

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

# Operační program Rozvoj lidských zdrojů

## Výroční zpráva za období od 1. 1. - 31. 12. 2006



## OBSAH

OBSAH.....	2
Seznam zkratk.....	4
1 Úvod.....	6
1.1 Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci.....	9
1.1.1 Aktualizace socio-ekonomických trendů – ČR.....	9
1.2 Vliv na soudržnost pomoci z ESF.....	15
1.2.1 Kontext národních strategií.....	15
1.2.2 Kontext strategií EU.....	19
2 Pokrok při realizaci Priorit a Opatření.....	21
2.1 OP RLZ – Priorita 1 Aktivní politika zaměstnanosti.....	21
2.1.1 Stručný popis.....	21
2.1.2 Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.....	21
2.1.3 Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti.....	33
2.2 OP RLZ – Priorita 2 Sociální integrace a rovnost příležitostí.....	38
2.2.1 Stručný popis.....	38
2.2.2 Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí.....	38
2.2.3 Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce.....	52
2.2.4 Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb.....	56
2.3 OP RLZ – Priorita 3 Rozvoj celoživotního učení.....	62
2.3.1 Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání.....	62
2.3.2 Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje.....	68
2.3.3 Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání.....	72
2.4 OP RLZ – Priorita 4 Adaptabilita a podnikání.....	83
2.4.1 Opatření 4.1 – Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti.....	83
2.4.2 Opatření 4.2 Specifické vzdělávání.....	89
3 Finanční realizace programu.....	104
3.1 Finanční zhodnocení OP RLZ.....	104
3.2 Finanční zhodnocení OP RLZ dle opatření.....	105
3.3 Čerpání z hlediska pravidla n+2.....	106
3.4 Certifikace výdajů OP RLZ.....	107
4 Kroky podniknuté ŘO a MV k zajištění kvality a efektivnosti řízení.....	109
4.1 Aktivity podniknuté ŘO.....	109
4.1.1 Hlavní problémy týkající se procesu implementace OP RLZ a jejich řešení.....	109
4.2 Aktivity Monitorovacího výboru pro OP RLZ.....	114

## Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

4.2.1	Přehled činnosti MV v roce 2006.....	114
4.3	Pracovní skupiny při monitorovacích výborech .....	115
4.3.1	Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit.....	115
4.3.2	Pracovní skupina pro evaluaci .....	117
4.4	Pracovní skupiny OP RLZ .....	118
4.4.1	Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti .....	118
4.4.2	Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů.....	120
4.5	Monitoring a evaluace.....	122
4.5.1	Monitoring.....	122
4.5.2	Pokrok v naplňování cílů jednotlivých Opatření a evaluace Opatření.....	127
4.5.3	Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF) .....	144
4.5.4	Evaluace.....	144
5	Publicita a vzdělávání .....	147
5.1	Publicita .....	147
5.1.1	Publicita ŘO.....	147
5.1.2	Publicita MŠMT .....	150
5.1.3	Publicita SSZ .....	154
5.1.4	Publicita NROS.....	160
5.1.5	Publicita Odboru 22.....	161
5.1.6	Publicita MŽP .....	164
5.1.7	Publicita MMR .....	167
5.1.8	Publicita MPO.....	169
5.2	Vzdělávání implementační struktury.....	170
5.2.1	Vzdělávání ŘO .....	170
5.2.2	Vzdělávání MŠMT .....	174
5.2.3	Vzdělávání SSZ.....	180
5.2.4	Vzdělávání NROS .....	183
5.2.5	Vzdělávání Odboru 22.....	183
5.2.6	Vzdělávání MŽP .....	184
6	Využití Technické pomoci.....	184
6.1	Opatření 5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací OP RLZ.....	186
6.2	Opatření 5.2 Ostatní oprávněné činnosti.....	192
7	Finanční kontrola .....	197
7.1.1	Řídící kontrola .....	197
7.1.2	Veřejnosprávní kontrola projektů na místě.....	198
7.1.3	Interní audit.....	200
7.1.4	Kontrola vzorku operací .....	202
7.1.5	Vnější kontrola.....	203
8	Přílohy .....	204

## Seznam zkratk

AFCOS	Anti Fraud Co-ordinating Structure
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CIP EQUAL	Program Iniciativy Společenství EQUAL
CHJ	Centrální harmonizační jednotka
ČMKOS	Českomoravská konfederace odborových svazů
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
DPH	Daň z přidané hodnoty
EA	Ekonomicky aktivní obyvatelstvo
EAGGF	Evropský zemědělský orientační a záruční fond
EHS	Evropské hospodářské společenství
EK	Evropská komise
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ES	Evropská Společenství
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FIFG	Finanční nástroj pro podporu rybolovu
GG	Globální grant
GS	Grantové schéma
ILO	Mezinárodní organizace práce
JIM	Joint Memorandum of Social Inclusion
JPD 2	Jednotný programový dok. pro Cíl 2 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha
JPD 3	Jednotný programový dok. pro Cíl 3 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha
KAP	Komunikační akční plán
KP	Konečný příjemce
KU	Konečný uživatel
KZPS	Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů
MF	Ministerstvo financí
MHMP	Magistrát hl.města Praha
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NAPZ	Národní akční plán zaměstnanosti
NNO	Nevládní nezisková organizace
NP	Národní projekt
NROS	Nadace rozvoje občanské společnosti
NRP	Národní rozvojový plán
NVF	Národní vzdělávací fond
Odbor 12 MPSV	Odbor interního auditu a kontroly (č.12) MPSV
Odbor 22 MPSV	Odbor sociálních služeb MPSV (č.22)
Odbor 41 SSZ MPSV	Odbor trhu práce SSZ MPSV (č.41)
Odbor 42 SSZ MPSV	Odbor poradenství a zprostředkování SSZ MPSV (č.42)
Odbor 43 SSZ MPSV	Odbor financování služeb a zaměstnanosti SSZ MPSV (č.43)
Odbor 65 MPSV	Odbor platební jednotky (č.65) MPSV

## Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Odbor 72 MPSV	Odbor - řízení pomoci z ESF (č.72) MPSV
OJ	Official Journal
OLAF	European Anti-Fraud Office
OM	Operační manuál
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
p.b.	procentní bod
PCP	Pedagogické centrum Praha
PD	Programový dodatek
PJ	Platební jednotka
PO	Platební orgán
PÚP	Úřad práce pověřený krajskou působností
RHSD	Rada hospodářské a sociální dohody ČR
RPS	Rámec podpory Společenství
ŘO	Řídící orgán
ŘO - MPSV (72)	Řídící orgán - Odbor řízení pomoci z ESF MPSV (č.72)
ŘO RPS	Řídící orgán Rámce podpory Společenství
SEA	Strategic environmental assesment
SF	Strukturální fondy
Skupina II MŠMT	Skupina regionálního školství (odborný útvar MŠMT)
Skupina III MŠMT	Skupina vědy a vysokého školství (odborný útvar MŠMT)
SP	Systémový projekt
SROP	Společný regionální operační program
SSZ MPSV	Správa služeb zaměstnanosti Ministerstva práce a sociálních věcí
SŠ	Střední škola
STP	Skupina pro technickou pomoc
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
ÚP	Úřad práce
VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠE	Vysoká škola ekonomická v Praze
VŠPS	Výběrové šetření pracovních sil
ZPS	Změněná pracovní schopnost
ZS	Zprostředkující subjekt
	Zprostředkující subj. – Odb. implementace programů ESF SSZ MPSV
ZS - MPSV SSZ (45)	(č.45)
ZS - MŠMT (60)	Zprostředkující subjekt - Odbor pro záležitosti EU MŠMT (č.60)
ZŠ	Základní škola

## 1 Úvod

Výroční zpráva je dokumentem o realizaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (dále jen OP RLZ) za rok 2006. Je základním nástrojem Evropské komise (dále jen EK) a Řídícího orgánu pro sledování průběhu realizace Programu. Za její vypracování je, v souladu s Nařízením Rady (ES) č. 1260/1999, které stanoví obecná ustanovení o strukturálních fondech, zodpovědný Řídící orgán OP RLZ (dále jen ŘO).

Při zpracování předkládané Výroční zprávy využil ŘO příslušných výročních zpráv Zprostředkujících subjektů (dále jen ZS) a Konečných příjemců (dále jen KP), podkladů ze zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ (dále jen MV OP RLZ) a výstupů Monitorovacího systému strukturálních fondů (dále jen MSSF).

OP RLZ je jedním ze základních programových dokumentů, který po vstupu naší republiky do Evropské unie umožňuje čerpání finanční pomoci z Evropského sociálního fondu (dále jen ESF), jako nejvýznamnějšího nástroje pro investice do oblasti rozvoje lidských zdrojů v České republice (dále jen ČR). Vedle zdrojů ESF je při financování OP RLZ využíváno českých národních zdrojů.

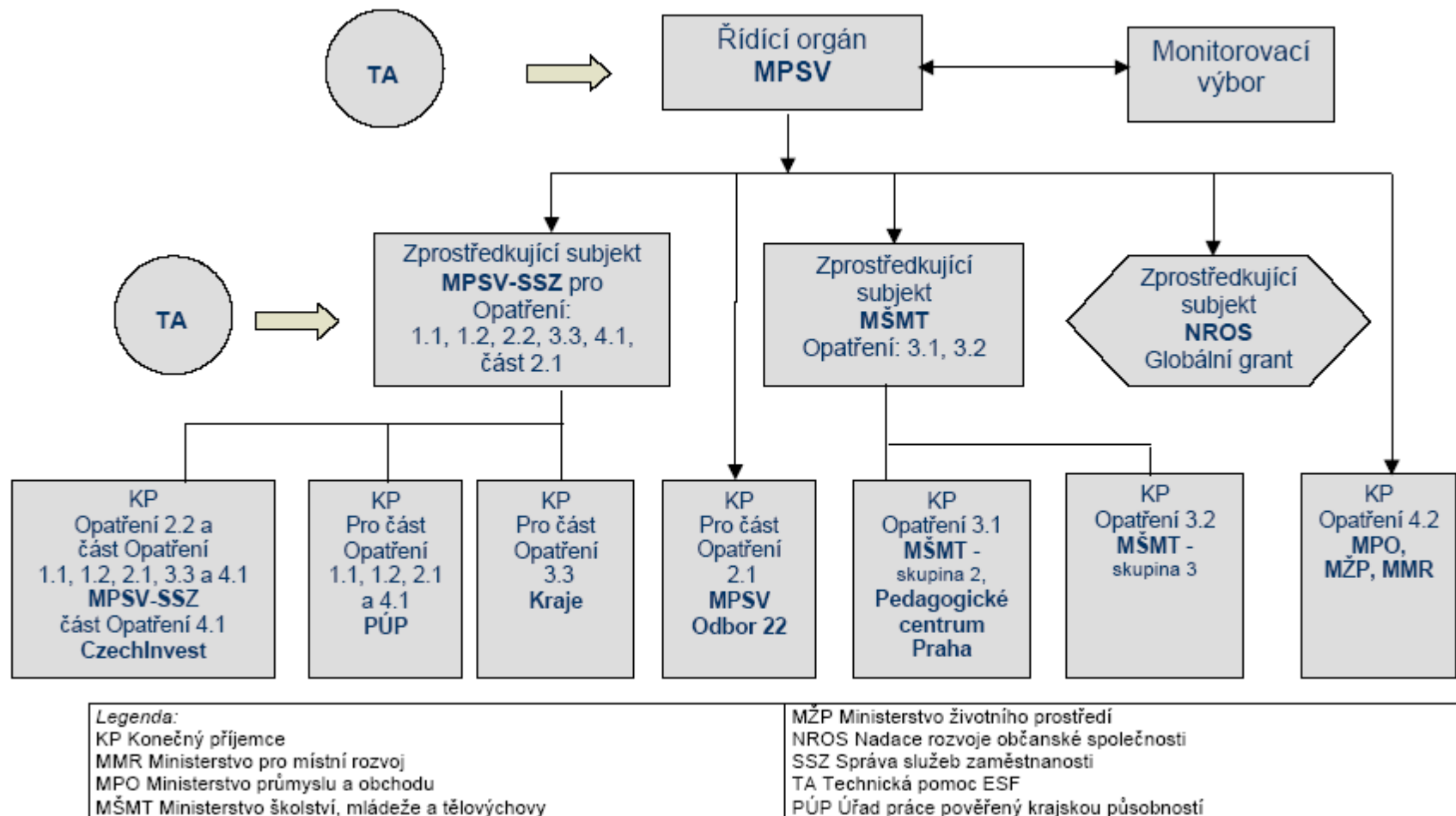
Řídícím orgánem OP RLZ je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (dále jen MPSV). Výkonem funkce Řídícího orgánu je pověřen Odbor řízení pomoci z Evropského sociálního fondu MPSV. Implementační struktura OP RLZ dále zahrnuje tři Zprostředkující subjekty: Správu služeb zaměstnanosti MPSV (SSZ), Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (MŠMT) a Nadaci rozvoje občanské společnosti (NROS). Řídícím orgánem byli dále přímo určeni tito Koneční příjemci: Odbor sociálních služeb MPSV, Ministerstvo životního prostředí (MŽP), Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO).

### **Priority a opatření OP RLZ**

Priorita/opatření	Název Priority/opatření
Priorita 1	Aktivní politika zaměstnanosti
Opatření 1.1	Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání
Opatření 1.2	Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti
Priorita 2	Sociální integrace a rovné příležitosti
Opatření 2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Opatření 2.2	Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce
Opatření 2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)
Priorita 3	Rozvoj celoživotního učení
Opatření 3.1	Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních
Opatření 3.2	Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje
Opatření 3.3	Rozvoj dalšího profesního vzdělávání
Priorita 4	Adaptabilita a podnikání

Opatření 4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti
Opatření 4.2	Specifické vzdělávání

**Zjednodušené schéma implementační struktury OP RLZ**



Poznámka: Pedagogické centrum Praha bylo přejmenováno v roce 2005 na Národní institut pro další vzdělávání (NIDV)



## 1.1 Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci

### 1.1.1 Aktualizace socio-ekonomických trendů – ČR

Dle článku 37, odst. 2 (a) nařízení Rady (ES) 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech obsahuje roční implementační zpráva také informaci o jakýchkoli změnách v obecných podmínkách významných pro provádění pomoci.

Ke konci roku 2006 měla Česká republika 10 287 189 obyvatel. Oproti předchozímu roku se počet obyvatel zvýšil o 36,1 tisíce osob. Tento přírůstek byl výsledkem kladného salda zahraniční migrace ve výši 34,7 tisíce osob (šlo především o dlouhodobé pobyty cizinců).

Poprvé za třináct let byl zaznamenán i přírůstek přirozenou měnou (tj. rozdílem živě narozených a zemřelých) ve výši 1,4 tisíce obyvatel. Narodilo se 105,8 tisíce dětí, nejvíce od roku 1995. Počet zemřelých poklesl na 104,4 tisíce a to vedlo ke kladné hodnotě přirozeného přírůstku. Naposledy byla kladná hodnota přirozeného přírůstku zaznamenána v roce 1993.

Ukazatel úhrnné plodnosti vzrostl na hodnotu 1,33 živě narozených dětí na jednu ženu v reprodukčním věku. Také počet sňatků (52,9 tis.) mírně stoupl, zatímco počty rozvodů (31,4 tis.) a potratů (40,0 tis.) stagnovaly.

Celková zaměstnanost se ve 4. čtvrtletí 2006 zvýšila proti stejnému období roku 2005 o 57,9 tis. osob a dosáhla nejvyšší úrovně od poloviny roku 1998. Počet podnikatelů vzrostl o 30,0 tis., což je téměř na úrovni přírůstku počtu zaměstnanců (30,8 tis.). Počet nezaměstnaných osob podle metodiky ILO se meziročně snížil o 65,2 tis. osob a počet dlouhodobě nezaměstnaných o 31,0 tis. osob. Obecná míra nezaměstnanosti meziročně klesla o 1,3 procentního bodu na 6,6 %, což byla nejnižší úroveň v posledních osmi letech.

Počet zaměstnaných osob v české ekonomice v roce 2004 podle Výběrových šetření pracovních sil (VŠPS) Českého statistického úřadu (ČSÚ) dosáhl 4 871,0 tisíc osob, což je v relativním vyjádření meziroční nárůst o 1,2 %. Nárůst zaměstnanosti v roce 2006 je dán zejména zvýšením počtu zaměstnanců o 30,8 tisíc (o 50 tisíc osob nižší přírůstek než v předchozím roce) a počtu podnikatelů (zejména bez zaměstnanců) o 30,0 tisíc osob (oproti poklesu o 32,5 tisíce v předchozím roce), mimo to poklesl počet členů produkčních družstev o 3,4 tisíce osob.

Celková míra zaměstnanosti (obyvatelstva ve věku 15 – 64 let) dosáhla hodnoty 65,6 % (z toho u žen vzrostla na 57,0 % a u mužů na 74,2%).

Počet ekonomicky aktivních osob (jež tvoří zaměstnaní a nezaměstnaní) zaznamenal v roce 2005 nárůst o 41,7 tisíc osob na 5 174,2 tisíc. Počet ekonomicky aktivních mužů vzrostl o 27,9 tisíc osob a počet ekonomicky aktivních žen vzrostl o 13,8 tisíc.

Počet nezaměstnaných osob dosáhl 339,6 tis. (z toho 185,6 tis. žen), což je nejnižší úroveň od 3. čtvrtletí 1998. V porovnání s 4. čtvrtletím roku 2005 se celkový počet nezaměstnaných snížil o 65,2 tis. a tento meziroční pokles byl největší za celé období od počátku devadesátých let. Pokles nezaměstnanosti se projevil více v ženské složce populace (o 43,7 tis.), a to zvláště ve věkové skupině 25-29 let (o 12,6 tis.). Celkový počet nezaměstnaných mužů se meziročně snížil o 21,5 tis., nejvíce ve skupině mladých 20-24 let (o 6,0 tis.). Převážná část všech nezaměstnaných (71,1 %) jsou osoby se středním vzděláním bez maturity a se základním vzděláním.

Počet osob nezaměstnaných jeden rok a déle sice klesl proti 4. čtvrtletí 2005 o 31,0 tis. na 185,0 tis., ale jejich podíl stále přesahuje polovinu všech nezaměstnaných (54,5 %).

Mimořádně vysoký podíl osob dlouhodobě bez práce je ve skupině nezaměstnaných se základním vzděláním (70,3 % všech nezaměstnaných se základním vzděláním), ve skupině nezaměstnaných se středním vzděláním bez maturity je to více než polovina všech nezaměstnaných (53,8 %). Celkový počet nezaměstnaných déle než čtyři roky se snížil o 0,8 tis. na 58,3 tis. (17,2 % z celkového počtu nezaměstnaných).

**Obecná míra nezaměstnanosti podle ILO\*** (ve věkové skupině 15-64letých) dosáhla ve 4. čtvrtletí 2006 podle výsledků výběrového šetření 6,6 %, což bylo osmileté minimum. Proti 4. čtvrtletí 2005 se snížila o 1,3 bodu. Obecná míra nezaměstnanosti v ČR je dlouhodobě nižší než průměr za 25 členských zemí EU a klesla i pod úroveň průměru zemí EU 15.

*\*Za nezaměstnané jsou podle definice ILO považovány osoby, které v referenčním období neměly žádné zaměstnání, neodpracovaly ani jednu hodinu za mzdu nebo odměnu a aktivně hledaly práci, do které by byly schopny nastoupit nejpozději do dvou týdnů. Tato metodika je jednotná pro všechny členské země EU a poskytuje mezinárodně srovnatelné údaje. Definice nezaměstnaných podle ILO se liší od definice uchazečů o zaměstnání registrovaných na úřadech práce.*

Odlišná metodika zjišťování se promítla do difference mezi výší obecné míry nezaměstnanosti (ILO) a míry registrované nezaměstnanosti MPSV, ale tendence vývoje obou měř byla obdobná.

Míra registrované nezaměstnanosti MPSV dosáhla ve 4. čtvrtletí hodnoty 7,5 %, tj. o 1,1 bodu méně než před rokem.

Nižší míru nezaměstnanosti mají trvale vysokoškoláci (1,8 %) a osoby s úplným středním vzděláním s maturitou (4,4 %). Vysoká míra nezaměstnanosti přetrvává ve skupině osob se základním vzděláním (22,5 %) a nadprůměrná je i v početné skupině osob se středním vzděláním bez maturity vč. vyučených (7,2 %).

V rámci výběrového šetření jsou zjišťovány údaje i za osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají a nesplňují tak podmínky ILO pro nezaměstnané, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat. Tyto ekonomicky neaktivní osoby představují potenciální pracovní rezervu. Ve 4. čtvrtletí roku 2006 činil jejich počet 243,8 tis., tj. o 18,8 tis. méně než ve stejném období roku 2005.

Velký počet těchto osob je ve věkové skupině do 24 let (79,3 tis.), kdy se převážně jedná o studenty a učně. Další relativně vysoký počet těchto osob je ve

věkové skupině 25-34 let (celkem 46,1 tis.) a je tvořen hlavně ženami na rodičovské dovolené nebo v domácnosti, které mají zájem o své pracovní uplatnění.

Počet zájemců o zaměstnání je vysoký ve věku 50 a více let. V pětileté skupině 50-54 let je to 15,1 tis. a ve skupině 55-59 let 27,5 tis. Ve skupině 50-54 let se jedná především o invalidní důchodce a ve skupině 55-59 let o osoby v řádném a předčasném starobním důchodu a invalidní důchodce.

Ve skupině šedesátiletých a starších to bylo 43,8 tis., když rozhodující částí zájemců o práci jsou starobní důchodci.

Z hlediska dalších rizikových skupin na trhu práce se snížil počet i podíl nezaměstnaných mladých lidí mladších 25 let (6,7%). Zvýšilo se zastoupení žen mezi uchazeči o zaměstnání (na 52,0 %), z hlediska dosaženého vzdělání jsou mezi uchazeči o zaměstnání stále nejpočetněji zastoupeni vyučené osoby (37 %).

**V roce 2006** dosáhla průměrná hrubá měsíční nominální mzda výše 20 211 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 1 226 Kč (6,5 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 2,5 %, reálná mzda vzrostla o 3,9 %. V podnikatelské sféře se zvýšila průměrná mzda o 1 287 Kč (6,8 %) na 20 333 Kč, reálná mzda vzrostla o 4,2 %. V nepodnikatelské sféře se průměrná mzda zvýšila o 1 009 Kč (5,4 %) na 19 784 Kč, reálná mzda vzrostla o 2,8 %.

**Nárůst celkového počtu podnikatelů** o 30,0 tis. se projevil především v kategorii odvětví nemovitostí, pronájmu a podnikatelských činností (+14,0 tis.). Meziroční nárůst počtu podnikatelů včetně pomáhajících rodinných příslušníků byl nejvyšší ve skupině právních a účetních činností, daňového poradenství včetně průzkumu trhu a veřejného mínění a různých podnikatelských činností jinde nespécifikovaných (5,6 tis.), reklamních činností a ve skupině různých podnikatelských činností jinde neuvedených. Ve zpracovatelském průmyslu (nárůst o 11,5 tis.) se nejvíce zvýšil počet podnikatelů v oblasti výroby nábytku a v kategorii doprava, skladování a spoje na úseku ostatní pozemní doprava.

Proti 4. čtvrtletí 2005 se značně zvýšil i počet podnikajících v činnostech souvisejících se zdravotní péčí. **Celková míra zaměstnanosti 15-64letých** se meziročně zvýšila o 0,5 bodu na 65,6 % na konci roku 2006. Vyšší byl relativní nárůst zaměstnanosti mužů v produktivním věku (o 0,6 bodu na 74,2 %), u žen se zvýšila o 0,3 bodu na 57,0 %. Míru zaměstnanosti sice snižuje rychlým růstem počtu studujících na středních a vysokých školách, na druhé straně znatelně roste počet osob v zaměstnání jako důsledek souběhu zaměstnanosti silných ročníků narozených na přelomu čtyřicátých a padesátých a v polovině sedmdesátých let.

Z hlediska mezinárodního srovnání náleží Česká republika v rámci EU mezi země s nadprůměrnou intenzitou zaměstnanosti. Podle posledních úplných údajů, zveřejněných Eurostatem za 2. čtvrtletí 2006, byla míra zaměstnanosti 15-64letých v ČR (65,3%) vyšší než v úhrnu za 25 členských států a přibližovala se úrovni zemí původní patnáctky (65,9%). Z našich sousedů má vyšší míru zaměstnanosti Rakousko (70,0%) a mírně vyšší i Německo (67,0%), míra zaměstnanosti v Polsku (53,9 %) ale i na Slovensku (59,3%) je však podstatně nižší.

**Pro ekonomiku ČR je typický vysoký podíl zaměstnanosti v sekundárním sektoru** (průmysl + stavebnictví). Tento podíl je nejvyšší ze všech zemí EU25 a přibližuje se mu pouze podíl tohoto sektoru na celkové zaměstnanosti na Slovensku. Obdobně je tomu u kategorie zpracovatelského průmyslu, když jeho podíl v ČR dosáhl ve 2. čtvrtletí 2006 28,4 % celkové zaměstnanosti. To je nejvyšší hodnota ze všech zemí EU a ČR tak předstihla i Slovinsko.

V naší republice byl podíl zpracovatelského průmyslu přibližně o 10 % bodů vyšší než v EU25 a o 11 bodů vyšší než v EU15. Na druhé straně se naše odvětvová skladba zaměstnanosti vyznačuje podstatně nižším zastoupením sektoru služeb, než je tomu v EU15 (-13 % bodů), ale také v EU25 (-12 % bodů). Podprůměrně je zastoupena zejména kategorie nemovitosti a pronájem, podnikatelské činnosti a kategorie zdravotní a sociální péče. V následující tabulce jsou uvedeny údaje o odvětvové skladbě za vybrané země EU ve 2. čtvrtletí 2006, za které Eurostat publikoval poslední kompletní výsledky.

V civilním sektoru národního hospodářství pracovalo na plnou pracovní dobu ve svém hlavním zaměstnání 95 % všech osob, Na zkrácený úvazek pracovalo v hlavním zaměstnání necelých 240 tis. osob, převážně žen (180 tis.).

Podíl pracujících na plnou pracovní dobu v hlavním zaměstnání je v ČR třetí nejvyšší ze všech členských zemí EU. Zastoupení plných úvazků je sice vyšší na Slovensku a v Maďarsku, celková míra zaměstnanosti je však na Slovensku a v Maďarsku podprůměrná. Podíl mužů pracujících v ČR na plný úvazek byl ve 2. čtvrtletí minulého roku druhý nejvyšší z EU25, u žen to byl čtvrtý nejvyšší podíl.

Zvláště u žen se projevuje mimořádně vysoká diference podílu plných úvazků na zaměstnanosti v jednotlivých zemích EU. V řadě zemí původní patnáctky vysoký počet žen využívá možnosti pracovat na zkrácenou pracovní dobu, a to zejména v Nizozemsku (3/4 pracujících žen ve věku 15-64 let!) a v dalších pěti zemích přesáhl jejich podíl 40 % ženské zaměstnanosti. Možnost pracovat na zkrácenou pracovní dobu je jeden ze sociálních aspektů, který dlouhodobě ovlivňuje míru fertility především v Nizozemsku a v některých dalších zemích.

Průměrný týdenní počet skutečně odpracovaných hodin v hlavním zaměstnání byl podle kompletních údajů Eurostatu za 2. čtvrtletí 2006 v České republice nejvyšší ze všech 25 zemí EU. V kategorii zaměstnanců byl počet týdně odpracovaných hodin v ČR 2. nejvyšší a v kategorii podnikatelů 5. nejvyšší.

Odhlédneme-li od skutečnosti, že v ČR je mimořádně nízký podíl úvazků na zkrácenou dobu, tak i v kategorii pracujících na plný úvazek je týdenní počet hodin v ČR jeden z nejvyšších v EU25 (ve 2. čtvrtletí 2006 to bylo 4. místo za skupinu pracujících na plný úvazek celkem, 3. místo za zaměstnance a 6. místo za sebezaměstnané).

Vysoký podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti, mimořádně vysoký podíl pracujících na plnou pracovní dobu a nadprůměrný počet hodin odpracovaných v hlavním zaměstnání na plnou pracovní dobu se tak projevuje v čelném postavení ČR v četnosti skutečně odpracovaných hodin v týdnu na jednoho pracovníka.

**Při růstu celkové zaměstnanosti bydlícího obyvatelstva a ekonomicky neaktivních osob poklesl počet nezaměstnaných.** Počet nezaměstnaných podle metodiky ILO dosáhl v průměru za 4. čtvrtletí 2006 339,6 tis. a proti stejnému čtvrtletí roku 2005 se snížil o 65,2 tis. Počet nezaměstnaných nejvíce klesl ve skupině 25-29letých a to o 15,6 tis., ve skupině 15-19letých o 11,6 tis.. Počet nezaměstnaných mužů (celkem 154,0 tis.) je stále nižší než počet nezaměstnaných žen (185,6 tis.). Při celkovém meziročním poklesu nezaměstnanosti se nezaměstnanost mužů snížila o 21,5 tis., přičemž pokles počtu nezaměstnaných mužů se projevil s výjimkou 55letých a starších v širokém intervalu 15-64 let. Počet nezaměstnaných žen se ve stejném období snížil celkem o 43,7 tis. a klesl ve všech pětiletých skupinách produktivního věku.

**Počet dlouhodobě nezaměstnaných** (1 rok a déle) klesl o 31,0 tis. Při poklesu počtu dlouhodobě nezaměstnaných v široké věkové škále osob od 15 do 60 let se o málo zvýšil pouze počet mužů třicátníků.

#### Dlouhodobě nezaměstnaní podle věkových skupin a pohlaví ve 4. čtvrtletí 2006

Pohlaví	Celkem	z toho věková skupina				
		15-19	20-29	30-39	40-49	50-59
abs. v tis.						
Celkem	185,0	5,0	41,2	47,4	44,6	44,5
Muži	79,0	2,6	20,6	17,5	16,6	20,3
Ženy	106,0	2,4	20,6	29,9	28,0	24,2
přírůstek (úbytek) proti 4. čtvrtletí 2005 v tis.						
Celkem	-31,0	-6,2	-12,8	-0,4	-6,1	-5,2
Muži	-18,7	-5,1	-8,8	0,2	-3,1	-1,9
Ženy	-12,3	-1,1	-4,0	-0,6	-3,0	-3,3

Počet nezaměstnaných se základním vzděláním se meziročně snížil o 13,4 % na 84,5 tis., což souvisí se všeobecným poklesem počtu osob v produktivním věku s nejnižším stupněm vzdělání. Počet nezaměstnaných se středním vzděláním bez maturity (především vyučených) klesl o 18,9 % na 157,0 tis. a počet nezaměstnaných se středním vzděláním s maturitou se snížil o 10,7 % na 84,8 tis. Počet nezaměstnaných vysokoškoláků klesl o 29,9 % na 13,2 tis. osob, přičemž nezaměstnanost osob s vysokoškolským vzděláním je v porovnání s prvními třemi skupinami výrazně nižší.

Snížení nezaměstnanosti se projevilo hlavně v Moravskoslezském, Ústeckém a Olomouckém kraji, v oblastech s vysokou nebo nadprůměrnou mírou nezaměstnanosti. V porovnání se 4. čtvrtletím minulého roku se zvýšil počet nezaměstnaných pouze v Libereckém a v Královéhradeckém kraji.

**Růst celkové zaměstnanosti a snížení počtu nezaměstnaných se projevil v relativně vysokém poklesu obecné míry nezaměstnanosti 15-64 letých osob podle ILO.** Ta se proti 4. čtvrtletí minulého roku snížila o 1,3 bodu na 6,6 %. Pokles obecné míry se projevil především v ženské složce populace (o 1,8 bodu na 8,1 %), zatímco u mužů se snížila o 0,8 bodu na 5,3 %.

Podle posledních kompletních výsledků Eurostatu za druhé čtvrtletí minulého roku byla obecná míra nezaměstnanosti v ČR nižší než v EU25, když při relativně nízké míře nezaměstnanosti mužů byla i míra nezaměstnanosti žen v ČR pod průměrem EU25. Velký pokles nezaměstnanosti v průběhu minulého roku v ČR se pozitivně projevil jak v porovnání s EU25, tak i se zeměmi EU15, když ve 2. čtvrtletí 2006 byla míra nezaměstnanosti v ČR nižší než průměr evropské patnáctky.

V porovnání se sousedními zeměmi je sice míra nezaměstnanosti vyšší než v Rakousku ale podstatně nižší než v Polsku a na Slovensku, kde je stále extrémně vysoká a nejvyšší v rámci celé Unie. Míra nezaměstnanosti v ČR je nižší i v porovnání s Německem především v důsledku dlouhodobě nepříznivé situace ve spolkových zemích na území bývalé NDR.

Počet **osob ekonomicky neaktivních** ve věku 15 a více let (podle metodiky výběrového šetření se jedná o osoby, které neměly zaměstnání a nehledaly si zaměstnání v průběhu posledních čtyř týdnů nebo nesplňovaly všechny podmínky pro zařazení mezi nezaměstnané) se zvýšil za rok o 61,2 tis. a dosáhl ve 4. čtvrtletí 2006 3 595,0 tis. osob. Četnost této kategorie je ovlivněna především počty důchodců a počty osob připravujících se na výkon svého budoucího povolání.

Počet žáků základních škol se snížil o 8,4 tis., počet frekventantů na středních školách včetně učilišť se zvýšil o 22,5 tis. na 526,0 tis. Počet studentů na vysokých resp. vyšších odborných školách vzrostl o 4,4 tis. na 273,9 tis. Počet nepracujících osob v řádném starobním důchodu, které si aktivně nehledaly práci, dosáhl 1 849,9 tis., počet osob v předčasném starobním důchodu 61,5 tis. a počet osob v invalidním důchodu 252,8 tis.\*

\* Tyto údaje nemohou přesně korespondovat s počty žáků a studentů podle statistiky MŠMT resp. s počty důchodců podle evidence MPSV ČR zejména proto, že žáci, studenti nebo důchodci, kteří v referenčním týdnu splňovali kritérium pro zařazení mezi osoby v zaměstnání nebo nezaměstnané, nejsou vykazováni jako ekonomicky neaktivní.

## 1.2 Vliv na soudržnost pomoci z ESF

### 1.2.1 Kontext národních strategií

V průběhu roku 2006 pokračovalo naplňování strategického dokumentu – Národního programu reforem ČR 2005 - 2008 (schválen usnesením vlády č. 1200 ze 14. září 2005). Národní program reforem by měl přispět ke zlepšení naplňování cílů revidované Lisabonské strategie a provádění nezbytných reforem v ČR.

NPR je závazný politický dokument o prioritách a opatřeních ČR v makroekonomické a mikroekonomické oblasti a politice zaměstnanosti ve vztahu k Lisabonské strategii, s cílem stimulovat hospodářský růst a zaměstnanost v nadcházejícím tříletém období.

Nejdůležitější prioritou ČR v **makroekonomické oblasti** je pokračování reformy veřejných financí zaměřené na postupné snižování podílu maastrichtského deficitu veřejných financí na HDP tak, aby do roku 2008 bylo dosaženo úrovně pod 3 % HDP. Měnová politika, založená na cílování inflace, by měla vést k udržení nízkého a stabilního růstu cenové hladiny.

V **mikroekonomické oblasti** jsou jednotlivé reformy vzájemně provázány a zaměřeny na opatření, která s ohledem na udržitelné využívání zdrojů povedou k posílení a zvýšení konkurenčních výhod české, resp. evropské průmyslové základny.

Nejdůležitějšími reformními kroky bude vytvoření **prostředí stimulujícího výzkum, vývoj a inovace včetně jejich komerčního využití v ekonomické praxi**, modernizace a rozvoj dopravních, informačních a komunikačních sítí a vytváření kvalitního podnikatelského prostředí usnadňujícího zakládání nových společností a vykazujícího celkově nízkou administrativní zátěž pro podnikatele.

Reformní opatření v **oblasti trhu práce** se budou věnovat zejména flexibilitě trhu práce. Rozšíření smluvní volnosti, snížení zákonných nemzdových nákladů práce a zvýšení územní mobility pracovní síly jsou klíčové prvky, které povedou ke zvýšení pracovní motivace. V oblasti začleňování osob na trhu práce je soustředěna pozornost na osoby stojící na počátku a na konci profesní kariéry.

Reformy z oblasti rozvoje vzdělávání zvýší kvalitu pracovní síly, rozšíří možnosti vzdělávání a podpoří schopnost vyrovnat se s náročnými podmínkami měnícího se trhu práce.

V roce 2006 byly schválen zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, s účinností od roku 2007. Tento nový zákoník do sebe zahrnul řadu pracovních-právních oblastí, které dříve stály samostatně, nebo byly řešeny podzákonnými předpisy. Zákon obsahuje řadu kontroverzních ustanovení a při jeho schvalování poslaneckou sněmovnou muselo být přehlasováno veto senátu i prezidenta republiky. Jako pozitivum této zákonné úpravy se shodně chápe explicitní deklarace principu, že to, co není zakázáno, je povoleno. Mnozí kritici ovšem poukazují, že zakázáno nebo nařízeno je toho až příliš.

Nová vláda se vyjádřila, že připraví některé jeho změny. Půjde zejména o provázání s dalšími zákony či návrhy zákonů. Dále o věcné zpřesnění některých ustanovení a o legislativně technické opravy a úpravy. Novela by neměla obsahovat konfliktní ustanovení a měla by reagovat na návrhy poslanců a senátorů na zrušení některých ustanovení zákoníku práce podané ve druhém pololetí roku 2006 Ústavnímu soudu.

Národní akční plán zaměstnanosti se zaměřuje **v oblasti rovných příležitostí** na koordinování resortů při realizaci svých politik tak, aby byl kladen důraz na zvýšení účasti žen na trhu práce s cílem dosáhnout podstatného snížení rozdílů v míře zaměstnanosti, v míře nezaměstnanosti a v odměňování mužů a žen.

Jedním z hlavních témat v oblasti sociální integrace byl v uplynulém roce zákon č. 108/2006 Sb. o sociálních službách (v účinnosti k 1. 1. 2007). Zákon mimo jiné stanovuje minimální nároky na vzdělání pracovníků v sociálních službách, ukládá organizacím povinnost poskytovat sociální služby pouze na základě oprávnění – registrace a zároveň se mění i dosavadní způsob financování organizací. Na organizace jsou díky novému zákonu kladeny vyšší nároky na kvalitu poskytovaných služeb, tzv. zavádění standardů kvality sociálních služeb.

Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálním začleňování ČR na léta 2006 až 2008 byla schválena vládou ČR a **je základním strategickým dokumentem České republiky v oblasti sociální ochrany, sociálního začleňování a zdravotní a dlouhodobé péče.**

Národní zpráva **shrnuje problémy, se kterými se Česká republika potýká v oblasti podpory sociální soudržnosti, boje s chudobou a sociálním vyloučením, modernizace důchodového systému a systému zdravotní a dlouhodobé péče. Vytyčuje cíle a nástroje a vytváří institucionální mechanismy k jejich řešení.**

Národní zpráva významně **doplňuje revidovanou lisabonskou** strategii orientovanou na zvýšení hospodářského růstu a zaměstnanosti a poukazuje na oboustranný vztah sociální ochrany a zaměstnanosti v oblasti posilování ekonomického růstu. Při práci na Národní zprávě bylo navázáno na institucionální mechanismy, které byly vytvořeny již při přípravě Společného memoranda o sociálním začleňování v roce 2003 a Národního akčního plánu sociálního začleňování v roce 2004.

Národní zpráva vychází ze Společných cílů sladěného procesu koordinace politik v oblasti sociální ochrany a sociálního začleňování navržených ve Sdělení Evropské komise „Pracujme společně, pracujme lépe: nový rámec pro otevřenou koordinaci politiky sociální ochrany a začlenění v Evropské unii“ a schválených na zasedání Rady EU (ministrů práce a sociálních věcí) dne 10. března 2006 v Bruselu.

**V oblasti základního vzdělávání** je hlavním tématem provádění kurikulární reformy. Základní školy dokončují přípravu školních vzdělávacích programů, které musí povinně zavést od 1. 9. 2007, jak jim ukládá tzv. školský zákon č. 561/2004 Sb.



Školy se stále více zapojují do různých projektů a rozvíjejí spolupráci na místní i mezinárodní úrovni. Narůstá také zájem o získávání finanční podpory z fondů Evropské unie. Stále častějším jevem je integrace znevýhodněných žáků a jejich výuka prostřednictvím individuálních vzdělávacích plánů.

Nedostatkem je nízká míra odklonu od tradičního způsobu hodnocení a nedůvěra pracovníků ve školství i veřejnosti k alternativním formám hodnocení. Problémy způsobuje také rozšíření výuky cizích jazyků, pro které není ve školství dostatek aprobovaných pedagogů.

Ve **středním školství** stále přetrvává jistá rigidita vůči kurikulární reformě, přičemž její zavádění je odsouváno do pozadí diskuzí o státních maturitních zkouškách.

Vyšší odborné školy zvyšují nadále kvalitu výuky, která je zde úzce provázána s praxí. Převádění těchto škol na vysoké školy neuniverzitního typu však neprobíhá zcela hladce. Celkově také klesá počet zájemců o tento druh vzdělávání. U některých specifických oborů nejsou k dispozici kvalitní studijní materiály a někteří vyučující nemají dostatečný teoretický vhled.

Nabídka **dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků** se i nadále rozšiřuje, přičemž se opírá hlavně o programy, které řeší aktuální potřeby učitelských sborů. K nejvyhledávanějším patří kurzy k přípravě, tvorbě a realizaci školního vzdělávacího programu a související problematika rozvíjení klíčových kompetencí a zavádění průřezových témat. Učitelé mají také zájem o získání kvalifikace k využívání e-learningových aplikací ve výuce.

**Vysoké školy** začaly poskytovat vzdělání v třístupňovém systému a rozšířily možnost získání bakalářského vzdělání. Počet přijatých studentů se meziročně zvýšil o 11,4 % a potvrzuje tak dlouhodobý trend zvyšování zájmu o vysokoškolské studium. Školy se zapojují do mezinárodní spolupráce nejen ve formě výjezdů studentů na stáže do zahraničí, ale také ve výzkumu a vývoji. Jako problematické se jeví pomalu postupující propojení výuky s praxí a aplikace výzkumu v komerčním využití.

**Oblast dalšího vzdělávání** v České republice v roce 2006 pozitivně ovlivnilo schválení zákona č. 179/2006 Sb. o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání. Tento zákon je v oblasti dalšího vzdělávání průlomový. Dosud v této sféře existovala legislativa, která upravovala další vzdělávání pouze u vybraných profesí (např. učitelé, zdravotnický personál, úředníci).

Tento nově schválený zákon umožní osobám, které získali zkušenosti a dovednosti mimo rámec formálního vzdělávání na školách, přihlásit se ke zkoušce u certifikované osoby. Pokud zde osoba doloží svou odbornou způsobilost získanou např. v praxi, může jí být přiznán určitý stupeň formálního vzdělávání, aniž by osoba musela absolvovat v rámci školní docházky celé studium.

Nezbytností pro uvedení zákona do praxe bylo vytvoření Národní soustavy kvalifikací, která během roku 2006 začala reálně vznikat. Přestože má nový zákon pokrýt celé profesní spektrum, převažuje zatím mezi zpracovanými kvalifikačními

standardy úroveň učňovských oborů či středního odborného školství, kde byla potřeba neaktuálnější. Předpokladem je, že se struktura bude postupně doplňovat a rozrůstat.

Nedořešenou oblastí, i přes schválení zákona, je motivace zaměstnanců i zaměstnavatelů k dalšímu vzdělávání během profesního života. Nový zákon sice motivační prvek v podobě daňových úlev obsahuje, podle kritiků je však tato úprava dílčí a nedostatečná. Předpokládá se, že bude snahou do této oblasti legislativy v budoucnu opětovně zasáhnout.

Na Strategii hospodářského růstu České republiky navázala v roce 2006 vládou přijatá Exportní strategie, která reaguje na změny, ke kterým došlo po vstupu ČR do Evropské unie, na nutnost nově definovat teritoriální priority, na nové potřeby klientů a nové trendy v poskytování služeb (investice do zahraničí, vývoz služeb). Strategie zahrnuje 4 cíle:

- **Více příležitostí pro podnikatele**(liberalizace obchodu, teritoriální priority, budování značky)
- **Poskytování profesionálních a účinných služeb** (asistence, zvýšení vývozu služeb, vývoz investic a akvizic, vývozní aliance)
- **Zlepšení a rozšíření kvality služeb**(zákaznické centrum, zlepšení dostupnosti informací, síť pro export)
- **Zvýšení kapacit pro export** (financování, vzdělávání)

V současnosti je export orientován do zemí EU (85,9 %), účelem je udržet a maximalizovat příležitosti na evropských trzích. Země EU jsou pojímány jako celek a označeny jako země zvláštního významu. Předpokladem k naplnění vize exportní strategie je také zvýšení exportu na nové dynamické trhy - prioritní země.

Prioritní země byly stanoveny na základě obchodně-politických podmínek a obchodního potenciálu teritoria, jakož i podle požadavků podnikatelské sféry. Do této skupiny byly zařazeny:

- Rusko, Ukrajina, Bulharsko, Rumunsko, Turecko, Srbsko, Černá Hora, Chorvatsko
- Čína, Indie, Vietnam
- USA, Kanada, Argentina, Brazílie, Chile, Mexiko
- Egypt, Saúdská Arábie, Spojené Arabské Emiráty

Exportní strategie se zaměřuje na rozvoj schopností českých podnikatelů uspět na zahraničních trzích. Její implementace povede ke zlepšení obrazu České republiky, vytváření silnější značky ČR v zahraničí, což bude mít pozitivní dopad na pronikání českých výrobců na zahraniční trhy.

Plnění cílů exportní strategie by mělo znamenat zvýšení hodnoty českého exportu zboží na jednoho obyvatele (na 10 400 USD/obyvatele v r. 2010), zvýšení hodnoty českého exportu služeb na jednoho obyvatele (1 140 USD/obyvatele v r. 2010).

Vláda přijala Národní inovační politiku České republiky na léta 2005 až 2010 svým usnesením č. 851 ze dne 7. července 2005.

V hodnocení inovačních schopností země podle 17 parametrů, vypracovaného Evropskou komisí (European Innovation Scoreboard), ČR sice stále zaostává za průměrem EU, ale v roce 2006 byla hodnocena na již 14 místě EU-25 (jako 2. nejlepší z nových členských států – po Slovinsku).

Rok 2006 byl prvním rokem účinnosti zákona č. 341/2005, o veřejných výzkumných institucích. V průběhu tohoto roku byl připravován přechod státních příspěvkových organizací uvedených v příloze č. 1 k tomuto zákonu (převážně se sídlem v Praze) na formu veřejných výzkumných institucí (od 1.1.2007).

## 1.2.2 Kontext strategií EU

### Plán pro dosažení rovného postavení žen a mužů 2006-2010

Tento plán nastiňuje šest prioritních oblastí činnosti EU v oblasti rovného postavení žen a mužů na období 2006-2010:

- stejná ekonomická nezávislost pro ženy a muže;
- sladění soukromého a profesního života; stejné zastoupení v rozhodovacích procesech;
- odstraňování všech forem násilí založeného na pohlaví;
- odstraňování stereotypů v oblasti pohlaví;
- podpora rovného postavení žen a mužů v zahraniční a rozvojové politice.

### EU zahájila program PROGRESS zaměřující se na otázky zaměstnanosti a sociální solidarity.

Program PROGRESS (Rozhodnutí Parlamentu a Rady č. 1672/2006) bude v nadcházejícím sedmiletém období podporovat aktivity zaměřující se na otázky zaměstnanosti a sociální solidarity. Program by tak měl nahradit čtyři akční plány Unie, které se v současné době danou problematikou zabývají.

V Evropské unii jsou nyní aktivity týkající se zaměstnanosti a sociálních otázek podporovány v rámci čtyř akčních plánů – proti diskriminaci, rovnost pohlaví, boj proti sociálnímu vyloučení a opatření ve prospěch zaměstnanosti. Tyto akční plány budou probíhat pouze do konce roku 2006.

Program se podařilo prosadit a svoji činnost zahájí od ledna 2007. Nový program by měl doplňovat činnost Evropského sociálního fondu a navíc podporovat aktivity týkající se sociálního dialogu, sociálních studií a volného pohybu pracovníků. Celkem je na fungování programu v letech 2007 – 2013 vyčleněno necelých 630 milionů eur.

### Program PROGRESS je rozdělen do pěti oblastí:

- zaměstnanost,
- sociální ochrana a sociální začleňování,
- pracovní podmínky,
- antidiskriminační opatření a
- rovnost mužů a žen.
- „Demografická výzva – šance pro Evropu“

Tento strategický dokument představil evropský komisař pro zaměstnanost, sociální otázky a rovné příležitosti Vladimír Špidla; navazuje tak na Zelenou knihu o demografických změnách z roku 2005.

**Strategie Komise spočívá na pěti pilířích:**

- podpora demografické obnovy: jedná se v podstatě o novou politiku porodnosti, která by měla být spojena s lepším přístupem k bydlení, dostupnou a kvalitní péčí o děti a lepší rovnováhou mezi pracovním, soukromým a rodinným životem. Komise už zahájila konzultační proces s evropskými sociálními partnery v otázce sladění profesního, soukromého a rodinného života.
- podpora zaměstnanosti: vytváření většího počtu pracovních míst, prodloužení doby strávené v práci, stimulační k „aktivnímu stárnutí“ a zlepšení zdraví veřejnosti
- zlepšení produktivity práce
- přijímání a integrace migrantů
- zajištění, aby veřejné finance zůstaly zdravé a garantovaly odpovídající sociální zabezpečení a mezigenerační spravedlnost

## 2 Pokrok při realizaci Priorit a Opatření

### 2.1 OP RLZ – Priorita 1 Aktivní politika zaměstnanosti

#### 2.1.1 Stručný popis

Priorita 1 – Aktivní politika zaměstnanosti – podporuje zvyšování zaměstnatelnosti pracovní síly upřednostňováním aktivních preventivních opatření před poskytováním sociálních dávek, které příjemce bez uplatnění aktivizačních impulsů v řadě případů udržují v pasivitě. Cílem Opatření v rámci této Priority je zejména zajištění rychlého začlenění nezaměstnaných na trh práce a předcházení nezaměstnanosti u osob ohrožených nezaměstnaností. Priorita podporuje implementaci druhého specifického cíle Rámce podpory Společenství (dále jen RPS) – zvyšování flexibility trhu práce.

Priorita 1 obsahuje dvě Opatření v gesci SSZ:

1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání

1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Celkem je na prioritu 1 alokováno 136 802 455 €, z toho 102 601 841 € tvoří prostředky ESF a 34 200 614 € prostředky státního rozpočtu.

#### **Finanční rámeček (€)**

Priorita 1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	31 885 215	31 885 215	23 913 911	7 971 304
rok 2005	45 669 805	45 669 805	34 252 354	11 417 541
rok 2006	59 247 435	59 247 435	44 435 576	14 811 859
<b>Celkem</b>	<b>136 802 455</b>	<b>136 802 455</b>	<b>102 601 841</b>	<b>34 200 614</b>

#### 2.1.2 Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání

Opatření slouží k posílení aktivní politiky zaměstnanosti s cílem napomáhat odstraňování bariér na trhu práce a pomoci získat zaměstnání nebo zvýšit zaměstnatelnost.

Zprostředkujícím subjektem v Opatření 1.1 je Odbor implementace programů ESF (45), Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Konečným příjemcem je Odbor trhu práce (41) SSZ MPSV a Úřady práce pověřené krajskou působností (PUP).

V opatření 1.1 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 35 % z celkové alokované částky na Op. 1.1)
- národní projekty (určeno 65 % z celkové alokované částky na Op. 1.1)

### Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu „*Podpora aktivní politiky zaměstnanosti*“, kde Konečným příjemcem je odbor trhu práce MPSV (odb. 41) a regionálních grantových schémat „*Podpora aktivní politiky zaměstnanosti*“, kde funkci Konečných příjemců plní pověřené úřady práce (PÚP) s celkovou alokací **1 311 514 500 Kč**.

U vybraných projektů z prvních a druhých kol výzev, u kterých v roce 2005 nebyla započata realizace, započala v průběhu 1. a 2. pololetí 2006. KP administrovali přijaté projekty v rámci druhých kol výzev, které byly vyhlašovány v roce 2005 a zároveň byly vyhlašovány třetí kola výzev pro předkládání grantových projektů. Tyto byly na základě doporučení ŘO vyhlášeny jako průběžné až do vyčerpání alokací jednotlivých výzev.

K datu 31. 12. 2006 bylo v rámci op. 1.1 předloženo celkem 1066 grantových projektů v částce 5 049 286 552,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo 385 GP v částce 1 561 453 720,- Kč a nakontrahováno bylo 365 GP v částce 1 461 200 892,- Kč.

### Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- vzdělávací agentury a poradenské instituce
- nestátní neziskové organizace
- školy
- obce

### **Zajímavé projekty**

Název projektu:

*Rekvalifikační programy pro získání dovedností nutných pro uplatnění v automobilovém průmyslu v Písecké průmyslové zóně*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/1.1.03.3/0017**

Příjemce finanční podpory:

*Občanské sdružení Prácheň – Centrum podpory celoživotního vzdělávání*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**4 430 660,- Kč**

Stručný obsah:

V rámci projektu projdou uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní a zájemci o zaměstnání registrovaní na Úřadu práce v Písku specifickými rekvalifikačními programy, motivačními a poradenskými aktivitami vedoucími k získání nové kvalifikace nebo rozšiřujícími stávající kvalifikaci tak, aby byli v co největší míře připraveni pro úspěšné nalezení pracovního uplatnění, tj. přijetí nového zaměstnání v rozvíjející se průmyslové zóně u Písku. Se vstupem nových zaměstnavatelů na trh práce v Písku je spojen příslib vytvoření velkého počtu nových pracovních míst. Pro tato místa jsou však často potřeba kvalifikovaní odborníci ve specifických oborech,

kteří nejsou součástí běžné vzdělávací nabídky v regionu. Účastníci aktivit projektu budou vyškoleni akreditovanými zařízeními. Rekvalifikační programy jsou uzpůsobeny potřebám potenciálních zaměstnavatelů tak, aby po jejich skončení mohli úspěšně absolventi rekvalifikací plynule přejít na pracovní místa. Struktura nabízených rekvalifikačních programů je specificky zaměřena na možnosti, které nabízejí podniky v Písecké průmyslové zóně: v první řadě se jedná o automobilový průmysl, ale obecně je důraz položen na přesné strojírenství, a průmysl s vysokou přidanou hodnotou. Možnost projít touto ojedinělou nabídkou rekvalifikačních programů a na ně navazujících specifických tréninků a praxe v oboru, kterou zajišťují partneři projektu, je pro místní pracovníky výjimečnou příležitostí jak si doplnit svoje profesní kvality.

