

Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Výroční zpráva za rok 2005

červen 2006



OBSAH

OBSAH	2
Seznam zkratk	5
Úvod	7
1. Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci	10
1.1. Analýza kontextu	10
1.1.1. Socioekonomický kontext	10
1.1.2. Kontext národních politik	12
1.1.3. Kontext strategií EU	14
1.1.4. Legislativa ČR	15
2. Pokrok při realizaci Priorit a Opatření	17
2.1. OP RLZ – Priorita 1 Aktivní politika zaměstnanosti	17
2.1.1. Stručný popis	17
2.1.2. Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání	17
2.1.3. Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti	23
2.2. OP RLZ – Priorita 2 Sociální integrace a rovnost příležitostí	25
2.2.1. Stručný popis	25
2.2.2. Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	25
2.2.3. Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce	33
2.2.4. Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb	35
2.3. OP RLZ – Priorita 3 Rozvoj celoživotního učení	38
2.3.1. Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání	38
2.3.2. Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje	46
2.3.3. Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání	49
2.4. OP RLZ – Priorita 4 Adaptabilita a podnikání	54
2.4.1. Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti	54
2.4.2. Opatření 4.2 Specifické vzdělávání	59
3. Finanční realizace programu	65
3.1. Celkový přehled výdajů	65
3.2. Čerpání z hlediska pravidla n+2	66
3.3. Platby přijaté od Evropské komise	67
3.3.1. Certifikace	67
3.4. Regionalizace pomoci	68
4. Kroky podniknuté ŘO a MV k zajištění kvality a efektivnosti řízení	70

4.1. Aktivita podniknuté ŘO	70
4.1.1. Hlavní problémy týkající se procesu implementace OP RLZ a jejich řešení	70
4.1.2. Problémy týkající se projektů	73
4.2. Aktivita Monitorovacího výboru pro OP RLZ	74
4.2.1. Přehled činnosti MV	75
4.3. Pracovní skupiny při Monitorovacích výborech (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)	76
4.3.1. Pracovní skupina pro evaluaci	76
4.3.2. Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF	78
4.4. Pracovní skupiny OP RLZ	80
4.4.1. Pracovní skupina pro informace a publicitu	80
4.4.2. Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů	81
4.4.3. Pracovní skupina MSSF	85
4.5. Monitoring a evaluace	85
4.5.1. Monitoring	85
4.5.2. Systém reportingu v rámci implementační struktury	86
4.5.3. Pokrok v naplňování cílů jednotlivých Opatření	87
4.5.4. Plnění horizontálních priorit ESF	93
4.5.5. Hodnoty kontextových indikátorů	96
4.5.6. Plnění kontextových horizontálních ukazatelů	97
4.5.7. Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF)	98
4.5.8. Evaluace	98
4.6. Publicita a vzdělávání	100
4.6.1. Publicita	100
4.6.2. Vzdělávání implementační struktury	122
4.7. Využití Technické pomoci	130
4.7.1. Opatření 5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací OP RLZ	131
4.7.2. Opatření 5.2 Ostatní oprávněné činnosti	136
4.8. Finanční kontrola	140
4.8.1. Řídící kontrola	140
4.8.2. Veřejnosprávní kontrola projektů na místě	141
4.8.3. Interní audit	143
4.8.4. Kontrola vzorku operací	145
4.8.5. Vnější kontrola	146
4.8.6. Nesrovnalosti	147
4.9. Koordinace jednotlivých nástrojů pomoci ze strukturálních fondů Společenství	148
4.10. Přesah projektů OP RLZ z Cíle 1 do Cíle 3	148
5. Zajištění shody s politikami Společenství	151

5.1.	Hospodářská soutěž (veřejná podpora)	151
5.2.	Veřejné zakázky	152
5.3.	Životní prostředí.....	153
5.4.	Rovné příležitosti pro ženy a muže	154
6.	Globální grant	156
7.	Přílohy.....	158

Seznam zkratk

AFCOS	Anti Fraud Co-ordinating Structure
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CIP EQUAL	Program Iniciativy Společenství EQUAL
CHJ	Centrální harmonizační jednotka
ČMKOS	Českomoravská konfederace odborových svazů
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
DPH	Daň z přidané hodnoty
EA	Ekonomicky aktivní obyvatelstvo
EAGGF	Evropský zemědělský orientační a záruční fond
EHS	Evropské hospodářské společenství
EK	Evropská komise
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ES	Evropská Společenství
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FIFG	Finanční nástroj pro podporu rybolovu
GG	Globální grant
GS	Grantové schéma
ILO	Mezinárodní organizace práce
JIM	Joint Memorandum of Social Inclusion
JPD 2	Jednotný programový dok. pro Cíl 2 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha
JPD 3	Jednotný programový dok. pro Cíl 3 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha
KAP	Komunikační akční plán
KP	Konečný příjemce
KU	Konečný uživatel
KZPS	Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů
MF	Ministerstvo financí
MHMP	Magistrát hl.města Praha
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NAPZ	Národní akční plán zaměstnanosti
NNO	Nevládní nezisková organizace
NP	Národní projekt
NROS	Nadace rozvoje občanské společnosti
NRP	Národní rozvojový plán
NVF	Národní vzdělávací fond
Odbor 12 MPSV	Odbor interního auditu a kontroly (č.12) MPSV
Odbor 22 MPSV	Odbor sociálních služeb MPSV (č.22)
Odbor 41 SSZ MPSV	Odbor trhu práce SSZ MPSV (č.41)

Odbor 42 SSZ MPSV	Odbor poradenství a zprostředkování SSZ MPSV (č.42)
Odbor 43 SSZ MPSV	Odbor financování služeb a zaměstnanosti SSZ MPSV (č.43)
Odbor 65 MPSV	Odbor platební jednotky (č.65) MPSV
Odbor 72 MPSV	Odbor - řízení pomoci z ESF (č.72) MPSV
OJ	Official Journal
OLAF	European Anti-Fraud Office
OM	Operační manuál
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
p.b.	procentní bod
PCP	Pedagogické centrum Praha
PD	Programový dodatek
PJ	Platební jednotka
PO	Platební orgán
PÚP	Úřad práce pověřený krajskou působností
RHSD	Rada hospodářské a sociální dohody ČR
RPS	Rámec podpory Společenství
ŘO	Řídící orgán
ŘO - MPSV (72)	Řídící orgán - Odbor řízení pomoci z ESF MPSV (č.72)
ŘO RPS	Řídící orgán Rámce podpory Společenství
SEA	Strategic environmental assesment
SF	Strukturální fondy
Skupina II MŠMT	Skupina regionálního školství (odborný útvar MŠMT)
Skupina III MŠMT	Skupina vědy a vysokého školství (odborný útvar MŠMT)
SP	Systémový projekt
SROP	Společný regionální operační program
SSZ MPSV	Správa služeb zaměstnanosti Ministerstva práce a sociálních věcí
SŠ	Střední škola
STP	Skupina pro technickou pomoc
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
ÚP	Úřad práce
VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠE	Vysoká škola ekonomická v Praze
VŠPS	Výběrové šetření pracovních sil
ZPS	Změněná pracovní schopnost
ZS	Zprostředkující subjekt
ZS - MPSV SSZ (45)	Zprostředkující subj. – Odb. implementace programů ESF SSZ MPSV (č.45)
ZS - MŠMT (60)	Zprostředkující subjekt - Odbor pro záležitosti EU MŠMT (č.60)
ZŠ	Základní škola

Úvod

Výroční zpráva je klíčovým dokumentem realizace Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (dále jen OP RLZ) za rok 2005. Je základním nástrojem Evropské komise (dále jen EK) a Řídícího orgánu pro sledování průběhu realizace Programu. Za její vypracování je, v souladu s Nařízením Rady (ES) č. 1260/1999, které stanoví obecná ustanovení o strukturálních fondech, zodpovědný Řídící orgán OP RLZ (dále jen ŘO).

Při zpracování předkládané Výroční zprávy využil ŘO příslušných výročních zpráv Zprostředkujících subjektů (dále jen ZS) a Konečných příjemců (dále jen KP), podkladů ze zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ (dále jen MV OP RLZ), výstupů Monitorovacího systému strukturálních fondů (dále jen MSSF) a výstupů evaluačních studií zadaných ŘO. Zpráva bude v souladu s principem partnerství projednána a schválena MV OP RLZ a následně předložena EK.

OP RLZ je jedním ze základních programových dokumentů, který po vstupu naší republiky do Evropské unie umožňuje čerpání finanční pomoci z Evropského sociálního fondu (dále jen ESF), jako nejvýznamnějšího nástroje pro investice do oblasti rozvoje lidských zdrojů v České republice (dále jen ČR). Vedle zdrojů ESF je při financování OP RLZ využíváno českých národních zdrojů.

OP RLZ je v souladu s Evropskou strategií zaměstnanosti, která je založena na zaměstnatelnosti, podnikání, adaptabilitě a rovných příležitostech. Globálním cílem programu je dosažení vysoké a stabilní úrovně zaměstnanosti založené na kvalifikované a flexibilní pracovní síle, integraci sociálně vyloučených skupin obyvatelstva a konkurenceschopnosti podniků při respektování principů udržitelného rozvoje. Tento globální cíl přímo odpovídá na problémy ČR v oblasti trhu práce a rozvoje lidských zdrojů.

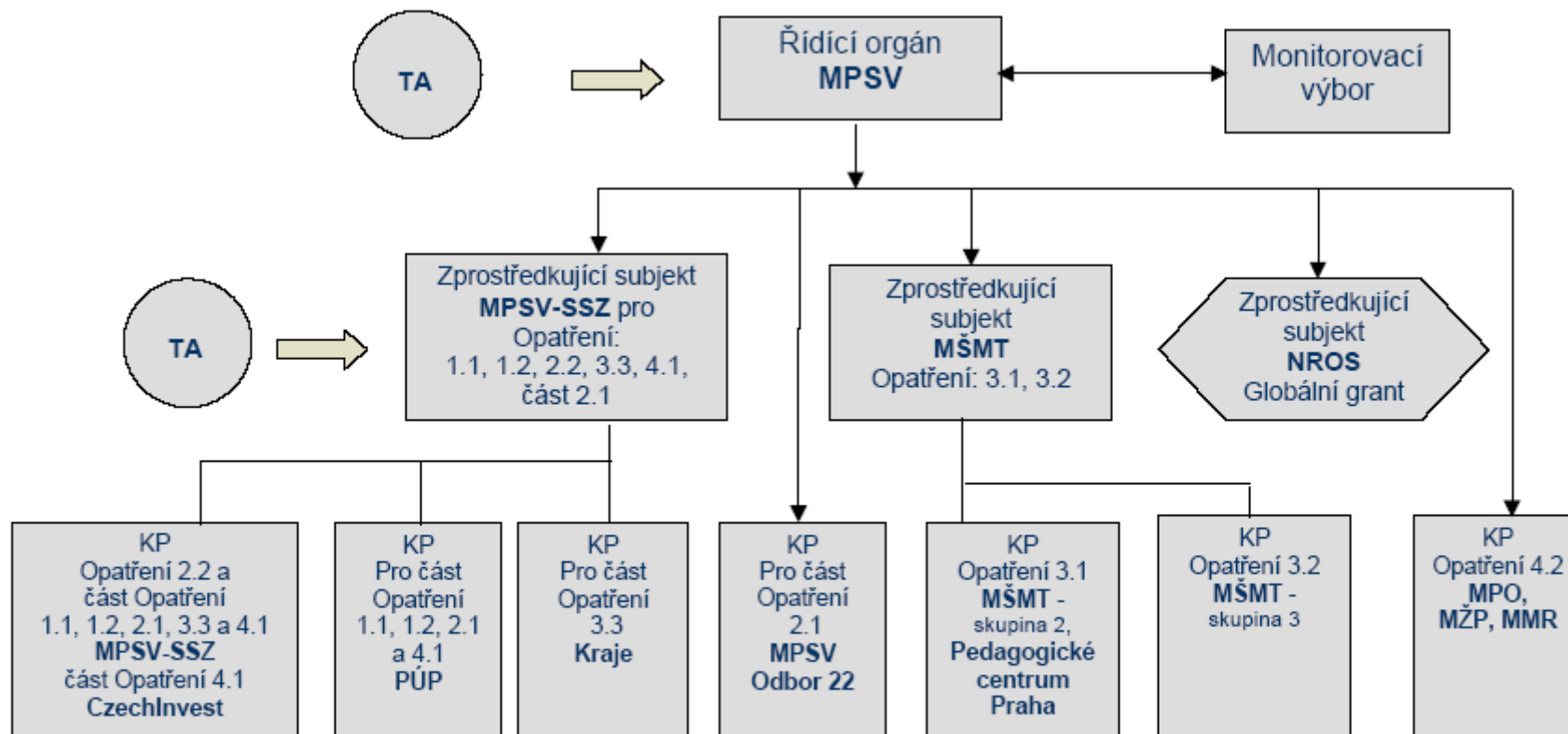
Řídícím orgánem OP RLZ je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (dále jen MPSV). Výkonem funkce Řídícího orgánu je pověřen Odbor řízení pomoci z Evropského sociálního fondu MPSV. Implementační struktura OP RLZ dále zahrnuje tři Zprostředkující subjekty: Správu služeb zaměstnanosti MPSV (SSZ), Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) a Nadaci rozvoje občanské společnosti (NROS). Řídícím orgánem byli dále přímo určeni tito Koneční příjemci: Odbor sociálních služeb MPSV, Ministerstvo životního prostředí (MŽP), Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO).

Priority a opatření OP RLZ

Priorita/opatření	Název Priority/opatření
Priorita 1	Aktivní politika zaměstnanosti
Opatření 1.1	Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání
Opatření 1.2	Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Priorita 2	Sociální integrace a rovné příležitosti
Opatření 2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Opatření 2.2	Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce
Opatření 2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)
Priorita 3	Rozvoj celoživotního učení
Opatření 3.1	Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních
Opatření 3.2	Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje
Opatření 3.3	Rozvoj dalšího profesního vzdělávání
Priorita 4	Adaptabilita a podnikání
Opatření 4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti
Opatření 4.2	Specifické vzdělávání

Zjednodušené schéma implementační struktury OP RLZ



<p>Legenda: KP Konečný příjemce MMR Ministerstvo pro místní rozvoj MPO Ministerstvo průmyslu a obchodu MŠMT Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy</p>	<p>MŽP Ministerstvo životního prostředí NROS Nadace rozvoje občanské společnosti SSZ Správa služeb zaměstnanosti TA Technická pomoc ESF PÚP Úřad práce pověřený krajskou působností</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci

1.1. Analýza kontextu

Podle článku 37, odst.2 (a) Nařízení Rady (ES) 1260/1999, o obecných ustanoveních o Strukturálních fondech, obsahuje Výroční zpráva také informaci o jakýchkoliv změnách obecných podmínek významných pro provádění pomoci, zvláště v hlavních socioekonomických trendech, regionálních nebo sektorových politikách nebo v Referenčním rámci politiky pro lidské zdroje, a kde je to vhodné i jejich důsledků na vzájemný soulad pomoci z různých fondů a soulad mezi pomocí z fondů a z ostatních finančních nástrojů.

1.1.1. Socioekonomický kontext

Ke konci roku 2005 měla ČR 10 251,1 tisíc obyvatel. Oproti předchozímu roku se počet obyvatel zvýšil o 30,5 tisíce. Tento přírůstek byl výsledkem kladného salda zahraniční migrace ve výši 36,2 tisíce (šlo především o dlouhodobé pobyty cizinců). Na druhé straně ubylo přirozenou měnou (tj. rozdílem živě narozených a zemřelých) 5,7 tisíce obyvatel. Úbytek byl ale výrazně nižší než v roce 2004. Narodilo se totiž 102,2 tisíce dětí, nejvíce od roku 1995.

Počet zaměstnaných osob v české ekonomice v roce 2004 podle Výběrových šetření pracovních sil (VŠPS) Českého statistického úřadu (ČSÚ) dosáhl 4764,0 tisíc osob, což je ve srovnání se stejným obdobím roku 2003 o 57,4 tisíc osob více (v relativním vyjádření meziroční nárůst o 1,2 %). Za nárůstem zaměstnanosti v roce 2005 stálo zvýšení počtu zaměstnanců o 89,4 tisíc. Naopak počet podnikatelů (zejména bez zaměstnanců) poklesl o 32,5 tisíc osob. Zavedení minimální daně a zvýšení vyměřovacího základu pro osoby samostatně výdělečně činné bylo patrně jednou z příčin. Přesto zůstává podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti v ČR nadprůměrný ve srovnání s ostatními zeměmi EU, jak dokládá srovnání ČSÚ.

Zaměstnanost se snížila absolutně i relativně pouze v primárním sektoru (o 0,3 p.b. na 4,0 %) a stoupla v sekundárním (o 0,2 p.b. na 39,4 %) a terciárním sektoru (o 0,1 p.b. na 56,6 %). V rámci odvětví se nejvíce zvýšil počet osob pracujících ve stavebnictví, vzdělávání a ve zpracovatelském průmyslu, naopak nejvíce poklesla zaměstnanost v odvětví těžba nerostných surovin a obchod, opravy motorových vozidel a spotřebního zboží. Celková míra zaměstnanosti (obyvatelstva ve věku 15 – 64 let) dosáhla hodnoty 64,8 % a byla o 0,6 p.b. vyšší než v roce 2004. Míra zaměstnanosti žen vzrostla o 0,3 p.b. na 56,3 %, u osob ve věku 55 – 64 let vzrostla na 44,6 %, tj. o 1,9 p.b.

Počet ekonomicky aktivních osob (jež tvoří zaměstnaní a nezaměstnaní) zaznamenal v roce 2005 nárůst o 41,7 tisíc osob na 5 174,2 tisíc. Počet ekonomicky aktivních mužů vzrostl o 27,9 tisíc osob a počet žen vzrostl o 13,8 tisíc. Míra ekonomické aktivity (počet ekonomicky aktivních ve věkové kategorii 15 – 64

let k počtu osob ve stejné věkové kategorii), která má dlouhodobě klesající tendenci, se v roce zvýšila o 0,3 p.b. na hodnotu 70,4 %. Míra ekonomické aktivity mužů tradičně převyšovala míru ekonomické aktivity žen.

Počet uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2005 činil 510,4 tisíc a byl tak o 31,1 tisíc osob nižší než v prosinci 2004. Průměrný počet nezaměstnaných v roce 2005 činil 514,3 tisíc, v roce 2004 jich bylo evidováno na ÚP v průměru 537,4 tisíc. Registrovaná míra nezaměstnanosti (průměr) vykazovaná MPSV činila v roce 2005 9,0 %. K pozitivnímu vývoji míry nezaměstnanosti v roce 2005 v porovnání se stejným obdobím minulého roku přispěly dobré ekonomické podmínky. K poklesu nezaměstnanosti přispělo i působení legislativních opatření obsažených v novém zákoně č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti, s účinností od 1. října 2004.

Obecná míra nezaměstnanosti podle výsledků VŠPS (Mezinárodní úřad práce - ILO) za celý loňský rok činila 7,9 % a proti stejnému období roku 2004 se snížila o 0,4 p.b.

Velmi nepříznivou skutečností je vysoký počet dlouhodobě nezaměstnaných osob. Déle než 1 rok nepracovalo ke konci roku 2005 212,8 tisíc osob (o 7,0 tisíc méně než před rokem). Jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných se však zvýšil a dosáhl 41,7 % (nárůst o 1,1 p.b.). Dalším nepříznivým ukazatelem je trvale stoupající počet uchazečů o práci se zdravotním postižením (ZP) a současně klesající nabídka pro ně vhodných pracovních míst. Počet uchazečů o zaměstnání se ZP vzrostl o 0,6 tisíc na 75,3 tis., zatímco počet volných míst pro tuto skupinu nezaměstnaných byl v jednotlivých měsících roku 2005 nižší než v roce 2004. Podíl míst pro občany se ZP v roce 2004 představoval v průměru pouze 2,6 % všech hlášených míst (v roce 2004 tento podíl činil 3,3 %). Z hlediska dalších rizikových skupin na trhu práce se snížil počet i podíl mladých lidí mladších 25 let (18,9 %). Zvýšilo se zastoupení žen mezi uchazeči o zaměstnání (52,0 %), z hlediska dosaženého vzdělání jsou stále nejpočetněji zastoupeni vyučení uchazeči o zaměstnání (41 %).

Na trhu práce přetrvává strukturální nesoulad mezi nabídkou a poptávkou. Kvalifikační struktura absolventů středních škol, zvláště odborných učilišť, se odchyluje od potřeb podnikatelské sféry. Počet hlášených volných pracovních míst byl v jednotlivých měsících roku 2005 vyšší než v roce 2004. Průměrný měsíční stav volných míst hlášených na úřadech práce v roce 2005 činil 55,7 tisíc, což je o 10,1 tisíc více než před rokem. Ke konci roku 2005 připadalo na jedno volné pracovní místo 9,8 uchazeče. Počty evidovaných volných pracovních míst podle odhadů pokrývají cca 30 – 50 % skutečně volných míst.

Přes pokles celkové míry nezaměstnanosti nepatrně meziročně vzrostla míra nezaměstnanosti v Jihočeském kraji (o 0,1 p. b.). V ostatních krajích byl zaznamenán meziroční pokles, nejvíce se míra nezaměstnanosti snížila v kraji Moravskoslezském (o 1,5 p.b.) a Olomouckém (o 1,1 p.b.), tj. v krajích s druhou a třetí nejvyšší mírou nezaměstnanosti. Nejvyšší míra nezaměstnanosti byla v Ústeckém kraji (15,4 %).

V roce 2005 se snížily rozdíly v meziokresní míře nezaměstnanosti na 18,7 p.b. Oproti roku 2004 se tak rozdíl mezi mírou nezaměstnanosti v okresech

s nejnižší a nejvyšší nezaměstnaností snížil o 1,1 bodu. Nejvyšší míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2005 představovala 21,2 % v okrese Most, naopak nejnižší v okrese Praha-východ 2,5 %. Ve všech kromě 11 okresů ČR byl zaznamenán meziroční pokles míry nezaměstnanosti, nejvíce se meziročně snížila míra nezaměstnanosti v okrese Frýdek-Místek, naopak nejvyšší nárůst byl zaznamenán v okrese Ústí nad Labem.

Průměrná mzda v hospodářství se zvýšila o 5,5 % a činila 19 030 Kč. Po zohlednění inflace reálná mzda v roce 2005 vzrostla o 3,5 %, což je nejnižší růst od roku 2000. Jednotkové mzdové náklady se tak po poklesu o 2,6 % v roce 2004 loni snížily o dalších 0,7 %. Nominální růst mezd byl v loňském roce nejpomalejší v historii samostatné ČR a ostře tak kontrastoval s rekordním výkonem celého tuzemského hospodářství. Mzdy nevytváří přehnaný tlak na náklady podniků, kterým zůstává velká část prostředků, jenž mohou investovat do svého rozvoje.

Průměrná výše podpory v nezaměstnanosti vzrostla v roce 2005 o 653 Kč na 4 215 Kč a pobíralo ji v průměru 27 % uchazečů o zaměstnání. Počet uchazečů o zaměstnání s nárokem na podporu v nezaměstnanosti byl v roce 2005 o poznání nižší než v předešlých letech, výrazně se snížil zejména počet absolventů s nárokem na podporu. Nový zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, účinný od 1. 10. 2004 totiž upravil podmínky pro přiznání nároku na podporu tak, že se již za náhradní dobu zaměstnání nepovažuje doba studia (přípravy pro povolání). Dále se do podpůrní doby započítává i doba pracovní neschopnosti, kdy uchazeč o zaměstnání není zabezpečen dávkami nemocenského pojištění, ale pobírá podporu v nezaměstnanosti. Na druhé straně se prodloužila podpůrní doba u věkově starších uchazečů o zaměstnání (na 9 měsíců u starších 50 let, resp. na 12 měsíců u starších 55 let, při splnění celkové délky účasti na důchodovém pojištění 25 let, resp. 30 let). Pokles počtu uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti souvisí také se snížením celkového počtu uchazečů v evidenci v roce 2005.

Výdaje na pasivní politiku zaměstnanosti (PPZ) v roce 2005 dosáhly 7 047 mil. Kč a byly nižší oproti roku 2004 v absolutním vyjádření o 16,8 mil. Kč, tj. o 0,2 %. Pokles výdajů na PPZ tedy nebyl výrazný. Proti faktorům, které by mohly snížit výdaje na PPZ – poklesu míry nezaměstnanosti a nižšímu podílu uchazečů o zaměstnání s podporou v nezaměstnanosti, působily protichůdně nárůst průměrné výše měsíční podpory a změna struktury uchazečů o zaměstnání. „Toky“ do nezaměstnanosti, a tím i počty nových uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti zůstaly na přibližně stejné úrovni. Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) bylo na MPSV a úřadech práce v roce 2005 ze státního rozpočtu vynaloženo 4 029 mil. Kč. Ve srovnání s předchozím rokem vzrostly výdaje na APZ ze státního rozpočtu o 90 mil. Kč, tj. o 2,3 % více než v roce 2004.

1.1.2. Kontext národních politik

V oblasti národních dokumentů byl v průběhu roku 2005 vypracován klíčový strategický dokument „**Národní program reforem ČR 2005-2008**“ (schválen usnesením vlády č. 1200 ze 14. září 2005). Národní program reforem by měl přispět ke zlepšení naplňování cílů revidované Lisabonské strategie a provádění

nezbytných reforem v ČR. Požadavek na vypracování tohoto vnitrostátního reformního programu je rovněž obsažen v závěrech Evropské rady z června 2005. NPR je závazný stručný politický dokument o prioritách a opatřeních ČR v makroekonomické a mikroekonomické oblasti a politice zaměstnanosti ve vztahu k Lisabonské strategii, s cílem stimulovat hospodářský růst a zaměstnanost v nadcházejícím tříletém období. Při výběru priorit Národního programu reforem byl především kladen důraz na jejich realizovatelnost v daném období, na stanovené výdajové rámci rozpočtu ČR, vyhodnotitelnost a vzájemný synergický efekt jednotlivých opatření.

V oblasti trhu práce se Národní program reforem zaměřuje zejména na opatření vedoucí k posílení flexibility trhu práce. Rozšíření smluvní volnosti, snížení nemzdových nákladů práce, zvýšení územní mobility pracovní síly jsou klíčové prvky, které povedou k zvýšení pracovní motivace nejen nízkopříjmových skupin. V oblasti začleňování osob na trhu práce je soustředěna pozornost na osoby stojící na počátku a na konci profesní kariéry. Reformy z oblasti rozvoje vzdělávání zvýší kvalitu pracovní síly, rozšíří možnosti vzdělávání a podpoří schopnost vyrovnat se s náročnými podmínkami měnícího se trhu práce.

Vzhledem k tomu, že Národní program reforem vychází v oblasti trhu práce z Evropské strategie zaměstnanosti a navazuje na dříve připravované Národní akční plány zaměstnanosti, nepředstavuje jeho přijetí změny ve strategii ČR, které by měly dopad na realizaci programů ESF. Naopak, čerpání prostředků z ESF bude mít pozitivní dopad na realizaci opatření a dosažení cílů Národního programu reforem.

Kontext, do něhož je Operační program Rozvoj lidských zdrojů zasazen je v národním a v evropském měřítku značně široký a je ovlivňován mnoha klíčovými faktory. Na evropské úrovni probíhala v roce 2005 četná jednání o revizi Lisabonské strategie a o přijetí opatření, která povedou k jejímu naplnění. Pro oblast zaměstnanosti se stal stěžejním dokument Společně k růstu a zaměstnanosti – Nový začátek lisabonské strategie z února 2005. V současné době je spolupráce členských zemí EU na půdě Evropské rady motorem prací na Národním programu reforem vedoucích k naplnění ukazatelů stanovených lisabonskou strategií a jejich uskutečňování národními vládami. Součástí tohoto procesu bylo zpracování a přijetí strategických dokumentů Strategie hospodářského růstu ČR, Strategie regionálního rozvoje ČR a Národní strategie regionálního rozvoje důležitých pro další postup v plnění lisabonských cílů.

Pro vládu České republiky bylo zpracování Národního programu reforem jednou z priorit, která je součástí jejího programového prohlášení z 10. května 2005. Národní program reforem poskytuje příležitost přiblížit široké veřejnosti priority hospodářské politiky, resp. politiky zaměstnanosti a seznámit ji s nezbytností přijetí reformních kroků, ke kterým se Česká republika tímto dokumentem zavazuje. Národní program reforem České republiky byl vypracován na základě Integrovaných směrů pro růst a pracovní místa (2005–2008), které přijala Evropská rada v červnu roku 2005. Program realizace strategie rozvoje lidských zdrojů pro ČR byl schválen vládou 21.12.2005 (Usnesení vlády č. 1670).

Politika zaměstnanosti

Zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 ze dne 13.5.2004 zavedl opatření na trhu práce, kterými jsou i tzv. cílené programy zaměstnanosti, do kterých jsou zahrnuty i programy ESF. Realizace programů, resp. projektů ESF doplňují nástroje APZ, zejména možnosti zařazení většího počtu osob do aktivních opatření (podpora aktivního přístupu k řešení nezaměstnanosti před pasivním pobíráním dávek), zajišťují zařazení osob do komplexních projektů (osoba projde různými aktivitami od poradenství, rekvalifikace až po zařazení na pracovní místo) a doplňují tak jednotlivé aktivity úřadů práce v rámci APZ. Při realizaci projektů ESF, do kterých jsou zařazováni uchazeči a zájemci o zaměstnání evidovaní úřady práce, je nutné respektovat pravidla nastavená tímto zákonem. Na druhé straně není využití nástrojů APZ zatíženo dopadem pravidel veřejné podpory. Aktivity NAPZ rovněž vycházejí z nového zákona o zaměstnanosti a jsou doplňovány aktivitami v rámci projektů ESF, nebo jsou opatření NAPZ naplňovány spolu s aktivitami v rámci APZ či dalších státních politik i aktivitami v rámci projektů ESF. Časové a věcné zabezpečení NAPZ konkretizuje harmonogram NAPZ. NAPZ se v nadcházejícím období zaměřuje na znatelné zvýšení zapojení rizikové skupiny dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání, kteří se zúčastní některého aktivního opatření. MPSV počítá s tím, že v roce 2006 absolvuje poradenské aktivity, školení a rekvalifikace 20 % dlouhodobě nezaměstnaných (včetně příslušníků romských komunit). Na tyto aktivity budou navazovat aktivity realizované v rámci projektů ESF. APZ však nespadá do veřejné podpory. Veřejná podpora do značné míry omezuje realizaci projektů ESF, a to i v případě, že se jedná o aktivity pro jednotlivce.

Sociální začleňování

V oblasti sociálního začleňování nebyly po sledované období patrné žádné významné změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci proběhlé v kontextu národních politik. Do budoucna je možné za významnou změnu považovat **schválení zákona o sociálních službách**, který však pro aktivity sledovaného období neměl z hlediska prováděné pomoci z prostředků ESF výraznou relevanci.

1.1.3. Kontext strategií EU

V oblasti směrnic *Evropské strategie zaměstnanosti* došlo v roce 2005 ke změně. Rozhodnutím Rady ze dne 12. července 2005 o směrnicích politik zaměstnanosti členských států (2005/6000/ES) byly přijaty tzv. **„Integrované směry pro růst a pracovní místa na léta 2005-2008“**, které představují určitá metodická vodítka pro tvorbu Národních reformních programů. Tyto směry, které zahrnují Hlavní směry hospodářské politiky a Směry zaměstnanosti EU do jednotného dokumentu, představují významný krok v procesu nového nasměrování a pojímání Lisabonské strategie. Nižší počet směrů a lepší provázanost jednotlivých opatření umožní členským zemím soustředit se na omezený počet cílů, a tím dosáhnout větší efektivity při jejich plnění. Obsahově integrované směry odráží snahy zaměřit se na reformy ke zvýšení růstového potenciálu EU, při zachování zdravého makroekonomického rámce. Současně tímto dokumentem navrhovaná opatření oslovují nejvýznamnější překážky růstu evropských ekonomik jako jsou nepružné trhy

práce, nedostatečné využití inovačního potenciálu firem a nadměrná regulace spojená s podnikáním.

Pro oblast zaměstnanosti a trhu práce platí 8 Integrovaných hlavních směrů (č. 17-24), které lze shrnout do tří hlavních bloků:

- přilákat více lidí do zaměstnání a udržet je v něm, zvýšit nabídku pracovních sil a modernizovat systémy sociální ochrany,
- zlepšit adaptabilitu pracovníků a podniků,
- zvýšit investice do lidského kapitálu prostřednictvím lepšího vzdělávání a kvalifikace.

Vzhledem k tomu, že tyto směry jsou v souladu s předchozími směry zaměstnanosti a také s Doporučeními o implementaci politik zaměstnanosti členských států, která byla adresována ČR, nepředstavuje přijetí Integrovaných směrů pro růst a pracovní místa změnu ve strategii EU, která by byla v rozporu se strategickým zaměřením stávajících ESF programů.

1.1.4. Legislativa ČR

V České republice se stabilizovala situace v oblasti legislativy, která se harmonizovala s právem Evropské unie. Z právních předpisů, které mají, případně budou mít vliv na realizaci finanční pomoci ze strukturálních fondů, prošly od počátku ledna 2005 legislativním procesem pouze dvě výraznější změny.

První z nich je novela zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů. Novela umožňuje příspěvkovým organizacím hospodařit kromě peněžních prostředků poskytnutých za zahraničí také s peněžními prostředky poskytnutými z rozpočtů územních samosprávných celků a státních fondů.

Druhou změnou bylo přijetí vyhlášky č. 231/2005 Sb., o účasti státního rozpočtu na financování programů pořízení a reprodukce majetku, která měla nabýt účinnosti k 1. lednu 2006, ale na základě vyhlášky č. 466/2006 byla účinnost odložena na 1. ledna 2007. Touto vyhláškou se nahrazuje vyhláška č. 40/2001 Sb., o účasti státního rozpočtu na financování programů pořízení a reprodukce majetku.

V červnu 2005 Ministerstvo financí vydalo aktualizovanou Metodiku finančních toků, která vymezuje základní právní normy, instituce a postupy v procesu řízení finančních toků a finanční kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti.

Ministerstvo pro místní rozvoj připravilo návrh zákona o veřejných zakázkách, který transponoval nové evropské zadávací směrnice 2004/17/ES a 2004/18/ES, které byly uveřejněny 30. dubna 2004 v Úředním věstníku EU. Návrh nového zákona o veřejných zakázkách byl schválen vládou České republiky dne 29. července 2005. Poslanecká sněmovna Parlamentu České republiky následně návrh zákona projednala ve třech čteních a dne 21. prosince 2005 jej schválila. Schválený text návrhu zákona byl odeslán, v rámci legislativního procesu, do Senátu České republiky. Zákon nabude účinnost 1.7.2006.

V roce 2005 byl doplněn rovněž zákon č. 320/2004, což umožnilo řídicímu orgánům jednotlivých strukturálních fondů v režimu tohoto zákona zajišťovat kontroly projektů a postupů v celé implementační struktuře programů.

2. Pokrok při realizaci Priorit a Opatření

2.1. OP RLZ – Priorita 1 Aktivní politika zaměstnanosti

2.1.1. Stručný popis

Priorita 1 – Aktivní politika zaměstnanosti – podporuje zvyšování zaměstnatelnosti pracovní síly upřednostňováním aktivních preventivních opatření před poskytováním sociálních dávek, které příjemce bez uplatnění aktivizačních impulsů v řadě případů udržují v pasivitě. Cílem Opatření v rámci této Priority je zejména zajištění rychlého začlenění nezaměstnaných na trh práce a předcházení nezaměstnanosti u osob ohrožených nezaměstnaností. Priorita podporuje implementaci druhého specifického cíle RPS – zvyšování flexibility trhu práce.

Priorita 1 obsahuje dvě Opatření:

- 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání
- 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Zprostředkujícím subjektem pro obě Opatření Priority 1 je Odbor implementace programů ESF (45), Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Dohoda o delegování činností a pravomocí mezi ŘO a ZS byla podepsána dne 20.9.2004.

Celkem je na prioritu 1 alokováno 136 802 455 €, z toho 102 601 841 € tvoří prostředky ESF a 34 200 614 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámec (€)

Priorita 1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	31 885 215	31 885 215	23 913 911	7 971 304
rok 2005	45 669 805	45 669 805	34 252 354	11 417 541
rok 2006	59 247 435	59 247 435	44 435 576	14 811 859
Celkem	136 802 455	136 802 455	102 601 841	34 200 614

2.1.2. Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání

Opatření slouží k posílení aktivní politiky zaměstnanosti s cílem napomáhat odstraňování bariér na trhu práce a pomoci získat zaměstnání nebo zvýšit zaměstnatelnost.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 1.1 je Odbor implementace programů ESF (45), Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Konečným příjemcem je Odbor trhu práce (41) SSZ MPSV a Úřady práce pověřené krajskou působností (PÚP).

V opatření 1.1 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 35 % z celkové alokované částky na Op. 1.1)
- národní projekty (určeno 65 % z celkové alokované částky na Op. 1.1)

Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu „*Podpora aktivní politiky zaměstnanosti*“, kde Konečným příjemcem je odbor trhu práce MPSV (odb. 41) a regionálních grantových schémat „*Podpora aktivní politiky zaměstnanosti*“, kde funkci Konečných příjemců plní pověřené úřady práce (PÚP) s celkovou alokací **1 311 514 500 Kč**.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- vzdělávací agentury a poradenské instituce
- nestátní neziskové organizace
- školy
- obce

Zajímavé grantové projekty

Projekt č. CZ.04.1.03./1.1.14.1/0024

Název: Příprava svářečů podle mezinárodně platných standardů

Cílem projektu je zvýšení profesní kvalifikace s ohledem na aktuální situaci na trhu práce v Moravskoslezském kraji a tím i zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob se zaměřením na skupiny dlouhodobě nezaměstnaných, osob do 25 let věku po dobu dvou let po úspěšném ukončení studia a uchazečů s ukončenou základní školní docházkou - celkem se jedná o 60 účastníků kurzu. Součástí projektu je také následné nalezení pracovního uplatnění pro minimálně 80 % úspěšných absolventů projektu. Vzdělávací kurz je koncipován pro maximálně 10 účastníků v rozsahu 7 měsíců a v průběhu realizace projektu bude uskutečněn v 7 opakováních. Celkem by se kurzu mělo zúčastnit 60 osob z cílových skupin, jelikož se předpokládá, že ne ve všech opakováních kurzu bude kapacita zcela využita. Realizátor se zavázal v projektu podpořit 60 osob.

Smlouva podepsána na výši: 6 165 718,- Kč.

Projekt č. CZ.04.1.03./1.1.14.1/0011

Název: Iniciační program rozvoje a motivace MitaThor

Projekt se zaměřuje na současné trendy a informace potřebné k úspěšnému zařazení na trh práce. Pomáhá motivovat cílové skupiny k hledání práce a svým obsahem dává podstatné informace a znalosti k dosažení úspěchu, to je získání zaměstnání. Projekt je zaměřen na tyto cílové skupiny: absolventi, dlouhodobě nezaměstnaní, uchazeči o zaměstnání nad 50 let a ženy na/po mateřské dovolené/s malými dětmi. Realizátor se zavázal v projektu podpořit 800 osob.

Smlouva podepsána na výši: 2 515 846,- Kč.

Národní projekty

U národních projektů jsou Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli pověřené úřady práce. V rámci opatření 1.1 PÚP realizují dva typy NP a to:

- **Najdi si práci** (NsP)
- **Návrat do práce** (NdP)

Cílem projektu „*Návrat do práce*“ je zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání, podpora nových forem zaměstnání. Cílem projektu „*Najdi si práci*“ je pomoci zájemcům především k co nejrychlejšímu návratu na trh práce. Tyto projekty si jednotlivé pověřené úřady práce v regionech přizpůsobují konkrétním podmínkám a požadavkům místního trhu práce a potřeb zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Úřady práce tyto projekty realizují samostatně, s partnery nebo jsou pro ně vybíráni dodavatelé pro zajištění požadovaných služeb. Národní projekty slouží k posílení aktivní politiky zaměstnanosti a mezi jejich hlavní cíle náleží napomáhání při odstraňování bariér na trhu práce, pomoci získat zaměstnání, rozšiřování souboru nástrojů veřejných služeb zaměstnanosti pro práci s klienty. Pomocí tohoto nástroje dojde ke zlepšení ve využívání stávajících metod integrace pracovních sil na trh práce a ke zvýraznění individuálního přístupu ke klientům s ohledem zejména na znevýhodněné skupiny. Individuální přístup bude uplatňován při vlastní realizaci vzdělávacích a poradenských aktivit. Dále se rozšíří možnosti motivovat zaměstnavatele, kteří budou využívat flexibilních forem organizace práce a tím umožní zaměstnání skupinám ohrožených na trhu práce.

Dne 10.2.2005 byla vyhlášena průběžná výzva k předkládání NP pro PÚP (výzva končí 30.6.2006), celková částka na výzvu je **2 305 671 000 Kč**. Do konce března 2005 měly PÚP předložit jeden z NP (NsP nebo NdP), tyto projekty byly předloženy, proběhlo formální hodnocení, hodnocení přijatelnosti, věcné hodnocení a předložené projekty byly všechny schváleny.

