

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Výroční zpráva za období od 1. 1. - 31. 12. 2007



1 ÚVOD.....	6
1.1 ZMĚNY OBECNÝCH PODMÍNEK VÝZNAMNÝCH PRO PROVÁDĚNÍ POMOCI	6
1.1.1 Aktualizace socio-ekonomických trendů v ČR.....	6
1.2 VLIV NA SOUDRŽNOST POMOCI Z ESF	12
1.2.1 Kontext národních strategií.....	12
1.2.2 Kontext strategií EU.....	14
1.2.3 Horizontální témata v programu OP RLZ.....	16
2 IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURA OP RLZ	18
SUBJEKTY IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURY.....	18
3 POKROK PŘI REALIZACI PRIORITY A OPATŘENÍ.....	21
3.1 PRIORITY 1: AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI.....	21
3.1.1 Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.....	21
3.1.2 Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti.....	30
3.2 PRIORITY 2: SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ.....	34
3.2.1 Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí.....	34
3.2.2 Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce.....	49
3.2.3 Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb.....	52
3.3 PRIORITY 3: ROZVOJ CELOŽIVOTNÍHO UČENÍ.....	57
3.3.1 Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání.....	57
3.3.2 Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje.....	66
3.3.3 Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání.....	70
3.4 PRIORITY 4: ADAPTABILITA A PODNIKÁNÍ.....	78
3.4.1 Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti.....	78
3.4.2 Opatření 4.2 Specifické vzdělávání.....	86
3.5 PRIORITY 5 TECHNICKÁ POMOC.....	101
Problémy při realizaci TP.....	101
Příprava a realizace projektů v roce 2007.....	102
3.5.1 Opatření 5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací	103
3.5.2 Opatření 5.2 Ostatní oprávněné činnosti.....	109
4 FINANČNÍ REALIZACE PROGRAMU.....	113
4.1 FINANČNÍ ZHODNOCENÍ OP RLZ.....	113
4.2 ČERPÁNÍ Z HLEDISKA PRAVIDLA N+2	115
4.3 CERTIFIKACE VÝDAJŮ OP RLZ.....	116
5 KROKY PODNIKNUTÉ ŘO A MV K ZAJIŠTĚNÍ KVALITY A EFEKTIVNOSTI ŘÍZENÍ	119
5.1 AKTIVITY PODNIKNUTÉ ŘO	119
REVIZE OPERAČNÍHO MANUÁLU OP RLZ.....	119
5.2 PRACOVNÍ SKUPINY OP RLZ.....	122
5.2.1 Pracovní skupina pro informace a publicitu ESF	122
5.2.2 Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů	123

5.2.3	<i>Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalost</i>	123
5.2.4	<i>Pracovní skupina MSSF</i>	124
5.3	Hlavní problémy týkající se procesu implementace OP RLZ a jejich řešení.....	125
5.4	Výhled na další období.....	128
6	AKTIVITY MONITOROVACÍHO VÝBORU PRO OP RLZ	129
6.1	Pracovní skupiny při monitorovacích výborech.....	129
6.1.1	<i>Pracovní skupina pro evaluaci (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)</i>	130
6.1.2	<i>Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF</i>	130
7	MONITOROVÁNÍ A EVALUACE	132
7.1	MONITORING.....	132
7.2	MONITOROVACÍ SYSTÉM STRUKTURÁLNÍCH FONDŮ (MSSF).....	137
7.3	EVALUACE.....	138
7.3.1	<i>Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR</i>	138
7.3.2	<i>Plánované evaluace pro rok 2008</i>	140
8	PUBLICITA A VZDĚLÁVÁNÍ	141
	PUBLICITA.....	142
	VZDĚLÁVÁNÍ IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURY.....	143
	<i>Řídící orgán</i>	143
	<i>Vzdělávání ZS, KP</i>	145
	145
9	FINANČNÍ KONTROLA	146
9.1	Řídící kontrola.....	146
9.2	Veřejnosprávní kontrola projektů na místě.....	147
9.3	Interní audit.....	149
9.4	Kontrola vzorku operací.....	151
9.5	Vnější kontrola a audity	156
9.6	Nesrovnalosti.....	158
10	PŘÍLOHY	159
	<i>Příloha č. 1 Operační manuál a jeho přílohy</i>	159
	<i>Příloha č. 2 Metodické dopisy</i>	162
	<i>Příloha č. 3 Publicita ŘO, ZS a KP bez ZS –</i>	163

Seznam zkratk

AFCOS	Anti Fraud Co-ordinating Structure
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CIP EQUAL	Program Iniciativy Společenství EQUAL
CHJ	Centrální harmonizační jednotka
ČMKOS	Českomoravská konfederace odborových svazů
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
DPH	Daň z přidané hodnoty
EA	Ekonomicky aktivní obyvatelstvo
EAGGF	Evropský zemědělský orientační a záruční fond
EHS	Evropské hospodářské společenství
EK	Evropská komise
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ES	Evropská Společenství
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FIFG	Finanční nástroj pro podporu rybolovu
GG	Globální grant
GS	Grantové schéma
ILO	Mezinárodní organizace práce
JIM	Joint Memorandum of Social Inclusion
JPD 2	Jednotný programový dok. pro Cíl 2 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha
JPD 3	Jednotný programový dok. pro Cíl 3 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha
KAP	Komunikační akční plán
KP	Konečný příjemce
KU	Konečný uživatel
KZPS	Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů
MF	Ministerstvo financí
MHMP	Magistrát hl.města Praha
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
MZe	Ministerstvo zemědělství
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NAPZ	Národní akční plán zaměstnanosti
NNO	Nevládní nezisková organizace
NP	Národní projekt
NROS	Nadace rozvoje občanské společnosti
NRP	Národní rozvojový plán
NVF	Národní vzdělávací fond
Odbor 12 MPSV	Odbor interního auditu a kontroly (č.12) MPSV
Odbor 22 MPSV	Odbor sociálních služeb MPSV (č.22)
Odbor 41 MPSV	Odbor trhu práce SSZ MPSV (č.41)
Odbor 42 MPSV	Odbor poradenství a zprostředkování SSZ MPSV (č.42)

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2007 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Odbor 43 MPSV	Odbor financování služeb a zaměstnanosti SSZ MPSV (č.43)
Odbor 72 MPSV	Odbor řízení pomoci z ESF (č.72) MPSV
OJ	Official Journal
OLAF	European Anti-Fraud Office
OM	Operační manuál
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
p.b.	procentní bod
PCP	Pedagogické centrum Praha
PD	Programový dodatek
PJ	Platební jednotka
PCO	Platební a certifikační orgán
PÚP	Úřad práce pověřený krajskou působností
PWC	PricewaterhouseCoopers – auditorské, daňové a poradenské služby
RHSD	Rada hospodářské a sociální dohody ČR
RPS	Rámec podpory Společenství
ŘO	Řídící orgán
ŘO - MPSV (72)	Řídící orgán - Odbor řízení pomoci z ESF (č.72) MPSV
ŘO RPS	Řídící orgán Rámce podpory Společenství
SEA	Strategic environmental assesment
SF	Strukturální fondy
Skupina II MŠMT	Skupina regionálního školství (odborný útvar MŠMT)
Skupina III MŠMT	Skupina vědy a vysokého školství (odborný útvar MŠMT)
SP	Systémový projekt
SROP	Společný regionální operační program
SSZ MPSV	Správa služeb zaměstnanosti MPSV
SŠ	Střední škola
STP	Skupina pro technickou pomoc
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
ÚP	Úřad práce
VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠE	Vysoká škola ekonomická v Praze
VŠPS	Výběrové šetření pracovních sil
ZPS	Změněná pracovní schopnost
ZS	Zprostředkující subjekt
ZS - MPSV SSZ (45)	Zprostředkující subjekt – Odbor implementace programů ESF (č.45) SSZ
ZS - MŠMT (40)	Zprostředkující subjekt - Odbor OP RLZ
ZŠ	Základní škola

1 Úvod

Výroční zpráva¹ je dokumentem o realizaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) za rok 2007. Je základním nástrojem Evropské komise (EK) a Řídicího orgánu (ŘO) pro sledování průběhu realizace Programu. Za její vypracování je zodpovědný ŘO OP RLZ - v souladu s Nařízením Rady (ES) č. 1260/1999, které stanoví obecná ustanovení o strukturálních fondech.

Priority a opatření OP RLZ

Priorita/opatření	Název Priority/opatření
Priorita 1	Aktivní politika zaměstnanosti
Opatření 1.1	Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání
Opatření 1.2	Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti
Priorita 2	Sociální integrace a rovné příležitosti
Opatření 2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Opatření 2.2	Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce
Opatření 2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)
Priorita 3	Rozvoj celoživotního učení
Opatření 3.1	Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních
Opatření 3.2	Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje
Opatření 3.3	Rozvoj dalšího profesního vzdělávání
Priorita 4	Adaptabilita a podnikání
Opatření 4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti
Opatření 4.2	Specifické vzdělávání

1.1 Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci

1.1.1 Aktualizace socio-ekonomických trendů v ČR

¹ Při zpracování předkládané Výroční zprávy využil ŘO příslušných výročních zpráv Zprostředkujících subjektů (ZS) a Konečných příjemců (KP), podkladů ze zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ (MV OP RLZ) a výstupů Monitorovacího systému strukturálních fondů (dále jen MSSF). ŘO se řídil stanoviskem zástupců EK k Výroční zprávě OP RLZ za rok 2006.

OP RLZ je jedním ze základních programových dokumentů, který po vstupu naší republiky do Evropské unie umožňuje čerpání finanční pomoci z Evropského sociálního fondu (dále jen ESF), jako nejvýznamnějšího nástroje pro investice do oblastí rozvoje lidských zdrojů v České republice (dále jen ČR). Vedle zdrojů ESF je při financování OP RLZ využíváno českých národních zdrojů.

Dle článku 37, odst. 2 (a) nařízení Rady (ES) 1260/1999, o obecných ustanoveních o strukturálních fondech obsahuje roční implementační zpráva také informaci o změnách v obecných podmínkách významných pro provádění pomoci.

Koncem roku 2007 měla Česká republika 10 349 372 obyvatel. Přírůstek 62,2 tis. osob byl výsledkem kladného salda zahraniční migrace ve výši 52,4 tis. osob (šlo především o dlouhodobé pobyty cizinců).

Díky vyššímu počtu živě narozených a nižšímu počtu zemřelých byl zaznamenán kladný přirozený přírůstek ve výši 9,8 tis. osob (86,4 tis. narozených a 76,6 tis. zemřelých).

Ukazatel úhrnné plodnosti vzrostl na hodnotu 1,42 živě narozených dětí na jednu ženu v reprodukčním věku. Počet sňatků činil 48,1 tis., počet rozvodů dosáhl 23,2 tis. a potratů bylo 30,4 tis.

Počet ekonomicky aktivních osob (jež tvoří zaměstnaní a nezaměstnaní) dosáhl v roce 2007 5 363 945 (z toho mužů 2 829 809 a žen 2 534 136).

Počet uchazečů o zaměstnání podle MPSV ČR² se v roce 2007 snížil oproti roku 2006 o 93 667 osob. K 31. 12. 2007 evidovaly úřady práce celkem 354 878 osob.

Počet nezaměstnaných osob podle metodiky Mezinárodní organizace práce (ILO) dosáhl 252,8 tis. (z toho 143,6 tis. žen), což je nejnižší úroveň od poloviny roku 1997. V porovnání se 4. čtvrtletím roku 2006 se celkový počet nezaměstnaných snížil o 86,5 tis. a meziročně poklesl o 25,5 %. Pokles nezaměstnanosti se projevil více v mužské složce populace (o 44,9 tis.), a to zvláště ve věkové skupině 20-24 let (o 10,4 tis.). Celkový počet nezaměstnaných žen se meziročně snížil o 41,6 tis., nejvíce ve skupině mladých 20-24 let (o 11,6 tis.). Převážná část všech nezaměstnaných (71,5 %) jsou osoby se středním vzděláním bez maturity nebo se základním vzděláním.

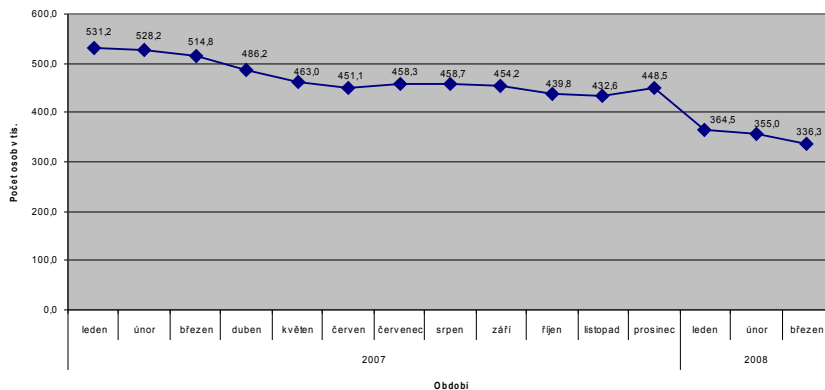
Počet osob nezaměstnaných jeden rok a déle se snížil proti 4. čtvrtletí 2006 o 62,3 tis. na 122,8 tis. a jejich podíl již klesl pod polovinu všech nezaměstnaných (48,6 %).

Snížení nezaměstnanosti se projevilo ve všech krajích republiky, absolutně nejvíce v oblastech s vysokou nebo nadprůměrnou mírou nezaměstnanosti, tj. v Ústeckém a Moravskoslezském kraji a dále v Jihomoravském kraji.

Míra nezaměstnanosti počátkem roku klesá, což je ovlivněno sezónně (obvyklé), pokračujícím růstem ekonomiky a vytvářením nových pracovních míst. V krátkodobém časovém horizontu bude pokles počtu nezaměstnaných lidí pokračovat, i když pomalejším tempem.

²Rozdíl mezi výší obecné míry nezaměstnanosti (ILO) a míry registrované nezaměstnanosti MPSV ČR je způsoben odlišnou metodikou zjišťování. Za nezaměstnané jsou podle definice ILO považovány osoby, které v referenčním období neměly žádné zaměstnání, neodpracovaly ani jednu hodinu za mzdu nebo odměnu a aktivně hledaly práci, do které by byly schopny nastoupit nejpozději do dvou týdnů. Tato metodika je jednotná pro všechny členské země EU a poskytuje mezinárodně srovnatelné údaje

Počet evidovaných nezaměstnaných osob



Dlouhodobě nezaměstnaní podle věkových skupina a pohlaví ve 4. čtvrtletí 2007

Pohlaví	Celkem	z toho věková skupina				
		15-19	20-29	30-39	40-49	50-59
abs. v tis.						
Celkem	122,8	3,1	20,7	36,0	27,2	33,7
Ženy	53,1	2,3	10,6	12,1	10,5	16,2
Muži	69,7	0,8	10,1	23,8	16,8	17,5
přírůstek (úbytek) proti 4. Čtvrtletí 2006 v tis.						
Celkem	-62,3	-1,9	-20,5	-11,5	-17,5	-10,5
Muži	-26,0	-0,3	-10,0	-5,4	-6,2	-4,1
Ženy	-36,3	-1,6	-10,5	-6,1	-11,3	-6,4

Mimořádně vysoký podíl **dlouhodobě nezaměstnaných** je ve skupině osob se základním vzděláním (65,1 % všech nezaměstnaných se základním vzděláním), ve skupině nezaměstnaných se středním vzděláním bez maturity je to téměř polovina všech nezaměstnaných (46,2%). Počet osob nezaměstnaných déle než čtyři roky se snížil o 8,7 tis. na 49,5 tis. (19,6 % z celkového počtu nezaměstnaných).

Obecná míra nezaměstnanosti podle definice Mezinárodní organizace práce ILO (ve věkové skupině 15-64letých) dosáhla ve 4. čtvrtletí 2007 podle výsledků výběrového šetření desetiletého minima 4,9 %. Proti 4. čtvrtletí 2006 se snížila o 1,7 procentního bodu. Obecná míra nezaměstnanosti je v ČR dlouhodobě nižší než průměr za všechny členské země EU nebo průměr za země eurozóny.

Míra registrované nezaměstnanosti MPSV dosáhla ve 4. čtvrtletí hodnoty 5,8 %, tj. o 1,6 procentního bodu méně než před rokem.

Nízkou míru nezaměstnanosti mají trvale vysokoškoláci (1,8 %) a osoby s úplným středním vzděláním s maturitou (3,0 %). Vysoká míra nezaměstnanosti přetrvává ve skupině osob se základním vzděláním (19,6 %) a nadprůměrná je i v početné skupině osob se středním vzděláním bez maturity vč. vyučených (5,1 %).

V rámci výběrového šetření jsou zjišťovány údaje i za osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají a nesplňují tak podmínky ILO pro nezaměstnané, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat. Ve 4. čtvrtletí roku 2007 činil jejich počet 197,8 tis., tj. o 46,3 tis. méně než ve stejném období roku 2006. Velký počet těchto osob je ve věkové skupině do 24 let (66,7 tis.), kdy se převážně jedná o studenty a učně. Relativně značný počet 25-34letých (celkem 38,1 tis.) vyplývá hlavně ze zájmu žen, které jsou na rodičovské dovolené nebo v domácnosti, o své pracovní uplatnění.

Počet **zájemců o zaměstnání** je vysoký ve věku 50 a více let. Ve skupině 50-54 let je to 17,3 tis. a ve skupině 55-59 let 16,9 tis. osob. První skupinu tvoří především invalidní důchodci, skupinu 55-59 let pak osoby v invalidním, řádném starobním a částečném důchodu, skupinu šedesátiletých a starších zahrnuje 29,7 tis. zájemců o práci, zejména starobní důchodce.

Celková zaměstnanost se ve 4. čtvrtletí 2007 zvýšila proti stejnému období roku 2006 o 105,6 tis. osob a dosáhla nejvyšší úrovně za posledních jedenáct let. Vzrostl především počet zaměstnanců o 97,4 tis., počet podnikatelů se zvýšil o 10,2 tis. Nárůst počtu podnikatelů se projevil především ve stavebnictví (o 20,4 tis.) a v odvětví nemovitostí, pronájmu a podnikatelských činností (o 7,8 tis.). Meziroční nárůst počtu podnikatelů včetně pomáhajících rodinných příslušníků byl nejvyšší na úseku dokončovací stavební činnosti a ve skupině stavební montážní práce. Vesměs se jedná o pracující na vlastní účet, tedy podnikatele bez zaměstnanců.

Celková míra zaměstnanosti 15-64letých se meziročně zvýšila o 0,9 p.b. na 66,5 %. Vyšší byl relativní nárůst zaměstnanosti mužů v produktivním věku (o 1,3 bodu na 75,5 %), u žen se zvýšila o 0,5 p.b. na 57,4 %. Míru zaměstnanosti sice snižuje rychlý růst počtu studujících na vysokých školách, na druhé straně znatelně roste počet osob v zaměstnání jako důsledek souběhu zaměstnanosti silných ročníků narozených na přelomu čtyřicátých, padesátých a v polovině sedmdesátých let a dále zvyšování zákonné hranice pro získání nároku na starobní důchod.

Z hlediska mezinárodního srovnání náleží Česká republika v rámci EU mezi země s nadprůměrnou intenzitou zaměstnanosti. Podle posledních úplných údajů, zveřejněných Eurostatem za 2. čtvrtletí 2007, byla míra zaměstnanosti 15-64letých v ČR vyšší než v úhrnu za 27 členských států, ale byla nižší než úroveň zemí původní patnáctky. Nižší míra zaměstnanosti než v EU 15 i EU 27 je ve skupině žen.

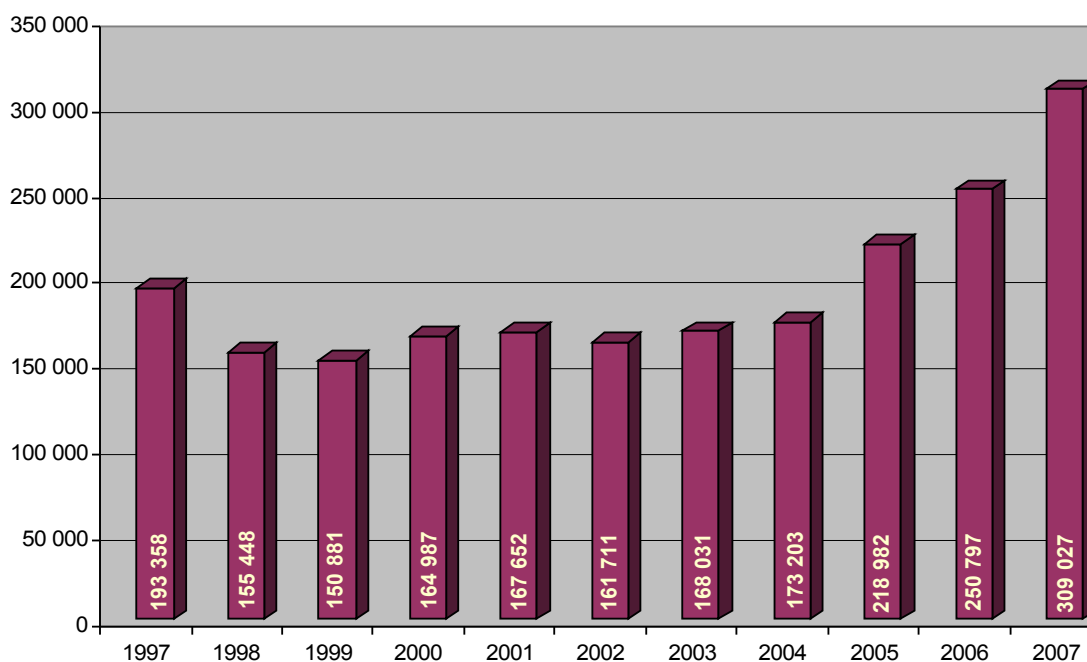
V porovnání s našimi sousedy má vyšší míru zaměstnanosti Rakousko i Německo, míra zaměstnanosti v Polsku, ale i na Slovensku, je však podstatně nižší. Velmi nízká míra zaměstnanosti je i v Maďarsku.

Pro ekonomiku ČR je typický vysoký podíl zaměstnanosti v sekundárním sektoru (průmysl + stavebnictví). Tento podíl je nejvyšší ze všech zemí EU 27 a přibližuje se mu pouze podíl tohoto sektoru na celkové zaměstnanosti na Slovensku.

Obdobně je tomu u kategorie zpracovatelského průmyslu, když jeho podíl v ČR dosáhl ve 2. čtvrtletí 2007 28,6 % celkové zaměstnanosti. To je opět nejvyšší hodnota ze všech zemí EU. V naší republice byl podíl zpracovatelského průmyslu o 10 p.b. vyšší než v EU 27 a o více než 11 p.b. vyšší než v EU 15. Na druhé straně se naše odvětvová skladba zaměstnanosti vyznačuje podstatně nižším zastoupením sektoru služeb, než je tomu v EU 15 (-14 p.b.), ale také v EU 27 (-11 p.b.). Podprůměrně je v ČR zastoupena zejména kategorie nemovitosti a pronájem, podnikatelské činnosti, kategorie zdravotní a sociální péče, obchod, finanční zprostředkování a vzdělávání.

Celková zaměstnanost cizinců: Na návrh ministra práce a sociálních věcí budou cizinci od 1. ledna 2009 získávat tzv. zelené karty současně s pracovním povolením, a to tak, že v zahraničí získají vstupní vízum k jejímu převzetí v ČR. Zelená karta A je určena pro klíčový a VŠ personál, B pro zaměstnance alespoň vyučené a C pro ostatní. Celý proces garantuje vyřízení žádosti ve stanovených lhůtách, rezervování konkrétního pracovního místa a oprávnění k pobytu maximálně na 3 roky (kategorie A) nebo 2 roky (B a C).

Celková zaměstnanost cizinců v ČR (1997 – 2007, vč. živnostníků)



Počet osob **ekonomicky neaktivních ve věku 15 a více let** (podle metodiky výběrového šetření se jedná o osoby, které neměly zaměstnání a nehledaly si zaměstnání v průběhu posledních čtyř týdnů nebo nesplňovaly všechny podmínky pro zařazení mezi nezaměstnané) se zvýšil za rok o 62,8 tis. a dosáhl ve 4. čtvrtletí 2007 3 657,8 tis. osob. Četnost této kategorie je ovlivněna především počty důchodců a počty osob připravujících se na výkon svého budoucího povolání.

Počet žáků základních škol se snížil o 12,7 tis., počet frekventantů na středních školách včetně učilišť vzrostl o 6,7 tis. na 532,5 tis. **Počet studentů** na vysokých, resp. vyšších odborných školách vzrostl o 25,9 tis. na 299,8 tis. Počet nepracujících osob v řádném starobním důchodu, které si aktivně nehledaly práci, dosáhl 1 932,4

tis., počet osob v předčasném starobním důchodu 44,8 tis. a počet osob v invalidním důchodu 261,3 tis.³

V civilním sektoru národního hospodářství pracovalo **na plnou pracovní dobu** ve svém hlavním zaměstnání 95,0 % všech osob, na zkrácený úvazek pracovalo v hlavním zaměstnání 247,4 tis. osob, převážně žen (181,4 tis.).

Podíl pracujících **na plnou pracovní dobu** v hlavním zaměstnání je v ČR čtvrtý nejvyšší ze všech 27 členských zemí EU. Zastoupení plných úvazků je sice vyšší na Slovensku, v Maďarsku a Bulharsku, celková míra zaměstnanosti je však v těchto třech zemích podprůměrná. Podíl mužů pracujících v ČR na plný úvazek byl ve 2. čtvrtletí minulého roku třetí nejvyšší z EU 27, u žen to byl pátý nejvyšší podíl.

Zvláště u žen se projevuje mimořádně vysoká diferenciací podílu plných úvazků na zaměstnanosti v jednotlivých zemích EU. V řadě zemí původní patnáctky vysoký počet žen využívá možnosti pracovat na zkrácenou pracovní dobu, a to zejména v Nizozemsku (3/4 pracujících žen ve věku 15-64 let!) a v dalších šesti zemích se podíl zkrácených úvazků blížil nebo přesáhl 40 % celkové ženské zaměstnanosti. Možnost pracovat na zkrácenou pracovní dobu je jeden ze sociálních aspektů, který dlouhodobě ovlivňuje míru fertility především v Nizozemsku a v některých dalších zemích.

Průměrný počet skutečně odpracovaných hodin v referenčním týdnu dosáhl 38,3 hod., u pracovníků na plný úvazek činil 39,3 hod. Diference v časovém zatížení pracujících jsou značné jak z hlediska jejich postavení v zaměstnání, tak odvětvové příslušnosti či pohlaví (podnikatelé odpracovali průměrně týdně 46,5 hod., zaměstnanci na plný úvazek 38,0 hod., členové produkčních družstev 35,5 hod., pracující ve stavebnictví 41,8 hod. a pracovníci ve vzdělávání 34,3 hod. Tyto rozdíly se dlouhodobě projevují jak u mužů, tak u žen, muži obecně pracují ve všech kategoriích postavení v zaměstnání déle než ženy.

V roce 2007 dosáhla průměrná **hrubá měsíční nominální mzda** výše 21 692 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 1 485 Kč (7,3 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 2,8 %, reálná mzda vzrostla o 4,4 %. V podnikatelské sféře se zvýšila průměrná mzda o 1 525 Kč (7,5 %) na 21 853 Kč, reálná mzda vzrostla o 4,6 %. V nepodnikatelské sféře se průměrná mzda zvýšila o 1 333 Kč (6,7 %) na 21 117 Kč, reálná mzda vzrostla o 3,8 %.

³ Tyto údaje nemohou přesně korespondovat s počty žáků a studentů podle statistiky MŠMT nebo s počty důchodců podle evidence MPSV ČR zejména proto, že žáci, studenti nebo důchodci, kteří v referenčním týdnu splňovali kritérium pro zařazení mezi osoby v zaměstnání nebo nezaměstnané, nejsou vykazováni jako ekonomicky neaktivní.

1.2 Vliv na soudržnost pomoci z ESF

1.2.1 Kontext národních strategií

Národní program reforem ČR 2005 - 2008 (dále jen NPR)

NPR byl schválen usnesením vlády č. 1200 ze 14. září 2005.

NPR je politickým dokumentem o prioritách a opatřeních ČR v makroekonomické a mikroekonomické oblasti a politice zaměstnanosti ve vztahu k Lisabonské strategii⁴, s cílem stimulovat hospodářský růst a zaměstnanost v uvedeném tříletém období.

První Implementační zpráva ČR byla přijata vládou ČR dne 25. října 2006 a poté předána Evropské komisi; druhá Implementační zpráva ČR byla vládou ČR schválena dne 22. října 2007 a poté odeslána Evropské komisi. Dokumenty vznikly v gesci Úřadu vlády ČR za stěžejního přispění Ministerstva financí, Ministerstva průmyslu a obchodu a Ministerstva práce a sociálních věcí.

Nejdůležitější prioritou ČR v **makroekonomické oblasti** je pokračování reformy veřejných financí 2007 – 2010⁵ zaměřené na postupné snižování podílu maastrichtského deficitu veřejných financí na HDP tak, aby do roku 2008 bylo dosaženo úrovně pod 3 % HDP. Měnová politika, založená na cílování inflace, by měla vést k udržení nízkého a stabilního růstu cenové hladiny.

V **mikroekonomické oblasti** jsou jednotlivé reformy vzájemně provázány a zaměřeny na opatření, která s ohledem na udržitelné využívání zdrojů povedou k posílení a zvýšení konkurenčních výhod české, resp. evropské průmyslové základny.

Nejdůležitějšími reformními kroky je vytvoření **prostředí stimulujícího výzkum, vývoj a inovace včetně jejich komerčního využití v ekonomické praxi**, modernizace a rozvoj dopravních, informačních a komunikačních sítí a vytváření kvalitního podnikatelského prostředí usnadňujícího zakládání nových společností a vykazujícího celkově nízkou administrativní zátěž pro podnikatele.

Reformní opatření v **oblasti trhu práce** se věnuje zejména flexibilitě trhu práce. Rozšíření smluvní volnosti, snížení zákonných nemzdových nákladů práce a zvýšení územní mobility pracovní síly jsou klíčové prvky, které povedou ke zvýšení pracovní motivace. V oblasti začleňování osob na trhu práce je soustředěna pozornost na osoby stojící na počátku a na konci profesní kariéry.

Reformy z oblasti rozvoje vzdělávání zvýší kvalitu pracovní síly, rozšíří možnosti vzdělávání a podpoří schopnost vyrovnat se s náročnými podmínkami měnícího se trhu práce.

⁴ Na summitu Evropské rady v Lisabonu v březnu 2000 byl v Evropské unii zahájen proces, jehož cílem je do roku 2010 přeměnit EU v nejkonzervativnější a nejdynamičtější ekonomiku, schopnou udržitelného růstu s více pracovními místy a s více posílenou sociální soudržností.

⁵ Dostupné na stránkách Ministerstva financí ČR: <http://www.mfcr.cz>

Národní akční plán zaměstnanosti se zaměřuje **v oblasti rovných příležitostí** na koordinování resortů při realizaci svých politik tak, aby byl kladen důraz na zvýšení účasti žen na trhu práce s cílem dosáhnout podstatného snížení rozdílů v míře zaměstnanosti, v míře nezaměstnanosti a v odměňování mužů a žen.

Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálním začleňování ČR na léta 2006 - 2008⁶

Národní zpráva je základním strategickým dokumentem České republiky v oblasti sociální ochrany, sociálního začleňování a zdravotní a dlouhodobé péče.

Národní zpráva shrnuje problémy, se kterými se Česká republika potýká v oblasti podpory sociální soudržnosti, boje s chudobou a sociálním vyloučením, modernizace důchodového systému a systému zdravotní a dlouhodobé péče. Vytyčuje cíle a nástroje a vytváří institucionální mechanismy k jejich řešení.

Národní zpráva významně doplňuje lisabonskou strategii orientovanou na zvýšení hospodářského růstu a zaměstnanosti a poukazuje na oboustranný vztah sociální ochrany a zaměstnanosti v oblasti posilování ekonomického růstu.

Národní zpráva byla vypracována na základě „Metodického pokynu k přípravě Národních zpráv o strategiích sociální ochrany a sociálního začleňování“, na kterém se neformálně dohodly členské státy Evropské unie v rámci Výboru pro sociální ochranu.

V rámci Národní zprávy jsou Evropské komisi předkládány tyto strategické dokumenty:

- Národní akční plán sociálního začleňování
- Národní strategická zpráva o důchodech
- Národní strategie zdravotní a dlouhodobé péče

Každá z těchto strategií má své specifické cíle. Nadstavbou je jim Společná část, která propojuje tyto tři strategie v jeden celek a pomocí zastřešujících cílů posiluje synergické účinky jednotlivých politických činností v oblasti sociální ochrany a sociálního začleňování.

Zákon o sociálních službách, ze dne 14. března 2006

Od 1. ledna 2007 vstoupil v platnost zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Tento zákon upravuje podmínky poskytování pomoci a podpory fyzickým osobám v nepříznivé sociální situaci prostřednictvím sociálních služeb a příspěvku na péči, podmínky pro vydání oprávnění k poskytování sociálních služeb, výkon veřejné správy v oblasti sociálních služeb, inspekci poskytování sociálních služeb a předpoklady pro výkon činnosti v sociálních službách.

⁶ Dostupné na <http://www.mpsv.cz/cs/3000>

Tento zákon dále upravuje předpoklady pro výkon povolání sociálního pracovníka, pokud vykonává činnost v sociálních službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve školách a školských zařízeních, ve zdravotnických zařízeních, ve věznicích, v zařízeních pro zajištění cizinců a v azylových zařízeních.

Kurikulární reforma školství

Dne 1. září 2007 byla zahájena výuka podle **Školních vzdělávacích programů (ŠVP)**⁷. Každá škola musí ve svém ŠVP zachovat **Rámcový vzdělávací program**, který vymezuje základní vzdělávací úroveň pro všechny absolventy daného druhu školy, ale může ho obohacovat podle vlastních vzdělávacích záměrů, potřeb a zájmů žáků i regionálních podmínek.

Důraz je kladen na získávání klíčových kompetencí – tedy na určitý soubor vědomostí, dovedností a postojů podstatných pro osobní rozvoj jedince a jeho aktivní zapojení do společnosti a uplatnění v životě. Klíčové kompetence jsou osvojovány a rozvíjeny na daném druhu škol a vytváří základ pro další vzdělávání v rámci celoživotního učení.

1.2.2 Kontext strategií EU

Schengenský prostor⁸

21. prosince 2007 se rozšířil počet členských států schengenského prostoru z 15 na 24. Součástí Schengenu se stala rovněž ČR, která úderem půlnoci z 20. na 21. prosince 2007 zrušila hraniční kontroly podél celého úseku svých pozemních hranic se sousedními státy.

Lisabonská smlouva

Lisabonská smlouva pozměňující Smlouvu o Evropské unii a Smlouvu o založení Evropského společenství byla podepsána v Lisabonu 13. prosince 2007. Lisabonská smlouva mění stávající zakládající smlouvy EU, aniž by je nahrazovala. Poskytne EU odpovídající právní rámec a nástroje pro řešení budoucích výzev a naplnění očekávání občanů.

1. Demokratičtější a transparentnější Evropa – Lisabonská smlouva posiluje úlohu Evropského parlamentu i národních parlamentů, dává občanům více

⁷ Dostupné na <http://www.msm.cz>

⁸ Území evropských států Schengenské dohody, na kterém mohou osoby překračovat hranice smluvních států na kterémkoliv místě, aniž by museli projít hraniční kontrolou.

možností, jak vyjádřit svůj názor, lépe vymezuje rozdělení pravomocí mezi EU a členské státy.

2. Efektivnější Evropa – Lisabonská smlouva zjednodušuje rozhodovací postupy a pravidla hlasování, racionalizuje a modernizuje instituce, aby byly přizpůsobené 27 členům.
3. Evropa práv a hodnot, zajišťující svobodu, solidaritu a bezpečnost – Lisabonská smlouva umožňuje účinnější prosazování hodnot EU, zakotvuje Listinu základních práv jako součást primárního evropského práva a poskytuje nové mechanismy pro zajištění solidarity a lepší ochrany občanů.
4. Evropa jako globální aktér – Lisabonská smlouva zajistí soudržnost jednotlivých složek evropské politiky vnějších vztahů při tvorbě a přijímání nových politik.

Komunitární program PROGRESS 2007-2013

Program PROGRESS (Rozhodnutí Parlamentu a Rady č. 1672/2006) se zaměřuje na implementaci cílů EU v zaměstnanosti a sociální solidaritě. Celkem je na fungování programu v letech 2007 – 2013 vyčleněno necelých 630 milionů EUR.

Program PROGRESS je rozdělen do pěti oblastí:

zaměstnanost,
sociální ochrana a začlenění,
pracovní podmínky,

boj proti diskriminaci,
rovnost mužů a žen.

Komunitární program PROGRESS probíhá v ČR v gesci MPSV

Přístup k tomuto programu mají všechny veřejné a/nebo soukromé subjekty a instituce. Program spočívá na pěti pilířích:

podpora demografické obnovy: jedná se v podstatě o novou politiku porodnosti, která by měla být spojena s lepším přístupem k bydlení, dostupnou a kvalitní péčí o děti a lepší rovnováhou mezi pracovním, soukromým a rodinným životem. Komise už zahájila konzultační proces s evropskými sociálními partnery v otázce sladění profesního, soukromého a rodinného života,

podpora zaměstnanosti: vytváření většího počtu pracovních míst, prodloužení doby strávené v práci, stimulační opatření k „aktivnímu stárnutí“ a zlepšení zdraví veřejnosti,

zlepšení produktivity práce,

přijímání a integrace migrantů,

zajištění, aby veřejné finance zůstaly zdravé a garantovaly odpovídající sociální zabezpečení a mezigenerační spravedlnost.

Evropský kvalifikační rámec pro celoživotní vzdělávání (EQF)

Evropský parlament schválil návrh EQF v říjnu 2007. Lze očekávat, že EQF bude formálně schválen počátkem roku 2008.

Cílem EQF je podpořit mobilitu v rámci EU a více zpřístupnit celoživotní vzdělávání. Pomůže zaměstnavatelům a vzdělávacím zařízením v Evropě srovnat a lépe porozumět kvalifikacím, které jim jednotlivci předkládají.

V současné době ovlivňuje EQF vývoj národních kvalifikačních rámců v mnoha členských státech. Členské státy by měly uvést v soulad své kvalifikační systémy s EQF do roku 2011 a v roce 2012 by měl každý získaný kvalifikační stupeň (celkem 8 stupňů – od ukončení povinné školní docházky až po nejvyšší akademické tituly) odpovídat jedné z referenčních úrovní EQF.

V ČR vstoupil 11. srpna 2007 v platnost zákon o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání (zákon č. 179/2006 Sb.) a 6. srpna bylo schváleno prvních 37 dílčích kvalifikací, které jsou součástí Národního systému kvalifikací.

Plán pro dosažení rovného postavení žen a mužů 2006-2010

Tento plán nastiňuje šest prioritních oblastí činnosti EU v oblasti rovného postavení žen a mužů na období 2006-2010:

- stejná ekonomická nezávislost pro ženy a muže;
- sladění soukromého a profesního života; stejné zastoupení v rozhodovacích procesech;
- odstraňování všech forem násilí založeného na pohlaví;
- odstraňování stereotypů v oblasti pohlaví;
- podpora rovného postavení žen a mužů v zahraniční a rozvojové politice.

1.2.3 Horizontální témata v programu OP RLZ

Horizontální témata jsou začleněna mezi základní cíle Evropského společenství v rámci Amsterdamské smlouvy. Povinnost monitorovat uvedené priority vyplývá z nařízení Rady (ES) 1260/1999 o obecních ustanovení o strukturálních fondech: „Společenství ve snaze posilovat hospodářskou a sociální soudržnost usiluje o podporu harmonického, vyváženého a udržitelného rozvoje ekonomických činností, vysoké úrovně zaměstnanosti, rovnosti mezi muži a ženami a o vysokou úroveň ochrany a zlepšování životního prostředí; tyto snahy mají zejména začlenit požadavky na ochranu životního prostředí do vytváření a provádění operací strukturálních fondů, pomáhat odstraňovat nerovnosti a podporovat rovnost mezi muži a ženami; operace fondů mohou také umožnit boj s každou diskriminací na základě rasy, etnického původu, zdravotního postižení nebo věku zejména prostřednictvím vyhodnocení potřeb, finančních pobídek a rozšířeného partnerství.“

Horizontálními tématy jsou:

- rovné příležitosti,
- udržitelný rozvoj,
- informační společnosti,
- místní iniciativy.

Rovné příležitosti

Princip rovných příležitostí znamená potírání diskriminace a předcházení diskriminaci na základě pohlaví, rasy, etnického původu, náboženského vyznání, víry, zdravotního postižení, věku či sexuální orientace. Zvláštní důraz je kladen na rovné příležitosti žen a mužů, jako jednu ze základních cílů Evropských společenství.

Udržitelný rozvoj

Pojem udržitelný rozvoj v sobě zahrnuje tři hlavní rozměry: environmentální (životní prostředí), ekonomický (ekonomický rozvoj) a sociální (sociální soudržnost). Ústředním pojmem udržitelného rozvoje je kvalita života. Základní otázkou pak je, jak udržet a rozvíjet kvalitu života a přitom nezvyšovat zatížení životního prostředí a nevytvářet bariéry ekonomickému rozvoji.

Informační společnost

V kontextu politiky EU je informační společnost termínem používaným v souvislosti se zaváděním informačních a komunikačních technologií do nejrůznějších oblastí každodenního života společnosti. Vedle technických otázek je zde řešen i komplex problémů z oblasti vzdělávání, politiky, práva apod., obecně celé široké spektrum možných dopadů na lidskou společnost.

Místní iniciativy

Místními iniciativami se rozumí: místní nestátní neziskové organizace, ostatní veřejné instituce působící v daných lokalitách nebo regionech apod. Zahnutí místních iniciativ do realizace projektů dává dobrou záruku toho, že aktivity pro cílové skupiny projektu budou pokračovat i po skončení financování z ESF a tím podpoří dlouhodobé naplňování strategie a cílů programu. Rozvojem místních iniciativ je zároveň podporována i konkurenceschopnost a udržitelnost daných lokalit.

2 Implementační struktura OP RLZ

Subjekty implementační struktury

Řídící orgán

Výkonem funkce ŘO byl pověřen Odbor řízení pomoci z ESF (odb. 72) MPSV, který odpovídá za správné a efektivní řízení, koordinaci, provádění, monitorování, hodnocení, finanční řízení a propagaci pomoci OP RLZ v souladu s příslušnými předpisy EU a s národními normami.

Do implementace na úrovni ŘO jsou zapojena tato oddělení:
oddělení řízení a implementace OP RLZ,
oddělení finančního řízení a plateb,
oddělení kontrol, nesrovnalostí a evaluace,
oddělení koordinace a svobodných agend ESF.

Zprostředkující subjekt

Zprostředkující subjekty vykonávají činnosti pro jednotlivá Opatření OP RLZ na základě dohod o delegování činností a pravomocí.

Konečný příjemce

Koneční příjemci jsou subjekty zodpovědné za zajištění realizace projektů. Koneční příjemci buď vyhláší a realizují grantová schémata, nebo připravují svoje vlastní projekty (národní a systémové), které realizují ve spolupráci s partnery a/nebo prostřednictvím externího dodavatele.

Monitorovací výbor

Monitorovací výbor je jmenovaný orgán, jehož členy jmenuje ministr práce a sociálních věcí. MV především sleduje plnění programu, jeho účinnost a správnost provádění pomoci z ESF.