Doba realizace projektu:

**10. 5. 2006 – 9. 12. 2006**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Projekt reagoval na potřeby uchazečů a zájemců o zaměstnání na Písecku a zaměstnavatelů v Písecké průmyslové zóně. Aktivity projektu napomohli řešit situaci na trhu práce v dané lokalitě jak z hlediska potřeb vybraných cílových skupin, tak s přihlédnutím na zvyšující se požadavky stávajících či nově přichozících zaměstnavatelů. Projekt významně přispěl ke kvalitativnímu rozvoji pracovní síly na Písecku tak, aby bylo možno uspokojit poptávku po pracovnících lokálně a nedošlo k situaci, kdy lokální zaměstnavatel není schopen poptávku po odpovídající kvalifikované pracovní síle uspokojit z místních zdrojů.

Název projektu:

*Šance na návrat*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/1.1.05.2/0007**

Příjemce finanční podpory:

*MARKETA – REMONE, s.r.o.*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**1 760 930,- Kč**

Stručný obsah:

Projekt navazuje na vytvořenou chráněnou dílnu u MARKETA - REMONE s.r.o. Cheb. Realizátor využil skutečnosti, že v Karlovarském kraji není dosud řešena otázka likvidace elektrických a elektronických zařízení (nejbližší demontážní středisko je v Chrástu u Plzně) a že charakter činnosti spojené s ekologickou demontáží není náročný a je možno jej nabídnout osobám zdravotně postiženým. Předmětem tohoto Projektu je podpora a udržení stávajících 15 pracovních míst pro zdravotně postižené v chráněné dílně a vytvoření a podpora 6 nových míst rovněž pro tyto zdravotně postižené spoluobčany. Chráněná dílna umožní najít zaměstnání zdravotně postiženým lidem s různým zdravotním postižením (epilepsie, leukémie, operace srdce, páteře aj). Současně s přípravou na pozici v chráněné dílně získají zaměstnanci rekvalifikaci v oboru pracovník v odpadovém hospodářství se

zaměřením na zpracování elektroodpadu. Na nově vytvořená pracovní místa čerpá realizátor mzdové příspěvky.

Doba realizace projektu:

**1. 5. 2006 – 30. 6. 2008**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Tento projekt je realizovaný v rámci 2. výzvy tohoto opatření. V současné době se jeví jako přínosný. Lidé se zdravotním postižením mají zájem o vstup do projektu, o rekvalifikační kurz a také o zaměstnání v chráněné dílně. Původně měl být rekvalifikační kurz zajišťován nákupem služby - dodavatelsky, ale v průběhu realizace realizátor získal akreditaci a sám zajišťuje výuku. I tato skutečnost se stala přínosem projektu.

### Národní projekty

U národních projektů jsou Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli pověřené úřady práce. V rámci opatření 1.1 PÚP realizují dva typy NP a to:

- **Najdi si práci** (NsP)
- **Návrat do práce** (NdP)

Cílem projektu „*Návrat do práce*“ je zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání, podpora nových forem zaměstnání. Cílem projektu „*Najdi si práci*“ je pomoci zájemcům především k co nejrychlejšímu návratu na trh práce. Tyto projekty si jednotlivé pověřené úřady práce v regionech přizpůsobují konkrétním podmínkám a požadavkům místního trhu práce a potřeb zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Úřady práce tyto projekty realizují samostatně, s partnery nebo jsou pro ně vybírání dodavatelé pro zajištění požadovaných služeb.

Úřady práce tyto projekty realizují samostatně, s partnery, nebo jsou pro ně vybírání dodavatelé pro zajištění požadovaných služeb. Národní projekty slouží k posílení aktivní politiky zaměstnanosti a mezi jejich hlavní cíle náleží napomáhání při odstraňování bariér na trhu práce, pomoci získat zaměstnání, rozšiřování souboru nástrojů veřejných služeb zaměstnanosti pro práci s klienty. Pomocí tohoto nástroje dojde ke zlepšení ve využívání stávajících metod integrace pracovních sil na trh práce a ke zvýraznění individuálního přístupu ke klientům s ohledem zejména na znevýhodněné skupiny. Individuální přístup bude uplatňován při vlastní realizaci vzdělávacích a poradenských aktivit. Dále se rozšíří možnosti motivovat zaměstnavatele, kteří budou využívat flexibilních forem organizace práce a tím umožní zaměstnání skupinám ohrožených na trhu práce.

V roce 2006 bylo rozhodnuto, že v Opatření 1.1 se stane konečným příjemcem (konečným uživatelem) i odbor 41 pro realizaci NP „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“. Projekt byl předložen, schválen a nakontrahován v částce 196.915.004,- Kč. Tímto pilotním projektem budou ověřeny metody a postupy při poskytování individuální pomoci dlouhodobě nezaměstnaným.



Hlavním účelem projektu je nalézt vysoce kvalifikovaného dodavatele se zahraničními zkušenostmi, který pro tuto skupinu klientů zajistí mj. účinnou pomoc při hledání zaměstnání. Předpokládá se, že tento dodavatel bude schopen prokázat nejméně 33% úspěšnosti při návratu dlouhodobě nezaměstnaných do pracovního procesu.

K datu 31. 12. 2006 bylo v rámci Opatření 1.1 předloženo, schváleno a nakontrahováno celkem 30 národních projektů v částce 1.956.646.398,- Kč.

**Opatření 1.1**

**Grantová schémata**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/1.1.15 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti</b>											
Odbor trhu práce MPSV	01	6.1. 2005	17.1.2005 25.3.2005	233 304	32	598 751	14	5	15.6.2005	5	51 100
Odbor trhu práce MPSV	02	23.2.2006	1.3.2006 28.4.2006	82 304	41	551 349	18	8	11.9.2006	7	73 664
<b>CZ.04.1.03/1.1.02-14 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti</b>											
ÚP v Příbrami	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	55 574	16	81 869	13	8	21.6.2005	8	38 648
ÚP v Příbrami	02	11.8.2005	15.8.2005 10.10.2005	59 381	21	95 909	20	14	10.1.2006	13	56 543
ÚP v Příbrami	03	21.3.2006	27.3.2006 26.5.2006	83 741	36	117 449	35	25	21.8.2006	23	102 024
ÚP v Českých Budějovicích	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	33 000	18	70 199	11	7	13.6.2005	5	16 971
ÚP v Českých Budějovicích	02	26.9.2005	26.9.2005 21.11.2005	34 752	19	79 361	15	9	7.2.2006	8	27 579
ÚP v Českých Budějovicích	03	24.5.2006	od 24.5.2006	40 797	44	199 489	27	18	6.9.2006 1.11.2006	11	47 700
ÚP v Plzni	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	35 000	7	27 488	7	7	20.6.2005	6	21 392
ÚP v Plzni	02	21.9.2005	26.9.2005 24.11.2005	28 165	9	44 285	6	6	14.2.2006	6	24 849
ÚP v Plzni	03	31.3.2006	10.4.2006 5.6.2006	3 315	1	3 249	1	0	nekonala se	0	0
ÚP v Karlových Varech	01	25.1.2005	31.1.2005 7.4.2005	18 844	9	39 213	8	6	10.6.2005	3	7 932
ÚP v Karlových	02	19.9.2005	22.9.2005 22.11.2005	23 473	12	46 131	11	6	16.2.2006	6	17 257

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Varech											
ÚP v Karlových Varech	03	15.5.2006	17.5.2006 18.9.2006	22 026	4 11	17 109 41 875	3 10	3 6	17.8.2006 9.11.2006	2 6	10 695 16 225
ÚP v Ústí nad Labem	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	56 960	45	174 945	41	26	23.6.2005	13	43 187
ÚP v Ústí nad Labem	02	24.10.2005	31.10.2005 30.12.2005	70 714	55	236 919	49	18	16.3.2006	18	70 714
ÚP v Ústí nad Labem	03	20.4.2006	20.4.2006 16.6.2006 14.8.2006	100 000	52	223 178	45 23	31 15	21.9.2006 26.10.2006	32	124 162
ÚP v Liberci	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	24 385	16	63 935	16	8	13.6.2005	6	21 633
ÚP v Liberci	02	10.10.2005	10.10.2005 23.12.2005	19 008	19	55 511	15	11	16.3.2006	7	15 612
ÚP v Hradci Králové	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	28 266	18	68 900	17	14	9.6.2005	7	22 199
ÚP v Hradci Králové	02	28.11.2005	1.12.2005 31.1.2006	24 910	20	84 660	20	11	24.4.2006	7	24 898
ÚP v Hradci Králové	03	1.6.2006	od 1.6.2006 (průběžná)	55 910	30	111 547	28	21	18.9.2006 11.10.2006	18	48 472
ÚP v Pardubicích	01	25.1.2005	31.1.2005 25.3.2005	28 008	10	42 000	10	4	9.6.2005	4	12 769
ÚP v Pardubicích	02	16.9.2005	16.9.2005 18.11.2005	33 911	17	59 877	16	13	8.2.2006	6	17 698
ÚP v Pardubicích	03	22.5.2006	22.5.2006 17.7.2006	40 550	30	141 502	27	19	15.9.2006	11	39 639
ÚP v Jihlavě	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	25 400	12	55 352	10	5	10.6.2005	5	20 644
ÚP v Jihlavě	02	29.8.2005	1.9.2005 31.10.2005	25 540	25	109 552	20	13	27.1.2006	10	38 063
ÚP v Jihlavě	03	1.8. 2006	7.8.2006 8.12.2006	14 164	9	36 521	8	6	8.12.2006	4	13 764
ÚP Brno – město	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	40 000	21	94 000	17	11	22.6.2005	9	39 036
ÚP Brno – město	02	5.9.2005	6.9.2005 4.11.2005	79 533	36	159 409	36	26	11.1.2006	14	66 553
ÚP Brno –	03	27.7.2006	27.7.2006	36 367	46	161 437	45	30	28.11.2006	10	36 367

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

město			1.11.2006								
ÚP v Olomouci	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	41 560	7	23 013	7	5	13.6.2005	3	9 270
ÚP v Olomouci	02	4.7.2005	7.7.2005 2.9.2005	60 006	49	228 622	48	27	14.11.2005	15	62 148
ÚP v Olomouci	03	5.5.2006	10.5.2006 průběžná	52 684	39	168 608	39	26	31.8.2006	15	59 235
ÚP ve Zlíně	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	20 000	21	81 228	10	6	3.6.2005	5	17 849
ÚP ve Zlíně	02	30.8.2005	1.9.2005 31.10.2005	45 620	43	192 754	43	35	18.- 20.1.2006	14	46 951
ÚP v Ostravě	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	96 352	47	195 785	37	27	14.6.2005	13	53 718
ÚP v Ostravě	02	16.9.2005	22.9.2005 22.11.2005	112 308	73	319 706	54	29	9.3.2006	19	86 318
ÚP v Ostravě	03	22.5.2006	25.5.2006 10.8.2006	25 989	35	129 935	21	14	19.10.2006	7	28 534

Národní projekty

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2006
ÚP Brno-venkov	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0009	Najdi si práci v JmK	81 192,36	21. 4. 2005	14. 6. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0027	Návrat do práce v JmK I	100 908,36	23. 3. 2006	6. 6. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0028	Návrat do práce v JmK II	98 592,3	23. 3. 2006	6. 6. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0003	Najdi si práci v Jihočes.kr.	52 059,98	4. 3. 2005	3. 5. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0029	Návrat do práce v Jihočes.kr.	42 139,32	4. 4. 2006	25. 4. 2006	Podepsána smlouva s

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

						dodavatelem
ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0015	Najdi si práci v Královéhradec.kr.	32 390,04	7. 6. 2005	22. 6. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0044	Návrat do práce v Královéhradec.kr.	30 066,82	11. 7. 2006	14. 11 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0001	Najdi si práci na Vysočině	52 071,79	4. 3. 2005	3. 5. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0032	Návrat do práce na Vysočině	40 000,51	20. 3. 2006	24. 4. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0007	Najdi si práci	31 832,54	22. 3. 2005	3. 5. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0026	Návrat do práce v Karlovarském kr.	29 452,86	20. 3. 2006	28. 3. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0013	Návrat do práce v Liberec. Kr.	50 724,76	21. 4. 2005	30. 6. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0039	Najdi si práci v Liberec. kr.	50 724,76	26. 5. 2006	14. 6. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Mostě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0018	Návrat do práce – Ústecký kr.	78 454,84	3. 6. 2005	25.7.2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0042	Najdi si práci v Ústeckém kr.	89 055,78	6. 6. 2006	28. 8. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0004	Návrat do práce	59 469,51	22. 3. 2005	11. 5. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0021	Najdi si práci v Olomouckém kr.	50 659,76	5. 1. 2006	9. 3. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0002	Návrat do práce	148 663,31	4. 3. 2005	11.8.2005	Podepsána

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

						smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0020	Najdi si práci - Moravskoslezsk.kr.	143 298,11	5. 1. 2006	8. 3. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0016	Návrat do práce v Pardubickém kr.	28 210,48	7. 6. 2005	30. 6. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0040	Najdi si práci v Pardubickém kr.	54 956,86	1. 6. 2006	9. 6. 2006	Nebylo skončeno VŘ na dodavatele
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0008	Najdi si práci v Plzeňském kr.	46 363,50	22. 3. 2005	3. 5. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0022	Návrat do práce v Plzeňském kr.	73 531,39	5. 1. 2006	7. 4. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0006	Najdi si práci ve Středočeském kr.	58 383,74	23. 3. 2005	3. 5. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0035	Návrat do práce ve Středočeském kr.	91 309,28	18. 4. 2006	23. 5. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0014	Najdi si práci ve Zlínském kr.	26 539,41	19. 5. 2005	20. 6. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0019	Návrat do práce ve Zlínském kr.	52 971,10	14.9.2005	23. 9. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0038	Najdi si práci ve Zlínském kr. II	51 531,91	25. 5. 2006	19. 6. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem

**Monitorovací indikátory**  
**Opatření 1.1**

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota k 31. 12. 2006
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření v MEUR	114,43
		Výše proplacených prostředků v MEUR	8,53
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	46 515
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů <sup>2)</sup>	27 783
	1.24	Podíl podpořených osob - klientů služeb na celkovém počtu nezaměstnaných	10,4%
	1.27	Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií	8 604
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	6 218
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	31%
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	22,4%
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>3)</sup>	598
	1.11	Počet podpořených projektů	392
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	860
	1.15	Počet poskytnutých služeb v zařízeních pro závislé členy rodiny	7
	1.29	Počet osob, kterým byla poskytnuta pomoc v rámci doprovodných opatření	6 350
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na které nastoupily ženy	1 597
	Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů <sup>2)</sup>
2.41		Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů <sup>2)</sup>	62,3%
2.38		Počet osob –klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	26 483
2.36		Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	57%
2.18		Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	835
2.59		Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	169
2.12		Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	649
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	Evaluační studie

- 1) **vymezené skupiny osob:**
  - a) podle postavení na trhu práce: zaměstnanci, sebezaměstnaní, dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců u osob do 25 let, nad 12 měsíců u osob nad 25 let), ostatní nezaměstnaní, ostatní
  - b) znevýhodněné skupiny: do 25 let, nad 50 let, osoby se ZPS, nízkokvalifikovaní (maximálně základní vzdělání)
  - c) sociálně marginalizované osoby
  
- 2) **typy kurzů:**
  - krátkodobé kurzy – do 40 hodin
  - střednědobé kurzy – od 40 do 300 hodin
  - dlouhodobé kurzy – nad 300 hodin
  
- 3) **vymezené skupiny organizací:**
  - a) velké podniky, MSP, orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
  - b) vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní



### 2.1.3 Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Cílem Opatření je zvýšení komplexnosti a kvality služeb poskytovaných pracovníky služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací.

Zprostředkujícím subjektem opatření 1.2 je Odbor implementace programů ESF (45), Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Konečným příjemcem jsou Odbor trhu práce (41), Odbor poradenství a zprostředkování (42) a úřady práce pověřené krajskou působností.

Opatření 1.2 je realizováno formou systémových projektů.

#### Systémové projekty

Projekt „*Infoboxy*“, předložený v roce 2005, byl zamítnut, protože došlo ke změnám záměru systémových projektů – bylo odstoupeno od realizace menších projektů a připravoval se velké systémový projekt „*Institut trhu práce*“ v partnerství s Hospodářskou komorou a Národním vzdělávacím fondem. Změna záměrů byla výsledkem analýzy aktuálních potřeb organizací zabývajících se trhem práce, které nemohou v současnosti vykonávat všechny činnosti spojené se zajištěním trhu práce. Tento projekt by měl řešit i zvýšení administrativní kapacity v této oblasti.

Výše uvedené okolnosti vedly k posunu termínu předložení jednotlivých projektů.

V 1. pololetí 2006 byl předložen projekt „*Vzdělávací systém SZ*“, který byl schválen a byla uzavřena Koordinační dohoda a dále projekt „*Institut trhu práce*“, který byl schválen na konci června 2006.

K datu 31. 12. 2006 byly předloženy celkem 4 systémové projekty v částce 724.637.298,- Kč, hodnotícím procesem prošly a nakontrahovány byly 3 SP v částce 691.595.790,- Kč.

#### **Zajímavé projekty**

Název projektu :

[Školení portálu MPSV ČR](#)

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/1.2.00.1/0005**

Příjemce finanční podpory:

[MPSV ČR - SSZ](#)

Celková výše finanční podpory v Kč:

**6 463 539,- Kč**

Stručný obsah:

Cílem projektu je vybraným kategoriím pracovníků úřadů práce (kromě ÚP hlavního města Prahy), kteří pracují s klienty poskytnout krátkodobé kurzy práce s nabídkou

portálu MPSV ČR. Znalost tohoto menu následně výrazně napomůže vlastní aktivitě klientů úřadů práce při hledání pracovních míst a dalších důležitých informací. Projekt zabezpečí technické a personální vybavení pro jednodenní kurzy práce s nabídkou Zaměstnanost Integrovaného portálu MPSV. Kurzy budou probíhat ve vzdělávacích střediscích při úřadech práce Pardubice, Písek a Olomouc.

Doba realizace projektu:

**1. 6. 2006 – 1. 6. 2008**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Nutnost zlepšení informační kapacity v problémových oblastech dokládá statistika vývoje nezaměstnanosti v ČR, viz <http://portal.mpsv.cz/sz>, volba Statistika.

Informační kapacitu pracovníků úřadů práce projekt podpoří vybavením 3 vzdělávacích středisek tak, aby bylo možné pracovníky úřadů práce proškolit v novém menu portálu MPSV ČR. Cílem je pořádání jednodenních kurzů práce s menu portálu MPSV ČR.

Název projektu:

*Rozvoj vzdělávacího systému pro zaměstnance služeb zaměstnanosti a školících a výcvikových kapacit vzdělávacích středisek služeb zaměstnanosti*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/1.2.00.1/0007**

Příjemce finanční podpory:

*MPSV ČR - SSZ*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**66 992 420,- Kč**

Stručný obsah:

Hlavním cílem projektu je rozvinout a modernizovat dosavadní vzdělávací systém zaměstnanců služeb zaměstnanosti za účelem zvýšení jejich kvalifikační úrovně. Základním východiskem je zmapování současného vzdělávacího systému služeb zaměstnanosti (dále jen SZ). Na základě provedeného zmapování dojde ke zpracování metodologie vzdělávacího procesu a jejímu ověření. Budou inovovány stávající vzdělávací programy a vytvořeny nové vzdělávací programy s využitím účinných moderních způsobů pedagogického procesu (formy výuky - prezenční, distanční, kombinované), moderních didaktických nástrojů a přístupů k účastníkům vzdělávání. V rámci projektu bude navržen odpovídající systém přípravy lektorského sboru služeb zaměstnanosti a v neposlední řadě dojde k posílení školících a výcvikových kapacit vzdělávacích středisek SZ a k podpoře jejich činnosti.

Doba realizace projektu:

**1. 6. 2006 – 31. 12. 2008**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Současný systém vzdělávání zaměstnanců SZ vychází z Usnesení vlády ČR č. 1542/2005 týkající se vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a ze zpracované Koncepce systému profesního vzdělávání pracovníků MPSV, schválené poradou vedení MPSV k 1. 1. 1993. V současné době systém vzdělávání zaměstnanců služeb zaměstnanosti zajišťují vzdělávací střediska služeb zaměstnanosti (dále jen VS) v rámci organizační struktury úřadů práce v Olomouci, Písku a v Pardubicích, které již neodpovídají kapacitně a ani technicky narůstajícím požadavkům na vzdělávání. Růst skupin obtížně umístitelných na trhu práce spojený s dlouhodobou nezaměstnaností a dalšími handicapy (zdravotní, věkové, etnické apod.) a potřeba jejich reintegrace na trhu práce vyvolává nutnost rozvoje modulárních doškolovacích programů a tréninkových kurzů pro zaměstnance SZ k zabezpečení speciálních poradenských služeb (bilanční diagnostika, pracovní diagnostika) a k přípravě a realizaci projektů pro marginalizující se skupiny na trhu práce.

**Opatření 1.2**

**Systemové projekty**

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2006
Odbor financování služeb zaměstnanosti	CZ.04.1.03/1.2.00.1/0004	Infoboxy	33 041,508	-	-	Projekt zamítnut
Odbor financování služeb zaměstnanosti	CZ.04.1.03/1.2.00.1/0005	Školení portálu MPSV ČR	6 463,539	11.1. 2006	9.5. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/1.2.00.1/0007	Vzdělávací systém SZ	66 992, 420	26.4. 2006	3.6. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
Odbor trhu práce	CZ.04.1.03/1.2.00.1/0008	Institut trhu práce	618 139,831	19.6. 2006	22.6. 2006	Příprava vyhlášení VZ. Probíhá realizace klíčových aktivit.

**Monitorovací indikátory**  
**Opatření 1.2**

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota k 31.12. 2006
<b>Vstupy</b>		Celkový rozpočet na opatření v MEUR	22,38
		Výše proplacených prostředků v MEUR	0,04
<b>Výstupy</b>	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	0
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby a podporujících poskytování služeb <i>z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy</i>	0
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	0
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	0
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	0
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	0
	1.04	Počet podpořených organizací <i>z toho vymezené skupiny</i>	0
	1.11	Počet podpořených projektů	3
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	0
<b>Výsledky</b>	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb <i>z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy</i>	0
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb <i>z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy</i>	0
	2.12	Počet nově vytvořených /inovovaných produktů	0
	2.09	Počet nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programů	0

## 2.2 OP RLZ – Priorita 2 Sociální integrace a rovnost příležitostí

### 2.2.1 Stručný popis

Priorita 2 – Sociální integrace a rovnost příležitostí – je zaměřena na skupiny a jednotlivce ohrožené sociálním vyloučením s cílem posílit princip rovných příležitostí na trhu práce. Opatření Priority 2 podpoří zaměstnatelnost osob sociálně vyloučených z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti a osob ohrožených sociálním vyloučením, přičemž jsou upřednostňována aktivní preventivní opatření. Priorita 2 je realizována ve třech oblastech – zaměstnanosti, sociálních službách a politice rovných příležitostí.

Priorita 2 obsahuje tři Opatření:

- 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
- 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce
- 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Celkem bylo na prioritu 2 alokováno 54 338 159 €, z toho 42 750 768 € tvoří prostředky ESF a 11 587 391 € prostředky státního rozpočtu.

#### *Finanční rámec (€)*

Priorita 2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	12 664 859	12 664 859	9 964 130	2 700 729
rok 2005	18 140 121	18 140 121	14 271 814	3 868 307
rok 2006	23 533 179	23 533 179	18 514 824	5 018 355
<b>Celkem</b>	<b>54 338 159</b>	<b>54 338 159</b>	<b>42 750 768</b>	<b>11 587 391</b>

### 2.2.2 Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

Cílem Opatření je vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.1 (část zaměstnanost) je Odbor implementace programů ESF (45) SSZ MPSV. Konečným příjemcem Opatření 2.1 (část zaměstnanost) je Odbor poradenství a zprostředkování (42) SSZ MPSV a úřady práce pověřené krajskou působností. Část Opatření 2.1, týkající se sociálních služeb, je implementována bez Zprostředkujícího subjektu. Konečným příjemcem je v tomto případě Odbor sociálních služeb (22) MPSV.

**A. Opatření 2.1 - část zaměstnanost** - jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 35 % z celkové alokované částky na Op. 2.1, část zaměstnanost)
- národní projekty (určeno 65 % z celkové alokované částky na Op. 2.1, část zaměstnanost)

**Grantové projekty**

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Začlenění skupin ohrožených sociální exkluzí*“, kde Konečným příjemcem je odbor poradenství a zprostředkování MPSV (odb. 42). Na GS byla alokována částka v celkové výši **165 074 969 Kč**.

Na počátku 1. pololetí 2006 bylo dokončeno kontrahování vybraných projektů z první výzvy a v průběhu pololetí byl započat hodnotící proces druhé výzvy, která byla vyhlášena na konci roku 2005 a dokončena ve 2. pololetí 2006.

K datu 31. 12. 2006 bylo předloženo 229 grantových projektů v částce 1.267.654.971,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo 40 GP v částce 177.992.705,- Kč a nakontrahováno bylo 36 GP v částce 151.849.680,- Kč.

**Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):**

- nestátní neziskové organizace
- vzdělávací agentury
- zaměstnavatelé a ostatní sociální partneři
- obce a kraje resp. organizace zřízené obcemi a kraji

**Zajímavé projekty**

Název projektu

*Rozvoj služby podporované zaměstnání v Olomouckém kraji*

Číslo projektu:

**CZ.04.01.03/2.1.25.1/2110**

Příjemce finanční podpory:

*SPOLU Olomouc*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**6 199 938,- Kč**

Stručný obsah:

Bude podpořeno 25 pracovních míst v kraji s třetí nejvyšší mírou nezaměstnanosti a dalších 15 klientů získá praxi ve firmách. Projekt je hlavně zaměřen na osoby se zdravotním postižením a cílem projektu je rozšířit službu podporované zaměstnání do dalších okresů Olomouckého kraje, tj. Přerov a Šumperk, ve kterých je po této službě značná poptávka. Bude zavedena nová služba - program individuálních praxí, tzv. program prevence nezaměstnanosti pro žáky posledních ročníků základních škol speciálních a praktických škol.

Předkladatel své služby podporovaného zaměstnání také rozšíří pro novou cílovou skupinu - osoby trvale pečující o závislého člena rodiny, která projevila o tuto službu zájem a v současné době jí není tato služba v ČR poskytována.

Doba realizace projektu:

**1. 1. 2006 – 31. 12. 2007**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Přínos projektu pro cílové skupiny - možnost uplatnění se na otevřeném trhu práce, v mnoha případech i poprvé v životě, uplatnění se podle svých možností a motivace ("nalezení práce na míru"), možnost vydělat si peníze a možnost zařadit se mezi většinovou společnost, získání nových sociálních kontaktů = nejen pracovní, ale i sociální začlenění, zorientování se v reálné situaci na otevřeném trhu práce, uvědomění si svých možností, případně obnovení "staré" nebo získání nové kvalifikace, podpora v nalezení pracovního místa a pomoc se zajištěním péče o závislého člena rodiny v prvních měsících po uzavření pracovního poměru apod.

Název projektu:

*Podpora integrace zdravotně postižených osob na otevřený trh práce*

Číslo projektu:

**CZ.04.01.03/2.1.25.1/2124**

Příjemce finanční podpory:

*Cepac - Morava*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**9 788 500,- Kč**

Stručný obsah:

Cílem projektu je vypracovat a realizovat inovativní a komplexně pojatý způsob řešení začlenění cílové skupiny - osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce. Silnou stránkou projektu je využití výukové pomůcky vzdělávacího a výukového portálu, který bude zdarma dostupný na internetové adrese. Dále projekt řeší zapojení zaměstnavatelů za účelem zvýšení nabídky pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, a to především pracovních míst v domácím prostředí při využití moderních informačních technologií. V rámci projektu bude podpořeno 15 pracovních míst.

Doba realizace projektu:

**1.2. 2006 – 31.1. 2008**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Pracovní program projektu se chce zaměřit na tu skupinu zdravotně postižených, kterým jejich zdravotní stav umožňuje práci na počítači. V současné době s rozvojem informačních technologií a Internetu lze pracovat on-line z domu pomocí dálkového připojení na server zaměstnavatele. Tímto naprosto padají jakékoliv vzdálenostní bariéry. Tento inovativní vývoj přímo nabízí šance právě pro handicapované obyvatele. Realizátor projektu chce tuto skupinu cíleně vyškolit na specifické práce na PC realizované pro zaměstnavatele z domu nebo pro založení



samostatné živnosti. Na druhé straně chce nalézt a ověřit motivaci a zapojení zaměstnavatelů, aby se zvýšila nabídka pracovních míst na trhu práce pro OZP pro práce z domu na počítači. Zaměstnavatelé si většinou tyto činnosti zabezpečují externě, což se jim prodražuje.

### Národní projekty

U národních projektů jsou Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli pověřené úřady práce. V rámci opatření 2.1 budou PÚP realizovat jeden typ NP ve 13 variantách, a to:

#### - **Příprava na práci (PnP)**

Cílem projektu „*Příprava na práci*“ je vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků některých zvláště ohrožených skupin obyvatel.

Úřady práce tyto projekty realizují samostatně, s partnery, nebo jsou pro ně vybíráni dodavatelé pro zajištění požadovaných služeb. Národní projekty slouží k posílení aktivní politiky zaměstnanosti a mezi jejich hlavní cíle náleží napomáhání při odstraňování bariér na trhu práce, pomoci získat zaměstnání, rozšiřování souboru nástrojů veřejných služeb zaměstnanosti pro práci s klienty. Pomocí tohoto nástroje dojde ke zlepšení ve využívání stávajících metod integrace pracovních sil na trh práce a ke zvýraznění individuálního přístupu ke klientům s ohledem zejména na znevýhodněné skupiny. Individuální přístup bude uplatňován při vlastní realizaci vzdělávacích a poradenských aktivit. Cílem je připravit tak cílové skupiny na další účast v opatřeních, které jim umožní návrat na trh práce. Důraz je kladen na resocializační a motivační aktivity.

Národní projekty byly předloženy a schváleny již v průběhu roku 2005, tj. k datu 31. 12. 2006 bylo předloženo 14 národních projektů v částce 307.092.657,- Kč, hodnotícím procesem prošlo a nakontrahováno bylo 14 NP v částce 303.993.467,- Kč. Pro 13 projektů byli na základě zadávacích řízení vybráni dodavatelé, byly podepsány smlouvy o dílo a projekty jsou postupně naplňovány klienty služeb.

**B. Opatření 2.1 – část týkající se sociálních služeb** – jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty
- národní/systémové projekty

Specifickými cíly v oblasti sociálních služeb jsou:

- Rozvoj a realizace vzdělávacích programů v oblasti kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb vedoucích k sociální integraci a přístupu na trh práce jednotlivců nebo skupin osob ohrožených sociální exkluzí

- Rozvoj a realizace programů pro vzdělávání školitelů v oblasti kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb vedoucích k sociální integraci a přístupu na trh práce

•Rozvoj a implementace programů celoživotního odborného učení pracovníků v sociálních službách zaměřených na integraci do trhu práce

V roce 2006 byly tyto specifické cíle naplňovány prostřednictvím realizace grantových schémat (GS) „Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“ a „Zajištění jednotného přístupu poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“.

V rámci 1. výzvy probíhala ve sledovaném roce realizace 17 projektů v programu podpory A (Vzdělávání zadavatelů...) a 5 projektů v programu podpory B (Integrace specifických cílových skupin“.

V rámci 2. výzvy bylo ve sledovaném období realizováno 30 projektů v programu podpory A a 5 v programu podpory B.

Dále bylo specifických cílů dosahováno realizací systémových a národních projektů „Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“, „Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřizpůsobené“, „Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách“, „Systém kvality v sociálních službách“, „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“.

Většina činností v grantových schématech i v národních a/nebo systémových projektech probíhá v souladu se stanoveným harmonogramem bez nutnosti řešení závažných problémů.

### Grantové projekty

Název projektu:

*Klíč ke změně*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/2.1.15.2/0057**

Příjemce finanční podpory:

*Občanské sdružení Vzájemné soužití*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**13 699 302,-**

Stručný obsah:

Realizací projektu budou naplněny následující cíle:

- zlepšovat kvalitu života obyvatel ohrožených sociálních exkluzí poskytováním komplexu vzájemně navazujících sociálních služeb - sociální poradenství, terénní programy pro marginální skupiny a v sociálně vyloučených komunitách
- realizovat pilotní program romské policejní asistence v Ostravě
- předávat know-how a zkušenosti z realizace pilotního projektu romské policejní asistence do Brna

- budovat stabilní česko-romský tým schopný adresně poskytovat sociální služby odpovídající potřebám sociálněvyloučených osob přímo v lokalitách
- vytvořit platformy pro vzájemné setkávání, poznávání a podnětné interakce obyvatel sociálně vyloučených lokalit a majoritní společnosti (překonávat geografické, psychické bariéry mezi romskou komunitou a majoritou) a tím posilovat společenské uplatňování osob ohrožených sociální exkluzí.

Doba realizace projektu:

**1. 4. 2006 - 31. 3. 2008**

Název projektu:

*Tradiční řemesla jako cesta k naplnění Standardů kvality sociálních služeb*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/2.1.15.2/0080**

Příjemce finanční podpory:

*Letohrádek Vendula*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**5 056 697,-**

Stručný obsah:

Cílem projektu je zaškolit a prakticky vycvičit vybrané pracovníky tradičních ústavů, v působnosti sociálního odboru Středočeského kraje, v metodách komplexního pracovního rehabilitačního programu, postaveném na manufakturním principu práce v oblasti tradičních řemesel, metodicky propracovaném pro jednotlivé typy zdravotních postižení a diagnóz a to v úzké spolupráci s tímto odborem. Celkem bude vyškolen 150 pracovníků, ve skupinách po třiceti frekventantech. Dalším důležitým bodem je účast klientů Letohrádku Vendula (lidé se širokým spektrem zdravotních a sociálních problémů) jako spolulektorů, asistentů lektorů při výuce jednotlivým řemesel. Tito asistenti jsou "mistři" svých řemesel a mají několikaletou praxi z práce v chráněné řemeslné dílně a současně zkušenosti z výuky zdravých lidí řemeslům (získali je v rámci kurzu řemesel pořádaných Letohrádkem Vendula v uplynulých 10 letech).

Doba realizace projektu:

**1. 3. 2006 - 1. 3. 2008**

### Národní a systémové projekty

Název projektu:

*Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřizpůsobené*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001**

Příjemce finanční podpory:

*Ostravská univerzita v Ostravě, Dvořáková 7, 701 03 Ostrava*

Celková výše fin. podpory:

**15.405.000,- Kč**

Stručný obsah:

Obecným cílem projektu je zabezpečit kvalitní a systematické poskytování soc.služeb pro osoby společensky nepřizpůsobené na místní úrovni, které jim umožní postupné začleňování do společnosti na základě zjištěných individuálních potřeb. Začleňování je ve většině případu doprovázeno aktivitami, jež osobám společensky nepřizpůsobeným umožňují snazší návrat na trh práce. Nutným prostředkem k dosažení tohoto cíle je především zajištění jednotné úrovně vzdělání a jasné vymezení a posílení kompetencí metodiku a koordinátoru sociální péče o osoby společensky nepřizpůsobené. Tito pracovníci v rámci přenesené působnosti zajišťují, aby poskytování sociálních služeb probíhalo na základě zjištěných místních a regionálních potřeb, aby reflektovalo potřeby dané cílové skupiny a zároveň i možnosti státních, nestátních a jiných subjektu. Předpokládaným výstupem projektu bude vyškolení cca. 260 osob.

Doba realizace projektu:

**15. 2. 2005 - 29. 1. 2007**

Název projektu:

*Celoživotní vzdělávání pracovníků v sociálních službách*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/2.1.00.2/0002**

Příjemce finanční podpory:

*Euro Profis, s.r.o., Vinohradská 29/93, Praha 2*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**16.841.000, Kč**

Stručný obsah:

Hlavním záměrem projektu je vytvoření dostupného a efektivního systému pro celoživotní odborné vzdělávání pracovníků v sociálních službách za účelem posílení jejich schopností poskytovat kvalitní sociální služby a zvýšení efektivity sektoru sociálních služeb. V rámci vytvořeného systému budou vznikat vzdělávací programy, které budou odpovídat požadavkům informační a znalostní společnosti, udržitelného rozvoje, zaměstnanosti a zároveň budou respektovat individuální požadavky účastníků vzdělávání a poskytovatelů služeb v zájmu integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením do běžného života ve společnosti a zejména na trh práce.

Doba realizace projektu:

**1. 4. 2005 - 31. 3. 2008**

**Opatření 2.1 – část zaměstnanost**

**Grantové schéma**

Vyhašovatelský výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/2.1.25 Začlenění skupin ohrožených sociální exkluzí</b>											
Odbor poradenství a zprostředkování	01	21.12.2004	5.1.2005 18.3.2005	102 412	97	587 096	90	38	14.9.2005 – 16.9.2005	24	114 848
Odbor poradenství a zprostředkování	02	21.12.2005	3.1.2006 17.3.2006	63 144	138	694 528	119	68	8.9.2006 – 9.9.2006	16	63 144

**Národní projekty**

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 30.6.2006
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0024	Příprava na práci	32 282,02	24. 5. 2005	3. 6. 2005	Pro všechny projekty byl již vybrán dodavatel, byly podepsány smlouvy o dílo a projekty jsou postupně naplňovány klienty služeb.
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0019	Příprava na práci	17 152,02	4. 5. 2005	14. 6. 2005	
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0013	Příprava na práci	15 835,30	24. 5. 2005	20. 6. 2005	
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0025	Příprava na práci	10 355,41	31. 5. 2005	20. 6. 2005	
ÚP v Mostě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0007	Příprava na práci	37 540,96	29. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0002	Příprava na práci	13 440,08	4. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0003	Příprava na práci	13 205,89	29. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/2.1.00.1/2102	Příprava na práci	15 219,64	4. 3. 2005	3. 5. 2005	
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0016	Příprava na práci	15 336,14	21. 4. 2005	14. 6. 2005	
ÚP Brno-město	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0023	Příprava na práci	38 840,97	24. 5. 2005	14. 6. 2005	
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0021	Příprava na práci	23 034,74	27. 4. 2005	14. 6. 2005	
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0018	Příprava na práci	15 875,79	25. 4. 2005	20. 6. 2005	
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0017	Příprava na práci	52 775,32	21. 4. 2005	19. 9. 2005	

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0026	Příprava na práci II.	3 099,19	13.11.2006	19.12.2006	Příprava vyhlášení VZ
-------------	--------------------------	-----------------------	----------	------------	------------	-----------------------

**Opatření 2.1 – část sociální služby**

**Grantová schémata**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/2.1.15 Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin</b>											
Odbor sociálních služeb MPSV	01	17.12.2004	3.1.2005 11.3.2005	174 782	70	428 412	62	46	24.5.2005 25.5.2005	22	132 361,105
Odbor sociálních služeb MPSV	02	6.9.2005	6.9.2005 11.11.2005	150 000	108	582 886	108	77	11.1.2006 12.1.2006	35	147 957,056
Odbor sociálních služeb MPSV	03	22.3. 2006	22.3. – 22.5. 2006	152 239 + 12 611	160	694 275	155	77	17.7. 2006	44 + 4	152 239, 043 + 12 611, 767 = 164 850,810
<b>CZ.04.1.03/2.1.35 Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší</b>											
Odbor sociálních služeb MPSV	01	17.8.2005	17.8.2005 31.10.2005	216 450,5	32	306 714	27	27	14.12.2005	27	216 312,735

### Národní a systémové projekty

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2006
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010	Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb	19 922,60	16.12.2004	11.1.2005	Projekt probíhá dle harmonogramu. V rámci projektu byly v roce 2006 vyhlášeny dílčí veřejné zakázky : „Vyhodnocení kvality a přínosů vzdělávacího programu pro budoucí krajské metodiky plánování sociálních služeb“. Smlouva o realizaci zakázky byla s firmou GAC spol. s r.o. uzavřena dne 30.6.2006. 2. Zakázka „Koordinační vytváření kritérií kvality plánování sociálních služeb“ Zadavatel s vybranou organizací (DC VISION, s.r.o.) uzavřel smlouvu o realizaci veřejné zakázky dne 19.12.2006.
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001	Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřízpůsobené	16 305,00	8.3.2005	25.4.2005	Smlouva o realizaci veřejné zakázky byla uzavřena dne 4.1.2006. Projekt probíhá dle schváleného harmonogramu
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0002	Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách	18 353,70	29.3.2005	25.4.2005	Projekt probíhá dle časového harmonogramu

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0004	Systém kvality v sociálních službách	55 614,00	9.8.2005	29.9.2005	<p>1. Smlouva na veřejnou zakázku <b>“Vzdělávání inspektorů kvality sociálních služeb”</b> byla uzavřena dne 6.3.2006.</p> <p>2. Zakázka na <b>„Vzdělávání v zavádění standardů kvality“</b> byla dne 6.2.2006 zrušena. V současnosti se tato aktivita realizuje formou dílčích zakázek:          Zakázka „Zmapování a analýzy současného stavu vzdělávání v zavádění standardů kvality“. Smlouva podepsána 27.7.2006 s organizací Fides Populi,s.r.o., České Budějovice.          Zakázka „Kordinátor projektu – standardy kvality“. Zadavatel obdržel pouze 1 nabídku - organizace Euro Profis, s.r.o. Praha 2. Dne 27.10.2006 byla uzavřena smlouva o realizaci zakázky.          Zakázka „Iniciální vzdělávání průvodců v zavádění národních standardů kvality sociálních služeb“. Byla vybrána organizace, se kterou v současnosti probíhají jednání k uzavření smlouvy.</p>
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0005	Podpora vytváření systému terénní sociální práce	11 721,8	19.10.2005	14.11.2005	<p>5.12.2005 byla vyhlášena veřejná zakázka. Zadavatel obdržel jednu nabídku. Do zákonem stanoveného termínu (tj. 30 dní od obdržení Rozhodnutí o přidělení zakázky) se nepodařilo uzavřít smlouvu. Zakázka byla zrušena. Na základě schválené žádosti ŘO bude projekt realizován formou dílčích zakázek.          První dílčí zakázka „Vytvoření metodických příruček“ byla vyhlášena 17. 7.2006. Zadavatel obdržel 2 nabídky. Hodnotící komise vybrala nabídku Ostravské univerzity. Smlouva byla uzavřena dne 14.9.2006.          Další zakázka „Podpora vytváření systému terénní sociální práce – supervize“ byla vyhlášena dne 31.10.2006. Zadavatel obdržel pouze jednu nabídku. Hodnotící komise doporučila uzavření smlouvy s uchazečem (firmou Confima, s.r.o.). Zadavatel uzavřel smlouvu o realizaci veřejné zakázky dne 22.12.2006.</p>



Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0006	Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi	2 014	7.12. 2006	21.12. 2006	Podepsána koordinační dohoda
------------------------------	--------------------------	--	-------	------------	-------------	------------------------------

**Monitorovací indikátory**  
**Opatření 2.1**

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota k 31. 12. 2006
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření v MEUR	39,95
		Výše proplacených prostředků v MEUR	0,965
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i>	8 719
	1.01	<i>Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb</i>	-----
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů</i>	5 400
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	-----
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	1 941
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	1 129
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	-----
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	-----
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	35,9%
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	20,9%
	1.04	Počet podpořených organizací <i>z toho vymezené skupiny</i>	136
	1.11	Počet podpořených projektů	49
	1.09	Počet podpořených pracovních míst <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	141
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	145
	Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů</i>
2.41		Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů</i>	57,3%
2.38		Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel <i>z toho vymezené skupiny</i>	4 775
2.36		Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel <i>z toho vymezené skupiny</i>	54,8%
2.42		Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	-----
2.43		Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	-----

	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	32
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	0
	2.58	Počet úspěšně vyškolených osob v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	0
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	-----
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	95
	2.06	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	-----
<b>Dopady</b>	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	Evaluační studie

### 2.2.3 Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce

Cílem Opatření je prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce. Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.2 je Odbor implementace programů ESF (45) SSZ MPSV. Funkci Konečného příjemce Opatření 2.2 plní Odbor trhu práce (41) MPSV.

V Opatření 2.2 jsou realizovány pouze grantové projekty.

#### Grantové projekty

Grantové projekty jsou realizovány prostřednictvím nadregionálního grantového schématu „*Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce*“, kde Konečným příjemcem je odbor trhu práce MPSV (41). Na GS byla alokována částka **314 471 719 Kč**.

V průběhu 1. pololetí 2006 byly postupně zahájeny realizace jednotlivých projektů, vybraných v rámci první výzvy, byly administrovány první monitorovací zprávy a žádosti o platbu. Zároveň byla vyhlášena druhá výzva k předkládání grantových projektů, výzva byla ukončena počátkem května a byla započata fáze hodnocení přijatých projektů, proces hodnocení a kontrahování byl ukončen ve 2. pololetí 2006.

K DATU 31.12.2006 BYLO PŘEDLOŽENO 161 GRANTOVÝCH PROJEKTŮ V ČÁSTCE 1.059.395.345,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo a nakontrahováno bylo 53 GP v částce 313.997.847,- Kč.

#### Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- vzdělávací agentury a poradenské instituce
- nestátní neziskové organizace

#### **Zajímavé projekty**

Název projektu:

*Jablunkovské ženy*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/2.2.15.1/0019**

Příjemce finanční podpory:

*Beskydská tvorba*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**5 390 000,- Kč**

Stručný obsah:

Cílem tohoto projektu je vytvořit v Jablunkově podmínky pro rekvalifikaci a znovu zapojení do pracovního procesu žen starších padesáti let, zejména žen se zdravotním postižením. V rámci projektu jsou vytvořeny dvě chráněné dílny (tedy dílny s min. 60 % zastoupením zdravotně postižených žen), v nichž bude až 20

pracovních míst v oboru řemesel, která jsou v regionu tradiční a mají dlouhou historii. Hlavní aktivitou projektu je tedy zřízení chráněných dílen, ve kterých se ženy věnují tradiční ruční výrobě v oborech jako např. tkalcovství, hrnčířství, kloboučnictví, pletení, háčkování a paličkování.

Doba realizace projektu:

**1. 1. 2006 – 31. 12. 2007**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Projekt naplňuje jeden ze specifických cílů Opatření 2.2 tím, že posiluje účast žen ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností a zvyšuje jejich kvalifikaci v netradičních oborech.

Název projektu:

*Žena – bezpečí s novou tvář pro město*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/2.2.15.1/0055**

Příjemce finanční podpory:

*TRIVIS, a. s.*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**8 026 200,- Kč**

Stručný obsah:

Cílem projektu je posílit a rozvíjet u cílové skupiny pracovní dovednosti pro snadnější získání zaměstnání v oboru pro ženy nepříliš typickém, ve vazbě na rozvoj programu pro ženy a na podporu jejich vzdělání a rekvalifikace. To vše v návaznosti na řešení problematiky domácího násilí a na současnou bezpečnostní situaci u nás i ve světě. Realizací projektu se dociluje odstranění diskriminace ženy, zdůrazňují se její vlastnosti, schopnosti a potenciál, a mění se postavení ženy – strážnice ve vztahu ke strážníkům - mužům a ve vztahu k občanské společnosti. V rámci projektu jsou ženy vedeny k osvojení si potřebných znalostí a dovedností k výkonu činnosti strážnice městské policie, se specializací na řešení domácího násilí a krizových situací v rámci regionu.

Doba realizace projektu:

**1. 12. 2005 – 31. 11. 2007**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Projekt naplňuje prioritu 2 OP RLZ - Sociální integrace a rovnost příležitostí a to tím, že zdůrazňuje roli ženy – strážnice a její hodnoty a přínos pro městskou policii. Vyzvedává její schopnosti při řešení specifických úkolů v rámci mimořádných událostí jako je oblast domácího násilí a bezpečnost občanů.

**Opatření 2.2**

**Grantové schéma**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/2.2.15 Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce</b>											
Odbor trhu práce MPSV	01	22.12.2004	5.1.2005 11.3.2005	314 471	74	532 027	59	33	13.6.2005	26	169 999
Odbor trhu práce MPSV	02	02/2006	1.3.2006 2.5.2006	144 972	87	540 132	70	36	15.11.2006	27	144 972

**Monitorovací indikátory**  
**Opatření 2.2**

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota k 31.12. 2006
<b>Vstupy</b>		Celkový rozpočet na opatření v MEUR	10,14
		Výše proplacených prostředků v MEUR	0
<b>Výstupy</b>	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> <sup>1)</sup>	5 263
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů</i>	3 828
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	Nevygeneroval se
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	1 457
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	Bez 1.27 nelze vyplnit
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	38,1%
	1.04	Počet podpořených organizací <i>z toho vymezené skupiny</i> <sup>3)</sup>	93
	1.11	Počet podpořených projektů	53
	1.09	Počet podpořených pracovních míst <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	52
	1.15	Počet poskytnutých služeb v zařízeních pro závislé členy rodiny	459
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	0
<b>Výsledky</b>	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů</i>	82,4%
	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů)</i>	3 155
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel <i>z toho vymezené skupiny</i> <sup>1)</sup>	3 815
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel <i>z toho vymezené skupiny</i> <sup>1)</sup>	72,4%
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	46
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	2
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	117
<b>Dopady</b>	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	Evaluační studie

## 2.2.4 Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Opatření 2.3 je realizováno formou *Globálního grantu* (dále jen GG) jako možnosti pro nestátní neziskové organizace, které mají potenciál k plnění cílů a ukazatelů opatření, ale nemají dostatečně rozvinuté kapacity k tomu, aby své projekty předkládaly v rámci standardních postupů hlavního proudu programu. Na realizaci Globálního grantu bylo v Operačním programu Rozvoj lidských zdrojů vyčleněno **131 778 710 Kč**.

Zprostředkujícím subjektem a současně i Konečným příjemcem Opatření 2.3 je Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS).

NROS při administraci tohoto opatření spolupracuje s krajskými samosprávami v jednotlivých regionech, a to především při nezbytné propagaci GG, dostatečné informovanosti žadatelů v regionech o možnostech které GG nabízí, distribuci informačních materiálů (letáků, brožur, pokynů pro žadatele), při organizování seminářů pro potenciální žadatele v regionech atp. Další úloha těchto regionálních partnerů spočívá v jejich účasti v tzv. regionálních hodnotících komisích při věcném hodnocení předložených projektů.

K vyhlášení 2. výzvy došlo 21. listopadu 2005 s termínem uzávěrky 31. ledna 2006. Pro druhou výzvu byla zkrácena maximální délka trvání projektů na 18 měsíců. Pracovníci oddělení GG připravili revidované vydání Pokynů pro žadatele. Zároveň byla informační kampaň podpořena školeními pro žadatele v každém regionu NUTS III. Těchto školení se zúčastnilo celkem přibližně 300 účastníků z různých NNO. Navíc pracovníci oddělení GG připravili konzultace projektových záměrů žadatelů nejen v Praze v prostorách NROS, ale v lednu 2006 i v jednotlivých regionech NUTS II ve spolupráci s regionálními partnery. Celkem bylo v rámci GG OP RLZ poskytnuto 106 konzultací projektových záměrů. K 31. lednu 2006 bylo podáno celkem 219 žádostí s celkovým objemem požadovaných prostředků ve výši 130 330 253,00 Kč (viz zpráva o výsledcích výběrového procesu na [www.nros.cz](http://www.nros.cz)).

V druhé polovině března proběhly hodnotící komise sestavené z hodnotitelů ve všech regionech NUTS II. Ve dnech 6. – 7. dubna 2006 proběhlo zasedání výběrové komise GG OP RLZ. Celkem bylo výběrovou komisí vybráno k podpoře, ať již bez výhrad, či s výhradou podmíněnou úpravou rozpočtu, 79 projektů. V zásobníku projektů bylo umístěno 12 projektů. Výběrová komise po posouzení všech projektů umístěných v zásobníku rozhodla o sestavení jednoho společného zásobníku. Celková částka určená k alokaci v rámci všech 7 NUTS II činila pro druhou výzvu 45 584 226,01 Kč. Souhrnná částka, která byla poskytnuta žadatelům projektů vybraných výběrovou komisí k podpoře, činí 45 584 226,01 Kč, takže celá alokace určená na druhou výzvu GG OP RLZ byla rozdělena.

Na tento proces navázala aktualizace Smlouvy o poskytnutí nadačního příspěvku a Pokynů pro příjemce v rámci druhé výzvy Globálního grantu. V červnu byla zahájena příprava smluvních podkladů s jednotlivými konečnými uživateli a na to hned navázalo podepisování smluv s konečnými uživateli, kteří začínali projekty od 1. 7. 2006. Ještě před zahájením realizace prvních projektů v rámci 2. výzvy proběhlo školení pro příjemce dne 26. 6. 2006 v Olomouci (28 účastníků) a dne 29. 6. 2006 v Praze (64 účastníků).



Ve sledovaném období byla uzavřena první etapa kontrol na místě u projektů z 1. výzvy GG (celkem bylo v této etapě uskutečněno 84 kontrol na místě).

3. revize manuálu GG proběhla v návaznosti na revizi Operačního manuálu OP RLZ 3 k datu 10. 5. 2006

V rámci hodnocení dopadu globálních grantů na kapacity příjemců finanční podpory, pro jehož realizaci byla vybrána firma Cheval, byla zahájena příprava podkladů pro zahájení výzkumu včetně úpravy dotazníku pro projekty z 1. výzvy a příprava dotazníku pro projekty z 2. výzvy. Tato přípravná fáze před vlastním zahájením sběru dat byla zakončena zpracováním a schválením vstupní zprávy.

