



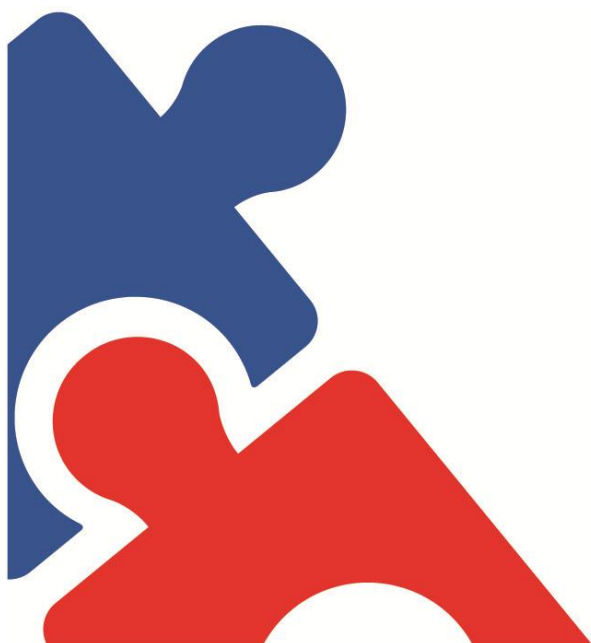
OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

METODIKA MONITOROVACÍCH INDIKÁTORŮ OP LZZ

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz

Identifikační číslo: MAD 98
Příloha OM OP LZZ: D8



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



Typ: Řízená kopie elektronická
Číslo revize: 5

Datum: 15. 3. 2012
Číslo vydání: 1.5

Vydal: ŘO OP LZZ
Stránka: 1 z 25

Evidence procesu přípravy, schválení a revizí Metodiky monitorovacích indikátorů OP LZZ

Vydání č.	Platné od	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
		Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	11.2.2008	Leistner	Leistner, vr.	Pěchoučková	Pěchoučková, vr.	Šolcová	Šolcová, vr.

Revize č.	Předmět revize	Strana	Platné od	Podpis správce kopie
1	V tabulce upravena procentní výše	18	10.3.2008	Šolcová v.r.
2	Upřesnění zdrojů dat u indikátorů. Odstranění textu nerelevantního pro příjemce. Upřesnění vztahu mezi naplněním indikátorů a naplněním cílů projektu. Formální úprava tabulek sankcí. Odstranění nerelevantních údajů v přehledu indikátorů. V prioritní ose 4 sloučení oblastí podpory do 4.1 včetně indikátorů. Sloučení kapitol 6 a 7 do tabulky s definicemi indikátorů dle revize NČI.	4 4, 5 5 6 6 - 8 8 8 - 14	4.5.2009	Šolcová v.r.
3	Doplněna informace o detailním členění indikátorů Doplněna informace o vykazování hodnot indikátorů Úprava detailního členění monitorovacích indikátorů do souladu s monitorovacím systémem. Úprava definice indikátoru počet vytvořených pracovních míst	4 5 12-14 15	15.10.2009	Šolcová v.r.
4	Doplněna informace o uvádění způsobu určení cílové hodnoty indikátorů v Žádosti o finanční podporu. Upřesněna definice indikátoru počet vytvořených pracovních míst pro muže/ženy	4 14	31.5.2010	Šolcová v.r.
5	Změna rozmezí sankcí kapitola 4 Doplněn indikátor 07.02.00 také k oblastem podpory 3.1 a 3.4 Doplněna kapitola 7 Tipy a rady ze Seminářů pro příjemce	6 9-10 19-25	15.3.2012	Kinský v.r.

Revize č.	Zpracoval		Zrevidoval		Schválil	
	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis	Jméno	Podpis
1	Leistner v.r.		Pěchoučková v.r.		Šolcová v.r.	
2	Kváča v.r.		Navarová v.r.		Šolcová v.r.	
3	Kváča v. r.		Navarová v.r.		Šolcová v.r.	
4	Kváča v. r.		Navarová v.r.		Šolcová v.r.	
5	Svitáková v.r.		Navarová v.r.		Kinský v.r.	
6						



Obsah:

1. Úvod	4
2. Definice monitorovacích indikátorů	5
1. Monitorovací indikátory finanční	5
2. Věcné monitorovací indikátory	5
3. Periodicita sběru indikátorů	5
4. Sankce při nesplnění ukazatelů výstupů a výsledků projektu	6
Orientační přehled sankcí při nesplnění hodnot výstupů	6
Orientační přehled sankcí při nesplnění hodnot výsledků	7
5. Seznam indikátorů výstupů a výsledků podle oblastí podpory	8
Indikátory oblasti podpory 1.1.	8
Indikátory oblasti podpory 1.2.	8
Indikátory oblasti podpory 2.1.	9
Indikátory oblasti podpory 2.2.	9
Indikátory oblasti podpory 3.1.	9
Indikátory oblasti podpory 3.2.	9
Indikátory oblasti podpory 3.3.	9
Indikátory oblasti podpory 3.4.	10
Indikátory oblasti podpory 4.1.	10
Indikátory oblasti podpory 5.1.	10
6. Definice a podrobné členění monitorovacích indikátorů	11
INDIKÁTORY VÝSTUPŮ	12
INDIKÁTORY VÝSLEDKŮ	17
7. Tipy a rady ze Seminářů pro příjemce	19



1. Úvod

Tato příručka obsahuje všechny základní informace o monitorovacích indikátorech, které jsou relevantní pro žadatele a příjemce pomoci v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ).

Monitorovací indikátory (ukazatele) poskytují zpětnou vazbu o tom, zda poskytnutá finanční podpora splnila svůj účel, tedy že projekty dosáhly cílů, které žadatelé uvedli do žádosti o finanční podporu. Jejich prostřednictvím elektronický informační systém umožňuje snadno a rychle monitorovat průběh realizace jednotlivých projektů a následně výkonnost celého operačního programu.

Na základě stanovených cílů projektu, uvádí žadatel při zpracování projektové žádosti svůj závazek, tj. určuje **cílové hodnoty** několika monitorovacích indikátorů (podle příslušné oblasti podpory) kterých chce díky pomoci z OP LZZ dosáhnout. Tyto hodnoty žadatel uvede v Žádosti o finanční podporu. V žádosti musí být vždy uvedeno, **jakým způsobem byla cílová hodnota stanovena**. (Indikátory a jejich cílové hodnoty, které se stanoví v žádosti, jsou následně součástí Rozhodnutí o poskytnutí dotace.)

Při monitorování realizace projektu musí příjemce naplňování těchto ukazatelů průběžně sledovat a **vykazovat v monitorovacích zprávách projektu**. Vykazované hodnoty u těchto závazných indikátorů musí být **prokazatelné a ověřitelné** případnou kontrolou.

Je-li u daného indikátoru stanoveno jeho detailní členění, musí příjemce **indikátor sledovat a vykazovat i v tomto detailním členění** (např. podle pohlaví, podle postavení na trhu práce apod.). Toto detailní členění je pouze indikativní a příjemce jej vykazuje na základě získaných údajů ve své evidenci (presenční listiny atd.) nebo, tam, kde evidence není možná, účelná nebo kde by přinesla neúměrně vysoké náklady, na základě vlastního kvalifikovaného odhadu.

