



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Výroční zpráva o provádění Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost 2010

Verze schválená Monitorovacím výborem OP LZZ dne 26. května 2011

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OBSAH:

1	IDENTIFIKACE PROGRAMU	7
2	PROVÁDĚNÍ NA ÚROVNI PROGRAMU.....	9
2.1	DOSAŽENÝ POKROK A JEHO ANALÝZA.....	9
2.1.1	<i>Věcný pokrok.....</i>	9
2.1.2	<i>Finanční pokrok</i>	22
2.1.3	<i>Rozpis využití fondů.....</i>	29
2.1.4	<i>Pomoc podle cílových skupin</i>	32
2.1.5	<i>Vrácená nebo znovu použitá pomoc.....</i>	35
2.1.6	<i>Kvalitativní analýza pokroku</i>	36
2.2	SOULAD S PRÁVNÍMI PŘEDPISY	52
2.3	PŘÍPADNÉ ZÁVAŽNÉ PROBLÉMY.....	55
2.4	SOCIOEKONOMICKÁ ANALÝZA A ZMĚNY OP LZZ	57
2.5	UDRŽITELNOST OPERACÍ.....	58
2.6	DOPLŇKOVOST S JINÝMI NÁSTROJI	59
2.7	MONITOROVÁNÍ A EVALUACE.....	60
2.8	NÁRODNÍ VÝKONNOSTNÍ REZERVA	71
3	PROVÁDĚNÍ NA ÚROVNI PRIORITYNÍCH OS	72
3.1	PRIORITYNÍ OSA 1 ADAPTABILITA	72
3.1.1	<i>Věcný a finanční pokrok.....</i>	72
3.1.2	<i>Kvalitativní analýza.....</i>	75
3.2	PRIORITYNÍ OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE	80
3.2.1	<i>Věcný a finanční pokrok.....</i>	80
3.2.2	<i>Kvalitativní analýza.....</i>	84
3.3	PRIORITYNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI.....	88
3.3.1	<i>Věcný a finanční pokrok.....</i>	88
3.3.2	<i>Kvalitativní analýza.....</i>	91
3.4	PRIORITYNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY	98
3.4.1	<i>Věcný a finanční pokrok.....</i>	98
3.4.2	<i>Kvalitativní analýza.....</i>	102
3.5	PRIORITYNÍ OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE	107
3.5.1	<i>Věcný a finanční pokrok.....</i>	107
3.5.2	<i>Kvalitativní analýza.....</i>	109
4	PROGRAMY ESF: SOUDRŽNOST A ZAMĚŘENÍ.....	112
5	TECHNICKÁ POMOC	114
6	INFORMOVÁNÍ A PUBLICITA.....	122
	SEZNAM ZKRATEK.....	132

MANAŽERSKÉ SHRNUÍ

Výroční zpráva o provádění operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost za rok 2010 podává podrobné informace o průběhu implementace tohoto programu v roce 2010. Tato zpráva svou strukturou naplňuje požadavky Evropské komise a pokyny Ministerstva pro místní rozvoj ČR - Národního orgánu pro koordinaci.

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) byl jako jeden z prvních operačních programů schválen Evropskou komisí dne 12. října 2007. Celkový rozpočet OP LZZ představuje 2 156 839 507 EUR, z toho 1 837 421 405 EUR z ESF a 319 418 102 EUR jako spolufinancování z národních zdrojů.

V průběhu roku 2010 došlo v OP LZZ k významnému pokroku z pohledu administrativního, finančního i věcného a oproti roku 2009 již program značně akceleroval své aktivity. Tento trend je samozřejmě žádoucí i pro další roky.

Administrativní a finanční pokrok

Vyhlašování nových výzev

V průběhu roku 2010 došlo k vyhlášení celkem 16 nových výzev pro podávání žádostí o podporu z OP LZZ, z toho 6 pro předkládání individuálních projektů a 10 pro předkládání grantových projektů.

Schvalování projektů

Významného pokroku bylo dosaženo i z hlediska schvalování projektů¹. Ke konci roku 2010 dosáhl celkový kumulativní počet projektů s vydaným Rozhodnutím/podepsanou Smlouvou v rámci OP LZZ počtu 2 346 o celkovém objemu finančních prostředků za cca 1,2 mld. EUR, což představuje přibližně 56% celkové alokace programu. Ve srovnání se stavem ke konci roku 2009 to tedy znamená přibližně trojnásobný nárůst co do počtu projektů a více než dvojnásobný nárůst co do objemu prostředků..

Čerpání prostředků

V implementaci programu rok 2010 představoval především významný pozitivní posun v pokroku objemu zpracování žádostí o platby a čerpání prostředků. Objem žádostí o platby z projektů v realizaci, autorizovaných řídicím orgánem, vzrostl téměř na šestnásobek. Proběhly čtyři certifikace výdajů a certifikované výdaje přesáhly 10 % alokace, což znamená výrazný nárůst z 0,05% na počátku roku 2010. Celková částka obdržená od Evropské komise, včetně zálohových plateb, ke konci roku 2010 činila kumulativně téměř 355 mil. EUR. Za program jako celek se tak podařilo s výrazným časovým předstihem splnit pravidlo N+3 pro rok 2011² a překročit plánovaný objem finančních prostředků vyžádaných k refundaci z Evropské komise.

Z hlediska kontrahovaných prostředků dosáhla v roce 2010 největšího pokroku prioritní osa 1 Adaptabilita, a to jak z hlediska objemu kontrahovaných prostředků, tak z hlediska počtu kontrahovaných projektů. Oproti roku 2009 došlo k nárůstu v počtu kontrahovaných projektů o 867 za téměř 311 mil. EUR, tj. celkem na 59% alokace prioritní osy.

¹ Jedná se o kumulativní počty k 5. 1. 2011, schválené projekty = projekty s vydaným Rozhodnutím/podepsanou Smlouvou.

² Čerpání však není rovnoměrné pro cíle Konvergence a RKaZ. Cíl RKaZ, jehož čerpání nejvýrazněji ovlivňuje prioritní osa 4, čerpá pomaleji. Nicméně i zde pro splnění pravidla N+3 již byl vyčerpán dostatek prostředků, které budou certifikovány v průběhu roku 2011.

Z hlediska proplacených prostředků příjemcům došlo k největšímu pokroku u prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce, u které došlo k nárůstu na cca 126 mil. EUR, což oproti předchozímu roku představuje nárůst o téměř 96 mil. EUR, tj. celkem na 18% alokace prioritní osy.

Nejvyššího objemu certifikovaných prostředků bylo dosaženo v rámci prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce, v rámci níž bylo v roce 2010 certifikováno cca 117 mil. EUR, tj. celkem na 16% alokace prioritní osy.

Vývoj v jednotlivých prioritních osách a oblastech podpory není rovnoměrný a souvisí s charakterem OP LZZ, pro který je typická různorodost příjemců, forem implementace a způsobů financování. Obecně lze konstatovat, že proces zpracování žádostí o platby a zaúčtování způsobilých výdajů je zatím rychlejší v oblastech podpory, v nichž převažují větší individuální projekty. Čerpání v oblastech, kde převažují globální granty, je pomalejší, zejména vzhledem k delšímu procesu výběru projektů, pracnosti a náročnosti na administrativní kapacitu a chybovosti monitorovacích zpráv a žádostí o platby.

V roce 2010 bylo dosaženo důležitého pokroku také v oblasti různých podpůrných aktivit, např. při přípravě a zpracování různých metodických podkladů, při realizaci projektů technické pomoci nebo při realizaci publicitních a evaluačních aktivit.

Věcný pokrok – závěry z externí evaluace

V roce 2010 byly realizovány tři nezávislé externí evaluace OP LZZ týkající se věcného pokroku programu, u nichž již máme k dispozici předběžné výstupy. Jde o evaluace shrnující (roční operační vyhodnocení) nebo evaluace určitých oblastí implementace (naplňování principu partnerství a publicita), které jsou integrální součástí věcného pokroku programu jako celku.

▪ *Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2010*

Základní on-going evaluace kladně hodnotí celkový pokrok v čerpání prostředků a naplňování monitorovacích indikátorů. Ze závěrů této evaluace vyplývá, že OPLZZ dosud uspokojivě naplňuje obecné cíle politiky soudržnosti, ESF a NSRR, zejména prostřednictvím podpor zaměřených na řešení problematiky trhu práce, sociální integrace, rovných příležitostí, rozvoje lidských zdrojů ve firmách i veřejné správě a rovněž také posilování mezinárodní spolupráce v těchto oblastech.

Oproti předchozímu roku bylo v roce 2010 již dosaženo významnějšího věcného pokroku a program přešel ze startovní fáze do své plné realizace. Výsledky a výstupy projektů dosud přispívají zejména ke zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků a posílení aktivních politik zaměstnanosti. Tento příspěvek lze hodnotit kladně s ohledem na dopady hospodářské krize v ČR, které kulminovaly v hodnoceném roce 2010. Významný pozitivní dopad měly v této souvislosti právě protikrizově orientované výzvy. Specifický pozitivní přínos OPLZZ lze v tomto období spatřovat v obsazování uchazečů o zaměstnání na uvolněná pracovní místa, spíše než ve vytváření nových pracovních míst, což je obecně v době poklesu ekonomiky obtížné. Celkové zaměření programu a jeho jednotlivých prioritních os tak představuje jeden z nejvýznamnějších nástrojů řešení problematiky lidských zdrojů v ČR.

Identifikovány byly také některé oblasti s potenciálem k dalšímu rozvoji, resp. byla formulována následující klíčová doporučení:



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- posílení důrazu na vyšší zaměstnanost žen a sladování pracovního a soukromého života u žen i mužů napříč všemi prioritními osami
- další snižování administrativní zátěže
- další zdůraznění regionální diferenciací intervencí v některých prioritních osách (toto a následující doporučení se týká především až dalšího programovacího období)
- provázání monitorovacího systému i s ostatními operačními programy a databázemi České správy sociálního zabezpečení

V průběhu roku 2010 již Řídící orgán uskutečnil některé potřebné analýzy a v roce 2011 bude hledat vhodná řešení.

▪ *Hodnocení implementace principu partnerství v OP LZZ*

Další z externích evaluací realizovaných v roce 2010 se zaměřila na dosažený pokrok při prosazování principu partnerství, který byl do OP LZZ začleněn na základě pozitivních zkušeností s implementací principů Iniciativy Společenství EQUAL na úrovni celé EU. ŘO přikládá partnerství i dalším principům (mezinárodní spolupráce a inovativnost) velkou důležitost a jejich prosazování považuje za integrální součást věcného pokroku OP LZZ.

Celkově je partnerství evaluátorem hodnoceno jako pozitivní prvek OP LZZ. Přibližně 16 % projektů OP LZZ je realizováno v partnerství několika organizací. Na projektové úrovni přináší partnerství synergický efekt pro cílové skupiny v podobě vzájemného využití znalostí, dovedností a potenciálu partnerských organizací a podporuje dlouhodobou udržitelnost výsledků projektů. Na programové úrovni přináší vyšší efekty v podobě sladění programových cílů s měnícími se potřebami cílových skupin. Evaluace přináší řadu doporučení pro další zvyšování pozitivních dopadů implementace tohoto principu.

▪ *Evaluace komunikačních a propagačních aktivit OP LZZ*

V roce 2010 byla uskutečněna povinná evaluace komunikačních a propagačních aktivit vyplývající z Nařízení Komise č. 1828/2006, čl. 4. Její výstupy popisujeme v samostatné kap. této výroční zprávy. Ze závěrů evaluace vyplývá, že realizované komunikační aktivity významnou měrou přispěly k naplňování stanoveného hlavního komunikačního cíle programu - „*zvýšení povědomí široké veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z Evropského sociálního fondu a Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci na všech úrovních implementace*“. Celkem 80% české populace ví, že EU poskytuje ČR finanční podporu ze strukturálních fondů. V odborné veřejnosti tento podíl tvoří 98%. S klesajícím stupněm implementace se povědomí snižuje. Existenci ESF zaznamenalo cca 38% populace a o existenci OP LZZ ví 35% obyvatel České republiky, což je nejvíce ze všech programů ESF v ČR. Většina občanů ČR považuje fondy EU za přínosné. Také tato evaluace poskytuje řadu praktických návrhů a doporučení. Důležitým sdělením je také konstatování potřeby dále posílit chápání publicity jako průřezové a integrální agendy týkající se programu jako celku.

Pro podporu a monitorování zavádění evaluačních doporučení do praxe byl v roce 2010 ze strany ŘO vytvořen Veřejný plán řešení evaluačních doporučení OP LZZ (VPŘED), do kterého jsou průběžně doplňována doporučení z ukončených evaluací i aktuální informace o způsobu a stavu jejich zapracování. Na 7. zasedání MV OP LZZ v prosinci 2010 byl VPŘED zástupcem Evropské komise označen za příklad dobré praxe pro další operační programy.

Dopady socioekonomického vývoje v ČR na OP LZZ a výhled do budoucna

Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2010 hodnotí i dopady socioekonomického vývoje v ČR na OP LZZ a dochází k závěru, že program nebude potřebné jako celek měnit. Současná struktura OP LZZ, jeho priority a oblasti podpory jsou formulovány na základě situace v roce 2005, promítly se však do něho již určité očekávané trendy pro celé programovací období 2007-2013. Program je koncipován jako široce pojatý dokument a vytváří prostor pro řešení aktuálních situací a potřeb, i když s tak hlubokou hospodářskou krizí, která začala v roce 2008, málokdo počítal. Hospodářská krize a jí vyvolané socioekonomické změny zasáhly všechny sféry života a zasáhly v různé míře všechny občany ČR. Velmi závažně se promítly do růstu nezaměstnanosti a pro řadu lidí se hledání pracovního místa stalo vážným problémem s negativními sociálními důsledky. Toto se nejmarkantněji projevuje ve strukturálně postižených regionech a jejich okresech.

V roce 2010 úspěšně pokračovaly mimořádné protikrizové intervence, kterými OP LZZ na krizi flexibilně reagoval, a v souladu s postupným ožíváním ekonomiky byly připravovány další – prorůstové intervence pro rok 2011.

IDENTIFIKACE PROGRAMU

Tabulka 1: Identifikace OP

OPERAČNÍ PROGRAM	Dotčený cíl	Konvergence Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost
	Dotčená způsobilá oblast Programovací období	NUTS I Česká republika CZ0 2007-2013
	Číslo programu (CCI)	CCI 2007 CZ 05U PO 001
	Název programu	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
VÝROČNÍ ZPRÁVA O PROVÁDĚNÍ	Rok, za nějž se zpráva podává	2010
	Datum schválení výroční zprávy monitorovacím výborem	26.5.2011

Popis OP LZZ

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) vymezuje priority pro podporu rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti z Evropského sociálního fondu (ESF) v období 2007-2013, a to jak v rámci Cíle Konvergence, tak Cíle Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost.

Globálním cílem OP LZZ je Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU. Operační program vymezuje osm základních věcných prioritních os, které pokrývají problematiku adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů, dalšího vzdělávání, zaměstnanosti a zaměstnatelnosti, včetně integrace skupin ohrožených sociálním vyloučením, rovných příležitostí, modernizace veřejné správy a veřejných služeb a mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti.

Řídícím orgánem OP LZZ je na základě usnesení vlády č. 175/2006 ze dne 22. února 2006 Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Výkonem funkce řídicího orgánu je na MPSV pověřen Odbor řízení pomoci z ESF.

Celkový rozpočet OP LZZ představuje 2 157 mil. EUR, z toho 1 837 mil. EUR z ESF a 319 mil. EUR jako spolufinancování z národních zdrojů. Míra spolufinancování z ESF tak představuje 85 %, s výjimkou prioritních os 5a a 5b Mezinárodní spolupráce, kde činí 95 %.

V tabulce níže popisujeme prioritní osy a oblasti podpory OP LZZ.

Tabulka 2: Prioritní osy a oblasti podpory OP LZZ

Prioritní osa 1	Oblast podpory 1.1
Adaptabilita	Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků
	Oblast podpory 1.2
	Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků
Prioritní osy 2a a 2b	Oblast podpory 2.1
Aktivní politiky trhu práce	Posílení aktivních politik zaměstnanosti
	Oblast podpory 2.2
	Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj
Prioritní osa 3	Oblast podpory 3.1
Sociální integrace a rovné příležitosti	Podpora sociální integrace a sociálních služeb
	Oblast podpory 3.2
	Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit
	Oblast podpory 3.3
	Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce
	Oblast podpory 3.4
	Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života
Prioritní osy 4a a 4b	Oblast podpory 4.1
Veřejná správa a veřejné služby	Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy
Prioritní osy 5a a 5b	Oblast podpory 5.1
Mezinárodní spolupráce	Mezinárodní spolupráce
Prioritní osy 6a a 6b	Oblast podpory 6.1
Technická pomoc	Technická pomoc

Informace o relevantních kontextových dokumentech a jejich realizaci v OP LZZ byly uvedeny již ve Výroční zprávě OP LZZ za rok 2008 (VZ 2008). Informace k pokroku v naplňování cílů těchto dokumentů v roce 2010 uvádíme v kap. 4 a také kap. 2.4 této zprávy.

Rozdělení kompetencí mezi řídicím orgánem a zprostředkujícími subjekty

V rámci útvarů MPSV byly funkcí ŘO a ZS pověřeny tyto subjekty:

- ŘO: odbor (č. 72) řízení pomoci z ESF
- ZS pro části oblastí podpory 1.2 a 2.1, a oblast podpory 3.3: odbor (č. 45) implementace programů ESF
- ZS pro část oblastí podpory 3.1 a 3.2: odbor (č. 22) sociálních služeb a později v roce 2010 oddělení (č. 801) implementace ESF a IOP

V rámci organizačních změn na MPSV došlo v roce 2010 k přečíslování odborů MPSV a nakonec také ke sloučení obou ZS. Aktuální stav je tento:

- ŘO: odbor (č. 81) řízení pomoci z ESF
- ZS pro části oblastí podpory 1.2, 2.1, 3.1, 3.2 a 3.3: odbor (č. 82) implementace fondů EU

U dalších ZS (MVČR pro prioritní osu 4 a MPO pro část prioritní osy 1) nedošlo v roce 2010 k žádným změnám, které by měly vliv na rozdělení kompetencí mezi ZS.

Podrobné informace o OP LZZ jsou volně přístupné na webových stránkách www.esfcr.cz.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

1 PROVÁDĚNÍ NA ÚROVNI PROGRAMU

2.1 DOSAŽENÝ POKROK A JEHO ANALÝZA

2.1.1 Věcný pokrok

Informace o věcném pokroku ilustruje následující tabulka, která reflektuje dosažené hodnoty na monitorovacích indikátorech za OP LZZ. Dále je obsažena informace o pokroku v naplňování hlavních monitorovacích indikátorů OP LZZ vykazovaných příjemci, kdy je pokrok měřen porovnáním dosažených a cílových hodnot daných indikátorů a rovněž uvádíme informaci k některým dalším indikátorům stanoveným v rámci OP LZZ.

Tabulka 3: Monitorovací indikátory na úrovni OP LZZ

Kód NČI Kód EU/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2 007	2 008	2 009	2 010	Cílová hodnota 2015	Celkem
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	106 349	506 741	N/A	506 741
				Výchozí	0	0	0	106 349	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	876 000	876 000
074101 Výstupy	Počet podpořených osob - muži	Počet mužů	Gestor OP	Dosažená	0	0	52 354	267 072	N/A	267 072
				Výchozí	0	0	0	52 354	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074102 Výstupy	Počet podpořených osob - ženy	Počet žen	Gestor OP	Dosažená	0	0	53 995	239 669	N/A	239 669
				Výchozí	0	0	0	53 995	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070100 Core 1 Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	18 213	26 856,55	N/A	26 856,55
				Výchozí	0	0	0	18 213	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	35 000	35 000
070101 Core 2 Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst - muži	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	0	160,6	N/A	160,6
				Výchozí	0	N/A	N/A	0	N/A	0

				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070102 Core 3 Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	18 213	26 695,95	N/A	26 695,95
				Výchozí	0	0	0	18 213	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	19 000	19 000
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	17 158	163 973	N/A	163 973
				Výchozí	0	0	0	17 158	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	660 000	660 000
074616 Výsledky	Podíl úspěšně podpořených osob	Počet procent	Gestor OP (Hodnotící studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	60	60
072200 Dopady	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	66,1	66,6	65,4	65,4	N/A	65,4
				Výchozí	0	66,1	66,6	65,4	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	65,3	65,3
072201 Dopady	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - muži	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	74,8	75,4	73,8	74,3	N/A	74,3
				Výchozí	0	74,8	75,4	73,8	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	73,9	73,9
072202 Dopady	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	57,3	57,6	56,7	56,4	N/A	56,4
				Výchozí	0	57,3	57,6	56,7	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	56,7	56,7
072700 Lisabon Dopady	Míra dlouhodobé nezaměstnanosti - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	2,8	2,2	2	3	N/A	3
				Výchozí	4,1	2,8	2,2	2	N/A	4,1
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072701 Lisabon Dopady	Míra dlouhodobé nezaměstnanosti - muži	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	2,1	1,7	1,6	2,5	N/A	2,5
				Výchozí	3,2	2,1	1,7	1,6	N/A	3,2
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072702 Lisabon Dopady	Míra dlouhodobé nezaměstnanosti - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	3,6	2,8	2,5	3,7	N/A	3,7
				Výchozí	5,2	3,6	2,8	2,5	N/A	5,2
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072400 Lisabon Dopady	Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	45,6	45	34,6	34,6	N/A	34,6
				Výchozí	46,9	45,6	45	34,6	N/A	46,9
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	42,21	42,21



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

064105 Dopady	Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let)	Počet procent	ČSÚ, Eurostat	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	5,9	N/A	N/A	N/A	N/A	5,9
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	10	10
064107 Dopady	Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let) - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	6,4	N/A	N/A	N/A	N/A	6,4
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	10	10

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

Zdroje dat:

- **Míra zaměstnanosti 15 - 64 – celkem** (07.22.00)
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90A/\\$File/310110q375.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90A/$File/310110q375.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Míra zaměstnanosti 15 - 64 – muži** (07.22.01)
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90B/\\$File/310110q376.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90B/$File/310110q376.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Míra zaměstnanosti 15 - 64 – ženy** (07.22.02)
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD907/\\$File/310110q377.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD907/$File/310110q377.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Míra dlouhodobé nezaměstnanosti – celkem** (07.27.00):
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8F3/\\$File/310110q369.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8F3/$File/310110q369.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Míra dlouhodobé nezaměstnanosti – muži (07.27.01):**
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8EB/\\$File/310110q370.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8EB/$File/310110q370.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Míra dlouhodobé nezaměstnanosti – ženy** (07.27.02):
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8E4/\\$File/310110q371.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8E4/$File/310110q371.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let) (06.41.05 a 06.41.07):**

tyto údaje sleduje EUROSTAT s pětiletou periodicitou, další údaje mají být k dispozici v roce 2012.

Hodnoty monitorovacích indikátorů OP LZZ (dále MI) (vykazovaných příjemci) jsou průběžně naplňovány z realizovaných projektů a dosažené hodnoty jsou vykazovány v monitorovacích zprávách. Naplňování hodnot ilustruje následující tabulka, ve které je patrné, nakořik jsou hodnoty MI naplňovány vzhledem ke stanoveným cílovým hodnotám. Vzhledem k tomu, že se jedná o hodnoty za rok 2010, lze předpokládat, že do konce programového období dojde k naplnění cílových hodnot bez obtíží, a to včetně MI 074613 „Počet úspěšných absolventů kurzů“. Tento indikátor je zatím naplněn jen cca z 25 %, ale v rámci závazků z projektů v realizaci, činí tento podíl cca 216 %.

Tabulka 4: Přehled naplňování hodnot MI OP LZZ

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
074100	Počet podpořených osob - celkem	506 741	876 000	57,85
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	163 973	660 000	24,84
070100	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	26 857	35 000	76,73
070102	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	26 696	19 000	140,51

Komentář k indikátorům, jejichž zdrojem dat jsou evaluace

K indikátoru 074616 Podíl úspěšně podpořených osob v současné době nejsou k dispozici žádné údaje. Dle definice se hodnota zjišťuje formou evaluace, a to v době 6 měsíců po skončení projektu. Celkem se za programové období předpokládají minimálně dvě vlny sběru dat. První v současné době plánujeme na zimu 2011/2012, neboť počet končících projektů bude kulminovat v létě 2011. První údaje proto budou k dispozici v příští výroční zprávě.

Komentář k indikátorům, jejichž zdrojem dat jsou statistiky

Z existujících statistických zdrojů jsou přebírány hodnoty dopadových indikátorů OP LZZ.

07220X - Míry zaměstnanosti

Globálním cílem OP LZZ je „zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU“³. Indikátor 07.22.0X sleduje první část tohoto cíle, tedy míru zaměstnanosti. Cílová hodnota indikátoru je definována dynamicky, tedy jako průměr 15 (aktuálně) nejlepších zemí EU.

Indikátor je definován jako „Podíl zaměstnaných osob ve věku 15-64 let na populaci 15-64“, s tím, že je dále členěn na hodnotu pro muže a pro ženy. Hodnota indikátoru je funkcí dvou proměnných:

- velikosti relevantní populace, která je relativně stabilní, v nejbližších letech bude plynule pomalu klesat v souladu se základními demografickými trendy české populace

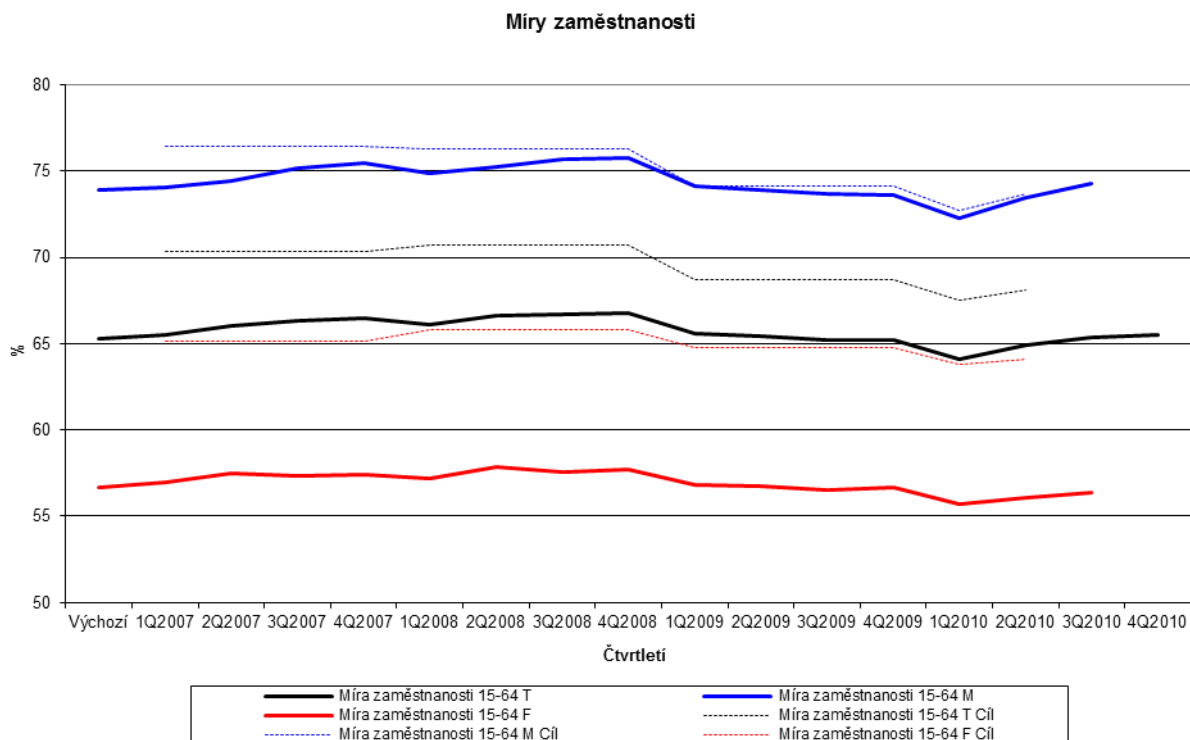
³ OP LZZ 2007-2013, str. 79

- počtu pracujících osob, který je více dynamický a volatilní a úzce souvisí s ekonomickým cyklem.

Možností OP LZZ je ovlivnit v zásadě pouze počet zaměstnaných osob.

Vývoj hodnoty indikátoru

Graf 1- Indikátory zaměstnanosti (07.22.0X)



Relativně dobrá situace je v případě míry zaměstnanosti mužů. Rozdíl oproti cílové hodnotě se snížil z 2,3 procentních bodů v 1. čtvrtletí 2007 na 0,4 p. b. v 2. čtvrtletí 2010. V současné době je v této hodnotě ČR 8. nejlepší zemí v EU, nicméně nelze pozorovat silný trend, který by naznačoval, že tento pozitivní vývoj lze s jistotou očekávat do příštích let.

O poznání horší je situace v případě míry zaměstnanosti žen. Jednak zde byl ambicióznější cíl vzhledem k relativně horšímu výsledku této proměnné již na samém počátku a jednak se zde neprojevuje významné zlepšení. V 1. čtvrtletí 2007 jsme na cíl ztráceli 8,2 p. b., ve 2. čtvrtletí 2010 8,0 p. b. Projevuje se zde znepokojující dlouhodobý trend: ještě koncem 90. let byla česká míra zaměstnanosti žen výrazně nadprůměrná v evropském kontextu (příčinou byly dozvuky socialistické politiky plné zaměstnanosti), za poslední desetiletí však zaměstnanost žen v ČR stagnuje či slabě klesá (1998 – 2009 o 2 p. b.), zatímco v EU (zvláště pak v EU-15) velmi rychle roste (o 5,6 p. b., resp. 6,9 p. b.).

Celkově (muži + ženy) stále zaostáváme za cílem k 2. čtvrtletí 2010 o 3,2 p. b. (oproti 4,8 p. b. k 1. čtvrtletí 2007). Celkový výsledek negativně ovlivňuje především faktor míry zaměstnanosti žen.

Schopnost intervencí OP LZZ ovlivnit tuto makroekonomickou veličinu je velmi omezená, exogenní faktory jsou zde mnohem významnější. Vzhledem k zatím pouze velmi omezenému pokroku v této oblasti se jako klíčové pro příští roky jeví posílení významu horizontálního tématu rovné příležitosti, což plně koresponduje se závěry z průběžné evaluace programu (více viz kap. 2.7 této zprávy).



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Komentáře k indikátorům Míry dlouhodobé nezaměstnanosti (07270X) a Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti (072400) naleznete v kap. 2.1.6, v části, která se věnuje vývoji tzv. lisabonských indikátorů.

U indikátoru 06410X – Míra účasti na dalším vzdělávání nelze vývoj detailněji komentovat, neboť hodnotu tohoto indikátoru Eurostat zjišťuje pouze s pětiletou periodicitou, hodnota za rok 2010 má být dle publikačního plánu k dispozici v roce 2012.

Tabulka 5: Přehled kontextových indikátorů OP LZZ

Kód NČI Kód EU/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2 007	2 008	2 009	2 010	Cílová hodnota 2015	Celkem
010900 Lisabon Kontext	Hrubý domácí produkt na obyvatele v PPS (parita kupní síly)	Parita kupní síly	ČSÚ	Dosažená	80	81	82	77,3	N/A	77,3
				Výchozí	72,9	80	81	82	N/A	72,9
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
050401 Kontext	Struktura obyvatel podle věku - skupina 0 -14 let	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	14,2	14,1	14,2	14,3	N/A	14,3
				Výchozí	14,6	14,2	14,1	14,2	N/A	14,6
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
050402 Kontext	Struktura obyvatel podle věku - skupina 15 - 64 let	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	71,2	71	70,6	70,3	N/A	70,3
				Výchozí	71,1	71,2	71	70,6	N/A	71,1
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
050403 Kontext	Struktura obyvatel podle věku - skupina 65 +	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	14,6	14,9	15,2	15,4	N/A	15,4
				Výchozí	14,2	14,6	14,9	15,2	N/A	14,2
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
071200 Kontext	Míra ekonomické aktivity obyvatelstva 15+ celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	58,8	58,5	58,7	58,6	N/A	58,6
				Výchozí	59,4	58,8	58,5	58,7	N/A	59,4
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
071201 Kontext	Míra ekonomické aktivity obyvatelstva 15+ muži	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	68,3	68,2	68,3	68,4	N/A	68,4
				Výchozí	68,7	68,3	68,2	68,3	N/A	68,7
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
071202 Kontext	Míra ekonomické aktivity obyvatelstva 15+ ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	49,8	49,3	49,5	49,4	N/A	49,4
				Výchozí	50,6	49,8	49,3	49,5	N/A	50,6
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072200 Kontext	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	66,1	66,6	65,4	65,4	N/A	65,4
				Výchozí	0	66,1	66,6	65,4	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	65,3	65,3
072201 Kontext	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - muži	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	74,8	75,4	73,8	74,3	N/A	74,3
				Výchozí	73,9	74,8	75,4	73,8	N/A	73,9

				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072202 Kontext	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	57,3	57,6	56,7	56,4	N/A	56,4
				Výchozí	0	57,3	57,6	56,7	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	56,7	56,7
072220 Kontext	Míra zaměstnanosti starších pracovníků - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	46	47,6	46,8	46,5	N/A	46,5
				Výchozí	44,5	46	47,6	46,8	N/A	44,5
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072221 Kontext	Míra zaměstnanosti starších pracovníků - muži	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	59,6	61,9	59,6	59	N/A	59
				Výchozí	59,3	59,6	61,9	59,6	N/A	59,3
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072222 Kontext	Míra zaměstnanosti starších pracovníků - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	33,5	34,4	35	34,9	N/A	34,9
				Výchozí	30,9	33,5	34,4	35	N/A	30,9
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072300 Lisabon Kontext	Obecná míra nezaměstnanosti - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	5,3	4,4	6,7	7,1	N/A	7,1
				Výchozí	7,9	5,3	4,4	6,7	N/A	7,9
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072302 Lisabon Kontext	Obecná míra nezaměstnanosti - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	6,7	5,6	7,7	8,5	N/A	8,5
				Výchozí	9,8	6,7	5,6	7,7	N/A	9,8
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
063910 Kontext	Struktura obyvatel podle nejvyššího dosaženého vzdělání - základní	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	19,1	18,7	17,5	16,3	N/A	16,3
				Výchozí	20	19,1	18,7	17,5	N/A	20
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
063926 Kontext	Struktura obyvatelstva podle vzdělání - střední dle klasifikace ISCED 3	Počet procent	ÚIV	Dosažená	69,9	69,6	69,6	69,7	N/A	69,7
				Výchozí	69,6	69,9	69,6	69,6	N/A	69,6
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
063930 Kontext	Struktura obyvatel podle nejvyššího dosaženého vzdělání - terciární	Počet procent	ÚIV	Dosažená	11	11,7	12,7	13,9	N/A	13,9
				Výchozí	10,4	11	11,7	12,7	N/A	10,4
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
063800 Lisabon Kontext	Podíl výdajů veřejných rozpočtů na vzdělání na HDP	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	4,2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	4,3	4,2	N/A	N/A	N/A	4,3
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070701	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru -	Počet	ČSÚ	Dosažená	3,6	3,3	3,1	3,1	N/A	3,1

Kontext	primér	procent		Výchozí	4	3,6	3,3	3,1	N/A	4
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070702 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - primér - z toho ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	2,5	2,4	2,2	1,9	N/A	1,9
				Výchozí	2,8	2,5	2,4	2,2	N/A	2,8
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070705 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - sekundér	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	40,2	40,5	38,6	38	N/A	38
				Výchozí	39,5	40,2	40,5	38,6	N/A	39,5
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070706 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - sekundér - z toho ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	26,8	26,9	24	22,9	N/A	22,9
				Výchozí	26,5	26,8	26,9	24	N/A	26,5
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070707 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - terciér	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	56,2	56,1	58,3	58,9	N/A	58,9
				Výchozí	56,5	56,2	56,1	58,3	N/A	56,5
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070708 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - terciér - z toho ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	70,7	70,7	73,7	75,2	N/A	75,2
				Výchozí	70,7	70,7	70,7	73,7	N/A	70,7
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070710 Kontext	Podíl podnikatelů z celkového počtu zaměstnaných - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	15,6	15,5	16,2	17,3	N/A	17,3
				Výchozí	15,3	15,6	15,5	16,2	N/A	15,3
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070712 Kontext	Podíl podnikatelů z celkového počtu zaměstnaných - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	9,5	9,6	10,4	11,1	N/A	11,1
				Výchozí	9,2	9,5	9,6	10,4	N/A	9,2
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

Zdroje dat:

- HDP/obyvatel (01.09.00): <http://apl.czso.cz/ode/tab/tsieb010.htm#aV>.
- Věková struktura obyvatel (05.04.01, 05.04.02, 05.04.03): [http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD89C/\\$File/310110q301.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD89C/$File/310110q301.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- Míra ekonomické aktivity – celkem (07.12.00): [http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD912/\\$File/310110q374.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD912/$File/310110q374.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- Míra ekonomické aktivity – muži (07.12.01): [http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD908/\\$File/310110q373.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD908/$File/310110q373.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- Míra ekonomické aktivity – ženy (07.12.02): [http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90C/\\$File/310110q372.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90C/$File/310110q372.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- Míra zaměstnanosti 15 - 64 – celkem (07.22.00)



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚŠTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- [http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90A/\\$File/310110q375.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90A/$File/310110q375.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Míra zaměstnanosti 15 - 64 – muži** (07.22.01):
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90B/\\$File/310110q376.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90B/$File/310110q376.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Míra zaměstnanosti 15 - 64 – ženy** (07.22.02):
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD907/\\$File/310110q377.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD907/$File/310110q377.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Míra zaměstnanosti starších pracovníků – celkem** (07.22.20):
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90A/\\$File/310110q375.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90A/$File/310110q375.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Míra zaměstnanosti starších pracovníků – muži** (07.22.21):
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90B/\\$File/310110q376.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD90B/$File/310110q376.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Míra zaměstnanosti starších pracovníků – ženy** (07.22.22):
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD907/\\$File/310110q377.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD907/$File/310110q377.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Obecná míra nezaměstnanosti – celkem** (07.23.00):
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8F3/\\$File/310110q369.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8F3/$File/310110q369.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Obecná míra nezaměstnanosti – ženy** (07.23.02):
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8E4/\\$File/310110q371.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8E4/$File/310110q371.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Struktura obyvatelstva podle vzdělání – základní, střední, vysokoškolské** (06.39.10, 06.39.26, 06.39.30):
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD89E/\\$File/310110q302.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD89E/$File/310110q302.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Podíl výdajů veřejných rozpočtů na vzdělání na HDP (%)** (06.38.00):
Dle <http://apl.czso.cz/ode/tab/tsdsc510.htm> opraven údaj za rok 2005 a 2007. Pro další roky nejsou data dostupná.
- **Struktura zaměstnanosti podle sektorů** (07.07.01, 07.07.02; 07.07.05, 07.07.06; 07.07.07, 07.07.08):
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8B9/\\$File/310110q331.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8B9/$File/310110q331.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.
- **Podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti** (07.07.10, 07.07.12):
[http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8B9/\\$File/310110q331.pdf](http://www.czso.cz/csu/2010edicniplan.nsf/t/01002AD8B9/$File/310110q331.pdf). Vykázána je hodnota za 3. čtvrtletí 2010.

Vyhlášené a probíhající výzvy

Následující tabulka ilustruje přehled vyhlášených a probíhajících výzev v roce 2010. Neobsahuje tedy údaje o již ukončených výzvách. V roce 2010 probíhalo 37 výzev pro předkládání IP, GP a TP. V rámci těchto výzev o celkové alokaci cca 1,42 mld. EUR bylo podáno 3 425 žádostí o podporu o objemu cca 1, 72 mld. EUR a z toho bylo do konce roku 587 projektů EUR s vydaným právním aktem o objemu cca 791 mil.

