

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

Operační program Rozvoj lidských zdrojů

Závěrečná zpráva

Schváleno MV OP RLZ procedurou per rollam dne 17. 9. 2010



Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Seznam zkratk

| | |
|---------------|--|
| AFCOS | Anti Fraud Coordinating Structure |
| APZ | Aktivní politika zaměstnanosti |
| CIP EQUAL | Program Iniciativy Společenství EQUAL |
| CHJ | Centrální harmonizační jednotka |
| ČMKOS | Českomoravská konfederace odborových svazů |
| ČR | Česká republika |
| ČSÚ | Český statistický úřad |
| DPH | Daň z přidané hodnoty |
| EA | Ekonomicky aktivní obyvatelstvo |
| EAGGF | Evropský zemědělský orientační a záruční fond |
| EHS | Evropské hospodářské společenství |
| EK | Evropská komise |
| ERDF | Evropský fond pro regionální rozvoj |
| ES | Evropská Společenství |
| ESF | Evropský sociální fond |
| EU | Evropská unie |
| FIFG | Finanční nástroj pro podporu rybolovu |
| GG | Globální grant |
| GS | Grantové schéma |
| ILO | Mezinárodní organizace práce |
| JIM | Joint Memorandum of Social Inclusion |
| JPD 2 | Jednotný programový dok. pro Cíl 2 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha |
| JPD 3 | Jednotný programový dok. pro Cíl 3 regionu soudržnosti NUTS II h.m.Praha |
| KAP | Komunikační akční plán |
| KP | Konečný příjemce |
| KU | Konečný uživatel |
| KZPS | Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů |
| MF | Ministerstvo financí |
| MHMP | Magistrát hl.města Praha |
| MMR | Ministerstvo pro místní rozvoj |
| MPO | Ministerstvo průmyslu a obchodu |
| MPSV | Ministerstvo práce a sociálních věcí |
| MSSF | Monitorovací systém strukturálních fondů |
| MSP | Malé a střední podniky |
| MŠMT | Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy |
| MV | Monitorovací výbor |
| MZe | Ministerstvo zemědělství |
| MŽP | Ministerstvo životního prostředí |
| NAPZ | Národní akční plán zaměstnanosti |
| NNO | Nevládní nezisková organizace |
| NP | Národní projekt |
| NROS | Nadace rozvoje občanské společnosti |
| NRP | Národní rozvojový plán |
| NVF | Národní vzdělávací fond |
| Odbor 12 MPSV | Odbor interního auditu a kontroly (č.12) MPSV – |
| Odbor 22 MPSV | Odbor sociálních služeb MPSV (č.22) |
| Odbor 41 MPSV | Odbor trhu práce MPSV (č.41) |
| Odbor 42 MPSV | Odbor poradenství a zprostředkování MPSV (č.42) |
| Odbor 45 MPSV | Odbor implementace programů ESF MPSV (č.43) |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | |
|--------------------|---|
| Odbor 72 MPSV | Odbor řízení pomoci z ESF (č.72) MPSV |
| OLAF | European Anti-Fraud Office |
| OM | Operační manuál |
| OP RLZ | Operační program Rozvoj lidských zdrojů |
| p. b. | procentní bod |
| PCP | Pedagogické centrum Praha |
| PD | Programový dodatek |
| PJ | Platební jednotka |
| PCO | Platební a certifikační orgán |
| PÚP | Úřad práce pověřený krajskou působností |
| PWC | PricewaterhouseCoopers – auditorské, daňové a poradenské služby |
| RHSD | Rada hospodářské a sociální dohody ČR |
| RPS | Rámec podpory Společenství |
| ŘO | Řídící orgán |
| ŘO – MPSV (72) | Řídící orgán – Odbor řízení pomoci z ESF (č. 72) MPSV |
| ŘO RPS | Řídící orgán Rámce podpory Společenství |
| Sekce 4 MPSV | Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce – nový název pro Správu služeb zaměstnanosti po reorganizaci MPSV. |
| SF | Strukturální fondy |
| Skupina II MŠMT | Skupina regionálního školství (odborný útvar MŠMT) |
| Skupina III MŠMT | Skupina vědy a vysokého školství (odborný útvar MŠMT) |
| SP | Systémový projekt |
| SROP | Společný regionální operační program |
| | Správa služeb zaměstnanosti MPSV (Po reorganizaci MPSV (příkaz ministra 18/2008 z 23. 6. 2008) byla Sekce 4 byla přejmenována na „sekcí politiky zaměstnanosti a trhu práce“) |
| SSZ MPSV | |
| SŠ | Střední škola |
| STP | Skupina pro technickou pomoc |
| ÚOHS | Úřad pro ochranu hospodářské soutěže |
| ÚP | Úřad práce |
| VOŠ | Vyšší odborná škola |
| VŠE | Vysoká škola ekonomická v Praze |
| ZPS | Změněná pracovní schopnost |
| ZS | Zprostředkující subjekt |
| | Zprostředkující subjekt – Odbor implementace programů ESF (č. 45) SSZ MPSV (po reorganizaci MPSV, je Zprostředkujícím subjektem Sekce 4 MPSV) |
| ZS – MPSV SSZ (45) | Zprostředkující subjekt – Odbor OP RLZ (po reorganizaci MŠMT vykonává činnost ZS odbor 46 MŠMT) |
| ZS – MŠMT (40) | |
| ZŠ | Základní škola |

Obsah

| | |
|--|------------|
| SEZNAM ZKRATEK..... | 2 |
| OBSAH..... | 4 |
| ÚVOD..... | 6 |
| 1. ZÁKLADNÍ INFORMACE | 7 |
| 2. OPERAČNÍ RÁMEC | 8 |
| 3. REALIZACE PRIORIT A OPATŘENÍ..... | 19 |
| 3.1 Implementační struktura OP RLZ..... | 19 |
| 3.2 Popis výsledků | 21 |
| 3.2.1 Priorita 1 - Aktivní politika zaměstnanosti..... | 21 |
| 3.2.2 Priorita 2: Sociální integrace a rovnost příležitostí..... | 33 |
| 3.2.3 Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení | 48 |
| 3.2.4 Priorita 4: Adaptabilita a podnikání..... | 63 |
| 3.2.5 Priorita 5 Technická pomoc | 76 |
| 3.3 KVANTIFIKACE UKAZATELŮ | 80 |
| 3.3.1 Pokrok v naplňování cílů jednotlivých Opatření | 80 |
| 3.3.2 Naplňování globálního a specifických cílů opatření..... | 80 |
| 3.3.3 Monitorovací indikátory..... | 94 |
| 4. FINANČNÍ PROVÁDĚNÍ | 118 |
| 4.1 Finanční zhodnocení OP RLZ | 118 |
| 4.2 Souhrnná tabulka / tabulky | 118 |
| 4.2.1 Seznam všech projektů podpořených z programu (viz příloha č. 3)..... | 118 |
| 4.2.2 Nedokončené a nefungující projekty (viz příloha č. 4) | 118 |
| 4.2.3 Projekty nedokončené z důvodu soudního nebo správního řízení/rozhodnutí..... | 118 |
| 4.2.4 Výkaz plateb obdržných od EK | 118 |
| 4.2.5 Finanční výkonnost – plnění alokace OP RLZ..... | 118 |
| 4.2.6 Certifikace výdajů OP RLZ | 120 |
| 4.2.7 Finanční výkonnost OP RLZ a rozdělení výdajů dle opatření | 122 |
| 4.2.8 Odpočet příjmů | 122 |
| 4.2.9 Úroky na zdrojovém účtu Platebního a certifikačního orgánu..... | 123 |
| 5. SPRÁVA A ŘÍZENÍ | 124 |
| 5.1 Kroky podniknuté ŘO a MV k zajištění kvality a efektivnosti řízení..... | 124 |
| 5.2 Monitorování, kontrola a hodnocení..... | 125 |
| 5.2.1 Monitorování | 125 |
| 5.2.2 Finanční kontrola a kontrola řízení..... | 129 |
| 5.2.3 Veřejnosprávní kontrola a kontrola fyzické realizace projektů | 130 |
| 5.2.4 Nesrovnalosti | 133 |
| 5.2.5 Systémové audity podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001..... | 133 |
| 5.2.6 Kontrola vzorku operací | 133 |
| 5.2.7 Vnější kontrola a audity | 134 |
| 5.2.8 Využití technické pomoci..... | 138 |
| 5.3 Hlavní problémy týkající se implementace OP RLZ a jejich řešení | 139 |
| 5.4 Zajištění propagace pomoci – KAP | 143 |
| 5.4.1 Publicita | 143 |
| 5.5 Vzdělávání..... | 147 |
| 5.6 Hodnocení programu OP RLZ | 151 |
| 5.6.1 Závěrečná evaluace OP RLZ – zhodnocení přínosu na poli rozvoje lidských zdrojů | 151 |
| 5.7 Soulad s politikami Společenství..... | 154 |

