

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

# Operační program Rozvoj lidských zdrojů

## Průběžná pololetní zpráva za období 1. 1. - 30. 6. 2005



**1. Obsah**

<b>1. OBSAH</b> .....	<b>2</b>
<b>2. ÚVOD</b> .....	<b>4</b>
<b>3. POKROK IMPLEMENTACE NA ÚROVNI OPATŘENÍ</b> .....	<b>5</b>
OPATŘENÍ 1.1.....	5
3.1.1 Grantová schémata .....	7
3.1.2 Národní projekty.....	7
OPATŘENÍ 1.2.....	8
OPATŘENÍ 2.1.....	8
3.1.3 Grantová schémata.....	10
3.1.4 Národní a systémové projekty.....	10
OPATŘENÍ 2.2.....	12
3.1.5 Grantové schéma.....	13
OPATŘENÍ 2.3.....	14
3.1.6 Globální grant.....	15
OPATŘENÍ 3.1.....	16
3.1.7 Grantové schéma .....	17
3.1.8 Systémové a národní projekty .....	17
OPATŘENÍ 3.2.....	19
3.1.9 Grantové schéma.....	20
OPATŘENÍ 3.3.....	21
3.1.10 Grantová schémata.....	22
OPATŘENÍ 4.1.....	23
3.1.11 Grantová schémata.....	24
OPATŘENÍ 4.2.....	25
3.1.12 Grantová schémata.....	26
3.1.13 Systémové projekty .....	26
OPATŘENÍ 5.1.....	27
OPATŘENÍ 5.2.....	30
<b>4. POPIS VÝZNAMNÝCH PROBLÉMŮ TÝKAJÍCÍCH SE ŘÍZENÍ OPATŘENÍ A JEJICH ŘEŠENÍ</b> .....	<b>33</b>
NEDOSTATEČNÁ ADMINISTRATIVNÍ KAPACITA.....	33
INFORMAČNÍ SYSTÉM MSSF .....	33
REVIZE OPERAČNÍHO MANUÁLU OP RLZ A JEHO PŘÍLOH .....	34
VEŘEJNÁ PODPORA .....	34
NEDOSTATEK INFORMACÍ .....	34
HODNOTITELÉ.....	35
UPLATNĚNÍ PRINCIPU PARTNERSTVÍ.....	35
<b>5. INFORMACE O MONITOROVÁNÍ OPATŘENÍ, VČETNĚ NAPLŇOVÁNÍ MONITOROVACÍCH INDIKÁTORŮ A KVANTIFIKOVANÝCH CÍLŮ</b> .....	<b>35</b>
<b>6. PUBLICITA A VZDĚLÁVÁNÍ</b> .....	<b>39</b>
6.1 PUBLICITA.....	39
6.1.1 ŘO.....	39
6.1.2 SSZ.....	40
6.1.3 KP – Úřady práce, Kraje a Odbory MPSV .....	40
6.1.4 MŠMT.....	41

6.1.5	<i>Odbor 22 MPSV (KP bez ZS)</i> .....	41
6.1.6	<i>NROS</i> .....	43
6.1.7	<i>MŽP</i> .....	43
6.1.8	<i>MPO</i> .....	44
6.1.9	<i>MMR</i> .....	44
6.2	<b>VZDĚLÁVÁNÍ IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURY</b> .....	44
6.2.1	<i>ŘO</i> .....	44
6.2.2	<i>SSZ</i> .....	46
6.2.3	<i>Odbor 22</i> .....	50
6.2.4	<i>NROS</i> .....	50
6.2.5	<i>MŠMT</i> .....	50
6.2.6	<i>MPO</i> .....	50
6.2.7	<i>MMR</i> .....	51
6.2.8	<i>MŽP</i> .....	51
<b>7.</b>	<b>FINANČNÍ KONTROLA</b> .....	<b>52</b>
	ŘÍDÍCÍ KONTROLA .....	52
7.1.1	<i>ŘO</i> .....	52
7.1.2	<i>SSZ</i> .....	52
7.1.3	<i>MŠMT</i> .....	52
7.1.4	<i>Odbor 22</i> .....	52
	VEŘEJNOSPRAVNÍ KONTROLA A KONTROLA FYZICKÉ REALIZACE PROJEKTŮ.....	53
7.1.5	<i>ŘO</i> .....	53
7.1.6	<i>MŠMT</i> .....	53
	INTERNÍ AUDIT .....	54
7.1.7	<i>ŘO</i> .....	54
7.1.8	<i>SSZ</i> .....	55
7.1.9	<i>MŠMT</i> .....	55
7.1.10	<i>NROS</i> .....	55
7.1.11	<i>MŽP</i> .....	55
	KONTROLA VZORKŮ OPERACÍ .....	56
7.1.12	<i>MŠMT</i> .....	56
	VNĚJŠÍ KONTROLA .....	56
	NESROVNALOSTI.....	57
<b>8.</b>	<b>SEZNAM ZKRATEK</b> .....	<b>58</b>
<b>9.</b>	<b>PŘÍLOHA 1</b> .....	<b>60</b>

## 2. Úvod

Průběžná pololetní zpráva je dokumentem o realizaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) za 1. pololetí 2005.

Je nástrojem ke sledování průběhu realizace programu. Umožňuje Monitorovacímu výboru (MV) OP RLZ sledovat pokrok v implementaci programu OP RLZ. Pololetní zpráva je v neposlední řadě hlavním zdrojem informací, které vedou ke zlepšení využívání Evropského sociálního fondu.

Při zpracování průběžné pololetní zprávy využil Řídicí orgán průběžných pololetních zpráv Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců a výstupů z Monitorovacího systému strukturálních fondů (MSSF). Zpráva je předkládána v souladu s manuálem OP RLZ k projednání a schválení Monitorovacím výborem OP RLZ.

OP RLZ je jedním ze základních programových dokumentů, který po vstupu České republiky do Evropské unie umožňuje čerpání finanční pomoci z Evropského sociálního fondu (ESF), jako nejvýznamnějšího nástroje pro investice do oblasti rozvoje lidských zdrojů v České republice. Vedle zdrojů ESF je při financování OP RLZ ve stanoveném poměru využíváno českých národních zdrojů.

OP RLZ je koncipován v souladu s Evropskou strategií zaměstnanosti, která je založena na zaměstnatelnosti, podnikání, adaptabilitě a rovných příležitostech. Globálním cílem programu je dosažení vysoké a stabilní úrovně zaměstnanosti založené na kvalifikované a flexibilní pracovní síle, integraci sociálně vyloučených skupin obyvatelstva a konkurenceschopnosti podniků při respektování principů udržitelného rozvoje. Tento globální cíl přímo koresponduje s problémy České republiky v oblasti trhu práce a v oblasti rozvoje lidských zdrojů.

OP RLZ byl zpracován Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) ČR v úzké součinnosti se zástupci regionů (krajů), partnerských ministerstev, sociálních partnerů a zástupci nestátních neziskových organizací (NNO).

V Programovém dodatku jsou podrobně specifikována Opatření v rámci jednotlivých Priorit OP RLZ, monitorovací indikátory a kvantifikované cíle na úrovni Opatření, definice typů Konečných příjemců, finanční plán pro čerpání prostředků, Komunikační akční plán - plán komunikace s veřejností a požadavky na elektronickou výměnu dat s Evropskou komisí. Dále pak Programový dodatek popisuje implementační uspořádání, včetně věcného a finančního řízení, monitorování, kontroly a strategie hodnocení.

OP RLZ byl projednán vládou ČR a schválen usnesením vlády č. 100/2003 ze dne 22.1.2003. Následně byl předložen Evropské komisi, která ho schválila dne 16.7.2004.

Tato pololetní zpráva navazuje na Výroční zprávu za rok 2004, která byla schválena Monitorovacím výborem dne 17.6. 2005

### 3. Pokrok implementace na úrovni Opatření

Implementace na úrovni jednotlivých Opatření byla zajišťována v souladu s Dohodou o delegování činností a pravomocí uzavřenou mezi ŘO a ZS, Koordinačními dohodami uzavřenými mezi ZS a KP či Rozhodnutími o poskytnutí dotací mezi ZS a KP. Na ZS je delegována odpovědnost za implementaci opatření 1.1, 1.2, 2.1 (část opatření), 2.2, 2.3, 3.1, 3.2, 3.3 a 4.1.

V 1. pololetí 2005 byly vyhlášeny první výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu z OP RLZ, které byly u většiny KP také uzavřeny (vyjma opatření 3.3). Zároveň probíhalo vyhlásování výzev pro předkládání systémových a národních projektů v opatření 1.1, 2.1, 3.1.

S Konečnými příjemci byly postupně uzavírány Koordinační dohody k zabezpečení realizace schválených SP/NP a GS, resp. vydávány Rozhodnutí o poskytnutí dotace.

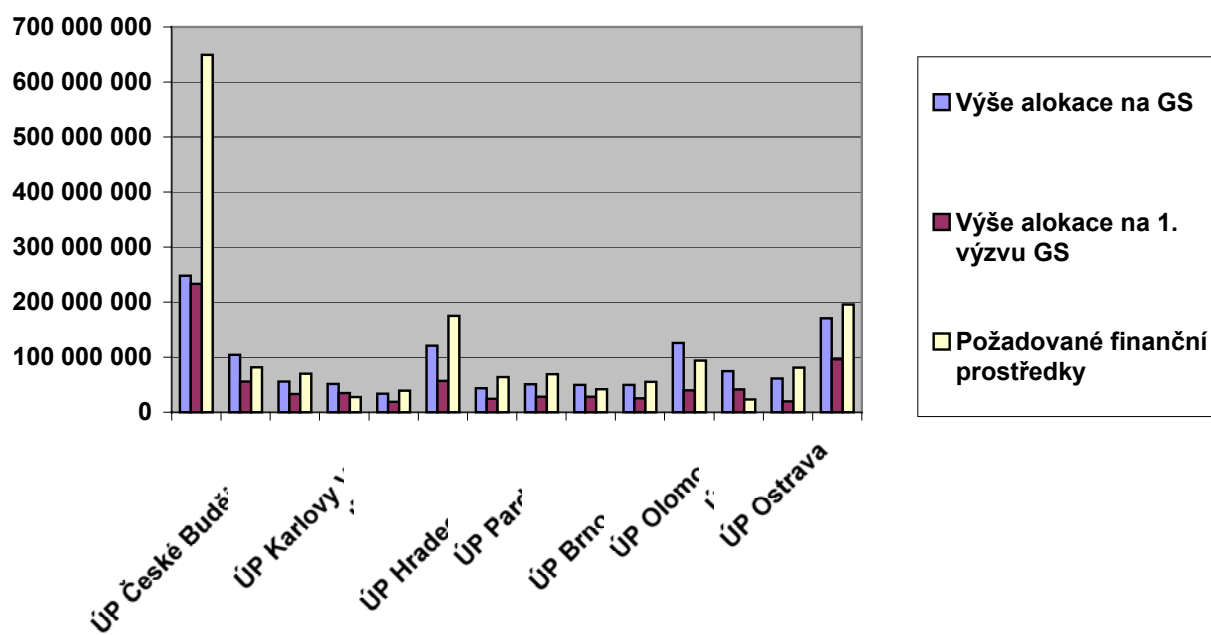
#### Opatření 1.1

Priorita: 1. Aktivní politika zaměstnanosti

Opatření: **1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání**

Stručný popis: Opatření slouží k posílení aktivní politiky zaměstnanosti s cílem napomáhat odstraňování bariér na trhu práce a pomoci získat zaměstnání nebo zvýšit zaměstnatelnost.

Zprostředkujícím subjektem opatření 1.1 je Správa služeb zaměstnanosti MPSV – odbor implementace programů ESF (45). V opatření 1.1 jsou realizovány dva typy projektů, grantové projekty a národní projekty. Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS), kde Konečným příjemcem je odbor trhu práce MPSV (41) a regionálních grantových schémat (RGS), kde funkci Konečných příjemců plní pověřené úřady práce. U národních projektů jsou Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli pověřené úřady práce.

**Finanční prostředky požadované v rámci GS  
v Opatření 1.1 OP RLZ (v Kč)**

**3.1.1 Grantová schémata**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/1.1.15 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti											
Odbor trhu práce MPSV	01	6.1. 2005	17.1.2005 25.3.2005	233 405	32	648 955	14	5	15.6.2005	5	51 100
CZ.04.1.03/1.1.02-14 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti											
PÚP	01	25.1.2005	31.1.2005 7.4.2005	503 357	247	1 017 901	203	134	červen 2005	88	326 878

Pozn.: K 30. 6. 2005 byly podepsány Koordinační dohody k zabezpečení realizace grantového schématu se všemi PÚP.

**3.1.2 Národní projekty**

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 30. 6. 2005
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0006	Najdi si práci	58 383,74	23. 3. 2005	3. 5. 2005	zpracovávání zadávací dokumentace
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0003	Najdi si práci	52 059,98	4. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0008	Najdi si práci	46 363,50	22. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0007	Najdi si práci	31 832,54	22. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Mostě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0010	Návrat do práce	177 997,37	3. 6. 2005	plán: 7/2005	
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0013	Návrat do práce	50 724,76	21. 4. 2005	30. 6. 2005	
ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0015	Najdi si práci	19 390,04	7. 6. 2005	22. 6. 2005	
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0016	Návrat do práce	28 210,48	7. 6. 2005	30. 6. 2005	
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0001	Najdi si práci	52 071,79	4. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP Brno-venkov	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0009	Najdi si práci	93 145,91	21. 4. 2005	14. 6. 2005	
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0004	Návrat do práce	64 574,77	22. 3. 2005	11. 5. 2005	
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0014	Najdi si práci	32 843,20	19. 5. 2005	20. 6. 2005	
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0002	Návrat do práce	148 663,31	4. 3. 2005	plán: 8/2005	

## Opatření 1.2

Priorita:	1. Aktivní politika zaměstnanosti
Opatření:	<b>1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti</b>
Stručný popis:	Cílem Opatření je zvýšení komplexnosti a kvality služeb poskytovaných pracovníky služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací.

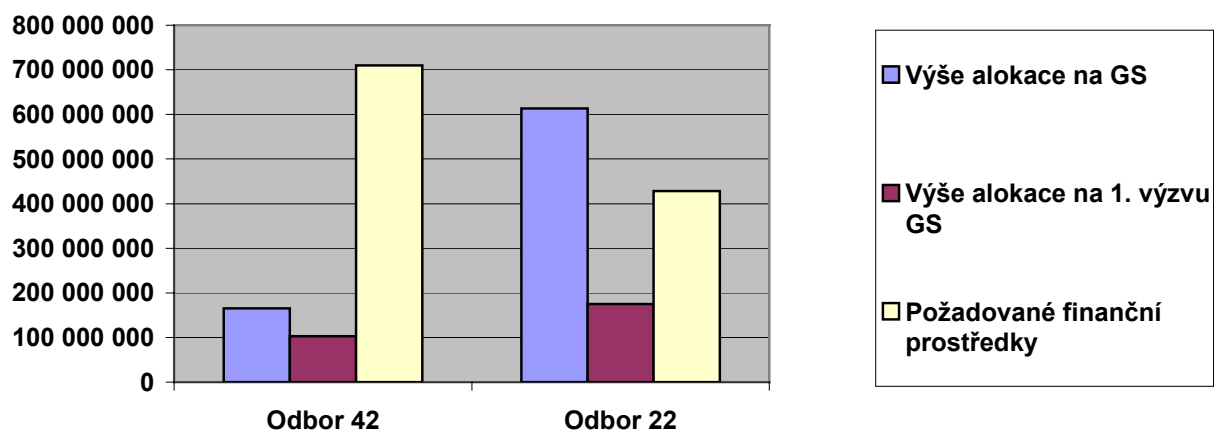
Zprostředkujícím subjektem opatření 1.2 je Správa služeb zaměstnanosti MPSV – odbor implementace programů ESF (45). V opatření 1.2 budou realizovány systémové projekty, Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli je odbor trhu práce (41), odbor poradenství a zprostředkování (42) a odbor financování služeb zaměstnanosti (43) MPSV, pro část opatření zaměřenou na vzdělávání pracovníků spolupracujících organizací jsou KP a zároveň KU PÚP. Výzva pro předkládání systémových projektů pro odborné útvary SSZ byla plánována na srpen 2005, předběžně bylo připravováno 7 SP.

