



## ZÁPIS

### z jednání výběrové komise pro výzvu Operačního programu Zaměstnanost plus

#### I. Identifikace výběrové komise:

Číslo výzvy	03_22_012
Vyhlašovatel	MPSV
Název investiční priority	1 Budoucnost práce
Alokace na výzvu v Kč	210 000 000 Kč
Rezerva alokace pro výsledky přezkumných řízení týkajících se hodnocení a výběru projektů v Kč	0
Alokace na výzvu po zohlednění rezervy v Kč	210 000 000 Kč

#### II. Přehled uskutečněných jednání:

Počet jednacích dnů	1
Počet členů výběrové komise	4
Detail ke každému z jednacích dnů, které proběhly	
Datum jednání	16. 6. 2023
Čas jednání (od – do)	9:30 – 12:00 hod.
Místo jednání	MPSV ČR Kartouzská 4, Praha 5 150 00, zasedací místnost 318
Předsedající jednání	Mgr. Ilona Johnová Koukalová
Seznam účastníků	Viz prezenční listina v příloze zápisu

#### III. Záznam o školení členů / náhradníků členů výběrové komise

V úvodu 1. jednání VK proběhlo školení přítomných členů a náhradníků členů výběrové komise zaměřené na jejich práva a povinnosti, nestrannost, způsob rozhodování o výběru projektů vhodných pro financování, vedení průkazné evidence o procesu výběru, dále představení dané výzvy a řešení možných problémů.

Datum a místo konání školení – viz výše v části Přehled uskutečněných jednání.

Osoba, která školení provedla: Mgr. Barbora Koníková, Mgr. Martina Hrdinová

Seznam školených osob:

Linda Prokešová

Ilona Johnová Koukalová

Helena Vojtášková

Marie Marešová

#### IV. Závěry z projednávání žádostí:

Informace o žádosti			
Pořadové číslo <sup>1</sup>	1		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0002121		
Žadatel	match them s.r.o.		
Název projektu	BE-DEIF: BE Diversity, Equity, Inclusion and Flexible company		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	8 825 650		
Body z věcného hodnocení	86,25		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	3/1		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění <sup>2</sup>			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
Závěr			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	8 445 046,64		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí <sup>3</sup>	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p><b>1.1.1.1.01 - Odborná garantka projektu (0,35 úvazku) - není de minimis (match them s.r.o.)</b> – změna úvazku z 0,45 na úvazek 0,35. Cena jednotky se snižuje z 42 750 Kč na částku 33 250 Kč. Částka celkem u této položky po změně úvazku je stanovena na 798 000 Kč. V souvislosti se změnou úvazku se mění i název rozpočtové položky. V zápisu z výběrové komise je stanoven nový název.</p> <p>Změna úvazku stanovena z důvodu přesunu aktivit spojených s implementací doporučených opatření do části aktivit spadajících do de minimis.</p> <p><b>1.1.1.1.02 - Odborná garantka projektu (0,4 úvazku) - de minimis (match them s.r.o.)</b> – změna úvazku z 0,3 na úvazek 0,4. Zároveň je kráceno 3 800 Kč z jednotkové ceny, tj. změna jednotkové ceny po změně úvazku z 28 500 Kč na částku 38 000 Kč a následně po krácení z 38 000 Kč na částku</p>		

<sup>1</sup> Řazeno sestupně podle počtu bodů z věcného hodnocení.

<sup>2</sup> Vyjadřuje celkové posouzení žádosti.

<sup>3</sup> Podmínky musí být splněny před podpisem právního aktu (např. úpravou žádosti).

34 200 Kč. Částka celkem u této položky po změně úvazku a po následném krácení ve výši 91 200 Kč je stanovena na 820 800 Kč. V souvislosti se změnou úvazku se mění i název rozpočtové položky. V zápisu z výběrové komise je stanoven nový název.

Důvodem pro krácení je zařazení aktivity „kontrola dodržování stanoveného harmonogramu prací a stanoveného rozpočtu projektu“ mezi nepřímé náklady. Aktivity spadající do nepřímých nákladů představují cca 1/10 ze všech aktivit vyjmenovaných v náplni činnosti odborné garantky projektu (0,4 úvazku) - de minimis (match them s.r.o.).

Změna úvazku stanovena z důvodu přesunu aktivit spojených s implementací doporučených opatření do části aktivit spadajících do de minimis.