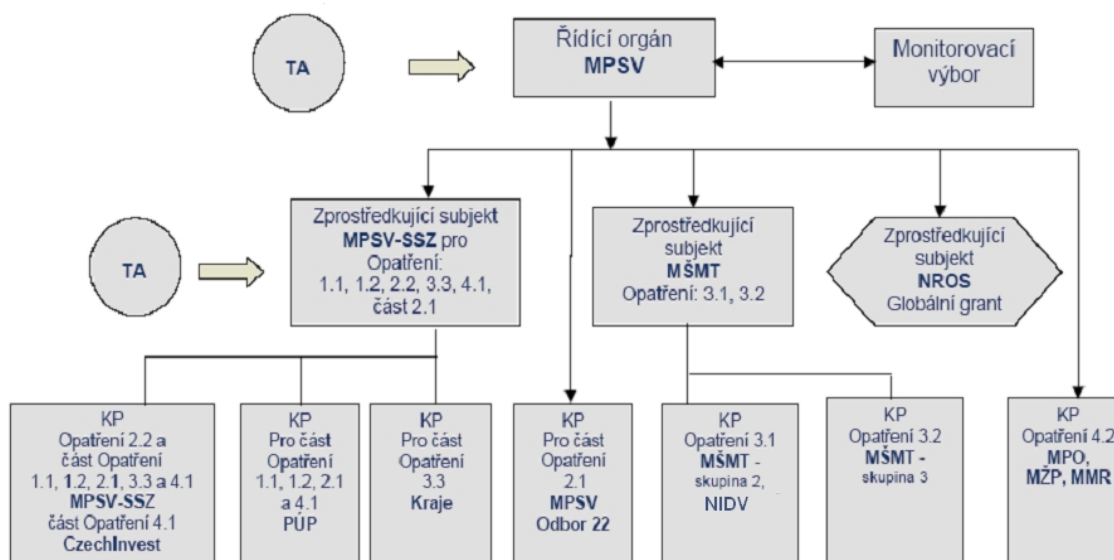
Platební a certifikační orgán

Platebním a certifikačním orgánem pro provádění pomoci ze Strukturálních fondů je Ministerstvo financí ČR, které pověřilo výkonem funkce platebního orgánu Odbor Národní fond MF. Odbor národního fondu řídí veškeré finanční operace související s ESF.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu

Ústředním orgánem pro finanční kontrolu je Ministerstvo financí. Dle nového organizačního řádu MF byl odbor CHJ pro finanční kontrolu zrušen. Výkonem funkce kontrolního orgánu je pověřen odbor MF Auditní orgán - Centrální harmonizační jednotka.

Schéma implementační struktury



Legenda:

MMR	MŽP
MPO	NROS
MŠMT	SSZ

TA	Úřad práce pověřený krajskou působností
PÚP	Národní institut pro další vzdělávání
NIDV	Konečný příjemce
KP	

Ministerst
vo pro
místní
rozvoj
Ministerst
vo
průmyslu
a obchodu
Ministerst
vo
školství,
mládeže a
tělovýchov
y
Ministerst
vo
životního
prostředí
Nadace
rozvoje
občanské
společnos
ti
Správa
služeb
zaměstna
nosti
Technická
pomoc
ESF

3 Pokrok při realizaci Priorit a Opatření

3.1 Priorita 1: Aktivní politika zaměstnanosti

Aktivní politika zaměstnanosti podporuje zvyšování zaměstnatelnosti pracovní síly upřednostňováním aktivních preventivních opatření před poskytováním sociálních dávek, které příjemce bez uplatnění aktivizačních impulsů v řadě případů udržují v pasivitě. Cílem Opatření je zejména zajištění rychlého začlenění nezaměstnaných na trh práce a předcházení nezaměstnanosti u osob ohrožených nezaměstnaností.

Priorita 1 obsahuje dvě Opatření v gesci SSZ:

1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání

1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 1.1 a 1.2 je Odbor implementace programů ESF (45), Správa služeb zaměstnanosti MPSV.

Celkem je na prioritu 1 alokováno 136 802 455 €, z toho 102 601 841 € tvoří prostředky ESF a 34 200 614 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámeček (€)

Priorita 1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	31 885 215	31 885 215	23 913 911	7 971 304
rok 2005	45 669 805	45 669 805	34 252 354	11 417 541
rok 2006	59 247 435	59 247 435	44 435 576	14 811 859
Celkem	136 802 455	136 802 455	102 601 841	34 200 614

3.1.1 Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání

Opatření slouží k posílení aktivní politiky zaměstnanosti s cílem napomáhat odstraňování bariér na trhu práce a pomoci získat zaměstnání nebo zvýšit zaměstnatelnost.

Zprostředkujícím subjektem v Opatření 1.1 je Odbor implementace programů ESF (45), Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Konečným příjemcem je Odbor trhu práce (41) SSZ MPSV a Úřady práce pověřené krajskou působností (PÚP).

V opatření 1.1 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 35 % z celkové alokované částky na Op. 1.1)
- národní projekty (určeno 65 % z celkové alokované částky na Op. 1.1)

Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu „*Podpora aktivní politiky zaměstnanosti*“, kde Konečným příjemcem je odbor trhu práce MPSV (odbor 41) a regionálních grantových schémat „*Podpora aktivní politiky zaměstnanosti*“, kde funkci Konečných příjemců plní pověřené úřady práce (PÚP).

U vybraných projektů z prvních a druhých kol výzev, u kterých v roce 2005 nebyla započata realizace, započala v průběhu 1. a 2. pololetí 2006. KP administrovali přijaté projekty v rámci druhých kol výzev, které byly vyhlašovány v roce 2005 a zároveň byla v průběhu roku 2006 vyhlašována třetí kola výzev pro předkládání grantových projektů. Tyto byly na základě doporučení ŘO vyhlášeny jako průběžné až do vyčerpání alokací jednotlivých výzev. V 1. pololetí 2007 byla zahájena realizace projektů ze 3.výzvy.

K datu 31.12.2007 bylo v rámci op. 1.1 předloženo celkem 1085 grantových projektů v částce 5 311 019 709,04 Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo 365 GP v částce 1.566 806 409,83 Kč a nakontrahováno bylo 355 GP v částce 1 425 019 393,70 Kč.

Nejčastější typy žadatelů v grantových projektech jsou :

- vzdělávací agentury a poradenské instituce
- nestátní neziskové organizace
- školy
- obce

Příklady dobré praxe

Název projektu: **Šance nejen pro maminky** CZ.04.1.03/1.1.07.2/0012

Příjemce finanční podpory: **Centrum Kašpar, o.s.**

Celková výše finanční podpory v Kč: **3 797 660 Kč**

Doba realizace projektu: **23.10.2006 – 31.8.2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je doplnit a rozšířit vzdělání uchazečům a zájemcům o zaměstnání - zejména matkám, které se chystají po mateřské dovolené nebo matkám a otcům, kteří pečují o dítě do 15 let. Hojně byla využívána i klíčová aktivita Hlídní dětí, aby matky měly prostor věnovat se výuce. Jako velmi efektivní se ukázala i klíčová aktivita personální poradna.

Realizátor projektu občanské sdružení Centrum Kašpar svůj záměr úspěšně zvládlo. Mnoho účastníků projektu absolvovalo počítačové kurzy nebo kurzy účetnictví a tím si zvýšilo svou šanci uplatnit se na trhu práce.

Název projektu: ***Mámo, táto najdi si práci*** CZ.04.1.03/1.1.02.1/0014

Příjemce finanční podpory: **Akademie J.A. Komenského**

Celková výše finanční podpory v Kč: **5 539 400,- Kč**

Doba realizace projektu: **1.9.2005 – 31.8.2007**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Projekt byl zaměřen na podpoření snadnějšího a rychlejšího návratu žen a mužů po mateřské dovolené na trh práce v rámci Středočeského kraje. Vzdělávací modul byl vytvořen na základě požadavku ze strany zaměstnavatele, obsahoval tedy cizí jazyk, práci s počítačem a orientaci v informačních technologiích, zlepšení v oblastech motivace, komunikace, sebeprosazení.

V rámci realizace projektu došlo ke zlepšení a zdokonalení individuálních znalostí, dovedností účastníků kurzu a vedlo k vyšší motivaci k získání pracovního místa. V průběhu nebo po skončení kurzu si 60 % klientek našlo zaměstnání a 9 % se rozhodlo pro další studium.

Národní projekty

U národních projektů jsou Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli pověřené úřady práce (PÚP). V rámci opatření 1.1 PÚP realizují dva typy NP a to:

- **Najdi si práci**
- **Návrat do práce**

Cílem projektu „*Návrat do práce*“ je zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání, podpora nových forem zaměstnání. Cílem projektu „*Najdi si práci*“ je pomoci zájemcům především k co nejrychlejšímu návratu na trh práce. Tyto projekty si jednotlivé pověřené úřady práce v regionech přizpůsobují konkrétním podmínkám a požadavkům místního trhu práce a potřeb zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Úřady práce tyto projekty realizují samostatně, s partnery, nebo jsou pro ně vybírání dodavatelé pro zajištění požadovaných služeb. Národní projekty slouží k posílení aktivní politiky zaměstnanosti a mezi jejich hlavní cíle náleží napomáhání při odstraňování bariér na trhu práce, pomoci získat zaměstnání, rozšiřování souboru nástrojů veřejných služeb zaměstnanosti pro práci s klienty. Pomocí tohoto nástroje dojde ke zlepšení ve využívání stávajících metod integrace pracovních sil na trh práce a ke zvýraznění individuálního přístupu ke klientům s ohledem zejména na znevýhodněné skupiny. Individuální přístup bude uplatňován při vlastní realizaci vzdělávacích a poradenských aktivit. Dále se rozšíří možnosti motivovat zaměstnavatele, kteří budou využívat flexibilních forem organizace práce a tím umožní zaměstnání skupinám ohrožených na trhu práce.

V roce 2006 bylo rozhodnuto, že pro NP op. 1.1 se stane KP=KU i odbor 41, který koncem roku 2006 předložil ZS ke schválení NP „Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku“. Projekt byl předložen, schválen a nakontrahován v částce 196.915.004,- Kč. Smlouva s dodavatelem byla podepsána

v 11/2007. Tímto pilotním projektem budou ověřeny metody a postupy při poskytování individuální pomoci dlouhodobě nezaměstnaným. Hlavním účelem projektu je nalézt vysoce kvalifikovaného dodavatele se zahraničními zkušenostmi, který pro tuto skupinu klientů zajistí mj. účinnou pomoc při hledání zaměstnání. Předpokládá se, že tento dodavatel bude schopen prokázat nejméně 33% úspěšnosti při návratu dlouhodobě nezaměstnaných do pracovního procesu.

V roce 2007 byla prodloužena výzva č. 1 pro předkládání NP v opatření 1.1 do 31. března 2008. K datu 31.12.2007 bylo v rámci op. 1.1 předloženo, schváleno a nakontrahováno celkem 34 národních projektů v částce 2.700.837.301,- Kč

Přehled vývoje jednotlivých GS a jejich výzev za Opatření 1.1 OP RLZ

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/1.1.15 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti						
Odbor trhu práce MPSV	01	6.1. 2005	17.1.2005 25.3.2005	233 304	5	51 100
Odbor trhu práce MPSV	02	23.2.2006	1.3.2006 28.4.2006	82 304	7	73 664
CZ.04.1.03/1.1.02-14 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti						
ÚP v Příbrami	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	55 574	8	38 648
ÚP v Příbrami	02	11.8.2005	15.8.2005 10.10.2005	59 381	13	56 543
ÚP v Příbrami	03	21.3.2006	27.3.2006 26.5.2006	83 741	23	102 024
ÚP v Českých Budějovicích	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	33 000	5	16 971
ÚP v Českých Budějovicích	02	26.9.2005	26.9.2005 21.11.2005	34 752	8	27 579
ÚP v Českých Budějovicích	03	24.5.2006	od 24.5.2006	40 797	11	47 700
ÚP v Plzni	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	35 000	6	21 392
ÚP v Plzni	02	21.9.2005	26.9.2005 24.11.2005	28 165	6	24 849
ÚP v Plzni	03	31.3.2006	10.4.2006 5.6.2006	3 315	0	0
ÚP v Karlových Varech	01	25.1.2005	31.1.2005 7.4.2005	18 844	3	7 932
ÚP v Karlových Varech	02	19.9.2005	22.9.2005 22.11.2005	23 473	6	17 257
ÚP v Karlových Varech	03	15.5.2006	17.5.2006 18.9.2006	22 026	2 6	10 695 16 225
ÚP v Ústí nad Labem	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	56 960	13	43 187
ÚP v Ústí nad Labem	02	24.10.2005	31.10.2005 30.12.2005	70 714	18	70 714
ÚP v Ústí nad Labem	03	20.4.2006	20.4.2006 16.6.2006 14.8.2006	100 000	32	124 162
ÚP v Liberci	01	25.1.2005	31.1.2005	24 385	6	21 633

			31.3.2005			
ÚP v Liberci	02	10.10.2005	10.10.2005 23.12.2005	19 008	7	15 612
ÚP v Hradci Králové	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	28 266	7	22 199
ÚP v Hradci Králové	02	28.11.2005	1.12.2005 31.1.2006	24 910	7	24 898
ÚP v Hradci Králové	03	1.6.2006	od 1.6.2006 (průběžná)	55 910	18	48 472
ÚP v Pardubicích	01	25.1.2005	31.1.2005 25.3.2005	28 008	4	12 769
ÚP v Pardubicích	02	16.9.2005	16.9.2005 18.11.2005	33 911	6	17 698
ÚP v Pardubicích	03	22.5.2006	22.5.2006 17.7.2006	40 550	11	39 639
ÚP v Jihlavě	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	25 400	5	20 644
ÚP v Jihlavě	02	29.8.2005	1.9.2005 31.10.2005	25 540	10	38 063
ÚP v Jihlavě	03	1.8. 2006	7.8.2006 8.12.2006	14 164	4	13 764
ÚP Brno – město	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	40 000	9	39 036
ÚP Brno – město	02	5.9.2005	6.9.2005 4.11.2005	79 533	14	66 553
ÚP Brno – město	03	27.7.2006	27.7.2006 1.11.2006	36 367	10	36 367
ÚP v Olomouci	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	41 560	3	9 270
ÚP v Olomouci	02	4.7.2005	7.7.2005 2.9.2005	60 006	15	62 148
ÚP v Olomouci	03	5.5.2006	10.5.2006 průběžná	52 684	15	59 235
ÚP ve Zlíně	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	20 000	5	17 849
ÚP ve Zlíně	02	30.8.2005	1.9.2005 31.10.2005	45 620	14	46 951
ÚP v Ostravě	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	96 352	13	53 718
ÚP v Ostravě	02	16.9.2005	22.9.2005 22.11.2005	112 308	19	86 318
ÚP v Ostravě	03	22.5.2006	25.5.2006 10.8.2006	25 989	7	28 534

Stav jednotlivých národních projektů k datu 31.12.2007

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31.12.2007
ÚP Brno-venkov	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0009	Najdi si práci v JmK	93 145,91	14. 6. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0027	Návrat do práce v JmK I	100 908,36	6. 6. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem

	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0028	Návrat do práce v JmK II	98 592,3	6. 6. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0003	Najdi si práci v Jihočes.kr.	52 059,98	3. 5. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0029	Návrat do práce v Jihočes.kr.	42 139,32	25. 4. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0015	Najdi si práci v Královéhrade c.kr.	19 390,04	22. 6. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0044	Návrat do práce v Královéhrade c.kr.	30 066,82	14. 11 2006	KD podepsána (projekt však nebude realizován)
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0001	Najdi si práci na Vysočině	52 071,79	3. 5. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0032	Návrat do práce na Vysočině	40 000,51	24. 4. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0056	Najdi si práci na Vysočině II	24 239,320	24.8.2007	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0007	Najdi si práci	31 832,54	3. 5. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0026	Návrat do práce v Karlovarské m kr.	29 452,86	28. 3. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0013	Návrat do práce v Liberec. Kr.	50 724,76	30. 6. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0039	Najdi si práci v Liberec. kr.	50 724,76	14. 6. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Ústí nad Labem	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0018	Návrat do práce – Ústecký kr.	177 997,37	25.7.2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0042	Najdi si práci v Ústeckém kr.	102 837,03	28. 8. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0004	Návrat do práce	64 574,77	11. 5. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0021	Najdi si práci v Olomouckém kr.	56 320,64	9. 3. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0002	Návrat do práce	148 663,31	11.8.2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0020	Najdi si práci - Moravskoslezs .kr.	143 298,11	8. 3. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0016	Návrat do práce	28 210,48	30. 6. 2005	Podepsána smlouva s

		v Pardubickém kr.			dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0040	Najdi si práci v Pardubickém kr.	54 956,86	9. 6. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0008	Najdi si práci v Plzeňském kr.	46 363,50	3. 5. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0022	Návrat do práce v Plzeňském kr.	73 531,39	7. 4. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0058	Najdi si práci v Plzeňském kraji II	25 600,00	10. 9. 2007	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0006	Najdi si práci ve Středočeském kr.	58 838,74	3. 5. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0035	Návrat do práce ve Středočeském kr.	91 309,28	23. 5. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0014	Najdi si práci ve Zlínském kr.	32 843,20	20. 6. 2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0019	Návrat do práce ve Zlínském kr.	57 788,35	23.9.2005	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0038	Najdi si práci ve Zlínském kr. II	51 531,91	19. 6. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0047	Najdi si práci ve Zlínském kr. III	13 721,04	6. 11. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0057	Najdi si práci ve Zlínském kr. IV	8 187,08	26. 10. 2007	Podepsána smlouva s dodavatelem
SSZ – odbor 41	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0055	Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku	196 915,004	28.12. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0059	Podpora zaměstnávání v obcích a v organizacích neziskové sféry a rekvalifikace	552 000,00	6. 12. 2007	Podepsána KD

Monitorovací indikátory pro Opatření 1.1

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2007	
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	114,43	
		Výše proplacených prostředků (MEUR) *	48,57	
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny	108 584	
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	64 854	
	1.24	Podíl podpořených osob - klientů služeb na celkovém počtu nezaměstnaných	---	
	1.27	Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií	18 622	
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	12 213	
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	28,7 %	
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	18,8 %	
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny	952	
	1.11	Počet podpořených projektů	373	
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	2 912	
	1.15	Počet poskytnutých služeb v zařízeních pro závislé členy rodiny	234	
	1.29	Počet osob, kterým byla poskytnuta pomoc v rámci doprovodných opatření	14 555	
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na které nastoupily ženy	3 666	
	Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	41 064,5
		2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	63,3 %
2.38		Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	60 877,5	
2.36		Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	56 %	
2.18		Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	1 671	
2.59		Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	412	
2.12		Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	890	
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---	

Nebyla provedena kontrola v návaznosti na sestavy AMI ze strany SSZ. SSZ nedoložilo komentář s hodnocením vývoje MI za r. 2007.

* Použitý aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle pro Opatření 1.1 SSZ

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2007
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 1.1	114,43 MEUR	48,57 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	60 660	108 584
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	53 200	64 854
	Počet podpořených pracovních míst	7 100	3 666
Výsledky	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	63,3 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	ZS nesleduje

Naplňování globálního a specifických cílů Opatření 1.1

Globální cíl je naplňován zvýšením účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Specifické cíle jsou sledovány a plněny ve vztahu k zamezení růstu počtu dlouhodobě evidovaných uchazečů a nezaměstnaných ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností. Zavádí se nové nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, zvyšuje se efektivnost již existujících nástrojů. Rozšiřuje se nabídka poradenských a informačních služeb, včetně motivačních a aktivizačních opatření jako prevence proti nezaměstnanosti. Prohlubují se vztahy mezi institucemi trhu práce, sociálními partnery, zaměstnavateli, školami, obcemi a dalšími subjekty.

3.1.2 Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Cílem Opatření je zvýšení komplexnosti a kvality služeb poskytovaných pracovníky služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací.

Zprostředkujícím subjektem opatření 1.2 je Odbor implementace programů ESF (45), Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Konečným příjemcem jsou Odbor trhu práce (41), Odbor poradenství a zprostředkování (42). Opatření 1.2 je realizováno formou systémových projektů.

Systémové projekty

Projekt „*Infoboxy*“, předložený již v roce 2005, byl zamítnut, protože došlo ke změnám záměru systémových projektů – bylo odstoupeno od realizace menších projektů a připravoval se velký systémový projekt „*Institut trhu práce*“, který byl připravován v partnerství s Hospodářskou komorou a Národním vzdělávacím fondem. Změna záměrů byla výsledkem analýzy aktuálních potřeb organizací zabývajících se trhem práce, které nemohou v současnosti vykonávat všechny činnosti spojené se zajištěním trhu práce.

Cílem projektu „*Institut trhu práce*“ je přizpůsobit systém řízení a personální kapacitu veřejných služeb zaměstnanosti dnešním potřebám trhu práce, odzkoušet nové způsoby spolupráce se zaměstnavateli, zefektivnit vnitřní koordinaci všech zúčastněných složek. Základní komponentou projektu je vybudování Institutu trhu práce (ITP), který je výkonným nástrojem pro tvorbu a realizaci politiky zaměstnanosti orientované na zaměstnavatelskou složku trhu práce, jako potřebný doplněk úřadů práce. Síť pracovišť ITP bude odpovídat územní struktuře sítě úřadů práce. Jednotlivá pracoviště ITP vznikají při vybraných 5 pověřených úřadech práce a 21 úřadech práce a při vybraných organizačních jednotkách HK ČR (Okresní HK, Krajské HK, případně Regionální hospodářské komory, ústředí HK). Vybudování těchto pracovišť a jejich smysluplné a účinné využívání umožní potřebné rozšíření činností zajišťovaných službami zaměstnanosti a zároveň uvolní potřebné kapacity úřadů práce (na regionální úrovni) a Správy služeb zaměstnanosti (na centrální úrovni) na problémy výkonu státní správy v oblasti zaměstnanosti, reálné řízení systému služeb zaměstnanosti, zavádění standardů kvality v těchto službách a jejich kontroly.

K 1.1.2007 byly ZS schváleny podstatné změny ve skladbě projektu ITP. Pro zkvalitnění řízení a administrace projektu bylo vládou v únoru 2007 schváleno personální posílení MPSV (tzv. nadtabulková místa). Následně došlo k dořešení způsobu realizace projektu v podmínkách rozpočtových organizací (MPSV a ÚP) a k uzavření partnerství s úřady práce 5 pilotních krajů (Zlínský, MSK, Jihlavský, Pardubický a kraj Vysočina) jako zásadními partnery projektu. Celkový počet partnerů projektu je 28.

Pro zvýšení profesionality pracovníků služeb zaměstnanosti byl schválen projekt „*Rozvoj vzdělávacího systému pro zaměstnance služeb zaměstnanosti a školících a výcvikových středisek služeb zaměstnanosti*“, jehož cílem je modernizovat současné vzdělávací programy a vytvářet nové, zaměřené zejména

na práci s klienty obtížně umístitelnými na trhu práce. Dále byl schválen projekt „*Školení portálu MPSV ČR*“

V roce 2007 byla prodloužena výzva č. 1 pro předkládání SP v opatření 1.2 do 31.3.2008.

K datu 31.12.2007 byly předloženy celkem 4 systémové projekty v částce 724.637.298,- Kč, hodnotícím procesem prošly a nakontrahovány byly 3 SP v částce 691.595.790,- Kč.

Příklady dobré praxe

Název projektu: *Školení portálu MPSV ČR CZ.04.1.03/1.2.00.1/0005*

Příjemce finanční podpory: **MPSV ČR - SSZ**

Celková výše finanční podpory: **6 463 539,- Kč**

Doba realizace projektu: **1.6.2006 – 31.1.2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu bylo vybraným kategoriím pracovníků úřadů práce (kromě ÚP hlavního města Prahy) poskytnout krátkodobé kurzy práce s nabídkou portálu MPSV ČR. Znalost tohoto menu následně výrazně napomůže vlastní aktivitě klientů úřadů práce při hledání pracovních míst a dalších důležitých informací. Kurzy probíhaly ve vzdělávacích střediscích při ÚP Pardubice, Písek a Olomouc.

Celkem bylo v rámci projektu formou jednodenních kurzů práce s menu portál MPSV ČR proškoleny 1527 osob.

Název projektu: *Rozvoj vzdělávacího systému pro zaměstnance služeb zaměstnanosti a školících a výcvikových kapacit vzdělávacích středisek služeb zaměstnanosti CZ.04.1.03/1.2.00.1/0007*

Příjemce finanční podpory: **MPSV ČR - SSZ**

Celková výše finanční podpory v Kč: **66 992 420,- Kč**

Doba realizace projektu: **1.6. 2006 – 31.12. 2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je rozvinout a modernizovat dosavadní vzdělávací systém zaměstnanců služeb zaměstnanosti za účelem zvýšení jejich kvalifikační úrovně.

V současné době systém vzdělávání zaměstnanců služeb zaměstnanosti zajišťují vzdělávací střediska v Olomouci, Písku a v Pardubicích, které již neodpovídají kapacitně a ani technicky narůstajícím požadavkům na vzdělávání. Růst skupin klientů obtížně umístitelných na trhu práce spojený s dlouhodobou nezaměstnaností a dalšími handicapy (zdravotní, věkové, etnické apod.) vyvolává nutnost rozvoje modulárních doškolovacích programů a tréninkových kurzů pro zaměstnance služeb zaměstnanosti k zabezpečení speciálních poradenských služeb.

Systemové projekty pro Opatření 1.2

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2007
Odbor financování služeb zaměstnanosti	CZ.04.1.03/1.2.00.1/0004	Infoboxy	33 041,508	-	Projekt zamítnut
Odbor financování služeb zaměstnanosti	CZ.04.1.03/1.2.00.1/0005	Školení portálu MPSV ČR	6 463,539	9.5. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/1.2.00.1/0007	Vzdělávací systém SZ	66 992, 420	3.6. 2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
Odbor trhu práce	CZ.04.1.03/1.2.00.1/0008	Institut trhu práce	618 139,831	22.6. 2006	Probíhá realizace klíčových aktivit.

Monitorovací indikátory pro Opatření 1.2

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2007	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	22,38	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	2,77	
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	2 393	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby a podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ¹⁾	1 527	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	1 527	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	0	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	100 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	0%	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ²⁾	102	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	3	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	0	KP

Výsledky	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy 2)	1 527	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	100 %	KP
	2.12	Počet nově vytvořených /inovovaných produktů	3	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programů	---	KP

Nebyla provedena kontrola v návaznosti na sestavy AMI ze strany SSZ. SSZ nedoložilo komentář s hodnocením vývoje MI aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle pro Opatření 1.2 SSZ

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2007
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 1.2	22,38 MEUR	2,77 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 000	2 393
	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	22 %	100 %
	Počet podpořených organizací	40	102
	Počet podpořených projektů	30	3
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	75 %	100 %

Naplňování globálního a specifických cílů opatření 1.2

Globální a specifické cíle opatření jsou naplňovány formou SP zaměřených na modernizaci služeb zaměstnanosti (vytvoření standardu služeb pro jednotlivé skupiny uchazečů a zájemců o zaměstnání).

3.2 Priorita 2: Sociální integrace a rovnost příležitostí

Sociální integrace a rovnost příležitostí je zaměřena na skupiny a jednotlivce ohrožené sociálním vyloučením s cílem posílit princip rovných příležitostí na trhu práce. Opatření Priority 2 podpoří zaměstnatelnost osob sociálně vyloučených z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti a osob ohrožených sociálním vyloučením, přičemž jsou upřednostňována aktivní preventivní opatření. Priorita 2 je realizována ve třech oblastech – zaměstnanosti, sociálních službách a politice rovných příležitostí.

Priorita 2 obsahuje tři Opatření:

- 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
- 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce
- 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Celkem bylo na prioritu 2 alokováno 54 338 159 €, z toho 42 750 768 € tvoří prostředky ESF a 11 587 391 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámeček (€)

Priorita 2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	12 664 859	12 664 859	9 964 130	2 700 729
rok 2005	18 140 121	18 140 121	14 271 814	3 868 307
rok 2006	23 533 179	23 533 179	18 514 824	5 018 355
Celkem	54 338 159	54 338 159	42 750 768	11 587 391

3.2.1 Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

Cílem Opatření je vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.1 (část zaměstnanost) je Odbor implementace programů ESF (45) SSZ MPSV. Konečným příjemcem Opatření 2.1 (část zaměstnanost) je Odbor poradenství a zprostředkování (42) SSZ MPSV a úřady práce pověřené krajskou působností. Část Opatření 2.1, týkající se sociálních služeb, je implementována bez Zprostředkujícího subjektu. Konečným příjemcem je v tomto případě Odbor sociálních služeb (22) MPSV.

A. Opatření 2.1 - část zaměstnanost - jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 35 % z celkové alokované částky na Op. 2.1, část zaměstnanost)
- národní projekty (určeno 65 % z celkové alokované částky na Op. 2.1, část zaměstnanost)

Grantové projekty

Grantové projekty jsou realizovány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „Začlenění skupin ohrožených sociální exkluzí“, kde Konečným příjemcem je odbor poradenství a zprostředkování MPSV (odbor 42). Na GS byla alokována částka v celkové výši **165 074 969 Kč**.

V průběhu roku 2007 probíhala realizační fáze a ukončování některých grantových projektů z první výzvy. Dále byly v roce 2007 realizovány grantové projekty z druhé výzvy, která byla dokončena ve 2. pol. 2006. Tyto projekty budou ukončeny většinou v červnu 2008.

K datu 31.12.2007 bylo předloženo 230 grantových projektů v částce 1 277 559 469 Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo a nakontrahováno bylo 36 GP v částce 157 230 745 Kč.

Nejčastějšími typy žadatelů jsou:

- nestátní neziskové organizace
- vzdělávací agentury
- zaměstnavatelé a ostatní sociální partneři
- obce a kraje resp. organizace zřízené obcemi a kraji

Národní projekty

U národních projektů jsou Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli pověřené úřady práce. V rámci opatření 2.1 budou PÚP realizovat jeden typ NP ve 13 variantách, a to:

- **Příprava na práci (PnP)**

Cílem projektu „Příprava na práci“ je vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků některých zvláště ohrožených skupin obyvatel.

Úřady práce tyto projekty realizují samostatně, s partnery, nebo jsou pro ně vybírání dodavatelé pro zajištění požadovaných služeb. Národní projekty slouží k posílení aktivní politiky zaměstnanosti a mezi jejich hlavní cíle náleží napomáhání při odstraňování bariér na trhu práce a rozšiřování souboru nástrojů veřejných služeb zaměstnanosti pro práci s klienty. Pomocí tohoto nástroje dojde ke zlepšení ve využívání stávajících metod integrace pracovních sil na trh práce a ke zvýraznění individuálního přístupu ke klientům s ohledem zejména na

znevýhodněné skupiny. Individuální přístup bude uplatňován při vlastní realizaci vzdělávacích a poradenských aktivit. Cílem je připravit tak cílové skupiny na další účast v opatřeních, které jim umožní návrat na trh práce. Důraz je kladen na resocializační a motivační aktivity.

V roce 2007 byla prodloužena výzva č. 1 pro předkládání NP v opatření 2.1 do 31.3.2008.

K datu 31.12.2007 bylo předloženo 14 národních projektů v částce 307 092 657 Kč, hodnotícím procesem prošlo a nakontrahováno bylo 14 NP v částce 303 993 467 Kč.

Příklady dobré praxe

Název projektu: ***Rozvoj služby podporované zaměstnání v Olomouckém kraji***
CZ.04.01.03/2.1.25.1/2110

Příjemce finanční podpory: **SPOLU Olomouc**
Celková výše finanční podpory v Kč: **6 199 938,- Kč**
Doba realizace projektu: **1.1. 2006 – 31.12. 2007**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Projekt byl zaměřen na osoby se zdravotním postižením a cílem projektu bylo rozšířit službu podporované zaměstnání do dalších okresů Olomouckého kraje, tj. Přerov a Šumperk, ve kterých je po této službě značná poptávka. Byla zavedena nová služba - program individuálních praxí, tzv. program prevence nezaměstnanosti pro žáky posledních ročníků základních škol speciálních a praktických škol. Předkladatel rozšířil službu podporované zaměstnání také pro novou cílovou skupinu - osoby trvale pečující o závislého člena rodiny, která projevila o tuto službu zájem a v současné době jí není tato služba v ČR poskytována.

V projektu bylo podpořeno 61 osob.

Název projektu: **Trénink osob končících výkon trestu směřující k úspěšnému vstupu na trh práce** CZ.04.01.03/2.1.25.1/2195

Příjemce finanční podpory: **Cepac - Morava**
Celková výše finanční podpory v Kč: **11 467 800,-Kč**
Doba realizace projektu: **1.2. 2006 – 31.1.2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je zvýšit úspěšnost osob navracejících se z výkonu trestu při získání a udržení zaměstnání v běžných podmínkách trhu práce. Klíčovými aktivitami jsou vzdělávací kurzy pro osoby odsouzené za společensky méně škodlivé činy končící výkon trestu. Pomocí vzdělávacích kurzů, analýzy potřeb a tréninků specifických schopností a dovedností již v průběhu výkonu trestu odnětí svobody se předchází riziku nezaměstnatelnosti a selhávání při nástupu do zaměstnání po propuštění z výkonu trestu.

Opatření 2.1 – část zaměstnanost

Grantové schéma pro Opatření 2.1 – část zaměstnanost

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/2.1.25 Začlenění skupin ohrožených sociální exkluzí						
Odbor poradenství a zprostředkování	01	21.12.2004	5.1.2005 18.3.2005	102 412	24	114 848
Odbor poradenství a zprostředkování	02	21.12.2005	3.1.2006 17.3.2006	63 144	16	63 144

Národní projekty za Opatření 2.1 – část zaměstnanost

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2007
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0024	Příprava na práci	32 282,02	3. 6. 2005	Pro všechny projekty byl již vybrán dodavatel, byly podepsány smlouvy o dílo a projekty jsou postupně naplňovány klienty služeb.
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0019	Příprava na práci	17 152,02	14. 6. 2005	
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0013	Příprava na práci	15 835,30	20. 6. 2005	
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0025	Příprava na práci	10 355,41	20. 6. 2005	
ÚP v Ústí nad L.	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0007	Příprava na práci	37 540,96	3. 5. 2005	
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0002	Příprava na práci	13 440,08	3. 5. 2005	
ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0003	Příprava na práci	13 205,89	3. 5. 2005	
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/2.1.00.1/2102	Příprava na práci	15 219,64	3. 5. 2005	
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0016	Příprava na práci	15 336,14	14. 6. 2005	
ÚP Brno-město	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0023	Příprava na práci	38 840,97	14. 6. 2005	
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0021	Příprava na práci	23 034,74	14. 6. 2005	
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0018	Příprava na práci	15 875,79	20. 6. 2005	
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0017	Příprava na práci	52 775,32	19. 9. 2005	
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0026	Příprava na práci II.	3 099,19	19.12.2006	Podepsána KD, uzavřeno ZŘ

Monitorovací indikátory pro Opatření 2.1 – část zaměstnanost

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2007	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR) - část zaměstnanost	39,95 28,95	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	5,34	
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny	19 091	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	0	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	9 946	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	0	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	3 101	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	1 513	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	0	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	0	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	31,1 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	15,2 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny	170	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	56	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	391	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	293	KP

Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	5 529	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	55,6 %	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	7 982	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny ¹⁾	41,8 %	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	---	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	---	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	113	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	0	KP
	2.58	Počet úspěšně vyškolených osob v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	0	KP
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	---	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	113	KP
	2.06	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	0	KP
	Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---

Nebyla provedena kontrola v návaznosti na sestavy AMI ze strany SSZ. SSZ nedoložilo komentář s hodnocením vývoje MI za r. 2007. Byla provedena kontrola na vzorku 6 projektů za GS CZ.04.1.03/2.1.25.

* Použitý aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle pro Opatření 2.1 SSZ

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2007
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.1	39,95 MEUR	5,338 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho ženy	16 100	19 091
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	14 000	9 946
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 500	ZS nesleduje
	Počet podpořených organizací	700	170
	Počet podpořených projektů	650	50
	Počet podpořených pracovních míst	1 000	391

Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	80 %	ZS nesleduje
	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	41,8 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	55,6 %
	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	30	---
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	ZS nesleduje

B. Opatření 2.1 – část týkající se sociálních služeb – jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty
- národní/systémové projekty

Specifickými cíly v oblasti sociálních služeb jsou:

Rozvoj a realizace vzdělávacích programů v oblasti kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb vedoucích k sociální integraci a přístupu na trh práce jednotlivců nebo skupin osob ohrožených sociální exkluzí

Rozvoj a realizace programů pro vzdělávání školitelů v oblasti kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb vedoucích k sociální integraci a přístupu na trh práce

Rozvoj a implementace programů celoživotního odborného učení pracovníků v sociálních službách zaměřených na integraci do trhu práce

V roce 2006 byly tyto specifické cíle naplňovány prostřednictvím realizace grantových schémat (GS) „Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“ a „Zajištění jednotného přístupu poskytování sociálních služeb pro osoby bez příštíře“.

V rámci 1. výzvy probíhala ve sledovaném roce realizace 17 projektů v programu podpory A (Vzdělávání zadavatelů...) a 5 projektů v programu podpory B (Integrace specifických cílových skupin“.

V rámci 2. výzvy bylo ve sledovaném období realizováno 30 projektů v programu podpory A a 5 v programu podpory B.

Dále bylo specifických cílů dosahováno realizací systémových a národních projektů „Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“, „Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřízpusobené“, „Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách“, „Systém kvality v sociálních službách“, „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“.

Většina činností v grantových schématech i v národních a/nebo systémových projektech probíhá v souladu se stanoveným harmonogramem bez nutnosti řešení závažných problémů.

Příklady dobré praxe - systémové a národní projekty

Název projektu: **Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby tzv. společensky nepřizpůsobené** CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001

Příjemce finanční podpory: **Ostravská univerzita v Ostravě**

Celková výše finanční podpory: **13 016 263,- Kč**

Doba realizace projektu: **4.1.2006 – 31.7.2007**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je zabezpečit kvalitní a systematické poskytování soc.služeb pro osoby společensky nepřizpůsobené na místní úrovni, které jim umožní postupné začleňování do společnosti na základě zjištěných individuálních potřeb.

Výchozím bodem k dosažení tohoto cíle je zajištění jednotné úrovně vzdělání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřizpůsobené a jasné vymezení a posílení kompetencí. Tito pracovníci zajišťují, aby poskytování sociálních služeb probíhalo na základě zjištěných místních a regionálních potřeb, aby reflektovalo potřeby dané cílové skupiny a zároveň i možnosti státních, nestátních a jiných subjektu.

Předpokládaným výstupem projektu bude vyškolení cca. 260 osob.

Název projektu: **Celoživotní vzdělávání pracovníků v sociálních službách** CZ.04.1.03/2.1.00.2/0002

Příjemce finanční podpory: **Euro Profis, s.r.o**

Celková výše finanční podpory v Kč: **16 841 000, Kč**

Doba realizace projektu: **1. 4. 2005 - 31. 3. 2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je vytvoření dostupného a efektivního systému pro celoživotní odborné vzdělávání pracovníků v sociálních službách. V rámci vytvořeného systému vznikají vzdělávací programy, které odpovídají požadavkům informační společnosti, udržitelného rozvoje a zaměstnanosti a zároveň respektují individuální požadavky účastníků vzdělávání v zájmu integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením.

V říjnu 2007 proběhla dvoudenní konference nazvaná „Celoživotní vzdělávání v sociálních službách“.

Příklady dobré praxe - grantové projekty

Název projektu: ***Posílení individuálních praktických kompetencí sociálního pracovníka*** CZ 04.1.03/2.1.15.2/0069

Příjemce finanční podpory: **Statutární město Pardubice**

Celková výše finanční podpory v Kč: **2 960 780,-**

Doba realizace projektu: **1. 3. 2006 – 1. 3. 2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem vzdělávacího programu je posílení praktických kompetencí pracovníku působících v sociální oblasti, a to v organizacích státní správy, samosprávy i v NNO. Účastníci vzdělávacího programu mají možnost zkvalitnit jimi poskytované služby prostřednictvím získání nových a rozšiřujících informací z oblasti sociálních služeb a prostřednictvím praktického nácviku komunikace a řešení situací, se kterými se pracovníci ve své praxi setkávají.

Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů sociálních služeb vede k posílení jejich schopností a dovedností poskytovat sociální služby, které zajišťují integraci uživatelů služeb do běžného života ve společnosti a zejména na trhu práce.

Název projektu: ***Pobytové a ambulantní zařízení pro osoby bez přístřeší***
04.1.03/2.1.35.1/0024

Příjemce finanční podpory: **Oblastní charita Uherské Hradiště**

Celková výše finanční podpory: **7 633 180,-Kč**

Doba realizace projektu: **1.1.2006 – 31.12.2007**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je pomoci lidem bez přístřeší. Tato služba reaguje na zcela specifické vlastnosti občanů, jejichž životní názory a mravní normy je dovedly do takového stavu, že nejsou schopni bez pomoci žít ve společnosti.

Podarilo se vytvořit několik nových programů: anonymní alkoholici, motivační programy, pracovní terapie, tvorba individuálních plánů, sociální poradenství, terénní sociální práce a PC kurzy. Osvědčila se motivace uživatelů formou potravinového občerstvení k účasti na PC kurzech a motivačních klubech. Během projektu se podařilo stabilizovat sociální situaci mnoha uživatelů na základě námi stanovených kritérií pro splnění účelu podpory. Projekt umožnil okamžitým řešením situace uživatele jeho snadnější návrat do společnosti.

Název projektu: ***Vzdělávání poradců uživatelů sociálních služeb*** CZ.
04.1.03/2.1.15.3/0020

Příjemce finanční podpory: **Národní rada zdravotně postižených**

Celková výše finanční podpory v Kč: **7 104 410,- Kč**

Doba realizace projektu: **1. 10. 2006 - 30. 6. 2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Obsahem projektu jsou vzdělávací, metodické, autorské, publikační a organizační aktivity zaměřené na přípravu a realizaci nového systému sociálního poradenství – Poradenství uživatelům sociálních služeb. Projekt reaguje na očekávanou situaci realizací vzdělávacího programu pro poradce, zaměřeného na specifickou oblast sociálního poradenství uživatelům sociálních služeb a přípravou základních organizačních, metodických, vzdělávacích a sociálně právních institutů souvisejících s budováním nového systému sociálního poradenství v rámci ČR.

Poradenství uživatelům sociálních služeb je v rámci ČR unikátní službou, kterou v takovém rozsahu za pomoci odborně připravených poradců nikdo jiný nezajišťuje.

Grantová schémata pro opatření 2.1 – část sociální služby

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/2.1.15 Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin						
Odbor sociálních služeb MPSV	01	17.12.2004	3.1.2005 11.3.2005	174 782	22	132 361,105
Odbor sociálních služeb MPSV	02	6.9.2005	6.9.2005 11.11.2005	150 000	35	147 957,056
Odbor sociálních služeb MPSV	03	22.3. 2006	22.3. – 22.5. 2006	152 239	44	152 239 043
CZ.04.1.03/2.1.35 Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší						
Odbor sociálních služeb MPSV	01	17.8.2005	17.8.2005 31.10.2005	216 450,5	27	216 312,735

Národní a systémové projekty za Opatření 2.1 – část sociální služby

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2007
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010	Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb	19 922,60	11.1.2005	Projekt byl ke dni 31.12.2007 ukončen.
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001	Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby tzv. společensky nepřizpůsobené	13 016 263,00	25.4.2005	Smlouva o realizaci veřejné zakázky byla uzavřena dne 4.1.2006. Ukončení realizace projektu – 31.7.2007.