## Opatření 2.1

Priorita:	2. Sociální integrace a rovnost příležitostí
Opatření:	<b>2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí</b>
Stručný popis:	Cílem Opatření je vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí.

Zprostředkujícím subjektem opatření 2.1 (část zaměstnanost) je Správa služeb zaměstnanosti MPSV – odbor implementace programů ESF (45). V opatření 2.1 jsou realizovány grantové projekty, systémové a národní projekty. Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS), kde Konečným příjemcem je odbor poradenství a zprostředkování MPSV (42), a dvou nadregionálních grantových schémat administrovaných odborem sociálních služeb (22) MPSV. U národních projektů jsou Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli pověřené úřady práce. U systémových projektů je Konečným příjemcem odbor sociálních služeb (22) MPSV.



**Finanční prostředky požadované v rámci GS  
v Opatření 2.1 OP RLZ (v Kč)**

**3.1.3 Grantová schémata**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Predložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/2.1.15 Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin											
Odbor sociálních služeb MPSV	01	17.12.2004	3.1.2005 11.3.2005	174 782	70	428 412	62	46	24.5.2005 25.5.2005	23	138 066
CZ.04.1.03/2.1.25 Začleněné skupin ohrožených sociální exkluzí											
Odbor poradenství a zprostředkování MPSV	01	21.12.2004	5.1.2005 18.3.2005	102 412	97	710 123	90	neproběhlo	neproběhlo	x	x

**3.1.4 Národní a systémové projekty**

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 30. 6. 2005
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0024	Příprava na práci	32 282,02	24. 5. 2005	3. 6. 2005	zpracovávání zadávací dokumentace
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0019	Příprava na práci	17 152,02	4. 5. 2005	14. 6. 2005	
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0013	Příprava na práci	15 835,30	24. 5. 2005	20. 6. 2005	
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0025	Příprava na práci	10 355,41	31. 5. 2005	20. 6. 2005	
ÚP v Mostě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0007	Příprava na práci	37 540,96	29. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0002	Příprava na práci	13 440,08	4. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0003	Příprava na práci	13 205,89	29. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/2.1.00.1/2102	Příprava na práci	15 219,64	4. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0016	Příprava na práci	15 336,14	21. 4. 2005	14. 6. 2005	
ÚP Brno-venkov	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0023	Příprava na práci	38 840,97	24. 5. 2005	14. 6. 2005	
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0021	Příprava na práci	23 034,74	27. 4. 2005	14. 6. 2005	
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0018	Příprava na práci	18 974,98	25. 4. 2005	20. 6. 2005	
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0017	Příprava na práci	52 775,32	21. 4. 2005	nepodepsána	
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010	Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb	19 922,60	16. 12. 2004	11. 1. 2005	29.6.2005 uzavřena smlouva o realizaci

Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001	Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřízpůsobené	16 305,00	8. 3. 2005	25. 4. 2005	30.5.2005 vyhlášena veřejná zakázka (termín pro předkládání nabídek – do 22. 7. 2005)
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0002	Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách	18 353,70	29. 3. 2005	25. 4. 2005	6.6.2005 vyhlášena veřejná zakázka (termín pro předkládání nabídek – do 29. 7. 2005)
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0004	Systém kvality v sociálních službách	55 048,00	x	x	probíhá věcné hodnocení

## Opatření 2.2

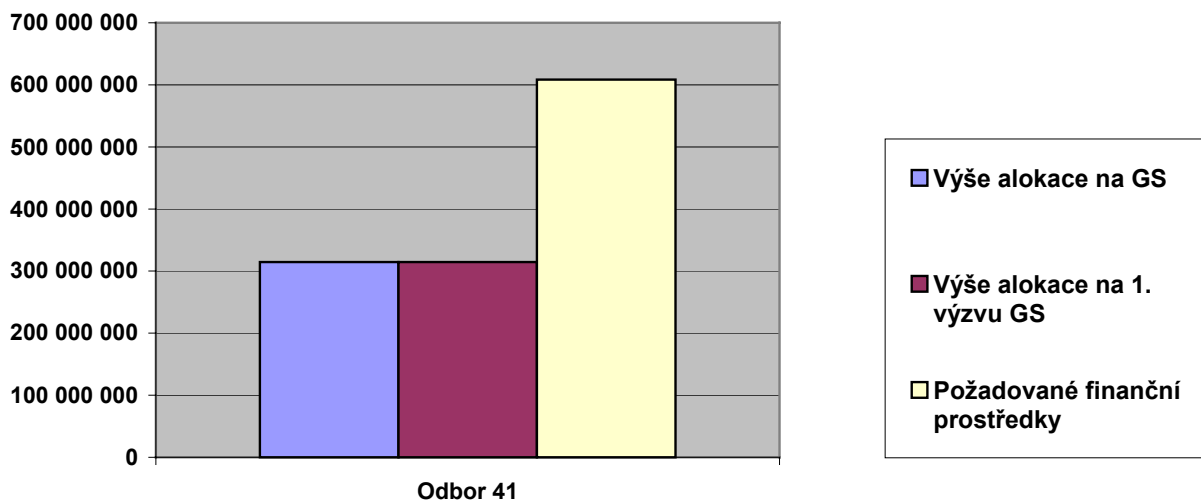
Priorita: 2. Sociální integrace a rovnost příležitostí

Opatření: **2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce**

Stručný popis: Cílem Opatření je prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce

Zprostředkujícím subjektem opatření 2.2 je Správa služeb zaměstnanosti MPSV – odbor implementace programů ESF (45). V opatření 2.2 jsou realizovány pouze grantové projekty a to prostřednictvím nadregionálního grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“, kde Konečným příjemcem je odbor trhu práce MPSV (41).

**Finanční prostředky požadované v rámci GS  
v Opatření 2.2 OP RLZ (v Kč)**



**3.1.5 Grantové schéma**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/2.2.15 Podpora rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce											
Odbor trhu práce MPSV	01	22.12.2004	5.1.2005 11.3.2005	314 471	74	608 736	59	33	13.6.2005	26	170 600

### Opatření 2.3

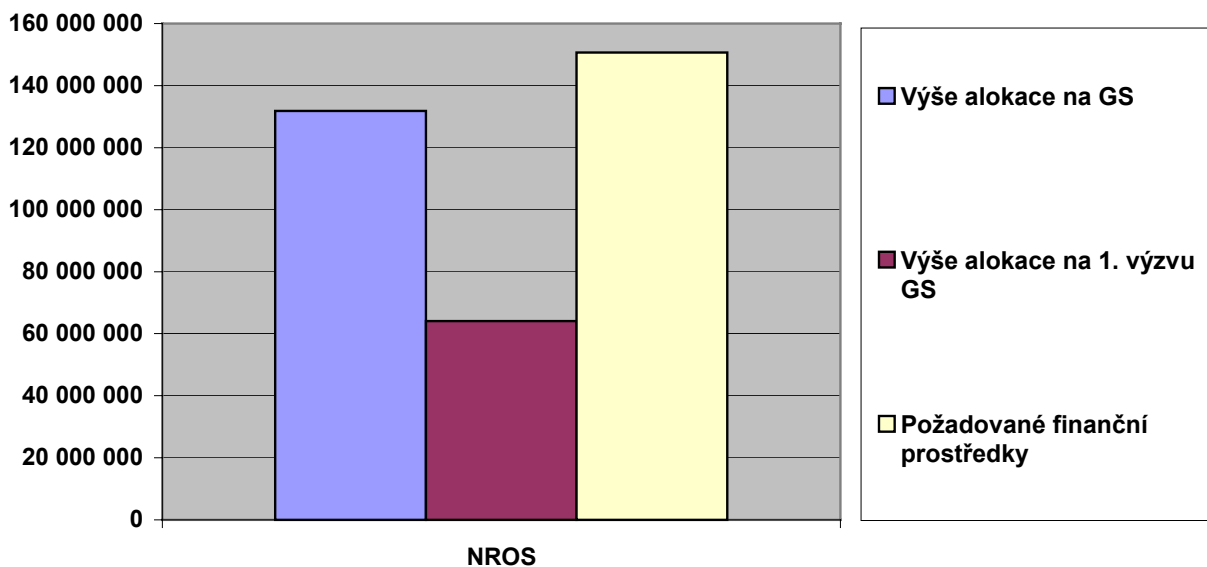
Priorita: 2. Sociální integrace a rovnost příležitostí

Opatření: **2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb**

Stručný popis: Cílem opatření je vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociálním vyloučením

Zprostředkujícím subjektem a zároveň Konečným příjemcem opatření 2.3 je Nadace rozvoje občanské společnosti. Opatření 2.3 je realizováno prostřednictvím globálního grantu.

**Finanční prostředky požadované v rámci GS  
v Opatření 2.3 OP RLZ (v Kč)**



**3.1.6 Globální grant**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/2.3.15 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb											
NROS	01	10.1.2005	14.1.2005 18.3.2005	64 045	251	150 664	244	244	24.5.2005 25.5.2005	105	61 078

Pozn.: Rozhodnutí o poskytnutí dotace NROS bylo vydáno 8. 6. 2005.

### Opatření 3.1

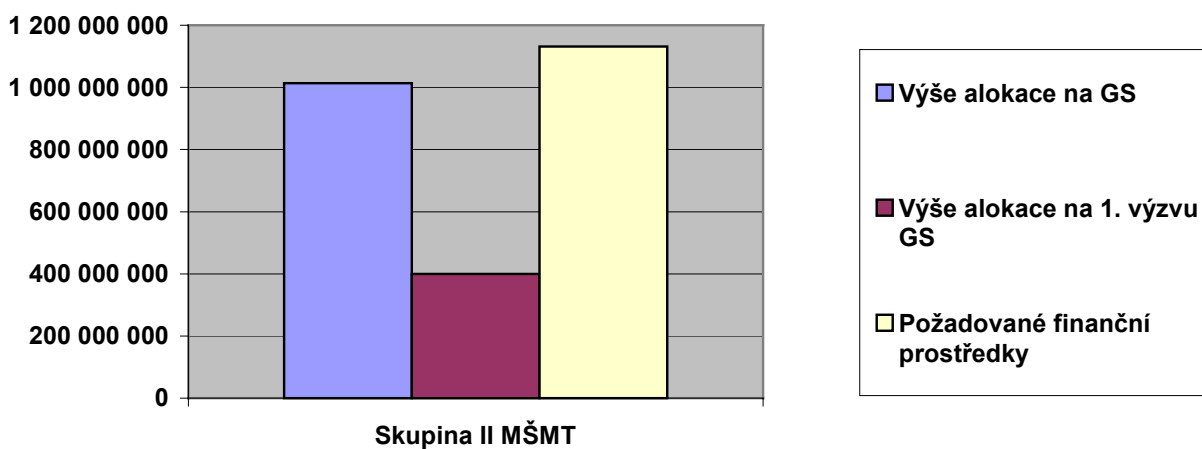
Priorita: 3. Rozvoj celoživotního učení

Opatření: **3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání**

Stručný popis: Cílem opatření je zkvalitnění vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a ve školských zařízeních a ustavení systémů podporujících rozvoj vzdělávání a jeho vazby na trh práce

Zprostředkujícím subjektem opatření 3.1 je Odbor pro záležitosti EU MŠMT (60). Konečným příjemcem opatření 3.1 jsou Skupina II MŠMT a Národní institut pro další vzdělávání (NIDV). Opatření 3.1 je realizováno formou nadregionálního grantového schématu (Skupina II MŠMT), národních projektů (NIDV) a systémových projektů (Skupina II MŠMT).

#### Finanční prostředky požadované v rámci GS v Opatření 3.1 OP RLZ (v Kč)





**3.1.7 Grantové schéma**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/3.1.15 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních											
Skupina MŠMT	II 01	24.1. 2005	31.1.2005 1.4.2005	400 000	244	1 131 710	223	170	plán: konec 7/2005	x	x

**3.1.8 Systémové a národní projekty**

Předkladatel	Číslo výzvy	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Stav k 30. 6. 2005
NIDV	01 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.3/0003	Zavádění Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání do praxe (KOORDINÁTOR)	56 019,26	10. 3. 2005	realizuje se od 04/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0005	Tvorba a ověřování pilotních ŠVP ve vybraných gymnáziích (PILOT G)	40 630,74	10. 3. 2005	realizuje se od 04/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0006	Tvorba a ověřování pilotních ŠVP na vybraných SOŠ a SOU (PILOT S)	39 843,45	10. 3. 2005	realizuje se od 04/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007	Vytvoření externího systému monitorování a hodnocení včetně zřízení Centra pro zjišťování výsledků vzdělávání (včetně informační a poradenské činnosti) (KVALITA I)	125 724,23	10. 3. 2005	realizuje se od 04/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0004	Rozvoj Národní soustavy kvalifikační podporující propojení počátečního a dalšího vzdělávání (KVALIFIKACE)	37 957,11	10. 3. 2005	realizuje se od 04/2005

Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0002	Uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení v sítích škol poskytujících vzdělávací služby dospělým (UNIV)	84 748,45	x	ukončeno věcné hodnocení, připraveno ke schválení
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0003	Rozvoj a zdokonalení integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání (VIP Kariéra)	125 218,78	x	ukončeno věcné hodnocení, připraveno ke schválení
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0001	Vytvoření systému autoevaluace (včetně informační a poradenské činnosti) (KVALITA II)	26 450,00	x	ukončeno věcné hodnocení, připraveno ke schválení
NIDV	02 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.5/0004	Rozvoj specifických kompetencí pedagogických a odborných pracovníků ve školství za účelem zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ a VOŠ (Brána jazyků)	70 587,16	x	ukončeno věcné hodnocení, připraveno ke schválení
NIDV	02 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.5/0003	Vzdělávání vedoucích pracovníků škol a školských zařízení (Úspěšný ředitel)	47 780,90	x	ukončeno věcné hodnocení, připraveno ke schválení

### Opatření 3.2

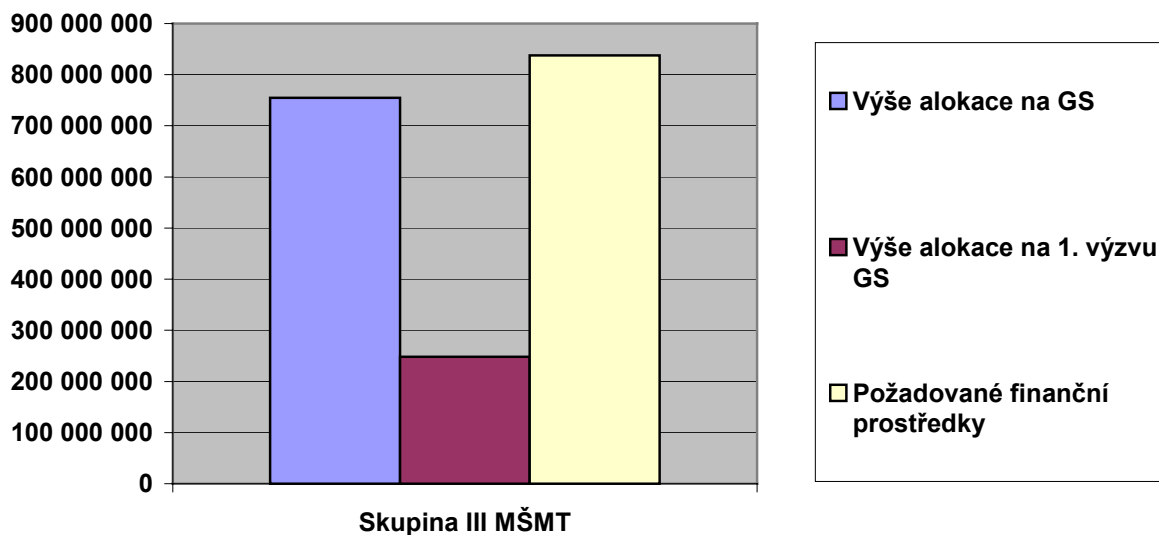
Priorita: 3. Rozvoj celoživotního učení

Opatření: **3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje**

Stručný popis: Cílem Opatření je zvýšení uplatnitelnosti absolventů všech typů studijních programů a programů celoživotního vzdělávání na trhu práce a zvýšení odborné úrovně pracovníků vědeckých a výzkumných institucí

Zprostředkujícím subjektem opatření 3.2 je Odbor pro záležitosti EU (60) MŠMT. Konečným příjemcem opatření 3.2 je Skupina III MŠMT. Opatření 3.2 je realizováno formou nadregionálního grantového schématu (Skupina III MŠMT).