**1.1.1.1.03 – Odborná pracovnice 1 (0,55 úvazku) - de minimis (match them s.r.o.)** – změna úvazku z 0,5 na úvazek 0,55. Zároveň je kráceno 2 058,57 Kč z jednotkové ceny, tj. změna jednotkové ceny po změně úvazku z 26 200 Kč na částku 28 820 Kč a následně po krácení z 28 820 Kč na částku 26 761,43 Kč. Částka celkem u této položky po změně úvazku a po následném krácení ve výši 49 405,71 Kč je stanovena na 642 274,32 Kč. V souvislosti se změnou úvazku se mění i název rozpočtové položky. V zápisu z výběrové komise je stanoven nový název.

Důvodem pro krácení je zařazení aktivity „vedení administrativní části projektu“ mezi nepřímé náklady. Aktivity spadající do nepřímých nákladů představují cca 1/14 ze všech aktivit vyjmenovaných v náplni činnosti Odborná pracovnice 1 (0,55 úvazku) - de minimis (match them s.r.o.).

Změna úvazku stanovena z důvodu přesunu aktivit spojených s implementací doporučených opatření do části aktivit spadajících do de minimis.

**1.1.1.1.04 Odborná pracovnice 1 (0,05 úvazku) - není de minimis (match them s.r.o.)** - změna úvazku z 0,1 na úvazek 0,05. Cena jednotky se snižuje z 5 240 Kč na částku 2 620 Kč. Částka celkem u této položky po změně úvazku je stanovena na 62 880 Kč. V souvislosti se změnou úvazku se mění i název rozpočtové položky. V zápisu z výběrové komise je stanoven nový název.

Změna úvazku stanovena z důvodu přesunu aktivit spojených s implementací doporučených opatření do části aktivit spadajících do de minimis.

**1.1.1.1.05 - Odborná pracovnice 2 (0,55 úvazku) - de minimis (match them s.r.o.)** – změna úvazku z 0,5 na úvazek 0,55. Zároveň je kráceno 2 058,57 Kč z jednotkové ceny, tj. změna jednotkové ceny po změně úvazku z 26 200 Kč na částku 28 820 Kč a následně po krácení z 28 820 Kč na částku 26 761,43 Kč. Částka celkem u této položky po změně úvazku a po následném krácení ve výši 49 405,71 Kč je stanovena na 642 274,32 Kč. V souvislosti se změnou úvazku se mění i název rozpočtové položky. V zápisu z výběrové komise je stanoven nový název.

Důvodem pro krácení je zařazení aktivity „vedení administrativní části projektu“ mezi nepřímé náklady. Aktivity spadající do nepřímých nákladů představují cca 1/14 ze všech aktivit vyjmenovaných v náplni činnosti Odborná pracovnice 1 (0,55 úvazku) - de minimis (match them s.r.o.).

Změna úvazku stanovena z důvodu přesunu aktivit spojených s implementací doporučených opatření do části aktivit spadajících do de minimis.

**1.1.1.1.06 - Odborná pracovnice 2 (0,05 úvazku) - není de minimis (match them s.r.o.)** – změna úvazku z 0,1 na úvazek 0,05. Cena jednotky se snižuje z 5 240 Kč na částku 2 620 Kč. Částka celkem u této položky po změně úvazku je stanovena na 62 880 Kč. V souvislosti se změnou úvazku se mění i název rozpočtové položky. V zápisu z výběrové komise je stanoven nový název.

Změna úvazku stanovena z důvodu přesunu aktivit spojených s implementací doporučených opatření do části aktivit spadajících do de minimis.

**1.1.1.1.07 - Metodik projektu a vzdělávání (0,55 úvazku) - de minimis (match them s.r.o.)** – změna úvazku z 0,45 na úvazek 0,55. Cena jednotky se z částky 42 750 Kč zvyšuje na částku 52 250 Kč. Částka celkem u této položky po změně úvazku je stanovena na 1 254 000 Kč. V souvislosti se změnou úvazku se mění i název rozpočtové položky. V zápisu z výběrové komise je stanoven nový název.

Změna úvazku stanovena z důvodu přesunu aktivit spojených s implementací doporučených opatření do části aktivit spadajících do de minimis.