Předávání údajů bude probíhat prostřednictvím informačního systému Benefit7 v podobě, která bude upřesněna vyhlášovatelem výzvy. Podrobné členění indikátorů je uvedeno v kapitolách 5 a 6.

Vzhledem k tomu, že indikátory a jejich cílové hodnoty jsou součástí Rozhodnutí o poskytnutí dotace, může Výběrová komise (např. na návrh hodnotitelů) pro schválení projektu stanovit podmínku navýšení cílové hodnoty v případě, že cílová hodnota je neúměrně nízká vzhledem k rozpočtu a délce trvání projektu.

Cílové hodnoty indikátorů jsou závazné, protože byly nastaveny v přímé vazbě na aktivity projektu a jeho rozpočet, **nelze je tedy libovolně měnit**. Nastavenou cílovou hodnotu indikátoru lze změnit pouze prostřednictvím **podstatné změny projektu**, avšak děje se tak velmi výjimečně a tato změna je schválena pouze v případě, že žadatel předloží velmi dobře vyargumentované zdůvodnění.

Hodnoty indikátorů získané od příjemců jdou dále, mimo jiné, předmětem hodnocení interních a externích hodnotitelů a jsou tedy využívány k evaluaci plnění cílů OP LZZ.



2. Definice monitorovacích indikátorů

Ukazatele jsou v rámci OP LZZ rozděleny na dvě základní skupiny a to:

1. Monitorovací indikátory finanční

Údaje o finanční realizaci jsou sledovány v MSC2007 na základě informací vycházejících z žádostí o platbu a čerpání a příjemci je nemusí samostatně vykazovat.

2. Věcné monitorovací indikátory

V rámci OP LZZ jsou sledovány indikátory čtyř typů:

1. Ukazatele vstupů
2. Ukazatele výstupů
3. Ukazatele výsledků
4. Ukazatele dopadů

Indikátory, které jsou povinni sledovat a vykazovat příjemci, spadají pouze do typů ukazatele výstupů a výsledků. Další ukazatele jsou monitorovány Řídicím orgánem a Zprostředkujícími subjekty. Zde se proto dále budeme podrobněji zabývat pouze ukazateli výstupů a výsledků:

Indikátory výstupů podávají informace **o bezprostředních účincích projektů** podpořených v rámci OP LZZ a jeho prioritních os, vznikají v rámci projektu jako efekty jeho dílčích fází. Příjemci mají činnosti, které vedou ke vzniku výstupů plně pod kontrolou.

Indikátory výstupů vyjadřují počty osob, organizací a projektů, které byly s využitím daného rozpočtu podpořeny a produktů (vzdělávacích, poradenských produktů, atd.), které byly vytvořeny.

Indikátory výsledků vyjadřují okamžité **pozitivní efekty podpory**, ke kterým došlo v době realizace projektu. Výsledky vznikají díky činnosti projektu, příjemci na ně mají výrazný vliv, ale jejich dosahování je zčásti závislé i na vlivech nekontrolovatelných příjemci (typicky reakce cílových skupin na aktivity projektu, např. o úspěšném absolvování kurzu nerozhoduje jen kvalita kurzu a lektora, ale i snaha účastníka).

Výsledkové indikátory jsou vyjádřeny v podobě počtů úspěšně vyškolených osob a počtů vytvořených pracovních míst. Jsou sledovány i hrubé efekty individuální podpory v podobě podílu osob, u kterých poskytnutá podpora bezprostředně splnila svůj předem definovaný účel.

3. Periodicita sběru indikátorů

Sběr dat indikátorů vykazovaných příjemci bude probíhat **dle periodicity předkládání monitorovacích zpráv**, tj. zpravidla pololetně, avšak v případě potřeby je ŘO oprávněn vyžádat si údaje i mimo tento interval.

Dosažené hodnoty indikátorů se v monitorovacích zprávách uvádějí **kumulativně**, tedy vždy souhrnně za období od počátku projektu do konce příslušného monitorovacího období.

4. Sankce při nesplnění ukazatelů výstupů a výsledků projektu

Naplňování cílových hodnot je ze strany příjemce závazné u indikátorů, které uvedl v Žádosti o finanční podporu.

Dosažení cílových hodnot je nutnou (avšak nikoliv postačující) podmínkou pro dosažení cílů projektu.

Nedosažení cílové hodnoty

V případě, že výsledná hodnota ukazatelů výstupů a výsledků nedosáhne plánované hodnoty uvedené v Žádosti o finanční podporu, je poskytovatel oprávněn přiměřeně snížit dotaci projektu. Případné snížení bude vypočítáno z celkové přiznané částky na projekt.

Pokud je v projektu naplánováno splnění více monitorovacích indikátorů, (těch závazných, z kapitoly 5, uvedených v žádosti o finanční podporu), výsledná hodnota bude vypočtena jako jejich průměr, odděleně pro indikátory výstupů a indikátory výsledků.



V případě, že projekt předpokládá splnění tří indikátorů výstupů nebo výsledků, bude dosažená hodnota prvního 120 %, druhého 30 % a třetího 70 % původního plánu, vypočítá se průměr těchto hodnot. Ten je 73 % čemuž odpovídá sankce v rozmezí 13 - 17% (resp. 8 - 12 % u indikátorů výsledků) z hodnoty dotace.

Překročení cílové hodnoty

V průběhu realizace může dojít i k překročení plánované hodnoty indikátorů. Potom je při výpočtu dosažených hodnot ukazatelů navýšení u jednotlivých indikátorů započítáno maximálně ve výši 120% původně plánované hodnoty.



V případě, že projekt předpokládá splnění tří indikátorů výstupů nebo výsledků, bude dosažená hodnota prvního 175 %, druhého 10 % a třetího 35 % původního plánu, vypočítá se průměr z těchto hodnot: 120 %, 10 %, 35 %. Ten činí 55 %, čemuž odpovídá sankce ve výši 18 - 22 % (resp. 8 - 12 % u indikátorů výsledků) z hodnoty dotace.

Překročení cílové hodnoty není ze strany poskytovatele sankcionováno a do výše 120% původně plánované hodnoty se započítává do průměru dosažených hodnot. Několikanásobné překročení cílových hodnot není výhodou.