Tabulka 6: Přehled vyhlášených a probíhajících výzev v roce 2010 (IP, GP a TP)

Oblast podpory	Pořadové číslo výzvy	Číslo výzvy	Druh výzvy	Alokace na výzvu EUR	Podávání projektových žádostí - datum zahájení výzvy	Podávání projektových žádostí - datum ukončení výzvy	Podané žádosti o podporu celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem		Typ projektů
							počet	EUR	počet	EUR	
1.1	45	46	Průběžná	37 638 669	30.06.2009	31.12.2010	3	34 955 211	3	34 955 211	IP
1.1	50	50	Průběžná	21 790 808	16.10.2009	31.12.2012	1	14 410 424	0	0	IP
1.1	2	02	Průběžná	17 432 647	15.02.2008	31.12.2011	14	41 008 153	5	14 338 416	GP
1.1	52	52	Průběžná	27 733 756	16.10.2009	30.04.2010	181	133 008 067	2	2 878 399	GP
1.1	59	60	Průběžná	29 714 739	14.04.2010	31.12.2010	462	80 659 683	24	3 889 365	GP
1.2	35	37	Průběžná	27 663 763	24.02.2009	28.12.2011	9	15 712 460	9	15 712 460	IP
1.2	37	36	Průběžná	11 906 468	08.03.2010	31.08.2012	11	3 657 329	1	380 393	GP
2a.1	3	03	Průběžná	359 367 977	15.02.2008	31.12.2013	11	178 199 138	3	223 713 154	IP
2a.1	12	13	Průběžná	122 660 734	28.04.2008	31.12.2011	98	164 677 273	71	104 096 782	IP
2a.1	70	70	Průběžná	58 092 378	15.12.2010	31.12.2013	0	0	0	0	IP
2a.1	63	63	Kolová	13 549 787	18.05.2010	11.08.2010	256	50 903 435	0	0	GP
2a.2	11	11	Průběžná	106 954 754	14.04.2008	31.12.2013	11	49 125 724	5	15 923 993	IP
3.1	4	04	Průběžná	15 961 539	05.03.2008	31.12.2013	6	21 700 637	2	8 441 937	IP
3.1	5	05	Průběžná	226 653 849	05.03.2008	31.12.2013	48	332 919 390	28	191 986 215	IP
3.1	34	30	Průběžná	9 857 447	16.02.2009	30.11.2012	162	23 687 928	14	2 005 326	GP
3.1	65	65	Kolová	3 565 769	02.07.2010	17.09.2010	42	3 816 775	0	0	GP
3.1	66	66	Kolová	4 754 358	02.07.2010	17.09.2010	192	22 761 282	0	0	GP

3.1	67	67	Kolová	4 754 358	02.07.2010	06.09.2010	93	22 503 921	0	0	GP
3.2	15	15	Průběžná	3 783 677	04.06.2008	31.12.2012	8	7 796 620	4	2 811 180	IP
3.2	19	18	Průběžná	211 131	04.07.2008	31.12.2012	0	0	0	0	IP
3.2	55	55	Průběžná	7 923 930	18.12.2009	31.12.2012	4	3 040 705	0	0	IP
3.2	22	19	Průběžná	18 918 384	21.07.2008	31.12.2013	230	63 621 681	48	12 004 783	GP
3.3	60	61	Průběžná	3 961 965	17.05.2010	28.02.2011	2	2 374 257	0	0	IP
3.3	56	56	Kolová	16 490 527	30.12.2009	31.03.2010	215	40 253 012	36	6 485 298	GP
3.3	68	68	Kolová	11 744 939	30.06.2010	15.10.2010	258	50 378 146	0	0	GP
3.4	9	10	Průběžná	5 942 948	08.04.2008	31.12.2013	9	3 898 774	1	302 250	IP
3.4	54	54	Kolová	9 904 913	11.01.2010	31.03.2010	328	67 899 221	44	8 725 209	GP
4a.1	58	58	Průběžná	15 847 861	15.02.2010	30.03.2010	30	10 038 173	17	5 064 198	IP
4a.1	61	62	Průběžná	11 885 895	31.05.2010	03.09.2010	15	11 886 597	8	6 291 720	IP
4a.1	62	59	Průběžná	19 809 826	15.06.2010	30.08.2010	77	43 910 277	5	4 298 652	IP
4a.1	64	64	Průběžná	11 885 895	30.06.2010	29.10.2010	11	17 128 479	0	0	IP
4a.1	53	53	Průběžná	31 695 721	03.11.2009	02.02.2010	127	29 725 778	86	19 620 509	GP
4a.1	57	57	Průběžná	31 695 721	15.02.2010	30.03.2010	152	24 009 216	75	11 408 955	GP
4a.1	69	69	Průběžná	7 923 930	24.09.2010	30.11.2010	78	15 059 322	0	0	GP
5a.1	14	12	Průběžná	14 263 074	16.05.2008	05.03.2009	136	31 796 140	35	7 195 419	GP
5a.1	51	51	Kolová	10 697 306	15.10.2009	15.01.2010	112	25 149 733	29	5 802 529	GP
6a.1	10	09	Průběžná	85 598 851	11.04.2008	30.06.2015	33	83 045 330	32	83 040 655	TP
CELKEM							3 425	1 724 718 290	587	791 373 009	

Zdroj: MSC 246/A a MSC 246/C k 5. 1. 2011, veřejné prostředky celkem, zaokrouhleno na celá čísla, pro přepočítání použit kurz 25,24 Kč/EUR, projekty individuální (IP), grantové (GP) a technické pomoci (TP)



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tabulka 7: Přehled vyhlášených a probíhajících výzev v roce 2010 (GG)

Oblast podpory	Pořadové číslo výzvy	Číslo výzvy	Druh výzvy	Alokace na výzvu EUR	Podávání projektových žádostí - datum zahájení výzvy	Podávání projektových žádostí - datum ukončení výzvy	Podané žádosti o podporu celkem		GG s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou celkem		Typ projektů
							počet	EUR	počet	EUR	
1.1	13	14	Průběžná	223 968 257	07.05.2008	31.12.2011	2	275 653 239	1	223 968 257	GG
CELKEM							2	275 653 239	1	223 968 257	

Zdroj: MSC 246/B k 5. 1. 2011, veřejné prostředky celkem, zaokrouhleno na celá čísla, pro přepočítání použit kurz 25,24 Kč/EUR, globální granty (GG)

2.1.2 Finanční pokrok

Tabulka 8: Informace o finančním pokroku OP

Prioritní osa	Finanční prostředky operačního programu celkem (Unie a národní)	Základ pro výpočet příspěvku Unie	Celkové certifikované výdaje vynaložené příjemci*	Příslušný příspěvek z veřejných zdrojů	Podíl certifikovaných způsobilých výdajů na celkovém financování programu v %
1 Adaptabilita	618 159 146	Veřejné	33 760 057,76	33 756 746,19	5,46
2a Aktivní politika trhu práce (K)	703 422 477	Veřejné	115 631 051,36	115 631 051,36	16,44
2b Aktivní politika trhu práce (RKaZ)	9 255 559	Veřejné	1 521 874,59	1 521 874,59	16,44
Celkem 2 PO	712 678 036	Veřejné	117 152 925,95	117 152 925,95	16,44
3 Sociální integrace a rovné příležitosti	468 948 318	Veřejné	61 226 185,98	61 226 185,98	13,06
4a Veřejná správa a veřejné služby (K)	213 158 326	Veřejné	1 900 625,76	1 900 625,76	0,89
4b Veřejná správa a veřejné služby (RKaZ)	16 396 795	Veřejné	146 201,97	146 201,97	0,89
Celkem 4 PO	229 555 121	Veřejné	2 046 827,73	2 046 827,73	0,89
5a Mezinárodní spolupráce (K)	38 144 122	Veřejné	1 307 036,64	1 307 036,64	3,43
5b Mezinárodní spolupráce (RKaZ)	2 934 164	Veřejné	100 541,28	100 541,28	3,43
Celkem 5 PO	41 078 286	Veřejné	1 407 577,92	1 407 577,92	3,43
6a Technická pomoc (K)	85 263 331	Veřejné	7 141 078,25	7 141 078,25	8,38
6b Technická pomoc (RKaZ)	1 157 269	Veřejné	96 925,00	96 925,00	8,38
Celkem 6 PO	86 420 600	Veřejné	7 238 003,25	7 238 003,25	8,38
Celkový součet	2 156 839 507		222 831 578,59	222 828 267,02	10,33
Výdaje typu ESF v celkovém součtu, je-li program spolufinancován ERDF	---	Veřejné	---	---	---
Výdaje typu ERDF v celkovém součtu, je-li program spolufinancován ESF	---	Veřejné	246 207,58	246 207,58	---

Zdroj: Výkaz výdajů, data jsou kumulativně, v EUR, veřejné prostředky celkem

* Celková částka způsobilých výdajů zaplacených příjemci

K pro Konvergence

RKaZ pro Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost

Finanční plán

Tabulka 9: Finanční plán OP

Prioritní osy	Fond	Příspěvek EU v EUR	Veřejné prostředky celkem v EUR	Podíl na celkové alokaci OP v %
1.1	ESF	447 719 979	526 729 387	24,42
1.2	ESF	77 715 295	91 429 759	4,24
1	ESF	525 435 274	618 159 146	28,66
2a.1	ESF	507 316 817	596 843 314	27,67
2a.2	ESF	90 592 288	106 579 163	4,94
2a	ESF	597 909 105	703 422 477	32,61
2b.1	ESF	6 675 221	7 853 201	0,36
2b.2	ESF	1 192 004	1 402 358	0,07
2b	ESF	7 867 225	9 255 559	0,43
2	ESF	605 776 330	712 678 036	33,04
3.1	ESF	244 599 179	287 763 740	13,34
3.2	ESF	36 236 916	42 631 666	1,98
3.3	ESF	63 414 602	74 605 414	3,46
3.4	ESF	54 355 373	63 947 498	2,96
3	ESF	398 606 070	468 948 318	21,74
4a.1	ESF	181 184 577	213 158 326	9,88
4a	ESF	181 184 577	213 158 326	9,88
4b.1	ESF	13 937 275	16 396 795	0,76
4b	ESF	13 937 275	16 396 795	0,76
4	ESF	195 121 852	229 555 121	10,64
5a.1	ESF	36 236 915	38 144 122	1,77
5a	ESF	36 236 915	38 144 122	1,77
5b.1	ESF	2 787 455	2 934 164	0,14
5b	ESF	2 787 455	2 934 164	0,14
5	ESF	39 024 370	41 078 286	1,90
6a.1	ESF	72 473 831	85 263 331	3,95
6a	ESF	72 473 831	85 263 331	3,95
6b.1	ESF	983 678	1 157 269	0,05
6b	ESF	983 678	1 157 269	0,05
6	ESF	73 457 509	86 420 600	4,01
OP CELKEM		1 837 421 405	2 156 839 507	100

Zdroj: Prováděcí dokument Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, revidovaná verze z 30. října 2010

Platby ze strany EU

Celková výše průběžných a zálohových plateb obdržených ze strany EK od počátku programového období činí 354 913 tis. EUR.

Výše zálohových plateb v jednotlivých letech:

- 2% z celkové alokace na program (v roce 2007)
- 3% z celkové alokace na program (v roce 2008)
- 4% z celkové alokace na program (v roce 2009)

V průběhu roku 2010 byly ze strany EK, na základě předložených a schválených podkladů k certifikaci výdajů, proplaceny další prostředky v celkové výši 188 556 tis. EUR. V roce 2010 se v rámci OP LZZ uskutečnily celkem čtyři certifikace výdajů, které směřovaly do všech prioritních os OP LZZ.

Tabulka 10: Obdržené platby z EK

Rok	Platba	Částka v EUR	Období certifikace
2007	I. záloha z EK	36 748 428,10	-
2008	II. záloha z EK	55 122 642,15	-
	III. záloha z EK	36 748 428,10	-
	IV. záloha z EK	36 748 428,10	-
2009	I. průběžná platba	988 945,51	1. 1. 2007 - 15. 9. 2009
2010	II. průběžná platba	40 520 549,87	16. 9. 2009 - 31. 1. 2010
	III. průběžná platba	48 345 980,41	1. 2. 2010 - 31. 5. 2010
	IV. průběžná platba	66 531 780,92	1. 6. 2010 - 30. 9. 2010
	V. průběžná platba	33 157 527,77	1. 10. 2010 - 15. 11. 2010
Celkem		354 912 710,93	

Naplnování pravidla n+3/ n+2 a předcházení automatického zrušení závazku

Hlavním cílem pravidla N+3/N+2 je zajistit plynulost čerpání finančních prostředků a tím zvýšit účinnost poskytované podpory. Na plynulost čerpání finančních prostředků má vliv několik faktorů, které se často navzájem podmiňují. Mezi nejdůležitější patří nastavení finančních toků, reálný odhad absorpční kapacity a její průběžné sledování, fungující monitorovací systém či efektivní implementační struktura a dostatečná institucionální kapacita. Zatímco první tři faktory může ŘO ovlivnit pouze částečně (systém finančních toků je již nastaven a není vhodné dělat v něm radikální změny, funkčnost monitorovacího systému ovlivňuje ŘO pouze nepřímo, odhad absorpční kapacity je důležitý zejména ve fázi nastavování OP), zajištění efektivní implementační struktury a dostatečné institucionální kapacity je oblastí, kde je reálné některé věci zlepšit (konkrétně se jedná např. o zajištění dodržování stanovených termínů či o zmenšení fluktuace lidských zdrojů).

Ze strany ŘO je problematice průběžného monitoringu finančního pokroku věnována dostatečná pozornost. Ke sledování vývoje čerpání a k predikcím slouží Harmonogram čerpání OP LZZ. Jde o systém tabulek a grafů, který je každoročně doplňován o aktualizované odhady na základě metodiky zpracované ŘO tak, aby subjekty implementační struktury postupovaly shodným způsobem, a vychází z predikcí objemů žádostí o platby, které subjekty implementační struktury plánují za jednotlivé výzvy doručit ke schválení na ŘO v jednotlivých měsících. Systém následně tato data kumuluje a vytváří

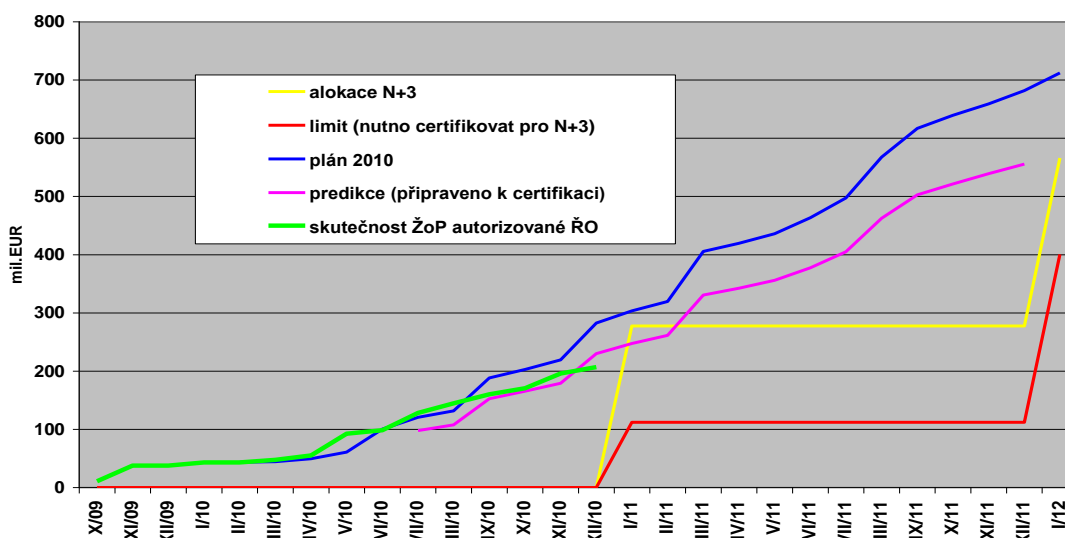
predikce v dalších stavech: žádosti o platby autorizované ŘO, prostředky zaúčtované PCO či předložené k certifikaci. Měsíčně je sledován aktuální stav čerpání v MSC2007 a do systému je zadáván skutečný stav žádostí o platby autorizovaných ŘO, který je porovnáván s predikcí. Harmonogram umožňuje sledovat čerpání nejen za program jako celek, ale též po subjektech implementace a dle cílů, porovnávat vývoj s úrovní N+3/N+2 a generovat údaje požadované ze strany MMR-NOK či PCO. Systém poskytuje ŘO okamžitý přehled o situaci a trendech a umožňuje tak včas přijímat opatření k řešení problémů v tempu čerpání.

V roce 2010 se na základě zpracovaného harmonogramu podařilo velmi přesně odhadnout výsledky certifikací (predikce ŘO činila cca 181 mil. EUR ESF podílu, skutečnost cca 189 mil. EUR.). Samotný odhad objemu autorizovaných žádostí za jednotlivé měsíce se přirozeně lišil více, s výkyvy kladným i záporným směrem. Zatímco v srpnu došlo ještě k poměrně výraznému překročení harmonogramu i v souvislosti s nadcházející čtvrtou certifikací, v září a v říjnu již nebylo dosaženo původně plánovaného výsledku. Tento vývoj jsme ale očekávali, neboť v průběhu předchozích měsíců byl patrný dočasný pokles v tempu realizace u některých subjektů implementační struktury, a to i v důsledku prováděných organizačních změn. Proto ŘO se zohledněním těchto trendů upravil již koncem července své predikce vůči MMR, PCO a EK ohledně certifikací a tyto predikce se následně podařilo překročit i zařazením mimořádné certifikace k 15.11.2010.

Harmonogram čerpání OP LZZ i stav jeho plnění průběžně potvrzuje, že program není ohrožen rizikem automatického zrušení závazku. Proběhly čtyři certifikace výdajů (tři řádné a jedna mimořádná), certifikované výdaje přesáhly 10% alokace a podařilo se za program jako celek s výrazným časovým předstihem splnit pravidlo N+3 pro rok 2011 a překročit plánovaný objem finančních prostředků vyžádaných k refundaci z EK. Harmonogram a skutečný vývoj čerpání zobrazuje následující graf:

Graf č. 1: Harmonogram

Graf: Harmonogram OP LZZ
(srovnání plánu z 2010 a skutečnosti, podíl ESF)



Zdroj: Finanční plán OP LZZ, měsíční odečty z MSC 252 (autorizované ŽoP), odhady subjektů implementační struktury z března 2010

Stav naplňování pravidla N+3 je uveden v následující tabulce.

Tabulka 11: Plnění pravidla N+3/N+2

Finanční plán - rok	Celková alokace EU prostředků	N+3/ N+2 limity	Zálohy z EK	Žádosti o průběžnou / závěrečnou platbu předložené EK	Zálohy z EK + žádosti o platby z ČR	Zálohy z EK + žádosti o platby	Rozdíl mezi limity a platbami
	2007 - 2013	- souhrnné *	- roční	- roční	- roční	- souhrnné	- souhrnné
	- roční	a	b	c	d=b+c	e	f=e-a
2007	228 241 655		36 748 428	0	36 748 428	36 748 428	
2008	239 368 139		55 122 642	0	55 122 642	91 871 070	
2009	250 544 334		73 496 856	988 946	74 485 802	166 356 872	
2010	262 241 262			188 555 839	188 555 839	354 912 711	
2011	273 944 928	277 408 415			0	354 912 711	77 504 296
2012	285 607 775	565 993 025			0	354 912 711	-211 080 314
2013	297 473 312	1 178 259 766			0	354 912 711	-823 347 055
2014		1 501 907 817			0	354 912 711	-1 146 995 106
2015		1 837 421 405			0	354 912 711	-1 482 508 694
CELKEM	1 837 421 405	1 837 421 405	165 367 926	189 544 785	354 912 711	354 912 711	-1 482 508 694

Čerpání však není rovnoměrné pro cíle Konvergence a RKaZ. Cíl RKaZ čerpá pomaleji, nicméně i zde již byl pro splnění pravidla N+3 vyčerpán dostatek prostředků, které budou certifikovány v průběhu roku 2011.

Křížové financování ⁴

Následující tabulka ilustruje, nakolik projekty realizované v OP LZZ využívají křížové financování, v rámci jejich smluvního závazku.

Porovnáme-li počty realizovaných projektů, které využívají křížového financování, vzhledem ke všem realizovaným projektům v rámci jednotlivých prioritních os, pak nejvyššího podílu dosáhla prioritní osa 3. V rámci prioritní osy 3 využívá křížového financování přibližně 30 % projektů, v rámci nichž křížové financování představuje cca 1,23 mil. EUR. Nejmenší podíl pak vykazují projekty v prioritní ose 4, které křížového financování využívají jen u necelých 2 % realizovaných projektů. V následujícím textu je rovněž uvedeno, o jaký druh investic se v rámci křížového financování jedná.

⁴ čl. 34 odst. 2 nařízení 1083/ 2006: „Aniž jsou dotčeny odchylky stanovené ve zvláštních nařízeních o fondech, mohou Evropský fond pro regionální rozvoj a Evropský sociální fond doplňkovým způsobem a v rámci limitu 10 % financování Společenství na každou prioritní osu operačního programu financovat opatření spadající do oblasti pomoci z druhého z těchto fondů, pokud jsou tato opatření nezbytná pro uspokojivé provádění operace a přímo s ní souvisí.“

Tabulka 12: Křížové financování

Prioritní osa	Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou - Celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou v rámci projektů využívajících KF			Podíl počtu projektů s KF na všech projektech v rámci PO (v %)
	Veřejné fin. prostředky celkem	počet	Veřejné fin. prostředky celkem	Veřejné fin. prostředky celkem připadající na KF	počet	
1	360 355 039	1 223	39 634 218	609 495	155	12,67
2	353 717 742	134	19 796 027	256 075	28	20,90
3	281 705 529	511	43 014 219	1 225 973	155	30,33
4	120 964 494	382	4 346 317	227 659	7	1,83
5	12 997 949	64	2 002 942	43 576	8	12,50
6	83 040 655	32	2 366 284	55 468	2	6,25
CELKEM	1 212 781 408	2 346	111 160 008	2 418 246	355	15,13

Zdroj: MSC 246, MSC 252, Monit7+, k 15. 2. 2011, v EUR kurzem 25,24 Kč/EUR

PRIORITNÍ OSA 1 ADAPTABILITA

V rámci oblasti podpory 1.1 je křížové financování využíváno zejména na pořízení nábytku na vybavení školících místností v rámci výzev vyhlášených z úrovně řídicího orgánu. Projekty s křížovým financováním tvoří necelých 13 % z celkového počtu realizovaných projektů a ve výši cca 610 tis. EUR. Ve výzvách vyhlášených ZS - MPO není křížové financování povoleno. V oblasti podpory 1.2 nebylo křížové financování využito.

PRIORITNÍ OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE

Křížové financování je využíváno především v rámci oblasti podpory 2.1 a to u regionálních IP a GG 2.1. Ve výzvách pro RIP i GG je garantovaný stejný podíl na křížové financování 3% z celkových způsobilých výdajů projektu. U regionálních IP bylo křížové financování využito pouze u 10 projektů ve výši 0,16% z nasmlouvané částky. Křížové financování je zde využíváno pro nákup nábytku nebo jako příspěvek pro OSVČ (jedná se o příspěvek, který dostává OSVČ na zřízení společensky účelného pracovního místa). V rámci globálního grantu ve 2.1 využívá křížové financování okolo 30% schválených projektů a tyto prostředky se využívají zejména na nákup nábytku. Investice jsou požadovány minimálně.

V rámci oblasti podpory 2.2 jsou výzvou garantována 3% ze způsobilých výdajů projektu na křížové financování, které ale není mnoho využíváno. V případě využití je z křížového financování hrazen především nábytek. Maximální objem na křížové financování zatím nebyl v žádné z výzev v PO 2 vyčerpán.

PRIORITNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

V ose 3 je umožněno ve výzvách na sociální integraci stanovit křížové financování až na 14 % z objemu výzvy. V rámci grantových a individuálních projektů oblastí podpory 3.1, 3.2 a 3.3 je křížové financování využíváno především k nákupu nábytku pro vzdělávací prostory

a kanceláře, výjimečně pro úhradu investičních výdajů. Stanovený celkový objem pro křížové financování z alokace na výzvu nebyl v rámci dosud realizovaných výzev vyčerpán. V rámci oblasti podpory 3.4 je křížové financování využíváno zejména v souvislosti s projekty zaměřenými na podporu služeb péče o děti. Z této kapitoly příjemce hradí především vybavení (nábytek) do školek.

PRIORITNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY

V rámci prioritní osy 4 využívá křížové financování pouze minimum projektů. V roce 2010 tvořily projekty využívající křížové financování necelé 2 % z celkových projektů realizovaných v rámci prioritní osy 4. Ani u jednoho z těchto projektů zatím nedošlo k realizaci nákladů určených na křížové financování.

PRIORITNÍ OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

V prioritní osy 5 se křížové financování nejčastěji využívá na vybavení kanceláří projektů nábytkem. V rámci výzvy č. 12 jsou pouze tři projekty a v rámci výzvy č. 51 pět projektů, které křížové financování využívají.

Následující tabulka ilustruje částku a podíl výdajů křížového financování na certifikovaných výdajích do konce roku 2010.

Tabulka 13: Křížové financování (certifikované výdaje)

Křížové financování (certifikované výdaje) za období od 1.1.2007 do 15.11.2010		
Prioritní osa	EU podíl v EUR	% na realizovaných výdajích PO
1	59 351,50	0,21
2a	6 387,14	0,01
2b	84,12	0,01
3	110 380,10	0,21
4a	0,00	0
4b	0,00	0
5a	26 170,58	2,11
5b	2 013,13	2,11
6a	7 752,29	0,13
6b	105,22	0,13
CELKEM	212 244,08	0,11

Jako zdrojová data jsou použita – informace o finančním pokroku OP, částky z certifikovaných žádostí o platbu (poslední certifikace v roce 2010 byla provedena k 15. 11.), konkrétně sestava MSC188/A z MSC2007. Další certifikace je datována až k 31. 1. 2011, tudíž křížové financování zahrnuté do této certifikace již tabulka nepostihuje.

2.1.3 Rozpis využití fondů

Kumulativní rozdělení alokací z příspěvku společenství podle kategorií ve výroční zprávě o provádění

Referenční číslo EK: CCI 2007 CZ 05U PO 001

Název OP: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

Datum posledního rozhodnutí Komise týkající se daného OP: 12. 10. 2007

OP Lidské zdroje a zaměstnanost využívá formu financování: 01 – nevratná pomoc. V rámci projektů je využit dvojí typ území: 01 – město a 05 – venkovské oblasti.

V roce 2010 bylo ve schválených projektech (tj. projektech od stavu P4 a výše, kumulativně) dosaženo hodnoty prioritních témat 1 032 851 438,14 EUR. Detailní přehled zapojených prioritních témat je obsažen v níže uvedené tabulce. Hodnoty prioritních témat se budou v průběhu roku 2011 naplňovat do IS Monit7+ z jednotlivých monitorovacích zpráv příjemců podpory.

Tabulka 14: Informace o rozpisu využití fondů

Prioritní téma	Forma financování	Typ území (kód)	Hospodářská činnost (kód)	Zeměpisná poloha (kód)	Částka v EUR	
					Dosažená hodnota	Alokace na téma dle OP
62	01	01, 05	01, 03, 04, 05, 06, 08, 09, 10, 11,12,13,14,15,16,17,18,19,22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	249 754 584,09	231 010 336
63	01	01, 05	01, 03, 05, 06, 11,12,13,14, 16,17,18, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	8 008 226,51	48 013 913
64	01	01	17, 18, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	16 047 344,15	209 268 187
65	01	01	17	CZ010, CZ042, CZ051, CZ053, CZ063, CZ072, CZ080	13 535 393,70	91 784 292



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

66	01	01, 05	17, 18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	287 124 687,31	513 992 038
69	01	01, 05	17, 18, 20, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	21 331 980,55	54 355 373
70	01	01	18	CZ020, CZ031, CZ032, CZ052, CZ064	326 685,33	6 341 460
71	01	01, 05	18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	217 199 849,39	337 909 237
73	01	01, 05	01, 03, 04, 05, 06, 08, 11,12,13,14, 17,18, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	33 441 405,71	37 142 838
80	01	01, 05	18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	5 802 650,94	23 414 622
81	01	01, 05	17, 18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	109 703 073,42	210 731 600
85	01	01	17, 18, 22	CZ010	49 608 436,19	49 216 531
86	01	01	17, 18, 22	CZ010	20 967 120,85	24 240 978
CELKEM					1 032 851 438,14	1 837 421 405

Zdroj:

MSC232, přístup 5. ledna 2011, kumulativně

Dosažená hodnota je uváděna za celkové veřejné zdroje a pro přepočítání byl použit kurz 25,24 Kč/EU

Alokace na téma je uváděna za Příspěvek Společenství dle Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost 2007-2013, revidovaná verze z 30. října 2010

Legenda

Hospodářská činnost:

<u>Kód</u>	<u>Název</u>
01	Zemědělství, myslivost a lesnictví
03	Výroba potravinářských výrobků a nápojů
04	Výroba textilií, textilních výrobků
05	Výroba dopravních prostředků a zařízení
06	Nespecifikovaná výrobní odvětví
08	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, páry a teplé vody
09	Shromažďování, čištění a rozvod vody
10	Pošty a telekomunikace
11	Přeprava
12	Výstavba
13	Velkoobchod a maloobchod
14	Pohostinství a ubytovací služby
15	Finanční zprostředkování
16	Činnosti v oblasti nemovitostí, pronájmu a podnikatelské činnosti
17	Veřejná správa
18	Vzdělávání
19	Činnosti týkající se lidského zdraví
20	Sociální práce, veřejné, sociální a osobní služby
22	Jiné nespecifikované služby

Prioritní téma:

<u>Kód</u>	<u>Název</u>
62	Vytváření systémů a strategií celoživotního vzdělávání v podnicích; odborná příprava a služby pro zaměstnance pro zvýšení jejich přizpůsobivosti změnám; podpora podnikání a inovací
63	Vytváření a šíření inovačních a produktivnějších způsobů organizace práce
64	Rozvoj specifických služeb pro zaměstnanost, odbornou přípravu a podporu souvisejících s restrukturalizací sektorů a podniků a vytváření systémů na předvídaní hospodářských změn a budoucích požadavků na pracovní místa a dovednosti
65	Modernizace a posilování institucí trhu práce
66	Provádění aktivních a preventivních opatření na pracovním trhu
69	Opatření na zlepšení přístupu k zaměstnání a ke zvýšení udržitelné zaměstnanosti žen a udržitelného postupu žen v zaměstnání za účelem snížení segregace podle pohlaví na trhu práce a sladění pracovního a soukromého života, například usnadnění přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby
70	Zvláštní opatření na zvýšení účasti přistěhovalců na pracovním trhu, a tím na posílení jejich sociálního začlenění
71	Cesty k integraci a znovuzapojení znevýhodněných osob na trh práce; boj proti diskriminaci v přístupu na trh práce a v profesním postupu a podpora kladného přístupu k rozmanitosti v zaměstnání
73	Opatření na zvýšení celoživotní účasti na vzdělávání a odborné přípravě, mimo jiné prostřednictvím opatření zaměřených na snížení počtu osob s nedokončeným vzděláním, ukončení rozdělování předmětů na základě rozdílů mezi muži a ženami a zvyšování dostupnosti a kvality základního, odborného a terciárního vzdělávání a odborné přípravy
80	Podpora partnerství, paktů a iniciativ prostřednictvím vytváření sítí důležitých zúčastněných stran
81	Mechanismy lepšího vytváření, monitorování a hodnocení dobrých politik a programů na vnitrostátní, regionální a místní úrovni, budování kapacit pro provádění politik a programů.
85	Příprava, provádění, monitorování a kontrola
86	Hodnocení a studie; informace a komunikace



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

2.1.4 Pomoc podle cílových skupin

Tabulka 15: ANNEX XXIII VZ OP LZZ 2010

Kód indikátoru	Úplný název indikátoru	OP	z toho ženy	PO 1	z toho ženy	PO 2	z toho ženy	PO 3	z toho ženy	PO 4	z toho ženy	PO 5	z toho ženy
074100	Počet podpořených osob - celkem	506 741	239 669	224 478	89 073	139 275	71 988	129 501	69 416	9 317	6 833	4 170	2 359
074104	Počet podpořených osob - zaměstnaní	279 081	120 500	222 331	88 221	2 775	1 434	42 172	22 606	9 317	6 833	2 486	1 406
074104	Počet podpořených osob - zaměstnaní dle SFC (074104+074105)	285 022	123 510	223 587	88 719	3 025	1 563	46 399	24 872	9 317	6 833	2 694	1 523
074105	Počet podpořených osob - OSVČ	5 941	3 010	1 256	498	250	129	4 227	2 266	0	0	208	117
074106	Počet podpořených osob - dlouhodobě nezaměstnaní	92 867	48 446	0	0	69 846	36 102	22 914	12 283	0	0	107	61
074107	Počet podpořených osob - nezaměstnaní celkem	179 465	93 502	760	302	135 666	70 123	42 817	22 950	0	0	222	127
074108	Počet podpořených osob - neaktivní osoby celkem	42 254	22 657	131	52	584	302	40 285	21 594	0	0	1 254	709
074109	Počet podpořených osob - neaktivní osoby ve vzdělávání či odborné přípravě (žáci, studenti a učni)	10 165	5 445	58	23	0	0	9 962	5 340	0	0	145	82
074118	Počet podpořených osob - mladí lidé 15-24 let	10 599	5 571	644	256	1 316	680	8 516	4 565	0	0	123	70
074119	Počet podpořených osob - starší pracovníci 55-64 let	3 275	1 583	1 187	471	977	505	713	382	0	0	398	225
074125	Počet podpořených osob - menšiny	3 964	2 120	25	10	66	34	3 872	2 075	0	0	1	1
074126	Počet podpořených osob - migranti	1 249	690	22	9	41	21	344	184	0	0	842	476



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

074127	Počet podpořených osob - zdravotně znevýhodnění	3 675	1 937	151	60	748	387	2 704	1 449	0	0	72	41
074128	Počet podpořených osob - ostatní znevýhodněné skupiny	7 035	3 756	18	7	620	320	6 397	3 429	0	0	0	0
074141	Počet podpořených osob - základní ISCED 1 a 2	8 345	4 234	1 538	610	1 714	886	4 820	2 584	0	0	273	154
074142	Počet podpořených osob - střední ISCED 3	18 646	9 127	5 777	2 292	4 315	2 230	7 906	4 238	0	0	648	367
074143	Počet podpořených osob - nástavbové studium ISCED 4	1 364	690	288	114	72	37	961	515	0	0	43	24
074144	Počet podpořených osob - vysokoškolské ISCED 5 a 6	5 178	2 538	1 761	699	388	201	2 561	1 373	0	0	468	265
074193	Počet odcházejících účastníků	5 680	2 960	339	135	2 008	1 038	3 311	1 775	0	0	22	12
074700	Počet nových účastníků	400 392	185 134	212 330	84 253	98 556	50 941	76 019	40 748	9 317	6 833	4 170	2 359
074800	Počet účastníků, kteří se operací účastnili již v minulém monitorovacím období	106 349	54 535	12 148	4 820	40 719	21 047	53 482	28 668	0	0	0	0

Poznámka k hodnotám monitorovacích indikátorů dle Annex 23

ŘO OP LZZ se při získávání hodnot monitorovacích indikátorů za rok 2010 musel vyrovnat s následujícími vlastnostmi monitorovacího systému:

- Dílčí členění monitorovacích indikátorů a související systém agregací a kontrol byl ze strany MMR-NOK a dodavatele informačního systému spuštěn v lednu roku 2010. Z tohoto důvodu příjemci v monitorovacích zprávách vložených do systému v roce 2009 uváděli pouze hodnotu celkového počtu podpořených osob. U několika projektů nebyla od zavedení sledování detailního členění schválena monitorovací zpráva, čímž dochází k situaci, kdy monitorovací systém vykazuje celkový počet podpořených osob vyšší než je součet podpořených mužů a žen. Oproti roku 2009 se již tento nedostatek při rozpadu na muže a ženy u podpořených osob (074100) týkal jen prioritní osy 1 a lze očekávat, že v průběhu roku 2011 se tento nedostatek zcela dorovná tím, jak budou předkládány další monitorovací zprávy z dotčených projektů.
- Z tohoto důvodu agregované hodnoty dostupných dat, v případě statistik členěných podle pohlaví, byly pro případ prioritní osy 1 a potažmo celkem za OP dopočítány pro ukazatel „Počet podpořených osob – ženy“ dle aktuálního poměru ve sledovaném ukazateli. Dle aktuálního poměru pro členění dle pohlaví byly dále rozpočítány hodnoty pro ukazatel „z toho ženy“ v rámci všech dalších indikátorů Annex 23, jelikož takto nadefinované indikátory OP LZZ nesleduje.

Aby bylo možné vykázat konzistentní data, bylo nutné statisticky extrapolovat dle aktuálních poměrů v rámci každé prioritní osy i další indikátory, které odpovídají logickým vztahům mezi jednotlivými podmnožinami podpořených osob a jejich celkovým počtem (074104, 074107, 074108 a s tím související indikátory 074105, 074106, 074118). ŘO OP LZZ zvolil následující postup zjištění dat, a tyto hodnoty vložil do příslušné tabulky v SFC:

- Celkový počet podpořených osob je přesná hodnota vykázaná příjemci a agregovaná v systému.
- Rozdělení na (i) muže a ženy a (ii) osoby zaměstnané, nezaměstnané, dlouhodobě nezaměstnané a neaktivní bylo pro rok 2010 dopočítáno na úrovni jednotlivých prioritních os na základě znalosti poměrů těchto skupin v roce 2010 k datu zpracování přehledu.

Pro stanovení hodnot indikátorů 074700 a 074800 jsme aplikovali, stejně jako v předchozím roce, následující vzoreček:

$$\begin{aligned} 074700_{(2010)} &= 074100_{(2010)} - 074100_{(2009)} - 074193_{(2009)} \\ 074800_{(2010)} &= 074100_{(2009)} - 074193_{(2009)} \end{aligned}$$

Takto získaná data jsou velmi přesným odhadem skutečného stavu.

Příjemci OP LZZ

Přehled všech příjemců a realizovaných projektů OP LZZ je veřejně dostupný na <http://www.esfcr.cz/projekty/seznam-prijemcu>. Počty schválených projektů v roce 2010 celkově, dle jednotlivých oblastí podpory i výzev uvádíme v kap. 2.1.1 této zprávy.

Detailní prezentace všech realizovaných projektů jsou veřejně dostupné na <http://www.esfcr.cz/modules/projects/index.php?lang=1>. Souhrnný popis a kvalitativní analýza realizovaných projektů dle jednotlivých prioritních os je obsahem kap. 3 této zprávy.

2.1.5 Vrácená nebo znovu použitá pomoc

Ve sledovaném období nedošlo v OP LZZ k vrácení finančních prostředků v důsledku porušení pravidla udržitelnosti operací (více také kap. 2.5).

Pokud jde o nesrovnalosti, tak finanční prostředky v souvislosti s jednotlivými nesrovnalostmi nebyly použity na operaci nebo operace, u nichž se oprava provedla, došlo tak k dodržení podmínek stanovených v čl. 98 nařízení 1083/2006. Systémové nesrovnalosti nebyly identifikovány – nebylo zaznamenáno podezření na systémovou nesrovnalost.

Tabulka níže zobrazuje finanční prostředky převedené na účet Platebního a certifikačního orgánu a zaúčtované jako „vratka s certifikací“, tj. vymožené prostředky vztahující se k certifikovaným výdajům.

Tabulka 16: Vymožené prostředky

Vymožené prostředky (certifikované výdaje) Kumulativně za období od 1.1.2007 do 15.11.2010	
Prioritní osa	EU podíl v EUR
1	- 1 692,54
2a	- 5 311,38
2b	- 69,89
3	- 269,25
4a	0,00
4b	0,00
5a	0,00
5b	0,00
6a	0,00
6b	0,00
CELKEM	- 7 343,06

Zdroj: Jako zdrojová data jsou použity, obdobně jako u tabulky č. 5 – Informace o finančním pokroku OP, částky z certifikovaných žádostí o platbu (poslední certifikace v roce 2010 byla provedena k 15. 11.), konkrétně sestava MSC208/B z MSC2007. Další certifikace je datována až k 31. 1. 2011, tudíž nesrovnalosti zahrnuté do této certifikace již tabulka nepostihuje.

Vrácené finanční prostředky budou využity v rámci dalších vyhlašovaných výzev OP LZZ.

2.1.6 Kvalitativní analýza pokroku

Analýza dosaženého věcného pokroku

V průběhu roku 2010 došlo k vyhlášení dalších 16 výzev pro podávání žádostí, z toho 6 pro individuální projekty a 10 pro grantové projekty. Objem projektů krytých právním aktem vzrostl oproti předchozímu roku přibližně na dvojnásobek (podpořeno bylo 2 346 projektů). Finanční pokrok je v souladu s časovým průběhem programu, který v roce 2010 dosáhl své faktické poloviny (první výzva byla vyhlášena 6. 2. 2008). Projekty kryté Rozhodnutím/Smlouvou dosáhly celkové částky cca 1,2 mld. EUR, což představuje cca 56,23 % z celkové alokace na období 2007-2013. O zájmu žadatelů svědčí fakt, že registrováno bylo celkem 8 456 žádostí o podporu v celkové částce cca 2,75 mld. EUR.

