



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Výroční zpráva o provádění operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost 2007

Verze schválená Monitorovacím výborem OP LZZ
dne 3. června 2008



ÚVOD.....	3
1. IDENTIFIKACE OPERAČNÍHO PROGRAMU.....	5
2. PŘEHLED PROVÁDĚNÍ OPERAČNÍHO PROGRAMU.....	6
2.1. DOSAŽENÝ POKROK A JEHO ANALÝZA.....	6
2.1.1. Věcná realizace OP LZZ.....	9
2.1.2. Finanční realizace OP LZZ.....	12
2.1.3. Informace o rozpisu využití fondů.....	13
2.1.4. Pomoc podle cílových skupin.....	14
2.1.5. Vracená nebo znovu použitá pomoc.....	15
2.1.6. Informace dle článku 10 Nařízení o ESF.....	15
2.2. INFORMACE O SOULADU S PRÁVNÍMI PŘEDPISY SPOLEČENSTVÍ.....	18
2.3. ZÁVAŽNÉ PROBLÉMY, KTERÉ SE OBJEVILY, A PŘIJATÁ OPATŘENÍ K JEJICH ODSTRANĚNÍ.....	19
2.4. PŘÍPADNÉ ZMĚNY V SOUVISLOSTI S PROVÁDĚNÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU.....	19
2.5. PŘÍPADNÁ PODSTATNÁ ZMĚNA.....	19
2.6. DOPLŇKOVOST S JINÝMI NÁSTROJI.....	19
2.7. VÍCECÍLOVOST.....	23
2.8. OPATŘENÍ K MONITOROVÁNÍ A EVALUACI OP LZZ.....	23
2.9. KŘÍŽOVÉ FINANCOVÁNÍ.....	26
3. PROVÁDĚNÍ PODLE PRIORITYNÍCH OS.....	27
3.1. PRIORITYNÍ OSA 1 ADAPTABILITA.....	27
3.1.1. Dosažený pokrok a jeho analýza.....	29
3.1.2. Závažné problémy, které se objevily, a přijatá opatření k jejich odstranění.....	30
3.2. PRIORITYNÍ OSY 2A A 2B AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE.....	31
3.2.1. Dosažený pokrok a jeho analýza.....	33
3.2.2. Závažné problémy, které se objevily, a přijatá opatření k jejich odstranění.....	35
3.3. PRIORITYNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ.....	36
3.3.1. Dosažený pokrok a jeho analýza.....	38
3.3.2. Závažné problémy, které se objevily, a přijatá opatření k jejich odstranění.....	40
3.4. PRIORITYNÍ OSY 4A A 4B VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY.....	41
3.4.1. Dosažený pokrok a jeho analýza.....	43
3.4.2. Závažné problémy, které se objevily, a přijatá opatření k jejich odstranění.....	44
3.5. PRIORITYNÍ OSY 5A A 5B MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE.....	45
3.5.1. Dosažený pokrok a jeho analýza.....	46
3.5.2. Závažné problémy, které se objevily, a přijatá opatření k jejich odstranění.....	47
4. PROGRAMY ESF: SOUDRŽNOST A ZAMĚŘENÍ.....	48
5. TECHNICKÁ POMOC.....	49

6. INFORMOVÁNÍ A PUBLICITA.....	51
SEZNAM TABULEK.....	56
SEZNAM ZKRATEK.....	57

Úvod

Výroční zpráva o provádění operačního programu se vypracovává na základě čl. 67 Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 a je významným nástrojem pro sledování pokroku dosaženého při realizaci operačního programu.

Shrnutí hlavních událostí v roce 2007

V březnu 2007 byl Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost oficiálně předložen Evropské komisi prostřednictvím databáze SFC a bylo zahájeno jeho oficiální vyjednávání. Do úprav prováděných v OP LZZ se promítly nejen připomínky Evropské komise, ale i změny základního strategického dokumentu pro čerpání strukturálních fondů v ČR v období 2007-2013 – Národního strategického referenčního rámce. Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost byl schválen Evropskou komisí dne 12. října 2007 rozhodnutím Komise K(2007) 5114.

V průběhu roku 2007 byl dopracován Prováděcí dokument Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost. Dále byla v tomto roce připravována podrobná prováděcí dokumentace pro realizaci OP LZZ – Operační manuál a jeho přílohy (příručky, metodické pokyny apod.), které podrobně popisují pravidla a postupy při implementaci OP LZZ.

V roce 2007 probíhal tzv. audit shody, prováděný na zakázku Auditního orgánu auditorskou firmou PriceWaterhouseCoopers. Účelem tohoto auditu je ověřit správnost nastavení a funkčnost řídicích a kontrolních systémů operačního programu. V rámci auditu byly podrobně zkoumány veškeré postupy a procesy nastavené v Operačním manuálu a jeho přílohách. Audit shody bude v průběhu roku 2008 zakončen auditorským výrokem. S ohledem na probíhající audit shody budou první výzvy pro předkládání projektů vyhlášeny v roce 2008.

Dne 16. listopadu 2007 se konalo první zasedání monitorovacího výboru OP LZZ. Na tomto jednání byla schválena kritéria pro výběr projektů v rámci OP LZZ.

Dne 22. listopadu (v Praze) a 4. prosince 2007 (v Brně) se uskutečnilo slavnostní představení OP LZZ veřejnosti a jeho vyhlášení.

Popis OP LZZ

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) vymezuje priority pro podporu rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti z Evropského sociálního fondu v období 2007-2013, a to jak v rámci Cíle Konvergence, tak Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost.

Globálním cílem OP LZZ je Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU. Operační program vymezuje osm¹ základních věcných prioritních os, které pokrývají problematiku adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů, dalšího vzdělávání, zaměstnanosti a zaměstnatelnosti, včetně integrace skupin ohrožených sociálním vyloučením, rovných příležitostí, modernizace veřejné správy a veřejných služeb a mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti.

¹ Z toho 5 v rámci Cíle Konvergence a 3 v Cíli Regionální konkurenceschopnosti a zaměstnanosti

Řídícím orgánem operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je na základě usnesení vlády č. 175/2006 ze dne 22. února 2006 Ministerstvo práce a sociálních věcí. Výkonem funkce řídicího orgánu je na MPSV pověřen odbor 72 – odbor řízení pomoci z Evropského sociálního fondu.

Celkový rozpočet OP LZZ představuje 2 157 mil. EUR, z toho 1 837 mil. EUR z ESF a 319 mil. EUR jako spolufinancování z národních zdrojů. Míra spolufinancování z ESF tak představuje 85 %, s výjimkou prioritních os 5a a 5b Mezinárodní spolupráce, kde činí 95 %.

Podrobné informace o OP LZZ jsou volně přístupné na webových stránkách www.esfcr.cz.

Prioritní osy a oblasti podpory OP LZZ

Prioritní osa 1	Oblast podpory 1.1
Adaptabilita	Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků
	Oblast podpory 1.2
	Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků
Prioritní osy 2a a 2b	Oblast podpory 2.1
Aktivní politiky trhu práce	Posílení aktivních politik zaměstnanosti
	Oblast podpory 2.2
	Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj
Prioritní osa 3	Oblast podpory 3.1
Sociální integrace a rovné příležitosti	Podpora sociální integrace a sociálních služeb
	Oblast podpory 3.2
	Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit
	Oblast podpory 3.3
	Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce
Oblast podpory 3.4	
	Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života
Prioritní osy 4a a 4b	Oblast podpory 4.1
Veřejná správa a veřejné služby	Posilování institucionální kapacity a efektivity státní správy
	Oblast podpory 4.2
	Posilování institucionální kapacity a efektivity samosprávných celků
Prioritní osy 5a a 5b	Oblast podpory 5.1
Mezinárodní spolupráce	Mezinárodní spolupráce
Prioritní osy 6a a 6b	Oblast podpory 6.1
Technická pomoc	Technická pomoc



1. Identifikace operačního programu

OPERAČNÍ PROGRAM	Dotčený cíl:	Konvergence Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost
	Dotčená způsobilá oblast	NUTS 1 Česká republika
	Programové období:	2007-2013
	Číslo programu (CCI)	CCI 2007 CZ 05U PO 001
	Název programu:	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
VÝROČNÍ ZPRÁVA O PROVÁDĚNÍ	Rok, za nějž se zpráva podává 2007	2007
	Datum schválení výroční zprávy monitorovacím výborem	3. června 2008

2. Přehled provádění operačního programu

2.1. Dosažený pokrok a jeho analýza

V roce 2007 nadále pokračoval růst pracovní síly na trhu práce. Výsledky zaměstnanosti jsou zaznamenány dle Výběrového šetření pracovních sil ČSÚ (VŠPS) dle metodiky ILO. V porovnání s rokem 2006 se zvýšil počet pracovníků o 93,9 tisíc osob. To značí meziroční nárůst v roce 2007 o 1,9 % oproti roku 2006, kdy meziroční nárůst představoval 1,3 %. Zaměstnanost tak vzrostla na nejvyšší průměrnou roční hodnotu od roku 1997. V 1. čtvrtletí 2007 vzrostla zaměstnanost meziročně o 79,8 tisíc osob (1,7 %), ve 2. čtvrtletí o 88,0 tisíc osob (1,8 %), ve 3. čtvrtletí o 102,5 tisíc osob (2,1 %), ve 4. čtvrtletí o 105,5 tisíc osob (2,2 %). Zaměstnanost ve 4. čtvrtletí roku 2007 dosáhla 4 967,2 tisíc osob.

Nejvíce se zvedla hladina zaměstnanosti v roce 2007 ve skupině zaměstnanců. Její počet se oproti minulému roku zvedl o 79,2 tisíc osob na 4111,2 zaměstnanců. Zároveň vzrostl i počet samostatně výdělečně činných osob a to o 16,8 tisíc na celkových 796 tisíc podnikatelů. To souvisí především s nárůstem počtu podnikatelů bez zaměstnanců. Procentuální podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti se od roku 2005 do roku 2007 zvýšil z 15,3 % na 15,5 %. Z toho bylo samostatně výdělečných žen 9,2 % v roce 2004 a 9,5 % v roce 2007. Při porovnání s ostatními zeměmi EU je počet podnikatelů v ČR stále nadprůměrný.

Celková míra zaměstnanosti (obyvatelé věku 15-64 let) se zvýšila na 66,1 %, tedy o 0,8 procentního bodu (p. b.) od roku 2006. Míra zaměstnanosti žen, která žene evropskou zaměstnanost kupředu, vzrostla od roku 2006 o 0,5 p. b. na 57,3 %. Celková zaměstnanost mužů zaznamenala nárůst o 1,1 % na 74,8 %. Podařilo se také zvýšit hranici zaměstnanosti starších pracovníků (55-64 let) na 46 %, což značí posun o 0,8 p. b. Přičemž se jednalo o pracovní aktivních 59,6 % mužů a 33,5 % žen.

Positivním jevem je skutečnost, že se nadále daří bojovat s nezaměstnaností. Obecná míra nezaměstnanosti v roce 2007 dosáhla hranice 5,3 %, čímž došlo k poklesu o 1,8 % oproti předchozímu roku. U žen byla obecná míra nezaměstnanosti v hodnotě 6,7 %. Zvláště nebezpečná je pro pracovní trh nezaměstnanost dlouhodobá, která se v roce 2007 pohybovala na 2,8 %. Dotýkala se 2,1 % mužů a 3,6 % žen. Zde došlo také k výraznému posunu, neboť ještě v roce 2005 bylo dlouhodobě nezaměstnaných 3,2 % mužů a 5,2 % žen.

Na úřadech práce bylo v roce 2007 v průměru zaregistrováno 392,8 tisíc osob, v roce 2006 se jednalo o 474,8 tisíc registrovaných uchazečů o práci. Průměrný počet registrovaných osob tak poklesl o 93,7 tisíc. Počet volných pracovních míst hlášených na úřadech práce se podstatně zvýšil. Ke konci roku 2006 činil počet volných pracovních míst 93,4 tisíc a na konci roku 2007 již 141,1 tisíc. Velmi často sledovaným ukazatelem úřadů práce je počet uchazečů na 1 volné pracovní místo (VPM). Tato průměrná hodnota činila v roce 2007 3,2, což je o 2,6 uchazeče na jedno VPM méně než před rokem. Snížil se počet nově hlášených uchazečů o zaměstnání (nově hlášení v roce 2006 - 610,7 tisíc, v roce 2007 - 558,5 tisíc) i počet těch, kteří z evidence odešli (v roce 2006 - 672,6 tisíc, v roce 2007 - 652,2 tisíc). V důsledku neplnění součinnosti s úřadem práce bylo v roce 2007 vyřazeno 97,2 tisíc osob, tedy více než v roce 2006 (87 tisíc).

Úřady práce mají legislativně vymezenou povinnost dbát zvláštního zřetele na rizikové skupiny na trhu práce. Z rizikových skupin absolutně poklesl počet osob se zdravotním postižením (OZP), a to o 6,1 tisíc - k 31. 12 2007 jich bylo v evidenci ÚP 65,2 tisíc, jejich podíl na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání ale vzrostl z 15,9 % na konci prosince 2006 na 18,4 %. Podíl registrovaných uchazečů o práci starších 50 let vzrostl během doby od roku 2006 do roku 2007 ze 27,1 % na 30,6 %.



Jako pozitivní lze hodnotit další snížení počtu (54,8 tisíc, meziroční snížení o 23,7 tisíc) osob mladších 25 let (pokles z 17,5 % na 15,4 % v roce 2007) v evidenci úřadů práce. U nezaměstnaných do 25 let dochází k dlouhodobému poklesu. Tento pokles souvisí s demografickým vývojem – mezi ekonomicky aktivní vstupují slabší populační ročníky, a rostoucím zájmem zaměstnavatelů o absolventy škol, vyznačující se lepší adaptabilitou na měnící se podmínky na trhu práce. Nemalou úlohu má také zvyšující se podíl věkově starších odcházejících do důchodu nebo do evidence úřadu práce. Tím se zvyšuje nabídka volného pracovního místa a současně i absorpční kapacita trhu práce. Rovněž podíl této věkové skupiny na celkovém počtu nezaměstnaných dlouhodobě klesá, k 31.12.2007 činil 15,4 %.

