

ABSTRAKT: VÝSLEDKY EVALUAČNÍ PŘÍPADOVÉ STUDIE

Oblast podpory OP LZZ: 4.5a.1 Mezinárodní spolupráce

PROJEKT: JAK AKTIVNĚ NACHÁZET NÁHRADNÍ RODIČE – PROFESIONALIZACE PROCESŮ PŘI VÝBĚRU ADEPTŮ NA NOVÝ TYP ZAMĚSTNÁNÍ

Příjemce: Nadační fond J&T
Výše dotace: 6 071 700,32 Kč

Místo: Česká republika
Termín realizace: 1. 12. 2012 – 31. 7. 2014

CÍL PROJEKTU

Cílem projektu bylo vytvořit tematickou síť pro sdílení zkušeností a poznatků klíčových aktérů na trhu práce v oblasti náboru a výběru profesionálních pěstounů a seznámení se s inovativními postupy používanými v zahraničí. Zejména pak poskytnout důležité informace pracovníkům Úřadů práce, kteří jsou za tento výběr zodpovědní.

CO SE V PROJEKTU ODEHRÁLO?

Realizační tým a lektori kurzů absolvovali stáže u zahraničních partnerů projektu v Polsku a na Slovensku. Zde došlo k výměně zkušeností s pracovníky organizací v oblasti náhradní rodinné péče formou společných setkání a workshopů.

Na základě těchto informací poté vznikla metodika kurzů pro zaměstnance ÚP, kteří jsou odpovědní za nábor a výběr profesionálních pěstounů. Kurzy přenesly příklady dobré praxe ze zahraničí a odpověděli účastníkům například na otázku: „Jak správně oslovit cílovou skupinu?“.

Absolventi kurzů i jejich kolegové dostali po skončení vlastního projektu k dispozici odbornou publikaci sloužící jako praktický průvodce pro zaměstnance Úřadů práce při selekci adeptů na profesionální pěstouny.

CO PROJEKT PŘINESL LIDEM?

Předpoklady pro vytvoření funkčního systému vyhledávání profesionálních pěstounů, kteří se postarají o děti v nouzi na základě zvýšení komunikace mezi Orgánem sociálně-právní ochrany dětí (OSPOD) a místními NNO.

Od r. 2013 je v ČR možnost nového povolání na trhu práce – profesionální pěstoun. Zásadní je zde pozice Úřadů práce a OSPOD, které se starají o

nábor a výběr potencionálních adeptů na tuto pozici.

- ✓ Zaměstnanci Úřadů práce, kteří se účastnili kurzů, získali „informace z praxe a zkušenosti pěstounů.“
- ✓ Došlo k intenzifikaci spolupráce mezi klíčovými subjekty v oblasti pěstounské péče (ÚP, OSPOD) s místními NNO. Jeden z účastníků považoval za významný přínos právě „setkání mezi státním a neziskovým sektorem.“

PŘEKÁŽKY

- ❖ Vysoká vytiženost zaměstnanců OSPOD, která omezuje možnosti rozvoje poskytovaných služeb a zároveň snižuje ochotu zaměstnanců OSPOD účastnit se obdobných projektů.
- ❖ Vysoké množství obdobných seminářů na trhu, které omezuje možnosti získat pro školení vhodné zástupce cílové skupiny.
- ❖ Nastal problém se skloubením časových možností účastníků školení, kteří jsou časově značně vytiženi, a dvoudenní školení je již významným zásahem do jejich pracovního týdne.
- ❖ Proběhly personální změny v realizačním týmu.
- ❖ Jako nejvíce limitující faktor pro ochotu podávat další žádosti o podporu se jeví nadměrný počet změn v pravidlech OP LZZ a nesjednocený postup při kontrole dodržování těchto pravidel.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

SHRNUTÍ PŘÍNOSŮ PROJEKTU

Naplnění účelnosti a užitečnosti projektu	
Dopady na kvalifikační úroveň účastníků (vzdělání)	Spíše nízký Projekt přinášel informace, které jsou pro subjekty mimo veřejnou správu obecně dostupné (zaměstnanci NNO se v problematice aktivně vzdělávají a setkávají s partnery ze zahraničí, prezentovaná dobrá praxe tak pro některé z nich nebyla dostatečně inovativní, respektive již s ní byli seznámeni). V rámci veřejné správy se jednalo o poskytnutí nových znalostí, kdy zejména zaměstnanci OSPOD a Úřadů práce nedisponují dostatečnými informacemi o dobré zahraniční praxi, nebo byly jejich znalosti částečně omezeny. Zaměstnanci veřejné správy rovněž využili informací, které jsou založeny na dobré praxi států, které mají srovnatelné podmínky s ČR (Polsko, Slovensko).
Dopady na další klíčové aktéry	Vysoký Navázání úzké spolupráce klíčových aktérů a jejich seznámení bylo vnímáno jako klíčový přínos projektu
Vyřešení problémů/potřeb cílové skupiny	Problémy a potřeby cílové skupiny byly vyřešeny (s ohledem k zaměření projektu).
Vnímání užitečnosti projektu ze strany cílových skupin a klíčových aktérů	
Užitečnost projektu ze strany cílových skupin	Z větší části užitečný Většina výstupů projektu vnímány jako užitečná a pozitivní z hlediska osobní situace účastníka.
Užitečnost projektu ze strany dalších klíčových aktérů	Z větší části užitečný Většina výstupů projektu vnímány jako užitečná a pozitivní z hlediska osobní situace účastníka.
Účinnost a hospodárnost projektu	
Naplnění účinnosti	Vysoká Vysoká – způsob zapojení a využití projektových vstupů optimálně přispíval k dosaženým výsledkům a přínosům pro cílovou skupinu
Naplnění hospodárnosti	Vysoká Veškeré vstupy byly nezbytné pro dosažení cílů.
Udržitelnost projektu	
Udržitelnost projektu	Spíše vysoká Většina dosažených výsledků byla udržena
Identifikace nejlepší, dobré a neosvědčené praxe	
Spíše dobrá praxe Celkové zhodnocení projektu evaluátorem na základě multikriteriální analýzy, která vychází z provedených šetření a zjištění v průběhu zpracování případové studie.	