V rámci *Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2010* vyplynulo, že většina výzev je dobře zacílena z hlediska jejich aktivit, cílových skupin i okruhu žadatelů. Současně mají výzvy dostatečný potenciál pro naplnění stanovených cílů jednotlivých prioritních os kvantifikovaných do core-ukazatelů.

Oproti roku 2009 došlo v roce 2010 k výraznému nárůstu v objemu i počtu kontrahovaných prostředků, kdy podíl kontrahovaných projektů tvoří již cca 56 % z alokace OP a oproti roku 2009 došlo k nárůstu o téměř 646 mil. EUR, což představuje více jak poloviční nárůst. V rámci počtu kontrahovaných projektů je nárůst při srovnání se stavem ke konci roku 2009 ještě markantnější. V roce 2010 bylo 2 346 kontrahovaných projektů, což představuje zhruba trojnásobný nárůst.

Z hlediska kontrahovaných prostředků dosáhla v roce 2010 největšího pokroku prioritní osa 1 Adaptabilita, a to jak z hlediska objemu kontrahovaných prostředků, tak z hlediska počtu projektů s vydaným právním aktem. Oproti roku 2009 došlo k nárůstu kontrahovaných projektů o 867 projektů za téměř 311 mil. EUR.

Ke zrychlení došlo v roce 2010 i z hlediska proplácení prostředků, i když podíl proplacených prostředků vzhledem k alokaci OP ke konci 2010 činil zhruba 16 % a oproti roku 2009 došlo k nárůstu o téměř 260 mil. EUR, což je ve srovnání s předešlým rokem téměř čtyřikrát tolik.

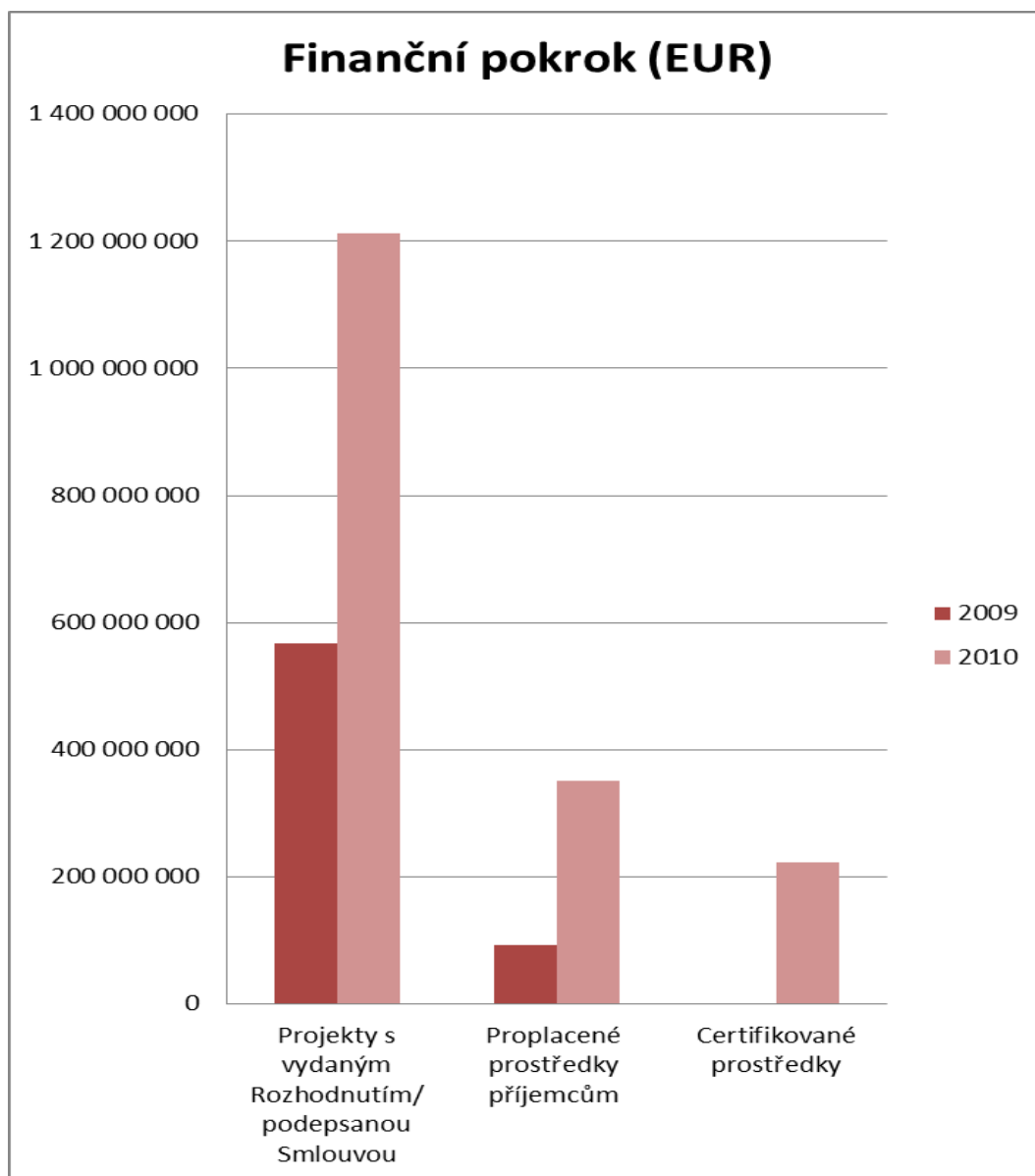
Z hlediska proplacených prostředků příjemcům došlo k největšímu pokroku u prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce, u které došlo k nárůstu na cca 126 mil. EUR, což oproti předchozímu roku představuje nárůst o téměř 96 mil. EUR.

K pokroku došlo i v objemu certifikovaných prostředků. Podíl certifikovaných prostředků v roce 2010 dosáhl přibližně 10 % na alokaci OP, což oproti roku 2009 představuje značné zrychlení. Ke konci roku 2010 byly certifikovány prostředky v objemu téměř 223 mil. EUR a nárůst oproti předchozímu roku tak byl téměř 222 mil. EUR.

Nejvyššího objemu certifikovaných prostředků bylo dosaženo na prioritní ose 2, v rámci níž bylo v roce 2010 certifikováno cca 117 mil. EUR.

Podrobný vývoj sledovaných ukazatelů ve srovnání s rokem 2009 ilustruje následující graf a tabulka

Graf č. 2: Finanční pokrok



Zdroj dat:
tabulka 17 Finanční pokrok – srovnání s rokem 2009

Tabulka 17: Finanční pokrok – srovnání s rokem 2009

Prioritní osa	Alokace (veřejné prostředky celkem, EUR)	Rok	Projekty s vydaným Rozhodnutím / podepsanou Smlouvou - Celkem				Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky*	
			EUR	nárůst	počet	nárůst	EUR	nárůst	EUR	nárůst
1	618 159 146	2009	49 799 643		356		11 241 909		0	
		2010	360 355 039	310 555 396	1 223	867	84 154 777	72 912 868	33 760 058	33 760 058
2	712 678 036	2009	247 822 441		60		30 519 527		0	
		2010	353 717 742	105 895 301	134	74	126 044 307	95 524 780	117 152 926	117 152 926
3	468 948 318	2009	204 277 601		237		48 332 288		1 163 465	
		2010	281 705 529	77 427 928	511	274	125 702 076	77 369 788	61 226 186	60 062 721
4	229 555 121	2009	12 038 906		38		0		0	
		2010	120 964 494	108 925 588	382	344	3 610 896	3 610 896	2 046 828	2 046 828
5	41 078 286	2009	6 879 257		35		2 565 269		0	
		2010	12 997 949	6 118 692	64	29	5 104 585	2 539 316	1 407 578	1 407 578
6	86 420 600	2009	46 269 093		19		0		0	
		2010	83 040 655	36 771 562	32	13	7 595 536	7 595 536	7 238 003	7 238 003
CELKEM	2 156 839 507	2009	567 086 941		745		92 658 993		1 163 465	
		2010	1 212 781 408	645 694 467	2 346	1 601	352 212 177	259 553 184	222 831 579	221 668 114

Zdroj:

Výroční zpráva OP LZZ 2009

MSC 252A, přístup 5. ledna 2011, kumulativně, veřejné prostředky celkem, v EUR kurzem 25,24 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla, v případě sloupce „Certifikované prostředky“ je použit kurz v době zaúčtování žádosti v IS VIOLA.

*Celková částka způsobilých výdajů zaplacených příjemci dle Výkazu výdajů v EUR (tj. certifikované prostředky předložené EK očištěné o vratky, včetně soukromého financování), oblasti podpory dle sestavy MSC188

Následující tabulka ilustruje podrobně částky a podíly týkající se kontrahovaných prostředků, proplacených prostředků příjemcům a certifikovaných prostředků za rok 2010 kumulativně.

Tabulka 18: Finanční pokrok OP

Prioritní osy	Alokace 2007-2013	Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky*	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a	b	b/a	c	c/a	e	e/a
1.1	526 729 387	344 262 186	65,36	83 740 575	15,90	33 551 241	6,37
1.2	91 429 759	16 092 853	17,60	414 202	0,45	208 816	0,23
1	618 159 146	360 355 039	58,29	84 154 777	13,61	33 760 058	5,46
2a.1	596 843 314	333 406 818	55,86	124 087 483	20,79	115 432 097	19,34
2a.2	106 579 163	15 717 187	14,75	319 170	0,30	198 954	0,19
2a	703 422 477	349 124 006	49,63	124 406 653	17,69	115 631 051	16,44
2b.1	7 853 201	4 386 932	55,86	1 633 454	20,80	1 519 257	19,35
2b.2	1 402 358	206 805	14,75	4 200	0,30	2 618	0,19
2b	9 255 559	4 593 737	49,63	1 637 654	17,69	1 521 875	16,44
2	712 678 036	353 717 742	49,63	126 044 307	17,69	117 152 926	16,44
3.1	287 763 740	222 598 446	77,35	102 254 196	35,53	53 561 338	18,61
3.2	42 631 666	16 592 905	38,92	6 242 374	14,64	2 833 299	6,65
3.3	74 605 414	17 498 794	23,46	5 804 241	7,78	0	0,00
3.4	63 947 498	25 015 384	39,12	11 401 266	17,83	4 831 550	7,56
3	468 948 318	281 705 529	60,07	125 702 076	26,81	61 226 186	13,06
4a.1	213 158 326	112 324 173	52,70	3 352 992	1,57	1 900 626	0,89
4a	213 158 326	112 324 173	52,70	3 352 992	1,57	1 900 626	0,89
4b.1	16 396 795	8 640 321	52,70	257 904	1,57	146 202	0,89
4b	16 396 795	8 640 321	52,70	257 904	1,57	146 202	0,89
4	229 555 121	120 964 494	52,70	3 610 896	1,57	2 046 828	0,89
5a.1	38 144 122	12 069 524	31,64	4 740 056	12,43	1 307 037	3,43
5a	38 144 122	12 069 524	31,64	4 740 056	12,43	1 307 037	3,43
5b.1	2 934 164	928 425	31,64	364 529	12,42	100 541	3,43
5b	2 934 164	928 425	31,64	364 529	12,42	100 541	3,43
5	41 078 286	12 997 949	31,64	5 104 585	12,43	1 407 578	3,43
6a.1	85 263 331	81 928 648	96,09	7 493 823	8,79	7 141 078	8,38
6a	85 263 331	81 928 648	96,09	7 493 823	8,79	7 141 078	8,38
6b.1	1 157 269	1 112 007	96,09	101 713	8,79	96 925	8,38
6b	1 157 269	1 112 007	96,09	101 713	8,79	96 925	8,38
6	86 420 600	83 040 655	96,09	7 595 536	8,79	7 238 003	8,38
CELKEM	2 156 839 507	1 212 781 408	56,23	352 212 177	16,33	222 831 579	10,33

Zdroj: Pro sloupec a: Prováděcí dokument Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, revidovaná verze z 30. října 2010, Veřejné prostředky celkem; MSC 252A, přístup 5. ledna 2011, kumulativně, veřejné prostředky celkem, v EUR kurzem 25,24 Kč/EUR, zaokrouhlo na celá čísla, v případě sloupce „Certifikované prostředky“ je použit kurz v době zaúčtování žádosti v IS VIOLA.

*Celková částka způsobilých výdajů zaplacených příjemci dle Výkazu výdajů v EUR (tj. certifikované prostředky předložené EK očištěné o vratky, včetně soukromého financování), oblasti podpory dle sestavy MSC188

Přehled čerpání

Celkově rok 2010 představoval v implementaci programu významný pozitivní posun, zejména v pokroku objemu zpracování žádostí o platby a čerpání prostředků.

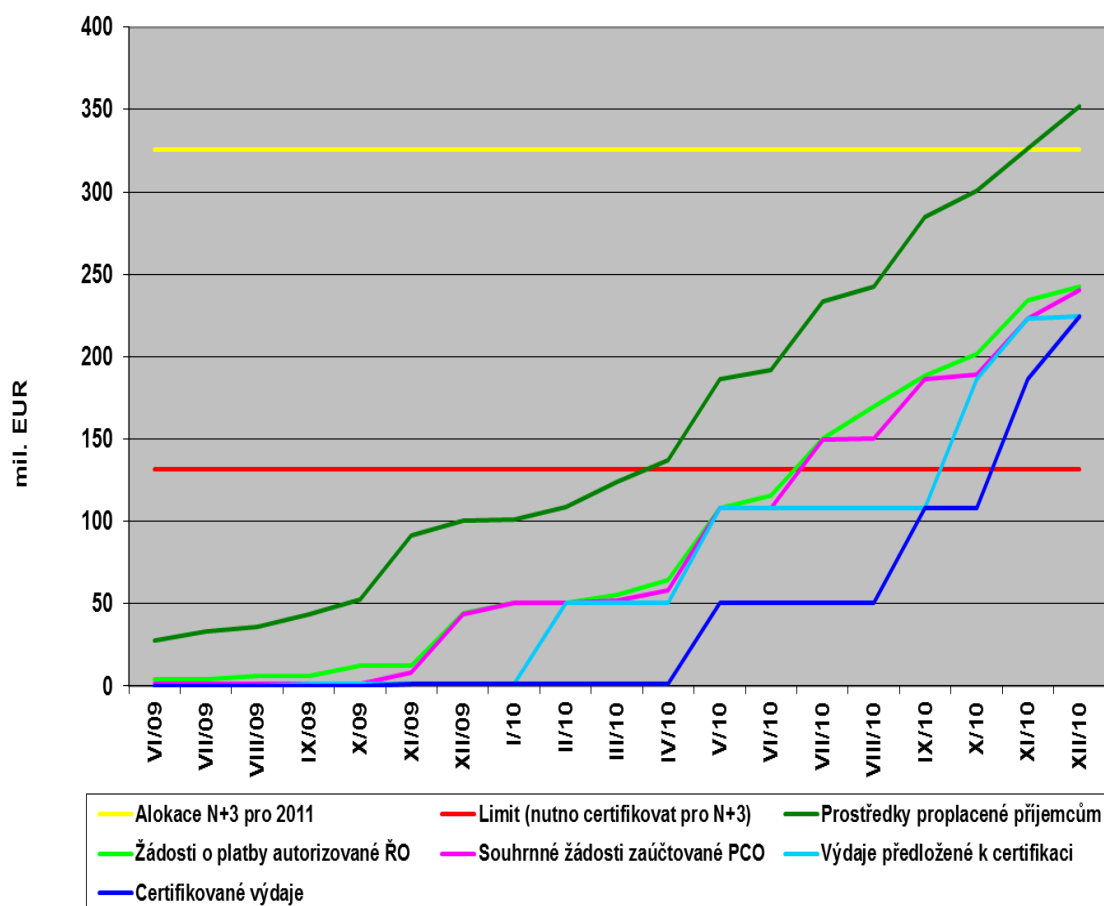
Objem žádostí o platby z projektů v realizaci, autorizovaných řídicím orgánem, vzrostl téměř na šestnásobek. Proběhly čtyři certifikace výdajů (tři řádné a jedna mimořádná) a certifikované výdaje přesáhly 10% alokace (výrazný nárůst z 0,05 % na počátku roku 2010). Podařilo se tak za program jako celek s výrazným časovým předstihem splnit pravidlo N+3 pro rok 2011⁵ a překročit plánovaný objem finančních prostředků vyžádaných k refundaci z Evropské komise. Výsledný stav zobrazuje tabulka k finančnímu pokroku OP.

Průběh nárůstu závazků a čerpání znázorňují následující grafy:

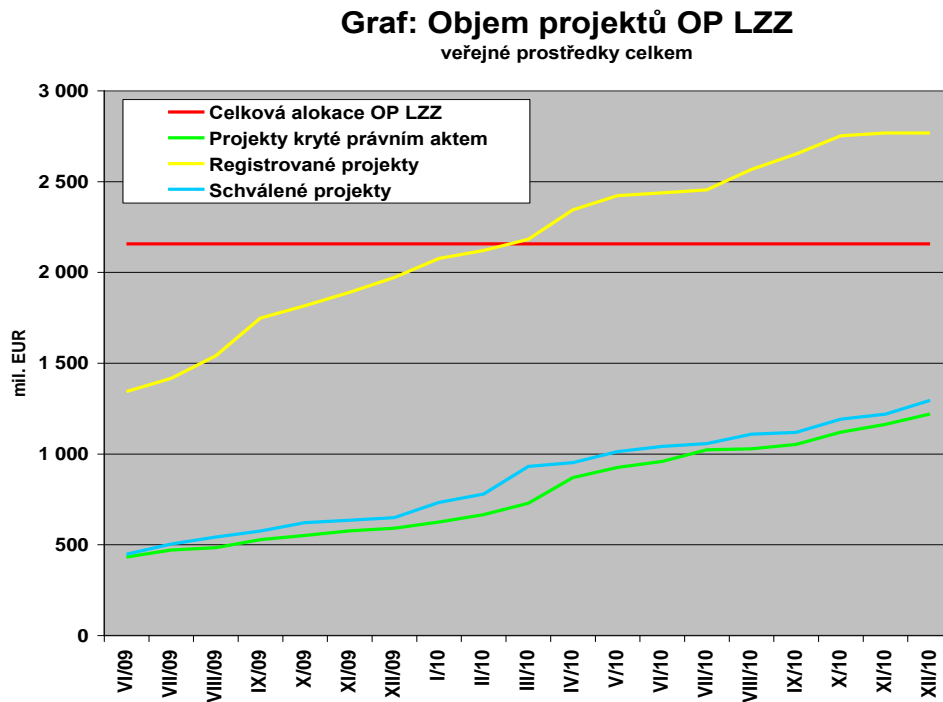
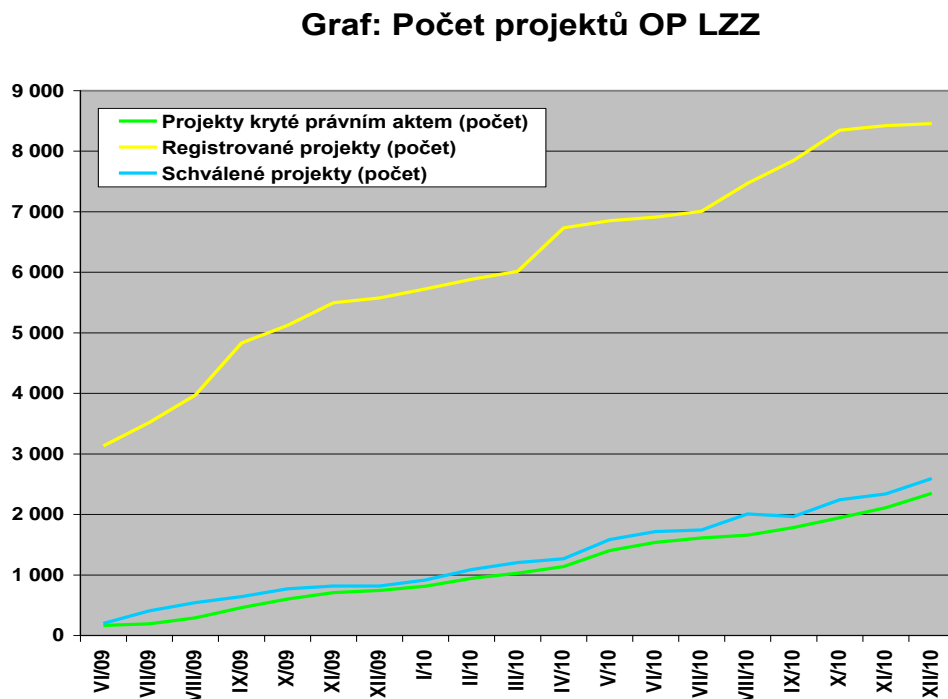
Graf č. 3: Čerpání alokace OP LZZ

Graf: Čerpání alokace OP LZZ

veřejné prostředky celkem



⁵ Čerpání však není rovnoměrné pro cíle Konvergence a RKaZ. Cíl RKaZ, pro jehož čerpání je rozhodující stav v prioritní ose 4, čerpá pomaleji. Nicméně i zde již byl pro splnění pravidla N+3 vyčerpán dostatek prostředků, které budou certifikovány v průběhu roku 2011.

Graf č. 4: Objem projektů OP LZZ

Graf č. 5: Počet projektů OP LZZ


Vývoj v jednotlivých prioritních osách a oblastech podpory není rovnoměrný a souvisí s charakterem OP LZZ, pro který je typická různorodost příjemců, forem implementace a

způsobů financování. Obecně lze konstatovat, že proces zpracování žádostí o platby a zaúčtování způsobilých výdajů je zatím rychlejší v oblastech podpory, v nichž jsou větší individuální projekty (zřetelné např. u oblasti podpory 2.1 a 3.1). Čerpání v oblastech, kde převažují globální granty, je pomalejší, zejména vzhledem k delšímu procesu výběru projektů, pracnosti a náročnosti na administrativní kapacitu a chybovosti monitorovacích zpráv a žádostí o platby (zřetelné např. u 1.1, kde je vysoký objem prostředků krytých rozhodnutím, ale certifikované výdaje zaostávají i za proplacenými prostředky, které zahrnují zálohy, dále u oblasti podpory 5.1).

Hlavní problémy a rizika a jejich řešení či předcházení

Administrativní kapacita

Zajištění dostatečné a stabilní administrativní kapacity je klíčové pro snížení rizik z hlediska výkonu činností spojených s administrací OP LZZ, a to na všech úrovních implementační struktury. Do tempa realizace se promítají všechny zásadnější organizační změny v rámci ŘO i ZS a např. i průběh veřejných zakázek na externí administrátory. Negativní dopad do poměru mezi objemem administrovaných projektů a dostupnými personálními kapacitami měly zejména protikrizové výzvy, kdy vzhledem k enormnímu zájmu žadatelů došlo k vysokému nárůstu počtu projektových žádostí, což v kombinaci se zpožděním ve veřejných zakázkách na externí administrátory (jedna zakázka ŘO musela být zrušena pro nedostatečný počet nabídek, zakázka ZS, odboru 82, byla zrušena z důvodu, že vymezené podmínky zadání, resp. nabídky uchazečů neodpovídaly aktuálním potřebám zadavatele) způsobilo nadměrnou kumulaci aktivit a v důsledku toho následně i zpoždění v administraci projektů. Tato situace je nyní již postupně stabilizována a v průběhu pololetí 2011 již budou všechna zpoždění odstraněna (více k administrativní kapacitě viz kap. 5 této zprávy – část k analýze administrativní kapacity).

Monitoring

Ke sledování čerpání slouží Monitorovací systém MSC2007, společný pro všechny programy, k práci s jednotlivými projekty slouží IS ŘO Monit7+, z něhož jsou data přenášena do MSC2007. Systém je v zásadě funkční, ne vždy však optimálně nastavený a uživatelsky přívětivý, úpravy dle našich potřeb trvají dlouho. Nedostatky se projeví zejména při zasílání výročních zpráv EK prostřednictvím informačního systému a způsobily, že zprávy, které představují důležitý povinný dokument implementace, byly ze strany EK opakovaně zamítnuty (z důvodu nesouladu dat v textu zprávy a dat generovaných z informačního systému, způsobeného právě nedostatečným nastavením systému ze strany MMR-NOK a z důvodu technických problémů při přenosu na straně MMR). Řešení problému probíhalo několik měsíců, v koordinaci s ostatními ESF programy, a teprve počátkem roku 2011 se podařilo zprávu s daty úspěšně odeslat EK. Velkou pozornost je trvale nutné věnovat i metodickým dokumentům zpracovávaným MMR-NOK a analýzám, obsahujícím různé kontrolní hranice čerpání, které mohou vytvářet zbytečný tlak na rychlost čerpání na úkor efektivity, a následně hodnocení rizikovosti programů bez ohledu na specifika programů a potřeby ŘO.

Chybovost v žádostech o platby a monitorovacích zprávách

Příjemcům jsou poskytovány konzultace a upozornění na často opakované chyby, přičemž jsou pravidelně organizovány semináře pro příjemce k objasnění základních požadavků a potřebných postupů správné realizace projektů, včetně zpracování a předkládání monitorovacích zpráv a žádostí o platbu. V souvislosti s revizí Operačního manuálu pro OP LZZ, která proběhla v prosinci 2010, byla mimo jiné připravena aktualizace Metodického dopisu ŘO, který sjednocuje postupy pro administrativní kontrolu výběrových řízení

vyhlašovaných během realizace projektů a jehož hlavní částí jsou kontrolní listy pro jednotlivé způsoby zadávání zakázek dle jejich předpokládané hodnoty.

Administrace nesrovnalostí

Přestože došlo k posílení administrativní kapacity na agendě nesrovnalostí, počty případů podezření na nesrovnalost a podnětů k řešení mají dlouhodobě značně vzrůstající tendenci. Riziko představuje velký počet projektů v režimu ex-ante financování a také nadměrný počet nesrovnalostí identifikovaných v projektech v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti, který zároveň znamená administrativní zátěž při identifikování vysokého počtu vratek. Jsou proto podnikány kroky pro zjednodušení systému a prevenci.

Specifický problém představuje *zaostávání v prioritní ose 4* v gesci zprostředkujícího subjektu MV ČR, kterému byla v průběhu roku 2010 věnována zesílená pozornost, včetně samostatného bodu a prezentací na 7. jednání monitorovacího výboru OP LZZ. Podrobněji viz. kapitola 3.4.

Shrnutí

Současný stav čerpání OP LZZ je na dobré úrovni a program rozhodně není ohrožen ztrátou alokace prostředků. Stávající objemy sledovaných ukazatelů čerpání jsou dobrým východiskem čerpání programu v dalších letech (zejména ukazatel kontrahovaných prostředků na projekty v realizaci a ukazatel certifikovaných prostředků), je však nezbytné udržet nastavené tempo. Realizace programu nevykazuje zásadní problémy, v řešení je zejména uplatňování opatření pro posílení administrativních kapacit a zefektivnění procesů pro zvládnutí vysokého objemu projektů schválených v rámci protikrizových opatření a s tím související postupné zkracování prodloužení, ke kterému v roce 2010 došlo v administraci projektů u některých výzev, aby tak byly eliminovány negativní dopady na příjemce projektů.

Pokud jde o stávající stav realizace v jednotlivých prioritních osách OP LZZ, je prokazatelné, že jednotlivé oblasti podpory vykazují vysokou absorpční kapacitu a jejich realizace je vysoce potřebná a významná pro financování národních strategií v oblasti zaměstnanosti a sociálního začleňování a pro řešení stávající situace na trhu práce.

V tomto kontextu byl proto OP LZZ zahrnut mezi programy, kterým je navrženo přidělit část dodatečných prostředků strukturálních fondů pro ČR dle čl. 17 Meziinstitucionální dohody. Tyto dodatečné prostředky budou směřovány do prioritní osy 1 OP LZZ zaměřené na zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků. Využití těchto prostředků bude zacíleno zejména na vzdělávání zaměstnanců ve vybraných odvětvích národního hospodářství, a to zejména v těch, které mají aktuálně potenciál růstu a zvýšené poptávky po pracovní síle, což přispěje k absorpci pracovní síly uvolněné v důsledku dopadů hospodářské krize. Financováno bude zejména školení stávajících zaměstnanců spočívající v udržování, prohlubování i zvyšování kvalifikace v souladu s novými požadavky danými technologickým pokrokem nebo zaváděním produkce nových výrobků a služeb.

Celkový vývoj a predikce potvrzují, že z hlediska finančního čerpání budou bezpečně dodrženy povinné limity dle pravidla N+3 v letech 2011 a 2012, je však zřejmé, že nelze slevit z tempa čerpání v následujícím období, včetně kritického roku 2013, kdy dojde k souběhu povinného limitu čerpání podle pravidel N+3/N+2.

Současně je nutné s ohledem na situaci na trhu práce plynule realizovat potřebné projekty průběžně po celé období, tj. i v letech 2013 - 2015, a proto nelze podlehnout tlaku na výrazně rychlejší implementaci, neboť excesivní a nesprávně zacílený tlak na finanční čerpání ve skutečnosti způsobuje riziko nedostatečného soustředění pozornosti na vhodně zacílený obsah, kvalitu, efektivitu a dopady realizovaných operací. Proto ŘO kromě

sledování finančního pokroku věnuje značnou pozornost také vyhodnocování věcné stránky implementace, především prostřednictvím externích evaluací (viz kap. 2.1.6 níže, kap. 2.7, kap. 6 či další příslušná místa této zprávy).

Horizontální témata EU

Horizontální téma Rovnost žen a mužů a zákaz diskriminace je Řídícím orgánem – MPSV respektováno již při vymezení cílových skupin v jednotlivých prioritních osách a oblastech podpory, kde jsou znevýhodněné skupiny přesně definovány. Horizontální téma Udržitelný rozvoj je z hlediska charakteru a zaměření OP LZZ spíše neutrální, přesto však při vyhlásování výzev a podmínek pro žadatele je kladen důraz na environmentální aspekty realizovaných aktivit. Kritéria pro hodnocení projektů jsou nastavena tak, že projekt který by měl negativní dopad na rovné příležitosti nebo životní prostředí je automaticky vyřazen z hodnocení. Rovné příležitosti jsou tedy zohledňovány průřezově v rámci veškeré pomoci poskytnuté z OP LZZ.

Specificky je na oblast rovných příležitostí primárně zaměřena prioritní osa 3 a v rámci ní dále na rovnost mužů a žen oblast podpory 3.4 (více viz dále).

ŘO je rovněž zapojen do mezinárodní sítě na gender mainstreaming, díky čemuž může získávat informace a příklady dobré praxe ze zahraničí.

PRIORITNÍ OSA 1 ADAPTABILITA

V rámci prioritní osy 1 jsou podporovány aktivity zaměřené obecně na podporu rozvoje lidských zdrojů v podnicích či podnicích, čelících restrukturalizaci. Cílovými skupinami projektů jsou tedy zaměstnanci těchto podniků, včetně zaměstnanců s nejrůznějšími znevýhodněními a zaměstnanců, kteří jsou v ohrožení ztrátou zaměstnání.

PRIORITNÍ OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE

V celé prioritní ose 2 OP LZZ jsou aktivity směřovány k vyrovnávání příležitostí pro podporované znevýhodněné skupiny obyvatel. Úřady práce věnovaly v rámci RIP i NIP zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání znevýhodněným osobám a za tímto účelem využívají také individuální akční plány.

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Cílovou skupinou v GG 2.1 jsou i těhotné ženy, kojící ženy a matky do 9 měsíce po porodu, osoby pečující o dítě do 15 let věku, dále zdravotně postižení a osoby ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z toho je patrná snaha o dosažení rovné příležitosti při zaměření se na tyto znevýhodněné skupiny. Tento princip je zakomponován do každé projektové žádosti a je předmětem věcného hodnocení.

Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

V této oblasti jsou realizovány mj. i IP zaměřené na systémová řešení podpory rovných příležitostí, např. projekt „Systém podpory zaměstnávání OZP“.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

PRIORITNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Azylanti a migranti, kteří jsou nějakým způsobem sociálně vyloučeni anebo jim sociální vyloučení hrozí, a to nejen z důvodu odlišné státní příslušnosti, ale i z dalších možných příčin jako je věk, postižení, závislosti apod., jsou jednou z oprávněných cílových skupin v rámci GG v oblasti podpory 3.1 a 3.3.

V rámci výzev č. 21, 43 a 67 (grantové projekty) v oblasti podpory 3.1 dochází k posílení integrace cizinců legálně pobývajících na území ČR déle než jeden rok prostřednictvím aktivit zaměřených na získávání základních sociálních a profesních dovedností. Ve většině realizovaných projektů se jedná o výuku českého jazyka a poskytování odborného sociálního a právního poradenství. Ve výzvách č. 31, 56, 68 je podpora zaměřena na integraci na trh práce – převažujícími aktivitami jsou specifické vzdělávání, rekvalifikace a pracovní poradenství.

Na cizince, u kterých se přímé nebezpečí sociální exkluze nepředpokládá, jde zejména o osoby s dlouhodobým nebo trvalým pobytem na území ČR, které jsou jinak sociálně adaptovány, se v oblasti zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti vztahuje oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti (viz výše).

Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit

Na příslušníky etnické menšiny (Romy) je zaměřena celá oblast podpory 3.2. Jako zásadní nástroj chápeme globální grant v oblasti 3.2, jehož kompletní alokace je vázána ve výzvě číslo 19. Otevřená výzva s širokým spektrem žadatelů a podporovaných aktivit umožňuje pružně reagovat na aktuální problémy, s nimiž se vyloučené komunity potýkají:

- Jedná se např. o projekty zaměřené na podporu finanční gramotnosti a řešení dluhů reagující na fenomén vysoké zadluženosti
- Jako velmi účinný prostředek návratu na trh práce se ukázalo přímé pracovní poradenství a asistence v rámci práce v terénu, což představuje ukázkové využití prostředků v OP LZZ.

Individuální projekty, jež předkládají kraje, umožňují zajištění poskytovaných sociálních služeb a dalších aktivit směřovaných na boj se sociální exkluzí v romských lokalitách, stejně jako další koncepční práci, přesně podle konkrétních potřeb identifikovaných krajem. Svoje individuální projekty mohou předkládat rovněž obce v další k tomu určené výzvě.

Důležitým individuálním projektem ve výzvě vyhlášené pro Úřad vlády ČR byla zase podpořena činnost vládní Agentury pro sociální začleňování, respektive její fungování v pilotních lokalitách. Tato agentura (i v mezinárodním měřítku jde o poměrně unikátní subjekt) svojí činností zaměřenou na síťování a vytváření partnerství v konkrétních lokalitách a na podporu subjektů žádajících o pomoc z ESF výrazně přispívá k adresnému a účelnému zacílení podpory.

Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

Otázka rovnosti žen a mužů je v oblasti 3.4 důležitým tématem, protože genderové hledisko lze identifikovat i v rámci jednotlivých sociálně ohrožených skupin. S ohledem na zavádění rovných příležitostí žen a mužů do běžné praxe bylo stanoveno specifické hodnotící kritérium pro grantové projekty v oblasti podpory 3.4 „rovná účast žen a mužů“. Toto kritérium hodnotí,

jakým způsobem jsou uplatněny rovné příležitosti žen a mužů při realizaci projektu. Kritérium reflektuje, zda je partnerskou organizací projektu nebo klíčovou osobou realizačního týmu expert/ka na rovné příležitosti žen a mužů a jak bude zajišťovat využívání a prosazování principů rovné účasti žen a mužů na jednotlivých úrovních a aktivitách projektu (více dále v této kapitole – závěry z externí evaluace a také kapitola 3.3 této zprávy).

PRIORITNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY

Prioritní osa 4 je zaměřena na veřejnou správu, kde jsou principy rovných příležitostí a udržitelného rozvoje všeobecně dodržovány. Princip rovných příležitostí a udržitelného rozvoje je zakomponován do každé projektové žádosti a je předmětem věcného hodnocení.

PRIORITNÍ OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

Prioritní osa 5 významně napomáhá naplňování horizontálních témat realizací mezinárodní spolupráce, vytváření sítí a výměny zkušeností v různých oblastech rovných příležitostí, na které jsou zaměřeny projekty této osy (více viz. kap. 3.5 této zprávy).

Výstupy z externí evaluace (Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2010) k tématu rovných příležitostí popisujeme v kap. 2.7 této zprávy.

Principy partnerství

Na úrovni programu je princip partnerství aplikován při plánování, řízení, monitorování i evaluaci. Programové partnerství je realizováno zejména prostřednictvím spolupráce v rámci monitorovacího výboru a dále v rámci pracovních skupin složených z klíčových aktérů implementace OP LZZ (MPSV, partnerské resorty, regiony, sociální partneři, NNO atd.). Více o jednotlivých pracovních skupinách viz VZ 2008.

Přibližně 16 % projektů OP LZZ je realizováno v partnerství několika organizací. V jednotlivých prioritních osách se lze nejčastěji setkat s partnerstvím v žádostech o podporu u prioritních os 2, 3 a 5. U prioritní osy 5 je však partnerství podmínkou podpory OP LZZ.

Prostřednictvím OP LZZ je zakládána dlouhodobá spolupráce sociálních partnerů, posilována spolupráce služeb zaměstnanosti se zaměstnavateli a samosprávami, institucionalizována spolupráce v oblasti celoživotního vzdělávání v jednotlivých sektorech, vznikají partnerství pro řešení situace osob žijících ve vyloučených komunitách, partnerství pro efektivní zajištění sociálních služeb, je zakládána řada místních partnerství a tematických sítí zaměřených na systémová řešení v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti.

Výstupy z externí evaluace (Hodnocení implementace principu partnerství v OP LZZ) popisujeme v kap. 2.7 této zprávy.

Inovativní aktivity

Témata inovativních aktivit zůstávají oproti roku 2008 nezměněná. Jejich přehled je uveden ve VZ 2008. Níže je uveden popis, jak byla inovativní témata zohledněna v jednotlivých prioritních osách v roce 2010. S ohledem na skutečnost, že v roce 2010 byla ukončena realizace velmi malého počtu projektů, výsledky inovativních aktivit a jejich hodnocení zatím nejsou k dispozici.

PRIORITNÍ OSA 1 ADAPTABILITA

Oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

V oblasti podpory 1.1 byl kladen zvláštní důraz na inovativnost projektů v rámci výzvy č. 23 a 35. Inovativnost byla jedním ze specifických kritérií, na základě kterých byly předkládané projekty hodnoceny. Kritérium se váže na cíl podporovat v podnicích nové metody, formy a obsah vzdělávání – tzn. smyslem tohoto kritéria není dotovat standardní vzdělávací aktivity, ale změnu základního přístupu k externím a interním zdrojům vzdělávání v organizacích.

Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Oblast podpory 1.2 je zaměřena na vzdělávání zaměstnanců, kteří opouštějí podnik v rámci restrukturalizace.

Oblast podpory 1.2 zahrnuje inovativní nástroje, které mají za cíl tyto zaměstnance připravit na nové uplatnění na trhu práce a vrátit je co nejdříve na trh práce.

V projektech ve výzvě č. 37 je řešen nový druh komunikace mezi úřady práce a jednotlivými podniky z hlediska užší spolupráce a komunikace o propouštěných zaměstnancích či chystaném propouštění.

V projektech výzvy č. 36 se inovativnost zaměřuje na cíl podporovat nové metody, formy a obsah vzdělávání (zavedení nového vzdělávacího produktu pro cílovou skupinu, využití metod e-learningu, b-learningu, využití videokonferencí ke vzdělávání, způsoby měření výsledků vzdělávání, inovace v zajišťování a vyhodnocování zpětné vazby účastníků apod.) – viz specifické hodnotící kritérium inovativnost.

PRIORITNÍ OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Inovativní prvky projektů se posuzují při věcném hodnocení nebo při zasedání hodnotící/výběrové komise dle věcného zaměření projektu. Z hlediska inovativnosti může být hodnocen individuální přístup k cílové skupině, zajištění komplexního programu nebo volba doprovodných opatření pro cílovou skupinu.

Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

V projektech v oblasti podpory 2.2 jsou vytvářeny inovativní nástroje pro modernizaci institucí a zavedení systému kvality pro služby zaměstnanosti.