| | | |
|---------------|--|------------|
| 5.7.1 | Pravidla hospodářské soutěže..... | 156 |
| 5.7.2 | Veřejné zakázky..... | 156 |
| 5.7.3 | Životní prostředí..... | 158 |
| 5.7.4 | Odstraňování nerovností..... | 159 |
| 5.7.5 | Rovné postavení žen a mužů (článek 12)..... | 159 |
| 5.7.6 | Koordinace veškeré strukturální pomoci Společenství..... | 160 |
| 6. | PŘÍKLADY ÚSPĚŠNÝCH PROJEKTŮ..... | 161 |
| 7. | PŘÍLOHY..... | 165 |
| Příloha č. 1 | Operační manuál a jeho přílohy k 30. 9. 2009 – přehled revizí..... | 165 |
| Příloha č. 2 | Metodické dopisy k OM OP RLZ k 31. 10. 2009..... | 168 |
| Příloha č. 3 | Seznam všech projektů, podpořených z programu (<i>příloha je vzhledem k rozsahu v samostatném souboru</i>)..... | 169 |
| Příloha č. 4 | Nedokončené nebo nefungující projekty..... | 171 |
| Příloha č. 5 | Systémové a národní projekty, projekty technické pomoci – popis a hodnocení vybraných projektů..... | 174 |
| Příloha č. 6 | Výkaz plateb obdržенých od EK..... | 211 |
| Příloha č. 7a | Celkové výdaje rozdělené podle oblastí intervence..... | 216 |
| Příloha č. 7b | Porovnání finanční výkonnosti OP RLZ..... | 217 |
| Příloha č. 8 | Seznam nesrovnalostí dle článku 8 Nařízení (EK) No. 438/2001..... | 218 |
| Příloha č. 9 | Přehled systémových auditů podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedených odborem interního auditu a kontroly Ministerstva práce a sociálních věcí..... | 245 |
| Příloha č. 10 | Přehled kontrol podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedených odborem interního auditu a kontroly Ministerstva práce a sociálních věcí u OP RLZ..... | 251 |
| Příloha č. 11 | Publicita, ŘO, ZS/KP, KAP..... | 262 |

Úvod

V souladu s čl. 37 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech předkládá Řídící orgán Operačního programu Rozvoje lidských zdrojů pro Českou republiku, Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky, Závěrečnou zprávu o implementaci Operačního programu Rozvoje lidských zdrojů. Zpráva se vztahuje k programovému období 2000 – 2006 a přináší podrobné informace o průběhu a výsledcích implementace Operačního programu rozvoje lidských zdrojů v České republice.

1. ZÁKLADNÍ INFORMACE

Číslo CCI: 2003 CZ 05 1 PO 001

Číslo cíle / iniciativa Společenství: CZ.04.3.01

Členský stát / region: Česká Republika

Název pomoci: Rozvoj lidských zdrojů

Programové období: 2004–2006

Řídící orgán: Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

Platební orgány: Ministerstvo financí České republiky

Datum schválení monitorovacím výborem: 10. 12. 2009

Vztahuje se zpráva rovněž na rok 2008?¹ Ano.

¹ Výroční zpráva o provádění pomoci za celý poslední kalendářní rok provádění programu (tedy rok 2008) není požadována za podmínky, že závěrečná zpráva obsahuje zvláštní oddíl o provádění programu v tomto roce a jakémkoli pozdějším období před konečným datem způsobilosti výdajů programu. V případě konečného data způsobilosti výdajů programu 30.6.2009 obsahuje i data za 6 měsíců roku 2009.

2. OPERAČNÍ RÁMEC²

Shrnutí hlavních tendencí makro-ekonomického vývoje³

Toto shrnutí vývoje základních makroekonomických parametrů se týká období 2004 – 2008 a tudíž nereflkuje dopady globální finanční a hospodářské krize. Tato krize se v ČR projevila výrazněji až ve čtvrtém čtvrtletí roku 2008, a to ještě nikoli zásadním způsobem. Z celkového pohledu lze konstatovat, že **makroekonomický vývoj** byl v celém sledovaném období mimořádně příznivý. Tuto skutečnost ilustrují i souhrnná data z níže uvedené tabulky, která shrnují vývoj hlavních makroekonomických indikátorů.

Celkově velmi příznivý obraz vývoje české ekonomiky navíc ještě podtrhují podstatně slabší výsledky států eurozóny, takže ve sledovaném období došlo k výrazné konvergenci úrovně české ekonomiky k průměru EU i k průměru států eurozóny, což byl jeden ze základních cílů Rámce podpory Společenství 2004 - 2006.

I přes celkově příznivý vývoj došlo ve sledovaném období k několika jevům, které fungování ekonomiky zřetelně komplikovaly. Mezi těmito faktory je třeba na prvním místě uvést výrazné **střednědobé posilování koruny** vůči klíčovým měnám (EUR, USD), a to z úrovně cca 32,7 Kč/EUR v době vstupu ČR do EU v květnu 2004 až na vrchol dosažený v červenci 2008 ve výši 22,97 Kč/EUR, po němž následovala razantní korekce kurzu koruny na samém závěru sledovaného období. Je třeba zdůraznit, že takto výrazné změny kurzu koruny měly dopad jak na podnikatelskou sféru, tak se následně projeví i ve sféře fiskální politiky. Navíc kolísání kurzu má výrazný dopad i ve sféře implementace politiky soudržnosti EU, neboť alokace pro ČR jsou fixované v EUR.

I přes posilování kurzu koruny během převážné části sledovaného období byl zaznamenán velmi příznivý vývoj **obchodní bilance**, tj. z mírně pasivního salda v roce 2004 až ke kladnému saldu obchodní bilance ve výši více než 100 mld. Kč v letech 2007 a 2008.

Dalším významným prvkem nestability pro ekonomický vývoj ČR bylo extrémní kolísání **cen ropy** způsobené nejprve bezprecedentním rozsahem spekulativních nákupů na komoditních burzách a následně naopak výrazně negativními očekáváními klíčových aktérů globální ekonomiky ohledně dalšího ekonomického vývoje. Tato extrémní volatilita se však týkala především samého závěru sledovaného období, tedy hlavně roku 2008.

Díličí a navíc zřejmě i krátkodobou komplikací ekonomického vývoje bylo prudké zvýšení míry **inflace** v roce 2008, a to až na 6,3 %. Toto zvýšení však lze do značné míry připsat administrativním opatřením (zvýšení sazby DPH z 5 % na 9 %, růst cen plynu, cigaret, dále např. zavedení poplatků u lékaře apod.).

Ve sledovaném období přijala vláda ČR řadu opatření s cílem posílit růst a zvýšit celkovou efektivnost ekonomiky, a to včetně zlepšení fungování trhu práce. Jednalo se o poměrně širokou škálu opatření zahrnujících např. urychlení výstavby velké dopravní infrastruktury, snížení ceny práce snížením plateb na sociální pojištění, radikální re-orientace investičních pobídek od podpory montážních závodů směrem k aktivitám s vyšší přidanou hodnotou jako jsou např. technologická centra (tato re-orientace byla přitom završena

² Tato kapitola vychází z materiálu „Podklad pro ZZ Analýza makroekonomického a socioekonomického vývoje České republiky v období 2004-2008“ zpracovaném v červenci 2009 pro MMR společnostmi HOPE-E.S., v.o.s., divize Euservis.cz a REDECo, spol. s r.o.

³ Zdroje dat a informací :

ČSÚ – Tendence a faktory makroekonomického vývoje ČR, ČR v mezinárodním srovnání – makroekonomika ČSÚ, Makroekonomický vývoj ČR 2009, HDP časové řady, vývoj v 1.Q. 2009, Vývoj ekonomické aktivity obyvatelstva, Recese - zahraniční obchod, Přímé zahraniční investice

ČNB – statistika, zprávy k vývoji kurzu, platební a obchodní bilance

HN – články k ekonomickému vývoji v období světové finanční krize a ekonomické recese v EU

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

1. ledna 2009, odkdy jsou poskytovány investiční pobídky pouze na tento typ sofistikovaných investic) apod.

Přestože se jednalo o řadu dílčích zlepšení, zaměřených na mnoho sfér, některé chronické problémy české ekonomiky naopak zůstaly nevyřešeny. Mezi přetrvávající problémy patří především nadbytečná administrativní zátěž (např. nedošlo ke sjednocení výběru daní, sociálního a zdravotního pojištění do jednoho místa), nevyvážená proporce mezi sociálními dávkami a minimální, příp. dokonce i průměrnou mzdou apod.

I na makroekonomické úrovni lze vzhledem k objemu a struktuře finančních prostředků poskytnutých v rámci politiky soudržnosti EU označit tyto zdroje za pozitivní expanzní faktor posilující mj. poptávku.