### Zajímavé projekty

Název projektu:

*Šance na dobrou práci*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/2.3.15.2/0028**

Příjemce finanční podpory:

*Občanské sdružení Podzámčí*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**602 999 Kč**

Stručný obsah:

Hlavní myšlenkou projektu je prosazování dobrovolnictví jako nástroje, který udržuje nezaměstnané v pracovní kondici, udržuje jejich pracovní návyky a rozvíjí další návyky na bázi jejich vlastního zájmu.

Jedním z hlavních cílů projektu je budování kapacity organizace prostřednictvím školení zaměřených na řízení NNO, jejich ekonomiku a financování a management dobrovolné práce. Primární cílovou skupinou projektu jsou zaměstnanci organizace, kteří pracují na DPP, nemají vzdělání pro práci v NNO s dosahem na sociální služby. V rámci projektu byl zaměstnán pracovník na 0,4 úvazku, který zabezpečuje realizaci projektu a jemuž je v rámci projektu poskytnuto vzdělávání.

Další cílovou skupinou projektu jsou klienti organizace, dlouhodobě nezaměstnaní, zejména ženy, které hledají uplatnění při poskytování sociálních služeb. Dobrovolnictvím si osvojují pracovní dovednosti, zkušenosti a možnost tyto zkušenosti ukázat potencionálním zaměstnavatelům, kteří jsou současně partnery tohoto projektu. Zároveň získají motivaci k tomu, aby dále v oblasti poskytování sociálních služeb hledali uplatnění. V průběhu realizace projektu mají klienti možnost také absolvovat přípravný kurz „Principy kvalitní sociální služby“. Tyto aktivity probíhají ve tříměsíčních cyklech. Pokud se nezaměstnané ženy rozhodnou v sociální oblasti pracovat, bude pro ně Úřadem práce jako jedním z partnerů organizován další přípravný kurz, který naváže na tento projekt.

Doba realizace projektu (od – do):

**1. 7. 2006 – 30. 6. 2007**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Projekt velmi zajímavě propojuje témata dobrovolnictví, nezaměstnanost a poskytování sociálních služeb a zároveň využívá partnerské spolupráce s budoucími potencionálními zaměstnavateli. Je to projekt, jehož realizace nabízí klientům reálné zapojení do aktivního pracovního života.

Název projektu:

*Občanské sdružení Altus*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/2.3.15.2/0196**

Příjemce finanční podpory:

*Posílení kapacity romských NNO poskytujících sociální služby v Pardubickém kraji*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**621 380 Kč**

Stručný obsah:

Cílem projektu je zlepšení práce romských NNO v Pardubickém kraji, které poskytují sociální služby klientům z řad příslušníků romské komunity. Jedná se především o posílení jejich schopnosti analyzovat potřeby svých klientů, navrhnout účinná opatření k jejich řešení, nalézt vhodné zdroje financování, provádět kvalitní management a administraci projektů. Důraz je kladen i na efektivní fungování organizace, strategické plánování, řízení lidských zdrojů a komunikaci s partnery z řad neziskových organizací, veřejné správy, podnikatelských subjektů a médií.

V procesu posilování kapacity romských NNO bude dalším cílem posílení kapacity a schopnosti organizací žádat a administrovat projekty financované ze SF EU.

Primární cílovou skupinou projektu jsou existující romské NNO působící v rámci Pardubického kraje, které poskytují sociální služby klientům z řad romské komunity. Jedná se o služby s cílem zlepšení postavení klientů na trhu práce (poradenství, asistence, školení aj.)

Potřeba posílení kapacity romských NNO vychází především z informací získaných v rámci konzultací s pracovníky, kteří se z pozice romských koordinátorů ve vybraných centrech Pardubického kraje dlouhodobě zabývají spoluprací a monitorováním aktivit romských NNO. Potřeba dalšího vzdělávání a posilování kapacit vychází i přímo od zástupců romských NNO, s nimiž byla v rámci přípravy projektu uspořádána 2 informační a diskusní setkání a také dotazníkového šetření, které bylo další součástí vstupní analýzy pro potřeby návrhu projektu.

Doba realizace projektu:

**18.9.2006 – 17.3.2008**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Projekt reaguje na reálnou potřebu romských NNO, která byla zjištěna pomocí analýzy před zahájením projektu. Realizací tohoto projektu bude posílena kapacita romských NNO v Pardubickém kraji a zároveň posílena jejich schopnost žádat o podporu v hlavním proudu strukturálních fondů, kde je v současnosti jejich zastoupení nedostatečné.

**Opatření 2.3**  
**Globální grant**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/2.3.15 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb</b>											
NROS	01	10.1.2005	14.1.2005 18.3.2005	64 045	251	150 664	244	244	24.5.2005 25.5.2005	105	61 078
NROS	02	21.11.2005	21.11.2005 31.1.2006	45 584	219	129 925	218	218	6.4.2006 7.4.2006	79	45 584

Pozn.: Rozhodnutí o poskytnutí dotace NROS bylo vydáno 8. 6. 2005.

**Monitorovací indikátory**  
**Opatření 2.3**

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota k 31.12. 2006
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	4,25 MEUR
		Výše proplacených prostředků	27,084 MKČ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	2758,5
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	2193
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	
	1.34	Počet účastníků kurzů -poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	45%
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	32,6%
	1.04	Počet podpořených organizací	183
	1.06	Počet přímo podpořených osob ze skupin ohrožených sociální exkluzí	14307
	1.11	Počet podpořených projektů	183
Výsledky	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	189
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	81%
	2.29	Počet vytvořených partnerství	123
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	0

## 2.3 OP RLZ – Priorita 3 Rozvoj celoživotního učení

Priorita 3 – Rozvoj celoživotní učení – pokrývá celou oblast vzdělávání a zaměřuje se na vytvoření nezbytné základny pro celoživotní učení, vytvoření a posilování vazeb mezi učením a prací a vytvoření podmínek pro rozvoj vysokoškolského vzdělávání a dalšího vzdělávání. Priorita 3 je současně jednou z horizontálních priorit, jejíž realizace přispívá k naplnění všech ostatních cílů programu.

### Priorita 3 obsahuje tři Opatření:

- 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních
- 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje
- 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

Celkem je na prioritu 3 alokováno 143 642 580 €, z toho 107 731 934 € tvoří prostředky ESF a 35 910 646 € prostředky státního rozpočtu.

### *Finanční rámeček (€)*

Priorita 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	33 479 475	33 479 475	25 109 606	8 369 869
rok 2005	47 953 296	47 953 296	35 964 972	11 988 324
rok 2006	62 209 809	62 209 809	46 657 356	15 552 453
<b>Celkem</b>	<b>143 642 580</b>	<b>143 642 580</b>	<b>107 731 934</b>	<b>35 910 646</b>

### 2.3.1 Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání

Cílem Opatření je zkvalitnění vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a ve školských zařízeních a ustavení systémů podporujících rozvoj vzdělávání a jeho vazby na trh práce.

Zprostředkujícím subjektem opatření 3.1 je Odbor pro záležitosti EU MŠMT (60). Konečným příjemcem Opatření 3.1 jsou Skupina II MŠMT pro SP a GS a Národní institut pro další vzdělávání (NIDV) pro národní projekty.

Opatření 3.1 je realizováno formou nadregionálního grantového schématu, národních projektů a systémových projektů.

#### Grantové projekty

V Opatření 3.1 jsou realizovány grantové projekty prostřednictvím nadregionálního grantového schématu „*Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních*“, kde Konečným příjemcem je Skupina II MŠMT. Na GS byla alokována částka **1 014 000 000 Kč**. Na konci roku 2005 byla celková alokace pro GS zvýšena na **1 239 000 000 Kč**. V daném období byly v rámci Opatření 3.1 zrealizovány 2 výzvy pro předkládání grantových projektů. Ve 2. a 3. výzvě v rámci

grantového schématu bylo přijato 682 projektů, z nich bylo výběrové komisi předloženo k posouzení 311 projektů a následně schváleno 226 grantových projektů s celkovou alokací finančních prostředků ve výši 668,2 mil. Kč.

### Systemové projekty

V daném období byly v rámci Opatření 3.1 vyhlášeny 2 výzvy v dubnu a červnu 2006. Na základě těchto výzev byly předloženy a schváleny celkem 2 systémové projekty (v celkové výši 102,02 mil. Kč).

### **Zajímavý projekt**

Název projektu:

*Modernizace vzdělávacích programů na VOŠ České Budějovice*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/3.1.15.1/0043**

Příjemce finanční podpory:

*Vyšší odborná škola České Budějovice*

Celková výše finanční podpory:

**1 027 250 Kč**

Stručný obsah projektu:

Projekt podpoří další rozvoj VOŠ České Budějovice tím, že budou vypracovány prostupné, modulárně uspořádané vzdělávací programy využívající kreditní (ECTS) systém. Bude zavedena nová forma studia BLENDED LEARNING (označení pro kombinovanou výuku, což je propojení standardní prezenční výuky s e-learningem). Nové programy budou využívat informační a komunikační technologie, dovolí tvorbu studijní cesty a studijní zátěže podle osobních možností studenta. Budou připraveny podpůrné evaluační a informační systémy. Projekt podpoří další vzdělávání a odborný rozvoj učitelů v ICT technologiích, cizích jazycích a tvorbě ECTS.

Doba realizace projektu:

**25. 11. 2005 – 24. 9. 2006**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

V rámci tohoto projektu byly vytvořeny a zmodernizovány celkem čtyři vzdělávací programy, které jsou modulárně uspořádány, aby odpovídaly novým trendům a požadavkům profesní sféry při uplatňování studentů v praxi. Byli proškoleni pedagogové v oblasti využívání ECTS, což bylo významné pro dokončení modernizovaných vzdělávacích programů. (Důvodem bylo doplnění odpovídajících kreditů k jednotlivým modulům.)

Podarilo se ukončit modernizaci vzdělávacích programů v oblasti strojírenství, elektrotechnice, financování a stavebnictví.

### Opatření 3.1

#### Grantové schéma

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/3.1.15 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních</b>											
Skupina II MŠMT	01	24.1.2005	31.1.2005 1.4.2005	400 000	244	1 131 710	223	170	26 – 28.7.2005	92	370 000
Skupina II MŠMT	02	24.1.2006	30.1.2006 31.3.2006	869 300	521	2 182 000	498	232	2.8 – 4.8.2006, 9.8. – 10.8.2006	153	493 213
Skupina II MŠMT	03	18.8.2006	21.8.2006 16.10.2006	200 000	161	525 941	158	79	27. - 28.11.2006	73	175 072

#### Systemové a národní projekty

Předkladatel	Číslo výzvy	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Stav k 31. 12. 2006
Skupina II MŠMT	01 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001	Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků (HODINA)	1164 750,00	31.8.2004	realizuje se od 09/2004
Skupina II MŠMT	01 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.1/0002	Pilotní ověřování ŠVP na 2. stupni vybraných základních škol (PILOT Z)	27 771,00	31.8.2004	realizuje se od 09/2004
NIDV	01 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.3/0003	Zavádění Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání do praxe (KOORDINÁTOR)	56 019,26	10.3.2005	realizuje se od 05/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0005	Tvorba a ověřování pilotních ŠVP ve vybraných gymnáziích (PILOT G)	40 630,74	10.3.2005	realizuje se od 04/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0006	Tvorba a ověřování pilotních ŠVP na vybraných SOŠ a SOU (PILOT S)	39 843,45	10.3.2005	realizuje se od 04/2005



Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007	Vytvoření externího systému monitorování a hodnocení včetně zřízení Centra pro zjišťování výsledků vzdělávání (včetně informační a poradenské činnosti) (KVALITA I)	125 724,23	10.3.2005	realizuje se od 04/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0004	Rozvoj Národní soustavy kvalifikací podporující propojení počátečního a dalšího vzdělávání (KVALIFIKACE)	37 957,11	10.3.2005	realizuje se od 04/2005
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0002	Uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení v sítích škol poskytujících vzdělávací služby dospělým (UNIV)	84 748,45	18.7.2005	realizuje se od 08/2005
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0003	Rozvoj a zdokonalení integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání (VIP Kariéra)	125 218,78	18.7.2005	realizuje se od 08/2005
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0001	Vytvoření systému autoevaluace (včetně informační a poradenské činnosti) (KVALITA II)	26 450,00	18.7.2005	realizuje se od 09/2005
NIDV	02 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.5/0004	Rozvoj specifických kompetencí pedagogických a odborných pracovníků ve školství za účelem zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ a VOŠ (Brána jazyků)	70 576,42	18.7.2005	realizuje se od 08/2005
NIDV	02 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.5/0003	Vzdělávání vedoucích pracovníků škol a školských zařízení (Úspěšný ředitel)	47 780,90	26.8.2005	realizuje se od 10/2005
Skupina II MŠMT	04 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.6/0001	Systém Metodické podpory učitelů při utváření a rozvoji klíčových kompetencí žáků (METODIKA)	18 885,30	22.11.2005	realizuje se od 01/2006
Skupina II MŠMT	05 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.7/0001	SIM- Střediska integrace menšin (Rozvoj poradenství, vzdělávání a podpůrných služeb pro žáky se sociálním znevýhodněním)	79 517,87	26.6.2006	realizace se od 08/2006

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Skupina II MŠMT	06 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.8/0002	Prevence odchodů a podpora středoškolského studia pro sociokulturně znevýhodněné žáky a studenty (PROPOS)	22 502,88	3.8.2006	realizace se od 09/2006
-----------------	-------	--------------------------	---	-----------	----------	-------------------------

**Monitorovací indikátory**  
**Opatření 3.1**

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota k 31.12. 2006
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	73 038602 EUR
		Výše proplacených prostředků	
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	17 591/ 10 196*
	1.01.31	Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení	72 892/ 2 655*
	1.01.32	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení	2 109/ 1 605*
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i>	157 422/ 43 813*
	1.05.31	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání	182 827/ 37 233*
	1.05.32	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	18 085/ 11 828*
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	2 006 36*
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	64/ 50*
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	182/ 56*
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	896/ 451*
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	1,0 %
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	4,95 %
	1.04	Počet podpořených organizací <i>z toho vymezené skupiny</i>	351
	1.04.31	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání	6 238
	1.04.32	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání	101
	1.11	Počet podpořených projektů	333
	Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů
2.09		Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích programů	2
2.11		Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	2 765
2.10		Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	572
2.14		Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	93
2.08		Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií	43

	2.05.32	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání, kteří úspěšně zakončili školení	6 251/ 5 076*
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	931/ 53*
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporující poskytování služeb	34,56 % 27,32 % <sup>x</sup>
	2.47	Vytvoření integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání	0
	2.25	Počet segmentů systému certifikace uznávaných kvalifikací	0
	2.24	Počet segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání	0
	2.46	Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kurikulárních dokumentů	0
	2.48	Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání	1
	2.29	Počet vytvořených partnerství	178
<b>Dopady</b>	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	0
	3.13	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných programech dalšího vzdělávání	0

\*) U ukazatelů, kde jsou uvedeny dva údaje – první číslo znamená celkový počet a číslo za lomítkem označené hvězdičkou udává počet žen příslušného ukazatele.

<sup>x</sup>) Vzhledem k tomu, že v opatření 3.1 se pro výpočet ukazatele 2.43 používá jiný výpočet pro grantové projekty, systémové a národní projekty a jiný pro systémový projekt VIP Kariéra, uvádíme dva údaje tohoto ukazatele. Údaj značený x) odpovídá SP VIP Kariéra.

### 2.3.2 Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje

Cílem Opatření je zvýšení uplatnitelnosti absolventů všech typů studijních programů a programů celoživotního vzdělávání na trhu práce a zvýšení odborné úrovně pracovníků vědeckých a výzkumných institucí.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 3.2 je Odbor pro záležitosti EU (60) MŠMT.

#### Grantové projekty

V Opatření 3. jsou realizovány pouze grantové projekty prostřednictvím nadregionálního grantového schématu „Podpora terciárního vzdělávání“, kde Konečným příjemcem je Skupina III MŠMT. Na GS byla alokována částka 754 700 000 Kč.

V roce 2006 proběhl výběr projektů v opatření 3.2 v rámci dvou výzev. V pořadí druhá výzva při realizaci GS v opatření 3.2 byla vyhlášena v prosinci 2005; třetí pak byla vyhlášena v srpnu 2006.

V rámci obou výzev bylo přijato 235 projektů; na základě formálního hodnocení bylo vyřazeno 69 projektů. Výběrové komisi bylo k projednání předloženo

166 projektů; z nich bylo doporučeno k realizaci **celkem 127 projektů**. Tzn. na základě 2. výzvy bylo schváleno **95 projektů** s celkovou alokací finančních prostředků **399,220 mil. Kč** a v rámci 3. výzvy bylo schváleno **32 projektů** s finanční alokací ve výši **110,248 mil Kč**.

### Zajímavé projekty

Název projektu:

*Regionální centrum vzdělávání v oblasti znalostního a technologického transferu*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/3.2.15.2/0210**

Příjemce finanční podpory:

*Technická univerzita v Liberci*

Celková výše finanční podpory:

**6 793 784,8 Kč**

Stručný obsah projektu:

Cílem projektu Regionálního centra vzdělávání v oblasti znalostního a technologického transferu (TRANSCEN) je zvyšování kvalifikace vědeckovýzkumných pracovníků Libereckého kraje tak, aby byla podpořena konkurenceschopnost a další růst zaměstnanosti v regionu. Projekt se svým zaměřením orientuje na následující tři cílové skupiny – zaměstnanci regionálních institucí výzkumu a vývoje, akademičtí pracovníci a studenti vysokých škol.

Doba realizace projektu:

**15. 6. 2006 – 14. 6. 2008**

Celkové zhodnocení přínosu projektu :

Celkové záměry projektu budou naplněny vytvořením a realizací sedmi-modulového mezioborového programu dalšího vzdělávání v oblasti znalostního a technologického transferu, jehož garantem po ukončení projektu bude Hospodářská fakulta Technické univerzity v Liberci.

Název projektu:

*Vzdělávání pedagogů v oblasti aplikace ICT ve výuce fyziky na základních a středních školách*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/3.2.15.2/0282**

Příjemce finanční podpory:

*Univerzita Palackého v Olomouci*

Celková výše finanční podpory:

**3 343 580 Kč**

Stručný obsah projektu:

Hlavním cílem projektu je inovace studijních programu učitelství fyziky na přírodovědecké fakultě Univerzity Palackého a vytvoření kurzů dalšího vzdělávání pedagogů fyziky v oblasti využití ICT ve výuce fyziky. Cílovou skupinou jsou nejen studenti počátečního vzdělávání učitelství fyziky, ale i zájemci o další studium včetně kurzů celoživotního vzdělávání z řad pedagogů fyziky v území dopadu projektu, příp. absolventi vysokoškolských programů nepedagogického zaměření, kteří mají zájem získat pedagogickou způsobilost pro výuku fyziky. Projekt zahrnuje vybudování moderní učebny a laboratoře pro vzdělávání učitelů v oblasti využití ICT ve výuce fyziky a realizaci výukových kurzů pro všechny cílové skupiny.

Doba realizace projektu:

**15. 6. 2006 – 30. 6. 2008**

Celkové zhodnocení přínosu projektu :

Výsledky projektu lze využít dále pro výuku studentů pedagogického zaměření, a to nejen v oboru „fyzika“, ale i v oblasti ICT, například ve výuce matematického software studentů fyzikálních i dalších oborů. Učebna je také využitelná při akcích organizovaných pro středoškolské studenty a další zájemce o studium fyziky.

**Opatření 3.2**

**Grantové schéma**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/3.2.15 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje</b>											
Skupina III MŠMT	01	24.1.2005	31.1.2005 4.4.2005	248 000	164	837 534	144	120	27.6.2005 – 29.6.2005	53	247 594
Skupina III MŠMT	02	20.12.2005	21.12.2005- 20.2.2006	498 527	179	900 733	166	127	16.5.2006- 18.5.2006	95	399 216
Skupina III MŠMT	03	16.8.2006	16.8.2006- 8.9.2006	110 248	56	224 815	46	39	9.11.2006	32	110 248

### Monitorovací indikátory

#### Opatření 3.2

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota k 31. 12. 2006
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	754,7 mil.Kč
		Výše proplacených prostředků	99,267 mil. Kč
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	3063/459*
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i>	9969/2731*
	1.05.31	Počet podpořených osob počátečního vzdělávání	7671/2680*
	1.05.32	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	1640/988*
	1.12	Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků	983
	1.04	Počet podpořených organizací <i>z toho vymezené skupiny</i>	352
	1.11	Počet podpořených projektů	148
Výsledky	2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	126
	2.10	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	111
	2.49	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentu životního prostředí	47
	2.08	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentu informačních technologií	55
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel <i>z toho vymezené skupiny</i>	78/51*
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	382
Dopady	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	0
	3.13	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných programech dalšího vzdělávání	0

### 2.3.3 Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

Opatření je zaměřeno na rozvoj nabídky dalšího profesního vzdělávání systémovým způsobem a na zavedení klíčových systémových mechanismů do této oblasti.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 3.3 je Odbor implementace programů ESF (45) SSZ MPSV. Funkci Konečného příjemce plní Odbor poradenství a zprostředkování (42) SSZ MPSV a kraje.

V Opatření 3.3 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 60 % z celkové alokované částky na Op. 3.3)



- systémové projekty (určeno 40 % z celkové alokované částky na Op. 3.3)

### Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci regionálních grantových schémat „*Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání*“, kde Konečnými příjemci jsou kraje.

#### Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- Vzdělávací a poradenské instituce
- Profesní sdružení bez omezení právních či organizačních forem
- NNO poskytující další profesní vzdělávání
- Školy a školská zařízení bez omezení právních či organizačních forem

V roce 2006 administrovali KP projekty z prvních a druhých výzev, u některých byly vyhlášeny i třetí výzvy k předkládání grantových projektů. Problém zdlouhavého schvalování projektů v tomto opatření je dán tím, že projekty schvaluje zastupitelstvo kraje. KP administrovali přijaté monitorovací zprávy a žádosti o platbu, projekty v rámci vyhlášených výzev apod.

K datu 31. 12. 2006 bylo předloženo 1103 grantových projektů v částce 2.990.761.186,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo 360 GP v částce 866.376913,- Kč a nakontrahováno bylo 339 GP v částce 761.140711,- Kč.

### **Zajímavé projekty**

Název projektu:

*Moderní a efektivní lektor*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/3.3.08.1/0015**

Příjemce finanční podpory:

*Univerzita Hradec Králové*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**1 427 400,- Kč**

Stručný obsah:

Cílem projektu je prohloubení odborných kompetencí pracovníků zabývajících se celoživotním vzděláváním dospělých. Jeho smyslem je poskytnout komplexní informace o aktuálních trendech v oblasti profesního vzdělávání, vytvořit efektivní podpůrné prostředí pro úspěšnou realizaci projektů ve vzdělávání dospělých. Cílová skupina lektorů, konzultantů, metodiků a pedagogů bude seznámena s dobrými zkušenostmi a know-how ve vzdělávání dospělých, aplikací a praktickým nácvikem moderních metod v andragogice. Významnou součástí projektu jsou oblasti týkající se výuky v e-learningovém prostředí, využití kreativních strategií skupinové práce studentů za podpory multimediálních vzdělávacích materiálů a tréninkových aktivit.

Doba realizace projektu:

**1. 1. 2006 – 31. 12. 2007**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Účastníci projektu budou systémově proškoleni ve všech aspektech determinujících další profesní vzdělávání včetně marketinkových, ekonomických, právních a vědecko - teoretických informací. Průřezově je v kurzech, do kterých je projekt rozčleněn, zařazena evaluace a autoevaluace v prostředí vzdělávání dospělých jako dovednost flexibilní reakce na průběh a výsledky vzdělávání, včetně monitorování jeho kvality. Vzdělávací projekt je komponován jako cyklus 4 kurzů. Každý kurz je členěn na dílčí moduly. Modulární kompozice celého projektu poskytuje dostatečnou šíři pro osobnostní výběr každého účastníka a stává se tak přístupným širokému spektru pracovníků dalšího vzdělávání od začínajících po dlouhodobě působící odborníky v této oblasti. Projekt je realizován prostřednictvím interaktivní výuky v nově vznikajícím Institutu dalšího vzdělávání Univerzity Hradec Králové (IDV UHK), výrazně se však opírá o rozvoj distančních a kombinovaných forem dalšího profesního vzdělávání, směřujících k praktickému osvojení si efektivních forem výuky využívajících ICT.

Název projektu:

*System koordinace celoživotního vzdělávání s potřebami na trhu práce v kraji Vysočina*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/3.3.10.1/0004**

Příjemce finanční podpory:

*Asistenční centrum, a.s.*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**1 762 000,- Kč**

Stručný obsah:

Projekt vychází z poznatku, že i přes vysokou nezaměstnanost se firmy potýkají s nedostatkem kvalifikované pracovní síly. Dále vychází z nedostatečné komunikace mezi firmami, školami, vzdělávacími institucemi a úřady práce o požadavcích na pracovníky a jejich kvalifikaci. Firmy jsou také málo ochotné vyplňovat různé výkazy a dotazníky. V konečném důsledku potom nejsou připravovány a na trhu poptávány profese v požadované úrovni. Princip projektu tedy spočívá v přímém jednání s firmami v regionu. Budou projednávány jejich potřeby (*stávající i budoucí*) na pracovní sílu v rámci celoživotního vzdělávání. Tyto potřeby se budou týkat nejen počtu a oborového zaměření pracovníků, ale také kvalifikační úrovně, která je mnohdy nedostačující. Nebude se jednat o pouhé získávání informací, ale o poskytnutí pomoci daným firmám, jak zajistit vzdělanostní potřeby pracovníků a možné následné dotace na tyto vzdělávací aktivity. V podstatě se jedná o jediný způsob, jak s firmami navázat bližší a efektivní komunikaci a od firem potřebné informace získat. V opačném případě firmy nejsou ochotné jednosměrně komunikovat o jejich požadavcích na pracovníky. Na základě informací od cca 200 firem, na základě jednání se školami a vzdělávacími institucemi se podaří nastartovat systém komunikace a sledování potřeb firem na trhu práce. Na základě těchto zjištění lze potom v pracovních týmech iniciovat případné nové vzdělávací aktivity, kurzy, moduly, projekty apod., které povedou k přípravě dostatečně

kvalifikované pracovní síly, poptávané na trhu. Pracovní týmy složené ze zástupců jednotlivých aktérů na trhu práce tedy hrají v projektu významnou roli.

Doba realizace projektu:

**1. 3. 2006 – 31. 1. 2008**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Výstupem projektu tedy budou informace o požadavcích na trhu práce, zapojení podnikatelů do aktivní spolupráce v celoživotním vzdělávání, systém komunikace mezi jednotlivými aktéry v regionu a iniciace nových vzdělávacích aktivit a projektu, které reagují na zjištěné potřeby mezi firmami.

### **Systemové projekty**

U systémových projektů je Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem odbor poradenství a zprostředkování MPSV (42). Výzvu k předkládání SP vyhlásil ZS již v roce 2005, celková částka na výzvu je **570 794 320 Kč** a žádostí o finanční podporu z OP RLZ bylo možné předkládat do 30. května 2006.

KP předložil v roce 2006 další dva systémové projekty a to „*Rozvoj NSP jako základní podmínky rozvoje NSK a dalšího profesního vzdělávání*“ v požadované částce 103 609 050,- Kč a projekt „*Regionální vzdělávací centra*“ v požadované částce 310 086 700,- Kč. Celkem přijal ZS od KP 5 systémových projektů v částce 564 330 150,- Kč, u kterých bylo provedeno jejich hodnocení, projekty byly schváleny a uzavřeny koordinační dohody mezi ZS a KP.

### **Zajímavé projekty**

Název projektu:

*Kvalita v dalším profesním vzdělávání*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/3.3.00.1/0002**

Příjemce finanční podpory:

*MPSV ČR - SSZ*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**57 314 800,- Kč**

Stručný obsah:

Cílem projektu je vytvořit podmínky pro založení systému ověřování kvalifikací, získaných v systému dalšího profesního vzdělávání s využitím akreditačního a certifikačního systému propojeného se systémem certifikace počátečního vzdělávání a Národní soustavou povolání, které obsáhnou tyto oblasti:

Nabídku dalšího vzdělávání a účinnost vzdělávacích aktivit včetně jejich kompatibility s podobnými systémy v zemích EU systémově řešit navržením způsobu certifikace institucí dalšího vzdělávání (včetně vzdělávacích útvarů zaměstnavatelů a útvarů dalšího vzdělávání ve školách), která by umožnila oborovou certifikaci vzdělávacích institucí jako základu pro řízení kvality těchto institucí; cca 20 vzdělávacích institucí projde procesem certifikace; certifikace lektorů-trenérů

působících v dalším vzdělávání s využitím stávajících aktivit různých partnerů v dalším vzdělávání a s využitím zahraničních zkušeností, včetně benchmarkingového posouzení navrhovaného způsobu řešení; cca 30 osob (lektorů) poskytujících služby projde certifikačním procesem; akreditace vzdělávacích programů; v č. návrhu legislativních úprav a začlenění těchto systému do legislativního rámce.

Návrh na zajištění metodického a organizačního zázemí pro standardizaci, evaluaci a rozvoj vzdělávacích programů vč. tvorby vzdělávacích a evaluačních standardů, metodiky a způsobu tvorby databank metodických materiálů, pomůcek, zkušebních testů, případových studií, atp., způsobu výzkumu a vývoje metodologie. Využití zkušeností asociací vzdělavatelů jejich začleněním do zpracovávání projektu, zpracovávání systému a především jejich aktivního začlenění v realizační fázi navrhovaných řešení.

Doba realizace projektu:

**1. 1. 2006 – 31. 12. 2008**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

MPSV jako zadavatel projektu a nositel opatření 3.3 OP RLZ, které reaguje bezprostředně na současné i budoucí vzdělávací a kvalifikační požadavky ekonomické sféry na pracovní sílu, využije výsledků projektu k budování moderního systému dalšího profesního vzdělávání srovnatelného se zeměmi EU.

- další orgány státní správy, především MŠMT, které využije výsledků projektu pro rozvoj dalšího profesního vzdělávání ve školském systému
- kraje a obce, kterým projekt umožní uznávat certifikace vzdělávacích institucí a akreditace vzdělávacích programů, vydané celostátními akreditačními a certifikačními autoritami,
- vzdělávací a poradenské instituce, které uvítají jednotný systém všeobecně uznávaných dokladů o kvalitě poskytovaných služeb,
- profesní sdružení, která získají nástroj pro srovnatelné ověření odborné způsobilosti pracovníků pro jednotlivé pracovní pozice,
- zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců, kteří jednak získají nástroj pro srovnatelné ověření odborné způsobilosti pracovníků pro jednotlivé pracovní pozice a dále se budou snáze orientovat v nabídce vzdělávacích programů konkrétních vzdělávacích institucí,
- nestátní neziskové organizace poskytující další profesní vzdělávání, které uvítají jednotný certifikační a akreditační systém pro získání všeobecně uznávaných a srovnatelných dokladů o kvalitě poskytovaných služeb,
- lektori dalšího profesního vzdělávání, kteří budou jasně stanovenými pravidly zvyšovat kvalitu výuky (v průběhu projektu dojde k pilotnímu ověření systému certifikace lektorů ve třech spádových oblastech a k objektivnímu ověření jimi poskytovaných služeb).

Otázka kvality v procesu dalšího profesního vzdělávání je v ohnisku zájmu všech uvedených cílových skupin. V ČR je výrazná poptávka po garantování kvality služeb v oblasti dalšího profesního vzdělávání ze strany odběratelů těchto služeb a tím je posílen i zájem poskytovatelů služeb ve vzdělávání vytvořit standardy kvality těchto služeb.

Název projektu:

*Rozvoj Národní soustavy povolání (NSP) jako základní podmínky rozvoje Národní soustavy kvalifikací (NSK) a dalšího profesního vzdělávání*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/3.3.00.1/0005**

Příjemce finanční podpory:

**MPSV ČR - SSZ**

Celková výše finanční podpory v Kč:

**103 609 050,- Kč**

Stručný obsah:

Projekt "Rozvoj Národní soustavy povolání (NSP) jako základní podmínky rozvoje Národní soustavy kvalifikací (NSK) a dalšího profesního vzdělávání" prostřednictvím rozvoje systému monitorování požadavků trhu práce a podporou tvorby kvalifikací přispěje k propojení počátečního a dalšího profesního vzdělávání, k vytvoření systémového rámce pro oblast dalšího vzdělávání a uznávání výsledků učení a k zapojení ČR do celoevropského prostředí uznávání kvalifikací. Aby bylo dosaženo tohoto komplexního cíle je nutné realizovat řadu dílčích, ale poměrně velmi rozsáhlých kroků. V první řadě bude provedena podrobná analýza všech relevantních stávajících systémů a informačních zdrojů, které jsou vhodným podkladem pro rozvoj NSP. Na základě této analýzy bude zpracován návrh na jejich využití v rámci vytváření transparentního systému Národní soustavy povolání jako východiska pro tvorbu kvalifikací v rámci Národní soustavy kvalifikací. Bude vytvořen a ověřen mechanismus komunikace s reprezentanty trhu práce a dalšími partnery, který umožní aktuální, kvalifikovaný a sociálními partnery podporovaný systém přenosu informací o potřebách trhu práce v oblasti lidských zdrojů. Součástí tohoto komunikačního systému bude vytvořený a ověřený mechanismus sběru relevantních informací z trhu práce a jejich zpracování do standardizované podoby. Na základě zpracované metodiky pak vznikne a bude naplňována otevřená a všeobecně dostupná databáze standardů povolání jako informační základna pro tvorbu standardů kvalifikací v rámci NSK a pro systematický rozvoj dalšího profesního vzdělávání. V průběhu tohoto projektu bude rovněž zajištěna základní metodická příprava pro vytvoření nové klasifikace zaměstnání (KZAM 08) v souladu s připravovanou inovací mezinárodní klasifikace ISCO 08 a její propojení s Národní soustavou povolání. Dojde také k propojení internetové aplikace Národní soustavy povolání s informačním systémem Národní soustavy kvalifikací a event. dalšími relevantními systémy. Samozřejmě bude zajištěno zohlednění výstupů ostatních systémových projektů a pozornost bude věnována jejich vzájemnému doplňování.

V souvislosti s definovanými cíli projektu a příslušnými cílovými skupinami bude připravena a realizována masivní komunikační strategie a další aktivity v rámci public relation.

Doba realizace projektu:

**1. 1. 2006 – 30. 6. 2008**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

S přípravou a rozvojem NSP přímo souvisí i další projekty a aktivity řízené MPSV a MŠMT. Některé z nich slouží jako podklad pro tvorbu NSP (zejména ISTP), jiné pak na NSP navazují, tj. NSP tvoří základní informační bázi pro jejich efektivní fungování. Jedná se zejména o projekt NSK, jejímž cílem je vytvořit systémové prostředí, které bude podporovat srovnatelnost výsledků učení dosažených různými formami učení a vzdělávání, umožňující uznávání skutečných znalostí a dovedností, srovnatelnost kvalifikačních úrovní v ČR a v EU (v rámci EQF), přenos kvalifikačních požadavků ze světa práce do oblasti vzdělávání, veřejnou informovanost o všech celostátně uznávaných kvalifikacích (ve spolupráci s NSP). Mezi další návazné aktivity lze zařadit i systémový projekt MŠMT UNIV a KVALITA a dlouho dobu realizovaný Integrovaný systém typových pozic jako funkční informační systém popisující svět práce, řízený MPSV.

**Opatření 3.3**

**Grantová schémata**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/3.3.02-14 Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání</b>											
Středočeský kraj	01	1.6.2005	1.6.2005 26.8.2005	76 000	45	159 112	25	14	19.12.2005	14	44 763
Středočeský kraj	02	2.5.2006	2.5.2006 14.7.2006	60 898	42	126 372	27	16	3.10.2006	15	37 452
Jihočeský kraj	01	16.5.2005	26.5.2005 22.7.2005	48 880	24	74 321	20	7	21.9.2005	7	14 187
Jihočeský kraj	02	16.1.2006	16.1.2006 10.3.2006	27 691	39	111 177	28	18	22.5.2006	12	29 276
Jihočeský kraj	03	29.6.2006	29.6.2006 průběžná	13 646	35	79 441	24	12	1.11.2006	11	19 285
Plzeňský kraj	01	9.5.2005	11.5.2005 11.7.2005	26 000	28	80 895	21	16	20.12.2005	9	23 196
Plzeňský kraj	02	1.12.2005	5.12.2005 15.2.2006	22 803	25	58 598	15	13	11.5.2006	7	14 730
Plzeňský kraj	03	26.6.2006	3.7.2006 22.8.2006	13 023	22	31 755	19	11	7.11.2006	10	13 023
Karlovarský kraj	01	29.3.2005	1.4.2005 31.5.2005	12 000	13	21 503	5	3	17.8.2005	1	1 497
Karlovarský kraj	02	31.10.2005	31.10.2005 6.1.2006	13 407	6	16 163	6	5	8.3.2006	4	13 230
Karlovarský kraj	03	10.5.2006	od 10.5.2006	14 601	9	24 429	8	8	23.8.2006	8	17 283
Ústecký kraj	01	15.4.2005	15.4.2005 10.6.2005	56 548	43	149 128	26	16	17.8.2005	12	46 908
Ústecký kraj	02	21.11.2005	21.11.2005 20.1.2006	23 778	28	86 840	21	13	21.4.2006	7	23 240
Ústecký kraj	03	29.5.2006	29.5.2006 24.7.2006	5 248	12	28 415	10	9	15.8.2006	6	9 983

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Liberecký kraj	01	1.6.2005	1.6.2005 1.8.2005	30 120	17	47 018	12	7	22.11.2005	3	10 920
Liberecký kraj	02	10.2.2006	10.2.2006 10.4.2006	27 731	24	69 512	19	14	27.6.2006	12	27 593
Královéhrad. kraj	01	9.6.2005	10.6.2005 5.8.2005	30 000	27	66 759	22	19	14.10.2005	10	21 658
Královéhrad. kraj	02	16.1.2006	16.1.2006 10.3.2006	31 337	23	58 198	17	10	25.5.2006	9	18 824
Královéhrad. kraj	03	29.6.2006	29.6.2006 24.8.2006	14 813	22	42 940	14	7	23.10.2006	7	14 812
Pardubický kraj	01	28.4.2005	2.5.2005 30.6.2005	27 000	22	60 861	16	9	21.9.2005	8	12 862
Pardubický kraj	02	30.1.2006	6.2.2006 24.3.2006	31 137	28	76 350	19	13	30.5.2006	12	20 392
Pardubický kraj	03	30.6.2006	30.6.2006 29.9.2006	15 449	17	29 298	15	13	9.10.2006	10	15 449
Vysočina	01	19.4.2005	25.4.2005 24.6.2005	26 000	24	68 094	17	13	21.9.2005	9	25 729
Vysočina	02	31.1.2006	31.1.2006 31.3.2006	20 000	21	55 851	14	9	29.5.2006	9	20 458
Vysočina	03	27.6.2006	28.6.2006 25.8.2006	16 076	17	30 222	15	11	9.10.2006	11	16 076
Jihomoravský kraj	01	11.4.2005	11.4.2005 10.6.2005	65 000	28	117 636	21	9	5.9.2005	4	13 543
Jihomoravský kraj	02	27.1.2006	30.1.2006 24.3.2006	75 891	63	204 447	54	31	5.6.2006	18	49 318
Jihomoravský kraj	03	28.7.2006	28.7.2006 29.9.2006	23 679	29	64 925	26	18	4.9.2006 18.10.2006	16	29 321
Olomoucký kraj	01	16.5.2005	17.5.2005 15.7.2005	39 400	39	123 761	38	34	30.8.2005	11	31 736
Olomoucký kraj	02	11.4.2006	12.4.2006 9.6.2006	28 612	54	143 022	47	39	1.8.2006	12	26 256
Zlínský kraj	01	2.5.2005	2.5.2005 27.6.2005	38 316	30	81 683	18	10	1.9.2005	10	19 694
Zlínský kraj	02	22.12.2005	22.12.2005 28.2.2006	31 835	36	96 109	32	20	4.5. a 11.5. 2006	11	29 663
Zlínský kraj	03	8.6.2006	od 8.6.2006	12 964	19	31 203	16	15	6.9.2006 5.10.2006	12	12 962



Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Moravskosl. kraj	01	2.6.2005	6.6.2005 1.8.2005	75 440	62	217 101	41	37	20.10.2005	19	42 905
Moravskosl. kraj	02	30.12.2005	2.1.2006 27.2.2006	51 394	56	154 297	40	34	10.5.2006	20	43 859
Moravskosl. kraj	03	28.6.2006	28..6.2006 24.8.2006	47 548	77	171 919	60	47	27.10.2006	21	47 727

**Systemové projekty**

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2006
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0002	Kvalita v dalším profesním vzdělávání	57 314,800	16.1. 2006	24.4. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0003	Informačně poradenský systém	54 824,800	16.1. 2006	24.4. 2006	Probíhá výběr dodavatele VZ
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0004	Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační (vzdělanostní) úrovně rozvoje MSP	38 494,800	16.1. 2006	24.4. 2006	Probíhá výběr dodavatele VZ
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0005	Rozvoj NSP jako základní podmínky rozvoje NSK a dalšího profesního vzdělávání	103 609,050	20.2.2006	24.4. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0007	Regionální vzdělávací centra	310 086,700	11.5.2006	7.6. 2006	Probíhá výběr dodavatele VZ

**Monitorovací indikátory**  
**Opatření 3.3**

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota k 31.12. 2006
<b>Vstupy</b>		Celkový rozpočet na opatření v MEUR	46,26
		Výše proplacených prostředků v MEUR	1,51
<b>Výstupy</b>	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	2 444
	1.08	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků – v kurzech	1 130
	1.10	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích - v kurzech	382
	1.35	Počet osob proškolených v pilotním ověřování podpořených vzdělávacích programů	1 297
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny	463
	1.11	Počet podpořených projektů	344
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	138
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	124
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	287
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	11%
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	25,4%
<b>Výsledky</b>	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	507
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	171
	2.19	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel	455
	2.20	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel	204
	2.31	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	1
	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	15
<b>Dopady</b>	3.13	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných programech dalšího vzdělávání	Evaluální studie
	3.25	Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací	Evaluální studie

## 2.4 OP RLZ – Priorita 4 Adaptabilita a podnikání

Priorita 4 – Adaptabilita a podnikání – se zaměřuje na rozvoj odborných znalostí, dovedností a schopností zaměstnavatelů i zaměstnanců v souvislosti se stávajícími strukturálními změnami prostřednictvím nabídky adekvátních programů odborného vzdělávání.

Priorita 4 obsahuje dvě Opatření:

4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

4.2 Specifické vzdělávání

Celkem je na Prioritu 4 alokováno 67 357 821 €, z toho 50 518 365 € tvoří prostředky ESF a 16 839 456 € prostředky státního rozpočtu.

### Finanční rámeček (€)

Priorita 4	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	15 699 415	15 699 415	11 774 561	3 924 854
rok 2005	22 486 575	22 486 575	16 864 931	5 621 644
rok 2006	29 171 831	29 171 831	21 878 873	7 292 958
<b>Celkem</b>	<b>67 357 821</b>	<b>67 357 821</b>	<b>50 518 365</b>	<b>16 839 456</b>

### 2.4.1 Opatření 4.1 – Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

Opatření je zaměřeno na rozvoj odborných znalostí a kompetencí a na rozšiřování a zvyšování kvalifikace zaměstnavatelů i zaměstnanců ve vazbě na probíhající strukturální změny realizací programů odborného vzdělávání.

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 4.1 je Odbor implementace programů ESF (45) SSZ MPSV. Konečným příjemcem opatření 4.1 je Odbor trhu práce (41) SSZ MPSV, úřady práce pověřené krajskou působností (PÚP) a Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest.

V opatření 4.1 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 97,5 % z celkové alokované částky na Op. 4.1)
- národní projekt (určeno 2,5 % z celkové alokované částky na Op. 4.1)

#### Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací*“, kde Konečným příjemcem je odbor trhu práce MPSV (odb. 41) a regionálních grantových schémat (RGS) „*Adaptabilita a podpora*

*konkurenceschopnosti podniků a organizací*“, kde funkci Konečných příjemců plní pověřené úřady práce (PÚP) s celkovou alokací **1 176 600 860 Kč**.

U vybraných projektů z prvních kol výzev, u kterých v roce 2005 nebyla započata realizace, se začaly realizovat v průběhu počátku 1. pololetí 2006. KP administrovali přijaté projekty v rámci druhých kol výzev, které byly vyhlášeny v roce 2005 a zároveň byly vyhlášeny třetí kola výzev pro předkládání grantových projektů, kde proces hodnocení a kontrahování byl dokončován v průběhu 2. pololetí 2006. 3. výzvy byly na základě doporučení ŘO vyhlášeny jako průběžné až do vyčerpání alokací jednotlivých výzev.

K datu 31. 12. 2006 bylo předloženo 1368 grantových projektů v částce 5.119.343.169,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo 445 GP v částce 1.198.838.900,- Kč a nakontrahováno bylo 402 GP v částce 1.117.438.009,- Kč.

### Národní projekt

U národního projektu v opatření 4.1 je Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem Agentura pro podporu podnikání a investic – CzechInvest. KP připravoval NP s názvem „*Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích (Investors in People)*“ v předpokládané výši 31 mil. Kč. Národní projekt navazuje na pilotní projekt realizovaný v rámci Phare 2002, který byl formálně ukončen v říjnu 2005.

Výzva k předložení žádosti o finanční podporu z OP RLZ byla vyhlášena ze strany ZS již v loňském roce, tj. 3. října 2005 s částkou 31 000 000 Kč. Termín pro předložení projektu byl původně do 31. 12. 2005, ale byl posunut do 31. 1. 2006. Důvodem zpoždění byla i nutnost dořešit některé licenční záležitosti s držitelem licence standardu Investors in People a příprava koordinační dohody na projekt – ta se protáhla i vzhledem k nutnosti zahrnout i MPO jakožto zřizovatele CI v rámci finančních toků NP. Projekt byl předložen v požadované částce 30 999 251,- Kč, proběhlo jeho hodnocení a v březnu 2006 byl ze strany ZS schválen. Koordinační dohoda byla k datu 3. 7. 2006 podepsána. Ihned po schválení NP byla v březnu 2006 započata jeho realizace (přípravná fáze – vyhlášení programu Standard) a to díky výjimce ŘO ještě před podpisem KD. Realizace projektu byla zahájena v březnu 2006 (přípravná fáze), vyhlášení programu Standard proběhlo 14. 6. 2006. V listopadu 2006 byla předložena první monitorovací zpráva za období do konce října 2006. V tomto období proběhla výběrová řízení na dodavatele vzdělávacích, poradenských a dalších služeb a byly uzavřeny smlouvy s dodavateli. Probíhala rovněž informační a propagační kampaň a výběr podniků zapojených do projektu. V některých podnicích již proběhla vstupní analýza.

**Opatření 4.1**

**Grantová schémata**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/4.1.15 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací</b>											
Odbor trhu práce MPSV	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	132 717	79	679 964	55	28	1.12.2005	12	76 296
Odbor trhu práce MPSV	02	31.1.2006	7.2.2006 10.4.2006	144 899	190	1 471 941	131	68	4.-5.9.2006	21	148 880
<b>CZ.04.1.03/4.1.02-14 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací</b>											
ÚP v Příbrami	01	15.2.2005	23.2.2005 22.4.2005	62 987	16	63 661	11	4	12.7.2005	4	13 407
ÚP v Příbrami	02	11.8.2005	15.8.2005 10.10.2005	97 698	28	87 081	28	13	16.1.2006	12	28 503
ÚP v Příbrami	03	13.2.2006	15.2.2006 10.4.2006	69 195	77	221 814	70	44	18.7.2006	24	76 286
ÚP v Českých Budějovicích	01	15.2.2005	23.2.2005 21.4.2005	36 000	23	43 528	16	14	19.7.2005	13	21 614
ÚP v Českých Budějovicích	02	17.10.2005	19.10.2005 21.12.2005	38 944	50	119 884	33	25	28.3.2006	22	38 944
ÚP v Plzni	01	15.2.2005	23.2.2005 28.4.2005	40 000	10	32 499	9	9	20.7.2005	7	22 808
ÚP v Plzni	02	31.10.2005	4.11.2005 4.1.2006	35 678	30	79 794	24	18	15.3.2006	13	34 988
ÚP v Karlových Varech	01	15.2.2005	23.2.2005 27.4.2005	18 235	7	18 645	7	6	14.7.2005	4	10 743
ÚP v Karlových Varech	02	27.9.2005	30.9.2005 1.12.2005	23 547	20	59 125	18	12	21.2.2006	11	23 534

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ÚP v UnL	01	15.2.2005	23.2.2005 19.4.2005	41 074	27	73 506	23	17	30.6.2005	10	23 920
ÚP v ÚnL	02	31.10.2005	7.11.2005 6.1.2006	58 228	46	144 053	43	28	23.3.2006	11	22 753
ÚP v ÚnL	03	3.4.2006	7.4.2006 31.5.2006	35 745	92	196 694	77	49	17.8.2006	18	39 013
ÚP v Liberci	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	25 359	18	42 539	17	11	18.7.2005	9	19 578
ÚP v Liberci	02	5.12.2005	9.12.2005 9.2.2006	22 687	47	97 964	40	30	7.-8.6.2006	15	23 975
ÚP v Hradci Králové	01	15.2.2005	23.2.2005 22.4.2005	31 970	26	67 132	21	14	30.6.2005	9	21 921
ÚP v Hradci Králové	02	26.9.2005	1.10.2005 30.11.2005	31 363	30	85 832	29	17	27.2.2006	14	29 428
ÚP v Pardubicích	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	29 058	28	82 000	28	21	21.7.2005	16	28 893
ÚP v Pardubicích	02	7.10.2005	14.10.2005 15.12.2005	20 963	24	72 004	29	21	17.3.2006	10	19 860
ÚP v Jihlavě	01	15.2.2005	23.2.2005 25.4.2005	37 000	17	48 822	16	9	22.7.2005	9	17 946
ÚP v Jihlavě	02	1.9.2005	5.9.2005 11.11.2005	31 206	33	85 360	26	15	10.2.2006	15	31 101
ÚP Brno – město	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	44 000	34	107 000	31	18	14.7.2005	9	25 955
ÚP Brno - město	02	7.9.2005	8.9.2005 7.11.2005	83 347	46	144 620	44	29	18.1.2006	22	65 726
ÚP Brno - město	03	27.4.2006	2.5.2006 29.6.2006	31 400	91	229 641	90	38	20.9.2006	14	31 400
ÚP v Olomouci	01	15.2.2005	23.2.2005 25.4.2005	36 765	21	72 880	20	10	29.6.2005	6	23 313
ÚP v Olomouci	02	14.9.2005	15.9.2005 9.11.2005	37 961	47	148 580	45	25	30.1.2006	13	42 573
ÚP ve Zlíně	01	15.2.2005	23.2.2005 21.4.2005	25 000	31	82 000	27	15	27.6.2005	9	23 548
ÚP ve Zlíně	02	9.9.2005	16.9.2005 25.11.2005	30 715	55	155 726	54	34	16.2.2006	14	30 392
ÚP v Ostravě	01	15.2.2005	23.2.2005 28.4.2005	73 343	40	122 233	37	24	26.7.2005	13	35 546

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ÚP v Ostravě	02	13.10.2005	18.10.2005 20.12.2005	86 692	83	206 057	66	50	19.- 20.4.2006	30	85 811
--------------	----	------------	--------------------------	--------	----	---------	----	----	-------------------	----	--------

**Národní projekt**

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2006
Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest	CZ.04.1.03/4.1.00.1/0002	Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích – Investors in People	30 999, 251	28.3.2006	3.7.2006	Realizace projektu byla zahájena v březnu 2006 (přípravná fáze), vyhlášení programu Standard proběhlo 14.6.2006. V listopadu 2006 byla předložena první monitorovací zpráva za období do konce října 2006. V tomto období proběhla výběrová řízení na dodavatele vzdělávacích, poradenských a dalších služeb a byly uzavřeny smlouvy s dodavateli. Probíhala rovněž informační a propagační kampaň a výběr podniků zapojených do projektu. V některých podnicích již proběhla vstupní analýza.

**Monitorovací indikátory**

**Opatření 4.1**

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota k 31.12. 2006
<b>Vstupy</b>		Celkový rozpočet na opatření v MEUR	38,95
		Výše proplacených prostředků v MEUR	2,38
<b>Výstupy</b>	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i>	45 371
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy</i>	41 843
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	6 220
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	4 111
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	14,9%
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	9,8%
	1.04	Počet podpořených organizací <i>z toho vymezené skupiny</i>	2 571
	1.11	Počet podpořených projektů	403
	1.09	Počet podpořených pracovních míst <i>z toho podle vymezených skupin organizací</i> <i>z toho nových (flexibilních) forem pracovního poměru</i>	1610
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	1 293
	1.14	Počet podpořených systémů řízení lidských zdrojů	184
	<b>Výsledky</b>	2.36	Podíl osob klientů služeb, u kterých podpora splnila účel <i>z toho vymezené skupiny</i>
2.38		Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel <i>z toho vymezené skupiny</i>	31 179
2.40		Počet úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy</i>	29 048
2.17		Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	2 927
2.41		Podíl úspěšných absolventů kurzů.klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> <i>z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů</i>	69,4%
2.18		Počet nově vytvořených pracovních míst <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	298
2.59		Počet udržovaných pracovních míst <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	533
2.04		Počet organizací, které zavedly nově vytvořené/inovované <i>programy řízení lidských zdrojů</i>	221
2.12		Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	521
<b>Dopady</b>	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	Evaluační studie



## 2.4.2 Opatření 4.2 Specifické vzdělávání

Cílem Opatření je rozvoj adaptability a kvalifikace pracovní síly v sektorech podnikání a služeb a zvyšování povědomí o horizontálním tématu udržitelného rozvoje.

Opatření 4.2 je Opatřením bez Zprostředkujícího subjektu. Konečnými příjemci Opatření 4.2 jsou Ministerstvo životního prostředí (MŽP), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) a Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR).

V opatření 4.2 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (MPO, MŽP, MMR)
- systémové projekty (MMR).

### Grantové projekty

#### MPO

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Program odborného růstu pracovníků – Profese*“ s celkovou alokací **256 484 000 Kč**.