Opatření 1.1

Grantové projekty

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/1.1.15 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti											
Odbor trhu práce MPSV	01	6.1. 2005	17.1.2005 25.3.2005	233 304	32	598 751	14	5	15.6.2005	5	51 100
Odbor trhu práce MPSV	02	02/2006		82 304							
CZ.04.1.03/1.1.02-14 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti											
ÚP v Příbrami	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	55 574	16	81 869	13	8	21.6.2005	8	38 648
ÚP v Příbrami	02	11.8.2005	15.8.2005 10.10.2005	59 381	21	95 909	20	14			
ÚP v Českých Budějovicích	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	33 000	18	70 198	11	7	13.6.2005	5	16 971
ÚP v Českých Budějovicích	02	26.9.2005	26.9.2005 21.11.2005	34 752	19	79 409	15	9			
ÚP v Plzni	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	35 000	7	27 488	7	7	20.6.2005	6	21 392
ÚP v Plzni	02	21.9.2005	26.9.2005 24.11.2005	28 165	9	44 285	6	6			
ÚP v Karlových Varech	01	25.1.2005	31.1.2005 7.4.2005	18 844	9	39 213	8	6	10.6.2005	3	7 932
ÚP v Karlových Varech	02	19.9.2005	22.9.2005 22.11.2005	23 473	12	46 131	11	6			
ÚP v Mostě	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	56 960	45	174 945	41	26	23.6.2005	13	43 187
ÚP v Mostě	02	24.10.2005	31.10.2005 30.12.2005	70 714	55	236 919					

ÚP v Liberci	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	24 385	16	63 935	16	8	13.6.2005	6	21 636
ÚP v Liberci	02	10.10.2005	10.10.2005 23.12.2005	19 008	19	55 511					
ÚP v Hradci Králové	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	28 266	18	68 900	17	14	9.6.2005	7	22 199
ÚP v Hradci Králové	02	28.11.2005	1.12.2005 31.1.2006	24 910							
ÚP v Pardubicích	01	25.1.2005	31.1.2005 25.3.2005	28 008	10	42 000	10	4	9.6.2005	4	12 729
ÚP v Pardubicích	02	16.9.2005	16.9.2005 18.11.2005	33 911	17	59 877	16	13			
ÚP v Jihlavě	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	25 400	12	55 352	10	5	10.6.2005	5	20 644
ÚP v Jihlavě	02	29.8.2005	1.9.2005 31.10.2005	25 540	25	109 552	20	13			
ÚP Brno – venkov	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	40 000	21	94 000	17	11	22.6.2005	9	39 036
ÚP Brno - venkov	02	5.9.2005	6.9.2005 4.11.2005	79 533	36	159 409	36	26			
ÚP v Olomouci	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	41 560	7	23 013	7	5	13.6.2005	4	10 931
ÚP v Olomouci	02	4.7.2005	7.7.2005 2.9.2005	60 006	49	228 622	48	27	14.11.2005	14	59 688
ÚP ve Zlíně	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	20 000	21	81 200	10	6	3.6.2005	5	17 848
ÚP ve Zlíně	02	30.8.2005	1.9.2005 31.10.2005	45 620	43	192 754	43	35			
ÚP v Ostravě	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	96 352	47	195 785	37	27	14.6.2005	13	53 718
ÚP v Ostravě	02	16.9.2005	22.9.2005 22.11.2005	112 308	73	319 706	54	29			

Národní projekty

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2005
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0006	Najdi si práci	58 383,74	23. 3. 2005	3. 5. 2005	Byly zpracovány zadávací dokumentace a vyhlášeny veřejné zakázky. U vybraných dodavatelů proběhlo resp. probíhá uzavírání smluv.
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0003	Najdi si práci	52 059,98	4. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0008	Najdi si práci	46 363,50	22. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0007	Najdi si práci	31 832,54	22. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Mostě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0010	Návrat do práce	177 997,37	3. 6. 2005	25.7.2005	
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0013	Návrat do práce	50 724,76	21. 4. 2005	30. 6. 2005	
ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0015	Najdi si práci	19 390,04	7. 6. 2005	22. 6. 2005	
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0016	Návrat do práce	28 210,48	7. 6. 2005	30. 6. 2005	
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0001	Najdi si práci	52 071,79	4. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP Brno-venkov	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0009	Najdi si práci	93 145,91	21. 4. 2005	14. 6. 2005	
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0004	Návrat do práce	64 574,77	22. 3. 2005	11. 5. 2005	
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0014	Najdi si práci	32 843,20	19. 5. 2005	20. 6. 2005	
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0002	Návrat do práce	148 663,31	4. 3. 2005	11.8.2005	
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0019	Návrat do práce	57 788,73	14.9.2005	23.9.2005	

2.1.3. Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Cílem Opatření je zvýšení komplexnosti a kvality služeb poskytovaných pracovníky služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací.

Zprostředkujícím subjektem opatření 1.2 je Odbor implementace programů ESF (45), Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Konečným příjemcem jsou Odbor trhu práce (41), Odbor poradenství a zprostředkování (42), Odbor financování služeb zaměstnanosti (43) SSZ MPSV a úřady práce pověřené krajskou působností.

Opatření 1.2 je realizováno formou systémových projektů.

Dne 24. srpna 2005 byla vyhlášena výzva v celkové výši 693 689 944 Kč pro útvary SSZ pro předkládání systémových projektů v rámci opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti.

V rámci tohoto opatření byly do konce roku 2005 předloženy 2 projekty – „[Školení portálu MPSV ČR](#)“ (výše požadovaných finančních prostředků **6 463 539 Kč**) a [Infoboxy](#) (výše požadovaných finančních prostředků **33 041 508 Kč**). Do 31.12.2005 procházely tyto projekty hodnocením a schvalováním.

Ve druhém pololetí roku 2005 bylo vedením SSZ rozhodnuto o přípravě a předložení projektu „[Institut trhu práce](#)“, který je připravován v partnerství s Hospodářskou komorou a Národním vzdělávacím fondem. V roce 2005 pokračovala i příprava systémového projektu „Vzdělávací systém SZ“. Výzva sice ukládala předložit do 15.10.2005 systémové projekty, které by pokryly alespoň polovinu alokace na výzvu. Došlo však ke změnám záměrů systémových projektů – odstoupeno od realizace menších systémových projektů a zahájení přípravy velkého systémového projektu Institut trhu práce. Tyto změny byly výsledkem analýzy aktuálních potřeb organizací zabývajících se trhem práce, které nemohou v současnosti vykonávat všechny činnosti spojené se zajištěním trhu práce. Proto je předkládán projekt Institut trhu práce, který řeší i administrativní kapacity v této oblasti. Tyto okolnosti vedly k posunu termínu pro předložení projektů.

Opatření 1.2
Systémové projekty

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2005
Odbor financování služeb zaměstnanosti	CZ.04.1.03/1.2.00.1/0004	Infoboxy	33 041			K danému datu probíhalo věcné hodnocení předložených projektů
Odbor financování služeb zaměstnanosti	CZ.04.1.03/1.2.00.1/0005	Školení portálu MPSV ČR	6 463			

2.2. OP RLZ – Priorita 2 Sociální integrace a rovnost příležitostí

2.2.1. Stručný popis

Priorita 2 – Sociální integrace a rovnost příležitostí – je zaměřena na skupiny a jednotlivce ohrožené sociálním vyloučením s cílem posílit princip rovných příležitostí na trhu práce. Opatření Priority 2 podpoří zaměstnatelnost osob sociálně vyloučených z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti a osob ohrožených sociálním vyloučením, přičemž jsou upřednostňována aktivní preventivní opatření. Priorita 2 je realizována ve třech oblastech – zaměstnanosti, sociálních službách a politice rovných příležitostí.

Priorita 2 obsahuje tři Opatření:

- 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
- 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce
- 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 2.1 (část zaměstnanost) a 2.2 je Odbor implementace programů ESF (45), Správa služeb zaměstnanosti (SSZ) MPSV. Funkci Konečného příjemce bez Zprostředkujícího subjektu pro Opatření 2.1 (část sociální služby) vykonává Odbor sociálních služeb MPSV. Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.3 je Nadace rozvoje občanské společnosti (dále jen NROS).

Celkem bylo na prioritu 2 alokováno 54 338 159 €, z toho 42 750 768 € tvoří prostředky ESF a 11 587 391 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámec (€)

Priorita 2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	12 664 859	12 664 859	9 964 130	2 700 729
rok 2005	18 140 121	18 140 121	14 271 814	3 868 307
rok 2006	23 533 179	23 533 179	18 514 824	5 018 355
Celkem	54 338 159	54 338 159	42 750 768	11 587 391

2.2.2. Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

Cílem Opatření je vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.1 (část zaměstnanost) je Odbor implementace programů ESF (45) SSZ MPSV. Konečným příjemcem Opatření 2.1 (část zaměstnanost) je Odbor poradenství a zprostředkování (42) SSZ MPSV a úřady práce pověřené krajskou působností. Část Opatření 2.1, týkající

se sociálních služeb, je implementována bez Zprostředkujícího subjektu. Konečným příjemcem je v tomto případě Odbor sociálních služeb (22) MPSV.

A. Opatření 2.1 - část zaměstnanost - jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 35 % z celkové alokované částky na Op. 2.1, část zaměstnanost)
- národní projekty (určeno 65 % z celkové alokované částky na Op. 2.1, část zaměstnanost)

Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Začlenění skupin ohrožených sociální exkluzí*“, kde Konečným příjemcem je odbor poradenství a zprostředkování MPSV (odb. 42). Na GS byla alokována částka v celkové výši **165 074 969 Kč**.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- nestátní neziskové organizace
- vzdělávací agentury
- zaměstnavatelé a ostatní sociální partneři
- obce a kraje resp. organizace zřízené obcemi a kraji

Zajímavé grantové projekty

Projekt č. CZ.04.01.03/2.1.25.1/2124

Název: Podpora integrace zdravotně postižených osob na otevřený trh práce

Cílem projektu je vypracovat a realizovat inovativní a komplexně pojatý způsob řešení začlenění cílové skupiny - osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce. Silnou stránkou projektu je využití výukové pomůcky vzdělávacího a výukového portálu, který bude zdarma dostupný na internetové adrese. Dále projekt řeší zapojení zaměstnavatelů za účelem zvýšení nabídky pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, a to především pracovních míst v domácím prostředí při využití moderních informačních technologií. V rámci projektu bude podpořeno 15 pracovních míst.

Smlouva podepsána na výši: 9 788 500,- Kč.

Projekt č. CZ.04.01.03/2.1.25.1/2110

Název: Rozvoj služby podporované zaměstnání v Olomouckém kraji

Bude podpořeno 25 pracovních míst v kraji s třetí nejvyšší mírou nezaměstnanosti a dalších 15 klientů získá praxi ve firmách. Projekt je hlavně zaměřen na osoby se zdravotním postižením a cílem projektu je rozšířit službu podporované zaměstnání do dalších okresů Olomouckého kraje, tj. Přerov a Šumperk, ve kterých je po této službě značná poptávka. Bude zavedena nová služba - program individuálních praxí, tzv. program prevence nezaměstnanosti pro žáky posledních ročníků základních škol speciálních a praktických škol. Předkladatel své služby podporované zaměstnání také rozšíří pro novou cílovou skupinu - osoby trvale pečující o závislého člena rodiny, která projevila o tuto službu zájem a v současné době jí není tato služba v ČR poskytována.

Smlouva podepsána na výši: 6 199 938,- Kč.

Národní projekty

U národních projektů jsou Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli pověřené úřady práce. V rámci opatření 2.1 budou PÚP realizovat jeden typ NP ve 13 variantách, a to:

- **Příprava na práci (PnP)**

Cílem projektu „*Příprava na práci*“ je vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků některých zvláště ohrožených skupin obyvatel.

Úřady práce tyto projekty realizují samostatně, s partnery nebo jsou pro ně vybírání dodavatelé pro zajištění požadovaných služeb. Národní projekty slouží k posílení aktivní politiky zaměstnanosti a mezi jejich hlavní cíle náleží napomáhání při odstraňování bariér na trhu práce, pomoci získat zaměstnání, rozšiřování souboru nástrojů veřejných služeb zaměstnanosti pro práci s klienty. Pomocí tohoto nástroje dojde ke zlepšení ve využívání stávajících metod integrace pracovních sil na trh práce a ke zvýraznění individuálního přístupu ke klientům s ohledem zejména na znevýhodněné skupiny. Individuální přístup bude uplatňován při vlastní realizaci vzdělávacích a poradenských aktivit. Cílem je připravit tak cílové skupiny na další účast v opatřeních, které jim umožní návrat na trh práce. Důraz je kladen na resocializační a motivační aktivity.

Výzva k předkládání NP byla vyhlášena dne 10. února 2005, celková částka na výzvu je **306 567 800 Kč**. V roce 2005 bylo předloženo PÚP a následně schváleno Zprostředkujícím subjektem 13 národních projektů „Příprava na práci“ v celkové alokaci 303 993 467 Kč. Do konce roku 2005 došlo i k zahájení realizace národních projektů a zařazení prvních klientů do těchto projektů.

B. Opatření 2.1 – část týkající se sociálních služeb - jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty
- národní a systémové projekty

Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin*“, kde Konečným příjemcem je odbor sociálních služeb MPSV (odbor 22). Na GS byla alokována částka v celkové výši **426 742 630 Kč**.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- nestátní neziskové organizace
- vzdělávací agentury
- zaměstnavatelé a ostatní sociální partneři
- obce a kraje resp. organizace zřízené obcemi a kraji
- zájmová sdružení
- organizační složky státu a příspěvkové organizace

Zajímavé grantové projekty

Číslo projektu	Žadatel	Výše finanční podpory Kč	Stručný obsah projektu
CZ.04.1.03/2.1.15.1/0051	Sdružení azylových domů, Praha	11 687 144	Cílem projektu je zmapování současného stavu bezdomovectví a služeb poskytovaných v této oblasti; dále pak ověření vybraných aktivit na pilotních projektech.
CZ.04.1.03/2.1.15.1/0053	DRROM, romské středisko, Brno	10 802 620	Projekt je zaměřen na vzdělávání zdravotně-sociálních pracovníků a následně jejich uplatnění ve vyloučených romských komunitách.
CZ.04.1.03/2.1.15.1/0052	Člověk v tísni, Praha 2	11 426 863	Cílem projektu je podpora sociální integrace cílové skupiny Romů ze sociálně vyloučených lokalit.
CZ.04.1.03/2.1.15.1/0069	QUIP - společnost pro změnu	11 558 110	V rámci projektu jsou vzdělávání - zejména v oblasti Standardů kvality sociálních služeb - pracovníci v ústavech zřizovaných Středočeským krajem.

Dále jsou grantové projekty předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší*“, kde Konečným příjemcem je odbor sociálních služeb MPSV (odbor 22). Na GS byla alokována částka v celkové výši **217 930 000 Kč**.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- nestátní neziskové organizace
- vzdělávací agentury
- zaměstnavatelé a ostatní sociální partneři
- obce a kraje resp. organizace zřízené obcemi a kraji
- zájmová sdružení
- organizační složky státu a příspěvkové organizace

Vzhledem k tomu, že v rámci prvního kola výzvy byla vyčerpána prakticky celá částka vymezená na danou výzvu, nebyl žádný z projektů zařazen do zásobníku projektů. Vzhledem k vyčerpání alokace pro první výzvu se nepředpokládá vyhlášení druhého kola výzvy.

Podepsání Rozhodnutí s úspěšnými žadateli proběhlo v průběhu prosince 2005 a ledna 2006, bylo podepsáno všech 27 rozhodnutí.

Spektrum žádostí u všech výzev pokrývalo téměř celý rozsah oprávněných žadatelů, tj. NNO, obce, kraje, vzdělávací instituce, zájmová sdružení právnických (neziskových) osob, organizační složky státu a příspěvkové organizace státu působící v sociální oblasti. Výjimku tvořily svazky obcí, od kterých nebyla přijata žádná žádost.

Zajímavé grantové projekty

Projekty v rámci tohoto grantového schématu jsou zaměřeny na integraci osob bez přístřeší do většinové společnosti. Podstatou projektů je poskytnout těmto lidem dostačující zázemí a soubor sociálních služeb, díky nimž by se jejich situace nejprve stabilizovala a poté by došlo k jejich návratu do většinové společnosti a zároveň i k jejich začlenění do běžného pracovního procesu.

Číslo projektu	Žadatel	Výše finanční podpory V Kč
CZ.04.1.03/2.1.15.1/0007	Armáda spásy	49 866 110
CZ.04.1.03/2.1.15.1/0020	Naděje	33 047 125
CZ.04.1.03/2.1.15.1/0013	Slezská diakonie	19 254 400
CZ.04.1.03/2.1.15.1/0029	Diecézní charita Brno	12 874 310

Národní a systémové projekty

Odbor 22 v roce 2005 zahájil realizaci **4 systémových a 1 národního projektu**, které byly schváleny již v roce 2004. Jedná se o následující projekty:

Projekt č.: CZ.04.1.03/2.1.15.2/0001

Název: *NP - Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřizpůsobené*

Pro realizaci projektu byla formou veřejné zakázky vybrána Ostravská univerzita. Smlouva bude podepsána v lednu 2006.

Projekt č.: CZ.04.1.03/2.1.15.1/0010

Název: *SP - Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb*

Realizace projektu probíhá formou veřejné zakázky.

Smlouva s dodavatelem – Komunitní plánování o.p.s. byla uzavřena 29.6.2005.

Projekt č.: CZ.04.1.03/2.1.15.2/0002

Název: *SP - Celoživotní vzdělávání pracovníků v sociálních službách*

Projekt realizuje firma Euro Profis s.r.o.

Smlouva o realizaci veřejné zakázky byla podepsána 21.9.2005.

Projekt č.: CZ.04.1.03/2.1.15.2/0004

Název: *SP - Systém kvality v sociálních službách*

Z důvodu velikosti a složitosti projektu, byl projekt rozdělen na 2 části, které budou realizovány prostřednictvím dvou veřejných zakázek:

- 1) veřejná zakázka „Vzdělávání inspektorů kvality sociálních služeb“
- 2) veřejná zakázka „Vzdělávání v zavádění standardů kvality sociálních služeb“

Tyto zakázky byly vyhlášeny 28.11.2005.

Projekt č.: CZ.04.1.03/2.1.15.2/0005

Název: *SP - Podpora vytváření systému terénní sociální práce*

Veřejná zakázka na zabezpečení realizace tohoto projektu byla vyhlášena 5.12.2005.

Opatření 2.1 – část zaměstnanost

Grantové schéma

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Predložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/2.1.25 Začlenění skupin ohrožených sociální exkluzí											
Odbor poradenství a zprostředkování	01	21.12.2004	5.1.2005 18.3.2005	102 412	97	587 096	90	38	14.9.2005 – 16.9.2005	24	114 848
Odbor poradenství a zprostředkování	02	21.12.2005	3.1.2006 17.3.2006	52 793							

Národní projekty:

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31.12. 2005
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0024	Příprava na práci	32 282,02	24. 5. 2005	3. 6. 2005	Byly zpracovány zadávací dokumentace a vyhlášeny veřejné zakázky. U vybraných dodavatelů proběhlo resp. probíhá uzavírání smluv. Více info ve VZ ZS.
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0019	Příprava na práci	17 152,02	4. 5. 2005	14. 6. 2005	
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0013	Příprava na práci	15 835,30	24. 5. 2005	20. 6. 2005	
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0025	Příprava na práci	10 355,41	31. 5. 2005	20. 6. 2005	
ÚP v Mostě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0007	Příprava na práci	37 540,96	29. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0002	Příprava na práci	13 440,08	4. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0003	Příprava na práci	13 205,89	29. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/2.1.00.1/2102	Příprava na práci	15 219,64	4. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0016	Příprava na práci	15 336,14	21. 4. 2005	14. 6. 2005	
ÚP Brno-venkov	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0023	Příprava na práci	38 840,97	24. 5. 2005	14. 6. 2005	
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0021	Příprava na práci	23 034,74	27. 4. 2005	14. 6. 2005	
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0018	Příprava na práci	18 974,98	25. 4. 2005	20. 6. 2005	
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0017	Příprava na práci	52 775,32	21. 4. 2005	19.9.2005	

Opatření 2.1 – část sociální služby

Grantová schémata

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/2.1.15 Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin											
Odbor sociálních služeb MPSV	01	17.12.2004	3.1.2005 11.3.2005	174 782	70	428 412	62	46	24.5.2005 25.5.2005	22	139 766,495
Odbor sociálních služeb MPSV	02	6.9.2005	6.9.2005 11.11.2005	150 000	108	582 886	108	77	11.1.2006 12.1.2006	36	147 430
CZ.04.1.03/2.1.35 Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší											
Odbor sociálních služeb MPSV	01	17.8.2005	17.8.2005 31.10.2005	216 450,5	32	306 714	27	27	14.12.2005	27	216 287

Národní a systémové projekty

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31.12.2005
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010	Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb	19 922,60	16.12.2004	11.1.2005	Projekt probíhá dle harmonogramu
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001	Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřízpůsobené	16 305,00	8.3.2005	25.4.2005	Dodavatel byl vybrán, smlouva uzavřena v lednu 2006.

Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0002	Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách	18 353,70	29.3.2005	25.4.2005	21. září 2005 uzavřena smlouva s dodavatelem, projekt probíhá dle harmonogramu
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0004	Systém kvality v sociálních službách	55 614,00	9.8.2005	29.9.2005	28.11.2005 byla vyhlášena veřejná zakázka
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0005	Podpora vytváření systému terénní sociální práce	11 721,8	19.10.2005	14.11.2005	5. 12. 2005 byla vyhlášena veřejná zakázka

2.2.3. Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce

Cílem Opatření je prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.2 je Odbor implementace programů ESF (45) SSZ MPSV. Funkci Konečného příjemce Opatření 2.2 plní Odbor trhu práce (41) MPSV.

Grantové projekty

V Opatření 2.2 jsou realizovány pouze grantové projekty, a to prostřednictvím nadregionálního grantového schématu „*Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce*“, kde Konečným příjemcem je odbor trhu práce MPSV (41). Na GS byla alokována částka **314 471 719 Kč**.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- vzdělávací agentury a poradenské instituce
- nestátní neziskové organizace

Nejvýznamnější grantové projekty

Projekt č. CZ.04.01.03/2.2.15.1/0062

Název: Podpora rovných příležitostí žen a mužů k uplatnění na trhu práce formou zaměstnání a sebezaměstnání

Cílem projektu je nalézt řešení složité situace cílových skupin, které jsou ohroženy kumulovaným znevýhodněním na trhu práce. Hlavní aktivity jsou systematická práce spočívající v analýze současných znalostí a dovedností, tvorba osobnostních a pracovních profilů, rozvoj znalostí a dovedností směřující ke sladění individuálního očekávání a potřeb trhu práce, rozvoj znalostí a dovedností k zahájení podnikání formou sebezaměstnávání, ověření znalostí před nástupem na praxi, výběr a umístění účastnic na řízenou praxi, burza pro zaměstnavatele - spolupráce s personálními agenturami a zaměstnavateli, individuální a skupinové poradenství při hledání práce, zajištění péče o děti, zpracování podnikatelských záměrů, nový přístup spolupráce mezi ÚP, vzdělávacím zařízením, nezaměstnanými a zaměstnavateli. Veškeré vzdělávací aktivity realizované v projektu (viz příloha č. 7) jsou zabezpečeny akreditací MŠMT.

Smlouva podepsána na výši: 8 514 000,- Kč.

Projekt č. CZ.04.01.03/2.2.15.1/0032

Název: NÁVRAT - vzdělávací program pro ženy ukončující mateřskou dovolenou

Projekt si klade za cíl rozvinout a pilotně realizovat vzdělávací aktivity pro ženy na mateřské dovolené. Cílem je podpora žen, které plánují ukončení mateřské dovolené (poslední rok) a blíží se jejich návrat na trh práce. Vzdělávací aktivity, uzpůsobené časovým možnostem cílové skupiny (plus doprovodná opatření), budou ve své většině zaměřeny na rozvoj dovedností v oblasti IT, marketinku, výuky cizích jazyků a moderní administrativy. Vytvořený vzdělávací program bude mít obecný charakter, skládající se z jednotlivých modulů (akreditovaných kurzů), reagující na aktuální požadavky trhu práce.

Smlouva podepsána na výši: 2 690 299,- Kč.

Opatření 2.2**Grantové schéma**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/2.2.15 Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce											
Odbor trhu práce MPSV	01	22.12.2004	5.1.2005 11.3.2005	314 471	74	532 027	59	33	13.6.2005	26	169 999
Odbor trhu práce MPSV	02	02/2006		129 248							

2.2.4. Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Opatření 2.3 je realizováno formou *Globálního grantu* (dále jen GG) jako možnosti pro nestátní neziskové organizace, které mají potenciál k plnění cílů a ukazatelů opatření, ale nemají dostatečně rozvinuté kapacity k tomu, aby své projekty předkládaly v rámci standardních postupů hlavního proudu programu. Na realizaci Globálního grantu bylo v Operačním programu Rozvoj lidských zdrojů vyčleněno **130 277 870 Kč**.

Zprostředkujícím subjektem a současně i Konečným příjemcem Opatření 2.3 je Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS).

NROS při administraci tohoto opatření spolupracuje s krajskými samosprávami v jednotlivých regionech, a to především při nezbytné propagaci GG, dostatečné informovanosti žadatelů v regionech o možnostech které GG nabízí, distribuci informačních materiálů (letáků, brožur, pokynů pro žadatele), při organizování seminářů pro potenciální žadatele v regionech atp. Další úloha těchto regionálních partnerů spočívá v jejich účasti v tzv. regionálních hodnotících komisích při věcném hodnocení předložených projektů.

V období 03/05 - 04/05 zpracovala NROS zadání úvodní studie pro vyhodnocení GG. Tato studie, kterou pro ní zpracovalo Centrum pro výzkum neziskového sektoru, byla dokončena v srpnu 2005. Poté NROS pracovala na zadávacích podmínkách zakázky „Hodnocení dopadu globálních grantů na kapacity příjemců finanční podpory z ESF“. Tato zakázka byla vyhlášena 15.11. a o měsíc později byla vybrána k realizaci hodnocení dopadu firma CHEVAL.

K vyhlášení 2. výzvy došlo 21. listopadu 2005 s termínem uzávěrky 31. ledna 2006. Pro druhou výzvu byla zkrácena maximální délka trvání projektů na 18 měsíců. Pracovníci oddělení GG připravili nové vydání Pokynů pro žadatele. Zároveň byla informační kampaň podpořena školeními pro žadatele v každém regionu NUTS III. Těchto školení se zúčastnilo celkem přibližně 300 účastníků z různých NNO. Navíc pracovníci oddělení GG připravili konzultace projektových záměrů žadatelů nejen v Praze v prostorách NROS, ale na leden 2006 je naplánovali i do jednotlivých regionů NUTS II ve spolupráci s regionálními partnery.

Nejvýznamnější grantové projekty

Projekt č.: CZ.04.1.03/2.3.15.1/0059

Název: Posílení kapacity Libereckého romského sdružení

Žadatel: Liberecké romské sdružení

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnanci organizace, jeho hlavním cílem je posílení kapacity organizace a zkvalitnění integračních služeb pro osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením. V rámci projektu bude přijato 5 nových pracovníků na nižší částečné úvazky (koordinátor projektu, účetní a manažeři programů), kurzy na téma účetnictví NNO, problematika NNO, standardy sociální práce, lektorské dovednosti apod. projde celkem 20 pracovníků a dobrovolníků sdružení.

Celkové uznatelné náklady: 394 560 Kč

Projekt č.: CZ.04.1.03/2.3.15.1/0106

Název: Zůstaň v obraze!

Žadatel: Sdružení křesťanských maminek Sluníčko

Cílovou skupinou projektu jsou pracovníci organizace, která realizuje aktivity pro rodiny s dětmi. Pracovníci včetně dobrovolníků absolvují školení v manažerských dovednostech, řízení projektového cyklu, manažer projektu absolvuje kurz Řízení neziskových organizací. Sekundární cílovou skupinou jsou matky na mateřské dovolené. Projekt jim chce umožnit, aby své mateřství prožily aktivně a myslely na svůj návrat do zaměstnání. Jedná se zejména o zvyšování jejich pracovních kompetencí s ohledem na specifické podmínky, ve kterých se nacházejí (permanentní péče o malé dítě). Pro maminky budou realizovány 3 kurzy AJ, 2 kurzy komunikace a sebeprezentace a 2 kurzy Základů práce na PC. Během výuky bude zajištěno hlídání dětí.

Celkové uznatelné náklady: 649 478 Kč

Projekt č.: CZ.04.1.03/2.3.15.1/0085

Název: Vzdělávání managementu NNO

Žadatel: o.s. Totem - RDC

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnanci NNO z plzeňského regionu, které poskytují sociální služby. Cílem projektu je přesvědčit pracovníky neziskových organizací, že dobrovolnictví slouží jako podpůrné řešení k rozšiřování kapacity organizace, odstranit neinformovanost o zákonné úpravě dobrovolnické služby a tím i překážky a obavy ze spolupráce s dobrovolníky. V rámci projektu proběhne 8 jednodenních seminářů k problematice dobrovolnictví a 2 supervizní setkání, výstupem bude 60 proškolených účastníků z řad poskytovatelů sociálních služeb klientům ohroženým sociální exkluzí.

Projekt navíc v průběhu realizace pružně zareagoval na poptávku ze strany účastníků seminářů – jejich náplň byla rozšířena o informace o obecném rámci neziskového sektoru a jeho fungování.

Celkové uznatelné náklady: 377 750 Kč

Opatření 2.3 Globální grant

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/2.3.15 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb											
NROS	01	10.1.2005	14.1.2005 18.3.2005	64 045	251	150 664	244	244	24.5.2005 25.5.2005	105	61 078

Pozn.: Rozhodnutí o poskytnutí dotace NROS bylo vydáno 8. 6. 2005.

2.3. OP RLZ – Priorita 3 Rozvoj celoživotního učení

Priorita 3 – Rozvoj celoživotní učení – pokrývá celou oblast vzdělávání a zaměřuje se na vytvoření nezbytné základny pro celoživotní učení, vytvoření a posilování vazeb mezi učením a prací a vytvoření podmínek pro rozvoj vysokoškolského vzdělávání a dalšího vzdělávání. Priorita 3 je současně jednou z horizontálních priorit, jejíž realizace přispívá k naplnění všech ostatních cílů programu.

Priorita 3 obsahuje tři Opatření:

- 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních
- 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje
- 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 3.1 a 3.2 je Odbor pro záležitosti EU (60), Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy, pro Opatření 3.3 Odbor implementace programů ESF (45), Správa služeb zaměstnanosti MPSV.

Celkem je na prioritu 3 alokováno 143 642 580 €, z toho 107 731 934 € tvoří prostředky ESF a 35 910 646 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámec (€)

Priorita 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	33 479 475	33 479 475	25 109 606	8 369 869
rok 2005	47 953 296	47 953 296	35 964 972	11 988 324
rok 2006	62 209 809	62 209 809	46 657 356	15 552 453
Celkem	143 642 580	143 642 580	107 731 934	35 910 646

2.3.1. Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání

Cílem Opatření je zkvalitnění vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a ve školských zařízeních a ustavení systémů podporujících rozvoj vzdělávání a jeho vazby na trh práce.

Zprostředkujícím subjektem opatření 3.1 je Odbor pro záležitosti EU MŠMT (60). Konečným příjemcem Opatření 3.1 jsou Skupina II MŠMT pro SP a GS a Národní institut pro další vzdělávání (NIDV) pro národní projekty.

Opatření 3.1 je realizováno formou nadregionálního grantového schématu, národních projektů a systémových projektů.

Výzvy

V roce 2005 bylo v rámci Opatření 3.1 zrealizováno celkem 6 výzev pro předkládání projektů:

- 3 výzvy pro systémové projekty byly vyhlášeny v lednu, květnu a září,
- 2 výzvy pro národní projekty byly vyhlášeny v lednu a květnu,
- 1 výzva pro grantové projekty byla vyhlášena v lednu,
- 1 výzva pro grantové schéma byla vyhlášena v září.

Na základě těchto výzev bylo konečnými příjemci, tj. Skupinou regionálního školství MŠMT pro SP a GS opatření 3.1 a Národním institutem pro další vzdělávání pro NP, **předloženo a schváleno celkem 8 systémových projektů** (v celkové výši 499,46 mil. Kč) a **3 národní projekty** (v celkové výši 174,37 mil. Kč).

Grantové projekty

V Opatření 3.1 jsou realizovány grantové projekty prostřednictvím nadregionálního grantového schématu „*Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních*“, kde Konečným příjemcem je Skupina II MŠMT. Na GS byla alokována částka **1 014 000 000 Kč**.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- Školy a školská zařízení, včetně škol a školských zařízení zřizovaných jinou právnickou či fyzickou osobou, kromě mateřských škol a základních škol, které mají zřízeny pouze ročníky prvního stupně vzdělávání
- Organizace MŠMT – školy, školská zařízení a ostatní organizace zřizované MŠMT
- Kraje
- Nestátní neziskové organizace - občanská sdružení, obecně prospěšné společnosti, evidované právnické osoby
- Sociální partneři – podnikatelské svazy, profesní asociace a společnosti, odborové svazy
- Další vzdělávací instituce – fyzické a právnické osoby

Nejvýznamnější grantové projekty

Program podpory*	Registrační číslo projektu	Název projektu	Žadatel	Schválená výše podpory v Kč
PpA	CZ.04.1.03/3.1.15.1/0191	Aktivizační a vzdělávací centrum	Masarykova univerzita v Brně	8 277 300,-
PpB	CZ.04.1.03/3.1.15.1/0142	EDUNET	Moravskoslezský kraj, Ostrava	9 834 410,-
PpC	CZ.04.1.03/3.1.15.1/0128	Rozvoj dalšího vzdělávání na středních a vyšších	Svět vzdělávání – síť místních center	9 976 600,-

		odborných školách Moravskoslezského kraje	celoživotního vzdělávání Ostrava	
PpD	CZ.04.1.03/3.1.15.1/0227	Podpora tvorby a zavedení školních vzdělávacích programů s komponentou ekonomické gramotnosti	UK v Praze, Pedagogická fakulta	9 907 640,-

* PpA – „Zlepšení podmínek pro vzdělávání žáků se specifickými vzdělávacími potřebami“ (tvorba a realizace programů integrace znevýhodněných žáků, tvorba a realizace programu zkvalitňování vzdělávání v zařízeních pro výkon ústavní výchovy a ochranné výchovy, organizování činností zaměřených na vzdělávací a výchovné potřeby v daném místě)

PpB – „Rozvoj dalšího vzdělávání učitelů a pracovníků ve školství“ (tvorba a realizace programů dalšího vzdělávání učitelů a pedagogických pracovníků, poradenských a dalších odborných pracovníků ve školství)

PpC – „Rozvoj vzdělávání na středních a vyšších odborných školách“ (tvorba a realizace programů zkvalitňování vzdělávacích příležitostí na středních školách a vyšších odborných školách s důrazem na odbornou praxi, tvorba a realizace vzdělávacích programů pro zájemce o další vzdělávání realizované na SŠ a VOŠ)

PpD – „Modernizace školních vzdělávacích programů – rozvoj klíčových kompetencí“ (tvorba a realizace školních vzdělávacích programů včetně diferenciací a individualizace vzdělávání)

Systemové projekty

Projekt č.: CZ.04.1.03/3.1.00.2/0005

Název: *PILOT G*

Projekt si klade za cíl přispět k modernizaci vzdělávání prostřednictvím školních vzdělávacích programů a ověřit ve vybraných gymnáziích fungování systému dvoustupňové tvorby kurikula.

MŠMT prostřednictvím svého partnera - přímo řízené organizace Výzkumného ústavu pedagogického v Praze (VÚP) – vytváří na pilotních gymnáziích moderní školní vzdělávací programy (dále ŠVP) podle Rámcového vzdělávacího programu pro gymnázia (dále RVP GV), které jsou následně na těchto pilotních školách ověřovány. Jednotlivé ŠVP jsou vytvářeny za přímé účasti pedagogů a managementu pilotních škol a pod vedením odborníků z VÚP. V konkrétním ŠVP je tak možné zohlednit jak cíle celonárodní politiky, tak záměry a požadavky na vzdělávání vycházející z konkrétního prostředí školy a regionu, ve kterém působí. Hlavní cílovou skupinou projektu jsou gymnázia, druhotnou cílovou skupinou jsou žáci, kteří se budou podle nových ŠVP vzdělávat a získávat tak jejich prostřednictvím klíčové kompetence pro svůj život a další studium, učitelé a management škol.

Projekt č.: CZ.04.1.03/3.1.00.2/0006

Název: *PILOT S*

Projekt si klade za cíl přispět k modernizaci vzdělávání prostřednictvím školních vzdělávacích programů a ověřit na vybraných pilotních středních odborných školách (SOŠ) a středních odborných učilištích (SOU) fungování systému dvoustupňové tvorby kurikula.

MŠMT prostřednictvím svého partnera - přímo řízené organizace (NÚOV) – vytváří na pilotních středních odborných školách a středních odborných učilištích moderní školní vzdělávací programy (dále ŠVP) podle příslušných rámcových vzdělávacích programů (dále RVP), které jsou následně na těchto pilotních školách ověřovány. Jednotlivé ŠVP jsou vytvářeny za přímé účasti pedagogů a managementu pilotních škol a pod vedením odborníků z NÚOV.

Projekt č.: CZ.04.1.03/3.1.00.2/0004

Název: *NSK - Národní soustava kvalifikací*

Projekt si klade za cíl přispět k propojení počátečního s dalším vzděláváním cestou rozvoje Národní soustavy kvalifikací. MŠMT prostřednictvím přímo řízené organizace NÚOV a dodavatele - společnosti zvolené na základě výběrového řízení podle zákona č. 40/2004 Sb. o veřejných zakázkách, vytváří systémový základ pro bezprostřední a následný rozvoj Národní soustavy kvalifikací.

Projekt řeší jednak tvorbu systémového základu Národní soustavy kvalifikací a jeho pilotního naplňování, jednak vytváří nástroje pro podporu využívání výstupů tohoto projektu v praxi.

Východiskem NSK je Národní soustava povolání (vyjádřeno v Integrovaném systému typových pozic). Základními prvky Národní soustavy kvalifikací jsou úplné a dílčí kvalifikace (uznávané výsledky učení) a standardy (dohodnuté a strukturované popisy kvalifikací a způsobů ověřování osvojení odpovídajících odborných způsobilostí jednotlivcem).

Projekt č.: CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007

Název: *KVALITA I*

Projekt je zaměřen na vytvoření systému externí evaluace vzdělávání jako procesu systematického shromažďování, třídění, analýzy a vyhodnocování údajů za účelem dalšího rozhodování, především pro zvýšení kvality a efektivity. Aktivita projektu se vztahují na všechny oblasti a prvky vzdělávacího systému a všechny fáze vzdělávacího procesu.

1. Evaluace na úrovni žáka
2. Evaluace na úrovni školy
3. Evaluace vzdělávacího systému a jeho částí (podle krajů, sektorů, typů školy)
4. Podpůrné systémy

Projekt č.: CZ.04.1.03/3.1.00.4/0001

Název: *KVALITA II*

Projekt je zaměřen zejména na vytvoření systému evaluace školy a vzdělávacího systému prostřednictvím národních šetření. Navrhovaný systém chápeme jako proces systematického shromažďování, třídění, analýzy a vyhodnocování údajů za účelem dalšího rozhodování, především pro zvýšení kvality a efektivity za pomoci osvětové a informační činnosti. Projekt úzce navazuje na SP Kvalita I – „Vytvoření systému externího monitorování a hodnocení včetně zřízení Centra pro zjišťování výsledků vzdělávání (včetně poradenské a informační činnosti)“.

1. Evaluace na úrovni žáka
2. Evaluace na úrovni školy (autoevaluace a externí evaluace)
3. Evaluace vzdělávacího systému a jeho částí (podle krajů, sektorů, typů školy)
4. Podpůrné systémy

Projekt č.: CZ.04.1.03/3.1.00.4/0002Název: [UNIV](#)

Obecným cílem je podpořit rozvoj dalšího vzdělávání realizovaného na středních školách a vyšších odborných školách. Tento cíl je naplňován v prvních dvou letech realizace projektu ve dvou liniích:

- a) vzdělávací příležitosti pro dospělé budou obohaceny o systém uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení (dále UNIV), který bude v průběhu projektu vytvořen a pilotně ověřen na vybraných oborech vzdělání na úrovni ISCED 3C.
- b) v 6 krajích jsou vytvářeny sítě škol poskytující vzdělávací služby pro dospělé; školy, které se stanou součástí sítě, připraví - na základě požadavků trhu práce či trhu vzdělávání - programy dalšího vzdělávání.