#### Finanční prostředky požadované v rámci GS v Opatření 3.2 OP RLZ (v Kč)



**3.1.9 Grantové schéma**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Predložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/3.2.15 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje											
Skupina MŠMT	III 01	24.1.2005	31.1.2005 4.4.2005	248 000	164	837 534	144	120	27.6.2005- 29.6.2005	53	246 608

### Opatření 3.3

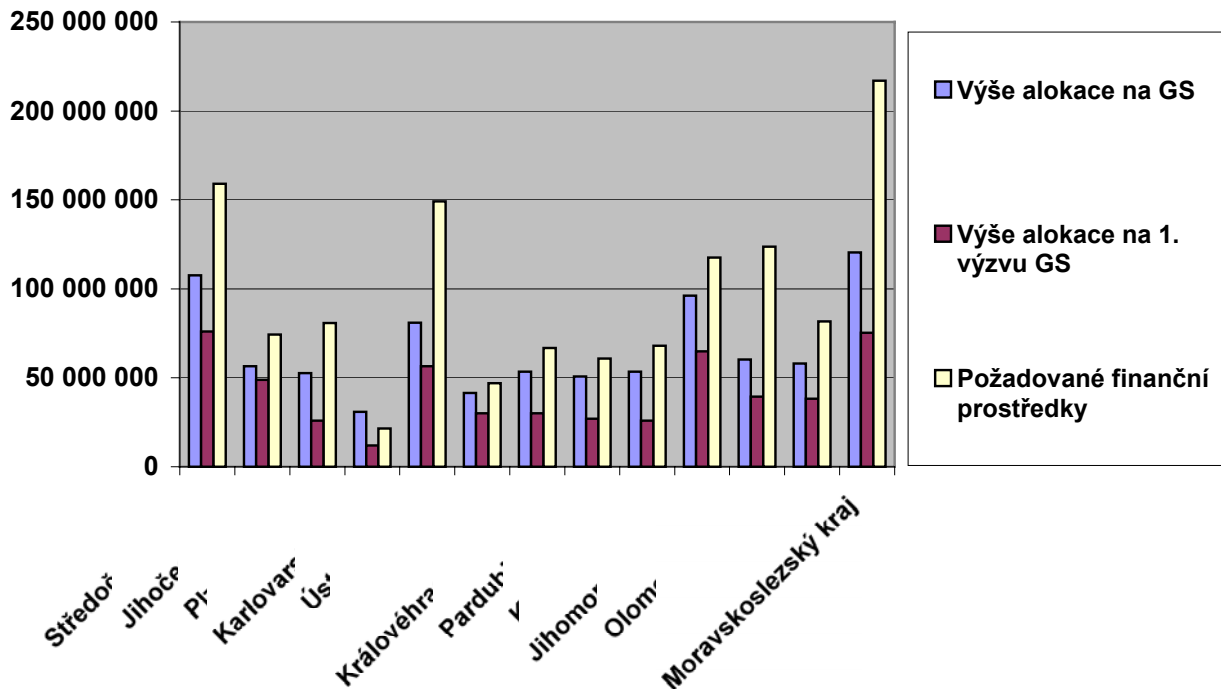
Priorita: 3. Rozvoj celoživotního učení

Opatření: **3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na rozvoj nabídky dalšího profesního vzdělávání systémovým způsobem a na zavedení klíčových systémových mechanismů do této oblasti

Zprostředkujícím subjektem opatření 3.3 je Správa služeb zaměstnanosti MPSV – odbor implementace programů ESF (45). V opatření 3.3 jsou realizovány dva typy projektů, grantové projekty a systémové projekty. Grantové projekty jsou předkládány v rámci regionálních grantových schémat „Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání“, kde Konečnými příjemci jsou kraje. U systémových projektů je Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem odbor poradenství a zprostředkování MPSV (42). Výzva pro předkládání systémových projektů pro odbor 42 byla plánována na srpen 2005, předběžně bylo připravováno 7 SP.

**Finanční prostředky požadované v rámci GS  
v Opatření 3.3 OP RLZ (v Kč)**



**3.1.10 Grantová schémata**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/3.3.02-14 Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání											
Kraje	01	březen-červen 2005	duben-srpen 2005	543 704	160	498 908	neproběhlo	neproběhlo	neproběhlo	x	x

Pozn.: K 30. 6. 2005 vydáno Rozhodnutí o poskytnutí dotace 12 krajům.

**Opatření 4.1**

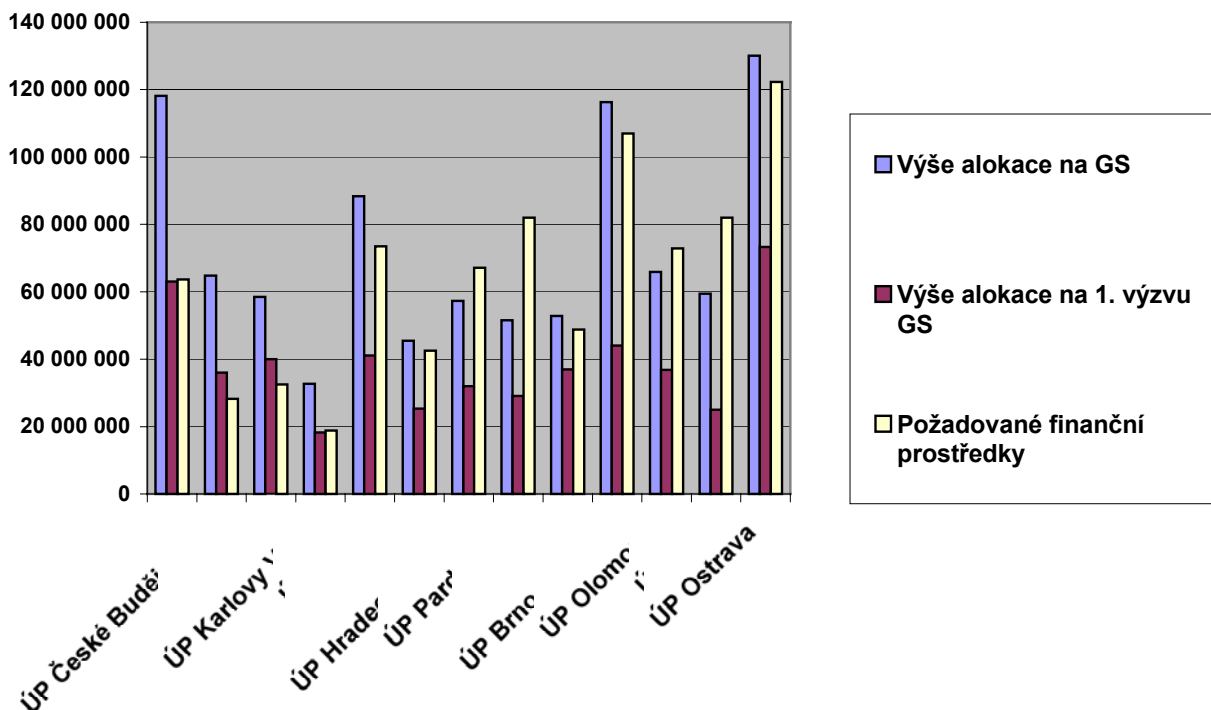
Priorita: 4. Adaptabilita a podnikání

Opatření: **4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na rozvoj odborných znalostí a kompetencí a na rozšiřování a zvyšování kvalifikace zaměstnavatelů i zaměstnanců ve vazbě na probíhající strukturální změny realizací programů odborného vzdělávání.

Zprostředkujícím subjektem opatření 4.1 je Správa služeb zaměstnanosti MPSV – odbor implementace programů ESF (45). V opatření 4.1 jsou realizovány dva typy projektů, grantové projekty a národní projekty. Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS), kde Konečným příjemcem je odbor trhu práce MPSV (41) a regionálních grantových schémat (RGS), kde funkci Konečných příjemců plní pověřené úřady práce. U národního projektu v opatření 4.1 je Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem Agentura pro podporu podnikání a investic – CzechInvest. KP připravuje NP s názvem „Standard“ v předpokládané výši 35 mil. Kč, vyhlášení výzvy k předložení žádosti o finanční podporu z OP RLZ ze strany ZS bylo plánováno na říjen – listopad 2005 s termínem předložení projektu do konce roku 2005.

**Finanční prostředky požadované v rámci GS  
v Opatření 4.1 OP RLZ (v Kč)**



**3.1.11 Grantová schémata**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/4.1.15 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací											
Odbor trhu práce MPSV	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	132 717	79	682 076	neproběhlo	neproběhlo	neproběhlo	x	x
CZ.04.1.03/4.1.02-14 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací											
PÚP	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	500 793	298	841 256	263	67	červen 2005	34	92 704

Pozn. K 30. 6. 2005 byly podepsány Koordinační dohody k zabezpečení realizace grantového schématu se všemi PÚP.



## Opatření 4.2

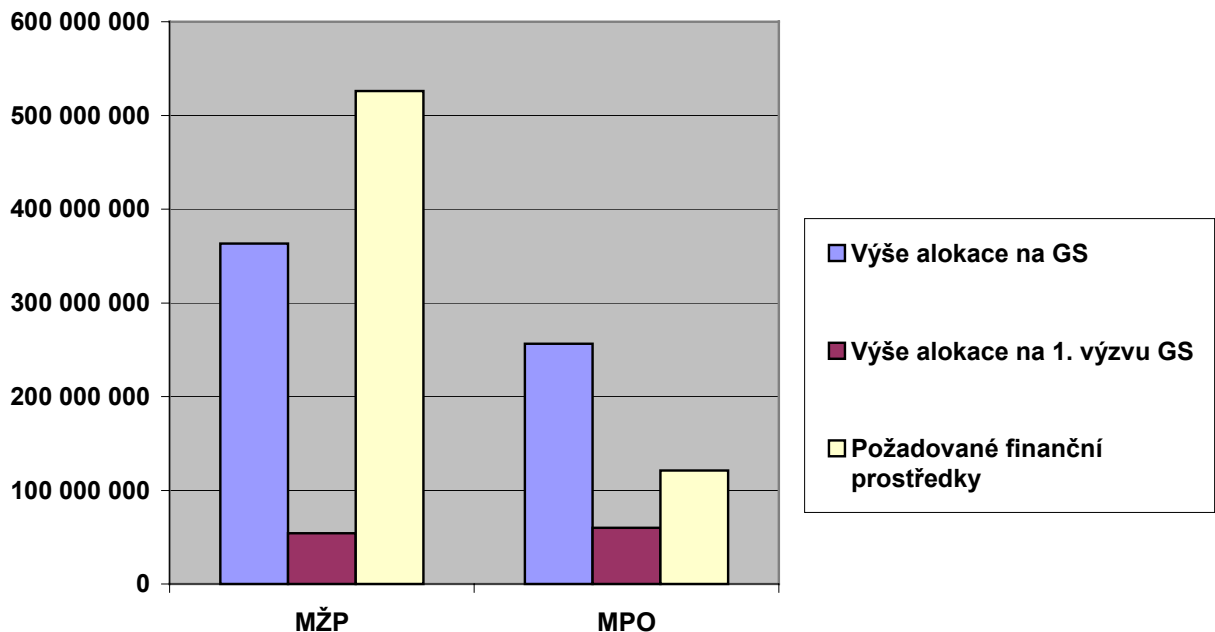
Priorita: 4. Adaptabilita a podnikání

Opatření: **4.2 Specifické vzdělávání**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na rozvoj adaptability a kvalifikace pracovní síly v sektorech podnikání a služeb a zvyšování povědomí o horizontálním tématu udržitelného rozvoje

Konečnými příjemci opatření 4.2 jsou Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO), Ministerstvo životního prostředí (MŽP) a Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR). Opatření 4.2 je realizováno formou grantových schémat (MŽP, MPO, MMR) a formou systémových projektů (MMR).

**Finanční prostředky požadované v rámci GS  
v Opatření 4.2 OP RLZ (v Kč)**



**3.1.12 Grantová schémata**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/4.2.15 Síť environmentálních informačních a poradenských center											
MŽP	01	26.11.2004	26.11.2005 31.1.2005	54 000	43	526 146	43	32	12.4.2005	4	54 000
MŽP	02	22.6.2005	22.6.2005 5.9.2005	140 000	x	x	neproběhlo	neproběhlo	neproběhlo	x	x
CZ.04.1.03/4.2.25 Program odborného růstu pracovníků (PROFESE)											
MPO	01	31.3.2005	25.4.2005 13.6.2005	60 000	103	121 162	100	neproběhlo	neproběhlo	x	x

**3.1.13 Systémové projekty**

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 30. 6. 2005
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001	Školení a vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu	44 788,3	12. 5. 2005	neuzavřena	příprava zadávací dokumentace
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0002	Odborná školení a vzdělávání pracovníků územní veřejné správy pro oblast cestovního ruchu	43 247,5	30. 5. 2005	neuzavřena	příprava zadávací dokumentace

### Opatření 5.1

Priorita:	5. Technická pomoc
Opatření:	<b>5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací OP RLZ</b>
Stručný popis:	Cílem Opatření je zajištění řádné implementace OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních manažerských a expertních služeb pro řízení a administraci programu včetně zajištění monitoringu, kontrol a kontrolního systému

Technická pomoc v opatření 5.1 je určena Řídícímu orgánu - odbor řízení pomoci z ESF (72) MPSV a Zprostředkujícím subjektům - Správě služeb zaměstnanosti MPSV – odbor implementace programů ESF (45) a Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy – pro záležitosti EU. Na základě výzvy z října 2004 jsou průběžně předkládány projekty technické pomoci.

K 30.6.2005 byla v tomto opatření předložena 1 žádost o platbu z projektu Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru ve výši 112 644,- Kč podílu ESF.

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis.Kč)	Datum schválení	Datum uzavření smluvního vztahu	Stav k 30.6.2005
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0030	Technické zajištění řízení a implementace OP RLZ na úrovni Řídícího orgánu	4 640,00	4.2.2005	4.2.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0001	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ	300,00	25.11.2004	25.11.2004	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0007	Zajištění věcného hodnocení GS, NP, SP, TP	2 506,00	14.12.2004	14.12.2004	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0011	Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR - 1. Etapa	3 603,40	18.1.2005	18.1.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0014	Vytvoření systému pro řízení a správu dokumentace	2 380,00	18.1.2005	18.1.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0025	Zajištění výkonu kontrol vzorku operací	300,00	1.3.2005	1.3.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0037	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ rok 2005	900,00	22.4.2005	22.4.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0035	Využití externích služeb v oblasti právního a finančně právního poradenství pro Řídící orgán	22 318,00	29.4.2005	29.4.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0044	Podpora zpracování výroční zprávy OP RLZ za rok 2004	119,00	13.5.2005	13.5.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0049	Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit	450,00	28.6.2005	28.6.2005	projekt realizován

ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0005	Zajištění věcného hodnocení grantových schémat a národních a systémových projektů v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ	790,80	13.12.2004	11.1.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0015	Technické zajištění řízení a implementace opatření 3.1.a 3.2	1 798,40	21.1.2005	8.2.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0003	Zajištění a organizace zasedání Koordinační skupiny MŠMT pro programy pomoci z ESF	126,00	13.12.2004	11.1.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0038	Seminář o kontrole v rámci ESF pro pracovníky implementační struktury MŠMT	16,00	29.4.2005		projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0033	Poradenství k systému Technické pomoci	709,51	29.4.2005	30.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024	Technické zázemí ZS pro implementaci projektů	2 650,00	22.2.2005	23.3.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0032	Využití externích služeb v oblasti právní, finančně právní, tlumočnické, překladatelské a dalších - SSZ	3 000,00	21.4.2005	19.5.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0047	Zajištění věcného hodnocení národních a systémových projektů pro ZS	2 000,00	12.5.2005	9.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0043	Poradenství pro Zprostředkující subjekt	2 000,00	9.5.2005	2.6.2005	projekt realizován

## Opatření 5.2

Priorita: 5. Technická pomoc

Opatření: **5.2 Ostatní oprávněné činnosti**

**Stručný popis:** Cílem Opatření je zajištění řádné implementace OP RLZ. V rámci opatření jsou realizována aktivity zabezpečující realizaci Komunikačního akčního plánu pro OP RLZ, zabezpečení monitorovacího systému a dalších informačních systémů Opatření podporuje i aktivity zaměřené na implementaci Strategie hodnocení OP RLZ. činnosti, dále pak studie a analýzy

Technická pomoc v opatření 5.2 je určena Řídícímu orgánu - odbor řízení pomoci z ESF (72) MPSV a Zprostředkujícím subjektům - Správě služeb zaměstnanosti MPSV – odbor implementace programů ESF (45) a Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy – pro záležitosti EU. Na základě výzvy z října 2004 jsou předkládány průběžně projekty technické pomoci.