**Přehled podaných žádostí ve všech 3 kolech výzvy podle oboru hlavní ekonomické činnosti žadatele:**

Obor ekonomické činnosti	OKEČ	počet projektů	poměrné zastoupení projektů dle hlavní ekonomické činnosti žadatele
Zpracovatelský průmysl	D	183	64%
<b>Činnosti v oblasti výpočetní techniky</b>	<b>72</b>	<b>40</b>	<b>14%</b>
Stavebnictví	F	17	6%
Obchod a opravy motorových vozidel	G	20	7%

V 80 % projektů doporučených k podpoře v 1. a 2. kole byla využívána forma režimu čerpání podpory de-minimis. Zbývajících 20 % příjemců využilo podporu v režimu blokové výjimky.

Během roku 2006 bylo zadministrováno druhé kolo výzvy GS PROFESE, ve kterém bylo předloženo celkem 114 projektových žádostí a vyhlášeno a kompletně uzavřeno i třetí kolo výzvy GS, kde bylo předloženo celkem 147 projektů. Ve druhém kole výzvy bylo výběrovou komisí vybráno celkem 99 projektů a v kole třetím pak 123 projektů.

Veškeré termíny formálního hodnocení, hodnocení přijatelnosti, věcného hodnocení i zasedání výběrové komise se podařilo dodržet, a proto nenastal ani problém s uzavíráním smluvních vztahů s příjemci tj. vydáváním Rozhodnutí. Všechna Rozhodnutí byla vydána do 31. 12. 2006.

### Zajímavé projekty

Název projektu:

*Rozvoj kvalifikace zaměstnanců ve společnosti Hofmeister s.r.o.*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/4.2.15.1/0076**

Příjemce podpory:

*HOFMEISTER, s.r.o.*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**357 117,-**

Stručný obsah projektu:

Od roku 2001 společnost HOFMEISTER s.r.o., která se zabývá výrobou nestandardních nástrojů pro kovoobrábění, každoročně připravuje plán školení pro jednotlivé týmy zaměstnanců. Vzdělávání pracovníků probíhá interně, ve spolupráci se Západočeskou univerzitou v Plzni a také prostřednictvím jiných vzdělávacích institucí. Firma do vzdělávacích kurzů investuje cca 300 000,- Kč ročně.

Projektu se zúčastnilo 38 pracovníků. Jeho cílem bylo zvýšení kvalifikace vybraných týmů firmy z oblasti:

1. technologií obrábění nástrojů na NC a CNC strojích u firmy HOFMEISTER
2. vlastností nových obráběných polotovarů a materiálů nástrojů společnosti HOFMEISTER
3. ISO 9001 a 14001 - zaškolení v nových firemních procesech a postupech ve společnosti
4. řízení strojírenské výroby společnosti s využitím informačního systému K2 (Informační systém K2 je komplexním informačním systémem pro řízení veškerých firemních procesů v malých a středních firmách. Školení bude směřováno do oblasti přizpůsobení informačního systému firemním procesům a požadavkům. )

Vzdělávání zajistili zaměstnanci společnosti, kteří měli zkušenosti s přípravou a realizací školících programů. Z velké části se jednalo o bývalé doktorandy při Západočeské univerzitě v Plzni, se kterou společnost dlouhodobě spolupracuje.

Doba realizace projektu:

**1. 10. 2005 - 22. 8. 2006**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Projekt měl pozitivní vliv na posílení konkurenceschopnosti podniku. Zaměřil se na rozvoj profesních technických znalostí, které umožní zaměstnancům efektivnější přístup k řešení svěřených úkolů, a to jak v oblasti samotné výroby, tak v jejím řízení a plánování. Jednalo se o komplexní vzdělávací projekt, který se týkal více pracovních úrovní a jejich vzájemného propojení. Při technických školeních firma využívala znalostí nabytých během spolupráce se Západočeskou univerzitou na projektech zaměřených na zavádění nových technologií a nástrojů ve výrobě. Jako součást školení vznikly propracované školící materiály s odbornou tematikou, které budou sloužit k dalšímu vzdělávání ve firmě. Projekt již od počátku počítal

s přenosem nabytých znalostí směrem od účastníků školení k jejich podřízeným. Zrealizované vzdělávací aktivity dále rozvíjí druhý projekt firmy Hofmeister schválený ve 3. kole GS Profese.

Název projektu:

*MISTŘI PŘÁDELNY A MISTŘI LENY*

Název příjemce podpory:

*TEXLEN, a.s.*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/4.2.15.1/0094**

Původními žadateli byly firmy TEXLEN - Přádelsna, a.s. a TEXLEN - LENA, a.s., které předložily každá jeden projekt. V červenci 2006 se obě společnosti spojily s mateřskou společností TEXLEN, a.s.

Stručný obsah projektu:

Vzdělávání pracovníků do podání projektů probíhalo dle interní organizační směrnice. Tento způsob však firma považovala za nedostačující a chtěla řešit vzdělávání zaměstnanců komplexně pro celý výrobní proces prostřednictvím předložených projektů. Mezi důvody k uskutečnění školení patřila skutečnost, že střední školy nepřipravují studenty a učně v potřebných oborech a také velké části stávajících zaměstnanců v provozu vzniká nárok na přiznání starobního důchodu. Z toho vyplývá nutnost zvyšování kvalifikace stávajících zaměstnanců týkající se komplexního výrobního procesu ve společnosti.

Projekt vycházející z plánu vzdělávání zahrnoval pět vzdělávacích kurzů, ve kterých bylo proškoleny 70 pracovníků na pozici přadlák, mistr- vrchních mistr, přední dělník, tkadlena a seřizovač.

Celková výše finanční podpory v Kč:

**1 057 579,- Kč celkem pro oba projekty**

Doba realizace projektu:

**1. 12. 2005 - 21. 7. 2006**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Přínosy projektů příjemce spatřuje ve zvýšeném výkonu přadláků překračující 100 % plnění normy na dvou různých pracovních místech. Výsledkem školení na pozicích vrchní mistr, mistr a přední dělník bude jejich schopnost kvalifikovaněji řídit zaměstnance, seřizovat textilní stroje, organizovat práci a předcházet nekvalitní výrobě přízí či tkanin. Zvýšení kvalifikace tkadel, které budou moci pracovat na kterémkoli pracovním místě v rámci tkalcovny, se promítne do snížení pravděpodobnosti vad tkanin způsobené jejich vinou, seřizovači budou moci ve větším rozsahu a kvalitněji seřizovat textilní stroje. Jako důsledek příjemce očekává nižší procento neshodných výrobků, růst konkurenceschopnosti firmy a snížení fluktuace zaměstnanců.

Rovněž tak zrekonstruovaná učebna bude v budoucnu využívána pro další vzdělávání zaměstnanců. Zaměstnanci, kteří úspěšně dokončí vzdělávací kurz v rámci předkládaného projektu, mohou při dalším vzdělávání působit jako instruktoři.

**Monitorovací indikátory (PROFESE)**

**Opatření 4.2**

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota k 31.12. 2006
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření v MEUR	
		Výše proplacených prostředků v MEUR	
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i>	
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	16501
		Počet účastníků kurzů – ženy <i>z toho vymezené skupiny</i> <sup>1)</sup>	4331
		Počet účastníků kurzů - zaměstnanci	16370
		Počet účastníků kurzů - zaměstnanci - ženy	4283
		Počet účastníků kurzů - sebezaměstnaní	9
		Počet účastníků kurzů - sebezaměstnaní - ženy	4
		Počet účastníků kurzů - osoby do 25 let	1744
		Počet účastníků kurzů - osoby do 25 let - ženy	505
		Počet účastníků kurzů - osoby nad 50 let	2088
		Počet účastníků kurzů - osoby nad 50 let - ženy	580
		Počet účastníků kurzů - osoby se zdravotním postižením	188
		Počet účastníků kurzů - osoby se zdravotním postižením – ženy	49
		Počet účastníků kurzů – nízkokvalifikovaní	279
		Počet účastníků kurzů - nízkokvalifikovaní – ženy	95
		Počet účastníků kurzů - marginalizované skupiny	33
		Počet účastníků kurzů - marginalizované skupiny - ženy <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy</i> <sup>2)</sup>	10
	Počet účastníků kurzů - účastníci krátkodobých kurzů	13509	
	Počet účastníků kurzů - účastníci krátkodobých kurzů - ženy	3661	
Počet účastníků kurzů - účastníci střednědobých kurzů	1881		
Počet účastníků kurzů - účastníci střednědobých kurzů – ženy	459		
Počet účastníků kurzů - účastníci dlouhodobých kurzů	626		
Počet účastníků kurzů - účastníci dlouhodobých kurzů – ženy	226		
1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	5616	
	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií - ženy	2062	
1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	2606	
	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí - ženy	587	
1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií		
1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí		

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	34,03	
		Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - ženy	36,72	
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	15,79	
		Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - ženy	22,51	
	1.17	Počet účastníků kurzů – osob poskytujících nebo podporujících poskytování služeb		
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>3)</sup>		
	1.11	Počet podpořených projektů		
	1.09	Počet podpořených pracovních míst		
1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	1176		
1.28	Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí			
Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb	15962	
		Počet úspěšných absolventů kurzů - ženy z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	4216	
		Počet úspěšných absolventů kurzů - marginalizované skupiny	5	
		Počet úspěšných absolventů kurzů - marginalizované skupiny - ženy	2	
		Počet úspěšných absolventů kurzů - účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů <sup>2)</sup>		
		Počet úspěšných absolventů kurzů - účastníci krátkodobých kurzů	13221	
		Počet úspěšných absolventů kurzů - účastníci krátkodobých kurzů – ženy	3537	
		Počet úspěšných absolventů kurzů - účastníci střednědobých kurzů	1623	
		Počet úspěšných absolventů kurzů - účastníci střednědobých kurzů – ženy	432	
		Počet úspěšných absolventů kurzů - účastníci dlouhodobých kurzů	604	
		Počet úspěšných absolventů kurzů - účastníci dlouhodobých kurzů – ženy	217	
		2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb	96,73
			Podíl úspěšných absolventů kurzů - ženy z toho vymezené skupiny	26,41
			Podíl úspěšných absolventů kurzů - marginalizované skupiny	16,34
Podíl úspěšných absolventů kurzů - marginalizované skupiny - ženy	30,60			
Podíl úspěšných absolventů kurzů - účastníci krátkodobých kurzů	97,86			
Podíl úspěšných absolventů kurzů - účastníci krátkodobých kurzů – ženy	26,75			
Podíl úspěšných absolventů kurzů - účastníci střednědobých kurzů	86,27			
Podíl úspěšných absolventů kurzů - účastníci střednědobých kurzů – ženy	26,62			
Podíl úspěšných absolventů kurzů - účastníci dlouhodobých kurzů	96,55			
Podíl úspěšných absolventů kurzů - účastníci dlouhodobých kurzů – ženy	35,87			

	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	
	2.29	Počet vytvořených partnerství	
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst	
	2.59	Počet udržených pracovních míst	
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	
	2.05	Počet nově vytvořených environmentálních programů	
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	
<b>Dopady</b>	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	Evaluační studie

## MŽP

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Síť environmentálních informačních a poradenských center*“ s celkovou alokací **363 512 000 Kč**.

### Zajímavé projekty

Název projektu:

*Síť environmentálního vzdělávání, výchovy a osvěty v Jihomoravském kraji*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/4.2.16.1/0025**

Příjemce finanční podpory:

*Lipka – školské zařízení pro environmentální vzdělávání*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**16 296 000,- Kč**

Stručný obsah:

Projekt posiluje spolupráci a kapacitu organizací zabývajících se environmentálním vzděláváním, výchovou a osvětou v tomto regionu. Spolupráce je realizována formou zvyšování kvalifikace pracovníků organizací, výměnou informací (síť pro poradenství) a prací na společných projektech. Projektu se účastní 15 organizací ze všech regionů NUTS IV v kraji s různou mírou zkušenosti. Jedná se o 10 neziskových organizací, 2 příspěvkové organizace, 1 město, 1 sdružení obcí a Jihomoravský kraj.

Programy sítě pokrývají např. následující témata: Veřejnost a ochrana přírody, Ekologizace provozu veřejných budov, Dobrovolnictví v ochraně životního prostředí, Udržitelný regionální rozvoj, dále vzdělávání specifických profesních skupin v konkrétních environmentálních tématech s cílem zvýšit jejich uplatnění na trhu práce.

Zapojení jednotlivých organizací do programů je individuální podle míry jejich kapacity. Vždy se však účastní nejméně jednoho programu či organizují vzdělávání profesních skupin.

Doba realizace projektu:

**1. 6. 2005 - 31. 5. 2007**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

V rámci přípravy koncepce EVVO Jihomoravského kraje byla identifikována řada problémů. Výše uvedený projekt velkou část z těchto problémů řeší. Jde např. o nedostatečně rozvinutou síť poradenských míst pro veřejnost, nedostupnost nezávislých informací pro veřejnost, neznalost strategie prevence v podnikatelské sféře, nedostatečná znalost environmentálních přístupů a jejich praktického využití u většiny složek veřejné správy atd.

Název projektu:



*Regionální systém environmentálního vzdělávání, výchovy a osvěty Libereckého kraje*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/4.2.16.3/0017**

Příjemce finanční podpory:

*Liberecký kraj*

Celková výše finanční podpory:

**19 606 400,- Kč**

Stručný obsah:

Cílem projektu je realizace podstatných částí Koncepce EVVO Libereckého kraje. Jde zejména o:

- zlepšení environmentální osvěty veřejnosti prostřednictvím lepšího porozumění různým aspektům udržitelného rozvoje, zlepšování vztahu lidí ke krajině, podporu domácí ekologie – vhodného a odpovědného spotřebitelského chování
- podporu vzniku, rozvoje a udržitelnosti subjektů poskytujících služby EVVO pro veřejnost
- vytvoření systému EVVO Libereckého kraje, zahájení jeho fungování a vytvoření podmínek pro dlouhodobou udržitelnost

Projekt je sestaven ze tří modulů které jsou navzájem provázány: síť – poradenství – osvěta. Garanty modulů jsou jednotliví partneři. Na projektu se kromě partnerů podílejí další regionální NNO, které se zabývají EVVO.

Doba realizace projektu:

**1. 2. 2006 do 31. 1. 2008**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Nositelem projektu je územní samospráva. Projekt přispívá k naplňování specifických cílů Opatření 4.2. a zároveň pomáhá realizovat koncepci EVVO Libereckého kraje. Projekt podporuje vytvoření pracovních míst u organizací, které zahájí poskytování nových služeb (poradenství) a podporuje zvýšení profesionální kapacity pracovníků organizací, které nabízejí programy EVVO. Vzdělávací kurz pro pracovníky zlepší úroveň znalostí, vědomostí a dovedností pro poskytování služeb, zvyšování kvalifikace zlepší obecně pozici pracovníků na trhu pracovních sil. Primárně i sekundárně tak projekt přispívá k posílení environmentálního vědomí veřejnosti a tím k trvale udržitelnému rozvoji. Nabízené služby pružně reagují na místní potřeby.

Tento projekt se vhodně doplňuje s jiným projektem – Střediska udržitelného rozvoje venkova Libereckého kraje, a společně s ním vytváří ucelenou síť EVVO v Libereckém kraji.

**Monitorovací indikátory**  
**Opatření 4.2**

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota k 31.12. 2006
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	
		Výše proplacených prostředků	
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	A 306 639 F 73 042
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	A 5 951 F 2 000
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	A 29 366 F 8 817
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	A 8 574 F 4 438
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	A 15 176 F 7 489
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	A 159 F 108
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	A 423 F 302
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	A 78,3* F 70*
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	A 96,9* F 63*
	1.17	Počet účastníků kurzů – osob poskytujících nebo podporujících poskytování služeb	A 1 771 F 404
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny <sup>3)</sup>	958
	1.11	Počet podpořených projektů	30
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	213
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	734
	1.28	Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí	1 511
Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup> z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy	A 2 976 F 1 152
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy <sup>2)</sup>	A 97* F 87,5*
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	A 561 F 351
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	A 78,8* F 51,2*
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	3 673
	2.29	Počet vytvořených partnerství	245
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst	A 16 F 11

	2.59	Počet udržovaných pracovních míst	
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	272
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	378
	2.05	Počet nově vytvořených environmentálních programů	413
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	421
<b>Dopady</b>	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	Evaluační studie

\* Podílové hodnoty, které již KU nesledují a proto jsou to hodnoty zavádějící.

Rozdělení indikátorů na celkem a ženy nesledovali od počátku všichni KU a proto je podíl žen u většiny indikátorů menší než ve skutečnosti.

## MMR

Stěžejní aktivitou prvního pololetí 2006 byla příprava dvou systémových projektů a návrhu grantového schématu, uzavírání Koordinačních dohod o zabezpečení financování projektů a následně vyhlašování zadávacích řízení na komplexní zajištění navržených vzdělávacích programů a na metodiky, zřízení e-knihoven a publicity. Celkem bylo vyhlášeno 50 zadávacích řízení u 5 projektů, na které byly již podepsány Koordinační dohody. Uzavřeno bylo 21 smluv s vybranými dodavateli.

## Zajímavé projekty

Název projektu:

*Školení a vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001**

Příjemce finanční podpory:

*Ministerstvo pro místní rozvoj ČR*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**44 788 300,- Kč**

Stručný obsah:

Školení a vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu je zaměřeno na zvyšování kvalifikační úrovně a dovedností pracovníků v cestovním ruchu v souvislosti se zavedením high-tech, sofistikovaných produktů a služeb, informačních a komunikačních technologií a se zaváděním technik šetrných k životnímu prostředí. Všechna data a poznatky projektu budou uloženy do nově vzniklé e-knihovny cestovního ruchu pro vzdělávání v oboru. Součástí projektu je vlastní publikační činnost – edice vzdělávací literatury.

Doba realizace projektu:

**1. 2. 2005 – 30. 6. 2007**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Projekt umožňuje dostupnost nového odborného vzdělávání a příležitost pro celoživotní vzdělávání pracovníků ve specifické oblasti jakou je cestovní ruch. Byla sestavena nabídka vzdělávacích programů vhodných pro zaměstnance v cestovním ruchu v oblastech – odborné a profesní, informační technologie (aplikované na cestovní ruch), jazykové (oborová specifika a terminologie, nikoli základní výuka jazyků) a následná realizace vzdělávacích programů – kurzů a seminářů – v regionech soudržnosti dle poptávky v cílových skupinách. Nedílnou součástí všech vzdělávacích programů tohoto projektu jsou jejich e-learningové výstupy. Z výše uvedených vzdělávacích programů se jako jejich součástí dále vytvoří základ programů pro celoživotní mimoškolní vzdělávání ve výše uvedených oblastech a pro dobrovolné distanční vzdělávání.

V konečném důsledku pak rozvoj vzdělání pracovníků v cestovním ruchu povede k nárůstu počtu turistů pro destinace v rámci ČR, a dále může vést ke změně kvalitativní struktury turistů a návštěvníků ČR směrem k náročnější klientele.

Název projektu:

*Destinační management a vytváření produktů v cestovním ruchu*

Číslo projektu:

**CZ.04.1.03/4.2.00.1/0008**

Příjemce finanční podpory:

*Ministerstvo pro místní rozvoj ČR*

Celková výše finanční podpory v Kč:

**32 451 061,- Kč**

Stručný obsah:

Cílem projektu je zvýšit kvalifikační úroveň a odborné znalosti pracovníků podnikatelských subjektů, pracovníků ve veřejné správě a v neziskovém sektoru se zaměřením na destinační management a regionální rozvoj a vytvoření dostupného a efektivního vzdělávání v těchto krocích: předložení nabídky vzdělávacích modulů a jejich sestavení do smysluplných celků – programů a následná realizace vzdělávání formou prezentačních kurzů, konferencí, workshopů a seminářů a destinačních forem vzdělávání. Toto přispěje k posílení konkurenceschopnosti destinací na trhu cestovního ruchu a tím ke zvýšení počtu návštěvníků. Vzdělávací programy jsou koncipovány pro celoživotní mimoškolní vzdělávání pro odbornou veřejnost a rovněž pro širokou veřejnost jako součástí destinace.

Doba realizace projektu:

**1. 8. 2005 – 31. 5. 2008**

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Projekt Destinační management a vytváření produktu v cestovním ruchu přináší cílovým skupinám specifické vzdělávání, znalosti a dovednosti (praktický výcvik) v rámci mimoškolního vzdělávání v oblastech managementu a marketingu destinace a komunikace se zákazníky. Kurzy a školení budou zakončeny testy a

úspěšní absolventi obdrží osvědčení. Nedílnou součástí všech vzdělávacích programů projektu jsou e-learningové výstupy a edice praktických příruček. Všechna data a poznatky projektu budou uloženy do e-knihovny cestovního ruchu vytvořenou jiným projektem MMR v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů.

**Monitorovací indikátory**  
**Opatření 4.2**

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota 31. 12. 2006
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	8 520 000,-EUR
		Výše proplacených prostředků	40 739 785,-Kč
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> <sup>1)</sup>	
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> <sup>1)</sup> <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy</i> <sup>2)</sup>	
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	
	1.17	Počet účastníků kurzů – osob poskytujících nebo podporujících poskytování služeb	
	1.04	Počet podpořených organizací <i>z toho vymezené skupiny</i>	1
	1.11	Počet podpořených projektů	5
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	45
	1.28	Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí	8
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy</i>	
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	
	2.29	Počet vytvořených partnerství	1
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	45
	2.05	Počet nově vytvořených environmentálních programů	
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	56
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	

**Opatření 4.2**

**Grantová schémata**

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti	Prošlo věcným hodnocením	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)				Počet	Výše (v tis. Kč)
<b>CZ.04.1.03/4.2.15 Síť environmentálních informačních a poradenských center</b>											
MŽP	01	26.11.2004	26.11.2005 31.1.2005	54 000	43	526 146	43	32	12.4.2005	4	54 000
MŽP	02	22.6.2005	22.6.2005 5.9.2005	140 000	41	454 620	38	26	10.11.2005	11	142 323
MŽP	03	1.2.2006	1.2.2006 3.4.2006	146 000	45	491 207	42	30	8.6.2006	15	155 073,5
<b>CZ.04.1.03/4.2.25 Program odborného růstu pracovníků (PROFESE)</b>											
MPO	01	31.3.2005	25.4.2005 13.6.2005	60 000	103	126 918	100	99	31.10.05	79	81 316.
	02	18.11.2005	29.11.2005 31.3.2006	100 000	114	131 710	107	106	10.05.06	99	101 747
	03	7.4.2006	7.4.2006 7.6.2006	50 000	147	172 727	145	127	12.10.2006	123	103 569

**Opatření 4.2**

**Systemové projekty**

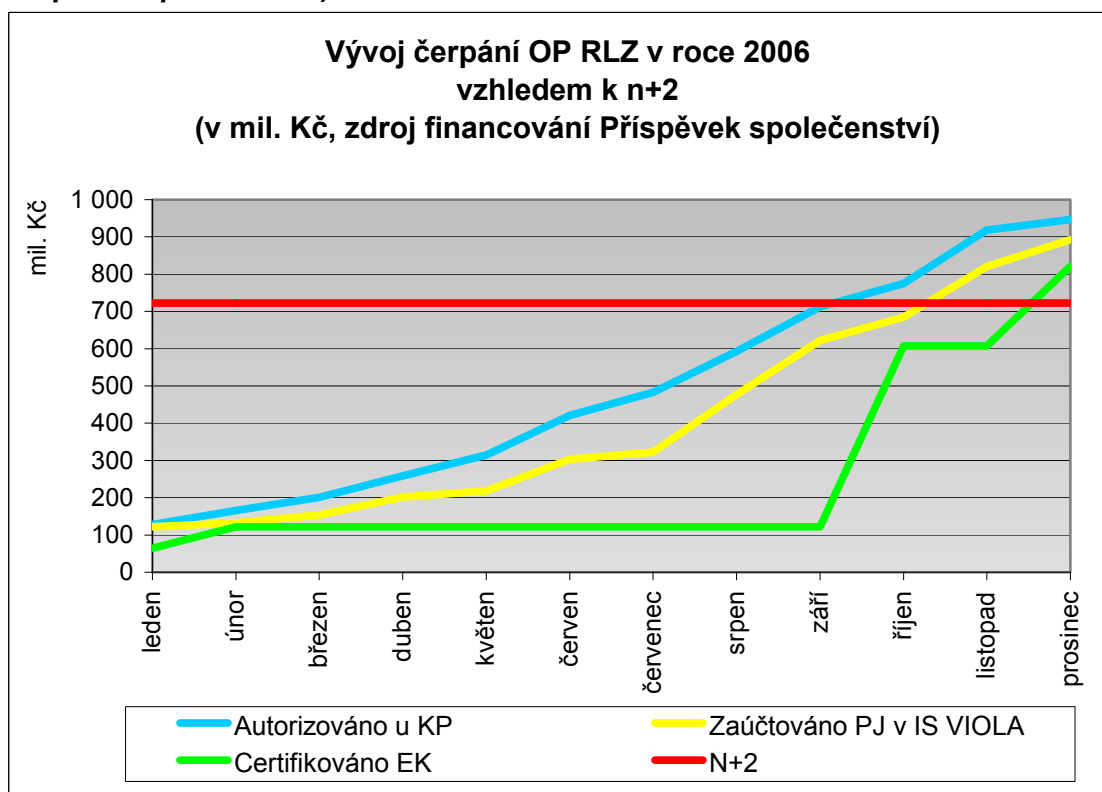
Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2006
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001	Školení a vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu	44 788,3	27.10.2005	9.11.2005	zadávací řízení zahájeno 21.12.2006 počet zad. řízení 21
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0002	Odborná školení a vzdělávání pracovníků územní veřejné správy pro oblast cestovního ruchu	43 247,5	23.11.2005	24.1.2006	zadávací řízení zahájeno 6.2.2006 počet zad. řízení 8
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0007	Informace v cestovním ruchu	32 620 ,4	1.2.2006	10.2.2006	zadávací řízení zahájeno 15.3.2006 počet zad. řízení 14
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0008	Destinační management a vytváření produktů v cestovním ruchu	32 451,0	23.1.2006	6.2.2006	zadávací řízení zahájeno 2.6.2006 počet zad. řízení 17
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0009	Event Marketing	26 551,1	10.4.2006	17.5.2006	zadávací řízení zahájeno 29.8.2006 počet zad. řízení 3

### 3 Finanční realizace programu

#### 3.1 Finanční zhodnocení OP RLZ

Čerpání prostředků v rámci celého programu probíhalo v roce 2006 v souladu se stanoveným harmonogramem čerpání. Pro dodržení harmonogramu a eliminování ohrožení plného využití přidělené alokace na rok 2004 bylo čerpání finančních prostředků věnováno v celém roce 2006 maximální úsilí, čerpání bylo pravidelně a důsledně monitorováno na všech úrovních implementační struktury OP RLZ. Ačkoli bylo na začátku roku 2006 vyčerpáno pouze necelých 16 % alokace roku 2004 snížené o zálohu EK, podařilo se ke konci roku 2006 díky intenzivní spolupráci celé implementační struktury splnit pravidlo n+2.

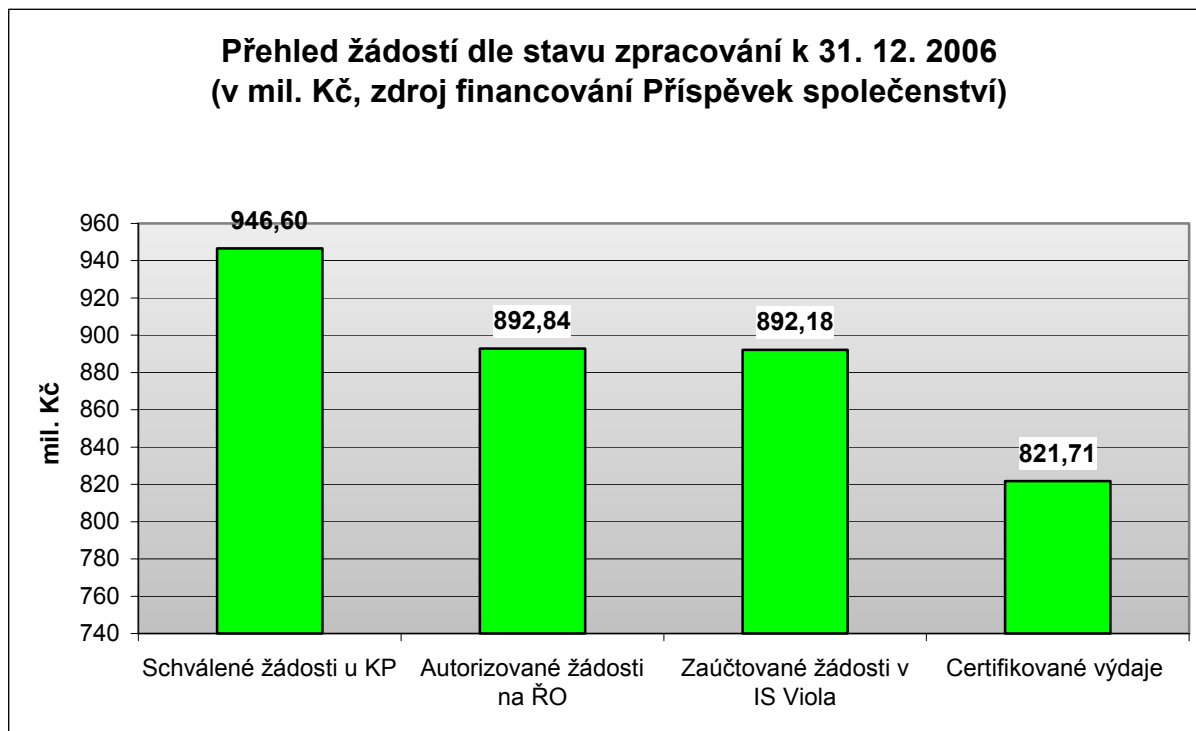
**Graf: Vývoj čerpání OP RLZ v roce 2006 vzhledem k n+2 (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společenství)**



Ke dni 31. 12. 2006 byly v rámci programu schváleny na úrovni uskutečněných výdajů konečných příjemců žádosti o platbu ve výši 946,60 mil. Kč, z nichž řídicí orgán autorizoval 892,84 mil. Kč. V souvislosti se změnou systému finančních toků strukturálních fondů a Fondu soudržnosti od 1. 1. 2007 bylo dne 11. 12. 2006 ukončeno přijímání autorizovaných žádostí KP platebními jednotkami. Všechny žádosti předložené PJ do tohoto data byly také zahrnuty do poslední souhrnné žádosti generované platební jednotkou v IS VIOLA. K 31. 12. 2006 bylo platební jednotkou zaúčtováno v IS VIOLA 892,18 mil. Kč. Finanční prostředky autorizované Řídicím orgánem po 11. 12. 2006 budou zařazeny do souhrnné žádosti generované v MSSF-CENTRAL a předloženy Platební orgánu po 1. 1. 2007.



**Graf: Přehled žádostí o platbu dle stavu zpracování k 31. 12. 2006 (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společenství)**



### 3.2 Finanční zhodnocení OP RLZ dle opatření

Předpoklady harmonogramu byly překročeny u opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí, 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb, 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů vzdělávání, 3.2 Podpora terciálního vzdělávání, výzkumu a vývoje a technické pomoci 5.1 a 5.2.

K nedosažení předpokládané výše čerpání došlo u opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání, 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce, 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání, 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti a 4.2 Specifické vzdělávání. Alarmující stav byl v opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti, ve kterém nebyla ŘO předložena ani jedna žádost o platbu.

Nízké čerpání v těchto opatřeních bylo ovlivněno zejména opožděnou realizací jednotlivých projektů, která vedla k posunutí celého harmonogramu jejich realizace. Nedodržování finančních plánů u těchto projektů ovlivnilo plánované čerpání prostředků daných opatření v celém roce 2006. Na pomalejším čerpání se také podílela neustále vysoká fluktuace pracovníků v celé implementační struktuře spojená s nedostatečnou personální vybaveností jednotlivých subjektů a s administrativní a časovou náročností kontroly monitorovacích zpráv a žádostí o platbu, a to převážně v první polovině roku 2006.

V druhé polovině roku 2006 se především díky nové verzi Monitorovací zprávy platné od června 2006 výrazně zjednodušil a zrychlil proces kontroly Monitorovacích

zpráv včetně jejich příloh (mj. žádostí o platbu). Patrné bylo také snížení počtu formálních chyb na zasílaných formulářích k žádostem o platbu a tím zrychlení procesu administrace spojené se schvalováním plateb a již bezproblémový chod přenosů datových souborů mezi jednotlivými úrovněmi MSSF a mezi MSSF a IS VIOLA.

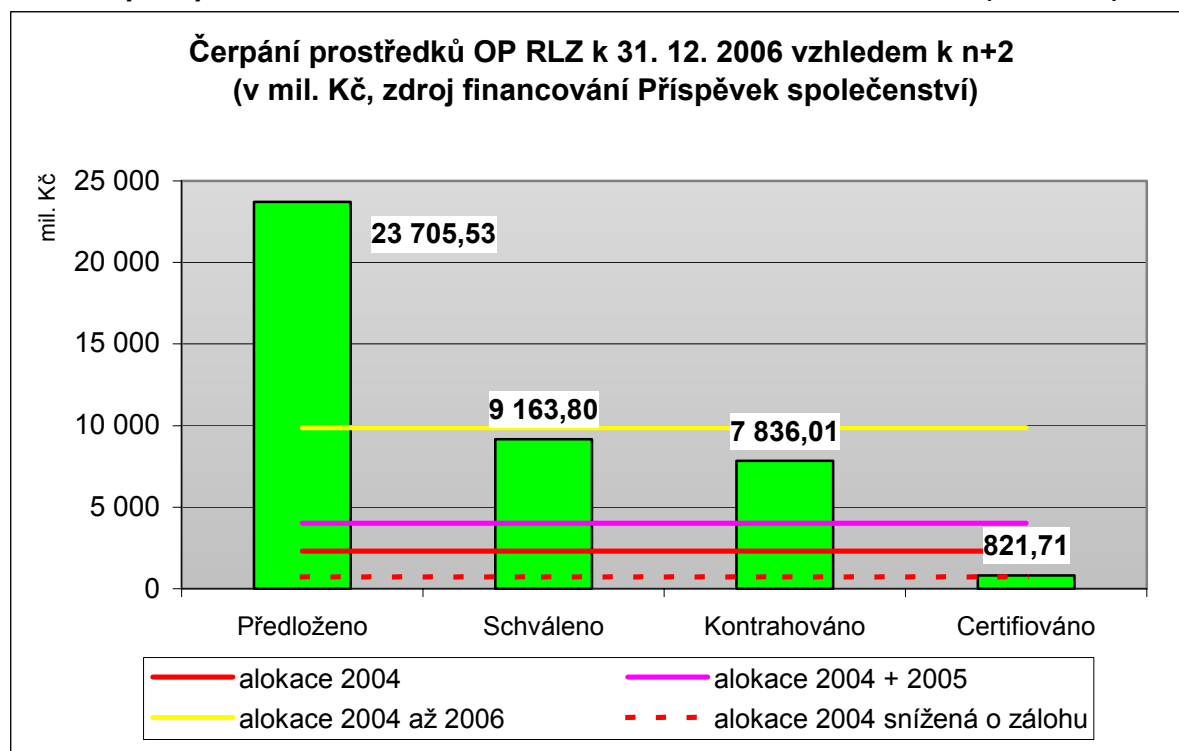
**Tabulka: Přehled čerpání k 31.12.2006 dle jednotlivých opatření (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek Společenství)**

Přehled čerpání k 31. 12. 2006 po opatřeních (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společenství)			
opatření	alokace 2004	uskutečněné výdaje (autorizované KP)	
		prosinec 2006 plán	prosinec 2006 skutečnost
1.1.	620,1	199,0	156,3
1.2.	121,3	3,8	1,0
2.1.	230,9	105,0	117,4
2.2.	55,0	15,0	0,0
2.3.	23,0	17,9	21,0
3.1.	395,8	299,0	353,2
3.2.	131,9	45,0	57,4
3.3.	250,7	55,0	41,5
4.1.	211,1	84,7	56,4
4.2.	153,9	78,6	65,6
5.1.	49,7	13,5	14,8
5.2.	60,3	28,6	62,0
<b>celkem</b>	<b>2303,7</b>	<b>945,1</b>	<b>946,6</b>

### 3.3 Čerpání z hlediska pravidla n+2

Klíčovým faktorem pro úspěšnost celého programu bylo dosažení pravidla n+2, tedy vyčerpání přidělené alokace na rok 2004. Při započítání zálohové platby EK ve výši 16 % celkové alokace programu činila tato hodnota 23,297 mil. €. Této hranice se podařilo dosáhnout díky mimořádné certifikaci výdajů provedené Platebním orgánem k 1. 12. 2006. Po certifikaci výdajů Platebním orgánem byla Evropské komisi zaslána dne 22. 12. 2006 žádost o platbu ve výši 7,56 mil €. Celková hodnota certifikovaných výdajů od počátku programu tak stoupla na 38,049 mil €, z čehož 27,786 mil € tvoří zdroje EU, což představuje překročení minimální hranice pro splnění pravidla n+2 o 24 %.

**Graf: Čerpání prostředků ESF v OP RLZ k 31. 12. 2006 vzhledem k n+2 (v mil. Kč)**



### 3.4 Certifikace výdajů OP RLZ

V roce 2006 byl Řídící orgán vyzván Platebním orgánem k přípravě podkladů pro certifikaci výdajů celkem čtyřikrát.

V rámci pořadově druhé certifikace výdajů od začátku programu pro finanční prostředky zaúčtované v IS VIOLA k 31. 1. 2006 požádal Řídící orgán o certifikaci prostředků ve výši přesahující 76,981 mil. Kč (z toho zdroje EU 57,804 mil. Kč) včetně prostředků na administraci grantových schémat. Tato žádost byla předána dne 29. 3. 2006 Evropské komisi, která ji akceptovala a dne proplatila 22. 5. 2006 na účet Národního fondu MF.

Třetí žádost o platbu OP RLZ pro výdaje zaúčtované do 30. 4. 2006 byla Evropskou komisí zamítnuta vzhledem k nejasnosti uznatelnosti výdajů na administraci Grantových schémat vykázaných ve věcných opatřeních s tím, že dané prostředky bude moci Řídící orgán zahrnout do následující certifikace výdajů.

Protože otázka uznatelnosti výdajů na administraci GS vykázaných ve věcných opatřeních nebyla do termínu přípravy podkladů ke čtvrté certifikaci výdajů vyřešena, požádal Řídící orgán EK o proplacení prostředků bez prostředků na administraci GS ve výši 485,86 mil. Kč za období od 31. 1. 2006 do 30. 9. 2006. Tato žádost byla EK schválena a 27. 11. 2007 ze strany EK proplacena.

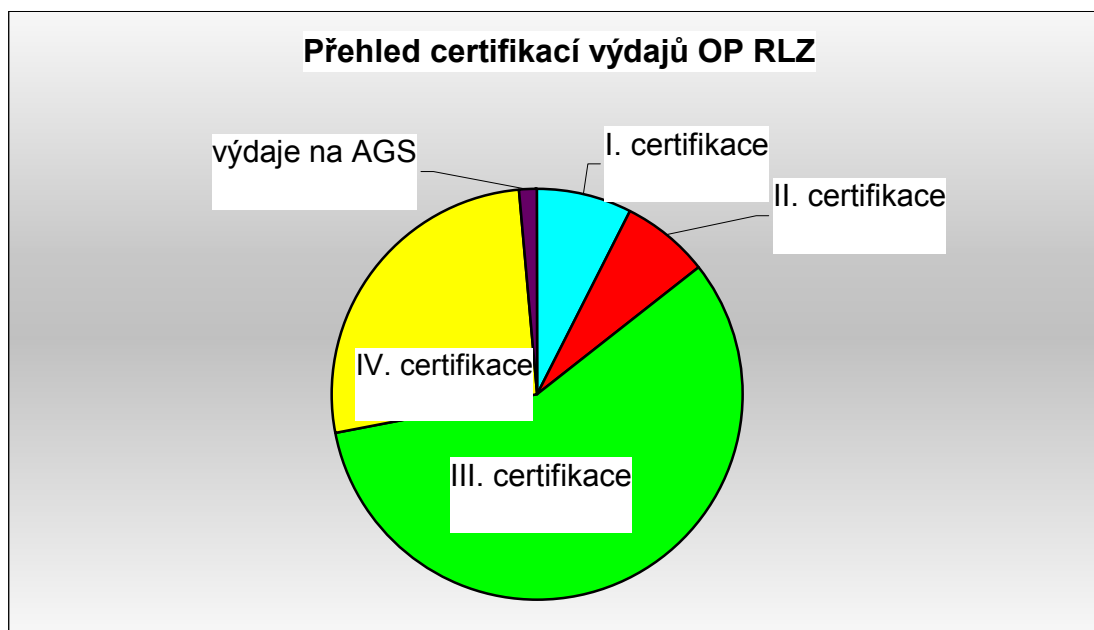
Vzhledem k tomu, že celková výše certifikovaných prostředků k 30. 9. 2006 nestačila pokrýt alokaci roku 2004, vyzval Platební orgán Řídící orgán k přípravě podkladů pro mimořádnou certifikaci výdajů vykázaných v IS VIOLA k 1. 12. 2006. Výdaje v rámci mimořádné certifikace Řídící orgán v souvislosti s rozhodnutím EK o neuznatelnosti výdajů na administraci GS vykázaných ve věcných opatřeních o všechny prostředky na administraci GS certifikované EK v první a druhé certifikaci výdajů OP RLZ snížil o 15,596 mil. Kč na 282,566 mil. Kč. Vzhledem k velmi vysoké

technické náročnosti přesunu výdajů na administraci GS z věcných opatření do opatření Technické pomoci v MSSF a IS VIOLA se Řídící orgán dohodl s Platebním orgánem, že o prostředky na administraci GS v rámci priority 5. Technické pomoci požádá Řídící orgán až při další certifikaci výdajů.

**Tabulka: Přehled certifikovaných výdajů OP RLZ**

Období certifikace	Zdroje EU	Celkové zdroje	Měna
I. 1/5/04 - 15/9/05	64 111 325,05	85 481 771,44	CZK
	2 132 788,80	2 843 718,59	EUR
II. 16/9/05 - 31/1/06	57 803 868,62	76 981 567,37	CZK
	1 985 239,10	2 643 893,21	EUR
III. 1/2/06 - 30/9/06	485 857 640,70	641 133 204,56	CZK
	17 113 729,86	22 582 920,04	EUR
IV. 1/10/06 - 1/12/06 po odečtení výdajů na administraci GS	213 932 440,60	282 566 004,18	CZK
	7 555 210,31	9 979 220,85	EUR
výdaje na administraci GS	11 697 206,55	15 596 276,72	CZK
	399 034,28	532 045,72	EUR
<b>Celkem</b>	<b>821 705 274,97</b>	<b>1 086 162 547,55</b>	<b>CZK</b>
	<b>28 786 968,09</b>	<b>38 049 752,69</b>	<b>EUR</b>

**Graf: Přehled podílů jednotlivých certifikací na celkových certifikovaných výdajích OP RLZ**



## 4 Kroky podniknuté ŘO a MV k zajištění kvality a efektivnosti řízení

### 4.1 Aktivity podniknuté ŘO

Implementační systém byl k 31. 12. 2006 jako celek funkční, schopný realizovat program a zabránit vzniku nesrovnalostí.

Vzhledem k tomu, že administrace programu podléhá nejen nařízením a dalším doporučením EK, ale je pevně svázána prostřednictvím subjektů implementační struktury (ŘO, ZS, KP) se státní správou a samosprávou, způsobuje komplikace vyplývající z nutnosti přizpůsobovat pravidla nejen stávající legislativě, ale rovněž interním postupům jednotlivých účastníků implementace.

ŘO ve snaze zjednodušit administraci programu nadále pokračoval v úpravě a zpřesnění již nastavených postupů. Byla provedena revize *Příručky pro postup při výběru grantových projektů* s cílem zjednotnit a zprůhlednit činnost výběrových komisí při výběru grantových projektů. Cílem revize *Příručky pro hodnotitele* bylo dosažení kvalitnějšího a podrobnějšího věcného hodnocení projektů. Z hlediska jak příjemců finanční pomoci tak poskytovatelů bylo významným krokem vedoucím ke snížení chybovosti, k zjednodušení při vypracovávání monitorovacích zpráv a žádostí o platbu a urychlení procesu jejich kontroly vypracování verze 2.1 *Monitorovací zprávy o realizaci projektů OP RLZ*, včetně potřebných příloh a podrobných pokynů k vyplňování. Významným krokem k nastavení podrobnějších postupů při provádění kontrol na místě bylo vypracování nové verze *Příručky pro kontrolu projektů OP RLZ*. Při revizi Metodického pokynu pro technickou pomoc pro OP RLZ byly upřesněny postupy při změnách projektů a při výběru dodavatelů.

V průběhu druhého čtvrtletí probíhaly práce na revizi *Příručky pro příjemce*, při níž byly zohledněny zkušenosti a připomínky příjemců finanční podpory a jednotlivých subjektů implementační struktury (příručka byla vydána 9. 9. 2006).

Přehled revizí Operačního manuálu OP RLZ a jeho příloh, a Metodických dopisů v roce 2006 je uveden v příloze č. 1.

#### 4.1.1 Hlavní problémy týkající se procesu implementace OP RLZ a jejich řešení

##### Změny zákonů

Byla ukončena účinnost zákona č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách a v platnost vstoupil nový zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách.

##### *Nápravná opatření:*

*Bylo nutno zajistit přenesení změn vyplývajících z platnosti nového zákona do procesů implementace programu a nově nastavit pravidla pro výběr dodavatelů v případech, kdy se nejedná o výběr dodavatelů podle uvedeného zákona.*

### Nedostatečné zajištění implementace lidskými zdroji

V roce 2006 přetrvávaly potíže s nedostatečnou administrativní kapacitou na všech úrovních implementace. Nedostatek lidských zdrojů v systému implementace programu OP RLZ a vysoké odborné požadavky na pracovníky neumožňovaly vždy jednotlivým pracovníkům věnovat dostatečnou časovou kapacitu potřebným školením a samostudiu. Vzhledem k vysoké náročnosti administrace programu spojené s nízkým finančním ohodnocením docházelo nadále v průběhu roku ke značné fluktuaci pracovníků implementační struktury (k odlivu zapracovaných kvalitních pracovníků do soukromé sféry).

Některá nadregionální grantová schémata nadále administrovala pouze jedna osoba, což vedlo k velkým časovým skluzům v procesu výběru projektů oproti lhůtám stanoveným Operačním manuálem pro OP RLZ; časové zpoždění tak narůstalo i v následných procesech uzavírání smluv, zpracovávání žádostí o platbu, monitorování atd.

S výše zmíněným souvisí i problémy se zajištěním veřejnosprávních kontrol a kontrol podle čl. 4 Nařízení 438/2001.

#### *Nápravná opatření:*

*Na základě jednání s Rámcem podpora společenství, Ministerstvem financí byla dojednána možnost navýšení administrativní kapacity ŘO, ZS a KP od 1. července 2006. Náklady na mzdové prostředky jsou hrazeny z Technické pomoci, opatření 5.1.*

### Velká časová a personální náročnost z hlediska provádění fyzických kontrol projektů

Ne vždy se daří plnit plány kontrol, protože často je nutno zařazovat neplánované kontroly na místě tam, kde při administrativní kontrole vzniká podezření na nesrovnalost.

#### *Nápravná opatření:*

*Některé ZS využívají pro kontroly projektů externí kontrolory, kteří jsou vybíráni jak pro oblast věcnou, tak i finanční a to na základě projektu Technické asistence.*

### Vysoká chybovost žádostí o platby a MZ

Rozsah této chybovosti se naplno projevil v roce 2006. Reálně však způsobuje značný časový skluz v předávání žádostí na Řídící orgán a jejich následné zaúčtování.

#### *Nápravná opatření:*

*Semináře, konzultace, informace na webových stránkách, úpravy Příručky pro příjemce, monitorování objemu a počtu žádostí v porovnání s počty projektů a termíny, zjednodušení Příručky pro příjemce a navazující semináře s důrazem na nejčastější chyby v žádostech (výběrová řízení, osobní náklady apod.), probíhají konzultace se subjekty implementační struktury.*

### Informační systém MSSF

Nejvýznamnějším problémem nejen v případě MSSF se v roce 2006 ukázal požadavek EK na změnu vykazování výdajů na administraci grantových schémat (AGS). Vzhledem k přísným bezpečnostním požadavkům na MSSF bylo obtížné najít vyhovující řešení. Nakonec bylo ve spolupráci s MMR a MF nalezeno technické řešení, které bude vzhledem ke své složitosti realizováno v prvním čtvrtletí 2007.

*Nápravná opatření:*

*V prvním čtvrtletí 2007 budou všechny uskutečněné platby na AGS „převěšeny“ na projekt v opatření 5.1 a výdaje budou vykázány v nejbližší certifikaci. V opatření 5.1 a 5.2 vzniknou nové projekty na administraci grantových schémat. Původní projekty na AGS budou následně uzavřeny.*

V průběhu roku 2006 se projevila potřeba detailnějšího monitoringu o pokroku programu i na úrovni MSSF MONIT. V tomto období se rovněž projevily obtíže při administraci žádostí o platbu v MSSF ve smyslu značné chybovosti uživatelů systému. Mezi přetrvávající problém lze zařadit i nedostatečnou aktualizaci údajů ze strany uživatelů MSSF MONIT a v návaznosti nato i obtíže s přesností monitoringu.

*Nápravná opatření:*

*V období únor až březen proběhlo sloučení databází MSSF MONIT do jedné, tato úprava umožňuje efektivnější monitoring pro ŘO. Na základě zkušeností s problémy provázejícími administraci žádostí o platbu byly v tomto období provedeny úpravy, které eliminují chybovost a lhůty potřebné k jejich odstranění. Na základě potřeb KP a ZS byly zapracovány nové výstupní sestavy pro finanční manažery. ŘO pravidelně spolupracuje s implementační strukturou a díky systému pravidelného měsíčního reportingu se daří nedůslednou aktualizaci údajů částečně omezit.*

Nevyjasnění nesrovnalostí:

Chybělo vyjasnění problematiky nesrovnalostí, výklad se opíral o ustanovení Metodiky finančních toků a kontroly zpracované ze strany MF, která byla dodatečně doplněna Metodikou nesrovnalostí zpracovanou z úrovně MMR.

*Nápravná opatření:*

*Problém je průběžně řešen poskytováním konzultací KP, ŘO ustanovil PS pro nesrovnalosti.*

Finanční řízení programu

A) Nedostatek prostředků na financování projektů v gesci MŠMT

Při finančním řízení se jako nejzávažnější problém ukázal problém s rozpočtem MŠMT pro oblast strukturálních fondů. Kapitole 333 se při jediném jednání vlády o návrhu zákona o SR na rok 2006 podařilo sice prosadit navýšení zdrojů národního spolufinancování, bohužel již nebyl přijat pozměňovací návrh, kterým měl být rozpočet kapitoly navýšen rovněž v závazném ukazateli předfinancování prostředků EU a souvztažně o tytéž příjmy.

Problém s nedostačujícím rozpočtem do značné míry souvisí se schvalováním závazků kapitoly 333 v předběžné řídicí kontrole (PŘK). Při PŘK je schvalován jen

roční objem schváleného rozpočtu projektu. Závazek z vydaného Rozhodnutí o poskytnutí dotace přesahující daný rozpočtový rok není u správce rozpočtu evidován. Závazky na následující léta realizace projektů pak nejsou evidovány jako mandatorní výdaje při sestavování rozpočtu následujícího roku.

B) Limity mzdové regulace pro realizaci projektů v kapitole MŠMT

Druhým, a to pro oblast regionálního školství (tj. projekty v opatření 3.1) zcela kritickým, je problém se zahrnutím projektů strukturálních fondů do mzdové regulace ministerstva financí.

V kapitole 333 pro oblast projektů ESF nebyly ve schváleném rozpočtu vyčleněny žádné limity mzdové regulace. Uvolňování prostředků na projekty v Opatření 3.1 tak bylo v lednu 2006 zcela paralyzováno.

Oblast mzdové regulace činila problém v celém monitorovaném období (a problém bude zcela jistě přetrvávat) neboť řada projektů změnila v rámci ať již nepodstatných či podstatných změn způsob realizace vytýčených aktivit, což se vždy odrazilo ve změně prostředků mzdové regulace. Při současném systému financování je tento systém udržitelný jen v případě dostatečných rozpočtových rezerv. Bohužel v oblasti strukturálních fondů nebyly pro kapitolu 333 od roku 2004 přiděleny prostředky požadované finančním plánem ani jednou.

C) Finanční zajištění dočasného personálního posílení útvarů implementace programu.

D) Změna financování projektů na administraci grantových schémat

Nápravná opatření:

*Ad A) Nedostatečné zdroje rozpočtu v prvním pololetí 2006 kryla kapitola 333 – MŠMT rezervním fondem (neúčelové prostředky let minulých). Předpoklad vyčerpání těchto prostředků cca září 2006. Současně s požadavkem na úpravu limitů mzdové regulace požádala kapitola 333 o pokrytí výdajů na předfinancování EU podílu z kapitoly VPS (Všeobecná pokladní správa). Tento požadavek byl zamítnut.*

*Druhým krokem byl požadavek na přesun 10 % závazného ukazatele „ze SR“ (národní spolufinancování) do ukazatele „předfinancování EU“. Ani tento požadavek neprošel schválením ministerstva financí.*

*Další požadavek dalo MŠMT ve vnějším připomínkovém řízení k materiálu MMR týkajícího se vázání cca 7,5 mld. Kč v rozpočtu kapitoly MD (ministerstvo dopravy) na projekty strukturálních fondů o uvolnění 860 mil. Kč pro kapitolu 333 – MŠMT. I tento požadavek nebyl ze strany MF akceptován. Jako třetí pokus o získání zdrojů pro financování projektů ESF*

*Nakonec žádalo MŠMT prostředky ve výši 400 mil. Kč (evropský podíl) z kapitoly MPSV. Tyto prostředky byly MŠMT poskytnuty ve 4. kvartále roku 2006. Převedené prostředky byly účelově určené na realizaci projektů v opatření 3.1- Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných*



systemů ve vzdělávání a v opatření 3.2 – Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů.

ad B) Limity mzdové regulace byly vyčísleny v rámci projektů již zahájených přesně. Pro připravované projekty systémové musel být učiněn kvalifikovaný odhad. Jako velmi problematické se ukázalo kvalifikovaně odhadnout potřeby v grantovém schématu opatření 3.1, kde doposud nebyla známa ani struktura budoucích Konečných uživatelů z druhé výzvy, natož pak jejich nároky v oblasti mzdové regulace. Při nedostatečných zdrojích rozpočtu v části EU musel být odhad korigován nutností zachovat rovněž dostatečné zdroje na financování ostatních běžných výdajů. O změnu limitů mzdové regulace požádalo MŠMT v průběhu pololetí dvakrát. Poprvé v lednu k zajištění financování na cca 1. Q 2006 a podruhé v dubnu.

