



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

VÝROČNÍ ZPRÁVA O PROVÁDĚNÍ OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST za rok 2014

schválená Monitorovacím výborem OP LZZ dne 27. května 2015

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OBSAH

OBSAH	2
Manažerské shrnutí	5
1 Identifikace operačního programu	7
2 Přehled provádění operačního programu	9
2.1 Dosažený pokrok a jeho analýza	9
2.1.1 Informace o věcném pokroku	9
2.1.1.1 Metodologie monitorovacích indikátorů	9
2.1.1.2 Věcný pokrok	9
2.1.1.3 Analýza věcného pokroku	18
2.1.2 Informace o finančních údajích	23
2.1.2.1 Finanční pokrok	23
2.1.2.2 Platby ze strany EU	25
2.1.2.3 Naplňování pravidla n+2 a předcházení zrušení závazku	26
2.1.2.4 Křížové financování	28
2.1.3 Informace o rozpisu využití fondů	29
2.1.4 Informace o pomoci podle cílových skupin	33
2.1.4.1 Přehled dosažených hodnot	33
2.1.4.2 Analýza pomoci dle cílových skupin	35
2.1.5 Vracená nebo znovu použitá pomoc	36
2.1.6 Kvalitativní analýza	37
2.1.6.1 Reálný pokrok	37
2.1.6.2 Analýza naplňování horizontálních témat EU a principů inovativnosti, partnerství a mezinárodní spolupráce	43
2.1.7 Výsledky z evaluací	49
2.2 Informace o souladu s právními předpisy	55
2.3 Závažné problémy a přijatá opatření	58
2.4 Případné změny v souvislosti s prováděním operačního programu	60
2.5 Případná podstatná změna	60
2.6 Doplnkovost s jinými nástroji	61
2.7 Monitorování	63
2.7.1 Monitorovací systém	63
2.7.2 Monitorovací výbor	64
2.8 Evaluace	65

2.9	Absorpční kapacita a statistika vyřazování projektů	73
3	Provádění podle prioritních os	77
3.1	Prioritní osa 1 Adaptabilita	77
3.1.1	Věcný pokrok a jeho kvantitativní analýza	77
3.1.2	Finanční pokrok	80
3.1.3	Analýza výsledků prioritní osy	81
3.1.3.1	Výsledky prioritní osy, plnění specifických cílů a případné problémy	81
3.1.3.2	Výsledky dle evaluací	82
3.1.3.3	Vybrané projekty	83
3.2	Prioritní osa 2 Aktivní politiky trhu práce	84
3.2.1	Věcný pokrok a jeho kvantitativní analýza	84
3.2.2	Finanční pokrok	88
3.2.3	Analýza výsledků prioritní osy	90
3.2.3.1	Výsledky prioritní osy, plnění specifických cílů a případné problémy	90
3.2.3.2	Výsledky dle evaluací	93
3.2.3.3	Vybrané projekty	96
3.3	Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti	101
3.3.1	Věcný pokrok a jeho kvantitativní analýza	101
3.3.2	Finanční pokrok	105
3.3.3	Analýza výsledků prioritní osy	106
3.3.3.1	Výsledky prioritní osy, plnění specifických cílů a případné problémy	106
3.3.3.2	Výsledky dle evaluací	112
3.3.3.3	Vybrané projekty	117
3.4	Prioritní osa 4 Veřejná správa a veřejné služby	132
3.4.1	Věcný pokrok a jeho kvantitativní analýza	132
3.4.2	Finanční pokrok	137
3.4.3	Analýza výsledků prioritní osy	138
3.4.3.1	Výsledky prioritní osy, plnění specifických cílů a případné problémy	138
3.4.3.2	Výsledky dle evaluací	138
3.4.3.3	Vybrané projekty	140
3.5	Prioritní osa 5 Mezinárodní spolupráce	145
3.5.1	Věcný pokrok a jeho kvantitativní analýza	145
3.5.2	Finanční pokrok	147
3.5.3	Analýza výsledků prioritní osy	148
3.5.3.1	Výsledky prioritní osy, plnění specifických cílů a případné problémy	148

3.5.3.2	Výsledky dle evaluací a vybrané projekty.....	150
4	Programy ESF: Soudržnost a zaměření.....	153
4.1	Aktuální situace ČR při dosahování cílů Strategie Evropa 2020 a navazujících strategií ČR a příspěvek OP LZZ k dosahování těchto strategií	154
4.2	Dopady socioekonomického vývoje na program	160
4.3	Zaměstnanost a nezaměstnanost – srovnání s eu	160
5	Technická pomoc.....	163
5.1	Naplňování indikátorů	163
5.2	Zaměření a výsledky projektů	164
5.3	Lidské zdroje	167
6	Informování a publicita.....	171
	Seznam zkratk.....	180
	Seznam tabulek.....	183
	Seznam grafů.....	184
	Seznam obrázků	184
	Seznam příloh	184
	VPŘED	185

MANAŽERSKÉ SHRUTÍ

Výroční zpráva o provádění Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (dále jen OP LZZ) za rok 2014 podává informace o průběhu implementace do konce roku 2014. V souladu s požadavky Komise a jejími komentáři ke zprávám v předchozích letech se tato zpráva zaměřuje na kvalitativní analýzu reálných výsledků a popis závěrů na základě provedených evaluačních studií.

V průběhu roku 2014 došlo ke 4. revizi programu, která byla dne 20. 11. 2014 Evropskou komisí schválena. Tato revize byla zpracována v důsledku nesplnění pravidla n+3/n+2 v závěru roku 2013 a došlo tak k automatickému zrušení závazku v celkové výši cca 4,4 mil. EUR podílu EU v cíli Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost. O tuto částku se snížila alokace programu, konkrétně v oblasti podpory 4.1.

Administrativní a finanční pokrok

Celková výše průběžných a zálohových plateb obdržených ze strany EK od počátku programového období do konce roku 2014 činí již přes 1,2 mld. EUR. V roce 2014 se uskutečnily tři certifikace výdajů v celkovém objemu průběžných žádostí ve výši téměř 353 mil. EUR, které směřovaly do všech prioritních os OP LZZ. V průběhu roku 2014 byly ze strany EK proplaceny prostředky v celkové výši cca 58 mil. EUR (žádost za 18. certifikaci). Proplaceny v roce 2014 nebyly žádosti za 17., 19. a 20. certifikaci, a to v celkovém objemu cca 329 mil. EUR, neboť proces uvolnění plateb pro osu 4, která blokovala proplacení žádosti č. 17 a 19, nebyl ještě plně dokončen.

Pro realizaci programu byl klíčovým samotný závěr roku, kdy probíhala certifikace výdajů. Tyto výdaje dosáhly potřebné výše a pravidlo n+2 pro rok 2014 bylo splněno po odeslání žádosti o průběžnou platbu Evropské komisi (EK) dne 12. 12. 2014. Ke splnění pravidla n+2 přispěla především opatření dle Akčního plánu a Strategie dočerpání OP LZZ. Zejména se podařilo urychlit a zefektivnit administraci monitorovacích zpráv, včetně mimořádných, a ve spolupráci s příjemci byla maximalizována snaha o co nejefektivnější čerpání.

V průběhu roku 2014 bylo vyhlášeno 9 nových výzev pro předkládání žádostí s celkovou alokací cca 37 mil. EUR, z toho 3 pro individuální projekty a 6 pro grantové projekty. Nejvíce výzev (čtyři) bylo vyhlášeno v prioritní ose 3, po dvou výzvách bylo v prioritní ose 2 a prioritní ose 4 a jedna výzva byla vyhlášeno v prioritní ose 1.

Ve srovnání s rokem 2013 došlo k nárůstu počtu uzavřených právních aktů o 431 projektů (tj. 8% nárůst) v celkovém objemu cca 384 mil. EUR (tj. 18% nárůst). Celková hodnota objemu kontrahovaných prostředků tak ke konci roku dosáhla cca 2,58 mld. EUR, což představuje téměř 116 % celkové alokace programu na období 2007 – 2013 (nejedná se o přezávazkování, je počítáno s obvyklou mírou nedočerpání na úrovni projektů a předpokládanou výší finančních oprav). Největšího relativního pokroku dosáhla prioritní osa 2, u které došlo k 34% nárůstu objemu kontrahovaných prostředků. Z hlediska počtu kontrahovaných projektů došlo k největšímu nárůstu u prioritní osy 3, kdy v meziročním srovnání vzrostl počet kontrahovaných projektů o 19 %.

V meziročním srovnání došlo zejména k významnému posunu v objemu proplácených prostředků (o 34 %) a objemu certifikovaných prostředků (o 34 %). Z hlediska proplácených prostředků příjemcům došlo k největšímu relativnímu pokroku v prioritních osách 4 a 5, ale prioritní osa 4 dlouhodobě vykazuje nižší čerpání a i přes relativně vysoký nárůst (o 64 %) zůstává v podílu proplácených prostředků na alokaci osy (téměř 54 %) stále výrazně pod průměrem programu (69 %). Nejvyššího relativního nárůstu certifikovaných výdajů (69 %) bylo dosaženo v prioritní ose 5. Nejvyšší absolutní nárůst certifikovaných výdajů byl dosažen v prioritní ose 2, což koresponduje i s opatřeními dle schválené Strategie pro dočerpání

prostředků OP LZZ a je v kontextu pokročilé fáze implementace programu, kdy bude sledováno co nejpřesnější dočerpání alokovaných prostředků.

Závěry z auditů

V roce 2014 byly provedeny audity systému a nebyly identifikovány nedostatky systémového charakteru. Celkově bylo provedeno a ukončeno 69 auditů operací, na jejichž základě byly identifikovány chyby ve výši cca 774 tis. EUR. Dle výroční kontrolní zprávy činí celková extrapolovaná chybovost 0,77 %, po verifikaci ze strany auditorů EK byla tato výše upravena na 0,81 %.

Nejčastější a nejzávažnější zjištění identifikovaná při auditech operací se týkají oblastí zadávání veřejných zakázek a způsobilosti výdajů (např. chybná výše mzdových výdajů, nedoložené a neoprávněné výdaje). Tyto nedostatky byly v souladu s danými postupy členského státu nahlášeny řídicímu orgánu, v jehož kompetenci je řešení nesrovnalostí, a ten je dále postoupil místně příslušným finančním úřadům k vymození nezpůsobilých výdajů.

Na základě provedené auditní činnosti byl vydán výrok bez výhrad. Dle závěrů Auditního orgánu je řídicí a kontrolní systém OP LZZ nastaven v souladu s platnými požadavky čl. 58 až 62 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 a oddílu 3 nařízení Komise (ES) č. 1828/2006 a v auditovaném období fungoval účinně a poskytl tak přiměřenou jistotu, že výkazy výdajů předložené Komisi byly správné a související transakce byly legální a řádné.

Evaluace

Vzhledem k pokročilé fázi implementace se tato zpráva zaměřuje na kvalitativní analýzu věcných výsledků programu. V souladu s požadavky Evropské komise a důrazem na hodnocení výsledků jsou realizovány evaluační studie, jejichž závěry jsou uvedeny na příslušných místech zprávy. V roce 2014 byly zahájeny následující evaluační aktivity:

- Evaluace dopadů OP LZZ, oblast podpory 1.1, aktualizace v návaznosti na data z let 2012 a 2013
- Evaluace projektu č. CZ.1.04/2.1.00/03.00015, Vzdělávejte se pro růst! - Pracovní příležitosti
- Evaluace dopadů a dobré praxe OP LZZ na základě případových studií a jejich meta-analýzy
- Evaluace prioritní osy 4 Veřejná správa
- Hodnocení inovační výkonnosti a kapacit organizací v sociálních inovacích v ČR
- Pilotáž dotazníku do závěrečné monitorovací zprávy a vyhodnocení výsledků.

Zajímavé výsledky přinesly především jednotlivé případové studie a evaluace projektů zaměřených na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku

Publicita

Hlavní komunikační aktivitou byla v roce 2014 internetová kampaň Větší šance, která navazovala na rozsáhlou mediální kampaň v roce 2012 a 2013. Cílem bylo informování široké veřejnosti o přínosech Evropského sociálního fondu v ČR formou příběhů lidí (účastníků projektů). Vzhledem ke končícímu programovému období byla kampaň postupně utlumena a zacílena pouze na internet a sociální média.

1 IDENTIFIKACE OPERAČNÍHO PROGRAMU

OPERAČNÍ PROGRAM	Dotčený cíl	Konvergence Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost
	Dotčená způsobilá oblast	NUTS I Česká republika CZ0
	Programovací období	2007-2013
	Číslo programu (CCI)	CCI 2007 CZ 05U PO 001
	Název programu	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
VÝROČNÍ ZPRÁVA O PROVÁDĚNÍ	Rok, za nějž se zpráva podává	2014
	Datum schválení výroční zprávy monitorovacím výborem	27. 5. 2015

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) vymezuje priority pro podporu rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti z Evropského sociálního fondu v období 2007-2013.

Při tvorbě OP LZZ byly zohledněny relevantní dokumenty EU – Sdělení komise „Politika soudržnosti pro podporu růstu a zaměstnanosti, Strategické obecné zásady Společenství 2007-2013“ COM (2005) 299, Sdělení Komise Radě a Evropskému parlamentu – „Integrované směry pro růst a zaměstnanost, Lisabonský program Společenství“, COM (2005) 330 a návrh Nařízení o Evropském sociálním fondu. OP LZZ byl vypracován zejména ve vazbě na Národní strategický referenční rámec České republiky, který vymezuje priority České republiky pro podporu ze strukturálních fondů a Kohezního fondu v období 2007-2013, na Národní program reform 2005-2008, Strategii hospodářského růstu a další klíčové strategické dokumenty, které jsou uvedeny dále.

Globálním cílem OP LZZ je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU. Operační program vymezuje pět (resp. osm, neboť tři z nich jsou vícecílové) základních věcných prioritních os, které pokrývají problematiku adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů, dalšího vzdělávání, zaměstnanosti a zaměstnatelnosti, včetně integrace skupin ohrožených sociálním vyloučením, rovných příležitostí, modernizace veřejné správy a veřejných služeb a mezinárodní spolupráce v oblasti rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti.

Řídicím orgánem Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je na základě usnesení vlády č. 175/2006 ze dne 22. února 2006 Ministerstvo práce a sociálních věcí. Výkonem funkce Řídicího orgánu OP LZZ byly na MPSV pověřeny příkazem ministra práce a sociálních věcí č. 18/2006 ve znění dodatku č. 2 odbor řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (odbor 81), odbor realizace Evropského sociálního fondu (odbor 83), odbor kontrol Evropského sociálního fondu (odbor 85) a oddělení evaluací a strategií (oddělení 801).

Implementace OP LZZ je navržena tak, že Řídicí orgán OP LZZ zaměřuje svou kapacitu na funkce programovací (dodržování strategických záměrů a politik při přípravě a realizaci programů), koordinační (sektor RLZ a ESF), řídicí, monitorovací a hodnotící (dodržování stanovených pravidel a postupů pro nakládání s finančními prostředky ESF) a ŘO sám přímo implementuje i významnou část OP LZZ. Implementaci části oblastí podpory ŘO deleguje na příslušné subjekty – odbor 82 MPSV, MV a MPO – které působí pro příslušné části programu na pozici zprostředkujícího subjektu. Prioritní osy 5a a 5b a prioritní osy 6a a 6b implementuje přímo Řídicí orgán.

Celkový rozpočet OP LZZ představuje po revizi (schválené Evropskou komisí dne 20. 11. 2014) 2 226 736 946 EUR, z toho 1 896 834 228 EUR z ESF a 329 902 718 EUR jako spolufinancování z národních zdrojů. Míra spolufinancování z ESF tak představuje

85 %, s výjimkou prioritních os 5a a 5b mezinárodní spolupráce, kde činí 95 %. V následující tabulce popisujeme prioritní osy a oblasti podpory OP LZZ.

Tabulka 1: Prioritní osy a oblasti podpory OP LZZ

Prioritní osa	Oblast podpory
Prioritní osa 1 Adaptabilita	1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků
	1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků
Prioritní osy 2a a 2b Aktivní politiky trhu práce	2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti
	2.2 Modernizace institucí a zavedení systému kvality služeb zaměstnanosti a jejich rozvoj
Prioritní osa 3 Sociální integrace a rovné příležitosti	3.1 Podpora sociální integrace
	3.2 Podpora sociální integrace romských lokalit
	3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trhu práce
	3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života
Prioritní osy 4a a 4b Veřejná správa a veřejné	4.1 Posilování institucionální kapacity a efektivity veřejné správy
Prioritní osy 5a a 5b Mezinárodní spolupráce	5.1 Mezinárodní spolupráce
Prioritní osy 6a a 6b Technická pomoc	6.1 Technická pomoc

2 PŘEHLED PROVÁDĚNÍ OPERAČNÍHO PROGRAMU

2.1 DOSAŽENÝ POKROK A JEHO ANALÝZA

2.1.1 INFORMACE O VĚCNÉM POKROKU

2.1.1.1 Metodologie monitorovacích indikátorů

Metodologie monitorovacích indikátorů byla plně vyjasněna v letech 2010 a 2011, kdy bylo na jednáních mezi ŘO OP LZZ a EK dohodnuto, že údaje ve Výroční zprávě (dále jen VZ) mají v maximální možné míře odpovídat Programovému dokumentu OP LZZ, v odůvodněných případech jej mohou dále rozvíjet.

Problematika oblasti přenosu a uveřejnění indikátorů v SFC 2007 a ve VZ vzhledem k Programovému dokumentu OP LZZ je detailně popsána v kapitole 2 ve VZ OP LZZ za rok 2011. Vzhledem k tomu, že nedošlo ke změnám, je nadále platná a s ohledem na rozsah dokumentu zde detailní popis opakovaně neuvádíme.

2.1.1.2 Věcný pokrok

Výroční zpráva předkládá vývoj a hodnoty plnění monitorovacích indikátorů (MI), které jsou nástroji měření cílů, postupu a dosažených efektů jednotlivých úrovní implementace. Indikátory jsou vykazovány jednak na úrovni prioritních os, souhrnně pak na úrovni programu.

Podle způsobu získávání hodnot lze indikátory OP LZZ rozdělit na:

- Indikátory, jejichž zdrojem dat jsou statistiky (ČSÚ, Eurostat).
- Indikátory, jejichž plnění je vykazováno příjemci podpory.
- Indikátory vyhodnocované na základě evaluačních studií.

V tabulkách VZ rozlišujeme dva základní typy indikátorů:

- Indikátory výstupu podávají informace o okamžitých výstupech realizace projektů a jsou určeny pro sledování a vyhodnocování prováděných aktivit.
- Indikátory výsledku prokazují, zda bylo dosaženo cílů projektů, potažmo celého operačního programu.

V rámci operačního programu jako celku sledujeme také:

- Indikátory dopadu, které zachycují přínos programu přesahující okamžité účinky na jeho přímé příjemce, a to nejen na úrovni dané intervence, ale obecněji také v programové oblasti.
- Indikátory kontextu, které charakterizují sociální a ekonomické prostředí, v němž je OPLZZ realizován. Tyto statistické ukazatele jsou určeny pro popis dané oblasti a sledování trendů.

Hlavní indikátor „Počet podpořených osob“ je členěn na tzv. annexové indikátory, a to podle cílových skupin OP LZZ na základě:

- Postavení na trhu práce
- Věku
- Znevýhodnění
- Vzdělání
- Postavení v rámci projektu

Informace o věcném pokroku programu ilustruje následující tabulka, která reflektuje dosažené hodnoty MI za celý program.

Tabulka 2: Monitorovací indikátory na úrovni OPLZZ

Kód NČI Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
64105 Dopady	Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let)	Počet procent	ČSÚ, Eurostat	Dosažená	5,7	7,8	6,8	7,5	9,5	8,9	8	9,7	N/A	9,7
				Výchozí	5,9	5,7	7,8	6,8	7,5	9,5	8,9	8	N/A	5,9
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10
064107 Dopady	Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64let) - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	5,9	7,9	7	7,7	9,5	9	7,8	9,7	N/A	9,7
				Výchozí	6,4	5,9	7,9	7	7,7	9,5	9	7,8	N/A	6,4
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10
072200 Dopady	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15- 64 let - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	66,1	66,6	65,4	65	65,7	66,5	67,7	69,6	N/A	69,6
				Výchozí	65,3	66,1	66,6	65,4	65	65,7	66,5	67,7	N/A	65,3
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
072201 Dopady	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - muži	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	74,8	75,4	73,8	73,5	74	74,3	75,7	77,3	N/A	77,3
				Výchozí	73,9	74,8	75,4	73,8	73,5	74	74,3	75,7	N/A	73,9
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
072202 Dopady	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	57,3	57,6	56,7	56,3	57,2	58	59,6	61,7	N/A	61,7
				Výchozí	56,7	57,3	57,6	56,7	56,3	57,2	58	59,6	N/A	56,7
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
072400 Lisabon Dopady	Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	43,1	45	34,6	31,9	28,4	33,7	31,6	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	46,9	43,1	45	34,6	31,9	28,4	33,7	31,6	N/A	46,9
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	42,21
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	106 349	506 741	893 547	1 248 673	1 541 178	1 908 373	N/A	1 908 373
				Výchozí	0	0	0	106 349	506 741	893 547	1 248 673	1 541 178	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1 348 000

Kód NČI Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
072701 Lisabon Dopady	Míra dlouhodobé nezaměstnanosti - muži	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	2,1	1,7	1,6	2,5	2,4	2,7	2,5	2,1	N/A	2,1
				Výchozí	3,2	2,1	1,7	1,6	2,5	2,4	2,7	2,5	N/A	3,2
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2,55
072702 Lisabon Dopady	Míra dlouhodobé nezaměstnanosti - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	3,6	2,8	2,5	3,5	3,3	3,7	3,7	3,2	N/A	3,2
				Výchozí	5,2	3,6	2,8	2,5	3,5	3,3	3,7	3,7	N/A	5,2
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	4,16
72700 Lisabon Dopady	Míra dlouhodobé nezaměstnanosti - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	2,8	2,2	2	3	2,8	3,1	3	2,6	N/A	2,6
				Výchozí	4,1	2,8	2,2	2	3	2,8	3,10	3	N/A	4,1
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3,28
070102* Core 3 Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	18 213,00	26 695,95	40 326,64	22 165,19	24 122,77	26 850,5	N/A	26 850,5
				Výchozí	0	0	0	18 213	26 695,95	40 326,64	22 165,19	24 122,77	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	23 500
070100 ^{1*} Core 1 Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	18 213	26 856,55	40 952,82	52 908,14	56 015,96	60 385,97	N/A	60 385,97
				Výchozí	0	0	0	18 213	26 856,55	40 952,82	52 908,14	56 015,96	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	54 000
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	17 158	163 973	608 051	1 294 179	1 790 868	2 248 360	N/A	2 248 360
				Výchozí	0	0	0	17 158	163 973	608 051	1 294 179	1 790 868	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1 378 000
74616 Výsledky	Podíl úspěšně podpořených osob	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	61,41	74,77	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	61,41	74,77	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60

Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31.12.2014, přístup 23.3.2015
Zdroje dat:

- Míra zaměstnanosti 15 - 64 – celkem (07.22.00): <http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/cnez013015.docx> . Vykázána je hodnota za 4. čtvrtletí 2014.²
- Míra zaměstnanosti 15 – 64 – muži (07.22.01): <http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/cnez013015.docx>. Vykázána je hodnota za 4. čtvrtletí 2014.²
- Míra zaměstnanosti 15 – 64 – ženy (07.22.02): <http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/cnez013015.docx>. Vykázána je hodnota za 4. čtvrtletí 2014.²
- Míra dlouhodobé nezaměstnanosti – celkem (07.27.00): http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/publ/250128-14-q3_2014 Tab. 507/1. Údaj k 3. čtvrtletí 2014²
- Míra dlouhodobé nezaměstnanosti – muži (07.27.21): http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/publ/250128-14-q3_2014 Tab. 507/2. Údaj k 3. čtvrtletí 2014²
- Míra dlouhodobé nezaměstnanosti – ženy (07.27.02): http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/publ/250128-14-q3_2014 Tab. 507/3. Údaj k 3. čtvrtletí 2014²
- Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25 – 64 let) (06.41.05 a 06.41.07): <http://apl.czso.cz/pll/eutab/html.h?ptabkod=tsdsc440> Eurostat. Předběžný údaj
- Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti – celkem (07.24.00): hodnota zatím není k dispozici.

Poznámky:

* Desetinná místa u indikátorů 07.01.00 a 07.01.02 jsou způsobena přepočtem na celé úvazky

¹ V České republice je využíván společný monitorovací systém pro programy ERDF a ESF. Primárně jsou v něm přenášeny tzv. CORE indikátory ERDF s označením 1-40 dle platného číselníku CORE indikátorů vydaným EK. V ESF programech nejsou CORE indikátory stanoveny tak striktně jako v ERDF, ale protože se jedná o stejný indikátor, který bude i nadále s hodnotami ERDF agregován, musí být uveden pod správným číslem z CORE číselníku a nikoli pod šestimístním kódem ESF.

² Odkaz byl platný v době tvorby VZ, ČSÚ nyní mění svoji strukturu webových stránek

Tabulka 3: Přehled kontextových indikátorů OPLZZ

Kód NCI Core / Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
050403 Kontext	Struktura obyvatel podle věku - skupina 65 +	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	14,6	14,9	15,2	15,5	16,2	16,8	17,4	17,7	N/A	17,7
				Výchozí	14,2	14,6	14,9	15,2	15,5	16,2	16,8	17,4	N/A	14,2
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
063910 Kontext	Struktura obyvatel podle nejvyššího dosaženého vzdělání - základní	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	19,1	18,7	17,5	16,6	16,1	15,7	14,9	14,01	N/A	14,01
				Výchozí	20	19,1	18,7	17,5	16,6	16,1	15,7	14,9	N/A	20
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
072300 Lisabon Kontext	Obecná míra nezaměstnanosti - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	5,3	4,4	6,7	7,3	6,7	7	7	5,9	N/A	5,9
				Výchozí	7,9	5,3	4,4	6,7	7,3	6,7	7	7	N/A	7,9
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
072220 Kontext	Míra zaměstnanosti starších pracovníků - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	46	47,6	46,8	46,5	47,6	49,4	51,6	54,7	N/A	54,7
				Výchozí	44,5	46	47,6	46,8	46,5	47,6	49,4	51,6	N/A	44,5
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
070712 Kontext	Podíl podnikatelů z celkového počtu zaměstnaných - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	9,5	9,6	10,4	11,1	12,9	13,4	13,5	12,6	N/A	12,6
				Výchozí	9,2	9,5	9,6	10,4	11,1	12,9	13,4	13,5	N/A	9,2
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
071200 Kontext	Míra ekonomické aktivity obyvatelstva 15+ celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	58,8	58,5	58,7	58,4	58,3	58,6	59,4	59,4	N/A	59,4
				Výchozí	59,4	58,8	58,5	58,7	58,4	58,3	58,6	59,4	N/A	59,4
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
070702 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - primér - z toho ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	2,4	2,3	2,2	1,9	1,9	1,9	2,1	1,7	N/A	1,7
				Výchozí	2,8	2,4	2,3	2,2	1,9	1,9	1,9	2,1	N/A	2,8
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Kód NČI Core / Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
072202 Kontext	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	57,3	57,6	56,7	56,3	57,2	58	59,6	61,7	N/A	61,7
				Výchozí	56,7	57,3	57,6	56,7	56,3	57,2	58	59,6	N/A	56,7
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
063926 Kontext	Struktura obyvatelstva podle vzdělání - střední dle klasifikace ISCED 3	Počet procent	ÚIV	Dosažená	69,9	69,6	69,7	69,6	69,1	68,5	69,1	68,6	N/A	68,6
				Výchozí	69,6	69,9	69,6	69,7	69,6	69,1	68,5	69,1	N/A	69,6
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
072302 Lisabon Kontext	Obecná míra nezaměstnanosti - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	6,7	5,6	7,7	8,5	7,9	8,2	8,3	6,9	N/A	6,9
				Výchozí	9,8	6,7	5,6	7,7	8,5	7,9	8,2	8,3	N/A	9,8
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
010900 Lisabon Kontext	Hrubý domácí produkt na obyvatele v PPS (parita kupní síly)	Parita kupní síly	ČSÚ	Dosažená	80	80,9	82,6	80,8	81,2	81	82	80	N/A	80
				Výchozí	72,9	80	80,9	82,6	80,8	81,2	81	82	N/A	72,9
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
050401 Kontext	Struktura obyvatel podle věku - skupina 0 -14 let	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	14,2	14,1	14,2	14,4	14,7	14,8	15	15,1	N/A	15,1
				Výchozí	14,6	14,2	14,1	14,2	14,4	14,7	14,8	15	N/A	14,6
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
071201 Kontext	Míra ekonomické aktivity obyvatelstva 15+ muži	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	68,3	68,2	68,3	68	67,6	67,7	68,1	68,4	N/A	68,4
				Výchozí	68,7	68,3	68,2	68,3	68	67,6	67,7	68,1	N/A	68,7
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
072200 Kontext	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	66,1	66,6	65,4	65	65,7	66,5	67,7	69,6	N/A	69,6
				Výchozí	65,3	66,1	66,6	65,4	65	65,7	66,5	67,7	N/A	65,3
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Kód NČI Core / Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
072201 Kontext	Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15-64 let - muži	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	74,8	75,4	73,8	73,5	74	74,3	75,7	77,3	N/A	77,3
				Výchozí	73,9	74,8	75,4	73,8	73,5	74	74,3	75,7	N/A	73,9
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
050402 Kontext	Struktura obyvatel podle věku - skupina 15 - 64 let	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	71,2	71	70,6	70,1	69,1	68,4	67,6	67,2	N/A	67,2
				Výchozí	71,1	71,2	71	70,6	70,1	69,1	68,4	67,6	N/A	71,1
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
070707 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - terciér	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	56,4	56,2	58,1	58,6	58,6	58,6	59,3	58,5	N/A	58,5
				Výchozí	56,5	56,4	56,2	58,1	58,6	58,6	58,6	59,3	N/A	56,5
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
070710 Kontext	Podíl podnikatelů z celkového počtu zaměstnaných - celkem	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	15,6	15,5	16,2	17,1	18	18,4	17,9	17,9	N/A	17,9
				Výchozí	15,3	15,6	15,5	16,2	17,1	18	18,4	17,9	N/A	15,3
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
063800 Lisabon Kontext	Podíl výdajů veřejných rozpočtů na vzdělání na HDP	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	3,59	3,51	3,83	3,93	3,88	3,78	3,67	N/A	N/A	3,67
				Výchozí	4,3	3,59	3,51	3,83	3,93	3,88	3,78	3,67	N/A	4,30
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
063930 Kontext	Struktura obyvatel podle nejvyššího dosaženého vzdělání - terciární	Počet procent	ÚIV	Dosažená	11	11,7	12,7	13,7	14,8	15,7	16,7	19,2	N/A	19,2
				Výchozí	10,4	11	11,7	12,7	13,7	14,8	15,7	16,7	N/A	10,4
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
072221 Kontext	Míra zaměstnanosti starších pracovníků - muži	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	59,6	61,9	59,6	58,4	58,9	60,4	62,5	65,6	N/A	65,6
				Výchozí	59,3	59,6	61,9	59,6	58,4	58,9	60,4	62,5	N/A	59,3
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Kód NČI Core / Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
070706 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - sekundér - z toho ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	26,5	26,7	24	23,2	23,9	23,5	23,1	23,6	N/A	23,6
				Výchozí	26,5	26,5	26,7	24	23,2	23,9	23,5	23,1	N/A	26,5
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
072222 Kontext	Míra zaměstnanosti starších pracovníků - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	33,5	34,4	35	35,5	37,2	39,1	41,4	44,4	N/A	44,4
				Výchozí	30,9	33,5	34,4	35	35,5	37,2	39,1	41,4	N/A	30,9
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
071202 Kontext	Míra ekonomické aktivity obyvatelstva 15+ ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	49,8	49,3	49,5	49,3	49,5	50	51,1	50,9	N/A	50,9
				Výchozí	50,6	49,8	49,3	49,5	49,3	49,5	50	51,1	N/A	50,6
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
070705 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - sekundér	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	40,1	40,5	38,6	38	38,4	38,3	37,7	37,4	N/A	37,4
				Výchozí	39,5	40,1	40,5	38,6	38	38,4	38,3	37,7	N/A	39,5
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
070708 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - terciér - z toho ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	71	70,9	73,3	74,2	74,2	74,5	74,8	73,6	N/A	73,6
				Výchozí	70,7	71	70,9	73,3	74,2	74,2	74,5	74,8	N/A	70,7
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
070701 Kontext	Struktura zaměstnanosti v NH podle sektoru - primér	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	3,4	3,2	3,1	3,1	3	3,1	3	3,5	N/A	3,5
				Výchozí	4	3,4	3,2	3,1	3,1	3	3,1	3	N/A	4
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Zdroje dat:

- Věková struktura obyvatel (05.04.05, 05.04.02, 05.04.03):
- Míra ekonomické aktivity – celkem (07.12.00): <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14> Tab. 508/1. Údaj k 3. čtvrtletí 2014¹
- Míra ekonomické aktivity – muži (07.12.01): <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14> Tab. 508/2. Údaj k 3. čtvrtletí 2014¹
- Míra ekonomické aktivity – ženy (07.12.02): <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14> Tab. 508/3. Údaj k 3. čtvrtletí 2014¹

- Míra zaměstnanosti 15 – 64 – celkem (07.22.00): <http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/cnez013015.docx> Tab. 1. Údaj k 4. čtvrtletí 2014¹
- Míra zaměstnanosti 15 – 64 – muži (07.22.01): <http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/cnez013015.docx> Tab. 1. Údaj k 4. čtvrtletí 2014¹
- Míra zaměstnanosti 15 – 64 – ženy (07.22.02): <http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/cnez013015.docx> Tab. 1. Údaj k 4. čtvrtletí 2014¹
- Míra zaměstnanosti starších pracovníků – celkem (07.22.20): http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/publ/250128-14-q3_2014 Tab. 509/1 (věk 55-64). Údaj za 3. čtvrtletí 2014¹
- Míra zaměstnanosti starších pracovníků – muži (07.22.21): http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/publ/250128-14-q3_2014 Tab. 509/2 (věk 55-64). Údaj za 3. čtvrtletí 2014¹
- Míra zaměstnanosti starších pracovníků – ženy (07.22.22): http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/publ/250128-14-q3_2014 Tab. 509/3 (věk 55-64). Údaj za 3. čtvrtletí 2014¹
- Obecná míra nezaměstnanosti – celkem (07.23.00): <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14> Tab. 507/1. Údaje k 3. čtvrtletí 2014¹
- Obecná míra nezaměstnanosti – ženy (07.23.02): <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14> Tab. 507/3. Údaje k 3. čtvrtletí 2014¹
- Struktura obyvatelstva podle vzdělání – základní (06.39.10): <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14> Tabulka 102/3. Údaj k 3. čtvrtletí 2014¹
- Struktura obyvatelstva podle vzdělání – střední (06.39.26): <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14> Tabulka 104/1. Údaj k 3. čtvrtletí 2014 (výpočet)¹
- Struktura obyvatelstva podle vzdělání – terciální (06.39.30): <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14> Tabulka 104/1. Údaj k 3. čtvrtletí 2014 (výpočet)¹
- Podíl výdajů veřejných rozpočtů na vzdělání na HDP (%) (06.38.00): Informace zatím není k dispozici
- Struktura zaměstnanosti podle sektorů (070701, 07.07.02, 07.07.05, 07.07.06, 07.07.07, 07.07.08): <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14> Tab. 209/1. Údaj k 3. čtvrtletí 2014 (výpočet)¹
- Podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti (07.07.10, 07.07.12): <http://www.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/czam020315.docx> Tab. 1. Údaj k 4. čtvrtletí

Poznámky:

¹ Odkaz byl platný v době tvorby VZ, ČSÚ nyní mění svoji strukturu webových stránek.

Ve sloupci cílová hodnota je uvedeno N/A, jelikož pro kontextové indikátory není cílová hodnota v programovém dokumentu OP LZZ stanovena.

2.1.1.3 Analýza věcného pokroku

Indikátory naplňované z úrovně projektů

Dosažené hodnoty MI OP LZZ vykazovaných příjemci jsou průběžně naplňovány z projektů, které jsou v realizaci¹ a které jsou sledovány prostřednictvím monitorovacích zpráv. Naplňování hodnot ilustruje následující tabulka, z níž je patrné, nakolik byla cílová hodnota ve všech případech již překročena.

Tabulka 4: Přehled naplňování indikátorů za program, které jsou plněny z úrovně projektů

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě (v %)
074100	Počet podpořených osob - celkem	1 908 373	1 348 000	142%
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	2 248 360	1 378 000	163%
070100	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	60 386	54 000	112%
070102	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	26 851	23 500	114%

Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31.12.2014, přístup 23.3.2015

Dále je uvedena tabulka, v níž index změny vyjadřuje dynamiku nárůstu vybraných indikátorů vybraných indikátorů v jednotlivých letech. Ve výsledku je tedy patrné, jestli se naplňování indikátorů meziročně zrychluje nebo zpomaluje. Hodnota 1 vyjadřuje meziroční stagnaci, hodnota 1,5 vyjadřuje 50% nárůst oproti předchozímu roku apod.

Tabulka 5: Dynamika nárůstu vybraných indikátorů za program

Kód indikátoru	Název indikátoru	Index změny 2010/2009	Index změny 2011/2010	Index změny 2012/2011	Index změny 2013/2012	Index změny 2014/2013
074100	Počet podpořených osob - celkem	4,76	1,76	1,40	1,23	1,24
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	2,30	3,71	2,13	1,38	1,26
070100	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	1,47	1,52	1,29	1,06	1,08

Zdroj: Výpočet na základě dat z IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31.12.2014, přístup 23.3.2015

V roce 2014 se do plnění indikátorů promítla pokračující realizace projektů z předešlých let a finální fáze celého programového období. Tempo nárůstu se nadále postupně snižuje.

Nevyšší nárůst stále vykazuje MI 07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů, kde bylo zaznamenáno 25,5% navýšení hodnoty indikátoru oproti předchozímu roku. Hodnota indikátoru MI 07.41.00 Počet podpořených osob také vykazuje zajímavé zvýšení, a to o 23,8 %. Hodnota MI 07.01.00 Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem se v porovnání s rokem 2013 zvýšila o 7,8 %.

¹ V dosažené hodnotě jsou započítány i hodnoty MI z projektů, jejichž realizace již byla ukončena.

Indikátory, jejichž zdrojem dat jsou statistiky

Z dostupných statistických zdrojů jsou přebírány hodnoty dopadových indikátorů OP LZZ. Jedná se zejména o dále uvedené ukazatele.

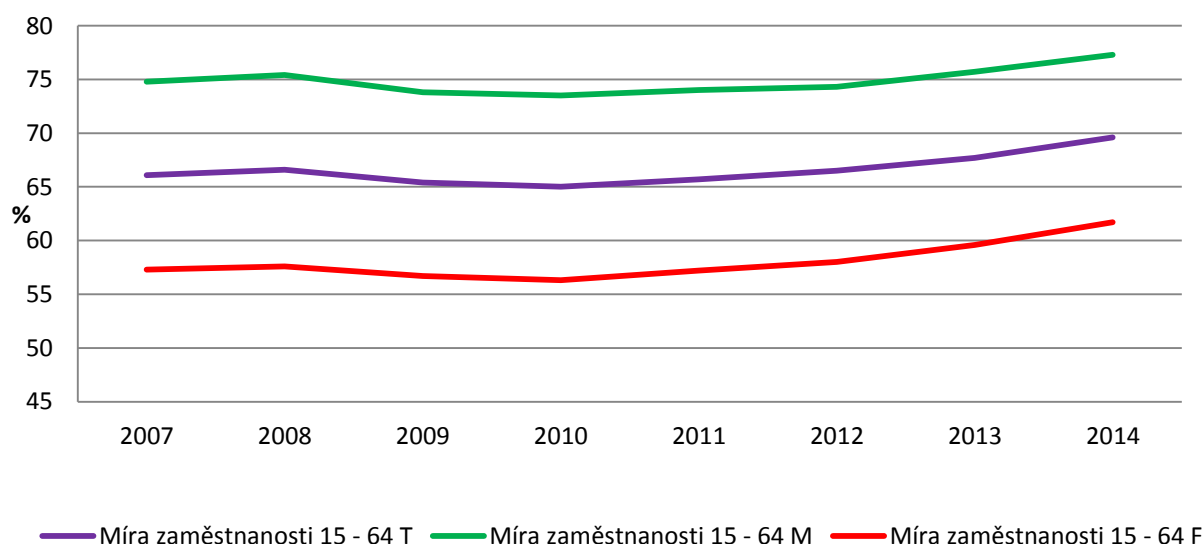
Míry zaměstnanosti (07.22.0X)

V souvislosti s globálním cílem OP LZZ je sledován mj. soubor indikátorů 07.22.0X Míry zaměstnanosti. Cílová hodnota těchto indikátorů je stanovena dynamicky, a to jako průměr 15 aktuálně nejúspěšnějších zemí EU. Bližšímu porovnání situace ČR v kontextu s EU se tato VZ věnuje v kapitola č. 4 Programy ESF: Soudržnost a zaměření.

Indikátor 07.22.0X Míry zaměstnanosti vyjadřuje podíl zaměstnaných osob v produktivní populaci, čili ve věku 15 – 64 let, a je dále členěn na muže a ženy. Hodnota indikátoru je dána dvěma proměnnými. Na jedné straně je tu relativně stabilní věkově relevantní populace, na straně druhé počet pracujících osob, který je dynamičtější, volatilní a úzce souvisí s ekonomickým cyklem.

OP LZZ má možnost ovlivnit pouze počet zaměstnaných osob. Graf ilustruje vývoj míry zaměstnanosti v časové řadě 2007 – 2014.

Graf 1: Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15 - 64 let



Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31.12.2014, přístup 23.3.2015

Legenda: T = celkem (total), M = muži (male), F= ženy (female)

Indikátor celkové míry zaměstnanosti obyvatel ve věku 15 – 64 let vykazuje v průběhu let 2007 – 2014 mírný kolísavý vývoj. Na počátku sledovaného období se dosažené hodnoty pohybovaly na úrovni kolem 66 %. V letech 2009 a 2010 následoval pokles, hodnoty se snížily na 65,4 a 65 %. Od roku 2011 pak pozorujeme stabilní mírně vzrůstající tendenci. V roce 2014 celková míra zaměstnanosti dosahovala hodnoty 69,6 %.

MI 07.22.01 Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15 – 64 let – muži se v letech 2007 - 2014 pohybuje průměrně na úrovni 74,9 %. Roky 2009 a 2010 byly nejvíce poznamenány probíhající ekonomickou krizí, a to poklesem hodnot na 73,8 a 73,5 %. V roce 2011 došlo k pozitivnímu obratu a od tohoto roku hodnota sledovaného indikátoru kontinuálně vzrůstá. V roce 2013 bylo zaznamenáno 75,7 %, v roce 2014 míra zaměstnanosti mužů vystoupala na 77,3 %.

Hodnoty vykazované u MI 07.22.02 Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15 – 64 let – ženy jsou ve srovnání s muži výrazně nižší, jejich průměrná výše je 58 %. Tento faktor může být ovlivněn obtížnější mobilitou žen na trhu práce úzce související s péčí o děti. Hodnotová tendence křivky kopíruje trendy předchozích dvou zmíněných indikátorů. V roce 2009 a 2010 bylo vykázáno 56,7, respektive 56,3 %. V roce 2011 se situace stabilizovala a až do té doby pozorujeme postupné zvyšování hodnot. V roce 2014 dosáhla svého maxima, a to 61,7 %.

Ukazuje se však, že schopnost intervencí OP LZZ ovlivnit míru zaměstnanosti žen je poněkud omezená, neboť zde neexistuje významná souvislost. Systém rodičovské dovolené v ČR je výjimečný v tom, že umožňuje jednomu z rodičů zůstat doma s dítětem po celý jeho batolecí věk, a to je vnímáno jako pozitivní aspekt. Výše uvedenou možnost využívají většinou ženy, pro něž to ovšem často znamená kariérní a finanční stagnaci. Jako jedna z možností řešení této otázky pro ženy s dětmi obecně se nabízí podpora flexibilních forem práce, například práce na částečný úvazek. V porovnání s ostatními zeměmi EU vykazuje ČR prostor pro růst v této oblasti².

Pokrok v naplňování lisabonských indikátorů a cílů NSRR

OP LZZ se týkají tři lisabonské indikátory. MI 07.24.00 Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti a MI 07.27.00 Míra dlouhodobé nezaměstnanosti jsou na úrovni programu zařazeny jako dopadové indikátory. Indikátor 01.09.00 Hrubý domácí produkt na obyvatele v paritě kupní síly v poměru k evropskému průměru je pouze kontextovým indikátorem, je tedy sledován, ale nemá stanovenou cílovou hodnotu.

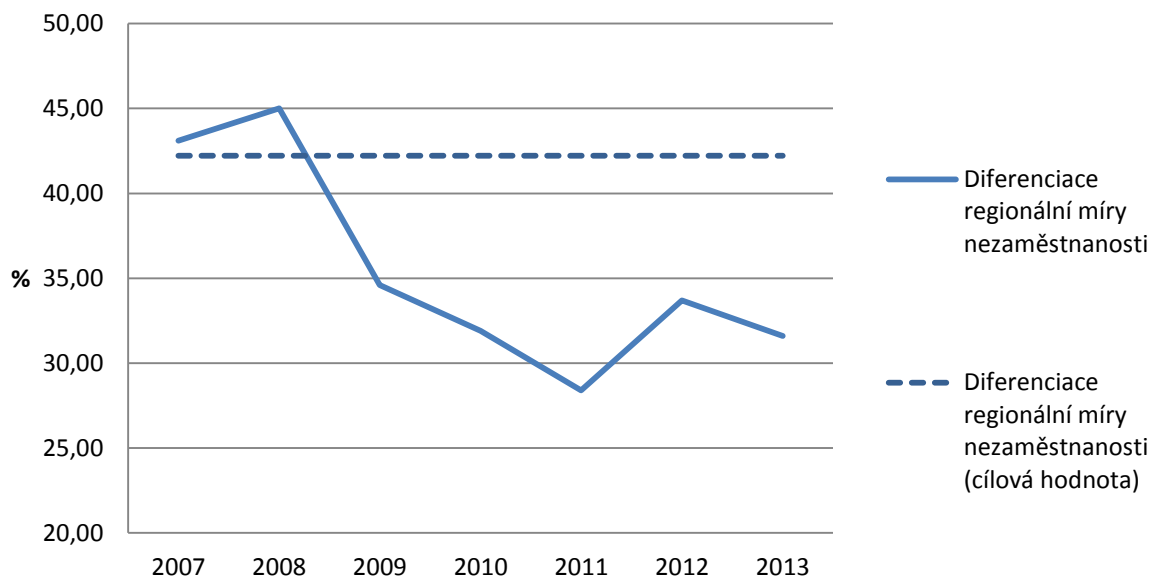
Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti (07.24.00)

Smyslem indikátoru, získaném jako variační kvocient měr nezaměstnanosti za regiony NUTS 2, je postihnout regionální strukturu nezaměstnanosti. Příliš velká variabilita regionálních měr nezaměstnanosti je vnímána jako nežádoucí. V logice smyslu OP LZZ je vhodné se zaměřit především na regiony s nejvyšší mírou nezaměstnanosti a zde míru snižovat. Graf znázorňuje vývoj diference regionální míry nezaměstnanosti v letech 2007 - 2013. Hodnota za rok 2014 zatím není k dispozici.

² Podíl osob v EU28 zaměstnaných na částečný úvazek v roce 2013 činil 19,5 % všech zaměstnaných osob. Nejvyšší podíl osob zaměstnaných na částečný úvazek byl zjištěn v Nizozemí (50 %), kde matka zůstává po porodu s dítětem doma pouze 3 měsíce. V ČR pracuje na částečný úvazek 5,8 % zaměstnaných osob, což je o 0,3 p.b. více oproti údajům z roku 2011.

Zdroj: [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Persons_working_part-time_or_with_a_second_job_2003%E2%80%932013_\(%25_of_total_employment\)_YB15.png](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Persons_working_part-time_or_with_a_second_job_2003%E2%80%932013_(%25_of_total_employment)_YB15.png)

Graf 2: Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti



Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Ekonomická krize závažněji postihla regiony s nižší mírou nezaměstnanosti, zatímco v regionech s tradičně vysokou mírou již nedošlo k tak výraznému nárůstu nezaměstnanosti. Finanční krize se tedy paradoxně projevila v pozitivním trendu vývoje tohoto indikátoru, který pokračoval až do roku 2011. V roce 2012 došlo ke zvýšení hodnoty, ovšem rok 2013 opět zaznamenal mírný pokles, a to na 31,6 %.

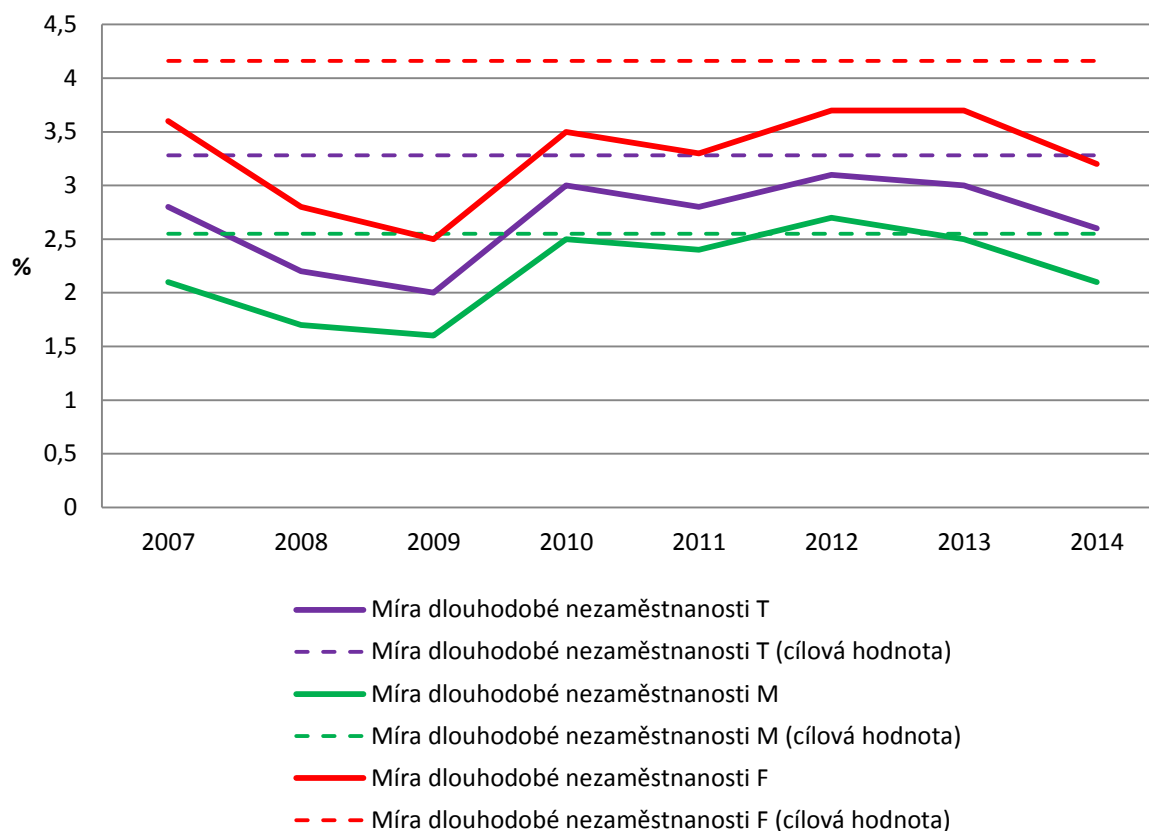
Při tvorbě VZ 2013 nebyla k dispozici aktuální hodnota, a proto byl za rok 2013 použit kvalifikovaný odhad. Ten byl nyní modifikován na základě aktuálních údajů. V tuto chvíli však nejsou dostupné údaje za rok 2014.

Míra dlouhodobé nezaměstnanosti (07.27.00)

MI 07.27.00 Míra dlouhodobé nezaměstnanosti volně souvisí s globálním cílem OP LZZ a specifickými cíli „Zlepšení přístupu k zaměstnání a prevence nezaměstnanosti“ a „Posílení integrace osob ohrožených sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučených.“

Indikátor je definován jako „Podíl dlouhodobě nezaměstnaných (12 a více měsíců) na celkovém počtu ekonomicky aktivních ve věkové skupině 15 - 64 let v %“. Indikátor je sledován také v rozpadu na muže a ženy. Ovlivnit lze obě proměnné v indikátoru, za pozitivní lze považovat jednak zvyšování počtu ekonomicky aktivních obyvatel, jednak snižování počtu dlouhodobě nezaměstnaných. Vývoj indikátoru úzce souvisí s ekonomickým cyklem, přičemž jeho vliv na indikátor je zpožděn zhruba o rok až rok a půl. Díky tomuto jevu lze vývoj dlouhodobé nezaměstnanosti celkem dobře predikovat na základě vývoje klasické míry nezaměstnanosti.

Graf 3: Míry dlouhodobé nezaměstnanosti



Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31.12.2014, přístup 23.3.2015
 Legenda: T – celkově (total), M – muži (male), F – ženy (female)

Vývoj situace byl až do začátku roku 2009 velmi pozitivní (jak úhrnně, tak u mužů i u žen) a probíhající konjunktura let 2007 - 2008 zapříčinila již na počátku běhu OP LZZ jasné plnění cíle tohoto indikátoru. Dlouhodobý pokles v tomto období byl kromě příznivé ekonomické situace také způsoben účinností zákonů v sociální oblasti. V roce 2009 se hodnota těchto ukazatelů pohybovala na téměř stejné úrovni jako v roce 2008 (2,2 % v roce 2008, 2 % v roce 2009)), tedy v hodnotách, které představují zřetelné splnění cíle OP LZZ, kterým je zlepšení o 20 % z výchozího stavu – 4,1 % v roce 2005.

V průběhu roku 2010 se dostavilo očekávané zhoršení situace. Růst celkové nezaměstnanosti od 4. čtvrtletí 2008 s kulminací v 1. čtvrtletí 2010 se s ročním zpožděním projevuje v tomto indikátoru, protože část nových nezaměstnaných již překračuje 12 měsíční hranici kategorie dlouhodobé nezaměstnanosti. Zhoršení celkové ekonomické situace se odráží ve ztížení jejich přístupu na trh práce, a nezaměstnaní tak snadněji přejdou do skupiny dlouhodobě nezaměstnaných.

Od roku 2012 zaznamenáváme kontinuální pozvolné snižování míry dlouhodobé nezaměstnanosti, hodnoty indikátorů zřetelně plní své cíle. V porovnání s výsledky z roku 2013 se hodnoty všech tří sledovaných indikátorů snížily o 0,4 až 0,5 p.b. V roce 2014 tedy činí míra dlouhodobé nezaměstnanosti 2,6 %, z toho u mužů 2,1 % a u žen 3,2 %.

2.1.2 INFORMACE O FINANČNÍCH ÚDAJÍCH

2.1.2.1 Finanční pokrok

Následující tabulka ukazuje údaje o čerpání za jednotlivé prioritní osy v absolutních hodnotách i v procentech z alokace. Certifikované výdaje programu dosáhly výše 73 % alokace programu jako celku. Podrobné informace o finančním pokroku jsou uvedeny dále v kapitole 2.1.6.1.

Tabulka 6: Informace o finančních údajích OP (EUR)

Prioritní osa	Finanční prostředky OP celkem (EU + národní zdroje)	Základ pro výpočet příspěvku Unie (z veřejných zdrojů nebo celkem)	Celková výše potvrzených způsobilých výdajů vynaložených příjemci	Odpovídající příspěvek z veřejných zdrojů	Míra plnění
1 PO Adaptabilita	573 576 280	veřejné	413 340 442	409 946 150	71%
2a Aktivní politika trhu práce (Kon.)	761 157 779	veřejné	623 961 129	623 953 787	82%
2b Aktivní politika trhu práce (RKaZ)	10 015 235	veřejné	8 210 428	8 210 332	82%
2 PO Aktivní politika trhu práce	771 173 014	veřejné	632 171 558	632 164 119	82%
3 PO Sociální integrace a rovné příležitosti	567 892 991	veřejné	413 201 348	413 175 367	73%
4a Veřejná správa a veřejné služby (Kon.)	178 020 742	veřejné	87 639 615	87 639 615	49%
4b Veřejná správa a veřejné služby (RKaZ)	8 575 033	veřejné	6 741 509	6 741 509	79%
4 PO Veřejná správa a veřejné služby	186 595 775	veřejné	94 381 124	94 381 124	51%
5a Mezinárodní spolupráce (Kon.)	38 144 122	veřejné	27 591 305	27 591 305	72%
5b Mezinárodní spolupráce (RKaZ)	2 934 164	veřejné	2 122 408	2 122 408	72%
5 PO Mezinárodní spolupráce	41 078 286	veřejné	29 713 713	29 713 713	72%
6a Technická pomoc (Kon.)	85 263 331	veřejné	49 113 979	49 113 979	58%
6b Technická pomoc (RKaZ)	1 157 269	veřejné	666 618	666 618	57%
6 PO Technická pomoc	86 420 600	veřejné	49 780 597	49 780 597	58%
OP CELKEM	2 226 736 946	---	1 632 588 781	1 629 161 070	73%
Výdaje typu ESF v celkovém součtu, je-li OP spolufinancován ERDF	---	---	---	---	---
Výdaje typu ERDF v celkovém součtu, je-li OP spolufinancován ESF	---	veřejné	3 974 043	3 969 698	---

Zdroj: Revize OP LZZ - prováděcí dokument OPLZZ (září 2014); 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vrátek a penále za pozdní platbu k 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014; míra plnění v % je podíl příslušného příspěvku z veřejných zdrojů a finančních prostředků OP LZZ; veřejné prostředky celkem v EUR (zaokrouhloeno na celá čísla).

Následující tabulka ukazuje finanční plán programu, tj. rozdělení prostředků programu mezi jednotlivé prioritní osy a oblasti podpory v absolutních hodnotách i v procentech z celkové

alokace. V průběhu roku 2014 došlo ke 4. revizi programu, která byla dne 20. 11. 2014 Evropskou komisí schválena (Rozhodnutí C(2014) 8968 final). V důsledku nesplnění pravidla $n+3/n+2$ v závěru roku 2013 došlo v souladu s článkem 93 Nařízením Rady (ES) č. 1083/2006 k automatickému zrušení závazku v celkové výši 4 351 038,78 EUR podílu EU v cíli Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost. O tuto částku se snížila alokace programu, konkrétně v oblasti podpory 4.1 a bylo nutné připravit revizi OP LZZ obsahující tuto změnu.

Tabulka 7: Finanční plán OP – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Fond	Příspěvek EU v EUR	Veřejné prostředky celkem v EUR	Podíl na celkové alokaci OP
1.1	ESF	471 537 099	554 749 528	25%
1.2	ESF	16 002 739	18 826 752	1%
Celkem PO 1	ESF	487 539 838	573 576 280	26%
2a.1	ESF	589 618 326	693 668 618	31%
2a.2	ESF	57 365 786	67 489 161	3%
2a	ESF	646 984 112	761 157 779	34%
2b.1	ESF	7 758 135	9 127 219	0%
2b.2	ESF	754 814	888 016	0%
2b	ESF	8 512 949	10 015 235	0%
2.1	ESF	597 376 461	702 795 837	32%
2.2	ESF	58 120 600	68 377 177	3%
Celkem PO 2	ESF	655 497 061	771 173 014	35%
3.1	ESF	327 409 277	385 187 385	17%
3.2	ESF	39 645 773	46 642 086	2%
3.3	ESF	60 045 063	70 641 251	3%
3.4	ESF	55 608 929	65 422 269	3%
Celkem PO 3	ESF	482 709 042	567 892 991	26%
4a.1	ESF	151 317 630	178 020 742	8%
4a	ESF	151 317 630	178 020 742	8%
4b.1	ESF	7 288 778	8 575 033	0%
4b	ESF	7 288 778	8 575 033	0%
Celkem PO 4	ESF	158 606 408	186 595 775	8%
5a.1	ESF	36 236 915	38 144 122	2%
5a	ESF	36 236 915	38 144 122	2%
5b.1	ESF	2 787 455	2 934 164	0%
5b	ESF	2 787 455	2 934 164	0%
Celkem PO 5	ESF	39 024 370	41 078 286	2%
6a.1	ESF	72 473 831	85 263 331	4%
6a	ESF	72 473 831	85 263 331	4%
6b.1	ESF	983 678	1 157 269	0%
6b	ESF	983 678	1 157 269	0%
Celkem PO 6	ESF	73 457 509	86 420 600	4%
OP CELKEM	ESF	1 896 834 228	2 226 736 946	100%

Zdroj: Revize OPLZZ - prováděcí dokument OP LZZ (září 2014), zaokrouhloeno na celá čísla. Podíl na celkové alokaci OP v % je vypočten jako podíl veřejných prostředků celkem v EUR jednotlivých priorit vůči celkové alokaci veřejných prostředků programu.

2.1.2.2 Platby ze strany EU

Celková výše průběžných a zálohových plateb obdržených ze strany EK od počátku programového období do konce roku 2014 činí 1 223 930 819,23 EUR. Výše zálohových plateb v jednotlivých letech:

- 2 % z celkové alokace na program (v roce 2007)
- 3 % z celkové alokace na program (v roce 2008)
- 4 % z celkové alokace na program (v roce 2009)

V roce 2014 se uskutečnily celkem tři certifikace výdajů v celkovém objemu průběžných žádostí ve výši 352 704 381,00 EUR, které směřovaly do všech prioritních os OP LZZ:

- 18. certifikace za období 6. 12. 2013 - 1. 6. 2014
- 19. certifikace za období 2. 6. 2014 - 1. 9. 2014
- 20. certifikace za období 2. 9. 2014 - 15. 11. 2014

V průběhu roku 2014 byly ze strany EK proplaceny prostředky v celkové výši pouze 58 313 764,40 EUR (žádost za 18. certifikaci). Proplaceny v roce 2014 nebyly žádosti za 17. certifikaci (prioritní osa 4, období 21. 11. 2013 - 5. 12. 2013), dále za 19. a 20. certifikaci, a to v celkovém objemu 329 195 384,70 EUR

Tabulka 8: Obdržené platby z Evropské komise (podíl EU v EUR)

Rok	Platba	Celkem částka v EUR	Cíl 1 Konvergence v EUR	Cíl 2 RKaZ v EUR	Období certifikace
2007	I. záloha z EK	36 748 428,10	36 236 915,44	511 512,66	-
2008	II. záloha z EK	55 122 642,15	54 355 373,16	767 268,99	-
2009	III. záloha z EK	36 748 428,10	36 236 915,44	511 512,66	-
	IV. záloha z EK	36 748 428,10	36 236 915,44	511 512,66	-
2010	I. průběžná platba	988 945,51	988 945,51	0,00	1.1.2007 - 15.9.2009
	II. průběžná platba	40 520 549,87	40 180 600,89	339 948,98	16.9.2009 - 31.1.2010
	III. průběžná platba	48 345 980,41	48 022 066,87	323 913,54	1.2.2010 - 31.5.2010
	IV. průběžná platba	66 531 780,92	65 870 372,83	661 408,09	1.6.2010 - 30.9.2010
	V. průběžná platba	33 157 527,77	32 887 032,94	270 494,83	1.10.2010 - 15.11.2010
2011	VI. průběžná platba	21 336 440,88	21 179 702,68	156 738,20	16.11.2010 - 31.1.2011
	VII. průběžná platba	123 855 366,89	122 734 484,50	1 120 882,39	1.2.2011 - 30.6.2011
2012	VIII. průběžná platba	89 407 594,96	88 334 200,29	1 073 394,67	1.7.2011 - 20.10.2011
	IX. průběžná platba	74 996 102,06	74 516 269,94	479 832,12	21.10.2011 - 15.3.2012
	X. průběžná platba	63 516 750,68	63 170 443,22	346 307,46	16.3.2012 - 30.6.2012
	XI. průběžná platba	52 924 192,36	52 761 727,69	162 464,67	1.7.2012 - 31.8.2012
2013	XII. průběžná platba	59 763 725,53	58 661 743,62	1 101 981,91	1.9.2012 - 30.10.2012
	XIII. průběžná platba	55 610 968,40	55 369 431,45	241 536,95	1.11.2012 - 31.1.2013
	XIV. průběžná platba	101 483 979,33	100 973 209,09	510 770,24	1.2.2013 - 30.6.2013
	XV. průběžná platba	116 740 631,66	116 170 795,26	569 836,40	16.9.2013 - 20.11.2013
	XVI. průběžná platba	51 068 591,15	50 810 657,88	257 933,27	1.7.2013 - 15.9.2013
2014	XVII. průběžná platba	58 313 764,40	57 936 179,65	377 584,75	6.12.2013-1.6.2014
Celkem		1 223 930 819,23	1 213 633 983,79	10 296 835,44	

Zdroj dat: MSC2007, modul „Finanční monitoring programů“ ke 12. 1. 2015

2.1.2.3 Naplňování pravidla n+2 a předcházení zrušení závazku

Stav naplňování pravidla n+3/n+2 je znázorněn v následujících třech tabulkách. Uveden je jednak souhrn za program, který poskytuje celkový pohled v součtu za oba cíle, dále jsou uvedeny tabulky za cíle Konvergence a RKaZ (cíl RKaZ představuje pouze 1,03 % alokace programu).

Tabulka 9: Plnění pravidla n+3/n+2 - OP LZZ celkem (podíl EU v EUR)

Finanční plán - rok	Celková alokace EU prostředků	n+3 / n+2	Předběžné platby z EK	Žádosti o průběžnou/závěrečnou platbu předložené EK	Předběžné platby z EK + žádosti o průběžné platby	Předběžné platby z EK + žádosti o průběžné platby	Rozdíl mezi n+3/n+2 a platbami
	2007 - 2013	- souhrnné	- roční	- roční	- roční	- souhrnné	- souhrnné
	- roční	a	b	c	d=b+c	e	f=e-a
2007	228 241 656		36 748 428	0	36 748 428	36 748 428	
2008	239 368 138		55 122 642	0	55 122 642	91 871 070	
2009	250 544 334		73 496 856	988 946	74 485 802	166 356 872	
2010	260 467 294			188 555 839	188 555 839	354 912 711	
2011	275 792 711	277 408 414		234 599 403	234 599 403	589 512 114	312 103 700
2012	321 561 618	565 993 024		251 200 771	251 200 771	840 712 884	274 719 860
2013	320 858 477	1 178 333 581		359 708 939	359 708 939	1 200 421 823	22 088 242
2014		1 537 935 475		352 704 381	352 704 381	1 553 126 204	15 190 729
2015		1 896 834 228					
Celkem	1 896 834 228	1 896 834 228	165 367 926	1 387 758 277	1 553 126 204	1 553 126 204	

Zdroj dat: MSC2007, modul „Finanční monitoring programů“ k 12. 1. 2015

Tabulka 10: Plnění pravidla n+3/n+2 - OP LZZ cíl Konvergence (podíl EU v EUR)

Finanční plán - rok	Celková alokace EU prostředků	n+3 / n+2	Předběžné platby z EK	Žádosti o průběžnou/závěrečnou platbu předložené EK	Předběžné platby z EK + žádosti o průběžné platby	Předběžné platby z EK + žádosti o průběžné platby	Rozdíl mezi n+3/n+2 a platbami
	2007 - 2013	- souhrnné	- roční	- roční	- roční	- souhrnné	- souhrnné
	- roční	a	b	c	d=b+c	e	f=e-a
2007	224 801 428		36 236 915	0	36 236 915	36 236 915	
2008	235 859 105		54 355 373	0	54 355 373	90 592 289	
2009	246 965 120		72 473 831	988 946	73 462 776	164 055 065	
2010	258 590 464			186 960 074	186 960 074	351 015 139	
2011	274 645 968	273 326 010		232 248 387	232 248 387	583 263 526	309 937 516
2012	319 167 313	557 758 034		249 110 184	249 110 184	832 373 710	274 615 676
2013	317 231 970	1 165 928 276		355 642 807	355 642 807	1 188 016 517	22 088 242
2014		1 522 562 493		347 515 904	347 515 904	1 535 532 422	12 969 928
2015		1 877 261 368					
Celkem	1 877 261 368	1 877 261 368	163 066 119	1 372 466 302	1 535 532 422	1 535 532 422	

Zdroj dat: MSC2007, modul „Finanční monitoring programů“ k 12. 1. 2015

Tabulka 11: Plnění pravidla n+3/n+2 - OP LZZ cíl RKaZ (podíl EU v EUR)

Finanční plán - rok	Celková alokace EU prostředků	n+3 / n+2	Předběžné platby z EK	Žádosti o průběžnou/závěrečnou platbu předložené EK	Předběžné platby z EK + žádosti o průběžné platby	Předběžné platby z EK + žádosti o průběžné platby	Rozdíl mezi n+3/n+2 a platbami
	2007 - 2013	- souhrnné	- roční	- roční	- roční	- souhrnné	- souhrnné
	- roční	a	b	c	d=b+c	e	f=e-a
2007	3 440 228		511 513	0	511 513	511 513	
2008	3 509 033		767 269	0	767 269	1 278 782	
2009	3 579 214		1 023 025	0	1 023 025	2 301 807	
2010	1 876 830			1 595 765	1 595 765	3 897 572	
2011	1 146 743	4 082 404		2 351 015	2 351 015	6 248 588	2 166 183
2012	2 394 305	8 234 990		2 090 586	2 090 586	8 339 174	104 184
2013	3 626 507	12 405 305		4 066 132	4 066 132	12 405 306	0
2014		15 372 982		5 188 477	5 188 477	17 593 782	2 220 801
2015		19 572 860					
Celkem	19 572 860	19 572 860	2 301 807	15 291 975	17 593 782	17 593 782	

Zdroj dat: MSC2007, modul „Finanční monitoring programů“ k 12. 1. 2015

Hlavním cílem pravidla n+3/n+2 je zajistit plynulost čerpání finančních prostředků a tím zvýšit účinnost poskytované podpory. Čerpání programu jako celku je dlouhodobě rovnoměrné, s pouze malými odchylkami od predikcí. Dlouhodobě slabým místem OP LZZ je postup realizace prioritní osy 4 „Veřejná správa a veřejné služby“ v gesci Zprostředkujícího subjektu MV ČR, kde kromě vysoké chybovosti zjištěné auditem EK, čerpání dlouhodobě zaostává, výrazně nedosahuje odpovídajícího podílu na plnění pravidla n+3/n+2 a v roce 2013 bylo i příčinou ztráty prostředků v důsledku automatického zrušení závazku v cíli RKaZ.