V roce 2010 byla zahájena realizace IP „Rozvoj Národní soustavy povolání a Sektorových rad jako nástroje zaměstnavatelů k ovlivňování RLZ v ČR“, který vede k zavedení Sektorových dohod jako deklarované formy spolupráce klíčových partnerů pro zajištění rozvoje lidských zdrojů v jednotlivých odvětvích trhu práce.

V roce 2010 pokračovala realizace IP „Zvýšení efektivity systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením v ČR“ a „Rozvoj služeb a spolupráce ÚP se zaměstnavateli v měnících se podmínkách na trhu práce“, které byly popsány již ve VZ 2009.

PRIORITNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Ve většině oblastí podpory v prioritní ose 3 je primárně kladen důraz především na systematickou práci se zvolenou cílovou skupinou. V rámci realizace projektů dochází častěji k přizpůsobení stávajících nástrojů novým podmínkám a cílové skupině než tvorbě nových a

inovativních programů a nástrojů. Inovativnost je „vyžadována“ (nebo podporována formou specifických kritérií) pouze v některých výzvách.

Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

Stěžejní inovativní aktivity se realizují na základě výzvy č. 30 „Sociální ekonomika“, která podporuje vznik nových podnikatelských aktivit, jejichž smyslem je sociální začlenění a zaměstnávání znevýhodněných osob. Realizované projekty představují testování různých forem sociálního podnikání, přičemž v dalších letech bude provedeno hodnocení jejich úspěšnosti.

Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

V rámci výzvy č. 61 k předkládání individuálních projektů OP LZZ v rámci oblasti podpory 3.3 byla oprávněným žadatelem (Ministerstvem obrany ČR) předložena Žádost o finanční podporu „Začleňování válečných veteránů“. Ta inovativně míří na doposud ne příliš reflektovanou cílovou skupinu.

Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

V oblasti podpory 3.4. je princip inovativnosti naplňován zejména prostřednictvím rozvoje nových forem zaměstnávání pro zlepšení rovných příležitostí, programů a opatření ke sladění pracovního a rodinného života v zaměstnanecké sféře na místní a regionální úrovni a také prostřednictvím zavádění inovativních forem partnerství subjektů, které se podílejí na zlepšování podmínek sladění pracovního a rodinného života.

Projekty podpořené ve výzvě č. 26 se věnují např. rodinným auditům a soutěžím zaměstnavatelů, realizaci firemních školek, partnerství v rodinné politice na místní a regionální úrovni prostřednictvím kulatých stolů, seminářů a konferencí, nebo prosazování a zavádění flexibilních forem organizace práce a jejich ověřování v praxi.

Ve výzvě č. 54 bylo stanoveno specifické hodnotící kritérium pro grantové projekty „inovativnost vyvinutých produktů“. Toto kritérium hodnotí, zda je dostatečně popsána inovativnost zamýšlených produktů. Tedy žadatel musí dokázat, že produkt bude mít výraznou přidanou hodnotu oproti již stávajícím na trhu ČR. Též musí jasně popsat možnosti přenositelnosti v místě a čase, tak aby produkt mohl být dále využíván pro jiné organizace než pro organizaci žadatele.

PRIORITNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY

Inovativní aktivity jsou ze své podstaty náplní všech výzev, neboť výzvy směřují k implementaci eGovernmentu ve veřejné správě a představují nástroj pro kvalitativní změnu systému výkonu veřejné správy.

V rámci výzev č. 57 „Řízení lidských zdrojů v úřadech územních samosprávných celků“ a č. 58 „Řízení lidských zdrojů v úřadech státní správy“ dochází v projektech k aktivitám zaměřeným na personalistiku a nastavení personálního řízení v obcích, resp. v orgánech státní správy.

V rámci výzvy č. 53 „Zvýšení kvality řízení v úřadech územní veřejné správy“ jsou podpořeny projekty zaměřené na zvýšení kvality veřejných služeb skrze model CAF a skrze aktivity zaměřené na procesní a projektové řízení.

Ve výzvě č. 69 „Vzdělávání pro územní veřejnou správu“ budou podpořeny projekty, které nejlépe inovují vzdělávací systém na úřadech.

Výzva č. 48 „Efektivní správní úřad“ míří na optimalizaci výkonu činností centrální státní správy.

PRIORITNÍ OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

V ose 5 Mezinárodní spolupráce je kladen zvláštní důraz na inovativnost projektů.

Ve výzvě č. 12 byla inovativnost jedním ze specifických kritérií, na základě kterých byly předkládané projekty hodnoceny. „Inovativní projekty“ byly rovněž jednou ze tří oblastí věcného zaměření projektů.

V rámci výzvy č. 51 byl jedním ze tří oblastí věcného zaměření „Společný vývoj nebo přenos inovací a jejich zavedení v ČR“. Cílem projektu zde musí být vytvoření inovace, prokázání její funkčnosti a proveditelnosti, příprava jejího systémového zavedení do praxe a pak samotné zavedení do praxe.

Mezinárodní spolupráce

Mezinárodní spolupráce je specificky podporována v rámci prioritní osy 5 Mezinárodní spolupráce, dále pak průřezově v rámci jednotlivých věcných prioritních os tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné.

Naprostá většina projektů s mezinárodní spoluprací se realizuje v ose 5, v ose 3 bylo schváleno několik projektů, které realizují projekty se zahraničními partnery, v ose 1 dosud této možnosti žadatelé nevyužili (více k realizaci osy 5 viz kap. 3.5 této zprávy).

Mezinárodní spolupráce je dále podporována i na úrovni zapojení pracovníků Řídicího orgánu do mezinárodních projektů (Learning Networks či Communities of Practice). Řídicí orgán OP LZZ je vedoucím partnerem projektu Learning Network on Transnational Cooperation in ESF a partnerem v řadě dalších sítí.

Pokrok při naplňování lisabonských indikátorů a cílů NSRR

OP LZZ se dotýká tři lisabonské indikátory. Indikátory „Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti“ a „Míra dlouhodobé nezaměstnanosti“ jsou zařazeny na úrovni programu jako dopadové indikátory, zatímco indikátor „Hrubý domácí produkt na obyvatele v paritě kupní síly v poměru k evropskému průměru“ je pouze kontextovým indikátorem, nemá stanovenou cílovou hodnotu a není OP LZZ naplňován.

Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti

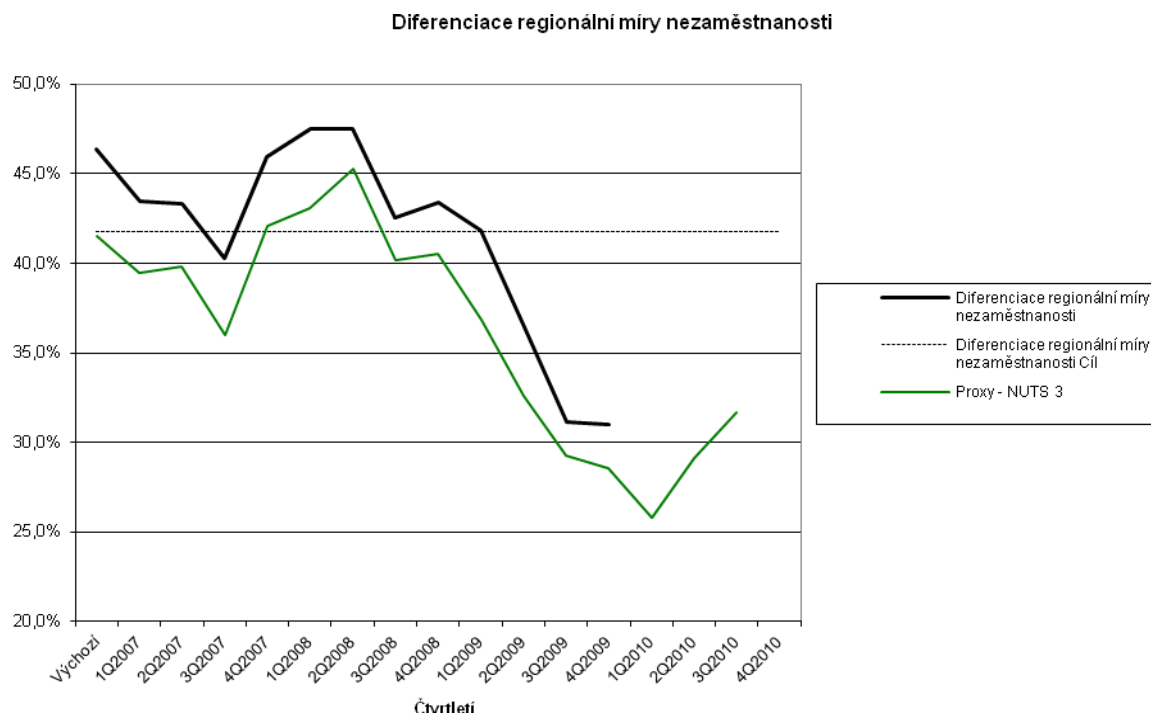
Smyslem indikátoru je postihnout regionální strukturu nezaměstnanosti, přičemž je jako nežádoucí vnímána příliš velká variabilita regionálních měr nezaměstnanosti. V logice smyslu OP LZZ je vhodné se zaměřit především na regiony s nejvyšší mírou nezaměstnanosti a zde míru snižovat.

Vývoj hodnoty indikátoru

Poznámka: Indikátor ve smyslu definice je za úroveň NUTS 2 dostupný s ročním zpožděním, údaje za rok 2010 nejsou k datu zpracování podkladů k VZ k dispozici. Pro lepší sledování

vývoje a predikci trendu je možné použít zástupný (proxy) indikátor na úrovni NUTS 3, který je dostupný čtvrtletně s tím, že jeho hodnoty jsou systematicky nižší o cca 5 p.b. (procentních bodů).

Graf č. 6: - Indikátory diferenciac regionální míry nezaměstnanosti (07.24.00)



Ekonomická krize závažněji postihla regiony s nižší mírou nezaměstnanosti, zatímco v regionech s tradičně vysokou mírou již nedošlo k tak výraznému nárůstu nezaměstnanosti, tento trend se týkal především úrovně okresů. Tato skutečnost se projevuje v pozitivním trendu vývoje tohoto indikátoru až do začátku roku 2010. Opětovné oživení ekonomiky tento trend pravděpodobně zvrátí, neboť konjunkturální elasticita míry nezaměstnanosti je vyšší v méně problematických regionech. V porovnání s cílem je zatím hodnota indikátoru ve velmi uspokojivé úrovni, lze však očekávat mírné zhoršení situace. Hlavními faktory zvyšujícími hodnotu indikátoru je relativně vyšší míra nezaměstnanosti v Karlovarském, Ústeckém, Moravskoslezském a nově též Olomouckém kraji.

Míra dlouhodobé nezaměstnanosti

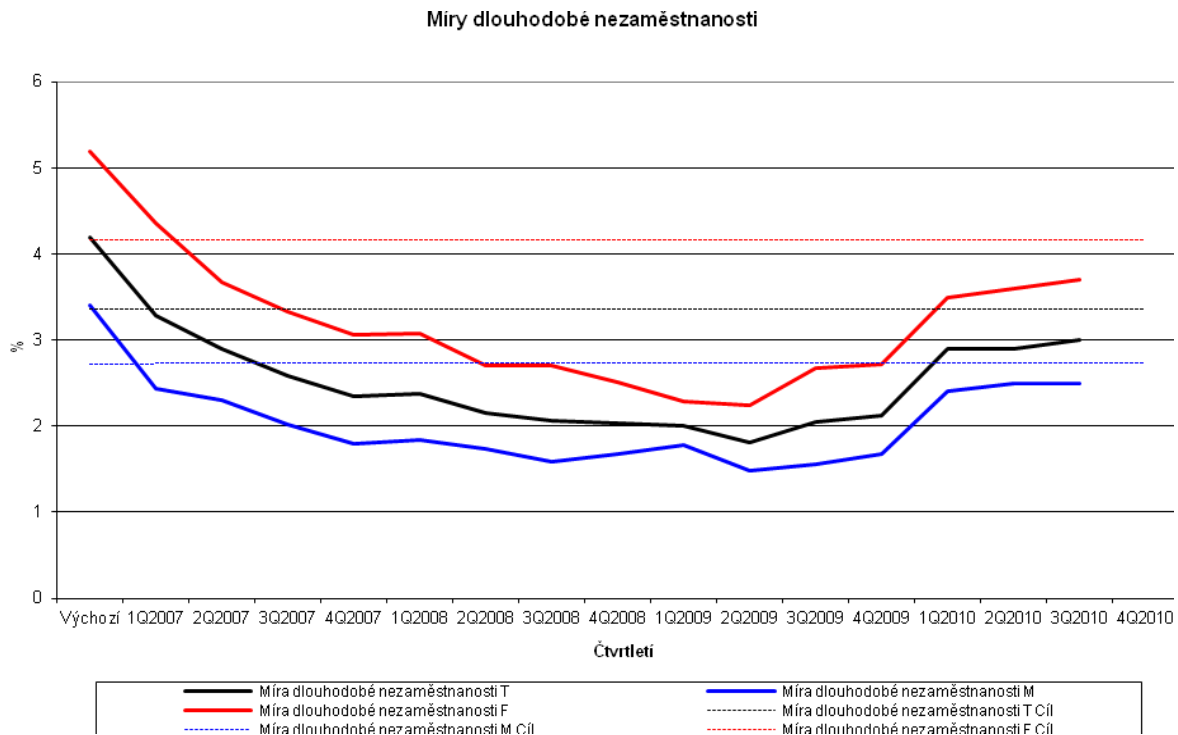
Indikátor 07.27.0X – Míra dlouhodobé nezaměstnanosti volně souvisí s globálním cílem OP LZZ (nezaměstnanost je jednou ze složek snižující míru zaměstnanosti) a specifickými cíly „Zlepšení přístupu k zaměstnání a prevence nezaměstnanosti.“ a „Posílení integrace osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených.“

Indikátor je definován jako „Podíl dlouhodobě nezaměstnaných (12 a více měsíců) na celkovém počtu ekonomicky aktivních ve věkové skupině 15-64 let v %“, s tím, že je dále členěn na hodnotu pro muže a pro ženy. Ovlivnit lze obě proměnné v indikátoru, za pozitivní lze považovat jednak zvyšování počtu ekonomicky aktivních obyvatel a jednak snižovat počet dlouhodobě nezaměstnaných. Vývoj indikátoru úzce souvisí s ekonomickým cyklem, s tím, že jeho projevy na indikátor jsou zpožděny o cca rok až rok a půl. Díky tomuto jevu lze

vývoj dlouhodobé nezaměstnanosti celkem dobře predikovat na základě vývoje (běžné) míry nezaměstnanosti.

Vývoj hodnoty indikátoru

Graf č. 7: Indikátory dlouhodobé nezaměstnanosti (07.27.0X)



Vývoj situace byl až do začátku roku 2009 velmi pozitivní (jak úhrnně, tak u mužů i u žen) a probíhající konjunktura let 2007-8 zapříčinila již na počátku běhu OP LZZ jasné plnění cíle tohoto indikátoru. Dlouhodobý pokles v tomto období byl kromě příznivé ekonomické situace také způsoben účinností zákonů v sociální oblasti. V roce 2009 se hodnota těchto ukazatelů pohybovala na téměř stejné úrovni jako v roce 2008 (2,2 %, 1,6 %; 2,7 %), tedy v hodnotách, které představují zřetelné splnění cíle OP LZZ, kterým je zlepšení o 20 % z výchozího stavu (4,1 %; 3,2 %; 5,2 %).

V průběhu roku 2010 se dostavilo očekávané zhoršení situace. Růst celkové nezaměstnanosti od 4. čtvrtletí 2008 s kulminací v 1. čtvrtletí 2010 se s ročním zpožděním projevuje v tomto indikátoru, protože část nových nezaměstnaných již překračuje 12 měsíční hranici kategorie dlouhodobě nezaměstnaných. Ke konci 3. čtvrtletí 2010 byl cíl plněn již jen s rezervou 0,4 p.b. (celkem), resp. 0,2 p.b. (muži) a 0,5 p.b. (ženy). Další zhoršení situace může dosáhnout až hodnot kolem 3,5% míry dlouhodobé nezaměstnanosti, tedy návrat k výchozímu stavu. Plnění cíle tedy bude ohroženo v průběhu roku 2011, nicméně v případě pokračování mírného oživení ekonomiky (jehož jsme nyní svědky) by konečné splnění cíle mělo být reálné.

Mezi jednotlivými prioritními osami OP LZZ a cíli NSRR existuje jasná provázanost, která byla detailně popsána již ve VZ 2008. Pokrok v naplňování cílů NSRR je tedy popsán v těch částech této zprávy (tj. VZ 2010), které jsou věnovány věcnému pokroku příslušných prioritních os OP LZZ a souhrnně pak v kapitole 4 této zprávy.

2.2 SOULAD S PRÁVNÍMI PŘEDPISY

V roce 2010 nebyly při provádění OP LZZ zjištěny žádné případy nesouladu s právními předpisy Evropského společenství, a to ani na straně řídicího orgánu, tak ani na straně příjemců pomoci z operačního programu. Toto potvrzuje i souhrnné vyjádření MMR-NOK za všechny operační programy spolufinancované v ČR ze strukturálních fondů EU, kdy v roce 2010 nebyly u těchto programů zjištěny žádné případy nesouladu s právními předpisy ES.

Řídicí orgán OP LZZ vydává systém řízené dokumentace zahrnující celý systém implementace programu, který je v souladu s legislativou ČR i EU. Systém řízené dokumentace po obsahové i formální stránce klade důraz na soulad s pravidly:

- hospodářské soutěže,
- veřejných zakázek,
- ochrany životního prostředí,
- podpory rovných příležitostí.

Pravidla hospodářské soutěže

Prostředky na realizaci OP LZZ jsou považovány za veřejné prostředky, na jejichž poskytnutí se vztahují příslušná pravidla EU týkající se veřejné podpory a národní předpisy.

Základní normou vymezující veřejnou podporu jsou články 87 až 89 Smlouvy o založení Evropského společenství. V souladu s těmito články jsou podpory poskytovány v jakékoli formě státem nebo ze státních prostředků, které narušují nebo mohou narušit hospodářskou soutěž tím, že zvýhodňují určité podniky nebo určitá odvětví výroby, neslučitelné se společným trhem, pokud ovlivňují obchod mezi členskými státy. Výjimky z tohoto základního pravidla jsou dále zakotveny ve Smlouvě o ES.

V ČR je ochrana hospodářské soutěže realizována na základě zákona č. 143/2001 Sb., o ochraně hospodářské soutěže a o změně některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Ústředním orgánem státní správy, který zabezpečuje dohled nad dodržováním pravidel hospodářské soutěže, je dle zákona č. 272/1996 Sb., Úřad pro ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS).

Řádné dodržování pravidel hospodářské soutěže je zakomponováno v nastavení jednotlivých operačních programů. V rámci procesu posuzování žádostí o poskytnutí dotace je také zohledněn princip kontroly projektů z pohledu správné aplikace pravidel veřejné podpory.

Změny v zákoně o veřejné podpoře

Dne 1. června 2009 nabyl účinnosti zákon č. 109/2009 Sb., kterým se mění mj. zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje.

Novela zákona zavádí nový pojem "koordinální orgán veřejné podpory", který souhrnně označuje Úřad pro ochranu hospodářské soutěže a Ministerstvo zemědělství jakožto orgány kompetentní k výkonu činnosti v zákoně vymezených oblastech veřejné podpory. ÚOHS vykonává působnost koordinálního orgánu mimo oblast zemědělství a rybolovu. V řízeních před Komisí mají poskytovatelé povinnost si vyžádat předchozí stanovisko koordinálního

orgánu k podáním učiněným před zahájením řízení před Komisí a v jeho průběhu. Koordinační orgán vydá stanovisko nejpozději do 5 pracovních dnů, v případě zemědělství a rybolovu do 15 pracovních dnů ode dne doručení žádosti. V případě, že koordinační orgán v této lhůtě stanovisko nevydá, má se za to, že jeho stanovisko k podání je kladné.

Veřejné zakázky

V případě zadávání veřejných zakázek vyplývá z programové dokumentace OP LZZ pro všechny příjemce pomoci povinnost postupovat v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů, který reflektuje evropské zadávací směrnice 2004/17/ES a 2004/18/ES, a současně také postupovat podle doplňujících pravidel OP LZZ. Zadávání veřejných zakázek podléhá kontrole ze strany Řídícího orgánu.

Na základě proběhlých auditů a zkušeností z období 2004-2006 přistoupilo MMR-NOK ve spolupráci s PCO k vytvoření základního minima v oblasti zadávání zakázek, které nejsou upraveny zákonem. Cílem dokumentu „Závazné postupy pro zadávání zakázek spolufinancovaných ze zdrojů EU, nespádajících pod aplikaci zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v programovacím období 2007-2013“ je proto stanovit pro všechny subjekty zapojené do procesu implementace kohezní politiky jednotný postup v oblasti zadávání zakázek nespádajících pod zákonnou úpravu. Tento dokument byl schválen Usnesením vlády ČR dne 12. ledna 2009 č. 48. Tyto závazné postupy slouží také jako podklad při tvorbě metodického pokynu pro územní finanční orgány při výkonu kontroly zadávání zakázek.

Transparentní zadávání veřejných zakázek je jedním z hlavních principů implementace operačních programů spolufinancovaných z rozpočtu EU, který dle legislativy ES musí být striktně dodržován, kontrolován a při jehož porušení mají být stanoveny adekvátní sankce v podobě odvodu odpovídající části dotačně poskytnutých prostředků. Proto bylo nutné danou problematiku sjednotit, k zadávání zakázek a postihu nerespektování stanovených principů přistupovat jednotně a transparentně bez ohledu na to, jedná-li se o zakázky ne/spádající pod zákonnou úpravu.

Novelou zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách (zákon č. 417/2009), ve znění pozdějších předpisů, došlo ke:

- zjednodušení a zpřesnění ustanovení upravujících prokazování kvalifikace;
- zmenšení formalistického přístupu zákona o veřejných zakázkách (např. odstranění povinnosti podepisovat nabídku na dvou místech, povinnosti uchazeče předkládat prohlášení, z něhož vyplývá, že je uchazeč vázán celým obsahem nabídky po celou dobu běhu zadávací lhůty);
- další dílčí úpravy vedoucích ke zpřesnění či zjednodušení zákona o veřejných zakázkách.

Ochrana životního prostředí

Směrnice Evropského parlamentu a Rady (ES) 42/2001 ze dne 27. června 2001 o posuzování vlivů některých plánů a programů na životní prostředí je do právního řádu ČR promítnuta zákonem č. 100/2001 Sb., o posuzování vlivů na životní prostředí a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o posuzování vlivů na životní prostředí), ve znění pozdějších předpisů.

Podpora rovných příležitostí

Princip podpory rovných příležitostí je uplatňován v souladu s Nařízením Rady (ES) č. 1083/2006, čl. 16 – Rovnost žen a mužů a zákaz diskriminace.

Tato kapitola výroční zprávy informuje o souladu legislativy ČR s legislativou EU. Popis zakomponování těchto klíčových oblastí do nastavení OP LZZ je uveden v kvalitativní analýze výroční zprávy, tj. v kapitole 2.1.6.

2.3 PŘÍPADNÉ ZÁVAŽNÉ PROBLÉMY

Zjištění Auditního orgánu

Na základě provedených auditů systému a operací Auditní orgán za období od 1. července 2009 do 30. června 2010 a pro Roční shrnutí za rok 2010 (dle čl. 53b odst. 3 nařízení Rady (ES) č. 1605/2002, ve znění nařízení Rady (ES) č. 1995/2006) vydal výrok bez výhrad, tzn., že zřízený řídicí a kontrolní systém byl v souladu s platnými požadavky čl. 58 až 92 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 a oddílu 3 nařízení Komise (ES) č. 1828/2006 a byl funkční a účinný a poskytl tak přiměřenou jistotu, že výkazy výdajů předložené Komisi jsou správné, a tím i přiměřenou jistotu, že související transakce jsou legální a řádné.

Na základě zjištění a přijatých opatření k nápravě, po vyhodnocení všech klíčových prvků řídicího a kontrolního systému OP LZZ, lze vyjádřit v souladu se schválenou Auditní strategií, včetně zvážení počtu provedených auditů operací⁶, že řídicí a kontrolní systém OP LZZ funguje, ale je potřeba provést několik zlepšení. Nebyly identifikovány problémy systémového charakteru.

Klíčové požadavky kladené na řídicí a kontrolní systém jsou naplněny a funkční. Kontroly řízení a pomůcky pro audit jsou dostačující, funkce jsou odpovídajícím způsobem odděleny a požadavky a politiky Společenství jsou dodržovány. K významným zjištěním identifikovaným v roce 2010 v rámci auditů provedených podle čl. 62 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 byla přijata příslušná opatření k jejich odstranění.

Významná zjištění z provedených auditů:

- nedostatečné nastavení sledování alokace a čerpání na úrovni ŘO a vybraných ZS,
- nedostatečné nastavení nezbytného počtu kontrol na místě u individuálních projektů,
- nepřiměřené kontrolní mechanismy pro průběžně prověřování delegovaných činností na úrovni ZS,
- duplicitní zachycení účetních operací (závazků) na rozvahových i podrozvahových účtech,
- zpožděné naplňování komunikačního plánu, omezené informační a propagační opatření na úrovni ESF,
- nedodržování lhůt pro administraci, hodnocení a výběr projektů na úrovni ŘO a vybraných ZS,
- neúplnost databáze hodnotitelů projektů a její nesystematické využívání jednotlivými subjekty.

Přijatá opatření k nápravě k významným zjištěním:

- úprava nastavení systému sledování čerpání a systému reportingu od ZS, doplnění příručky pracovních postupů ZS o postupy sledování čerpání,
- revize postupů pro kontroly na místě,
- revize postupů ZS pro sledování delegovaných činností – stanovení okruhů činností pro sledování a vyhodnocování řízení rizik,

⁶ Při vyhodnocení byla z důvodu opatrnosti zvážena skutečnost, že řídicí a kontrolní systém OP LZZ nemohl být dostatečně ověřen na základě auditů operací z důvodu nízkého stavu realizace OP LZZ („minimální certifikace v roce 2009“).

- změny postupů účtování,
- zhodnocení harmonogramu komunikačních aktivit a vyhlášení zadávacího řízení pro konzultanta, provedení evaluace pro šetření povědomí o ESF u všech cílových skupin,
- zapojení do činnosti externího administrátora vybraného na základě zadávacího řízení,
- doplnění do databáze hodnotitelů nové funkcionality a doplnění povinností využívání databáze do pracovních postupů.

Problémy, které souvisí s obecným nastavením řídicích a kontrolních systémů

Česká republika vypracovala zprávu dle čl. 71 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 obsahující stanovisko k souladu zavedených systémů s čl. 58 až 62 uvedeného nařízení. Tato zpráva byla Komisí přijata. Obecné nastavení řídicích a kontrolních systémů OP LZZ nevykazuje závažné nedostatky.

2.4 SOCIOEKONOMICKÁ ANALÝZA A ZMĚNY OP LZZ

Případné změny OP LZZ

Žádné změny Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost nebyly v roce 2010 provedeny. Od schválení programu OP LZZ v říjnu 2007 nedošlo k žádným legislativním změnám, které by měly na implementaci operačního programu výraznější dopad.

V roce 2010 nebyly provedeny žádné přesuny finančních prostředků ani mezi oblastmi podpory v rámci jednotlivých prioritních os. Veškeré změny provedené v revizích Prováděcího dokumentu OP LZZ v roce 2010 byly spíše technického charakteru bez výraznějších dopadů na realizaci programu.

Analýza socioekonomické situace ve vazbě na OP LZZ

Hlavní závěry a doporučení z externí evaluace (Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2010) k socioekonomickému vývoji v ČR v roce 2010 a jeho dopadům na OP LZZ uvádíme v kap. 2.7 této zprávy.

Další socio-ekonomické informace k vývoji v oblasti některých dopadových indikátorů OP LZZ a tzv. lisabonských indikátorů uvádíme také v kap. 2.1.1 a 2.1.6 této zprávy.

V následujícím roce bude nutné změnit OP, jelikož v roce 2010 bylo vládou ČR rozhodnuto, že program obdrží dodatečné prostředky dle čl. 17 Meziinstitucionální dohody.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

2.5 UDRŽITELNOST OPERACÍ

Udržitelnost operací: zachování nově vytvořených pracovních míst (Případná podstatná změna podle čl. 57 nařízení č. 1083/ 2006)⁷

V rámci OP LZZ nebyla ve sledovaném období zjištěna podstatná změna podle čl. 57 Nařízení. Povinnost udržitelnosti podle čl. 57 Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 je determinována pravidly veřejné podpory. V rámci OP LZZ je veřejná podpora poskytována pouze v takových režimech, které udržitelnost investic nebo vytvořených pracovních míst nevyžadují, a tudíž nepodléhají aplikaci čl. 57.

⁷ Udržitelnost je právní termín, který je zmíněn v evropské legislativě, konkrétně v Obecném nařízení Rady (ES) č. 1083/2006, článku 57.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

2.6 DOPLŇKOVOST S JINÝMI NÁSTROJI

Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost, Integrovaný operační program a Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova / Evropský rybářský fond

Z hlediska potenciálních vazeb existuje klíčová vazba mezi OP LZZ a druhým programem financovaným z ESF v Cíli Konvergence – Operačním programem Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK) (více viz VZ 2008).

Podpora investic do infrastruktury nad rámec křížového financování nutných pro realizaci cílů OP LZZ je zajištěna zejména v rámci Integrovaného operačního programu (IOP), který je spolufinancován z Evropského fondu regionálního rozvoje (ERDF) (více viz VZ 2008).

Kromě výše zmíněných operačních programů OP LZZ svými intervencemi vhodně doplňuje opatření realizovaná v rámci os I a III Programu rozvoje venkova 2007-2013, který je financován z Evropského zemědělského fondu pro rozvoj venkova (EAFRD) (více viz VZ 2008).

OP LZZ je také komplementární k opatřením v operačním programu Rybářství 2007-2013, který je financován z Evropského rybářského fondu (EFF) (více viz VZ 2008).

(Potenciální) synergické vazby mezi OP LZZ a jinými OP byly podrobně popsány ve VZ 2009. V roce 2010 nebyly realizovány ani vyhlášeny žádné synergické výzvy.

Koordinace ESF programů

Koordinace ESF programů probíhá v ČR prostřednictvím společné přípravy na jednání Výboru pro ESF a prostřednictvím ustavené Koordinační skupiny řídicích orgánů programů ESF pro období 2007–2013 (více viz VZ 2008).

Kromě řady neformálních schůzek proběhly v roce 2010 3 oficiální schůzky Koordinační skupiny. Skupina v roce 2010 intenzivně spolupracovala zejména při výměně informací a sladování pozic v oblasti budoucnosti ESF v období 2014 – 2020, a dále pak při řešení řady otázek technického charakteru (např. databáze produktů ESF, agenda nesrovnalostí, problematika monitorovacích ukazatelů a soulad s požadavky vyplývajícími z přílohy č. 23 Nařízení (EK) č. 1828/2006 apod.)

Více-cílovost

OP LZZ je koncipován jako více-cílový. Tři věcné prioritní osy programu a prioritní osa Technická pomoc jsou doplněny o příspěvek z obálky cíle Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost tak, aby mohly být aktivity v těchto osách obsažené podporovány na celém území ČR, tj. včetně hl. m. Prahy (více viz VZ 2008).



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

2.7 MONITOROVÁNÍ A EVALUACE

Monitorovací systém

Monitorovací systém, který je nástrojem monitorování realizace OP LZZ, je koncipován jako celek vzájemně propojených informačních systémů (IS). Tento celek je složen ze tří úrovní: MSC2007 (centrální a řídicí), Monit7+ (výkonná) a Benefit7 (webová aplikace žadatele/příjemce pro předkládání žádostí o finanční podporu, monitorovacích zpráv a žádostí o platbu).

Řídicí orgán v průběhu roku 2010 definoval specifika OP LZZ, která byla zapracována do IS Monit7+ i aplikace Benefit7. Centrální rozvoj MSC2007, Monit7+ i Benefit7 všech OP byl postupně prezentován na pracovní skupině pro jednotný monitorovací systém (PS JMS) (více viz předchozí VZ).

Aplikace Benefit7

Aplikace Benefit7 prošla v průběhu roku 2010 důležitými změnami, které zjednodušily příjemcům zpracování monitorovacích zpráv a žádostí o platbu. V aplikaci došlo zejména:

- ke sjednocení terminologie polí
- k zapracování nových záložek k výběrovým řízením a dodavatelům
- k zapracování nových polí, kontrol a automatik naplněnosti dat
- k úpravě tiskové sestavy monitorovací zprávy atd

O změnách v aplikaci byli příjemci/žadatelé průběžně informováni na internetových stránkách www.eu-zadost.cz.

I v průběhu roku 2010 se Řídicímu orgánu velice osvědčila hot-line na benefit7@mpsv.cz, na kterou se obrátil velký počet žadatelů a příjemců s technickými i metodickými dotazy z oblasti zpracování žádosti o finanční podporu, tvorby monitorovacích zpráv i žádostí o platbu.

IS Monit7+

IS Monit7+ byl průběžně upravován v závislosti na úpravách aplikace Benefit7 a MSC2007. Další důležité změny se týkaly zejména:

- sjednocení terminologie názvů polí, přidávání a skrytí polí, které OP LZZ nevyužívá
- doplňování generátoru sestav a zapracování nových výstupních sestav
- úprav záložky Kontroly
- zapracování změn finančních formulářů F1, F2 a F5 a zapracování automatik plnění polí na finančních formulářích
- změn rolí a kompetencí
- nastavení přechodů a vazeb mezi stavy na projektech
- zapracování nových typů monitorovacích zpráv apod.

Vývoj MSC2007 je plně v gesci MMR.

Jelikož se osvědčila hot-line pro technickou pomoc s Benefit7, byla ŘO v průběhu roku 2010 spuštěna hot-line adresa pro problémy s Monit7+ na monit7@mpsv.cz. Na uvedené hot-line byly



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

průběžně řešeny opravy na finančních formulářích, opravy smluv/dodatků a rozpočtů, zneplatňování hodnocení, změny stavů projektů, aktualizace interních číselníků, apod.

MITIS LW

V průběhu roku 2010 byla spuštěna nová aplikace MITIS LW (<https://mitis.crr.cz>), pomocí které zástupci ŘO a ZS zadávají požadavky na přístupy externích hodnotitelů a pracovníků implementační struktury do IS Monit7+.

V rámci nastavování a testování IS docházelo k určitým problémům jeho fungování a některé problémy byly zjištěny i v průběhu administrace monitorovacích zpráv a žádostí o platbu. Problémy, které zasáhly všechny operační programy, byly řešeny na příslušných pracovních skupinách. Problémy provozního charakteru byly ŘO řešeny průběžně s dodavatelem.

Problémy a jejich řešení

Informační systém Monit7+ a aplikace Benefit7 se i v roce 2010 průběžně vyvíjely (viz výše). S tím jsou spojena i rizika, která se v rámci testování nových funkcionalit objevují:

- přetrvávající problémy s některými výstupními sestavami MSC2007, kde ŘO komunikuje s MMR ohledně provedení nápravy při načítání těchto sestav
- vývoj, provádění změn a testování těchto změn v IS Monit7+ a Benefit7, které se provádí za běhu programu
- s narůstajícím počtem dat v Monit7+ je systém pomalejší

Průběžně se vzniklé problémy řeší s dodavatelem informačního systému ihned po jejich zjištění (více viz také kap. 6 *Informační systémy* Veřejného plánu řešení evaluačních doporučení na <http://www.esfcr.cz/folder/4889/>). Popis problémů souvisejících s monitoringem finančního pokroku uvádíme také v kap. 2.1.6 této zprávy („Přehled čerpání“).

Monitorovací výbor OP LZZ

Monitorovací výbor OP LZZ zasedal v průběhu roku 2010 dvakrát.

Šesté zasedání MV OP LZZ se uskutečnilo dne 31. 5. 2010 v Praze. Výbor projednal a schválil Výroční zprávu OP LZZ za rok 2009. Dále projednal pokrok v realizaci OP LZZ a návrhy opatření vyplývající z usnesení vlády ČR ze dne 19. 4. 2010 k analýze MMR „Návrhy možných revizí operačních programů“. Detailně se zabýval stavem realizace prioritní osy 4.

Sedmé zasedání MV OP LZZ se uskutečnilo ve dnech 2. – 3. 12. 2010 ve Zbirohu. Výbor navštívil projekty Farní charity Starý Knín a azylový dům v Mokrovratech. Dále projednal pokrok v realizaci programu a pokrok na úrovni prioritních os a oblastí podpory, administrativní zajištění programu a přípravu na programovací období 2014-2020.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Evaluace

Základem evaluační činnosti OP LZZ je pravidelně aktualizovaný Evaluační plán OP LZZ vypracovaný pro období 2008 – 2015. Aktuální verze Evaluačního plánu je dostupná na: <http://www.esfcr.cz/file/7981/>. V roce 2010 dle Evaluačního plánu probíhala 2. Etapa průběžného hodnocení OP LZZ. Ta byla připravena ŘO v součinnosti s Pracovní skupinou pro evaluace, která odsouhlasila konsensem zaměření evaluací na svém 6. setkání (viz výše).

Ve sledovaném období došlo k realizaci následujících aktivit/činností:

- **Interní zhodnocení implementace OP LZZ se zaměřením na systém řízení lidských zdrojů na řídicím orgánu OP LZZ**

Závěrečné zpráva předána ŘO: 16. července 2010

- **Hodnocení implementace principu partnerství v OP LZZ**

Zaměření:

- Vyhodnocení uplatňování principu partnerství v rámci OP LZZ - nakolik partnerství přispívá k úspěšné implementaci OP LZZ, zpracování sborníku dobré praxe partnerských projektů ESF.
- Formulace doporučení v této oblasti

Zdůvodnění:

Evaluace je nezbytná pro získání zpětné vazby pro řízení OP LZZ v oblasti implementace principu partnerství. Vychází z doporučení z evaluací CIP EQUAL, OP RLZ a ze ZZ z projektu na FS.

Výběrové řízení vyhlášeno: 15. února 2010

Smlouva uzavřena: 6. května 2010

Dodavatel: IREAS centrum, s.r.o.

Celková cena: 2 038 800 Kč vč. DPH

Závěrečná zpráva: duben 2011

- **Evaluace účinnosti komunikačních aktivit (publicity) programu OP LZZ**

Zaměření:

Hodnocení výsledků informačních a propagačních opatření, pokud jde o viditelnost OP LZZ a povědomí o něm a o úloze Společenství:

- Prověření aktuálního stavu informovanosti cílových skupin KoP o ESF a OP LZZ
- Vyhodnocení reálného dopadu implementace KoP včetně prověření účinnosti informačních a propagačních nástrojů

Zdůvodnění:

Povinná evaluace vyplývající z Nařízení Komise č. 1828/2006 - čl. 4

Výběrové řízení vyhlášeno: 1. března 2010

Smlouva uzavřena: 10. května 2010

Dodavatel: Naviga 4, s.r.o.

Celková cena: 1 587 600 Kč vč. DPH

Závěrečná zpráva: duben 2011

- **Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2010**

Zaměření:

- Evaluační studie zaměřené na dosažený pokrok v implementaci jednotlivých prioritních os OP LZZ v roce 2010
- Detailní evaluace nastavení, výstupů, výsledků a dopadů jednotlivých výzev OP LZZ se zaměřením na potřeby řízení OP LZZ a nastavení výzev budoucích, případně nastavení samotných prioritních os, včetně zjištění hodnot stanovených indikátorů



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zdůvodnění:

Roční vyhodnocení je nezbytné pro získání zpětné vazby pro řízení OP LZZ.

Výběrové řízení vyhlášeno: 23. července 2010

Smlouva uzavřena: 15. září 2010

Dodavatel: IREAS centrum, s.r.o

Celková cena: 1 845 600 Kč vč. DPH

Závěrečná zpráva: duben 2011

▪ **Organizace fokusních skupin OP LZZ 2010**

Zaměření:

Evaluační fokusní skupiny se zaměří komplexně na různé aspekty a procesy související s realizací projektů v rámci OP LZZ.

Zdůvodnění:

Opakování úspěšného projektu z roku 2009 - modifikace fokusních skupin, po kterých je evidentní poptávka ze strany příjemců i vyhlášovatelů výzev.

Výběrové řízení vyhlášeno: 29. září 2010

Smlouva uzavřena: 3. ledna 2011

Dodavatel: RegioPartner, s.r.o.

