



Pomáháme žít lepší příběh

Operační program **Zaměstnanost plus**



Financováno
Evropskou unií

www.esfcr.cz

Úvodem

Členství Česka v Evropské unii neznamena jen volný pohyb zboží, služeb či kapitálu, ale hraje také důležitou roli při zlepšování životů mnoha lidí. Díky evropským fondům máme možnost měnit svět kolem nás k lepšímu. Jedním z těchto fondů je i Evropský sociální fond plus (ESF+). Ten pomáhá lidem najít své místo na trhu práce, otevírá jim dveře ke vzdělávání, podporuje jejich začleňování do společnosti nebo myslí na rovné příležitosti všech.

Peníze z ESF+ se v Česku rozdělují prostřednictvím různých operačních programů. V období 2021—2027 řídí Ministerstvo práce a sociálních věcí Operační program Zaměstnanost plus. Z něj se realizuje řada prospěšných projektů, které mění příběhy lidí v nelehkých životních situacích k lepšímu. Kurzy a poradenství nabízejí naději těm, kdo hledají práci. Sociální služby podporují ty, kteří se ocitli bez domova nebo v bytové nouzi. Sociální podniky přinášejí pracovní příležitosti lidem s hendikepem. Sociální inovace zlepšují životy tím, že nabízejí nová a efektivnější řešení společenských problémů. Dětské skupiny pomáhají rodičům malých dětí skloubit rodinný a pracovní život.

Jak konkrétně projekty dokázaly pozitivně změnit životy jednotlivců i celých komunit? Právě to se dočtete v této publikaci.

Pomáháme žít lepší příběh.

Obsah

Držet krok s dobou i po 50	5
Pomoc pro děti i jejich rodiče	7
Budme dementia-friendly	9
Maminky šijí pro maminky	11
Z Ukrajiny na Frýdlantsko	13
Aby na to rodiče dětí s autismem nebyli sami	15
Ostrava dává šanci na nový začátek	17
Lískáček jde příkladem obcím bez školek	19
Neztratit kontakt s dětmi ani ve výkonu trestu	21
Květná zahrada – více než jen farma	23
Děti si hrají, zatímco rodiče zachraňují životy	25
HRajeme fér	27



Videa o projektech –
www.lepsipribeh.eu

**Pomáháme žít
lepší příběh**



Držet krok s dobou i po 50

Ženy starší 50 let se často potýkají s předsudky a podceňováním. K tomu se kromě zaměstnání obvykle starají i o rodinu. Proto může být těžké udržovat si přehled i v dalších oblastech. Vhodná podpora, doplnění znalostí a možnost sdílení přitom dokážou jejich situaci v mnohém zlepšit.

V rodinném centru Poděbrady se mohou ženy ve věku nad padesát let přihlásit do programu „Sama sebou po 50“, který je jim šitý přímo na míru. Na skupinových seminářích se dozví spoustu informací z oblasti zdraví, moderních technologií, finanční gramotnosti, pracovních právních otázek a měkkých dovedností. Osvojené znalosti mohou ihned přenést do praxe, a to i díky individuálním konzultacím s odborníky. Rodinné centrum Poděbrady se pak snaží ženám poskytnout příjemné prostředí a být pro ně místem, kde mohou načerpat nové síly a potkat se s novými lidmi.

Za podpory EU se tak podařilo rozběhnout projekt, který účastnicím pomáhá zlepšit jejich pracovní situaci a vyhnout se starostem

o živobytí ve stáří. „Usilujeme o to, aby ženy setrvaly co nejdéle na trhu práce. Aby byly znalostně a dovednostně vybavené, a zároveň fyzicky i psychicky připravené na všechny životní situace, které je ještě čekají,“ říká koordinátorka projektu Michala Michlová. Díky projektu „Sama sebou po 50“ získají ženy větší sebevědomí, nové znalosti, kontakty na odborníky a v neposlední řadě nové přítelkyně.