V diferencované věkové struktuře obyvatel ČR převládá skupina ekonomicky aktivních osob v rozmezí od 15-64 let, která činí 71,1 %. Mírný vzestup lidí nad 65let můžeme pozorovat v rozmezí let 2005 až 2007 – o 0,4 p. b. na 14,6 %. Naopak ubývá obyvatel ve věkové skladbě do 14 let. U této skupiny nastal pokles o 0,4 p. b. na celkových 14,2 %.

Na hodnotách struktury obyvatelstva podle vzdělání je viditelný akcent ve zvyšování středoškolského (SŠ) a vysokoškolského (VŠ) vzdělání. Od roku 2005 do roku 2007 proběhlo u VŠ navýšení o 0,7 p. b. a u SŠ o 0,5 p. b. Pokles nastává u vzdělání základního, což může svědčit o celkové snaze obyvatel zvyšovat svoje uplatnění na trhu práce.

Přestože v meziročním srovnání poklesl počet ekonomicky aktivních obyvatel, můžeme pozorovat doprovázený růst celkové zaměstnanosti a pokles nezaměstnanosti na pracovním trhu ČR. V roce 2005 se pohybovala míra ekonomické aktivity starších 15 let na 59,4 %, v roce 2007 již na hranici 58,8 %. Ekonomická aktivita poklesla nejen u žen (v roce 2005 – 50,6 %, v roce 2007 – 49,7 %), ale zároveň i u mužů (v roce 2005 – 68,7 %, v roce 2007 – 68,5 %).

Hrubý domácí produkt v paritě kupní síly se v ČR zvýšil o 8,5 p. b. ze 72,9 % v roce 2005 na 81,4 % v roce 2007. Je však nutno si uvědomit, že zatímco v roce 2005 byla srovnávací základnou EU-25, v roce 2007 se jednalo o EU-27. Podíl výdajů veřejných rozpočtů na vzdělání na HDP stoupl během let 2004 – 2006 o 0,6 %, ze 4,3 % na 4,9 %.

Pozitivní skutečností je pokles celkové nezaměstnanosti ve všech krajích ČR. Nejvíce se míra nezaměstnanosti v roce 2007 snížila v Moravskoslezském (o 3 %), Ústeckém (o 2,8 %) a Olomouckém kraji (o 2,3 %), tj. v krajích, které patří spolu s Karlovarským a Jihomoravským mezi 5 krajů s nejvyšší nezaměstnaností. I když velké regionální rozdíly přetrvávají i nadále, rozdíl mezi mírou nezaměstnanosti v okresech s nejvyšší a nejnižší nezaměstnaností se snížil o 3,6 p.b. Nejvyšší míra nezaměstnanosti byla k 31. 12. 2007 v okrese Most (15,5 %, meziroční pokles o 4,0 p.b.), naopak nejnižší byla v okrese Praha-západ (1,6 %).

Zaměstnanost v roce 2007 poklesla pouze v primárním sektoru, celkem o 5,5 tisíc osob. Podíl zaměstnanosti v primárním sektoru klesl u mužů o 0,5 % od roku 2005 (4 %) do roku 2007 (3,5). Z toho u žen o 0,4 p. b. v letech 2005 (2,8 %) – 2007 (2,4 %). Na nárůstu zaměstnanosti se nejvíce podílel sektor sekundární (průmysl a stavebnictví). Procentuální podíl se zvýšil ze 39,5 % v roce 2005 na 40,6 v roce 2007. Z toho 27,2 % pracovní síly tvoří ženy. Počet zaměstnaných v sekundárním sektoru se zvýšil o 49,9 tisíc osob. Průmysl jako celek zaznamenal opět nárůst zaměstnanosti, a to o 39,4 tisíc osob, ale tento nárůst ve srovnání s nárůstem v roce 2006 (o 71,7 tisíc osob) nebyl tak výrazný. Zaměstnanost rostla hlavně díky zpracovatelskému průmyslu (nárůst o 44,0 tisíc osob), zejména v odvětvích spojených s výrobou automobilů. Relativní zastoupení průmyslu v sektorové struktuře se zvýšilo na 31,1 %. Ve stavebnictví, po poklesu v roce 2006, přibýlo v roce 2007 10,5 tisíc zaměstnaných osob a podíl stavebnictví mírně vzrostl na 9,1 %, tj. o 0,1 p. b. Podíl sekundárního sektoru na zaměstnanosti v ČR představuje nejvyšší hodnotu ze všech států EU. V terciární sféře vzrostl počet zaměstnaných osob o 49,5 tisíc, ale podíl na celkové zaměstnanosti se snížil v období let 2005 až 2007 z 56,5 % na 56 %.



Nadále se zvyšuje počet cizích státních příslušníků na pracovním trhu. K 31. 12. 2007 bylo v ČR zaměstnáno (v postavení zaměstnanců) celkem 240,2 tisíc cizích státních příslušníků. Z celkového počtu bylo zaměstnáno na základě platného povolení k zaměstnávání 85,4 tisíc cizinců, dále 10,1 tisíc cizinců bez povinnosti pracovního povolení a 144,8 tisíc občanů EU. V počtu cizích státních příslušníků v postavení zaměstnanců převládají muži, žen bylo 78,8 tisíc žen (tj. 32,8 %). Během roku 2007 tak došlo k navýšení o 55,2 tisíc osob cizí příslušnosti na pracovním trhu.



2.1.1. Věcná realizace OP LZZ

Naplnění indikátorů na úrovni operačního programu

Tabulka č. 1 Přehled indikátorů OP LZZ

Kód	Název indikátoru	Počáteční stav (2005)	Cílová hodnota (2015)	Dosažená hodnota								
				2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
07.41.00	Počet podpořených osob	0	876 000	0								
07.01.00	Počet vytvořených pracovních míst	0	35 000	0								
07.01.02	• z toho <u>ženy</u>	0	<u>19 000</u>	0								
07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů	0	660 000	0								
07.46.16	Podíl úspěšně podpořených osob	0	60 %	n.a								
07.22.00	Míra zaměstnanosti 15-64 (%)		Průměr 15 nejlepších zemí EU									
	• <u>celkem</u>	<u>65,3</u>		<u>66,1</u>								
07.22.01	• muži	73,9		74,8								
07.22.02	• ženy	56,7		57,3								
07.27.00	Míra dlouhodobé nezaměstnanosti (%)		Snížení o 20 %, tj. o 0,82 p.b.									
	• <u>celkem</u>	<u>4,1</u>		<u>2,8</u>								
07.27.01	• muži	3,2	0,65 p.b.	2,1								
07.27.02	• ženy	5,2	1,04 p.b.	3,6								
07.24.00	Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti (%)	46,9	Snížení o 10 %, tj. o 4,69 p.b.	46,2 (2006)								
06.41.05	Míra účasti na dalším vzdělávání											
	• <u>celkem</u>	<u>5,9</u>	<u>10 %</u>	*								
06.41.07	• ženy	6,4										

* Data zatím nejsou k dispozici



Tabulka č. 2 Kontextové indikátory OP LZZ

Kód	Název indikátoru	Počáteční stav (2005)	Dosažená hodnota								
			2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
01.09.00	HDP/obyvatel (parita kupní síly) (%)	72,9	81,4								
05.04.01	Věková struktura obyvatel (%)										
	• 0 – 14	14,6	14,2								
05.04.02	• 15 – 64	71,1	71,1								
05.04.03	• 65 +	14,2	14,6								
07.12.00	Míra ekonomické aktivity obyvatelstva (%)										
	• celkem	<u>59,4</u>	<u>58,8</u>								
07.12.01	• muži	68,7	68,5								
07.12.02	• ženy	50,6	49,7								
07.22.00	Míra zaměstnanosti 15-64 (%)										
	• celkem	<u>65,3</u>	<u>66,1</u>								
07.22.01	• muži	73,9	74,8								
07.22.02	• ženy	56,7	57,3								
07.22.20	Míra zaměstnanosti starších pracovníků (%)										
	• celkem	<u>44,5</u>	<u>46,0</u>								
07.22.21	• muži	59,3	59,6								
07.22.22	• ženy	30,9	33,5								
07.23.00	Obecná míra nezaměstnanosti (%)										
	• celkem	<u>7,9</u>	<u>5,3</u>								
07.23.02	• ženy	9,8	6,7								
06.39.10	Struktura obyvatelstva podle vzdělání (%)										
	• základní	20,0	18,7								
06.39.26	• střední	69,6	70,1								
06.39.30	• vysokoškolské	10,4	11,1								
06.38.00	Podíl výdajů veřejných rozpočtů na vzdělání na HDP (%)	(2004) 4,3	(2006) 4,9								
07.07.01	Struktura zaměstnanosti podle sektorů (%)										
	primér	<u>4,0</u>	<u>3,5</u>								
07.07.02	• z toho ženy	2,8	2,4								



07.07.05	sekundér	39,5	40,6							
07.07.06	• z toho ženy	26,5	27,2							
07.07.07	terciér	56,5	56,0							
04.07.08	• z toho ženy	70,7	70,4							
07.07.10	Podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti (%)	15,3	15,5							
07.07.12	• z toho ženy	9,2 (2004)	9,5							

2.1.2. Finanční realizace OP LZZ

Tabulka č. 3 Finanční údaje - Prioritní osy podle zdrojů financování (EUR)

Evropský sociální fond	Výdaje zaplacené příjemci zahrnuté v žádostech o platby zaslaných Řídicímu orgánu	Příslušný příspěvek z veřejných zdrojů	Výdaje zaplacené subjektem odpovědným za platby příjemcům	Celkové platby obdržené od EK
<i>Prioritní osa 1</i> - Z toho křížové financování	0	0	0	0
<i>Prioritní osa 2a</i> - Z toho křížové financování	0	0	0	0
<i>Prioritní osa 2b</i> - Z toho křížové financování	0	0	0	0
<i>Prioritní osa 3</i> - Z toho křížové financování	0	0	0	0
<i>Prioritní osa 4a</i> - Z toho křížové financování	0	0	0	0
<i>Prioritní osa 4b</i> - Z toho křížové financování	0	0	0	0
<i>Prioritní osa 5a</i> - Z toho křížové financování	0	0	0	0
<i>Prioritní osa 5b</i> - Z toho křížové financování	0	0	0	0
<i>Prioritní osa 6a</i> - Z toho křížové financování	0	0	0	0
<i>Prioritní osa 6b</i> - Z toho křížové financování	0	0	0	0
Celkový součet	0	0	0	0
Úhrn v regionech bez přechodné podpory v celkovém součtu	0	0	0	0
Křížové financování v celkovém součtu	0	0	0	0

Platby ze strany EU

V roce 2007 došlo dne 20. listopadu k poskytnutí první platby na implementaci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost ze zdrojů EU. Na účet Platebního a certifikačního orgánu (Národní fond Ministerstva financí) byla připsána částka 36 748 428,10 EUR.

2.1.3. Informace o rozpisu využití fondů

Referenční číslo EK: **CCI 2007 CZ 05U PO 001**

Název OP: **Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost**

Datum posledního rozhodnutí Komise týkající se daného OP: **12. 10. 2007**

Kombinace kódů témat 1-5

Tabulka č. 4 Kumulativní rozdělení alokací z příspěvku Společenství podle kategorií

Kód (*) Téma 1 <i>Prioritní téma</i>	Kód (*) Téma 2 <i>Forma financování</i>	Kód (*) Téma 3 <i>Typ území</i>	Kód (*) Téma 4 <i>Hospodářská činnost</i>	Kód (*) Téma 5 <i>Zeměpisná poloha</i>	Částka (**)
62	1	1	01	CZ00	0
63		5	02	CZ01	
64			03	CZ02	
65			04	CZ03	
66			05	CZ04	
69			06	CZ05	
70			07	CZ06	
71			08	CZ07	
73			09	CZ08	
80			10		
81			11		
85			12		
86			13		
			14		
			15		
			16		
			17		
			18		
			19		
			20		
			21		
			22		
			00		
Celkem					

(*) Kategorie by měly být kódovány v každém tématu za použití standardní klasifikace (viz Příloha II, část A: kódy podle témat)

(**) Alokovaná částka příspěvku Společenství pro každou kombinaci kategorií.

2.1.4. Pomoc podle cílových skupin

Následující tabulka zachycuje podrobné členění indikátoru 07.41.00 Počet podpořených osob podle několika hledisek, v souladu s nařízením Komise (ES) č. 1828/2006, příloha 23. Vzhledem k tomu, že v roce 2007 ještě nebyla zahájena realizace žádných projektů v rámci OP LZZ, dosahují níže uvedené indikátory za rok 2007 zatím nulových hodnot.

