



## ZÁPIS

z jednání výběrové komise pro výzvu Operačního programu Zaměstnanost plus

### I. Identifikace výběrové komise:

Číslo výzvy	03_22_012
Vyhlašovatel	MPSV
Název investiční priority	1 Budoucnost práce
Alokace na výzvu v Kč	310 000 000
Rezerva alokace pro výsledky přezkumných řízení týkajících se hodnocení a výběru projektů v Kč	0
Alokace na výzvu po zohlednění rezervy v Kč	310 000 000

### II. Přehled uskutečněných jednání:

Počet jednacích dnů	1
Počet členů výběrové komise	5
Detail ke každému z jednacích dnů, které proběhly	
Datum jednání	8. 10. 2024
Čas jednání (od – do)	9:30 -12:30 hod
Místo jednání	MPSV ČR Kartouzská 4, Praha 5 150 00
Předsedající jednání	PhDr. Adéla Šeredová Purschová
Seznam účastníků	Viz prezenční listina v příloze zápisu

### III. Záznam o školení členů / náhradníků členů výběrové komise

Přítomné členky výběrové komise již školení zaměřené na jejich práva a povinnosti, nestrannost, způsob rozhodování o výběru projektů vhodných pro financování, vedení průkazné evidence o procesu výběru, dále představení dané výzvy a řešení možných problémů, absolvovaly během konání předchozích výběrových komisí v rámci výzvy č. 12.

### IV. Závěry z projednávání žádostí:

Informace o žádosti	
Pořadové číslo	1
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0004633
Žadatel	Déhora Central Europe s.r.o.
Název projektu	Zvýšení flexibility a diverzity v Českém florbalu
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	6 506 510,00 Kč
Body z věcného hodnocení	66,25

<b>Shrnutí projednání žádosti</b>			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
		0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
<b>Závěr</b>			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	2 870 125,93 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p><u>Krácení rozpočtu:</u></p> <p><b>1.1.1.1 Specialista I - Déhora</b>  Jednotková cena se snižuje ze 100 366 Kč o 43 014 Kč na 57 352 Kč. Celková částka této položky je 1 376 448 Kč. Celkově je položka krácena o 1 032 336 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že celková časová dotace projektu (s přihlédnutím k dostatečnému personálnímu obsazení realizačního týmu a velikosti projektu) neodpovídá úvazku 0,7, proto je úvazek snížen na 0,4. Dalším důvodem krácení je, že aktivita talent management nebude v projektu realizována, neboť nejsou splněny podmínky dané výzvou č. 12 OPZ+ pro její zařazení do projektu. Touto podmínkou je povinná realizace opatření, které povedou k vyrovnanějšímu zastoupení žen a mužů v organizaci.</p> <p><b>1.1.1.2 Specialista II – Déhora</b>  Jednotková cena se snižuje ze 49 848 Kč o 24 924 Kč na 24 924 Kč. Počet jednotek se snižuje z 20 o 10 na 10 jednotek. Celková částka této položky je 249 240 Kč. Celkově je položka krácena o 747 720 Kč.</p> <p>Důvodem krácení úvazku na 0,2 je, že aktivity zaměřené na talent management žen nebudou v projektu realizovány, neboť nejsou splněny podmínky dané výzvou č. 12 OPZ+ pro jejich zařazení do projektu. Dále je krácena doba zapojení této pozice z 20 na 10 měsíců, protože dle popisu činnosti je pozice způsobilá jen v období implementace.</p> <p><b>1.1.1.3 Specialista III – Déhora</b>  Počet jednotek se snižuje ze 14 o 3 na 11 jednotek. Celková částka této položky je 99 495 Kč. Celkově je položka krácena o 27 135 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že v době implementace není zmíněn data mining, za který tato pozice zodpovídá, proto je krácena doba zapojení této pozice do KA3, která odpovídá 3 měsícům.</p>		

#### **1.1.1.1.4 Garant – Déhora**

Jednotková cena se snižuje ze 9 380 Kč o 9 380 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje z 20 o 20 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 187 600 Kč.