Orientační přehled sankcí při nesplnění hodnot výstupů

Dosažená hodnota monitorovacích indikátorů <u>výstupů</u> vzhledem k údajům uvedeným v žádosti (X)	Výše krácení dotace – z celkové částky dotace
$X \geq 85 \%$	0
$85 \% > X \geq 70 \%$	13 - 17 %
$70 \% > X \geq 55 \%$	18 - 22 %
$55 \% > X \geq 40 \%$	28 - 32 %
$40 \% > X$	48 - 52 %

Orientační přehled sankcí při nesplnění hodnot výsledků

Dosažená hodnota monitorovacích indikátorů výsledků vzhledem k údajům uvedeným v žádosti (X)	Výše krácení dotace – z celkové částky dotace
$X \geq 75 \%$	0
$75 \% > X \geq 50\%$	8 - 12 %
$50 \% > X$	18 - 22 %

Konkrétní výše krácení je vždy **uvedená v právním aktu o poskytnutí podpory** a za její stanovení je zodpovědný poskytovatel dotace. *Výše uvedené tabulky jsou z tohoto důvodu pouze orientační.* Konkrétní částku sankce (procentního rozmezí uvedeného v Rozhodnutí) pro každý jednotlivý případ určuje územní finanční orgán. Při rozhodování bere úvahu závažnost porušení povinnosti, jeho vliv na dosažení cíle dotace a hospodárnost uložené sankce.

Vzhledem k tomu, že naplnění hodnoty výsledků nemůže realizátor projektu zcela ovlivnit, jsou navržené sankce za nedodržení naplánovaných hodnot výsledků podstatně nižší než v případě výstupů. Pokud realizátor projektu nesplní jak plánované hodnoty výstupů, tak výsledků, může poskytovatel dotace přistoupit k sečtení obou výše navržených sankcí.

5. Seznam indikátorů výstupů a výsledků podle oblastí podpory

Kompletní seznam základních monitorovacích indikátorů vstupů, výstupů, výsledků a dopadů v rámci jednotlivých oblastí podpory je uveden v Prováděcím dokumentu OP LZZ (dostupný na www.esfcr.cz). Pouze část z celkového seznamu indikátorů však budou sledovat a vykazovat příjemci.

Seznam těchto pro příjemce relevantních indikátorů je uveden níže pro každou oblast podpory zvlášť. **Cílové hodnoty, které si žadatel určí v Žádosti o finanční podporu, jsou u indikátorů uvedených zde v kapitole 5 závazné.** Definice jednotlivých indikátorů a jejich dílčí členění jsou uvedeny v kapitole 6.

Upozornění:

Příjemce si volí pouze indikátory relevantní k projektu, který předkládá. Není tedy povinen vybrat si všechny indikátory sledované v dané oblasti podpory.

Indikátory uvedené v Benefitu 7+ v záložce sloužící k monitorování výstupů a výsledků jednotlivých projektů nejsou povinné, ale "povinně volitelné", což znamená, že si je žadatel může na žádosti o finanční podporu vybrat nebo si je vybrat nemusí. Tímto způsobem je zamezováno tomu, aby žadatel v žádosti zbytečně zadával nuly do cílových hodnot indikátorů, které ve svém projektu sledovat nechce.

Např. pokud Vámi předkládaný projekt není zaměřený inovativně a neplánuje jako výsledek svých hlavních aktivit vznik nového nebo inovovaného produktu, nestanovujte si k indikátoru 075700 „Počet nových/inovovaných produktů“ cílovou hodnotu (a to ani nulu!). Cílová hodnota by se pro Vás stala závaznou a museli byste ve své projektové žádosti napsat, jakým způsobem jste ji určili, a pak ji během svého projektu naplnit a být ji schopni doložit. Vyberte si jen ty indikátory, které plánujete ve Vašem projektu naplnit, nebo ty, které požaduje naplnit konkrétní Výzva, pro kterou projekt připravujete (Výzva může přímo v jejím textu nebo v popisu specifických kritérií požadovat plnění konkrétních indikátorů).

Podrobný způsob jak správně postupovat při vyplňování indikátorů do žádosti o finanční podporu v aplikaci Benefit 7+ je uveden v samostatné příručce „Průvodce vyplněním projektové žádosti OP LZZ“ (příručka D6) v kapitole „Hodnoty indikátorů“, která je k dispozici na www.esfcr.cz.

Indikátory oblasti podpory 1.1.

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru
Výstupy	07.41.00	Počet podpořených osob - celkem
	07.45.00	Počet podpořených organizací - celkem
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů
Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů celkem

Indikátory oblasti podpory 1.2.

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru
Výstupy	07.41.00	Počet podpořených osob - celkem
	07.45.00	Počet podpořených organizací - celkem
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů
Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů celkem



Indikátory oblasti podpory 2.1.

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru
Výstupy	07.41.00	Počet podpořených osob - celkem
Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů celkem
	07.01.00	Počet vytvořených pracovních míst celkem
	07.01.01	Počet vytvořených pracovních míst - muži
	07.01.02	Počet vytvořených pracovních míst - ženy

Indikátory oblasti podpory 2.2.

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru
Výstupy	07.41.00	Počet podpořených osob - celkem
	07.45.00	Počet podpořených organizací - celkem
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů
Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů celkem

Indikátory oblasti podpory 3.1.

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru
Výstupy	07.41.00	Počet podpořených osob - celkem
	07.45.00	Počet podpořených organizací - celkem
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů
Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů celkem
	07.02.00	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny celkem
	07.02.01	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - muži
	07.02.02	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - ženy

Indikátory oblasti podpory 3.2.

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru
Výstupy	07.41.00	Počet podpořených osob - celkem
	07.45.00	Počet podpořených organizací - celkem
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů
Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů celkem

Indikátory oblasti podpory 3.3.

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru
Výstupy	07.41.00	Počet podpořených osob - celkem
	07.45.00	Počet podpořených organizací - celkem
	07.57.00	Počet nových/inovovaných produktů
Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů celkem
	07.02.00	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny celkem
	07.02.01	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - muži
	07.02.02	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - ženy



Indikátory oblasti podpory 3.4.

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru
Výstupy	07.41.00	Počet podpořených osob - celkem
	07.45.00	Počet podpořených organizací - celkem
	07.57.00	Počet nových/inovovaných produktů
Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů celkem
	07.02.00	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny celkem
	07.02.01	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - muži
	07.02.02	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - ženy

Indikátory oblasti podpory 4.1.

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru
Výstupy	07.41.00	Počet podpořených osob - celkem
	07.45.00	Počet podpořených organizací - celkem
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů
Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů celkem

Indikátory oblasti podpory 5.1.

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru
Výstupy	07.41.00	Počet podpořených osob - celkem
	07.45.00	Počet podpořených organizací - celkem
	07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů
	43.05.00	Počet vytvořených partnerství
Výsledky	48.19.00	Počet proškolených osob



6. Definice a podrobné členění monitorovacích indikátorů

V následujících tabulkách je uveden seznam všech indikátorů relevantních pro příjemce, včetně jejich detailního členění.

Dílčí členění se týká indikátorů:

- Počet podpořených osob (členění dle Annex XXIII)
- Počet podpořených organizací (členění podle typu organizace)
- Počet úspěšných absolventů kurzů (členění podle pohlaví)
- Počet proškolených osob (členění podle pohlaví)

V rámci podmnožin základních indikátorů mohou nastat situace, kdy jednu skutečnost je nutné uvést v podrobném členění do více indikátorů.

