

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Výroční zpráva za období od 1. 1. do 31. 12. 2008

Schváleno MV OP RLZ procedurou per rollam dne 17. 9. 2010



1	ÚVOD	6
1.1	ZMĚNY OBECNÝCH PODMÍNEK VÝZNAMNÝCH PRO PROVÁDĚNÍ POMOCI.....	7
1.1.1	Aktualizace socio-ekonomických trendů v ČR	7
1.2	VLIV NA SOUDRŽNOST POMOCI Z ESF.....	11
1.2.1	Kontext národních strategií	11
1.2.2	Kontext strategií EU.....	13
1.2.3	Horizontální témata v programu OP RLZ.....	15
2	IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURA OP RLZ	17
	SUBJEKTY IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURY	17
3	POKROK PŘI REALIZACI PRIORITY A OPATŘENÍ	19
3.1	PRIORITY 1: AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI.....	19
3.1.1	Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.....	19
3.1.2	Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti.....	28
3.2	PRIORITY 2: SOCIÁLNÍ INTEGRACE A ROVNOST PŘÍLEŽITOSTÍ.....	32
3.2.1	Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	32
3.2.2	Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce	50
3.2.3	Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb	53
3.3	PRIORITY 3: ROZVOJ CELOŽIVOTNÍHO UČENÍ	59
3.3.1	Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání.....	59
3.3.2	Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje	67
3.3.3	Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání.....	74
3.4	PRIORITY 4: ADAPTABILITA A PODNIKÁNÍ	81
3.4.1	Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti.....	81
3.4.2	Opatření 4.2 Specifické vzdělávání.....	87
3.5	PRIORITY 5 TECHNICKÁ POMOC.....	101
	Problémy při realizaci TP	101
	Příprava a realizace projektů v roce 2008.....	102
3.5.1	Opatření 5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací	102
3.5.2	Opatření 5.2 Ostatní oprávněné činnosti	106
4	FINANČNÍ REALIZACE PROGRAMU	110
4.1	FINANČNÍ ZHODNOCENÍ OP RLZ	110
4.2	ČERPÁNÍ Z HLEDISKA PRAVIDLA N+2.....	112
4.3	CERTIFIKACE VÝDAJŮ OP RLZ.....	112
5	KROKY PODNIKNUTÉ ŘO A MV K ZAJIŠTĚNÍ KVALITY A EFEKTIVNOSTI ŘÍZENÍ	115
5.1	AKTIVITY PODNIKNUTÉ ŘO	115
	Změny v MSSF MONIT	116
	Změny v MSSF CENTRAL	118
5.2	PRACOVNÍ SKUPINY OP RLZ.....	118
5.2.1	Pracovní skupina pro informace a publicitu ESF	118
5.2.2	Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů	119
5.2.3	Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalost	119
5.2.4	Pracovní skupina MSSF - O.K.....	121
5.3	HLAVNÍ PROBLÉMY TÝKAJÍCÍ SE IMPLEMENTACE OP RLZ A JEJICH ŘEŠENÍ	121
5.4	VÝHLED NA DALŠÍ OBDOBÍ.....	122
6	AKTIVITY MONITOROVACÍHO VÝBORU PRO OP RLZ	124
6.1	PRACOVNÍ SKUPINY PŘI MONITOROVACÍCH VÝBORECH.....	124
6.1.1	Pracovní skupina pro evaluaci (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)	125
6.1.2	Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF	125
7	MONITOROVÁNÍ A EVALUACE	127

7.1	MONITORING	127
7.2	MONITOROVACÍ SYSTÉM STRUKTURÁLNÍCH FONDŮ (MSSF)	131
7.3	EVALUACE	132
7.3.1	Evaluace za rok 2008	132
8	PUBLICITA A VZDĚLÁVÁNÍ	137
8.1	PUBLICITA	138
8.1.1	Publicita ŘO	138
8.1.2	Publicita ZS/KP	139
8.2	VZDĚLÁVÁNÍ IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURY	139
8.2.1	Řídící orgán.....	139
8.2.2	Vzdělávání ZS, KP	140
9	FINANČNÍ KONTROLA	142
9.1	ŘÍDÍCÍ KONTROLA	142
9.2	VEŘEJNOSPRAVNÍ KONTROLA PROJEKTŮ NA MÍSTĚ	143
9.3	INTERNÍ AUDIT	145
9.3.1	Interní audity provedené v roce 2008.....	146
9.4	KONTROLA VZORKU OPERACÍ	147
9.5	VNĚJŠÍ KONTROLA A AUDITY	152
9.5.1	Audit ze strany Evropské Komise	152
9.5.2	Kontrola provedená NKÚ	153
9.5.3	Kontrola provedená Ministerstvem financí ČR	153
9.6	NESROVNALOSTI	154
10.	PŘÍLOHY	156
Příloha č. 1	Operační manuál a jeho přílohy.....	156
Příloha č. 2	Metodické dopisy	159
Příloha č. 3	Publicita ŘO, ZS a KP bez ZS –	160

Seznam zkratk

AFCOS	Anti Fraud Co-ordinating Structure
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CIP EQUAL	Program Iniciativy Společenství EQUAL
CHJ	Centrální harmonizační jednotka
ČMKOS	Českomoravská konfederace odborových svazů
ČR	Česká republika
ČSÚ	Český statistický úřad
DPH	Daň z přidané hodnoty
EA	Ekonomicky aktivní obyvatelstvo
EAGGF	Evropský zemědělský orientační a záruční fond
EHS	Evropské hospodářské společenství
EK	Evropská komise
ERDF	Evropský fond pro regionální rozvoj
ES	Evropská Společenství
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
FIFG	Finanční nástroj pro podporu rybolovu
GG	Globální grant
GS	Grantové schéma
ILO	Mezinárodní organizace práce
JIM	Joint Memorandum of Social Inclusion
JPD 2	Jednotný programový dok. pro Cíl 2 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha
JPD 3	Jednotný programový dok. pro Cíl 3 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha
KAP	Komunikační akční plán
KP	Konečný příjemce
KU	Konečný uživatel
KZPS	Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů
MF	Ministerstvo financí
MHMP	Magistrát hl.města Praha
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
MZe	Ministerstvo zemědělství
MŽP	Ministerstvo životního prostředí
NAPZ	Národní akční plán zaměstnanosti
NNO	Nevládní nezisková organizace
NP	Národní projekt
NROS	Nadace rozvoje občanské společnosti
NRP	Národní rozvojový plán
NVF	Národní vzdělávací fond
Odbor 12 MPSV	Odbor interního auditu a kontroly (č.12) MPSV
Odbor 22 MPSV	Odbor sociálních služeb MPSV (č.22)
Odbor 41 MPSV	Odbor trhu práce MPSV (č.41)

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Odbor 42 MPSV	Odbor poradenství a zprostředkování MPSV (č.42)
Odbor 43 MPSV	Odbor financování služeb a zaměstnanosti MPSV (č.43)
Odbor 72 MPSV	Odbor řízení pomoci z ESF (č.72) MPSV
OJ	Official Journal
OLAF	European Anti-Fraud Office
OM	Operační manuál
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
p.b.	procentní bod
PCP	Pedagogické centrum Praha
PD	Programový dodatek
PJ	Platební jednotka
PCO	Platební a certifikační orgán
PÚP	Úřad práce pověřený krajskou působností
PWC	PricewaterhouseCoopers – auditorské, daňové a poradenské služby
RHSD	Rada hospodářské a sociální dohody ČR
RPS	Rámec podpory Společenství
ŘO	Řídící orgán
ŘO - MPSV (72)	Řídící orgán - Odbor řízení pomoci z ESF (č.72) MPSV
ŘO RPS	Řídící orgán Rámce podpory Společenství
SEA	Strategic environmental assesment
Sekce 4 MPSV	Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce – nový název pro Správu služeb zaměstnanosti po reorganizaci MPSV.
SF	Strukturální fondy
Skupina II MŠMT	Skupina regionálního školství (odborný útvar MŠMT)
Skupina III MŠMT	Skupina vědy a vysokého školství (odborný útvar MŠMT)
SP	Systémový projekt
SROP	Společný regionální operační program
SSZ MPSV	Správa služeb zaměstnanosti MPSV (Po reorganizaci MPSV (příkaz ministra 18/2008 z 23.6.2008) byla Sekce 4 byla přejmenována na „sekcí politiky zaměstnanosti a trhu práce“.)
SŠ	Střední škola
STP	Skupina pro technickou pomoc
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
ÚP	Úřad práce
VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠE	Vysoká škola ekonomická v Praze
VŠPS	Výběrové šetření pracovních sil
ZPS	Změněná pracovní schopnost
ZS	Zprostředkující subjekt
ZS - MPSV SSZ (45)	Zprostředkující subjekt – Odbor implementace programů ESF (č.45) SSZ MPSV
ZS - MŠMT (40)	Zprostředkující subjekt - Odbor OP RLZ
ZŠ	Základní škola

1 ÚVOD

Výroční zpráva¹ je dokumentem o realizaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (OP RLZ) za rok 2008. Je základním nástrojem Evropské komise (EK) a Řídícího orgánu (ŘO) pro sledování průběhu realizace Programu. Za její vypracování je zodpovědný ŘO OP RLZ - v souladu s Nařízením Rady (ES) č. 1260/1999, které stanoví obecná ustanovení o strukturálních fondech.

OP RLZ je jedním ze základních programových dokumentů, který po vstupu naší republiky do Evropské unie umožňuje čerpání finanční pomoci z Evropského sociálního fondu (dále jen ESF), jako nejvýznamnějšího nástroje pro investice do oblasti rozvoje lidských zdrojů v České republice (dále jen ČR). Vedle zdrojů ESF je při financování OP RLZ využíváno českých národních zdrojů.

Při zpracování předkládané Výroční zprávy využil ŘO příslušných výročních zpráv Zprostředkujících subjektů (ZS) a Konečných příjemců (KP), podkladů ze zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ (MV OP RLZ) a výstupů Monitorovacího systému strukturálních fondů (dále jen MSSF). ŘO se řídil stanoviskem zástupců EK k Výroční zprávě OP RLZ za rok 2008

Priority a opatření OP RLZ

Priorita/opatření	Název Priority/opatření
Priorita 1	Aktivní politika zaměstnanosti
Opatření 1.1	Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání
Opatření 1.2	Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti
Priorita 2	Sociální integrace a rovné příležitosti
Opatření 2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Opatření 2.2	Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce
Opatření 2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)
Priorita 3	Rozvoj celoživotního učení
Opatření 3.1	Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních
Opatření 3.2	Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje
Opatření 3.3	Rozvoj dalšího profesního vzdělávání
Priorita 4	Adaptabilita a podnikání
Opatření 4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti
Opatření 4.2	Specifické vzdělávání

1.1 Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci

1.1.1 Aktualizace socio-ekonomických trendů v ČR

Dle článku 37, odst. 2 (a) nařízení Rady (ES) 1260/1999, o obecných ustanoveních o strukturálních fondech obsahuje roční implementační zpráva také informaci o změnách v obecných podmínkách významných pro provádění pomoci.

K 31. 12. 2008 měla Česká republika roku 10 467 542 **obyvatel**. Za rok 2008 se počet obyvatel zvýšil celkem o 86,4 tisíce. Bylo to o 7,5 tisíce méně než v roce 2007. Nižší hodnota populačního přírůstku v roce 2008 oproti roku 2007 byla dána nižším saldem zahraniční migrace, které však ve srovnání s předchozími roky zůstalo velmi vysoké – 71,8 tisíce osob (83,9 tisíce v roce 2007, ale 35-36 tisíc v letech 2005-2006).

Počet **živě narozených** dětí v roce 2008 byl o 4,9 tisíce vyšší než v roce předchozím a dosáhl 119,6 tisíce. Ukazatel úhrnné plodnosti vyjadřující průměrný počet dětí narozených jedné ženě během jejího reprodukčního věku se v roce 2008 zvýšil na 1,50 dítěte. I když se i loni jednalo o nemalý vzestup, nárůst mezi dvěma předešlými roky byl výraznější: z 1,33 v roce 2006 na 1,44 dítěte v roce 2007.

V roce 2008 **zemřelo** 104,9 tisíce osob, což bylo o 312 více než v roce 2007.

Celková zaměstnanost se v roce 2008 zvýšila proti stejnému období roku 2007 o 66,2 tis. osob. Proti minulým čtvrtletím se jedná o nižší meziroční přírůstek počtu osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním.

Počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním dosáhl v roce 2008 v průměru celkem 5 033,4 tis., tj. o 66,2 tis. více než v roce 2007 a meziročně vzrostl o 1,3 %.

Míra zaměstnanosti (podíl počtu osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním ve skupině 15-64letých) dosáhla 66,8 % a ve srovnání s rokem 2007 vzrostla o 0,3 procentního bodu. Míra zaměstnanosti mužů se zvýšila o 0,3 procentního bodu na 75,8 %, míra zaměstnanosti žen vzrostla také o 0,3 procentního bodu na 57,7 %.

Přírůstek celkové zaměstnanosti se projevil výhradně ve skupině osob s vyšší úrovní vzdělání. Zatímco počet pracujících se základním vzděláním se snížil o 7,9 tis. a nejčetnější skupina pracujících se středním vzděláním bez maturity (převážně vyučení) klesla o 18,7 tis. osob, zvýšil se počet pracujících s maturitou o 16,8 tis. a počet vysokoškoláků dokonce o 75,6 tis. osob.

Zaměstnanost v **primárním sektoru** (zemědělství, lesnictví, chov ryb) meziročně dále klesla o 9,2 tis. na 163,1 tis. osob a činila pouze 3,2 % celkového počtu osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním.

Počet pracujících v **sekundárním sektoru** (průmysl, stavebnictví) se sice zvýšil o 12,3 tis. na 2 027,1 tis., tj. 40,3 % celkové zaměstnanosti, ale proti vývoji v předcházejících čtvrtletích minulého roku byl přírůstek zaměstnanosti podstatně nižší.

Podstatně se zvýšila zaměstnanost v **terciárním sektoru** (všechna odvětví služeb včetně dopravy) o 63,4 tis. na 2 843,0 tis. (56,5 % celkové zaměstnanosti)

Pro ekonomiku ČR je typický vysoký podíl zaměstnanosti v sekundárním sektoru (průmysl + stavebnictví). Tento podíl je nejvyšší ze všech zemí EU 27 a přibližuje se mu pouze podíl tohoto sektoru na celkové zaměstnanosti na Slovensku. To je způsobeno mimořádně vysokou zaměstnaností ve zpracovatelském průmyslu v obou zemích. Na druhé straně se naše odvětvová skladba zaměstnanosti vyznačuje podstatně nižším zastoupením sektoru služeb, než je tomu v EU 15, ale také v EU 27. Podprůměrně je v ČR zastoupena zejména kategorie zdravotní a sociální péče a kategorie nemovitosti a pronájem.

Česká republika patří mezi země s nadprůměrným podílem podnikatelů na celkové zaměstnanosti. Ve 3. čtvrtletí 2008 dosáhl podíl zaměstnavatelů a pracujících na vlastní účet (ale bez pomáhajících rodinných příslušníků) v naší republice 15,2 % všech osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním, zatímco v úhrnu za všechny členské země EU to bylo 14,0 %.

V civilním sektoru národního hospodářství pracovalo na plnou pracovní dobu ve svém hlavním zaměstnání 95,0 % všech osob (4 766,8 tis.). Na zkrácený úvazek pracovalo v hlavním zaměstnání pouze 251,6 tis. osob, převážně žen (185,0 tis.).

Počet nezaměstnaných podle metodiky ILO dosáhl v průměru v roce 2008 celkem 230,8 tis. a proti roku 2007 se snížil o 22,1 tis., tj. o 8,7 %.

Počet nezaměstnaných se snížil s výjimkou 20-24letých ve všech pětiletých skupinách produktivního věku, nejvíce ve skupině 25-29 let (o 5,0 tis.), ve skupině 40-44 let (o 4,8 tis.) a ve skupině 50-54letých (o 7,3 tis.).

Počet nezaměstnaných mužů (celkem 101,8 tis.) je stále nižší než počet nezaměstnaných žen (128,9 tis.). Při celkovém meziročním poklesu nezaměstnanosti se nezaměstnanost mužů snížila o 7,4 tis., počet nezaměstnaných žen se ve stejném období snížil celkem o 14,7 tis.

Počet **dlouhodobě nezaměstnaných** (1 rok a déle) klesl celkem o 15,4 tis. (-12,5 %) a tento pokles byl relativně rychlejší než tempo snižování celkové Počet nezaměstnaných se základním vzděláním se meziročně snížil o 4,9 % na 68,3 tis., což souvisí se všeobecným poklesem počtu českých občanů v produktivním věku s nejnižším stupněm vzdělání.

Počet nezaměstnaných se středním vzděláním bez maturity (především vyučených) klesl o 16,5 % na 90,9 tis. a počet nezaměstnaných se středním vzděláním s maturitou se snížil o 2,2 % na 57,2 tis.

Počet nezaměstnaných vysokoškoláků se zvýšil o 5,2 % na 14,2 tis., ale nezaměstnanost osob s vysokoškolským vzděláním je v porovnání s prvními třemi skupinami trvale výrazně nižší nezaměstnanosti.

Počet nezaměstnaných 15+letých podle kraje

V tis.

Kraje	4. čtvrtletí		Přírůstek / úbytek 4.Q.2008 – 4.Q.2007	Míra nezam. 15+letých (v %) 4.Q.2008
	2007	2008		
Česká republika	252,8	230,8	-22,1	4,4
Hl. m. Praha	14,3	13,1	-1,2	2,0
Středočeský	16,5	15,9	-0,6	2,6
Jihočeský	12,0	9,6	-2,4	3,0
Plzeňský	9,6	10,1	0,5	3,5
Karlovarský	13,3	12,0	-1,4	7,4
Ústecký	36,8	33,5	-3,2	8,3
Liberecký	10,8	8,6	-2,2	4,1
Královéhradecký	10,5	14,8	4,3	5,3
Pardubický	10,7	9,2	-1,5	3,6
Vysočina	9,3	8,5	-0,8	3,3
Jihomoravský	27,0	25,2	-1,8	4,4
Olomoucký	19,1	17,7	-1,5	5,6
Zlínský	13,7	10,3	-3,4	3,5
Moravskoslezský	49,2	42,3	-6,9	6,8

Růst celkové zaměstnanosti a snížení počtu nezaměstnaných se projevily v relativně vysokém poklesu obecné míry nezaměstnanosti 15-64letých osob podle ILO. Ta se proti 4. čtvrtletí roku 2008 snížila o 0,5 procentního bodu na 4,4 %.

Negativní stránkou vývoje nezaměstnanosti v ČR je z hlediska mezinárodního srovnání přetrvávající vysoký podíl dlouhodobě nezaměstnaných. Podíl nezaměstnaných 1 rok a déle na celkovém počtu nezaměstnaných byl v ČR ve třetím čtvrtletí 2008 pátý nejvyšší ze všech zemí EU (48,6 % v ČR proti 36,2 % v EU 27 a 35,2 % v EU 15).

Dlouhodobě nezaměstnaní podle věkových skupin a pohlaví ve 4. čtvrtletí 2008

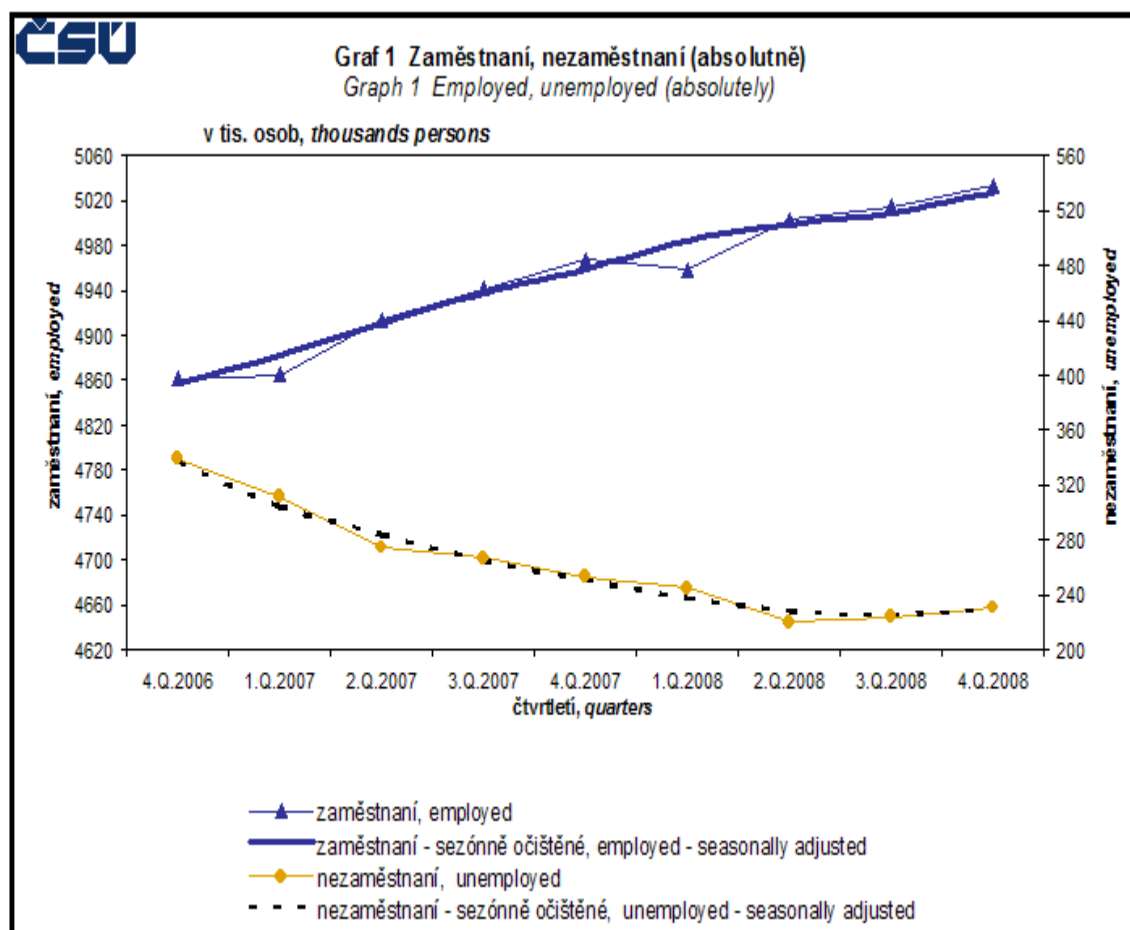
Pohlaví	Celkem	z toho věková skupina				
		15-19	20-29	30-39	40-49	50-59
abs. v tis.						
Celkem	107,4	3,7	21,3	25,4	26,3	28,4
Muži	50,3	1,9	13,4	10,2	10,5	12,8
Ženy	57,1	1,8	7,9	15,2	15,8	15,6
meziroční přírůstek (úbytek) v tis.						
Celkem	-15,4	0,6	0,6	-10,5	-0,9	-5,3
Muži	-2,8	-0,4	2,8	-2	0	-3,4
Ženy	-12,6	1,1	-2,2	-8,6	-0,9	-1,9

Počet osob ekonomicky neaktivních ve věku 15 a více let (podle metodiky výběrového šetření se jedná o osoby, které neměly zaměstnání a nehledaly si zaměstnání v průběhu posledních čtyř týdnů nebo nesplňovaly všechny podmínky pro zařazení mezi nezaměstnané) se zvýšil za rok o 55,9 tis. a dosáhl ve 4. čtvrtletí 2008 3 713,7 tis. osob. Četnost této kategorie je ovlivněna především počty důchodců a počty osob připravujících se na výkon svého budoucího povolání.

Počet žáků základních škol vzrostl o 9,7 tis. na 65,5 tis. a počet frekventantů na středních školách včetně učilišť se snížil o 15,6 tis. na 516,9 tis.

Počet studentů na vysokých, resp. vyšších odborných školách dále vzrostl o 18,0 tis. na 317,9 tis.

Počet nepracujících osob v řádném starobním důchodu, které si aktivně nehledaly práci, dosáhl 1 947,9 tis., počet osob v předčasném starobním důchodu 46,1 tis. a počet osob v invalidním důchodu 271,9 tis.



V civilním sektoru národního hospodářství pracovalo na plnou pracovní dobu ve svém hlavním zaměstnání 95,0 % všech osob (4 766,8 tis.). Na zkrácený úvazek pracovalo v hlavním zaměstnání pouze 251,6 tis. osob, převážně žen (185,0 tis.).

Podíl pracujících na plnou pracovní dobu v hlavním zaměstnání je v ČR třetí nejvyšší ze všech 27 členských zemí EU. Zastoupení plných úvazků je sice vyšší na Slovensku a v Bulharsku, celková míra zaměstnanosti je však v obou zemích podprůměrná. Podíl mužů pracujících v ČR na plný úvazek byl ve 3. čtvrtletí letošního roku vůbec nejvyšší z EU 27, u žen to byl pátý nejvyšší podíl.

Celková zaměstnanost cizinců: Na návrh ministra práce a sociálních věcí budou cizinci od 1. ledna 2009 získávat tzv. zelené karty současně s pracovním povolením, a to tak, že v zahraničí získají vstupní vízum k jejímu převzetí v ČR. Zelená karta A je určena pro klíčový a VŠ personál, B pro zaměstnance alespoň vyučené a C pro ostatní. Celý proces garantuje vyřízení žádosti ve stanovených

lhůtách, rezervování konkrétního pracovního místa a oprávnění k pobytu maximálně na 3 roky (kategorie A) nebo 2 roky (B a C).

Průměrný počet skutečně odpracovaných hodin v referenčním týdnu dosáhl 38,0 hod., u pracovníků na plný úvazek činil 38,9 hod. Diference v časovém zatížení pracujících jsou značné jak z hlediska jejich postavení v zaměstnání, tak odvětvové příslušnosti. Podnikatelé odpracovali průměrně týdně 46,6 hod., zaměstnanci na plný úvazek 37,5 hod. a členové produkčních družstev 36,8 hod. Tyto rozdíly se dlouhodobě projevují jak u mužů, tak u žen, když muži obecně pracují ve všech kategoriích postavení v zaměstnání déle. Nejvíce hodin ve svém hlavním zaměstnání trávili pracující ve stavebnictví (týdně 41,7 hod.), nejméně pracovníci ve vzdělávání (33,2 hod.). Průměrný počet odpracovaných hodin byl v porovnání se 4. čtvrtletím 2007 v řadě odvětví nižší, např. v průmyslu nebo finančním zprostředkování.

V roce 2008 dosáhla průměrná hrubá měsíční nominální mzda výše 23 542 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 1 848 Kč (8,5 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 6,3 %, reálná mzda vzrostla o 2,1 %, což je nejméně za posledních 10 let. V podnikatelské sféře se zvýšila průměrná mzda o 2 105 Kč (9,6 %) na 23 961 Kč, reálná mzda vzrostla o 3,1 %. V nepodnikatelské sféře se průměrná mzda zvýšila o 919 Kč (4,4 %) na 22 037 Kč, reálná mzda poklesla o 1,8 %.

1.2 Vliv na soudržnost pomoci z ESF

1.2.1 Kontext národních strategií

Národní program reforem ČR 2005 - 2008 (dále jen NPR)

NPR byl schválen usnesením vlády č. 1200 ze 14. září 2005.

NPR je politickým dokumentem o prioritách a opatřeních ČR v makroekonomické a mikroekonomické oblasti a politice zaměstnanosti ve vztahu k Lisabonské strategii¹, s cílem stimulovat hospodářský růst a zaměstnanost v uvedeném tříletém období.

První Implementační zpráva ČR byla přijata vládou ČR dne 25. října 2006 a poté předána Evropské komisi; druhá Implementační zpráva ČR byla vládou ČR schválena dne 22. října 2007 a poté odeslána Evropské komisi. Dokumenty vznikly v gesci Úřadu vlády ČR za stěžejního přispění Ministerstva financí, Ministerstva průmyslu a obchodu a Ministerstva práce a sociálních věcí.

Nejdůležitější prioritou ČR v **makroekonomické oblasti** je pokračování reformy veřejných financí 2007 – 2010² zaměřené na postupné snižování podílu

¹ Na summitu Evropské rady v Lisabonu v březnu 2000 byl v Evropské unii zahájen proces, jehož cílem je do roku 2010 přeměnit EU v nejkonkurenceschopnější a nejdynamičtější ekonomiku, schopnou udržitelného růstu s více pracovními místy a s více posílenou sociální soudržností.

² Dostupné na stránkách Ministerstva financí ČR: <http://www.mfcr.cz>

maastrichtského deficitu veřejných financí na HDP tak, aby do roku 2008 bylo dosaženo úrovně pod 3 % HDP. Měnová politika, založená na cílování inflace, by měla vést k udržení nízkého a stabilního růstu cenové hladiny.

V **mikroekonomické oblasti** jsou jednotlivé reformy vzájemně provázány a zaměřeny na opatření, která s ohledem na udržitelné využívání zdrojů povedou k posílení a zvýšení konkurenčních výhod české, resp. evropské průmyslové základny.

Nejdůležitějšími reformními kroky je vytvoření **prostředí stimulačního výzkum, vývoj a inovace včetně jejich komerčního využití v ekonomické praxi**, modernizace a rozvoj dopravních, informačních a komunikačních sítí a vytváření kvalitního podnikatelského prostředí usnadňujícího zakládání nových společností a vykazujícího celkově nízkou administrativní zátěž pro podnikatele.

Reformní opatření v **oblasti trhu práce** se věnuje zejména flexibilitě trhu práce. Rozšíření smluvní volnosti, snížení zákonných nemzdových nákladů práce a zvýšení územní mobility pracovní síly jsou klíčové prvky, které povedou ke zvýšení pracovní motivace. V oblasti začleňování osob na trhu práce je soustředěna pozornost na osoby stojící na počátku a na konci profesní kariéry.

Reformy z oblasti rozvoje vzdělávání zvýší kvalitu pracovní síly, rozšíří možnosti vzdělávání a podpoří schopnost vyrovnat se s náročnými podmínkami měnícího se trhu práce.

Národní akční plán zaměstnanosti se zaměřuje v **oblasti rovných příležitostí** na koordinování resortů při realizaci svých politik tak, aby byl kladen důraz na zvýšení účasti žen na trhu práce s cílem dosáhnout podstatného snížení rozdílů v míře zaměstnanosti, v míře nezaměstnanosti a v odměňování mužů a žen.

Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálním začleňování ČR na léta 2006 - 2008

Národní zpráva je základním strategickým dokumentem České republiky v oblasti sociální ochrany, sociálního začleňování a zdravotní a dlouhodobé péče.

Národní zpráva shrnuje problémy, se kterými se Česká republika potýká v oblasti podpory sociální soudržnosti, boje s chudobou a sociálním vyloučením, modernizace důchodového systému a systému zdravotní a dlouhodobé péče. Vytyčuje cíle a nástroje a vytváří institucionální mechanismy k jejich řešení.

Národní zpráva významně doplňuje lisabonskou strategii orientovanou na zvýšení hospodářského růstu a zaměstnanosti a poukazuje na oboustranný vztah sociální ochrany a zaměstnanosti v oblasti posilování ekonomického růstu.

Národní zpráva byla vypracována na základě „Metodického pokynu k přípravě Národních zpráv o strategiích sociální ochrany a sociálního začleňování“, na kterém se neformálně dohodly členské státy Evropské unie v rámci Výboru pro sociální ochranu.

V rámci Národní zprávy jsou Evropské komisi předkládány tyto strategické dokumenty:

- Národní akční plán sociálního začleňování
- Národní strategická zpráva o důchodech
- Národní strategie zdravotní a dlouhodobé péče

Každá z těchto strategií má své specifické cíle. Nadstavbou je jim Společná část, která propojuje tyto tři strategie v jeden celek a pomocí zastřešujících cílů posiluje synergické účinky jednotlivých politických činností v oblasti sociální ochrany a sociálního začleňování.

Zákon o sociálních službách, ze dne 14. března 2006

Od 1. ledna 2007 vstoupil v platnost zákon č. 108/2006 Sb., o sociálních službách.

Tento zákon upravuje podmínky poskytování pomoci a podpory fyzickým osobám v nepříznivé sociální situaci prostřednictvím sociálních služeb a příspěvku na péči, podmínky pro vydání oprávnění k poskytování sociálních služeb, výkon veřejné správy v oblasti sociálních služeb, inspekci poskytování sociálních služeb a předpoklady pro výkon činnosti v sociálních službách.

Tento zákon dále upravuje předpoklady pro výkon povolání sociálního pracovníka, pokud vykonává činnost v sociálních službách nebo podle zvláštních právních předpisů při pomoci v hmotné nouzi, v sociálně-právní ochraně dětí, ve školách a školských zařízeních, ve zdravotnických zařízeních, ve věznicích, v zařízeních pro zajištění cizinců a v azylových zařízeních.

Kurikulární reforma školství

Dne 1. září 2007 byla zahájena výuka podle **Školních vzdělávacích programů (ŠVP)**³. Každá škola musí ve svém ŠVP zachovat **Rámcový vzdělávací program**, který vymezuje základní vzdělávací úroveň pro všechny absolventy daného druhu školy, ale může ho obohacovat podle vlastních vzdělávacích záměrů, potřeb a zájmů žáků i regionálních podmínek.

Důraz je kladen na získávání klíčových kompetencí – tedy na určitý soubor vědomostí, dovedností a postojů podstatných pro osobní rozvoj jedince a jeho aktivní zapojení do společnosti a uplatnění v životě. Klíčové kompetence jsou osvojovány a rozvíjeny na daném druhu škol a vytváří základ pro další vzdělávání v rámci celoživotního učení.

1.2.2 Kontext strategií EU

Lisabonská smlouva

Lisabonská smlouva pozměňující Smlouvu o Evropské unii a Smlouvu o založení Evropského společenství byla podepsána v Lisabonu 13. prosince 2007. Lisabonská smlouva mění stávající zakládající smlouvy EU, aniž by je nahrazovala. Poskytne EU odpovídající právní rámec a nástroje pro řešení budoucích výzev a naplnění očekávání občanů.

1. Demokratičtější a transparentnější Evropa – Lisabonská smlouva posiluje úlohu Evropského parlamentu i národních parlamentů, dává občanům více

³ Dostupné na <http://www.msmt.cz>

možností, jak vyjádřit svůj názor, lépe vymezuje rozdělení pravomocí mezi EU a členské státy.

2. Efektivnější Evropa – Lisabonská smlouva zjednodušuje rozhodovací postupy a pravidla hlasování, racionalizuje a modernizuje instituce, aby byly přizpůsobené 27 členům.
3. Evropa práv a hodnot, zajišťující svobodu, solidaritu a bezpečnost – Lisabonská smlouva umožňuje účinnější prosazování hodnot EU, zakotvuje Listinu základních práv jako součást primárního evropského práva a poskytuje nové mechanismy pro zajištění solidarity a lepší ochrany občanů.
4. Evropa jako globální aktér – Lisabonská smlouva zajistí soudržnost jednotlivých složek evropské politiky vnějších vztahů při tvorbě a přijímání nových politik.

Komunitární program PROGRESS 2007-2013

Program PROGRESS (Rozhodnutí Parlamentu a Rady č. 1672/2006) se zaměřuje na implementaci cílů EU v zaměstnanosti a sociální solidaritě. Celkem je na fungování programu v letech 2007 – 2013 vyčleněno necelých 630 milionů EUR.

Program PROGRESS je rozdělen do pěti oblastí:

- zaměstnanost,
- sociální ochrana a začlenění,
- pracovní podmínky,
- boj proti diskriminaci,
- rovnost mužů a žen.

Komunitární program PROGRESS probíhá v ČR v gesci MPSV. Přístup k tomuto programu mají všechny veřejné a/nebo soukromé subjekty a instituce. Program spočívá na pěti pilířích:

- podpora demografické obnovy: jedná se v podstatě o novou politiku porodnosti, která by měla být spojena s lepším přístupem k bydlení, dostupnou a kvalitní péčí o děti a lepší rovnováhou mezi pracovním, soukromým a rodinným životem. Komise už zahájila konzultační proces s evropskými sociálními partnery v otázce sladění profesního, soukromého a rodinného života,
- podpora zaměstnanosti: vytváření většího počtu pracovních míst, prodloužení doby strávené v práci, stimulace k „aktivnímu stárnutí“ a zlepšení zdraví veřejnosti,
- zlepšení produktivity práce,
- přijímání a integrace migrantů,
- zajištění, aby veřejné finance zůstaly zdravé a garantovaly odpovídající sociální zabezpečení a mezigenerační spravedlnost.

Evropský kvalifikační rámec pro celoživotní vzdělávání (EQF)

Cílem EQF je podpořit mobilitu v rámci EU a více zpřístupnit celoživotní vzdělávání. Pomůže zaměstnavatelům a vzdělávacím zařízením v Evropě srovnat a lépe porozumět kvalifikacím, které jim jednotlivci předkládají.

V současné době ovlivňuje EQF vývoj národních kvalifikačních rámců v mnoha členských státech. Členské státy by měly uvést v soulad své kvalifikační systémy s EQF do roku 2011 a v roce 2012 by měl každý získaný kvalifikační stupeň (celkem 8 stupňů – od ukončení povinné školní docházky až po nejvyšší akademické tituly) odpovídat jedné z referenčních úrovní EQF.

V ČR vstoupil 11. srpna 2007 v platnost zákon o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání (zákon č. 179/2006 Sb.) a 6. srpna bylo schváleno prvních 37 dílčích kvalifikací, které jsou součástí Národního systému kvalifikací.

Plán pro dosažení rovného postavení žen a mužů 2006-2010

Tento plán nastiňuje šest prioritních oblastí činnosti EU v oblasti rovného postavení žen a mužů na období 2006-2010:

- stejná ekonomická nezávislost pro ženy a muže;
- sladění soukromého a profesního života; stejné zastoupení v rozhodovacích procesech;
- odstraňování všech forem násilí založeného na pohlaví;
- odstraňování stereotypů v oblasti pohlaví;
- podpora rovného postavení žen a mužů v zahraniční a rozvojové politice.

1.2.3 Horizontální témata v programu OP RLZ

Horizontální témata jsou začleněna mezi základní cíle Evropského společenství v rámci Amsterdamské smlouvy. Povinnost monitorovat uvedené priority vyplývá ČR z nařízení Rady (ES) 1260/1999 o obecných ustaveních o strukturálních fondech: „Společenství ve snaze posilovat hospodářskou a sociální soudržnost usiluje o podporu harmonického, vyváženého a udržitelného rozvoje ekonomických činností, vysoké úrovně zaměstnanosti, rovnosti mezi muži a ženami a o vysokou úroveň ochrany a zlepšování životního prostředí; tyto snahy mají zejména začlenit požadavky na ochranu životního prostředí do vytváření a provádění operací strukturálních fondů, pomáhat odstraňovat nerovnosti a podporovat rovnost mezi muži a ženami; operace fondů mohou také umožnit boj s každou diskriminací na základě rasy, etnického původu, zdravotního postižení nebo věku zejména prostřednictvím vyhodnocení potřeb, finančních pobídek a rozšířeného partnerství.“

Horizontálními tématy jsou:

- rovné příležitosti,
- udržitelný rozvoj,
- informační společnosti,
- místní iniciativy.

Rovné příležitosti

Princip rovných příležitostí znamená potírání diskriminace a předcházení diskriminaci na základě pohlaví, rasy, etnického původu, náboženského vyznání, víry, zdravotního postižení, věku či sexuální orientace. Zvláštní důraz je kladen na rovné příležitosti žen a mužů, jako jeden ze základních cílů Evropských společenství.

Udržitelný rozvoj

Pojem udržitelný rozvoj v sobě zahrnuje tři hlavní rozměry: environmentální (životní prostředí), ekonomický (ekonomický rozvoj) a sociální (sociální soudržnost). Ústředním pojmem udržitelného rozvoje je kvalita života. Základní otázkou pak je, jak udržet a rozvíjet kvalitu života a přitom nezvyšovat zatížení životního prostředí a nevytvářet bariéry ekonomickému rozvoji.

Informační společnost

V kontextu politiky EU je informační společnost termínem používaným v souvislosti se zaváděním informačních a komunikačních technologií do nejrůznějších oblastí každodenního života společnosti. Vedle technických otázek je zde řešen i komplex problémů z oblasti vzdělávání, politiky, práva apod., obecně celé široké spektrum možných dopadů na lidskou společnost.

Místní iniciativy

Místními iniciativami se rozumí: místní nestátní neziskové organizace, ostatní veřejné instituce působící v daných lokalitách nebo regionech apod. Zahrnutí místních iniciativ do realizace projektů dává dobrou záruku toho, že aktivity pro cílové skupiny projektu budou pokračovat i po skončení financování z ESF a tím podpoří dlouhodobé naplňování strategie a cílů programu. Rozvojem místních iniciativ je zároveň podporována i konkurenceschopnost a udržitelnost daných lokalit.

2 IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURA OP RLZ

Subjekty implementační struktury

Řídící orgán

Výkonem funkce ŘO byl pověřen Odbor řízení pomoci z ESF (odb. 72) MPSV, který odpovídá za správné a efektivní řízení, koordinaci, provádění, monitorování, hodnocení, finanční řízení a propagaci pomoci OP RLZ v souladu s příslušnými předpisy EU a s národními normami.

Do implementace na úrovni ŘO jsou zapojena tato oddělení (organizační struktura byla v závěru roku 2008 změněna):

- oddělení řízení a implementace OP RLZ,
- oddělení finančního řízení a plateb,
- oddělení kontrol, nesrovnalostí a evaluace,
- oddělení koordinace a svodných agend ESF.

Zprostředkující subjekt

Zprostředkující subjekty vykonávají činnosti pro jednotlivá Opatření OP RLZ na základě dohod o delegování činností a pravomocí.

Konečný příjemce

Koneční příjemci jsou subjekty zodpovědné za zajištění realizace projektů. Koneční příjemci buď vyhlásují a realizují grantová schémata, nebo připravují svoje vlastní projekty (národní a systémové), které realizují ve spolupráci s partnery a/nebo prostřednictvím externího dodavatele.

Monitorovací výbor

Monitorovací výbor je jmenovaný orgán, jehož členy jmenuje ministr práce a sociálních věcí. MV především sleduje plnění programu, jeho účinnost a správnost provádění pomoci z ESF.

Platební a certifikační orgán

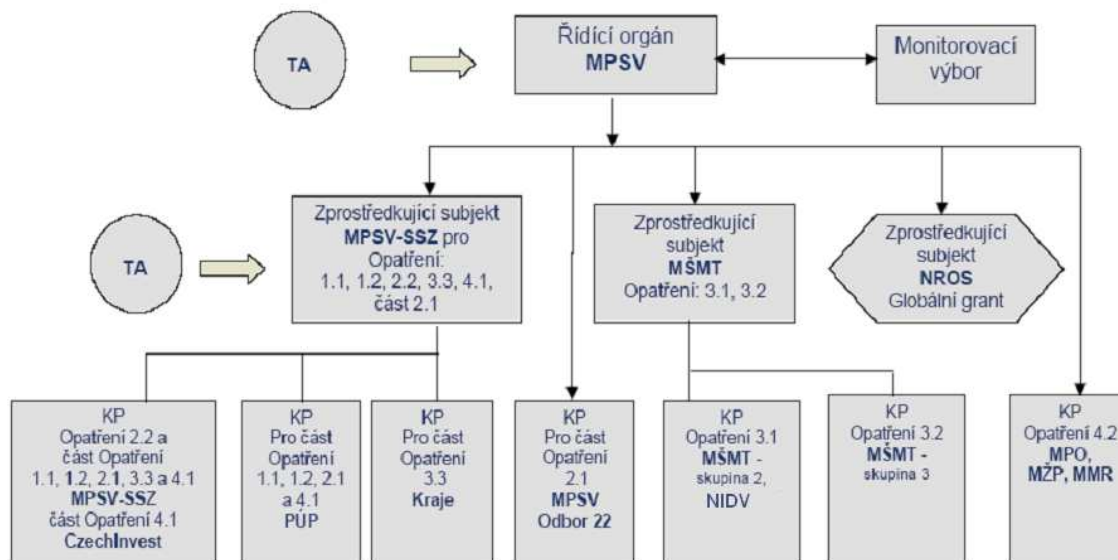
Platebním a certifikačním orgánem pro provádění pomoci ze Strukturálních fondů je Ministerstvo financí ČR, které pověřilo výkonem funkce platebního orgánu Odbor Národní fond MF. Odbor národního fondu řídí veškeré finanční operace související s ESF.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu

Ústředním orgánem pro finanční kontrolu je Ministerstvo financí. Dle nového organizačního řádu MF byl odbor CHJ pro finanční kontrolu zrušen. Výkonem funkce

kontrolního orgánu je pověřen odbor MF Auditní orgán - Centrální harmonizační jednotka.

Schéma implementační struktury



3 POKROK PŘI REALIZACI PRIORITY A OPATŘENÍ

3.1 Priorita 1: Aktivní politika zaměstnanosti

Priorita 1 – Aktivní politika zaměstnanosti – podporuje zvyšování zaměstnatelnosti pracovní síly upřednostňováním aktivních preventivních opatření před poskytováním sociálních dávek, které příjemce bez uplatnění aktivizačních impulsů v řadě případů udržují v pasivitě. Cílem Opatření v rámci této Priority je zejména zajištění rychlého začlenění nezaměstnaných na trh práce a předcházení nezaměstnanosti u osob ohrožených nezaměstnaností. Priorita podporuje implementaci druhého specifického cíle Rámce podpory Společenství (dále jen RPS) – zvyšování flexibility trhu práce.

Priorita 1 obsahuje dvě Opatření v gesci Sekce 4 MPSV:

- 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání
- 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 1.1 a 1.2 je Odbor implementace programů ESF (45) MPSV.

Celkem je na prioritu 1 alokováno 136 802 455 €, z toho 102 601 841 € tvoří prostředky ESF a 34 200 614 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámec (€)

Priorita 1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	31 885 215	31 885 215	23 913 911	7 971 304
rok 2005	45 669 805	45 669 805	34 252 354	11 417 541
rok 2006	59 247 435	59 247 435	44 435 576	14 811 859
Celkem	136 802 455	136 802 455	102 601 841	34 200 614

3.1.1 Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání

Opatření slouží k posílení aktivní politiky zaměstnanosti s cílem napomáhat odstraňování bariér na trhu práce a pomoci získat zaměstnání nebo zvýšit zaměstnatelnost.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 1.1 je Odbor implementace programů ESF (45), Sekce 4 MPSV. Konečným příjemcem je oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a Úřady práce pověřené krajskou působností (PÚP).

V opatření 1.1 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 35 % z celkové alokované částky na Op. 1.1)
- národní projekty (určeno 65 % z celkové alokované částky na Op. 1.1)

Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“, kde Konečným příjemcem byl původně odbor trhu práce MPSV (odb. 41), nyní oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a v rámci regionálních grantových schémat „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“, kde funkci Konečných příjemců plní Pověřené úřady práce (PÚP).

V průběhu roku 2008 probíhalo ukončování zbývajících grantových projektů z první výzvy, které nebyly ukončeny v roce 2007. Dále byly v roce 2008 realizovány a ukončovány grantové projekty z druhých a třetích výzev. Průběžně byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu.