**1.1.1.1.08 - Metodik projektu a vzdělávání (0,2 úvazku) - de minimis (match them s.r.o.)** – změna úvazku z 0,3 na úvazek 0,2. Cena jednotky se z částky 28 500 Kč snižuje na částku 19 000 Kč. Částka celkem u této položky po změně úvazku je stanovena na 456 000 Kč. V souvislosti se změnou

úvazku se mění i název rozpočtové položky. V zápisu z výběrové komise je stanoven nový název.

Změna úvazku stanovena z důvodu přesunu aktivit spojených s implementací doporučených opatření do části aktivit spadajících do de minimis.

**1.1.1.1.9 - HR partner (0,65 úvazku) - de minimis (greiner packaging s.r.o.)** – Kráceno 2 483,93 Kč z jednotkové ceny, tj. změna jednotkové ceny z částky 34 775 Kč na částku 32 291,07 Kč. Částka celkem u této položky po krácení ve výši 59 614,29 Kč je stanovena na 774 985,71 Kč.

Důvodem pro krácení je zařazení aktivity „řešení běžné administrativy k projektu“ mezi nepřímé náklady. Aktivity spadající do nepřímých nákladů představují cca 1/14 ze všech aktivit vyjmenovaných v náplni činnosti HR partner (0,4 úvazku) - de minimis (Pilulka Lékárny a.s.).

**1.1.1.1.11 - HR partner (0,4 úvazku) - de minimis (Pilulka Lékárny a.s.)** – Kráceno 2 285,71 Kč z jednotkové ceny, tj. změna jednotkové ceny z částky 32 000 Kč na částku 29 714,29 Kč. Částka celkem u této položky po krácení ve výši 54 857,14 Kč je stanovena na 713 142,96 Kč.

Důvodem pro krácení je zařazení aktivity „řešení běžné administrativy k projektu“ mezi nepřímé náklady. Aktivity spadající do nepřímých nákladů představují cca 1/14 ze všech aktivit vyjmenovaných v náplni činnosti HR partner (0,4 úvazku) - de minimis (Pilulka Lékárny a.s.).

Výběrová komise nezohlednila v plné výši krácení osobních nákladů navržené věcnými hodnotitelkami z důvodu rizika nedostatečných finančních prostředků nutných pro realizaci projektu ve 3 společnostech. Práce ve třech společnostech současně vyžaduje vyšší časové zapojení realizačního týmu než při realizaci projektu obdobného rozsahu v jedné společnosti.

Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelů na krácení nákladů v položkách 1.1.3.1.2.1 Notebook a 1.1.3.1.2.2 Monitor. Příjemce plánuje koupit 2 ks zařízení, což je zcela v souladu se Specifickou částí pravidel pro žadatele a příjemce z OPZ+ pro projekty s přímými a nepřímými náklady nebo projekty financované s využitím paušálních sazeb.

**Celkově kráceno 304 482,70 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 76 120,67 Kč, celkem 380 603,36 Kč.**

**Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 8 825 650 Kč na částku 8 445 046,64 Kč.**

	Jako další podmínka realizace bylo stanoveno, aby si příjemce do popisu KA doplnil informaci, že závěrečná zpráva bude zveřejněna v databázi produktů ESF.
--	--

<b>Informace o žádosti</b>			
Pořadové číslo <sup>4</sup>	2		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0002041		
Žadatel	Střední odborná škola, Liberec, Jablonecká 999, příspěvková organizace		
Název projektu	Flexiškola		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	2 296 402		
Body z věcného hodnocení	80		
<b>Shrnutí projednání žádosti</b>			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	3/1		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění <sup>5</sup>			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
<b>Závěr</b>			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	2 234 977		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí <sup>6</sup>	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p><b>1.1.1.2.7 - Chůva (Centrum Kašpar)</b> se snižuje počet jednotek z 200 na 0. Celkově se položka snižuje o 40 140 Kč na výslednou výši 0 Kč.</p> <p><b>1.1.1.3.3 – Asistent/ka pro rodinu a domácnost (Centrum Kašpar)</b> se snižuje počet jednotek z 50 na 0. Celkově se položka snižuje o 9 000 Kč na výslednou výši 0 Kč.</p>		

<sup>4</sup> Řazeno sestupně podle počtu bodů z věcného hodnocení.

<sup>5</sup> Vyjadřuje celkové posouzení žádosti.

<sup>6</sup> Podmínky musí být splněny před podpisem právního aktu (např. úpravou žádosti).