Ad C) Od 1. července 2006 bylo vádou ČR schváleno navýšení systemizovaných míst MPSV o útvary zabývající se implementací ESF s tím, že je navýšení povolené hradit z prostředků technické asistence OP RLZ (opatření 5.1). V této souvislosti byly v rámci programu OP RLZ vyčleněny prostředky na platy zaměstnanců včetně příslušenství pro útvary vlastního ministerstva a pro pověřené úřady práce. Následně byla provedena také úprava rozpočtu pověřeným úřadům práce.

Ad D) Na základě rozhodnutí Evropské komise jsou projekty na administraci grantových schémat financovány z opatření technické pomoci programu. O prostředky určené na administraci, které byly součástí grantového schématu jsou navýšeny prostředky na realizaci projektů. Z důvodu limitované výše prostředků na technickou pomoc byly provedeny úpravy tj. sníženy výdaje na realizaci projektů na administraci grantových schématu u Konečných příjemců. V této souvislosti rovněž byly řešeny technické problémy v informačních systémech (MSSF, VIOLA) v úpravě vykazování již uskutečněných výdajů. Dále byly připraveny metodické pokyny pro příjemce: metodický dopis č. 14 - postupy při předkládání žádostí o platbu v rámci projektů technické pomoci a metodický postup č. 11 - postupy při hrazení administrace grantových schémat z prostředků technické pomoci.

#### Způsobilé výdaje:

Složitost problematiky způsobilých výdajů ovlivňuje kontrolu žádostí o platbu. KP zasílají četné dotazy k této problematice ZS, resp. ŘO.

#### Nápravná opatření:

K dispozici je metodická příručka MMR „Způsobilé výdaje“, která zahrnuje i způsobilé výdaje OP RLZ. Této problematice tématu je věnováno jedno z diskusních témat on-line komunikačního fóra pracovníků OP RLZ.

#### Koordinace řízení OP RLZ a JPD 3:

Odbor 72, který plní funkci ŘO pro OP RLZ a JPD 3, nemá plně zkoordinované řízení obou programů, kdy např. revize manuálů jednotlivých programů nejsou časově sladěné a dochází i k drobným nesrovnalostem, které je třeba řešit.

#### Nápravná opatření:

*Všude tam, kde to bylo možné, byla stanovena stejná pravidla a stejné lhůty pro oba programy*

#### Monitorovací indikátory

Systém započítávání jednotlivých MI nebyl dostatečně dopracován zejména způsob zápočtu u MI podpořených osob a účastníků kurzů v jednotlivých Opatřeních, což způsobilo IS, některé problémy v načítání hodnot ukazatelů a následném reportingu.

Definice jednotlivých monitorovacích indikátorů musely být průběžně upravovány. Jednotlivé verze indikátorů a jejich zápočtu byly připomínkovány KP a ZS a konzultovány se ŘO, což rovněž způsobilo problémy při komunikaci s KP a KU ohledně zjišťování dosažených hodnot. Tyto problémy se týkaly hlavně MI podpořených osob a účastníků kurzů v jednotlivých Opatřeních.

*Nápravná opatření:*

*Realizovaná nápravná opatření jsou uvedena v kapitole Monitoring.*

## **4.2 Aktivity Monitorovacího výboru pro OP RLZ**

### **4.2.1 Přehled činnosti MV v roce 2006**

#### Zasedání MV

Dne 13. 6. 2006 se uskutečnilo 6. zasedání MV OP RLZ s následujícím programem:

1. Zahájení jednání a uvítání nových členů Monitorovacího výboru, vystoupení zástupců Evropské komise
2. Výroční zpráva o realizaci OP RLZ - informace
3. Aktuální stav realizace Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů
4. Informace o projektech Technické pomoci
5. Informace o činnosti pracovních skupin: Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit a Pracovní skupina pro evaluaci
6. Informace o stavu Phare 2003
7. Informace o budoucím programovacím období 2007-2013

Závěry jednání:

MV OP RLZ na 6. zasedání schválil Výroční zprávu OP RLZ za rok 2005. Výroční zpráva byla schválena 29 platnými hlasy, nikdo se nezdržel hlasování ani nebyl proti.

#### Schválení změn Dodatku

Dne 15. 3. 2006 byly členy MV OP RLZ procedurou per rollam schváleny základní změny Dodatku, které se týkaly Monitorovacích indikátorů.

#### Zasedání MV

Dne 14. 12. 2006 se uskutečnilo 7. zasedání MV OP RLZ s následujícím programem:

1. Zahájení a jednání a uvítání nových členů Monitorovacího výboru, vystoupení zástupců Evropské komise
2. Pololetní zpráva o realizaci OP RLZ – informace
3. Aktuální stav realizace Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů
4. Informace o projektech Technické pomoci
5. Návrh změny Dodatku OP RLZ
6. Aktuální informace k projektům „Analýza soc. vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti a „Vzdělávání zaměstnanců implementační struktury ESF“
7. Realizace Komunikačního akčního plánu OP RLZ
8. Informace o budoucím programovacím období
9. Informace o evaluaci

Závěry jednání:

MV OP RLZ na 7. zasedání schválil Dodatek OP RLZ s navrženými změnami. Změny byly přijaty konsenzem, nikdo z přítomných nebyl proti.

#### **4.3 Pracovní skupiny při monitorovacích výborech**

V souladu se statutem a jednacím řádem Monitorovacího výboru Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, Monitorovacího výboru Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 region NUTS II hlavní město Praha (dále jen JPD 3), Monitorovacího výboru Programu Iniciativy Společenství EQUAL (dále jen CIP EQUAL) a v souladu s doporučeními Evropské komise „Monitorovací výbory OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL“ ustavily společnou **Pracovní skupinu pro evaluaci a Pracovní skupinu pro záležitosti romských komunit** (dále jen PS) v rámci OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL (dále jen Programů).

##### **4.3.1 Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit**

V roce 2006 proběhla dvě zasedání pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit v rámci ESF. V ostatních případech rozhodovali členové Skupiny procedurou per-rollam a spolupracovali především prostřednictvím e-mailu či telefonické komunikace.

V návaznosti na činnost Skupiny, realizoval ŘO OP RLZ některé aktivity týkající se podpory začleňování romských komunit prostřednictvím ESF. Jsou to:

- **seminář: „Příklady dobré praxe v podporovaném zaměstnávání Romů a možnosti jejich šíření a implementace na místní úrovni ve spolupráci veřejného, neziskového a privátního sektoru prostřednictvím podpory z Evropského sociálního fondu“**

Ve spolupráci s kanceláří Rady vlády pro záležitosti romské komunity uspořádal ŘO ve dnech 14. - 15. 6. 2006 v Olomouci seminář, kde byly prezentovány příklady dobré praxe v oblasti podporovaného zaměstnávání a vytváření pracovních míst pro Romy na místní úrovni a možností využití ESF pro tuto oblast. Seminář byl

určen především pro účastníky z Moravskoslezského, Olomouckého a Zlínského kraje.

- **příprava na budoucí programové období 2007 – 2013**

Zapojení do diskuse týkající se začlenění aktivit pro posílení romské integrace do Operačního programu Lidské zdroje a Zaměstnanost. Romské komunity představují v současné době skupinou nejvíce ohroženou sociálním vyloučením v ČR. Je třeba využít specifického přístupu a zohlednění při tvorbě politik na všech úrovních k zajištění vzdělávání a pracovního uplatnění tak, aby mohly dosáhnout sociálního začlenění do společnosti a na trh práce. Z tohoto důvodu bude v rámci OP LZZ problematika sociálně vyloučených romských komunit řešena odděleně od ostatních cílových skupin, v rámci samostatné oblasti podpory.

V souvislosti s přípravou implementace OP LZZ uspořádal dne 18. 7. 2006 ŘO ve spolupráci s odborem sociálních služeb a organizací Partners Czech, tematický zaměřený kulatý stůl s názvem: „*Subjekt pro řešení situace sociálně vyloučených romských lokalit prostřednictvím Evropského sociálního fondu v programovacím období 2007 - 2013*“. Jednání poskytlo významnou zpětnou vazbu pro přípravu příštího období, ve kterém by se měl na podpoře integrace sociálně vyloučených romských komunit v rámci ESF podílet externí subjekt. Setkání se kromě představitelů MPSV a expertů z řad organizací působících v této oblasti, zúčastnili také dva zástupci Fundación Secretariado Gitano (FSG), španělské neziskové organizace zaměřené na poskytování služeb pro rozvoj romské komunity ve Španělsku i po celé Evropě a odborníci z Úřadu zmocněnkyně vlády Slovenské republiky pro romské otázky.

- projekt: Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti

Tento bezmála roční projekt (11/2005 – 9/2006), který byl financován z prostředků TA OP RLZ a realizován společností GAC a Nová Škola byl úspěšně ukončen. Jeho cílem bylo získat informace o situaci sociálně vyloučených romských lokalit a komunit prostřednictvím plošného zmapování jednotlivých lokalit a porozumět procesům, které ovlivňují životní podmínky v těchto místech, pro správné nastavení systému čerpání finančních prostředků v programovém období 2007-2013. Zároveň zjistit absorpční kapacitu subjektů působících a poskytujících služby v této oblasti (tedy především nestátní neziskové organizace, organizace zřizované obcemi a kraji, obce, kraje, úřady práce, podnikatelské subjekty, fyzické osoby).

V srpnu byla ŘO předána Závěrečná analytická zpráva a také interaktivní mapa lokalit na CD. Byla připravena a vytištěna publikace pro distribuci odborné a širší veřejnosti. Výsledky projektu byly za velkého zájmu médií zveřejněny na konferenci dne 6. 9. 2006, v Praze v Jinonicích na Fakultě humanitních studií. Konference se zúčastnilo asi 150 zástupců z řad NNO, obcí, krajů, akademické veřejnosti a její součástí byla také tisková konference. O zveřejnění výstupů Analýzy následně informovala většina deníků a také televizní stanice ČT 1 a NOVA.

Za hlavní prvky, které konstituují v stav sociálního vyloučení ve zkoumaných lokalitách byly výzkumným týmem označeny tyto:

- ztížený přístup na trh práce (90-100% nezaměstnanost obyvatel lokalit)
- ztížený přístup ke kvalitnímu bydlení (výrazně horší životní podmínky obyvatel lokalit než jaký je běžný standard většinové populace ČR)
- ztížený přístup ke kvalitnímu a rovnocennému vzdělání (nejvyšší dosažené vzdělání – základní – u 90 % obyvatel lokalit)

Kromě závěrečné konference byly výstupy následně prezentovány na zasedání Svazu měst a obcí v Praze a v Brně a také na mimořádném zasedání Rady vlády pro záležitosti romské komunity.

#### 4.3.2 Pracovní skupina pro evaluaci

PS pro evaluaci se sešla na společném jednání dne **5. června 2006**. Setkání bylo věnováno závěrům z evaluace přínosu OP RLZ k Aktivní politice zaměstnanosti. Zástupce externího hodnotitele (spol. DHV CR) seznámil PS pro evaluaci s výsledky závěrečné etapy projektu. Jednalo se o shrnutí dosavadního průběhu a realizace jednotlivých etap projektu, dále byla PS pro evaluaci seznámena s výstupy dotazníkových šetření cílových skupin podílejících se na realizaci OP RLZ, opatření 1.1. Hlavní část setkání byla věnována diskusi a připomínkování Závěrečné zprávy z evaluace a posouzení doporučení vyplývajících ze zjištění ve čtyřech tematických oblastech evaluace APZ OP RLZ.

PS byla **15. září 2006** informována o průběhu 2. etapy průběžného hodnocení CIP EQUAL a o průběhu příprav nadnárodních evaluačních projektů připravovaných v rámci výzvy Evropské Komise k předkládání žádostí na zajištění platform na podporu mainstreamingu výsledků CIP EQUAL. Členové a členky PS pro evaluaci obdržely/i 2. průběžnou zprávu z 2. etapy průběžného hodnocení CIP EQUAL k připomínkám.

Dne **8. prosince 2006** se uskutečnilo 7. setkání PS pro evaluaci za účelem představení Závěrečné zprávy 2. etapy průběžného hodnocení CIP EQUAL. Prezentace následovaly dle plánované agendy jednání. Po každé prezentaci byl otevřen prostor k otázkám a diskusi všech zúčastněných.

Agenda jednání byla následující:

- Představení projektu mezinárodní EQUAL evaluační expertní komunity (EQUAL evaluation Community of Practice) 2007
- Prezentace ESF Fóra
- Prezentace výsledků 2. etapy průběžné evaluace CIP EQUAL (EURO Service Group - Prof. Prabir Ganguly)
- Připomenutí nadcházejících akcí

Závěry ze setkání Skupiny:

Bylo by užitečné vytvořit písemnou zprávu z doporučení evaluace. Mohlo by se iniciovat ze strany oddělení, jak se s doporučeními pracovalo, rozdělit jak byla využita doporučení podle programů.

Na závěr bylo členům PS připomenuto, že se bude Závěrečná zpráva 2. etapy hodnocení EQUAL připomínkovat přes nový webový nástroj ESF Forum, kde by se měli členové pracovní skupiny zaregistrovat. Závěrečná zpráva by mohla být pracovní skupinou pomocí tohoto nástroje také schválena.

Pracovní klub PS pro evaluaci je přístupný pouze pro čtení na adrese: Všechny dokumenty a zdroje jsou pak dostupné po registraci a přihlášení, členové byli k vyzvání k registraci.

Dne **7. února 2007** od 10:00 hodin se ve Velkém zrcadlovém sále MŠMT uskutečnil závěrečný diseminační seminář k ukončení 2. etapy průběžné evaluace CIP EQUAL, který byl organizován zpracovatelem 2. etapy průběžné evaluace CIP EQUAL (Euro Service Group). Semináře se kromě členů PS pro evaluaci zúčastnili i pozvaní zástupci PS pro přípravu programových dokumentů MPSV k využívání ESF v programovém období 2007 - 2013.

PS pro evaluaci byla vyzvána k připomínkování zadávacích dokumentací pro 3. etapu průběžného hodnocení CIP EQUAL a k projektu „Evaluation capacity building in the context of EQUAL evaluation Community of Inquiry and Practice“.

Současně PS byla informována, že v rámci Pracovní skupiny již nebudou zasílány hromadně e-mailem celé dokumenty, které z důvodu svého objemu někdy ani e-mailem neprojdou, ale budou rozesílány pouze odkazy na zdrojové dokumenty na ESF Fóru, a to v pracovním klubu PS pro evaluaci, kde budete moci průběžně sledovat aktuální dění a aktivitu ve skupině.

## 4.4 Pracovní skupiny OP RLZ

### 4.4.1 Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti

K 1. 3. 2006 byla ředitelkou odboru 72 MPSV zřízena stálá pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu jako poradní orgán odboru 72 řízení pomoci z ESF.

Důvodem ustavení Pracovní skupiny (PS) byla nutnost vytvořit, udržovat a soustavně zlepšovat systém provádění kontrol, hlášení nesrovnalostí a řízení rizik, který bude zajišťovat účinné a správné využívání prostředků Společenství a státního rozpočtu, a zajistit informovanost na úrovni všech subjektů, které tvoří centrální úroveň implementační struktury příslušných programových dokumentů ESF.

Pracovní skupina je složena z 18 členů - zástupců ŘO, zástupců všech ZS a zástupců KP bez ZS.

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL + koordinátor kontrol, koordinátor pro kontroly PHARE a CIP EQUAL koordinátor pro nesrovnalosti	7
MPSV, SSZ – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	2

MPSV, odbor 22 – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Zprostředkující subjekt JPD 3	1
NROS - Zprostředkující subjekt JPD 3, OP RLZ	1
NVF – agentura technické pomoci pro JPD 3	1
PWC – národní podpůrná struktura pro CIP EQUAL	1

Skupina se schází pravidelně a naplňuje aktivity definované ve Statutu. Její hlavní pozornost je věnována problematice kontrol, posuzování a řešení nesrovnalostí a systému jejich hlášení.

#### 10.4.2006 – 1. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti

##### Program:

- Odsouhlasení jednacího řádu pracovní skupiny.
- Kontroly na místě:
  - otázka provádění 100% kontroly projektů na místě,
  - kontrola dodržování Příručky pro kontrolu,
  - seznámení s novými kontrolními listy v příručce pro kontrolu a změnami v této příručce provedené v rámci březnové revize manuálů,
  - seznámení s plánem auditů DG EMPL na rok 2006 ,
  - představení pracovního dokumentu EK k provádění kontrol dle čl. 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001,
  - upozornění na nečastější nedostatky zjištěné při kontrolách,
  - prezentace záložky kontrol v MSSF Monit.
- Nesrovnalosti:
  - aktuální otázky a úpravy, týkající se způsobu hlášení, prošetřování a řešení nesrovnalostí,
- Koordinace jednotného přístupu k analýze rizik.

##### Závěr:

- Jednací řád pracovní skupiny byl s drobnými změnami odsouhlasen.
- Kontroly na místě:
  - upozornění na hlavní změny provedené v Příručce pro kontrolu,
  - projednání provedení analýzy procenta projektů, které budou zkontrolovány na místě, dohodnutí lhůty pro nahlášení tohoto procenta,
  - projednání obsahového zaměření kontrol na místě,
  - dohodnutí zasílání ročního plánu kontrol a čtvrtletních informací o provedených kontrolách v nových formátech,
  - projednání způsobu zveřejňování informací o kontrolách na webové stránce ESF,
  - Prezentace IS MONIT – záložka kontroly a její aktuální změny,
- Nesrovnalosti:
  - seznámení se stavem řešení problematiky nesrovnalostí a upozornění na nový pokyn týkající se nesrovnalostí vydaný MMR,
  - informace o probíhajících jednání s MF a MMR o výkladu některých pojmů spojených s nesrovnalostmi s ohledem na specifika ESF.
- Koordinace jednotného přístupu k analýze rizik:

- projednání způsobu řešení rizik v rámci celé implementační struktury.

## 26.9.2006 – 2. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti

### Program:

- Kontroly na místě:
  - způsob reportování čtvrtletních plánů kontrolní činnosti a zpráv o provedených kontrolách na místě,
  - informace o auditu EK na OP RLZ, který proběhl v týdnu od 4. do 8. září 2006,
  - informace o revizi příručky pro kontrolu.
- Nesrovnalosti:
  - příklady dosud vzniklých nesrovnalostí a jejich řešení,
  - otevřené otázky z oblasti nesrovnalostí a informace o krocích ŘO,
  - upozornění na změny v šetření a hlášení nesrovnalostí, vyplývající ze změny metodiky k 1.1.2007,
  - informace o IS Cedr a možnostech jeho využití.

### Závěr:

- Kontroly na místě:
  - způsob čtvrtletního reportování,
  - představení souhrnné informace o provedených kontrolách za ESF,
  - informace o revizích v Příručce pro kontrolu,
  - představení návrhu sestavy do IS MSSF Monit pro čtvrtletní reportování,
  - projednání předběžných výsledků auditu EK na OP RLZ.
- Nesrovnalosti:
  - představení nejčastějších případů nesrovnalostí, které byly předány finančnímu úřadu, dále pak těch, které nebyly posouzeny jako nesrovnalosti,
  - informace o průběžných výsledcích jednání s MF a MMR v otázce proplácení žádostí o platbu u projektů s nahlášenou nesrovnalostí,
  - informace o možnosti využití IS CEDR pro sledování stavu vymáhaných finančních prostředků,
  - informace o revizi MFTK – ŘO je oprávněn delegovat pravomoci ohledně šetření nesrovnalostí na KP a ZS, kteří jsou poskytovatelé dotací.

## 4.4.2 Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů

Skupina byla zřízena v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu je složena z 18 členů v následujícím zastoupení:

INSTITUTE	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	2+1
Odbor 45 MPSV SSZ – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	1+1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1+1
NROS - Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
Odbor 22 MPSV – Konečný příjemce OP RLZ	1
Odbor 65 MPSV – platební jednotka pro čerpání pomoci z ESF	1
Odbor 11 MPSV – odbor personální	1
Odbor 12 MPSV – odbor interního auditu a kontroly	1



MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Konečný příjemce JPD 3	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
NVF – agentura technické pomoci pro OP RLZ, JPD 3 a IS EQUAL	1
CzechInvest – Konečný příjemce OP RLZ	1

Skupina se schází pravidelně a naplňuje aktivity definované ve Statutu. Její hlavní pozornost je věnována problematice vzdělávání v rámci implementační struktury. Skupina dále posuzuje projekty hrazené z technické pomoci OP RLZ, které se týkají vzdělávání implementační struktury.

### 7.3. 2006 – 15. zasedání PS ŘLZ

#### Program:

- Schválení projektu ŘLZ, 2. etapa (žádosti o TP OP RLZ)
- Připomínky k dokumentu „Strategie rozvoje lidských zdrojů“ - přílohy manuálu OP RLZ
- Finalizace zadávací dokumentace veřejné zakázky projektu ŘLZ ve 2. etapě
- Přípravná fáze realizace projektu ŘLZ v 2. etapě
- Připravovaná témata na ad hoc školení pro IS ESF

#### Závěr:

Proběhla aktualizace seznamu zaměstnanců IS ESF

Byl připomínkován dokument Strategie rozvoje lidských zdrojů v rámci IS ESF

Byla dokončena a připravena k vyhlášení zadávací dokumentace veřejné zakázky projektu ŘLZ ve 2. etapě – Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce IS ESF

### 7. 9. 2006 – schůzka zástupců projektu Vzdělávání zaměstnanců IS ESF 2006-2008 s ředitelem Institutu státní správy

#### Cíl:

Informovat Mgr. Jaroslava Dvořáka o probíhajícím projektu Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce IS ESF na období 2006 -2008 a požádat ho o spolupráci při auditu vstupního a prohlubujícího vzdělávání.

### 29. 6. 2006 - 16. zasedání PS ŘLZ

#### Program:

- Veřejná zakázka – výběr dodavatele služeb v oblasti vzdělávání na období 2006-2008
- Požadovaná součinnost ze strany zadavatele (členů PS ŘLZ)
- Harmonogram aktivit v rámci 2. etapy projektu ŘLZ

#### Závěr:

Proběhlo výběrové řízení na veřejnou zakázku "Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury ESF na období 2006-2008". Do výběrového řízení se přihlásila dvě konsorcia, která postoupila do hodnocení.

Prvním konsorciem je: DHV ČR, spol. s r.o.; EURION o.s.; COMPUTER HELP, spol. s r.o.; HOPE - E.S., v.o.s.

Druhým konsorciem je: Euro Profis, s.r.o.; P.Y.S., a.s.; S-COMP Centre CZ s.r.o.; www.ecg.eu GmbH; CS-PROJECT spol. s r.o.

## **5. 10. 2006 – 17. zasedání PS ŘLZ**

### **Program:**

- Úvodní zahájení
- Představení jednotlivých firem vítězného konsorcia
- Představení webových stránek projektu
- Prezentace k jednotlivým školicím modulům
- Závěrečná diskuse

### **Závěr:**

Dodavatelem služeb spojených s projektem je konsorcium firem - Euro Profis, s.r.o.; P.Y.S., a.s.; S-COMP Centre CZ s.r.o.; www.ecg.eu GmbH; CS-PROJECT spol. s r.o. , zastoupené jednatelem společnosti Euro Profis, panem Ing. Šimonem Budským. Š. Budský uvedl, že největší přínos vidí ve zkušenostech jejich zahraničních partnerů s implementací ESF v Německu a v Rakousku a hodlají tyto zkušenosti v projektu využít a zapojit zahraniční partnery také lektorsky.

Zástupci konsorcia byly představeny webové stránky projektu, které budou sloužit jako hlavní komunikační nástroj projektu. Prostřednictvím webových stránek se budou účastníci přihlašovat na kurzy a budou informováni o všech vypsanych kurzech a novinkách projektu.

## **8.11. 2006 – informační schůzka pro vedoucí pracovníky IS ESF**

### **Program:**

- Představení projektu vzdělávání administrátorů IS ESF vedoucím pracovníkům
- Diskuse vedoucích pracovníků s prezentujícími – doplňující informace

## **4.5 Monitoring a evaluace**

### **4.5.1 Monitoring**

V souladu s článkem 36 Nařízení Rady (ES) 1260/1999 byl ŘO vytvořen systém monitorovacích indikátorů (dále jen MI), které měří plnění cílů OP RLZ na úrovni Opatření, Priorit i celého programu. Schválením zásad monitorování programu v programovém dodatku Monitorovacím výborem OP RLZ byl vytvořen solidní základ systému MI. Jedná se o otevřený systém, jehož kvalita je vyhodnocována a v návaznosti na závěry hodnocení jsou prováděny případné nezbytné úpravy.

Systémově bylo monitorování nastaveno jako průběžné. Monitorovací zprávy za jednotlivé projekty jsou podávány nejméně jednou za tři měsíce realizace projektu a MI jsou uváděny kumulativně od počátku realizace projektu, takže na dosažených

výsledcích lze postupně sledovat vývoj naplňování kvantifikovaných cílů od úrovně jednotlivých projektů přes opatření a prioritu až na úroveň programu. Cílové hodnoty MI v jednotlivých projektech jsou promítnuty do smluvních vztahů o poskytnutí finanční podpory z OP RLZ na projekt (Koordinační dohoda, Rozhodnutí o poskytnutí dotace, Dohoda o poskytnutí příspěvku apod.). Součástí smluvních vztahů jsou i sankce za neplnění MI (ukazatelů výstupů a výsledků).

Naplňování monitorovacích indikátorů projektů je sledováno poskytovatelem podpory pomocí Monitorovacího systému strukturálních fondů (MSSF-MONIT), do kterého se průběžně načítají informace z jednotlivých monitorovacích zpráv.

V platnosti od 6. ledna 2006 je nedílnou součástí MZ i tzv. Monitorovací benefit (na základě „Metodického dopisu č.8 – Monitorovací benefit“). Jedná se o elektronický soubor vytvářený zvlášť ke každé výzvě a byl ŘO vypracován pro zjednodušení dokumentace dosažených hodnot MI.

Rozsah aktivit, tj. podpořených činností, kterými se dosahuje specifických cílů jednotlivých opatření je značně široký, proto je obsáhlý i systém MI, kterým se kvantifikuje jejich naplňování.

Rok 2006 byl věnován celkové revizi systému MI OP RLZ, byl dokončen zásadní projekt Metodika výpočtu MI OP RLZ, jehož prostřednictvím byly dopracovány logické souvislosti pro sběr hodnot MI a výpočty podílových MI. V podzimních měsících 2006 byl projednán a nastaven navržený systém agregace MI OP RLZ. Všechny změny a doplňky byly projednány s IS OP RLZ. V průběhu roku 2006 (15. 3. 2006 a 25. 9. 2006) proběhly 2 procedury per rollam, jimiž členové MV OP RLZ schválili doporučené změny. Následně byl vydán pro IS Metodický dopis č. 10 o přidání počtových MI a výpočtu podílových MI OP RLZ. Byly doplněny výsledkové monitorovací indikátory úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb a poskytovatelů služeb, osob u kterých podpora splnila svůj účel, počet účastníků kurzů s komponentou IT a ŽP. Rovněž byl ujednocen výklad podpořeného pracovního místa a zavedeny jeho výsledkové MI.

Zajištění získávání hodnot nových MI OP RLZ bylo provedeno za součinnosti IS a realizátorů projektů formou vyplnění nového monitorovacího benefitu u každého nasmlouvaného projektu a zanesení doplněných hodnot do systému MSSF Monit

**Revize** MI OP RLZ bylo u projektů využito i ke kontrolám naplňování plánovaných hodnot a ověření reálnosti jejich dosažení na základě přizpůsobení zpřesněné metodiky. Revize byla provedena u všech GS a SP/NP a GP v termínu, tj. do konce ledna 2007. Zároveň tato revize posloužila i k plošné kontrole a přezkoumání dodržování harmonogramu jednotlivých projektů.

(Pozn.: Seznam pojmů používaných v MI OP RLZ, Definice MI OP RLZ včetně příkladů použití MI, Přehled výpočtů podílových MI OP RLZ, Seznam všech MI OP RLZ byly v aktualizované podobě zveřejněny na oficiálních stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) dne 29. 11. 2006. Uveřejněna byla rovněž informace pro KU o přidání počtových MI OP RLZ.)

Ucelená informace o revizi MI OP RLZ a nastavení agregace byla členům MV OP RLZ poskytnuta formou prezentace na zasedání MV OP RLZ 14. 12. 2006. Zástupci EK a auditoři obdrželi informaci o revizi MI OP RLZ při auditu EK v září 2006.

### Monitorovací indikátory

**Výsledné hodnoty monitorovacích indikátorů jsou známy na základě monitorování v průběhu realizace nasmlouvaných projektů, u kterých byla odevzdána alespoň jedna monitorovací zpráva. Převážná většina informací o hodnotách MI je z projektů z 1. a 2. výzvy, řada projektů byla v roce 2006 teprve zahájena. Nejdelší interval sběru monitorovacích indikátorů je z jednotlivých projektů přibližně rok a půl.**

**Jedná se o hodnoty průběžné, které se vážou k průběžnému stavu realizace OP RLZ. Výsledkové procentní hodnoty odrážejí průběžné procento úspěšnosti v dokončených aktivitách.**

Počet podpořených osob představuje v zásadě počet „podpor“, které čerpaly a čerpají podpořené osoby v rámci realizovaných projektů, tzn. osoby jsou započítávány tolikrát, kolik podpor obdržely - tzn. že některé osoby jsou započítávány vícekrát. Stejná metodika výpočtu je užito i u účastníků kurzů a poskytovatelů služeb a jejich zrcadlových MI ve výsledcích.

Na základě informací o **provedené revizi** plánovaných a průběžně dosahovaných hodnot MI v kontextu průběhu realizace projektu, kterou prováděli realizátoři projektu ve spolupráci s IS, lze konstatovat

- že ve většině projektů všech typů byly plánované hodnoty zvoleny zodpovědně a věcně správně a jejich dosažení je uskutečnitelné,
- dochází k průběžnému naplňování hodnot MI v souladu s harmonogramem,
- od roku 2005 byl zaznamenán plynulý nárůst hodnot MI,
- změny v plánovaných hodnotách na projektu byly upravovány **dodatky ke smlouvě o dotaci**, jelikož změny hodnot MI jsou považovány za závažnou změnu v projektové žádosti a projektová žádost je součástí příslušné smlouvy.

Nejvíce změn (opatření pod správou SSZ) bylo provedeno v hodnotách MI 1.18 (účastníci kurzu) a 1.05 (podpořené osoby) právě na základě zohlednění zpřesněné metodiky a kumulace výpočtu. V jednom případě byly navýšeny hodnoty KC v GS z důvodu navýšení finančních prostředků.

Dosažené hodnoty MI 1.09 (podpořená pracovní místa) odpovídají sice etapám a průběhu projektů, ale z programového hlediska dochází ke skluzu při jejich vytváření a zařazování této aktivity do projektů. Důvodem je složitost administrativy při tvorbě PM a obavy realizátorů projektu z nedodržení podmínek jejich udržitelnosti.

Současná dosažená hodnota 1.05 na úrovni programu je mnohonásobně překročena. Důvodem je jednak násobná metodika výpočtu podpořených osob a dále započítávání v rámci **podpořených činností** jednotlivých opatření jak klientů počátečního vzdělávání, tak podpořených osob v rámci ekologického poradenství či

návštěvníků zřízeného informačního webu, který je rovněž aktivitou některých projektů.

Překročení limitu u MI 1.01 je způsobeno kromě použití násobné metodiky započítávání zejména skutečností, že projekty v 2. prioritě věnované sociálním službám jsou zaměřeny přednostně na vzdělávání jejich pracovníků a úředníků než na klienty těchto služeb (viz kap. Pokrok v naplňování KC).

V opatření 2.1 – část sociální služby ve srovnání s kvantifikovanými cíli se předpokládá přesah u indikátoru 1.05 „Počet podpořených osob – klientů služeb“ a dále u indikátoru 1.01 „Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb“ a to až o tisíce jednotek. Naopak nebude dosaženo plánovaného cíle u 1.18 „Počet účastníků kurzů – klientů služeb“.

V Opatření 3.3 byl zaveden MI 1.35.00.A – ke sledování osob v pilotním ověřování nových vzdělávacích programů. V tomto případě se nejedná o přímo podpořené osoby, hodnoty MI budou indikovat pouze rozsah vzorku, na němž byl odzkoušen nově vytvořený/inovovaný vzdělávací program a informace budou využitelné např. jako poznatky z oblasti rozvoje lidských zdrojů na regionální úrovni.

Mnohonásobné překročení počtu podpořených osob v ukazatelích výstupu je v Opatřeních 3.1 - v MI 1.05.31 - a vyjadřuje podpořené žáky v uskutečňovaných národních a systémových projektech a GS, kde jsou žáci v počátečním vzdělávání signifikantním měřítkem realizace rozsahu pomoci z ESF v tomto Opatření (Tabulky hodnot MI jsou u jednotlivých Opatření). Překročeny byly rovněž hodnoty vytvořených/inovovaných programů počátečního a dalšího vzdělávání 2.10.00.A a 2.11.00.A. Překročení nemá vliv na průběh plnění projektů a nenavazují na ně změny ve financování projektu, pouze odrážejí aplikaci zpřesněné metodiky načítání MI. U MI 1.04.00.A byl přehodnocen původní odhad hodnoty tohoto MI v souladu s úpravou a definicí MI a hodnota byla snížena. Původně se do tohoto MI započítávaly všechny podpořené organizace i ty bez finanční podpory – např. pilotní školy.

### Monitorovací indikátory za program

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota v roce 2006
Vstupy		<b>Celkový rozpočet za program</b>	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků na program	PJ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb • z toho vymezené skupiny <sup>1)</sup>	655 236
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	35 586
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb • z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů <sup>2)</sup>	125 937
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	29,45 %
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	29,28 %

	1.04	Počet podpořených organizací • z toho vymezené skupiny <sup>3)</sup>	5 289
	1.11	Počet podpořených projektů	1739
	1.09	Počet podpořených pracovních míst • z toho počet míst, na která nastoupily ženy	3 613
<b>Výsledky</b>	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	72,88 %
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	57,78 %
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	44,45 %
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	7%
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	9 959

#### 4.5.2 Pokrok v naplňování cílů jednotlivých Opatření a evaluace Opatření

##### Kvantifikované cíle

Hodnoty kvantifikovaných cílů (KC) jsou načítány průběžně na základě kumulativních součtů hodnot monitorovacích ukazatelů ze schválených monitorovacích zpráv jednotlivých nasmlouvaných projektů. Stále platí, že hodnoty nastavených kvantifikovaných cílů jsou pouze expertní odhady cílových hodnot (viz programový dokument str. 117 odstavec Kvantifikace cílů), přesahy hodnot se váží na upřednostněné potřeby jednotlivých obsahových úseků (Opatření) OP RLZ, kam byla zaměřena prioritně jeho praktická realizace v celostátní či regionální vazbě a která je plně ve shodě s obsahem Opatření.

Někde dosažené hodnoty (většinou přesahy) indikují např. nevhodnější formu šíření předložených informací pro veřejnost (např. Opatření 4.2), nevhodnější formu vzdělávání cílových skupin (Opatření 3.3 - méně programů více vyškolených = standardizace obsahu programu)

Kontextové prostředí získaných hodnot je počet 1739 projektů s nejméně jednou MZ, téměř všechny výzvy byly uzavřeny, 98 % projektů je v realizaci; uzavřeno bylo pouze 32 (5.1=9; 5.2=6) projektů. Lze konstatovat, že ve všech sledovaných kvantifikovaných cílech osob a tvorby vzdělávacích programů a kurzů byl zaznamenán plynulý nárůst v Opatření 3.1 a 3.2 i překročení, které ovšem nemá vliv na plnění projektů, spíše bylo zapříčiněno značným podhodnocením původního odhadu ve vztahu k šíři aplikace některých činností v Opatření (viz kap. Monitorovací indikátory).

V opatření 2.1 – sociální služby - se předpokládá značný přesah u indikátoru 1.05 „Počet podpořených osob – klientů služeb“ a dále u indikátoru 1.01 „Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb“.

Již nyní ukazatel 1.01 šestkrát přesahuje kvantifikované hodnoty, přičemž dle plánu by kvantifikované hodnoty měly být přesaženy zhruba 20x.

Plánovaná hodnota ukazatele 1.05 také cca 11x převyšuje kvantifikovaný cíl. Důvodem je skutečnost, že v rámci tohoto ukazatele je v obou GS mj. zahrnována i terénní sociální práce.

Naplňování KC u podpořených projektů a organizací v opatření 2.3 bude mít hodnotu 183 místo plánovaných 300. Důvodem je větší průměrná velikost projektů, než se kterou bylo počítáno při předložení grantového schématu.

Možné ohrožení cílového stavu bylo signalizováno u vytváření nových pracovních míst, kde náročné podmínky na jejich vytvoření a zejména udržení odrazují řadu zaměstnavatelů (viz výše).

### Kvantifikované cíle Opatření 1.1

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 1.1	114,43 MEUR	8.53 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	60 660	46.515
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	53 200	27 783
	Počet podpořených pracovních míst	7 100	1 597
Výsledky	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	62 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	Zatím nelze hodnotit

### Kvantifikované cíle Opatření 1.2

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 1.2	22,38 MEUR	0,04 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 000	---
	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	22 %	--- %
	Počet podpořených organizací	40	---
	Počet podpořených projektů	30	3
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	75 %	--- %

### Kvantifikované cíle Opatření 2.1

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.1	39,95 MEUR	SS -11 MEUR SSZ -0,965 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho ženy	16 100	SS -85 307 SSZ- 8 719 <b>94 026</b>
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	14 000	SS -671 SSZ- 5 400 <b>6 071</b>
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 500	SS- 9600
	Počet podpořených organizací	700	SS-119 SSZ- 136 <b>255</b>
	Počet podpořených projektů	650	SS-132 SSZ-49 <b>181</b>
	Počet podpořených pracovních míst	1 000	141
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	80 %	SS- 45 %
	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	SS-45 % SSZ-54,8% <b>49,9%</b>



Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	SS 20% SSZ- 57,3% <b>38,65%</b>
	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	30	79
<b>Dopady</b>	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	Zatím nelze hodnotit

**Kvantifikované cíle Opatření 2.2**

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na Opatření 2.2	10,14 MEUR	0,21 MEUR
<b>Výstupy</b>	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 300	5 263
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	4 600	3 828
	Počet podpořených pracovních míst	600	52
<b>Výsledky</b>	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	72, 5%
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	82, 4%
<b>Dopady</b>	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	--- %

**Kvantifikované cíle Opatření 2.3**

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na Opatření 2.3	4,25 MEUR	0,484 MEUR žádosti o platbu na částku: 13 784 937,32 CZK
<b>Výstupy</b>	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	900	2 382
	z toho ženy	585	1693
	Počet podpořených projektů	300	183
	Počet podpořených organizací	300	183
<b>Výsledky</b>	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	88 %	36 %
	z toho ženy	90 %	44%
<b>Dopady</b>	Počet vytvořených partnerství	180	117

**Kvantifikované cíle Opatření 3.1**

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na Opatření 3.1	73,04 M EUR	MEUR
<b>Výstupy</b>	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	14 900	17 591
	Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení	11 350	72 892
	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení	3 550	2 109
	Počet podpořených osob – klientů služeb 00	12 900	157 422
	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání 31	4 400	182 827
	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání 32	8 500	18 085
	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	20 %	1,0 %
	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	15 %	4,95 %
	Počet podpořených organizací 00	820	351 <sup>1</sup>
	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání 31	770	6 238
	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání 32	50	101
	Počet podpořených projektů	740	333 <sup>2</sup>
	<b>Výsledky</b>	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	1 110
Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání		540	2 765
Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání		180	572
Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí		140	93
Počet nově vytvořených kurzů s komponentou IT		190	43
Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb		90 %	34, 56 % 27,32 % 30,94%
Vytvoření integrovaného, diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání		1	0
Počet segmentů systému certifikace pro uznávání kvalifikací		3	0
Počet vytvořených segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání		5	1
Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kutikulárních dokumentů		1	0
Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání		1	1
Počet vytvořených partnerství		2 200	178
<b>Dopady</b>		Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	12 800 (v pol. 2007)

<sup>1</sup> U monitorovacího indikátoru 1.04.00 A byl na MŠMT přehodnocen původní odhad hodnoty tohoto indikátoru. Do roku 2005 byla hodnota tohoto indikátoru vyšší, neboť realizátoři projektů započítávali všechny podpořené organizace (i bez finanční podpory – např. pilotní školy). V průběhu 1. poloviny roku 2006 byla definice tohoto MI upřesněna.

<sup>2</sup> Hodnota zahrnuje počet schválených projektů z 1. až 3. výzvy GS 3.1 a systémové a národní projekty.

### Kvantifikované cíle Opatření 3.2

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na Opatření 3.2	24,35 MEUR	754,7 MEUR
<b>Výstupy</b>	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	500	3 063
	Počet podpořených osob – klientů služeb 00	8 700	9 969
	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání 31	3 900	7 671
	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání 32	4 500	1640
	Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků	380	983
	Počet podpořených organizací	70	352
	Počet podpořených projektů	280	148
<b>Výsledky</b>	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	180	126
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	110	111
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou životního prostředí	60	47
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou informačních technologií	150	55
	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	290	382
<b>Dopady</b>	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	3 600 (v pol. 2007)	0
	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech dalšího vzdělávání	2 050 (v pol. 2007)	0

### Kvantifikované cíle Opatření 3.3

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na Opatření 3.3	46,26 MEUR	1, 51 MEUR
<b>Výstupy</b>	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	2 250	2 444
<b>Výsledky</b>	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	13	1
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	810	171

	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel	1 600	455
	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel	650	204
<b>Dopady</b>	Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací	(Konec roku 2005)	

#### Kvantifikované cíle Opatření 4.1

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na Opatření 4.1	38,95 MEUR	2,38 MEUR
<b>Výstupy</b>	Celkový počet podpořených osob – klientů služeb	20 600	45 371
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	18 100	41 843
	Počet podpořených pracovních míst	2 400	1 610
<b>Výsledky</b>	Počet organizací, které zavedly nově vytvořené / inovované programy řízení lidských zdrojů	570	221
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	69,4 %
<b>Dopady</b>	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	Bude sledováno po ukončení programu

#### Kvantifikované cíle Opatření 4.2

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na Opatření 4.2	28,40 MEUR	0,145 MEUR
<b>Výstupy</b>	Počet podpořených osob – klientů služeb	38 500	MŽP-306 639 MMR - 545
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	26 500	MŽP 29 366 MPO- 15 426 <b>44 792</b>
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200	1771
	Počet podpořených pracovních míst	120	213
	Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí	500	1511
<b>Výsledky</b>	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %	31,68 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	80 %	MŽP- 10,13 MPO- 95,29 % <b>53,21%</b>
	Počet nově vytvořených environmentálních programů	130	413
<b>Dopady</b>	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	Zatím nelze hodnotit

### Kvantifikace cílů na úrovni programu

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
<b>Vstupy</b>	Celkový rozpočet na program	422, 43 MEUR	
<b>Výstupy</b>	Počet podpořených osob – klientů služeb	162 00	665 205
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	29 600	36 851
	Počet podpořených pracovních míst	11 200	3 613
<b>Dopady</b>	Míra zaměstnanosti <ul style="list-style-type: none"> <li>• Z toho míra zaměstnanosti žen</li> </ul>	Dopady budou vyhodnoceny po skončení OP RLZ	
	Míra nezaměstnanosti <ul style="list-style-type: none"> <li>• Z toho míra nezaměstnanosti žen</li> </ul>		
	Podíl dlouhodobě nezaměstnaných na celkovém počtu nezaměstnaných <ul style="list-style-type: none"> <li>• Z toho podíl žen</li> </ul>		
	Míra účasti na počátečním vzdělávání <ul style="list-style-type: none"> <li>• Z toho míra účasti žen</li> </ul>		
	Míra účasti na dalším vzdělávání <ul style="list-style-type: none"> <li>• Z toho míra účasti žen</li> </ul>		
	Podíl zaměstnanců malých a středních podniků na zaměstnanosti		
	Podíl podnikajících osob na zaměstnanosti <ul style="list-style-type: none"> <li>• Z toho podíl žen</li> </ul>		

Při předběžném hodnocení reálně existujících aktivit, lze upřesnit, jaké formy aplikace byly použity nebo upřednostněny při dosahování kvantifikovaných a věcných cílů v jednotlivých Opatřeních.

Důraz byl položen na statistická vyhodnocení ucelených informací, která jsou aktuálně k dispozici v MSSF Monit a lze je plošně vyhodnotit v rámci jednotlivých Opatření. Jedná se o stav po ukončení téměř všech výzev. Z textu k Opatření je vždy patrné, jaká cesta bylo zvolena k naplňování globálních a specifických cílů jednotlivých Opatření. Efektivnost a účinnost zvolených metod dosažení specifických cílů jednotlivých Opatření bude možno hodnotit až po ukončení programu a vždy v návaznosti na konkrétní kontextové prostředí.

OP RLZ jako celek je zaměřen převážně na vzdělávání v oblastech, které určují jednotlivá Opatření. Nejvíce projektů bylo zaregistrováno v rámci opatření 4.1 (21 %), dále pak 1.1 (17 %), 4.2 a 3.3, které mají shodně po 12 %. Nejméně projektů se realizuje v rámci opatření 1.2, 2.2, 5.2 a 5.1.

Veřejný sektor a soukromé subjekty se na celkovém počtu projektů podílejí shodně 38 %. Podíl neziskového sektoru tvoří 24 %. Ve veřejném sektoru dominují mezi žadateli školská zařízení s 15% podílem, následují vzdělávací instituce a instituce pro výzkum a vývoj s 11 %.

Nejčastějšími žadateli v soukromém sektoru jsou společnosti s ručením omezeným s 23 %. Na druhém místě se umístily akciové společnosti s 13 %. V neziskovém sektoru převládají občanská sdružení (15 %) a obecně prospěšné společnosti (NNO) s 5% podílem.

Typ žadatele
NNO
občanské sdružení
charita
s.r.o.
a.s.
fyzická osoba
organizační složka státu
obec, kraj, svazek obcí
komora
školská zařízení
mikroregion
příspěvková organizace
církevní právnická osoba
v.o.s
asociace
vzdělávací institut, instituce pro výzkum a vývoj
družstvo
komanditní společnost

### **Opatření 1.1**

**Počet uzavřených projektů: 1**

Globální cíl je naplňován zvýšením účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Specifické cíle jsou sledovány a plněny ve vztahu k zamezení růstu počtu dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání a nezaměstnaných ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností. Zavádí se nové nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, zvyšuje se efektivnost již existujících nástrojů. Rozšiřuje se nabídka poradenských a informačních služeb zejména podpora dalšího profesního vzdělávání - rekvalifikace, včetně motivačních a aktivizačních opatření jako prevence proti nezaměstnanosti. Prohlubují se vztahy mezi institucemi trhu práce, sociálními partnery, zaměstnavateli, školami, obcemi a dalšími subjekty. Osvědčila se forma individuální podpory a přístupu k uchazeči v projektu, jež vedou ke zvyšování dovedností jednotlivce. Úspěšná realizace projektů s podporou a inovací nástrojů APZ je příspěvkem k ověření, zda současné nástroje APZ jsou dostatečné či dostatečně flexibilní ke skutečným potřebám trhu práce, který se mění.

Zacílení projektů na snižování regionální a (potažmo celorepublikové) nezaměstnanosti a výběr adekvátního vzdělávání účastníků projektu je podpořeno skutečností, že regionální instituce a školící či poradenské firmy participující na projektu jsou obeznámeny s požadavky regionálního trhu práce a mají vazby na podnikatelské prostředí, což jim umožňuje aktivně sledovat profesní požadavky

zaměstnavatelů a reagovat. V některých GS byla v zájmu plnění specifických cílů dána přednost projektům, které mají bezprostřední návaznost na uplatnění účastníků či jejich přímé zaškolení u zaměstnavatelů.

Nejvíce projektů bylo realizováno v Moravskoslezském a Ústeckém kraji, nejméně v Karlovarském a Pardubickém kraji.

V regionálním měřítku (podle projektů GS) patří mezi nejvíce preferované projektové aktivity motivační aktivity (18 %), rekvalifikace (17 %) a podpora poradenství a vytváření nových pracovních míst. Jako nejnižší byla identifikována tvorba a vývoj programů na odstranění projevů diskriminace (0,2 %), podpora ohrožených pracovních míst (3 %) a vytváření pracovních míst pro sebezaměstnání (4 %).

V národních a systémových projektech patří mezi podporované aktivity zprostředkování, rekvalifikace, doprovodná opatření pro získání zaměstnání.

Pomoc byla v rámci Opatření 1.1 nejvíce směřována v souladu s obsahem Opatření na cílovou skupinu dlouhodobě nezaměstnaných, uchazeče o zaměstnání a osoby ohrožené ztrátou zaměstnání. Podíl této skupiny činí 35 %. Na druhém místě je cílová skupina tvořená osobami do 25 let a absolventy bez praxe, jejíž podíl činí 24 %. Další skupinou (14 %) jsou lidé ohrožení sociální exkluzí, osoby se zdravotním postižením a jinak znevýhodněné osoby. 12 % se na celkovém počtu podílí cílová skupina, do které se řadí matky samoživitelky, matky po mateřské dovolené, dlouhodobě nezaměstnané ženy, ženy se ZŠ nebo bez vzdělání a ženy v předdůchodovém věku. Podíl další cílové skupiny lidé ve věku nad 50 let činí 10 % z celkového počtu projektů. Poslední cílovou skupinou jsou lidé s nízkým vzděláním či bez vzdělání, jejichž podíl činí 5 %.

## **Opatření 1.2**

Počet uzavřených projektů: 0

Globální cíl je naplňován zvýšením účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání. Toto opatření slouží jako komplexní příprava a integrovaný přístup ke klientům s cílem dosáhnout jejich společenského a pracovního začlenění a modernizace a efektivnost služeb zaměstnanosti. V tomto opatření byly předloženy pouze tři projekty. Dva projekty předložilo MPSV a jeden SSZ.

## **Opatření 2.1**

Počet uzavřených projektů: 0

Globální cíl je naplňován vyrovnáním příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí.

Specifické cíle Opatření pro část zaměstnanost jsou naplňovány formou GP a NP za pomoci realizovaných aktivit jako např. vzdělávání, vytváření pracovních míst,

podpůrné činnosti k odstranění bariér k přístupu ke vzdělání a zaměstnání, speciální poradenské služby apod.

Vazby na regionální trh práce jsou z důvodů zaměření projektů v části zaměstnanost zajišťovány realizátorem projektu, který účelově zjišťuje na trhu práce v regionu zaměstnavatele, vytvářející pro účastníky projektu pracovní místa, na která jsou poskytovány dotace.

Specifické cíle pro část sociální služby byly naplňovány prostřednictvím realizace grantových schémat (GS) „Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“ a „Zajištění jednotného přístupu poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“.

Dále bylo specifických cílů dosahováno realizací systémových a národních projektů „Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“, „Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřizpůsobené“, „Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách“, „Systém kvality v sociálních službách“, „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“.

V souladu se zaměřením aktivit obou částí Opatření 2.1 je nejúspěšnějším žadatelem jednoznačně neziskový sektor, který má více než poloviční podíl, tj. 66 %. Na druhém místě je veřejný sektor, jenž má 32 % zastoupení. Minimálně se na celkovém počtu projektů podílí soukromý sektor, který je zastoupen pouze 2 %.

Z cílových skupin byli nejvíce podporováni pracovníci sociálních služeb (19 %), stejným dílem jsou zastoupeny osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti způsobené nízkým vzděláním nebo absencí vzdělání, nízkou úrovní kvalifikace, věkem, zdravotním a duševním postižením, přínáležitostí k odlišnému sociokulturnímu prostředí nebo dlouhodobou péčí o závislého člena rodiny a poskytovatelé sociálních služeb (18 %). Naopak do kategorie nejméně podporovaných cílových skupin spadají uchazeči o zaměstnání (0 %) a mládež žijící ve znevýhodněném sociálním prostředí nebo odlišném sociokulturním prostředí (4 %).

## **Opatření 2.2**

Počet uzavřených projektů: 0

Globální a specifické cíle jsou naplňovány především prostřednictvím projektů zaměřených na prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti žen a na přizpůsobení žen novým požadavkům na trhu práce prostřednictvím rekvalifikačních zaměřených zejména na informační technologie, dále prostřednictvím projektů usilujících o zvýšení účasti žen v podnikání, tj. nabídkou školicích a poradenských služeb pro začínající i stávající podnikatelky

Projekty byly předkládány v rámci grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce.“ Nejčastějšími žadateli v rámci tohoto opatření je neziskový sektor, který má téměř poloviční zastoupení, tj. 48 %. Na druhém místě jsou soukromé subjekty s 30% podílem a na třetím veřejný sektor s 22% podílem. Priorita na základě identifikace nerovností



Projekty v Opatření 2.2 se nejvíce zaměřovaly na ženy vracející se na trh práce po mateřské dovolené (23 %), dále pak na matky s malými dětmi (17 %), shodně po 16 % mají ženy v předdůchodovém věku a dlouhodobě nezaměstnané ženy. Nejméně projektů se věnovalo mužům, kteří jsou v obdobné situaci jako matky s malými dětmi nebo matky samoživitelky (5 %). Žadatelé se v projektech nejvíce zaměřují na zpřístupnění nabídky dalšího vzdělávání, rekvalifikace a zvyšování kvalifikace pro ženy. Nejméně se naopak věnují vytváření pracovních míst v sociálním sektoru.