V rámci opatření 1.1 bylo předloženo celkem 1085 grantových projektů v částce 5 310 748 241,04 Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo 372 GP v částce 1 596 736 401,77 Kč a nakontrahováno bylo 363 GP v částce 1 454 275 629,15 Kč.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- vzdělávací agentury a poradenské instituce
- nestátní neziskové organizace
- školy
- obce

Přehled vývoje jednotlivých GS a jejich výzev za Opatření 1.1 OP RLZ popisuje následující tabulka:

Opatření 1.1
Grantová schémata

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
Odbor trhu práce MPSV	01	6.1. 2005	17.1.2005 25.3.2005	233 304	32	598 751	5	51 100
Odbor trhu práce MPSV	02	23.2.2006	1.3.2006 28.4.2006	82 304	41	551 349	7	73 664
ÚP v Příbrami	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	55 574	16	81 869	8	38 648
ÚP v Příbrami	02	11.8.2005	15.8.2005 10.10.2005	59 381	21	95 909	13	56 543
ÚP v Příbrami	03	21.3.2006	27.3.2006 26.5.2006	83 741	36	117 449	23	102 024
ÚP v Českých Budějovicích	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	33 000	18	70 199	5	16 971
ÚP v Českých Budějovicích	02	26.9.2005	26.9.2005 21.11.2005	34 752	19	79 361	8	27 579
ÚP v Českých Budějovicích	03	24.5.2006	od 24.5.2006	40 797	44	199 489	11	47 700
ÚP v Plzni	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	35 000	7	27 488	6	21 392
ÚP v Plzni	02	21.9.2005	26.9.2005 24.11.2005	28 165	9	44 285	6	24 849
ÚP v Plzni	03	31.3.2006	10.4.2006 5.6.2006	3 315	1	3 249	0	0
ÚP v Karlových Varech	01	25.1.2005	31.1.2005 7.4.2005	18 844	9	39 213	3	7 932
ÚP v Karlových Varech	02	19.9.2005	22.9.2005 22.11.2005	23 473	12	46 131	6	17 257
ÚP v Karlových Varech	03	15.5.2006	17.5.2006 18.9.2006	22 026	4 11	17 109 41 875	2 6	10 695 16 225
ÚP v Ústí nad Labem	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	56 960	45	174 945	13	43 187
ÚP v Ústí nad Labem	02	24.10.2005	31.10.2005 30.12.2005	70 714	55	236 919	18	70 714
ÚP v Ústí nad Labem	03	20.4.2006	20.4.2006 16.6.2006 14.8.2006	100 000	52	223 178	32	124 162
ÚP v Liberci	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	24 385	16	63 935	6	21 633
ÚP v Liberci	02	10.10.2005	10.10.2005 23.12.2005	19 008	19	55 511	7	15 612
ÚP v Hradci Králové	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	28 266	18	68 900	7	22 199
ÚP v Hradci Králové	02	28.11.2005	1.12.2005 31.1.2006	24 910	20	84 660	7	24 898
ÚP v Hradci Králové	03	1.6.2006	od 1.6.2006 (průběžná)	55 910	30	111 547	18	48 472

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ÚP v Pardubicích	01	25.1.2005	31.1.2005 25.3.2005	28 008	10	42 000	4	12 769
ÚP v Pardubicích	02	16.9.2005	16.9.2005 18.11.2005	33 911	17	59 877	6	17 698
ÚP v Pardubicích	03	22.5.2006	22.5.2006 17.7.2006	40 550	30	141 502	11	39 639
ÚP v Jihlavě	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	25 400	12	55 352	5	20 644
ÚP v Jihlavě	02	29.8.2005	1.9.2005 31.10.2005	25 540	25	109 552	10	38 063
ÚP v Jihlavě	03	1.8. 2006	7.8.2006 8.12.2006	14 164	9	36 521	4	13 764
ÚP Brno – město	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	40 000	21	94 000	9	39 036
ÚP Brno – město	02	5.9.2005	6.9.2005 4.11.2005	79 533	36	159 409	14	66 553
ÚP Brno – město	03	27.7.2006	27.7.2006 1.11.2006	36 367	46	161 437	10	36 367
ÚP v Olomouci	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	41 560	7	23 013	3	9 270
ÚP v Olomouci	02	4.7.2005	7.7.2005 2.9.2005	60 006	49	228 622	15	62 148
ÚP v Olomouci	03	5.5.2006	10.5.2006 průběžná	52 684	39	168 608	15	59 235
ÚP ve Zlíně	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	20 000	21	81 228	5	17 849
ÚP ve Zlíně	02	30.8.2005	1.9.2005 31.10.2005	45 620	43	192 754	14	46 951
ÚP v Ostravě	01	25.1.2005	31.1.2005 31.3.2005	96 352	47	195 785	13	53 718
ÚP v Ostravě	02	16.9.2005	22.9.2005 22.11.2005	112 308	73	319 706	19	86 318
ÚP v Ostravě	03	22.5.2006	25.5.2006 10.8.2006	25 989	35	129 935	7	28 534

Národní projekty

Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli národních projektů „*Najdi si práci*“ a „*Návrat do práce*“ jsou pověřené úřady práce. Konečnými příjemci a Konečnými uživateli projektů „*Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku*“, „*Podpora zaměstnávání v obcích a v organizacích neziskové sféry a rekvalifikace*“ a „*Veřejně prospěšné práce I*“ je Odbor implementace programů ESF MPSV, Oddělení realizace projektů.

Cílem projektů „*Návrat do práce*“ bylo zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání, podpora nových forem zaměstnání. Cílem projektů „*Najdi si práci*“ byla pomoc klientům především k co nejrychlejšímu návratu na trh práce.

Národní projekty sloužily k posílení aktivní politiky zaměstnanosti a mezi jejich hlavní cíle náleželo napomáhání při odstraňování bariér na trhu práce, pomoc při získávání zaměstnání, rozšiřování souboru nástrojů veřejných služeb zaměstnanosti pro práci s klienty. Pomocí tohoto nástroje došlo ke zlepšení ve využívání stávajících metod integrace pracovních sil na trh práce a ke zvýraznění individuálního přístupu ke klientům s ohledem zejména na znevýhodněné skupiny. Individuální přístup byl uplatňován při vlastní realizaci vzdělávacích a poradenských aktivit. Dále se rozšířila možnost motivovat zaměstnavatele, kteří měli možnost využívat flexibilních forem organizace práce a tím umožnit zaměstnání skupinám ohrožených na trhu práce.

Projekt „*Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku*“ byl předložen ZS ke schválení odborem 41 koncem roku 2006. Projekt byl předložen, schválen a nakontrahován v částce 196 915 004,- Kč. V únoru 2008 došlo k přesunu veškerých činností spojených s realizací projektů ESF z odboru 41 na odbor 45, konkrétně oddělení 453. Projekt „*Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku*“ byl koncipován jako pilotní projekt k ověření metod a postupů při poskytování individuální pomoci dlouhodobě nezaměstnaným.

Projekt „*Podpora zaměstnávání v obcích a rekvalifikace*“ byl zaměřen na uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání evidované úřady práce v celé ČR mimo území hlavního města Prahy. Cílem projektu bylo pilotní odzkoušení financování nástrojů APZ v rámci ESF – veřejně prospěšné práce a rekvalifikace. Projekt byl předložen a schválen v prosinci 2007 s termínem ukončení v únoru 2008 a celkovou výší finančních prostředků 552 000 000,- Kč.

V květnu 2008 předložil ZS ke schválení NP „*Veřejně prospěšné práce I.*“ Projekt byl předložen, schválen a nakontrahován v částce 426 720 000 Kč s termínem ukončení realizace 31.10.2008. Projekt je zaměřen na uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované úřady práce v celé ČR mimo území hl. m. Prahy. Cílem projektu je navázat na pilotní projekt „*Podpora zaměstnávání v obcích a v organizacích neziskové sféry a rekvalifikace*“. Projekt byl prodloužen do 30.6.2009.

Se záměrem realizovat nové aktivity a uspokojit tak více klientů, docházelo v průběhu roku k prodlužování realizace národních projektů. U části NP byla využita výjimka č. 70 z postupů OM OP RLZ k prodloužení realizace projektů do 31.10.2008. Celkem bylo v opatření 1.1 schváleno 35 projektů. Projekt „*Najdi si práci v Jihočeském kraji*“ byl ukončen již na konci roku 2007. V roce 2008 probíhaly aktivity 34 národních projektů, z toho 31 projektů realizovaných PÚP („*Najdi si práci*“ a „*Návrat do práce*“) a 3 výše popsané projekty realizované oddělením 453 MPSV. Celková výše prostředků na tyto projekty činila 2 516 154 239,60 Kč.

Následující tabulka popisuje stav jednotlivých národních projektů k datu 31.12.2008:

opatření 1.1

Národní projekty realizované PÚP a Sekcí 4 MPSV

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31.12. 2008
ÚP Brno-venkov	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0009	Najdi si práci v JmK	59 292,36	21. 4. 2005	14. 6. 2005	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0027	Návrat do práce v JmK I	72 989,86	23. 3. 2006	6. 6. 2006	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0028	Návrat do práce v JmK II	70 577,83	23. 3. 2006	6. 6. 2006	Realizace ukončena
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0003	Najdi si práci v Jihočes.kr.	52 059,98	4. 3. 2005	3. 5. 2005	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0029	Návrat do práce v Jihočes.kr.	34 196,28	4. 4. 2006	25. 4. 2006	Realizace ukončena
ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0015	Najdi si práci v Královéhradec.kr.	22 390,04	7. 6. 2005	22. 6. 2005	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0044	Návrat do práce v Královéhradec.kr.	30 066,82	11. 7. 2006	14. 11 2006	Projekt zrušen
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0001	Najdi si práci na Vysočině	38 971,79	4. 3. 2005	3. 5. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0032	Návrat do práce na Vysočině	28 861,19	20. 3. 2006	24. 4. 2006	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0056	Najdi si práci na Vysočině II	24 239,32	4.5.2007	24.8.2007	Realizace ukončena
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0007	Najdi si práci	26 332,54	22. 3. 2005	3. 5. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0026	Návrat do práce v Karlovarském kr.	20 672,86	20. 3. 2006	28. 3. 2006	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0013	Návrat do práce v Liberec. Kr.	50 724,76	21. 4. 2005	30. 6. 2005	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0039	Najdi si práci v Liberec. kr.	46 724,76	26. 5. 2006	14. 6. 2006	Realizace ukončena
ÚP v Ústí nad Labem	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0018	Návrat do práce – Ústecký kr.	78 454,84	3. 6. 2005	25.7.2005	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0042	Najdi si práci v Ústeckém kr.	89 055,78	6. 6. 2006	28. 8. 2006	Realizace ukončena
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0004	Návrat do práce	48 521,30	22. 3. 2005	11. 5. 2005	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0021	Najdi si práci v Olomouckém kr.	45 138,09	5. 1. 2006	9. 3. 2006	Realizace ukončena
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0002	Návrat do práce	51 163,31	4. 3. 2005	11.8.2005	Realizace ukončena

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0020	Najdi si práci - Moravskoslezsk.kr.	100 798,11	5. 1. 2006	8. 3. 2006	Realizace ukončena
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0016	Návrat do práce v Pardubickém kr.	28 210,48	7. 6. 2005	30. 6. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0040	Najdi si práci v Pardubickém kr.	36 021,78	1. 6. 2006	9. 6. 2006	Realizace ukončena
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0008	Najdi si práci v Plzeňském kr.	36 535,50	22. 3. 2005	3. 5. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0022	Návrat do práce v Plzeňském kr.	31 000,00	5. 1. 2006	7. 4. 2006	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0058	Najdi si práci v Plzeňském kraji II	25 600,00	17.8.2007	10. 9. 2007	Realizace ukončena
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0006	Najdi si práci ve Středočeském kr.	58 838,74	23. 3. 2005	3. 5. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0035	Návrat do práce ve Středočeském kr.	74 286,98	18. 4. 2006	23. 5. 2006	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0014	Najdi si práci ve Zlínském kr.	24 739,41	19. 5. 2005	20. 6. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0019	Návrat do práce ve Zlínském kr.	35 524,50	14.9.2005	23.9.2005	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0038	Najdi si práci ve Zlínském kr. II	28 681,91	25. 5. 2006	19. 6. 2006	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0047	Najdi si práci ve Zlínském kr. III	13 721,04	6. 10. 2006	6. 11. 2006	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0057	Najdi si práci ve Zlínském kr. IV	8 187,08	7. 8. 2007	26. 10. 2007	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
SSZ – odbor 41	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0055	Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku	196 915,00	13. 12. 2006	28.12. 2006	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0059	Podpora zaměstnávání v obcích a v organizacích neziskové sféry a rekvalifikace	552 000,00	6. 12. 2007	6. 12. 2007	Realizace ukončena
	CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060	Veřejně prospěšné práce I.	426 720,00			Smlouva podepsána

Monitorovací indikátory pro Opatření 1.1

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	114,43 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	1 851 825 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny	167 605	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	99 558	KP
	1.24	Podíl podpořených osob - klientů služeb na celkovém počtu nezaměstnaných	51,73 %	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií	29 933	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	15 042	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	30,07 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	15,11 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny	1 059	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	476	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	2 195	KP
	1.15	Počet poskytnutých služeb v zařízeních pro závislé členy rodiny	154	KP
	1.29	Počet osob, kterým byla poskytnuta pomoc v rámci doprovodných opatření	20 411	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na které nastoupily ženy	13 272	KP
	Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	60 992
2.41		Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	61,26 %	KP
2.38		Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	102 376	KP
2.36		Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	61,08 %	KP

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	2 880	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	483	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	1146	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---	Evaluační studie

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

Kvantifikované cíle pro Opatření 1.1 Sekce 4 MPSV

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 1.1 (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	114,43 MEUR	1 851 825 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	60 660	167 605
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	53 200	99 558
	Počet podpořených pracovních míst	7 100	13 272
Výsledky	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	61,26 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-----

Naplňování globálního a specifických cílů Opatření 1.1

Globální cíl je naplňován zvýšením účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Specifické cíle jsou sledovány a plněny ve vztahu k zamezení růstu počtu dlouhodobě evidovaných uchazečů a nezaměstnaných ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností. Zavádí se nové nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, zvyšuje se efektivnost již existujících nástrojů. Rozšiřuje se nabídka poradenských a informačních služeb, včetně motivačních a aktivizačních opatření jako prevence proti nezaměstnanosti. Prohlubují se vztahy mezi institucemi trhu práce, sociálními partnery, zaměstnavateli, školami, obcemi a dalšími subjekty.

3.1.2 Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Cílem Opatření je zvýšení komplexnosti a kvality služeb poskytovaných pracovníky služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací.

Zprostředkujícím subjektem opatření 1.2 je Odbor implementace programů ESF (45), MPSV. Konečným příjemcem byl původně Odbor trhu práce (41), Odbor poradenství a zprostředkování (42), nyní je KP oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

Opatření 1.2 je realizováno formou systémových projektů.

Projekt „*Infoboxy*“, předložený již v roce 2005, byl zamítnut, protože došlo ke změně záměru systémových projektů – bylo odstoupeno od realizace menších projektů a připravoval se velký systémový projekt „*Institut trhu práce*“, který byl připravován v partnerství s Hospodářskou komorou a Národním vzdělávacím fondem. Změna záměrů byla výsledkem analýzy aktuálních potřeb organizací zabývajících se trhem práce, které nemohou v současnosti vykonávat všechny činnosti spojené se zajištěním trhu práce.

Cílem projektu „*Institut trhu práce*“ je přizpůsobit systém řízení a personální kapacitu veřejných služeb zaměstnanosti dnešním potřebám trhu práce, odzkoušet nové způsoby spolupráce se zaměstnavateli, zefektivnit vnitřní koordinaci všech zúčastněných složek. Základní komponentou projektu je vybudování Institutu trhu práce (ITP), který je výkonným nástrojem pro tvorbu a realizaci politiky zaměstnanosti orientované na zaměstnavatelskou složku trhu práce, jako potřebný doplněk úřadů práce. Síť pracovišť ITP bude odpovídat územní struktuře sítě úřadů práce. Jednotlivá pracoviště ITP vznikají při vybraných 5 pověřených úřadech práce a 21 úřadech práce a při vybraných organizačních jednotkách HK ČR (Okresní HK, Krajské HK, případně Regionální hospodářské komory, ústředí HK). Vybudování těchto pracovišť a jejich smysluplné a účinné využívání umožní potřebné rozšíření činností zajišťovaných službami zaměstnanosti a zároveň uvolní potřebné kapacity úřadů práce (na regionální úrovni) a Správy služeb zaměstnanosti (na centrální úrovni) na problémy výkonu státní správy v oblasti zaměstnanosti, reálné řízení systému služeb zaměstnanosti, zavádění standardů kvality v těchto službách a jejich kontroly.

K 1.1.2007 byly ZS schváleny podstatné změny ve skladbě projektu ITP. Pro zkvalitnění řízení a administrace projektu bylo vládou v únoru 2007 schváleno personální posílení MPSV (tzv. nadtabulková místa). Následně došlo k dořešení způsobu realizace projektu v podmínkách rozpočtových organizací (MPSV a ÚP) a k uzavření partnerství s úřady práce 5 pilotních krajů (Zlínský, MSK, Jihlavský, Pardubický a kraj Vysočina) jako zásadními partnery projektu. Celkový počet partnerů projektu je 28.

Pro zvýšení profesionality pracovníků služeb zaměstnanosti byl realizován projekt „*Rozvoj vzdělávacího systému pro zaměstnance služeb zaměstnanosti a školících a výcvikových středisek služeb zaměstnanosti*“, jehož cílem bylo modernizovat současné vzdělávací programy a vytvářet nové, zaměřené zejména na práci s klienty obtížně umístitelnými na trhu práce. „

Výzva č. 1 pro předkládání SP v opatření 1.2 byla prodloužena do 31.7.2008. Na základě tohoto prodloužení byly předloženy 2 projekty: Komunikační strategie služeb zaměstnanosti (projekt nakonec nebyl realizován) a Optimální organizace podpůrných činností ÚP. Cílem projektu Optimální organizace podpůrných činností ÚP byla analýza současného stavu organizace podpůrných činností úřadů práce, předložení doporučení pro optimální organizaci a navržení implementačního plánu pro realizaci navržených doporučení.

K datu 31.12.2008 bylo předloženo celkem 6 systémových projektů v částce 729 724 301 Kč, hodnotícím procesem prošly, nakontrahovány a realizovány byly 4 SP v částce 634 802 421,91 Kč.

K datu 31.12.2008 byla ukončena realizace všech systémových projektů v opatření 1.2 OP RLZ.

Následující tabulka popisuje vývoj jednotlivých systémových projektů:

Opatření 1.2

Systemové projekty

<i>Předkladatel</i>	<i>Číslo projektu</i>	<i>Název projektu</i>	<i>Alokace (v tis. Kč)</i>	<i>Datum schválení</i>	<i>Datum uzavření koordinační dohody</i>	<i>Stav k 31.12. 2008</i>
<i>Odbor financování služeb zaměstnanosti</i>	<i>CZ.04.1.03/1.2.00.1 /0004</i>	<i>Infoboxy</i>	<i>33 041,508</i>	<i>-</i>	<i>-</i>	<i>Projekt zamítnut</i>
<i>Odbor financování služeb zaměstnanosti</i>	<i>CZ.04.1.03/1.2.00.1 /0005</i>	<i>Školení portálu MPSV ČR</i>	<i>6 463,539</i>	<i>11.1. 2006</i>	<i>9.5. 2006</i>	<i>Realizace ukončena, odevzdána ZMZ</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředkování</i>	<i>CZ.04.1.03/1.2.00.1 /0007</i>	<i>Vzdělávací systém SZ</i>	<i>66 992, 420</i>	<i>26.4. 2006</i>	<i>3.6. 2006</i>	<i>Realizace ukončena</i>
<i>Odbor trhu práce</i>	<i>CZ.04.1.03/1.2.00.1 /0008</i>	<i>Institut trhu práce</i>	<i>618 139,831</i>	<i>19.6. 2006</i>	<i>22.6. 2006</i>	<i>Realizace ukončena</i>
<i>Oddělení realizace projektů</i>	<i>CZ.04.1.03/1.2.00.1 /0009</i>	<i>Komunikační strategie služeb zaměstnanosti</i>	<i>2 737 ,001</i>	<i>31.7.2008</i>	<i>16.9.2008</i>	<i>Stažen žadatelem</i>
<i>Oddělení realizace projektů</i>	<i>CZ.04.1.03/1.2.00.1 /0010</i>	<i>Optimální organizace podpůrných činností ÚP</i>	<i>2 350,002</i>	<i>31.7.2008</i>	<i>29.8.2008</i>	<i>Ukončena realizace</i>

Monitorovací indikátory pro Opatření 1.2

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	22,38 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	159 936 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	3 402	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby a podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ¹⁾	633	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	1 629	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	0	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - poskytovatelé	257,35 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé	0%	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ²⁾	106	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	5	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	25	KP
	Výsledky	2.42	Počet úspěšných absolv. kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ²⁾	1 527
2.43		Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	241,23 %	KP
2.12		Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	3	KP
2.09		Počet nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programů	---	KP

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

Kvantifikované cíle pro Opatření 1.2 Sekce 4 MPSV

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 1.2 (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	22,38 MEUR	159 936 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	9 000	2 393
	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	22 %	257,35 %
	Počet podpořených organizací	40	106
	Počet podpořených projektů	30	5
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	75 %	241,23 %

Naplňování globálního a specifických cílů opatření 1.2

Globální a specifické cíle opatření jsou naplňovány formou SP zaměřených na modernizaci služeb zaměstnanosti.

3.2 Priorita 2: Sociální integrace a rovnost příležitostí

Sociální integrace a rovnost příležitostí je zaměřena na skupiny a jednotlivce ohrožené sociálním vyloučením s cílem posílit princip rovných příležitostí na trhu práce. Opatření Priority 2 podpoří zaměstnatelnost osob sociálně vyloučených z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti a osob ohrožených sociálním vyloučením, přičemž jsou upřednostňována aktivní preventivní opatření. Priorita 2 je realizována ve třech oblastech – zaměstnanosti, sociálních službách a politice rovných příležitostí.

Priorita 2 obsahuje tři Opatření:

- 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
- 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce
- 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Celkem bylo na prioritu 2 alokováno 54 338 159 €, z toho 42 750 768 € tvoří prostředky ESF a 11 587 391 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámec (€)

Priorita 2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	12 664 859	12 664 859	9 964 130	2 700 729
rok 2005	18 140 121	18 140 121	14 271 814	3 868 307
rok 2006	23 533 179	23 533 179	18 514 824	5 018 355
Celkem	54 338 159	54 338 159	42 750 768	11 587 391

3.2.1 Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

Cílem Opatření je vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.1 (část zaměstnanost) je Odbor implementace programů ESF (45). Konečným příjemcem Opatření 2.1 (část zaměstnanost) je oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a úřady práce pověřené krajskou působností. Část Opatření 2.1, týkající se sociálních služeb, je implementována bez Zprostředkujícího subjektu. Konečným příjemcem je v tomto případě Odbor sociálních služeb (22) MPSV.

A. Opatření 2.1 - část zaměstnanost - jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 35 % z celkové alokované částky na Op. 2.1, část zaměstnanost)
- národní projekty (určeno 65 % z celkové alokované částky na Op. 2.1, část zaměstnanost)

Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „Začlenění skupin ohrožených sociální exkluzí“, kde Konečným příjemcem byl původně odbor poradenství a zprostředkování MPSV (odb. 42), nyní je KP oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

V průběhu roku 2008 probíhala realizační fáze a ukončování zbývajících grantových projektů z první výzvy, které nebyly ukončeny v roce 2007. Dále byly v roce 2008 realizovány a ukončovány grantové projekty z druhé výzvy. Průběžně byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu. U části projektů byla využita výjimka a doba realizace byla prodloužena do 31.10.2008.

V opatření 2.1 bylo celkem předloženo 230 grantových projektů v částce 1 277 559 469 Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo 40 GP v částce 189 588 579,27 Kč a nakontrahováno bylo 36 GP v částce 157 230 745 Kč.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- nestátní neziskové organizace
- vzdělávací agentury
- zaměstnavatelé a ostatní sociální partneři
- obce a kraje resp. organizace zřízené obcemi a kraji

Následující tabulka popisuje proces hodnocení jednotlivých výzev NGS 2.1:

Grantové schéma

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
Odbor poradenství a zprostředkování	01	21.12.2004	5.1.2005 18.3.2005	102 412	97	587 096	24	114 848
Odbor poradenství a zprostředkování	02	21.12.2005	3.1.2006 17.3.2006	63 144	138	694 528	16	63 144

Národní projekty

U národních projektů jsou Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli pověřené úřady práce. V rámci opatření 2.1 v roce 2008 PÚP realizovaly národní projekt „Příprava na práci“ v 11 variantách.

Cílem projektů „Příprava na práci“ bylo vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků některých zvláště ohrožených skupin obyvatel.

Úřady práce tyto projekty realizovaly s pomocí dodavatelů požadovaných služeb, případně s pomocí partnerů. Národní projekty sloužily k posílení aktivní politiky zaměstnanosti a mezi jejich hlavní cíle patřilo napomáhání při odstraňování bariér na trhu práce, pomoc při získání zaměstnání a rozšiřování souboru nástrojů veřejných služeb zaměstnanosti pro práci s klienty. Pomocí tohoto nástroje došlo ke zlepšení ve využívání stávajících metod integrace pracovních sil na trh práce a ke zvýraznění individuálního přístupu ke klientům s ohledem zejména na znevýhodněné skupiny. Individuální přístup byl uplatňován při vlastní realizaci vzdělávacích a poradenských aktivit. Cílem bylo připravit tak cílové skupiny na další účast v opatřeních, které jim umožní návrat na trh práce. Důraz byl kladen na resocializační a motivační aktivity. Vzhledem k tomu, že základ projektů je stejný, pouze jsou upraveny regionálně, neuvádíme zde dva přínosné národní projekty.

Aby se umožnilo realizovat nové aktivity a uspokojit více klientů národních projektů, docházelo v průběhu roku 2008 k prodlužování termínu realizace projektů. U části národních projektů byla využita výjimka č. 70 z postupů OM OP RLZ k prodloužení realizace projektů do 31.10.2008. Celkem bylo schváleno 14 národních projektů, z toho u 11 projektů probíhaly aktivity v roce 2008. Tři národní projekty („*Příprava na práci v Královéhradeckém kraji*“, „*Příprava na práci v Ústeckém kraji*“ a „*Příprava na práci ve Středočeském kraji*“) byly ukončeny již před rokem 2008. Do konce října 2008 bylo ukončeno všech 11 národních projektů, které spadají pod opatření 2.1. Celkové nasmlouvané prostředky pro tyto projekty činily 202 670 522 Kč.

Následující tabulka popisuje vývoj jednotlivých národních projektů:

Opatření 2.1 – část zaměstnanost

Národní projekty

<i>Předkladatel</i>	<i>Číslo projektu</i>	<i>Název projektu</i>	<i>Alokace (v tis. Kč)</i>	<i>Datum schválení</i>	<i>Datum uzavření koordinační dohody</i>	<i>Stav ke dni 31.12.2008</i>
ÚP v Příbrami	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0024	Příprava na práci	32 282,02	24. 5. 2005	3. 6. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP v Českých Budějovicích	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0019	Příprava na práci	17 152,02	4. 5. 2005	14. 6. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP v Plzni	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0013	Příprava na práci	11 515,30	24. 5. 2005	20. 6. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP v Karlových Varech	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0025	Příprava na práci	8 885,41	31. 5. 2005	20. 6. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP v Ústí nad L.	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0007	Příprava na práci	37 540,96	29. 3. 2005	3. 5. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP v Liberci	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0002	Příprava na práci	13 440,08	4. 3. 2005	3. 5. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP v Hradci Králové	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0003	Příprava na práci	13 205,89	29. 3. 2005	3. 5. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP v Pardubicích	CZ.04.1.03/2.1.00.1/2102	Příprava na práci	15 219,64	4. 3. 2005	3. 5. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP v Jihlavě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0016	Příprava na práci	11 836,14	21. 4. 2005	14. 6. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP Brno-město	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0023	Příprava na práci	29 836,90	24. 5. 2005	14. 6. 2005	Realizace ukončena
ÚP v Olomouci	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0021	Příprava na práci	23 034,74	27. 4. 2005	14. 6. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0018	Příprava na práci	15 875,79	25. 4. 2005	20. 6. 2005	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva
ÚP v Ostravě	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0017	Příprava na práci	52 775,32	21. 4. 2005	19. 9. 2005	Realizace ukončena
ÚP ve Zlíně	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0026	Příprava na práci II.	3 099,19	13.11.2006	19.12.2006	Odevzdána závěrečná monitorovací zpráva

Monitorovací indikátory pro Opatření 2.1 – část zaměstnanost

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření - část zaměstnanost	39,95 MEUR 28,95 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * - část zaměstnanost (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	658 386 tis. Kč 52 198 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny	212 655	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	37 712	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	15 021	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	30 766	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	4 243	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	1 920	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	438	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	264	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	28,25 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	12,78 %	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - poskytovatelé	1,42 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé	0,86 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny	336	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	192	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	542	KP
1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	796	KP	
Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	9 740	KP

	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	64,84 %	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	183 472	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny ¹⁾	86,28 %	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	25 362	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	82,44 %	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	153	KP
	2.59	Počet udržených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	40	KP
	2.58	Počet úspěšně vyškolených osob v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	7 371	KP
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	23,96 %	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	558	KP
	2.06	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	118	KP
	Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---

- Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

Kvantifikované cíle pro Opatření 2.1 Sekce 4 MPSV

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.1 - část zaměstnanost (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	39,95 MEUR 28,95 MEUR	658 386 tis. Kč 52 198 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	16 100	212 655
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	14 000	15 021
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 500	37 712
	Počet podpořených organizací	700	336
	Počet podpořených projektů	650	192
	Počet podpořených pracovních míst	1 000	391

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	80 %	82,44 %
	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	86,28 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	64,84 %
	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	30	118
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-----

Monitorovací indikátory pro Opatření 2.1 – část zaměstnanost

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	39,95	OP RLZ
		- část zaměstnanost	28,95	
		Výše proplacených prostředků (MEUR)*	5,34	
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny	19 091	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	0	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	9 946	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	0	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	3 101	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	1 513	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	0	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	0	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	31,1 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	15,2 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny	170	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	56	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	391	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	293	KP

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	5 529	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	55,6 %	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	7 982	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny ¹⁾	41,8 %	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	---	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	---	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	113	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	0	KP
	2.58	Počet úspěšně vyškolených osob v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	0	KP
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	---	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	113	KP
	2.06	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	0	KP
	Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---

Nebyla provedena kontrola v návaznosti na sestavy AMI ze strany Sekce 4 MPSV. Sekce 4 MPSV nedoložila komentář s hodnocením vývoje MI za r. 2008. Byla provedena kontrola na vzorku 6 projektů za GS CZ.04.1.03/2.1.25.

Kvantifikované cíle pro Opatření 2.1 Sekce 4 MPSV

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.1	39,95 MEUR	5,338 MEUR
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho ženy	16 100	19 091
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	14 000	9 946
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 500	ZS nesleduje

	Počet podpořených organizací	700	170
	Počet podpořených projektů	650	50
	Počet podpořených pracovních míst	1 000	391
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	80 %	ZS nesleduje
	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	41,8 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	55,6 %
	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	30	---
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	ZS nesleduje

B. Opatření 2.1 – část týkající se sociálních služeb – jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty
- národní/systémové projekty

Specifickými cíli v oblasti sociálních služeb jsou:

- rozvoj a realizace vzdělávacích programů v oblasti kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb vedoucích k sociální integraci a přístupu na trh práce jednotlivců nebo skupin osob ohrožených sociální exkluzí,
- rozvoj a realizace programů pro vzdělávání školitelů v oblasti kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb vedoucích k sociální integraci a přístupu na trh práce,
- rozvoj a implementace programů celoživotního odborného učení pracovníků v sociálních službách zaměřených na integraci do trhu práce.

Většina činností v grantových schématech i v národním projektu a v systémových projektech probíhá v souladu se stanoveným harmonogramem bez nutnosti řešení závažných problémů.

Systémový projekt „System kvality v sociálních službách

CZ.04.1.03/2.1.00.2/0004

Byly naplněny základní cíle projektu. Aktivity byly podpořeny publicitními kroky, které přispěly k informování veřejnosti a relevantních aktérů o projektu. Projekt velmi významně přispěl k transparentní implementaci zákona v dílčí oblasti Standardy kvality sociálních služeb a inspekce poskytování sociálních služeb. Napomohl k vytvoření efektivních nástrojů (např. metodiky, vzdělání odborníci) pro jeho implementaci. Bez realizace projektu by nebylo možné kroky provedené v projektu naplnit. Projekt umožnil vytvořit systém kvality v sociálních službách na základě aktuálních poznatků v oblasti sociálních služeb.

Celoživotní vzdělávání pracovníků v sociálních službách

CZ.04.1.03/2.1.00.2/0002

Realizace projektu je hodnocena jako úspěšná. Byly naplněny základní cíle projektu. V rámci projektu se podařilo vytvořit standardizovaný systém celoživotního odborného vzdělávání pro pracovníky v sociálních službách, umožňující kontinuální vzdělávání a zvyšování kvality a efektivity poskytovaných služeb.

Systémový projekt : „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“

CZ.04.1.03/2.1.00.2/0005

I přes dílčí změny v harmonogramech jednotlivých VZ ukončený projekt splnil stanovené cíle. V jeho rámci byly vytvořeny a akreditovány tři vzdělávací programy (celkem vzděláno 138 osob), byly vydány čtyři publikace a supervize byla provedena celkem u 366 osob.

Systémový projekt „Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“

CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010 (Projekt byl ukončen již v roce 2007).

Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřízpůsobené CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001 (projekt byl ukončen již v roce 2007).

Grantové schéma „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin“ CZ.04.1.03/2.1.15

Cíle programu byly naplněny prostřednictvím realizace podpořených projektů v oblasti vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů poskytujících sociální služby a v oblasti poskytování přímé podpory cílovým skupinám sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým. V souladu s cíli programu byla podpořena kvalita poskytovaných sociálních služeb prostřednictvím zvýšení kvalifikace pracovníků, kteří se podílejí na poskytování sociálních služeb, a to zejména v souladu se zákonem o sociálních službách (vzdělávání a metodická podpora v souvislosti se zaváděním standardů kvality sociálních služeb). Dále byla v rámci programu podpořena dostupnost sociálních služeb prostřednictvím podpory zadavatelů sociálních služeb, a to v souladu se Střednědobými plány rozvoje sociálních služeb (podpora procesů komunitního plánování sociálních služeb na místní a regionální úrovni). Relevantní cílové skupiny byly prostřednictvím realizovaných projektů podpořeny formou terénní sociální práce, poskytováním odborného poradenství a sociální rehabilitace a dalšími aktivitami podporujícími integraci specifických cílových skupin na trh práce resp. do společnosti.

Grantové schéma „Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“ - CZ.04.1.03/2.1.35

Grantové schéma (GS) bylo zaměřeno na poskytování sociálních služeb osobám bez přístřeší, jehož smyslem bylo sociální začleňování těchto osob do společnosti a jejich návrat na trh práce.

Hlavním cílem GS bylo zajištění lepšího přístupu ke službám, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění pro osoby bez přístřeší, jako skupiny ohrožené sociálním vyloučením.

V souladu s cíli programu byla posílena schopnost nestátních neziskových organizací zaměřených na podporu osob bez přístřeší poskytovat kvalitní sociální služby. Důraz byl položen na zvyšování úrovně kvality těchto služeb ve smyslu standardů kvality sociálních služeb.

Dále byla v rámci programu podpořena spolupráce nestátního neziskového sektoru a místních samospráv (krajů, obcí) s cílem zajistit dostupnou síť kvalitních sociálních služeb pro osoby bez přístřeší, a to v souladu s plány rozvoje sociálních služeb na území krajů či obcí.

Cíle programu byly naplněny prostřednictvím realizace jednotlivých podpořených projektů. V rámci projektů byla podpořena činnost pracovníků azylových zařízení směrem ke klientům v těchto zařízeních, jejich vzdělávání především k plnění standardů kvality, doprovodné programy pro klienty, které jim umožnily získat dovednosti a znalosti pro návrat na trh práce, sociální poradenství a specifické poradenství.

V rámci GS byl zvolen komplexní přístup k řešení cílové skupiny osob bez přístřeší.

Problémy při realizaci Grantových schémat

Problémy vznikly na straně poskytovatele finančních prostředků při vyplácení finančních prostředků příjemcům podpory, uzavření státního rozpočtu a nemožnost proplácení po dobu minimálně dvou měsíců na přelomu kalendářních roků, nezastupitelnost při absenci finančních manažerů.

Nesrovnalosti v jednotlivých projektech – nenaplnění některých monitorovacích indikátorů, snaha obcházení podmínek právního aktu a schváleného rozpočtu např. v případě mzdových požadavků, nákupu zařízení a vybavení, služeb, apod.

Opatření 2.1 – část sociální služby

Grantová schémata

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
Odbor sociálních služeb MPSV	01	17.12.2004	3.1.2005 11.3.2005	174 782	70	428 412	22	132 361,105
Odbor sociálních služeb MPSV	02	6.9.2005	6.9.2005 11.11.2005	150 000	108	582 886	35	147 957,056
Odbor sociálních služeb MPSV	03	22.3. 2006	22.3. – 22.5. 2006	152 239	160	694 275	44	152 239 043
Odbor sociálních služeb MPSV	01	17.8.2005	17.8.2005 31.10.2005	216 450,5	32	306 714	27	216 312,735

Opatření 2.1 – část sociální služby

Národní a systémové projekty

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2008
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010	Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb	19 922,60	16.12.2004	11.1.2005	Projekt byl v souladu s harmonogramem ukončen již v roce 2007.
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001	Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřizpůsobené	16 305,00	8.3.2005	25.4.2005	Projekt byl v souladu s harmonogramem ukončen již v roce 2007.
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0002	Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách	18 353,70	29.3.2005	25.4.2005	Realizace projektu byla ukončena dle časového harmonogramu ke dni 31. března 2008.
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0004	System kvality v sociálních službách	55 614,00	9.8.2005	29.9.2005	Realizace projektu byla ukončena ke dni 31. října 2008.
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0005	Podpora vytváření systému terénní sociální práce	11 721,8	19.10.2005	14.11.2005	Realizace projektu byla ukončena k 30.9.2009
Odbor sociálních služeb MPSV	CZ.04.1.03/2.1.00.2/0006	Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi	1 984,5	21. 12. 2006		Projekt k 31.12.2007 ukončen.

Monitorovací indikátory pro Opatření 2.1 – část sociální služby

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR)	11 mil EUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	616.217.104,9 Kč	PJ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny	189 116	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	35 074	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾	2118	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	29 686	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	31	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	28	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	438	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	264	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	1,4	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	1,3	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾	156	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	135	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	0	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	377	KP
	Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb <ul style="list-style-type: none"> z toho vymezené skupiny¹⁾ z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů¹⁾ 	1624
2.41		Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	76,6	KP
2.38		Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel <ul style="list-style-type: none"> z toho vymezené skupiny 	171 981	KP

	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	90,9	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	24 608	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	82,8	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst <ul style="list-style-type: none"> z toho počet míst, na která nastoupily ženy 	0	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst <ul style="list-style-type: none"> z toho počet míst, na která nastoupily ženy 	0	KP
	2.58	Počet úspěšně vyškolených osob v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	7 371	KP
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	24,8	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	413	KP
	2.06	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	116	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---	Evaluační studie

1) **vymezené skupiny osob:**

- podle postavení na trhu práce: zaměstnaní, sebezaměstnaní, dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců u osob do 25 let, nad 12 měsíců u osob nad 25 let), ostatní nezaměstnaní, ostatní
- znevýhodněné skupiny: do 25 let, nad 50 let, osoby se ZPS, nízkokvalifikovaní (maximálně základní vzdělání)
- sociálně marginalizované osoby

2) **typy kurzů:**

- krátkodobé kurzy – do 40 hodin
- střednědobé kurzy – od 40 do 300 hodin
- dlouhodobé kurzy – nad 300 hodin

3) **vymezené skupiny organizací:**

- velké podniky, MSP, orgány veřejné správy, ostatní veřejné instituce, nestátní neziskové organizace, ostatní
- vzdělávací a poradenské instituce, instituce poskytující služby zaměstnanosti, instituce poskytující sociální služby, instituce podporující poskytování těchto služeb, ostatní

Kvantifikované cíle pro Opatření 2.1

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.1	39,95 MEUR	616.217.104,9 Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho ženy	16 100	189 116
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	14 000	2 118
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 500	35 074

	Počet podpořených organizací	700	156
	Počet podpořených projektů	650	135
	Počet podpořených pracovních míst	1 000	0
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	80 %	82,8 %
	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	90,9 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	76,6 %
	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením	30	116
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	Nelze zatím vyhodnotit

Monitorovací indikátory a kvantifikované cíle

Srovnání plánovaných a kvantifikovaných hodnot v GS „Vzdělávání“ a GS „Osoby bez přístřeší“

Ve srovnání s kvantifikovanými cíli se naplnily předpoklady o značném přesahu u indikátoru 1.05 „Počet podpořených osob – klientů služeb“ a dále u indikátoru 1.01 „Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb“.

Ukazatel 1.01 23x přesáhl kvantifikované hodnoty, přičemž dle plánu se očekávalo, že kvantifikované hodnoty by měly být přesázeny zhruba 20x. Plánovaná hodnota ukazatele 1.05 také 11x převýšila kvantifikovaný cíl. Důvodem je skutečnost, že v rámci toho ukazatele je v obou dvou GS mj. zahrnována i terénní sociální práce.

Naopak dle očekávání nebylo dosaženo kvantifikovaného cíle u indikátoru 1.18. Důvodem je skutečnost, že projekty v GS „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a integrace specifických cílových skupin“ byly zaměřeny především na vzdělávání sociálních pracovníků a úředníků působících v sociální sféře a mnohem méně pak na vzdělávání klientů sociálních služeb. Dále pak je důvodem to, že klientům sociálních služeb byly poskytovány spíše jiné typy podpor (uk. 1.05), než-li podpora formou vzdělávacích kurzů (uk. 1.18).

Indikátor 1.11 „Počet podpořených projektů“ a adekvátně k němu ukazatel 1.04 „Počet podpořených organizací“ je také nižší, než kvantifikovaný cíl. Důvodem je skutečnost, že v rámci obou GS byly schváleny i velké projekty s velkou finanční alokací, což mělo za následek to, že byl celkově schválen nižší počet projektů za stejnou celkovou částku vymezenou na obě dvě GS. Např. v rámci GS „Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“ rozpočty čtyř největších projektů tvoří více jak polovinu nákladů vymezených na celé GS (celkem na 27 projektů).

Kvantifikované cíle byly u některých jednotlivých indikátorů přesázeny, v jiných naopak nedosáhly plánovaných hodnot. Podstatná je však skutečnost, že celkový počet poskytnutých podpor (indikátor 1.01 a 1.05) byl mnohem vyšší než kvantifikovaný počet podpor. Důvodem je skutečnost, že projekty byly především zaměřeny na vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů sociálních služeb a dále na

poskytování nevzdělávacích podpor klientům sociálních služeb (terénní sociální práce, denní centra).

Násobení podpor

Při analýze hodnot indikátorů je dále nutné vzít v potaz násobek podpor: jedna osoba může být v indikátorech započítána tolikrát, kolik různých podpor obdržela. Způsob evidence podpor může být u každého projektu odlišný. Podstatné však je, že každý projekt měl zvolen způsob monitorování indikátorů, který byl již před samotným počátkem realizace projektu konzultován s administrátory daného projektu. Daný způsob evidence je pak i konzultován při kontrole na místě. Průměrný počet podpor na jednu osobu nelze uvést, jelikož veškeré projekty monitorovací indikátory evidují právě podle počtu osob a ne podle skutečných fyzických osob.

Rovné příležitosti

V případě GS „Osoby bez přístřeší“ byla podpora poskytována především mužům, a to z 88 %, protože osob bez přístřeší – mužů je celkově obecně mnohem více, než žen.

V případě GS „Vzdělávání“ byla podpora poskytována naopak především ženám, a to z 83 % v případě indikátoru 1.01 a z 85 % v případě indikátoru 1.17, a dále z 63 % ženám v případě indikátoru 1.05. Důvodem je skutečnost, že celkově obecně v sociálních službách pracuje více žen než mužů.

Naplňování specifických cílů

V roce 2008 byly tyto specifické cíle naplňovány prostřednictvím realizace grantových schémat (GS) „Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“ a „Zajištění jednotného přístupu poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“. V roce 2008 docházelo k postupnému ukončování jednotlivých projektů v daných GS.

V rámci 1. výzvy probíhala ve sledovaném roce realizace 17 projektů v programu podpory A (Vzdělávání zadavatelů...) a 5 projektů v programu podpory B (Integrace specifických cílových skupin)“.

V rámci 2. výzvy bylo ve sledovaném období realizováno 30 projektů v programu podpory A a 5 v programu podpory B.

Dále bylo specifických cílů dosahováno realizací systémových a národních projektů „Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách“, „Systém kvality v sociálních službách“, „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“, u kterých taktéž během roku 2008 docházelo k postupnému ukončování. Systémový projekt „Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“ a národní projekt „Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřízpůsobené“, byly ukončeny již v roce 2007.

Monitorovací indikátory

Hodnocení MI vychází z monitorovacích zpráv, které byly zaslány do 31. 12. 2008.

1) stav naplňování plánovaných monitorovacích indikátorů

Indikátory byly průběžně v rámci roku 2008 u obou grantových schémat naplňovány. O naplňování indikátorů konečný uživatel informoval konečného příjemce prostřednictvím přílohy „Monitorovací ukazatele“, která byla průběžně nahrávaná do MSSF Monit.

Hodnoty sledovaných indikátorů v roce 2008 se přiměřeně navyšovaly ve vztahu k předchozím sledovaným obdobím.

V současné době jsou ukončeny veškeré projekty u obou grantových schémat a výše indikátorů je již neměnná.

Skutečné hodnoty v GS „Vzdělávání“

První projekty v GS „Vzdělávání“ začaly být realizovány v srpnu 2005, veškeré projekty byly do konce června 2008 ukončeny. Celkově tedy grantové projekty běžely cca 3 roky.

Stanovené indikátory byly naplněny dle průběžného očekávání. Plánované hodnoty indikátorů byly výrazným procentem překročeny směrem nahoru. Konkrétně se jedná o indikátory: 1.01., 1.04., 1.05., 1.17. a 2.06.

Plnění dle plánu bylo očekáváno především u indikátorů 1.01.00 A a 1.17.00 A. Dle předpokladů, v případě indikátoru 1.18.00 A a indikátoru 1.11.00 A, nebyl plán dodržen. Důvodem pro nižší hodnotu indikátoru 1.11.00 A/F *počet podpořených projektů* - byl špatně odhadnutý předpoklad schválených projektových žádostí v souvislosti s finančními nároky a stanovenou alokací. Finančně náročnější projektové žádosti určily nižší počet celkově schválených a podpořených projektových žádostí. Plánovaná hodnota byla 123, dosažená hodnota byla 107.

U indikátoru 1.18.00.A *počet účastníků kurzů – klientů služeb* byla taktéž špatně odhadnuta původní plánovaná hodnota a záměr žadatele. Hlavním důvodem byly nereálně nadsazené hodnoty některých projektů. Počet dosažených a plánovaných účastníků kurzů se liší o 248 osob.

Skutečné hodnoty v GS „Osoby bez přístřeší“

Většina projektů z tohoto GS začala být realizována v lednu 2006. Z agregovaných indikátorů za toto GS vyplývá, že: plánovaná hodnota všech indikátorů byla značně převýšena. Konkrétně se jedná o indikátory: 1.05., 1.01., 1.11., 1.04. a 2.06. Jediný indikátor, a to 1.18. nebyl naplněn. Důvodem byl špatně odhadnutý záměr organizací, které plánovaly počítačové kurzy pro osoby bez přístřeší. Zájem této cílové skupiny o vzdělávání formou počítačových kurzů byl však v praxi nulový.

2) revize plánovaných hodnot

V průběhu realizace GS „Vzdělávání“ vystaly u některých projektů potíže s porozuměním indikátorů. Některé projekty špatně určily indikátory, které následně evidovali (záměna indikátoru 1.05 za 1.01 apod.) V některých případech byly plánované indikátory daného projektu revidovány a bylo vystaveno Rozhodnutí o změně Rozhodnutí. Tyto změny se však celkově týkaly minimálního počtu projektů a změny hodnot neměly vliv na realizaci cílu GS.