Tabulka č. 5 Detailní členění indikátoru počet podpořených osob

Kód	Název	Poznámka	Hodnota 2007
07.41.00	celkem		0
	<i>detailní členění podle pohlaví</i>		
07.41.01	muži		0
07.41.02	ženy		0
	<i>detailní členění podle postavení na trhu práce</i>		
07.41.04	zaměstnaní	Fyzické osoby závislé na příjmu na základě pracovního poměru nebo obdobného vztahu.	0
07.41.05	osoby samostatně výdělečně činné	Fyzické osoby, které podnikají na vlastní účet a jejich příjmy nejsou závislé na pracovním poměru nebo obdobném vztahu.	0
07.41.06	dlouhodobě nezaměstnaní	Uchazeči o zaměstnání podle § 24 a násl. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, kteří jsou v evidenci déle než 6 měsíců u osob do 25 let a déle než 12 měsíců u osob nad 25 let.	0
07.41.07	nezaměstnaní celkem	uchazeči o zaměstnání podle § 24 a násl. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.	0
07.41.08	neaktivní osoby celkem	Osoby které nejsou zaměstnané, ale současně nesplňují podmínky pro zařazení mezi osoby nezaměstnané (nehledají aktivně práci nebo nejsou připraveny k nástupu do práce). Např. starobní důchodci, invalidní důchodci, ženy v domácnosti, rentiéři, osoby připravující se na výkon budoucího povolání apod.	0
07.41.09	neaktivní osoby ve vzdělávání či odborné přípravě (žáci, studenti a učni)	Ta část neaktivních osob, která se připravuje na výkon budoucího povolání (žáci základních a středních škol, studenti vyšších odborných a vysokých škol)	0
	<i>detailní členění podle věku</i>		
07.41.18	mladí lidé 15–24 let		0
07.41.19	starší pracovníci 55–64 let		0
	<i>detailní členění podle znevýhodnění</i>		
07.41.25	menšiny	Skupiny osob, které se určitým znakem (národností, náboženstvím, jazykem, kulturními zvyky apod.)	0

		odlišují od ostatních občanů státu, což je znevýhodňuje v přístupu ke zdrojům a na trh práce.	
07.41.26	migranti	Skupina přistěhovalců v ČR, která zahrnuje nelegální imigranty, žadatele o azyl, uznané azylanty, cizince s uděleným dlouhodobým nebo trvalým pobytem v ČR.	0
07.41.27	zdravotně znevýhodnění	Do této kategorie patří v souladu s par. 67 zákona 435/2004 Sb. o zaměstnanosti fyzické osoby, které jsou a) orgánem sociálního zabezpečení uznány plně invalidními, b) orgánem sociálního zabezpečení uznány částečně invalidními, c) rozhodnutím úřadu práce uznány zdravotně znevýhodněnými.	0
07.41.28	ostatní znevýhodněné skupiny	Osoby s jiným znevýhodněním při vstupu na trh práce, než zahrnují výše uvedené kategorie (např. žáci se speciálními potřebami).	0
	<i>detailní členění podle dosaženého vzdělání</i>		
07.41.41	základní ISCED 1 a 2		0
07.41.42	střední ISCED 3		0
07.41.43	nástavbové studium ISCED 4		0
07.41.44	vysoškolské ISCED 5 a 6		0

2.1.5. Vracená nebo znovu použitá pomoc

Ve sledovaném období nedošlo ke vrácení nebo novému použití pomoci po zrušení podpory, jak je uvedeno v čl. 57 a čl. 98 odst. 2 Nařízení (ES) č. 1083/2006.

2.1.6. Informace dle článku 10 Nařízení o ESF

Rovné příležitosti

Rovné příležitosti pro všechny společensky a profesně znevýhodněné skupiny jsou jedním z horizontálních témat OP LZZ. Princip rovných příležitostí v rámci OP LZZ znamená potírání diskriminace a předcházení diskriminaci na základě pohlaví, rasy, etnického původu, náboženského vyznání, víry, zdravotního postižení, věku či sexuální orientace. Pokud je projekt v rozporu s tímto principem, nemůže být v rámci OP LZZ podpořen. Rovné příležitosti byly podporovány při přípravě programových dokumentů, při vytváření implementační struktury (subjekty, které řídí a administrují daný program), při tvorbě podkladů pro žadatele a příjemce, a budou podporovány a vyžadovány při výběru a hodnocení projektů, při monitorování operačního programu a jeho následném vyhodnocení.

Rovnost žen a mužů

Hledisko rovnosti žen a mužů je jako součást horizontálních témat sledováno jak vzhledem k obsahu projektu, tak vzhledem ke složení realizačního týmu jednotlivých projektů. Na rovnost

žen a mužů je přímo zaměřena oblast podpory 3.4 „Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života“. Hlavním záměrem této oblasti podpory je odstraňování nerovností mezi ženami a muži, s důrazem na skupinu žen, kterým je vhodné vytvářet podmínky pro umožnění sladění pracovního a rodinného života tak, aby mohly být zapojeny na trhu práce a věnovat se zároveň plnohodnotnému rodinnému životu. Oblast podpory je zaměřena rovněž na muže, kteří se nacházejí v obdobné situaci jako ženy (např. muži s malými dětmi, muži po rodičovské dovolené, muži po ukončení péče o závislou osobu). Specifické cíle této oblasti podpory jsou:

- Podpora zaměstnatelnosti žen a odstraňování překážek bránících ženám v účasti na trhu práce.
- Sladění profesního a rodinného života prostřednictvím vzdělávacích a poradenských, osvětových programů, motivačních aktivit a dalších opatření v zaměstnavatelské sféře.
- Rozvoj různých typů služeb péče o děti a usnadnění přístupu k nim za účelem sladění práce a rodiny.

Migranti a azylanti

V rámci OP LZZ jsou podporována opatření ve prospěch imigrantů/ek a azylantů/ek. Jde o skupinu přistěhovalců/kyň v ČR, která zahrnuje nelegální imigranty/ky, žadatele/ky o azyl, uznané azylanty/ky, cizince/ky s uděleným vízem k pobytu nad 90 dnů, dlouhodobým nebo trvalým pobytem v ČR. Na tuto skupinu lidí se zaměřují oblasti podpory 3.1 „Podpora sociální integrace a sociálních služeb“ a 3.3 „Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce“. Podpora v oblasti 3.1 se týká především poskytování sociálních služeb a tvorby a realizaci sociálně preventivních programů pro tuto skupinu osob. Dále zahrnuje zvyšování odborné a profesní kvalifikace lidí pracujících v sociální oblasti a podporu procesů řízení a managementu organizací a subjektů poskytujících služby, především při vstupu do podnikatelského prostředí, s cílem posílení možností integrace cílové skupiny. Podpora se také zaměřuje na systémové a národních aktivity v oblasti poskytování služeb za účelem sociální integrace. Součástí oblasti podpory 3.3 je zvláštní opatření na zvýšení účasti přistěhovalců/kyň v oblasti zaměstnanosti, a tím na posílení jejich sociální integrace.

Příslušníci menšin

Etnické menšiny a lidé z jiného sociokulturního prostředí patří mezi cílové skupiny oblastí 3.1 „Podpora sociální integrace a sociálních služeb“ a 3.3 „Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce“. Obě intervnují v oblasti integrace a znovuzapojení znevýhodněných osob na trhu práce a v boji proti diskriminaci v přístupu na trh práce a v profesním postupu. Podpora se také týká kladného přístupu k rozmanitosti na pracovišti.

Cílem oblasti podpory 3.2 „Podpory sociální integrace příslušníků romských lokalit“ je především intenzivní podpora a rozvoj stávajících i nových sociálně preventivních programů a sociálních služeb realizovaných v sociálně vyloučených romských lokalitách a komunitách. Oblast je zaměřena na přímou podporu jednotlivců v procesu sociálního začleňování, na vzdělávání subjektů působících v dané oblasti, ale i na samotné vzdělávání cílové skupiny. Nezanedbatelná část podpory je také směřována na změnu negativního přístupu a postoje veřejnosti a na změnu veřejného mínění majoritní společnosti proti sociálně vyloučeným romským komunitám.

Specifické cíle této oblasti podpory jsou:

- Přímá podpora příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, kterým je omezen přístup ke službám a na trh práce.



- Podpora zajištění dostupnosti a kvality sociálních služeb směřujících k integraci příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, včetně podpory v přístupu k investiční podpoře.
- Podpora oblasti prevence sociálního vyloučení a oblasti prevence kriminality.
- Podpora systémových aktivit systému sociálních služeb pro příslušníky sociálně vyloučených romských komunit, především ve vztahu k zákonu o sociálních službách, souvisejícím právním normám a k transformaci sociálních služeb, včetně podpory evaluace efektivnosti služeb.
- Posílení kapacity a řízení subjektů a organizací poskytujících nebo podporujících poskytování služeb směřujících k integraci příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, včetně podpory partnerství na místní a regionální úrovni.

Posílení integrace znevýhodněných skupin

Dalších znevýhodněných skupiny, včetně zdravotně postižených osob, patří mezi cílové skupiny oblastí 3.1 „Podpora sociální integrace a sociálních služeb“ a 3.3 „Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce“. Obě intervenují v oblasti integrace a znovuzapojení znevýhodněných osob na trhu práce a v boji proti diskriminaci v přístupu na trh práce a v profesním postupu. Podpora se také týká kladného přístupu k rozmanitosti na pracovišti.

Mezi specifické cíle oblasti podpory 3.1 patří:

- Přímá podpora osob ohrožených sociálním vyloučením nebo vyloučených ze společnosti a z trhu práce.
- Podpora zajištění dostupnosti a kvality sociálních služeb.
- Podpora oblasti prevence sociálního vyloučení a oblasti prevence kriminality.
- Podpora systémových aktivit v systému sociálních služeb především ve vztahu k zákonu o sociálních službách, souvisejícím právním normám a k transformaci sociálních služeb.
- Posílení managementu a řízení subjektů a organizací poskytujících služby pro cílové skupiny nebo podporujících poskytování sociálních služeb.

Mezi specifické cíle oblasti podpory 3.3 patří:

- Podpora a rozvoj poradenských služeb a jejich aplikací, vedoucí k aktivizaci a motivaci k vyhledávání zaměstnání a jeho udržení prostřednictvím nástrojů politiky zaměstnanosti.
- Podpora a rozvoj speciálních zaměstnaneckých nástrojů a opatření k realizaci nových cest k začleňování a k návratu znevýhodněných osob na trh práce, k jejich sociální a pracovní integraci.
- Podpora tvorby a aplikace integrovaných programů pro znevýhodněné skupiny na trhu práce založené na zapojení místních společenství a občanských iniciativ, sociálních partnerů, podniků na všech úrovních.

Témata inovativních aktivit

Prioritní osa 1 Adaptabilita

- podpora vzniku podnikových systémů dalšího vzdělávání;
- adaptační podnikové programy zaměřené zejména na aktivizaci a motivaci zaměstnavatelů a zaměstnanců k dalšímu vzdělávání a zlepšení přístupu k němu;
- rozvoj sítí institucí vzdělávání dospělých a tvorba vzdělávacích a výcvikových programů;
- vzdělávací programy pro osoby, kterým služby zaměstnanosti věnují zvýšenou péči.

Prioritní osy 2a a 2b Aktivní politiky trhu práce

- rozvoj preventivních nástrojů a opatření APZ pro specifické cílové skupiny;
- pakty zaměstnanosti;
- sociální ekonomika;
- motivační nástroje pro využívání pružných forem organizace práce.

Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti

- rozvoj nástrojů pro začlenění cílových skupin sociálně vyloučených osob na trh práce;
- rozvoj nástrojů a opatření ke slučitelnosti pracovního a rodinného života;
- sociální ekonomika.

Prioritní osy 4a a 4b Veřejná správa a veřejné služby

- inovativní metody řízení s důrazem na aplikace eGovernmentu;
- nástroje pro tvorbu, monitorování a evaluaci politik;
- nástroje hodnocení dopadu regulace a zvyšování její kvality.

Prioritní osy 5a a 5b Mezinárodní spolupráce

- inovace jsou průřezové téma v rámci všech podpořených projektů

Mezinárodní spolupráce

Mezinárodní spolupráce bude podporována jednak v prioritních os 5a a 5b, jednak průřezově v rámci jednotlivých věcných prioritních os tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné. Její podrobnější popis naleznete v kapitole 3.5.

2.2. Informace o souladu s právními předpisy Společenství

Při provádění Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost nebyly v roce 2007 zjištěny žádné závažné problémy týkající se souladu s právními předpisy Společenství.

2.3. Závažné problémy, které se objevily, a přijatá opatření k jejich odstranění

Při provádění Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost nebyly v roce 2007 zjištěny žádné závažné problémy. Případné dílčí problémy při zahájení realizace jednotlivých prioritních os jsou uvedeny v kapitole 3 u příslušných dotčených prioritních os.

2.4. Případné změny v souvislosti s prováděním operačního programu

Vláda ČR schválila v roce 2007 technickou novelu zákoníku práce, která směřuje k dalšímu rozšíření smluvní volnosti v pracovně právních vztazích. Dne 1. ledna 2007 nabyly účinnosti nové zákony o pomoci v hmotné nouzi, o životním a existenčním minimu a dále novela zákona o státní sociální podpoře. V rámci této úpravy byla posílena finanční motivace k nalezení práce a došlo ke zpřísnění podmínek nároku na dávky.

V důsledku změn a přísnění podmínek pro uchazeče o práci dle Zákona o zaměstnanosti byl větší počet registrovaných uchazečů o práci vyřazen z evidence úřadů práce. Z důvodu špatné spolupráce s úřadem práce bylo v roce 2007 vyřazeno z evidence 97,2 tisíc osob. V roce 2006 bylo vyřazeno 87 tisíc osob, což značí nárůst o 10,2 tisíce osob. Od 1. ledna 2007 došlo k některým změnám ve výpočtu podpory v nezaměstnanosti. Výše podpory v nezaměstnanosti u osob bez prokazatelných příjmů již není odvozována z životního minima, ale z průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. - 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byla podána žádost o podporu v nezaměstnanosti. Stanoví se jako její 0,12 násobek (za první tři měsíce podpůrní doby), resp. 0,11 násobek (za zbývající měsíce). Maximální výše podpory v nezaměstnanosti činí nově 0,58 násobku této průměrné mzdy a maximální výše podpory při rekvalifikaci je jejím 0,65 násobkem.

Ministerstvo práce a sociálních věcí v roce 2007 zahájilo hodnocení realizace pilotního projektu „Výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“. Cílem bylo nastavit pravidla pro systém dlouhodobého přijímání kvalifikovaných zahraničních pracovních sil a jejich trvalé integrace do české společnosti za účelem řešení negativních důsledků stárnutí české populace na trh práce v horizontu 20-30 let.

2.5. Případná podstatná změna

Ve sledovaném období nenastala podstatná změna podle čl. 57 „udržitelnost operací“ Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006.