Odbor sociálních služeb MPSV	CZ. 04.1.03/2.1.0 0.2/0002	Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách	18 353,70	25.4.2005	Projekt probíhá dle časového harmonogramu.
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ. 04.1.03/2.1.0 0.2/0006	Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi	1 984 205,5	21. 12. 2006	Projekt k 31.12.2007 ukončen.
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ. 04.1.03/2.1.0 0.2/0006	Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi	1 984 205,5	21. 12. 2006	Projekt k 31.12.2007 ukončen.
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ. 04.1.03/2.1.0 0.2/0004	Systém kvality v sociálních službách	55 614,00	29.9.2005	část IQ: Veřejná zakázka "Vzdělávání inspektorů kvality sociálních služeb" část SQ: Probíhají 3 dílčí VZ. VZ Podpora procesu vzniku DSQSS připravována od června 2007.
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ. 04.1.03/2.1.0 0.2/0005	Podpora vytváření systému terénní sociální práce	11 721,8	14.11.2005	5. 12. 2005 byla vyhlášena veřejná zakázka. 1. dílčí zakázka „Vytvoření metodických příruček“ byla vyhlášena 17. 7.2006.. 2. dílčí zakázka (leden 2007) „Podpora vytváření systému TSP – supervize“. 3. dílčí zakázka (listopad 2007) „Podpora vytváření systému TSP – vytvoření vzdělávacího programu a jeho pilotní ověření“.

Monitorovací indikátory pro Opatření 2.1 – část sociální služby

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2007	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	39,95	OP RLZ
		- z toho sociální služby (MEUR)	11,00	
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	14,78	
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i>	168 390	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	27 644	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> <i>z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů</i>	1 741	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	23 616	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	31	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	28	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	270	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	249	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	4 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	4 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací <i>z toho vymezené skupiny</i>	156	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	135	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	0	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	330	KP

Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů</i>	1220	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů</i>	52 % (2.1.15 (Vzdělávání) 82 % (2.1.35 Osoby bez přístřeší)	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel <i>z toho vymezené skupiny</i>	152 222	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel <i>z toho vymezené skupiny</i>	87 % (2.1.15 (Vzdělávání) 91 % (2.1.35 Osoby bez přístřeší)	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	17 943	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	75,9 %	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	0	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst <i>z toho počet míst, na která nastoupily ženy</i>	0	KP
	2.58	Počet úspěšně vyškolených osob v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	3 961	KP
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	17 %	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	347	KP
	2.06	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	107	KP
	Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---

Nebyla provedena kontrola v návaznosti na sestavy AMI ze strany odb.22. Odb. 22 nedoložil komentář s hodnocením vývoje MI za r. 2007.

* Použitý aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle pro Opatření 2.1

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2007
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.1	39,95 MEUR	396.896.804 Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho ženy	16 100	168 390

	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	14 000	1 741
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 500	27 644
	Počet podpořených organizací	700	156
	Počet podpořených projektů	650	135
	Počet podpořených pracovních míst	1 000	0
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	80 %	76 %
	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	87 % (2.1.15 (Vzdělávání) 91 % (2.1.35 Osoby bez přístřeší)
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	52 % (2.1.15 (Vzdělávání) 82 % (2.1.35 Osoby bez přístřeší)
	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	30	107
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	Nelze zatím vyhodnotit

Monitorovací indikátory - srovnání plánovaných a kvantifikovaných hodnot v GS „Vzdělávání“ a GS „Osoby bez přístřeší“

Ve srovnání s kvantifikovanými cíli se předpokládá značný přesah u indikátoru 1.05 „Počet podpořených osob – klientů služeb“ a dále u indikátoru 1.01 „Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb.“

Ukazatel 1.01 18x přesahuje kvantifikované hodnoty, přičemž dle plánu by kvantifikované hodnoty měly být přesaheny zhruba 20x.

Plánovaná hodnota ukazatele 1.05 také cca 11x převyšuje kvantifikovaný cíl. Důvodem je skutečnost, že v rámci toho ukazatele je v obou dvou GS mj. zahrnována i terénní sociální práce.

Naopak nebude dosaženo kvantifikovaného cíle u ind. 1.18. Důvodem je především to, že projekty v GS „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a integrace specifických cílových skupin“ jsou zaměřeny především na vzdělávání sociálních pracovníků a úředníků působících v sociální sféře a mnohem méně pak na vzdělávání klientů sociálních služeb. Dle plánovaných hodnot by ukazatel 1.18 měl být naplněn zhruba ze 40 %. Dále pak je důvodem to, že klientům sociálních služeb jsou poskytovány spíše jiné typy podpor (uk. 1.05) nežli podpora formou vzdělávacích kurzů (uk. 1.18).

Indikátor 1.11 „Počet podpořených projektů“ a adekvátně k němu ukazatel 1.04 „Počet podpořených organizací“ bude také nižší, než je kvantifikovaný cíl. Důvodem je skutečnost, že v rámci obou GS byly schváleny i velké projekty za

mnoho miliónů korun, což mělo za následek to, že byl celkově schválen nižší počet projektů za stejnou celkovou částku vymezenou na obě dvě GS. Např. v rámci GS „Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“ rozpočty čtyř největších projektů tvoří více jak polovinu nákladů vymezených na celé GS (celkem na 27 projektů).

Kvantifikované cíle budou tudíž u některých jednotlivých indikátorů přesaženy, v jiných naopak budou nižší. Podstatné však je, že celkový počet poskytnutých podpor (indikátor 1.01 a 1.05) bude mnohem vyšší než kvantifikovaný počet podpor. Důvodem je skutečnost, že projekty jsou především zaměřeny na vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů sociálních služeb a dále na poskytování nevzdělávacích podpor klientům sociálních služeb (terénní sociální práce, denní centra).

Násobení podpor

Při analýze hodnot indikátorů je dále nutné vzít potaz násobek podpor: jedna osoba může být v indikátorech započítána tolikrát, kolik různých podpor obdržela. Způsob evidence podpor může být u každého projektu odlišný. Podstatné však je, že každý projekt má zvolen způsob monitorování indikátorů, který byl již před samotným počátkem realizace projektu konzultován s administrátory daného projektu. Daný způsob evidence je pak i konzultován při kontrole na místě. Průměrný počet podpor na jednu osobu nelze uvést, jelikož veškeré projekty monitorovací indikátory evidují právě podle počtu osob a ne podle skutečných fyzických osob.

Rovné příležitosti

V případě GS „Osoby bez přístřeší“ je podpora poskytována především mužům a to z 88 %, protože osob bez přístřeší – mužů je celkově obecně mnohem více než žen. V případě GS „Vzdělávání“ je podpora poskytována naopak především ženám a to z 83 % v případě indikátoru 1.01 a 1.17 a dále z 62 % ženám v případě indikátoru 1.05. Důvodem je skutečnost, že celkově obecně v sociálních službách pracuje více žen než mužů.

Naplňování globálního a specifických cílů

Globální cíl je naplňován vyrovnáním příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí.

V roce 2007 byly tyto specifické cíle naplňovány prostřednictvím realizace grantových schémat (GS) „Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“ a „Zajištění jednotného přístupu poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“.

V rámci 1. výzvy probíhala ve sledovaném roce realizace 17 projektů v programu podpory A (Vzdělávání zadavatelů...) a 5 projektů v programu podpory B (Integrace specifických cílových skupin“.

V rámci 2. výzvy bylo ve sledovaném období realizováno 30 projektů v programu podpory A a 5 v programu podpory B.

Dále bylo specifických cílů dosahováno realizací systémových a národních projektů „Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“, „Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřizpůsobené“, „Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách“, „Systém kvality v sociálních službách“, „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“, „Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi“.

3.2.2 Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce

Cílem Opatření je prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce. Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.2 je Odbor implementace programů ESF (45) SSZ MPSV. Funkci Konečného příjemce Opatření 2.2 plní Odbor trhu práce (41) MPSV.

V Opatření 2.2 jsou realizovány pouze grantové projekty.

Grantové projekty

Grantové projekty jsou realizovány prostřednictvím nadregionálního grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“, kde Konečným příjemcem je odbor trhu práce MPSV (41). Na GS byla alokována částka 314 471 719 Kč.

V průběhu roku 2007 byly postupně realizovány projekty, vybrané v rámci první výzvy, byly průběžně administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu, ke konci roku 2007 byly některé projekty z první výzvy ukončeny. Zároveň byla zahájena realizace grantových projektů z druhé výzvy, jejichž proces kontrahování byl ukončen ve 2. pololetí 2006. Tyto projekty budou ukončeny převážně v červnu až srpnu 2008.

K datu 31.12.2007 bylo předloženo 162 grantových projektů v částce 1.087.883.648,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo a nakontrahováno bylo 53 GP v částce 313.814.729,- Kč.

Nejčastějšími typy žadatelů jsou:

- vzdělávací agentury a poradenské instituce
- nestátní neziskové organizace

Příklady dobré praxe

Název projektu: **Jablunkovské ženy** CZ.04.1.03/2.2.15.1/0019

Příjemce finanční podpory: **Beskydská tvorba**

Celková výše finanční podpory: **5 390 000,- Kč**

Doba realizace projektu: **1. 1. 2006 – 31. 12. 2007**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem tohoto projektu je vytvořit v Jablunkově podmínky pro rekvalifikaci a zaměstnatelnost žen starších padesáti let, zejména žen se zdravotním postižením. V rámci projektu jsou vytvořeny dvě chráněné dílny (tedy dílny s min. 60 % zastoupením zdravotně postižených žen), v nichž bude až 20 pracovních míst v oboru tradičních regionálních řemesel (tkalcovství, hrnčířství, kloboučnictví, pletení, háčkování a paličkování).

Název projektu: **Žena – bezpečí s novou tvář pro město** CZ.04.1.03/2.2.15.1/0055

Příjemce finanční podpory: **TRIVIS, a. s.**

Celková výše finanční podpory: **8 026 200,- Kč**

Doba realizace projektu: **1. 12. 2005 – 31. 11. 2007**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je posílit a rozvíjet pracovní dovednosti pro snadnější získání zaměstnání pro ženy - v návaznosti na řešení problematiky domácího násilí a na současnou bezpečnostní situaci u nás i ve světě. V rámci projektu jsou ženy vedeny k osvojení si potřebných znalostí a dovedností k výkonu činnosti strážnice městské policie, se specializací na řešení domácího násilí a krizových situací v rámci regionu.

Projekt zdůrazňuje roli ženy – strážnice a její hodnoty a přínos pro městskou policii. Vyzvedává její schopnosti při řešení specifických úkolů v rámci mimořádných událostí jako je oblast domácího násilí a bezpečnost občanů.

Grantové schéma pro Opatření 2.2

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Datum zasedání výběrové komise	Vybrané projekty	
						Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/2.2.15 Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce							
Odbor trhu práce MPSV	01	22.12.2004	5.1.2005 11.3.2005	314 471	13.6.2005	26	169 999
Odbor trhu práce MPSV	02	02/2006	1.3.2006 2.5.2006	144 972	15.11.2006	27	144 972

Monitorovací indikátory pro Opatření 2.2

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2007	Zdroj

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2007 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	10,14	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	2,75	
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny	9 130	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	6 067	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	---	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	1 897	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	Nelze vypočítat *	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	31,2 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny	137	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	53	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	75	KP
	1.15	Počet poskytnutých služeb v zařízeních pro závislé členy rodiny	1 098	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	---	KP
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	75%	KP
	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	4 545	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	6 320	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	69,2 %	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	64	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	2	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	151	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	0	Evaluační studie

Nebyla provedena kontrola v návaznosti na sestavy AMI. SSZ nedoložilo komentář s hodnocením vývoje MI za r. 2007.

* Použitý aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle pro Opatření 2.2 SSZ

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2007
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.2	10,14 MEUR	2,75 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 300	9 130
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	4 600	6 067
	Počet podpořených pracovních míst	600	75
Výsledky	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	69,2 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	75 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	ZS nesleduje

Naplnování globálního a specifických cílů opatření 2.2

Globální a specifické cíle jsou naplnovány především prostřednictvím projektů zaměřených na prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti žen a na přizpůsobení žen novým požadavkům na trhu práce prostřednictvím rekvalifikačních zaměřených zejména na informační technologie, dále prostřednictvím projektů usilujících o zvýšení účasti žen v podnikání, tj. nabídkou školicích a poradenských služeb pro začínající i stávající podnikatelky.

3.2.3 Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Opatření 2.3 je realizováno formou Globálního grantu (dále jen GG) jako možnosti pro nestátní neziskové organizace, které mají potenciál k plnění cílů a ukazatelů opatření, ale nemají dostatečně rozvinuté kapacity k tomu, aby své projekty předkládaly v rámci standardních postupů hlavního proudu programu. Na realizaci Globálního grantu bylo v Operačním programu Rozvoj lidských zdrojů vyčleněno 1 % celkového rozpočtu OP RLZ - 131 778 710 Kč.

Zprostředkujícím subjektem a současně i Konečným příjemcem Opatření 2.3 je Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS).

NROS při administraci tohoto opatření spolupracuje s krajskými samosprávami v jednotlivých regionech, a to především při nezbytné propagaci GG, dostatečné informovanosti žadatelů v regionech o možnostech které GG nabízí, distribuci informačních materiálů (letáků, brožur, pokynů pro žadatele), při organizování seminářů pro potenciální žadatele v regionech atp. Další úloha těchto regionálních partnerů spočívá v jejich účasti v tzv. regionálních hodnotících komisích při věcném hodnocení předložených projektů.

V předchozích letech se uskutečnily dvě výzvy, v nichž bylo k realizaci vybráno celkem 183 projektů. V souvislosti se změnou financování administrativních nákladů NROS byla částka původně určena na administraci GG v NROS uvolněna na podporu grantových projektů. Z tohoto důvodu byla v únoru 2007 vypsána 3. výzva, níž bylo podpořeno 48 projektů v celkové výši 26 203 333 Kč. Výzva byla zaměřena na budování kapacity poskytovatelů sociálních služeb a to zejména v oblasti finančního řízení organizace. V průběhu června a července byly s vybranými organizacemi uzavřeny smlouvy a započala realizace projektů z 3. výzvy.

V roce 2007 byly projekty vybrané ve třech výzvách realizovány, průběžně probíhaly kontroly na místě u realizovaných projektů, byly kontrolovány a schvalovány monitorovací zprávy jednotlivých projektů. V průběhu roku pak postupně skončila většina projektů z první výzvy.

V závěru roku vyvinula NROS úsilí ke splnění pravidla N+2 a toto se jí podařilo splnit se značnou rezervou. Stejně jako v předešlém roce, tak i v roce 2007 vyčerpala nadace procentně největší podíl prostředků, které jí byly svěřeny k přerozdělení v porovnání s ostatními administrátory v OP RLZ.

Nárůst objemu práce v souvislosti s vyhlášením a administrací 3. výzvy GG OP RLZ představuje pro NROS značnou zátěž, neboť s administrací další výzvy nebylo původně počítáno a pro NROS to znamená významný nárůst práce při nezměněné celkové výši rozpočtu.

Příklady dobré praxe

Název projektu: **Šance na dobrou práci** CZ.04.1.03/2.3.15.2/0028

Příjemce finanční podpory: **Občanské sdružení Podzámčí**

Celková výše finanční podpory: **602 999 Kč**

Doba realizace projektu: **1. 7. 2006 – 30. 6. 2007**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Myšlenkou projektu je prosazování dobrovolnictví jako nástroje, který udržuje nezaměstnané v pracovní kondici, udržuje jejich pracovní návyky a rozvíjí další návyky na bázi jejich vlastního zájmu.

Cílem projektu je budování kapacity organizace prostřednictvím školení zaměřených na řízení NNO. Primární cílovou skupinou projektu jsou zaměstnanci organizace, kteří pracují na DPP, nemají vzdělání pro práci v NNO s dosahem na sociální služby. Další cílovou skupinou projektu jsou klienti organizace, dlouhodobě nezaměstnaní, zejména ženy, které hledají uplatnění při poskytování sociálních služeb. Dobrovolnictvím si osvojují pracovní dovednosti a mají možnost tyto zkušenosti ukázat potencionálním zaměstnavatelům, kteří jsou současně partnery tohoto projektu.

Projekt velmi zajímavě propojuje témata dobrovolnictví, nezaměstnanost a poskytování sociálních služeb a zároveň využívá partnerské spolupráce s budoucími potencionálními zaměstnavateli.

Název projektu: **Posílení kapacity romských NNO poskytujících sociální služby v Pardubickém kraji** CZ.04.1.03/2.3.15.2/0196

Příjemce finanční podpory: **Občanské sdružení Altus**

Celková výše finanční podpory v Kč: **621 380 Kč**

Doba realizace projektu: **18.9.2006 – 17.3.2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je zlepšení práce romských NNO v Pardubickém kraji, které poskytují sociální služby klientům z řad příslušníků romské komunity. Jedná se o služby s cílem zlepšení postavení klientů na trhu práce (poradenství, asistence, školení aj.) Potřeba posílení kapacity romských NNO vychází především z informací získaných v rámci konzultací s romskými koordinátory a z informací od zástupců romských NNO, s nimiž byla v rámci přípravy projektu uspořádána 2 informační a diskusní setkání a také dotazníkového šetření.

Realizací tohoto projektu bude posílena kapacita romských NNO v Pardubickém kraji a zároveň posílena jejich schopnost žádat o podporu v hlavním proudu strukturálních fondů, kde je v současnosti jejich zastoupení nedostatečné.

Globální grant pro Opatření 2.3

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/2.3.15 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb						
NROS	01	10.1.2005	14.1.2005 18.3.2005	64 045	105	61 078
NROS	02	21.11.2005	21.11.2005 31.1.2006	45 584	79	45 584
NROS	03	26. 2. 2007	26. 2. 2007 2. 4. 2007	26 203	48	26 203

Monitorovací indikátory pro Opatření 2.3

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2007	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	4,25	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	3,06	
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	5 762	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	7 381	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	85	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů -poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	31	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	1,15%	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	0,42%	KP
	1.04	Počet podpořených organizací	346	KP
	1.06	Počet přímo podpořených osob ze skupin ohrožených sociální exkluzí	20 604	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	231	KP
Výsledky	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	26,76%	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 979	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	243	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	---	KP

Údaje k ukazateli 2.43 – NROS v současné době připravuje metodiku načítání tohoto indikátoru. NROS nedoložilo komentář s hodnocením vývoje MI za r. 2007.

* Použitý aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle pro Opatření 2.3 - NROS

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2007
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.3	4,25 MEUR	Vyčerpáno je 76 768 422,22
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	3870	5 762
	z toho ženy	2672	4487
	Počet podpořených projektů	300	231
	Počet podpořených organizací	300	346
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	88 %	---
	z toho ženy	90 %	
	Počet vytvořených partnerství	180	243

Naplňování globálního a specifických cílů opatření 2.3

Globální cíl –vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělávání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociálním vyloučením a jeho naplňování bylo v souladu se specifickými cíly tohoto opatření zaměřeno na zvyšování kvality sociální služby více ve smyslu zlepšování zázemí pro provozování sociálních služeb a vzdělávání pracovníků v sociálních službách. Pozornost byla věnována rozvoji mj. poradenských služeb pro nezaměstnané, zefektivnění a profesionalizaci poskytovaných služeb a finančnímu řízení a strategickému plánování.

Příjemci pomoci tomto Opatření jsou ze 100 % nestátní neziskové organizace, které působí v oblasti sociálních služeb poskytovaných osobám ohroženým sociálním vyloučením.

3.3 Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení

Rozvoj celoživotní učení pokrývá celou oblast vzdělávání a zaměřuje se na vytvoření nezbytné základny pro celoživotní učení, vytvoření a posilování vazeb mezi učením a prací a vytvoření podmínek pro rozvoj vysokoškolského vzdělávání a dalšího vzdělávání.

Priorita 3 obsahuje tři Opatření:

- 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních
- 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje
- 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

Celkem je na prioritu 3 alokováno 143 642 580 €, z toho 107 731 934 € tvoří prostředky ESF a 35 910 646 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámeček (€)

Priorita 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	33 479 475	33 479 475	25 109 606	8 369 869
rok 2005	47 953 296	47 953 296	35 964 972	11 988 324
rok 2006	62 209 809	62 209 809	46 657 356	15 552 453
Celkem	143 642 580	143 642 580	107 731 934	35 910 646

3.3.1 Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání

Hlavním cílem opatření 3.1 je zkvalitnění vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a ve školských zařízeních a ustavení systémů podporujících rozvoj vzdělávání a jeho vazby na trh práce.

Opatření 3.1 je realizováno formou nadregionálního grantového schématu, národních projektů a systémových projektů.

Zprostředkujícím subjektem pro opatření 3.1 je odbor operačního programu Rozvoj lidských zdrojů MŠMT (40). Konečným příjemcem v opatření 3.1 je skupina všeobecného, odborného a dalšího vzdělávání MŠMT (Skupina II MŠMT) pro plnění systémových projektů (SP) a grantového schématu (GS 3.1), a dále je Konečným příjemcem Národní institut pro další vzdělávání (NIDV) pro plnění národních projektů.

Charakteristika vývoje plnění opatření

V daném období bylo v rámci opatření 3.1 realizováno 12 systémových projektů a tři projekty národní. V souladu se schválenými podstatnými změnami v projektech byla k 28. únoru 2007 ukončena realizace systémového projektu „Pilotní ověřování ŠVP na 2. stupni vybraných základních škol - PILOT Z“ (původní termín ukončení byl 31.12.2006) a dne 30. listopadu 2007 realizace národního projektu

„Zavádění Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání do praxe – Koordinátor“ (původní termín ukončení byl 31.7.2007).

(Schválené podstatné změny v systémových a národních projektech jsou uvedeny níže v textu.)

V grantovém schématu v opatření 3.1 bylo plněno 316 projektů; ke konci roku 2007 byly ukončeny 22 grantové projekty; v realizaci zůstává 294 projektů.

Příklady dobré praxe

Název projektu: ***Romský klub pro děti ZŠ zaměřený na doučování a volnočasové aktivity*** CZ.04.1.03/3.1.15.1/0117

Příjemce finanční podpory: **Statutární město Most**

Celková výše finanční podpory: **854 280,- Kč**

Doba realizace projektu: **1.11.2005 – 30.8.2007**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu bylo celkově podpořit vzdělanostní úroveň romských dětí a posílit sebevědomí Romů v možnosti uspět ve školském systému. Romský klub se zaměřil na doučování a následné volnočasové aktivity romských dětí z problematické lokality ve věku 12-15 let. Klub navštěvovalo denně 15- 25 dětí.

Děti získávaly nové poznatky, opakovaly si školní látku a pokusily se najít způsob efektivního využívání volného času. Podařilo se udržet zájem dětí o aktivity nabízené klubem po celou dobu i po skončení projektu. Romské děti velmi pozitivně hodnotily možnosti aktivní účasti při vytváření programu klubu.

Název projektu: ***Podpora odborné přípravy středoškolské mládeže pro podmínky automatické i automatizované výroby (mechatronika)***

CZ.04.1.03/3.1.15.1/0005

Příjemce finanční podpory: **Střední odborná škola a Střední odborné učiliště Lanškroun**

Celková výše finanční podpory: **4 602 112,- Kč**

Doba realizace projektu: **18.10.2005 – 30.9.2007**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu bylo zlepšit kvalitu výuky mechatroniky ve středních školách a zejména provázání vzdělávacích aktivit s požadavky praxe.

Mechatronika je kombinací několika vzájemně se prolínajících technických oborů (strojírenství, elektronika a výpočetní technika). Projekt byl rozdělen do několika fází - byly vytvořeny učební texty v oblasti vymezení minimálních teoretických a manuálních dovedností studenta, v další etapě byla vybrána vhodná školní pracoviště, na kterých realizace projektu probíhala – SOŠ a SOU Lanškroun, Centrum odborné přípravy Sezimovo Ústí a SOŠ elektrotechnická a SOU Pardubice. Díky projektu došlo k vylepšení metodiky praktické výuky tohoto oboru.

Došlo k pozvednutí celkové úrovně a kvality výuky mechatroniky na českých odborných školách a výrazně se zlepšila šance absolventů tohoto oboru na uplatnění na trhu práce.

Grantové schéma pro Opatření 3.1

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/3.1.15 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních						
Skupina II MŠMT	01	24.1.2005	31.1.2005 1.4.2005	400 000	92	370 000
Skupina II MŠMT	02	24.1.2006	30.1.2006 31.3.2006	869 300	153	493 213
Skupina II MŠMT	03	18.8.2006	21.8.2006 16.10.2006	200 000	73	175 072

Systemové a národní projekty za Opatření 3.1

Předkladatel	Číslo výzvy	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Stav k 31. 12. 2007
Skupina II MŠMT	01 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001	Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků (HODINA)	164 750,00	realizace ukončena 31.8.2006
Skupina II MŠMT	01 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.1/0002	Pilotní ověřování ŠVP na 2. stupni vybraných základních škol (PILOT Z)	27 770,57	realizace ukončena 28.2.2007
NIDV	01 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.3/0003	Zavedení Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání do praxe (KOORDINÁTOR)	55 564,81	realizuje se od 06/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0005	Tvorba a ověřování pilotních ŠVP ve vybraných gymnáziích (PILOT G)	40 544,34	realizuje se od 06/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0006	Tvorba a ověřování pilotních ŠVP na vybraných SOŠ a SOU (PILOT S)	39 843,45	realizuje se od 05/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007	Vytvoření systému externího monitorování a hodnocení včetně zřízení Centra pro zjišťování výsledků vzdělávání (včetně informační a poradenské činnosti) (KVALITA I)	125 724,23	realizuje se od 05/2005
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0004	Rozvoj Národní soustavy kvalifikací podporující propojení počátečního a dalšího vzdělávání (NSK)	37 957,11	realizuje se od 04/2005
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0002	Uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení v sítích škol poskytujících vzdělávací služby dospělým (UNIV)	84 748,45	realizuje se od 08/2005
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0003	Rozvoj a zdokonalení integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání (VIP Kariéra)	125 218,78	realizuje se od 08/2005

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2007 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0001	Vytvoření systému autoevaluace (včetně národních šetření; informační a poradenské činnosti) (KVALITA II)	9 899,86	realizuje se od 07/2005
NIDV	02 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.5/0004	Rozvoj specifických kompetencí pedagogických a odborných pracovníků ve školství za účelem zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ a VOŠ (Brána jazyků)	70 576,42	realizuje se od 10/2005
NIDV	02 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.5/0003	Model vzdělávání vedoucích pracovníků škol a školských zařízení (Úspěšný ředitel)	47 780,90	realizuje se od 12/2005
Skupina II MŠMT	04 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.6/0001	Systém Metodické podpory učitelů při utváření a rozvoji klíčových kompetencí žáků (METODIKA)	18 885,30	realizuje se od 01/2006
Skupina II MŠMT	05 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.7/0001	SIM- Střediska integrace menšin (Rozvoj poradenství, vzdělávání a podpůrných služeb pro žáky se sociálním znevýhodněním)	79 517,87	realizuje se od 08/2006
Skupina II MŠMT	06 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.8/0002	Prevence odchodů a podpora středoškolského studia pro sociokulturně znevýhodněné žáky a studenty (PROPOS)	22 502,88	realizuje se od 09/2006

Monitorovací indikátory pro Opatření 3.1

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2007	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	73,04	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	53,69	
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	86 104 12 652*	KP
	1.01.31	Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení	81 239/ 4 890*	KP
	1.01.32	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení	5 557/ 2 785*	KP
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z <i>toho vymezené skupiny</i> ¹⁾	705 751/ 120 176*	KP
	1.05.31	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání	308 823/ 87 521*	KP
	1.05.32	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	60 987/ 42 537*	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	5 114/ 44*	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	97/ 64*	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	2 024/ 929*	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	8 292/ 5 031*	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	3,32%	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	13,62%	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z <i>toho vymezené skupiny</i> ²⁾	852	KP
	1.04.31	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání	6 261	KP
	1.04.32	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání	568	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	406	KP

Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	16 804	KP
	2.09	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích programů	126	KP
	2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	461	KP
	2.10	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	3 906	KP
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	249	KP
	2.08	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií	126	KP
	2.05.32	Počet učitelů a manažerů dalšího vzdělávání, kteří úspěšně zakončili školení	31 953/ 23 596*	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	8 178/ 5 113*	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporující poskytování služeb	52,39% 35,24% x)	KP
	2.47	Vytvoření integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání	0	KP
	2.25	Počet segmentů systému certifikace uznávaných kvalifikací	1	KP
	2.24	Počet segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání	69	KP
	2.46	Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kurikulárních dokumentů	0	KP
	2.48	Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání	1	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	472	KP
Dopady	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	---	Evaluační studie
	3.13	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných programech dalšího vzdělávání	---	Evaluační studie

*) U ukazatelů, kde jsou uvedeny dva údaje – první číslo znamená celkový počet a číslo za lomítkem označené hvězdičkou udává počet žen příslušného ukazatele

x) Vzhledem k tomu, že v opatření 3.1 se pro výpočet ukazatele 2.43 používá jiný výpočet pro grantové projekty, systémové a národní projekty a jiný pro systémový projekt VIP Kariéra, uvádíme dva údaje tohoto ukazatele. Údaj značený x) odpovídá SP VIP Kariéra.

*Použitý aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle pro Opatření 3.1 MŠMT

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2007
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 3.1	73,04 M EUR	

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2007 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	14 900	86 104/12 652*
	Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení	11 350	81 239/4 890*
	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení	3 550	5 557/2 785*
	Počet podpořených osob – klientů služeb 00	12 900	705 751/120 176*
	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání 31	4 400	308 823/87 521*
	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání 32	8 500	60 987/42 537*
	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	20 %	3,32%
	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	15 %	13,62%
	Počet podpořených organizací 00	820	852
	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání 31	770	6 261
	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání 32	50	568
	Počet podpořených projektů	740	406 ⁹
Výsledky	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	1 110	16 804
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	540	461
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	180	3 906
	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	140	249
	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou IT	190	126
	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	90 %	52,39% 35,24% ¹⁰
	Vytvoření integrovaného, diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání	1	0
	Počet segmentů systému certifikace pro uznávání kvalifikací	3	1
	Počet vytvořených segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání	5	69
	Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kutikulárních dokumentů	1	0
	Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání	1	1
	Počet vytvořených partnerství	2 200	472
Dopady	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	12 800 (v pol. 2007)	

⁹ Hodnota zahrnuje počet schválených projektů z 1. až 3. výzvy GS 3.1 a systémové a národní projekty.

¹⁰ Vzhledem k tomu, že v opatření 3.1 se pro výpočet ukazatele 2.43 používá jiný výpočet pro grantové projekty, systémové a národní projekty a jiný pro systémový projekt VIP Kariéra, uvádíme dva údaje tohoto ukazatele. Údaj značený x) odpovídá SP VIP Kariéra.

	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných programech dalšího vzdělávání	0 (v polovině roku 2007 tj. 4 250)	
--	---	--	--

Monitorovací indikátory a kvantifikované cíle GS v Opatření 3.1 OP RLZ

stanovené ukazatele v jednotlivých schválených projektech jsou průběžně naplňovány

žádný z ukazatelů nelze v této fázi vyhodnotit, neboť aktivity v projektech stále probíhají a některé z ukazatelů budou mít relevantní vypovídací schopnost až ke konci programového období (např. indikátory pod čísla 1.32.00, 1.27.00, 2.05.32 a z nich odvozené podílové ukazatele)

většina ukazatelů bude překročena (např. indikátory pod čísla 1.05.32, 1.05.31, 2.11.00, 2.10.00)

změny nebudou mít vliv na plnění specifických cílů jednotlivých programů podpory případné úpravy v plánovaných hodnotách ukazatelů ve schválených projektech vycházejí z prvotního nepochopení příjemců podpory nadefinování indikátorů

Naplňování globálního a specifických cílů opatření 3.1

Pro naplnění globálního cíle – zkvalitnění vzdělávání na ZŠ, SŠ a ve školských zařízeních a ustavení systémů podporujících rozvoj vzdělávání a jeho vazby na trh práce bylo zvoleno nadregionální a obsahově komplexní GS (se 4 programy podpory, které korespondují s názvy specifických cílů) a SP. V projektech se prolíná zaměření na podporu systému vzdělávání nebo na podporu jednotlivců.

3.3.2 Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje

Cílem opatření je zvýšení uplatnitelnosti absolventů všech typů studijních programů a programů celoživotního vzdělávání na trhu práce a zvýšení odborné úrovně pracovníků vědeckých a výzkumných institucí.

Opatření zahrnuje čtyři tzv. podprogramy:

PpA – „Zkvalitňování vzdělávání na vysokých školách“ (prohloubení vnitřní diferenciací a zejména kvalitativního rozvoje bakalářských, magisterských a doktorských studijních programů, modulové uspořádání studijních programů (včetně kreditového systému) a realizace těchto inovovaných studijních programů; spolupráce škol s organizacemi zaměstnavatelů a odbornými pracovišti zabývajícími se vzděláváním na vysokých školách při přípravě a realizaci inovovaných studijních programů).

PpB – „Rozvoj učitelských studijních programů“ (zkvalitnění a realizace studijních programů učitelů počátečního a dalšího vzdělávání; zkvalitnění a realizace programů pedagogické způsobilosti pro absolventy vysokoškolských programů nepedagogického zaměření)

PpC – „Rozvoj dalšího vzdělávání na vysokých školách“ (zkvalitnění a realizace rozšířené nabídky dalšího vzdělávání na vysokých školách)

PpD – „Rozvoj lidských zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje“ (tvorba a realizace programů dalšího vzdělávání).

Opatření 3.2 je realizováno formou nadregionálního grantového schématu „Podpora terciárního vzdělávání“.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 3.2 je odbor operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (40). Konečným příjemcem je skupina pro výzkum a vysoké školství (Skupina III MŠMT).

V roce 2007 již nebyla vyhlášena žádná výzva. V rámci předchozích třech výzev bylo schváleno celkem 179 projektů, z toho v 1. výzvě 52, v 2. výzvě 95 a v 3. výzvě 32 projektů.

V uvedeném roce bylo ukončeno prvních 6 projektů; v realizaci zůstává 173 projektů, které budou ukončeny v roce 2008. V rámci monitorování projektů, ani v rámci veřejnosprávní kontroly nebyly shledány žádné závažnější nedostatky.

Všeobecně je zástupci vysokých škol konstatováno, že díky těmto projektům je umožněno školám a jejich partnerům vytvořit a nabídnout další zkvalitnění vysokoškolského vzdělávání i dalšího vzdělávání pro absolventy vysokých škol. V rámci projektů tak vzniká řada studijních opor, včetně i e-learningových.

Příklady dobré praxe

Název projektu: **Jazykové centrum** CZ.04.1.03/3.2.15.1/0050

Příjemce finanční podpory: **Univerzita Pardubice**
 Celková výše finanční podpory: **1 903 640,- Kč**
 Doba realizace projektu: **11.11.2005- 10.11.2007**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu bylo vytvořit prostor a podmínky pro zvyšování cizojazyčné kompetence zájemců z řad akademických a administrativních pracovníků univerzity. V rámci projektu se podařilo vybudovat Jazykové centrum vybavené moderní výukovou technikou, počítačovou sítí a příruční knihovnou odborné literatury.

Název projektu: **Modulární přístup v počáteční přípravě učitelů přírodovědných předmětů pro střední školy CZ.04.1.03/3.2.15.2/0263**

Příjemce finanční podpory: **Univerzita Palackého v Olomouci**
 Celková výše finanční podpory: **2 966 650,- Kč**
 Doba realizace projektu: 15.6.2006 – 14.6.2008

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je vytvořit modulární systém v počáteční přípravě učitelů přírodovědných předmětů, vypracovat podpůrné studijní materiály, vytvořit model profesní přípravy učitelů přírodovědných předmětů pro SŠ a vybudovat Centrum pro inovaci vzdělávání učitelů (CIVU) přírodovědných předmětů.

Výstupy při naplňování těchto cílů vedou ke zkvalitnění počáteční přípravy budoucích učitelů matematiky a přírodovědných předmětů a umožňují i ostatním fakultám vzdělávajícím učitele středních škol a učitelům přírodovědných předmětů v praxi těchto výstupů (včetně Centra) využít.

Grantové schéma pro Opatření 3.2

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/3.2.15 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje						
Skupina III MŠMT	01	24.1.2005	31.1.2005 4.4.2005	248 000	53	247 594
Skupina III MŠMT	02	20.12.2005	21.12.2005- 20.2.2006	498 527	95	399 216
Skupina III MŠMT	03	16.8.2006	16.8.2006 - 8.9.2006	110 248	32	110 248

Z 1. výzvy odstoupila Univerzita Karlova v Praze, Pedagogická fakulta projekt č. CZ.04.1.03/3.2.15.1/0164 se schváleným rozpočtem 1 669 358,50 Kč. Tyto prostředky byly použity ve 3. výzvě. Výše vybraných projektů v tis. Kč v 1. výzvě se tedy mění na 245 925. Celková reálná výše vybraných projektů je 755 389 tis. Kč.

Monitorovací indikátory pro Opatření 3.2 MŠMT

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2007	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	24,35	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	20,20	
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	8903	KP
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾	61561	KP
	1.05.31	Počet podpořených osob počátečního vzdělávání	44212	KP
	1.05.32	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	12339	KP
	1.12	Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků	5010	KP
	1.04	Počet podpořených organizací <i>z toho vymezené skupiny</i> ²⁾	665	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	181	KP
Výsledky	2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	571	KP
	2.10	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	818	KP
	2.49	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentu životního prostředí	187	KP
	2.08	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentu informačních technologií	480	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾	viz. poznámka 2.38 ³⁾	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	5498	KP
	Dopady	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	---
3.13		Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných programech dalšího vzdělávání	---	Evaluační studie

* Použitý aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle pro Opatření 3.2 MŠMT

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2007
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 3.2	24,35 MEUR	754,7 mil. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	500	8903
	Počet podpořených osob – klientů služeb 00	8 780	61561
	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání 31	3 900	44212
	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání 32	4 500	12339
	Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků	380	5010
	Počet podpořených organizací	70	665
	Počet podpořených projektů	280	180
Výsledky	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	180	571
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	110	818
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou životního prostředí	60	187
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou informačních technologií	150	480
	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	290	5498
Dopady	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	3 600 (v pol. 2007)	
	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech dalšího vzdělávání	2 050 (v pol. 2007)	

Monitorovací indikátory a kvantifikované cíle GS v Opatření 3.2 OP RLZ

- stanovené ukazatele v jednotlivých schválených projektech jsou průběžně naplňovány
- žádný z ukazatelů nelze v této fázi vyhodnotit, neboť aktivity v projektech stále probíhají a některé z ukazatelů budou mít relevantní vypovídací schopnost až ke konci programového období
- z hlediska horizontálních témat nelze v současné etapě plnění specifických cílů grantového schématu pro opatření 3.2 hodnotit.

Naplňování globálního a specifických cílů opatření 3.2

Pro naplnění globálního cíle Opatření – zvýšení uplatnitelnosti absolventů všech typů studijních programů a celoživotního vzdělávání na trhu práce a zvýšení odborné úrovně pracovníků institucí pro výzkum a vývoj bylo zvoleno nadregionální grantové schéma, jehož 4 programy podpory se přesně shodují s názvy a zaměřením specifických cílů.

Shrnutí hodnocení přínosu opatření 3.1 a 3.2

MŠMT zahájilo realizaci opatření v jeho gesci v září 2004 vyhlášením dvou SP (HODINA a PILOT Z); další SP a NP byly zahajovány převážně ve druhé polovině roku 2005 a tři projekty byly zahájeny až v průběhu roku 2006. První výzvy v rámci obou grantových schémat se realizovaly také v průběhu roku 2005 a další dvě v roce 2006. Z uvedeného vyplývá, že rok 2007 lze pokládat za rok, kdy probíhala realizace opatření v plné šíři aktivit spojených s implementací prostředků z ESF.

S ohledem na časový průběh plnění dospěla většina SP a NP zhruba do dvou třetin plnění stanovených cílů. O dosaženém pokroku vypovídají především monitorovací indikátory. Kvalitativní přínos obou forem projektů pro sektor vzdělávání nebyl dosud analyzován, neboť splnění cílů především systémových projektů předpokládá naplnění vyššího podílu aktivit schválených v projektech.

V grantových schématech obou opatření nebylo dosud uzavřeno více projektů z výzev; (v GS 3.1 byly uzavřeny 22 projekty, v GS 3.2 bylo uzavřeno zatím jen 6 projektů). V dané fázi nelze tudíž objektivně zhodnotit výraznější přínos z implementace prostředků ESF formou grantů.

ZS nicméně pokládá za vhodné uvést, že plnění obou opatření v roce 2007 významně přispělo k rozvoji zkušeností příjemců pomoci z ESF s touto formou podpory z veřejných prostředků, resp. k rozvoji absorpční kapacity ČR ve vzdělávání.

3.3.3 Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

Opatření je zaměřeno na rozvoj nabídky dalšího profesního vzdělávání systémovým způsobem a na zavedení klíčových systémových mechanismů do této oblasti.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 3.3 je Odbor implementace programů ESF (45) SSZ MPSV. Funkci Konečného příjemce plní Odbor poradenství a zprostředkování (42) SSZ MPSV a kraje.

V Opatření 3.3 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 60 % z celkové alokované částky na Op. 3.3)
- systémové projekty (určeno 40 % z celkové alokované částky na Op. 3.3)

Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci regionálních grantových schémat „Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání“, kde Konečnými příjemci jsou kraje.

V roce 2007 byly realizovány a ukončovány především grantové projekty z první a druhé výzvy. V průběhu roku 2006 byly vyhlášeny třetí výzvy k předkládání grantových projektů. KP administrovali přijaté monitorovací zprávy a žádosti o platbu projektů v rámci všech vyhlášených výzev. Problém zdoluhavého schvalování projektů v tomto opatření je dán tím, že projekty schvaluje zastupitelstvo kraje.

K datu 31.12.2007 bylo předloženo 1109 grantových projektů v částce 3.049.113.808,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo a nakontrahováno bylo 353 GP v částce 792.888.386,- Kč.

Nejčastějšími typy žadatelů jsou:

- Vzdělávací a poradenské instituce
- Profesní sdružení bez omezení právních či organizačních forem
- NNO poskytující další profesní vzdělávání
- Školy a školská zařízení bez omezení právních či organizačních forem

Příklady dobré praxe

Název projektu: ***Vybudování Centra celoživotního vzdělávání při střední zdravotnické škole Svitavy*** CZ.04.1.03/3.3.09.3/0017

Příjemce finanční podpory: **Střední zdravotnická škola, Svitavy**

Celková výše finanční podpory v Kč: **2 132 200,- Kč**

Doba realizace projektu: **1. 12. 2006 – 30.6. 2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je vytvoření tří nových vzdělávacích programů pro zaměstnance v oboru zdravotnictví, které jsou následně odzkoušeny v pilotních školeních. Specifickým cílem projektu je vytvořit fungující systém dalšího profesního vzdělávání při střední zdravotnické škole.

V době realizace projektu byly vytvořeny nové vzdělávací programy, které jsou velmi kladně hodnoceny v dotaznících účastníků pilotních kurzů. Střední zdravotnická škola Svitavy bude výše uvedené vzdělávací programy nabízet v nezměněném rozsahu i po ukončení projektu.

Název projektu: ***Vzdělávací programy pro pracovníky sociální služby***
CZ.04.1.03/3.3.10.2/0005

Příjemce finanční podpory: **CURATIO**

Celková výše finanční podpory v Kč: **2 438 599,-Kč**

Doba realizace projektu: **1.9.2006 –30.06.2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je připravit v kombinované formě dva akreditované vzdělávací programy pro pracovníky sociální služby v zařízeních poskytujících sociální službu, které budou pilotně ověřeny. Programy budou zaměřeny zejména na zkvalitnění poskytování služeb sociální péče, na rozvoj vzdělávání řídicích pracovníků a na metodiku hodnocení efektivity a kvality poskytování sociálních služeb.