### **Opatření 2.3**

Počet uzavřených projektů: 13

Globální cíl –vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělávání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociálním vyloučením a jeho naplňování bylo v souladu se specifickými cíly tohoto opatření zaměřeno na zvyšování kvality sociální služeb více ve smyslu zlepšování zázemí pro provozování sociálních služeb a vzdělávání pracovníků v sociálních službách. Pozornost byla věnována rozvoji mj. poradenských služeb pro nezaměstnané, zefektivnění a profesionalizaci poskytovaných služeb a finančnímu řízení a strategickému plánování.

Příjemci pomoci tímto Opatření jsou ze 100 % nestátní neziskové organizace, které působí v oblasti sociálních služeb poskytovaných osobám ohroženým sociálním vyloučením. Nestátní neziskovou organizací s nejsilnějším zastoupením je v Opatření 2.3 občanské sdružení (77 %), dále pak církevní právnické osoby (17 %) a obecně prospěšné společnosti (6 %).

Třetina projektů se svým zaměřením věnuje osobám se zdravotním či duševním postižením. Druhou nejvíce podporovanou skupinou jsou osoby dlouhodobě nezaměstnané (20 %), dále pak osoby pečující o dítě či další členy rodiny, kteří vyžadují péči. Nejméně podporovanou skupinou jsou osoby po výkonu trestu a oběti trestné činnosti a domácího násilí, jimž se věnuje pouze 1 % projektů.

### **Opatření 3.1**

Počet uzavřených projektů: 1

Pro naplnění globálního cíle – zkvalitnění vzdělávání na ZŠ, SŠ a ve školských zařízeních a ustavení systémů podporujících rozvoj vzdělávání a jeho vazby na trh práce bylo zvoleno nadregionální a obsahově komplexní GS (se 4 programy podpory, které korespondují s názvy specifických cílů) a SP. V projektech se prolíná zaměření na podporu systému vzdělávání nebo na podporu jednotlivců.

Kvalitativní přínos projektů nebyl pro sektor školství a vzdělávání dosud analyzován. Hodnocení splnění nebo nesplnění cílů předpokládá naplnění vyššího podílu projektových aktivit.

Úvodní fáze realizace cílů Opatření, tak jak to vyplývá z informací o výběru projektů, byla směřována na rozvoj specifických odborných kompetencí učitelů a pracovníků ve školství s ohledem na přípravu rozvoje klíčových kompetencí žáků, žáků s vadami i znevýhodněných dětí, na tvorbu a ověřování školních vzdělávacích programů různého oborového zaměření nebo na jejich modernizaci na všech cílových stupních škol. Důraz byl kladen rovněž na rozvoj mediální výchovy pro pedagogy i žáky, IT dovedností a praktického vyučování prostřednictvím e-learningu. Pozornost byla věnována i rozvoji pedagogického projektování, marketingu celoživotního učení, využití komunikačních technologií při metodické podpoře vzdělávacích programů. Spuštěn byl v srpnu 2006 například portál pro tuto podporu, kde je monitorována každodenní návštěvnost. Do konce roku 2006 zde bylo podpořeno 72 892 vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání (1.01.31).

Z logiky podpořených činností v Opatření je zřejmé, že mezi žadateli převládá veřejný sektor (68 %). Následují neziskové organizace s 25% podílem. Soukromé subjekty se podílejí pouze 7 %.

V Opatření 3.1 převažovaly projekty se zaměřením na učitele, ředitele škol a výchovné poradce. Na druhém místě se umístily projekty se zaměřením na žáky a studenty ZŠ, SŠ, VOŠ včetně žáků se speciálními vzdělávacími potřebami, následovaly projekty cílené na pedagogické a poradenské odborníky. Nejméně projektů bylo orientováno cílovou skupinu VŠ, děti a mládež pobývající v zařízeních pro výkon ústavní moci, Českou školní inspekci a NNO.

### **Opatření 3.2**

Počet uzavřených projektů: 0

Pro naplnění globálního cíle Opatření – zvýšení uplatnitelnosti absolventů všech typů studijních programů a celoživotního vzdělávání na trhu práce a zvýšení odborné úrovně pracovníků institucí pro výzkum a vývoj bylo zvoleno nadregionální grantové schéma, jehož 4 programy podpory se přesně shodují s názvy a zaměřením specifických cílů - zkvalitňování vzdělávání na vysokých školách, kam bylo zaměřeno 48 % projektů; rozvoj učitelských studijních programů a rozvoj dalšího vzdělávání na vysokých školách, které byly zastoupeny shodným počtem 22 % projektů z GS a nejméně bylo projektově zastoupeno rozvoj lidských zdrojů a v oblasti výzkumu a vývoje ve výši 8 %.

Cílovými skupinami tohoto opatření v projektech jsou z 99 % vysoké školy. Následně jsou zastoupeny asociace zaměstnavatelů a odborná pracoviště (Svaz průmyslu a dopravy ČR), instituce pro výzkum a vývoj (Ústav systémové biologie a ekologie, Technologické centrum AV ČR).

Z celkového počtu vysokých škol spadá 95 % pod státní a veřejné vysoké školy, o zbylých 5 % se dělí soukromé vysoké školy.

Výrazně aktivnější jsou moravské univerzity před českými - v pořadí Univerzita Palackého v Olomouci, VUT Brno, Vysoká škola Báňská, Západočeská univerzita v Plzni a Masarykova univerzita v Brně.

Kvalitativní přínos projektů, stejně jako v Opatření 3.1 nebyl pro sektor školství a vzdělávání dosud analyzován. Hodnocení splnění nebo nesplnění cílů předpokládá naplnění vyššího podílu projektových aktivit.

### **Opatření 3.3**

Počet uzavřených projektů: 0

Specifické cíle Opatření zlepšení přístupu k informacím v nabídce a kvalitě služeb DPV včetně vybudování institucionální kapacity jsou plněny formou podpory rozvoje vzdělávací nabídky dalšího profesního vzdělávání (nové programy, distanční formy vzdělávání, e-learning...), zvýšením odborné a pedagogické způsobilosti lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího profesního vzdělávání či zlepšením přístupu k informacím, orientaci v nabídce a kvalitě služeb dalšího profesního vzdělávání.

Ve srovnání se zeměmi EU v ČR dosud chybí vzdělávací a výcviková centra pro dospělé, poskytující obecně uznávanou kvalifikaci všem dospělým zájemcům, kteří ukončili školní docházku, nastoupili do praxe a z různých důvodů potřebují či požadují v průběhu svého života získat další nebo specializovanou (výjimečně prvotní) kvalifikaci.

Kvalita a vyšší dostupnost dalšího profesního vzdělávání bude v rámci opatření posílena rozvojem podpůrných služeb dalšího vzdělávání, zejména informačních a poradenských, které by usnadňovaly orientaci v nabídce, zejména lidem s nízkou kvalifikací či jinak znevýhodněným na trhu práce.

Na realizaci a aplikaci tohoto Opatření, aby bylo dosaženo co největší účinnosti, se podílejí státní instituce spolu s kraji. Byla vyhlášena obsahově odlišná GS - „Rozvoj a zlepšení současné nabídky dalšího profesního vzdělávání včetně služeb s ním spojených“ (72 % projektů) a „Vzdělávání lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků v oblasti dalšího profesního vzdělávání“ (25 %). Potřeba tvorby systému dalšího profesního vzdělávání byla doplněna ještě o 5 systémových projektů. Významnou součástí tvorby vzdělávacích programů je tzv. pilotní ověřování (viz MI 1.35), které je v zásadě přímým ověřováním kvality a použitelnosti vytvořeného programu. Počet osob v pilotním ověřování bude jednou z důležitých informací sledování procesů v rozvoji dalšího profesního vzdělávání, zejména na regionální úrovni.

V tomto případě se nejedná o přímo podpořené osoby, MI bude indikovat pouze rozsah vzorku, na němž byl odzkoušen nově vytvořený/inovovaný vzdělávací program a jeho hodnoty budou využitelné např. jako informace z oblasti lidských zdrojů na regionální úrovni.

Plnění cílů zatím nelze podrobněji popsat, protože realizace projektů byla teprve započata v roce 2006. Ve struktuře žadatelů tohoto Opatření převažuje veřejný sektor (65 %). Podíl neziskového sektoru a soukromých subjektů je téměř vyrovnaný a pohybuje se okolo 17 %-18 %.

Nejvíce projektů se realizuje v Moravskoslezském kraji (14,4 %), dále pak v Ústeckém kraji (11 %), Zlínském kraji (10,5 %) a v kraji Jihočeském (9,4 %). Naopak nejméně projektů je zaznamenáno v kraji Libereckém (2,2 %), Jihomoravském (2,7 %) a Karlovarském (3,3 %).

#### **Opatření 4.1**

##### **Počet uzavřených projektů: 2**

Globální cíl je naplňován zvyšováním adaptability zaměstnavatelů a především zaměstnanců firem na změny ekonomických a technologických podmínek, a tímto ke zvyšování konkurenceschopnosti.

Specifické cíle jsou v přesném souladu s jejich formulací naplňovány poskytováním odborných znalostí, kvalifikací a kompetencí potřebných pro vyrovnání se s profesními, strukturálními a technologickými změnami v cílové skupině, zvyšováním dostupnosti dalšího vzdělávání v organizacích, podporováním stávajících udržitelných pracovních míst prostřednictvím adaptace a stimulováním tvorby nových pracovních míst, podporou sebezaměstnávání prostřednictvím podpůrných služeb a systematického vzdělávání osob, které chtějí svou situaci na trhu práce řešit zahájením SVČ, zaváděním pružných forem organizace práce a moderních koncepčních způsobů řízení, rozvíjením aktivit zaměstnavatelů zaměřených na podporu ochrany zdraví a bezpečnosti práce na pracovišti.

V průběhu realizace Opatření byly podány projekty, které zohledňují pouze jeden specifický cíl nebo více cílů, žádný však nebyl vynechán. Jednoznačně však vede vzdělávání zaměstnanců zabezpečované zaměstnavateli.

Hlavní podíl připadá na soukromé subjekty, pro které jsou aktivity v opatření určeny. Podíl soukromého sektoru na počtu projektů je 81 %. Hlavními žadateli v této skupině jsou společnosti s ručením omezeným (46 %) a akciové společnosti (28 %). Veřejný sektor se podílí na celkovém počtu projektů v opatření 4.1 14 % a neziskový sektor 5 %.

Zachován byl rovněž princip regionalizace pomoci, což v praxi znamená, že byla zvolena forma GS vyhlášeného v jednotlivých krajích tak, aby s výběrem projektů mohly být cíleně zohledněny regionální potřeby a specifika rozvoje hlavně malých středních podniků v jednotlivých krajích, jejíž prosperita je nedílnou součástí rozvoje regionu.

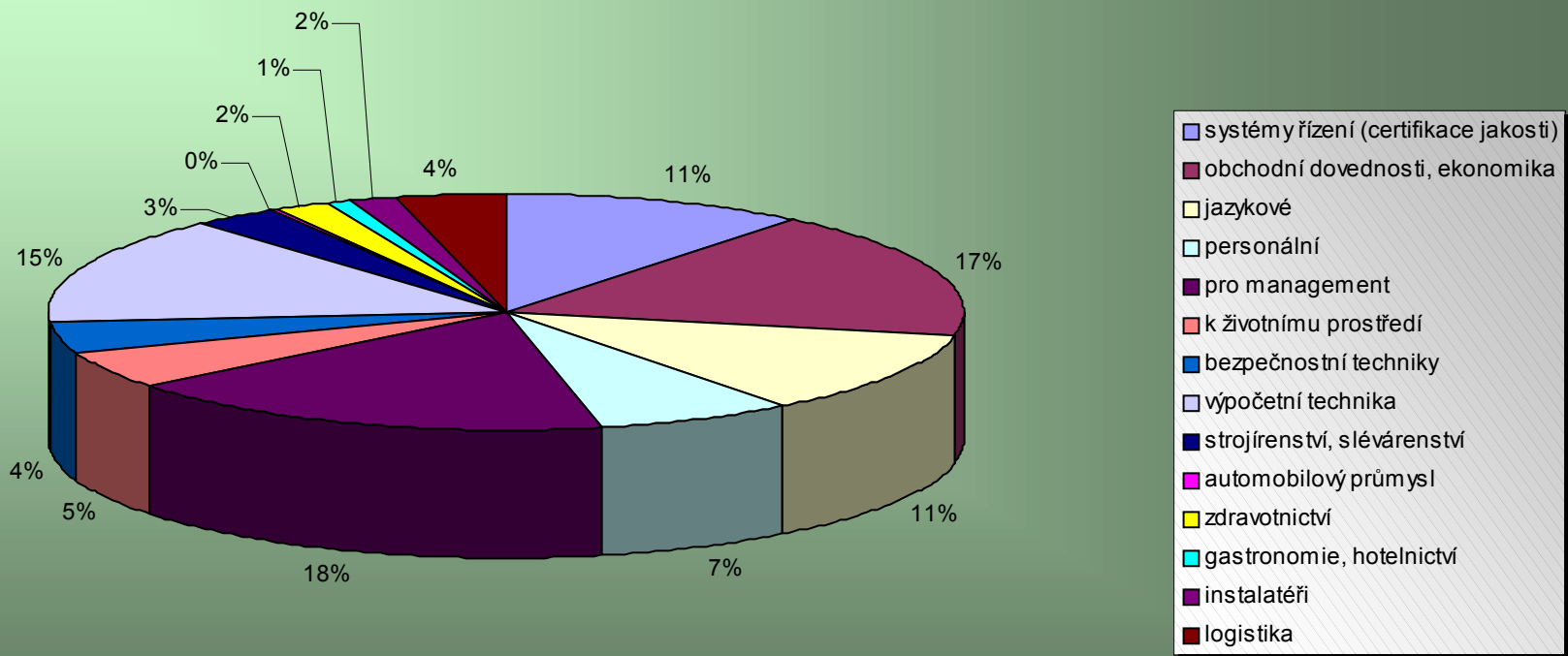
Podpory bylo zejména využito kromě vzdělávání zaměstnanců i na zachování ohrožených pracovních míst, kterých bylo podpořeno 1610 - a z 2 517 podpořených firem zavedlo 221 nově vytvořené nebo inovované vzdělávací programy řízení lidských zdrojů.

Vysoká je rovněž průběžná úspěšnost ve vzdělávání cílových skupin Opatření v jednotlivých projektech, která činí u účastníků kurzů 69,4 %. Pořádané kurzy byly pro všechny kvalifikační úrovně zaměstnanců. Nejvíce účastníků kurzů bylo podpořeno za sledované období v Jihomoravském, Královéhradeckém a

Pardubickém kraji. Nejkomplexnější podpora cílových skupin je poskytována v Moravskoslezském kraji, kde na 3687 účastníků kurzů bylo podpořeno 358 pracovních míst.

Procentní zastoupení pořádaných kurzů je v přiloženém grafu a naznačuje, že řada firem zavádí standardizované procesy řízení do svých firem jako součást přípravy na působení v širším ekonomickém prostoru.

### Kurzy, školení a semináře pořádané v rámci opatření 4.1



## **Opatření 4.2**

Počet uzavřených projektů: 0

V tomto Opatření jsou specifické cíle částečně rozděleny obsahově podle tématických zaměření – vzdělávání jako podpora podnikání v rozvoji kvalifikovanosti zaměstnanců, rozvoj služeb v cestovním ruchu v regionálním a celorepublikovém měřítku a vzdělávání v oblasti životního prostředí, přičemž jejich základním společným jmenovatelem a globálním cílem je zvýšení povědomí o „udržitelném rozvoji“ – tj. o rovnováze v oblastech ekonomické, sociální a enviromentální. Realizované projekty byly pro všechny kvalifikační úrovně zaměstnanců.

Nejčastějšími žadateli v rámci Opatření 4.2 byl jednoznačně soukromý sektor, tj. malé a střední podniky (84 %). Nestátní neziskové organizace se na celkovém počtu projektů podílí 10 %. Zbýlých 6 % připadá na subjekty veřejné správy, tj. organizační složky státu a kraje a obce.

V projektech v GS Profese – kromě specifických profesních vzdělávání - se 16 % proškolených osob účastnilo enviromentálních kurzů a 36 % prošlo kurzy IT. Důležitý je rovněž i regionální aspekt, kde při výběru projektů byly přednostně řešeny aktuální potřeby firem v zajištění potřebných kvalifikovaných sil všech úrovní a pracovního zařazení, což znamená růst prosperity regionu a přínos k jeho přímému rozvoji, neboť projekty přirozeně zohledňují v obsahu i regionální rozvojové strategie. Největší počet vzdělávacích programů byl realizován v Moravskoslezském kraji, kde bylo vyškoleno téměř 20 446 uchazečů a dále v Jihomoravském kraji, kde bylo v 629 vzdělávacích programech vyškoleno 9 224 uchazečů. Oba kraje zahrnují regiony se soustředěnou podporou nebo hospodářsky slabé regiony. V tomto GS nejsou podporována pracovní místa.

Environmentální projekty v GS realizovaném MŽP jsou zaměřeny v souladu se specifickými cíly Opatření na podporu realizace koncepce EVVO a doplňují státní koncepci s přihlédnutím ke koncepcím regionálním, které jsou vždy přizpůsobeny místním potřebám. Důraz je kladen na rozvoj komplexního ekologického poradenství a práci s veřejností jak laickou tak odbornou (poskytovatelů služeb). Ta se soustřeďuje na prohloubení environmentální výchovy včetně vhodného a odpovědného spotřebitelského chování atd. Vzdělávání poskytovatelů služeb je zaměřeno na zvyšování kvalifikace a zlepšení úrovně znalostí a dovedností. Rozsah osvěty mimo jiné dokládá realizace 1511 vzdělávacích a osvětových akcí v průběhu roku a půl realizace Opatření. V projektech je dále podporována i tvorba pracovních míst převážně v organizacích zabývajících se ekologickým poradenstvím a vzděláváním. Podpořeno bylo 213 pracovních míst.

Naplňování specifických cílů týkajících se CR je uskutečňováno prostřednictvím 5 systémových projektů, jejichž obsahy s nimi plně korespondují. Vzdělávání je plošné, protože je organizováno MMR. V první řadě se MMR zaměřilo na zvyšování znalostí a dovedností pracovníků CR ve veřejné správě a pracovníků CR - přímých poskytovatelů služeb, aby se vyrovnal vzdělanostní základ pro poskytování kvalitních služeb CR ve všech regionech (včetně Prahy).

### 4.5.3 Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF)

Ke sledování pokroku realizace na úrovni projektů i celého OP RLZ slouží informační systém pro monitorování strukturálních fondů (MSSF).

V roce 2006 bylo zapracováno množství výstupních sestav na základě požadavků KP a ZS. Průběžně probíhaly další úpravy části platebních kalendářů, jejichž cílem bylo zefektivnit a zrychlit práci finančních manažerů v MSSF MONIT. Nadále bylo zajišťováno certifikované školení uživatelů MSSF-MONIT vzhledem ke značné fluktuaci uživatelů systému. Vzhledem k proběhlým automatizacím v zadávání platebního kalendáře byly rovněž aktualizovány příručky pro MSSF MONIT – finanční manažer.

Na základě údajů z IS MSSF-MONIT se generuje žádost Benefit. Pro každé grantové schéma, systémový a národní projekt je generována samostatná žádost. Každá nově vygenerovaná žádost je po kontrole KP či ZS vyvěšena na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz). K 31. 12. 2006 bylo zveřejněno za OP RLZ celkem 108 Výzev k předkládání žádostí.

MSSF je využíván na všech úrovních implementace, jeho uživateli jsou pracovníci Řídicího orgánu (MSSF-Central), Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců (MSSF-Monit, event. IS ISOP); a dále žadatelé (MSSF-Benefit).

Centrální část IS MSSF-CENTRAL zajišťuje plánování rámce, programování a vyhodnocování operačních programů z hlediska věcného a finančního monitoringu. Na úrovni MSSF-CENTRAL autorizuje ŘO všechny přijaté žádosti o platbu. Slouží jako základní SW nástroj Řídicího orgánu. Během prvního pololetí 2006 proběhla revize výstupních sestav za spolupráce všech ŘO v rámci strukturálních fondů. V tomto období byl rovněž ve spolupráci se všemi ŘO realizován projekt „Zefektivnění monitoringu nástrojů strukturální politiky EU“ na jehož základě je připravován monitorovací systém v období 2007-2013.

Význam monitorovacího systému se projevil v tomto období především z hlediska pravidelného sledování pokroku OP RLZ. Na základě hlubších zkušeností uživatelů byly, pro jejich potřeby, zapracovány nové výstupní sestavy v MSSF MONIT.

#### Řídicí komise k MSSF

Komise působí společně pro OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, měsíčně schvaluje výkazy práce související s MSSF MONIT a stanovuje plán práce na další měsíc. Na Řídicí skupině jsou rovněž konzultovány aktuální problémy, které mohou ovlivnit práci uživatelů. Řídicí komise se účastní zástupci ŘO, ZS a KP bez ZS. Z každé schůzky je pořízen oficiální zápis.

### 4.5.4 Evaluace

Evaluace OP RLZ se zaměřila na využití zkušeností z evaluací OP RLZ pro příští programové období ESF 2007-2013, a to zejména pro Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost. Byla dokončena ex-ante evaluace OP LZZ, byly zapracovány nejvýznamnější zkušenosti z OP RLZ 2004-2006 do příslušné kapitoly



v OP LZZ, byly zpracovány evaluační kapitoly do OP LZZ a evaluační část do Manuálu pro OP LZZ. Pracovní skupina pro evaluaci se sešla k evaluačním aktivitám v CIP EQUAL. Zároveň byl připravena evaluace komunikačních aktivit ESF a komunikačního akčního plánu. Aktuálně se připravuje evaluace specializovaná na vyhodnocení projektů zaměřených na problematiku romských komunit a závěrečná evaluace OP RLZ.

### **Ex-ante evaluace OP LZZ**

Ex-ante hodnocení Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost pro období 2007-2013 (dále také OP LZZ) bylo odborem řízení pomoci ESF Ministerstva práce a sociálních věcí ČR vyhlášeno v souladu s čl. 46 návrhu Nařízení Rady o obecných ustanoveních týkajících se Evropského fondu pro regionální rozvoj, Evropského sociálního fondu a Fondu soudržnosti.

Ex-ante hodnocení OP LZZ probíhalo souběžně s tvorbou zmíněného Operačního programu. V souladu s požadavky zadavatele (MPSV) hodnotitel (DHV CR) rozdělil byl proces ex-ante hodnocení rozdělen do následujících tří fází:

- Fáze 1 – Vyhodnocení kvality kontextových analýz
- Fáze 2 – Posouzení vnitřní a vnější koherence programu
- Fáze 3 – Vyhodnocení návrhu implementačního a monitorovacího systému.

V rámci těchto fází byla jednotlivá posouzení a doporučení hodnotitele průběžně poskytována těm, kteří zodpovídali za přípravu a tvorbu programového dokumentu.

Hodnocení se v souladu se zadáním zaměřilo na vymezené tématické oblasti:

1. Hodnocení analýzy výchozího stavu
2. Hodnocení SWOT analýzy
3. Hodnocení vnitřní konzistence programu
4. Hierarchie a konzistentnost cílů programu
5. Relevance priorit a oblastí podpory
6. Hodnocení vnější koherence programu
7. Koherence s relevantními strategickými dokumenty EU
8. Koherence s prioritami rozvojové politiky ČR
9. Hodnocení předpokládaných výsledků a dopadů
10. Hodnocení očekávaných dopadů
11. Hodnocení systému indikátorů
12. Hodnocení systému implementace
13. Hodnocení finančního rámce

Externí nezávislý evaluátor provedl hodnocení finální verze Operačního programu LZZ a současně OP Adaptabilita pro Prahu. Závěrečná zpráva z ex-ante evaluace kompletního programového dokumentu byla doručena 22. prosince 2006. Závěrečná zpráva je k dispozici na <http://www.esfcr.cz/> v záložce Evaluace.

## Plánované evaluace pro rok 2007

- Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR

Účelem evaluace je zhodnotit užití všech komunikačních nástrojů uvedených v KAPech a navrhnout zvýšení jejich účinnosti s cílem podpořit informovanost o ESF v ČR. Evaluace bude zpracována dle jednotlivých komunikačních nástrojů pro každý implementační subjekt zvlášť tam, kde je to relevantní. Zároveň budou provedeny stručné souhrnné evaluace pro každý komunikační nástroj (dle níže uvedených evaluačních otázek). Na základě zjištění zpracovatel navrhne úpravy pro zlepšení komunikačních mechanismů a zvýšení informovanosti cílových skupin KAP OP LZZ spolu s návrhem a časovým rozvržením komunikačních aktivit pro období 2007-2013.

- Evaluace účinnosti projektů ESF zaměřených na problematiku romských komunit

Úkolem evaluátora bude identifikovat reprezentativní vzorek projektů zaměřených na problematiku romských komunit, anebo provést vyčerpávající šetření v závislosti na kapacitě, a na základě zvolených projektů popíše výchozí situaci (baseline) projektů, identifikuje cíle projektů, plánované a realizované aktivity a popíše aktuální změnu stavu oproti výchozí situaci projektů s ohledem na evaluační kritéria účinnosti, přidané hodnoty, nákladů nerealizace opatření apod. Hodnotitel mj. navrhne vhodnou typologii projektů na základě identifikovaných charakteristik a prověří validitu hodnotících kritérií pro výběr projektů s ohledem na dostupnou účinnost projektů.

- Závěrečná evaluace OP RLZ 2004-2006

Komplexní zhodnocení výsledků a dostupných účinků Operačního programu dle jednotlivých priorit do konce roku 2008 na základě standardních evaluačních kritérií.

## **5 Publicita a vzdělávání**

### **5.1 Publicita**

#### **5.1.1 Publicita ŘO**

##### **Plnění komunikačního akčního plánu v období leden – prosinec 2006**

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních opatření je celkové zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

##### **Cílové skupiny**

Cílovou skupinou poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci OP RLZ jsou propagační aktivity směřovány do následujících skupin:

- Implementační subjekty OP RLZ;
- Potenciální žadatelé a příjemci pomoci z ESF;
- Regionální a místní orgány a jiné příslušné veřejné orgány;
- Profesní svazy a hospodářské kruhy;
- Sociální partneři;
- Nestátní neziskové organizace
- Nositelé a organizátoři projektů;
- Veřejnost
- Sdělovací prostředky
- Monitorovací výbor
- Evropská komise

##### **Komunikační akční plán OP RLZ**

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1159/2000 o informačních a propagačních aktivitách, které mají být prováděny členskými státy v souvislosti s pomocí ze strukturálních fondů, připravil ŘO OP RLZ ve spolupráci s partnery Komunikační akční plán. KAP OP RLZ vychází z komunikační strategie pro Rámec podpory Společenství (RPS), kterou vypracoval ŘO RPS, a je s ní konzistentní.

KAP obsahuje údaje o cílech, cílových skupinách, obsahu, o strategii a nástrojích informačních a propagačních aktivit, financování, řízení a implementaci, hodnocení a subjektech podílejících se na jejich řízení.

Pro účely monitorování a hodnocení účinnosti informačních a propagačních aktivit, aplikovaných v roce 2006, byl sestaven přehled nástrojů komunikace s uvedením příslušných indikátorů (realizačních, výsledkových, dopadových).

**Realizované informační a propagační aktivity v roce 2006**

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
Aktualizace stránek <b>www.esfcr.cz</b>		průběžně	Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny
Aktualizace stránek <b>www.strukturalni-fondy.cz</b>		průběžně	
Vybrané informace zasílány i na stránky <b>www.euroskop.cz</b>		průběžně	
<b>masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
ŘO OP RLZ spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR)	4	Březen Duben Září	
ŘO OP RLZ inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	5 (placeno z TA OP RLZ)	průběžně	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Únor – HN (17.2.), Právo (18.2.)</li> <li>▪ Březen – Práce a sociální politika, Deníky Bohemia a Moravia (31.3.)</li> <li>▪ Květen - Profit</li> <li>▪ Duben – Listy hl.m. Prahy</li> <li>▪ Červen– Listy hl.m. Prahy</li> <li>▪ Srpen – Listy hl.m. Prahy</li> </ul>
Cyklus o ESF v ČT – pořad <b>Barvy života</b>	1	květen –červen	6-ti dílný cyklus reportáží o ESF a jeho projektech a s odborníky z řad ŘO
Cyklus o ESF v ČT – pořad <b>Sama doma</b>	1	červen a září	10-ti dílný cyklus  sledovanost obou pořadů byla cca 250.000 diváků
Tisková konference na téma Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti	1	6.září	Tisková konference u příležitosti konference
Premiéra filmu o ESF	1	28.března	Premiéra filmu určená novinářům ( 30 účastníků)
<b>plakáty a letáky</b>			
Leták „ESF 2007-2013“	7 000 ks	duben	tvorba a distribuce 7 000 ks k novému programovacímu období
Leták „Nová šance pro Vás“	5 000 ks	březen	distribuce 5 000 ks letáků na veletrhu UrbisInvest
Leták „Obce jako příjemci pomoci z ESF“	10 000 ks	březen	tvorba a distribuce 10 000 ks letáků určených pro obce

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

<b>digitální média (CD-Rom)</b>			
Film „Nová šance pro Vás“ a „Jak získat podporu z ESF“	700 ks 300 ks	Září 05 – únor 06	tvorba a distribuce filmu na DVD a VHS, určený pro širokou veřejnost
<b>propagační předměty</b>			
Ovocné bonbóny, přívěšek na mobil s „čistítkem“, optická myš s 3D logem, antistresové kostky	7 000 ks 100 kg	březen -duben	Vytvořeno pro různé akce, semináře, veletrh ( mj. distribuce přes IS)
Papírové tašky	8 000 ks	duben	Mj. distribuce i do IS
Chladicí taška, šňůrka na mobil, pastelky, obal na CD, propiska, taštička „ovoce“, držák na knihy, hrnky	3 950 ks	červen - červenec	Vytvořeno pro různé akce a semináře (mj. distribuce přes IS)
Diáře – A5 - kapesní Nástěnný kalendář	3 000 ks 1 000ks 1 000 ks	září -listopad	Imageové diáře a kalendáře s fotkami z projektů z ESF a popisem o ESF (mj. zasláno všem příjemcům ESF)
Cestovní adaptér		listopad	u příležitosti MV
Stolní kalendáře PF karty	900 ks 2 500 ks	prosinec	Tvorba stolních kalendářů s potiskem a PF karet s tematikou ESF
<b>opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>			
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně	Průměrný počet návštěvníků na stránkách <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a> je 25 000 už.
<b>jiné (výstavy...)</b>			
Vyhlášení a následné zrušení veřejné zakázky na výběr PR agentury	1	únor-duben	
Veletrh UrbisInvest v Brně	1	25.-29.dubna	Prezentační stánek na veletrhu (ve spolupráci s MMR), informování veřejnosti, diskuse, konzultace a promítání filmu o ESF
Fotodokumentace vybraných projektů ESF	1	srpen-září	Vytvoření fotografické databáze 15-ti vybraných realizovaných projektů ESF
Vytvoření a koupě maskota ESF postavičky „Benebene“	1	srpen	

Všechny informační a propagační aktivity i předměty jsou v souladu s Manuálem vizuální identity ESF v ČR. To znamená na akcích i předmětech je zajištěna publicita prostřednictvím loga ESF, vlajky EU a zmínkou webových stránek [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) popřípadě dalšími náležitostmi.

## Financování

Informační a propagační aktivity OP RLZ jsou financovány z technické pomoci OP RLZ. V roce 2005 byl vytvořen projekt „Informační a propagační aktivity v rámci

ESF ČR – 1 .etapa“, který trval od 1. 1. 2005 do 30. 6. 2006. Částka 8.000.000 Kč, která byla na projekt určena, již byla vyčerpána, a proto byl vytvořen druhý projekt „Informační a propagační aktivity v rámci ESF ČR – 2.etapa“, který navazuje na první etapu. Jeho předpokládaná doba trvání je od 3. 2. 2006 do 15. 12. 2008. Plánované finanční prostředky na tento projekt jsou 70 mil Kč.

### 5.1.2 Publicita MŠMT

V roce 2006 bylo realizováno velké spektrum aktivit, které naplňovaly Komunikační akční plán, a to jak na úrovni ZS, tak Řídícím orgánem. Jednotlivé aktivity byly realizovány v rámci třech schválených projektů technické pomoci ZS, tj.

„Publicita opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ II.“,  
„Publicita opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ III.“ a  
„Publicita Opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ IV.“.

#### Opatření k zajištění publicity široké veřejnosti

Na základě uvedených projektů publikoval ZS články v celonárodním i regionálním tisku, vytvořil a distribuoval propagační předměty s logy EU, ESF a MŠMT, případně textem, propagující obě opatření na veřejnosti (nafukovací míče, termohrnky, stolní hodiny a lanyardy). Prostřednictvím odborného tisku (Učitel'ské noviny, Moderní vyučování) byly distribuovány letáky a plakáty propagující opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ.

Na základě rozsáhlé spolupráce ZS s KP a partnery v projektech byl ve spolupráci s Českou televizí vytvořen šestidílný vzdělávací pořad zaměřený na představení projektů realizovaných v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ. Pořad byl v září-říjnu 2006 odvysílán na ČT 2 pod názvem Eurovzdělávání a následně byl formou DVD poskytnut jako propagační předmět potenciálním žadatelům a partnerům.

V březnu 2006 prezentoval ZS ve spolupráci s KP realizaci čerpání prostředků ESF v oblasti školství a vzdělávání na celonárodním veletrhu pro školy SCHOLA NOVA.

ZS dále uspořádal v květnu 2006 celkem tři veřejná projednání dvou operačních programů pro nové programové období 2007 - 13. Programy „Vzdělávání pro konkurenceschopnost“ (dále OP VK) a „Výzkum a vývoj pro inovace“ jsou určeny k podpoře oblastí vzdělávání a školství, výzkumu a vývoje. Řízení programů je v gesci MŠMT. Veřejná projednávání se uskutečnila v Brně a v Praze a zaznamenala výrazný zájem z řad široké i odborné veřejnosti.

Na podzim 2006 organizovalo MŠMT ČR jednodenní **setkání k Evropskému sociálnímu fondu "Vzdělávání pro konkurenceschopnost 2006"** v Andel's hotel Prague za účasti 145 zástupců školských zařízení (převážně z vysokých a středních škol, vzdělávacích institucí, krajských úřadů, výzkumných institucí apod. a 3 zahraničních hostů (z Velké Británie, Slovenska a Evropské komise). **Cílem setkání** bylo představit vybrané projekty z oblasti vzdělávání, realizované v programovém

období 2004-2006 s podporou Evropského sociálního fondu, předání zkušeností z dobré praxe a srovnání s projekty a programy některých členských států EU. Setkání bylo formálně zahájeno tiskovou konferencí za účasti zástupců MŠMT a novinářů. Akce byla hrazena z prostředků projektu technické pomoci OP RLZ – Příprava a realizace konferencí o rozvoji celoživotního učení s podporou Evropského sociálního fondu.

K OP VK byly dále ve druhém pololetí 2006 vytvořeny letáky a plakáty, které byly z podstatné části distribuovány potenciálním žadatelům v krajích a významným institucím zapojených do implementační struktury tohoto operačního programu.

### Opatření k zajištění publicity KP

Koneční příjemci společně s partnery všech systémových a národních projektů, ale také v případě obou grantových schémat pokračovali v propagačních a informačních aktivitách, vázaných na jednotlivé projekty. Zaměřili se zejména na poskytování informací o SP, NP a GS na svých webových stránkách, vytvářeli propagační předměty, publikovali články v odborném, celonárodním i regionálním tisku, tvořili tiskové zprávy pro média, organizovali semináře apod.

### Realizované informační a propagační aktivity v roce 2006

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
Web ZS, <a href="http://www.msmt.cz">www.msmt.cz</a>	průběžně celý rok	2006	Průběžná aktualizace odkazu EU, ESF na <a href="http://www.msmt.cz">www.msmt.cz</a> ; pravidelné zveřejňování informací o Opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ, systémových a národních projektech a GS, výzev, výsledků, veřejných zakázek apod.
<b>masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
Vzdělávací TV pořad – Eurovzdělávání	1x (6 dílů)	Leden-říjen 2006	Vzdělávací TV pořad Eurovzdělávání – obsahem 6 dílného pořadu bylo zejména představení projektů realizovaných v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ - pořad byl určen odborné i široké veřejnosti a byl vysílán na ČT2 v rámci pořadů odpoledního vzdělávacího bloku
Tiskové konference	3 x	Květen 2006  Listopad 2006  20.11.2006	Tisková konference k alokacím na programy v gesci MŠMT v letech 2007-13 Tisková konference ke konferenci Vzdělávání pro konkurenceschopnost Tisková konference k národním konferencím k SP Pilot Z a Pilot G
Články v tisku	7x	Leden 2006 Únor 2006 Květen 2006 Srpen 2006 Září 2006	Články o výzvách MŠMT pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ a o realizaci SP a NP v celostátních, regionálních denících a odborných časopisech (např. Právo, MF Dnes, Deníky Moravia a Bohemia,

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

		Listopad 2006 Prosinec 2006	Lidové noviny, Učitel'ské noviny, Učitel'ské listy, Moderní vyučování, Týdeník školství apod.)
<b>tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)</b>			
<b>plakáty a letáky</b>			
Leták k opatření 3.1 a 3.2 (dotisk) a další distribuce	30 000 ks	Celý rok	Letáky byly určeny odborné i široké veřejnosti (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod.); distribuce proběhla přímo na akcích nebo prostřednictvím odborných časopisů (Učitel'ské noviny, Moderní vyučování apod.)
Plakát k opatření 3.1 a 3.2 (dotisk) a další distribuce	21 000 ks	Celý rok	Plakáty byly určeny odborné i široké veřejnosti (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod.); distribuce proběhla přímo na akcích nebo prostřednictvím odborných časopisů (Učitel'ské noviny, Moderní vyučování apod.)
Leták k využívání ESF v oblasti vzdělávání v letech 2007-13	200 000 ks	Od listopadu 2006	Letáky jsou určeny odborné i široké veřejnosti (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod.).
Plakát k využívání ESF v oblasti vzdělávání v letech 2007-13	90 000 ks	Od listopadu 2006	Plakáty jsou určeny odborné i široké veřejnosti (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod.).
<b>digitální média (CD-Rom)</b>			
DVD - Euro do škol (výroba a distribuce)	1 562 ks	Leden-duben	Pořad byl zaměřen na představení možností čerpání prostředků ESF v oblasti vzdělávání v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ - DVD je určeno odborné i široké veřejnosti (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod.). Bylo distribuováno zejména potenciálním žadatelům.
DVD – Eurovzdělávání (výroba a distribuce)	1 734 ks	Od listopadu	Pořad byl zaměřen na představení projektů realizovaných v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ - DVD je určeno odborné i široké veřejnosti (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod. směrem k potenciálním žadatelům i příjemcům)
<b>propagační předměty</b>			
PP s logy a texty k opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ  Nafukovací míče Termohrnky Stolní hodiny lanyardy	Průběžně celý rok	2006	Předměty byly určeny odborné i široké veřejnosti jako podpůrné materiály k poskytovaným informacím o opatřeních (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod. směrem k potenciálním žadatelům i příjemcům)



Monitoring přístupu na webový portál pomocí statistiky (SP Metodika)			
	1	Průběžně po celý rok	Na začátku roku byla návštěvnost Metodického portálu cca 500 jedinečných přístupů denně. Na konci roku byla návštěvnost v průměru cca 1300.
<b>jiné (výstavy...)</b>			
Veletrh Schola Nova 2006	3 dny	28.–30. 3. 2006	Prezentace možností vyživání prostředků ESF v oblasti vzdělávání v letech 2004-6 a představení realizovaných SP, NP a GS
Účast na veletrhu UrbisInvest v Brně, prezentační stánek na veletrhu –	4 dny	Duben 2006	Prezentace výsledků současného čerpání prostředků v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ

**Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2006**

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob / zúčastněných osob	Instituce zadávající školení	Cílová skupina	Datum konání	Místo konání	Počet seminářů
Veřejné projednání Operačních programů pro programové období 2007 až 2013		MŠMT	veřejnost	22.5.2006	MŠMT, Praha	1
Veřejné projednání Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost		MŠMT	veřejnost	24.5.2006	Interhotel Voroněž, Brno	1
Seminář pro příjemce finanční podpory z OP RLZ	210	MŠMT, odd. 35	Příjemci finanční podpory	20.6.2006, 22.6.2006, 4.12.2006	MŠMT, Karmelitská 7, Praha 1	3
Seminář pro žadatele – 3. výzva	60	MŠMT	Potencionální žadatelé ve 3. výzvě pro grantové projekty v opatření 3.1	11.9.2006	Brno	1
Seminář pro žadatele – 3. výzva	75	MŠMT	Potencionální žadatelé ve 3. výzvě pro grantové projekty v opatření 3.1	11.9.2006	Praha	1
Semináře ke 3. výzvě v rámci GS opatření 3.1 OP RLZ	106	MŠMT	žadatelé o finanční podporu z ESF - veřejnost	11.9. 2006 15.9.2006	Praha (MŠMT), Brno (Eurocentrum)	2
Seminář k OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost	47	MŠMT	žadatelé o finanční	13.11. 2006	Eurocentrum Praha	1

			podporu z ESF - veřejnost			
Seminář k OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost	36	MŠMT	žadatelé o finanční podporu z ESF - veřejnost	20.11.2006	Knihovna J. Mahena – Eurocentrum Brno	1
Seminář k OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost	34	MŠMT	žadatelé o finanční podporu z ESF - veřejnost	22.11.2006	Krajský úřad Královehradec kého kraje – Eurocentrum HK	1
Seminář k OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost	34	MŠMT	žadatelé o finanční podporu z ESF - veřejnost	4.12.2006	Krajský úřad Jihočeského kraje	1
Seminář k OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost	46	MŠMT	žadatelé o finanční podporu z ESF - veřejnost	11.12.2006	Eurocentrum Ostrava	1
Setkání k ESF – Vzdělávání pro konkurenceschopnost 2006	148	MŠMT	žadatelé o finanční podporu z ESF - veřejnost	8.11.2006	Andel's hotel Prague	1
1. národní konference SP NSK, hotel Andel's	cca 100	NÚOV	Odborná veřejnost (zástupci MŠMT, MPSV a dalších ministerstev, škol, Hosp. komory, Svazu průmyslu a dopravy, Unie zaměstnavatelských svazů a dalších sociálních partnerů)	20.4.2006	hotel Andel's, Praha	1

### 5.1.3 Publicita SSZ

#### Opatření k zajištění publicity široké veřejnosti

Pro zajištění publicity široké veřejnosti je realizována v roce 2006 celá řada akcí:

- webová adresa [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) - aktualizace informací a vyhlásování výzev

- rozšíření tištěných materiálů mezi KP a KU (publikace, metodiky, pokyny)

### Opatření k zajištění publicity potenciálních Konečných příjemců/uživatelů

Pro oslovení a informování potenciálních Konečných příjemců/uživatelů jsou v provozu informační webové stránky [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) obsahující veškeré potřebné a užitečné informace o OP RLZ a JPD 3. Funkčnost stránek byla již v předešlém roce rozšířena o službu zaslání novinek e-mailem, veřejné zakázky či o veřejnou podporu.

#### Realizované informační a propagační aktivity v roce 2006 ze strany KP – souhrn

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
Aktualizace informací na webech KP (tj. ÚP a kraje)	Průběžně	2006	Informace o uveřejněných výzvách, výsledky VK, o konání seminářů pro žadatele resp. příjemce, prezentace z těchto seminářů, informace o vyhlášených veřejných zakázkách – vše na stránkách <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a> a na www stránkách KP.
Vznik webových stránek realizovaných národních projektů	Průběžně	2006	Pověřené úřady práce realizující národní projekty „Najdi si práci“, Návrat do práce“ a „Příprava na práci“ resp. vybraní dodavatelé mají povinnost zavést www stránky NP.
<b>masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
Inzerce k seminářům pro žadatele	Průběžně dle vyhlášení výzev	2006	Koneční příjemci uveřejňovali inzerci ohledně seminářů pro žadatele, v regionálních i celostátních periodikách (MfDnes, Právo, Deníky Bohemia apod.).
Uveřejnění výzev v tisku	Průběžně dle vyhlášení výzev	2006	Koneční příjemci uveřejňovali inzerci ohledně vyhlášení výzev k předkládání grantových projektů, v regionálních i celostátních periodikách (MfDnes, Právo, Deníky Bohemia apod.).
Uveřejnění vyhlášení veřejných zakázek	Průběžně dle vyhlášení VZ	2006	PÚP vyhlášovaly veřejné zakázky i v tisku, zejména v regionálních periodikách (např. Deníky Bohemia apod.).
Tiskové konference	Průběžně	2006	Zejména v 1. pololetí organizovali KP tiskové konference ohledně realizace ESF v regionu a zahájení národních projektů, zejména ÚP Most, ÚP Liberec, ÚP Jihlava apod.
Odborné články do novin	Průběžně	2006	KP zveřejňovali odborné články týkající se realizace ESF v regionu, jednak informativně pro případné žadatele a také informace pro případné klienty projektů.

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Reportáže v lokálních TV a rozhlas	4x	2006	Informace o možnosti realizace projektů spolufinancovaných z ESF, potřeby trhu práce daného regionu apod. (ÚP Liberec, Plzeň)
Konference se zástupci měst a obcí	2x	Duben+Květen 2006	Informační konference o možnosti spolupráce v rámci ESF (ÚP Most).
Konference „Compass Cooperation, Práce bez hranic v Muhlviertelu a v jižních Čechách	1x	Říjen 2006	Konference o příhraniční spolupráci a možnosti využití ESF (ÚP České Budějovice)
<b>tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)</b>			
Aktuální informace na nástěnkách KP	Průběžně	2006	Koneční příjemci průběžně aktualizují informace na nástěnkách svých úřadů, informace jsou směřovány jak pro případné klienty projektu, tak i případné žadatele.
Příspěvek o ESF do „Personal bulletin“	1	Říjen 2006	Byl otištěn příspěvek „Přínosy projektů ESF na podporu nezaměstnanosti a problematika jejich realizace.“
<b>plakáty a letáky</b>			
Distribuce letáků informující o národních projektech	Průběžně	2006	Pověřené úřady práce realizující národní projekty distribuují letáky informující o NP uchazečům o zaměstnání – případní klienti projektů
Distribuce letáků a plakátů žadatelům a realizátorům projektů	Průběžně	2006	Koneční příjemci distribuují letáky a plakáty o ESF na seminářích a osobních konzultacích žadatelům a realizátorům projektů.
<b>digitální média (CD-Rom)</b>			
<b>CD-Rom s podklady o OP RLZ pro žadatele</b>	Průběžně	Leden – srpen 2006	Koneční příjemci realizující semináře pro žadatele poskytli účastníkům semináře CD s podklady OP RLZ.
CD-Rom s podklady pro hodnotitele	2x	Únor + květen 2006	Koneční příjemci realizující školení hodnotitelů poskytli účastníkům semináře podklad týkající se hodnocení projektů OP RLZ.
<b>propagační předměty</b>			
Distribuce propagačních předmětů	Průběžně	2006	Koneční příjemci na seminářích pro žadatele a při osobních konzultacích distribuovali propagační předměty případným žadatelům a realizátorům projektů.
<b>opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>			
<b>Zhodnocení informační kampaně</b>	1	Únor 2006	KP – PÚP Karlovy Vary připravil a zrealizoval zhodnocení informační kampaně formou dotazníků.
<b>jiné (výstavy...)</b>			
Informace pro Radu ředitelů v kraji	Průběžně	2006	Útvary ESF na ÚP pravidelně připravují aktuální informace pro Radu ředitelů ÚP v kraji ohledně stavu realizace ESF v kraji.

**Semináře pro veřejnost**

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených / zúčastněných osob	Instituce zadávající školení	Cílová skupina	Datum konání	Místo konání	Počet seminářů
Semináře ke 2. výzvě pro zájemce o získání podpory z OP RLZ	73	SSZ	NNO, podnikatelské subjekty, veřejná správa	Leden 2006	MS kraj, KH kraj,	2
Semináře ke 2. výzvě pro zájemce o získání podpory z OP RLZ	33+44+28+20 (=125)	KP	NNO, podnikatelské subjekty, veřejná správa	Únor 2006	Pard. kraj; JČ kraj; KÚ Lib.kraje; kraj Vysočina;	4
Seminář k MZ	22	KP	Úspěšní žadatelé	Únor 2006	ÚP Zlín;	1
Semináře ke 2. výzvě pro zájemce o získání podpory z OP RLZ	45+35+25+24+18 (=147)	KP	NNO, podnikatelské subjekty, veřejná správa	Březen 2006	Praha, Nemocnice Na Františku; ÚP HK; ÚP Zlín; ÚP Příbram; ÚP Pardubice	5
Informační seminář pro úspěšné žadatele (2x stejný KP, 1. seminář – obecné info, 2. seminář – info o vyúčtování dotací ve vztahu k DPH)	19+9 (=28)	KP	Úspěšní žadatelé	Březen 2006	KÚ JM	2
Semináře k výzvě pro zájemce o získání podpory z OP RLZ	60+80+20	KP	NNO, podnikatelské subjekty, veřejná správa	Duben 2006	ČSVS Novotného lávka Praha; Magistrát města Mostu; UP Pard.;	3
Workshop pro realizátory projektů	31	KP	Realizátoři projektů	Duben 2006	Hotel Cascade Most;	1
Seminář pro zástupce města a obcí	40	KP	Zájemci o ESF	Duben 2006	Hotel Cascade Most;	1
Beseda o ESF	15	KP	Studenti oboru veřejná správa VŠFS	Duben 2006	Budova VŠFS	1
Informační seminář pro úspěšné	30+15+8	KP	Úspěšní žadatelé	Duben 2006	ÚP Zlín; ÚP	3

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

žadatele					Jihlava; ÚP Liberec;	
Seminář pro zástupce města a obcí Litoměřicka	15	ÚP Most	Zájemci o ESF	23.5.2006	ÚP Litoměřice	1
Informační seminář pro úspěšné žadatele (nová MZ)	60+38+24+18 +9	ÚP Most, ÚP Ostrava; KÚ ÚK; ÚP Pardubice; KÚ JMK;	Realizátoři projektů	11.5.2006, 29.5.2006; 30.5.2006; 30.5.2006; 26.5.2006	Výzkumný ústav hnědého uhlí Most; KD K-Trio Ostrava Hrabůvka; ÚP Pardubice; KÚ JMK	5
Semináře k výzvam pro zájemce o získání podpory z OP RLZ	30+94+6	ÚP Olomouc, KÚ SČK; KÚ KK;	NNO, podnikatelské subjekty, veřejná správa	30.5.2006; 11.5.2006; 24.5.2006	ÚP Olomouc, KÚ SČK, KÚ KK;	3
Vstup do přípravy administrátorů a předkladatelů projektů v Plzeňském kraji na období 2007 - 2013	5	KU Plz.kr.	KÚ Plz.kr.	24.- 25.5.2006	Areál Hájek - Štáhlavice	1
Informační seminář k aktuální verzi MZ pro příjemce podpory	15+11+25+53 +6+25	Plz. Kraj; Zlínský kraj; 2x ÚP Zlín; KÚ KK; ÚP HK;	KU	15.6.2006; 7.6.2006; 6.6.2006; 8.6.2006; 5.6.2006; 23.6.2006;	KU Plz. Kraje, budova kraje; Mostní 5139 Zlín; budova KÚ KK; budova ÚP HK;	6
Semináře k výzvam pro zájemce o získání podpory z OP RLZ	43+15+31+33	ÚP Ostrava; Zlínský kraj; ÚP KV; KÚ KHK;	žadatelé	7.6.2006; 12.6.2006; 22.6.2006; 27.6.2006	Dům techniky Ostrava; budova kraje; vzdělávací středisko ČSSZ; budova KÚ KHK;	4
Seminář k VZ NP	12	ÚP KV	Zájemci o VZ	19.6.2006	Budova ÚP KV	1
Seminář k příkladům dobré praxe	16	KÚ JMK	žadatelé	22.6.2006	Budova JMK	1
Informační seminář pro uchazeče o veřejnou zakázku na NP	5	ÚP Liberec	Zájemci o VZ	25.7.2006	ÚP Liberec	1
Informační seminář pro příjemce	27+50	ÚP Jihlava,	Příjemci podpory	27.7.2006; 25.7. a 27.7.	ÚP Jihlava	3

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

podpory		ÚP ČB,		2006		
Informační seminář pro příjemce podpory	6+27+34	KÚ Vysočina; ÚP Jihlava; ÚP Liberec;	Příjemci podpory	1.8.2006; 1.8.2006; 21.8.2006;	KÚ Vysočina; Kulturní sál zdravotních o střediska v Jihlavě; Centrum Babylon Liberec;	3
Semináře k výzvam pro zájemce o získání podpory z OP RLZ	30	KÚ JČK	žadatelé	1.8.2006	KÚ JČK	1
Informační seminář pro příjemce podpory	11+21+21	KÚ KHK; 2xKÚ JMK;	Příjemci podpory	25.9.2006, 14.9.2006, 20.9.2006,	KÚ KHK, KÚ JMK	3
Informační seminář k aktuální verzi MZ pro příjemce podpory	66	KÚ Zlínského kraje	Příjemci podpory	27.9.2006	KÚ ZK	1
Informační seminář pro příjemce podpory	14+93	KÚ KK, ÚP Příbram	Příjemci podpory	18.10.2006, 30.1.02006	KÚ KK, ÚP Příbram	2
Informační seminář k aktuální verzi MZ pro příjemce podpory	30	KÚ ÚK	Příjemci podpory	2.10.2006	KÚ ÚK	1
Informační seminář pro příjemce podpory	20+18	KÚ JČK; ÚP ČB	Příjemci podpory	8.11.2006; 29.11.2006	KÚ JČK; ÚP ČB	2
Seminář pro výběr dodavatele zboží a služeb v rámci GP	21	ÚP Zlín	Příjemci podpory	10.11.2006	ÚP Zlín	1
Informační seminář pro uchazeče na VZ NP NdP	5	ÚP Liberec	Uchazeči o VZ	20.12.2006	ÚP Liberec	1

**Realizované semináře v roce 2006**

Název/zaměření semináře	Počet seminářů	Počet účastníků
Semináře k vyhlášeným výzvam pro zájemce o získání finanční podpory z OP RLZ	22	787
Semináře pro příjemce podpory ohledně administrace projektu, vyplňování monitorovacích zpráv, výběru dodavatele zboží a služeb apod.	35	882
Informační seminář pro uchazeče o veřejnou zakázku na národní projekty	3	22
Seminář pro zástupce měst a obcí	2	55

#### 5.1.4 Publicita NROS

V rámci KAP ve sledovaném období probíhala intenzivní komunikace se žadateli v rámci 2. výzvy GG i s příjemci z 1. výzvy GG zejména prostřednictvím internetových stránek NROS <http://www.nros.cz/> (informace o možnosti konzultovat projektové záměry, studie o sociální ekonomice, informace o monitorovací zprávě). Na této adrese byla zveřejněna také výzva pro potenciální hodnotitele.