2.6. Doplnkovost s jinými nástroji

OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost

Z hlediska potenciálních vazeb existuje klíčová vazba mezi OP LZZ a druhým programem financovaným z ESF v Cíli Konvergence – **operačním programem Vzdělávání pro konkurenceschopnost**. Aktivity realizované v rámci OP Vzdělávání pro

konkurenceschopnost se zaměřují na systém celoživotního učení (včetně všech forem dalšího vzdělávání mimo rekvalifikací), při němž žáci a studenti nejen získávají potřebné kompetence, ale při němž se postupně rozvíjí jejich samostatný vztah ke vzdělávání i motivace vzdělávat se po celý život. Tento vklad vzdělávacích institucí je klíčovou součástí prevence nezaměstnanosti a zároveň významně ovlivňuje také udržitelnost zaměstnanosti a zaměstnatelnosti. Naopak **operační program Lidské zdroje a zaměstnanost** je v této oblasti zaměřen na poradenství k volbě a změně povolání a na rekvalifikace, tj. získání nové kvalifikace a zvýšení, rozšíření nebo prohloubení dosavadní kvalifikace, včetně jejího udržování nebo obnovování. Toto poradenství je zaměřeno zejména na začleňování nezaměstnaných a na zvýšení zaměstnatelnosti na trhu práce a na preventivní opatření pro fyzické osoby, které jsou ohroženy nezaměstnaností. Cílem aktivit operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost v oblasti vzdělávání je zajistit průběžné doplňování a prohlubování klíčových znalostí a kompetencí ekonomicky aktivního obyvatelstva z hlediska potřeb trhu práce.

Významné synergické efekty mezi OP LZZ a OP VK lze dále předpokládat v oblasti odstraňování nesouladu mezi kvalifikačními požadavky trhu práce a kvalifikací pracovníků. V rámci OP LZZ bude realizováno vzdělávání a rekvalifikace osob, které již jsou na trhu práce, naopak v rámci OP VK budou podporovány vzdělávací aktivity vedoucí k lepší uplatnitelnosti osob, které na trh práce teprve vstoupí. Tím je zabezpečena podpora co nejširšího okruhu osob ve všech fázích jejich pracovního života.

Nezbytná koordinace při implementaci těchto dvou operačních programů je zajištěna vzájemným členstvím zástupců Řídících orgánů v monitorovacích výborech a dále prostřednictvím náležité výměny informací, která probíhá mimo jiné prostřednictvím Koordinační skupiny řídicích orgánů programů ESF pro období 2007-2013 (viz dále).

OP Praha Adaptabilita

Operační program LZZ se také vzájemně doplňuje s **operačním programem Adaptabilita**, který bude z ESF spolufinancován na území cíle Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost, tj. v Praze. V případě prioritních os, které budou financovány z OP LZZ pouze na území Cíle Konvergence (Adaptabilita a Sociální integrace a rovnost příležitostí), bude případná realizace nezbytných „zrcadlových“ projektů na území hl. m. Prahy podpořena z OP PA. Vymezení hranic na úrovni jednotlivých prioritních os OP LZZ a OP PA je následující:

V rámci prioritní osy 1 OP LZZ budou podporovány aktivity pro cílové skupiny s vazbou na území cíle Konvergence, tj. mimo hl. m. Prahu. Financování aktivit v oblasti adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů s vazbou na území hl. m. Prahy bude zajištěno v rámci Operačního programu Praha Adaptabilita, prioritní osy 1 Podpora rozvoje znalostní ekonomiky. V rámci prioritní osy 3 OP LZZ budou podporovány aktivity pro cílové skupiny s vazbou na území cíle Konvergence, tj. mimo hl. m. Prahu. Financování aktivit v oblasti sociální integrace a rovných příležitostí pro cílové skupiny s vazbou na území hl. m. Prahy bude zajištěno v rámci Operačního programu Praha Adaptabilita, prioritní osy 2 Podpora vstupu na trh práce.

Nezbytná koordinace při implementaci těchto dvou operačních programů je zajištěna vzájemným členstvím zástupců Řídících orgánů v monitorovacích výborech a dále prostřednictvím náležité výměny informací, která probíhá mimo jiné prostřednictvím Koordinační skupiny řídicích orgánů programů ESF pro období 2007-2013 (viz dále).

Koordinace ESF programů

V roce 2007 bylo připravováno ustavení Koordinační skupiny řídicích orgánů programů ESF pro období 2007-2013. Koordinační skupina bude vykonávat zejména následující činnosti:

- a) zabezpečuje vzájemnou provázanost a synergie operačních programů spolufinancovaných z ESF jak z hlediska obsahového tak i časového v průběhu celé jejich realizace;
- b) připravuje společnou pozici České republiky pro jednání Výboru pro Evropský sociální fond a jeho technickou pracovní skupinu a zabezpečuje vzájemnou informovanost jednotlivých ŘO ESF o výstupech z těchto jednání;
- c) koordinuje komunikační strategie jednotlivých ESF programů a využívání společných prvků (např. logo ESF, pokračování správy společné webové stránky ESF v ČR www.esfcr.cz, atd.);
- d) připravuje jednotnou pozici ŘO ESF ke specifickým otázkám ESF, které vyžadují společné nebo koordinované řešení napříč všemi ESF programy (např. způsobilé výdaje, nepřímé náklady, monitorovací indikátory, udržitelnost operací, atd.).

Koordinační skupina se skládá ze zástupců řídicích orgánů programů ESF v období 2007-2013, tj. Ministerstva práce a sociálních věcí, Ministerstva školství mládeže a tělovýchovy a hlavního města Prahy. Předsedou koordinační skupiny je zástupce ŘO OP LZZ, ředitel odboru řízení pomoci z ESF.

Integrovaný operační program

Podpora investic do infrastruktury nad rámec křížového financování nutných pro realizaci cílů OP LZZ bude zajištěna zejména v rámci **Integrovaného operačního programu**, který je spolufinancován z Evropského fondu regionálního rozvoje (ERDF).

Podpora investic z ERDF do infrastruktury **pro oblast modernizace veřejné správy** bude zajištěna v rámci **Integrovaného operačního programu**, prioritní osa „Modernizace veřejné správy“ a prioritní osa „Zavádění ICT v územní veřejné správě“. Ministerstvo vnitra jako věcný gestor za oblast modernizace veřejné správy implementuje jak investice ERDF v IOP, tak aktivity ESF v OP LZZ. Tím je zajištěna nezbytná provázanost a koordinace těchto aktivit. Dále bude zajištěno, že aktivity financované z ESF v této oblasti budou vždy primární a hmotné investice z ERDF budou tyto aktivity doplňovat.

Podpora investic z ERDF do infrastruktury **pro oblast sociální integrace** bude zajištěna v rámci **Integrovaného operačního programu** prostřednictvím prioritní osy „Zvýšení kvality a dostupnosti veřejných služeb“. Nezbytná koordinace a provázanost s IOP v této oblasti je zajištěna tím, že stejný útvar MPSV implementuje jak ESF aktivity v OP LZZ, tak aktivity ERDF v IOP.

Podpora investic z ERDF do infrastruktury **pro oblast zaměstnanosti** bude zajištěna v rámci **Integrovaného operačního programu**, prioritní osy „Zvýšení kvality a dostupnosti veřejných služeb“. Nezbytná koordinace a provázanost s IOP v této oblasti je zajištěna tím, že stejný útvar MPSV implementuje jak ESF aktivity v OP LZZ, tak aktivity ERDF v IOP.

EAFRD/EFF

Kromě výše zmíněných operačních programů OP LZZ svými intervencemi vhodně doplní opatření realizovaná v rámci os I a III **Programu rozvoje venkova 2007-2013**, který je financován z Evropského zemědělského fondu pro rozvoj venkova. OP LZZ navazuje na

opatření osy III Národního strategického plánu rozvoje venkova 2007-2013 podporou zvyšování kvalifikační úrovně na venkově, posilováním administrativní kapacity územní veřejné správy, začleňováním ohrožených skupin obyvatelstva, dále podporou rekvalifikací a zvyšování informační gramotnosti.

OP LZZ je dále komplementární k opatřením v **operačním programu Rybářství 2007-2013**, který je financován z Evropského rybářského fondu.

Hranice mezi OP LZZ a intervencemi EAFRD/EFF byly vymezeny následujícím způsobem. V případě osy I Programu rozvoje venkova 2007-2013 bude hranice s OP LZZ vymezena na základě zaměření podporovaných aktivit a velikosti projektů. V prioritní ose III Programu rozvoje venkova 2007-2013 bude hranice s OP LZZ vymezena podle typů žadatelů a cílových skupin. Hranice mezi Operačním programem rybářství 2007-2013 a OP LZZ bude vymezena zaměřením podporovaných aktivit.

Národní orgán pro koordinaci

Národním orgánem pro koordinaci (NOK) NSRR bylo rozhodnutím vlády ČR ze dne 22. února 2006 (usnesení č. 198) pověřeno Ministerstvo pro místní rozvoj.

NOK jako centrální koordinátor vytváří jednotný rámec pro implementaci OP řídicími orgány. Vede řídicí orgány za účelem zajištění efektivity a právní platnosti při řízení operačních programů. Zástupce NOK je členem Monitorovacího výboru OP LZZ a je rovněž správcem řízené kopie prvního stupně Operačního manuálu OP LZZ a jeho příloh.

!

2.7. Vícecílovost

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost je koncipován jako více-cílový. Tři věcné prioritní osy programu a prioritní osa Technická pomoc jsou doplněny o příspěvek z obálky cíle Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost tak, aby mohly být aktivity v těchto osách obsažené podporovány na celém území ČR, tj. včetně hl. m. Prahy.

Z věcného hlediska více-cílových intervencí se jedná o aktivity systémového nebo národního charakteru, které jsou součástí prioritní osy zaměřené na aktivní politiky trhu práce, prioritní osy zaměřené na veřejnou správu a veřejné služby a na mezinárodní spolupráci. Aktivity v těchto prioritních osách obsažené mají klíčový význam pro ČR a jejich realizace je zcela nezbytná na celém území ČR, tj. včetně hl. m. Prahy. Pro zajištění nejefektivnějšího dopadu intervencí je nutno realizovat tyto národní strategie z centrální úrovně, a to i vzhledem ke kompetenčnímu uspořádání institucí v ČR. Vzhledem k tomu, že tyto aktivity nebudou s ohledem na princip koncentrace podporovány v OP PA, rozhodla se ČR koncipovat OP LZZ jako více-cílový, aby byla zajištěna podpora uvedených klíčových intervencí na celém území ČR.

Základním důvodem pro více-cílovost z hlediska implementace programu je zjednodušení řízení, monitorování a kontroly využití prostředků ESF, které jsou v obou dotčených cílech vydávány na stejné aktivity. Pro výpočet příspěvku pro rata z obálky Cíle Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost do rozpočtu OP LZZ byl u každé z dotčených prioritních os navržen jednoduchý a transparentní vzorec (viz operační program Lidské zdroje a zaměstnanost). V daném poměru pro-rata pak bude každý projekt financovaný v rámci příslušné více-cílové intervence financován z obou Cílů. Tím je zajištěno, že v průběhu celého období nedojde k porušení principu nepřenositelnosti finančních prostředků mezi cíli (čl. 22, 1083/2006).

Přehledný souhrn prioritních os OP LZZ a zdroj jejich financování je obsažen v níže uvedené tabulce.

Tabulka č. 6 Prioritní osy OP LZZ a zdroj jejich financování

Prioritní osa 1 – Adaptabilita	(Konvergence)
Prioritní osa 2 a - Aktivní politiky trhu práce	(Konvergence)
Prioritní osa 2 b - Aktivní politiky trhu práce	(RKaZ)
Prioritní osa 3 - Sociální integrace a rovné příležitosti	(Konvergence)
Prioritní osa 4 a - Veřejná správa a veřejné služby	(Konvergence)
Prioritní osa 4 b - Veřejná správa a veřejné služby	(RKaZ)
Prioritní osa 5 a - Mezinárodní spolupráce	(Konvergence)
Prioritní osa 5 b - Mezinárodní spolupráce	(RKaZ)
Prioritní osa 6 a - Technická pomoc	(Konvergence)
Prioritní osa 6 b - Technická pomoc	(RKaZ)

2.8. Opatření k monitorování a evaluaci OP LZZ

Opatření pro monitorování

Monitorování je v rámci OP nastaveno v souladu s nařízením Rady (ES) č. 1083/2006 a respektuje českou i evropskou legislativu týkající se strukturálních fondů. Zajištění kvality a efektivity provádění OP si vyžaduje komplexní monitorování.

Veškerá data o projektech a programech (včetně definovaných indikátorů) jsou ukládána v Informačním systému pro monitorování programů pro programové období 2007-2013 (dále

jen „ms2007“), který je využíván na všech úrovních implementace programu především k monitoringu, vyhodnocování a řízení projektů a programu, přičemž slouží také jako nástroj pro zajištění reportů pro EK, MV ČR, MF ČR, vládu ČR, parlament apod.

Používáním ms2007 jsou naplňovány požadavky na monitorování realizovaných programů a projektů a předávání příslušných dat do souvisejících IS v elektronické podobě. Monitorovací systém strukturálních fondů ms2007 je využíván na všech úrovních implementace a spolufinancování projektů, jeho uživateli jsou pracovníci Řídícího orgánu, Zprostředkujících subjektů a žadatelů/příjemců.

Monitorovací systém ms2007 se skládá ze tří integrovaných celků (úrovní):

- 1) **Centrální/řídicí** – monitorovací systém Central (MSC2007)
- 2) **Výkonná** – informační systém Řídícího orgánu/Zprostředkujícího subjektu (Monit7+)
- 3) **Úroveň příjemce** – informační systém žadatele/příjemce (Benefit7)

Ad 1) MSC2007 slouží jako základní softwarový nástroj Řídícího orgánu OP LZZ a je určen ke kompletní podpoře vrcholových a řídicích funkcí realizovaných nad systémem monitorování strukturálních fondů ČR. Je napojen na podřízenou aplikaci Monit7+. Do této aplikace poskytuje centrálně pořízená data, nezbytná pro zajištění administrace vlastních projektů a z nich získává data o realizaci projektů v rámci jednotlivých OP. Všechny uvedené přenosy probíhají automaticky. MSC2007 tak centrálně shromažďuje aktuální data o nástrojích strukturální politiky EU v ČR.