K 30.6.2005 byly předloženy 2 žádosti o platbu na projekty Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT a Údržba monitorovacího systému MSSF-MONIT v celkové výši 2 468 661,45 Kč podílu z ESF.

## Projekty technické pomoci

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis.Kč)	Datum schválení	Datum uzavření smluvního vztahu	Stav 30.6.2005
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0008	Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ	700,00	14.12.2004	14.12.2004	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0001	Údržba monitorovacího systému MSSF - MONIT	178,50	26.11.2004	26.11.2004	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0012	Studie - analýza řízení rizik pro OP RLZ	2 500,00	18.1.2005	18.1.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT	39 676,50	18.2.2005	18.2.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0019	Optimalizace organizační struktury odboru řízení pomoci z ESF na Ministerstvu práce a sociálních věcí	2 213,00	24.2.2005	24.2.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0020	Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 1.etapa	8 000,00	28.2.2005	28.2.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0050	Doprovodné aktivity Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit	3 345,50	28.6.2005	28.6.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0051	Analýza sociálně vyloučených romských komunit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti	2 085,00	29.6.2005	29.6.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0004	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ	1 953,00	13.12.2004	11.1.2005	projekt realizován

ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0006	Semináře k opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ pro veřejnost	700,00	13.12.2004	11.1.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0031	Studie-Využití výzkumu a vývoje pro podporu znalostní ekonomiky v České republice	495,00	29.4.2005	30.6.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0033	Studie zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol	1 920,00	29.4.2005	30.6.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0014	Semináře KU a KP v krajích ČR	3 000,00	21.1.2005	17.2.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0022	Týden zaměstnanosti 2005 - Brusel	1 200,00	22.2.2005	23.3.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0029	Podpora a monitoring projektů OP RLZ v rámci IS úřadů práce	17 403,00	25.3.2005	5.4.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0041	Rozšíření zkušeností pracovníků ZS	2 976,20	12.5.2005	2.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0034	Zabezpečení odborných studií pro implementaci ESF včetně využití zahraničních zkušeností	3 000,00	29.4.2005	2.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0046	Propagace a publicita ZS	2 300,00	13.5.2005	2.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0039	Semináře pro KP v opatření 3.3. OP RLZ v krajích ČR	1 765,40	2.5.2005	19.5.2005	projekt realizován



#### 4. Popis významných problémů týkajících se řízení Opatření a jejich řešení

##### **Nedostatečná administrativní kapacita**

K 30.6.2005 nebyly podepsány Koordinační dohody mezi SSZ a KP – odbory 41 a 42 MPSV pro čtyři nadregionální grantová schémata (op. 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání, 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí, 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce, 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti). SSZ uvádí jako důvod pouze podmíněné odsouhlasení uvedených grantových schémat Řídicím orgánem. Důvodem podmíněného odsouhlasení grantových schémat Řídicím orgánem byl fakt, že k administraci každého grantového schématu zajistil Konečný příjemce, tedy odbor 41 a 42, pouze jednoho pracovníka. Skutečnost, že grantové schéma administruje pouze jeden člověk, vede k velkým časovým skluzům v procesu výběru projektů oproti lhůtám stanoveným Operačním manuálem pro OP RLZ, časové zpoždění dále narůstalo v následném procesu uzavírání smluv, zpracovávání žádostí o platbu, monitorování atd. Proto ZS zajišťoval a zajišťuje výpomoc těmto KP jednak ze strany svých pracovníků, jednak v rámci TA ZS (konzultace při hodnocení formálním a přijatelnosti a při výběrových komisích).

Na realizaci programu má vliv i nedostatečná administrativní kapacita PÚP, související také se souběžnou realizací programů APZ financovaných z prostředků státního rozpočtu a programů financovaných z ESF na ÚP.

Nedostatečná administrativní kapacita implementační struktury se projevuje i ve vztahu k množství veřejnosprávních kontrol, které bude třeba vykonávat.

##### Nápravná opatření:

*Uzavření Koordinačních dohod obsahující klauzuli o zvýšení administrativní kapacity odborů 41 a 42.*

*Administrativní kapacita ŘO, ZS a KP bude navýšena, přičemž pro její financování budou použity prostředky Technické pomoci (ŘO, ZS) a prostředky na administraci grantových schémat (KP).*

*Při provádění veřejnosprávních kontrol bude využit outsourcing.*

##### **Informační systém MSSF**

Během vyhlášení výzev vznikla řada technických problémů při generování žádostí a při zadávání žádostí do IS. Problémy vznikaly i vzhledem k nekompatibilitě verzí MSSF-Benefit a MSSF-Monit. Docházelo k přetížení systému a provádění jednotlivých činností trvalo nepřiměřeně dlouho. Nejednoznačné požadavky na vyplnění a zejména nastavení parametrů projektové žádosti Benefit komplikovaly import dat z MSSF-Monit do MSSF-Central (projekty obsahující nevalidní znaky nebylo možné importovat). Řešení tohoto problému, resp. provedená úprava dat v jednotlivých projektech pracovníky ŘO, ZS a KP pak znamenala zbytečné časové zatížení administrativních kapacit.

##### Nápravná opatření:

*Problémy byly operativně řešeny ŘO ve spolupráci s Tesco SW a.s. a OMP MMR, odpovědným za MSSF-Central. Problematice funkčnosti MSSF se průběžně věnuje „Pracovní skupina pro MSSF-Monit“, které se účastní zástupci implementační struktury OP*

*RLZ. Problémy vznikající užívatelskou neznalostí IS jsou ošetřeny pracovními příručkami a školeními pro uživatele MSSF. Pokyny k metodice jsou obsaženy v řízené dokumentaci a aktuální dotazy operativně řešeny. Nesystémové zásahy do MSSF ze strany NF a OMP jsou v současné době eliminovány. V případě neadekvátně dlouhých odezev při práci v MSSF je možnost kontaktovat technickou podporu. Na základě požadavků subjektů implementační struktury jsou postupně vytvářeny výstupní sestavy.*

### **Revize Operačního manuálu OP RLZ a jeho příloh**

Z důvodů nutnosti upřesnění a doplnění metodiky implementace a realizace programu byly na základě připomínek jednotlivých subjektů implementační struktury, nálezů interního auditu a požadavků Platebního orgánu provedeny dvě revize Operačního manuálu OP RLZ (únor 2005 a květen 2005) a některých příloh. Tyto revize následně vyvolaly nutnost provést ve stanovené lhůtě odpovídající změny v manuálech (směrnících) a pracovních postupech ZS a KP, čímž došlo ke zvýšenému zatížení ZS a KP a komplikacím v realizaci programu (změna podmínek pro žadatele).

#### Nápravná opatření:

*ŘO se bude snažit provádět revizi OM OPRLZ maximálně dvakrát ročně. Pro ulehčení sledování změn provedených v dokumentech bude využívána fulltextová databáze. Pro řízení implementační struktury budou ve zvýšené míře využívány Metodické dopisy. Pro vyhlášené kolo výzvy je platná verze Příručky pro žadatele uvedena ve výzvě.*

### **Veřejná podpora**

Neexistuje jednotný výklad Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže k výjimce z veřejné podpory udělené programu. Zejména ZS dostávaly od ÚOHS rozdílné odpovědi na stejné dotazy, což následně vede k různému výkladu pravidel jednotlivými KP.

#### Nápravná opatření:

*Vytvoření pracovní skupiny pro veřejnou podporu (SSZ), vypracování základních typů postupů pro poskytování veřejné podpory v projektech.*

### **Nedostatek informací**

Problémem celé implementační struktury byl s ohledem na složitou strukturu přenos informací.

#### Nápravná opatření:

*Vytvoření Koordinační skupiny, jejíž členy jsou náměstci úseku 4, 6 a 7 MPSV, zástupci SSZ, odborů 41 a 42 a PJ. Nedostatek informací bude částečně odstraněn díky projektu technické pomoci OP RLZ v jehož rámci vznikne on-line komunikační fórum pro všechny pracovníky implementace OP RLZ. K výměně informací slouží i pracovní skupiny Monitorovacího výboru „Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci OP RLZ, JPD3 a CIP EQUAL“, „Pracovní skupina pro evaluaci“, „Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF“ a „Pracovní skupina pro informace a publicitu ESF“.*

### **Hodnotitelé**

U řady projektů dochází k velkému rozdílu mezi hodnoceními jednotlivých hodnotitelů, který je způsoben příliš subjektivním hodnocením při použití stávajících hodnotících kritérií vyplývajícím z rozdílných znalostí a zkušeností hodnotitelů. Tyto projekty pak musí být předány k hodnocení dalšímu hodnotiteli, což vede k prodloužení procesu výběru projektů.

#### Nápravná opatření:

*Zvýšení kvality práce hodnotitelů na základě upřesnění a zpřísnění pravidel pro hodnocení a zabezpečení jejich dalšího vzdělávání.*

### **Uplatnění principu partnerství**

Problematická se ukázala být role partnera, která není v české legislativě nikterak ošetřena, a to ve vztahu k zákonu 40/2004 Sb. o veřejných zakázkách a zákonu 218/2000 Sb. Zpochybnění principu partnerství by vedlo k zastavení programu (většina žadatelů má v projektu uvedeny partnery).

#### Nápravná opatření:

*Řešení problému ve spolupráci s MF a RPS. Vydání metodického pokynu k posuzování a sledování partnerství v projektech.*

## **5. Informace o monitorování Opatření, včetně naplňování monitorovacích indikátorů a kvantifikovaných cílů**

V souladu s článkem 36 Nařízení Rady (ES) 1260/1999 byl ŘO vytvořen systém monitorovacích indikátorů, které měří plnění cílů OP RLZ na úrovni Opatření, Priorit i celého programu.

Metodickým dokumentem monitoringu je Příručka pro monitorování, která je přílohou Operačního manuálu OP RLZ. Zprostředkující subjekt zodpovídá za řádné, efektivní a včasné monitorování realizace GS, národních a systémových projektů a je pověřen zajištěním sběru informací a dat od Konečných příjemců. Získané údaje předává v požadované formě a předepsaném časovém harmonogramu Řídicímu orgánu prostřednictvím monitorovacích zpráv a MSSF - MONIT. KP v souladu s Příručkou pro monitorování zasílá v příslušných termínech na ZS monitorovací zprávy za jednotlivá grantová schémata, národní projekty, systémové projekty a projekty na administraci.

Vzhledem k tomu, že ve sledovaném období proběhl u grantových schémat v rámci prvních výzev proces sběru, hodnocení a výběru projektů a u systémových a národních projektů proces schvalování a výběru dodavatelů, jsou k dispozici pouze dílčí informace o naplňování monitorovacích indikátorů v opatření 2.3, 3.1 a 4.2. Hodnoty monitorovacích indikátorů začnou být průběžně naplňovány až po uzavření smluvních vztahů a zahájení realizace projektů.

**Monitorovací indikátory Opatření 2.3**

Typ	Číslo	Název	K 30.6.2005	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na Opatření 2.3	4250 926 EUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	0	PJ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	0	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	0	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	0	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	0	KP
	1.04	Počet podpořených organizací • z toho vymezené skupiny <sup>1</sup>	104	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	104	KP
Výsledky	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	0	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	0	KP
	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	0	KP

<sup>1</sup> vymezené skupiny organizací:

- a) orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
- b) vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní

**Monitorovací indikátory Opatření 3.1**

Typ	Číslo	Název	K 30.6.2005	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na Opatření 3.1	73 038 602 EUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	669 247 EUR	PJ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	0	KP
	1.01.31	Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení	4869	KP
	1.01.32	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení	0	KP
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1</sup>	0	KP
	1.05.31	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání	104536	KP

	1.05.32	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	0	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	0	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	0	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>2</sup>	0	KP
	1.04.31	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání	2622	KP
	1.04.32	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání	0	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	0	KP
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	0	KP
	2.11	Počet nově vytvořených / inovovaných programů počátečního vzdělávání	2622	KP
	2.10	Počet nově vytvořených / inovovaných programů dalšího vzdělávání	0	KP
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	0	KP
	2.08	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií	0	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporující poskytování služeb	0	KP
	2.47	Vytvoření integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání	0	KP
	2.25	Počet segmentů systému certifikace pro uznávání kvalifikací	0	KP
	2.24	Počet vytvořených segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání	0	KP
	2.46	Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kurikulárních dokumentů	0	KP
	2.48	Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání	0	KP
		2.29	Počet vytvořených partnerství	0
Dopady	3.14	Počet studujících v nově vytvořených / inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	0	Evaluační studie
	3.13	Počet studujících v nově vytvořených / inovovaných vzdělávacích programech dalšího vzdělávání	0	Evaluační studie

<sup>1</sup> vymezené skupiny osob:

- podle postavení na trhu práce: zaměstnanci, sebezaměstnaní, dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců u osob do 25 let, nad 12 měsíců u osob nad 25 let), ostatní nezaměstnaní, ostatní
- znevýhodněné skupiny: do 25 let, nad 50 let, osoby se ZPS, nízko kvalifikovaní (maximálně základní vzdělání).

<sup>2</sup> vymezené skupiny organizací:

- a) velké podniky, MSP, orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
- b) vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní.

Údaje o dosažených hodnotách jednotlivých indikátorů jsou k dispozici v MSSF – MONIT z pravidelných monitorovacích zpráv o projektech. K 30.6.2005 byla kvantifikace monitorovacích indikátorů následující:

### Monitorovací indikátory Opatření 4.2

Typ	Číslo	Název	K 30.6.2005	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na Opatření 4.2	28 403 901 EUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	0	PJ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb • z toho vymezené skupiny <sup>1</sup>	0	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	0	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb • z toho vymezené skupiny <sup>1</sup> • z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2</sup>	0	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	0	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	0	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů – osob poskytujících nebo podporujících poskytování služeb	0	KP
	1.04	Počet podpořených organizací • z toho vymezené skupiny <sup>3</sup>	0	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	4	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	0	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	0	KP
	1.28	Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí	0	KP
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb • z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2</sup>	0	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	0	KP
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	0	KP
	2.09	Počet nově vytvořených / inovovaných vzdělávacích programů	0	KP

	2.29	Počet vytvořených partnerství	36	KP
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	0	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	0	KP
	2.05	Počet nově vytvořených environmentálních programů	0	KP
	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	0	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	0	Evaluační studie

<sup>1</sup> vymezené skupiny osob:

- a) podle postavení na trhu práce: zaměstnanci, sebezaměstnaní, dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců u osob do 25 let, nad 12 měsíců u osob nad 25 let), ostatní nezaměstnaní, ostatní
- b) znevýhodněné skupiny: do 25 let, nad 50 let, osoby se ZPS, nízko kvalifikovaní (maximálně základní vzdělání)

<sup>2</sup> typy kurzů:

- krátkodobé kurzy – do 40 hodin
- střednědobé kurzy – od 40 do 300 hodin
- dlouhodobé kurzy – nad 300 hodin

<sup>3</sup> vymezené skupiny organizací:

- a) velké podniky, MSP, orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
- b) vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní

## 6. Publicita a vzdělávání

### 6.1 Publicita

Organizačně je publicita zajišťována na všech úrovních implementace OP RLZ, přičemž jednotlivé subjekty vycházejí ze svých komunikačních akčních plánů:

- 1. Za přípravu komunikační strategie, metodické řízení a realizaci informačních a propagačních aktivit vztahujících se k pomoci z ESF je zodpovědný ŘO .
- 2. Zprostředkující subjekty jsou zodpovědné za provádění komunikačních a informačních aktivit na úrovni jednotlivých Opatření směrem ke Konečným příjemcům.
- 3. Koneční příjemci a Koneční uživatelé zajišťují propagaci grantových schémat a projektů v místě jejich realizace s důrazem na informaci o podílu ESF na jejich spolufinancování. Formy propagace závisí na příjemci pomoci a budou součástí smlouvy o financování (doporučují se umístění loga EU a ESF na internetových stránkách příjemce pomoci, informační letáky a publikace, případně další tiskové materiály včetně inzerce a publikace informací v regionálním tisku).