Projekt č.: CZ.04.1.03/3.1.00.4/0003Název: [VIP Kariéra](#)

Projekt vytváří předpoklady k dosažení vyšší zaměstnatelnosti absolventů škol na trhu práce na základě jejich odpovědné a racionální kariérové volby, jejich lepší kvalifikovanosti a flexibilitnosti a souladu struktury a připravenosti absolventů s měnícími se kvalifikačními požadavky trhu práce. Významný podíl na dosahování tohoto cíle bude mít rozšiřování přístupu žáků ZŠ a SŠ ke službám kariérového a pedagogicko-psychologického poradenství a kvalitní vzdělávání pedagogických pracovníků v oblasti kariérového poradenství.

Hlavním cílem projektu je vytvoření komplexního systému poradenské, informační a vzdělávací podpory kariérového rozhodování žáků ZŠ a SŠ a pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami. Projekt tvoří tři základní komponenty:

- 1) Integrovaný Informační Systém o uplatnění Absolventů škol (ISA)
- 2) Školní poradenská pracoviště (ŠPP)
- 3) Systém DVPP.

Projekt č.: CZ.04.1.03/3.1.00.6/0001Název: [METODIKA](#)

Projekt si klade za cíl poskytnout učitelům základních škol a gymnázií všestrannou metodickou podporu při tvorbě a následné realizaci školních vzdělávacích programů (ty tvoří školní úroveň dvoustupňového kurikula, jehož plošná implementace nastane v ČR v horizontu dvou let).

[Národní projekty](#)**Projekt č.: CZ.04.1.03/3.1.00.3/0003**Název: [KOORDINÁTOR](#)

Projekt je zaměřen na podporu zavádění Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání (dále jen RVP ZV) do praxe.

RVP ZV je komplexní pedagogický dokument který bude ovlivňovat a usměrňovat vzdělávání na všech typech škol a školských zařízení, bez ohledu na zřizovatele, poskytujících základní vzdělání. Projekt je určen úplným školám poskytujícím základní vzdělání v celé ČR mimo oblast Prahy (dále jen školy). Nabízí metodickou podporu všem pedagogickým pracovníkům škol prostřednictvím:

1. vyškolení koordinátorů pro tvorbu ŠVP ZV;

2. seminářů připravených dle specifických požadavků školy "Akce na zakázku";
3. odborných konzultací v rámci akce "Pomoc školám";
4. metodických materiálů, RVP ZV, Manuálu pro tvorbu ŠVP ZV;
5. informačního servisu.

Projekt č.: CZ.04.1.03/3.1.00.5/0003Název: *Úspěšný ředitel*

Obsah projektu je zaměřen na vytvoření modelu vzdělávání vedoucích pracovníků škol a školských zařízení a jeho ověření v praxi. Model umožňuje systematické zvyšování profesní připravenosti vedoucích pracovníků tak, aby byli schopni plnit nové nároky na kvalitativní proměnu autonomie škol a školských zařízení.

Projekt je prioritně zaměřen na rozvoj lidských zdrojů v oblasti managementu škol a školských zařízení.

Projekt č.: CZ.04.1.03/3.1.00.5/0004Název: *Brána jazyků*

V rámci podpory celoživotního vzdělávání je projekt zaměřen především na rozvoj jazykových a metodických kompetencí pedagogických a odborných pracovníků ve školství.

Opatření 3.1**Grantové schéma**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/3.1.15 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních											
Skupina II MŠMT	01	24.1.2005	31.1.2005 1.4.2005	400 000	244	1 131 710	223	170	26. – 28.7.2005	92	370 000

Systemové a národní projekty

Předkladatel	Číslo výzvy	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Stav k 31.12.2005
Skupina II MŠMT	01 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001	Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků (HODINA)	164 935,00	31.8.2004	realizuje se od 09/2004
Skupina II MŠMT	01 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.1/0002	Pilotní ověřování ŠVP na 2. stupni vybraných základních škol (PILOT Z)	27 771,00	31.8.2004	realizuje se od 09/2004
NIDV	01 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.3/0003	Zavádění Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání do praxe (KOORDINÁTOR)	56 019,26	10.3.2005	realizuje se od 05/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0005	Tvorba a ověřování pilotních ŠVP ve vybraných gymnáziích (PILOT G)	40 630,74	10.3.2005	realizuje se od 04/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0006	Tvorba a ověřování pilotních ŠVP na vybraných SOŠ a SOU (PILOT S)	39 843,45	10.3.2005	realizuje se od 04/2005

Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007	Vytvoření externího systému monitorování a hodnocení včetně zřízení Centra pro zjišťování výsledků vzdělávání (včetně informační a poradenské činnosti) (KVALITA I)	125 724,23	10.3.2005	realizuje se od 04/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0004	Rozvoj Národní soustavy kvalifikací podporující propojení počátečního a dalšího vzdělávání (KVALIFIKACE)	37 957,11	10.3.2005	realizuje se od 04/2005
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0002	Uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení v sítích škol poskytujících vzdělávací služby dospělým (UNIV)	84 748,45	18.7.2005	realizuje se od 08/2005
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0003	Rozvoj a zdokonalení integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání (VIP Kariéra)	125 218,78	18.7.2005	realizuje se od 08/2005
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0001	Vytvoření systému autoevaluace (včetně informační a poradenské činnosti) (KVALITA II)	26 450,00	18.7.2005	realizuje se od 09/2005
NIDV	02 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.5/0004	Rozvoj specifických kompetencí pedagogických a odborných pracovníků ve školství za účelem zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ a VOŠ (Brána jazyků)	70 576,42	18.7.2005	realizuje se od 08/2005
NIDV	02 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.5/0003	Vzdělávání vedoucích pracovníků škol a školských zařízení (Úspěšný ředitel)	47 780,90	26.8.2005	realizuje se od 10/2005
Skupina II MŠMT	04 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.6/0001	Systém Metodické podpory učitelů při utváření a rozvoji klíčových kompetencí žáků (METODIKA)	18 885,30	22.11.2005	smlouva byla schválena

2.3.2. Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje

Cílem Opatření je zvýšení uplatnitelnosti absolventů všech typů studijních programů a programů celoživotního vzdělávání na trhu práce a zvýšení odborné úrovně pracovníků vědeckých a výzkumných institucí.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 3.2 je Odbor pro záležitosti EU (60) MŠMT.

Grantové projekty

V Opatření 3. jsou realizovány pouze grantové projekty prostřednictvím nadregionálního grantového schématu „Podpora terciálního vzdělávání“, kde Konečným příjemcem je Skupina III MŠMT.

Na GS byla alokována částka **754 700 00 Kč**.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- vysoké školy
- neziskové organizace
- vědecké instituce

Nejvýznamnější grantové projekty

Program podpory*	Registrační číslo projektu	Název projektu	Příjemce	Schválená výše podpory v Kč
PpA	CZ.04.1.03/3.2.15.1/00 07	Informační a komunikační technologie jako nástroj pro rozvoj systému, struktury a kvality vzdělávání	VŠB-TU Ostrava	9 507 000
PpB	CZ.04.1.03/3.2.15.1/00 06	Aprobační rozšiřující studium pro učitele základních a středních škol Moravskoslezského kraje v environmentálních, informačních, komunikačních a strojírenských oborech	VŠB-TU Ostrava	9 620 000
PpC	CZ.04.1.03/3.2.15.1/00 94	Fyzikální biologie - udržení vysoké konkurenceschopnosti v přístrojových technikách pro medicínu, farmakologii a aplikovanou biologii	Ústav systémové biologie a ekologie Akademie věd České republiky	4 756 600

PpD	CZ.04.1.03/3.2.15.1/01 03	Systém dalšího vzdělávání pracovníků výzkumu a vývoje v Moravskoslezském kraji a jeho realizace	OU Ostrava	8 613 600
-----	------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------	-----------

*PpA – „Zkvalitňování vzdělávání na vysokých školách“ (prohloubení vnitřní diferenciací a zejména kvalitativního rozvoje bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů, modulové uspořádání studijních programů (včetně kreditového systému) a realizace těchto inovovaných studijních programů; spolupráce škol s organizacemi zaměstnavatelů a odbornými pracovišti zabývajícími se vzděláváním na vysokých školách při přípravě a realizaci inovovaných studijních programů.

PpB – „Rozvoj učitelských studijních programů“ (zkvalitnění a realizace studijních programů učitelů počátečního a dalšího vzdělávání; zkvalitnění a realizace programů pedagogické způsobilosti pro absolventy vysokoškolských programů nepedagogického zaměření)

PpC – „Rozvoj dalšího vzdělávání na vysokých školách“ (zkvalitnění a realizace rozšířené nabídky dalšího vzdělávání na vysokých školách)

PpD – „Rozvoj lidských zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje“ (tvorba a realizace programů dalšího vzdělávání pracovníků z oblasti výzkumu a vývoje)

Opatření 3.2**Grantové schéma**

Vyhlašovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/3.2.15 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje											
Skupina MŠMT	III 01	24.1.2005	31.1.2005 4.4.2005	248 000	164	837 534	144	120	27.6.2005- 29.6.2005	53	247 594

2.3.3. Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

Opatření je zaměřeno na rozvoj nabídky dalšího profesního vzdělávání systémovým způsobem a na zavedení klíčových systémových mechanismů do této oblasti.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 3.3 je Odbor implementace programů ESF (45) SSZ MPSV. Funkci Konečného příjemce plní Odbor poradenství a zprostředkování (42) SSZ MPSV a kraje.

V Opatření 3.3 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 60 % z celkové alokované částky na Op. 3.3)
- systémové projekty (určeno 40 % z celkové alokované částky na Op. 3.3)

Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci regionálních grantových schémat „*Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání*“, kde Konečnými příjemci jsou kraje.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- Vzdělávací a poradenské instituce
- Profesní sdružení bez omezení právních či organizačních forem
- NNO poskytující další profesní vzdělávání
- Školy a školská zařízení bez omezení právních či organizačních forem

Nejvýznamnější grantové projekty

Projekt č.: CZ.04.1.03/3.3.12.1/0003

Název: Vytvoření a ověření systému vzdělávání lektorů dalšího profesního vzdělávání

Obecným cílem projektu je vytvoření a ověření funkčního regionálního systému vzdělávání lektorů dalšího profesního vzdělávání, který povede k získání certifikace lektora pro oblast vzdělávání dospělých. Základním cílem projektu je příprava a ověření kurzu pro lektory vzdělávání dospělých, který je zaměřen na získání klíčových lektorských kompetencí nutných k efektivnímu a kvalitnímu zvládnutí této profese. Kurz bude ukončen obhajobou závěrečné práce a ústní závěrečnou zkouškou. Úspěšní absolventi studia obdrží certifikát lektora vzdělávání dospělých, vydaný partnerskými organizacemi: Univerzitou Palackého v Olomouci a Asociací institucí vzdělávání dospělých ČR. Cílová skupina zapojená do projektu (příjemci podpory) v rámci pilotního ověřování projektu bude vybrána z řad lektorů neziskových organizací a škol působících v oblasti dalšího profesního vzdělávání (tedy nekomerční subjekty).

Smlouva podepsána na výši: 1 854 749 Kč.

Projekt č. CZ.04.1.03/3.3.11.1/2655

Název: Další vzdělávání pracovníků řemeslných profesí v Jihomoravském kraji, Obchodní a hospodářská komora Brno

Cílem projektu je zmapování existujících a budoucích potřeb podniků v JMK v oblasti profesní struktury a úrovně znalostí jejich zaměstnanců řemeslných profesí. Výstupem budou analýzy, návrhy, opatření, která poslouží podnikům a vzdělávacím institucím v orientaci na trhu dalšího vzdělávání v JMK.

Smlouva podepsána na výši: 4 640 800 Kč.

Systémové projekty

U systémových projektů je Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem odbor poradenství a zprostředkování MPSV (42). Výzvu k předkládání SP vyhlásil ZS dne 12. srpna 2005, celková částka na výzvu je **570 794 320 Kč** a žádostí o finanční podporu z OP RLZ je možné předkládat do 30. května 2006. K datu 31.12.2005 předložil odbor 42 následující SP:

- CZ.04.1.03/3.3.00.1/0003 *Informační poradenský systém* (požadovaná částka na projekt 54 824 800)
- CZ.04.1.03/3.3.00.1/0002 *Kvalita v dalším profesním vzdělávání* (požadovaná částka na projekt 57 284 000,- Kč)
- CZ.04.1.03/3.3.00.1/0004 *Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační (vzdělanostní) úrovně rozvoje MSP* (požadovaná částka na projekt 38 494 800,- Kč)

Celkem byly předloženy 3 SP v celkově požadované částce **150 604 400 Kč**. Již proběhlo formální hodnocení, hodnocení přijatelnosti a k datu 31.12.2005 probíhalo věcné hodnocení. Předložení dalších SP bylo plánováno na leden a únor 2006.

Opatření 3.3

Grantová schémata

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/3.3.02-14 Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání											
Středočeský kraj	01	1.6.2005	1.6.2005 26.8.2005	76 000	45	159 112	25	14	19.12.2005	14	44 763
Středočeský kraj	02										
Jihočeský kraj	01	16.5.2005	26.5.2005 22.7.2005	48 880	24	74 321	20	7	21.9.2005	7	14 187
Jihočeský kraj	02										
Plzeňský kraj	01	9.5.2005	11.5.2005 11.7.2005	26 000	28	80 895	21	16	20.12.2005	9	23 196
Plzeňský kraj	02	1.12.2005	5.12.2005 15.2.2006	22 803							
Karlovarský kraj	01	29.3.2005	1.4.2005 31.5.2005	12 000	13	21 503	5	3	17.8.2005	1	1 497
Karlovarský kraj	02	31.10.2005	31.10.2005 6.1.2006	13 407							
Ústecký kraj	01	15.4.2005	15.4.2005 10.6.2005	56 548	43	149 128	26	16	17.8.2005	12	46 908
Ústecký kraj	02	21.11.2005	21.11.2005 20.1.2006	23 778							
Liberecký kraj	01	1.6.2005	1.6.2005 1.8.2005	30 120	17	47 018	12	7	22.11.2005	3	10 920
Liberecký kraj	02										
Královéhrad. kraj	01	9.6.2005	10.6.2005 5.8.2005	30 000	27	66 759	22	19	3.11.2005	10	21 658
Královéhrad. kraj	02										

Pardubický kraj	01	28.4.2005	2.5.2005 30.6.2005	27 000	22	60 861	16	9	21.9.2005	8	12 862
Pardubický kraj	02										
Vysočina	01	19.4.2005	25.4.2005 24.6.2005	26 000	24	68 094	17	13	21.9.2005	9	25 729
Vysočina	02										
Jihomoravský kraj	01	11.4.2005	11.4.2005 10.6.2005	65 000	28	117 636	21	9	5.9.2005	4	13 543
Jihomoravský kraj	02										
Olomoucký kraj	01	16.5.2005	17.5.2005 15.7.2005	39 400	39	123 761	38	34	30.8.2005	11	31 736
Olomoucký kraj	02										
Zlínský kraj	01	2.5.2005	2.5.2005 27.6.2005	38 316	30	81 683	18	10	1.9.2005	10	19 694
Zlínský kraj	02	22.12.2005	22.12.2005 28.2.2006	31 835							
Moravskosl. kraj	01	2.6.2005	6.6.2005 1.8.2005	75 440	62	217 101	41	37	20.10.2005	19	42 905
Moravskosl. kraj	02	30.12.2005	2.1.2006 27.2.2006	51 394							

Systémové projekty

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2005
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0003	Informačně poradenský systém	57 824			K danému datu probíhalo věcné hodnocení předložených projektů
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0002	Kvalita v dalším profesním vzdělávání	57 284			
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0004	Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační (vzdělanostní) úrovně rozvoje MSP	38 494			

2.4. OP RLZ – Priorita 4 Adaptabilita a podnikání

Priorita 4 – Adaptabilita a podnikání – se zaměřuje na rozvoj odborných znalostí, dovedností a schopností zaměstnavatelů i zaměstnanců v souvislosti se stávajícími strukturálními změnami prostřednictvím nabídky adekvátních programů odborného vzdělávání.

Priorita 4 obsahuje dvě Opatření:

- 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti
- 4.2 Specifické vzdělávání

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 4.1 je Odbor implementace programů ESF (45) Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Opatření 4.2 nemá Zprostředkující subjekt, implementace je realizována konečnými příjemci, kterými jsou MPO, MŽP a MMR.

Celkem je na Prioritu 4 alokováno 67 357 821 €, z toho 50 518 365 € tvoří prostředky ESF a 16 839 456 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámec (€)

Priorita 4	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	15 699 415	15 699 415	11 774 561	3 924 854
rok 2005	22 486 575	22 486 575	16 864 931	5 621 644
rok 2006	29 171 831	29 171 831	21 878 873	7 292 958
Celkem	67 357 821	67 357 821	50 518 365	16 839 456

2.4.1. Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

Opatření je zaměřeno na rozvoj odborných znalostí a kompetencí a na rozšiřování a zvyšování kvalifikace zaměstnavatelů i zaměstnanců ve vazbě na probíhající strukturální změny realizací programů odborného vzdělávání.

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 4.1 je Odbor implementace programů ESF (45) SSZ MPSV. Konečným příjemcem opatření 4.1 je Odbor trhu práce (41) SSZ MPSV, úřady práce pověřené krajskou působností (PÚP) a Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest.

V opatření 4.1 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 97,5 % z celkové alokované částky na Op. 4.1)
- národní projekty (určeno 2,5 % z celkové alokované částky na Op. 4.1)

Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací*“, kde Konečným příjemcem je odbor trhu práce MPSV (odb. 41) a regionálních grantových schémat (RGS) „*Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací*“, kde funkci Konečných příjemců plní pověřené úřady práce (PÚP) s celkovou alokací **1 176 600 860 Kč**.

Spektrum žadatelů podávající žádosti (nejčastější typy žadatelů):

- zaměstnavatelé
- vzdělávací agentury
- nestátní neziskové organizace

Nejvýznamnější grantové projekty

Projekt č. CZ.04.1.03/4.1.02.1/0015

Název: Podpora konkurenceschopnosti OBUV ESSI, S.R.O.

Základním cílem projektu je podpořit tvorbu nových pracovních míst při vybudování nového výrobního závodu společnosti OBUV ESSI, s.r.o., v lokalitě Uhlířské Janovice, okres Kutná Hora, implementovat koncepční systém řízení do této organizace a zvýšit kvalifikaci vybraných zaměstnanců zejména v oblasti informačních technologií.

V rámci vzniku výrobního závodu vznikne v průběhu roku 2005 cca 60 nových pracovních míst, z toho 30 pracovních míst je předmětem žádosti o mzdový příspěvek v rámci tohoto projektu. Vzhledem k strmému nárůstu počtu pracovních míst je jedním z klíčových faktorů úspěchu vybudování funkčního systému řízení a implementace standardizovaných procesů řízení Lidských zdrojů. Zvýšení a trvalé udržení konkurenceschopnosti tohoto typu výrobní organizace je přímo podmíněno důsledným a trvalým zvyšováním produktivity práce a efektivity řízení organizace.

Smlouva podepsána na výši: 4 046 000,- Kč.

Projekt č. CZ.04.1.03/4.1.05.1/0006

Název: Regionální informační centrum Bezpečnosti a ochrany zdraví při práci Karlovarského kraje

Poskytování osvěty a informací v oblasti BOZP v MSP. Zvýšení produktivity firem v závislosti na snížení zdravotních rizik. Projekt je založen na rozsáhlém průzkumu potřeb cílových skupin (MSP, státem zřizované subjekty, soukromé subjekty včetně OSVČ). Předpokládá 2420 podpořených osob.

Smlouva podepsána na výši: 5 286 200 Kč.

Národní projekt

U národního projektu v opatření 4.1 je Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem Agentura pro podporu podnikání a investic – CzechInvest. KP připravoval NP s názvem „*Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích*“

(Investors in People)“ v předpokládané výši 31 mil. Kč. Výzva k předložení žádosti o finanční podporu z OP RLZ byla vyhlášena ze strany ZS 3. října 2005 s částkou **31 000 000 Kč**. Termín pro předložení projektu byl původně do 31.12.2005, ale byl posunut do 31.1.2006.

Národní projekt navazuje na pilotní projekt realizovaný v rámci Phare 2002, který byl formálně ukončen v říjnu 2005. Následně probíhalo vyhodnocení celého projektu, jeho přínosů a potřebných vazeb na národní projekt. Projekt byl předložen 31.1.2006, dne 28.3.2006 byl schválen Zprostředkujícím subjektem s připomínkami, které byly CzechInvestem zpracovány. Důvodem zpoždění byla i nutnost dořešit některé licenční záležitosti s držitelem licence standardu Investors in People a příprava koordinační dohody na projekt – ta se protáhla i vzhledem k nutnosti zahrnout i MPO jakožto zřizovatele CI v rámci finančních toků NP.

Opatření 4.1

Grantová schémata

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocení m	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/4.1.15 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací											
Odbor trhu práce MPSV	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	132 717	79	679 964	55	28	1.12.2005	12	76 296
Odbor trhu práce MPSV	02	01/2006		144 899							
CZ.04.1.03/4.1.02-14 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací											
ÚP v Příbrami	01	15.2.2005	23.2.2005 22.4.2005	62 987	16	63 661	11	4	12.7.2005	4	13 407
ÚP v Příbrami	02	11.8.2005	15.8.2005 10.10.2005	97 698	28	87 081	28	13			
ÚP v Českých Budějovicích	01	15.2.2005	23.2.2005 21.4.2005	36 000	23	28 175	16	14	19.7.2005	13	21 613
ÚP v Českých Budějovicích	02	17.10.2005	19.10.2005 21.12.2005	38 944	55	156 012	33				
ÚP v Plzni	01	15.2.2005	23.2.2005 28.4.2005	40 000	10	32 499	9	9	20.7.2005	7	22 807
ÚP v Plzni	02	31.10.2005	4.11.2005 4.1.2006	31 584							
ÚP v Karlových Varech	01	15.2.2005	23.2.2005 27.4.2005	18 235	7	18 804	7	6	14.7.2005	4	10 743
ÚP v Karlových Varech	02	27.9.2005	30.9.2005 1.12.2005	21 867	20	59 125	18				
ÚP v Mostě	01	15.2.2005	23.2.2005 19.4.2005	41 074	27	73 506	23	17	30.6.2005	10	23 920
ÚP v Mostě	02	31.10.2005	7.11.2005	58 228							

			6.1.2006								
ÚP v Liberci	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	25 359	18	42 539	17	11	18.7.2005	11	22 060
ÚP v Liberci	02	5.12.2005	9.12.2005 9.2.2006	22 687							
ÚP v Hradci Králové	01	15.2.2005	23.2.2005 22.4.2005	31 970	26	67 132	21	14	30.6.2005	9	21 921
ÚP v Hradci Králové	02	26.9.2005	1.10.2005 30.11.2005	31 363	30	85 832	29				
ÚP v Pardubicích	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	29 058	28	82 000	28	21	21.7.2005	16	28 893
ÚP v Pardubicích	02	7.10.2005	14.10.2005 15.12.2005	20 963	24	72 004	29				
ÚP v Jihlavě	01	15.2.2005	23.2.2005 25.4.2005	37 000	17	48 822	16	9	22.7.2005	9	17 946
ÚP v Jihlavě	02	1.9.2005	5.9.2005 11.11.2005	31 206	33	85 360	26	15			
ÚP Brno – venkov	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	44 000	34	107 000	31	18	14.7.2005	9	25 955
ÚP Brno – venkov	02	7.9.2005	8.9.2005 7.11.2005	83 347	46	144 620	44	29			
ÚP v Olomouci	01	15.2.2005	23.2.2005 25.4.2005	36 765	21	72 880	20	10	29.6.2005	6	23 309
ÚP v Olomouci	02	14.9.2005	15.9.2005 9.11.2005	37 961	47	148 580	45	25			
ÚP ve Zlíně	01	15.2.2005	23.2.2005 21.4.2005	25 000	31	82 000	27	15	27.6.2005	9	23 548
ÚP ve Zlíně	02	9.9.2005	16.9.2005 25.11.2005	30 715	55	151 339	54	34			
ÚP v Ostravě	01	15.2.2005	23.2.2005 28.4.2005	73 343	40	122 233	37	24	26.7.2005	13	37 551
ÚP v Ostravě	02	13.10.2005	18.10.2005 20.12.2005	86 692	74	246 691	66				

2.4.2. Opatření 4.2 Specifické vzdělávání

Cílem Opatření je rozvoj adaptability a kvalifikace pracovní síly v sektorech podnikání a služeb a zvyšování povědomí o horizontálním tématu udržitelného rozvoje.

Opatření 4.2 je Opatřením bez Zprostředkujícího subjektu. Konečnými příjemci Opatření 4.2 jsou Ministerstvo životního prostředí (MŽP), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) a Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR).

V opatření 4.2 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (MPO, MŽP, MMR)
- systémové projekty (MMR).

Grantové projekty

MPO

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Program odborného růstu pracovníků – Profese*“ s celkovou alokací **256 484 000 Kč**.

Spektrum žadatelů podávající žádosti (nejčastější typy žadatelů):

- podnikatelské subjekty

Přehled vybraných projektů podle krajů:

Kraj	počet projektů
Jihomoravský kraj	16
Olomoucký kraj	11
Zlínský kraj	10
Moravskoslezský kraj	8
Pardubický kraj	7
kraj Vysočina	6
Středočeský kraj	6
Královéhradecký kraj	5
Plzeňský kraj	3
Jihočeský kraj	2
Liberecký kraj	2
Ústecký kraj	2
Karlovarský kraj	1
Celkem	79

Celkové výše dotací u projektů v jednotlivých krajích se pohybovaly od 14,133 mil Kč v Jihomoravském kraji po 199 tis. v Karlovarském kraji. Z celkového počtu schválených projektů je 26 žadatelů z řad velkých podniků (32,9 %), ostatní jsou MSP. Pokud se týká režimu čerpání, byla využívána převážně forma podpory de minimis. Počet příjemců podpory v režimu blokové výjimky činí 17 z celkového počtu tj. 21,52%; de. minimis potom 62 projektů tj. 78,48 %.

II. kolo výzvy bylo vyhlášeno 18.11.2005. Ukončení sběru žádostí bylo 31.1.2006.

Nejvýznamnější grantové projekty

Registrační číslo	Název žadatele	Celkové uznatelné náklady projektu Kč	Obsah
CZ.04.1.03/4.2.15.2/024	Borgers CS spol.s r.o.	6 669 6000	Specifické vzdělávání „technik netkaných textilií
CZ.04.1.03/4.2.15.1/048	Mlékárna Kunín	5 908 500	Zvyšování kvalifikace v oblasti obsluhy obalové technologie TetraPak a Gasti
CZ.04.1.03/4.2.15.1/081	Starobrno a.s.	4 409 484	Rozvoj kvalifikace zaměstnanců
CZ.04.1.03/4.2.15.1/021	Celestica Ráječko, s.r.o.	4 136 889	Komplexní program odborného růstu pracovníků výrobních linek
CZ.04.1.03/4.2.15.1/017	Fujikoki Czech ss.r.o.	4 078 500	Program odborného růstu pracovníků společnosti
CZ.04.1.03/4.2.15.1/074	Karosa a.s., Vysoké Mýto	4 100 758	Zvýšení kvalifikace klíčových zaměstnanců firmy
CZ.04.1.03/4.2.15.2/075	WALMARK, a.s.	3 475 500	Rozvoj specifického vzdělávání zaměstnanců
CZ.04.1.03/4.2.15.1/045	BIOCEL Paskov a.s.	3 488 690	Školící program pro zaměstnance dělnických profesí
CZ.04.1.03/4.2.15.1/004	IZOTECH MORAVIA, s.r.o.	3 432 655	Zvyšování kvalifikace zaměstnanců
CZ.04.1.03/4.2.15.1/041	Bombardier Transportaion Czech Republic a.s.	3 254 250	Specifická projektová příprava zaměstnanců
CZ.04.1.03/4.2.15.1/015	KARLA s.r.o.	3 252 100	Specifické vzdělávání zaměstnanců spol.

MŽP

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Síť environmentálních informačních a poradenských center*“ s celkovou alokací **363 512 000 Kč**.

Spektrum žadatelů podávající žádosti (nejčastější typy žadatelů):

- neziskové organizace

Nejvýznamnější grantové projekty

Všechny projekty jsou zaměřeny na vytváření středisek environmentální výchovy.

Registrační číslo	Název žadatele	Celkové uznatelné náklady projektu Kč
CZ.04.1.03/4.2.16.1/0018	Národní síť Zdravých měst České republiky	10 100 000
CZ.04.1.03/4.2.16.1/0022	Rosa–jihočeská společnost pro ochranu přírody, o.p.s.	11 628 000
CZ.04.1.03/4.2.16.1/0025	Lipka – Dům ekologické výchovy	16 296 000
CZ.04.1.03/4.2.16.1/0048	Společnost pro Jizerské hory	15 976 000
CZ.04.1.03/4.2.16.3/0024	Středisko ekologické výchovy a etiky Rýchory-SEVER, Brontosaurus Krkonoše	17 761 tis.

MMR**Grantové projekty**

Je připravováno grantové schéma s názvem „*Poradenství pro podnikatele v cestovním ruchu a začínající podnikatele včetně agroturistiky a podnikání v cestovním ruchu na územích chráněných přírodních hodnot nebo chráněných hodnot kulturního dědictví*“.

Vedle vzdělávacích programů pro pracovníky v cestovním ruchu a pracovníky územní veřejné správy v rámci systémových projektů GS bude nabízet vzdělávací projekty pro podnikatele.

Výzva bude vyhlášena v průběhu 1. pololetí 2006. Na GS je alokována částka **754 700 00 Kč**.

Systémové projekty

MMR mělo původně realizovat devět systémových projektů, z nichž v roce 2005 byly čtyři předloženy ŘO ke schválení a první dva – CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001 „*Vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu*“ a CZ.04.1.03/4.2.00.1/0002 „*Odborná školení a vzdělávání pracovníků územní veřejné správy*“ byly 12.05. a 30.05.2005 schváleny. K 31.12.2005 bylo rozhodnuto, že celkem bude předloženo pouze šest systémových projektů.

Z administrativních důvodů nebyly podepsány Koordinační dohody ke schváleným projektům a nebylo přistoupeno k jejich realizaci. Proto ministr pro místní rozvoj Rozhodnutím č.173/2005 ze dne 12. září 2005 doplnil implementační strukturu o agenturu CzechTourism s cílem využít její odborné a personální kapacity.

Z těchto důvodů byl ŘO požádán o schválení změny výše uvedených dvou projektů – změny byly ŘO schváleny 27.05. a 23.11.2005. Koordinační dohoda na první projekt (CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001) byla podepsána 9.11.2005. Koordinační dohoda na projekt CZ.04.1.03/4.2.00.1/0002 byla v důsledku personálních změn ve

vedení ministerstva a sekci cestovního ruchu podepsána až 24. ledna 2006.

Třetí a čtvrtý projekt CZ.04.1.03/4.2.00.1/0007 „*Informace v cestovním ruchu*“ a CZ.04.1.03/4.2.00.1/008 „*Destinační management a tvorba produktů v cestovním ruchu*“ byly předloženy ŘO ke schválení v listopadu 2005.

V rámci projektu byla v prosinci 2005 na webových stránkách www.esfcr.cz zveřejněna dvě zadávací řízení - „Zajištění a mediální a PR podpory projektu“ a „Komplexní řešení e-Knihovny pro cestovní ruch“ s předpokládanými cenami plnění ve výši 2.000 000 Kč a 900 000 Kč.

Opatření 4.2

Grantová schémata

Vyhlašovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/4.2.15 Síť environmentálních informačních a poradenských center											
MŽP	01	26.11.2004	26.11.2005 31.1.2005	54 000	43	526 146	43	32	12.4.2005	4	54 000
MŽP	02	22.6.2005	22.6.2005 5.9.2005	140 000	x	x	neproběhlo	neproběhlo	neproběhlo	x	x
CZ.04.1.03/4.2.25 Program odborného růstu pracovníků (PROFESE)											
MPO	01	31.3.2005	25.4.2005 13.6.2005	60 000	103	121 162	100	100	7.9.06 21.9.06 11.10.06 24.10.06 31.10.06	79	82,103.- mil Kč

Systemové projekty

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31.12.2005
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001	Školení a vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu	44 788,3	27.10.2005	9.11.2005	zadávací řízení zahájeno
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0002	Odborná školení a vzdělávání pracovníků územní veřejné správy pro oblast cestovního ruchu	43 247,5	23.11.2005	neuzavřena	příprava zadávací dokumentace
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0007	Informace v cestovním ruchu	32 620 ,4		30.11.2005 předloženo ŘO	příprava zadávací dokumentace
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0008	Destinační management a vytváření produktů v cestovním ruchu	32 451,0		30.11.2005 předloženo ŘO	příprava zadávací dokumentace

3. Finanční realizace programu

3.1. Celkový přehled výdajů

V květnu 2005 začaly být podávány na Řídící orgán první žádosti o proplacení výdajů. Celkem bylo v roce 2005 na Řídící orgán doručeno 141 žádostí o platbu v hodnotě 113,16 mil. Kč ze zdrojů EU.

Z celkového počtu předložených žádostí jich 130 ve výši více než 108,35 mil. Kč bylo autorizováno a zaúčtováno v informačním systému Viola. Na účet Platební jednotky bylo v roce 2005 proplaceno 85,05 mil. Kč.

Přehled žádostí o platbu doručených na ŘO a proplacených v roce 2005

Opatření	Doručeno na ŘO		Proplaceno
	Počet	Objem (Kč)	Objem (Kč)
Opatření 1.1	31	2 762 602,42	2 681 145,61
Opatření 2.1	10	1 083 153,28	344 726,00
Opatření 2.3	2	2 338 791,65	1 319 146,90
Opatření 3.1	22	81 176 157,90	60 258 108,84
Opatření 3.2	3	1 257 363,75	351 270,30
Opatření 3.3	13	1 111 228,79	1 092 555,40
Opatření 4.1	26	2 292 298,47	1 978 776,57
Opatření 4.2	2	1 662 451,95	666 770,70
Opatření 5.1	17	5 724 041,82	5 480 762,92
Opatření 5.2	15	13 749 915,96	10 880 765,17
Celkem	141	113 158 005,99	85 054 028,41

Hlavní podíl na výdajích v Opatření 1.1 tvořily výdaje na administraci grantových schémat (2,26 mil. Kč). V tomto opatření Řídící orgán také obdržel žádosti o platbu za národní projekty Najdi si práci a Návrat do práce v hodnotě 0,5 mil. Kč.

V **Opatření 2.1** byly podány 3 žádosti o platbu od odboru 22 MPSV za systémové projekty Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče, Celoživotní vzdělávání pracovníků v sociálních službách a Zajištění místní a typové dostupnosti soc. služeb v hodnotě 820 tis. Kč. Odbor 45 MPSV podal 7 žádostí o platbu na národní projekt Příprava na práci ve výši 263 tis. Kč.

V **Opatření 2.3** obdržel Řídící orgán 2 žádosti o proplacení výdajů na administraci Globálního grantu, který spravuje Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS). V roce 2005 zatím nedošlo k čerpání prostředků na jednotlivé projekty Globálního grantu.

Kromě jedné žádosti o proplacení výdajů na administraci grantového schématu v **Opatření 3.1** ve výši 366 tis. Kč se všechny výdaje v tomto opatření, které je v gesci MŠMT, týkaly žádostí o platbu na systémové projekty „Hodina“, „Pilot Z“, „Pilot G“, „Pilot S“, „Kvalita I“, „NSK“ a „UNIV“.

100 % výdajů v hodně téměř 1,3 mil. Kč v **Opatření 3.2** bylo tvořeno výdaji na administraci grantového schématu.

V **Opatření 3.3** bylo doručeno 13 žádostí o proplacení výdajů na administraci grantového schématu od 12 krajů České republiky. Žádost o platbu si podaly Karlovarský kraj (2x), Středočeský kraj, Pardubický kraj, Zlínský kraj, Plzeňský kraj, Jihomoravský kraj, Jihočeský kraj, Olomoucký kraj, Moravskoslezský kraj, Ústecký kraj, Liberecký kraj a kraj Vysočina.

Stejná skladba výdajů byla i v **Opatření 4.1**, ve kterém byly doručeny na Řídící orgán pouze žádosti o proplacení výdajů na administraci grantových schémat.

V **Opatření 4.2** obdržel Řídící orgán dvě žádosti o platbu od Ministerstva životního prostředí, a to na administraci výdajů na grantové schéma ve výši téměř 667 tis. Kč a na grantové projekty ve výši 995 tis. Kč. Ministerstvo pro místní rozvoj a Ministerstvo průmyslu a obchodu nepodaly v roce 2005 žádnou žádost o platbu.

V **Opatření 5.1** bylo podáno 15 žádostí o platbu, z toho 5 žádostí o platbu ve výši 0,83 mil. Kč bylo použito na projekty MŠMT, zbývajících 10 žádostí o platbu ve výši 4,89 mil. Kč bylo použito na projekty Řídícího orgánu.

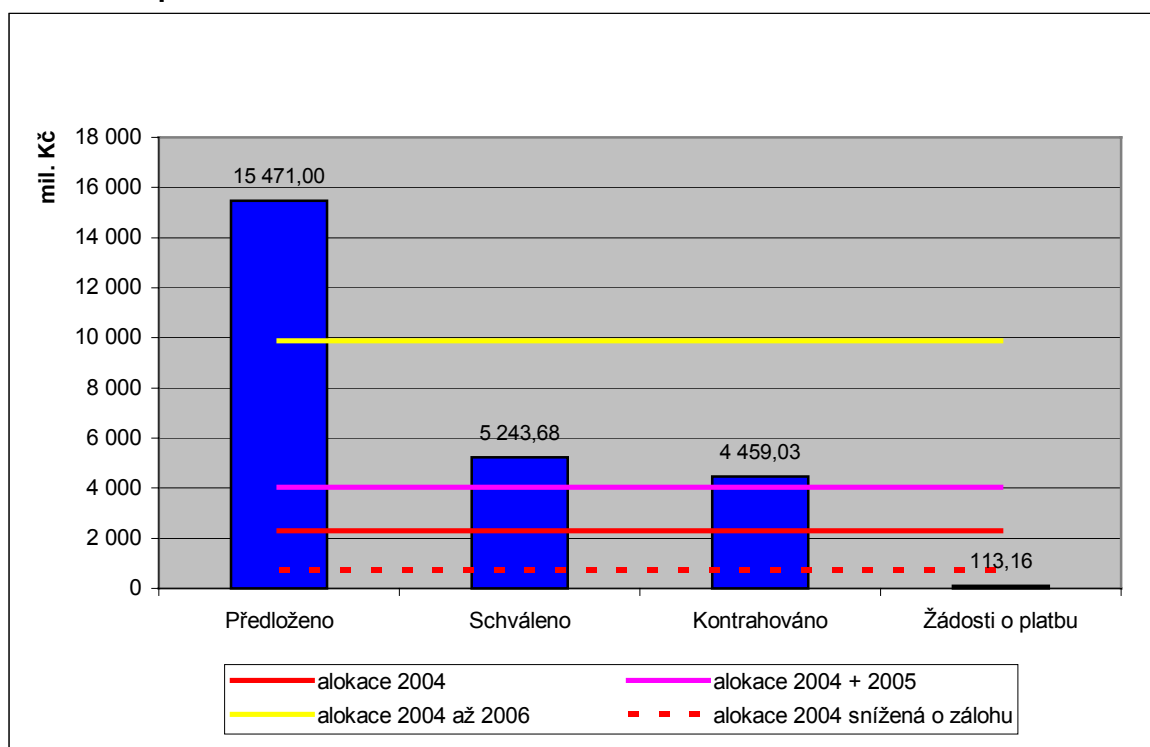
V **Opatření 5.2** bylo požádáno o proplacení výdajů ve výši 13,7 mil. Kč, z toho 10,4 mil. Kč za projekty Řídícího orgánu, 1,9 mil. Kč za projekty odboru 45 MSPV a 1,4 mil. Kč za projekty MŠMT.

Celkové informace o přehledu výdajů jsou uvedeny ve Standardní monitorovací tabulce (SMT) – viz příloha č. 1.

3.2. Čerpání z hlediska pravidla n+2

K 31. 12. 2005 bylo z alokace ESF 2004 snižené o zálohu ve výši 722,36 mil. Kč vyčerpáno 108,35 mil. Kč. Jedná se o čerpání 15 % uvedené alokace. Z alokace ESF 2004 snižené o zálohu zbývá vyčerpat přibližně 614 mil. Kč, což představuje 85 % alokace ESF 2004 snižené o zálohu.