Ad 2) IS Monit7+ slouží především jako základní softwarový nástroj Zprostředkujících subjektů (ZS) a tam, kde nejsou ZS, také jako softwarový nástroj ŘO. Monit7+ je integrovanou součástí ms2007 pro zajištění věcného a finančního monitorování především na úrovni jednotlivých projektů. IS Monit7+ je napojen na podřízený IS Příjemce (Benefit7). Z tohoto IS jsou získávána data od Příjemců - žádosti o podporu, žádosti o platby, monitorovací zprávy, apod. Monit7+ je současně napojen na MSC2007, z něj získává odpovídající data nezbytná pro konkrétní administraci projektů OP LZZ. Jedná se zejména o přiřazení prioritních os, oblastí podpory, indikátorů, alokací, číselníků, apod. IS Monit7+ předává do MSC207 informace o konkrétní realizaci projektů OP LZZ.

Ad 3) IS Benefit7 je určen k podpoře výkonných funkcí Monitorovacího systému SF a FS ČR realizovaných na úrovni jednotlivých žadatelů/příjemců. Výhoda nastavení této aplikace je v tom, že komunikaci mezi ŘO/ZS a příjemci je on-line. Jedná se o procesy podávání žádostí o podporu, proces podávání žádostí o platbu, proces podávání monitorovacích zpráv o realizaci projektu a GG (včetně případného přehledu uskutečněných výdajů), apod. Benefit7 je datově napojen na nadřízený modul IS Monit7+ a z něj získávat odpovídající data nezbytná pro vyplnění žádosti OP LZZ. Benefit7 předává do úrovně Monit7+ (jeho prostřednictvím také do úrovně MSC2007) informace o žádosti o podporu (údaje o projektu), údaje o žádostech o platby a údaje, které jsou obsahem monitorovacích zpráv. Uvedené přenosy probíhají automaticky a data není nutné manuálně přepisovat.

Rozhodnutím 1. místopředsedy vlády a ministra pro místní rozvoj č. 145/2007 ze dne 14. srpna 2007 byla zřízena Pracovní skupina pro monitorování, která je poradním orgánem Ministerstva pro místní rozvoj pro oblast koordinace monitorování pomoci v rámci fondů EU v ČR. V ustanovené pracovní skupiny byla aktualizovaná Metodika monitorování programů strukturálních fondů a Fondu soudržnosti pro programové období 2007-2013, která definuje centrálně závazný datový rozsah monitorovacího systému, stanoví jednotnou terminologii a definuje obsah jednotlivých centrálně závazných datových položek.

Pro koordinaci a řízení úprav monitorovacího systému byla rozhodnutím č. 238/2007 ministra pro místní rozvoj, ze dne 6. listopadu 2007, o *ustanovení Optimalizační skupiny pro rozvoj monitorovacího systému pro programové období 2007-2013*, zřízena Optimalizační skupina pro rozvoj monitorovacího systému, ve kterém jsou zastoupeni zástupci všech řídicích orgánů operačních programů cíle Konvergence, cíle Regionální konkurenceschopnosti a zaměstnanosti, cíle Evropské územní spolupráce a OP Rybářství. Optimalizační skupina se zabývá rozvojem, nastavením, funkcionalitami a optimalizací monitorovacího systému operačních programů, vytváří základní návrh pro zadání na aktualizaci monitorovacích systémů (Informační systém Monit7+, webová žádost Benefit7), podílí se na přípravě návrhů na rozvoj Centrálního monitorovacího systému (MSC2007) a rovněž vytváří platformu pro výměnu zkušeností při realizaci společného rozvoje informačních systémů řídicích orgánů (Monit7+ , SAP, ISOP) a jejich webových žádostí.

Z důvodu přípravy relevantních dokumentů a zahájení funkčnosti monitorovacího systému pro potřeby OP LZZ, byla mezi dodavatelem informačních systémů – Centrem pro regionální rozvoj ČR a Řídicím orgánem OP LZZ dne 5. září 2007 uzavřena smlouva č. 1183/2007 (CRR-66/2007) „Smlouva o poskytování komplexních služeb zajišťujících řádné provozování SW produktu MONIT7+ a provozování webové žádosti v modifikaci pro užití pro OP LZZ“. Na základě této smlouvy byly průběžně pracovníky ŘO zadávány požadavky na úpravu informačního systému Monit7+ a webové žádosti Benefit7 pro potřeby OP LZZ. Následně byla pověřeným pracovníkem ŘO odzkoušena funkčnost těchto systémů.

Pro žadatele/příjemce byla zprovozněna webová žádost Benefit7 včetně pokynů pro vyplňování žádosti v aplikaci Benefit7. Inovativní je v tom, že žadatel vyplní žádost o finanční podporu v rámci O LZZ on-line přes internet, konkrétně na internetové adrese www.eu-zadost.cz a www.eu-zadost.eu.

Opatření pro evaluaci

Řídicí orgán je zodpovědný za organizaci evaluačního procesu na úrovni programu. Systematický přístup, kvalitní úroveň hodnocení a vznik expertních kapacit zajišťuje jak díky stálým organizačním jednotkám, mezi které patří interní evaluační pracoviště – oddělení 727 a meziinstitucionální Pracovní skupina pro evaluace, tak díky dočasným expertním týmům, které se skládají ze zástupců konzultačních a poradenských firem a vědecko-výzkumných institucí. Evaluační expertní týmy jsou vybírány formou veřejné soutěže v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb. o veřejných zakázkách, metodikou zadávání veřejných zakázek a dalšími evaluačními metodickými dokumenty. Program OP LZZ byl připravován v souladu s výsledky ex-ante evaluace, která proběhla v letech 2005 – 2006.

Pracovní skupina pro evaluace byla zřízena jako meziinstitucionální a mezioborová platforma, která je zaměřena na rozvoj a koordinaci vývoje metodiky postupů evaluace, posuzování výsledků evaluace a dále rozvoj expertní kapacity pro potřeby evaluace programů. Pro zajištění informování pracovní skupiny (ale i pro meziresortní komunikaci) bylo z iniciativy ŘO zřízeno v roce 2006 internetové diskusní fórum Evropského sociálního fondu (ESF Fórum). V roce 2007 došlo k úpravě Statutu a Jednacího řádu Pracovní skupiny pro evaluace, který je možno nalézt v klubu PS na <https://forum.esfcr.cz/>. Zde je k dispozici i evaluační plán programů ESF pro období 2007 – 2013. Evaluační plán OP LZZ je pracovním dokumentem, který podrobněji rozpracovává kapitoly evaluace v Operačním programu ESF OP LZZ a v Operačním manuálu OP LZZ. Evaluační plán je vypracováván s cílem zlepšit koordinaci evaluace OP LZZ a posílit synergii evaluačních aktivit programů ESF obecně. Evaluační plán zakotvuje časový rozvrh plánovaných strategických i operačních evaluací OP LZZ a jejich obsahové zaměření.

2.9. Křížové financování

Křížové financování je umožněno čl. 34, odst. 2 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 jeho účelem je umožnit v projektech financovaných z ESF úhradu také některých výdajů, které jsou obvykle způsobilými výdaji pouze v rámci pravidel financování z Evropského fondu pro regionální rozvoj (ERDF), za podmínky, že tyto výdaje jsou nezbytné pro dosažení cílů realizovaných projektů a mají přímou vazbu na tyto projekty.

Při uplatnění křížového financování musí být splněny následující základní podmínky:

- na výdaje spadající do limitu pro křížové financování je stanoven limit 9 % z celkové alokace na prioritní osu;
- na aktivity v oblasti sociální integrace dle čl. 3, odst. 1, (c) (i) nařízení Rady (ES) č. 1081/2006 o ESF, se limit stanovuje ve výši 14 % prostředků alokovaných na tyto aktivity;
- na jeden projekt může být v rámci křížového financování využito až 40 % z celkových způsobilých výdajů.

V rámci implementační struktury byly nastaveny kontrolní mechanismy tak, aby nedošlo k překročení limitu finančních prostředků určených na křížové financování na úrovni prioritní osy. Výši křížového financování v rámci projektů stanovuje vyhlášovatel v textu výzvy. Při jejím vytváření se musí řídit závaznými pravidly pro křížové financování uvedených v Metodice způsobilých výdajů OP LZZ, která mimo jiné stanovuje, že procentní limity pro křížové financování v rámci příslušné výzvy pro předkládání projektů nesmí překročit limity pro křížové financování na úrovni prioritní osy, v rámci které je daná výzva vyhlášována. Tím je zajištěno, že limity křížového financování na úrovni prioritních os nebudou překročeny. Správné stanovení limitů pro křížové financování v rámci výzvy je kontrolováno ŘO prostřednictvím checklistu, na základě kterého konečné schválení textu výzvy provádí ředitel odboru 72.

3. Provádění podle prioritních os

3.1. Prioritní osa 1 Adaptabilita

Prioritní osa 1 Adaptabilita je zaměřena na předcházení nezaměstnanosti prostřednictvím podpory investic do rozvoje lidských zdrojů ze strany podniků a organizací, rozvoje odborných znalostí, kvalifikací a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů a rozšiřování možností pro uplatňování pružnějších forem zaměstnávání a zavádění moderních forem systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů. Prioritní osa rovněž podpoří rozvoj specifických služeb v oblasti zaměstnanosti, odborné přípravy a podpory zaměstnanců v souvislosti s restrukturalizací podniků a odvětví. Podporovány budou také vzdělávací moduly a zohledňována i návaznost na počáteční vzdělávání. V neposlední řadě bude posilován systém hodnocení a řízení lidských zdrojů a rovněž bude podpořeno vytváření podmínek, struktur a procesů pro uznávání výsledků dalšího vzdělávání a kompetencí získaných mimo formální vzdělávací systém, tedy kompetencí získaných prostřednictvím neformálního vzdělávání či informálního učení. Dále budou v rámci Prioritní osy 1 podporovány intervence zaměřené na zvyšování dostupnosti a kvality nabídky dalšího vzdělávání, a to podporou vzdělávacích a výcvikových programů pro ekonomicky aktivní obyvatelstvo s ohledem na potřeby trhu práce a znalostí společnosti. Vedle podpory vzdělávání budou podporovány i programy zaměřené na uplatňování pružných forem organizace práce. Podpora pružných forem organizace práce přispěje ke sladění potřeb a možností zaměstnavatele a jeho zaměstnanců a uplatňování těchto forem je nedílnou součástí modernizace trhu práce.

Globální cíl

Globálním cílem prioritní osy je „Zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů“.

Specifické cíle

- Zvýšení úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů.
- Zvýšení adaptability zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností a zaměstnavatelů restrukturalizovaných podniků.

Naplnění každého ze dvou specifických cílů Prioritní osy 1 je realizováno prostřednictvím samostatné oblasti podpory:

Oblast podpory 1.1	Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků (přispěje ke zvýšení úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů)
Oblast podpory 1.2	Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků (je zaměřena na zvýšení adaptability zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností a zaměstnavatelů restrukturalizovaných podniků).

Typ a forma podpory

Prioritní osa 1 bude realizována prostřednictvím centrálně vyhlašovaných globálních grantů a individuální projektů.

Tabulka č. 7 Implementace prioritní osy 1

Prioritní osa	Oblast podpory	Vyhlašovatel	Typ projektu
1	1.1	Řídící orgán	Globální grant - podniky
		Řídící orgán	Globální grant – Sociální dialog
		Zprostředkující subjekt – Ministerstvo průmyslu a obchodu	Globální grant – Profese
		Řídící orgán	Individuální projekty – MZDr, SSZ, MPO
	1.2	Řídící orgán	Individuální projekty - SSZ
		Zprostředkující subjekt – odbor implementace programů ESF	Globální grant
		Zprostředkující subjekt – odbor implementace programů ESF	Individuální projekty - ÚP

Sociální dialog

Pro organizace sociálních partnerů (definovaných Statutem Rady hospodářské a sociální dohody) bude v prvním čtvrtletí 2008 vyhlášen speciální globální grant zaměřený na posilování sociálního dialogu s důrazem na oblast dalšího profesního vzdělávání a rozvoj spolupráce zaměstnavatelů a vzdělávacích institucí (alokace 350 mil. Kč).

Způsobilými příjemci v rámci tohoto globálního grantu budou následující organizace sociálních partnerů:

- ČMKOS (Českomoravská konfederace odborových svazů)
- ASO (Asociace samostatných odborů)
- SP ČR (Svaz průmyslu a dopravy)
- KZPS (Konfederace zaměstnavatelů a podnikatelských svazů)

V rámci této oblasti podpory není vzhledem k jejímu charakteru stanoven obvyklý maximální objem finančních prostředků na grantový projekt (8 mil. Kč). Maximální objem finančních prostředků na projekt bude stanoven ve výzvě k předkládání projektů.



3.1.1. Dosažený pokrok a jeho analýza

Uvádíme cílové hodnoty věcných monitorovacích indikátorů pro Prioritní osu 1. Vzhledem k tomu, že první výzvy v rámci této prioritní osy byly vyhlášeny až v roce 2008, dosahují indikátory za rok 2007 zatím nulových hodnot.

Tabulka č. 8 Informace o věcném pokroku prioritní osy 1

Kód	Název indikátoru	Počáteční stav (2005)	Cílová hodnota (2015)	Dosažená hodnota								
				2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
49.12.01	Počet podpořených projektů	---	1 900	0								
07.41.00	Počet podpořených osob	---	150 000	0								
07.45.00	Počet podpořených organizací	---	1200	0								
07.57.00	Počet nových / inovovaných produktů	---	600	0								
06.38.24 06.38.25 06.38.26	Výdaje podniků na vzdělávání zaměstnanců	43 % 42 % 46 %	zvýšení o 20 % tj. o 8,6 p.b. 8,4 p.b. 9,2 p.b.	*								
07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů	---	120 000	0								
07.46.16	Podíl úspěšně podpořených osob	---	75 %	n.a								
06.41.05 06.41.07	Míra účasti v dalším vzdělávání - z toho ženy	5,9 % 6,4 %	10 %	*								

* Data zatím nejsou k dispozici



Kvalitativní analýza

S ohledem na výše uvedené hodnoty indikátorů za rok 2007 bude kvalitativní analýza dosaženého pokroku provedena až v následující Výroční zprávě za rok 2008.