3) naplňování globálního cíle a specifických cílů

V roce 2008 byly tyto specifické cíle naplňovány prostřednictvím realizace grantových schémat (GS) „Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“ a „Zajištění jednotného přístupu poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“.

V rámci 1. výzvy probíhala ve sledovaném roce realizace 17 projektů v programu podpory A (Vzdělávání zadavatelů...) a 5 projektů v programu podpory B (Integrace specifických cílových skupin).

V rámci 2. výzvy bylo ve sledovaném období realizováno 30 projektů v programu podpory A a 5 v programu podpory B.

Dále bylo specifických cílů dosahováno realizací systémových a národních projektů „Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách“, „Systém kvality v sociálních službách“ a „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“. (Systémový projekt „Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“ a národní projekt „Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřízpusobené“, byly ukončeny již v roce 2007).

Drtivá většina činností v grantových schématech i v národních a/nebo systémových projektech probíhala v souladu se stanoveným harmonogramem bez nutnosti řešení závažných problémů.

3.2.2 Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce

Cílem Opatření je prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce. Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.2 je Odbor implementace programů ESF (45) MPSV. Funkci Konečného příjemce Opatření 2.2 plní oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

Grantové projekty

V Opatření 2.2 jsou realizovány pouze grantové projekty, a to prostřednictvím nadregionálního grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“, kde Konečným příjemcem byl původně odbor trhu práce MPSV (41), nyní oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

V průběhu roku 2008 probíhala realizační fáze a ukončování zbývajících grantových projektů z první výzvy, které nebyly ukončeny v roce 2007. Dále byly v roce 2008 realizovány a ukončovány grantové projekty z druhé výzvy. Průběžně byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu. U části projektů byla využita výjimka a doba realizace byla prodloužena do 31.10.2008.

V rámci opatření 2.2 bylo celkem předloženo 162 grantových projektů v částce 1 087 883 648,52,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo a nakontrahováno bylo 53 GP v částce 313 724 729,52 Kč.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- vzdělávací agentury a poradenské instituce
 - nestátní neziskové organizace

Opatření 2.2

Grantové schéma

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
Odbor trhu práce MPSV	01	22.12.2004	5.1.2005 11.3.2005	314 471	74	532 027	26	169 999
Odbor trhu práce MPSV	02	1.3.2006	1.3.2006 2.5.2006	144 972	87	540 132	27	144 972

Monitorovací indikátory pro Opatření 2.2

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	10,14 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	136 655 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny	21 365	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	13 658	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	6 283	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	3 267	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	46 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	23,92 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny	181	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	27	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	84	KP
	1.15	Počet poskytnutých služeb v zařízeních pro závislé členy rodiny	2 056	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	354	KP
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	76,17%	KP
	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů	10 403	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	17 156	KP
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny	80,30 %	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	79	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	16	KP

	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	202	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	-----	Evaluační studie

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

Kvantifikované cíle pro Opatření 2.2 Sekce 4 MPSV

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.2 (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	10,14 MEUR	136 655 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 300	21 365
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	4 600	13 658
	Počet podpořených pracovních míst	600	84
Výsledky	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	70 %	80,30 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	76,17 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-----

Naplnění globálního a specifických cílů opatření 2.2

Globální a specifické cíle jsou naplňovány především prostřednictvím projektů zaměřených na prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti žen a na přizpůsobení žen novým požadavkům na trhu práce prostřednictvím rekvalifikací zaměřených zejména na informační technologie, dále prostřednictvím projektů usilujících o zvýšení účasti žen v podnikání, tj. nabídkou školicích a poradenských služeb pro začínající i stávající podnikatelky.

3.2.3 Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Opatření 2.3 je realizováno formou Globálního grantu (dále jen GG) jako možnosti pro nestátní neziskové organizace, které mají potenciál k plnění cílů a ukazatelů opatření, ale nemají dostatečně rozvinuté kapacity k tomu, aby své projekty předkládaly v rámci standardních postupů hlavního proudu programu. Na realizaci Globálního grantu bylo v Operačním programu Rozvoj lidských zdrojů vyčleněno 1 % celkového rozpočtu OP RLZ - 131 778 710 Kč.

Zprostředkujícím subjektem a současně i Konečným příjemcem Opatření 2.3 je Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS).

NROS při administraci tohoto opatření spolupracuje s krajskými samosprávami v jednotlivých regionech, a to především při nezbytné propagaci GG, dostatečné informovanosti žadatelů v regionech o možnostech které GG nabízí, distribuci informačních materiálů (letáků, brožur, pokynů pro žadatele), při organizování seminářů pro potenciální žadatele v regionech atp. Další úloha těchto regionálních

partnerů spočívá v jejich účasti v tzv. regionálních hodnotících komisích při věcném hodnocení předložených projektů.

NROS spravovala velký počet malých projektů, proto byla administrace náročnější než v jiných opatřeních operačních programů. Ve třech výzvách vyhlášených v průběhu let 2005 – 2007 bylo celkem podpořeno 231 projektů v OP RLZ. Realizace těchto projektů, zejména ze třetí výzvy byla úspěšně zakončena v červnu 2008. Poslední závěrečná monitorovací zpráva byla schválena v prosinci 2008. Celkem bylo schváleno 636 monitorovacích zpráv od začátku GG OP RLZ.

Kontroly monitorovacích zpráv byly zpočátku velmi náročné. Převážná většina monitorovacích zpráv nebyla kompletní. V monitorovacích zprávách 3. výzvy zaměřené na finanční řízení se již projevila znalost pravidel a zkušenost se zpracováváním podobných monitorovacích zpráv. I přesto bylo nahlášeno několik nesrovnalostí dle nové metodiky.

Proces plánovaných kontrol projektů na místě byl v prvním čtvrtletí 2008 definitivně ukončen. Od začátku realizace bylo tedy zkontrolováno celkem 100% všech podpořených projektů.

V prosinci 2008 byly zarchivovány veškeré dokumenty a monitorovacích zprávy NROS související s administrací GS. Dokončeny byly také činnosti v IS Monit.

V průběhu roku 2008 byla ukončena evaluace projektů 1. a 2. výzvy, kterou prováděla od roku 2006 firma Cheval.

Specifické projekty třetí výzvy byly hodnoceny zvlášť projektem technické asistence neboť třetí výzva byla oproti ostatním výzvám tematicky zúžena na posilování kapacity organizace zejména ve finančním řízení. Závěrečná zpráva byla přijata v červnu 2008. Věnovala se závěrečné analýze získaných dat (z dotazníků a fokusních skupin). Z této analýzy pak vyplynuly závěry, které byly prezentovány na závěrečné konferenci GG 23.10.2008, jakožto i poslední akce v rámci uzavírání administrace programu.

Stejně jako v předešlém roce, tak i v roce 2008 vyčerpala nadace procentně největší podíl prostředků, které jí byly svěřeny k přerozdělení v porovnání s ostatními administrátory v OP RLZ.

Hlavní přínosy pro OP RLZ

Ze závěrečné zprávy evaluace, kterou pro NROS prováděla firma Cheval v letech 2006 – 2008, vyplynuly následující závěry:

Globální granty pomohly podpořeným organizacím přizpůsobit poskytované služby místním potřebám, lépe zacílit služby na potřeby klientů a rozšířit tak počet klientů a služeb v návaznosti na zvýšenou kapacitu podpořených organizací.

Globální granty výraznou měrou přispěly k rozšíření znalostních obzorů podpořených organizací a posílily jejich schopnosti průběžně sledovat potřeby klientů, analyzovat je a pružně na ně reagovat.

Intervence globálních grantů zvýšila intenzitu spolupráce NNO s místní samosprávou.

Pozitivní účinky globálních grantů byly zaznamenány v případě vytváření či posilování partnerství příjemců s dalšími NNO, a to zejména partnerství dlouhodobě směřujících k čerpání prostředků ze strukturálních fondů.

Realizace projektů podpořených globálními granty posílila roli organizací v procesu komunitního plánování a v neformálních sítích NNO.

V personální oblasti došlo v podpořených organizacích k zásadním změnám v oblastech řízení, výběru zaměstnanců a v jejich hodnocení.

Globální granty výrazně podpořily proces sledování a vyhodnocování vzdělávacích potřeb zaměstnanců a dobrovolníků podpořených organizací.

Díky intervenci většina organizací zajistila v rámci realizace projektu pro své zaměstnance a dobrovolníky školení či kurzy.

Globální granty byly vysoce účinné z hlediska kvality a míry aktivit směřujících k posílení kapacit NNO.

Z hlediska náplně a adresnosti byly globální granty velmi účinné při rozšiřování nabídky a dostupnosti sociálních služeb podle potřeb osob ohrožených sociálním vyloučením.

Z pohledu podpořených NNO byla jako hlavní účinek identifikována celková profesionalizace organizací, a to jak na úrovni zvyšování kvalifikace zaměstnanců, tak i organizačního uspořádání či provozních činností.

Vzhledem k obecnému faktu, že profesionalizace je základním předpokladem dlouhodobé udržitelnosti NNO, lze konstatovat, že u většiny podpořených organizací došlo díky intervenci GG k pozitivním a dlouhodobě udržitelným změnám.

K úspěšné implementaci globálních grantů přispěla i forma finančního nástroje (zjednodušené grantové schéma). Hodnocení nicméně ukázalo, že globální granty nebyly méně náročné v důsledku zjednodušených procedur, ale díky intenzivnější podpoře příjemců ze strany administrátora GG a jeho znalosti prostředí neziskových organizací.

Globální grant pro Opatření 2.3

Vyhlášova tel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žadostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žadosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (tis. Kč)
NROS	01	10.1.2005	14.1.2005 18.3.2005	64 045	251	150 664	105	61 078
NROS	02	21.11.200 5	21.11.2005 31.1.2006	45 584	219	129 925	79	45 584
NROS	03	26. 2. 2007	26. 2. 2007 2. 4. 2007	26 203	195	114 787	48	26 203

Monitorovací indikátory pro Opatření 2.3

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	4,25 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	94 706,6 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	6 936	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů poskytujících služby a podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ¹⁾	10 941	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	164	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	104	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - poskytovatelé	1,50 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé	0,95 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ²⁾	602	KP
	1.06	Počet přímo podpořených osob ze skupin ohrožených sociální exkluzí	23 984	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	231	KP
Výsledky	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ²⁾	4 730	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	43,23 %	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	296	KP
	2.12	Počet nově vytvořených /inovovaných produktů	352	KP

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

Hodnocení monitorovacích indikátorů (HORIZONTÁLNÍ TÉMATA) a kvantifikovaných cílů k 31.12. 2008.

Souhrnné plánované hodnoty a souhrnné aktuální hodnoty monitorovacích indikátorů sledovaných na úrovni grantových projektů byly získány ze sestavy U1 - Přehled vybraných ukazatelů a jejich plnění za GS z MSSF Monit .

Všechny plánované hodnoty ukazatelů byly mnohonásobně překročeny a to i přesto, že v několika případech byly plánované počty upraveny na úrovni příjemců dodatky ke smlouvě.

Kvantifikované cíle pro Opatření 2.3 - NROS

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 2.3 (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	4,25 MEUR	94 706,6 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	900	6 936
	- z toho ženy	585	5 463
	Počet podpořených organizací	300	602
	Počet podpořených projektů	300	231
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	88 %	43,23 %
	- z toho ženy	90%	41,41%
	Počet vytvořených partnerství	180	296

Kvantifikované cíle (KC)

Všechny plánované hodnoty ukazatelů byly překročeny. Pouze u ukazatele 1.11.00 bylo podpořeno pouze 231 projektů. Důvodem nenaplnění plánované hodnoty 300 tohoto ukazatele je větší průměrná velikost projektů, než se kterou bylo počítáno při předložení grantového schéma

Naplňování globálního a specifických cílů opatření 2.3

Globální cíl –vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělávání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociálním vyloučením a jeho naplňování bylo v souladu se specifickými cíli tohoto opatření zaměřeno na zvyšování kvality sociálních služeb více ve smyslu zlepšování zázemí pro provozování sociálních služeb a vzdělávání pracovníků v sociálních službách. Pozornost byla věnována rozvoji mj. poradenských služeb pro nezaměstnané, zefektivnění a profesionalizaci poskytovaných služeb a finančnímu řízení a strategickému plánování.

Příjemci pomoci tomto Opatření jsou ze 100 % nestátní neziskové organizace, které působí v oblasti sociálních služeb poskytovaných osobám ohroženým sociálním vyloučením

3.3 Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení

Rozvoj celoživotní učení pokrývá celou oblast vzdělávání a zaměřuje se na vytvoření nezbytné základny pro celoživotní učení, vytvoření a posilování vazeb mezi učením a prací a vytvoření podmínek pro rozvoj vysokoškolského vzdělávání a dalšího vzdělávání.

Priorita 3 obsahuje tři Opatření:

- 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních
- 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje
- 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

Celkem je na prioritu 3 alokováno 143 642 580 €, z toho 107 731 934 € tvoří prostředky ESF a 35 910 646 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámec (€)

Priorita 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	33 479 475	33 479 475	25 109 606	8 369 869
rok 2005	47 953 296	47 953 296	35 964 972	11 988 324
rok 2006	62 209 809	62 209 809	46 657 356	15 552 453
Celkem	143 642 580	143 642 580	107 731 934	35 910 646

3.3.1 Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpurných systémů ve vzdělávání

Hlavním cílem opatření 3.1 je zkvalitnění vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a ve školských zařízeních a ustavení systémů podporujících rozvoj vzdělávání a jeho vazby na trh práce.

U všech podpořených projektů byl kladen důraz na dodržování principu rovných příležitostí. Cílovými skupinami byli žáci ZŠ, studenti SŠ a VOŠ, pedagogičtí a odborní pracovníci škol a školských zařízení a osoby se zdravotním znevýhodněním.

Opatření 3.1 je realizováno formou národních a systémových projektů a nadregionálního grantového schématu,.

Zprostředkujícím subjektem z hlediska provádění delegovaných kompetencí Řídící orgánem OP RLZ pro opatření 3.1 byl v roce 2008 odbor operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (40). Konečným příjemcem v opatření 3.1 byla skupina všeobecného, odborného a dalšího vzdělávání (Skupina II MŠMT), a to pro plnění systémových projektů (SP) a grantového schématu (GS 3.1); dále byl Konečným příjemcem Národní institut pro další vzdělávání (NIDV) pro plnění národních projektů.

Charakteristika vývoje plnění opatření

V grantovém schématu v opatření 3.1 bylo v období plnění OP RLZ ve třech výzvách vybráno 318 žádostí o podporu z ESF; z nich bylo realizováno 314 projektů. Ve sledovaném období bylo ukončeno a řádně uzavřeno 294 projektů⁴. Jeden projekt skončil předčasně.

Grantové schéma pro Opatření 3.1

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
Skupina II MŠMT	01	24.1.2005	31.1.2005 1.4.2005	400 000	244	1 131 710	92	370 000
Skupina II MŠMT	02	24.1.2006	30.1.2006 31.3.2006	869 393	521	2 182 000	153	493 213
Skupina II MŠMT	03	18.8.2006	18.8.2006 16.10.2006	200 000	161	525 941	73	175 072

Od r. 2004 do r. 2008 bylo v rámci opatření 3.1 realizováno 13 systémových projektů a 3 projekty národní.

V období od 1. 1. 2008 do 31. 10. 2008 byla ukončena realizace 11 systémových projektů a 2 národních projektů.⁵ Přehled SP a NP ukončených ve sledované období je uveden v následující tabulce.

⁴ 19 grantových projektů bylo ukončeno a vypořádáno v r. 2007.

⁵ Jeden SP byl ukončen v r. 2006; jeden SP a jeden NP byly ukončeny v r. 2007.

Systemové a národní projekty za Opatření 3.1

Předkladatel	Číslo výzvy	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Stav k 31. 12. 2008
Skupina II MŠMT	01 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001	Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků (HODINA)	1 164 750,00	31.8.2004	Projekt ukončen a finančně vypořádán
Skupina II MŠMT	01 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.1/0002	Pilotní ověřování ŠVP na 2. stupni vybraných základních škol (PILOT Z)	27 771,00	31.8.2004	Projekt ukončen a finančně vypořádán
NIDV	01 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.3/0003	Zavedení Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání do praxe (KOORDINÁTOR)	56 019,26	10.3.2005	Projekt ukončen a finančně vypořádán
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0005	Tvorba a ověřování pilotních ŠVP ve vybraných gymnáziích (PILOT G)	40 630,74	10.3.2005	Projekt ukončen
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0006	Tvorba a ověřování pilotních ŠVP na vybraných SOŠ a SOU (PILOT S)	39 843,45	10.3.2005	Projekt ukončen
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007	Vytvoření externího systému monitorování a hodnocení včetně zřízení Centra pro zjišťování výsledků vzdělávání (včetně informační a poradenské činnosti) (KVALITA I)	125 724,23	10.3.2005	Projekt ukončen
Skupina II MŠMT	02 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.2/0004	Rozvoj Národní soustavy kvalifikací podporující propojení počátečního a dalšího vzdělávání (KVALIFIKACE)	37 957,11	10.3.2005	Projekt ukončen a finančně vypořádán
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0002	Uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení v sítích škol poskytujících vzdělávací služby dospělým (UNIV)	84 748,45	18.7.2005	Projekt ukončen a finančně vypořádán

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0003	Rozvoj a zdokonalení integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání (VIP Kariéra)	125 218,78	18.7.2005	Projekt ukončen
Skupina II MŠMT	03 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.4/0001	Vytvoření systému autoevaluace (včetně informační a poradenské činnosti) (KVALITA II)	26 450,00	18.7.2005	Projekt ukončen a finančně vypořádán
NIDV	02 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.5/0004	Rozvoj specifických kompetencí pedagogických a odborných pracovníků ve školství za účelem zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ a VOŠ (Brána jazyků)	70 576,42	18.7.2005	Projekt ukončen
NIDV	02 NP	CZ.04.1.03/3.1.00.5/0003	Vzdělávání vedoucích pracovníků škol a školských zařízení (Úspěšný ředitel)	47 780,90	26.8.2005	Projekt ukončen a finančně vypořádán
Skupina II MŠMT	04 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.6/0001	Systém Metodické podpory učitelů při utváření a rozvoji klíčových kompetencí žáků (METODIKA)	18 885,30	22.11.2005	Projekt ukončen
Skupina II MŠMT	05 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.7/0001	SIM- Střediska integrace menšin (Rozvoj poradenství, vzdělávání a podpůrných služeb pro žáky se sociálním znevýhodněním)	79 517,87	26.6.2006	Projekt ukončen
Skupina II MŠMT	06 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.8/0002	Prevence odchodů a podpora středoškolského studia pro sociokulturně znevýhodněné žáky a studenty (PROPOS)	22 502,88	3.8.2006	Projekt ukončen
Skupina II MŠMT	07 SP	CZ.04.1.03/3.1.00.9/0001	Podpora rozvoje partnerství škol a podniků směřující ke zvyšování kvality odborného vzdělávání v České republice (PARTNERSTVÍ A KVALITA)	8 913,61	29.5.2008	Projekt ukončen

Monitorovací indikátory pro Opatření 3.1

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	73,04 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků	1 665,0 mil. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	102 063 / 73502 **	KP
	1.01.31	Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení	92019 / 68427 **	KP
	1.01.32	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení	10044 / 5502**	KP
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z <i>toho vymezené skupiny</i>	640559/267392 **	KP
	1.05.31	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání	530801/197410**	KP
	1.05.32	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	104 469 / 74 669 **	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	5 161	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	0	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	6 781	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	13 149	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	6,5 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	12,6 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z <i>toho vymezené skupiny</i>	6 998	KP
	1.04.31	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání	6 421	KP
	1.04.32	Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání	306	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	331	KP
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů	7 099	KP
	2.09	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích programů	20	KP
	2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	3444	KP
	2.10	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	1932	KP

	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	371	KP
	2.08	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií	360	KP
	2.05.32	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání, kteří úspěšně zakončili školení	81009	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	75 224	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporující poskytování služeb	%	KP
	2.47	Vytvoření integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání	1	KP
	2.25	Počet segmentů systému certifikace uznávaných kvalifikací	2	KP
	2.24	Počet segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání	142	KP
	2.46	Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kurikulárních dokumentů	1	KP
	2.48	Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání	0	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	638	KP
Dopady	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	0	Evaluační studie
	3.13	Počet studujících v nově vytvořených/ inovovaných programech dalšího vzdělávání	0	Evaluační studie

**) U ukazatelů, kde jsou uvedeny dva údaje – první číslo znamená celkový počet a číslo za lomítkem označené hvězdičkou udává počet žen příslušného ukazatele

Údaje vycházejí ze sestav generovaných z Monitu. V případě celkových počtů podpořených osob, byly provedeny opravy tak, aby se jednalo o součet (v systému jsou dílčí hodnoty vyšší než celkový počet). Značné překročení ukazatelů je způsobeno nesprávným pochopením obsahu ukazatelů před jejich počátečním nastavením. Vykazované hodnoty již odpovídají obsahu ukazatelů.

Kvantifikované cíle pro Opatření 3.1 MŠMT

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 3.1	73,04 M EUR	
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	14 900	102 063 GS 12497
	Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení	11 350	92 019 GS 7 097
	Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení	3 550	10 044 GS 5 400
	Počet podpořených osob – klientů služeb 00	12 900	640 559 GS 204 155
	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání 31	4 400	530 801/ GS 121 790
	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání 32	8 500	104 469/ GS 82 023
	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	20 %	6,5 %
	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	15 %	12,6 %
	Počet podpořených organizací 00	820	6 998/ GS 911
		Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání 31	770
Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání 32		50	306 GS 306
Počet podpořených projektů		740	331 GS 315
Výsledky	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	1 110	7 099/ GS 4 527
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	540	3 444/ GS 864
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	180	1 932/ GS 1152
	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	140	371/ GS 371
	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou IT	190	360/ GS 339
	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	90 %	
	Vytvoření integrovaného, diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání	1	1
	Počet segmentů systému certifikace pro uznávání kvalifikací	3	2
	Počet vytvořených segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání	5 ⁶	142
Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kurikulárních dokumentů	1	1	

⁶ Nízká hodnota byla zvolena při nastavování, skutečnost je vyšší.

	Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání	1	1
	Počet vytvořených partnerství	2 200	638
Dopady	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání		

Údaje jsou vzaty ze sestav z IS MONIT.

Naplnění globálního a specifických cílů opatření 3.1

Pro naplnění globálního cíle – zkvalitnění vzdělávání na ZŠ, SŠ a ve školských zařízeních a ustavení systémů podporujících rozvoj vzdělávání a jeho vazby na trh práce bylo zvoleno nadregionální a obsahově komplexní GS (se 4 programy podpory, které korespondují s názvy specifických cílů) a SP. V projektech se prolíná zaměření na podporu systému vzdělávání nebo na podporu jednotlivců.

3.3.2 Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje

Cílem opatření je zvýšení uplatnitelnosti absolventů všech typů studijních programů a programů celoživotního vzdělávání na trhu práce a zvýšení odborné úrovně pracovníků vědeckých a výzkumných institucí.

Opatření 3.2 je realizováno formou grantového schématu „Podpora terciálního vzdělávání“. Ve všech grantových projektech byl nastaven princip udržování rovných příležitostí, což je dáno již zákonem o Vysokých školách, ve kterém je zakotven rovný přístup ke vzdělání.

Zprostředkujícím subjektem pro opatření 3.2 byl v roce 2008 odbor operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (40). Konečným příjemcem byla skupina skupina pro výzkum a vysoké školství (Skupina III MŠMT).

Charakteristika vývoje plnění opatření

V nadregionálním grantovém schématu v opatření 3.2 bylo v období plnění OP RLZ ve třech výzvách vybráno 180 žádostí o podporu z ESF; z nich bylo realizováno 179 projektů. Ve sledovaném období bylo v plánovaných termínech ukončeno 173 projektů (6 projektů ukončeno již v roce 2007). Grantové schéma bylo do konce r. 2008 také uzavřeno.

Grantové schéma pro Opatření 3.2

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
Skupina III MŠMT	01	24.1.2005	31.1.2005-4.4.2005	245925,382	164	837 534	53	247 594
Skupina III MŠMT	02	20.12.2005	21.12.2005-20.2.2006	399216,025	179	900 733	95	399 216
Skupina III MŠMT	03	16.8.2006	17.8.2006-8.9.2006	110247,655	50	224814	32	110247

Monitorovací indikátory pro Opatření 3.2 MŠMT

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	24,35 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků* (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	540 563 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	12 381	KP
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾	123 795	KP
	1.05.31	Počet podpořených osob počátečního vzdělávání	94 696	KP
	1.05.32	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání	24 034	KP
	1.12	Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků	6 162	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ²⁾	567	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	179	KP
Výsledky	2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	951	KP
	2.10	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	1 503	KP
	2.49	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentu životního prostředí	264	KP
	2.08	Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentu informačních technologií	834	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny ¹⁾	93 737	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	7 661	KP
	Dopady	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	---
3.13		Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných programech dalšího vzdělávání	---	Evaluační studie

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

Kvantifikované cíle pro Opatření 3.2 MŠMT

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 3.2 (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	24,35 MEUR	540 563 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb	500	12 381
	Počet podpořených osob – klientů služeb 00	8 780	123 795

	Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání 31	3 900	94 696
	Počet podpořených osob v dalším vzdělávání 32	4 500	24 034
	Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků	380	6 162
	Počet podpořených organizací	70	567
	Počet podpořených projektů	280	179
Výsledky	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	180	951
	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání	110	1 503
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou životního prostředí	60	264
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou informačních technologií	150	834
	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	290	7 661
Dopady	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání	3 600 (v pol. 2007)	---
	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech dalšího vzdělávání	2 050 (v pol. 2007)	---

Naplnění globálního a specifických cílů opatření 3.2

Pro naplnění globálního cíle Opatření – zvýšení uplatnitelnosti absolventů všech typů studijních programů a celoživotního vzdělávání na trhu práce a zvýšení odborné úrovně pracovníků institucí pro výzkum a vývoj bylo zvoleno nadregionální grantové schéma, jehož 4 programy podpory se přesně shodují s názvy a zaměřením specifických cílů.

Monitorovací indikátory a kvantifikované cíle GS v Opatřeních 3.1 a 3.2 OP RLZ

Hodnocení monitorovacích indikátorů (MI)

Koneční příjemci (KP)

Koneční příjemci, kteří sledují naplňování nastavených MI v rámci opatření 3.1 a 3.2, deklarují průběžné naplňování MI v průběhu celého období realizace v roce 2008 s výraznějším nárůstem dosažených hodnot u projektů, jejichž aktivity byly prodlouženy do 30. 9. 2008 (především systémové a národní projekty).

Zprostředkující subjekt

Se zahájením realizace projektů obou opatření 3.1 a 3.2 v gesci MŠMT byly monitorovací indikátory stanoveny odlišným způsobem, než vyžadoval průběh jejich skutečného naplňování rámci realizace. Z tohoto důvodu převážná část kvantifikovaných ukazatelů výrazně přesahuje kvantifikované cíle, což se výrazným nárůstem projevilo především v druhé polovině roku 2008, kdy vrcholily aktivity většiny grantových a systémových projektů a bylo využito prodloužení realizace některých projektů do 30. 9. 2008 (viz níže).

Z hlediska plnění cílových hodnot, které jsou nastaveny v obou opatřeních OP RLZ, lze ukazatele rozdělit do dvou skupin. Jednak ukazatele, které se vztahují k podpořeným osobám a institucím v rámci programu, jednak ukazatele, které sledují tvorbu určitých produktů. V případě první skupiny bylo možno sledovat postupné naplňování v průběhu celého období plnění opatření v programu, a bylo tudíž v případě zjištěných odchylek možné přijmout potřebná opatření k nápravě (úpravy v plánovaných hodnotách ukazatelů schválením podstatné změny). Dosažení cílových hodnot stanovených pro vznik či inovaci produktů z plněných programových aktivit bylo možné posuzovat až v pokročilejším stádiu plnění projektů, resp. po jejich dokončení.

V souvislosti s uzavíráním již realizovaných projektů byla v průběhu listopadu a prosince 2008 provedena v rámci obou opatření závěrečná revize MI a jejich hodnot v IS MSSF - MONIT. Revize byla prováděna na úrovni ZS i obou konečných příjemců – S II a S III, a to především v návaznosti na předložené závěrečné monitorovací přehledy předkládané se závěrečnými monitorovacími zprávami. Revize se týkala se jak grantových, tak systémových i národních projektů. Předmětem finální revize byla i kontrola souladu plánovaných, průběžných i dosažených hodnot MI v IS Monit s hodnotami v původních projektových žádostech, dodatcích vystavených k podstatným změnám projektu jakož i souladu s pokyny Metodického dopisu č. 10 vydaného Řídícím orgánem.

Odchytky, které byly u jednotlivých indikátorů vykázány, byly konečnými příjemci řádně zdůvodněny a obhájeny v rámci závěrečných monitorovacích zpráv, resp. ve zprávách o realizaci projektu.

Zprostředkující subjekt může konstatovat, že monitorovací indikátory byly naplňovány v souladu s plány uvedenými v projektových žádostech; významnějších odchylek od plánovaných hodnot monitorovacích indikátorů v podobě překročení hodnot bylo dosaženo v případě systémových a národních projektů - především u podpořených osob, tj. vzdělavatelů, manažerů (MI 1.01.31 a 1.01.32), a to jak v počátečním, tak dalším vzdělávání; dále u podpořených osob, tj. klientů/žáků a studentů (MI 1.05.31 a 1.05.32).

Plánované hodnoty u těchto indikátorů byly překročeny díky vyšší potřebě i nabídce osob poskytujících služby a toto překročení plánovaných ukazatelů je důsledkem zvýšeného zájmu cílových skupin především o vzdělávací semináře nabízené v rámci projektů. Vzdělávací programy/moduly a semináře se setkaly ze strany klientů s výrazným ohlasem. Překročení těchto monitorovacích ukazatelů neovlivnilo rozpočty projektů; byly využity úspory, kterých příjemci podpory v průběhu plnění projektů dosáhli. Změny neovlivnily ani naplňování specifických cílů. V překročení plánovaných hodnot sehrálo roli i prodloužení většiny SP a NP do 30. 9. 2008 na základě výjimky č. 70 z postupů OM OP RLZ, udělené ŘO OP RLZ na počátku roku 2008.

V případě naplnění plánovaných ukazatelů v opatření 3.2 nebylo dosaženo cílové hodnoty pouze v případě skupiny podpořených osob v dalším vzdělávání; nicméně je výsledný podíl vykázaného ukazatele v požadovaném rozmezí naplnění MI.

Za rok 2008 v období od 1. ledna do 30. 9., resp. 31. 10. došlo k nejvýraznějšímu nárůstu hodnot MI především u těchto ukazatelů:

- 1.01 počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb: v opatření 3.1 se hodnoty zvýšily o 18,5 %, v opatření 3.2 byl zaznamenán nárůst o 30%.
- 2.08 Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou informačních technologií: v opatření 3.1 hodnota MI vzrostla o téměř 186 %, k nárůstu o 57% došlo také v opatření 3.2.
- 2.11 Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání: vzrostl u opatření 3.1 o cca 21 %, u opatření 3.2 hodnoty vzrostly o celých 60%. U tohoto indikátoru, stejně jako u MI 2.12.00 došlo mnohdy k chybnému výkladu/nepochopení pojmu „vytvořený, inovovaný program“.

Hodnocení kvantifikovaných cílů

Opatření 3.1

Stanovených kvantifikovaných cílů bylo v Opatření 3.1 dosaženo. Hodnoty týkající se počtu podpořených osob jsou v mnohých případech mnohonásobně překročeny.

Toto překročení souvisí se skutečností, že z počátku realizace OP RLZ nebyla metodika monitorovacích ukazatelů dostatečně upřesněna a v některých případech došlo k nesprávnému výkladu definic, resp. pochopení ukazatelů budoucími příjemci, a tudíž k nesprávnému odhadu a nastavení cílových hodnot.

U některých systémových projektů nebylo možné předem určit kolik tříd, žáků a učitelů bude zapojeno do řešení projektu. Tyto skutečnosti byly známy vždy až počátkem příslušného školního roku, a tudíž plánované hodnoty byly pouhým předpokladem. Dalším důvodem překročení hodnot byla i skutečnost, že v rámci některých projektů zájem klientů o zapojení do aktivit (např. školení v SP PILOT S) značně převyšoval předpoklad, a proto bylo vzdělávání organizováno i nad rámec plánovaných aktivit.

Hodnocení kvantifikovaných cílů

Opatření 3.2

Stanovených kvantifikovaných cílů bylo v opatření 3.2 dosaženo. Hodnoty týkající se počtu podpořených osob jsou v mnohých případech mnohonásobně překročeny. Toto překročení souvisí se skutečností, že z počátku realizace OP RLZ nebyla metodika monitorovacích ukazatelů ještě upřesněna a v některých případech došlo k nesprávnému výkladu definic, resp. pochopení ukazatelů a mylnému nastavení předpokládaných hodnot.

Shrnutí hodnocení přínosu opatření

Opatření 3.1

a) Zhodnocení pokroku při realizaci SP a NP

Na základě vyhodnocení výsledků a výstupů lze konstatovat, že SP a NP pokryly všechny strategické cíle v opatření 3.1 OP RLZ. Zaměřovaly se na rozvoj partnerství vzdělavatelů a zaměstnavatelů. Nejvíce posílily oblast vzdělávání pedagogů a managementu škol, kurikulární reformu a rozvoj klíčových kompetencí v podobě projektů orientovaných na zkvalitňování rámcových vzdělávacích programů a školních vzdělávacích programů. Plnění systémových a národních projektů bylo v souladu s klíčovými zaměřeními národní politiky vzdělávání; plnění stanovených cílů projektů bylo v souladu s potřebami reformování systémů, modernizační cílů a obsahů vzdělávání, včetně rozvoje dalšího vzdělávání jako součásti celoživotního učení.

Všechny SP a NP byly v průběhu roku 2008 ukončeny dle schválených harmonogramů. U pěti SP a jednoho NP využili realizátoři možnosti prodloužení projektů na základě výjimky č. 70 z postupů Operačního manuálu OP RLZ. Realizace všech prodloužených projektů byla ukončena k 30. 9. 2008, vyjma SP SIM, který byl ukončen 31. 10. 2008.

V roce 2008 byl schválen jeden nový SP Partnerství a kvalita, který byl plněn od 5. 6. 2008 do 10. 10. 2008; jeho cílem bylo vytvoření platformy pro efektivní komunikaci vzdělávací a zaměstnavatelské sféry, a to v návaznosti na systémové projekty NSK, UNIV a PILOT S.

Ve sledovaném období nedocházelo k významným problémům ve vlastním plnění SP a NP. Počáteční zpoždění při zahajování realizace některých projektů (ÚSPĚŠNÝ ŘEDITEL, BRÁNA JAZYKŮ, SIM a PROPOS) se dařilo překonat a ve sledovaném období se aktivity odvíjely dle schválených harmonogramů. Problémy z hlediska čerpání schválených rozpočtů byly zaznamenány u SP SIM a PROPOS. V případě těchto projektů bylo hlavní příčinou rozpočtového neplnění specifická povaha těchto projektů, zaměřených na cílové skupiny žáků ohrožených sociální exkluzí. Řešitelé projektů byli nuceni zvláště ve fázích zahajování projektů překonávat obtíže spojené s navazováním partnerství s potřebnými institucemi v regionech, do kterých plánované aktivity směřovaly. Zaměření aktivit projektů na žáky ze sociálně znevýhodněného a kulturně odlišného prostředí obou projektů nutně obsahovalo rizika nepřesností v odhadech počtu osob v cílových skupinách, které měly být pokryty prováděnými aktivitami. Oba projekty však ve svých výsledcích a výstupech

prokázaly vysokou přidanou hodnotu z hlediska společenské potřeby. Toto se odrazilo v rozhodnutí MŠMT využít prodloužení období uznatelnosti výdajů v programovém období 2000-2006 právě k prodloužení těchto projektů (výjimka č. 89 z postupů OM OP RLZ).

b) Zhodnocení pokroku při realizaci nadnárodního grantového schématu

Přínosem realizovaných grantových projektů je zlepšení podmínek pro vzdělávání dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami, zvýšení úrovně vzdělávatelů zejména v oblasti počítačových a jazykových dovedností a propojení vzdělávacích aktivit s praxí. Velkým přínosem je navázání spolupráce mezi partnerskými školami a zaměstnavateli z různých regionů, jak formou výměny zkušeností, tak při tvorbě společných výukových programů v daném oboru a umožnění praktického ověření získaných poznatků u potenciálních zaměstnavatelů.

V řízení a plnění grantového schématu se nevyskytly závažné problémy.

V průběhu roku řešil ZS a KP ve spolupráci s ŘO OP RLZ nesrovnalosti zjištěné u projektu příjemce podpory - ENNEA, o.p.s (reg. č. CZ.04.1.03/3.1.15.1/0186) kontrolou provedenou odborem interního auditu MPSV (č. 2007/442).

Opatření 3.2

Cílem opatření a zároveň součástí aktivní politiky trhu práce byla stálá podpora vývoje terciárního vzdělávání na vysokých školách tak, aby se absolventi jednotlivých typů akreditovaných studijních programů počátečního vzdělávání a absolventi programů dalšího vzdělávání uplatnili na trhu práce a byli schopni se pružně přizpůsobovat stále větším nárokům kladeným na vysokoškolsky vzdělané uchazeče o práci. Dále byla poskytována podpora směřovaná na zvyšování kvalifikace pracovníků výzkumných a vývojových institucí, která povede k větší uplatnitelnosti pracovníků na trhu práce, vyšší kompetentnosti v oblastech věcného a finančního řízení a širší spolupráci škol, výzkumných a vývojových institucí a podniků.

Projekty v Opatření 3.2 byly realizovány především veřejnými vysokými školami, které převažovaly i mezi žadateli, zapojeny byly také soukromé vysoké školy a další instituce; mezi úspěšné realizátory projektů patřila např. Akademie věd ČR nebo Svaz průmyslu a dopravy. V rámci grantového schématu, resp. v plnění projektů se prosazoval princip partnerství zapojením řady subjektů, a to z vysokoškolského sektoru i z praxe od velkých zaměstnavatelů až po krajské úřady. Úspěšnému průběhu plnění přispívala zkušenost institucí z akademického prostředí s projektovým řízením.

V řízení a plnění grantového schématu se nevyskytly závažnější nedostatky.

Jeden grantový projekt nebyl řádně dokončen (reg. č. CZ.04.1.03/3.2.15.3/0445). Příjemce podpory – UJEP v Ústí n/L v průběhu uzavírání projektu neprokázal řádné plnění aktivit, nedoložil účetní doklady a nereagoval na výzvy KP k odstranění nedostatků. KP řešil případ ve spolupráci se ZS; na základě

rozhodnutí ŘO OP RLZ, který posoudil ohlášené podezření na nesrovnalost, byla nesrovnalost oznámena příslušnému finančnímu úřadu (březen 2009).

3.3.3 Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

Opatření je zaměřeno na rozvoj nabídky dalšího profesního vzdělávání systémovým způsobem a na zavedení klíčových systémových mechanismů do této oblasti.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 3.3 je Odbor implementace programů ESF (45) MPSV. Funkci Konečného příjemce plní oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a kraje.

V Opatření 3.3 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 60 % z celkové alokované částky na Op. 3.3)
- systémové projekty (určeno 40 % z celkové alokované částky na Op. 3.3)

Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci regionálních grantových schémat „Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání“, kde Konečnými příjemci jsou kraje.

V roce 2008 byly realizovány a ukončovány grantové projekty v rámci všech výzev. KP administrovali přijaté monitorovací zprávy a žádosti o platbu projektů. Problém zdlouhavého schvalování projektů v tomto opatření je dán tím, že projekty schvaluje zastupitelstvo kraje.

V opatření 3.3 bylo předloženo 1109 grantových projektů v částce 3 049 113 808,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo 355 grantových projektů v částce 887 682 112,20 Kč a nakontrahováno bylo 354 GP v částce 795 507 742,- Kč.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- Vzdělávací a poradenské instituce
- Profesní sdružení bez omezení právních či organizačních forem
- NNO poskytující další profesní vzdělávání
- Školy a školská zařízení bez omezení právních či organizačních forem

Vývoj jednotlivých GS a jejich výzev popisuje následující tabulka:

Grantové schéma pro Opatření 3.3

Vyhlašovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
Středočeský kraj	01	1.6.2005	1.6.2005 26.8.2005	76 000	45	159 112	14	44 763
Středočeský kraj	02	2.5.2006	2.5.2006 14.7.2006	60 898	42	126 372	15	37 452
Jihočeský kraj	01	16.5.2005	26.5.2005 22.7.2005	48 880	24	74 321	7	14 187
Jihočeský kraj	02	16.1.2006	16.1.2006 10.3.2006	27 691	39	111 177	12	29 276
Jihočeský kraj	03	29.6.2006	29.6.2006 průběžná	13 646	35	79 441	11	19 285
Plzeňský kraj	01	9.5.2005	11.5.2005 11.7.2005	26 000	28	80 895	9	23 196
Plzeňský kraj	02	1.12.2005	5.12.2005 15.2.2006	22 803	25	58 598	7	14 730
Plzeňský kraj	03	26.6.2006	3.7.2006 22.8.2006	13 023	22	31 755	10	13 023
Karlovarský kraj	01	29.3.2005	1.4.2005 31.5.2005	12 000	13	21 503	1	1 497
Karlovarský kraj	02	31.10.2005	31.10.2005 6.1.2006	13 407	6	16 163	4	13 230
Karlovarský kraj	03	10.5.2006	od 10.5.2006	14 601	9	24 429	8	17 283
Ústecký kraj	01	15.4.2005	15.4.2005 10.6.2005	56 548	43	149 128	12	46 908
Ústecký kraj	02	21.11.2005	21.11.2005 20.1.2006	23 778	28	86 840	7	23 240
Ústecký kraj	03	29.5.2006	29.5.2006 24.7.2006	5 248	12	28 415	6	9 983
Liberecký kraj	01	1.6.2005	1.6.2005 1.8.2005	30 120	17	47 018	3	10 920
Liberecký kraj	02	10.2.2006	10.2.2006 10.4.2006	27 731	24	69 512	12	27 593
Královéhrad. kraj	01	9.6.2005	10.6.2005 5.8.2005	30 000	27	66 759	10	21 658
Královéhrad. kraj	02	16.1.2006	16.1.2006 10.3.2006	31 337	23	58 198	9	18 824
Královéhrad. kraj	03	29.6.2006	29.6.2006 24.8.2006	14 813	22	42 940	7	14 812
Pardubický kraj	01	28.4.2005	2.5.2005 30.6.2005	27 000	22	60 861	8	12 862
Pardubický kraj	02	30.1.2006	6.2.2006 24.3.2006	31 137	28	76 350	12	20 392
Pardubický kraj	03	30.6.2006	30.6.2006 29.9.2006	15 449	17	29 298	10	15 449
Vysočina	01	19.4.2005	25.4.2005 24.6.2005	26 000	24	68 094	9	25 729
Vysočina	02	31.1.2006	31.1.2006 31.3.2006	20 000	21	55 851	9	20 458
Vysočina	03	27.6.2006	28.6.2006	16 076	17	30 222	11	16 076

			25.8.2006					
Jihomoravský kraj	01	11.4.2005	11.4.2005 10.6.2005	65 000	28	117 636	4	13 543
Jihomoravský kraj	02	27.1.2006	30.1.2006 24.3.2006	75 891	63	204 447	18	49 318
Jihomoravský kraj	03	28.7.2006	28.7.2006 29.9.2006	23 679	29	64 925	16	29 321
Olomoucký kraj	01	16.5.2005	17.5.2005 15.7.2005	39 400	39	123 761	11	31 736
Olomoucký kraj	02	11.4.2006	12.4.2006 9.6.2006	28 612	54	143 022	12	26 256
Zlínský kraj	01	2.5.2005	2.5.2005 27.6.2005	38 316	30	81 683	10	19 694
Zlínský kraj	02	22.12.2005	22.12.2005 28.2.2006	31 835	36	96 109	11	29 663
Zlínský kraj	03	8.6.2006	od 8.6.2006	12 964	19	31 203	12	12 962
Moravskosl. kraj	01	2.6.2005	6.6.2005 1.8.2005	75 440	62	217 101	19	42 905
Moravskosl. kraj	02	30.12.2005	2.1.2006 27.2.2006	51 394	56	154 297	20	43 859
Moravskosl. kraj	03	28.6.2006	28.6.2006 24.8.2006	47 548	77	171 919	21	47 727

Systemové projekty

U systémových projektů byl původně Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem odbor poradenství a zprostředkování MPSV (42), nyní je KP oddělení realizace projektů (odd. 453). Výzvu k předkládání SP vyhlásil ZS již v roce 2005, celková částka na výzvu byla 570 794 320 Kč. V roce 2007 byla prodloužena výzva č. 1 pro předkládání SP v opatření 3.3 do 31.3.2008.

Ke konci roku 2008 bylo ZS předloženo celkem 7 projektů v částce 791 227 650,00 Kč, schváleno, nakontrahováno a realizováno bylo 5 systémových projektů (v částce 276 815 150,00 Kč), zaměřených na rozvoj kvality a rozsahu vzdělávacího systému a na rozvoj dalšího profesního vzdělávání.

Jedná se o tyto projekty: *Kvalita v dalším profesním vzdělávání, Informačně poradenský systém, Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační úrovně rozvoje MSP, Rozvoj NSP jako základní podmínky rozvoje NSK a dalšího profesního vzdělávání a Modulární systém dalšího profesního vzdělávání v oblasti daňové správy.*

Realizace projektů „Regionální vzdělávací centra“ a „Rozvoj DPV prostřednictvím médií“ byla na žádost konečného příjemce ukončena.

Ke konci roku 2008 byla ukončena realizace 4 SP.