	<p>Důvodem krácení je nesoulad aktivit realizovaných výše uvedenými členkami realizačního týmu s výčtem podporovaných aktivit stanovených přílohou výzvy č. 2 Specifikace podporovaných aktivit.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelů na krácení nákladů v položkách 1.1.1.2.6 Expert/ka na analýzu a strategii (Centrum Kašpar) – neboť jednotková cena 690 Kč odpovídá dokumentu Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Zaměstnanost plus pro mzdové výdaje na DPČ.</p> <p><b>Celkově kráceno 49 140 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 12 285 Kč, celkem 61 425 Kč.</b></p> <p><b>Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 2 296 402 Kč na částku 2 234 977 Kč.</b></p> <p>Jako další podmínka realizace bylo stanoveno, aby si příjemce do popisu KA doplnil informaci, že závěrečná zpráva bude zveřejněna v databázi produktů.</p>
--	--

Informace o žádosti			
Pořadové číslo <sup>7</sup>	3		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0002070		
Žadatel	Ústav mezinárodních vztahů, v. v. i.		
Název projektu	Diverzitní a flexibilní pracovní kultura – rovné příležitosti v Ústavu mezinárodních vztahů, v.v.i,		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	9 412 111,50		
Body z věcného hodnocení	77,5		
Shrnutí projednání žádosti			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	3/1		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění <sup>8</sup>			

<sup>7</sup> Řazeno sestupně podle počtu bodů z věcného hodnocení.

<sup>8</sup> Vyjadřuje celkové posouzení žádosti.

Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.	
<b>Závěr</b>	
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	7 214 440,31
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí <sup>9</sup>	<p>Výběrová komise souhlasí se závěry věcného hodnocení, že obsah projektu neodpovídá rozsahu mzdových nákladů na zapojení realizačního týmu, ale zároveň nenavrhuje krácení doby realizace projektu. <u>Navrženo je zkrácení osobních nákladů o ¼ viz níže:</u></p> <p><b>1.1.1.1.01 - Koordinátor projektu 1 (interní odborný gestor a metodik 1)</b> krácení jednotkové ceny z částky 17 382,40 Kč o 4 345,60 Kč na částku 13 036,80 Kč. Celková částka u této položky je 312 883,20 Kč. Kráceno o 104 294,40 Kč.</p> <p><b>1.1.1.1.02 - Koordinátorka projektu 2 (interní odborný gestor a metodik 2)</b> krácení jednotkové ceny z částky 15 209,60 Kč o 3 802,40 Kč na částku Kč 11 407,20 Kč. Celková částka u této položky je 273 772,80 Kč. Kráceno o 91 257,60 Kč.</p> <p><b>1.1.1.1.03 – HR seniorní pracovnice, (Odborný pracovník/asistent a metodik)</b> krácení jednotkové ceny z částky 38 024 Kč o 9 506 Kč na částku 28 518 Kč. Celková částka u této položky je 684 432 Kč. Kráceno o 228 144 Kč.</p> <p><b>1.1.1.1.04 – HR juniorní pracovnice (Odborný pracovník/asistent a metodik)</b> krácení jednotkové ceny z částky 19 555,20 Kč o 4 888,80 Kč na částku Kč 14 666,40 Kč. Celková částka u této položky je Kč 351 993,60 Kč. Kráceno o 117 331,20 Kč.</p> <p><b>1.1.1.1.05 – Interní odborný pracovník/ice a metodik/ička KA 1, 2, 6</b> krácení jednotkové ceny z částky 32 592 Kč o 8 148 Kč na částku Kč 24 444 Kč. Celková částka u této položky je 586 656 Kč. Kráceno o 195 552 Kč.</p> <p><b>1.1.1.1.06 - Digitální koordinátor/-ka, (Odborný pracovník/asistent a metodik)</b> krácení jednotkové ceny z částky 71 974 Kč o 17 993,50 Kč na částku 53 980,50 Kč. Celková částka u této položky je Kč 1 295 532 Kč. Kráceno o 431 844 Kč.</p> <p><b>1.1.1.3.1 - Odbornice/specialistka na flexibilní formy práce</b> – krácení jednotkové ceny z částky 9 840 Kč o 2 460 Kč na částku 7 380 Kč. Celková částka u této položky je 177 120 Kč. Kráceno o 59 040 Kč.</p> <p><b>1.1.1.3.2 - Odbornice/specialistka na diverzitu a inkluzi</b> – krácení jednotkové ceny z částky 9 840 Kč o 2 460 Kč na</p>

<sup>9</sup> Podmínky musí být splněny před podpisem právního aktu (např. úpravou žádosti).