3.1.2. Závažné problémy, které se objevily, a přijatá opatření k jejich odstranění

V průběhu roku 2007 nebyly zaznamenány žádné závažné problémy při zahájení realizace této prioritní osy.

3.2. Prioritní osy 2a a 2b Aktivní politiky trhu práce

Opatření a operace podporované v rámci těchto prioritních os budou přispívat ke zlepšení přístupu k zaměstnání a na trvalé začlenění osob hledajících zaměstnání, na prevenci nezaměstnanosti, zejména dlouhodobé, skupin ohrožených na trhu práce, včetně proaktivních opatření pro předcházení nebo mírnění vyloučení v důsledku zdravotních znevýhodnění. Podporován bude individuální přístup ke klientům a výběr adekvátních nástrojů a opatření, které nejlépe podpoří integraci znevýhodněných jednotlivců do udržitelného zaměstnání.

Specifickým úkolem služeb zaměstnanosti je prosazování nástrojů směřovaných k uchazečům o zaměstnání nad 50 let, jejichž počet se na celkové míře nezaměstnanosti zvětšuje. Oblast podpory bude zaměřena především na poradenské činnosti a sestavení individuálních akčních plánů, s případnou následnou rekvalifikací. Rekvalifikace musí být zaměřeny především na rozšíření znalostí a dovedností ve svém oboru pro udržení se v zaměstnání, dlouhodobé specializační kurzy pro pracovní adaptabilitu a kurzy specifické rekvalifikace pro získání pracovních dovedností na konkrétní pracovní místo. Pozornost bude věnována rovněž proaktivním opatřením pro předcházení nebo mírnění vyloučení v důsledku zdravotních znevýhodnění.

Speciální pozornost bude věnována mladým osobám do 25 let věku a zejména pak skupině uchazečů do 25 let věku do 6 měsíců jejich evidence. Cílem oblasti podpory bude nabídnout pracovní místo nebo zvýšit zaměstnatelnost prostřednictvím poradenství, školení rekvalifikace, odborné praxe nebo pomocí jiných inovativních nástrojů.

Globální cíl

Zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti.

Specifické cíle:

- Realizace nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.
- Zvýšení efektivnosti využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a zavádění nových či inovovaných nástrojů.
- Podpora preventivních opatření na trhu práce.
- Podpora motivačních nástrojů.
- Podpora zprostředkovatelských aktivit a vytváření nových pracovních míst či podpora pracovních míst vyčleněných na trhu práce pro konkrétní osobu.
- Rozvoj spolupráce se sociálními partnery a dalšími institucemi spolupracujícími na trhu práce.

Naplnění specifických cílů Prioritních os 2a a 2b je realizováno prostřednictvím dvou oblastí podpory:

Oblast podpory 2.1	Posílení aktivních politik zaměstnanosti
Oblast podpory 2.2	Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

Typ a forma podpory

Rozhodující část oblasti podpory 2.1, do výše 90 % celkové alokace na oblast podpory, bude realizována prostřednictvím individuálních projektů národního charakteru a regionálního charakteru. Část oblasti podpory, do výše 10 % celkové alokace na oblast podpory, bude realizována globálním grantem. Oblast podpory 2.2 bude realizována prostřednictvím individuálních projektů systémového charakteru.

Tabulka č. 9 Implementace prioritních os 2a a 2b

Prioritní osy	Oblast podpory	Vyhlašovatel	Typ projektu
2a a 2b	2.1	Řídící orgán	Individuální projekty - SSZ
		Zprostředkující subjekt – odbor implementace programů ESF	Individuální projekty - ÚP
		Zprostředkující subjekt – odbor implementace programů ESF	Globální grant
	2.2	Řídící orgán	Individuální projekty - SSZ



3.2.1. Dosažený pokrok a jeho analýza

Uvádíme cílové hodnoty věcných monitorovacích indikátorů pro Prioritní osy 2a a 2b. Vzhledem k tomu, že první výzvy v rámci těchto prioritních os byly vyhlášeny až v roce 2008, dosahují indikátory za rok 2007 zatím nulových hodnot.

Tabulka č. 10 Informace o věcném pokroku prioritních os 2a a 2b

Kód	Název indikátoru	Počáteční stav (2005)	Cílová hodnota (2015)	Dosažená hodnota										
				2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015		
07.41.00 07.41.10 07.41.20	Počet podpořených osob - klienti služeb - poskytovatelé služeb	---	500 000 z toho 6 494 RKaZ	0										
49.12.02	Počet podpořených projektů	---	800 z toho 10 RKaZ	0										
07.45.00	Počet podpořených organizací	---	250	0										
07.57.00	Počet nových / inovovaných produktů	---	50	0										
07.01.00 07.01.02	Počet vytvořených pracovních míst - celkem - z toho pro ženy	---	30 000 z toho 390 RKaZ 16 000 z toho 208 RKaZ	0										
07.46.13 07.46.10 07.46.20	Počet úspěšných absolventů kurzů - klienti služeb - poskytovatelé služeb	---	400 000 z toho 5 195 RKaZ	0										
07.46.16	Podíl úspěšně podpořených osob	---	60 %	n.a.										
07.46.03	Podíl umístěných uchazečů prostřednictvím APZ	17,5 %	43 %	*										
	Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin:		Snížení o 20 %, tj. o											



07.29.00	-15-24 let	<u>19,4</u>	3,88 p.b.	<u>11,7</u>									
07.29.02	- z toho ženy	20,2	4,04 p.b.	13,2									
07.28.00	- 50+	<u>9,2</u>	1,84 p.b.	<u>7,7</u>									
07.28.02	- z toho ženy	10,0	2 p.b.	9,2									

* Data zatím nejsou k dispozici



Kvalitativní analýza

S ohledem na výše uvedené hodnoty indikátorů za rok 2007 bude kvalitativní analýza dosaženého pokroku provedena až v následující Výroční zprávě za rok 2008.

3.2.2. Závažné problémy, které se objevily, a přijatá opatření k jejich odstranění

V průběhu roku 2007 nebyly zaznamenány žádné závažné problémy při zahájení realizace těchto prioritních os.

3.3. Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovnost příležitostí

Tato prioritní osa je zaměřena především na pomoc osobám ohroženým sociálním vyloučením nebo osobám sociálně vyloučeným, a to jak formou přímé podpory těchto osob, tak formou zvyšování kvality a dostupnosti sociálních služeb pro tyto osoby včetně posilování partnerství na místní úrovni. Zvláštní pozornost je věnována také příslušníkům a příslušnicím romských komunit, migrantům a migrantkám a dalším skupinám z odlišného sociokulturního prostředí. Sociální začleňování znevýhodněných skupin obyvatelstva je realizováno zejména prostřednictvím podpory subjektů poskytujících sociální a poradensko-informační služby vedoucí k integraci do trhu práce a do společnosti. Důraz je také kladen na rozvoj systému sociálních služeb, zejména cestou dalšího vzdělávání sociálních pracovníků a lidí působících v sociálních a poradensko-informačních službách vedoucích k zaměstnání nebo zvýšení zaměstnatelnosti. V rámci této prioritní osy jsou zároveň podporovány aktivity zaměřené na prosazování rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a opatření směřující k lepší slučitelnosti rodinného a profesního života.

Globální cíl:

Globálním cílem prioritní osy je „*Posílení integrace osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených*“.

Specifické cíle:

- Sociální začleňování sociálně vyloučených osob a osob ohrožených sociálním vyloučením, včetně odstraňování bariér v jejich přístupu ke vzdělávání a k zaměstnání, cestou zajištění a zvyšování dostupnosti, kvality a kontroly služeb.
- Sociální začleňování příslušníků sociálně vyloučených romských komunit zajištěním dostupnosti, kvality a kontroly služeb, včetně odstraňování bariér v jejich přístupu ke vzdělávání a k zaměstnání a v přístupu k investiční podpoře.
- Prosazování cílených opatření pro plnění principu rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce a vytváření podmínek pro soulad rodinného a pracovního života.
- Posílení pracovní integrace osob, ohrožených sociálním vyloučením, odstraňováním bariér znesnadňujících jejich rovnocenný vstup na trh práce.

Naplnění každého ze čtyř specifických cílů Prioritní osy 3 je realizováno prostřednictvím samostatné oblasti podpory:

Oblast podpory 3.1

Podpora sociální integrace a sociálních služeb

Oblast podpory 3.2

Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit

Oblast podpory 3.3

Integrace sociálně vyloučených skupiny na trhu práce

Oblast podpory 3.4

Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

Typ a forma podpory:

Prioritní osa 3 bude realizována prostřednictvím globálních grantů a individuálních projektů.

Tabulka č. 11 Implementace prioritní osy 3

Prioritní osa	Oblast podpory	Vyhlašovatel	Typ projektu
3	3.1	Řídící orgán	Individuální projekty - odbor sociálních služeb
		Řídící orgán	Fond malých projektů
		Zprostředkující subjekt Odbor sociálních služeb MPSV	Individuální projekty - kraje
		Zprostředkující subjekt Odbor sociálních služeb MPSV	Globální grant Podpora sociální integrace a sociálních služeb
		Zprostředkující subjekt Odbor sociálních služeb MPSV	Globální grant Podpora vzdělávání a procesů v sociálních službách
		Zprostředkující subjekt Odbor sociálních služeb MPSV	Globální grant Sociální ekonomika
	3.2	Řídící orgán	Individuální projekty - odbor sociálních služeb MPSV
		Zprostředkující subjekt Odbor sociálních služeb MPSV	Individuální projekty
		Zprostředkující subjekt Odbor sociálních služeb MPSV	Globální grant
	3.3	Zprostředkující subjekt Správa služeb zaměstnanosti MPSV	Globální grant
	3.4	Řídící orgán	Individuální projekty – odbor rodinné politiky MPSV
		Řídící orgán	Globální grant



3.3.1. Dosažený pokrok a jeho analýza

Uvádíme cílové hodnoty věcných monitorovacích indikátorů pro Prioritní osu 3. Vzhledem k tomu, že první výzvy v rámci této prioritní osy byly vyhlášeny až v roce 2008, dosahují indikátory za rok 2007 zatím nulových hodnot.

Tabulka č. 12 Informace o věcném pokroku prioritní osy 3

Kód	Název indikátoru	Počáteční stav (2005)	Cílová hodnota (2015)	Dosažená hodnota								
				2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
49.12.03	Počet podpořených projektů	---	2 200	0								
07.41.00	Počet osob, které obdržely podporu v rámci projektů	---	140 000	0								
07.41.10	- klienti služeb											
07.41.20	- poskytovatelé služeb											
07.45.00	Počet podpořených organizací	---	3 500	0								
07.57.00	Počet nových / inovovaných produktů	---	340	0								
07.02.00	Počet vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny			0								
	- celkem	---	5 000									
07.02.01	- z toho pro muže		2 000									
07.02.02	- z toho pro ženy		3 000									
07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů	---	60 000	0								
07.46.10	-klienti služeb											
07.46.20	-poskytovatelé služeb											
07.46.16	Podíl úspěšně podpořených osob	---	45 %	n.a.								
07.60.10	Zlepšení podmínek pro sladování rodinného a pracovního života	---	50	0								
07.16.01	Relace úrovně mezd mužů a žen	---	85,0	81,7 (2006)								
	Dlouhodobá nezaměstnanost											



07.30.00	specifických skupin 15 -24 let celkem		12 %									
07.30.02	z toho ženy	---	11 %	*								
07.30.03	50+ celkem		13 %									
07.30.05	z toho ženy		18 %									

* Data zatím nejsou k dispozici



Kvalitativní analýza

S ohledem na výše uvedené hodnoty indikátorů za rok 2007 bude kvalitativní analýza dosaženého pokroku provedena až v následující Výroční zprávě za rok 2008.

3.3.2. Závažné problémy, které se objevily, a přijatá opatření k jejich odstranění

V průběhu roku 2007 nebyly zaznamenány žádné závažné problémy při zahájení realizace této prioritní osy.

3.4. Prioritní osy 4a a 4b Veřejná správa a veřejné služby

Tyto prioritní osy jsou zaměřeny na realizaci čtvrtého specifického cíle OP LZZ a budou naplňovány prostřednictvím intervencí ke zvýšení institucionální kapacity, kvality, efektivnosti a transparentnosti činností institucí veřejné správy a zvyšování kvality a dostupnosti veřejných služeb. Podpora bude zaměřena na modernizaci veřejné správy, tj. státní správy a samosprávy, a veřejných služeb. V rámci těchto prioritních os bude podpořeno řízení a rozvoj lidských zdrojů ve veřejné správě a na straně poskytovatelů veřejných služeb, vzdělávání, zlepšování kvality regulace, zavádění moderních nástrojů řízení, s důrazem na řízení kvality a výkonnosti, strategické řízení komunitní plánování apod. Modernizace veřejné správy se neobejde bez využití informačních a komunikačních technologií směřujících k vytváření a realizaci projektů eGovernmentu. Pozornost pak bude v rámci prioritní osy věnována rovněž realizaci aktivit a aplikací nástrojů zvyšujících kvalitu a dostupnost veřejných služeb, participaci občanů na místním veřejném životě a v neposlední řadě i etickým standardům ve veřejné správě včetně omezování prostoru pro korupci.

Intervence podpořené v rámci těchto prioritních os budou vycházet ze základního koncepčního dokumentu v oblasti reformy veřejné správy, kterým je „Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby – strategie realizace Smart Administration v období 2007 – 2015“. Tento dokument byl schválen usnesením vlády ČR č. 757 ze dne 11. července 2007 o strategii Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby.