Vývoj hlavních makroekonomických ukazatelů v letech 2004–2008

| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 |
|----------------------------------|------|------|------|------|------|
| HDP (růst v %) | 4,5 | 6,3 | 6,8 | 6,1 | 2,5 |
| Míra zaměstnanosti (růst v %) | -0,6 | 1,2 | 1,3 | 1,9 | 1,6 |
| Míra nezaměstnanosti (v %) | 8,3 | 7,9 | 7,1 | 5,3 | 4,4 |
| Míra inflace (v %) | 2,8 | 1,9 | 2,5 | 2,8 | 6,3 |
| Saldo obchodní bilance (mld. Kč) | -13 | 59 | 65 | 121 | 113 |
| Objem mezd a platů (v %) | 6,3 | 6,9 | 8,0 | 9,3 | 8,1 |
| HDP eurozóny (v %) | 2,1 | 1,7 | 2,9 | 2,6 | 0,9 |
| HDP EU27 (v %) | 2,5 | 2,0 | 3,1 | 2,9 | 1,1 |

Zdroj: ČSÚ a MF ČR, leden 2009

Vývoj HDP

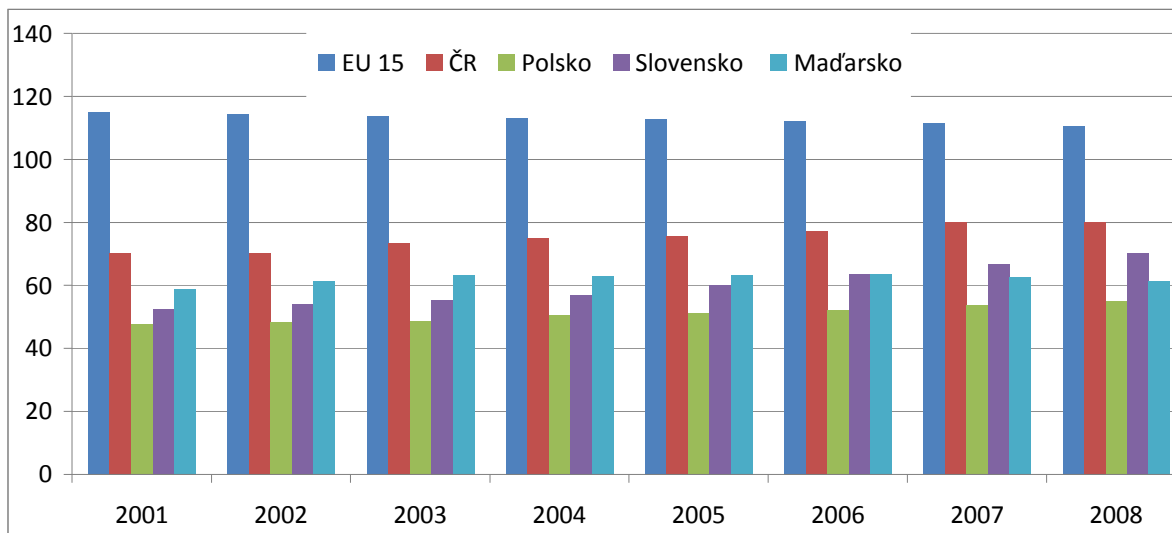
Z pohledu vývoje HDP je možno konstatovat, že roky 2005 až 2007 představovaly vrcholící fázi ekonomického cyklu. Růst HDP v roce 2008 ztratil na dynamice a vzrostl pouze o 2,5% proti předchozímu roku se tak snížil o méně než polovinu. Tato skutečnost byla důsledkem nepříznivých vnitřních i vnějších faktorů, zejména však poklesu tuzemských i zahraničních zakázek, resp. nedostatečného odbytu výrobků na vnitřním i vnějším trhu.

Růst HDP ve sledovaném období byl především tažen exportem výrobků a služeb, spotřebou domácností a tvorbou hrubého kapitálu (investic). Růst HDP podpořil rovněž pozitivní vývoj zaměstnanosti zejména v letech 2004 – 2007 (v průměru 0,7 p.b.), dále růst produktivity práce (1,9 p.b.), navyšování zásoby kapitálu (meziročně v průměru 2 p.b.) a jeho produktivity (v průměru 1,3 p.b.).

Mezera výstupu měřená růstem HDP ve stálých cenách mezi českou ekonomikou a ekonomikou EU27 činila v roce 2008 2,3 p.b. Při výpočtu HDP na obyvatele v paritě kupní síly (PPS) se podle Eurostatu podíl ČR na EU27 proti roku 2007 nezměnil a zůstal na 80,2 %.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

HDP/obyv. (v PPS, EU27=100)



Zdroj: Eurostat

Vývoj ekonomiky v eurozóně⁴, kam směřuje zhruba 70 % vývozu z ČR (plných 82 % vývozu pak směřuje do celé EU), signalizoval již v průběhu druhé poloviny roku 2008 výrazné zpomalení a postupný přechod do recese, přičemž naplno se tento propad projevil ve 4. čtvrtletí (v meziročním srovnání činila změna HDP pouze +0,7 %). V posledním čtvrtletí roku 2008 tak došlo v zemích eurozóny k poklesu vývozu o -6,7 %, investic o -4,0 % a spotřebitelských výdajů o -0,3 %.

Vývoj HDP za rok 2008

| Hrubý domácí produkt | 1. čtvrtletí | 2. čtvrtletí | 3. čtvrtletí | 4. čtvrtletí | Rok 2008 |
|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|----------|
| Změna k předchozímu čtvrtletí | + 0,1 | + 1,2 | + 0,5 | - 1,3 | x |
| Meziroční změna (k 2007) | + 2,9 | + 4,0 | + 2,9 | + 0,5 | + 2,5 |

Zdroj: ČSÚ

I když česká ekonomika zaznamenala zpomalení již ve 3. čtvrtletí 2008 (přičemž ve 4. čtvrtletí došlo již k výraznému poklesu výkonu národního hospodářství), v meziročním srovnání však ČR ještě zaznamenala růst HDP, a to ve výši 2,5%, v posledním čtvrtletí činil přírůstek HDP již jen 0,5 % (např. v případě Polska to bylo ještě 3,1 %, u Slovenska 2,5 %).

Růst české ekonomiky tak byl nejnižší za posledních 6 let. Může za to především zahraniční obchod a také průmyslová výroba, přičemž na obojím se podepsal vliv prohlubující se recese v zahraničí. To, že v posledním čtvrtletí nedopadla česká ekonomika ještě hůře, bylo především díky spotřebě domácností (domácnosti na konci roku nešetřily na nákupu potravin, telekomunikačních služeb, aut a pohonných hmot). Pokles mezi kvartály byl naposledy zaznamenán před více než 10 lety, v roce 1998, a česká ekonomika se tak ocitla v recesi po takřka 12 letech.

Vývoj ostatních makroekonomických ukazatelů

Po velmi příznivém vývoji salda **obchodní bilance** ve výši více než 100 mld. korun v letech 2006 a 2007 dochází v roce 2008 k jeho výraznému poklesu (na 57 mld. korun).

⁴ HN 8.4. 2009 (údaje Eurostat, OECD)

Pokles zahraničního obchodu trvá (s výjimkou září) od srpna loňského roku a v posledních měsících je více než dvacetiprocentní. Vlivem oslabení koruny vůči oběma hlavním měnám došlo k většímu snížení zahraničního obchodu v přepočtu na eura (vývoz o 30,6 % a dovoz o 30 %). V meziročním srovnání zaznamenaly největší propad osobní vozidla (-21,6 %) a automobilové díly (-38,0 %). Vývoz v březnu 2009 byl tedy zhruba o čtvrtinu nižší, než před rokem a propad se týká v podstatě všech skupin zboží.

Zřetelným trendem po vstupu ČR do EU bylo **posilování české měny vůči dolaru i euru**. Dynamiku vývoje tohoto trendu dále urychlily pozitivní ekonomické dopady související se vstupem do EU, opírající se zejména o prudký nárůst zahraničního obchodu v důsledku odstranění celních bariér, s příznivým dopadem především na vývoj salda platební bilance. Vývoj kurzu v tomto období v zásadě odrážel pozitivní trend vývoje ekonomiky akcelerující od roku 2004.

Od poloviny roku 2007 však začala tendence k posilování koruny výrazněji zesilovat. Do poloviny roku 2008 tak česká koruna posílila vůči euru o téměř 21 % (přičemž podle názorů některých bankovních analytiků⁵ se za přiměřené tempo zhodnocení měny považuje růst v mezích max. 8 – 10 % ročně), a to i přesto, že ekonomika již v této době jevila známky ke zpomalení. Uvedený vývoj měl negativní dopady především na ekonomické postavení českých exportérů, u nichž se odhadované ztráty pohybovaly v řádech mld. korun. Trend posilování české měny v tomto období výrazně předbíhal i vývoj produktivity práce, což vedlo ke snižování výkonnosti a konkurenceschopnosti národního hospodářství, zejména pak průmyslu. Od druhé poloviny roku 2008 však docházelo k opačnému trendu, tedy k oslabení pozice koruny vůči euru, přičemž její kurz vůči euru se v lednu 2009 přiblížil hranici 30 korun. V současné době se vývoj kurzu stabilizoval a pohybuje okolo 26 korun za euro. Tento kurz v zásadě odráží reálnou výkonnost ekonomiky, nicméně na jeho poměrně značné výkyvy oběma směry má vliv i celková situace v zemích středoevropského regionu (zejména Polsko a Maďarsko). Reálným důsledkem posilování české měny (oslabování eura) tak bylo mimo jiné i faktické snižování finanční hodnoty dotací z evropských fondů.

I přes řadu postupných dílčích kroků nedošlo během sledovaného období k razantní změně podnikatelského prostředí, která by se zřetelně mohla promítnout do situace na trhu práce. Spíše lze hovořit o řadě dílčích kroků realizovaných v různých sférách (daňová politika, změny v oblasti sociálních dávek, redukce administrativní zátěže, postupný rozvoj e-governmentu, zavedení lhůt na zápis do obchodního rejstříku, zavedení jednotné registrace podnikatelů, apod.).

Mezi další významné vnitřní vývojové trendy pozitivně ovlivňující vývoj sociálně-ekonomického prostředí patřily zejména finalizace **daňové reformy**, jejímž cílem je snížení daňového zatížení fyzických i právnických osob (zavedení 15% rovné daně).