Např. dlouhodobě nezaměstnaný zdravotně postižený muž z etnické menšiny ve věku 56 let s dokončenou střední školou je zahrnut v indikátorech:

074100 (podpořená osoba), 074101 (muž), 074107 (nezaměstnaný), 074106 (dlouhodobě nezaměstnaný), 074119 (straší pracovník), 074142 (střední škola – ISCED 3), 074125 (menšina), 074127 (zdravotně postižený).



INDIKÁTORY VÝSTUPŮ

Číslo indikátoru dle NČI	Název indikátoru		MJ	Definice
		Detailní členění		
074100	Počet podpořených osob – celkem		počet	Celkový počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory bez ohledu na počet poskytnutých podpor, každá podpořená osoba se v rámci projektu započítává pouze jednou; podpora je jakákoliv aktivita financovaná z rozpočtu projektu, ze které mají cílové skupiny prospěch, podpora může mít formu např. vzdělávacího nebo rekvalifikačního kurzu, stáže, odborné konzultace, poradenství, výcviku, školení, odborné praxe apod. Každá podpořená osoba je v rámci jednoho projektu započítávána pouze jednou, bez ohledu na to, kolik podpor obdržela.
074101	podle pohlaví	Počet podpořených osob – muži	počet	Viz definice indikátoru 074100; z toho muži
074102		Počet podpořených osob – ženy	počet	Viz definice indikátoru 074100; z toho ženy
074104	podle postavení na trhu práce	Počet podpořených osob – zaměstnaní	počet	Počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát. Zaměstnaní - fyzické osoby závislé na příjmu na základě pracovního poměru nebo obdobného vztahu.
074105		Počet podpořených osob – OSVČ	počet	Počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát. OSVČ - fyzické osoby, které podnikají na vlastní účet a jejich příjmy nejsou závislé na pracovním poměru nebo obdobném vztahu.
074107		Počet podpořených osob - nezaměstnaní celkem	počet	Počet osob celkem, které v rámci projektu získali jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu se započítává pouze jedenkrát. Nezaměstnaní - uchazeči o zaměstnání podle § 24 a násl. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
074106		z toho Počet podpořených osob - dlouhodobě nezaměstnaní	počet	Počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát. Dlouhodobě nezaměstnaní - uchazeči o zaměstnání podle § 24 a násl. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, kteří jsou v evidenci déle než 6 měsíců u osob do 25 let a déle než 12 měsíců u osob nad 25 let.
074108		Počet podpořených osob - neaktivní osoby celkem	počet	Počet osob celkem, které v rámci projektu získali jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu se započítává pouze jedenkrát. Neaktivní osoby – osoby, které nejsou ani zaměstnané ani OSVČ, ale současně nesplňují podmínky pro zařazení mezi osoby nezaměstnané (nehledají aktivně práci nebo nejsou připraveny k nástupu do práce). Např. starobní důchodci, invalidní důchodci, ženy v domácnosti, rentiéři, osoby připravující se na výkon budoucího povolání apod.
074109	z toho Počet podpořených osob - neaktivní osoby ve vzdělávání či odborné přípravě (žáci, studenti a učni)	počet	Počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát. Ta část neaktivních osob, která se připravuje na výkon budoucího povolání (žáci základních a středních škol, studenti vyšších odborných a vysokých škol)	

Typ: Řízená kopie elektronická

Datum: 15. 3. 2012

Vydal: ŘO OP LZZ

Číslo revize: 5

Číslo vydání: 1.5

Stránka: 12 z 25



Číslo indikátoru dle NČI	Název indikátoru		MJ	Definice
		Detailní členění		
074110	podle role	Počet podpořených osob - klienti služeb	počet	Celkový počet osob - klientů služeb, kteří obdrželi jednu nebo více podpor v rámci přijatých projektů. Každá osoba, která obdržela podporu se započítává jedenkrát. Klient služby je osoba, které v rámci podpory z OP byla poskytnuta služba zlepšující její postavení na trhu práce (např.: služby poskytované prostřednictvím úřadů práce nebo organizací poskytujících sociální služby). Klienty služeb mohou být například: zaměstnanci, sebezaměstnaní, uchazeči a zájemci o zaměstnání, zdravotně postižení, osoby bez přístřeší, příslušníci etnických minorit atd.
074111		podle pohlaví Počet podpořených osob - klienti služeb - muži	počet	Viz definice indikátoru 074110; z toho muži
074112		Počet podpořených osob - klienti služeb - ženy	počet	Viz definice indikátoru 074110; z toho ženy
074120		Počet podpořených osob - poskytovatelé služeb	počet	Celkový počet osob - poskytovatelů služeb, kteří obdrželi jednu nebo více podpor v rámci přijatých projektů. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává jedenkrát. Poskytovatel služby je osoba, která služby poskytuje nebo podporuje jejich poskytování. Tyto osoby jsou podporovány v rámci rozvoje příslušného systému s cílem rozvinout poskytované služby klientům nebo podpořit jejich kvalitní poskytování. Jedná se tedy o osoby, které jsou podpořeny nikoli proto, aby zlepšily své postavení na trhu práce, ale aby zlepšily kvalitu poskytovaných služeb, rozšířily jejich spektrum a zajistily zvýšení jejich objemu. Jedná se například o pracovníky služeb zaměstnanosti, pracovníky organizací zajišťujících služby v oblasti trhu práce, sociálních služeb a pracovníky státní správy obecně. Pracovníky podporující poskytování služeb jsou například pracovníci ministerstev, územní samosprávy, organizací sociálních partnerů apod.
074121		podle pohlaví Počet podpořených osob - poskytovatelé služeb - muži	počet	Viz definice indikátoru 074120; z toho muži
074122		Počet podpořených osob - poskytovatelé služeb – ženy	počet	Viz definice indikátoru 074120; z toho ženy
074118	podle věku	Počet podpořených osob - mladí lidé 15-24 let	počet	Celkový počet osob - mladí lidé 15-24 let, které v rámci projektu získali jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu se započítává pouze jedenkrát.
074119	Počet podpořených osob - starší pracovníci 55-64 let	počet	Celkový počet osob - starší pracovníci 55-64 let, které v rámci projektu získali jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát.	