To, co tenhle kurz nabízí, je unikátní kombinace všech věcí, které ženy v našem věku 50+ potřebují.

*Šárka Mašková,
účastnice projektu*



NÁZEV PROJEKTU: Sama sebou po 50
ČÍSLO PROJEKTU: CZ.03.01.02/00/22_037/0002568
REALIZÁTOR: Rodina a dítě z.s.
REALIZACE PROJEKTU: 1. 1. 2024—31. 12. 2025
WEB: www.rcpodebrady.cz





Pomoc pro děti i jejich rodiče

Pro děti ze sociálně vyloučených lokalit může být náročné začlenit se do běžného vzdělávacího systému. Důvodem bývá nedostatek financí, ale i malá informovanost rodičů o oblasti vzdělávání.

Organizace Vzájemné soužití, která se snaží vytvářet přátelské platformy mezi romskou a neromskou komunitou, spustila v Ostravě Hrušově projekt „Po schůdcích za vzděláváním“. Ten usiluje o to, aby mohly i znevýhodněné děti dobře prospívat v běžných mateřských a základních školách.

Pro rodiče romských dětí jde často o neznámé prostředí. Mají obavy, jak bude k jejich dětem přístupováno nebo zda děti zvládnou učivo, případně je trápí finanční potíže. Projekt podpořený z evropských peněz se na toto snaží reagovat komplexně – pomáhá dětem i rodičům a spolupracuje se školskými i dalšími zařízeními.

V Hrušově pro rodiny otevřeli předškolní a rodičovský klub Brouček, kde si děti zvykají na fungování v kolektivu a začínají vnímat nastavená

pravidla. Rodiče zde pak získávají potřebné informace a podporu. „Neziskovka nám pomohla s výběrem školky a terénní pracovníce se zápisem do ní. Vysvětlila nám, co potřebujeme a do kdy je to potřeba mít splněno,“ popisuje svou zkušenost Michaela Kaočalová, maminka a účastnice projektu.

Projektu se účastní také několik lektorek. Ty doučují sociálně znevýhodněné žáky, aby dokázali ve školách držet krok s ostatními spolužáky a aby se tam těšili.

Líbí se mi, jak s dětmi pracuji a jak se jim věnuji a také to, že je klub otevřený nám, maminkám.

*Lucie Gorolová,
účastnice projektu*



NÁZEV PROJEKTU: Po schůdcích za vzděláváním
ČÍSLO PROJEKTU: CZ.03.02.03/00/22_044/0002220
REALIZÁTOR: Vzájemné soužití o.p.s.
REALIZACE PROJEKTU: 1. 12. 2023—30. 11. 2025
WEB: www.vzajemnesouziti.cz



Budme dementia-friendly

Pro lidi s demencí je i každodenní život výzvou. Potýkají se se ztrátou paměti, dezorientací nebo neschopností abstraktně či logicky uvažovat. Čím lépe však bude jejich okolí chápat jejich problémy a potřeby, tím déle mohou zůstat doma a být součástí komunity.

V důsledku zvyšujícího se počtu lidí s demencí došlo v řadě zemí k rozšíření myšlenky dementia-friendly community. S tímto konceptem pracuje také Institut Dementia, který díky evropským dotacím zapojuje odborníky, pečující osoby i lidi z místní komunity do nejrůznějších aktivit.

Organizace pod záštitou projektu „Budme dementia-friendly společnost“ provozuje ve Středočeském kraji kavárnu Včera a také podpůrná centra a poradny pro seniory, lidi s demencí a pečující. V poradnách lidé najdou nejen odbornou radu, ale také průvodce, který je jim k dispozici po celou dobu péče. V podpůrných centrech připravují proškolení pracovníci program přímo pro lidi s demencí.