Důvodem krácení celé pozice je, že část činností v náplni práce spadá do nepřímých nákladů (monitoring a kontroling běžících aktivit) a část aktivit je pouze hypotetických (může navrhovat a měnit potřebné aktivity a jejich obsah v projektu, tak aby byly dosaženy potřebné výstupy z projektu, v případě potřeby je v kontaktu s vedoucími zaměstnanci či přímo vedením organizace, aby mohl nezávisle zhodnotit kvalitu běžícího projektu). Dalším důvodem krácení je duplicita náplně práce s pozicí Specialista I.

#### **1.1.1.1.5 Specialista I - Český florbal**

Jednotková cena se snižuje ze 23 852 Kč o 9 348 Kč na 14 504 Kč. Celková částka této položky je 348 096 Kč. Celkově je položka krácena o 224 352 Kč.

Důvodem krácení je, že popis činností neodpovídá pozici, pod kterou je zařazena dle tabulky obvyklých cen a mezd. Nově je nacenění stanoveno dle pozice koordinátor, protože v popisu této pozice jsou uvedeny především koordinační a organizační činnosti.

Zároveň VK stanovuje přejmenování položky 1.1.1.1.5 Specialista I - Český florbal na Koordinátor – Český florbal.

#### **1.1.3.1.2.1 Notebook**

Snížení počtu jednotek z 1 na 0,95. Cena jednotky je nově stanovena na 18 050 Kč. Celková částka je snížena z 19 000 Kč na 18 050 Kč. Celkově je položka krácena o 950 Kč.

Důvodem krácení je, že vybavení pro členy realizačního týmu je způsobilé pouze do výše součtu jejich pracovních úvazků. V závislosti na změnách v rozpočtu u položek osobních nákladů, dochází ke krácení dle aktuální výše úvazků členů realizačního týmu (0,95).

#### **1.1.3.1.2.2 Multifunkční zařízení pro standardní využití**

Snížení počtu jednotek z 1 na 0,95. Cena jednotky je nově stanovena na 6 935 Kč. Celková částka je snížena z 7 300 Kč na 6 935 Kč. Celkově je položka krácena o 365 Kč.

Důvodem krácení je, že vybavení pro členy realizačního týmu je způsobilé pouze do výše součtu jejich pracovních úvazků. V závislosti na změnách v rozpočtu u položek osobních nákladů, dochází ke krácení dle aktuální výše úvazků členů realizačního týmu (0,95).

#### **1.1.3.1.2.3 Kancelářský balík**

Snížení počtu jednotek z 1 na 0,95. Cena jednotky je nově stanovena na 6 640,50 Kč. Celková částka je snížena z 6 990 Kč na 6 640,50 Kč. Celkově je položka krácena o 349,50 Kč.

Důvodem krácení je, že vybavení pro členy realizačního týmu je způsobilé pouze do výše součtu jejich pracovních úvazků. V závislosti

na změnách v rozpočtu u položek osobních nákladů, dochází ke krácení dle aktuální výše úvazků členů realizačního týmu (0,95).

#### **1.1.3.1.2.4 Tablet**

Snížení počtu jednotek z 1 na 0,95. Cena jednotky je nově stanovena na 6 175 Kč. Celková částka je snížena z 6 500 Kč na 6 175 Kč. Celkově je položka krácena o 325 Kč.

Důvodem krácení je, že vybavení pro členy realizačního týmu je způsobilé pouze do výše součtu jejich pracovních úvazků. V závislosti na změnách v rozpočtu u položek osobních nákladů, dochází ke krácení dle aktuální výše úvazků členů realizačního týmu (0,95).

#### **1.1.3.1.2.5 Dokovací stanice**

Snížení počtu jednotek z 1 na 0,95. Cena jednotky je nově stanovena na 2 850 Kč. Celková částka je snížena z 3 000 Kč na 2 850 Kč. Celkově je položka krácena o 150 Kč.

Důvodem krácení je, že vybavení pro členy realizačního týmu je způsobilé pouze do výše součtu jejich pracovních úvazků. V závislosti na změnách v rozpočtu u položek osobních nákladů, dochází ke krácení dle aktuální výše úvazků členů realizačního týmu (0,95).

#### **1.1.3.1.2.6 Monitor 27 palc. (uvedena prům. cena)**

Snížení počtu jednotek z 1 na 0,95. Cena jednotky je nově stanovena na 5 221,20 Kč. Celková částka je snížena z 5 496 Kč na 5 221,20 Kč. Celkově je položka krácena o 274,80 Kč.