Číslo indikátoru dle NČI	Název indikátoru		MJ	Definice
		Detailní členění		
074125	podle znevýhodnění	Počet podpořených osob – menšiny	počet	Počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát. Menšiny - skupiny osob, které se určitým znakem (národností, náboženstvím, jazykem, kulturními zvyky apod.) odlišují od ostatních občanů státu, což je znevýhodňuje v přístupu ke zdrojům a na trh práce.
074126		Počet podpořených osob – migranti	počet	Počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát. Migranti - skupina přistěhovalců v ČR, která zahrnuje nelegální imigranty, žadatele o azyl, uznané azylanty, cizince s uděleným dlouhodobým nebo trvalým pobytem v ČR.
074127		Počet podpořených osob - zdravotně znevýhodnění	počet	Počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát. Do kategorie znevýhodněných kategorie patří v souladu s par. 67 zákona 435/2004 Sb. o zaměstnanosti fyzické osoby, které jsou a) orgánem sociálního zabezpečení uznány plně invalidními, b) orgánem sociálního zabezpečení uznány částečně invalidními, c) rozhodnutím úřadu práce uznány zdravotně znevýhodněnými.
074128		Počet podpořených osob - ostatní znevýhodněné skupiny	počet	Počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát. Osoby s jiným znevýhodněním při vstupu na trh práce, než zahrnují výše uvedené kategorie (např. žáci se speciálními potřebami).
074141	podle vzdělání	Počet podpořených osob - základní ISCED 1 a 2	počet	Počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát. Kategorie dosaženého vzdělání základní a nižší střední ISCED 1 a 2
074142		Počet podpořených osob - střední ISCED 3	počet	Počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát. Kategorie dosaženého vzdělání střední ISCED 3
074143		Počet podpořených osob - nástavbové studium ISCED 4	počet	Počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát. Kategorie dosaženého vzdělání na nástavbovém studiu ISCED 4
074144		Počet podpořených osob - vysokoškolské ISCED 5 a 6	počet	Počet osob, které v rámci projektu získaly jakoukoliv formu podpory. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát. Kategorie dosaženého vzdělání vysokoškolské ISCED 5 a 6
074700	podle postavení v rámci projektu	Počet nových účastníků	počet	Počet nových účastníků v projektu za dané monitorovací období, každá podpořená osoba se v rámci projektu započítává pouze jednou
074800		Počet účastníků, kteří se operací účastnili již v minulém monitorovacím období	počet	Počet účastníků, kteří vstoupili do aktivit projektu již v minulém monitorovacím období a dosud se jich aktivně účastní.
074193		Počet odcházejících účastníků	počet	Účastníci podpory, kteří úspěšně či neúspěšně ukončili účast v projektu.



Číslo indikátoru dle NČI	Název indikátoru		MJ	Definice
		Detailní členění		
074610	podle účelnosti podpory	Počet úspěšně podpořených osob - klienti (uživatelé) služeb celkem	počet	Celkový počet klientů služeb, u kterých soubor poskytnutých podpor splnil svůj předem definovaný účel. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát.
074611		podle pohlaví Počet úspěšně podpořených osob - klienti (uživatelé) služeb - muži	počet	Celkový počet klientů služeb (mužů), u kterých soubor poskytnutých podpor splnil svůj předem definovaný účel. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát.
074612		Počet úspěšně podpořených osob - klienti (uživatelé) služeb - ženy	počet	Celkový počet klientů služeb (žen), u kterých soubor poskytnutých podpor splnil svůj předem definovaný účel. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát.
074620		Počet úspěšně podpořených osob - poskytovatelé služeb celkem	počet	Celkový počet poskytovatelů služeb, u kterých soubor poskytnutých podpor splnil svůj předem definovaný účel. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát.
074621		podle pohlaví Počet úspěšně podpořených osob - poskytovatelé služeb - muži	počet	Celkový počet poskytovatelů služeb (mužů), u kterých soubor poskytnutých podpor splnil svůj předem definovaný účel. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát.
074622		Počet úspěšně podpořených osob - poskytovatelé služeb - ženy	počet	Celkový počet poskytovatelů služeb (žen), u kterých soubor poskytnutých podpor splnil svůj předem definovaný účel. Každá osoba, která obdržela podporu, se započítává pouze jedenkrát.
074500	Počet podpořených organizací celkem		počet	Celkový počet organizací, které z projektu získaly podporu a alespoň z části ji využily pro svůj rozvoj. Do tohoto počtu se zahrnuje předkladatel a jeho partneři uvedení v žádosti o finanční podporu (Př.: Pokud má žadatel dva partnery bude hodnota tohoto ukazatele 3.) Detailní členění ukazatele 074500 dle nařízení 1828/06 EK příloha XXIII.
074501	podle typu organizace	Počet podpořených organizací – MSP	počet	Celkový počet organizací - Malé a střední podniky, které z projektu získaly podporu a alespoň z části ji využily pro svůj rozvoj. Detailní členění ukazatele 074500 dle nařízení 1828/06 EK příloha XXIII.
074502		Počet podpořených organizací - Veřejná správa	počet	Celkový počet organizací - Veřejná správa, které z projektu získaly podporu a alespoň z části ji využily pro svůj rozvoj. Detailní členění ukazatele 074500 dle nařízení 1828/06 EK příloha XXIII.
074503		Počet podpořených organizací – NNO	počet	Celkový počet organizací - Nevládní neziskové organizace, které z projektu získaly podporu a alespoň z části ji využily pro svůj rozvoj. Detailní členění ukazatele 074500 dle nařízení 1828/06 EK příloha XXIII.
074504		Počet podpořených organizací - Ostatní organizace	počet	Celkový počet organizací - Ostatní organizace, které z projektu získaly podporu a alespoň z části ji využily pro svůj rozvoj. Detailní členění ukazatele 074500 dle nařízení 1828/06 EK příloha XXIII.



Číslo indikátoru dle NČI	Název indikátoru		MJ	Definice
		Detailní členění		
075700	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů		počet	<p>Celkový počet nově vytvořených nebo inovovaných produktů.</p> <ul style="list-style-type: none"> · Produkt je souhrnný pojem označující všechny formy a nástroje, kterými je poskytována podpora cílovým skupinám, např. vzdělávací program, kurz, metodika, osnovy, školní vzdělávací program, e-learningový produkt, webový portál, rekvalifikační modul, integrační postupy, vzdělávací pomůcka apod. · Produkt musí být samostatně použitelný pro poskytování podpory cílovým skupinám. Soubor několika předmětů či materiálů, které musí být použity společně, tak představuje jediný produkt. (Např. pokud je metodika pro lektora nepoužitelná bez osnovy kurzu a příslušné učebnice, nelze za produkt považovat metodiku, nýbrž kurz jako celek.) · Započítává se počet různých produktů, nikoliv počet kusů, kopií či shodných opakování. · Započítávají se pouze produkty vzniklé v rámci hlavních klíčových aktivit projektu, nikoli např. propagační předměty (s výjimkou prioritní osy 6, kde hlavní aktivitou může být právě publicita). · Inovovaný produkt znamená takový produkt, kde změny v jeho cílech, obsahu, metodách nebo formách významně zvýšily jeho kvalitu a účinnost při poskytování podpory cílovým skupinám.
430500	Počet vytvořených partnerství		počet	<p>Do tohoto indikátoru se započítávají vytvořená místní partnerství nebo tématické sítě, případně mezinárodní partnerství, ve kterých je na základě mezinárodní spolupráce vytvořen společný produkt (v tom případě k indikátoru uveďte „1“), ostatní partnerství se nezapočítávají (v takovém případě uveďte „0“).</p>