Přehled čerpání k 31. 12. 2005



3.3. Platby přijaté od Evropské komise

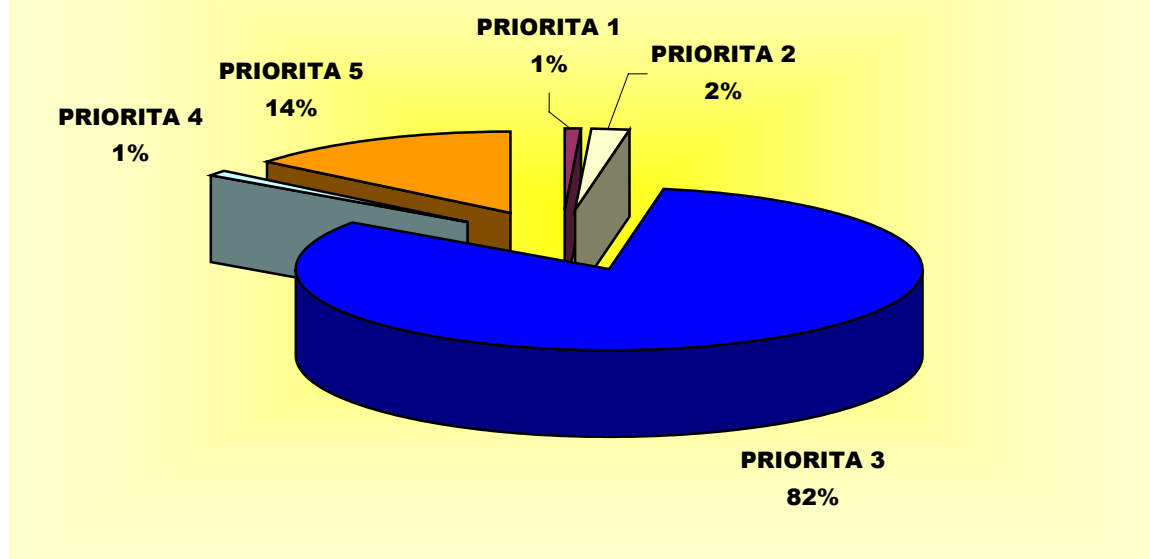
3.3.1. Certifikace

V roce 2005 byla Platebním orgánem provedena jedna certifikace výdajů OP RLZ zaúčtovaných v IS Viola v období od 1. 5. 2004 do 15. 9. 2005. Za toto období byly Platebním orgánem certifikovány výdaje ve výši více než 64 mil. Kč a dne 27. 10. zaslány na Evropskou komisi v žádosti o průběžnou platbu.

Největší podíl na certifikaci výdajů měly výdaje na systémové projekty v opatření 3.1 v gesci MŠMT (82 %) a projekty technické pomoci spadající do priority 5 (14 %).

Přehled certifikovaných výdajů v roce 2005

Certifikační období	Zdroje EU	Celkové zdroje	Měna	Počet podaných žádostí
1/5/04 - 15/9/05	64 111 325,05	85 481 771,44	CZK	39
	2 132 788,80	2 843 718,59	EUR	

Certifikace výdajů od 1. 5. 2004 do 15. 9. 2005 dle Priorit**3.4. Regionalizace pomoci**

V rámci OP RLZ lze sledovat regionalizaci pomoci pouze u Opatření 1.1, 3.3 a 4.1, v jejichž rámci vyhlašují Koneční příjemci regionální grantová schémata. Regionalizace podle těchto opatření je uvedena v následující tabulce.

Alokace na jednotlivá grantová schémata byla určována dle počtu obyvatel jednotlivých regionů a míry nezaměstnanosti. V příloze č. 2 je graficky znázorněna regionalizace pomoci.

REGIONALIZACE POMOCI OP RLZ (v Kč) - k 31.12. 2005

Region NUTS 3	Alokace regionální GS celkem	Předložené GP		Schválené GP		Nasmlouvané GP	
		Počet	Rozpočet celkem	Počet	Rozpočet celkem	Počet	Rozpočet celkem
Středočeský kraj	400 137 948,00	242	870 234 792,90	54	208 960 286,09	46	157 219 921,00
Jihočeský kraj	177 036 692,00	220	641 466 716,57	88	185 961 956,77	62	111 082 491,00
Plzeňský kraj	162 776 642,00	214	634 585 021,41	58	181 804 026,20	33	88 163 866,00
Karlovarský kraj	97 449 000,00	66	192 753 618,55	28	79 180 421,47	27	65 647 638,00
Ústecký kraj	290 576 378,00	244	844 366 411,85	74	252 509 873,90	48	153 652 545,98
Liberecký kraj	130 708 770,00	244	769 495 637,28	60	213 420 539,08	41	124 574 050,60
Královéhradecký kraj	161 423 142,00	283	945 287 070,44	92	306 653 643,30	54	156 033 342,40
Pardubický kraj	151 864 063,00	137	400 815 880,56	49	138 827 619,08	46	87 832 118,00
Kraj Vysočina	155 964 781,00	163	539 509 663,84	55	162 681 204,40	55	98 811 155,98
Jihomoravský kraj	338 585 022,00	262	1 004 694 133,69	80	288 063 600,20	81	159 368 667,56
Olomoucký kraj	200 727 715,00	166	566 657 456,41	46	160 263 611,65	41	136 710 662,71
Zlínský kraj	179 146 356,00	276	919 326 546,78	69	213 350 387,89	65	179 261 563,31
Moravskoslezský kraj	421 266 820,00	358	1 258 689 393,08	92	327 665 441,32	58	121 954 510,43
Celkem	2 867 663 329,00	2 875	9 587 882 343,36	845	2 719 342 611,35	657	1 640 312 532,97

4. Kroky podniknuté ŘO a MV k zajištění kvality a efektivnosti řízení

4.1. Aktivity podniknuté ŘO

S ohledem na velké množství různých subjektů zapojených do implementace OP RLZ byly kladeny vysoké nároky na řízení a implementaci programu.

Implementační systém k 31.12.2005 byl jako celek funkční, je nastaven s cílem realizovat program a zabránit vzniku nesrovnalostí.

Vzhledem k tomu, že administrace programu podléhá nejen nařízením a dalším doporučením EK, ale je pevně svázána prostřednictvím výkonných složek (ŘO, ZS, KP) se státní správou a samosprávou, způsobuje komplikace vyplývající z nutnosti přizpůsobovat pravidla nejen stávající legislativě, ale rovněž interním postupům jednotlivých účastníků implementace.

ŘO v roce 2005 reagoval na podněty jak od ZS a KP, tak od žadatelů či příjemců finanční podpory a prováděl úpravy postupů implementace vedoucí k vyšší efektivitě řízení a k zjednodušení a jednoznačnosti administrace programu. Významnou pomocí byly závěry z auditu připravenosti, který (v roce 2004) zpracovala společnost PwC jako zakázku pro Platební orgán, závěry z auditu EK a z interních auditů.

Přehled prováděných revizí Operačního manuálu OP RLZ a jeho příloh, vydávání nových příloh a Metodických dopisů v roce 2005 je uveden v příloze č. 3.

4.1.1. Hlavní problémy týkající se procesu implementace OP RLZ a jejich řešení

Nesoulad národních předpisů s jednotlivými oblastmi implementace

- zákon č. 218/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech a předpisu z něho vyplývajícího – způsobují zpomalení administrace; odlišnost od Metodiky finančních toků a kontroly MF; nesoulad pojmů mezi českou a evropskou legislativou;
- zákon č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole ve veřejné správě – způsobuje problémy s kontrolou na místě;
- zákon č. 337/1992 Sb. o správě daní a poplatků - vzhledem k tomu, že daňové řízení podle tohoto zákona navazuje na finanční kontrolu podle zákona č. 320/2001 Sb., dochází v případech šetření a hlášení nesrovnalostí k určitým duplicitám.

Nápravná opatření:

Součinnost při zpracování novel uvedených zákonů. Po naléhání většiny ŘO a ZS implementujících projekty Strukturálních fondů na Ministerstvo financí byla odložena účinnost vyhlášky č. 231/2005 Sb., ze dne 17. května 2005, o účasti státního rozpočtu na financování programů pořízení a reprodukce majetku na dobu od 1.1.2007. Odložení účinnosti bylo provedeno novelou č. 466/2005 Sb., ze dne 27. října 2005. Do programového financování by měly být od 1.1.2007 zahrnuty i projekty spolufinancované ze Strukturálních fondů v rámci nových Operačních programů.

Nedostatečné zajištění implementace lidskými zdroji

Z doposud provedených personálních analýz ŘO, ZS a KP vyplynula potřeba navýšení administrativních kapacit. Podceněná administrativní náročnost a tím

způsobený nedostatek lidských zdrojů v systému implementace programu OP RLZ a vysoké odborné požadavky na pracovníky neumožňovaly vždy jednotlivým pracovníkům věnovat dostatečnou časovou kapacitu potřebným školením a samostudiu. Vzhledem k vysoké náročnosti administrace programu spojené s nízkým finančním ohodnocením docházelo v průběhu roku ke značné fluktuaci pracovníků implementační struktury (k odlivu zapracovaných kvalitních pracovníků do soukromé sféry).

Některá nadregionální grantová schémata administrovala pouze jedna osoba, což vedlo k velkým časovým skluzům v procesu výběru projektů oproti lhůtám stanoveným Operačním manuálem pro OP RLZ, časové zpoždění tak narůstalo i v následných procesech uzavírání smluv, zpracovávání žádostí o platbu, monitorování atd.

S výše zmíněným souvisí i problémy se zajištěním veřejnosprávních kontrol a kontrol podle čl. 4 Nařízení 438/2001.

Nápravná opatření:

Administrativní kapacita ŘO, ZS a KP bude navýšena, přičemž pro její financování budou použity prostředky Technické pomoci (ŘO, ZS) a prostředky na administraci grantových schémat (KP).

Při provádění některých činností bude využit outsourcing.

Princip partnerství

Problematická se ukázala být role partnera s účastí na finančních prostředcích programu, která není v české legislativě nikterak ošetřena, a to ve vztahu k zákonu 40/2004 Sb. o veřejných zakázkách a zákonu 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech. Zpochybnění principu partnerství vedlo k pozastavení některých projektů.

Nápravná opatření:

Problém byl řešen ve spolupráci s Ministerstvem financí, Úřadem na ochranu hospodářské soutěže a Rámcem Podpory Společenství. Byl vydán Metodický pokyn k posuzování a sledování partnerství v projektech. Definice partnerství, návrh smlouvy o partnerství a příklady partnerství byly zveřejněny na webových stránkách www.esfcr.cz.

Veřejná podpora

Není vždy jednoznačný výklad Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže k výjimce z veřejné podpory udělené programu. Zejména ZS dostávaly od ÚOHS rozdílné odpovědi na stejné dotazy, což následně vede k různému výkladu pravidel jednotlivými KP.

Nápravná opatření:

Poskytovatelé postupovali podle základních typů postupů pro poskytování veřejné podpory v projektech.

Posílení komunikace

Problémem celé implementační struktury byl s ohledem na složitou strukturu přenos informací.

Nápravná opatření:

Vytvoření Koordinační skupiny, jejíž členy jsou náměstci úseku 4, 6 a 7 MPSV, zástupci SSZ, odborů 41 a 42 a PJ. S cílem odstranění tohoto nedostatku byl realizován projekt hrazen z technické pomoci OP RLZ, v jehož rámci vzniklo on-line komunikační fórum pro všechny pracovníky implementace OP RLZ. K dispozici implementační struktura bude v 1. pololetí 2006.

K výměně informací slouží i pracovní skupiny Monitorovacího výboru „Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci OP RLZ, JPD3 a CIP EQUAL“, „Pracovní skupina pro evaluaci“, „Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF“, „Pracovní skupina pro MSSF MONIT“, „ŘK pro MSSF MONIT“ a „Pracovní skupina pro informace a publicitu ESF“. Jednání všech zástupců implementační struktury probíhají podle aktuální potřeby.

Hodnotitelé

U řady projektů dochází k velkému rozdílu mezi hodnoceními jednotlivých hodnotitelů, který je způsoben příliš subjektivním hodnocením při použití stávajících hodnotících kritérií vyplývajícím z rozdílných znalostí a zkušeností hodnotitelů. Tyto projekty pak musí být předány k hodnocení dalšímu hodnotiteli, což vede k prodloužení procesu výběru projektů.

Nápravná opatření:

Zvýšení kvality práce hodnotitelů na základě upřesnění podmínek při dalších pravidelných školeních hodnotitelů.

Informační systém MSSF

Během vyhlášení výzev vznikala řada technických problémů při generování žádostí a při zadávání žádostí do IS. Problémy vznikaly i vzhledem k nekompatibilitě verzí MSSF - Benefit a MSSF - Monit. Docházelo k přetížení systému a provádění jednotlivých činností trvalo nepřiměřeně dlouho. Nejednoznačné požadavky na vyplnění a zejména nastavení parametrů projektové žádosti Benefit komplikovaly import dat z MSSF - Monit do MSSF - Central (projekty obsahující nevalidní znaky nebylo možné importovat). Řešení tohoto problému, resp. provedená úprava dat v jednotlivých projektech pracovníky ŘO, ZS a KP pak znamenala zbytečné časové zatížení administrativních kapacit.

Nápravná opatření:

Problémy byly operativně řešeny ŘO ve spolupráci s Tesco SW a.s. a OMP MMR, odpovědným za MSSF - Central. Problematice funkčnosti MSSF se průběžně věnuje „Pracovní skupina pro MSSF - Monit“, které se účastní zástupci implementační struktury OP RLZ. Problémy vznikající uživatelskou neznalostí IS jsou ošetřeny pracovními příručkami a školeními pro uživatele MSSF. Pokyny k metodice jsou obsaženy v řízené dokumentaci a aktuální dotazy operativně řešeny. Nesystémové zásahy do MSSF ze strany NF a OMP jsou v současné době

eliminovány. V případě neadekvátně dlouhých odezev při práci v MSSF je možnost kontaktovat technickou podporu. Na základě požadavků subjektů implementační struktury jsou postupně vytvářeny výstupní sestavy.

Revize Operačního manuálu OP RLZ a jeho příloh

Z důvodů nutnosti upřesnění a doplnění metodiky implementace a realizace programu byly na základě připomínek jednotlivých subjektů implementační struktury, nálezů interního auditu a požadavků Platebního orgánu provedeny dvě revize Operačního manuálu OP RLZ (únor 2005 a květen 2005) a některých příloh. Tyto revize následně vyvolaly nutnost provést ve stanovené lhůtě odpovídající změny v manuálech (směrnících) a pracovních postupech ZS a KP, čímž došlo ke zvýšenému zatížení ZS a KP a komplikacím v realizaci programu (změna podmínek pro žadatele).

Nápravná opatření:

ŘO se bude snažit provádět revizi OM OPRLZ maximálně dvakrát ročně. Pro ulehčení sledování změn provedených v dokumentech bude využívána fulltextová databáze. Pro řízení implementační struktury jsou ve zvýšené míře využívány Metodické dopisy. Pro vyhlášené kolo výzvy byla jednoznačně stanovena platnost verze Příručky pro žadatele uvedené ve výzvě.

Problém sledování a dodržování stanovených monitorovacích indikátorů

Z důvodu složitosti a rozsahu indikátorů sledovaných v jednotlivých Opatřeních docházelo k častému pochybení při stanovení ukazatelů výstupů a výsledků v žádostech. V systému indikátorů chyběly ukazatele umožňující výpočet některých ukazatelů výsledků.

Nápravná opatření:

ŘO provedl inventuru monitorovacích indikátorů a jejich definic, na jejíž základě byly doplněny chybějící ukazatele a byly doplněny jejich definice tak, aby odpovídaly jednotlivým Opatřením. V rámci technické pomoci ŘO zadal zpracování projektu Metodika výpočtu MI OP RLZ a agregace MI OP RLZ. První etapa již byla dokončena a konečné výsledky se očekávají v polovině roku 2006.

4.1.2. Problémy týkající se projektů

Nedodržování stanovených podmínek předkládání a realizace projektů

Obecným problémem, oproti praxi v programech předvstupní pomoci EU, byla tendence řady žadatelů a příjemců brát na lehkou váhu závazné podmínky pro podávání žádostí a realizaci projektů (včetně termínů realizace) stanovených Příručkou pro žadatele a Příručkou pro příjemce.

Rozdílná kvalita předkládaných projektů

Spektrum předkládaných žádostí bylo velmi rozdílné – od amatérského zpracování „dobrého úmyslu“ po profesionální projekty zpracované na zakázku, ale často neodrážející potřeby žadatele a cílové skupiny. Všeobecně byla stále největším problémem přílišná obecnost navrhovaných aktivit, chyběla specifikace

náplně vzdělávacích kurzů. Analýza cílové skupiny, která je povinná, je často nevyhovující, nerelevantní, nedostatečná. Cíle projektu jsou často nadsazené a vyplývají z neznalosti prostředí a nezkušenosti žadatelů. V žádostech byly často špatně nadefinované klíčové aktivity projektu a z nich vyplývající nic neříkající harmonogram projektu. Žadatelé, nabízející své služby potenciálním účastníkům projektu, často nemají zjištěnou poptávku po nabízených službách, osnovy vzdělávacích kurzů chtěli sestavovat až dle složení účastníků.

Časté chyby v předkládaných žádostech o finanční podporu z OP RLZ v rámci GS

- žádosti vyplněné ve špatných elektronických formulářích Benefit (např. pro jinou výzvu)
- žádosti nebyly dodány v elektronické podobě
- žádosti nebyly pevně spojeny
- chyběly specifické přílohy nebo byly vyplněny ve špatných formulářích
- chyběly požadované podpisy
- cílové skupiny a aktivity nebyly v souladu s daným opatřením
- chybně zvolené místo realizace projektu
- nedostatečně specifikovány vazby na strategické dokumenty
- u některých žádostí převažovala přípravná fáze projektu nad samotnou realizací
- chyběla logická návaznost mezi jednotlivými klíčovými aktivitami
- chybně rozpracované jednotlivé skupiny nákladů v rozpočtu
- nadhodnocené náklady (především osobní náklady, zařízení, vybavení)
- neodůvodněné položky v rozpočtu
- úvazky jednotlivých členů realizačního týmu projektu neodpovídaly jednotlivým položkám rozpočtu
- chybějící uvedení vlastních zdrojů žadatele
- špatná orientace v monitorovacích indikátorech.

Nápravná opatření:

V průběhu jednotlivých vyhlášených výzev probíhala školení žadatelů. Poskytovatelé dále organizovali semináře pro příjemce. Tyto aktivity, včetně toho, že žadatelé více využívali nabízené osobní konzultace s projektovými a finančními manažery KP vedly k tomu, že v rámci 2. výzev byly předloženy žádosti mnohem kvalitnější než v 1. výzvě.

ŘO ve spolupráci se zástupci implementační struktury upraví formulář monitorovací zprávy a připraví zjednodušení systému dokladování uznatelných výdajů projektu.

Jednotlivé subjekty implementační struktury se snažily odpovídat na dotazy žadatelů, resp. příjemců doručované elektronicky v nejkratších možných termínech.

4.2. Aktivity Monitorovacího výboru pro OP RLZ

Monitorovací výbor OP RLZ byl zřízen příkazem ministra práce a sociálních věcí č. 6/2004. MV je složen ze zástupců navržených věcně příslušnými ministerstvy a institucemi zastupujícími hospodářské a sociální partnery, nestátní neziskové organizace, regionální a další partnery. Členy Výboru a jejich náhradníky jmenuje a odvolává ministr práce a sociálních věcí. Předsedou Výboru je náměstek ministra

úseku pro oblast evropské integrace a mezinárodních vztahů MPSV, místopředsdou zástupce Řídícího orgánu (dále jen ŘO). Členy Výboru k 31.12.2005 jsou zástupci institucí uvedených v následující tabulce.

Instituce	Počet členů
MPSV - předseda	1
MPSV – Řídící orgán - místopředseda	1
MPSV – Řídící orgán	2
MPSV – odbor 22	1
SSZ MPSV	3
MŠMT	2
NROS	1
MŽP	1
MMR	1
MPO	1
Rada vlády pro rozvoj lidských zdrojů	1
Asociace krajů ČR	2
Komise pro školství Asociace krajů ČR	1
Svaz měst a obcí ČR	1
Svaz průmyslu a dopravy ČR	1
ČMKOS	1
Česká konference rektorů	1
Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR	1
Rada vlády pro výzkum a vývoj	1
Rada vlády pro NNO	2
Rada vlády pro záležitosti romské komunity	1
Ministerstvo informatiky	1
MPSV – odd. pro rovnost žen a mužů	1
ŘO SROP a JPD 2 (MMR)	1
Platební jednotka (MPSV)	1
Platební orgán (MF)	1
ŘO RPS (MMR)	1
MPSV – odbor poradců	1
NVF	1
KZPS	1
Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů	1
Poslanecká sněmovna Parlamentu ČR	1
Celkem	38

4.2.1. Přehled činnosti MV

V roce 2005 se uskutečnila dvě zasedání MV OP RLZ s následujícím programem:

4. zasedání 17. 6. 2005

Program zasedání:

1. Zahájení jednání a uvítání nových členů Monitorovacího výboru, vystoupení zástupců Evropské komise
2. Výroční zpráva o realizaci OP RLZ - informace
3. Informace k implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů
4. Seznámení se změnami Dodatku OP RLZ a jeho schválení
5. Informace o projektech Technické pomoci

6. Informace o činnosti pracovních skupin: Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit a Pracovní skupina pro evaluaci

Závěry jednání:

MV OP RLZ schválil na 4. zasedání změny Dodatku, které se týkaly některých formulačních změn a především doplnění chybějících indikátorů. Upravený Dodatek byl zaslán EK a zveřejněn na webových stránkách www.esfcr.cz.

5. zasedání 15. 12. 2005

Program zasedání:

1. Zahájení jednání a uvítání nových členů Monitorovacího výboru, vystoupení zástupců Evropské komise
2. Pololetní zpráva o realizaci OP RLZ - informace
3. Informace k implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů
4. Seznámení se změnami Dodatku OP RLZ a jeho schválení
5. Informace o projektech Technické pomoci
6. Informace o činnosti pracovních skupin: Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit a Pracovní skupina pro evaluaci
7. Realizace Komunikačního akčního plánu OP RLZ – přehled dosavadních aktivit a současný stav
8. Informace o budoucím programovacím období

Závěry jednání:

MV OP RLZ schválil na 5. zasedání změny Dodatku, které se týkaly zajištění rozpočtových prostředků na spolufinancování Technické pomoci pro ZS z kapitoly MŠMT. Rovněž byla schválena nová příloha III Ex-ante hodnocení Dodatku. Upravený Dodatek byl zaslán EK a zveřejněn na webových stránkách www.esfcr.cz.

4.3. Pracovní skupiny při Monitorovacích výborech (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)

V souladu se statutem a jednacím řádem Monitorovacího výboru Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, Monitorovacího výboru Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 region NUTS II hlavní město Praha (dále jen JPD 3), Monitorovacího výboru Programu Iniciativy Společenství EQUAL (dále jen CIP EQUAL) a v souladu s doporučeními Evropské komise „Monitorovací výbory OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL“ ustavily společnou **Pracovní skupinu pro evaluaci** (dále jen Skupinu) a **Pracovní skupinu pro záležitosti romských komunit** v rámci ESF OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL (dále jen Programů).

4.3.1. Pracovní skupina pro evaluaci

Skupina je technickým orgánem Monitorovacích výborů zaměřeným na rozvoj a koordinaci vývoje metodik a postupů evaluace, posuzování výsledků evaluace a dále na rozvoj expertní kapacity pro potřeby evaluace Programů. MV OP RLZ dne 4.3. 2005 schválil statut skupiny pro evaluaci korespondenčně. Složení skupiny je uvedeno v tabulce.

Jméno a Příjmení	Instituce
1. PhDr. Iva Šolcová	MPSV, ředitelka odboru řízení pomoci z ESF (72)
2. Ing. Eva Píšová	MMR, vedoucí Evaluační jednotky strukturálních fondů
3. Mgr. Michaela Štěpánová	MPSV, odd. koncepce veřejné správy v sociálních službách
4. Ing. Renáta Haroková	MPSV, odbor 72, odd. 724 (EQUAL)
5. Mgr. Vít Ušela	MPSV, odbor 72, odd. 721
6. Ing. Daniela Zachystalová	MPSV, odbor 72, odd. 722 (OP RLZ)
7. PhDr. Marína Landová	MPSV, odbor 72, odd. 723 (JPD 3)
8. Ing. Magdalena Kotýnková, CSc.	Vysoká škola ekonomická v Praze
9. PhDr. Ing. Petra Francová	Nadace rozvoje občanské společnosti
10. Mgr. Jiří Kinský	Magistrát hl. m. Prahy, odbor fondů EU
11. RNDr. Jarmila Marešová	Úřad vlády, odbor výzkumu a vývoje inovací
12. Mgr. Petr Novák	Ministerstvo vnitra, odbor azylové a migrační politiky
13. Ing. Martin. Hiršal	Ministerstvo informatiky, odbor koncepcí mezinárodní spolupráce
14. Ing. Jana Soběslavská	Ministerstvo životního prostředí, odbor vnějších vztahů
15. Mgr. Martina Černá	Odboru evropských projektů Krajského úřadu Ústeckého kraje
16. Ing. Karel Aim, CSc.	Akademie věd ČR
17. Ing. Ivana Projsová	MPSV, odbor implementace programů ESF
18. PhDr. Věra Uldřichová	MŠMT, odbor pro záležitosti EU

Úkolem skupiny je zejména:

- přijímání stanovisek ke strategii či plánu evaluace Programů,
- zaujímání stanoviska k metodice evaluace Programů,
- koordinace přístupů a metodik evaluace mezi Programy,
- přijímání doporučení pro dotčené Monitorovací výbory ke zdokonalení metodiky a postupů evaluace,
- přijímání doporučení k monitorovacímu systému.

V roce 2005 se PS pro evaluaci sešla třikrát:

1. jednání PS pro evaluaci – 28. června 2005
2. jednání PS pro evaluaci – 16. září 2005
3. jednání PS pro evaluaci – 12. prosince 2005

Na 1. jednání PS pro evaluaci byl představen návrh postupu prací v projektu Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci OP RLZ. Na 2. jednání PS pro evaluaci byl představen pokrok prací v projektu „Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci OP RLZ“ a představena metodika k prověření případných sociálně ekonomických změn ovlivňujících realizaci OP RLZ, metodika k prověření systému administrace a implementace OP RLZ, metodika prověření monitorovacího systému OP RLZ, metodika ke zjištění věcného pokroku při realizaci OP RLZ, metodika ke zjištění finančního pokroku při realizaci OP RLZ, analýza zájmových skupin OP RLZ a představen harmonogram projektových prací. Na 3. jednání byla představena a projednána 2. výstupní zpráva z projektu „Zhodnocení dosaženého pokroku OP RLZ“. Rovněž byla představena Vstupní zpráva z evaluačního projektu „Vyhodnocení přínosu OP RLZ k APZ“ a projednán postup prací a metodiky.

4.3.2. Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF

Romské komunity patří k jedné ze skupin nejvíce postižených sociálním vyloučením a vystavených vysoké míře diskriminace na trhu práce. Evropská komise klade na problematiku romských komunit v ČR a v implementaci ESF v ČR zvláštní důraz. Jedním z nástrojů, přispívajícím k řešení problematiky romských komunit se na žádost EK a za podpory ŘO stala Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit.

Skupina existuje od 17.2.2005 jako poradní a iniciační orgán Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám.

Tato pracovní skupina je společná pro všechny tři programy spolufinancované ve zkráceném programovém období 2004 – 2006 z ESF, tedy OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, a to z důvodu zajištění co největší efektivity této pracovní skupiny, a lepší možnosti koordinace řízení a monitorování uvedených programů. Pracovní skupina by měla především koordinovat aktivity prováděné pomocí v sociálně vyloučených romských komunitách v rámci jednotlivých programů, zajišťovat předávání informací a zkušeností mezi všemi programy, a také informovat jednotlivé Monitorovací výbory, a předkládat jim doporučení týkající se problematiky romských komunit, dále monitorovat dopad jednotlivých projektů na romské komunity, a zároveň formulovat doporučení pro přípravu programové dokumentace na další programové období. Funkci Skupiny koordinuje zástupce ŘO OP RLZ, a vykonává zároveň funkci Sekretariátu Skupiny. Předsedou Skupiny je ředitel kanceláře Rady vlády ČR pro záležitosti romské komunity. Jednání Skupiny probíhá dle potřeby, zpravidla jedenkrát za 2-3 měsíce.

Skupina je složena z členů Monitorovacích výborů či zástupců organizací ve Výborech zastoupených, a z dalších odborníků navržených členy Výborů a Sekretariátem Skupiny. K členství v pracovní skupině byly vyzvány pouze ty instituce, které mají přímou vazbu na projekty s dopadem na romské komunity.

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	3
Rada vlády pro záležitosti romské komunity	2
MPSV- odbor 22	2
MPSV, SSZ	2

MŠMT	1
Rada vlády pro NNO	1
Zástupce krajských romských koordinátorů	1
MMR	2
MHMP	1
NROS	1
MV	1
Svaz měst a obcí	1
Evropská komise	1

V roce 2005 proběhla 3 zasedání Skupiny. Členové Skupiny často také komunikují a projednávání prostřednictvím procedury per rollam.

Přehled nejdůležitějších aktivit Skupiny:

- Přehled projektů a jejich monitoring: průběžné sledování a doplňování přehledu projektů předložených a podpořených v rámci jednotlivých výzev k předkládání projektů v jednotlivých programech. Cílovou skupinou těchto projektů jsou buď přímo příslušníci romských komunit, či se tyto projekty této cílové skupiny dotýkají. Přehled je tvořen souborem tabulek za jednotlivá opatření a obsahuje informace o podpořených projektech, jejich zaměření a finanční alokaci, ale také o projektech, které podpořeny nebyly, se zdůvodněním.
- Prezentace o činnosti Skupiny na Monitorovacích výborech OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL
- Možnosti využití ESF pro zlepšení situace romských komunit v ČR
- dne 27.9.2005 uspořádal odbor 72 ve spolupráci se Skupinou mezinárodní seminář za účasti zástupců Evropské komise a hostů ze Slovenska (Ministerstvo práce, sociálních věcí a rodiny SR, Fond sociálního rozvoje, Úřad zmocněnkyně vlády SR pro romské komunity, Ministerstvo výstavby SR). Cílem semináře bylo zvýšit zájem subjektů (především NNO, obcí a krajů) o předkládání projektů v této oblasti a také zvýšit efektivitu pomoci směřující do romských komunit. Semináře se zúčastnilo 120 posluchačů z řad NNO, obcí, krajů, odborné veřejnosti a médií. Díky zájmu médií (ČT 1, ČTK atd.) došlo k informování také širší veřejnosti o tom, co je Evropský sociální fond a jaké možnosti nabízí pro zlepšování situace romských komunit v ČR.
- Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti
Odbor 72 ve spolupráci se Skupinou stal zadavatelem uvedeného výzkumného záměru, jehož realizace probíhá od 1.11.2005. Dosavadní sledování přehledu projektů ukazuje, že dopad ESF na pomoc romským komunitám není dostačující. Je proto třeba využít všech nástrojů pro to, abychom zajistili efektivní čerpání ESF směrem k romským komunitám v příštím programovém období. Hlavním cílem analýzy je získání základních informací o situaci sociálně vyloučených romských lokalit a komunit prostřednictvím plošného zmapování získání situace v jednotlivých lokalitách a porozumění procesům, které ovlivňují životní podmínky v různých typech lokalit, pro správné nastavení systému čerpání finančních prostředků v programovém období 2007-2013. Zároveň zjistit možnosti a

míru absorpční kapacity subjektů působících a poskytujících služby v této oblasti (tedy především nestátní neziskové organizace, organizace zřizované obcemi a kraji, obce, kraje, úřady práce, podnikatelské subjekty, fyzické osoby). Výstupy z této analýzy budou známy na konci července 2006 a zveřejněny na konferenci v září 2006.

4.4. Pracovní skupiny OP RLZ

V souladu s článkem 13 odst. 2 Organizačního řádu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, zřídila ředitelka odboru 72 - řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (ESF) MPSV:

- a) k 23.4.2003 stálou Pracovní skupinu pro informace a publicitu Evropského sociálního fondu (dále pouze Pracovní skupina).
- b) k 30.7.2004 stálou Pracovní skupinu pro řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu (dále pouze Pracovní skupina).

4.4.1. Pracovní skupina pro informace a publicitu

Globálním cílem pracovní skupiny je zvýšit povědomí veřejnosti o pomoci poskytované ČR z ESF a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Skupina má 12 členů; je složena ze zástupců všech ZS a zástupců KP bez ZS:

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	3
MPSV	1
MPSV, SSZ – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Zprostředkující subjekt JPD 3	1
NROS - Zprostředkující subjekt JPD 3, OP RLZ	1
NVF – agentura technické pomoci pro OP RLZ, JPD 3 a IS EQUAL	1

Skupina se schází pravidelně a naplňuje aktivity definované v KAP. Jednotliví členové se navzájem informují o probíhajících či plánovaných informačních a propagačních aktivitách (vykonané aktivity v rámci publicity ESF v ČR jsou přehledně zpracovány v tabulce v kapitole Publicita). Skupina dále dohlíží na vizuální identitu ESF v ČR a její dodržování dle Manuálu vizuální identity ESF v ČR, který je přílohou Operačního manuálu OP RLZ a posuzuje projekty hrazené z technické pomoci OP RLZ, které se týkají publicity ESF.

4.4.2. Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů

Skupina byla zřízena v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu a je složena z 18 členů v následujícím zastoupení:

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	2+1
Odbor 45 MPSV SSZ – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	1+1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1+1
NROS - Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
Odbor 22 MPSV – Konečný příjemce OP RLZ	1
Odbor 65 MPSV – platební jednotka pro čerpání pomoci z ESF	1
Odbor 11 MPSV – odbor personální	1
Odbor 12 MPSV – odbor interního auditu a kontroly	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Konečný příjemce JPD 3	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
NVF – agentura technické pomoci pro OP RLZ, JPD 3 a IS EQUAL	1
CzechInvest – Konečný příjemce OP RLZ	1

Skupina se schází pravidelně a naplňuje aktivity definované ve Statutu. Její hlavní pozornost je věnována problematice vzdělávání v rámci implementační struktury. Skupina dále posuzuje projekty hrazené z technické pomoci OP RLZ, které se týkají vzdělávání implementační struktury.

6.1. 2005 – 8. zasedání PS ŘLZ

• Program:

informace o proběhlém vyhlášení výběrového řízení na dodavatele školení v překlenovacím období, projekt ŘLZ v rámci IS ESF, 1. etapa, a o složení hodnotící komise

- celkem 170 administrátorů vyplnilo dotazník vzdělávacích priorit
- analýza 2. etapy projektu

Závěr:

Vyhodnocení dotazníku vzdělávacích priorit. Pracovní podskupina se sejde 11.1., aby promyslela možnosti dalšího postupu 2. etapy projektu ŘLZ.

11.1.2005 - Jednání pracovní podskupiny o dalším postupu v 2. etapě projektu ŘLZ

Závěr - pracovní podskupina se dohodla na následném postupu:

- analýza vzdělávacích potřeb
- tvorba strategie rozvoje lidských zdrojů v rámci IS ESF a plánu školení pro administrátory ESF

27.1. 2005 – 9. zasedání PS ŘLZ

Program:

- informace o průběhu hodnocení nabídek projektů ŘLZ v rámci IS ESF – 1. etapa
- diskuse k tématům: návrh jednoduché verze projektu, závěry jednání pracovní podskupiny a hlasování o postupu ve 2. etapě projektu ŘLZ

Závěr:

- Členové PS odsouhlasili harmonogram projektu ŘLZ takto:
- Vyhlášení výsledků výběrového řízení na dodavatele školení v 1. etapě projektu
- Podpis smlouvy s vybraným dodavatelem
- vypracování zadávací dokumentace na výběr dodavatele analýzy vzděl. potřeb
- výběrové řízení na dodavatele analýzy vzděl. potřeb
- tvorba analýzy vzdělávacích potřeb
- tvorba zadávací dokumentace na výběr dodavatele školení v 2. etapě projektu
- vyhlášení výběrového řízení na dodavatele školení

22.2. 2005 - 10. zasedání PS ŘLZ**Program: Projekt ŘLZ – 1. etapa**

- Dotazník č. 1 – vyhodnocení
- Tvorba dotazníku č. 2 zaměřeného na problematiku ESF
- Spolupráce s firmou Hewlett-Packard, která byla vybrána ve výběrovém řízení na realizaci vzdělávání administrátorů v rámci 1. etapy projektu ŘLZ
- Zadávací dokumentace pro zakázku na výběr dodavatele analýzy vzdělávacích potřeb

Závěr:

- Všichni členové PS budou o výstupech jednání a probíhajících a plánovaných aktivitách projektu informovat své nadřízené (v jasně formulovaných bodech – zápis je příliš podrobný). Zejména pak zástupci personálních oddělení a odboru interního auditu MPSV.

30.3. 2005 - 11. zasedání PS ŘLZ**Program:**

- Projekt ŘLZ – 1. etapa; prezentace firmy Hewlett-Packard – dodavatele služeb v oblasti vzdělávání v 1. etapě projektu
- Výběrové řízení na dodavatele analýzy vzdělávacích potřeb – příprava 2. etapy
- Diskuse na téma 1. fáze 2. etapy (období od vyhlášení veřejné zakázky do realizace vzdělávání)

Závěr:

- V rámci 1. fáze 2. etapy budou realizována školení zaměřená zejména na problematiku ESF podle momentální potřeby.

3.5. 2005 - Projektový workshop

- schůzka Řídícího týmu projektu "Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 1. etapa"

Program:

- Představení firmy HP - HP Education Services
- Představení firmy Semis, partnera firmy HP
- ECDL kurzy a testy

Závěr:

- Členové PS byli seznámeni se zástupci řešitelského týmu a jejich úlohami v projektu, dále s obsahem a organizací projektu. Členové PS souhlasili s nutností nominovat účastníky školení včas a vyžadovat účast a prezenci na každý den kvůli docházce.
- Řešitelský tým spustí informační web projektu na adrese www.hp.cz/skoleni/rlz.

26.5. 2005 - 12. zasedání PS ŘLZ**Program:**

- Projekt ŘLZ v 1. etapě - připomínky a podněty k probíhajícím školením
- Výsledek výběrového řízení na analýzu vzdělávacích potřeb
- Očekávané aktivity související s vytvářením analýzy vzdělávacích potřeb + harmonogram
- Projekty technické pomoci OP RLZ a JPD 3 subjektů IS ESF související s PS ŘLZ

Závěr:

- Členové PS se vyjadřovali k těmto projektům TP OP RLZ - Jazykové kurzy pro pracovníky IS ESF MŠMT (pro ZS a KP); Proškolení v komunikaci (odd. OP RLZ, ŘO); Vzdělávání pracovníků ZS prostřednictvím výměny zkušeností s ostatními členskými státy EU (MŠMT); Řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF – analýza vzdělávacích potřeb.
- Členové PS odhlasovali, že projekty týkající se jazykového vzdělávání mohou ZS realizovat odděleně v rámci jednotlivých subjektů a jejich TP.

17.6. 2005 - Jednání zástupce firmy Euro Servis Group, Prabirem Ganguly se zástupkyní MPSV, odboru řízení pomoci z ESF, Barborou Machovou – koordinátorkou PS ŘLZ

Hlavní body:

- podpis smlouvy
- následné kroky – vytvoření projektové kanceláře ve Slaném, diseminace projektu (informační leták)
- rizika projektu – období prázdnin; neinformovanost, neochota spolupracovat
- opatření – duplikovat jednotlivé kroky; publicita projektu, podpora vedoucích pracovníků

29.6. 2005 - 13. zasedání PS ŘLZ**Program:**

- Informace o workshopu Operační plány organizace pro vedoucí pracovníky IS ESF konaného 27.6.
- Informace o 1. schůzce s řešitelem analýzy vzdělávacích potřeb konané 17.6.
- Předpokládané aktivity a povinnosti členů PS ŘLZ v souvislosti s tvorbou analýzy vzdělávacích potřeb.

Závěr:

- Na závěr zhodnotila B. Machová dosavadní spolupráci členů PS na projektu AVP.

- Požadované podklady pro tvorbu analýzy vzdělávacích potřeb nedodali zástupci těchto subjektů: MŠMT – KP; SSZ – KP (41 a 43); PJ – MPSV 65; CzechInvest – KP; MMR – KP; MHMP – ZS.

30.6.2005 - Jednání zástupců firmy Euro Servis Group se zástupci PS ŘLZ Program:

- informace řešitele o aktivitách projektu
- projektová kancelář
- informační leták pro zaměstnance IS ESF
- webové stránky projektu
- příprava informační schůzky vedoucích pracovníků IS ESF
- jmenování řídicího výboru
- předání požadovaných podkladů pro tvorbu analýzy vzdělávacích potřeb

Závěr:

- Řešitel zajistí tisk a distribuci letáku cílové skupině; podrobný harmonogram úřadování projektové kanceláře a termínů, kdy bude pro potřeby projektu k dispozici projektový manažer. Řešitel navrhne termín a program setkání – workshopu vedoucích pracovníků ESF. Zadavatel zašle řešiteli do týdne všechny předané materiály pro potřeby analýzy vzdělávacích potřeb v el. podobě.

11.7. 2005 - Jednání zástupců PS ŘLZ se zástupcem firmy Euro Servis Group

Závěrečná ujednání:

- Řešitel se setká s pracovníky PS ŘLZ v termínech daných harmonogramem projektu.
- Řešitel zašle pozvánky vedoucím pracovníkům včetně harmonogramu pracovních setkání.
- Řešitel vypracuje dotazníky pro vedoucí pracovníky i řadové zaměstnance.