Důvodem krácení je, že vybavení pro členy realizačního týmu je způsobilé pouze do výše součtu jejich pracovních úvazků. V závislosti na změnách v rozpočtu u položek osobních nákladů, dochází ke krácení dle aktuální výše úvazků členů realizačního týmu (0,95).

#### **1.1.3.1.2.7 Mobilní telefon**

Snížení počtu jednotek z 1 na 0,95. Cena jednotky je nově stanovena na 5 130 Kč. Celková částka je snížena z 5 400 Kč na 5 130 Kč. Celkově je položka krácena o 270 Kč.

Důvodem krácení je, že vybavení pro členy realizačního týmu je způsobilé pouze do výše součtu jejich pracovních úvazků. V závislosti na změnách v rozpočtu u položek osobních nákladů, dochází ke krácení dle aktuální výše úvazků členů realizačního týmu (0,95).

#### **1.1.3.1.2.8 SW pro plánování a řízení zaměstnanců**

Celková částka této položky je 171 820,04 Kč. Celkově je položka krácena o 687 279,96 Kč.

Výpočet krácení: 57 273,33 Kč (Náklad na měsíc dle přílohy 7b v žádosti)  
x 12 (doba KA1 a KA2) = 687 279,96 Kč

Důvodem krácení nákladu pouze na dobu implementace je, že náklady za software, jeho význam a možnosti přínosu budou teprve v době analýzy a nastavování strategie zjišťovány. Zároveň v žádosti není

	<p>uveden způsob nacenění softwaru (průzkum trhu, doložení cenové nabídky apod.).</p> <p><b>Celkově kráceno 2 909 107,26 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 727 276, 82 Kč, celkem 3 636 384,08 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 6 506 510,00 Kč na částku 2 870 125,93 Kč.</b></p> <p><u>Monitorovací indikátor:</u></p> <p>VK stanovuje změnu hodnoty indikátoru č. 600 000 - Celkový počet účastníků ze 3 na 5 z toho důvodu, že ze žádosti vyplývá, že minimálně 5 osob naplní podmínky pro započítání do tohoto indikátoru.</p> <p>VK stanovuje jako podmínku realizace vyškrtnutí aktivity talent management, protože nejsou splněny podmínky dané výzvou č. 12 OPZ+ pro její zařazení do projektu. Touto podmínkou je povinná realizace opatření, které povedou k vyrovnanějšímu zastoupení žen a mužů v organizaci. Jedná se především o revizi personálních procesů organizace s důrazem na férovost, transparentnost a eliminaci podvědomých předsudků a stereotypů:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• pravidelné vyhodnocení a reporting o plnění dílčích cílů,</li> <li>• vyhledávání, nábor a výběr nových zaměstnankyň/zaměstnanců,</li> <li>• nástup a adaptace nových zaměstnankyň/zaměstnanců,</li> <li>• začlenění nových zaměstnankyň/zaměstnanců do organizace,</li> <li>• odchod stávajících zaměstnankyň/zaměstnanců z organizace,</li> <li>• změna a sdílení kultury organizace,</li> <li>• předcházení předsudkům a stereotypům na pracovišti,</li> <li>• ukotvení nastavených změn do dokumentů organizace,</li> <li>• vzdělávání HR pracovníků a pracovníků a managementu organizace v oblasti diverzity: vyhledávání, nábor a výběr nových zaměstnankyň/ zaměstnanců; nástup a adaptace nových zaměstnankyň/zaměstnanců; kariérní rozvoj, integrace nových zaměstnankyň/zaměstnanců do organizace; odchod stávajících zaměstnankyň/zaměstnanců z organizace; předcházení předsudkům a stereotypům na pracovišti; využívání softwarových řešení pro větší transparentnost personálních procesů.</li> </ul> <p><u>Upozornění VK:</u> Odborné profesní školení není výzvou č. 12 OPZ+ podporováno, nebude-li souviset se zaváděním novým procesů diverzity a flexibility, v opačném případě nebude školení uznané jako způsobilé.</p> <p>VK nezohlednila krácení délky klíčových aktivit KA1 a KA2 z toho důvodu, že toto krácení může vést k nedokončení aktivit a byl by ohrožen účel dotace.</p>
--	--

Informace o žádosti	
Pořadové číslo	2
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0004634
Žadatel	Ústav experimentální botaniky AV ČR, v. v. i.