INDIKÁTORY VÝSLEDKŮ

Číslo indikátoru dle NČI	Název indikátoru		MJ	Definice
		Detailní členění		
070100	Počet vytvořených pracovních míst celkem		počet	<p>Počet nově vytvořených pracovních míst, přepočtený na plné úvazky. Vytvořenými pracovními místy jsou místa vytvořená v rámci projektu v souladu se stanovenými pravidly. Vytvořeným pracovním místem se rozumí:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nové pracovní místo u zaměstnavatele podpořené formou úhrady mzdových nákladů - nové pracovní místo pro sebezaměstnání (OSVČ) podpořené prostřednictvím vzdělávání a podpůrných služeb (např. informativních, poradenských, analytických). Formou příspěvku na zařízení a vybavení nebo formou mzdových příspěvků lze podporovat pracovní místa pro sebezaměstnání pouze v rámci individuálních projektů MPSV a úřadů zaměřených na realizaci nástrojů APZ. - pracovní místo u zaměstnavatele vytvořené v souvislosti s projektem, které představuje čistý nárůst pracovních míst a na které nejsou poskytovány mzdové příspěvky za předpokladu, že toto místo není financováno z jiných veřejných zdrojů (např. APZ) a že je v projektu jasně zdůvodněno, jak bude projekt přínosný pro vytvoření pracovního místa. <p>Počet vytvořených pracovních míst musí představovat čisté přírůstky pracovních míst v organizaci oproti průměru za posledních 12 měsíců. Požadavek podle předchozí věty nemusí být splněn v případě poskytování mzdových příspěvků znevýhodněným nebo zdravotně postiženým zaměstnancům za předpokladu naplnění podmínek uvedených v čl. 40 odst. 4 a čl. 41 odst. 4 nařízení Komise (ES) č. 800/2008 tj. v případě, kdy k čistému nárůstu nedojde výhradně kvůli tomu, že dotyčné pracovní místo muselo být uprázdňeno z důvodu dobrovolného odchodu, tělesného postižení, odchodu do důchodu z důvodu věku, dobrovolného zkrácení pracovní doby nebo dovoleného propuštění pro porušení pracovních povinností. Nositelem nově vzniklých pracovních míst může být příjemce podpory, jeho projektový partner nebo jiný zaměstnavatel. Pracovní místa musí vzniknout v přímé souvislosti s projektem. Za vytvořená pracovní místa se nepovažují místa, která vzniknou v rámci realizačního týmu projektu.</p>
070101	podle pohlaví	Počet vytvořených pracovních míst – muži	počet	Viz definice indikátoru 070100, z toho pro muže; za místo vytvořené pro muže se považuje takové pracovní místo, na které jako první zaměstnanec nastoupil muž
070102		Počet vytvořených pracovních míst – ženy	počet	Viz definice indikátoru 070100, z toho pro ženy; za místo vytvořené pro ženy se považuje takové pracovní místo, na které jako první zaměstnankyně nastoupila žena
070200	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny celkem		počet	Definice tohoto indikátoru je shodná s definicí ukazatele 070100 Počet vytvořených pracovních míst. Jediný rozdíl spočívá v odlišné cílové skupině tohoto ukazatele, kterým jsou s ohledem na věcné zaměření oblasti podpory osoby znevýhodněné na trhu práce.
070201	podle pohlaví	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny – muži	počet	Viz definice indikátoru 070200, z toho pro muže; za místo vytvořené pro muže se považuje takové pracovní místo, na které jako první zaměstnanec nastoupil muž
070202		Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny – ženy	počet	Viz definice indikátoru 070200, z toho pro ženy; za místo vytvořené pro ženy se považuje takové pracovní místo, na které jako první zaměstnankyně nastoupila žena



Číslo indikátoru dle NČI	Název indikátoru		MJ	Definice
		Detailní členění		
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů celkem		počet	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci. Jedná se o osoby, které ukončily kurz způsobem stanoveným poskytovatelem kurzu (např. získaly certifikát, osvědčení, úspěšně absolvovaly závěrečný test). Konkrétní účastník (úspěšný absolvent kurzů) je započten tolikrát, kolik kurzů úspěšně dokončil předepsaným způsobem. Členění ukazatele: • klienti služeb (muži/ženy) • osoby poskytující služby nebo podporující poskytování služeb (muži/ženy)
074614	podle pohlaví	Počet úspěšných absolventů kurzů - muži	počet	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci (muži). Jedná se o osoby, které ukončily kurz způsobem stanoveným poskytovatelem kurzu (např. získaly certifikát, osvědčení, úspěšně absolvovaly závěrečný test). Konkrétní účastník (úspěšný absolvent kurzů) je započten tolikrát, kolik kurzů úspěšně dokončil předepsaným způsobem.
074615		Počet úspěšných absolventů kurzů - ženy	počet	Počet podpořených osob, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci (ženy). Jedná se o osoby, které ukončily kurz způsobem stanoveným poskytovatelem kurzu (např. získaly certifikát, osvědčení, úspěšně absolvovaly závěrečný test). Konkrétní účastník (úspěšný absolvent kurzů) je započten tolikrát, kolik kurzů úspěšně dokončil předepsaným způsobem.
481900	Počet proškolených osob celkem		počet	Počet osob, které se účastnily vzdělávacích aktivit v rámci podpořených projektů a ukončily je předepsaným způsobem.
481911	podle pohlaví	Počet proškolených osob – muži	počet	Počet osob, které se účastnily vzdělávacích aktivit v rámci podpořených projektů a ukončily je předepsaným způsobem.
481912		Počet proškolených osob - ženy	počet	Počet osob, které se účastnily vzdělávacích aktivit v rámci podpořených projektů a ukončily je předepsaným způsobem.



7. Tipy a rady ze Seminářů pro příjemce

1. Konkrétní cílové hodnoty

Při zpracování projektové žádosti jste uvedli svůj závazek, tj. určili jste si cílové hodnoty pro cca 4-7 indikátorů. V žádosti byste také měli mít uvedeno, jak jste k napsané cílové hodnotě dospěli (a to **zcela konkrétně**, nikoliv obecnou frází typu „na základě naší úvahy opřené o znalost problematiky“). Indikátory a jejich cílové hodnoty, které jste si stanovili, jsou součástí Rozhodnutí o poskytnutí dotace.

2. Indikátory závazné a ty další

Indikátory, které jsou v projektech OP LZZ považovány za závazné, jsou uvedeny v kapitole 5, ale vycházejte z toho, že **cílové hodnoty svých závazných indikátorů máte uvedeny v Rozhodnutí o dotaci** (určili jste si je v Žádosti o finanční podporu).

Pozor na to, že při monitorování realizace projektu musíte naplňování závazných indikátorů průběžně sledovat a vykazovat v monitorovacích zprávách projektu, a také na to, že **vykazované hodnoty u těchto závazných indikátorů musí být prokazatelné a ověřitelné** případnou kontrolou.“

U ostatních indikátorů, u kterých nemáte stanovenou cílovou hodnotu, máte také povinnost předávat informace o dosažených hodnotách (ale není zde riziko žádných sankcí, ať dosáhnete jakýchkoliv hodnot). Tento reporting se provádí v monitorovacích zprávách, společně se závaznými indikátory.