Díky realizaci projektu vzniknou akreditované vzdělávací programy, které doplní znalosti pracovníků poskytujících sociální služby s ohledem na potřeby daného regionu a konkrétního zařízení poskytujícího sociální služby dané oblasti.

Systemové projekty

U systémových projektů je Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem odbor poradenství a zprostředkování MPSV (42). Výzvu k předkládání SP vyhlásil ZS již v roce 2005, celková částka na výzvu byla 570 794 320 Kč. V roce 2007 byla prodloužena výzva č. 1 pro předkládání SP v opatření 3.3 do 31.3.2008.

Ke konci roku 2007 bylo ZS předloženo, schváleno a nakontrahováno 5 systémových projektů, zaměřených na rozvoj kvality a rozsahu vzdělávacího systému a na rozvoj dalšího profesního vzdělávání. Jedná se o tyto projekty: Kvalita v dalším profesním vzdělávání, Informačně poradenský systém, Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační úrovně rozvoje MSP, Rozvoj NSP jako základní podmínky rozvoje NSK a dalšího profesního vzdělávání a Rozvoj DPV prostřednictvím médií. U 4 projektů (kromě projektu „Rozvoj DPV prostřednictvím médií“) byla již podepsána smlouva s dodavatelem služeb.

Realizace projektu „Regionální vzdělávací centra“ byla na žádost konečného příjemce ukončena.

Příklady dobré praxe

Název projektu: ***Kvalita v dalším profesním vzdělávání*** CZ.04.1.03/3.3.00.1/0002

Příjemce finanční podpory: **MPSV - SSZ**

Celková výše finanční podpory v Kč: **57 314 800,- Kč**

Doba realizace projektu: **1.1. 2006 – 31.12. 2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je vytvořit podmínky pro založení systému ověřování kvalifikací, získaných v systému dalšího profesního vzdělávání s využitím akreditačního a certifikačního systému propojeného se systémem certifikace počátečního vzdělávání a Národní soustavou povolání.

SSZ jako zadavatel projektu využije výsledků projektu k budování moderního systému dalšího profesního vzdělávání srovnatelného se zeměmi EU. Výsledků projektů využijí také orgány státní správy (především MŠMT), kraje a obce, vzdělávací a poradenské instituce, NNO, profesní sdružení i zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců.

Název projektu: **Rozvoj Národní soustavy povolání (NSP) jako základní podmínky rozvoje Národní soustavy kvalifikací (NSK) a dalšího profesního vzdělávání** CZ.04.1.03/3.3.00.1/0005

Příjemce finanční podpory: **MPSV - SSZ**

Celková výše finanční podpory v Kč: **103 609 050,- Kč**

Doba realizace projektu: **1.1. 2006 – 30.6. 2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Projekt prostřednictvím rozvoje systému monitorování požadavků trhu práce a podporou tvorby kvalifikací přispěje k propojení počátečního a dalšího profesního vzdělávání, k vytvoření systémového rámce pro oblast dalšího vzdělávání a uznávání výsledků učení a k zapojení ČR do celoevropského prostředí uznávání kvalifikací. V průběhu tohoto projektu bude rovněž zajištěna základní metodická příprava pro vytvoření nové klasifikace zaměstnání (KZAM 08) v souladu s připravovanou inovací mezinárodní klasifikace ISCO 08 a její propojení s Národní soustavou povolání (NSP). Dojde také k propojení internetové aplikace Národní soustavy povolání s informačním systémem Národní soustavy kvalifikací (NSK).

Grantové schéma pro Opatření 3.3

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/3.3.02-14 Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání						
Středočeský kraj	01	1.6.2005	1.6.2005 26.8.2005	76 000	14	44 763
Středočeský kraj	02	2.5.2006	2.5.2006 14.7.2006	60 898	15	37 452
Jihočeský kraj	01	16.5.2005	26.5.2005 22.7.2005	48 880	7	14 187
Jihočeský kraj	02	16.1.2006	16.1.2006 10.3.2006	27 691	12	29 276
Jihočeský kraj	03	29.6.2006	29.6.2006 průběžná	13 646	11	19 285
Plzeňský kraj	01	9.5.2005	11.5.2005 11.7.2005	26 000	9	23 196
Plzeňský kraj	02	1.12.2005	5.12.2005 15.2.2006	22 803	7	14 730
Plzeňský kraj	03	26.6.2006	3.7.2006 22.8.2006	13 023	10	13 023
Karlovarský kraj	01	29.3.2005	1.4.2005 31.5.2005	12 000	1	1 497
Karlovarský kraj	02	31.10.2005	31.10.2005 6.1.2006	13 407	4	13 230
Karlovarský kraj	03	10.5.2006	od 10.5.2006	14 601	8	17 283
Ústecký kraj	01	15.4.2005	15.4.2005 10.6.2005	56 548	12	46 908
Ústecký kraj	02	21.11.2005	21.11.2005 20.1.2006	23 778	7	23 240
Ústecký kraj	03	29.5.2006	29.5.2006 24.7.2006	5 248	6	9 983
Liberecký kraj	01	1.6.2005	1.6.2005 1.8.2005	30 120	3	10 920
Liberecký kraj	02	10.2.2006	10.2.2006 10.4.2006	27 731	12	27 593
Královéhrad. kraj	01	9.6.2005	10.6.2005 5.8.2005	30 000	10	21 658

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2007 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Královéhrad. kraj	02	16.1.2006	16.1.2006 10.3.2006	31 337	9	18 824
Královéhrad. kraj	03	29.6.2006	29.6.2006 24.8.2006	14 813	7	14 812
Pardubický kraj	01	28.4.2005	2.5.2005 30.6.2005	27 000	8	12 862
Pardubický kraj	02	30.1.2006	6.2.2006 24.3.2006	31 137	12	20 392
Pardubický kraj	03	30.6.2006	30.6.2006 29.9.2006	15 449	10	15 449
Vysočina	01	19.4.2005	25.4.2005 24.6.2005	26 000	9	25 729
Vysočina	02	31.1.2006	31.1.2006 31.3.2006	20 000	9	20 458
Vysočina	03	27.6.2006	28.6.2006 25.8.2006	16 076	11	16 076
Jihomoravský kraj	01	11.4.2005	11.4.2005 10.6.2005	65 000	4	13 543
Jihomoravský kraj	02	27.1.2006	30.1.2006 24.3.2006	75 891	18	49 318
Jihomoravský kraj	03	28.7.2006	28.7.2006 29.9.2006	23 679	16	29 321
Olomoucký kraj	01	16.5.2005	17.5.2005 15.7.2005	39 400	11	31 736
Olomoucký kraj	02	11.4.2006	12.4.2006 9.6.2006	28 612	12	26 256
Zlínský kraj	01	2.5.2005	2.5.2005 27.6.2005	38 316	10	19 694
Zlínský kraj	02	22.12.2005	22.12.2005 28.2.2006	31 835	11	29 663
Zlínský kraj	03	8.6.2006	od 8.6.2006	12 964	12	12 962
Moravskosl. kraj	01	2.6.2005	6.6.2005 1.8.2005	75 440	19	42 905
Moravskosl. kraj	02	30.12.2005	2.1.2006 27.2.2006	51 394	20	43 859
Moravskosl. kraj	03	28.6.2006	28.6.2006 24.8.2006	47 548	21	47 727

Systemové projekty pro Opatření 3.3

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum uzavření koordinační	Stav k 31. 12. 2007
--------------	----------------	----------------	---------------------	----------------------------	---------------------

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2007 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

				dohody	
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0002	Kvalita v dalším profesním vzdělávání	57314,800	24.4.2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0003	Informačně poradenský systém	54824,800	24.4.2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0004	Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační (vzdělanostní) úrovně rozvoje MSP	38494,800	24.4.2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0005	Rozvoj NSP jako základní podmínky rozvoje NSK a dalšího profesního vzdělávání	103 609,050	24.4.2006	Podepsána smlouva s dodavatelem
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0007	Regionální vzdělávací centra	310 086,700	7.6.2006	Realizace projektu na žádost KP ukončena
Odbor poradenství a zprostředkování	CZ.04.1.03/3.3.00.1/0009	Rozvoj DPV prostřednictvím médií	202 575,600	21.11.2007	Probíhá výběr dodavatele

Monitorovací indikátory pro Opatření 3.3

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12.	Zdroj
-----	-------	-------	----------------------------	-------

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2007 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

			2007	
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	46,26	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	12,31	
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	5 644	KP
	1.08	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků – v kurzech	4 456	KP
	1.10	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích - v kurzech	881	KP
	1.35	Počet osob proškolených v pilotním ověřování podpořených vzdělávacích programů	3 527	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ¹⁾	831	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	353	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	324	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	904	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	740	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	20,2 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	16,6 %	KP
	Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	1 335,3
2.09		Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	373	KP
2.19		Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel	305	KP
2.20		Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel	594	KP
2.31		Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	8	KP
2.33		Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	48	KP
Dopady		3.13	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných programech dalšího vzdělávání	0
	3.25	Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací	---	Evaluační studie

Nebyla provedena kontrola v návaznosti na sestavy AMI. SSZ nedoložilo komentář s hodnocením vývoje MI za r. 2007.

* Použitý aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle Opatření 3.3 SSZ

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2007
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 3.3	46,26 MEUR	12,31 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	2 250	5 644

Výsledky	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	13	8
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	810	373
	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel	1 600	4 456
	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel	650	881
Dopady	Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací	(Konec roku 2006)	ZS nesleduje

Naplňování globálních a specifických cílů opatření 3.3

Grantové schéma Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání bylo vytvořeno se záměrem naplňovat globální cíl Opatření 3.3, tedy vytvoření fungujícího systému dalšího profesního vzdělávání odpovídající potřebám znalostní společnosti.

Znamená to umožnit vznik projektů, které zajistí fungování široké nabídky dalšího profesního vzdělávání na území Libereckého kraje. Záměrem GS je podpořit cílové skupiny v oblastech tzv. měkkých kompetencí. Konkrétně zejména prostřednictvím tvorby a pilotního ověřování vzdělávacích programů v programu podpory A, v programu podpory B školením lektorů a konzultantů dalšího profesního vzdělávání.

Specifické cíle GS 3.3 jsou naplňovány formou rozvoje vzdělávací nabídky dalšího profesního vzdělávání (nové programy, distanční formy vzdělávání, e-learning), zvýšením odborné a pedagogické způsobilosti lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího profesního vzdělávání či zlepšením přístupu k informacím, orientaci v nabídce a kvalitě služeb dalšího profesního vzdělávání.

3.4 Priorita 4: Adaptabilita a podnikání

Adaptabilita a podnikání se zaměřuje na rozvoj odborných znalostí, dovedností a schopností zaměstnavatelů i zaměstnanců v souvislosti se stávajícími strukturálními změnami prostřednictvím nabídky adekvátních programů odborného vzdělávání.

Priorita 4 obsahuje dvě Opatření:

4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

4.2 Specifické vzdělávání

Celkem je na Prioritu 4 alokováno 67 357 821 €, z toho 50 518 365 € tvoří prostředky ESF a 16 839 456 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámec (€)

Priorita 4	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	15 699 415	15 699 415	11 774 561	3 924 854
rok 2005	22 486 575	22 486 575	16 864 931	5 621 644
rok 2006	29 171 831	29 171 831	21 878 873	7 292 958
Celkem	67 357 821	67 357 821	50 518 365	16 839 456

3.4.1 Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

Opatření je zaměřeno na rozvoj odborných znalostí a kompetencí a na rozšiřování a zvyšování kvalifikace zaměstnavatelů i zaměstnanců ve vazbě na probíhající strukturální změny realizací programů odborného vzdělávání.

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 4.1 je Odbor implementace programů ESF (45) SSZ MPSV. Konečným příjemcem opatření 4.1 je Odbor trhu práce (41) SSZ MPSV, úřady práce pověřené krajskou působností (PÚP) a Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest.

V opatření 4.1 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 97,5 % z celkové alokované částky na Op. 4.1)
- národní projekt (určeno 2,5 % z celkové alokované částky na Op. 4.1)

Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací*“, kde Konečným příjemcem je odbor trhu práce MPSV (odbor 41) a regionálních grantových schémat (RGS) „*Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací*“, kde funkci Konečných příjemců plní pověřené úřady práce (PÚP).

V průběhu roku 2007 administrovali KP přijaté projekty v rámci prvních a druhých kol výzev, které byly vyhlašovány v roce 2005 a zároveň byly v roce 2006 vyhlašovány třetí kola výzev pro předkládání grantových projektů, kde proces hodnocení a kontrahování byl dokončován v průběhu 2. pololetí 2006. Třetí výzvy byly na základě doporučení ŘO vyhlášeny jako průběžné až do vyčerpání alokací jednotlivých výzev.

K datu 31.12.2007 bylo předloženo 1378 grantových projektů v částce 5.180.462.473,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo a nakontrahováno bylo 400 GP v částce 1 111 426 174,- Kč.

Nejčastějšími typy žadatelů jsou:

- zaměstnavatelé
- vzdělávací agentury
- nestátní neziskové organizace

Příklady dobré praxe

Název projektu: ***Nové koncepční a moderní způsoby řízení ZZS ZK, odborné vzdělávání zaměstnanců organizace CZ.04.1.03/4.1.13.2/2917***

Příjemce finanční podpory: **Zdravotnická záchranná služba Zlínského kraje**

Celková výše finanční podpory v Kč: **2 258 000,-Kč**

Doba realizace projektu: **1.6.2006-1.5.2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je zvýšit flexibilitu a konkurenceschopnost zaměstnanců ZZS ZK a zvýšit kvalitu poskytované přednemocniční neodkladné péče v rámci Zlínského kraje. Plánované aktivity se zaměřují zejména na prohloubení znalostní úrovně zaměstnanců a zdokonalování jejich praktických odborných dovedností zavedením nových a moderních systémů vzdělávání s využitím nejmodernějších výukových pomůcek a implementace nových progresivních metod řízení.

Finanční podpora ESF výrazně přispěla k zefektivnění činnosti vzdělávacího střediska ZZS ZK, které díky novému vybavení výukovými modely a výpočetní technikou zavedlo a upevnilo systém interního vzdělávání zaměstnanců formou pravidelných školení, seminářů, kurzů a praktických zkoušek.

Název projektu: **Vzděláváním k růstu kvality poskytovaných služeb v Nemocnici s poliklinikou Česká Lípa CZ.04.1.03/4.1.07.2/0005**

Příjemce finanční podpory: **Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa**

Celková výše finanční podpory v Kč: **2 455 500,- Kč**

Doba realizace projektu: **1.8. 2006 – 30.6. 2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je vzdělávání cílových skupin zaměstnanců nemocnice, které následně povede k zefektivnění a zkvalitnění poskytovaných služeb pacientům a k podpoře realizace myšlenky moderně fungující nemocnice. Prioritou projektu je zlepšení komunikace mezi zdravotníky navzájem, komunikace s pacientem a jeho rodinnými příslušníky. Do cílových skupin jsou zařazeni primáři, vrchní a staniční sestry, dále zdravotnický personál z centrálního příjmu a chirurgické ambulance i dalších oddělení nemocnice, ale také zaměstnanci z technicko hospodářských oddělení organizace.

Národní projekt

U národního projektu v opatření 4.1 je Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem Agentura pro podporu podnikání názvem „*Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích (Investors in People)*“ v předpokládané výši 31 mil. Kč. Národní projekt a investic – CzechInvest. KP připravoval NP s navazuje na pilotní projekt realizovaný v rámci Phare 2002, který byl formálně ukončen v říjnu 2005.

Výzva k předložení žádosti o finanční podporu z OP RLZ byla vyhlášena ze strany ZS již 3. října 2005 s částkou 31 000 000 Kč. Termín pro předložení projektu byl posunut do 31.1.2006. Důvodem zpoždění byla i nutnost dořešit některé licenční záležitosti s držitelem licence standardu Investors in People a příprava koordinační dohody na projekt – ta se protáhla i vzhledem k nutnosti zahrnout i MPO jakožto zřizovatele CI v rámci finančních toků NP. Projekt byl předložen v požadované částce 30 999 251,- Kč, proběhlo jeho hodnocení a v březnu 2006 byl ze strany ZS schválen. Koordinační dohoda byla k datu 3.7.2006 podepsána. Ihned po schválení NP byla v březnu 2006 započata jeho realizace (přípravná fáze – vyhlášení programu Standard) a to díky výjimce ŘO ještě před podpisem KD. Realizace projektu byla zahájena v březnu 2006 (přípravná fáze), vyhlášení programu Standard proběhlo 14.6.2006. V průběhu roku 2007 proběhla výběrová řízení na dodavatele vzdělávacích, poradenských a dalších služeb a byly uzavřeny smlouvy s dodavateli. Probíhala rovněž informační a propagační kampaň a výběr podniků zapojených do projektu. V některých podnicích již proběhla vstupní analýza.

Grantová schémata pro Opatření 4.1

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
CZ.04.1.03/4.1.15 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací								
Odbor trhu práce MPSV	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	132 717	79	679 964	12	76 296
Odbor trhu práce MPSV	02	31.1.2006	7.2.2006 10.4.2006	144 899	190	1 471 941	21	148 880
CZ.04.1.03/4.1.02-14 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací								
ÚP v Příbrami	01	15.2.2005	23.2.2005 22.4.2005	62 987	16	63 661	4	13 407
ÚP v Příbrami	02	11.8.2005	15.8.2005 10.10.2005	97 698	28	87 081	12	28 503
ÚP v Příbrami	03	13.2.2006	15.2.2006 10.4.2006	69 195	77	221 814	24	76 286
ÚP v Českých Budějovicích	01	15.2.2005	23.2.2005 21.4.2005	36 000	23	43 528	13	21 614
ÚP v Českých Budějovicích	02	17.10.2005	19.10.2005 21.12.2005	38 944	50	119 884	22	38 944
ÚP v Plzni	01	15.2.2005	23.2.2005 28.4.2005	40 000	10	32 499	7	22 808
ÚP v Plzni	02	31.10.2005	4.11.2005 4.1.2006	35 678	30	79 794	13	34 988
ÚP v Karlových Varech	01	15.2.2005	23.2.2005 27.4.2005	18 235	7	18 645	4	10 743
ÚP v Karlových Varech	02	27.9.2005	30.9.2005 1.12.2005	23 547	20	59 125	11	23 534
ÚP v UnL	01	15.2.2005	23.2.2005 19.4.2005	41 074	27	73 506	10	23 920
ÚP v UnL	02	31.10.2005	7.11.2005 6.1.2006	58 228	46	144 053	11	22 753
ÚP v UnL	03	3.4.2006	7.4.2006 31.5.2006	35 745	92	196 694	18	39 013
ÚP v Liberci	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	25 359	18	42 539	9	19 578
ÚP v Liberci	02	5.12.2005	9.12.2005 9.2.2006	22 687	47	97 964	15	23 975
ÚP v Hradci Králové	01	15.2.2005	23.2.2005 22.4.2005	31 970	26	67 132	9	21 921
ÚP v Hradci Králové	02	26.9.2005	1.10.2005 30.11.2005	31 363	30	85 832	14	29 428
ÚP v Pardubicích	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	29 058	28	82 000	16	28 893
ÚP v Pardubicích	02	7.10.2005	14.10.2005 15.12.2005	20 963	24	72 004	10	19 860
ÚP v Jihlavě	01	15.2.2005	23.2.2005 25.4.2005	37 000	17	48 822	9	17 946
ÚP v Jihlavě	02	1.9.2005	5.9.2005 11.11.2005	31 206	33	85 360	15	31 101

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2007 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ÚP Brno – město	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	44 000	34	107 000	9	25 955
ÚP Brno - město	02	7.9.2005	8.9.2005 7.11.2005	83 347	46	144 620	22	65 726
ÚP Brno - město	03	27.4.2006	2.5.2006 29.6.2006	31 400	91	229 641	14	31 400
ÚP v Olomouci	01	15.2.2005	23.2.2005 25.4.2005	36 765	21	72 880	6	23 313
ÚP v Olomouci	02	14.9.2005	15.9.2005 9.11.2005	37 961	47	148 580	13	42 573
ÚP ve Zlíně	01	15.2.2005	23.2.2005 21.4.2005	25 000	31	82 000	9	23 548
ÚP ve Zlíně	02	9.9.2005	16.9.2005 25.11.2005	30 715	55	155 726	14	30 392
ÚP v Ostravě	01	15.2.2005	23.2.2005 28.4.2005	73 343	40	122 233	13	35 546
ÚP v Ostravě	02	13.10.2005	18.10.2005 20.12.2005	86 692	83	206 057	30	85 811

Národní projekt pro Opatření 4.1

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2007
CzechInvest	CZ. 04.1.03/4.1.00.1/ 0002	Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích – Investors in People	30 999,251	3.7.2006	Proběhla výběrová řízení na dodavatele vzdělávacích, poradenských a dalších služeb. Byly uzavřeny další smlouvy s dodavateli. Probíhala informační a propagační kampaň a výběr podniků zapojených do projektu. V některých podnicích proběhla vstupní analýza.

Monitorovací indikátory pro Opatření 4.1

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2007	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	38,95	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	13,35	
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾	97 502	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	89 649	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	12 285	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	8 597	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	13,7 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	9,5 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾	4 336	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	401	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho podle vymezených skupin organizací z toho nových (flexibilních) forem pracovního poměru	2 334	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	2 256	KP
	1.14	Počet podpořených systémů řízení lidských zdrojů	419	KP

Výsledky	2.36	Podíl osob klientů služeb, u kterých podpora splnila účel z toho vymezené skupiny ¹⁾	82,7 %	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny ¹⁾	80 664	KP
	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	71 463	KP
	2.17	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	4 819	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů.klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾	79,7 %	
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	681	KP
	2.59	Počet udržených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	668	KP
	2.04	Počet organizací, které zavedly nově vytvořené/inovované programy řízení lidských zdrojů	287	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	771	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---	Evaluační studie

Nebyla provedena kontrola v návaznosti na sestavy AMI. SSZ nedoložilo komentář s hodnocením vývoje MI za r. 2007.

* Použitý aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle pro Opatření 4.1 SZZ

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2007
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.1	38,95 MEUR	13,35 MEUR
Výstupy	Celkový počet podpořených osob – klientů služeb	20 600	97 502
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	18 100	89 649
	Počet podpořených pracovních míst	2 400	2 334
Výsledky	Počet organizací, které zavedly nově vytvořené / inovované programy řízení lidských zdrojů	570	287
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	79,7%
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	ZS nesleduje

Naplnění globálního a specifických cílů opatření 4.1

Globální cíl je naplňován zvyšováním adaptability zaměstnavatelů, a především zaměstnanců firem na změny ekonomických a technologických podmínek, a tímto ke zvyšování konkurenceschopnosti.

Specifické cíle jsou v přesném souladu s jejich formulací naplňovány poskytováním odborných znalostí, kvalifikací a kompetencí potřebných pro vyrovnání se s profesními, strukturálními a technologickými změnami v cílové skupině, zvyšováním dostupnosti dalšího vzdělávání v organizacích, podporováním stávajících udržitelných pracovních míst prostřednictvím adaptace a stimulováním tvorby nových pracovních míst, podporou sebezaměstnávání prostřednictvím podpůrných služeb a systematického vzdělávání osob, které chtějí svou situaci na trhu práce řešit zahájením SVČ, zaváděním pružných forem organizace práce a moderních koncepčních způsobů řízení, rozvíjením aktivit zaměstnavatelů zaměřených na podporu ochrany zdraví a bezpečnosti práce na pracovišti.

3.4.2 Opatření 4.2 Specifické vzdělávání

Cílem Opatření je rozvoj adaptability a kvalifikace pracovní síly v sektorech podnikání a služeb a zvyšování povědomí o horizontálním tématu udržitelného rozvoje.

Opatření 4.2 je Opatřením bez Zprostředkujícího subjektu. Konečnými příjemci Opatření 4.2 jsou Ministerstvo životního prostředí (MŽP), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) a Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR).

V opatření 4.2 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (MPO, MŽP)
- systémové projekty (MMR).

MPO

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „Program odborného růstu pracovníků – Profese“ s celkovou alokací 256 484 000 Kč.

Během roku 2007 probíhala administrace celkem 277 nakontrahovaných projektů v rámci I. - III. kola výzvy GS PROFESE.

Dotace jsou příjemcům podpory vypláceny zpětně vždy po ukončení buď celého projektu, nebo ucelené etapy. V roce 2007 bylo ukončeno celkem 62 projektů, kterým byla proplacena částka dotace ve výši 28,9 mil. Kč. Dalších 11,5 mil. Kč bylo vyplaceno na ukončené etapy projektů, kde příjemci pokračují v realizaci i v roce 2008.

Jako problém se jeví nedočerpávání nakontrahovaných dotací příjemci podpory. Výše uvedených 62 projektů, jejichž realizace byla ukončena v roce 2007, čerpalo pouze částku ve výši 75 % nakontrahované sumy na tyto projekty.

Příklady dobré praxe

Název projektu: **Školení - procesní řízení podnikových činností za pomoci adaptovaného IS** CZ.04.1.03/4.2.15.2/0078

Příjemce finanční podpory: **FenStar s.r.o.**

Celková výše finanční podpory: **2 038 078,- Kč** (veřejná podpora dle blokové výjimky)

Doba realizace projektu: **03.04.2006 – 03.05.2007**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Hlavní činností společnosti je průmyslová výroba oken. Variantnost konečných výrobků je velice široká a v současné době FenStar eviduje přes 5000 skladových položek a konečných variant s ohledem na povrchové úpravy barev jednotlivých výrobků je přes 200000. Obecné informační systémy nepracují s takovými detaily výroby, proto bylo nutné provést adaptaci informačního systému pomocí specializované nadstavby. S touto adaptací bylo nutné spojit i další vzdělávání zaměstnanců.

Název projektu: **Profesní vzdělávání zaměstnanců ve výrobě čalouněného nábytku firmy Böhm, s.r.o. Jihlava** CZ.04.1.03/4.2.15.2/0068

Příjemce finanční podpory: **BŮHM, spol. s r.o.**

Celková výše finanční podpory: **453 600,- Kč** (veřejná podpora, de minimis)

Doba realizace projektu: **1.4.2006 – 1.7.2007**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Projekt je zaměřen na cílené profesní vzdělávání zaměstnanců ve výrobě čalouněného nábytku společnosti Böhm, s.r.o. Jihlava. Cílem projektu je, aby co nejširší počet zaměstnanců společnosti získal nejnovější poznatky o vývoji v oboru a s tím související dovednosti a teoretické znalosti, které jim umožní dosahovat potřebné produktivity a efektivnosti práce při dodržení požadavků na kvalitu. Projekt byl složen ze čtyř modulů pro 60 zaměstnanců firmy (mistry, režijní pracovníky ve výrobě a vybrané ekonomické profese).

Grantové schéma pro Opatření 4.2 Profese

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
MPO	01	31.3.2005	25.4.2005 13.6.2005	60 000	103	126 918	79	81 316
	02	18.11.2005	29.11.2005 31.3.2006	100 000	114	131 710	99	101 747
	03	7.4.2006	7.4.2006 7.6.2006	50 000	147	172 727	123	103 569

Monitorovací indikátory pro Opatření 4.2 GS Profese (MPO)

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2007	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR) - z toho GS Profese	28,40 8,52	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	1,64	
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾		KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb		KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	13 076	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	4 256	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	2 698	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií		KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí		KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	32,74 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	21 %	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů – osob poskytujících nebo podporujících poskytování služeb		KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾	80	KP
	1.11	Počet podpořených projektů		KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst		KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	702	KP
	1.28	Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí		KP

Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	12907	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	98,71 %	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb		KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb		KP
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	80	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství		KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst		KP
	2.59	Počet udržených pracovních míst		KP
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí		KP
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů		KP
	2.05	Počet nově vytvořených environmentálních programů		KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů		KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob		Evaluační studie

Pozn. : V tabulce jsou uvedeny hodnoty za ukončené projekty.

* Použitý aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle pro Opatření 4.2 (MPO)

Typ	Název	Cílová hodnota pro celé opatření 4.2	Aktuální stav 2007- MPO
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.2	28,40 MEUR	
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	38 500	
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	26 500	13 076
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200	
	Počet podpořených pracovních míst	120	
	Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí	500	
	Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %
Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb		80 %	98,71 %
Počet nově vytvořených environmentálních programů		130	
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	

Hodnocení monitorovacích indikátorů

GS pomáhá zaměstnavatelům zvýšit pracovní kompetence jejich zaměstnanců a dále vypořádat se se situací, kdy postrádají na trhu pracovníky s příslušným vzděláním a praxí, popř. jsou k dispozici zaměstnanci s odlišnou praxí a zkušenostmi či bez pracovních zkušeností. Umožňuje jim nastavit systém podnikového vzdělávání zaměstnanců na konkrétní potřeby subjektu s ohledem na jejich podnikatelský záměr. Zhruba z jedné třetiny (33 %) jsou tyto kurzy zaměřené na IT a z jedné pětiny (21%) obsahují komponentu ochrany životního prostředí.

Díky podpoře v rámci GS Profese byly realizovány vzdělávací a školicí aktivity, jejichž důsledkem je zvýšení schopností a dovedností zaměstnanců a výstupy z těchto aktivit mohou být podpořeným subjektem využity pro další vzdělávání zaměstnanců v budoucnosti. Jedná se především o případy, kdy zaměstnanci, kteří absolvovali vzdělávání nabyté vědomosti dále šíří v systému podnikového vzdělávání při aktivitách, které již nejsou součástí podpořeného projektu.

Realizace vzdělávacích aktivit u příjemců dotace přispívá ke zvýšení kvalifikační úrovně pracovníků a tím se podílí na naplňování globálního cíle rozvoje adaptability a kvalifikace pracovní síly i specifického cíle, tj. zvýšení kvalifikační úrovně a dovedností pracovníků podniků v sektoru zpracovatelského průmyslu a souvisejících služeb.

Monitorování GS probíhá dle zadání ve schváleném GS. Monitorovací indikátor Počet účastníků kurzů – klientů služeb (1.18) je v současné době naplněn na více než 100 % a očekává se, že bude naplněn ve dvojnásobné až trojnásobné výši oproti předpokladům, neboť příjemci dotace v rámci svých projektů často realizují více různých kurzů v průběhu trvání projektu a jeden zaměstnanec se dle metodiky často účastní několika kurzů.

Monitorovací indikátor Počet podpořených organizací (1.04) je v současné době naplněn na 25 %. Na nízkou hodnotu má především vliv to, že dotace jsou příjemcům vypláceny zpětně po ukončení projektu (nebo etapy). Do konce roku 2007 obdrželo dotaci 80 příjemců z celkem 277 aktivních projektů. Ostatní projekty jsou v procesu realizace a budou ukončeny v průběhu roku 2008. Předpoklad naplnění tohoto ukazatele je 95 %. Při přípravě GS se předpokládalo, že o projekt budou jevit zájem především podnikatelé z řad MSP. V rámci projektu však byla velmi efektivně podpořena i řada velkých podniků s velkým počtem školených osob. Průměrná výše dotace nakontrahovaná v rámci jednoho projektu je cca 1 mil. Kč.

Z hlediska naplnění kvantifikovaných cílů GS je Monitorovací indikátor počet podpořených osob (1.05) v současné době naplněn z více než 100 %. Podíl úspěšných absolventů kurzů (2.41) je 98,7 %, tj. o 18,7 % vyšší než plánovaná hodnota, neboť je věnována vysoká péče jak organizaci a kvalitě kurzů, tak i účasti zaměstnanců na nich.

Princip rovných příležitostí je v rámci GS Profese reflektován. Vzdělávání samo o sobě zahrnuje i element rovných příležitostí, neboť je přístupné všem skupinám pracovníků, včetně případných znevýhodněných jedinců či skupin. I přes skutečnost, že podpořené subjekty podnikají v oblastech, kde muži tvoří zpravidla

majoritní většinu z hlediska zastoupení pohlaví mezi zaměstnanci, je podíl zúčastněných žen na vzdělávacích aktivitách 30 %.

MŽP

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Síť environmentálních informačních a poradenských center*“ s celkovou alokací **363 512 000 Kč**.

Cílem grantového schématu MŽP operačního programu Rozvoj lidských zdrojů s názvem „*Síť environmentálních informačních a poradenských center*“ je podpora rozvoje systému EVVO a budování jeho implementačních struktur - sítí environmentálně zaměřených a vzdělávacích středisek založených na vzájemné spolupráci NNO, obcí a veřejných institucí.

MŽP na základě Akčního plánu Státního programu EVVO podporuje činnost celostátní sítě center EVVO. Tato síť byla před počátkem realizace grantového schématu MŽP složena zejména z nestátních neziskových organizací a byla na území České republiky rozložena velmi nerovnoměrně. V rámci GS MŽP se podařilo rozvinout regionální sítě založené na spolupráci vždy několika různých subjektů propojených s místní samosprávou.

Rozšiřováním kapacit vzdělávacích a informačních středisek a poraden zaměřených na problematiku životního prostředí je zajištěn širší přístup veřejnosti, jak z řad občanů tak z řad odborné veřejnosti, ke strukturovaným informacím o stavu životního prostředí i o vhodných přístupech k ochraně životního prostředí. To postupně ovlivňuje vzorce spotřeby naší populace, institucí a podniků a také zlepšuje podmínky pro kvalifikovanou účast veřejnosti na rozhodování v záležitostech životního prostředí.

V grantovém schématu MŽP byly vyhlášeny celkem tři výzvy k předkládání projektů, v jejichž rámci bylo celkem vybráno 30 projektů, konkrétně čtyři v první výzvě, jedenáct projektů v druhé a patnáct ve třetí výzvě, z toho dva projekty byly vybrány dodatečně ze zásobníku projektů.

V roce 2007 byly ukončeny první čtyři projekty, podpořené v rámci první výzvy celkovou částkou 54 mil. Kč. Projekty naplnily všechny stanovené cíle a splnily a někde i významně překročily plánované hodnoty indikátorů. Ostatní projekty, které zatím stále probíhají, indikátory rovněž naplňují a překračují.

Příklady dobré praxe

Název projektu: ***Agroenvironmentální informační a poradenská centra v ČR; vytvoření sítě v Pardubickém, Olomouckém, Moravskoslezském a Zlínském kraji*** CZ.04.1.03/4.2.16.3/0002

Příjemce finanční podpory: **PRO-BIO Svaz ekologických zemědělců**
Celková výše finanční podpory: **12 741 450,- Kč**
Doba realizace projektu: **1.3.2006 - 29.2.2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je popularizovat a odborně zajistit ekologické formy hospodaření a posílit jejich vazby na ochranu přírody, rozvoj venkova a zaměstnanost. Cílem je také vytvoření sítě informačních a poradenských center pro agroenvironmentální programy a vytvořit nová pracovní místa v informačních centrech a nepřímo i pracovní místa v regionu východních Čech a severovýchodní Moravy. Nositel projektu spolupracuje s 22 partnery (AOPK, MZe, zemědělské školy, NNO a obce).

Projekt zajistil lepší informovanost, zvýšení odbornosti a kvalifikace a tím lepší uplatnění vyškolených osob na trhu práce, vytvoření nových pracovních míst. Přispěl k efektivnějšímu využívání dostupných finančních prostředků určených na podporu ekologicky šetrných zemědělských postupů.

Název projektu: ***Environmentální informační centra Plzeňského kraje CZ.***
04.1.03/4.2.16.4/0007

Příjemce finanční podpory: **ENVIC, o.s.**
Celková výše finanční podpory v Kč: **17 000 000,- Kč**
Doba realizace projektu: **1.9.2006 - 31.8.2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je zvýšení povědomí a vzdělanosti široké veřejnosti a NNO o environmentálním pilíři udržitelného rozvoje a udržitelném rozvoji jako přístupu k dalšímu rozvoji moderní společnosti prostřednictvím sítě informačních, vzdělávacích a poradenských center v Plzeňském kraji. Klíčovými aktivitami projektu je poradenská a informační činnost a realizace informačních a vzdělávacích akcí zaměřených na životní prostředí.

Hlavním důvodem vzniku projektu byla pasivita široké veřejnosti Plzeňského kraje k problematice ŽP. Program přístupnou formou přibližuje praktický obsah zákonů, vztahujících se k ŽP a jejich vliv na situace v praktickém životě v Plzeňském kraji a vytváří jednotnou platformu pro informační služby a programy EVVO, pokrývající území kraje.

Grantové schéma pro Opatření 4.2 – Síť environmentálních informačních a poradenských center

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
MŽP	01	26.11.2004	26.11.2005 31.1.2005	54 000	43	526 146	4	54 000
MŽP	02	22.6.2005	22.6.2005 5.9.2005	140 000	41	454 620	11	142 323
MŽP	03	1.2.2006	1.2.2006 3.4.2006	146 000	45	491 207	15	145 999

Monitorovací indikátory pro Opatření 4.2 (MŽP)

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2007	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	28,40	OP RLZ
		- z toho MŽP	8,52	
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	3,75	

Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾	429 491	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících službu nebo podporujících poskytování služeb	10 846	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	36 262	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	10 341	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	40 354	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	1 206	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	4 701	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	35%	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	89%	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů – osob poskytujících nebo podporujících poskytování služeb	6 263	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾	2 061	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	31	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	412	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	1 147	KP
	1.28	Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí	3 402	KP
Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	33 707	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	84 %	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	4 451	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	79 %	KP
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	6 734	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	309	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst	119	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst	49	KP
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	416	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	556	KP
	2.05	Počet nově vytvořených environmentálních programů	650	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	587	KP
	Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---

* Použitý aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle pro Opatření 4.2 (MŽP)

Typ	Název	Cílová hodnota pro celé opatření 4.2	Aktuální stav GS MŽP 2007
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.2	28,40 MEUR	100,75 mil. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	38 500	429 491
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	26 500	36 262
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200	10 846
	Počet podpořených pracovních míst	120	119
	Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí	500	3 402
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %	79%
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	80 %	84%
	Počet nově vytvořených environmentálních programů	130	650
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	

Monitorovací indikátory MŽP

Celkově za GS MŽP konstatujeme, že monitorovací indikátory jsou naplňovány a ve značné míře významně překračovány.

Dosud nesplněné jsou pouze indikátory procentuální úspěšnosti účastníků kurzů. Tyto hodnoty budou spolehlivě dosaženy v závěru realizace projektů, protože řada z nich úspěšnost účastníků kurzů hodnotí až na závěr.

V průběhu realizace některých projektů došlo ke změnám plánovaných hodnot jednotlivých indikátorů. Důvodem byly změny definic indikátorů v průběhu realizace projektů nebo ne zcela správné pochopení definic ve fázi předkládání žádostí o podporu. Upravené hodnoty indikátorů byly vždy stanoveny Dodatkem k rozhodnutí o poskytnutí dotace na daný projekt. Změny hodnot byly spíše ojedinělé a v celkovém součtu nijak neovlivnily naplňování indikátorů za grantové schéma MŽP.

Při naplňování indikátorů došlo naopak v řadě případů k jejich významnému překročení. Důvodem je fakt, že realizátory projektů jsou ve většině případů nestátní neziskové organizace (NNO) působící v oblasti ochrany životního prostředí. Ukázalo se, že NNO, oproti ostatním institucím, pracují výrazně úsporněji a efektivněji. Dokáží za menší finanční částku odvést víc stejně kvalitní práce a oslovit a ovlivnit větší počet potenciálních příjemců pomoci.

Cílem GS MŽP je podpora rozvoje systému environmentální výchovy, vzdělávání a osvěty (EVVO) a budování jeho implementačních struktur - sítí environmentálně zaměřených vzdělávacích středisek založených na vzájemné spolupráci NNO, obcí a veřejných institucí. Tento cíl je v rámci realizovaných projektů uspokojivě naplňován. Jsou budovány kapacity regionálních systémů EVVO, zejména tím, že jsou dotvářeny regionální sítě EVVO a je tak vytvářen ucelený funkční systém. Aktivity realizovaných projektů podporují zvyšování povědomí občanů, podniků a institucí o životním prostředí, environmentální legislativě a informování o jejich právech, příležitostech a povinnostech v environmentální oblasti.

Projekty se snaží oslovit všechny skupiny obyvatel včetně rizikových skupin jako jsou handicapovaní spoluobčané (řada středisek má bezbariérový přístup, u nově budovaných center je systematicky budovaný, existují i bezbariérové naučné stezky), matky s dětmi na mateřské dovolené, nezaměstnaní, Romové, studenti.

Všechny projekty GS MŽP vycházejí z principů udržitelného rozvoje především šířením informací a zvyšováním povědomí o životním prostředí. Rovněž v duchu udržitelného rozvoje doporučují způsoby šetrného užívání přírodních zdrojů, např. úspory energií, recyklace, úspory vstupních surovin, nakládání s odpady atp. Projekty rovněž pomáhají při aktivním zapojení veřejnosti do rozhodování v záležitostech týkajících se životního prostředí.

Vzhledem k tomu, že většina realizátorů projektů jsou neziskové organizace, zapojení místních iniciativ v jednotlivých projektech je velmi významné. Všechny projekty používají k informování o svých aktivitách a většina i k řízení projektu moderní informační technologie.

MMR

Oddálení zahájení implementace systémových projektů v roce 2005 způsobené zdlouhavým rozhodovacím procesem na MMR o způsobu realizace se podařilo vyrovnat zpoždění u projektů CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001, 0002, 0007 a 0008 do konce roku 2007. Projekty CZ.04.03/4.2.00.1/0009, 0011 a CZ.04.03/4.2.00.2/0002 byly nastartovány po provedení organizačních změn až koncem roku 2007 s tím, že nové vzdělávací programy budou realizovány v průběhu roku 2008 do termínu září 2008. Realizace většiny vzdělávacích programů bude ukončena v průběhu 1. čtvrtletí letošního roku. Podrobné informace o realizaci jednotlivých systémových projektů konečný příjemce vždy sděluje řídicímu orgánu v pravidelných monitorovacích zprávách.

Konečný příjemce požádal dne 11.9.2007 Řídicí orgán o snížení indikátorů u projektů CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001 a 0002. Řídicí orgán žádosti nevyhověl, ale dne 19.12.2007 poskytl konečnému příjemci delší dobu na realizaci zmíněných projektů. V rámci možností proto bude konečný příjemce usilovat o maximální naplnění indikátorů.

V rámci projektu Zkvalitnění profesní přípravy a vzdělávání v cestovním ruchu - CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002 byl uspořádán v prosinci úvodní seminář pro pracovníky Konečného příjemce v opatření 4.2 – odboru cestovního ruchu Ministerstva pro místní rozvoj, na semináři byli pracovníci odboru seznámeni s obsahem projektu, jeho propagací a s postupem jeho realizace.

Příklady dobré praxe

Název projektu: **Destinační management a vytváření produktů v cestovním ruchu** CZ.04.1.03/4.2.00.1/0008

Příjemce finanční podpory: MMR

Celková výše finanční podpory: **32 451 061,- Kč**

Doba realizace projektu: **březen 2006 – září 2008**

Obsah a zhodnocení přínosu projektu:

Cílem projektu je vytvoření dostupného a efektivního systému vzdělávání pro pracovníky cestovního ruchu, kteří se podílejí na řízení destinace nebo na tvorbě produktů. Projekt se zaměřuje na specifické vzdělávání v oblastech řízení destinace, vytvoření analýzy destinace, marketingové strategie, marketingového mixu a komunikace se zákazníky.

Tento projekt představuje přínos pro rozvoj konkurenceschopnosti cestovního ruchu. Všechny programy jsou nabízeny i v e-learningové formě, výuka obsahuje programy s tematikou udržitelného rozvoje a spolupráce s místními organizacemi – horizontální témata.