#### 6.1.1 ŘO

Řídící orgán OP RLZ zajišťoval publicitu pomoci z ESF na základě projektu Opatření 5.2 Technické pomoci OP RLZ, který byl vytvořen v souladu s Komunikačním akčním plánem a Manuálem OP RLZ.

Nejdůležitějším nástrojem pro informování veřejnosti jsou oficiální **webové stránky** ESF v ČR [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) spravované MPSV, které jsou průběžně doplňovány a aktualizovány. Z monitoringu návštěvnosti webových stránek vyplývá, že průměrný počet návštěvníků je 15 000 měsíčně.

Součástí KAP je i komunikace ŘO s **médii**. Ta byla zajišťována především prostřednictvím uveřejňováním tiskových zpráv, inzercí seminářů, oznámení některých zadávacích řízení v tisku apod. V březnu 2005 byla zorganizována tisková konference za účasti ministra práce a sociálních věcí. Během dubna a května proběhla 2 regionální informační setkání s novináři. Zástupci ŘO také vystupovali v České televizi (Dobré ráno s ČT), v rozhlasu (Radiožurnál, BBC). ŘO publikuje tematické články a informace o ESF v tisku (Deníky Bohemia a Moravia, Respekt, apod.).

Pro zajištění informačních a propagačních aktivit byly vydány a dále distribuovány **tištěné materiály** jako je „Příručka pro žadatele o finanční podporu GP OP RLZ“ či letáky ESF, OP RLZ a JPD 3 a řada **propagačních předmětů** (budíky, létající talíře, konferenční tašky, atd).

Od dubna probíhala také **regionální informační setkání** s veřejností – České Budějovice, Brno, kterých se účastnili zástupci ŘO, představitelé MPSV a zástupci krajů (hejtmani či jejich zástupci). Témata těchto setkání byla volena dle problematiky daného regionu (např. podpora podnikání, celoživotní učení apod.). V březnu 2005 proběhla velká **konference** „ESF – investice do lidských zdrojů“ za účasti ministra práce a sociálních věcí. Z této konference byl zároveň vytvořen krátký audiovizuální materiál.

### 6.1.2 SSZ

Pro zajištění publicity široké veřejnosti byla realizováno v první polovině roku 2005 celá řada aktivit. Všechny aktivity realizované ZS byly v souladu s Komunikačním akčním plánem, a byly prováděny v rámci projektu Technické pomoci.

Pravidelně byly zasílány aktuální informace na **webové stránky** [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), zároveň zde byly zveřejňovány výzvy k předkládání projektů pro jednotlivá opatření spravovaná SSZ.

ZS distribuoval tištěné materiály o ESF mezi KP a KU (publikace, příručky, metodiky, pokyny).

V rámci aktivit propagace ESF byly vyrobeny a distribuovány některé **propagační předměty** ( např. záložky ESF, desky s chlopněmi ESF, tužky ESF, psací bloky ESF (A4,A5), vizitky, propisky, igelitová a textilní taška, sirky atp.).

V souvislosti s vyhlašováním výzev k předkládání projektů v rámci jednotlivých opatření OP RLZ byly pořádány v každém kraji semináře pro žadatele o finanční podporu z OP RLZ a JPD 3.

3 zástupci ZS se zúčastnili konference **Employment Week 2005**, byla připravena expozice ČR, která byla zaměřena na postup v implementaci programů ESF. Expozice ČR měla na konferenci velkou návštěvnost a poslední den stánek navštívil také evropský komisař pro zaměstnanost, sociální věci a rovné příležitosti Vladimír Špidla.

### 6.1.3 KP – Úřady práce, Kraje a Odbory MPSV

Všechny subjekty pravidelně doplňují informace na **webové stránky** [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), kde zveřejňují výzvy, zadávací řízení a informace o seminářích.

V oblasti **masmédií** vydávají inzeráty o seminářích, výzvách a zadávacích řízení a také články o ESF v ČR. Také spolupracují s regionálním tiskem a regionálními rozhlasovými stanicemi (např. Karlovarské noviny, Chebský deník, Radio Dragon atp.).

Většina subjektů si vytvořila informační letáky k Opatřením OP RLZ, která spravují a dále distribuují materiály vydané ŘO.



Úřady práce rovněž na svých úřadech umísťují informace o ESF na informační nástěnky. ÚP a některé Kraje vydaly CD-ROM s informacemi o výzvě, elektronickou žádostí a Příručkou pro žadatele z OP RLZ.

K předávání informací také dochází na **regionálních pracovních setkáních** Úřadů práce a Kraje.

Důležitým nástrojem informování veřejnosti bylo pořádání seminářů zaměřených na jednotlivá opatření.

#### 6.1.4 MŠMT

ZS zajišťoval publicitu pomoci z ESF na základě projektu čerpajícího prostředky z technické pomoci OP RLZ, který byl vytvořen v souladu s Komunikačním akčním plánem ZS. V závislosti na výše zmíněných dokumentech realizoval ZS informační a propagační aktivity s cílem informovat potenciální žadatele o pomoci z ESF. Aktivity byly prováděny prostřednictvím širokého spektra nástrojů a forem poskytování informací volených tak, aby byla zajištěna dostupnost všem, komu byly určeny, a aby byl jejich obsah jasný a srozumitelný.

V souladu s KAP ZS byly průběžně aktualizovány **webové stránky MŠMT** odkaz *Evropský sociální fond*. Na této stránce je možné nalézt řadu informací týkajících se využívání ESF v oblasti vzdělávání. Stránky MŠMT jsou provázány s dalšími webovými stránkami zaměřenými na využívání prostředků z ESF a strukturálních fondů vůbec. Příkladem jsou centrální stránky ESF v ČR [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a stránky SF [www.strukturalni-fondy.cz](http://www.strukturalni-fondy.cz), které jsou rovněž aktualizovány.

ZS využil k propagaci opatření ve své gesci rovněž **média**; od ledna 2005 byly publikovány 4 články v celonárodních denících v rozsahu (MF DNES, Hospodářské noviny, Lidové noviny a Deníky Bohemia) a byla vytvořena další příloha Učitelských novin v rozsahu 4 stran (příloha č. 4/2005). V březnu a květnu 2005 byly dále vytvořeny dvě přílohy Učitelských listů (č. 8/2004-2005 a č. 10 /2004-2005).

V lednu a únoru 2005 připravoval ZS zadávací dokumentaci k veřejnému vyhlášení zakázky **na tvorbu vzdělávacích pořadů zaměřených na čerpání prostředků z ESF v oblasti vzdělávání**. Na základě výsledků výběrového řízení byla v květnu 2005 podepsána smlouva mezi MŠMT a Českou televizí a zároveň byla zahájena příprava scénářů. V červnu 2005 byly scénáře dokončeny a začaly se natáčet záběry z reálného prostředí (vybrané školy, rozhovory s odbornými pracovníky ZS, KP a KU a partnerů – dle projektu).

Další realizovanou aktivitou *byla tvorba vlastních propagačních předmětů* (tašky, propisky, trička a deštníky). V dubnu byly (v souladu s objednávkou) všechny PP ZS dodány; část byla ponechána pro potřeby ZS (k distribuci zejména na seminářích, výstavách a konferencích ZS a ŘO souběžně z dalšími informačními materiály ZS), část byla přerozdělena a distribuována mezi KP.

Od prosince 2004 do března 2005 proběhlo v regionech NUTS II **7 seminářů** určených potenciálním konečným uživatelům opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ. Účastníci byli seznámeni s grantovými schémata, požadavky na charakter grantových projektů a rovněž s projektovou přihláškou Benefit. Termín konání seminářů korespondoval s výzvami pro grantové projekty.

#### 6.1.5 Odbor 22 MPSV (KP bez ZS)

Odbor 22 jako KP OP RLZ má vypracovaný roční Komunikační akční plán, který slouží jako podklad pro realizaci publicity na úrovni části Opatření 2.1.

##### 1) Aktivity v rámci grantového schématu:

Informační kampaň k vyhlášení výzvy, k předkládání žádostí o finanční podporu z prostředků ESF:

- Celostránkové inzerce v denících MF Dnes a Hospodářské noviny;
- Inzerce v časopisu Veřejná správa č. 4/2005;
- Celostránková inzerce v časopisu Grantis (měsíčník určený NNO působícím v sociální oblasti) č. 2/2005 a vklad informačního letáku do časopisu ;
- Celý text výzvy byl publikován na oficiálních webových stránkách ESF a zkrácená verze na stránkách MPSV;
- Informace o vyhlášené výzvě byla uveřejněna na internetových stránkách Svazu měst a obcí a byla obsahem „Novinek na webu evropská brána“, které provozuje Nadace rozvoje občanské společnosti.

„**Informační balíček**“ určený zástupcům na regionální a lokální úrovni a NNO působícím v sociální oblasti. Balíček se skládal z letáku „Tři kroky jak můžete zkvalitnit Vaše sociální služby“ a pohledy, které zobrazují příslušníky cílové skupiny, na kterou je podpora v rámci části opatření 2.1 zaměřena. Tento informační balíček byl distribuován starostům obcí třetího typu a vytipovaným NNO působícím v sociální oblasti.

1. června 2005 byla na **internetových stránkách MPSV** a na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) zveřejněna tisková zpráva k výsledkům 1. kola výzvy vyhlášené odborem sociálních služeb MPSV v rámci Opatření 2.1. Tabulka s výsledky byla zveřejněna 7. června na stránkách MPSV v sekci „sociální služby“ „finanční podpora z ESF v oblasti sociální integrace“.

## **2) Systémové a národní projekty:**

Informační kampaň k vyhlášení veřejné zakázky na „*Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb*“:

- Inzerce v denících MF Dnes a Lidové noviny;
- Inzerce o velikosti v časopisu Veřejná správa č. 6/2005;
- Informace byla uveřejněna na internetových stránkách MPSV a oficiálních webových stránkách ESF;
- Informace o vyhlášené veřejné zakázce byla uveřejněna na internetových stránkách Svazu měst a obcí a byla obsahem „Novinek na webu evropská brána“, které provozuje Nadace rozvoje občanské společnosti.

Informační kampaň k vyhlášení veřejné zakázky na „*Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřízpůsobené*“:

- Inzerce v denících MF Dnes a Lidové noviny;
- Inzerce v týdeníku RESPEKT č. 25/2005;
- Informace byla uveřejněna na internetových stránkách MPSV a oficiálních webových stránkách ESF;
- Informace o vyhlášené veřejné zakázce byla uveřejněna na internetových stránkách Svazu měst a obcí a byla obsahem „Novinek na webu evropská brána“, které provozuje Nadace rozvoje občanské společnosti a webu Informačního centra neziskových organizací (ICN).

Informační kampaň k vyhlášení veřejné zakázky na „*Celoživotní vzdělávání pracovníků v sociálních službách*“:

- Inzerce v denících MF Dnes a Lidové noviny;
- Inzerce o v týdeníku RESPEKT č. 27/2005;
- Informace byla uveřejněna na internetových stránkách MPSV a oficiálních stránkách ESF;
- Informace o vyhlášené veřejné zakázce byla uveřejněna na internetových stránkách Svazu měst a obcí a byla obsahem „Novinek na webu evropská brána“, které provozuje Nadace rozvoje občanské společnosti a webu Informačního centra neziskových organizací (ICN).

### 6.1.6 NROS

V souladu s **Komunikačním akčním plánem** (KAP) NROS v prvním pololetí 2005 NROS realizovala následující aktivity:

- kontinuální zveřejňování aktualit ohledně GG (včetně vyhlášené výzvy) na webových stránkách nadace [www.nros.cz](http://www.nros.cz) a částečně na [www.ngo-eu.cz](http://www.ngo-eu.cz). Tyto aktuality byly prakticky distribuovány a zveřejňovány každý týden.
- Vydání **příruček pro žadatele**. Tato užitečná publikace byla vydána v souladu s KAP v únoru v celkovém množství 2000 výtisků a byla distribuována na krajských informačních seminářích pro zájemce o GG a také navíc prostřednictvím regionálních partnerů.
- Informační semináře a školení pro zájemce. Těchto seminářů bylo celkem realizováno v únoru 13 (v každém kraji) s průměrnou účastí 50-70 osob.
- Středoevropský seminář NNO o SF, včetně GG - seminář pro 25 účastníků (z toho 10 z ČR) o hlavních otázkách financování projektů NNO ze SF

#### Komunikace s médii:

V návaznosti na jednotlivé fáze realizace GG (vyhlášení výzvy, uzavření 1. kola, vyhlášení výsledků) byly vždy vydány tiskové zprávy a články, které byly šířeny prostřednictvím služby **Press service** do více než 200 redakcí českých médií v celé ČR. Regionální partneři navíc šířili tyto zprávy prostřednictvím svých mediálních kontaktů ve svých regionech.

#### K informování široké veřejnosti byly využity:

- inzeráty v denním tisku (Respekt, Lidové noviny, časopis Gratis)
- pravidelné informace zveřejňované na webu NROS, Evropské brány, které byly zároveň rozesílány do médií prostřednictvím tiskových zpráv;
- šíření informací v regionech prostřednictvím regionálních partnerů (web krajských úřadů, regionální noviny, rozhlas).

### 6.1.7 MŽP

Lednovými **semináři pro žadatele** v Praze a Brně vrcholila propagační a konzultační činnost před uzavřením prvního kola Výzvy. Obě akce byly velmi kladně účastníky hodnoceny a zájemci zaplnili kapacity sálů. Byl kladen důraz v rámci udržitelnosti na bio občerstvení a recyklaci používaných obalů a kelímků. Termíny byly včas inzerovány v českých denících a všichni účastníci obdrželi propagační materiály ESF. Závěrečná diskuse byla formou nejčastějších dotazů zveřejněna na našich webových stránkách.

V průběhu května a června probíhaly **tiskové konference** spojené s podpisem rozhodnutí o finanční dotaci. Za Konečného příjemce se vždy účastnil ředitel odboru vnějších vztahů a za příjemce pomoci statutární zástupce. Tiskové konference se konaly vždy v regionu, který dotaci získal, za účasti všech partnerů a za zájmu místních novinářů, představitelů veřejné správy.

22. června bylo vyhlášeno druhé kolo **výzvy** MŽP v OP RLZ v celostátním tisku, v internetových novinách, zpravodajích, regionálních tiscích a na webu MŽP.

### 6.1.8 MPO

Na webových stránkách ESF v ČR [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), na stránkách Ministerstva průmyslu a obchodu, Agentury Czechinvest jsou pravidelně zveřejňovány aktuální informace související s uveřejněnou výzvou ke GS.

Pro šíření informací byly rovněž připravovány a zveřejňovány tiskové zprávy a tematické články v odborných časopisech (Průmysl a podnikání atd.). MPO vyrobilo propagační desky na informační materiály a letáky GS Profese, a přenosné propagační panely ke GS Profese a Rozvoj lidských zdrojů.

V únoru 2005 byla vydána informační brožura MPO s názvem Programy podnikání Ministerstva průmyslu a obchodu v roce 2005.

V květnu 2005 bylo uspořádáno celkem 8 seminářů pro zástupce podnikatelských subjektů s cílem seznámit je s programy podpory lidských zdrojů financovaných z OP RLZ.

Informace o grantovém schématu byly průběžně zveřejňovány v tisku a prezentovány při příležitostech konání konferencí, seminářů apod.

Agenturou CzechInvest je provozována informační Hotlinka, která do konce měsíce června 2005 zaznamenala 196 dotazů na GS Profese.

### 6.1.9 MMR

Ve sledovaném období neproběhly žádné aktivity v oblasti publicity a propagace ESF, které by realizovalo MMR. Zástupce MMR se rovněž neúčastní jednání PS pro informace a publicitu.

## 6.2 Vzdělávání implementační struktury

Organizačně je vzdělávání IS OP RLZ zajišťováno na všech úrovních implementace OP RLZ, přičemž jednotlivé subjekty vycházejí ze svých plánů školení.

### 6.2.1 ŘO

Řídící orgán OP RLZ zajišťoval vzdělávání IS prostřednictvím čerpání Opatření 5.2 Technické pomoci OP RLZ.