Vývoj jednotlivých SP popisuje následující tabulka:

Systemové projekty pro Opatření 3.3

<i>Předkladatel</i>	<i>Číslo projektu</i>	<i>Název projektu</i>	<i>Alokace (v tis. Kč)</i>	<i>Datum schválení</i>	<i>Datum uzavření koordinační dohody</i>	<i>Stav k 31. 12. 2008</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředková ní</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3 .00.1/0002</i>	<i>Kvalita v dalším profesním vzdělávání</i>	<i>57 314,800</i>	<i>16.1. 2006</i>	<i>24.4. 2006</i>	<i>Realizace ukončena</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředková ní</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3 .00.1/0003</i>	<i>Informačně poradenský systém</i>	<i>54 824,800</i>	<i>16.1. 2006</i>	<i>24.4. 2006</i>	<i>Realizace ukončena</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředková ní</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3 .00.1/0004</i>	<i>Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační (vzdělanostní) úrovně rozvoje MSP</i>	<i>38 494,800</i>	<i>16.1. 2006</i>	<i>24.4. 2006</i>	<i>Realizace ukončena</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředková ní</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3 .00.1/0005</i>	<i>Rozvoj NSP jako základní podmínky rozvoje NSK a dalšího profesního vzdělávání</i>	<i>103 609,050</i>	<i>20.2.2006</i>	<i>24.4. 2006</i>	<i>Realizace ukončena</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředková ní</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3 .00.1/0007</i>	<i>Regionální vzdělávací centra</i>	<i>310 086,700</i>	<i>11.5.2006</i>	<i>7.6. 2006</i>	<i>Stažen žadatelem</i>
<i>Odbor poradenství a zprostředková ní</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3 .00.1/0009</i>	<i>Rozvoj DPV prostřednictvím médií</i>	<i>202 575,600</i>	<i>16.10.2007</i>	<i>21.11.2007</i>	<i>Stažen žadatelem</i>
<i>Oddělení realizace projektů</i>	<i>CZ.04.1.03/3.3 .00.1/0010</i>	<i>Modulární systém DPV v oblasti daňové správy</i>	<i>24 351,900</i>	<i>15.2.2008</i>	<i>30.6.2008</i>	<i>Vyplacena záloha</i>

Monitorovací indikátory pro Opatření 3.3

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	46,26 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	557 794 tis. Kč	OP RLZ

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	11 165	KP
	1.08	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků – v kurzech	8 084	KP
	1.10	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích - v kurzech	1 350	KP
	1.35	Počet osob proškolených v pilotním ověřování podpořených vzdělávacích programů	11 800	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ¹⁾	1 249	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	301	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	435	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	2 072	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	2 124	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	25,63%	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	26,27%	KP
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	1 969	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	1 002	KP
	2.19	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel	254	KP
	2.20	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel	725	KP
	2.31	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	10	KP
	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	80	KP
Dopady	3.13	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných programech dalšího vzdělávání	0	Evaluační studie
	3.25	Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací	---	Evaluační studie

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

Kvantifikované cíle Opatření 3.3 Sekce 4 MPSV

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 3.3 (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	46,26 MEUR	557 794 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících	2 250	11 165

	služby a podporujících poskytování služeb		
Výsledky	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání	13	8
	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	810	1 002
	Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel	1 600	254
	Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel	650	725
Dopady	Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací	(Konec roku 2006)	-----

Naplňování globálních a specifických cílů opatření 3.3

Grantové schéma Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání bylo vytvořeno se záměrem naplňovat globální cíl Opatření 3.3, tedy vytvoření fungujícího systému dalšího profesního vzdělávání odpovídající potřebám znalostní společnosti. Znamená to umožnit vznik projektů, které zajistí fungování široké nabídky dalšího profesního vzdělávání na území krajů. Záměrem GS je podpořit cílové skupiny v oblastech tzv. měkkých kompetencí. Konkrétně zejména prostřednictvím tvorby a pilotního ověřování vzdělávacích programů v programu podpory A, v programu podpory B školením lektorů a konzultantů dalšího profesního vzdělávání.

Specifické cíle GS 3.3 jsou naplňovány formou rozvoje vzdělávací nabídky dalšího profesního vzdělávání (nové programy, distanční formy vzdělávání, e-learning...), zvýšením odborné a pedagogické způsobilosti lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího profesního vzdělávání či zlepšením přístupu k informacím, orientaci v nabídce a kvalitě služeb dalšího profesního vzdělávání

Tyto cíle jsou postupně naplňovány formou grantových a systémových projektů.

3.4 Priorita 4: Adaptabilita a podnikání

Adaptabilita a podnikání se zaměřuje na rozvoj odborných znalostí, dovedností a schopností zaměstnavatelů i zaměstnanců v souvislosti se stávajícími strukturálními změnami prostřednictvím nabídky adekvátních programů odborného vzdělávání.

Priorita 4 obsahuje dvě Opatření:

4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

4.2 Specifické vzdělávání

Celkem je na Prioritu 4 alokováno 67 357 821 €, z toho 50 518 365 € tvoří prostředky ESF a 16 839 456 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámec (€)

Priorita 4	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV
rok 2004	15 699 415	15 699 415	11 774 561	3 924 854
rok 2005	22 486 575	22 486 575	16 864 931	5 621 644
rok 2006	29 171 831	29 171 831	21 878 873	7 292 958
Celkem	67 357 821	67 357 821	50 518 365	16 839 456

3.4.1 Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

Opatření je zaměřeno na rozvoj odborných znalostí a kompetencí a na rozšiřování a zvyšování kvalifikace zaměstnavatelů i zaměstnanců ve vazbě na probíhající strukturální změny realizací programů odborného vzdělávání.

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 4.1 je Odbor implementace programů ESF (45) MPSV. Konečným příjemcem opatření 4.1 je oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV), úřady práce pověřené krajskou působností (PÚP) a Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest.

V opatření 4.1 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 97,5 % z celkové alokované částky na Op. 4.1)
- národní projekt (určeno 2,5 % z celkové alokované částky na Op. 4.1)

Grantové projekty

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a

organizací“, kde Konečným příjemcem byl původně odbor trhu práce MPSV (odb. 41), nyní oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a v rámci regionálních grantových schémat (RGS) „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“, kde funkci Konečných příjemců plní pověřené úřady práce (PÚP).

V průběhu roku 2008 probíhalo ukončování zbývajících grantových projektů z první výzvy, které nebyly ukončeny v roce 2007. Dále byly v roce 2008 realizovány a ukončovány grantové projekty z druhých a třetích výzev. Průběžně byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu.

V rámci opatření 4.1 bylo předloženo 1378 grantových projektů v částce 5.179.656.045,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo a nakontrahováno bylo 402 GP v částce 1.118.808.915,- Kč.

Spektrum žadatelů podávající žádosti (nejčastější typy žadatelů):

- zaměstnavatelé
- vzdělávací agentury
- nestátní neziskové organizace.

Přehled vývoje jednotlivých GS a jejich výzev popisuje následující tabulka:

Opatření 4.1
Grantová schémata

Vyhlášovatel výzvy	Č.výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
Odbor trhu práce MPSV	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	132 717	79	679 964	12	76 296
Odbor trhu práce MPSV	02	31.1.2006	7.2.2006 10.4.2006	144 899	190	1 471 941	21	148 880
ÚP v Příbrami	01	15.2.2005	23.2.2005 22.4.2005	62 987	16	63 661	4	13 407
ÚP v Příbrami	02	11.8.2005	15.8.2005 10.10.2005	97 698	28	87 081	12	28 503
ÚP v Příbrami	03	13.2.2006	15.2.2006 10.4.2006	69 195	77	221 814	24	76 286
ÚP v Českých Budějovicích	01	15.2.2005	23.2.2005 21.4.2005	36 000	23	43 528	13	21 614
ÚP v Českých Budějovicích	02	17.10.2005	19.10.2005 21.12.2005	38 944	50	119 884	22	38 944
ÚP v Plzni	01	15.2.2005	23.2.2005 28.4.2005	40 000	10	32 499	7	22 808
ÚP v Plzni	02	31.10.2005	4.11.2005 4.1.2006	35 678	30	79 794	13	34 988
ÚP v Karlových Varech	01	15.2.2005	23.2.2005 27.4.2005	18 235	7	18 645	4	10 743
ÚP v Karlových Varech	02	27.9.2005	30.9.2005 1.12.2005	23 547	20	59 125	11	23 534
ÚP v ÚnL	01	15.2.2005	23.2.2005 19.4.2005	41 074	27	73 506	10	23 920
ÚP v ÚnL	02	31.10.2005	7.11.2005 6.1.2006	58 228	46	144 053	11	22 753
ÚP v ÚnL	03	3.4.2006	7.4.2006 31.5.2006	35 745	92	196 694	18	39 013

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ÚP v Liberci	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	25 359	18	42 539	9	19 578
ÚP v Liberci	02	5.12.2005	9.12.2005 9.2.2006	22 687	47	97 964	15	23 975
ÚP v Hradci Králové	01	15.2.2005	23.2.2005 22.4.2005	31 970	26	67 132	9	21 921
ÚP v Hradci Králové	02	26.9.2005	1.10.2005 30.11.2005	31 363	30	85 832	14	29 428
ÚP v Pardubicích	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	29 058	28	82 000	16	28 893
ÚP v Pardubicích	02	7.10.2005	14.10.2005 15.12.2005	20 963	24	72 004	10	19 860
ÚP v Jihlavě	01	15.2.2005	23.2.2005 25.4.2005	37 000	17	48 822	9	17 946
ÚP v Jihlavě	02	1.9.2005	5.9.2005 11.11.2005	31 206	33	85 360	15	31 101
ÚP Brno – město	01	15.2.2005	23.2.2005 29.4.2005	44 000	34	107 000	9	25 955
ÚP Brno - město	02	7.9.2005	8.9.2005 7.11.2005	83 347	46	144 620	22	65 726
ÚP Brno - město	03	27.4.2006	2.5.2006 29.6.2006	31 400	91	229 641	14	31 400
ÚP v Olomouci	01	15.2.2005	23.2.2005 25.4.2005	36 765	21	72 880	6	23 313
ÚP v Olomouci	02	14.9.2005	15.9.2005 9.11.2005	37 961	47	148 580	13	42 573
ÚP ve Zlíně	01	15.2.2005	23.2.2005 21.4.2005	25 000	31	82 000	9	23 548
ÚP ve Zlíně	02	9.9.2005	16.9.2005 25.11.2005	30 715	55	155 726	14	30 392
ÚP v Ostravě	01	15.2.2005	23.2.2005 28.4.2005	73 343	40	122 233	13	35 546
ÚP v Ostravě	02	13.10.2005	18.10.2005 20.12.2005	86 692	83	206 057	30	85 811

Národní projekt

U národního projektu v opatření 4.1 je Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem Agentura pro podporu podnikání a investic – CzechInvest. KP připravoval NP s názvem „Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích (Investors in People)“ v předpokládané výši 31 mil. Kč. Národní projekt navazuje na pilotní projekt realizovaný v rámci Phare 2002, který byl formálně ukončen v říjnu 2005.

Výzva k předložení žádosti o finanční podporu z OP RLZ byla vyhlášena ze strany ZS již 3. října 2005 s částkou 31 000 000 Kč. Termín pro předložení projektu byl posunut do 31.1.2006. Důvodem zpoždění byla i nutnost dořešit některé licenční záležitosti s držitelem licence standardu Investors in People a příprava koordinační dohody na projekt – ta se protáhla i vzhledem k nutnosti zahrnout i MPO jakožto zřizovatele CI v rámci finančních toků NP. Projekt byl předložen v požadované částce 30 999 251,- Kč, proběhlo jeho hodnocení a v březnu 2006 byl ze strany ZS schválen. Koordinační dohoda byla k datu 3.7.2006 podepsána. Ihned po schválení NP byla v březnu 2006 započata jeho realizace (přípravná fáze – vyhlášení programu Standard) a to díky výjimce ŘO ještě před podpisem KD. Realizace projektu byla zahájena v březnu 2006 (přípravná fáze), vyhlášení programu Standard

proběhlo 14.6.2006. V průběhu roku 2007 proběhla výběrová řízení na dodavatele vzdělávacích, poradenských a dalších služeb a byly uzavřeny smlouvy s dodavateli. Probíhala rovněž informační a propagační kampaň a výběr podniků zapojených do projektu. V některých podnicích již proběhla vstupní analýza. V roce 2008 požádal Czechinvest o podstatnou změnu projektu – snížení indikátorů a rozpočtu projektu. Tato podstatná změna byla schválena. Celková částka po podstatné změně činila 16 000 000,- Kč.

Přehled vývoje NP popisuje následující tabulka:

Národní projekt 4.1

<i>Předkladatel</i>	<i>Číslo projektu</i>	<i>Název projektu</i>	<i>Alokace (v tis. Kč)</i>	<i>Datum schválení</i>	<i>Datum uzavření koordinač ní dohody</i>	<i>Stav k 31. 12. 2008</i>
<i>Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest</i>	<i>CZ.04.1.03/4.1.00.1/ 0002</i>	<i>Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích – Investors in People</i>	<i>16 600</i>	<i>28.3.2006</i>	<i>3.7.2006</i>	<i>Realizace projektu ukončena, schváleno snížení indikátorů a rozpočtu projektu.</i>

Monitorovací indikátory pro Opatření 4.1

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření	38,95 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	543 439 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾	161 249	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	151 704	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	18 965	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	13 575	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií	12,5 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí	8,95%	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾	6 130	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	412	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho podle vymezených skupin organizací z toho nových (flexibilních) forem pracovního poměru	3 238	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	3 255	KP
	1.14	Počet podpořených systémů řízení lidských zdrojů	1 738	KP
Výsledky	2.36	Podíl osob klientů služeb, u kterých podpora splnila účel z toho vymezené skupiny ¹⁾	87,56 %	KP
	2.38	Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny ¹⁾	141 195	KP
	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	131 592	KP
	2.17	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	6 673	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů.klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾	86,74 %	
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	939	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	919	KP

	2.04	Počet organizací, které zavedly nově vytvořené/inovované programy řízení lidských zdrojů	690	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	988	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---	Evaluační studie

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

Kvantifikované cíle pro Opatření 4.1 Sekce 4 MPSV

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.1 (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	38,95 MEUR	543 439 tis. Kč
Výstupy	Celkový počet podpořených osob – klientů služeb	20 600	161 249
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	18 100	151 704
	Počet podpořených pracovních míst	2 400	3 238
Výsledky	Počet organizací, které zavedly nově vytvořené / inovované programy řízení lidských zdrojů	570	6 673
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	86,74 %
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	-----

Naplňování globálního a specifických cílů opatření 4.1

Globální cíl je naplňován zvyšováním adaptability zaměstnavatelů, a především zaměstnanců firem na změny ekonomických a technologických podmínek, a tímto ke zvyšování konkurenceschopnosti.

Specifické cíle jsou naplňovány poskytováním odborných znalostí, kvalifikací a kompetencí potřebných pro vyrovnání se s profesními, strukturálními a technologickými změnami cílové skupině, zvyšováním dostupnosti dalšího vzdělávání v organizacích, podporováním stávajících udržitelných pracovních míst prostřednictvím adaptace a stimulováním tvorby nových pracovních míst, podporou sebezaměstnávání prostřednictvím podpůrných služeb a systematického vzdělávání osob, které chtějí svou situaci na trhu práce řešit zahájením SVČ, zaváděním pružných forem organizace práce a moderních koncepčních způsobů řízení, rozvíjením aktivit zaměstnavatelů zaměřených na podporu ochrany zdraví a bezpečnosti práce na pracovišti.

3.4.2 Opatření 4.2 Specifické vzdělávání

Cílem Opatření je rozvoj adaptability a kvalifikace pracovní síly v sektorech podnikání a služeb a zvyšování povědomí o horizontálním tématu udržitelného rozvoje.

Opatření 4.2 je Opatřením bez Zprostředkujícího subjektu. Konečnými příjemci Opatření 4.2 jsou Ministerstvo životního prostředí (MŽP), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) a Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR).

V opatření 4.2 jsou realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (MPO, MŽP)
- systémové projekty (MMR).

MPO

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „Program odborného růstu pracovníků – Profese“ s celkovou alokací 8 521 170 EUR.

Během roku 2008 probíhala administrace 262 nakontrahovaných projektů. Dotace byly příjemcům podpory vypláceny zpětně vždy pro ukončení buď celého projektu, nebo ucelené etapy. V roce 2008 bylo ukončeno 73 projektů, kterým byla v úhrnu proplacena částka dotace ve výši 70,36 mil. Kč.

Za obecný problém, který doprovázel celé období realizace GS Profese, se považuje nedočerpávání nakontrahovaných dotací příjemci podpory. Výše uvedených 73 projektů, jejichž realizace byla ukončena v roce 2008, čerpalo pouze částku ve výši cca 73 % nakontrahované sumy na tyto projekty.

Hlavní problémy týkající se realizace GS Profese, opatření 4.2

Název problému: Odstoupení projektů po podpisu Rozhodnutí

Popis problému: V rámci všech tří výzev GS bylo Rozhodnutí o poskytnutí dotace vydáno na 286 projektů, k 31. 12. 2008 zůstalo v realizaci 262 aktivních projektů, včetně těch, které byly již dokončeny. Částka nakontrahovaných dotací projektů, kde příjemci odstoupili od realizace představuje cca 8 % z celkové alokace.

Název problému: Nedočerpání nakontrahovaných dotací příjemci

Popis problému: Koneční uživatelé v žádosti o platbu vykazují nižší uznatelné náklady, resp. požadují nižší částku dotace, než jaká jim byla přiznána v Rozhodnutí. Výši vyplacené dotace v mnoha případech ještě ovlivňuje krácení neuznatelných nákladů. Částka, která je příjemci finálně vyplacena je v průměru o 24 % nižší než částka nakontrahovaná. Důvodem jsou přehnané nároky na rozpočet projektu při podání žádosti, a to i přesto, že na jednáních výběrové komise bylo v mnoha případech na návrh externích hodnotitelů přistoupeno ke krácení uznatelných výdajů projektů. K dalším důvodům nižšího čerpání se řadí administrativní náročnost při prokazování některých položek rozpočtu či provozní důvody příjemce, kdy není schopen

zrealizovat všechna školení do doby ukončení projektu a žádá o změnu podmínek a omezení projektu.

Název problému: Informační systém

Popis problému: Problémy při přenosu dat mezi informačními systémy MSSF Central a IS ISOP.

Řešení problému: Projednáno odstranění problému s příslušnými správci IS – s kladným výsledkem.

Opatření 4.2

Grantová schémata GS PROFESE

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
MPO	01	31.3.2005	25.4.2005 13.6.2005	60 000	103	126 918	79	81 316.
	02	18.11.2005	29.11.2005 31.3.2006	100 000	114	131 710	99	101 747
	03	7.4.2006	7.4.2006 7.6.2006	50 000	147	172 648	123	109 923

Monitorovací indikátory pro Opatření 4.2 GS Profese (MPO)

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření - z toho GS Profese MPO	28,40 MEUR 8,52 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * - z toho GS Profese MPO (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	417 385 tis. Kč 143 228 tis. Kč	OP RLZ
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	56 019	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	18 011	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	12 112	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	32,15%	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	21,62%	KP
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾	259	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	3 159	KP

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	55 611	KP
	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	99,27%	KP
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	259	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	-----	Evaluační studie

- Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

Kvantifikované cíle pro Opatření 4.2 (MPO)

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.2 - z toho GS Profese (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	28,40 MEUR 8,52 MEUR	417 385 tis. Kč 143 228 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	38 500	nesledováno
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	26 500	56 019
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200	nesledováno
	Počet podpořených pracovních míst	120	nesledováno
	Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí	500	nesledováno
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %	nesledováno
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	80 %	99,27%
	Počet nově vytvořených environmentálních programů	130	nesledováno
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	-----

Hodnocení monitorovacích indikátorů

Grantové schéma Profese je zaměřeno na podporu zaměstnavatelů v oblasti zvyšování/rozšiřování kvalifikace jejich zaměstnanců. pomáhá zaměstnavatelům zvýšit pracovní kompetence jejich zaměstnanců a dále vypořádat se se situací, kdy postrádají na trhu pracovníky s příslušným vzděláním a praxí, popř. jsou k dispozici zaměstnanci s odlišnou praxí a zkušenostmi či bez pracovních zkušeností. Umožňuje jim nastavit systém podnikového vzdělávání zaměstnanců na konkrétní potřeby subjektu s ohledem na jejich podnikatelský záměr. Zhruba z jedné třetiny jsou tyto kurzy zaměřené na IT a z jedné pětiny obsahují komponentu ochrany životního prostředí, tím GS přispívá k rozvoji informační společnosti.

Díky podpoře v rámci GS Profese byly realizovány vzdělávací a školicí aktivity, jejichž důsledkem je zvýšení schopností a dovedností zaměstnanců a výstupy z

těchto aktivit mohou být podpořeným subjektem využity pro další vzdělávání zaměstnanců v budoucnosti. Jedná se především o případy, kdy zaměstnanci, kteří absolvovali vzdělávání nabyté vědomosti dále šíří v systému podnikového vzdělávání při aktivitách, které již nejsou součástí podpořeného projektu.

Realizace vzdělávacích aktivit u příjemců dotace přispívá ke zvýšení kvalifikační úrovně pracovníků a tím se podílí na naplňování globálního cíle rozvoje adaptability a kvalifikace pracovní síly i specifického cíle, tj. zvýšení kvalifikační úrovně a dovedností pracovníků podniků v sektoru zpracovatelského průmyslu a souvisejících služeb.

Monitorování GS probíhá dle zadání ve schváleném GS. MI Počet účastníků kurzů – klientů služeb (1.18) je naplněn na více než 200 %. K dvojnásobnému naplnění tohoto indikátoru oproti předpokladům došlo proto, že příjemci dotace v rámci svých projektů často realizují více různých kurzů v průběhu trvání projektu, přičemž jeden zaměstnanec se často účastní několika těchto kurzů. Dle metodiky načítání tohoto MI se do konečného stavu započítává tato osoba tolikrát, kolika kurzů se zúčastní.

MI Počet podpořených organizací (1.04) – je v současné době téměř naplněn. Z celkového počtu 262 aktivních projektů obdrželo dotaci k 31.12.2008 260 projektů. Při přípravě GS bylo předpokládáno, že o projekt budou jevit zájem především podnikatelé z řad MSP, v rámci projektu byla však velmi efektivně podpořena i řada velkých podniků s velkým počtem školených osob. Průměrná výše dotace nakontrahovaná v rámci jednoho projektu je cca 1 mil. Kč.

Z hlediska naplnění kvantifikovaných cílů GS je počet podpořených osob v současné době naplněn na více než 100 % (viz výše), podíl úspěšných absolventů kurzů je 99,27 %, tj. vyšší než plánovaný, neboť je věnována vysoká péče jak organizaci a kvalitě kurzů, tak i účasti zaměstnanců na nich.

Princip rovných příležitostí je v rámci GS Profese reflektován. Vzdělávání samo o sobě zahrnuje i element rovných příležitostí, neboť je přístupné všem skupinám pracovníků, včetně případných znevýhodněných jedinců či skupin. I přes skutečnost, že podpořené subjekty podnikají v oblastech, kde muži tvoří zpravidla majoritní většinu z hlediska zastoupení pohlaví mezi zaměstnanci, je podíl zúčastněných žen na vzdělávacích aktivitách 27,97 %.

MŽP

Grantové projekty jsou předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „*Síť environmentálních informačních a poradenských center*“ s celkovou alokací **11 361 560 EUR**.

Cílem GS MŽP byla podpora rozvoje systému environmentální výchovy, vzdělávání a osvěty (EVVO) a budování jeho implementačních struktur - sítě environmentálně zaměřených vzdělávacích středisek založených na vzájemné spolupráci NNO, obcí a veřejných institucí. Tento cíl byl v rámci realizovaných projektů uspokojivě naplněn.

Byly rozšířeny kapacity regionálních systémů EVVO, zejména tím, že byly vybudovány případně posíleny regionální síť EVVO a vytvořil se tak ucelený funkční systém. Aktivity realizovaných projektů podpořili zvyšování povědomí občanů, podniků a institucí o životním prostředí, environmentální legislativě a informování o jejich právech, příležitostech a povinnostech v environmentální oblasti.

Projekty oslovily všechny skupiny obyvatel včetně rizikových skupin jako jsou handicapovaní spoluobčané (řada středisek má bezbariérový přístup, u nově budovaných center byl systematicky budovaný, existují i bezbariérové naučné stezky), matky s dětmi na mateřské dovolené, nezaměstnaní, Romové, studenti.

Všechny projekty GS MŽP vycházely z principů udržitelného rozvoje především šířením informací a zvyšováním povědomí o životním prostředí. Rovněž v duchu udržitelného rozvoje doporučovaly způsoby šetrného užívání přírodních zdrojů, např. úspory energií, recyklace, úspory vstupních surovin, nakládání s odpady atp. Některé projekty rovněž aktivně zapojovaly veřejnosti do rozhodování v záležitostech týkajících se životního prostředí.

Vzhledem k tomu, že většina realizátorů projektů byly neziskové organizace, zapojení místních iniciativ v jednotlivých projektech bylo velmi významné.

Všechny projekty používaly k informování o svých aktivitách a většina i k řízení projektu moderní informační technologie.

V grantovém schématu MŽP bylo rozděleno 350 mil. Kč pro 30 projektů, na kterých se podílelo 306 subjektů (příjemců a jejich partnerů). Polovina z nich byly nestátní neziskové organizace. Tyto subjekty utvořily síť environmentálních informačních a poradenských center, v rámci které bylo:

- podpořeno přes 300 pracovních míst
- vytvořeno přes 1 000 nových environmentálních vzdělávacích programů
- zodpovězeno přes 50 000 dotazů týkajících se životního prostředí
- uspořádáno přes 6 000 jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí
- vyškoleny přes 23 000 osob, které své znalosti předávají dál (pedagogové, úředníci apod.)

Akcí pro veřejnost se zúčastnilo zhruba ¾ milionu lidí

Po celé ČR probíhaly přednášky, semináře, výstavy, exkurze, informační stánky, terénní vycházky s průvodcem, promítání filmů s ekologickou tematikou, fotografické soutěže.

Podpořeny byly i dobrovolnické akce – výsadba stromů, údržba veřejné zeleně, úklid veřejných prostranství.

Vzdělávací programy pro vybrané cílové skupiny se věnovaly zejména ekologickému zemědělství, udržitelné spotřebě a výrobě a úsporám energie.

Počet tištěných informačních a vzdělávacích materiálů se pohybuje v řádech tisíců. Jsou to brožury, knižní publikace, letáky, plakáty, katalogy, pracovní listy, skládky, pexesa, omalovánky, samolepky apod.

Bylo podpořeno 10 projektů, v jejichž průběhu byly zpracovávány odborné studie a strategické dokumenty.

Bylo podpořeno 6 projektů zahrnujících komunitní plánování a zapojení veřejnosti do rozhodování o konkrétních problémech nebo vytváření koncepce konkrétního území.

Byl vytvořen webový portál ekoporadenství <http://www.ekoporadny.cz/>, který propojuje informace o všech podpořených projektech a současně zpřístupňuje

ekoporadny zapojené v síti nejširší veřejnosti. V závěru roku 2008 proběhla mediální propagační kampaň tohoto webu.

V závěru realizace Grantového schématu nenastaly žádné významné problémy.

Grantové schéma pro Opatření 4.2 – Síť environmentálních informačních a poradenských center

Vyhlášovatel výzvy	Číslo výzvy	Datum vyhlášení	Přijímání žádostí (od-do)	Alokace na výzvu (v tis. Kč)	Předložené žádosti		Vybrané projekty	
					Počet	Výše (v tis. Kč)	Počet	Výše (v tis. Kč)
MŽP	01	26.11.2004	26.11.2005 31.1.2005	54 000	43	526 146	4	54 000
MŽP	02	22.6.2005	22.6.2005 5.9.2005	140 000	41	454 620	11	142 323
MŽP	03	1.2.2006	1.2.2006 3.4.2006	146 000	45	491 207	13	145 999

Monitorovací indikátory pro Opatření 4.2 (MŽP)

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření (MEUR) - z toho MŽP	28,40 MEUR 8,52 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků (MEUR)* - z toho MŽP (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	417 385 tis. Kč 176 457 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾	767 808	KP
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	23 258	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾ <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy</i> ²⁾	94 712	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	33 392	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	93 558	KP
	1.33	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií	2535	KP
	1.34	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí	12 960	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	35,26%	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	98,78%	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - poskytovatelé	18,97%	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé	96%	KP
	1.17	Počet účastníků kurzů – osob poskytujících nebo podporujících poskytování služeb	13 361	KP
	1.04	Počet podpořených organizací <i>z toho vymezené skupiny</i> ³⁾	1 153	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	30	KP
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	349	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	1 956	KP
1.28	Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí	6 209	KP	
Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾ <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy</i> ²⁾	92 508	KP

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾	97,77%	KP
	2.42	Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	12 568	KP
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	94,06%	KP
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	9 803	KP
	2.29	Počet vytvořených partnerství	264	KP
	2.18	Počet nově vytvořených pracovních míst	100	KP
	2.59	Počet udržovaných pracovních míst	78	KP
	2.14	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí	1 197	KP
	2.09	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	1 105	KP
	2.05	Počet nově vytvořených environmentálních programů	1 130	KP
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	1 254	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---	Evaluační studie

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

Kvantifikované cíle pro Opatření 4.2 (MŽP)

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav GS MŽP 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.2 - z toho MŽP (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	28,40 MEUR 8,52 MEUR	417 385 tis. Kč 176 457 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	38 500	767 808
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	26 500	94 712
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200	23 258
	Počet podpořených pracovních míst	120	349
	Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí	500	6 209
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %	94,06 %
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	80 %	97,77 %
	Počet nově vytvořených environmentálních programů	130	1 130
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	-----

Monitorovací indikátory MŽP

Celkově za GS MŽP konstatujeme, že všechny monitorovací indikátory byly naplněny a část z nich významně (až několikanásobně) překročena.

V průběhu realizace některých projektů došlo ke změnám plánovaných hodnot jednotlivých indikátorů. Důvodem byly změny definic indikátorů v průběhu realizace projektů nebo ne zcela správné pochopení definic ve fázi předkládání žádostí o podporu. Upravené hodnoty indikátorů byly vždy stanoveny Dodatkem k rozhodnutí o poskytnutí dotace na daný projekt. Změny hodnot byly spíše ojedinělé a v celkovém součtu nijak neovlivnily naplňování indikátorů za grantové schéma MŽP.

Při naplňování indikátorů došlo naopak v řadě případů k jejich významnému překročení. Důvodem je fakt, že realizátory projektů jsou ve většině případů nestátní neziskové organizace (NNO) působící v oblasti ochrany životního prostředí. Ukázalo se, že NNO, oproti ostatním institucím, pracují výrazně úsporněji a efektivněji. Dokáží za menší finanční částku odvést víc stejně kvalitní práce a oslovit a ovlivnit větší počet potenciálních příjemců pomoci.

Pozn. Konečné hodnoty indikátorů byly generovány ze sestavy U1, podílové indikátory byly dopočítány ručně (sestava neumožňuje jejich souhrnné vygenerování). Sestavu AMI nebylo možno použít, protože místo konečných hodnot generuje hodnoty průběžné, které jsou významně nižší, než je dosažená skutečnost.

Kvantifikované cíle

Všechny kvantifikované cíle pro celé opatření 4.2 byly naplněny (a výrazně překročeny) pouze projekty realizovanými v rámci grantového schématu MŽP.

MMR

Systémové projekty jsou předkládány v rámci daného opatření se zaměřením na rozvoj cestovního ruchu s celkovou alokací **8 522 503 EUR**.

Celkem bylo realizováno 65 vzdělávacích programů a publikováno 15 odborných publikací. Školení se zúčastnilo 8 907 účastníků, z toho 3 183 mužů (35,7 %) a žen 5 724 (64,3 %). Největší podíl tvořili účastníci ve věku 25 – 40 let, a to 41,7 %. Podíl zaměstnanců soukromého sektoru byl 45,8 %, podíl zaměstnanců veřejné správy 28,3%. Největší podíl vzdělání účastníků měl ukončené středoškolské vzdělání 54,3 %. Nejvíce účastníků kursů pocházelo z Regionu Jihovýchod – 1 956 (22,0 %).

Implementace projektů přispěla ke zvýšení odborných znalostí zaměstnanců sektoru. Jednalo se i o významný počin z hlediska celoživotního vzdělávání.

Projekt CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002 přispěje významným podílem ke zvýšení kvalifikace pracovníků v sektoru cestovního ruchu. Projekt zmapoval situaci vzdělávání ve všech oblastech cestovního ruchu. Následně po zhodnocení situace, byly v projektu pojmenovány problémy v oblasti vzdělávání a navrženy možnosti řešení problémů. Výsledky pomohou MMR zaměřit své činnosti na řešení nastíněných problémů. V projektu byly navrženy i možnosti využití finančních prostředků v programovém období 2007-2013 v návrzích konkrétních projektů.

Hlavní problémy týkající se realizace programu

Název problému: Zpoždění zahájení implementace projektů v roce 2005

Popis problému: Byl způsoben zdlouhavým rozhodovacím procesem na MMR. Zpoždění bylo odstraněno až v posledním roku realizace 2008, nicméně nebyly vyčerpány alokované prostředky na projekty 0002 a 0009.

Řešení problému: Nevyčerpané prostředky budou použity při realizaci projektu CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002.

Systémové projekty pro Opatření 4.2

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum schválení	Datum uzavření koordinační dohody	Stav k 31. 12. 2008
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001	Školení a vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu	44 788,3	27.10.2005	9.11.2005	42 796,0
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0002	Odborná školení a vzdělávání pracovníků územní veřejné správy pro oblast cestovního ruchu	43 247,5	23.11.2005	24.1.2006	32 352,5
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0007	Informace v cestovním ruchu	32 620 ,4	1.2.2006	10.2.2006	29 000,3
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0008	Destinační management a vytváření produktů v cestovním ruchu	32 451,0	23.1.2006	6.2.2006	30 404,2
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0009	Event Marketing	26 551,1	10.4.2006	17.5.2006	17 348,7
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.1/0011	Školení pro úředníky územní veřejné správy a zaměstnance v cestovním ruchu v podmínkách rozvoje cestovního ruchu v chráněných krajinných územích	6 498,5	14.9.2007	7.11.2007	5 445,9
MMR	CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002	Zkvalitnění profesní přípravy a vzdělávání v cestovním ruchu	52 566,6	14.9.2008	14.9.2007	40 015,4
MMR	projekty celkem		238 723,4			197 363,0

Monitorovací indikátory pro Opatření 4.2 (MMR)

Typ	Číslo	Název	Dosažená hodnota k 31. 12. 2008	Zdroj
Vstupy		Celkový rozpočet na opatření - z toho MMR	28,40 MEUR 8,52 MEUR	OP RLZ
		Výše proplacených prostředků * - z toho MMR (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	417 385 tis. Kč 97 700 tis. Kč	OP RLZ
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾	135 714	KP
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾ <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy</i> ²⁾	8 907	KP
	1.27	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou informačních technologií	4 458	KP
	1.32	Počet účastníků kurzů - klientů služeb s komponentou životního prostředí	2 046	KP
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	50,05 %	KP
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	22,97 %	KP
	1.04	Počet podpořených organizací <i>z toho vymezené skupiny</i> ³⁾	97	KP
	1.11	Počet podpořených projektů	1	KP
	1.02	Počet podpořených vzdělávacích programů	7	KP
	1.28	Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí	14	KP
	Výsledky	2.40	Počet úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾ <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy</i>	8 214
2.41		Podíl úspěšných absolventů kurzů - klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾ <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy</i> ²⁾	92,22 %	KP
2.03		Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	3 446	KP
2.09		Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů	131	KP
2.12		Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	244	KP
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	---	Evaluační studie

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

Kvantifikované cíle pro Opatření 4.2 (MMR)

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Opatření 4.2 - z toho MMR (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	28,40 MEUR 8,52 MEUR	417 385 tis. Kč 97 700 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	38 500	135 714
	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	26 500	8 907
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 200	nesledováno
	Počet podpořených pracovních míst	120	nesledováno
	Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí	500	nesledováno
Výsledky	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	83 %	nesledováno
	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	80 %	92,22 %
	Počet nově vytvořených environmentálních programů	130	nesledováno
Dopady	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	60 %	---

Hodnocení monitorovacích indikátorů a kvantifikovaných cílů MMR

U projektů CZ.04.1.03/4.1.00.1/ 0001, 0002, 0007, 0008 a 0009 (vzdělávání) jsou sledovány ukazatele 1.18., 1.25., 1.05., 1.26., 1.04., 2.41., 2.09., 2.12. a 2.03. U projektu CZ.04.1.03/4.1.00.1/ 0011 byly dále stanoveny indikátory: 1.11., 1.26., 1.32. a 2.40. Byla prodloužena doba realizace projektů o dva měsíce do 31.10.2008, a současně došlo k navýšení plánovaných hodnot MI.

V září 2008 bylo kontrolou provednou ŘO a firmou Ernst and Young zjištěno, že započítávání do indikátoru 1.04.00.A - Počet podpořených organizací bylo konečným příjemcem mylně pochopeno. Následně byly hodnoty tohoto MI u 5 projektů CZ.04.1.03/4.1.00.1/ 0001, 0002, 0007, 0008 a 0009 upraveny.

K 31.12.2008 byly v projektu CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002 - Zkvalitnění profesní přípravy a vzdělávání v cestovním ruchu mírně navýšeny plánované hodnoty MI s ohledem na složitost zpracování obsahu projektu, který zahrnoval evaluaci a vytvoření metodik pro různé oblasti cestovního ruchu. V projektu bylo hodnoceno 10 oblastí cestovního ruchu (oblast vysokých škol, středních a učňovských škol, průvodců v cestovním ruchu, zaměstnavatelů v cestovním ruchu atd.). Současně byla zpracována souhrnná evaluace pro cestovní ruch jako celek.

MI 1.28.00.A - Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí plánovaný počet 11, dosažený počet na 14.

MI 1.02.00.A - Počet podpořených vzdělávacích programů se navýšil z plánovaných 5 na dosažených 7.

MI 2.12.00.A - Počet nově vytvořených či inovovaných produktů MI 2.12.00.A byl plánovaný počet 5 - dosažený počet 11 (došlo k rozšíření evaluovaných oblastí cestovního ruchu a zpracování evaluace) .

K 31.12.2008 se nepodařilo plánovaných hodnot dosáhnout u MI 1.18.00.A - Počet účastníků kurzů – klientů služeb (84,5 %), 2.09.00.A - Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů (91,5 %) a 2.12.00.A - Počet nově

vytvořených/inovovaných produktů (99,6 %). U ostatních sledovaných MI došlo k jejich překročení.

Přestože se nepodařilo naplnit MI 1.18.00.A byl MI 2.41.00.A - Podíl úspěšných absolventů kurzů vysoký - 92 %, tj. o 12 % více než předpokládal plán. Rovněž MI 1.05.00.A – Počet podpořených osob dosáhl 135 714, to svědčí o velkém zájmu odborné veřejnosti o tyto vzdělávací programy.

3.5 Priorita 5 Technická pomoc

Cílem technické pomoci je zajistit řádnou implementaci, řízení, monitorování a kontrolu Operačního programu rozvoje lidských zdrojů (dále jen OP RLZ) prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních služeb.

Poskytování TP je zakotveno v Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, článek 23 a v Nařízeních Komise (ES) č. 448/2004 a č. 438/2001, podle kterých mohou být ze strukturálních fondů financována opatření, zaměřená na přípravu, monitorování, studií, analýz, hodnocení a kontrolu Operačních programů, včetně propagace programu a dalších aktivit s tím spojených.

Popis priority, jednotlivých opatření, cílů a oblastí zaměření je uveden ve schváleném Operačním programu rozvoje lidských zdrojů a jeho Dodatku.

Při zavádění Opatření 5.1. „Podpora řízení, implementace, monitorování a kontrola“ a Opatření 5.2 „Ostatní oprávněné činnosti“ se Řídící orgán a Zprostředkující subjekty (odbor 45 MPSV, odbor 42 MŠMT, odbor 34 MŽP, odbor 81 MPO a NROS), kteří jsou příjemci TP, řídí Metodickým pokynem pro provádění TP pro OP RLZ. Metodický pokyn nastavuje zaměření činností v rámci TP a postupy realizace TP (administraci projektů, hodnocení, výběr a schvalování projektů, nastavení pravidel zadávání veřejných zakázek atd.).

Problémy při realizaci TP

Na základě oznámení Evropské komise byl v roce 2006 zaveden nový systém začlenění výdajů na administraci grantových schémat. Od začátku realizace programu OP RLZ bylo nastaveno, že v rámci jednotlivých grantových schémat, které administrují Koneční příjemci, byl vyčleněn jeden projekt (ve výši 5-7 % z celkové alokace na grantové schéma). Na základě rozhodnutí Evropské komise, bylo nutno přepracovat systém administrace grantových schémat tak, aby tyto výdaje byly začleněny do TP.

Vzhledem k těmto neočekávaným přesunům mezi jednotlivými opatřeními, bylo nutno požadovat po všech subjektech, kterých se technická pomoc týká (ŘO, ZS, KP), maximální snahu o úsporu finančních prostředků v každém projektu TP, který je již nasmlouván, i v nově předkládaných projektech. V Opatření 5.1 bylo nutno 2 projekty TP OP RLZ převést na financování ze státního rozpočtu. Tento převod se týkal projektu ŘO „Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF – 2. etapa“ a projektu ZS – odboru 45 „Poradenství pro ZS do roku 2008, administrace NGS“ v celkové výši 71 810 000 Kč. Projekt „Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF – 2. etapa“ byl 1. 1. 2008 vyjmut z financování ze státního rozpočtu a zařazen opět do financování ESF z důvodu úspory finančních prostředků v Opatření 5.1. Z Opatření 5.2 byl převeden na financování ze SR projekt ZS – odboru 45 „Propagační akce, semináře pro KP i KU a publicita“.

Za projekty AGS v roce 2008 v Opatření 5.1 bylo přijato 99 žádostí o platbu v celkové výši 27 115 500 Kč. V Opatření 5.2 bylo přijato 46 žádostí o platbu v celkové výši 6 532 267 Kč.

Příprava a realizace projektů v roce 2008

Pracovní Skupina pro technickou pomoc (dále jen STP), která projednává a doporučuje ke schválení roční pracovní programy TP a projednává a doporučuje jednotlivé projekty, se sešla jednou v první polovině roku 2008. STP projednala a doporučila ke schválení Pracovní program TP OP RLZ pro rok 2008 v Opatření 5.1 a 5.2. Do plánu čerpání byl zařazen výše zmíněný projekt ŘO v Opatření 5.1 „Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF – 2.etapa“. Na zasedání STP byl předložen a schválen v Opatření 5.2 projekt odboru 45 – „Příprava metodické dokumentace a Příručky pracovních postupů“. V 2. pololetí došlo k obměně členů a náhradníků STP. Byli odvoláni členové a náhradníci ŘO a MŠMT a jmenováni noví členové a náhradníci za jednotlivé subjekty

V důsledku převedení projektů na administraci grantových schémat do technické pomoci OP RLZ došlo v období od 1. 1. 2008 do 31. 12. 2008 k předložení žádostí o platbu ve větším objemu. V roce 2008 předložilo první žádosti o platbu také MPO a MZP v rámci svých projektů na administraci GS.

Tabulka srovnání počtu plateb a jejich objemu (po zaokrouhlení) za rok 2005, 2006, 2007 a 2008

Rok	Počet žádostí o platbu				Výše požadavku			
	2005	2006	2007	2008	2005	2006	2007	2008
Opatření 5.1	17	37	47	45	7 632 056	19 516 665	22 271 037	49 014 231
Opatření 5.2	15	49	30	38	18 333 222	64 965 990	54 104 351	25 575 089
Opatření 5.1 AGS	0	0	20	99	0,00	0,00	19 556 901	27 115 500
Opatření 5.2 AGS	0	0	21	46	0,00	0,00	5 203 858	6 532 267
Celkem	32	86	118	228	25 965 278	84 482 655	101 136 147	108 237 086

3.5.1 Opatření 5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací

Cílem Opatření 5.1 je zajištění řádné implementace OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních manažerských a expertních služeb pro řízení a administraci programu včetně zajištění monitoringu, kontrol a kontrolního systému

Mezi úspěšné projekty patří v Opatření 5.1 projekty zaměřené na řízení a rozvoj lidských zdrojů, které zajišťují průběžné vzdělávání pracovníků celé implementační struktury OP RLZ, část těchto prostředků byla vynaložena na zvýšení jazykových znalostí zaměstnanců ŘO ESF a s tím související vysílání na zahraniční pracovní cesty. Dále jsou zde zařazeny projekty, které zajišťují poradenství pro ŘO i ZS, projekty, které zajišťují kontrolní činnost ZS a projekty zajišťující technické zázemí implementační struktury OP RLZ. V souvislosti s realizací náplně programu OP RLZ je důležitý projekt, který zajišťuje refundaci výdajů vzniklých při odměňování

pracovníků implementační struktury. Z tohoto projektu jsou odměňováni pracovníci ŘO, ZS a KP (úřady práce a odbory MPSV).

V následující tabulce je přehled čerpání finančních prostředků dle žádostí o platbu a dle jednotlivých subjektů v Opatření 5.1 v Kč (zaokrouhлено)

Opatření 5.1				
Rok 2008	Počet žádostí o platbu	Celkem	Podíl EU (75%)	Podíl SR (25%)
Celkem	144	76 129 731	57 097 298	19 032 433
ŘO	21	36 392 727	27 294 545	9 098 182
Sekce 4 MPSV	5	1 472 434	1 104 326	368 109
MŠMT	19	11 149 069	8 361 802	2 787 267
AGS SSZ	89	10 802 048	8 101 536	2 700 512
AGS MŠMT	4	6 940 494	5 205 370	1 735 123
AGS NROS	4	5 429 777	4 072 333	1 357 444
AGS MPO	1	2 751 539	2 063 655	687 885
AGS MŽP	1	1 191 642	893 731	297 910

Realizované a ukončené projekty v Opatření 5.1

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis. Kč)	Datum uzavření smluvního vztahu	Stav k 31. 12. 2008
ŘO – MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0001	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ	300,00	25.11.2004	ukončen
ŘO – MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0007	Zajištění věcného hodnocení GS, NP, SP,TP	2 506,00	14.12.2004	realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0011	Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR - 1. etapa	6 180,00	18.1.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0013	Vytvoření systému pro řízení a správu dokumentace	2 380,00	18.1.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0025	Zajištění výkonu kontrol vzorku operací	300,00	1.3.2005	realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0030	Technické zajištění řízení a implementace OP RLZ na úrovni Řídícího orgánu	4 640,00	4.2.2005	realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0035	Využití externích služeb v oblasti právního a finančně právního poradenství pro Řídící orgán	22 318,00	29.4.2005	realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0037	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ rok 2005	900,00	22.4.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0044	Podpora zpracování výroční zprávy OP RLZ za rok 2004	119,00	13.5.2005	ukončen

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0049	Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit	450,00	28.6.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0060	Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury OP RLZ (odborná terminologie)	2 696,00	24.10.2005	realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0061	Metodika sběru dat a výpočtu monitorovacích indikátorů OP RLZ, agregace MI OP RLZ	3 947,00	20.10.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0073	Zajištění údržby vkládání dat a udržování "IS pro řízení a správu dokumentace OP RLZ"	800,00	7.2.2006	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0074	Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF - 2. etapa	32 810,00	10.2.2006	realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0075	Kontrola projektů ESF – Řídící orgán	11 730,00	13.2.2006	realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0079	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ - rok 2006-8	2 700,00	16.5.2006	realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0084	Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ	56 650,05	13.9.2006	realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0085	Zajištění a organizace zasedání ŘO včetně pracovních skupin	1 000,00	10.10.2006	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.1.00.2/0002	Projekt administrace grantových schémat - transfer	34 700,00	12.12.2006	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0003	Zajištění a organizace zasedání Koordinační skupiny MŠMT pro programy pomoci z ESF	126,00	11.1.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0005	Zajištění věcného hodnocení grantových schémat a národních a systémových projektů v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ	790,80	11.1.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0015	Technické zajištění řízení a implementace opatření 3.1.a 3.2	1 798,40	8.2.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0033	Poradenství k systému Technické pomoci	709,51	30.6.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0038	Seminář o kontrole v rámci ESF pro pracovníky implementační struktury MŠMT	16,00	9.9.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0055	Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury MŠMT	1 245,00	8.9.2005	ukončen

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0062	Vytvoření podpůrných nástrojů ZS pro implementaci OP RLZ v hlavních oblastech jeho působení	5 495,50	10.11.2005	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069	ESF - podpora ZS při implementaci OP RLZ I	22 500,00	16.3.2006	ukončen
ZS MŠMT	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0077	Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků IS ESF MŠMT	1 561,45	8.3.2006	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024	Technické zázemí ZS pro implementaci projektů	2 650,00	23.3.2005	realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0032	Využití externích služeb v oblasti právní, finančně právní, tlumočnické, překladatelské a dalších - SSZ	3 000,00	19.5.2005	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0043	Poradenství pro Zprostředkující subjekt	2 000,00	2.6.2005	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0047	Zajištění věcného hodnocení národních a systémových projektů pro ZS	2 000,00	9.6.2005	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0064	Zajištění a organizace zasedání ZS	4 800,00	8.12.2005	realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0065	Kontrola projektů ESF	5 565,00	4.1.2006	ukočen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0081	Poradenství pro ZS do roku 2008, administrace NGS	39 000,00	10.11.2006	zrušen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.1.00.1/0092	Zabezpečení právních služeb pro ZS	2 000,00	18.4.2007	ukončen

3.5.2 Opatření 5.2 Ostatní oprávněné činnosti

Cílem Opatření 5.2 je zajištění řádné implementace OP RLZ. V rámci opatření jsou realizovány aktivity zabezpečující realizaci Komunikačního plánu pro OP RLZ, zabezpečení monitorovacího systému a dalších informačních systémů, dále jsou aktivity v tomto opatření zaměřeny na implementaci a strategii hodnocení OP RLZ, na studie a analýzy a přípravu programovacího období 2007 - 2013.