Z tabulek je patrné, že program splnil povinný limit čerpání v roce 2014 v cíli Konvergence i v cíli RKaZ. Již v průběhu listopadu 2014 se v OP LZZ podařilo dosáhnout objemu prostředků v souhrnných žádostech zaúčtovaných Ministerstvem financí - Platebním a certifikačním orgánem (MF - PCO) ve výši přesahující potřebný limit čerpání a k certifikaci byly předloženy výdaje v objemu, který byl dostatečný ke splnění pravidla n+2 pro rok 2014. Certifikované výdaje OP LZZ tak dosáhly celkového objemu 73 % alokace programu a pravidlo n+2 pro rok 2014 bylo splněno po odeslání žádosti o průběžnou platbu na EK dne 12. 12. 2014.

V roce 2015 se již pravidlo n+2 neuplatňuje a bude sledováno dočerpávání alokace programu. V průběhu roku 2015 je, v souladu se schválenou Strategii dočerpání OP LZZ, předpokládáno plné dočerpání alokace OP LZZ na úrovni příjemců projektů. Dokončení administrace závěrečných monitorovacích zpráv a žádostí o platbu bude probíhat ještě v prvním pololetí roku 2016. Při uzavření programu je tak předpokládáno plné dočerpání disponibilní alokace. Harmonogram čerpání OP LZZ i další analýzy řídicího orgánu zatím indikují spíše riziko mírného přečerpání. K regulaci dočerpání se předpokládá využít jako klíčový nástroj zejména paralelní realizaci projektu „Vzdělávejte se pro růst! – pracovní příležitosti“ (VSPR-PP) a jeho návazného projektu v Operačním programu Zaměstnanost (OPZ). Tento souběh realizace zajistí možnost zahrnutí konkrétních výdajů nástrojů APZ buď do jednoho, nebo do druhého projektu, a tím umožní přesnější dočerpání programu. V polovině roku 2015 je plánována vnitřní realokace, na základě které budou volné prostředky převedeny do prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce.

Současně jsou sledována možná rizika a oblasti s potenciálním dopadem do čerpání, zejména zajištění dostatečných prostředků k plynulému financování, zajištění dostatečné administrativní kapacity na úrovni řídicího orgánu i zprostředkujících subjektů, funkčnost informačních systémů, zejména účetního systému a jeho propojení s monitorovacím

systémem Monit7+, a zejména vývoj kurzu CZK/EUR. Průběžně je vyčíslován odhad dočerpání alokace programu.

V rámci OP LZZ nebyl identifikován případ, pro nějž by bylo možno uplatnit čl. 95 a čl. 96 Obecného nařízení.

2.1.2.4 Křížové financování

Následující tabulka ilustruje, nakolik projekty realizované v OP LZZ využívají křížové financování (KF), v rámci jejich smluvního závazku (tj. podíl realizovaných projektů, které využívají křížového financování vzhledem ke všem realizovaným projektům v rámci jednotlivých prioritních os).

Tabulka 12: Křížové financování (EU a národní zdroje) v EUR – kumulativně

Prioritní osa	Projekty s vydaným Rozhodnutím/ podepsanou Smlouvou - celkem		Projekty s vydaným Rozhodnutím/ podepsanou Smlouvou v rámci projektů využívajících KF			Podíl počtu projektů s KF na všech projektech v rámci PO (v %)
	Veřejné fin. prostředky celkem	Počet	Veřejné fin. prostředky celkem	Veřejné fin. prostředky celkem připadající na KF	Počet	
1	624 504 527	2 299	80 433 370	791 362	203	9%
2	1 061 979 596	515	91 438 683	376 036	105	20%
3	547 466 757	1 834	114 543 857	3 213 709	579	32%
4	217 114 447	654	30 597 461	266 519	21	3%
5	42 329 113	222	6 781 814	321 178	29	13%
6	81 564 533	33	7 465 781	226 125	3	9%
Celkem	2 574 958 973	5 557	331 260 966	5 194 929	940	17%

Zdroj: IS Monit7+, Sestava R102 k 5. 1. 2015, v EUR kurzem 27,728 CZK/EUR

Následující tabulka dále ilustruje částku a podíl výdajů křížového financování na certifikovaných výdajích do konce roku 2014.

Tabulka 13: Křížové financování (certifikované výdaje)

Prioritní osa	EU podíl v EUR	Podíl na realizovaných výdajích PO (v %)
1	523 384,83	0,15
2a	188 042,77	0,04
2b	2 474,37	0,04
3	2 271 882,40	0,65
4a	105 261,34	0,14
4b	8 097,05	0,14
5a	136 695,04	0,52
5b	10 514,99	0,52
6a	142 016,14	0,34
6b	1 927,56	0,34
Celkem	3 390 296,49	0,24

Zdroj: MSC2007, Sestava MSC208A k 5. 1. 2015

2.1.3 INFORMACE O ROZPISU VYUŽITÍ FONDŮ

Kumulativní rozdělení alokací z příspěvku Společenství podle kategorií ve výroční zprávě o provádění

Referenční číslo Komise: CCI 2007 CZ 05U PO 001

Název Programu: Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

Datum posledního rozhodnutí komise o daném programu: 20. 11. 2014

Rok 2014

OP Lidské zdroje a zaměstnanost využívá formu financování 01 (nevratná pomoc), ve dvou případech byla kromě nevratné pomoci využita i forma financování 04 (ostatní formy financování). V rámci projektů je využit dvojí typ území, a to 01 (město) a 05 (venkovské oblasti).

V roce 2014 bylo v projektech od stavu P4 (projekt schválen k realizaci³) a výše⁴ (kumulativně dosaženo hodnoty prioritních témat cca 1 964 094 839 EUR, což odpovídá 103,6 % alokace na všechna prioritní témata (EU podíl). Tento podíl odráží skutečnost, že alokace programu je mírně přezávazkována.

Oproti roku 2012 to představuje absolutní nárůst částky o téměř 272 mil. EUR, což odpovídá téměř nárůstu 16 %. Detailnější informace ohledně srovnání stavu s rokem 2013 uvádíme dále v textu.

Následující tabulka obsahuje informaci o dosažené hodnotě, tedy částce v EUR (podíl EU), která byla v kumulativním vyjádření dosažena v roce 2014 na projektech od stavu P4 (projekt schválen k realizaci) a výše.

Tabulka 14: Informace o rozpisu využití fondů v roce 2014

Cíl	Prioritní téma	Forma financování	Typ území	Hospodářská činnost	Zeměpisná poloha	Částka v EUR*
K	62	01, 04	01, 05	01, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	304 309 474,30
RKaZ	62	1	01, 05	03, 06, 10, 12, 13, 14, 17, 18, 19, 22	CZ010	62 120 124,67
Celkem	62	01, 04	01, 05	01, 03, 04, 05, 06, 07, 08, 09, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 21, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	366 429 598,97
K	63	01, 04	01, 05	01, 03, 05, 06, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	9 382 523,36
RKaZ	63	01	01	13	CZ010	6 839,32

³ tj. vydán právní akt

⁴ tj. včetně projektů v negativním stavu N6 – projekt pozastaven

Celkem	63	01, 04	01, 05	01, 03, 05, 06, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	9 389 362,68
K	64	01	01	17, 18, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	13 696 526,12
Celkem	64	01	01	17, 18, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	13 696 526,12
K	65	01	01	17	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	42 480 479,80
RKaZ	65	01	01	17	CZ010	16 026 336,55
Celkem	65	01	01	17	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	58 506 816,35
K	66	01	01, 05	17,18, 20, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	553 500 317,79
RKaZ	66	01	01, 05	17, 18, 20	CZ010	228 498 494,47
Celkem	66	01	01, 05	17,18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	781 998 812,26
K	69	01	01, 05	03, 06, 11, 12, 16, 17, 18, 19, 20, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	45 874 523,82
RKaZ	69	01	01	18, 22	CZ010	891 866,12
Celkem	69	01	01, 05	03, 06, 11, 12, 16, 17, 18, 19, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	46 766 389,94
K	70	01	01	18, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ052, CZ064	939 806,94
Celkem	70	01	01	18, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ052, CZ064	939 806,94
K	71	01	01, 05	17,18, 20, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	389 877 660,30
RKaZ	71	01	01, 05	17,18, 20, 22	CZ010	1 706 156,90
Celkem	71	01	01, 05	17,18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042,	391 583 817,20

					CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	
K	73	01	01, 05	01, 03, 04, 05, 06, 08, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	49 511 512,50
RKaZ	73	01	01	18, 22	CZ010	4 652 052,57
Celkem	73	01	01, 05	01, 03, 04, 05, 06, 08, 10, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 18, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	54 163 565,07
K	80	01	01, 05	17,18, 20, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	11 973 269,00
RKaZ	80	01	01, 05	17,18, 20, 22	CZ010	6 753 117,29
Celkem	80	01	01, 05	17,18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	18 726 386,29
K	81	01	01, 05	17,18, 20, 22	CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	68 005 786,51
RKaZ	81	01	01, 05	17,18, 20, 22	CZ010	86 637 846,83
Celkem	81	01	01, 05	17,18, 20, 22	CZ010, CZ020, CZ031, CZ032, CZ041, CZ042, CZ051, CZ052, CZ053, CZ063, CZ064, CZ071, CZ072, CZ080	154 643 633,34
RKaZ	85	01	01	17,18, 22	CZ010	46 683 445,00
Celkem	85	01	01	17,18, 22	CZ010	46 683 445,00
RKaZ	86	01	01	17,18, 22	CZ010	20 566 678,96
Celkem	86	01	01	17,18, 22	CZ010	20 566 678,96
CELKEM OP						1 964 094 839,12

* Celková částka v sestavě odesílané do SFC je oproti zde uvedeným 1 964 094 839,12 EUR rovna 1 964 094 839,14.EUR.

Pro účely papírové VZ počítáme totiž jen se dvěma desetinnými místy.

Zdroj: MSC2007, přístup z MIS/DW, data k 7. 1. 2015, kumulativně od stavu P4 a výše. Částka v EUR je uvedena za příspěvek společenství při kurzu 27,728 Kč/EUR.

Legenda

Cíl: K jako Konvergence, RKaZ jako Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost

Hospodářská činnost:

- 01 Zemědělství, myslivost a lesnictví
- 03 Výroba potravinářských výrobků a nápojů
- 04 Výroba textilií, textilních výrobků
- 05 Výroba dopravních prostředků a zařízení
- 06 Nespecifikovaná výrobní odvětví
- 07 Těžba energetických surovin
- 08 Výroba a rozvod elektřiny, plynu, páry a teplé vody
- 09 Shromažďování, čištění a rozvod vody
- 10 Pošty a telekomunikace
- 11 Přeprava
- 12 Výstavba
- 13 Velkoobchod a maloobchod
- 14 Pohostinství a ubytovací služby

15	Finanční zprostředkování
16	Činnosti v oblasti nemovitostí, pronájmu a podnikatelské činnosti
17	Veřejná správa
18	Vzdělávání
19	Činnosti týkající se lidského zdraví
20	Sociální práce, veřejné, sociální a osobní služby
22	Jiné nespecifikované služby
Prioritní téma	
62	Vytváření systémů a strategií celoživotního vzdělávání v podnicích; odborná příprava a služby pro zaměstnance pro zvýšení jejich přizpůsobivosti změnám; podpora podnikání a inovací
63	Vytváření a šíření inovačních a produktivnějších způsobů organizace práce
64	Rozvoj specifických služeb pro zaměstnanost, odbornou přípravu a podporu souvisejících s restrukturalizací sektorů a podniků a vytváření systémů na předvídání hospodářských změn a budoucích požadavků na pracovní místa a dovednosti
65	Modernizace a posilování institucí trhu práce
66	Provádění aktivních a preventivních opatření na pracovním trhu
69	Opatření na zlepšení přístupu k zaměstnání a ke zvýšení udržitelné zaměstnanosti žen a udržitelného postupu žen v zaměstnání za účelem snížení segregace podle pohlaví na trhu práce a sladění pracovního a soukromého života, například usnadnění přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby
70	Zvláštní opatření na zvýšení účasti přistěhovalců na pracovním trhu, a tím na posílení jejich sociálního začlenění
71	Cesty k integraci a znovuzapojení znevýhodněných osob na trh práce; boj proti diskriminaci v přístupu na trh práce a v profesním postupu a podpora kladného přístupu k rozmanitosti v zaměstnání
73	Opatření na zvýšení celoživotní účasti na vzdělávání a odborné přípravě, mimo jiné prostřednictvím opatření zaměřených na snížení počtu osob s nedokončeným vzděláním, ukončení rozdělování předmětů na základě rozdílů mezi muži a ženami a zvyšování dostupnosti a kvality základního, odborného a terciárního vzdělávání a odborné přípravy
80	Podpora partnerství, paktů a iniciativ prostřednictvím vytváření sítí důležitých zúčastněných stran
81	Mechanismy lepšího vytváření, monitorování a hodnocení dobrých politik a programů na vnitrostátní, regionální a místní úrovni, budování kapacit pro provádění politik a programů.
85	Příprava, provádění, monitorování a kontrola
86	Hodnocení a studie; informace a komunikace

Srovnání s rokem 2013

Při srovnání stavu s předcházejícím rokem v EUR vychází, že došlo k poklesu dosažené hodnoty u prioritních témat 63, 64, 69, 73, 81, 85 a 86. Při srovnání dosažených částek na jednotlivých prioritních tématech musíme mít primárně na zřeteli, že částky jsou původně v českých korunách a ve vývoji se odráží mj. pohyb kurzu měnového kurzu. Přepočteme-li dosažené hodnoty let 2014 a 2013 příslušným kurzem na koruny, vyjde nám, že se nejedná o pokles, nýbrž stagnaci u prioritního tématu 63 a 73 (pouze za cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost, dále jen RKaZ). U dalších případů, v nichž došlo k poklesu, se jedná o nevýznamné změny v řádu jednotek procent. Index změny se pohybuje od poklesu 7,5 % u prioritního tématu 73 za cíl Konvergence do 0,01 % u prioritního tématu 69 za cíl RKaZ. Tuto situaci lze vysvětlit jako důsledek předčasného ukončování některých projektů nebo provedení podstatných změn projektů, které se týkají snížení jejich rozpočtů.

Důvody poklesu jsou tedy následující:

- pohyb měnového kurzu
- předčasné ukončování projektů
- podstatné změny projektů

2.1.4 INFORMACE O POMOCI PODLE CÍLOVÝCH SKUPIN

2.1.4.1 Přehled dosažených hodnot

V následující tabulce jsou uvedeny dosažené hodnoty dle přílohy XXIII Nařízení Komise (ES) č. 1828/2006. Stejně jako v minulých letech platí metodologické omezení spojené s nutností dopočtu některých hodnot. Tyto metodologické poznámky a jejich aplikace zůstávají stejné jako v předchozích letech, a proto je znovu v této zprávě neuvádíme.

Tabulka 15: Annex XXIII - Přehled dosažených hodnot podle cílových skupin

Indikátor		OP CELKEM	OP z toho ženy	PO 1	PO 1 z toho ženy	PO 2	PO 2 z toho ženy	PO 3	PO 3 z toho ženy	PO 4	PO 4 z toho ženy	PO 5	PO 5 z toho ženy
Kód	Název												
074100	Počet podpořených osob - celkem	1 908 373	1 001 829	796 300	339 015	413 052	225 115	505 864	312 352	140 810	89 119	52 347	36 228
074104	Počet podpořených osob - zaměstnaní	1 205 915	595 427	793 253	337 718	22 684	12 363	217 339	134 199	140 810	89 119	31 829	22 028
	Počet podpořených osob - zaměstnaní dle SFC (074104+074105)	1 238 740	615 196	796 081	338 922	25 452	13 872	241 304	148 996	140 810	89 119	35 093	24 287
074105	Počet podpořených osob - OSVČ	32 825	19 769	2 828	1 204	2 768	1 509	23 965	14 797	0	0	3 264	2 259
074107	Počet podpořených osob - nezaměstnaní celkem	531 306	301 919	0	0	369 359	201 301	153 610	94 848	0	0	8 337	5 770
074106	Počet podpořených osob - dlouhodobě nezaměstnaní	266 395	151 279	0	0	184 597	100 606	79 579	49 137	0	0	2 219	1 536
074108	Počet podpořených osob - neaktivní osoby celkem	138 327	84 714	219	93	18 241	9 942	110 950	68 508	0	0	8 917	6 171
074109	Počet podpořených osob - neaktivní osoby ve vzdělávání či odborné přípravě (žáci, studenti a učni)	23 707	14 868	120	51	684	373	18 844	11 635	0	0	4 059	2 809
074118	Počet podpořených osob - mladí lidé 15 - 24 let	67 001	35 281	27 903	11 879	14 530	7 919	20 383	12 586	1	1	4 184	2 896
074119	Počet podpořených osob - starší pracovníci 55 - 64 let	73 602	34 750	54 535	23 218	7 429	4 049	7 615	4 702	48	30	3 975	2 751

Indikátor		OP CELKEM	OP z toho ženy	PO 1	PO 1 z toho ženy	PO 2	PO 2 z toho ženy	PO 3	PO 3 z toho ženy	PO 4	PO 4 z toho ženy	PO 5	PO 5 z toho ženy
Kód	Název												
074126	Počet podpořených osob - migranti	12 277	8 051	471	201	550	300	3 221	1 989	0	0	8 035	5 561
074125	Počet podpořených osob - menšiny	14 290	8 636	817	348	1 129	615	11 657	7 198	0	0	687	475
074127	Počet podpořených osob - zdravotně znevýhodnění	26 802	15 405	3 731	1 588	7 741	4 219	13 559	8 372	0	0	1 771	1 226
074128	Počet podpořených osob - ostatní znevýhodněné skupiny	48 759	29 061	488	208	14 293	7 790	32 862	20 291	0	0	1 116	772
074141	Počet podpořených osob - základní ISCED 1 a 2	109 763	55 891	59 189	25 199	17 499	9 537	23 261	14 363	0	0	9 814	6 792
074142	Počet podpořených osob - střední ISCED 3	371 557	179 259	252 018	107 294	42 331	23 071	60 843	37 568	4	3	16 361	11 323
074143	Počet podpořených osob - nástavbové studium ISCED 4	20 398	10 481	11 743	4 999	1 327	723	4 187	2 585	0	0	3 141	2 174
074144	Počet podpořených osob - vysokoškolské ISCED 5 a 6	113 402	58 962	62 297	26 522	6 274	3 419	26 817	16 558	71	45	17 943	12 418
074193	Počet odcházejících účastníků	1 152 514	593 858	599 458	255 212	100 485	54 765	308 424	190 440	106 785	67 584	37 362	25 857
074700	Počet nových účastníků*	-490 795	-237 884	-360 252	-153 373	42 700	23 272	-150 030	-92 638	-15 558	-9 847	-7 655	-5 298
074800	Počet účastníků, kteří se operací účastnili již v minulém monitorovacím období	683 188	363 673	211 958	90 239	260 674	142 068	163 866	101 181	35 954	22 755	10 736	7 430

Zdroj: IS MSC2007, MIS/DWH, stav k 31. 12. 2014 (kumulativní hodnoty od počátku období).

Poznámky: Jedná se o kumulativní hodnoty od počátku období. MI 074193, MI 074700, MI 074800 nebyly přiděleny kódy dle číselníku annexových indikátorů, a proto jejich hodnoty nejsou zadávány do SFC.

* MI 074700 je dopočítáván dle stejné metodiky od počátku období. Za rok 2014 dosáhl dle této metodiky záporné hodnoty u PO1, PO 3, PO4, PO5 a OP. Tento výsledek však nelze interpretovat tak, že by nových účastníků ubývalo, ale tak, že v meziročním srovnání byl počet nových účastníků nižší než v předchozím roce

2.1.4.2 Analýza pomoci dle cílových skupin

Z celkového počtu 1 908 373 podpořených osob v rámci OP LZZ bylo téměř 24 % podpořeno v roce 2014 (tj. čistý přírůstek). Na podporu osob jsou zaměřeny zejména první tři prioritní osy a připadá na ně 90% podíl všech podpořených osob. V rámci prioritní osy 1 Adaptabilita (dále jen PO 1) bylo podpořeno 42 %, v rámci prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce (dále jen PO 2) 22 % a prioritní osy 3 Sociální integrace a rovné příležitosti (dále jen PO 3) 27 %. Toto rozdělení se s ohledem na zaměření těchto prioritních os odráží i v celkovém poměru podpořených osob z hlediska zaměstnanosti, kdy cca 65 % podpořených osob byly zaměstnané⁵, 27 % nezaměstnaní a zbývající část 7 % představovala osoby neaktivní. V rámci PO 1 byla v souladu s věcným zaměřením osy prakticky veškerá podpora soustředěna na zaměstnané osoby (neaktivních osob bylo podpořeno pouze 219). U PO 2 pak byla podpora v souladu s věcným zaměřením osy z 90 % zaměřena na nezaměstnané osoby, přičemž polovina z těchto osob spadala do skupiny dlouhodobě nezaměstnaných. V rámci PO 3, která je zaměřena jak na podporu budování kapacit subjektů v oblasti sociálního začleňování, tak na poskytování konkrétní podpory sociálně vyloučených skupin na trhu práce, činil podíl zaměstnaných 48 %, nezaměstnaných 30 % a neaktivních 22% na celkovém počtu podpořených osob v rámci prioritní osy.

Nejvyššího nárůstu počtu podpořených osob v roce 2014 došlo z absolutního hlediska u PO 1, kde vzrostl počet podpořených osob o cca 112 tisíc a v PO 2 kde došlo k nárůstu o přibližně 98 tisíc. Celkově pak došlo v rámci programu k nárůstu podpořených osob na cca 1,2 násobek (z hodnoty 1 541 178 vzrostla hodnota indikátoru na 1 908 373). U nezaměstnaných byl v roce 2014 nárůst počtu podpořených osob z 408 309 na 531 306.

Z hlediska genderového rozložení podpořených osob byl v rámci programu k počátku roku 2015 podíl podpořených žen a mužů vyrovnán. Počet podpořených žen dosáhl ke konci roku 2014 počtu 1 001 829, tj. o cca 95 tis. osob vyšší než počet podpořených mužů a u celkového počtu podpořených žen tak došlo 25% nárůstu v meziročním srovnání.

V roce 2014 došlo k dalšímu navýšení počtu podpořených znevýhodněných osob, tj. konkrétně hodnota vzrostla o téměř 47 tis. osob⁶. Z hlediska prioritních os dosáhla nejvyššího průměrného nárůstu PO 1 a PO 3. Celkový podíl vykázaných podpořených znevýhodněných osob tak dosáhl stejně jako v loňském roce téměř 13% podílu na celkovém počtu podpořených osob v rámci OP LZZ. V rámci kategorie podpořených znevýhodněných osob, vykazuje nejvyšší podíl PO 5 (38 %), kde jsou mezi podpořenými osobami nejvýznamněji zastoupeni zejména migranti, mladí lidé a starší pracovníci a dále pak PO 3 (18% podíl znevýhodněných na podpořených osobách této prioritní osy), kde jsou mezi podpořenými osobami nejvýznamněji zastoupeni především osoby zařazené do „ostatní znevýhodněné skupiny“ a mladí lidé. V rámci prioritní osy 3 bylo podle vykázaných hodnot podpořeno více než 89 tis. znevýhodněných osob, což odpovídá 18% podílu na celkovém počtu podpořených osob v této prioritní ose. U prioritních os 1 a 2 pak podíl vykázaných podpořených znevýhodněných osob dosáhl kolem 11 % celkového počtu podpořených osob. U prioritní osy 1 se jedná zhruba ze dvou třetin o starší pracovníky ve věku 55 - 64 let a z jedné třetiny o mladé lidi ve věku 15 - 24 let.

⁵ Uvedený podíl se vztahuje k zaměstnaným osobám dle SFC, tj. součet MI 074104 (zaměstnaní) a 074105 (OSVČ).

⁶ Kategorie podpořených znevýhodněných osob zahrnuje: MI 07.41.18 Počet podpořených osob - mladí lidé 15-24 let, MI 07.41.19 Počet podpořených osob - starší pracovníci 55-64 let, MI 07.41.26 Počet podpořených osob - migranti, MI 07.41.25 - Počet podpořených osob - menšiny, MI 07.41.27 Počet podpořených osob - zdravotně znevýhodnění a MI 07.41.28 Počet podpořených osob - ostatní znevýhodněné skupiny.

2.1.5 VRÁCENÁ NEBO ZNOVU POUŽITÁ POMOC

Ve sledovaném období nedošlo v OP LZZ k vrácení finančních prostředků v důsledku porušení pravidla udržitelnosti operací (k udržitelnosti operací rovněž kap. 2.5). Pokud jde o nesrovnalosti, finanční prostředky v souvislosti s jednotlivými nesrovnalostmi nebyly použity na operaci nebo operace, u nichž byla oprava provedena, podmínky stanovené čl. 98 Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 tak byly dodrženy. Tabulka níže zobrazuje finanční prostředky převedené na účet Platebního a certifikačního orgánu a zaúčtované jako „vratka s certifikací“. Jedná se o vymožené prostředky vztahující se k certifikovaným výdajům a dále všechny korekce zaúčtované k potvrzeným nesrovnalostem včetně plošných korekcí účtovaných v prioritní ose 4 a dále všechny pohledávky vzniklé před 1. 4. 2014. Poslední certifikace v roce 2014 byla provedena k 15. 11. 2014.

Tabulka 16: Vymožené prostředky (certifikované výdaje) od 1. 1. 2007 do 31. 12. 2014

Prioritní osa	EU podíl v EUR
1	7 195 490,90
2a	5 056 332,99
2b	66 530,42
3	807 264,98
4a	3 909 203,03
4b	300 707,71
5a	18 298,90
5b	1 407,55
6a	469 276,59
6b	6 369,42
Celkem	17 830 882,49

Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC208/B, stav k 31. 12. 2014

2.1.6 KVALITATIVNÍ ANALÝZA

2.1.6.1 Reálný pokrok

V průběhu roku 2014 bylo vyhlášeno 9 nových výzev pro předkládání žádostí s celkovou alokací cca 37 mil. EUR, z toho 3 pro individuální projekty a 6 pro grantové projekty. Nejvíce výzev bylo vyhlášeno v prioritní ose 3 (výzvy D2, D5, D7 a D6), po 2 výzvách bylo v prioritní ose 2 (výzvy D8 a E1) a prioritní ose 4 (výzvy D4 a D9) a jedna výzva (D3) byla vyhlášena v prioritní ose 1.

Tabulka 17: Přehled vyhlášených výzev v roce 2014

PO	Číslo výzvy	Typ projektu	Název výzvy	Celková částka výzvy (v EUR)	Počet přijat. žádostí
1.1	D3	IP	Výzva pro předkládání IP 1.1 - "Odborné vzdělávání lékařských a nelékařských zdravotnických pracovníků"	4 327 755,34	7,00
2.1	D8	GP	Výzva pro předkládání GP 2.1 - Posílení aktivních politik zaměstnanosti pro Ústecký, Karlovarský a Moravskoslezský kraj	6 311 309,87	84,00
2.1	E1	GP	Výzva pro předkládání GP 2.1 - Posílení aktivních politik zaměstnanosti pro Ústecký, Karlovarský a Moravskoslezský kraj	1 081 938,83	4,00
3.1	D2	GP	Výzva pro předkládání GP 3.1 - Podpora sociálních služeb komunitního typu vzniklých po transformaci	1 442 585,11	7,00
3.1	D5	GP	Výzva pro předkládání GP 3.1 - Podpora změny přístupu k osobám s duševním onemocněním	2 163 877,67	63,00
3.1	D7	GP	Výzva pro předkládání GP 3.1 - na podporu sociálních inovací	3 967 109,06	69,00
3.3	D6	GP	Výzva pro předkládání GP 3.3 - Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce	5 409 694,17	387,00
4.1	D9	IP	Výzva pro předkládání IP 4.1 - Efektivní veřejná správa v ČR	5 409 694,17	6,00
4.1	D4	IP	Výzva pro předkládání IP 4.1 - Nastavení podmínek pro zefektivnění veřejné správy v ČR	7 212 925,56	5,00

Zdroj: Monit 7+ (sestava M099), stav k 5. 1. 2015. Částka v EUR je přepočtena kurzem 27,728 Kč/EUR.

Legenda: IP – individuální projekt, GP – grantový projekt

Vzhledem k blížícímu se konci programového období a možnosti realizovat projekty do pouze konce roku 2015, pokračoval v uplynulém roce již jen pozvolný nárůst počtu uzavřených právních aktů. Ve srovnání s rokem 2013 došlo k nárůstu počtu uzavřených právních aktů o 431 projektů (tj. 8% nárůst) o celkovém objemu cca 384 mil. EUR (tj. 18% nárůst). Celková hodnota objemu kontrahovaných prostředků tak ke konci roku dosáhla cca 2,58 mld. EUR, což odpovídá téměř 116% podílu na celkové alokaci prostředků programu na období 2007 – 2013 (nejedná se o přezávazkování, je počítáno s obvyklou mírou nedočerpání na úrovni projektů a předpokládanou výší finančních oprav).

V meziročním srovnání došlo k významnému posunu v objemu proplácených prostředků (o 34 %) a objemu certifikovaných prostředků (o 34 %). Objem proplácených prostředků (1,66 mld. EUR) příjemcům do konce roku 2014 tak představoval 74,3 % a objem certifikovaných prostředků (1,63 mld. EUR) 73,2 % celkové alokace programu.

Pro realizaci programu byl klíčovým samotný závěr roku, kdy probíhala certifikace výdajů, které dosáhly potřebné výše a pravidlo n+2 pro rok 2014 bylo splněno po odeslání žádosti o průběžnou platbu Evropské komisi (EK) dne 12. 12. 2014. Ke splnění pravidla n+2 přispěla především opatření dle Akčního plánu a Strategie dočerpání OP LZZ. Zejména se podařilo urychlit a zefektivnit administraci monitorovacích zpráv, včetně mimořádných, a ve spolupráci s příjemci byla maximalizována snaha o co nejefektivnější čerpání.

Z hlediska kontrahovaných prostředků dosáhla v roce 2014 největšího relativního pokroku prioritní osa 2, u které došlo k 34% nárůstu objemu kontrahovaných prostředků, z hlediska počtu kontrahovaných projektů došlo k největšímu nárůstu u prioritní osy 3, kdy v meziročním srovnání vzrostl počet kontrahovaných projektů o 19 %. Naopak, nejmenší pokrok nastal v prioritních osách 5 (3 % nárůst objemu kontrahovaných prostředků) a 6 (technická pomoc, zde došlo k poklesu, způsobenému vlivem vývoje kurzu, který se ostatně promítá do všech hodnot, a dále snížení rozpočtů u několika projektů). Tyto výsledky je však nutné dát do kontextu podílu dané prioritní osy na alokaci.

Závazkování (ve smyslu uzavírání právních aktů) se blíží k závěru, pod průměrem programu jsou prioritní osy 3 (projekty s uzavřeným právním aktem je pokryto 96 % celkové alokace osy) a 6 (technická pomoc, 94 %). Nicméně je třeba mít na zřeteli, že 100% pokrytí závazky není dostatečné, neboť ne všechny projekty vyčerpají přidělené prostředky. Pro optimální řízení alokace byly pravidelně v měsíčních intervalech zjišťovány skutečně volné prostředky jako zbytek z alokace oblastí podpory po odečtení odhadu čerpání ze stávajících výzev a odhadu čerpání z plánovaných, dosud nepředložených, IP a výzev na GP, po přičtení korekce na nesrovnalosti. Ve všech odhadech čerpání bylo zohledňováno pravděpodobné nedočerpání prostředků na projektech a prováděna korekce na vliv pohybu kurzu na zbytek alokace, která vycházela z aktuální predikce MF ČR. Výsledek výpočtu pak představoval volné prostředky k využití nad rámec zohledněných záměrů, resp. rovněž i odhad dočerpání alokace programu.

Z hlediska proplacených prostředků příjemcům došlo k největšímu relativnímu pokroku v prioritních osách 4 a 5, ale především prioritní osa 4 dlouhodobě vykazuje nižší čerpání. Prioritní osa 4 i přes relativně vysoký nárůst (o 64 %) zůstává v podílu proplacených prostředků na alokaci osy (téměř 54 %) stále výrazně pod průměrem programu (69 %).

Nejvyššího relativního nárůstu certifikovaných výdajů (69 %) bylo dosaženo v prioritní ose 5. Nejvyšší absolutní nárůst certifikovaných výdajů byl dosažen v prioritní ose 2, což koresponduje i s opatřeními dle schválené Strategie pro dočerpání prostředků OP LZZ. Nejvyšší podíl certifikovaných výdajů k alokaci vykazuje rovněž prioritní osa 2 (82 %), nejnižší výsledek vykazuje prioritní osa 4 (51 %).

Již v průběhu roku 2014 byla připravena a schválena Strategie dočerpání OP LZZ a byly průběžně vyčíslovány odhady dočerpání alokace programu. Strategie se zaměřuje na dočerpání programu jako celku. V polovině roku 2015 je plánována vnitřní realokace, na základě které budou volné prostředky ze všech prioritních os převedeny do prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce, kde je dostatečná absorpční kapacita, tak, aby bylo splněno pravidlo flexibility. V průběhu roku 2015 je předpokládáno plné dočerpání alokace OP LZZ na úrovni příjemců projektů, dokončení administrace závěrečných monitorovacích zpráv a žádostí o platbu bude probíhat ještě v prvním pololetí roku 2016. Při uzavření programu je předpokládáno plné dočerpání disponibilní alokace, harmonogram čerpání OP LZZ i další analýzy zatím indikují spíše riziko mírného přečerpání.

K regulaci dočerpání se předpokládá využít jako klíčový nástroj zejména paralelní realizaci projektu „Vzdělávejte se pro růst! – pracovní příležitosti“ (VSPR-PP) a jeho návazného projektu v Operačním programu Zaměstnanost (OPZ). Oproti předpokladu však nebude možné využít původně předpokládaný flexibilní nástroj k řízení čerpání alokace. Pro přípravu návazného projektu VSPR-PP z OPZ využije řídicí orgán možnost zpětné způsobilosti výdajů ještě před předložením projektu (počáteční datum způsobilosti výdajů v OPZ u projektů přímého přidělení je dle metodiky stanoveno na 1. 1. 2015 nebo jeden rok před předložením projektové žádosti - podle toho, co nastane později). Dále dojde k předložení žádosti o podstatnou změnu projektu VSPR – PP ve smyslu navýšení rozpočtu projektu o cca 1 mld. Kč.

Řídicí orgán bude sledovat vývoj čerpání obou projektů v souvislosti s vývojem čerpání celkové alokace OP LZZ. V návaznosti na takto průběžně monitorovaný vývoj čerpání alokace vydá řídicí orgán koncem roku 2015 pokyn, po němž ÚP přestane výdaje zaúčtovávat do OP LZZ a začne je vykazovat v rámci OPZ.

Následující tabulka uvádí meziroční srovnání vývoje alokovaných, kontrahovaných, proplacených a certifikovaných prostředků.

Tabulka 18: Finanční pokrok OP (EU a národní zdroje) - srovnání s rokem 2013

Prioritní osa	Rok	Alokace			Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dodatkem)						Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)			Certifikované prostředky		
		EUR	nárůst	%	EUR	nárůst	%	počet projektů	nárůst	%	EUR	nárůst	%	EUR	nárůst	%
1	2013	573 576 280	0	0%	572 439 370	52 065 157	9%	2 255	44	2%	345 401 601	73 218 911	21%	342 819 115	67 127 034	20%
	2014	573 576 280			624 504 527			2 299			418 620 512			409 946 150		
2	2013	771 173 014	0	0%	793 692 124	268 287 472	34%	472	43	9%	443 389 724	194 806 414	44%	442 251 775	189 912 344	43%
	2014	771 173 014			1 061 979 596			515			638 196 138			632 164 119		
3	2013	567 892 991	0	0%	500 332 496	47 134 261	9%	1 546	288	19%	328 088 492	89 515 680	27%	318 439 036	94 736 331	30%
	2014	567 892 991			547 466 757			1 834			417 604 172			413 175 367		
4	2013	191 714 645	-5 118 870	-3%	199 816 630	17 297 817	9%	603	51	8%	60 972 043	39 253 505	64%	57 290 893	37 090 231	65%
	2014	186 595 775			217 114 447			654			100 225 548			94 381 124		
5	2013	41 078 286	0	0%	41 049 008	1 280 105	3%	217	5	2%	17 655 482	12 078 975	68%	17 625 074	12 088 639	69%
	2014	41 078 286			42 329 113			222			29 734 457			29 713 713		
6	2013	86 420 600	0	0%	83 218 027	-1 653 494	-2%	33	0	0%	37 936 283	12 713 938	34%	37 211 037	12 569 560	34%
	2014	86 420 600			81 564 533			33			50 650 221			49 780 597		
Celkem	2013	2 231 855 816	-5 118 870	-3%	2 190 547 655	384 411 318	18%	5 126	431	8%	1 233 443 625	421 587 422	34%	1 215 636 931	413 524 139	34%
	2014	2 226 736 946			2 574 958 973			5 557			1 655 031 048			1 629 161 070		

Zdroj: Revize OPLZZ - prováděcí dokument (září 2014); MSC2007 k 31. 12 2014, zafixovaná data MIS/DW k datům 7. a 10. 1. 2015; veřejné prostředky celkem v EUR, zaokrouhloeno na celá čísla. Prostředky kryté rozhodnutím (dodatkem) - Monit7+ k 7. 1. 2015, veřejné prostředky (přepočteno kurzem 27,728 CZK/EUR).

Poznámka: Snížení alokace v PO4 reflektuje revizi programu z důvodu automatického zrušení závazku.

Následující tabulka ilustruje podrobně částky a podíly týkající se kontrahovaných prostředků, proplacených prostředků příjemcům a certifikovaných prostředků za rok 2014 kumulativně (v první tabulce jsou údaje za veřejné prostředky celkem, ve druhé jen za podíl EU).

Tabulka 19: Finanční pokrok OP (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace		Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvu (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vratek)	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%	
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a	
1.1	554 749 528	608 798 143	110%	407 428 885	73%	398 768 360	72%	
1.2	18 826 752	15 706 384	83%	11 191 626	59%	11 177 789	59%	
Celkem PO 1	573 576 280	624 504 527	109%	418 620 512	73%	409 946 150	71%	
2a.1	693 668 618	934 630 843	135%	582 873 482	84%	576 920 991	83%	
2a.2	67 489 161	113 556 810	168%	47 033 734	70%	47 032 796	70%	
2a	761 157 779	1 048 187 653	138%	629 907 217	83%	623 953 787	82%	
2b.1	9 127 219	12 297 774	135%	7 670 057	84%	7 591 479	83%	
2b.2	888 016	1 494 169	168%	618 865	70%	618 853	70%	
2b	10 015 235	13 791 943	138%	8 288 921	83%	8 210 332	82%	
2.1	702 795 837	946 928 617	135%	590 543 539	84%	584 512 470	83%	
2.2	68 377 177	115 050 979	168%	47 652 599	70%	47 651 649	70%	
Celkem PO 2	771 173 014	1 061 979 596	138%	638 196 138	83%	632 164 119	82%	
3.1	385 187 385	373 235 097	97%	294 620 216	76%	291 345 116	76%	
3.2	46 642 086	42 840 290	92%	30 015 776	64%	29 600 615	63%	
3.3	70 641 251	72 046 358	102%	48 966 727	69%	48 529 178	69%	
3.4	65 422 269	59 345 012	91%	44 001 453	67%	43 700 459	67%	
Celkem PO 3	567 892 991	547 466 757	96%	417 604 172	74%	413 175 367	73%	
4a.1	178 020 742	201 606 272	113%	93 066 597	52%	87 639 615	49%	
4a	178 020 742	201 606 272	113%	93 066 597	52%	87 639 615	49%	
4b.1	8 575 033	15 508 175	181%	7 158 951	83%	6 741 509	79%	
4b	8 575 033	15 508 175	181%	7 158 951	83%	6 741 509	79%	
Celkem PO 4	186 595 775	217 114 447	116%	100 225 548	54%	94 381 124	51%	
5a.1	38 144 122	39 305 605	103%	27 610 567	72%	27 591 305	72%	
5a	38 144 122	39 305 605	103%	27 610 567	72%	27 591 305	72%	
5b.1	2 934 164	3 023 508	103%	2 123 890	72%	2 122 408	72%	
5b	2 934 164	3 023 508	103%	2 123 890	72%	2 122 408	72%	
Celkem PO 5	41 078 286	42 329 113	103%	29 734 457	72%	29 713 713	72%	
6a.1	85 263 331	80 472 293	94%	49 971 957	59%	49 113 979	58%	
6a	85 263 331	80 472 293	94%	49 971 957	59%	49 113 979	58%	
6b.1	1 157 269	1 092 240	94%	678 264	59%	666 618	58%	
6b	1 157 269	1 092 240	94%	678 264	59%	666 618	58%	
Celkem PO 6	86 420 600	81 564 533	94%	50 650 221	59%	49 780 597	58%	
OP CELKEM	2 226 736 946	2 574 958 973	116%	1 655 031 048	74%	1 629 161 070	73%	

Zdroj: Programový dokument OP LZZ, prováděcí dokument OPLZZ - revize (listopad, září 2014); Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zafixovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. Kumulativní údaje, veřejné prostředky celkem v EUR přepočtené kurzem 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla. Částky ve sloupci d jsou přepočteny kurzem v době záúčtování žádostí v IS VIOLA.

Tabulka 20: Finanční pokrok OP (EU zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace	Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vratek)	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a
1.1	471 537 099	517 478 421	110%	346 314 551	73%	338 953 105	72%
1.2	16 002 739	13 350 426	83%	9 512 882	59%	9 501 121	59%
Celkem PO 1	487 539 838	530 828 847	109%	355 827 434	73%	348 454 226	71%
2a.1	589 618 326	794 436 217	135%	495 442 422	84%	490 382 842	83%
2a.2	57 365 786	96 523 288	168%	39 978 674	70%	39 977 877	70%
2a	646 984 112	890 959 505	138%	535 421 096	83%	530 360 719	82%
2b.1	7 758 135	10 453 108	135%	6 519 586	84%	6 452 757	83%
2b.2	754 814	1 270 043	168%	526 035	70%	526 025	70%
2b	8 512 949	11 723 151	138%	7 045 621	83%	6 978 782	82%
2.1	597 376 461	804 889 325	135%	501 962 008	84%	496 835 599	83%
2.2	58 120 600	97 793 331	168%	40 504 709	70%	40 503 901	70%
Celkem PO 2	655 497 061	902 682 656	138%	542 466 717	83%	537 339 501	82%
3.1	327 409 277	317 249 832	97%	250 427 183	76%	247 643 348	76%
3.2	39 645 773	36 414 246	92%	25 513 410	64%	25 160 522	63%
3.3	60 045 063	61 239 404	102%	41 621 718	69%	41 249 801	69%
3.4	55 608 929	50 443 260	91%	37 401 235	67%	37 145 390	67%
Celkem PO 3	482 709 042	465 346 742	96%	354 963 545	74%	351 199 061	73%
4a.1	151 317 630	171 365 331	113%	79 106 862	52%	74 493 673	49%
4a	151 317 630	171 365 331	113%	79 106 862	52%	74 493 673	49%
4b.1	7 288 778	13 181 948	181%	6 085 126	83%	5 730 282	79%
4b	7 288 778	13 181 948	181%	6 085 126	83%	5 730 282	79%
Celkem PO 4	158 606 408	184 547 279	116%	85 191 987	54%	80 223 955	51%
5a.1	36 236 915	37 340 325	103%	26 230 038	72%	26 211 740	72%
5a	36 236 915	37 340 325	103%	26 230 038	72%	26 211 740	72%
5b.1	2 787 455	2 872 333	103%	2 017 695	72%	2 016 288	72%
5b	2 787 455	2 872 333	103%	2 017 695	72%	2 016 288	72%
Celkem PO 5	39 024 370	40 212 658	103%	28 247 734	72%	28 228 027	72%
6a.1	72 473 831	68 401 449	94%	42 476 164	59%	41 746 882	58%
6a	72 473 831	68 401 449	94%	42 476 164	59%	41 746 882	58%
6b.1	983 678	928 404	94%	576 524	59%	566 625	58%
6b	983 678	928 404	94%	576 524	59%	566 625	58%
Celkem PO 6	73 457 509	69 329 853	94%	43 052 688	59%	42 313 508	58%
OP CELKEM	1 896 834 228	2 192 948 035	116%	1 409 750 104	74%	1 387 758 278	73%

Zdroj: Programový dokument OP LZZ, prováděcí dokument OPLZZ - revize (listopad, září 2014); Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zafixovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz vydajů OP LZZ k 15.11.2014. Kumulativní údaje, podíl EU v EUR přepočteno kurzem 27,728 Kč/EUR, zaokrouhloeno na celá čísla. Částky ve sloupci d jsou přepočteny kurzem v době zaúčtování žádostí v IS VIOLA.

2.1.6.2 Analýza naplňování horizontálních témat EU a principů inovativnosti, partnerství a mezinárodní spolupráce

Rovné příležitosti

Řídicí orgán OP LZZ průběžně pracuje na posílení rovnosti žen a mužů jako horizontálního tématu a usiluje o to, aby se stalo integrální součástí všech tematických oblastí OP LZZ. K naplnění tohoto cíle výrazně napomáhá spolupráce s mezinárodní sítí **The Community of Practice on Gender Mainstreaming**, jejímž hlavním úkolem je přenesení principů genderového mainstreamingu do všech fází procesů poskytování podpory v rámci OP LZZ. S pomocí metodické pomůcky nazvané Evropský standard pro implementaci genderového mainstreamingu v ESF, která je publikována na stránkách <http://standard.gendercop.com/> se snaží aplikovat principy rovnosti žen a mužů ve všech fázích projektového cyklu. ČR je jednou ze zemí, které se aktivně zapojily do pilotního ověření možností aplikace zmíněné metodiky v praxi.

V prioritní ose 1 není podpora rovných příležitostí hlavní prioritou, nicméně v rámci realizace projektů jsou podporovány různé formy naplňování rovných příležitostí - školení v podnicích, genderový audit, podpora 50+ a mladých zaměstnanců, zavádění flexibilních forem práce.

V prioritní ose 2 jsou v oblasti aktivní politiky zaměstnanosti realizovány projekty, které akcentují otevření trhu práce všem osobám. Cílovou skupinou grantových projektů a individuálních projektů v oblasti podpory 2.1 jsou zejména uchazeči a zájemci o zaměstnání s důrazem na osoby, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování, a jsou ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností nebo jsou již dlouhodobě nezaměstnané. Jedná se především o osoby se zdravotním postižením, osoby do 20 let věku, resp. do 25 let věku, těhotné ženy, kojící ženy a matky do 9 měsíce po porodu, osoby pečující o dítě do 15 let věku, osoby starší 50 let věku, osoby vedené v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 5 měsíců, osoby, které potřebují zvláštní pomoc (tj. osoby, které se ocitly v mimořádně obtížných poměrech nebo v nich žijí, osoby společensky nepřizpůsobivé, osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo po propuštění z výkonu ochranného opatření zabezpečovací detence a osoby ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí). Takto zaměřené nastavení cílových skupin odráží snahu o dosažení rovných příležitostí takto znevýhodněných skupin.

V oblasti podpory 2.2 směřují rovné příležitosti k podpoře veřejných služeb zaměstnanosti, které stojí na dostupnosti všem uživatelům, kteří služby potřebují a na zajištění individuálního přístupu veřejných služeb zaměstnanosti ke klientovi a hledání nových nástrojů politiky zaměstnanosti k začlenění co největšího počtu osob, tedy vytvoření rovného přístupu pro uplatnění se na trhu práce. Tento princip je akcentován ve všech realizovaných projektech, především v projektech Call centrum Úřadu práce, Metodika individuální a komplexní práce s klienty ÚP ČR nebo Rozvoj služeb v oblasti volných pracovních míst.

Prioritní osa 3 (oblast podpory 3.4) je dominantní oblastí prosazování a podpory rovných příležitostí v OP LZZ. Vedle oblasti podpory 3.4 zaměřené na rovnost mužů a žen je ve zbývajících oblastech podpory řešena integrace a podpora rovných příležitostí dalších cílových skupin. V oblastech podpory 3.1, 3.2 a 3.3 nebyla žádná z výzev zaměřena na podporu rovných příležitostí, všechny výzvy z těchto oblastí podpory nepřímo podporují rovné příležitosti. Naproti tomu podpora rovných příležitostí pro ženy a muže je stěžejním cílem oblasti podpory 3.4. Problematiku rovnosti obou pohlaví na trhu práce řeší z různých úhlů pohledu všechny projekty realizované v rámci této oblasti. Vedle podpory naplňování rovných příležitostí pro muže a ženy prostřednictvím grantových a individuálních projektů pracuje oblast podpory 3.4 na posílení horizontálního tématu rovnosti žen a mužů. K naplnění tohoto cíle výrazně napomáhá již zmíněná spolupráce s mezinárodní sítí The Community of Practice on Gender Mainstreaming.

Problematika rovnosti mužů a žen je v prioritní ose 4 respektována při tvorbě podkladů pro žadatele v jednotlivých výzvěch a při výběru projektů. Žadatel může předložit žádost o finanční podporu z OP LZZ pouze na projekt, jenž je z hlediska rovných příležitostí pozitivní či neutrální. Nelze podpořit ty projekty, které by na rovné příležitosti měly negativní vliv.

Horizontální téma rovné příležitosti rozvoj jsou z hlediska charakteru zaměření prioritní osy spíše neutrální. V rámci vyhlášených výzev jsou realizovány projekty, které přímo řeší problematiku rovných příležitostí žen a mužů, sladování rodinného a pracovního života, nebo usnadnění návratu ženám po mateřské dovolené na trh práce. Cca patnáct procent realizovaných projektů v 5.1 je přímo zaměřeno na rovné příležitosti a problematiku sladování pracovního a rodinného života.

Udržitelný rozvoj

Horizontální téma udržitelný rozvoj je z hlediska charakteru a zaměření OP LZZ spíše neutrální, přesto však při vyhlášení výzev a podmínek pro žadatele je kladen důraz na environmentální aspekty realizovaných aktivit. Kritéria pro hodnocení projektů jsou nastavena tak, že žadatel může předložit žádost o finanční podporu na projekt, jenž je z hlediska udržitelného rozvoje pozitivní či neutrální, pokud by měl negativní dopad na životní prostředí je automaticky vyřazen z hodnocení.

Environmentální politika spočívající v šetrném využívání přírodních zdrojů a ochraně životního prostředí je v projektech prioritní osy 1 zejména v případě středních a velkých firem součástí jejich strategických dokumentů.

V prioritní ose 2 reagují především individuální projekty na požadavky udržitelného rozvoje společnosti, a to v ekonomické, sociální i environmentální rovině. Projekty jsou vytvářeny v souladu se zásadami Strategie Evropské unie pro udržitelný rozvoj a Strategie udržitelného rozvoje České republiky a udržitelný rozvoj je podporován v přístupech, které zmírňují administrativní zatížení, a tím zmenšují počet potřebných ověření a potvrzení zasílaných především v papírové podobě. Na základě toho byl také snížen počet projektových žádostí v papírové podobě. Je brán zřetel na co největší využívání elektronické komunikace.

Z hlediska zaměření projektů prioritní osy 3 nejsou otázky udržitelného rozvoje hlavním sledovaným aspektem, nicméně udržitelný rozvoj je součástí kritérií pro hodnocení projektů. Důraz je kladen na dodržování obecných pravidel udržitelného rozvoje, jako je například třídění odpadu, úspora papíru při tisku či doprava. Součástí vzdělávacích aktivit byla v několika málo projektech také environmentální osvěta.

Problematika udržitelného rozvoje je z hlediska charakteru a zaměření prioritní osy 4, spíše neutrální, přesto však při vyhlášení výzev je kladen důraz na environmentální aspekty realizovaných aktivit.

Princip partnerství

Na úrovni programu je princip partnerství aplikován při plánování, řízení, monitorování i evaluaci. Programové partnerství je realizováno zejména prostřednictvím spolupráce v rámci monitorovacího výboru a dále v rámci pracovních skupin, složených z klíčových aktérů implementace OP LZZ (MPSV, partnerské resorty, regiony, sociální partneři, NNO, atd.).

Na projektové úrovni je v OP LZZ realizováno přibližně 18 % projektů v partnerství⁷. V rámci jednotlivých prioritních os je samozřejmě nejvíce projektů (všechny) realizováno v partnerství v rámci prioritní osy 5. V této prioritní ose je partnerství podmínkou pro získání podpory. Nadprůměrný podíl projektů realizovaných v partnerství je v prioritní ose 3 (29%). Následuje prioritní osa 2 s 15% podílem a prioritní osa 1 s 7% podílem projektů realizovaných v partnerství. Nejméně projektů v partnerství je realizováno v prioritní ose 4 (necelě 0,5 %), což odpovídá charakteru prioritní osy.

V prioritní ose 1 je partnerství podmínkou pouze u projektů realizovaných sociálními partnery, kde je podporováno partnerství mezi stranou zaměstnavatelů a zaměstnanců. U ostatních projektů realizovaných v této ose není partnerství povinné, ve výzvách administrovaných MPO není ani povolené vzhledem k zaměření na specifické vzdělávání.

V prioritní ose 2 je z výzev pro předkládání grantových projektů v roce 2014 je patrné zvýšení počtu projektů realizovaných v partnerství. Tento trend je dán regionálním zacílením těchto výzev a skutečností, že žadatelé se v těchto výzvách mohli nově stát také některé kraje jakožto samosprávné celky, které své projekty realizují prakticky vždy v partnerství s jinými subjekty spjatými s územím těchto krajů (neziskovými organizacemi, vzdělávacími institucemi či regionálními hospodářskými komorami). Ve výzvě č. E1 bylo navíc stanoveno povinné partnerství s Úřadem práce ČR, jakožto partnerem bez finančního příspěvku. Většina národních individuálních projektů oblasti podpory 2.1 je realizována v partnerství s Úřadem práce ČR (a to s finančním příspěvkem). Při hodnocení žádostí však není na vytvoření partnerství kladen zvláštní důraz či bodové ohodnocení.

Partnerství v oblasti podpory 2.2 zajišťuje efektivní spolupráci příjemců podpory spolu s Úřadem práce ČR, který se podílí na vybraných klíčových aktivitách projektů, které předpokládají systémový dopad na veřejné služby zaměstnanosti. Dle způsobu zapojení partnera je možné mezi příjemcem a Úřadem práce ČR vytvořit spolupráci s/bez finančního příspěvku. Příjemce uzavírá s partnerem dohodu o spolupráci, v které je definován především rozsah činnosti partnera.

V oblasti podpory 3.1. a 3.2. je možná podpora projektů, kde žadatel má jednoho či více partnerů, kteří se podílí na realizaci projektu. V případě nedostatečné kapacity nebo odbornosti pro konkrétní oblast aktivit v projektu může příjemce zajistit tyto činnosti prostřednictvím svých partnerů zapojených do projektu. Partnerství v projektu není zvýhodněno při hodnocení, např. specifickými kritérii. Partnerství na místní a regionální úrovni je v rámci projektů v oblastech 3.1 a 3.2 rozvíjeno i formou podporovaných aktivit v konkrétních výzvách (např. vznik partnerství neziskových organizací pracujících s lidmi s duševním onemocněním a zaměstnavateli či subjekty působícími na trhu práce ve výzvě D5).

V oblasti podpory 3.3 není založení nebo rozvoj partnerství (místního partnerství / místních iniciativ) přímo podporovanou aktivitou výzev. Podporovanou aktivitu představuje tvorba a realizace komplexních programů zaměstnanosti za spolupráce místních iniciativ, sociálních partnerů a dalších spolupracujících organizací s využitím nových a netradičních metod podporujících zaměstnanost a zapojením doprovodných opatření. Tato aktivita bývá v projektech relativně málo zastoupena. V oblasti podpory 3.3 byly projekty v partnerství realizovány nejčastěji s neziskovými organizacemi, vzdělávacími společnostmi či obcemi. Partnerské organizace zprostředkovávaly užší kontakt s cílovou skupinou či speciální projektové aktivity. Kromě uvedených typů subjektů mohla být ve všech výzvách oblasti partnerů i různá sdružení, která zahrnovala místní veřejnou správu, resp. další organizace, např. MAS.

⁷ Jedná se o kumulovaný údaj, za projekty od stavu P4 (projekt v realizaci) a výše, které započaly realizaci do 31. 12. 2014. Vypočteno na základě dat ze sestavy M008 (IS Monit7+).

V rámci projektů schválených k realizaci v nové výzvě č. D6, vyhlášené v roce 2014 je partnerství zastoupeno méně než v předchozích výzvách (u 6 % projektů), což je pravděpodobně dáno dobou realizace projektů zkrácenou na jeden rok, která vzhledem vyššímu riziku nenaplnění cílů projektu pro nedostatek času vedla příjemce ke snaze projekt realizovat pokud možno vlastními silami. Příkladem projektu realizovaného v partnerství v poslední výzvě je projekt č. CZ.1.04/3.3.05/D6.00178 s názvem „PAS-WORD - podpora zapojení na trh práce osob pečujících o děti či dospělé s poruchami autistického spektra“, který je realizován Asociací pomáhající lidem s autismem - APLA Praha, Střední Čechy, o.s. Cílovou skupinou tohoto projektu jsou osoby pečující o osobu blízkou, které se samy kvůli této péči dostávají do situací, kdy jsou znevýhodněny v přístupu na trh práce. Partner, Nakladatelství PASPARTA, o.p.s., zajišťuje v projektu odborné vzdělávání uzpůsobené potřebám cílové skupiny.

Partnerství je v prioritní ose 4 podporováno a bylo využíváno např. pro získání a výměnu příkladů dobré praxe, které jsou aplikovány s cílem zvýšit efektivnost, transparentnost a kvalitu zejména územní veřejné správy a dále při realizaci podpory účasti občanů na místním veřejném životě.

U prioritní osy 5 je partnerství podmínkou získání podpory z OP LZZ. Každý projekt musí mít alespoň jednoho zahraničního partnera ze země EU. Mezinárodní partner je klíčovým aktérem, bez něhož by nebylo možné projekt realizovat. Poskytuje zejména veškeré know-how, informace, zkušenosti a příklady dobré praxe. Partner působí také jako zprostředkovatel v nalezení dalších institucí a partnerů v dané zemi, kteří mohou poskytnout další poznatky a zkušenosti k řešení problematice v projektu. Ve výzvě B2, která se z části zaměřila na podporu mainstreamingu a diseminace výstupů projektů realizovaných v oblasti podpory 5.1 Mezinárodní spolupráce, bylo vedle mezinárodního spolupráce nutnou podmínkou vytvoření domácí tematické sítě, která vzájemně propojí podpořené projekty Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost. Cílem tohoto síťování byla společná analýza a vytvoření, testování a šíření nadstavbového produktu pro řešenou problematiku.

Inovativní aktivity

V OP LZZ jsou explicitně na inovace zaměřeny dvě výzvy prioritní osy 3. Ostatní výzvy nejsou na inovace primárně zaměřeny. Přesto se v nich často objevují dílčí inovativní prvky a příležitostně také inovativní aktivity, jejichž podstata spočívá zejména v přizpůsobování aktivit a poskytovaných služeb potřebám cílových skupin.

V roce 2014 vyhlásilo MPSV výzvu D7 na podporu sociálních inovací. Tato výzva navazovala na obdobně zaměřenou pilotní výzvu B7 vyhlášenou v předchozím roce. Hlavními cíli obou výzev bylo zvýšit efektivnost a hospodárnost sociálních a společensky prospěšných služeb zaměřených na začlenění cílových skupin do společnosti a na trh práce a snížit, či v optimálním případě zcela eliminovat, závislost těchto služeb na veřejných zdrojích.

Oproti standardním výzvám v oblasti podpory byl v těchto výzvách nastaven systém intenzivnější podpory žadatelům, kteří mohli využít specifické semináře a kreativní workshopy k problematice sociálních inovací a konzultací s odborníky. V prvním kroku také nemuseli zpracovávat celou projektovou žádost, ale pouze šestistránkový inovační záměr, který jim díky zpětnému stanovisku z MPSV, odhalil pravděpodobnost úspěchu či neúspěchu jejich inovační myšlenky. V průběhu realizace projektu všichni příjemci na základě zpracovaného evaluačního plánu prováděli pravidelné vyhodnocování postupu inovačního řešení.

Zajímavostí inovativních výzev je extrémně široké spektrum projektů, které bylo předloženo. Přestože bylo v rámci obou výzev podpořeno jen 20 projektů, setkávají se vedle technologických inovací ve vývoji aplikace pro hluchoněmé např. inovace ve výcviku

asistenčních psů pro osoby se zdravotním postižením, vedle tématu mikro finančních půjček např. vznik a podpora lokálního sociálního fondu a vedle nového způsobu v zaměstnávání propuštěných osob např. zvýšení kvalifikace bezdomovců za pomoci studentů z VOŠ.

Inovativní aktivity se dále objevují především v projektech prioritní osy 5. V této prioritní ose je vysoký podíl projektů dobré praxe - díky mezinárodní spolupráci dochází k přenosu ověřené praxe a inovativních nástrojů či postupů ze zahraničí a k jejich následné adaptaci na české prostředí. Interní kvantitativní evaluace projektů s ukončením v roce 2014 (počet oslovených projektů 33, počet respondentů 13, evaluace realizována ve 2. čtvrtletí r. 2014 evaluační jednotkou OP LZZ) potvrdila, že inovace z mezinárodní spolupráce je reálně využitelná v běžné praxi:

Ukázala se inovace z mezinárodní spolupráce jako reálně využitelná v běžné praxi uživatele?	
rozhodně ano	67 %
spíše ano	33 %
spíše ne	0 %
rozhodně ne	0 %

Příkladem inovativního řešení problematiky bezdomovectví v prioritní ose 5 je projekt [Zpátky ze dna: zaostřeno na ženy](#), reg. č. CZ.1.04/5.1.01/77.00439, příjemce JAKO DOMA.

Cílem projektu bylo sdílet zkušenosti ze zahraničí ohledně způsobu a forem práce s ženami bez přístřeší a aplikovat je v českém prostředí. Zahraničními partnery projektu byly zvoleny tři neziskové organizace, které se dlouhodobě věnují problematice bezdomovectví ve Velké Británii, Finsku a Dánsku. V rámci projektu byla vytvořena tematická síť sdružující vedle žadatele, zahraničních NNO a českých partnerů projektu další subjekty z řad NNO, veřejné správy, zaměstnavatelů a akademické sféry s cílem vytvořit reintegrační program pro ženy bez přístřeší. Tento pilotní program byl pilotně odzkoušen s 20 klientkami bez domova z Arcidiecézní charity Praha. Na tento program navázal projekt „Kuchařek bez domova“, kdy zapojené ženy vaří pro širokou veřejnost a aktivně tak narušují představy o tom, že jsou neschopné, neochotné pracovat apod. Díky jídlu dochází k prolamování bariér mezi lidmi s domovem a lidmi bez domova a ženy se tak aktivně podílejí na odstraňování stereotypů, které se jich týkají. Navíc jim tato aktivita zásadně zvyšuje možnost zapojení se na trh práce (vyřízení potravinářských průkazů, základy práce v gastronomii apod.). Oba turnusy byly velice úspěšné a s většinou žen příjemce dále spolupracuje. Myšlenka kuchařek bez domova se ukázala natolik nosná a inovativní, že za ni příjemce obdržel ocenění Pavla Maurera za charitativní počin roku s gastronomickým přesahem.

[Databáze produktů OP LZZ](#) obsahuje inovativní produkty ESF realizované v ČR. Mezi nejlépe hodnocené produkty zde patří „Clubhouse model“ pro osoby s poškozením mozku, který byl vyvinut v rámci projektu z výzvy 12 s reg. č. CZ.1.04/5.1.01/12.00074, s názvem [Přenos dobré praxe a zkušeností v sociálním začleňování osob po poranění mozku](#), příjemce CEREBRUM - Sdružení osob po poranění mozku a jejich rodin.

Mezinárodní spolupráce

Mezinárodní spolupráce je specificky podporována v rámci prioritní osy 5 Mezinárodní spolupráce, dále pak průřezově v rámci jednotlivých věcných prioritních os tam, kde je to podle povahy a zaměření projektu vhodné. Naprostá většina projektů s mezinárodní spoluprací se realizuje v ose 5.

Mezinárodní spolupráce je v programu implementována horizontálně, mezinárodní partnerství bylo např. umožněno ve výzvách 76 a 88 v oblasti podpory 3.4 Rovné příležitosti⁸.

Jako překážku pro naplňování mezinárodního partnerství spatřují projekty všeobecně podmínku partnerství bez finančního příspěvku. Partnerství bez finančního příspěvku považují za nevyvážený stav a nefunkční model, který ve skutečnosti nenapomáhá transferu znalostí a zkušeností.

Interní kvantitativní evaluace projektů s ukončením v roce 2014⁹ potvrdila, že inovace z mezinárodní spolupráce je reálně využitelná v běžné praxi příjemců. Z hodnocení celkové úspěšnosti končících/ukončených projektů s prvkem mezinárodní spolupráce vyplynulo, že v této oblasti podpory je přítomen vysoký podíl projektů dobré či nejlepší praxe.

Díky přenosu zahraničního know-how poskytuje řada projektů velmi inspirativní a dále využitelné výstupy. Např. výstupy projektu 51.00079 Strategie Age Managementu v ČR byly zohledněny při tvorbě Národního akčního plánu pro pozitivní stárnutí.

Mezinárodní spolupráce je podporována i na úrovni zapojení pracovníků Řídicího orgánu do mezinárodních projektů (Learning Networks či Communities of Practice). Řídicí orgán OP LZZ je vedoucím partnerem projektu Learning Network on Transnational Cooperation in ESF a partnerem v řadě dalších sítí - Learning Network on Transnational Mobility Measures For Disadvantaged Youth and Young Adults, Social Entrepreneurship Network, Learning Network on Age and Career, The European Community of Practice on Gender Mainstreaming.

⁸ Aktuálně není však realizován žádný projekt s mezinárodním partnerstvím.

⁹ Realizováno evaluační jednotkou ŘO OP LZZ ve 2. čtvrtletí 2014 (počet oslovených projektů 33, počet respondentů 13).

2.1.7 VÝSLEDKY Z EVALUACÍ

V průběhu roku 2014 byly realizovány následující evaluace zahrnující celý program, s již dostupnými průběžnými výsledky:

- Pilotáž dotazníku do závěrečné monitorovací zprávy a vyhodnocení výsledků
- Evaluace dopadů a dobré praxe OP LZZ na základě případových studií a jejich meta-analýzy¹⁰

Výsledky interní evaluace: Pilotáž dotazníku do závěrečné monitorovací zprávy grantových projektů a vyhodnocení výsledků

Dotazník je určený pro vyplňování příjemci grantových projektů OP LZZ ukončených v období od začátku roku 2014 do cca poloviny roku 2015. V OP LZZ jde o testování vhodné podoby dotazníku, plánovaného pro povinné vyplňování příjemci v OPZ. Cíle dotazníku jsou:

- systematické mapování konečných výsledků i problémů grantových projektů,
- vytvoření a udržování databáze projektů pro případové studie dobré/špatné praxe,
- lepší cílení hloubkových evaluací,
- (druhotně) poskytnout příjemcům nástroj pro sebereflexi vlastních projektů.

Sběr dat od respondentů v rámci 1. kola pilotáže dotazníku proběhl v srpnu a září 2014. Osloveny byly všechny grantové projekty, jejichž ukončení spadalo do rozmezí od ledna do srpna 2014. Celkem šlo o 377 projektů, z nichž odpovědělo 156 (návratnost 41 %).

Následující přehled ilustruje návratnost pro jednotlivé oblasti podpory:

Oblast podpory	Počet respondentů	Počet oslovených projektů	Návratnost
1.1	19	45	42 %
2.1	33	74	45 %
3.1	23	55	42 %
3.2	2	9	22 %
3.3	35	79	44 %
3.4	13	36	36 %
4.1	19	52	37 %
5.1	12	27	44 %

Níže je uvedeno vyhodnocení odpovědí na vybrané otázky týkající se celého programu a porovnání oblastí podpory, kromě oblastí 1.2 a 3.2, kde byl vzorek i počet respondentů příliš malý, a oblasti 2.2, kde nejsou grantové projekty realizovány. Ve všech ostatních oblastech podpory, jejichž výsledky budou dále popisovány, byla návratnost relativně vysoká (kolem 40 %) a proto lze výsledkům dotazníku jak na úrovni celého OP LZZ, tak na úrovni oblastí podpory, přisuzovat poměrně vysokou vypovídací schopnost.¹¹

Díky různému zaměření otázek v dotazníku všechny relevantní pro každou oblast podpory. V tabulkách jsou vždy porovnávány jen oblasti podpory (OP) relevantní pro danou otázku

¹⁰ Dosavadní výsledky jsou uvedeny v kap. 3 výroční zprávy u oblastí podpory, ve kterých byly případové studie realizovány.

¹¹ I když o signifikantní reprezentativnost se ve statistickém slova smyslu se nejedná. Nicméně ta ani nebyla cílem tohoto průzkumu, který byl pilotáží evaluačního nástroje, který je pro příjemce OP 2014 + plánován jako povinný, takže zde již nebude nutné reprezentativnost řešit.

a souhrnné výsledky (průměry) za celý OP LZZ jsou uváděny vždy jen tam, kde byla daná otázka relevantní pro všechny oblasti podpory OP LZZ.

Je třeba rovněž zdůraznit, že získané odpovědi představují názory příjemců. Tento typ průzkumu si nekladl za cíl vyjádřené názory nijak dále verifikovat (od toho jsou prováděny dopadové evaluace – viz jiné části této zprávy). Cílem bylo právě jen zjištění pohledu samotných příjemců na realitu jejich projektů.

Dosažené přínosy projektů: oblast kvalifikace

V průměru nejpočetněji byla u projektů zastoupena kvalifikační změna: zvýšení odborné kvalifikace/odborných dovedností. Z dalších kvalifikačních změn hrála důležitou roli rekvalifikace na jiný obor, zejména v rámci OP 2.1 a OP 3.3.

K jakým kvalifikačním změnám cílové skupiny došlo? ¹²	1.1	2.1	3.3	3.4	5.1
zvýšení odborné kvalifikace/odborných dovedností	100%	73%	69%	64%	15%
zvýšení měkkých dovedností (soft skills)	53%	64%	57%	64%	15%
posílení pracovní právní, občanskoprávní gramotnosti	32%	64%	66%	64%	8%
rekvalifikace na jiný obor	0%	85%	71%	27%	15%
získání pracovní praxe	5%	61%	51%	9%	0%
posílení finanční gramotnosti	N/A	N/A	N/A	36%	15%
posílení základní gramotnosti	N/A	N/A	N/A	18%	15%
na kvalifikační změny nebyl projekt zaměřen	N/A	N/A	N/A	18%	69%

Dosažené přínosy projektů: oblast zaměstnanosti

V rámci otázky, zda díky projektu získali účastníci projektu nějakou formu práce, se v jednotlivých oblastech podpory objevují rozdílné výsledky. Zatímco u OP 2.1 a OP 3.3 nejčastěji projekty uvedly, že pro účastníky zprostředkovaly či vytvořily nedotovaná a dotovaná pracovní místa, u OP 3.4 nejvíce projektů (45 %) uvedlo, že některý z jeho účastníků zahájil vlastní podnikání. Nutné je však zmínit fakt, že většina projektů pro účastníky zprostředkovala či vytvořila kombinaci různých forem zaměstnání.