V rámci vzdělávání implementační struktury byl pracovní skupinou Řízení lidských zdrojů zpracován projekt s názvem „Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 1.etapa“.

Hlavním cílem projektu je zvýšení schopnosti orgánů zapojených do IS ESF v ČR efektivně využívat prostředky ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců v 1. etapě.

Projekt zahrnuje školení zaměřená především na tzv. měkké dovednosti: základy projektového managementu, time management, rozvoj komunikačních dovedností, rozvoj prezentačních dovedností, techniky vyjednávání, základy risk managementu, právní minimum pracovníka IS ESF, základy finančního hodnocení a kontroly a workshop k tvorbě operačních plánů pro manažery IS ESF, předtesty na ECDL, kurz - příprava na ECDL zkoušky zakončené složením ECDL certifikátu, samostudijní kurzy ECDL a e-kurzy na všechna výše uvedená témata.

#### Harmonogram aktivit projektu:

Uzavření smlouvy:

duben 2005

Plánování harmonogramu školení

duben 2005

Vytvoření informačního webu projektu

duben/květen 2005

Úprava školicích materiálů

průběžně

Vývoj elektronických kurzů  
Realizace testů a školení  
Publicita projektu

březen – říjen 2005  
březen – září 2005  
březen – listopad 2005.

Druhým projektem realizovaným ŘO OP RLZ prostřednictvím čerpání Opatření 5.2 Technické pomoci OP RLZ je projekt s názvem „Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR - Analýza vzdělávacích potřeb v 1. etapě – příprava 2. etapy“, byl zahájen dne 20. 6. 2005 na základě smlouvy mezi Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky (objednatel) a EURO SERVICE GROUP, s.r.o. (zhotovitel).

Hlavním cílem projektu je opět přispět ke zvýšení schopnosti orgánů zapojených do implementační struktury Evropského sociálního fondu (IS ESF v ČR), efektivně využívat prostředků ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců. Specifickými cíli projektu je přispět k vytváření operačních plánů orgánů IS ESF, podílet se na vytvoření systému řízení lidských zdrojů prostřednictvím zpracování analýzy vzdělávacích potřeb a napomoci systematickému rozvoji zaměstnanců a tím přispět k jejich stabilizaci.

Pro dosažení uvedených cílů, uvádí zadávací dokument následující očekávané výstupy:

- Zpracovat analýzu vzdělávacích potřeb pro cca 350 administrátorů zaměstnaných v rámci IS ESF, kteří jsou rozděleni do cca 20 typových pozic a do struktury 11 orgánů IS ESF.
- Z důvodu, že všechny orgány IS ESF nemají zpracovány operační plány, bude nutno zpracovat předběžnou verzi operačních plánů ve spolupráci s odpovědnými pracovníky (cca 15 pracovníků).
- Vypracovat předběžné popisy/charakteristiky pracovních míst u těch typových pozic, kde nejsou zpracovány, a to ve spolupráci s odpovědnými pracovníky.
- Provést dotazníkový průzkum v návaznosti na již v roce 2004 provedené dotazníkové šetření částečně mapující vzdělávací potřeby orgánů IS ESF.
- Provést pohovor s vedoucími pracovníky (cca 30 osob) a s vybranými řadovými zaměstnanci (cca 50 osob) orgánů IS ESF v Praze. Výběr řadových pracovníků provedou odpovědní pracovníci objednatele.
- Provést pohovor s vedoucími pracovníky a řadovými pracovníky ve třech regionech určených objednatelem.
- Zpracovat výsledky analýzy do návrhu vzdělávacích cílů jednotlivých orgánů IS ESF na období 2. etapy projektu.
- Formulovat potřeby vzdělávání vrcholových a středních manažerů a řadových zaměstnanců, přičemž budou respektovány platné předpisy v oblasti vzdělávání zaměstnanců státní správy a územní samosprávy.
- Navrhnout vzdělávací strategii pro 2. etapu projektu a navrhnout dostatečně popsany vzdělávací modulární program kombinující prezenční i distanční studium.
- Zpracovat vzdělávací plán pro každou typovou pozici IS ESF a v případě řídicí struktury programu zpracovat individuální vzdělávací plán pro cca 40 zaměstnanců.
- Stanovit celkové požadavky na realizaci 2. etapy jako součásti vzdělávací strategie, zejména četnost jednotlivých modulů a doporučené pořadí jejich realizace.
- Připravit odbornou část zadávací dokumentace veřejné zakázky pro zajištění 2. etapy projektu.

#### Harmonogram aktivit projektu:

Uzavření smlouvy:  
Ustanovení projektové kanceláře a řídicího výboru  
Informační diseminační kampaň

červen 2005  
červen 2005  
červenec 2005

Studium a analýza klíčových dokumentů a zpráv	červenec 2005
Získávání a zpracování statistických informací	červenec 2005
Tvorba metodiky primárního výzkumu	červenec 2005
Provádění kvalitativního výzkumu a analýza a syntéza dat	červenec – srpen 2005
Provádění kvantitativního výzkumu a analýza a syntéza dat	červenec - srpen 2005
Zpracování závěrečné zprávy	září – říjen 2005

ŘO dále využívá nabídku dalšího vzdělávání pro úředníky státní zprávy vyplývající z vládního usnesení č. 1028 ze dne 10. října 2001, dále z vládního usnesení č. 850 ze dne 3. září 2003. a z vládního usnesení č. 965 ze dne 1. října 2003, které obsahují Strategii přípravy zaměstnanců na správních úřadech v souvislosti se vstupem České republiky do EU. Zaměstnanci ŘO se účastní:

- vstupního vzdělávání dle vládního usnesení zajišťováno úřadem vlády prostřednictvím personálního odboru jednotlivých ministerstev,
- průběžného vzdělávání (pro vybrané kurzy) pro pracovníky, a to buď v gesci Úřadu vlády nebo personálního odboru MPSV
- konferencí, seminářů, workshopů pořádané jinými subjekty (vzdělávací instituty, RPS apod.)

V případě vzdělávacích aktivit organizovaných Úřadem vlády se jedná o tato školení:

Minimum o regionální a strukturální politice EU, Instituce EU a rozhodovací procesy EU, Hlavní politiky EU, Evropský prostor svobody, bezpečnosti a spravedlnosti, Hospodářská a měnová unie, Evropská unie a malé státy, Rozpočet EU a národní rozpočet, Právo ES a jeho vliv na český právní řád, Evropský správní proces, Informační tok v EU, Práce v multikulturním prostředí, Vyjednávání v EU, Strategické plánování a řízení veřejných projektů, Kurzy zaměřené na specifické terminologie v EU, Školení školitelů pro vzdělávání v záležitostech EU.

## 6.2.2 SSZ

ZS vytvořil dokument „Analýzu vzdělávacích potřeb“, která je přílohou OM ZS a kde jsou popsány potřebné vzdělávací akce, které by měli pracovníci ZS absolvovat.

Z analýzy dosavadního průběhu vzdělávání pracovníků odboru 45 vyplývá, že v oblasti rozvoje znalostí a dovedností sice bylo vyvinuto značné úsilí, ale chybí koncepce tohoto vzdělávání a realizace konkrétních vzdělávacích akcí v relativně krátkém čase s ohledem na časový harmonogram přípravy na čerpání pomoci z ESF. Většina pracovníků ZS průběžně absolvuje řadu seminářů a školení k problematice Evropské unie a k její regionální a strukturální politice na základě dosud vytvořených studijních plánů a díky tomu již má značné teoretické znalosti. V 1. pololetí 2005 se řada pracovníků ZS účastnila kurzů v rámci školení 1. etapy RLZ, financované z projektu TA ŘO.

- V rámci uvedené analýzy ZS byl vytvořen plán školení,

V souladu s plánem školení ZS byly realizovány:

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR v rámci opatření 1.1
- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR v rámci opatření 4.1
- Semináře pro KP v opatření 3.3 OP RLZ v krajích ČR

Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR:

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR v rámci opatření 1.1

Datum: 2.2.2005  
Místo konání: KÚ Kraje Vysočina (ÚP Jihlava)  
Výstupy: účast 49 osob

Datum: 3.2.2005  
Místo konání: Otrokovická beseda (Otrokovice – ÚP Zlín)  
Výstupy: účast 94 osob

Datum: 8.2.2005  
Místo konání: Jednací sál zastupitelstva Plzeňského kraje (ÚP Plzeň)  
Výstupy: účast 78 osob

Datum: 10.2.2005  
Místo konání: Zasedací sál Karlovarského kraje (ÚP Karlovy Vary)  
Výstupy: účast 59 osob

Datum: 14.2.2005  
Místo konání: Velká zasedací místnost Magistrátu města Mostu (ÚP Most)  
Výstupy: účast 114 osob

Datum: 16.2.2005  
Místo konání: Úřad práce v Českých Budějovicích  
Výstupy: účast 76 osob

Datum: 22.2.2005  
Místo konání: Palác Syner – kongresový sál (ÚP Liberec)  
Výstupy: účast 62 osob

Datum: 22.2.2005  
Místo konání: Dům kultury města Ostrava (ÚP Ostrava)  
Výstupy: účast 118 osob

Datum: 24.2.2005  
Místo konání: KD Dukla Pardubice (ÚP Pardubice)  
Výstupy: účast 65 osob

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR v rámci opatření 4.1

Datum: 7.2.2005  
Místo konání: KÚ kraje Vysočina (ÚP Jihlava)  
Výstupy: účast 40 osob

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v opatření 3.3 OP RLZ v krajích ČR

Datum: 17.2.2005  
Místo konání: KÚ Ústeckého kraje  
Výstupy: účast 85 osob

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR v rámci opatření 1.1

Datum: 2.3.2005  
Místo konání: Hotel Continental (ÚP Brno)  
Výstupy: účast 100 osob

Datum: 8.3.2005  
Místo konání: Úřad práce v Hradci Králové (ÚP Hradec Králové)  
Výstupy: účast 49 osob

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR v rámci opatření 4.1

Datum: 1.3.2005  
Místo konání: Interhotel Moskva – kongresový sál (Otrokovice – ÚP Zlín)  
Výstupy: účast 82 osob

Datum: 3.3.2005  
Místo konání: Magistrát města Mostu (ÚP Most)  
Výstupy: účast 33 osob

Datum: 8.3.2005  
Místo konání: Zasedací sál KÚ Karlovarského kraje (ÚP Karlovy Vary)  
Výstupy: účast 43 osob

Datum: 9.3.2005  
Místo konání: Úřad pro zastupování státu ve věcech majetkových (ÚP Příbram)  
Výstupy: účast 42 osob

Datum: 10.3.2005  
Místo konání: Zasedací místnost úřadu práce v Olomouci (ÚP Olomouc)  
Výstupy: účast 39 osob

Datum: 15.3.2005  
Místo konání: Zasedací místnost úřadu práce v Hradci Králové (ÚP Hradec Králové)  
Výstupy: účast 27 osob

Datum: 15.3.2005  
Místo konání: Měšťanská beseda (ÚP Plzeň)  
Výstupy: účast 64 osob

Datum: 17.3.2005  
Místo konání: Zasedací místnost úřadu práce v Českých Budějovicích (ÚP České Budějovice)  
Výstupy: účast 79 osob

Datum: 22.3.2005  
Místo konání: Výstaviště Černá louka (ÚP Ostrava)  
Výstupy: účast 70 osob

Datum: 24.3.2005  
Místo konání: Palác Syner (ÚP Liberec)  
Výstupy: účast 35 osob



Datum: 24.3.2005  
Místo konání: Dům techniky v Pardubicích (Pardubice)  
Výstupy: účast 45 osob

Datum: 30.3.2005  
Místo konání: Hotel Continental (ÚP Brno)  
Výstupy: účast 53 osob

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v opatření 3.3 OP RLZ v krajích ČR

Datum: 13.4.2005  
Místo konání: Hotel Continental (Jihomoravský kraj)  
Výstupy: účast 82 osob

Datum: 14.4.2005  
Místo konání: Střední průmyslová škola Zlín (Zlínský kraj)  
Výstupy: účast 77 osob

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v opatření 3.3 OP RLZ v krajích ČR

Datum: 18.5.2005  
Místo konání: KÚ Pardubického kraje (Pardubický kraj)  
Výstupy: účast 46 osob

Datum: 31.5.2004  
Místo konání: KÚ Jihočeského kraje (Jihočeský kraj)  
Výstupy: účast 62 osob

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v opatření 3.3 OP RLZ v krajích ČR

Datum: 7.6.2005  
Místo konání: KÚ Královéhradeckého kraje (Královéhradecký kraj)  
Výstupy: účast 64 osob

Datum: 8.6.2005  
Místo konání: Hotel Imperial (Moravskoslezský kraj)  
Výstupy: účast 110 osob

Datum: 9.6.2005  
Místo konání: KÚ Plzeňského kraje (Plzeňský kraj)  
Výstupy: účast 58 osob

Datum: 14.6.2005  
Místo konání: KÚ Libereckého kraje (Liberecký kraj)  
Výstupy: účast 32 osob

Datum: 16.6.2005  
Místo konání: KÚ Olomouckého kraje (Olomoucký kraj)  
Výstupy: účast 49 osob

### 6.2.3 Odbor 22

Pracovníci agendy ESF se zúčastnili kurzu v prvním pololetí r. 2005 těchto kurzů:

- jednodenní certifikační školení MSSF – MONIT – uživatelská role “Finanční manažer”;
- Kontrola účetnictví NNO;
- Monitorování v rámci administrace ESF;
- prezenční kurz ECDL;
- Školení MSSF-BENEFIT a MSSF – MONIT;
- Univerzální vzdělávací blok;
- Time management

Školení hodnotitelů žádostí ESF – opatření 2.1 část sociální služby:

Počet vyškolených osob/zúčastněných osob - 18

Instituce realizující školení - MPSV, odbor 22

Datum konání - 6.4. 2005

Místo konání – MPSV

### 6.2.4 NROS

V únoru 2005 se jeden pracovník z oddělení Globálních grantů zúčastnil dvoudenního školení MSSF-Monit.

V rámci 1. etapy školení zaměstnanců IS ESF se celkem 31 osob z řad zaměstnanců NROS zúčastnilo školení

### 6.2.5 MŠMT

Vzdělávání pracovníků implementační struktury MŠMT, resp. ZS a KP, bylo v 1.polovině roku 2005 zajišťováno především v rámci projektu technické pomoci MPSV Řízení lidských zdrojů. Účast na kurzech za ZS absolvovalo 29 osob

V dubnu 2005 zpracoval odbor 60 MŠMT v rámci možností využívat prostředky technické pomoci OP RLZ projekt zaměřený na zvyšování jazykových dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT (ZS a KP) a projekt zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU. Projekty se zaměřují na zvýšení odborných znalostí a dovedností pracovníků a následný pozitivní dopad na proces řízení opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ a přípravu dalšího programovacího období.

### 6.2.6 MPO

Pracovníci IS se pravidelně zúčastňují vzdělávacích akcí zabezpečovaných Řídicím orgánem OP RLZ, zástupci KP jsou členy pracovní skupiny Řízení lidských zdrojů.

Regionální projektoví manažeři Agentury CzechInvest byli vyškoleni pracovníky centrály CI pro implementaci GS.

Konečným příjemcem bylo provedeno školení pro externí hodnotitele projektů.

### **6.2.7 MMR**

Ve sledovaném období neproběhly žádné aktivity v oblasti vzdělávání, které by realizovalo MMR. Zástupce MMR se rovněž neúčastnil jednání pracovní skupiny Řízení lidských zdrojů.

### **6.2.8 MŽP**

Lednovými semináři pro žadatele v Praze a Brně vrcholila propagační a konzultační činnost před uzavřením prvního kola Výzvy. V únoru 2005 v průběhu formálního hodnocení probíhal výběr hodnotitelů a ti byli v březnu proškoleni ve dvou fázích.

## 7. Finanční kontrola

### Řídící kontrola

Subjekty implementační struktury jsou povinny v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole zavést a udržovat dostatečné řídicí a kontrolní systémy zajišťující řádné finanční řízení.

Povinnosti Zprostředkujících subjektu, Konečných příjemců/Konečných uživatelů vztahující se k výkonu kontroly jsou obsaženy v Koordinačních dohodách uzavíraných v rámci implementační struktury a v Rozhodnutích o poskytnutí dotace, případně jiných obdobných smluvních aktech.