Demografie, vzdělání a trh práce⁶

Demografický vývoj a jeho dopady na ekonomiku

V demografickém vývoji dochází z ekonomického i společenského hlediska k závažným trendům. Je třeba zdůraznit, že závažnost těchto trendů může být v široké veřejnosti podceňována díky naprosto nešťastným termínům jako „baby boom“ používaných některými hromadnými sdělovacími prostředky. Skutečností je, že úhrnná plodnost mírně

⁵ Např. bankovní analytici z Reiffeisen Bank či Komerční banky (debata na serveru HN ihned, 08/2008)

⁶ ČSÚ: Statistická ročenka ČR 2008, ČR v mezinárodním srovnání, Statistika vývoje počtu obyvatel, Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR 2008, VŠPS 2008 a 2009, Trh práce v České republice, ČSÚ, 2008, ČSÚ – časová řada makroekonomických indikátorů, 2009 MF ČR - Makroekonomická predikce České republiky, MF, leden 2009, Drbohlav, D (ed): Nelegální ekonomické aktivity migrantů, Karolinum, Praha, 2008. MPSV – internetové stránky

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

rostla, od minima 1,13 dítěte na jednu ženu na 1,5 v roce 2008. Hodnota 1,5 je však velmi hluboko pod hodnotou 2,04, která by zaručovala prostou míru reprodukce.

Úhrnná plodnost ve výši pouze 1,5 tedy znamená velmi výrazný dlouhodobý pokles počtu obyvatelstva s implikacemi nejen pro trh práce, ale i s dopady na ekonomiku a společnost jako celek. Závažnost této skutečnosti vyplývá i ze strukturálně podmíněných příčin nízké plodnosti. Jedná se zejména o zvyšující se vzdělanost mladých (příčemž vysokoškolačky mají zpravidla nižší počet dětí než ženy s nižším vzděláním). Dalším bezprostředně souvisejícím trendem je i stále se zvyšující hranice průměrného dožití mužů (74,0 let) a žen (80,1 let) v roce 2008⁷.

V roce 2007 tak byly poprvé v historii ČR počet osob ve věku do 20 let nižší než počet osob starších 60 let (i v roce 2008). Index stárí (tj. podíl osob ve věku 65+ na 100 dětí ve věku do 15 let) tedy dlouhodobě roste, a to z 85,5 v roce 2000 až na 102,43 v roce 2008⁸. Současně výzkum ukázal, že je nereálné řešit důsledky demografického stárnutí populace imigrací.

Nebezpečí těchto negativních trendů spočívá mj. i v tom, že se jedná o problematiku, jejíž důsledky výrazně přesahují horizont volebního období, a že tudíž existuje přirozená tendence rozhodovací sféry nutná nepopulární opatření oddalovat. Závažnost těchto trendů je ještě umocněna skutečností, že v ČR funguje systém „průběžného“ financování důchodů, který je v případě změn proporcí mezi ekonomicky aktivními a důchod pobírajícími segmenty obyvatel dále již neudržitelný. Jedním z dlouhodobých řešení je postupné zvyšování minimální věkové hranice nároku na starobní důchod. Před sledovaným obdobím byla tato minimální hranice posunuta naposledy v roce 2003 na 63 let pro muže a bezdětné ženy a na 59 až 62 let pro ženy podle počtu vychovaných dětí. Zákonem č. 306/2008 Sb. bylo rozhodnuto o dalším postupném zvyšování důchodového věku na 65 let pro muže, bezdětné ženy a ženy, které vychovaly jedno dítě a na 62 až 64 let pro ostatní ženy podle počtu vychovaných dětí. V 65 letech (tj. v roce 2030) budou poprvé odcházet do starobního důchodu muži narození v roce 1965.

První etapa důchodové reformy mj. také zvyšuje motivaci nezaměstnaných osob v předdůchodovém věku k hledání zaměstnání výraznějším krácením důchodu v případě předčasného odchodu do důchodu a nárůstem důchodu při souběžném pobírání starobního důchodu a výdělečné činnosti.

Vývoj ve sféře vzdělání

Rovněž ve sledovaném období bylo potvrzeno, že ČR je z hlediska velikosti podílu osob s dokončeným středním stupněm vzděláním ve věku 20-24 let nejlepší v EU. V oblasti jazykové přípravy však ČR s průměrným počtem cizích jazyků na studenta ve výši 1,4 patří pouze k evropskému průměru.

Ve sféře terciárního vzdělávání, kde ČR zřetelně v kvantitativních i kvalitativních parametrech zaostává za vyspělými evropskými státy (jeden z nejnižších podílů osob s VŠ vzděláním v Evropě – společně s Rumunskem a Portugalskem), nedošlo k žádané zásadní změně trendů. Podíl pracujících s VŠ vzděláním tak v ČR činil v roce 2008 pouhých 16,37 %, což odpovídá zhruba polovině průměru za EU15, přičemž podle podílu žen – vysokoškolaček – byla ČR v roce 2008 dokonce na místě posledním (15,23 % v ČR, což je asi v polovině průměru v EU15). Nepříznivé hodnocení vzdělanostní situace v ČR potvrzují i data za věkovou skupinu 30-34letých, ve které by již zdánlivě mělo dojít ke zlepšení situace díky rostoucímu počtu vysokoškoláků v posledních letech. Ve skutečnosti však je ČR podle podílu pracujících osob s VŠ vzděláním v této věkové kategorii dokonce na místě posledním a odstup od většiny ostatních evropských států se ve sledovaném období ještě zvětšil.

⁷ Zároveň dochází k postupnému sblížení naděje dožití u mužů a žen.

⁸ K 1.1. 2008

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Na konci sledovaného období (rok 2008) byla nicméně dokončena (byť kontroverzní) tzv. Bílá kniha terciárního vzdělávání nastiňující reformu vysokého školství, která má mj. eliminovat překážky v přístupu k VŠ vzdělání a změnit strukturu vysokého školství tak, aby lépe odpovídala potřebám moderní ekonomiky a společnosti. Analogicky reforma administrativy a financování vědecko-výzkumných organizací byla odstartována v březnu 2008, avšak i přes blížící se náběh nového způsobu financování těchto institucí (pravděpodobně od roku 2010) ve sledovaném období k žádné zásadní změně v této sféře nedošlo. Nicméně ve sledovaném období pokračoval dlouhodobý trend postupného zvyšování podílu osob z nejmladších věkových kategorií, které studují VŠ.

V ČR zůstávají stále poměrně omezené možnosti dalšího vzdělávání při zaměstnání, neboť podíl osob ve věku 25-64 let, které se zúčastnily vzdělávacího kurzu činí pouze zhruba polovinu podílu ve státech EU15.

Změny na trhu práce

Vývoj zaměstnanosti

Míra zaměstnanosti, s výjimkou roku 2004, po celé období rostla, a to především díky prodlužování pracovní aktivity pracovníků ve vyšších věkových kategoriích. Nárůst zaměstnanosti v období 2004 – 2008 představoval 326,8 tis., v období 2005 -2008 238,5 tis.

Pozitivním trendem je skutečnost, že v období 2004 - 2008 docházelo k růstu zaměstnanosti především na pracovních pozicích, kde byla požadována maturita a zejména vysokoškolské vzdělání. Dlouhodobě se zvyšuje také podíl tzv. ekonomicky neaktivního obyvatelstva (studenti SŠ a VŠ, důchodci, ženy na mateřské apod.). V roce 2008 jich bylo celkem **3 711,5 tis.** Mezi ekonomicky neaktivními jsou i ti **nezaměstnaní**, kteří nepracují, **aktivně práci nehledají** a nesplňují tak podmínky ILO pro nezaměstnané, ale přitom uvádějí, že by pracovat chtěly. Ve 4. čtvrtletí roku 2008 činil jejich počet **178,0 tis.**, tj. o 19,8 tis. méně než ve stejném období roku 2007 (jednalo se o 41,2 % všech osob ve věku nad 15 let). Většina osob, které by chtěly pracovat, však nemůže ihned nastoupit do případného zaměstnání. Nejpozději do 14 dnů je schopno nastoupit pouze 38,7 tis., tj. pouze pětina z celé skupiny.

Je třeba upozornit, že v období do roku 2008 byl ekonomický dopad tohoto trendu zmírněn skutečností, že současně docházelo k legislativně danému každoročnímu posunu doby odchodu do důchodu. Výše popsané demografické trendy, posun hranice pro přiznání starobního důchodu a výrazný nárůst podílu studentů ve věkové kategorii do 25 let vedl k významným změnám ve věkové skladbě pracujících. Razantně se zvýšila zaměstnanost ve věkové kategorii 30-34letých, ale i ve velmi citlivé skupině 55-59letých (v obou případech o více než 170 tis. osob). Zejména nárůst zaměstnanosti ve věkové skupině 55-59 let je třeba hodnotit jako výrazně pozitivní.

Od roku 2004 se rovněž velmi výrazně zvýšil i počet legálně zaměstnaných cizinců, a to ze 173 tis. na 362 tis. osob v roce 2008. Zahraniční pracovníci tak v roce 2008 představovali přibližně 7% podíl na celkové zaměstnanosti ČR. V některých odvětvích přesáhl podíl těchto zaměstnanců 10 % (např. ve stavebnictví s cca 15 %). Jedná se ovšem pouze o legálně registrované zahraniční pracovníky, reálné počty pracujících cizinců tedy budou nepochybně vyšší.⁹ Problém nelegálních, ale i legálních pracovníků, kterým končí smlouva, představuje přitom jednu z cílových oblastí intervencí ze strukturálních fondů EU. Zpomalení růstu ekonomiky ve 2. pol. roku 2008 se projevilo i na zaměstnanosti zahraničních pracovníků (zatímco v evidenci ÚP bylo ve 4. čtvrtletí roku 2008 registrováno 285 tis. zahraničních pracovníků, v únoru 2009 to bylo již jen 265 tisíc osob).