Prostřednictvím emailů byla konzultována publicita v rámci jednotlivých projektů a pravidelně byli informováni zájemci o informace z databáze GG. Na mnoho dotazů odpovídali pracovníci oddělení GG také při telefonických konzultacích.

Prostřednictvím monitoringu médií službou Newton byly sledovány jednotlivé články vztahující se k problematice GG.

V březnu vystoupil projektový asistent pro publicitu v TOP TV s příspěvkem věnovaným GG. Ve stejném měsíci přednesl příspěvek o GG vedoucí oddělení GG na konferenci v Rumunsku - Romanian Civil Society and the Structural Funds a znovu pak představil problematiku GG na Fakultě humanitních studií Univerzity Karlovy v dubnu.

Dne 16. 5. 2006 byla zveřejněna tisková zpráva o výsledcích 2. výzvy globálního grantu OP RLZ.

Oddělení GG zorganizovalo v rámci tohoto období 4 školení pro příjemce nadačního příspěvku, kterého se zúčastnilo celkem 231 zájemců a ve stejném období bylo proškoleny v rámci 2 školení celkem 11 hodnotitelů pro 2. výzvu GG.

#### **Realizované informační a propagační aktivity v roce 2006**

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
	15x	2006	Vyhlášené výzvy, výsledky, info o možnostech konzultací projektů, výzva pro pot. hodnotitele, info o monitorovacích zprávách, info o seminářích
<b>masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
	10x	Březen – listopad 2006	TOP TV, Rádio Prohlas, ČRo 1, ČTK, ČRo Plzeň, Náchodský deník, Press Service, Dotační věstník
<b>propagační předměty</b>			



		2006	Distribuce propagačních materiálů z MPSV při akcích (bloky, propisky, myši, čistítka na mobil, hrnky, papírové tašky, chladicí tašky, bonbony, VHS, DVD, deštníky, kalendáře, antistres kostka)
<b>opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>			
	Šetření firmy Cheval – dopad GG		

### 5.1.5 Publicita Odboru 22

Odbor 22 má vypracovaný Komunikační akční plán na rok, který slouží jako podklad pro realizaci publicity na úrovni části Opatření 2.1.

#### Opatření k zajištění publicity široké veřejnosti

*GS: [Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a integrace specifických cílových skupin](#)*

Text 3. výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu z ESF byl umístěn do několika celostátních deníků, v souladu s povinnostmi konečného příjemce vyplývajícími z Manuálu Řídícího orgánu.

Text výzvy byl souběžně umístěn rovněž na oficiální stránky ESF v ČR ([www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)) do složky „Aktivní výzvy“, kde byl zveřejněn po dobu stanovenou Manuálem Řídícího orgánu.

*GS: [Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší](#)*

V rámci realizovaného Grantového schématu nebyla vyhlášena v danou dobu jiná výzva. Publicita je zajištěna na úrovni Konečných uživatelů na základě rozhodnutí, které obsahuje povinnost pro Konečného uživatele zajišťovat publicitu ESF.

Dále v rámci zasílaných materiálů je zajišťována publicita prostřednictvím loga ESF na dokumentech.

#### Opatření k zajištění publicity potenciálních Konečných příjemců/uživatelů

Koneční uživatelé mají povinnost zajistit publicitu na úrovni projektu. Prostředky na zajištění publicity na úrovni projektu jsou uznatelným nákladem projektu. Provádění publicity na úrovni projektu konečných uživatelů je mj. předmětem kontroly na místě. V případě, že mají KÚ jakékoli dotazy ohledně zajištění publicity na úrovni projektů, mohou se na odbor 22 obrátit se žádostí o radu.

U systémových a národních projektů je zajištění publicity součástí zadávací dokumentace k vyhlášené veřejné zakázce. Publicitu zajišťují dodavatelé. Přílohou zadávací dokumentace je manuál vizuální identity, který dodavatel používá k zajištění publicity.

**Realizované informační a propagační aktivity v roce 2006**

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
Zveřejnění výsledků výzvy	1	25.1. 2006	Zveřejnění výsledků 2. výzvy v GS „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“ na stránkách MPSV - <a href="http://www.mpsv.cz/cs/2356">http://www.mpsv.cz/cs/2356</a> .
Zveřejnění textu výzvy	2	21.3. 2006	Zveřejnění textu 3. výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu v GS „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“ na stránkách MPSV a ESF - <a href="http://www.mpsv.cz/cs/2595">http://www.mpsv.cz/cs/2595</a> , <a href="http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&amp;id=2107">http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&amp;id=2107</a>
Zveřejnění informací o seminářích pro žadatele	2	24.3. a 3.4. 2006	Zveřejnění informací o seminářích pro žadatele ve 3. výzvě na stránkách MPSV a ESF - <a href="http://www.mpsv.cz/cs/2606">http://www.mpsv.cz/cs/2606</a> , <a href="http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&amp;id=2150">http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&amp;id=2150</a> a <a href="http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&amp;id=2153">http://www.esfcr.cz/clanek.php?lg=1&amp;id=2153</a>
Zveřejnění výsledků 3. výzvy 1 na stránkách MPSV a ESF	2	Srpen 2006	Zveřejnění výsledků 3. výzvy 1 na stránkách MPSV a ESF- <a href="http://www.esfcr.cz/files/clanky/3449/vysledky.pdf">http://www.esfcr.cz/files/clanky/3449/vysledky.pdf</a> , <a href="http://www.mpsv.cz/cs/2950">http://www.mpsv.cz/cs/2950</a>
Různé úpravy internetových stránek	7	Leden – prosinec 2006	– přidání materiálů ze seminářů, přidání příruček apod. – např.: <a href="http://www.mpsv.cz/cs/2673">http://www.mpsv.cz/cs/2673</a> a <a href="http://www.mpsv.cz/cs/842">http://www.mpsv.cz/cs/842</a> .
<b>masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
Inzerce	2	27.3. a 28.3. 2006	Uveřejnění inzerce 3. výzvy v týdeníku Respekt a deníku MF Dnes
<b>tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)</b>			
Informace o vyhlášené výzvě	1	23.3. 2006	Zaslána informace o vyhlášené 3. výzvě partnerům projektu STOP sociálního vyloučení – NROS, ICN, SKOK, MEPCO
	1	4.4. 2006	Zaslána informace na NROS o pořádaném semináři pro příjemce ze 2. výzvy ke zveřejnění na webu



### 5.1.6 Publicita MŽP

Dne 1. února 2006 bylo vyhlášeno 3. kolo Výzvy grantového schématu Síť environmentálních informačních a poradenských center.

Pro veřejnost uspořádalo naše oddělení odboru vnějších vztahů, jako Konečný příjemce, seminář pro potenciální žadatele o dotace. Seminář jsme záměrně umístili na Moravu do regionu, kde ještě chyběla poradenská centra.

V květnu a červnu 2006 jsme školili hodnotitele a výběrovou komisi. Vyhlášení výsledků výběrové komise 21. června a příprava na tiskové konferenci. Průběžně probíhala aktualizace webových stránek, příprava podkladů pro tisk, konzultace.

#### Realizované informační a propagační aktivity v roce 2006

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
<a href="http://www.env.cz">www.env.cz</a>	12 aktualizací	průběžně	Aktuality, kalendář akcí, informace o projektu, poradenství, nabídka vzdělávání, ostatní informace
<a href="http://www.mzp-nno.cz">www.mzp-nno.cz</a>			Rozcestník ke grantovým projektům
webové stránky projektů	27 webových stránek	Průběžná aktualizace	Vznik nových webových stránek projektů a průběžná aktualizace, web stránky partnerů projektu.
Stránky ekologických poraden		Průběžně aktualizováno	Zaměření, hlavní aktivity, pozvánky na akce
Web: Dobrá praxe Web: DataPlán NSZM		září – prosinec	Vývoj a aktualizace webového portálu DataPlán NSZM <a href="http://www.dataplan.info">www.dataplan.info</a> Vývoj a aktualizace webového portálu Databáze DobráPraxe <a href="http://www.dobrapraxe.cz">www.dobrapraxe.cz</a>
E-konference NSZM		průběžně	Zajišťování 12 tematických e-konferencí, do nichž se může přihlásit jakýkoli zájemce o danou problematiku.
<b>masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
Tiskové konference	5 15		Oficiální zahájení projektu, K mediální prezentaci projektu
články a tiskové zprávy	1322	průběžně	Cílem tiskových zpráv je upozornit na důležitou událost/akci/program/aktivitu/kampaň apod. zprávy z významných akcí, které jsou zasílány politikům, odborným partnerům a médiím; cílem je jejich informovanost
TV spoty	29		interview s účastníky seminářů k akreditovanému vzdělávání pro kabelovou televizi Cílem je informovat diváky v regionu o akci.
Filmy	8	březen– prosinec	Ekofilmy pro výuku a i pro veřejnost

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Zpravodaj NZSM k příkladům dobré praxe Čj/Aj	11	celý rok	informační bulletin NSZM k akcím, kampaní
Časopis Krasec	4	čtvrtletník	Určen pro aktivní veřejnost a veřejnou správu
<b>tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)</b>			
Publikace se týkají činnosti a strategie NNO, vzdělávání školitelů, certifikací vzdělávání v různých oblastech, Ochrany přírody, obnovitelných zdrojů, ekologického zemědělství, učebnice pro začínající ekology, zeleného úřadování. Nebojte se vařit bio. Zpracování bioproduktů v podmínkách prvovýrobce.	76 ks publikací	celoročně	Tvorba a distribuce publikací určených zájemcům z řad státní správy a samosprávy, neziskových organizací, soukromému sektoru, ale i jednotlivcům z řad veřejnosti; Publikace přináší kromě obecných informací o smyslu a významu sdílení dobré praxe z různých oblastí rozvoje municipalit, jako např. využívání obnovitelných zdrojů energie či řešení zklidňování dopravy ve městech, Informační materiál o dobrovolnictví, akcích na pomoc přírodě
<b>Plakáty a leták</b>			
	323 typů	celoročně	Informační materiály pro občany o mikroregionech, o naučných stezkách, o akcích a exkurzích v sezóně 2006
<b>Digitální media(CD-Rom)</b>			
CD-Rom k tématu Voda Ovzduší Počítačová evidence pro ekologické zemědělství	21 typů	září – prosinec 2007	CD-Rom určený pro partnery projektu o jednom z hlavních témat projektu – Ovzduší, Voda, Ekologické zemědělství
<b>Propagační předměty</b>			
Razítko,samolepky, vlaky, razítka, mapy, pohlednice s logy ESF a Eu, logy projektu, turisrické známky aj. předměty v souladu s manuálem vizuální identity	55 typů	průběžně	Suvenýr pro účastníky akcí, ekoprogramů, pro lektory a partnery, upomínka na výletní akce pořádané v rámci projektů, pro konference, setkání s partnery, kurzy a semináře, výstavy. Pro zřejmé označení věcí nakoupených z ESF
<b>opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>			
Sociologický průzkum veřejného mínění	1	březen – květen 2006	Cílem průzkumu bylo identifikovat názory jednotlivých cílových skupin na indikátory, které se bezprostředně dotýkají životního prostředí v Ústeckém kraji. Hlavním cílem bylo identifikovat vnímání ekocenter v Ústeckém kraji mezi veřejnou správou, podnikatelskými subjekty a živnostníky a běžnou populací.
Sociologický průzkum v oblasti Krásná Lípa	1	17.5. – 21.5.2006	Cílem akce bylo provést sociologický průzkum v oblasti Krásná Lípa na téma nakládání s odpady.
Petice	2	červenec – září 2006	Petice: Nechte auto doma! Světový den bez tabáku – posbíráno 582 podpisů

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

I-Audit	2		Projekt je monitorován prostřednictvím iAuditu serveru Ekolist.cz a Zelenadomacnost.cz, 2x do roka máme zprávu o kumulovaném počtu unikátních čtenářů
<b>jiné (výstavy...)</b>			
Výstava „Nakupuj s rozmyslem aneb průvodce ekologického spotřebitele“	6x	duben-listopad	Výstava pro veřejnost s širokým záběrem, panely s množstvím informací doplněné řadou vzorků, pozvánky, plakátky, zveřejněno 3x v místním tisku, internet
Implementace MA1	4x	průběžně	Založení OS Služba venkovu, organizace komunitního plánování v mikroregionu Sdružení Růže, informace v místním tisku, pozvánky
Kulatý stůl na Krajském úřadě Jihočeského kraje	1x	říjen	Po předběžné přípravě s env. zaměřenými NNO (i mimo síť) se konalo setkání s vrcholnými představiteli krajské samosprávy k projednání grantové politiky kraje a zapojování veřejnosti do koncepcí
Implementace místní agendy 21 (Barvínek)	5		Setkání zástupců mikroregionu, podpořeno 51 osob
Seminář v rámci ekologizace provozu veřejných budov (Veronica)	11		Školení pro instituce, firmy, obce na téma pasivní dům, ekologické stavitelství, úspory atd. Podpořeno 260 osob
X.ročník folklorního festivalu "Ozvěny Horňácka" spojený s Bělokarpatkými budožínkami ve Velké nad Veličkou	1	19.8.	pro širokou veřejnost
Seminář Aktuality a zajímavosti z ekologického zemědělství	1	25.11.	v rámci XXXI. ročníku mezinárodního ekologického festivalu TSTTT (Týká Se To Také Tebe), který probíhal ve dnech 21.-26.11. Pořadatelem festivalu TSTTT byl Klub kultury Uherské Hradiště.
Účast s dílnou na veletrhu Kapradí 2006	1	3.11.	Určeno koordinátorům EVVO a učitelům ekovýchovy
Stánek u zahájení dne Děčína v rámci Letního srazu turistů	1	9.8.	Určeno veřejnosti
Stánek na akcích pro veřejnost	3x	22.4, 20.7., 20.9.	stánky partnerů na akcích: Den Země (CEGV Cassiopeia, Stanice „Pomoc přírodě“), Vorařská padesátka, Den bez aut
Prezentace pro odbornou veřejnost	3x	1.11.,2.11., 8.12.	prezentace na semináři pro zemědělce v Nových Hradech, prezentace na univerzitním kurzu Ekologie obnovy, odborná přednáška pro ČSOP ve Žďáru nad Sázavou
Prezentace na zahraničních sympozíích	1x	23.11.	prezentace projektu na mezinárodním sympoziu o udržitelném rozvoji, Annemasse, Francie

### 5.1.7 Publicita MMR

#### Realizované informační a propagační aktivity v roce 2006

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
		2006	<a href="http://www.mmr.cz">www.mmr.cz</a> , <a href="http://www.financninoviny.cz">www.financninoviny.cz</a> , <a href="http://www.mojenoviny.cz">www.mojenoviny.cz</a> , <a href="http://www.eu.ihned.cz">www.eu.ihned.cz</a> , <a href="http://www.vzdelavanivcr.cz">www.vzdelavanivcr.cz</a> , <a href="http://www.czechtourism.cz">www.czechtourism.cz</a>
<b>masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
Tisk - deníky	Deník Bohemia (od Chebského deníku po Deník Břeclavska)	březen 2006	Celkový náklad 60 000 výtisků (informování o vzdělávacích projektech)
	Odborný časopis Všudybyl	duben 2006	Celkový náklad 10 000 výtisků
	COT	duben 2006	Celkový náklad 4800 výtisků
	Espresso (časopis Českomoravského odborového svazu a cestovního ruchu )	duben 2006	Celkový náklad 5000 výtisků
		květen 2006	Jednání o mediální spolupráci s Českým rozhlasem
	Noviny Pernštejn	Květen 2006	Celkový náklad 30 000 výtisků
	Deníky Bohemia (Liberecký deník, Jablonecký deník, Českolipský deník, deník Pojizeří, Ústecký deník, Děčínský deník, Deník Litoměřicka, Deník Mostecka, Deník Chomutovska, Deník Směr, Denník Lučan)	27.5.2006 a 30.5.2006	v celkovém počtu 201 200 výtisků
	Moravsko-třebovský zpravodaj	1.6.2006	Celkový náklad 5 000 výtisků
	Noviny Pernštejn	červen 2006	Celkový náklad 10 000 výtisků
	Deníky Bohemia (Liberecký deník, Jablonecký deník, Českolipský deník, deník Pojizeří, Ústecký deník, Děčínský deník, Deník Litoměřicka, Deník Mostecka, Deník Chomutovska, Deník Směr, Denník Lučan)	8.8.2006 9.8.2006	v celkovém počtu 201 200 výtisků
	Tip servis Liberecká, Mostecká a Ústecká	5.10.2006	v celkovém počtu 49 500 výtisků
	Deníky Bohemia (Liberecký deník, Jablonecký deník, Českolipský deník, deník Pojizeří, Ústecký deník, Děčínský deník, Deník Litoměřicka, Deník Mostecka, Deník Chomutovska, Deník Směr, Denník Lučan)	6.10.2006 19.10.2006	v celkovém počtu 201 200 výtisků
	Tip servis Liberecká, Mostecká a Ústecká mutace	12.10.2006	v celkovém počtu 49 500 výtisků

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

	Tip servis Liberecká, Mostecká a Ústecká mutace	21.10.2006	v celkovém počtu 49 500 výtisků
<b>tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info</b>			
	Publikace „250 legislativních opatření EU“	10.11.2006	v celkovém počtu 1 000ks pro odbornou veřejnost, školy cestovního ruchu, veřejnou správu
<b>plakáty a letáky</b>			
	Noviny Svitavska	Duben 2006	Celkový náklad 6000 výtisků
<b>digitální média (CD-Rom)</b>			
	CD-Rom „250 legislativních opatření EU“	10.11.2006	v celkovém počtu 1 500ks pro odbornou veřejnost, školy cestovního ruchu, veřejnou správu
<b>propagační předměty</b>			
	Propisovací tužky ( potisk OPRLZ, ESF,MMR)		v celkovém počtu 500 ks
	Propisovací tužky ( potisk ESF)		v celkovém počtu 13 000 ks
	Bloky (modré)		v celkovém počtu 500 ks
	Bloky (ESF)		v celkovém počtu 6 000 ks
	Tašky ( potisk)		v celkovém počtu 13 000 ks
	Loga na kapa kapsách - velká		v celkovém počtu 5 ks
	Loga na kapa kapsách		v celkovém počtu 12 ks
	Vlajky EU- látková velká		v celkovém počtu 1 ks
	Vlajčky na stůl		v celkovém počtu 5 ks
	Samolepky ( 6x6 cm)		v celkovém počtu 9 000 ks
	Samolepky ( 3x5 cm)		v celkovém počtu 2000 ks
<b>jiné (výstavy...)</b>			
Prostřednictvím Regionálního odboru CzT byly partnerským organizacím CzT v regionech poskytnuty aktuální informace o realizaci všech projektů. Oddělení OP RLZ CzT průběžně podává informace všem zájemcům o vzdělávací programy, spolupracuje s dodavateli vzdělávacích programů a schvaluje a koordinuje jejich mediální aktivity.			
Dodavatelé komplexního zajištění jednotlivých vzdělávacích programů průběžně informují veřejnost o podrobnostech kurzu na svých webových stránkách popř. v tisku.			



### 5.1.8 Publicita MPO

#### Realizované informační a propagační aktivity v roce 2006

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
	1	8.6.2006	Uveřejnění tiskové zprávy o uzavření posledního kola programu PROFESE na webových stránkách agentury CzechInvest
		průběžně	Informace o programu PROFESE, podmínkách přijatelnosti, výkladová pravidla apod.
		průběžně	FAQ na webu CI – nejčastěji kladené dotazy v souvislosti s realizací GS PROFESE
<b>masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
	1	11.4.2006	Vydání tiskové zprávy MPO v rámci pravidelného informačního servisu pro podnikatele v Hospodářských novinách informující o dotacích na vzdělávání – vyhlášení 3. kola výzvy GS PROFESE
	2	10.4.2006	Uveřejnění výzvy k předkládání žádostí pro 3. kolo v Hospodářských novinách a Mladé frontě Dnes
	2	27.4.2006	Inzeráty k semináři o GS PROFESE – v regionální příloze MF Dnes pro regiony Praha a Hradec Králové
	1	1.2.2006	Uveřejnění tiskové zprávy informující o zájmu žadatelů ve 2. kole výzvy GS PROFESE
	1	27.2.2006	Reportáž o rozvoji lidských zdrojů (tj. i o programu PROFESE) v pořadu Podnikatelský servis na ČT2
	1	28.12.2006	Uveřejnění tiskové zprávy informující o konečných výsledcích hodnocení projektů podaných do 3. kola programu PROFESE na internetových stránkách agentury CzechInvest
<b>tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)</b>			
	1	duben 2006	Vydání případové studie GS Profese pro podnikatele
<b>plakáty a letáky</b>			
	1	březen 2006	Vydání informačního letáku pro podnikatele formátu A4 – Informace pro podnikatele o GS Profese
<b>propagační předměty</b>			
		září 2006	Výroba propagačních předmětů s logy MPO, ESF a EU – diáře, samolepky, kuličková pera, pouzdra na vizitky, bloky, vlaječky a další
<b>jiné (výstavy...)</b>			
		průběžně	Provoz zelené linky CI (do konce roku 2006 bylo zaznamenáno 633 dotazů) na GS PROFESE

## 5.2 Vzdělávání implementační struktury

Organizačně je vzdělávání IS OP RLZ zajišťováno na všech úrovních implementace OP RLZ pracovní skupinou řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF, přičemž jednotlivé subjekty své plány školení přizpůsobují a navazují na plán školení řídicího orgánu OP RLZ.

### 5.2.1 Vzdělávání ŘO

Řídicí orgán OP RLZ zajišťoval vzdělávání IS prostřednictvím čerpání z Opatření 5.1 Technické pomoci OP RLZ.

V rámci vzdělávání implementační struktury byl pracovní skupinou Řízení lidských zdrojů zpracován projekt Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 2. etapa s názvem Vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce Evropského sociálního fondu v České republice v období 2006 - 2008.

Hlavním cílem projektu je zvýšení schopnosti orgánů zapojených do IS ESF v ČR efektivně využívat prostředky ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců.

Realizaci projektu předcházela přípravná fáze, která zahrnovala analýzu vzdělávacích potřeb. Na základě analýzy vzdělávacích potřeb, která proběhla v červenci - říjnu 2005, byla vytvořena zadávací dokumentace pro veřejnou zakázku.

Zadání veřejné zakázky bylo rozděleno na dvě části:

- a) 1. část byla zaměřena na audit vstupního a prohlubujícího vzdělávání poskytovaného Úřadem vlády (Institutem státní správy) a dále na obsahovou stránku kurzů prohlubujícího vzdělávání z hlediska vhodnosti kurzů pro administrátory ESF.
- b) 2. část veřejné zakázky byla zaměřena na realizaci systematického modulárního vzdělávání administrátorů ESF.

Veřejná zakázka byla vyhlášena 14. 4. 2006.

#### Harmonogram aktivit souvisejících s veřejnou zakázkou:

Vyhlášení veřejné zakázky	14. dubna 2006
Lhůta pro podání nabídek	6. června 2006
Otevírání obálek	7. června 2006
Jednání hodnotící komise	16. června, 28. června 2006

Na základě jednání hodnotící komise byla pro obě části veřejné zakázky vybráno konsorcium firem zastupované firmou EuroProfis s.r. o. Dalšími členy konsorcia jsou P.Y.S., a.s.; S-COMP Centre CZ s.r.o.; [www.ecg.eu](http://www.ecg.eu) GmbH; CS-PROJECT spol. s r.o.

Dne 1. 9. 2006 byla podepsána smlouva o zajištění vzdělávacích kurzů mezi MPSV (zastoupené JUDr. Čestmírem Sajdou, MBA) a firmou Euro Profis (zastoupená Ing. Šimonem Budským).

Předmětem 1. části vzdělávání je:

- **audit stavu vstupního vzdělávání**
- **audit stavu prohlubujícího vzdělávání**

- **audit obsahu kurzů prohlubujícího vzdělávání z hlediska jejich vhodnosti a užitečnosti pro pracovníky IS ESF**

Řešitelem 1. části zakázky je firma CS-Projekt. Firma zpracovala požadované podklady a dodala závěrečnou zprávu v požadovaném formátu a termínu.

Předmětem 2. části vzdělávání jsou vzdělávací kurzy rozdělené do modulů podle pracovního zaměření zaměstnanců:

- *Zajištění odborných kurzů anglického jazyka* – zaměření na problematiku EU a ESF pro 200 administrátorů (výuka bude v Praze i v regionech)
- *Zajištění kurzů v oblasti IT* - kurzy zaměřené na složení zkoušky ECDL pro 50 osob výuka bude probíhat pouze v Praze)
- *Zajištění kurzů v oblasti přímé administrace ESF* pro cca 360 zaměstnanců (výuka bude probíhat v Praze i v regionech) - Příprava a řízení projektů; Audit a účetnictví; Monitoring; Operační plán (Business plan); Základy risk managementu; Finanční kontrola – 1. část; Právní minimum administrátora ESF; Komunikace administrátora ESF; Rovné příležitosti; Udržitelný rozvoj; Finanční řízení prostředků z ESF; Finanční kontrola – 2. část; Certifikace; Nesrovnalosti a vracení prostředků EU; Vnitřní kontrola; Evaluace
- *Zajištění kurzů v oblasti evropských záležitostí* pro cca 135 zaměstnanců (výuka bude probíhat pouze v Praze) - Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF; Programové dokumenty, manuály a jejich tvorba; Sociální a vzdělávací politika a politika zaměstnanosti EU a ČR; Implementační a administrativní systém ESF; Národní rozvojový plán versus programové dokumenty
- *Zajištění kurzů v oblasti tzv. měkkých dovedností* pro cca 200 zaměstnanců (výuka bude probíhat v Praze i v regionech) - Rozvoj komunikačních dovedností; Techniky vyjednávání; Rozvoj komunikačních dovedností v angličtině; Techniky vyjednávání v angličtině; Rozvoj prezentačních dovedností v angličtině; Základy time managementu; Rozvoj prezentačních dovedností
- *Zajištění kurzů v oblasti manažerských dovedností* pro cca 50 vedoucích pracovníků IS ESF (výuka bude probíhat pouze v Praze) - Strategické a finanční plánování; Finanční řízení; Komunikace; Řešení problémů a konfliktů; Řízení informací; Řízení lidských zdrojů; Vedení týmu; Řízení kvality; Řízení změn; Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka

## Realizace projektu vzdělávání

Řešitelem 2. části zakázky je firma Euro Profis s.r.o. s dalšími členy konsorcia. Harmonogram zahájení projektu - propagace a zajištění informovanosti účastníků kurzů:

- Webové stránky projektu [www.skoleni-esf.eu](http://www.skoleni-esf.eu) - od poloviny října
- Tisk letáků – vytištěny na 5. října
- Úvod direct mail – v souvislosti s přidělením přístupového jména a hesla byli všichni administrátoři ESF obesláni na začátku října
- Dopis pro všechny administrátory ESF obsahující informační leták a přístupové jméno a heslo (zajištění publicity projektu)
- Seminář pro vedoucí pracovníky implementačních struktur – 8. listopadu

- Seminář pro zájemce – 19. října
- Osobní jednání – počátek listopadu
- Zahájení kurzů – 6. listopadu

### Zajištění odborných kurzů anglického jazyka

V rámci přípravné fáze k realizaci odborných jazykových kurzů byl v říjnu proveden audit jazykových znalostí cca 200 administrátorů ESF napříč celou implementační strukturou, pro účely rozčlenění do kurzů podle jazykovém úrovně uchazečů (stupnice vycházela z Evropského referenčního rámce). Na základě provedeného auditu dodavatel vypracoval písemnou zprávu.

V listopadu započala realizace odborných kurzů anglického jazyka se zaměřením na oblast administrace aktivit financovaných z ESF, na práci s odbornými dokumenty a s texty a na zvyšování komunikačních dovedností účastníků jazykových kurzů.

Kurzy jsou cíleně zaměřeny na prezentační, komunikační a vyjednávací dovednosti pracovníků v rámci konkrétních situací (např. trénink komunikace na téma monitorování a kontrola, hodnocení a výběr projektů, publicita opatření v modelových situacích apod.), které se často vyskytují při vykonávání práce administrátorů.

Počet administrátorů – účastníků kurzů	Doba trvání	Rozsah	Lokalita
175	Listopad, Prosinec 2006	90 minut týdně pro celkem 27 skupin po 5-7 účastnících	Ostrava, Olomouc, Brno, Zlín, Pardubice, Jihlava, České Budějovice, Plzeň, Praha

### Kurzy manažerských a měkkých dovedností realizované v listopadu a prosinci 2006

Název kurzu	Parametry kurzů				
	Rozsah hodin	Počet účastníků	Cílová skupina	Počet běhů	Forma výuky
<b>Manažerské kurzy</b>					
Finanční řízení	16	15	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Řízení změn	16	9	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Strategické a finanční plánování	16	6	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
<b>Měkké dovednosti</b>					
Rozvoj komunikačních dovedností	16	11	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Techniky vyjednávání	24	11	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Rozvoj prezentačních dovedností	24	14	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Rozvoj komunikačních dovedností v angličtině.	16	8	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S

Pozn.: P-přednáška; C-cvičení, S-simulační trénink

## Ad hoc školení

V roce 2006 ŘO OP RLZ zrealizoval několik školení v rámci tzv. ad hoc školení pro zaměstnance IS OP RLZ, které měly za cíl reagovat na momentální potřeby administrátorů a zajistit tak rychlou a účinnou podporu pro zefektivnění implementace OP RLZ. Ad hoc školení byla součástí projektu Řízení lidských zdrojů zpracován projekt Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 2. etapa, který je financován z Opatření 5.1 Technické pomoci OP RLZ.

### Přehled ad hoc školení a počty účastníků

Název kurzu	Parametry kurzů				
	Rozsah hodin	Počet účastníků	Cílová skupina	Počet běhů	Forma výuky
Techniky vyjednávání pro administrátory ESF	16	41	ŘO, ZS, KP	4	P, C, S
Nový zákon o veřejných zakázkách	8	115	ŘO, ZS, KP	3	P, C
Finanční kontrola ESF	56	42	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S

Pozn.: P - přednáška; C - cvičení, S - simulační trénink

Dále ŘO využívá nabídku dalšího vzdělávání pro úředníky státní zprávy vyplývající z Usnesení vlády ČR ze dne 30. listopadu 2005 č. 1542 o Pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a z vládního usnesení č. 965 ze dne 1. října 2003, které hovoří o Strategii přípravy zaměstnanců na správních úřadech v souvislosti se vstupem České republiky do EU. Zaměstnanci ŘO se účastní:

- 1) vstupního vzdělávání dle vládního usnesení zajišťováno úřadem vlády prostřednictvím personálního odboru jednotlivých ministerstev,
- 2) průběžného vzdělávání (pro vybrané kurzy) pro pracovníky, a to buď v gesci Úřadu vlády nebo personálního odboru MPSV
- 3) konferencí, seminářů, workshopů pořádané jinými subjekty (vzdělávací instituty, apod.)

V případě vzdělávacích aktivit organizovaných Úřadem vlády se jedná konkrétně o tato školení: Minimum o regionální a strukturální politice EU, Instrukce EU a rozhodovací procesy EU – komitologie, Hlavní politiky EU, Evropský prostor svobody, bezpečnosti a spravedlnosti, Hospodářská a měnová unie, Evropská unie a malé státy, Rozpočet EU a národní rozpočet, Právo ES a jeho vliv na český právní řád, Evropský správní proces, Informační tok v EU, Práce v multikulturním prostředí, Vyjednávání v EU, lobbying, Strategické plánování a řízení veřejných projektů, Kurzy zaměřené na specifické terminologie v EU, Školení školitelů pro vzdělávání v záležitostech EU.

Další zdroj vzdělávání představují vzdělávací agentury a instituty. Někteří zaměstnanci OP RLZ se po dohodě s vedoucím pracovníkem přihlašovali na specifické kurzy související s výkonem jejich činnosti v rámci implementace OP RLZ. Za tímto účelem bylo rovněž využíváno prostředků Opatření 5.1 Technické pomoci OP RLZ.

## 5.2.2 Vzdělávání MŠMT

Vzdělávání zaměstnanců implementační struktury ESF MŠMT bylo zajišťováno především v rámci projektů technické pomoci MPSV a MŠMT.

Před zahájením 2. etapy projektu MPSV Řízení lidských zdrojů se uskutečnila ad hoc školení pro zaměstnance implementační struktury, kterých se účastnili i zaměstnanci MŠMT:

- Seminář k novému zákonu o veřejných zakázkách
- Techniky jednání pro administrátory ESF
- Finanční kontrola – ESF

MŠMT rovněž organizovalo vlastní vzdělávací akce a semináře podle specifických vzdělávacích potřeb zaměstnanců v rámci projektů Technické pomoci OP RLZ schválené MPSV:

### **Projekt TP „Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků IS ESF MŠMT“**

Od března 2006, kdy je projekt realizován, se uskutečnily tyto externí vzdělávací akce:

- Způsobilé výdaje u KP finanční pomoci ze strukturálních fondů EU
- Archivace, skartace, uchovávání a vyřazování dokumentů
- Jak postupovat při kontrole veřejné finanční podpory
- Praktické zkušenosti z provádění interních auditů
- Nejčastější chyby a omyly v činnosti interního auditu
- Media Relations – Budování vztahů s médii
- Poznatky z kontrol hospodaření orgánů veřejné správy

Pro nové zaměstnance se uskutečnila školení k MSSF Monit/Benefit, pořádané firmou TESCO SW, a.s.

### **Projekt TP „Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků IS MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU“**

V rámci projektu se pracovníci ZS a KP účastnili následujících seminářů v zahraničí, které zpravidla pořádala EIPA:

- Financial Management of EU Structural Funds
- Evaluation and Monitoring of EU Structural Funds
- EU Financial Perspective 2007-13
- The International Annual Symposium 2006 EU – Funds

### **Projekt TP „Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury MŠMT“**

V uplynulém období probíhaly v sídle MŠMT kurzy angličtiny zaměřené tématicky na problematiku EU, Strukturálních fondů EU a oblast školství a vzdělávání. Zaměstnanci byli rozděleni do čtyř skupin (ESF 1-4) podle úrovně dosavadních jazykových znalostí, ústního a písemného projevu. Výuka je zaměřená na ústní a písemnou prezentaci, odborné překlady vztahující se k problematice

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů  
Strukturálních fondů EU. Kurzů se účastnilo 20 zaměstnanců IS ESF (ZS a KP).  
Kurzy pokračují i v následujícím školním roce 2006/07.

### **Semináře pro veřejnost**

Kromě vzdělávání zaměstnanců IS ESF plánuje MŠMT poskytnout široké odborné veřejnosti dostatečné **informace o realizaci stávajícího programového období i budoucího na období 2007-13**. Na podzim 2006 bude organizováno setkání odborníků k problematice ESF a informační semináře v Eurocentrech ČR.

V této souvislosti byl připraven projekt TP „**Příprava a realizace konferencí o rozvoji celoživotního učení s podporou Evropského sociálního fondu**“, který se zaměřuje na každoroční realizaci konferencí zaměřených na oblast rozvoje celoživotního učení s podporou ESF. Cílem konferencí je seznámit odbornou veřejnost a potenciální žadatele o finanční podporu s možnostmi a aktuálním stavem čerpání prostředků z ESF v opatřeních v gesci MŠMT, dále s výstupy zejména celonárodních projektů, projektů realizovanýchmi konečnými uživateli v rámci grantových schémat, a umožnit tak srovnání se situací jiných členských států EU a výměnu zkušeností z „dobré praxe“.

**Semináře v informačních centrech o EU - regionálních pobočkách Eurocentra ČR**, budou zaměřeny na poskytnutí informací široké veřejnosti o novém Operačním programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost v programovacím období 2007-13, v rámci projektu TP OP RLZ „*Zajišťování podmínek pro přípravu na využívání strukturální pomoci v programovacím období 2007-13 a zajištění návaznosti na období 2004-6*“, který je realizován od února 2006 do prosince 2006.

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů  
**Realizované vzdělávací aktivity v roce 2006**

Název/zaměření semináře	Počet seminářů	Počet účastníků
Seminář MSSF Monit pro finanční manažery	3	20
Seminář MSSF Monit pro projektové manažery	2	5
Seminář MSSF Monit – speciálně pro MŠMT	1	4
Seminář Ekonomika a finanční management	1	2
Seminář Metody analýz výdajů státního rozpočtu	1	1
Seminář Rizika v rozhodovacích a řídicích procesech orgánu veřejné správy	1	1
Seminář Veřejnosprávní kontrola na místě	1	4
Školení MSSF Monit/Benefit	1	7
Seminář Způsobilé výdaje u konečných příjemců finanční pomoci ze strukturálních fondů EU	1	11
Seminář – Finanční kontrola	1	1
Seminář – Finanční řízení	1	1
Seminář – Správní řád	1	2
Seminář – Metodika finančních toků a řešení nesrovnalostí	1	1
Seminář – uznatelné výdaje	1	3
Seminář Archivace, skartace, uchovávání a vyřazování dokumentů	1	1
Zákon o veřejných zakázkách	2	24
Seminář – Zákon o veřejných zakázkách	1	2
Techniky jednání a vyjednávání	1	3
Poznatky z kontrol hospodaření orgánů veřejné správy	1	3
Media Relations – budování vztahů s médii	1	1
Techniky jednání a vyjednávání	1	2
Praktické zkušenosti z provádění interních auditů	1	1
Systém vzdělávání Státní poklady ve Francii (Twinningový projekt	1	1



**Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů**

CZ/2004/IB/FI/03)		
Informační systém MSSF-Central	1	9
MS Word – pro pokročilé	2	6
MS Excel – pro pokročilé	2	5
Seminář o provádění kontrol a jednotném postupu psaní protokolů	1	16
Kurz Prezentační dovednosti	1	5
Seminář – prezentační dovednosti	1	1
Kurz Manažerské dovednosti	1	2
Seminář pro příjemce dotace – 1. výzva	2	101
Seminář pro hodnotitele – 2. výzva	3	107
Seminář pro hodnotitele – 3. výzva	1	14
Seminář pro příjemce finanční podpory z OP RLZ	3	210
Projektové řízení a komunikace s klientem	1	12
Projektové řízení	1	1
Podpora týmové spolupráce	1	11
Rozvoj manažerských schopností	1	25
Personální management	1	17
Pravidla silničního provozu	1	19
Tvorba a psaní projektů a žádostí o grant	1	21
SIM – školení koordinátorů „Manažerské kompetence“	1	6
SIM – školení psychologů „Diagnostické nástroje“	1	4
SIM – školení spec.ped.a didaktiků „Žáci se spec.vzděl.potřebami“	1	11

**Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů**

SIM – školení koordinátorů „Monitorovací zprávy“	1	6
SIM – školení pro soc.prac.a kult.antropolgy „Dětský domov pro děti cizinců“	1	10
SIM – všichni pracovníci SIM „Právní minimum“	1	32
SIM – pro všechny pracovníky „ Osobnost a práce v týmu“	1	29
SIM – pro všechny pracovníky „Týmová spolupráce“	1	26
SIM – pro všechny pracovníky „Základní interkulturní kompetence, inventář interkulturní adpatability	1	26
SP VIP Kariéra Seminář Práce se třídou na základní škole	2	25
SP VIP Kariéra Seminář Práce se třídou na speciální škole	1	11
SP VIP Kariéra Seminář Práce se třídou na střední škole	1	8
SP VIP Kariéra Seminář Krizová intervence ve školním prostředí	2	43
SP VIP Kariéra Metodický seminář Práce s výchovnými problémy na základní a speciální škole	2	32
SP VIP Kariéra Metodický seminář Práce s výchovnými problémy na střední škole	1	8
SP VIP Kariéra Metodický seminář Vedení dokumentace a psaní zpráv o žácích	4	38
SP VIP Kariéra Seminář Etopedická problematika v práci školního speciálního pedagoga	2	39
SP VIP Kariéra Seminář Školní speciální pedagog a vztahová síť školy	2	41
SP VIP Kariéra Seminář Školní psycholog a vztahová síť školy	1	39
SP VIP Kariéra Supervizní seminář: Balintovské skupiny	2	29
SP VIP Kariéra Seminář Práce školního speciálního pedagoga se třídou	2	38
SP VIP Kariéra Seminář Školní neúspěšnost	2	36
SP UNIV Semináře pro lektory vzdělávání	1	20

**Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů**

SP UNIV Proškolení učitelů odborných předmětů	neuveđeno	118
SP UNIV Proškolení pedagogických pracovníků v pedagogickém projektování a vzdělávání dospělých	2	578
SP PILOT S Seminář pro učitele odborných předmětů	3	57
SP PILOT S Seminář pro učitele všeobecně vzdělávacích předmětů	2	56
SP PILOT S Hodnotící semináře	3	48
SP PILOT G Seminář k autoevaluaci školy	1	20
SP PILOT G Hodnotící semináře pilotních škol	14	neuveđeno
SP PILOT G Školení gymnázií (ostatních) k ŠVP	3	400
Mezinárodní symposium International Annual Symposium 2006 EU-Funds v Berlíně	1	4
Seminář – EU Financial Perspective 2007-13, Maastricht	1	1
Seminář - Evaluation and Monitoring of EU Structural Funds, Maastricht	1	1
Seminář Financial Management of EU Structural Funds, Maastricht	1	4
Keep Ahead with European Information in the Enlarged Europe. Maastricht	1	2

### 5.2.3 Vzdělávání SSZ

ZS má vytvořen dokument „*Analýza vzdělávacích potřeb*“, která je přílohou OM ZS a kde jsou popsány potřebné vzdělávací akce, které by měli pracovníci ZS absolvovat.

Z analýzy dosavadního průběhu vzdělávání pracovníků odboru 45 vyplývá, že v oblasti rozvoje znalostí a dovedností sice bylo vyvinuto značné úsilí, ale chybí koncepce tohoto vzdělávání a realizace konkrétních vzdělávacích akcí v relativně krátkém čase s ohledem na časový harmonogram přípravy na čerpání pomoci z ESF. Většina pracovníků ZS průběžně absolvuje řadu seminářů a školení k problematice Evropské unie a k její regionální a strukturální politice na základě dosud vytvořených studijních plánů a díky tomu již má značné teoretické znalosti.

V rámci uvedené analýzy ZS byl vytvořen plán školení, který obsahuje:

- **popis činností** odboru 45
- **kompetence a potřeby** jednotlivých pracovníků
  - vedoucí pracovníci
  - projektoví manažeři
  - finanční manažeři
  - právník odboru
  - koordinátoři publicity a vzdělávání
  - sekretářka

Následná potřeba vytvoření školení pro Konečné příjemce – MSSF-BENEFIT, projektování

- **harmonogram** studia

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů  
**Absolvované studijní cesty, školení a semináře pracovníky ZS**

Název/zaměření semináře	Počet seminářů	Počet účastníků
Seminář OK Práce	2	4
Evaluation and Monitorind of EU Structural Funds – Maastricht	2	5
Seminář k monitorovacím zprávám	1	10
Seminář k novému zákonu o veřejných zakázkách	2	9
Veřejná kontrola ESF – psaní protokolu	1	6
Školení MONIT	1	2
Anglický jazyk	1	16
Německý jazyk	1	4
Profesionální asistentka	1	1
Seminář pro nové pracovníky ESF	1	1
Týden zaměstnanosti 2006 - Brusel	1	4
Techniky vyjednávání pro administrátory ESF	1	1
Seminář - systém pro řízení a správu dokumentace OP RLZ	1	6
Seminář k monitorovacím zprávám – finanční část	1	3
Francouzský jazyk	1	3
Skolení řidičů	1	4
Environmentální minimum	1	2
Truro – studijní cesta	1	5
Školení externích kontrolorů	1	13

**Zprostředkující subjekt a Koneční příjemci ve spolupráci s NVF organizovali školení hodnotitelů národní a grantových projektů**

Školení hodnotitelů	Počet vyškolených osob/zúčastněných osob	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Cílová skupina	Datum konání	Místo konání	Počet školení hodnotitelů
Školení hodnotitelů	75	KP	KP	Hodnotitelé projektů	Leden 2006	ÚP Liberec; ÚP Ostrava; ÚP České Budějovice	1
Školení hodnotitelů	4+15+12 (=31)	KP	KP	Hodnotitelé projektů	Únor 2006	KÚ KV; ÚP Most; KÚ Ústeckého kraje	3
Školení hodnotitelů	9	KP	KH kraj	Hodnotitelé projektů	Březen 2006	KH KÚ	1
Školení hodnotitelů	14	KP	Zlínský kraj	Hodnotitelé projektů	Duben 2006	Budova Zl. kraje;	1
Školení hodnotitelů	7+7	KP	KÚ vysočina; Plz. kraj	Hodnotitelé projektů	Květen 2006	Budova KÚ Vysočina; Budova KÚ Plz.kr.	2
Školení hodnotitelů	12	KP	KÚ ÚK	Hodnotitelé projektů	Červen 2006	Budova KÚ	1
Školení hodnotitelů	4	KP	KÚ KK	Hodnotitelé projektů	Červenec 2006	Budova KÚ KK	1
Školení hodnotitelů	22+10	KP	ÚP Brno – město; KÚ SČK;	Hodnotitelé projektů	Srpen 2006	Budova KP	2
Školení VK	12	KP	ÚP Brno - město	Členové VK	Listopad 2006	Vzdělávací středisko Belsch.	1

**Realizované vzdělávací aktivity v roce 2006 – souhrn**

Název/zaměření semináře	Počet seminářů	Počet účastníků
Školení pro hodnotitele (školení zaměřené na hodnocení grantových projektů OP RLZ)	12	191
Školení výběrové komise	1	12
Semináře pro příjemce podpory	35	882
Školení externích kontrolorů	1	13

## 5.2.4 Vzdělávání NROS

### Realizované vzdělávací aktivity v roce 2006

Název/zaměření semináře	Počet seminářů	Počet účastníků
Počítačové kurzy	2	6
Jazykové kurzy (angličtina)	4	13
Účetnictví	2	14
Legislativa	3	6
Komunikační techniky	1	4
Stress management	1	4
Logframe	1	4
Školení o NNO	1	7
MONIT	1	8

## 5.2.5 Vzdělávání Odboru 22

### Realizované vzdělávací aktivity v roce 2006

Název/zaměření semináře	Počet seminářů	Počet účastníků
Seminář pro KU z GS „Zajištění jednotného přístupu poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“	1	50
Seminář pro KU ze 2. výzvy GS „Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“	2	24 + 35
Školení hodnotitelů projektů ve 3. výzvě GS „Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“	1	26
Jazyková výuka v rámci projektu na vzdělávání implementační struktury	1	8
Školení Monit pro projektové managery	1	3
Seminář „Finanční kontrola a účetnictví“	1	2
Seminář „Zákon o veřejných zakázkách“	1	1
Seminář „Jak psát protokol o kontrole“	1	6

## 5.2.6 Vzdělávání MŽP

### Realizované vzdělávací aktivity v roce 2006

Název/zaměření semináře	Počet seminářů	Počet účastníků
Školení hodnotitelů 3. kola Výzvy GS 1. část	1	15
Školení hodnotitelů 2. část	1	15
Školení výběrové komise	1	9
Školení konečných příjemců	1	32
Školení konečných příjemců	1	34
Právní školení poradců	2	20
Školení poradců	5	78

## 6 Využití Technické pomoci

### Obecné informace k Technické pomoci (TP):

Cílem technické pomoci je zajistit řádnou implementaci, řízení, monitorování a kontrolu OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních služeb.

Poskytování technické pomoci je zakotveno v Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, článek 23 a v Nařízeních Komise (ES) č. 448/2004 a č. 438/2001, podle kterých mohou být ze strukturálních fondů financována Opatření, zaměřená na přípravu, monitorování, analýzu, hodnocení a kontrolu Operačních programů, včetně propagace programu a dalších aktivit s tím spojených.

Popis Priority, jednotlivých Opatření, cílů a oblastí zaměření je uveden ve schváleném OP RLZ a jeho Dodatku.

Při zavádění Opatření 5.1. „Podpora řízení, implementace, monitorování a kontrola“ a 5.2 „Ostatní oprávněné činnosti“ se Řídící orgán a Zprostředkující subjekty (odbor 45 MPSV a odbor 60 MŠMT), kteří jsou příjemci TP, řídí Metodickým pokynem pro provádění technické pomoci pro Operační program Rozvoj lidských zdrojů. Metodický pokyn nastavuje zaměření činností v rámci TP pomoci a postupy realizace TP (administraci projektů, hodnocení, výběr a schvalování projektů, nastavení pravidel zadávání veřejných zakázek atd.).

### Problémy při realizaci TP:

V průběhu roku 2006 bylo na základě oznámení Evropské komise nutno základně změnit systém začlenění výdajů na administraci grantových schémat dále AGS). Od začátku realizace programu OP RLZ bylo nastaveno, že v rámci jednotlivých grantových schémat (dále GS), které administrují Koneční příjemci, byl vyčleněn jeden projekt (ve výši 5-7 % z celkové alokace na GS). Na základě rozhodnutí Evropské komise, bylo nutno přepracovat systém AGS, aby tyto výdaje



byly začleněny do technické pomoci a prostředky přidělené na tyto projekty v rámci jednotlivých GS byly vráceny do GS.

Na projektech pro AGS již proběhly žádosti o platbu, z nichž některé byly zařazeny v 1. a 2. certifikaci a další byly zaúčtovány v účetním systému VIOLA. Tyto žádosti o platbu budou navázány na 1 projekt v opatření 5.1 – Projekt administrace GS v opatření 5.1 - transfer.

V dalším období budou projekty na administraci – zbylé výdaje, které neprošly systémem VIOLA a výdaje budoucí, převedeny do nových projektů technické pomoci, které připraví Koneční příjemci v opatření 5.1 a 5.2. Vzroste tak počet administrovaných projektů a s tím požadavek na personální zabezpečení administrace.

Vzhledem k těmto neočekávaným přesunům mezi jednotlivými opatřeními, bude nutno požadovat po všech subjektech, kterých se technická pomoc týká (ŘO, ZS, KP), maximální snahu o úsporu finančních prostředků v každém projektu technické pomoci, který je již nasmlouván i v nově předkládaných projektech. Problémem bude zejména v Opatření 5.1 napjatý rozpočet na toto opatření. Některé velké projekty zařazené v tomto opatření bylo nutno z technické pomoci vyjmout a financovat je prostřednictvím státního rozpočtu. K 31. 12. 2006 bylo financování projektu ŘO Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF - 2. etapa převedeno na financování pouze ze státního rozpočtu.

## **Příprava a realizace projektů v roce 2006**

Skupina technické pomoci zasedala od 1. 1. 2006 do 31. 12. 2006 celkem 12 x. Na těchto zasedáních bylo předloženo a projednáno 26 projektů, z nichž 26 bylo doporučeno ke schválení a 23 jich bylo schváleno. Na základě zkušeností realizace projektů TP v roce 2005 jsou preferovány projekty s delšími termíny realizace, tj. na roky 2006 – 2008 a vyššími rozpočty, které pokrývají celé období do kdy je možno z projektů TP v příslušném programovacím období ještě čerpat a zároveň je zajištěna větší variabilita možností realizace uvnitř projektů (např. projekt studie a analýzy).

Nejúspěšnějším projektem ŘO v Opatření 5.2 je projekt Zpracování odborných studií a analýz pro ŘO OP RLZ, ve kterém bylo realizováno 13 studií. Na každou studii bylo vypsáno zjednodušené výběrové řízení - „Vstupní analýza současných vazeb trhu práce se sektorem „\*“ a definování výchozích předpokladů pro strategické plánování zaměstnanosti v tomto sektoru na zpracování 11 sektorových analýz (do 2 mil. Kč), které budou sloužit jako podklady pro přípravu dokumentů příštího programovacího období 2007 - 2013. Analýzy byly ukončeny a na závěr byl uspořádán workshop pro zadavatele a zpracovatele analýz a odbornou veřejnost jednotlivých sektorů, na kterém byly prezentovány výsledky analýz. Další analýzy jsou realizovány nebo již byly dokončeny.

ZS - Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy připravilo 2 významné projekty, které byly do poloviny roku 2006 schváleny, a které by měly zajistit úspěšnou realizaci OP RLZ v opatření 3.1 a 3.2, v celém rozsahu zajištění pracovních kapacit – od administrace grantových schémat, zpracování žádostí o platbu, vyhodnocení programu atd. Projekty se nazývají: ESF – podpora ZS při implementaci OP RLZ I pro zajištění aktivit v opatření 5.1 a ESF – podpora ZS při

## Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

implementaci OP RLZ II pro zajištění aktivit v opatření 5.2, tyto projekty zatím nejsou realizovány, v průběhu roku bylo zrušeno vypsané výběrové řízení a dosud není upřesněna forma realizace projektu. Zároveň, protože zatím nedošlo k plánovanému čerpání finančních prostředků, je do těchto projektů převedena část výdajů na AGS Konečných příjemců MŠMT.

ZS – SSZ – odbor 45 MPSV předložil a byly mu schváleny 2 významné projekty, které zajistí administraci grantových schémat v jednotlivých opatřeních. Na základě výběrového řízení dle zákona 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách byla vybrána společnost, která tyto činnosti bude vykonávat. Tyto projekty bude nutno rovněž převést na financování ze státního rozpočtu.

Důsledkem úspěšnosti nastavení procesů čerpání prostředků na projekty technické pomoci je skutečnost, že od 1. 1. 2006 do 5. 12. 2006 že se urychluje předkládání žádostí o platbu v opatření 5.1 i 5.2 a ve větším objemu.