Celková cena: 1 301 760 Kč vč. DPH a opce

Zakázka bude pokračovat do roku 2013

▪ **Průběžná dlouhodobá (longitudinální) evaluace účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny programu**

Zaměření:

Vyhodnocení míry relevance, účelnosti a účinnosti podpory z OP LZZ přímo na cílové skupiny prostřednictvím srovnávacích metod

Zdůvodnění:

Opakování VŘ z roku 2009, které muselo být zrušeno

Výběrové řízení vyhlášeno: 10. září 2010

Smlouva uzavřena: 10. prosince 2010

Dodavatel: Navreme Boheme, s.r.o.

Celková cena: 3 418 980 Kč vč. DPH

Zakázka bude pokračovat do roku 2013

Pracovní skupina pro evaluace MV OP LZZ

PS pro evaluace se během roku 2010 sešla celkem třikrát, jednalo se o šesté, sedmé a osmé jednání. Na šestém jednání PS, uskutečněném dne 2. února 2010, především členové skupiny odsouhlasili aktualizaci Evaluačního plánu. Sedmé jednání PS proběhlo dne 24. května 2010. Na tomto jednání členové PS mj. schválili usnesení, které bylo následně předloženo na MV OP LZZ a které se týkalo vypracování plánu realizace evaluačních doporučení. Osmé jednání PS se uskutečnilo 25. listopadu 2010 a hlavním výstupem bylo schválení *Veřejného plánu řešení evaluačních doporučení* (tzv. VPŘED – viz dále v této kapitole).

Pracovní skupina pro evaluaci MMR-NOK

Pracovní skupinu pro evaluaci (PS EVAL) svolává a řídí evaluační jednotka Národního strategického referenčního rámce v rámci MMR-NOK jakožto evaluační koordinátor v ČR.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

PS EVAL se sešla během roku 2010 třikrát, a to 21. 10. 2010, 14. 7. 2010 a 15. 4. 2010. Na těchto jednáních byla mj. probírána následující témata:

- Aktualizace Evaluačního plánu NSRR na rok 2011
- Aktuálně probíhající či připravované evaluace
- Informace z Evaluation network meeting atd.

Předběžné výsledky⁸ evaluací realizovaných v roce 2010 a způsob jejich zapracování

▪ *Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2010*

A) Závěry a doporučení – dopady socioekonomického vývoje na OP LZZ

Hospodářská krize a jí vyvolané socioekonomické změny zasáhla všechny sféry života a zasáhla v různé míře všechny občany ČR. Velmi závažně se promítla do růstu nezaměstnanosti a pro řadu lidí se hledání svého místa na trhu práce stalo vážným problémem s velmi negativními sociálními důsledky. Její důsledky se nejmarkantněji projevují ve strukturálně postižených regionech (Severozápad, Moravskoslezsko).

Současná struktura OP LZZ, jeho priority a oblasti podpory jsou formulovány na základě situace v roce 2005, promítly se však do něho již určité očekávané trendy pro celé programové období 2007-2013, i když s tak hlubokou hospodářskou krizí, která začala v roce 2008 nikdo nepočítal. Program je však záměrně koncipován jako široce pojatý dokument a vytváří prostor pro řešení aktuálních situací. Program tedy nebude třeba jako celek měnit.

Významné dokumenty přijaté v roce 2010 a základní koncepční dokumenty s platností pro rok 2010 a další roky budou, vzhledem ke svému charakteru a závaznosti pro členské státy EU a v rámci ČR pro příslušné zainteresované instituce mít zásadní dopad na přípravu programových dokumentů pro období 2014+. Stávající OP LZZ již zásadním způsobem, především co se týče stanovených priorit neovlivní, některé zásadní principy a inovativní opatření se však mohou promítnout do přípravy a zaměření výzev pro jednotlivé oblasti podpory OP LZZ realizované do konce programového období 2007 – 2013.

Doporučení

Je vhodné prověřit aktuálnost stanovených cílových hodnot monitorovacích indikátorů a v případě potřeby provést jejich korekci v souladu se změněnou situací či potřebami trhu práce.

Stanovisko ŘO

Revize indikátorů bude provedena dle potřeby v roce 2011 v souvislosti s přidělením dodatečných prostředků strukturálních fondů pro ČR dle čl. 17 Meziinstitucionální dohody (více viz kap. 2.1.6 této zprávy – část k přehledu čerpání) a současně na základě reflexe reálnosti stanovených cílů.

⁸ Níže uvádíme předběžné výsledky evaluací, jejich závěrečné zprávy budou akceptovány na konci května 2011. Následně budou tyto zprávy umístěny a veřejně dostupné na www.esfcr.cz.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

B) Závěry a doporučení - úroveň celého programu

Zatímco v roce 2009 se program dostával teprve do tempa a byla zahajována většina projektů, v roce 2010 se již průběh programu postupně zrychloval. Byla zahájena realizace řady individuálních projektů a začaly být intenzivněji realizovány grantové projekty, které reagovaly na specifické podmínky a problémy ve všech oblastech pokrytých prioritními osami. Z hlediska finančního pokroku v roce 2010 došlo k akceleraci realizace projektů přijatých v rámci výzev z předchozího roku 2009 i výzev vyhlášených v roce 2010. Tempo vývoje finančního pokroku však bude nutné dále zvyšovat. Pozitivní trend ve finančním pokroku se potvrdil i poměrně uspokojivým naplňováním (věcných) monitorovacích indikátorů.

I přes zjevný pokrok programu v roce 2010 byly identifikovány některé slabší oblasti implementace s potenciálem k dalšímu rozvoji.

1) Zatím ne zcela uspokojivý vývoj lze identifikovat v případě dopadových indikátorů v oblasti zaměstnanosti žen (více viz také analýza ŘO v kap. 2.1.1 této zprávy). S tím celkově souvisí i naplňování horizontálního tématu rovných příležitostí, na které je speciálně zaměřena osa 3 a průřezově i ostatní osy, ve kterých je však často toto téma naplňováno spíše formálně, resp. ne zcela prostřednictvím více konkrétnějších opatření.

Doporučení

Budoucí výzvy vyhlášené v rámci příslušných prioritních os by měly ještě více akcentovat následující témata:

- ***přeorientování OP LZZ na vyšší zaměstnanost žen, napříč všemi prioritními osami (ne pouze v rámci oblasti podpory 3.4);***
- ***podpora opatření ke sladění pracovního a soukromého života u žen i mužů, včetně pracovního volna z rodinných důvodů, pečovatelských služeb, flexibilních pracovních úvazků, a podpora rovného rozdělení soukromých a rodinných povinností s cílem usnadnit zaměstnání žen i mužů na plný pracovní úvazek;***
- ***podpora osob se zdravotním postižením a zejména osob s kumulací znevýhodnění.***

V roce 2011 by měly aktivity podporující rovné příležitosti zohlednit i závěry a úkoly vyplývající z následujících klíčových dokumentů zaměřených na tuto oblast: Zpráva EK Radě, Evropskému parlamentu, Evropskému hospodářskému a sociálnímu výboru a výboru regionů, Rovnost žen a mužů – 2010 (SEK 2009, 1706), která představuje výzvy a priority pro budoucnost v této oblasti; Úmluva OSN o právech osob se zdravotním postižením, kterou EU ratifikovala na počátku roku 2011.⁹

2) Administrativní náročnost znesnadňuje pracovníkům implementační struktury věnovat se hlouběji věcné kontrole realizace projektů a jejich reálným výsledkům. Navíc administrativní náročnost patří mezi nejkritizovanější oblasti implementace OP LZZ (srov. také se závěry z evaluace komunikačních aktivit dále v této kapitole).

⁹ <http://www.un.org/disabilities>

Mezi klíčová doporučení řešení této problematiky lze zařadit:

- **zavedení elektronického monitorování a archivace**
- **redukce finanční části monitorovacích zpráv pouze na rozšířenou soupisku účetních dokladů**
- **úprava pravidel pro proplácení průběžných monitorovacích zpráv**

3) Dále, z provedených analýz a šetření vyplynul potenciálně vysoký pozitivní dopad na cílové skupiny v případě zvýšené reflexe regionálních potřeb trhu práce (více viz také analýza ŘO k vývoji tzv. lisabonských indikátorů v kap. 2.1.6 této zprávy).

- **Regionální diference by se měla týkat pouze intervencí, které jsou v současném období podporovány z PO 2 a 3, kde lze objektivně doložit velmi rozdílné potřeby na regionální úrovni.**
- **V příštím programovacím období by měla být dále věnována pozornost koncentraci prostředků z ESF v oblasti lidských zdrojů zejména v regionech, kde jsou nejvíce potřeba (dle charakteru opatření – regiony s nejvyšší nezaměstnaností, regiony s vysokou mírou vyloučených komunit apod.).**
- **K tomu je potřeba zpracovat podpůrné analýzy reflektující současné potřeby na trhu práce v jednotlivých regionech a vyhodnotit možnosti nastavení podmínek týkajících se osvěty podpory z ESF a bonifikace projektových žádostí v problémových regionech apod.**

4) V evaluaci programu se vyskytuje problém dostupnosti validních dat a informací k jednoduchému a efektivnímu vyhodnocení dopadů programu. V monitorovacím systému není dosud detailněji podchycena problematika reálných dopadů projektů na cílové skupiny .

- **Zavést dlouhodobé sledování účinků podporovaných projektů na cílové skupiny OP LZZ – zejména pro prioritní osu 2 a 3 (Pozn.: toto je již ŘO řešeno v rámci evaluačního projektu „Průběžná dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny programu“, který byl zahájen v 2. pol. roku 2010).**
- **Řešit otázku nutnosti zavedení jednotného monitorovacího systému provázaného i s ostatními operačními programy a databázemi (např. ČSSZ, aby bylo možné lehce kontrolovat, jak si podpořená osoba vede na trhu práce).**

C) Závěry a doporučení - úroveň prioritních os

PRIORITNÍ OSA 1 ADAPTABILITA

Oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Prioritní osa 1 vykazuje kvalitní průběh a bezproblémové naplňování indikátorů v oblasti podpory 1.1. Významně přitom přispěly protikrizově orientované výzvy.

- **Potenciál pro další zlepšení oblastí podpory 1.1 spočívá zejména v posílení požadavku na vytváření podnikových vzdělávacích systémů.**



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Oblast podpory 1.2 zaměřená na restrukturalizované podniky je jednou ze dvou oblastí podpory OP LZZ, která výrazně zaostává v plnění stanovených cílů. Důvodem je specifická skupina, kterými jsou podniky a jejich zaměstnanci v ohrožení propouštění.

→ ***V oblasti podpory 1.2 bude potřeba zrychlit celkovou implementaci, příp. částečně realokovat finanční prostředky v rámci PO 1.***

PRIORITNÍ OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Oblast podpory 2.1. je z hlediska finančního i věcného pokroku naplňována bez významnějších problémů.

Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

Oblast podpory 2.2. se jeví jako problematičtější. Hlavní důvody neuspokojivého stavu vyplývají z nízkého počtu doposud podpořených projektů, způsobeného nedostatečnou kapacitou MPSV pro přípravu, realizaci a koordinaci podpořených aktivit.

→ ***V oblasti podpory 2.2 bude nutné posílit struktury podporující přípravu zaměstnanců služeb zaměstnanosti, tvorby a rozvoje nestátních institucí trhu práce a širší zapojení samosprávných celků do řešení problémů zaměstnanosti, včetně zapojení dalších klíčových partnerů na regionální úrovni.***

PRIORITNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

O výzvy osy 3 je značný zájem a celkem bez problémů se daří naplňovat většinu indikátorů. Slabé naplnění lze identifikovat v případě indikátoru „počet vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny“ v oblasti podpory 3.3. Tento stav byl zapříčiněn zejména vnějším vývojem na trhu práce.¹⁰

→ ***V dalších výzvách osy 3 je nutné věnovat pozornost vývoji naplňování indikátoru „počet vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny“.***

PRIORITNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY

Prioritní osa 4 naplňuje bez větších problémů stanovené monitorovací indikátory.

→ ***V případě individuálních projektů osy 4 je nutné klást zvýšený důraz na jejich systémový a inovační přínos.***

¹⁰ V rámci projektů výzvy č. 31 bylo možné podporovat pouze vytváření pracovních míst, ale žadatelé se z důvodu ekonomické krize obávali předkládat projekty, které by tuto aktivitu zahrnovaly. V letech 2008 až 2009 spíše docházelo k úbytku pracovních míst a zaměstnavatelé nechtěli nová místa vytvářet, od roku 2010 sice nová místa vznikala, ale nebylo možné prokázat nárůst míst u zaměstnavatelů dle metodiky OP LZZ. V následujících výzvách proto bylo umožněno podporovat i umístění na uvolněná pracovní místa, to však není zachyceno příslušným indikátorem.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

PRIORITNÍ OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

Prioritní osa 5 je zatím naplňována nepříliš vysokým počtem projektů. Věcné plnění je z hlediska dosažených hodnot indikátorů naplňováno velmi uspokojivě.

→ **Věnovat zvýšenou pozornost finančnímu pokroku osy 5.**

▪ **Hodnocení implementace principu partnerství v OP LZZ**

Za OP LZZ lze princip partnerství hodnotit jako pozitivní prvek a to na úrovni programu i projektů.

A) Závěry - programová úroveň

Pro OP LZZ je partnerství na programové úrovni významné zejména z pohledu účelnosti intervencí. Od doby vzniku OP LZZ se vnější okolí programu změnilo a vývojem prošly i potřeby cílových skupin. Konzultace s nimi mohou pomoci lépe zacílit zaměření výzev. Tyto aktivity jsou v OP LZZ již částečně prováděny.

Partnerství ŘO se zástupci cílových skupin a sociálních partnerů při přípravě výzev může napomoci k vyjasnění aktuálních potřeb cílových skupin a ke zvýšení absorpční kapacity a to jak z pohledu schopnosti čerpat prostředky ESF, tak i z pohledu dosahovaných efektů. To může hrát pozitivní roli i při jednání o alokacích pro následující programovací období.

Doporučení

Skrze partnerství podpořit soulad zaměření programu a výzev s potřebami cílových skupin:

→ **Intenzivněji zapojit zástupce cílových skupin nejen při přípravě nového programu pro příští období, ale i při koncipování nových výzev ve stávajícím období tak, aby byl naplněn soulad potřeb cílových skupin s cíli programu, prioritních os a jednotlivých výzev v měnícím se socio-ekonomickém kontextu.**

→ **Využít studií, strategií a sítí vznikajících v partnerských projektech pro plánování dalších výzev a budoucího programovacího období.**

B) Závěry - na projektové úrovni

Zapojení partnerů do projektu mělo velký význam především pro kontakty s cílovými skupinami a pro lepší dosažení projektových cílů. Zkušenosti s partnerstvím z CIP EQUAL pomohly v prioritní ose 5, aby vznikaly výstupy, které jsou orientovány na systemové změny. Je to zejména díky realizaci projektů, kde někteří z partnerů nesou odpovědnost za mainstreaming výstupů.

Jsou-li projekty realizovány v partnerství, jsou (jejich výsledky) udržitelnější z dlouhodobého hlediska. Jde zejména o případy, kdy jsou partnery zástupci (reprezentanti) cílových skupin, kteří jsou také v pozici uživatelů výstupů projektů.

Zejména organizace veřejné správy nevstupují do partnerských projektů kvůli právnímu nevyjasnění principu partnerství a obavám z realizace partnerských projektů. U řady organizací i z ostatních sektorů je patrná slabší schopnost argumentovat výhody partnerských projektů. Výsledkem je, že někdy nebývají realizovány projekty v partnerství, i když by to bylo přínosnější.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Doporučení

Podpořit jasnější vymezení partnerství a podmínky pro vhodné složení partnerství pro účelnější realizovatelnost projektu a přínos cílovým skupinám:

- **Poskytnout větší metodickou podporu žadatelům při přípravě partnerství, aby se vyvarovali možných chyb při sestavování i řízení partnerství**
- **Důsledněji vyžadovat uvedení důvodů pro zapojení jednotlivých partnerů v projektových žádostech**
- **Zvážit možnost prokazování zkušeností žadatele s řízením partnerských projektů**
- **Rozšířit okruh možných partnerů v projektech**

Podpořit princip partnerství budováním kapacit příjemců a partnerů:

- **Využít podporu z OP LZZ na budování kapacit příjemců a partnerů, zejména v dovednostech, které jsou pro realizaci partnerských projektů potřebné. Napomůže metodická podpora a vzdělávání veřejné správy a ostatních subjektů v oblastech good governance, managementu, leadershipu, partnerství, řízení kvality, komunikace, zapojování veřejnosti do rozhodování**

Podpořit růst efektivity financování partnerských projektů:

- **Doporučujeme v systému hodnocení pro období 2014-2020 doplnit kritérium, které by zvýhodňovalo projekty, které nežádají o 100% financování. Zvýší se tím zodpovědnost příjemců. Na druhou stranu existuje riziko, které je s tímto krokem spojené v rámci partnerství na programové úrovni. Je vysoce pravděpodobné, že zástupci NNO a dalších aktérů budou proti tomuto kroku vystupovat.**

- **Evaluace komunikačních a propagačních aktivit OP LZZ a realizace komunikačního plánu (v období 2007-2010)**

Výstupy z této evaluace povinně vyplývající z Nařízení Komise č. 1828/2006 - čl. 4 popisujeme v samostatné kap. této zprávy, kap. 6 Informování a publicita.

Výsledky ostatních evaluací realizovaných v průběhu roku 2010 budou k dispozici až později v roce 2011 nebo počátkem roku 2012. Budou popsány v další výroční zprávě.

Stanovisko ŘO k závěrům a doporučením z externích evaluací realizovaných v roce 2010

ŘO bere výše uvedené závěry a doporučení z externí evaluace na vědomí a bude se jimi v následujícím období intenzivně zabývat. Všechna výše uvedená a další dílčí doporučení obsažená v evaluačních zprávách budou:

- analyzována z hlediska nalezení optimálního způsobu pro jejich zapracování do implementace OP LZZ či přípravy nového OP 2014-2020
- rozpracována do konkrétních kroků realizace, jejich harmonogramů a garantů
- zařazena do VPŘED (Veřejného plánu řešení evaluačních doporučení – viz dále)
- členové MV OP LZZ budou při každém jednání informováni o plnění VPŘED
- souhrnná informace o způsobu a stavu zapracování doporučení z evaluací realizovaných v roce 2010 bude obsahem další výroční zprávy



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Výsledky evaluací realizovaných v roce 2009 a jejich zavádění během roku 2010

Výsledky evaluací realizovaných v roce 2009, které zmiňujeme ve VZ 2009, byly v maximální možné míře zapracovány do implementačních procesů OP LZZ probíhajících již v roce 2010, příp. do aktivit plánovaných na další roky, včetně přípravy programovacího období 2014-2020. Jednalo se o tyto nezávislé externí evaluace (v závorkách uvádíme odkazy na veřejně dostupné evaluační zprávy):

- Organizace evaluačních fokusních skupin OP LZZ a evaluačního workshopu (viz <http://www.esfcr.cz/file/7703/>)
- Evaluace ve vazbě na monitoring – vyhodnocení indikátorové soustavy (viz <http://www.esfcr.cz/file/7782/>)
- Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2009 (viz <http://www.esfcr.cz/file/7866/>)

Klíčová doporučení z těchto evaluací a opatření přijatá ŘO k jejich zavádění jsou obsahem VPŘED (Veřejného plánu řešení evaluačních doporučení), který je veřejně dostupný na <http://www.esfcr.cz/folder/4889/>. VPŘED byl vytvářen v 1. polovině roku 2010 a prezentován členům MV OP LZZ na jeho 7. zasedání 2. - 3. prosince 2010, kde byl přístup ŘO k práci s evaluačními doporučeními vysoce oceněn zástupcem EK a označen jako příklad dobré praxe pro další operační programy.

VPŘED byl v průběhu roku 2010 bez vážnějších potíží plněn a jednotlivá evaluační doporučení byla průběžně zaváděna. Slibného pokroku (vzhledem k tomu, že jde většinou o dlouhodobé aktivity, které budou pokračovat i v následujících letech, potažmo v období 2014-2020) bylo dosaženo např. v těchto oblastech:

- Příprava výzev flexibilněji reagujících na změny a potřeby vnějšího prostředí ve spolupráci s odborníky, příjemci, hodnotiteli atd. (prostřednictvím expertně-evaluačních fokusních skupin apod.)
- Zavádění dlouhodobého sledování reálných účinků podpory přímo na cílové skupiny a příprava pilotní *Contrafactual Impact Evaluation* v prioritní ose 1 Adapatabilita v návaznosti na nejaktuálnější odborné trendy a požadavky Komise v oblasti evaluací, resp. potřebu exaktněji měřit reálný přínos intervencí očištěný o vnější vlivy
- Průběžné zkvalitňování soustavy monitorovacích indikátorů OP LZZ a posílení jejich využívání při řízení programu
- Podpora příprav období 2014-2020 zahájením či přípravou několika zásadních evaluačních studií (viz výše zmíněné evaluace, plánovaná evaluace principu inovativnosti a další studie zmíněné v této zprávě)

Detailní informace o způsobu a stavu zavádění doporučení jsou uvedeny ve VPŘED, který je stejně jako evaluační zprávy, na které odkazujeme v této výroční zprávě za rok 2010, integrální součástí této výroční zprávy. Vzhledem k veřejné dostupnosti a také rozsahu těchto dokumentů je nezahrnujeme do zprávy jako formální přílohy.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚTNANOST

**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

2.8 NÁRODNÍ VÝKONNOSTNÍ REZERVA

Tato informace je s ohledem na nastavení implementace kohezní politiky EU v ČR v tomto programovém období nerelevantní.

2 PROVÁDĚNÍ NA ÚROVNI PRIORITYNÍCH OS ¹¹

3.1 PRIORITYNÍ OSA 1 ADAPTABILITA

3.1.1 Věcný a finanční pokrok

Informace o věcném pokroku ilustruje následující tabulka, která reflektuje dosažené hodnoty na monitorovacích indikátorech prioritní osy 1. Dále je obsažena informace o pokroku v naplňování hlavních monitorovacích indikátorů OP LZZ vykazovaných příjemci, kdy je pokrok měřen porovnáním dosažených a cílových hodnot daných indikátorů.

Tabulka 19: Informace o věcném pokroku prioritní osy 1

Kód NČI Kód EU/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2 007	2 008	2 009	2 010	Cílová hodnota 2015	Celkem
491201* Výstupy	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 1	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	65	N/A	65
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	1 900	1 900
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	12 148	224 478	N/A	224 478
				Výchozí	0	0	0	12 148	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	150 000	150 000
074101 Výstupy	Počet podpořených osob - muži	Počet mužů	Gestor OP	Dosažená	0	0	7 332	135 405	N/A	135 405
				Výchozí	0	0	0	7 332	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

¹¹ Případné závažné problémy, které se objevily v jednotlivých prioritních osách OP LZZ při naplňování horizontálních témat (čl. 10 nařízení 1081/ 2006) a opatření pro jejich řešení jsou popsána v kap. 2.1.6 této zprávy, příp. také v souvislosti s provedenými evaluacemi v kap. 2.7.

074102 Výstupy	Počet podpořených osob - ženy	Počet žen	Gestor OP	Dosažená	0	0	4 816	89 073	N/A	89 073
				Výchozí	0	0	0	4 816	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	4 558	35 615	N/A	35 615
				Výchozí	0	0	0	4 558	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	120 000	120 000
074614 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - muži	Počet mužů	Gestor OP	Dosažená	0	0	N/A	21 271	N/A	21 271
				Výchozí	0	0	0	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074615 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - ženy	Počet žen	Gestor OP	Dosažená	0	0	N/A	14 344	N/A	14 344
				Výchozí	0	0	0	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074500 Výstupy	Počet podpořených organizací - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	4	8	452	N/A	452
				Výchozí	0	0	4	8	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
075700 Výstupy	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Počet produktů	Gestor OP	Dosažená	0	21	21	862,5	N/A	862,5
				Výchozí	0	0	21	21	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	600	600
063824 Výsledky	Výdaje podniků (10-49 zam.) na vzdělávání zaměstnanců	Počet procent	Eurostat	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	43	N/A	N/A	N/A	N/A	43
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
063825 Výsledky	Výdaje podniků (50-249 zam.) na vzdělávání zaměstnanců	Počet procent	Eurostat	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	42	N/A	N/A	N/A	N/A	42
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
063826 Výsledky	Výdaje podniků (250 a více zam.) na vzdělávání zaměstnanců	Počet procent	Eurostat	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	46	N/A	N/A	N/A	N/A	46
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074616	Podíl úspěšně	Počet	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Výsledky	podpořených osob	procent	(Hodnotící studie)	Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	75	75
064105 Dopady	Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let)	Počet procent	ČSÚ, Eurostat	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	5,9	N/A	N/A	N/A	N/A	5,9
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	10	10
064107 Dopady	Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let) - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	6,4	N/A	N/A	N/A	N/A	6,4
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	10	10

Zdroj:

MSC 2007, MSC241B, přístup 2. 3. 2011

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru 491201 (Počet podpořených projektů) byla pro roky 2008 a 2009 opravena v souladu s metodikou MMR, která vyžaduje dosaženou hodnotu za podpořené projekty počítat až od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Původně byla dosažená hodnota podpořených projektů vykázána za projekty s vydaným právním aktem (od stavu P4 a dále).

Hodnota tohoto indikátoru vykazovaná od stavu P4 by byla následující: 2007 = 0; 2008 = 1; 2009 = 356; 2010 = 1 223.

Indikátor 06.38.24, 06.38.25, 06.38.26 (Výdaje podniků na vzdělávání zaměstnanců) je vykazován jednou za 5 let



evropský
sociální
fond v ČR EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zhodnocení věcného pokroku v roce 2010 s ohledem na původně stanovené cíle

Prioritní osa 1 se realizuje ve dvou oblastech podpory, přičemž indikátory výstupů jsou plněny uspokojivě.

Vývoj při naplňování indikátorů výsledků naznačuje zatím jen pozvolný nárůst. Jde zejména o indikátor výsledku 07.46.13. Počet úspěšných absolventů kurzů – celkem, který je naplňován pouze na úrovni cca 30 %. Tuto úroveň zhruba potvrzuje i celková výše proplacených prostředků vzhledem k alokaci na úrovni 15,9 %. Zároveň však naplnění hodnot indikátorů nebude představovat problém, jelikož v rámci kontrahovaných projektů je zajištěno naplnění hodnot indikátorů prioritní osy 1. V dalším období se však tempo naplňování tohoto indikátoru výsledku výrazně zvýší s ohledem na souhrnnou cílovou hodnotu přijatou pro realizaci projektů.

Oblast podpory 1.2 zaměřená na restrukturalizované podniky je jednou ze dvou oblastí podpory OP LZZ, ve které bude třeba zrychlit celkovou implementaci.

Věcný pokrok ilustruje následující tabulka, ve které je patrné nakolik jsou hodnoty MI naplňovány vzhledem ke stanoveným cílovým hodnotám.

Tabulka 20: přehled naplňování hodnot MI PO 1

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
491201	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 1	65	1 900	3,42
074100	Počet podpořených osob - celkem	224 478	150 000	149,65
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	35 615	120 000	29,68
075700	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	863	600	143,75

3.1.2 Kvalitativní analýza

V rámci prioritní osy 1 Adaptabilita v oblasti podpory 1.1. i 1.2 probíhala v roce 2010 administrace výzev pro grantové i individuální projekty. Během roku došlo i k ukončení realizace prvních projektů této prioritní osy.

Oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

Výzvy na grantové projekty

V rámci oblasti podpory 1.1 bylo pro předkládání grantových projektů doposud vyhlášeno 7 výzev o celkové alokaci cca 317 mil. EUR. Jedná se o výzvy č. 02, 23, 33, 35, 39, 52 a nově výzvu č. 60. V rámci těchto výzev bylo ke konci roku 2010 doposud předloženo 3 563 projektů o celkovém objemu přibližně 756 mil. EUR. Do konce roku 2010 bylo kontrahováno 1209 projektů v objemu cca 211 mil. EUR

V roce 2010 probíhala administrace projektů v realizaci předložených do výzev č. 02, 23, 33 a 35. Celkem bylo v rámci těchto výzev v roce 2010 v realizaci 1079 projektů za cca 193 mil. EUR.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Ve výzvě č. 35, 39 a 52 probíhal stále i proces hodnocení a výběru projektových žádostí a uzavírání právních aktů o poskytnutí podpory. Celkem bylo v rámci těchto výzev předloženo 2 330 projektových žádostí. Výběrový proces v těchto výzvách byl ukončen v druhé polovině roku 2010.

Nově byla vyhlášena výzva č. 60 v rámci globálního grantu EDUCA MPO. Alokace výzvy byla 29,7 mil. EUR. Cílem výzvy bylo zvýšením kvalifikační úrovně, profesních dovedností a znalostí zaměstnanců a zaměstnavatelů přispět ke zvýšení konkurenceschopnosti podnikatelských subjektů ve vybraných CZ - NACE. V rámci výzvy byly stanoveny dvě uzávěrky pro příjem projektových žádostí, pro projekty v režimu veřejné podpory podle dočasného rámce 31. srpna 2010 (kvůli nutnosti uzavřít právní akt o poskytnutí podpory nejpozději 31. prosince 2010), pro projekty v režimu de minimis a bloková výjimka 31. října 2011. Vzhledem k neočekávanému nárůstu počtu předložených žádostí v posledních dnech měsíce srpna, bylo rozhodnuto pozastavit příjem žádostí i ve zbývajících režimech podpory a zaměřit se na administraci doposud přijatých žádostí, z nichž téměř 90 % bylo v režimu veřejné podpory podle dočasného rámce. Do konce srpna 2010 bylo přijato 462 žádostí v hodnotě 80,58 mil. EUR. K financování bylo doporučeno 189 projektových žádostí za cca 30,6 mil. EUR. V oblasti specifického vzdělávání je možno konstatovat značnou absorpční kapacitu u subjektů zpracovatelského průmyslu a moderních technologií.

Výzvy na individuální projekty

V rámci oblasti podpory 1.1 byly pro předkládání individuálních projektů doposud vyhlášeny 3 výzvy o celkové alokaci cca 159 mil. EUR. Jedná se o výzvy č. 34, 46 a 50. V rámci těchto výzev bylo ke konci roku 2010 doposud předloženo 5 projektů o celkovém objemu přibližně 148 mil. EUR. Do konce roku 2010 byly kontrahovány 4 projekty v objemu cca 134 mil. EUR.

V roce 2010 pokračovala prostřednictvím úřadů práce realizace velkého (protikrizového) projektu „Vzdělávejte se!“ a hodnocení projektových žádostí v rámci výzvy č. 46 pro individuální projekt Ministerstva zdravotnictví na vzdělávání zaměstnanců lékařských a nelékařských oborů. Celkem byly předloženy 4 projektové žádosti, které byly doporučeny k podpoře. Objem realizovaných projektů 134 mil. EUR.

Oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

Výzvy na grantové projekty

V rámci oblasti podpory 1.2 byla pro předkládání grantových projektů doposud vyhlášena 1 výzva, výzva č. 36, o celkové alokaci cca 12 mil. EUR. V rámci této výzvy bylo ke konci roku 2010 doposud předloženo 11 projektů o celkovém objemu přibližně 3,7 mil. EUR. Do konce roku 2010 byl kontrahován 1 projekt v objemu cca 380 tis. EUR

Výzva č. 36 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků byla vyhlášena Zprostředkujícím subjektem (odbor 82 MPSV) v roce 2010. Tato výzva je průběžná. V rámci této výzvy mohou být předkládány projekty regionální i nadregionální povahy. Podporované aktivity jsou zaměřovány na nová pracovní uplatnění a přípravu na nová pracovní místa, včetně poradenství, rekvalifikace a odborné praxe. V rámci jednání výběrové komise byly doporučeny k podpoře 3 projekty, z nichž jeden zahájil svoji realizaci.

Výzvy na individuální projekty

V rámci oblasti podpory 1.2 byla pro předkládání individuálních projektů doposud vyhlášena jedna výzvy o celkové alokaci cca 27,7 mil. EUR. Jedná se o výzvu č. 37 k předkládání regionálních individuálních projektů typu RESTART. Do konce roku 2010 bylo kontrahováno 9 projektů v objemu cca 15,7 mil. EUR.

Zhodnocení finančního pokroku v roce 2010

Výše prostředků krytých smlouvou v rámci osy 1 odpovídá plně postupu programu a je velmi uspokojivá. Nižší hodnoty proplácení a certifikace jsou způsobeny skutečností, že projekty se dostávaly do plné realizace postupně v roce 2010.

Více jak polovina (65,36%) alokovaných prostředků pro oblast podpory 1.1. je již vázána na smlouvách. Objem certifikovaných výdajů v roce 2010 je nižší vzhledem ke skutečnosti, že většina projektů je financována v režimu ex ante a rok 2010 byl prvním rokem realizace a v neposlední řadě je to vysoká chybovost předkládaných MZ v kombinaci s nedostačující administrativní kapacitou. Ke zlepšení situace by mělo postupně dojít po uzavření smlouvy s externím administrátorem v dubnu 2010.

Ze strany ZS MPO je zpoždění v čerpání způsobeno posunem v plánu vyhlášení výzev a problémy s nastavením rozhraní mezi účetním systémem MPO a Monit7+.

V oblasti podpory 1.2 žadatelé grantových projektů neprojevili o realizaci velký zájem. Odrážejícím prvkem je zejména zaměření výzvy č. 36 na cílovou skupinu zaměstnanců, kteří jsou propouštěni z organizačních důvodů a z podniků odcházejí. Možnost rozšíření výzvy č. 36 jak o oprávněné žadatele, tak i o cílovou skupinu zaměstnanců, kteří v podnicích na jiných pracovních místech zůstávají a jsou na tato nová pracovní místa proškoleni a další možné úpravy jak prováděcího dokumentu, globálního grantu a výzvy, které vyplynuly z jednání s odbornou veřejností, jsou v jednání.

V oblasti podpory 1.2 – regionálních individuálních projektech (RIP) bylo nakontrahováno 16 092 853 EUR v první výzvě což činí 61% finančních prostředků výzvy č. 37. Stejně jako u GP je zde malý zájem ze strany úřadů práce o realizaci projektů, protože i úřady práce narážejí na neochotu zaměstnavatelů spolupracovat na realizaci projektů.

V prioritní ose 1 bylo dosaženo v roce 2010 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných finančních prostředků.

Tabulka 21: Finanční pokrok PO 1

Prioritní osy	Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)			Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky*	
	Alokace 2007-2013	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	EUR	EUR	b/a	c	c/a	e	e/a
	a	b					
1.1	526 729 387	344 262 186	65,36	83 740 575	15,90	33 551 241	6,37
1.2	91 429 759	16 092 853	17,60	414 202	0,45	208 816	0,23
1	618 159 146	360 355 039	58,29	84 154 777	13,61	33 760 058	5,46

Zdroj: Pro sloupec a: Prováděcí dokument Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, revidovaná verze z 30. října 2010, Veřejné prostředky celkem

MSC 252A, přístup 5. ledna 2011, kumulativně, veřejné prostředky celkem, v EUR kurzem 25,24 Kč/EUR, zaokrouhlo na celá čísla, v případě sloupce „Certifikované prostředky“ je použit kurz v době zaúčtování žádosti v IS VIOLA.

*Celková částka způsobilých výdajů zaplacených příjemci dle Výkazu výdajů v EUR (tj. certifikované prostředky předložené EK očištěné o vratky, včetně soukromého financování), oblasti podpory dle sestavy MSC188

Dle předběžných závěrů z Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2010, přispěly k významnému věcnému pokroku osy 1 zásadně protikrizově orientované výzvy.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Nejpřínosnější k naplňování stanovených indikátorů byla výzva č. 34 „Vzdělávejte se!“ zaměřená na předkládání individuálních projektů na vzdělávání zaměstnanců podniků a grantová výzva č. 35 „Školení je šance“ zaměřená rovněž na zaměstnance a zaměstnavatele. Tyto dvě výzvy byly prakticky schopny naplnit stanovené hodnoty indikátorů samostatně.

I přes promítnutí všech cílů prioritní osy 1 při koncipování výzev však existují určitá omezení pro naplnění stanovených cílů v celé jejich šíři. Jde zejména o problematiku trvalé tvorby systémů rozvoje lidských zdrojů v podnicích, neboť nejsou většinou nastaveny mechanismy, které by vytvořily podmínky pro jejich udržení i po ukončení realizace podpořených projektů. Potenciálem pro další zlepšení tudíž spočívá zejména v posílení požadavku na vytváření podnikových vzdělávacích systémů.

Popis vybraných charakteristických projektů

Oblast podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků

▪ **Vzděláváním zaměstnanců Lázně Teplice nad Bečvou ke zvýšení jejich adaptability**

Registrační číslo: CZ.1.04/1.1.01/35.00051

Příjemce: Lázně Teplice nad Bečvou

Území dopadu: Olomoucký kraj

V rámci komplexního firemního vzdělávacího programu jsou sestaveny inovativní vzdělávací programy dle potřeb dané skupiny. Smyslem aktivit obecného vzdělávání je rozvoj zaměstnanců s cílem udržení pracovních míst. Zlepší se komunikace vedoucí k efektivnější týmové spolupráci, vzroste osobní potenciál jednotlivců, zkvalitní se prováděné lázeňské služby a zvýší se konkurenceschopnost podniku.

Cílovou skupinou jsou zaměstnanci Lázní Teplice nad Bečvou - 244 osob. Většinu tvoří ženy – 210 osob na pozicích manažerských, obchodních i zdravotnických.

Plánované výstupy projektu: Cílová skupina se zúčastní školení zaměřených na manažerské a komunikační dovednosti, obchodní dovednosti, IT dovednosti. Zaměstnanci zdravotnického úseku budou proškoleni v oblasti komunikace s klienty, typologii klientů. V rámci vzdělávacích aktivit bude využita metoda b-learningu.

▪ **Moderní pekař a cukrář 21. století**

Registrační číslo: CZ.1.04/1.1.01/23.00644

Příjemce: Podnikatelský svaz pekařů a cukrářů v České republice

Území dopadu: nadregionální (všechny kraje s výjimkou hl.m. Prahy)

Záměrem je vytvoření, aplikace, vyhodnocení a trvalé nastavení uceleného vzdělávacího systému pro zaměstnance členů (ČS) Podnikatelského svazu pekařů a cukrářů v ČR (dále jen Svaz) z řad mimopražských MSP (82 členů). Většina MSP jsou malé/řemeslné provozovny, které nemají dostatečný administrativní aparát zajišťující informovanost o nových legislativních předpisech v rámci evropského potravin. práva, technických novinkách, moderních technologických postupech aj.

Cílové skupiny: zaměstnanci členů svazu, malé organizace, řemeslné pekárny a cukrárny. Zhruba 330 zaměstnanců.

Plánované výstupy projektu: Odborná a profesní školení, školení pro vedoucí pracovníky (TOP a střední management) a sdílení zkušeností formou workshopů a pravidelných setkání.



**PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST**
www.esfcr.cz

Dále pak bude vytvořena interaktivní webová stránka, která bude přístupná zaměstnancům členů svazu a na které budou zveřejněny výsledky projektu, přednášky a diskuze. Výstupem bude i nastavený ověřený systém uceleného vzdělávání zaměstnanců MSP.

3.2 PRIORITY OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE

3.2.1 Věcný a finanční pokrok

Informace o věcném pokroku ilustruje následující tabulka, která reflektuje dosažené hodnoty na monitorovacích indikátorech prioritní osy 2. Dále je obsažena informace o pokroku v naplňování hlavních monitorovacích indikátorů OP LZZ vykazovaných příjemci, kdy je pokrok měřen porovnáním dosažených a cílových hodnot daných indikátorů.