Získali nezaměstnaní účastníci díky projektu práci?	2.1	3.3	3.4	5.1
nedotované místo	67%	60%	18%	8%
společensky účelné/vyhrazené pracovní místo (dotované)	70%	57%	9%	0%
veřejně prospěšná práce	3%	6%	0%	0%
tréninkové nebo chráněné zaměstnání	6%	11%	9%	0%
zahájení vlastního podnikání	24%	6%	45%	8%
jiný typ pracovního uplatnění	18%	31%	9%	0%
na přímé zprostředkování pracovních míst nebyl projekt zaměřen	3%	0%	45%	92%

¹² Výsledky jen pro relevantní oblasti podpory. U OP 3.4 a 5.1 byly respondentům dány na výběr navíc i možnosti: posílení finanční gramotnosti, posílení základní gramotnosti, na kvalifikační změny nebyl projekt zaměřen. Většina projektů v rámci OP 5.1 se pak na kvalifikační změny nezaměřovala.

Dosažené přínosy projektů: flexibilní formy práce

Příjemci také odpovídali na to, zda díky projektu začali účastníci využívat nějaký druh flexibilní formy organizace práce. První tabulka ukazuje relativní procentuální zastoupení jednotlivých variant pro každou oblast podpory. Nejvýznamněji je u všech oblastí podpory zastoupena varianta částečných pracovních úvazků, pouze v rámci OP 3.4 mírně převládá možnost práce z domova.

Začali účastníci díky projektu využívat flexibilních forem organizace práce?	2.1	3.1 III ¹³	3.3	3.4
úplně flexibilní pracovní doba	6%	9%	0%	18%
pružná (klouzavá) pracovní doba	30%	28%	29%	27%
práce z domova	12%	33%	11%	55%
částečné úvazky, stlačený pracovní týden	42%	47%	49%	45%
sdílená pracovní místa	3%	0%	0%	0%
možnost výběru služeb ve směnném provozu	6%	3%	6%	0%
flexibilní formy práce účastníci využívat nezačali	42%	36%	46%	27%

Dosažené přínosy projektů: postoje a motivace účastníků

V rámci zkoumání změn v postojích a motivaci účastníků většina projektů napříč jednotlivými oblastmi uvádí širší kombinaci přínosů v této oblasti. U OP 3.1 II – rozvoj a inovace sociálních služeb a OP 5.1 se většina projektů na změny v postojích a motivaci nezaměřovala.

K jakým změnám v postojích a motivaci účastníků projektu došlo?	2.1	3.1 I	3.1 II	3.1 III	3.3	3.4	5.1
zvýšení motivace k zapojení na trh práce	91%	63%	11%	50%	89%	82%	15%
zvýšení motivace k dalšímu vzdělávání	76%	63%	0%	33%	69%	55%	31%
obnovení pracovních návyků	76%	25%	11%	83%	86%	36%	8%
zvýšení schopnosti samostatně řešit nepříznivé sociální situace	48%	88%	11%	50%	63%	18%	31%
zvýšení sebevědomí na trhu práce/ve společnosti	88%	88%	11%	83%	89%	82%	31%
lepší orientace na trhu práce	97%	50%	0%	33%	86%	45%	15%
zahájení řešení osobních problémů bránících v integraci na trh práce	30%	50%	11%	33%	34%	18%	23%
posílení zapojení se do sociálního a kulturního života společnosti	30%	88%	11%	67%	46%	9%	15%
na změny v postojích a motivaci nebyl projekt zaměřen	0%	0%	89%	0%	6%	0%	62%

Dosažené přínosy projektů: rovné příležitosti žen a mužů

Z hlediska zaměření projektů na ženy a/nebo muže a následného reálného podílu žen a mužů mezi účastníky projektů je možné mezi oblastmi podpory sledovat určité rozdíly. Specifická je OP 3.4, na genderovou tematiku přímo zaměřená, kde 38 % projektů bylo zaměřeno výhradně či téměř výhradně na ženy a zbylých 62 % projektů bylo určeno pro obě pohlaví, ale účastnily se ho výhradně či téměř výhradně ženy. Největší podíl projektů, které

¹³ OP 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb byla pro vyhodnocení rozdělena na 3 klastry. 3.1 I (přímá práce s cílovou skupinou); 3.1 ii (rozvoj a inovace sociálních služeb); 3.1 iii (sociální podnikání).

byly určeny pro obě pohlaví a ve kterých byl podíl žen a mužů mezi účastníky byl vyrovnaný, je v rámci OP 3.1 (78 %) a OP 5.1 (69 %).

Jak Váš projekt pracoval s muži a ženami?	1.1	2.1	3.1	3.3	3.4	4.1	5.1	OP LZZ
Aktivity byly zaměřeny výhradně či téměř výhradně na muže	5%	0%	0%	3%	0%	0%	0%	1%
Projekt byl pro obě pohlaví, ale účastnili se ho výhradně či téměř výhradně muži	26%	12%	9%	20%	0%	0%	0%	12%
Aktivity byly zaměřeny výhradně či téměř výhradně na ženy	0%	6%	4%	0%	38%	16%	8%	6%
Projekt byl pro obě pohlaví, ale účastnily se ho výhradně či téměř výhradně ženy	11%	30%	9%	20%	62%	0%	23%	23%
Projekt byl určen pro obě pohlaví, podíl žen a mužů mezi účastníky byl vyrovnaný	58%	52%	78%	57%	0%	63%	69%	56%
Projekt se zaměřoval spíše na systémové změny	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	21%	N/A	-

Pokud jde o samotný způsob prosazování genderové rovnosti v realizovaných projektech, nejčastější odpovědí je, že se projekt na možné nerovnosti v přístupu žen a mužů k aktivitám nezaměřoval a žádná zvláštní opatření nepřijal (nejvíce v OP 4.1, kde toto uvedlo 93 % projektů). Pochopitelně odlišná je OP 3.4, u které mělo 76 % projektů srovnávání příležitostí žen a mužů jako jeden z hlavních cílů. Možné nerovnosti v přístupu žen a mužů k aktivitám projektu pak relativně častěji monitorovaly projekty v OP 1.1.

Jakým způsobem byl ve Vašem projektu zahrnut princip rovnosti žen a mužů?	1.1	2.1	3.1	3.3	3.4	4.1	5.1	OP LZZ
Srovnávání příležitostí žen a mužů bylo jedním z hlavních cílů projektu	21%	12%	22%	26%	76%	7%	23%	23%
Možné nerovnosti v přístupu k aktivitám jsme monitorovali a za účelem vyrovnání jsme přijali zvláštní opatření	5%	0%	4%	0%	8%	0%	0%	2%
Možné nerovnosti v přístupu k aktivitám jsme monitorovali, ale žádná zvláštní opatření jsme nepřijali	58%	39%	22%	14%	8%	0%	31%	25%
Možné nerovnosti v přístupu k aktivitám jsme nemonitorovali a žádná zvláštní opatření jsme nepřijali	16%	49%	52%	60%	8%	93%	46%	47%

Hlavní problémy při realizaci projektů

U příjemci identifikovaných překážek během přípravy a realizace jejich projektů byla absolutně nejčastěji zastoupena možnost: řízení, monitorování a administrace průběhu projektu, nicméně u třech oblastí podpory se objevovala častěji jiná překážka. Projekty z OP 3.4 a OP 4.1 nejčastěji uváděly možnost: realizace veřejné zakázky, což byl na druhou stranu problém v ostatních oblastech podpory zastoupený v mnohem nižší míře. Pro OP 1.1 je pak specifické vysoké zastoupení problému: stanovení vhodných vstupů, aktivit, výstupů a výsledků, který je přitom z hlediska celého OP LZZ až šestou nejčastěji zmiňovanou odpovědí.

Které z částí přípravy a realizace projektu byly nejobtížnější?	1.1	2.1	3.1	3.3	3.4	4.1	5.1	OP LZZ
stanovení vhodných vstupů, aktivit, výstupů a výsledků	47%	12%	22%	9%	23%	21%	15%	19%
stanovení cílových hodnot indikátorů	11%	21%	17%	20%	31%	26%	15%	20%
vybudování a udržení realizačního týmu	5%	15%	22%	14%	8%	16%	15%	14%
praktická realizace věcných projektových aktivit	16%	6%	4%	3%	15%	5%	23%	8%
realizace veřejné zakázky	11%	12%	22%	14%	46%	53%	23%	23%
nábor účastníků projektu	11%	21%	13%	29%	23%	21%	23%	21%
kommunikace a práce s účastníky během projektu	16%	18%	4%	26%	15%	16%	0%	15%
řízení, monitorování a administrace průběhu projektu	47%	33%	26%	43%	31%	26%	31%	35%
kommunikace s řídicím orgánem; zprostředkující subjektem; externím administrátorem	0%	18%	13%	34%	23%	16%	31%	20%
spolupráce s klíčovými aktéry (úřad práce, samospráva apod.)	0%	15%	9%	20%	0%	5%	8%	10%
dosažení cílových hodnot monitorovacích indikátorů	11%	12%	13%	17%	31%	0%	8%	13%
dosažení toho, aby výstupy projektu skutečně zlepšily situaci podpořených osob	11%	9%	17%	11%	31%	16%	15%	14%
zjištění skutečných dosažených přínosů projektu	11%	6%	9%	3%	8%	0%	8%	6%
snaha o zajištění udržitelnosti dosažených přínosů	5%	12%	17%	29%	0%	16%	23%	16%

Vnější překážky pro dosažení vyšších přínosů projektů

Z hlediska zkoumání vnějších faktorů bránících dosažení vyšších přínosů jsou nejčastěji zmiňovány možnosti: limitující nastavení obecných pravidel OP LZZ (především u OP 5.1 a OP 3.3) a stav ekonomiky a míra nezaměstnanosti v našem regionu (téměř každý druhý projekt u OP 3.3). Velmi specifickou oblastí podpory je 1.1, u které uvedlo 79 % projektů, že žádné vnější faktory dosažení přínosů nebránily. Jako bezproblémový označuje vliv vnějších faktorů také nadpoloviční část projektů v OP 3.4 a OP 4.1.

Bránily nějaké vnější faktory dosažení ještě vyšších přínosů projektu?	1.1	2.1	3.1	3.3	3.4	4.1	5.1	OP LZZ
limitující nastavení výzvy OP LZZ	11%	12%	22%	23%	23%	16%	23%	18%
limitující nastavení obecných pravidel OP LZZ	5%	15%	30%	40%	31%	16%	46%	26%
legislativní podmínky v České republice	0%	12%	26%	23%	8%	5%	15%	14%
stav ekonomiky a míra nezaměstnanosti	5%	30%	17%	46%	31%	0%	0%	23%
spolupráce se subjekty státní správy	0%	21%	13%	11%	0%	0%	15%	10%
spolupráce s místní samosprávou	0%	3%	17%	3%	0%	11%	0%	5%
žádné vnější faktory dosažení vyšších přínosů nebránily	79%	30%	22%	17%	54%	58%	23%	37%

Vnitřní překážky pro dosažení vyšších přínosů projektů

U všech oblastí podpory projekty nejčastěji vybíraly možnost, že jim žádné vnitřní faktory dosažení vyšších přínosů nebránily. Zastoupení všech variant vnitřních překážek v odpovědích osciluje napříč oblastmi podpory mezi 0 % - 23 %. Jediné výrazněji zastoupené možnosti jsou časová prodleva u OP 1.1 a problematická komunikace s cílovou skupinou a problémy při administraci projektu u OP 3.4.

Bránily dle Vás nějaké vnitřní faktory dosažení ještě vyšších přínosů projektu?	1.1	2.1	3.1	3.3	3.4	4.1	5.1	OP LZZ
časová prodleva při zahájení projektu	32%	6%	9%	11%	8%	5%	8%	11%
problémy při administraci projektu	11%	6%	13%	20%	31%	11%	23%	15%
problematická komunikace nebo spolupráce s cílovou skupinou	5%	9%	0%	17%	31%	5%	8%	10%
problematická účast cílové skupiny či předčasné opuštění projektu	5%	15%	4%	23%	15%	5%	8%	12%
personální zabezpečení projektu	0%	3%	0%	9%	8%	0%	0%	3%
nedostatky ve fungování organizace příjemce	5%	3%	4%	3%	0%	5%	8%	4%
žádné vnitřní faktory dosažení vyšších přínosů nebránily	53%	70%	74%	49%	38%	79%	69%	62%

Využití výsledků evaluace

Zatím proběhlo první kolo pilotáže nového evaluačního nástroje pro plošné mapování výsledků grantových projektů. V dotazníku bylo otestováno větší množství otázek, jejichž počet jsme ve verzi pro druhé kolo pilotáže výrazně snížili. V rámci testování se ukázalo, že bude vhodné preferovat zejména uzavřené otázky s přednastavenými odpověďmi, které je možné dobře kvantitativně zpracovat. Výsledky z uzavřených otázek také dobře slouží k porovnání výsledků mezi různými oblastmi podpory.

Pro novou verzi dotazníku se počítá jen s omezeným počtem specifických otázek (dle oblastí podpory) a také s nižším počtem otevřených otázek. Ty budou zaměřeny na identifikaci dobré praxe, inovativnosti projektů. Zkrácení dotazníku by mělo zvýšit komfort respondentů a tím zvýšit i kvalitu odpovědí. Mírně rozšířena bude jen sekce otázek věnující se hlavním problémům a překážkám při realizaci projektů.

Plný potenciál nového evaluačního nástroje by měl být využit v novém programovém období. Z tohoto důvodu, a také z důvodu postupně ukončované implementace OP LZZ, je předpokládáno využití zjištění z dotazníku až pro přípravu prvních výzev OPZ, kdy již budou k dispozici i výstupy z 2. kola pilotáže dotazníku.

2.2 INFORMACE O SOULADU S PRÁVNÍMI PŘEDPISY

Řídící orgán (ŘO) vydává systém řízené dokumentace zahrnující celý systém implementace operačních programů (OP), který je v souladu s legislativou České republiky (ČR) i Evropské unie (EU). Systém řízené dokumentace po obsahové i formální stránce klade důraz na soulad s pravidly:

- hospodářské soutěže,
- veřejných zakázek,
- ochrany životního prostředí,
- podpory rovných příležitostí.

Tato kapitola Výroční zprávy OP LZZ informuje o souladu legislativy ČR s legislativou EU.

Pravidla hospodářské soutěže

Finanční prostředky na realizaci programu jsou považovány za veřejné prostředky, na jejichž poskytnutí se vztahují příslušná pravidla EU týkající se veřejné podpory, a národní předpisy.

Základní normou vymezující veřejnou podporu jsou čl. 107-108 Smlouvy o fungování Evropské unie. V souladu s těmito články jsou podpory poskytované v jakékoli formě státem nebo ze státních prostředků, které narušují nebo mohou narušit hospodářskou soutěž tím, že zvýhodňují určité podniky nebo určitá odvětví výroby, neslučitelné se společným trhem, pokud ovlivňují obchod mezi členskými státy. Výjimky z tohoto základního pravidla jsou dále zakotveny ve Smlouvě o fungování Evropské unie.

V ČR je ochrana hospodářské soutěže realizována na základě zákona č. 143/2001 Sb., o ochraně hospodářské soutěže a o změně některých dalších zákonů, ve znění pozdějších předpisů. Ústředním orgánem státní správy, který zabezpečuje dohled nad dodržováním pravidel hospodářské soutěže, je dle zákona č. 272/1996 Sb., Úřad pro ochranu hospodářské soutěže.

Řádné dodržování pravidel hospodářské soutěže je zakomponováno v nastavení jednotlivých operačních programů. V rámci procesu posuzování žádostí o poskytnutí dotace je také zohledněn princip kontroly projektů z pohledu správné aplikace pravidel veřejné podpory. V rámci procesu posuzování žádostí o poskytnutí dotace (vč. jejich příloh) i v průběhu realizace dochází ke kontrole projektů z pohledu správné aplikace pravidel veřejné podpory. V případě pochybností spojených s aplikací pravidel veřejné podpory u posuzovaného projektu je ŘO oprávněn pozastavit řízení ve věci schválení podpory. Obnovit ho může v případě, že se prokáže, že pochybnosti byly neopodstatněné.

Dne 1. července 2012 nabyl účinnosti zákon č. 236/2012 Sb., kterým se mění zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje, ve znění zákona č. 109/2009 Sb.

V roce 2012 vstoupilo v platnost několik nových předpisů EU upravujících pravidla pro poskytování služeb obecného hospodářského zájmu:

- Rozhodnutí Komise ze dne 20. prosince 2011 o použití čl. 106 odst. 2 Smlouvy o fungování Evropské unie na státní podporu ve formě vyrovnávací platby za závazek veřejné služby udělené určitým podnikům pověřeným poskytováním služeb obecného hospodářského zájmu (platné od 31. ledna 2012),
- Rámcem Evropské unie pro státní podporu ve formě vyrovnávací platby za závazek veřejné služby (platný od 31. ledna 2012),
- Sdělení Komise o použití pravidel Evropské unie v oblasti státní podpory na vyrovnávací platbu udělenou za poskytování služeb obecného hospodářského zájmu (vydané 11. ledna 2012).

Od 1. července 2014 jsou v ČR v rámci de minimis¹⁴ aplikovány tyto právní předpisy:

- Nařízení Komise (EU) č. 360/2012 ze dne 25. dubna 2012 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování Evropské unie na podporu de minimis udílenou podnikům poskytujícím služby obecného hospodářského zájmu (platné od 28. dubna 2012),
- Nařízení Komise (EU) č. 1407/2013 ze dne 18. prosince 2013 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování Evropské unie na podporu de minimis,
- Nařízení Komise (EU) č. 1408/2013 ze dne 18. prosince 2013 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování Evropské unie na podporu de minimis v odvětví zemědělství,
- Nařízení Komise (EU) č. 717/2014 ze dne 27. června 2014 o použití článků 107 a 108 Smlouvy o fungování Evropské unie na podporu de minimis v odvětví rybolovu a akvakultury.

V oblasti blokových výjimek došlo v rámci modernizace pravidel pro veřejnou podporu k přijetí klíčového Nařízení Komise (EU) č. 651/2014 ze dne 17. června 2014, kterým se v souladu s čl. 107 a 108 Smlouvy prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné s vnitřním trhem (tzv. Obecné nařízení o blokových výjimkách) s účinností od 1. července 2014, přičemž zrušilo a kompletně nahradilo svého předchůdce, nařízení Komise č. 800/2008.

Veřejné zakázky

V případě zadávání veřejných zakázek vyplývá z programové dokumentace operačního programu pro všechny příjemce povinnost postupovat v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách (ZVZ), ve znění pozdějších předpisů, který reflektuje evropské zadávací směrnice 2004/17/ES a 2004/18/ES, a současně podle doplňujících pravidel OP. Zadávání veřejných zakázek podléhá kontrole ze strany ŘO.

S účinností od 1. ledna 2014 došlo k aktualizaci Metodiky k vyhlášce o uveřejňování vyhlášení pro účely zákona o veřejných zakázkách a náležitostech profilu zadavatele. Základní data o veřejných zakázkách jak ve Věstníku veřejných zakázek, tak na profilech zadavatele mají podobu strukturovaných dat a umožňují tak případným zájemcům poměrně snadno automatizovaně získávat informace o veřejných zakázkách pro účely dalšího zpracování popř. kontroly.

Zákonné opatření senátu 341/2013 Sb., které nabylo účinnosti 1. ledna 2014, přineslo do ZVZ následující změny - zvýšení limitu pro zakázky malého rozsahu na dodávky a služby z 1 mil. Kč na 2 mil. Kč a na stavební práce z 3 mil. Kč na 6 mil. Kč, nový mechanismus, který umožňuje pokračovat v zadávacím řízení a zadat zakázku i v případě, že zadavatel obdrží pouze jednu platnou nabídku, zrušení institutu osoby se zvláštní působností, povinnost zveřejnit předběžné oznámení je v určitých případech změkčena.

K 1. červnu 2014 byly aktualizovány a uveřejněny Závazné postupy pro zadávání zakázek spolufinancovaných ze zdrojů EU, nespádajících pod aplikaci zákona č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v programovém období 2007–2013, z roku 2009. Tento dokument je závazný pro ŘO, zprostředkovaně tedy pro příjemce v programovém období 2007-2013, a představuje základní minimum v oblasti zadávání zakázek, které musí být ze strany ŘO reflektovány v metodických dokumentech.

Transparentní zadávání veřejných zakázek je jedním z hlavních principů implementace operačních programů spolufinancovaných z rozpočtu EU, který dle legislativy EU musí být

¹⁴ Podpora de minimis (nebo také podpora malého rozsahu) není považována za „veřejnou podporu“, protože vzhledem k její nízké částce má Evropská komise za to, že nenaplnuje poslední dva znaky definice veřejné podpory – neměla by ovlivnit obchod a narušit hospodářskou soutěž mezi členskými státy.

striktně dodržován, kontrolován a při jehož porušení mají být stanoveny adekvátní sankce v podobě odvodu odpovídající části dotačně poskytnutých prostředků.

Ochrana životního prostředí

Směrnice Evropského parlamentu a Rady č. 2011/92/EU ze dne 13. prosince 2011 o posuzování vlivů některých veřejných a soukromých záměrů na životní prostředí je do právního řádu ČR transponována zákonem č. 100/2001 Sb., o posuzování vlivů na životní prostředí a o změně některých souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (zákon EIA).

Každý stavební záměr, který překračuje limity uvedené v přílohách zákona EIA, musí při svém předložení jako jednu z povinných příloh obsahovat vyjádření příslušného orgánu o vlivu na životní prostředí.

V souvislosti s usnesením vlády č. 1078/2014 ze dne 15. prosince 2014 je nutné upozornit na záměry, jejichž povolovací proces skončil před 1. dubnem 2015, nicméně jde o záměry, u kterých Evropská komise prosadila zvláštní druh posouzení prostřednictvím meziresortní pracovní skupiny. Jde o záměry, u kterých je vedeno „před-infringementové“ řízení EU Pilot a o velké projekty¹⁵, jejichž spolufinancování ze strany EU dosud nebylo schváleno. Tyto projekty pak podléhají postupům dle přílohy výše zmíněného usnesení vlády.

Podpora rovných příležitostí

Princip podpory rovných příležitostí je uplatňován v souladu s nařízením Rady (ES) č. 1083/2006, čl. 16 Rovnost žen a mužů a zákaz diskriminace.

¹⁵ Ve smyslu čl. 39 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 o obecných ustanoveních o Evropském fondu pro regionální rozvoj, Evropském sociálním fondu a Fondu soudržnosti a o zrušení nařízení (ES) č. 1260/1999.

2.3 ZÁVAŽNÉ PROBLÉMY A PŘIJATÁ OPATŘENÍ

Zjištění Auditního orgánu

Při výkonu auditu postupoval Auditní orgán v souladu s čl. 62 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 s přihlédnutím k mezinárodně uznávaným auditorským standardům, zejména ISA a IIA a v souladu s platnými metodickými pokyny COCOF, Ministerstva financí a s legislativou ČR. U žádného z provedených auditů v auditovaném období nedošlo k omezení jeho rozsahu.

V období od 1. 7. 2013 do 30. 6. 2014, za které byla zpracovávána Výroční kontrolní zpráva, předložená Evropské komisi k 19. 12. 2014, byly vykonány následující audity systémů:

Číslo auditu	Název auditu	Auditovaný subjekt
OPLZZ/2013/S/003	Řídící a kontrolní systém OP LZZ v podmínkách MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí / odbor řízení pomoci z ESF, odbor implementace fondů EU
OPLZZ/2013/SM/002	Plnění opatření k nápravě v návaznosti na audit EK A-Rep N° 2012-1453 v odpovědnosti Ministerstva vnitra jako ZS OP LZZ	Ministerstvo vnitra / odbor strukturálních fondů
AO/2014/S/02	Audit činnosti Platebního a certifikačního orgánu	Ministerstvo financí Odbor 55 – Národní fond
AO/2014/S/03	Audit činnosti Generálního finančního ředitelství a Finančních úřadů v rámci řídicích a kontrolních systémů strukturálních fondů	Generální finanční ředitelství a další orgány finanční správy
IT/2014/S/01-14	Ověření plnění opatření k nápravě z akčního plánu auditu systému č. 451/10/SYS (16/2010/AO) „Audit monitorovacího systému SF a FS pro programové období 2007 – 2013“	Ministerstvo práce a sociálních věcí

V rámci provedených auditů byla rovněž prověřena oblast horizontálních otázek - veřejných zakázek, veřejné podpory a oblast IT na úrovni a v odpovědnosti ŘO a ZS.

Konkrétní zjištění jsou uváděna ve zprávách o auditu. Nebyly identifikovány nedostatky systémového charakteru.

V období od 1. 1. 2013 do 31. 12. 2013 byly v rámci OP LZZ certifikovány výdaje v celkové výši (pozitivní populace) 10 946 109 817,35 Kč, resp. 427 081 928,11 EUR, vybraný vzorek operací činil 4 117 930 839,77 Kč, resp. 160 668 390,16 EUR, což představuje 37,62 % celkových certifikovaných výdajů. Audity operací prověřily částku 2 777 197 299,70 Kč, resp. 108 350 093,84 EUR. Celkově bylo provedeno a ukončeno 69 auditů operací. Na základě provedených auditů operací v roce 2014 auditoři AO identifikovali chyby ve výši 19 839 545,18 Kč, resp. 774 075,11 EUR, což představovalo 0,71 % ověřovaných výdajů certifikovaných v roce 2013. Dle výroční kontrolní zprávy činí celková projektovaná chybovost (TPER) 0,77 %, po verifikaci ze strany auditorů EK byla tato výše upravena na 0,81 %.

Nejčastější a nejzávažnější zjištění identifikovaná při auditech operací se týkají oblastí zadávání veřejných zakázek a způsobilosti výdajů (např. chybná výše mzdových výdajů, nedoložené a neoprávněné výdaje). Tyto nedostatky byly v souladu s danými postupy členského státu nahlášeny ŘO, v jehož kompetenci je řešení nesrovnalostí. ŘO je dále postoupil místně příslušným finančním úřadům k vymození nezpůsobilých výdajů.

Na základě provedené auditní činnosti byl vydán výrok bez výhrad. Dle závěrů Auditního orgánu je řídicí a kontrolní systém Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost nastaven v souladu s platnými požadavky čl. 58 až 62 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 a oddílu 3 nařízení Komise (ES) č. 1828/2006 a v auditovaném období fungoval účinně a poskytl tak přiměřenou jistotu, že výkazy výdajů předložené Komisi byly správné a související transakce byly legální a řádné.

Nastavení řídicího a kontrolního systému

Česká republika vypracovala zprávu dle čl. 71 nařízení Rady (ES) č. 1083/2006, obsahující stanovisko k souladu zavedených systémů s čl. 58 až 62 uvedeného nařízení. Obecné nastavení řídicích a kontrolních systémů OP LZZ nevykazuje závažné nedostatky.

Pozastavení a obnovení certifikace

Pokračovalo pozastavení certifikací pro výdaje z PO4, které bylo ze strany EK dle čl. 92 Obecného nařízení oficiálně potvrzeno dne 17. 12. 2013. Certifikace zbývajících prioritních os OP LZZ, v řádném termínu dle MFTK k 31. 1. 2014, byla ze strany Platebního a certifikačního orgánu (PCO) odložena, a to až do doby provedení finanční opravy, vzhledem k identifikovanému překročení tolerované míry chybovosti ve Výroční kontrolní zprávě za rok 2013. Finanční oprava (korekce), která byla vyčíslena ve výši 5 151 283,01 EUR, byla zaúčtována do účetního informačního systému PCO dne 4. 3. 2014. Následně byla aplikace korekce potvrzena jako dostatečná i ze strany EK a v červnu 2014 mohla tedy být provedena 18. certifikace výdajů OP LZZ za období od 6. 12. 2013 do 1. 6. 2014, přičemž o částku finanční opravy byl ponížen předkládaný výkaz výdajů. V rámci 18. certifikace došlo zároveň k odečtení individuálních korekcí aplikovaných na projekty z PO4 na základě auditu DG EMPLOY č. 2012-1453.

Ke splnění všech podmínek pro obnovení plateb za PO4 došlo ze strany ČR provedením 19. certifikace výdajů (za období od 2. 6. 2014 do 1. 9. 2014), v rámci které došlo k odečtení všech plošných i individuálních korekcí dle auditu DG EMPLOY č. 2012-1453. Dne 20. 2. 2015 odeslala EK oficiální rozhodnutí o ukončení pozastavení plateb na PO4. Poslední, 20. certifikace v roce 2014, byla provedena za období od 2. 9. 2014 do 15. 11. 2014 a předložena EK dne 12. 12. 2014. V 19. i 20. certifikaci již byly opětovně zahrnuty i výdaje za PO4, a vždy zároveň odečteny průběžné plošné korekce, aplikované na dotčené individuální projekty dle závěrů auditu DG EMPLOY č. 2012-1453.

2.4 PŘÍPADNÉ ZMĚNY V SOUVISLOSTI S PROVÁDĚNÍM OPERAČNÍHO PROGRAMU

Dne 20. 11. 2014 byla Evropskou komisí schválena 4. revize OP LZZ (Rozhodnutí C(2014) 8968 final). V důsledku nesplnění pravidla $n+3/n+2$ v závěru roku 2013 došlo v souladu s článkem 93 Nařízením Rady (ES) č. 1083/2006 k automatickému zrušení závazku v celkové výši 4 351 038,78 EUR podílu EU v cíli Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost. O tuto částku se snížila alokace programu, konkrétně v oblasti podpory 4.1 a bylo nutné připravit revizi OP LZZ obsahující tuto změnu.

V roce 2014 byly provedeny dvě revize Prováděcího dokumentu OP LZZ (PD) Nejprve se jednalo o vydání PD OP LZZ verze 2.5, která byla platná od 4. 4. 2014. V rámci této revize došlo mj. k úpravě velikostí projektů v prioritních osách 2, 3, 4 a 5 za účelem navýšení flexibility na konci programového období s ohledem na měnící se množství volných prostředků v jednotlivých oblastech podpory. Dále bylo upraveno znění oblasti podpory 2.1, a to doplněním aktivity, indikátoru a potenciálních příjemců grantových projektů.

Následně byl vydán PD OP LZZ, verze 2.6, která byla platná od 1. 9. 2014. Obsahem této revize byla aktualizace finančních tabulek v důsledku nesplnění pravidla $n+3/n+2$ za rok 2013 a z toho vyplývajícího automatického zrušení části závazku v oblasti podpory 4.1 Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy v gesci Ministerstva vnitra. Dále byla upravena aktivita v oblasti podpory 6.1 Technická pomoc, aby bylo možné z prostředků technické pomoci OP LZZ hradit širší spektrum aktivit v rámci přípravy OP Zaměstnanost.

V roce 2014 proběhla 10. (platná od 1. 1. 2014) a 11. (platná od 1. 4. 2014) revize Operačního manuálu a jeho příloh a dále také další revize některých příloh mimo uvedené revize Operačního manuálu. Hlavními důvody pro revize byly především změny v národní legislativě – nový občanský zákoník (zákon č. 89/2012 Sb.), kontrolní řád (zákon č. 255/2012 Sb.), novela zákona o veřejných zakázkách (zákon 137/2006 Sb.), novela zákona o finanční kontrole (zákon č. 320/2001 Sb.), dále také revize Metodiky finančních toků a kontroly programů spolufinancovaných ze strukturálních fondů, Fondu soudržnosti a Evropského rybářského fondu na programové období 2007 - 2013 vydávané Ministerstvem financí ČR a také Metodický pokyn k rozvoji lidských zdrojů v programovém období 2014-2020 a v programovém období 2007-2013, který schválila vláda svým usnesením č. 444 ze dne 16. června 2014. Důvodem byly i změny legislativy EU - uplynutí doby použitelnosti nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 k 1.7.2014 a jeho nahrazení nařízením Komise (EU) č. 1407/2013.

Významný dopad na realizaci programu měl i vývoj kurzu CZK/EUR a opatření ČNB. Disponibilní alokace programu v závěru roku 2013 výrazně vzrostla a tento nárůst bylo jednak nutné v průběhu roku 2014 kompenzovat zvýšeným závazkovaním a čerpáním, jednak bylo nutné vytvářet rezervu pro případnou další skokovou změnu kurzu.

2.5 PŘÍPADNÁ PODSTATNÁ ZMĚNA

Udržitelnost operací

V rámci OP LZZ nebyla ve sledovaném období zjištěna podstatná změna při udržitelnosti operací. Povinnost udržitelnosti operací je determinována pravidly veřejné podpory. V rámci OP LZZ je veřejná podpora poskytována pouze v takových režimech, které udržitelnost investic nebo vytvořených pracovních míst nevyžadují.

2.6 DOPLŇKOVOST S JINÝMI NÁSTROJI

Doplňkovost s jinými nástroji

Z hlediska potenciálních vazeb existuje klíčová vazba mezi OP LZZ a druhým programem financovaným z ESF v cíli Konvergence – Operačním programem Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK). Podpora investic do infrastruktury nad rámec křížového financování nutných pro realizaci cílů OP LZZ je zajištěna zejména v rámci Integrovaného operačního programu (IOP), který je spolufinancován z Evropského fondu regionálního rozvoje (ERDF). Kromě výše zmíněných operačních programů OP LZZ svými intervencemi vhodně doplňuje opatření realizovaná v rámci os I a III Programu rozvoje venkova 2007 - 2013, který je financován z Evropského zemědělského fondu pro rozvoj venkova (EAFRD). OP LZZ je také komplementární k opatřením v operačním programu Rybářství 2007 - 2013, který je financován z Evropského rybářského fondu (EFF) (detaily ke všem výše uvedeným vazbám OP LZZ viz VZ 2008).

Koordinace ESF programů

Koordinace ESF programů probíhá v ČR prostřednictvím existujících mechanismů uvedených v textu OP LZZ. Spolupráce se postupně přesunuje do oblasti přípravy programového období 2014-2020, konkrétně do výměny informací a sladování pozic a dále pak při řešení řady otázek technického charakteru (např. příprava zjednodušeného vykazování výdajů, finalizace nových programů včetně vymezení komplementarit, příprava řídicí dokumentace nových programů apod.)

Víceúčelovost

OP LZZ je koncipován jako víceúčelový. Tři věcné prioritní osy programu a prioritní osa Technická pomoc jsou doplněny o příspěvek z obálky cíle Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost tak, aby mohly být aktivity v těchto osách obsažené podporovány na celém území ČR, tj. včetně hl. m. Prahy (více viz VZ 2008).

Synergie s IOP

Hlavním cílem synergických vazeb mezi Operačním programem Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) a Integrovaným operačním programem (IOP) v oblasti sociální integrace je vytvoření komplexního systému podpory, který přesahuje rámec vymezený zaměřením jednoho programu. Díky synergickým vazbám dochází k provázanější realizaci podpory, která lépe reflektuje všechny dílčí cíle a potřebnost jednotlivých procesů a aktivit.

Návaznost OP LZZ na IOP se objevuje zejména v oblasti sociální integrace (navaznost na oblasti podpory 3.1a IOP (transformace pobytových zařízení sociálních služeb) 3.1b IOP (vyloučené romské lokality) 3.1c IOP (sociální ekonomika), kde je zakomponována přímo do některých vyhlášených výzev. Naplňování vazeb na IOP je buď stanoveno jako podmínka výzvy, jako je tomu např. u výzev 55 nebo A8 v oblasti podpory 3.2 nebo fakultativně, jako je tomu v oblasti sociální ekonomiky nebo transformace pobytových sociálních služeb.

Naplnění konkrétní vazby je u každé z aktivit realizováno specifickou formou v závislosti na typu projektu, například formou metodické podpory nebo financováním navazujících aktivit.

V rámci výzvy 30 OP LZZ na podporu sociální ekonomiky existuje vazba na výzvy 1. a 8. IOP (3.1, aktivita c), přičemž žadatel mohl žádat o podporu svého podnikatelského plánu z obou programů, a to z OP LZZ na neinvestiční aktivity a z IOP na investice. Souběžně podané žádosti musely být založeny na stejných principech sociální ekonomiky a mít totožný podnikatelský plán. Pokud to bylo s ohledem na časový průběh administrace

žádosti možné, byly obě části projektu předloženy k projednání do výběrových komisí, které probíhají společně.

U transformace pobytových zařízení sociálních služeb v oblasti podpory 3.1 spočívá synergie v návaznosti realizace individuálních projektů MPSV financovaných z OP LZZ pro zajištění přípravné fáze a procesu transformace, a individuálních projektů krajů či obcí financovaných z IOP, jenž následně směřovaly k zajištění materiálně technického zázemí „transformovaných“ nebo nově vytvořených služeb z 2. a 7. Výzvy IOP. Naproti tomu u části nových sociálních služeb komunitního typu, které vznikly jako výsledek procesu transformace pobytových služeb sociální péče na základě podpory z IOP, je v rámci grantových projektů OP LZZ podporována jejich další stabilizace a zvyšování kvality služby pro uživatele (výzvy C1 a D2 OP LZZ).

V rámci podpory sociálně vyloučených romských lokalit/komunit v oblasti 3.2 bylo vyhlásování obdobně zaměřených výzev provázáno společným zaměřením na integraci obyvatel vyloučených romských komunit/lokalit prostřednictvím podpory shodných aktivit a sociálních služeb v obou programech. U výzev 55 (IP) a A8 (GP) byla návaznost na schválený projekt IOP podmínkou pro realizaci projektu v OP LZZ, vzhledem k povinné udržitelnosti investic v IOP je předpoklad i větší udržitelnosti souvisejícího projektu z OP LZZ.

2.7 MONITOROVÁNÍ

2.7.1 MONITOROVACÍ SYSTÉM

Monitorovací systém, který je nástrojem monitorování realizace OP LZZ, je koncipován jako celek vzájemně propojených informačních systémů (IS). Tento celek je složen ze tří úrovní: MSC2007 (centrální a řídicí), Monit7+ (výkonná) a Benefit7 (webová aplikace žadatele/příjemce pro předkládání žádostí o finanční podporu, monitorovacích zpráv a žádostí o platbu).

Kromě monitorovacího systému jsou využívány k administraci další podpůrné systémy jako např. účetní systém či manažerský systém.

Řídicí orgán v průběhu roku 2014 definoval specifika OP LZZ, která byla zapracována do IS Benefit7 a IS Monit7+. Centrální rozvoj MSC2007, Monit7+ i Benefit7 všech OP byl postupně prezentován na pracovní skupině pro jednotný monitorovací systém (PS JMS).

Aplikace Benefit7

Aplikace Benefit7 již nevyžaduje zásadní úpravy a v roce 2014 doznala pouze drobných úprav.

I v roce 2014 byla nadále využívána pro komunikaci Řídicího orgánu se žadateli a příjemci k problematice IS Benefit7 mimo jiné osvědčená hot-line benefit7@mpsv.cz. Na adrese jsou denně vyřizovány dotazy žadatelů a příjemců týkající se technické a metodické stránky z oblasti zpracování žádostí o finanční podporu, tvorby monitorovacích zpráv i žádostí o platbu.

IS Monit7+

IS Monit7+ byl průběžně upravován tak, aby v maximální možné míře usnadnil pracovníkům jejich agendovou činnost a vyhověl požadavkům navazujících systémů. Úpravy se týkaly zejména zpracování:

- úpravy finalizačních kontrol na žádosti o platbu;
- úpravy exportního souboru pro systém DotInfo EDS;
- nových atributů do generátoru sestav;
- úprav stávajících sestav, atd.

I v roce 2014 byla nadále využívána pro komunikaci s pracovníky implementační struktury k problematice IS Monit7+ mimo jiné hot-line monit7@mpsv.cz. Na adrese jsou průběžně řešeny opravy na finančních formulářích, opravy smluv/dodatků a rozpočtů, změny účtů, zneplatňování hodnocení, změny stavů projektů, aktualizace interních číselníků, apod.

MSC2007

Vývoj MSC2007 je v gesci Ministerstva pro místní rozvoj, přičemž je přihlíženo k zásadním připomínkám ze strany řídicích orgánů.

MITIS SilverLight

Pro účely komunikace administrátorů monitorovacího systému za Řídicí orgán OP LZZ se zástupci zadavatele a dodavatele aplikace IS Monit7+ a IS Benefit7 je využívána service desková aplikace MITIS SilverLight (<https://mitissl.crr.cz>). Skrze tuto aplikaci jsou řešeny požadavky na přístupy externích hodnotitelů a pracovníků implementační struktury do IS Monit7+ (identity management), požadavky na změnu či úpravu IS Monit7+ a IS Benefit7 (release management) a incidenty v rámci IS Monit7+ a IS Benefit7 (incident management). V aplikaci je zaznamenána celá historie požadavku od jeho zadání přes případnou

komunikaci nad požadavkem až po jeho akceptaci iniciátorem. Rozvoj aplikace je plně v gesci Ministerstva pro místní rozvoj.

Problémy a jejich řešení

K 1. 1. 2014 proběhla po dvou letech, v rámci Řídicího orgánu OP LZZ, opět změna účetního systému a to vč. dodavatele tohoto systému. Tento nový systém bylo nutné plnohodnotně obousměrně napojit na IS Monit7+ či IS CEDRIII. K hladkému průběhu nasazení nového účetního systému byla zřízena pracovní skupina v rámci resortu a dále realizovány každodenní osobní či písemné konzultace a činnosti za účelem bezproblémového průběhu. Nasazení systému neprovázely zásadnější komplikace.

S rozvojem výše uvedených aplikací logicky souvisí i rizika, která se v rámci zapracování a následného testování nových funkcionalit mohou objevit. Nicméně zásadní nedostatky se neobjevily a případné drobné nedostatky jsou dodavatelem systému obratem odstraněny. Rozvoj tedy nepředstavuje aktuálně zásadně problematickou oblast. Případné ad-hoc vzniklé problémy jsou dodavatelem aplikací taktéž průběžně obratem odstraňovány.

2.7.2 MONITOROVACÍ VÝBOR

Monitorovací výbor OP LZZ zasedal v průběhu roku 2014 dvakrát. Čtrnácté zasedání Monitorovacího výboru OP LZZ (dále jen MV OP LZZ) se uskutečnilo ve dnech 27. - 28. 5. 2014 v Českém Krumlově a bylo spojeno s možností blíže se seznámit s realizovanými projekty - tentokrát s projektem občanského sdružení FOKUS Tábor. Výbor především projednal a schválil Výroční zprávu OP LZZ za rok 2013. V návaznosti na automatické zrušení závazku v roce 2013 byla rovněž schválena revize OP LZZ spočívající ve snížení alokace OP LZZ, konkrétně prioritní osy 4 Veřejná správa a veřejné služby. Monitorovací výbor schválil 4. revizi OP LZZ a uložil ji zapracovat, zaslat Evropské komisi revidovanou verzí ke schválení a zajistit zveřejnění provedených úprav na webových stránkách www.esfcr.cz po schválení Evropskou komisí. Dále MV OP LZZ projednal a vzal na vědomí Zprávu o realizaci OP LZZ za období od 13. do 14. zasedání MV OP LZZ. Monitorovací výbor vzal na vědomí požadavek EK na zaslání analýzy plnění cílů PO4 OP LZZ (analýza byla následně EK zaslána) a schválil usnesení ke kritériím formálního hodnocení a hodnocení přijatelnosti OP LZZ. Členové MV OP LZZ byly rovněž ve stručnosti informovány o stavu příprav na nové programové období.

Na svém patnáctém zasedání, které se uskutečnilo 16. 11. 2014 v Praze, MV OP LZZ vzal na vědomí informaci o pokroku v realizaci programu jako celku, v jednotlivých prioritních osách a o administrativním zajištění programu a v této souvislosti rovněž projednal Zprávu o realizaci OP LZZ za období od 14. do 15. zasedání MV OP LZZ. Zároveň bylo přislíbeno, že členům MV OP LZZ bude zaslána informace k projektu SMO ČR na meziobecní spolupráci, informace k tematickému zaměření projektů mezinárodní spolupráce a připomínky EK k návrhu Operačního programu Zaměstnanost (všechny tyto materiály byly následně zaslány členům MV OP LZZ spolu se zápisem ze zasedání).

2.8 EVALUACE

Evaluační činnosti OP LZZ jsou stanoveny v Evaluačním plánu OP LZZ pro období 2008 - 2015, který je pravidelně aktualizován. V roce 2014 probíhala 6. etapa průběžného hodnocení OP LZZ. Aktualizovaná verze Evaluačního plánu na rok 2014 byla k 7. 3. 2014 schválena Pracovní skupinou pro evaluace (PSE). Aktuální verze plánu je dostupná na: <http://www.esfcr.cz/file/8517/>.

Přehled realizovaných evaluací v roce 2014

Během roku 2014 se nacházelo v různých fázích realizace celkem 14 evaluačních aktivit, z toho je 6 realizováno interně (zelené podbarvení), 6 externě (oranžové podbarvení) a 2 kombinují interní a externí zpracování (fialové podbarvení). Přehled probíhajících evaluačních aktivit uvádí následující tabulka.

Tabulka 21: Přehled realizovaných evaluací v roce 2014

Období hodnocení	Název evaluační aktivity
A) Dlouhodobě probíhající evaluační aktivity	1. Organizace evaluačně-expertních fokusních skupin OP LZZ 2010 - 2015
	2. Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací
	3. Ex-ante evaluace programového dokumentu ESF v gesci MPSV pro období 2014-2020
B) Evaluační aktivity zahájené v r. 2013	4. Evaluace podpory sociálního a inkluzivního podnikání v OP LZZ
	5. Evaluace projektů zaměřených na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku (výzva A4 a B5)
	6. Zpětná vazba od klientů OP LZZ 2013
	7. Evaluace průběhu a výsledků pilotní výzvy na sociální inovace v oblasti podpory 3.1. OP LZZ
C) Evaluační aktivity zahájené v r. 2014	8. Analýza sociálně vyloučených lokalit v ČR
	9. Evaluace dopadů OP LZZ, oblast podpory 1.1, aktualizace v návaznosti na data z let 2012 a 2013
	10. Evaluace projektu č. CZ.1.04/2.1.00/03.00015 Vzdělávejte se pro růst! - Pracovní příležitosti
	11. Evaluace dopadů a dobré praxe OP LZZ na základě případových studií a jejich meta-analýzy
	12. Evaluace prioritní osy 4 Veřejná správa
	13. Hodnocení inovační výkonnosti a kapacit organizací v sociálních inovacích v ČR
	14. Pilotáž dotazníku do závěrečné monitorovací zprávy a vyhodnocení výsledků

Kompletní výstupy všech evaluačních zakázek jsou dostupné z: <https://forum.esfcr.cz/node/24/pracovni-skupina-pro-evaluace-esf/library/>. Evaluační výsledky popisujeme na příslušných místech této zprávy, nebo dále v této kapitole. Následující tabulky přehledně shrnují informace k jednotlivým evaluačním zakázkám.

Tabulka 22: Dlouhodobě probíhající evaluační aktivity

Organizace evaluačně-expertních fokusních skupin OP LZZ 2010 - 2015	
Cíl	Fokusní skupiny se zaměřují na různé aspekty a procesy související s realizací projektů v rámci OP LZZ, např. přípravu zaměření jednotlivých výzev, řešení různých metodických otázek apod. Zakázka umožňuje realizovat ad-hoc skupiny na právě aktuální témata, např. zaměření dalších výzev a využívat institutu ad-hoc najímaných konzultantů, což je při velké dynamice programu velmi přínosné.
Doba realizace	Leden 2011 – říjen 2015
Typ evaluace	Externí
Zpracovatel	RegioPartner, s.r.o.
Shrnutí závěrů a doporučení	<p>V roce 2014 byly realizovány celkem 4 fokusní skupin:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Dosahování cílů PO 4 – ÚOSS a OSS (12. června 2014) ○ Dosahování cílů PO 4 – kraje, obce a jejich asociace (12. června 2014) ○ Dosahování cílů PO 4 – zástupci zprostředkujícího subjektu (2. července 2014) ○ Zhodnocení použití jednotkových nákladů u výzev A4 a B5 z pohledu úspěšných žadatelů (11. srpna 2014) <p>Souhrnná zpráva se závěry jednotlivých fokusních skupin a z nich plynoucích doporučení je ke stažení na ESF Fóru https://forum.esfcr.cz/node/24/pracovni-skupina-pro-evaluace-esf/library/.</p>
Využití doporučení v praxi	Výstupy byly využity při zpracování interní evaluací „Evaluace prioritní osy 4 Veřejná správa“, kde fokusní skupiny sloužily primárně jako platforma pro diskusi s příjemci ohledně vhodnosti nastavení Prioritní osy 4 OP LZZ a vymezení jejich cílů. Vedle zjištění týkajících se plnění cílů a celkového nastavení prioritní osy, sloužily výstupy současně jako prostor pro identifikaci základních problémů, s nimiž se příjemci v oblasti modernizace veřejné správy setkávají. Základní identifikované problémy byly po té reflektovány v evaluaci samotné (více v kap. .3.4.3.2). Dále výstupy posloužily k „Evaluaci projektů zaměřených na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku (výzva A4 a B5)“, jejíž výsledky jsou detailněji popsány v kapitole 3.3.3.2.
Výstupy	http://www.esfcr.cz/folder/5072/

Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací	
Cíl	Evaluace poskytuje metodiku pro výpočet hodnot, posouzení pokroku a aktuálního stavu, interpretuje a zjišťuje hodnoty u vybraných indikátorů. Evaluace poskytuje vyhodnocení stavu vybraných monitorovacích indikátorů, které byly stanoveny v souladu s článkem 37 Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 za účelem měření plnění celkových cílů OP LZZ.
Doba realizace	Únor 2012 – květen 2014
Typ evaluace	Externí
Zpracovatel	IREAS centrum, s. r. o.
Shrnutí závěrů a doporučení	Závěry byly detailně popsány ve VZ 2013 (http://www.esfcr.cz/file/8931/)
Využití doporučení v praxi	Jednalo se o velmi specifickou evaluaci s cílem zjištění hodnot povinných MI, které nelze zjistit jinak než evaluací, a jejich reportování v příslušné výroční zprávě OP LZZ. Tyto MI byly zjištěny a reportovány ve VZ OP LZZ 2013 (hlavní způsob využití výstupů této evaluace). Tato evaluace neměla za cíl formulaci doporučení.
Výstupy	http://www.esfcr.cz/folder/4985/

Ex-ante evaluace programového dokumentu ESF v gesci MPSV pro období 2014-2020	
Cíl	Předmětem plnění této veřejné zakázky je ex-ante evaluace operačního programu Evropského sociálního fondu v gesci MPSV pro programovací období 2014 - 2020 dle požadavků návrhu Obecného nařízení pro fondy společného strategického rámce. Účelem ex-ante evaluace je zajistit kvalitní nastavení operačního programu prostřednictvím poskytnutí zpětné vazby ŘO v průběhu příprav OPZ a souhrnně vyhodnotit návrh OPZ pro EK.
Doba realizace	Prosinec 2012 – duben 2015
Typ evaluace	Externí
Zpracovatel	konsorcium Naviga 4, s. r. o. a HOPE-E.S., v. o. s.
Shrnutí závěrů a doporučení	<p>V únoru 2014 bylo zpracovatelem ex-ante evaluace předloženo doplnění průběžné zprávy. V doplnění průběžné zprávy bylo vyhodnoceno nastavení cílových hodnot monitorovacích indikátorů, milníků, finančních alokací a celkový přínos OPZ pro Strategii Evropa 2020. Pro oblast indikátorů evaluátor doporučil vymezit indikátory výsledku pro jednotlivé investiční priority OPZ, pro některé oblasti doplnit výsledkové indikátory, doplnit metodiku výpočtu hodnot některých indikátorů, případně upravit cílové hodnoty tak, aby odrážely očekávanou změnu a alokaci. Pro oblast nastavení milníků evaluátor formuloval zejména doporučení ohledně výběru vhodných finančních ukazatelů jako milníků. Finanční alokace na jednotlivé prioritní osy a investiční priority byly dle evaluátora stanoveny vhodně, ke zvážení bylo dáno navýšení alokace na PO 4 Efektivní veřejná správa.</p> <p>V květnu 2014 byl zpracován návrh Závěrečné zprávy, finální verze byla akceptována k 10. 7. 2014 a následně přiložena k návrhu OPZ odeslanému EK. V závěrečné zprávě ex-ante evaluátor vyhodnotil návrh OPZ předkládaný EK ve všech jeho částech jako vhodně nastavený, vyhovující všem požadavkům ON a specifickým pokynům EK pro programování s tím, že OPZ má odpovídající potenciál přispět k naplňování cílů priorit strategie Evropa 2020 v oblasti zaměstnanosti a chudoby, zejména k třetí prioritě strategie Růst podporující začlenění.</p>
Využití doporučení v praxi	Doporučení zformulovaná v doplnění průběžné zprávy byla zapracována do finálního návrhu OPZ předkládaného EK v červenci 2014. Dílčí doporučení ze závěrečné zprávy byla využita při úpravách návrhu OPZ v návaznosti na oficiální připomínky EK. S ohledem na specifický charakter ex-ante evaluace OPZ nejsou doporučení zařazena do VPŘED OP LZZ (doporučení jsou bezprostředně využita při přípravě OPZ, netýkají se OP LZZ).
Výstupy	Závěrečná zpráva: http://www.esfcr.cz/folder/5070/ , všechny výstupy: ESF Fórum

Tabulka 23: Evaluační aktivity zahájené v roce 2013

Evaluace podpory sociálního a inkluzivního podnikání v OP LZZ	
Cíl	Hlavním cílem této evaluace je vyhodnotit výsledky a dopady podpory sociálního podnikání a podnikání znevýhodněných v OP LZZ a IOP a formulovat doporučení pro nastavení podpory v této oblasti v OP ESF a případně v příslušném OP ERDF pro programové období 2014-2020.
Doba realizace	Květen 2013 – listopad 2015
Typ evaluace	Externí
Zpracovatel	IREAS centrum, s. r. o.
Shrnutí závěrů a doporučení	<p>V roce 2014 byla předložena a akceptována závěrečná zpráva, která z důvodu nedostupnosti dat nezahrnuje řešení evaluačních otázek ke kvantitativnímu hodnocení dopadů intervencí na zaměstnanost a podnikatelské aktivity podpořených osob. Zpracování této části evaluace a návazná aktualizace všech evaluačních otázek se předpokládá do července 2015 (nejpozději do listopadu 2015), a to s využitím dat ČSSZ dohodnutém s ČSSZ v roce 2014.</p> <p>Shrnutí závěrů a doporučení (dle průběžných zpráv a návrhu závěrečné zprávy) je uvedeno ve VZ 2013 (http://www.esfcr.cz/file/8931/). Finální znění závěrů</p>

	a doporučení bude zpracováno po provedení kvantitativního hodnocení dopadů.
Využití doporučení v praxi	Závěry a doporučení zformulované na základě analýzy problémů a výchozího stavu (evaluační úkol 1) byly využity pro vymezení podpory sociálního a inkluzivního podnikání v návrhu OPZ. V průběhu implementace OPZ bude tato část evaluace využita pro evaluaci relevance a případně dopadu v těchto oblastech. Doporučení ze závěrečné zprávy, která již zahrnovala hodnocení dílčích aspektů nastavení výzev na sociální a inkluzivní podnikání (evaluační úkoly 2 a 3), byla prezentována a diskutována na diseminačním semináři s klíčovými aktéry v oblasti sociálního a inkluzivního podnikání (MPSV, MMR, MŠMT, MPO, experti, podnikatelští poradci ad.), přičemž MPSV ve spolupráci s těmito aktéry doporučení využívá při konkrétním nastavení plánovaných výzev v OPZ a při koordinaci podpory v těchto oblastech s dalšími resorty (zejm. MPO a MMR).
Výstupy	Závěrečná zpráva: http://www.esfcr.cz/folder/5069/ , všechny výstupy: ESF Fórum

Evaluace projektů zaměřených na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku (výzva A4 a B5)	
Cíl	Cílem této evaluace bylo zhodnocení projektů výzev A4 a B5, které byly zaměřena na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku. Projekty těchto výzev vyhlášených v rámci oblasti podpory 3.4 byly financovány na základě standardní stupnice jednotkových nákladů. Evaluace hodnotila tyto výzvy dle kritérií účelnosti, úspornosti a dopadu, kterého bylo u cílové skupiny dosahováno v oblastech zvýšení zaměstnanosti, příjmů a spokojenosti se sladěním rodinného a pracovního života. Na základě evaluačních zjištění byla formulována doporučení pro vyhlášení tematicky a metodicky obdobných výzev.
Doba realizace	Červenec 2013 - únor 2015
Typ evaluace	Interní
Zpracovatel	ŘO OP LZZ, odd. 801
Shrnutí závěrů a doporučení	Závěry jsou detailně popsány v kapitole 3.3.3.2 této VZ.
Využití doporučení v praxi	Doporučení budou využita zejména při formulaci výzev obdobného zaměření, a to jak při nastavování jednotlivých pravidel, tak při stanovování prvků zjednodušeného vykazování a výše jednotkové podpory. Obecnější závěry budou využity ve všech oblastech, kde se uvažuje o využití tohoto systému. Podrobněji jsou doporučení popsána v tabulce níže.
Výstupy	https://forum.esfcr.cz/node/24/pracovni-skupina-pro-evaluace-esf/library/thread/6246/zaverecna-zprava-10/ .

Evaluace projektů zaměřených na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku - využití doporučení v praxi	
Název doporučení	Způsob řešení
Upravit parametry výzev	Přidělit větší podíl z celkové alokace výzev státním, nestátním neziskovým a veřejným subjektům, případně alokované prostředky nedělit vůbec. Zvážit podporu provozu stávajících subjektů.
Zvýšit jednotkovou podporu	Navýšit podporu za plně i částečně dosaženou jednotku na úrovni výstupů i výsledků. Nastavit stabilní jednotkovou podporu ve všech fázích implementace.
Rozšířit požadavky na odbornou způsobilost personálu	Umožnit přijímání osob s kvalifikací ve speciální pedagogice jakožto pečujícího personálu
Upravit pravidla provozu zařízení	Umožnit realizátorům přijímat i jiné děti než svých zaměstnanců, příp. zaměstnanců projektových partnerů Upravit pravidla posuzování naplněnosti zařízení Zohledněním překážek bránících v docházce

	Upravením vztahu dosažené docházky a na ní navázané podpory Upravením způsobu započítávání docházky
Upravit lhůty stanovené výzvou	Prodloužit lhůtu na přípravu projektových žádostí a na vybudování zařízení
	Umožnit realizátorům flexibilnější volbu termínu zahájení projektu.
	Umožnit realizátorům požádat o zápis do školského rejstříku v době trvání projektu.

Zpětná vazba od klientů OP LZZ 2013	
Cíl	Cílem této evaluace je realizace 2. kola pravidelného (každoročního) vyhodnocení zpětné vazby od klientů (příjemců dotace z) OP LZZ. Evaluace má část hlavní, v níže je měřen kompozitní indikátor „Míra spokojenosti klientů“ a část doplňující, v níž jsou analyzovány zjištěné problémy a jejich příčiny. Obě tyto části navazují na 1. kolo průzkumu provedené v roce 2012 (v rámci externí evaluace ROV 2011 – viz výše) a jejich cílem je nejenom zjistit stav klientské spokojenosti v roce 2013, ale i porovnat výsledky za oba roky průzkumu a vyhodnotit nastalý vývoj. Evaluace rovněž obsahuje doplňující šetření zaměřené na sebe-evaluaci dosažených věcných výsledků projektů (změny, které nastaly u účastníků projektů) a šetření, jehož cílem je zjistit, jakým způsobem projekty naplňují rovné příležitosti žen a mužů.
Doba realizace	Říjen 2013 - únor 2014
Typ evaluace	Interní
Zpracovatel	ŘO OP LZZ, odd. 801
Shrnutí závěrů a doporučení	Závěry byly detailně popsány ve VZ 2013 (http://www.esfcr.cz/file/8931/).
Využití doporučení v praxi	Byla využita doporučení týkající se několika oblastí procesní implementace OP LZZ, ve kterých příjemci vyjádřili relativně nižší spokojenost (indikátor spokojenosti se zde pohyboval v oblasti „spíše spokojeni“): <ul style="list-style-type: none"> o hodnocení a výběr projektů – kvalita práce externích hodnotitelů o pravidla realizace projektů – schvalování změn během realizace projektů a vyplňování finanční části MZ, zejména výkazů práce o administrace projektů – délka kontroly a schvalování monitorovacích zpráv příjemců a komunikace s externím administrátorem o horizontální téma rovné příležitosti – gender mainstreaming Přijaté způsoby řešení doporučení za účelem zvýšení spokojenosti příjemců v uvedených oblastech se týkají především již nového operačního programu OPZ, do jehož procesů a metodik jsou zapracována konkrétní řešení ke zlepšení situace.
Výstupy	https://forum.esfcr.cz/node/24/pracovni-skupina-pro-evaluace-esf/library/thread/4252/zaverecna-zprava-2013/

Evaluace průběhu a výsledků pilotní výzvy na sociální inovace v oblasti podpory 3.1. OP LZZ	
Cíl	Cílem této evaluace je vyhodnotit průběh a výsledky pilotní výzvy zaměřené na podporu vzniku a uplatnění sociálních inovací v oblasti podpory 3.1 OP LZZ a stanovit doporučení pro optimální formu podpory sociálních inovací v OP ESF v programovém období 2014 - 2020.
Doba realizace	Červen 2013 – prosinec 2015
Typ evaluace	Interní
Zpracovatel	ŘO OP LZZ, odd. 801 a 824
Shrnutí závěrů a doporučení	Evaluace je v realizaci, k dispozici jsou dílčí závěry a doporučení – viz kapitola 3.3.3.2.
Využití doporučení v praxi	Nastavování procesů implementace výzev B7 a D7, specifikace výzev v PO 3 OPZ a nastavení podpory žadatelů a příjemců PO 3 OPZ.
Výstupy	Předběžné výsledky viz kapitola 3.3.3.2.

Analýza sociálně vyloučených lokalit v ČR	
Cíl	Předmětem zakázky je zpracování analýzy sociálně vyloučených lokalit v ČR, navazující na „Analýzu sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti“.
Doba realizace	Prosinec 2013 – květen 2015
Typ evaluace	Externí
Zpracovatel	GAC spol. s r. o.
Shrnutí závěrů a doporučení	Finální výstupy veřejné zakázky, včetně shrnutí hlavních doporučení, budou k dispozici v květnu 2015. V tuto chvíli jsou předána pouze předběžná doporučení pro vyhlášovatele výzev v programovém období 2014-2020. Mezi hlavní doporučení patří zejména následující: využívat v projektech inovativní prvky, podporovat vznik přemostujících platform, které budou podporovat dialog mezi realizátory projektů, tvůrci národních politik a odbornou komunitou a v neposlední řadě doporučení rozvíjet řešení společných potřeb obyvatel sociálně vyloučených lokalit prostřednictvím komunitní práce.
Využití doporučení v praxi	Součástí finální publikace budou doporučení, jakým způsobem (vzhledem ke zjištěným závěrům) efektivně zaměřit vyhlášené výzvy v rámci programového období 2014-2020. Jedná se především o výzvy v gesci MPSV týkající se sociálního začleňování a zaměstnanosti. Doporučení by mělo zahrnovat zejména následující oblasti: <ul style="list-style-type: none"> ○ doporučení způsobu podpory žadatelů, ○ doporučené typy podporovaných činností, ○ typy vhodných žadatelů a cílových skupin, ○ vhodné typy a způsoby implementace projektů (tedy porovnání vhodnosti grantových a individuálních projektů, případně navržení jiných modelů), ○ doporučení oblastí vhodných pro využití standardizovaných šablonových projektů v porovnání s oblastmi vhodnými pro inovativní projekty.
Výstupy	Přehled: Analýza sociálně vyloučených lokalit v ČR (finální publikace) Mapa sociálně vyloučených lokalit v ČR Finální výstupy Analýzy budou k dispozici v květnu 2015, kdy proběhne celodenní závěrečná konference a tisková konference k představení výstupů veřejné zakázky médiím a jejich prostřednictvím nejširší veřejnosti. Konference bude zorganizována pro max. 120 účastníků z řad odborné veřejnosti a zainteresovaných subjektů (zástupci resortů, samospráv, NNO, akademické obce apod.). Konkrétní termín konání konference bude stanoven v dostatečném předstihu. Všem účastníkům konference bude k dispozici vytištěná publikace a CD s aktualizovanou mapou. Všechny výstupy veřejné zakázky budou rovněž zveřejněny na webové stránce www.esfcr.cz .

Tabulka 24: Evaluace zahájené v roce 2014

Evaluace dopadů OP LZZ, oblast podpory 1.1, aktualizace v návaznosti na data z let 2012 a 2013	
Cíl	Cílem této evaluace je stanovit dopad podpory z OP LZZ na zaměstnavatele a zaměstnance v podpořených firmách kvantitativními a kvalitativními metodami. V rámci této evaluace je interními kapacitami zpracovávána kvantitativní část (aktualizace counterfactual impact evaluation z r. 2011 na rozšířeném datovém souboru) a za účelem zpracování kvalitativní části byla vyhlášena veřejná zakázka „Evaluace dopadu oblastí podpory 1.1 OP LZZ s využitím kvalitativních metod“.
Doba realizace	Listopad 2014 – říjen 2015
Typ evaluace	Participativní
Zpracovatel	ŘO OP LZZ, odd. 801 a IREAS centrum, s. r. o. a HaskoningDHV Czech Republic, spol. s r. o.
Shrnutí závěrů a doporučení	V době zpracování této VZ nebyly ještě závěry a doporučení k dispozici.
Využití doporučení v	Doporučení budou sloužit k nastavení obdobných projektů v OPZ.

praxi	
Výstupy	. Závěrečná zpráva bude dostupná v srpnu 2015. V současnosti je dostupná vstupní zpráva z veřejné zakázky „Evaluace dopadu oblasti podpory 1.1 OP LZZ s využitím kvalitativních metod“ na: https://forum.esfcr.cz/upfiles/documents/ff/20/ff207b2d-49b2-4b47-b5f2-bbf92a50de0e/kva-vstupni-zprava__150327.pdf .

Evaluace projektu č. CZ.1.04/2.1.00/03.00015 Vzdělávejte se pro růst! - Pracovní příležitosti	
Cíl	Cílem této evaluace je vyhodnocení realizace projektu VSPR-PP a podpory veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst z tohoto projektu v letech 2012 a 2013.
Doba realizace	Červenec 2014 – červen 2015
Typ evaluace	Participativní
Zpracovatel	ŘO OP LZZ, odd. 801 a HOPE GROUP, s. r. o.
Shrnutí závěrů a doporučení	Evaluace je v realizační fázi, aktuálně nejsou k dispozici finální verze doporučení, pouze závěry z dílčí části evaluace uvedené v části 3.2.3.2 výroční zprávy viz odkaz uvedený níže.
Využití doporučení v praxi	Možné využití při vyhlásování výzev k podání projektů zaměřených na realizaci nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, a také při tvorbě projektů předkládaných do uvedených výzev obsahově zaměřených na podporu veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst.
Výstupy	Viz kapitola 3.2.3.2 Výsledky dle evaluací (PO 2) Aktuální výstupy z evaluace projektu Vzdělávejte se pro růst! - Pracovní příležitosti – dotazník určený pro zaměstnance Úřadu práce ČR.

Evaluace dopadů a dobré praxe OP LZZ na základě případových studií a jejich meta-analýzy	
Cíl	Cílem evaluace je hloubkové vyhodnocení skutečných dopadů vybraných projektů z různých oblastí podpory OP LZZ na základě případových studií vč. terénních šetření, souhrnné vyhodnocení (meta-analýza) všech těchto případových studií OP LZZ, dále rovněž identifikace příkladů nejlepší, dobré a neosvědčené praxe formulace doporučení pro nastavení projektů v rámci OP Zaměstnanost pro programové období 2014-2020.
Doba realizace	Srpen 2014 – říjen 2015
Typ evaluace	Externí
Zpracovatel	HOPE GROUP, s. r. o. a NAVIGA 4, s. r. o.
Shrnutí závěrů a doporučení	Evaluace stále probíhá, závěry a doporučení budou dostupné v 2. pol. r. 2015.
Využití doporučení v praxi	Doporučení budou formulována na základě závěrů v průběhu r. 2015. Případové studie mají sloužit nejen jako podklad pro lepší zacílení budoucích výzev, ale také jako informační materiál a zdroj inspirace pro potenciální žadatele o dotaci z OPZ. Studie projektů, u kterých byla identifikována dobrá praxe, budou zveřejňovány na webových stránkách esfcr.cz.
Výstupy	Případové studie zpracované v rámci evaluace jsou obsaženy v textu této VZ v kapitolách popisující výsledky dosažené v jednotlivých PO. Souhrnné výstupy budou k dispozici v průběhu r. 2015.

Evaluace prioritní osy 4 Veřejná správa	
Cíl	Cílem této evaluace je vyhodnocení provádění PO 4 OP LZZ. Evaluace se zaměřuje jednak na procesní aspekt provádění PO 4, a dále na vyhodnocení vyhlásování výzev, především s ohledem na plnění cílů Strategie Smart Administration.
Doba realizace	Červen 2014 – duben 2015
Typ evaluace	Interní
Zpracovatel	ŘO OP LZZ, odd. 801

Shrnutí závěrů a doporučení	V současné době probíhá k dokončování evaluace a závěry a doporučení jsou stále formulovány. Budou dostupné na konci měsíce května. Dosavadní zjištění jsou shrnuta v kap. 3.4.3.2.
Využití doporučení v praxi	Doporučení budou formulována po finální interpretaci získaných dat. Na základě předběžných výsledků lze předpokládat důraz na oblasti specifického charakteru orgánů státní správy jako žadatele a příjemce, institucionálního zajištění a provádění implementačních a nadresortních koordinačních struktur.
Výstupy	Předběžné výsledky viz kapitola 3.4.3.2.

Hodnocení inovační výkonnosti a kapacit organizací v sociálních inovacích v ČR	
Cíl	Cílem je provést výzkum sociálně inovačních kapacit v ČR (získání informací o inovačních řešeních a organizacích, které sociální inovace vytvářejí, poptávají, nebo podporují jejich tvorbu, a o překážkách, tématech a nástrojích podpory sociálních inovací). Součástí projektu bude vytvoření metodiky výzkumu, která by umožnila srovnatelné opakování šetření. Projekt je realizován ve dvou fázích: nejprve proběhne plošné dotazníkové šetření a jeho vyhodnocení, následně bude dotazování směřovat na konkrétní respondenty na základě jejich odpovědí v prvním kole. Zmapování a charakteristika kapacit organizací v sociálních inovacích je klíčovým podkladem pro nastavení implementace podpory sociálních inovací v OPZ v období 2014-2020.
Doba realizace	Říjen 2014 – září 2015
Typ evaluace	Interní
Zpracovatel	ŘO OP LZZ, odd. 801
Shrnutí závěrů a doporučení	Hodnocení je v realizaci, k dispozici jsou závěry a doporučení z 1. kola šetření – viz kapitola 3.3.3.2.
Využití doporučení v praxi	Specifikace výzev v PO 3 OPZ a nastavení podpory žadatelů a příjemců.
Výstupy	Předběžné výsledky viz kapitola 3.3.3.2.