V následující tabulce je přehled čerpání finančních prostředků dle žádostí o platbu a dle jednotlivých subjektů v Opatření 5.2 v Kč (zaokrouhлено)

Opatření 5.2				
Rok 2008	Počet žádostí o platbu	Celkem	Podíl EU (75%)	Podíl SR (25%)
Celkem	84	32 107 356	24 080 516	8 026 839
ŘO	7	13 456 787	10 092 590	3 364 197
Sekce 4 MPSV	5	6 300 028	4 725 021	1 575 007
MŠMT	22	5 107 799	3 830 849	1 276 950
NROS	4	710 476	532 857	177 619
AGS SSZ	36	2 939 776	2 204 832	734 944
AGS MŠMT	4	1 210 295	907 721	302 574
AGS NROS	4	145 340	109 005	36 335
AGS MPO	1	1 380 488	1 035 366	345 122
AGS MŽP	1	856 368	642 276	214 092

Realizované a ukončené projekty v Opatření 5.2

Předkladatel	Číslo projektu	Název projektu	Alokace (v tis.Kč)	Datum uzavření smluvního vztahu	Stav k 31. 12. 2008
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0001	Údržba monitorovacího systému MSSF - MONIT	178,50	26.11.2004	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0008	Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ	700,00	14.12.2004	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0012	Studie - analýza řízení rizik pro OP RLZ	2 500,00	18.1.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018	Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT	39 676,50	18.2.2005	realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0019	Optimalizace organizační struktury odboru řízení pomoci z ESF na Ministerstvu práce a sociálních věcí	2 213,40	24.2.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0020	Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 1.etapa	9 000,00	28.2.2005	ukončen

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0045	Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci OP RLZ	1 850,00	13.5.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0050	Doprovodné aktivity Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit	3 345,50	28.6.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0051	Analýza sociálně vyloučených romských komunit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti	2 227,00	29.6.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0057	Zpracování odborných studií a analýz pro Řídicí orgán OP RLZ	40 000,00	29.9.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0058	Získávání a výměna zkušeností z realizace ESF pracovníků ŘO se zahraničními partnery	21 740,00	29.9.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0063	Vyhodnocení přínosu OP RLZ k aktivní politice zaměstnanosti	2 380,00	23.11.2005	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0068	Ex ante evaluace programových dokumentů v gesci MPSV pro období 2007-2013	2 380,00	3.1.2006	ukončen
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0072	Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 2.etapa	70 000,00	3.2.2006	realizován
ŘO - MPSV	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0080	Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ - 2. etapa	3 500,00	29.6.2006	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0004	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ	1 953,00	11.1.2005	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0006	Semináře k opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ pro veřejnost	700,00	11.1.2005	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0031	Studie-Využití výzkumu a vývoje pro podporu znalostní ekonomiky v České republice	495,00	30.6.2005	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0033	Studie zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol	1 920,00	30.6.2005	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0054	Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU	3 126,00	8.9.2005	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0056	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP	3 031,00	22.9.2005	ukončen

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

		RLZ II			
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0066	Zpracování studií a analýz pro zprostředkující subjekt OP RLZ	14 000,00	9.1.2006	realizován
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0070	ESF - podpora ZS při implementaci OP RLZ II	2 500,00	3.3.2006	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0071	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ III	4 347,03	8.2.2006	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0076	Zajištění podmínek pro přípravu na využívání strukturální pomoci v programovém období 2007-2013 a zajištění návaznosti na období 2004-6	1 480,00	20.3.2006	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0078	Příprava a realizace konferencí o rozvoji celoživotního učení s podporou Evropského sociálního fondu	2 367,50	5.4.2006	ukončen
ZS - MŠMT	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0083	Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 IV	5 955,00	13.10.2006	realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0014	Semináře KU a KP v krajích ČR	3 000,00	17.2.2005	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0022	Týden zaměstnanosti 2005 - Brusel	1 200,00	23.3.2005	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0029	Podpora a monitoring projektů OP RLZ v rámci IS úřadů práce	17 403,00	5.4.2005	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0034	Zabezpečení odborných studií pro implementaci ESF včetně využití zahraničních zkušeností	3 000,00	2.6.2005	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0041	Rozšíření zkušeností pracovníků ZS	2 976,20	2.6.2005	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0039	Semináře pro KP v opatření 3.3. OP RLZ v krajích ČR	1 765,40	19.5.2005	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0046	Propagace a publicita ZS	2 300,00	2.6.2005	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0052	Propojení MONIT-OKPRÁCE	3 000,00	22.9.2005	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0053	Propojení MONIT-GINIS	3 000,00	9.9.2005	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0067	Týdny zaměstnanosti 2006-2008 Brusel	5 000,00	3.1.2006	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0089	Propagační akce, semináře pro KP i KU a publicita	3 200,00	15.11.2006	ukončen

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

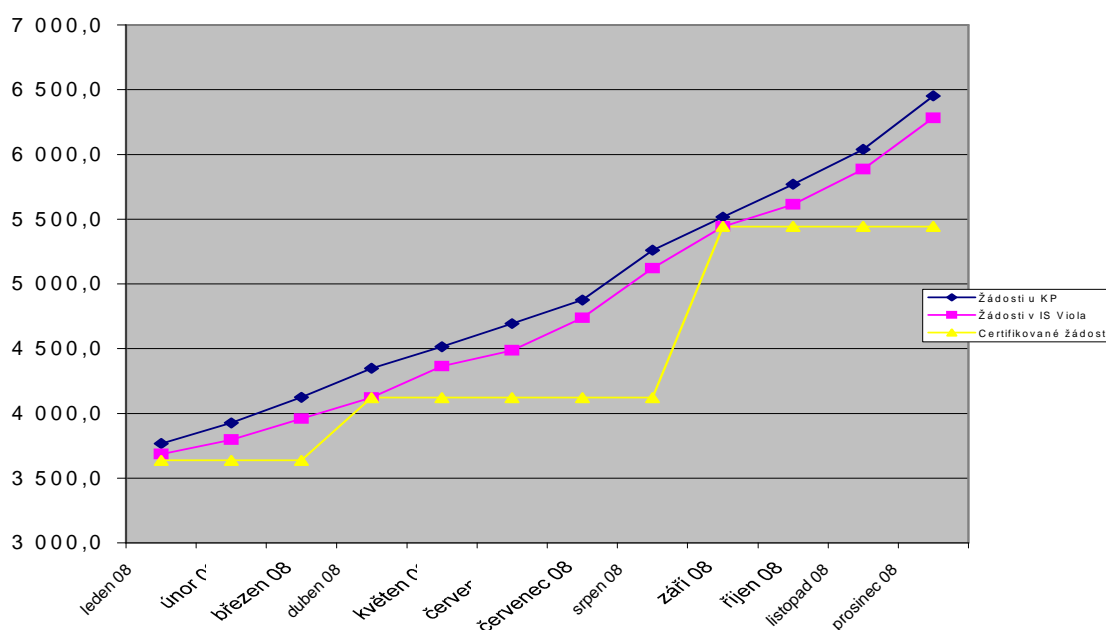
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0090	Publicita projektů v regionech ČR	4 200,00	4.4.2007	ukončen
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0094	Studie na zhodnocení NP realizovaných Úřady práce	2 000,00	25.9.2007	realizován
ZS - SSZ	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0096	Příprava metodické dokumentace a Příručky pracovních postupů	200,00	1.2.2008	ukončen
ZS - NROS	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0095	Evaluace výstupů projektů 3. výzvy	559,20	13.2.2007	ukončen
ZS - NROS	CZ.04.1.03/5.2.00.1/0146	Příručka dobré praxe GG OP RLZ	179,30	26.9.2007	ukončen

4 FINANČNÍ REALIZACE PROGRAMU

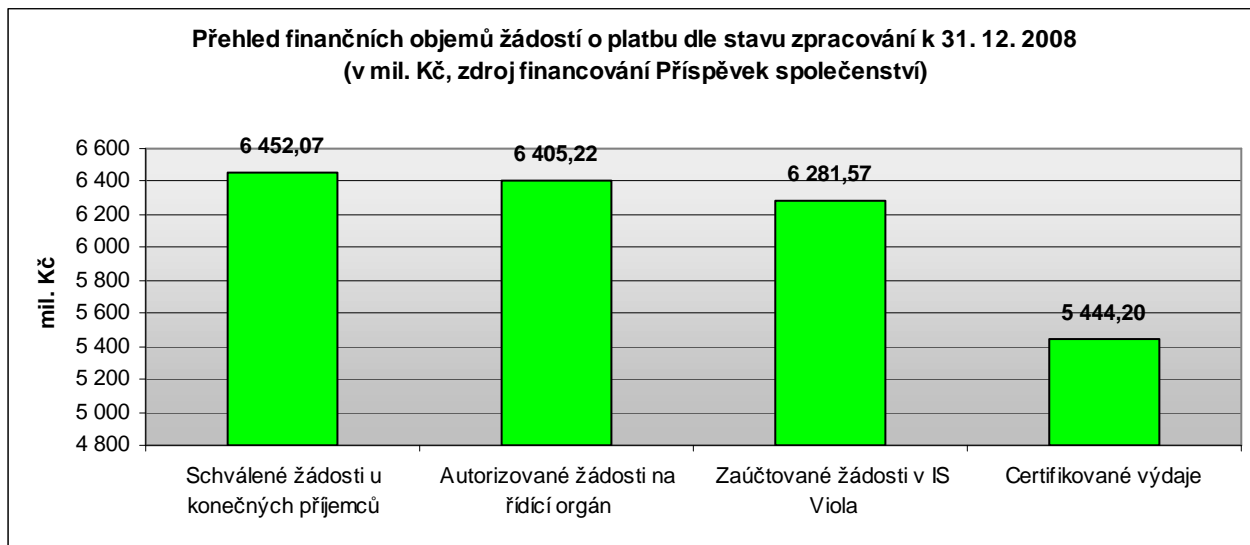
4.1 Finanční zhodnocení OP RLZ

V průběhu roku 2008 **objem akceptovaných žádostí o platby** nedosahoval plánovaných předpokladů stanoveného harmonogramu čerpání. V souvislosti s personální obměnou, postupnou stabilizací OP RLZ a přijatými mimořádnými opatřeními v rámci celé implementační struktury byly na konci roku zaúčtované žádosti ESF na úrovni 75 % alokace. V důsledku podstatného zrychlení čerpání a v souvislosti s prodloužením uznatelnosti výdajů programu OP RLZ k 30.6.2009 došlo k nárůstu čerpání ESF prostředků oproti roku 2007 o celkem 2 756,1 mil. Kč.

Graf: Vývoj čerpání OP RLZ v roce 2008 vzhledem k n+2 (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společenství)



Graf: Přehled žádostí o platbu dle stavu zpracování k 31. 12. 2008 (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společenství)



Finanční zhodnocení OP RLZ dle opatření

V druhé polovině roku 2008 došlo v souvislosti s personální obměnou, postupnou stabilizací OP RLZ a přijatými mimořádnými opatřeními (spočívajícími ve zjednodušeném vykazování v monitorovacích zprávách a především s prodloužením programu do 30.6.2009) k usnadnění procesu administrace a zvýšení její plynulosti, k zintenzivnění spolupráce v celé realizační linii .

Tabulka: Přehled čerpání k 31.12.2008 dle jednotlivých opatření (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek Společenství)

Přehled čerpání k 31. 12. 2008 po opatřeních (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společenství)			
Opatření	Alokace 2004 – 2006 (kurs 26,630)	Uskutečněné výdaje (schválené KP) ⁷	
		Prosinec 2008 skutečnost	Plnění alokace v %
1.1. Aktivní politika zaměstnanosti	2 231,8	1 851,8	83,0
1.2. Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti	424,1	159,9	37,7
2.1. Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	843,5	658,4	78,1
2.2. Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce	194,0	136,6	70,4
2.3. Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)	85,7	94,7	110,5
3.1. Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních	1 444,9	1 227,2	84,9
3.2. Podpora terciálního vzdělávání, výzkumu a vývoje	475,7	540,6	113,6
3.3. Rozvoj dalšího profesního vzdělávání	891,6	557,8	62,6
4.1. Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a	754,8	543,4	72,0

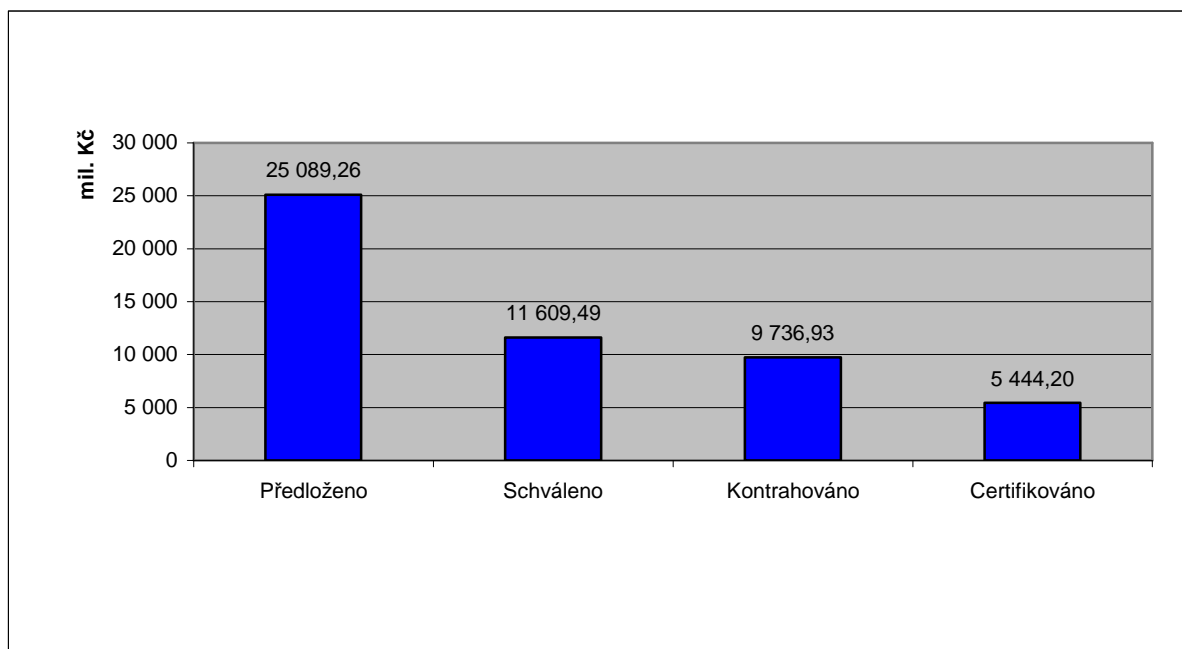
⁷ Uskutečněné výdaje, které byly schváleny Konečným příjemcem nebo nadřazeným článkem implementační struktury v případě projektů realizovaných subjektem implementační struktury a zanesené do systému MSSF MONIT před datem 31.12.2008

technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti			
4.2. Specifické vzdělávání	551,4	417,4	75,7
5.1.Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací	179,9	135,8	75,5
5.2. Ostatní oprávněné činnosti	221,1	128,4	58,1
celkem	8 298,4	6 452,1	77,8

4.2 Čerpání z hlediska pravidla n+2

Při započítání zálohové platby EK ve výši 16 % celkové alokace programu činila hodnota ESF alokace 2004 – 2006 318,82 mil. €. Tuto hranici plnil program OP RLZ v rámci uskutečněných výdajů na 78 %, tj. Celková hodnota certifikovaných výdajů od počátku programu tak stoupla na 271,534 mil €, z čehož **204,999 mil €** tvořily zdroje EU, což představuje v rámci certifikovaných výdajů plnění na 64 %, Vzhledem k udělení výjimky ohledně prodloužení uznatelnosti výdajů programu OP RLZ do 30.6.2009 se čerpání z hlediska pravidla n + 2 ke konci roku nevykazovalo a bylo prodlouženo do konce roku 2009.

Graf: Čerpání prostředků ESF v OP RLZ k 31. 12. 2008 (v mil. Kč)



4.3 Certifikace výdajů OP RLZ

V roce 2008 byl Řídící orgán vyzván Platebním orgánem k přípravě podkladů pro certifikaci výdajů celkem dvakrát.

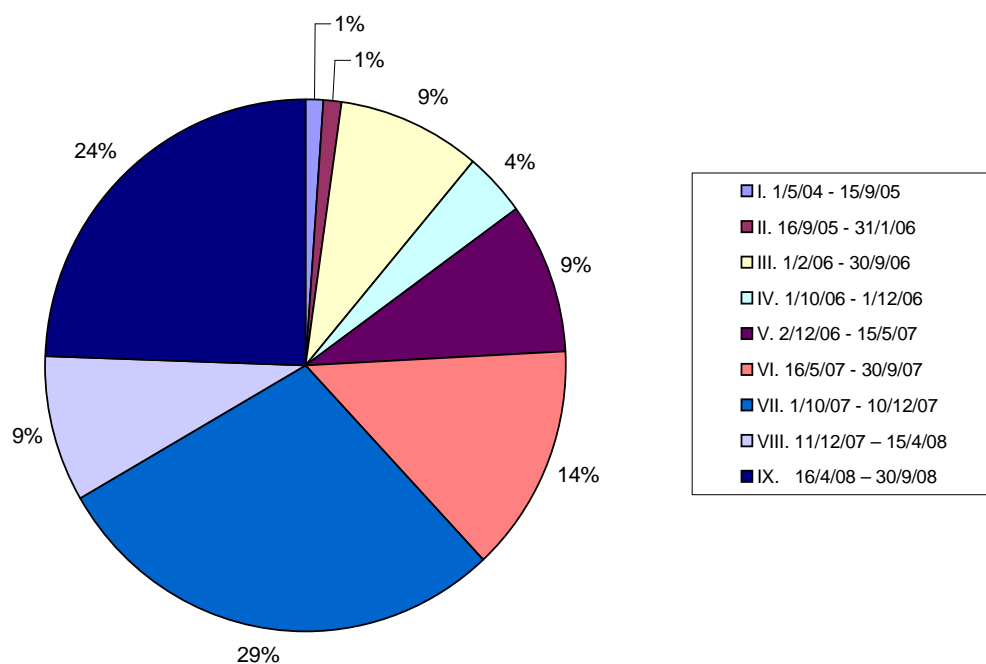
V rámci certifikace výdajů zaúčtovaných v IS VIOLA k 15.4.2008 požádal Řídící orgán o certifikaci prostředků ve výši 641,8 mil. Kč (z toho zdroje EU 485,3 mil. Kč). Tato žádost byla předána dne 11. 6. 2008 Evropské komisi, která ji akceptovala a proplatila na účet Národního fondu MF.

K 30.9.2008 požádal Řídící orgán o certifikaci prostředků ve výši 1 754,4 mil. Kč (z toho zdroje EU 1 321,1 mil. Kč). Tato žádost byla předána dne 31. 10. 2008 Evropské komisi, která ji akceptovala a proplatila na účet Národního fondu MF.

Tabulka: Přehled certifikovaných výdajů OP RLZ

Období certifikace	Zdroje EU	Celkové zdroje	Měna
I. 1/5/04 - 15/9/05	64 111 325,05	85 481 771,44	CZK
	2 132 788,80	2 843 718,59	EUR
II. 16/9/05 - 31/1/06	57 803 868,62	76 981 567,37	CZK
	1 985 239,10	2 643 893,21	EUR
III. 1/2/06 - 30/9/06	485 857 640,70	641 133 204,56	CZK
	17 113 729,86	22 582 920,04	EUR
IV. 1/10/06 - 1/12/06 po odečtení výdajů na administraci GS	213 932 440,60	282 566 004,18	CZK
	7 555 210,31	9 979 220,85	EUR
výdaje na administraci GS	11 697 206,55	15 596 276,72	CZK
	399 034,28	532 045,72	EUR
V. 2/12/06 - 15/5/07	500 028 457,50	658 426 066,19	CZK
	17 762 212,55	23 388 990,99	EUR
VI. 16/5/07 - 30/9/07	760 312 487,65	1 005 879 290,27	CZK
	27 129 235,83	35 891 892,71	EUR
VII. 1/10/07 - 10/12/07	1 555 709 970,65	2 063 723 072,07	CZK
	58 312 876,18	77 356 489,03	EUR
VIII. 11/12/07 - 15/4/08	485 297 155,39	641 758 399,59	CZK
	19 019 680,36	25 152 064,20	EUR
IX. 16/4/08 - 30/9/08	1 321 149 811,91	1 754 403 947,74	CZK
	53 988 213,14	71 694 389,53	EUR
Celkem	5 444 203 158,37	7 210 353 323,41	CZK
	204 999 186,15	271 533 579,15	EUR

Graf: Přehled podílů jednotlivých certifikací na celkových certifikovaných výdajích OP RLZ



5 KROKY PODNIKNUTÉ ŘO A MV K ZAJIŠTĚNÍ KVALITY A EFEKTIVNOSTI ŘÍZENÍ

5.1 Aktivity podniknuté ŘO

Implementační systém byl k 31. 12. 2008 jako celek funkční, schopný realizovat program a zabránit vzniku nesrovnalostí.

Metodika finančních toků a kontroly Strukturálních fondů a Fondu soudržnosti

K 1. lednu 2007 byla dle nové Metodiky finančních toků zrušena Platební jednotka, což mělo za důsledek:

- přímé vystavování Souhrnné žádosti o převod prostředků strukturálních fondů do státního rozpočtu Řídicím orgánem,
- zrychlení procesu schvalování žádostí o platbu a jejich proplacení žadatelem (není nutné čekat na schválení formuláře F3 – Příkaz k proplacení od Platební jednotky),
- okamžitý přehled ŘO o žádaných a proplacených prostředcích SF do státního rozpočtu,
- zkrácení intervalu mezi uskutečněnými výdaji na úrovni KP a certifikovanými výdaji platebního orgánu.

Usnadnění procesu administrace

V roce 2008 byla realizována i další opatření směřující ke zvýšení plynulosti procesu, a to zejména:

- zjednodušené vykazování v monitorovacích zprávách,
- zjednodušení dokladování prvotních dokladů na soupiskách,
- zintenzivnění spolupráce v celé realizační linii implementační struktury OP RLZ,
- průběžně jsou dopracovávány postupy ukončování projektů – s důrazem zejména na reálnost dokončení projektů v plánovaných termínech v celém věcném rozsahu vč. oblasti indikátorů.

Tato opatření k usnadnění procesu administrace byla realizována mimo jiné také za účelem zrychlení administrace plateb konečným uživatelům.

Revize Operačního manuálu OP RLZ

Operační manuál OP RLZ byl revidován v souvislosti se změnou legislativy, zrušením Platební jednotky a reorganizací na MPSV. V kap. 9 „Kontrolní systém OP RLZ“ byla přepracována část delegování pravomocí ŘO.

Revidované příručky

- Metodický pokyn pro technickou pomoc OP RLZ, verze 1.3
- Metodika certifikace výdajů strukturálních fondů, verze 1.2
- Certifikace – přílohy, verze 1.2
- Checklist pro Monitorovací zprávu o realizaci projektu OP RLZ, verze 2.1
- Monitorovací zpráva o realizaci projektu OP RLZ, verze 2.1
- Příručka pro příjemce finanční podpory projektů OP RLZ, verze 2.1
- Příručka pro kontrolu projektů OP RLZ, verze 1.2

Přehled revizí Operačního manuálu OP RLZ a jeho příloh je uveden v příloze č. 1.

Metodické dopisy

MD č. 15 – účinný od 25.2.2008 – jeho cílem je doporučit úpravu postupu vypořádání zaokrouhlování uznatelných výdajů v závěrečných platbách

Přehled Metodických dopisů OP RLZ je uveden v příloze č. 2.

Informační systém MSSF

Změny v MSSF MONIT

Během února a března 2008 proběhl pro nové pracovníky implementační struktury jeden běh certifikačního školení MSSF-MONIT pro projektové manažery a dva běhy pro finanční manažery.

Během dubna a května proběhly 3 běhy seminářů MSSF-MONIT pro finanční manažery implementační struktury ESF se zaměřením na závěrečné platby a ukončování projektů.

Od června byla certifikační školení nových pracovníků OP RLZ realizována v rámci školení MONIT 7+.

Na základě potřeb implementační struktury bylo ve sledovaném období vytvořeno 7 nových výstupních sestav:

- Sestava Vyřešené nesrovnalosti
- XLT sestava - Certifikované výdaje pro oddělení IA a kontrol
- 2 nové AMI sestavy - AMI za program a AMI za prioritu
- sestava E4 pro GS
- sestava FP3 pro celé GS
- XLT sestava pro evaluátory
- 2 nové výstupní sestavy P1 pro TA a grantové projekty

Byly provedeny úpravy ve výstupních sestavách: ve *formuláři F2* – rozdělení tabulky pro předfinancování na jednotlivé zdroje a úprava sestav s ohledem na čerpání 90% / 100% vůči smlouvě, další úprava ve formuláři F02 týkající se soukromého spolufinancování, v sestavě *Hlášení nesrovnalostí* - doplnění číselníku Průběh šetření, v sestavě *P1 (SP/NP/TP)*, v sestavě *E2* - změna načítání datumu, v sestavě *P1 – Finanční monitorovací tabulka (GS)* - nový sloupec Procento čerpání rozpočtu GS, ve *formuláři F5*, v *sestavách SMT, P1, AMI GS a AMI SP/NP* u projektů ve stavu "finálně vypořádáno" doplněna kontrastní šedí, do sestav SMT byly zahrnuty projekty ve stavech: Audit úspěšný, Audit neúspěšný, Odevzdána zpráva.

Z důvodů nárůstu počtu projektů ve fázi finálního vypořádání bylo nutno provést některé úpravy a měnit funkčnost v modulech:

Projekty – vytvoření nové pole Dopltek/Vratka - na okně Parametry generování klasifikací platby a úpravy v generování klasifikací platby závěrečné žádosti o platbu. Dále zapracována nová měkká kontrola

upozorňující na % soukromého spolufinancování - při změně stavu závěrečné ŽoP v záložce Žádosti o platbu, vytvořena 2 nová součtová pole pro refundace v záložce Žádost o platbu.

GS – vytvoření 4 nových polí na záložce "F5 - Žádost", dále byly zapracovány nové měkké kontroly na sumu klasifikací PF za EU a celkem oproti částkám ve smlouvě.

Změny související s ukončováním programu:

V tomto období se rovněž projeví obtíže při administraci žádostí o platbu v MSSF MONIT ve smyslu značné chybovosti uživatelů systému. Hlavní příčinou byl především narůstající objem zpracovávaných žádostí. Svou roli zde sehrála i nedostatečná administrativní kapacita v období, které se vyznačuje narůstajícími pracemi souvisejícími s ukončováním projektů. Tento problém měl podstatný vliv na přesnost monitoringu. Přestože byla v oblasti administrace žádostí o platbu provedena opatření eliminující dlouhé lhůty zpracování, stále byly žádosti o platbu nahrávány do IS se značným zpožděním. Mezi přetrvávající problémy lze zařadit i nedostatečnou aktualizaci údajů ze strany uživatelů MSSF MONIT, která se rovněž odráží v přesnosti monitoringu. ŘO pravidelně spolupracuje s implementační strukturou a díky systému pravidelného měsíčního reportingu se daří nedůslednou aktualizaci údajů částečně omezit.

S narůstajícím množstvím dokončených projektů bylo naléhavé řešit rostoucí množství společných oprav, z tohoto důvodu bylo provedeno několik větších konverzí.

Byla provedena aktualizace stavů projektů na ploše MSSF MONIT, související především s nahráváním závěrečných MZ a finálním vypořádáním projektů.

V návaznosti na ukončování projektů byl vypracován návrh na postupné utlumování prací implementační struktury. Byl proveden odhad předpokládané snižování počtu uživatelů MSSF MONIT. Tyto materiály se staly podkladem pro jednání s dodavatelem monitorovacího systému a přípravu dodatku ke Smlouvě MSSF MONIT.

Byly formulovány kroky pro provedení kontroly správnosti zanesených údajů v MSSF MONIT: Po schválení závěrečné platby v MSSF MONIT a jejím proplacení KU/KP je povinností každého finančního manažera provést následnou kontrolu správnosti finančních částek na záložce „Platební kalendář“ s papírovou podobou (F1/F5 a F2). Poté je nutno zkontrolovat správnost dat ve výstupní sestavě E4. Podepsaná sestava odpovědným pracovníkem slouží jako doklad o správnosti dat, týkajících se finančního vypořádání projektu, v MSSF MONIT.

V oblasti monitorovacího BENEFITU došlo k zabudování měkké kontroly při importu průběžných hodnot indikátorů s výpisem podezřelých hodnot v situaci, kdy importované hodnoty jsou nižší než průběžné.

Byla provedena kontrola způsobu načítání hodnot do sestav U1 a AMI. Na konci roku byla provedena agregace MI do úrovně opatření a priority a dále zapracována agregace podílových MI na úrovni MSSF MONIT. Byl kladen důraz na dokončení úprav souvisejících s agregací na všech stupních agregace. Agregace podílových MI na úrovni priorit a celého programu vyžadovala přednostní provedení úprav na úrovni MSSF CENTRAL (viz. Kapitola Monitoring).

Změny v MSSF CENTRAL

V MSSF CENTRAL byly během roku 2008 dokončeny práce na agregačních postupech v modulech Programy věcný monitoring a Správa ukazatelů a zadány odpovídající způsoby výpočtů a vazeb mezi oběma MSSF MONIT a MSSF CENTRAL.

ŘO nabídl součinnost všech smluvně zainteresovaných stran při závěrečném spuštění rutinních přenosů dat mezi MSSF MONIT a UIS GINIS.

Lze konstatovat, že všechny specifické překážky informačního systému MSSF se dařilo řešit v souladu s harmonogramem ukončovacích prací programu.

5.2 Pracovní skupiny OP RLZ

V souladu s článkem 13 odst. 2 Organizačního řádu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, zřídila ředitelka odboru 72 – řízení pomoci z Evropského sociálního fondu MPSV:

- a) k 23.4.2003 stálou pracovní skupinu pro informace a publicitu ESF
- b) k 30.7.2004 stálou pracovní skupinu pro řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF
- c) k 1.3.2006 stálou pracovní skupinu pro kontrolu a nesrovnalosti v rámci implementační struktury ESF jako poradní orgán odboru 72 řízení pomoci z ESF.

5.2.1 Pracovní skupina pro informace a publicitu ESF

PS je složena z 12 členů v následujícím zastoupení:

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídicí orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	4
Úsek 2 MPSV – zprostředkující orgán OP RLZ	1
Úsek 4 MPSV, SSZ – zprostředkující orgán OP RLZ, JPD 3	1
MŠMT – zprostředkující orgán OP RLZ	1
MPO – zprostředkující orgán OP RLZ	1
MŽP – zprostředkující orgán OP RLZ	1
MMR - zprostředkující orgán OP RLZ	1
MHMP – zprostředkující orgán JPD 3	1
NROS - zprostředkující orgán JPD 3, OP RLZ	1

V roce 2008 se zástupci PS scházeli za účelem výměny informací o realizaci informačních a propagačních aktivitách jednotlivých subjektů a vznášeli připomínky a zhodnocení vylepšení hlavně v souvislosti s ukončením programu. Komunikační aktivity byly zkoordinovány tak, aby se nepřekrývaly a nedublovaly. Členové se také

vyjadřovali k jednotlivým projektům na realizaci dalších komunikačních aktivit, které byly předloženy Řídícímu orgánu ke schválení.

5.2.2 Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů

Skupina byla zřízena v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu ve složení 17 členů v následujícím zastoupení:

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	2+1
Odbor 45 MPSV SSZ – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	1+1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1+1
NROS - Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
Odbor 22 MPSV – Konečný příjemce OP RLZ	1
Odbor 11 MPSV – odbor personální	1+1
Odbor 12 MPSV – odbor interního auditu a kontroly	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Konečný příjemce JPD 3	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
CzechInvest – Konečný příjemce OP RLZ	1

V roce 2008 probíhala realizace projektu s názvem "Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury ESF na období 2006-2008".

Jednou měsíčně probíhaly pravidelné schůzky zástupců zadavatele (členů PS) a dodavatele projektu Vzdělávání zaměstnanců IS ESF 2006-2008, na kterých byly předávány podklady za uplynulý měsíc (hodnocení kurzů, prezenční listiny a faktury) a byly specifikovány požadavky na měsíc následující.

Projekt vzdělávání byl ukončen v říjnu závěrečným seminářem, kterého se zúčastnili také členové PS.

13. února 2008 byla založena nová pracovní skupina pro rozvoj lidských zdrojů v rámci OP LZZ čímž byla také zajištěna udržitelnost všech aktivit v oblasti rozvoje lidských zdrojů, které byly rozvíjeny v programovacím období 2004-2006.

5.2.3 Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalost

Cílem pracovní skupiny (PS) je udržovat a soustavně zlepšovat systém provádění kontrol, hlášení nesrovnalostí a řízení rizik, který bude zajišťovat účinné a správné využívání prostředků Společenství a státního rozpočtu, zajistit informovanost na úrovni všech subjektů, které tvoří centrální úroveň implementační struktury

příslušných programových dokumentů ESF. Pracovní skupina je složena z 18 členů - zástupců ŘO, zástupců všech ZS a zástupců KP bez ZS (MPSV úsek 4, MPSV odbor 22, MŠMT, MPO, MŽP, MMR, MHMP, NROS, NVF – technická pomoc pro JPD 3, PWC – podpůrná struktura pro CIP EQUAL). Skupina se v roce 2008 sešla dvakrát a pozornost byla věnována převážně problematice kontrol, posuzování a řešení nesrovnalostí a systému jejich hlášení.

5. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti - 11. dubna 2008

Program:

- Kontroly IA MPSV (kontroly dle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001)
- prezentace metodické pokynu ke kontrolám IA
- diskuse se zástupci IA MPSV ohledně řešených otázek.
- Prezentace metodického pokynu k nesrovnalostem.
- Sdělení předběžných výsledků z proběhlého auditu EK.

Závěr:

Byly prezentovány základní informace o metodice kontrol dle čl.10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kontrolních týmech, protokolech z kontrol, námitkovém řízení a hlášení nesrovnalostí a základní statistické údaje - o chybovosti při kontrolách již certifikovaných finančních prostředků v jednotlivých programech (OP RLZ – 0,4 %); o přehledu kontrol dle čl. 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 - za celé programové období OP RLZ bylo zkontrolováno 1656 příjemců (tzn. 64 % všech projektů). 80 % všech provedených kontrol je bez problémů. Nejvíce zjištění u obou typů kontrol je v kapitole: osobní náklady, režijní výdaje, dále ve výběrových řízeních, archivaci, DPH a v publicitě.

6. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti – 5. listopadu 2008

Program:

- Zkušenosti s kontrolami firmy Ernst & Young v rámci zakázky „Kontrola národních a systémových projektů a vybraných grantových schémat, prováděná u konečného uživatele“ (OP RLZ).
- Informace o aktuálních otázkách (vývoj auditu EK, DPH, stav hlášených nesrovnalostí).
- Vyhodnocení kontrolní činnosti ESF za programové období 2004-2006.
- Diskuse nad checklisty v příručce pro kontrolu.

Závěr:

EK dospěla k systémovému zjištění, které se týkalo nesprávného vykazování pracovní doby u částečných úvazků ve všech programech. Nápravná opatření k tomuto zjištění vypracovává ŘO.

ŘO eviduje 208 nesrovnalostí (z toho 75 již bylo vyřešeno, 95 řeší FÚ). Cca 80% nesrovnalostí bylo hlášeno v rámci OP RLZ. Nejčastější ohlašovatel je Interní audit MPSV.

5.2.4 Pracovní skupina MSSF - O.K.

Skupina působí společně pro OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL a řeší praktické problémy implementace MSSF společně s dodavatelem – TESCO SW.

Schůzky jsou svolávány operativně na základě aktuálních podnětů a připomínek jednotlivých členů. Hlavním tématem pracovní skupiny je další optimalizace MSSF Monit na základě praktických zkušeností KP a ZS.

V průběhu roku se pravidelně jednou měsíčně schází Řídící komise k MSSF (ve složení zástupci ŘO a ZS, KP bez ZS), která schvaluje dodavatelem provedené práce a stanovuje plán práce na další měsíc.

5.3 Hlavní problémy týkající se implementace OP RLZ a jejich řešení

Časté změny a zpřesňování deklarovaných podmínek a pravidel (revize manuálu a příruček)

Implementační struktura poukazuje na nestabilitu podmínek a pravidel v průběhu realizace projektů (nové verze závazných dokumentů – např. Příručka pro příjemce finanční podpory, formulář pro monitorovací zprávu).

Nápravná opatření:

Vzhledem k závěrečné etapě realizace OP RLZ je třeba zajistit přenos těchto poznatků do nového operačního programu OP LZZ. Poznatky byly předávány v rámci metodické skupiny a průběžně zpracovávány do dokumentů pro období 2007-2013.

Nedostatečné zajištění implementace lidskými zdroji

Přetrvávající potíže s nedostatečnou personální kapacitou a fluktuací na všech úrovních implementační struktury programu OP RLZ a vysoké odborné požadavky na pracovníky neumožňovaly vždy jednotlivým pracovníkům věnovat dostatečnou časovou kapacitu potřebným školením a samostudiu.

Nápravná opatření:

Maximálně využít prostředků (technické pomoci) pro finanční motivaci a personální stabilizaci subjektů implementační struktury.

Nedostatečná personální kapacita při administraci NGS

Odborné útvary Sekce 4 MPSV neměly dostatečné personální zabezpečení při administraci NGS.

Nápravná opatření:

Od 1. ledna 2007 zahájil činnost administrátor – Národní vzdělávací fond, vzešlý z výběrového řízení. NGS zaznamenala značný pokrok v implementaci.

Nedočerpání nakontrahovaných finančních prostředků

Koneční uživatelé vykazují nižší uznatelné náklady či předčasné ukončení realizace a tudíž žádají i o nižší částku dotace než jim byla přiznána v Rozhodnutí o

poskytnutí dotace. Tímto dochází k nedočerpání nakontrahovaných finančních prostředků.

Nápravná opatření:

Realokace a měsíční zpřesňování finanční potřeby vyplývající z věcné realizace.

Nedostatečný výklad monitorovacích indikátorů

ZS poukazuje na fakt, že řada realizátorů špatně vykazovala plnění monitorovacích indikátorů. Zcela srozumitelný výklad ŘO zveřejnil koncem roku 2006 na stránkách ESF, což ZS považuje za pozdní datum..

Nápravná opatření:

U těch schválených grantových projektů, kde bylo zjištěno chybné nastavení plnění monitorovacích indikátorů, bylo toto změněno formou dodatku k smluvnímu ujednání mezi KP a KU. Obdobně ZS v součinnosti PÚP posuzoval, zda nastavení monitorovacích indikátorů u národních projektů bylo správné, a to zejména u těch, které byly předloženy mezi prvními. V novém období byla na základě zkušeností z OPRLZ provedena kompletní revize souboru monitorovacích indikátorů.

Velká časová a personální náročnost z hlediska provádění fyzických kontrol projektů

Ne vždy se daří plnit plány kontrol, protože často je nutno zařazovat neplánované kontroly na místě tam, kde při administrativní kontrole vzniká podezření na nesrovnalost.

Nápravná opatření:

Některé ZS využívají pro kontroly projektů externí kontrolory, kteří jsou vybíráni jak pro oblast věcnou, tak i finanční a to na základě projektu Technické asistence.

Náročná administrace projektů

KU nepředkládají monitorovací zprávy a přílohy k nim v požadované formě tak, aby mohly být finanční prostředky proplaceny bez opakovaných výzev ke sjednání nápravy.

Tyto okolnosti na straně Konečných uživatelů, spolu s výše zmíněnou nedostatečnou personální kapacitou na straně implementační struktury byly jedním z důvodů, proč docházelo k prodloužení doby zpracování monitorovacích zpráv a při souvisejícím proplácením finančních prostředků.

Nápravná opatření:

KP dosáhli dílčího zlepšení jednak osobními konzultacemi, jednak pořádáním specializovaných seminářů pro příjemce.

5.4 Výhled na další období

Ke konci roku 2007 se jednotlivé subjekty Implementační struktury OP RLZ obracely na ŘO s otázkami na zpřesnění a sjednocení postupů při ukončování a

finančním vypořádání projektů a grantových schémat, a to za účelem zpracování závěrečných monitorovacích zpráv a závěrečných žádostí o platbu.

ŘO začal připravil metodiku, která upravuje postupy při ukončování a finančním vypořádání projektů a grantových schémat, Tato metodika byla vydána s revizí Operačního manuálu dne 1.8.2008.

Všechny projekty musely být ukončeny, tj. finančně vypořádány do konce roku 2008, aby PCO mohl provést ke konci roku certifikaci veškerých výdajů. Během roku 2008 nastane reorganizace ŘO OP RLZ tak, aby byl tento program oficiálně ukončen. Na základě prodloužení způsobilosti výdajů do 30.6.2009 byly tyto termíny odpovídajícím způsobem posunuty.

Kumulativně, od prvních dnů měsíce ledna byl celou implementační strukturou zpřesňován harmonogram čerpání prostředků z ESF v průběhu roku.

Smyslem toho je – na základě kontinuálně prováděné inventury – získat operativní nástroj verifikace plánovaného čerpání uznatelných výdajů, a to konfrontací s reálnou potřebou finančních prostředků vyplývající z (očekávaného) věcného plnění projektů přijatých k realizaci. „Uvolněné“ prostředky budou počínaje únorem 2008 průběžně směřovány na projekty v zásobníku, resp. v intencích modelu pilotního projektu APZ, odzkoušeného v roce 2007. Tento aktivní přístup přispěje k zajištění maximálního využití prostředků, společně s průběžným zpřesňováním během roku, zapojením celé implementační sítě a zejména zřetelnou odpovědností konkrétních subjektů, počínaje realizátorem daného projektu až po Řídící orgán OP RLZ.

6 AKTIVITY MONITOROVACÍHO VÝBORU PRO OP RLZ

Monitorovací výbor (MV) v souladu s Nařízením Rady ES č. 1260/1999 sleduje pokrok v dosahování cílů OP RLZ a dohlíží na zajištění účinnosti a efektivnosti provádění pomoci. MV je složen ze zástupců navržených věcně příslušnými ministerstvy a institucemi zastupujícími hospodářské a sociální partnery, nestátní neziskové organizace, regionální a další partnery. Členy MV a jejich náhradníky jmenuje a odvolává ministr práce a sociálních věcí.

Zánikem Platební jednotky MPSV, a Rady vlády pro rozvoj lidských zdrojů se počet zastoupených institucí snížil z 38 na 35.

Dne 5. února se uskutečnilo 9. zasedání MV OP RLZ.

Zástupce EK kladně hodnotil, že se v OP RLZ ke konci roku podařilo splnit finanční cíl čerpání roku 2007 a poděkoval za vyvinuté úsilí. Zároveň také upozornil na nutnost pokračovat v nasazeném tempu, neboť zbývá ještě vyčerpat 58 % rozpočtu programu a vyjádřil zájem na tom, aby se čerpalo průběžně během celého roku.

Závěry jednání: Monitorovací výbor OP RLZ vzal na vědomí informaci o průběhu a plnění OP RLZ, o činnosti pracovních skupin, vzdělávání implementační struktury a závěry z následných diskuzí.

Dne 19. června 2008 se uskutečnilo 10. zasedání MV OP RLZ

Zástupce EK upozornil, že zbývá vyčerpat ještě 40 % alokace a varoval před nesrovnalostmi vyplývajícími ze zvýšeného objemu činností v závěru období.

Závěry jednání: MV OP RLZ schválil Výroční zprávu OP RLZ za rok 2007. VZ byla schválena 23 hlasy. Členové monitorovacího výboru dále vzali na vědomí informaci o průběhu a plnění OP RLZ, o činnosti pracovních skupin, vzdělávání implementační struktury a závěry z následných diskuzí.

V prosinci 2008 Monitorovací výbor odsouhlasil procedurou per rollam prodloužení uznatelnosti výdajů programu OP RLZ navržené Evropskou komisí.

6.1 Pracovní skupiny při monitorovacích výborech

V souladu se statutem a jednacím řádem Monitorovacího výboru OP RLZ, Monitorovacího výboru JPD3, Monitorovacího výboru CIP EQUAL a v souladu s doporučeními Evropské komise „Monitorovací výbory OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL“ ustavily společnou Pracovní skupinu pro evaluaci a Pracovní skupinu pro záležitosti romských komunit (dále jen PS) v rámci OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL (dále jen Programů).

6.1.1 Pracovní skupina pro evaluaci (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)

PS pro evaluaci je technickým orgánem Monitorovacích výborů zaměřeným na rozvoj a koordinaci vývoje metodik a postupů evaluace, posuzování výsledků evaluace a dále na rozvoj expertní kapacity pro potřeby evaluace Programů. PS je složena z 13 členů v následujícím zastoupení:

Instituce	Počet členů
Ministerstvo práce a sociálních věcí	7
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo vnitra	1
Vysoká škola ekonomická v Praze	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Krajský úřad Ústeckého kraje	1
Akademie věd ČR	1

V červnu 2008 byl schválen aktualizovaný statut Pracovní skupiny pro evaluaci (PS pro evaluaci) všemi čtyřmi monitorovacími výbory (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL a OP LZZ). Na základě schválení aktualizovaného statutu PS pro evaluaci Monitorovacím výborem CIP EQUAL dne 20. června vstoupil aktualizovaný statut PS pro evaluaci v platnost. Aktualizovaný statut především rozšířil PS pro evaluaci o OP LZZ a nově upravil oblasti působnosti PS pro evaluaci.

Po vstupu nového statutu PS pro evaluaci v platnost následoval v červenci a srpnu proces aktualizace členství v PS pro evaluaci na základě nominací ze strany členů a členek monitorovacích výborů. Pracovní skupina byla rozšířena o nové členky a členy. V PS pro evaluaci jsou mj. i zástupci partnerských programů ESF OP VK a OP PA. Následně došlo rovněž k úpravě jednacího řádu pracovní skupiny.

V závěru roku se PS pro evaluaci věnovala především projednání a schválení Evaluačního plánu programu OP LZZ pro léta 2008 – 2015. Ke konci r. 2008 byla pracovní skupinou rovněž odsouhlasena žádost o finanční podporu z OP LZZ za účelem zajištění financování evaluačních aktivit v programovém období 2007-2013.

6.1.2 Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF

Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF byla společnou pro všechny tři programy spolufinancované z ESF (OP RLZ, JPD3 a Equal). Mezi hlavní činnosti pracovní skupiny patřilo zejména

- koordinace aktivit prováděné pomoci ve prospěch sociálně vyloučených romských komunit,
- monitorování dopadu jednotlivých projektů na tyto komunity,
- zajišťování předávání informací a zkušeností mezi všemi programy,
- průběžné informování Monitorovacích výborů jednotlivých programů,
- předkládání doporučení těmto výborům týkající se problematiky romských komunit a formulace doporučení pro přípravu programové dokumentace na další programové období.

V roce 2008 proběhla dvě jednání PS a byla prodiskutována další činnost PS v novém programovém období. Pokračoval také monitoring projektů realizovaných v jednotlivých programech ESF zaměřených na integraci romských komunit.