Na širokou veřejnost pak cílí pravidelné vzdělávací workshopy nebo unikátní úniková hra Demetrix, kde se může každý na čas ocitnout v kůži člověka s demencí. Cílem všech těchto aktivit je dělat osvětu ve společnosti a začleňovat lidi s demencí a jejich pečující do života komunity. To se děje jak na úrovni regionu, tak v dlouhodobém horizontu i v celorepublikovém měřítku.

Možnost setkávat se s ostatními pečujícími a sdílet hezké, ale i špatné zážitky nám velice psychicky pomáhá.

*Anděla Kučerová,
neformální pečující*

“

NÁZEV PROJEKTU: Budme dementia-friendly společnost

ČÍSLO PROJEKTU: CZ.03.03.01/00/22_021/0001038

REALIZÁTOR: Dementia I.O.V., z.ú.

REALIZACE PROJEKTU: 1. 3. 2023—30. 4. 2024

WEB: www.dementia.cz



Maminky šijí pro maminky

Příkladem spojení ekologie a sociální empatie je brněnská firma Bamboolik. Vyrábí totiž dětské látkové pleny a zároveň dává příležitost ženám, které jsou na trhu práce znevýhodněny.

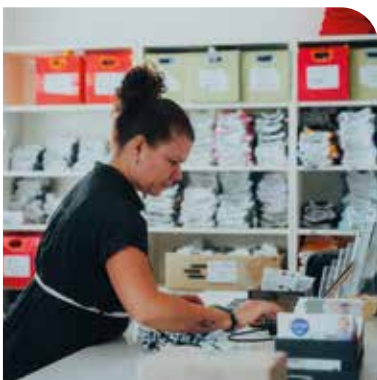
Firma je nositelkou řady ocenění, mimo jiné i několika titulů „Malá odpovědná firma roku“. Kromě toho, že dbá na ekologickou stránku svých výrobků, snaží se svým fungováním přispívat společnosti i jinak. „Pracují u nás ženy, které jsou na rodičovské dovolené, mají jazykovou bariéru nebo jsou na trhu práce přehlíženy, což se týká třeba žen starších padesáti let. Jiné firmy to vidí jako překážky. Já vidím ženy, které jinde nedostávají šanci,“ říká Zuzana Hloušková, koordinátorka projektu.

Díky evropské dotaci mohla firma vytvořit nová pracovní místa pro matky, které uprchly před válkou na Ukrajině. Například Nataliia Komarnytska, maminka tří dětí, zde pracuje jako šička. Získat zaměstnání v cizí zemi, s dětmi a bez znalosti řeči pro ni představovalo velký problém. V Bambooliku ale našla místo, kde jí

vycházejí vstříc, ať už časovou flexibilitou nebo snahou domluvit se. Pracovnice spolu navíc tráví čas i mimo práci, což ženám z Ukrajiny pomáhá začlenit se a znovu najít životní stabilitu.

Díky Bambooliku jsem snáze překonala těžké životní situace, kterým jsem musela čelit. Svou práci mám opravdu ráda.

*Nataliia Halak,
účastnice projektu*



NÁZEV PROJEKTU: Vznik nových pracovních míst pro rodiče dětí z řad migrantů při rozšíření výroby a prodeje látkových plen

ČÍSLO PROJEKTU: CZ.03.02.01/00/22_024/0003850

REALIZÁTOR: Bamboolik s.r.o.

REALIZACE PROJEKTU: 1. 11. 2023—31. 10. 2025

WEB: www.bamboolik.cz



Z Ukrajiny na Frýdlantsko

Projekty místních akčních skupin (MAS) vychází vždy z reálných potřeb regionů. Když vypukla válka na Ukrajině, MAS Frýdlantsko se spojila s dalšími obcemi a získala evropské finance, aby pomohla v těžké životní situaci ženám prchajícím před válkou.