Pilotáž dotazníku do závěrečné monitorovací zprávy a vyhodnocení výsledků	
Cíl	Cílem je vyvinout nový dotazník, který by měl být povinnou součástí závěrečných monitorovacích zpráv vyplňovaných příjemci dotace z OPZ, a provést jeho pilotáž. Pilotovaná verze dotazníku je určena pro realizátory projektů OP LZZ financovaných z globálních grantů při ukončení projektu. Dotazník má sloužit k strukturovanému mapování konečných výsledků a přínosů všech projektů napříč oblastmi podpory s grantovými projekty. Mapování výsledků projektů probíhalo dosud vždy pouze na vzorku, v různých evaluacích, osách, výzvách, tj. nekomplexně. Tento dotazník tak představuje systémovou inovaci při získávání kompletního obrazu o výsledcích a průběhu grantových projektů. Dalším klíčovým cílem dotazníku je identifikace hlavních překážek, které mohou bránit co nejefektivnější realizaci projektů. Součástí dotazníku jsou i otázky na zhodnocení úspěšnosti projektu a jeho jednotlivých aktivit. Dotazník má sloužit také jako jeden z podkladů pro vytvoření databáze projektů, které jsou vhodné pro zpracování případových studií a prezentaci dobré praxe.
Doba realizace	Červen 2014 – červenec 2015
Typ evaluace	Interní
Zpracovatel	ŘO OP LZZ, odd. 801
Shrnutí závěrů a doporučení	Je uvedeno v kap. 2.1.7 Výsledky evaluací (na úrovni programu)
Využití doporučení v praxi	Viz výše (jednalo se zatím o 1. kolo pilotáže dotazníku, bude následovat 2. kolo v dubnu 2015 a poté budou dle potřeby výsledky využívány pro přípravu výzev OPZ. Hlavním výstupem zde ale bude samotné otestování nového evaluačního nástroje pro jeho zavedení v OPZ.)
Výstupy	https://forum.esfcr.cz/node/24/pracovni-skupina-pro-evaluace-esf/library/thread/6169/vyhodnoceni-pilotaze-dotazniku-do-zmz/

2.9 ABSORPČNÍ KAPACITA A STATISTIKA VYŘAZOVÁNÍ PROJEKTŮ

Absorpční kapacita

Absorpční kapacitu má v této fázi programového období smysl hodnotit již jen u výzev, které v roce 2014 probíhaly (tj. včetně nově vyhlášených výzev).

V roce 2014 probíhalo celkem 9 výzev pro předkládání grantových projektů a 12 výzev pro předkládání individuálních projektů. Celkově se program v rámci výzev probíhajících v roce 2014 potýkal spíše s vyšším zájmem příjemců, zejména pak u grantových projektů, kdy průměrný podíl vyjadřující podíl objemu registrovaných žádostí k alokaci výzvy dosahuje 234 % (u individuálních projektů je to 98 %). Průměrné údaje za výzvy probíhající v roce 2014 dle typu projektů ilustruje následující tabulka.

Tabulka 25: Absorpční kapacita - průměry

Typ	Počet výzev	Průměrný podíl objemu registrovaných žádostí k objemu výzvy	Průměrný podíl objemu schválených projektů k objemu výzvy
IP	12	98%	78%
GP	9	234%	66%
Celkem	21	156%	73%

Zdroj: Vlastní výpočet na základě dat z Monit7+, stav k 5. 1. 2015, částky jsou přepočteny kurzem 27,728 Kč/EUR (zaokrouhlena na celá čísla).

Na základě údajů o registrovaných a schválených projektových žádostech u probíhajících výzev je patrné, že k nízkému či vysokému zájmu¹⁶ potencionálních příjemců docházelo spíše v ojedinělých případech. V uplynulém roce se program setkat s enormně vysokým zájmem žadatelů u výzvy D6 (Výzva pro předkládání GP 3.3 - Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce), kde podíl objemu registrovaných žádostí k alokaci výzvy dosáhl 800 %. Naopak nízký zájem byl u výzvy D9 pro subjekty veřejné správy (Výzva pro předkládání IP 4.1 - Efektivní veřejná správa v ČR) – 38% podíl.

Následující tabulka uvádí detailní údaje o rozdílech a podílech objemu výzev a registrovaných potažmo i schválených projektech souhrnně od počátku programového období za výzvy probíhající v uplynulém roce (kromě technické pomoci).

¹⁶ Dle metodiky pro tvorbu výročních zpráv MMR-NOK je za nízký zájem považována hranice, kdy podíl objemu registrovaných žádostí k objemu dané výzvy dosahuje méně než 50 % a naopak za vysoký zájem je považována hranice nad 300 %.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Tabulka 26: Absorpční kapacita

PO	Číslo výzvy	Typ projektu	Výzva platná od	Výzva platná do	Objem výzvy na projekty (EUR)	Registrované projektové žádosti (EUR)	Schválené projekty (EUR)	Rozdíl objemu výzvy a registrovaných žádostí (EUR)	Rozdíl objemu výzvy a schválených žádostí (EUR)	Podíl objemu registrovaných žádostí k objemu výzvy	Podíl objemu schválených projektů k objemu výzvy
1.1	D3	IP	24.01.2014	04.06.2014	4 327 755	3 188 550	2 383 904	1 139 205	1 943 851	74%	55%
1.1	B9	GP	15.05.2013	31.03.2014	4 774 957	7 568 212	3 947 097	-2 793 256	827 859	158%	83%
1.1	C3	IP	02.08.2013	31.12.2015	46 884 016	32 458 165	32 458 165	14 425 851	14 425 851	69%	69%
2.1	D8	GP	22.04.2014	20.05.2014	6 311 310	17 696 329	6 093 195	-11 385 019	218 115	280%	97%
2.1	E1	GP	21.08.2014	22.09.2014	1 081 939	1 137 155	1 007 737	-55 216	74 202	105%	93%
2.1	03	IP	15.02.2008	31.12.2015	664 094 057	270 921 438	664 073 183	393 172 618	20 874	41%	100%
2.1	70	IP	15.12.2010	31.12.2014	121 171 924	107 564 486	119 529 318	13 607 439	1 642 606	89%	99%
2.2	11	IP	14.04.2008	31.12.2014	63 351 473	134 075 080	116 239 246	-70 723 607	-52 887 773	212%	183%
3.1	D2	GP	13.02.2014	17.04.2014	1 442 585	860 289	512 584	582 296	930 002	60%	36%
3.1	D5	GP	11.04.2014	16.06.2014	2 163 878	4 313 159	1 851 992	-2 149 281	311 885	199%	86%
3.1	D7	GP	01.04.2014	13.06.2014	3 967 109	7 829 066	739 601	-3 861 956	3 227 508	197%	19%
3.1	04	IP	05.03.2008	30.09.2014	18 989 215	30 565 381	18 565 320	-11 576 167	423 895	161%	98%
3.1	05	IP	05.03.2008	30.06.2014	263 946 192	428 863 811	260 911 575	-164 917 619	3 034 617	162%	99%
3.1	A9	IP	22.02.2013	30.06.2014	12 622 620	9 714 753	4 868 326	2 907 867	7 754 294	77%	39%
3.1	B7	GP	03.05.2013	08.01.2014	5 409 694	13 018 537	1 210 680	-7 608 843	4 199 014	241%	22%
3.1	D1	GP	18.12.2013	21.02.2014	1 803 231	1 124 003	1 068 145	679 229	735 087	62%	59%
3.2	B4	IP	03.04.2013	30.06.2014	3 786 786	5 021 787	3 568 278	-1 235 001	218 508	133%	94%
3.3	D6	GP	01.04.2014	30.05.2014	5 409 694	43 309 888	5 319 160	-37 900 194	90 535	801%	98%
4.1	D9	IP	14.05.2014	11.07.2014	5 409 694	2 050 643	167 965	3 359 051	5 241 729	38%	3%
4.1	D4	IP	03.04.2014	30.05.2014	7 212 926	4 347 277	3 581 150	2 865 648	3 631 775	60%	50%
4.1	C7	IP	18.11.2013	13.01.2014	3 606 463	2 316 725	1 812 795	1 289 738	1 793 668	64%	50%

Zdroj: Monit7+, stav k 5. 1. 2015, částky jsou přepočteny kurzem 27,728 Kč/EUR (zaokrouhlena na celá čísla).

Statistika vyřazování projektů

Hodnotící proces schvalování projektových žádostí probíhal u výzev probíhajících v roce 2014¹⁷. Ne všechny projektové žádosti však dosahovaly potřebné kvality, která je předpokladem pro úspěšnou realizaci, a tak např. u grantových projektů byly v úhrnu schváleny projektové žádosti, jejichž objem byl o cca 10,6 mil. EUR nižší než alokace daných výzev. U grantových projektů je průměrná úspěšnost cca 22 %, což ale koresponduje i s tabulkou uvedenou v části k absorpční kapacitě, která udává, že zájem žadatelů převyšoval objemem svých žádostí alokaci daných výzev o cca 230 %. V průměru je procento úspěšnosti vyšší u individuálních projektů.

Průměrné údaje za výzvy probíhající v roce 2014 dle typu projektů ilustruje následující tabulka.

Tabulka 27: Statistika vyřazování projektů - průměry

Typ	Počet registrovaných žádostí (ks)	Počet schválených projektů (ks)	Počet neúspěšných žádostí*	Průměrné procento úspěšnosti	Průměrné procento neúspěchu	Rozdíl v objemu výzev a schválených projektů (EUR)
IP	281	213	68	76%	24%	-12 756 105
GP	727	163	564	22%	78%	10 614 207
Celkem	1 008	376	632	37%	63%	-2 141 898

* tj. registrované - schválené

POZN: Tabulka uvádí údaje jen za výzvy probíhající v roce 2014.

V rámci statistiky vyřazování projektů lze spočítat procento ne/úspěchu projektových žádostí jako podíl počtu ne/schválených projektů na registrovaných projektech za danou výzvu.

Z tohoto hlediska byly v rámci výzev pro předkládání globálních projektů neúspěšnější žadatelé ve výzvě D1 (Výzva pro předkládání GP 3.1 - Podpora standardizace orgánů sociálně-právní ochrany), kde 90 % registrovaných projektových žádostí bylo i schváleno. Naopak nejmenší šanci na získání podpory z OP LZZ měli žadatelé ve výzvě D6 (Výzva pro předkládání GP 3.3 - Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce) a D7 (Výzva pro předkládání GP 3.1 - na podporu sociálních inovací), kde bylo schváleno jen 12 % zaregistrovaných projektových žádostí.

Výzvy pro předkládání individuálních projektů jsou založeny na jiném principu a není vhodné je z tohoto hlediska hodnotit. V následující tabulce je uveden podrobný přehled za jednotlivé výzvy.

Tabulka 28: Statistika vyřazování projektů - výzvy probíhající ve 2014

PO	Číslo výzvy	Typ projektu	Počet registrovaných žádostí (ks)	Počet schválených projektů (ks)	Počet neúspěšných žádostí*	Procento úspěšnosti	Procento neúspěchu
1.1	D3	IP	7	6	1	86%	14%
1.1	B9	GP	15	7	8	47%	53%
1.1	C3	IP	1	1	0	100%	0%
2.1	D8	GP	84	31	53	37%	63%
2.1	E1	GP	4	3	1	75%	25%

¹⁷ Tento stav odráží jen průběžný vývoj, neboť některé z výzev (IP) trvaly/trvají do 31. 12. 2012 (výzva č. 11 a 70) a do 31. 12. 2015 (výzva č. 3 a C3).

PO	Číslo výzvy	Typ projektu	Počet registrovaných žádostí (ks)	Počet schválených projektů (ks)	Počet neúspěšných žádostí*	Procento úspěšnosti	Procento neúspěchu
2.1	03	IP	19	8	11	42%	58%
2.1	70	IP	76	74	2	97%	3%
2.2	11	IP	26	20	6	77%	23%
3.1	D2	GP	7	4	3	57%	43%
3.1	D5	GP	63	32	31	51%	49%
3.1	D7	GP	69	8	61	12%	88%
3.1	04	IP	16	9	7	56%	44%
3.1	05	IP	88	64	24	73%	27%
3.1	A9	IP	23	16	7	70%	30%
3.1	B7	GP	77	12	65	16%	84%
3.1	D1	GP	21	19	2	90%	10%
3.2	B4	IP	7	5	2	71%	29%
3.3	D6	GP	387	47	340	12%	88%
4.1	D9	IP	6	1	5	17%	83%
4.1	D4	IP	5	4	1	80%	20%
4.1	C7	IP	7	5	2	71%	29%

Zdroj: Monit7+, stav k 5. 1. 2015, částky jsou přepočteny kurzem 27,728 Kč/EUR (zaokrouhlena na celá čísla).

* tj. registrované – schválené; POZN: Tabulka uvádí údaje jen za výzvy probíhající v roce 2014.

Důvody vyřazování projektových žádostí a opatření ke zvýšení kvality žádostí

Nejčastější důvody vyřazování projektových žádostí se týkají nedostatečné kvality projektových žádosti, nesouladu s podmínkami výzvy či došlo ke stažení samotnými žadateli.

Dále je uveden výčet nejčastějších důvodů vyřazování projektových žádostí:

- nesplnění formálních kritérií nebo kritérií přijatelnosti;
- získání nízkého počtu bodů ve věcném hodnocení;
- nedostatky týkající se rozpočtu - nadhodnocený rozpočet;
- nedostatky týkající se klíčových aktivit - příliš obecný, stručný či nejasný popis klíčových aktivit, chybějící vazba klíčových aktivit na rozpočet či indikátory;
- nedostatečný popis cílů, přínosu, potřebnosti, aktivit či výstupů;
- nesoulad s podmínkami, které stanoví výzva (např. klíčové aktivity, cílová skupina; oprávněnost žadatele);
- stažení projektů žadateli z vlastního rozhodnutí;
- vyčerpání alokace na výzvu.

V závěru programového období, kdy již není možné vyhlášovat další nové výzvy, jsou opatření pro zlepšení kvality předkládaných projektových žádostí směřována především na aktivní podporu žadatelů v rámci standardních postupů. Mezi opatření vyhlášovatelů výzev pro zvýšení kvality projektových žádostí patří zejména následující činnosti:

- semináře pro žadatele;
- konzultace;
- dotazy na ESF fóru;
- možnost diskutovat žádost a příslušné přílohy s projektovým i finančním manažerem (před podáním samotné žádosti), příp. expertem na inovace (u výzvy č. D7).

3 PROVÁDĚNÍ PODLE PRIORITYNÍCH OS

3.1 PRIORITYNÍ OSA 1 ADAPTABILITA

3.1.1 VĚCNÝ POKROK A JEHO KVANTITATIVNÍ ANALÝZA

Následující tabulka obsahuje informace o naplňování hlavních indikátorů této priority osy, které jsou stanoveny v programovém dokumentu.

Tabulka 29: Informace o věcném pokroku priority osy 1 Adaptabilita

Kód NČI Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
491201* Výstupy	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 1	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	65	522	1 576	1 676	1 802	N/A	1 802
				Výchozí	0	0	0	0	65	522	1 576	1 676	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1 900
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	12 148	224 478	411 168	586 739	684 255	796 300	N/A	796 300
				Výchozí	0	0	0	12 148	224 478	411 168	586 739	684 255	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	480 000
075700 Výstupy	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	Počet produktů	Gestor OP	Dosažená	0	21	21	863	4 850	10 736	15 090	16 336	N/A	16 336
				Výchozí	0	0	21	21	863	4 850	10 736	15 090	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	8000
063824 Výsledky	Výdaje podniků (10-49 zam.) na vzdělávání zaměstnanců	Počet procent	Eurostat	Dosažená	N/A	N/A	N/A	64,6	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	43	N/A	N/A	N/A	64,6	N/A	N/A	N/A	N/A	43
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	51,6
063825 Výsledky	Výdaje podniků (50-249 zam.) na vzdělávání zaměstnanců	Počet procent	Eurostat	Dosažená	N/A	N/A	N/A	87	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	42	N/A	N/A	N/A	87	N/A	N/A	N/A	N/A	42
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	50,4
063826 Výsledky	Výdaje podniků (250 a více zam.) na vzdělávání zaměstnanců	Počet procent	Eurostat	Dosažená	N/A	N/A	N/A	98,7	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	46	N/A	N/A	N/A	98,7	N/A	N/A	N/A	N/A	46
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	55,2
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	4 558	35 615	309 190	821 507	1 155 841	1 353 657	N/A	1 353 657
				Výchozí	0	0	0	4 558	35 615	309 190	821 507	1 155 841	N/A	0

Kód NČI Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Cílová ¹ Hodnota	N/A 2007	N/A 2008	N/A 2009	N/A 2010	N/A 2011	N/A 2012	N/A 2013	N/A 2014	700 000 Cílová hodnota 2015	700 000 Celkem
074616 Výsledky	Podíl úspěšně podpořených osob	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	96,43	77,11	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	96,43	77,11	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	75
064105 Dopady	Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64 let)	Počet procent	ČSÚ, Eurostat	Dosažená	5,7	7,8	6,8	7,5	9,5	8,9	8	9,7	N/A	9,7
				Výchozí	5,9	5,7	7,8	6,8	7,5	9,5	8,9	8	N/A	5,9
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10
064107 Dopady	Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64 let) - ženy	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	5,9	7,9	7	7,7	9,5	9	7,8	9,7	N/A	9,7
				Výchozí	6,4	5,9	7,9	7	7,7	9,5	9	7,8	N/A	6,4
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10

Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Zdroje dat:

- Výdaje podniků (10-49, 50-249 a 250 a více zaměstnanců) na vzdělávání zaměstnanců (06.38.24, 06.38.25 a 06.38.26): MI s pětiletou periodicitou vykazování. Oficiální výsledky za sledované období budou dostupné z EUROSTATu: Data nebyla k termínu zpracování zprávy publikována.
- Míra účasti zaměstnaných v dalším vzdělávání (25-64 let) (06.41.05 a 06.41.07): V jiné metodice. Údaj je k dispozici v čas. řadě VŠPS EU, EUROSTAT je však sleduje s pětiletou periodicitou.

Poznámky:

¹ Cíl je stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru je dle metodiky MMR-NOK vykazována od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

Analýza věcného pokroku

Pro analýzu věcného pokroku jsou důležité především dosažené hodnoty MI naplňovaných z úrovně projektů. Přehled těchto indikátorů uvádí tato tabulka.

Tabulka 30: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektu – PO1

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě
491201	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 1	1 802	1 900	95%
074100	Počet podpořených osob - celkem	796 300	480 000	166%
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	1 353 657	700 000	193%
075700	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	16 336	8 000	204%

Zdroj: Výpočet na základě dat v IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Pokrok v jednotlivých letech je zřetelný z následující tabulky, která vyjadřuje dynamiku růstu. Je zde patrné, jestli se naplňování indikátorů meziročně zrychluje, nebo zpomaluje. Například hodnota 1 vyjadřuje stagnaci, zatímco hodnota 1,5 znamená 50% nárůst oproti srovnávanému roku.

Tabulka 31: Dynamika naplňování vybraných indikátorů – PO1

Kód indikátoru	Název indikátoru	Index změny 2010/2009	Index změny 2011/2010	Index změny 2012/2011	Index změny 2013/2012	Index změny 2014/2013
491201	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 1	N/A	8,03	3,02	1,06	1,08
074100	Počet podpořených osob - celkem	18,48	1,83	1,43	1,17	1,16
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	7,81	8,68	2,66	1,41	1,17
075700	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	41,07	5,62	2,21	1,41	1,08

Zdroj: Výpočet na základě dat v IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Z uvedených tabulek vyplývá, že hodnoty MI 07.41.00 Počet podpořených osob, MI 07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů a MI 07.57.00 Počet nově vytvořených/inovovaných produktů výrazně překročily své stanovené cíle. Stejně jako v loňském roce cílovou hodnotu nejvýrazněji přesáhl indikátor 07.57.00 Počet nově vytvořených/inovovaných produktů, a to o celých 104 %.

Výstupový indikátor 49.12.01 Počet podpořených projektů OP LZZ – PO 1 dosáhl v roce 2014 hodnoty 1 802, což představuje 95 % cílové hodnoty pro celé programové období. Ve srovnání s rokem 2013 sice došlo k nárůstu, ale index změny je jen 1,08. Na tomto místě je nutné poznamenat, že dosažená hodnota tohoto indikátoru je podle metodiky MMR-NOK vykazována až ve stavu P5, čili když je projekt ukončen. Vzhledem k celkovému počtu kontrahovaných projektů na této prioritní ose nebude problém cílové hodnoty dosáhnout.

Z indexů změn, které znázorňují meziroční dynamiku naplňování jednotlivých indikátorů, vyplývá, že nejvyšší dynamiky růstu vybraných indikátorů bylo dosaženo mezi roky 2009 a 2010. V dalších letech dynamika ve všech sledovaných indikátorech klesala, což znamená zpomalování naplňování jednotlivých indikátorů. Prakticky u všech vybraných indikátorů došlo mezi lety 2010 a 2011 k velice výraznému poklesu, který následoval rovněž v roce 2012. Na druhou stranu je zřejmé, že dynamika naplňování velmi silně souvisí s množstvím vyhlášených výzev a zejména s alokovanými prostředky na tyto výzvy. Zpomalování tempa naplňování je proto logické v souvislosti s koncem programového období.

3.1.2 FINANČNÍ POKROK

V prioritní ose 1 bylo dosaženo v roce 2014 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných prostředků.

Tabulka 32: Finanční pokrok PO1 (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace	Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vratek)	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a
1.1	554 749 528	608 798 143	110%	407 428 885	73%	398 768 360	72%
1.2	18 826 752	15 706 384	83%	11 191 626	59%	11 177 789	59%
PO 1	573 576 280	624 504 527	109%	418 620 512	73%	409 946 150	71%

Zdroj: Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zafixovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. použit kurz 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla.

Tabulka 33: Finanční pokrok PO1 (EU zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace	Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vratek)	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a
1.1	471 537 099	517 478 421	110%	346 314 551	73%	338 953 105	72%
1.2	16 002 739	13 350 426	83%	9 512 882	59%	9 501 121	59%
PO 1	487 539 838	530 828 847	109%	355 827 434	73%	348 454 226	71%

Zdroj: Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zafixovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. použit kurz 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla.

Výše alokovaných prostředků vázaných smlouvou v rámci oblasti podpory 1.1 odpovídá alokaci na danou oblast podpory (je počítáno s procentem nedočerpání prostředků). Čerpání v roce 2014 probíhalo dle stanoveného harmonogramu. Případné nedočerpané prostředky budou realokovány do projektu „Vzdělávejte se pro růst! - Pracovní příležitosti“.

3.1.3 ANALÝZA VÝSLEDKŮ PRIORITY OSY

3.1.3.1 Výsledky priority osy, plnění specifických cílů a případné problémy

Oblast podpory 1.1

Z hlediska věcného zaměření oblasti podpory 1.1 nedošlo oproti předchozím rokům ke změně. Nejvíce jsou zastoupeny projekty na vzdělávání zaměstnanců, a to jak v klíčových (obecných) dovednostech, tak i odborné vzdělávání, a na aplikování všech forem vzdělávání zaměstnanců. O něco méně jsou pak zastoupeny aktivity zaměřené na tvorbu podnikových vzdělávacích programů včetně přípravy podnikových lektorů a instruktorů. Tyto aktivity naplňují cíle oblasti podpory Rozvoj podnikových systémů řízení lidských zdrojů a rozvoje lidských zdrojů s využitím inovativních přístupů a Rozvoj kvalifikační úrovně a kompetencí zaměstnanců. U pozdějších výzev vyhlášených z úrovně MPO v rámci globálního grantu EDUCA je u podpořených projektů patrná tendence odklonu od externího vzdělávání (myšleno vzdělávání zajišťované externími subjekty) a naopak vzrostl počet projektů, kde převažuje interní vzdělávání (tj. přenos praxe od zkušených k méně zkušeným kolegům, či rozšiřování znalostí a dovedností obecně).

Vzhledem k úspěšné realizaci a velkému zájmu ze strany zaměstnavatelů o projekty „Vzdělávejte se pro růst! – regiony II.“ došlo v roce 2014 k navýšení rozpočtů všech projektů. Naopak u projektu z výzvy č. A5 zaměřeného na vzdělávání zaměstnanců se zdravotním postižením bylo vyčerpáno z cca 6,1 mil. EUR jen cca 0,2 mil. EUR a tento projekt byl zařazen mezi rizikové projekty s nedočerpáním. Stejně tak je mezi rizikové projekty zařazen projekt MPO zaměřený na zvýšení úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů v energetice. Vzhledem k dlouhodobým problémům s výběrovým řízením došlo ke zrušení výběrového řízení a následně k ponížení celkové dotace tohoto projektu (z původních cca 8 mil. EUR na přibližně jednu osminu). Ze strany řídicího orgánu je situace průběžně monitorována a příjemci jsou poskytovány konzultace.

Oblast podpory 1.2

Z hlediska oblasti podpory 1.2 jsou dostatečně zastoupeny všechny podporované aktivity. Nejčastěji se pak jedná o aktivity zaměřené na další profesní vzdělávání zaměstnanců, pracovních profesních poradenství k zaměstnání směřující k vyhledání pracovního místa a poskytování mzdových příspěvků zaměstnavatelům, kteří zaměstnají propuštěné znevýhodněné pracovníky. Všechny cíle oblasti podpory 1.2 jsou naplňovány v dostatečné míře.

Vzhledem k velmi úzce specifikované cílové skupině se monitorovací indikátory naplňovali ve všech projektech velmi obtížně. Oblast podpory 1.2 s takto vymezenou cílovou skupinou by měla být v OPZ přidružena k širěji specifikované cílové skupině např. k podpoře zaměstnanců a nemělo by tedy docházet k případům realokace finančních prostředků.

U grantových projektů, v nichž se v předchozím roce projevil nedostatek cílové skupiny v souvislosti s obecným ekonomickým vývojem (do restrukturalizace vstupuje méně podniků a je méně zaměstnanců, kteří mají být v důsledku toho propuštěni a kteří jsou cílovou skupinou GP na oblasti podpory 1.2), byla ve většině prodloužena realizace projektu a tak zajištěno plnění účelu dotace.

3.1.3.2 Výsledky dle evaluací

Výstupy z evaluačního projektu „Organizace evaluačně-expertních fokusních skupin OP LZZ“ – využití pro Nastavení výzev OPZ

V roce 2010 zahájila evaluační jednotka ve spolupráci s externím dodavatelem realizaci zakázky na organizaci evaluačně-expertních fokusních skupin OP LZZ. V rámci této zakázky se na začátku roku 2015 realizovaly 3 fokusní skupiny pod názvem „Nastavení výzev OPZ“, jejichž cílem bylo formulovat na základě zkušeností účastníků doporučení pro nastavení výzev OPZ zaměřených na adaptabilitu pracovních sil a konkurenceschopnost podniků. Účastníci fokusních skupin byli především zástupci odborných cechů, podnikatelských klastrů a hospodářské komory, která tyto asociace sdružuje. Mezi účastníky byli také odborníci v oboru andragogiky a zástupci agentur vzdělávání dospělých.

Účastníci tohoto projektu se shodli, že oblast vzdělávání je důležitá a často opomíjená oblast, která má v praxi nezanedbatelný vliv na stabilitu a konkurenceschopnost podniků. Jako hlavní problém v této oblasti byl identifikován dlouhodobý nedostatek zaměstnanců a absolventů technického zaměření a omezené praktické znalosti čerstvých absolventů. Souvisejícím problémem je nevyhovující spolupráce odborného školství a podnikatelského sektoru. Navrhovaná doporučení byla jak systémová, vyžadující zapojení orgánů státní správy, tak praktická, vyžadující aktivní spolupráci poskytovatelů a účastníků vzdělávání a jednotlivých podniků. Ze systémových doporučení byl největší důraz kladen na nastavení koncepce spolupráce odborného školství a podnikatelského sektoru, dobudování systému kvalifikací a rekvalifikací a provázání s Národní soustavou kvalifikací (NSK) a Národní soustavou povolání (NSP). Mezi praktickými doporučeními byla nejčastěji zmiňována systematická práce se studenty a uchazeči o zaměstnání s cílem zvýšení praktických dovedností a motivace k samotnému vykonávání práce.

Závěry těchto fokusních skupin jsou určeny pro využití dalšími útvary MPSV a měly by přispět k efektivnímu zacílení a nastavení výzev připravovaných v rámci OPZ v investičních prioritách¹⁸ 1.3 (Pomoc pracovníkům, podnikům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám) a 1.4 (Modernizace institucí trhu práce, jako jsou veřejné a soukromé služby zaměstnanosti a přispívání k adaptaci na potřeby trhu práce, včetně prostřednictvím opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků a programů mobility a lepší spolupráce mezi institucemi a příslušnými zúčastněnými stranami).

Evaluace dopadu oblasti podpory 1.1 OP LZZ s využitím kvalitativních metod

Kromě realizace fokusních skupin je oblast podpory 1.1 vzhledem k jejímu významu i nadále evaluována. V současnosti probíhá externě realizovaná Evaluace dopadu oblasti podpory 1.1 OP LZZ s využitím kvalitativních metod. Předmětem evaluace je vyhodnocení dopadů projektů oblasti podpory 1.1 OP LZZ na podpořené společnosti a jejich zaměstnance a formulovat doporučení pro nastavení podpory v odpovídající oblasti Operačního programu Zaměstnanost pro programové období 2014-2020. Evaluace navazuje na dříve zpracovanou evaluaci s názvem „Pilotní Counterfactual Impact Evaluation OP LZZ oblast podpory 1.1“, a to tím, že závěry evaluace doplní o důkladnou kvalitativní analýzu dopadu, která prověří logický řetězec účinků intervence na zaměstnance i zaměstnavatele a identifikuje faktory, které na tento účinek mají vliv. Doposud realizátor vypracoval pouze vstupní zprávu. Závěry a doporučení tedy zatím k dispozici nejsou. Průběžná zpráva je plánovaná na květen 2015, závěrečná zpráva pak na srpen 2015. Zároveň, nezávisle na této zakázce probíhá také pokračování kontrafaktuální evaluace na rozšířeném datovém souboru.

¹⁸ Systémové projekty na nastavení dalšího profesního vzdělávání, na spolupráci relevantních institucí od škol po zaměstnavatele spadají do IP 1.4, ale závěry fokusních skupin jsou relevantní pro IP 1.3 i IP1.4.

3.1.3.3 Vybrané projekty

Název projektu	Komplexní systém vzdělávání zaměstnanců - motivace k rozvoji kompetencí v Aircraft Industries, a.s.
Číslo projektu	CZ.1.04/1.1.02/35.00969
Výše rozpočtu (Kč)	6 901 675,22
Název subjektu	Aircraft Industries, a.s.

Případová studie byla zpracována jako součást evaluace „Pilotní counterfactual impact evaluation OP LZZ, oblast podpory 1.1“. Evaluátor použil kombinaci dvou metodických přístupů, a to desk research a řízený rozhovor se zástupcem firmy. Součástí desk research bylo zhodnocení situace v sektoru a detailní analýza firmy. Na toto šetření pak evaluátor navázal provedením řízeného rozhovoru pomocí osobního setkání i telefonického došetření.

Společnost Aircraft Industries, a.s. je český výrobce letecké techniky. Hlavním předmětem podnikání je zakázková výroba a servis letounů L-410, určených pro komerční leteckou dopravu. Před realizací projektu provedla společnost Aircraft Industries rozsáhlý personální audit. Ten poukázal na nedostatky ve vzdělávání zaměstnanců. V té době společnost zaměstnancům poskytovala pouze nutná zákonná školení a nedocházelo k rozvoji kvalifikací zaměstnanců. Další slabé místo společnosti byla vysoká fluktuace zaměstnanců, netransparentní systém odměňování a nedostatek kvalifikovaných uchazečů o zaměstnání. Na základě identifikovaných nedostatků byla připravena strategie na zavádění systematických nástrojů personální práce a vzdělávání zaměstnanců. Právě na částečnou realizaci této strategie využila společnost prostředky z OP LZZ.

Realizace projektu začala v září 2010 a ukončena byla v srpnu 2012. Jeho obsahem bylo jak odborné školení, tak také realizace zásadních změn v oblasti řízení lidských zdrojů, které tvořily podstatnou část projektu. Společnost také zavedla personální informační systém, a tím došlo ke snížení administrativní zátěže personalistů, kteří se tak mohli začít věnovat strategičtější věcem v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Součástí projektu bylo také zavedení transparentního systému hodnocení založeného na objektivní obtížnosti jednotlivých pozic a na hodnocení výkonu jednotlivých pracovníků, včetně popisu jednotlivých pracovních míst a nastavení nutných požadavků a kompetencí. V oblasti samotného vzdělávání zaměstnanců byla realizována školení se zaměřením na vývoj, servis a výrobu, ovládnutí specifických IT programů, měkké dovednosti a jazyky. Zvláštní pozornost byla věnována využívání interních lektorů a vytvoření vhodného prostředí pro předávání znalostí a dovedností, vzhledem k vysokému počtu pracovníků starších 50 let.

Evaluátor analyzoval také dopady projektu na podpořenou společnost. Hlavní mechanismus dopadu vidí evaluátor ve zvýšení konkurenceschopnosti prostřednictvím získaných dovedností a znalostí pracovníků a ve stabilizaci lidských zdrojů díky zefektivnění personálních procesů. Vzdělávání zaměstnanců mělo pozitivní vliv na způsob zavádění nových technologií. Bez navýšení kvalifikace a kompetencí zaměstnanců by nebylo možné zvýšit výrobu letadel v následujících letech. Za vedlejší, původně nezamýšlený, dopad školení zaměstnanců považuje společnost Aircraft Industries, a.s. zvýšený zájem samotných zaměstnanců o odborné vzdělávání. Dlouhodobým dopadem je to, že personální činnosti jsou efektivně nastaveny a přispívají k rozvoji a motivaci zaměstnanců. Díky tomuto zefektivnění procesů byla společnost připravena na nábor a zejména zaškolování nových zaměstnanců. Počet zaměstnanců se zvýšil v roce 2010 o 137, v roce 2011 o dalších 128 a v roce 2012 o 71. Nově nastavený systém vzdělávání ve společnosti přetrvává i po skončení projektu a právě v dlouhodobosti dosažených výsledků lze spatřovat největší přínos.

3.2 PRIORITY OSY 2 AKTIVNÍ POLITIKY TRHU PRÁCE

3.2.1 VĚCNÝ POKROK A JEHO KVANTITATIVNÍ ANALÝZA

Následující tabulka obsahuje informace o naplňování hlavních indikátorů této priority osy, které jsou stanoveny v programovém dokumentu.

Tabulka 34: Informace o věcném pokroku priority osy 2

Kód NČI Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
491202* Výstupy	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 2	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	5	40	171	257	361	N/A	361
				Výchozí	0	0	0	0	5	40	171	257	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	800
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	40 719	139 275	219 330	259 415	315 513	413 052	N/A	413 052
				Výchozí	0	0	0	40 719	139 275	219 330	259 415	315 513	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	520 000
070100 Core 1** Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	18 213	26 856,55	40 952,82	51 677,12	53 321,02	55 859,87	N/A	55 859,87
				Výchozí	0	0	0	18 213	26 856,55	40 952,82	51 677,12	53 321,02	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	52 000
070102 Core 3** Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	18 213,00	26 695,95	40 326,64	21 514,82	22 659,84	24 331,85	N/A	24 331,85
				Výchozí	0	0	0	18 213	26 695,95	40 326,64	21 514,82	22 659,84	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	22 500
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	10 158	88 019	157 998	189 094	218 212	265 894	N/A	265 894
				Výchozí	0	0	0	10 158	88 019	157 998	189 094	218 212	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	415 000
074616 Výsledek	Podíl úspěšně podpořených osob	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	51,51	80,43	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	51,51	80,43	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60
074603*** Výsledky	Podíl umístěných uchazečů prostřednictvím APZ	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	31,5	25,6	19,7	22	16,2	10,1	15,8	20,5	N/A	20,5
				Výchozí	16	31,5	25,6	19,7	22	16,2	10,1	15,8	N/A	16
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	20

Kód NČI Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
072900 Dopady	Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin 15-24 let	Počet procent	MPSV	Dosažená	10,7	9,9	16,6	18,3	18,1	19,5	31	26,4	N/A	26,4
				Výchozí	19,4	10,7	9,9	16,6	18,3	18,1	19,5	31	N/A	19,4
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	15,52
072902 Dopady	Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin 15-24 let - z toho ženy	Počet procent	MPSV	Dosažená	11	9,9	16,7	18,5	18	19	32,3	26,5	N/A	26,5
				Výchozí	20,2	11	9,9	16,7	18,5	18	19	32,3	N/A	20,2
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	16,16
072800 Dopady	Registrovaná míra nezaměstnanosti u osob starších 50 let celkem	Počet procent	MPSV	Dosažená	4,8	3,8	5,3	6,3	5,7	5,8	4	3,8	N/A	3,8
				Výchozí	9,2	4,8	3,8	5,3	6,3	5,7	5,8	4	N/A	9,2
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	7,36
072802 Dopady	Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin 50+ - ženy	Počet procent	MPSV	Dosažená	5,5	4,5	5,7	6,8	6,2	6,3	5,6	5,2	N/A	5,2
				Výchozí	10	5,5	4,5	5,7	6,8	6,2	6,3	5,6	N/A	10
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	8

Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31.12.2014, přístup 23.3.2015

Zdroje dat:

- o Registrovaná míra nezaměstnanosti u osob starších 50 let (07.28.00 a 07.28.02): http://vdb.czso.cz/vdbvo/tabparam.jsp?voa=tabulka&cislatab=200513+-+V%C5%A0PS+a&stranka=O&kapitola_id=15
- o Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin 15-24 let (07.29.00 a 07.29.02): http://vdb.czso.cz/vdbvo/tabparam.jsp?voa=tabulka&cislatab=200513+-+V%C5%A0PS+a&stranka=O&kapitola_id=15

Poznámky:

¹ Cíl je stanoven na celé programové období

* Hodnota indikátoru je dle metodiky MMR-NOK vykazována od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

** V ČR je využíván společný monitorovací systém pro programy ERDF a ESF. Primárně jsou v něm přenášeny tzv. CORE indikátory ERDF s označením 1-40 dle platného číselníku CORE indikátorů vydaným EK.

V ESF programech nejsou CORE indikátory stanoveny tak striktně jako v ERDF, ale protože se jedná o stejný indikátor, který bude nadále s hodnotami s ERDF agregován, musí být uveden pod správným číslem z CORE číselníku a nikoli pod šestimístním kódem ESF. Vzhledem k tomu, že VZ i Programový dokument OP LZZ obsahují upozornění na toto CORE označení, nevzniká zde nesoulad.

*** V systému i ve VZ OP LZZ 2013 byla změněna počáteční a cílová hodnota a dále byly aktualizovány i dosažené hodnoty za jednotlivé roky. K této změně došlo vzhledem k úpravě metodiky výpočtu tohoto indikátoru.

Analýza věcného pokroku

Pro analýzu věcného pokroku jsou důležité především dosažené hodnoty MI naplňovaných indikátorů, které předkládá tato tabulka.

Tabulka 35: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektu – PO2

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě
491202	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 2	361	800	45%
070100	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	55 859,87	52 000	107%
070102	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	24 331,85	22 500	108%
074100	Počet podpořených osob - celkem	413 052	520 000	79%
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	265 894	415 000	64%

Zdroj: Výpočet na základě dat v IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Pokrok v jednotlivých letech je zřetelný z následující tabulky, která vyjadřuje dynamiku růstu. Je zde patrné, jestli se naplňování indikátorů meziročně zrychluje, nebo zpomaluje. Například hodnota 1 vyjadřuje stagnaci, zatímco hodnota 1,5 znamená 50% nárůst oproti srovnávanému roku.

Tabulka 36: Dynamika naplňování vybraných indikátorů – PO2

Kód indikátoru	Název indikátoru	Index změny 2010/2009	Index změny 2011/2010	Index změny 2012/2011	Index změny 2013/2012	Index změny 2014/2013
491202	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 2	N/A	8,00	4,28	1,50	1,40
070100	Počet nově vytvořených pracovních míst - celkem	1,47	1,52	1,26	1,03	1,05
070102	Počet nově vytvořených pracovních míst - ženy	4,47	1,51	0,53	1,05	1,07
074100	Počet podpořených osob - celkem	3,42	1,57	1,18	1,22	1,31
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	7,47	1,80	1,20	1,15	1,22

Zdroj: Výpočet na základě dat v IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Z hlediska věcného pokroku jsou v rámci této prioritní osy bez významnějších problémů naplňovány hodnoty indikátoru 07.01.00 Počet vytvořených pracovních míst, který byl z pohledu jeho cílové hodnoty již v roce 2011 překonán a i po navýšení cílové hodnoty na 52 000 dosahuje současná míra naplnění 107 %.

Výroční zprávy OP LZZ již od roku 2011 upozorňují na nižší naplňování indikátoru 49.12.02 Počet podpořených projektů. Z hlediska meziročního porovnání je vidět, že se stav zlepšil, nicméně dosažená hodnota 361 projektů odpovídá necelé polovině cílové hodnoty. Na tomto místě je nutné zmínit, že dosažená hodnota je podle metodiky MMR-NOK vykazována až od stavu P5, čili po ukončení projektu. Dále je nutné podotknout, že vzhledem k počtu kontrahovaných projektů v této prioritní ose, objemu vyčerpaných finanční a v neposlední řadě s ohledem na konec programového období je třeba konstatovat, že cílová hodnota indikátoru nebyla realisticky odhadnuta.

PO 2 vykazuje nižší počet podpořených osob, který se za poslední rok zvýšil o 18 p.b., tak že v současné době míra naplnění indikátoru 07.41.00 dosahuje 79 %. V poněkud horší situaci je naplňování indikátoru 07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů, jehož hodnota se oproti loňskému roku zvýšila o 11 p.b. a indikátor byl tedy v roce 2014 naplněn z 64 %.

Vypočítané indexy změny poukazují na meziroční dynamiku naplňování jednotlivých indikátorů. Výsledky ukazují největší dynamiku růstu mezi roky 2009 a 2010, a to z důvodu postupného ukončování projektů z prvních výzev. Nicméně v dalších letech je tempo meziročního plnění nižší, zejména mezi roky 2012 a 2013.

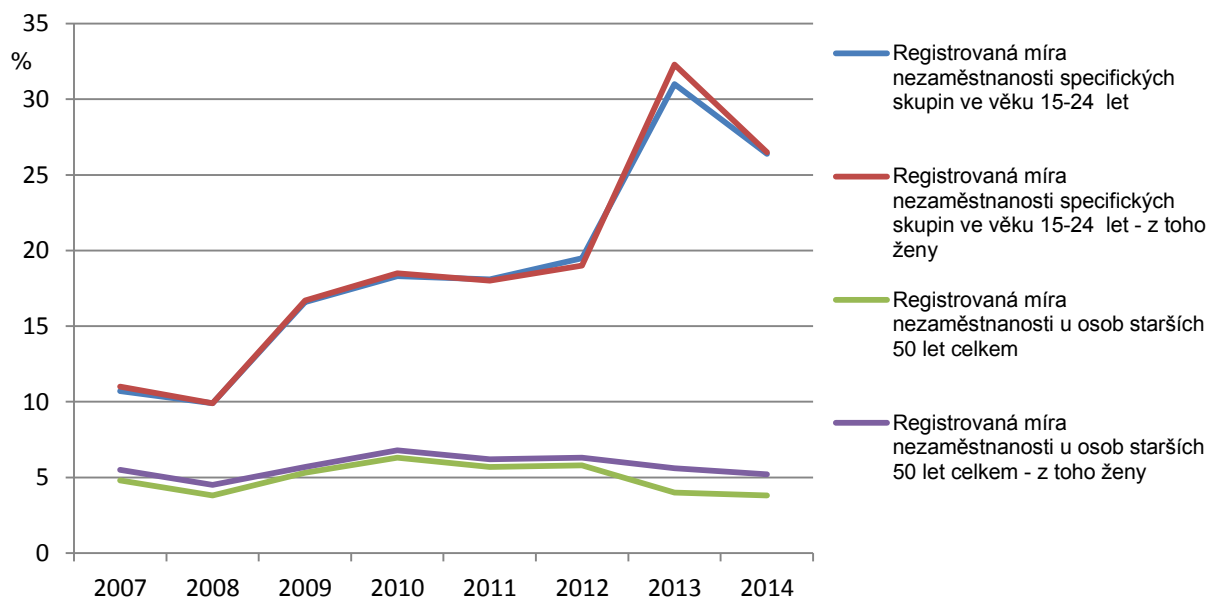
Vývoj hodnot dopadových indikátorů 07.29.00 a 07.28.00 Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin ve věku 15 – 24 a 50+ let

Vývoj hodnot dopadových indikátorů 07.29.00 a 07.28.00 Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin ve věku 15 - 24 byl značně ovlivněn příchodem ekonomické krize, která negativně ovlivnila přístup na pracovní trh právě zejména mladým lidem¹⁹. Po pozitivním vývoji na samém počátku sledovaného období došlo na konci roku 2008 k významnému zhoršení situace, kdy hodnota indikátoru vzrostla na 16,6 %. V průběhu let 2009 až 2012 pak došlo k dalšímu nárůstu, a to až na 19,5 %. Během roku 2013 se situace ještě dramaticky zhoršila, indikátor se zvýšil o 11,5 p.b. I když roce 2014 evidujeme pokles na 26,4 %, je hodnota indikátoru je stále vysoká, zejména oproti cílové hodnotě 15,52 %.

Indikátor Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin 15 -24 let – z toho ženy vykazuje stejné tendence jako celková registrovaná míra nezaměstnanosti v této věkové skupině. Indikátor za rok 2014 dosahuje hodnoty 26,5 % a je o 10,34 p.b. vyšší než je jeho cílová hodnota.

Méně výrazný dopad ekonomické krize je patrný ve vývoji indikátorů Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin ve věku 50+ let (MI 07.28.00 a 07. 28.02). Po celé sledované období se tyto indikátory pohybují bezpečně pod hranicí stanovených cílových hodnot. V roce 2014 byl zaznamenán pokles hodnot, a to o 0,2 – 0,4 p.b.

Graf 4: Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin (v %)



Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

¹⁹ Viz např. Analýza vývoje zaměstnanosti a nezaměstnanosti roce 2009, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

3.2.2 FINANČNÍ POKROK

V prioritní ose 2 bylo dosaženo v roce 2014 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných prostředků.

Tabulka 37: Finanční pokrok PO2 (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace		Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vrátek)	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%	
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a	
2a.1	693 668 618	934 630 843	135%	582 873 482	84%	576 920 991	83%	
2a.2	67 489 161	113 556 810	168%	47 033 734	70%	47 032 796	70%	
2a	761 157 779	1 048 187 653	138%	629 907 217	83%	623 953 787	82%	
2b.1	9 127 219	12 297 774	135%	7 670 057	84%	7 591 479	83%	
2b.2	888 016	1 494 169	168%	618 865	70%	618 853	70%	
2b	10 015 235	13 791 943	138%	8 288 921	83%	8 210 332	82%	
2.1	702 795 837	946 928 617	135%	590 543 539	84%	584 512 470	83%	
2.2	68 377 177	115 050 979	168%	47 652 599	70%	47 651 649	70%	
PO 2	771 173 014	1 061 979 596	138%	638 196 138	83%	632 164 119	82%	

Zdroj: Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zařizovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vrátek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. použit kurz 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla.

Tabulka 38: Finanční pokrok PO2 (EU zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace		Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vrátek)	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%	
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a	
2a.1	589 618 326	794 436 217	135%	495 442 422	84%	490 382 842	83%	
2a.2	57 365 786	96 523 288	168%	39 978 674	70%	39 977 877	70%	
2a	646 984 112	890 959 505	138%	535 421 096	83%	530 360 719	82%	
2b.1	7 758 135	10 453 108	135%	6 519 586	84%	6 452 757	83%	
2b.2	754 814	1 270 043	168%	526 035	70%	526 025	70%	
2b	8 512 949	11 723 151	138%	7 045 621	83%	6 978 782	82%	
2.1	597 376 461	804 889 325	135%	501 962 008	84%	496 835 599	83%	
2.2	58 120 600	97 793 331	168%	40 504 709	70%	40 503 901	70%	
PO 2	655 497 061	902 682 656	138%	542 466 717	83%	537 339 501	82%	

Zdroj: Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zařizovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vrátek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. použit kurz 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla.

Oblast podpory 2.1 obsahuje jak výzvy na národní individuální projekty a regionální individuální projekty, tak i výzvy na grantové projekty. Nejvýrazněji se na procentním čerpání uvedené alokace podílí výzva č. 3 na národní individuální projekty, která byla během roku 2014 dvakrát revidována, v únoru a poté v listopadu. Předmětem revizí bylo navýšení celkové alokace na výzvu celkem o cca 267 mil EUR. Tyto finanční prostředky byly u obou revizí použity na navýšení rozpočtu projektu „Vzdělávejte se pro růst! – pracovní příležitosti“, ve kterém značně vzrostl zájem cílové skupiny o podporované aktivity mimo jiné i díky rozšíření publicitních aktivit projektu.

Zároveň se v roce 2014 zvýšilo i čerpání finančních prostředků regionálních individuálních projektů, realizovaných krajskými pobočkami Úřadu práce ČR, které se na základě pokynu ZS MPSV snaží efektivně využít všechny finanční prostředky, mimo jiné také koordinací

převádění prostředků mezi jednotlivými projekty daného regionu. Vyšší absorpční kapacitu vykazuje zejména 14 projektů „Odborné praxe pro mladé do 30 let“. Odhad předpokládaného nedočerpání finančních prostředků se u regionálních projektů pohybuje kolem 7 %.

Pro oblast podpory 2.2 je vyhlášena jediná výzva č. 11 na předkládání systémových individuálních projektů s platností do 31. 12. 2014. Příjemci podpory ve výzvě č. 11 jsou Odbor řízení projektů MPSV, Státní úřad inspekce práce a Fond dalšího vzdělávání.

Důvodem významného procentního přečerpání prostředků pokrývajících Rozhodnutí/Smlouvu přes původní alokaci výzvy č. 11 je jednak snížení alokace výzvy v průběhu roku 2013 o cca 50,7 mil. EUR a také rušení dříve realizovaných záměrů v průběhu roku 2011 a 2012. Jen v roce 2014 bylo realizováno v oblasti podpory 2.2 OP LZZ celkem 9 systémových individuálních projektů na podporu služeb zaměstnanosti ve výši cca 54,6 mil. EUR.

3.2.3 ANALÝZA VÝSLEDKŮ PRIORITY OSY

3.2.3.1 Výsledky prioritní osy, plnění specifických cílů a případné problémy

Oblast podpory 2.1

Národní individuální projekty

K plnění specifických cílů přispívalo v roce 2014 především velké množství aktivit, které se zaměřují na zprostředkování zaměstnání, rekvalifikace či poradenství. V oblasti rekvalifikací pokračoval v realizaci národní individuální projekt „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“, který byl předložen ve výzvě č. 3. Tento projekt navazuje na projekt „Vzdělávejte se pro růst – rekvalifikace“. Hlavním rozdílem však je, že již není omezen specifickými odvětvími CZ-NACE a jsou zde umožněny i zvolené rekvalifikace.

Významně jsou také zastoupeny aktivity podporující uplatnění na trhu práce prostřednictvím vytváření nových pracovních míst či veřejně prospěšné práce, motivační aktivity pro zvýšení orientace v požadavcích trhu práce a doprovodné aktivity, jako jsou příspěvky na zapracování, na dopravu, apod. V oblasti veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst je úspěšně realizován projekt „Vzdělávejte se pro růst – pracovní příležitosti“, jehož rozpočet i monitorovací indikátory byly v průběhu roku 2014 třikrát navýšeny a jehož realizace byla prodloužena až do 31. 12. 2015. Navýšení rozsahu projektu vycházelo z aktuální potřeby realizace veřejně prospěšných prací (VPP) a vyhrazených společensky účelných pracovních míst (SÚPM) na ÚP ČR, kdy v důsledku stále nepříznivé makroekonomické situace ekonomika při stagnaci vykazuje vysokou míru nezaměstnanosti a nízký počet volných pracovních míst. Možnost uplatnění pro uchazeče o zaměstnání je z toho důvodu omezená a zaměstnanost je třeba podporovat prostřednictvím zvýšeného využití těchto nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ). Tyto nástroje APZ přitom v současné době pro mnohé uchazeče o zaměstnání představují jedinou možnost pracovního uplatnění a možnost získání příjmů ze zaměstnání. Projekt byl v průběhu roku 2014 navýšen dohromady o 197 mil. EUR a monitorovací indikátory byly v důsledku toho navýšeny téměř na dvojnásobek (ze 44 227 na 87 941 podpořených osob).

Aktivity zaměřené na bilanční a pracovní diagnostiku jsou zastoupeny stále průměrně, nicméně v roce 2014 se objevily i v projektu „Pracovní návyky“, který je zaměřen na zlepšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti cílové skupiny pomocí poradenských programů a cíleného zaškolování s ohledem na potřeby trhu práce v daném regionu a tím i zvýšení jejich šance na znovu uplatnění na trhu práce.

Dalším individuálním projektem, který byl v roce 2014 schválen, je „Poradenství a koučink“. Jde o kombinaci individuálních poradenských aktivit se zprostředkováním zaměstnání prostřednictvím využití kapacit vzdělávacích zařízení a spolupráce veřejných služeb zaměstnanosti jako pilotní projekt, který v konečném důsledku může přispět v regionech s vysokou nezaměstnaností ke stabilizaci na trhu práce. Nejde tak pouze o samotné aktivity spojené s koučováním, ale o využití koučinku v rámci pilotovaného nástroje. Projekt je realizován v rámci Ústeckého a Moravskoslezského kraje.

V červnu byl ukončen projekt „Vzdělávejte se pro růst – rekvalifikace“ ve výzvě č. 72, který byl zaměřen na poradenské a rekvalifikační činnosti. Projekt za svou realizaci vyčerpal cca 6,3 mil. EUR.

V roce 2014 pokračovala realizace individuálních projektů schválených k realizaci ve výzvách č. 99 a C8. V obou je oprávněným žadatelem Fond dalšího vzdělávání a jedná se o projekty „Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání“ a „Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2“. Realizace původního projektu „Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání“ byla ukončena předčasně k 31. 8. 2014, neboť zájem potenciálních účastníků již převyšoval

jeho možnosti. Proto bylo rozhodnuto o realizaci nového projektu „Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání 2“, ve kterém příjemce využívá dobré zkušenosti nasbírané v původním projektu. Jeho realizace byla zahájena k 1. 2. 2014 a ukončení je plánováno na listopad 2015. Oba projekty jsou zaměřeny na cílovou skupinu mladých (jedná se o projekty zaměřené na zájemce o zaměstnání, studenty/žáky posledních ročníků škol/semestrů) s cílem zajištění jejich odborné praxe u zaměstnavatelů nad rámec kurikula.

Projekty plynule pokračují především v motivačních a poradenských aktivitách, rekvalifikacích a zprostředkování volných pracovních míst či vytváření nových pracovních míst s podporou mzdových příspěvků. Při naplňování těchto aktivit nejsou sledovány výraznější problémy.

Nedostatečně jsou v projektech zastoupeny aktivity podpory pružných forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek pro uplatnění žen na trhu práce, programy prevence dlouhodobé nezaměstnanosti typu podpory souvislé činnosti zaměřené na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby zdravotním postižením.

Regionální individuální projekty

Všechny regionální individuální projekty z první výzvy č. 13 (z roku 2008) byly již v prvním pololetí roku 2014 ukončeny. Celkem se jednalo o 80 schválených projektů s rozpočty ve výši 84,5 mil. EUR. Druhá výzva č. 70 (z roku 2010) byla prodloužena do 31. 12. 2014. Původní alokace na tuto výzvu byla stanovena na 52,9 mil. EUR, v roce 2014 byla alokace vícekrát navýšena až na částku 119,6 mil. EUR, z toho 14 projektů jsou Odborné praxe pro mladé do 30 let s celkovou alokací 62,8 mil. EUR. Jedná se o úspěšný model projektu, o který je velký zájem jak ze strany uchazečů o zaměstnání tak zaměstnavatelů. K 31. 12. 2014 již projevilo zájem o vstup do projektů Odborné praxe pro mladé do 30 let celkem 11 771 mladých uchazečů o zaměstnání a 9 608 firem nabídlo ÚP ČR 13 267 pracovních míst pro výkon odborné praxe. Od počátku realizace projektu bylo v dohodách o poskytnutí příspěvku na společensky účelná pracovní místa (SÚPM) a mentora nakontrahováno více než 54 mil. EUR. Na SÚPM bylo celkem umístěno 6 897 uchazečů o zaměstnání, z čehož 2 146 bylo s příspěvkem na mentora.

Grantové projekty

V rámci globálního grantu (GG) 2.1 byly v roce 2014 vyhlášeny dvě výzvy - č. D8 a č. E1. Realizace projektů těchto výzev byla zahájena v druhé polovině roku 2014. Souběžně s nimi pokračovala realizace projektů výzvy č. 91 a byly ukončovány projekty výzvy č. 74. Projekty plynule pokračují v aktivitách směřujících ke zlepšení přístup k zaměstnání a prevenci nezaměstnanosti, především v motivačních a poradenských aktivitách, rekvalifikacích a zprostředkování volných pracovních míst či vytváření nových pracovních míst s podporou mzdových příspěvků. Při naplňování těchto aktivit nejsou sledovány výraznější problémy.

Obě výzvy GG 2.1 vyhlášené v roce 2014 byly určeny pro realizaci v Ústeckém, Karlovarském a Moravskoslezském kraji a nově se v nich mohli stát žadateli i kraje jakožto samosprávné celky. Z regionálního zacílení těchto výzev vzešel i vyšší počet partnerských projektů, kdy kraj spolupracuje s místními vzdělávacími a neziskovými organizacemi nebo také s Úřadem práce. Oproti 12 % partnerských projektů v předcházejících výzvách GG 2.1 je ve výzvách č. D8 a č. E1 realizována přibližně třetina projektů v partnerství. Nutno však dodat, že tento způsob realizace představuje vyšší zátěž na komunikaci s příjemcem a administrativu projektu.

Oblast podpory 2.2

Systémové individuální projekty pro podporu služeb zaměstnanosti se zaměřují na personální posílení Úřadu práce ČR (ÚP ČR), zkvalitnění poskytovaných služeb pro uchazeče a zájemce o zaměstnání a další osoby, které se potřebují zorientovat na trhu práce

(např. cizinci). Obsahem projektů je zpracování metodik práce s klienty ÚP ČR (např. s osobami zdravotně postiženými) a rozvoj individuální práce s uchazeči a zájemci o zaměstnání. Důraz je kladen na odborné vzdělávání pracovníků služeb zaměstnanosti a efektivnější činnost ÚP ČR. Podporováno je sdílení a propojení informací v rámci resortu MPSV a příprava funkčního prostředí pro systém předvídání kvalifikačních potřeb k párování nabídky a poptávky pracovních míst pro uchazeče a zájemce o zaměstnání. Zároveň jsou podporovány a zkoumány nové nástroje aktivní politiky zaměstnanosti a jejich dopad na trh práce (např. sdílení pracovního místa).

Zpoždění v čerpání alokovaných prostředků se projevilo v letech 2011 a 2012, kdy nebyla ujasněna koncepce politiky zaměstnanosti resortu MPSV a některé realizované záměry byly posléze ukončeny. U většiny realizovaných projektů se projevuje nedočerpání prostředků, což je způsobeno především zpožděním výběrových řízení. To je u vybraných projektů částečně eliminováno prodloužením realizace projektu, což vede k většímu dopadu na zkvalitnění služeb zaměstnanosti i efektivnosti vynaložených prostředků.

3.2.3.2 Výsledky dle evaluací

Aktuální výstupy z evaluace projektu „Vzdělávejte se pro růst! - Pracovní příležitosti“ – dotazník určený pro zaměstnance Úřadu práce ČR (dále ÚP ČR)

V červenci 2014 byla evaluační jednotce zadána evaluace projektu č. CZ.1.04/2.1.00/03.00015 „Vzdělávejte se pro růst! Pracovní příležitosti“ (dále jen VSPR-PP). Stěžejními aktivitami projektu jsou realizace veřejně prospěšných prací (dále VPP) a společensky účelných pracovních míst (dále SÚPM). Hlavním cílem evaluace je vyhodnocení realizace uvedeného projektu v letech 2012 a 2013 z hlediska plnění cílů projektu a vzniklých dopadů, tzn. vyhodnocení podpory VPP a SÚPM financovaných v letech 2012 a 2013 uvedeným projektem OP LZZ. Evaluaci projektu VSPR-PP tvoří shrnutí teoretických východisek podpory, údajů o jejím financování (nejen z OP LZZ), analýza podpořených osob a vyhodnocení podpory z hlediska cílové skupiny, zaměstnavatelů i zaměstnanců Úřadu práce ČR (dále ÚP ČR).

Jednou z částí evaluace projektu VSPR-PP, jejíž výsledky jsou aktuálně k dispozici, je dotazníkové šetření u pracovníků ÚP ČR zajišťujících agendu aktivní politiky zaměstnanosti (dále APZ). Cílem dotazníkového šetření je zjištění pozitivních i negativních důsledků, které z pohledu zaměstnanců ÚP ČR s realizací VPP a SÚPM souvisí. Konkrétním předmětem zájmu bylo nejen zjištění postojů těchto pracovníků k nastavení obou nástrojů, jejich procesní aplikace, dopady na cílovou skupinu nebo další aktéry (zaměstnavatele, veřejnost apod.), ale také ověření platnosti některých odborných tezí týkajících se fungování obou nástrojů APZ.

Dotazník byl vyplněn pracovníky ÚP ČR ze všech krajů ČR v celkovém počtu 155 vyplněných dotazníků, z toho za každý kraj bylo finalizováno minimálně 8 dotazníků. Výstupy z dotazníkového šetření nebyly vyhodnoceny z pohledu jednotlivých krajů, ale byly sumarizovány. Zajištění kompletního regionálního rozložení vyplněných dotazníků bylo však nutné z hlediska nastavení podpory, protože každý z krajů ČR může mít nastavení podmínek získání a realizace VPP a SÚPM drobně odlišné. Uvedeným odlišnostem bude v evaluaci projektu VSPR-PP věnována relevantní pasáž.

Shrnutí výhod a nevýhod VPP z pohledu zaměstnanců ÚP ČR

VPP definuje § 112 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, jedná se o časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí, které vytváří zaměstnavatel nejdéle na 24 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, a to i opakovaně, k pracovnímu umístění uchazečů o zaměstnání.

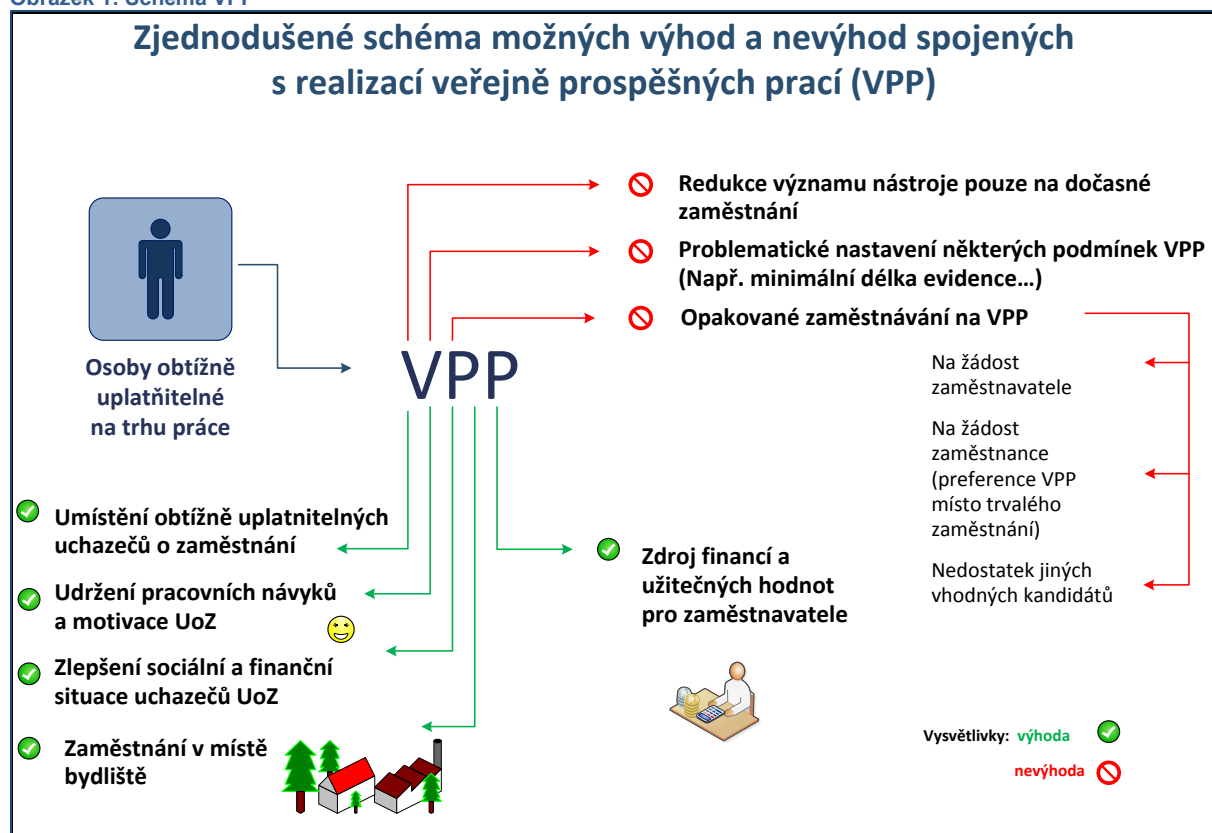
Na základě dotazníkového šetření bylo zjištěno, že prostým počtem identifikovaných výhod (267) převazují výhody VPP nad jejich nedostatky (184). Výhody VPP jsou oslovenými pracovníky ÚP vnímány především v oblasti prospěšnosti pro cílovou skupinu hůře uplatnitelných uchazečů o zaměstnání, pro které je podpora VPP mnohdy jedinou možností uplatnění na trhu práce. Přínos pro cílovou skupinu osob ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností, tj. osob s nízkou nebo žádnou kvalifikací, nízkým vzděláním, osob s postižením, osob se závislostí, po výkonu trestu a dalších, je vnímán převážně v podpoře udržení pracovních návyků a motivace, zlepšení sociální a finanční situace těchto osob a dále také v možnosti získání pracovní příležitosti v místě bydliště, které se často nachází v oblastech s vysokou nezaměstnaností. VPP jsou podle pracovníků ÚP vítaným zdrojem financí a užitečných hodnot pro zaměstnavatele. Výše příspěvku na VPP je zaměstnanci ÚP ČR vnímána převážně jako adekvátní. Přínosnou je kromě financí přispívajících do rozpočtů zaměstnavatelů (převážně obcí a NNO) vnímána také obecná prospěšnost činností, které zaměstnanci na VPP vykonávají (úklidové a údržbářské práce nejčastěji veřejných

prostranství/budov).

Ačkoli jsou VPP koncipovány mimo jiné jako nástroj vedoucí k podpoře dostupného zaměstnávání, v praxi se tento záměr nedaří zcela naplnit, hlavní problémy VPP jsou zaměstnanci ÚP ČR vnímány v krátkodobosti zaměstnání VPP, tj. dočasném zaměstnání, po kterém se uchazečům o zaměstnání velmi zřídka daří najít klasické zaměstnání a vracejí se tak zpět do evidence uchazečů o zaměstnání. Příčiny uvedeného nedostatku souvisí s nastavením VPP, kdy je například období trvání vnímáno pracovníky ÚP ČR a některými zaměstnavateli jako příliš krátké. Dalším problémem VPP je opakování stejných uchazečů na VPP, přestože toto opakování v určitých případech podmínky získání VPP umožňují, v praxi dochází k situaci, kdy někteří zaměstnavatelé jednoznačně preferují stejné zpravidla již zaškolené a bezproblémové zaměstnance, kterých se dožadují. Na tuto nabídku reagují uchazeči o zaměstnání, z nichž někteří preferují opakování VPP a ztrácejí tak motivaci k získání klasického pracovního poměru. Tuto situaci do jisté míry předurčují regionální rozdíly na trhu práce, kdy jsou VPP mnohdy jedinou, často sezónní pracovní příležitostí v místě bydliště.

Výsledky dotazníku potvrzují, že v praxi dochází ze strany uchazečů o zaměstnání k odmítání VPP, a to z různých důvodů jako jsou například finanční důvody (souhrnná výše dávek, které uchazeč pobírá je vyšší než možné příjmy plynoucí z účasti na VPP), zdravotní problémy uchazeče nebo stále přetrvávající vnímání VPP jako „dehonostujícího“ zaměstnání, u kterého se navíc zatím zcela nedaří rozšíření typů pracovních pozic z původních uklízcích a údržbářských prací na pozice kvalifikovanější, ať už v oblasti sociální, kulturní nebo školství. Nižší uvedené schéma znázorňuje hlavní výhody a nevýhody spojené s realizací VPP, které zaměstnanci ÚP ČR identifikovali.