3. Vysvětlení k jednotlivým indikátorům

07.41.00 Počet podpořených osob – celkem

„počet“	<p>Každá osoba je v rámci projektu započítávána pouze jednou, bez ohledu na to, kolik podpor obdržela. Tj. <i>účastník tří školení a půlroční stáže tedy vydá pouze za jednu podpořenou osobu, stejně jako osoba, která jednou využila konzultačních služeb.</i></p> <p>Z principu, že podpořená osoba se počítá pouze jednou bez ohledu na počet podpor, implicitně plyne nutnost identifikace podpořených osob, (což je užitečné i pro plnění požadavku na ověřitelnost v případě kontroly).</p>
„podpořených“	<p>Podpora je jakákoliv aktivita financovaná z rozpočtu projektu, ze které mají cílové skupiny prospěch.</p> <p><i>Za podpořenou osobu proto nelze považovat anonymní osobu s neprokazatelným prospěchem, tj. osobu, která dostala např. leták, bulletin nebo hromadný email (co když ho jeden a ten samý člověk dostal třikrát? Co když ho příjemce vůbec nepřečetl?).</i></p>



„Jak vykazovat počet podpořených osob v případě kontroly?“

Obecně platí, že formu si volí projekt dle své úvahy tak, aby dostal povinnosti mít **prokazatelný** počet podpořených osob. Vhodným nástrojem pro prokazování počtu podpořených osob v případě kontroly mohou být např.:

- prezenční listiny (u kurzů, seminářů a podobných skupinových aktivit)
- karty klienta či adresář klientů (např. u osobních poradenských aktivit)
- adresář klientů a archivovaná elektronická korespondence nebo výpis telefonních hovorů (u konzultací po e-mailu nebo telefonu).

Častý dotaz: „Lze mezi podpořené osoby počítat osoby projektového týmu?“

Obecně nikoliv, členové projektového týmu nejsou podpořené osoby. Zařazení by zde mohli být pouze v případě, kdy by oni sami byli kromě projektového týmu zároveň také cílovou skupinou.

Může tedy výjimečně nastat situace, kdy jedna osoba, např. terénní pracovník, je zároveň členem týmu (pracuje s klienty z cílových skupin) a zároveň je cílovou skupinou (protože projekt mimo jiné organizuje vzdělávací kurz pro terénní pracovníky).

V uvedeném příkladu, je-li tedy aktivitou projektu školení terénních pracovníků a tento člověk kurz absolvoval, pak může být započítán jako podpořená osoba. Dotyčný terénní pracovník je ale započítán proto, že byl podpořen jako účastník kurzu pro terénní pracovníky, nikoliv proto, že je členem projektového týmu.

Tipy na postup stanovení cílové hodnoty

1. Projděte si aktivity projektu, ve kterých budete pracovat s lidmi.

Příklad: Naše aktivity jsou Školení IT, Školení AJ, Poradna

2. Odhadněte svoji kapacitu v jednotlivých aktivitách.

4 kurzy IT á 15 lidí, 2 kurzy AJ á 20 lidí, Poradna 165 klientů

3. Odhadněte, nakolik se bude jedna osoba účastnit více aktivit.

Polovina z kurzů angličtiny půjde i na kurzy IT a 90 % lidí z kurzů projdou i poradnou.

4. Spočítejte na základě tohoto odhadu počet unikátních podpořených osob.

<i>4x kurz IT po 15 lidech</i>	<i>+ 60 osob</i>
<i>2x kurz AJ po 20 lidech</i>	<i>+ 40 osob</i>
<i>Ti lidé z AJ, kteří už byli na IT</i>	<i>- 20 osob</i>
<i>Celkem různých účastníků kurzů = (60+40-20) = 80 osob</i>	
<i>Klienti Poradny</i>	<i>+165 osob</i>
<i>Účastníci kurzů v poradně (90% z 80)</i>	<i>-72 osob</i>
<i>Klienti pouze poradny = (165-72) = 93 osob</i>	

Počet podpořených osob = (80+93) = 173



5. Postup popište v žádosti (*jednotlivé položky nejsou pochopitelně závazné, účelem je demonstrovat, že máte realistická očekávání a že chápete význam cílové hodnoty, ke které jste se zavázali*).
6. Položte si kontrolní otázky:
 - Jsme dost opatrní? Jsme schopni to splnit, i když vše nepůjde tak hladce, jak jsme si naplánovali?*
 - Nejsme příliš opatrní?*
 - Jaký je poměr cena/výkon? Skutečně nám výběrová komise akceptuje, že na jednoho účastníka kurzu, který má k dispozici naši poradnu, chceme pětinasobek běžné tržní ceny obdobného kurzu?*
 - Budou podpořené osoby pouze z cílových skupin, na které je zaměřen projekt?*

Dílčí členění indikátoru

Indikátor Počet podpořených osob se dále člení na dílčí indikátory podle:

- pohlaví
- postavení na trhu práce, (neaktivní, OSVČ, nezaměstnaní,...)
- role (klienti služeb = znevýhodněné skupiny, poskytovatelé služeb = ti, kteří se znevýhodněnými pracují)
- věku (mladí lidé 15-24 let, starší pracovníci 55-64 let)
- typu znevýhodnění (menšiny, zdravotně postižení...)
- vzdělání

Některé indikátory dílčího dělení počtu podpořených osob mohou být pro váš projekt nerelevantní, pak je můžete nevyplňovat.

Platí zásada, že byste v každém případě měli reportovat o skupinách, které jsou cílovými skupinami vašeho projektu. *Např. řešíte-li integraci migrantů, určitě vykazujte migranty.*

V rámci podmnožin základních indikátorů mohou nastat situace, kdy **jednu skutečnost je nutné uvést v podrobném členění do více indikátorů.**

Tam, kde evidence není možná, účelná nebo kde by přinesla neúměrně vysoké náklady, lze o indikátorech tohoto dílčího dělení reportovat na základě vlastního kvalifikovaného odhadu. *Nezapomeňte, že zde nemáte stanovené cílové hodnoty a tudíž vám zde nehrozí sankce.*

07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů 48.19.00 Počet proškolených osob

Vysvětlení

Jedná se o osoby, které **ukončily kurz způsobem stanoveným poskytovatelem kurzu** (*např. získaly certifikát, osvědčení, úspěšně absolvovaly závěrečný test*).



Konkrétní účastník (úspěšný absolvent kurzů/proškolená osoba) je započten **tolikrát, kolik kurzů** úspěšně dokončil předepsaným způsobem (např. kolik obdržel diplomů).

Pozor, musí být průkazné, že konkrétní osoba splnila podmínky úspěšného absolvování kurzu.

Tipy ke stanovení cílové hodnoty

U tohoto indikátoru je jasná vazba na indikátor „Počet podpořených osob“: Počet úspěšných absolventů/proškolených osob může být větší, rovný i menší než počet podpořených osob (v prvním případě se počítá „počet diplomů“ v druhém případě počet unikátních podpořených osob).

Platí však, existuje-li absolvent, musí existovat podpořená osoba. (Je-li 07.46.13 nenulový, pak 07.41.00 musí být rovněž nenulový.)