Dosavadní pozitivní trend ve vývoji zaměstnanosti se však v důsledku působení hospodářské recese v české ekonomice od počátku roku 2009 mění v trend negativní.

⁹ Nejpravděpodobnější je počet v rozmezí 80 až 150 tis. osob, a to ke konci roku 2008 – bliže viz Drbohlav, 2008.

Vývoj nezaměstnanosti¹⁰

Trend poklesu průměrné roční **obecné** míry nezaměstnanosti lze ve sledovaném období označit za impozantní (z 8,3 % v roce 2004 na pouhých 4,4 % v roce 2008). **Stejný trend vykazovala i míra registrované nezaměstnanosti (z 9,2 % v roce 2004 na 5,4 % v roce 2008)**. V samém závěru sledovaného období se však již projevil první zřetelný příznak globální finanční a ekonomické krize a její dopady na míru nezaměstnanosti v ČR (nárůst míry **registrované** nezaměstnanosti mezi listopadem a prosincem 2008 z 5,3 % na 6,0 %). Tyto dopady však byly zmírněny, mj. i díky strategii nemalé části zaměstnavatelů propouštět nejprve agenturní pracovníky a spíše zkracovat pracovní dobu, než se zbavovat perspektivních pracovníků, a to proto, že vznikla nepřehledná situace, ve které nebylo možno odhadnout hloubku ani délku trvání krize a mnoho aktérů tedy předpokládalo spíše krátkodobý charakter ekonomických problémů.

Důsledky celosvětové hospodářské krize se na vývoji nezaměstnanosti v ČR projevil s několikaměsíčním zpožděním, avšak od 4. čtvrtletí 2008 (a zejména pak v prvním čtvrtletí 2009) je tento dopad více než bolestivý.

Vývoj míry registrované nezaměstnanosti od pol. roku 2008 (v %)

| Cerven 08 | Listopad 08 | Prosinec 08 | Leden 09 | Unor 09 | Březen 09 |
|-----------|-------------|-------------|----------|---------|-----------|
| 5,0 | 5,3 | 6,0 | 6,8 | 7,4 | 7,7 |

Zdroj: MPSV-UP

V únoru 2009 dosáhla míra nezaměstnanosti již 7,4 %, což představuje oproti prosinci 2008 nárůst o 1,4 procentních bodů. Počet lidí bez práce se tak meziročně dramaticky zvýšil, z 355 tis. v únoru 2008 na 429 tis. osob v únoru 2009. V březnu se míra nezaměstnanosti dále zvýšila na 7,7 %, přičemž počet lidí bez práce narostl na 450 tis. osob.

I přes celkově mimořádně příznivý vývoj obecné míry nezaměstnanosti ve sledovaném období 2004 - 2008, došlo i k některým, byť předvídatelným, negativním trendům. Jedná se zejména o výrazné zvýšení počtu zaregistrovaných osob ve věku 55 a více let na úřadech práce, přičemž k extrémnímu zvýšení došlo ve věkové kategorii 60+, což souvisí s postupným zvyšováním hranice pro řádný odchod do starobního důchodu.

Dalším negativním jevem je poměrně vysoké procento **dlouhodobě nezaměstnaných** na celkovém počtu uchazečů. Také tato skupina obyvatel patří k prioritním cílovým skupinám intervencí spolufinancovaných ze strukturálních fondů. Dlouhodobá nezaměstnanost byla po léta největším problémem na trhu práce. Pokles dlouhodobé nezaměstnanosti nebyl zaznamenán ani poté, co začala klesat celková nezaměstnanost. Zvrat přišel až po zavedení změn v sociálním systému po 1. lednu 2008, takže pokles počtu dlouhodobě nezaměstnaných byl v roce 2008 výraznější než pokles celkového počtu nezaměstnaných. Zatímco tedy k 30. červnu 2007 evidovaly úřady práce 159,4 tisíce dlouhodobě nezaměstnaných, tj. 43 % z celkového počtu nezaměstnaných, k 30. červnu 2008 se tento stav snížil na 113 tisíc osob, tj. na 37,9 %. Počet dlouhodobě nezaměstnaných meziročně poklesl o 46,4 tisíce, tj. o 29,1 % (přičemž od června 2006 do června 2008 zaznamenal pokles dokonce o 43 %). Tento příklad názorně ukazuje zásadní význam systémových opatření.

Tento příklad názorně ukazuje zásadní význam systémových opatření ve srovnání s jen nutně omezeným dopadem speciálních školících programů prováděných navíc v nepříznivém legislativním rámci.

Na trhu práce nicméně přetrvávaly některé problémy dlouhodobé povahy (např. problémy s uplatněním pracovníků v předdůchodovém věku, nedostatečná provázanost

¹⁰ Zdroj dat: obecná míra nezaměstnanosti - ČSÚ (VŠPS – Výběrová šetření pracovních sil); míra registrované nezaměstnanosti – MPSV – úřady práce.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

vzdělávacího systému s požadavky trhu práce, i přes nárůst vnitrostátní migrace v posledních letech stále přetrvává nízká geografická i profesní mobilita pracovní síly).

Z regionálního pohledu vykazovala míra nezaměstnanosti poměrně značnou stabilitu; přesto lze identifikovat několik zajímavých trendů. Především se ukázalo, že některá krajská města ve sledovaném období posílila svoji roli regionálního rozvojového centra. Kromě zcela specifického postavení hl. m. Prahy se jedná především o České Budějovice, Plzeň, Pardubice a Hradec Králové. Všechna tato krajská města patří mezi oblasti s nejnižší mírou nezaměstnanosti. Naopak Ústí nad Labem, Ostrava a Karlovy Vary patří k okresům se zřetelně nadprůměrnou mírou nezaměstnanosti.

Z hlediska typologie problémových regionů se tedy jedná jak o strukturálně postižené regiony, tak také o regiony hospodářsky slabé. Skutečnost, že nejvyšší míra nezaměstnanosti byla během celého sledovaného období vykazována v zásadě ve stále stejných okresech, ukazuje na závažnost problémů v těchto regionech i na omezenou účinnost dosavadní regionální politiky.

Podnikatelské prostředí¹¹

Malé a střední podniky (MSP) jsou významnou součástí české podnikatelské sféry. Kromě pěti národních programů podpory MSP financovaných ze státního rozpočtu vyhlášených v roce 2007 mohou MSP rovněž využít podporu z evropských zdrojů, které jsou v ČR poskytovány v rámci operačních programů. S účinností od listopadu 2007 byly schváleny Obecné zásady pro hodnocení dopadů (RIA), podle nichž bude předkladatel každého legislativního návrhu na úrovni vlády (primární i sekundární legislativy) povinen komplexně vyhodnotit předpokládané dopady návrhu podle metody RIA.

S cílem zjednodušit vstup do podnikání začínajícím podnikatelům byla s účinností od roku 2008 připravena komplexní novela živnostenského zákona. Byla rovněž přijata rekodifikace insolvenčního práva, jež by měla přinést zkrácení délky trvání soudních řízení a posílit roli věřitelů. Na základě výsledků Analýzy administrativní zátěže podnikatelů byl schválen další postup vládního programu na snižování administrativní zátěže podnikatelů a potvrzen cíl snížit celkovou zátěž o 20 % do konce roku 2010. V roce 2006 proběhl pilotní projekt hodnocení dopadu nové legislativy. Vybrané právní předpisy byly připravovány v souladu s metodou hodnocení regulace (RIA). Od 1.1. 2007 bude tento postup uplatněn u všech právních předpisů.

Ke zjednodušení administrativních postupů pro zakládání a rozvoj firem by měla přispět i Centrální registrační místa, která jsou v provozu od 1. 8. 2006 na všech 227 obecních živnostenských úřadech (viz Hlavní legislativní změny – Zákon č. 214/2006 Sb.). Tato místa umožňují podnikatelům vyřídit veškerou agendu spojenou se zakládáním a změnami podnikání. Posílení role věřitelů během procesu úpadku je cílem nového insolvenčního zákona, který je účinný od 1. 7. 2006. Cíl zajistit efektivně fungující finanční trh je naplňován jak sjednocením dohledu nad finančním trhem pod jednu instituci, kterou se stala ČNB, tak přijetím řady právních norem.

Další změnou ovlivňující podnikatelské prostředí jsou změny daňové legislativy, především změny v oblasti úpravy daně z příjmu právnických a fyzických osob představují dopad do oblasti podnikání (novelizace zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmu). V letech 2007 i 2008 došlo k nárůstu počtu podnikatelů v ČR (o 10 tis., resp. o cca 13 tis. v roce 2008).

Výzkum a vývoj, inovace¹²

Mezi zásadní dokumenty, které podporují investice do výzkumu, patří dvě sdělení Evropské komise: „Více výzkumu pro Evropu: Vzhůru k 3 % HDP“ a „Investovat do výzkumu:

¹¹ Zpráva o plnění Národního Lisabonského programu 2005-2008 (Národní program reforem ČR)

¹² Zpráva o plnění Národního Lisabonského programu 2005-2008 (Národní program reforem ČR)

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Akční plán pro Evropu“ (dále jen „Akční plán pro Evropu“). Tato sdělení EK zahrnují celou řadu opatření na podporu výzkumu a vývoje (dále jen „VaV“). Uvedené strategické dokumenty s celoevropským dosahem našly odezvu v odpovídajících národních strategických dokumentech, zejména ve *Strategii hospodářského růstu*¹³, *Národní inovační politice*¹⁴ a *Národní politice výzkumu a vývoje*¹⁵, které dávají základní orientaci politice VaV a inovací ČR. Tyto strategické dokumenty byly doplněny o *Reformu systému VaV a inovací v ČR*¹⁶ a o *Bílou knihu terciárního vzdělávání*, tyto dokumenty byly zveřejněné v roce 2008 a navrhuje klíčové kroky reformy v oblasti výzkumu a terciárního vzdělávání.