Těm otevřeli ve Frýdlantu komunitní centrum s názvem Free-club. Poradí zde například při jednání s úřady, bankami nebo při hledání bydlení a poskytnou i základní materiální pomoc. „V projektu „Na jedné lodi“ mi pomohli s bydlením i pojištěním, poskytli spoustu oblečení pro dítě i pro mě a také mnoho hraček,“ popisuje Diana Vidiyluk. Do Česka přijela těhotná a bez manžela, který zůstal na Ukrajině. A není zdaleka jediná, kdo se ocitl v podobné situaci.

Zcela zásadní je pro ženy možnost chodit na kurzy češtiny. I základní znalost jazyka totiž výrazně zvyšuje jejich samostatnost a usnadňuje hledání zaměstnání v oboru, který odpovídá jejich vzdělání. V projektu působí například bývalá docentka z kyjevské univerzity, která po příchodu do Česka pracovala v obchodě s potravinami.

Pro ženy jsou velmi důležitá také pravidelná setkávání, kam mohou chodit i s dětmi. Společně malují, háčkují nebo slaví ukrajinské svátky. To vše jim pomáhá zmírnit stres a trauma z války.

Jsem vděčná tomuto programu za to, že mi umožnil cítit se zde bezpečně a spojit se s ženami, jako jsem já.

*Tatiana Illinská,
účastnice projektu, Frýdlant*



NÁZEV PROJEKTU: Na odnomu korabli
ČÍSLO PROJEKTU: CZ.03.02.01/00/22_099/0000763
REALIZÁTOR: MAS Frýdlantsko
REALIZACE PROJEKTU: 1. 1. 2023—31. 12. 2024
WEB: www.masif.cz



Aby na to rodiče dětí s autismem nebyli sami

Péče o dítě s autismem je práce na plný úvazek. Nebo spíš na několik úvazků. Aby se rodiče na Pardubicku mohli snáze věnovat i jiným činnostem, mají k dispozici „homesharing“.

Termín „homesharing“, v překladu „sdílení domova“, označuje službu, která propojuje rodiny s dětmi s postižením a tzv. hostitele. Hostitelé jsou dobrovolníci, kteří se rozhodli část svého volného času věnovat těmto dětem, a tím významně odlehčit jejich rodičům. Ti oceňují například skutečnost, že mají díky hostitelům nějaký čas pro sebe a ostatní členy domácnosti. Děti s autismem zase mohou díky této službě potkat nové lidi nebo zažít nové věci.

„Homesharing“ se totiž zakládá na vztazích, což je pro děti, které často nemají příležitost k širším sociálním kontaktům, obzvláště důležité. Jeho cílem je, kromě pomoci rodičům, poskytovat dětem s postižením šanci trávit čas v dalších rodinách, kde je přijímají a podporují.

Služba funguje nejen díky ochotě hostitelů, ale i financování z Evropské unie. Peníze slouží např. na školení, kde hostitele seznamují s projevy autismu a ukazují jim, jak správně s dětmi zacházet.

Vidím, že to synovi prospívá a že je tady spokojený a šťastný – jezdí sem rád a s úsměvem.

*Simona L.,
účastnice projektu*



NÁZEV PROJEKTU: Homesharing pro rodiny s dětmi s autismem v Pardubickém kraji
ČÍSLO PROJEKTU: CZ.03.02.02/00/22_017/0000473
REALIZÁTOR: Rodinné Integrační Centrum z. s.
REALIZACE PROJEKTU: 1. 2. 2023—31. 12. 2023
WEB: www.ric.cz



Ostrava dává šanci na nový začátek

Život s sebou nese řadu obtížných situací a najít z nich cestu ven nemusí být vždy snadné. Když se například matce samoživitelce rozpadne vztah a nefungují vazby se širší rodinou, hrozba ztráty střechy nad hlavou je zcela reálná.