Systémové projekty pro Opatření 4.2

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2007 tis.Kč podíl EU (75%) *)
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001	Školení a vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu	44 788,3	9.11.2005	19 431,8
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0002	Odborná školení a vzdělávání pracovníků územní veřejné správy pro oblast cestovního ruchu	43 247,5	24.1.2006	15 307,3
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0007	Informace v cestovním ruchu	32 620,4	10.2.2006	15 696,0
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0008	Destinační management a vytváření produktů v cestovním ruchu	32 451,0	6.2.2006	19 356,7
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0009	Event Marketing	26 551,1	17.5.2006	5 910,2

MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0011	Školení pro úředníky územní veřejné správy a zaměstnance v cestovním ruchu v podmínkách rozvoje cestovního ruchu v chráněných krajinných územích	6 319,0	7.11.2007	0
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002	Zkvalitnění profesní přípravy a vzdělávání v cestovním ruchu	52,566	14.9.2007	24,0

Monitorovací indikátory pro Opatření 4.2 (MMR)

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2007	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	28,40	OP RLZ
		- z toho MMR	11,36	
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	3,83	

Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾	6 636	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb		KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	1 861	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	1367	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	296	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií		KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí		KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	73 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	16 %	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů – osob poskytujících nebo podporujících poskytování služeb		KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾	4 465	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	5	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst		KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	---	KP
	1.28	Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí	10	KP
Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	1 581	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	85 %	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb		KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb		KP
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	4 466	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	2	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst		KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst		KP
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	3	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	59	KP
	2.05	Počet nově vytvořených environmentálních programů		KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	72	KP
	Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---

*Použitý aktuální kurz 26,86 z 12/2007

Kvantifikované cíle pro Opatření 4.2 (MMR)

Typ	Název	Cílová hodnota pro celé opatření 4.2	Aktuální stav 2007 - MMR
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.2	28,40 MEUR	3,60 MEUR *)
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	38 500	6 636
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	26 500	1 861
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200	
	Počet podpořených pracovních míst	120	
	Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí	500	
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %	
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	80 %	85 %
	Počet nově vytvořených environmentálních programů	130	
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	

Monitorovací indikátory MMR

Většina kurzů bude ukončena v průběhu 1. čtvrtletí 2008 a další kurzy pokračují do září roku 2008, tzn. že hodnoty stěžejních monitorovacích indikátorů především 1.05 a 1.18 se podstatně navýší ve srovnání s dosavadními dosaženými hodnotami k 31.12.2007. Odhad naplnění hodnot monitorovacích indikátorů pro opatření 4.2. ve srovnání s celkovými hodnotami, které jsou uvedeny v tabulce „Kvantifikované cíle“ Opatření 4.2“ bude odpovídat přibližně jedné třetině. V reálných číslech indikátory u jednotlivých projektů dosaženy nebudou. Z průběhu realizace projektů vyšlo najevo, že původní expertní odhady uvedené v žádostech o finanční podporu z OP RLZ byly nadhodnoceny. Jako hlavní důvod nereálného stanovení uvedl KP nezkušenost s realizací projektů z minulosti, a proto bylo velmi těžké určit správnou výši indikátorů pro tvůrce žádosti o finanční podporu z OPRLZ.

3.5 Priorita 5 Technická pomoc

Cílem technické pomoci je zajistit řádnou implementaci, řízení, monitorování a kontrolu OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních služeb.

Poskytování technické pomoci je zakotveno v Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, článek 23 a v Nařízeních Komise (ES) č. 448/2004 a č. 438/2001, podle kterých mohou být ze strukturálních fondů financována Opatření, zaměřená na přípravu, monitorování, analýzu, hodnocení a kontrolu Operačních programů, včetně propagace programu a dalších aktivit s tím spojených.

Popis Priority, jednotlivých Opatření, cílů a oblastí zaměření je uveden ve schváleném OP RLZ a jeho Dodatku.

Při zavádění Opatření 5.1. „Podpora řízení, implementace, monitorování a kontrola“ a 5.2 „Ostatní oprávněné činnosti“ se Řídící orgán a Zprostředkující subjekty (odbor 45 MPSV a odbor 40 MŠMT), kteří jsou příjemci TP, řídí Metodickým pokynem pro provádění technické pomoci pro Operační program Rozvoj lidských zdrojů. Metodický pokyn nastavuje zaměření činností v rámci TP pomoci a postupy realizace TP (administraci projektů, hodnocení, výběr a schvalování projektů, nastavení pravidel zadávání veřejných zakázek atd.).

Problémy při realizaci TP

Na základě oznámení Evropské komise byl zaveden nový systém začlenění výdajů na administraci grantových schémat. Od začátku realizace programu OP RLZ bylo nastaveno, že v rámci jednotlivých grantových schémat, které administrují Koneční příjemci, byl vyčleněn jeden projekt (ve výši 5-7 % z celkové alokace na grantové schéma). Na základě rozhodnutí Evropské komise, bylo nutno přepracovat systém administrace grantových schémat tak, aby tyto výdaje byly začleněny do TP.

V roce 2007 byly projekty na administraci – zbylé výdaje, které neprošly systémem VIOLA a výdaje budoucí, převedeny do nových projektů technické pomoci, které připravili Koneční příjemci v Opatření 5.1 a 5.2. Vzrostl tak počet administrovaných projektů a s tím požadavek na personální zabezpečení administrace.

Na projektech pro administraci grantových schémat již proběhly žádosti o platbu, z nichž některé byly zařazeny v 1. a 2. certifikaci a další byly zaúčtovány v účetním systému VIOLA. Tyto žádosti o platbu byly navázány na základě nové výzvy na projekt ŘO v Opatření 5.1 – „Administrace GS v Opatření 5.1 – transfer“.

Vzhledem k těmto neočekávaným přesunům mezi jednotlivými Opatřeními, bylo nutno požadovat po všech subjektech, kterých se technická pomoc týká (ŘO, ZS, KP), maximální snahu o úsporu finančních prostředků v každém projektu TP, který je již nasmlouván i v nově předkládaných projektech. V Opatření 5.1 bylo nutno 2 projekty TP převést na financování těchto projektů ze státního rozpočtu. Tento převod se týkal projektu ŘO „Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF – 2.etapa“ a projektu ZS – odboru 45 „Poradenství pro ZS do roku 2008, administrace NGS“ v celkové výši 71 810 000 Kč. Z Opatření 5.2 byl převeden na financování ze SR projekt ZS – odboru 45 „Propagační akce, semináře pro KP i KU a publicita“ spojený s projektem v Opatření 5.1 ve výši 3 200 000 Kč.

Za projekty AGS v roce 2007 v Opatření 5.1 bylo přijato 20 žádostí o platbu v celkové výši 18 098 000 Kč. V Opatření 5.2 bylo přijato 21 žádostí o platbu v celkové výši 4 626 000 Kč.

Příprava a realizace projektů v roce 2007

V rámci technické pomoci zřídil ŘO pracovní Skupinu pro technickou pomoc (dále jen STP), která projednává a doporučuje ke schválení roční pracovní programy TP a projednává a doporučuje jednotlivé projekty. STP se v 1. pololetí sešla 4 x. Na těchto zasedáních byly předloženy a projednány 3 projekty ZS – odboru 45 MPSV, které byly doporučeny ke schválení, z toho 2 byly schváleny ŘO. Skupina pro technickou pomoc řešila převod projektů na AGS do TP a doporučila ke schválení projekty na AGS pro Konečné příjemce - NROS, MŠMT, MŽP a MPO – tyto projekty byly schváleny ŘO.

V 2. pololetí došlo k obměně členů a náhradníků STP a k úpravě statutu STP. Byli odvoláni členové a náhradníci ŘO, SSZ i MŠMT a jmenováni noví členové a náhradníci za jednotlivé subjekty. V 2. pololetí roku 2007 byly STP předloženy 4 projekty – 2 projekty ZS – odboru 45 a 2 projekty NROS. 3 projekty STP doporučila ke schválení a byly schváleny ŘO, 1 projekt ZS vrátila STP k přepracování.

Skupina pro technickou pomoc projednala a doporučila ke schválení návrh Programu čerpání technické pomoci OP RLZ pro rok 2008.

Jedním z úspěšných projektů ŘO v Opatření 5.2 je projekt „Zpracování odborných studií a analýz pro ŘO OP RLZ“, ve kterém bylo realizováno 16 studií a analýz. Na každou studii bylo vypsáno výběrové řízení. 12 studií bylo koncipováno jako: „Vstupní analýza současných vazeb trhu práce se sektorem¹¹ a definování

¹¹ Číslo sektoru:

1. Zpracovatelský průmysl
2. Obchod; opravy motorových vozidel a výrobků pro osobní potřebu a převážně pro domácnost
3. Stavebnictví
4. Doprava, skladování a spoje
5. Zdravotní a sociální péče; veterinární činnosti
6. Ubytování a stravování
7. Zemědělství, myslivost
8. Finanční zprostředkování
9. Výroba a rozvod elektřiny, plynu a vody
10. Těžba nerostných surovin
11. Rybolov a chov ryb, lesnictví
12. Kultura.

výchozích předpokladů pro strategické plánování zaměstnanosti v tomto sektoru. Tyto sektorové analýzy (do 2 mil. Kč), sloužily jako podklady pro přípravu dokumentů programovacího období 2007 - 2013. Analýzy byly ukončeny a na závěr byl uspořádán workshop pro zadavatele a zpracovatele analýz a odbornou veřejnost jednotlivých sektorů, na kterém byly prezentovány výsledky analýz. Další analýzy jsou realizovány nebo již byly dokončeny.

ZS - Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy realizuje 2 významné projekty, které zajišťují realizaci OP RLZ v opatření 3.1 a 3.2, v celém rozsahu zajištění pracovních kapacit – od administrace grantových schémat, zpracování žádostí o platbu, vyhodnocení programu atd. Projekty se nazývají: ESF – podpora ZS při implementaci OP RLZ I pro zajištění aktivit v opatření 5.1 a ESF – podpora ZS při implementaci OP RLZ II pro zajištění aktivit v opatření 5.2.

ZS – SSZ – odbor 45 MPSV předložil a byly mu schváleny 3 projekty (1x v 5.1. Zabezpečení právních služeb pro ZS a 2x v 5.2. Publicita projektů ESF v regionech ČR a Studie na zhodnocení národních projektů realizovaných Úřady práce). Zároveň byly ZS po dohodě s ŘO ukončeny bez čerpání finančních prostředků projekty 1x v 5.1. Poradenství pro ZS do roku 2008 (administrace AGS) a 1x v 5.2. Propagační akce, semináře pro KP i KU – publicita a to vzhledem k rozhodnutí o převodu financování těchto projektů ze státního rozpočtu a vytvoření úspory prostředků TA ve prospěch AGS KP.

ZS – NROS předložil v roce 2007 2 projekty, které byly schváleny. Díky projektu „Příručka dobré praxe globálních grantů OP RLZ“ se podařilo zmapovat 12 projektů z první a druhé výzvy globálních grantů. Příklady dobré praxe reprezentuje 12 různých typů projektů zaměřených na různé cílové skupiny. 3. výzva bude zmapována v projektu „Evaluace výstupů projektů 3. výzvy“.

V důsledku převedení projektů na administraci grantových schémat do technické pomoci OP RLZ došlo v období od 1. 1. 2007 do 31. 12. 2007 k předložení žádostí o platbu ve větším objemu.

Tabulka srovnání počtu plateb a jejich objemu za rok 2005, 2006 a za rok 2007

Rok	Počet žádostí o platbu			Výše požadavku		
	2005	2006	2007	2005	2006	2007
Opatření 5.1	17	37	47	7 632 056	19 516 665	22 271 037
Opatření 5.2	15	49	30	18 333 222	64 965 990	54 104 351
Opatření 5.1 AGS	0	0	20	0	0	19 556 901
Opatření 5.2 AGS	0	0	21	0	0	5 203 858
Celkem	32	86	116	25 695 278	84 472 655	101 136 147

3.5.1 Opatření 5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací

Cílem Opatření 5.1 je zajištění řádné implementace OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních manažerských a expertních služeb pro řízení a administraci programu včetně zajištění monitoringu, kontrol a kontrolního systému

Mezi úspěšné projekty patří v opatření 5.1 projekty zaměřené na řízení a rozvoj lidských zdrojů, které zajišťují průběžné vzdělávání pracovníků celé implementační struktury OP RLZ, projekty které zajišťují poradenství pro ŘO i ZS. Podařilo se zajistit technické zázemí pro ŘO i ZS – vybavení technikou pro zajištění mobility pracovníků těchto orgánů při kontrolních a prezentačních činnostech mimo jejich pracoviště. Realizuje se projekt pro zajištění kontrolních činností ZS.

Důležitý je projekt, který zajišťuje refundaci výdajů vzniklých při odměňování pracovníků dočasně přidělených na zpracování činností souvisejících s OP RLZ. Z tohoto projektu jsou odměňováni pracovníci ŘO, ZS a KP (úřadů práce a odborů MPSV). V roce 2007 byl nastaven systém oběhu dokladů nutných pro předkládání žádostí o platbu k projektu „Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ“, tento projekt je schválen ve výši 56,6 mil. Kč. Postup byl nastaven Metodickým dopisem OP RLZ. V roce 2007 byly zpracovány čtyři žádosti o platbu v celkové výši 14 434 267,28 Kč. Dle usnesení VLÁDY ČESKÉ REPUBLIKY ze dne 18. července 2007 č. 818 z tohoto projektu bude vyplácen stabilizační příplatek pro zaměstnance implementační struktury MPSV.

V následující tabulce je přehled čerpání finančních prostředků dle žádostí o platbu celkem a dle jednotlivých subjektů v Opatření 5.1 v Kč (zaokrouhleno)

Rok 2007	Počet žádostí o platbu	Celkem	Podíl EU (75 %)	Podíl SR (25 %)
Celkem	67	41 827 938	31 370 954	10 456 984
ŘO	18	16 615 048	12 461 286	4 153 762
SSZ	11	1 720 110	1 290 083	430 027
MŠMT	18	3 935 879	2 951 909	983 970
AGS SSZ	13	7 823 744	5 867 808	1 955 936
AGS MŠMT	2	840 668	630 501	210 167
AGS NROS	5	10 892 489	8 169 367	2 707 372

Opatření 5.1

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum uzavření smluvního vztahu	Stav k 31. 12. 2007
ŘO – MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0001	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ	300,00	25.11.2004	projekt ukončen
ŘO – MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0007	Zajištění věcného hodnocení GS, NP, SP,TP	2 506,00	14.12.2004	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0011	Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR - 1. etapa	6 180,00	18.1.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0013	Vytvoření systému pro řízení a správu dokumentace	2 380,00	18.1.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0025	Zajištění výkonu kontrol vzorku operací	300,00	1.3.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0030	Technické zajištění řízení a implementace OP RLZ na úrovni Řídícího orgánu	4 640,00	4.2.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0035	Využití externích služeb v oblasti právního a finančně právního poradenství pro Řídící orgán	22 318,00	29.4.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0037	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ rok 2005	900,00	22.4.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0044	Podpora zpracování výroční zprávy OP RLZ za rok 2004	119,00	13.5.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0049	Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit	450,00	28.6.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0060	Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury OP RLZ (odborná terminologie)	2 696,00	24.10.2005	projekt realizován

ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0061	Metodika sběru dat a výpočtu monitorovacích indikátorů OP RLZ, agregace MI OP RLZ	3 947,00	20.10.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0073	Zajištění údržby vkládání dat a udržování "IS pro řízení a správu dokumentace OP RLZ"	800,00	7.2.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0074	Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF - 2. etapa	32 810,00	10.2.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0075	Kontrola projektů ESF – Řídící orgán	11 730,00	13.2.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0079	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ - rok 2006-8	2 700,00	16.5.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0084	Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ	56 650,05	13.9.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0085	Zajištění a organizace zasedání ŘO včetně pracovních skupin	1 000,00	10.10.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.2/0002	Projekt administrace grantových schémat - transfer	34 700,00	12.12.2006	projekt ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0003	Zajištění a organizace zasedání Koordinační skupiny MŠMT pro programy pomoci z ESF	126,00	11.1.2005	projekt ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0005	Zajištění věcného hodnocení grantových schémat a národních a systémových projektů v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ	790,80	11.1.2005	projekt ukončen

ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0015	Technické zajištění řízení a implementace opatření 3.1.a 3.2	1 798,40	8.2.2005	projekt ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0033	Poradenství k systému Technické pomoci	709,51	30.6.2005	projekt ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0038	Seminář o kontrole v rámci ESF pro pracovníky implementační struktury MŠMT	16,00	9.9.2005	projekt ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0055	Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury MŠMT	1 245,00	8.9.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0062	Vytvoření podpůrných nástrojů ZS pro implementaci OP RLZ v hlavních oblastech jeho působení	5 495,50	10.11.2005	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069	ESF - podpora ZS při implementaci OP RLZ I	22 500,00	16.3.2006	projekt realizován
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0077	Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků IS ESF MŠMT	1 561,45	8.3.2006	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024	Technické zázemí ZS pro implementaci projektů	2 650,00	23.3.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0032	Využití externích služeb v oblasti právní, finančně právní, tlumočnické, překladatelské a dalších - SSZ	3 000,00	19.5.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0043	Poradenství pro Zprostředkující subjekt	2 000,00	2.6.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0047	Zajištění věcného hodnocení národních a systémových projektů pro ZS	2 000,00	9.6.2005	projekt realizován

ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0064	Zajištění a organizace zasedání ZS	4 800,00	8.12.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0065	Kontrola projektů ESF	5 565,00	4.1.2006	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0081	Poradenství pro ZS do roku 2008, administrace NGS	39 000,00	10.11.2006	projekt zrušen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0092	Zabezpečení právních služeb pro ZS	2 000,00	18.4.2007	projekt realizován

3.5.2 Opatření 5.2 Ostatní oprávněné činnosti

Cílem Opatření 5.2 je zajištění řádné implementace OP RLZ. V rámci opatření jsou realizovány aktivity zabezpečující realizaci Komunikačního akčního plánu pro OP RLZ, zabezpečení monitorovacího systému a dalších informačních systémů Opatření podporuje i aktivity zaměřené na implementaci a strategii hodnocení OP RLZ, dále pak studie a analýzy, přípravu příštího programovacího období.

V opatření 5.2 je situace úspěšnosti projektů lepší díky bezproblémovému chodu projektů umožňujících fungování monitorovacích systémů MSSF-BENEFIT, MSSF-MONIT, systému OKpráce, který umožňuje podporu a monitoring projektů OP RLZ v rámci informačního systému úřadů práce a dalších informačních systémů MPSV. Přínosem pro ŘO jsou i projekty zajišťující analýzy a studie, kdy tento projekt umožňuje ŘO hodnocení přínosů v OP RLZ, hodnocení současného stavu OP RLZ a rovněž přípravu na příští období 2007-2013. Významným přínosem pro seznámení veřejnosti s Evropským sociálním fondem (ESF) jsou projekty zaměřené na propagaci a publicitu ESF. Pokrok v implementaci programu umožňují i projekty zaměřené na workshopy, pořádání konferencí, seminářů atd.

V následující tabulce je přehled čerpání finančních prostředků dle žádostí o platbu celkem a dle jednotlivých subjektů v Opatření 5.2 v Kč (zaokrouhleno)

Rok 2007	Počet žádostí o platbu	Celkem	Podíl EU (75 %)	Podíl SR (25 %)
Celkem	61	59 308 209	44 481 157	14 827 052
ŘO	12	30 465 906	22 849 430	7 616 476
SSZ	7	7 094 182	5 320 637	1 773 545
MŠMT	20	16 544 264	12 408 198	4 136 066
AGS SSZ	16	4 344 545	3 258 409	1 086 136
AGS MŠMT	1	19 340	14 505	4 835
AGS NROS	5	839 973	629 980	209 993

Opatření 5.2

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis.Kč)	Datum uzavření smluvního vztahu	Stav k 31. 12. 2007
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0001	Údržba monitorovacího systému MSSF - MONIT	178,50	26.11.2004	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0008	Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ	700,00	14.12.2004	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0012	Studie - analýza řízení rizik pro OP RLZ	2 500,00	18.1.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT	39 676,50	18.2.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0019	Optimalizace organizační struktury odboru řízení pomoci z ESF na Ministerstvu práce a sociálních věcí	2 213,40	24.2.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0020	Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 1.etapa	9 000,00	28.2.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0045	Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci OP RLZ	1 850,00	13.5.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0050	Doprovodné aktivity Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit	3 345,50	28.6.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0051	Analýza sociálně vyloučených romských komunit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti	2 227,00	29.6.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0057	Zpracování odborných studií a analýz pro Řídicí orgán OP RLZ	40 000,00	29.9.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0058	Získávání a výměna zkušeností z realizace ESF pracovníků ŘO se zahraničními partnery	21 740,00	29.9.2005	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0063	Vyhodnocení přínosu OP RLZ k aktivní politice zaměstnanosti	2 380,00	23.11.2005	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0068	Ex ante evaluace programových dokumentů v gesci MPSV pro období 2007-2013	2 380,00	3.1.2006	projekt ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0072	Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 2.etapa	70 000,00	3.2.2006	projekt realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0080	Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ - 2. etapa	3 500,00	29.6.2006	projekt realizován

ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0004	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ	1 953,00	11.1.2005	projekt ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0006	Semináře k opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ pro veřejnost	700,00	11.1.2005	projekt ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0031	Studie-Využití výzkumu a vývoje pro podporu znalostní ekonomiky v České republice	495,00	30.6.2005	projekt ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0033	Studie zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol	1 920,00	30.6.2005	projekt ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0054	Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU	3 126,00	8.9.2005	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0056	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ II	3 031,00	22.9.2005	projekt ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0066	Zpracování studií a analýz pro zprostředkující subjekt OP RLZ	20 000,00	9.1.2006	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0070	ESF - podpora ZS při implementaci OP RLZ II	12 500,00	3.3.2006	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0071	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ III	4 347,03	8.2.2006	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0076	Zajištění podmínek pro přípravu na využívání strukturální pomoci v programovém období 2007-2013 a zajištění návaznosti na období 2004-6	1 480,00	20.3.2006	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0078	Příprava a realizace konferencí o rozvoji celoživotního učení s podporou Evropského sociálního fondu	3 367,50	5.4.2006	projekt realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0083	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 IV	5 955,00	13.10.2006	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0014	Semináře KU a KP v krajích ČR	3 000,00	17.2.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0022	Týden zaměstnanosti 2005 - Brusel	1 200,00	23.3.2005	projekt ukončen

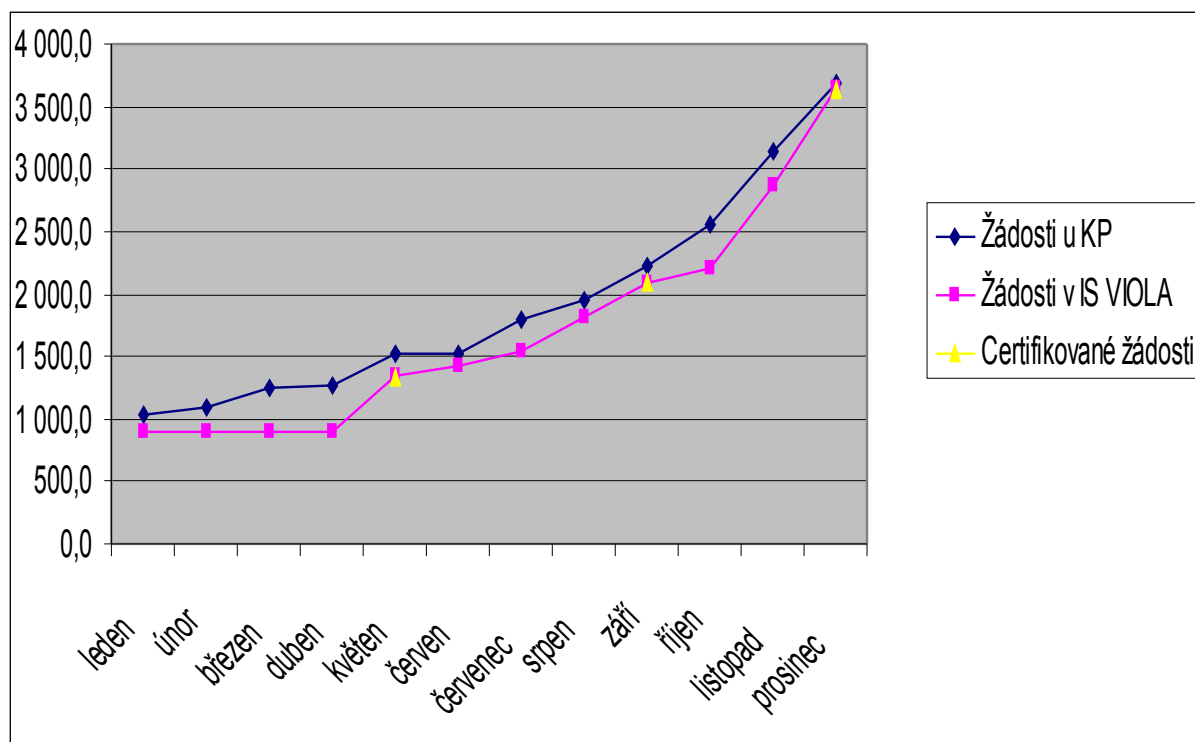
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0029	Podpora a monitoring projektů OP RLZ v rámci IS úřadů práce	17 403,00	5.4.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0034	Zabezpečení odborných studií pro implementaci ESF včetně využití zahraničních zkušeností	3 000,00	2.6.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0041	Rozšíření zkušeností pracovníků ZS	2 976,20	2.6.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0039	Semináře pro KP v opatření 3.3. OP RLZ v krajích ČR	1 765,40	19.5.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0046	Propagace a publicita ZS	2 300,00	2.6.2005	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0052	Propojení MONIT-OKPRÁCE	3 000,00	22.9.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0053	Propojení MONIT-GINIS	3 000,00	9.9.2005	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0067	Týdny zaměstnanosti 2006-2008 Brusel	5 000,00	3.1.2006	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0089	Propagační akce, semináře pro KP i KU a publicita	3 200,00	15.11.2006	projekt ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0090	Publicita projektů v regionech ČR	4 200,00	4.4.2007	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0094	Studie na zhodnocení NP realizovaných Úřady práce	2 000,00	25.9.2007	projekt realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0096	Příprava metodické dokumentace a Příručky pracovních postupů	200,00	1.2.2008	projekt realizován
ZS - NROS	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0095	Evaluační výstupů projektů 3. výzvy	559,20	13.2.2007	projekt realizován
ZS - NROS	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0146	Příručka dobré praxe GG OP RLZ	179,30	26.9.2007	projekt realizován

4 Finanční realizace programu

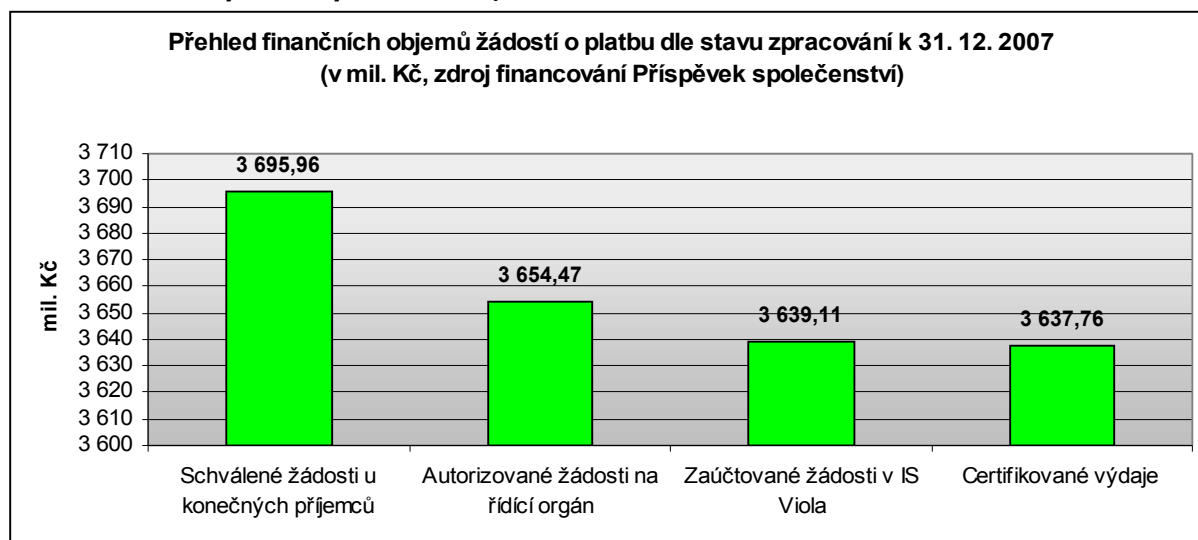
4.1 Finanční zhodnocení OP RLZ

V průběhu roku 2007 **objem akceptovaných žádostí o platby** nedosahoval plánovaných předpokladů stanoveného harmonogramu čerpání. V polovině roku byly zaúčtované žádosti ESF na úrovni 45 % alokace (pravidlo n+2 snižené o 16% zálohu). Následně, v souvislosti s personální obměnou, postupnou stabilizací OP RLZ a přijatými mimořádnými opatřeními v rámci celé implementační struktury, došlo k podstatnému zrychlení čerpání, které kulminovalo v prosinci 2007, čímž se podařilo nejen dosáhnout limitu n+2, ale i jeho mírného překročení. V druhé polovině roku dochází k nárůstu čerpání ESF prostředků o celkem 2 213,5 mil. Kč.

Graf: Vývoj čerpání OP RLZ v roce 2007 vzhledem k n+2 (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společnosti)



Graf: Přehled žádostí o platbu dle stavu zpracování k 31. 12. 2007 (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společenství)



Finanční zhodnocení OP RLZ dle opatření

V druhé polovině roku 2007 se v souvislosti s personální obměnou, postupnou stabilizací OP RLZ a přijatými mimořádnými opatřeními spočívajících k usnadnění procesu administrace a zvýšení její plynulosti, zjednodušeném vykazování v monitorovacích zprávách a dokladování prvotních dokladů na soupiskách vč. zintenzivnění spolupráce v celé realizační linii.

Tabulka: Přehled čerpání k 31.12.2007 dle jednotlivých opatření bez odečtení zálohy (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek Společenství)

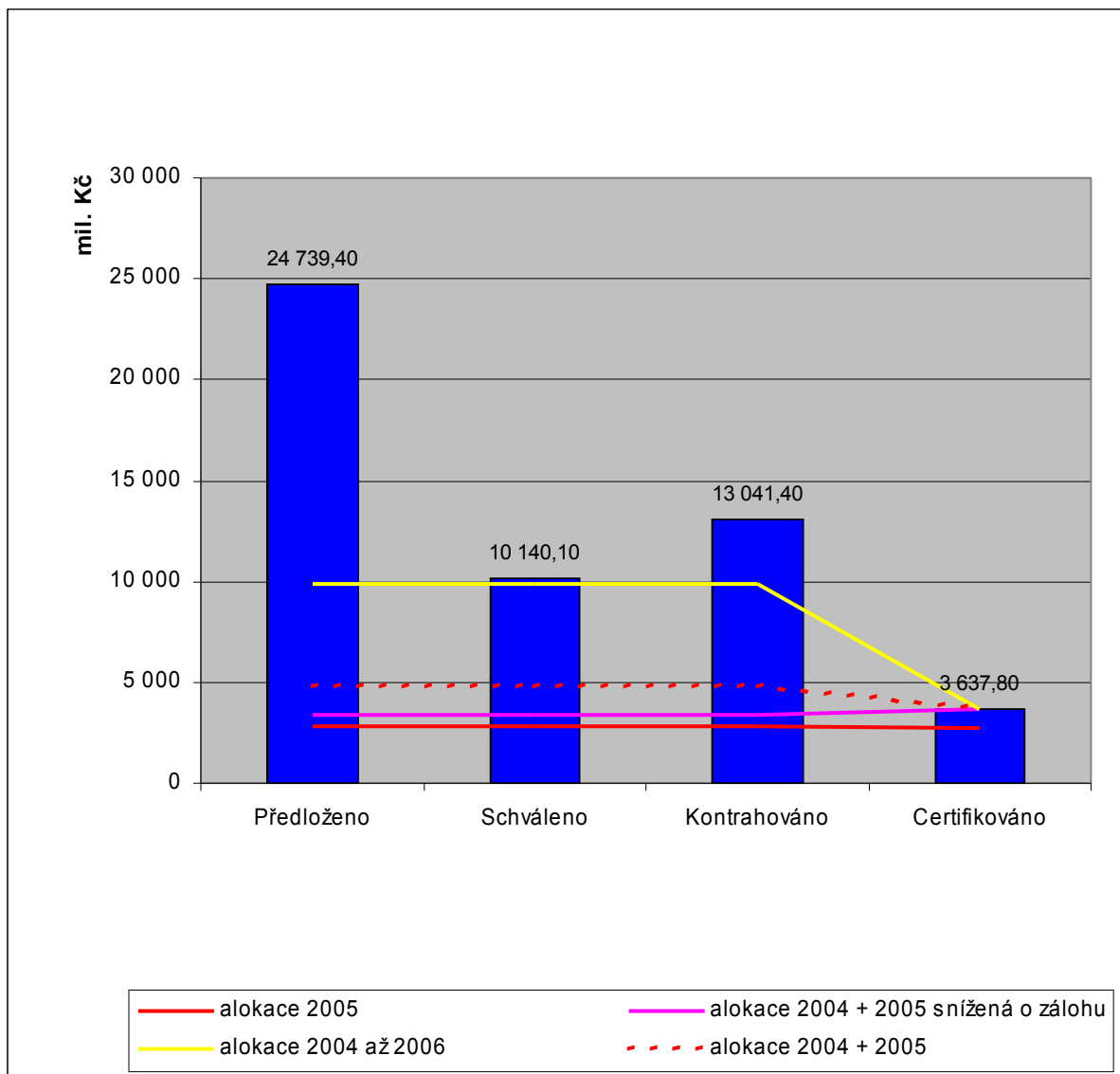
Přehled čerpání k 31. 12. 2007 po opatřeních (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společenství) bez odečtení zálohy			
Opatření	Alokace 2004 – 2005 (kurs 26,38)	Uskutečněné výdaje (autorizované KP)	
		Prosinec 2007 skutečnost	Plnění alokace v %
1.1. Aktivní politika zaměstnanosti	1 283,4	1 103,4	86,0
1.2. Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti	251,0	46,0	18,3
2.1. Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	477,9	436,2	91,3
2.2. Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce	113,8	66,8	58,7
2.3. Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)	47,7	57,6	120,8
3.1. Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních	819,2	736,7	89,9
3.2. Podpora terciálního vzdělávání, výzkumu a vývoje	273,1	272,6	99,8
3.3. Rozvoj dalšího profesního vzdělávání	518,8	283,1	54,6
4.1. Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců	436,9	285,7	65,4

na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschpnosti			
4.2. Specifické vzdělávání	318,6	225,3	70,7
5.1.Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací	102,8	76,6	74,5
5.2. Ostatní oprávněné činnosti	124,7	106,0	85,0
celkem	4 767,9	3 695,9	77,5

4.2 Čerpání z hlediska pravidla n+2

Klíčovým faktorem pro úspěšnost celého programu bylo dosažení a překročení pravidla n+2, tedy vyčerpání přidělené alokace na roky 2004 - 2005. Při započítání zálohové platby EK ve výši 16 % celkové alokace programu činila tato hodnota této alokace 180,743 mil. €. Po odečtení zálohové platby činil limit pravidla n+2 **129,732 mil. €**. Této hranice se podařilo dosáhnout díky mimořádné certifikaci výdajů k 10.12. 2007. Po certifikaci výdajů Platebním orgánem byla Evropské komisi zaslána dne 28. 12. 2007 žádost o platbu ve výši 58,308 mil €. Celková hodnota certifikovaných výdajů od počátku programu tak stoupla na 174,687 mil €, z čehož **131,991 mil €** tvořily zdroje EU, což představuje překročení minimální hranice pro splnění pravidla n+2 o 1,74 %.

Graf: Čerpání prostředků ESF v OP RLZ k 31. 12. 2007 vzhledem k n+2 (v mil. Kč)



4.3 Certifikace výdajů OP RLZ

V roce 2007 byl Řídící orgán vyzván Platebním orgánem k přípravě podkladů pro certifikaci výdajů celkem třikrát.

V rámci certifikace výdajů zaúčtovaných v IS VIOLA k 15.5.2007 požádal Řídící orgán o certifikaci prostředků ve výši 658,4 mil. Kč (z toho zdroje EU 500,0 mil. Kč). Tato žádost byla předána dne 25. 6. 2007 Evropské komisi, která ji akceptovala a proplatila na účet Národního fondu MF.

K 30.9.2007 požádal Řídící orgán o certifikaci prostředků ve výši 1 005,9 mil. Kč (z toho zdroje EU 760,3 mil. Kč). Tato žádost byla předána dne 29. 10. 2007 Evropské komisi, která ji akceptovala a proplatila na účet Národního fondu MF.

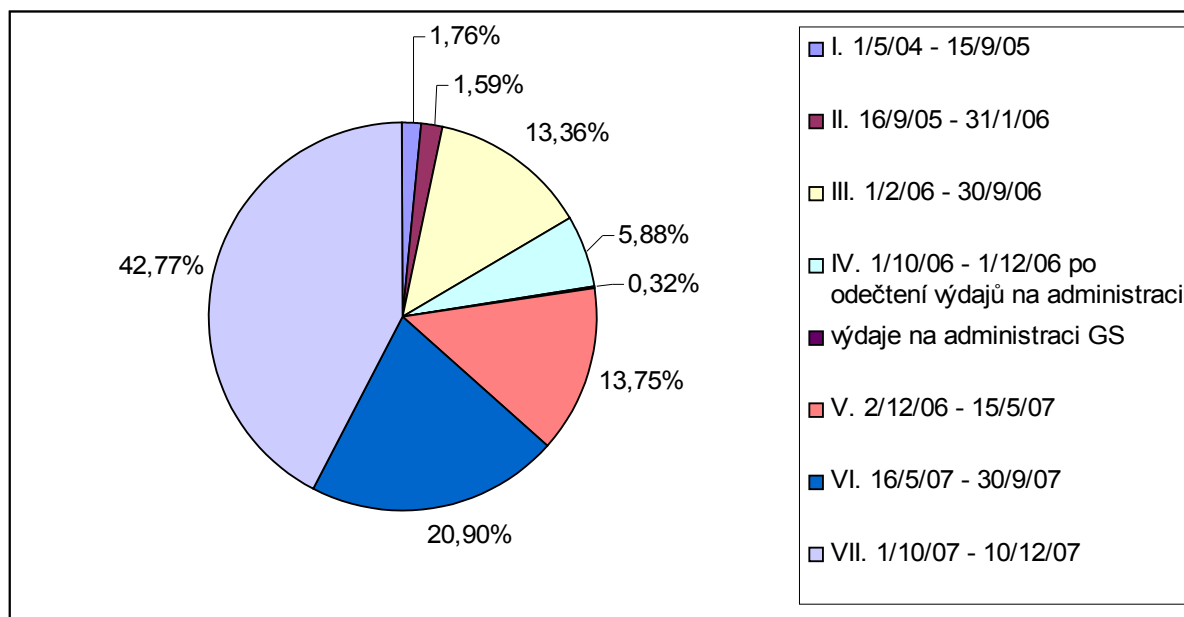
Při mimořádné certifikaci výdajů zaúčtovaných v IS VIOLA k 10.12.2007 požádal Řídící orgán o certifikaci prostředků ve výši 2 063,7 mil. Kč (z toho zdroje EU 1 555,7 mil. Kč). Tato žádost byla předána dne 28. 12. 2007 Evropské komisi, která ji akceptovala a proplatila na účet Národního fondu MF.

Vzhledem k tomu, že celková výše certifikovaných prostředků k 10. 12. 2007 dosáhla úrovně 4 814,2 mil. Kč, z toho 3 637,8 mil. zdrojů EU, byla řídicím orgánem pokryta alokace 2004-2005 a splněn limit n +2 (alokace po odečtení zálohy činila 3 422,3 mil. Kč).

Tabulka: Přehled certifikovaných výdajů OP RLZ

Období certifikace	Zdroje EU	Celkové zdroje	Měna
I. 1/5/04 - 15/9/05	64 111 325,05	85 481 771,44	CZK
	2 132 788,80	2 843 718,59	EUR
II. 16/9/05 - 31/1/06	57 803 868,62	76 981 567,37	CZK
	1 985 239,10	2 643 893,21	EUR
III. 1/2/06 - 30/9/06	485 857 640,70	641 133 204,56	CZK
	17 113 729,86	22 582 920,04	EUR
IV. 1/10/06 - 1/12/06 po odečtení výdajů na administraci GS	213 932 440,60	282 566 004,18	CZK
	7 555 210,31	9 979 220,85	EUR
výdaje na administraci GS	11 697 206,55	15 596 276,72	CZK
	399 034,28	532 045,72	EUR
V. 2/12/06 - 15/5/07	500 028 457,50	658 426 066,19	CZK
	17 762 212,55	23 388 990,99	EUR
VI. 16/5/07 - 30/9/07	760 312 487,65	1 005 879 290,27	CZK
	27 129 235,83	35 891 892,71	EUR
VII. 1/10/07 - 10/12/07	1 555 709 970,65	2 063 723 072,07	CZK
	58 312 876,18	77 356 489,03	EUR
Celkem	3 637 756 191,07	4 814 190 976,08	CZK
	131 991 292,65	174 687 125,42	EUR

Graf: Přehled podílů jednotlivých certifikací na celkových certifikovaných výdajích OP RLZ



5 Kroky podniknuté ŘO a MV k zajištění kvality a efektivnosti řízení

5.1 Aktivity podniknuté ŘO

Implementační systém byl k 31. 12. 2007 jako celek funkční, schopný realizovat program a zabránit vzniku nesrovnalostí.

Metodika finančních toků a kontroly Strukturálních fondů a Fondu soudržnosti

K 1. lednu 2007 byla dle nové Metodiky finančních toků zrušena Platební jednotka, což mělo za důsledek:

- přímé vystavování Souhrnné žádosti o převod prostředků strukturálních fondů do státního rozpočtu Řídicím orgánem,
- zrychlení procesu schvalování žádostí o platbu a jejich proplácení žadateli (není nutné čekat na schválení formuláře F3 – Příkaz k proplacení od Platební jednotky),
- okamžitý přehled ŘO o žádaných a proplacených prostředcích SF do státního rozpočtu,
- zkrácení intervalu mezi uskutečněnými výdaji na úrovni KP a certifikovanými výdaji platebního orgánu.

-

Usnadnění procesu administrace

V roce 2007 byla realizována i další opatření směřujících ke zvýšení plynulosti procesu, a to zejména:

- zjednodušené vykazování v monitorovacích zprávách,
- zjednodušení dokladování prvotních dokladů na soupiskách,
- zintenzivnění spolupráce v celé realizační linii implementační struktury OP RLZ,
- průběžně jsou dopracovávány postupy ukončování projektů – s důrazem zejména na reálnost dokončení projektů v plánovaných termínech v celém věcném rozsahu vč. oblasti indikátorů.

Tato opatření k usnadnění procesu administrace byla realizována mimo jiné také za účelem zrychlení administrace plateb konečným uživatelům.

Revize Operačního manuálu OP RLZ

Operační manuál OP RLZ byl revidován v souvislosti se změnou legislativy, zrušením Platební jednotky a reorganizací na MPSV. V kap. 9 „Kontrolní systém OP RLZ“ byla přepracována část delegování pravomocí ŘO.