Název projektu	BALANC osobního života a práce ÚEB AV ČR		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	8 040 806,25 Kč		
Body z věcného hodnocení	82,50		
<b>Shrnutí projednání žádosti</b>			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
		0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
<b>Závěr</b>			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	5 491 506,25 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p><u>Krácení rozpočtu:</u></p> <p><b>1.1.1.1.1 Expert na flexibilitu</b>  Jednotková cena se snižuje ze 122 600 Kč o 73 560 Kč na 49 040 Kč. Celková částka této položky je 1 176 960 Kč. Celkově je položka krácena o 1 765 440 Kč.</p> <p>Důvodem krácení z úvazku 1,0 na 0,4 je, že popis činností v projektu odpovídá nižšímu zapojení a v žádosti není uvedeno, v čem bude časová náročnost práce experta spočívat.</p> <p><b>1.1.1.1.3 Koordinátor</b>  Jednotková cena se snižuje ze 7 250 Kč o 7 250 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje z 24 o 24 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 174 000 Kč.</p> <p>Celá položka je krácena z toho důvodu, že dle popisu činností v žádosti patří pozice do nepřímých nákladů (koordinace aktivit projektu, příprava podkladů pro ZOR.).</p> <p><b>1.1.4.2.1 Workshop pro HR a manažery</b>  Jednotková cena se snižuje ze 160 000 Kč o 100 000 Kč na 60 000 Kč. Celková částka této položky je 60 000 Kč. Celkově je položka krácena o 100 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že není zdůvodněna cena tohoto školení a zároveň nebyl doložen ani průzkum trhu. Nacenění workshopu je nadhodnocené a není popsána jeho výjimečnost oproti ostatním workshopům, které se pohybují v nižších cenových hladinách.</p>		

	<p>Kráčeno je dle běžných cen na trhu na 60 000 Kč, což odpovídá 2 dnům workshopu.</p> <p><b>Celkově kráčeno 2 039 440,00 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 509 860,00 Kč, celkem 2 549 300,00 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku kráčení snižuje z částky 8 040 806,25 Kč na částku 5 491 506,25 Kč.</b></p> <p><u>Monitorovací indikátor:</u></p> <p>VK stanovuje změnu hodnoty indikátoru č. 600 000 - Celkový počet účastníků z 20 na 4 z toho důvodu, že ze žádosti nevyplývá, že by uvedený počet osob splnilo podmínky pro započítání do tohoto indikátoru. Žadatel zároveň nezohlednil riziko týkající se nenastoupení podpořené osoby na vytvořené sdílené místo nebo nedosažení bagatelní podpory alespoň 40h.</p> <p>VK stanovuje změnu hodnoty indikátoru č. 805 000 - Počet napsaných a zveřejněných analytických a strategických dokumentů (vč. evaluačních) z 12 na 1. Vzhledem k tomu, že se do tohoto indikátoru započítává pouze závěrečné vyhodnocení strategie.</p> <p>VK nezohlednila kráčení položky 1.1.1.1.2 Manažer komunikace a lidských zdrojů z toho důvodu, že je pozice potřebná pro realizaci projektu a má realizovat pokyny experta do praxe.</p>
--	--

<b>Informace o žádosti</b>			
Pořadové číslo	3		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0004639		
Žadatel	FLECTO, s. r. o.		
Název projektu	Zavedení flexibilní a diverzifikační pracovní kultury ve společnosti HOFMANN WIZARD s.r.o.		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	9 111 125,00 Kč		
Body z věcného hodnocení	68,13		
<b>Shrnutí projednání žádosti</b>			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
		0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
<b>Závěr</b>			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		

Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	6 638 120 Kč
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p><u>Krácení rozpočtu:</u></p> <p><b>1.1.1.1.07 Odborný gestor HR KA3</b> Počet jednotek se snižuje z 1 000 o 167 na 833 jednotek. Celková částka této položky je 488 138 Kč. Celkově je položka krácena o 97 862 Kč.</p> <p>Důvodem krácení počtu jednotek o 1/6 (zaokrouhloveno matematicky na celé jednotky) je, že pozice spolupracuje s odborným garantem TE při tvorbě videokurzů, které v projektu nebudou realizovány.</p> <p><b>1.1.1.1.09 Odborný gestor TE KA3</b> Počet jednotek se snižuje z 2 304 o 1610 na 694 jednotek. Jednotková cena zůstává ve výši 586 Kč (cena dle původního rozpočtu). Celková částka této položky bude 406 684 Kč. Celkově je položka krácena o 943 460 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je, že se pozice měla podílet na tvorbě videokurzů, které v projektu nebudou realizovány.</p> <p><b>1.1.1.1.12 Odměny - odborný gestor HR KA3</b> Snížení jednotkové ceny ze 146 500 Kč na 122 083 Kč. Celková částka je snížena ze 146 500 Kč na 122 083 Kč. Celkově je položka krácena o 24 417 Kč.</p> <p>Důvodem krácení jednotkové ceny o 1/6 (zaokrouhloveno matematicky na celé koruny) je, že pozice spolupracuje s odborným garantem TE při tvorbě videokurzů, které v projektu nebudou realizovány.</p> <p><b>1.1.1.1.14 Odměny - odborný gestor TE KA3</b> Jednotková cena se snižuje z 337 536 Kč na 101 671 Kč. Celková částka této položky je snížena na 101 671 Kč. Celkově je položka krácena o 235 865 Kč.</p> <p>Důvodem krácení jednotkové ceny je provázanost s pozicí 1.1.1.1.09 Odborný gestor TE KA3, kde došlo ke snížení počtu jednotek na počet 694 z důvodu, že se pozice měla podílet na tvorbě videokurzů, které v projektu nebudou realizovány. V tomto poměru je krácena i tato položka.</p> <p><b>1.1.3.1.2.1 NTB pro aplikaci AI nástrojů KA3/1</b> Jednotková cena se snižuje ze 40 000 Kč o 40 000 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje ze 2 o 2 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 80 000 Kč.</p> <p>Důvodem krácení je nedostatečné zdůvodnění využití nástrojů AI v projektu. Výdaj se jeví jako nevhodný, není popsána jeho</p>



jedinečnost a jeho cena není zdůvodněna ani podložena. Dále není vysvětlena potřeba nástrojů a jejich dopad do budoucna.

#### **1.1.3.1.2.2 Osvětlovací technika KA3/2**

Jednotková cena se snižuje ze 40 000 Kč o 40 000 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje z 1 o 1 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 40 000 Kč.

Důvodem krácení je nedostatečné zdůvodnění využití nástrojů AI v projektu. Výdaj se jeví jako nevhodný, není popsána jeho jedinečnost a jeho cena není zdůvodněna ani podložena. Dále není vysvětlena potřeba nástrojů a jejich dopad do budoucna.

#### **1.1.4.2.1 Aplikace pro generování videí (licence na rok) KA3/1**

Jednotková cena se snižuje z 240 000 Kč o 240 000 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje ze 2 o 2 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 480 000 Kč.

Důvodem krácení je nedostatečné zdůvodnění využití nástrojů AI v projektu. Výdaj se jeví jako nevhodný, není popsána jeho jedinečnost a jeho cena není zdůvodněna ani podložena. Dále není vysvětlena potřeba nástrojů a jejich dopad do budoucna.

#### **1.1.4.2.2 Nástroj na tvorbu překladů (licence na rok) KA3/1**

Jednotková cena se snižuje z 2 400 Kč o 2 400 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje ze 2 o 2 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 4 800 Kč.

Důvodem krácení je nedostatečné zdůvodnění využití nástrojů AI v projektu. Výdaj se jeví jako nevhodný, není popsána jeho jedinečnost a jeho cena není zdůvodněna ani podložena. Dále není vysvětlena potřeba nástrojů a jejich dopad do budoucna.

#### **1.1.4.2.3 Aplikace na převod záznamu do textu (licence na rok) KA3/1**

Jednotková cena se snižuje z 24 000 Kč o 24 000 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje ze 2 o 2 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 48 000 Kč.

Důvodem krácení je nedostatečné zdůvodnění využití nástrojů AI v projektu. Výdaj se jeví jako nevhodný, není popsána jeho jedinečnost a jeho cena není zdůvodněna ani podložena. Dále není vysvětlena potřeba nástrojů a jejich dopad do budoucna.