Pomocnou ruku ohroženým rodinám se rozhodl podat ostravský magistrát a využil k tomu evropské peníze. Realizuje projekt, který se zaměřuje na domácnosti, které čelí problémům s bydlením. Otevřel pro ně kontaktní místo s tematickým poradenstvím a zároveň těm nejohroženějším poskytuje sociální byty. Ty často znamenají poslední záchranu před pobytem na ulici.

Jednou z klientek projektu je paní Petra, která získala pro sebe a svého syna byt, díky kterému mají bezpečné útočiště a příležitost na nový život. Mohou se soustředit na každodenní život, Petra chodí do práce a syn do školy mezi nové kamarády.

Sociální pracovníce magistrátu nezapomínají na své klientky a klienty ani po jejich nastěhování.

Pravidelně je navštěvují, poskytují jim potřebnou podporu a zaměřují se také na to, aby si bydlení udrželi. To se v naprosté většině případů daří a i zde se tak potvrzuje, že evropské peníze skutečně mění životy lidí k lepšímu.

Bereme to jako šanci na nový začátek, nový život po letech nejistoty a strachu.

*Petra,
účastnice projektu, Ostrava*



NÁZEV PROJEKTU: Rozvoj sociálního bydlení ve městě Ostrava

ČÍSLO PROJEKTU: CZ.03.02.01/00/22_007/0000081

REALIZÁTOR: Statutární město Ostrava

REALIZACE PROJEKTU: 1. 11. 2022 — 31. 10. 2025

WEB: www.ostrava.cz



Lískáček jde příkladem obcím bez školek

S obtížnou dostupností mateřských škol se perou mnohé mladé rodiny, které žijí ve městech i mimo ně. Jak se tuto situaci rozhodli řešit v malé obci Líštany v Ústeckém kraji? A může jejich cesta inspirovat i další obce?

V Líštanech žije přibližně 500 obyvatel. Nezanedbatelnou část z nich tvoří rodiny s dětmi v předškolním věku. Mateřská škola zde ovšem chyběla, a proto se vedení obce rozhodlo založit dětskou skupinu. Obec podala úspěšnou žádost o evropské prostředky na projekt „Dětská skupina Lískáček“ a řadě rodičů se ulevilo, protože díky vyřešené péči o potomka mohli opět nastoupit do práce.

S Lískáčkem jsou spokojeni nejen rodiče, ale i děti. Nabízí totiž velké prostory vhodné jak pro volnou hru, tak pro samostatnou tvůrčí činnost. Venku mají děti k dispozici množství hraček, v plánu je i pořízení záhonků, kde by děti pěstovaly vlastní bylinky, zeleninu a ovoce.

Lískáček navštěvuje pouze dvanáct dětí od jednoho roku do šesti let, takže mají zajištěný

individuální přístup. Vychovatelky s rodiči a dětmi pořádají i společné akce – Halloween, grilovačky, dny otevřených dveří či výlety, čímž zároveň podporují komunitní život v obci. I to je důvod, proč by starostka Martina Protivová doporučila založení dětské skupiny také dalším obcím.

Lískáček mi umožnil návrat do práce. Mám to blízko a syn je tady moc spokojený, což je pro mě velice důležité.

*Kateřina Krebsová,
účastnice projektu*



NÁZEV PROJEKTU: Dětská skupina Lískáček
ČÍSLO PROJEKTU: CZ.03.01.02/00/23_049/0001939
REALIZÁTOR: Obec Líštany
REALIZACE PROJEKTU: 1. 1. 2024—30. 4. 2025
WEB: www.obec-listany.cz



Neztratit kontakt s dětmi ani ve výkonu trestu

Ztráta svobody a odloučení od dětí, to jsou dvě nejbolestivější zkušenosti, kterým ženy ve vězení čelí. Pobyt „za mřížemi“ a následná izolace od rodiny mají často fatální dopad na jejich psychiku a ztěžují návrat do společnosti.