Obrázek 1: Schéma VPP



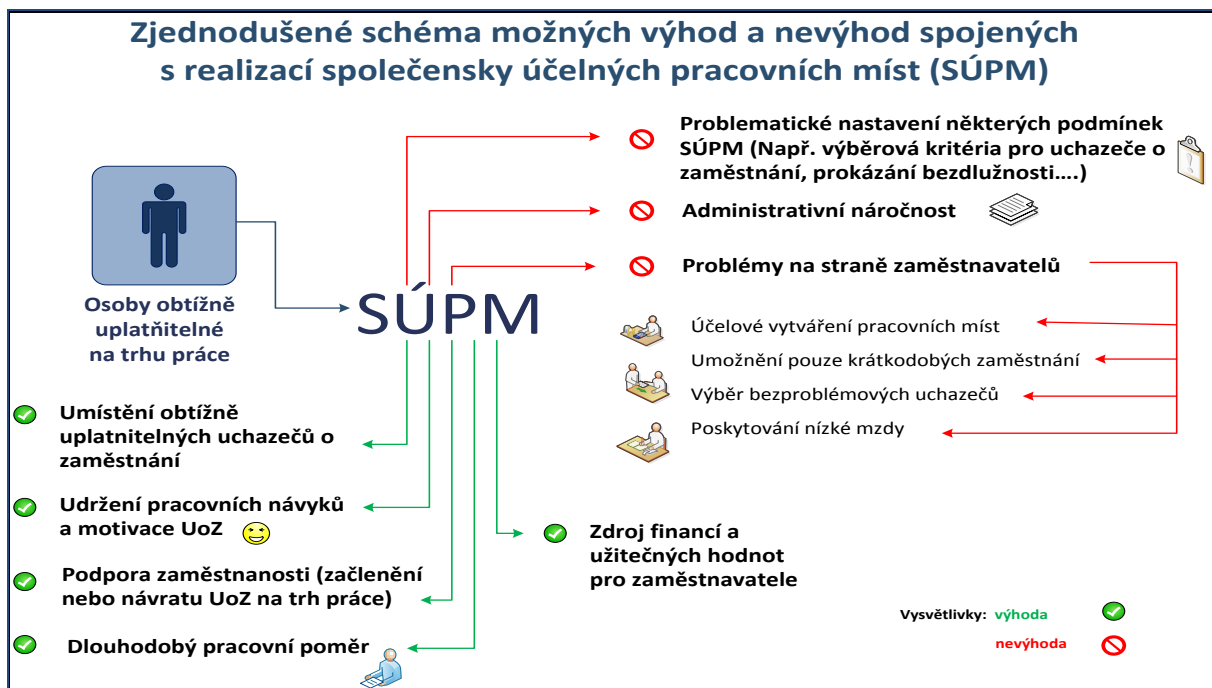
Shrnutí výhod a nevýhod SÚPM z pohledu zaměstnanců ÚP ČR

SÚPM definuje § 113 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, jedná se o pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje nebo vyhrazuje na základě dohody s ÚP a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

Na základě dotazníkového šetření bylo obdobně jako v případě VPP zjištěno, že prostým počtem identifikovaných výhod (237) převažují výhody SÚPM nad jejich nevýhodami (154). Výhody SÚPM jsou oslovenými pracovníky ÚP vnímány především v oblasti prospěšnosti pro cílovou skupinu hůře uplatnitelných uchazečů o zaměstnání, často absolventů nebo mladých osob, osob bez praxe, osob starších 55 let, osob s postižením, rodičů po mateřské dovolené. U těchto osob je oceňována především podpora udržení pracovních návyků, možnost získávání nebo prohlubování praxe, začlenění do pracovního procesu. Zaměstnání na SÚPM zvyšuje šance uchazeče o zaměstnání na získání dlouhodobého pracovního uplatnění, a to především v závislostech na možnostech konkrétních zaměstnavatelů.

Zaměstnanci ÚP ČR jsou si rovněž vědomi obecné prospěšnosti podpory zaměstnanosti, kterou podpora SÚPM přináší. Obdobně jako u VPP mohou mít některé pozitivní vlivy podpory SÚPM rovněž negativní dopad. U SÚPM je to například účelové vytváření pracovních míst pro získání příspěvku ze strany některých zaměstnavatelů, kteří mohou navíc často poskytovat cílové skupině pouze krátkodobá zaměstnání, v některých případech také nízkou mzdu pouze na úrovni příspěvku. Zaměstnanci ÚP ČR je rovněž negativně vnímána snaha některých zaměstnavatelů vybírat si pro SÚPM bezproblémové uchazeče, čímž nedochází k žádoucímu naplnění původních záměrů SÚPM, jak byl tento nástroj APZ koncipován. Předmětem kritiky jsou v této souvislosti také podmínky SÚPM jako jsou například výběrová kritéria pro uchazeče o zaměstnání pro SÚPM, možnost ovlivnit ze strany ÚP ČR výběr konkrétních pracovníků zaměstnavatelem nebo prokázání bezdlužnosti. Uvedené problémy souvisí s administrativní náročností SÚPM na straně ÚP ČR v podmínkách personálního podstavu let 2012/2013. Níže uvedené schéma znázorňuje hlavní výhody a nevýhody spojené s realizací SÚPM, které zaměstnanci ÚP ČR identifikovali.

Obrázek 2: Schéma SÚPM



3.2.3.3 Vybrané projekty

Za prioritní osu 2 (Aktivní politiky trhu práce) byly vypracovány využitím metody TBIE (Theory-based impact evaluation) dopadové případové studie níže uvedených projektů, které ukončily realizaci v roce 2014.

Projekt „Podpora k získání zaměstnání“, registrační číslo CZ.1.04/2.1.01/74.00204

Cílem projektu byl rozvoj kapacit v oblasti celoživotního vzdělávání a rozvoj služeb podporujících sociální integraci cílové skupiny - romské komunity z mosteckého sídliště Chanov. Naplnění kritérií účelnosti, užitečnosti, účinnosti a hospodárnosti je shrnuto v přehledu níže.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Spíše vysoký
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Vysoký
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký
Dopad na sociální statut účastníků	Vysoký
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše nízký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Z větší části vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Dobrá praxe	

Projekt „Aktivní padesátka pokračuje“ registrační číslo CZ.1.04/2.1.01/74.00252

Cílem projektu bylo zvýšení zaměstnanosti a posílení pracovní integrace osob nad 50 let v regionu Louny. Naplnění kritérií účelnosti, užitečnosti, účinnosti a hospodárnosti je shrnuto v přehledu níže.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Vysoký
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Vysoký
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký
Dopad na sociální statut účastníků	Spíše vysoký
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Nejlepší praxe	

Projekt „Stáže pro mladé zájemce o zaměstnání“, registrační číslo

CZ.1.04/2.1.00/99.00001

Cílem projektu bylo zvýšit uplatnitelnost mladých lidí na trhu práce za pomoci pracovní praxe nabyté již během studia. Účastníky projektu byli studenti závěrečných ročníků středních a vysokých škol. Naplnění kritérií účelnosti, užitečnosti, účinnosti a hospodárnosti je shrnuto v přehledu níže.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Spíše nízký
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký
Dopad na další klíčové aktéry	Nízký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Z větší části vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Spíše vysoké
Naplnění hospodárnosti	Spíše vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Dobrá praxe	

Projekt „Komplexní program pro start v perspektivní profesi“, registrační číslo

CZ.1.04/2.1.01/91.00055

Cílem projektu bylo posílení pracovní a tím i sociální integrace uchazečů o zaměstnání do 25 let věku bez kvalifikace či pouze s nízkou úrovní kvalifikace. Účastníci z Moravskoslezského kraje prošli rekvalifikačním kurzem na profesi copywritera. Naplnění kritérií účelnosti, užitečnosti, účinnosti a hospodárnosti je shrnuto v přehledu níže.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Spíše vysoký
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Vysoký
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký
Dopad na sociální statut účastníků	Spíše vysoký
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny částečně
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Dobrá praxe	

Uvedené případové studie jsou k dispozici zde: <https://forum.esfcr.cz/node/24/pracovni-skupina-pro-evaluace-esf/library/20>. Dále je uveden abstrakt vybrané případové studie za oblast podpory 2.1.

²⁰ Soubory jsou uloženy ve složce „OP LZZ - Evaluace dopadů a dobré praxe na základě případových studií a jejich meta-analýzy“

ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti

PROJEKT: PODPORA K ZÍSKÁNÍ ZAMĚSTNÁNÍ

Příjemce: Dům romské kultury, o.p.s.
Výše dotace: 5 401 308,- Kč

Místo: sídliště Chanov, Most
Termín realizace: 1. 4. 2012 – 31. 3. 2014

CÍL PROJEKTU A KONTEXT

Všeobecným cílem projektu je rozvoj kapacit v oblasti celoživotního vzdělávání a rozvoj služeb podporujících sociální integraci cílové skupiny. Konkrétním cílem je pak usnadnění přístupu cílových skupin na trh práce a předcházení jejich sociálnímu vyloučení.

Cílovými skupinami projektu jsou:

- osoby ze sociokulturně znevýhodněného prostředí
- především pak mladí do 25 let z tohoto prostředí.

Sídliště Chanov bylo vybudováno v roce 1978 v souvislosti s těžbou hnědého uhlí a postupem času se obyvatelstvo sídliště stalo čistě romským.

O začlenění členů romské komunity ze sídliště Chanov do majoritní společnosti se snaží obecně prospěšná společnost Dům romské kultury (DRK), která začala v lokalitě působit v roce 2002.

Mezi hlavní činnosti DRK patří vzdělávání v oblasti pracovních vztahů, pracovních činností a aktivit volného času a provozování chráněných dílen a pracovišť v oblasti výroby, služeb a uměleckých činností a souborů. Klíčové je také nabízené poradenství pro trh práce a hledání vhodného zaměstnání.

Pod záštitou DRK byla zřízena Stavební skupina, která zaměstnává nejúspěšnější absolventy rekvalifikací. Skupina kromě zakázek komerčního charakteru vykonává ještě práce zaměřené na obnovu a údržbu zařízení a nemovitostí Domu romské kultury nebo na obnovu a údržbu majetku Statutárního města Most.



Obyvatelé sídliště, kteří prošli rekvalifikací, mohou být zaměstnáni ve Stavební skupině na drobných opravách

CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

Projekt navazuje na již dříve realizované aktivity Domu romské kultury, z projektu byla podpořena:

- ✓ **činnost Poradenského centra Chanov**, které je zaměřené na pomoc při hledání zaměstnání
- ✓ **individuální poradenství pro trh práce**;
- ✓ **specifické motivační aktivity**, které připravují zájemce o zapojení do programu
- ✓ **rekvalifikační kurzy** navazující na motivační aktivity, zaměřené na profese dělník pro stavební výrobu, pečovatelka a domovník;
- ✓ nabídka **zaměstnání** pro ty nejúspěšnější účastníky kurzu.

CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

Mostecko je jednou z lokalit s největší nezaměstnaností v ČR, přes 13 % v okrese. Kvůli obecně vysoké nezaměstnanosti, negativnímu postoji zaměstnavatelů a nízké kvalifikační úrovni obyvatel sídliště je velmi obtížné cílovou skupinu zaměstnat. Nabídky

práce v místě bydliště a ještě pro vlastní komunitu jsou proto velmi vítány a poptávka ze strany romského obyvatelstva dle zkušeností příjemce s tímto i obdobnými projekty překračuje nabídku o 50 – 100 %.

Dopad na cílovou skupinu je jednoznačně pozitivní. Účastníci projektu získali novou kvalifikaci, která odpovídá jejich schopnostem.

Obyvatelé sídliště vnímají aktivity Domu romské kultury komplexně a nerozlišují, o jaký se jedná aktuálně projekt. „Já jsem hrozně ráda, že můžu chodit na počítače, to je přeci úžasný, ne? A taky můžeme chodit naproti, do textilní dílny, kde vymýšlíme různé výrobky, třeba děláme tašky ze starých džín“, popisuje jedna z účastnic projektu.

Zároveň si v průběhu odborné praxe ozkoušeli nové zaměstnání „na zkoušku“ a především získali zkušenosti se samotným reálným zaměstnáním, které bylo v některých případech jejich prvním. Díky zkušenostem i získané referenci se zvyšují jejich šance na zaměstnání na trhu práce.

Včetně výše uvedeného získávají účastníci také potřebné měkké dovednosti, pracovní návyky a vyšší motivaci i zodpovědnost, které zvyšují jejich zaměstnatelnost.

Aktivity projektu nebyly zaměřeny na umístění na otevřený trh práce, jelikož u této cílové skupiny je nutné postupovat dílčími kroky a působit na celkovou změnu chování. Samotný projekt tak vykazuje prvky lock-in efektu (kdy jsou účastníci zaměstnání v samotné lokalitě a po skončení projektu většinou zůstávají dále v aktivitách a projektech příjemce), což ovšem není v tomto případě na škodu a naopak dochází k přirozenému přenosu dobré praxe a prevenci sociálně-patologických jevů.

Ředitel společnosti vysvětlil potřebnost realizace specifické (delší) motivační aktivity následovně: „Oni jsou hodně impulzivní, rychle se nadchnou. Na začátku se nám jich hlásí hodně, ale někteří si to postupem času rozmyslí. Proto potřebujeme v první fázi delší čas, abychom rozpoznali skutečný zájem, zda jsou schopní pravidelného režimu a zvládají základní povinnosti. Nemá cenu zařadit do rekvalifikace někoho, kdo na ni nebude docházet.“ Přístup se ukazuje jako vhodný,

většina účastníků si práci udržela a byli z ní nadšeni.

Získání pracovní síly pro provoz budov sloužící obyvatelům sídliště

Dům romské kultury nabízí v budovách uprostřed sídliště bohatý program – od počítačových kroužků, přes výtvarné dílny až po společenskou místnost s biliárem. Provoz těchto prostor je ale velmi nákladný a společnost proto využívá zaměstnaných účastníků projektu, kteří s údržbou budov i provozem aktivit pomáhají.

Díky úspěšnému působení v lokalitě se na DRK obrací i další organizace; spolupráce je upevňována na společných „případových konferencích“. Společná setkání dále pomáhají komplexnímu řešení problematiky cílové skupiny.



Zaměstnaní účastníci projektu

Navázaná spolupráce také umožňuje efektivněji realizovat některé služby. Například poradna při dluhové tísní využívá prostory DRK.

PŘEKÁŽKY

- ❖ Předsudky majoritní společnosti vůči cílové skupině a s tím spojená obtížnost získání zaměstnání na otevřeném trhu práce.
- ❖ Stav ekonomiky a nezaměstnanost v regionu.
- ❖ Zpoždování plateb od řídicího orgánu.²¹

²¹ Vysvětlení na straně řídicího orgánu: Ke zpoždění plateb dochází ve většině případů z důvodů nutnosti oprav v monitorovacích zprávách, resp. žádostech o platbu.

SHRnutí PŘÍnosů PROJEKTU

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Spíše vysoký V rámci projektu byla přímo zřízena pracovní místa pro cílovou skupinu. Jednalo se ovšem o dočasná místa.
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký Projekt byl přímo zaměřen na zvýšení kvalifikační úrovně účastníků. Účastníci, kteří měli ve všech případech maximálně základní vzdělání, si díky absolvování rekvalifikačního kurzu zvýšili svou kvalifikační úroveň.
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Vysoký Zaměstnatelnost účastníků se výrazně zvyšuje díky absolvované rekvalifikaci, získané praxi a osvojení pracovních návyků.
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký U cílové skupiny dochází v období zaměstnání ke zvýšení příjmu, ale pouze dočasně.
Dopad na sociální statut účastníků	Vysoký Získání práce přináší účastníkům pocit potřebnosti a hrdosti. Zaměstnání je v komunitě vnímáno pozitivně; pomáhá omezení a prevenci sociálně-patologických jevů a obnově „zdravých“ kontaktů.
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše nízký Pokračování v navázané spolupráci s klíčovými aktéry.
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Problémy a potřeby cílové skupiny byly z větší části vyřešeny/naplněny (s ohledem k zaměření projektu).
Vnímání užitečnosti projektu ze strany cílových skupin a klíčových aktérů	
Užitečnost projektu ze strany cílových skupin	Jednoznačně užitečný Veškeré výstupy projektu vnímány jako užitečné a pozitivní z hlediska osobní situace účastníka.
Užitečnost projektu ze strany dalších klíčových aktérů	Jednoznačně užitečný Veškeré výstupy projektu vnímány jako užitečné a pozitivní.
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké Způsob zapojení a využití projektových vstupů optimálně přispíval k dosaženým výsledkům a přínosům pro cílovou skupinu.
Naplnění hospodárnosti	Vysoké Veškeré vstupy byly nezbytné pro dosažení cílů.
Udržitelnost projektu	
Udržitelnost projektu	Spíše vysoká Většina dosažených výsledků byla udržena.
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Dobrá praxe	Celkové zhodnocení projektu evaluátorem na základě multikriteriální analýzy, která vychází z provedených šetření a zjištění v průběhu zpracování případové studie.

3.3 PRIORITY OSY 3 SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

3.3.1 VĚCNÝ POKROK A JEHO KVANTITATIVNÍ ANALÝZA

Následující tabulka obsahuje informace o naplňování hlavních indikátorů této priority osy, které jsou stanoveny v programovém dokumentu.

Tabulka 39: Informace o věcném pokroku priority osy 3 Sociální integrace a rovné příležitosti

Kód NČI Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem	
491203* Výstupy	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 3	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	37	266	503	760	1 035	N/A	1 035	
				Výchozí	0	0	0	0	37	266	503	760	N/A	0	
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2 200	2 200
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	53 482	129 501	221 418	313 503	409 880	505 864	N/A	505 864	
				Výchozí	0	0	0	53 482	129 501	221 418	313 503	409 880	N/A	0	
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	280 000	280 000
070200 Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - celkem	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	11,37	344,21	1 231,02	2 694,94	4 526,1	N/A	4 526,1	
				Výchozí	0	0	0	0	11,37	344,21	1 231,02	2 694,94	N/A	0	
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	2 000	2 000
070202 Výsledky	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - ženy	Počet pracovních míst	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	5,62	173,15	650,37	1 462,93	2 518,65	N/A	2 518,65	
				Výchozí	0	0	0	0	5,62	173,15	650,37	1 462,93	N/A	0	
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	1 000	1 000
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	1 615	20 792	62 307	109 541	152 016	222 598	N/A	222 598	
				Výchozí	0	0	0	1 615	20 792	62 307	109 541	152 016	N/A	0	
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100 000	100 000
074616 Výsledky	Podíl úspěšně podpořených osob	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	62,28	65,85	N/A	N/A	N/A	
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	62,28	65,85	N/A	0	
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	45	45
076010 Výsledky	Zlepšení podmínek pro sladování rodinného a pracovního života	Počet	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	36	N/A	68	N/A	N/A	N/A	
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	36	N/A	68	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	50	50

Kód NČI Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
071601 Dopady	Relace mezi mediánem mezd mužů a žen	Počet procent	ČSÚ	Dosažená	80,2	79,3	81,9	84,4	84,4	84,6	84,5	84,86	N/A	84,86
				Výchozí	80,9	80,2	79,3	81,9	84,4	84,4	84,6	84,5	N/A	80,9
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	85	85
073000 Dopady	Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 15- 24 let celkem	Počet procent	MPSV, ČSÚ	Dosažená	10	13,2	16,5	15,6	13,9	15,4	16,2	10,7	N/A	10,7
				Výchozí	12	10	13,2	16,5	15,6	13,9	15,4	16,2	N/A	12
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	9,6	9,6
073002 Dopady	Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 15- 24 let - ženy	Počet procent	MPSV, ČSÚ	Dosažená	7,4	9,5	14	9,9	8,4	10,1	12,1	7,1	N/A	7,1
				Výchozí	11	7,4	9,5	14	9,9	8,4	10,1	12,1	N/A	11
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	8,8	8,8
073003 Dopady	Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 50+ - celkem	Počet procent	MPSV, ČSÚ	Dosažená	27,4	26,4	22,6	23,4	24,7	22,8	21,4	24,1	N/A	24,1
				Výchozí	13	27,4	26,4	22,6	23,4	24,7	22,8	21,4	N/A	13
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	10,4	10,4
073005 Dopady	Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 50+ - ženy	Počet procent	MPSV, ČSÚ	Dosažená	25,1	27,3	23	24	24,3	22,5	23,6	26,2	N/A	26,2
				Výchozí	18	25,1	27,3	23	24	24,3	22,5	23,6	N/A	18
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	14,4	14,4

Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Zdroje dat:

- o Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 15-24 let – celkem (07.30.00): tabulka 407/3 na: <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14>²
- o Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 15-24 let – ženy (07.30.02): tabulka 407/3 na: <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14>²
- o Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 50+ – celkem (07.30.03): tabulka 407/3 na: <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14>²
- o Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 50+ – ženy (07.30.05): tabulka 407/3 na: <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/p/250128-14>²

Poznámky:

* Hodnota indikátoru je dle metodiky MMR-NOK vykazována od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

¹ Cíl je stanoven na celé programové období.

² Odkaz byl platný v době tvorby VZ, ČSÚ nyní mění svoji strukturu webových stránek

Analýza věcného pokroku

Pro analýzu věcného pokroku jsou důležité především dosažené hodnoty MI naplňovaných indikátorů, které předkládá tato tabulka.

Tabulka 40: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektu – PO3

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě
491203	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 3	1 035	2 200	47%
074100	Počet podpořených osob - celkem	505 864	280 000	181%
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	222 598	100 000	223%
070200	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - celkem	4 526	2 000	226%
070202	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - ženy	2 519	1 000	252%

Zdroj: výpočet na základě dat v IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23.3.2015

Pokrok v jednotlivých letech je zřetelný z následující tabulky, která vyjadřuje dynamiku růstu. Je zde patrné, jestli se naplňování indikátorů meziročně zrychluje, nebo zpomaluje. Například hodnota 1 vyjadřuje stagnaci, zatímco hodnota 1,5 znamená 50% nárůst oproti srovnávanému roku.

Tabulka 41: Dynamika naplňování vybraných indikátorů – PO3

Kód indikátoru	Název indikátoru	Index změny 2010/2009	Index změny 2011/2010	Index změny 2012/2011	Index změny 2013/2012	Index změny 2014/2013
491203	Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 3	N/A	7,19	1,89	1,51	1,36
074100	Počet podpořených osob - celkem	2,42	1,71	1,42	1,31	1,23
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	12,87	2,99	1,76	1,39	1,46
070200	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - celkem	11,37	30,27	3,58	2,19	1,68
070202	Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - ženy	5,62	30,81	3,76	2,25	1,72

Zdroj: výpočet na základě dat v IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Výstupový MI 49.12.03 Počet podpořených projektů OP LZZ - PO3 ke konci roku 2014 dosáhl hodnoty 1 035. V komparaci s minulým rokem to znamená nárůst, nicméně indikátor zatím není naplněn. Na tomto místě je však třeba poznamenat, že dosažená hodnota je na základě metodiky MMR – NOK vykazována až po dokončení projektu.

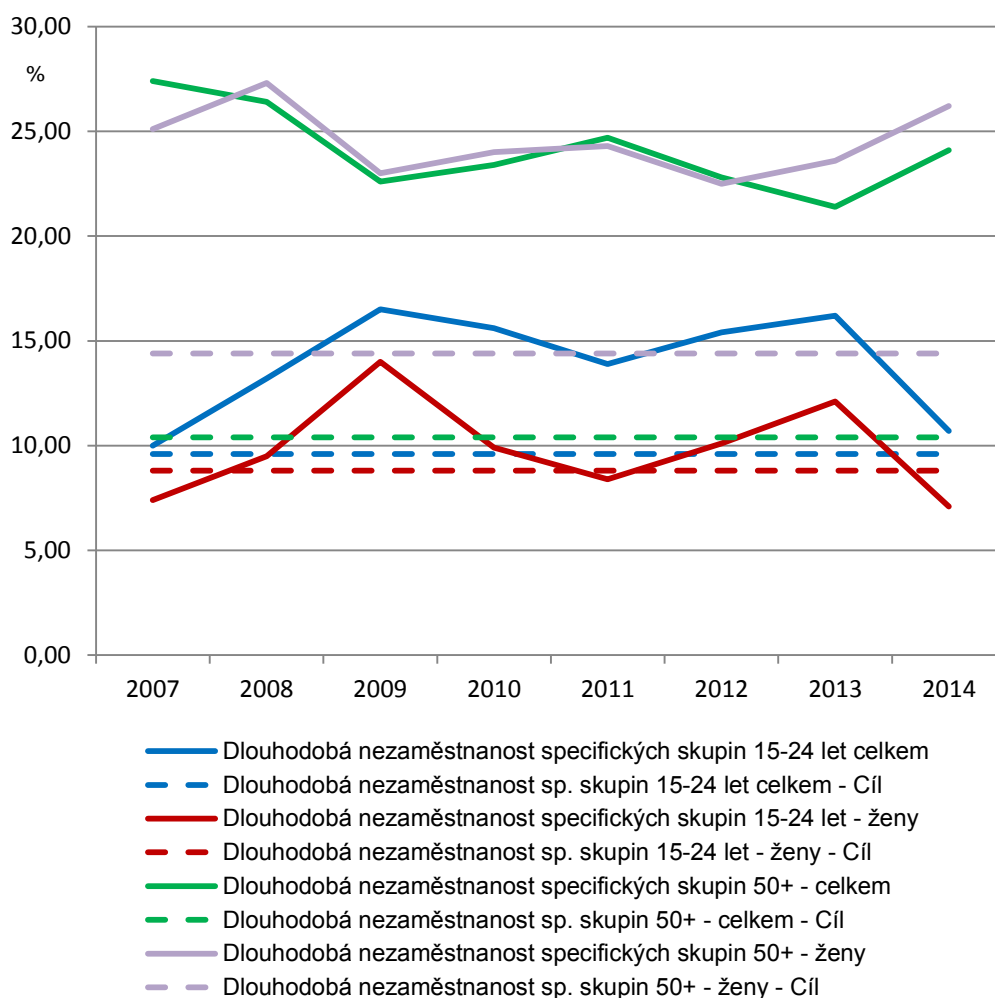
Vývoj MI 07.41.00 Počet podpořených osob – celkem je od začátku velmi pozitivní. Cílová hodnota byla překročena již v roce 2012 a od té doby dochází k dalšímu nárůstu. Letos evidujeme přesazení cílové hodnoty o 81 p.b.

Všechny ostatní indikátory, které jsou v tabulce uvedeny, naplňují cílovou hodnotu o více než 100 % a jejich indexy změny svědčí o stálém, i když pozvolnějším nárůstu. Nejvýraznější pokrok zaznamenal MI 07.02.02 Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - ženy, který naplňuje závazek z 252 % a jeho index změny v roce 2014 byl 1,72.

Vývoj hodnot dopadových indikátorů 07.30.0X Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin

Hodnoty indikátorů dlouhodobé nezaměstnanosti specifických skupin v časové ose ukazuje následující graf. Na něm lze také vidět, jak se jednotlivé indikátory přibližují svým stanoveným cílům.

Graf 5: Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin (v %)



Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31.12.2014, přístup 23.3.2015

Zatímco se aktuální důsledky ekonomické situace projevují v rámci registrované míry nezaměstnanosti spíše na mladých lidech ve věku 15 - 24 let (viz graf výše), dlouhodobou nezaměstnaností je více ohrožena generace 50+.

Z grafu je patrné, že hodnoty indikátorů Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 50+ (07.30.03 a 07.30.05) za rok 2014 vykazují vzrůstající tendenci a jejich cílové hodnoty pravděpodobně nebudou naplněny.

Naproti tomu hodnoty indikátorů Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 15-24 let v roce 2014 měly klesající charakter. MI 07.30.00 Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 15-24 let – celkem se během roku 2013 snížila o 5,5 p.b. a nyní již jí chybí jen 1,1 p.b., aby naplnila svoji cílovou hodnotu.

Nejlépe ze všech těchto typů indikátorů si stojí MI 07.30.02 Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin 15-24 let – ženy, přičemž tento indikátor svůj cíl letos naplnil a o 1,7 p.b. překonal.

3.3.2 FINANČNÍ POKROK

V prioritní ose 3 bylo dosaženo v roce 2014 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných prostředků.

Finanční pokrok PO3 (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace		Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dotatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vratek)	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%	
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a	
3.1	385 187 385	373 235 097	97%	294 620 216	76%	291 345 116	76%	
3.2	46 642 086	42 840 290	92%	30 015 776	64%	29 600 615	63%	
3.3	70 641 251	72 046 358	102%	48 966 727	69%	48 529 178	69%	
3.4	65 422 269	59 345 012	91%	44 001 453	67%	43 700 459	67%	
PO 3	567 892 991	547 466 757	96%	417 604 172	74%	413 175 367	73%	

Zdroj: Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zafixovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. použit kurz 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla.

Finanční pokrok PO3 (EU zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace		Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dotatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vratek)	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%	
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a	
3.1	327 409 277	317 249 832	97%	250 427 183	76%	247 643 348	76%	
3.2	39 645 773	36 414 246	92%	25 513 410	64%	25 160 522	63%	
3.3	60 045 063	61 239 404	102%	41 621 718	69%	41 249 801	69%	
3.4	55 608 929	50 443 260	91%	37 401 235	67%	37 145 390	67%	
PO 3	482 709 042	465 346 742	96%	354 963 545	74%	351 199 061	73%	

Zdroj: Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zafixovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. použit kurz 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla.

V prioritní ose 3 bylo smluvně alokováno více než 101 % finančních prostředků, avšak při přepočtu na EUR činí tento podíl 96 %. Vzhledem k tomu, že projekty jsou kontrahovány v korunách a kurz se vyvíjí, je nutné tento podíl vnímat jen orientačně.

U většiny výzev vyhlášených v roce 2014 byl počet předložených projektů nižší, než kolik bylo odhadováno v rámci mapování absorpčních kapacit pro tyto výzvy. Patrné to bylo zejm. u výzev pro grantové projekty D2 v oblasti podpory 3.1, kde bylo nakonec celkem podpořeno jen 5 projektů (ke konci roku 2014 to byly 4 projekty). Důvodem nízkého počtu předložených projektů ve výzvě D2 byl nižší zájem o téma výzvy (transformace pobytových sociálních

služeb) a projevila se také menší zkušenost potenciálních žadatelů, kteří nezpracovali dostatečně kvalitní projekt nebo jej nestihli předložit.

Ve výzvách vyhlášených v roce 2014 se již počítalo s možným termínem ukončení realizace projektů až k 30. 11. 2015. V roce 2014 bylo v některých projektech z předešlých výzev na základě žádosti o podstatnou změnu umožněno prodloužení projektu k tomuto nejzazšímu termínu.

Tempo čerpání v realizovaných projektech je přibližně rovnoměrné, většina projektů (zejména projekty na vytváření pracovních míst) má obvykle vyšší výdaje realizované v druhé polovině projektového cyklu.

Realizace podpořených projektů probíhá v rozmezí schválených harmonogramů. Očekávané nedočerpaní v grantových projektech odhadované na základě výše schválených výdajů v ukončených projektech se v průměru za oblast podpory pohybuje v rozmezí 7 až 13 % (oblast podpory 3.1: v průměru přibližně 7 %; 3.2: 11%; 3.3: 13%; 3.4: 12 %). Uvedená výše nedočerpaní je zohledněna při evidenci volných prostředků, a pokud to absorpční kapacita umožňuje, byly alokace posledních výzev navyšovány o očekávané nedočerpaní.

3.3.3 ANALÝZA VÝSLEDKŮ PRIORITNÍ OSY

3.3.3.1 Výsledky prioritní osy, plnění specifických cílů a případné problémy

Oblast podpory 3.1

V oblasti podpory 3.1 se projekty nejčastěji zaměřují na poskytování vybraných sociálních služeb cílovým skupinám a zajištění přesahu spočívajícím v uplatnění na trhu práce. Tyto aktivity přispívají ke snížení sociálního vyloučení především prostřednictvím kvalitních služeb sociální prevence a rozvíjením potenciálu znevýhodněných osob formou aktivizace účastníků projektů, zvyšování jejich motivace, informovanosti, obnovování návyků a základních dovedností. Intenzivnější přínos pro jednotlivé účastníky projektů je dosahován přizpůsobováním realizovaných aktivit specifickým potřebám a možnostem těchto osob. Projekty z valné většiny obsahují kombinaci více aktivit pro několik cílových skupin, přičemž v posledních výzvách mírně převládají cílové skupiny opouštějící ústavní zařízení (duševně nemocní, osoby po léčbě závislostí, mladí lidé po ústavní výchově nebo výkonu trestu odnětí svobody).

V návaznosti na předchozí období byly realizovány aktivity, na základě kterých jsou dostatečně plněny cíle oblasti podpory, a to konkrétně: zajištění dostupnosti a kvality sociálních služeb, přímá podpora osob ohrožených sociálním vyloučením nebo vyloučených ze společnosti a z trhu práce, prevence sociálního vyloučení a oblasti prevence kriminality, rozvoj systémových aktivit v oblasti sociálních služeb.

Z hlediska podporovaných aktivit jsou v projektech oblasti podpory 3.1 pro plnění cílů stěžejní:

- vzdělávání pracovníků v oblasti plánování služeb, standardů kvality,
- vzdělávání uživatelů s cílem posílení jejich schopností a dovedností k návratu do společnosti a na trh práce
- podpora poskytování sociálních služeb pro cílové skupiny a dalších činností umožňující prevenci sociálního vyloučení,
- integrace prostřednictvím zaměstnání v oblasti sociální ekonomiky,
- systémová podpora sociálních služeb.

V souvislosti s nižším zastoupením aktivit „profesní vzdělávání poskytovatelů sociálních služeb“ a „podpora inovativních nástrojů v oblasti sociálních služeb a pro začlenění cílových

skupin na trh práce“ v předchozích letech, byly v roce 2014 vyhlášeny výzvy D7 na podporu sociálních inovací v oblasti sociální integrace a výzva D5 na podporu změny přístupu k lidem s duševním onemocněním a jejich integraci na trh práce a do společnosti.

V roce 2014 došlo nad rámec již plněných cílů k žádoucí podpoře sociální integrace osob se zdravotním postižením, a to formou podpory sociálních služeb komunitního typu vzniklých po transformaci pobytových zařízení sociálních služeb.

V oblasti podpory 3.1 se dařilo dosáhnout vytyčených cílů projektů v nastavených harmonogramech. Většina projektů naplnila cílové hodnoty monitorovacích indikátorů, velmi často byla dosažena hodnota indikátorů i vyšší než bylo v projektové žádosti předpokládáno.

Vzhledem k charakteru podporovaných činností jsou u projektů nejzřetelnější krátkodobé efekty na cílové skupiny. Ve sledovaném období byly podpořeny soc. služby a programy zejména v jejich inovativní podobě (např. testování nových řešení vedoucích ke snížení závislosti služeb na veřejných prostředích), přičemž inovativní aktivity byly často inspirovány zahraničními příklady dobré praxe.

Jako rizikový faktor v individuálních projektech se ukazují výběrová řízení - jednak případné prodlevy ve výběrovém řízení mohou narušit harmonogram projektu, jednak pochybení ve výběrových řízeních jsou často příčinou větších objemů nezpůsobilých výdajů v projektech. Úspory ve výběrových řízeních (vysoutěžení zakázek za nižší než přepokládané částky) jsou také příčinou nedočerpání individuálních projektů, avšak s těmito úsporami je počítáno a byly zohledněny v alokacích navazujících výzev.

Grantové projekty

Výzva č. D1 byla pro příjem projektů otevřena do 21. 2. 2014. Výzva byla zaměřená na podporu standardizace a rozvoje orgánů sociálně právní ochrany s cílem vytvoření podmínek pro systematickou sociální práci orgánů sociálně-právní ochrany s rodinami a dětmi jako nezbytného předpokladu pro aktivity veřejných orgánů v oblasti sociální integrace osob ohrožených sociálním vyloučením.

Výzva č. D2 byla pro příjem projektů otevřena do 17. 4. 2014. Cílem výzvy je podpora sociálních služeb komunitního typu, které vznikly jako výsledek procesu transformace pobytových služeb sociální péče, dílčím cílem je podpořit aktivizaci klientů zařízení a takovou práci, která podporuje samostatnost klientů v rámci jejich možností a rozvíjí jejich schopnosti a dovednosti.

Výzva č. D5 byla pro příjem projektů otevřena do 16. 6. 2014. Cílem výzvy je podpora změny přístupu k lidem s duševním onemocněním a jejich integraci na trh práce a do společnosti. Jedním z cílů výzvy je i zpřístupnění sociálních služeb této cílové skupině, byť jde o služby, které nejsou této cílové skupině primárně určeny. Dalším cílem je formou vzdělávání posílit schopnosti a dovednosti osob s duševním onemocněním a osob, které o ně pečují, k návratu do společnosti a na trh práce. Významným cílem výzvy je i podpora zaměstnavatelů a orgánů státní správy a samosprávy při změně vnímání možností uplatnění osob s duševním onemocněním.

Výzva č. D7 byla pro příjem projektů otevřena do 13. 6. 2014. Cílem výzvy je podpora sociálních inovací pro začlenění cílových skupin do společnosti a na trh práce. Důraz je kladen na vytváření inovačních nástrojů k zajištění vícezdrojového financování sociálních služeb.

V oblasti podpory 3.1 byly v roce 2014 dále realizovány grantové projekty z výzev 30, 67, 86, 78, 87, 97, A7, C1, C2, B7 vyhlášených v předchozích letech.

Individuální projekty

V roce 2014 bylo ve výzvě č. 5 pro kraje schváleno dalších 10 projektů k realizaci. Zaměření projektů je cíleno na podporu sociálních služeb a dalších nástrojů ve prospěch začleňování osob sociálně vyloučených nebo vyloučením ohrožených. Výzva č. 5 je druhou největší výzvou v OP LZZ a úspěšnost čerpání této výzvy se zásadně promítá do výsledku prioritní osy 3.

V rámci výzvy A9 byly v uplynulém roce schváleny další 4 projekty k realizaci. Projekty jsou zaměřeny na podporu procesů poskytování sociálních služeb a sociální práce, vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb a na podporu inovativních nástrojů pro začleňování cílových skupin na trh práce. Příjemci dotací jsou kraje, cílovou skupinou jsou osoby sociálně vyloučené nebo osoby ohrožené sociálním vyloučením.

V roce 2013 byla vyhlášena výzva C6 pro příjemce Fond dalšího vzdělávání. Hodnotící komise proběhla až v roce 2014, kdy byl schválen 1 projekt.

Ve výzvě 4 je ukončen jeden projekt (transformace pobytových zařízení). Byl schválen individuální projekt na podporu sociálního začleňování, který je aktuálně upravován před vydáním právního aktu. V realizaci je dále 7 projektů zaměřených na optimalizaci procesů v sociálních službách, inspekce kvality, podporu systému péče o ohrožené děti a rodiny, transformaci pobytových sociálních služeb, podporu sociální ekonomiky a zvýšení kvality odborného vzdělávání v sociálních službách. U dvou projektů (novace systému kvality soc. služeb a Podpora profesionálního výkonu sociální práce) byl navýšen rozpočet projektu a rozšířeny klíčové aktivity.

V oblasti podpory 3.1 byly dále realizovány individuální projekty z výzvy 73 vyhlášené v předchozích letech.

Oblast podpory 3.2

V případě oblasti podpory 3.2 byly v návaznosti na předchozí období podporovány aktivity, na základě kterých jsou dostatečně plněny cíle oblasti podpory, a to konkrétně: přímá podpora příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, zajištění dostupnosti a kvality sociálních služeb pro příslušníky sociálně vyloučených romských komunit, podpora v přístupu k investiční podpoře a podpora oblasti prevence sociálního vyloučení a oblasti prevence kriminality.

Komplexní přístup ke klientům v projektech umožňuje lépe snižovat dopady kumulace handicapů a následků dlouhodobě nepříznivé sociální situace. Realizátoři projektů často narážejí na skutečnost, že v případě hlubokých problémů nelze prostřednictvím projektových aktivit situaci klientů celkově vyřešit a intervence v optimálním případě vedou jen k částečné stabilizaci. V projektech jsou mnohdy viditelné spíše jednotlivé úspěchy (např. zabránění soudnímu vystěhování, zapojení do systému dostupného bydlení, stabilizace finanční situace, nalezení zaměstnání pro některé z účastníků). Z hlediska motivace klientů se jako nejlepší jeví projekty, které vedle vzdělávacích, aktivizačních a podpůrných činností nabízejí i zajištění pracovního místa. Bohužel jen malý počet projektů obsahoval programy podporující návrat na trh práce, např. vznikem specifických pracovních míst či poskytováním pracovní praxe.

Z hlediska podporovaných aktivit jsou v projektech oblasti podpory 3.2 pro plnění cílů stěžejní:

- profesní vzdělávání poskytovatelů sociálních služeb,
- vzdělávání v dalších oblastech s cílem posílení schopností a dovedností, které umožní poskytování služeb zaměřených na návrat uživatelů na trh práce a do společnosti

- podpora sociálních služeb a dalších nástrojů působících ve prospěch sociálního začleňování příslušníků sociálně vyloučených romských komunit
- podpora dalších činností a aktivit umožňující prevenci sociálního vyloučení nebo přímou pomoc příslušníkům sociálně vyloučených romských komunit.
- Pouze průměrně jsou zastoupeny aktivity:
 - vzdělávání v oblasti řízení, spolupráce, tvorby a vedení projektové dokumentace,
 - podpora tvorby a vedení projektové dokumentace a projektového řízení,
 - systémová opatření v oblasti vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů sociálních služeb, zavádění procesu kvality a kontroly poskytování sociálních služeb v sociálně vyloučených romských komunitách,
 - systémové nástroje pro zavádění nových forem podpory v oblasti sociální integrace,
 - monitoring a hodnocení efektivnosti využívaných nástrojů.

Dále jsou v menší míře zastoupeny aktivity:

- podpora zavádění různých forem partnerství subjektů, které se podílejí na procesu sociální integrace cílové skupiny,
- podpora managementu a řízení subjektů poskytujících služby v sociálně vyloučených romských komunitách.

Cíl podpora systémových aktivit systému sociálních služeb pro příslušníky sociálně vyloučených romských komunit, včetně podpory evaluace efektivnosti služeb byl naplňován oproti výše uvedeným cílům méně, avšak dostatečně. Cíl posílení kapacity a řízení subjektů a organizací poskytujících nebo podporujících poskytování služeb směřujících k integraci příslušníků sociálně vyloučených romských komunit, včetně podpory partnerství na místní a regionální úrovni je aktivitami projektů oblasti podpory 3.2 plněn pouze průměrně. Přínos k naplňování těchto dvou cílů lze spatřovat především v aktivitách systémového projektu Agentury pro sociální začleňování, v rámci kterého je podporován vznik místních partnerství, je poskytována metodická podpora samosprávám a dalším zapojeným subjektům, probíhá mapování a vyhodnocování situace v sociálně vyloučených romských lokalitách a komunitách.

V roce 2014 již nebyly vyhlašovány další výzvy, projekty jsou nedočerpávány v rozsahu 10 až 15 %. Toto vyšší nedočerpání (v porovnání s obdobně zaměřenými projekty v oblasti 3.1) je dáno zejména obtížnější prací s cílovou skupinou s kumulací dlouhodobých znevýhodnění a jejím nižším zájmem o absolvování všech plánovaných projektových aktivit.

Grantové projekty

V roce 2014 nebyla vyhlášena žádná grantová výzva, pouze byly realizovány projekty z výzev 19, A8, které byly vyhlášené v předchozích letech. Cílem výzev je podpora sociálního začleňování příslušníků sociálně vyloučených romských komunit zajištění dostupnosti, kvality a kontroly služeb, včetně odstraňování bariér v jejich přístupu ke vzdělávání a k zaměstnání a v přístupu k investiční podpoře.

Individuální projekty

V roce 2014 nebyla vyhlášena žádná individuální výzva, pouze byly realizovány projekty z výzev 15, B4, 55 a 90, schválené v předešlých letech. Projekty jsou zaměřeny na podporu vzdělávání jak pracovníků, tak uživatelů služeb, podporu sociálních služeb a rozvoj dalších nástrojů působících ve prospěch sociálního začleňování.

Oblast podpory 3.3

U většiny projektů se daří plnit vytyčené cíle a účel dotace. Obdobně jako v předchozích letech byly v realizovaných projektech v naprosto dostatečné míře zastoupeny aktivity vedoucí k motivaci a aktivizaci cílové skupiny k zaměstnání a jeho udržení a k dalšímu

profesnímu vzdělávání a podpůrné služby (zejména poradenské služby, včetně bilanční diagnostiky) k získání a úspěšného dokončení dalšího profesního vzdělávání, k usnadnění přístupu k za-městnání a k jeho udržení.

V návaznosti na přijatá opatření se v posledních výzvách mírně zvýšilo zastoupení aktivit vedoucích k přímému uplatnění na trhu práce - podpora uplatnění na trhu práce formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů zaměstnavatelům a tvorba pracovních včetně pracovních míst na zkoušku, pro získání pracovních zkušeností (zejména pracovních dovedností a návyků).

Nejvíce zastoupenými cílovými skupinami byla skupina osob starších 50 let s dalšími hendikepy, osoby se zdravotním postižením, mladí bez kvalifikace, resp. mladiství, etnické menšiny a osoby z jiného sociokulturního prostředí. Mezi méně zastoupené cílové skupiny v grantových projektech nadále patří migranti a azylanti, osoby závislé na návykových látkách, osoby do 26 let věku vyrůstající bez rodin a osoby pečující o osobu blízkou, osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody.

V průběhu realizace projektů v roce 2014 se ukázalo, že cílová skupina osob do 25 let věku s nízkou kvalifikací (na oblasti podpory 3.3 se jedná o osoby se základním nebo nedokončeným středoškolským vzděláním, případně absolventy praktických a speciálních škol.) je náročnější cílová skupina, a to především oproti původním předpokladům realizátorů projektů, kteří při přípravě projektu náročnost práce s touto cílovou skupinou relativně podceňují a posléze mívají ve zvýšené míře potíže s naplňováním cílů projektů. Úspěšná realizace projektů zaměřených na tuto cílovou skupinu vyžaduje příjemce, kteří s touto cílovou skupinou dlouhodobě pracují.

Grantové projekty

V grantových projektech realizovaných v rámci oblasti podpory 3.3 byla na nedočerpané prostředky v roce 2014 vyhlášena nová výzva č. D6. Zájem o podporu z této výzvy byl vysoký, bylo podáno 387 projektových žádostí. Do realizace vstoupilo v této výzvě 47 projektů a vedle nich probíhala či dobíhala realizace dalších projektů.

Individuální projekty

V oblasti podpory 3.3 nebyla vyhlášena nová výzva na individuální projekty, pouze probíhala realizace projektů schválených ve výzvách 61, 85 a C5. Byl ukončen jeden projekt z výzvy 61, jež dosáhl svých cílů a účel dotace byl naplněn. Ostatní projekty budou ukončeny až v roce 2015.

Ukončen byl projekt „Asistent prevence kriminality“, registrační číslo CZ.1.04/3.3.00/61.00003, jehož příjemcem bylo Ministerstvo vnitra ČR. Projekt byl zaměřen na rozšíření využívání asistentů prevence kriminality v problémových lokalitách. Projekt dosáhl svých cílů a vzhledem ke své velké úspěšnosti (oceňován byl jak účastníky, tak i městy, která asistenty využívala) byl příjemci schválen navazující projekt „Asistent prevence kriminality II.“, registrační číslo CZ.1.04/3.3.00/C5.00001, ve kterém jsou využívány dobré zkušenosti z již ukončeného projektu.

Oblast podpory 3.4

Hlavním cílem této oblasti podpory je odstraňování nerovností mezi ženami a muži, s důrazem na skupinu žen, kterým je vhodné vytvářet podmínky pro umožnění sladění pracovního a rodinného života tak, aby mohly být zapojeny na trhu práce a věnovat se zároveň plnohodnotnému rodinnému životu, případně aby se po době péče o děti mohly snadno vrátit na trh práce. Oblast podpory je zaměřena rovněž na podporu mužů, kteří jsou

v obdobné situaci jako ženy (např. muži s malými dětmi, muži po rodičovské dovolené, muži po ukončení péče o závislého člena).

V rámci projektů této oblasti jsou podporovány následující typy aktivit:

- Zpřístupnění nabídky vzdělávacích a rekvalifikačních programů, včetně distančních forem vzdělávání usnadňujících zvyšování zaměstnanosti a zaměstnatelnosti na trhu práce včetně výkonu samostatné výdělečné činnosti;
- Podpora přístupu žen k získání klíčových dovedností na trhu práce, zejména v oblasti informačních a komunikačních technologií;
- Zavádění flexibilních forem organizace práce a jejich ověřování v praxi;
- Opatření a činnosti směřující ke snížení segregace pracovního trhu podle pohlaví, včetně rekvalifikací a programů pro získání pracovních dovedností v oborech, které jsou z hlediska pohlaví považovány za netypické;
- Tvorba a vývoj programů pro odstranění projevů diskriminace na trhu práce na základě pohlaví, vyhledávání nejzávažnějších projevů diskriminace na trhu práce, aktivní vyvíjení nových možností samostatných aktivit se zaměřením na odstranění diskriminace;
- Rozvoj vzdělávání a motivace zaměstnavatelů v oblasti rovných příležitostí žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života, zvyšování povědomí o významu opatření ke sladění pracovního a rodinného života a o významu flexibilních forem organizace práce;
- Vzdělávání rodičů v oblasti zaměstnaneckých práv týkajících se slučitelnosti zaměstnání a rodiny a v oblasti rodičovských (zejména otcovských) kompetencí;
- Vzdělávání rodičů na mateřské a rodičovské dovolené zaměřené na návrat do zaměstnání nebo udržení kontaktu se zaměstnáním, podpora resocializace rodičů na mateřské a rodičovské dovolené a osob v domácnosti;
- Podpora a rozvoj služeb péče o děti za účelem sladění pracovního a rodinného života jejich rodičů formou financování personálního zajištění finančně a teritoriálně dostupných služeb péče o děti předškolního a mladšího školního věku.
- Rozvoj inovativních programů a opatření směřujících k sladění pracovního a rodinného života.
- Podpora partnerství různých aktérů rodinné politiky na místní, regionální, národní a mezinárodní úrovni za účelem sladění pracovního a rodinného života.

Informace o výzvách realizovaných v oblasti podpory

V roce 2014 nebyla v oblasti podpory 3.4 již vyhlášena žádná nová výzva. V realizaci pokračují čtyři hlavní typy projektů. Grantové projekty ve výzvách 76 a 88 byly zaměřené na prosazování rovných příležitostí žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života v zaměstnavatelské sféře, na podporu zahájení samostatné výdělečné činnosti a na místní partnerství a tematické sítě.

Ve výzvách A4 a B5 se jednalo o projekty podnikových služeb péče o děti typu dětské skupiny. Projekty ve výzvách 76 a 88 zacílené na zaměstnavatele nejčastěji obsahují genderové audity a realizaci opatření na podporu rovných příležitostí a sladování pracovního a rodinného života. Nyní již můžeme sledovat výsledky ve formě zavádění flexibilních forem práce, provoz služeb péče o děti pro zaměstnance, vzdělávání, poradenství a podpůrných programů pro zaměstnance vracující se po rodičovské dovolené či školení managementu a personalistů v dotčených tématech. Některé projekty integrují tato témata do systému rozvoje lidských zdrojů v podniku a kromě sladování se věnují například také kariéernímu postupu žen v podniku, poskytují svým zaměstnankyním podnikové vzdělávání, koučink či mentoring.

Řada projektů již předložila popis postupů použitých při zpracování genderových auditů. Ty mohou být již využity při zpracovávání standardizované metodiky genderových auditů, která bude použita v novém programovém období. Předejdeme tak kvalitativním rozdílům ve zpracovaných genderových auditech, které jsou v současném programovém období značné.

Obsahem projektů zacílených na budoucí či začínající podnikatelky je především vzdělávání v oblasti podnikání, koučink, mentoring, zpracování podnikatelských plánů, využívání doprovodných opatření, podpora v začátcích podnikání (podnikatelské miniinkubátory, coworkingová centra, poradenství, koučink, mentoring, metodické vedení začínajících podnikatelek). V současné době lze již pracovat se zkušenostmi z tohoto typu projektů. Velmi důležitá je prvotní fáze věnovaná přípravě podnikatelského plánu, motivaci a realistickému zhodnocení vlastních schopností a možností. Z realizovaných projektů vyplývá, že desetině osob, které se do těchto projektů zapojí, se podaří skutečně s podnikáním uspět. S touto hodnotou je potřeba počítat pro přípravu výzev podporujících podnikání v novém programovém období.

Projekty ve výzvách A4 a B5 jsou zaměřené na vznik a provoz zařízení péče o děti předškolního věku. Tyto projekty jsou financované na základě standardní stupnice jednotkových nákladů a parametry podporované služby vycházejí z návrhu zákona o dětské skupině. Podpora je určena na zařízení poskytující služby spočívající v nepřiležitostné péči o dítě ve věku od 6 měsíců do zahájení povinné školní docházky, poskytované v kolektivu dětí mimo domácnost dítěte. Zařízení mají kapacitu v rozmezí od 7 do 24 míst a jsou provozována zaměstnavateli pro děti svých zaměstnanců a projektových partnerů. V rámci těchto zařízení bylo vytvořeno celkem 642 míst.

3.3.3.2 Výsledky dle evaluací

Evaluace výzev A4 a B5 OP LZZ

V roce 2014 proběhla zásadní část evaluačního výzkumu výzev A4 a B5, které podporovaly vznik a provoz zařízení péče o děti na základě vykazování jednotkových nákladů. Tato interně prováděná evaluace hodnotila výzvy dle kritérií účelnosti, úspornosti a dopadu a na základě zjištění v těchto oblastech formulovala doporučení pro vyhlášení tematicky a metodicky obdobných výzev.

K provedení výzkumu bylo využito kombinace několika metod a různých způsobů sběru dat. Otázky v oblasti účelnosti (dosažení výstupů a výsledků) a úspornosti byly zkoumány metodou jednorázového komparativního výzkumu. Pro otázky týkající se dopadu projektů na cílovou skupinu bylo využito kvazi-experimentální metody srovnávání dat získaných ve dvou časových obdobích. Informace byly čerpány z projektové dokumentace realizátorů a žadatelů pomocí aplikace Monit7+, několika elektronicky řízených dotazníkových šetření, externě vedené fokusní skupiny a několika zápisů vlastních zkušeností realizátorů zaslaných e-mailem. Tyto zdroje byly doplněny informacemi získanými od pracovníků oddělení administrujících hodnocené výzvy.

Shrnutí výsledků evaluace

Účelnost

Evaluační výzkum ukázal, že účelnost výzev byla spíše nízká. K naplnění účelu výzev došlo pouze z části – ve výzvách A4 a B5 bylo vytvořeno pouze 221, resp. 385 míst, což představuje 9 %, resp. 20 % maximálních možné kapacity výzev. Celkem projektů (v obou výzvách) využilo 817 rodin pro cca 830-840 dětí. Nízká míra účelnosti byla způsobena velmi malým objemem podpory požadované projektovými žadateli a mimořádně vysokou mírou předčasného ukončování projektů. Tuto situaci zapříčinila kombinace zejména těchto faktorů:

- krátká lhůta na přípravu projektových žádostí
- nízký objem jednotkové podpory na vybudování a provoz zařízení; postupně se snižující dotace
- vysoká míra absence dětí vzhledem k požadované obsazenosti (nemocnost spojená s velkým počtem dětí do 3 let, dovolené)
- nutnost realizátorů čerpat plnou jednotkovou podporu na provoz

Hlavní motivací realizátorů bylo umožnit či usnadnit svým zaměstnankyním (příp. zaměstnancům) návrat do zaměstnání po mateřské či rodičovské dovolené. Pro 60 % rodičů z cílové skupiny v době nástupu do projektu představovalo vybudované zařízení jedinou možností kolektivního hlídání dětí. Pouze pro 11 % respondentů byl však tento důvod dostatečný k umístění dítěte do zařízení; pro zbylé rodiče hrála roli řada jiných faktorů, především způsob, jakým je o dítě v zařízení pečováno (kvalita péče a malý počet dětí připadajících na jednoho pedagoga).

Úspornost

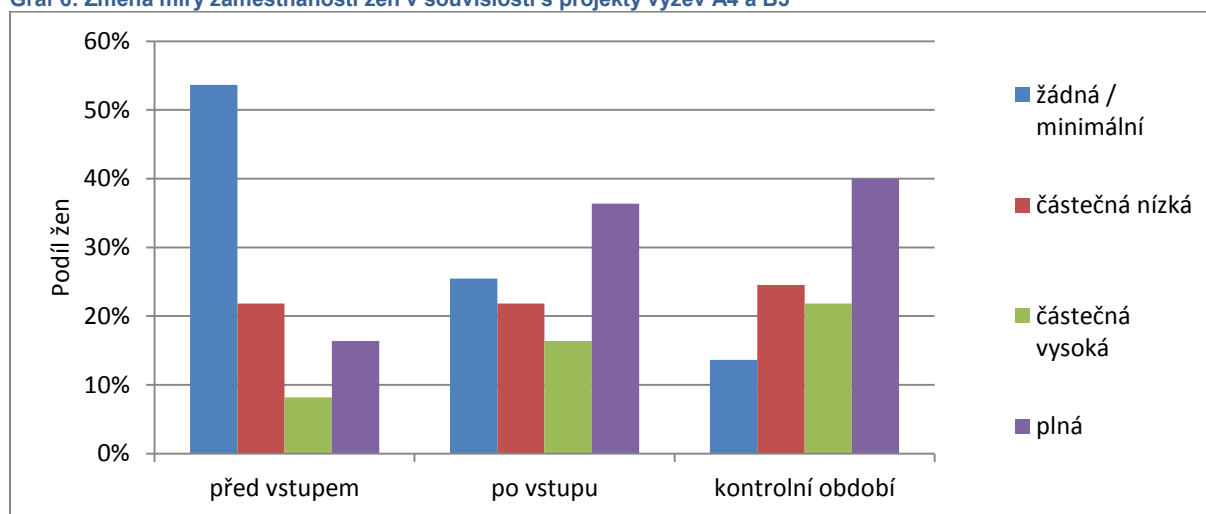
Evaluace ukázala, že až na výjimky nebyli realizátoři schopní či ochotní na projekt výrazným způsobem doplácet ze svých prostředků. K realizaci se tedy dostali pouze ti, jimž dotace z větší části pokryla vybudování zařízení a počáteční fáze provozu – ostatní zájemci buď vůbec nepřistoupili k podání žádosti, nebo od realizace odstoupili v její první fázi. Samotný systém jednotkových nákladů se však ukázal jako vhodný, přičemž jeho hlavní výhodou je značné omezení administrativní zátěže jak na straně realizátorů, tak řídicího orgánu. Většinou příjemců byl označen jako režim, ve kterém by rádi realizovali potenciální budoucí projekt.

Dopad

Výzvy si kladly za cíl zvýšit zaměstnanost, příjmy a spokojenost se sladěním pracovních a rodinných povinností u cílové skupiny. Vzhledem k faktu, že péče o předškolní děti je v drtivé většině domácností úlohou žen, se měly první dvě jmenované změny udát především u nich; třetí uvedená změna se pak týkala domácností jako celků. Ve všech těchto oblastech byl dopad na cílovou skupinu hodnocen jako pozitivní, jeho dosah byl však omezen výše zmíněnou nízkou celkovou účelností výzev.

Evaluace ukázala, že realizované projekty bezprostředně přispěly ke zvýšení zaměstnanosti 38 %, resp. 52 % žen z cílové skupiny, tedy 310, resp. 425 osob. Průměrný příjem těchto žen činil v době před zapojením se do projektu 10 927 Kč. Bezprostředně po nástupu dítěte do zařízení vzrostl na 13 950 Kč a v průběhu implementace dosáhl 15 318 Kč. V případě mužů se zaměstnanost ani příjmy výrazně nezměnily.

Graf 6: Změna míry zaměstnanosti žen v souvislosti s projekty výzev A4 a B5



Zdroj: Vlastní výpočet (vzorek 110 osob). Žádná či minimální doba výdělečné činnosti maximálně 0,1 úvazku; částečná nízká 0,2-0,5 úvazku; částečná vysoká 0,6-0,9 úvazku a plná celému.

V době trvání projektů také došlo k výraznému nárůstu spokojenosti se sladěním rodinných a pracovních povinností mezi cílovou skupinou. Drtivá většina rodičů je nyní naprosto či spíše spokojena s rozložením svých povinností, zatímco před nástupem dítěte do projektového zařízení to byla necelá polovina. Přestože k této situaci využití projektových služeb bezpochyby přispělo, formálními prostředky nebylo možné prokázat kauzální souvislost.

Doporučení

Nejdůležitější doporučení vycházející z evaluace daných výzev se týkají zjednodušeného vykazování výdajů a jednotkové podpory. Zatímco systém účtování jako takový lze pro další obdobné výzvy doporučit, konkrétní výše dotace na dané dosažené jednotky by měla být zvýšena a přidělována ve všech fázích implementace projektů ve stejném objemu (tedy nikoli v režimu postupného snižování).

Dále bylo doporučeno upravení pravidel posuzování naplněnosti zařízení tak, aby přesněji reflektovaly překážky bránící dětem v docházce do zařízení.

Další doporučení především vyzývala k větší flexibilitě ohledně jednotlivých pravidel výzev a k delším lhůtám na přípravu projektových žádostí a vybudování zařízení.

Evaluace pilotních výzev B7 a D7 na podporu sociálních inovací a hodnocení inovačních kapacit ČR 2014

Evaluace průběhu a výsledků pilotních výzev B7 a D7 na podporu sociálních inovací je prováděna s ohledem na pilotní charakter výzev. Hodnocení sociálně inovačních kapacit v ČR je komplementární evaluační aktivitou k evaluaci pilotních výzev, která umožní formulovat doporučení pro podporu v OPZ na základě informací o potřebách od širšího okruhu subjektů a současně stanovit výchozí úroveň pro sledování jejich vývoje v čase a vyhodnocení dopadů podpory sociálních inovací v OPZ.

Níže jsou uvedeny aktuálně dostupné závěry a doporučení zformulované na základě průběžných výstupů evaluačních aktivit zformulovaných v roce 2014. Dílčí doporučení byla implementována do nastavení podpory žadatelů do výzvy B7 (dle průběžných závěrů z evaluace výzvy z roku 2013), do nastavení hodnotícího a výběrového procesu výzvy D7, do nastavení podpory příjemců realizovaných projektů obou výzev (zejména v oblasti evaluace) a do nastavení procesů implementace PO 3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce OPZ.

Nejprve jsou jako východisko pro závěry a doporučení uvedeny poznatky o inovačních kapacitách organizací podle jejich role v inovačním systému dle výsledků 1. kola inovačního šetření realizovaného v rámci Hodnocení inovačních kapacit, přičemž tyto poznatky se shodují s hodnocením kapacit subjektů zapojených do pilotních výzev B7 a D7.

Zjištění z šetření Sociální inovace 2014

Inovační nabídka (tvůrci inovací): Poskytovatelé sociálních a dalších společensky prospěšných služeb

Z výsledků šetření u poskytovatelů služeb (tvůrců inovací z neziskového sektoru) vyplývá zejména problém nedostatečných vnitřních zdrojů na inovační aktivity (zřejmě z velké části kvůli jejich neefektivnímu využití) a dále omezenost (proti-inovačnost) systému a s ní související nízká inovační poptávka. Aktivity respondentů charakterizuje nízká znalostní a inovační náročnost, averze vůči riziku, omezený efekt působení, pomíjení ekonomické hodnoty a soustředění pouze na hodnotu sociální. Systém rovněž charakterizuje uzavřenost, omezenost spolupráce, pasivita příjemců podpory a péče. Vnější zdroje jsou využívány ve

velmi omezené míře. Namísto evaluace je prováděn pouze tradiční (administrativní) monitoring/reporting aktivit/výstupů. Zájem směřuje na tradiční rozvojové aktivity (vzdělávání) a tradiční nástroje podpory (granty).

Inovační nabídka (tvůrci inovací): Podnikový sektor

Výsledky provedeného šetření ukazují, že v domácích podmínkách převažuje tradiční pojetí sociální role podnikového sektoru bez skutečně inovačních přístupů ke společenské prospěšnosti. Inovační intenzita sociálně prospěšných aktivit podnikového sektoru je nízká a zcela pomíjí jejich (potenciální) ekonomickou hodnotu. U prospěšných aktivit jde o tradiční formy vzdělávání a podpory OZP a charitativní aktivity. Efekty prospěšných aktivit jsou především měkké, tedy zlepšení vztahu zaměstnanců k podniku a zlepšení podnikové kultury. Pouze marginální roli sehrává zvýšení produktivity/inovační výkonnosti podniku. Formy podpory prospěšných aktivit jsou spíše finanční, v menší míře nefinanční dary a bezplatné služby, nejméně dobrovolnictví. Za nejvýznamnější způsob vnější podpory pro vlastní prospěšné aktivity je považováno zvýšení dotací a kapacit a zjednodušení administrativy při čerpání podpory. V případě inovační podpory podnikového sektoru by se tato musela zaměřit na jiné podnikové segmenty a najít způsob jejich oslovení s odpovídající (mezioborovou) odborností poskytovatele podpory.

Zprostředkující subjekty: Experti a znalostní organizace

Mezi respondenty zaujímají největší podíl poradenské organizace a individuální experti. Jejich zaměření převážně neodpovídá inovační nabídce specifikované podle cílových skupin ve srovnání se zaměřením poskytovatelů služeb. Pouze malá část respondentů uvádí expertní zkušenost specificky se sociálními inovacemi a ještě méně s evaluacemi impaktu nových řešení, přičemž nejsou uvedeny prokazatelné příklady této proklamované expertizy. Za největší překážky inovací experti považují nízké znalostní kapacity poskytovatelů služeb (potenciálních tvůrců inovace), systémové překážky a nízkou inovační poptávku. V preferovaných tématech inovací experti kladou větší důraz na sociální podnikání, poskytovatelé služeb zdůrazňují zvyšování jejich efektivnosti. Téměř totožné jsou u obou skupin upřednostňované nástroje podpory, tj. převažují tradiční vzdělávací programy, granty, stáže a mobilita. Úroveň expertních kapacity odpovídá nízké úrovni inovační nabídky a v podstatě chybějící expertní kapacity bude nutno od základu vytvořit. Je žádoucí hledat nové expertní segmenty nezátížené dosavadní hodnotitelskou a poradenskou praxí.

Inovační poptávka: Poskytovatelé podpory

Respondenti zahrnují především státní správu (převážně ÚP) a samosprávu, ojedinele jsou zastoupeny soukromé nadace a fondy. Poskytovatelé podpory významně ovlivňují rozvoj inovačních kapacit. Odpovědi poskytovatelů podpory vyznívají poměrně příznivě ve vztahu k podpoře sociálních inovací, ale při podrobnější analýze je zřejmé, že význam inovačně specifických postupů výběru, podpory a hodnocení projektů je nízký až zanedbatelný. Poskytovatelé podpory ve srovnání s realizátory inovací za nejvýznamnější překážky považují nedostatečné vnitřní zdroje v rozsahu i kvalitě podpořených organizací. Význam neinovačního působení poskytované podpory je z jejich hlediska výrazně nižší (ale nikoli zanedbatelný). Preferovaná témata podpory jsou podobná, tedy opět tradiční – vzdělávání a zvyšování kvalifikace, zvyšování efektivnosti služeb, stejně jako v případě žádoucích forem podpory (vzdělávací programy, granty, stáže a mobilita).

Tematické zaměření inovační nabídky a poptávky

Poskytnuté odpovědi ohledně identifikace problémů vyžadujících nová řešení pro jednotlivé cílové skupiny a připravenosti respondentů vytvořit nebo zavést nová řešení ukazují, že představa o tematickém zaměření inovační nabídky a poptávky je převážně velmi obecná a spíše odráží probíhající diskusi a také stereotypy ve vnímání některých cílových skupin a jejich problémů. Za nejčastěji zmiňované typy problémů jsou považovány systémové

a legislativní překážky a z nich plynoucí neefektivnosti. Napříč cílovými skupinami je zdůrazňován především problém chybějícího propojení mezi rezorty (sociální a práce, zdravotní, spravedlnosti), mezi životními fázemi a rolemi při řešení v podstatě všech typů znevýhodnění. Dalším aspektem tematického zaměření je upozornění na okrajové znevýhodněné skupiny – ať už z hlediska jejich počtu nebo z hlediska dosavadní podpory. Jde zejména o osoby umírající, seniory, bezdomovce, propuštěné vězně, osoby se specifickými (kombinovanými) typy postižení. Za systémovou slabinu, opět napříč cílovými skupinami, je považováno nevyužívání rodinných příslušníků, komunity a dobrovolníků při řešení sociálních problémů.

Závěry z Hodnocení inovačních kapacit a evaluace a Evaluace pilotních výzev B7 a D7

Zásadní problém představuje stávající typ ekosystému, který sociální inovace aktivně nepodporuje / neumožňuje a který je charakterizován nízkou úrovní inovační nabídky, poptávky a expertizy a jejich podpory. To účinně brání inovačním aktivitám a jsou realizována standardní projektová ad hoc řešení, repetitivního charakteru, neinovační, neudržitelná bez další dotační podpory, nesystémová, nákladově expanzivní, opakovaně končící v pilotní fázi. Inovační řešení vznikají v takovém systému spíše navzdory než díky podpoře a nemají kapacitu pro impakt a upscaling.

Chybějící předpoklady vzniku a rozvoje inovačního potenciálu (podle fází inovačního cyklu):

- Ve fázi identifikace a prokázání příležitosti (poptávky po novém řešení) problém představují nedostatečná data a analytické schopnosti, neznalost hodnocení alternativních přístupů a slabá schopnost identifikace příčin problému a jeho kořenů.
- Ve fázi vývoje řešení chybí schopnost formulace kvalitní teorie změny k vytvoření ekonomické a sociální hodnoty, chybí schopnost objasnit superioritu řešení oproti alternativám, a schopnost reálné identifikace rizik a příležitostí.
- Ve fázi testování/pilotáže chybí schopnost evaluace procesu a výsledku/impaktu inovace, schopnost efektivní implementace (vynaložených zdrojů), schopnost zvládnutí rizik realizace, schopnost spolupráce se stakeholdery (mimo zavedené, tj. zejména z jiných institucionálních sektorů). Na straně podmínek inovační podpory představuje zásadní problém nemožnost změny postupu a výsledků řešení / nesankcionovaného neúspěchu.
- Ve fázi zavedení/upscalingu se projevuje nedostatečná podpora stakeholderů pro skutečně nové, radikální změny, zásadně chybí schopnost/možnost prokázat impakt, chybí navazující podpora/vlastnictví inovace ze strany zodpovědných subjektů politiky, správy a samosprávy, chybí schopnosti pro šíření a upscaling, advocacy systémové změny.

Doporučení

Doporučení z obsahového hlediska:

- jasné odlišení inovační podpory od podpory standardních projektů v OPZ - důraz musí být tedy kladen na vysokou inovační intenzitu podpořených projektů, zatímco dílčí zlepšení musí být odkazována do standardních os.
- zvolit vhodné načasování zejména prvních inovačních výzev - inovační výzva by neměla být vyhlášena dříve než výzvy pro standardní projekty.
- zmapování dostupné inovační nabídky formou inovačního záměru (proof of concept) pro různé inovační fáze, kdy každá fáze musí mít stanoveny výchozí podmínky
- vytvoření systému skupinové odborné podpory pro fáze inovace, resp. věcná zaměření podpory a vytvoření systému individuální odborné podpory alokované na úspěšné žadatele o dotaci pro proof of concept, přičemž je nutno využít pro vytvoření základní kvality podpory sociálních inovací zahraniční expertizu (propojující výzkum a praxi).
- systém je nutno otevřít a zprůhlednit, namísto zavedených aktérů (tradičních příjemců / klientů) je třeba zapojit nové aktéry.

- o používané nástroje podpory musí odpovídat dostupným kapacitám, tj. být administrativně jednoduché, zahrnovat splnitelné podmínky pro dosažení (resp. pomoc s jejich splněním).

Doporučení z hlediska způsobu realizace

Při realizaci těchto opatření je vhodné soustředit se zejména na tři aspekty: fázování inovačního cyklu a systémový přístup, identifikaci žádoucích cílů a specifika podpory.

Fázování inovačního cyklu vyžaduje:

- o průběžnou výzvu na již hotová řešení (s ověřenou funkčností), tj. zejména pro upscaling a systémovou změnu (za podmínky prokázání efektivní poptávky),
- o průběžnou výzvu na ověření funkčnosti řešení, tj. pilotáže, experimentu a vnější evaluaci impaktu,
- o průběžnou výzvu na vytvoření a způsob prokázání nového řešení (proof of concept), vč. vnější oponentury.