Revidované příručky

Metodický pokyn pro technickou pomoc OP RLZ, verze 1.3

Metodika certifikace výdajů strukturálních fondů, verze 1.2

Certifikace – přílohy, verze 1.2

Checklist pro Monitorovací zprávu o realizaci projektu OP RLZ, verze 2.1

Monitorovací zpráva o realizaci projektu OP RLZ, verze 2.1
Příručka pro příjemce finanční podpory projektů OP RLZ, verze 2.1
Příručka pro kontrolu projektů OP RLZ, verze 1.2

Přehled revizí Operačního manuálu OP RLZ a jeho příloh je uveden v příloze č. 1.

Metodické dopisy

MD č. 11 – Postupy při hrazení AGS z prostředků technické pomoci (avizováno ve Výroční zprávě OP RLZ 2006)

MD č. 12 – Úprava postupů při pořizování zboží a služeb z prostředků finanční podpory (avizováno ve Výroční zprávě OP RLZ 2006)

MD č. 13 – Monitorovací zpráva o realizaci projektu OP RLZ, verze 2.1

MD č. 14 – Postupy při předkládání Žádostí o platbu v rámci projektu Technické pomoci – Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ

Přehled Metodických dopisů OP RLZ je uveden v příloze č. 2.

Informační systém MSSF

Na základě požadavku EK na změnu vykazování výdajů na administraci grantových schémat (AGS) byl v únoru 2007 realizován převod všech uskutečněných plateb grantových projektů AGS na projekty TA v opatření 5.1. Realizované výdaje byly vykázány v certifikaci za období září a prosinec 2007. Během roku postupně vznikaly v opatření 5.1 a 5.2 nové projekty na administraci grantových schémat. Původní projekty na AGS byly následně uzavřeny.

V tomto období se rovněž projevily obtíže při administraci žádostí o platbu v MSSF MONIT ve smyslu značné chybovosti uživatelů systému. Hlavní příčinou byla především přetrvávající nedostatečná administrativní kapacita v období, které se vyznačuje narůstajícím počtem administrovaných žádostí o platbu, přičemž má tento problém vliv na přesnost monitoringu. Přestože byla v oblasti administrace žádostí o platbu provedena opatření eliminující dlouhé lhůty zpracování, stále jsou žádosti o platbu nahrávány do IS se značným zpožděním. Mezi přetrvávající problémy lze zařadit i nedostatečnou aktualizaci údajů ze strany uživatelů MSSF MONIT, která se rovněž odráží v přesnosti monitoringu. ŘO pravidelně spolupracuje s implementační strukturou a díky systému pravidelného měsíčního reportingu se daří nedůslednou aktualizaci údajů částečně omezit.

V průběhu roku 2007 proběhly pro pracovníky implementační struktury celkem 4 běhy certifikačního školení MSSF MONIT pro projektové a finanční manažery (3.4. - 4.4., 11.9. - 12.9.07, 23.10. - 24.10., 21.11. - 22.11.), dále školení Manažer projektu MSSF MONIT (24.7.) a dva semináře pro finanční manažery (11.4. a 18.4.).

V srpnu 2007 byl pro potřeby oddělení kontrol, nesrovnalostí a evaluace zaveden ostrý provoz nového modulu Hlášení nesrovnalostí a v září byla provedena úprava formuláře Souhrnné čtvrtletní hlášení nesrovnalostí.

Na základě potřeb implementační struktury byly zapracovány nové výstupní sestavy KO 2a/KO 2b - Přehled kontrol dle subjektů/dle opatření, IA1 - Sample

check, NE1 - Seznam nesrovnalostí - projekty, SMT1 - Standardní monitorovací tabulka pro TP. V MSSF MONIT není nabízena možnost generování historických sestav, pouze sestav k aktuálnímu datu.

V únoru byla v MSSF MONIT dokončena agregace podílových ukazatelů na projektu. V listopadu 2007 byla v nově zavedeném systému provedena oprava překlopení hodnot MI v GS 2.1.35 na základě upozornění pracovnice odboru 22.

Z důvodů nárůstu počtu projektů ve fázi finálního vypořádání bylo nutno provést některé úpravy a měnit funkčnost v modulu Projekty na záložce Žádost o platbu a s tím související úpravy formulářů F2 - Osvědčení o provedené práci a dále F1a - Žádost o proplacení výdajů projektů. Podobné úpravy byly provedeny také ve formuláři F5 - Souhrnná žádost o proplacení výdajů v rámci GS. Do systému byla zapracována kontrola probíhající při uložení žádosti o platbu v případě překročení 90% částky stanovené ve Smlouvě/Rozhodnutí a v případě překročení 100% částky stanovené ve Smlouvě/Rozhodnutí, aby se zamezilo případům přečerpání finančních prostředků stanovených pro projekt.

V dubnu byl na záložce Žádost o platbu omezen výběr správce kapitoly podle programu, aby se předešlo problémům při zpracování souhrnných žádostí ŘO zasílaných na MF. Tento problém byl řešen v součinnosti s MSSF CENTRAL a VIOLA, byla provedena konverze dat ve všech IS.

INTERFACE

Od ledna byly naimportovány dávky do GINIS. Rovněž byl schválen dodatek ke smlouvě MONIT – GINIS pro OP RLZ, který umožnil spustit přenosy v automatickém režimu od června. Koncem roku byla dokončena technická část pro přijetí dávek na straně GINIS. Dále byl spuštěn a ověřen pilotní provoz interface s plánem na převedení do ostrého provozu k lednu 2008. Došlo k doplnění kontroly a správnosti rozpočtových položek ve vazbě na žádosti o platby pro GINIS. Se zpožděním byl zaveden povinný údaj pro příjemce dotace - rodné číslo - u schválených projektů, je-li příjemce dotace návratné finanční výpomoci fyzickou osobou (Vyhláška 296/2005 Sb. o centrální evidenci dotací a návratných finančních výpomocích).

Od ledna byla nastavena automatika přenosů pro směr MONIT – E.S.O. s denním přenosem dávek. Ze směru E.S.O. – MONIT jsou dávky s informacemi o proplacených výdajích (skutečnost předfinancování) do MONIT importovány ručně 2x týdně. Přetrvává chybovost v přenosech mezi E.S.O. a MONIT. Zadávání chybných údajů v E.S.O. způsobuje komplikace v množství chybných záznamů v MSSF MONIT a dále MSSF CENTRAL. Import byl zastaven je uskutečňován pouze v opatřeních 3.1., 3.2. a 2.3.

V polovině roku byl schválen dodatek ke smlouvě MONIT-Ok práce pro OP RLZ. Automatické přenosy přírůstkových dávek byly spuštěny v září.

Specifické překážky informačního systému MSSF zahrnovaly především problémy technického rázu a nejednotnost v definování stavů projektů v sestavách určených pro reporting na různých stupních IS, na úrovni MONIT a CENTRAL. Chyby se vyskytovaly při exportu sestavy SF 188 do Excelu, dále při generování

sestavy SF 167 k historickému datu. Hlášení nesrovnalostí do MSSF-CENTRAL je zadáváno ručně pracovníky ŘO.

Od srpna 2007 byla v souvislosti s měsíčním monitoringem a dle požadavků reportingu ze strany MMR zahájena kontrola údajů v sestavách SMT 1 a SMT 2 (MSSF MONIT) a jejich návaznost na údaje v sestavách SF 166 a SF 167 s cílem najít rozdíly v počtech Schválených projektů/Projektů, u nichž byla uzavřena smlouva, a případně poskytnout hodnoty aktuálního čerpání. Hlavní problémy způsobovaly rozdílné definice zmíněných sestav, dále pak pojmová nejednotnost v označení jednotlivých sloupců. Sestavy v CENTRAL byly sestaveny na základě reportingu EK, na rozdíl od potřeb výkaznictví pro potřeby Parlamentu a MV.

5.2 Pracovní skupiny OP RLZ

V souladu s článkem 13 odst. 2 Organizačního řádu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, zřídila ředitelka odboru 72 – řízení pomoci z Evropského sociálního fondu MPSV:

- a) k 23.4.2003 stálou pracovní skupinu pro informace a publicitu ESF
- b) k 30.7.2004 stálou pracovní skupinu pro řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF
- c) k 1.3.2006 stálou pracovní skupinu pro kontrolu a nesrovnalosti v rámci implementační struktury ESF jako poradní orgán odboru 72 řízení pomoci z ESF.

5.2.1 Pracovní skupina pro informace a publicitu ESF

PS je složena z 12 členů v následujícím zastoupení:

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	4
Úsek 2 MPSV – zprostředkující orgán OP RLZ	1
Úsek 4 MPSV, SSZ – zprostředkující orgán OP RLZ, JPD 3	1
MŠMT – zprostředkující orgán OP RLZ	1
MPO – zprostředkující orgán OP RLZ	1
MŽP – zprostředkující orgán OP RLZ	1
MMR - zprostředkující orgán OP RLZ	1
MHMP – zprostředkující orgán JPD 3	1
NROS - zprostředkující orgán JPD 3, OP RLZ	1

V roce 2007 si zástupci PS vyměňovali mezi sebou informace o realizaci informačních a propagačních aktivitách jednotlivých subjektů a vznášeli připomínky a návrhy na jejich vylepšení. Komunikační aktivity byly zkoordinovány tak, aby se nepřekrývaly a nedublovaly. Členové se také vyjadřovali k jednotlivým projektům na realizaci dalších komunikačních aktivit, které byly předloženy Řídícímu orgánu ke schválení.

5.2.2 Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů

PS je složena z 17 členů v následujícím zastoupení:

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	2+1
Odbor 45 MPSV SSZ – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	1+1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1+1
NROS - Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
Odbor 22 MPSV – Konečný příjemce OP RLZ	1
Odbor 11 MPSV – odbor personální	1+1
Odbor 12 MPSV – odbor interního auditu a kontroly	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Konečný příjemce JPD 3	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
CzechInvest – Konečný příjemce OP RLZ	1

Skupina se schází pravidelně a naplňuje aktivity definované ve Statutu. Její hlavní pozornost je věnována problematice vzdělávání v rámci implementační struktury. Skupina dále posuzuje projekty hrazené z technické pomoci OP RLZ, které se týkají vzdělávání implementační struktury.

V roce 2007 probíhala realizace projektu s názvem "Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury ESF na období 2006-2008". Školící aktivity v rámci projektu začaly v listopadu roku 2006. Projekt probíhal v průběhu roku 2007 dle plánu a PS RLZ se proto sešla pouze jednou 8.2. 2007, aby nastavila postup pro celý rok 2007.

Jednou měsíčně probíhaly pravidelné schůzky zástupců zadavatele a dodavatele projektu Vzdělávání zaměstnanců IS ESF 2006-2008, na kterých byly předávány podklady za uplynulý měsíc (hodnocení kurzů, prezenční listiny a faktury) a byly specifikovány požadavky na měsíc následující.

5.2.3 Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalost

Cílem pracovní skupiny (PS) je udržovat a soustavně zlepšovat systém provádění kontrol, hlášení nesrovnalostí a řízení rizik, který bude zajišťovat účinné a správné využívání prostředků Společenství a státního rozpočtu, zajistit informovanost na úrovni všech subjektů, které tvoří centrální úroveň implementační struktury příslušných programových dokumentů ESF.

Pracovní skupina je složena z 18 členů - zástupců ŘO, zástupců všech ZS a zástupců KP bez ZS (MPSV úsek 4, MPSV odbor 22, MŠMT, MPO, MŽP, MMR, MHMP, NROS, NVF – technická pomoc pro JPD 3, PWC – podpůrná struktura pro CIP EQUAL)

Skupina se v roce 2007 sešla dvakrát a pozornost byla věnována převážně problematice kontrol, posuzování a řešení nesrovnalostí a systému jejich hlášení.

Závěr z 3. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti -14. května 2007

- Nesrovnalosti
 - *Typy a počet nahlášených nesrovnalostí a nejčastější pochybení, typy nesrovnalostí předaných příslušným FÚ a jejich počet.*
 - *Zkušenosti s předáváním nesrovnalostí k šetření příslušným FÚ, problematické otázky, lhůty FÚ na prošetření případů.*
 - *Způsob proplácení a kontroly zálohových plateb.*
 - *Zadávání nesrovnalostí do MSSF Monit poskytovateli dotací, změny formuláře hlášení nesrovnalostí, zadávání uskutečněných kontrol na projektech do MSSF Monit a možnosti tvořit sestavy.*
- Využití informačního ESF Fora
 - *Komunikační modul ESF, přihlášení přes internet, přístupné pro všechny subjekty implementační struktury.*
- Kontroly na místě
 - *Informace o nejvýznamnějších změnách v Příručce pro kontrol (změna frekvence kontroly SP/NP, nové vzory v příručce - dohoda o zaslání vyhotoveného protokolu poštou, check-list pro monitorování publicity na konferencích a školeních., check-list pro kontrolu výběrových řízení, check-list na provádění kontroly dle článku 4 u KP i ZS, vzor kontrolního spisu).*
 - *Informace o zjištěných auditorů EK z auditu projektů z podzimu roku 2006, o novém způsobu výkonu auditů, o termínech nadcházejícího auditu.*

Závěr z 4. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti – 31. října 2007

- Informace o probíhajícím ESF auditu EK
 - *Auditoři doposud navštívili 8 projektů v místě jejich realizace, postupují podle vlastního check-listu, mezi nejčastěji dotazované oblasti patří: rovné příležitosti, udržitelnost projektů, výkazy práce, rozpočítávání výdajů na energii, počítače a jiné vybavení, indikátory.*
- Nesrovnalosti
 - *modul Hlášení nesrovnalosti v MSSF Monit slouží k zadávání jednotlivých podezření na nesrovnalost, umožňuje tisk Hlášení nesrovnalosti, generuje Souhrnné čtvrtletní hlášení nesrovnalosti. Při zadávání nesrovnalostí se automaticky načítají data k jednotlivým programům, projektům, GS apod. Modul umožňuje výměnu informací mezi jednotlivými podřízenými subjekty implementační struktury a ŘO, dále slouží jednotlivým poskytovatelům dotace k evidenci a monitorování nesrovnalostí, tedy k zaznamenávání změn v případě.*
 - *informace o plánované novele jak malých tak velký rozpočtových pravidel, tzn. zákona 218/2000 Sb. a zákona 250/2000 Sb.*

5.2.4 Pracovní skupina MSSF

Skupina působí společně pro OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL a řeší praktické problémy implementace MSSF společně s dodavatelem – TESCO SW.

Schůzky jsou svolávány operativně na základě aktuálních podnětů a připomínek jednotlivých členů. Hlavním tématem pracovní skupiny je další optimalizace MSSF Monit na základě praktických zkušeností KP a ZS.

V průběhu roku se pravidelně jednou měsíčně schází Řídící komise k MSSF (ve složení zástupci ŘO a ZS, KP bez ZS), která schvaluje dodavatelem provedené práce a stanovuje plán práce na další měsíc.

5.3 Hlavní problémy týkající se procesu implementace OP RLZ a jejich řešení

Neustálé změny a zpřesňování deklarovaných podmínek a pravidel (revize manuálu a příruček)

Implementační struktura poukazuje na nestabilitu podmínek a pravidel v průběhu realizace projektů (nové verze závazných dokumentů – např. Příručka pro příjemce finanční podpory, formulář pro monitorovací zprávu).

Nápravná opatření:

Vzhledem k závěrečné etapě realizace OP RLZ je třeba zajistit přenos těchto poznatků do nového operačního programu OP LZZ.

Nedostatečné zajištění implementace lidskými zdroji

Přetrvávající potíže s nedostatečnou personální kapacitou a fluktuací na všech úrovních implementační struktury programu OP RLZ a vysoké odborné požadavky na pracovníky neumožňovaly vždy jednotlivým pracovníkům věnovat dostatečnou časovou kapacitu potřebným školením a samostudiu.

Nápravná opatření:

Maximálně využít prostředků (technické pomoci) pro finanční motivaci a stabilizaci administrátorů.

Nedostatečná personální kapacita při administraci NGS

Odborné útvary SSZ neměly dostatečné personální zabezpečení při administraci NGS.

Nápravná opatření:

Od 1. ledna 2007 zahájil činnost administrátor – Národní vzdělávací fond, vzešlý z výběrového řízení. V počátečním období se administrátor zaměřil na změny indikátorů dle Metodického dopisu č. 10. NGS zaznamenala značný pokrok v implementaci.

Nedočerpání nakontrahovaných finančních prostředků

Koneční uživatelé vykazují nižší uznatelné náklady či předčasné ukončení realizace a tudíž žádají i o nižší částku dotace než jim byla přiznána v Rozhodnutí o poskytnutí dotace. Tímto dochází k nedočerpání nakontrahovaných finančních prostředků.

Nápravná opatření:

Realokace a měsíční zpřesňování finanční potřeby vyplývající z věcné realizace.

Kumulace kontrol neschválených monitorovacích zpráv

V prvním pololetí r. 2007 docházelo u řady subjektů administrujících grantová schémata k nadměrné kumulaci kontrol neschválených monitorovacích zpráv, kterou nebylo možno řešit interními opatřeními těchto subjektů.

Nápravná opatření:

Byla vydána výjimka z postupů OM OP RLZ pro předkládání průběžných monitorovacích zpráv a žádostí o platbu v období 15.5.-31.12.2007 spočívající v možnosti předkládání zpráv v intervalu prodlouženém na maximálně 6 měsíců.

Nedostatečný výklad monitorovacích indikátorů

ZS poukazuje na fakt, že řada realizátorů špatně vykazovala plnění monitorovacích indikátorů. Zcela srozumitelný výklad ŘO zveřejnil koncem roku 2006 na stránkách ESF, což ZS považuje za pozdní datum..

Nápravná opatření:

U těch schválených grantových projektů, kde bylo zjištěno chybné nastavení plnění monitorovacích indikátorů, bylo toto změněno formou dodatku k smluvnímu ujednání mezi KP a KU. Obdobně ZS v součinnosti PÚP posuzoval, zda nastavení monitorovacích indikátorů u národních projektů bylo správné, a to zejména u těch, které byly předloženy mezi prvními.

Neplnění monitorovacích indikátorů

V souvislosti s obdobím ukončování projektů se projevil skluz v plnění monitorovacích indikátorů, a tím se zvýraznila nižší efektivita v dosahování cílů některých projektů.

Nápravná opatření:

ŘO udělil výjimku z postupů OM OP RLZ týkající se délky systémových, národních i grantových projektů následujícím způsobem:

ŘO umožní příjemci podpory prodloužení doby realizace systémových a národních projektů na dobu delší než tři roky. Nejzazší termín ukončení realizace systémového a národního projektu, a to i projektů trvajících déle než tři roky, je 31.10.2008 (podrobněji výjimka č. 70).

ŘO umožní prodloužit dobu realizace grantového projektu na dobu delší než 24 měsíců, avšak nejpozději do 31.8.2008 (podrobněji výjimka č. 62).

Udělením těchto výjimek ŘO očekává kvalitnější splnění jednotlivých monitorovacích indikátorů a efektivnější využití přidělených finančních prostředků.

Velká časová a personální náročnost z hlediska provádění fyzických kontrol projektů

Ne vždy se daří plnit plány kontrol, protože často je nutno zařazovat neplánované kontroly na místě tam, kde při administrativní kontrole vzniká podezření na nesrovnalost.

Nápravná opatření:

Některé ZS využívají pro kontroly projektů externí kontrolory, kteří jsou vybíráni jak pro oblast věcnou, tak i finanční a to na základě projektu Technické asistence.

Náročná administrace projektů

KU nepředkládají monitorovací zprávy a přílohy k nim v požadované formě tak, aby mohly být finanční prostředky proplaceny bez opakovaných výzev ke sjednání nápravy.

Tyto okolnosti na straně Konečných uživatelů, spolu s výše zmíněnou nedostatečnou personální kapacitou na straně implementační struktury byly jedním z důvodů, proč docházelo k prodloužení doby zpracování monitorovacích zpráv a při souvisejícím proplácením finančních prostředků.

Nápravná opatření:

KP dosáhli dílčího zlepšení jednak osobními konzultacemi, jednak pořádáním specializovaných seminářů pro příjemce.

Plnění systémového projektu – MŠMT

Z legislativních důvodů byla odložena nová maturitní zkouška a Národní hodnotící zkouška v 9. ročníku ZŠ nebyla zahrnuta do školského systému od roku 2008. Tato skutečnost vedla k nutným změnám v realizaci aktivit a přesunům v rozpočtech jednotlivých partnerů.

Nápravná opatření:

KP požádal ZS o schválení podstatné změny v systémovém projektu. ZS navrhované změny posoudil a schválil přesuny části aktivit i přesuny finančních prostředků. Zároveň schválil ukončení aktivit k 31.8.2008.

5.4 Výhled na další období

Ke konci roku 2007 se jednotlivé subjekty Implementační struktury OP RLZ obracely na ŘO s otázkami na zpřesnění a sjednocení postupů při ukončování a finančním vypořádání projektů a grantových schémat, a to za účelem zpracování závěrečných monitorovacích zpráv a závěrečných žádostí o platbu.

ŘO začal připravovat příslušnou metodiku, která upraví postupy při ukončování a finančním vypořádání projektů a grantových schémat, a která bude připravena v první polovině roku 2008.

Všechny projekty musí být ukončeny, tj. finančně vypořádány do konce roku 2008 tak, aby PCO mohl provést ke konci roku certifikaci veškerých výdajů. Během roku 2008 nastane reorganizace ŘO OP RLZ tak, aby byl tento program oficiálně ukončen.

Kumulativně, od prvních dnů měsíce ledna bude celou implementační strukturou zpřesňován harmonogram čerpání prostředků z ESF v průběhu roku.

Smyslem toho je – na základě kontinuálně prováděné inventury – získat operativní nástroj verifikace plánovaného čerpání uznatelných výdajů, a to konfrontací s reálnou potřebou finančních prostředků vyplývající z (očekávaného) věcného plnění projektů přijatých k realizaci. „Uvolněné“ prostředky budou počínaje únorem 2008 průběžně směřovány na projekty v zásobníku, resp. v intencích modelu pilotního projektu APZ, odzkoušeného v roce 2007. Tento aktivní přístup přispěje k zajištění maximálního využití prostředků, společně s průběžným zpřesňováním během roku, zapojením celé implementační sítě a zejména zřetelnou odpovědností konkrétních subjektů, počínaje realizátorem daného projektu až po Řídící orgán OP RLZ.

6 Aktivity Monitorovacího výboru pro OP RLZ

Monitorovací výbor (MV) v souladu s Nařízením Rady ES č. 1260/1999 sleduje pokrok v dosahování cílů OP RLZ a dohlíží na zajištění účinnosti a efektivnosti provádění pomoci.

MV je složen ze zástupců navržených věcně příslušnými ministerstvy a institucemi zastupujícími hospodářské a sociální partnery, nestátní neziskové organizace, regionální a další partnery. Členy MV a jejich náhradníky jmenuje a odvolává ministr práce a sociálních věcí.

Zánikem Platební jednotky MPSV, odboru poradců MPSV a Rady vlády pro rozvoj lidských zdrojů se počet institucí pro jednání 8. MV snížil z 38 na 35.

Dne 14. června 2007 se uskutečnilo 8. zasedání MV OP RLZ s následujícím programem:

1. Zahájení jednání a uvítání nových členů Monitorovacího výboru, vystoupení zástupců Evropské komise
2. Výroční zpráva o realizaci OP RLZ za rok 2006
3. Aktuální stav implementace OP RLZ
4. Informace o realizaci KAP a o vzdělávání implementační struktury
5. Informace o projektech Technické pomoci
6. Informace o činnosti pracovních skupin: Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit a Pracovní skupina pro evaluaci

Závěry jednání:

MV OP RLZ na 8. zasedání schválil Výroční zprávu OP RLZ za rok 2006. VZ byla schválena 17 hlasy, jeden člen se hlasování zdržel. Přítomný zástupce Evropské komise zhodnotil VZ jako kompletní a kvalitní, podal však návrh na její zkrácení.

Přítomní členové Evropské komise konstatovali, že ČR je pozadu v čerpání dotací z EU a vyzvali k zrychlení čerpání finančních prostředků.

6.1 Pracovní skupiny při monitorovacích výborech

V souladu se statutem a jednacím řádem Monitorovacího výboru OP RLZ, Monitorovacího výboru JPD3, Monitorovacího výboru CIP EQUAL a v souladu s doporučeními Evropské komise „Monitorovací výbory OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL“ ustavily společnou Pracovní skupinu pro evaluaci a Pracovní skupinu pro záležitosti romských komunit (dále jen PS) v rámci OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL (dále jen Programů).

6.1.1 Pracovní skupina pro evaluaci (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)

PS pro evaluaci je technickým orgánem Monitorovacích výborů zaměřeným na rozvoj a koordinaci vývoje metodik a postupů evaluace, posuzování výsledků evaluace a dále na rozvoj expertní kapacity pro potřeby evaluace Programů. PS je složena z 13 členů v následujícím zastoupení:

Instituce	Počet členů
Ministerstvo práce a sociálních věcí	7
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo vnitra	1
Vysoká škola ekonomická v Praze	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Krajský úřad Ústeckého kraje	1
Akademie věd ČR	1

Pracovní skupina pro evaluaci se sešla na 8. setkání dne 30. listopadu 2007. Na úvod setkání musela být konstatována neusnášená schopnost skupiny, neboť nebyla přítomna dle jednacího řádu nadpoloviční většina členů. Účast na pracovní skupině byla patrně ovlivněna personálními změnami ať už na MMR nebo MŠMT, kdy zaniklo členství těch členek a členů, kteří ukončili pracovní poměr v příslušných institucích zastoupených v PS pro evaluaci.

Během setkání PS pro evaluaci byl mj. diskutován návrh nového statutu PS pro evaluaci, nový jednací řád a evaluační plán, který byl také představen na monitorovacích výborech jednotlivých programů. Statut PS pro evaluaci byl zejména rozšířen o nový operační program LZZ a upraven název skupiny na PS pro evaluaci.

V souvislosti s rozšířením PS pro evaluaci o nový program byli na monitorovacích výborech osloveni členové a členky monitorovacích výborů se žádostí o připomínky k novému statutu PS pro evaluaci a nominaci nových členů do pracovní skupiny. Další setkání skupiny bude připraveno po schválení nového statutu všemi čtyřmi monitorovacími výbory a aktualizaci členství, aby byly zastoupeny i další nové operační programy ESF včetně Národního orgánu koordinace NSRR.

6.1.2 Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF

Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF je společnou pro všechny tři programy spolufinancované z ESF (OP RLZ, JPD3 a Equal). Mezi hlavní činnosti pracovní skupiny patřilo zejména

- koordinace aktivit prováděné pomoci ve prospěch sociálně vyloučených romských komunit,
- monitorování dopadu jednotlivých projektů na tyto komunity,
- zajišťování předávání informací a zkušeností mezi všemi programy,
- průběžné informování Monitorovacích výborů jednotlivých programů,
- předkládání doporučení těmto výborům týkající se problematiky romských komunit a formulace doporučení pro přípravu programové dokumentace na další programové období.

V r. 2007 proběhla tři jednání PS, pokračoval také monitoring projektů realizovaných v jednotlivých programech ESF zaměřených na integraci romských komunit. Ten vyústil v přípravu publikace dobré praxe a bylo zadáno zpracování textu publikace: Příběhy úspěšných projektů Evropského sociálního fondu (ESF) zaměřených na podporu a integraci Romů v ČR. Tato publikace představí 11 zajímavých a inovativních projektů, které členové PS vybrali z jednotlivých programů ESF. Sběr informací, rozhovory s realizátory i účastníky projektů, stejně jako celková příprava textu byly dokončeny na konci roku 2007. Finalizace a tisk publikace, stejně jako její prezentace médiím a veřejnosti jsou plánovány na první pololetí roku 2008.

Ve fázi přípravy se nachází projekt evaluace projektů zaměřených na integraci romských komunit v období 2004-2006. Byla připravena zadávací dokumentace pro výběrové řízení, které bude možné vyhlásit v prvním pololetí roku 2008.

Činnost PS bude pokračovat také v dalších letech a její záběr rozšířen také o nové programy ESF, které budou realizovány v období 2007-2013.

7 Monitorování a evaluace

7.1 Monitoring

V souladu s článkem 36 Nařízení Rady (ES) 1260/1999 byl ŘO vytvořen systém monitorovacích indikátorů (dále jen MI), které měří plnění cílů OP RLZ na úrovni Opatření, Priorit i celého programu. Schválením zásad monitorování programu v programovém dodatku Monitorovacím výborem OP RLZ byl vytvořen solidní základ systému MI. Jedná se o otevřený systém, jehož kvalita je vyhodnocována a v návaznosti na závěry hodnocení jsou prováděny případné nezbytné úpravy.

Systémově bylo monitorování nastaveno jako průběžné. Monitorovací zprávy za jednotlivé projekty jsou podávány nejméně jednou za tři měsíce realizace projektu a MI jsou uváděny kumulativně od počátku realizace projektu, takže na dosažených výsledcích lze postupně sledovat vývoj naplňování kvantifikovaných cílů od úrovně jednotlivých projektů přes opatření a prioritu až na úroveň programu. Cílové hodnoty MI v jednotlivých projektech jsou promítnuty do smluvních vztahů o poskytnutí finanční podpory z OP RLZ na projekt (Koordinační dohoda, Rozhodnutí o poskytnutí dotace, Dohoda o poskytnutí příspěvku apod.). Součástí smluvních vztahů jsou i sankce za neplnění MI (ukazatelů výstupů a výsledků).

Naplňování monitorovacích indikátorů projektů je sledováno poskytovatelem podpory pomocí Monitorovacího systému strukturálních fondů (MSSF-MONIT), do kterého se průběžně načítají informace z jednotlivých monitorovacích zpráv. V MSSF MONIT je možno v současné době sledovat výsledky agregovaných hodnot MI na úrovni jednotlivých opatření.

V platnosti od 6. ledna 2006 je nedílnou součástí MZ i tzv. Monitorovací Benefit (na základě „Metodického dopisu č.8 – Monitorovací Benefit). Jedná se o elektronický soubor vytvářený zvlášť ke každé výzvě a byl ŘO vypracován pro zjednodušení dokumentace a vkládání dosažených hodnot MI do MSSF MONIT.

Rozsah aktivit, tj. podpořených činností, kterými se dosahuje specifických cílů jednotlivých opatření je značně široký, proto je obsáhlý i systém MI, kterým se kvantifikuje jejich naplňování. V informačním systému MSSF MONIT byly na základě stanovené agregace hodnot MI vypracovány agregační sestavy AMI, jejichž prostřednictvím budou generovány dosažené agregované hodnoty jednotlivých MI na vyšších úrovních než projekt do úrovně opatření.

(Pozn.: Metodický dopis č. 10 o přidání počtových MI a výpočtu podílových MI OP RLZ, Seznam pojmů používaných v MI OP RLZ, Definice MI OP RLZ včetně příkladů použití MI, Přehled výpočtů podílových MI OP RLZ, Seznam všech MI OP RLZ byly v aktualizované podobě zveřejněny na oficiálních stránkách www.esfcr.cz dne 29. 11. 2006. Uveřejněna byla rovněž informace pro KU o přidání počtových MI OP RLZ.)

V roce 2007 byla dokončena **Revize MI OP RLZ**. V rámci revize byla provedena u projektů kontrola naplňování plánovaných hodnot a ověření reálnosti jejich dosažení na základě přizpůsobení zpřesněné metodiky. Revize byla provedena

u všech GS a SP/NP a GP v termínu, tj. do konce ledna 2007. Zároveň tato revize posloužila i k plošné kontrole a přezkoumání dodržování harmonogramu jednotlivých projektů.

Na základě informací o **provedené revizi** plánovaných a průběžně dosahovaných hodnot MI v kontextu průběhu realizace projektu, kterou prováděli realizátoři projektu ve spolupráci s IS, lze konstatovat

- že ve většině projektů všech typů byly plánované hodnoty zvoleny zodpovědně a věcně správně a jejich dosažení je uskutečnitelné,
- dochází k průběžnému naplňování hodnot MI v souladu s harmonogramem,
- od roku 2007 byl zaznamenán plynulý nárůst hodnot MI,
- změny v plánovaných hodnotách na projektu byly upravovány **dodatky ke smlouvě o dotaci**, jelikož změny hodnot MI jsou považovány za závažnou změnu v projektové žádosti a projektová žádost je součástí příslušné smlouvy.
- Jelikož nové počtové MI neexistovaly ve většině případů v době podávání jednotlivých žádosti o finanční podporu projektů a nemají zde tedy uvedeny plánované hodnoty, netrval ŘO na tom, aby byly formou dodatků ke smlouvám přidávány do žádostí o finanční podporu. Jsou pouze sledovány u jednotlivých projektů prostřednictvím obnoveného monitorovacího Benefitu.

V krátkém časovém horizontu byla spuštěna ostrá verze provedené agregace MI. V listopadu 2007 došlo u GS CZ.04.1.03/2.1.35 k opravě nastavené agregace (úprava výpočtu) indikátoru 2.41.00.F – odbor 22 MPSV.

Program se nachází ve fázi intenzivního čerpání a vykázané hodnoty jsou hodnoty průběžné. Výsledkové procentní hodnoty odrážejí průběžné procento úspěšnosti v dokončených aktivitách.

Počet podpořených osob představuje v zásadě počet „podpor“, které čerpaly a čerpají podpořené osoby v rámci realizovaných projektů, tzn. osoby jsou započítávány tolikrát, kolik podpor obdržely - tzn. že některé osoby jsou započítávány vícekrát. Stejná metodika výpočtu je užito i u účastníků kurzů a poskytovatelů služeb a jejich zrcadlových MI ve výsledcích.

Současná dosažená hodnota 1.05 na úrovni programu je mnohonásobně překročena. Důvodem je jednak násobná metodika výpočtu podpořených osob a dále započítávání v rámci **podpořených činností** jednotlivých opatření jak klientů počátečního vzdělávání, tak podpořených osob v rámci ekologického poradenství či návštěvníků zřízeného informačního webu, který je rovněž aktivitou některých projektů.

Překročení limitu u MI 1.01 je způsobeno kromě použití násobné metodiky započítávání zejména skutečností, že projekty v 2. prioritě věnované sociálním službám jsou zaměřeny přednostně na vzdělávání jejich pracovníků a úředníků než na klienty těchto služeb (viz kap. Pokrok v naplňování KC).

V opatření 1.1 - 1.05. Počet podpořených osob překročil plánovanou hodnotu o 56%. 2.41 Podíl úspěšných absolventů kurzů dosáhl téměř plánované hodnoty 63,3%. Naopak 1.09 Počet podpořených pracovních míst dosáhl pouze 51% plánované hodnoty kvantifikovaného cíle.

V opatření 2.1 – část sociální služby ve srovnání s kvantifikovanými cíli bylo zjištěno výrazné překročení plánovaných hodnot ve srovnání s kvantifikovanými cíli u indikátoru *1.05.00A Počet podpořených osob – klientů služeb* a dále u indikátoru *1.01.00A Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování* a to až o tisíce jednotek. U tohoto opatření naopak nebude dosaženo plánovaného cíle u *1.18 Počet účastníků kurzů – klientů služeb*. Důvodem je především to, že projekty v GS *Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a integrace specifických cílových skupin* jsou zaměřeny především na vzdělávání sociálních pracovníků a úředníků působících v sociální sféře a mnohem méně pak na vzdělávání klientů sociálních služeb.

V opatření 2.2 – *1.05 Počet podpořených osob* překročil plánovanou hodnotu o 58%. Z toho se ženy na tomto ukazateli podílely téměř 90%. *2.41 Podíl úspěšných absolventů kurzů* a *2.36 Podíl osob, u kterých podpora splnila svůj účel* se pohyboval na úrovni plánovaných hodnot.

V opatření 2.3 – *1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb* přesáhl plánovanou hodnotu téměř o 50%.

V opatření 3.1 – *1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb* překročil plánovanou hodnotu více než 5x. Ve školeních byly více podpořeni vzdělavatelé a manažeři počátečního vzdělávání než dalšího vzdělávání. *1.05 Počet podpořených osob* přesáhl plánovanou hodnotu o stovky tisíc a to především osoby v počátečním vzdělávání než v dalším vzdělávání. Překročeny byly rovněž hodnoty vytvořených/inovovaných programů počátečního a dalšího vzdělávání *2.10.00.A* a *2.11.00.A*. Překročení nemá vliv na průběh plnění projektů a nenavazují na ně změny ve financování projektu, pouze odrážejí aplikaci zpřesněné metodiky načítání MI. *2.09 Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích programů* se však pohyboval pouze na 3% plánované hodnoty. U MI *1.04.00.A* byl přehodnocen původní odhad hodnoty tohoto MI v souladu s úpravou a definicí MI a hodnota byla snížena. Původně se do tohoto MI započítávaly všechny podpořené organizace i ty bez finanční podpory – např. pilotní školy.

Pozn: Mnohonásobné překročení počtu podpořených osob v ukazatelích výstupu je v Opatřeních 3.1 - v MI *1.05.31* - a vyjadřuje podpořené žáky v uskutečňovaných národních a systémových projektech a GS, kde jsou žáci v počátečním vzdělávání signifikantním měřítkem realizace rozsahu pomoci z ESF v tomto Opatření (Tabulky hodnot MI jsou u jednotlivých Opatření).

V opatření 3.2 – Stejná situace jako v opatření 3.1 nastala u *1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb* překročil plánovanou hodnotu desítky tisíc. *1.05 Počet podpořených osob* překročil plánovanou hodnotu téměř 7x a to především osoby v počátečním vzdělávání než v dalším vzdělávání. *Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích programů* výrazně převyšoval plánované hodnoty.

V opatření 3.3 – *1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb* překročil plánovanou hodnotu 2,5x. Ve sledovaném období bylo vytvořeno celkem 8 z plánovaných 13 regionálních center

dalšího vzdělávání. *Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích programů* se však pohyboval pouze na 46% plánované hodnoty.

Pozn.: V Opatření 3.3 byl zaveden MI 1.35.00.A – ke sledování osob v pilotním ověřování nových vzdělávacích programů. V tomto případě se nejedná o přímo podpořené osoby, hodnoty MI budou indikovat pouze rozsah vzorku, na němž byl odzkoušen nově vytvořený/inovovaný vzdělávací program a informace budou využitelné např. jako poznatky z oblasti rozvoje lidských zdrojů na regionální úrovni.

V opatření 4.1 – 1.01 *Počet podpořených osob* překročil plánovanou hodnotu o více než 4x. *1.09 Počet podpořených pracovních míst* byl na 97% cílové hodnoty. *2.40 Podíl úspěšných absolventů kurzů* se pohyboval o 9% nad plánovanou hodnotou 70%.

Hlavní problémy při agregaci indikátorů

Velké množství a velmi složitá struktura monitorovacích indikátorů. Velký objem dat způsobuje problém při generování sestav AMI v MSSF MONIT. Struktura MI MŠMT v opatření 3.1 a 3.2 je velice složitá a nepřehledná. Je to výsledek snahy zachytit specifickou ukazatelů pro jednotlivé projekty.

Metodická změna (Metodický dopis č. 10 o přidání počtových indikátorů OP RLZ z procedur per rollam) provedená ve 2/3 doby realizace programu neumožní meziroční vývoj MI v rámci programového období.

Otázka metodického postupu týkajícího se indikátoru Podpořených pracovních míst (indikátor 1.09), zejména vykazování počtu tohoto indikátoru. V této souvislosti existují obavy, že tento důležitý monitorovací ukazatel může být při závěrečném vyhodnocování zkreslující směrem dolů.

Pokračují práce na agregaci MI na úrovni priorit a celého programu na úrovni IS MSSF CENTRAL. Složitá struktura monitorovacích indikátorů všech strukturálních fondů a jejich sladění je hlavním důvodem značného zpoždění těchto výstupních dat důležitých pro zhodnocení celého programu.

Monitorovací indikátory za program

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota v roce 2007
Vstupy		Celkový rozpočet za program (MEUR)	422,43
		Výše proplacených prostředků na program (MEUR)	174,69 *
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb • z toho vymezené skupiny ¹⁾	1 606 126
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	147 296
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb • z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾	221 715
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	14,80 %
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	15,41 %
	1.04	Počet podpořených organizací • z toho vymezené skupiny ³⁾	15 153
	1.11	Počet podpořených projektů	2 228
	1.09	Počet podpořených pracovních míst • z toho počet míst, na která nastoupily ženy	6 878
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	77,03 %
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	76,50 %
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	60,99%
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	8,55 %
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	26 466

*Certifikované výdaje

Pozn: V tabulce jsou uvedeny hodnoty MI získané z IS MONIT, které byly doplněny o některé hodnoty z informačního systému ISOP. Dle sdělení pracovníků MPO není zatím možné získat výstupy u všech závazných ukazatelů. Údaje v opatření 4.2 za SP v gesci MMR nebyly dosud do systému MONIT zadány.

Kvantifikované cíle

Stále platí, že hodnoty nastavených kvantifikovaných cílů jsou pouze expertní odhady cílových hodnot (viz Programový dokument str. 117 Kvantifikace cílů), aktuální přesahy hodnot se váží na upřednostněné potřeby jednotlivých obsahových úseků (Opatření) OP RLZ, kam byla zaměřena prioritně jeho praktická realizace v celostátní či regionální vazbě a která je plně ve shodě s obsahem Opatření.

Někde dosažené hodnoty (většinou přesahy) indikují např. nejvhodnější formu šíření předložených informací pro veřejnost (např. Opatření 4.2), nejvhodnější formu vzdělávání cílových skupin (Opatření 3.3 - méně programů více vyškolených = standardizace obsahu programu)

Kontextové prostředí získaných hodnot: Z celkového počtu 2 608 nasmlouvaných projektů bylo ve sledovaném období dokončeno 177 projektů (z toho 96 v opatření 2.3 globální grant), u 37 projektů proběhlo finální vypořádání (z toho 19 za TA). V současné době nebylo dosud v převážné většině opatření ukončeno takové procento ucelených aktivit, aby bylo možno (a mělo smysl) měřit a vyhodnotit úspěšnost jejich plnění u všech sledovaných kvantifikovaných cílů v rámci jednotlivých opatření OP RLZ. Lze konstatovat, že ve všech sledovaných kvantifikovaných cílech osob a tvorby vzdělávacích programů a kurzů byl zaznamenán plynulý nárůst v Opatření 3.1 a 3.2 i překročení, které ovšem nemá vliv na plnění projektů, spíše bylo zapříčiněno značným podhodnocením původního odhadu ve vztahu k šíři aplikace některých činností v Opatření (viz kap. Monitorovací indikátory).

7.2 Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF)

Ke sledování pokroku realizace na úrovni projektů i celého OP RLZ slouží informační systém pro monitorování strukturálních fondů (MSSF).

MSSF je využíván na všech úrovních implementace, jeho uživateli jsou pracovníci Řídícího orgánu (MSSF-Central), Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců (MSSF-Monit, event. IS ISOP); a dále žadatelé (MSSF-Benefit).

Vlastní informační systém MSSF se skládá ze tří základních částí. Každá úroveň obsahuje testovací a ostrou verzi.

Centrální část IS MSSF-CENTRAL zajišťuje plánování rámce, programování a vyhodnocování operačních programů z hlediska věcného a finančního monitoringu. Na úrovni MSSF-CENTRAL autorizuje ŘO všechny přijaté žádosti o platbu. Slouží jako základní SW nástroj Řídícího orgánu.

Během prvního pololetí 2007 proběhla kontrola dosažených hodnot mezi výstupními sestavami MSSF MONIT a MSSF CENTRAL. Zejména sestav týkajících se měsíčního monitoringu: SMT1, SMT2 (MONIT) a SF 166, SF 167, SF 180 za spolupráce pracovníků OSMS a dodavatele IS TESCO SW. V tomto období rovněž e pokračovaly práce na realizaci projektu „Zefektivnění monitoringu nástrojů

strukturální politiky EU“ na jehož základě je připravován monitorovací systém v období 2007-2013.