Tabulka 22: Informace o věcném pokroku prioritní osy 2a a 2b

Kód NČI Kód EU/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2 007	2 008	2 009	2 010	Cílová hodnota 2015	Celkem
491202* Výstupy	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 2	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	5	N/A	5
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	800	800
070100 Výsledky Core 1	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	18 213	26 856,55	N/A	26 856,55
				Výchozí	0	0	0	18 213	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	30 000	30 000
070101 Výsledky Core 2	Počet nově vytvořených pracovních míst - muži	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	0	160,6	N/A	160,6
				Výchozí	0	N/A	N/A	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070102 Výsledky Core 3	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	18 213	26 695,95	N/A	26 695,95
				Výchozí	0	0	0	18 213	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	16 000	16 000
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	40 719	139 275	N/A	139 275
				Výchozí	0	0	0	40 719	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	500 000	500 000
074101 Výstupy	Počet podpořených osob - muži	Počet mužů	Gestor OP	Dosažená	0	0	19 763	67 287	N/A	67 287
				Výchozí	0	0	0	19 763	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074102	Počet podpořených osob - ženy	Počet žen	Gestor OP	Dosažená	0	0	20 956	71 988	N/A	71 988



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Výstupy				Výchozí	0	0	0	20 956	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072800 Dopady	Registrovaná míra nezaměstnanosti u osob starších 50 let celkem	Počet procent	MPSV	Dosažená	7,7	6,4	8,3	9	N/A	9
				Výchozí	9,2	7,7	6,4	8,3	N/A	9,2
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072802 Dopady	Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin 50+ - ženy	Počet procent	MPSV	Dosažená	9,2	7,1	8,9	9,1	N/A	9,1
				Výchozí	10	9,2	7,1	8,9	N/A	10
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072900 Dopady	Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin 15-24 let	Počet procent	MPSV	Dosažená	11,7	13,1	18,1	21	N/A	21
				Výchozí	19,4	11,7	13,1	18,1	N/A	19,4
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
072902 Dopady	Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin 15-24 let - z toho ženy	Počet procent	MPSV	Dosažená	13,2	14,3	18,9	22,3	N/A	22,3
				Výchozí	20,2	13,2	14,3	18,9	N/A	20,2
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074500 Výstupy	Počet podpořených organizací - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	2	N/A	2
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
075700 Výstupy	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Počet produktů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	0	N/A	0
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	50	50
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	10 158	88 019	N/A	88 019
				Výchozí	0	0	0	10 158	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	400 000	400 000
074614 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - muži	Počet mužů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	41 560	N/A	41 560
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074615 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - ženy	Počet žen	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	46 459	N/A	46 459
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0

				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074603 Výsledky	Podíl umístěných uchazečů prostřednictvím APZ	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	24,8	26,1	44,2	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	17,5	24,8	26,1	44,2	N/A	17,5
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	43	43
074616 Výsledky	Podíl úspěšně podpořených osob	Počet procent	Gestor OP (Hodnotící studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	60	60

Zdroj:

MSC 2007, MSC241B, přístup 2. 3. 2011

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru 491202 (Počet podpořených projektů) byla pro rok 2009 opravena v souladu s metodikou MMR, která vyžaduje dosaženou hodnotu za podpořené projekty počítat až od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Původně byla dosažená hodnota podpořených projektů vykázána za projekty s vydaným právním aktem (od stavu P4 a dále).

Hodnota tohoto indikátoru vykazovaná od stavu P4 by byla následující: 2007 = 0; 2008 = 0; 2009 = 60; 2010 = 134.

Zhodnocení věcného pokroku v roce 2010 s ohledem na původně stanovené cíle

Prioritní osa 2 řeší velmi aktuální problémy aktivní politiky zaměstnanosti a je implementována dvěma oblastmi podpory. Z hlediska věcného pokroku jsou v rámci této prioritní osy bez významnějších problémů naplňovány hodnoty indikátoru 07.01.00 Počet vytvořených pracovních míst, který je z pohledu jeho cílové hodnoty již téměř naplněn. V grantových projektech není zřejmý problém s naplňováním monitorovacích indikátorů. V projektech je kladen důraz především na podporu pracovních míst, což je zohledněno v metodice specifických kritérií, která bodovým bonusem zvýhodňuje ty projekty, které se zaměřují na tvorbu nových či obsazování volných pracovních míst. U počtu inovovaných produktů, indikátor 075700, do konce roku 2010 nebyla dosažena žádná hodnota, nicméně závazky z projektů ukazují, že cílová hodnota bude bez problémů naplněna.

Zatím nízký počet podpořených projektů (v rámci smluvních závazků dosahuje tento indikátor jen cca 17%) ve vztahu k původně stanoveným cílům způsobuje u této prioritní osy dílčí problémy s naplněním indikátoru 07.41.00 Počtu podpořených osob a 07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů. Tento stav je způsoben mj. nízkým objemem finančních prostředků alokovaných pro jednotlivé výzvy grantových projektů. V příštích letech je tedy potřeba zaměřit se na tuto oblast, aby došlo ke zlepšení situace.

Naplňování indikátorů odpovídá fázi realizace jednotlivých RIP. Ve výjimečných případech žádali příjemci o podstatnou změnu (snížení) hodnoty monitorovacích indikátorů, která musí být vždy dostatečně odůvodněna. V poslední době dochází spíše k navyšování hodnot monitorovacího indikátoru 07.01.00 z důvodu většího zájmu zaměstnavatelů o nově vytvořená pracovní místa.

Tabulka 23: Přehled naplňování hodnot MI PO 2

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
491202	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 2	5	800	0,63
070100	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	26 856,55	30 000	89,52
070102	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	26 695,95	16 000	166,85
074100	Počet podpořených osob - celkem	139 275	500 000	27,86
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	88 019	400 000	22,00
075700	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	0	50	0,00

3.2.2 Kvalitativní analýza

Z převážné většiny je prioritní osa 2 Aktivní politiky trhu práce OP LZZ realizována prostřednictvím individuálních projektů. Jedná se o národní, regionální a systémové IP. Jen 10% prostředků z oblasti podpory 2.1 je redistribuováno globálním grantem.

V roce 2010 byla vyhlášena 1 nová výzva pro RIP a 1 výzva pro předkládání GP v oblasti podpory 2.1 Během roku došlo i k ukončení realizace prvních individuálních projektů.

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Výzvy na individuální projekty

V rámci oblasti podpory 2.1 byly pro předkládání individuálních projektů doposud vyhlášeny 3 výzvy o celkové alokaci cca 540 mil. EUR. Jedná se o výzvy č. 3, 13 a nově o výzvu č. 70. V rámci těchto výzev bylo ke konci roku 2010 doposud předloženo 109 projektů o celkovém objemu přibližně 343 mil. EUR. Do konce roku 2010 bylo kontrahováno 74 projektů v objemu cca 328 mil. EUR.

Pro předkládání národních IP je vyhlášena výzva č. 3 (s platností od 15. 2. 2008 do 31. 12. 2013), ve které jsou již od roku 2008 realizovány projekty Veřejně prospěšné práce, Společensky účelná pracovní místa a Poradenství a rekvalifikace. V roce 2010 byly rozpočty všech těchto projektů významně navýšeny ze souhrnné částky cca 168,4 mil. EUR na 223,5 mil. EUR z důvodu vysokého zájmu o tyto nástroje APZ. Příjemcem jsou úřady práce spolu s odborem implementace fondů EU MPSV ČR.

Regionální individuální projekty akcentují problematiku daného regionu a z tohoto důvodu mají příjemci možnost vybrat do svých projektů potřebnou paletu nástrojů a opatření APZ. Na aktivity výzvy č. 13, s celkovou alokací 122,7 mil. EUR, plynule navázala nově vyhlášená výzva č. 70. Do konce trvání výzvy bylo předloženo celkem 98 žádostí, přičemž 71 projektů má podepsaný právní akt v objemu cca 104,1 mil. EUR, z nichž již 4 projekty ukončily ke konci roku 2010 svou realizaci. 17 žádostí bylo staženo žadatelem nebo nesplnilo podmínky přijatelnosti. Příjemci jsou úřady práce (přednostně pověřené úřady práce). Projekty předložily všechny pověřené ÚP a ÚP v Mostě a Děčíně, cílovou skupinou u RIP jsou uchazeči a zájemci o zaměstnání se zaměřením na osoby, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování a které jsou ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností.

Výzva č. 70 navazuje na aktivity výzvy č. 13 s celkovou alokací 58,1 mil. EUR s trváním od 15. 12. 2010 do 31. 12. 2013. Výzva je určena pouze pro pověřené úřady práce.

Výzvy na grantové projekty

V rámci oblasti podpory 2.1 byly pro předkládání grantových projektů doposud vyhlášeny dvě výzvy o celkové alokaci cca 28,8 mil. EUR. Jedná se o výzvy č. 44 a 63. V rámci těchto výzev bylo ke konci roku 2010 doposud předloženo 435 projektů o celkovém objemu přibližně 83,9 mil. EUR. Do konce roku 2010 bylo kontrahováno 55 projektů v objemu cca 10 mil. EUR

První byla vyhlášená výzva č. 44 pro GG 2.1 alokovaná na 15,2 mil. EUR s trváním předkládání projektů ve lhůtě 15. 6. – 15. 9. 2009. Celkem bylo přijato 179 žádostí, z nichž bylo 55 žádostí za téměř 10 mil. EUR. podpořeno. Cílovou skupinou jsou zde zájemci o

zaměstnání. Oprávněnými žadateli jsou vzdělávací a poradenské instituce (právnícké osoby), nestátní neziskové organizace a organizace sociálních partnerů.

Trvání výzvy č. 63 pro GG bylo limitováno termínem 18. 5. – 11. 8. 2010 pro předkládání grantových projektů. Na výzvu bylo alokováno cca 13,6 mil. EUR. Podáno bylo 256 žádostí a do konce roku nebyly žádné projekty s vydaným právním aktem. Oprávněnými žadateli byly vzdělávací a poradenské instituce (právnícké osoby), nestátní neziskové organizace a organizace sociálních partnerů. Cílovou skupinou jsou zájemci a uchazeči o zaměstnání. V prosinci 2010 proběhla výběrová komise a v následujícím roce dojde ke kontrahování a realizacím schválených projektů.

Oblast podpory 2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj

V rámci oblasti podpory 2.2 byly do konce roku 2010 realizovány projekty pouze v rámci výzvy č. 11 pro předkládání individuálních projektů s alokací téměř 107 mil. EUR. Do konce roku bylo předloženo 11 projektových žádostí za cca 49 mil. EUR, z nichž je 5 v realizaci za téměř 16 mil. EUR.

Projekty jsou zaměřeny na rozvoj konceptu sektorových rad pro spolupráci se službami zaměstnanosti a zefektivnění nástrojů politiky zaměstnanosti nebo zlepšení systému zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Cílovou skupinou jsou instituce služeb zaměstnanosti, spolupracující organizace a organizace sociálních partnerů. Příjemcem je odbor implementace fondů EU MPSV ČR.

Zhodnocení finančního pokroku v roce 2010

Výše prostředků krytých smlouvou v rámci osy 2 odpovídá postupu programu. V rámci dosud vyhlášených 6 výzev bylo smluvně zazávkováno zhruba 50 % finanční alokace. Nižší hodnoty vyplácení a certifikace jsou způsobeny skutečností, že projekty se dostávaly do plné realizace postupně v roce 2010. V rámci osy 2 existuje velký rozdíl mezi oběma oblastmi podpory.

Největší podíl certifikovaných výdajů v prioritní ose 2 spadá do oblasti podpory 2.1. Přestože bylo na výzvu č. 13 nakontrahováno cca 104,1 mil. EUR, výdaje dané do certifikace obsahují poměrně malou část z nakontrahovaných prostředků na RIP. Nízký podíl čerpání byl ovlivněn jednak zpožděným náběhem realizace projektů proti předpokladu, např. z důvodu prodloužení některých výběrových řízení na hlavního dodavatele služeb v projektech a dále pak chybovostí v dokumentaci předkládané příjemci podpory s monitorovacími zprávami a žádostmi o platbu, které musely být příjemcům i opakovaně vráceny k dopracování. Nejlépe se daří čerpat prostředky vynaložené na NIP (VPP, SÚPM, Poradenství a rekvalifikace – viz výše). U těchto projektů byly schváleny výdaje za cca 79 mil. EUR.

V prioritní ose 2 bylo dosaženo v roce 2010 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných finančních prostředků.

Tabulka 24: Finanční pokrok PO 2

Prioritní osy	Alokace 2007-2013		Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky*	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%	
	a	b	b/a	c	c/a	e	e/a	
2a.1	596 843 314	333 406 818	55,86	124 087 483	20,79	115 432 097	19,34	
2a.2	106 579 163	15 717 187	14,75	319 170	0,30	198 954	0,19	
2a	703 422 477	349 124 006	49,63	124 406 653	17,69	115 631 051	16,44	
2b.1	7 853 201	4 386 932	55,86	1 633 454	20,80	1 519 257	19,35	
2b.2	1 402 358	206 805	14,75	4 200	0,30	2 618	0,19	
2b	9 255 559	4 593 737	49,63	1 637 654	17,69	1 521 875	16,44	
2	712 678 036	353 717 742	49,63	126 044 307	17,69	117 152 926	16,44	

Zdroj: Pro sloupec a: Prováděcí dokument Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, revidovaná verze z 30. října 2010, Veřejné prostředky celkem

MSC 252A, přístup 5. ledna 2011, kumulativně, veřejné prostředky celkem, v EUR kurzem 25,24 Kč/EUR, zaokrouhloeno na celá čísla, v případě sloupce „Certifikované prostředky“ je použit kurz v době zaúčtování žádosti v IS VIOLA.

*Celková částka způsobilých výdajů zaplacených příjemci dle Výkazu výdajů v EUR (tj. certifikované prostředky předložené EK očištěné o vratky, včetně soukromého financování), oblasti podpory dle sestavy MSC188

Dle předběžných závěrů Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2010 měly největší přínos k naplnění cílů oblasti podpory 2.1 výzvy č. 3 individuálního projektu pro Odbor implementace programů ESF a výzvy č. 13 pro úřady práce. Zatím menší příspěvky k naplňování kvantifikovaných cílů lze sledovat u výzev č. 11 a 44. Pro oblast podpory 2.2 byla dosud vypsána pouze jediná výzva, která k naplňování cílů zatím přispěla jen minimálně.

Popis vybraných charakteristických projektů

Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti – regionální individuální projekty

▪ **S rodinou na trhu práce v Libereckém kraji**

Registrační číslo: CZ.1.04/2.1.00/13.00042 (projekt ukončen 10/2010)

Příjemce: PÚP v Liberci ve spolupráci s příslušnými ÚP

Projekt byl určen pro uchazeče a zájemce o zaměstnání, kteří pečují o dítě do 15 let věku. Těm byl poskytnut komplexní program, který zahrnoval především motivační aktivity (trénink kompetencí na trhu práce), individuální a skupinové poradenství, pracovní a osobnostní diagnostiku, rekvalifikační kurzy s navazující řízenou praxí u zaměstnavatele, pomoc při vyhledávání volných míst a případně umístění na SÚPM. Účastníci mohli využít také doprovodných opatření v rámci přímé podpory. Inovativním prvkem projektu byla spolupráce se zaměstnavateli v Libereckém kraji při propagaci a podpoře alternativních forem zaměstnávání (zkrácené úvazky, sdílená místa), řízená praxe u zaměstnavatele aj. Většina aktivit projektu byla (stejně jako v ostatních RIP) realizována prostřednictvím dodavatele, který byl vybrán v rámci výběrového řízení.

Oblast podpory 2.2 OP LZZ Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj – systémové individuální projekty

- **Rozvoj služeb a spolupráce ÚP se zaměstnavateli v měnících se podmínkách na trhu práce (SeZam)**

Registrační číslo: CZ.1.04/2.2.00/11.00003 (projekt v realizaci)

Příjemce: odbor implementace fondů EU MPSV ČR

Cílem projektu je vytvoření a pilotní odzkoušení systému spolupráce služeb zaměstnanosti se zaměstnavateli při vytváření nabídky požadovaných kvalitních pracovních míst pro zájemce a uchazeče o zaměstnání. V první fázi projektu je provedena analýza současných postupů a metod v oblasti spolupráce úřadů práce se zaměstnavateli. Následně dojde k ověření těchto metodik a k vytvoření podmínek pro aplikaci inovativních nástrojů spolupráce se zaměstnavateli. V další fázi budou tyto nástroje a metodiky pro vyhledávání volných a tvorbu nových pracovních míst aplikovány. Na základě kategorizace zaměstnavatelských subjektů budou pro jednotlivé kategorie stanoveny přístupy k řešení zaměstnanosti, které budou následně standardizovány. Součástí projektu je také zpracování modulového vzdělávacího programu pro pracovníky služeb zaměstnanosti v prezenční a e-learningové formě, který bude zabezpečovat odbornou přípravu pracovníků pověřených spoluprací se zaměstnavateli.

3.3 PRIORITNÍ OSA 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

3.3.1 Věcný a finanční pokrok

Informace o věcném pokroku ilustruje následující tabulka, která reflektuje dosažené hodnoty na monitorovacích indikátorech prioritní osy 3. Dále je obsažena informace o pokroku v naplňování hlavních monitorovacích indikátorů OP LZZ vykazovaných příjemci, kdy je pokrok měřen porovnáním dosažených a cílových hodnot daných indikátorů

Tabulka 25: Informace o věcném pokroku prioritní osy 3

Kód NČI Kód EU/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2 007	2 008	2 009	2 010	Cílová hodnota 2015	Celkem
491203* Výstupy	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 3	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	37	N/A	37
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	2 200	2 200
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	53 482	129 501	N/A	129 501
				Výchozí	0	0	0	53 482	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	140 000	140 000
074101 Výstupy	Počet podpořených osob - muži	Počet mužů	Gestor OP	Dosažená	0	0	25 259	60 085	N/A	60 085
				Výchozí	0	0	0	25 259	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074102 Výstupy	Počet podpořených osob - ženy	Počet žen	Gestor OP	Dosažená	0	0	28 223	69 416	N/A	69 416
				Výchozí	0	0	0	28 223	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
071601 Dopady	Relace mezi mediánem mezd mužů a žen	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	80,2	79,3	81,9	81,9	N/A	81,9
				Výchozí	80,9	80,2	79,3	81,9	N/A	80,9
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	85	85
073000	Dlouhodobá nezaměstnanost	Počet	MPSV,	Dosažená	2,75	2,18	2,6	4,1	N/A	4,1



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Dopady	specifických skupin 15-24 let celkem	procent	ČSÚ	Výchozí	12	2,75	2,18	2,6	N/A	12
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
073002 Dopady	Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 15-24 let - ženy	Počet procent	MPSV, ČSÚ	Dosažená	3	2,1	3,3	3,8	N/A	3,8
				Výchozí	11	3	2,1	3,3	N/A	11
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
073003 Dopady	Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 50+ - celkem	Počet procent	MPSV, ČSÚ	Dosažená	3	2,48	2,2	3,2	N/A	3,2
				Výchozí	13	3	2,48	2,2	N/A	13
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
073005 Dopady	Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 50+ - ženy	Počet procent	MPSV, ČSÚ	Dosažená	3,48	3,13	2,6	3,6	N/A	3,6
				Výchozí	18	3,48	3,13	2,6	N/A	18
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	1 615	20 792	N/A	20 792
				Výchozí	0	0	0	1 615	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	60 000	60 000
074614 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - muži	Počet mužů	Gestor OP	Dosažená	0	0	33	2 120	N/A	2 120
				Výchozí	0	0	0	33	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074615 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - ženy	Počet žen	Gestor OP	Dosažená	0	0	5	18 672	N/A	18 672
				Výchozí	0	0	0	5	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
070200 Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - celkem	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	11,37	N/A	11,37
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	5 000	5 000
070202 Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - ženy	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	5,62	N/A	5,62
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	3 000	3 000
074500 Výstupy	Počet podpořených organizací - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	202	500	N/A	500
				Výchozí	0	0	0	202	N/A	0



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
075700 Výstupy	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Počet produktů	Gestor OP	Dosažená	0	0	106	689	N/A	689
				Výchozí	0	0	0	106	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074616 Výsledky	Podíl úspěšně podpořených osob	Počet procent	Gestor OP (Hodnotící studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	45	45
076010 Výsledky	Zlepšení podmínek pro sladování rodinného a pracovního života	Počet	Gestor OP (Hodnotící studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	50	50

Zdroj:

MSC 2007, MSC241B, přístup 2. 3. 2011

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru 491203 (Počet podpořených projektů) byla pro rok 2009 opravena v souladu s metodikou MMR, která vyžaduje dosaženou hodnotu za podpořené projekty počítat až od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Původně byla dosažená hodnota podpořených projektů vykázána za projekty s vydaným právním aktem (od stavu P4 a dále).

Hodnota tohoto indikátoru vykazovaná od stavu P4 by byla následující: 2007 = 0; 2008 = 0; 2009 = 237; 2010 = 511.

Zhodnocení věcného pokroku v roce 2010 s ohledem na původně stanovené cíle

Prioritní osa 3 se realizuje ve čtyřech oblastech podpory. O její výzvy je značný zájem a celkem bez problémů se daří naplňovat většinu indikátorů. Zatím slabé naplnění indikátorů lze identifikovat pouze v oblasti podpory 3.3 v případě indikátoru „počet vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny“ a to i vzhledem k závazkům. Tento stav je zapříčiněn zejména vnějším vývojem v posledních dvou letech, které byly charakteristické negativními dopady hospodářské krize v ČR, jak již bylo ostatně zmíněno dříve v této zprávě.

Naplňování hodnot monitorovacích indikátorů (MI) ilustruje následující tabulka, ve které je patrné nakolik jsou hodnoty MI naplňovány vzhledem ke stanoveným cílovým hodnotám.

Tabulka 26: Přehled naplňování hodnot MI PO 3

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
491203	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 3	37	2 200	1,68
074100	Počet podpořených osob - celkem	129 501	140 000	92,50
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	20 792	60 000	34,65
070200	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - celkem	11,37	5 000	0,23
070202	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - ženy	5,62	3 000	0,19
075700*	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	689	0 (340)	N/A (202,65)

* Tento indikátor u 3 PO nemá v souladu s Operačním programem OP LZZ souhrnně za celou prioritní osu stanovenou cílovou hodnotu. Cílové hodnoty má tento indikátor v souladu s Prováděcím dokumentem OP LZZ stanoveny až dle jednotlivých oblastí podpory PO 3. V závorce uvádíme hodnotu, která by vznikla součtem cílových a dosažených hodnot za jednotlivé oblasti podpory.

3.3.2 Kvalitativní analýza

V rámci prioritní osy 3 v oblastech podpory 3.1, 3.2, 3.3 a 3.4 pokračovala v roce 2010 administrace výzev pro grantové i pro individuální projekty. V roce 2010 došlo k vyhlášení šesti nových výzev, z toho 5 pro předkládání grantových projektů (3 výzvy v oblasti podpory 3.1, jedna výzva v oblasti podpory 3.3 a rovněž jedna výzva v oblasti podpory 3.4) a jedna výzva pro předkládání individuálních projektů (oblast podpory 3.3). Doposud tak bylo celkem vyhlášeno 23 výzev, z toho 14 pro předkládání grantových projektů a 9 pro předkládání individuálních projektů. Během roku 2010 došlo i k ukončení prvních projektů této osy.

Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

Výzvy na grantové projekty

V rámci oblasti podpory 3.1 bylo pro předkládání grantových projektů doposud vyhlášeno celkem 8 výzev o celkové alokaci cca 41,71 mil. EUR. Jedná se o výzvy č. 21, 22, 30, 43, 45, 65 a nově 65, 66 a 67. V rámci těchto výzev bylo ke konci roku 2010 doposud předloženo 1 329 projektů o celkovém objemu přibližně 211 mil. EUR. Do konce roku 2010 bylo v rámci těchto výzev



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

kontrahováno 176 projektů za cca 22,2 mil. EUR, což představuje téměř 8 % z celkové alokované částky pro oblast podpory 3.1 pro období 2007 až 2013.

V roce 2010 proběhlo vyhlášení tří nových výzev. Jednalo se o:

- výzvu č. 65 zaměřenou na Podporu komunitního plánování na místní úrovni
- výzvu č. 66 zaměřenou na Podporu vzdělávání a procesu v sociálních službách
- výzvu č. 67 na Podporu sociální integrace a sociálních služeb

Všechny tři výše zmiňované výzvy byly v roce 2010 ukončeny. U výzvy č. 65 proběhlo dne 15. prosince 2010 schválení projektových žádostí (zasedání výběrové komise). Schvalovací proces (zasedání výběrové komise) v případě projektů podaných do výzev č. 66 a 67 proběhne v lednu a březnu 2011.

Veškeré projekty jsou zaměřeny na přímou podporu cílových skupin nebo na podporu subjektů, které poskytují sociální služby nebo realizují další projekty ve prospěch cílových skupin v oblasti sociálního začleňování. Mezi jejich aktivity patří zejména oblast zvyšování kvality poskytovaných sociálních služeb, oblast vzdělávání pracovníků v sociálních službách, oblast plánování sociálních služeb atd. Dále jsou projekty zaměřeny na řadu aktivit systémového či pilotního charakteru (např. aktivity zaměřené na podporu plánování především na obecní úrovni, aktivity zaměřené na podporu procesu transformace a humanizace pobytových zařízení sociálních služeb s cílem poskytování dostupných služeb v přirozeném prostředí klienta, aktivity zaměřené na oblast sociálního podnikání atd.).

V rámci otevřené výzvy č. 30 zaměřené na oblast sociální ekonomiky v roce 2010 proběhla další čtyři plánovaná kola výzvy.

Výzvy na individuální projekty

V rámci oblasti podpory 3.1 byly pro předkládání individuálních projektů doposud vyhlášeny dvě výzvy o celkové alokaci cca 243 mil. EUR. Jedná se o výzvy č. 4 a 5. V rámci těchto výzev bylo ke konci roku 2010 doposud předloženo 54 projektů o celkovém objemu přibližně 355 mil. EUR. Do konce roku 2010 bylo kontrahováno 30 projektů za cca 200 mil. EUR.

V rámci výzvy č. 5 v bylo podpořeno celkem 28 individuálních projektů krajů o celkovém objemu téměř 132 mil. EUR. V rámci této výzvy je v každém kraji podpořen projekt zaměřený na zajištění dostupnosti a rozvoj vybraných služeb sociální prevence. Ostatní projekty krajů jsou zaměřeny na oblast vzdělávání pracovníků v sociálních službách, podporu procesů plánování sociálních služeb na krajské úrovni, podporu obcí při plánování sociálních služeb na místní úrovni a na podporu procesu transformace pobytových zařízení sociálních služeb pro osoby se zdravotním postižením. Ke konci roku 2010 na projekty v rámci výzvy č. 5 zbývalo téměř 35 mil. EUR.

Ve výzvě č. 4 byly v roce 2010 v realizaci 2 individuální projekty, zaměřené na systémové změny v sociálních službách (transformace pobytových zařízení, optimalizace procesů v sociálních službách).

Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit

Výzvy na grantové projekty

V rámci oblasti podpory 3.2 byla pro předkládání grantových projektů doposud vyhlášena jediná výzva č. 19 o celkové alokaci téměř 19 mil. EUR. Ke konci roku 2010 bylo předloženo 230 projektů o celkovém objemu téměř 64 mil. EUR a bylo nakontrahováno 48 projektů za cca 12 mil. EUR.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Výzvy na individuální projekty

V rámci oblasti podpory 3.2 bylo pro předkládání individuálních projektů doposud vyhlášeno pět výzev o celkové alokaci téměř 18 mil. EUR. Jedná se o výzvy č. 8, 15, 18, 47 a 55. V roce 2010 nebyla vyhlášena žádná nová výzva. V rámci těchto výzev bylo ke konci roku 2010 předloženo 15 projektů o celkovém objemu téměř 21 mil. EUR a kontrahováno 5 projektů za téměř 5 mil. EUR.

Oblast podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce

Výzvy na grantové projekty

V rámci oblasti podpory 3.3 byly pro předkládání grantových projektů doposud vyhlášeny tři výzvy o celkové alokaci cca 39 mil. EUR. Jedná se o výzvy č. 31, 56 a nově 68. V rámci této oblasti podpory bylo ke konci roku 2010 předloženo 802 projektů o celkovém objemu téměř 153 mil. EUR. Do konce roku 2010 bylo kontrahováno 97 projektů za cca 17,5 mil. EUR. Dosud nebyl žádný z projektů ukončen.

Z výzvy č. 31 je nyní v realizaci 61 projektů regionálního i nadregionálního charakteru. Mezi nejčastější aktivity obsažené v projektech patří motivační kurzy, pracovní diagnostika, vzdělávací kurzy a nejruznější rekvalifikace, poradenství, odborné praxe, místa na zkoušku, zprostředkování zaměstnání a tvorba pracovních míst. Nejčastější cílovou skupinou jsou zdravotně postižení.

Obdobně byla koncipována i další výzva č. 56, kde bylo schváleno 48 projektů a do konce roku zahájilo realizaci 36 z nich, zbývající projekty vstoupí do realizace v prvním čtvrtletí roku 2011.

Třetí, opět obdobně zaměřená, výzva č. 68 trvala od 30. června do 15. října 2010. Přijato bylo 258 žádostí, které do konce roku prošly fází formálního hodnocení a hodnocení přijatelnosti.

Výzvy na individuální projekty

V rámci oblasti podpory 3.3 byla pro předkládání individuálních projektů doposud vyhlášena jediná výzva č. 61 o celkové alokaci necelé 4 mil. EUR. V rámci této výzvy vyhlášené v roce 2010 byly ke konci roku předloženy 2 projekty o celkovém objemu cca 2,4 mil. EUR. Do konce roku 2010 nebyl žádný projekt kontrahován. Výzva č. 61 je určena pro Ministerstvo vnitra, Probační a mediační službu a Ministerstvo obrany. Dvě žádosti již úspěšně prošly formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti. Předložení žádosti posledního oprávněného žadatele je očekáváno do konce února 2011 a je předpoklad, že po jejím předložení a schválení bude celková částka na výzvu vyčerpána.

Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

Výzvy na grantové projekty

V rámci oblasti podpory 3.4 byly pro předkládání grantových projektů doposud vyhlášeny dvě výzvy o celkové alokaci téměř 30 mil. EUR. Jedná se o výzvy č. 26 a 54, přičemž výzva č. 54 byla vyhlášena během roku 2010. V rámci těchto výzev bylo ke konci roku 2010 doposud předloženo 855 projektů o celkovém objemu cca 151 mil. EUR. Do konce roku 2010 bylo kontrahováno 154 projektů za téměř 25 mil. EUR.

Ve výzvě č. 26 je v realizaci 110 projektů, nejčastějšími podpořenými aktivitami jsou kvalifikační a rekvalifikační programy, příprava na samostatnou výdělečnou činnost, motivační kurzy, kariérní poradenství, bilanční diagnostika a provoz podnikových školek a jiných služeb péče o děti.

Ve výzvě č. 54 je v realizaci 44 projektů. Výzva je zaměřená na 3 oblasti podporovaných aktivit (služby péče o děti, rovné příležitosti na trhu práce a místní partnerství v oblasti rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života).



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Jako efektivní projekty s měřitelným dopadem se ukázaly zejména projekty podnikových školek, navázané přímo na jednotlivé podniky. Tyto projekty umožňují v praxi konkrétním zaměstnancům a zaměstnankyním setrvat u svého zaměstnavatele po dobu péče o dítě předškolního věku. Podnikové školky jsou pro cílovou skupinu výhodné nejen z hlediska zvýšení kapacity služeb péče o děti, ale také z hlediska územní dostupnosti, protože se většinou nachází v bezprostřední blízkosti podniku.

Ze vzdělávacích projektů se jeví jako prospěšné zejména projekty zaměřené na zahájení samostatné výdělečné činnosti nabízející komplexní péči o začínající podnikatelky. Samostatné podnikání nabízí možnost uplatnění na trhu práce v případě, že ze strany zaměstnavatelů není vůle vzdělávat znevýhodněné osoby, a zároveň umožňuje efektivní sladování pracovního a rodinného života.

Výzvy na individuální projekty

V rámci oblasti podpory 3.4 byla pro předkládání individuálních projektů doposud vyhlášena jedna výzva o celkové alokaci téměř 6 mil. EUR. Jedná se o výzvu č. 10. V rámci této výzvy bylo ke konci roku 2010 předloženo 9 projektů o celkovém objemu téměř 4 mil. EUR. Do konce roku 2010 byl kontrahován a zahájen 1 projekt za cca 302 tis. EUR. Jde o projekt předložený Odborem rodiny a dávkových systémů MPSV s názvem „Táto, jak na to?“, jehož cílem je podpořit aktivnější zapojení mužů do péče o děti a zlepšit tak podmínky žen pro profesní realizaci.

Zhodnocení finančního pokroku v roce 2010

V prioritní ose 3 bylo v rámci 23 dosud vyhodnocených výzev smluvně alokováno více než 60 % finančních prostředků pro tuto prioritní osu. Výše prostředků krytých smlouvou v rámci osy 3 je nejvyšší z celého programu. Je to způsobeno vysokým závazkovaním v rámci oblasti podpory 3.1 a dále i uspokojivým postupem v ostatních oblastech podpory. Nižší hodnoty proplácení a certifikace jsou způsobeny skutečností, že projekty se dostávaly do plné realizace postupně v roce 2010.

V prioritní ose 3 bylo dosaženo v roce 2010 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných finančních prostředků:

Tabulka 27: Finanční pokrok PO 3

Prioritní osy	Alokace 2007-2013		Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky*	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%	
	a	b	b/a	c	c/a	e	e/a	
3.1	287 763 740	222 598 446	77,35	102 254 196	35,53	53 561 338	18,61	
3.2	42 631 666	16 592 905	38,92	6 242 374	14,64	2 833 299	6,65	
3.3	74 605 414	17 498 794	23,46	5 804 241	7,78	0	0,00	
3.4	63 947 498	25 015 384	39,12	11 401 266	17,83	4 831 550	7,56	
3	468 948 318	281 705 529	60,07	125 702 076	26,81	61 226 186	13,06	

Zdroj: Pro sloupec a: Prováděcí dokument Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, revidovaná verze z 30. října 2010, Veřejné prostředky celkem

MSC 252A, přístup 5. ledna 2011, kumulativně, veřejné prostředky celkem, v EUR kurzem 25,24 Kč/EUR, zaokrouhloeno na celá čísla, v případě sloupce „Certifikované prostředky“ je použit kurz v době zaúčtování žádosti v IS VIOLA.

*Celková částka způsobilých výdajů zaplacených příjemci dle Výkazu výdajů v EUR (tj. certifikované prostředky předložené EK očištěné o vratky, včetně soukromého financování), oblasti podpory dle sestavy MSC188

Dle předběžných závěrů Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2010 byl z hlediska kvalitativního pokroku v rámci realizovaných výzev dosud nejlépe naplňován cíl počtu podpořených osob a úspěšných absolventů kurzů, a to téměř dvojnásobně. Za cílovou hodnotou však výrazně zaostává cíl tvorby nových pracovních míst pro znevýhodněné skupiny, ke kterému přispěly pouze dvě výzvy (č. 31 a 56, tj. výzvy vyhlášené v rámci oblasti podpory 3.3), a který je smluvně plněn na pouhých 16 %. V obou výzvách byl přitom zaznamenán výrazný převis poptávky nad alokací výzev. Celkově lze za přínosné k naplňování cílů osy 3 považovat zejména výzvy č. 5 (individuální projekt v rámci 3.1), 19 (grantová výzva v rámci 3.2), 10 (individuální výzva v rámci 3.4) a 26 (grantová výzva v 3.4).

Oblasti podpory 3.1, 3.2, 3.3 a 3.4 jsou vzájemně provázány – cíle, podporované činnosti a cílové skupiny se vzájemně doplňují. Při kvalitativním srovnání úspěšnosti IP a GG se z věcného hlediska (realizace sociálních služeb) zdají být zatím úspěšnější formou podpory spíše individuální projekty, jejichž výhody převažují nad globálními granty. Ve formálním plnění (hodnoty monitorovacích indikátorů výsledků a výstupů) jsou v tuto chvíli individuální projekty také úspěšnější, zde je však třeba vzít v úvahu ranou fázi realizace většiny projektů a s ní související nízké dosažené hodnoty těchto indikátorů. Totéž se týká i čerpání IP a GG.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Popis vybraných charakteristických projektů

Jde o projekty, u nichž je realizace aktivit je na velmi vysoké odborné úrovni s výbornými výsledky, což dokládají naplněné monitorovací indikátory a u nichž nebyla zjištěna žádná administrativní pochybení.

Oblast podpory 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

▪ **Motivace - Terapie – Uplatnění**

Registrační číslo: CZ.1.04/3.1.02/21.00049

Příjemce: Občanské sdružení Anabell

Předmětem projektu je realizace specializované, motivačně a komunitně orientované psychosociální podpory - fakultativních programů Sociálního poradenství osobám s poruchami příjmu potravy, jako skupině soc. znevýhodněné a ohrožené vyloučením z trhu práce i společnosti. Projekt tvoří specifické programy, navržené žadatelem, k motivaci klienta/ky k léčbě, zvýšení úrovně jeho/její zaměstnanosti, adaptability i pracovní flexibility. Záměrem je umožnit klientům/kám prostřednictvím specifických programů vést co nejobvyklejší způsob života: zůstat ve známém prostředí, bez nutnosti hospitalizace, mít možnost pracovat/studovat a využívat veřejných služeb i volnočasových aktivit za současného řešení problémů s potravou. V průběhu projektu budou poskytnuty služby celkem 936 klientům/ek.

Bude podpořena jedna organizace - žadatel o. s. Anabell a vytvořeny produkty: Psychodiagnostika a pracovní poradenství, Poradna osobnostního růstu, Klub Anabell, Víkendový program Svému tělu přítelem, Kurz vaření a vyváženého stravování, Korespondenční kurz a 2 psychoedukační pomůcky atd.

Oblast podpory 3.1 GG Podpora vzdělávání a procesů v sociálních službách

▪ **Akreditace vzdělávacího kurzu pro pracovníky v sociálních službách**

Registrační číslo: CZ.1.04/3.1.03/22.00204

Příjemce: Liga za práva vozíčkářů, o.s.

Hlavním cílem projektu je podpořit integraci sociálně vyloučených osob nebo osob sociálním vyloučením ohrožených do společnosti. K tomuto cíli projekt přispěje prostřednictvím zvyšování kvality a kapacity sociálních služeb, konkrétně prostřednictvím nabídky akreditovaného vzdělávání pro pracovníky poskytující služby v přímé péči, které v rámci projektu vznikne. Akreditovaný kurz bude určen pro stávající pracovníky v sociálních službách, kteří dosud nesplňují zákonné požadavky (dle požadavků zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách), pro osoby pečující o osobu blízkou nebo pro nové zájemce o práci v tomto oboru. Během projektu vznikne a bude akreditován kurz a budou realizovány první 3 běhy kurzů. Celkem bude za dobu projektu vzděláno 36 osob.

Oblast podpory 3.2 Podpora sociální integrace příslušníků romských lokalit

▪ **Začleňování romských rodin do společnosti**

Registrační číslo: CZ.1.04/3.2.01/19.00017

Příjemce: Poradna pro občanství/ Občanská a lidská práva

Projekt je zaměřen především na praktickou pomoc osobám žijícím v sociálně vyloučených romských komunitách/lokalitách Středočeského kraje ve vztahu ke zlepšení jejich uplatnění na trhu práce a to prostřednictvím:



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- poskytování odborného sociálně-právního a psychologického poradenství
- sociálně-aktivizačních služeb pro rodiny s dětmi
- mediace a bezplatného právního zastoupení advokátem v indikovaných případech

Součástí aktivit je dále zvyšování kompetencí uchazečů o zaměstnání ze sociálně vyloučených romských lokalit formou kurzů konaných přímo v těchto lokalitách:

- základní obsluhy PC
- zvyšování PC gramotnosti dětí formou počítačového kroužku
- poskytování školní přípravy dětem v jejich domácím prostředí
- iniciování vzniku pracovní skupiny složené ze zástupců orgánů státní správy, místních samospráv a nevládních organizací působících v oblasti vyloučených romských komunit za účelem vypracování a následného prosazování návrhů systémových změn (ve smyslu odstraňování příčin i následků diskriminace zejména z důvodu etnického původu v oblasti přístupu k zaměstnání, bydlení a službám).

Projektové aktivity dále předpokládají intenzivní spolupráci se zařízeními výkonu trestu odnětí svobody - zvyšování kompetencí odsouzených umístěných v předvýstupních odděleních v oblasti jejich následného uplatnění na trhu práce - a vydání 500 ks manuálu pro pracovníky institucí zaměřeného na problematiku insolvence (předlužení).

Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

▪ **Asistenční centrum pro podporu podnikání žen ve Zlíně**

Registrační číslo: CZ.1.04/3.4.04/26.00087

Příjemce: Obchodní a hospodářská komora ve Zlíně

Partner: Regionální klub Zlín Moravské asociace podnikatelek a manažerek

Jedná se o úspěšné pokračování podobného projektu, který byl podpořen již v rámci CIP EQUAL, kde organizace příjemce a partnera navázala prvotní spolupráci. Hlavními cíli projektu jsou podpora žen vstupujících do podnikání pomocí odstraňování bariér, které jim brání v účasti na trhu práce, a podpora již podnikajících žen prostřednictvím cílených opatření pro sladění rodinného a pracovního života. První cíl se týká zejména nezaměstnaných žen a žen ohrožených nezaměstnaností, pro něž je podnikání řešením životní situace, žen s malými dětmi, absolventek středních a vysokých škol, žen v předdůchodovém věku, žen se sníženou pracovní schopností a žen invalidních. Druhý cíl je určen ženám samostatně výdělečně činným v oblastech podnikání spadajících do aktivit s lokálním dopadem.