Systémový přístup vyžaduje průběžnou výzvu na tvorbu a rozvoj klíčových prvků ekosystému sociální inovace a jejich vztahů.

Vhodné cílování podpory zahrnuje zejména:

- o zachycení perspektivních konceptů a jejich dovedení do hodnotitelných hotových řešení (hand-outs) pro pilotáž,
- o pilotáž expertně zhodnocených konceptů,
- o vnější evaluaci impaktu (interní pilotáž, experiment),
- o upscaling (systémovou změnu) již hotových a zavedených řešení (s prokazatelnou poptávkou, resp. tzv. vlastnictvím inovačního řešení),
- o podporu vytváření (nových) aktérů a vztahů v inovačním ekosystému (rozvoj trhu sociálního kapitálu), např. inovační infrastruktury, nových znalostí a nástrojů.

Klíčová specifika podpory (oproti standardním projektům) zahrnují:

- o vytváření projektových zásobníků pro identifikaci (potenciální) inovační nabídky, tj. nových projektů, projektů z jiných výzev (potenciálně vhodných pro inovační podporu), nebo projektů pro jiné fáze / vyžadující významnější úpravy.
- o individualizace podpory při finalizaci postupu řešení a evaluaci, vysoké nároky na expertizu hodnocení a podpory kombinující (prokazatelnou) odbornou znalost daného problému a dané fáze inovace,
- o odlišení nároků při předložení projektů podle typu výzvy (viz výše), resp. fází inovační podpory.
- o fázování podpory, která není schvalována na více než 1 fázi inovačního cyklu a další fáze je podmíněna splněním nároků fáze předchozí.

3.3.3.3 Vybrané projekty

Za prioritní osu 3 (Sociální integrace a rovné příležitosti) byly vypracovány využitím metody TBIE (Theory-based impact evaluation) dopadové případové studie následujících projektů ukončených v roce 2014.

Projekt „Sociální podnikání – cesta k odpovědnosti a solidaritě“, registrační číslo CZ.1.04/3.1.06/30.00238

Cílem projektu bylo vybudovat sociální podnik, který bude na trhu trvale udržitelný, a který umožní pracovní a sociální začlenění znevýhodněným skupinám (zdravotně postiženým; mladým dospělým opouštějícím ústavní zařízení; osobám, které opouštějí výkon trestu odnětí svobody).

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Vysoký
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Spíše nízký
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiný než kvalifikační	Vysoký
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký
Dopad na sociální statut účastníků	Vysoký
Dopad na rovné příležitosti	Spíše nízký
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny

Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Nejlepší praxe	

Projekt „Máte šanci zapojit se!“, registrační číslo CZ.1.04/3.1.02/67.00046

Cílem projektu bylo zvýšení šance na rovné začlenění cizinců na trh práce a odstranění rizika sociální exkluze.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Spíše vysoký
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Spíše vysoký
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Vysoký
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše nízký
Dopad na sociální statut účastníků	Vysoký
Dopad na rovné příležitosti	Vysoký
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Nejlepší praxe	

Projekt „Komunitní plánování sociálních služeb města Blanska“, registrační číslo CZ.1.04/3.1.03/78.00036

Cílem projektu bylo nastavit kvalitní a efektivní komunitní plánování, které monitoruje a vyhodnocuje nová sociální rizika a pružně reaguje na změny ve společnosti.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký
Systémové dopady	Vysoké
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	

Nejlepší praxe

Projekt „Sociální integrace mládeže z dětských domovů – pomoc dětem znevýhodněným při vstupu na trh práce a udržení si zaměstnání“, registrační číslo CZ.1.04/3.1.02/67.00031

Cílem projektu bylo pomoci mládeži z dětských domovů, která je ohrožena sociálním vyloučením, s integrací do společnosti, a to zejména v souvislosti s uplatněním na pracovním trhu.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Spíše nízký
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Spíše vysoký
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Vysoký
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký
Dopad na sociální statut účastníků	Spíše vysoký
Dopad na rovné příležitosti	Spíše nízký
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Spíše vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Nejlepší praxe	

Projekt „Kvalifikace a pracovní uplatnění osob pečujících o osobu blízkou“, registrační číslo CZ.1.04/3.3.05/75.00011

Cílem projektu bylo rozšířit možnosti pracovního uplatnění skupiny osob pečujících o dítě se zdravotním postižením či o dospělou osobu se zdravotním postižením.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Spíše nízký
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Spíše vysoký
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Nízký
Dopad na sociální statut účastníků	Vysoký
Dopad na rovné příležitosti	Spíše nízký
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše nízký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Z větší části vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Spíše vysoké
Naplnění hospodárnosti	Spíše vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Dobrá praxe	

Projekt „ZAPOJTE SE...!“, registrační číslo CZ.1.04/3.3.05/75.00139

Cílem projektu je posílení pracovní integrace osob se zdravotním postižením a podpora odstraňování bariér omezujících lidem se zdravotním postižením rovnocenný vstup a udržení se na trhu práce.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Vysoký
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Spíše vysoký
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Spíše vysoký
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše nízký
Dopad na sociální statut účastníků	Spíše nízký
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Z větší části vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Spíše vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Nejlepší praxe	

Projekt „Příležitost – pomoc sobě i druhým“, registrační číslo CZ.1.04/3.3.05/75.00247

Cílem projektu bylo zlepšit pozici osob starších 50 let ohrožených sociálním vyloučením (či sociálně vyloučených) na trhu práce, napomoci k odstranění diskriminace této cílové skupiny a podpořit její udržení na trhu práce.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Vysoký
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Vysoký
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký
Dopad na sociální statut účastníků	Spíše vysoký
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Nejlepší praxe	

Projekt „Gender je všude kolem nás“, registrační číslo CZ.1.04/3.4.04/76.00097

Cílem projektu bylo podpořit přístup škol ke sladování pracovního a rodinného života včetně rozšíření povědomí o genderové problematice a navržení konkrétních implementačních opatření.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký
Dopad na další klíčové aktéry	Vysoký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké

Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Nejlepší praxe	

Projekt „Sladování pracovního a rodinného života zaměstnanců krajského úřadu Libereckého kraje“, registrační číslo CZ.1.04/3.4.04/76.00167

Cílem projektu byla realizace souboru opatření zaměřených na zlepšení přístupu ke sladování pracovního a rodinného života a odbourávání genderových stereotypů na trhu práce ve vztahu k zaměstnancům Krajského úřadu Libereckého kraje.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký
Dopad na rovné příležitosti	Vysoký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Nejlepší praxe	

Projekt „Začátek ve svém“, registrační číslo CZ.1.04/3.4.04/76.00003

Cílem projektu bylo zvýšení pracovních příležitostí žen ze třetích zemí (mimo EU, EHS) prostřednictvím snižování bariér brzdících rozvoj schopností a dovedností a podpory zahájení a rozvoje samostatně výdělečné činnosti.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Vysoký
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Vysoký
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký
Dopad na sociální statut účastníků	Spíše vysoký
Dopad na rovné příležitosti	Vysoký
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Z větší části vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Nejlepší praxe	

Projekt „Podnikání jako flexibilní forma uplatnění na trhu práce“, registrační číslo CZ.1.04/3.4.04/76.00114

Cílem projektu bylo zlepšení situace nezaměstnaných žen pečujících o dítě na trhu práce, a dále také šíření informací ohledně problematiky sladování rodinného a pracovního života.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Vysoký
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký

Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Vysoký
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký
Dopad na sociální statut účastníků	Spíše vysoký
Dopad na rovné příležitosti	Vysoký
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny

Účinnost a hospodárnost projektu

Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Spíše vysoké
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Dobrá praxe	

Případové studie jsou k dispozici zde: <https://forum.esfcr.cz/node/24/pracovni-skupina-pro-evaluace-esf/library/>²². Dále jsou uvedeny abstrakty vybraných případových studií za oblasti podpory 3.1; 3.3 a 3.4.

²² Soubory jsou uloženy ve složce „OP LZZ - Evaluace dopadů a dobré praxe na základě případových studií a jejich meta-analýzy“

ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 3.1 Podpora sociální integrace a sociálních služeb

PROJEKT: SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ – CESTA K ODPOVĚDNOSTI A SOLIDARITĚ

Příjemce: SEMITAM s. r. o.
Výše dotace: 4 783 608 Kč

Místo: Havlíčkův Brod
Termín realizace: 1. 4. 2012 – 31. 3. 2014

CÍL PROJEKTU

Cílem projektu bylo vybudovat sociální podnik, který bude na trhu trvale udržitelný, a který umožní pracovní a sociální začlenění znevýhodněným skupinám, přesněji pak:

- zdravotně postiženým
- mladým dospělým opouštějícím ústavní zařízení
- osobám, které opouštějí výkon trestu odnětí svobody

CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

Díky podpoře se rozvinul sociální podnik SEMITAM s.r.o. v Havlíčkově Brodě, který v době předložení projektové žádosti působil na trhu v oblasti úklidových služeb půl roku. SEMITAM s.r.o. rozšířil rozsah poskytovaných služeb. Nově například nabízí čištění čalouněného nábytku a kobereců nebo údržbu parketových i dalších podlah.

Podnik dále vyvinul dvě úplně nové podnikatelské aktivity:

- knihařskou a šicí dílnu, kde vyrábějí ručně zpracovávané papírenské a textilní výrobky především z recyklovaných materiálů.
- gastronomické služby, včetně zajištění firemního stravování.

CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

Vybudování sociálního podniku a rozvoj sociálního podnikání v regionu

V ČR nejsou sociální podniky nijak zvýhodněny oproti běžným podnikatelským subjektům a na svou činnost i platy zaměstnanců si musí vydělat. Firma se také od počátku připravovala na to, že dotace je pouze na omezenou dobu.

- ✓ Díky cílenému managementu a aktivnímu vyhledávání podnikatelských příležitostí má firma zajištěný dostatečný objem zakázek. Podnik funguje i po ukončení dotace a nyní zaměstnává 13 zaměstnanců.
- ✓ Rozvoj firmy byl postupný a byl založen na neustálé komunikaci s místními podniky. Dle hlavní manažerky bylo zásadní, že „jsme byli schopni rychle reagovat na poptávku“ a to, že firma svou ekonomickou činnost založila na kvalitě, tj. na plně konkurenceschopných produktech. „Dělají to sice lidé s příběhem, ale výrobky musí být kvalitní“, říká hlavní manažerka.



Semitam s.r.o. se stal nedílnou součástí komunitního života. „Už sem patříme a lidé s námi počítají“, říká hlavní manažerka. Zapojení do komunitního života ve výsledku pozitivně působí při snižování předsudků vůči cílovým skupinám a podniku také pomáhá při získávání nových zakázek.

- ✓ Firma se aktivně zapojuje na akcích a festivalech města, pořádá vlastní konference a organizuje konference pro město.
- ✓ Došlo k úzkému napojení firmy na školy. Probíhají přednášky zaměstnanců ve školách, „exkurze“ škol ve firmě a úspěšné dny otevřených dveří.

Začlenění cílových skupin do společnosti a bourání předsudků

Pro sociální podnik, který je nucen fungovat plně na tržních principech, je klíčovým faktorem úspěšnosti vytváření pozitivního postoje potenciálních odběratelů (regionálních firem) k sociálnímu podnikání.

- ✓ Firmě trvalo přibližně dva roky, než si k ní místní firmy vytvořily pozitivní postoj.

Příkladem postupného začleňování cílových skupin do společnosti může být i příběh slečny Markéty. Zaměstnanci jedné významné firmy v regionu k ní jako k Romce po výkonu trestu měli značné výhrady a nechtěli, aby u nich uklízela. Markéta byla tedy nejprve zařazena do provozu výdejny jídel, kterou také Semitam ve firmě zajišťuje. Poté, co se zaměstnanci firmy s Markétou osobně seznámili, byly předsudky odstraněny. Předsudky totiž fungují primárně na obecné rovině a na individuální úrovni se dají překonat. Sama k tomu při rozhovoru dodala: „Velké předsudky. Trvalo to, než lidi zjistili, že jsem v pohodě. Čekali, co kde ukradnu.“

Firma v maximální míře přizpůsobuje pracovní podmínky potřebám a limitům svých zaměstnanců.

- ✓ Pro osoby se zdravotním postižením je nutné pracovní podmínky upravit jejich handicapům, například zkrácením pracovní doby. Jak se vyjádřila jedna ze zaměstnankyň: „na 4 hodiny denně práci v normální firmě neseženete“.
- ✓ Pro osoby po propuštění z výkonu trestu odnětí svobody sociální podnik poskytuje celkové zázemí bezprostředně po propuštění. Získají pracovní příležitost a mají tak zajištěny příjmy. Některým bylo poskytnuto i bydlení.
- ✓ Osoby opouštějící výkon trestu i mladí dospělí, u kterých se kriminální činnost často pojila s drogovou závislostí a většina nikdy neměla pravidelnou práci, se učí základním dovednostem, například jak hospodařit nebo jak vycházet s lidmi.
- ✓ Velmi se osvědčila vzájemná spolupráce více cílových skupin.

Zapojení zdravotně postižených osob nutí osoby po výkonu trestu a mladé dospělé přehodnotit některé jejich postoje a pomáhá rozvíjet jejich sociální citění. U osob se zdravotním postižením zase zapojení ostatních cílových skupin zvyšuje pocit odpovědnosti a potřeby.

Při rozhovoru jedna z propuštěných z výkonu trestu situaci popsala slovy: „Vrátit se do Prahy s tisícikorunou v ruce prostě nejde“. Dle vyjádření jedné z bývalých zaměstnankyň na dotaz, jaká by pravděpodobně byla její dnešní situace bez nástupu do sociálního podniku, odpověděla: „Bez tohoto zázemí bych se zase plácala mezi dealery drog“. Významným faktorem je proto také omezení kontaktů s původním kriminálním a často i drogovým prostředím.



Semitam s.r.o. díky podpoře provozuje knihařskou dílnu.

PŘEKÁŽKY

- ❖ Neexistující legislativní zakotvení sociálního podniku – sociální podnik nemá oproti jiným podnikatelským subjektům žádné výhody.
- ❖ Obtížná udržitelnost práce pro osoby po propuštění z výkonu trestu, kvůli neexistenci podpůrných nástrojů – na zaměstnání této cílové skupiny není poskytována žádná finanční dotace.
- ❖ Předsudky vůči zaměstnancům sociálního podniku – bylo nutné investovat do budování vzájemné důvěry a předsudky postupně překonávat.

SHRNUTÍ PŘÍNOSŮ PROJEKTU

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Vysoký V rámci projektu byla přímo zřízena pracovní místa pro CS.
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Spíše nízký Projekt nebyl přímo zaměřen na zvýšení kvalifikační úrovně. Účastníci si však zvýšili své měkké dovednosti a finanční gramotnost.
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Vysoký U osob propuštěných z výkonu trestu se daří jejich umístění na otevřeném pracovním trhu i po opuštění sociálního podniku.
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký U OZP dochází ke zvýšení příjmu a osoby propuštěné z výkonu trestu mají zajištěn pravidelný příjem.
Dopad na sociální statut účastníků	Vysoký Zapojení do sociálního podniku přináší pocit potřebnosti, pomáhá řešit tíživé životní situace, omezení a prevenci sociálně-patologických jevů a obnovení „zdravých“ kontaktů.
Dopad na rovné příležitosti	Spíše nízký Zajištění jinak těžko dostupných obecně prospěšných prací pro ženy. Řešení problémů v oblasti rovných příležitostí nebylo cílem projektu.
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký Navázání úzké spolupráce s klíčovými aktéry (Probační a mediační služba, věznice ve Světlé nad Sázavou, Úřad práce ČR atd.).
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Problémy a potřeby cílové skupiny byly vyřešeny/naplněny (s ohledem k zaměření projektu).
Vnímání užitečnosti projektu ze strany cílových skupin a klíčových aktérů	
Užitečnost projektu ze strany cílových skupin	Jednoznačně užitečný Veškeré výstupy projektu vnímány jako užitečné a pozitivní z hlediska osobní situace účastníka.
Užitečnost projektu ze strany dalších klíčových aktérů	Jednoznačně užitečný Veškeré výstupy projektu vnímány jako užitečné a pozitivní.
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké Způsob zapojení a využití projektových vstupů optimálně přispíval k dosaženým výsledkům a přínosům pro cílovou skupinu.
Naplnění hospodárnosti	Vysoké Veškeré vstupy byly nezbytné pro dosažení cílů.
Udržitelnost projektu	
Udržitelnost projektu	Vysoká Dosažené výsledky byly udrženy.
Identifikace nejlepších, dobrých a neosvědčených praxí	
Nejlepší praxe Celkové zhodnocení projektu evaluátorem na základě multikriteriální analýzy, která vychází z provedených šetření a zjištění v průběhu zpracování případové studie.	

ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 3.3 Integrace sociálně vyloučených skupin na trh práce

PROJEKT: PŘÍLEŽITOST – POMOC SOBĚ I DRUHÝM

Příjemce: Vzdělávací centrum Podkrušnohoří
Výše dotace: 3 589 036,- Kč

Místo: celá ČR (mimo Prahu)
Termín realizace: 1. 7. 2012 – 30. 6. 2014

CÍL PROJEKTU

Cílem projektu bylo zlepšit pozici osob starších 50 let ohrožených sociálním vyloučením (či sociálně vyloučených) na trhu práce, napomoci k odstranění diskriminace této cílové skupiny a podpořit její udržení na trhu práce. Integraci osob starších 50 let na trh práce ztěžuje **absence legislativně zakotvené ochrany** této cílové skupiny na trhu práce, která již funguje v jiných státech Evropské Unie.

CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

Díky podpoře byl realizován soubor provázaných a na sebe navazujících aktivit, které byly vhodně zaměřeny na cílovou skupinu a její potřeby z hlediska uplatnění na trhu práce.

Účastníci prošli nejprve motivačním modulem, zaměřeným na získání kompetencí potřebných pro trh práce, aktivizaci účastníků k získání udržitelného místa, využívání počítače a internetu při vyhledávání zaměstnání či na zlepšení komunikačních dovedností. U každého byla provedena pracovní diagnostika, na jejímž základě byl vytvořen individuální plán profesního rozvoje pro každého účastníka. Přibližně polovina osob absolvovala rekvalifikační kurz „Pracovník v sociálních službách“, jehož součástí byla povinná praxe u zaměstnavatelů v sociálních službách v rozsahu 60 hodin.

Po celou dobu zapojení do projektu (8 měsíců) bylo osobám z cílové skupiny poskytováno dlouhodobé a intenzivní individuální poradenství. Konaly se pravidelné osobní schůzky s podpůrným asistentem, který pomáhal každému zájemci především s:

- vyhledáváním pracovního místa (i přes internet)
- sepisováním životopisu
- s přípravou na pohovor u zaměstnavatele
- řešením případných osobních problémů.



Rekvalifikační kurz na obor pracovníka v sociálních službách byl zvolen na základě potřebnosti na trhu práce ověřené u zaměstnavatelů. Díky dobrým pracovním návykům a spolehlivosti mají osoby starší 50 let dobré předpoklady pro uplatnění v této oblasti.

Významnou aktivitou projektu bylo zprostředkování zaměstnání. Celkem získaly zaměstnání dvě třetiny účastníků, z toho:

- 7 osob na dotovaném nově vytvořeném pracovním místě
- 10 osob na dotovaném volném pracovním místě
- 24 osob na nedotovaném pracovním místě (oproti plánovaným 10 osobám).

CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

Motivace a aktivizace k začlenění se do pracovního procesu a k dalšímu vzdělávání, rekvalifikace a získání zaměstnání

Díky účasti v projektu došlo u osob z cílové skupiny především k výraznému psychickému pozvednutí, kdy mnozí „přišli depresivní a pak odcházeli s úsměvem na tváři“, jak uvedla jedna z lektorek.

- ✓ Účastníci získali silnou osobní motivaci a odhodlání ke hledání zaměstnání a k řešení své tíživé životní situace vyplývající ze ztráty zaměstnání v pokročilém věku, kdy je velmi obtížné si novou práci najít.
- ✓ Výrazně si zlepšili své měkké dovednosti, zejména v oblasti komunikace se zaměstnavatelem včetně zasílání životopisu a zlepšila se také jejich orientace na trhu práce (hledání nabídek apod.)
- ✓ Získání kvalifikace pro práci na pozici asistenta v sociálních službách, která výrazně zvyšuje zaměstnatelnost účastníků projektu.

vyhledávání pracovních míst intenzivním kontaktováním zaměstnavatelů, kteří často přednostně nabízeli volná místa.

Účastníci každého kurzu se navzájem podporovali a úspěch jednoho byl zároveň pro ostatní zvýšením



motivace a posílením naděje, že je možné práci získat.

Získání zaměstnání znamenalo pro mnoho osob z cílové skupiny obrovskou změnu v životě a podpořilo začlenění do společnosti. Příkladem za všechny může být příběh paní Věry. Pracovala 40 let ve stejném zaměstnání v oboru živočišné výroby a při nástupu do projektu byla již 2,5 roku nezaměstnaná a měla za sebou spoustu neúspěšných pohovorů. Účasti v projektu se nejprve obávala: „Měla jsem z toho velký strach. Ale jak jsem přišla do kolektivu, přijali mě.“ Zapojení do projektu nakonec hodnotila velmi pozitivně: „Hodně mi to pomohlo psychicky, uklidnila jsem se.“ Díky projektu také získala zaměstnání na dotovaném místě, kde s ní po dvou měsících po skončení dotace z finančních důvodů rozvázali pracovní poměr. Po nějaké době ji však zaměstnavatel vzal zpět, neboť se v práci osvědčila.

Zprostředkované zaměstnání si většina osob udržela i po skončení projektu, a to i na původně dotovaném místě.

- ✓ Účastníci nejčastěji získali místo v domovech důchodců či zařízeních pro zdravotně postižené osoby jako pečovatelé, asistenti či terénní pracovníci
- ✓ Díky získání zaměstnání došlo u mnoha osob k výraznému zvýšení příjmů. Zlepšení ekonomické situace pak napomohlo i k urovnání rodinných vztahů a zlepšení sociálního postavení těchto osob.
- ✓ Vysoká úspěšnost při zprostředkování a udržení zaměstnání byla založena na dlouhodobých zkušenostech příjemce se zaměstnavateli v regionu a aktivním

Výhodou pro zaměstnavatele je určitý „předvýběr“ uchazečů doporučených v rámci projektu a jejich připravenost na danou práci. Díky tomu byla posílena dobrá zkušenost zaměstnavatelů z regionu se zaměstnanci z cílové skupiny nad 50 let věku, což přispívá ke zmírnění předsudků zaměstnavatelů ohledně pracovního výkonu osob. Jeden ze zaměstnavatelů uvedl, že osoby starší 50 let dokonce při zaměstnávání upřednostňuje, protože „to už mají trochu srovnané“.

PŘEKÁŽKY

- ❖ Potíže s financováním - došlo k opoždění proplacení dotace v průběhu schvalování monitorovací zprávy.
- ❖ Zájem některých zaměstnavatelů primárně o dotaci - někteří zaměstnavatelé sami vyhledávají podobné projekty pouze s vidinou získání dotace.
- ❖ Původně na Litoměřicku - byly neočekávanou překážkou pro docházku účastníků na kurz; někteří účastníci byli původně osobně postiženi, přesto na kurzech nechyběli.

SHRNUTÍ PŘÍNOSŮ PROJEKTU

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na zaměstnanost účastníků	Vysoký V rámci projektu bylo zaměstnáno celkem 41 osob z 67 účastníků, z toho 24 osob na nedotovaná pracovní místa. I na dotovaných místech pokračovala většina osob v pracovním poměru i po skončení dotace.
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký Účastníci získali rekvalifikaci na jiný obor a zároveň si zvýšili své měkké dovednosti (zejména komunikační), počítačovou i finanční gramotnost a orientaci v pracovněprávních vztazích.
Dopad na zaměstnatelnost účastníků jiné než kvalifikační	Vysoký Účastníci získali silnou motivaci k hledání/udržení zaměstnání i k dalšímu vzdělávání, zvýšilo se jejich sebevědomí a sebehodnocení.
Dopad na ekonomickou situaci účastníků	Spíše vysoký U dlouhodobě nezaměstnaných osob z cílové skupiny došlo s nástupem do zaměstnání ke zvýšení příjmu.
Dopad na sociální statut účastníků	Spíše vysoký Bylo podpořeno vyřešení subjektivní (psychickou) či objektivní (finanční) tíživé životní situace účastníků.
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký Navázání či prohloubení spolupráce s klíčovými aktéry.
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Problémy a potřeby cílové skupiny byly vyřešeny (s ohledem k zaměření projektu).
Vnímání užitečnosti projektu ze strany cílových skupin a klíčových aktérů	
Užitečnost projektu ze strany cílových skupin	Jednoznačně užitečný Veškeré výstupy projektu vnímány jako užitečné a pozitivní z hlediska osobní situace účastníka.
Užitečnost projektu ze strany dalších klíčových aktérů	Jednoznačně užitečný Veškeré výstupy projektu vnímány jako užitečné a pozitivní.
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké Způsob zapojení a využití projektových vstupů optimálně přispíval k dosaženým výsledkům a přínosům pro cílovou skupinu.
Naplnění hospodárnosti	Vysoké veškeré vstupy byly nezbytné pro dosažení cílů.
Udržitelnost projektu	
Udržitelnost projektu	Vysoká Dosažené výsledky byly udrženy.
Identifikace nejlepších, dobrých a neosvědčených praxí	
Nejlepší praxe Celkové zhodnocení projektu evaluátorem na základě multikriteriální analýzy, která vychází z provedených šetření a zjištění v průběhu zpracování případové studie.	

ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života

PROJEKT: GENDER JE VŠUDE KOLEM NÁS

Příjemce: Česká asociace vzdělávacích institucí, o. s.
Výše dotace: 7 430 098,- Kč

Místo: Středočeský kraj
Termín realizace: 1. 6. 2012 – 30. 5. 2014

CÍL PROJEKTU

Cílem projektu bylo podpořit přístup škol ke sladování pracovního a rodinného života včetně rozšíření povědomí o genderové problematice a navržení konkrétních implementačních opatření.

CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

Do projektu bylo zapojeno 10 škol ze Středočeského kraje a jejich vedoucí zaměstnanci.

Vzdělávací aktivity probíhaly formou šesti prezenčních kurzů genderového vzdělávání, které byly podpořeny i e-learningovou formou. K nejpřínosnějším tématům dle účastníků patřily:

- význam genderově korektního jazyka
- genderová korektnost učebních materiálů
- genderový mainstreaming
- genderově citlivé složení pedagogického sboru



Obohacením v rámci vzdělávacích kurzů bylo i zastoupení různých generací, které podpořilo konfrontaci různých názorů.

V každé ze zapojených škol byl proveden genderový audit, v rámci něhož byl zjišťován rozsah, jaký daná členská škola věnuje genderové problematice a uplatňování principů rovných příležitostí. Na základě těchto auditů byla navržena a doporučena konkrétní implementační opatření pro danou školu ve formě manuálu,

který byl konzultován s vedením školy. Na základě zjištěných potřeb škol v genderové oblasti byla realizována praktická námětová cvičení, kde byli vedoucí pracovníci škol seznámeni s modelovými situacemi ze školní praxe a možnostmi jejich vhodného řešení. V rámci projektu byly také uspořádány 2 konference na téma rovných příležitostí a dobré praxe v zapojených školách.

CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

Zvýšení povědomí a vytváření pozitivního postoje k genderové problematice a motivace aplikovat znalosti této problematiky v praxi.

Velkým přínosem pro zástupce zapojených škol bylo osvojení nových vědomostí a znalostí a proniknutí do problematiky genderu, o které řada z nich neměla před projektem žádnou představu.

- ✓ Velmi kladně byly přijímány poznatky ohledně používání genderově citlivého jazyka v ústním i v písemném projevu. Účastníci získali dovednost kriticky hodnotit učební materiály z hlediska genderové korektnosti, předkládaných modelových situací v učebnicích různých předmětů apod. Dle vlastních slov si „toho genderu teď víc všímají“.
- ✓ Příkladem nesprávného užívání genderově nekorektního jazyka v oficiální terminologii je např. označení oboru na střední zdravotnické škole s názvem „zdravotní asistent“, který je platný pro obě pohlaví a nemá ženskou formu, přestože jej studují převážně dívky.
- ✓ Díky novým poznatkům také mnozí z účastníků přehodnotili svůj původní

názor a vytvořili si pozitivní postoj k otázkám genderu.

Pracovníci škol také získali motivaci používat nové poznatky ve školní praxi. Mnozí z nich vytváří vlastní genderově korektní učební materiály a šíří poznatky mezi další zaměstnance škol.

Vytváření podmínek pro soulad rodinného a pracovního života a uplatňování principů rovných příležitostí ve školách.

- ✓ Zástupci škol bylo velice oceňováno objektivní nezávislé posouzení situace a odborný pohled na situaci školy zvenku, které poskytli audit. Jak uvedla jedna z ředitelky: „Měli jsme na to vlastní pohled, ale byl omezený“.
- ✓ Z hlediska důsledného uplatňování principů rovných příležitostí během realizace projektu se osvědčilo zařazení genderové specialistky do realizačního týmu.

Nad původní záměr byla některá navržená opatření zaváděna do praxe již v průběhu projektu, jako například vedení statistiky žáků a žákyň, která následně slouží např. k hodnocení genderové rovnosti ve vzdělávání. Navržená opatření jsou ve školách postupně zaváděna, přičemž s největším „úspěchem“ se setkala používání genderově korektního jazyka. Jak uvedla jedna z účastnic: „Daleko víc to vnímáme“. V zapojených školách například vytvářejí nové interní dokumenty již pouze v genderově korektním jazyce, jak potvrzuje zástupkyně ředitelky jedné ze škol: „Všechny dokumenty, co píšeme nově, píšeme genderově správně“ s tím, že uzavřeli se všemi zaměstnanci dohodu o jeho užívání ve vzdělávací praxi.

Návrhy konkrétních opatření se týkaly jak sladování pracovního a rodinného života, tak využívání pružných forem organizace práce a byly zaměřeny na ženy i muže na rodičovské dovolené či v předdůchodovém věku. K významným navrženým opatřením patřily:

- vytvoření školských odborů či obdobné struktury, která by v rámci jednotlivých škol mohla zprostředkovat diskusi mezi vyučujícími a vedením

například o potřebných úpravách podmínek sladování

- vytvoření písemné metodiky managementu mateřských či rodičovských dovolených včetně plánu komunikace s osobami využívajícími těchto dovolených
- zavedení různých forem benefitů, které je možné zaměstnancům poskytovat (např. na pečovatelské závazky apod.).

Vzájemná spolupráce škol se rozvinula ve velkém měřítku, zástupci škol si vyměňují informace a zkušenosti ohledně přístupu k otázkám genderu a rovných příležitostí a ohledně využívání souvisejících opatření, jejich přínosů a úspěšnosti. Tato nově vzniklá spolupráce je zároveň přínosem pro Českou asociaci vzdělávacích institucí (CAVI), jejímiž jsou tyto školy členy. Spolupráce členských institucí je totiž jedním z hlavních nástrojů k dosažení dlouhodobých cílů Asociace, mezi které patří například nominování zástupců CAVI do funkcí v rámci rad a komisí na krajské a národní úrovni.

PŘEKÁŽKY

- ❖ Omezení účastníků projektu – z důvodu nastavení projektu a množství dostupných finančních prostředků bylo nutné odmítnout mnoho vážných zájemců o účast v projektu. Ideální by bylo zapojení většího počtu škol, nejlépe i z jiných regionů.
- ❖ Časová vytíženost a pracovní nenahraditelnost pedagogických pracovníků; bylo nutné aktivity realizovat o víkendech mezi pracovními týdny, což vyžadovalo zvýšenou motivaci a ochotu účastníků.
- ❖ Složité postupy a nároky při realizaci výběrových řízení – jedno z výběrových řízení bylo zpožděno z důvodu uvedení chybných informací u jednoho z účastníků a nutnosti následných konzultací s odborníky.

SHRNUTÍ PŘÍNOSŮ PROJEKTU

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký Účastníci (zaměstnanci škol) získali nové poznatky o problematice genderu a rovných příležitostí.
Dopad na rovné příležitosti	Vysoký Na zapojených školách byly vytvořeny podmínky pro soulad rodinného a pracovního života a navržena implementační opatření podporující uplatňování principů rovných příležitostí.
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Problémy a potřeby cílových skupiny byly vyřešeny (s ohledem k zaměření projektu).
Vnímání užitečnosti projektu ze strany cílových skupin a klíčových aktérů	
Užitečnost projektu ze strany cílových skupin	Jednoznačně užitečný Veškeré výstupy projektu vnímány jako užitečné a pozitivní z hlediska účastníků (zástupců škol).
Užitečnost projektu ze strany dalších klíčových aktérů	Z větší části užitečný Většina výstupů projektu vnímána jako užitečná a pozitivní.
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké Způsob zapojení a využití projektových vstupů optimálně přispíval k dosaženým výsledkům a přínosům pro cílovou skupinu.
Naplnění hospodárnosti	Vysoké Veškeré vstupy byly nezbytné pro dosažení cílů.
Udržitelnost projektu	
Udržitelnost projektu	Spíše vysoká Většina dosažených výsledků byla udržena.
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Nejlepší praxe Celkové zhodnocení projektu evaluátorem na základě multikriteriální analýzy, která vychází z provedených šetření a zjištění v průběhu zpracování případové studie.	

3.4 PRIORITNÍ OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA A VEŘEJNÉ SLUŽBY

3.4.1 VĚCNÝ POKROK A JEHO KVANTITATIVNÍ ANALÝZA

Následující tabulka obsahuje informace o naplňování hlavních indikátorů této prioritní osy, které jsou stanoveny v programovém dokumentu.

Tabulka 42: Informace o věcném pokroku prioritní osy 4 Veřejná správa a veřejné služby

Kód NČI Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem	
491204 Výstupy	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 4*	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	37	79	310	414	504	N/A	504	
				Výchozí	0	0	0	0	37	79	310	414	N/A	0	
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	300	300	
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	9 317	31 919	62 991	96 161	140 810	N/A	140 810	
				Výchozí	0	0	0	0	9 317	31 919	62 991	96 161	N/A	0	
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	60 000	60 000	
075700 Výstupy	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	Počet produktů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	98	347	744	1 301	1 891	N/A	1 891	
				Výchozí	0	0	0	0	98	347	744	1 301	N/A	0	
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	200	200	
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	17 910	75 665	170 270	259 866	399 997	N/A	399 997	
				Výchozí	0	0	0	0	17 910	75 665	170 270	259 866	N/A	0	
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	160 000	160 000	
153213 Výsledky	Rozvoj hodnocení dopadu regulace	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100	N/A	100	N/A	100	
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100	100
153600 Výsledky	Zveřejňování formou dálkového přístupu	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100	N/A	100	N/A	100	
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	90	90
153214 Výsledky	Využití e-governmentu veřejnou správou - Ústřední státní správa	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	44,4	N/A	43,3	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
				Výchozí	16,9	N/A	N/A	44,4	N/A	43,3	N/A	N/A	N/A	N/A	16,9
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	31,3	31,3
153215 Výsledky	Využití e-governmentu veřejnou správou - Krajské úřady	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	69,2	N/A	76,9	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
				Výchozí	53,8	N/A	N/A	69,2	N/A	76,9	N/A	N/A	N/A	N/A	53,8
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100	100

Kód NČI Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
153216 Výsledky	Využití e-governmentu veřejnou správou - obce nad 500 obyvatel	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	10,6	N/A	12,2	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	10,7	N/A	N/A	10,6	N/A	12,2	N/A	N/A	N/A	10,7
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	20	20
153217 Výsledky	Zkrácení délky soudních řízení - Krajské soudy	Počet dnů	Gestor OP	Dosažená	1025	939	N/A	394	N/A	497	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	1057	1025	939	N/A	394	N/A	497	N/A	N/A	1057
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	846	846
153218 Výsledky	Zkrácení délky soudních řízení - Okresní soudy	Počet dnů	Gestor OP	Dosažená	408	426	N/A	126	N/A	83	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	453	408	426	N/A	126	N/A	83	N/A	N/A	453
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	362	362
153100 Dopady	Zlepšení kvality regulace	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	96,03	N/A	98,48	N/A	98,48
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	96,03	N/A	N/A	N/A
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
153700 Dopady	Míra administrativní zátěže	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	14,59	N/A	16,13	N/A	16,13
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	14,59	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
153219 Dopady	Míra spokojenosti občanů s veřejnou správou	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	33,6	N/A	N/A	34,1	N/A	34,1
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	33,6	N/A	N/A	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Poznámky:

* Hodnota indikátoru je dle metodiky MMR-NOK vykazována od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

¹ Cíl je stanoven na celé programové období.

Analýza věcného pokroku

Pro analýzu věcného pokroku jsou důležité především dosažené hodnoty MI naplňovaných indikátorů, které předkládá tato tabulka.

Tabulka 43: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektu – PO4

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě
491204	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 4	504	300	168%
074100	Počet podpořených osob - celkem	140 810	60 000	235%
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	399 997	160 000	250%
075700	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	1 891	200	946%

Zdroj: výpočet na základě dat v IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Pokrok v jednotlivých letech je zřetelný z následující tabulky, která vyjadřuje dynamiku růstu. Je zde patrné, jestli se naplňování indikátorů meziročně zrychluje, nebo zpomaluje. Například hodnota 1 vyjadřuje stagnaci, zatímco hodnota 1,5 znamená 50% nárůst oproti srovnávanému roku.

Tabulka 44: Dynamika naplňování vybraných indikátorů – PO4

Kód indikátoru	Název indikátoru	Index změny 2010/2009	Index změny 2011/2010	Index změny 2012/2011	Index změny 2013/2012	Index změny 2014/2013
491204	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 4	N/A	2,14	3,92	1,34	1,22
074100	Počet podpořených osob - celkem	9 317	3,43	1,97	1,53	1,46
074613	Počet úspěšných absolventů kurzů - celkem	17 910	4,22	2,25	1,53	1,54
075700	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	98	3,54	2,14	1,74	1,45

Zdroj: výpočet na základě dat v IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Indikátory této prioritní osy nemají problémy s naplněním cílových hodnot. MI 49.12.04 Počet podpořených projektů OP LZZ – PO 4 v roce 2014 vzrostl o 90 projektů a cílová hodnota tak byla překročena o 68 p.b. Indikátor 07.41.00 Počet podpořených osob celkem se jen během roku 2014 navýšil o 75 p.b., podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě je nyní 235 %. Podobnými čísly disponuje i další indikátor MI 07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů – celkem.

Nejvýraznější překročení cíle se podařilo u indikátoru 07.57.00 Počet nově vytvořených/inovovaných produktů. Cílová hodnota tohoto indikátoru byla dosažena již v roce 2011, počet nově vytvořených nebo inovovaných produktů se však i nadále velmi rychle navyšoval, takže v roce 2014 dosáhl hodnoty 946 %.

Z uvedených indexů změny je patrné, že se dynamika naplňování indikátorů zvolna zpomaluje, což koresponduje se závěrečnou fází programového období.

Monitorovací indikátor 15.32.19 Míra spokojenosti občanů s veřejnou správou

V rámci výpočtu indikátoru míry spokojenosti občanů s veřejnou správou vycházelo Oddělení evaluací a strategií primárně z dat z průzkumu veřejného mínění zadaným Ministerstvem vnitra, který byl realizován na podzim roku 2011. Tento výzkum měřil míru spokojenosti na čtyřech úrovních - státní správa, krajská správa, magistráty, obecní správa a došel k následujícím výsledkům:

Spokojenost se státní správou	28% respondentů
Spokojenost s krajskou správou	27% respondentů
Spokojenost s magistráty	34% respondentů
Spokojenost s obecními úřady	45% respondentů

Zprůměrování výsledků z jednotlivých úrovní vznikl indikátor spokojenosti pro rok 2011 o hodnotě 33,5 %.

Vzhledem k faktu, že na otázku spokojenosti s magistráty mohou odpovědět pouze obyvatelé statutárních měst, bylo rozhodnuto, že se s těmito daty jako celkem nebude pracováno, jelikož zkreslují celkovou míru spokojenosti. Tato data byla využita pro dopočet spokojenosti s krajskou správou, kde absentovali obyvatelé Hlavního města Prahy. Výpočet byl vytvořen následujícím vzorcem: podíl obyvatel Prahy * spokojenost s magistráty + (podíl obyvatel ČR – Praha) * spokojenost s krajskou správou. ²³ Po přepočtu nám vzniká nová tabulka pouze o třech složkách:

Spokojenost se státní správou	28% respondentů
Spokojenost s krajskou správou	27,8% respondentů
Spokojenost s obecními úřady	45% respondentů

Výsledkem byly korekce hodnoty indikátoru pro rok 2011, jelikož v případě, že tyto hodnoty zprůměrujeme, dosáhneme nového indikátoru pro rok 2011 – 33,6 %.

Pro výpočet indikátoru pro rok 2014 bylo pracováno s longitudinálními výzkumy Sociologického ústavu AV ČR. Spokojenost s krajskou a obecní správou byla porovnána s daty z výzkumu: Důvěra ústavním institucím, který je prováděn periodicky každý měsíc, kromě období letních prázdnin. Z tohoto výzkumu byly použity hodnoty důvěry ke Krajským zastupitelstvům a k Obecním zastupitelstvům za rok 2011, a to konkrétně od září do prosince. Hodnoty za zvolené měsíce pak byly v rámci každé složky (krajské zastupitelstvo a obecní zastupitelstvo) zprůměrovány. Tyto měsíce byly zvoleny primárně kvůli tomu, aby odpovídaly termínu výzkumu realizovaného Ministerstvem vnitra. Sekundárně pak z důvodu absence dat během letních prázdnin v červenci a srpnu. Obdobná logika byla použita i pro data sbíraná v roce 2014.

Data pro státní správu pak byla porovnáována s výzkumem Spokojenost se stavem ve vybraných oblastech veřejného života, konkrétně s jeho dílčí částí měřící fungování úřadů. V rámci tvorby našeho indikátoru jsme pracovali s výsledkem za červen 2011, tedy nejbližším termínem při termínovém srovnání s výzkumem Ministerstva vnitra. Pro rok 2014 byl použit poslední dostupný údaj z ledna 2014.

Dalším krokem bylo vytvoření porovnání dat CVVM z roku 2011 s daty z roku 2014 a vytvoření vyrovnávacího koeficientu, kdy byly hodnoty z roku 2014 děleny hodnotami z roku 2011.

V předposledním kroku byly výsledky každé složky z výzkumu Ministerstva vnitra z roku 2011 vynásobeny výše uvedenými koeficienty. Výsledné hodnoty ilustruje následující tabulka.

²³ Vzhledem k tomu, že ve vstupních datech nebyl údaj o spokojenosti s magistrátem pouze v Praze, situaci jsme museli zjednodušit a předpokládáme, že spokojenost s magistráty je všude stejná.

	2011	koeficient 2014/2011	2014
Kraj - MV	27,82	1,090	30,34
Obec - MV	45	1,039	46,75
Státní správa - MV	28	0,9	25,2
Spokojenost občanů s veřejnou správou	33,6		34,1

Prostým zprůměrováním hodnot za rok 2014 pak vzniká indikátor míry spokojenosti občanů s veřejnou správou pro loňský kalendářní rok – 34,1 %.

Mírný vzrůst indikátoru spokojenosti občanů s veřejnou správou se dá přisuzovat především zvýšené spokojenosti s fungováním krajských správ a obecních úřadů. V rámci komparace těchto dvou složek veřejné správy více vzrostla spokojenost s krajskými správami. Tento vzrůst se dá přisuzovat především faktu, že se krajské správy definitivně zakotvily ve vnímání české společnosti jako nedílná součást veřejné správy. Naopak spokojenost se státní správou mírně klesla, nicméně zanedbatelným způsobem. V případě, že se detailněji zaměříme na spokojenost s fungováním úřadů státní správy, zjistíme, že drtivá většina výsledků za posledních 10 let osciluje kolem 20% podpory a mírné výkyvy směrem nahoru či dolů jsou zcela běžnou záležitostí.

3.4.2 FINANČNÍ POKROK

V prioritní ose 4 bylo dosaženo v roce 2014 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných prostředků.

Tabulka 45: Finanční pokrok PO4 (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace		Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vratek)	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%	
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a	
4a.1	178 020 742	201 606 272	113%	93 066 597	52%	87 639 615	49%	
4a	178 020 742	201 606 272	113%	93 066 597	52%	87 639 615	49%	
4b.1	8 575 033	15 508 175	181%	7 158 951	83%	6 741 509	79%	
4b	8 575 033	15 508 175	181%	7 158 951	83%	6 741 509	79%	
PO 4	186 595 775	217 114 447	116%	100 225 548	54%	94 381 124	51%	

Zdroj: Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zafixovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. použit kurz 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla.

Poznámka: Relativně vysoký podíl certifikovaných výdajů je způsoben automatickým zrušením závazku v roce 2013 (následně došlo ke snížení alokace PO4).

Tabulka 46: Finanční pokrok PO4 (EU zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace		Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vratek)	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%	
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a	
4a.1	151 317 630	171 365 331	113%	79 106 862	52%	74 493 673	49%	
4a	151 317 630	171 365 331	113%	79 106 862	52%	74 493 673	49%	
4b.1	7 288 778	13 181 948	181%	6 085 126	83%	5 730 282	79%	
4b	7 288 778	13 181 948	181%	6 085 126	83%	5 730 282	79%	
PO 4	158 606 408	184 547 279	116%	85 191 987	54%	80 223 955	51%	

Zdroj: Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zafixovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. použit kurz 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla.

Poznámka: Relativně vysoký podíl certifikovaných výdajů je způsoben automatickým zrušením závazku v roce 2013 (následně došlo ke snížení alokace PO4).

Realizace prioritní osy 4 dlouhodobě zaostává za ostatními prioritními osami. U projektů v administraci zprostředkujícího subjektu Ministerstva vnitra přetrvávají problémy s čerpáním zejména u příjemců z řad organizačních složek státu (OSS) (jedná se např. o změny ve vedení úřadů a v realizačních týmech). U projektů v administraci Řídicího orgánu mezi hlavní důvody neplnění harmonogramu čerpání je zejména skutečnost, že část příjemců realizující projekty v rámci výzvy č. D4 předložila žádosti o platbu s nižšími částkami, než jimi bylo původně přislíbeno v harmonogramu čerpání. Nižší čerpání také v neposlední řadě způsobuje odstoupení od realizace u projektů výzvy č. D4 (jedná se o 2 projekty Ministerstva pro místní rozvoj a 1 projekt Úřadu vlády).

Individuální projekty realizované v rámci prioritní osy 4 se rovněž vyznačují vysokou mírou nedočerpání, která se pohybuje okolo 25 % své alokace. Nedočerpání u těchto projektů je způsobeno především výrazným rozdílem mezi kontrahovanými částkami na dodavatelské služby a také vysokou chybovostí u realizovaných výběrových řízení.

3.4.3 ANALÝZA VÝSLEDKŮ PRIORITY OSY

3.4.3.1 Výsledky prioritní osy, plnění specifických cílů a případné problémy

Prostřednictvím podpořených projektů jsou beze zbytku naplňovány následující cíle prioritní osy 4:

- Zefektivnit vzdělávání, odbornou přípravu a rozvoj úředníků správních úřadů a úřadů územních samosprávných celků a politiků včetně volených zastupitelů územních samosprávných celků.
- Zlepšit kvalitu řízení a managementu ve správních úřadech a v úřadech územních samosprávných celků.
- Zvýšit transparentnost a otevřenost správních úřadů a úřadů územních samosprávných celků.

V menší, avšak dostatečné míře, je naplňován cíl „Zvýšit kvalitu regulace“ a pouze průměrně je dosahováno cíle „Zmírnit regionální rozdíly v poskytování veřejných služeb a zajistit jejich adekvátní dostupnost“.

Tyto cíle jsou nejčastěji naplňovány vytvářením analýz, směrnic, metodik, zavedením systémového, softwarového, nástroje či vzdělávacími aktivitami.

Realizované projekty se zaměřily z velké části na zefektivnění řízení lidských zdrojů ve veřejné správě včetně rozvoje vzdělávacích programů a na samotné proškolení zaměstnanců veřejné správy v odborných znalostech a měkkých dovednostech.

Dále bylo podporováno zavádění moderních ICT a aplikací eGovernmentu ve veřejné správě, realizace procesních auditů směřujících k identifikaci rozvojových příležitostí a slabých míst v rámci fungování úřadu, vybudování kapacit a nástrojů pro tvorbu, monitorování a evaluaci politik, podpora koordinace mezi jednotlivými resorty, směrem k územním samosprávným celkům a dialogu mezi příslušnými veřejnými a soukromými subjekty, vytvoření a aplikace nástrojů na podporu účasti občanů na rozhodování a veřejném životě, sledování zpětné vazby, posilování etických standardů ve veřejné správě a transparentnosti rozhodovacího procesu. Velká část podpory směřovala také na rozvoj projektového a procesního řízení na úřadech.

Všechny cílové skupiny, v souladu s Prováděcím dokumentem OP LZZ, byly ve vyhlášených výzvách podpořeny. Vyhlašování výzev a jejich zacílení odpovídalo zjištěné absorpční kapacitě.

Problémy a rizika čerpání ve většině případů souvisí s pochybeními ve výběrových řízeních, nedodržením procentních poměrů jednotlivých kapitol rozpočtu dle metodiky OP LZZ či se špatným vykazováním osobních nebo nepřímých nákladů. Dlouhodobými problémy při realizaci projektů jsou i změny ve vedení úřadů nebo v realizačních týmech jednotlivých projektů.

3.4.3.2 Výsledky dle evaluací

Předběžné výsledky Interní evaluace PO4 OP LZZ

Podle předběžných výsledků interní evaluace provádění Prioritní osy 4 Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost je nízké čerpání a další problémy související s rámcem této prioritní osy dány spolupůsobením několika faktorů. Jedná se o faktor odstupování od realizace/stahování projektových žádostí a dále o faktor institucionálního zajištění.

[Faktor odstupování od projektů/stahování projektových žádostí](#)

Jedním z předpokládaných a tedy i zkoumaných důvodů pro nízkou úroveň čerpání v rámci PO4 je odstupování od realizace projektů či stahování projektových žádostí ze strany příjemců a žadatelů. Porovnání podílu projektů, které odstoupily od realizace, či byla žadatelem stažena žádost o dotaci na úrovni všech projektů OP LZZ a PO4 OP LZZ má vzhledem k vyššímu podílu individuálních projektů v PO4 v porovnání s OP LZZ jako celkem jen velmi omezenou hodnotu. Srovnání tak bylo provedeno pouze u individuálních projektů.

Z porovnání všech stavů individuálních projektů²⁴ v operačním programu jako celku a v prioritní ose 4 vyplývají následující zjištění²⁵:

V PO4 OP LZZ je mírně vyšší podíl projektů, kde došlo ke stažení projektové žádosti žadatelem ještě před podpisem smlouvy.

V PO4 OP LZZ je téměř dvojnásobný podíl projektů, kdy realizátor odstoupil po podpisu smlouvy. Zatímco u OP LZZ je činí podíl projektů odstoupivších od realizace po podpisu smlouvy 4,6%, v případě PO4 je to 8,68%.

Na druhou stranu vykazuje PO4 OP LZZ v porovnání s celkem OP LZZ u individuálních projektů vyšší podíl projektů s certifikovanými výdaji. Zatímco u OP LZZ jako celku je podíl těchto individuálních projektů 42,2%, v případě PO4 je to 49,5%.

Analýza zdůvodnění odstoupení od projektů nebo stažení projektové žádosti na úrovni jednotlivých projektů na základě adekvátních příloh v Monitu7+ ukázala rozdíl v převažujících důvodech pro odstupování v závislosti na fázi přípravy projektu. U projektových žádostí před podpisem smlouvy se jako nejdůležitější podnět pro stažení žádosti ukázalo jednak rozhodnutí vedení úřadu a obecně změna priorit v rámci úřadu jako celku na jedné straně a ve stejné míře byl jako důvod pro stažení žádosti uváděn žadatelem problém se spolufinancováním. Dalším významným důvodem byla deklarovaná neochota přepracovávat projekt na základě požadavků hodnotitelů a hodnotící komise. V menší míře byly jako důvod pro stažení žádosti uváděny kapacitní a časové důvody a zhodnocení organizační situace²⁶. Jako důvod se také v případě výzvy 32 objevilo ve třech případech nevhodné načasování synergické výzvy č. 7 IOP.

U projektů, které již byly po podpisu smlouvy a formálně již byly v realizaci, je struktura uváděných důvodů odlišná. Viditelný podíl v této skupině mají projekty realizované v rámci resortu Ministerstva vnitra, od kterých bylo na počátku roku 2012 hromadně odstoupeno buď s odkazem na duplicitu projektových aktivit ve vztahu k jinému projektu téhož resortu, nebo s pouhým odkazem na ukončení po „převedení“ na odbor projektového řízení Ministerstva vnitra. Dalším důvodem pro odstoupení od realizace je uváděn nesouhlas ze strany nadřízeného orgánu nebo zřizovatele a odmítnutí spolufinancování ze strany nadřízeného orgánu nebo zřizovatele. I v této fázi se objevuje jako důvod rozhodnutí vedení úřadu či rozhodnutí nového vedení a změna priorit. Jako další důvody jsou uváděny problémy s výběrovým řízením a zrušení útvaru, který byl de facto příjemce, nebo přesunutí jeho agendy.

Stažené projektové žádosti a odstupování od již běžících projektů v případě, kdy je žadatelem/příjemcem ministerstvo nebo jiný ústřední orgán státní správy, je patrné i v jiných prioritních osách než je PO4. Nicméně díky nesrovnatelně nižšímu počtu projektů předkládaných ministerstvy a dalšími ústředními orgány státní správy by detailní porovnání mělo jen omezenou výpovědní hodnotu.

²⁴ Kdy jsou jako celek chápány všechny individuální projekty, včetně těch realizovaných a v realizaci.

²⁵ Zdroj: Monit7+, stav k 3.3.2015

²⁶ U 32% projektů nebyl v příloze důvod uveden nebo příloha nebyla do Monitu7+ vložena.

Faktor institucionálního zajištění

Dalším faktorem negativně ovlivňujícím provádění prioritní osy 4 je faktor institucionálního zajištění, který je obecnějším celkem zahrnujícím jak zajišťování činností plynoucích z Dohody o delegování, tedy činnost zprostředkujícího subjektu (ZS), tak struktury zajišťující meziresortní koordinaci při využití prioritní osy 4 OP LZZ jako jednoho z podpůrných nástrojů při realizaci strategie Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby.

Klíčovým problémem na straně zprostředkujícího subjektu byla především nedostatečná personální kapacita, která vedla ke vzniku dalších problémů, ať již na úrovni samotných činností ZS (opožděná administrace Monitorovacích zpráv), nebo vzniku dalších problémů na úrovni řízení lidských zdrojů (personální nestabilita vedoucí k subjektivnímu pocitu přetížení a fluktuaci, kolísání počtu zaměstnanců zajišťujících činnost odboru). Dalším významným problémem byla i častá změna vedení ZS, kdy se na postu ředitele odboru strukturálních fondů zatím vystřídal osm osob.

Jako součást institucionálního zajištění chápeme pro účely této evaluace i úroveň meziresortní koordinace při využití PO4 OP LZZ jako nástroje pro plnění strategie Efektivní veřejná správa a přátelské veřejné služby. Gestorem meziresortní koordinace bylo do přelomu let 2011 a 2012 Ministerstvo vnitra, od roku 2012 poté Úřad vlády prostřednictvím Rady vlády pro konkurenceschopnost a informační společnost. Ve vztahu mezi implementační strukturou a strukturou meziresortní koordinace nedošlo k efektivnímu propojení. Reflexe výstupů z jednání meziresortních koordinačních struktur neměla v pracovních postupech, tedy klíčových metodických vodítcích, Zprostředkujícího subjektu oporu.

Rámcová analýza naplnění cílů PO4 Veřejná správa a veřejné služby

V červenci 2014 byla na základě požadavku Generálního ředitelství Evropské komise pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti vytvořena Ministerstvem vnitra Rámcová analýza naplnění cílů prioritní osy 4 Veřejná správa a veřejné služby OP LZZ. Účelem analýzy bylo rámcové zhodnocení naplnění cílů prioritní osy 4 OP LZZ prostřednictvím analýzy cílů, výstupů a přínosů vybraného vzorku projektů.

Rozbor cílů, výstupů a očekávaných přínosů vybraného vzorku projektů ukázal, že se prostřednictvím těchto projektů daří naplňovat jednotlivé cíle PO4 OP LZZ. Závěr nicméně nemůže být považován za definitivní, protože přibližně 30% projektů, včetně těch strategických, byly k době tvorby rámcové analýzy stále v realizaci.

3.4.3.3 Vybrané projekty

Za prioritní osu 4 (Veřejná správa a veřejné služby) byly vypracovány využitím metody TBIE (Theory-based impact evaluation) dopadové případové studie následujících projektů ukončených v roce 2014.

Projekt „Rozvoj akreditovaného vzdělávání Města Uherský Brod“, registrační číslo CZ.1.04/4.1.01/69.00009

Cílem projektu bylo zlepšení činnosti veřejné správy města Uherský Brod zvýšením odborné kvalifikace pracovníků městského úřadu v potřebných oblastech a vytvoření jednotného systému vzdělání úředníků a politiků města.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Spíše vysoký
Dopad na rovné příležitosti	Spíše nízký
Systémové dopady	Spíše nízké

Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Spíše vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepších, dobré a neosvědčené praxe	
Dobrá praxe	

Projekt „Optimalizace a efektivizace klíčových procesů na městském úřadu příbor ve vazbě na eliminaci dopadů finanční krize“, registrační číslo CZ.1.04/4.1.01/89.00049

Cílem projektu bylo zvýšit kvalitu a efektivitu činnosti Městského úřadu Příbor. Snahou bylo zlepšit proces strategického plánování a projektového a finančního řízení organizace.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Vysoký
Systémové dopady	Spíše vysoké
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepších, dobré a neosvědčené praxe	
Dobrá praxe	

Projekt „Strategický plán obce Mostek“, registrační číslo CZ.1.04/4.1.01/89.00143

Cílem projektu bylo vytvořit a uvést do účinně praxe strategický plán obce Mostek pro příštích 20 let tak, aby sloužil aktérům obce při jejím řízení v souladu s principy trvale udržitelného rozvoje.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Spíše nízký
Dopad na další klíčové aktéry	Vysoký
Systémové dopady	Spíše vysoké
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepších, dobré a neosvědčené praxe	
Dobrá praxe	

Případové studie jsou k dispozici zde: <https://forum.esfcr.cz/node/24/pracovni-skupina-pro-evaluace-esf/library/>²⁷. Dále je uveden abstrakt vybrané případové studie za oblast podpory 4.1.

²⁷ ubory jsou uloženy ve složce „OP LZZ - Evaluace dopadů a dobré praxe na základě případových studií a jejich meta-analýzy“

ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 4.1 Posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy

PROJEKT: ROZVOJ AKREDITOVANÉHO VZDĚLÁVÁNÍ MĚSTA UHERSKÝ BROD

Příjemce: MĚSTO UHERSKÝ BROD

Místo: Uherský Brod

Výše dotace: 1 388 668,23,-Kč

Termín realizace: 20. 7. 2011 – 19. 7. 2014

CÍL PROJEKTU

Hlavním cílem projektu bylo zlepšení činnosti veřejné správy města Uherský Brod zvýšením odborné kvalifikace pracovníků městského úřadu v potřebných oblastech.

Sekundárním cílem projektu bylo vytvoření jednotného systému vzdělání úředníků a politiků města. Dalším z cílů byla pro příjemce úspora nákladů za vzdělávání zaměstnanců.



Školení na hodnocení zaměstnanců bylo určené vedoucím pracovníkům městského úřadu.

CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

Nejdůležitější částí projektu bylo samotné vzdělávání účastníků projektu formou akreditovaných kurzů realizovaných v prostorách městského úřadu. Ty byly vybrány na míru potřebám jednotlivých organizačních útvarů a jejich pracovníkům na základě interně zpracované analýzy vzdělávacích potřeb.

Vzdělávací aktivity byly průběžně hodnoceny a upravovány. V průběhu projektu došlo k několika změnám v konkrétním zacílení

kurzu, do něhož se promítly především legislativní změny – nový občanský zákoník, který vstoupil v platnost v průběhu realizace projektu.

Hodnocení zaměstnanců
Manažerské vzdělávání
Finanční plánování a řízení
Veřejné zakázky
Projektové řízení
Správní řád
Stavební řád
Správa majetku města
Norma - úprava písemností
Komunikační a prezentační dovednosti
Vzdělávání v oblasti korupce
Pracovní právo
Krizové řízení
Procesní řízení
Strategické plánování a řízení
Vedení týmů

Školení byla vybrána na základě interně provedené analýzy vzdělávacích potřeb zaměstnanců městského úřadu

Projekt byl od začátku dobře řízen zkušeným a stabilním projektovým týmem, který zajišťoval koordinaci všech vzdělávacích aktivit v průběhu trvání projektu a komunikaci s dodavatelem při nastavování a úpravách školení. V neposlední řadě také projektový tým příjemce vynakládal velkou energii na administraci projektu v souladu s pravidly dotačního titulu.

V závěru celého projektu i jednotlivých kurzů proběhlo zhodnocení projektu jako celku i jeho dílčích částí. Výsledky slouží realizátorům jako cenná zpětná vazba a

podklad pro plánování a řízení budoucích vzdělávacích aktivit města.



„Je zřejmé, že vzdělanější a efektivnější úředník může zásadně přispět k přívětivější a efektivnější veřejné správě,“ uvedl expert Smart Administration Ministerstva vnitra ČR.

CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

Pro pracovníky veřejné správy z odlehlejších míst Česka je možnost vzdělávání v místě pracoviště velkou výhodou oproti stávajícím vzdělávacím příležitostem soustředěným do velkých měst.

- ✓ Vzdělávání úředníků a politiků bylo specificky zaměřeno na jejich reálné potřeby a byla zvýšena jejich odbornost.
- ✓ Díky vzdělanějším pracovníkům úřadu došlo k zefektivnění činnosti úřadu.
- ✓ Vedoucí pracovníci úřadu zvýšili své dovednosti i v oblastech tzv. soft-skills, které využívají při běžném řízení týmu i při vedení hodnotících pohovorů a nastavování hodnotících kritérií zaměstnanců
- ✓ Vzděláváním přímo v místě výkonu práce odpadla cílové skupině nutnost dojíždění, což zvýšilo jejich ochotu a motivaci ke vzdělávání.

- ✓ Koordinátor projektu oceňuje i fakt, že „díky realizaci projektu se snížily náklady města na povinné vzdělávání úředníků.“
- ✓ Školení se týkala i žen na mateřské dovolené, což usnadnilo jejich návrat do zaměstnání a úroveň jejich odbornosti a kvalifikace zůstala vysoká.
- ✓ Projekt přinesl příjemci nové zkušenosti s dlouhodobým a systematickým přístupem k procesu vzdělávání všech zaměstnanců. Systém vzdělávání je nyní provázaný se systémem personálního hodnocení.
- ✓ MÚ ušetřil výdaje pro realizaci školení, která byla financována externě.

PŘEKÁŽKY

- ❖ Problémem bylo dle příjemce nastavení veřejné zakázky na dodavatele vzdělávacích kurzů.
- ❖ Pro příjemce podpory byla obtížná administrace projektu dle pravidel OP LZZ.
- ❖ U některých zaměstnanců byla komplikací přetrvávající averze ke školícím aktivitám.
- ❖ Vedoucí pracovníci se nedostatečně zapojili do příprav školících aktivit.
- ❖ Zpočátku byl nevhodně nastavený systém výuky v malých skupinách, který vedl k nadbytečně vysokému počtu školení a složité koordinaci celého projektu.

SHRNUTÍ PŘÍNOSŮ PROJEKTU

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu

Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)

Spíše vysoký

Kvalifikační úroveň zaměstnanců byla po provedených školeních zvýšena a prohloubena. Toto zvýšení se týkalo v největším objemu odborných dovedností. Rozvoj měkkých dovedností probíhal zejména u vedoucích pracovníků. Školení byla přizpůsobována aktuálním požadavkům jednotlivých odborů v průběhu projektu.

Dopad na rovné příležitosti

Spíše nízký

Řešení rovných příležitostí není hlavním cílem projektu. Při jeho koncipování však bylo navrženo, aby do školení byli zahrnuti i zaměstnanci, kteří jsou v průběhu jeho realizace na mateřské nebo rodičovské dovolené. Díky tomu si tito zaměstnanci udržovali a prohlubovali svoji odbornost a dovednosti a měli usnadněný návrat do práce.

Systémové dopady

Spíše nízké

Ačkoliv systémové dopady nebyly primárním cílem projektu, došlo díky realizaci projektu k iniciaci systémového přístupu ke vzdělávání. Projekt se stal nezamýšleně pilotním ověřením tohoto přístupu ke vzdělávání.

Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny

Problémy a potřeby cílové skupiny **byly vyřešeny/naplněny** (s ohledem k zaměření projektu).

Vnímání užitečnosti projektu ze strany cílových skupin a klíčových aktérů

Užitečnost projektu ze strany cílových skupin

Z větší části užitečný

Účinnost a hospodárnost projektu

Naplnění účinnosti

Spíše vysoké

Úpravou zapojení a využití projektových vstupů by bylo možné dosáhnout dílčích zlepšení a vyššího přínosu pro cílovou skupinu.

Naplnění hospodárnosti

Vysoké

Veškeré vstupy byly nezbytné pro dosažení cílů.

Udržitelnost projektu

Udržitelnost projektu

Vysoká

Dosažené výsledky byly udrženy.

Identifikace nejlepších, dobrých a neosvědčených praxí

Dobrá praxe

Klíčové aktivity projektu byly úspěšně realizovány a nebyly shledány žádné zásadní problémy v jejich účelnosti, užitečnosti, účinnosti, hospodárnosti, udržitelnosti.

Pro příklad vhodné praxe pro další projekty je však u projektů obdobného typu klíčové zajištění jednoznačné podpory politického vedení města a vedení městského úřadu. U hodnoceného projektu byly v tomto faktoru identifikovány rezervy. Na druhou stranu, byl projektem iniciován strategický přístup k plánování a koordinaci vzdělávacích aktivit u příjemce.

3.5 PRIORITY OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE

3.5.1 VĚCNÝ POKROK A JEHO KVANTITATIVNÍ ANALÝZA

Následující tabulka obsahuje informace o naplňování hlavních indikátorů této priority osy, které jsou stanoveny v programovém dokumentu.

Tabulka 47: Informace o věcném pokroku priority osy 5 Mezinárodní spolupráce

Kód NČI Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
491205 Výstupy	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 5	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	8	28	54	88	180	N/A	180
				Výchozí	0	0	0	0	8	28	54	88	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	200
074100 Výstupy	Počet podpořených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	4 170	9 712	26 025	35 369	52 347	N/A	52 347
				Výchozí	0	0	0	0	4 170	9 712	26 025	35 369	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	8 000
430500 Výstupy	Počet vytvořených partnerství	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	25	67	71	177	199	N/A	199
				Výchozí	0	0	0	0	25	67	71	177	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	50
481900 Výsledky	Počet proškolených osob - celkem	Počet osob	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	1 052	3 439	7 188	11 418	20 848	N/A	20 848
				Výchozí	0	0	0	0	1 052	3 439	7 188	11 418	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	5 000
074280 Výsledky	Udržitelnost vytvořených partnerství	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	N/A	24	N/A	61	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	N/A	24	N/A	61	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	20
430700 Dopady	Zvýšení efektivity strategií a politik v oblasti LZZ	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	N/A	N/A	N/A	2,21	N/A	-3,81	N/A	N/A	N/A	N/A
				Výchozí	0	N/A	N/A	N/A	2,21	N/A	-3,81	N/A	N/A	0
				Cílová	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3.

Poznámky:

* Hodnota indikátoru je dle metodiky MMR-NOK vykazována od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

** Dle vyjádření evaluátora bylo v roce 2012 na základě relevantních ukazatelů zaznamenáno snížení efektivity strategií LZZ o 3,81 %. Tento stav však v případě ČR obecně nelze označit za špatný výsledek, neboť od poloviny programového období se také všechny ostatní země EU potýkají s výraznými negativními dopady hospodářské krize, zejména pak na trhu práce.

¹ Cíl je stanoven na celé programové období.

Analýza věcného pokroku

Pro analýzu věcného pokroku jsou důležité především dosažené hodnoty MI naplňovaných indikátorů, které předkládá tato tabulka.

Tabulka 48: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektu - PO4

Kód indikátoru	Název indikátoru	Dosažená hodnota	Cílová hodnota	Podíl naplňování vzhledem k cílové hodnotě
491205	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 5	180	200	90%
074100	Počet podpořených osob - celkem	52 347	8 000	654%
430500	Počet vytvořených partnerství	199	50	398%
481900	Počet proškolených osob - celkem	20 848	5 000	417%

Zdroj: výpočet na základě dat v IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Pokrok v jednotlivých letech je zřetelný z následující tabulky, která vyjadřuje dynamiku růstu. Je zde patrné, jestli se naplňování indikátorů meziročně zrychluje, nebo zpomaluje. Například hodnota 1 vyjadřuje stagnaci, zatímco hodnota 1,5 znamená 50% nárůst oproti srovnávanému roku.

Tabulka 49: Dynamika naplňování vybraných indikátorů – PO4

Kód indikátoru	Název indikátoru	Index změny 2010/2009	Index změny 2011/2010	Index změny 2012/2011	Index změny 2013/2012	Index změny 2014/2013
491205	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 5	N/A	3,5	1,93	1,63	2,05
074100	Počet podpořených osob - celkem	4 170	2,33	2,68	1,36	1,48
430500	Počet vytvořených partnerství	25	2,68	1,06	2,49	1,12
481900	Počet proškolených osob - celkem	1 052	3,27	2,09	1,59	1,83

Zdroj: výpočet na základě dat v IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31. 12. 2014, přístup 23. 3. 2015

Největší nárůst hodnot zaznamenal v roce 2014 MI 49.12.05 Počet podpořených projektů OP LZZ - PO 5, jehož index změny je 2,05. Zatímco v předchozím roce bylo ve stadiu dokončení 88 projektů, v roce 2014 bylo toto číslo navýšeno na 180. Cílová hodnota je tak nyní naplněna již z 90 %.

U ostatních sledovaných indikátorů došlo již k mnohanásobnému překročení stanovených cílů. Indikátor Počet vytvořených partnerství je naplněn z 398 %, indikátor Počet proškolených osob – celkem má hodnotu 417 % a podíl indikátoru Počet podpořených osob celkem je dokonce 654 % vzhledem k cílové hodnotě.

3.5.2 FINANČNÍ POKROK

V prioritní ose 5 bylo dosaženo v roce 2014 následující úrovně kontrahovaných, proplacených a certifikovaných prostředků.