Globální cíl

Globálním cílem prioritní osy je „**Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb**“

Specifické cíle

- Zvýšit kvalitu regulace a řízení ve správních úřadech včetně zvýšení jejich transparentnosti a otevřenosti
- Zvýšit kvalitu řízení v úřadech územních samosprávných celků včetně zvýšení jejich efektivnosti, transparentnosti a otevřenosti

Naplnění každého ze dvou specifických cílů Prioritních os 4a a 4b je realizováno prostřednictvím samostatné oblasti podpory:

Oblast podpory 4.1	Posilování institucionální kapacity a efektivnosti státní správy
Oblast podpory 4.2	Posilování institucionální kapacity a efektivnosti samosprávných celků

Typ a forma podpory

Prioritní osy 4a a 4b budou realizovány formou individuálních projektů a globálních grantů. Oblast podpory 4.1 bude realizována výhradně prostřednictvím individuálních projektů, v oblasti podpory 4.2 budou výdaje na individuální projekty tvořit cca 90 % z celkové alokace na oblast podpory, 10 % případně na realizaci projektů v rámci globálního grantu.

Tabulka č. 13 Implementace prioritních os 4a a 4b

Prioritní osy	Oblast podpory	Vyhlašovatel	Typ projektu
4a a 4b	4.1	Zprostředkující subjekt Ministerstvo vnitra ČR, odbor strukturálních fondů	Individuální projekty
	4.2	Zprostředkující subjekt Ministerstvo vnitra ČR, odbor strukturálních fondů	Individuální projekty
		Zprostředkující subjekt Ministerstvo vnitra ČR, odbor strukturálních fondů	Globální grant



3.4.1. Dosažený pokrok a jeho analýza

Uvádíme cílové hodnoty věcných monitorovacích indikátorů pro Prioritní osy 4a a 4b. Vzhledem k tomu, že první výzvy v rámci těchto prioritních os byly vyhlášeny až v roce 2008, dosahují indikátory za rok 2007 zatím nulových hodnot.

Tabulka č. 14 Informace o věcném pokroku prioritních os 4a a 4b

Kód	Název indikátoru	Počáteční stav (2005)	Cílová hodnota (2015)	Dosažená hodnota								
				2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
49.12.04	Počet podpořených projektů	---	300 z toho 21 RKaZ	0								
07.41.00	Počet podpořených osob	---	80 000 z toho 5 714 RKaZ	0								
07.45.00	Počet podpořených organizací		1200	0								
07.57.00	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	---	100 z toho 7 RKaZ	0								
07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů	---	70 000 z toho 5 000 RKaZ	0								
07.46.20	- poskytovatelé služeb											
15.32.13	Rozvoj hodnocení dopadu regulace	---	100% 90%	---								
15.32.14	Využití e-governmentu veřejnou správou		Zvýšení o 85 %	*								
15.32.15	- ústřední státní správa	16,9 %										
15.32.16	- krajské úřady	53,8 %										
15.32.16	- obce s více než 500 obyvateli	10,7 %										
15.32.17	Zkrácení délky soudních řízení		Zkrácení o	*								
15.32.18	- Krajské soudy	1057	20 %									
15.32.18	- Okresní soudy	453										
15.31.00	Zlepšování kvality regulace		---	---								
15.32.19	Míra spokojenosti občanů s veřejnou správou	---	---	---								

* Data zatím nejsou k dispozici



Kvalitativní analýza

S ohledem na výše uvedené hodnoty indikátorů za rok 2007 bude kvalitativní analýza dosaženého pokroku provedena až v následující Výroční zprávě za rok 2008.

3.4.2. Závažné problémy, které se objevily, a přijatá opatření k jejich odstranění

V průběhu roku 2007 nebyly zaznamenány žádné závažné problémy při zahájení realizace těchto prioritních os.

3.5. Prioritní osy 5a a 5b Mezinárodní spolupráce

Prioritní osy 5a a 5b jsou v souladu s článkem 8 nařízení o Evropském sociálním fondu zaměřeny na podporu mezinárodní spolupráce v rámci rozvoje lidských zdrojů. Prostřednictvím mezinárodní spolupráce bude možné zvýšit dopad realizovaných projektů a zefektivnit implementaci Evropského sociálního fondu na místní, regionální a národní úrovni díky zahrnutí zkušeností, kreditu a odborných znalostí zahraničních partnerů, zvýšení efektivity vynaložených prostředků využitím již vynalezených řešení v zahraničí a umožnění mezinárodního srovnávání a šíření dobré praxe.

V rámci těchto prioritních os budou financovány aktivity zaměřené na podporu mezinárodní spolupráce mezi projekty v různých členských státech, mezi skupinami aktérů zaměřených na specifickou problematiku, mezi aktéry ze společné regionální oblasti s aktéry v dalších oblastech a mezi národními organizacemi v několika členských státech.

Globální cíl

Zintenzivnění mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti.

Specifické cíle:

- Zvýšit efektivnost strategií a politik v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti.
- Rozvoj partnerství, paktů a iniciativ v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti.

Naplnění specifických cílů Prioritních os 5a a 5b je realizováno prostřednictvím jedné oblasti podpory:

Oblast podpory 5.1 Mezinárodní spolupráce

Typ a forma podpory

Prioritní osy 5a a 5b budou realizovány prostřednictvím centrálně vyhlášeného globálního grantu a individuálních projektů.

Tabulka č. 15 Implementace prioritních os 5a a 5b

Prioritní osa	Oblast podpory	Vyhlašovatel	Typ projektu
5a a 5b	5.1	Řídící orgán	Globální grant
		Řídící orgán	Individuální projekty



3.5.1. Dosažený pokrok a jeho analýza

Uvádíme cílové hodnoty věcných monitorovacích indikátorů pro Prioritní osy 5a a 5b. Vzhledem k tomu, že první výzvy v rámci těchto prioritních os byly vyhlášeny až v roce 2008, dosahují indikátory za rok 2007 zatím nulových hodnot.

Tabulka č. 16 Informace o věcném pokroku prioritních os 5a a 5b

Kód	Název indikátoru	Počáteční stav (2005)	Cílová hodnota (2015)	Dosažená hodnota									
				2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	
07.41.00	Počet podpořených osob	---	6 000	0									
49.12.05	Počet podpořených projektů	---	200	0									
07.45.00	Počet podpořených organizací	---	400	0									
43.05.00	Počet vytvořených partnerství	---	50	0									
07.57.00	Počet nových /inovovaných produktů	---	50	0									
48.19.00	Počet proškolených osob	---	5 000	0									
07.42.80	Udržitelnost vytvořených partnerství	---	20 %	n.a									
43.07.00	Zvýšení efektivity strategií a politik v oblasti LZZ	---	Hodnotící studie, min. 2krát za období	---									

Kvalitativní analýza

S ohledem na výše uvedené hodnoty indikátorů za rok 2007 bude kvalitativní analýza dosaženého pokroku provedena až v následující Výroční zprávě za rok 2008.

3.5.2. Závažné problémy, které se objevily, a přijatá opatření k jejich odstranění

Při přípravě vyhlášení výzev v Prioritních osách 5a a 5b Mezinárodní spolupráce vyvstal problém s nesynchronizovaným vyhlášením výzev v jednotlivých členských státech EU a z toho plynoucím obtížným hledáním mezinárodních partnerů pro předkladatele projektů. Jedním z opatření, které má přispět ke sladění těchto výzev, je mezinárodní platforma www.transnationality.eu. Na ní budou zveřejňovány připravované a již vyhlášené výzvy jednotlivých členských států a další relevantní informace.

ŘO OP LZZ vyvinul za účelem pomoci s vyhledáváním zahraničních partnerů podle vzoru Francie nástroj – „Formulář pro vyhledávání zahraničních partnerů“. Tento formulář bude k dispozici na webových stránkách www.esfcr.cz, současně budou formuláře zaslány institucím implementujícím mezinárodní spolupráci v dalších státech EU (tzv. *Contact Points*) a rovněž budou zveřejněny na stránkách na www.transnationality.eu. Výzvy na prioritní osy 5a a 5b OP LZZ budou průběžné, hlavně z důvodu časové náročnosti přípravy mezinárodního projektu.

4. Programy ESF: Soudržnost a zaměření

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost byl vypracován plně v souladu s relevantními dokumenty EU – Sdělení komise „Politika soudržnosti pro podporu růstu a zaměstnanosti, Strategické obecné zásady Společenství 2007-2013“ COM (2005) 299 z 5.7.2005, Sdělení Komise Radě a Evropskému parlamentu – „Integrované směry pro růst a zaměstnanost, Lisabonský program Společenství“, COM (2005) 330, návrh Nařízení o Evropském sociálním fondu.

Při zpracování OP LZZ byly dále zohledněny významné národní dokumenty – Národní program reforem 2005-2008 (NPR), který obsahuje priority a opatření ČR v makroekonomické a mikroekonomické oblasti a politice zaměstnanosti ve vztahu k Lisabonské strategii, s cílem stimulovat hospodářský růst a zaměstnanost ve tříletém období 2005-2008. Důležitým referenčním dokumentem byl rovněž Národní akční plán sociálního začleňování 2006-2008 (NAPSI), který vychází z aktualizovaných Společných cílů boje proti chudobě a sociálnímu vyloučení EU, upravených v roce 2006 v návaznosti na zahájení procesu zefektivnění koordinace politik sociální ochrany a sociálního vyloučení. Vzhledem k tomu, že v roce 2007 nedošlo ke změně těchto dokumentů, lze konstatovat existenci velmi těsné vazby mezi OP LZZ a prioritami NPR a NAPSI. Tuto vazbu potvrdilo rovněž ex-ante hodnocení OP LZZ.

Při přípravě OP LZZ bylo dále zohledněno aktuálně platné Doporučení Rady o provádění politik zaměstnanosti členských států (ze dne 14.10.2004). Doporučené prioritní oblasti dosažitelné realizací OP LZZ byly zohledněny ve strategii programu a popisu příslušných věcných prioritních os. Dne 11.12.2007 bylo přijato nové Doporučení Rady k aktualizaci hlavních směrů hospodářských politik členských států a Společenství pro rok 2008 a k provádění politik zaměstnanosti členských států (COM (2007) 803). Vzhledem k tomu, že v tomto dokumentu obsažené doporučené prioritní aktivity de facto spočívají ve zintenzivnění realizace Národního programu reforem 2005-2008 a v řadě případů se jedná o již dříve udělená doporučení dlouhodobého charakteru, lze konstatovat, že realizace OP LZZ přispěje k provádění těchto doporučení v oblasti zaměstnanosti.

5. Technická pomoc

Cílem technické pomoci (TP) je zajistit řádnou implementaci, řízení, monitorování a kontrolu OP LZZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních služeb při řízení a administraci. V rámci prioritních os 6a a 6b Technická pomoc budou financovány zejména akce pro podporu řízení, implementace, kontroly, monitorování, hodnocení a publicity operačního programu. Financovány budou rovněž aktivity na posílení administrativní kapacity implementačních orgánů OP LZZ, absorpční kapacity předkladatelů projektů a příprava programových dokumentů na další programové období.

Poskytování TP je zakotveno v Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006, článek 46, Nařízení Rady (ES) č.1081/2006 a Nařízením Komise (ES) č. 1828/2006, podle kterých mohou být ze strukturálních fondů financovány oblasti podpory zaměřené na přípravu, monitorování, analýzu, hodnocení a kontrolu operačních programů, včetně propagace programu a dalších aktivit s tím spojených.

Pro postupy při realizaci čerpání technické pomoci byl v roce 2007 připravován Metodický pokyn pro technickou pomoc pro OP LZZ tvořící přílohu v témž roce připravovaného Operačního manuálu OP LZZ a stanovující postupy realizace čerpání TP souladu s právními předpisy Evropských společenství a České republiky.

Celkovou koordinaci a výkon činností pro čerpání technické pomoci pro OP LZZ provádí Řídící orgán OP LZZ, který řídí a koordinuje implementaci technické pomoci. Zároveň bude zpracovávat souhrnné zprávy o čerpání technické pomoci. Řídící orgán OP LZZ bude také provádět kontrolu způsobilosti výdajů předkládaných projektů technické pomoci, ověřovat a kontrolovat správnost finančních dokladů a ponese celkovou zodpovědnost za čerpání prostředků technické pomoci v rámci OP LZZ.

V rámci technické pomoci připravovalo v roce 2007 MPSV ČR za účelem zajištění partnerské spolupráce při čerpání prostředků alokovaných na realizaci Oblasti podpory 6.1 mezi Řídícím orgánem a Zprostředkujícími subjekty ustavení Skupiny pro technickou pomoc, která bude působit v rámci implementační struktury OP LZZ. Byl připravován rovněž Statut Skupiny pro technickou pomoc upravující její postavení a Jednací řád.

Technická pomoc je realizována Řídícím orgánem a Zprostředkujícími subjekty. V případě projektů realizovaných Řídícím orgánem bude zajištěno důsledné oddělení řídicích a kontrolních funkcí v souladu s článkem 58 (1) obecného Nařízení 1083/2006.

V roce 2007 nebyly předloženy ani schváleny žádné projekty technické pomoci, vzhledem k tomu, že vyhlášení výzev k předkládání projektů v rámci technické pomoci bylo naplánováno na první pololetí roku 2008.

Prostředky na technickou pomoc k zajištění výše uvedených činností pro řádný výkon delegovaných činností (a v případě ŘO také pro výkon funkce Řídícího orgánu) bude využívat Řídící orgán a Zprostředkující subjekty na základě vypracovaných projektů technické pomoci (žádostí) schválených postupem podle Operačního manuálu OP LZZ. Jednotlivé činnosti budou zajišťovány vesměs na základě smluv mezi Řídícím orgánem či Zprostředkujícími subjekty a externími dodavateli zboží a služeb v souladu se zákonem o veřejných zakázkách a podle OM OP LZZ.

Objem prostředků alokovaných na prioritní osy 6a a 6b technická pomoc představuje 4 % z celkového objemu finančních prostředků určených na OP LZZ.