Cíle projektu jsou naplňovány prostřednictvím těchto činností:

- individuální a odborné konzultace, semináře a workshopy pro ženy, které chtějí začít podnikat
- odborné konzultace, coaching, semináře a workshopy v oblasti sladění pracovního a rodinného života
- vytvoření publikace *Abeceda sladění rodinného a pracovního života pro podnikající ženy*
- doprovodná opatření (příspěvek na dopravu a hlídání dětí)

3.4 PRIORITNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY

3.4.1 Věcný a finanční pokrok

Informace o věcném pokroku ilustruje následující tabulka, která reflektuje dosažené hodnoty na monitorovacích indikátorech prioritní osy 4. Dále je obsažena informace o pokroku v naplňování hlavních monitorovacích indikátorů OP LZZ vykazovaných příjemci, kdy je pokrok měřen porovnáním dosažených a cílových hodnot daných indikátorů

Tabulka 28: Informace o věcném pokroku prioritní osy 4a a 4b

Kód NČI Kód EU/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2 007	2 008	2 009	2 010	Cílová hodnota 2015	Celkem
491204* Výstupy	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 4	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	37	N/A	37
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	300	300
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	9 317	N/A	9 317
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	80 000	80 000
074101 Výstupy	Počet podpořených osob - muži	Počet mužů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	2 484	N/A	2 484
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074102 Výstupy	Počet podpořených osob - ženy	Počet žen	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	6 833	N/A	6 833
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074500 Výstupy	Počet podpořených organizací - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	99	N/A	99
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	1 200	1 200
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	17 910	N/A	17 910
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	70 000	70 000

074614 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - muži	Počet mužů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	4 969	N/A	4 969
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074615 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - ženy	Počet žen	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	12 941	N/A	12 941
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
075700 Výstupy	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Počet produktů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	98	N/A	98
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	100	100
153213 Výsledky	Rozvoj hodnocení dopadu regulace	Počet procent	MV	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	90	90
153214 Výsledky	Využití e-governmentu veřejnou správou - Ústřední státní správa	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	N/A	N/A	44,40	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	16,9	N/A	N/A	44,40	N/A	16,9
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	31,3	31,3
153215 Výsledky	Využití e-governmentu veřejnou správou - Krajské úřady	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	N/A	N/A	69,20	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	53,8	N/A	N/A	69,20	N/A	53,8
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	100	100
153216 Výsledky	Využití e-governmentu veřejnou správou - obce nad 500 obyvatel	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	N/A	N/A	10,60	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	10,7	N/A	N/A	10,60	N/A	10,7
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	20	20
153217 Výsledky	Zkrácení délky soudních řízení - Krajské soudy	Počet dnů	MSp.	Dosažená	1 025	939	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	1 057	1 025	939	N/A	N/A	1 057
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	846	846
153218 Výsledky	Zkrácení délky soudních řízení - Okresní soudy	Počet dnů	MSp.	Dosažená	408	426	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	453	408	426	N/A	N/A	453
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	362	362
153219 Dopady	Míra spokojenosti občanů s veřejnou	Počet procent	Průzkum veřejného	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0

	správou		mínění	Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
153100 Dopady	Zlepšení kvality regulace	Počet procent	Evaluační studie	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
153700 Dopady	Míra administrativní zátěže	Počet procent	Evaluační studie	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

Zdroj:

MSC 2007, MSC241B, přístup 2. 3. 2011

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru 491204 (Počet podpořených projektů) byla pro rok 2009 opravena v souladu s metodikou MMR, která vyžaduje dosaženou hodnotu za podpořené projekty počítat až od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Původně byla dosažená hodnota podpořených projektů vykázána za projekty s vydaným právním aktem (od stavu P4 a dále).

Hodnota tohoto indikátoru vykazovaná od stavu P4 by byla následující: 2007 = 0; 2008 = 0; 2009 = 38; 2010 = 382.

Zhodnocení věcného pokroku v roce 2010 s ohledem na původně stanovené cíle

Prioritní osa 4 se zaměřuje na posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a má pouze jednu oblast podpory.

Oblast podpory 4.1. je z věcného hlediska naplněna dostatečným počtem projektů krytých právním aktem, a tak i když dosažené hodnoty monitorovacích indikátorů jsou zatím naplňovány pozvolna, s výjimkou počtu inovovaných produktů, závazky z realizovaných projektů slibují naplnění cílových hodnot bez obtíží.

Hodnoty se výrazně liší od hodnot závazku příjemce, které naopak cílovou hodnotu někdy až několikanásobně převyšují. Nízké hodnoty se objevují u výzev, které byly vypsány teprve v roce 2010, a v nichž byly schválené a určené k podpoře dlouhodobé projekty na cca tři roky. Z hlediska životní fáze projektu to znamená, že projekty se nyní nacházejí v počáteční fázi, kdy jsou vypisována výběrová řízení a uzavírány smlouvy s dodavateli, příp. školeny první osoby. Největší nárůst hodnot indikátorů se předpokládá v budoucích letech a lze očekávat, že závazky příjemců budou dosaženy.

Z hlediska věcného pokroku se tudíž stanovené monitorovací indikátory naplní bez větších problémů.

Pro úplnost uvádíme, že indikátory 15.XX.XX vykazují prozatímní dosažené nulové hodnoty. Tyto indikátory se týkají specifických projektů určených pro OSS, u nichž se vypsání příslušných výzev nachází v přípravné fázi. Důvodem zdržení vypsání byly politické změny na jednotlivých resortech a snaha OSF jako ZS, aby byly předloženy kvalitní a promyšlené projektové záměry, které zároveň usnadní reformní procesy vlády. Zároveň je vhodné podotknout, že hodnoty některých z těchto indikátorů jsou zjišťovány pomocí evaluace a to pouze dvakrát za období realizace OP LZZ. V evaluačních plánech jak ŘO, tak ZS jsou tyto evaluace plánované na druhé pololetí 2011 tak, aby hodnoty byly k dispozici pro výroční zprávu za rok 2011.

Naplňování hodnot ilustruje následující tabulka, ve které je patrné nakolik jsou hodnoty MI naplňovány vzhledem ke stanoveným cílovým hodnotám.

Tabulka 29: Přehled naplňování hodnot MI PO 4

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
491204	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 4	37	300	12,33
074100	Počet podpořených osob - celkem	9 317	80 000	11,65
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	17 910	70 000	25,59
075700	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	98	100	98,00

3.4.2 Kvalitativní analýza

Z hlediska zaměření výzev a projektů prioritní osy 4 se jedná o nejvíce heterogenní prioritní osu, protože tyto výzvy a projekty mají často nepřímou vazbu na rozvoj lidských zdrojů. Specifická skupina oprávněných žadatelů, kterými jsou subjekty veřejné správy, determinuje naplňování cílů této prioritní osy zejména prostřednictvím individuálních projektů, u kterých by měl být kladen zvýšený důraz na jejich systémový a inovativní přínos.

Od začátku programu bylo v prioritní ose 4 vyhlášeno celkem 14 výzev (alokace cca 251 mil. EUR), z toho 11 výzev pro předkládání individuálních projektů (alokace cca 180 mil. EUR) a 3 výzvy pro předkládání grantových projektů (alokace cca 71 mil. EUR). V rámci všech doposud vyhlášených výzev bylo v prioritní ose 4 ke konci roku 2010 podáno 736 projektů za téměř 250 mil. EUR a kontrahováno bylo 382 projektů za cca 121 mil. EUR. Z doposud vyhlášených výzev jich 7 pro předkládání individuálních projektů bylo uzavřených již v roce 2009.

V roce 2010 tedy probíhalo či bylo nově vyhlášených 7 výzev, z toho 4 pro předkládání individuálních projektů (výzvy č. 58, 59, 62 a 64) a 3 pro předkládání grantových projektů (výzvy č. 53, 57 a 69). Rok 2010 byl z hlediska předkládání žádostí o finanční podporu v prioritní ose 4 velmi významným. V tomto roce došlo k uzavření sedmi výzev (č. 53, 57, 58, 59, 62, 64 a 69).

V první polovině roku 2010 byly vyhlášeny a ukončeny dvě grantové výzvy pro územní veřejnou správu (č. 53 a 57) a taktéž výzva na individuální projekty č. 58 pro správní úřady, ministerstva a další organizační složky státu. V druhé polovině roku byly vyhlášeny další tři výzvy k předkládání individuálních projektů (č. 59, 62, 64) a výzva č. 69 k předkládání grantových projektů zaměřená na vzdělávání v územní veřejné správě.

Vzhledem k tomuto faktu a skutečnosti, že předchozí výzvy nebyly ke konci roku 2009 dohodnuty, byly těžištěm první poloviny roku 2010 administrace předložených projektových žádostí, proces schvalování (příprava HK / VK) a přípravy právních aktů u výzev č. 53, 57, 58. Proces schvalování a přípravy právních aktů nebyl v roce 2010 ukončen a dále pokračuje i v roce 2011 u výzev č. 59, 64, 69. V roce 2010 probíhal proces hodnocení posledních projektů z výzev č. 48 a 62, který bude dokončen v roce 2011.

K 31. 5. 2010 došlo ke změně hodnotícího procesu pro individuální projekty, tj. změnil se počet externích hodnotitelů z 3 na 2. Třetí hodnocení přešlo do kompetence projektového manažera OSF. Výsledek věcného hodnocení je konsensem členů hodnotící komise. U výzev č. 59 a 64 došlo zároveň k povolení výjimky z hodnotícího procesu, resp. byla doplněna možnost zamítnutí individuálního projektu v případě, že již byl projekt jednou vrácen k přepracování z důvodu nedosažení hranice 65 bodů z obecných kritérií při věcném hodnocení a ani při opětovném přepracování nedosáhl hranice 65 bodů.

I přes právní nejasnosti ve vztahu ke znění podmínek právních aktů a změnu na politické scéně v souvislosti s volbami do PSP ČR, se podařilo počáteční zdržení ve vydávání právních aktů úspěšně eliminovat a do konce roku 2010 byla vydána všechna Rozhodnutí o poskytnutí dotace, resp. Podmínky použití prostředků pro schválené projektové žádosti.

Od května roku 2010 začaly přicházet ve větší míře první monitorovací zprávy projektů. Vzhledem ke špatné kvalitě předkládaných monitorovacích zpráv, k nutnosti jejich opakovaného dopracování ze strany příjemců a k nízkým pracovním kapacitám ze strany poskytovatele podpory nedocházelo k dostatečně plynulému schvalování monitorovacích zpráv. ZS MV v důsledku prvních zkušeností s kvalitou zpráv inicioval sérii specifických

školení a seminářů pro příjemce, v jejichž důsledku je již možné konstatovat postupné zlepšování kvality monitorovacích zpráv, které vyústilo do významného pokroku v naplňování monitorovacích indikátorů a projevilo se i v certifikaci výdajů.

Mezi další problémy je nutné zahrnout politické změny a finanční situaci ve státní správě. Na některých úřadech došlo k natolik razantnímu snížení finančních prostředků, že nestačí ani na 15 % kofinancování. Z tohoto důvodu dochází ke stahování některých kvalitních žádostí o finanční podporu ještě před vydáním právního aktu. Prostředky z odstoupených projektů budou zahrnuty do alokace osy 4 na další vyhlášené výzvy z OP LZZ.

Zhodnocení finančního pokroku v roce 2010

V prioritní ose 4 bylo v rámci realizovaných projektů alokováno cca 53 % prostředků určených na tuto osu. Výše prostředků krytých smlouvou v rámci osy 4 odpovídá postupu programu. Méně uspokojivý stav je však v proplácení a certifikaci, jehož hodnoty jsou nejnižší ze všech os. Uvedený stav je způsoben vysokým počtem projektů v realizaci, u kterých ještě nebyly v roce 2010 podány a schváleny žádosti o platbu.

Ke konci roku 2010 byla výše kontrahovaných prostředků cca 120,96 mil. EUR, což představuje 52,70 % celkové alokace, jedná se o roční nárůst cca o 108,93 mil. EUR. V roce 2010 bylo proplaceno příjemcům 3,61 mil. EUR (1,57% z celkové alokace) a certifikováno 2,05 mil. EUR (0,89% z celkové alokace).

Prioritní osa 4 zaznamenala v roce 2010 výrazný pokrok především ve výši prostředků krytých rozhodnutím. Oproti roku 2009 pak došlo i k pokroku v objemu prostředků proplacených příjemcům a prostředků certifikovaných, i když tento stav není tolik uspokojivý. Nárůst objemu prostředků ve všech oblastech byl způsoben výrazným posunem v kontrahování projektů a zahájením jejich skutečné realizace v roce 2010. Na základě předkládání žádostí o platbu těchto projektů bylo zahájeno i skutečné proplácení prostředků, které byly dále předloženy k certifikaci. Udržení zvýšeného tempa čerpání chce OSF dosáhnout optimalizací administrativní kapacity, včetně možnosti využití externích pracovníků na DPČ.

V prioritní ose 4 bylo dosaženo v roce 2010 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných finančních prostředků:

Tabulka 30: Finanční pokrok PO 4

Prioritní osy	Alokace 2007-2013		Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky*	
	EUR		EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a		b	b/a	c	c/a	e	e/a
4a.1	213 158 326		112 324 173	52,70	3 352 992	1,57	1 900 626	0,89
4a	213 158 326		112 324 173	52,70	3 352 992	1,57	1 900 626	0,89
4b.1	16 396 795		8 640 321	52,70	257 904	1,57	146 202	0,89
4b	16 396 795		8 640 321	52,70	257 904	1,57	146 202	0,89
4	229 555 121		120 964 494	52,70	3 610 896	1,57	2 046 828	0,89

Zdroj: Pro sloupec a: Prováděcí dokument Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, revidovaná verze z 30. října 2010, Veřejné prostředky celkem

MSC 252A, přístup 5. ledna 2011, kumulativně, veřejné prostředky celkem, v EUR kurzem 25,24 Kč/EUR, zaokrouhloeno na celá čísla, v případě sloupce „Certifikované prostředky“ je použit kurz v době zaúčtování žádosti v IS VIOLA.

*Celková částka způsobilých výdajů zaplacených příjemci dle Výkazu výdajů v EUR (tj. certifikované prostředky předložené EK očištěné o vratky, včetně soukromého financování), oblasti podpory dle sestavy MSC188

Dle předběžných závěrů Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2010 lze nejvyšší reálný přínos ke zvyšování kvality veřejné správy spatřovat u výzvy č. 40, která byla zaměřena na rozvoj eGon center. V provedené evaluaci byl identifikován největší přínos v přiblížení služby občanům a jejich rychlejšímu poskytování. Dílčí kvalitativní problém lze spatřovat v nastavení vzdělávání pro úředníky, kdy v dalším období by bylo vhodné podpořit možnosti specifického vzdělávání pro zástupce této cílové skupiny s možností volného výběru kurzů. Velká část projektů je zaměřena rovněž na zvyšování kvality veřejné správy, nicméně v tomto případě nelze jednoznačně posoudit skutečný přínos ke kvalitě, neboť dokončených projektů je v době zpracování evaluační zprávy velmi málo.

Popis vybraných charakteristických projektů

Oblast státní správy (organizační složky státu)

▪ Zefektivnění řízení procesů na Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže

Registrační číslo: CZ.1.04/4.1.00/48.00007

Příjemce: Úřad pro ochranu hospodářské soutěže

Území dopadu: Jihomoravský kraj

Hlavním cílem projektu je zefektivnění činnosti úřadu a jeho přiblížení klientům a navázání veškerých procesů na skutečné potřeby zástupců uživatelů služeb poskytovaných ÚOHS.

Cíle projektu:

- zvýšení kvality poskytovaných služeb směrem ke klientům úřadu
- snížení administrativní náročnosti úřadem realizovaných činností
- snížení nákladů na podpůrné procesy



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- přímá metodická podpora při řízení a administraci aktivit zaměřených na realizaci opatření souvisejících s implementací Smart Administration
- zajištění efektivního vzdělávání zaměstnanců v projektem řešených oblastech

Celkem bude podpořeno 126 zaměstnanců ÚOHS, z toho 26 vedoucích a 100 ostatních zaměstnanců

Plánované výstupy projektu:

- implementovaný systém procesního řízení včetně vytvořené metodiky implementace a evaluace
- nastavený systém komunikace a evaluace činnosti ÚOHS na základě realizované zpětné vazby klienta
- implementovaný systém hodnocení dopadu praktik na hospodářskou soutěž

Výše uvedený projekt je úspěšně realizován od 1. 3. 2010.

Oblast územní samosprávy

▪ **MHMP – Město hledá manažerský potenciál**

Registrační číslo: CZ.1.04/4.1.01/57.00038

Příjemce: Hlavní město Praha

Území dopadu: Hlavní město Praha

Hlavním cílem projektu je realizace rozvojového programu pro vedoucí pracovníky Magistrátu hlavního města Prahy (MHMP) v duchu principů Smart Administration (SA).

Cíle projektu:

- zefektivnění vzdělávání, odborné přípravy a rozvoje úředníků MHMP a zlepšení jeho řízení prostřednictvím diagnostiky vzdělávacích potřeb, plně přizpůsobeného vzdělávacího programu a implementace moderních metod řízení do personálních procesů úřadu,
- realizace komplexního vzdělávacího programu pro vedoucí pracovníky s novými prvky.

Realizace/přínosy projektu:

- pro změření efektivnosti rozvojového programu bude využita vstupní a výstupní diagnostika pomocí Development centra, bude využita metoda sebehodnocení 360 stupňů, osobní rozvojový list jako nástroj pro kontrolu nad vlastním průběhem rozvojového programu, bude zřízena databanka know-how a zefektivněn e-zpravodaj z personální oblasti, metodicky budou zaškoleni pracovníci personálního oddělení a bude vytvořen manuál pro výběr nových zaměstnanců,
- vytvoření komplexního systému s maximální mírou udržitelnosti (zapojení personálního oddělení do přípravy i realizace projektu),
- návaznost na stávající HR nástroje užívané na MHMP,
- měřitelnost efektů programu (zhodnocení posunu před a po - aplikace manažerských metod),
- kombinace školení a poradenství "na míru"- max. přizpůsobení se individuálním potřebám a možnostem vedoucích,
- zapojení "talentů".

Cílovou skupinu projektu tvoří:

- 25 ředitelů odborů na MHMP (top management),
- 80 vedoucích na MHMP (střední management),
- 20 „talentů“ (potencionálně budoucí vedoucí nominovaní současnými vedoucími; vedoucí pracovních skupin),
- personalisté.

Plánované výstupy projektu:

- komplexní rozvojový program pro vedoucí pracovníky,
- kompetenční model + výstupy z měření úrovně dovedností vedoucích,
- 3 manuály/příručky,
- databanka know-how, e-zpravodaj,
- návrhy na zefektivnění práce na základě výstupů závěrečného měření.

Výše uvedený projekt začal s realizací v říjnu 2010. Projektový tým nabízí svým složením kompetentní pracovníky, jejichž práce zajišťuje prozatím velmi kvalitní průběh projektu. Klíčové aktivity jsou velmi komplexní a naplňují podmínky výzvy č. 57.

3.5 PRIORITNÍ OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

3.5.1 Věcný a finanční pokrok

Informace o věcném pokroku ilustruje následující tabulka, která reflektuje dosažené hodnoty na monitorovacích indikátorech prioritní osy 5. Dále je obsažena informace o pokroku v naplňování hlavních monitorovacích indikátorů OP LZZ vykazovaných příjemci, kdy je pokrok měřen porovnáním dosažených a cílových hodnot daných indikátorů

Tabulka 31: Informace o věcném pokroku prioritní osy 5a a 5b

Kód NČI Kód EU/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2 007	2 008	2 009	2 010	Cílová hodnota 2015	Celkem
491205* Výstupy	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 5	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	8	N/A	8
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	200	200
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	4 170	N/A	4 170
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	6 000	6 000
074101 Výstupy	Počet podpořených osob - muži	Počet mužů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	1 811	N/A	1 811
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074102 Výstupy	Počet podpořených osob - ženy	Počet žen	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	2 359	N/A	2 359
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
481900 Výsledky	Počet proškolených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	1 052	N/A	1 052
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	5 000	5 000
481911 Výsledky	Počet proškolených osob - muži	Počet mužů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	261	N/A	261
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

481912 Výsledky	Počet proškolených osob - ženy	Počet žen	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	791	N/A	791
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
430500 Výstupy	Počet vytvořených partnerství	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	25	N/A	25
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	50	50
074500 Výstupy	Počet podpořených organizací - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	102	N/A	102
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
075700 Výstupy	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Počet produktů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	68	N/A	68
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	50	50
074280 Výsledky	Udržitelnost vytvořených partnerství	Počet procent	Gestor OP (Hodnotící studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	20	20
430700 Dopady	Zvýšení efektivity strategií a politik v oblasti LZZ	Počet procent	Gestor OP (Evaluální studie)	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0

Zdroj:

MSC 2007, MSC241B, přístup 2. 3. 2011

Poznámky:

¹ Cíl stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru 491205 (Počet podpořených projektů) byla pro rok 2009 opravena v souladu s metodikou MMR, která vyžaduje dosaženou hodnotu za podpořené projekty počítat až od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Původně byla dosažená hodnota podpořených projektů vykázána za projekty s vydaným právním aktem (od stavu P4 a dále).

Hodnota tohoto indikátoru vykazovaná od stavu P4 by byla následující: 2007 = 0; 2008 = 0; 2009 = 35; 2010 = 64.

Zhodnocení věcného pokroku v roce 2010 s ohledem na původně stanovené cíle

Věcné plnění prioritní osy 5 je prostřednictvím indikátorů výstupů a výsledků naplňováno velmi uspokojivě. V rámci dosažených hodnot sice trochu zaostává naplňování indikátorů „počet podpořených projektů“ a „Počet proškolených osob“, avšak z pohledu jejich souhrnné cílové hodnoty naplánované v projektech s vydaným právním aktem, jsou závazky plněny uspokojivě. V tomto smyslu je věcný pokrok nastaven ve stávajících projektech tak, že nebude problém naplnit cílové hodnoty stanovené v programovém dokumentu. Závazky z projektů u indikátoru „Počet podpořených osob“ cílovou hodnotu překračují dokonce několikanásobně.

Naplňování hodnot indikátorů ilustruje následující tabulka, ve které je patrné nakolik jsou hodnoty MI naplňovány vzhledem ke stanoveným cílovým hodnotám.

Tabulka 32: Přehled naplňování hodnot MI PO 5

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
491205	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 5	8	200	4,00
074100	Počet podpořených osob - celkem	4 170	6 000	69,50
481900	Počet proškolených osob - celkem	1 052	5 000	21,04
430500	Počet vytvořených partnerství	25	50	50,00

3.5.2 Kvalitativní analýza

Od začátku programového období byly v prioritní ose 5 vyhlášeny 2 výzvy (alokace téměř 25 mil. EUR), pro předkládání grantových projektů (výzva č. 12 a 51). V rámci těchto výzev bylo ke konci roku 2010 podáno 248 projektů za téměř 57 mil. EUR a kontrahováno bylo 64 projektů za téměř 13 mil. EUR.

V oblasti podpory 5.1 jsou v realizaci projekty ze dvou dosud vyhlášených výzev. Ve výzvě č. 12 bylo kontrahováno 35 projektů. Výzva č. 12 byla zaměřena na tři oblasti: A) Inovativní projekty, B) Rozvoj partnerství a tematických sítí a C) Mobilita nestátních neziskových organizací.

Ve výzvě č. 51 zahájilo do konce roku 2010 realizaci 29 z 35 schválených projektů. Tato výzva byla zaměřena na tři oblasti: A) Společný vývoj nebo přenos inovací a jejich zavedení v ČR, B) Tematické sítě a C) Místní partnerství.

Nejčastějšími příjemci v obou výzvách jsou nestátní neziskové organizace a převažující oblastí věcného zaměření je přenos inovací ze zahraničí do ČR (oblast A).

Zhodnocení finančního pokroku v roce 2010

Výše prostředků krytých smlouvou v rámci PO5 je nejnižší z celého programu. Je to způsobeno především nízkou alokací finančních prostředků určených pro dvě zatím realizované výzvy. Čerpání prostředků probíhá plynule. Vzhledem k relativně malé alokaci na

prioritní osu 5 není obava o nevyčerpání prostředků. Je rovněž snaha přizpůsobit vyhlášení výzev aktivitám na mezinárodní úrovni a koordinovat vyhlášení například i s ostatními členskými státy. V rámci těchto výzev bylo ke konci roku celkem 64 projektů s vydaným právním aktem z 248 podaných. Tomu následně odpovídá i postup proplacení a certifikace.

V prioritní ose 5 bylo dosaženo v roce 2010 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných finančních prostředků.

Tabulka 33: Finanční pokrok PO 5

Prioritní osy	Alokace 2007-2013	Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky*	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a	b	b/a	c	c/a	e	e/a
5a.1	38 144 122	12 069 524	31,64	4 740 056	12,43	1 307 037	3,43
5a	38 144 122	12 069 524	31,64	4 740 056	12,43	1 307 037	3,43
5b.1	2 934 164	928 425	31,64	364 529	12,42	100 541	3,43
5b	2 934 164	928 425	31,64	364 529	12,42	100 541	3,43
5	41 078 286	12 997 949	31,64	5 104 585	12,43	1 407 578	3,43

Zdroj: Pro sloupec a: Prováděcí dokument Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, revidovaná verze z 30. října 2010, Veřejné prostředky celkem

MSC 252A, přístup 5. ledna 2011, kumulativně, veřejné prostředky celkem, v EUR kurzem 25,24 Kč/EUR, zaokrouhloeno na celá čísla, v případě sloupce „Certifikované prostředky“ je použit kurz v době zaúčtování žádosti v IS VIOLA.

*Celková částka způsobilých výdajů zaplacených příjemci dle Výkazu výdajů v EUR (tj. certifikované prostředky předložené EK očištěné o vratky, včetně soukromého financování), oblasti podpory dle sestavy MSC188

Dle předběžných závěrů Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2010 má prioritní osa 5 dvě specifické charakteristiky posilující kvalitativní dopady podpořených projektů. Jedná se o problematiku dopadu na národní úrovni a využití principu partnerství. Podpořené projekty s dopadem na úrovni celé ČR byly ve srovnání s ostatními prioritními osami OPLZZ velmi frekventované (reprezentativní analýzy cílových skupin, účast na legislativním procesu).

V ose 5 se objevuje relativně často realizace aktivit směřující na mainstreaming výsledků projektů, včetně ovlivnění legislativního procesu. To může pomoci vysokým dopadům této osy. Druhá charakteristika osy 5 spočívá ve významném využití principu partnerství. Velice často se objevují aktivity zaměřené na pokračování úspěšné části CIP EQUAL – vytvoření národních tematických skupin k jednotlivým tématům. Partnerství je často pokračováním těchto aktivit a prostředkem k systemovým změnám (projekty tendují k tomu, aby pomáhaly řešit příčiny problémů, nikoli jen jejich projevy). Koneční příjemci se primárně orientují na partnery ze zemí EU 15, kterých je v celé ose 5 přibližně 63 %.

Popis vybraných charakteristických projektů

- ***Developmental: mediální gramotnost a veřejná komunikace lidí s mentálním handicapem a poskytovatelů sociálních služeb***

Příjemce: o.s. INVENTURA

Partner projektu: ABM - Arbeitsgemeinschaft Behinderung und Medien v.s., Německo (hlavní náplní činnosti organizaci je produkce televizních pořadů o lidech s handicapem)

Projekt se zaměřuje na shromažďování osvědčených zahraničních zkušeností se zapojováním lidí s mentálním handicapem do veřejné sféry a na jejich následnou implementaci do prostředí ČR.

Základní cíle projektu:

- posílit zahraniční partnerství a získat nové zkušenosti z dobré praxe v zahraničí;
- vzdělávat lidi s mentálním handicapem v oblasti porozumění médiím a v dovednostech nutných k prezentaci jejich vlastních témat ve veřejné sféře (selfadvocacy);
- vyškolení poskytovatelů sociálních služeb v oblasti fungování médií a v prezentačních dovednostech vztahujícím se k jejich profesi.

Cílové skupiny:

- osoby se zdravotním postižením
- NNO
- poskytovatelé sociálních služeb a další subjekty poskytující služby napomáhající sociální integraci cílovým skupinám.

Výstupem projektu bude vznik a provoz webové stránky určené k prezentaci uměleckých a publicistických prací lidí s mentálním handicapem.

3 PROGRAMY ESF: SOUDRŽNOST A ZAMĚŘENÍ

Popis základního nastavení souladu plánovaných aktivit OP LZZ s akcemi přijatými při plnění Evropské strategie zaměstnanosti v rámci Národního programu reformy 2005 – 2008, Národního akčního plánu sociálního začleňování 2006 – 2008 a také souladu s doporučeními v oblasti zaměstnanosti a cílům Společenství souvisejícím se zaměstnaností v oblasti sociálního začleňování je podrobně uveden v textu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. OP LZZ přímo naplňuje strategický cíl NSRR Konkurenceschopná česká ekonomika a strategický cíl Otevřená, flexibilní a soudržná společnost. Realizace OP LZZ má rovněž pozitivní dopady na naplňování strategického cíle NSRR Vyvážený rozvoj území (více viz předchozí výroční zprávy). Níže uvedený text zachycuje konkrétní příspěvek OP LZZ v roce 2010.¹²

Plnění cílů politiky soudržnosti a úkolů ESF

Na úrovni naplňování obecných cílů politiky soudržnosti a ESF a naplňování cílů OP LZZ existuje přímá návaznost. Zatímco v předchozích letech byl vzhledem ke zpoždění zahájení programu a postupnému zahajování realizace projektů reálný příspěvek OP LZZ hodnocen jako nízký, v roce 2010 bylo již dosaženo významnějšího pokroku podloženého posunem projektů do pokročilejších fází realizace (týká se zejména individuálních projektů) a v řadě případů již ukončených projektů (zejména krátkodobějších grantových projektů zaměřených na řešení aktuální problematiky konkrétních regionů). Výsledky a výstupy projektů přispívají zejména ke zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků a posílení aktivních politik zaměstnanosti.

Výzvy vyhlášené v roce 2010 a plánované pro rok 2011 pokrývají všechny prioritní osy a oblasti opatření tak, aby projekty, které byly a budou v rámci nich předkládány, přispěly k plnění globálního cíle programu a specifických cílů jednotlivých prioritních os a oblastí podpory. Široké založení výzev je z hlediska plnění stanovených cílů žádoucí a vytváří dostatečný prostor pro zpracování projektů podle konkrétních potřeb cílových skupin.

Naplňování priorit Strategických obecných zásad společenství a NSRR

Mezi SOZS, NSRR a OP LZZ existuje přímá návaznost na bázi nadřazenosti a podřazenosti. OP LZZ, stejně jako ostatní operační programy, má povinnost vycházet z těchto nadřazených dokumentů a soulad cílů je proto v souladu s principem programování velmi těsný. Zatímco v roce 2009 se program dostával teprve do tempa a byla zahajována většina projektů, v hodnoceném roce 2010 se již průběh programu postupně zrychloval, byla zahájena realizace řady individuálních projektů a realizovány grantové projekty řešící konkrétní problémy žadatelů.

Konkrétní dopady na plnění globálního cíle OP LZZ (tj. Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU) se již projevil zejména v oblastech řešení ve věcných prioritách programu:

¹² Text vychází z návrhu Závěrečné zprávy ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2009, zpracované společností RegioPartner, s.r.o. – viz <https://forum.esfcr.cz/node/discussion.php?ident=50&1271058337>. Na stejné adrese bude umístěna i finální verze zprávy. Závěrečná akceptace proběhne do konce května 2011, následně bude zpráva zveřejněna i na www.esfcr.cz.

- Podpora investic do lidských zdrojů ze strany podniků a organizací a zvyšováním kvalifikace a kompetence zaměstnanců a zaměstnavatelů přispívá k prevenci nezaměstnanosti.
- V rámci rozvoje aktivních politik zaměstnanosti se zlepšil přístup k zaměstnání znevýhodněným skupinám osob.
- Konkrétních výsledků bylo dosaženo také i v oblasti zaměstnávání osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením.

Plnění cílů pro růst a zaměstnanost

Články 119 – 121 Lisabonské smlouvy stanoví, že členské státy EU koordinují své hospodářské politiky. Na základě dřívějšího konsensu a v zájmu zvýšení účinnosti byl počet integrovaných směrů (Integrované směry pro růst a zaměstnanost (integrated guidelines – IGs)) stanovených na období 2010 – 2014 snižen z původních 24 na 10. Návrh integrovaných směrů politicky podpořila Evropská rada 17. 6. 2010. První část, tj. hlavní směry hospodářských politik, schválila Rada ECOFIN 13. 7. 2010. Ke druhé části, tj. ke směrům zaměstnanosti, vyjádřil své stanovisko Evropský parlament a jako celek byly schváleny v říjnu 2010.

OP LZZ, který svým zaměřením a členěním do příslušných prioritních os a oblastí podpory, pokrývá prakticky celou problematiku zaměstnanosti a přispívá k naplňování obou hlavních směrů pro oblast zaměstnanosti. Jedná se o směr č. 7 – zvýšení participace pracovního trhu a snížení strukturální nezaměstnanosti a č. 8 – rozvoj pracovní síly reflektující potřeby trhu práce, podporující kvalitu práce a celoživotní učení. V obou případech sehraje největší význam prioritní osa 1 zaměřená na zvyšování adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků a osa 2 podporující posilování aktivních politik zaměstnanosti (zvyšování kvalifikace, rekvalifikace).

4 TECHNICKÁ POMOC

Informace o věcném pokroku ilustruje následující tabulka, která reflektuje dosažené hodnoty na monitorovacích indikátorech prioritní osy 6. Dále je obsažena informace o pokroku v naplňování hlavních monitorovacích indikátorů OP LZZ vykazovaných příjemci, kdy je pokrok měřen porovnáním dosažených a cílových hodnot daných indikátorů.

Tabulka 34: Informace o věcném pokroku prioritní osy 6a a 6b

Kód NČI Kód EU/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2 007	2 008	2 009	2 010	Cílová hodnota 2015	Celkem
491206* Výstupy	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 6	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	1	N/A	1
				Výchozí	0	0	0	0	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	150	150
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	799	1 637	N/A	1 637
				Výchozí	0	0	0	799	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	500	500
074614 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - muži	Počet mužů	Gestor OP	Dosažená	0	0	N/A	571	N/A	571
				Výchozí	0	0	0	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
074615 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - ženy	Počet žen	Gestor OP	Dosažená	0	0	N/A	1 066	N/A	1 066
				Výchozí	0	0	0	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0
075700 Výstupy	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Počet produktů	Gestor OP	Dosažená	0	0	1	12	N/A	12
				Výchozí	0	0	0	1	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	80	80

430600 Výsledky	Míra čerpání prostředků programu	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	0	0	0,05	10,33	N/A	10,33
				Výchozí	0	0	0	0,05	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	100	100

Zdroj:

MSC 2007, MSC241B, přístup 2. 3. 2011

Poznámky:

1 Cíl stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru 49.12.05 (Počet podpořených projektů) byla pro rok 2009 opravena v souladu s metodikou MMR, která vyžaduje dosaženou hodnotu za podpořené projekty počítat až od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Původně byla dosažená hodnota podpořených projektů vykázána za projekty s vydaným právním aktem (od stavu P4 a dále).

Hodnota tohoto indikátoru vykazovaná od stavu P4 by byla následující: 2007 = 0; 2008 = 0; 2009 = 19; 2010 = 32.

Zhodnocení věcného pokroku v roce 2010 s ohledem na původně stanovené cíle

Věcné plnění prioritní osy 6 je prostřednictvím indikátorů výstupů a výsledků naplňováno uspokojivě. V rámci dosažených hodnot sice trochu zaostává naplňování indikátorů „počet podpořených projektů“ a „Počet inovovaných produktů“, avšak z pohledu jejich souhrnné cílové hodnoty naplánované v projektech s vydaným právním aktem, jsou závazky plněny uspokojivě. V tomto smyslu je věcný pokrok nastaven ve stávajících projektech tak, že nebude problém naplnit cílové hodnoty stanovené v programovém dokumentu. Závazky z projektů u indikátoru „Počet úspěšných absolventů kurzů“ cílovou hodnotu překračují dokonce několikanásobně a bude potřeba zvážit případnou úpravu cílové hodnoty. Rovněž bude zvážena úprava cílové hodnoty indikátoru „počet podpořených projektů“ vzhledem k objemu prostředků krytých smlouvou.

Naplňování hodnot ilustruje následující tabulka, ve které je patrné nakolik jsou hodnoty MI naplňovány vzhledem ke stanoveným cílovým hodnotám.

Tabulka 35: Přehled naplňování hodnot MI PO 6

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
491206	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 6	1	150	0,67
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	1 637	500	327,40
075700	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	12	80	15,00

V roce 2010 nedošlo v oblasti poskytování technické pomoci k významnějším změnám. Základní informace o systému poskytování TP jsme již uvedli ve VZ 2008 a 2009.

V rámci organizačních změn provedených na Ministerstvu práce a sociálních věcí k 31.12.2010 došlo ke zrušení oddělení (č. 801) implementace ESF a IOP, které vystupovalo v roli Zprostředkujícího subjektu a realizovalo opatření v oblastech podpory 3.1 a 3.2. Aktivity obou předchozích ZS v rámci MPSV byly spojeny v jeden ZS, jehož roli plní odbor implementace fondů EU (odbor č. 82 MPSV). Ten bude v projektech technické pomoci prezentován nově vzniklým oddělení (č. 825) svodných agend fondů EU, které přebralo realizaci veškerých projektů technické pomoci za celý nově spojený ZS.

Objem a rozdělení prostředků

Objem alokovaných prostředků na prioritní osy 6a a 6b technická pomoc představuje 4% z celkového objemu finančních prostředků určených na OP LZZ. V počátku roku 2010 byla změněna výše prostředků TP v Dohodách o delegování mezi ŘO a odbory 22 a 45. Změna byla provedena na základě analýzy rozdělení finančních prostředků. Podrobnější informace k analýze jsme již uvedli ve VZ 2009.

Finanční pokrok

Výše prostředků krytých smlouvou v rámci prioritní osy 6 je nejvyšší z celého programu a téměř již pokrývá celou alokaci. Ke konci roku 2010 byl podíl proplacených prostředků vzhledem k alokaci téměř 9 %. Téměř všechny proplacené prostředky již byly certifikovány.

Tabulka 36: Finanční pokrok PO 6

Prioritní osy	Alokace 2007-2013		Prostředky kryté Rozhodnutím/ Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům		Certifikované prostředky*	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%	
	a	b	b/a	c	c/a	e	e/a	
6a.1	85 263 331	81 928 648	96,09	7 493 823	8,79	7 141 078	8,38	
6a	85 263 331	81 928 648	96,09	7 493 823	8,79	7 141 078	8,38	
6b.1	1 157 269	1 112 007	96,09	101 713	8,79	96 925	8,38	
6b	1 157 269	1 112 007	96,09	101 713	8,79	96 925	8,38	
6	86 420 600	83 040 655	96,09	7 595 536	8,79	7 238 003	8,38	

Zdroj: Pro sloupec a: Prováděcí dokument Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, revidovaná verze z 30. října 2010, Veřejné prostředky celkem

MSC 252A, přístup 5. ledna 2011, kumulativně, veřejné prostředky celkem, v EUR kurzem 25,24 Kč/EUR, zaokrouhloeno na celá čísla, v případě sloupce „Certifikované prostředky“ je použit kurz v době záúčtování žádosti v IS VIOLA.

*Celková částka způsobilých výdajů zaplacených příjemci dle Výkazu výdajů v EUR (tj. certifikované prostředky předložené EK očištěné o vratky, včetně soukromého financování), oblasti podpory dle sestavy MSC188

Činnost Skupiny pro technickou pomoc

V rámci technické pomoci zřídilo MPSV v roce 2008 za účelem zajištění partnerské spolupráce při čerpání prostředků alokovaných na realizaci Oblasti podpory 6.1 mezi ŘO a ZS Skupinu pro technickou pomoc. Skupina zasedala k 31. 12. 2010 celkem 21-krát, především za účelem projednání podstatných změn v projektech TP, projednání revize metodiky v oblasti TP, projednání a popř. doporučení ke schválení projektů TP, programu čerpání TP apod.