Byla připravena a vydána publikace zaměřená na příklady „dobré praxe“ v oblasti romské integrace ve vztahu k ESF. „Příběhy úspěšných projektů Evropského sociálního fondu (ESF) zaměřených na podporu a integraci Romů v ČR“ představují 11 zajímavých a inovativních projektů, které členové PS vybrali z jednotlivých programů ESF. Kniha byla představena na tiskové konferenci, kde proběhla zároveň diskuse novinářů s realizátory vybraných projektů. Díky svému anglickému shrnutí mohla být prezentována i v rámci mezinárodní sítě zaměřené na tuto problematiku EURoma Network.

Z popudu PS byla rovněž uskutečněna evaluace romských projektů OP RLZ, kterou prováděla spol. Navreme Boheme. Evaluace přináší mnohá užitečná a někdy i překvapivá zjištění, je velmi užitečným nástrojem pro další programové období. Závěrečná zpráva byla vypracována rovněž v anglickém jazyce.

Činnost PS bude pokračovat také v dalších letech, nyní je ustavena pod MV OP LZZ a její záběr rozšířen také o nové programy ESF, které jsou realizovány v období 2007-2013.

7 MONITOROVÁNÍ A EVALUACE

7.1 Monitoring

V souladu s článkem 36 Nařízení Rady (ES) 1260/1999 byl ŘO vytvořen systém monitorovacích indikátorů (dále jen MI), které měří plnění cílů OP RLZ na úrovni Opatření, Priorit i celého programu. Schválením zásad monitorování programu v programovém dodatku Monitorovacím výborem OP RLZ byl vytvořen solidní základ systému MI. Jedná se o otevřený systém, jehož kvalita je vyhodnocována a v návaznosti na závěry hodnocení jsou prováděny případné nezbytné úpravy.

Systémově bylo monitorování nastaveno jako průběžné. Monitorovací zprávy za jednotlivé projekty jsou podávány nejméně jednou za tři měsíce realizace projektu a MI jsou uváděny kumulativně od počátku realizace projektu, takže na dosažených výsledcích lze postupně sledovat vývoj naplňování kvantifikovaných cílů od úrovně jednotlivých projektů přes opatření a prioritu až na úroveň programu. Cílové hodnoty MI v jednotlivých projektech jsou promítnuty do smluvních vztahů o poskytnutí finanční podpory z OP RLZ na projekt (Koordinační dohoda, Rozhodnutí o poskytnutí dotace, Dohoda o poskytnutí příspěvku apod.). Součástí smluvních vztahů jsou i sankce za neplnění MI (ukazatelů výstupů a výsledků).

Systém monitorovacích indikátorů, kterým se sleduje naplňování kvantifikovaných cílů je značně rozsáhlý z důvodů širokého rozsahu aktivit OP RLZ. Naplňování monitorovacích indikátorů projektů je sledováno poskytovatelem podpory pomocí monitorovacího systému strukturálních fondů MSSF-MONIT, do kterého se průběžně načítají průběžné a dosažené hodnoty MI z jednotlivých monitorovacích zpráv prostřednictvím souboru monitorovací Benefit.

Hodnoty průběžných a dosažených *počtových monitorovacích indikátorů* na úrovni projektů jsou importovány z MSSF MONIT do MSSF CENTRAL, kde jsou agregovány na vyšší úroveň agregace. V roce 2008 byla dokončena agregace na úroveň priorit a celého operačního programu. Zagregované hodnoty na úrovni opatření, priorit a programu jsou pak zpětně exportovány do MSSF MONIT.

V informačním systému MSSF MONIT byly na základě Metodiky agregace monitorovacích indikátorů OP RLZ vytvořeny k již existujícím agregačním sestavám AMI na úrovni opatření vytvořeny další sestavy, jejichž prostřednictvím jsou generovány agregované hodnoty jednotlivých MI na vyšších úrovních agregace tj. priorit a celého programu.

Na základě výsledků revize agregačních sestav AMI na úrovni opatření byl v druhém pololetí 2008 dodavatel MSSF MONIT požádán o zapracování agregace *podílových monitorovacích indikátorů* vycházející z původní Metodiky agregace. V souvislosti s touto operací byly sestavy AMI na úrovni priority a programu rozděleny na počtové a podílové MI pro lepší přehlednost. Vypočtené zdrojové podílové hodnoty na úrovni MSSF MONIT jsou importovány do MSSF CENTRAL.

V současné době je tedy možno sledovat agregované hodnoty počtových i podílových MI na všech úrovních agregace, tj. opatření, priorit a celého programu.

Z údajů obsažených v sestavách AMI lze konstatovat, že roce 2008 docházelo k plynulému nárůstu průběžných hodnot MI.

Monitorovací indikátory za program

Typ	Číslo	Název	Aktuální hodnota v roce 2008
Vstupy		Celkový rozpočet za program	422,43 MEUR
		Výše proplacených prostředků na program* (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	8 543 695 tis. Kč
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾	2 177 840
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	184 498
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾	439 579
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - klienti	26,90 %
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - klienti	34,55 %
	1.25	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií - poskytovatelé	23,60 %
	1.26	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé	30,59 %
	1.04	Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾	17 812
	1.11	Počet podpořených projektů	2 218
	1.09	Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy	17 616
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	83,96 %
	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	20,40 %
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	81,61%
	2.37	Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality	14,59 %
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	24 563

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

Kvantifikované cíle na úrovni programu

Typ	Název	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008
Vstupy	Celkový rozpočet na Program (aktuální kurz 26,63 Kč/EUR z 1/2009)	422,43 MEUR	8 543 695 tis. Kč
Výstupy	Počet podpořených osob – klientů služeb	162 000	2 177 840
	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	29 600	184 498

Počet podpořených pracovních míst	11 200	17 616
-----------------------------------	--------	--------

Pozn. Hodnocení celkových dopadů operačního programu bude součástí závěrečné evaluační studie.

1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb: Hodnota tohoto indikátoru činila na konci roku 2008 na úrovni programu 2 177 840 osob. Ve srovnání s minulým rokem byl zaznamenán 35 % nárůst. Největší podíl na tomto nárůstu byl v opatření 4.2 MŽP, kde bylo celkem podpořeno v rámci GS 767 808 osob (o 44% více ve srovnání s předchozím rokem). Realizátory projektů jsou ve většině případů nestátní neziskové organizace (NNO) působící v oblasti ochrany životního prostředí. Ukázalo se, že NNO, oproti ostatním institucím, pracují výrazně úspěšněji a efektivněji. Dokáží za menší finanční částku odvést víc stejně kvalitní práce a oslovit a ovlivnit větší počet potenciálních příjemců pomoci.

Naopak u MŠMT byl zaznamenán výrazný pokles hodnoty tohoto indikátoru v opatření 3.1 a to v souvislosti se závěrečnou revizí hodnot MI, která byla provedena v průběhu listopadu a prosince 2008.

Dosažená hodnota indikátoru na úrovni programu za r. 2008 mnohonásobně překročila kvantifikovanou hodnotu. Důvodem je jednak násobná metodika výpočtu podpořených osob a dále započítávání v rámci *podpořených činností* jednotlivých opatření jak klientů počátečního vzdělávání, tak podpořených osob v rámci ekologického poradenství či návštěvníků zřízeného informačního webu, který je rovněž aktivitou některých projektů.

Pozn.: Počet podpořených osob představuje v zásadě počet „podpor“, které čerpaly a čerpají podpořené osoby v rámci realizovaných projektů; osoby jsou započítávány tolikrát, kolik podpor obdržely - tzn. že některé osoby jsou započítávány vícekrát. Stejně metodiky výpočtu je užito i u účastníků kurzů a poskytovatelů služeb a jejich zrcadlových MI ve výsledcích.

2.36 Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel klesl ve srovnání s předchozím rokem na 20 % neboť Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel (MI 2.38) nerostl stejným tempem jako ukazatel Počet podpořených osob – klientů služeb (MI 1.05). Hlavní příčinu je možno vidět v násobné metodice naplňování ukazatele ve jmenovateli podílu.

2.41 Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb vzrostl ve srovnání s předchozím rokem ze 77% na 84 %.

1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb: Hodnota tohoto indikátoru činila na konci roku 2008 na úrovni programu 184 498 osob. Ve srovnání s minulým rokem byl zaznamenán 25 % nárůst. Největší podíl na tomto nárůstu byl podobně jako v předchozím MI v opatření 4.2 MŽP, 3.1 MŠMT a 2.1 Odb. 45 společně s Odb. 22 MPSV. Dosažená hodnota indikátoru na úrovni programu za r. 2008 mnohonásobně překročila kvantifikovanou hodnotu. Překročení je způsobeno kromě použití násobné metodiky započítávání zejména skutečností, že projekty v 2. prioritě věnované sociálním službám jsou zaměřeny přednostně na vzdělávání jejich pracovníků a úředníků než na klienty těchto služeb.

1.04 Počet podpořených organizací vzrostl ve srovnání s předchozím rokem o 17 % na 17 812 organizací.

1.11 Počet podpořených projektů zůstal víceméně na stejné hodnotě. Důvodem je větší průměrná velikost projektů.

1.09 Počet podpořených pracovních míst: vzrostl ve srovnání s předchozím rokem 2,5 x na hodnotu 17 616. Největší podíl na tomto nárůstu byl v opatření 1.1 Odb. 45, kde bylo během roku 2008 vytvořeno 9 606 pracovních míst a celková hodnota MI v tomto opatření dosáhla 13 272. Největší podíl na této hodnotě má národní projekt CZ.04.1.03/1.1.00.1/0059 Podpora zaměstnávání v obcích a v organizacích neziskové sféry a rekvalifikace. Dosažená hodnota indikátoru na úrovni programu za r. 2008 tak překročila kvantifikovanou hodnotu (11 200 pracovních míst).

Součástí společného jádra ukazatelů (core indicators) jsou také ukazatele, které umožňují pohled na **horizontální témata** obsahující složku informačních technologií a aspektů týkajících se životního prostředí. Pro účely podrobnějšího sledování byly tyto indikátory v roce 2008 rozčleněny na účastníky kurzů - klienty služeb a poskytovatele služeb nebo osob podporujících poskytování služeb:

1.25 Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti dosáhl hodnoty 27% z celkového počtu účastníků kurzů – klientů.

1.25 Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – poskytovatelé dosáhl hodnoty 24% z celkového počtu účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb.

1.26 Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti dosáhl hodnoty 34% z celkového počtu účastníků kurzů – klientů.

1.26 Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí - poskytovatelé dosáhl hodnoty 30% z celkového počtu účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb.

Hlavní problémy při agregaci indikátorů

Velké množství a velmi složitá struktura monitorovacích indikátorů. Tento velký objem dat způsobuje problémy při generování a kontrolování průběžných a dosažených hodnot v sestavách AMI v MSSF MONIT. Struktura MI MŠMT v opatření 3.1 a 3.2 je velice složitá a nepřehledná. Je to výsledek snahy zachytit specifičnost ukazatelů pro jednotlivé projekty.

Dále pokračují práce na úpravách AMI sestav a sladění hodnot MI mezi MSSF MONIT a MSSF CENTRAL, což je hlavním důvodem značného zpoždění těchto výstupních dat důležitých pro zhodnocení celého programu.

Kvantifikované cíle

Stále platí, že hodnoty nastavených kvantifikovaných cílů jsou pouze expertní odhady cílových hodnot (viz Programový dokument str. 117 Kvantifikace cílů), aktuální přesahy hodnot se váží na upřednostněné potřeby jednotlivých obsahových úseků (Opatření) OP RLZ, kam byla zaměřena prioritně jeho praktická realizace v celostátní či regionální vazbě a která je plně ve shodě s obsahem Opatření.

Lze konstatovat, že monitorovací indikátory byly naplňovány v souladu s plány uvedenými v projektových žádostech. Významnější odchylky od plánovaných hodnot byly u některých subjektů v souvislosti s uzavíráním již realizovaných projektů podrobeny závěrečné revizi hodnot ve vztahu k doplněným definicím MI. Snahou bylo vyloučit chybné chápání některých MI v počátcích realizace operačního programu a podhodnocením původního odhadu ve vztahu k širší aplikaci některých činností ve výše uvedených opatřeních. Revize byla prováděna především v návaznosti na předložené závěrečné monitorovací přehledy předkládané se

závěrečnými monitorovacími zprávami. Předmětem finální revize byla i kontrola souladu plánovaných, průběžných i dosažených hodnot MI v IS MONIT s hodnotami v původních projektových žádostech, dodatcích vystavených k podstatným změnám projektu jakož i souladu s pokyny Metodického dopisu č. 10 vydaného Řídicím orgánem.

Kontextové prostředí získaných hodnot: Z celkového počtu 2 624 nasmlouvaných projektů bylo ve sledovaném období dokončeno 661 projektů (z toho 231 v opatření 2.3 globální grant a 228 MPO a CzechInvest), 148 projektů bylo v sestavách SMT vedeno jako proplacené projekty. Lze konstatovat, že ve všech sledovaných kvantifikovaných cílech osob a tvorby vzdělávacích programů a kurzů byl zaznamenán podstatný nárůst.

7.2 Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF)

Ke sledování pokroku realizace na úrovni projektů i celého OP RLZ slouží informační systém pro monitorování strukturálních fondů (MSSF).

MSSF je využíván na všech úrovních implementace, jeho uživateli jsou pracovníci Řídicího orgánu (MSSF-Central), Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců (MSSF-Monit, event. IS ISOP); a dále žadatelé (MSSF-Benefit).

Vlastní informační systém MSSF se skládá ze tří základních částí. Každá úroveň obsahuje testovací a ostrou verzi.

Centrální část IS MSSF-CENTRAL zajišťuje plánování rámce, programování a vyhodnocování operačních programů z hlediska věcného a finančního monitoringu. Na úrovni MSSF-CENTRAL autorizuje ŘO všechny přijaté žádosti o platbu. Slouží jako základní SW nástroj Řídicího orgánu.

Během roku 2008 byly dokončeny práce na agregačních postupech v MSSF CENTRAL v modulech Programy věcný monitoring a Správa ukazatelů. Dále byla pro účely sledování predikcí OP RLZ a předkládání stavu realizace OP RLZ na KoM a MMR vytvořena sestava doplňující SF 167. Tato sestava blíže specifikovala celkovou hodnotu čerpání a prostředky za EU podíl na GS a NP/SP a dále dle subjektů implementační struktury.

V tomto období rovněž pokračovaly práce na úpravách sestav SF 188 důležitých podkladových materiálů pro certifikaci výdajů zasílaných na PO (MF).

MSSF-MONIT slouží jako základní SW nástroj Zprostředkujícího subjektu a Konečných příjemců pro konkrétní typy projektů: národních, systémových, grantových projektů, stejně jako i grantových schémat. Zajišťuje výkonné činnosti přípravy a realizace vlastních projektů, tj. sběr a vyhodnocování žádostí, operativní evidenci projektů, věcné a finanční monitorování na úrovni projektu, reporting či poskytování dat nadřízeným orgánům. Evidence uživatelů systému je pak zajištěna v samotné aplikaci.

Během roku 2008 pokračovaly práce na agregačních postupech i v MSSF MONIT konkrétně na sestavách AMI (viz. Kapitola Monitoring). Dále byly vytvořeny nové výstupní sestavy pro účely evaluace, sledování nesrovnalostí, a pro potřeby IA byla vytvořena sestava zohledňující certifikované výdaje. Nadále probíhaly úpravy již

stávajících monitorovacích sestav, tak aby bylo možné prostřednictvím IS poskytnout aktuální hodnověrná data.

MSSF-BENEFIT slouží jako základní SW nástroj žadatele o finanční prostředky, kteří jej používají pro vyplňování žádosti o platbu stejně jako i monitorovacích indikátorů.

Informační systém ISOP je používán jako základní IS konečným příjemcem MPO a má nastaveno rozhraní přímo s MSSF CENTRAL. Jeho podpůrný software ELSA je určena pro žadatele o finanční prostředky.

Princip vazby mezi MSSF CENTRAL a VIOLA

Datový obsah a rozsah přenášených dat byl zpracována podle zásad a metodiky dohodnuté mezi zástupci MMR a MF NF tak, aby byly pokryty všechny potřeby monitorovacího systému Strukturálních fondů. Data aplikace IS VIOLA jsou centrálně umístěna na datovém serveru Platebního orgánu. Princip vazby je následující: V MSSF CENTRAL se shromažďují data žádostí o platbu, po jejich schválení pracovníky ŘO jsou předávána data potřebná pro zajištění praktické realizace platby v IS VIOLA. Zpětná vazba z IS VIOLA je zajištěna datovým tokem, který přenáší do MSSF CENTRAL informace o skutečnostech realizované platby. Informace jsou mezi systémy jsou předávány v obou směrech.

Význam monitorovacího systému se projevil v tomto období především z hlediska pravidelného sledování pokroku OP RLZ.

7.3 Evaluace

7.3.1 Evaluace za rok 2008

Závěrečná evaluace OP RLZ **2004-2006** – zhodnocení přínosu programu na poli rozvoje lidských zdrojů

V souvislosti s blížícím se uzavíráním operačního programu řídicí orgán zadal na základě výběrového řízení **v květnu 2008** zpracování nezávislého externího závěrečného vyhodnocení OP RLZ. Závěrečné vyhodnocení s titulem „Závěrečná evaluace OP RLZ – zhodnocení přínosu programu na poli rozvoje lidských zdrojů“ bylo realizováno v období od **21. května 2008** do **21. listopadu 2008**. Závěrečná evaluace programu proběhla na základě standardních kritérií **relevance, efektivnosti, účinnosti, dopadu a udržitelnosti**.

Z hlediska implementace jednotlivých priorit OP RLZ přinesla závěrečná evaluace převážně **kladné hodnocení**. V rámci programu OP RLZ byly v zásadě podporovány projekty, jejichž aktivity byly konsistentní se specifickými cíli priorit (*relevance*). Implementace programu se ukázala jako užitečný nástroj pro transparentní rozdělování dotačních prostředků. Mnoho institucí a organizací se seznámilo s kontrolními a hodnotícími procesy EU v oblasti poskytování veřejných zdrojů, které vedou k jejich efektivnějšímu využívání. Poměrně komplikovaná

implementační struktura OP RLZ, jejíž složitost měla zejména v počátcích programu vliv na nižší efektivnost implementace, byla původně navržena s cílem podpořit i menší subjekty na regionální úrovni (*efektivnost*). Realizace programu přinesla zlepšení situace cílových skupin, přičemž k výraznému zlepšení došlo zejména u znevýhodněných skupin obyvatelstva. V tomto smyslu splnil program bezesporu své poslání (*účinnost*). Program dále výrazně přispěl ke zlepšení informovanosti cílových skupin i širší veřejnosti, účinně podpořil komunikaci s klienty, napomohl ke zvýšení povědomí např. o potřebě dalšího vzdělávání, v rámci všech podporovaných témat rozšířil významně nabídku rozmanitých vzdělávacích, rekvalifikačních a dalších programů a kurzů (*účinnost*). Situace se u mnoha cílových skupin díky intervencím programu zlepšila a lze očekávat, že se tento příznivý efekt projeví i v dlouhodobějším horizontu (*dopad*). Mezi jednoznačná pozitiva programu, působící ve prospěch *udržitelnosti*, pak patří zejména vytvořená **partnerství** mezi zaměstnavateli, ÚP, vzdělávacími organizacemi a neziskovým sektorem.

Následující část je zkráceným výtahem ze závěrečné zprávy ze závěrečného vyhodnocení OP RLZ. Celá závěrečná zpráva je publikována na webových stránkách na adrese <http://www.esfcr.cz/file/7365/>.

Zhodnocení věcného naplnění priorit OP RLZ

Priorita 1 Aktivní politika zaměstnanosti

Pozitivním přínosem Opatření 1.1 byla realizace národních projektů i grantových schémat v regionech. Hlavním přínosem podpory aktivní politiky zaměstnanosti financované z ESF bylo zvýšení její adresnosti, individuálního přístupu ke klientům a také nové pojetí podpory jednotlivců, zejména specificky problémových skupin včetně dlouhodobě nezaměstnaných, a to prostřednictvím komplexních projektů. Významným přínosem bylo i široké zapojení zájemců o zaměstnání do projektů ESF a tedy i přínos v oblasti prevence nezaměstnanosti. Díky Opatření 1.2 došlo ke zvýšení kvality poskytovaných služeb prostřednictvím úřadů práce.

Priorita 2 Rovné příležitosti a sociální inkluze

Priorita 2 splnila ve velké míře své předsevzaté cíle, které naplnila pomocí realizace 458 projektů s celkovým rozpočtem ve výši 1 263 805 997,7 Kč.

Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí umožnilo realizovat mnoho projektů s cílem integrovat specifické skupiny obyvatelstva. Zde bylo realizováno velké množství vzdělávacích aktivit většinou s další individuální podporou, což často umožnilo specifickým skupinám lépe se do společnosti integrovat.

Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce poskytlo příležitost realizovat projekty pro podporu mužů a žen pečující o svého potomka. Většinou byly realizovány projekty umožňující vzdělávání této cílové skupiny včetně doprovodných aktivit, zejména hlídání dětí.

Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb bylo realizováno globálním grantem zaměřeným na rozvoj kapacity organizací poskytujících sociální služby a podporujícím projekty do 1 mil. Kč. Opatření a forma jeho realizace byly hodnoceny jako velmi přínosné pro malé neziskové organizace.

Priorita 3 Rozvoj celoživotního učení

V rámci Priority 3 OP RLZ zaměřené na rozvoj celoživotního učení se v převážné míře podařilo významně přispět k naplnění specifických cílů opatření. Podařilo se přispět k rozšíření nabídky programů počátečního i dalšího vzdělávání (a to jak dalšího profesního vzdělávání, tak dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků). Dále se podařilo prostřednictvím národních a systémových projektů podpořit reformu počátečního vzdělávání, na systémové aktivity pak navazuje celá řada regionálních a lokálních iniciativ ať už z podpory ESF nebo iniciativ financovaných z jiných prostředků. Velmi pozitivně lze také hodnotit vysoký zájem o podporu aktivit vysokých škol zaměřených do výzkumu a vývoje a rozvoje pedagogických kompetencí pracovníků v oblasti terciárního vzdělávání. Pozitivně lze hodnotit také počet podpořených grantových projektů, které v regionech významně podpořily zájem o další profesní vzdělávání a přispěly tak k rozšíření nabídky produktů dalšího profesního vzdělávání a ke zvýšení kompetencí lektorů a pracovníků v oblasti dalšího profesního vzdělávání.

Priorita 4 Adaptabilita a podnikání

Priorita 4 byla realizována prostřednictvím dvou opatření, v rámci nichž se realizovalo 16 grantových schémat, 6 národních projektů a 1 projekt systémový. Pokud se má souhrnně zhodnotit implementace této priority, s přihlédnutím k tomu, že šlo o první období dotačních programů ze SF, lze říci, že proběhla úspěšně. Tato priorita je poněkud specifická tím, že Opatření 4.2 směřovalo do tematicky velmi odlišných oblastí (environmentální výchova a vzdělávání, podpora vzdělávání v CR a specifické vzdělávání v podnicích) a sdružovalo tedy velmi pestré specifické cíle a různorodé aktivity.

Za hlavní úspěchy lze považovat, že byly naplněny a v mnoha případech několikanásobně překročeny monitorovací indikátory, že ve většině případů projekty splnily to, k čemu je zavazovala smlouva o poskytnutí dotace, a v neposlední řadě také to, že jak samotnými příjemci, tak implementačními subjekty, je povětšinou přínos realizovaných projektů pro cílové skupiny a příjemce samotné hodnocen pozitivně.

Relevance programu

Relevance programu byla celkově hodnocena jako přijatelná. V rámci programu OP RLZ byly v zásadě podporovány projekty, jejichž aktivity byly konsistentní se specifickými cíli priorit. U některých priorit (např. priorita 2) byly však specifické cíle příliš obecně formulovány, což vedlo k nejasnému vymezení provázanosti aktivit projektů se specifickými cíli opatření.

Strategie programu i priority z ní vycházející jsou i v současnosti zcela relevantní ve vztahu k vývoji vnějšího prostředí programu. Naplňování cílů programu tak přispělo k pozitivnímu vývoji tohoto prostředí, i když – s ohledem na rozsah a reálné možnosti programu – je tento vliv spíše okrajový. Na druhé straně lze očekávat nepřímé pozitivní přínosy programu, které jsou sice obtížně měřitelné (např. postoj k celoživotnímu učení, zvýšení povědomí o nerovnostech na trhu práce a o možnostech, jak tyto nerovnosti řešit a v neposlední řadě i nově získané dovednosti v oblasti managementu projektů ve sféře lidských zdrojů), ale nejsou bezvýznamné a bude je možno zúročit v dlouhodobějším horizontu.

Efektivnost programu

Hodnocení efektivnosti se zaměřilo jak na hospodárnost dosažených výsledků, tak na efektivnost systému implementace. Efektivnost programu byla celkově hodnocena jako přijatelná. Na hodnocení měla vliv především nízká efektivita systému implementace. Efektivnost systému implementace programu byla zejména v počátečním stádiu realizace slabá. Ukázalo se, že hlavní příčinou nízké efektivnosti implementace byla komplikovanost implementačních struktur. Velké problémy způsobovala i časová náročnost schvalovacích procesů, která nepříznivě ovlivnila zejména financování projektů. Implementace GS a národních projektů charakterizovala obvykle vyšší míra efektivnosti, než tomu bylo např. u systémových projektů.

Na druhou stranu, mnoho institucí a organizací se díky implementaci programu seznámilo s kontrolními a hodnotícími procesy EU v oblasti poskytování veřejných zdrojů, které vedou k jejich efektivnějšímu využívání. Implementace se ukázala jako užitečný nástroj pro transparentní rozdělování dotačních prostředků. Některé z dílčích metodik byly aplikovány v ÚP. Kvalita komunikace (koordinace) uvnitř implementačních subjektů je hodnocena převážně jako velmi dobrá. Komunikace mezi implementačními subjekty (KP) stojícími na stejné (horizontální) úrovni se projevila jako velmi účinná a kvalitní.

Lidé zapojení do implementace programu (KP) se naučili pracovat s legislativou a předpisy ČR a EU, posílila se jejich schopnost samostatně rozhodovat a přijímat odpovědnost. Dále získali širší komplexní pohled na řešení problémů, získali komunikační dovednosti, zlepšila se komunikace uvnitř organizace KP, získali zkušenost s řízením projektů, přiblížili se problémům KU a v neposlední řadě vytvořili partnerské vazby se subjekty na regionální úrovni.

Účinnost programu

Účinnost byla evaluátory posuzována podle toho, jak dosažené výsledky přispěly k naplnění specifických cílů příslušných priorit (resp. programu). Účinnost programu byla celkově hodnocena jako velmi dobrá. Realizace programu přinesla zlepšení situace cílových skupin, přičemž k výraznému zlepšení došlo zejména u znevýhodněných skupin obyvatelstva. V tomto smyslu splnil program bezesporu své poslání.

Program dále výrazně přispěl ke zlepšení informovanosti CS i širší veřejnosti, účinně podpořil komunikaci s klienty, napomohl ke zvýšení povědomí např. o potřebě dalšího vzdělávání, v rámci všech podporovaných témat rozšířil významně nabídku rozmanitých vzdělávacích, rekvalifikačních a dalších programů a kurzů. Realizace programu navíc podpořila rozvoj institucionálních a administrativních kapacit jak u CS (zejména u neziskového sektoru), tak u administrátorů programu (ŘO, ZS, KP).

Evaluace prokázala, že neúčinnější byly projekty, které si připravili samotní klienti pro řešení svých konkrétních potřeb, projekty realizované přímo „v terénu“, tedy v bezprostřední blízkosti CS. Účinné pak byly zejména projekty komplexní, tedy projekty nabízející pestřejší škálu aktivit.

Naproti tomu na účinnost programu měla negativní vliv např. skutečnost, že převažovaly příliš obecně či jednostranně zaměřené (IT) rekvalifikační programy (P1), že se nepodařilo zavést systémové změny v oblasti vzdělávání zaměstnanců (P4) či menší úspěšnost systémových projektů (P3). Na sledování a hodnocení

účinnosti mělo obecně nepříznivý vliv i nastavený systém monitorovacích indikátorů, který v dostatečné míře nepostihoval kvalitativní hlediska.

Dopad programu

Očekávaný dopad programu je celkově hodnocen jako přijatelný. Reálný dopad realizace programu bude možno hodnotit nejdříve 1 – 2 roky po jeho ukončení, proto je třeba hodnocení považovat pouze za předběžné. Výsledky bude třeba konfrontovat i se změnami na trhu práce, ke kterým došlo v období 2006 – 08. Při hodnocení dopadu je nutno navíc přihlížet i k tomu, že řada zejména systémových projektů měla alespoň částečně pilotní charakter.

Obecně lze předpokládat, že realizace podpořených projektů směřovala k naplnění globálních cílů priorit programu. Institucionální kapacita CS a dalších subjektů zapojených do implementace byla posílena. Situace se u mnoha CS díky intervencím programu zlepšila a lze očekávat, že se tento příznivý efekt projeví i v dlouhodobějším horizontu. Realizace GP např. v oblasti vzdělávání pozitivně přispěla k rozšíření programové nabídky vzdělávacích programů (P3), což bude mít z dlouhodobějšího hlediska příznivý dopad. Obdobný závěr jistě platí i pro Priority 1, 2 či 4.

Udržitelnost programu

Očekávaná udržitelnost programu je celkově hodnocena jako slabá. Problémem jsou nejasné finanční zdroje, které jsou nezbytné pro zajištění udržitelnosti dosažených výsledků zejména v případě NNO, (to se projevuje i ve snižování počtu zaměstnanců v neziskovém sektoru (P2).

U řady projektů není zřejmé, jak bude s dosaženými výsledky nakládáno. Pro zajištění udržitelnosti výsledků je např. v případě P3 klíčové zachování stability sestavených týmů, což se vzhledem k prodlevám při zahajování navazujících aktivit nepodařilo dosáhnout.

Na druhé straně je pravděpodobné, že výsledky systémových a komplexních projektů mají větší šanci být dlouhodobě udržitelné. Mezi jednoznačná pozitiva programu, působící ve prospěch udržitelnosti, pak patří zejména vytvořená partnerství mezi zaměstnavateli, ÚP, vzdělávacími organizacemi a neziskovým sektorem.

8 PUBLICITA A VZDĚLÁVÁNÍ

V souladu s článkem 46 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, který konstatuje, že členský stát má pro pomoc ze strukturálních fondů zajistit informační a propagační opatření, aby byla zajištěna průhlednost a plná informovanost o pomoci čerpané ze strukturálních fondů (SF), je vytvářena komunikační strategie, která tvoří integrální součást implementace Rámce podpory Společenství.

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních aktivit je zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Specifickými cíli prováděných informačních a propagačních aktivit jsou:

- Zvyšování a podpora zájmu veřejnosti o informace o OP RLZ a jeho roli v rámci RPS a NRP,
- Informování klíčových zájmových skupin (včetně sociálních partnerů) o jednotlivých Opatřeních, aby byla umožněna jejich hladká implementace.
- Informování žadatelů a KP o správných postupech, mechanismech pro vyřízení žádostí, kritériích výběrového řízení, mechanismech hodnocení a jménech kontaktních osob nebo kontaktních míst na národní, regionální a místní úrovni.
- Informování široké veřejnosti o úloze, podílu a spolupráci Evropské unie a ČR na příslušném projektu,
- Vzdělávání zaměstnanců, podílejících se na realizaci pomoci z ESF,
- Podpora vzájemné výměny informací s ostatními subjekty, které se podílejí na implementaci OP RLZ.

Organizačně je publicita zajišťována na všech úrovních implementace OP RLZ:

1. ŘO zodpovídá za přípravu komunikační strategie, metodické řízení a realizaci informačních a propagačních aktivit vztahujících se k pomoci z ESF
2. Zprostředkující subjekty jsou zodpovědné za provádění komunikačních a informačních aktivit na úrovni jednotlivých Opatření směrem ke Konečným příjemcům.
3. Koneční příjemci a Koneční uživatelé zajišťují propagaci grantových schémat a projektů v místě jejich realizace s důrazem na informaci o podílu ESF na jejich spolufinancování.

8.1 Publicita

8.1.1 Publicita ŘO

Plnění komunikačního akčního plánu v období leden – prosinec 2008

Cílové skupiny

Cílovou skupinou poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci OP RLZ jsou propagační aktivity směřovány do následujících skupin:

- Implementační subjekty OP RLZ;
- Potenciální žadatelé a příjemci pomoci z ESF;
- Regionální a místní orgány a jiné příslušné veřejné orgány;
- Profesní svazy a hospodářské kruhy;
- Sociální partneři;
- Nestátní neziskové organizace;
- Nositelé a organizátoři projektů;
- Veřejnost;
- Sdělovací prostředky;
- Monitorovací výbor;
- Evropská komise.

Komunikační akční plán OP RLZ

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1159/2000 o informačních a propagačních aktivitách, které mají být prováděny členskými státy v souvislosti s pomocí ze strukturálních fondů, připravil ŘO OP RLZ ve spolupráci s partnery Komunikační akční plán. KAP OP RLZ vychází z komunikační strategie pro Rámec podpory Společenství (RPS), kterou vypracoval ŘO RPS, a je s ní konzistentní.

KAP obsahuje údaje o cílech, cílových skupinách, obsahu, o strategii a nástrojích informačních a propagačních aktivit, financování, řízení a implementaci, hodnocení a subjektech podílejících se na jejich řízení.

Všechny informační a propagační aktivity i předměty jsou realizovány v souladu s Manuálem vizuální identity ESF v ČR. To znamená na akcích i předmětech je zajištěna publicita prostřednictvím loga ESF, vlajky EU a zmínek webových stránek www.esfcr.cz popřípadě dalšími náležitostmi.

Některé z realizovaných aktivit v roce 2008, byly hrazeny průřezově ze všech operačních programů ESF (JPD 3, OP RLZ, CIP EQUAL), např. přestavba webových stránek, vzhledem k převedení obsahu původních webových stránek, TV spoty, které prezentovaly úspěšné projekty ESF, reportáže pro pořad Sama doma (ČT1), které čerpaly ze všech operačních programů.

Přehled realizovaných informačních a propagačních aktivit ŘO je uveden v příloze č. 3.

8.1.2 Publicita ZS/KP

Přehled realizovaných informačních a propagačních aktivit a realizovaných seminářů ZS a KP bez ZS je uveden v Příloze č.3.

8.2 Vzdělávání implementační struktury

8.2.1 Řídící orgán

Řídící orgán OP RLZ zajišťoval vzdělávání IS prostřednictvím čerpání z Opatření 5.1 Technické pomoci OP RLZ.

V rámci vzdělávání implementační struktury byl realizován projekt Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 2.etapa s názvem Vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce Evropského sociálního fondu v České republice v období 2006-2008.

Hlavním cílem projektu je zvýšení schopnosti subjektů zapojených do IS ESF v ČR efektivně využívat prostředky ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců.

Realizaci vzdělávacího programu zajišťuje na základě veřejné zakázky konsorcium firem zastupované firmou EuroProfis s.r.o. Vzdělávací kurzy jsou realizovány na základě smlouvy ze dne 1.9.2006 s firmou Euro Profis. Vzdělávací program je členěn následovně:

Zajištění odborných kurzů anglického jazyka

– zaměření na problematiku EU a ESF pro 200 administrátorů (výuka probíhá v Praze i v regionech)

Zajištění kurzů v oblasti IT

- kurzy zaměřené na složení zkoušky ECDL pro 50 osob

Zajištění kurzů v oblasti přímé administrace ESF

- pro cca 500 zaměstnanců (výuka probíhá v Praze a v regionech) - Příprava a řízení projektů; Účetnictví; Plán realizace, Základy risk managementu; Finanční kontrola 2. stupně, Finanční řízení prostředků z ESF, Právní minimum administrátora ESF; Komunikace administrátora ESF, Rovné příležitosti; Certifikace; Nesrovnalosti a vracení prostředků EU; Vnitřní kontrola; Evaluace programů, Hodnocení projektů I., Hodnocení projektů II.

Zajištění kurzů v oblasti evropských záležitostí

- pro cca 200 zaměstnanců (výuka probíhá v Praze) - Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF I, Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF II; Programové dokumenty, manuály a jejich tvorba; Implementační a administrativní systém ESF; Národní rozvojový plán versus programové dokumenty

Zajištění kurzů v oblasti tzv. měkkých dovedností

-pro cca 500 zaměstnanců (výuka probíhá v Praze a v regionech) - Rozvoj komunikačních dovedností; Techniky vyjednávání; Rozvoj komunikačních dovedností v angličtině; Techniky vyjednávání v angličtině; Rozvoj prezentačních dovedností v angličtině; Rozvoj prezentačních dovedností).

Zajištění kurzů v oblasti manažerských dovedností

- pro cca 50 vedoucích pracovníků IS ESF (výuka probíhá v Praze) - Finanční řízení; Komunikace; Řešení problémů a konfliktů; Krizová komunikace a řízení informací; Řízení lidských zdrojů; Vedení týmu; Řízení změn; Sebemotivace; Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka.

Dále ŘO využívá možnost dalšího vzdělávání úředníků státní zprávy dle Usnesení vlády ČR ze dne 30. listopadu 2005 č. 1542, o Pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a z vládního usnesení č. 965 ze dne 1. října 2003, které hovoří o Strategii přípravy zaměstnanců na správních úřadech v souvislosti se vstupem České republiky do EU. Zaměstnanci ŘO se účastní:

- a. vstupního vzdělávání dle vládního usnesení zajišťováno úřadem vlády prostřednictvím personálního odboru jednotlivých ministerstev,
- b. průběžného vzdělávání (pro vybrané kurzy) pro pracovníky, a to buď v gesci Úřadu vlády nebo personálního odboru MPSV
- c. konferencí, seminářů, workshopů pořádané jinými subjekty (vzdělávací instituty, apod.)

8.2.2 Vzdělávání ZS, KP

Pracovníci ZS (Sekce 4 MPSV, MŠMT, NROS) a KP (MPSV odbor 22, MPO, MŽP, MMR) se účastnili seminářů pořádaných ŘO v souvislosti s potřebami vyplývajícími z jejich kompetencí v rámci implementační struktury ESF.

Sekce 4 MPSV

Zde byl vytvořen plán školení, který obsahuje:

- **popis činností** odboru 45
- **kompetence a potřeby** jednotlivých pracovníků

MŠMT

V roce 2008 bylo globálním cílem zhodnocení všech aktivit a jejich přínosů, které vyplynuly z realizací projektů. Specifickými cíli bylo zhodnocení jejich plnění, s dílčím cílem propagovat navazující období, v němž bude působit operační program Vzdělání pro konkurenceschopnost - OP VK.

Akce plánované dle KAP

Pro účely aktivit probíhala informační kampaň na webových stránkách MŠMT, které byly naplňovány informacemi týkajícími se využívání ESF v oblasti vzdělávání. Rovněž webové stránky KP NIDV a partnerů KP Skupiny II MŠMT informovaly o probíhajících aktivitách jednotlivých SP a NP; byly průběžně aktualizované.

Masmédia, tj. především denní centrální i regionální tisk, měsíční informační bulletiny, rozhlas a televize, jak veřejnoprávní, tak i soukromé, přinášely informace o probíhajících aktivitách projektů v počtu přibližně 500 výskytů. (Např. :Hospodářské noviny, MfDnes, Lidové noviny, Ekonom, E15, Metropolitní expres, Týdeník školství, Liberecký deník, Respekt, Právo, Jablonecký deník, Rodina a škola, Parlamentní zpravodaj atd., Servis ČTK, Rádio ČR, ČRo, Rádio Česko, Rádio Pardubice, Frekvence 1, televize: ČT 1, TV Nova, internetové servery: zpravy.iDnes.cz. Dále byla využita forma placené inzerce a tiskových zpráv.)

Tištěné materiály, tj. publikace, metodiky, pokyny byly zastoupeny především sborníky, které se zabývaly výstupy projektů realizovanými v rámci OP RLZ v obou opatřeních. Dále sborníky vydávané u příležitosti závěrečných konferencí, metodické brožury, sborníky anotací i informační publikace k jednotlivým projektům, ale i manuály.

Digitální média (CD-ROM) a zpravodaje (aktuální informace) byly využity k hromadnému informování všech typů škol, k zasílání do knihoven; obsahovaly zhodnocení realizace projektů OP RLZ a příklady dobré praxe využití podpory z ESF. Elektronickou formou byly informace rozeslány až na 16 tisíc e-mailových adres.

Propagační předměty byly opatřené logy dle pravidel publicity a byly distribuovány na závěrečných akcích v projektech a grantových schématech.

Plakáty a letáky byly použity při propagaci několika projektů a sloužily jako konkrétní informace o možnosti zapojení se do projektu, nebo rozšířeně i jako zhodnocení výstupu projektů. Některé plakáty byly rozesílány elektronickou formou.

Opatření pro monitorování a hodnocení I&P aktivit. Ve dvou případech bylo použito placených služeb firmy STEM/MARK, pro další dva projekty byla zvolena forma dotazníkových šetření.

Většina SP a NP byla završena uspořádáním závěrečných konferencí, seminářů či workshop, kde byly prezentovány jednotlivé aktivity a výstupy. Při realizaci těchto akcí byl respektován Manuál vizuální identity ESF v ČR. Sály byly vybaveny plakáty a informacemi o spolufinancování akcí z prostředků ESF, logem ESF a vlajkou EU.

9 FINANČNÍ KONTROLA

Strukturální fondy jsou využívány v souladu se zásadami transparentního finančního řízení.

Řídící orgán OP RLZ má konečnou odpovědnost za správnost věcného využití poskytnutých prostředků v rámci OP RLZ, tedy i odpovědnost za vytvoření kontrolního systému v rámci OP RLZ a dodržování pravidel kontrolního systému na všech úrovních řízení. Kontrolní systém OP RLZ je nastaven v souladu s čl. 38 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001, se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákonem č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Kontrolní systém je popsán v OM a byl též zmíněn ve Zprávě o řídicích a kontrolních systémech podle čl. 5 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterou zpracoval Řídící orgán OP RLZ.

Povinnosti Zprostředkujících Subjektů, Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů vztahující se k výkonu kontroly jsou také obsaženy v koordinačních dohodách uzavíraných v rámci implementační struktury a v rozhodnutích o poskytnutí dotace, případně jiných obdobných aktech.

9.1 Řídící kontrola

ŘO, PO, ZS, KP, PCO musí v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole zavést a udržovat dostatečné řídicí a kontrolní systémy zajišťující řádné finanční řízení. Podrobnější podmínky jsou stanoveny vnitřními předpisy jednotlivých správních úřadů, tj. příslušných subjektů implementační struktury.

Řídící kontrola je zajišťována odpovědnými vedoucími zaměstnanci (nebo k tomu pověřenými zaměstnanci, kteří zajišťují přímé uskutečňování operací) a tvoří součást vnitřního řízení ŘO, PO, ZS, KP při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečněných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování a následného prověření vybraných operací v rámci hodnocení dosažených výsledků a správnosti hospodaření.

Zjistí-li osoby zajišťující předběžnou, průběžnou a následnou kontrolu při jejich výkonu nevhodné, neefektivní nebo neúčelné vynakládání prostředků EU v rozporu s právními předpisy, oznámí své zjištění písemně vedoucímu příslušné instituce, který je povinen přijmout opatření k nápravě zjištěných nedostatků a opatření k zajištění řádného výkonu této kontroly.

Řídící systémy musí poskytovat dostatečnou záštitu pomůcku pro audit se zaměřením na řídicí kontrolu.

Z hlediska transparentnosti jednotlivých úkonů vnitřního kontrolního systému musí být v rámci řídicí kontroly zajištěny následující základní požadavky:

- existence manuálů na všech úrovních řízení, které zahrnují podrobné písemné
- pracovní postupy používané při provádění jednotlivých činností. (Manuály jsou

- zpracovávány a aktualizovány formou tzv. řízené dokumentace. Manuály ZS včetně provedených změn jsou předkládány prostřednictvím ŘO na CHJ a PO.),
- jasná definice funkcí, důsledné oddělení funkcí řídicí/schvalovací, platební a kontrolní/účetní (Dále např. oddělení funkcí dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, kdy tatáž osoba nesmí vykonávat činnost správce rozpočtu, příkazce operace a hlavního účetního.);
- důsledné dodržování systému minimálně dvojí nezávislé kontroly a dvojího podpisu při schvalování jednotlivých dokumentů a provádění plateb;
- zastupitelnost zaměstnanců u všech funkcí;
- bezpečné využívání informačních systémů;
- důsledné předcházení možnému konfliktu zájmů.

9.2 Veřejnosprávní kontrola projektů na místě

Kontrola je vykonávána v souladu s článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Podrobnosti týkající se výkonu kontroly, kontrolní listy, vzory protokolu o výsledcích kontroly, rozhodnutí o námitkách apod. jsou uvedeny v Příručce pro kontrolu v rámci OP RLZ (Příloha Operačního manuálu pro OP RLZ).

Veřejnosprávní kontrola dle zákona č. 320/2001 Sb. zahrnuje finanční kontrolu skutečností rozhodných pro hospodaření s veřejnými prostředky zejména při vynakládání veřejných výdajů včetně veřejné finanční podpory u kontrolovaných osob, a to před jejich poskytnutím, v průběhu a následně po jejich použití.

Cílem kontrol fyzické realizace projektů dle článku 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je ověřit, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy; že byl zajištěn soulad s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise podle článku 28 nařízení (ES) č. 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o zadávání veřejných zakázek, o státní podporu (včetně pravidel o kombinaci podpor), o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.

Zodpovědnost jednotlivých subjektů implementační struktury OP RLZ

Nastavení systému kontroly, procento kontrolovaných projektů i metoda výběru projektů ke kontrole jsou detailně popsány v Příručce pro kontrolu v rámci OP RLZ. Celý systém je Řídicím orgánem na základě jak vlastních zkušeností z provedených kontrol, tak informací z kontrol poskytovaných všemi subjekty implementační struktury průběžně upravován a vyhodnocován.

Základním článkem kontrol je první úroveň implementační struktury, tj. ve většině případů Konečný příjemce, který je nad úrovní projektu, tj. nad Konečným uživatelem.

Z úrovně Zprostředkujících subjektů probíhají kontroly Konečných příjemců - kontroly národních a systémových projektů. Kromě těchto kontrol mají Zprostředkující

subjekty možnost provést kontroly vzorků projektů, tj. Konečných uživatelů. Cílem obou typů kontrol je ujistit se, že subjekty na nižší implementační úrovni vykonávají kontroly v souladu s Operačním manuálem, Příručkou pro kontrolu v rámci OP RLZ, českou a unijní legislativou, a také zda vykonávají všechny své činnosti v souladu s koordinačními dohodami, rozhodnutími o poskytnutí dotace, případně jinými obdobnými akty.

Z úrovně Řídícího orgánu probíhají kontroly Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců bez Zprostředkujících subjektů. Předmětem kontrol je ověřování, zda Zprostředkující subjekty/Koneční příjemci provádějí kontrolu Konečných příjemců/Konečných uživatelů v souladu s Operačním manuálem a Příručkou pro kontrolu v rámci OP RLZ. Řídící orgán dále kontroluje, zda Zprostředkující subjekty/Koneční příjemci vykonávají všechny své činnosti v souladu se smlouvou o delegování/koordinační dohodou nebo u NROS v souladu s Rozhodnutím o poskytnutí dotace. Tyto kontroly jsou prováděny jednou ročně. Kromě těchto kontrol má Řídící orgán možnost provést kontroly vzorků projektů, tj. Konečných uživatelů.