#### **1.1.4.2.4 Nástroj pro vytváření titulků KA3/1**

Jednotková cena se snižuje z 12 000 Kč o 12 000 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje ze 2 o 2 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 24 000 Kč.

Důvodem krácení je nedostatečné zdůvodnění využití nástrojů AI v projektu. Výdaj se jeví jako nevhodný, není popsána jeho jedinečnost a jeho cena není zdůvodněna ani podložena. Dále není vysvětlena potřeba nástrojů a jejich dopad do budoucna.

	<p><b>Celkově kráceno 1 978 404,00 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 494 601,00 Kč, celkem 2 473 005,00 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 9 111 125,00 Kč na částku 6 638 120,00 Kč.</b></p> <p>VK nezohlednila krácení v položce 1.1.1.1.01 Odborný expert Flecto KA1, 1.1.1.1.02 Odborný expert Flecto KA2, 1.1.1.1.03 Odborný expert Flecto KA3 a 1.1.1.1.04 Odborný expert Flecto KA4 vzhledem k tomu, že pozice jsou zodpovědné za výstupy v jednotlivých KA, v případě krácení by mohlo dojít k nenaplnění cílů projektu a byl by ohrožen účel dotace.</p> <p>VK nezohlednila krácení v položce 1.1.4.2.6 Skupinové školení k systému Scholasticus (8 hodin) KA3/2, 1.1.4.2.7 Licence Scholasticus (nástroj hodnocení a vzdělávání) KA3/2 a 1.1.4.2.9 Platforma pro komunikaci KA3/4 z toho důvodu, že položky jsou potřebné pro realizaci projektu.</p>
--	--

<b>Informace o žádosti</b>			
Pořadové číslo	4		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0004655		
Žadatel	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně		
Název projektu	Diverzitní a flexibilní pracovní kultura Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	8 508 825,00 Kč		
Body z věcného hodnocení	80,63		
<b>Shrnutí projednání žádosti</b>			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
		0	0
Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
<b>Závěr</b>			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	8 508 825,00 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<p>VK nestanovuje žádné podmínky realizace.</p> <p>VK nezohlednila krácení doby realizace klíčových aktivit o 5 měsíců. Toto krácení může vést k nedokončení aktivit a nenaplnění účelu projektu.</p>		

	<p>VK nezohlednila krácení výše úvazku u položky 1.1.1.1.07 Koordinátor z toho důvodu, že výše úvazku je adekvátní k velikosti a struktuře organizace.</p> <p>VK nezohlednila krácení položky 1.1.1.1.09 tlumočnick/překladatel z toho, že pozice je v projektu důležitá pro cizojazyčně mluvící zaměstnance a komunikaci plánovaných opatření a změn.</p> <p>VK nezohlednila krácení v položkách 1.1.1.1.10 - 1.1.1.1.13 z toho důvodu, že výše úvazků specialistů je adekvátní k velikosti a struktuře organizace.</p>
--	--

<b>Informace o žádosti</b>			
Pořadové číslo	5		
Registrační číslo	CZ.03.01.02/00/22_012/0004658		
Žadatel	Masarykova univerzita		
Název projektu	Flexibilní pracovní prostředí CJV MU		
Celkové způsobilé výdaje (Kč)	8 697 040,00 Kč		
Body z věcného hodnocení	61,88		
<b>Shrnutí projednání žádosti</b>			
Střet zájmů	Ne		
Počet přítomných členů / náhradníků členů	5/0		
Výsledek hlasování	Pro	Proti	Zdrželo se
		0	0
<b>Stanovisko výběrové komise a jeho odůvodnění</b>			
Projekt je doporučen k podpoře s níže uvedenými podmínkami.			
<b>Závěr</b>			
Vhodný k financování	Projekt doporučený k financování		
Maximální celkové způsobilé výdaje projektu v Kč	4 571 989,00 Kč		
Podmínky poskytnutí podpory stanovené výběrovou komisí	<p><u>Výběrová komise stanovuje následující podmínky realizace:</u></p> <p><u>Krácení rozpočtu:</u>  <b>1.1.1.1.01 Odborný garant – řešitelka projektu</b>            Jednotková cena se snižuje ze 46 506 Kč o 9 301,2 Kč na 37 204,80 Kč. Celková částka této položky je 892 915,20 Kč. Celkově je položka krácena o 223 228,80 Kč.</p>		

Důvodem krácení úvazku z 0,5 na 0,4 je, že část činností spadá do nepřímých nákladů, jedná se o zajištění dodržování finančního plánu.