Pokud váš projekt nepředpokládá školicí aktivity, cílová hodnota těchto indikátorů je nulová.

(To není nic zvláštního, pokud váš projekt stojí na jiném typu aktivit. V některých výzvách to dokonce může být obvyklé.)

Tipy na postup stanovení cílové hodnoty

1. Projděte si aktivity projektu, které mají charakter kurzu.

Příklad: Naše aktivity jsou Školení IT, Školení AJ

2. Odhadněte kapacitu jednotlivých kurzů (stejně jako při odhadu počtu podpořených osob).

4 kurzy IT á 15 lidí, 2 kurzy AJ á 20 lidí = 100

3. Odhadněte úspěšnost účastníků.

85 %, počet úspěšných absolventů kurzů bude 85.

4. Kontrolní otázka: je realistické očekávat 100% úspěšnost?

07.45.00 Počet podpořených organizací – celkem

Vysvětlení

Do tohoto počtu se zahrnuje (pouze) **předkladatel a jeho partneři uvedení v žádosti o finanční podporu** (Př.: Pokud má žadatel dva partnery bude hodnota tohoto ukazatele 3.)

Z definice tedy hodnota tohoto indikátoru musí být **větší nebo rovna 1**.



07.57.00 Počet nových/inovovaných produktů

Vysvětlení Produkt je souhrnný pojem označující všechny **formy a nástroje**, kterými je poskytována podpora cílovým skupinám, např.:

- vzdělávací program
- kurz
- metodika
- osnovy
- školní vzdělávací program
- e-learningový produkt
- webový portál
- rekvalifikační modul
- integrační postupy
- vzdělávací pomůcka

Upozornění Produkt musí být **samostatně použitelný** pro poskytování podpory cílovým skupinám. Soubor několika předmětů či materiálů, které musí být použity společně, tak představuje jediný produkt.

(Např. pokud je metodika pro lektora nepoužitelná bez osnovy kurzu a příslušné učebnice, nelze za produkt považovat metodiku, nýbrž kurz jako celek.)

Započítává se počet různých produktů, nikoliv počet kusů, kopií či shodných opakování.

Započítávají se pouze produkty vzniklé v rámci hlavních klíčových aktivit projektu, nikoli např. propagační předměty.

Inovovaný produkt“ Inovovaný produkt znamená takový produkt, kde **změny v jeho cílech, obsahu, metodách nebo formách významně zvýšily jeho kvalitu a účinnost při poskytování podpory cílovým skupinám.**

Definice produktu je sice složitá, ale jednotlivé produkty by měly být **identifikovány již v projektové žádosti** v návaznosti na předpokládané aktivity projektu. Stanovení cílové hodnoty se nejlépe provede výčtem, tj. **seznamem produktů, které projekt zamýšlí vytvořit.**

Váš vlastní monitoring tohoto indikátoru pak není ničím jiným, než odškrtnutím již vytvořených produktů ze seznamu.

Tipy ke stanovení cílové hodnoty

1. Nepředstírejte za každou cenu, že jste inovativní.

Vytvoření nového/inovovaného produktu nutně znamená, že při tvorbě produktu vzniká nějaké nové duševní vlastnictví.

2. Jste schopni k zamýšlenému produktu získat a poskytnout autorská práva v takovém rozsahu, že budete moci poskytovateli dotace udělit **neomezenou nevýhradní licenci** včetně předmětného díla (produktu) samotného, a to v elektronické formě (v ojedinělých případech ve fyzické



podobě, např. stolní hra), jak to předpokládá Rozhodnutí? *Pokud ne, nepočítejte vaše výstupy projektu za inovované produkty.*

Připomeňte si toto ustanovení Rozhodnutí:

Příjemce dotace je povinen poskytovateli poskytnout neomezenou bezplatnou licenci k užití práv duševního vlastnictví včetně možnosti zcela nebo zčásti poskytnout třetí osobě oprávnění tvořící součást licence, jestliže byly při vzniku práv duševního vlastnictví použity prostředky této dotace a to bez zbytečného odkladu po vzniku takových práv. Pokud je držitelem takových práv duševního vlastnictví vzniklých na základě zakázky jiná osoba než příjemce dotace, je příjemce dotace povinen ve smlouvě uzavřené s dodavatelem zajistit pro poskytovatele neomezenou bezplatnou licenci k užití těchto práv včetně možnosti zcela nebo zčásti poskytnout třetí osobě oprávnění tvořící součást licence.

Indikátory typu „Počet vytvořených pracovních míst“

07.01.00 Počet vytvořených pracovních míst celkem

07.01.01 Počet vytvořených pracovních míst – muži

07.01.02 Počet vytvořených pracovních míst – ženy

07.02.00 Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny celkem

07.02.01 Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny – muži

07.02.02 Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny – ženy

„počet“

Počet vytvořených pracovních míst je přepočtený na plné úvazky
Např. *Vytvoříte-li tři poloviční úvazky, bude hodnota indikátoru 1,5.*
Nepočítají se místa vytvořená v realizačním týmu projektu.

Počet vytvořených pracovních míst musí představovat čisté přírůstky pracovních míst v organizaci oproti průměru za posledních 12 měsíců. (Určité výjimky jsou uvedeny v kompletní definici indikátoru v kapitole 6).

Tj. přirozenou fluktuaci nemohu vykázat jako vytvořená místa.

„vytvořených“

za vytvořené se považuje:

-nové místo u zaměstnavatele podpořené formou úhrady mzdových nákladů

-nové místo pro sebezaměstnání (OSVČ) podpořené prostřednictvím vzdělávání a podpurných služeb

-nové místo u zaměstnavatele vytvořené v souvislosti s projektem za předpokladu, že toto místo není financováno z jiných veřejných zdrojů.

„pro muže, ženy“

-za místo vytvořené „pro muže“ se považuje takové pracovní místo, na které jako první zaměstnanec nastoupil muž

-za místo vytvořené „pro ženy“ se považuje takové pracovní místo, na které jako první zaměstnankyně nastoupila žena

-pro „znevýhodněné skupiny“ na pracovní místo musí nastoupit osoba ze znevýhodněné skupiny, která je v projektu chápána jako cílová skupina



Kontrolní otázky, které byste si měli položit:

- Odpovídá naše chápání vytvořeného místa výše zmíněné definici?
- Jsme dost opatrní?
- Jsme schopni to splnit, i když vše nepůjde tak hladce, jak jsme si naplánovali?
- Nejsme příliš opatrní?
- Jaký je poměr cena/výkon? *Skutečně nám výběrová komise akceptuje, že za jedno vytvořené pracovní místo chceme „půl milionu“?*

43.05.00 Počet vytvořených partnerství

Vysvětlení

Binární indikátor „hloubky“ partnerství.

Do tohoto indikátoru se započítávají vytvořená místní partnerství nebo tématické sítě, případně mezinárodní partnerství, **ve kterých je na základě mezinárodní spolupráce vytvořen společný produkt** (v tom případě k indikátoru uveďte „1“), ostatní partnerství se nezapočítávají (v takovém případě uveďte „0“).