MSSF-MONIT slouží jako základní SW nástroj Zprostředkujícího subjektu a Konečných příjemců pro konkrétní typy projektů: národních, systémových, grantových projektů, stejně jako i grantových schémat. Zajišťuje výkonné činnosti přípravy a realizace vlastních projektů, tj. sběr a vyhodnocování žádostí, operativní evidenci projektů, věcné a finanční monitorování na úrovni projektu, reporting či poskytování dat nadřízeným orgánům. Evidence uživatelů systému je pak zajištěna v samotné aplikaci.

MSSF-BENEFIT slouží jako základní SW nástroj žadatele o finanční prostředky, kteří jej používají pro vyplňování žádosti o platbu stejně jako i monitorovacích indikátorů.

Informační systém ISOP je používán jako základní IS konečným příjemcem MPO a má nastaveno rozhraní přímo s MSSF CENTRAL. Jeho podpůrný software ELSA je určena pro žadatele o finanční prostředky.

Princip vazby mezi MSSF CENTRAL a VIOLA

Datový obsah a rozsah přenášených dat byl zpracována podle zásad a metodiky dohodnuté mezi zástupci MMR a MF NF tak, aby byly pokryty všechny potřeby monitorovacího systému Strukturálních fondů. Data aplikace IS VIOLA jsou centrálně umístěna na datovém serveru Platebního orgánu. Princip vazby je následující: V MSSF CENTRAL se shromažďují data žádostí o platbu, po jejich schválení pracovníky ŘO jsou předávána data potřebná pro zajištění praktické realizace platby v IS VIOLA. Zpětná vazba z IS VIOLA je zajištěna datovým tokem, který přenáší do MSSF CENTRAL informace o skutečnostech realizované platby. Informace jsou mezi systémy jsou předávány v obou směrech.

Význam monitorovacího systému se projevil v tomto období především z hlediska pravidelného sledování pokroku OP RLZ. Na základě hlubších zkušeností uživatelů byly, pro jejich potřeby, zapracovány nové výstupní sestavy v MSSF MONIT. Bližší informace o vývoji a pokroku za rok 2007 v informačního systému jsou uvedeny v kapitole 5.2 *Hlavní problémy týkající se procesu implementace OP RLZ a jejich řešení v odstavci v odstavci Informační systém MSSF.*

7.3 Evaluace

7.3.1 Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR

Od srpna 2007 byl zahájen evaluační projekt hodnocení komunikačních aktivit ESF v ČR, který svou realizací přesahoval do počátku roku 2008. Realizátorem tohoto projektu byla na základě výběrového řízení pověřena společnost Naviga 4, s.r.o., se kterou zadavatel uzavřel Smlouvu o provedení evaluace komunikačních aktivit na základě vítězství ve výběru dodavatele veřejné zakázky malého rozsahu.

Cílem projektu bylo:
vyhodnotit implementaci KAP na všech úrovních implementačních struktur programů ESF (OP RLZ, JPD3 a EQUAL) včetně prověření účinnosti informačních a propagačních nástrojů,
podat doporučení pro zefektivnění využití informačních a propagačních nástrojů s cílem zlepšit informovanost cílových skupin KAP v období 2007-2013, zejména v programech OP LZZ a OP Adaptabilita,
posoudit rozsah informačního pokrytí ESF v médiích a navržení jeho zlepšení s možností využití v programovém období 2007-2013,
prověřit účinnost informačních a propagačních nástrojů v rámci marketingového šetření.

Výstupem tohoto projektu bylo několik evaluačních zpráv tématicky pokrývajících jednotlivé evaluační úkoly včetně diseminačních seminářů pro pracovníky publicity a řídicí orgán. Závěrečná souhrnná zpráva je zveřejněna na stránkách <http://www.esfcr.cz> v rubrice evaluace a také v klubu PS pro evaluace v ESF Fóru. Dále citujeme z evaluační zprávy:

„Pro vyhodnocení komunikace ESF v letech 2004 – 2006 zpracovatel využil obsáhlého kvantitativního a kvalitativního šetření, které zahrnovalo několik inovativních metod marketingového výzkumu. Získal tak poměrně konkrétní zpětnou vazbu cílových skupin na komunikaci ESF a mohl tak prověřit stav jejich informovanosti o ESF.

ESF se jako jediný strukturální fond v České republice jasně profiloval a jeho propagace byla upřednostněna vůči propagaci konkrétních operačních programů a iniciativy spadajících pod ESF. To se ukázalo jako velmi dobrý tah, protože komunikace se tak netříštila a příjemce informací dostal jednotnou představu o pomoci z 'měkkých peněz'.

Jednotná představa o pomoci z ESF však může dostat trhliny v novém programovacím období. Podle rozhodnutí Evropské komise nemusí být ESF jako poměrně silná a několik let budovaná značka, již uváděna v rámci povinné publicity a nahradí ji logo EU. I přes doporučení zpracovatele se nedá očekávat, že implementační subjekty mimo MPSV budou motivovány umisťovat logo ESF na své informační materiály. S ohledem na omezenou spolupráci v předchozím programovacím období, častou rivalitu a odlišné názory mezi implementačními subjekty na to, jak by měla komunikace vypadat, je zpracovatel spíše skeptický. Na druhou stranu má však také opodstatnění argument kritiků o „přelogování“ komunikace mezi implementačními subjekty a příjemci. S radikálním nárůstem počtu operačních programů v novém programovacím období a s tím spojená přemíra vizuálních symbolů a log bude narůstat riziko dezorientace a zmatenosti příjemců informace. V takovém případě by musela proběhnout úzká koordinace komunikačních aktivit a zjednodušení zásad vizuální identity fondů EU na národní úrovni, což je za současného stavu nerealistické.

Je nutné ovšem zdůraznit, že u vybraných klíčových cílových skupin, zejména u potencionálních příjemců pomoci z ESF, je za povědomím značky ESF také silné vnímání hodnot a smyslu tohoto fondu. Tento kapitál značky ESF je škoda nevyužít.“

7.3.2 Plánované evaluace pro rok 2008

Závěrečná evaluace OP RLZ 2004-2006

Závěrečná evaluace OP RLZ bude komplexním zhodnocením výsledků Operačního programu na základě standardních evaluačních kritérií v členění dle jednotlivých priorit a ve vztahu k cílům opatření, kterých se podařilo dosáhnout do konce roku 2008.

Závěrečná evaluace jakožto aktualizace hodnocení dosaženého pokroku bude odrážet věcný přístup k jednotlivým prioritním oblastem programu, které budou brány jako základ pro evaluaci souhrnného charakteru. Aktualizace hodnocení dosaženého pokroku (update mid-term) se zaměří na analýzu výstupů a dosažených výsledků k aktuálnímu datu ve vztahu k stanoveným cílům a finančním výkonům na úrovni priorit. Dále bude proveden odhad dosažených výsledků ke konci programovacího období. Analýza by měla zahrnout aktuální výdaje a uvést do souvislosti vstupy, výstupy a výsledky – jinými slovy provést analýzu nákladů na dosažení výstupů a výsledků. To umožní učinit závěry o účinnosti a efektivnosti programů a současně poskytné užitečné informace o kvalitě nastavení cílů v programových dokumentech a jak by mohly být v budoucnu vylepšeny.

8 Publicita a vzdělávání

V souladu s článkem 46 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, který konstatuje, že členský stát má pro pomoc ze strukturálních fondů zajistit informační a propagační opatření, aby byla zajištěna průhlednost a plná informovanost o pomoci čerpané ze strukturálních fondů (SF), je vytvářena komunikační strategie, která tvoří integrální součást implementace Rámce podpory Společenství.

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních aktivit je zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Specifickými cíli prováděných informačních a propagačních aktivit jsou:

Zvyšování a podpora zájmu veřejnosti o informace o OP RLZ a jeho roli v rámci RPS a NRP,
Informování klíčových zájmových skupin (včetně sociálních partnerů) o jednotlivých Opatřeních, aby byla umožněna jejich hladká implementace.
Informování žadatelů a KP o správných postupech, mechanismech pro vyřízení žádostí, kritériích výběrového řízení, mechanismech hodnocení a jménech kontaktních osob nebo kontaktních míst na národní, regionální a místní úrovni.
Informování široké veřejnosti o úloze, podílu a spolupráci Evropské unie a ČR na příslušném projektu,
Vzdělávání zaměstnanců, podílejících se na realizaci pomoci z ESF,
Podpora vzájemné výměny informací s ostatními subjekty, které se podílejí na implementaci OP RLZ.

Organizačně je publicita zajišťována na všech úrovních implementace OP RLZ:

11. ŘO zodpovídá za přípravu komunikační strategie, metodické řízení a realizaci informačních a propagačních aktivit vztahujících se k pomoci z ESF
22. Zprostředkující subjekty jsou zodpovědné za provádění komunikačních a informačních aktivit na úrovni jednotlivých Opatření směrem ke Konečným příjemcům.
33. Koneční příjemci a Koneční uživatelé zajišťují propagaci grantových schémat a projektů v místě jejich realizace s důrazem na informaci o podílu ESF na jejich spolufinancování.

Publicita

Publicita ŘO

Plnění komunikačního akčního plánu v roce 2007

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních opatření je celkové zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Cílové skupiny

Cílovou skupinou poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci OP RLZ jsou propagační aktivity směřovány do následujících skupin:

Implementační subjekty OP RLZ,
Potenciální žadatelé a příjemci pomoci z ESF,
Regionální a místní orgány a jiné příslušné veřejné orgány,
Profesní svazy a hospodářské kruhy,
Sociální partneři,
Nestátní neziskové organizace,
Nositelé a organizátoři projektů,
Veřejnost,
Sdělovací prostředky,
Monitorovací výbor,
Evropská komise.

Komunikační akční plán OP RLZ

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1159/2000 o informačních a propagačních aktivitách, které mají být prováděny členskými státy v souvislosti s pomocí ze strukturálních fondů, připravil ŘO OP RLZ ve spolupráci s partnery Komunikační akční plán. KAP OP RLZ vychází z komunikační strategie pro Rámec podpory Společenství (RPS), kterou vypracoval ŘO RPS, a je s ní konzistentní.

KAP obsahuje údaje o cílech, cílových skupinách, obsahu, o strategii a nástrojích informačních a propagačních aktivit, financování, řízení a implementaci, hodnocení a subjektech podílejících se na jejich řízení.

Všechny informační a propagační aktivity i předměty jsou realizovány v souladu s Manuálem vizuální identity ESF v ČR. To znamená na akcích i předmětech je zajištěna publicita prostřednictvím loga ESF, vlajky EU a zmínek webových stránek www.esfcr.cz popřípadě dalšími náležitostmi.

Informační a propagační aktivity OP RLZ jsou financovány z technické pomoci OP RLZ ze dne 3. 2. 2006 z projektu „Informační a propagační aktivity v rámci ESF ČR – 2.etapa“ (navazuje na první etapu projektu, který trval od 1. 1. 2005 do 30. 6.

2006) a bude trvat do 15. 12. 2008. Plánované finanční prostředky na tento projekt jsou 70 mil. Kč.

Přehled realizovaných informačních a propagačních aktivit ŘO je uveden v příloze č. 3.

8.1.2 Publicita ZS/KP

Přehled realizovaných informačních a propagačních aktivit a realizovaných seminářů ZS a KP bez ZS je uveden v Příloze č. 3.

Vzdělávání implementační struktury

Řídící orgán

Řídící orgán OP RLZ zajišťoval vzdělávání IS prostřednictvím čerpání z Opatření 5.1 Technické pomoci OP RLZ.

V rámci vzdělávání implementační struktury byl realizován projekt Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 2.etapa s názvem Vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce Evropského sociálního fondu v České republice v období 2006-2008.

Hlavním cílem projektu je zvýšení schopnosti subjektů zapojených do IS ESF v ČR efektivně využívat prostředky ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců.

Realizaci vzdělávacího programu zajišťuje na základě veřejné zakázky konsorcium firem zastupované firmou EuroProfis s.r.o. Vzdělávací kurzy jsou realizovány na základě smlouvy ze dne 1.9.2006 s firmou Euro Profis.

Vzdělávací program je členěn následovně:

Zajištění odborných kurzů anglického jazyka

- zaměření na problematiku EU a ESF pro 200 administrátorů (výuka probíhá v Praze a v regionech)

Zajištění kurzů v oblasti IT

- kurzy zaměřené na složení zkoušky ECDL pro 50 osob

Zajištění kurzů v oblasti přímé administrace ESF

- pro cca 500 zaměstnanců (výuka probíhá v Praze a v regionech)
- Příprava a řízení projektů; Audit a účetnictví; Monitoring; Operační plán (Business plan); Základy risk managementu; Finanční kontrola – 1. část; Právní minimum administrátora ESF; Komunikace administrátora ESF; Rovné

příležitosti; Udržitelný rozvoj; Finanční řízení prostředků z ESF; Finanční kontrola – 2. část; Certifikace; Nesrovnalosti a vracení prostředků EU; Vnitřní kontrola; Evaluace

Zajištění kurzů v oblasti evropských záležitostí

- pro cca 200 zaměstnanců (výuka probíhá v Praze)
- Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF; Programové dokumenty, manuály a jejich tvorba; Sociální a vzdělávací politika a politika zaměstnanosti EU a ČR; Implementační a administrativní systém ESF; Národní rozvojový plán versus programové dokumenty

Zajištění kurzů v oblasti tzv. měkkých dovedností

- pro cca 500 zaměstnanců (výuka probíhá v Praze a v regionech)
- Rozvoj komunikačních dovedností; Techniky vyjednávání; Rozvoj komunikačních dovedností v angličtině; Techniky vyjednávání v angličtině; Rozvoj prezentačních dovedností v angličtině; Základy time managementu; Rozvoj prezentačních dovedností

Zajištění kurzů v oblasti manažerských dovedností

- pro cca 50 vedoucích pracovníků IS ESF (výuka probíhá v Praze)
- Strategické a finanční plánování; Finanční řízení; Komunikace; Řešení problémů a konfliktů; Řízení informací; Řízení lidských zdrojů; Vedení týmu; Řízení kvality; Řízení změn; Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka.

Dále ŘO využívá možnost dalšího vzdělávání úředníků státní zprávy dle Usnesení vlády ČR ze dne 30. listopadu 2005 č. 1542, o Pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a z vládního usnesení č. 965 ze dne 1. října 2003, které hovoří o Strategii přípravy zaměstnanců na správních úřadech v souvislosti se vstupem České republiky do EU. Zaměstnanci ŘO se účastní:

- a. vstupního vzdělávání dle vládního usnesení zajišťováno úřadem vlády prostřednictvím personálního odboru jednotlivých ministerstev,
- b. průběžného vzdělávání (pro vybrané kurzy) pro pracovníky, a to buď v gesci Úřadu vlády nebo personálního odboru MPSV
- c. konferencí, seminářů, workshopů pořádané jinými subjekty (vzdělávací instituty, apod.)

V případě vzdělávacích aktivit organizovaných Úřadem vlády se jedná konkrétně o tato školení:

Minimum o regionální a strukturální politice EU, Instituce EU a rozhodovací procesy EU, Hlavní politiky EU, Evropský prostor svobody, bezpečnosti a spravedlnosti, Hospodářská a měnová unie, Evropská unie a malé státy, Rozpočet EU a národní rozpočet, Právo ES a jeho vliv na český právní řád, Evropský správní proces, Informační tok v EU, Práce v multikulturním prostředí, Vyjednávání v EU,

Strategické plánování a řízení veřejných projektů, Kurzy zaměřené na specifické terminologie v EU, Školení školitelů pro vzdělávání v záležitostech EU.

Další zdroj vzdělávání představují vzdělávací agentury a instituty. Někteří zaměstnanci OP RLZ se po dohodě s vedoucím pracovníkem přihlašovali na specifické kurzy související s výkonem jejich činnosti v rámci implementace OP RLZ. Za tímto účelem bylo rovněž využíváno prostředků Opatření 5.1 Technické pomoci OP RLZ.

Vzdělávání ZS, KP

Pracovníci ZS (SSZ, MŠMT, NROS) a KP (MPSV odbor 22, MPO, MŽP, MMR) se účastnili seminářů pořádaných ŘO v souvislosti s potřebami vyplývajícími z jejich kompetencí v rámci implementační struktury ESF.

MŠMT krom výše uvedených vzdělávacích seminářů ŘO organizovalo semináře pro administrátory MŠMT. Témata seminářů bylo:

Monitoring,

Počítačové dovednosti - MS Word, MS Excel, MS Outlook,

Propagace,

Informace a komunikace,

Veřejné zakázky,

Analýza vzdělávacích potřeb,

Veřejná podpora v podmínkách ČR,

Finanční řízení a kontrola,

Metodické postupy pro administrátory,

Tvorba, řízení a hodnocení projektů,

Veřejná podpora.

9 Finanční kontrola

Strukturální fondy jsou využívány v souladu se zásadami transparentního finančního řízení.

Řídící orgán OP RLZ má konečnou odpovědnost za správnost věcného využití poskytnutých prostředků v rámci OP RLZ, tedy i odpovědnost za vytvoření kontrolního systému v rámci OP RLZ a dodržování pravidel kontrolního systému na všech úrovních řízení. Kontrolní systém OP RLZ je nastaven v souladu s čl. 38 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001, se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákonem č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Kontrolní systém je popsán v OM a byl též zmíněn ve Zprávě o řídicích a kontrolních systémech podle čl. 5 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterou zpracoval Řídící orgán OP RLZ.

Povinnosti Zprostředkujících Subjektů, Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů vztahující se k výkonu kontroly jsou také obsaženy v koordinačních dohodách uzavíraných v rámci implementační struktury a v rozhodnutích o poskytnutí dotace, případně jiných obdobných aktech.

9.1 Řídící kontrola

ŘO, PCO, ZS, KP musí v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole zavést a udržovat dostatečné řídicí a kontrolní systémy zajišťující řádné finanční řízení. Podrobnější podmínky jsou stanoveny vnitřními předpisy jednotlivých správních úřadů, tj. příslušných subjektů implementační struktury.

Řídící kontrola je zajišťována odpovědnými vedoucími zaměstnanci (nebo k tomu pověřenými zaměstnanci, kteří zajišťují přímé uskutečňování operací) a tvoří součást vnitřního řízení ŘO, PCO, ZS, KP při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečněných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování a následného prověření vybraných operací v rámci hodnocení dosažených výsledků a správnosti hospodaření.

Zjistí-li osoby zajišťující průběžnou a následnou kontrolu při jejich výkonu neehospodárné, neefektivní nebo neúčelné vynakládání prostředků EU v rozporu s právními předpisy, oznámí své zjištění písemně vedoucímu příslušné instituce, který je povinen přijmout opatření k nápravě zjištěných nedostatků a opatření k zajištění řádného výkonu této kontroly.

Řídící systémy musí poskytovat dostatečnou pomůcku pro audit se zaměřením na řídicí kontrolu.

Z hlediska transparentnosti jednotlivých úkonů vnitřního kontrolního systému musí být v rámci řídicí kontroly zajištěny následující základní požadavky:

- existence manuálů na všech úrovních řízení, které zahrnují podrobné písemné pracovní postupy používané při provádění jednotlivých činností. (Manuály jsou zpracovávány a aktualizovány formou tzv. řízené dokumentace.);
- jasná definice funkcí, důsledné oddělení funkcí schvalovacích, platební a účetní (Nesmí nastat situace, kdy tatáž osoba vykonává činnost správce rozpočtu, příkazce operace a hlavního účetního.);
- důsledné dodržování systému dvojí nezávislé kontroly a dvojího podpisu při schvalování jednotlivých dokumentů a provádění plateb;
- zastupitelnost zaměstnanců u všech funkcí;
- bezpečné využívání informačních systémů;
- důsledné předcházení možnému konfliktu zájmů.

9.2 Veřejnosprávní kontrola projektů na místě

Kontrola je vykonávána v souladu s článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Podrobnosti týkající se výkonu kontroly, kontrolní listy, vzory protokolu o výsledcích kontroly, rozhodnutí o námitkách apod. jsou uvedeny v Příručce pro kontrolu v rámci OP RLZ (Příloha Operačního manuálu pro OP RLZ).

Veřejnosprávní kontrola dle zákona č. 320/2001 Sb. zahrnuje finanční kontrolu skutečností rozhodných pro hospodaření s veřejnými prostředky zejména při vynakládání veřejných výdajů včetně veřejné finanční podpory u kontrolovaných osob, a to před jejich poskytnutím, v průběhu a následně po jejich použití.

Cílem kontrol fyzické realizace projektů dle článku 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je ověřit, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy; že byl zajištěn soulad s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise podle článku 28 nařízení (ES) č. 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o zadávání veřejných zakázek, o státní podporu (včetně pravidel o kombinaci podpor), o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.

Zodpovědnost jednotlivých subjektů implementační struktury OP RLZ

Nastavení systému kontroly, procento kontrolovaných projektů i metoda výběru projektů ke kontrole jsou detailně popsány v Příručce pro kontrolu v rámci OP RLZ. Celý systém je Řídicím Orgánem na základě jak vlastních zkušeností z provedených kontrol, tak informací z kontrol poskytovaných všemi subjekty implementační struktury průběžně upravován a vyhodnocován.

Základním článkem kontrol je první úroveň implementační struktury, tj. ve většině případů Konečný Příjemce, který je nad úrovní projektu, tj. nad Konečným Uživatelem.

Z úrovně Zprostředkujících Subjektů probíhají kontroly Konečných Příjemců - kontroly národních a systémových projektů. Kromě těchto kontrol mají

Zprostředkující Subjekty možnost provést kontroly vzorků projektů, tj. Konečných Uživatelů. Cílem obou typů kontrol je ujistit se, že subjekty na nižší implementační úrovni vykonávají kontroly v souladu s Operačním Manuálem, Příručkou pro kontrolu v rámci OP RLZ, českou a unijní legislativou, a také zda vykonávají všechny své činnosti v souladu s koordinačními dohodami, rozhodnutími o poskytnutí dotace, případně jinými obdobnými akty.

Z úrovně Řídícího Orgánu probíhají kontroly Zprostředkujících Subjektů a Konečných Příjemců bez Zprostředkujících Subjektů. Předmětem kontrol je ověřování, zda Zprostředkující Subjekty/Koneční Příjemci provádějí kontrolu Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů v souladu s Operačním Manuálem a Příručkou pro kontrolu v rámci OP RLZ. Řídící Orgán dále kontroluje, zda Zprostředkující Subjekty/Koneční Příjemci vykonávají všechny své činnosti v souladu se smlouvou o delegování/koordinační dohodou nebo u NROS v souladu s rozhodnutím o poskytnutí dotace. Tyto kontroly jsou prováděny jednou ročně. Kromě těchto kontrol má Řídící Orgán možnost provést kontroly vzorků projektů, tj. Konečných uživatelů.

Kontrolní činnost provedená ŘO

Řídící Orgán pokračoval ve své kontrolní činnosti a v roce 2007 zkontroloval 16 projektů technické pomoci (MŠMT a Odbor 45 MPSV), 3 systémové projekty MMR, 3 kontroly delegovaných pravomocí (MPO, Odbor 22 a Odbor 45 MPSV) a 3 kontroly grantových projektů.

Kontrolní činnost provedená SSZ MPSV

Zprostředkující Subjekt Odbor 45 MPSV provedl v roce 2007 celkem 49 veřejnosprávních kontrol na místě, z toho bylo 19 kontrol na místě bylo zaměřeno na národní a systémové projekty (12 projektů bylo v Opatření 1.1, 6 projektů bylo v Opatření 2.1. a 1 projekt byl v Opatření 4.1), 20 kontrol na místě bylo zaměřeno na grantové projekty (7 projektů bylo v Opatření 1.1, 1 projekt byl v Opatření 2.1, 1 projekt byl v Opatření 2.2, 5 projektů bylo v Opatření 3.3, 6 projektů bylo v Opatření 4.1).

Koneční příjemci podléhající Odboru 45 MPSV: Úřady práce a Kraje provedli v roce 2007 celkem 472 kontrol na místě u Konečných Uživatelů, z toho bylo 134 kontrol na místě v Opatření 1.1, 136 kontrol na místě v Opatření 4.1 a 202 kontrol na místě v Opatření 3.3.

Koneční příjemci podléhající Odboru 45 MPSV: Odbor 41 a Odbor 42 MPSV provedli v roce 2007 celkem 29 kontrol na místě u Konečných Uživatelů, z toho bylo 7 kontrol na místě v Opatření 1.1, 5 kontrol na místě v Opatření 2.2, 9 kontrol na místě v Opatření 4.1 a 8 kontrol na místě v Opatření 2.1.

Kontrolní činnost provedená MŠMT

Zprostředkující subjekt odbor 40 MŠMT provedl v roce 2007 celkem 19 veřejnosprávních kontrol na místě, kontrolovány byly národní a systémové projekty.

Koneční příjemci podléhající odboru 40 MŠMT, tj. odbor 27 MŠMT a oddělení 35 MŠMT provedli v roce 2007 celkem 175 veřejnosprávních kontrol na místě u konečných uživatelů, z toho bylo 103 kontrol na místě v Opatření 3.1 a 72 kontrol na místě v Opatření 3.2.

Kontrolní činnost provedená odborem 22 MPSV

Konečný příjemce odbor 22 MPSV provedl v roce 2007 celkem 48 kontrol projektů na místě ve svém Opatření 2.1.

Kontrolní činnost provedená MŽP

Konečný příjemce MŽP provedl v roce 2007 celkem 10 kontrol na místě u Konečných Uživatelů ve svém Opatření 4.2.

Kontrolní činnost provedená MPO

Konečný příjemce MPO provedl v roce 2007 celkem 26 kontrol na místě u Konečných Uživatelů ve svém Opatření 4.2.

Kontrolní činnost provedená NROS

NROS vykonává kontrolu na místě svých Konečných Uživatelů dle Příručky pro kontrolu projektů v rámci Opatření 2.3, která je přílohou Příručky pro kontrolu v rámci OP RLZ. Důvodem je odlišná pozice NROS, tedy subjektu, který není součástí veřejné správy a nebude tudíž vykonávat veřejnosprávní kontrolu dle zákona č. 320/2001 Sb., ale bude se řídit pouze článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. Kontrolu z pracoviště vykonává NROS obdobně, jako Konečný Příjemce.

Za rok 2007 provedla NROS v rámci OP RLZ 98 kontrol projektů na místě u svých Konečných Uživatelů v Opatření 2.3.

Z většiny vykonaných veřejnosprávních kontrol na místě nevyplynula žádná závažná zjištění, celkově z nastaveného kontrolního systému v roce 2007 vyplynulo celkem 28 podnětů k prošetření podezření na nesrovnalost. ŘO OP RLZ všechny nahlášené podněty prošetřil. Nesrovnalostem je věnována část 9.6 této VZ.

9.3 Interní audit

Funkční interní audit musí být dle Metodiky finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu Soudržnosti zaveden na každé úrovni implementace OP RLZ.

V souladu se zákonem č. 320/2001 Sb. byl na MPSV zřízen odbor interního auditu a kontroly. Výkon činností odboru interního auditu a kontroly je popsán v samostatných manuálech tohoto odboru. Efektivní a účinná služba interního auditu byla tedy zřízena jak v rámci MPSV, tak i v každém ZS a KP. Ministerstvo financí prostřednictvím odboru Kontrola spolupracuje s útvary interního auditu na jednotlivých úrovních a metodicky řídí jejich činnost.

Útvar interního auditu je funkčně nezávislý a organizačně oddělený od řídicích a výkonných struktur. Interní audit musí být přímo podřízen příslušnému vedoucímu orgánu veřejné správy a nesmí být pověřován úkoly, které jsou v rozporu s nezávislým výkonem funkce.

Interní audit hodnotí dle Rámce profesionální praxe interního auditu řízení rizik, řídicí a kontrolní systémy, řízení a správu příslušného orgánu veřejné správy a přispívá k jeho zdokonalování. Útvary interního auditu v pravidelných intervalech prověřují funkčnost řídicích a kontrolních systémů.

Pracovní postupy Řídicího orgánu a Operační manuál pro OP RLZ byly v roce 2007 předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, a zjištění auditů byla zapracována do revizí manuálu.

Interní audity provedené v roce 2007

Řídicí orgán

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, dokončil a provedl v roce 2007 na Řídicím Orgánu následující interní audity:

- audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“
- audit 01/2007/124 „Audit systému monitorování a hodnocení ESF“

SSZ MPSV

Odbor interního a auditu kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl a dokončil v roce 2007 u Zprostředkujícího subjektu SSZ MPSV a u Konečných příjemců odbor 41 a 42 MPSV následující interní audity:

- audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“
- audit 01/2007/124 „Audit systému monitorování a hodnocení ESF“

NROS

Odbor interního a auditu kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl a dokončil v roce 2007 u Zprostředkujícího subjektu NROS následující interní audity:

- audit 01/2007 „Připravenost administrace Blokového grantu“
- audit 02/2007 „Administrativa a režijní náklady nadace, personální a mzdová politika“
- audit 03/2007 „Uplatnění NROS v programovacím období 2007-13, zabezpečení dalšího chodu a rozvoje nadace“

Odbor 22 MPSV

Odbor interního auditu a kontroly, MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl v roce 2007 u Konečného příjemce odbor 22 MPSV následující interní audity:

- audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“,
- audit 01/2007/124 „Audit systému monitorování a hodnocení ESF“.

MŠMT

Odbor interního auditu MŠMT, oddělení interního auditu, provedl v roce 2007 na MŠMT následující interní audit:

- audit 8/2007 ESF – Grantové projekty (OP RLZ).

MŽP

Odbor interního auditu a finanční kontroly MŽP provedl v roce 2007 na MŽP interní audit. Závěr: "Hodnocení auditované oblasti: stupeň 1 - standardní"

9.4 Kontrola vzorku operací

Kontrola vzorku operací je vykonávána na základě článků 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole. Jedná se o specifickou formu veřejnosprávní kontrolní činnosti s prvky systémového auditu, důsledně oddělené od ostatních kontrol vyžadovaných při správě prostředků svěřených z fondů EU.

Kontrola vzorku operací zahrnuje především:

- pravidelné ověřování fungování a dodržování řídicího a kontrolního systému;
- pravidelné ověřování vzorku výdajů uskutečněných na různých úrovních implementace.

Kontroly vzorku operací provádějí specializované útvary pro kontrolu vzorku, ustavené podle usnesení vlády ČR č. 822 ze dne 28. srpna 2002. V rámci organizační struktury ministerstva je kontrolou vzorku operací pověřen odbor interního auditu a kontroly, jmenovitě oddělení auditů a kontrol prostředků EU a oddělení interního auditu MPSV. Útvary jsou důsledně funkčně a organizačně odděleny od řídicích struktur a v žádném případě se nepodílejí na řízení programů a projektů a neodpovídají za administrativní proces spojený s realizací projektů.

V souladu s nařízením Komise (ES) č. 438/2001 pokrývá reprezentativní vzorek operací kontrolovaných v průběhu programového období minimálně 5 % z celkových uznatelných výdajů programu. Kontrola vzorku operací probíhá na místě, následně po provedení platby a je prověřováno, zda jsou některé zjištěné problémy systémové povahy, a představují tak riziko pro další operace prováděné stejným subjektem implementační struktury. Zjišťují příčiny takových situací, případnou potřebu dalšího šetření a stanovují nutná nápravná a preventivní opatření. Identifikují případné nesrovnalosti a hlásí je dle příslušně nastavených procesů. Kontroly vzorku slouží především k ověření:

- praktického uplatnění a účinnosti řídicích a kontrolních systémů;
- souladu dostatečného množství účetních záznamů s dokumentací uchovávanou u řídicího orgánu, zprostředkujících subjektů, konečných příjemců či konečných uživatelů a u dalších subjektů nebo firem, které operace provádějí;
- existence a dodržování auditní stopy;
- u dostatečného množství výdajových položek, že vyhovují platným pravidlům Společenství a vztahují se ke schváleným závazným ukazatelům operace a ke skutečně provedené činnosti;

- že realizace operace je v souladu s věcným obsahem žádosti o spolufinancování Společenství;
- že finanční příspěvky Společenství splňují limity stanovené článkem 29 nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a jakýmkoliv dalšími použitelnými ustanoveními Společenství a proplácejí se konečným příjemcům či konečným uživatelům bez jakýchkoliv srážek nebo neodůvodněných zpoždění;
- že bylo skutečně poskytnuto příslušné národní spolufinancování;
- že spolufinancované operace jsou realizovány v souladu s pravidly a politikami Společenství, jak to požaduje článek 12 nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

V roce 2007 provedl útvar kontroly vzorku operací, tj. oddělení auditů a kontrol prostředků EU a oddělení interního auditu, kontroly uvedené v následující tabulce:

Projekt č.	Číslo kontroly	Kontrolovaná osoba	Stav kontroly	Výše ověřených prostředků (v Kč)
II. pololetí roku 2007				
CZ.04.1.03/5.1.00.2/0002	2007/327	Ministerstvo práce a sociálních věcí	Ukončena	7 378 799,95
CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010	2007/449	Ministerstvo práce a sociálních věcí	Ukončena	13 742 425,10
CZ.04.1.03/1.2.00.1/0008	2007/491	Ministerstvo práce a sociálních věcí	Před projednáním protokolu	37 186 817,56

V roce 2007 provedlo oddělení auditů a kontroly prostředků EU kontroly uvedené v následující tabulce:

PROJEKT Č.	ČÍSLO KONTROLY	KONTROLOVANÁ OSOBA	STAV KONTROLY	VÝŠE OVĚŘENÝCH PROSTŘEDKŮ CELKEM (v Kč)	HLÁŠENA NESROVNALOST	V CELKOVÉ VÝŠI (v Kč)
I. POLOLETÍ ROKU 2007						
CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001	2006/576	MŠMT	Ukončena		ne	
CZ.04.1.03/3.1.00.4/0003						
CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007						
CZ.04.1.03/4.2.16.1/0048	2007/010	SJH	Ukončena	6 237 792,87	ne	
CZ.04.1.03/3.1.00.3/0003	2007/042	NIDV	Ukončena	25 221 735,61	ne	
CZ.04.1.03/3.1.00.5/0004				24 169 709,08		
CZ.04.1.03/1.1.00.1/0003	2007/044	ÚP České Budějovice	Ukončena	13 094 649,92	ne	
CZ.04.1.03/1.1.00.1/0008	2007/074	ÚP Plzeň	Ukončena	3 953 482,31	ne	
CZ.04.1.03/1.1.00.1/0009	2007/089	ÚP Brno	Ukončena	1 707 189,00	ne	
CZ.04.1.03/1.1.00.1/0006	2007/091	ÚP Příbram	Ukončena	9 332 959,16	ne	
CZ.04.1.03/1.1.14.1/0011	2007/100	Mita Thor International	Ukončena	1 132 695,32	ano	206 447,50
CZ.04.1.03/1.1.02.1/0005	2007/155	Garancia	Ukončena	2 930 021,54	ne	
CZ.04.1.03/1.1.02.1/0014	2007/220	SVI AJAK	Ukončena	2 424 382,90	ne	
II. POLOLETÍ ROKU 2007						
CZ.04.1.03/4.2.16.3/0032	2007/258	České Švýcarsko o.p.s.	Ukončena	4 063 994,11	ne	
CZ.04.1.03/2.1.35.1/0009	2007/259	Oblastní charita	Ukončena	1 630 718,89	ne	

CZ.04.1.03/1.1.02.1/0009	2007/276	ASYS IJD s.r.o.	Před rozhodnutím o námitkách	3 476 692,31	ano	75 300,00
CZ.04.1.03/4.1.02.3/0048	2007/287	Mgr. Marie Hronová	Ukončena	764 104,08	ano	29 181,00
CZ.04.1.03/3.3.12.1/0003	2007/290	Počítačová služba s.r.o.	Před rozhodnutím o námitkách	1 552 345,85	ano	301 290,00
CZ.04.1.03/1.1.15.1/0006	2007/291	CC Systems a.s.	Ukončena	3 097 339,72	ne	
CZ.04.1.03/2.3.15.1/0230	2007/305	Dobrovolnické centrum	Ukončena	396 252,18	ano	7 291,00
CZ.04.1.03/4.2.16.3/0024	2007/330	Středisko ekologické výchovy a etiky	Ukončena	5 923 731,50	ano	2 036,00
CZ.04.1.03/5.1.00.2/0002	2007/327	MPSV, sekce 7	Ukončena	7 378 799,95	ne	
CZ.04.1.03/4.1.02.1/0015	2007/337	Obuv ESSI s.r.o.	Ukončena	3 793 970,85	ne	
CZ.04.1.03/2.1.00.1/0025	2007/346	ÚP Karlovy Vary	Ukončena	831 899,06	ne	
CZ.04.1.03/2.1.15.2/0071	2007/378	KÚ Královéhradeckéh o kraje	Ukončena	3 019 294,00	ano	2 339,50
CZ.04.1.03/3.3.03.3/0011	2007/390	Střední zemědělská škola Písek	Ukončena	1 708 517,56	ne	
CZ.04.1.03/4.1.00.1/0002	2007/391	CzechInvest	Ukončena	1 251 231,81	ano	685 242,50
CZ.04.1.03/2.3.00.4/0017	2007/403	Farní charita Knín	Před podáním námitek	16 905 105,16	ne	
CZ.04.1.03/2.1.15.2/0024	2007/436	NVF	Před rozhodnutím o námitkách	3 014 865,09	ano	13 048,11
CZ.04.1.03/2.1.35.1/007	2007/441	Armáda spásy	Před předáním protokolu	1 587 395,00	ano	2 255,00

CZ.04.1.03/3.1.15.1/0186	2007/442	ENNEA s.r.o.	Před předáním protokolu	3 699 702,00	ano	37 233,00
CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010	2007/449	MPSV, sekce 2	Ukončena	13 742 425,10	ne	
CZ.04.1.03/4.1.14.1/0011	2007/450	Vítkovice a.s.	Před předáním protokolu	2 367 653,78	ne	
CZ.04.1.03/1.2.00.1/0008	2007/491	MPSV, sekce 4	Před projednáním protokolu	37 186 817,56	ne	

9.5 Vnější kontrola a audity

Vnější kontrola je prováděna orgány mimo implementační strukturu OP RLZ. Působnost k provedení takovýchto kontrol je dána zákonem nebo mezinárodní smlouvou, viz § 24 odst. 1 zákona č. 320/2001 Sb. V souladu s tímto zákonem je každý ze subjektů implementační struktury OP RLZ povinen výkon takovéto kontroly umožnit, popř. tomuto požadavku na spolupráci vyhovět. Zaměstnanci kontrolované instituce jsou povinni poskytnout při provádění těchto kontrol nezbytnou součinnost.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu ve veřejné správě (CHJ) vykonává veřejnosprávní kontrolu na všech úrovních implementace prostředků EU. V případě potřeby provádí CHJ doplňkové kontroly vzorku operací a projektů podle článku 16 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. CHJ organizuje svoji vlastní kontrolní činnost a provádí veškerá šetření nutná k tomu, aby získala přiměřenou záruku, že veřejné prostředky jsou vynakládány správně a v souladu s příslušnými ustanoveními. CHJ zasílá na základě bilaterálních jednání Evropské komisi pravidelné zprávy o plánech kontrolní činnosti a o výsledcích veřejnosprávních kontrol.

Nejvyšší kontrolní úřad je oprávněn vykonávat nezávislou kontrolní činnost ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, v platném znění.

Evropská Komise (EK) je oprávněna podle článku 38(2) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, po předchozím minimálně jednodenním upozornění provádět kontroly na místě, včetně namátkových kontrol pro operace financované strukturálními fondy a pro řídicí kontrolní systémy. EK rovněž může požádat členský stát, aby provedl kontrolu na místě k ověření správnosti jedné nebo více transakcí; těchto kontrol se mohou zúčastnit i zástupci EK.

Samostatné a nezávislé kontroly vykonává ve své působnosti také Evropský účetní dvůr.

Audit ze strany Evropské Komise

Kromě interních auditů proběhl také audit projektů na místě ze strany Evropské komise, který se konal od 1.10.2007 do 22.2.2008. Tento audit opětovně prověřil práci jak řídicího orgánu, NPS i samotných příjemců. V rámci kontrolního šetření prověřili auditoři dokumentaci celkem 30 projektů po celé České republice. Audit EK se týkal všech programů v rámci ESF (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL, SROP). V rámci JPD 3 bylo zkontrolováno 21 projektů na místě, uvedených v následující tabulce. Závěrečná zpráva auditorů ještě nebyla ŘO zaslána. Je očekávána v průběhu roku 2008.

Projekt č.	Název projektu
CZ.04.1.05/3.2.14.2/2678	Středisko pracovní rehabilitace a vzdělávací centrum
CZ.04.1.03/1.1.09.1/2352	Náhrada za civilní službu
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0007	Zajištění věcného hodnocení GS, národních a systémových

	projektů v rámci technické pomoci
CZ.04.1.03/3.3.02.1/0005	Profesní vzdělávání v oblasti personálního managementu pro malé a střední podniky ve Středočeském kraji
CZ.04.1.05/3.2.04.3/4475	Letohrádek Vendula koncepční řešení regionálních sociálních služeb
CZ.04.1.05/3.2.30.1/1761	Projekt Šance 2
CZ.04.1.03/4.2.15.2/039	Specifické vzdělávání zaměřené na oblasti za mokra tvářených netkaných textilií a modulů z žárovzdorných vláken v KERATECH-GROUP a.s.
CZ.04.1.03/4.1.02.2/0007	Inkubátor BOZP - vzdělávací centrum pro firmy za účelem snížení ztrát vyplývajících z nedostatků v systému BOZP, standardizace úrovně pracovníků BOZP, rekvalifikace bezpečnostních techniků z řad zaměstnanců firem a dosažení jejich úrovně dle akreditace
CZ.04.1.03/2.1.25.1/2195	Trénink osob končících výkon trestu směřující k úspěšnému vstupu na trh práce
CZ.04.1.03/4.1.12.2/2986	ADAPTHEMOS - Vzdělávání zaměstnanců společnosti EMOS za účelem zvýšení adaptability a konkurenceschopnosti
CZ.04.1.03/2.1.15.3/0085	Vzdělávací programy komunitního plánování sociálních služeb v Olomouckém kraji
CZ.04.1.03/3.2.15.2/0268	Zvyšování zaměstnatelnosti studentů Univerzity Palackého v Olomouci: nové dovednosti pro znalostní ekonomiku
CZ.04.1.03/1.1.00.1/0014	Najdi si práci ve Zlínském kraji
CZ.04.1.05/3.3.00.1/2203	Posílení kapacity při plánování a realizaci programů v Moravskoslezském kraji
CZ.04.1.03/3.3.02.1/0015	Rozšíření telefonické asistence na tísňové lince
CZ.04.1.03/4.1.02.2/0013	Program zvyšování znalostí a praktických dovedností zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci
CZ.04.1.03/3.3.12.1/0019	Rozvoj psychosociálních kompetencí "jízdnicích zaměstnanců" v hromadné přepravě osob
CZ.04.1.03/2.1.15.2/0057	Klíč ke změně
CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001	Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0062	Vytvoření podpůrných nástrojů ZS pro implementaci OP RLZ v hlavních oblastech jeho působení
CZ.04.1.03/3.1.00.3/0003	Zavádění Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání (RVP ZV) do praxe
Projekt č.	Název projektu
CZ.04.3.07/3.1.01.3/3258	Jazykové centrum ULITA - jazyková vzdělanost a rozvoj multimediálních učebnic pro sluchově postižené, podpora profesního rozvoje učitelů a pracovníků ve školství
CZ.04.3.07/3.2.01.1/0078	Vzdělávací a informační portál Institutu klinické a experimentální medicíny
CZ.04.3.07/4.1.02.3/0397	Specializované poradenské a informační centrum podporující zavádění ICT do praxe malých a středních podniků
CZ.04.3.07/2.1.01.3/3005	Motivační programy ZZ v Praze
CZ.04.3.07/3.1.01.1/0182	Rozvoj denního bakalářského studia oboru adiktologie
CZ.04.3.07/4.1.01.1/4022	Posílení konkurenceschopnosti tréninkové firmy prostřednictvím získání certifikace podle mezinárodně uznávané normy ISO 9001:2000
CZ.04.3.07/3.1.01.3/3227	Vzdělávání pro 21.století

Kontrola ze strany NKÚ

V roce 2007 proběhla na Řídicím orgánu kontrola NKÚ, týkající se prostředků vydaných na informační systém MSSF v rámci strukturálních fondů. Jednalo se o kontrolu NKÚ č. 07/12 „Finanční prostředky státního rozpočtu a Evropské unie vynaložené na pořízení a fungování informačních systémů pro čerpání pomoci ze strukturálních fondů Evropské unie a Fondu soudržnosti“ a konala se v době od 18. 4. 2007 do 16. 10. 2007.