#### **1.1.1.1.02 Lektor – komunikace**

Jednotková cena se snižuje ze 48 528 Kč o 24 246 Kč na 24 264 Kč. Počet jednotek se snižuje z 11 o 2 na 9 jednotek. Celková částka této položky je 218 376 Kč. Celkově je položka krácena o 315 432 Kč.

Důvodem krácení z úvazku 0,4 na 0,2 je, že pozice obsahuje činnosti, na které se výzva č. 12 OPZ+ nezaměřuje. Doba zapojení této pozice je krácena z toho důvodu, že pozice má navazovat na ukončení KA3 a výsledky externích školení.

#### **1.1.1.1.03 Lektor - manažerské dovednosti**

Jednotková cena se snižuje ze 48 528 Kč o 48 528 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje z 11 o 11 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 533 808 Kč.

Celá položka je krácena z toho důvodu, že popis pozice obsahuje především činnosti, na které se výzva nezaměřuje. Z popisu KA4 není zjevné, pro koho je aktivita určena. Jelikož je u vedoucích zaměstnanců uvedeno pouze téma "vedení různorodých pracovních týmů...", které souvisí s manažerskými dovednostmi, může činnost být zastoupena jinou pozicí mezi lektory.

#### **1.1.1.1.04 Manažer kvality**

Jednotková cena se snižuje ze 16 176 Kč o 16 176 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje z 24 o 24 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 388 224 Kč.

Celá položka je krácena z toho důvodu, že jednou z činností této pozice je plnění indikátorů projektu, které jsou ale ve většině na nulových hodnotách (vyjma indikátoru 805000). Jedná se o pozici, která jen spolupracuje s ostatními pozicemi projektu a zajišťuje vstupy/výstupy na úrovni univerzity. Z uvedeného popisu vyplývá, že se činnosti pozice duplikují s činností garanta.

#### **1.1.1.1.07 Metodik - zástupkyně ředitele pro lidské zdroje**

Jednotková cena se snižuje ze 18 872 Kč o 9 436 Kč na 9 436 Kč. Celková částka této položky je 217 028 Kč. Celkově je položka krácena o 217 028 Kč.

Důvodem krácení z úvazku 0,2 na 0,1 je, že pozice obsahuje duplicitní činnosti s odbornou pracovnící a garantem projektu.

#### **1.1.1.1.09 IT specialista**

Jednotková cena se snižuje ze 17 524 Kč o 17 524 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje ze 14 o 14 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 245 336 Kč.

Celá položka je krácena z toho důvodu, že popis pozice nezohledňuje specifika projektu, ale běžnou pracovní činnost v rámci realizace.

#### **1.1.1.1.10 Odborný konzultant 1 (strategie)**

Jednotková cena se snižuje ze 26 091 Kč o 26 091 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje z 24 o 24 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 626 184 Kč.

Celá položka je krácena z toho důvodu, že se popis činnosti na této pozici duplikuje s činnostmi ostatních pracovních pozic v projektu a jedná se tak o nevhodný výdaj.

#### **1.1.1.3.3 Specialista pro individuální analýzy a poradenství pro CS**

Jednotková cena se snižuje ze 620 Kč o 620 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje ze 160 o 160 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 99 200 Kč.

Celá položka je krácena z toho důvodu, že je projektový tým nadhodnocený a dle popisu pozic realizačního týmu může její plánovanou agendu přebrat např. Specialista analýz, auditor.

#### **1.1.1.3.4 Odborný konzultant (sladčování prac. a osob. života)**

Jednotková cena se snižuje ze 620 Kč o 620 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje ze 180 o 180 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 111 600 Kč.

Celá položka je krácena z toho důvodu, že se popis činnosti na této pozici duplikuje s činnostmi ostatních pracovních pozic v projektu a jedná se tak o nevhodný výdaj.

#### **1.1.2.1 Zahraniční cesty místního personálu**

Počet jednotek se snižuje ze 6 o 3 na 3 jednotek. Celková částka této položky je 150 000 Kč. Celkově je položka krácena o 150 000 Kč.