#### 7.1.1 ŘO

Podmínky pro výkon finančního řízení jsou stanoveny Příkazy ministra MPSV č. 2007/2004 „Zásady řídicí kontroly v podmínkách MPSV“, č. 36/2004 „Zásady hospodaření s finančními prostředky státního rozpočtu“ a č. 2/2005 „Zásady pro výkon kontrolní činnosti“. Řídící kontrola je zajišťována odpovědnými vedoucími zaměstnanci (nebo k tomu pověřenými zaměstnanci, kteří zajišťují přímé uskutečňování operací) a tvoří součást vnitřního řízení ZS při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečněných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování.

#### 7.1.2 SSZ

Podmínky pro výkon finančního řízení jsou stanoveny Příkazy ministra MPSV č. 2007/2004 „Zásady řídicí kontroly v podmínkách MPSV“, č. 36/2004 „Zásady hospodaření s finančními prostředky státního rozpočtu“ a č. 2/2005 „Zásady pro výkon kontrolní činnosti“. Řídící kontrola je zajišťována odpovědnými vedoucími zaměstnanci (nebo k tomu pověřenými zaměstnanci, kteří zajišťují přímé uskutečňování operací) a tvoří součást vnitřního řízení ZS při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečněných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování.

#### 7.1.3 MŠMT

Podmínky pro výkon finančního řízení jsou stanoveny příslušnými vnitřními právními akty MŠMT. Předběžná řídicí kontrola v rámci systémových projektů realizovaných v opatření 3.1 a v rámci administrace grantového schématu pro opatření 3.1 a 3.2 byla provedena ze strany Konečných příjemců. U národního projektu Koordinátor provedl Zprostředkující subjekt předběžnou řídicí kontrolu před proplacením finančních prostředků na Národní institut dalšího vzdělávání.

Předběžná řídicí kontrola probíhá u realizovaných projektů technické pomoci.

#### 7.1.4 Odbor 22

Podmínky pro výkon finančního řízení jsou stanoveny Příkazy ministra MPSV č. 2007/2004 „Zásady řídicí kontroly v podmínkách MPSV“, č. 36/2004 „Zásady hospodaření s finančními prostředky státního rozpočtu“ a č. 2/2005 „Zásady pro výkon kontrolní činnosti“. Předběžná řídicí kontrola jednotlivých projektů probíhala v rámci jejich hodnocení. Mezi nejčastější problémy patřil nadhodnocený rozpočet (zejména v oblasti osobních nákladů) a nedodržení uznatelných nákladů.

Vzhledem k těmto problémům došlo k omezení uznatelných výdajů: byla stanovena tabulka maximální výše mezd a platů členů projektového týmu a tabulka maximálních částek za nákup zařízení a vybavení, která se týkala nákupu PC, tiskárny a softwaru. Na základě těchto tabulek pak byly náklady v jednotlivých projektech sníženy.

### **Veřejnosprávní kontrola a kontrola fyzické realizace projektů**

Kontrola je vykonávána na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a článku 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. 2001 a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Podrobnosti týkající se výkonu kontroly, kontrolní listy, vzory protokolů o výsledcích kontroly, rozhodnutí o námitkách, odvolání apod. jsou uvedeny v Příručce pro kontrolu projektů OP RLZ. Při provádění kontrol se postupuje podle plánu kontrol.

#### **7.1.5 ŘO**

Z úrovně ŘO nebyla ve sledovaném období provedena žádná kontrola.

#### **7.1.6 MŠMT**

K naplnění čl. 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001, zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole zpracoval Zprostředkující subjekt Příručku pro kontrolu projektů a grantových schémat v opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ, která je Přílohou 6/1 Směrnice MŠMT (ZS) pro provádění OP RLZ a je k dispozici pro možnou kontrolu projektů na místě realizace (u KP/KU, partnerů a na vybraných školách). Zprostředkující subjekt v 1. pololetí 2005 rovněž zpracoval plán kontrol, který byl předán odboru interního auditu a kontroly MŠMT a současně zaslán i Řídicímu orgánu. Plán kontrol je jedenkrát za čtvrtletí aktualizován.

Na základě plánu kontrol Zprostředkujícího subjektu byly v průběhu června 2005 provedeny fyzické kontroly na místě u dvou systémových projektů a to: „Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřujících k rozvoji klíčových kompetencí žáků - HODINA“ a „Pilotní ověřování ŠVP na 2. stupni vybraných základních škol – PILOT Z“.

Kontroly provedli pracovníci ZS (oddělení 601 a 602). Cílem těchto plánovaných kontrol bylo ověřit, že realizované aktivity probíhají v souladu s předloženým projektem, požadované prostředky byly skutečně vynaloženy a byl zajištěn soulad s rozhodnutím o poskytnutí dotace a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Evropského Společenství. Kontrola zahrnovala finanční kontrolu skutečností rozhodných pro hospodaření s veřejnými prostředky zejména při vynakládání veřejných výdajů včetně veřejné finanční podpory u kontrolovaných osob, a to před jejich poskytnutím, v průběhu a následně po jejich použití. Cílem rovněž bylo ověření, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy (na publicitu atd.).

Kontrola u SP *HODINA* byla provedena u Konečného příjemce – odbor 27 MŠMT (dne 6. 6. 2005), u Partnera projektu, tj. Výzkumný ústav pedagogický Praha (24. 6. 2005) a ve vybraných školách ve Středočeském kraji, jejichž zřizovateli jsou rozdílné instituce a to: Základní škola Černošice – Pod školou 447, Diagnostický ústav, Dětský domov se školou a Středisko výchovné péče Dobřichovice – Pražská 151, Speciální školy Beroun – Karla Čapka 1457 a Církevní základní škola Kladno - Školská 349 (13. 6. 2005).

Kontrola u SP *PILOT Z* byla provedena u Konečného příjemce – odbor 27 MŠMT (dne 20. 6. 2005), u Partnera projektu, tj. Výzkumný ústav pedagogický Praha (24. 6. 2005) a ve vybraných školách, a to: Základní škola J. Matiegky, Mělník a Základní škola SNP, Ústí nad Labem (22. 6. 2005).

Kontrolami bylo zjištěno, že archivace u všech subjektů je vedena řádně a časový harmonogram projektu je dodržován. Účetnictví je vedeno analyticky, originály účetních dokladů jsou uloženy v místě realizace projektu (KP nevede vlastní účetnictví, neboť KP je MŠMT a účetnictví je vedeno účtárnou ministerstva). Pouze v Církevní ZŠ Kladno nebyly k dispozici všechny doklady, neboť účetnictví pro tuto školu zpracovává externí účetní, která nebyla v době kontroly přítomna a měla část dokladů u sebe. Výsledek kontroly každého subjektu byl zaznamenán do protokolu i s návrhy opatření a termíny k odstranění zjištěných nedostatků. Všem školám bylo doporučeno zajistit vhodnou propagaci projektu, jak v budově školy, tak na veřejnosti a zdůraznit, že projekt je spolufinancován z prostředků Evropské unie. Konečný příjemce byl o výsledku kontrol u Partnera a ve školách informován. Vedle toho vedení Církevní ZŠ Kladno byl stanoven termín pro dodatečně předložení chybějících dokladů a zajistit uložení všech účetních dokladů vztahujících se k projektu HODINA ve škole. Údaje o kontrolách byly zaznamenány do IS MSSF – MONIT a byly rovněž uvedeny i v „Sestavě o vývoji realizace OP RLZ za kalendářní měsíc pro Zprostředkující subjekty a Konečné příjemce bez ZS“ za měsíc červen 2005, která byla ŘO zaslána dne 8. července 2005. Konečný příjemce byl o výsledku kontrol u Partnera a ve školách informován.

Ostatní subjekty implementační struktury žádné kontroly ve sledovaném období neprováděly.

## Interní audit

### 7.1.7 ŘO

V prvním pololetí roku 2005 byly na Odboru řízení pomoci z ESF ze strany Odboru interního auditu a kontroly nově provedeny tyto audity. Audity se nezaměřují pouze na Odbor řízení pomoci z ESF, ale i na odbor 22 (KP) a 45 (ZS):

- Audit č. 01/2005/124 - Řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů ESF, jehož cílem bylo ověření nastavení a funkčnosti systému řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů Evropského sociálního fondu (ESF). Auditní šetření bylo provedeno v období od 17.1. do 25.2. 2005. Audit byl zaměřen na tyto oblasti: odpovědnosti a pravomoci Schvalujícího úředníka programu v rámci řízení implementace programů Phare, odpovědnosti a pravomoci Řídícího orgánu v rámci řízení a implementace programů ESF, odpovědnosti a pravomoci Zprostředkujícího subjektu v rámci řízení a implementace programů ESF.
- Audit č. 02/2005/124 - Naplňování požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání prostředků předvstupní pomoci a programů ESF, jehož cílem bylo ověření nastavení a funkčnosti systému naplňování požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání předvstupní pomoci a programů ESF. Auditní šetření bylo provedeno v období od 1. března – 15. května 2005. Audit byl zaměřen na tyto oblasti: plánování a provádění veřejnosprávních kontrol na místě, požadavky na vnitřní kontrolní systém, vzdělávání zaměstnanců v oblasti finanční kontroly, využití IS MSSF v oblasti finanční kontroly, reporting výsledků finančních kontrol, archivace dokumentace, ověření implementace nápravných opatření z auditu č. 07/2004/124.

- Audit č. 04/2005/124 - Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF. Cílem auditu je ověření nastavení a funkčnosti systému finančního řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF dle §28, odst. 2 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákon o finanční kontrole“). Auditem byla ověřena také přiměřenost a účinnost vnitřního kontrolního systému. Auditní šetření bylo provedeno v období od 16. 5. – 30.6. 2005. Audit byl zaměřen na tyto oblasti: přiměřenost a účinnost vnitřního kontrolního systému, odpovědnosti a pravomoci, finanční plánování, administrace výběrových řízení, toky finančních prostředků, podpisové vzory, ukládání a archivace dokumentů, informační systémy IS MSSF, AS400, ověření implementace nápravných opatření z auditu č. 11/2004/124.

Kromě provádění nových auditů jsou na Odboru řízení pomoci z ESF prováděny ze strany Odboru interního auditu a kontroly i re-audity starších auditů. Ke zjištěním z těchto interních auditů ŘO připravuje a provádí nápravná opatření.

Závěrečné zprávy auditů s nálezy a doporučeními byly v souladu s OM ŘO pro OP RLZ (kap. 9.1.3) zaslány CHJ.

#### **7.1.8 SSZ**

V prvním pololetí 2005 provedl odbor interního auditu na Zprostředkujícím subjektu celkem tři audity: 01/2005/124 „Řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů ESF“, 02/2005/124 „Finanční kontrola“, 04/2005/124 „Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF“ a re-audit 07/2003/124 „Audit připravenosti struktur pro Evropský sociální fond“. Ke zjištěním z těchto interních auditů odbor 45 připravuje a provádí nápravná opatření.

#### **7.1.9 MŠMT**

Odbor interního auditu a kontroly MŠMT (dále jen „OM1“) v 1. pololetí roku 2005 realizoval nápravná opatření zpracovaná na základě zjištění z auditu PWC - Audit shody a audit systému implementačních struktur SF/FS. Byla provedena analýza rizik MŠMT včetně analýzy rizik spojených s čerpáním prostředků ESF, zpracován plán činnosti IA, zpracována analýza počtu potřebných pracovníků, pracovníkům OM1 byl nainstalován SW IS Audit pro procesní podporu služby interního auditu, který poskytuje data pro hodnocení kvality činnosti interního auditu.

#### **7.1.10 NROS**

Roční plán interního auditu NROS sestavený na základě výsledků analýzy rizik pro rok 2005 již zohledňuje start implementace Globálního grantu (Opatření 2.3).

Doposud byly dle časového harmonogramu ročního plánu provedeny 2 interní audity:

01/2005 „Kontrola v podmínkách režimu implementace ex-post, řešení nesrovnalostí“

02/2005 „Finanční řízení, řešení ztrát“

Závěrečné zprávy auditů s nálezy a doporučeními byly v souladu s OM ŘO pro OP RLZ (kap. 9.1.3) zaslány CHJ.

#### **7.1.11 MŽP**

V 1. pololetí 2005 byl proveden pouze interní audit řídicích a kontrolních systémů OPRLZ v grantovém schématu MŽP. Ze závěrečné zprávy tohoto auditu vyplynula

doporučení k odstranění zjištěných nedostatků, a to do 31.8.2005. Závěrečná zpráva auditu byla zaslána Řídícímu orgánu.

Vzhledem k počáteční fázi realizace grantového schématu MŽP nebyla dosud provedena žádná jiná kontrola ani nebyly zjištěny žádné nesrovnalosti.

### **Kontrola vzorků operací**

Kontrola vzorku operací je prováděna útvary IA. V prvním pololetí 2005 nebyla v rámci implementační struktury OP RLZ kromě MŠMT provedena žádná kontrola vzorku operací.

#### **7.1.12 MŠMT**

Dne 13.6.2005 proběhlo jednání odboru OM1 MŠMT s Odborem interního auditu a kontroly MPSV (dále jen „OIAK“), na němž došlo k vyjasnění zásad a povinností při výkonu kontroly 5% vzorku operací ESF (čl.10, Nařízení Komise (ES) 438/2001). Na základě výsledků tohoto jednání zpracoval OM1 aktualizaci interních postupů pro provádění kontrol 5% vzorku operací a 6.6.2005 zaslal ŘO M1 revizi Manuálu pro provádění kontrol 5 % vzorku operací a Manuálu pro provádění interního auditu prostředků poskytnutých z ESF, které jsou přílohou Směrnice Zprostředkujícího subjektu pro provádění OP RLZ.

Pracovníci OM1 pověřeni prováděním auditu ESF a zajišťováním součinnosti při kontrole 5% vzorku operací se zúčastnili školení a seminářů zaměřených na přípravu na kvalitní zvládnutí těchto činností.

Odbor interního auditu a kontroly MŠMT provedl níže uvedené kontroly čerpání finančních prostředků na Operační program Rozvoj lidských zdrojů – „Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků“ (projekt HODINA), které jsou spolufinancovány z Evropského sociálního fondu:

a) 24. května 2005 finanční veřejnosprávní kontrolu na místě u Krajského úřadu Královéhradeckého kraje a tří vybraných základních škol tohoto kraje

b) 9. června 2005 finanční veřejnosprávní kontrolu na místě u Krajského úřadu Plzeňského kraje a tří vybraných základních škol tohoto kraje.

Kontrolou bylo zjištěno, že při vyúčtování nedočerpaných prostředků uplatňují kraje na základě dopisu vrchního ředitele sekce správních činností a rozvoje lidských zdrojů MŠMT (č.j. 32 140/2004–27); ve věci „Stanoviska Ministerstva financí ke zúčtování nevyčerpaných finančních prostředků na projekty ESF“ různé přístupy. Při kontrolách na jednotlivých základních školách nebyly zjištěny žádné závažné nedostatky. Z titulu účelovosti použití finančních prostředků postupovaly všechny školy správně a podle pokynů stanovených v systémovém projektu. Výsledky z kontrol byly k informaci a k využití předány odboru pro zajišťování administrace ESF v regionálním školství (27) a odboru pro záležitosti Evropské unie (60). S výsledky provedených kontrol byl ZS - odbor 60 seznámen v předepsané lhůtě.

### **Vnější kontrola**

V prvním pololetí 2005 nebyla v rámci implementační struktury OP RLZ provedena vnější kontrola.



### **Nesrovnalosti**

System hlášení a šetření podezření na nesrovnalosti, který je v souladu s metodickými pokyny Ministerstva financí ČR, je podrobně popsán v Operačním manuálu pro OP RLZ.

U dosud realizovaných projektů nebyly v 1. pololetí 2005 zjištěny žádné nesrovnalosti.