Koordinace aktivit v oblasti výzkumu, vývoje a inovací se v průběhu roku 2007 vyvíjela v souladu s cíli stanovenými v *Národní politice výzkumu a vývoje* na roky 2004 - 2008, *Národní inovační politice* (2005 - 2010) a základními dokumenty a doporučeními Evropské komise. Systém veřejné podpory výzkumu a vývoje (VaV) vychází ze zákona č. 130/2002 Sb.¹⁷. Cílem ČR je nejen zvyšování veřejných výdajů na VaV, ale i efektivní vynakládání těchto prostředků. V roce 2007 bylo na VaV určeno ze státního rozpočtu téměř 21,5 mld. Kč, na rok 2008 byl návrh výdajů ve výši cca 23,0 mld. Kč.

V ČR byla od 1.7. 2006 zřízena nová funkce zmocněnce vlády pro evropský výzkum. Jeho hlavním úkolem je koordinovat účast sféry výzkumu a vývoje na evropském výzkumu. Podíl výdajů státního rozpočtu na VaV se postupně zvyšuje, od 0,53 % v roce 2004, na 0,55 % v roce 2005 a dle odhadů na 0,57 % v roce 2006. Postupně je také posilováno účelové financování VaV na úkor institucionálního. Pro rok 2009 je uvažováno s podporou ve výši 24 828 902 tis. Kč, pro rok 2010 ve výši 26 780 944 tis. Kč, pro rok 2011 ve výši 28 923 765 tis. Kč.

Cestovní ruch

Cestovní ruch (CR) je již po několik desetiletí nejdynamičtěji se rozvíjejícím odvětvím světové ekonomiky. Česká republika patří mezi země, kde cestovní ruch představuje v ekonomice služeb relativně významný a stabilní sektor s dlouhodobě příznivými dopady na platební bilanci.

Vývoj platební bilance CR v letech 2004 – 2008

| Ukazatel | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | Index 2008/04 |
|-------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|
| Příjmy CR: | | | | | | |
| ▪ v mil. Kč | 107 231,8 | 112 234,4 | 124 744,2 | 134 058,3 | 130 738,2 | 121,9 |
| ▪ v mil. EUR | 3 369,1 | 3 771,3 | 4 403,4 | 4 830,3 | 5 245,2 | 155,7 |
| Výdaje CR: | | | | | | |
| ▪ v mil. Kč | 58 398,0 | 57 777,6 | 62 174,3 | 73 450,3 | 77 518,2 | 132,7 |
| ▪ v mil. EUR | 1 835,7 | 1 941,9 | 2 195,2 | 2 648,4 | 3 114,5 | 169,7 |
| Saldo | | | | | | |
| ▪ v mil. Kč | 48 833,8 | 54 456,8 | 62 569,9 | 60 608,0 | 53 220,0 | 109,0 |
| ▪ v mil. EUR | 1 533,4 | 1 829,4 | 2 208,2 | 2 281,9 | 2 130,7 | 139,0 |

Zdroj: ČNB, údaje k 11. 3. 2009

Devizové příjmy z CR v korunovém vyjádření se od roku 2004 (107,2 mld. Kč) do roku 2007 (134,1 mld. Kč) zvýšily o jednu čtvrtinu. Ještě příznivější vývoj pak zaznamenaly čisté devizové příjmy z CR, které se za období 2004 – 2007 zvýšily ze 48,8 mld. Kč na 60,6 mld. Kč, což představuje nárůst téměř o jednu třetinu. V roce 2008 však dochází oproti roku 2007 k poklesu příjmů (index 97,5 %), který byl však způsoben především

¹³ Usnesení vlády ze dne 16.11. 2005 č. 1500 o Strategii hospodářského růstu České republiky

¹⁴ Usnesení vlády ze dne 7.7. 2005 č. 851 o Národní inovační politice České republiky na léta 2005 až 2010

¹⁵ Usnesení vlády ze dne 7.1. 2004 č. 5 k Národní politice výzkumu a vývoje České republiky na léta 2004 –2008

¹⁶ Usnesení vlády ze dne 26.3. 2008 č. 287 k návrhu Reformy systému výzkumu, vývoje a inovací v ČR

¹⁷ Zákon č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje)

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

kurzovým vývojem charakterizovaným výrazným posilováním české měny¹⁸. Tato skutečnost je dokumentována pozitivním vývojem na straně příjmů v eurech, který zaznamenal ve sledovaném období nárůst více než o polovinu a u čistých devizových příjmů o dvě pětiny.

O přínosu cestovního ruchu ekonomice státu vypovídají především ukazatele podílu CR na tvorbě HDP (popř. na hrubé přidané hodnotě) a na zaměstnanosti.

Vývoj hlavních ukazatelů národního hospodářství a CR v období 2004 - 2007

| Ukazatel | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 |
|---------------------------------|------|------|------|------|
| Podíl CR na HDP (v %) | 3,5 | 3,2 | 3,0 | 2,9 |
| Podíl CR na zaměstnanosti (v %) | 4,6 | 4,7 | 4,7 | 4,7 |

Zdroj: ČSÚ, Satelitní účet cestovního ruchu

Podíl devizových příjmů z cestovního ruchu na HDP České republiky se ve sledovaném období postupně snižoval (z 3,5 % v roce 2004 na 2,9 % v roce 2007). Oslabení pozice cestovního ruchu z hlediska podílu na tvorbě HDP souvisí obecně s nižší dynamikou rozvoje služeb v tomto období ve srovnání s vývojem průmyslu (na pokles měl částečně vliv i již zmiňovaný vývoj kurzu Kč/Euro). Cestovní ruch ve sledovaném období dále vytvářel téměř 5 % pracovních míst v národním hospodářství (v přepočteném stavu na plný úvazek). Počet pracovních míst vytvořených přímo v CR a v souvisejících odvětvích¹⁹ se přitom v období 2003 – 2007 zvýšil o zhruba jednu desetinu (na celkem 240 tis. osob).

Shora uvedené makroekonomické údaje jsou odrazem vývoje níže uvedených specifických ukazatelů, které charakterizují odvětví cestovního ruchu.

Vývoj specifických ukazatelů cestovního ruchu v období 2004 – 2008

| Ukazatel | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | Index 2008/2004 |
|--|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------|
| Počet zařízení | 7 640 | 7 605 | 7 616 | 7 845 | 7 705 | 100,9 |
| Počet lůžek (v tis.) | 433,2 | 433,2 | 442,0 | 451,7 | 466,8 | 107,8 |
| Počet návštěvníků (v tis.) | 12 219,7 | 12 361,6 | 12 724,9 | 12 960,9 | 12 835,9 | 105,0 |
| ▪ z toho zahraniční hosté | 6 061,2 | 6 336,1 | 6 435,5 | 6 679,7 | 6 649,4 | 109,7 |
| Počet přenocování (v tis.) | 40 780,7 | 40 320,5 | 41 447,8 | 40 831,1 | 39 283,5 | 96,3 |
| ▪ z toho přenocování zahraničních hostů | 18 980,5 | 19 595,0 | 20 090,3 | 20 610,2 | 19 987,0 | 105,3 |
| Obsazenost lůžek (hotely a obdobná zařízení) | 37,0 | 35,8 | 35,8 | 35,8 | 35,7 | 96,5 |

Zdroj: ČSÚ, CR časové řady, vybrané ukazatele za CR, 2008

Z uvedených údajů je zřejmé, že se za sledované období zvýšil počet lůžek v ubytovacích zařízeních o cca 8 %, přičemž počet ubytovacích zařízení zůstal v podstatě na stejné úrovni. Z údajů lze odvodit, že ubytovací zařízení CR procházela pravděpodobně procesem restrukturalizace, který se projevil jednak nárůstem lůžkových kapacit, jednak předpokládaným zkvalitněním ubytovacího standardu.

Návštěvnost ČR se ve sledovaném období mírně zvýšila (o 5 %), přičemž výraznější nárůst charakterizoval počet zahraničních návštěvníků (s dvojnásobným přírůstkem ve výši 10 %). Nejoblíbenější turistickou destinací pro zahraniční návštěvníky byla Praha, kterou navštívilo v roce 2008 celkem 4,6 mil. turistů (61 %), následovaná Karlovarskem (7,1 %), Jižní Moravou (6,8 %) a Jižními Čechami (4,6 %). Ostatní kraje se podílely na celkové návštěvnosti v rozmezí od 0,8 – 3,0 %.

¹⁸ V důsledku silné koruny a rostoucích cen se snížila i průměrná útrata zahraničních turistů (oproti roku 2007 o plných 14 %) – průzkum agentury STEM/MARK za rok 2008

¹⁹ Zdroj: ČSÚ, satelitní účet CR 2007

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Méně příznivý vývoj ukazatele počtu přenocování svědčí o tom, že se průměrná délka pobytu ve sledovaném období snížila, a to jak u domácích, tak i zahraničních hostů. Tento nepříznivý vývoj dokumentuje i ukazatel obsazenosti lůžek, který ve sledovaném období poklesl o 3,5 p.b.