V ženské věznici ve Světlé nad Sázavou se díky dotacím z evropských fondů rozběhl jedinečný projekt „VOL Rodinu“, za nímž stojí obecně prospěšná společnost Volonté. Ta se rozhodla pro odsouzené pořádat pravidelná setkání s jejich rodinami.

Ženy jsou mnohem častěji těmi, kdo o děti pečují, a udržení kontaktu s dětmi i během výkonu trestu má zásadní vliv na jejich psychickou pohodu. Ty jim pomáhá soustředit se na vlastní rozvoj a řešení problémů, které je přivedly k trestné činnosti. Zároveň zvyšuje šanci na úspěšné opětovné začlenění do společnosti i na pracovní trh.

Tým odborníků pracuje nejen se ženami ve výkonu trestu, ale i s jejich rodinami, zejména dětmi. Ty jsou totiž sekundárními oběťmi trestných činů a rovněž potřebují pomoc. „VOL

Rodinu“ tak představuje unikátní přístup a cestu k novým začátkům pro všechny, jejichž životy jsou zkušeností s vězením zasaženy.

Být se svou rodinou v kontaktu i z věznice pro mě znamená hrozně moc. Jsem ráda, že takovou možnost máme.

*Tereza,
účastnice projektu*



NÁZEV PROJEKTU: VOL Rodinu
ČÍSLO PROJEKTU: CZ.03.02.02/00/22_017/0000254
REALIZÁTOR: Volonté Czech, o.p.s.
REALIZACE PROJEKTU: 1. 1. 2023—31. 12. 2025
WEB: www.volonte.cz



Květná zahrada – více než jen farma

Co spojuje lidi s mnohdy barvitými osudy a v obtížné životní situaci? Odpověď je jednoduchá: touha svou situaci změnit. Nejde to ale bez poskytnutí příležitosti a zvýšení motivace najít si práci i své místo ve společnosti.

V malebné obci Květná mezi Poličkou a Svitavami se nachází farma s názvem Květná zahrada. Na první pohled obyčejné místo, kde chovají hospodářská zvířata, vyrábí sýry nebo pěstují ovoce. To, co však dělá tuto farmu výjimečnou, nejsou pouze produkty, ale především lidé, kteří za nimi stojí. Na farmě pracují lidé s nejrůznějšími sociálními hendikepy – lidé po návratu z vězení, mladiství s těžkými osudy anebo rodiče, kteří roky putovali i s dětmi po azylových domech.

S financováním farmy pomohly evropské dotace. Díky nim zde mohli zahájit projekt, který klientům zajistil přístup k důležitým dovednostem. Na farmě se starají o její každodenní chod, a tím si osvojují pracovní i sociální návyky, které je posouvají dál. Individuální poradenství jim pak pomáhá řešit pracovní výzvy i osobní problémy, které je tíží. Navíc mohou absolvovat stáže ve vybraných

firmách, což představuje významný krok k uplatnění na volném trhu práce.

Práce v Květné zahradě se mi velice líbí. Pracuji tady se zvířaty, starám se o koně, krávy, slepice a kozy. Moc mě to tady baví.

*Jana Ševčíková,
účastnice projektu*



NÁZEV PROJEKTU: Podpora rodin a sociálního začleňování na Poličsku

ČÍSLO PROJEKTU: CZ.03.02.01/00/22_008/0000048

REALIZÁTOR: MAS Poličsko z.s.

REALIZACE PROJEKTU: 1. 2. 2023—31. 1. 2025

WEB: www.maspolicsko.cz



Děti si hrají, zatímco rodiče zachraňují životy

S výzvou, jak skloubit náročné povolání s péčí o předškolní děti, se potýká řada zaměstnavatelů i rodičů. Ideálním řešením může být dětská skupina přímo na pracovišti. Ta představuje velký benefit při návratu do práce a významnou pomoc při sladování profesního a rodinného života.