5.9. 2005 - Jednání zástupců PS ŘLZ se zástupcem firmy Euro Servis Group Program:

- Diskuse o předběžné zprávě
- Informace od řešitelské organizace
- Způsob zpracování závěrečné zprávy

Závěr:

- Struktura zprávy bude obecně v souladu s osnovou uvedenou v předběžné zprávě. Řešitelská organizace bude usilovat o odevzdání závěrečné zprávy do 30. 9. 2005. Přesun termínu je zdůvodněn tím, že termín zaslání vyplněných dotazníků ze strany pracovníků IS ESF musel být posunutý díky období dovolených a prázdnin.

30.11. 2005 - 14. zasedání PS ŘLZ

Program:

- Seznámení se závěrečnou zprávou projektu vzdělávacích aktivit malého rozsahu (Hewlett-Packard)

- Seznámení se závěrečnou zprávou projektu analýzy vzdělávacích potřeb (Euro Service Group)
- Předpokládaný plán 2. etapy projektu ŘLZ
- Stav vzdělávání pracovníků IS v jednotlivých institucích

Závěr:

- Zadávací dokumentace pro veřejnou zakázku je téměř dokončena, probíhá výběrové řízení na advokátní kancelář, která zajistí zdárný průběh zadávacího řízení. Realizace vzdělávání v rámci 2. etapy – od druhé pol. roku 2006 (předpoklad) do října až listopadu roku 2008.

4.4.3. Pracovní skupina MSSF

Skupina působí společně pro OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, řeší praktické problémy implementace MSSF.

V průběhu roku 2005 se uskutečnilo pět schůzek pracovní skupiny pro MSSF MONIT. Schůzky skupiny jsou svolány operativně na základě aktuálních podnětů a připomínek jednotlivých členů. Schůzky se účastní zástupci implementační struktury OP RLZ a zástupce dodavatele informačního systému MSSF. Zástupci implementační struktury řeší aktuální problémy a náměty v rámci informačního systému MSSF MONIT. Z každé schůzky je vytvořen zápis, který slouží jako základ zadání pro dodavatele.

Hlavními tématy skupiny v roce 2005 byla optimalizace MSSF na základě prvních praktických zkušeností konečných příjemců a zprostředkujících subjektů.

Témata řešená v roce 2005:

- Nastavení automatického generování platebního kalendáře na úrovni projektu.
- Výstupní sestavy pro potřeby KP
- Zpracování metodiky nastavené v průběhu roku 2005 (např. sledování partnerství v projektových žádostech, úprava nápovědy o DPH v projektové žádosti)
- Výstupní sestavy pro potřeby měsíčního monitoringu OP RLZ
- „Monitorovací benefit“.

4.5. Monitoring a evaluace

4.5.1. Monitoring

V souladu s článkem 36 Nařízení Rady (ES) 1260/1999 byl ŘO vytvořen systém monitorovacích indikátorů (dále jen MI), které měří plnění cílů OP RLZ na úrovni Opatření, Priorit i celého programu. Schválením zásad monitorování programu v programovém dodatku Monitorovacím výborem OP RLZ byl vytvořen solidní základ systému MI. Jedná se o otevřený systém, jehož kvalita je vyhodnocována a v návaznosti na závěry hodnocení jsou prováděny případné nezbytné úpravy.

Systémově bylo monitorování nastaveno jako průběžné. Monitorovací zprávy za jednotlivé projekty jsou podávány nejméně jednou za tři měsíce realizace projektu a MI jsou uváděny kumulativně od počátku realizace projektu, takže na dosažených výsledcích lze postupně sledovat vývoj naplňování kvantifikovaných cílů od úrovně jednotlivých projektů přes opatření a prioritu až na úroveň programu. Cílové hodnoty MI v jednotlivých projektech jsou promítnuty do smluvních vztahů o poskytnutí finanční podpory z OP RLZ na projekt (Koordinační dohoda, Rozhodnutí o poskytnutí dotace, Dohoda o poskytnutí příspěvku apod.). Součástí smluvních vztahů jsou i sankce za neplnění MI (ukazatelů výstupů a výsledků).

Rozsah aktivit, tj. podpořených činností, kterými se dosahuje specifických cílů jednotlivých opatření je značně široký, proto je obsáhlý i systém MI, kterými se kvantifikuje jejich naplňování. Na základě prvních vyhodnocení aplikace MI v praxi (při použití v projektových žádostech) a konkrétních zkušeností, připomínek a dotazů ZS a KP byly sumarizovány a doplněny definice MI OP RLZ (červen 2005). Potřeba zajistit získávání dosažených hodnot statisticky správnou metodou, aby mohly být dále agregovány a poskytnout tak ucelený věrohodný obraz o aplikaci pomoci z ESF v OP RLZ, přiměla ŘO k zadání projektu Metodika výpočtu MI OP RLZ a agregace MI OP RLZ. (První etapa již byla dokončena a konečné výsledky se očekávají v polovině roku 2006).

Naplňování monitorovacích indikátorů projektů je sledováno poskytovatelem podpory pomocí Monitorovacího systému strukturálních fondů (MSSF-MONIT), do kterého se průběžně načítají informace z jednotlivých monitorovacích zpráv.

4.5.2. Systém reportingu v rámci implementační struktury

Na základě zkušeností s předáváním informací a vzhledem k rozvětvenosti a četnosti implementační struktury OP RLZ bylo důležité sladit systém a strukturu vnitřního předávání informací z monitoringu od KP přes ZS na ŘO, který zpracovává pravidelné měsíční informace pro Rámec podpory společenství (RPS) o vývoji realizace programu.

Původně se jednalo o pravidelné měsíční informace a tzv. identifikační listy za jednotlivá GS, SP a NP. V listopadu 2005 ŘO vydal „Metodický dopis č. 5 k reportingu OP RLZ.“ Tímto byl změněn systém měsíčního monitoringu - stávající měsíční sestavy a identifikační listy byly zrušeny a nahrazeny výstupními sestavami generovanými z IS MSSF-Monit (SMT1 GS, SMT1 SP/NP, SMT2 - část GP), doplněné informačními tabulkami o publicitě, provedených školeních a aktuálních výzvách, jimiž v současné době ŘO získává informace o aktivitách v implementační struktuře OP RLZ.

Na podzim 2005 zpracoval ŘO „Metodický dopis č. 8 – Monitorovací benefit (část Monitorovací zprávy o realizaci projektu OP RLZ)“ (MB). (Platnost od 6.1. 2006).

MB byl vypracován za účelem zjednodušení dokumentace dosažených hodnot MI u jednotlivých projektů v MSSF-Monit a je nedílnou součástí monitorovací

zprávy. Tento elektronický soubor se vytváří zvlášť ke každé Výzvě. Návod na vyplňování je k dispozici na www.esfcr.cz.

V souladu s OM OP RLZ a Příručkou pro monitorování předkládají KP v příslušných termínech na ZS monitorovací zprávy za jednotlivá grantová schémata, národní a systémové projekty a projekty na administraci GS. Vzhledem k tomu, že odbor 45 je příjemcem v rámci opatření 5.1 a 5.2 (Technická pomoc), předkládá na ŘO v řádných termínech taktéž MZ za projekty realizované ve zmíněných opatřeních.

4.5.3. Pokrok v naplňování cílů jednotlivých Opatření

Hodnoty monitorovacích indikátorů jsou průběžně naplňovány na základě výsledků monitorování schválených a již realizovaných projektů. Údaje o dosažených hodnotách jednotlivých MI (včetně historie dosažených hodnot) jsou k dispozici v MSSF.

V roce 2005 probíhaly především procesy výběru projektů a uzavírání smluvních vztahů. Realizace projektů započala pouze v některých Opatřeních, přičemž pouze u několika projektů překročila 3 měsíce. Počet předložených monitorovacích zpráv byl z tohoto důvodu velice nízký, takže nebylo možno provést hodnocení plnění kvantifikovaných cílů u většiny Opatření.

Kvantifikované cíle Opatření 1.1

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 1.1	114,43 MEUR	0,119 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	60 660	2450
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	53 200	1938
	Počet podpořených pracovních míst	7 100	0
Výsledky	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	0 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0 %

Kvantifikované cíle Opatření 1.2

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 1.2	22,38 MEUR	0
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 000	0
	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	22 %	0 %
	Počet podpořených organizací	40	0
	Počet podpořených projektů	30	0
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	75 %	0 %

Kvantifikované cíle Opatření 2.1 – část zaměstnanost

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
<i>Vstupy</i>	Celkový rozpočet na Opatření 2.1	39,95 MEUR	0,047 MEUR ¹
<i>Výstupy</i>	Počet podpořených osob – klientů služeb • z toho ženy	16 100	59
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	14 000	59
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 500	0
	Počet podpořených organizací	700	0
	Počet podpořených projektů	650	0
	Počet podpořených pracovních míst	1 000	0
<i>Výsledky</i>	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	80 %	0 %
	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	0 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	0 %
	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	30	0
<i>Dopady</i>	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0 %

Kvantifikované cíle Opatření 2.1 – část sociální služby

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
<i>Vstupy</i>	Celkový rozpočet na Opatření 2.1 - odbor 22 – pouze část opatření 2.1	39,95 MEUR	0
<i>Výstupy</i>	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho ženy	16 100	0
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	14 000	0
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb - z toho ženy	1 500	201 162
	Počet podpořených organizací	700	11
	Počet podpořených projektů	650	22
	Počet podpořených pracovních míst	1 000	x
<i>Výsledky</i>	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	80 %	0 %
	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	0 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	0 %
	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	30	0
<i>Dopady</i>	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory	50 %	0 %
¹ Aktuální stav vyjadřuje částku uskutečněných výdajů za celé opatření 2.1			

Kvantifikované cíle Opatření 2.2

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.2	10,14 MEUR	0 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 300	0
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	4 600	0
	Počet podpořených pracovních míst	600	0
Výsledky	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	0 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	0 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0 %

Kvantifikované cíle Opatření 2.3

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2004
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.3	4,25 MEUR	0,101 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	900	0
	• z toho ženy	585	0
	Počet podpořených projektů	300	0
	Počet podpořených organizací	300	0
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	88 %	0 %
	• z toho ženy	90 %	0 %
	Počet vytvořených partnerství	180	0

Kvantifikované cíle Opatření 3.1

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 3.1	73,04 M EUR	3,5 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	14 900	12592
	Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení	11 350	5902
	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení	3 550	5726
	Počet podpořených osob – klientů služeb 00	12 900	122 738
	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání 31	4 400	104 631
	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání 32	8 500	0
	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	20 %	0 %

	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	15 %	0 %
	Počet podpořených organizací 00	820	2670 ²
	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání 31	770	2571
	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání 32	50	0
	Počet podpořených projektů	740	99 ³
<i>Výsledky</i>	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	1 110	168
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	540	2571
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	180	74
	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	140	0
	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou IT	190	0
	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	90 %	0 %
	Vytvoření integrovaného, diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání	1	0
	Počet segmentů systému certifikace pro uznávání kvalifikací	3	0
	Počet vytvořených segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání	5 ⁴	110
	Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kutikulárních dokumentů	1	0
	Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání	1	0
	Počet vytvořených partnerství	2 200	3
<i>Dopady</i>	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	12 800 (v pol. 2007)	0

Kvantifikované cíle Opatření 3.2

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
<i>Vstupy</i>	Celkový rozpočet na Opatření 3.2	24,35 MEUR	0,054 MEUR
<i>Výstupy</i>	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	500	0 ⁵

² vysoké číslo podpořených organizací vyplývá z faktu, že do organizací se započítávají i partneři, tedy všechny organizace, které hrají roli v daném projektu.

³ nižší číslo podpořených subjektů je dáno tím, že na konci roku 2005 ještě nebyly uzavřeny všechny smlouvy

⁴ nízká hodnota byla zvolena při nastavování, skutečnost je vyšší

⁵ údaje nebyly k 31. 12. 2005 k dispozici (platí pro celé Opatření 3.2)

	Počet podpořených osob – klientů služeb	8 700	0
	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání	3 900	0
	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	4 500	0
	Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků	380	0
	Počet podpořených organizací	70	0
	Počet podpořených projektů	280	0
<i>Výsledky</i>	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	180	0
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	110	0
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou životního prostředí	60	0
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou informačních technologií	150	0
	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	290	0
<i>Dopady</i>	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	3 600 (v pol. 2007)	0
	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech dalšího vzdělávání	2 050 (v pol. 2007)	0

Kvantifikované cíle Opatření 3.3 - kraje

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
<i>Vstupy</i>	Celkový rozpočet na Opatření 3.3	46,26 MEUR	0,048 MEUR ⁶
<i>Výstupy</i>	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	2 250	0 ⁷
<i>Výsledky</i>	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	13	0
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	810	0
	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel	1 600	0
	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel	650	0
<i>Dopady</i>	Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací	(Konec roku 2005)	0

Kvantifikované cíle Opatření 3.3 – zaměstnanost

⁶ aktuální stav vyjadřuje uskutečněné výdaje v celém opatření 3.3

⁷ údaje nebyly k 31. 12. 2005 k dispozici (platí pro celé Opatření 3.3)

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 3.3	46,26 MEUR	0.048 MEUR ⁸
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	2 250	0
Výsledky	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	13	0
	Počet nově vytvořených / inovovaných vzdělávacích programů	810	0
	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel	1 600	0
	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel	650	0
Dopady	Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací	Konec roku 2005)	0

Kvantifikované cíle Opatření 4.1

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.1	38,95 MEUR	0,099 MEUR
Výstupy	Celkový počet podpořených osob – klientů služeb	20 600	3535
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	18 100	2381
	Počet podpořených pracovních míst	2 400	0
Výsledky	Počet organizací, které zavedly nově vytvořené / inovované programy řízení lidských zdrojů	570	0
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	0 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	0 %

Kvantifikované cíle Opatření 4.2

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.2	28,40 MEUR	0,145 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	38 500	4 206
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	26 500	104
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200	238
	Počet podpořených pracovních míst	120	50
	Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí	500	74

⁸ aktuální stav vyjadřuje uskutečněné výdaje v celém opatření 3.3

Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %	68,5 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	80 %	90 %
	Počet nově vytvořených environmentálních programů	130	20
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	0 %

Kvantifikované cíle na úrovni programu

Ukazatel	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Vstupy	Celkový rozpočet na program	422,43 MEUR	6,489 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	162 000	132 988
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	29 600	13 031
	Počet podpořených pracovních míst	11 200	50

Počet podpořených osob představuje v zásadě počet „podpor“, které čerpaly a čerpají podpořené osoby v rámci realizovaných projektů úrovni programu. Do tohoto ukazatele jsou započítávány osoby, které získaly v rámci projektu jakoukoliv formu podpory (definice ukazatele). V ukazatelích programu jsou zohledněny pouze dvě základní skupiny „klienti služeb“ a „osoby poskytující nebo podporující poskytování služeb“.

V projektech s kumulovanými aktivitami věnovanými jedné osobě, jsou tyto podpořené osoby započítávány vícekrát.

Největší počet podpořených osob v ukazatelích výstupu je z opatření 3.1 a vyjadřuje podpořené žáky v uskutečňovaných národních a systémových projektech, kde jsou žáci v počátečním vzdělávání signifikantním měřítkem realizace rozsahu pomoci z ESF v tomto opatření.

(Poznámka: Hodnoty nastavených kvantifikovaných cílů jsou pouze expertní odhady cílových hodnot -viz programový dokument str. 117 odstavec Kvantifikace cílů.)

4.5.4. Plnění horizontálních priorit ESF

V rámci realizace OP RLZ budou sledována čtyři hlavní horizontální témata:

- Rovné příležitosti
- Udržitelný rozvoj
- Informační společnost
- Podpora místním iniciativám

Rovné příležitosti

Rovné příležitosti pro všechny postihují oblast možné diskriminace z hlediska pohlaví, negativních zkušeností různých sociálních skupin na trhu práce (např. etnických minorit, osob se zdravotním postižením, vyšších věkových skupin občanů). Kromě vertikálního Opatření 2.2, zaměřeného na rovnost mužů a žen na trhu práce, je nutné, aby princip rovných příležitostí byl respektován i v dalších vertikálních prioritách a Opatřeních. Všechny projekty jsou proto posuzovány z hlediska zajištění rovného přístupu k nabízeným příležitostem a doprovodným Opatřeními, která pomohou odstranit veškeré bariéry účasti na projektech pro cílové skupiny.

Udržitelný rozvoj

Principy udržitelného rozvoje je třeba zohledňovat v oblasti rozvoje ekonomiky, životního prostředí, dopravy, cestovního ruchu, zdraví obyvatelstva, vzdělávání, zaměstnanosti i sociálního začleňování. Udržitelný rozvoj je založen na hledání kompromisů mezi aktuálními potřebami a možnostmi budoucích generací uspokojit jejich vlastní potřeby. V rámci hodnocení projektů programu je posuzováno porozumění principům udržitelného rozvoje.

Informační společnost

Informační a komunikační technologie vytváří globální informační společnost, která zakládá své bohatství na lidském kapitálu. Úspěch společnosti je dán schopnostmi jedince určit relevantní informační zdroje, informace z nich získat, analyzovat a využívat pro rozhodování, řešení úkolů a problémů ke zvýšení efektivity práce i soukromého života. Rozvoj informační společnosti vyžaduje nové přístupy ke vzdělávání, zasahuje však i oblast vztahu občana a státních orgánů, výkonu veřejné správy, vztahů spotřebitele a výrobce, oblast průmyslu, obchodu a další.

Z těchto důvodů jsou všechny projekty posuzovány z hlediska, zda poskytují příležitosti a zpřístupňují využívání všech prostředků podporujících širší využívání informačních technologií ve společnosti při respektování specifických potřeb konkrétních skupin i jedinců.

Podpora místním iniciativám

V oblasti boje proti sociálnímu vyloučení se nejlépe osvědčují místní iniciativy, které jsou založeny na dobré znalosti prostředí a specifických problémů cílových skupin příjemců pomoci. Zahrnutí místních iniciativ do projektů dává dobrou záruku toho, že aktivity pro cílové skupiny projektu budou pokračovat i po skončení financování z ESF a tím podpoří udržitelnost naplňování strategie a cílů programu. Rozvojem místních iniciativ je zároveň podporována i konkurenceschopnost daných lokalit.

Všechny předložené projekty musí obsahovat vysvětlení, jak budou přispívat k naplnění horizontálních priorit. Součástí všech projektů je samostatná část zabývající se horizontálními Prioritami. Horizontální témata jsou jedním z kritérií věcného hodnocení projektů. Podrobné informace pro předkladatele projektů, jak postupovat při zohledňování horizontálních témat při přípravě a realizaci projektů, jsou uvedeny v Příručce pro žadatele.

Naplnování všech uvedených horizontálních priorit je sledováno v realizační fázi projektů a je i předmětem kontroly na místě. Protože realizace projektů započala pouze v některých Opatřeních, přičemž pouze u několika projektů překročila 3 měsíce a počet předložených monitorovacích zpráv byl z tohoto důvodu velice nízký, nebylo možné provést hodnocení plnění horizontálních priorit ESF.

Ukazatele horizontálních témat

Typ	Indikátor	Definice	Počáteční hodnota (2002)	Aktuální stav (2005)	Zdroj
Rovné příležitosti					
Výstup	Všechny indikátory týkající se osob, budou v členění za muže a ženy pro monitorování rovnoměrných měř účasti		-	0	KP
	Indikátor „Počet podpořených osob – klientů služeb“ bude členěn podle znevýhodnění v přístupu na trh práce		-	0	KP
Výsledek	Všechny indikátory týkající se osob, budou v členění za muže a ženy pro monitorování rovnoměrných měř účasti		-	0	KP
	„Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel“ bude členěn podle znevýhodnění v přístupu na trh práce		-	0	KP
Dopad	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob bude v členění za muže a ženy	Podíl osob, které díky podpoře získaly zaměstnání, sebezaměstnaly se, zlepšily si postavení v zaměstnání, udržely se v zaměstnání nebo pokračují ve vzdělávání, a tento status si udržely i po 12 měsících od ukončení podpory, na celkovém počtu podpořených osob	-	0	Evaluační studie
	Dopadové ukazatele na úrovni programu budou členěny na muže a ženy		-	0	ČSÚ
Informační společnost					
Výstup	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	Podíl účastníků kurzů, ve kterých je problematice informačních technologií věnován tématický celek výuky, v rozsahu minimálně 40 hodin, na všech účastnících kurzů	-	0	KP
Výsledek	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií	Celkový počet nově vytvořených kurzů, ve kterých je problematice informačních technologií věnován tématický celek v rozsahu minimálně 40 hodin výuky	-	0	KP
Dopad	Zaměstnanost v ICT sektoru <ul style="list-style-type: none"> podle pohlaví 	Počet osob zaměstnaných v profesích informačních a komunikačních	154 400 (M ¹) 127 800 (Ž) 26 500	0	ČSÚ (VŠPS) ²

		technologií (podle pohlaví)			
		Podíl zaměstnanosti v ICT sektoru na celkové zaměstnanosti (%) (podle pohlaví)	3,7 (M) 5,4 (Ž) 1,5		0
Udržitelný rozvoj					
Výstup	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	Podíl účastníků kurzů, ve kterých je problematice životního prostředí věnován tématický celek výuky, v rozsahu minimálně 5 % výukového času a minimálně jedné výukové hodiny, na všech účastnících kurzů	-		0 KP
Výsledek	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	Celkový počet nově vytvořených kurzů, ve kterých je problematice životního prostředí věnován tématický celek v rozsahu minimálně 5 % výuky a minimálně jedna hodina	-		0 KP
	Počet nově vytvořených environmentálních programů	Celkový počet nově vytvořených programů, jejichž hlavní náplní je vzdělávání a osvěta směřující k trvale udržitelnému rozvoji	-		0 KP
Dopad	Není relevantní				

¹ M – muži, Ž - ženy

² Data pro ČR bez Prahy, ICT profese: ISCO – 88 klasifikace (skupiny profesí číslo 213, 312, 313, 724)

4.5.5. Hodnoty kontextových indikátorů

Kontextové indikátory pro OP RLZ

Ukazatel	Jednotka	Výchozí hodnota ⁹ (2002)	Aktuální stav (2005)	Zdroj
HDP/obyvatel (parita kupní síly)	\$	14 019 ¹⁰ (2001)	16 880	ČSÚ
Míra ekonomické aktivity • podle pohlaví	Podíl pracovní síly na celkové populaci 15+ (%) • podle pohlaví	59,4 69,0 (M) ¹¹ , 50,4 (Ž)	58,9 66,4 (M); 51,4 (Ž)	ČSÚ (VŠPS)
Míra ekonomické aktivity ve věkové	Podíl pracovní síly na celkové populaci 50+	35,6	44,6	ČSÚ (VŠPS)

⁹ Data pro ČR bez Prahy

¹⁰ Data pro ČR

¹¹ M - muži, Ž - ženy

skupině nad 50 let • podle pohlaví	(%) • podle pohlaví	46,8 (M), 26,7 (Ž)	59,7 (M; 30,7 (Ž)))
Struktura zaměstnanosti podle sektoru (podle pohlaví) • primér • sekundér • terciér	Podíl populace 15+ v jednotlivých skupinách na celkové populaci 15+ (%) (podle pohlaví)	• 5,4 (6,6 M; 3,9 Ž) • 42,4 (51,5 M; 30,2 Ž) • 52,2 (41,9 M; 66,0 Ž)	• 4,3 (2004) 4,8 (M); 1,4 (Ž) • 39,2 49,4 (M); 26,6 (Ž) • 56,5 45,8 (M); 72,1 (Ž)	ČSÚ (VŠPS)
Podíl podnikatelů na zaměstnanosti	Podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti (%)	15,1	• 15,5 (2004) 9,4 (Ž)	ČSÚ (VŠPS)
Struktura obyvatelstva podle věkových skupin • 0 – 14 • 15 – 59 • 60 +	Podíl populace v jednotlivých skupinách na celkové populaci 15+ (%)	• 16,1 • 70,3 • 13,6	• 13,7 • 70,2 • 16,1	ČSÚ (VŠPS)
Struktura obyvatelstva podle vzdělání (podle pohlaví) • základní • střední • vysoké	Podíl populace 15+ v jednotlivých skupinách na celkové populaci 15+ (%) (podle pohlaví)	• 23,5 (16,7 M; 30,0 Ž) • 68,6 (73,8 M; 63,8 Ž) • 7,9 (9,6 M; 6,3 Ž)	• 21,9 14,4 (M), 25,2 (Ž) • 69,8 73,4 (M), 66,0 (Ž) • 8,3 12,1 (M), 8,8 (Ž)	ČSÚ (VŠPS)

4.5.6. Plnění kontextových horizontálních ukazatelů

Kontextové horizontální ukazatele

Téma	Indikátor	Definice	Počáteční hodnota (2002)	Aktuální stav (2005)	Zdroj
Rovné příležitosti	Podíl žen podnikatelek	Podíl žen na celkovém počtu podnikatelů (%)	28,6	9,4	ČSÚ (VŠPS)
Informační společnost	Procento obyvatel pravidelně využívajících internet	Podíl populace ve věku 16-74 používajících internet alespoň jednou týdně na celkové populaci 15+ (%)	21,7 ¹	37,4	ČSÚ
Udržitelný rozvoj	Podíl tříděného odpadu	Podíl tříděného odpadu (papír, sklo, plasty) na celkovém množství komunálního odpadu (%)	9,5 ²	9,5	VÚV – CeHO ³

¹ Data pro celou ČR z pilotního šetření „Využívání ICT v domácnostech a jednotlivci 2002“.

² Pro rok 2001

³ Výzkumný ústav vodohospodářský – Centrum pro hospodaření s odpady

4.5.7. Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF)

Ke sledování pokroku realizace na úrovni projektů i celého OP RLZ slouží informační systém pro monitorování strukturálních fondů (MSSF).

V roce 2005 byly získány praktické zkušenosti se systémem MSSF, a na jejich základě proběhly dílčí úpravy. Většina těchto úprav se týkala uživatelské příjemnosti a nastavení výstupních sestav pro potřeby KP a ZS. Průběžně bylo zajišťováno certifikované školení uživatelů MSSF-MONIT. V roce 2005 byly dále zorganizovány odborné semináře organizované ŘO ve spolupráci s dodavatelem, jejich cílem bylo informování uživatelů z řad KP a ZS o zapracování nových funkcí a výměna prvních praktických zkušeností s MSSF-MONIT. V souvislosti s potřebou průběžného školení nových uživatelů vydal ŘO ve spolupráci s dodavatelem procesní manuály pro uživatele MSSF MONIT (postupy pro finanční manažery, projektové manažery a příprava Výzvy v MSSF).

Na základě údajů z IS MSSF-MONIT se generuje žádost Benefit. Pro každé grantové schéma, systémový a národní projekt je generována samostatná žádost. Každá nově vygenerovaná žádost je po kontrole KP či ZS vyvěšena na www.esfcr.cz. K 31.12.2005 bylo zveřejněno za OP RLZ na webové stránce celkem 59 Výzev k předkládání žádostí.

MSSF je využíván na všech úrovních implementace, jeho uživateli jsou pracovníci Řídicího orgánu (MSSF-Central), Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců (MSSF-Monit, event. IS ISOP); a dále žadatelé (MSSF-Benefit).

Centrální část IS MSSF-CENTRAL zajišťuje plánování rámce, programování a vyhodnocování operačních programů z hlediska věcného a finančního monitoringu. Na úrovni MSSF-CENTRAL autorizuje ŘO všechny přijaté žádosti o platbu. Slouží jako základní SW nástroj Řídicího orgánu.

Systém se prokázal jako funkční, průběžně byl vylepšován MSSF MONIT, aby byl uživatelsky přístupnější. Bylo třeba uzpůsobit některé funkce zejména v Monitu a následně i v Centralu (zapracování automatizovaného generování platebních kalendářů, definování výstupních sestav pro potřeby KP a ZS, úpravy stavů projektů apod.).

Řídicí skupina k MSSF

Skupina působí společně pro JPD 3 a CIP EQUAL, schvaluje provedené činnosti související s MSSF a jednou měsíčně stanovuje plán práce.

4.5.8. Evaluace

V souladu s doporučeními Evropské komise pro nové členské státy a koordinační činností evaluační jednotky RPS, Řídicí orgán OP RLZ v roce 2005 zahájil realizaci několika evaluačních projektů. Jednalo se o vyhodnocení dosaženého pokroku OP RLZ, vyhodnocení přínosu OP RLZ k aktivní politice

zaměstnanosti a ex-ante evaluaci programových dokumentů v gesci MPSV pro období 2007-2013.

Evaluační projekt „Zhodnocení dosaženého pokroku OP RLZ“

Projekt „Zhodnocení dosaženého pokroku OP RLZ“ byl zahájen podpisem smlouvy s nezávislým externím hodnotitelem dne 19. července 2005 a ukončen v květnu 2006. Zpracovatelem evaluace bylo sdružení společností Elbona a.s. a Akses s.r.o. Jednalo se o formativní evaluaci založenou na popisu, analýze a shrnutí vstupů, výstupů a v mezích krátkého programovacího období též zhodnocení dosažených výsledků OP RLZ. Hodnocení vycházelo z rámcových požadavků RPS na střednědobé hodnocení.

Tématicky se vyhodnocení dosaženého pokroku OP RLZ zaměřilo na posouzení funkčnosti implementačního a monitorovacího systému a na posouzení reálného stavu čerpání zejména s ohledem na pravidlo N+2. Cílem bylo identifikovat přínosy, které přinesla dosavadní realizace OP RLZ a zformulovat doporučení pro případnou úpravu znění programových dodatků. Dále evaluace měla navrhnout eventuální přesun alokovaných částek mezi opatřeními a formulovat doporučení pro následující programové období 2007-2013. Účelem evaluace dosaženého pokroku bylo také zajistit zpětnou vazbu pro řídicí orgán, prověřit a rozšířit zkušenosti a výsledky vzešlé z průběhu realizace programu a přenos zkušeností k relevantním účastníkům a tvůrcům rozhodnutí. Požadovanými výstupy projektu byly celkem tři evaluační zprávy včetně zprávy závěrečné. Průběh projektu a jednotlivé výstupy byly sledovány Pracovní skupinou pro evaluaci. Pracovní skupina pro evaluaci závěrečnou zprávu usnesením přijala a navrhla zformulovaná doporučení k implementaci. Závěrečná evaluační zpráva bude rovněž zveřejněna na internetových stránkách ESF v ČR a předložena Monitorovacímu výboru OP RLZ.

Evaluační projekt „Vyhodnocení přínosu OP RLZ k aktivní politice zaměstnanosti“

Projekt „Vyhodnocení přínosu OP RLZ k aktivní politice zaměstnanosti“ byl zahájen podpisem smlouvy s nezávislým externím hodnotitelem dne 23. listopadu 2005. Zpracovatelem této evaluace byla společnost DHV CR s. r. o. V průběhu projektu byly předány zpracovatelem celkem čtyři zprávy včetně zprávy závěrečné, která je aktuálně předmětem připomínkování Pracovní skupinou pro evaluaci.

Cílem této tématické evaluace priority Aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ OP RLZ) bylo podrobné vyhodnocení implementace priority Aktivní politika zaměstnanosti. Evaluační studie se zaměřila na zhodnocení synergie národní aktivní politiky zaměstnanosti (relevance, koherence, komplementarita), typologii zahájených projektů v rámci priority APZ nebo projektů vybraných k podpoře, identifikaci cílových a kontrolních skupin a jejich zapojení do projektových aktivit, účinnost priority 1 OP RLZ při dosažení stanovených cílů, vyhodnocení vynaložených vstupů, výstupů a pokud možno výsledků k aktuálnímu datu.

Další evaluační projekty

V roce 2005 započaly kroky k zajištění ex-ante evaluace programových dokumentů v gesci MPSV pro období 2007-2013. Výběrové řízení na zpracovatele

ex-ante evaluace nových programových dokumentů bylo vyhlášeno dne 7. prosince 2005. Evaluační projekt „*Ex-ante evaluace programových dokumentů v gesci MPSV pro období 2007 – 2013*“ byl zahájen podpisem smlouvy s nezávislým externím hodnotitelem dne 1. února 2006. Celkem byly požadovány tři evaluační zprávy včetně zprávy závěrečné. Závěrečná zpráva je aktuálně ve zpracování.

Ex-ante evaluace nových programových dokumentů je zpracováváno na základě rámcových požadavků RPS a EK na ex-ante evaluaci. Ex-ante evaluace probíhala paralelně s tvorbou programového dokumentu a byla interaktivním procesem, při němž posouzení a doporučení příslušných expertů k obsahu dokumentů byla poskytována těm, kteří zodpovídají za přípravu a tvorbu programových dokumentů nebo byli do tvorby programového dokumentu zapojeni. Vyústěním celého interaktivního procesu je závěrečná ex-ante evaluační zpráva, která bude předána Evropské komisi spolu s programovými dokumenty.

Hodnotitel se zaměřil na hodnocení kvality kontextových analýz, hodnocení vnitřní konzistence programových dokumentů, hodnocení vnější koherence dokumentu, hodnocení, zda programový dokument je vhodným prostředkem pro řešení problémů, kterým čelí tematická oblast/sector/region, posouzení přímých i nepřímých dopadů programu na tematickou oblast/sector/region, hodnocení adekvátnosti realizačního a monitorovacího systému a hodnocení, jakým způsobem a do jaké míry jsou v programových dokumentech zohledněny zkušenosti z předchozího programového období a výsledky z evaluačních studií.

Všechny projekty spojené s evaluací OP RLZ byly zahájeny koncem roku 2005, výsledky proto nebyly k dispozici.

4.6. Publicita a vzdělávání

4.6.1. Publicita

V souladu s článkem 46 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, který konstatuje, že členský stát má pro pomoc ze strukturálních fondů zajistit informační a propagační opatření, aby byla zajištěna průhlednost a plná informovanost o pomoci čerpané ze strukturálních fondů (SF), je vytvářena komunikační strategie, která tvoří integrální součást implementace Rámce podpory Společenství.

Pro zajištění naplnění cílů OP RLZ definoval ŘO obsah a strategie plánovaných informačních a propagačních aktivit:

- *Informační a propagační aktivity na úrovni strukturálních fondů*
Součástí informačních a propagačních aktivit na úrovni OP RLZ jsou informace vztahující se obecně k EU, její společné politice hospodářské a sociální soudržnosti. V této oblasti ŘO OP RLZ spolupracuje s ŘO RPS.
- *Informační a propagační aktivity na úrovni Evropského sociálního fondu*
Cílem informačních a propagačních aktivit na úrovni OP RLZ, které se vztahují k pomoci z ESF, je informovat příslušné cílové skupiny o poslání ESF a příležitostech, které tento fond nabízí pro rozvoj lidského potenciálu v ČR. U jednotlivých projektů je vždy náležitě zdůrazněn podíl EU na jejich realizaci,

aby si příjemci a široká veřejnost byli plně vědomi faktu, že projekt je spolufinancován EU a role, kterou EU hraje v souvislosti s financováním akcí zaměřených na vzdělávání, zaměstnanost a rozvoj lidských zdrojů.

Pro implementaci informačních a propagačních aktivit je využíváno různých forem informování veřejnosti s ohledem na jednotlivé cílové skupiny a typ zveřejňovaných informací. Vhodnost jednotlivých metod je průběžně monitorována.

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních aktivit je celkové zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Specifické cíle prováděných informačních a propagačních aktivit jsou následující:

- Zvyšovat a podpořit zájem veřejnosti o informace o OP RLZ a jeho roli v rámci RPS a NRP.
- Informovat klíčové zájmové skupiny včetně sociálních partnerů o jednotlivých Opatřeních, aby byla umožněna jejich hladká implementace.
- Informovat potenciální Konečné příjemce o cílech a Opatřeních OP RLZ a o příležitostech, které program nabízí pro jejich rozvoj.
- Informovat Konečné příjemce a žadatele zejména o následných správných postupech, mechanismech pro vyřízení žádostí, kritériích výběrového řízení, mechanismech hodnocení a jménech kontaktních osob nebo kontaktních míst na národní, regionální a místní úrovni.
- Informovat širokou veřejnost o úloze, kterou se Evropská unie a členský stát podílí na příslušném projektu a o jejich vzájemné spolupráci.
- Vzdělávat pracovníky, kteří se budou podílet na realizaci pomoci z ESF.
- Podporovat vzájemnou výměnu informací s ostatními subjekty, které se podílejí na implementaci OP RLZ.

Organizačně je publicita zajišťována na všech úrovních implementace OP RLZ:

1. Za přípravu komunikační strategie, metodické řízení a realizaci informačních a propagačních aktivit vztahujících se k pomoci z ESF je zodpovědný ŘO OP RLZ.
2. Zprostředkující subjekty jsou zodpovědné za provádění komunikačních a informačních aktivit na úrovni jednotlivých Opatření směrem ke Konečným příjemcům.
3. Koneční příjemci a Koneční uživatelé zajišťují propagaci grantových schémat a projektů v místě jejich realizace s důrazem na informaci o podílu ESF na jejich spolufinancování. Formy propagace závisí na příjemci pomoci a budou součástí smlouvy o financování (doporučují se umístění loga EU a ESF na internetových stránkách příjemce pomoci, informační letáky a publikace, případně další tiskové materiály včetně inzerce a publikace informací v regionálním tisku).

Informační a propagační aktivity Evropského sociálního fondu jsou dále prezentovány informačním úředníkem ESF v ČR na pravidelných setkáních informačních úředníků ESF v Bruselu.

Publicita ŘO

Řídící orgán OP RLZ zajišťoval publicitu pomoci z ESF na základě projektu Opatření 5.2 Technické pomoci OP RLZ, který byl vytvořen v souladu s Komunikačním akčním plánem a Manuálem OP RLZ.

Nejdůležitějším nástrojem pro informování veřejnosti jsou oficiální webové stránky ESF v ČR www.esfcr.cz spravované MPSV, které jsou průběžně doplňovány a aktualizovány. Z monitoringu návštěvnosti webových stránek vyplývá, že průměrný počet návštěvníků je 20 000 měsíčně.

Součástí KAP je i komunikace ŘO s médii. Ta byla zajišťována především prostřednictvím uveřejňováním tiskových zpráv, inzercí seminářů, oznámení některých zadávacích řízení v tisku apod. V březnu 2005 byla zorganizována tisková konference za účasti ministra práce a sociálních věcí. Od dubna do září proběhlo 6 regionálních informačních setkání s novináři. Zástupci ŘO také vystupovali v České televizi (Dobré ráno s ČT), v rozhlasu (Radiožurnál, BBC). ŘO publikuje tematické články a informace o ESF v tisku (Deníky Bohemia a Moravia, Respekt, apod.).

Pro zajištění informačních a propagačních aktivit byly vydány a dále distribuovány tištěné materiály jako je „Příručka pro žadatele o finanční podporu GP OP RLZ“ či letáky ESF, OP RLZ a JPD 3 a řada propagačních předmětů (budíky, létající talíře, konferenční tašky, atd).

Od dubna do října 2005 proběhlo 6 regionálních informačních setkání s veřejností (České Budějovice, Brno, Ústí nad Labem, Jihlava, Ostrava a Praha), kterých se účastnili zástupci ŘO, představitelé MPSV a zástupci krajů (hejtmani či jejich zástupci). Témata těchto setkání byla volena dle problematiky daného regionu (např. podpora podnikání, celoživotní učení apod.).

V březnu 2005 proběhla velká konference „ESF – investice do lidských zdrojů“ za účasti ministra práce a sociálních věcí. Z této konference byl zároveň vytvořen krátký audiovizuální materiál.

V souladu s Komunikačním akčním plánem je informovanost laické i odborné veřejnosti o zaměření a výsledcích OP RLZ zajišťována prostřednictvím webových stránek www.esfcr.cz zřízených k problematice ESF, distribuce informací prostřednictvím mailing listu, organizace seminářů a konferencí a také prostřednictvím propagačních materiálů vydávaných k tomuto programu ze strany ŘO.

Webové stránky obsahují veškeré potřebné a užitečné informace o OP RLZ. V průběhu roku byla funkčnost stránek rozšířena o službu zasílání novinek e-mailem, veřejné zakázky či o veřejnou podporu.