Kontrolní činnost provedená ŘO

Řídící orgán pokračoval ve své kontrolní činnosti a v roce 2008 zkontroloval 13 projektů technické pomoci (MŠMT a Odbor 45 MPSV), 16 systémových projektů (MMR, Odbor 45 MPSV a Odbor 22 MPSV), 7 kontrol delegovaných pravomocí a kontrol KP bez ZS (NROS, MŠMT, MŽP, MPO, Odbor 22 a Odbor 45 MPSV), 8 kontrol grantových projektů a 12 kontrol národních projektů.

Kontrolní činnost provedená Zprostředkujícím subjektem – Sekcí 4 MPSV

Zprostředkující subjekt Odbor 45 MPSV provedl v roce 2008 celkem 28 veřejnosprávních kontrol na místě. Koneční příjemci podléhající Odboru 45 MPSV: Úřady práce a Kraje provedli v roce 2008 celkem 428 kontrol na místě u Konečných uživatelů, z toho bylo 280 kontrol na místě v Opatření 1.1 a Opatření 4.1 a 148 kontrol na místě v Opatření 3.3.

Koneční příjemci podléhající Odboru 45 MPSV: Odbor 41 a Odbor 42 MPSV provedli v roce 2008 celkem 93 kontrol na místě u Konečných uživatelů, z toho bylo 9 kontrol na místě v Opatření 1.1, 22 kontrol na místě v Opatření 2.2, 28 kontrol na místě v Opatření 4.1 a 34 kontrol na místě v Opatření 2.1.

Kontrolní činnost provedená MŠMT

Zprostředkující subjekt odbor 40 MŠMT provedl v roce 2008 celkem 21 veřejnosprávních kontrol na místě, kontrolovány byly národní a systémové projekty.

Koneční příjemci podléhající odboru 40 MŠMT, tj. odbor 27 MŠMT a oddělení 35 MŠMT provedli v roce 2008 celkem 203 veřejnosprávních kontrol na místě u konečných uživatelů, z toho bylo 106 kontrol na místě v Opatření 3.1 a 97 kontrol na místě v Opatření 3.2.

Kontrolní činnost provedená odborem 22 MPSV

Konečný příjemce odbor 22 MPSV provedl v roce 2008 celkem 4 kontroly projektů na místě ve svém Opatření 2.1.

Kontrolní činnost provedená MŽP

Konečný příjemce MŽP provedl v roce 2008 celkem 7 kontrol na místě u Konečných uživatelů ve svém Opatření 4.2.

Kontrolní činnost provedená MPO

Konečný příjemce MPO provedl v roce 2008 celkem 30 kontrol na místě u Konečných uživatelů ve svém Opatření 4.2.

Kontrolní činnost provedená NROS

NROS vykonává kontrolu na místě svých Konečných uživatelů dle Příručky pro kontrolu projektů v rámci Opatření 2.3, která je přílohou Příručky pro kontrolu v rámci OP RLZ. Důvodem je odlišná pozice NROS, tedy subjektu, který není součástí veřejné správy a nebude tudíž vykonávat veřejnosprávní kontrolu dle zákona č. 320/2001 Sb., ale bude se řídit pouze článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. Kontrolu z pracoviště vykonává NROS obdobně, jako Konečný příjemce.

Za rok 2008 provedla NROS v rámci OP RLZ 20 kontrol projektů na místě u svých Konečných uživatelů v Opatření 2.3.

Z většiny vykonaných veřejnosprávních kontrol na místě nevyplývala závažná zjištění. Celkově z nastaveného kontrolního systému v roce 2008 vyplynulo 138 podnětů k prošetření podezření na nesrovnalost. ŘO OP RLZ všechny nahlášené podněty prošetřil a 121 podezření bylo posouzeno jako opodstatněných, přičemž byly podniknuty patřičné kroky k jejich vyřešení. Nesrovnalostem je věnována samostatná část této VZ.

9.3 Interní audit

Funkční interní audit musí být dle Metodiky finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu Soudržnosti zaveden na každé úrovni implementace OP RLZ.

V souladu se zákonem č. 320/2001 Sb. byl na MPSV zřízen odbor interního auditu a kontroly. Výkon činností odboru interního auditu a kontroly je popsán v samostatných manuálech tohoto odboru. Efektivní a účinná služba interního auditu byla tedy zřízena jak v rámci MPSV, tak i v každém ZS a KP. Ministerstvo financí prostřednictvím CHJ spolupracuje s útvary interního auditu na jednotlivých úrovních a metodicky řídí jejich činnost.

Útvar interního auditu je funkčně nezávislý a organizačně oddělený od řídicích a výkonných struktur. Interní audit musí být přímo podřízen příslušnému vedoucímu orgánu veřejné správy a nesmí být pověřován úkoly, které jsou v rozporu s nezávislým výkonem funkce.

Činnosti interního auditu: interní audit hodnotí dle Rámce profesionální praxe interního auditu řízení rizik, řídicí a kontrolní systémy, řízení a správu příslušného orgánu veřejné správy a přispívá k jeho zdokonalování. Útvary interního auditu v pravidelných intervalech prověřují funkčnost řídicích a kontrolních systémů.

Pracovní postupy Řídicího orgánu a Operační manuál pro OP RLZ byly v roce 2008 předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly

MPSV, oddělení interního auditu, a zjištění auditů byla zapracovávána do revizí manuálu.

9.3.1 Interní audity provedené v roce 2008

Řídící orgán

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, provedl v roce 2008 na Řídícím Orgánu následující interní audit:

Přehled interních auditů, kterým se podrobil Řídící orgán OP RLZ

Číslo	Název auditu
07/2008/121	Čerpání prostředků programů ESF za programové období 2004 - 2006

Přehled auditů, kterým se podrobil ZS – Odbor implementace programů ESF

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, provedl a dokončil v roce 2008 u Zprostředkujícího subjektu Odboru implementace programů ESF MPSV následující interní audity:

Číslo	Název auditu
7/2008/121	Čerpání prostředků programů ESF za programové období 2004-2006

Přehled auditů, kterým se podrobil ZS – Ministerstvo průmyslu a obchodu

Na zprostředkujícím subjektu Ministerstvo průmyslu a obchodu proběhla ve sledovaném období veřejnosprávní kontrola odboru interního auditu a kontroly MPSV. Tato kontrola byla zahájena dne 2. 9. 2008 a byla zaměřena na Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.15.9 v opatření 5.1. Dosud nebyla uzavřena.

Interní audity provedené u Odboru sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, dokončil a provedl v roce 2008 u Konečného příjemce Odboru sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV následující interní audit:

Číslo	Název auditu
7/2008/121	Čerpání prostředků programů ESF za programové období 2004-06

9.4 Kontrola vzorku operací

Kontrola vzorku operací je vykonávána na základě článků 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole. Jedná se o specifickou formu veřejnosprávní kontrolní činnosti s prvky systémového auditu, důsledně oddělené od ostatních kontrol vyžadovaných při správě prostředků svěřených z fondů EU.

Kontrola vzorku operací zahrnuje především:

- pravidelné ověřování fungování a dodržování řídicího a kontrolního systému;
- pravidelné ověřování vzorku výdajů uskutečněných na různých úrovních implementace.

Kontroly vzorku operací provádějí specializované útvary pro kontrolu vzorku, ustavené podle usnesení vlády ČR č. 822 ze dne 28. srpna 2002. V rámci organizační struktury ministerstva je kontrolou vzorku operací pověřen odbor interního auditu a kontroly, jmenovitě oddělení auditů a kontrol prostředků EU a oddělení interního auditu MPSV. Útvary jsou důsledně funkčně a organizačně odděleny od řídicích struktur a v žádném případě se nepodílejí na řízení programů a projektů a neodpovídají za administrativní proces spojený s realizací projektů.

V souladu s nařízením Komise (ES) č. 438/2001 pokrývá reprezentativní vzorek operací kontrolovaných v průběhu programového období minimálně 5 % z celkových uznatelných výdajů programu. Kontrola vzorku operací probíhá na místě, následně po provedení platby a je prověřováno, zda jsou některé zjištěné problémy systémové povahy, a představují tak riziko pro další operace prováděné stejným subjektem implementační struktury. Zjišťují příčiny takových situací, případnou potřebu dalšího šetření a stanovují nutná nápravná a preventivní opatření. Identifikují případné nesrovnalosti a hlásí je dle příslušně nastavených procesů. Kontroly vzorku slouží především k ověření:

- praktického uplatnění a účinnosti řídicích a kontrolních systémů;
- souladu dostatečného množství účetních záznamů s dokumentací uchovávanou u řídicího orgánu, zprostředkujících subjektů, konečných příjemců či konečných uživatelů a u dalších subjektů nebo firem, které operace provádějí;
- existence a dodržování auditní stopy (audit trailu);
- u dostatečného množství výdajových položek, že vyhovují platným pravidlům Společenství a vztahují se ke schváleným závazným ukazatelům operace a ke skutečně provedené činnosti;
- že realizace operace je v souladu s věcným obsahem žádosti o spolufinancování Společenství;
- že finanční příspěvky Společenství splňují limity stanovené článkem 29 nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a jakýmkoliv dalšími použitelnými ustanoveními Společenství a propírají se konečným příjemcům či konečným uživatelům bez jakýchkoliv srážek nebo neodůvodněných zpoždění;
- že bylo skutečně poskytnuto příslušné národní spolufinancování;
- že spolufinancované operace jsou realizovány v souladu s pravidly a politikami Společenství, jak to požaduje článek 12 nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

V roce 2008 provedlo oddělení auditů a kontrol prostředků EU kontroly uvedené v následující tabulce:

PROJEKT Č.	ČÍSLO KONTROLY	KONTROLOVANÁ OSOBA	STAV KONTROLY	VÝŠE OVĚŘENÝCH PROSTŘEDKŮ CELKEM (v Kč)	HLÁŠENA NESROVNALOST	V CELKOVÉ VÝŠI (v Kč)
I. POLOLETÍ ROKU 2008						
CZ.04.1.03/2.1.15.1/0010	2008/004	Partners Czech o.p.s	Ukončena	3 412 463,03	Ano	3 619,50
CZ.04.1.03/2.2.15.1/0042	2008/015	Přemyslový Čechy, o.s.	Před rozhodnutím o námitkách	3 217 026,33		
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4102	2008/019	Úřad práce v Příbrami	Ukončena	336 000,00	Ne	
CZ.04.1.03/5.1.00.2/4102				96 814,80		
CZ.04.1.03/2.3.15.2/0070	2008/020	Lomikámen, o.s.	Ukončena	91 932,00	Ne	
CZ.04.1.03/2.1.35.1/0009	2008/036	Oblastní charita Kutná Hora	Ukončena	2 832 768,60	Ne	
CZ.04.1.03/5.1.00.2/1310	2008/045	Úřad práce v Jihlavě	Ukončena	975 450,30	Ne	
CZ.04.1.03/5.1.00.2/1307	2008/046	Úřad práce v Liberci	Ukončena	586 468,60	Ne	
CZ.04.1.03/5.1.00.2/3008	2008/047	KÚ Královéhradeckého kraje	Ukončena	1 302 363,00	Ne	
CZ.04.1.03/5.2.00.2/3208				115 386,20		
CZ.04.1.03/4.1.10.1/0012	2008/062	Krajská hospodářská komora kraje Vysočina	Ukončena	1 126 164,07	Ne	

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

CZ.04.1.03/4.2.16.4/0007	2008/063	ENVIC, občanské sdružení	Ukončena	3 135 283,68	Ano	13 336,00
CZ.04.1.03/1.1.00.1/0016	2008/064	Úřad práce v Pardubicích	Ukončena	1 191 185,27	Ne	
CZ.04.1.03/5.1.00.2/1304	2008/081	Úřad práce v Plzni	Ukončena	655 671,77	Ne	
CZ.04.1.03/5.2.00.2/1404				4 993,50		
CZ.04.1.03/2.3.15.1/0139	2008/082	Mateřské centrum Karlovy Vary	Ukončena	212 378,00	Ne	
CZ.04.1.03/1.1.02.1/0002	2008/097	Městský úřad Dobříš	Ukončena	1 341 219,67	Ano	37 042,02
CZ.04.1.03/2.1.15.1/0011	2008/128	Krajský úřad kraje Vysočina	Ukončena	1 286 717,00	Ne	
CZ.04.1.03/1.1.00.1/0001	2008/129	Úřad práce v Jihlavě	Ukončena	13 643 482,05	Ne	
CZ.04.1.03/4.1.02.3/0018	2008/130	RAVAK, a.s.	Před rozhodnutím o námitkách	1 054 841,90	Ne	
CZ.04.1.03/2.1.00.2/0018	2008/135	Úřad práce ve Zlíně	Ukončena	15 167 417,79	Ne	
CZ.04.1.03/1.2.00.1/0021	2008/136	Úřad práce v Olomouci	Ukončena	7 145 482,80	Ne	
CZ.04.1.03/3.1.15.1/0155	2008/152	Prázdninová škola Lipnice	Ukončena	3 955 237,61	Ne	
CZ.04.1.03/2.1.15.1/0011	2008/166	NVF, o.p.s.	Ukončena	492 689,63	Ano	5 093,34
CZ.04.1.03/3.3.04.1/0020	2008/167	SOU Horní Bříza	Ukončena	2 830 193,57	Ne	
CZ.04.1.03/2.1.15.1/0004	2008/168	Krajský úřad Jihomoravského kraje	Ukončena	3 081 383,11	Ne	
CZ.04.1.03/4.2.16.3/0011	2008/178	Středočeský kraj	Ukončena	2 927 686,19	Ano	50 385,-
CZ.04.1.03/1.1.03.3/0017	2008/204	Občanské sdružení Prácheň	Ukončena	2 929 686,00	Ne	

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

CZ.04.1.03/4.2.16.1/0025	2008/216	Lipka – školské zařízení pro environmentální vzdělávání	Ukončena	3 446 022,65	Ano	11 050,-
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024	2008/218	MPSV, odbor 45	Ukončena	1 412 900,68	Ne	
CZ.04.1.03/4.2.16.3/0017	2008/239	Liberecký kraj	Ukončena	2 789 919,52	Ne	
CZ.04.1.03/2.2.15.1/0010	2008/306	Střední škola Kostka s.r.o., Vsetín	Ukončena	3 311 316,21	Ne	
II. pololetí roku 2008						
CZ.04.1.03/1.1.04.1/0011	2008/368	BFZ	Ukončena	4 218 901,21	Ano	3 306,-
CZ.04.1.03/2.1.35.1/0019	2008/369	Diakonie Broumov	Ukončena	4 958 126,46	Ne	
CZ.04.1.03/5.1.00.2/0086	2008/374	Ministerstvo průmyslu a obchodu	Ukončena	2 773 064,90	Ano	52 500,-
CZ.04.1.03/3.2.15.1/0094	2008/378	Ústav systémové biologie a ekologie AV ČR	Ukončena	3 401 822,02	Ne	
CZ.04.1.03/1.1.10.1/0012	2008/381	Bosch DIESEL s.r.o.	Ukončena	3 806 586,41	Ne	
CZ.04.1.03/4.1.02.2/0012	2008/400	Poděbradka, a. s.	Ukončena	2 699 940,00	Ne	
CZ.04.1.03/2.1.15.2/0025	2008/401	Občanské sdružení Moje budoucnost	Ukončena	8 436 300,05	Ano	1 857,-
CZ.04.1.03/3.1.15.1/0215	2008/408	AISIS, o.s.,Kladno	Ukončena	3 380 107,66	Ne	
CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001	2008/417	Ministerstvo pro místní rozvoj	Ukončena	12 828 219,86	Ne	

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

CZ.04.1.03/2.1.15.2/0094	2008/485	AGNES, o. s.	Ukončena	2 151 074,59	Ano	1 120,-
CZ.04.1.03/4.2.16.1/0022	2008/495	ROSA	Před rozhodnutím o námítkách	8 276 539,40		
CZ.04.1.03/3.2.15.1/0110	2008/511	Technická univerzita v Liberci	Ukončena	2 534 371,14	Ne	
CZ.04.1.03/3.2.06.1/0039	2008/531	VALDEK	Ukončena	4 801 609,90	Ne	
CZ.04.1.03/4.2.16.4/0001	2008/540	Statutární město Olomouc	Ve lhůtě pro podání námitek	7 554 349,00		
CZ.04.1.03/2.2.15.1/0062	2008/559	AHRA-Consulting,s.r.o.	Zpracování protokolu	1 686 763,85		
CZ.04.1.03/4.2.16.4/0006	2008/590	Ústřední výkonná rada Českého svazu ochránců přírody	Zpracování protokolu	1 781 236,92		
CZ.04.1.03/3.2.15.1/0062	2008/591	Univerzita Palackého v Olomouci	Zpracování protokolu	3 685 851,73		
CZ.04.1.03/5.2.00.1/0057	Kontrola provedena v rámci auditu	MPSV, odbor 72	Ukončena	37 615 200,50		
CZ.04.1.03/2.1.00.2/0004	2008/596	MPSV, odbor 22	Ukončena	28 228 715,93	Ne	
CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069	2008/598	MŠMT	Kontrola probíhá			

9.5 Vnější kontrola a audity

Vnější kontrola je prováděna orgány mimo implementační strukturu OP RLZ. Působnost k provedení takovýchto kontrol je dána zákonem nebo mezinárodní smlouvou, viz § 24 odst. 1 zákona č. 320/2001 Sb. V souladu s tímto zákonem je každý ze subjektů implementační struktury OP RLZ povinen výkon takovéto kontroly umožnit, popř. tomuto požadavku na spolupráci vyhovět. Zaměstnanci kontrolované instituce jsou povinni poskytnout při provádění těchto kontrol nezbytnou součinnost.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu ve veřejné správě (CHJ) vykonává veřejnosprávní kontrolu na všech úrovních implementace prostředků EU. V případě potřeby provádí CHJ doplňkové kontroly vzorku operací a projektů podle článku 16 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. CHJ organizuje svoji vlastní kontrolní činnost a provádí veškerá šetření nutná k tomu, aby získala přiměřenou záruku, že veřejné prostředky jsou vynakládány správně a v souladu s příslušnými ustanoveními. CHJ zasílá na základě bilaterálních jednání Evropské komisi pravidelné zprávy o plánech kontrolní činnosti a o výsledcích veřejnosprávních kontrol.

Nejvyšší kontrolní úřad je oprávněn vykonávat nezávislou kontrolní činnost ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, v platném znění.

Evropská Komise (EK) je oprávněna podle článku 38(2) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, po předchozím minimálně jednodenním upozornění provádět kontroly na místě, včetně namátkových kontrol pro operace financované strukturálními fondy a pro řídicí kontrolní systémy. EK rovněž může požádat členský stát, aby provedl kontrolu na místě k ověření správnosti jedné nebo více transakcí; těchto kontrol se mohou zúčastnit i zástupci EK.

Samostatné a nezávislé kontroly vykonává ve své působnosti také Evropský účetní dvůr.

V roce 2008 proběhly na ŘO OP RLZ tyto vnější kontroly a audity:

9.5.1 Audit ze strany Evropské Komise

Kromě interních auditů proběhl také audit projektů na místě ze strany Evropské komise, který se konal od 1.10.2007 do 22.2.2008. Tento audit opětovně prověřil práci řídicího orgánu, NPS i samotných příjemců. V rámci kontrolního šetření prověřili auditoři dokumentaci celkem 30 projektů po celé České republice.

Audit EK se týkal všech programů v rámci ESF (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL, SROP). V rámci OP RLZ bylo zkontrolováno 21 projektů na místě.

Řídicí orgán dne 23.1.2009 obdržel kompletní závěrečnou zprávu z auditu EK v českém jazyce, na kterou ve stanovené 2-měsíční lhůtě odpověděl.

9.5.2 Kontrola provedená NKÚ

V roce 2008 dále probíhala také kontrola NKÚ č. 07/12 „Finanční prostředky státního rozpočtu a Evropské unie vynaložené na pořízení a fungování informačních systémů pro čerpání pomoci ze strukturálních fondů Evropské unie a Fondu soudržnosti“, která se konala od 18. 4. 2007 do 16. 10. 2007. Po projednání kontrolního protokolu s Ministerstvem financí předal dne 4.6.2008 Řídící orgán Finančnímu úřadu pro Prahu 2 podnět k prošetření, zda došlo k porušení rozpočtové kázně dle § 14 odst. 2 zákona 218/2000 Sb.

Na Řídícím orgánu Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR (dále jen „MPSV“) byla dne 18. 2. 2008 zahájena kontrola **Nejvyššího kontrolního úřadu č. 08/06** - „Finanční prostředky operačního programu Rozvoj lidských zdrojů určené na aktivní politiku zaměstnanosti“.

MPSV obdrželo kontrolní protokol dne 18. 9. 2008 a dne 25. 9. 2008 podalo proti kontrolnímu protokolu NKÚ námitky. Rozhodnutí NKÚ o námitkách obdrželo MPSV 17. 10. 2008, a následně dne 3. 11. 2008 podalo odvolání proti rozhodnutí o námitkách ke Kolegiu Nejvyššího kontrolního úřadu. Kolegium Nejvyššího kontrolního úřadu na svém zasedání dne 26. listopadu 2008 projednalo odvolání MPSV a vydalo Usnesení Kolegia nejvyššího kontrolního úřadu, kterým definitivně rozhodlo ve věci.

Cílem kontroly NKÚ bylo prověřit hospodaření s finančními prostředky při realizaci programů a projektů aktivní politiky zaměstnanosti. Kontrolovány byly činnosti prováděné v souvislosti se zajištěním a výkonem funkce řídicího orgánu, zprostředkujícího subjektu, konečného příjemce nadregionálního grantového schématu a konečného příjemce národních a systémových projektů. Nedostatky zjištěné kontrolní akcí NKÚ se vyznačovaly různým stupněm závažnosti, přičemž většinu z nich MPSV rozporovalo v námitkovém, resp. odvolacím řízení a s některými nadále nesouhlasí, a to zejména v oblasti metodiky evaluace programu a v oblasti způsobu dokládání účetních dokladů. MPSV zejména v těchto oblastech trvá na stanovisku, že postupovalo v souladu s metodikou Evropské komise a v souladu s právním rámcem Evropských společenství. Dle charakteru zjištění byly nebo budou podniknuty kroky k nápravě prostřednictvím místně příslušného finančního úřadu a Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže, které jsou kompetentní k rozhodnutí o porušeních, dále změnou vnitřních aktů řízení a v některých případech konzultacemi s Ministerstvem financí ČR.

9.5.3 Kontrola provedená Ministerstvem financí ČR

Dále byla na ŘO 30. 4. 2008 zahájena kontrola **Ministerstva financí**, pod názvem Kontrola systému čerpání prostředků strukturálních fondů. Jejím předmětem byla kontrola delegovaných pravomocí, certifikace, technická asistence. Kontrola ještě nebyla ukončena, ŘO zatím neobdržel závěrečnou zprávu.

Zprostředkující subjekty

Nadace rozvoje občanské společnosti

Na Zprostředkujícím subjektu OP RLZ s názvem Nadace rozvoje občanské společnosti (Zprostředkující subjekt a zároveň Konečný příjemce pro Globální granty v opatření 2.3 pro OP RLZ) byla dne 26. 3. 2008 vykonána kontrola Ministerstva financí, zaměřená na certifikaci výdajů, nesrovnalosti, propagaci a publicitu projektů a kontrolu fyzické realizace projektů. Kontrola byla uzavřena 4. 6. 2008 a nebyly během ní shledány závažné nedostatky.

Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy

Na zprostředkujícím subjektu Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy proběhla ve sledovaném období kontrola Ministerstva financí ČR – Odboru Národní fond. Tato kontrola s názvem „Kontrola čerpání prostředků strukturálních fondů se zaměřením na kontroly podle čl. 4 Nařízení (EK) 438/2001, certifikace výdajů, propagace a publicita“ byla zahájena dne 17. 12. 2008. Kontrola byla ukončena a protokol z kontroly byl ZS zaslán 10.9.2009.

9.6 Nesrovnalosti

Pojem nesrovnalost/nesprávnost (irregularity) je pro účely ochrany finančních zájmů EK a zacházení s prostředky poskytnutými ze souhrnného rozpočtu Evropských společenství definován v Nařízení Rady ze dne 18. prosince 1995 č. 2988/1995, o ochraně finančních zájmů Evropských společenství.

System ohlašování podezření na nesrovnalost nebo zjištěných nesrovnalostí lze rozdělit na úroveň vnitřní a vnější, přičemž vnitřní úroveň se týká subjektů na národní úrovni (tzn. hlášení mezi subjekty zapojenými do implementace OP RLZ). Tento postup je v souladu s metodickými pokyny Ministerstva financí ČR a je podrobně popsán v OM pro OP RLZ. Operační manuál OP RZL byl průběžně aktualizován dle metodických pokynů MF ČR.

Za ohlášení podezření na nesrovnalost odpovídá instituce či fyzická osoba, která nesrovnalost odhalila. Každé podezření na nesrovnalost musí být neprodleně nahlášeno ŘO OP RLZ. Tuto ohlašovací povinnost mají KU, KP, ZS, PJ, PO a orgány provádějící kontrolu. ŘO má povinnost soustřeďovat informace o nesrovnalostech (případně podezření na nesrovnalosti) identifikovaných v rámci implementace OP RLZ. Hlášení nesrovnalostí z úrovně KP a ZS jsou ŘO podávána na formuláři Hlášení nesrovnalostí, ve kterém KP, ZS vyplní maximální množství dostupných informací.

Za rok 2008 bylo v rámci OP RLZ ve smyslu evropské a národní legislativy identifikováno 138 podezření na nesrovnalost, z nichž bylo 121 posouzeno ŘO jako opodstatněných, přičemž byly podniknuty patřičné kroky k jejich vyřešení.

Přehled podezření na nesrovnalost hlášených ŘO OP RLZ

<i>Stav nesrovnalostí</i>	<i>Počet</i>
Vyřešeno	46
Řeší finanční úřad	62

Řeší ŘO	13
Celkem	121

Mezi nejčastější příčiny vzniku nesrovnalostí na projektech financovaných z OP RLZ 3 patřily v tomto období zejména neuznatelné výdaje projektu a opakovaně nárokové výdaje, nesprávný průběh výběrového řízení na dodavatele, chybějící dokumentace k projektu a pozdní dodání monitorovacích zpráv.

10. PŘÍLOHY

Příloha č. 1 Operační manuál a jeho přílohy

Operační manuál OP RLZ a jeho přílohy k 31. 12. 2008

Identifikace přílohy	Název přílohy	Vydání/Revize	
		číslo	datum
	Operační manuál OP RLZ	1.0	25.5.2004
		1.1	13.8.2004
		1.2	1.2.2005
		1.3	23.2.2005
		1.4	1.5.2005
		1.5	15.3.2006
		1.6	22.8.2007
		1.7	1.8.2008
A1.	Statut Monitorovacího výboru OP RLZ	1.0	25.5.2004
		1.1	1.2.2005
		1.2	1.8.2008
A2.	Jednací řád Monitorovacího výboru OP RLZ	1.0	25.5.2004
B1.	Formulář žádosti o finanční podporu z OP RLZ	1.0	25.5.2004
		1.1	1.2.2005
B1/A.	Prohlášení o bezdlužnosti (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0	27.8.2004
		1.1	1.11..2005
B1/B.	Prohlášení o partnerství (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0	27.8.2004
B1/C.	Prohlášení o velikosti podniku (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0	27.8.2004
		1.1	15.2.2005
B1/D.	Přehled ekonomické a finanční situace žadatele (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ)	1.0	27.8.2004
		1.1	1.5.2005
B2.	Formulář žádosti o finanční podporu z Globálního grantu OP RLZ	1.0	1.2.2005
C1.	Formulář návrhu grantového schématu OP RLZ	1.0	27.8.2004
C2.	Návod pro vyplňování Formuláře návrhu grantového schématu OP RLZ	1.0	27.8.2004
C3.	Finanční informace k Formuláři návrhu grantového schématu OP RLZ	1.0	27.8.2004
C4.	Příručka pro postup při schvalování grantových schémat OP RLZ	1.0	27.8.2004
		1.1	15.3.2006
C5.	Příručka pro postup při schvalování systémových/národních projektů OP RLZ	1.0	1.2.2005
C6.	Checklist pro formální hodnocení a hodnocení přijatelnosti žádosti pro projekt administrace grantového schématu	1.0	1.11.2005
		1.1	1.1.2007
C7.	Příručka pro postup při výběru grantových projektů OP RLZ	1.0	16.8.2005
		1.1	15.3.2006
C8.	Checklist ZS/ŘO pro schválení žádosti o provedení změn v systémovém/národním projektu OP RLZ	1.0	1.11.2005
		1.1	1.8.2008
D.	Metodický postup pro zadávání veřejných zakázek podle zákona č. 137/2006	1.0	1.8.2008
E.	Rozhodnutí ÚOHS č.j. VP/S 81/04-160 o povolení výjimky ze zákazu veřejné podpory pro OP RLZ	1.0	28.4.2004
F1.	Žádost o proplacení výdajů projektu a vyúčtování poskytnutého předfinancování	1.0	1.2.2005

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

	- formulář F1a		
F2.	Osvědčení o provedené práci - formulář F2	1.0	1.2.2005
F3.	Potvrzení o schválení a příkaz k proplacení způsobilých výdajů projektu (předfinancování) - formulář F3	1.0	1.2.2005
F4.	Pokyny k vyplnění formulářů F1, F2 a F3	1.0	1.2.2005
F5.	Souhrnná žádost o proplacení výdajů v rámci grantového schématu a vyúčtování poskytnutého předfinancování - formulář F5	1.0	1.2.2005
F6.	Zjednodušená žádost o platbu – formulář F6	1.0	1.2.2005
F7.	Metodika certifikace výdajů strukturálních fondů	1.0 1.1 1.2	1.10.2004 1.1.2006 1.1.2007
F7/A	Certifikace - přílohy	1.0 1.1 1.2	1.10.2004 1.1.2006 1.1.2007
F7B1	Checklist pro formulář B1 pro certifikaci výdajů OP RLZ	1.0	23.1.2006
F7B2	Checklist ŘO pro formulář B2 pro certifikaci výdajů OP RLZ	1.0	23.1.2006
F7C	Souhrnný checklist ŘO pro certifikaci výdajů OP RLZ	1.0	23.1.2006
F8.	Kontrolní listy k žádostem o platbu	1.0	1.5.2005
F9.	Kontrolní listy k rozpočtovým výdajům projektů	1.0 1.1	1.5.2005 1.8.2008
F10.	Checklist ŘO pro souhrnnou žádost o proplacení výdajů F5 OP RLZ	1.0 1.1	1.11.2005 1.8.2008
F11.	Checklist ŘO pro žádost o platbu pro národní a systémový projekt OP RLZ	1.0 1.1	1.11.2005 1.8.2008
F12.	Checklist ŘO pro žádost o platbu pro projekt Technické pomoci OP RLZ	1.0 1.1	1.11.2005 1.8.2008
G.	Manuál vizuální identity	1.0 1.1	
H1.	Příručka pro žadatele o finanční podporu grantových projektů OP RLZ	1.0 1.1 1.2 1.3	3.9.2004 1.2.2005 1.3.2005 1.5.2005
H2.	Příručka pro formální hodnocení žádostí o finanční podporu z OP RLZ	1.0 1.1	27.8.2004 1.5.2005
I.	Strategie rozvoje lidských zdrojů OP RLZ	1.0 1.1	27.8.2004 15.3.2006
J.	Metodický pokyn pro technickou pomoc pro OP RLZ	1.0 1.1 1.2 1.3	1.2.2005 1.5.2005 15.3.2006 22.8.2007
J2	Metodika postupů při ukončování a finančním vypořádání projektů a grantových schémat	1.0	1.8.2008
K.	Metodika finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti	1.0 1.1 1.2 1.3 1.4 1.5	1.1.2005 1.7.2005 1.1.2006 1.1.2007 15.5.2008
L.	Příručka pro archivaci dokumentů OP RLZ	1.0 1.1 1.2	1.2.2005 1.5.2005 1.8.2008
M.	Příručka pro hodnotitele projektů OP RLZ	1.0 1.1 1.2	27.8.2004 1.2.2005 24.2.2005

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

		1.3	1.5.2005
		1.4	15.3.2006
N.	Příručka pro příjemce finanční podpory projektů OP RLZ	1.0	1.5.2005
		2.0	7.9.2006
		2.1	22.8.2007
		2.2	1.8.2008
O1.	Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV a MŠMT	1.0	29.7.2004
O2.	Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV a NROS	1.0	5.8.2004
O3.	Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV úsek 7 a MPSV úsek 4	1.0	20.9.2004
P1.	Vzor smlouvy o zabezpečení realizace systémového/národního projektu OP RLZ	1.0	11.1.2005
		1.1.	1.5.2005
P2.	Vzor smlouvy o zabezpečení realizace grantového schématu OP RLZ	1.0	24.11.2004
		1.1	1.5.2005
P3.	Vzor Rozhodnutí o přidělení dotace/smlouvy o financování grantového projektu OP RLZ	1.0	1.2.2005
		1.1	1.5.2005
P4.	GG Vzor smlouvy o poskytnutí nadačního příspěvku z OP RLZ	1.0	15.3.2006
R.	Příručka pracovních postupů pro Řídící orgán OP RLZ	1.0	1.2.2005
		1.1	1.5.2005
S.	Příručka pro monitorování OP RLZ	1.0	1.5.2005
S1.	Checklist pro Monitorovací zprávu za grantové schéma OP RLZ	1.0	1.11.2005
S2.	Checklist pro Monitorovací zprávu o realizaci projektu OP RLZ	1.0	1.11.2005
		2.0	7.9.2006
		2.1	15.2.2007
S3.	Monitorovací zpráva o realizaci projektu OP RLZ a její přílohy	2.0	4.5.2006
		2.1	15.2.2007
		2.2	1.8.2008
T1.	Vzor smlouvy o dílo OP RLZ	1.0	1.2.2005
T2.	Vzor smlouvy s hodnotitelem OP RLZ	1.0	1.2.2005
U1.	Hlášení nesrovnalosti OP RLZ	1.0	1.2.2005
		1.1	15.3.2006
U2	Metodický pokyn pro zacházení s nesrovnalostmi	1.0	1.8.2008
U3	Vzor předání nesrovnalosti na FÚ	1.0	1.8.2008
V.	Příručka pro kontrolu projektů OP RLZ	1.0	1.5.2005
		1.1	15.3.2006
		1.2	22.8.2007
W1.	Statut Výběrové komise OP RLZ	1.0	1.2.2005
W2.	Jednací řád výběrové komise OP RLZ	1.0	1.2.2005
X.	Žádost o zaregistrování do Centrální databáze hodnotitelů OP RLZ a JPD 3	1.0	1.2.2005
Y1.	Výzva k předkládání grantových projektů (GS s jedním PP) OP RLZ	1.0	1.2.2005
		1.1	1.5.2005
Y2.	Výzva k předkládání grantových projektů (GS s více PP) OP RLZ	1.0	1.2.2005
		1.1	1.5.2005
Z1.	GG Pokyny pro žadatele k 2.výzvě pro podání žádosti v rámci	1.0	15.3.2006
Z2.	GG Příručka pro příjemce nadačního příspěvku v rámci OP RLZ	1.0	15.3.2006

Příloha č. 2 Metodické dopisy

Metodické dopisy k OM OP RLZ k 31. 12. 2008

Metodický dopis č.	Název Metodického dopisu	Datum vydání Metodického dopisu
1.	Definice malých a středních podniků podle Nařízení Komise (ES) č. 364/2004	15.2.2005
2.	Výroční zpráva pro OP RLZ	21.2.2005
3.	Podepisování žádostí o finanční podporu z OP RLZ v rámci MPSV, MPO, MŽP, MMR, MŠMT	1.4.2005
4.	Projekt na administraci grantového schématu OP RLZ	1.11.2005
5.	Metodický dopis k reportingu OP RLZ	3.11.2005
6.	Partnerství v projektech OP RLZ	9.12.2005
7.	Informace o výběru, schvalování a kontrahování grantových projektů OP RLZ	6.1.2006
8.	Monitorovací Benefit (část Monitorovací zprávy o realizaci projektu OP RLZ)	6.1.2006
9.	Použití finančních prostředků OP RLZ původně určených na administraci grantového schématu na financování grantových projektů	11.10.2006
10.	Přidání počtových monitorovacích indikátorů OP RLZ z procedur per rollam	16.10.2006
11.	Postupy při hrazení administrace grantových schémat (AGS) z prostředků technické pomoci	1.1.2007
12.	Úprava „postupů při pořizování zboží a služeb z prostředků finanční podpory“	15.2.2007
13.	Monitorovací zpráva o realizaci projektu OP RLZ verze 2.1	15.2.2007
14.	Postupy při předkládání Žádosti o platbu v rámci projektu Technické pomoci – Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ	9.4.2007
15.	Postup závěrečného vypořádání haléřových rozdílů vzniklých zaokrouhlováním	22.2.2008

Příloha č. 3 Publicita ŘO, ZS a KP bez ZS –

Přehled činností v roce 2008

ŘO

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Aktualizace stránek www.esfcr.cz		průběžně	V roce 2008 proběhla přestavba www.esfcr.cz stránky zaměřeny zejména na nové období, všechna data a dokumenty převedena pod záložku Operační programy 2004–2006. Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny
Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz		průběžně	
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
TV spoty	1	říjen – listopad	Televizní kampaň s pracovním názvem „Prezentace úspěšných projektů ESF a uvedení nového OP LZZ“ proběhla na ČT 1 a na televizi Prima od 1. 10. do 9. 11. 2008.
Reportáže o projektech ESF	20	září – listopad	V období od května do srpna 2008 bylo natočeno 20 reportáží o úspěšných projektech ESF pro pořad České televize Sama doma, které byly vysílány 2x týdně od 1. 9. do 6. 11. 2008 na ČT 1.
ŘO OP RLZ spolupracuje s tištěnými periodiky a pravidelně připravuje tiskové zprávy a tiskové konference s aktuálními informacemi ve spolupráci s oddělením styků s veřejností MPSV ČR.	2	23. září 29. září	<ul style="list-style-type: none"> tisková zpráva a tisková konference u příležitosti vydání publikace PŘÍBĚHY (Příběhy úspěšných projektů ESF zaměřených na podporu a integraci Romů). tisková zpráva a tisková konference u příležitosti zahájení TV kampaně „Prezentace úspěšných projektů

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

			ESF a uvedení nového OP LZZ“
ŘO OP RLZ inzeruje v periodikách (PR články, image inzeráty, výzvy) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků.	11	průběžně	<ul style="list-style-type: none"> říjen – listopad tisková kampaň – Deníky ČR 3x, Hospodářské noviny 4x, Metro – Praha 4x
Tištěné materiály			
Brožura „Nové operační programy klíčovou dírkou“	8 000 ks 2 000 ks	duben říjen (dotisk)	Distribuce na pořádaných akcích a do Implementační struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz .
Vytvoření „Desatera OP LZZ“	7 000 ks	duben	Distribuce na pořádaných akcích a do Implementační struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz .
Publikace "Příběhy,,	4 000 ks	duben	Distribuce na pořádaných akcích a do Implementační struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz .
Propagační předměty			
Sada na přežití, skládací frisbee, taška, propiska, značkovač se samolepicími záložkami, kalkulačka, vizitkář z chráněné dílny, pouzdro na 24 CD		duben-květen	K vytváření a posilování povědomí o ESF, k budování image.
Konference, veletrhy, workshopy			
Účast na veletrhu Urbis Invest, prezentace ESF a OP LZZ	1	22. – 25. dubna	Konzultace projektových záměrů se zaměřením, na cílovou skupinu žadatelů, prezentace úspěšně realizovaných projektů.
Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně	Průměrný měsíční počet návštěvníků na stránkách www.esfcr.cz byl 40 000 osob.
Evaluace komunikačních aktivit	1	červenec 07- únor 08	Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR na všech úrovních IS (využití pro KoP OP LZZ).

Sekce 4 MPSV

Přehled komunikačních nástrojů KAP a jejich indikátorů:

Nástroj	Forma	Cílová skupina	Dopad
---------	-------	----------------	-------

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Internet		Samostatná webová stránka ESF v ČR, na webových stránkách ŘO budou umístěné odkazy na ZS, KP, KU	Všechny cílové skupiny	Snadná dostupnost informací pro všechny cílové skupiny (žádosti, pokyny, směrnice, publikace, novinky, informace pro média, atp.)
Tištěné a filmové materiály, reklamní plochy	a	Brožury, informační letáky a plakáty, pokyny pro žadatele, bulletin ESF, video, DVD, CD-ROM, plošná reklama	Všechny cílové skupiny	Snadná dostupnost informací pro všechny cílové skupiny
Semináře a školení	a	Celostátní, regionální, krajské	Subjekty implementační struktury, všechny cílové skupiny	Podpora komunikačních toků, zpětná vazba
Informační setkání v regionech	v	Setkání všech cílových skupin se subjekty implementační struktury, účast médií	Všechny cílové skupiny, média	Snadná dostupnost informací pro všechny cílové skupiny, zpětná vazba
Komunikace s médii: - tisk - televize - rozhlas	s	Celostátní, regionální (tiskové konference, reportáže, účast v pořadech ČT o zaměstnanosti, rozhovory, inzerce, odborné články, krátké informace v Metrovision, atd.)	Všechny cílové skupiny	Vytvoření povědomí o možnosti čerpání z ESF, OP RLZ a realizovaných projektech
Výroční závěrečné zprávy	a	Za program a za jednotlivé projekty	Monitorovací výbor, EK	Informace o plnění programu a projektů, podklad pro další programovací období
Propagační předměty		Vlajčky EU, ESF a ČR pro potřeby ÚP a Krajů, vlajky EU, ESF a ČR jako součásti veřejných akcí, reprezentační desky pro materiály na konferencích a seminářích, drobné reklamní předměty pro veřejnost jako připomínka pomoci z ESF, apod.	KP a všechny cílové skupiny	Vytvoření a podpora povědomí o programu pomoci z ESF

Realizované informační a propagační aktivity Sekce 4 MPSV v roce 2008 ze strany KP

Publicita ZS pro OP LZZ	Vyhodnocení aktivit v rámci publicity OP LZZ v roce 2008
<u>Porady pro pověřené úřady práce</u> ZS realizuje pravidelné porady vedoucích pracovníků týmů ESF pověřených úřadů práce. V rámci těchto porad je část programu věnována i problematice přípravy nového programového období. Porady jsou tematicky zaměřené na řešení aktuálních otázek implementace ESF. Porada budou věnována problematice závěrečné fáze programové období 2004–2006 a nastavení spolupráce pro plynulý přechod na nové programové období. Z problematiky nového programového období se pracovní porada zaměří zejména na témata:	<u>Porady pro úřady práce</u> <u>Porada s PÚP Pardubice</u> Den a místo konání: Porada vedoucích oddělení ESF pověřených úřadů práce se konala ve dnech 11. a 12. února v hotelu Zlatá štika v Pardubicích. Program semináře: ukončování projektů OP RLZ; prezentace nového programového období OP LZZ – přehled opatření v gesci ZS, alokace na jednotlivá opatření, harmonogram čerpání prostředků; vypořádání dotazů. Počet účastníků: 62 Forma financování a částka: 114 043 Kč, projekt Zajištění zasedání ZS OP RLZ – CZ 04.1.03/5.1.00.1/0064

<ul style="list-style-type: none"> • Postup a harmonogram čerpání prostředků z OP LZZ • Nejčastější chyby v žádostech • Proces hodnocení a schvalování projektů – další postup po zasedání hodnotící komise, výzvy k doplnění a přepracování projektů • Veřejné zakázky • Metodické problémy ve vazbě na nástroje APZ <p>Termín: březen 2008, červen 2008, září 2008</p>	<p><u>Porada s PÚP Praha</u> Den a místo konání: Porada vedoucích oddělení ESF pověřených úřadů práce se konala ve dnech 25. března v zasedací síni MPSV, Karlovo nám. 1 v Praze. Program semináře: Průběh čerpání prostředků ESF OP RLZ; Metodika ukončování projektů, Prezentace možností projektů OP LZZ NIP a RIP, Diskuse Počet účastníků: 33 Forma financování a částka: 0 Kč, projekt Zajištění zasedání ZS OP RLZ – CZ 04.1.03/5.1.00.1/0064</p> <p><u>Porada s PÚP Praha</u> Den a místo konání: Porada vedoucích oddělení ESF pověřených úřadů práce se konala ve dnech 4. června v zasedací síni MPSV, Karlovo nám. 1 v Praze. Program semináře: Příprava národních individuálních projektů, Průběh čerpání prostředků ESF OP RLZ; Metodika ukončování projektů, Normativní instrukce, Příručka pracovních postupů, Diskuse Počet účastníků: 33 Forma financování a částka: 0 Kč, projekt Zajištění zasedání ZS OP RLZ – CZ 04.1.03/5.1.00.1/0064</p> <p><u>Porada s PÚP Křešice</u> Den a místo konání: Porada vedoucích oddělení ESF pověřených úřadů práce se konala ve dnech 8. a 9. září ve školícím středisku České správy sociálního zabezpečení Křešice. Program semináře: Průběh čerpání prostředků ESF OP RLZ; Metodika ukončování projektů; Ukončování a finanční vypořádání projektů; Změny v SŽoP MSSF Monit; Publicita příkladů dobré praxe v rámci OP RLZ – příběhy; Pravidla publicity OP LZZ; Přípravování konference hodnocení OP RLZ; Projekt TP – poradci GG; Příručka užitelných výdajů; RIP OP LZZ Počet účastníků: 34 Forma financování a částka: 0 Kč, náklady byly pokryty ČSSZ v rámci rozpočtu</p>
<p><u>Semináře pro úřady práce jako žadatele a příjemce</u></p> <p>Cílem seminářů je připravit úřady práce na zpracování a realizaci regionálních individuálních projektů. Obsahem semináře bude provedení elektronickou žádostí, problematika veřejných zakázek, problematika veřejné podpory, sjednocení metodiky ESF s metodikou APZ.</p> <p>Termín: červen 2008</p>	<p><u>Semináře pro úřady práce jako žadatele a příjemce</u></p> <p>Den a místo konání: 3. června 2008 od 10.00 do 15.00 hodin Kongresovém centru Praha</p> <p>Za pověřené úřady se zúčastnili zpravidla práce 3 zástupci (1 pracovník pro ESF, 1 pracovník pro APZ a 1 pracovník se zaměřením na rekvalifikaci a poradenství). Za ostatní úřady práce se mohou zúčastnit 2 zástupci (1 pracovník pro APZ a 1 pracovník se zaměřením na rekvalifikaci a poradenství).</p> <p>Program semináře: Přehled Desatera OPLZZ; Prezentace normativní instrukce k ESF; Postup vyplnění projektové žádosti; Přehled metodiky dle desatera OP LZZ</p> <p>Počet účastníků: 183 Forma financování a částka: 271 230,75 Kč, projekt Zajištění zasedání ZS OP RLZ – CZ 04.1.03/5.1.00.1/0064</p> <p><u>Semináře k problematice veřejných zakázek realizovaných v rámci OPLZZ</u> Den a místo konání: 16 a 17 prosince v zasedacím</p>