Projekty technické pomoci

V rámci technické pomoci byly realizovány zejména činnosti pro podporu řízení, implementace, monitorování, publicity a evaluace operačního programu. Financovány byly rovněž aktivity na posílení administrativní kapacity implementačních orgánů OP LZZ a vzdělávání pracovníků implementační struktury. K 31.12. 2010 bylo realizováno 32 projektů technické pomoci.

Tabulka 37: Seznam projektů TP realizovaných k 31.12. 2010

Název projektu	Název žadatele
Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP LZZ v oblasti lidských zdrojů	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ŘO)
Poskytování kompletních servisních služeb zajišťujících řádné provozování SW produktu IS Monit7+ a provozování webové žádosti Benefit7 v modifikaci pro užití pro OP LZZ	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ŘO)
Zajištění hodnocení a výběru projektů pro ŘO OP LZZ	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ŘO)
Hodnocení a výběr projektů ZS - odbor sociálních služeb	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor odbor sociálních služeb)
Zajištění a organizace zasedání MV OP LZZ a ŘO OP LZZ	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ŘO)
Informační a propagační aktivity ESF v ČR	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ŘO)
Informační a propagační aktivity a publicita oblasti podpory 3.1 a 3.2	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor odbor sociálních služeb)
Technické zázemí ZS pro implementaci projektů ESF v rámci OP LZZ	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor implementace programů ESF)
Zajištění věcného hodnocení grantových a individuálních projektů pro ZS	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor implementace programů ESF)
Podpora řízení implementace oblastí podpory 3.1 a 3.2	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor odbor sociálních služeb)
Zajištění hodnotícího a výběrového procesu projektů prioritní osy 4 OP LZZ	MINISTERSTVO VNITRA
Odborné poradenství, analýzy a outsourcing služeb	MINISTERSTVO VNITRA
Týdny zaměstnanosti Brusel 2009-15	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor implementace programů ESF)
Výdaje v oblasti lidských zdrojů a technické zabezpečení ZS MV ČR	MINISTERSTVO VNITRA
Materiální a technické zajištění ŘO OP LZZ	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ŘO)
Zpracování evaluací, analýz a odborných studií pro OP LZZ 2008-2015	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ŘO)
Rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ŘO)
Administrace, poradenství, publicita GG, příprava seminářů pro předkladatele/realizátory projektů	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor implementace programů ESF)
Semináře pro žadatele o finanční podporu projektů OP LZZ v rámci globálních grantů a regionálních individuálních projektů	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor implementace programů ESF)
Informační a propagační aktivity ZS MV ČR	MINISTERSTVO VNITRA
Náklady na publicitu	MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU
Náklady na administraci projektů	MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU
Lidské zdroje a technické zabezpečení	MINISTERSTVO PRŮMYSLU A OBCHODU

Zajištění a organizace zasedání ZS	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor implementace programů ESF)
Metodická podpora žadatelům - úřadům práce pro Regionální individuální projekty pro oblast podpory 1.2	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor implementace programů ESF)
Kontrola projektů ESF - Řídící orgán	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ŘO)
Kontroly ZS individuálních a grantových projektů OP LZZ na místě	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor implementace programů ESF)
Služby administrativního zajištění globálních grantů v oblastech podpory 1.1, 3.4 a 5.1. OP LZZ	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ŘO)
Zajištění vzdělávání, výměna zkušeností a účast na kurzech pro pracovníky ZS- odboru implementace programů ESF MPSV	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor implementace programů ESF)
Podpora činností PAS	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (PAS)
Administrátor monitorovacích zpráv	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor odbor sociálních služeb)
Publicita – informační a propagační aktivity ZS – odboru implementace programů ESF MPSV	MINISTERSTVO PRÁCE A SOCIÁLNÍCH VĚCÍ (ZS - odbor implementace programů ESF)

Počet pracovníků hrazených z TP

K 31.12 2010 bylo z prostředků technické pomoci hrazeno:

- MPSV (ŘO, ZS - odbor sociálních služeb a odbor implementace programů ESF) - 96 pracovníků plně hrazených z projektu TP, 27 pracovníků hrazených na DPČ a DPP;
- MPO – 7 pracovníků plně hrazených z projektu TP;
- MV – 5 pracovníků plně hrazených z projektu TP, 43 pracovníků hrazených poměrnou částí 22,39%. 41 pracovníků hrazených na DPP či DPČ rovněž poměrnou částí 22,39%.

Zajištění profesního vzdělávání pracovníků

Profesní vzdělávání zaměstnanců implementační struktury OP LZZ (dále IS OP LZZ) bylo zajišťováno:

- prostřednictvím projektu technické pomoci s názvem Rozvoj lidských zdrojů v rámci IS OP LZZ
- prostřednictvím personálního odboru MPSV – jazykové kurzy
- formou interních přednášek
- formou mentoringu (adaptace nových zaměstnanců)

V rámci projektu TP se pracovníci ŘO účastnili:

- zahraničních vzdělávacích akcí, kde měli možnost vyměnit si svoje zkušenosti a rozvíjet svoje jazykové dovednosti
- ad hoc vzdělávacích akcí na základě průběžné analýzy vzdělávacích potřeb a to zejména v oblasti finanční kontroly a finančního řízení a v oblasti legislativy

Těmito kurzy prošlo v roce 2010 celkem 248 zaměstnanců.

V roce 2010 dále ŘO uskutečnil metodická školení pro projektové a finanční manažery IS Monit7. Těmito kurzy prošlo v roce 2010 celkem 350 osob. Mimoto ŘO poskytl veřejnosti, v rámci seminářů pro žadatele a příjemce k relevantním výzvám, školení zaměřená na Benefit7+.

Vedle toho si ZS – MPSV: odbor sociálních služeb a odbor implementace programů ESF a ZS - MV ČR, ze své úrovně zajišťovaly některé vzdělávací aktivity – specifické kurzy nad rámec vzdělávacích akcí poskytovaných ze strany ŘO.

ŘO zajišťuje z prostředků TP, jak již bylo výše uvedeno, proškolení pracovníků implementační struktury. Vývoj, provoz a správa monitorovacího systému IS Monit7+ a aplikace Benefit7 byla v roce 2010 plně hrazena z prostředků Operačního programu Technická pomoc (OP TP), který je administrován MMR.

ZS MPO žádalo v průběhu roku 2010 o navýšení prostředku na projekt Náklady na administraci projektů, a to z důvodu nutnosti pořídit interface mezi účetním systémem MPO a Monit7+. K faktickému zprovoznění rozhraní došlo až v únoru 2011. Doposud nebyly vynaloženy žádné náklady související s výše uvedeným rozhraním.

Tabulka 38: Písemné výstupy

Realizátor	Typ dokumentu	Název dokumentu	Poznámka
ŘO	evaluační studie	Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2009	Závěrečná zpráva je dostupná na: http://www.esfcr.cz/folder/4808/ .
ŘO	evaluační studie	Evaluace ve vazbě na monitoring – vyhodnocení indikátorové soustavy	Závěrečná zpráva je dostupná na: http://www.esfcr.cz/folder/4808/ .
ZS - MV ČR	analýza	Optimalizace procesů realizovaných odborem strukturálních fondů v rámci administrace IOP a OP LZZ	
ZS - MV ČR	analýza	Posouzení existence veřejné podpory	
ZS - MV ČR	analýza	Nastavení rozpočtu, finančního plánování a systému sledování čerpání programů v gesci OSF MV ČR	
ZS - MV ČR	analýza	Analýza absorpční kapacity projektů spadajících do oblasti Smart Administration.	Vztahuje se k výzvám č. 59 a 62.
ZS - MV ČR	manuál pro hodnotitele	Specifika hodnocení projektů podaných v rámci výzev č.57 a 58 OPLZZ 4.1	
ZS - MV ČR	analýza	Analýza projektových záměrů připravovaných k předložení do výzvy č. 64 OPLZZ	
ZS - MV ČR	příručka pro žadatele a příjemce	Manuály úspěšného žadatele a příjemce v OP LZZ	
ZS - MV ČR	analýza	Development centrum v oddělení finančního řízení	
ZS - MV ČR	příručka	Návrh příručky pracovních postupů externího administrátora	

Analýza v oblasti zajištění administrativní kapacity

Řídící orgán OP LZZ zpracovává každoročně na základě požadavku MMR-NOK Zprávu o zajištění administrativních kapacit. V roce 2010 zajišťovalo implementaci OP LZZ na Řídícím orgánu 95,57 pracovníků (přepočteno na FTE) a na Zprostředkujících subjektech 77,32 pracovníků (přepočteno na FTE). Zpráva o zajištění administrativních kapacit nezohledňuje počty úvazků FTE pracovníků na DPČ a DPP.

Před zpracováním Zprávy o zajištění administrativních kapacit provádějí jednotlivé subjekty IS OP LZZ dílčí odhady administrativních kapacit až do roku 2013. Na základě těchto odhadů se v roce 2011 předpokládá mírný nárůst administrativní kapacity, od roku 2012 se předpokládá mírné snížení administrativní kapacity.

Personální zajištění programu se potýká především s pomalým procesem náborem nových pracovníků. Na každou typovou pozici je nutné zveřejnit inzerát, ačkoliv se v některých případech jedná o krátkodobé smlouvy, kdy je nutné okamžitě zabezpečit personální kapacitu pro řešení urgentních problémů spojených s implementací OP LZZ. Dalším problémem je vysoké pracovní vytížení programových oddělení a fluktuace zaměstnanců. Fluktuaci zaměstnanců Řídící orgán předchází využíváním finanční motivace a dalších motivačních nástrojů jako je např. možnost profesního a osobního růstu prostřednictvím široké škály kurzů realizovaných v rámci projektu vzdělávání zaměstnanců IS OP LZZ zvaného Max, jazykových kurzů a odborných kurzů v zahraničí. Vedoucí pracovníci využívají k motivaci také hodnocení pracovníků a hodnotící rozhovory. Řídící orgán pracuje na tvorbě poslání, vize, strategie a cílů odboru 81 a jednotlivých oddělení a v souvislosti s tím navrhne další opatření, která by měla přispět ke stabilizaci zaměstnanců (např. v oblasti délky a prodlužování smluv na dobu určitou, lepšího provázání systému odměňování na výsledky a kvalitu práce apod.).

Řídící orgán i zprostředkující subjekty řeší další zabezpečení personální kapacity odboru uzavíráním flexibilních smluv – dohod o pracovní činnosti. Dále byl v roce 2010 vybrán externí administrátor pro doplnění personálních kapacit u programových oddělení. V roce 2010 probíhalo předávání některých činností zabezpečujících administraci projektů externímu administrátorovi pro prioritní osu 1. Koncem roku 2010 byla uzavřena smlouva s externím administrátorem pro osu 3 a 5. Předávání projektů a některých činností zde bude realizováno začátkem roku 2011.

5 INFORMOVÁNÍ A PUBLICITA

Odpovědnost za plnění informačních a propagačních opatření

Publicitu Evropského sociálního fondu (ESF) je třeba chápat v kontextu celkové pomoci ze strukturálních fondů. Z tohoto důvodu je nutné, aby součástí informačních a propagačních opatření na úrovni Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) byly také informace vztahující se obecně k EU, její společné politice hospodářské a sociální soudržnosti, strukturálním fondům jako hlavnímu nástroji této politiky i poslání jednotlivých fondů (více viz předchozí výroční zprávy).

Cílové skupiny

Cílovou skupinou poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci OP LZZ jsou propagační aktivity směřovány do úžeji vymezených skupin (více viz předchozí výroční zprávy).

Komunikační plán OP LZZ

Komunikační plán (KoP) pro OP LZZ rozpracovává komunikační strategii pro pomoc z ESF, resp. OP LZZ pro období 2007–2013. Vychází z komunikační strategie Komunikačního plánu Operačního programu Technická pomoc (OP TP), který představuje rámcovou komunikační strategii pro ČR pro NSRR na období 2007–201, kterou vypracoval MMR-NOK a je s ní konzistentní. Za řádnou realizaci KoP OP LZZ zodpovídá ŘO OP LZZ.

Řídicí orgán a jednotlivé zprostředkující subjekty OP LZZ každý rok zpracovávají roční komunikační plány i jejich vyhodnocení. Roční komunikační plány vychází z KoP OP LZZ pro období 2007 – 2013 a rozpracovávají detailně jeho komunikační strategii na jednotlivé roky.

Tabulka 39: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2010 za ŘO MPSV, Odbor Řízení pomoci z ESF

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Aktualizace stránek www.esfcr.cz		průběžně	<p>Webové stránky byly průběžně aktualizovány, jejich obsah byl upravován a doplňován – například v návaznosti na doporučení probíhající evaluace komunikačních aktivit. Vytvořena byla stránka pro internetovou kampaň „S námi dokážete víc“, stránka s příběhy a fotkami projektů a stránka s grafy týkajícími se čerpání z OP LZZ. Nasazen byl nový modul Slovník.</p> <p>Aktualizován byl i redakční systém aplikace a vybrané sekce byly propojeny s webem Ministerstva vnitra www.osf-mvcr.cz.</p> <p>Od začátku roku 2010 je zajištěn certifikát THAWTE SSL pro zabezpečené přihlašování.</p> <p>Na webu je také měsíčně aktualizován seznam příjemců dle požadavků EK.</p> <p>Dále byla vyhlášena zakázka a uzavřeny nové smlouvy na správu, vývoj a hosting webu a databáze produktů ESF.</p> <p>Zaměřeno na <i>všechny cílové skupiny</i>, zejména na (potenciální) žadatele a příjemce.</p>
Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz		průběžně	<p>Na webu SF jsou aktualizovány zejména informace týkající se vyhlášených výzev.</p> <p>Zaměřeno na <i>všechny cílové skupiny</i>, zejména na (potenciální) žadatele a příjemce.</p>
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
Internetová kampaň	1	4. října – 28. listopadu	<p>Kampaň „S námi dokážete víc“ probíhala na vybraných internetových portálech a prostřednictvím bannerů i hypertextu a komerčních sdělení upozornila na přínosy projektů ESF/OP LZZ.</p> <p>Umístěna byla na např. novinky.cz, idnes.cz, super.cz, blesk.cz, mf.cz nebo nova.cz a odkazovala na speciálně vytvořenou stránku v rámci webu ESF v ČR. Cílovou skupinou byla široká veřejnost.</p>
Kampaň v tištěných periodikách – image inzerce	20	leden – březen říjen – listopad	<p>Image inzeráty vyšly v MFD, Lidových novinách, Metru, Ona Dnes, Sportmagazínu a Blesku pro ženy (z toho 1x powerkombi, tzn. 1 inzerát ve 3 periodikách současně).</p> <p>Image inzeráty vyšly v Blesku pro ženy, Lidových novinách, Magazínu Dnes, Metru, Ona Dnes, MFD, Právu, Sportu a Sport magazínu a (z toho 1x powerkombi, tzn. 1 inzerát ve 3 periodikách současně).</p>
Tiskové zprávy	21	průběžně	<p>Nejvíce tiskových zpráv bylo zaměřeno na protikrizová opatření – projekt „Vzdělávejte se“ a výzvu „Školení je šance“. Další se týkaly např. veletrhu pracovních příležitostí JobDays, kterého se Evropský sociální fond účastnil, a dalších oblastí podpory a výzev OP LZZ.</p>
Vystoupení zástupkyň a zástupců ŘO OP LZZ v televizních pořadech	22	3. června	<p>Dne 26. 4. 2010 proběhlo na Ministerstvu práce a sociálních věcí natáčení příspěvku do pořadu POKR, který je určen podnikatelům. V díle, který byl odvysílán 3. 6. 2010, vystoupila za MPSV ŘO 81 I. Šolcová. Představen byl projekt</p>

Reportáže o projektech v pořadu Sama doma		6. září – 10. listopadu	financovaný z OP LZZ. Od 6. 9. 2010 do 10. 11. 2010 byly odvysílány v pořadu ČT Sama doma reportáže s 20 projekty financovanými z OP LZZ. V pondělí 6. 9. 2010 byla odvysílána úvodní ze 20 reportáží a hostem ve studiu byla zástupkyně ŘO 81 R. Kratochvílová.
Příprava TV kampaně – Představení přínosů OP LZZ	1	srpen - prosinec	25. 8. 2010 byla vyhlášena zakázka na výběr dodavatele na výrobu dvou 30s TV spotů a nákup mediálního prostoru. Smlouva byla podepsána 30. 11. 2010. Vysílání spotů bylo naplánováno na 31. 1. 2011 – 27. 3. 2011.
Tištěné materiály			
Roll -UP	15	únor, září	Pro potřeby ŘO OP LZZ
Nálepka a obal na CD	3000	únor	Pro potřeby ŘO OP LZZ.
Bloky	2000	únor	Pro potřeby ŘO OP LZZ, distribuce pro potenciální žadatele, příjemce podpory a veřejnost.
Operační programy v kostce	2 000	březen	Příručka o operačních programech ESF v období 2007–2013. Distribuce pro potenciální žadatele, příjemce podpory a veřejnost.
Obálky	25 000	březen	Pro potřeby ŘO OP LZZ
Letáky 5 typů	14 000	březen	Distribuce pro potenciální žadatele, příjemce podpory a veřejnost.
Plakáty 5 typů	500	červenec	Distribuce pro potenciální žadatele, příjemce podpory a veřejnost.
Operační programy v kostce – aktualizovaný dotisk	2 000	září	Distribuce pro potenciální žadatele, příjemce podpory a veřejnost.
Inspirujte se příběhy druhých – 25 projektů ESF	2000 v ČJ 2000 v AJ	říjen	Příručka dobré praxe s 25 projekty ESF. Distribuce pro potenciální žadatele, příjemce podpory a veřejnost.
PF přání 2011	200	listopad	Byla pořízena přání z chráněné dílny a doplněna o vizuální identitu OP LZZ. Pro potřeby ŘO OP LZZ (implementační subjekty, partneři).
Propagační předměty			
Diář kapesní velikost	500	listopad	Diáře s potiskem a vizuální identitou OP LZZ. Pro potřeby ŘO OP LZZ (implementační subjekty, partneři).
Stolní kalendář Nástěnný kalendář	500 300	listopad	Stolní a nástěnné kalendáře s potiskem a vizuální identitou OP LZZ. Pro potřeby ŘO OP LZZ (implementační subjekty, partneři).

Konference, veletrhy, workshopy			
Účast na veletrhu zaměstnanosti JobDays 2010	2	30. března – 2. dubna Praha 20. dubna České Budějovice	V rámci pracovního veletrhu Jobdays 2010 byla nabízena nejen volná pracovní místa, ale byly zde prezentovány také aktivity, které se zaměstnaností souvisí. V rámci stánku ESF byly představeny všechny tři aktuální operační programy (OP LZZ, OP VK, OPPA). Součástí prezentace ESF bylo vydání inzerátů v časopise The Jobshopper a umístění bannerů na stránky www.jobdays.cz ¹³ , www.jobsinprague.cz a www.jobsinczech.cz .
Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
Monitoring tisku a dalších médií		průběžně	Celkem bylo zaznamenáno 191 článků a 15 televizních příspěvků o ESF a OP LZZ.
Monitoring statistik webu www.esfcr.cz		průběžně	Průměrný měsíční počet návštěvníků: 65 755 Počet odběratelů novinek: 3048 Počet zaregistrovaných uživatelů: 9171
Kvantitativní šetření povědomí o OP LZZ a ESF	1	březen	Cílová skupina široká veřejnost – získání informací o znalosti populace ČR o ESF a konkrétně o OP LZZ. Cílová skupina odborná veřejnost – zmapování postoje a úrovně informovanosti o cílech, projektech, způsobu čerpání OP LZZ. Závěrečná zpráva slouží jako podklad pro další komunikační aktivity.
Evaluace komunikačních aktivit OP LZZ a ESF	1	květen – prosinec	Probíhá evaluace komunikačních aktivit, smlouva s dodavatelem byla podepsána 10. 5. 2010. Evaluace bude sloužit zejména při realizaci a plánování komunikačních aktivit.
Semináře			
Semináře pro žadatele	4	průběžně	Semináře k výzvam č. 52 a 54 se konaly v Praze a Ostravě. Celkem zúčastněných: 164 Cílová skupina: žadatelé
Semináře pro příjemce	13	průběžně	Semináře k výzvam č. 26, 35, 51, 52 a 54 se konaly v Praze, Brně, Ostravě a Olomouci. Celkem zúčastněných: 914 Cílová skupina: příjemci
Jiné			
Fotografické služby	1	květen – listopad	Celkem bylo nafoceno 24 projektů, dle smlouvy zbývá nafotit ještě 6 projektů. Fotky jsou využívány do tištěných materiálů a na webové stránky.
Redaktorské služby	1	průběžně	Redaktorka zpracovala 25 realizovaných projektů pro příručku „Inspirujte se příběhy druhých“ a zpracovala texty k dalším nafoceným projektům OP LZZ.

¹³ Veletrh již zanikl, webová adresa již není funkční.

Tabulka 40: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2010 za ZS – MPO, Odbor koordinace strukturálních fondů

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Semináře			
Semináře pro žadatele a příjemce	5	průběžně	V souvislosti s vyhlášením výzvy č. 60 GG Educa bylo uskutečněno 5 seminářů v Praze, Brně a Ostravě. Celkem zúčastněných: 205 Cílová skupina: příjemci a žadatelé
Inzerce			
Inzerce	4	19. 4., 21. 6., 13. 9., 13.12.2010	V souvislosti s vyhlášením 2. výzvy GG EDUCA došlo k uveřejnění inzerátů v MF Dnes (Ekonomika) a Lidových novinách (Byznys).

Tabulka 41: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2010 za ZS – MV, Odbor strukturálních fondů

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Webové stránky www.osf-mvcr.cz	1	od 15.2. v provozu	Společně s IOP Vytvoření portálu odboru strukturálních fondů Ministerstva vnitra a zajištění jeho hostingu na serveru dodavatele.
E-learning OP LZZ http://elearning.osf-mvcr.cz/		podpis smlouvy: 2. 6. 2010	4 běhy kurzů pro 2000 účastníků. E-learningové vzdělávání – Projektový manažer, finanční manažer a externí hodnotitel projektů OP LZZ ve veřejné správě. Spuštěny zatím tyto kurzy: 1. část - Řízení projektů v OP LZZ a jejich administrace, 2. část Příprava žádosti o dotaci v OP LZZ , 3. část Veřejné zakázky v OP LZZ.
Manuály úspěšného žadatele a příjemce OP LZZ http://www.osf-mvcr.cz/op-lzz-1	3	srpen	1. část – Úspěšná projektová žádost 2. část – Úspěšná realizace projektu 3. část – Veřejné zakázky OP LZZ
Newsletter http://www.osf-mvcr.cz/file/1291/	3	duben červenec říjen	Společně s IOP Tvorba newsletteru Odboru strukturálních fondů MV ČR. - 5000 ks výtisků rozesláno na orgány veřejné správy, v elektronické podobě vyvěšeno na web a rozesláno přihlášeným k odběru newsletteru - informování o činnosti OSF, vyhlášených výzvách, úspěšných projektech
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
Inzerce v Moderní obci	1	leden	Inzerce harmonogramu výzev OP LZZ
Inzerce v eGON NEWS (Společně s IOP)	1	duben	Strukturální fondy – cesta k efektivnější veřejné správě - Zlepšení služeb veřejné správy

Inzerce v měsíčníku EURO	2	17.5.2010 28.6.2010	Společná inzerce s IOP 1. Evropské peníze pomáhají komunikaci lidí s úřady 2. Když data běhají místo lidí (propagace OP LZZ v gesci MV, pokrok v čerpání, celkové zhodnocení dosavadního stavu čerpání)
Inzerce a PR k vyhlášení výzev a propagaci OP LZZ (a IOP)	11 9	duben – červen červenec, říjen	inzeráty a PR články v Deníku seriál rozhovorů s vedoucími oddělení OSF ve čtrnáctideníku Veřejná správa (9 ve Veřejné správě: 3 na propagaci OP LZZ v gesci MV, 6 rozhovorů s vedoucími jednotlivých oddělení)
Seriál "Cesta za modernizací úřadu vede přes strukturální fondy" http://www.osf-mvcr.cz/cesta-za-modernizaci-uradu-vede-pres-strukturalni-fondy (společně s IOP)	6	říjen - prosinec	Žadatelé a příjemci dotací se dozví, jak jednoduše získat prostředky ze strukturálních fondů EU. Šestidílný seriál bude obsahovat odpovědi na nejčastější otázky žadatelů a zájemců o dotaci.
PR články na propagaci OP LZZ (a IOP)	4	květen, červen, říjen	propagace projektů, Smart Administration a boje s korupcí např. v Deníku
Regionální tiskové zprávy (společně s IOP)	13	září – listopad	Informace o schválených projektech na modernizaci a elektronizaci veřejné správy v jednotlivých krajích ČR. Smyslem TZ je srovnat jednotlivé kraje mezi sebou v úspěšnosti čerpání. V rámci každého kraje je vždy vybrán 1 úspěšný projekt, který je blíže popsán.
Tiskové zprávy	5	únor - listopad	4 pro OP LZZ a IOP dohromady, zaměřeny na úspěchy v čerpání 1 pouze pro OP LZZ „V ČR vzniklo 87 vzdělávacích center pro úředníky“
Semináře			
Semináře pro předkladatele projektů (společně s IOP)	2	průběžně	semináře o veřejných zakázkách v Praze Celkem zúčastněných: 127 -pro státní správu - pro obce a kraje
Semináře pro příjemce	12	průběžně	Semináře k výzvam č. 27, 32, 38, 40, 41, 42, 48, 53, 57 a 58 se konaly v Praze, Brně a Ostravě. Celkem zúčastněných: 611 Cílová skupina: příjemci
Semináře pro žadatele	6	průběžně	Semináře k výzvam č. 57, 58, 59 a 69 se konaly v Praze a Brně. Celkem zúčastněných: 350 Cílová skupina: žadatelé
Jiné			
Expertní pomoc konečným příjemcům podpory v rámci vybraných výzev IOP a OP LZZ		podpis smlouvy: 4. 6. 2010	Hlavním cílem je zrychlení a zefektivnění čerpání prostředků z IOP a OP LZZ.

Tabulka 42: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2010 za ZS – MPSV, Odbor sociálních služeb

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Semináře			
Semináře a školení pro žadatele	8	průběžně	Semináře k výzvam č. 30, 65, 66, 67 se konaly v Praze. Celkem zúčastněných: 210 Cílová skupina: žadatelé
Semináře a školení pro příjemce	11	průběžně	Semináře k výzvam č. 19, 21, 30, 43, 45 se konaly v Praze. Celkem zúčastněných: 265 Cílová skupina: příjemci
Seminář k problematice IP krajů	1	březen	Celkem zúčastněných: 41 Cílová skupina: příjemci
Propagační předměty			
Drobné PP (tužky, bloky a desky s chlopní, ořezávátko, domečky s lepícími papírky na stůl, termosky, kalkulačky apod.)	12 660 ks	listopad	Distribuce na seminářích pro žadatele, příjemce a hodnotitele.

Tabulka 43: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2010 za ZS – MPSV, Odbor implementace programů ESF

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Konference, veletrhy, workshopy			
Prezentace na Evropském fóru zaměstnanosti		24. 11. – 25. 11. 2010 Brusel	V rámci akce pronesl úvodní řeč ředitel odb. 82. Prezentovány informace o RIPech, NIPech a projektu Vzdělávejte se!, globálních grantech a projektech v oblastech podpory 3.3 a 2.1.
Tištěné materiály			
Informace o realizaci oblastí podpory OP LZZ v oblasti zaměstnanosti	200 ks	listopad	Brožura byla vytvořena v AJ pro potřeby prezentace na Evropském fóru zaměstnanosti. Pojednává o projektech financovaných z prostředků ESF v oblasti služeb zaměstnanosti, situaci na trhu práce v České republice apod.
Semináře pro žadatele a příjemce			
Semináře pro příjemce	6	průběžně	Semináře k výzvam č. č. 36, 56, 63 a 68 se konaly v Praze. Celkem zúčastněných: 135 Cílová skupina: příjemci
Semináře pro žadatele	6	průběžně	Semináře k výzvam č. 31, 44 a 56 se konaly v Praze. Celkem zúčastněných: 202 Cílová skupina: žadatelé
Jiné			
Pracovní setkání implementační struktury OP LZZ	1	1. 6. 2010 Praha	Odborná diskuse ke grantovému projektu v rámci výzvy č. 36 k oblasti podpory 1.2. Počet a okruh účastníků: 17 - profesní a podnikatelská sdružení, sociální partneři, odborníci, zástupci ŘO, úřad práce, Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce.

Porady ředitelů ÚP	4	Čtvrtletně Beroun, Seč u Chrudimi, Loučeň u Nymburka, Brno;	Pravidelné porady ředitelů úřadů práce s cílem seznámit ředitele ÚP s aktuálním stavem realizace aktivit v rámci projektů OP LZZ celkový počet zúčastněných: 328
Pracovní porada vedoucích útvarů ESF	2	Praha, Beroun	Porady byly zaměřeny na nastavení efektivní spolupráce ÚP a ZS pro efektivní čerpání pomoci z prostředků OP LZZ. celkový počet zúčastněných: 74
Porada vedoucích útvarů trhu práce, poradenství a rekvalifikace, ředitelů ÚP	1	Beroun	celkový počet zúčastněných: 120

Velká informační aktivita v roce 2010

Realizována byla celostátní internetová kampaň zaměřená na cílovou skupinu široká veřejnost, která prostřednictvím bannerů i hypertextu a komerčních sdělení upozornila na přínosy projektů ESF/OP LZZ. Kampaň „S námi dokážete víc!“ probíhala od 4. října do 28. listopadu 2010 na vybraných internetových portálech a vyhledávačích (např. novinky.cz, idnes.cz, super.cz, blesk.cz, mf.cz nebo nova.cz) a odkazovala na speciálně vytvořenou stránku v rámci webu ESF v ČR, která je přístupná i nadále (<http://www.esfcr.cz/s-nami-dokazete-vic>). Banner byl umístěn i na úvodní stránku webu ESF v ČR.

V průběhu kampaně ESF bylo zaznamenáno přes 101 milionů zhlédnutí a téměř 50 tisíc kliknutí. Úspěch kampaně byl zajištěn využitím velkých a viditelných bannerových formátů v kampani, různorodostí portfolia webových stránek i nákupem kampaně na kliky, který vede k vyšší viditelnosti a následně vyššímu povědomí o kampani.

Webové stránky

Webové stránky ESF v ČR jsou průběžně (například v návaznosti na doporučení evaluace komunikačních aktivit) upravovány a vyvíjeny tak, aby stoupala jejich informační hodnota i srozumitelnost a atraktivita pro jednotlivé cílové skupiny. Stránky jsou hojně využívány – počet návštěvníků i registrovaných uživatelů a odběratelů novinek stále stoupá.

Vytvořeny byly například stránky s příběhy a fotkami projektů a stránka s grafy týkajícími se čerpání z OP LZZ. Čísla v grafech vychází z Monit7+ a MSC2007 a jsou aktualizována vždy začátkem měsíce. Tyto nové druhy informací, které jsou atraktivně vizuálně ztvárněny, využila například výše zmíněná stránka pro internetovou kampaň „S námi dokážete víc!“. Aktualizován byl i redakční systém aplikace a vybrané sekce webu byly propojeny se stránkami Ministerstva vnitra www.osf-mvcr.cz. Od začátku roku 2010 je také zajištěn certifikát THAWTE SSL pro zabezpečené přihlašování.

Seznam příjemců

Na základě požadavku Evropské komise byla v roce 2009 vytvořena sestava o příjemcích podpory z OP LZZ (název příjemce, název projektu, rok alokace, rok finální platby, alokovaná částka, celková částka proplacená při konci projektu). Tabulka je nadále měsíčně aktualizována a ve formátu XLSX je dostupná na <http://www.esfcr.cz/projekty/seznam-prijemcu>.

ESF fórum

Dalším internetovým nástrojem, který slouží ke komunikaci s cílovými skupinami KoP OP LZZ, je komunikační rozhraní ESF Fórum na adrese <https://forum.esfcr.cz>. Fórum je využíváno k interní komunikaci implementačních subjektů, ale slouží i ke komunikaci vnější, zejména s (potenciálními) příjemci a žadateli. Výhodou ESF Fóra je možnost operativní komunikace, sdílení dokumentů, zveřejňování častých otázek a odpovědí a dalších informací souvisejících s ESF a OP LZZ.

Vizuální identita

Součástí komunikačních nástrojů a strategií je aplikace jednotné vizuální identity programu a dodržování pravidel vizuální identity fondu. Jednotná vizuální identita při propagaci fondu a programu je důležitá vzhledem k úsilí o jejich komplexní a propojené vnímání.

Všechny informační a propagační aktivity i předměty jsou realizovány v souladu s manuálem pro publicitu OP LZZ a Manuálem vizuální identity OP LZZ, který vychází z Manuálu vizuální identity ESF v ČR 2007–2013. Jednotná vizuální identita, tzv. povinné minimum publicity OP LZZ, je zajišťována prostřednictvím použití loga a názvu ESF, vlajky EU s textem „Evropská unie“, loga a názvu OP LZZ, motta „Podporujeme vaši budoucnost“ a odkazu na stránky www.esfcr.cz. Manuály i všechna povinná loga jsou ke stažení na stránce <http://www.esfcr.cz/07-13/oplzz/publicita-op-lzz>.

Povinná evaluace publicity dle Nařízení Komise č. 1828/2006 - čl. 4

V souladu s informačními požadavky ohledně zhodnocení výsledků informačních a propagačních opatření dle Nařízením Komise č. 1828/2006 - čl. 4¹⁴ zadal ŘO v červnu 2010 realizaci evaluační zakázky¹⁵ s cílem vyhodnotit výsledky informačních a propagačních opatření, pokud jde o viditelnost operačních programů a povědomí o nich a o úlohu Společenství a prověřit aktuální stav informovanosti cílových skupin Komunikačního plánu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (KoP OP LZZ) o OP LZZ a Evropském sociálním fondu (ESF) a analyzovat postoje a názory cílových skupin na program. Dále bylo cílem vyhodnotit dopad komunikačních aktivit a prověřit účinnost využívaných informačních a propagačních nástrojů v letech 2007 – 2010. Významná část evaluace byla věnována metodickým a praktickým návrhům pro zlepšení komunikace OP LZZ v druhé polovině programovacího období. Tato evaluace byla realizována od června 2010 a její závěrečná akceptace bude provedena koncem května 2011. Zpráva bude následně po svém dokončení veřejně dostupná na www.esfcr.cz. Níže uvádíme shrnutí předběžných hlavních výsledků této evaluace.

A) Závěry – způsob realizace aktivit

V období 2007-2010 byly realizovány prakticky všechny naplánované komunikační aktivity. Nejvíce se osvědčily nástroje on-line komunikace, mediální komunikace a přímé komunikace. Internet a specializované stránky představují pro všechny cílové skupiny nejvyužívanější zdroj informací.

¹⁴ Nařízení Komise č. 1828/2006 - čl. 4 říká: „...Výroční zpráva o provádění za rok 2010 a závěrečná zpráva o provádění obsahuje kapitolu hodnotící výsledky informačních a propagačních opatření, pokud jde o viditelnost operačních programů a povědomí o nich a o úlohu Společenství...“

¹⁵ Evaluace komunikačních a propagačních aktivit OP LZZ a realizace komunikačního plánu.

Široká veřejnost nejvíce čerpala informace z televize a tištěných médií. Ačkoliv medializace programu v roce 2010 oproti roku 2007 poklesla, příspěvky jsou kvalitnější a kromě konkrétních projektů obsahují ve větší míře také zmínky o institucích, které jsou za programy ESF zodpovědné. Pro odbornou veřejnost naopak představuje významný zdroj informací přímá komunikace. Propagační materiály a publikace pak tvoří víceméně doplňky ostatních komunikačních nástrojů.

B) Závěry - dopady na veřejnost

- Obecné povědomí široké i odborné veřejnosti o probíhající podpoře ze SF je poměrně vysoké. Celkem 80 % české populace ví, že EU poskytuje ČR finanční podporu ze strukturálních fondů. V odborné veřejnosti tento podíl tvoří 98 %. S klesající úrovní implementace (tj. strukturální fondy, ESF, operační programy včetně OP LZZ) se povědomí snižuje.
- O existenci OP LZZ ví 35 % obyvatel České republiky, což je nejvíce ze všech programů ESF v ČR. Mezi odbornou veřejností zaznamenalo existenci ESF 67 %, existenci OP LZZ zaznamenalo 75 % zástupců odborné veřejnosti, což rovněž představuje nárůst oproti roku 2007 o 8 p.b.
- Zhruba polovina Čechů zná ze svého okolí projekt spolufinancovaný z EU. Přibližně 20 % Čechů v poslední době zaznamenalo, jak konkrétně pomáhá EU v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Většina občanů EU i ČR je přesvědčena o pozitivním dopadu projektů spolufinancovaných z EU na jejich okolí.

Doporučení

- ***Posílit komunikaci ve vztahu k cílové skupině široká veřejnost především prostřednictvím využití konkrétních projektů a jejich společenské přidané hodnoty***
- ***Zlepšit strategické plánování komunikace, včetně zaměření na kvalitativní aspekty znalosti u cílových skupin***
- ***Optimalizovat soustavu monitorovacích indikátorů KoP včetně kvantifikace hodnot dopadových indikátorů tak, aby poskytovala strukturovanější obraz o pokroku v naplňování komunikačních cílů***
- ***Dále rozvíjet odborné kapacity pro plánování a řízení komunikačních aktivit ESF a OP LZZ v rámci ŘO tak, aby komunikační aktivity OP LZZ mohly využívat všech aktuálních trendů dynamické marketingové komunikace***

Stanovisko ŘO k závěrům a doporučením

ŘO bere výše uvedené závěry a doporučení na vědomí a bude se jimi v následujícím období intenzivně zabývat (více o obecném postupu zpracování evaluačních doporučení viz kap. 2.7. této zprávy).

SEZNAM ZKRATEK

APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CIP EQUAL	Program Iniciativy Společenství EQUAL
CZK, Kč	Česká koruna
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
ČSÚ	Český statistický úřad
DB	Databáze
DPČ	Dohoda o provedení činnosti
DPP	Dohoda o provedení práce
EAFRD	Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova
EFF	Evropský rybářský fond
EK	Evropská komise
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ES	Evropská společenství
ESF	Evropský sociální fond
ESVO	Evropské společenství volného obchodu
EU	Evropská unie
EUR	Euro - měna EU
GG	Globální grant
GP	Globální projekt
HDP	Hrubý domácí produkt
HMP	Hlavní město Praha
IOP	Integrovaný operační program
IP	Individuální projekt
IPRM	Integrovaný plán rozvoje měst
IS	Informační systém
ISCED	Mezinárodní standardní klasifikace vzdělávání
KoP	Komunikační plán
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MMR-NOK	Ministerstvo pro místní rozvoj - Národní orgán pro koordinaci
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSC2007	Monitorovací systém central 2007
MSp	Ministerstvo spravedlnosti
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MV	Monitorovací výbor nebo Ministerstvo vnitra (dle kontextu)
MZ	Monitorovací zpráva
MZdr	Ministerstvo zdravotnictví
N+2, N+3, N+24	Označení speciálních pravidel pro zajištění plynulosti čerpání finančních prostředků. Více viz příslušné části zprávy.
NAPSI	Národní akční plán sociálního začleňování
NIP	Národní individuální projekt

NNO	Nevládní a neziskové organizace
NPR	Národní program reforem
NSRR	Národní strategický referenční rámec
NUTS	Územní statistická jednotka
OM	Operační manuál
OP	Operační program
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP PA	Operační program Praha Adaptabilita
OP PI	Operační program Podnikání a inovace
OP VK	Operační program vzdělávání pro konkurenceschopnost
ORP	Obec s rozšířenou působností
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
p.b.	Procentní bod
PCO	Platební a certifikační orgán
PO	Prioritní osa
PS	Pracovní skupina
PÚP	Pověřený úřad práce
RIP	Regionální individuální projekt
RkaZ	Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost
RLZ	Rozvoj lidských zdrojů
ROP	Regionální operační program
ŘO	Řídící orgán
SF	Strukturální fondy
SÚPM	Společensky účelná pracovní místa
TP	Technická pomoc
ÚOHS	Úřad na ochranu hospodářské soutěže
ÚP	Úřad práce
VPP	Veřejně prospěšné práce
VZ	Výroční zpráva
ZS	Zprostředkující subjekt
ŽoP	Žádost o platbu