částku 7 380 Kč. Celková částka u této položky je 177 120 Kč. Kráceno o 59 040 Kč.

**1.1.1.3.3 - Odbornice/specialistka na interní komunikaci** – krácení jednotkové ceny z částky 9 840 Kč o 2 460 Kč na částku 7 380 Kč. Celková částka u této položky je 177 120 Kč. Kráceno o 59 040 Kč.

Dále jsou kráceny následující položky:

**1.1.3.1.1.5 - Spisová služba – Licence na 24 měsíců, KA 3** - krácena je cena jednotky z 48 400 Kč o 26 216,67 Kč na částku 22 183,33 Kč.

**1.1.3.1.1.6 - HR systém – licence na 24 měsíců, KA 3** - krácena je cena jednotky z 121 000 Kč o 65 541,67 Kč na částku 55 458,33 Kč.

**1.1.4.2.05 - Spisová služba – implementace** – krácena je cena jednotky z 96 800 Kč o 52 433,33 Kč na částku 44 366,67 Kč.

**1.1.4.2.06 - HR systém – zavedení, integrace KA 3** - krácena je cena jednotky z 96 800 Kč o 52 433,33 Kč na částku 44 366,67 Kč.

**1.1.4.2.07 - Ekonomická sestava – implementace (EIS JASU MUZO), KA 3** - krácena je cena jednotky 30 250 Kč o 16 385,42 Kč na částku 13 864,58 Kč.

Důvodem krácení je relevantnost výdaje v rámci projektu pouze ve fázi implementace, která trvá 11 měsíců.

**1.1.4.2.02 – Digitální koordinátor školení 2023, KA2** – krácení počtu jednotek ze 2 na 0, tj. z celkové částky 30 000 Kč na 0 Kč.

**1.1.4.2.03 - Digitální koordinátor školení 2024, KA 2** - krácení počtu jednotek ze 2 na 0, tj. z celkové částky 30 000 Kč na 0 Kč.

Důvodem krácení těchto dvou položek je, že školení na kancelářské nástroje (Microsoft 365) není podporovaným nástrojem výzvy a jedná se o nezpůsobilý výdaj.

**1.1.4.2.10 - Školení pro HR seniorku, Sada školení, řízení flexibilních týmů, softskills a hardskills KA 5** – krácení ceny jednotky ze 133 100 Kč o 88 733,33 Kč na částku 44 366,67 Kč

Položka je krácena z důvodu, že školení hard a soft skill není v rámci výzvy č. 12 podporované. Výběrová komise doporučuje krácení o 2/3, a to z důvodu, že položka obsahuje 3 typy kurzů – řízení flexi týmů, softskills a hardskills. Způsobilým výdajem je především práce s nastavením flexibilních úvazků v organizaci.

**1.1.3.1.2.01 – 1x NTB Specialistky (nové pozice)** krácení ceny jednotky ze 34 000 Kč o 15 000 Kč na 19 000 Kč. Celková částka u této položky je 8 550 Kč. Kráceno o 6 750 Kč.

**1.1.3.1.2.03 - 1x NTB Digitální koordinátor (nová pozice)** - krácení ceny jednotky ze 34 000 Kč o 15 000 Kč na 19 000 Kč. Celková částka u této položky je 19 000 Kč. Kráceno o 15 000 Kč.

**1.1.3.1.2.04 – 1x NTB Interní odborný pracovník a metodik KA 1, KA 2, KA 6 (nová pozice)** - krácení ceny jednotky ze 34 000 Kč o 15 000 Kč na 19 000 Kč. Celková částka u této položky je 9 500 Kč. Kráceno o 7 500 Kč.

**1.1.3.1.2.05 - 1x NTB HR úsek, 2 osoby** (posílení úseku. Šárka Kosíková nyní na rodičovské dovolené) - krácení ceny jednotky ze 34 000 Kč o 15 000 Kč na 19 000 Kč. Celková částka u této položky je 15 200 Kč. Kráceno o 12 000 Kč.