Plnění KAP za ŘO OP RLZ v období roku 2005 je uvedeno v následující tabulce:

Akce plánované dle KAP na rok 2005	Uskutečněné akce		Podrobnější komentář
	Datum	Popis (název) akce	

web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	Průběžně	Aktualizace stránek www.esfcr.cz	- informace o všech programech spolufinancovaných z ESF v ČR
	říjen 2005	Tvorba nových záložek (<i>zadávací řízení, ESF 2007-2013, partnerství, monitorovací zprávy</i>) a vizuální úprava stránek	-záložky s odpovídajícími informací, které slouží k uveřejňování zadávacích řízení všech příjemců podpory z ESF a k lepší informovanosti o ESF a jeho podobě v dalším programovacím období a ke zpřehlednění informací o partnerství a monitorovacích zprávách
	průběžně	Doplňování aktuálních informací na web www.strukturalni-fondy.cz	- pro zabezpečení velké informovanosti jsou aktuální informace doplňovány i na stránky SF
masmédiá (mediální kampaně - TV, rádio, tisk)	průběžné zasílání tiskových zpráv na ČTK	ŘO OP RLZ spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR)	<ul style="list-style-type: none"> - TZ k projektům ESF (uveřejněno 3. 1. 2005) - TZ k vyhlášení výzvy u Opatření 2.1 (5. 1. 2005) - TZ k vyhlášení výzvy u Opatření 2.2 (5. 1. 2005) - TZ k vyhlášení výzvy ÚP Opatření 1.1 (28. 1. 2005) - TZ k vyhlášení výzvy Op. 3. a 3.2 (8.2.2005) - TZ o čerpání prostředků z ESF (21.2. 2005) - TZ ke schválení GS a SP pro KÚ a ÚP (12.1.2005) - TZ o možnostech čerpání z ESF (15. 3. 2005) - TZ o konkrétním čerpání všech programů ESF (22. 3. 2005) - TZ k projektům ESF (uveřejněno 25. 5. 2005) - TZ k výsledkům výběrové komise pro výběr projektů NNO (16.6.2005) -TZ ke grantovému řízení ESF (28.6.2005) - TZ o úspěšném prvním kole čerpání prostředků z ESF (19. 7. 2005) - TZ k vyhlášení výzvy Opatření 2.1 „Osoby bez přístřeší“ (24.8.2005) - TZ k vyhlášení 2. výzvy Opatření 2.1 (12.9.2005)

	průběžně	ŘO OP RLZ inseruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	- příloha Deníků Bohemia a Moravia o ESF a jeho programech (25.4.2005) - ½ strana v deníku Právo čerpání prostředků z ESF (15.10.2005) - Dotační věstník – rozhovor s ředitelkou odboru I. Šolcovou
	příležitostně	ŘO OP RLZ pořádá tiskové konference u příležitosti důležitých událostí	- TK „ESF – investice do lidských zdrojů“ (15.3.2005) - TK „ESF končí první kolo přijímání žádostí o fin. podporu“ (19.7.2005)
	příležitostně	Vystupování zástupců ESF v médiích	především v ČT (Dobré ráno, Události komentáře), rozhovory v rádiu, pořad Sama doma – 2 díly věnované ESF)
	duben – říjen 2005	Setkání v regionech s novináři	Určeno pro širší informování v regionech
Tištěné materiály	Únor 2005	Příručky pro žadatele o finanční podporu grantových projektů OP RLZ	Pro širší informovanost potenciálních příjemců podpory z ESF (15 000 ks)
	průběžně	Distribuce tištěných materiálů	Ze skladových zásob
Filmové materiály	15/3/2005	Spot z konference „ESF- Investice do lidských zdrojů“	20-ti min sestřih z konference s rozhovory některých přednášejících
	říjen 2005	Začátek práce na tvorbě audiovizuálního materiálu o ESF a jeho projektech	určeno k propagaci ESF a rozšíření povědomí o pomoci z ESF
propagační předměty	vyrobena průběžně	samolepka EU, vlajky a vlaječky ČR a EU, panely s logem ESF, konferenční taška ESF, propisky a pera, budíky, jo-ja, létající talíře, bonbóny clic-clac, otvírače obálek, diáře a kalendáře 2006	Distribuce probíhá na organizovaných seminářích a konferencích k ESF, MV OP RLZ apod.
opatření pro monitorování a hodnocení propagačních aktivit	průběžně	Monitorování návštěvnosti webových stránek www. esfcr.cz	

zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)	průběžně	Informace do zpravodaje „Fondy EU“ (vydavatel MMR); Informace do novin MPSV „Práce a sociální politika“; Pravidelné aktuální informace pro ČTK	Průběžné zveřejňování článků a informací
konference	15/3/2005	konference „ESF – Investice do lidských zdrojů“ (Praha)	Informace o všech programech ESF za účasti pana ministra (cca 300 účastníků)
semináře	4/ – 10/2005 27/9/2005	6 regionálních seminářů pro veřejnost (Praha, Brno, České Budějovice, Jihlava, Ústí n. Labem, Ostrava) Mezinárodní seminář „Možnosti ESF pro zlepšení situace romských komunit v ČR“	Praktické informace pro potenciální předkladatele Praktické informace pro potenciální zájemce o podporu z programů ESF na problematiku romských komunit

Manuál vizuální identity ESF je k dispozici ke stažení na oficiálních stránkách ESF www.esfcr.cz. ŘO orgán zodpovídá za dodržování jeho zásad ze strany zaměstnanců ŘO.

K dodržování vizuální identity byli zavázáni rovněž subjekty implementační struktury i samotní příjemci podpory z OP RLZ. Druzí jmenovaní se zavázali k zajišťování propagace svých projektů v souladu s nařízením Komise (ES) č. 1159/2000, o informačních a propagačních opatřeních, a pravidly stanovenými v Příručce pro příjemce ve smluvních vztazích o poskytnutí finanční podpory z OP RLZ na projekt (Koordinační dohoda, Rozhodnutí o poskytnutí dotace, Dohoda o poskytnutí příspěvku apod.) ve smluvních vztazích podmínek Rozhodnutí o poskytnutí dotace či Oznamení o podmínkách realizace projektů v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů a o převedení prostředků. Příjemci byli o zásadách propagace včetně používání správné vizuální identity poučeni rovněž na seminářích pro příjemce a při osobních a telefonických konzultacích se zaměstnanci implementační struktury.

MŠMT - publicita Opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ

V roce 2005 bylo realizováno velké spektrum aktivit, které naplňovaly Komunikační akční plán, a to jak ZS tak ŘO. Jednotlivé aktivity byly realizovány v rámci dvou schválených projektů technické pomoci ZS, tj. Publicita Opatření 3.1 a 3.2 a Publicita Opatření 3.1 a 3.2 II.

Na základě těchto projektů publikoval v roce 2005 ZS 7 článků v celonárodním i regionálním tisku v minimálním rozsahu 1/3 str. (plus řadu dalších článků a tiskových zpráv souvisejících s událostí týkající se čerpání prostředků z ESF), vytvořil 3 čtyřstránkové přílohy v odborném periodiku (Učitelských novinách a Učitelských listech), vytvořil a z větší části i distribuoval propagační předměty s logy EU, ESF a MŠMT, případně textem, propagující obě opatření na veřejnosti (tašky, tužky, deštníky, trika, konferenční tašky, malé diáře pro rok 2006, papírové desky). Za účelem propagace opatření na veřejnosti byly rovněž vytvořeny letáky, plakáty a samolepky, dokončení zakázky i distribuce těchto tiskopisů však bude realizována až v roce 2006.

V rámci projektů byl ve spolupráci s Českou televizí vytvořen rovněž 5 dílný vzdělávací pořad zaměřený na propagaci ESF ve vzdělávání a školství, který byl pod

názvem Euro do škol v září - říjnu odvysílán na ČT 2. Koncem roku 2005 bylo vyhlášeno výběrové řízení na tvůrce dalšího pořadu, tentokrát zaměřeného zejména na představení projektů realizovaných v rámci opatření 3.1 a 3.2. Vítěznou nabídkou se na základě výběrového řízení (a hodnotící komise zároveň) v prosinci 2005 stala opět Česká televize.

ZS uspořádal v roce 2005 ve spolupráci s KP a se zástupci regionů NUTS II 16 regionálních seminářů k přípravě na využívání prostředků z ESF v oblasti vzdělávání. Hlavním cílem bylo poskytnout veřejnosti dostatek informací k přípravě grantových projektů v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ. Účastníci byli seznámeni s grantovými schématy, požadavky na charakter grantových projektů, rovněž tak s přihláškou Benefit. Termín konání seminářů korespondoval s výzvami pro grantové projekty.

Publicita KP - systémové projekty:

PILOT G

V rámci projektu zprovoznil VÚP v Praze na svých webových stránkách samostatnou sekci, kde informuje o projektech podporovaných z ESF a podrobně zde informuje o realizovaném projektu Pilot GP.

Od června probíhala příprava balíčků k publicitě na pilotních školách. Balíčky, které obsahovaly vlaječky EU + stojánek, reklamní předměty (igel. tašky, propisky), letáky o projektech ESF a plakáty k projektu Pilot G, kalendář, samolepky s logy ESF, byly na pilotní školy odeslány v září 05.

Byly připraveny a odeslány do médií tiskové zprávy:

- *Gymnázia pilotují tvorbu školních vzdělávacích programů 27.6.2005*
- *Elektronická diskuse k RVP GV napomohla úpravám vzdělávacích oborů 17.8.2005*
- *Pilotní gymnázia píší od září učební osnovy 26.8.2005*
- *Brno místem 6. setkání koordinátorů tvorby ŠVP na pilotních gymnáziích 15.11.2005*

Byla uzavřena smlouva s AISIS, o.s., s redakcí Moderní vyučování. Předmětem spolupráce je zajištění publicity projektů ESF ze strany AISIS v časopise Moderní vyučování. V každém čísle časopisu Moderní vyučování bude věnována 1 strana A4 informacím o realizaci projektu Pilot GP a G. V září byly otištěny první články, které informovaly o elektronické diskusi a tvorbě osnov na PŠ. V říjnu byl Modernímu vyučování poskytnut článek *K čemu jsou v ŠVP klíčové kompetence a výchovné a vzdělávací strategie*. Součástí článku jsou i rozhovory s řediteli pilotních škol. V listopadovém čísle vyšel článek s názvem „*Vytvářet ŠVP týmově je důležité, ale nesnadné*“.

Od září byla zahájena 2. etapa příprav propagačních materiálů. Tyto materiály byly rozeslány na pilotní školy 19. prosince. Jednalo se o stolní kalendáře a záznamové bloky.

HODINA

Publicita projektu byla v roce 2005 zajišťována především prostřednictvím webových stránek MŠMT a partnera projektu, Výzkumného ústavu pedagogického v Praze.

V únoru 2005 byly doplněny webové stránky MŠMT (zveřejnění stanoviska Ministerstva financí ke zúčtování nevyčerpaných finančních prostředků, vyhlášky MF č. 551/2004, dodatků k rozhodnutí o poskytnutí dotace na rok 2004, zveřejnění inspekční zprávy České školní inspekce (partner projektu) z období září až prosinec 2004 – tematicky zaměřená inspekce, kterou bylo zjišťováno využití variant navýšení počtu vyučovacích hodin, personální zajištění výuky a obsah a způsob výuky v navýšených hodinách). Na webových stránkách partnera projektu, VÚP v Praze, byl zřízen samostatný odkaz na Evropský sociální fond, kde byly zveřejněny základní informace o projektu a budou dále rozšiřovány.

V dubnu 2005 byla zveřejněna inspekční zpráva ČŠI z období září až prosinec 2004 na webových stránkách MŠMT a byly inovovány webové stránky VÚP (rozšíření informací o projektu).

V květnu a červnu 2005 byly v Učitelstevských listech a Učitelstevských novinách publikovány články k projektu Hodina.

V červenci 2005 byl v Učitelstevských novinách zveřejněn článek o průběhu a výsledcích dotazníkového šetření.

V srpnu 2005 byly společně s dopisem na kraje, církevní školy a přímo řízené organizace rozeslány grafické návrhy pro zvýšení publicity na školách.

V září, říjnu a listopadu 2005 byly v Učitelstevských novinách publikovány další články týkající se informací o průběhu projektu, případně zjištění z dotazníkového šetření k projektu za školní rok 2004/2005.

KVALITA I

Publicita projektu byla v roce 2005 zajišťována především prostřednictvím webových stránek MŠMT a Partnerů projektu a prezentacemi projektu na akcích MŠMT a Partnerů. Konkrétně se jednalo o webové stránky MŠMT, kde byla umístěna prezentace projektu a dále dokument s cíly, obsahem a přehledem aktivit projektu (s aktivním proklikem na webové stránky Partnerů).

Dne 30.3.2005 vystoupil zástupce MŠMT (Mgr. Jana Ostrýtová) na konferenci „Kvalita v interkulturním vzdělávání“ s příspěvkem „*Evaluace jako podpora kvality*“, kde byl projekt KVALITA I představen cca 50 účastníkům krajů a pedagogických asociací.

V květnu 2005 byly zprovozněny webové stránky www.kvalita1.cz (NÚOV) - webové stránky informují o projektu, aktivitách vztahujících se k reformě závěrečné zkoušky, aktualitách: - formulář pro přihlašování škol do projektu Kvalita I, - formulář pro školy zapojené do projektu v školním roce 2004/2005, - aktuální verze hodnotícího standardu Kuchař-číšník.

Od května do prosince 2005 byly jak realizátorem tak partnery publikovány články informující o průběhu projektu i realizovaných aktivitách, a to ve všech celonárodních a regionálních periodik (MF DNES, Lidové noviny, Hospodářské noviny, Ekonom, Respekt, Obchodní týdeník apod.) zejména pak v odborných časopisech (Učitelstevské noviny, Učitelstevské listy, Týdeník školství, Rodina a škola apod.).

V červnu 2005 vystoupil zástupce MŠMT (PaedDr. Jaromír Krejčí; RNDr. Procházka) v pořadu ČT 2 a představil dopady zmiňovaného projektu.

V průběhu června NÚOV aktualizoval v několika termínech www.kvalita1.cz - info o projektu, přihlašování škol do projektu, hodnotící standard-dotazník, formulář pro školy, info o prezentaci projektu-MŠ, teze k inovované ZZ-dotazník.

Dále byl vytištěn leták KVALITA I: Nová závěrečná zkouška pro tříleté obory s výučním listem (NÚOV).

Dne 20.6.2005 se konala oficiální *prezentace SP KVALITA I* za účasti zástupců MŠMT a Partnerů. Účastní byli zástupci krajských úřadů z odborů školství, mládeže a tělovýchovy (sportu), zástupci škol, zástupci zaměstnavatelů. Prezentace se účastnilo cca 50 lidí, včetně tisku. Na tuto akci byly připraveny ze strany MŠMT a Partnerů propagační materiály nesoucí loga ESF.

K prezentaci projektu byla rovněž využita ČTK, Český rozhlas a Česká televize, jejichž prostřednictvím byly veřejnosti poskytnuty aktuální informace.

Hlavní manažer informoval o projektech ESF (s akcentem na SP KVALITA I) delegaci PDS Saského parlamentu na setkání s pracovníky MŠMT dne 26.10.2005.

Ve sledovaném období uspořádal partner projektu ÚIV rovněž 6 seminářů (včetně konference a výstavy).

Semináře:

- 1) Mezinárodní konference: Aktuální otázky výuky chemie XV. ČR
- 2) Evaluace výsledků výuky chemie - další vzdělávání učitelů chemie – září - Hradec Králové
- 3) 57. sjezd společnosti chemické Slovensko - Spolupráce Cermatu s VŠ v oblasti evaluace a vzdělávání učitelů chemie – září - Slovensko
- 4) Celostátní výstava Vzdělání a řemeslo 2005 - program Hodnocení výsledků vzdělávání žáků 9. tříd - 26.9. - České Budějovice
- 5) Seminář pro vedoucí pracovníky OŠ KÚ o spolupráci v rámci projektu - 4.10.2005 – Praha Autoklub,
- 6) Seminář – Hodnocení písemného projevu - 13.10.2005 - NIDV Jihlava

Partner projektu NÚOV vytvořil pro účely projektu grafický manuál, který určuje grafickou podobu loga, obálky, šablony prezentace v Power Pointu a šablony webových stránek.

Pro širší okruh zájemců vytvořil dále leták v zajímavé grafické úpravě. Letáky se budou používat pro PR projektů přímo ve školách, které k tomuto účelu dobře využijí i vizitky s uvedením adresy školy. Letáky budou také směřovat k zaměstnavatelům a krajským samosprávám.

KVALITA II

Publicita projektu byla v roce 2005 zajišťována především prostřednictvím webových stránek MŠMT, na nichž byla umístěna prezentace projektu a dále dokument s cíly, obsahem a přehledem aktivit projektu.

Dne 30.3.2005 vystoupil zástupce MŠMT (Mgr. Jana Ostrýtová) na konferenci „Kvalita v interkulturním vzdělávání“ s příspěvkem „Evaluace jako podpora kvality“, kde byl plánovaný projekt KVALITA II představen cca 50 účastníkům krajů a pedagogických asociací.

Pro propagaci projektu bylo zajištěno:

- a) logo SP KVALITA II u grafické firmy
- b) tiskoviny s logy ESF, EU, MŠMT k propagaci ESF a SP KVALITA II
- c) propagační předměty s logy ESF, EU, MŠMT k propagaci ESF a SP KVALITA II

NSK

V dubnu 2005 byl projekt Národní soustavy kvalifikací (včetně souvislosti systémových projektů zpracovaných pro podporu rozvoje NSK) prezentován na celostátním semináři Brno.

V květnu 2005 byl projekt prezentován na konferenci k celoživotnímu učení v Kroměříži.

V červnu 2005 byl projekt prezentován na regionální konferenci „Perspektivy studia technických oborů v regionu“ v Třinci, na pracovním společenském setkání na téma vzdělávání dospělých v Čejkovicích a na mezinárodním semináři o standardech v odborném vzdělávání a přípravě v Grazu.

V září 2005 byly aktuální informace o realizaci projektu představeny rovněž v rámci konference k zahájení práce koncepční skupiny MŠMT a na společném jednání společném pracovním jednání koordinačních týmů ISTP (ČR a SR) v Blansku.

V říjnu 2005 proběhla prezentace projektu NSK na mezinárodní konferenci „Proměny základního a středního školství“ v Praze a na jednání tripartity, které se konalo rovněž v Praze.

V listopadu 2005 byly zprovozněny nové webové stránky projektu www.nsk.nuov.cz a také proběhla prezentace projektu NSK na semináři „Quo vadis vzdělávání v Plzeňském kraji?“.

V prosinci 2005 byl vytvořen leták a informační brožura pro propagaci NSK, byly zpracovány vzorové standardy pro parlamentní podvýbor školství, proběhla prezentace projektu NSK na semináři Institutu Svazu průmyslu „Zákon o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání a jeho předpokládaný přínos a způsob zavedení do praxe“. V Praze pak proběhla prezentace kurikulární reformy, jejíž součástí byla i NSK, v rámci akce Ministerstva zemědělství a Ústavu zemědělských a potravinářských informací – seminář pro vzdělávací základnu MZe (cca 51 škol). O tvorbě NSK v ČR byli informováni evropští experti zodpovědní za vývoj problematiky kvalifikací v Evropě na semináři „Národní rámce kvalifikací a jejich vazba na Evropský rámec kvalifikací“ konaném v Bruselu.

PILOT S

V rámci projektu bylo v roce 2005 vytvořeno logo projektu, propagační letáky (v nákladu 3000 ks; 50 ks obdržela každá pilotní škola), vizitky (v nákladu 1500 ks; 30 ks obdržela každá škola) a byly zřízeny webové stránky projektu www.pilots.nuov.cz.

Dne 6. září 2005 se konala ustavující schůzka koncepční skupiny při MŠMT pro koordinaci činnosti oborových skupin. Pro přední odborníky z oblasti odborného vzdělávání a trhu práce (cca 35 členů) bylo prezentováno téma „Oborové skupiny a řešení systémového projektu Pilot S“.

V roce 2005 byly dále informace publikovány prostřednictvím celostátních médií (Česká televize, Učitelství noviny, MF Dnes, Deníky Bohemia – Benešovský deník apod.)

UNIV

V srpnu 2005 se konal seminář pro manažery projektu Harrachov. Uznávání neformálního vzdělávání a informálního učení v sítích škol poskytujících vzdělávací služby dospělým, souvislosti systémových projektů realizovaných NUOV.

V září 2005 byl projekt prezentován na konferenci k celoživotnímu učení v Kroměříži, na regionální konferenci „Perspektivy studia technických oborů v regionu“ v Třinci, na konferenci České asociace pedagogického výzkumu v Olomouci a v rámci semináře pro ředitele škol v Třešti.

V říjnu se uskutečnilo 60 seminářů pro pedagogy jednotlivých škol ve všech krajích, seminář Asociace ředitelů středních zdravotnických škol Čech a Moravy v Praze a seminář Asociace ředitelů průmyslových škol v Luhačovicích, na nichž byl projekt prezentován a kde byli účastníci informováni o aktuálně realizovaných činnostech.

VIP - KARIÉRA

V srpnu 2005 byl publikován článek „Školní poradenské pracoviště“ v Učitelských novinách, byla vydána zpráva ČTK „Ve školách budou fungovat poradenská pracoviště pro žáky i rodiče“ a konala se konference Novinky ve školní psychologii (Zlín, 25.-27.8. 2005). Konference byla věnována projektu VIP-Kariéra, zejména otázkám spojeným s ustavováním školních poradenských pracovišť.

V září 2005 byl projekt prezentován v pořadu Dobré ráno na ČT, na rozhlasové stanici BBC a na 9. poradenských dnech v Seči (7.-9.9.2005). Aktuální informace byly publikovány dále v časopise Rodina a škola a ve Zpravodaji IPPP ČR Pedagogicko-psychologické poradenství.

V říjnu 2005 byly další články publikovány v MF Dnes, Denících Bohemia - Nové Valašsko, deníku Rovnost a v Učitelských novinách.

Informace o jednotlivých aktivitách (včetně publikovaných článků) byly zveřejněny rovněž na webových stránkách partnerů projektu a také všech škol zapojených do projektu.

PILOT Z

Publicita projektu byla v roce 2005 zajišťována především prostřednictvím webových stránek MŠMT a partnera projektu, Výzkumného ústavu pedagogického v Praze. V únoru 2005 byly doplněny webové stránky MŠMT (zveřejnění stanoviska Ministerstva financí ke zúčtování nevyčerpaných finančních prostředků, vyhlášky MF č. 551/2004, dodatků k rozhodnutí o poskytnutí dotace na rok 2004). Na webových stránkách partnera projektu, VÚP v Praze, byl zřízen samostatný odkaz na Evropský sociální fond, kde byly zveřejněny základní informace o projektu a budou dále rozšiřovány.

Byly spuštěny interní webové stránky rvpzv.vuppraha.cz, na kterých budou průběžně doplňovány informace k projektu pro pilotní školy (seznam pilotních škol a jejich garantů, veškeré informace ke školním vzdělávacím programům, veškeré akce konané v rámci projektu, cíle sledování všech odborných pracovních skupin a harmonogram návštěv na pilotních školách, analýza a harmonogram úprav ŠVP jednotlivých pilotních škol, sekce vzdělávání pedagogických pracovníků pilotních škol, manuál ke tvorbě ŠVP a jiné důležité dokumenty ke stažení).

V dubnu až červnu 2005 zprovoznil VÚP samostatnou sekci ESF, kde začal poskytovat informace o projektech spolufinancovaných z ESF, podrobně zde informoval rovněž o projektu Pilot Z.

Od června probíhala příprava balíčků k publicitě na pilotních školách. Balíčky, které obsahovaly vlaječky EU + stojánek, reklamní předměty (igelitové tašky, propisky),

letáky o projektech ESF a plakáty k projektu Pilot Z, kalendář, samolepky s logy ESF, byly na pilotní školy odeslány v září 05.

V červenci – září 2005 byla VÚP pořizována fotodokumentace a videozáznamy z pilotních škol, byly uzavřeny dohody VÚP s časopisem „Moderní vyučování“ (na pravidelné měsíční příspěvky pro časopis k projektu), byl vytvořen informační leták o projektu a kalendáře na školní rok 2005/2006. V září 2005 byly předány balíčky k publicitě ředitelům PŠ na pracovním setkání (kalendář PILOT Z na školní rok 2005/2006, vlaječky, tužky, bloky apod.), byly zajištěny propagační předměty pro učitele pilotních škol (dodáno prostřednictvím VÚP do škol) – trička, deštníky, tužky, podložky pod myš a byly připraveny a odeslány do médií tiskové zprávy k projektu. V říjnu – prosinci 2005 byly dále předány balíčky k publicitě pilotním školám (pravítka s logem ESF, pexesa v angličtině, kroužkové bloky a stolní kalendáře se stručnou prezentací všech pilotních škol), bylo pracováno na zlepšení publicity na pilotních školách (vyzdobení vstupních prostor informacemi o projektu a školních vzdělávacích program škol).

Publicita KP - národní projekty:

KOORDINÁTOR

V roce 2005 byly v rámci projektu realizovány zejména následující informační a propagační aktivity:

- Publikace v odborném tisku: Učitelské noviny (3/2005; 8/2005; 22/2005; 30/2005; 45/2005), Komenský (5/2005) a v časopise Týden (35/2005)
- Informace na webových stránkách: www.nidv.cz (dříve www.pcpraha.cz) www.ceskaskola.cz www.skolaonline.cz a v programové nabídce NIDV (únor/červen 2005, září 2005/leden 2006)
- Informace o projektu při příležitosti konání seminářů organizovaných NIDV v rámci projektu KO (165x)
- Prezentace projektu Koordinátor na mezinárodním setkání s učiteli v Polsku a Litvě
- Distribuce informačních letáčků o projektu v prostorách NIDV
- Prezentace projektu na poradách ředitelů škol a školských zařízení (13x), vedoucím pracovníkům odboru školství Krajských úřadů (3x), v rámci kulatého stolu SKAV a při příležitosti Pedagogického dne na Univerzitě T. Bati ve Zlíně, Setkání metodiků ZŠ v Karlových Varech, v Pedagogickém centru Karlovarského kraje
- Spolupráce se ZS na pořadu vysílaném v ČT: EURO do škol díl 3/5 – pořad věnovaný národním projektům
- Tisková konference Café Louvre – neformální posezení s novináři
- Prezentace projektu při setkání vedoucích odborů škol všech krajů (Liberec)
- Výroční zpráva Krajského úřadu Plzeň – informace o projektu

BRÁNA JAZYKŮ

V roce 2005 byly v rámci projektu realizovány zejména následující informační a propagační aktivity:

- Publikace v odborném tisku: Učitelské noviny, Cizí jazyky, Školství

- Informace na webových stránkách: www.nidv.cz (dříve pcpraha.cz); www.volny.cz/amate.cz; www.goethecentrum.cz; www.ikaros.cz a v programové nabídce NIDV (únor/červen 2005, září 2005/leden 2006)
- Informace o projektu při příležitosti konání seminářů organizovaných NIDV (52x) a seminářů organizovaných přímo v rámci projektu BJ (25x)
- Informace o BJ na výstavách: Škola 2006; Vzdělání a Řemeslo a prezentace projektu na mezinárodním setkání s učiteli v Polsku a Litvě
- Distribuce informačních letáčků o projektu v prostorách NIDV, na poradách ředitelů škol a školských zařízení
- Prezentace projektu na poradách ředitelů škol a školských zařízení (15x), vedoucím pracovníkům odboru školství Krajských úřadů (3x), na jazykových konferencích anglického jazyka (4x) a německého jazyka (1x) a na neformálním setkání učitelů (5x)
- Prezentace projektu při příležitosti Pedagogického dne na Univerzitě T. Bati ve Zlíně, na Valné hromadě asociace základních škol, konferenci sdružení Medeus, při setkání ČŠI a při slavnostním předáváním certifikátů na Goethe Institutu.
- Tisková konference Café Louvre – neformální posezení s novináři
- Prezentace projektu při setkání vedoucích odborů škol všech krajů (Liberec)
- Výroční zpráva Krajského úřadu Plzeň – informace o projektu

ÚSPĚŠNÝ ŘEDITEL

V roce 2005 byly v rámci projektu realizovány zejména následující informační a propagační aktivity:

- Publikace v odborném tisku: Učitelské noviny (10/2005)
- Informace na webových stránkách: www.nidv.cz (dříve pcpraha.cz); www.skolaonline.cz; www.ceskaskola.cz
- Informace v programové nabídce NIDV (únor/červen 2005, září 2005/leden 2006)
- Rozesílány informační e-maily na školy – informace o projektu a informační dopisy o projektu a podmínkách studia na školy ve všech krajích (13x)
- Informace o projektu při příležitosti konání seminářů organizovaných NIDV (13x) a seminářů organizovaných v rámci projektu Koordinátor (4x)
- Prezentace projektu na mezinárodním setkání s učiteli v Polsku a Litvě
- Distribuce informačních letáčků o projektu v prostorách NIDV a na poradách ředitelů škol a školských zařízení (srpen – září 2005)
- Prezentace projektu na poradách ředitelů škol a školských zařízení (13x), vedoucím pracovníkům odboru školství Krajských úřadů (3x), při setkání vedoucích odborů škol všech krajů (Liberec) a na Konferenci o informační gramotnosti (Jihomoravský kraj)
- Tisková konference Café Louvre – neformální posezení s novináři
- Výroční zpráva Krajského úřadu Plzeň – informace o projektu

Grantová schémata:

GS 3.1

V roce 2005 byly informace průběžně zveřejňovány na www.msmt.cz/odkaz Evropský sociální fond/Opatření 3.1/Grantové schéma - 1.výzva, výsledky 1.výzvy, informace pro příjemce dotace, aktuality, informace o GS, uznatelné náklady projektu, hodnotící kritéria apod.

V lednu 2005 byly zveřejněny výzvy ve dvou celostátních denících – MF DNES a Právo; na webových stránkách MŠMT www.msmt.cz a centrálních webových stránkách ESF www.esfcr.cz.

Dne 8.2.2005 bylo GS představeno v rámci televizního vystoupení ZŘO 27 Ing. Jany Drahotové a VO 303 PhDr. Kateřiny Pösingerové v rámci pořadu Rodina a škola na téma Rozvoj regionálního školství s podporou EU.

V únoru – květnu 2005 a pak rovněž v listopadu - prosinci 2005 bylo GS prezentováno na seminářích pro žadatele, které se konaly v regionech (Plzeň, Karlovy Vary 2x, Olomouc, Ostrava, Rakovník, Ústí nad Labem, Hradec Králové, Brno, České Budějovice, Zlín) a v rámci školení hodnotitelů a školení výběrové komise.

GS 3.2

V roce 2005 byly aktuální informace o průběhu naplňování Opatření 3.2 průběžně zveřejňovány na webových stránkách MŠMT. Informace jsou určeny pro předkladatele žádostí, příjemce finanční podpory, hodnotitele projektů a širokou veřejnost. Ze stránek KP byly vytvořeny aktivní odkazy na oficiální stránky Evropského sociálního fondu v ČR www.esfcr.cz a další webové stránky informující o strukturálních fondech, Evropské unii apod. Na stránkách KP byl rovněž uveřejněn seznam kontaktních osob včetně telefonického a mailového spojení.

V lednu 2005 byla uveřejněna 1. výzva pro předkládání žádostí o finanční podporu z OP RLZ v denících Mladá fronta dnes a Právo (a na webových stránkách www.msmt.cz a www.esfcr.cz); dále byl publikován Průvodce pro žadatele o finanční podporu v rámci Opatření 3.2 OP RLZ verze č. 1.

V lednu - březnu 2005 proběhly semináře pro žadatele o finanční podporu z OP RLZ (Praha, Brno), školení pro hodnotitele a školení výběrové komise (byla vytvořena Příručka pro hodnotitele projektů Opatření 3.2 verze č. 1). Dále byly vytištěny propagační předměty: desky s logem ESF, vizitky s logem ESF.

V dubnu – červnu 2005 byl proveden sociologický průzkum k Opatření 3.2 OP RLZ. Cílem šetření bylo podat věrohodné informace o procesu vyplňování a podávání přihlášek v programu BENEFIT do OP RLZ a o možných problémech, které tuto činnost mohly omezovat. Součástí šetření bylo také zhodnocení spokojenosti žadatelů o grant s administrativním servisem poskytovaným KP (oddělením pomoci z ESF – oddělením 303 MŠMT). Dále byl v květnu uveřejněn článek Podpora počátečního a dalšího vzdělávání realizovaného na vysokých školách z Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů v publikaci Věc veřejná VŠ@rs, jehož vydavatelem je Vysoká škola evropských a regionálních studií o.p.s.

V říjnu 2005 byly vytvořeny další propagační předměty: nálepky ESF, hlavičkový papír s logem ESF a kontaktem na KP, vizitky s logem ESF, byl realizován seminář pro příjemce finanční podpory z OP RLZ (tento seminář byl vytvořen v souvislosti s častými dotazy ze strany příjemců finanční pomoci a podnětů na zorganizování

informačního semináře o průběhu čerpání prostředků z ESF na základě vydání Rozhodnutí o poskytnutí dotace).

V listopadu a prosinci 2005 byly vytvořeny a distribuovány propagační předměty: stolní kalendáře, měsíční kapesní diář, papírové tašky s kroucenými uchy, žetony do košíku, vizitky, nálepky (vše s logem ESF).

Publicita SSZ

Pro zajištění publicity široké veřejnosti je realizována v roce 2005 celá řada akcí:

- webová adresa www.esfcr.cz - aktualizace informací a vyhlašování výzev
- rozšíření tištěných materiálů mezi KP a KU (publikace, metodiky, pokyny)
- distribuce propagačních předmětů zajištěných z projektu publicity, hrazeného z technické pomoci (samolepky ESF, záložky ESF, desky s chlopněmi ESF, tužky ESF, psací bloky ESF, vizitky, vizitkáře, hrnek, propisky, podložka pod myš, igelitová a textilní taška, sirky)
- distribuce propagačních předmětů obdržených od ŘO
- semináře k vyhlášeným výzvám a jednotlivým opatřením OP RLZ

Plnění publicity dle KAPu – viz následující tabulka:

Akce plánované dle KAP na daný rok*	Uskutečněné akce		Podrobnější komentář
	Datum	Popis (název) akce	
➤ web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	2005	Aktualizace informací na webu PÚP, KÚ a ZS	KP, ZS - průběžně
	2005	Zveřejnění 1. a 2. výzev na webech ESF, PÚP a KÚ	KP - průběžně
	2005	Zveřejnění doplněné textu výzvy	KP - průběžně
	2005	Zveřejnění výsledků VK	KP - průběžně
	2005	<i>Zveřejnění oznámení o vyhlášené veřejné zakázce (NP 1.1 a 2.1)</i>	KP - průběžně
	2005	<i>Zveřejnění výsledků veřejných zakázek</i>	KP - průběžně
➤ masmédia (mediální kampaně - TV, rádio, tisk)	2005	Inzeráty – texty 1. a 2. výzev v celostátních a regionálních denících (př. MF Dnes, HN, Právo, Deníky Bohemia apod.)	KP - průběžně
	2005	<i>Inzeráty o konání seminářů pro žadatele (uveřejněno opět v denících jako předchozí pole)</i>	KP - průběžně
	2005	Informační články v místních denících o ESF, GS a NP (deníky jako u výzev)	KP - průběžně
	2005	Tiskové zprávy o výzvách	KP - průběžně

	2005	Reportáže v místních TV	KP - průběžně
	2005	Reportáž v místním rozhlase	KP - průběžně
	2005	Tiskové konference o aktuálním stavu ESF	KP - průběžně
	2005	Zveřejnění výsledků VK v místních denících	KP - průběžně
	2005	Inzeráty o oznámení veřejné zakázky na NP v opatření 1.1 a 2.1	KP - průběžně
➤ tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny)	2005	Brožury distribuované na seminářích pro žadatele	KP konající semináře pro žadatele
	2005	Příručky o činnostech SSZ pro potřeby prezentace na „Týdnu zaměstnanosti v Bruselu“	ZS
	2005	Text do publikace 15 let SSZ (stav a výsledky ESF)	ZS
➤ digitální média (CD- Rom)	2005	CD pro účastníky semináře pro žadatele	KP – průběžně + ZS
	2005	CD pro účastníky školení pro hodnotitele	KP - průběžně
	2005	CD v rámci prezentace na Týdnu zaměstnanosti	ZS
➤ propagační předměty	2005	Propagační předměty distribuované na seminářích pro žadatele	KP konající semináře pro žadatele
	2005	Průběžná distribuce propagačních předmětů žadatelům	KP - průběžně
	2005	Průběžná distribuce propagačních předmětů na KP	ZS
	2005	Výroba propagačních předmětů na Týden zaměstnanosti	ZS
➤ plakáty a letáky	2005	Letáky distribuované na seminářích pro žadatele	KP konající semináře pro žadatele
	2005	Letáky (distribuce) informující o NP realizované PÚP	KP - průběžně
	2005	Letáky ohledně činnosti MPSV distribuované na Týdnu zaměstnanosti	ZS
➤ opatření pro monitorování a hodnocení I&P aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
➤ zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné)	2005	Aktuální informace na nástěnkách PÚP	KP – PÚP průběžně

aktuální info)			
➤ konference	2005	Účast na „Týdnu zaměstnanosti“ v Bruselu formou prezentačního stánku s informačními materiály a propagačními potřebami	ZS
➤ jiné	2005	Aktuální informace o stavu implementace pro Radu ředitelů ÚP v kraji	KP – PÚP průběžně

Akce plánované nad rámec KAP	Uskutečněné akce nad rámec KAP		Podrobnější komentář
	Datum	Popis (název) akce	
Školení příjemců podpory	2005	Vyplňování žádosti o platbu, MZ...	KP - průběžně
Školení VK	2005	Školení členů a náhradníků VK	KP - průběžně

Semináře

V souvislosti s vyhlášením 1. výzev uspořádal ZS v průběhu února až června 2005 ve spolupráci s KP a Národním vzdělávacím fondem (NVF) semináře v každém kraji ke každému opatření, aby byla široká veřejnost a potenciální žadatelé informováni o možnostech čerpání z ESF.

• Únor 2005

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR v rámci opatření 1.1

Datum: 2.2.2005
Místo konání: KÚ kraje Vysočina (ÚP Jihlava)
Výstupy: účast 49 osob

Datum: 3.2.2005
Místo konání: Otrokovická beseda (Otrokovice – ÚP Zlín)
Výstupy: účast 94 osob

Datum: 8.2.2005
Místo konání: Jednací sál zastupitelstva Plzeňského kraje (ÚP Plzeň)
Výstupy: účast 78 osob

Datum: 10.2.2005
Místo konání: Zasedací sál Karlovarského kraje (ÚP Karlovy Vary)
Výstupy: účast 59 osob

Datum: 14.2.2005
Místo konání: Velká zasedací místnost Magistrátu města Mostu (ÚP Most)
Výstupy: účast 114 osob

Datum: 16.2.2005

Místo konání: Úřad práce v Českých Budějovicích (ÚP ČB)

Výstupy: účast 76 osob

Datum: 22.2.2005

Místo konání: Palác Syner – kongresový sál (ÚP Liberec)

Výstupy: účast 62 osob

Datum: 22.2.2005

Místo konání: Dům kultury města Ostrava (ÚP Ostrava)

Výstupy: účast 118 osob

Datum: 24.2.2005

Místo konání: KD Dukla Pardubice (ÚP Pardubice)

Výstupy: účast 65 osob

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR v rámci opatření 4.1

Datum: 7.2.2005

Místo konání: KÚ kraje Vysočina (ÚP Jihlava)

Výstupy: účast 40 osob

- Semináře pro KP v opatření 3.3 OP RLZ v krajích ČR

Datum: 17.2.2005

Místo konání: KÚ Ústeckého kraje (KÚ Ústeckého kraje)

Výstupy: účast 85 osob

- **Březen 2005**

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR v rámci opatření 1.1

Datum: 2.3.2005

Místo konání: Hotel Continental (ÚP Brno)

Výstupy: účast 100 osob

Datum: 8.3.2005

Místo konání: Úřad práce v Hradci Králové (ÚP Hradec Králové)

Výstupy: účast 49 osob

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR v rámci opatření 4.1

Datum: 1.3.2005

Místo konání: Interhotel Moskva – kongresový sál (Otrokovice – ÚP Zlín)

Výstupy: účast 82 osob

Datum: 3.3.2005

Místo konání: Magistrát města Mostu (ÚP Most)

Výstupy: účast 33 osob

Datum: 8.3.2005

Místo konání: Zasedací sál KÚ Karlovarského kraje (ÚP Karlovy Vary)

Výstupy: účast 43 osob

Datum: 9.3.2005

Místo konání: Úřad pro zastupování státu ve věcech majetkových (ÚP Příbram)

Výstupy: účast 42 osob

Datum: 10.3.2005

Místo konání: Zasedací místnost úřadu práce v Olomouci (ÚP Olomouc)

Výstupy: účast 39 osob

Datum: 15.3.2005

Místo konání: Zasedací místnost úřadu práce v Hradci Králové (ÚP Hradec Králové)

Výstupy: účast 27 osob

Datum: 15.3.2005

Místo konání: Měšťanská beseda (ÚP Plzeň)

Výstupy: účast 64 osob

Datum: 17.3.2005

Místo konání: Zasedací místnost úřadu práce v Českých Budějovicích (ÚP České Budějovice)

Výstupy: účast 79 osob

Datum: 22.3.2005

Místo konání: Výstaviště Černá louka (ÚP Ostrava)

Výstupy: účast 70 osob

Datum: 24.3.2005

Místo konání: Palác Syner (ÚP Liberec)

Výstupy: účast 35 osob

Datum: 24.3.2005

Místo konání: Dům techniky v Pardubicích (ÚP Pardubice)

Výstupy: účast 45 osob

Datum: 30.3.2005

Místo konání: Hotel Continental (ÚP Brno)

Výstupy: účast 53 osob

- **Duben 2005**

- Semináře pro KP v opatření 3.3 OP RLZ v krajích ČR

Datum: 13.4.2005
Místo konán: Hotel Continental (Jihomoravský kraj)
Výstupy: účast 82 osob

Datum: 14.4.2005
Místo konání: Střední průmyslová škola Zlín (Zlínský kraj)
Výstupy: účast 77 osob

- **Květen 2005**

- Semináře pro KP v opatření 3.3 OP RLZ v krajích ČR

Datum: 18.5.2005
Místo konán: KÚ Pardubického kraje (Pardubický kraj)
Výstupy: účast 46 osob

Datum: 31.5.2004
Místo konání: KÚ Jihočeského kraje (Jihočeský kraj)
Výstupy: účast 62 osob

- **Červen 2005**

- Semináře pro KP v opatření 3.3 OP RLZ v krajích ČR

Datum: 7.6.2005
Místo konán: KÚ Královéhradeckého kraje (Královéhradecký kraj)
Výstupy: účast 64 osob

Datum: 8.6.2005
Místo konání: Hotel Imperial (Moravskoslezský kraj)
Výstupy: účast 110 osob

Datum: 9.6.2005
Místo konán: KÚ Plzeňského kraje (Plzeňský kraj)
Výstupy: účast 58 osob

Datum: 14.6.2005
Místo konání: KÚ Libereckého kraje (Liberecký kraj)
Výstupy: účast 32 osob

Datum: 16.6.2005
Místo konán: KÚ Olomouckého kraje (Olomoucký kraj)
Výstupy: účast 49 osob

Semináře pro další výzvy si již KP organizovali sami ve spolupráci s NVF, pracovníci ZS se těchto seminářů účastnili, kde přednášeli o nadregionálních GS a zodpovídali případné dotazy.