Po projednání kontrolního protokolu s Ministerstvem financí zavádí Řídicí orgán nápravná opatření, na jejichž provedení má na základě usnesení vlády ČR ze dne 10. března 2008 č. 230 lhůtu do 30. června 2008.

9.6 Nesrovnalosti

Pojem nesrovnalost/nesprávnost (irregularity) je pro účely ochrany finančních zájmů EK a zacházení s prostředky poskytnutými ze souhrnného rozpočtu Evropských společenství definován v Nařízení Rady ze dne 18. prosince 1995 č. 2988/1995, o ochraně finančních zájmů Evropských společenství.

Systém ohlašování podezření na nesrovnalost nebo zjištěných nesrovnalostí lze rozdělit na úroveň vnitřní a vnější, přičemž vnitřní úroveň se týká subjektů na národní úrovni (tzn. hlášení mezi subjekty zapojenými do implementace OP RLZ). Tento postup je v souladu s metodickými pokyny Ministerstva financí ČR a je podrobně popsán v OM pro OP RLZ. Operační manuál OP RLZ byl průběžně aktualizován dle metodických pokynů MF ČR.

Za ohlášení podezření na nesrovnalost odpovídá instituce či fyzická osoba, která nesrovnalost odhalila. Každé podezření na nesrovnalost musí být neprodleně nahlášeno ŘO OP RLZ. Tuto ohlašovací povinnost mají KU, KP, ZS, PJ, PCO a orgány provádějící kontrolu. ŘO má povinnost soustřeďovat informace o nesrovnalostech (případně podezření na nesrovnalosti) identifikovaných v rámci implementace OP RLZ. Hlášení nesrovnalostí z úrovně KP a ZS jsou ŘO podávána na formuláři Hlášení nesrovnalostí, ve kterém KP, ZS vyplní maximální množství dostupných informací.

Za rok 2007 bylo v rámci OP RLZ ve smyslu evropské a národní legislativy identifikováno 40 podezření na nesrovnalost, z nichž 7 bylo posouzeno ŘO jako neopodstatněných a 33 jako opodstatněných, přičemž byly podniknuty patřičné kroky k jejich vyřešení.

9 podezření na nesrovnalost je již vyřešeno, z toho byly ve 2 případech vyčísleny vratky (ve výši 314 552,20 Kč z prostředků státního rozpočtu a 943 655,60,- z prostředků ES).

V tuto chvíli je 26 podezření na nesrovnalost v šetření finančního úřadu a 2 podezření doposud v řeší ŘO.

Mezi nejčastější příčiny vzniku nesrovnalostí na projektech financovaných z OP RLZ patřilo v tomto období zejména podezření na nesprávný průběh výběrového řízení na dodavatele (nesprávné zadání výběrového řízení, rozdělení ceny předmětu zakázky, chybějící dokumentace, nesprávný postup hodnocení nabídek) a mzdy a úvazky.

10 Přílohy

Příloha č. 1 Operační manuál a jeho přílohy

Operační manuál OP RLZ a jeho přílohy k 31. 12. 2007

Identifikace přílohy	Název přílohy	Vydání/Revize	
		číslo	datum
	Operační manuál OP RLZ	1.0 1.1 1.2 1.3 1.4 1.5 1.6	25.5.2004 13.8.2004 1.2.2005 23.2.2005 1.5.2005 15.3.2006 22.8.2007
A1.	Statut Monitorovacího výboru OP RLZ	1.0 1.1	25.5.2004 1.2.2005
A2.	Jednací řád Monitorovacího výboru OP RLZ	1.0	25.5.2004
B1.	Formulář žádosti o finanční podporu z OP RLZ	1.0 1.1	25.5.2004 1.2.2005
B1/A.	Prohlášení o bezdlužnosti (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0 1.1	27.8.2004 1.11.2005
B1/B.	Prohlášení o partnerství (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0	27.8.2004
B1/C.	Prohlášení o velikosti podniku (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0 1.1	27.8.2004 15.2.2005
B1/D.	Přehled ekonomické a finanční situace žadatele (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0 1.1	27.8.2004 1.5.2005
B2.	Formulář žádosti o finanční podporu z Globálního grantu OP RLZ	1.0	1.2.2005
C1.	Formulář návrhu grantového schématu OP RLZ	1.0	27.8.2004
C2.	Návod pro vyplňování Formuláře návrhu grantového schématu OP RLZ	1.0	27.8.2004
C3.	Finanční informace k Formuláři návrhu grantového schématu OP RLZ	1.0	27.8.2004
C4.	Příručka pro postup při schvalování grantových schémat OP RLZ	1.0 1.1	27.8.2004 15.3.2006
C5.	Příručka pro postup při schvalování systémových/národních projektů OP RLZ	1.0	1.2.2005
C6.	Checklist pro formální hodnocení a hodnocení přijatelnosti žádosti pro projekt administrace grantového schématu	1.0 1.1	1.11.2005 1.1.2007
C7.	Příručka pro postup při výběru grantových projektů OP RLZ	1.0 1.1	16.8.2005 15.3.2006
C8.	Checklist ZS/ŘO pro schválení žádosti o provedení změn v systémovém/národním projektu OP RLZ	1.0	1.11.2005
D.	Metodický postup pro zadávání veřejných zakázek podle zákona č. 40/2004	1.0	25.5.2004
E.	Rozhodnutí ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160 o povolení výjimky ze zákazu veřejné podpory pro OP RLZ	1.0	28.4.2004
F1.	Žádost o proplacení výdajů projektu a vyúčtování poskytnutého předfinancování - formulář F1a	1.0	1.2.2005
F2.	Osvědčení o provedené práci - formulář F2	1.0	1.2.2005
F3.	Potvrzení o schválení a příkaz k proplacení způsobilých výdajů projektu (předfinancování) - formulář F3	1.0	1.2.2005
F4.	Pokyny k vyplnění formulářů F1, F2 a F3	1.0	1.2.2005

F5.	Souhrnná žádost o proplacení výdajů v rámci grantového schématu a vyúčtování poskytnutého předfinancování - formulář F5	1.0	1.2.2005
F6.	Zjednodušená žádost o platbu – formulář F6	1.0	1.2.2005
F7.	Metodika certifikace výdajů strukturálních fondů	1.0 1.1 1.2	1.10.2004 1.1.2006 1.1.2007
F7/A	Certifikace - přílohy	1.0 1.1 1.2	1.10.2004 1.1.2006 1.1.2007
F7B1	Checklist pro formulář B1 pro certifikaci výdajů OP RLZ	1.0	23.1.2006
F7B2	Checklist ŘO pro formulář B2 pro certifikaci výdajů OP RLZ	1.0	23.1.2006
F7C	Souhrnný checklist ŘO pro certifikaci výdajů OP RLZ	1.0	23.1.2006
F8.	Kontrolní listy k žádostem o platbu	1.0	1.5.2005
F9.	Kontrolní listy k rozpočtovým výdajům projektů	1.0	1.5.2005
F10.	Checklist ŘO pro žádost o platbu pro projekt administrace grantového schématu OP RLZ	1.0	1.11.2005
F11.	Checklist ŘO pro žádost o platbu pro národní a systémový projekt OP RLZ	1.0	1.11.2005
F12.	Checklist ŘO pro žádost o platbu pro projekt Technické pomoci OP RLZ	1.0	1.11.2005
G.	Manuál vizuální identity	1.0 1.1	
H1.	Příručka pro žadatele o finanční podporu grantových projektů OP RLZ	1.0 1.1 1.2 1.3	3.9.2004 1.2.2005 1.3.2005 1.5.2005
H2.	Příručka pro formální hodnocení žádostí o finanční podporu z OP RLZ	1.0 1.1	27.8.2004 1.5.2005
I.	Strategie rozvoje lidských zdrojů OP RLZ	1.0	27.8.2004 1.5.2005
J.	Metodický pokyn pro technickou pomoc pro OP RLZ	1.0 1.1 1.2 1.3	1.2.2005 1.5.2005 15.3.2006 22.8.2007
K.	Metodika finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti	1.0 1.1 1.2 1.3 1.4	1.1.2005 1.7.2005 1.1.2006 1.1.2007
L.	Příručka pro archivaci dokumentů OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 1.5.2005
M.	Příručka pro hodnotitele projektů OP RLZ	1.0 1.1 1.2 1.3 1.4	27.8.2004 1.2.2005 24.2.2005 1.5.2005 15.3.2006
N.	Příručka pro příjemce finanční podpory projektů OP RLZ	1.0 2.0 2.1	1.5.2005 7.9.2006 22.8.2007
O1.	Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV a MŠMT	1.0	29.7.2004
O2.	Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV a NROS	1.0	5.8.2004
O3.	Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV úsek 7 a MPSV úsek 4	1.0	20.9.2004

P1.	Vzor smlouvy o zabezpečení realizace systémového/národního projektu OP RLZ	1.0 1.1.	11.1.2005 1.5.2005
P2.	Vzor smlouvy o zabezpečení realizace grantového schématu OP RLZ	1.0 1.1	24.11.2004 1.5.2005
P3.	Vzor Rozhodnutí o přidělení dotace/smlouvy o financování grantového projektu OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 1.5.2005
P4.	GG Vzor smlouvy o poskytnutí nadačního příspěvku z OP RLZ	1.0	15.3.2006
R.	Příručka pracovních postupů pro Řídící orgán OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 1.5.2005
S.	Příručka pro monitorování OP RLZ	1.0	1.5.2005
S1.	Checklist pro Monitorovací zprávu za grantové schéma OP RLZ	1.0	1.11.2005
S2.	Checklist pro Monitorovací zprávu o realizaci projektu OP RLZ	1.0 2.0 2.1	1.11.2005 7.9.2006 15.2.2007
S3.	Monitorovací zpráva o realizaci projektu OP RLZ a její přílohy	2.0 2.1	4.5.2006 15.2.2007
T1.	Vzor smlouvy o dílo OP RLZ	1.0	1.2.2005
T2.	Vzor smlouvy s hodnotitelem OP RLZ	1.0	1.2.2005
U.	Hlášení nesrovnalosti OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 15.3.2006
V.	Příručka pro kontrolu projektů OP RLZ	1.0 1.1 1.2	1.5.2005 15.3.2006 22.8.2007
W1.	Statut Výběrové komise OP RLZ	1.0	1.2.2005
W2.	Jednací řád výběrové komise OP RLZ	1.0	1.2.2005
X.	Žádost o zaregistrování do Centrální databáze hodnotitelů OP RLZ a JPD 3	1.0	1.2.2005
Y1.	Výzva k předkládání grantových projektů (GS s jedním PP) OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 1.5.2005
Y2.	Výzva k předkládání grantových projektů (GS s více PP) OP RLZ	1.0 1.1	1.2.2005 1.5.2005
Z1.	GG Pokyny pro žadatele k 2.výzvě pro podání žádosti v rámci	1.0	15.3.2006
Z2.	GG Příručka pro příjemce nadačního příspěvku v rámci OP RLZ	1.0	15.3.2006

Příloha č. 2 Metodické dopisy

Metodické dopisy k OM OP RLZ k 31. 12. 2007

Metodický dopis č.	Název Metodického dopisu	Datum vydání Metodického dopisu
1.	Definice malých a středních podniků podle Nařízení Komise (ES) č. 364/2004	15.2.2005
2.	Výroční zpráva pro OP RLZ	21.2.2005
3.	Podpisování žádostí o finanční podporu z OP RLZ v rámci MPSV, MPO, MŽP, MMR, MŠMT	1.4.2005
4.	Projekt na administraci grantového schématu OP RLZ	1.11.2005
5.	Metodický dopis k reportingu OP RLZ	3.11.2005
6.	Partnerství v projektech OP RLZ	9.12.2005
7.	Informace o výběru, schvalování a kontrahování grantových projektů OP RLZ	6.1.2006
8.	Monitorovací Benefit (část Monitorovací zprávy o realizaci projektu OP RLZ)	6.1.2006
9.	Použití finančních prostředků OP RLZ původně určených na administraci grantového schématu na financování grantových projektů	11.10.2006
10.	Přidání počtových monitorovacích indikátorů OP RLZ z procedur per rollam	16.10.2006
11.	Postupy při hrazení administrace grantových schémat (AGS) z prostředků technické pomoci	1.1.2007
12.	Úprava „postupů při pořizování zboží a služeb z prostředků finanční podpory“	15.2.2007
13.	Monitorovací zpráva o realizaci projektu OP RLZ verze 2.1	15.2.2007
14.	Postupy při předkládání Žádosti o platbu v rámci projektu Technické pomoci – Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ	9.4.2007

Přehled činností v roce 2007

ŘO

Realizované informační a propagační aktivity v roce 2007

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Aktualizace stránek www.esfcr.cz		průběžně	Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny
Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz		průběžně	
Vybrané informace zasílány i na stránky www.euroskop.cz		průběžně	
masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
ŘO OP RLZ spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR)	2	5. února 5. září	– Tisková zpráva u příležitosti zhodnocení dosavadního čerpání z ESF (pravidlo n+2) – Tisková zpráva u příležitosti představení výsledků výzkumu „Analýza přístupu žen imigrantek a mužů imigrantů ke vzdělávání a na trh práce v ČR“
ŘO OP RLZ inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	13 článků	průběžně	Dotační věstník, Impulsy, Listy hl. m. Prahy, Práce a sociální politika, Žurnál, Respekt, Deníky Bohemia a Moravia, Hospodářské noviny
Tisková konference	2	5. února 16. října	Tisková konference u příležitosti zhodnocení čerpání z ESF (pravidlo n+2) Tisková konference u příležitosti podpisu všech tří nových programů ESF
Reportáže pro pořad Eurofondue (ČT)	8	duben - prosinec	Natáčení o ESF a jeho možnostech - celkem 8 dílů věnováno ESF a realizovaným projektům
Tištěné a filmové materiály			
Brožura Dobrá praxe ESF v ČR v AJ	5000 ks	červen	Tisk, distribuce brožur od června 07 a následné zveřejnění na www.esfcr.cz
Brožura „Nové operační programy klíčovou dírkou“	5000 ks	listopad	Distribuce na pořádaných akcích a do IS, zveřejněna na www.esfcr.cz

Brožura Evropský sociální fond 50 let investic pro lidi	500 ks	listopad	Vytištěna EK; v čj; distribuována přes IS a na pořádaných akcích
Leták ESF v ČR 2007-13 – II. vydání	7 000 ks	červen	Tvorba, distribuce od června 07 a následné zveřejnění na www.esfcr.cz
Leták OP LZZ	7 000 ks	červen	Tvorba, distribuce letáků od června 07 a následné zveřejnění na www.esfcr.cz
2 typy plakátů s tematikou ESF	2 x 300 ks	červen	Tvorba, distribuce plakátů od června 07
Leták ESF – Investice do lidí	300 ks	listopad	Vytištěn EK, v čj; distribuovány přes IS a na pořádaných akcích
propagační předměty			
Kovové pero s USB, přívěšek na klíče, cestovní zámek, cestovní šitíčko Hřejivé polštářky, spisové desky, bloky, propisky		leden - červen	K vytváření a posilování povědomí o ESF a speciálně OP RLZ, k budování image
Diáře – A5 - kapesní	500 ks 1 000 ks	prosinec	Imageové diáře a kalendáře se základními informacemi o některých projektech z ESF a popisem o ESF
Nástěnný kalendář	500 ks		
Stolní kalendáře PF karty	1 000 ks 300 ks	prosinec	Tvorba stolních kalendářů s potiskem a PF karet s tematikou ESF
semináře			
Seminář pro příjemce		2. listopadu	Seminář určený pro příjemce k problematice auditů EK (50 osob)
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně	Průměrný měsíční počet návštěvníků na stránkách www.esfcr.cz je 35 000 osob.
Evaluace komunikačních aktivit	1	7/2007 – 2/2008	Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR na všech úrovních IS

SSZ

Realizované informační a propagační aktivity v roce 2007 ze strany KP

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Aktualizace informací na webech KP	Průběžně	2007	Informace o uveřejněných výzvách, výsledky VK, o konání seminářů pro žadatele resp. příjemce, prezentace z těchto seminářů, informace o vyhlášených veřejných zakázkách – vše na stránkách www.esfcr.cz a na www stránkách KP.

Vznik webových stránek realizovaných národních a systémových projektů	Průběžně	2007	Pověřené úřady práce realizující národní projekty „Najdi si práci“, „Návrat do práce“ a „Příprava na práci“ resp. vybraní dodavatelé mají povinnost zavést www stránky NP.
Masmédia	průběžně	2007	KP uveřejňovali články v tisku.
Inzerce k seminářům pro žadatele a zveřejnění vyhlášení VZ	Průběžně	2007	Koneční příjemci uveřejňovali inzerci v regionálních i celostátních periodikách.
Tiskové konference	Průběžně	2007	
Odborné články do novin	Průběžně	2007	KP zveřejňovali odborné články týkající se realizace ESF v regionu, jednak informativně pro případné žadatele a také informace pro případné klienty projektů.
Tištěné materiály	1	9/2007	Brožura – ÚP v Českých Budějovicích
aktuální informace na nástěnkách KP	Průběžně	2007	Koneční příjemci průběžně aktualizují informace na nástěnkách svých úřadů, informace jsou směřovány jak pro případné klienty projektu, tak i případné žadatele.
Plakáty a letáky			
	Průběžně	2007	Pověřené úřady práce realizující národní projekty distribuují letáky informující o NP uchazečům o zaměstnání – případní klienti projektů
	Průběžně	2007	Koneční příjemci distribuují letáky a plakáty o ESF na seminářích a osobních konzultacích žadatelům a realizátorům projektů.
Propagační předměty			
	Průběžně	2007	Koneční příjemci na seminářích pro žadatele a při osobních konzultacích distribuovali propagační předměty případným žadatelům a realizátorům projektů.
Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit	Průběžně	2007	KP hodnotí semináře pro příjemce podpory formou vyplnění dotazníků. Průběžné kontroly na místě.

MŠMT

Realizované semináře, konference, workshopy

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob	Cílová skupina	Místo konání	Počet seminářů
Seminář k OP VK	30	Zástupci Eurocenter	Praha, Ústí n/l, Pardubice	3
Seminář pro příjemce dotace – Opatření 3.1	257	Příjemci dotace	MŠMT	3

(SP KVALITA I - CZVV) Aktuální informace k evaluačním projektům	17	Vedoucí OŠ KÚ	Most	1
(SP KVALITA I - ÚIV) Aktuální informace k evaluačním projektům -	17	Vedoucí OŠ KÚ	Most	1
(SP KVALITA I - NÚOV) Samostatná odborná práce a její využití u závěrečné zkoušky	221	Učitelé pilotních škol	Praha, Brno	2
(SP KVALITA I - NÚOV) Metodický seminář pro pilotní školy	156	Učitelé pilotních škol	Smiřice, Brno, Sezimovo Ústí, Bystřice p/H	7
(SP KVALITA I – CZVV) Dvoudenní seminář pro ředitele škol	69	Ředitelé ZŠ	Kamenné Žebrovce hotel Astra	1
(SP KVALITA I – CZVV) Pracovní setkání s krajskými koordinátory	33	Koordinátoři pro DVPP k nové MZ z jednotlivých KVZ	Seč hotel Jezerka	1
(SP KVALITA I – CZVV) Letní kurz	25	Učitelé SŠ	Opava	1
(SP KVALITA I – NÚOV) Vývoj koncepce nové závěrečné zkoušky		Prezentace a diskuse pro pracovníky NÚOV	NÚOV	1
Seminář tvořivého psaní	38	Učitelé	Brno, Praha	6
Seminář na téma procesy posuzování a schvalování standardů	31	Tvůrci kvalifikačních a hodnotících standardů	Praha	1
2. národní konference NSK.	146	Sociální partneři, vzdělavatelé	Praha	1
Celostátní setkání AŘG	Nezjištěn	Ředitelé gymnázií	Teplice	1
„Komunikační a prezentační dovednosti“	11	Řešitelé projektu z VÚP	Mělník	1
Setkání pilotních škol	25	Učitelé pilotních škol	Brandýs nad Labem	
Školení v lektorských dovednostech	44	Učitelé a koordinátoři ŠVP pilotních škol	Jamně, Praha, Přerov, Žebrák	4
Minikonference	155	Koordinátoři ŠVP na gymnáziích	Liberec, Brno, Praha, Plzeň, Olomouc	5
Vyhodnocení prvního roku ověřování výuky podle ŠVP – přenos zkušeností	25	Učitele a koordinátoři ŠVP pilotních škol	Praha	1
Pracovní seminář – přenos zkušeností pilotních škol.	19	Zástupci bilingvních gymnázií	Praha	1
SP PILOT S Organizační seminář	28	Odborní garanti a Pracovníci NÚOV	NÚOV	1
Vzdělávání lektorů pro tvorbu ŠVP na SOŠ a SOU	20	Učitelé SOŠ a SOU – 6 krajů	Nepomuk Brno Ostrava	3

Rozvoj lektorských a prezentačních dovedností	10	Učitelé pilotních škol	Čelákovice	1
Vzdělávání lektorů pro tvorbu ŠVP na SOŠ a SOU	17	Učitelé SOŠ a SOU – 8 krajů	Kamenice Chlumeč Hradec Králové, Brno	4
Ukázkový jazykový kurz výuky angličtiny		Učitelé SŠ a 2. stupně ZŠ	Hradec Králové	1

Realizované informační a propagační aktivity v roce

Akce plánované dle KAP	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle
Web			
Web ZS, www.msmt.cz	průběžně	2007	Průběžná aktualizace
Web VÚP, www.vuppraha.cz	průběžně	2007	Průběžná aktualizace informací o systémových projektech Pilot G, Pilot Z a Hodina.
Web NÚOV, www.nuov.cz	průběžně	2007	Průběžná aktualizace informací o systémových projektech Pilot S, NSK, Kvalita I, VIP Kariéra a UNIV, technické příručky. Doplnování aktualit a textů na www.kvalita1.nuov.cz
Web CZVV	průběžně	2007	Doplnování aktualit a textů na www.esf-kvalita1.cz
www.rvp.cz	cca 600	2007	Průběžná aktualizace stránek.
www.pilotg-gp.cz	cca 490	2007	Vytvoření stránek, vytvoření virtuální komunity pro koordinátory www.pilotg-gp.cz/klubovna ,
www.vipkariera.cz www.karieroveporadenstvi.cz	průběžně	2007	Aktualizace informací
www.strediskasim.cz	průběžně	2007	Informace o SP SIM – Střediska integrace menšin
www.projektpropos.cz	průběžně	2007	Stránky projektu PROPOS s odkazy na jednotlivé stránky škol.
Web NIDV, www.nidv.cz	průběžně	2007	Aktualizace.
Masmédia			
NP KOORDINÁTOR	23x	2007	Články v Učitelských novinách a dalším tisku, prezentace na konferencích
SP Kvalita I	10x	2007	Metodický materiály, dotazníková šetření, analýzy, zprávy
SP METODIKA	26	2007	Tiskové zprávy, inzeráty a články v tisku k uspořádání autorské soutěže
SP NSK	97	2007	Tisková konference, tiskové zprávy, články v tištěném

			periodiku, v internetovém magazínu, reportáže v televizi a v rozhlasu.
SP PILOT G	24	2007	Články v odborném tisku, tiskové zprávy, inzeráty, propagační kampaň v médiích
SP PILOT S	2	2/2007	2 tiskové zprávy o projektu
SP PROPOS	9		Informace, prezentace, vystoupení v pořadu TOP TV a články v tisku
SP UNIV	113	2007	Články tisku, tiskové zprávy
SP VIP KARIÉRA	2 tiskové konference, 4 tiskové zprávy, 76 článků v tisku, 4 vystoupení v TV, 8 vystoupení v Českém rozhlasu	2007	Dalších 86 článků a zpráv vyšlo v tištěných či elektronických médiích o tématech souvisejících s VIP Kariérou
Tištěné materiály			
Zprostředkující subjekt		4-11/2007	Tvorba brožury dobré praxe
Konečný příjemce opatření 3.2			Sborník anotací
	Zpravodaj 1x	1/2007	Brno, v elektronické podobě rozeslán na školy: Informační zpravodaj NIDV pro Jihomoravský kraj
		1/2007	V elektronické podobě rozeslán na školy Pedagogický kurýr
		9/ 2007	Programová nabídka školám a pedagogickým pracovníkům
	3600 ks	11/2007	Distribuce Sborníku národního projektu Koordinátor
	Brožura 2x	12/2007	Metodická ilustrovaná brožura pro výuku anglického jazyka a pro výuku německého jazyka
SP METODIKA	Sborník 2x Newsletter 4x Malý newsletter 2x	průběžně	„Metodický portál www.rvp.cz – výběr příspěvků“ - 4000 ks sborníků „Metodický portál www.rvp.cz – sborník autoevaluace – 4000 ks Elektronický měsíčník „Newsletter Metodického portálu www.rvp.cz “
SP NSK	Publikace 5x	2007	Publikace a metodiky vztahující se k Národní soustavě kvalifikací.
SP PILOT G	Publikace 4x Zpravodaj 3x Newsletter 4x Virtuální klubovna	2007	Publikace vztahující se k projektu „Vytvoření virtuální klubovny - www.pilotg-gp.cz/klubovna “.
SP PILOT S	Zpravodaj 3x Publikace 1x Bulletin 1x Aktuality 1x	4, 8, 11/2007 8/2007 11/2007 12/2007	Publikace vztahující se k projektu
SP PROPOS	Publikace 1x Publikace 1x	6/2007 11/2007	Romská minikuchařka Brožura Evropský sociální fond v

			ČR
SP UNIV	Metodika 5x	2007	Metodiky vztahující se k projektu
SP VIP KARIÉRA	Publikace 7x	2007	Publikace vztahující se k připravenosti absolventů do praxe a jejich zaměstnanosti. Kam na školu - Vyšší odborné školy v České republice 2007/08 Kam na školu – Střední školy v České republice 2008/09
Plakáty a letáky			
Zprostředkující subjekt		3/2007	NP Brána jazyků - leták NP Úspěšný ředitel - plakát
NP Úspěšný ředitel		2007	plakáty formátu A2 (500 kusů) a A5 (3 000 kusů) a distribuovány na školy
SP KVALITA I		11/2007	Plakát pro pilotní školy
SP METODIKA		12/2007	5000 ks letáků (formát A5) 50 ks plakátu (formát A2)
SP PILOT G		9/2007 10/2007 11/2007	Leták o projektu Leták Minikonference Leták k vydání DVD
SP PROPOS		6/2007 9/2007 11/2007	Leták – Romský den dětí Plakát o projektu - Přerov Leták VOŠ, SPŠ a OA v Mostě
SP UNIV		3/2007 6/2007	Letáky projektu Letáky projektu – angl.
SP VIP KARIÉRA		2007	Plakáty a leták
Digitální média (CD-Rom)			
Zprostředkující subjekt		1/2007	DVD k pořadu Eurovzdělávání
NP Úspěšný ředitel		10/2007	CD s fotodokumentací z porad a výuky
SP PILOT G		12/2007	DVD ke školské reformě – 1000 ks
SP PILOT S		8/2007 11/2007	CD-Rom – součást publikace Metodika tvorby ŠVP CD-Rom vydaný u příležitosti konferencí projektu
SP VIP KARIÉRA		2007	Kam na školu – střední školy Kam na školu – vyšší odborné školy
propagační předměty			

Zprostředkující subjekt		3-5/2007	Bloky a propisky s logy dle zakázky
Konečný příjemce opatření 3.2		12/2007	Kalendáře, stolní kalendáře, denní záznamníky, diáře, vizitky
NP Brána jazyků		12/2007	Šálky s podšálky
NP Úspěšný ředitel		11-12/2007	USB disky, PF
SP KVALITA I		11-12/2007	Bloky, konferenční desky, diář, tužky, deštník, kalendáře, diáře
SP PILOT G		1, 9/2007	Stolní kalendář, minikalendáře, záložky
SP PROPOS		2007	Vizitky pracovníků, propisovací tužky, poznámkové bloky, kalendáře a tašky
SP UNIV		2007	Samolepky, stojánky na stůl s vlajkami EU a ČR, Pamětní listy Litomyšl, desky, propisky, USB Flash Disk
Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit			
SP KVALITA I		5/2007 6/2007	Dotazníkové šetření mezi pilotními školami a odborníky z praxe Dotazníkové šetření mezi sociálními partnery
SP METODIKA		2007	Statistika návštěvnosti www.rvp.cz.
SP PILOT G		2007	Autoevaluační dotazníky na 5 minikonferencích
SP VIP KARIÉRA		2007	Ověřování funkčnosti a využití informačního systému
Jiné			
Zprostředkující subjekt		27.-30.3.2007	Veletrh Schola Nova - propagace
NP KOORDINÁTOR	Prezentace Prezentace 16x	3/2007 3-11/2007	Mezinárodní konference - Rakousko Prezentace NP Koordinátor v CR na seminářích a pracovních setkáních
SP KVALITA I		27.- 29.3.2007	Veletrh Schola Nova
SP METODIKA	Soutěž Prezentace 49x	1-3/2007 2007	Autorská soutěž Akce pořádané pro pedagogické pracovníky všech typů škol
SP NSK	Prezentace 78x	2007	Prezentace projektu NSK.
SP PILOT G	Prezentace 7x	2007	Na setkáních a konferencích odborníků
SP PILOT S	Konference 2x	12/2007	Dvě konference pod názvem Pilotní školy – zdroj inspirace

	Prezentace 32x	2007	
SP PROPOS	Prezentace 6x	2007	Speciálně pg. centra
SP UNIV	Prezentace 45x	2007	Na krajských úřadech, při setkáních s podnikatelskou sférou, konferencích

NROS

V rámci KAP ve sledovaném období probíhala intenzivní komunikace se žadateli v rámci 3. výzvy zejména prostřednictvím internetových stránek NROS <http://www.nros.cz/> (informace o možnosti konzultovat projektové záměry, studie o sociální ekonomice, informace o monitorovací zprávě).

Realizované informační a propagační aktivity v roce 2007

Akce plánované dle KAP	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web	8	2007	Vyhlášení 3.výzvy GG, pokyny pro žadatele, termíny konaných seminářů; vyhlášení výsledků výzvy, tisková zpráva, pokyny pro příjemce; průběžná zpráva hodnocení dopadu GG
Masmédia	13	2007	Informace o vyhlášené 3.výzvě, informace o některých realizovaných projektech, informace o GG; Respekt, EURO, HR fórum, Hospodářské noviny, Dotační věstník, Grantis, Tábořské noviny, Litoměřický deník, Teplický deník, Chrudimský deník, Evropské noviny, týdeník Vysočina, Moderní obec
Tištěné materiály	1	Prosinec 2007	Příručka dobré praxe (představeny zajímavé projekty z 1. a 2. výzvy GG)
Propagační předměty		2007	Distribuce propagačních ESF předmětů při školení žadatelů, příjemců, při setkání příjemců a v průběhu kontrol na místě (propisky, tašky, bloky, plakáty, brožury, kostky)
		Duben- srpen 2007	Výroba samolepek ESF, distribuce příjemcům
Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit	Firma Cheval: hodnocení dopadu globálních grantů	2007	Dotazníky, pokusní skupiny; zpracována průběžná zpráva hodnocení dopadu GG (duben 2007)

Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2007

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob	Cílová skupina	Místo konání	Počet seminářů
Školení pro žadatele	175 účastníků	Potenciální žadatelé o nadační příspěvek ve 3.výzvě GG	Praha, Brno	4

MPSV Odbor 22

Realizované informační a propagační aktivity v roce 2007

Akce plánované dle KAP	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web	2	10. 1. 2007 23. 3. 2007	Aktualizace/doplnění údajů/podkladů pro realizátory projektů - podklady pro zadávací řízení http://www.mpsv.cz/cs/2554 http://www.mpsv.cz/cs/2564

Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2007

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob	Cílová skupina	Místo konání	Počet seminářů
Konference – Plánování sociálních služeb; spolupráce obcí, krajů, MPSV	120	Potenciální žadatelé, realizátoři procesu komunitního plánování, zadavatelé a poskytovatelé sociálních služeb	Praha	1
Konference - KPSS	80	Potenciální žadatelé, realizátoři procesu komunitního plánování, zadavatelé a poskytovatelé sociálních služeb	Plzeň	1
Konference - KPSS	20	Potenciální žadatelé, realizátoři procesu komunitního plánování, zadavatelé a poskytovatelé sociálních služeb	Pardubice	1
Konference - KPSS	60	Potenciální žadatelé, realizátoři procesu komunitního plánování, zadavatelé a poskytovatelé sociálních služeb	Ústí n/Labem	1
Konference - KPSS	60	Potenciální žadatelé, realizátoři procesu komunitního plánování, zadavatelé a poskytovatelé sociálních služeb	Jihlava	1

MŽP

Realizované informační a propagační aktivity v roce 2007

Akce plánované dle KAP	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web	30 webových stránek	průběžná aktualizace	
	102	průběžně	Články v internetových médiích
Masmédia			

Článek	563	průběžně	Průběh projektů – místní, regionální, celostátní tisk
Tiskové zprávy o projektu	203	průběžně	Průběhu projektů, zahájení provozu center, informace o realizovaných akcích
Tisková konference	1		Průběžná konference informující o stavu projektu po 1. roce realizace
Rozhlasové reportáže, rozhlasové diskusní pořady	80	průběžně	Reportáže z pořádaných akcí; místní regionální stanice i celostátní rozhlasové stanice
Televizní reportáže	44		Regionální i celostátní vysílání (TV Prima Minuty z regionu, ČT, TV Nova, internetová televize iDnes)
Tištěné materiály			
Publikace týkající činnosti NNO	30	průběžně	Pro veřejnost i odborníky, státní správy a samosprávy, neziskové organizace
Plakáty, letáky, banery	303 druhů	průběžně	Plakáty a letáky jako informační materiály a upoutávky, rozmisťované do informačních center a poraden, vylepované na reklamní plochy
Digitální média (CD-Rom)	11 druhů	průběžně	CD „Chráněná území Prostějovska“, CD PUMPA – Český rozhlas, otevření centra CD-Rom Ovzduší, CD-Rom Voda CD České Švýcarsko pro lidi a přírodu CD Environmentální občanské poradenství CD Občanská společnost CD Rozšíření znalostí o mokřadech a vodě v krajině a jejich managementu
Propagační předměty	celkem 22 druhů	průběžně	Bloky, desky, dřevěné tužky, hlavičkový papír, hrnečky, nálepky, pastelky, pexeso s logem ESF, propisky z recyklovaného papíru, psací pero, cedulky na dveře, stavařská tužka, stolní vlaječky EU a ČR, taška bavlněná přírodní, trička
Jiné			
Prezentace na výstavách	17	průběžně	Prezentace projektů na významných výstavách, akcích a konferencích Formou banerů, anotací, prezentací, stánků apod., např. na celostátních konferencích Enviro 2007, Ekologické zemědělství, „Jeseníky v naději II“, Pasivní domy 2007; na výstavách "Země Živitelka", „Zahrada Čech“, NATURA VIVA; na festivalu Ekofilm, TSTT 2007; na veletrzích Euroregion Tour, Holiday World 2007; na akcích Září – Měsíc biopotravín, Bambiriádě 2007
Informativní nástěnky o projektu na úředních deskách	5	průběžně	Řada projektů zveřejňuje výsledky a informace o své činnosti na nástěnkách v obcích nebo na úředních deskách
Reklama	1	duben	Na vozy MHD v Plzni byly umístěny nálepky 170x45 cm, propagující projekt a ESF

	2		K popularizaci projektu bylo vytvořeno zajímavé a snadno zapamatovatelné logo
	1		Fotosoutěž
	2		Biojarmark - prodej biovýrobků spojený s propagací projektu
Inzeráty			Upoutávky na akce pořádané v rámci projektů byly zveřejňovány jako součást pravidelně vycházejících kulturních přehledů

Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2007

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob	Cílová skupina	Místo konání	Počet seminářů
EVVO a regionální rozvoj	14	starostové měst a obcí	Stachy	1
Fundraising pro neziskové organizace		NNO	Krásná Lípa	5
Čerpání finančních prostředků z EU		NNO	Bystřička	3
Příprava projektových žádostí		NNO	Hostětín	1

MMR

Realizované informační a propagační aktivity v roce 2007

Akce plánované dle KAP	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web			
www.vzdelavanivcr.cz		2007	informace o vytvořených jednotlivých vzdělávacích programech (celkem 52),
www.mmr.cz		2007	Odkazuje na podrobnosti uvedeném na www.vzdelavanivcr.cz
www.czechtourism.cz		2007	Odkazuje na podrobnosti uvedeném na www.vzdelavanivcr.cz
www.madisonpa.cz - banner		01 - 02/ 2007	Informuje o vzdělávacím programu Čerpací stanice – komplexní služby a informace pro cestovní ruch.
www.magconsulting.cz - Projekty EU - Veřejnost		01- 04/2007	Vzdělávací program Veřejnost - základy chování k účastníkům cestovního ruchu v běžných situacích,
www.vspj.cz -Aktuality		2007	Průvodce v cestovním ruchu – profesní znalosti a dovednosti
www.thema.cz - Projekty EU		2007	Spolupráce veřejné správy a privátního sektoru v cestovním ruchu

www.scientis - EU.cz		2007	Památková péče, cestovní ruch a veřejná správa
www.singular.cz		2007	Statistika v cestovním ruchu
www.vcvscr.cz		2007	Národní a regionální politiky a strategické dokumenty v oblasti cestovního ruchu
www.rdmbno.cz		2007	Práce s médii v cestovním ruchu, Tvorba destinačních produktů cestovního ruchu
www.euroconsultants.cz - Projekty		2007	Multimediální zpracování informací v cestovním ruchu .Místní, národní a mezinárodní marketing destinace
www.edengroup.cz		2007	Event marketing MICE pro střední management
www.guarant.cz		2007	Podává podrobné informace workshopech Event marketing v CR
www.stance.cz		2007	Podává podrobné informace workshopech Event marketing v CR
masmédia			
Mediální výstupy – tisk:	Celkem 74 článků	2007	Články informující o projektech obecně, o publikacích, službách v cestovním ruchu, o workshopech
Konference:	Tisková konference GO, Regiontour	1/2007	Informování zúčastněných odborníků v CR o aktuálním stavu projektů vzdělávání
	Beseda Holiday World	2/2007	Informování zúčastněných odborníků v CR o aktuálním stavu projektů vzdělávání
	Workshop k technickému a administrativnímu zajištění vzdělávacích programů	4/2007	pro nové realizátory vzdělávacích programů, workshop se opakuje minimálně 1x za rok.
	Diskusní forum Quo vadis lázeňství	6/2007	účastnili se přední čeští odborníci v oboru lázeňství, lékařství a rehabilitace
tištěné materiály			
Publikace	250 legislativních opatření EU		Ucelený přehled opatření
	České lázně a lázeňství;		rozsáhlá monografie
	Vodní kodex		Doplňková brožura o minerální vodě.
	Klasifikace ubytovacích zařízení		problematika zkvalitnění poskytovaných služeb v CR
	Internetový prodej ubytovacích kapacit		Publikace objasňuje pojem internetového prodeje
	Metodické pokyny pro realizátory vzdělávacích programů		formální zabezpečení realizace vzdělávacích programů
	Standardy a metodika vzdělávání pracovníků územní veřejné		základní standardy věcného obsahu a metodiky vzdělávání

	správy		
plakáty a letáky	-----		
digitální média (CD-Rom)	interaktivní výukové texty v elektronické verzi na CD-ROM publikované na www.vzdelavanivcr.cz		
propagační předměty	propisovací tužky, bloky, tašky, samolepky, vlajky		
jiné			
Veletrhy	GO a Regiontour, Brno	11.-14.1.2007	Na veletrhu probíhala propagace a distribuce materiálů
	Holiday World, Praha	2/2007	Na veletrhu probíhala propagace a distribuce materiálů
	MADI Travel Market Praha	11/2007	Na veletrhu probíhala propagace a distribuce materiálů
- odborná veřejnost informována o projektech specifického vzdělávání:	Cestovní ruch na prahu 3. tisíciletí	4/2007	Aktuální stav projektů vzdělávání
	Workshop projektu Bezpečnost a CR v Praze	6/2007	Prezentace projektů vzdělávání v CR v regionech ČR účastníkům workshopu.
	Regionální odbor cestovního ruchu ag. CzechTourism	2007	Pravidelně podává informace v regionech

Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2007

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob/zúčastněných osob	Cílová skupina	Místo konání	Počet seminářů
Veletrh GO a Regiontour	x	pracovníci v cestovním ruchu	Brno	-
Tisková konference GO, Regiontour	21	pracovníci v cestovním ruchu	Brno	-
Beseda Holiday World	8	pracovníci v cestovním ruchu	Praha	-
Konference Cestovní ruch na prahu 3. tisíciletí	x	Pracovníci v cestovním ruchu, navazujících odvětví	Praha	-
Workshop k technickému a administrativnímu zajištění a realizaci vzdělávacích programů	15	realizátoři vzdělávacích programů	Praha	1
Pracovní setkání regionálních koordinátorů, krajských pracovníků pro CR a zástupců CzT	x	Regionální koordinátoři, krajské pracovníci	Sokolov	1
Závěrečný workshop projektu Bezpečnost a CR v Praze	52	Pracovníci v cestovním ruchu	Praha	1
Diskusní forum Quo vadis lázeňství	37	Pracovníci v sektoru lázeňství	Karlovy Vary	1

Veletrh MADI Travel Market Praha	x	pracovníci v cestovním ruchu	Praha	-
----------------------------------	---	------------------------------	-------	---

Publicita MPO

Realizované informační a propagační aktivity v roce 2007 – GS PROFESE

Akce plánované dle KAP –	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web	Průběžná aktualizace	průběžně	Informace o Programu odborného růstu pracovníků PROFESE, o podmínkách přijatelnosti žadatelů a projektů, výkladová pravidla, často kladené dotazy, apod. na webových stránkách agentury CI, MPO.
	1	Leden 2007	Byla vytvořena nová internetová stránka CI, internetová adresa zůstává stejná (www.czechinvest.org)
masmédia	1	2.1.2007	Rozhovor s ředitelem Divize rozvoje podnikání CI o GS Profese na Radiožurnálu.
tištěné materiály			
plakáty a letáky	2	leden 2007	Zpracovány 2 mini-případové studie o projektech GS Profese (Elmarco, Elzaco), K dispozici též na www.czechinvest.org .
jiné	1	leden 2007	Externí mailing o výsledcích Profesí partnerům (České společnosti pro RLZ, externím hodnotitelům, atd.)
	30	průběžně	V roce 2007 bylo zaznamenáno cca 30 dotazů na GS Profese v rámci informační Hotlinky CI