**1.1.3.1.2.09 – 1x pevný PC HR úsek, 2 –osoby** – krácení ceny jednotky ze 28 000 Kč o 12 000 Kč na 16 000 Kč. Celková částka u této položky je 12 800 Kč. Kráceno o 9 600 Kč.

Důvodem krácení těchto položek je nedostatečné odůvodnění nadhodnocených pořizovacích cen oproti cenám v dokumentu Obvyklé ceny zařízení a vybavení Operačního programu Zaměstnanost plus. Pořízení nadhodnoceného vybavení na základě rámcové smlouvy ministerstva bez přímé souvislosti s potřebami cílové skupiny není dostatečným odůvodněním.

**Celkové krácení přímých nákladů ve výši 1 758 136,95 Kč, celkové krácení nepřímých nákladů ve výši 439 534,24 Kč. Celkem kráceno o 2 197 671,19 Kč.**

**Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 9 412 111,50 Kč na částku 7 214 440,31 Kč.**

Monitorovací indikátory:

Výběrová komise rozhodla o snížení MI 501 050 - počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce na 0, a to z důvodu, že z dotazníkového šetření vyplývá, že je již nabízena většina flexibilních forem práce a žádná další není zájem zavádět.

Výběrová komise rozhodla o snížení hodnoty indikátoru 805 000 Počet napsaných a zveřejněných strategických dokumentů ze 4 na 1. Dokumenty navržené do hodnoty indikátoru jsou interního charakteru, není vhodné jejich zveřejnění. Nezveřejněním nedojde k naplnění charakteru indikátoru 805 000. Dokumenty budou povinným výstupem KA a budou předkládány v rámci zpráv o realizaci.

	<p>Strategickým dokumentem v rámci indikátoru 805 000 bude jen povinná závěrečná zpráva, která bude vycházet z povinností daných přílohou č. 2 Specifikace podporovaných aktivit a ze závěrů žadatelem plánovaných evaluací.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila návrh hodnotitelů na krácení nákladů v položkách 1.1.1.1.7 – 1.1.1.1.12 – Výše odměn je navržena v souladu s ustanoveními Specifické části pravidel pro žadatele a příjemce z OPZ+ pro projekty s přímými a nepřímými náklady nebo projekty financované s využitím paušálních sazeb. Způsobilost jednotlivých výdajů bude posuzována v rámci jednotlivých zpráv o realizaci.</p> <p>Jako další podmínka realizace bylo stanoveno, aby si příjemce do popisu KA doplnil informaci, že závěrečná zpráva bude zveřejněna v databázi produktů.</p>
--	---

<b>Informace o žádosti</b>			
Pořadové číslo <sup>10</sup>	4		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0001984		
Žadatel	Vysoká škola ekonomická v Praze		
Název projektu	Diverzitní a flexibilní pracovní prostředí na VŠE v Praze		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	9 999 777		
Body z věcného hodnocení	64,38		
<b>Shrnutí projednání žádosti</b>			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	3/1		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
	4	0	0
<b>Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění</b>			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
<b>Závěr</b>			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	9 874 777 Kč		

<sup>10</sup> Řazeno sestupně podle počtu bodů z věcného hodnocení.