Následující tabulka zobrazuje souhrnné informace o konaných seminářích.

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob/zúčastněných osob	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Cílová skupina	Datum konání	Místo konání
Semináře k 1. výzvam pro zájemce o získání podpory z OP RLZ	Účast v rozmezí 50 – 100 osob na jednom semináři	KP, ZS	Kraje, SSZ, PÚP, NVF	NNO, podnikatelské subjekty, veřejná správa	2005	Města, v němž sídlí jednotliví KP
Semináře ke 2. výzvam pro zájemce o získání podpory z OP RLZ	Účast v rozmezí 20 – 80 osob na jednom semináři	KP	Kraje, SSZ, PÚP, NVF	NNO, podnikatelské subjekty, veřejná správa	2005	Města, v němž sídlí jednotliví KP
Semináře pro příjemce podpory (jednalo se o semináře k MZ, k veřejné podpoře, k žádostem o platbu apod.)	Účast vybraných příjemců podpory	KP	Kraje, PÚP, NVF	Příjemci podpory	2005	Města, v němž sídlí jednotliví KP

Publicita NROS

V souladu s plněním **Komunikačního akčního plánu (KAP) NROS** v roce 2005 realizovala NROS následující aktivity:

V oblasti publicity byla uskutečněna celá řada **školení a seminářů pro žadatele** a zájemce o Globální grant. Školení pro žadatele byla uskutečněna ve všech regionech NUTS II jak v rámci první výzvy, tak i ve druhé výzvě. Informace o Globálních grantech byly dále šířeny také na oborových konferencích (např. Středoevropský seminář NNO o SF). Celkem se v roce 2005 různých školení a prezentací o Globálních grantech zúčastnilo více než 1000 účastníků z řad NNO.

Pracovníci oddělení GG také prezentovali zkušenosti s implementací Globálního grantu na Semináři konaném v rámci „**European Week of Regions and Cities**“ pořádaného DG Regio a Výborem regionů. A dále účast na Středoevropském semináři NNO o SF, včetně GG - seminář pro 25 účastníků (z toho 10 z ČR) o hlavních otázkách financování projektů NNO ze Strukturálních fondů EU.

Veškeré informace týkající se Globálních grantů byly zveřejňovány na **webových stránkách** NROS (www.nros.cz), dále potom na www.ngo-eu.cz, na webových stránkách MPSV, MMR a také na www.esfcr.cz.

Tiskové zprávy spojené s výzvami a články spojené s jednotlivými fázemi realizace GG byly rozeslány na více než 250 médií prostřednictvím press service ECN, vlastní rozesílkou, prostřednictvím regionálních partnerů a také emailových konferencí. Při vyhlášení výzev byly zároveň uveřejněny **inzeráty v denním tisku** (Respekt, Lidové noviny, časopis Grantis). Publikace článků v místních a regionálních médiích (web Krajských úřadů, regionální tisk, rozhlas) byla zajištěna regionálními partnery.

Publicita odbor 22

Výzvy k jednotlivým GS byly jednak uveřejněny v denním tisku a jednak také na **webové adrese** ESF (www.esfcr.cz). Další informace k výzvám byly uveřejněny na webové adrese MPSV (www.mpsv.cz), v sekci sociální služby.

Veřejné zakázky byly uveřejněny na centrální adrese, dále na adrese ESF a byly také inzerovány.

Proběhly **semináře** v téměř všech krajských městech ČR (2x Praha, Olomouc, Plzeň, Zlín, Brno, Jihlava, České Budějovice, Hradec Králové, Liberec, Ostrava, Karlovy Vary), které byly určeny pro potencionální předkladatele projektů do GS „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a integrace specifických cílových skupin“.

Pro předkladatele v GS „Zajištění jednotného přístupu při poskytování soc. služeb pro osoby bez přístřeší“ proběhl jeden seminář v Praze. Účastníci semináře obdrželi podklady k vyhlášené výzvě a powerpointové prezentace ze seminářů byly dále uveřejněny na webové adrese MPSV.

Byla zřízena emailová adresa soc.integrace_esf@mpsv.cz, která slouží pro příjem dotazů ze strany potencionálních KU. Dále také probíhaly konzultace (osobní, písemné) k obou GS. V rámci GS „Zajištění jednotného přístupu při poskytování soc. služeb pro osoby bez přístřeší“ byly zkonzultovány téměř všechny předložené projekty.

Publicita MŽP

Lednovými **semináři pro žadatele** v Praze (6.1.2005) a Brně (10.1.2005) vrcholila propagační a konzultační činnost před uzavřením prvního kola Výzvy. Obě akce byly účastníky velmi kladně hodnoceny a zájemci zaplnili kapacity sálů. Byl kladen důraz v rámci udržitelnosti na bio občerstvení a recyklaci používaných obalů a kelímků. Termíny byly včas inzerovány v českých denících a všichni účastníci obdrželi propagační materiály ESF. Závěrečná diskuse byla formou nejčastějších dotazů zveřejněna na webových stránkách MŽP.

V průběhu května a června probíhaly **tiskové konference** v regionech vítězných projektů (Litoměřice, Brno, České Budějovice, Liberec) spojené s podpisem Rozhodnutí o poskytnutí dotace. Za Konečného příjemce se vždy účastnil ředitel odboru vnějších vztahů a za příjemce pomoci statutární zástupce. Tiskové konference se konaly vždy v regionu, který dotaci získal, za účasti všech partnerů a za zájmu místních novinářů, představitelů veřejné správy.

22. června bylo vyhlášeno druhé kolo **výzvy** MŽP v OP RLZ v celostátním tisku, v internetových novinách, zpravodajích, regionálních tiscích a na webu MŽP. Do září 2005 probíhala konzultační a propagační kampaň se širokým zájmem veřejnosti.

Dne 15. prosince 2005 proběhla první tisková konference na Krajském úřadě v Hradci Králové s příjemci podpory v 2. kole výzvy.

V roce 2005 byly průběžně aktualizovány webové stránky a probíhaly konzultace s příjemci i žadateli na různých úrovních.

Publicita MPO

Na webových stránkách ESF v ČR www.esfcr.cz, na stránkách Ministerstva průmyslu a obchodu, Agentury Czechinvest byly pravidelně zveřejňovány aktuální informace související s uveřejněnou výzvou ke GS.

Pro šíření informací byly rovněž připravovány a zveřejňovány tiskové zprávy a tematické články v odborných časopisech (Průmysl a podnikání atd.). MPO vyrobilo propagační desky na informační materiály a letáky GS Profese, a přenosné propagační panely ke GS Profese a Rozvoj lidských zdrojů.

V únoru 2005 byla vydána informační brožura MPO s názvem Programy podnikání Ministerstva průmyslu a obchodu v roce 2005.

V květnu 2005 bylo uspořádáno celkem 8 seminářů pro zástupce podnikatelských subjektů s cílem seznámit je s programy podpory lidských zdrojů financovaných z OP RLZ.

Informace o grantovém schématu byly průběžně zveřejňovány v tisku a prezentovány při příležitostech konání konferencí, seminářů apod. Pro potenciální žadatele a příjemce je Agenturou CzechInvest je provozována informační Hotlinka.

Publicita MMR

Ve sledovaném období vzhledem k tomu, že projekty nebyly realizovány, neproběhly žádné aktivity v oblasti publicity a propagace ESF.

4.6.2. Vzdělávání implementační struktury

Organizačně je vzdělávání IS OP RLZ zajišťováno na všech úrovních implementace OP RLZ pracovní skupinou řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF, přičemž jednotlivé subjekty své plány školení přizpůsobují a navazují na plán školení řídicího orgánu OP RLZ.

Vzdělávání ŘO

Řídicí orgán OP RLZ zajišťoval vzdělávání IS prostřednictvím čerpání Opatření 5.1 Technické pomoci OP RLZ.

V rámci vzdělávání implementační struktury byl pracovní skupinou Řízení lidských zdrojů zpracován projekt s názvem „Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 1. etapa“.

Hlavním cílem projektu bylo zvýšení schopnosti orgánů zapojených do IS ESF v ČR efektivně využívat prostředky ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců v 1. etapě.

Projekt zahrnoval školení zaměřená především na tzv. měkké dovednosti: základy projektového managementu, time-management, rozvoj komunikačních dovedností, rozvoj prezentačních dovedností, techniky vyjednávání, základy risk managementu, právní minimum pracovníka IS ESF, základy finančního hodnocení a kontroly a workshop k tvorbě operačních plánů pro manažery IS ESF, předtesty na ECDL, kurz - příprava na ECDL zkoušky zakončené složením ECDL certifikátu, samostudijní kurzy ECDL a e-kurzy na všechna výše uvedená témata.

Harmonogram aktivit projektu:

Uzavření smlouvy:	duben 2005
Plánování harmonogramu školení	duben 2005
Vytvoření informačního webu projektu	duben/květen 2005
Úprava školicích materiálů	průběžně
Vývoj elektronických kurzů	březen – říjen 2005
Realizace testů a školení	březen – září 2005
Publicita projektu	březen – listopad 2005.

Dále ŘO využívá nabídku dalšího vzdělávání pro úředníky státní zprávy vyplývající z Usnesení vlády ČR ze dne 30. listopadu 2005 č. 1542 o Pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a z vládního usnesení č. 965 ze dne 1. října 2003, které hovoří o Strategii přípravy zaměstnanců na správních úřadech v souvislosti se vstupem České republiky do EU. Zaměstnanci ŘO se účastní:

- vstupního vzdělávání dle vládního usnesení zajišťováno úřadem vlády prostřednictvím personálního odboru jednotlivých ministerstev,
- průběžného vzdělávání (pro vybrané kurzy) pro pracovníky, a to buď v gesci Úřadu vlády nebo personálního odboru MPSV
- konferencí, seminářů, workshopů pořádané jinými subjekty (vzdělávací instituty, apod.)

V případě vzdělávacích aktivit organizovaných Úřadem vlády se jedná konkrétně o tato školení:

Minimum o regionální a strukturální politice EU, Instrukce EU a rozhodovací procesy EU – komitologie, Hlavní politiky EU, Evropský prostor svobody, bezpečnosti a spravedlnosti, Hospodářská a měnová unie, Evropská unie a malé státy, Rozpočet EU a národní rozpočet, Právo ES a jeho vliv na český právní řád, Evropský správní proces, Informační tok v EU, Práce v multikulturním prostředí, Vyjednávání v EU, loobyng, Strategické plánování a řízení veřejných projektů, Kurzy zaměřené na specifické terminologie v EU, Školení školitelů pro vzdělávání v záležitostech EU.

Druhým projektem realizovaným ŘO OP RLZ prostřednictvím čerpání Opatření 5.1 Technické pomoci OP RLZ je projekt s názvem „Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR - Analýza vzdělávacích potřeb v 1. etapě – příprava 2. etapy“. Projekt byl zahájen dne 20. 6. 2005 na základě smlouvy

mezi Ministerstvem práce a sociálních věcí České republiky (objednatel) a EURO SERVICE GROUP, s.r.o. (zhotovitel).

Hlavním cílem projektu bylo opět přispět ke zvýšení schopnosti orgánů zapojených do implementační struktury Evropského sociálního fondu (IS ESF v ČR), efektivně využívat prostředků ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců. Specifickými cíli projektu je přispět k vytváření operačních plánů orgánů IS ESF, podílet se na vytvoření systému řízení lidských zdrojů prostřednictvím zpracování analýzy vzdělávacích potřeb a napomoci systematickému rozvoji zaměstnanců a tím přispět k jejich stabilizaci.

Harmonogram aktivit projektu:

Uzavření smlouvy:	červen 2005
Ustanovení projektové kanceláře a řídicího výboru	červen 2005
Informační diseminační kampaň	červenec 2005
Studium a analýza klíčových dokumentů a zpráv	červenec 2005
Získávání a zpracování statistických informací	červenec 2005
Tvorba metodiky primárního výzkumu	červenec 2005
Provádění kvalitativního výzkumu a analýza a syntéza dat	červenec – srpen 2005
Provádění kvantitativního výzkumu a analýza a syntéza dat	červenec - srpen 2005
Zpracování závěrečné zprávy	září – říjen 2005

Tabulka vzdělávacích aktivit ŘO OP RLZ v roce 2005:

Název kurzu	Parametry kurzů				
	Rozsah hodin	Počet účastníků	Cílová skupina	Počet běhů	Forma výuky
Příprava na ECDL testy	32	80	ŘO, ZS, KP	4	P, C, E
Základy projektového managementu	16	129	ŘO, ZS, KP	9	P, C, E
Time management	16	142	ŘO, ZS, KP	10	P, C, E
Rozvoj komunikačních dovedností	16	59	ŘO, ZS, KP	5	P, C, S, E
Rozvoj prezentačních dovedností	24	20	ŘO, ZS, KP	2	P, S
Techniky vyjednávání	16	12	Vedoucí pracovníci IS ESF	2	P, S
Základy risk managementu	32	13	Vedoucí pracovníci IS ESF	2	P, C
Právní minimum pracovníka IS ESF	16	153	ŘO, ZS, KP	10	P, C
Základy finančního hodnocení a kontroly	32	20	Finanční manažeři IS ESF	1	P, C
Seminář o N+2	6	20	ŘO, ZS, KP	1	P
Veřejnosprávní kontrola na místě	16	60	ŘO, ZS, KP	2	P, C
Workshop k tvorbě	8	20	Vedoucí	1	P, C, S

operačních plánů pro manažery IS ESF			pracovníci IS ESF		
Workshop na zefektivnění komunikace zaměstnanců ŘO OP RLZ	16	50	ŘO	1	S

Pozn.: P-přednáška; C-cvičení, S-simulační trénink, E – e-learning

Vzdělávání MŠMT

Vzdělávání pracovníků implementační struktury MŠMT, resp. ZS a KP, bylo v roce 2005 zajišťováno především v rámci projektu technické pomoci MPSV Řízení lidských zdrojů. Účast na kurzech za ZS, odbor 60 MŠMT, shrnuje následující tabulka:

Kurz/školení	Počet osob
Příprava na zkoušku ECDL	9
Operační plán	2
Rozvoj komunikačních dovedností	1
Projektový management	5
Základy time managementu	8
Rozvoj prezentačních dovedností	1
Techniky vyjednávání	1
Základy risk managementu	1
Právní minimum pracovníka	2
Základy finančního hodnocení	2

Mimoto se zaměstnanci IS ESF účastnili semináře pro finanční manažery MSSF Monit, jehož organizátorem bylo MPSV. Noví zaměstnanci absolvovali školení k MSSF Monit/Benefit, pořádané firmou TESCO SW, a.s. Pro zaměstnance na pozici kontrolora bylo uspořádáno interní školení MŠMT Informační systém CEDR, a dále vzdělávací semináře, pořádané např. agenturou VOX, BOVA apod. se zaměřením na poznatky z kontrol hospodaření orgánů veřejné správy, veřejnosprávní kontrolu na místě, finanční řízení a kontrolu pro Strukturální fondy EU atd.

ZS zpracoval v rámci možností využívat prostředky technické pomoci OP RLZ projekt zaměřený na „*Zvyšování jazykových dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT (ZS a KP)*“ a projekt „*Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU*“. Projekty se specializují na zvýšení odborných znalostí a dovedností pracovníků a následný pozitivní dopad na proces řízení opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ a přípravu dalšího programovacího období. Oba projekty byly v září 2005 schváleny ŘO.

Na základě zhodnocení administrativní správnosti a obsahové stránky všech došlých nabídek (8) byla vybrána jazyková škola The Bell School, a.s., jako realizátor projektu na období listopad 2005 – červen 2008. Kurzy angličtiny probíhají ve čtyřech úrovních v sídle MŠMT. Celkem se kurzů účastní 20 pracovníků IS ESF (ZS a KP).

Ve třetím čtvrtletí 2005 začal být realizován projekt technické pomoci OP RLZ „*Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků IS MŠMT prostřednictvím*

účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU“ vysláním pracovníků IS na semináře a školení v zahraničí.

Název semináře	Počet osob	Termín a místo konání	Organizátor
Developing the Project Pipeline for EU Structural Funds	2	říjen 2005, Maastricht	EIPA
Financial Management of EU Structural Funds	1	prosinec 2005, Maastricht	EIPA

Vzdělávání SSZ

ZS vytvořil dokument „Analýzu vzdělávacích potřeb“, která je přílohou OM ZS a kde jsou popsány potřebné vzdělávací akce, které by měli pracovníci ZS absolvovat.

Z analýzy dosavadního průběhu vzdělávání pracovníků odboru 45 vyplývá, že v oblasti rozvoje znalostí a dovedností sice bylo vyvinuto značné úsilí, ale chybí koncepce tohoto vzdělávání a realizace konkrétních vzdělávacích akcí v relativně krátkém čase s ohledem na časový harmonogram přípravy na čerpání pomoci z ESF. Většina pracovníků ZS průběžně absolvuje řadu seminářů a školení k problematice Evropské unie a k její regionální a strukturální politice na základě dosud vytvořených studijních plánů a díky tomu již má značné teoretické znalosti.

V rámci uvedené analýzy ZS byl vytvořen plán školení, který obsahuje:

- popis činností odboru 45
- kompetence a potřeby jednotlivých pracovníků
 - vedoucí pracovníci
 - projektoví manažeři
 - finanční manažeři
 - právník odboru
 - koordinátoři publicity a vzdělávání
 - sekretářka
 - následná potřeba vytvoření školení pro KP (MSSF-BENEFIT), projektování
- harmonogram studia

V souladu s plánem školení ZS byly realizovány také:

- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR v rámci opatření 1.1
- Semináře konečných uživatelů a konečných příjemců v krajích ČR v rámci opatření 4.1
- Semináře pro KP v opatření 3.3 OP RLZ v krajích ČR

ZS a KP ve spolupráci a NVF organizovali školení hodnotitelů národní a grantových projektů, viz. následující tabulka:

Školení hodnotitelů	Počet vyškolených osob/zúčastněných osob	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Cílová skupina	Datum konání	Místo konání

Školení hodnotitelů (NP a SP v případě ZS, GP v případě KP)	Počet vyškolených osob se pohyboval v rozmezí 5 – 70 osob, vyškolené osoby obdržely certifikát o absolvování školení	KP, ZS	KP, ZS, NVF	Hodnotitelé projektu	2005	Města, v němž sídlí ZS a jednotliví KP

V roce 2005 se řada pracovníků ZS účastnila kurzů v rámci školení 1. etapy RLZ, financované z projektu technické pomoci ŘO.

Seznam absolvovaných studijních cest, školení a seminářů:

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob/ zúčastněných osob	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Datum konání	Místo konání
Employment week	3	MPSV ČR, ZS	MPSV ČR, ZS	11. - 15.4.2005	Brusel
Truro – studijní cesta	5	MPSV ČR, ZS	MPSV ČR, ZS	5. - 12.11.2005	Truro
Seminář – kontrola na místě	10	MPSV ČR, ZS	ČMÚD	4.11. 2005	Městská knihovna Praha
Finanční kontrola 1-7	7	MPSV ČR, ZS	ČMUD	Cykly od července do prosince 2005	Pardubice+ 7. v Praze

Název semináře	Počet vyškolených osob/ zúčastněných osob za ZS	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Datum konání	Místo konání
Monit – finanční manažer	4	MPSV ČR, ŘO	Tesco SW	Červen 2005	Budova Tesca
ECDL	10	MPSV ČR, ŘO	HP	Červen-srpen 2005	Budova firmy HP
Základy finančního hodnocení a kontroly	6	MPSV ČR, ŘO	HP	Květen 2005	Budova firmy HP
Monit – projektový manažer	9	MPSV ČR, ŘO	Tesco SW	Červen 2005	Budova Tesca
Základy projektového managementu	15	MPSV ČR, ŘO	HP	Červen-srpen 2005	Budova firmy HP
Time management	11	MPSV ČR, ŘO	HP	Červen-srpen 2005	Budova firmy HP
Právní minimum	16	MPSV ČR, ŘO	Hospodářská komora	Červenec-srpen	Budova Hospodářské komory
Základy komunikačních dovedností	8	MPSV ČR, ŘO	HP	Červen-srpen 2005	Budova firmy HP
Veřejnosprávní kontrola na místě	6	MPSV ČR, ŘO	MF	Listopad 2005	Kartouzská 4
Monit – role projektový manažer	12	MPSV ČR, ŘO	MPSV ČR, ŘO	Listopad 2005	Budova MPSV ČR
Minimum o EU	2	Úřad vlády	Úřad vlády	Leden 2005	e-learning
Enviromentální minimum		Úřad vlády	Úřad vlády	Únor 2005	e-learning
Vstupní vzdělávání	6	Úřad vlády	Úřad vlády	Září 2005, říjen, listopad	K-centrum, Senovážné náměstí + e-learning
Komunikační dovednosti pro střední management	1	Úřad vlády	Úřad vlády	Říjen 2005	Václavské náměstí
Arsys – spisová služba	14	MPSV ČR, odbor 11	MPSV ČR, odbor 11	Říjen 2005	Karlovo náměstí - SSZ
Zákon o veřejných zakázkách a koncesní právo	1	MPSV ČR, odbor 11	MPSV ČR, odbor 11	Listopad 2005	Karlovo náměstí - SSZ
Školení k uznatelným výdajům	7	MMR	MMR	Květen 2005	MMR

Vzdělávání NROS

V roce 2005 se zaměstnanci oddělení GG zúčastnili školení, která byla pořádána ŘO (time management, project management, risc management, komunikační dovednosti, techniky vyjednávání, právní minimum pro administrátory ESF). V rámci 1. etapy školení zaměstnanců IS ESF se těchto školení zúčastnilo celkem 31 osob z řad zaměstnanců NROS. V NROS zároveň probíhá školení zaměstnanců formou pravidelných interních seminářů, které jsou zaměřeny na aktuální témata spojená s činností nadace. Několik zaměstnanců navštěvuje též kurz angličtiny zaměřený na problematiku EU, který je organizován přímo v nadaci.

Vzdělávání odbor 22

Pro účely hodnocení předložených GP proběhlo školení hodnotitelů, na kterém byli seznámeni s obsahem výzvy, postupem věcného hodnocení, svými právy a povinnostmi.

Jedním z bodů tohoto školení bylo seznámení hodnotitelů s obecnými kritérii hodnocení stanovenými ŘO a metodikou jejich hodnocení.

Dále byli hodnotitelé seznámeni se specifickými kritérii vytvořenými odborem sociálních služeb, jakožto KP, pro účely dané výzvy, a s metodikou jejich hodnocení.

Školení hodnotitelů žádostí ESF – opatření 2.1 část sociální služby:

Počet vyškolených osob/zúčastněných osob - 18

Instituce realizující školení - MPSV, odbor 22

Datum konání - 6.4. 2005

Místo konání – MPSV

Pracovníci agentury ESF se v roce 2005 zúčastnili těchto kurzů:

- jednodenní certifikační školení MSSF – MONIT – uživatelská role “Finanční manažer”;
- Kontrola účetnictví NNO;
- Monitorování v rámci administrace ESF;
- prezenční kurz ECDL;
- Školení MSSF-BENEFIT a MSSF – MONIT;
- Univerzální vzdělávací blok;
- Time management.

Vzdělávání MPO

Pracovníci IS se pravidelně zúčastňují vzdělávacích akcí zabezpečovaných Řídicím orgánem OP RLZ, zástupci KP jsou členy pracovní skupiny Řízení lidských zdrojů.

Regionální projektoví manažeři Agentury CzechInvest byli vyškoleni pracovníky centrály CI pro implementaci GS.

Konečným příjemcem bylo provedeno školení pro externí hodnotitele projektů.

Vzdělávání MMR

Pracovníci IS se pravidelně zúčastňují vzdělávacích akcí zabezpečovaných Řídicím orgánem OP RLZ . Ve sledovaném období neproběhly žádné aktivity v oblasti vzdělávání, které by realizovalo MMR.

Vzdělávání MŽP

Pracovníci IS se pravidelně zúčastňují vzdělávacích akcí zabezpečovaných Řídícím orgánem OP RLZ. V prvním a druhém čtvrtletí 2005 se zúčastnili kurzů zaměřených na rozvoj počítačových a komunikačních dovedností, management řízení a právo EU.

Lednovými semináři pro žadatele v Praze a Brně vrcholila konzultační činnost před uzavřením prvního kola Výzvy.

V březnu a říjnu 2005 proběhla školení hodnotitelů.

4.7. Využití Technické pomoci

Cílem technické pomoci je zajistit řádnou implementaci, řízení, monitorování a kontrolu OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních služeb.

Poskytování technické pomoci je zakotveno v Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, článek 23 a v Nařízeních Komise (ES) č. 448/2004 a č. 438/2001, podle kterých mohou být ze strukturálních fondů financována Opatření, zaměřená na přípravu, monitorování, analýzu, hodnocení a kontrolu Operačních programů, včetně propagace programu a dalších aktivit s tím spojených.

Popis Priority, jednotlivých Opatření, cílů a oblastí zaměření je uveden ve schváleném OP RLZ a jeho Dodatku.

Při zavádění Opatření 5.1. Podpora řízení, implementace, monitorování a kontrola a 5.2 Ostatní oprávněné činnosti se subjekty, kterým je technická pomoc určena řídí Metodickým pokynem pro provádění technické pomoci pro Operační program Rozvoj lidských zdrojů. Metodický pokyn nastavuje zaměření činností v rámci technické pomoci a postupy realizace technické pomoci (administraci projektů, hodnocení, výběr a schvalování projektů, nastavení pravidel zadávání veřejných zakázek atd.).

Projekty technické pomoci jsou připravovány a předkládány Řídícím orgánem OP RLZ nebo Zprostředkujícími subjekty - odborem 45 MPSV (SSZ) nebo odborem 60 MŠMT na základě průběžné výzvy z října 2004. Projekty jsou předkládány Skupině pro technickou pomoc (STP) k posouzení, STP projekty posoudí a buď je vrátí k dopracování nebo je doporučí ředitelce odboru 72 ke schválení.

Skupina pro technickou pomoc je tvořena zástupci Řídícího orgánu a Zprostředkujícími subjekty. V roce 2005 STP na 30 zasedáních doporučila 45 projektů, které byly dále schváleny a jsou realizovány.

Přípravy rozběhu realizace projektů technické pomoci byly ovlivněny nedostatkem zkušeností s využíváním technické pomoci ze strukturálních fondů.

Dalším významným problémem při začátku realizace projektů technické pomoci byla neexistence stanovení postupů při realizaci projektů v rámci MPSV (i MŠMT). V červenci 2005 byl vytvořen Příkaz ministra č.33/2005, ve kterém jsou stanoveny postupy realizace projektů technické pomoci, které se dotýkají činností

věcně příslušných odborů MPSV, byla tedy nastavena pravidla pro čerpání pomoci uvnitř MPSV. Tento vnitřní předpis významně pomohl k urychlení čerpání finančních prostředků. V případě SSZ zpomalení přípravy a realizace projektů je ovlivněno změnami ve funkci ředitele odboru v průběhu roku. Rychlejšímu rozvoji projektů technické pomoci brání také nedostatek pracovníků Řídícího orgánu i Zprostředkujících subjektů, kteří se mohou přípravě a realizaci projektů věnovat v rámci svých pracovních kompetencí. Významným problémem se ukázala realizace projektů ve výši nad 2 mil. Kč, u nichž se postupuje při výběru služeb nebo zboží dle zákona 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách, kdy je problémem zpracování kvalitní zadávací dokumentace a dlouhé lhůty potřebné k dokončení výběrových řízení.

Přes tyto problémy bylo během roku 2005 realizováno 53 projektů, z toho jich bylo 15 ukončeno a lze konstatovat, že v průběhu roku 2005 se podařilo zvyšovat efektivní využití projektů Technické pomoci a je předpoklad, že zrychlení čerpání finančních prostředků v důsledku využívání technické pomoci bude pokračovat i v roce 2006.

Na základě vypracování podkladů Řídícího orgánu a Zprostředkujících subjektů Řídící orgán připravil v prosinci roku 2005 Pracovní program ŘO a ZS pro rok 2006 – technická pomoc Opatření 5.1 a 5.2. V programu je rámcový přehled projektů, které jsou plánovány na období 2006-8. V Pracovním programu je jsou uvedeny náklady projektu celkem, předpoklad čerpání finančních prostředků projektů v roce 2006, harmonogram projektů a termín čerpání v rámci projektů celkem.

V souvislosti s realizací projektů technické pomoci ŘO obdržel k 31.12.2005 32 žádostí o platbu na projekty TP - v celkové výši 25 965 279,02 Kč, z toho 18 473 957,78 Kč podílu z ESF.

4.7.1. Opatření 5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací OP RLZ

Cílem Opatření je zajištění řádné implementace OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních manažerských a expertních služeb pro řízení a administraci programu včetně zajištění monitoringu, kontrol a kontrolního systému

Technická pomoc v opatření 5.1 je určena Řídícímu orgánu - odbor řízení pomoci z ESF (72) MPSV a Zprostředkujícím subjektům - Správě služeb zaměstnanosti MPSV – odbor implementace programů ESF (45) a Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy – pro záležitosti EU.

V roce 2005 bylo realizováno 24 projektů technické pomoci v Opatření 5.1. Nejvýznamnějšími projekty v opatření 5.1 realizovanými v roce 2005 byly projekty zajišťující:

- řízení a rozvoji lidských zdrojů pro implementační strukturu OP RLZ;
- věcné hodnocení grantových schémat, národních a systémových projektů;
- využití externích služeb v oblasti právní, finančně právní a dalšího poradenství;
- technické vybavení Řídícího orgánu a Zprostředkujících subjektů

k umožnění plnění pracovních povinností (pořízení výpočetní a prezentační techniky, kancelářských potřeb atd.);

- zasedání Monitorovacího výboru a pracovních skupin

Nepodařilo se dokončit a realizovat plánovaný projekt, který by umožnil čerpání prostředků na odměňování nových pracovníků i pracovníků stávajících, kteří mají v náplni práce některou z činností při realizaci činností týkajících se ESF. S nedostatkem pracovních kapacit se potýkají nejen Řídící orgány a Zprostředkující subjekty ESF, ale i dalších strukturálních fondů.

V následující tabulce je přehled čerpání finančních prostředků dle žádostí o platbu celkem a dle jednotlivých subjektů v Opatření 5.1 v Kč.

Rok 2005	Počet žádostí o platbu	Celkem	Podíl EU (75 %)	Podíl SR (25 %)
Celkem	17	7 632 056,76	5 724 041,82	1 908 545,94
ŘO	12	6 516 377,77	3 680 997,58	1 227 531,19
SSZ	0	0	0	0
MŠMT	5	1 115 678,99	836 759,2	278 919,75

Opatření 5.1

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis.Kč)	Datum schválení	Datum uzavření smluvního vztahu	Stav k 31.12.2005
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0001	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ	300,00	25.11.2004	25.11.2004	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0007	Zajištění věcného hodnocení GS, NP, SP,TP	2 506,00	14.12.2004	14.12.2004	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0011	Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR - 1. etapa	3 603,40	18.1.2005	18.1.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0014	Vytvoření systému pro řízení a správu dokumentace	2 380,00	18.1.2005	18.1.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0025	Zajištění výkonu kontrol vzorku operací	300,00	1.3.2005	1.3.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0030	Technické zajištění řízení a implementace OP RLZ na úrovni Řídícího orgánu	4 640,00	4.2.2005	4.2.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0037	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ rok 2005	900,00	22.4.2005	22.4.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0035	Využití externích služeb v oblasti právního a finančně právního poradenství pro Řídící orgán	22 318,00	29.4.2005	29.4.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0044	Podpora zpracování výroční zprávy OP RLZ za rok 2004	119,00	13.5.2005	13.5.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0049	Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit	450,00	28.6.2005	28.6.2005	projekt realizován

ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0059	Metodika sběru dat a výpočtu monitorovacích indikátorů OP RLZ, agregace MI OP RLZ	3 947,00	20.10.2005	20.10.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0060	Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury OP RLZ (odborná terminologie)	2 696,00	24.10.2005	24.10.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0003	Zajištění a organizace zasedání Koordinační skupiny MŠMT pro programy pomoci z ESF	126,00	13.12.2004	11.1.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0005	Zajištění věcného hodnocení grantových schémat a národních a systémových projektů v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ	790,80	13.12.2004	11.1.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0015	Technické zajištění řízení a implementace opatření 3.1.a 3.2	1 798,40	21.1.2005	8.2.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0033	Poradenství k systému Technické pomoci	709,51	29.4.2005	30.6.2005	projekt ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0038	Seminář o kontrole v rámci ESF pro pracovníky implementační struktury MŠMT	16,00	29.4.2005		projekt ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0055	Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury MŠMT	1 245,00	23.8.2005		projekt realizován

ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024	Technické zázemí ZS pro implementaci projektů	2 650,00	22.2.2005	23.3.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0032	Využití externích služeb v oblasti právní, finančně právní, tlumočnické, překladatelské a dalších - SSZ	3 000,00	21.4.2005	19.5.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0047	Zajištění věcného hodnocení národních a systémových projektů pro ZS	2 000,00	12.5.2005	9.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0043	Poradenství pro Zprostředkující subjekt	2 000,00	9.5.2005	2.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0064	Zajištění a organizace zasedání ZS	4 800,00	28.11.2005	8.12.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0065	Kontrola projektů ESF	5 565,00	6.12.2005	4.1.2006	projekt schválen

4.7.2. Opatření 5.2 Ostatní oprávněné činnosti

Cílem Opatření je zajištění řádné implementace OP RLZ. V rámci opatření jsou realizovány aktivity zabezpečující realizaci Komunikačního akčního plánu pro OP RLZ, zabezpečení monitorovacího systému a dalších informačních systémů. Opatření podporuje i aktivity zaměřené na implementaci Strategie hodnocení OP RLZ, činnosti, dále pak studie a analýzy.

Technická pomoc v opatření 5.2 je určena Řídícímu orgánu - odbor řízení pomoci z ESF (72) MPSV a Zprostředkujícím subjektům - Správě služeb zaměstnanosti MPSV – odbor implementace programů ESF (45) a Ministerstvu školství, mládeže a tělovýchovy – odbor pro záležitosti EU.

V roce 2005 bylo realizováno 29 projektů technické pomoci v Opatření 5.2.

Nejvýznamnějšími projekty v opatření 5.2 realizovanými v roce 2005 byly projekty zajišťující:

- poskytování servisních a konzultačních služeb a údržbu monitorovacího systému MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT;
- propojení informačních systémů OK Práce, MONIT, GINIS;
- zpracování odborných studií a analýz ;
- informační a propagační aktivity;
- konání workshopů a seminářů pro Řídící orgán, Zprostředkující subjekty, Konečné příjemce i Konečné uživatele

V opatření 5.2 dochází k rychlejšímu čerpání finančních prostředků, v opatření jsou projekty s vyššími celkovými náklady, které jsou bezproblémově realizovány – projekty zaměřené na informační a propagační aktivity a na projekty zajišťující provoz informačních systémů.

V následující tabulce je přehled čerpání finančních prostředků dle žádostí o platbu celkem a dle jednotlivých subjektů v Opatření 5.2 v Kč.

Rok 2005	Počet žádostí o platbu	Celkem	Podíl EU (75 %)	Podíl SR (25 %)
Celkem	15	18 333 222,29	13 749 915,95	4 583 556,34
ŘO	8	13 881 498,63	13 881 498,63	3 470 625,40
SSZ	3	3 470 625,40	1 911 061,87	637 020,64
MŠMT	4	637 020,64	1 427 730,85	637 020,64

Opatření 5.2

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis.Kč)	Datum schválení	Datum uzavření smluvního vztahu	Stav k 31.12.2005
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0001	Údržba monitorovacího systému MSSF - MONIT	178,50	26.11.2004	26.11.2004	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0008	Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ	700,00	14.12.2004	14.12.2004	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0012	Studie - analýza řízení rizik pro OP RLZ	2 500,00	18.1.2005	18.1.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT	39 676,50	18.2.2005	18.2.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0019	Optimalizace organizační struktury odboru řízení pomoci z ESF na Ministerstvu práce a sociálních věcí	2 213,00	24.2.2005	24.2.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0020	Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 1.etapa	8 000,00	28.2.2005	28.2.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0050	Doprovodné aktivity Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit	3 345,50	28.6.2005	28.6.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0051	Analýza sociálně vyloučených romských komunit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti	2 085,00	29.6.2005	29.6.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0057	Zpracování odborných studií a analýz pro Řídící orgán OP RLZ	20 000,00	29.9.2005	29.9.2005	projekt realizován

ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0058	Získávání a výměna zkušeností z realizace ESF pracovníků ŘO se zahraničními partnery	21 740,00	29.9.2005	29.9.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0063	Vyhodnocení přínosu OP RLZ k aktivní politice zaměstnanosti	2 380,00	23.11.2005	23.11.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0004	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ	1 953,00	13.12.2004	11.1.2005	projekt ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0006	Semináře k opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ pro veřejnost	700,00	13.12.2004	11.1.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0031	Studie-Využití výzkumu a vývoje pro podporu znalostní ekonomiky v České republice	495,00	29.4.2005	30.6.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0033	Studie zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol	1 920,00	29.4.2005	30.6.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0054	Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU	3 126,00	23.8.2005	8.9.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0056	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ II	3 031,00	13.9.2005	22.9.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0066	Zpracování studií a analýz pro zprostředkující subjekt OP RLZ	20 000,00	20.12.2005	9.1.2006	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0014	Semináře KU a KP v krajích ČR	3 000,00	21.1.2005	17.2.2005	projekt ukončen

ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0022	Týden zaměstnanosti 2005 - Brusel	1 200,00	22.2.2005	23.3.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0029	Podpora a monitoring projektů OP RLZ v rámci IS úřadů práce	17 403,00	25.3.2005	5.4.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0034	Zabezpečení odborných studií pro implementaci ESF včetně využití zahraničních zkušeností	3 000,00	29.4.2005	2.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0041	Rozšíření zkušeností pracovníků ZS	2 976,20	12.5.2005	2.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0039	Semináře pro KP v opatření 3.3. OP RLZ v krajích ČR	1 765,40	2.5.2005	19.5.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0046	Propagace a publicita ZS	2 300,00	13.5.2005	2.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0052	Propojení MONIT-OKPRÁCE	3 000,00	8.9.2005	22.9.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0053	Propojení MONIT-GINIS	3 000,00	23.8.2005	9.9.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0067	Týdny zaměstnanosti 2006-2008 Brusel	5 000,00	22.12.2005	3.1.2006	smlouva podepsána

4.8. Finanční kontrola

Strukturální fondy jsou využívány v souladu se zásadami transparentního finančního řízení.

Řídící orgán OP RLZ má konečnou odpovědnost za správnost věcného využití poskytnutých prostředků v rámci OP RLZ, tedy i odpovědnost za vytvoření kontrolního systému v rámci OP RLZ a dodržování pravidel kontrolního systému na všech úrovních řízení. Kontrolní systém OP RLZ je nastaven v souladu s čl. 38 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001, se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákonem č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Kontrolní systém je popsán v OM a byl též zmíněn ve Zprávě o řídicích a kontrolních systémech podle čl. 5 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterou zpracoval Řídící orgán OP RLZ.

Povinnosti Zprostředkujících Subjektů, Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů vztahující se k výkonu kontroly jsou také obsaženy v koordinačních dohodách uzavíraných v rámci implementační struktury a v rozhodnutích o poskytnutí dotace, případně jiných obdobných aktech.