Tabulka 50: Finanční pokrok PO5 (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace		Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vratek)	
	EUR		EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a		b	b/a	c	c/a	d	d/a
5a.1	38 144 122		39 305 605	103%	27 610 567	72%	27 591 305	72%
5a	38 144 122		39 305 605	103%	27 610 567	72%	27 591 305	72%
5b.1	2 934 164		3 023 508	103%	2 123 890	72%	2 122 408	72%
5b	2 934 164		3 023 508	103%	2 123 890	72%	2 122 408	72%
PO 5	41 078 286		42 329 113	103%	29 734 457	72%	29 713 713	72%

Zdroj: Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zafixovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. použit kurz 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla.

Tabulka 51: Finanční pokrok PO5 (EU zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace		Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vratek)	
	EUR		EUR	%	EUR	%	EUR	%
	a		b	b/a	c	c/a	d	d/a
5a.1	36 236 915		37 340 325	103%	26 230 038	72%	26 211 740	72%
5a	36 236 915		37 340 325	103%	26 230 038	72%	26 211 740	72%
5b.1	2 787 455		2 872 333	103%	2 017 695	72%	2 016 288	72%
5b	2 787 455		2 872 333	103%	2 017 695	72%	2 016 288	72%
PO 5	39 024 370		40 212 658	103%	28 247 734	72%	28 228 027	72%

Zdroj: Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zafixovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. použit kurz 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla.

Stav kontrahovaných prostředků do konce roku 2014 činil cca 42 mil. EUR, což přesahuje 100% původní alokace. Tempo čerpání se na konci roku 2014 zrychlilo vzhledem k mimořádné certifikaci k listopadovému termínu. K tomuto zrychlení došlo zejména díky následujícím opatřením – rovnoměrnému rozdělení předložených monitorovacích zpráv, zkrácení lhůt na administraci jednotlivých monitorovacích zpráv, zaškolení projektových manažerů v některých finančních oblastech, aby došlo k urychlení kontroly finanční části monitorovacích zpráv, nabídky některým příjemcům k předložení mimořádných monitorovacích zpráv a zkrácení doby na opravu monitorovací zprávy pro příjemce.

3.5.3 ANALÝZA VÝSLEDKŮ PRIORITY OSY

3.5.3.1 Výsledky prioritní osy, plnění specifických cílů a případné problémy

V projektech realizovaných v oblasti podpory 5.1 jsou zcela dostatečně zastoupeny podporované aktivity výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi členskými státy v otázkách týkajících se věcného zaměření ESF (aktivní politika zaměstnanosti, řešení problémů sociálního začleňování specifických skupin obyvatel, další profesní vzdělávání, modernizace veřejné správy apod.) a implementace ESF a spolupráce mezi projekty v různých členských státech s cílem zlepšit výsledky vlastních projektů, či dosáhnout společných výsledků.

V menší míře, ale stále dostatečně jsou projekty pokryty i zbývající podporované aktivity podpora vzniku a rozvoj lokálních partnerství, výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi lokálními partnerstvími v otázkách týkajících se budování a managementu partnerství, specifických aktivit lokálních partnerství apod. a vznik tematických sítí, zaměřených na řešení specifického problému. Žádná z podporovaných aktivit v oblasti podpory 5.1 není zastoupena nedostatečně.

Realizované projekty a jejich výstupy dle dosavadních interních evaluací zcela dostatečně napomáhají dosažení cíle Rozvoj partnerství, paktů a iniciativ v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti, méně pak cíl Zvýšit efektivnost strategií a politik v oblasti lidských zdrojů a zaměstnanosti.

Mezi projekty jsou početně nejvíce zastoupeny projekty zaměřené na cílovou skupinu osob se zdravotním postižením, na nezaměstnané osoby a také na problematiku sladování rodinného a pracovního života. Početně méně zastoupeny jsou projekty zaměřené na podporu cílových skupin, jako jsou „osoby bez přístřeší“, „oběti trestné činnosti, oběti domácího násilí, oběti obchodu s lidmi, osoby komerčně zneužívané“ a „osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy a osoby opouštějící zařízení pro výkon trestu odnětí svobody“. Tyto cílové skupiny byly zahrnuty do všech vyhlášených výzev, v celkovém počtu předložených žádostí se však vyskytovalo méně projektů zaměřených na podporu těchto cílových skupin.

Za překážku v naplňování cílů oblasti podpory jsou považovány omezené možnosti skutečně prosadit systémové změny pramenící z výsledků projektů na úrovni ústřední státní správy.

V prioritní ose 5 se uskutečnily výzvy na grantové projekty č. 12, 51, 77, B2 a výzva na individuální projekty č. 81. V realizaci v současné době pokračují projekty z výzvy 77, B2 a 81, projekty z předchozích výzev svou realizaci již ukončily.

S výjimkou výzvy B2 byly výzvy záměrně nastaveny tak, aby pokryly co největší šíři témat a umožnily přenos zahraničního know-how ve všech relevantních oblastech pro rozvoj lidských zdrojů a přinesly zlepšení cílovým skupinám ESF pro jejich vstup či postavení na trhu práce.

Vzhledem k tomu, že díky přenosu zahraničního know-how poskytuje řada projektů v oblasti podpory 5.1 Mezinárodní spolupráce velmi inspirativní a dále využitelné výstupy, byla do podmínek výzvy č. 77 a B2 zařazena povinná klíčová aktivita na šíření know-how a výstupů projektu mezi ostatní relevantní klíčové aktéry v dané problematice, což přispívá k lepšímu šíření těchto výstupů a dobré praxe a zintenzivnění spolupráce mezi těmito aktéry.

Poslední výzva B2 byla vymezena na podporu mainstreamingu a diseminace výstupů projektů realizovaných v oblasti podpory 5.1 Mezinárodní spolupráce a zvýšení transparentnosti nestátních neziskových organizací. Projekty v této oblasti jsou zaměřené na síťování projektů realizovaných v oblasti podpory 5.1, analýzu a následné vytvoření nadstavbového produktu a jeho otestování. Obsahově se projekty věnují problematice age

managementu a osob 50+, podpoře osob se zdravotním postižením, návratu na trh práce pro ohrožené ženy a podpoře ohrožených rodin.

Cílem projektů na zvýšení transparentnosti nestátních neziskových organizací je posílení důvěryhodnosti nestátních neziskových organizací vůči veřejnosti, státnímu a soukromému sektoru (např. pokud jde o posuzování efektivnosti hospodaření, kvalitu řízení, personální zajištění a podobně) a podpoření budování kapacit těchto organizací.

Typickými výstupy projektů v oblasti podpory 5.1 jsou:

- o různé metodiky na podporu zaměstnanosti znevýhodněných či postižených osob,
- o rekvalifikační kurzy pro nezaměstnané a speciální vzdělávání pro cílové skupiny znevýhodněných osob na trhu práce,
- o analýzy,
- o sborníky a příručky dobré praxe,
- o interaktivní webové portály.

S příjemci projektů se spolupracuje také při přípravě výzev pro nové programové období 2014-2020 a v novém Operačním programu Zaměstnanost má Řídicí orgán OP LZZ snahu navázat na úspěšné projekty ze stávajícího programového období. Jedná se např. o dobrou praxi z projektů [Trojlístek](#) s reg. č. CZ.1.04/5.1.01/77.00091 a [Péče o děti jako mezigenerační most](#) s reg. č. CZ.1.04/5.1.01/77.00362 bude využita při tvorbě výzev v oblasti sladování pracovního a rodinného života. V prioritní ose Mezinárodní spolupráce a sociální inovace bude navázáno např. na dobrou praxi projektu s reg. č. B2.00017 a názvem [Cesta ke zvýšení věrohodnosti neziskových organizací](#), který vyvíjí systém hodnocení spolehlivosti NNO jako dobrovolný samoregulační nástroj neziskového sektoru tak, jak je to běžné v jiných evropských zemích. Know-how projektu bude využito v přípravě výzvy na budování kapacit a zvyšování transparentnosti neziskových organizací.

Příklad projektu a jeho výsledky

Název projektu: [Komunitní společenství cesta ke vzdělání, sebevědomí a práci](#)

Číslo projektu: CZ.1.04/5.1.01/77.00326

Období realizace: 10. 12. 2012- 27. 11. 2014

Realizátor projektu: Místní akční skupina Opavsko

Finanční alokace: 4 101 160,80 Kč

Projekt s názvem „Komunitní společenství cesta ke vzdělání, sebevědomí a práci“ byl určen pro ženy ohrožené nezaměstnaností. Inspirací byla činnost polského partnera Fundacja Lider Wałeczki, který má s touto cílovou skupinou dlouhodobé zkušenosti a daří se jim ženy aktivizovat a pomáhat jim v návratu na trh práce. V rámci projektu absolvovaly české ženy vzdělávací workshopy, vzájemná inspirativní setkání, výjezd k polskému partnerovi, součástí projektu byla také prezentace získaných dovedností na místních akcích pro veřejnost a představení práce ve vytvořených skupinách na závěrečné konferenci projektu.

Podařilo se vytvořit pět lokálních skupin žen, které byly seznámeny s know-how polského partnera. Ženy ve skupinách se postupně učily vzájemné spolupráci a komunikaci, získaly nebo si upevnily řadu užitečných dovedností z oblasti informačních technologií, učily se zpracovávat fotografie a jednoduché pozvánky na akce, prošly výcvikem z oblastí zpracování přírodních materiálů a vlastní prezentace, dostalo se jim informací o tom, proč je důležitá lokální ekonomika a podpora regionálních produktů a také jak pro své výrobky získat regionální značku, prošly školením Sebe prezentace na trhu práce, naučily se zpracovávat životopisy a prošly přípravou na pohovor se zaměstnavatelem. Kromě toho byly ženy proškoleny v projektovém řízení a komunitním plánování, které mohou ve svých skupinách a obcích rovněž dobře uplatnit.

Ženy ve skupinách se věnují především tradičním řemeslům v daných lokalitách. Např. skupina žen ze Dvorců se zaměřila na zpracování ovčí vlny a v roce 2014 získala na své

produkty regionální značku Jeseníky – originální produkt, což jim pomůže s propagací jejich výrobků. Po ukončení projektu ženy plánují vznik menšího sociálního podniku. V projektu vznikla metodika vzdělávání žen na venkově, která obsahuje praktické zkušenosti z praxe a popisuje celkový přenos know-how z Polska do ČR.

3.5.3.2 Výsledky dle evaluací a vybrané projekty

V uplynulém roce, že žádná evaluace nezabývala a priori tématem této prioritní osy, nicméně došlo k vypracování několika případových studií, které jsou uvedeny dále.

Za prioritní osu 5 (Mezinárodní spolupráce) byly vypracovány využitím metody TBIE (Theory-based impact evaluation) dopadové případové studie následujících projektů ukončených v roce 2014.

Projekt „Jak aktivně nacházet náhradní rodiče - profesionalizace procesů při výběru adeptů na nový typ zaměstnání“, registrační číslo CZ.1.04/5.1.01/77.00268

Cílem projektu bylo vytvořit tematickou síť pro sdílení zkušeností a poznatků klíčových aktérů na trhu práce v oblasti nábory a výběru profesionálních pěstounů a seznámení se s inovativními postupy používanými v zahraničí.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Spíše nízký
Dopad na další klíčové aktéry	Vysoký
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepších, dobré a neosvědčené praxe	
Dobrá praxe	

Projekt „Tessea získává mezinárodní zkušenosti“, registrační číslo CZ.1.04/5.1.01/77.00210

Cílem projektu bylo poskytnout podporu veřejné správě při zavádění sociálního podnikání sdílením zkušeností a dovedností zahraničních partnerů.

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Spíše nízký
Dopad na další klíčové aktéry	Spíše vysoký
Systémové dopady	Spíše vysoké
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Vyřešeny
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoké
Naplnění hospodárnosti	Vysoké
Identifikace nejlepších, dobré a neosvědčené praxe	
Dobrá praxe	

Případové studie jsou k dispozici zde: <https://forum.esfcr.cz/node/24/pracovni-skupina-pro-evaluace-esf/library/>²⁸. Dále je uveden abstrakt vybrané případové studie za oblast podpory 5.1.

²⁸ Soubory jsou uloženy ve složce „OP LZZ - Evaluace dopadů a dobré praxe na základě případových studií a jejich meta-analýzy“

ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 5.1 Mezinárodní spolupráce

PROJEKT: JAK AKTIVNĚ NACHÁZET NÁHRADNÍ RODIČE – PROFESIONALIZACE PROCESŮ PŘI VÝBĚRU ADEPTŮ NA NOVÝ TYP ZAMĚSTNÁNÍ

Příjemce: Nadační fond J&T
Výše dotace: 6 071 700,32 Kč

Místo: Česká republika
Termín realizace: 1. 12. 2012 – 31. 7. 2014

CÍL PROJEKTU

Cílem projektu bylo vytvořit tematickou síť pro sdílení zkušeností a poznatků klíčových aktérů na trhu práce v oblasti nábory a výběru profesionálních pěstounů a seznámení se s inovativními postupy používanými v zahraničí. Zejména pak poskytnout důležité informace pracovníkům Úřadů práce, kteří jsou za tento výběr zodpovědní.

CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

Realizační tým a lektori kurzů absolvovali stáže u zahraničních partnerů projektu v Polsku a na Slovensku. Zde došlo k výměně zkušeností s pracovníky organizací v oblasti náhradní rodinné péče formou společných setkání a workshopů.

Na základě těchto informací poté vznikla metodika kurzů pro zaměstnance ÚP, kteří jsou odpovědní za nábor a výběr profesionálních pěstounů. Kurzy přenesly příklady dobré praxe ze zahraničí a odpověděli účastníkům například na otázky: „Jak správně oslovit cílovou skupinu?“.

Absolventi kurzů i jejich kolegové dostali po skončení vlastního projektu k dispozici odbornou publikaci sloužící jako praktický průvodce pro zaměstnance Úřadů práce při selekci adeptů na profesionální pěstouny.

CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

Předpoklady pro vytvoření funkčního systému vyhledávání profesionálních pěstounů, kteří se postarají o děti v nouzi na základě zvýšení komunikace mezi Orgánem sociálně-právní ochrany dětí (OSPOD) a místními NNO.

Od r. 2013 je v ČR možnost nového povolání na trhu práce – profesionální pěstoun. Zásadní je zde pozice Úřadů práce a OSPOD, které se starají o nábor a výběr potencionálních adeptů na tuto pozici.

- ✓ Zaměstnanci Úřadů práce, kteří se účastnili kurzů, získali „informace z praxe a zkušenosti pěstounů.“
- ✓ Došlo k intenzifikaci spolupráce mezi klíčovými subjekty v oblasti pěstounské péče (ÚP, OSPOD) s místními NNO. Jeden z účastníků považoval za významný přínos právě „setkání mezi státním a neziskovým sektorem.“

PŘEKÁŽKY

- ❖ Vysoká vytíženost zaměstnanců OSPOD, která omezuje možnosti rozvoje poskytovaných služeb a zároveň snižuje ochotu zaměstnanců OSPOD účastnit se obdobných projektů.
- ❖ Vysoké množství obdobných seminářů na trhu, které omezuje možnosti získat pro školení vhodné zástupce cílové skupiny.
- ❖ Nastal problém se skloubením časových možností účastníků školení, kteří jsou časově značně vytíženi, a dvoudenní školení je již významným zásahem do jejich pracovního týdne.
- ❖ Proběhly personální změny v realizačním týmu.
- ❖ Jako nejvíce limitující faktor pro ochotu podávat další žádosti o podporu se jeví nadměrný počet změn v pravidlech OP LZZ a nesjednocený postup při kontrole dodržování těchto pravidel.

SHRNUTÍ PŘÍNOSŮ PROJEKTU

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopad na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	<p>Spíše nízký</p> <p>Projekt přinášel informace, které jsou pro subjekty mimo veřejnou správu obecně dostupné (zaměstnanci NNO se v problematice aktivně vzdělávají a potkávají s partnery ze zahraničí, prezentovaná dobrá praxe tak pro některé z nich nebyla dostatečně inovativní, respektive již s ní byli seznámeni).</p> <p>V rámci veřejné správy se jednalo o poskytnutí nových znalostí, kdy zejména zaměstnanci OSPOD a Úřadů práce nedisponují dostatečnými informacemi o dobré zahraniční praxi, nebo byly jejich znalosti částečně omezeny. Zaměstnanci veřejné správy rovněž využili informací, které jsou založeny na dobré praxi států, které mají srovnatelné podmínky s ČR (Polsko, Slovensko).</p>
Dopad na další klíčové aktéry	<p>Vysoký</p> <p>Navázání úzké spolupráce klíčových aktérů a jejich seznámení bylo vnímáno jako klíčový přínos projektu</p>
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	<p>Problémy a potřeby cílové skupiny byly vyřešeny (s ohledem k zaměření projektu).</p>
Vnímání užitečnosti projektu ze strany cílových skupin a klíčových aktérů	
Užitečnost projektu ze strany cílových skupin	<p>Z větší části užitečný</p> <p>Většina výstupů projektu vnímány jako užitečná a pozitivní z hlediska osobní situace účastníka.</p>
Užitečnost projektu ze strany dalších klíčových aktérů	<p>Z větší části užitečný</p> <p>Většina výstupů projektu vnímány jako užitečná a pozitivní z hlediska osobní situace účastníka.</p>
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	<p>Vysoké</p> <p>Vysoká – způsob zapojení a využití projektových vstupů optimálně přispíval k dosaženým výsledkům a přínosům pro cílovou skupinu</p>
Naplnění hospodárnosti	<p>Vysoké</p> <p>Veškeré vstupy byly nezbytné pro dosažení cílů.</p>
Udržitelnost projektu	
Udržitelnost projektu	<p>Spíše vysoká</p> <p>Většina dosažených výsledků byla udržena</p>
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
<p>Dobrá praxe</p> <p>Celkové zhodnocení projektu evaluátorem na základě multikriteriální analýzy, která vychází z provedených šetření a zjištění v průběhu zpracování případové studie.</p>	

4 PROGRAMY ESF: SOUDRŽNOST A ZAMĚŘENÍ

V následující tabulce podáváme přehled o podílu priorit Lisabonské strategie na prioritách OP LZZ (tzv. earmarking). Jedná se o vybraná prioritní témata dle Přílohy IV Nařízení Rady (ES) č. 1083/2006 „kategorie výdajů“. Informace o vyčerpaných prostředcích se vztahuje pouze na ukončené projekty od stavu P6 (financování projektu ukončeno), částky jsou kumulativní hodnotou od počátku období do konce roku 2014 a jedná se o EU podíl.

Prioritní téma	Alokace 2007-2013 (v EUR)	Vyčerpáno 2014 vzhledem k alokaci (v EUR)	Vyčerpáno vzhledem k alokaci (v %)
62	353 652 824	231 668 490	66%
63	25 977 266	7 316 933	28%
64	59 155 764	9 415 380	16%
65	58 120 599	11 429 653	20%
66	597 376 462	282 006 871	47%
69	55 608 929	21 083 442	38%
70	6 004 506	622 707	10%
71	421 095 607	218 813 854	52%
73	48 753 984	45 063 382	92%
Celkem za vybraná prioritní témata	1 625 745 941	827 420 712	51%

Zdroj: MSC2007, přístup MIS/DW, data k 7. 1. 2015, kumulativně od stavu P6 a výše. Částky pro výpočet vyčerpaného podílu na alokaci v EUR jsou uvedeny za příspěvek Společenství při kurzu 27,728 Kč/EUR. Alokace je uvedena dle revize č. 4 OP LZZ.

POZN: Vybraná prioritní témata dle přílohy IV nařízení Rady (ES) č. 1083/2006.

Legenda - Prioritní téma:

- 62 Vytváření systémů a strategií celoživotního vzdělávání v podnicích; odborná příprava a služby pro zaměstnance pro zvýšení jejich přizpůsobivosti změnám; podpora podnikání a inovací
- 63 Vytváření a šíření inovačních a produktivnějších způsobů organizace práce
- 64 Rozvoj specifických služeb pro zaměstnanost, odbornou přípravu a podporu souvisejících s restrukturalizací sektorů a podniků a vytváření systémů na předvídání hospodářských změn a budoucích požadavků na pracovní místa a dovednosti
- 65 Modernizace a posilování institucí trhu práce
- 66 Provádění aktivních a preventivních opatření na pracovním trhu
- 69 Opatření na zlepšení přístupu k zaměstnání a ke zvýšení udržitelné zaměstnanosti žen a udržitelného postupu žen v zaměstnání za účelem snížení segregace podle pohlaví na trhu práce a sladění pracovního a soukromého života, například usnadnění přístupu k péči o děti a péči o závislé osoby
- 70 Zvláštní opatření na zvýšení účasti přistěhovalců na pracovním trhu, a tím na posílení jejich sociálního začlenění
- 71 Cesty k integraci a znovuzapojení znevýhodněných osob na trh práce; boj proti diskriminaci v přístupu na trh práce a v profesním postupu a podpora kladného přístupu k rozmanitosti v zaměstnání
- 73 Opatření na zvýšení celoživotní účasti na vzdělávání a odborné přípravě, mimo jiné prostřednictvím opatření zaměřených na snížení počtu osob s nedokončeným vzděláním, ukončení rozdělování předmětů na základě rozdílů mezi muži a ženami a zvyšování dostupnosti a kvality základního, odborného a terciárního vzdělávání a odborné přípravy

4.1 AKTUÁLNÍ SITUACE ČR PŘI DOSAHOVÁNÍ CÍLŮ STRATEGIE EVROPA 2020 A NAVAZUJÍCÍCH STRATEGIÍ ČR A PŘÍSPĚVĚK OP LZZ K DOSAHOVÁNÍ TĚCHTO STRATEGIÍ

Cílem této podkapitoly je poskytnout přehled o přínosu OP LZZ k naplňování stanovených cílů na úrovni klíčových národních a evropských strategií. Přínos OP LZZ je proto posuzován ve vztahu k následujícím strategickým dokumentům:

- Strategické obecné zásady společenství
- Národní strategické referenční rámec
- Strategie Evropa 2020 a analogickým národním cílům
- Národní program reforem 2014
- Specifická doporučení Rady uveřejněná 2. června 2014

Vztah OP LZZ k Strategickým obecným zásadám společenství

OP LZZ je jednou tematických konkretizací Národního strategického referenčního rámce (NSRR) a vedle části strategických cílů NSRR jsou pro jeho směřování závazné i příslušné obecné zásady vymezené ve Strategických obecných zásadách společenství.

Ve vztahu ke Strategickým obecným zásadám společenství naplňuje OP LZZ především obecnou zásadu „Vytváření více a lepších pracovních míst“. V rámci této zásady bylo definováno několik pod-zásad, v nichž je především akcentována potřeba vyšší a udržitelné zaměstnanosti včetně zaměstnanosti žen, zvýšení flexibility pracujících a podniků ve vztahu k trhu práce, zvýšení investic do lidského kapitálu prostřednictvím zvýšení kvalifikace a obecně vzdělanosti a zvýšení správní kapacity.

Dále je ve vztahu k zaměření OP LZZ relevantní i zásada „Zohlednění územního rozměru politiky soudržnosti“, přesněji její pod-zásada „Příspěvek měst pro růst a zaměstnanost“ s důrazem na potřebu opatření na podporu sociální soudržnosti.

Vztah OP LZZ k Národnímu strategickému referenčnímu rámci

Velmi úzká tematická vazba mezi Národním strategickým referenčním rámcem a OP LZZ je dána hierarchicky. Národní strategický referenční rámec je koncepčním a strategickým východiskem OP LZZ a ten je jedním z řady nástrojů pro realizaci strategických cílů NSRR. Nejužší vazba mezi OP LZZ a NSRR je na úrovni II. Strategického cíle NSRR „Otevřená, flexibilní a soudržná společnost“.

II. Strategický cíl: „Otevřená, flexibilní a soudržná společnost“ naplňuje OP LZZ prostřednictvím prioritních os „Adaptabilita“, „Aktivní politiky trhu práce“, „Mezinárodní spolupráce“, „Sociální integrace a rovné příležitosti“ a „Veřejná správa a veřejné služby“.

Vztah OP LZZ ke Strategii Evropa 2020 a analogickým národním cílům

Evropa 2020 je klíčovou strategií EU schválenou na období deseti let, jejímž cílem je vytvoření podmínek pro překonání hospodářské krize a nastartování nového růstu. Ačkoli cíle a priority OP LZZ byly definovány v době platnosti přepracované lisabonské strategie, tedy strategického dokumentu předcházejícího Evropě 2020, je OP LZZ svým zaměřením plně v souladu se směřováním této strategie. Aktivita, které jsou podporované jeho prostřednictvím, se podílejí na plnění cílů strategie Evropa 2020.

Strategie Evropa 2020 si vytyčuje pro úroveň celé Evropské unie pět hlavních cílů, kterých by mělo být k roku 2020 dosaženo. V rámci členských států zároveň existují národní analogie pěti hlavních cílů Strategie Evropa 2020.

Česká republika s ohledem na svá sociální a hospodářská specifika definovala národní cíle v této podobě:

Pro oblast zaměstnanosti:

- 1a. zvýšení celkové míry zaměstnanosti osob ve věku 20 – 64 let na 75%;
 1b. zvýšení míry zaměstnanosti žen (20 – 64 let) na 65%;
 1c. zvýšení míry zaměstnanosti starších osob (55 – 64 let) na 55%;
 1d. snížení míry nezaměstnanosti mladých osob (15 – 24 let) o třetinu proti roku 2010;
 1e. snížení míry nezaměstnanosti osob s nízkou kvalifikací (stupeň ISCED 0 – 2) o čtvrtinu proti roku 2010.

Pro oblasti chudoby:

- 2a. udržení hranice počtu osob ohrožených chudobou, materiální deprivací nebo žijících v domácnostech s velmi nízkou pracovní intenzitou do roku 2020 oproti roku 2008;
 2b. snížení počtu osob ohrožených chudobou, materiální deprivací nebo žijících v domácnostech s velmi nízkou pracovní intenzitou o 30 000 osob.

Intervence vedoucí k dosažení výše uvedených národních cílů jsou ve shodě s intervencemi podporovanými OP LZZ.

Ve shodě s národními cíli Strategie 2020 OP LZZ podporuje aktivity, jejichž cílem je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti. Zaměstnanost a zaměstnatelnost jsou chápány jak v obecné rovině, tak s přihlédnutím ke specifickým některých skupin na trhu práce znevýhodněných nebo zranitelných. Do konce roku 2014 bylo z OP LZZ podpořeno celkem 1 908 373 osob.

V první, obecné rovině zvýšení zaměstnanosti, jsou z OP LZZ podporovány aktivity s cílem posílit aktivní politiku zaměstnanosti a modernizovat veřejné instituce a nástroje, jejichž prostřednictvím stát realizuje politiky zaměstnanosti. V roce 2014 byl z OP LZZ podpořen vznik 60 386²⁹ pracovních míst.

Tabulka 52: Vývoj míry zaměstnanosti osob ve věkové skupině 20 až 64 let, v %

2011				2012				2013				2014		
1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q
70,3	71	71,2	71,1	70,6	71,5	72	71,9	71,6	72,7	72,8	73	72,7	73,3	73,9

Zdroj: ČSÚ, dostupné z:

[http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/240019602E/\\$File/310112q164.pdf](http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/240019602E/$File/310112q164.pdf); [http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/26003F8722/\\$File/310112q464.pdf](http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/26003F8722/$File/310112q464.pdf); [http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A0046285A/\\$File/310113q364.pdf](http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A0046285A/$File/310113q364.pdf);
[http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB36D/\\$File/25012814q364.pdf](http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB36D/$File/25012814q364.pdf)

K dosažení národního cíle Strategie Evropa 2020 zvýšení zaměstnanosti žen ve věkové kategorii 20 až 64 let přispívá několik oblastí podpory OP LZZ, zejména oblasti podpory 2.1 a 3.4.

- Oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti, kde jsou do cílové skupiny explicitně zařazeny těhotné ženy, kojící ženy a ženy do devátého měsíce po porodu a dále pak fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, což jsou ve většině případů také ženy.
- Oblast podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života, kde jsou mezi cílovými skupinami ženy ohrožené na trhu práce, tedy ženy dlouhodobě nezaměstnané, ty, které se vrací po rodičovské dovolené

²⁹ Jedná se o zaokrouhlený údaj.

nebo péči o závislého člena rodiny, ženy s dětmi ve věku do 15 let, ženy v předdůchodovém věku apod.

V projektech oblasti podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života bylo do konce roku 2014 podpořeno 79 604 osob, z toho 61 416 žen.

Celkově získalo díky projektům financovaným z OP LZZ podporu 1 001 829 žen, pro ženy bylo vytvořeno 26 851 pracovních míst.

Tabulka 53: Vývoj míry zaměstnanosti žen ve věkové kategorii 20 až 64 let, v %

2011				2012				2013				2014		
1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q
61,2	61,6	61,8	62	61,7	62,5	62,8	63,1	63	63,9	63,9	64,3	64	64,3	64,7

Zdroj: ČSÚ, dostupné z: [http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/240019602E/\\$File/310112q164.pdf](http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/240019602E/$File/310112q164.pdf);

[http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/26003F8722/\\$File/310112q464.pdf](http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/26003F8722/$File/310112q464.pdf);

[http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A0046285A/\\$File/310113q364.pdf](http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A0046285A/$File/310113q364.pdf);

[http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB397/\\$File/25012814q366.pdf](http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB397/$File/25012814q366.pdf)

Prostřednictvím OP LZZ jsou podporovány dále aktivity směřující k dosažení cíle zvýšení míry zaměstnanosti osob ve věku mezi 55 a 64 let. V rámci oblasti podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti jsou osoby starší 50 let jednou ze skupin, na níž je kladen důraz při využívání aktivní politiky zaměstnanosti a motivačních nástrojů.

Tabulka 54: Vývoj míry zaměstnanosti osob ve věkové skupině 55 až 64 let, v %

2011				2012				2013				2014		
1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q
47,3	48,2	47,8	47,4	47,6	49,2	50,4	50,3	50,3	51,4	52,2	52,6	52,7	53,6	54,7

Zdroj: ČSÚ, dostupné z: [http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/240019602E/\\$File/310112q164.pdf](http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/240019602E/$File/310112q164.pdf);

[http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/26003F8722/\\$File/310112q464.pdf](http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/26003F8722/$File/310112q464.pdf);

[http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A0046285A/\\$File/310113q364.pdf](http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A0046285A/$File/310113q364.pdf);

[http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB36D/\\$File/25012814q364.pdf](http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB36D/$File/25012814q364.pdf)

Do konce roku 2014 bylo v rámci prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce podpořeno 7 429 osob ve věkové kategorii 55 – 64 let, v rámci prioritní osy 1 Adaptabilita 54 535 osob ve věkové kategorii 55 – 64 let a v rámci prioritní osy 3 Sociální integrace a rovné příležitosti 7 615 osob ve věkové kategorii 55 – 64 let. Celkově tak podpořil ESF prostřednictvím OP LZZ 73 602 osob ve věkové kategorii 55 – 64 let.

V rámci OP LZZ jsou podporovány i projekty vedoucí ke snížení míry nezaměstnanosti mladých osob (ve věkové skupině 15 až 24 let) a osob s nízkou kvalifikací (ISCED 97- stupně 0-2). Osoby s kombinací obou znevýhodnění, tedy nízkého věku a nízké úrovně kvalifikace, jsou explicitně vymezenou cílovou skupinou v oblasti podpory 3.3 Integrace sociálně vyloučených na trhu práce. V oblasti podpory 3.4 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce a sladění pracovního a rodinného života jsou jako cílová skupina žen ohrožených na trhu práce chápány i ženy s nízkou úrovní kvalifikace.

Tabulka 55: Vývoj míry nezaměstnanosti u osob se vzděláním na úrovni ISCED 1-2, v %

2011				2012				2013				2014		
1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q
25	24	24	24,3	28,4	28,3	28,3	29	29,5	26,1	23,9	23	23,8	21,7	21,2

Zdroj: ČSÚ, dostupné z: [http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/EA0034DAD7/\\$File/31151258.pdf](http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/EA0034DAD7/$File/31151258.pdf);

[http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/580018AAA2/\\$File/31151258.pdf](http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/580018AAA2/$File/31151258.pdf);

[http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A004628A2/\\$File/310113q358.pdf](http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A004628A2/$File/310113q358.pdf);

[http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB36E/\\$File/25012814q358.pdf](http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB36E/$File/25012814q358.pdf)

V rámci prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce bylo podpořeno 17 499 osob s nízkou kvalifikací (stupeň ISCED 0 – 2), v rámci prioritní osy 3 Sociální integrace a rovné příležitosti bylo podpořeno 23 261 osob s nízkou kvalifikací a v rámci prioritní osy 1 Adaptabilita celkem 59 189 osob s nízkou kvalifikací. Celkově bylo do konce roku 2014 podpořeno z OP LZZ 109 763 osob s nízkou kvalifikací.

K naplňování cíle v podobě snížení nezaměstnanosti osob ve věkové skupině 15 – 24 let přispívá OP LZZ zejména prostřednictvím prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce a prioritní osy 3 Sociální integrace a rovné příležitosti. V rámci prioritní osy 2 bylo dosud podpořeno 14 530 osob ve věku 15 – 24 let a v rámci prioritní osy 3 celkem 20 383 ve stejné věkové kategorii.

Tabulka 56: Vývoj míry nezaměstnanosti osob ve věkové skupině 15 až 24 let, v %

2011				2012				2013				2014		
1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q	4.Q	1.Q	2.Q	3.Q
17,3	18	18,4	18,4	19,4	19,1	19,5	20	19,2	17,6	19,6	19,5	16,5	15,5	16,3

Zdroj: ČSÚ, dostupné z: [http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/EA0034DAD7/\\$File/31151258.pdf](http://www.czso.cz/csu/2012edicniplan.nsf/t/EA0034DAD7/$File/31151258.pdf);
[http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/580018AAA2/\\$File/31151258.pdf](http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/580018AAA2/$File/31151258.pdf);
[http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A004628A2/\\$File/310113g358.pdf](http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A004628A2/$File/310113g358.pdf);
[http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB36E/\\$File/25012814g358.pdf](http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB36E/$File/25012814g358.pdf)

OP LZZ je dále využíván jako nástroj na podporu aktivit v oblasti boje proti chudobě a materiální deprivaci reflektujících národní cíle Strategie Evropa 2020 ve vztahu k problému chudoby. OP LZZ podporuje prostřednictvím oblastí podpor 3.1 a 3.3 aktivity, jejichž cílem je snížit počty osob ohrožených chudobou jejich integrací na trhu práce. V tomto směru se zaměřuje na osoby se zdravotním postižením, osoby z jiného sociokulturního prostředí, osoby bez přístřeší nebo obývajících nouzová obydlí, osoby opouštějící zařízení pro výkon trestu nebo například osoby ohrožené předlužeností. Zároveň jsou ale prostřednictvím OP LZZ financovány také činnosti zaměřené na zvýšení dostupnosti služeb a vzdělání pro osoby ohrožené sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučené, které vedou ke vstupu nebo udržení na trhu práce.

Z OP LZZ jako celku bylo do konce roku 2014 podpořeno 266 395 dlouhodobě nezaměstnaných, 138 327 neaktivních osob, 14 290 osob z menšin, 12 277 migrantů, 26 802 zdravotně znevýhodněných osob, 48 759 osob z ostatních znevýhodněných skupin a 109 763 osob s nízkou kvalifikací.

OP LZZ je využíván i pro financování projektů snižujících negativní dopad nedostatečného materiálního zajištění. OP LZZ pomáhá financovat projekty (oblast podpory 2.1 v případě, že jde o zvyšování povědomí u uchazečů o zaměstnání, jinak oblast podpory 3.1), jejichž cílem je zvyšovat socioekonomické kompetence a předcházet předlužení.

Vztah OP LZZ k Evropské strategii zaměstnanosti a politice sociálního začleňování

Evropská strategie zaměstnanosti je součástí Strategie Evropa 2020. Kromě cílů Strategie 2020 vztahujících se k zaměstnanosti je Evropská strategie zaměstnanosti vymezena i Hlavními směry politiky zaměstnanosti, které mají v podstatě roli vodítka pro definování národních cílů.

Z hlavních směrů politiky zaměstnanosti jsou pro OP LZZ relevantní především tyto:

- Zvýšit účast na trhu práce a snížit strukturální nezaměstnanost. (směr č. 7)
- Vytvořit dovednostmi vybavenou a odborně připravenou pracovní sílu, která bude odpovídat potřebám trhu práce, podporovat kvalitu pracovních míst a celoživotní učení. (směr č. 8)



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

- Zlepšit výkonnost systémů vzdělávání a odborné přípravy na všech úrovních³⁰. (směr č. 9)
- Podpořit sociální začleňování a boj proti chudobě. (směr č. 11)

OP LZZ podporuje aktivity, které jsou ve shodě se směřováním hlavních směrů politiky zaměstnanosti. Prostřednictvím OP LZZ jsou podporovány projekty s cílem zvýšit účast na trhu práce a snížit strukturální nezaměstnanost, zvýšit odborné dovednosti. Celkem byl prostřednictvím OP LZZ podpořen vznik 60 386 pracovních míst, podpořeno bylo 109 763 osob s nízkou kvalifikací, 67 001 osob ve věkové skupině 15 – 24 let a 73 602 osob ve věkové skupině 55 – 64 let. V oblasti sociálního začleňování a boji proti chudobě pomáhá vytvářet OP LZZ především s integrací příslušníků znevýhodněných skupin na trh práce. Z OP LZZ jako celku již bylo podpořeno 266 395 918 dlouhodobě nezaměstnaných, 138 327 neaktivních osob, 26 802 zdravotně znevýhodněných osob, 14 290 osob z menšin a 12 277 migrantů.

Vztah OP LZZ k Národnímu programu reforem 2014

Národní program reforem pro rok 2014 (dále jen NPR) reaguje na hospodářskou a sociální situaci ČR, směřuje k naplňování národních cílů stanovených v rámci Strategie Evropa 2020 a zároveň reflektuje doporučení obsažená v Integrovaných hlavních směrech a jednotlivých vlajkových iniciativách EU. Opatření uvedená v NPR mají charakter politických cílů vlády, do kterých se prolínají reformní linie jednotlivých sektorů státní politiky podporující zvyšování konkurenceschopnosti a prosperity ČR.

V NPR je obsažena kapitola týkající se přímo implementace politiky soudržnosti a využití programů Evropských strukturálních a investičních fondů jako nástrojů uskutečňování priorit Strategie Evropa 2020. V dílčích kapitolách jsou pak zakotveny hlavní strategické a tematické principy programových období 2007-2013 a 2014-2020.

Součástí Národního programu reforem pro rok 2014 je přehled opatření reflektujících specifická doporučení Rady formulovaná 9. července 2013. Pro financování nelegislativních opatření tematicky pokrývajících oblasti zaměstnanosti, služeb zaměstnanosti a sladování rodinného a profesního života je využíván OP LZZ.

Část doporučení číslo 3 vztahující se k potřebě opatření na podporu zaměstnatelnosti starších pracovníků je plněno pilotními projekty „Generační tandem – podpora generační výměny“ realizovanými ve třech krajích ČR (NUTS3). Jedná se o projekty zaměřené na mezigenerační solidaritu v podobě přenosu zkušeností mezi zaměstnanci v předdůchodovém věku a osobami vstupujícími na trh práce. Jedním z předpokládaných dopadů projektu je delší zaměstnanost pracovníků v předdůchodovém věku.

S doporučením číslo 4 cíleným na oblast služeb zaměstnanosti a péče o děti koresponduje jednak opatření Metodika individuální a komplexní práce s klienty ÚP ČR, dále opatření Sladování soukromého, pracovního a rodinného života. Opatření Metodika individuální a komplexní práce s klienty ÚP ČR je současně i název individuálního projektu financovaného prostřednictvím oblastí podpory 2.2 a realizovaného Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR. Cílem projektu je zlepšení služeb poskytovaných klientům Úřadu práce a zajistit jim individuální přístup a komplexní služby.

Realizace opatření Sladování soukromého, pracovního a rodinného života byla v roce 2014 mimo jiné podporována i prostřednictvím projektů Audit rodina & zaměstnání a Sladění práce a rodiny inspirované příklady dobré praxe v Evropě financovaných z OP LZZ.

³⁰ V původní verzi hlavních směrů evropské politiky zaměstnanosti byla součástí 9. hlavního směru politiky zaměstnanosti i potřeba zvyšování účasti na terciárním vzdělávání, která je nyní samostatným hlavním směrem číslo 10.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Prostřednictvím OP LZZ jsou dále spolufinancována i opatření, která nereflektují specifická doporučení Rady. Mezi opatření zaměřená na rozvoj trhu patří i realizace programu Záruky pro mládež. ČR v současné době naplňuje tento program například prostřednictvím 14 regionálních individuálních projektů Odborná praxe pro mladé do 30 let financovaných z OP LZZ nebo projekty výzvy č. 70 jako například projekt Příležitost pro mladé do 30 let nebo Příležitost pro mladé v Olomouckém kraji a další

OP LZZ a specifická doporučení Rady

Ze sedmi specifických doporučení Rady k Národnímu programu reforem pro rok 2014, která byla zveřejněna 2. června 2014, korespondují svým zaměřením s OP LZZ především doporučení číslo 3 a 4, v menší míře doporučení číslo 7.

Doporučení číslo 3 je zaměřeno především na řešení problému prodlužování střední délky života a s ní úzce související potřebou stabilizace důchodového systému a prodlužování věku odchodu do starobního důchodu. Prostřednictvím doporučení vyzývá Rada mimo jiné Českou republiku k implementaci opatření na podporu zaměstnatelnosti starších pracovníků. Aktivity na podporu zvyšování zaměstnatelnosti starších pracovníků jsou podporovány především v rámci prioritní osy 1 Adaptabilita a prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce. Na celostátní úrovni je zvyšování zaměstnatelnosti starších osob podporováno především prostřednictvím projektu „Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“. Na regionální úrovni se jedná o regionální individuální projekty, například „45 plus v Jihomoravském kraji“, „Využijte zkušenosti v Olomouckém kraji“, „Zkušenost výhodou ve Zlínském kraji“, „Třetí kariéra“ nebo také níže zmíněný projekt „Poradenství a koučing“, v rámci kterého jsou osoby nad 55 let jednou z cílových skupin.

Do doporučení číslo 4 byla Radou zahrnuta dvě témata, která úzce souvisejí se zaměřením OP LZZ. Zčásti je v doporučení formulována potřeba zlepšení výkonnosti a účelnosti veřejných služeb zaměstnanosti, podporované především zavedením systému měření výkonnosti. Institucím zajišťujícím služby zaměstnanosti je doporučováno oslovení mladých lidí bez zaměstnání, kteří jsou mimo evidenci Úřadu práce, a poskytování individualizovaných služeb.

Další akcentovanou oblastí je potřeba navýšení dostupnosti cenově přijatelných a kvalitních zařízení a služeb péče o děti, kde je Radou identifikována především potřeba zaměřením na děti mladší tří let. Vznik předškolních zařízení je podporován v rámci oblasti podpory 3.4. V průběhu roku 2014 pokračovala realizace projektů podpořených v rámci výzev A4 a B5 oblasti podpory 3.4. Díky těmto projektům bylo vytvořeno 606 míst v zařízeních předškolní péče, které je využíváno pro 830 až 840 dětí z 817 rodin. Více než polovina těchto dětí (53 %) je mladší 3 let.

Tematicky koresponduje zaměřením OP LZZ částečně i s doporučením číslo 7, v němž se Rada věnuje především oblasti veřejné správy a korupce. V rámci výzvy D4 prioritní osy 4 byl připravován projekt „Příprava implementace novely zákona č. 218/2002 Sb., o službě státních zaměstnanců ve správních úřadech a o odměňování těchto zaměstnanců a ostatních zaměstnanců ve správních úřadech (služební zákon)“, který byl nicméně v srpnu 2014 ukončen, protože došlo k přesunu agendy služebního zákona z Úřadu vlády ČR na Ministerstvo vnitra.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

4.2 DOPADY SOCIOEKONOMICKÉHO VÝVOJE NA PROGRAM

V roce 2014 byl trh práce v České republice pozitivně ovlivněn ekonomickým oživením. Statistickí zaznamenali růst zaměstnanosti při pokračujícím poklesu míry nezaměstnanosti. Z dat zveřejněných Českým statistickým úřadem vyplývá, že ve třetím čtvrtletí roku 2014 bylo v české ekonomice zaměstnáno nejvíce osob za posledních pět a půl roku.³¹

V období mezi třetím čtvrtletím roku 2013 a třetím čtvrtletím roku 2014 došlo k nárůstu počtu zaměstnanců o 25,2 tis. osob. Nově zaměstnávané osoby nacházely pracovní místa zejména ve veřejných službách, kde byl zaznamenán nárůst o 11,7 tisíc osob, v profesních, vědeckých, technických a administrativních činnostech s nárůstem o 11,3 tisíce osob a ve zpracovatelském průmyslu. V průběhu sledovaného období dále došlo k nárůstu nabízených volných pracovních míst.

Z výstupů Českého statistického úřadu dále vyplývá, že s výjimkou Středočeského kraje došlo ve všech krajích ke zvýšení počtu zaměstnaných žen³², zároveň ale došlo v porovnání se 3. čtvrtletím roku 2013 k poklesu počtu osob pracujících na zkrácený úvazek. K tomuto poklesu došlo jak na celkové úrovni, tak i u žen³³.

4.3 ZAMĚSTNANOST A NEZAMĚSTNANOST – SROVNÁNÍ S EU

Zaměstnanost

Dle analýzy ČSÚ míra zaměstnanosti ve věkové skupině 20 – 64letých dosahovala ve 3. čtvrtletí 2014 v zemích EU 28 průměrně 69,8 %. Míra zaměstnanosti mužů přitom převyšovala míru zaměstnanosti žen o celých 18,1 p.b. Míra zaměstnanosti v průběhu roku v zemích EU28 vzrostla o 1 p.b. u obou sledovaných podskupin.

Z následující tabulky je patrné, že mezi země s nejvyšší mírou zaměstnanosti se řadí Švédsko (81,1 %), Německo (78,1 %) a Dánsko (76,7 %). Česká republika vykázala společně s Finskem 73,9% míru zaměstnanosti a umístila se na pěkném osmém místě. Podle strategie Evropa 2020 splnilo cílovou hodnotu 75% zaměstnanosti jen šest států, ČR k dosažení této kvóty chybělo 1,1 p.b.

Česká republika převyšovala průměr EU o 4,1 p.b. Z našich bezprostředních sousedů vykazuje nejnižší míru zaměstnanosti Slovensko s 66,3 %, které obsadilo pomyslnou 25. příčku. Nejnižší míry zaměstnanosti v rámci celé EU dosahuje Řecko s 54,1 %.

Údaje o míře zaměstnanosti 20-64letých v členských zemích EU ilustruje následující tabulka.

³¹ <http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/tab/A8002AB369>

³² [http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A00462866/\\$File/310113q321.pdf](http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A00462866/$File/310113q321.pdf);
[http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB351/\\$File/25012814q321.pdf](http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB351/$File/25012814q321.pdf)

³³ [http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A004628BD/\\$File/310113q335.pdf](http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/t/4A004628BD/$File/310113q335.pdf);
[http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB37F/\\$File/25012814q335.pdf](http://www.czso.cz/csu/2014edicniplan.nsf/t/A8002AB37F/$File/25012814q335.pdf)

Tabulka 57: Míra zaměstnanosti 20 - 64letých v členských zemích EU (v %)

Země	3. čtvrtletí 2014			Rozdíl v p.b.		
				3.Q 2014-3.Q 2013		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
Švédsko	81,1	83,2	78,9	0,4	-0,2	1
Německo	78,1	82,8	73,4	0,5	0,4	0,6
Dánsko	76,7	80,6	72,8	0,6	1,9	-0,6
Spojené království	76,5	82,4	70,7	1,5	1,5	1,5
Rakousko	76,4	81,1	71,7	0,2	-0,2	0,4
Nizozemsko	76,3	81,7	70,9	-0,1	0,4	-0,6
Estonsko	74,8	78,4	71,4	1,1	0,7	1,5
Česká republika	73,9	82,8	64,7	1,1	1,3	0,8
Finsko	73,9	74,8	72,9	-0,2	-1,2	0,7
Litva	73,4	75	71,9	2,8	2,5	3,1
Lucembursko	71,5	78,5	64,2	0	-0,6	0,5
Lotyšsko	70,6	73,5	68	0,1	0,6	-0,3
Francie	70,1	74,1	66,3	0	-0,2	0,3
EU28	69,8	75,8	63,8	1	1	1
Portugalsko	68,3	72,3	64,6	2,4	3	1,9
Slovinsko	68,2	72,4	63,8	0	-0,1	0,2
Kypr	67,9	72,1	64	0,9	-0,6	2,3
Maďarsko	67,7	74,9	60,7	3,7	3,9	3,5
Irsko	67,5	73,8	61,3	1,6	2,3	0,8
Malta	67,3	80,6	53,6	2,3	1,4	3,1
Polsko	67,3	74,9	59,8	1,7	1,9	1,6
Rumunsko	67,2	75,5	58,8	2,1	2,4	1,5
Belgie	67,1	71	63,2	-0,5	-1,2	0,1
Bulharsko	66,9	70,2	63,5	1,6	1,9	1,3
Slovensko	66,3	73,9	58,7	1,1	1,6	0,7
Chorvatsko	61,6	66,3	56,9	3,3	3,2	3,5
Španělsko	60,4	66,1	54,7	1,4	2,1	0,7
Itálie	60,2	70,4	50,1	0,5	0,3	0,6
Řecko	54,1	63,4	45	0,9	0,2	1,5

Zdroj: Eurostat (převzato z ČSÚ) – Postavení českého trhu práce v rámci EU (2015)

Nezaměstnanost

Dle analýzy ČSÚ se Česká republika vyznačuje relativně nízkou úrovní nezaměstnanosti. Ve 3. čtvrtletí byla obecná míra nezaměstnanosti ČR 6 %, čili o 1 p.b. méně než v předchozím roce. Po Německu (4,9 %), Rakousku (5 %) a Maltě (5,9 %) dosáhla Česká republika nejlepšího výsledku v porovnání s ostatními zeměmi EU.

Česká republika vykazuje vůbec nejnižší míru nezaměstnanosti u mužů v rámci celé EU. Naopak u žen bylo dosaženo 7,4% nezaměstnanosti. Jedním z pravděpodobných důvodů této disproporce může být tradičně dlouhodobá rodičovská dovolená, kterou v ČR využívají převážně ženy.

Průměr EU28 významně ovlivňují poslední dva státy v tabulce, tedy Španělsko a Řecko, které vykazují více než dvacetiprocentní nezaměstnanost. Oba tyto státy míru nezaměstnanosti v porovnání s předchozím rokem snížily o 1,7 až 2 p.b.

Údaje o míře nezaměstnanosti 15-64letých v členských zemích EU ilustruje následující tabulka.

Tabulka 58: Míra nezaměstnanosti 15 - 64letých v členských zemích EU (v %)

Země	3. čtvrtletí 2014			Rozdíl v p.b. 3.Q 2014 - 3.Q 2013		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
Německo	4,9	5,1	4,7	-0,3	-0,3	-0,2
Rakousko	5	5,4	4,7	0,1	0,6	-0,3
Malta	5,9	6,2	5,6	-0,7	-0,4	-1,1
Česká republika	6	4,8	7,4	-1	-1,1	-1,1
Spojené království	6,3	6,5	6,1	-1,7	-1,8	-1,5
Lucembursko	6,4	5,7	7,3	0,7	0,2	1,3
Nizozemsko	6,4	6,5	6,3	-0,4	-0,7	-0,1
Dánsko	6,7	6,6	6,7	-0,5	-0,8	-0,4
Rumunsko	6,8	7	6,5	-0,5	-0,6	-0,3
Maďarsko	7,4	7,1	7,8	-2,5	-2,6	-2,3
Švédsko	7,4	7,7	7,1	-0,1	0,2	-0,5
Finsko	7,7	8,2	7,2	0,5	0,6	0,3
Estonsko	7,8	8,4	7,1	-0,3	0,3	-0,9
Polsko	8,3	7,6	9,1	-1,6	-1,5	-1,8
Belgie	8,8	9,1	8,3	0,1	0,2	-0,2
Litva	9,3	10,6	8	-1,8	-1,4	-2,1
Slovensko	9,4	8,6	10,4	-0,1	0,1	-0,4
Francie	9,5	9,5	9,4	0,1	0,1	0
EU28	9,8	9,6	10,1	-0,8	-0,9	-0,6
Bulharsko	10,8	11,6	9,9	-1,3	-1,2	-1,5
Lotyšsko	10,9	11,3	10,4	-1,1	-0,8	-1,4
Irsko	11,6	13	9,9	-1,7	-2,3	-0,9
Itálie	12	11,2	13	0,6	0,3	0,8
Slovensko	12,9	12,3	13,7	-1,2	-1,4	-0,9
Portugalsko	13,7	13	14,5	-2,6	-3,2	-1,9
Chorvatsko	15,8	15,4	16,3	-1,2	-2,1	-0,1
Kypr	16,3	17,2	15,3	-0,1	0,5	-0,8
Španělsko	23,8	22,7	25,1	-2	-2,6	-1,2
Řecko	25,7	22,8	29,4	-1,7	-1,4	-2,1

Zdroj: Eurostat (převzato z ČSÚ) – Postavení českého trhu práce v rámci EU (2015)

5 TECHNICKÁ POMOC

5.1 NAPLŇOVÁNÍ INDIKÁTORŮ

Informace o věcném pokroku ilustruje následující tabulka, která reflektuje dosažené hodnoty na monitorovacích indikátorech prioritní osy 6.

Tabulka 59: Informace o věcném pokroku prioritní osy 6 technická pomoc

Kód NČI Core/Lisabon Typ indikátoru	Název indikátoru	Měrná jednotka	Zdroj	Hodnota	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Cílová hodnota 2015	Celkem
491206 Výstupy	Počet podpořených projektů OPLZZ - PO 6*	Počet projektů	Gestor OP	Dosažená	0	0	0	1	5	6	6	6	N/A	6
				Výchozí	0	0	0	0	1	5	6	6	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	150
075700 Výstupy	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Počet produktů	Gestor OP	Dosažená	0	0	1	12	66	83	147	185	N/A	185
				Výchozí	0	0	0	1	12	66	83	147	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	80
074613 Výsledky	Počet úspěšných absolventů kurzů – celkem**	Počet	Gestor OP	Dosažená	0	0	799	1 637	2 891	3 767	4 933	6 214	N/A	6 214
				Výchozí	0	0	0	799	1 637	2 891	3 767	4 933	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	3 000
430600 Výsledky	Míra čerpání prostředků programu	Počet procent	Gestor OP	Dosažená	0	0	0,05	10,33	22,90	35,91	54	73	N/A	73
				Výchozí	0	0	0,00	0,05	10,33	22,90	35,91	54	N/A	0
				Cílová ¹	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	100

Zdroj: IS MSC2007, sestava MSC241/A/B, stav k 31.12.2014, přístup 23.3.2015

Poznámky:

* Hodnota indikátoru je dle metodiky MMR-NOK vykazována od stavu P5 (realizace projektu ukončena).

** Za r. 2011 a 2012 je hodnota MI 07.46.13 Počet úspěšných absolventů kurzů – celkem v IS v desetinném čísle. Důvodem je její rozpočítání dle pro rata vzorce (77,61 % IOP a 22,39 % OP LZZ).

¹ Cíl je stanoven na celé programové období.

5.2 ZAMĚŘENÍ A VÝSLEDKY PROJEKTŮ

Finanční pokrok

Výše prostředků krytých smlouvou v rámci prioritní osy 6 činí 94% a téměř již pokrývá celou alokaci. Ke konci roku 2014 byl podíl proplacených prostředků vzhledem k alokaci 59%. Převážná část proplacených prostředků již byla certifikována.

Tabulka 60: Finanční pokrok PO6 (EU a národní zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace		Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vratek)	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%	
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a	
6a.1	85 263 331	80 472 293	94%	49 971 957	59%	49 113 979	58%	
6a	85 263 331	80 472 293	94%	49 971 957	59%	49 113 979	58%	
6b.1	1 157 269	1 092 240	94%	678 264	59%	666 618	58%	
6b	1 157 269	1 092 240	94%	678 264	59%	666 618	58%	
PO 6	86 420 600	81 564 533	94%	50 650 221	59%	49 780 597	58%	

Zdroj: Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zafixovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. použit kurz 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla.

Tabulka 61: Finanční pokrok PO6 (EU zdroje) – kumulativně

Prioritní osa / oblast podpory	Alokace		Prostředky kryté Rozhodnutím/Smlouvou (dodatkem)		Proplacené prostředky příjemcům (vyúčtované prostředky)		Certifikované prostředky (včetně vratek)	
	EUR	EUR	%	EUR	%	EUR	%	
	a	b	b/a	c	c/a	d	d/a	
6a.1	72 473 831	68 401 449	94%	42 476 164	59%	41 746 882	58%	
6a	72 473 831	68 401 449	94%	42 476 164	59%	41 746 882	58%	
6b.1	983 678	928 404	94%	576 524	59%	566 625	58%	
6b	983 678	928 404	94%	576 524	59%	566 625	58%	
PO 6	73 457 509	69 329 853	94%	43 052 688	59%	42 313 508	58%	

Zdroj: Monit7+, M011; 7. ledna 2015, MSC2007 k 31. 12. 2014, zafixovaná data v MIS/DW k 7. a 10. 1. 2015; 188/SFA Sestava pro certifikaci včetně vratek a penále za pozdní platbu z 5. 1. 2015; výkaz výdajů OP LZZ k 15. 11. 2014. použit kurz 27,728 Kč/EUR, zaokrouhleno na celá čísla.

Použití technické pomoci

V roce 2014 nedošlo v oblasti poskytování technické pomoci k významnějším změnám. Základní informace o systému poskytování technické pomoci jsou uvedeny ve VZ 2008 - 2011.

Objem a rozdělení prostředků technické pomoci

Objem alokovaných prostředků na prioritní osy 6a a 6b technická pomoc představuje cca 4 % z celkového objemu finančních prostředků určených na OP LZZ.

Zaměření projektů technické pomoci

V rámci technické pomoci byly realizovány zejména činnosti pro podporu řízení, implementaci, monitorování, publicity a evaluace operačního programu. Financovány byly rovněž aktivity na posílení administrativní kapacity implementačních orgánů OP LZZ a vzdělávání pracovníků implementační struktury. K 31. 12. 2014 bylo realizováno



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

26 projektů technické pomoci. V následující tabulce jsou přehledně uvedeny jednotlivé projekty.

Tabulka 62: Projekty technické pomoci

Název projektu	Název žadatele
Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP LZZ v oblasti lidských zdrojů	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Zajištění hodnocení a výběru projektů pro ŘO OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Zajištění a organizace zasedání MV OP LZZ a ŘO OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Informační a propagační aktivity ESF v ČR	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Materiální a technické zajištění ŘO OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Zpracování evaluací, analýz a odborných studií pro OP LZZ 2008-2015	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Kontrola projektů ESF - Řídicí orgán	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Podpůrné informační nástroje OP LZZ (PIN OP LZZ)	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Služby admin. zajištění globálních grantů v oblastech podpory 1.1, 3.4 a 5.1. OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ŘO)
Technické zázemí ZS pro implementaci projektů ESF v rámci OP LZZ	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Zajištění věcného hodnocení grantových a individuálních projektů pro ZS	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Odborná a právní podpora ZS	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS – odbor implementace fondů EU)
Týdny zaměstnanosti Brusel 2009-15	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Administrace, poradenství, publicita GG, příprava seminářů pro předkladatele/realizátory projektů	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Zajištění a organizace zasedání ZS	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Kontroly ZS individuálních a grantových projektů OP LZZ na místě	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Zajištění vzdělávání, výměna zkušeností a účast na kurzech pro pracovníky ZS- odboru implementace programů ESF MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Publicita – informační a propagační aktivity ZS – odboru implementace programů ESF MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí (ZS - odbor implementace fondů EU)
Zajištění hodnotícího a výběrového procesu projektů prioritní osy 4 OP LZZ	Ministerstvo vnitra
Odborné poradenství, analýzy a outsourcing služeb	Ministerstvo vnitra
Informační a propagační aktivity ZS MV ČR	Ministerstvo vnitra
Výdaje v oblasti lidských zdrojů a technické zabezpečení ZS MV ČR	Ministerstvo vnitra
Náklady na publicitu	Ministerstvo průmyslu a obchodu
Náklady na administraci projektů	Ministerstvo průmyslu a obchodu
Lidské zdroje a technické zabezpečení	Ministerstvo průmyslu a obchodu

Vynaložení finančních prostředků z TP na pořízení a instalaci počítačových systémů a informačních technologií k řízení a monitorování OP.

V roce 2014 vynaložil ŘO OP LZZ z prostředků TP celkem 1 265 812 Kč na zajištění služeb dedikovaného serveru pro provoz podpůrných webových aplikací pro podporu řízení OP LZZ; vývoj sdílené interní databáze pro evidenci nesrovnalostí, krácení a porušení rozpočtové kázně a úpravy a rozvoj aplikace pro fórum ESF.

Písemné výstupy

V následující tabulce jsou uvedeny písemné výstupy v rámci projektů technické pomoci.

Tabulka 63: Písemné výstupy - TP

Název dokumentu	Realizátor	Typ dokumentu	Poznámka
Ex-ante evaluace programového dokumentu ESF v gesci MPSV pro období 2014-2020	ŘO	evaluační studie	Závěrečná zpráva dostupná na: http://www.esfcr.cz/file/8940/
Evaluace podpory sociálního a inkluzivního podnikání v OP LZZ	ŘO	evaluační studie	Závěrečná zpráva dostupná na: http://www.esfcr.cz/file/8938/
Vyhodnocení plnění monitorovacích indikátorů OP LZZ zjišťovaných evaluací	ŘO	evaluační studie	Závěrečná zpráva (za nenárokovou část zakázky) dostupná na: http://www.esfcr.cz/file/8959/
Zajištění, zpracování a vyhodnocení průzkumu spokojenosti zaměstnanců OP LZZ, odboru řízení pomoci z ESF	ŘO	odborná studie	Závěrečná zpráva je dostupná u zadavatele
Koncepce rozvoje klíčových webových aplikací ŘO OP LZZ a Studie proveditelnosti dalšího vývoje webových aplikací pro programové období 2014+	ŘO	odborná studie a koncepční dokument	Závěrečná zpráva dostupná na: http://www.esfcr.cz/folder/5038/
Odborný posudek pro projekt „Rozvoj národní soustavy povolání a sektorových rad jako nástroje zaměstnavatelů k ovlivňování rozvoje lidských zdrojů v ČR“	ŘO	odborný posudek	V tištěné podobě posudek uložen v dokumentaci projektu TP „Kontroly projektů OP LZZ – ŘO“

5.3 LIDSKÉ ZDROJE

Počet pracovníků hrazených z TP, přepočteno na plné úvazky (FTE)

K 31.12 2014 bylo z prostředků technické pomoci hrazeno:

- MPSV (ŘO, ZS - odbor implementace fondů EU, další útvary MPSV podílejících se na implementaci) – 229,83 úvazku
- MPO – 11,39 úvazku
- MV – 33,5 úvazku

Analýza v oblasti administrativní kapacity

Řídicí orgán OP LZZ vypracoval na základě usnesení vlády č. 818/2007 k postupu při řešení administrativních kapacit čerpání zdrojů SF a FS na období 2007 – 2013, resp. na základě usnesení vlády č. 444/2014 Metodický pokyn k rozvoji lidských zdrojů v programovém období 2014-2020 a v programovém období 2007-2013 Zprávu o zajištění administrativních kapacit. Z té vyplývá, že implementaci OP LZZ zajišťovalo v roce 2014 celkem 274,72 zaměstnanců (přepočteno na FTE), z toho:

- 136,35 zaměstnanců pracovalo na Řídicím orgánu,
- 118,41 na zprostředkujících subjektech,
- 19,96 na ostatních útvarech podílejících se na implementaci OP LZZ (včetně finančního útvaru).

Dalších 12 zaměstnaneckých úvazků Řídicího orgánu se podílelo na přípravě navazujícího OPZ.

Zpráva o zajištění administrativních kapacit nezohledňuje počty úvazků FTE zaměstnanců pracujících na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPČ a DPP).

K zásadnější změně v oblasti implementační struktury a administrativní kapacity došlo v roce 2014 pouze na Řídicím orgánu. K 1. 10. 2014 bylo do samostatného odboru vyčleněno původní oddělení kontrol a nesrovnalostí a byl zřízeno odbor podpory projektů ESF. Cílem této změny bylo rozdělení řídicích a kontrolních funkcí Řídicího orgánu a zvýšení podpory poskytované žadatelům a příjemcům.

Současně byla k uvedenému datu zřízena pracovní místa, která byla a jsou postupně obsazována. Takto přijatí zaměstnanci budou průběžně zaškolováni a prostřednictvím administrace OP LZZ se budou připravovat na budoucí administraci OPZ. Současně se získáváním zkušeností s administrací projektů přispějí k implementaci a dokončování OP LZZ. Jde tedy o jedno z opatření Řídicího orgánu, které má připravit implementační strukturu pro administraci následujícího operačního programu a současně zajistit dostatečné administrativní kapacity pro překryv dvou programových období.

Dále Řídicí orgán zpracovává průběžně ad hoc analýzy vyžádané ze strany MMR-NOK týkající se rozvržení administrativních kapacit pro souběh dvou programových období. Řídicí orgán přitom předpokládá zapojení stávajících zaměstnanců za účelem maximálního využití získaného know-how a zkušeností s postupným snižováním administrativních kapacit určených pro implementaci OP LZZ a současným navyšováním pracovních úvazků pro implementaci OPZ.

Právě souběh dokončení implementace OP LZZ a zahájení implementace OPZ je z hlediska administrativních kapacit považováno za klíčové a je mu ze strany Řídicího orgánu OP LZZ věnována náležitá pozornost. Za účelem dosažení stability zaměstnanců a jejich motivace jsou se zaměstnanci komunikovány chystané organizační změny a je pokračováno v jejich odborném rozvoji prostřednictvím široké nabídky školení.

Zajištění profesního vzdělávání pracovníků

Profesní vzdělávání zaměstnanců implementační struktury OP LZZ (dále IS OP LZZ) bylo v roce 2014 zajišťováno prostřednictvím:

- o projektu TP s názvem „Rozvoj lidských zdrojů v rámci IS OP LZZ“,
- o projektů TP pro zprostředkující subjekt odbor implementace fondů EU při MPSV s názvem „Zajištění vzdělávání, výměna zkušeností a účast na kurzech pro pracovníky ZS“,
- o projektu TP při Ministerstvu pro místní rozvoj "Systém vzdělávání zaměstnanců realizujících NSRR v období 2007-2013",
- o personálních odborů jednotlivých ministerstev (MPSV, MV, MPO).

Projekt TP s názvem „Rozvoj lidských zdrojů v rámci IS OP LZZ“

V rámci projektu TP se zaměstnanci IS OP LZZ odborně vzdělávají v rámci veřejné zakázky s názvem „Zajištění vzdělávání (včetně jazykového) zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost – část 2: Zajištění vzdělávacích kurzů pro zaměstnance IS OP LZZ“, s pracovním názvem „vzdělávací projekt MAX“.

Tento projekt nabízí kurzy a praktické workshopy v těchto oblastech:

- o Přímá administrace ESF – 32 typů kurzů či workshopů,
- o Měkké dovednosti - 30 typů kurzů,
- o Manažerské dovednosti – formou konzultací a koučování.

Mezi oblíbené kurzy v oblasti přímé administrace patří kurzy zaměřené na veřejné zakázky (zákon o veřejných zakázkách, zjednodušené podlimitní řízení zaměřené na administrativní kontrolu a kontrolu na místě, metodický pokyn pro zadávání veřejných zakázek OP LZZ), na kontrolu na místě (téma osobních nákladů, kapitoly 2 – 8 a kontrola zadávacích řízení). Dále se zaměstnanci vzdělávali v tématech: kontrolní systém OP LZZ, veřejná podpora, nesrovnalosti - metodika 2014, krácení nezpůsobilých výdajů v monitorovací zprávě a účetnictví.

Mezi oblíbené kurzy měkkých dovedností patří český jazyk pro úředníky a praktická stylistika, vedení hodnotících pohovorů, prezentační dovednosti, emoční management, myšlenkové mapy, zvládání stresu a řízení času. Pro úroveň věčných začátečníků v anglickém jazyce se konal kurz komunikace – každodenní komunikace, pro úroveň středně pokročilých se konaly kurzy prezentační dovednosti a komunikace.

V rámci projektu MAX bylo vyvinuto a realizováno 12 nových kurzů: nesrovnalosti – metodika 2014, zjednodušené podlimitní řízení – administrativní kontrola, zjednodušené podlimitní řízení – kontrola na místě, komunikace – emoční management II, kreativní řešení problémů, rozvoj týmu, konflikt a jeho zvládání, vizuální komunikace, prezentační dovednosti - monitorovací výbor I, II, III a komunikace – Myšlenkové mapy.

V roce 2014 absolvovalo kurzy projektu MAX 645 pracovníků IS OP LZZ. Manažerského vzdělávání se zúčastnilo 25 vedoucích a vybraných pracovníků.

Pro zaměstnance ŘO OP LZZ projekt TP dále nabízí vzdělávání v oblastech počítačových a jazykových dovednostech. Zaměstnanci ŘO OP LZZ mohou také jezdit na zahraniční vzdělávací akce, navštěvovat veřejné kurzy a konference.

Zaměstnanci IS OP LZZ byli nově otestováni v počítačových dovednostech, aby byla zjištěna jejich aktuální úroveň jejich dovedností v používání MS Office. V roce 2014 bylo v počítačových dovednostech proškolen celkem 119 zaměstnanců IS OP LZZ. Zaměstnanci se účastnili kurzů MS Word, MS Excel, MS PowerPoint, MS Outlook a MS Access.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

I v roce 2014 probíhalo kontinuálně jazykové vzdělávání zaměstnanců ŘO OP LZZ v anglickém, francouzském a německém jazyce, a to formou skupinové výuky. Pro vedoucí pracovníky byla zajištěna individuální jazyková výuka v anglickém jazyce.

Devět zaměstnanců ŘO OP LZZ se účastnilo zahraničních vzdělávacích akcí nebo byli na zahraniční stáži. Vzdělávací akce byly zaměřeny především na finanční uzavírání současného operačního programu a nastavování finanční perspektivy v období 2014 – 2020, dále na kohezní politiku v období 2014 – 2020, kvalitativní evaluační metodu „Process tracing“ (PT), na veřejnou podporu, a to na nové nařízení o blokových výjimkách (GBER).

Zahraniční stáž se konala na Slovensku na Ministerstvu práce, sociálních věcí a rodiny Slovenské republiky (MPSVR SR) za účelem výměny zkušeností v oblastech kontrolní činnosti, nesrovnalostí, metodiky pro administraci a ověřování projektů, auditů a kontrol externích subjektů v programovém období 2007 – 2013 a 2014 – 2020.

Na zahraničních studijních cestách a stážích mohou zaměstnanci získat odborné znalosti, mají možnost výměny zkušeností a dobré praxe s ostatními účastníky z ostatních členských států EU a také si mohou prohloubit své znalosti cizího jazyka.