## 8. Seznam zkratk

APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CIP EQUAL	Program Iniciativy Společenství EQUAL
CHJ	Centrální harmonizační jednotka
ČR	Česká republika
EK	Evropská komise
ES	Evropská Společenství
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
GG	Globální grant
GS	Grantové schéma
JPD 3	Jednotný programový dok. pro Cíl 3 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha
KAP	Komunikační akční plán
KP	Konečný příjemce
KU	Konečný uživatel
MF	Ministerstvo financí
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NNO	Nevládní nezisková organizace
NP	Národní projekt
NROS	Nadace rozvoje občanské společnosti
Odbor 12 MPSV	Odbor interního auditu a kontroly (č.12) MPSV
Odbor 22 MPSV	Odbor sociálních služeb MPSV (č.22)
Odbor 41 SSZ MPSV	Odbor trhu práce SSZ MPSV (č.41)
Odbor 42 SSZ MPSV	Odbor poradenství a zprostředkování SSZ MPSV (č.42)
Odbor 43 SSZ MPSV	Odbor financování služeb a zaměstnanosti SSZ MPSV (č.43)
Odbor 65 MPSV	Odbor platební jednotky (č.65) MPSV
Odbor 72 MPSV	Odbor - řízení pomoci z ESF (č.72) MPSV
OM	Operační manuál
OMP	Odbor pro monitorování programů MMR
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
PD	Programový dodatek
PJ	Platební jednotka
PO	Platební orgán
PÚP	Úřad práce pověřený krajskou působností
RPS	Rámec podpory Společenství
ŘO	Řídící orgán
ŘO - MPSV (72)	Řídící orgán - Odbor řízení pomoci z ESF MPSV (č.72)
SF	Strukturální fondy
Skupina II MŠMT	Skupina regionálního školství (odborný útvar MŠMT)
Skupina III MŠMT	Skupina vědy a vysokého školství (odborný útvar MŠMT)
SP	Systémový projekt

SSZ MPSV	Správa služeb zaměstnanosti Ministerstva práce a sociálních věcí
SŠ	Střední škola
STP	Skupina pro technickou pomoc
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
ÚP	Úřad práce
VOŠ	Vyšší odborná škola
ZS	Zprostředkující subjekt
ZS - MPSV SSZ (45)	Zprostředkující subj. – Odb. implementace programů ESF SSZ MPSV (č.45)
ZS - MŠMT (60)	Zprostředkující subjekt - Odbor pro záležitosti EU MŠMT (č.60)
ZŠ	Základní škola

## 9. Příloha 1

**Přehled výzev a GS/NP/SP OP RLZ se zřetelem na čerpání alokací ke dni 30. 6. 2005**

(údaje jsou uváděny v tis. Kč, kurs 31 Kč/EUR)

Opatření	Alokace ESF pro rok 2004	Alokace celkem za rok 2004	Předkladatel GS, NP a SP	Název GS/NP/SP	Celkem zdroje na období 2004-2008 (sl.7+8)	Zdroje ESF	Zdroje SR	Finanční částka na první výzvu/ schválený projekt	Podíl z celkové alokace na výzvu/ schválený projekt OP RLZ pro GS/NP/ SP (sl.9/6)	Podíl z celkové alokace OP RLZ pro rok 2004 pro GS/NP/SP (sl.9/3)	Termíny výzev čtvrtletí/rok
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.1	620 069,967	826 759,956	odbor trhu práce MPSV (41) - GS	Podpora aktivní politiky zaměstnanosti	248 303,00	186 227,00	62 076,00	<b>233 404,80</b>	94%	28,23%	vyhlášeno a ukončeno (I/2005), III/2005, II/2006
			PÚP - GS	Podpora aktivní politiky zaměstnanosti	993 211,50	744 909,00	248 302,50	<b>503 357,00</b>	51%	60,88%	vyhlášeno a ukončeno (I/2005), III/2005, II/2006
			PÚP - NP	Programy "Návrat do práce", "Najdi si práci", "Labour Pool"	2 305 671,49	1 729 253,62	576 417,87	<b>856 716,38</b>	37%	103,62%	k 7. 6. 2005 schváleno 13 projektů
<b>Celkem</b>					<b>3 547 185,99</b>	<b>2 660 389,62</b>	<b>886 796,37</b>	<b>1 593 478,18</b>	<b>45%</b>	<b>192,74%</b>	

1.2	121 261,27	161 681,709	odbor MPSV 41,42,43, PUP - SP	viz. poznámka*)	693 689,93	520 267,45	173 422,48	0,00	0%	0,00%	Výzva k předkládání SP bude vyhlášena v průběhu června 2005. Projekty budou předkládány v následujících dvou měsících.
<b>Celkem</b>					<b>693 689,93</b>	<b>520 267,45</b>	<b>173 422,48</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>	<b>0,00%</b>	
2.1	230 880,715	288 600,886	odbor poradenství a zprostředkování MPSV (42) - GS	Začlenění skupin ohrožených sociální exkluzí	165 075,00	132 060,00	33 015,00	<b>102 412,00</b>	62%	35,49%	vyhlášeno a ukončeno (IV/2004), III/2005, II/2006
			odbor sociálních služeb MPSV (22) - GS	Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin	613 271,79	490 617,43	122 654,36	<b>174 782,00</b>	28%	60,56%	vyhlášeno a ukončeno (IV/2004), III/2005, II/2006
			odbor sociálních služeb MPSV (22) - SP	Systém kvality v sociálních službách	54 000,00	43 200,00	10 800,00	0,00	0%	0,00%	předložen ke schválení 12.4.2005
			odbor sociálních služeb MPSV (22) - SP	Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách	18 353,70	14 682,96	3 670,74	<b>18 353,70</b>	100%	6,36%	schválen 29.3.2005

			odbor sociálních služeb MPSV (22) - SP	Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřízpůsobivé	16 305,00	13 044,00	3 261,00	<b>16 305,00</b>	100%	5,65%	schválen 8.3.2005
			odbor sociálních služeb MPSV (22) - SP	Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb	19 922,60	15 938,08	3 984,52	<b>19 922,60</b>	100%	6,90%	schválen 16.12.2005
			PÚP - NP	Program "Příprava na práci"	351 596,56	281 277,25	70 319,31	<b>303 993,47</b>	86%	105,33%	k 31. 5. 2005 schváleno 13 projektů
<b>Celkem</b>					<b>1 238 524,65</b>	<b>990 819,72</b>	<b>247 704,93</b>	<b>635 768,77</b>	<b>51%</b>	<b>220,29%</b>	
<b>2.2</b>	54 971,587	73 295,439	odbor trhu práce MPSV (41) - GS	Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce	314 472,00	235 854,00	78 618,00	<b>314 471,00</b>	100%	429,05%	vyhlášeno a ukončeno (IV/2004), III/2005, II/2006
<b>Celkem</b>					<b>314 472,00</b>	<b>235 854,00</b>	<b>78 618,00</b>	<b>314 471,00</b>	<b>100%</b>	<b>429,05%</b>	
<b>2.3</b>	23 035,728	30 714,304	NROS	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb	131 778,70	98 834,03	32 944,68	<b>64 044,50</b>	49%	208,52%	vyhlášeno a ukončeno (I/2005), III/2005, II/2006
<b>Celkem</b>					<b>131 778,70</b>	<b>98 834,03</b>	<b>32 944,68</b>	<b>64 044,50</b>	<b>49%</b>	<b>208,52%</b>	
<b>3.1</b>	395 795,507	527 727,353	Skupina II MŠMT - GS	Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních	1 014 000,00	760 500,00	253 500,00	<b>400 000,00</b>	39%	75,80%	vyhlášeno a ukončeno (I/2005), III/2005, I/2006

			Skupina II MŠMT - SP	Úprava vzdělávacích programů 7. Ročníku škol směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků - HODINA	164 935,00	123 701,25	41 233,75	<b>164 935,00</b>	100%	31,25%	již se realizuje
			Skupina II MŠMT - SP	Pilotní ověřování ŠVP na 2.st. Vybraných ZŠ - PILOT Z	27 771,00	20 828,25	6 942,75	<b>27 771,00</b>	100%	5,26%	již se realizuje
			NIDV - NP	Koordinátoři ŠVP	56 019,27	42 014,45	14 004,82	<b>56 019,27</b>	100%	10,62%	schválen 10.3.2005, již se realizuje
			Skupina II MŠMT - SP	Tvorba a ověřování ŠVP na vybraných gymnáziích - PILOT G	40 630,74	30 473,06	10 157,69	<b>40 630,74</b>	100%	7,70%	schválen 10.3.2005, již se realizuje
			Skupina II MŠMT - SP	Tvorba a ověřování ŠVP na vybraných SOŠ a SOU - PILOT S	39 843,45	29 882,59	9 960,86	<b>39 843,45</b>	100%	7,55%	schválen 10.3.2005, již se realizuje
			Skupina II MŠMT - SP	Vytvoření externího systému monitorování a hodnocení včetně zřízení centra pro zjišťování výsledků vzdělávání (tzv. Kvalita I)	125 724,22	94 293,17	31 431,06	<b>125 724,22</b>	100%	23,82%	schválen 10.3.2005, již se realizuje

			Skupina II MŠMT - SP	Vytváření národní soustavy kvalifikací včetně vymezení evaluačních standardů ve vazbě na kvalifikaci	37 957,11	28 467,83	9 489,28	<b>37 957,11</b>	100%	7,19%	schválen 10.3.2005, již se realizuje
			MŠMT - NP, SP	<i>viz. poznámka **)</i>	1 057 490,64	793 117,98	264 372,66	0,00	0%	0,00%	viz pozn.
<b>Celkem</b>					<b>2 564 371,43</b>	<b>1 923 278,57</b>	<b>641 092,86</b>	<b>892 880,79</b>	<b>35%</b>	<b>169,19%</b>	
3.2	131 931,815	175 909,097	Skupina III MŠMT - GS	Podpora terciárního vzdělávání	754 700,00	566 049,00	188 651,00	<b>248 000,00</b>	33%	140,98%	vyhlášeno a ukončeno (I/2005), IV/2005, III/2006
<b>Celkem</b>					<b>754 700,00</b>	<b>566 049,00</b>	<b>188 651,00</b>	<b>248 000,00</b>	<b>33%</b>	<b>140,98%</b>	
3.3	250 670,464	334 227,275	Kraje - GS	Rozvoj kapacit dalšího vzdělávání	863 197,00	647 397,75	215 799,25	<b>863 197,00</b>	100%	258,27%	vyhlášeno (I/2005), III/2005, I/2006
			odbor porad. a zprostř. MPSV (42) - SP	<i>viz. poznámka ****)</i>	570 794,13	428 095,60	142 698,53	0,00	0%	0,00%	viz. pozn.
<b>Celkem</b>					<b>1 433 991,13</b>	<b>1 075 493,35</b>	<b>358 497,78</b>	<b>863 197,00</b>	<b>60%</b>	<b>258,27%</b>	
4.1	211 090,935	281 454,580	odbor trhu práce MPSV (41) - GS	Adaptibilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací	235 314,00	176 485,50	58 828,50	<b>235 314,00</b>	100%	83,61%	vyhlášeno a ukončeno (I/2005), III/2005, II/2006
			PUP - GS	Adaptibilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací	941 255,00	705 941,25	235 313,75	<b>941 255,00</b>	100%	334,43%	vyhlášeno a ukončeno (I/2005), IV/2005, III/2006



			CzechInvest - NP	Zavádění systémů	31 002,52	23 251,89	7 750,63	0,00	0%	0,00%	bude předložen ve 2. čtvrtletí 2005
<b>Celkem</b>					<b>1 207 571,52</b>	<b>905 678,64</b>	<b>301 892,88</b>	<b>1 176 569,00</b>	<b>97%</b>	<b>418,03%</b>	
4.2	153 920,456	205 227,285	MŽP - GS	Síť environmentálních informačních a poradenských center	363 512,00	272 634,00	90 878,00	<b>54 000,00</b>	15%	26,31%	vyhlášeno a ukončeno (IV/2004), II/2005, I/2006
			MPO - GS	Program odborného růstu pracovníků (PROFESE)	256 484,00	192 363,00	64 121,00	<b>256 484,00</b>	100%	124,98%	vyhlášeno a ukončeno (I/2005), III/2005, I/2006, II/2006
			MMR - SP	Školení a vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu	44 788,30	33 591,23	11 197,08	<b>44 788,30</b>	100%	21,82%	schválen 12.5.2005
			MMR - SP	Odborná školení a vzdělávání pracovníků územní veřejné správy pro oblast cestovního ruchu	43 247,50	32 435,60	10 811,90	<b>43 247,50</b>	100%	21,07%	schválen 30.5.2005
			MMR-SP, NP	<i>viz poznámka****)</i>	167 000,00	125 250,00	41 750,00	0,00	0%	0,00%	viz pozn.
<b>Celkem</b>					<b>875 031,80</b>	<b>656 273,83</b>	<b>218 757,98</b>	<b>398 519,80</b>	<b>46%</b>	<b>194,18%</b>	
5.1	49 684,103	66 245,481	MPSV, MŠMT, SSZ	Technická pomoc	284 223,97	213 167,97	71 056,00	<b>50 157,10</b>	18%	75,71%	projekty předkládány průběžně
<b>Celkem</b>					<b>284 223,97</b>	<b>213 167,97</b>	<b>71 056,00</b>	<b>50 157,10</b>	<b>18%</b>	<b>75,71%</b>	
5.2	60 259,102	80 345,459	MPSV, MŠMT, SSZ	Technická pomoc	344 719,54	258 539,66	86 179,88	<b>88 215,20</b>	26%	109,79%	projekty předkládány průběžně
<b>Celkem</b>					<b>344 719,54</b>	<b>258 539,66</b>	<b>86 179,88</b>	<b>88 215,20</b>	<b>26%</b>	<b>109,79%</b>	

<b>Celkem</b>	<b>2 303 571,649</b>	<b>3 052 188,824</b>	x	x	<b>13 390 260,65</b>	<b>10 104 645,83</b>	<b>3 285 614,83</b>	<b>6 325 301,34</b>	<b>47%</b>	<b>207,24%</b>
---------------	----------------------	----------------------	---	---	----------------------	----------------------	---------------------	---------------------	------------	----------------

\*)Zahrnuje následující systémové projekty, které jsou nyní ve stádiu zpracovávání: Multiplikační přístup pro osoby se zdravotním postižením při začleňování na trh práce, Marketing trhu práce, Hodnocení programů, nástrojů a opatření služeb zaměstnanosti na trhu práce, Infoboxy-efektivní poskytování služeb zaměstnanosti , Kurz pro využití prostředků trhu práce, Vzdělávání pracovníků služeb zaměstnanosti, Vzdělávání pracovníků spolupracujících organizací.

\*\*)Zahrnuje projekty, které jsou ve stádiu přípravy: Vytváření sítě škol s inovací pedagogické práce (NP), Zlepšení podmínek pro vzdělávání žáků ze sociokulturně znevýhodněného prostředí, etnických minorit a Romů v hlavním vzdělávacím proudu na ZŠ (NP), Metodika ŠVP (NP), Rozvoj specifických kompetencí pedagogických a odborných pracovníků ve školství za účelem zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ a VOŠ a zvýšení adaptability těchto pracovníků na trhu práce (NP), Vzdělávání vedoucích pracovníků škol a školských zařízení (NP), Vytvoření systému autoevaluace (tzv. Kvalita II) (SP), Rozvoj a zdokonalování integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání (SP), Uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení v sítích škol poskytujících vzdělávací služby dospělým - UNIV (SP).

\*\*\*)Zahrnuje následující systémové projekty, které jsou nyní ve stádiu zpracovávání: Vytvoření podmínek pro síť regionálních vzdělávacích středisek druhé alternativy dalšího profesního a odborného vzdělávání vzdělanostní struktury obyvatelstva, Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační úrovně, rozvoje MSP při respektování jeho specifických podmínek, Vytvoření životaschopného prostředí pro vznik Národní soustavy kvalifikací včetně metodiky tvorby kvalifikačních, evaluačních a vzdělávacích standardů a pilotní ověření pro oblast dalšího profesního vzdělávání, Vytvoření nadnárodního systému modularizace vzdělávacích programů a národní systém uznávání odbornosti neformálního a informálního vzdělávání, Zpracování systémů uznávání pracovních zkušeností v rámci dalšího odvětvového profesního vzdělávání, Zabezpečení kvality vzdělávacích aktivit v jejich základních aspektech ve vzájemně propojených certifikačních a akreditačních systémech, Vytvoření provázaného informačně-poradenského systému pro podporu dalšího profesního vzdělávání.

\*\*\*\*)Zahrnuje následující systémové projekty, které jsou nyní ve stádiu zpracovávání: Informace v cestovním ruchu, Destinační management a vytváření produktů v cestovním ruchu, Event marketing pro cestovní ruch, Rekvalifikační programy pro služby v cestovním ruchu. MMR připravuje grantové schéma.