4.8.1. Řídící kontrola

ŘO, PO, ZS, KP a PJ musí v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole zavést a udržovat dostatečné řídicí a kontrolní systémy zajišťující řádné finanční řízení. Podrobnější podmínky jsou stanoveny vnitřními předpisy jednotlivých správních úřadů, tj. příslušných subjektů implementační struktury.

Řídící kontrola je zajišťována odpovědnými vedoucími zaměstnanci (nebo k tomu pověřenými zaměstnanci, kteří zajišťují přímé uskutečňování operací) a tvoří součást vnitřního řízení ŘO, PO, ZS, KP a PJ při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečněných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování a následného prověření vybraných operací v rámci hodnocení dosažených výsledků a správnosti hospodaření.

Zjistí-li osoby zajišťující průběžnou a následnou kontrolu při jejich výkonu nehospodárné, neefektivní nebo neúčelné vynakládání prostředků EU v rozporu s právními předpisy, oznámí své zjištění písemně vedoucímu příslušné instituce, který je povinen přijmout opatření k nápravě zjištěných nedostatků a opatření k zajištění řádného výkonu této kontroly.

Řídící systémy musí poskytovat dostatečnou pomůcku pro audit se zaměřením na řídicí kontrolu.

Z hlediska transparentnosti jednotlivých úkonů vnitřního kontrolního systému musí být v rámci řídicí kontroly zajištěny následující základní požadavky:

- existence manuálů na všech úrovních řízení, které zahrnují podrobné písemné pracovní postupy používané při provádění jednotlivých činností. (Manuály jsou

- zpracovávány a aktualizovány formou tzv. řízené dokumentace. Manuály ZS včetně provedených změn jsou předkládány prostřednictvím ŘO na CHJ a PO.);
- jasná definice funkcí, důsledné oddělení funkcí schvalovací, platební a účetní (Nesmí nastat situace, kdy tatáž osoba vykonává činnost správce rozpočtu, příkazce operace a hlavního účetního.);
 - důsledné dodržování systému dvojí nezávislé kontroly a dvojího podpisu při schvalování jednotlivých dokumentů a provádění plateb;
 - zastupitelnost zaměstnanců u všech funkcí;
 - bezpečné využívání informačních systémů;
 - důsledné předcházení možnému konfliktu zájmů.

4.8.2. Veřejnosprávní kontrola projektů na místě

Kontrola je vykonávána v souladu s článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Podrobnosti týkající se výkonu kontroly, kontrolní listy, vzory protokolu o výsledcích kontroly, rozhodnutí o námitkách, odvolání apod. jsou uvedeny v Příručce pro kontrolu v rámci OP RLZ (Příloha Operačního manuálu pro OP RLZ).

Veřejnosprávní kontrola dle zákona č. 320/2001 Sb. zahrnuje finanční kontrolu skutečností rozhodných pro hospodaření s veřejnými prostředky zejména při vynakládání veřejných výdajů včetně veřejné finanční podpory u kontrolovaných osob, a to před jejich poskytnutím, v průběhu a následně po jejich použití.

Cílem kontrol fyzické realizace projektů dle článku 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je ověřit, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy; že byl zajištěn soulad s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise podle článku 28 nařízení (ES) č. 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o zadávání veřejných zakázek, o státní podporu (včetně pravidel o kombinaci podpor), o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.

Zodpovědnost jednotlivých subjektů implementační struktury OP RLZ

Nastavení systému kontroly, procento kontrolovaných projektů i metoda výběru projektů ke kontrole jsou detailně popsány v Příručce pro kontrolu v rámci OP RLZ. Celý systém je Řídicím Orgánem na základě jak vlastních zkušeností z provedených kontrol, tak informací z kontrol poskytovaných všemi subjekty implementační struktury průběžně upravován a vyhodnocován.

Základním článkem kontrol je první úroveň implementační struktury, tj. ve většině případů Konečný Příjemce, který je nad úrovní projektu, tj. nad Konečným Uživatelem.

Z úrovně Zprostředkujících Subjektů probíhají kontroly Konečných Příjemců - kontroly projektů na administraci grantových schémat a národních a systémových projektů, postupy kontrol jsou stejné, liší se pouze četnost kontrol na místě, MŠMT provádí tyto kontroly jednou ročně, SSZ dvakrát za dobu trvání projektu. Kromě

těchto kontrol mají Zprostředkující Subjekty možnost provést kontroly vzorků projektů, tj. Konečných Uživatelů. Cílem obou typů kontrol je ujistit se, že subjekty na nižší implementační úrovni vykonávají kontroly v souladu s Operačním Manuálem, Příručkou pro kontrolu v rámci OP RLZ, českou a unijní legislativou, a také zda vykonávají všechny své činnosti v souladu s koordinačními dohodami, rozhodnutími o poskytnutí dotace, případně jinými obdobnými akty.

Z úrovně Řídícího Orgánu probíhají kontroly Zprostředkujících Subjektů a Konečných Příjemců bez Zprostředkujících Subjektů. Předmětem kontrol je ověřování, zda Zprostředkující Subjekty/Koneční Příjemci provádějí kontrolu Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů v souladu s Operačním Manuálem a Příručkou pro kontrolu v rámci OP RLZ. Řídící Orgán dále kontroluje, zda Zprostředkující Subjekty/Koneční Příjemci vykonávají všechny své činnosti v souladu se smlouvou o delegování/koordinační dohodou nebo u NROS v souladu s rozhodnutím o poskytnutí dotace. Tyto kontroly jsou prováděny jednou ročně. Kromě těchto kontrol má Řídící Orgán možnost provést kontroly vzorků projektů, tj. Konečných uživatelů.

Kontrolní činnost provedená ŘO

Řídící Orgán začal s realizací vlastní kontrolní činnosti v rámci OP RLZ v posledním čtvrtletí roku 2005 a provedl 3 veřejnosprávní kontroly na místě. První dvě kontroly se týkaly systémových projektů implementovaných MŠMT: „Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků“ a „Pilotní ověřování ŠVP na druhém stupni vybraných základních škol“. Třetí kontrola se zaměřila na ověření dodržování podmínek použití finančních prostředků na realizaci technické pomoci na Zprostředkujícím Subjektu SSZ MPSV.

Kontrolní činnost provedená ZS

Zprostředkující Subjekt SSZ MPSV začal s realizací kontrol v posledním čtvrtletí roku 2005 a provedl 7 kontrol na místě u projektů na administraci GS: 3 kontroly GS opatření 1.1, 3 kontroly GS opatření 4.1 a 1 kontrolu GS opatření 3.3. Při kontrolách nebyly shledány žádné závažné nedostatky.

Koneční příjemci podléhající SSZ MPSV: Úřady práce a Kraje provedli v roce 2005 celkem 44 kontrol na místě u Konečných Uživatelů, z toho bylo 23 kontrol na místě v Opatření 1.1, 16 kontrol na místě v Opatření 4.1, 1 kontrola na místě v Opatření 2.2, 4 kontroly na místě v Opatření 3.3.

Kontrolní činnost provedená odborem 22

Vzhledem ke stavu implementace v části Opatření 2.1 implementované odborem 22 MPSV neproběhly v roce 2005 žádné kontroly projektů na místě. Na rok 2006 je však naplánována kontrola na místě u všech projektů z GS „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a integrace specifických cílových skupin“, kontroly na místě u většiny projektů proběhnou také v rámci GS „Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“ v průběhu roku 2006.

Kontrolní činnost provedená MŠMT

Zprostředkující subjekt MŠMT zpracoval Příručku pro kontrolu projektů a grantových schémat v opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ, která je Přílohou 6/1 Směrnice MŠMT (ZS) pro provádění OP RLZ.

Zprostředkující subjekt provedl v roce 2005 kontrolu u 8 projektů – u 7 systémových projektů a 1 národního projektu. Celkem bylo u nich provedeno 28 kontrol na místě.

Kontroly na místě byly provedeny u Konečných příjemců (8 kontrol na místě), partnerů projektů (8 kontrol na místě) a vybraných škol zapojených do projektů (12 kontrol na místě).

Kontroly provedli pracovníci ZS (oddělení 601 a 602). Na některé kontroly na místě byli přizváni zástupci gestorů MŠMT (odborníky 22, 23, 4 a 27). Konečný Příjemce byl průběžně informován o výsledku kontrol u partnerů a ve školách.

Dále pak ZS provedl kontrolu 2 KP: kontrolu GS opatření 3.1 a kontrolu GS opatření 3.2.

Kontrolní činnost provedená NROS

NROS vykonává kontrolu na místě svých Konečných Uživatelů dle Příručky pro kontrolu projektů v rámci Opatření 2.3, která je přílohou Příručky pro kontrolu v rámci OP RLZ. Důvodem je odlišná pozice NROS, tedy subjektu, který není součástí veřejné správy a nebude tudíž vykonávat veřejnosprávní kontrolu dle zákona č. 320/2001 Sb., ale bude se řídit pouze článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. Kontrolu z pracoviště vykonává NROS obdobně, jako Konečný Příjemce.

Za rok 2005 provedla NROS v rámci OP RLZ 16 kontrol projektů na místě.

4.8.3. Interní audit

Funkční interní audit musí být dle Metodiky finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti zaveden na každé úrovni implementace OP RLZ.

V souladu se zákonem č. 320/2001 Sb. byl na MPSV zřízen odbor interního auditu a kontroly. Výkon činností Odboru interního auditu a kontroly je popsán v samostatných manuálech tohoto odboru. Efektivní a účinná služba interního auditu byla tedy zřízena jak v rámci MPSV, tak i v každém ZS a KP. Ministerstvo financí prostřednictvím CHJ spolupracuje s útvary interního auditu na jednotlivých úrovních a metodicky řídí jejich činnost.

Efektivní a účinná služba interního auditu je tedy zřízena jak v rámci MPSV, tak i v každém ZS a KP.

Útvar interního auditu je funkčně nezávislý a organizačně oddělený od řídicích a výkonných struktur. Interní audit musí být přímo podřízen příslušnému vedoucímu orgánu veřejné správy (v případě NROS je termínem „vedoucí orgán veřejné správy“ myšlen ředitel NROS) a nesmí být pověřován úkoly, které jsou v rozporu s nezávislým výkonem funkce.

Činnosti interního auditu: Interní audit hodnotí dle Rámce profesionální praxe interního auditu řízení rizik, řídicí a kontrolní systémy, řízení a správu příslušného

orgánu veřejné správy a přispívá k jeho zdokonalování. Útvary interního auditu v pravidelných intervalech prověřují funkčnost řídicích a kontrolních systémů.

Pracovní postupy Řídicího orgánu a Operační manuál pro OP RLZ byly v roce 2005 předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV a zjištění auditů byla zapracována do revizí manuálu.

Audit u ŘO

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2005 na Řídicím Orgánu následujících 5 interních auditů:

- audit 01/2005/124 „Řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 02/2005/124 „Naplnění požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání prostředků předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 04/2005/124 „Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 05/2005/124 „Řízení rizik procesů a činností spojených s administrací a čerpáním předvstupní pomoci, přechodového nástroje a programů ESF“,
- audit 06/2005/124 „Hodnocení, výběr a administrace projektů a GS v rámci programů ESF“.

Audit u SSZ

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2005 na Zprostředkujícím Subjektu SSZ MPSV následujících 5 interních auditů:

- audit 01/2005/124 „Řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 02/2005/124 „Naplnění požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání prostředků předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 04/2005/124 „Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 05/2005/124 „Řízení rizik procesů a činností spojených s administrací a čerpáním předvstupní pomoci, přechodového nástroje a programů ESF“,
- audit 06/2005/124 „Hodnocení, výběr a administrace projektů a GS v rámci programů ESF“.

Audit u NROS

V roce 2005 byly na Zprostředkujícím Subjektu NROS realizovány 4 interní auditů týkající se GG, které byly zaměřeny na:

- 01/2005 - Finanční řízení, řešení ztrát
- 02/2005 - Kontrola v podmínkách režimu implementace ex-post, řešení nesrovnalostí
- 03/2005 - Rozvoj nových programů + implementace Globálního Grantu
- 04/2005 - Optimalizace procesů compliance, HR a PR

Audit u MŠMT

Odbor interního auditu a kontroly MŠMT (dále jen „OM1“) v 1. pololetí roku 2005 realizoval nápravná opatření zpracovaná na základě zjištění z auditu PWC - Audit shody a audit systému implementačních struktur SF/FS. Byla provedena analýza rizik MŠMT včetně analýzy rizik spojených s čerpáním prostředků ESF a proběhl audit č. 7/2005 zaměřený na Evropský sociální fond.

4.8.4. Kontrola vzorku operací

Kontrola vzorku operací je vykonávána na základě článků 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole. Jedná se o zcela specifickou formu veřejnosprávní kontrolní činnosti s prvky systémového auditu, důsledně oddělenou od ostatních kontrol vyžadovaných při správě prostředků svěřených z fondů EU.

Kontrola vzorku operací zahrnuje především:

- pravidelné ověřování fungování a dodržování řídicího a kontrolního systému;
- pravidelné ověřování vzorku výdajů uskutečněných na různých úrovních implementace.

Kontroly vzorku operací provádějí specializované útvary pro kontrolu vzorku ustavené podle Usnesení vlády ČR č. 822 ze dne 28. srpna 2002 v rámci organizační struktury ministerstev pověřených funkcí ŘO. Útvary jsou důsledně funkčně a organizačně odděleny od řídicích struktur a v žádném případě se nepodílejí na řízení programů a projektů a neodpovídají za administrativní proces spojený s realizací projektů.

Na MPSV jako ŘO OP RLZ je kontrolou vzorku operací pověřen odbor interního auditu a kontroly, oddělení auditů a kontrol prostředků EU.

Rozsah reprezentativního vzorku operací kontrolovaných v průběhu programového období musí pokrývat minimálně 5 % z celkových uznatelných výdajů programu v souladu s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001.

Vlastní kontrolní činnost:

- kontroly vzorku probíhají na místě, následně po provedení platby;
- prověřují, zda jsou některé zjištěné problémy systémové povahy, a představují tak riziko pro další operace prováděné stejným Konečným příjemcem nebo spravované stejným Zprostředkujícím subjektem;
- zjišťují rovněž příčiny takových situací, případnou potřebu dalšího šetření a stanovují nutná nápravná a preventivní opatření.

Kontroly vzorku slouží především k namátkovému ověření:

- praktického uplatnění a účinnosti řídicích a kontrolních systémů;
- souladu dostatečného množství účetních záznamů s dokumentací uchovávanou u ZS, KP či Konečných uživatelů a u dalších subjektů nebo firem, které operace provádějí; existence a dodržování auditní stopy (audit trail);

- u dostatečného množství výdajových položek, že vyhovují platným pravidlům Společenství a vztahují se ke schváleným závazným ukazatelům operace a ke skutečně provedené činnosti;
- že operace je v souladu s věcným obsahem žádosti o spolufinancování Společenství;
- že finanční příspěvky Společenství splňují limity stanovené článkem 29 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a jakýmkoliv dalšími použitelnými ustanoveními Společenství a proplácejí se Konečným příjemcům či Konečným uživatelům bez jakýchkoliv srážek nebo neodůvodněných zpoždění;
- že bylo skutečně poskytnuto příslušné národní spolufinancování;
- že spolufinancované operace jsou realizovány v souladu s pravidly a politikami Společenství, jak to požaduje článek 12 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

Útvar kontroly vzorku operací spolupracuje v případě vyžádání s kontrolními orgány Evropské komise, se zástupci Evropského účetního dvora, OLAFu nebo jimi určených zmocněnců. V rámci spolupráce je povinen poskytovat informace o předmětu, účelu a výsledku svých kontrol. O průběhu této spolupráce informují ve smyslu § 24 zákona o finanční kontrole CHJ, která vede centrální evidenci o poskytnutých informacích o výsledcích a průběhu kontrol vzorku.

Na závěr kontroly vzorku zpracovává kontrolní orgán písemný protokol obsahující zjištění získaná v průběhu kontroly, který projedná s prověřovaným subjektem. Kontrolní orgán pořizuje záznamy o provedené kontrole do MSSF-Monit. Kopii protokolu předává do 10 pracovních dnů ŘO a CHJ.

V roce 2005 provedl útvar kontroly vzorku operací - oddělení auditů a kontrol prostředků EU tři kontroly. Při těchto kontrolách byly zkontrolovány způsobilé výdaje projektu „Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků“ ve výši 50 127 818,96 Kč a projektu „Pilotní ověřování ŠVP na 2. stupni vybraných základních škol“ ve výši 4 020 190,10 Kč.

4.8.5. Vnější kontrola

Vnější kontrola je prováděna orgány mimo implementační strukturu OP RLZ. Působnost k provedení takovýchto kontrol je dána zákonem nebo mezinárodní smlouvou, viz § 24 odst. 1 zákona č. 320/2001 Sb. V souladu s tímto zákonem je každý ze subjektů implementační struktury OP RLZ povinen výkon takovéto kontroly umožnit, popř. tomuto požadavku na spolupráci vyhovět. Zaměstnanci kontrolované instituce jsou povinni poskytnout při provádění těchto kontrol nezbytnou součinnost.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu ve veřejné správě (CHJ) vykonává veřejnosprávní kontrolu na všech úrovních implementace prostředků EU. V případě potřeby provádí CHJ doplňkové kontroly vzorku operací a projektů podle článku 16 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. CHJ organizuje svoji vlastní kontrolní činnost a provádí veškerá šetření nutná k tomu, aby získala přiměřenou záruku, že veřejné prostředky jsou vynakládány správně a v souladu s příslušnými ustanoveními. CHJ zasílá na základě bilaterálních jednání Evropské komisi

pravidelné zprávy o plánech kontrolní činnosti a o výsledcích veřejnosprávních kontrol.

Nejvyšší kontrolní úřad je oprávněn vykonávat nezávislou kontrolní činnost ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, v platném znění.

Evropská Komise (EK) je oprávněna podle článku 38(2) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, po předchozím minimálně jednodenním upozornění provádět kontroly na místě, včetně namátkových kontrol pro operace financované strukturálními fondy a pro řídicí kontrolní systémy. EK rovněž může požádat členský stát, aby provedl kontrolu na místě k ověření správnosti jedné nebo více transakcí; těchto kontrol se mohou zúčastnit i zástupci EK.

Samostatné a nezávislé kontroly vykonává ve své působnosti také Evropský účetní dvůr.

V období od 29. srpna do 2. září 2005 byl na Řídicím Orgánu OP RLZ ze strany Evropské komise - Generálního ředitelství pro zaměstnanost proveden systémový audit řídicího a kontrolního systému (č. 2003 CZ 051 PO 001), jehož výsledky jsou velice pozitivní a konstatují, že kontrolní a řídicí systém OP RLZ, tak jak byl uveden a dodržován, představuje systém „vysoké kontroly“ a mohl poskytnout Komisi vysokou míru ujištění, ale vzhledem k omezené aktivitě plateb v době auditu se auditoři rozhodli v této počáteční fázi z důvodu zachování pravidla opatrnosti přidělit systému druhý stupeň, tj. „přijatelné ujištění“.

4.8.6. Nesrovnalosti

Pojem nesrovnalost/nesprávnost (irregularity) je pro účely ochrany finančních zájmů EK a zacházení s prostředky poskytnutými ze souhrnného rozpočtu Evropských společenství definován v Nařízení Rady ze dne 18. prosince 1995 č. 2988/1995, o ochraně finančních zájmů Evropských společenství.

V roce 2004 byl nastaven systém hlášení a šetření podezření na nesrovnalosti, který je v souladu s metodickými pokyny Ministerstva financí ČR a je podrobně popsán v Operačním manuálu pro OP RLZ.

Porušením předpisů (nesrovnalostí) pro účely Operačního manuálu pro OP RLZ se rozumí porušení právních pravidel ES nebo českých předpisů (včetně podmínek stanovených konečnému příjemci/uživateli smlouvou nebo rozhodnutím), které upravují použití prostředků ES nebo veřejných zdrojů ČR, v důsledku tohoto porušení jsou nebo by mohly být dotčeny veřejné rozpočty ČR nebo souhrnný rozpočet Společenství nebo rozpočty Společenstvím spravované formou neoprávněné výdajové položky. Tzn. jedná se o každé porušení podmínek, za kterých byly prostředky SF/CF poskytnuty České republice, a každé porušení podmínek, za kterých byly tyto prostředky a prostředky národních veřejných rozpočtů dále poskytnuty konečným příjemcům a uživatelům.

V roce 2005 byl dodržován postup dle nastaveného systému hlášení a šetření podezření na nesrovnalosti, který je v souladu s metodickými pokyny Ministerstva financí ČR a je podrobně popsán v Operačním manuálu pro OP RLZ. Operační manuál OP RLZ byl průběžně aktualizován dle metodických pokynů MF ČR.

V průběhu roku se z iniciativy Ministerstva pro místní rozvoj začalo pracovat na Metodickém pokynu – nesrovnalosti, který má za úkol podrobněji popsat a zmapovat situaci v řešení nesrovnalostí. Při tvorbě Metodického pokynu byl ke konzultacím přizván i Řídící orgán OP RLZ. V budoucnu by měl tento pokyn dávat více důrazu na specifika jednotlivých programů.

V roce 2005 byl zprovozněn Modul Kontroly/Nesrovnalosti v IS MSSF -Central s omezenými právy přístupu, do kterého jsou Řídícím orgánem OP RLZ zadávána opodstatněná podezření na nesrovnalost. Systém umožňuje uchovávat informace o nesrovnalostech a monitorovat jejich vývoj.

Řídící orgán OP RLZ neobdržel za rok 2005 žádné hlášení podezření na nesrovnalost ve smyslu legislativy EU.

4.9. Koordinace jednotlivých nástrojů pomoci ze strukturálních fondů Společenství

V rámci OP RLZ je zabezpečena konzistence programu s ostatními nástroji pomoci ze strukturálních fondů v rámci všech jeho priorit.

Opatření OP RLZ navazují na Opatření 3.1 SROP, které umožňuje investiční podporu poskytovatelům služeb v oblasti sociální integrace, aktivní politiky zaměstnanosti a celoživotního učení (projekty předkládají obce, svazky obcí, kraje, nestátní neziskové organizace, organizace zřízené státem, obcemi, kraji a hospodářské komory).

OP RLZ je vzájemně provázán s programem SROP tak, aby nedocházelo k překryvům Opatření 2.1 a 2.2 OP RLZ s Opatřením 3.2 SROP. Z tohoto důvodu musí v obou programech v uvedených opatřeních žadatelé prokázat, že nepředkládají obdobný projekt v rámci druhého programu.

4.10. Přesah projektů OP RLZ z Cíle 1 do Cíle 3

V souladu s pravidlem č. 12 Nařízení (ES) č. 448/2004 povolil ŘO formou výjimek z postupů Operačního manuálu OP RLZ přesah projektů z podporovaného území Cíle 1 do Cíle 3:

- V rámci Opatření 2.1 - u 4 systémových projektů a 1 národního projektu a v rámci grantových schémat u těch grantových projektů, které vytvářejí systémový přístup k řešení problematiky nebo jsou předkládány asociacemi sdružujícími specifické skupiny pracovníků sociálních služeb.
- V rámci Opatření 3.1 u 1 systémového projektu.

Výsledná hodnota povolených přesahů je v souladu s limity uvedenými v č. 12 Nařízení (ES) č. 448/2004 – viz tabulka.

Přesah z Cíle 1 do Cíle 3 v rámci OP RLZ

Opatření 2.1

Alokace v Kč		1 235 092 200		
Registrační číslo projektu /grantového schématu	Název projektu	Uznatelné náklady projektu		
		celkem v Kč	z toho připadající na Cíl 3	
			v Kč	v %
CZ.04.1.03/2.1.35	Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší	216 287 225	32 717 641	15,13%
CZ.04.1.03/2.1.15	Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin (1.a 2.výzva)	280 346 533	4 415 871	1,58%
CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010	Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb	19 922 600	1 992 260	10,00%
CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001	Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřizpůsobené	16 305 000	1 630 500	10,00%
CZ.04.1.03/2.1.00.2/0002	Celoživotní vzdělávání pracovníků v sociálních službách	18 353 700	1 835 370	10,00%
CZ.04.1.03/2.1.00.2/0004	Systém kvality v sociálních službách	41 131 850	4 113 185	10,00%
CZ.04.1.03/2.1.00.2/0005	Podpora vytváření systému terénní sociální práce	11 721 800	1 172 180	10,00%
Celkem		604 068 708	47 877 007	7,93%
Podíl přesahu z Cíle 1 do Cíle 3 na alokaci Opatření 2.1				3,88%

Opatření 3.1

Alokace v Kč		2 264 196 600		
Registrační číslo projektu	Název projektu	Uznatelné náklady projektu		
		celkem v Kč	z toho připadající na Cíl 3	
			v Kč	v %
CZ.04.	Pilotní ověřování školských vzdělávacích programů na 2. Stupni vybraných základních škol	27 770 568	2 038 360	7,34%
Celkem		27 770 568	2 038 360	7,34%
Podíl přesahu z Cíle 1 do Cíle 3 na alokaci Opatření 3.1				0,09%

OP RLZ

Alokace v Kč		13 086 682 530		
Číslo opatření	Název Opatření	Alokace		
		celkem v Kč	z toho připadající na Cíl 3	
			v Kč	v %
2.1		1 235 092 200	47 877 007	3,88
3.1		2 264 196 600	2 038 360	0,09
Celkem		3 499 288 800	49 915 367	1,43
Podíl přesahu z Cíle 1 do Cíle 3 na celkové alokaci OP RLZ				0,38

5. Zajištění shody s politikami Společenství

5.1. Hospodářská soutěž (veřejná podpora)

Finanční prostředky na realizaci programu OP RLZ – prostředky ze státního rozpočtu a prostředky ESF - jsou považovány za veřejné prostředky, na jejichž poskytnutí se vztahují příslušná pravidla EU týkající se veřejné podpory a národní předpisy. Při realizaci programu jsou plně respektována ustanovení čl. 87 – 88 Smlouvy vztahující se k pravidlům hospodářské soutěže.

Veřejná podpora je v rámci OP RLZ poskytována v souladu s výjimkou ze zákazu veřejné podpory pro OP RLZ pro období 2004 – 2006, která byla vydána Rozhodnutím Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže (dále pouze ÚOHS) č.j. VP/S 81/04 - 160 ze dne 28. dubna 2004. Toto Rozhodnutí Evropská komise notifikovala tzv. interim procedurou (CZ 178/2004 Operační program Rozvoj lidských zdrojů pro období 2004-2006).

Výjimka ze zákazu veřejné podpory pro OP RLZ byla vydána na základě zákona č. 59/2000 Sb., o veřejné podpoře. Platnost tohoto zákona skončila 30.4.2004. V současné době se česká právní úprava opírá o zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje, který vstoupil v platnost 1. května 2004. Tento zákon v souvislosti se vstupem ČR do EU a přenesením pravomoci na Evropskou komisi vymezuje novou úlohu ÚOHS jako centrálního, koordinačního, poradenského, konzultačního a monitorovacího orgánu v oblasti veřejné podpory a dále upravuje některé otázky součinnosti České republiky s Komisí Evropských společenství, především při šetření prováděném Komisí na území České republiky a postup při navrácení veřejné podpory.

V rámci OP RLZ jsou využívány následující možné mechanismy poskytování veřejné podpory:

Blokové výjimky:

- Podpora na vzdělávací projekty
- Podpora pro vytváření pracovních míst
- Podpora pro konzultační a poradenské služby

V případě poskytnuté veřejné podpory podle blokových výjimek, kdy je stanoven maximální možný procentní podíl financování určitého nákladu z veřejných prostředků, financují příjemci veřejné podpory zbývající část tohoto nákladu z vlastních zdrojů.

Podpora malého rozsahu de minimis

Při poskytování podpory de minimis je poskytovatelem zkoumáno, zda její příjemce splňuje podmínky specifikované v čl. 2 Nařízení Komise (ES) 69/2001 pro tento typ podpory. Poskytnutí podpory de minimis je její příjemci oznamováno v souladu s čl. 3 Nařízení Komise (ES) 69/2001.

Informace o poskytnuté veřejné podpoře podle blokových výjimek a podpoře

malého rozsahu de minimis jsou získávány na základě údajů uvedených v monitorovacích zprávách.

Přehled veřejné podpory v rámci OP RLZ

Číslo Opatření	Název Opatření	Veřejná podpora	Trvání programu ¹⁾
1.1	Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání	Pravidlo de minimis Výjimka ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160	2004 - 2006
1.2	Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti	Výjimka ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160	2004 - 2006
2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	Pravidlo de minimis Výjimka ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160	2004 - 2006
2.2	Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce	Pravidlo de minimis Výjimka ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160	2004 - 2006
2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb	Žádná státní podpora	2004 - 2006
3.1	Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání	Pravidlo de minimis Výjimka ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160	2004 - 2006
3.2	Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje	Pravidlo de minimis Výjimka ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160	2004 - 2006
3.3	Rozvoj dalšího profesního vzdělávání	Pravidlo de minimis Výjimka ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160	2004 - 2006
4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti	Pravidlo de minimis Výjimka ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160	2004 - 2006
4.2	Specifické vzdělávání	Pravidlo de minimis Výjimka ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160	2004 - 2006
5.1	Technická pomoc s limitem	Žádná státní podpora	2004 - 2006
5.2	Technická pomoc bez limitu	Žádná státní podpora	2004 - 2006

1) Program bude trvat v letech 2004 - 2006, nicméně vyplácení prostředků bude probíhat až do roku 2008.

5.2. Veřejné zakázky

Požadavkem splnění podmínek potřebných k započítání realizace zakázek spolufinancovaných ze strukturálních fondů a Fondu soudržnosti bylo zadávání zakázek v souladu s národními pravidly pro vyhlášení zadávacích řízení na veřejné zakázky a současně s pravidly Společenství.

Čerpání prostředků z programu OP RLZ bylo již od jeho vyhlášení v roce 2004 podmíněno zadáváním veřejných zakázek v souladu se zákonem č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách. Tento zákon zabezpečil harmonizaci českého práva s právní úpravou EU v oblasti zadávání veřejných zakázek a implementaci příslušných předpisů Společenství s přistoupením ČR do Evropské unie. Zákon č. 40/2004 Sb., o

veřejných zakázkách, byl platný od 5. února 2004 a účinnosti nabyl k 1. květnu 2004. Tento zákon transponoval příslušné evropské směrnice.

Pro zakázky na dodávky zboží a služeb, kdy předpokládaná cena zakázky nepřesáhne 2 mil. Kč bez DPH bez ohledu na výši spolufinancování z veřejných prostředků, upravil postup pro výběr dodavatele ŘO. Nastavená pravidla mají zajistit transparentní a nediskriminační postup při výběru dodavatele. Postup je podrobně popsán v Příručce pro žadatele a v Příručce pro příjemce.

Dne 30. dubna 2004 byly v OJ EU publikovány nové směrnice, upravující oblast veřejných zakázek (2004/17/EK a 2004/18/EK). V souladu s těmito směrnici je české zadávací právo příslušně upravováno (nový zákon o veřejných zakázkách č. 137/2006 nabude účinnost od 1.7.2006).

5.3. Životní prostředí

V programu OP RLZ je zajištěna slučitelnost s politikami Společenství o ochraně životního prostředí. Program OP RLZ byl podroben proceduře SEA (posuzování plánů, programů a strategických dokumentů na různých hierarchických stupních) vycházející ze Směrnice č. 2001/42/EC. Výsledkem procesu bylo stanovisko MŽP se závěrem z 19.12.2002, že OP RLZ neobsahuje žádné opatření, které by mělo významné negativní vlivy na životní prostředí. Další fáze aktualizace, rozpracování či jiné úpravy OP RLZ důsledně a účinně respektovaly výše uvedené stanovisko s respektováním principu udržitelného rozvoje.

Dle Směrnice Rady 92/43/EHS, o ochraně přírodních stanovišť, volně žijících živočichů a planě rostoucích rostlin, a Směrnice 79/409/EHS, o ochraně volně žijících ptáků, stanovují, že projekty žádající o podporu ze strukturálních fondů nemohou být podpořeny v případě prokázání významného negativního vlivu na soustavu lokalit NATURA 2000. Ze stanoviska Ministerstva životního prostředí vyplynulo, že všechny Priority a Opatření OP RLZ nevyžadují vyjádření z hlediska vlivu projektů na území evropsky významné lokality a ptačí oblasti NATURA 2000 podle § 45 odst. 1 zákona č. 114/1992 Sb., o ochraně přírody a krajiny, v platném znění, protože lze předem vyloučit, že by tato Opatření mohla mít významný vliv na uvedené území.

5.4. Rovné příležitosti pro ženy a muže

Začlenění hlediska rovnosti pohlaví do OP RLZ přispívá k dosažení celkových lisabonských cílů. Zásadní pro dosažení těchto cílů je především posílení pozice žen na trhu práce. Opatření a činnosti financované z OP RLZ se proto zaměřují na potírání stereotypů založených na pohlaví a to především na trhu práce a ve vzdělávání a dlouhodobě přispívají ke snižování rozdílů v platech mezi ženami a muži.

V České republice působí od října 2001 Rada vlády ČR pro rovné příležitosti žen a mužů. jako stálý poradní orgán vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí žen a mužů. Hlavní činností Rady jsou konsensuální návrhy a doporučení na řešení průřezového celospolečenského problému – vytváření a prosazování rovných příležitostí pro muže a ženy.

Národní akční plán zaměstnanosti na léta 2004 – 2006, vypracovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR a schválený vládou dne 14. července 2004 (usnesení vlády č. 696/2004), obsahuje prioritu věnovanou rovným příležitostem žen a mužů (Priorita 6), která obsahuje dvě opatření. Podle jednoho tohoto opatření MPSV koordinuje jednotlivé resorty a sociální partnery při realizaci politiky zaměstnanosti při podpoře zvýšení účasti žen na trhu práce s cílem dosáhnout podstatného snížení rozdílů v míře zaměstnanosti, v míře nezaměstnanosti a v odměňování mužů a žen. V rámci MPSV se této problematice přímo věnuje Oddělení rovnosti žen a mužů. Toto oddělení vytváří koncepční dokumenty týkající se problematiky rovnosti žen a mužů (např. Priority a postupy MPSV při prosazování rovnosti mužů a žen), jejichž naplňování zabezpečují také aktivity a projekty financované z OP RLZ. Dále vyhledává dotační programy na podporu rovnosti mužů a žen, spolupracuje s ostatními resorty a nestátními neziskovými organizacemi zabývajícími se rovností mužů a žen. ŘO OP RLZ aktivně spolupracuje s Oddělením rovnosti žen a mužů, a to především formou konzultací a připomínek při přípravě programového dokumentu (části týkající se rovných příležitostí žen a mužů, horizontálního tématu rovné příležitosti apod.).

Druhé opatření Akčního plánu ukládá členům vlády pokračovat v plnění úkolů usnesení vlády č. 453 ze dne 12. května 2004 při prosazování rovných příležitostí mužů a žen v oblasti zaměstnanosti, horizontální a vertikální segregace a sladění rodinného a pracovního života. Sladění rodinného a pracovního života je další oblastí podporovanou v rámci OP RLZ.

Každý Konečný příjemce/uživatel bez ohledu na Opatření OP RLZ, v jehož rámci podává projektovou žádost, posuzuje vliv projektu na rovné příležitosti, což zahrnuje mimo jiné také rovné příležitosti žen a mužů. V této souvislosti rozhoduje:

1. Zda je projekt soustředěn hlavně na podporu rovných příležitostí.
2. Zda má pozitivní vliv na rovné příležitosti.
3. Zda je z hlediska rovných příležitostí neutrální.

Kriterium je uplatňováno u všech relevantních opatření. Jako horizontální Priorita byl princip rovných příležitostí sledován i na úrovni kritérií přijatelnosti projektů.

V otázce rovného zastoupení žen a mužů je ŘO OP RLZ při sestavování řídicích, poradních a kontrolních orgánů veden snahou o rovné zastoupení mužů a žen. Jedná se například o ustavení Monitorovacího výboru OP RLZ a dalších např. pracovních skupin, v nichž je důsledně dodržován požadavek zastoupení každého pohlaví nejméně jednou třetinou (přesný podíl je následující u MV OP RLZ – 16 žen, 22 mužů.)členů.

ŘO OP RLZ v rámci implementace programu aktivně spolupracuje s nevládními organizacemi zabývajícími se mimo jiné rovnými příležitostmi mužů a žen a genderovou problematikou. V rámci OP RLZ jsou realizovány projekty podporující rovnost žen a mužů a sladování rodinného a pracovního života. Konkrétně se na tuto oblast zaměřuje opatření 2.2 Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce (viz. informace k opatření 2.2).

6. Globální grant

V rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů je pro realizaci Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb využito mechanismu Globálního grantu, jako možnosti pro malé nestátní neziskové organizace, které mají potenciál k plnění cílů a ukazatelů opatření, ale nemají dostatečně rozvinuté kapacity k tomu, aby své projekty předkládaly v rámci standardních postupů hlavního proudu programu. Tyto víceméně „prvožadatele“ zvýhodňuje GG ve specifických kritériích, ve kterých mohou získat až 5 bodů navíc oproti etablovaným organizacím, pokud splňují podmínku ročního obrátu pod 2 miliony Kč a zaměstnávají maximálně 5 pracovníků v přepočtu na HPP.

Opatření je zaměřeno především na budování nových a doplňování stávajících kapacit spojených se zkvalitňováním služeb poskytovaných nestátními neziskovými organizacemi jako subjekty, které realizují aktivity směřující k podpoře a integraci skupin obyvatelstva ohrožených zhoršováním sociálního postavení a následným sociálním vyloučením.

Globální grant je účelově zaměřen na podporu organizací a jejich kapacit a jeho prostřednictvím dochází dále i k podpoře jednotlivých skupin ohrožených sociálním vyloučením (především prostřednictvím poskytování sociálních služeb). Na realizaci Globálního grantu bylo v Operačním programu Rozvoj lidských zdrojů vyčleněno 130 277 870 Kč.

Zprostředkujícím subjektem a zároveň Konečným příjemcem pro opatření 2.3 – a tedy administrátorem Globálního grantu OP RLZ je Nadace rozvoje občanské společnosti (dále jen NROS). NROS při administraci tohoto opatření spolupracuje s krajskými samosprávami v jednotlivých regionech, a to především při propagaci Globálního grantu, dostatečné informovanosti žadatelů v regionech o možnostech které GG nabízí, distribuci informačních materiálů (brožur, pokynů pro žadatele), při organizování seminářů pro potenciální žadatele v regionech atp. Další úloha těchto regionálních partnerů bude jejich účast v tzv. regionálních hodnotících komisích při věcném hodnocení předložených projektů.

Dohoda o delegování činností a pravomocí Řídícího orgánu na Zprostředkující subjekt při zabezpečení realizace OP RLZ byla mezi Řídícím orgánem OP RLZ a NROS podepsána dne 5.8.2004. Předmětem této dohody je vymezení rozsahu delegování činností a pravomocí ŘO na NROS (ZS) a rozdělení těchto činností a úkolů při implementaci OP RLZ mezi obě uvedené strany. NROS dle této dohody plně odpovídá ŘO za výkon těchto delegovaných činností a jejich materiální a organizační zabezpečení.

Od ledna do června 2005 probíhala spolupráce mezi NROS a ŘO na přípravě Rozhodnutí o poskytnutí dotace, Dne 3.6. 2005 mezi ŘO a NROS podepsána smlouva o financování – v tomto případě „Rozhodnutí o poskytnutí dotace ze státního rozpočtu ČR v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů spolufinancovaného ze státního rozpočtu ČR a Evropského sociálního fondu“ . Tento dokument stanoví především pravidla používání finančních prostředků na Globální grant, podmínky pro použití dané dotace a systém sankcí v případě porušení

těchto pravidel. Nedílnou součástí tohoto Rozhodnutí bylo i schválené grantové schéma předložené NROS Řídícímu orgánu OP RLZ.

V první polovině ledna 2005 byla dokončena příprava 1. výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu z OP RLZ.. K 10. lednu 2005 vyhlásila NROS 1. výzvu k předkládání projektů (s možností předkládat projekty od 14. ledna, datum uzávěrky bylo stanoveno na 18. března 2005.

Na podzim roku 2005 začaly přípravy na vyhlášení 2. výzvy GG. K jejímu vyhlášení došlo 21. listopadu 2005 s termínem uzávěrky 31. ledna 2006. Pro druhou výzvu byla zkrácena maximální délka trvání projektů na 18 měsíců.

Pro Globální grant za uplynulé období je charakteristické velké množství malých projektů a méně zkušené organizace, které při realizaci svých prvních projektů z ESF tyto zkušenosti teprve získávají.

V období 03/05 - 04/05 zpracovala NROS zadání úvodní studie pro vyhodnocení GG. Tato studie, kterou pro ní zpracovalo Centrum pro výzkum neziskového sektoru, byla dokončena v srpnu 2005. Poté NROS pracovala na zadávacích podmínkách zakázky „Hodnocení dopadu globálních grantů na kapacity příjemců finanční podpory z ESF“. Tato zakázka byla vyhlášena 15.11.2005 a o měsíc později byla vybrána k realizaci hodnocení dopadu firma CHEVAL.

7. Přílohy