Ze všech uvedených údajů je zřejmé, že rok 2008 byl svým způsobem přelomovým obdobím, které již signalizuje počátek stagnace cestovního ruchu v ČR, jakožto důsledek počínající celosvětové finanční krize a hospodářského poklesu. Tato skutečnost je u většiny sledovaných ukazatelů jednoznačně patrná, zejména porovnáme-li výsledné hodnoty sledovaných ukazatelů v meziročním srovnání s rokem 2007.

Údaje za první čtvrtletí roku 2009²⁰ již přesvědčivě signalizují úbytek hostů a jejich přenocování v hromadných ubytovacích zařízeních (celkově o 8,7 %), přičemž k výraznému úbytku dochází zejména u zahraničních hostů. Počet zahraničních návštěvníků se meziročně snížil o 17,1 %, počet přenocování u této skupiny návštěvníků pak poklesl téměř o jednu pětinu (o 18,6 %). Nejvyšší propad celkové návštěvnosti zaznamenaly Praha (o 15,2 %) a Jihomoravský kraj (15,9 %). Tato skutečnost se logicky promítá i do snížení ukazatele obsazenosti lůžek (v meziročním srovnání jde o pokles ve výši téměř 5 p.b.). Pokles vykázaly všechny kategorie hotelů a penzionů, nejvíce však pětihvězdičkové hotely (o 13,5 p.b.).

Z uvedených údajů je zřejmé, že tento negativní vývoj návštěvnosti nutně povede nejen k oslabení pozice sektoru CR v domácí ekonomice, ale že řada zařízení se ocitá na (nebo i za) hranicí ekonomické udržitelnosti.

Mezi přetrvávající nedostatky cestovního ruchu v ČR patří především nedostatečná nabídka v oblasti infrastruktury (např. hotelů vyšší kategorie) a turistických produktů, zejména mimo Prahu, a obecně pak stále nízká kvalita služeb v CR²¹. Zlepšení situace vyžaduje i přijetí nezbytných legislativních změn.

Výraznější posílení a zkvalitnění regionální nabídky (akcentující požadavky i domácího CR), v rámci turistického průmyslu ČR by zlepšilo i celkovou pozici České republiky v mezinárodním měřítku.

²⁰ ČSÚ, Cestovní ruch, Rychlé informace, 18. 5. 2009

²¹ Czech Tourism, Seminář k překážkám v CR (iHNed.cz, 1. 4. 2009)

3. REALIZACE PRIORIT A OPATŘENÍ

OP RLZ byl jedním ze základních programových dokumentů, který po vstupu naší republiky do Evropské unie umožnil čerpání finanční pomoci z Evropského sociálního fondu (dále jen ESF), jako nejvýznamnějšího nástroje pro investice do oblasti rozvoje lidských zdrojů v České republice (dále jen ČR). Vedle zdrojů ESF při financování OP RLZ využíval i českých národních zdrojů.

Priority a opatření OP RLZ

| Priorita/opatření | Název Priority/opatření |
|-------------------|--|
| Priorita 1 | Aktivní politika zaměstnanosti |
| Opatření 1.1 | Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání |
| Opatření 1.2 | Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti |
| Priorita 2 | Sociální integrace a rovné příležitosti |
| Opatření 2.1 | Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí |
| Opatření 2.2 | Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce |
| Opatření 2.3 | Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant) |
| Priorita 3 | Rozvoj celoživotního učení |
| Opatření 3.1 | Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních |
| Opatření 3.2 | Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje |
| Opatření 3.3 | Rozvoj dalšího profesního vzdělávání |
| Priorita 4 | Adaptabilita a podnikání |
| Opatření 4.1 | Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti |
| Opatření 4.2 | Specifické vzdělávání |
| Priorita 5 | Technická pomoc |
| Opatření 5.1 | Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací OP RLZ |
| Opatření 5.2 | Ostatní oprávněné činnosti |

3.1 IMPLEMENTAČNÍ STRUKTURA OP RLZ

Řídící orgán

Výkonem funkce ŘO byl pověřen Odbor řízení pomoci z ESF (odb. 72) MPSV, který odpovídá za správné a efektivní řízení, koordinaci, provádění, monitorování, hodnocení, finanční řízení a propagaci pomoci OP RLZ v souladu s příslušnými předpisy EU a s národními normami.

Do implementace na úrovni ŘO jsou zapojena tato oddělení:
 oddělení řízení a implementace OP RLZ,
 oddělení finančního řízení a plateb,
 oddělení kontrol, nesrovnalostí a evaluace,
 oddělení koordinace a svodných agend ESF.

Zprostředkující subjekt

Zprostředkující subjekty vykonávají činnosti pro jednotlivá Opatření OP RLZ na základě dohod o delegování činností a pravomocí.

Konečný příjemce

Koneční příjemci jsou subjekty zodpovědné za zajištění realizace projektů. Koneční příjemci buď vyhláší a realizují grantová schémata, nebo připravují svoje vlastní projekty (národní a systémové), které realizují ve spolupráci s partnery a/nebo prostřednictvím externího dodavatele.

Monitorovací výbor

Monitorovací výbor je jmenovaný orgán, jehož členy jmenuje ministr práce a sociálních věcí. MV především sleduje plnění programu, jeho účinnost a správnost provádění pomoci z ESF.

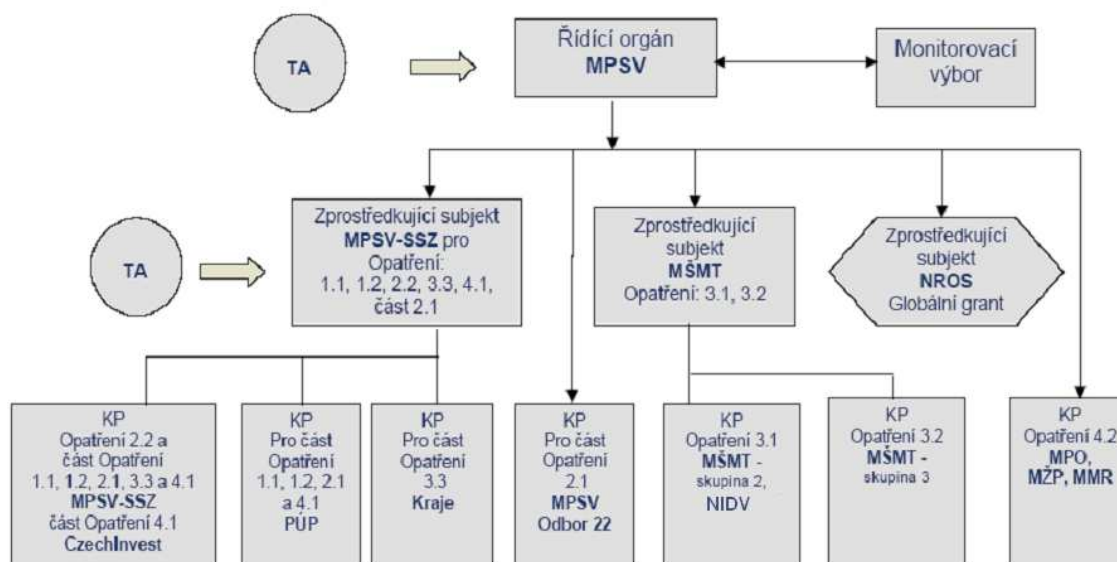
Platební a certifikační orgán

Platebním a certifikačním orgánem pro provádění pomoci ze Strukturálních fondů je Ministerstvo financí ČR, které pověřilo výkonem funkce platebního orgánu Odbor Národní fond MF. Odbor národního fondu řídí veškeré finanční operace související s ESF.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu

Ústředním orgánem pro finanční kontrolu je Ministerstvo financí. Dle nového organizačního řádu MF byl odbor CHJ pro finanční kontrolu zrušen. Výkonem funkce kontrolního orgánu je pověřen odbor MF Auditní orgán – Centrální harmonizační jednotka.

Schéma implementační struktury



3.2 POPIS VÝSLEDKŮ

3.2.1 Priorita 1 - Aktivní politika zaměstnanosti

Priorita 1 – Aktivní politika zaměstnanosti – podporovala zvyšování zaměstnatelnosti pracovní síly upřednostňováním aktivních preventivních opatření před poskytováním sociálních dávek, které příjemce bez uplatnění aktivizačních impulsů v řadě případů udržují v pasivitě. Cílem Opatření v rámci této Priority bylo zejména zajištění rychlého začlenění nezaměstnaných na trh práce a předcházení nezaměstnanosti u osob ohrožených nezaměstnaností. Priorita podporovala implementaci druhého specifického cíle Rámce podpory Společenství (dále jen RPS) – zvyšování flexibility trhu práce.

Priorita 1 obsahovala dvě Opatření v gesci Sekce 4 MPSV:

- 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání
- 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 1.1 a 1.2 byl Odbor implementace programů ESF (45) MPSV.

3.2.1.1 Finanční rámec (€)

| Priorita 1 | Celkem | Celkem veřejné výdaje | Účast Společenství - pouze ESF | Národní veřejná účast - MPSV |
|---------------|--------------------|-----------------------|--------------------------------|------------------------------|
| rok 2004 | 31 885 215 | 31 885 215 | 23 913 911 | 7 971 304 |
| rok 2005 | 45 669 805 | 45 669 805 | 34 252 354 | 11 417 541 |
| rok 2006 | 59 247 435 | 59 247 435 | 44 435 576 | 14 811 859 |
| Celkem | 136 802 455 | 136 802 455 | 102 601 841 | 34 200 614 |

Pokrok implementace na úrovni Opatření – popis aktivit

K datu 30. 9. 2009 byly ze strany Konečných příjemců ukončeny a finančně vypořádány všechny grantové projekty OP RLZ. Fyzická realizace grantových projektů byla ukončena nejpozději k 31. 10. 2008. Na ŘO byly předkládány za tyto projekty souhrnné žádosti o platbu. Všechny systémové a národní projekty byly ukončeny nejpozději k 30. 6. 2009.