<p>Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí</p>	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p><b>1.1.2.1</b> Zahraniční cesty místního personálu – krácení počtu jednotek z 5 na 0, tj. z celkové částky 100 000 Kč na výslednou výši 0 Kč.</p> <p>Celkové krácení přímých nákladů ve výši 100 000 Kč, celkové krácení nepřímých nákladů ve výši 25 000 Kč. Celkem kráceno o 125 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je chybějící provazba na některou z klíčových aktivit. Ze žádosti není zřejmé, která klíčová aktivita vyžaduje zahraniční cestu, co bude jejím cílem a jaké výstupy budou díky této aktivitě naplněny.</p> <p>Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 9 999 777 Kč na částku 9 874 777 Kč.</p> <p>Výběrová komise požaduje rozdělit položku rozpočtu č. <b>1.1.4.2 Ostatní</b> na následující položky:</p> <p><b>1.1.4.2.1 – Úprava personálního systému</b> – počet jednotek 1, cena jednotky a částka celkem 300 000 Kč</p> <p><b>1.1.4.2.2 – Koučink CS KA2</b> – počet jednotek 1, cena jednotky a částka celkem 202 250 Kč</p> <p><b>1.1.4.2.3 - Zahraniční mentoring v rámci KA3</b> – počet jednotek 1, cena jednotky a částka celkem 324 500 Kč</p> <p><b>1.1.4.2.4 - Koučink CS v rámci KA3</b> – počet jednotek 1, cena jednotky a částka celkem 202 250 Kč</p> <p><u>Monitorovací indikátory:</u></p> <p>Výběrová komise rozhodla o snížení hodnoty indikátoru č. 805 000 - Počet napsaných a zveřejněných strategických dokumentů z hodnoty 16 na hodnotu 1. Dokumenty navržené do hodnoty indikátoru jsou interního charakteru, není vhodné jejich zveřejnění. Nezveřejněním nedojde k naplnění charakteru indikátoru 805 000. Dokumenty budou povinným výstupem klíčových aktivit a budou předkládány v rámci zpráv o realizaci. Strategickým dokumentem v rámci indikátoru 805 000 bude jen povinná závěrečná zpráva, která bude vycházet z povinností daných přílohou č. 2 Specifikace podporovaných aktivit a ze závěrů žadatelem plánovaných evaluací.</p> <p>V souvislosti se snížením hodnot indikátorů je nutné změnu hodnoty promítnout do textu v přehledu nákladů u klíčové aktivity KA1: Nastavení formálních pravidel a postupů pro využívání flexibilních forem práce – snížení celkové hodnoty na 1, přírůstek za KA na 0, KA2: Management mateřské a rodičovské dovolené – snížení celkové hodnoty na 1, přírůstek za KA na 0 a KA3: Transparentní a efektivní nastavení strategického řízení lidských zdrojů (onboarding, zpětná vazba, talent management) – snížení celkové hodnoty</p>
---	--

	<p>na 1, přírůstek za KA na 1. Náklady na realizaci klíčových aktivit zůstávají způsobilé dle závěrů VK</p> <p>Jako další podmínka realizace bylo stanoveno, aby si příjemce do popisu KA doplnil informaci, že závěrečná zpráva bude zveřejněna v databázi produktů.</p> <p>Výběrová komise nezohlednila krácení nákladů navržené věcnými hodnotitelkami v následujících položkách:</p> <p>1.1.1.1.1 – 1.1.1.1.6. Pozice jsou potřebné pro realizaci klíčových aktivit projektu. Ačkoliv žadatel doložil harmonogram realizace aktivit, nelze nyní reálně rozporovat časový rozsah naplánovaný na jednotlivé fáze projektu. Krácení o 6 měsíců může vést k nedokončení aktivit a nenaplnění účelu projektu.</p> <p>1.1.1.2.2 Školitel/ka – pozice Školitele/ky je uvedena v přehledu nákladů u KA 1 (část CS neakademičtí zaměstnanci) a KA 3 (část CS vedoucí zaměstnanci odpovědní za vedení a motivaci lidí) a v jejich popisu. Pro realizaci navržených aktivit je pozice potřebná.</p>
--	--

#### V. Přehled projektů doporučených k financování:

Č.	Registrační číslo	Název projektu	Žadatel	Max. celkové způsobilé výdaje projektu v Kč
1.	CZ.03.01.02/00/22_012/0002121	BE-DEIF: BE Diversity, Equity, Inclusion and Flexible company	match them s.r.o.	8 445 046,64
2.	CZ.03.01.02/00/22_012/0002041	Flexiškola	Střední odborná škola, Liberec, Jablonecká 999, příspěvková organizace	2 296 402,00
3.	CZ.03.01.02/00/22_012/0002070	Diverzitní a flexibilní pracovní kultura – rovné příležitosti v Ústavu mezinárodních vztahů, v.v.i,	Ústav mezinárodních vztahů, v. v. i.	7 214 440,31
4	CZ.03.01.02/00/22_012/0001984	Diverzitní a flexibilní pracovní prostředí na VŠE v Praze	Vysoká škola ekonomická v Praze	9 874 777,00

#### VI. Přílohy:

- Prezenční listina

Soulad zápisu s průběhem a výsledky jednání potvrzuje:

<b>Zástupce sekretariátu výběrové komise</b>	
Datum	10.7.2023
Jméno	Anna
Příjmení	Kršňáková
Podpis	

<b>Předseda/místopředseda výběrové komise</b>	
Datum	10.7.2023
Jméno	Ilona
Příjmení	Johnová Koukalová
Podpis	