### Tabulka srovnání počtu plateb a jejich objemu za rok 2005 a za rok 2006

Rok	Počet žádostí o platbu		Výše požadavku	
	2005	2006	2005	2006
Opatření 5.1	17	37	7 632 056	19 516 665
Opatření 5.2	15	49	18 333 222	64 965 990
<b>Celkem</b>	<b>32</b>	<b>86</b>	<b>25 695 278</b>	<b>84 472 655</b>

## 6.1 Opatření 5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací OP RLZ

Cílem Opatření 5.1 je zajištění řádné implementace OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních manažerských a expertních služeb pro řízení a administraci programu včetně zajištění monitoringu, kontrol a kontrolního systému

Mezi úspěšné projekty patří v opatření 5.1 projekty zaměřené na řízení a rozvoj lidských zdrojů, které zajišťují průběžné vzdělávání pracovníků celé implementační struktury OP RLZ, projekty které zajišťují poradenství pro ŘO i ZS. Podařilo se zajistit technické zázemí pro ŘO i ZS – vybavení technikou pro zajištění mobility pracovníků těchto orgánů při kontrolních a prezentačních činnostech mimo jejich pracoviště. Realizuje se projekt pro zajištění kontrolních činností ZS.

Důležitým projektem, který byl schválen v červenci 2006 je projekt, který má zajistit refundaci výdajů vzniklých při odměňování pracovníků dočasně přidělených na zpracování činností souvisejících s OP RLZ. Z tohoto projektu budou odměňováni pracovníci ŘO, ZS a KP (úřadů práce a odborů MPSV). V prosinci 2006 se podařilo nastavit systém oběhu dokladů, nutných pro předkládání žádostí o platbu k tomuto projektu. Tento projekt je schválen ve výši cca 56 mil. Kč.

*V následující tabulce je přehled čerpání finančních prostředků dle žádostí o platbu celkem a dle jednotlivých subjektů v Opatření 5.1 v Kč (zaokrouhleno)*

Rok 2006	Počet žádostí o platbu	Celkem	Podíl EU (75 %)	Podíl SR (25 %)
<b>Celkem</b>	<b>37</b>	<b>19 516 665</b>	<b>14 637 499</b>	<b>4 420 294</b>
ŘO	18	5 771 290	4 432 467	1 442 822
SSZ	8	5 887 332	4 415 999	1 471 833
MŠMT	11	7 858 043	5 893 533	1 505 639

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Opatření 5.1

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření smluvního vztahu	Stav k 31. 12. 2006
ŘO –	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0001	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ	300,00	25.11.2004	25.11.2004	projekt ukončen
ŘO – MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0007	Zajištění věcného hodnocení GS, NP, SP, TP	2 506,00	14.12.2004	14.12.2004	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0011	Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR - 1. etapa	3 603,40	18.1.2005	18.1.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0013	Vytvoření systému pro řízení a správu dokumentace	2 380,00	18.1.2005	18.1.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0025	Zajištění výkonu kontrol vzorku operací	300,00	1.3.2005	1.3.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0030	Technické zajištění řízení a implementace OP RLZ na úrovni Řídícího orgánu	4 640,00	4.2.2005	4.2.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0035	Využití externích služeb v oblasti právního a finančně právního poradenství pro Řídící orgán	22 318,00	29.4.2005	29.4.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0037	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ rok 2005	900,00	22.4.2005	22.4.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0044	Podpora zpracování výroční zprávy OP RLZ za rok 2004	119,00	13.5.2005	13.5.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0049	Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit	450,00	28.6.2005	28.6.2005	projekt realizován

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0060	Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury OP RLZ (odborná terminologie)	2 696,00	24.10.2005	24.10.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0061	Metodika sběru dat a výpočtu monitorovacích indikátorů OP RLZ, agregace MI OP RLZ	3 947,00	20.10.2005	20.10.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0074	Zajištění údržby vkládání dat a udržování "IS pro řízení a správu dokumentace OP RLZ"	800,00	7.2.2006	7.2.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0075	Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF - 2. etapa	32 810,00	10.2.2006	10.2.2006	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0076	Kontrola projektů ESF – Řídící orgán	11 370,00	13.2.2006	13.2.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0079	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ - rok 2006-8	2 700,00	16.5.2006	16.5.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0084	Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ	56 650,05	13.9.2006	13.9.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0085	Zajištění a organizace zasedání ŘO včetně pracovních skupin	1 000,00	10.10.2006	10.10.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.2/0002	Projekt administrace grantových schémat - transfer	34 700,00	12.12.2006	12.12.2006	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0003	Zajištění a organizace zasedání Koordinační skupiny MŠMT pro programy pomoci z ESF	126,00	13.12.2004	11.1.2005	projekt realizován

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0005	Zajištění věcného hodnocení grantových schémat a národních a systémových projektů v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ	790,80	13.12.2004	11.1.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0015	Technické zajištění řízení a implementace opatření 3.1.a 3.2	1 798,40	21.1.2005	8.2.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0033	Poradenství k systému Technické pomoci	709,51	29.4.2005	30.6.2005	projekt ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0038	Seminář o kontrole v rámci ESF pro pracovníky implementační struktury MŠMT	16,00	29.4.2005	9.9.2005	projekt ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0055	Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury MŠMT	1 245,00	23.8.2005	8.9.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0062	Vytvoření podpůrných nástrojů ZS pro implementaci OP RLZ v hlavních oblastech jeho působení	5 495,50	20.10.2006	10.11.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069	ESF - podpora ZS při implementaci OP RLZ I	22 500,00	20.1.2006	16.3.2006	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0077	Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků IS ESF MŠMT	1 561,45	27.2.2006	8.3.2006	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024	Technické zázemí ZS pro implementaci projektů	2 650,00	22.2.2005	23.3.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0032	Využití externích služeb v oblasti právní, finančně právní, tlumočnické, překladatelské a dalších - SSZ	3 000,00	21.4.2005	19.5.2005	projekt realizován

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0043	Poradenství pro Zprostředkující subjekt	2 000,00	9.5.2005	2.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0047	Zajištění věcného hodnocení národních a systémových projektů pro ZS	2 000,00	12.5.2005	9.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0064	Zajištění a organizace zasedání ZS	4 800,00	28.11.2005	8.12.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0065	Kontrola projektů ESF	5 565,00	6.12.2005	4.1.2006	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0081	Poradenství pro ZS do roku 2008, administrace NGS	39 000,00	10.8.2006	10.11.2006	projekt realizován

## 6.2 Opatření 5.2 Ostatní oprávněné činnosti

Cílem Opatření 5.2 je zajištění řádné implementace OP RLZ. V rámci opatření jsou realizovány aktivity zabezpečující realizaci Komunikačního akčního plánu pro OP RLZ, zabezpečení monitorovacího systému a dalších informačních systémů Opatření podporuje i aktivity zaměřené na implementaci a strategii hodnocení OP RLZ, dále pak studie a analýzy, přípravu příštího programovacího období.

V opatření 5.2 je situace úspěšnosti projektů lepší díky bezproblémovému chodu projektů umožňujících fungování monitorovacích systémů MSSF-BENEFIT, MSSF-MONIT, systému OKpráce, který umožňuje podporu a monitoring projektů OP RLZ v rámci informačního systému úřadů práce a dalších informačních systémů MPSV. Přínosem pro ŘO jsou i projekty zajišťující analýzy a studie, kdy tento projekt umožňuje ŘO hodnocení přínosů v OP RLZ, hodnocení současného stavu OP RLZ a rovněž přípravu na příští období 2007-2013. Významným přínosem pro seznámení veřejnosti s Evropským sociálním fondem (ESF) jsou projekty zaměřené na propagaci a publicitu ESF. Pokrok v implementaci programu umožňují i projekty zaměřené na workshopy, pořádání konferencí, seminářů atd.

***V následující tabulce je přehled čerpání finančních prostředků dle žádostí o platbu celkem a dle jednotlivých subjektů v Opatření 5.2 v Kč (zaokrouhleno)***

Rok 2006	Počet žádostí o platbu	Celkem	Podíl EU (75 %)	Podíl SR (25 %)
<b>Celkem</b>	<b>49</b>	<b>64 965 990</b>	<b>48 731 993</b>	<b>16 243 997</b>
ŘO	27	44 179 043	33 141 782	11 047 261
SSZ	7	15 148 312	11 361 234	3 787 078
MŠMT	15	5 638 635	4 228 976	1 409 659



Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Opatření 5.2

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis.Kč)	Datum schválení	Datum uzavření smluvního vztahu	Stav k 31. 12. 2006
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0001	Údržba monitorovacího systému MSSF - MONIT	178,50	26.11.2004	26.11.2004	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0008	Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ	700,00	14.12.2004	14.12.2004	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0012	Studie - analýza řízení rizik pro OP RLZ	2 500,00	18.1.2005	18.1.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT	39 676,50	18.2.2005	18.2.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0019	Optimalizace organizační struktury odboru řízení pomoci z ESF na Ministerstvu práce a sociálních věcí	2 213,00	24.2.2005	24.2.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0020	Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 1.etapa	8 000,00	28.2.2005	28.2.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0045	Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci OP RLZ	1 850,00	13.5.2005	13.5.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0050	Doprovodné aktivity Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit	3 345,50	28.6.2005	28.6.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0051	Analýza sociálně vyloučených romských komunit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti	2 085,00	29.6.2005	29.6.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0057	Zpracování odborných studií a analýz pro Řídicí orgán OP RLZ	40 000,00	29.9.2005	29.9.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0058	Získávání a výměna zkušeností z realizace ESF pracovníků ŘO se zahraničními partnery	21 740,00	29.9.2005	29.9.2005	projekt realizován

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0063	Vyhodnocení přínosu OP RLZ k aktivní politice zaměstnanosti	2 380,00	23.11.2005	23.11.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0068	Ex ante evaluace programových dokumentů v gesci MPSV pro období 2007-2013	2 380,00	3.1.2006	3.1.2006	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0072	Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 2.etapa	70 000,00	3.2.2006	3.2.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0080	Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ - 2. etapa	3 500,00	29.6.2006	29.6.2006	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0004	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ	1 953,00	13.12.2004	11.1.2005	projekt ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0006	Semináře k opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ pro veřejnost	700,00	13.12.2004	11.1.2005	projekt ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0031	Studie-Využití výzkumu a vývoje pro podporu znalostní ekonomiky v České republice	495,00	29.4.2005	30.6.2005	projekt ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0033	Studie zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol	1 920,00	29.4.2005	30.6.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0054	Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU	3 126,00	23.8.2005	8.9.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0056	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ II	3 031,00	13.9.2005	22.9.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0066	Zpracování studií a analýz pro zprostředkující subjekt OP RLZ	20 000,00	20.12.2005	9.1.2006	projekt realizován

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0070	ESF - podpora ZS při implementaci OP RLZ II	12 500,00	20.1.2006	3.3.2006	projekt schválen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0071	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ III	4 347,03	31.1.2006	8.2.2006	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0076	Zajištění podmínek pro přípravu na využívání strukturální pomoci v programovém období 2007-2013 a zajištění návaznosti na období 2004-6	1 480,00	14.2.2006	20.3.2006	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0078	Příprava a realizace konferencí o rozvoji celoživotního učení s podporou Evropského sociálního fondu	3 367,50	28.3.2006	5.4.2006	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0083	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 IV	5 955,00	9.10.2006	13.10.2006	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0014	Semináře KU a KP v krajích ČR	3 000,00	21.1.2005	17.2.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0022	Týden zaměstnanosti 2005 - Brusel	1 200,00	22.2.2005	23.3.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0029	Podpora a monitoring projektů OP RLZ v rámci IS úřadů práce	17 403,00	25.3.2005	5.4.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0034	Zabezpečení odborných studií pro implementaci ESF včetně využití zahraničních zkušeností	3 000,00	29.4.2005	2.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0041	Rozšíření zkušeností pracovníků ZS	2 976,20	12.5.2005	2.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0039	Semináře pro KP v opatření 3.3. OP RLZ v krajích ČR	1 765,40	2.5.2005	19.5.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0046	Propagace a publicita ZS	2 300,00	13.5.2005	2.6.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0052	Propojení MONIT-OKPRÁCE	3 000,00	8.9.2005	22.9.2005	projekt realizován

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0053	Propojení MONIT-GINIS	3 000,00	23.8.2005	9.9.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0067	Týdny zaměstnanosti 2006-2008 Brusel	5 000,00	22.12.2005	3.1.2006	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0089	Propagační akce, semináře pro KP i KU a publicita	3 200,00	10.11.2006	15.11.2006	projekt realizován

## 7 Finanční kontrola

Strukturální fondy jsou využívány v souladu se zásadami transparentního finančního řízení.

Řídící orgán OP RLZ má konečnou odpovědnost za správnost věcného využití poskytnutých prostředků v rámci OP RLZ, tedy i odpovědnost za vytvoření kontrolního systému v rámci OP RLZ a dodržování pravidel kontrolního systému na všech úrovních řízení. Kontrolní systém OP RLZ je nastaven v souladu s čl. 38 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001, se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákonem č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Kontrolní systém je popsán v OM a byl též zmíněn ve Zprávě o řídicích a kontrolních systémech podle čl. 5 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterou zpracoval Řídící orgán OP RLZ.

Povinnosti Zprostředkujících Subjektů, Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů vztahující se k výkonu kontroly jsou také obsaženy v koordinačních dohodách uzavíraných v rámci implementační struktury a v rozhodnutích o poskytnutí dotace, případně jiných obdobných aktech.

### 7.1.1 Řídící kontrola

ŘO, PO, ZS, KP musí v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole zavést a udržovat dostatečné řídicí a kontrolní systémy zajišťující řádné finanční řízení. Podrobnější podmínky jsou stanoveny vnitřními předpisy jednotlivých správních úřadů, tj. příslušných subjektů implementační struktury.

Řídící kontrola je zajišťována odpovědnými vedoucími zaměstnanci (nebo k tomu pověřenými zaměstnanci, kteří zajišťují přímé uskutečňování operací) a tvoří součást vnitřního řízení ŘO, PO, ZS, KP při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečněných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování a následného prověření vybraných operací v rámci hodnocení dosažených výsledků a správnosti hospodaření.

Zjistí-li osoby zajišťující průběžnou a následnou kontrolu při jejich výkonu nevhodné, neefektivní nebo neúčelné vynakládání prostředků EU v rozporu s právními předpisy, oznámí své zjištění písemně vedoucímu příslušné instituce, který je povinen přijmout opatření k nápravě zjištěných nedostatků a opatření k zajištění řádného výkonu této kontroly.

Řídící systémy musí poskytovat dostatečnou pomůcku pro audit se zaměřením na řídicí kontrolu.

Z hlediska transparentnosti jednotlivých úkonů vnitřního kontrolního systému musí být v rámci řídicí kontroly zajištěny následující základní požadavky:

- existence manuálů na všech úrovních řízení, které zahrnují podrobné písemné pracovní postupy používané při provádění jednotlivých činností. (Manuály jsou zpracovávány a aktualizovány formou tzv. řízené dokumentace.);
- jasná definice funkcí, důsledné oddělení funkcí schvalovacích, platební a účetní (Nesmí nastat situace, kdy tatáž osoba vykonává činnost správce rozpočtu, příkazce operace a hlavního účetního.);

## **Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů**

- důsledné dodržování systému dvojí nezávislé kontroly a dvojího podpisu při schvalování jednotlivých dokumentů a provádění plateb;
- zastupitelnost zaměstnanců u všech funkcí;
- bezpečné využívání informačních systémů;
- důsledné předcházení možnému konfliktu zájmů.

### **7.1.2 Veřejnosprávní kontrola projektů na místě**

Kontrola je vykonávána v souladu s článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Podrobnosti týkající se výkonu kontroly, kontrolní listy, vzory protokolu o výsledcích kontroly, rozhodnutí o námitkách apod. jsou uvedeny v Příručce pro kontrolu v rámci OP RLZ (Příloha Operačního manuálu pro OP RLZ).

Veřejnosprávní kontrola dle zákona č. 320/2001 Sb. zahrnuje finanční kontrolu skutečností rozhodných pro hospodaření s veřejnými prostředky zejména při vynakládání veřejných výdajů včetně veřejné finanční podpory u kontrolovaných osob, a to před jejich poskytnutím, v průběhu a následně po jejich použití.

Cílem kontrol fyzické realizace projektů dle článku 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je ověřit, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy; že byl zajištěn soulad s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise podle článku 28 nařízení (ES) č. 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o zadávání veřejných zakázek, o státní podporu (včetně pravidel o kombinaci podpor), o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.

### **Zodpovědnost jednotlivých subjektů implementační struktury OP RLZ**

Nastavení systému kontroly, procento kontrolovaných projektů i metoda výběru projektů ke kontrole jsou detailně popsány v Příručce pro kontrolu v rámci OP RLZ. Celý systém je Řídicím Orgánem na základě jak vlastních zkušeností z provedených kontrol, tak informací z kontrol poskytovaných všemi subjekty implementační struktury průběžně upravován a vyhodnocován.

Základním článkem kontrol je první úroveň implementační struktury, tj. ve většině případů Konečný Příjemce, který je nad úrovní projektu, tj. nad Konečným Uživatelem.

Z úrovně Zprostředkujících Subjektů probíhají kontroly Konečných Příjemců - kontroly národních a systémových projektů. Kromě těchto kontrol mají Zprostředkující Subjekty možnost provést kontroly vzorků projektů, tj. Konečných Uživatelů. Cílem obou typů kontrol je ujistit se, že subjekty na nižší implementační úrovni vykonávají kontroly v souladu s Operačním Manuálem, Příručkou pro kontrolu v rámci OP RLZ, českou a unijní legislativou, a také zda vykonávají všechny své činnosti v souladu s koordinačními dohodami, rozhodnutími o poskytnutí dotace, případně jinými obdobnými akty.

Z úrovně Řídicího Orgánu probíhají kontroly Zprostředkujících Subjektů a Konečných Příjemců bez Zprostředkujících Subjektů. Předmětem kontrol

je ověřování, zda Zprostředkující Subjekty/Koneční Příjemci provádějí kontrolu Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů v souladu s Operačním Manuálem a Příručkou pro kontrolu v rámci OP RLZ. Řídící Orgán dále kontroluje, zda Zprostředkující Subjekty/Koneční Příjemci vykonávají všechny své činnosti v souladu se smlouvou o delegování/koordinační dohodou nebo u NROS v souladu s rozhodnutím o poskytnutí dotace. Tyto kontroly jsou prováděny jednou ročně. Kromě těchto kontrol má Řídící Orgán možnost provést kontroly vzorků projektů, tj. Konečných uživatelů.

### **Kontrolní činnost provedená ŘO**

Řídící Orgán pokračoval začal v kontrolní činnosti a v roce 2006 provedl 15 veřejnosprávních kontrol na místě. Osm kontrol bylo zaměřeno na Zprostředkující subjekty nebo Konečné příjemce, jednalo se o systémové kontroly SSZ MPSV, MŠMT, NROS, Odbor 22 MPSV (dvě kontroly), MPO, MMR a MŽP. Dalších sedm kontrol představovalo kontroly grantových projektů a projektů technické pomoci.

### **Kontrolní činnost provedená SSZ MPSV**

Zprostředkující Subjekt SSZ MPSV provedl v roce 2006 celkem 62 veřejnosprávních kontrol na místě, z toho bylo 7 kontrol na místě zaměřeno na národní projekty (při těchto kontrolách bylo zkontrolováno 14 národních projektů), 18 kontrol na místě bylo v Opatření 1.1, 19 kontrol na místě bylo v Opatření 4.1 a 18 kontrol na místě bylo v Opatření 3.3.

Koneční příjemci podléhající SSZ MPSV: Úřady práce a Kraje provedli v roce 2006 celkem 347 kontrol na místě u Konečných Uživatelů, z toho bylo 142 kontrol na místě v Opatření 1.1, 151 kontrol na místě v Opatření 4.1 a 54 kontrol na místě v Opatření 3.3.

### **Kontrolní činnost provedená MŠMT**

Zprostředkující subjekt odbor 60 MŠMT (odbor pro záležitosti EU) provedl v roce 2006 celkem 29 veřejnosprávních kontrol na místě, kontrolovány byly jak národní/systémové projekty (VIP Kariéra, UNIV, Hodina, Pilot Z, Pilot G, Pilot S, Úspěšný ředitel, Brána jazyků, NSK), tak i grantové projekty.

Koneční příjemci podléhající odboru 60 MŠMT, tj. odbor 27 (odbor pro zajištění administrace ESF v regionálním školství) a oddělení 303 (oddělení pomoci z ESF) provedli v roce 2006 celkem 61 veřejnosprávních kontrol na místě u konečných uživatelů, z toho bylo 24 kontrol na místě v Opatření 3.1 a 37 kontrol na místě v Opatření 3.2.

### **Kontrolní činnost provedená odborem 22 MPSV**

Konečný příjemce odbor 22 MPSV provedl v roce 2006 celkem 36 kontrol projektů na místě ve svém Opatření 2.1.

### **Kontrolní činnost provedená MŽP**

Konečný příjemce MŽP provedl v roce 2006 celkem 14 kontrol na místě u Konečných Uživatelů ve svém Opatření 4.2.

### **Kontrolní činnost provedená MPO**

Konečný příjemce MPO provedl v roce 2006 celkem 25 kontrol na místě u Konečných Uživatelů ve svém Opatření 4.2.

### **Kontrolní činnost provedená NROS**

NROS vykonává kontrolu na místě svých Konečných Uživatelů dle Příručky pro kontrolu projektů v rámci Opatření 2.3, která je přílohou Příručky pro kontrolu v rámci OP RLZ. Důvodem je odlišná pozice NROS, tedy subjektu, který není součástí veřejné správy a nebude tudíž vykonávat veřejnosprávní kontrolu dle zákona č. 320/2001 Sb., ale bude se řídit pouze článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. Kontrolu z pracoviště vykonává NROS obdobně, jako Konečný Příjemce.

Za rok 2006 provedla NROS v rámci OP RLZ 113 kontrol projektů na místě. Z většiny vykonaných veřejnosprávních kontrol na místě nevyplývala žádná závažná zjištění.

Z nastaveného kontrolního systému však v roce 2006 vylýnulo celkem 28 podnětů k prošetření podezření na nesrovnalost. ŘO OP RLZ všechny nahlášené podněty prošetřil. Nesrovnalostem je věnována samostatná kapitola této výroční zprávy.

### **7.1.3 Interní audit**

Funkční interní audit musí být dle Metodiky finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu Soudržnosti zaveden na každé úrovni implementace OP RLZ.

V souladu se zákonem č. 320/2001 Sb. byl na MPSV zřízen odbor interního auditu a kontroly. Výkon činností Odboru interního auditu a kontroly je popsán v samostatných manuálech tohoto odboru. Efektivní a účinná služba interního auditu byla tedy zřízena jak v rámci MPSV, tak i v každém ZS a KP. Ministerstvo financí prostřednictvím CHJ spolupracuje s útvary interního auditu na jednotlivých úrovních a metodicky řídí jejich činnost.

Efektivní a účinná služba interního auditu je tedy zřízena jak v rámci MPSV, tak i v každém ZS a KP.

Útvar interního auditu je funkčně nezávislý a organizačně oddělený od řídicích a výkonných struktur. Interní audit musí být přímo podřízen příslušnému vedoucímu orgánu veřejné správy (v případě NROS je termínem „vedoucí orgán veřejné správy“ myšlen ředitel NROS) a nesmí být pověřován úkoly, které jsou v rozporu s nezávislým výkonem funkce.

Činnosti interního auditu: Interní audit hodnotí dle Rámce profesionální praxe interního auditu řízení rizik, řídicí a kontrolní systémy, řízení a správu příslušného orgánu veřejné správy a přispívá k jeho zdokonalování. Útvary interního auditu v pravidelných intervalech prověřují funkčnost řídicích a kontrolních systémů.

Pracovní postupy Řídicího orgánu a Operační manuál pro OP RLZ byly v roce 2006 předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV a zjištění auditů byla zapracovávána do revizí manuálu.

#### **Interní audity provedené u ŘO**

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2006 na Řídicím Orgánu následující interní audity:



## Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

- audit 02/2006/124 „Audit systému čerpání prostředků technické asistence a vybraných projektů“,
- audit 06/2006/124 „Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF“,
- audit 07/2006/121 „Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV“,
- Audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“.

### Interní audity provedené u SSZ MPSV

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2006 na Zprostředkujícím Subjektu SSZ MPSV následující interní audity:

- audit 02/2006/124 „Audit systému čerpání prostředků technické asistence a vybraných projektů“,
- audit 06/2006/124 „Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF“,
- audit 07/2006/121 „Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV“,
- Audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“.

### Interní audity provedené u odboru 22 MPSV

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2006 na Konečném příjemci odboru 22 MPSV následující interní audity:

- audit 06/2006/124 „Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF“,
- audit 07/2006/121 „Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV“,
- Audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“.

### Interní audity provedené u MŠMT

Na začátku roku 2006 proběhla aktualizace analýzy rizik MŠMT včetně analýzy rizik spojených s čerpáním prostředků ESF a tvorba mapy rizik. Byl zpracován plán činnosti IA na rok 2006, do kterého byly zařazeny tři audity zaměřené na oblast OP RLZ.

- Audit 03/2006 „Evropský sociální fond - audit vzorku“ - Provedení auditního šetření u vybraného vzorku operací v rámci čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu, auditovaný útvar skupina 2,
- Audit 07/2006 „Evropský sociální fond - audit vzorku“ - Provedení auditního šetření u vybraného vzorku operací v rámci čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu, auditovaný útvar skupina 3,
- Audit 10/2006 „Evropský sociální fond - audit vzorku“ - Provedení auditního šetření u vybraného vzorku operací v rámci čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu, auditovaný útvar skupina 6.

### Interní audit provedený u MPO

V roce 2006 byly provedeny interní audit u agentury CzechInvest:

- audit 07/06 „Operační program Rozvoj lidských zdrojů - GS Profese“.
- 

### Interní audity provedené u NROS

V roce 2006 byly na Zprostředkujícím Subjektu NROS realizovány následující 3 interní audity týkající se GG:

- audit 01/2006 „Naplnění legislativních a smluvních podmínek při implementaci evropských programů; řešení nesrovnalostí“,
- audit 02/2006 „Efektivnost finančního plánování, řízení a kontroly“,
- audit 03/2006 „Personální a kapacitní pokrytí aktivit NROS“.

#### 7.1.4 Kontrola vzorku operací

Kontrola vzorku operací je vykonávána na základě článků 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole. Jedná se o specifickou formu veřejnosprávní kontrolní činnosti s prvky systémového auditu, důsledně oddělené od ostatních kontrol vyžadovaných při správě prostředků svěřených z fondů EU.

Kontrola vzorku operací zahrnuje především:

- pravidelné ověřování fungování a dodržování řídicího a kontrolního systému;
- pravidelné ověřování vzorku výdajů uskutečněných na různých úrovních implementace.

Kontroly vzorku operací provádějí specializované útvar pro kontrolu vzorku, ustavené podle Usnesení vlády ČR č. 822 ze dne 28. srpna 2002. V rámci organizační struktury ministerstva je kontrolou vzorku operací pověřen odbor interního auditu a kontroly, jmenovitě oddělení auditů a kontrol prostředků EU a odd. interního auditu prostředků EU MPSV. Útvary jsou důsledně funkčně a organizačně odděleny od řídicích struktur a v žádném případě se nepodílejí na řízení programů a projektů a neodpovídají za administrativní proces spojený s realizací projektů.

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001 pokrývá reprezentativní vzorek operací kontrolovaných v průběhu programového období minimálně 5 % z celkových uznatelných výdajů programu. Vlastní kontrolní činnost kontroly vzorku operací probíhá na místě, následně po provedení platby a je prověřováno, zda jsou některé zjištěné problémy systémové povahy, a představují tak riziko pro další operace prováděné stejným subjektem implementační struktury. Zjišťují příčiny takových situací, případnou potřebu dalšího šetření a stanovují nutná nápravná a preventivní opatření. Identifikují případné nesrovnalosti a hlásí je dle příslušně nastavených procesů. Kontroly vzorku slouží především k ověření:

- praktického uplatnění a účinnosti řídicích a kontrolních systémů;
- souladu dostatečného množství účetních záznamů s dokumentací uchovávanou u řídicího orgánu, zprostředkujících subjektů, konečných příjemců či konečných uživatelů a u dalších subjektů nebo firem, které operace provádějí;
- existence a dodržování auditní stopy (audit trailu);
- u dostatečného množství výdajových položek, že vyhovují platným pravidlům Společenství a vztahují se ke schváleným závazným ukazatelům operace a ke skutečně provedené činnosti;
- že realizace operace je v souladu s věcným obsahem žádosti o spolufinancování Společenství;
- že finanční příspěvky Společenství splňují limity stanovené článkem 29 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a jakýmkoliv dalšími použitelnými ustanoveními Společenství a proplácují se konečným příjemcům či konečným uživatelům bez jakýchkoliv srážek nebo neodůvodněných zpoždění;
- že bylo skutečně poskytnuto příslušné národní spolufinancování;

## Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

- že spolufinancované operace jsou realizovány v souladu s pravidly a politikami Společenství, jak to požaduje článek 12 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

**V roce 2006 provedl útvar kontroly vzorku operací oddělení auditů a kontroly prostředků EU kontroly uvedené v následující tabulce:**

Projekt Č.	Číslo kontroly	Kontrolovaná osoba	Stav kontroly	Výše ověřených prostředků (v Kč)
<b>I. pololetí roku 2006</b>				
CZ.04.1.03/2.3.15.9/9999	2006/008	Nadace rozvoje občanské společnosti	Ukončena	1 319 146,90
CZ.04.1.03/3.1.00.2/0005	2006/033	Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy	Ukončena	1 330 075,00
	2006/034	Výzkumný ústav pedagogický v Praze	Ukončena	
CZ.04.1.03/3.3.13.2/0001	2006/094	Krajský úřad Zlínského kraje	Ukončena	758 178,99
CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999	2006/251	Ministerstvo životního prostředí	Ukončena	2 191 700,10
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0033	2006/252	Ministerstvo školství mládeže a tělovýchovy	Ukončena	414 161,19
CZ.04.1.03/5.2.00.1/0004				1 501 107,30
<b>II. pololetí roku 2006</b>				
CZ.04.1.03/1.1.00.1/0008	2006/469	Úřad práce v Plzni	Ukončena	9 646 338,48
CZ.04.1.03/1.1.00.1/0018	2006/503	Úřad práce v Mostě	Ukončena	761 162,77
CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001	2006/576	MŠMT	Ukončena	78 448 938,64
CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007				24 774 257,99
CZ.04.1.03/3.1.00.4/0003				28 001 014,61

### 7.1.5 Vnější kontrola

Vnější kontrola je prováděna orgány mimo implementační strukturu OP RLZ. Působnost k provedení takovýchto kontrol je dána zákonem nebo mezinárodní smlouvou, viz § 24 odst. 1 zákona č. 320/2001 Sb. V souladu s tímto zákonem je každý ze subjektů implementační struktury OP RLZ povinen výkon takovéto kontroly umožnit, popř. tomuto požadavku na spolupráci vyhovět. Zaměstnanci kontrolované instituce jsou povinni poskytnout při provádění těchto kontrol nezbytnou součinnost.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu ve veřejné správě (CHJ) vykonává veřejnosprávní kontrolu na všech úrovních implementace prostředků EU. V případě potřeby provádí CHJ doplňkové kontroly vzorku operací a projektů podle článku 16 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. CHJ organizuje svoji vlastní kontrolní činnost a provádí veškerá šetření nutná k tomu, aby získala přiměřenou záruku, že veřejné prostředky jsou vynakládány správně a v souladu s příslušnými ustanoveními. CHJ zasílá na základě bilaterálních jednání Evropské komisi pravidelné zprávy o plánech kontrolní činnosti a o výsledcích veřejnosprávních kontrol.

Nejvyšší kontrolní úřad je oprávněn vykonávat nezávislou kontrolní činnost ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, v platném znění.

Evropská Komise (EK) je oprávněna podle článku 38(2) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, po předchozím minimálně jednodenním upozornění provádět kontroly na místě, včetně namátkových kontrol pro operace financované strukturálními fondy a pro řídicí kontrolní systémy. EK rovněž může požádat členský stát, aby provedl kontrolu na místě k ověření správnosti jedné nebo více transakcí; těchto kontrol se mohou zúčastnit i zástupci EK.

Samostatné a nezávislé kontroly vykonává ve své působnosti také Evropský účetní dvůr.

### **V roce 2006 proběhly na ŘO OP RLZ tyto vnější kontroly:**

- Kontrola nejvyššího kontrolního úřadu (NKÚ) - kontrola č. 06/02 - „Majetek státu a finanční prostředky na další vzdělávání pedagogických pracovníků“. Kontrola proběhla v období od 17. 1. 2006 do 21. 6. 2006 a byla zaměřena na zapojení MPSV při realizaci národních projektů v rámci OP RLZ prostřednictvím Národního institutu pro další vzdělávání jako konečného příjemce a současně konečného uživatele odpovědného za další vzdělávání pedagogických pracovníků. NKÚ neshledal žádné porušení právních předpisů či závažné nedostatky. V kontrolním protokolu byly uvedeny pouze dva drobné nedostatky (první nedostatek se týkal Operačního manuálu OP RLZ - nedostatečná specifikace způsobů komunikace a archivace dokladů o této komunikaci, druhý nedostatek se týkal chybějícího podpisu na Osvědčení o provedené práci F02 č. 1 a č. 2 u národního projektu „Koordinátor“) proti nimž řídicí orgán nevznesl žádné námítky.
- Kontrola Ministerstva financí ČR, odboru Národního fondu - kontrola provádění kontrol dle článku 4 nařízení Komise 438/2001, certifikace výdajů a propagace a publicity. Kontrola proběhla ve dnech 28.4. 2006 a 3.5. 2006. Odbor Národního fondu v protokolu z kontroly uvedl 8 doporučení. Řídicí orgán se těmito doporučeními řídil a přijal relevantní nápravná opatření, o nichž poté dopisem informoval odbor Národního fondu.
- Follow up audit a audit vzorku projektů (č. 2003 CZ 051 PO 001) ze strany Evropské komise - Generálního ředitelství pro zaměstnanost. Audit proběhl v období od 4. - 8. 9. 2006, jeho výsledky jsou velice pozitivní a konstatují, že kontrolní a řídicí systém OP RLZ, tak jak byl uveden a dodržován, představuje systém „adekvátní kontroly“ a mohl poskytnout Komisi vysokou míru ujištění, tj. druhý stupeň „přijatelné ujištění“.

## **8 Přílohy**

# Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

## SF180 / A Standardní monitorovací tabulka (OPRLZ, JPD3)



Vyběrová kritéria: Datum přijetí žádosti od 01.01.2004 a Datum přijetí žádosti do 31.12.2006 a Č. programu = CZ.04.1.03 Operační program Rozvoj lidských zdrojů a Konec certifikačního období 31.12.2006  
Třídící kritéria: Číslo programu, Číslo priority, Číslo opatření, Indikátor GS

Číslo a název programu: CZ.04.1.03 - Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Datum: 7.6.2007

Kurz pro 2B, 4C, 5D, 6E, 7F, 8G, 9H: 27.988 pro 12/2006

Prior.	Opatření / Grantové schéma / Program podpory	Celková dotace 2004-06 (EU + národní) EURO	Projekty v procesu hodnocení (počet)	Rozpočet projektů v procesu hodnocení (EU + národní) EURO	Zamítnuté projekty (počet)	Schválené projekty (počet)	Schválené projekty (rozpočet) EURO	Uzavřené smlouvy (počet)	Uzavřené smlouvy (rozpočet) EURO	Realizované výdaje EURO	Certifikované výdaje EURO	Předpokládané výdaje KP (na 2 měsíce) EURO	Předpokládané výdaje KP (do konce 2007) EURO	Soř. / Rzp.	Uzv. / Rzp.	Real. / Rzp.	Cerf. / Rzp.
		1A	2	2B	3	4	4C	5	5D	6E	7F	8G	9H	C/A	D/A	E/A	F/A
<b>3.1 Aktivní politika zaměstnanosti</b>																	
<b>3.1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uohazová a zejména o zaměstnání</b>																	
	Celkem GS		0	0	0	365	52 374 110,97	365	52 374 110,97	5 657 073,78	4 030 406,38	2 036 144,30	2 036 144,30				
	Individuální projekty		0	0,00	0	30	74 703 833,86	30	74 703 833,86	7 260 435,66	3 008 424,33	130 189,84	130 189,84				
	<b>Celkem za opatření 3.1.1</b>	114 425 360,00	0	0,00	0	395	127 077 944,83	395	127 077 944,83	12 917 509,34	7 038 830,71	2 166 334,14	2 166 334,14	111	111	11	6
<b>3.1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti</b>																	
	Individuální projekty		0	0,00	1	3	24 710 439,83	3	24 710 439,83	47 133,09	0,00	0,00	0,00				
	<b>Celkem za opatření 3.1.2</b>	22 377 095,00	0	0,00	1	3	24 710 439,83	3	24 710 439,83	47 133,09	0,00	0,00	0,00	110	110	0	0
	<b>Celkem za prioritou 3.1</b>	136 802 455,00	0	0,00	1	398	151 788 384,66	398	151 788 384,66	12 964 642,43	7 038 830,71	2 166 334,14	2 166 334,14	111	111	9	6
<b>3.2 Sociální integrace a rovnost příležitostí</b>																	
<b>3.2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí</b>																	
	Celkem GS		0	0	0	155	28 952 038,84	155	28 952 038,84	7 456 109,76	3 441 775,47	0,00	0,00				
	Individuální projekty		0	0,00	0	20	14 724 685,37	20	14 724 685,37	2 846 451,05	1 644 667,87	159 151,03	773 786,13				
	<b>Celkem za opatření 3.2.1</b>	39 942 984,00	0	0,00	0	175	43 676 724,21	175	43 676 724,21	10 302 560,81	5 086 443,34	159 151,03	773 786,13	109	109	26	13
<b>3.2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce</b>																	
	Celkem GS		0	0	0	53	11 219 017,03	53	11 219 017,03	281 116,99	0,00	285 836,79	285 836,79				
	<b>Celkem za opatření 3.2.2</b>	10 144 345,00	0	0,00	0	53	11 219 017,03	53	11 219 017,03	281 116,99	0,00	285 836,79	285 836,79	111	111	3	0
<b>3.2.3 Globální grant - Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb</b>																	
	Celkem GS		0	0	0	181	3 773 071,81	181	3 773 071,81	1 376 746,03	823 054,03	369 674,76	369 674,76				
	<b>Celkem za opatření 3.2.3</b>	4 260 926,00	0	0,00	0	181	3 773 071,81	181	3 773 071,81	1 376 746,03	823 054,03	369 674,76	369 674,76	89	89	32	19
	<b>Celkem za prioritou 3.2</b>	54 338 159,00	0	0,00	0	409	58 668 813,05	409	58 668 813,05	11 960 423,83	5 909 497,37	814 662,58	1 429 297,68	108	108	22	11
<b>3.3 Rozvoj ocelivního učení</b>																	
<b>3.3.1 Zkvalifikování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů vzdělávání</b>																	
	Celkem GS		0	0	0	313	36 317 961,72	313	36 317 961,72	3 688 022,83	2 501 712,42	0,00	0,00				
	Individuální projekty		0	0,00	0	15	34 599 683,58	15	34 599 683,58	17 262 454,44	12 489 701,66	704 531,08	4 593 446,98				
	<b>Celkem za opatření 3.3.1</b>	73 038 602,00	0	0,00	0	328	70 917 645,30	328	70 917 645,30	20 950 477,27	14 990 414,08	704 531,08	4 593 446,98	97	97	29	21
<b>3.3.2 Podpora teritoriálního vzdělávání, výzkumu a vývoje</b>																	
	Celkem GS		0	0	0	180	26 877 408,53	180	26 877 408,53	4 864 757,48	2 625 543,90	2 487 102,30	2 487 102,30				
	<b>Celkem za opatření 3.3.2</b>	24 346 199,00	0	0,00	0	180	26 877 408,53	180	26 877 408,53	4 864 757,48	2 625 543,90	2 487 102,30	2 487 102,30	110	110	20	11

## Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Číslo a název programu: CZ.04.1.03 - Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Datum: 7.6.2007

Kurz pro 2B, 4C, 5D, 6E, 7F, 8G, 9H: 27.988 pro 12/2006

Prior.	Opatření / Grantové schéma / Program podpory	Celková dotace 2004-06 (EU + národní) EURO	Projekty v procesu hodnocení (počet)	Rozpočet projektů v procesu hodnocení (EU + národní) EURO	Zamítnuté projekty (počet)	Schválené projekty (počet)	Schválené projekty (rozpočet) EURO	Uzavřené smlouvy (počet)	Uzavřené smlouvy (rozpočet) EURO	Realizované výdaje EURO	Certifikované výdaje EURO	Předpokládané výdaje KP (na 2 měsíce) EURO	Předpokládané výdaje KP (do konce 2007) EURO	Sch. / Rzp.	Uzv. / Rzp.	Real. / Rzp.	Cert. / Rzp.
		1A	2	2B	3	4	4C	5	5D	6E	7F	8G	9H	C/A	D/A	E/A	F/A
<b>3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání</b>																	
	Celkem GS		0	0	0	354	28 336 965,70	354	28 336 965,70	2 591 013,29	1 453 829,99	1 791 892,17	1 791 892,17				
	Individuální projekty		0	0,00	0	5	20 163 289,62	5	20 163 289,62	0,00	0,00	0,00	0,00				
	Celkem za opatření 3.3.3	46 257 779,00	0	0,00	0	359	48 500 255,32	359	48 500 255,32	2 591 013,29	1 453 829,99	1 791 892,17	1 791 892,17	105	105	6	3
	<b>Celkem za prioritu 3.3</b>	<b>143 642 580,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>867</b>	<b>146 295 329,15</b>	<b>867</b>	<b>146 295 329,15</b>	<b>28 406 248,04</b>	<b>19 069 787,97</b>	<b>4 983 525,55</b>	<b>8 872 441,45</b>	<b>102</b>	<b>102</b>	<b>20</b>	<b>13</b>
<b>3.4 Adaptabilita a podnikání</b>																	
<b>3.4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti</b>																	
	Celkem GS		0	0	0	404	39 945 012,91	403	39 945 012,91	3 976 265,30	2 264 942,76	1 368 924,78	1 432 326,37				
	Individuální projekty		0	0,00	0	1	1 107 590,79	1	1 107 590,79	59 608,01	0,00	0,00	0,00				
	Celkem za opatření 3.4.1	38 953 920,00	0	0,00	0	405	41 052 603,70	404	41 052 603,70	4 035 873,31	2 264 942,76	1 368 924,78	1 432 326,37	105	105	10	6
<b>3.4.2 Specifické vzdělávání</b>																	
	Celkem GS		0	0	0	312	22 081 254,36	312	22 081 254,36	4 711 625,92	1 476 775,73	0,00	0,00				
	Individuální projekty		0	0,00	0	5	6 419 122,52	5	6 419 122,52	1 450 555,14	725 942,50	0,00	0,00				
	Celkem za opatření 3.4.2	28 403 901,00	0	0,00	0	317	28 500 376,88	317	28 500 376,88	6 162 181,06	2 202 718,23	0,00	0,00	100	100	22	8
	<b>Celkem za prioritu 3.4</b>	<b>67 357 821,00</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0</b>	<b>722</b>	<b>69 552 980,58</b>	<b>721</b>	<b>69 552 980,58</b>	<b>10 198 054,37</b>	<b>4 467 660,99</b>	<b>1 368 924,78</b>	<b>1 432 326,37</b>	<b>103</b>	<b>103</b>	<b>15</b>	<b>7</b>
<b>3.5 Technická pomoc</b>																	
<b>3.5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací OP RLZ</b>																	
	Individuální projekty		1	71 459,20	0	35	8 624 757,47	35	8 624 757,47	2 381 788,05	652 634,85	3 577,86	3 577,86				
	Celkem za opatření 3.5.1	9 168 515,00	1	71 459,20	0	35	8 624 757,47	35	8 624 757,47	2 381 788,05	652 634,85	3 577,86	3 577,86	94	94	26	7
<b>3.5.2 Ostatní oprávněné činnosti</b>																	
	Individuální projekty		3	1 032 192,37	0	37	10 726 383,81	37	10 726 383,81	4 037 736,06	2 867 841,80	10 996,11	10 996,11				
	Celkem za opatření 3.5.2	11 119 985,00	3	1 032 192,37	0	37	10 726 383,81	37	10 726 383,81	4 037 736,06	2 867 841,80	10 996,11	10 996,11	96	96	36	26
	<b>Celkem za prioritu 3.5</b>	<b>20 288 500,00</b>	<b>4</b>	<b>1 103 651,57</b>	<b>0</b>	<b>72</b>	<b>19 351 141,28</b>	<b>72</b>	<b>19 351 141,28</b>	<b>6 419 524,11</b>	<b>3 520 476,65</b>	<b>14 573,97</b>	<b>14 573,97</b>	<b>95</b>	<b>95</b>	<b>32</b>	<b>17</b>
	<b>Celkem za program</b>	<b>422 429 515,00</b>	<b>4</b>	<b>1 103 651,57</b>	<b>1</b>	<b>2 468</b>	<b>445 656 648,72</b>	<b>2 467</b>	<b>445 656 648,72</b>	<b>69 948 892,78</b>	<b>40 006 253,69</b>	<b>9 348 021,02</b>	<b>13 914 973,61</b>	<b>105</b>	<b>105</b>	<b>17</b>	<b>9</b>

**Operační manuál OP RLZ a jeho přílohy k 31. 12. 2006**

Identifikace přílohy	Název přílohy	Vydání/Revize	
		číslo	datum
	Operační manuál OP RLZ	1.0 1.1 1.2 1.3 1.4 1.5	25.5.2004 13.8.2004 1.2.2005 23.2.2005 1.5.2005 15.3.2006
A1.	Statut Monitorovacího výboru OP RLZ	1.0 1.1	25.5.2004 1.2.2005
A2.	Jednací řád Monitorovacího výboru OP RLZ	1.0	25.5.2004
B1.	Formulář žádosti o finanční podporu z OP RLZ	1.0 1.1	25.5.2004 1.2.2005
B1/A.	Prohlášení o bezdlužnosti (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0 1.1	27.8.2004 1.11.2005
B1/B.	Prohlášení o partnerství (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0	27.8.2004
B1/C.	Prohlášení o velikosti podniku (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0 1.1	27.8.2004 15.2.2005
B1/D.	Přehled ekonomické a finanční situace žadatele (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0 1.1	27.8.2004 1.5.2005
B2.	Formulář žádosti o finanční podporu z Globálního grantu OP RLZ	1.0	1.2.2005
C1.	Formulář návrhu grantového schématu OP RLZ	1.0	27.8.2004
C2.	Návod pro vyplňování Formuláře návrhu grantového schématu OP RLZ	1.0	27.8.2004
C3.	Finanční informace k Formuláři návrhu grantového schématu OP RLZ	1.0	27.8.2004
C4.	Příručka pro postup při schvalování grantových schémat OP RLZ	1.0 1.1	27.8.2004 15.3.2006
C5.	Příručka pro postup při schvalování systémových/národních projektů OP RLZ	1.0	1.2.2005
C6.	Checklist pro formální hodnocení a hodnocení přijatelnosti žádosti pro projekt administrace grantového schématu	1.0 1.1	1.11.2005 1.1.2007
C7.	Příručka pro postup při výběru grantových projektů OP RLZ	1.0 1.1	16.8.2005 15.3.2006
C8.	Checklist ZS/ŘO pro schválení žádosti o provedení změn v systémovém/národním projektu OP RLZ	1.0	1.11.2005
D.	Metodický postup pro zadávání veřejných zakázek podle zákona č. 40/2004	1.0	25.5.2004
E.	Rozhodnutí ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160 o povolení výjimky ze zákazu veřejné podpory pro OP RLZ	1.0	28.4.2004
F1.	Žádost o proplacení výdajů projektu a vyúčtování poskytnutého předfinancování - formulář F1a	1.0	1.2.2005
F2.	Osvědčení o provedené práci - formulář F2	1.0	1.2.2005
F3.	Potvrzení o schválení a příkaz k proplacení způsobilých výdajů projektu (předfinancování) - formulář F3	1.0	1.2.2005
F4.	Pokyny k vyplnění formulářů F1, F2 a F3	1.0	1.2.2005
F5.	Souhrnná žádost o proplacení výdajů v rámci grantového schématu a vyúčtování poskytnutého předfinancování - formulář F5	1.0	1.2.2005
F6.	Zjednodušená žádost o platbu – formulář F6	1.0	1.2.2005

**Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů**

F7.	Metodika certifikace výdajů strukturálních fondů	1.0 1.1 1.2	1.10.2004 1.1.2006 1.1.2007
F7/A	Certifikace - přílohy	1.0 1.1 1.2	1.10.2004 1.1.2006 1.1.2007
F7B1	Checklist pro formulář B1 pro certifikaci výdajů OP RLZ	1.0	23.1.2006
F7B2	Checklist ŘO pro formulář B2 pro certifikaci výdajů OP RLZ	1.0	23.1.2006
F7C	Souhrnný checklist ŘO pro certifikaci výdajů OP RLZ	1.0	23.1.2006
F8.	Kontrolní listy k žádostem o platbu	1.0	1.5.2005
F9.	Kontrolní listy k rozpočtovým výdajům projektů	1.0	1.5.2005
F10.	Checklist ŘO pro žádost o platbu pro projekt administrace grantového schématu OP RLZ	1.0	1.11.2005
F11.	Checklist ŘO pro žádost o platbu pro národní a systémový projekt OP RLZ	1.0	1.11.2005
F12.	Checklist ŘO pro žádost o platbu pro projekt Technické pomoci OP RLZ	1.0	1.11.2005
G.	Manuál vizuální identity	1.0 1.1	
H1.	Příručka pro žadatele o finanční podporu grantových projektů OP RLZ	1.0 1.1 1.2 1.3	3.9.2004 1.2.2005 1.3.2005 1.5.2005
H2.	Příručka pro formální hodnocení žádostí o finanční podporu z OP RLZ	1.0 1.1	27.8.2004 1.5.2005
I.	Strategie rozvoje lidských zdrojů OP RLZ	1.0	27.8.2004 1.5.2005
J.	Metodický pokyn pro technickou pomoc pro OP RLZ	1.0 1.1 1.2	1.2.2005 1.5.2005 15.3.2006
K.	Metodika finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti	1.0 1.1 1.2 1.3 1.4	1.1.2005 1.7.2005 1.1.2006 1.1.2007
L.	Příručka pro archivaci dokumentů OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 1.5.2005
M.	Příručka pro hodnotitele projektů OP RLZ	1.0 1.1 1.2 1.3 1.4	27.8.2004 1.2.2005 24.2.2005 1.5.2005 15.3.2006
N.	Příručka pro příjemce finanční podpory projektů OP RLZ	1.0 2.0	1.5.2005 7.9.2006
O1.	Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV a MŠMT	1.0	29.7.2004
O2.	Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV a NROS	1.0	5.8.2004
O3.	Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV úsek 7 a MPSV úsek 4	1.0	20.9.2004
P1.	Vzor smlouvy o zabezpečení realizace systémového/národního projektu OP RLZ	1.0 1.1.	11.1.2005 1.5.2005
P2.	Vzor smlouvy o zabezpečení realizace grantového schématu OP RLZ	1.0 1.1	24.11.2004 1.5.2005
P3.	Vzor Rozhodnutí o přidělení dotace/smlouvy o financování grantového projektu OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 1.5.2005



## Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2006 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

P4.	GG Vzor smlouvy o poskytnutí nadačního příspěvku z OP RLZ	1.0	15.3.2006
R.	Příručka pracovních postupů pro Řídící orgán OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 1.5.2005
S.	Příručka pro monitorování OP RLZ	1.0	1.5.2005
S1.	Checklist pro Monitorovací zprávu za grantové schéma OP RLZ	1.0	1.11.2005
S2.	Checklist pro Monitorovací zprávu o realizaci projektu OP RLZ	1.0 2.0	1.11.2005 7.9.2006
S3.	Monitorovací zpráva o realizaci projektu OP RLZ a její přílohy	1.0	4.5.2006
T1.	Vzor smlouvy o dílo OP RLZ	1.0	1.2.2005
T2.	Vzor smlouvy s hodnotitelem OP RLZ	1.0	1.2.2005
U.	Hlášení nesrovnalosti OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 15.3.2006
V.	Příručka pro kontrolu projektů OP RLZ	1.0 1.1	1.5.2005 15.3.2006
W1.	Statut Výběrové komise OP RLZ	1.0	1.2.2005
W2.	Jednací řád výběrové komise OP RLZ	1.0	1.2.2005
X.	Žádost o zaregistrování do Centrální databáze hodnotitelů OP RLZ a JPD 3	1.0	1.2.2005
Y1.	Výzva k předkládání grantových projektů (GS s jedním PP) OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 1.5.2005
Y2.	Výzva k předkládání grantových projektů (GS s více PP) OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 1.5.2005
Z1.	GG Pokyny pro žadatele k 2.výzvě pro podání žádosti v rámci	1.0	15.3.2006
Z2.	GG Příručka pro příjemce nadačního příspěvku v rámci OP RLZ	1.0	15.3.2006

## Metodické dopisy k OM OP RLZ k 31. 12. 2006

Metodický dopis č.	Název Metodického dopisu	Datum vydání Metodického dopisu
1.	Definice malých a středních podniků podle Nařízení Komise (ES) č. 364/2004	15.2.2005
2.	Výroční zpráva pro OP RLZ	21.2.2005
3.	Podepisování žádostí o finanční podporu z OP RLZ v rámci MPSV, MPO, MŽP, MMR, MŠMT	1.4.2005
4.	Projekt na administraci grantového schématu OP RLZ	1.11.2005
5.	Metodický dopis k reportingu OP RLZ	3.11.2005, platnost od 7.11.2005
6.	Partnerství v projektech OP RLZ	9.12.2005
7.	Informace o výběru, schvalování a kontrahování grantových projektů OP RLZ	6.1.2006
8.	Monitorovací Benefit (část Monitorovací zprávy o realizaci projektu OP RLZ)	6.1.2006
9.	Použití finančních prostředků OP RLZ původně určených na administraci grantového schématu na financování grantových projektů	11.10.2006
10.	Přidání počtových monitorovacích indikátorů OP RLZ z procedur per rolam	16.10.2006