Důvodem krácení počtu jednotek o polovinu je naddimenzování KA4. Sdílení se zahraničními partnery bude probíhat i online formou a z popisu není zcela zřejmé, jaký přínos by mělo dalších 6 osobních návštěv v zahraničí.

#### **1.1.4.1 Pronájem prostor**

Jednotková cena se snižuje z 25 000 Kč o 25 000 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje ze 2 o 2 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 50 000 Kč.

Celá položka je krácena z toho důvodu, že není v žádosti nijak zdůvodněna.

	<p><b>1.1.4.2.2 Školení - koučink a mentoring</b></p> <p>Jednotková cena se snižuje ze 25 000 Kč o 25 000 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje z 10 o 10 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 250 000 Kč.</p> <p>Celá položka je krácena z toho důvodu, že aktivita koučink (tak jak je popsána v žádosti, tedy individualizovaná podpora vybraných a klíčových zaměstnankyň a zaměstnanců vedení a managementu CJV MU) není touto výzvou podporována. Koučink je podporován pouze v rámci talent managementu žen, tedy jako podpora žen, které aspirují na pozice s rozhodovacími pravomocemi.</p> <p><b>1.1.6.2.1 Jízdné a ubytování ČR</b></p> <p>Jednotková cena se snižuje z 2 000 Kč o 2 000 Kč na 0 Kč. Počet jednotek se snižuje ze 45 o 45 na 0 jednotek. Celková částka této položky je 0 Kč. Celkově je položka krácena o 90 000 Kč.</p> <p>Celá položka je krácena z toho důvodu, že dle popisu činností v žádosti patří pozice do nepřímých nákladů.</p> <p><b>Celkově kráceno 3 300 040,80 Kč přímých nákladů a tomu odpovídající podíl nepřímých nákladů ve výši 825 010,20 Kč, celkem 4 125 051,00 Kč. Výše celkových způsobilých výdajů se v důsledku krácení snižuje z částky 8 697 040,00 Kč na částku 4 571 989,00 Kč.</b></p> <p>VK nezohlednila krácení v položce 1.1.1.1.05 Odborný pracovník – personalistka a 1.1.1.1.08 Koordinátor vzhledem k tomu, že pozice jsou důležité pro realizaci projektu.</p> <p>VK nezohlednila krácení v položce 1.1.1.1.11 Odborný konzultant 2 (flexibilita) vzhledem ke krácení jiné položky odborného konzultanta.</p> <p>VK nezohlednila krácení v položce 1.1.4.2.1 Tisk výstupů projektu a materiálů pro cílovou skupinu a 1.1.4.2.3 Grafické a redakční práce, korektury spojené s metodikami, materiály a výstupy pro cílovou skupinu vzhledem k tomu, že z popisu položek je zřejmá vazba na cílovou skupinu.</p>
--	---

#### V. Přehled projektů doporučených k financování:

Č.	Registrační číslo	Název projektu	Žadatel	Max. celkové způsobilé výdaje projektu v Kč
1.	CZ.03.01.02/00/22_012/0004633	Zvýšení flexibility a diverzity v Českém florbalu	Déhora Central Europe s.r.o.	2 870 125,93
2.	CZ.03.01.02/00/22_012/0004634	BALANC osobního života a práce ÚEB AV ČR	Ústav experimentální botaniky AV ČR, v. i.	5 491 506,25

3.	CZ.03.01.02/00/22_012/0004639	Zavedení flexibilní a diverzitní pracovní kultury ve společnosti HOFMANN WIZARD s.r.o.	FLECTO, s. r. o.	6 638 120,00
4.	CZ.03.01.02/00/22_012/0004655	Diverzitní a flexibilní pracovní kultura Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně	Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně	8 508 825,00
5.	CZ.03.01.02/00/22_012/0004658	Flexibilní pracovní prostředí CJV MU	Masarykova univerzita	4 571 989,00

#### VI. Přílohy:

- Prezenční listina / prezenční listiny

Soulad zápisu s průběhem a výsledky jednání potvrzuje:

<b>Zástupce sekretariátu výběrové komise</b>	
Datum	dle elektronického podpisu
Jméno	Martina
Příjmení	Hrdinová
Podpis	

<b>Předseda / místopředseda výběrové komise</b>	
Datum	dle elektronického podpisu
Jméno	Adéla
Příjmení	Šeredová Purschová
Podpis	