relevantní, pokud respondent vybral u aktivity „Aktivity zaměřené na koučink/mentoring v oblasti age managementu“ jakékoliv hodnocení, kromě „Nerealizovali jsme“.

11. Jak dlouho koučink / mentoring probíhal (uveďte prosím v měsících)?

→ Otázka je relevantní, pokud respondent vybral u aktivity „Aktivity zaměřené na koučink/mentoring v oblasti age managementu“ jakékoliv hodnocení, kromě „Nerealizovali jsme“.



12. Popište prosím přínosy aktivit zaměřených na koučink / mentoring.

→ Otázka je relevantní, pokud respondent vybral u aktivity „Aktivity zaměřené na koučink/mentoring v oblasti age managementu“ hodnocení „1“ či „2“.

**13. Bylo pro Vás zavedení konceptu Age managementu v něčem problematické?
Pokud ano, prosím uveďte podrobněji.**

NEVYPLŇOVAT V DOKUMENTU



VÝSTUPY PROJEKTU

14. Vyberte prosím všechny strategické dokumenty, které v rámci zavádění konceptu Age managementu vznikly.

- personální strategie
- ergonomický audit
- interní metodiky/směrnice
- plán vzdělávání;
- závěrečný audit/evaluace projektu
- jiné, uveďte prosím:

15. Které z níže uvedených aktivit na podporu flexibility, adaptability jste v rámci projektu zavedli?

- volná nebo pružná pracovní doba
- možnost výběru služeb ve směnném provozu
- práce z domova
- částečné úvazky
- stlačený pracovní týden
- sdílená pracovní místa
- jiné, uveďte prosím: