



Příloha č. 2 výzvy č. 03_24_076

Pomůcka pro stanovení osobních nákladů

Do přímých nákladů na zaměstnance (dále jen „osobní náklady“) **patří v rámci této výzvy vždy následující pracovní pozice:**

1)	Garant komunitní práce	3
2)	Komunitní pracovník	4
3)	Koordinátor/vedoucí služby/programu.....	4
4)	Sociální pracovník	5
5)	Pracovník v sociálních službách/terénní pracovník	5
6)	Psycholog/psychoterapeut.....	6
7)	Pedagogický pracovník /speciální pedagog	6
8)	Právník	6
9)	Peer konzultant/pomocný pracovník z řad CS	6
10)	Expert/odborný pracovník	7
11)	Case manager	7
12)	Advokační pracovník	7
13)	Asistent koordinátora	8
14)	Zdravotní mediátor.....	8
15)	Mediální školitel/lektor.....	9
16)	Specialista	9

Jedná se o typy pozic, které žadatel zařadí do osobních nákladů s ohledem na podpořenou konkrétní aktivitu, na typ žadatele (případně partnera projektu), velikost projektu, velikost a charakteristiku cílové skupiny a kombinace aktivit. Zařazení pozice bude předmětem věcného hodnocení žádosti o podporu. **Názvy pozic musí být zachovány.** Seznam a pracovní náplně jsou inspirací pro žadatele a představují obecné zaměření. Konkrétní kvalifikační předpoklady nejsou u většiny pozic stanoveny. Na odborných pozicích v realizačním týmu musí být zapojeny osoby s odpovídající kvalifikací či praxí v oboru.

Některé pozice je možné spojit či pracovní náplně různě kombinovat, pokud to kvalifikace daných pozic umožní. Konkrétní podoba realizačního týmu bude různá dle velikosti projektu, charakteristik a potřeb vybrané cílové skupiny účastníků, kombinace aktivit v projektu. Podoba realizačního týmu, rozdělení kompetencí a nastavení komunikačních, koordinačních a rozhodovacích procesů bude rozdílná i podle žadatele a případné podoby projektového partnerství. Žadatel v žádosti o podporu identifikuje a popíše pozice a jejich využití v různých aktivitách, řádně odůvodní výši úvazku a potřebnost. Určení formy zaměstnání (PS, DPČ, DPP) je plně v kompetenci žadatele, pokud není dále uvedeno jinak.

Pro stanovení mezd/platů jednotlivých pozic žadatel **využije tabulku Obvyklých mezd/platů pro Operační program Zaměstnanost plus.** V případě pozic v tabulce neuvedených je možné použít Informační systém o průměrném výděлку, který je dostupný na stránkách www.ispv.cz, přičemž dolní hranici doporučujeme určovat jako průměr 1. decilu hodnot vykázaných u dané pracovní pozice ve mzdové a platové sféře a horní hranice jako vyšší hodnota průměru vykázaná u dané pracovní pozice ve mzdové a platové sféře.

Žadatel se při stanovení pozic v rámci osobních nákladů zaměří na pozice v přímé práci s cílovou skupinou. **Sociální pracovníci** musí splňovat odbornou kvalifikaci podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o sociálních službách“). Další činnosti mohou vykonávat například peer pracovníci či jiné pracovní pozice. V případě, kdy je pro příslušnou pozici vyžadována kvalifikace na úrovni „**Pracovníka v sociálních službách**“ jsou pracovníci na této pozici povinni absolvovat akreditovaný kvalifikační kurz do 18 měsíců od nástupu na pozici. Individuální pomoc cílové skupině by dle jejich potřeb měli poskytovat i další experti, dle konkrétních potřeb podpořených klientů a možností realizátora projektu.

Další pozice, zejména pokud se jedná o pozice na částečný úvazek, případně jsou řešeny dodavatelskými smlouvami, lze financovat pouze v rámci paušální sazby (například PR poradce, osoba zodpovědná za komunikaci s veřejností, administrativní pracovník...).

Výdaje na **zajištění vzdělávání a supervize realizačního týmu** hradí příjemce z paušálu. **Žadatel je povinen** toto vzdělávání a supervizi realizačního týmu detailně popsat v žádosti o podporu **v samostatné klíčové aktivitě a zároveň je povinen nastavit i vzhledem k této aktivitě odpovídající indikátory a jejich hodnoty** (viz bod 4.2 výzvy).

V případě významného zastoupení Romů/Romek v cílové skupině projektu se doporučuje zaměřit vzdělávání realizačního týmu i **na oblast sociokulturních specifik romské menšiny.**

Před vydáním právního aktu budou **aktivity projektu zaměřené na celoživotní vzdělávání odborných pracovníků¹**, mimo registrovanou sociální službu dle zákona o sociálních službách, posouzeny a případně zařazeny pod veřejnou podporu v režimu de minimis.

Veškeré ostatní výdaje projektu:

Veškeré ostatní osobní výdaje, které se vztahují k pozicím neuvedeným pod body 1 až 16, a veškeré ostatní výdaje, které nepatří do osobních nákladů, budou hrazeny paušálem 40 % z osobních nákladů. Tyto výdaje nejsou tedy samostatně uváděny do rozpočtu projektu.

¹ Do celoživotního vzdělávání jsou zahrnuty kurzy, semináře, workshopy, stáže a sebezkušenostní výcviky.

1) Garant komunitní práce

Zastoupení v projektu: pozice je relevantní v aktivitě 2) Podpora komunitní práce a komunitního organizování za účelem zvyšování občanských kompetencí Romů/Romek, zastoupení v projektu vždy

Náplň činnosti:

- zodpovídá za to, že komunitní práce je realizována v souladu s principy komunitní práce,
- odborné zajištění komunitní práce, odborná koordinace aktivit a přímé práce s primární cílovou skupinou,
- podpora síťování a propojování komunity na místní aktéry,
- metodická podpora,
- průběžné vzdělávání komunitních pracovníků,²
- intervize a poradenství v týmu,
- vyhledávání vhodných kurzů se zaměřením zejména na komunitní práci (metody komunitní práce), participativní metody a postupy, mediace a facilitace, zvládání konfliktních situací dle potřeb týmu,
- průběžná týmová reflexe naplňování „principů komunitní práce“,
- mapování potřeb skupiny/komunity v nepříznivé sociální situaci, koordinace při naplňování cílů komunity, při zajišťování navazujících aktivit (například dle individuálních potřeb členů primární cílové skupiny), poskytování základního sociálního poradenství, neformální vzdělávání aktivních členů komunity.

Kvalifikace:

- **sociální pracovník** se způsobilostí podle §110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů, a
 - a) alespoň **2 roky praxe v komunitní práci**,
 - b) nebo **absolvování samostatného studijního modulu/předmětu v rámci vyššího odborného vzdělání či vysokoškolského vzdělání** (§110, odst. 4) zaměřeného na metodu komunitní práce, komunitní rozvoj či sociální práce s komunitou (dle sylabu předmětu) v rozsahu předmětu min. 30 hodin,
 - c) nebo **absolvování vzdělávacího kurzu** se zaměřením na komunitní práci v rozsahu min. 50 hodin. Možné je započítat vzdělávání s níže uvedeným obsahem.

Obecné varianty obsahu vzdělávacích kurzů:

- metoda komunitní práce nebo sociální práce s komunitou (klíčová slova jsou komunita, komunitní pracovník, komunitní práce, sociální práce s komunitou),
- participativní metody práce v kontextu sociálního vyloučení,
- principy zplnomocnění, posilování a rozvoje sociálně vyloučených osob,
- sociální práce s etnickými skupinami,
- participativní způsoby práce,
- síťování,
- facilitace.

Předpokládaný úvazek:

- min. hodnota úvazku garanta je vždy 0,2,

² Zejm. ve smyslu reflektivní praxe a celoživotního učení průběžně na poradách, metodických intervizích apod.

- v případě, že komunitní pracovník nespĺňuje kvalifikační podmínky (viz pozice komunitní pracovník), je doporučeno, aby velikost úvazku garanta odpovídala poměru min. 0,2 úvazku garanta na 1 úvazek komunitního pracovníka bez kvalifikace.

2) Komunitní pracovník

Zastoupení v projektu: pozice je relevantní v aktivitě 2) Podpora komunitní práce a komunitního organizování za účelem zvyšování občanských kompetencí Romů/Romek, zastoupení v projektu vždy

Náplň činnosti:

- mapování komunity, primární cílové skupiny a jejich společných potřeb,
- mapování zdrojů, sítě a vazeb,
- rozvoj sociální sítě komunity s aktéry a sousedstvím,
- aktivizace členů komunity, jádrové skupiny, přirozených lídrů dle cílů a potřeb komunity,
- motivování komunity při stanovování cílů, spolupráce při stanovování strategie plánů a cílů komunity,
- zlepšení interakcí mezi komunitou a dalšími aktéry dle potřeb a cílů komunity,
- koordinace práce na potřebách a tématech komunity,
- přímá komunitní práce s komunitou/skupinou lidí,
- spolupráce se sociálními pracovníky obce a sociálními službami na území obce,
- nasměrování členů komunity z primární cílové skupiny na sociální služby či další aktéry, v případě řešení individuálních potřeb osob.

Kvalifikace: doporučuje se příjemci zastoupení komunitního pracovníka v realizačním týmu s následující kvalifikací:

- alespoň rok praxe v komunitní práci,
- nebo **absolvování vzdělávacího kurzu** se zaměřením na komunitní práci v rozsahu min. 50 hodin. Možné je započítat vzdělávání s níže uvedeným obsahem.

Obecné varianty obsahu vzdělávacích kurzů:

- metoda komunitní práce nebo sociální práce s komunitou (klíčová slova jsou komunita, komunitní pracovník, komunitní práce, sociální práce s komunitou),
- participativní metody práce v kontextu sociálního vyloučení,
- principy zplnomocnění, posilování a rozvoje sociálně vyloučených osob,
- sociální práce s etnickými skupinami,
- participativní způsoby práce,
- síťování,
- facilitace.

V případě, že komunitní pracovník nebude splňovat výše uvedené podmínky (jeden rok praxe v komunitní práci nebo absolvování vzdělávacího kurzu), tak potom bude vykonávat komunitní práci pod dohledem garanta komunitní práce a doporučuje se do 6 měsíců od vstupu do projektu zahájit akreditované vzdělávání se zaměřením na komunitní práci.

Doporučení pro další vzdělávání komunitního pracovníka: v průběhu projektu absolvovat kurz pracovníka v sociálních službách se způsobilostí dle § 116 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů

3) Koordinátor/vedoucí služby/programu

Pracovník na této pozici koordinuje součinnost všech složek projektu.

Zastoupení v projektu: pozice je relevantní ve všech podporovaných aktivitách výzvy

Náplň činnosti:

- vede a koordinuje činnosti všech složek projektu/dané sociální služby/programu/aktivity,
- odborně dohlíží na realizaci celého projektu, na nastavení a realizaci klíčových aktivit ve všech fázích, koordinuje, plánuje a odborně zajišťuje naplnění klíčových aktivit a cílů a výstupů projektu,
- je garantem dodržování pravidel nastavených v projektu, případně podmínek poskytování sociálních služeb dle zákona č. 108/2006 Sb. (pokud jsou v projektu zahrnuty),
- podílí se na realizaci klíčových aktivit projektu,
- má odpovědnost za personální obsazení týmu a kvalitu týmových porad,
- monitoruje a koordinuje práci projektových partnerů (má-li projekt partnery),
- zná zdroje další podpory v lokalitě, kde je aktivita řešena/sociální služba působí, podílí se na vytváření partnerství s těmito organizacemi,
- vytváří pomocné nástroje pro evidenci klíčových rizik a pro sdílení informací o nich, vyhodnocuje rizika ohrožující projekt/sociální službu jako celek (případně jeho udržitelnost) a podniká kroky k jejich řízení,
- odborně vede a řídí projektový tým, vede porady týmu,
- zajišťuje efektivní naplňování koncepce a směřování organizace, vyhledává finanční příležitosti,
- vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě případně multidisciplinární týmy na základě znalosti potřeb organizací/účastníků, aktivně vyhledává a podílí se na nastavení spolupráce s ostatními spolupracujícími subjekty,
- zajišťuje a podílí se na nastavení a podpoře spolupráce s veřejnou správou,

4) Sociální pracovník

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivity:

- 1) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti sledování projevů z nenávisť vůči Romům/Romkám,
- 3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí a
- 4) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí na lidech z řad romské menšiny.

Náplň činnosti:

- vykonává sociální šetření, řeší nepříznivou sociální situaci klientů, zabezpečuje sociální agendy, realizuje sociálně právní poradenství, analytickou, metodickou a koncepční činnost v sociální oblasti, depistážní činnost, poskytování krizové pomoci, zjišťuje potřeby obyvatel obce a kraje a koordinuje poskytování sociálních služeb atd.

Kvalifikace: sociální pracovník, který splňuje kvalifikační předpoklady dle § 110 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

5) Pracovník v sociálních službách/terénní pracovník

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivity:

- 1) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti sledování projevů z nenávisť vůči Romům/Romkám,
- 3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí a

4) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí na lidech z řad romské menšiny.

Náplň činnosti:

- vykonává svou činnost v souladu s § 116 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách

Kvalifikace: způsobilost dle § 116 zákona 108/2006 Sb., o sociálních službách (základní vzdělání nebo střední vzdělání a absolvování akreditovaného kvalifikačního kurzu)

6) Psycholog/psychoterapeut

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivity

3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí a

4) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí na lidech z řad romské menšiny.

Náplň činnosti:

- jedná se o vysoce kvalifikovaného odborníka, který poskytuje odborné poradenství, expertní posouzení či stanoviska. Tato pozice bude žadatelem blíže upřesněna, a to dle konkrétního zaměření žádosti o podporu.

7) Pedagogický pracovník /speciální pedagog

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivitu 3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí

Náplň činnosti:

- zaměřuje se na klienty z primární cílové skupiny rodičů a dětí, kteří potřebují odbornou pomoc zejména v oblasti výchovy a vzdělávání (např. klienti s rizikovým chováním, závislí klienti, klienti se speciálními vzdělávacími potřebami) a podporuje rozvoj jejich osobnosti žádoucím směrem. Spolupracuje s jejich rodinnými příslušníky a s dalšími zapojenými odbornými pracovníky.

Kvalifikace: speciální pedagog dle zákona č. 563/2004 Sb., o pedagogických pracovnících, sociální pedagog – kvalifikační požadavky pro pozici sociálního pracovníka nebo speciálního pedagoga.

8) Právník

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivity

1) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti sledování projevů z nenávisť vůči Romům/Romkám,

3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí a

4) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti domácího a genderově podmíněného násilí na lidech z řad romské menšiny

Náplň činnosti:

- poskytuje právní poradenství a provádí další odborné právníkové činnosti; zpracovává právní stanoviska;
- zastupuje klienty v občanskoprávních řízeních.

9) Peer konzultant/pomocný pracovník z řad CS

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro všechny aktivity výzvy

Náplň činnosti:

- používá svoji zkušenost s danou problematikou (např. diskriminace, komunitní práce, sociální vyloučení, soužití v ohrožené rodině) při práci s cílovou skupinou a její následné podpoře. Podporuje klienty, orientuje se na jejich silné stránky a pomáhá i členům týmu se na ně orientovat, sdílí s kolegy důležité informace týkající se spolupráce s klienty, dává svým kolegům zpětnou vazbu a sám zpětnou vazbu přijímá. Při podpoře boje s diskriminací a spolupracuje při přípravě, plánování a realizaci veřejných setkání/společných aktivit pro CS a ostatní veřejnost, zprostředkovává jednání s obyvateli komunity, zprostředkovává zkušenosti souvisejících s životem v romské komunitě.

10) Expert/odborný pracovník

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní ve všech podporovaných aktivitách výzvy

Náplň činnosti:

- vykonává expertní činnost poskytovanou týmu pracovníků programu či v odůvodněných případech i přímo cílové skupině, tj. účastníkům programu;
- poskytuje expertní činnost v oblasti aktuálních kauz, obhájí zájmy romské menšiny;
- připravuje obsah a zaměření vzdělávacích a dalších aktivit³ realizovaných prostřednictvím workshopů, seminářů, vzdělávacích kurzů;
- zaměřuje se na specializovaná témata, která nejsou pokryta jinými pozicemi.

11) Case manager

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivitu 3) Podpora služeb pro rodiny s dětmi předškolního a školního věku za účelem zvyšování rodičovských kompetencí

Náplň činnosti:

- vytváří postupy case-managementu, hodnotí a reviduje praktický výkon case-managementu a činnosti multidisciplinárních týmů; metodicky vede tým pracovníků;
- vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě a multidisciplinární týmy na základě znalosti potřeb účastníků; vyhodnocuje efektivitu spolupráce, navrhuje optimalizace sítě s ohledem na priority stanovené individuálním plánem klienta.

12) Advokační pracovník

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivitu 1) Podpora činnosti nestátních neziskových organizací v oblasti sledování projevů z nenávisti vůči Romům/Romkám,

Náplň činnosti:

- hájí zájmy Romů a Romek, poskytuje poradenskou a konzultační činnost, iniciuje jednání nad potřebou systémových změn a opatření s politickými představiteli a zástupci občanské společnosti, prosazuje změny systémových opatření, prosazuje konkrétní pozitivní změny ve veřejném životě.

³ Bude podpořeno vzdělávání zaměstnanců a dobrovolníků specializovaných služeb pro oběti/osoby ohrožené domácím a genderově podmíněným násilím na lidech z řad romské menšiny, kteří jsou součástí realizačního týmu projektu. Podporovány budou i vzdělávací aktivity pro klíčové a pomáhající profese zaměřené na zajištění rovného a kvalitního přístupu při práci s oběti domácího a genderově podmíněného násilí na lidech z řad romské menšiny, což obnáší i edukaci v oblasti sociokulturních specifik, v oblasti rozpoznávání projevů násilí atd.

13) Asistent koordinátora

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro všechny aktivity výzvy

Náplň činnosti:

- podílí se na realizaci celého projektu, na nastavení a realizaci klíčových aktivit ve všech fázích, na koordinaci a naplnění klíčových aktivit a cílů a výstupů projektu,
- podílí se na realizaci porad týmu,
- podílí se na efektivním naplňování koncepce a směřování organizace,
- podílí se na nastavení a podpoře spolupráce s veřejnou správou,
- podílí se na nastavení spolupráce s ostatními spolupracujícími subjekty.

14) Zdravotní mediátor

Zastoupení v projektu: pozice je relevantní v aktivitě 5) Podpora prevence zdraví, zastoupení pozice v projektu je **povinné**.

Náplň činnosti:

- zajišťuje mediaci ve zdraví s cílem zlepšit dostupnost zdravotní péče a zefektivnění primární prevence osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením,
- mapuje míru vyloučení členů komunity ze sítě zdravotních služeb a systematicky zajišťuje sociální začleňování těchto osob (např. registrace k lékařům primární zdravotní péče – PLD, PLDD, gynekologie, stomatologie), zvyšuje občansko-právní povědomí komunity v právu souvisejícím se zdravotní péčí,
- zplnomocňuje jako komunitní autorita a lídr v rámci své terénní práce členy komunity jejich vzděláváním ve zdravotní gramotnosti tak, aby docházelo k emancipaci rodin a jednotlivců v oblasti kompetencí vedoucích k efektivní primární prevenci nemocí a změně chování ve prospěch zdravého životního stylu,
- provádí osvětu k podpoře zdravého života (např. v oblasti dodržování léčebného režimu, o právech a povinnostech pojištěnce, při plánování rodičovství, v oblasti zdravé výživy při kojení a výživy novorozenců, zdravé výživy a životního stylu předškolních, školních dětí, dospělých, seniorů, v oblasti prevence infekčních onemocnění, v oblasti poskytování první pomoci apod.), zprostředkovává a interpretuje informace v oblasti zdravotního systému a návazných služeb (např. registrace k lékaři primární péče, mediace při jednání se zdravotními pojišťovnami, při obnově a vyřízení dokladů souvisejících se zdravím, při zajištění kompenzačních pomůcek, při vyhledávání a kontaktování center duševního zdraví a psychiatrických nemocnic, při vyhledávání a kontaktování pracovišť a poraden, při napojení na potřebné sociální a další služby, spolupráce s místní zdravotnickou záchrannou službou atd.),
- provádí mediaci⁴ při řešení zdravotních problémů a jejich prevence (při preventivních prohlídkách a návštěvách u lékaře, doprovod do porodnice, při zajištění postnatální péče, při objednání se ke specialistovi včetně doprovodu, asistence v rodině, kde se jeden ze členů připravuje na operaci, asistence při propojení s dalšími zdravotnickými zařízeními a navázanými službami, vytvoření spolupráce s dalšími aktéry v území apod.).

Kvalifikační předpoklady: ukončené základní vzdělání (v době uzavření pracovní smlouvy) a proškolení formou kurzu nebo kombinace kurzů v níže uvedených tématech – dohromady s minimální časovou dotací 80 hodin (nejdéle do 18 měsíců od uzavření pracovní smlouvy) a následné průběžné doškolování v návaznosti na lokální potřeby:

- Základy terénní práce a komunikace v terénu (socio-kulturní specifika CS)

⁴ Mediace zahrnuje interpretaci pokynů a instrukcí zdravotníků prostřednictvím běžně používaného rámce uvažování (vč. jazykového vyjádření) v místním prostředí, čímž se zajišťuje jejich plné porozumění klienty. Zdravotníkům zase mediace pomáhá vysvětlit přání, chování a reakce klientů/pacientů, které mohou u zdravotníků budit nepochopení. Mediace tak předchází konfliktům a nepochopením nebo přispívá k uspokojivému řešení konfliktů pro obě strany.

- Znalost faktorů vedoucích k sociálnímu vyloučení ve zdraví (zdravotní nerovnosti)
- Základy mediace a role zdravotního mediátora
- Znalost práv a povinností pojištěnce
- Základy prevence infekčních chorob
- Základ prevence chronických a civilizačních chorob
- Základy prevence závislostí a duševního zdraví
- Základy prevence v reprodukčním zdraví a v péči o novorozence
- Základy prevence v dentálním zdraví
- Základy první pomoci

Výhodou jsou zkušenosti v terénu (z formálních pozic – např. romský poradce/terénní pracovník či pracovník v sociálních službách, z neformálních pozic – dobrovolník, komunitní pracovník, komunitní autorita/lídr).

15) Mediální školitel/lektor

Zastoupení v projektu: pozice je relevantní pro aktivitu 6) Podpora vzniku a rozvoje romských médií

Náplň činnosti:

- vykonává lektorskou činnost poskytovanou týmu pracovníků programu či přímo cílové skupině;
- připravuje obsah a zaměření vzdělávacích a dalších aktivit realizovaných prostřednictvím workshopů, seminářů, webinářů a dalších pracovních setkání za účelem zvýšení jejich profesionality v rámci rozvoje romských médií

16)Specialista

Zastoupení v projektu: zastoupení pozice je relevantní pro aktivitu 6) Podpora vzniku a rozvoje romských médií

Náplň činnosti:

- podílí se a spolupracuje na tvorbě obsahové stránky médií se zaměřením na romskou tematiku, organizuje společné iniciativy s reflektováním romské perspektivy, navazuje strategická partnerství s mainstreamovými médii, iniciuje veřejné diskuze a debaty se zaměřením na romskou problematiku apod.;
- řeší vztahy s veřejností a mediální strategie.