Tabulka č. 17 Finanční alokace na technickou pomoc

Priorita	Celkové náklady	ESF	Státní rozpočet
Prioritní osa 6 a	85 263 331	72 473 831	12 789 500
Prioritní osa 6 b	1 157 269	983 678	173 591
Celkem	86 420 600	73 457 509	12 963 091

V roce 2007 byl Řídícím orgánem připravován návrh na rozdělení finančních prostředků určených pro Řídící orgán a pro jednotlivé Zprostředkující subjekty v oblasti podpory 6.1.

6. Informování a publicita

Komunikační aktivity OP LZZ

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních opatření v rámci Komunikačního plánu OP LZZ pro období 2007-13 je celkové zvýšení povědomí široké veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z Evropského sociálního fondu a Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci na všech úrovních implementace.

Specifické cíle prováděných informačních a propagačních opatření jsou následující:

- Zajistit úspěch realizace nástrojů politiky hospodářské a sociální soudržnosti EU v rámci OP LZZ prostřednictvím široké komunikace o existenci a možnostech zapojení se do programu a o přidané hodnotě, kterou OP LZZ znamená pro společnost.
- Zajistit úspěšnou realizaci OP LZZ prostřednictvím kvalitní komunikace v rámci implementační struktury a podporovat vzájemnou výměnu informací s ostatními subjekty, které ovlivňují implementaci SF v ČR.
- Zajistit realizaci úspěšných projektů prostřednictvím včasné, strukturované a dostatečně kvalitní komunikace pro potenciální i skutečné příjemce podpory se zaměřením na informace o příležitostech, které OP LZZ nabízí pro jejich rozvoj, o následných správních postupech, mechanismech pro vyřízení žádostí, kritériích výběrového řízení, mechanismech hodnocení a jménech kontaktních osob nebo kontaktních míst na národní, regionální a místní úrovni.

Odpovědnost za plnění informačních a propagačních opatření

Publicitu pro ESF je třeba chápat v kontextu celkové pomoci ze strukturálních fondů. Z tohoto důvodu je nutné, aby součástí informačních a propagačních opatření na úrovni OP LZZ byly také informace vztahující se obecně k EU, její společné politice hospodářské a sociální soudržnosti, strukturálním fondům jako hlavnímu nástroji této politiky i poslání jednotlivých fondů. Z těchto důvodů ŘO OP LZZ spolupracuje a podporuje vzájemnou výměnu informací s NOK, který je zodpovědný za plnění komunikační strategie NSRR.

Na základě Usnesení vlády č. 159/1998 a NSRR je díky specifické povaze implementace programů ESF pověřeno Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR základní koordinační rolí pro oblast Evropského sociálního fondu. Tato koordinace spočívá ve spolupráci mezi jednotlivými Řídicími orgány rovněž v oblasti publicity. V rámci komunikační strategie jednotlivých operačních programů jsou zahrnuta společná témata – jako jsou např. jednotné prvky vizuální identity (logo ESF), pokračování správy společné webové stránky ESF v ČR (www.esfcr.cz) založené v rámci programového období 2004-06 apod.

Na úrovni Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost probíhá prostřednictvím implementačních subjektů informování níže uvedených cílových skupin o poslání OP LZZ a příležitostech, které tento program nabízí pro rozvoj lidského potenciálu v ČR.

Cílové skupiny

Cílovou skupinou poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci OP LZZ jsou propagační aktivity směřovány do následujících skupin:

- Implementační subjekty OP LZZ;
- Potenciální žadatelé a příjemci pomoci z ESF, resp. OP LZZ;
- Regionální a místní orgány a jiné příslušné veřejné orgány;
- Profesní svazy a hospodářské kruhy;
- Sociální partneři;
- Nestátní neziskové organizace;
- Nositelé a organizátoři projektů;
- Veřejnost;
- Sdělovací prostředky;
- Monitorovací výbor;
- Evropská komise.

Komunikační plán OP LZZ

Podle článku 2 až 11 prováděcích pravidel Nařízení Komise (ES) č. 1828/2006 nese Řídící orgán (ŘO) pověřený prováděním strukturální pomoci Společenství odpovědnost za plnění povinností týkajících se informování a propagace, a zejména za to, že budou informovány níže uvedené cílové skupiny. Publicita je prováděna ve spolupráci s Evropskou komisí, která je informována o opatřeních přijatých za tímto účelem. Informační a propagační opatření jsou realizována v souladu s Národním strategickým referenčním rámcem a prostřednictvím komunikačních plánů pro jednotlivé operační programy.

Komunikační plán (KoP) pro Operační program Lidské zdroje a Zaměstnanost (OP LZZ) rozpracovává komunikační strategii pro pomoc z Evropského sociálního fondu (ESF), resp. OP LZZ pro období 2007-13. Vychází z komunikační strategie Komunikační plán Operačního programu Technická pomoc (OP TP), který představuje rámcovou komunikační strategii pro ČR pro NSRR na období 2007-13 a kterou vypracoval Národní orgán koordinace Ministerstva pro místní rozvoj a je s ní konzistentní. Za řádnou realizaci KoP OP LZZ zodpovídá ŘO OP LZZ.

KoP OP LZZ obsahuje údaje o cílech, cílových skupinách, obsahu, o strategii a nástrojích informačních a propagačních aktivit, financování, řízení a implementaci, hodnocení a subjektech podílejících se na jeho řízení.

Vizuální identita OP LZZ

Z důvodu odlišení OP LZZ mezi všemi programy programového období 2007-13 byla v květnu 2007 vyhlášena na stránkách www.esfcr.cz veřejná výtvarná soutěž o zpracování soutěžního návrhu na výtvarné řešení loga OP LZZ. Na začátku července byl vyhlášen vítěz soutěže, se kterým byla uzavřena licenční smlouva a smlouva na tvorbu Manuálu vizuální identity OP LZZ. Vznikl tam ucelený dokument, který je závazný pro všechny subjekty implementační struktury a který napomáhá jednotnému stylu všech prováděných komunikačních aktivit.

Tabulka č. 18 Realizované informační a propagační aktivity v roce 2007

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Aktualizace stránek www.esfcr.cz		průběžně	Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny
Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz		průběžně	
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
ŘO OP LZZ spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR)	2	16. října 22. listopadu	Vytvoření povědomí o možnosti čerpání z ESF a OP LZZ - tisková zpráva u příležitosti podpisu všech tří nových programů ESF (OP LZZ, OP VK, OP PA) - tisková zpráva o konání dvou konferencí u příležitosti slavnostního vyhlášení OP LZZ
ŘO OP LZZ inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	12 článků	průběžně	<ul style="list-style-type: none"> ▪ leden – Dotační věstník, Impulsy, Listy hl. m. Prahy, Práce a sociální politika, ▪ únor – Práce a sociální politika ▪ březen – Respekt, Práce a sociální politika ▪ Srpen – týdeník Žurnál ▪ Listopad – Deníky Bohemia a Moravia ▪ Prosinec – HN, týdeník Žurnál, magazín Dotace
Tisková konference	1	16. října	Tisková konference u příležitosti podpisu všech tří nových programů ESF
Tištěné a filmové materiály			
Brožura Dobrá praxe ESF v ČR v AJ	5000 ks	červen	Tisk, distribuce brožur od června 07 a následné zveřejnění na www.esfcr.cz
Brožura „Nové operační programy klíčovou dírkou“	5000 ks	listopad	Distribuce na pořádaných akcích a do IS, zveřejněna na www.esfcr.cz
Brožura Evropský sociální fond 50 let investic pro lidi	500 ks	listopad	Vytištěna EK; v čj; distribuována přes IS a na pořádaných akcích
Leták ESF v ČR 2007-13 – II. vydání	7 000 ks	červen	Tvorba, distribuce od června 07 a následné zveřejnění na www.esfcr.cz
Leták OP LZZ	7 000 ks	červen	Tvorba, distribuce letáků od června 07 a následné zveřejnění na www.esfcr.cz
2 typy plakátů s tematikou ESF	2 x 300 ks	červen	Tvorba, distribuce plakátů od června 07
Leták ESF – Investice do lidí	300 ks	listopad	Vytištěn EK, v čj; distribuovány přes IS a na pořádaných akcích
Leták ČR – ESF v ČR, 2007-13	300 ks	listopad	Vytištěn EK, v čj; distribuovány přes IS a na pořádaných akcích

Propagační předměty			
Tužky, USB, bloky, šňůrka (zip) na mobil, puzzle, radiobudík, stojan na tužky		listopad - prosinec	K vytváření a posilování povědomí o ESF a speciálně OP LZZ, k budování image
Diáře – A5 - kapesní	500 ks 1 000 ks	prosinec	Imageové diáře a kalendáře se základními informacemi o některých projektech z ESF a popisem o ESF a OP LZZ
Nástěnný kalendář	500 ks		
Stolní kalendáře PF karty	1 000 ks 300 ks	prosinec	Tvorba stolních kalendářů s potiskem a PF karet s tematikou ESF a OP LZZ
Konference			
2 celodenní konference s mezinárodní účastí („Nové perspektivy Evropského sociálního fondu v ČR“)	2	22. listopadu 4. prosince	V Praze; 284 osob; představení operačních programů ESF pro období 2007-13, prezentace příkladů dobré praxe z období 2004-06 V Brně; 223 osob; představení operačních programů ESF pro období 2007-13, prezentace příkladů dobré praxe z období 2004-06
Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně	Průměrný měsíční počet návštěvníků na stránkách www.esfcr.cz je 35 000 osob.
Evaluace komunikačních aktivit	1	červenec 07- únor 08	Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR na všech úrovních IS (využití pro KoP OP LZZ)

Všechny informační a propagační aktivity i předměty jsou v souladu s Manuálem vizuální identity ESF v ČR. To znamená na akcích i předmětech je zajištěna publicita prostřednictvím loga ESF, vlajky EU a zmínkou webových stránek www.esfcr.cz popřípadě dalšími náležitostmi (prvky vizuální identity OP LZZ).

Financování

Všechny informační a propagační aktivity OP LZZ v roce 2007 byly spolufinancovány z technické pomoci programů ESF 2004-06, tj. OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL a státního rozpočtu ČR.

Fotografická dokumentace:

Konference „Nové perspektivy Evropského sociálního fondu v ČR“, Praha, 22. listopadu 2007



Seznam tabulek

TABULKA Č. 1 PŘEHLED INDIKÁTORŮ OP LZZ.....	9
TABULKA Č. 2 KONTEXTOVÉ INDIKÁTORY OP LZZ.....	10
TABULKA Č. 3 FINANČNÍ ÚDAJE - PRIORITYNÍ OSY PODLE ZDROJŮ FINANCOVÁNÍ (EUR).....	12
TABULKA Č. 4 KUMULATIVNÍ ROZDĚLENÍ ALOKACÍ Z PŘÍSPĚVKU SPOLEČENSTVÍ PODLE KATEGORIÍ.....	13
TABULKA Č. 5 DETAILNÍ ČLENĚNÍ INDIKÁTORU POČET PODPOŘENÝCH OSOB.....	14
TABULKA Č. 6 PRIORITYNÍ OSY OP LZZ A ZDROJ JEJICH FINANCOVÁNÍ.....	23
TABULKA Č. 7 IMPLEMENTACE PRIORITYNÍ OSY 1	28
TABULKA Č. 8 INFORMACE O VĚCNÉM POKROKU PRIORITYNÍ OSY 1.....	29
TABULKA Č. 9 IMPLEMENTACE PRIORITYNÍCH OS 2A A 2B.....	32
TABULKA Č. 10 INFORMACE O VĚCNÉM POKROKU PRIORITYNÍCH OS 2A A 2B.....	33
TABULKA Č. 11 IMPLEMENTACE PRIORITYNÍ OSY 3.....	37
TABULKA Č. 12 INFORMACE O VĚCNÉM POKROKU PRIORITYNÍ OSY 3.....	38
TABULKA Č. 13 IMPLEMENTACE PRIORITYNÍCH OS 4A A 4B.....	42
TABULKA Č. 14 INFORMACE O VĚCNÉM POKROKU PRIORITYNÍCH OS 4A A 4B.....	43
TABULKA Č. 15 IMPLEMENTACE PRIORITYNÍCH OS 5A A 5B.....	45
TABULKA Č. 16 INFORMACE O VĚCNÉM POKROKU PRIORITYNÍCH OS 5A A 5B.....	46
TABULKA Č. 17 FINANČNÍ ALOKACE NA TECHNICKOU POMOC.....	50
TABULKA Č. 18 REALIZOVANÉ INFORMAČNÍ A PROPAGAČNÍ AKTIVITY V ROCE 2007	53

Seznam zkratek

CIP EQUAL	Program iniciativy společenství EQUAL
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
EAFRD	Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova
EFF	Evropský rybářský fond
EK	Evropská komise
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ES	Evropská společenství
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EUR	euro
FS	Fond soudržnosti
HDP	hrubý domácí produkt
ICT	informační a komunikační technologie
ILO	Mezinárodní organizace práce
IS	informační systém
ISCED	Mezinárodní standardní klasifikace vzdělávání
JPD 3	Jednotný programový dokument pro Cíl 3
KoP	Komunikační plán
MF ČR	Ministerstvo financí
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSC2007	Monitorovací systém central 2007
MV ČR	Ministerstvo vnitra
MZDr	Ministerstvo zdravotnictví
NOK	Národní orgán pro koordinaci
NSRR	Národní strategický referenční rámec
NUTS	Územní statistická jednotka
OM	Operační manuál
OP	operační program
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP PA	Operační program Praha Adaptabilita
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
OP VK	Operační program vzdělávání pro konkurenceschopnost
OZP	osoba se zdravotním postižením
p.b.	procentní bod
RkaZ	Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost
ŘO	Řídící orgán
SF	Strukturální fondy
SFC	Informační systém Evropské komise
SSZ	Správa služeb zaměstnanosti
SŠ	střední škola
TP	technická pomoc
ÚP	úřad práce
VPM	volná pracovní místa
VŠ	vysoká škola
VŠPS	Výběrové šetření pracovních sil