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

	<p>sále MPSV Karlovo nám. 1, Praha</p> <p>Vzhledem k omezené kapacitě sálu byly uspořádány 2 semináře na stejné téma veřejných zakázek. Počet účastníků celkem: 86</p>
<p>Týden zaměstnanosti v Bruselu</p> <p>Projekt je realizován v rámci TA OP RLZ a jeho cílem je informovat mezinárodní veřejnost vhodnou propagační cestou o plnění úlohy členského státu v oblasti zprostředkování pomoci EU v rámci projektu ESF. Účast ZS je pravidelná od roku 2005 a předpokládá se další účast i programovém období 2007-2013 na základě projektu TA OP LZZ. ZS se účastní veletrhu Týden zaměstnanosti 2008 v Bruselu a konference. Projekt zahrnuje veškeré organizační, propagační i provozní výdaje spojené s tímto veletrhem. Projekt bude prezentovat celou sekci zaměstnanosti a trhu práce MPSV ČR ve vztahu k ESF a v roce 2008 budou do informačních materiálů poskytovaných na stánku MPSV zahrnuty i informace o připravované implementaci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost ve službách zaměstnanosti.</p> <p>Termín: červen 2008</p>	<p>Týden zaměstnanosti v Bruselu</p> <p>11. – 12. června 2008 proběhl týden zaměstnanosti v Bruselu</p> <p>V rámci týdnu zaměstnanosti bylo na stánku MPSV prezentována celá sekce zaměstnanosti a trhu práce MPSV ČR ve vztahu k ESF. Na stánku byly k dispozici propagační předměty a tištěné materiály s informacemi o výsledních OP RLZ a připravované implementaci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost v gesci ZS.</p> <p>Počet účastníků: 6 pracovníků ZS Forma financování a částka: 683 132 Kč – zajištění zázemí v Bruselu a dopravy, 372 388 Kč - zajištění propagačních předmětů, celkem 1 055 520 Kč; Projekt Týdny zaměstnanosti 2006 - 2008 Brusel - CZ.04.1.03/5.2.00.1/0067</p>
<p>Účast na poradách ředitelů ÚP</p> <p>ZS se pravidelně účastní porad ředitelů úřadů práce a vedoucích pracovníků klíčových útvarů ÚP. Cílem prezentací na těchto poradách je seznámení ředitelů ÚP s aktuálními informacemi v souvislosti se zahájením realizace aktivit na základě OP LZZ, diskuse k metodickým problémům v souvislosti s přípravou a realizací projektů.</p> <p>Termín: průběžně</p>	<p>Účast na poradách ředitelů ÚP</p> <p>Porad ředitelů ÚP se účastní zpravila ředitelka odboru implementace programů ESF, popřípadě další pracovníci odboru. Na poradách jsou prezentovány a diskutovány aktuální témata z průběhu implementace operačních programů.</p> <p>Termíny uskutečněných porad: 10. – 12. 3. 2008 16. – 18. 6. 2008 29. – 30. 8. a 1. 9. 2008 příští porada bude 30. 11. – 2. 12. 2008</p>
<p>Porady se zástupci krajů</p> <p>Pracovní setkání věnované zejména problematice ukončování projektů opatření 3.3 Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů se zástupci krajských úřadů pověřených administrací problematiky ESF. Porada bude zaměřena na témata : plnění čerpání prostředků, metodika závěrečného vyúčtování grantových projektů a projektů technické asistence.</p> <p>Termín: průběžně</p>	<p>Porady se zástupci krajů</p> <p>Porady se zástupci krajů probíhaly spíše formou seminářů. Tematicky byly zaměřené především na problematiku uzavírání projektů, plnění čerpání prostředků a závěrečného vyúčtování grantových projektů.</p> <p>Termíny uskutečněných porad a seminářů: 20. března hotel Novotel Praha 25. 5. zasedací místnost MPSV Karlovo nám. 1, Praha 10. září Andel's hotel Praha</p>
<p>Vyhlášení výzvy k předkládání RIP</p> <p>ZS vyhlásí výzvu k předkládání regionálních individuálních projektů v rámci oblasti podpory 2.1 pro úřady práce.</p>	<p>Vyhlášení výzvy k předkládání RIP</p> <p>Dne 28. 4. 2008 byla Odborem implementace programů ESF MPSV ČR vyhlášena průběžná výzva pro předkládání regionální individuálních projektů pro úřady práce v oblasti podpory 2.1 - Posílení aktivních</p>

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Termín: duben 2008	politik zaměstnanosti OP LZZ. Průběžná výzva je platná od 28. 4. 2008 do 28. 12. 2011 s celkovou alokací 362 817 909,6 EUR.
<p><u>Semináře pro příjemce – úřady práce v Praze a v Brně</u></p> <p>ZS v uspořádá ve druhém pololetí roku 2008 několik seminářů, které si kladou z cíl zajistit bezproblémový přechod na nový Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ).</p> <p>Semináře budou věnovány problematice nového programového období - národním individuálním projektům a zapojení úřadů práce do jejich realizace, využití IS OKPráce, sledování plnění aktivit v rámci NIP. Dále pak budou věnovány regionálním individuálním projektům OP LZZ – hlavní chyby z prvních předložených RIP, problematika veřejných zakázek, zpracování rozpočtu žádosti (projektu).</p> <p>Obsah seminářů bude tvořen na základě aktuální potřeby účastníků implementační struktury ESF. Prostřednictvím seminářů a dalších setkání se prohloubí spolupráce s Příjemci.</p> <p>Termín: srpen 2008</p>	<p><u>Semináře pro příjemce – úřady práce v Praze a v Brně</u></p> <p>Den a místo konání: 19. srpen 2008 od 9.30-16.00 hodin Hotel Artemis Praha Počet účastníků: 106 Forma financování a částka: 112 920 Kč, projekt Zajištění zasedání ZS OP RLZ – CZ 04.1.03/5.1.00.1/0064</p> <p>Den a místo konání: 22. srpen 2008 od 9.30-16.00 hodin Hotel Continental Brno Počet účastníků: 72 Forma financování a částka: 56 907 Kč, projekt Zajištění zasedání ZS OP RLZ – CZ 04.1.03/5.1.00.1/0064</p> <p>Program seminářů: Prezentace k metodice veřejných zakázek; Otázky a diskuse k prezentované metodice veřejných zakázek; Prezentace k hodnocení předkládaných RIP; Pravidla publicity OP LZZ; Prezentace odpovědí na nečastější dotazy k OP LZZ; diskuse</p>
<p><u>Semináře pro žadatele – GG 1.2, 2.1 a 3.3</u></p> <p>V souvislosti s plánovaným vyhlášením prvních výzev ke globálním grantům 1.2, 2.1 a 3.3 budou realizovány semináře pro žadatele s obsahem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konkrétní zaměření dané výzvy, její specifiky • Zpracování žádosti o finanční podporu • Přímé a nepřímé náklady • Zakázky a dodržení metodiky pro realizaci zakázek • Veřejná podpora <p>Termín: listopad, prosinec 2008</p>	<p><u>Semináře pro žadatele – GG 1.2, 2.1 a 3.3</u></p> <p>V období září – listopad probíhá zpracování , připomínkové řízení a předkládání ke schválení projektu technické pomoci v rámci opatření 6.1 OP LZZ Semináře pro žadatele GG.</p> <p>Cílem projektu je zajistit dobrou informovanost žadatelů o finanční pomoc z prostředků ESF v rámci OP LZZ pro první kolo výzev v oblasti podpory 1.2, 2.1, 3.3, další semináře budou zabezpečeny v rámci projektu <i>Administrace</i> GG. Předpokládaná výše rozpočtu je cca 3 mil. Kč.</p> <p>Do konce roku 2008 se předpokládá uspořádání minimálně 6 seminářů pro žadatele podpory z ESF s kapacitou 100-200 osob na jednom seminář.</p>
<p><u>Aktualizace informací na portálu služeb zaměstnanosti</u></p> <p>Veškeré informace o implementaci ESF a o Operačním programu Lidské zdroje a zaměstnanost v gesci sekce 4 - odboru 45 budou aktualizovány. Současně ve spolupráci s ŘO budou aktualizovány údaje na webových stránkách www.esfcr.cz.</p> <p>Termín: průběžně</p>	<p><u>Aktualizace informací na portálu služeb zaměstnanosti</u></p> <p>Průběžně probíhá zveřejňování a aktualizace o informací o implementaci OP LZZ. Jedná se především o výzvy, aktuální příručky a manuály, odpovědi na dotazy a metodická doporučení.</p> <p>Informace jsou zveřejňovány v elektronické podobě na stánkách zřizovaných ŘO MPSV - www.esfcr.cz , na integrovaném portálu MPSV - portal.mpsv.cz a na intrawebu Správy politiky zaměstnanosti a trhu práce MPSV.</p>
<p><u>Kontroly plnění publicity</u></p> <p>Zprostředkující subjekt bude kontrolovat</p>	<p><u>Kontroly plnění publicity</u></p>

<p>dodržování minima publicity dle platné metodiky na všech akcích pořádaných v souvislosti s implementací OP LZZ, na prezentací, tištěných materiálech.</p> <p>Termín: průběžně</p>	<p>Kontroly plnění publicity jsou prováděny průběžně v souladu s plánem kontrol ZS na místě, kdy je vždy součástí kontrol projektů standardizovaný Dotazník pro monitorování provádění publicity.</p> <p>Pověřený pracovník pro publicity průběžně informuje o aktuálních pravidlech pro publicity OP LZZ především ÚP prostřednictvím interawebu MPSV. Dále pověřený pracovník průběžně odpovídá na dotazy k problematice publicity OP ZZ jak písemně, tak telefonicky a poskytuje této oblasti konzultace včetně schvalování předkládaných návrhů na řešení publicity projektů.</p>
<p><u>Příprava projektů zaměřených na publicity</u></p> <p>Zprostředkující subjekt ve druhém pololetí 2008 zahájí přípravu projektů zaměřených na publicity a propagaci svých aktivit v rámci OP LZZ.</p> <p>Termín: v průběhu 2. pololetí 2008</p>	<p><u>Příprava projektů zaměřených na publicity</u></p> <p>V období září – listopad probíhá zpracování, připomínkové řízení a předkládání ke schválení projektů technické pomoci v rámci opatření 6.1 OP LZZ</p> <p>Plánované je předložení celkem tří projektů:</p> <p><i>Semináře pro žadatele GG</i> – Cílem projektu je zajistit dobrou informovanost žadatelů o finanční pomoc z prostředků ESF v rámci OP LZZ pro první kolo výzev v oblasti podpory 1.2, 2.1, 3.3, další semináře budou zabezpečeny v rámci projektu <i>Administrace GG</i>. Předpokládaná výše rozpočtu je cca 3 mil. Kč.</p> <p><i>Týdny zaměstnanosti - Brusel 2009-15</i> – Projekt zabezpečuje přípravu a účast na mezinárodní konferenci k zaměstnanosti pořádanou každoročně v jarních měsících Evropskou komisí v Bruselu. ZS bude prezentovat celou Správu politiky zaměstnanosti a trhu práce MPSV ve vztahu k ESF - implementace programů ESF, výstupy, výsledky atd. Předpokládaná výše rozpočtu je 12 974 000 Kč.</p> <p><i>Publicita ZS Správy politiky zaměstnanosti a trhu práce MPSV – OP LZZ 2009-15</i> – Základním cílem projektu je informovat žadatele a příjemce podpory z ESF OP LZZ a širokou veřejnost o cílech opatření, oblastech podpory a projektech OP LZZ v gesci ZS tj. opatření 1.2, 2.1, 3.3. V rámci projektu budou realizované informační aktivity a propagační aktivity prostřednictvím publikování cílů oblasti podpory, forma a průběh jejich naplňování, příklady dobré praxe, zajištění propagačních předmětů, příprava informačních tištěných materiálů apod. Předpokládaná výše rozpočtu je cca 22 000 000 Kč.</p>
<p><u>Závěrečné konference OP RLZ a JPD 3 nad rámec komunikačního plánu 2008</u></p>	<p><u>Závěrečná konference Evropského sociálního fondu (ESF) "Zkušenosti a příklady dobré praxe v grantových projektech OP RLZ a JPD 3 v oblasti zaměstnanosti a adaptability, sociální integrace a rovných příležitostí"</u></p> <p><i>Konference „Zkušenosti a příklady dobré praxe v grantových projektech OP RLZ a JPD 3 v oblasti zaměstnanosti, adaptability, sociální integrace a rovných příležitostí“</i> se konaly 3. 12. 2008 v Brně a 8. 12. 2008 v Praze. Program konference se zaměřil na zhodnocení dosažených výsledků OP RLZ a JPD 3 v oblasti politiky zaměstnanosti, prezentaci výsledků</p>

	<p>nezávislého hodnocení OP RLZ a JPD 3 (evaluace), informace k novému programovému období a podpory zaměstnanosti prostřednictvím grantových projektů v OP LZZ. Po dopoledním společném bloku proběhla práce ve dvou sekcích zaměřených na prezentaci výsledků a přenos zkušeností a dobré praxe z úspěšných projektů s aktivní účastí realizátorů grantových projektů. Konference byla pořádána ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem.</p>
<p><u>Publicita projektů ESF v regionech ČR nad rámec komunikačního plánu 2008</u></p>	<p><u>Publicita projektů ESF v regionech ČR – příběhy podpořených osob</u></p> <p>Realizace publicity v podob devíti příběhů podpořených osob v rámci projektů ESF realizovaných v gesci SZ. Příběhy osob c celé ČR byly otištěny formou placené celostránkové inzerce v příloze „Moje Práce“ v periodiku „Deník“. Součástí publicity byl také rozhlasový spot, který na články v Deníku upozorňoval a upoutávka na první straně novin.</p> <p>Forma financování a částka: 1 887 248,40 Kč tisk inzerce a zpracování článků, 94 010 Kč fotodokumentace, projekt realizace publicity ZS OP RLZ – CZ.04.1.03/5.2.00.1/0090</p> <p>Dny vydání:, 14 a 21. listopadu</p> <p>7. listopadu Kytary jako láska i obživa - Grantový projekt SUPPORT, realizátor POE EDUCO s. r. o. Místo servírky pomocnice postižených dětí - Grantový projekt Rozvoj sociálních služeb – více pracovních příležitostí pro nezaměstnané, realizátor CC Systems a. s. Čtyřiaosmdesát výběrových řízení - Národní projekt Příprava na práci v Karlovarském kraji, realizátor Úřad práce Karlovy Vary</p> <p>14. listopadu Kdy přijde Maruška? - Grantový projekt – Nová šance, realizátor Educo centrum s. r. o. Korálky jako radost i jako živnost - Národní projekt – Najdi si práci v Pardubickém kraji, realizátor Úřad práce Pardubice Pizzu zvládnou lépe než konkurence - Grantový projekt – Profesní příprava jako cesta k širšímu uplatnění na trhu práce, realizátor CC Systems a. s.</p> <p>21. listopadu Lidé poznají, když někdo něco umí - Národní projekt Návrat do práce v Olomoucké kraji, realizátor Úřad práce Olomouc Rekvalifi kace se hodí i vysokoškolákovi - Grantový projekt Vstávat, jde se do práce, realizátor Společnost pro komunitní práci Vsetín o.p.s. Projekt mě vrátil mezi lidi - Národní projekt Návrat do práce ve Středočeském kraji, realizátor Úřad práce Příbram</p>

MŠMT

Realizované informační a propagační aktivity MŠMT ZS a KP v roce 2008

Akce plánované dle KAP –	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web			
	Odkaz ESF na webu MŠMT je naplňován informacemi týkajícími se využívání ESF v oblasti vzdělávání, rad pro žadatele a příjemce apod.	průběžně	Stránky jsou pravidelně aktualizovány a doplňovány; jsou provázány se stránkami www.esfcr.cz , jež ZS pravidelně aktualizuje; podklady týkající se opatření 3.1 a 3.2 zasílá ZS dále na stránky www.strukturalni-fondy.cz , které jsou v gesci MMR.
	Aktualizace webu + 4 prezentace na webu	průběžně	Vyvěšení sborníků dle programů podpory – A,B,C,D, www.msmt.cz/strukturalni-fondy/grantoveschema-opatreni-3-1
Web CZVV	měsíčně do září 2008	2008	SP Kvalita I
Web IPPP	průběžně	2008	SP PROPOS www.projektpropos.cz
	průběžně	2008	SP SIM www.strediskasim.cz
	Průběžně	2008	SP VIP Kariéra , www.ipp.cz/viokariera/index.html
Web NÚOV	Leden až červen 7x	2008	SP Kvalita I-NÚOV
	Leden až březen 10x		SP NSK
	Leden až únor 4x	2008	SP Pilot S www.pilots.nuov.cz
	průběžně	2008	SP VIP Kariéra www.vipkariera.cz , www.karieroveporadenstvi.cz/publicita
Web ÚIV	Duben až červen 3x	2008	SP Kvalita I www.uiv.cz/clanek/590/1339
Web UK	Leden-září 9x	2008	SP Kvalita II -UK
Web VÚP	Leden-květen 7x	2008	SP Metodika www.vuppraha.cz a www.rvp.cz
	Únor až září 10x		SP Pilot G/GP www.vuppraha.cz , www.pilotg-gp.cz
	1x	2008	Projekt SIM www.rvp.cz/clanek/3/2111

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Web NIDV	2x	2008	NP Koordinátor, NP Brána jazyků www.nidv.cz
Masmédia			
	2	2008	Články na téma Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy administruje první projekty Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK) – vyšel ve speciální příloze MfD věnované strukturálním Fondům
	2	2008	Články o Konferenci k využívání ESF ve vzdělávání – v HN a E15
SP Kvalita I – CZVV	120	Leden až Zář 2008	Články v Hospodářských novinách a dalším tisku, zprávy ČTK, tiskové konference, Rádio Frekvence 1, Televize ČT 1, TV Nova
SP Kvalita I - NÚOV	27	Duben až červen 2008	Mladá Fronta dnes a další deníky, Zpravodaj MŠMT
SP Kvalita I - UIV	3	Březen 2008	Týdeník školství
SP NSK	16	Leden až březen 2008	Články Hospodářské noviny, MF Dnes a další tisk, Televize ČT2
SP UNIV	31	Leden, duben až červenec 2008	MF Dnes a další tisk, Televize ČT1
SP Pilot S	98	Leden, únor, červen 2008	Články Hospodářské noviny a další tisk, Televize ČT2
SP Metodika	50	Leden, až září 2008	www.ceskaskola.cz , www.edu.cz , inzeráty ve Informatoriu, Učitelské noviny, Týdeník školství, a další tiskové zprávy
SP Pilot G/GP	25	Únor až září 2008	Učitelské noviny, www.ceskaskola.cz , www.portaljazyku.cz a www.modernivyucovani.cz , banery ke konferencím „Kaleidoskop zkušeností – ŠVP na gymnáziích“
SP PROPOS	7	Duben až červen 2008	Učitelské noviny, Zpravodaj školství Olomouckého kraje
SP SIM	34	Leden až říjen 2008	www.neziskovky.unas.cz/seznam.html , www.ceskaskola.cz , Měsíčník Brněnský metropolitan, Český rozhlas
SP VIP Kariéra	56	Leden až srpen 2008	Hospodářské noviny, MfD, Český rozhlas, www.infoabsolvent.cz
NP NIDV – Úspěšný ředitel a Brána jazyků	5	Únor až srpen 2008	Učitelské listy, inzerce MfD
tištěné materiály			
ZS	5 000 ks	Březen, květen 2008	dotisk brožur Dobré praxe*
OP RLZ 3.1	2 400 ks	Leden, říjen 2008	4 typy sborníků: „Výstupy projektů realizovaných v rámci OP RLZ, Opatření 3.1– Sborník A – Zlepšení podmínek pro vzdělávání žáků a studentů se speciálními

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

			vzdělávacími potřebami Sborník B – Rozvoj dalšího vzdělávání učitelů a dalších pracovníků Sborník C – Rozvoj vzdělávání a dalšího vzdělávání na středních a vyšších odborných školách Sborník D – Modernizace školních vzdělávacích programů orientovaných na rozvoj klíčových kompetencí
OP RLZ 3.2	1 200 ks	Duben 2008	Sborník „Výstupy projektů realizovaných v rámci OP RLZ, Opatření 3.2 – Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje“.
	400 ks	Říjen 2008	Sborník systémových projektů MŠMT ČR realizovaných VUP v Praze s podporou ESF
SP Pilot S	300 ks	Květen 2008	Konferenční sborník „Pilotní školy zdroj inspirace“
	4 100 ks	Červen 2008	dotisk Metodiky tvorby ŠVP
SP Pilot G/GP	4 200 ks	Květen 2008	„Klíčové kompetence pro gymnázia“ příručka
	4 500 ks	Září 2008	„Příklady dobré praxe pro gymnázia“ + DVD II. „Metodické filmy – k příkladům dobré praxe“, rozesláno na všechna gymnázia v ČR
SP KVALITA I - NUOV	2 000 ks	Květen 2008	„Nová závěrečná zkouška“ a „ Impuls pro učňovské školství“ , 2 publikace
	4 500 ks	Leden 2008	Metodická brožura Brána jazyků 2005 – 2007, anglický jazyk
	500 ks	Únor 2008	Metodická brožura Brána jazyků 2005 – 2007, německý jazyk
	5000 ks	Březen 2008	Dotisk brožury Dobrá praxe
SP Metodika	300 ks	Březen 2008	Sborník anotací příspěvků z konference „Učitel ²¹ , Učitel v 21. století – nové výzvy, nové požadavky?“ rozdáno na konferenci
	4 000 ks	Květen 2008	Sborník Metodického portálu www.rvp.cz /výběr příspěvků, čtenářská gramotnost/ distribuováno na 3500 škol
SIM Brno	600 ks	Srpen 2008	SIM Brno distribuovalo časopis SIMbióza
		Září, říjen 2008	Dokončení a tisk metodických manuálů SIM: Manuál mimo výukových aktivit SIM, Manuál kulturního antropologa SIM, Manuál psychologa SIM, Manuál profesní skupiny speciálních pedagogů SIM, Manuál včasné péče SIM
plakáty a letáky			
SP Metodika	1 200 ks	Únor 2008	Leták „Konference Učitel ²¹ , Učitel v 21. století – nové výzvy, nové požadavky“
	300 ks	Březen 2008	Pozvánka na konferenci „Učitel ²¹ , Učitel v 21. století – nové výzvy, nové požadavky?“

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

	7 000 ks	Září 2008	Skládačka Metodický portál RVP.CZ
SP PROPOS	1000 ks	Duben 2008	Informační leták rozkládací ve formátu A4
SP Pilot G/GP	2 100 ks	Duben 2008	Leták „gympliště“ – internetové komunity
	1 200 ks	Únor 2008	Leták „Konference Učitel ²¹ , Učitel v 21.století“
	4 500 adres	Červen 2008	Elektronické pozvánky-letáky „Oborové semináře k tvorbě učebních osnov“ Elektronické pozvánky-letáky „Semináře pro koordinátory gymnázií zaměřené na problematiku ŠVP“
	4 500 adres	Září 2008	Elektronický leták „Inspirace pro gymnázia - příručka o klíčových kompetencích“. Elektronický leták „Oborové semináře k tvorbě učebních osnov“. Elektronický leták „Zúčastněte se národní konference projektu Pilot G/GP.“
SP SIM	leden	2008	Tvorba a distribuce letáku pro matky s dětmi (zápis do prvních tříd) Distribuce informačních letáků o realizaci programu pro děti s odkladem školní docházky při zápisech do 1. tříd na všech základních školách v Opavě
	únor	2008	Informace rodičům arabských klientů o postupu práce s jejich dětmi Informování o aktivitách projektu na ubytovně Markéty Kuncové vytvořen letáček a plakát ve spolupráci s dalšími brněnskými organizacemi ku příležitosti oslav Dne Romů
	březen	2008	Zveřejnění informačního letáku pro rodiče doučovaných dětí na ZŠ Školní, který informoval o činnosti střediska SIM a o přesunu času doučování žáků do odpoledních hodin. Tato aktivita se neminula účinkem, rodiče dětí v této činnosti podporují a děti se doučování zúčastní.
digitální média (CD-Rom)			
SP Pilot G/GP	květen	2008	CD Sborník příspěvků z konference „Učitel ²¹ : Učitel v 21. století – nové výzvy, nové požadavky?“ poskytnuto jako povinné výtisky do státních knihoven
	září	2008	Multimediální DVD: DVD I. „Příklady dobré praxe pro gymnázia“ + DVD II. „Metodické filmy“ – k příkladům dobré praxe
SP Pilot S	1 500 ks	Červen 2008	CD <i>Příklady dobré praxe</i> – náklad 1500 kusů: CD se sebranými příklady dobré praxe z pilotních škol. CD <i>Pilotní školy – zdroj inspirace</i> – Dotisk CD s výstupy z projektu, které bylo připraveno pro prosincové konference PILOT S, a o které byl mezi školami zájem.
SP PROPOS	duben	2008	Vytvoření CD Romu VOŠ, SPgŠ a OA Most

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

SP SIM	září	2008	Propagační a informační DVD o projektu SIM a jeho střediscích
propagační předměty			
TP OP RLZ	2090 ks	Duben, Říjen 2008	1) brašny a neoprenová pouzdra na notebooky splňující pravidla pro publicitu OP RLZ – 70 ks 2) kuličková pera a tužky s logy 200 ks 3) nerez hrníčky s podšálkem s logy 100 ks 4) Diáře pro rok 2009 - 2090 ks
OP RLZ – opatření 3.2	500 ks	Duben 2008	Přívěsek kompas, rozdáno na semináři duben 2008
	300 ks	Duben 2008	Podložka s kalkulačkou, rozdáno na semináři duben
SP KVALITA I - CZVV	červen	2008	Objednány a dodány propagační předměty CERMAT
SP Metodika	1000 ks 3000 ks 20 ks 1900 ks	Leden 2008	Igelitové tašky s logy projektu a partnerů Obyčejné tužky s logy projektu a partnerů Hrnek s logem, Kalendář Inspiromat
SP Pilot S	500 ks	Leden 2008	Bloky
NP Brána jazyků	325 ks	Červen 2008	USB Flash 512 MB (30 ks), termo hrnek MACARIA (50 ks), Batoh BENGEE (50 ks), skládací křesílko NEVIL (30 ks), deka na piknik KIMBERLY (50 ks), drak AMOS (50 ks), pétanque BOULE (10 ks), rukavice, čepice, nákrčník DICKSON (5 ks), kšiltovka PIPING (50 ks)
SP Pilot G/GP	1000 ks	Únor 2008	Blok s logem projektu a partnerů
SP Propos	1007 ks	Duben Červen 2008	Minirádia - 00 ks Peněženky na drobné – 200ks Hrníčky – 297ks Kalkulačky – 200ks Metry – 100 ks Batohy – 70 ks Sportovní tašky – 40 ks
SP SIM	neuvedeno	Září 2008	Konferenční taška, propisovací tužka, svíčka, flash disk se šňůrkou, blok, propagační a informační DVD o projektu SIM a jeho střediscích, časopis SIMBIOZA, informační brožura – O projektu SIM
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit			

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

SP Kvalita I - CZVV	Leden	2008	SP KVALITA I – CZVV: CZVV obdrželo zpracované výsledky výzkumu veřejného mínění mezi rodiči a širší veřejností, které proběhlo v prosinci. Šetření zabezpečuje firma STEM/MARK.
	Leden	2008	SP KVALITA I – CZVV: Probíhá šetření u cílových skupin ředitelů středních škol (vzorek cca 300 lidí), učitelé (cca 1500) a žáci (cca 30 000). Šetření zabezpečuje firma STEM/MARK.
SP Pilot S	Květen	2008	Šetření činnosti lektorů pro tvorbu ŠVP na SOŠ a SOU vyškolených na podzim 2007. Dotazníkové šetření k vyhodnocení dopadu vzdělávacích aktivit na učitele pilotních škol. Dotazníkové šetření 134 lektorů a konzultantů, odpovědělo 46 respondentů. Dotazníkem bylo osloveno 23 garantů NÚOV a 6 externích spolupracovníků projektu zapojených do ověřování pilotních ŠVP.
SP PROPOS	duben	2008	Evaluální dotazníky pro jednotlivé aktivity, které koordinátoři, učitelé a psychologové v projektu zúčastnění vyplní – jedná se o zhodnocení plnění jednotlivých cílů projektu včetně aktivit v rámci publicity.
jiné (výstavy...)			
ZS	2	Duben 2008	Účast na veletrhu SCHOLA NOVA 2008
	1	Duben 2008	Konference „Výroční setkání k ESF“ ke vzdělání a konkurence schopnosti OPRLZ a OP VK 14.4.2008
NP Koordinátor, Úspěšný ředitel a Brána jazyků	4 a 66	Červenec, srpen 2008	Účast na semináři Education Policies in the EU: New Trends zástupce řeckého ministerstva školství Praha, počet účastníků 66
SP NSK	8	Leden až březen 2008	Příspěvky na konferenci, dotazníky
SP UNIV	13	Leden až červenec 2008	Vystoupení na seminářích
SP Pilot G/GP	9	Leden až září 2008	Tiskové zprávy, elektronické informace, prezentace na konferencích
SP Pilot S	33	Leden až červen 2008	Příspěvky na konferencích, školení
SP Metodika	16	Leden až září 2008	Příspěvky na konferencích, školení
SP PROPOS	3	Průběžně a duben 2008	Prezentace na sezeních a webová prezentace
SP SIM	160	Leden až říjen 2008	Setkání pracovních skupin, práce v terénu nabídky služeb, výchovných poradců atd.

Realizované semináře, konference, workshopy MŠMT v roce 2008

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob	Cílová skupina	Místo konání	Počet seminářů
SP Kvalita I – NÚOV: Metodický seminář pro pilotní školy	326	Učitelé pilotních škol	Praha Brno Pelhřimov Nové Strašecí Jaroměř Chomutov	10
SP Kvalita I – CZVV: Setkání expertního týmu k ÚZK z NJ a RJ	78	Učitelé SŠ	Praha	4
SP Kvalita II: seminář pro kraje	111	Krajští pracovníci v oblasti školství	Praha Brno	3
SP Kvalita II – UK – Seminář pro kraje	63	Krajští pracovníci v oblasti školství	Praha Brno	2
SP Kvalita II – seminář aktivity A1	37	SKAV, zastoupení úrovně základních škol, středních škol, MŠMT	Praha Telč	3
SP Kvalita II - seminář aktivity A2	22	Zástupci asociací středních škol, Zástupci krajských pracovníků v oblasti školství, resp. zřizovatelů škol	Praha Telč	2
SP Kvalita II seminář pro kraje – aktivita A1, A2, A3	80	Zástupci krajských pracovníků v oblasti školství, rsptv. zřizovatelů škol	Praha	1
SP NSK: Seminář na téma dopracování standardů kvalifikací a příprava n období po ukončení projektu	22	Tvůrci kvalifikačních a hodnotících standardů (odborní garanti NÚOV)	Praha	1
SP UNIV: seminář Kariérového poradenství	66	Pedagogičtí pracovníci	Praha	3
SP Kvalita I – CZVV: Hodnocení otevřených úloh z matematiky	60	Učitelé ZŠ a SŠ	Praha	3
Evropský sociální fond – příležitost pro vysoké školy	226	Vysoké školy	Brno	1
NP Úspěšný ředitel Závěrečná konference	50	Vedoucí pracovníci škol a školských zařízení (tedy cílová skupina projektu), dále zástupci příjemce (NIDV), zástupci MŠMT, ČŠI, partnera projektu (Centra školského managementu UK) a zástupce médií a tisku;	Praha	1
SP Kvalita I NÚOV:	120	Zástupci škol (pilotní školy projektu,	Praha	

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

závěrečná konference		školské asociace), zástupci zaměstnavatelů (zaměstnavatelská sdružení), zástupci krajských úřadů, resortních ministerstev, ČŠI, médiá..		1
SP Metodika Konference „Učitel, Učitel v 21. Století“	160	Zástupci škol	Praha	1
SP Pilot G Konference k ukončení projektu „Kaleidoskop zkušeností ŠVP na gymnáziích“	209	Zástupci škol	Praha	1
SP UNIV konference a semináře	368	Ředitelé škol a pedagogičtí Pracovníci škol	Liberec Nový Jičín Praha Pardubice	8
SP NSK Závěrečná konference	116	Členové řešitelského týmu NSK, zástupci MŠMT, zaměstnavatelů (zejména z řad SR), zástupci dodavatele, ministerstev, zástupci krajů , zástupci odborů zástupci VŠ	Praha	1
SP PROPOS: Národní konference	neuveďeno	Zástupci MŠMT, NUOV a IPPP ČR	Praha	1
SP SIM semináře	neuveďeno	Pedagogičtí pracovníci	Ústí nad Labem Brno Kralupy nad Vltavou	3
Závěrečná konference v hotelu Albion	225	Pedagogičtí pracovníci	Praha	2 dny
SP VIP Kariéra	300	Vedoucí pracovníci škol a školských zařízení, pedagogičtí pracovníci, pracovníci NNO, institucí zabývajících se vzděláváním, výzkumem	Praha	1
Konference ke vzdělávání a konkurenceschopn osti Závěrečná konference k využívání ESF ve vzdělávání	526	Vedoucí pracovníci škol a školských zařízení, pedagogičtí a akademičtí pracovníci, pracovníci NNO, institucí zabývajících se vzděláváním, výzkumem	Praha	2

NROS

Realizované informační a propagační aktivity v roce 2008

Akce plánované dle KAP – Komunikačního akčního plánu	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web (nové aplikace, sekce, články, materiály) = 3x aktualizace	* Aktualizace obsahu www stránek NROS * Zveřejnění analýzy a příručky k evaluaci 3. výzvy v ČJ a AJ * Zveřejnění závěrečné zprávy evaluace GG od firmy Cheval	01/2008 11/2008 12/2008	Zaměřeno na 3.výzvu (informace pro příjemce GG) Zaměřeno na 3. výzvu, analýza realizace projektů, Příručka se týká dobré praxe. Kromě těchto informací jsou zveřejněny také prezentace k proběhlé konferenci. Zpráva shrnuje závěry z evaluace projektů 1. a 2. výzvy, která probíhala souběžně s administrací GS.
masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)	3 články o realizacích projektů od jednotlivých příjemců 1 článek „Rizika finančního řízení NNO“ v časopise auditorů od zpracovatelské firmy.	3 – 5/2008 07/2008	Regionální deníky Informace o projektu realizovaném v rámci GG organizací Arkádie. Informace o projektu realizovaném v rámci GG („Alvalída školila desítky osobních asistentů“). Informace o projektu realizovaném v rámci GG („Proutek je zase o kus silnější“) Časopis auditorů. Zmíněno v rámci evaluace 3. výzvy GG.
tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)	publikace „Recepty pro finanční zdraví“ v počtu 500KS	10/2008	Příručka vytvořená Nadací rozvoje občanské společnosti – obsahuje výstupy a výsledky realizované analýzy projektu Evaluace 3. výzvy GG a příklady „dobré praxe“ NNO z 3. výzvy GG
plakáty a letáky	Roll-up „Zdravé finanční řízení“	10/2008	Roll up s informacemi o výstupech z evaluace 3. výzvy GG
digitální média (CD-Rom)	x		
propagační předměty	Propagační předměty předávané na závěrečné konferenci k Evaluaci 3. výzvy	10/2008	Zaměřeno na příjemce 3. výzvy GG Textilní aktovky, bloky s „Desaterem zdravého fin. Řízení“, hrnky, fixy
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění /ankety/šetření aj.)	Firma Cheval: hodnocení dopadu globálních grantů Evaluace 3. výzvy (firma Grešl Svoboda) – fokusní skupiny, dotazníky	2008 2008	Závěrečná zpráva Závěrečná zpráva
jiné (výstavy...)	Závěrečná konference k Evaluaci 3. výzvy GG	23.10.2008	Konference pro účastníky 3. výzvy Globálního grantu a pozvané hosty – spolupracovníky podílející se na realizaci a administraci GS

Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2008

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob	Cílová skupina	Místo konání	Počet seminářů
Závěrečná konference	55 účastníků	NNO a hosté	Praha	1

MPSV Odbor 22

Realizované informační a propagační aktivity v roce 2008

Akce plánované dle KAP – Komunikačního akčního plánu	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
newsletter	na www.iqss.cz (5) na www.sqss.cz (7)	leden až červenec 2008	projekt IQSQ pravidelné informace o realizaci projektu na stránkách www.iqss.cz a www.sqss.cz určené pro odbornou veřejnost
leták umístěný na webu	1 leták	červenec 2008	projekt IQSQ Inspekce poskytování sociálních služeb – informace pro poskytovatele
masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
tisková konference k projektu „Systém kvality v sociálních službách“	1	březen 2008	projekt IQSQ tisková zpráva ke konferenci MPSV rozeslána na informační servery v sociální oblasti
tisková zpráva v časopise Sociální péče	1	říjen 2008	projekt IQSQ informace v časopise k distribuovaným letákům k inspekcím poskytování sociálních služeb
tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)	1		projekt TSP V rámci projektu „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“ vznikly 3 publikace. Studijní opory pro terénní a terénní sociální pracovníky byly zpracovány do tištěných sborníků studijních textů: 1. Profesní dovednosti terénních pracovníků (550 stran) 2. Profesní dovednosti terénních sociálních pracovníků (402 stran). 3. Analýza vzdělávacích potřeb terénních pracovníků Knihy byly vytištěny v nákladu 1000 kusů a distribuovány všem relevantním subjektům. Třetí publikace byla vytištěna v nákladu 300 kusů
Standardy kvality sociálních služeb – příručka pro uživatele	10000 ks	červenec 2008	projekt IQSQ publikace je určena uživatelům sociálních služeb

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Standardy kvality sociálních služeb – Výkladový sborník pro poskytovatele sociálních služeb	3300 ks	říjen 2008	<u>projekt IQSQ</u> publikace je určena poskytovatelům sociálních služeb
Metodika MPSV k provádění inspekcí poskytování sociálních služeb	3000 ks	říjen 2008	<u>projekt IQSQ</u> určeno pro inspektory kvality sociálních služeb
plakáty a letáky			
letáky Inspekce poskytování sociálních služeb – informace pro poskytovatele	4000 ks	červenec 2008	<u>projekt IQSQ</u> informace určené pro poskytovatele
digitální média (CD-Rom)			
Vybrané metody práce průvodců v zavádění standardů kvality sociálních služeb	300 ks	září 2008	<u>projekt IQSQ</u> určeno pro průvodce v zavádění standardů kvality sociálních služeb, inspektory kvality sociálních služeb atd.
Metodika MPSV k provádění inspekcí poskytování sociálních služeb	1000 ks	říjen 2008	<u>projekt IQSQ</u> určeno pro inspektory kvality sociálních služeb
propagační předměty	1		<u>projekt TSP</u> Propagační materiály na závěrečnou konferenci k projektu „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“ – propisky, pozdravy na mobil, USB Flashe, tašky, poznámkové bloky.
distribuce propagačních předmětů (např. bloky, hrnky, cestovní tašky, budík, desky atd.)		leden až duben 2008	<u>projekt IQSQ</u> určeno účastníkům vzdělávacích programů, zástupcům krajských úřadů apod.
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			

Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2008

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob	Cílová skupina	Místo konání	Počet seminářů
------------------------------	------------------------	----------------	--------------	----------------

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Závěrečná konference k projektu „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“	100	TP, TSP NNO ostatní	Hotel Pyramida Praha	1
Konference projektu „Systém kvality v sociálních službách“	276	odborná veřejnost, poskytovatelé sociálních služeb, účastníci vzdělávacích aktivit projektu – inspektoři kvality soc. služeb a průvodci v zavádění standardů kvality soc. služeb	Praha	1
Ostatní semináře v rámci projektu „Systému kvality v sociálních službách“ *	297	inspektoři kvality soc. služeb a průvodci v zavádění standardů kvality soc. služeb	Praha	18

MŽP

Realizované informační a propagační aktivity v roce 2008

Akce plánované dle KAP – Komunikačního akčního plánu	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
http://www.ekoporadny.cz/	1	říjen	informační portál MŽP informující o síti ekoporaden vytvořených v rámci GS MŽP
propagační kampaň webu ekoporadny	1	říjen	banery na www.blesk.cz , www.reflex.cz , www.ahaonline.cz
webové stránky projektů	30 webových stránek	průběžná aktualizace	provozování webových stránek jednotlivých projektů a průběžná aktualizace; aktivity a informace o projektu jsou zveřejňovány také na stránkách partnerů
články v internetových médiích	20	průběžně	
masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
tiskové konference k ukončení projektů	3		
články	35	průběžně	články informující o průběhu projektů, o připravovaných akcích nebo podávající zprávu o právě proběhlých akcích; články byly publikovány jak v regionálním a místním tisku, tak v tisku s celostátní působností
Mediální kampaň – propagace vybudované sítě poraden	1	říjen	v celostátním tisku
tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj			

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

(Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)			
příručky, sborníky, pracovní listy, průvodce naučnou stezkou	16	průběžně	Publikace jsou určeny zájemcům z řad veřejnosti i odborné veřejnosti, státní správy a samosprávy, neziskových organizací, soukromému sektoru; kromě obecných principů ochrany a aktivního zapojení do ochrany přírody se zabývá i specifickými problémy např. využíváním obnovitelných zdrojů, biozemědělstvím, odpovědným nakupováním atp.
plakáty a letáky			
malé i velké plakáty, letáky, postery a banery	38	průběžně	plakáty a letáky jako informační materiály a upoutávky, rozmisťované do informačních center a poraden, vylepované na reklamní plochy, do dopravních prostředků, distribuované v rámci akcí projektů
letáky k portálu www.ekoporadny.cz	1	říjen	informační materiály k celostátní kampani, propagující síť ekoporaden vytvořenou díky podpoře ESF v rámci grantového schématu MŽP v OP RLZ
plakát GS MŽP	1	říjen	plakát propagující výstupy GS MŽP
digitální média (CD-Rom)			
CD-Rom	7	průběžně	pracovní listy, výukové materiály, souhrn výstupů projektu
propagační předměty			
propagační předměty s logem ESF	23	průběžně	taška na dokumenty, plátěná taška, pexeso s krásami Českého Švýcarska, zvýrazňovač, klíčenka a přívěšek na klíče, papírová taška, propiska, poznámkové bloky, kalendáře, pohlednice, členky, deštníky
ekopropisky			propagace nového informačního portálu www.ekoporadny.cz
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
Sociologický průzkum, týkající se vztahu široké veřejnosti ČR k ekoporadenství	1	říjen	
jiné (výstavy...)			
konference	8	průběžně	závěrečné konference k ukončení projektů
výstavy	5	průběžně	

Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2008

Vzhledem k tomu, že v programovém období 2007-13 podpora sítí environmentálních informačních a poradenských center nepokračuje, nebyly už v roce 2008 v rámci GS MŽP realizovány žádné semináře, workshopy ani konference, které by informovaly širokou veřejnost (potencionální žadatele, ...) o Evropském sociálním fondu.

MMR

Realizované informační a propagační aktivity v roce 2008

Akce plánované dle KAP – Komunikačního akčního plánu	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
www.vzdelavanivcr.cz www.mmr.cz www.czechtourism.cz	průběžně	2008	Stránky byly pravidelně aktualizovány a doplňovány a obsahovaly informace o vytvořených jednotlivých vzdělávacích programech, místech jejich konání, možnosti přihlášení, učební materiály jsou umístěny v rámci e-Knihovny cestovního ruchu, většina vzdělávacích programů obsahuje e-learningovou složku, rovněž umístěnou na těchto stránkách, v sekci Aktuality jsou vyvěšovány pozvánky na některé kurzy a semináře.
www.vsehoruch.cz	průběžně	duben- prosinec	www stránky pro odbornou veřejnost a projektová kancelář pro realizační tým aktualizace průběžně
masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)	2	březen, duben 2008	propagace a distribuce v tištěné i elektronické podobě vytvořených produktech a realizaci vzdělávacích produktů
	3	16.7.2008 24.9.2008 9.12.2008	tiskové zprávy
	11	2008	články o programech OP RLZ, inzeráty
	1	listopad-prosinec	příprava vzdělávacích pořadů, TV spotů TV pořadů
tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)	50	červen 2008	rozeslán e-mail na podporu publicity e-knihovny, celkem takto bylo osloveno 50 škol po celé ČR. Součástí e-mailu byl propagační leták.
	11	prosinec	zpracováno 10 metodik (evaluací) v jednotlivých oblastech cestovního ruchu a 1 metodika (evaluace) souhrnná
	21	říjen-prosinec	Inzeráty v celostátním tisku – časopisech – COT, Veřejná správa atd.
plakáty a letáky	963	březen - říjen	propagace e-knihovny cestovního ruchu - letáky 14.000 ks- zaslány na 963 adres (pro krajské úřady, informační centra,

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

			destinační agentury)
digitální média (CD-Rom)			
propagační předměty		březen- říjen	dárkové a propagační předměty určené pro účastníky kurzů, seminářů a konferencí a zájemce o vzdělávací programy Operační programy Rozvoj lidských zdrojů
		duben-prosinec	drobné propagační předměty pro dodavatele evaluací a jejich respondenty, účastníky seminářů, konference a odborné grémium, 29 druhů – tužky, desky, bloky, lanyardy, pouzdra na mobilní telefony
konference, školení, semináře a workshopy	17	červenec-prosinec	16 seminářů a z toho 2 spojené s workshopem pro dodavatele a odborné grémium + dodavatelé s cílovými skupinami, 1 konference na závěr projektu
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
jiné (výstavy...)	Regiontour - Brno	leden 2008	propagace a distribuce v tištěné i elektronické podobě vytvořených produktech a realizaci vzdělávacích produktů
	Holiday World - Praha	únor 2008	propagace a distribuce v tištěné i elektronické podobě vytvořených produktech a realizaci vzdělávacích produktů - rozdáno 600 letáků o vzdělávacích programech OP RLZ

Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2008

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob/zúčastněných osob	Cílová skupina	Datum konání	Místo konání	Počet seminářů
Tisk konference na implementační agentuře CzechTourism s Českou asociací novinářů publicistů cestovního ruchu	20	široká a odborná veřejnost	březen	CzT	1
Konference Cestovní ruch na prahu 3. tisíciletí	130	Pracovníci v cestovním ruchu, navazujících odvětví a dalších institucí, široká veřejnost	2. 3. 4./4. 2008	Kongresové centrum Olšanka - Praha	1
Semináře k projektu	245	široká a odborná veřejnost	Červenec-prosinec	Praha, Hluboká nad Vltavou, Tábor	13
Komplexní zajištění	91	zájemci o pořádání	13.10.20	Kongresové	1

Výroční zpráva za období od 1. 1. – 31. 12. 2008 – Operační program Rozvoj lidských zdrojů

semináře event marketing v rámci projektu Event marketing v cestovním ruchu		akcí event marketing, kongresový a incentivní cestovní ruch, široká veřejnost	08	centrum Praha	
Konference k prezentaci výsledků projektu OP RLZ Zkvalitnění profesní přípravy a vzdělávání v cestovním ruchu	90	Široká a odborná veřejnost	9.12.2008	Praha	1

Publicita MPO

Realizované informační a propagační aktivity v roce 2008 – GS PROFESE

Akce plánované dle KAP – Komunikačního akčního plánu	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	Průběžná aktualizace	průběžně	Informace o Programu odborného růstu pracovníků – Profese, o podmínkách přijatelnosti žadatelů a projektů, výkladová pravidla, často kladené dotazy, apod. na webových stránkách Agentury CI a MPO – www.czechinvest.org , www.mpo.cz .
digitální média (CD-Rom)	1	2.5.2008	Vydání 100 ks CD s prezentací k seminářům pro příjemce "Jak na žádost o platbu a monitorovací zprávu" konající se v Praze a Olomouci.
propagační předměty	1	2.5.2008	Vyrobeno 100 ks kuličkových per k seminářům pro příjemce "Jak na žádost o platbu a monitorovací zprávu" konající se v Praze a Olomouci.
		2.5.2008	Vyrobeno 100 ks bloků k seminářům pro příjemce "Jak na žádost o platbu a monitorovací zprávu" konající se v Praze a Olomouci.
jiné	30	průběžně	Během roku 2008 bylo zaznamenáno cca 30 dotazů na GS Profese v rámci informačních Hotlinky Agentury CI.

Realizované semináře, konference, workshopy v roce 2008 – GS Profese

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob/zúčastněných osob	Cílová skupina	Datum konání	Místo konání	Počet seminářů
Jak správně vyplňovat žádost o platbu a monitorovací zprávu	13/18	Příjemci	6.5.2008	Praha	1
Jak správně vyplňovat žádost o platbu a monitorovací zprávu	11/16	Příjemci	16.5.2008	Olomouc	1