V roce 2014 absolvovalo 27 zaměstnanců ŘO OP LZZ ad hoc školení formou veřejných kurzů. Kurzy byly zaměřeny především na problematiku nového občanského zákoníku, daňových a účetních novinek, způsobilých výdajů, řízení rizik, zpracování zadávací dokumentace a uzavírání operačních programů. Dva vedoucí pracovníci se zúčastnili kurzů na zlepšení manažerských dovedností.

Dva zaměstnanci ŘO OP LZZ se zúčastnili odborné konference zaměřené na podnikání a mikrofinancování a jeden zaměstnanec se zúčastnil konference o internetu ve veřejné správě a samosprávě.

ŘO OP LZZ uskutečnil metodická školení pro projektové manažery a finanční manažery IS Monit7+ a dále školení pro databázi hodnotitelů, zasílání zpráv IS Monit7+, generování sestav IS Monit7+ a školení nejčastější chyby příjemce a poskytovatele podpory v aplikaci B7+ a IS M7+. Těmito kurzy prošlo od začátku programu k dnešnímu dni celkem 2 181 osob. Za rok 2014 absolvovalo školení 67 osob. Mimoto ŘO poskytl veřejnosti, v rámci seminářů pro žadatele a příjemce k relevantním výzvám, školení zaměřená na BENEFIT7+.

V roce 2014 se konalo několik výjezdních zasedání, jejichž hlavní náplní byla příprava na nové programové období 2014 - 2020. Na výjezdních zasedáních se pracovalo na zjednodušeném vykazování, na tvorbě Evaluačního plánu OPZ dle nových platných metodik EK a MMR-NOK, nastavoval se nový proces hodnocení, tvořily se nová obecná hodnotící kritéria pro výběr projektů a nové metodické prostředí pro nové programové období 2014 - 2020.

Projekt TP s názvem „Zajištění vzdělávání, výměna zkušeností a účast na kurzech pro pracovníky ZS“

Projekt umožňuje průběžné vzdělávání zaměstnanců zprostředkujícího subjektu - odboru implementace fondů EU nad rámec vzdělávání poskytované ŘO OP LZZ i MPSV. Umožňuje též výměnu zkušeností mezi partnery v tuzemsku i v mezinárodním kontextu v oblasti ESF. Jedná se o specifická školení a semináře pro zaměstnance ZS v zahraničí, především semináře EK v oblasti ESF v přímé vazbě na OP LZZ a zahraniční stáže. Projekt umožňuje také jazykové vzdělávání zaměstnanců zprostředkujícího subjektu.

V roce 2014 absolvoval 1 zaměstnanec závěrečnou zahraniční konferenci mezinárodní sítě The European Community of Practice on Gender Mainstreaming, dále 60 zaměstnanců absolvovalo ad hoc školení (např. kurzy na nejčastější chyby při zadávání veřejných zakázek, konference o podnikání a mikrofinancování) a 60 zaměstnanců prošlo jazykovým vzděláváním.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Zprostředkující subjekty ke vzdělávání svých zaměstnanců využívají kromě Operačního programu technická pomoc i rozpočty svých ministerstev.

Projekt OPTP při Ministerstvu pro místní rozvoj "Systém vzdělávání zaměstnanců realizujících NSRR v období 2007-2013"

V roce 2014 absolvovalo celkem 73 zaměstnanců IS OP LZZ vzdělávací kurzy v rámci projektu vzdělávání NSRR. Mezi nejčastěji navštěvované kurzy patřily kurzy zaměřené na nediskriminaci, problematiku rovných příležitostí a problematiku zdravotního postižení. Dále se jednalo o odborné kurzy zaměřené na rozpočtová pravidla, nový kontrolní řád, projektové řízení a kurzy anglického jazyka se zaměřením na terminologii EU.

Dále zaměstnanci ŘO OP LZZ mají možnost navštěvovat interní přednášky na zajímavá témata ze zahraničních vzdělávacích akcí či na jiná aktuální témata implementace programu.

Pro každého nově nastoupeného zaměstnance ŘO OP LZZ je připraven mentoring, který je po skončení daného období vyhodnocen mentorovaným, mentorem a vedoucím pracovníkem. Mentoring může trvat jeden až tři měsíce dle zkušeností a potřeb mentorovaného.

6 INFORMOVÁNÍ A PUBLICITA

Aktivity Řídícího orgánu OP LZZ

Následující tabulka obsahuje informace o realizovaných informačních a propagačních aktivitách řídicího orgánu.

Tabulka 64: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2014 za ŘO, odbor řízení pomoci z ESF, MPSV

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Hlavní web www.esfcr.cz		průběžně	Zajišťován je chod webu www.esfcr.cz včetně jeho obsahu, který slouží jak žadatelům a příjemcům (jako hlavní informační zdroj), tak široké veřejnosti. Vzhledem k plánovanému novému portálu ESF od konce roku 2015, ukončování OP LZZ a teprve probíhajících přípravách OPZ neproběhly v roce 2014, s výjimkou úpravy vyhledávání v databázi produktů, žádné větší změny. Spíše byl zajišťován standardní chod stránek – zveřejňování důležitých dokumentů, výstupů programu apod. <ul style="list-style-type: none"> ○ Průměrný měsíční počet návštěv byl 56 633. ○ Odběratelů novinek 15 706.
Aktualizace seznamu příjemců	12	měsíčně	http://www.esfcr.cz/projekty/seznam-prijemcu
Microsite www.vetsisance.cz		průběžně	Microsite byla součástí internetové kampaně. <ul style="list-style-type: none"> ○ průběžná aktualizace, úpravy microsite (drobnější technické, přejmenování sekcí) ○ graficky zpracováno 7 nových příběhů účastníků projektů na časovou osu ○ zodpovídání dotazů (JUDr. Šamanová a JUDr. Bernard zodpověděli 27 dotazů) ○ 15 článků v rámci nové sekce Jak si zvětšit šanci (součást Rad a tipů) ○ 6 nových on-line seminářů (včetně avíza novinářům a chatu) Za rok 2014 měla stránka 33 739 návštěv, z toho 79 % nových. V průměru strávil návštěvník na webu přes 2 minuty a prohlédl si 2,5 stránky.
Profil na Facebooku https://www.facebook.com/vetsisance		průběžně	Facebook byl součástí internetové kampaně. <ul style="list-style-type: none"> ○ profil Větší šance najít práci obsahuje odkazy na microsite, příběhy účastníků projektů a další příspěvky spojené s pracovním trhem (příspěvky jsou zveřejňovány na základě měsíčních redakčních plánů) ○ kampaň na podporu FB profilu <ul style="list-style-type: none"> – 10. 3. – 14. 12. 2014 – plán 39 100 000 impresí, 78 200 kliků, 4 PR články Na konci roku 2014 měl profil 33 643 „lajků.“
ESF Fórum https://forum.esfcr.cz		průběžně	Fórum je využíváno k interní komunikaci implementačních subjektů (metodické kluby), ale slouží i ke komunikaci vnější, zejména s (potenciálními) žadateli (kluby výzev).

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
			Výhodou fóra je možnost operativní komunikace, sdílení dokumentů, zveřejňování častých otázek a odpovědí a dalších informací souvisejících s ESF a OP LZZ.
Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz		průběžně	Na web byly vloženy informace k OP Zaměstnanost . Na stránkách je průběžně kontrolována aktuálnost uváděných informací.
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
Mediální kampaně „Větší šance“	1		I v roce 2014 byly realizovány komunikační aktivity pod hlavičkou Větší šance. V roce 2014, vzhledem k ukončování aktivit OP LZZ, byl kladen důraz na on-line a PR komunikaci.
Internet		1. 9. – 14. 12.	Flashové bannery různých formátů na českých internetových serverech – např. Seznam.cz, Novinky.cz, Super.cz. <ul style="list-style-type: none"> ○ Výkon kampaně: NetReach1+ 92,07 %; frekvence zásahu 5,46; 32 124 295 garantovaných impresí.
Tiskové zprávy	17	průběžně	Ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV byly vydávány tiskové zprávy informujících o aktivitách spojených s ESF/OP LZZ (http://www.esfcr.cz/tiskove-zpravy). <ul style="list-style-type: none"> ○ Celkem bylo vydáno 17 zpráv.
Příběhy projektů	9	průběžně	Zpracovány byly příběhy účastníků projektů. Příběhy byly publikovány na microsite, webu a v publikaci „Podporujeme ty, kteří pomáhají“. <ul style="list-style-type: none"> ○ Celkem bylo zpracováno 9 příběhů.
Konference, veletrhy, workshopy			
Veletrh Jobs Expo	1	27. - 28. 3.	ESF byl na čtvrtém mezinárodním veletrhu pracovních příležitostí Jobs Expo, který se konal na výstavišti v pražských Holešovicích, prezentován formou stánku a inzerátu v katalogu veletrhu. Záštitu nad veletrhem převzalo MPSV, odbornými partnery byl ÚP a EURES. Kromě zástupců Řídicího orgánu se veletrhu zúčastnili i zástupci odboru 82 MPSV. Vstup na veletrh byl zdarma. <ul style="list-style-type: none"> ○ Součástí veletrhu bylo 24 stánků a 32 vystavovatelů. Návštěvníků bylo přes 13 tisíc.
Veletrh NGO market	1	25. 4.	ESF byl počtvrté hlavním partnerem veletrhu neziskových organizací NGO Market, který se konal již popatnácté. Vstup do Národní technické knihovny v Praze Dejvicích byl zdarma. ESF byl mimo jiné prezentován formou stánku, uvedením log a informačních textů a seminářem Transparentní a důvěryhodná neziskovka. Kromě zástupců Řídicího orgánu se veletrhu zúčastnili i zástupci odboru 82 MPSV. <ul style="list-style-type: none"> ○ Prezentováno bylo 204 neziskových organizací. Návštěvnost veletrhu se trvale pohybuje okolo 2 000 lidí.

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Mezinárodní pracovní síť	1	22. – 24. 10.	V říjnu se v Praze konalo 39. setkání komunikačních úředníků ESF jednotlivých členských států EU (INIO) organizované Evropskou komisí. Tato neformální síť slouží především jako platforma pro předávání zkušeností a dobré praxe. Řídící orgán OP LZZ byl zodpovědný za organizaci společenského večera 23. října a návštěvy projektu 24. října dopoledne (OPPA, CZ.2.17/3.1.00/36329, Studentská památková mise).
Konference „Migrace ESF“	1	20. 11.	V listopadu uspořádal Odbor realizace ESF celodenní konferenci na téma migrace v projektech ESF. Prezentována byla dobrá praxe, příslušné části OPZ, proběhly workshopy a diskusní panely. Akce se konala v Parkhotelu Praha. <ul style="list-style-type: none"> ○ Celková účast byla 50 lidí.
Tištěné materiály			
Publikace „Podporujeme ty, kteří pomáhají“	300 ks 500 ks	květen, listopad	2x ročně byla vydána brožura „ Podporujeme ty, kteří pomáhají “. Brožura byla distribuována na veletrzích, konferencích, zasedání monitorovacího výboru apod.
Publikace „Lidé, kteří se nevzdali, přidáte se k nim?“	2000 ks	30. 12.	V prosinci byla vydána brožura dobré praxe „Lidé, kteří se nevzdali, přidáte se k nim?“. Ta graficky navazuje na mediální kampaň větší šance a představuje příběhy odvážných lidí z projektů ESF. Publikace bude využita v roce 2015 na konferencích a dalších akcích ESF.
Propagační předměty			
Kapesní diář Stolní kalendář Nástěnný kalendář	500 ks 500 ks 300 ks	říjen	Propagační předměty s vizuální identitou OP LZZ. Pro potřeby ŘO OP LZZ (implementační subjekty, partneři).
čokolády, šňůry na krk, propisky, USB, balzámy na rty, USB HUBy, fair trade čaje, bavlněné tašky z chráněné dílny.	7 druhů	duben, listopad, prosinec	Propagační předměty s vizuální identitou OP LZZ. Pro potřeby ŘO OP LZZ (implementační subjekty, partneři, široká veřejnost).
Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
Monitoring médií		týdně	Monitoring médií, tisku a internetových serverů (prostřednictvím Newton Media) je zhotovován s týdenní a měsíční periodicitou. Publicita OP LZZ i ESF převažuje v tištěných médiích, velký význam mají regionální média. Vyznění článků je převážně neutrální či pozitivní, většina zmiňuje realizované projekty. <ul style="list-style-type: none"> ○ Celkem byl fond zmíněn v 895 člancích a program v 517 člancích.

Semináře			
Semináře pro žadatele a příjemce	6	průběžně	V průběhu roku byly uspořádány tyto akce: <ul style="list-style-type: none"> ○ 20. 1. Praha, seminář k výzvě č. B9 (17 osob) ○ 13. 2., 5. 2., 19.3. Praha, konzultace k výzvě č. D3 (individuální projekty) ○ 31. 3. Praha, seminář k výzvam č. 76,77 a 88 (35 osob) ○ 15. 5. Praha, panelová diskuse pro příjemce v oblasti podpory 3.4 a 5.1 (9 osob)

Aktivity zprostředkujících subjektů

Následující tabulky obsahují informace o realizovaných informačních a propagačních aktivitách zprostředkujících subjektů.

Tabulka 65: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2014 za ZS – MPSV, odbor implementace fondů ESF

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Integrovaný portál MPSV http://portal.mpsv.cz/		průběžně	Průběžně aktualizován v návaznosti na uskutečněné semináře pro žadatele a příjemce, uveřejňovány prezentace ze seminářů. Zaměřen zejména na (potenciální) žadatele a příjemce.
Resortní webové stránky http://www.mpsv.cz/cs/842		průběžně	Průběžně aktualizovány informace pro žadatele a příjemce. Zveřejňovány odpovědi na nejčastější otázky ze strany žadatelů a příjemců podpory zaměřené na oblasti podpory 3.1. a 3.2.
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
Inzerce článků	21	březen – listopad	V Deníku ČR (všechny mutace) bylo zveřejněno 21 příběhů dobré praxe o lidech, kterým projekty OP LZZ pomohly, ve formátu ½ strany.
Vkládaná inzerce	2	březen a listopad	V Deníku ČR vyšla inzerce formou vkládané přílohy ve formátu dvou celostran, kde byly zveřejněny konkrétní příklady dobré praxe.
Propagační předměty			
Sady psacích potřeb	250 ks	listopad	Bylo pořízeno 250 sad psacích potřeb v různých barevných variantách, z toho 230 sad s potiskem OP LZZ v české verzi a 20 sad s potiskem OP LZZ v anglické verzi.
Kapesní diáře Stolní kalendáře Nástěnné kalendáře Přání PF 2015	135 ks 135 ks 55 ks 300 ks	prosinec	S vizuální identitou OP LZZ. Pro potřeby ZS OP LZZ.

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
Monitoring statistik webu http://portal.mpsv.cz/sz/politikazamest/esf/programove_obdobi_2007_-_2013/aktivity_zprostredkujiciho_subjektu	1	ročně	<ul style="list-style-type: none"> ○ Počet zobrazení: 38 629
Semináře			
Semináře pro příjemce	13	průběžně	Semináře k výzvám č. 30, C1, C2, B7, D1, D2, D5, D6, D7 a D8 se konaly v Praze. <ul style="list-style-type: none"> ○ Celkem se zúčastnilo 356 osob.
Semináře pro žadatele	8	průběžně	Semináře k výzvám č. E1, D2, D5, D6, D7 a D8 se konaly v Praze. <ul style="list-style-type: none"> ○ Celkem se zúčastnilo 255 osob.

Tabulka 66: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2014 za ZS – MV, odbor strukturálních fondů

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Web www.osf-mvcr.cz	1	průběžně	Web je pravidelně aktualizován. Upraven byl redakční systém a videogalerie. Aktivita společná s IOP.
Web projekty.osf-mvcr.cz	1	průběžně	Web věnovaný prezentacím úspěšných projektů OP LZZ a IOP. Upravena byla obrázková galerie.
Newsletter http://www.osf-mvcr.cz/newsletter	1	průběžně	Čtvrtletník rozesílaný na 1 145 e-mailových adres. Realizováno společně s IOP. <ul style="list-style-type: none"> ○ Počet zobrazení: 343
Ankety na webu OSF	3	1.4. 1.8. 15.11.	Proběhly 3 ankety na témata spojená s aktivitami ZS pro získání zpětné vazby (znalost výzev, projektů a jejich přínosů).
PR články http://www.osf-mvcr.cz/pr-clanky	4	30. 4. 17.7. 24.9. 22.12.	Na webu OSF publikovány 4 PR články zaměřené na výzvami podporované aktivity.
Twitter http://twitter.com/#!/OSFMVCR	1	průběžně	OSF spravuje účet na Twitteru od září 2011, aktuálně má přes 200 followerů. Odkazováno na novinky na webu OSF a další relevantní příspěvky. Aktivita společná s IOP.
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
Inzerce	3	13. 10. – 9.11.	Bannery na portálu Novinky.cz s cílem podpořit soutěž „Natoč chytrý úřad a vyhraž!“ <ul style="list-style-type: none"> ○ Dosaženo přes 1 milionů impresí a cca

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
			680 prokliků. Zdarma umístěny dva A4 barevné inzeráty v časopise Veřejná správa č. 19 a 23.
Účast na konferencích	2	18.2. 26.9.	<ul style="list-style-type: none"> 18. 2. 2014, Hradec Králové, národní konference kvality ve veřejné správě, 26. 9. 2014, Pardubice, konference Veřejná správa Osloveno téměř 300 zástupců z řad odborné veřejnosti i potenc. příjemců.
Tiskové zprávy http://www.osf-mvcr.cz/tiskove-zpravy	2	18.12. 19.12.	Uveřejněny 2 tiskové zprávy – k výsledku výzvy D9 a k certifikaci výdajů za rok 2014.
Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
Monitoring statistik webu http://www.osf-mvcr.cz/	1	ročně	<ul style="list-style-type: none"> Průměrný měsíční počet návštěvníků: 3584 Počet odběratelů novinek: 1350
Semináře			
Semináře pro příjemce	2	3.12. 4.12.	Uspořádány 2 semináře pro příjemce z výzev B6, C7, A3 a D9: <ul style="list-style-type: none"> 3. 12. Praha začátečníci – 18 účastníků 4. 12. Praha pokročilí – 34 účastníků
Jiné			
Videosoutěž „Natoč chytrý úřad a vyhrať!“ http://www.osf-mvcr.cz/modules/videocontest/index.php?h=contest&a=detail&id=2	1	září – prosinec	Druhý ročník videosoutěže – účastníci natáčeli krátký videospot na témata související s modernizací a elektronizací veřejné správy. O vítězích hlasováním rozhodli návštěvníci webu a odborná porota. Aktivita společná s IOP.
Fotografování	1		Ilustrační fotografie projektů k využití na webu, v publikačních materiálech apod.

Tabulka 67: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2012 za ZS – MPO, odbor koordinace strukturálních fondů

Akce	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Webové stránky www.czechinvest.org		průběžně	Webové stránky byly průběžně aktualizovány – zveřejňovány dokumenty vztahující se zejména k výzvě EDUCA IV. <ul style="list-style-type: none"> Návštěvnost stránek MPO, resp. Agentury CzechInvest, dosáhla v roce 2014 hodnoty 6 805.
Semináře			
Semináře pro příjemce	3	únor	Seminář k výzvě č. B3 - EDUCA IV v Praze <ul style="list-style-type: none"> Celkem zúčastněných: 99



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Hlavní informační aktivita v roce 2014

Hlavní komunikační aktivitou byla v roce 2014 internetová kampaň **Větší šance**, která navazovala na rozsáhlou mediální kampaň v roce 2012 a 2013. Cílem bylo informování široké veřejnosti o přínosech Evropského sociálního fondu v ČR formou příběhů lidí (účastníků projektů). Vzhledem ke končícímu období OP LZZ byla kampaň utlumena a zacílena pouze na internet a sociální média.

Bannery se opět objevily na populárních webových stránkách a vyhledávačích. Microsite www.vetsisance.cz byla upravena tak, aby bylo možné rozšiřovat počet tematických rad a tipů vztahujících se k trhu práce. Profil na [Facebooku](https://www.facebook.com/vetsisance) byl pravidelně aktualizován a počet fanoušků rostl i díky organizovaným soutěžím.

Internetová kampaň bude pokračovat i v roce v roce 2015.

Fotografie z projektů

Obrázek 3: Projekt: S pomocí to zvládneme – podpora lidí s autismem při vstupu na trh práce



Lidé s autismem potřebují zvýšenou péči při vstupu na trh práce. Jejich hlavní handicap tkví především v nezvládnání běžných sociálních situací a v neschopnosti přiměřeně reagovat. Účastníci projektu se vzdělávali v oblasti sociálních, komunikačních a pracovních dovedností, byla jim poskytnuta pomoc při hledání vhodného zaměstnání i podpora asistenta po tu dobu, než se v nové práci zadaptovali.

Příjemce: APLA Praha

Číslo: CZ.1.04/3.3.05/96.00293

Více zde: <http://www.esfcr.cz/projekty/s-pomoci-to-zvladneme-podpora-lidi-s-autismem-pri-vstupu-na>, <http://www.praha.apla.cz/>

Obrázek 4: Projekt: Rovné příležitosti pro Frýdlantsko



Frýdlantsko patří k regionům s nejvyšší nezaměstnaností. Málo práce je například pro maminky s malými dětmi a ženy v předdůchodovém věku. Sbor Jednoty bratrské v Novém Městě pod Smrkem se jim proto rozhodl pomoci a spustil tříletý projekt Rovné příležitosti pro Frýdlantsko. Účastníkům nabízí vzdělávací kurzy i pomoc při hledání uplatnění.

Příjemce: Sbor Jednoty bratrské v Novém Městě pod Smrkem

Číslo: CZ.1.04/3.4.04/76.00213

Více zde: <http://www.esfcr.cz/projekty/deti-jako-zivotni-poslani>

Obrázek 5: Projekt: S_ANIMA - podpora osob před a po propuštění z výkonu trestu k rovnému zapojení na trhu práce



Projekt S_ANIMA je určen ženám ve výkonu trestu odnětí svobody a po propuštění, které hledají uplatnění na trhu práce. Skládá se z několika aktivit: přímo ve věznici absolvují ženy motivační kurz, jehož cílem je podpořit je v praktických záležitostech souvisejících s propuštěním na svobodu a připravit je na požadavky trhu práce.

Příjemce: Národní centrum pro rodinu

Číslo: CZ.1.04/3.3.05/96.00035

Více zde: <http://www.esfcr.cz/projekty/zivot-se-nekdy-zamota>,
<http://www.rodiny.cz/projekty/sanima>

SEZNAM ZKRATEK

AO	Auditní orgán
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
AV	Akademie věd
CIE	Counterfactual Impact Evaluation
CIP EQUAL	Program Iniciativy Společenství EQUAL
COCOF	Coordination Committee of the Funds (Výbor pro koordinaci fondů)
CS	Cílová skupina
ČNB	Česká národní banka
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
ČSÚ	Český statistický úřad
DB	Databáze
DPČ	Dohoda o provedení činnosti
DPP	Dohoda o provedení práce
DRK	Dům romské kultury
DV	Další vzdělávání
EA	Externí administrátor
EAPN	European Anti Poverty Network
EARDF	Evropský zemědělský fond pro rozvoj venkova
EFF	Evropský rybářský fond
EK	Evropská komise
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ES	Evropská společenství
ESF	Evropský sociální fond
ESVO	Evropské společenství volného obchodu
EU	Evropská unie
EUR	Euro
FTE	Full Time Equivalent
GG	Globální grant
GP	Grantový projekt
HDP	Hrubý domácí produkt
HMP	Hlavní město Praha
ICT	Information and Communication Technology (informační a komunikační technologie)
IOP	Integrovaný operační program
IP	Individuální projekt
IPRM	Integrovaný plán rozvoje města
IRPM	Integrovaný plán rozvoje měst
IS	Informační systém nebo implementační struktura (dle kontextu)
ISCED	Mezinárodní standardní klasifikace vzdělávání
IT	Informační technologie
Kč	Koruna česká
KF	Křížové financování
KoP	Komunikační plán
KP	Konečný příjemce
KS	Krajské soudy

MAS	Místní akční skupiny
MHD	Místní hromadná doprava
MI	Monitorovací indikátor
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MMR-NOK	Ministerstvo pro místní rozvoj - Národní orgán pro koordinaci
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSC2007	Monitorovací systém strukturálních fondů a Fondu soudržnosti
MSp	Ministerstvo spravedlnosti
MSP	Malé a střední podniky
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MŠ	Mateřská škola
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor nebo Ministerstvo vnitra (dle kontextu)
MZ	Monitorovací zpráva
MZdr	Ministerstvo zdravotnictví
n+3/n+2	Označení speciálních pravidel pro zajištění plynulosti čerpání finančních prostředků (více viz příslušné části zprávy)
NAPSI	Národní akční plán sociálního začleňování
NČI	Národní číselník indikátorů
NIP	Národní individuální projekt
NNO	Nevládní a nezisková organizace
NPR	Národní program reformem
NSK	Národní soustava kvalifikací
NSP	Národní soustava povolání
NSRR	Národní strategický referenční rámec
NUTS	Územní statistická jednotka
OM	Operační manuál
OP	Operační program
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP PA	Operační program Praha Adaptabilita
OP PI	Operační program Podnikání a inovace
OP VK	Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost
OPZ	Operační program Zaměstnanost
ORP	Obec s rozšířenou působností
OS	Okresní soudy
OSF	Odbor strukturálních fondů
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
OZP	Osoba se zdravotním postižením
p.b.	procentní bod
PCO	Platební a certifikační orgán
PO	Prioritní osa
PS	Pracovní skupina
PSE	Pracovní skupina pro evaluace
RIP	Regionální individuální projekt
RKaZ	Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost
RLZ	Rozvoj lidských zdrojů

ROP	Regionální operační program
ŘO	Řídící orgán
SF	Strukturální fondy
SFC 2007	System for Fund management in European Community 2007-2013 (informační systém Evropské komise)
SMO	Svaz měst a obcí
SP	Sociální podnikání
SÚPM	Společensky účelná pracovní místa
SWOT	SWOT analýza je způsob posouzení podnikatelských projektů na základě identifikace silných i slabých stránek a příležitostí i očekávaných ohrožení
TNC	Trans National Cooperation
TP	Technická pomoc
ÚIV	Ústav pro informace ve vzdělávání
UK	Velká Británie
ÚOHS	Úřad na ochranu hospodářské soutěže
ÚP	Úřad práce
ÚP	Úřad práce
UPOL	Univerzita Palackého v Olomouci
VOŠ	Vyšší odborná škola
VPP	Veřejně prospěšné práce
VPŘED	Veřejný plán řešení evaluačních doporučení
VZ	Výroční zpráva
ZS	Zprostředkující subjekt
ZVZ	Zákon o veřejných zakázkách
ŽoP	Žádost o platbu

SEZNAM TABULEK

Tabulka 1: Prioritní osy a oblasti podpory OP LZZ	8
Tabulka 2: Monitorovací indikátory na úrovni OPLZZ	10
Tabulka 3: Přehled kontextových indikátorů OPLZZ	13
Tabulka 4: Přehled naplňování indikátorů za program, které jsou plněny z úrovně projektů	18
Tabulka 5: Dynamika nárůstu vybraných indikátorů za program	18
Tabulka 6: Informace o finančních údajích OP (EUR)	23
Tabulka 7: Finanční plán OP – kumulativně	24
Tabulka 8: Obdržené platby z Evropské komise (podíl EU v EUR)	25
Tabulka 9: Plnění pravidla n+3/n+2 - OP LZZ celkem (podíl EU v EUR)	26
Tabulka 10: Plnění pravidla n+3/n+2 - OP LZZ cíl Konvergence (podíl EU v EUR)	26
Tabulka 11: Plnění pravidla n+3/n+2 - OP LZZ cíl RKaZ (podíl EU v EUR)	27
Tabulka 12: Křížové financování (EU a národní zdroje) v EUR – kumulativně	28
Tabulka 13: Křížové financování (certifikované výdaje)	28
Tabulka 14: Informace o rozpisu využití fondů v roce 2014	29
Tabulka 15: Annex XXIII - Přehled dosažených hodnot podle cílových skupin	33
Tabulka 16: Vymožené prostředky (certifikované výdaje) od 1. 1. 2007 do 31. 12. 2014	36
Tabulka 17: Přehled vyhlášených výzev v roce 2014	37
Tabulka 18: Finanční pokrok OP (EU a národní zdroje) - srovnání s rokem 2013	40
Tabulka 19: Finanční pokrok OP (EU a národní zdroje) – kumulativně	41
Tabulka 20: Finanční pokrok OP (EU zdroje) – kumulativně	42
Tabulka 21: Přehled realizovaných evaluací v roce 2014	65
Tabulka 22: Dlouhodobě probíhající evaluační aktivity	66
Tabulka 23: Evaluační aktivity zahájené v roce 2013	67
Tabulka 24: Evaluace zahájené v roce 2014	70
Tabulka 25: Absorpční kapacita - průměry	73
Tabulka 26: Absorpční kapacita	74
Tabulka 27: Statistika vyřazování projektů - průměry	75
Tabulka 28: Statistika vyřazování projektů - výzvy probíhající ve 2014	75
Tabulka 29: Informace o věcném pokroku prioritní osy 1 Adaptabilita	77
Tabulka 30: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektu – PO1	79
Tabulka 31: Dynamika naplňování vybraných indikátorů – PO1	79
Tabulka 32: Finanční pokrok PO1 (EU a národní zdroje) – kumulativně	80
Tabulka 33: Finanční pokrok PO1 (EU zdroje) – kumulativně	80
Tabulka 34: Informace o věcném pokroku prioritní osy 2	84
Tabulka 35: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektu – PO2	86
Tabulka 36: Dynamika naplňování vybraných indikátorů – PO2	86
Tabulka 37: Finanční pokrok PO2 (EU a národní zdroje) – kumulativně	88
Tabulka 38: Finanční pokrok PO2 (EU zdroje) – kumulativně	88
Tabulka 39: Informace o věcném pokroku prioritní osy 3 Sociální integrace a rovné příležitosti	101
Tabulka 40: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektu – PO3	103
Tabulka 41: Dynamika naplňování vybraných indikátorů – PO3	103
Tabulka 42: Informace o věcném pokroku prioritní osy 4 Veřejná správa a veřejné služby	132
Tabulka 43: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektu – PO4	134
Tabulka 44: Dynamika naplňování vybraných indikátorů – PO4	134
Tabulka 45: Finanční pokrok PO4 (EU a národní zdroje) – kumulativně	137
Tabulka 46: Finanční pokrok PO4 (EU zdroje) – kumulativně	137
Tabulka 47: Informace o věcném pokroku prioritní osy 5 Mezinárodní spolupráce	145
Tabulka 48: Přehled naplňování hodnot MI naplňovaných z úrovně projektu - PO4	146
Tabulka 49: Dynamika naplňování vybraných indikátorů – PO4	146
Tabulka 50: Finanční pokrok PO5 (EU a národní zdroje) – kumulativně	147
Tabulka 51: Finanční pokrok PO5 (EU zdroje) – kumulativně	147
Tabulka 52: Vývoj míry zaměstnanosti osob ve věkové skupině 20 až 64 let, v %	155
Tabulka 53: Vývoj míry zaměstnanosti žen ve věkové kategorii 20 až 64 let, v %	156
Tabulka 54: Vývoj míry zaměstnanosti osob ve věkové skupině 55 až 64 let, v %	156

Tabulka 55: Vývoj míry nezaměstnanosti u osob se vzděláním na úrovni ISCED 1-2, v %.....	156
Tabulka 56: Vývoj míry nezaměstnanosti osob ve věkové skupině 15 až 24 let, v %.....	157
Tabulka 57: Míra zaměstnanosti 20 - 64letých v členských zemích EU (v %).....	161
Tabulka 58: Míra nezaměstnanosti 15 - 64letých v členských zemích EU (v %).....	162
Tabulka 59: Informace o věcném pokroku prioritní osy 6 technická pomoc	163
Tabulka 60: Finanční pokrok PO6 (EU a národní zdroje) – kumulativně	164
Tabulka 61: Finanční pokrok PO6 (EU zdroje) – kumulativně	164
Tabulka 62: Projekty technické pomoci	165
Tabulka 63: Písemné výstupy - TP	166
Tabulka 64: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2014 za ŘO,	171
Tabulka 65: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2014 za ZS – MPSV,	174
Tabulka 66: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2014 za ZS – MV	175
Tabulka 67: Realizované informační a propagační aktivity v roce 2012 za ZS – MPO.....	176

SEZNAM GRAFŮ

Graf 1: Míra zaměstnanosti obyvatel ve věku 15 - 64 let.....	19
Graf 2: Diferenciace regionální míry nezaměstnanosti	21
Graf 3: Míry dlouhodobé nezaměstnanosti	22
Graf 4: Registrovaná míra nezaměstnanosti specifických skupin.....	87
Graf 5: Dlouhodobá nezaměstnanost specifických skupin	104
Graf 6: Změna míry zaměstnanosti žen v souvislosti s projekty výzev A4 a B5	113

SEZNAM OBRÁZKŮ

Obrázek 1: Schéma VPP.....	94
Obrázek 2: Schéma SÚPM.....	95
Obrázek 3: Projekt: S pomocí to zvládneme – podpora lidí s autismem při vstupu na trh práce	178
Obrázek 4: Projekt: Rovné příležitosti pro Frýdlantsko	178
Obrázek 5: Projekt: S_ANIMA - podpora osob před a po propuštění z výkonu trestu k rovnému zapojení na trhu práce	179

SEZNAM PŘÍLOH

VPŘED – VEŘEJNÝ PLÁN ŘEŠENÍ EVALUAČNÍCH DOPORUČENÍ

VPŘED ZKRÁCENÁ VERZE SE SOUHRNNÝMI PŘEHLEDY ŘEŠENÍ DOPORUČENÍ PRO VÝROČNÍ ZPRÁVU OP LZZ 2014

Veřejný plán řešení evaluačních doporučení OP LZZ (VPŘED) obsahuje evaluační doporučení ze všech evaluačních studií OP LZZ a popis jejich řešení. Dokument je pravidelně aktualizován na základě nově ukončených evaluací OP LZZ

VEŘEJNÝ PLÁN ŘEŠENÍ EVALUAČNÍCH DOPORUČENÍ

OBSAH:

1	<u>PROCESNÍ REALIZACE</u>	187
1.1	<u>PUBLICITA A KOMUNIKACE</u>	187
1.2	<u>HODNOCENÍ A VÝBĚR PROJEKTŮ</u>	188
1.3	<u>METODIKY A PRAVIDLA REALIZACE PROJEKTŮ</u>	188
1.4	<u>ADMINISTRACE REALIZOVANÝCH PROJEKTŮ</u>	190
1.5	<u>INFORMAČNÍ SYSTÉMY</u>	191
1.6	<u>INDIKÁTORY</u>	192
1.7	<u>EVALUACE</u>	193
2	<u>IMPLEMENTACE HORIZONTÁLNÍCH TÉMAT</u>	195
2.1	<u>ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI ŽEN A MUŽŮ</u>	195
2.2	<u>INOVATIVNOST</u>	196
2.3	<u>PARTNERSTVÍ</u>	198
3	<u>VĚCNÁ REALIZACE PRIORITYCH OS</u>	199
3.1	<u>PRŮŘEZOVÁ DOPORUČENÍ PRO VÍCE PRIORITYCH OS</u>	199
3.2	<u>PRIORITY OSA 1 ADAPTABILITA PODNIKŮ A ZAMĚSTNANCŮ</u>	199
3.3	<u>PRIORITY OSA 2 AKTIVNÍ POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI</u>	200
3.4	<u>PRIORITY OSA 3 – SOCIÁLNÍ INTEGRACE</u>	201
3.5	<u>PRIORITY OSA 4 VEŘEJNÁ SPRÁVA</u>	203
3.6	<u>PRIORITY OSA 5 MEZINÁRODNÍ SPOLUPRÁCE</u>	203

OBLAST PROGRAMU	1 Procesní realizace
Podoblast	a. Publicita a komunikace

2) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Zkvalitňovat a zprofesionalizovat komunikaci se žadateli	Fokusní skupiny a evaluační workshop 2009 (Navreme Boheme)	2011	81 a ZS - Všichni vyhlášovatelé	Zapojování Externích administrátorů, realizace seminářů pro žadatele a příjemce dle jejich potřeb, osobní konzultace ze strany EA, zveřejňování informačních materiálů	F
Zavést ustálený a jednotný systém pro řešení obtížných situací a dotazů prostřednictvím metodické poradní skupiny ŘO a ZS	Roční operační vyhodnocení 2010	2012	811 - Metodici	Téma bude řešeno v rámci společného diskusního klubu ESF fóra.	F
Zrevidovat cíle a doplnit Komunikační plán	Komunikace a publicita 2010	2012	811 - Publicita	Na poradě vedení přednesen návrh komunikačních témat pro rok 2012. Byl revidován Roční komunikační plán (RKO P) 2012	F
Optimalizovat sadu indikátorů Komunikačního plánu OP LZZ	Komunikace a publicita 2010	2012	811 - Publicita	V RKO P byly nastaveny komunikační cíle. Kampaně budou vyhodnocovány vždy na konci roku	F
Posílit vnímání komunikace jako strategické průřezové činnosti a posílit součinnost s ostatními útvary ŘO, MPSV a vedením ŘO	Komunikace a publicita 2010	2012	811 - Publicita	Posíleno vnímání významu role publicity uvnitř Řídicího orgánu, prezentace komunikačních aktivit, spolupráce s tiskovým oddělením	F
Průběžně udržovat a posilovat odborné kapacity ŘO v oblasti marketingové komunikace	Komunikace a publicita 2010	2012	811 - Publicita	Školení na google-analytics bylo realizováno v prosinci 2011. Další školení budou probíhat dle potřeby.	F
Zkvalitnit realizaci vybraných komunikačních nástrojů	Komunikace a publicita 2010	2012	811 - Publicita	Komunikační agentura respektuje aktuální trendy v oblasti komunikace	F
Publikovat ve větší míře ilustrativní příklady podporovaných aktivit	Roční operační vyhodnocení 2009	2012	81 a ZS	Zveřejnění upřesňujících pokynů a příkladů pro vyplnění žádosti	F
			815-PO5	Přidání podkladů a formulářů k textu výzev	F

Podoblast	a. Hodnocení a výběr projektů
------------------	--------------------------------------

3) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Zvýšit spokojenost příjemců s kvalitou práce externích hodnotitelů	Zpětná vazba klientů 2013	6/2014	811 – Tým Hodnotitel	Lepší nastavení všech částí výběru projektů OPZ	F
Při výběru hodnotitelů brát v úvahu přesné zaměření výzvy	Dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny	?	81 Tým hodnotitel	Analyzovat doporučení při přípravě návrhu systému výběru hodnotitelů pro nové období	F
Pro období 2014+: Zvýšit váhu hodnocení přínosu projektu pro cílovou skupinu – bonifikovat prostřednictvím specifických kritérií	Roční operační vyhodnocení 2011	2012	81 Tým hodnotitel	Lepší vysvětlení účelu a smyslu specifických kritérií	P
Pro období 2014+: Zvýšit váhu hodnocení přínosu projektu pro cílovou skupinu – příloha s analýzou cílových skupin	Roční operační vyhodnocení 2011	2012	81 Tým hodnotitel	Analýza možností dokládání přílohy	P
Zvyšovat kvalitu hodnocení projektových žádostí	Evaluační 2009	2011	81 - Tým Hodnotitel	Pokračování v seminářích pro externí hodnotitele před zahájením hodnocení	F
Při školení hodnotitelů vyžadovat, aby posudky obsahovaly konstruktivní zpětnou vazbu žadatelům	Roční operační vyhodnocení 2010	2012	81 - Tým Hodnotitel	Zorganizovány čtyři běhy dvoudenního školení pro hodnotitele. Zřízen samostatný privátní klub na ESF fóru. Proběhla revize Příručky P2 a P3	F
Vyhodnotit dosavadní zkušenosti se systémem hodnocení projektových žádostí	Evaluační 2009	2013	812 – Evaluační+ Tým Hodnotitel	Analýzy pro přípravu 2014+, desk-research, průzkum praxe	F
Zajistit důraznější hodnocení vazby KA na skutečné potřeby CS v projektových žádostech	Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2012	2013	Tým hodnotitel	Hodnotitelé takto instruováni, nastavení procesu hodnocení pro nové období	F

Podoblast	a. Metodiky a pravidla realizace projektů
------------------	--

4) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj		Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Zvýšit spokojenost příjemců s pravidly pro vyplňování finanční části MZ s důrazem na snížení problematičnosti výkazů práce	Zpětná vazba klientů 2013	6/2014	811	Zveřejnit dokument, kde budou identifikovány časté chyby Pro potřeby OPZ zjednodušit systém vykazování osobních nákladů	N
Zvýšit spokojenost příjemců s celkovými možnostmi podstatných/nepodstatných změn	Zpětná vazba klientů 2013	6/2014	811	Pro OPZ budou lépe definovány změny projektů, které je možné během realizace projektu provést a tyto pravidla budou příjemcům dostatečně vysvětlována	N
Analyzovat možnosti navýšení dalších částí dotace tak, aby se zlepšilo cash-flow příjemců.	Evaluace 2009	2011	811 - Metodici	V Příručce L 1 (vzor právního aktu) došlo k úpravě možnosti nastavení dalších částí dotace	F
V příručkách a metodikách zajistit rovnováhu mezi detailností popisu a prostorem pro specifiky podmínek projektů	Evaluace 2009	2011	811 - Metodici	Je průběžně analyzováno, došlé podněty jsou průběžně zpracovávány	F
Zpřehledňovat systém příruček pro žadatele a příjemce – tematické soustřeďování informací	Evaluace 2009	2011	811 - Metodici	Zpřehlednění příruček a odstranění duplicitních informací je průběžně analyzováno a prováděno	F
Sjednotit názvosloví používaných termínů napříč SF EU	Evaluace ve vazbě na monitoring 2009 - vyhodnocení indikátorové soustavy (DHV)	2011	811 - Metodici	ŘO při společných jednání s MMR-NOK průběžně upozorňuje na tuto potřebu	F
Analyzovat možné dopady povinného spolufinancování projektů pro 2014+	Roční operační vyhodnocení 2010	2013	812 – Evaluace + 811 - Metodici, Tým Hodnotitel	Provedena analýza dopadů povinného spolufinancování projektů pro 2014+ prostřednictvím dotazníkového šetření a fokusních skupin s příjemci	F
Při přípravě nového OP ESF a při koncipování nových výzev postupovat dle zásad Metodiky pro zapojování veřejnosti do přípravy vládních dokumentů	Evaluace principu partnerství 2010	2013	811 - Metodici	Metodika pro zapojování veřejnosti do přípravy vládních dokumentů v přípravě nového OP	F
			811 - Metodici	Přizvání ostatních subjektů k přípravě OPZ	F
			81 a ZS	Metodika pro zapojování veřejnosti do přípravy vládních dokumentů při přípravě nových výzev OP LZZ	F

			813, 814, 815, MPSV - 82	Přizvání ostatních subjektů k přípravě výzev OPLZZ	F
Komplexní návrh vhodného zaměření podpory pro financování z ESF – různá doporučení	Strategická evaluace I.	2013	811 - Metodici + 812 – Evaluace, Tým Indikátor	Využití dle potřeby při přípravě OP 2014+.	F

Podoblast	a. Administrace realizovaných projektů
------------------	---

5) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Zvýšit spokojenost příjemců s celkovou dobou schvalování monitorovacích zpráv	Zpětná vazba klientů 2013	6/2014	831	Všechna kola kontrol by měla provádět jedna osoba – omezení dodatečných kontrol	N
			831	Sloučení rolí programového manažera a finančního manažera	N
			Tým ESF 2014+	Systémovější nastavení workflow zpracování dotazů příjemců v IS ESF 2014+	N
Snížit či eliminovat nižší spokojenost příjemců s komunikací s externím administrátorem	Zpětná vazba klientů 2013	6/2014	ŘO OPLZZ/OPZ	Na základě požadavku Komise bude agenda spravována přímo ze strany ŘO, bez využití outsourcingu	F
V projektové žádosti zpřísnit požadavky na analýzu reálného zájmu uživatelů o produkty	Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2012	2013	833	Zanesení navržených opatření do výzev	F
Zvýšit mezi zaměstnanci povědomí o nutnosti transparentnosti přerozdělování veřejných financí	Fokusní skupiny a evaluační workshop 2009 (Navreme Boheme)	2011	811 - Vzdělávání	Je realizováno v rámci projektu „Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce IS OP LZZ v období 2010-2015“,	F
Zavést/rozpracovat systémy správy informací a znalostí a pokračovat v rozpracování dělby odpovědnosti	Evaluace 2009	2011	811 - Vzdělávání + 81, ZS	Je obsahem dokumentu VIZE A STRATEGIE odboru řízení z ESF MPSV, na jehož základě jsou vytvářeny dlouhodobé týmy pro řešení jednotlivých oblastí	F
Nevyžadovat od příjemce, aby v monitorovacích zprávách uváděl u indikátoru hodnotu „0“	Evaluace ve vazbě na monitoring 2009 - vyhodnocení	2011	812 - Monitoring	U nových výzev OP LZZ je u MI nastaveno „povinně volitelný“, tj. žadatel si jej může, ale nemusí vybrat. V MZ a v Monit7+ byly DB odstraněny nulové MI	F

	indikátorové soustavy (DHV)				
Analyzovat administrativní náročnost realizace projektů a programu	Roční operační vyhodnocení 2010	2012	81 - Tým Hodnotitel	Analýzy a návrhy zjednodušení jsou průběžně realizovány	F

Podoblast	a. Informační systémy
------------------	------------------------------

6) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Zařadit v 2014+ do sledování v Monit7+ naplňování cíle prioritní osy	Roční operační vyhodnocení 2010	2011	812-Monitoring	Analyzovat možnost zavedení v rámci přípravy MS pro 2014+	P
Pro 2014+ zavést evidenci podpořených osob	Roční operační vyhodnocení 2010	2011	812-Monitoring + 812-Evaluce, VŘ8	Analyzovat možnost zavedení v rámci přípravy MS pro 2014+	F
			812-Monitoring	Zajištění možnosti propojení MS s dalšími databázemi v ČR	P
			81-Tým indikátor	Nastavení systému vykazování MI pro 2014+ i z hlediska kvalitativního	F
Pravidelně apelovat na MMR za účelem zabezpečení správného fungování MSC7+	Evaluace 2009	2011	812 - Monitoring	Pravidelně důsledně připomínkujeme metodické dokumenty a další materiály MMR a jednáme s MMR o potřebných zlepšení MSC7+.	F
Analyzovat možnosti zlepšení Monitu a Benefitu	Evaluace 2009	2011	812 - Monitoring	Komplexní analýza byla zajištěna v rámci externí zakázky na evaluaci IT infrastruktury pro zajištění monitorovacího systému	F
Zjistit kontaktní osoby MMR-NOK pro řešení problémů s monitorovacími systémy	Evaluace ve vazbě na monitoring 2009 - vyhodnocení indikátorové soustavy (DHV)	2011	812 - Monitoring	Seznam kompetentních osob na MMR-NOK již ŘO má	F

7) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Zohlednit doporučení k indikátorům z VPŘED verze 1 (jaro 2011)	Roční operační vyhodnocení 2010	2011	81-Tým indikátor	Lepší grafické znázornění systému nadřízených a podřízených MI	F
			81-Tým indikátor	Zpřesnění definic MI ve smyslu srozumitelnosti a jednoznačnosti	F
			811- Metodici + 81 - Tým Indikátor, tým Metodické otázky	Zavést jasný metodický postup pro aplikaci monitoringu indikátorů (jak, kdy, proč a kdo by měl s indikátory pracovat)	F
			81-Tým indikátor + Tým hodnotitel	Spolupráce s hodnotiteli při nastavování MI	F
			81-Tým indikátor	Upravit definici indikátoru 07.60.10 Zlepšení podmínek pro sladování rodinného a pracovního života	F
			81-Tým indikátor + 814 - PO 2, 812 - Evaluace	K oblasti 2.1 zařadit indikátor 07.57.00	F
Snížovat riziko nepochopení /stanovení neadekvátních hodnot indikátorů žadatelem	Evaluace ve vazbě na monitoring 2009 - vyhodnocení indikátorové soustavy (DHV)	2011	81 - Tým Indikátor	Funguje tematický klub na ESF fóru, byly vytvořeny metodické návody	F
Zpřesňovat definice monitorovacích indikátorů	Evaluace 2009	2011	81 - Tým Indikátor	Po zvážení rozhodnuto definice neměnit, vyřešeno zapracováním dodatečných formálních kontrol v monitorovacím systému Benefit	F
Dbát na užití stejné metodiky evaluace u opakovaně získávaných indikátorů	Evaluace ve vazbě na monitoring 2009 - vyhodnocení indikátorové soustavy (DHV)	2011	81 - Tým Indikátor	Popis metodologie vznikl v rámci projektu externí evaluace „Roční operační vyhodnocení 2010“	F

Sjednotit definice indikátorů ve všech dokumentech	Evaluace 2009	2011	81 - Tým Indikátor	Průběžně realizováno v případě koherence MMI (D8), agregační mapy a Národního číselníku indikátorů.	F
Uvádět postup stanovení cílové hodnoty indikátorů v projektové žádosti	Evaluace ve vazbě na monitoring 2009 - vyhodnocení indikátorové soustavy (DHV)	2011	81 - Tým Indikátor	V rámci revize metodik byla ukotvena povinnost vysvětlit způsob stanovení cílové hodnoty indikátorů	F
Vyhodnotit indikátor 430702 Efektivnost podpořených projektů i u PO 4	Evaluace 2009	2011	81 - Tým Indikátor	Zařazeno do zadání evaluace indikátorů, jejíž vyhlášení je plánováno do konce roku 2011	F
Na úrovni projektů zavést indikátory výstupů a výsledků odrážející dosažené efekty podpory	Roční operační vyhodnocení 2010	2013	81 - Tým Indikátor	Řešeno v rámci nastavení soustavy indikátorů pro sledování pracovních míst v 2014+	F
Rozšířit požadavky na udržitelnost výstupů a výsledků projektů	Roční operační vyhodnocení 2010	2013	81 - Tým Indikátor	Řešeno v rámci nastavení soustavy indikátorů pro 2014+	F

Podoblast

a. Evaluace

8) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Zavést pro realizátory projektů povinnost sebeevaluace	Roční operační vyhodnocení 2009	2010	801	Budou vyhodnoceny zkušenosti s prováděním sebeevaluace na úrovni GG a IP a zohledněny v Příručce pro sebeevaluaci	P
			801	Možnost zavedení povinné sebeevaluace u GG pro vybrané oblasti podpory	P
			801+815	V návaznosti na projekty TESSEA ^[1] a NFBSE ^[2] budou analyzovány a případně zaváděny metody měření a hodnocení přidané hodnoty sociálních podniků	F
Více koordinovat prováděná dotazníková šetření	Roční operační vyhodnocení 2010	2011	801	Koordinace šetření a zvažování vhodných vzorků	F
Sledovat ve větší míře	Evaluace ve	2011	812 –	funkční systém sledování externího	F

vývoj externího prostředí programu	vazbě na monitoring 2009 - vyhodnocení indikátorové soustavy (DHV)		Evaluace + Vyhlášovací výzev	prostředí prostřednictvím krátkodobých i dlouhodobých evaluací	
Při hodnocení úspěšnosti implementace OP LZZ vzít v potaz indikátory výsledků z hlediska PO 6	Evaluace 2009	2011	812 - Evaluace	Zhodnocení indikátorů výsledku PO 6 bylo uskutečněno k termínu 5. 1. 2011 v rámci Ročního operačního vyhodnocení OP LZZ 2010	F
Při hodnocení očistit hrubé dosažené hodnoty indikátorů o externí vlivy	Evaluace ve vazbě na monitoring 2009 - vyhodnocení indikátorové soustavy (DHV)	2011	812 - Evaluace	Evaluace typu CIE probíhá v o.p. 1.1. a je zvažována/plánována v dalších vhodných oblastech	F
Vyhodnotit vliv podpory projektů na ženy a příslušníky romských komunit	Evaluace 2009	2011	812 - Evaluace	Hodnocení vlivu podpory projektů na ženy a příslušníky romských komunit je součástí probíhající „Longitudinální evaluace účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny programu“	F
Zadat šetření odstranění nadbytečné regulace	Evaluace ve vazbě na monitoring 2009 - vyhodnocení indikátorové soustavy	2013	MV + 832,812	Nezávislá externí evaluace: „Evaluace monitorovacích indikátorů v oblasti podpory 4.1 OPLZZ“	F
Provést analýzu a revizi pojmu „inovativnost“ v kontextu OP LZZ	Evaluace 2009	2013	801	Analýza a revize pojmu „inovativnost“	F
Logické rámce dekompozice vnitřního prostředí programu a definice vzájemných vazeb	Evaluace ve vazbě na monitoring 2009 - vyhodnocení indikátorové soustavy	2013	812- Evaluace	812 dodá potřebné vstupy k indikátorům a z evaluací	F
Provést analýzu reálných dopadů projektů v rámci PO5	Evaluace principu partnerství 2010	2013	812 - Evaluace	Hodnocení projektů PO 5 zařazeno do evaluace ROV 2012	F
Doporučení k opakování šetření spokojenosti příjemců a žadatelů	ROV 2011	2013	81 - Tým Zpětná vazba klientů + 812 - Evaluace	Revize metodiky pro opakované šetření.	F

**OBLAST
PROGRAMU****2 Implementace horizontálních témat****Podoblast****2.1 Rovné příležitosti žen a mužů****9) Souhrn doporučení**

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Lépe vysvětlit žadatelům a příjemcům relevanci genderového problematiky pro všechny oblasti podpory	Zpětná vazba klientů 2013	6/2014	833/tým Rovné příležitosti	Zpracování konkrétních příkladů ukazujících genderové aspekty zdánlivě genderově neutrálních oblastí a praktické ukázky provádění GM v jednotlivých fázích projektu	P
			801	Začlenění genderové perspektivy do dotazníku pro příjemce OPZ v rámci závěrečných monitorovacích zpráv	P
			801	Začlenění genderové perspektivy do případových studií projektů OP LZZ 2014-2015 a identifikace dobré praxe GM	P
Pracovat s genderovou perspektivou ve všech fázích projektů Totéž aplikovat i na úrovni operačního programu	Zpětná vazba klientů 2013	6/2014	833/tým Rovné příležitosti	Poskytnout ŘO i žadatelům a příjemcům návodný metodický materiál k aplikaci GM v jednotlivých fázích programového a projektového cyklu a konkrétní příklady	P
			833/tým Rovné příležitosti	žadatele a příjemce podrobněji vzdělávat na seminářích a být schopni jim poskytnout poradenství v této oblasti.	P
			833/tým Rovné příležitosti	Umožnit příjemcům používat prostředky projektu na GM, i když se nejedná o projekt zaměřený specificky na GM	P
Posílit potenciál oblasti rovných příležitostí - důraz na princip partnerství	Roční operační vyhodnocení 2010	2011	815 - PO 3	V aktuální výzvě č. 76 je partnerství výrazně zvýhodněno	F
Přijmout opatření ke zvýšení naplňování dopadových indikátorů u rovných příležitostí	Roční operační vyhodnocení 2010	2013	833 + 81, ZS	Řešení dlouhodobého úkolu VŘ8 2/2011 „Fungující horizontální téma rovné příležitosti (žen a mužů)“	F

Podoblast	2.2 Inovativnost
------------------	-------------------------

10) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Budovat externí kapacity hodnotitelů inovačnosti žádostí	Evaluace implementace principu inovativnosti v OPLZZ		Tým inovace	Vymezení aktivit pro budování expertních kapacit	P
Podporu sociálních inovací začlenit do strategie organizace	Evaluace implementace principu inovativnosti v OPLZZ		Tým inovace + ŘO 81, 83	Návrh úpravy a doplnění Vize a strategie odboru řízení pomoci z ESF	P
Rozhodnout o inovačních rolích organizace a vytvoření inovačního týmu	Evaluace implementace principu inovativnosti v OPLZZ		Tým inovace + 81, 83	Zpracování návrhu rozhodnutí o inovačních rolích	P
			Tým inovace + 81, 83	Zpracování návrhu rozhodnutí o nastavení inovačního týmu	P
Poskytnout plnou podporu vzdělávání a rozvoji inovační kapacity	Evaluace implementace principu inovativnosti v OPLZZ		Tým inovace + 81, 83, 818	Zmapování analýzy potřeb v oblasti vzdělávání a rozvoje inovační kapacity	P
			Tým inovace + 81, 83	Realizace aktivit v oblasti vzdělávání a rozvoje inovační kapacity dle výstupů analýzy	P
Poskytnout plnou podporu budování inovační platformy	Evaluace implementace principu inovativnosti v OPLZZ		833 Tým inovace	Vytvoření a průběžné budování inovační platformy	P
			833 Tým inovace	Realizace aktivit v oblasti vzdělávání a rozvoje inovační kapacity dle výstupů analýzy	N
Formulovat inovační poptávku	Evaluace implementace principu inovativnosti		Tým inovace	Zmapování priorit inovační poptávky shora	P
			Tým inovace	Aktualizace inovační poptávky před vyhlášením výzev	P

	v OPLZZ		Tým inovace	Mapování inovační poptávky zdola	P
Definovat procesní náležitosti inovačních výzev	Evaluace implementace principu inovativnosti v OPLZZ		Tým inovace	Nastavení procesních náležitostí poskytování podpory	P
Zřídít helpdesk pro poradenství v přípravě inovačních projektů	Evaluace implementace principu inovativnosti v OPLZZ		Tým inovace	Zajištění kapacit pro poradenství	P
			Tým inovace	Zajištění kapacit poradenství pro přípravu inovačních záměrů	N
Cílenou inovační podporu nasměrovat nejprve na inovační osu OPZ	Evaluace implementace principu inovativnosti v OPLZZ		Tým inovace	Vymezení samostatné prioritní osy OPZ	F
			Tým inovace	Nastavení výzev inovační osy	P
Upozornit realizátory na možnost zapojení mezinárodního partnera	Evaluace implementace principu inovativnosti v OPLZZ		833 + ref.zahr.spol upráce	Nastavení podmínek podpory projektů s mezinárodní spoluprací	P
			833 + ref.zahr.spol upráce	Zdůraznění prvku mezinárodní spolupráce	N
Umožnit průběžnou komunikaci mezi poskytovatelem a příjemcem podpory	Evaluace implementace principu inovativnosti v OPLZZ		Tým inovace	Zajištění průběžné komunikace mezi poskytovatelem a příjemcem	P
Uvolnit část zdrojů na otevřenou inovační nabídku	Evaluace implementace principu inovativnosti v OPLZZ		Tým inovace	Vyhlášení výzev se zjednodušenou administrativou	P
Zvážit inovační podporu voucherového typu	Evaluace implementace principu inovativnosti v OPLZZ		Tým inovace	Návrh a realizace podpory voucherového typu	P

11) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Zajistit, aby smlouvy o partnerství ošetřovaly všechny aspekty vztahů	Evaluace principu partnerství 2010	2012	817 - Právníci	Poslední verze vzorové smlouvy byla uveřejněna v březnu 2012.	F
Pro projektovou úroveň upřesnit pojmy partnerství, partner a dodavatel	Evaluace principu partnerství 2010	2012	811 - Metodici + 812 - Evaluace, Tým Hodnotitel	Bylo zahrnuto v revizi P2 a P3 v březnu 2012, založena nástěnka na ESF fóru.	F
Zajistit, aby žadatelé v žádosti o podporu řádně zdůvodňovali a popisovali zapojení jednotlivých partnerů.	Evaluace principu partnerství 2010	2012	81 - Tým Hodnotitel, 813, 814, 815, MPSV - 82+ 812 - Evaluace	Popis kritéria C3 v Příručce pro hodnotitele projektů OP LZZ (P3) byl upraven dle návrhu doporučení při revizi P2 v březnu 2012 a další úprava je připravena pro revizi P3 v listopadu 2012	F
Zařadit další subjekty jako možné partnery při formulování návrhů výzev a projektů	Evaluace principu partnerství 2010	2012	815, ZS - 82	Zaměstnavatelé v 1.1 jako spolupracující osoby. V 3.2 je zapojení ÚP možné. V 3.3 relevantní pro další období. Podnikatelské subjekty v 3.4 stabilně zařazovány.	F
Zvýšit kapacity příjemců a partnerů pro realizaci efektivních partnerských projektů	Evaluace principu partnerství 2010	2013	813, 814, 815, MPSV 82, MV	Vyhodnocení poptávky po vzdělání	F
			811 - Publicita	Vydání a publikace příruček, sborníků ...	F

OBLAST PROGRAMU	3 Věcná realizace prioritních os
------------------------	---

Podoblast	3.1 Průřezová doporučení pro více prioritních os
------------------	---

12) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Využít systémových a legislativních výstupů z partnerských projektů PO5.	Roční operační vyhodnocení 2010	2011	833, 824 + MPSV věcní garanti	Relevantní studie dle potřeby zahrnout do analýz při přípravě nových výzev	F
			801 + Iničiátoři FS	Vyhodnocení výstupů z FS a zapracování do nových výzev	F
Doporučení vzešlá z fokusních skupin OP LZZ 2010-2015: různá témata (procesy, cílení výzev atd.)	Fokusní skupiny OP LZZ 2010-2015	2011-2015: průběžně	801 + Iničiátoři FS	Vyhodnocení výstupů z FS a zapracování do nových výzev a procesního nastavení programu	P
Připravit a realizovat opatření na zvýšení absorpční kapacity	Evaluce 2009	2011	81 a ZS - Všichni vyhlášovatelé + 812 - Evaluace	V rámci ROV 2010 nebyly identifikovány nedostatky v této oblasti. Bude řešeno při přípravě OP 2014+	F

Podoblast	3.2 Prioritní osa 1 Adaptabilita podniků a zaměstnanců
------------------	---

13) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Podporovat projekty vzdělávání interních lektorů	Průběžná dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny programu	2013	813+Tým Analytik	Zvýhodnění projektů se systémovým přístupem	F
Požadovat koncepci	Průběžná	2013	813+Tým	Ve výzvě č. 94 zvýhodnění projektů	F

implementace vzdělávání do firemní kultury	dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny programu		Analytik	se systémovým přístupem (včetně zapojení/zavádění interních lektorů), u velkých podniků podmínkou zhodnocení systému vzdělávání	
Definovat minimální požadavky na vlastnosti požadovaného systému ŘLZ	Roční operační vyhodnocení 2010	2012	81 - Tým Analytik + 813	Analyzováno v rámci evaluace ROV 2011. Nastaveno již pro výzvu č. 94	F
V případě středních a větších podniků podporovat pouze rozvoj znalostí a dovedností u pracovníků nižší a střední úrovně	Roční operační vyhodnocení 2010	2012	813 - PO 1	U výzvy č. 94 byla omezena podpora vzdělávacích kurzů zaměřených převážně na řízení firmy a management. Důraz na podporu odborného vzdělávání	F
Vyhlášení další výzvy v oblasti sociálního dialogu	Evaluační Výzvy č. 02 Posilování sociálního dialogu a budování kapacit sociálních partnerů OP LZZ	2012	813	Výzva č. 95 pro předkládání GP 1.1 - Posilování sociálního dialogu a budování kapacit sociálních partnerů byla vyhlášena 20. 7. 2012. Do výzvy byly zapracovány evaluační doporučení z hodnocení předchozí výzvy č. 02.	F
Podmínění podpory zahrnutím systémových prvků u větších podniků	ROV 2011	2012	813	Výzva č. 94 pro předkládání GP 1.1 - Podnikové vzdělávání, do níž bylo zapracováno toto doporučení a která více míří na podporu podnikových systémů vzdělávání, byla vyhlášena 29. 6. 2012.	F

Podoblast	3.3 Prioritní osa 2 Aktivní politiky zaměstnanosti
------------------	---

14) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Ještě více provázat rekvalifikaci s praxí	Dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny	?	832, 831 + sekce 4, GŘ ÚP ČR	Zvýhodnění projektů s rekvalifikací či stáží u GP	P
Využívat krátkodobé motivace získané rekvalifikací	Dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny	?	GŘ ÚP ČR + 832, 82, sekce 4	Rozpracování metodik ÚP ČR pro jednotlivé činnosti	P
Praxe pro absolventy ve veřejném sektoru a její legislativní	Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2012	2013	Sekce 4, GŘ ÚP ČR + 832, 821	Probíhá diskuze relevantních aktérů na téma podpory absolventů	P

bariéry					
Opodstatněnost podpory ve formě mzdových příspěvků	Roční operační vyhodnocení 2009	2013	82	Vyhodnocení výsledků a dopadů projektu „Vzdělávejte se“	F

Podoblast	3.4 Prioritní osa 3 – Sociální integrace
------------------	---

15) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Nastavit jednotný rozsah sledovaných informací o službách podporovaných v rámci IP	Evaluace projektů OP LZZ zaměřených na poskytování sociálních služeb	2013	824 + 22	Vymezení optimálního rozsahu sledovaných informací, přesných definic a jednotek pro jednotlivé typy činností	P
			833 + 812	Zjištění rozsahu informací v připravovaném číselníku činností, návrh sestavy z MS	P
			824	Porovnání navržené tabulky se sledovanými údaji	F
Podpora sociálních služeb z ESF by měla navazovat na plánování rozvoje sociálních služeb na úrovni krajů a na priority stanovené na národní úrovni	Evaluace projektů OP LZZ zaměřených na poskytování sociálních služeb	2013	824 + 833	V příštím programovém období začít podporu na sociální služby vycházející z národních priorit	P
			824 + 22, 833	Podpora střednědobého plánování služeb	P
Zvýšení motivace příjemců při získávání vlastních zdrojů	Evaluace projektů OP LZZ zaměřených na poskytování sociálních služeb	2013	824 + 833	Výzva zaměřená na rozvoj zajištění finančních zdrojů	P
			824 + 22	Sladění podpory s modely financování dle odboru 22	P
Zajištění jednotného vykazování kapacit z projektů podpořených z ESF s vykazováním kapacit v rámci pravidelného výkaznictví dle zákona	Evaluace projektů OP LZZ zaměřených na poskytování sociálních služeb	2013	824 + 22	Nastavení způsobu vykazování sociálních služeb	P
Stanovit výši/minimální hranici příspěvku obce při realizaci projektů sociálních služeb	Evaluace projektů OP LZZ zaměřených na poskytování	2013	824	Nastavení způsobu spolufinancování sociálních služeb	P

	sociálních služeb				
Revidovat současnou formu individuálních projektů pro oblast podpory 3.2	Evaluace projektů OP LZZ zaměřených na poskytování sociálních služeb	2013	824 + 833,811	Posuzování možností obcí v souvislosti s realizací IP	P
			811 + 833	Stanovení rámcových maximálních limitů na administraci IP	P
Podpora práce s celou rodinou v projektech integrace mládeže	Dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny	2013	824 + 833	Podpora systémového principu práce s rodinou	P
Podpora komplexní pomoci u lidí ohrožených sociální exkluzí	Dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny	2013	824, 82 + 833	Podpora komplexních projektů v partnerství více subjektů, udržování kontaktu s účastníkem a jeho další podpora, cílené vyhledávání výzev	P
Zaměřit se na prevenci příčin sociálního vyloučení	Dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny	2013	824, 821 + 833	Zpracování navržených opatření do výzev	P
Provázat integrační projekty s projekty zaměstnanosti a podporou služeb péče o závislé osoby	Dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny	2013	833 + 824	Nastavení podmínek podpory integračního sociálního podnikání s důrazem na udržitelnost	P
			811 + 833,824	Podpora flexibilních úvazků a péče o závislé osoby	F
Opírat projekty o práci terénních sociálních pracovníků	Dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny	2013	824 + 833	Podpora projektů řešených s pomocí terénních pracovníků	F
			824	Zapojení terénních pracovníků do fokusních skupin	P
			824	Podpora motivačních programů	F
Obligátně zahrnout dluhové poradenství mezi indikativní aktivity PO 3 nebo na něj klást větší důraz	Dlouhodobá (longitudinální) studie účinků podpory OP LZZ na cílové skupiny	2013	833 + 824, 821	Dluhové poradenství v relevantních výzvách	P
Výzvy zaměřené pouze na mainstreaming - zdůraznit širší územní pokrytí ČR	Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2012	2013	833	Opatření zakomponovat do výzev zaměřených na mainstreaming	N

Věnovat zvýšenou pozornost oblasti podpory 3.3, zvážit realokaci do ostatních oblastí podpory v rámci PO3	Roční operační vyhodnocení 2010	2011	815 - PO 3+ 811 - Metodika, Tým Indikátor	Vyčerpání prostředků ve 3.3 je již očekáváno	F
Posílit reálné změny v zaměstnávání a podnikání mužů a žen, kteří jsou znevýhodněni péčí o závislou osobu	Roční operační vyhodnocení 2010 (IREAS centrum)	2011	815 - PO 3	Již podporováno v nové výzvě č. 76.	F
Zdůraznit pomoc také pro ženy 50+	Roční operační vyhodnocení 2010	2012	815 - PO 3	Toto zaměření bylo jedním ze tří specifických kritérií výzvy č. 88	F
Projekty zaměřené na osvětu a propagaci by měly být více koordinovány ve vazbě na zástupce cílových skupin	Roční operační vyhodnocení 2010	2012	815 - PO 3	Ve výzvě č. 88 byl upřesněn požadavek na povinnou klíčovou aktivitu	F

Podoblast	3.5 Prioritní osa 4 Veřejná správa
------------------	---

16) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Zvýšit kapacity subjektů veřejné správy v oblastech good governance, zapojování veřejnosti do rozhodování, komunikace, partnerství, managementu a leadershipu	Evaluace principu partnerství 2010	2012	814 - PO4 +MV	Výzva č. 89 je zaměřena na zvýšení kvality veřejných služeb	F

Podoblast	3.6 Prioritní osa 5 Mezinárodní spolupráce
------------------	---

17) Souhrn doporučení

Název doporučení	Zdroj	Akceptace	Garant + spolupráce	Způsob řešení	Stav nové-probíh-fin
Ve výzvách mezinárodní spolupráce zdůraznit a následně i hodnotit přesné zacílení	Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2012	2013	833	Zahrnutí zpětného hodnocení do výzev zaměřených na mainstreaming	F

osvětových aktivit - důraz na faktickou aplikaci a využitelnost projektových výsledků a výstupů v praxi					
V projektech mezinárodní spolupráce zdůraznit zpětné hodnocení úspěšnosti procesních inovací	Roční operační vyhodnocení OP LZZ 2012	2013	833	Využití pilotních výsledků výzvy B7	N
			824	Nastavení sebehodnocení pro doložení pokroku a výsledků	F
Sjednotit termíny vyhlašování výzev v PO 5 alespoň s některými zeměmi, aby mohly být podávány mezinárodní partnerské projekty současně	Evaluace principu partnerství 2010	2012	815 - PO 5	Účast na aktivitách vedoucích k podpoře koordinace mezinárodní spolupráce v jednotlivých zemích. Vyhlášení výzvy č. 77 jako průběžné umožňuje kontinuální navazování mezinárodních partnerství.	F