Dobrym příkladem může být dětská skupina Květoslávek ve Vojenské nemocnici v Olomouci. Díky projektu podpořenému z evropských peněz se tu rodiče malých dětí mohou už od roku 2017 snáze vracet ke svému zaměstnání. Hodně pomohl i v době covidové pandemie, kdy se zaměstnanci mohli plně věnovat svému povolání a zachraňovat lidské životy.

V samostatné budově přímo v areálu nemocnice se o malé svěřence pečlivě starají tři vychovatelky od půl šesté ráno do půl sedmé večer. Rodičům tak odpadají starosti nejen se zajištěním kvalitní péče, ale i s dopravou dětí do školky a zpět.

Děti tráví hodně času venku na velké zahradě, kde si mohou hrát, pěstovat zeleninu či pečovat

o morčátka. Vychovatelky se kromě hraní snaží i o jejich všeobecný rozvoj a do programu zařazují např. Montessori prvky z oblasti praktického života. Zároveň jsou rodiče svým dětem stále na blízku.

Jako matka samoživitelka oceňuji tuto možnost, usnadňuje mi to návrat do práce, nemusím nic dál zařizovat a řešit dopravu, je to pro mě velká úleva.

*Michaela Válková,
účastnice projektu*



NÁZEV PROJEKTU: Dětská skupina Květoslávek
ČÍSLO PROJEKTU: CZ.03.01.02/00/22_034/0000882
REALIZÁTOR: Vojenská nemocnice Olomouc
REALIZACE PROJEKTU: 20. 2. 2022—31. 12. 2024
WEB: www.vnol.cz



HRajeme fér

Spokojení zaměstnanci jsou nezbytnou podmínkou pro poskytování prvotřídní zdravotní péče. Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně si to dobře uvědomuje. Díky podpoře Evropské unie se snaží zlepšit podmínky pro všechny, kdo v ní pracují. Jaké konkrétní kroky k tomu podniká?

Projekt HRajeme fér se zaměřuje na několik klíčových oblastí. Jednou z nich je podpora pružných forem práce, jako jsou zkrácené úvazky nebo práce z domova. Mnohem lépe pak lze sladit profesní a osobní život. Důležitou součástí projektu představuje i prevence nevhodného chování na pracovišti nebo podpora různorodých týmů, které lépe reagují na rychlé změny a mohou mít lepší výsledky.

U sv. Anny rovněž usilují o to, aby u nich měl každý stejné podmínky k profesnímu růstu. Díky projektu proto spustili pilotní běh mentoringového programu v rámci „Akademie u sv. Anny.“ Ten má za cíl podpořit kariérní rozvoj žen, které tvoří převážnou část z více jak tří a půl tisíce zaměstnaných. Zvláštní pozornost věnuje i ženám na rodičovské dovolené. Nemocnice se jim snaží umožnit dřívější návrat do práce formou

zkrácených úvazků a také jim nabízí různé vzdělávací aktivity i během rodičovské pauzy, aby mohly zůstat v kontaktu s děním na pracovišti.

Chceme u nás vytvořit takové pracovní prostředí, kde se každý zaměstnaný bude cítit nejen podporovaný, ale také respektovaný.

*Olga Korvasová,
personální náměstkyně*



NÁZEV PROJEKTU: HRajeme fér_Férová Fakultní nemocnice u sv. Anny

ČÍSLO PROJEKTU: CZ.03.01.02/00/22_012/0003787

REALIZÁTOR: Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně

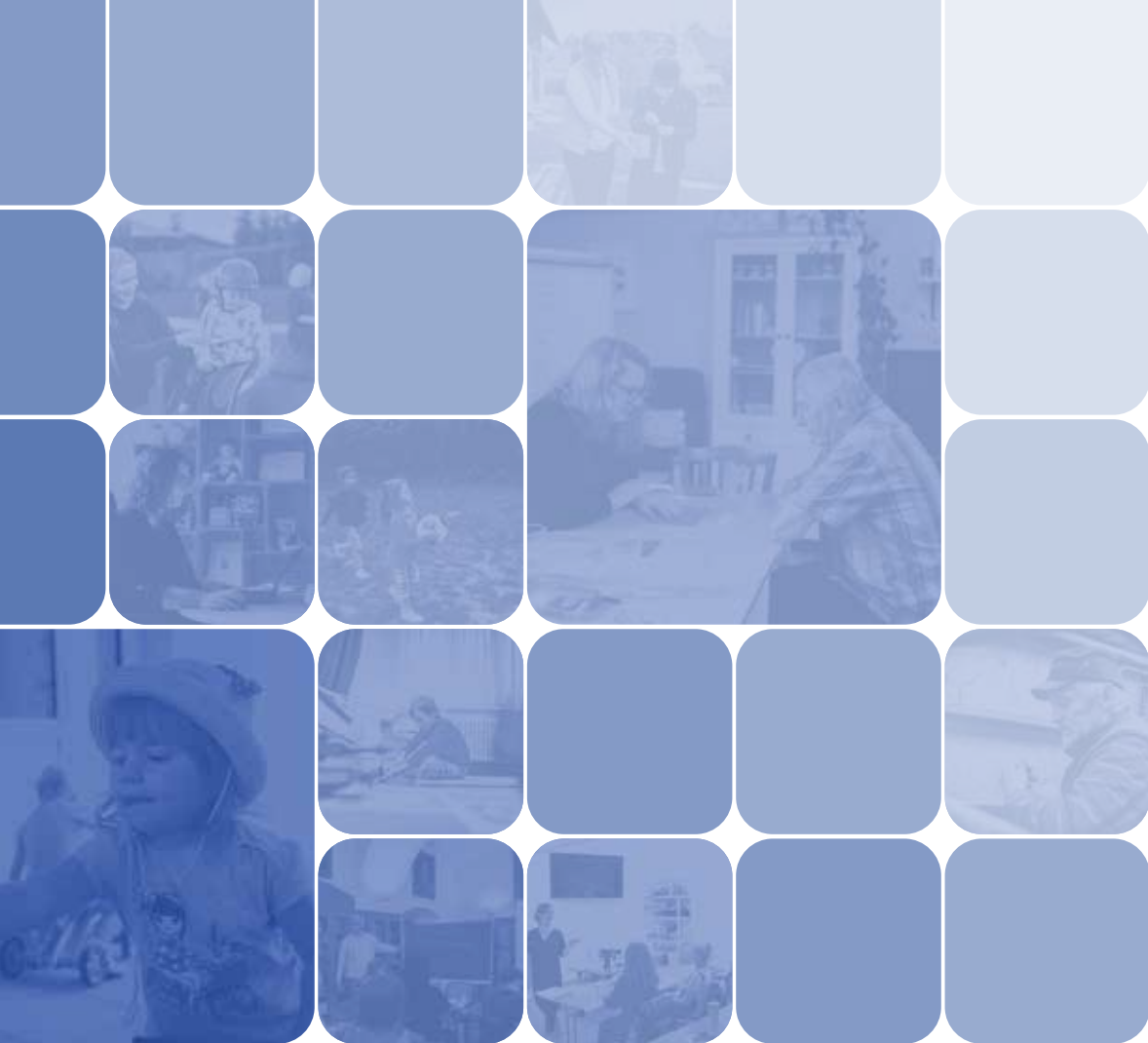
REALIZACE PROJEKTU: 1. 7. 2023—30. 6. 2025

WEB: www.fnusa.cz

Tato publikace je spolufinancována
Evropským sociálním fondem
a státním rozpočtem České republiky.

Ministerstvo práce a sociálních věcí
Na Poříčním právu 1
128 01 Praha 2





Vydalo Ministerstvo práce a sociálních věcí v roce 2024
ISBN 978-80-7421-282-6