Věcná realizace grantových, národních a systémových projektů probíhala v souladu s uzavřenými dohodami, případné změny jako posuny harmonogramu, změny v rozpočtech nebo změny v nastavení MI byly řešeny formou dodatků ke smlouvám.

Postupně bylo dosaženo cílů projektů, podařilo se realizovat věcné záměry projektů. Vyskytly se obecné problémy související s implementací programu. V důsledku těchto problémů docházelo i k časovému skluzu realizace projektů a opožděnému čerpání finančních zdrojů. Díky přijatým opatřením byla většina problémů v průběhu projektů vyřešena a skluz v harmonogramu kompenzován možností prodloužení doby realizace projektů.

Naplňování monitorovacích ukazatelů i přes změnu metodiky jejich vykazování (sledování až do nejnižší úrovně je pracné pro vykazování i následnou kontrolu) realizováno

bez větších problémů u motivačních a rekvalifikačních kurzů, podpořených osob a organizací. Větší problémy s plněním stanových cílů se vyskytly u vytváření nových pracovních míst, kde příznivá situace na trhu práce (dostatečná nabídka volných pracovních míst) až do roku 2008, náročné podmínky na jejich vytvoření a zejména udržení odradily řadu zaměstnavatelů. Ve srovnání s předchozími lety probíhalo čerpání finančních prostředků v roce 2009 bez větších problémů.

3.2.1.2 Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání

Opatření sloužilo k posílení aktivní politiky zaměstnanosti s cílem napomáhat odstraňování bariér na trhu práce a pomoci získat zaměstnání nebo zvýšit zaměstnatelnost.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 1.1 byl Odbor implementace programů ESF (45), Správa služeb zaměstnanosti MPSV. Konečným příjemcem byly odbory 41 a 42 MPSV, po reorganizaci v roce 2008 pak oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a Úřady práce pověřené krajskou působností (PÚP).

V opatření 1.1 byly realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 35 % z celkové alokované částky na Op. 1.1)
- národní projekty (určeno 65 % z celkové alokované částky na Op. 1.1)

Grantové projekty

Grantové projekty byly předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“, kde Konečným příjemcem byl původně odbor trhu práce MPSV (odb. 41), pak oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a v rámci regionálních grantových schémat „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“, kde funkci Konečných příjemců plnily Pověřené úřady práce (PÚP).

U vybraných projektů z prvních a druhých kol výzev, u kterých v roce 2005 nebyla započata realizace, započala v průběhu 1. a 2. pololetí 2006. KP administrovali přijaté projekty v rámci druhých kol výzev, které byly vyhlášeny v roce 2005 a zároveň byly v průběhu roku 2006 vyhlášeny třetí kola výzev pro předkládání grantových projektů. Tyto byly na základě doporučení ŘO vyhlášeny jako průběžné až do vyčerpání alokací jednotlivých výzev. V 1. pololetí 2007 byla zahájena realizace projektů ze 3. výzev. V průběhu roku 2008 probíhalo ukončování zbývajících grantových projektů z první výzvy, které nebyly ukončeny v roce 2007. Dále byly v roce 2008 realizovány a ukončovány grantové projekty z druhých a třetích výzev. Průběžně byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu.

Fyzická realizace všech projektů byla zakončena nejpozději k 31.10. 2008. V roce 2009 bylo dokončováno administrativní uzavírání projektů. Byly administrovány závěrečné monitorovací zprávy včetně závěrečných žádostí o platbu.

V rámci opatření 1.1 bylo předloženo celkem 1085 grantových projektů v částce 5 310 748 241,04 Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo 372 GP v částce 1 596 736 401,77 Kč a nakontrahováno bylo 363 GP v částce 1 454 275 629,15 Kč.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- vzdělávací agentury a poradenské instituce
- nestátní neziskové organizace
- školy
- obce

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantová schémata v Opatření 1.1 přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev PÚP

| Vyhlášovatel výzvy | Číslo výzvy | Datum vyhlášení | Přijímání žádostí (od-do) | Alokace na výzvu (v tis. Kč) | Předložené žádosti | | Prošlo formálním hodn. a hodnocením přijatelnosti | Prošlo věcným hodnocením | Datum zasedání výběrové komise | Vybrané projekty | |
|--|-------------|-----------------|---------------------------|------------------------------|--------------------|------------------|---|--------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|
| | | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) |
| CZ.04.1.03/1.1.15 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti | | | | | | | | | | | |
| Odbor trhu práce MPSV | 01 | 6.1. 2005 | 17.1.2005 25.3.2005 | 233 304 | 32 | 598 751 | 14 | 5 | 15.6.2005 | 5 | 51 100 |
| Odbor trhu práce MPSV | 02 | 23.2.2006 | 1.3.2006 28.4.2006 | 82 304 | 41 | 551 349 | 18 | 8 | 11.9.2006 | 7 | 73 664 |
| CZ.04.1.03/1.1.02-14 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti | | | | | | | | | | | |
| ÚP v Příbrami | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 31.3.2005 | 55 574 | 16 | 81 869 | 13 | 8 | 21.6.2005 | 8 | 38 648 |
| ÚP v Příbrami | 02 | 11.8.2005 | 15.8.2005 10.10.2005 | 59 381 | 21 | 95 909 | 20 | 14 | 10.1.2006 | 13 | 56 543 |
| ÚP v Příbrami | 03 | 21.3.2006 | 27.3.2006 26.5.2006 | 83 741 | 36 | 117 449 | 35 | 25 | 21.8.2006 | 23 | 102 024 |
| ÚP v Českých Budějovicích | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 31.3.2005 | 33 000 | 18 | 70 199 | 11 | 7 | 13.6.2005 | 5 | 16 971 |
| ÚP v Českých Budějovicích | 02 | 26.9.2005 | 26.9.2005 21.11.2005 | 34 752 | 19 | 79 361 | 15 | 9 | 7.2.2006 | 8 | 27 579 |
| ÚP v Českých Budějovicích | 03 | 24.5.2006 | od 24.5.2006 | 40 797 | 44 | 199 489 | 27 | 18 | 6.9.2006 1.11.2006 | 11 | 47 700 |
| ÚP v Plzni | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 31.3.2005 | 35 000 | 7 | 27 488 | 7 | 7 | 20.6.2005 | 6 | 21 392 |
| ÚP v Plzni | 02 | 21.9.2005 | 26.9.2005 24.11.2005 | 28 165 | 9 | 44 285 | 6 | 6 | 14.2.2006 | 6 | 24 849 |
| ÚP v Plzni | 03 | 31.3.2006 | 10.4.2006 5.6.2006 | 3 315 | 1 | 3 249 | 1 | 0 | nekonala se | 0 | 0 |
| ÚP v Karlových Varech | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 7.4.2005 | 18 844 | 9 | 39 213 | 8 | 6 | 10.6.2005 | 3 | 7 932 |
| ÚP v Karlových Varech | 02 | 19.9.2005 | 22.9.2005 22.11.2005 | 23 473 | 12 | 46 131 | 11 | 6 | 16.2.2006 | 6 | 17 257 |
| ÚP v Karlových Varech | 03 | 15.5.2006 | 17.5.2006 18.9.2006 | 22 026 | 4 11 | 17 109 41 875 | 3 10 | 3 6 | 17.8.2006 9.11.2006 | 2 6 | 10 695 16 225 |
| ÚP v Ústí nad | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 | 56 960 | 45 | 174 945 | 41 | 26 | 23.6.2005 | 13 | 43 187 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | |
|---------------------|----|------------|-------------------------------------|---------|----|---------|----------|----------|-------------------------|----|---------|
| Labem | | | 31.3.2005 | | | | | | | | |
| ÚP v Ústí nad Labem | 02 | 24.10.2005 | 31.10.2005 30.12.2005 | 70 714 | 55 | 236 919 | 49 | 18 | 16.3.2006 | 18 | 70 714 |
| ÚP v Ústí nad Labem | 03 | 20.4.2006 | 20.4.2006 16.6.2006 14.8.2006 | 100 000 | 52 | 223 178 | 45 23 | 31 15 | 21.9.2006 26.10.2006 | 32 | 124 162 |
| ÚP v Liberci | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 31.3.2005 | 24 385 | 16 | 63 935 | 16 | 8 | 13.6.2005 | 6 | 21 633 |
| ÚP v Liberci | 02 | 10.10.2005 | 10.10.2005 23.12.2005 | 19 008 | 19 | 55 511 | 15 | 11 | 16.3.2006 | 7 | 15 612 |
| ÚP v Hradci Králové | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 31.3.2005 | 28 266 | 18 | 68 900 | 17 | 14 | 9.6.2005 | 7 | 22 199 |
| ÚP v Hradci Králové | 02 | 28.11.2005 | 1.12.2005 31.1.2006 | 24 910 | 20 | 84 660 | 20 | 11 | 24.4.2006 | 7 | 24 898 |
| ÚP v Hradci Králové | 03 | 1.6.2006 | od 1.6.2006 (průběžná) | 55 910 | 30 | 111 547 | 28 | 21 | 18.9.2006 11.10.2006 | 18 | 48 472 |
| ÚP v Pardubicích | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 25.3.2005 | 28 008 | 10 | 42 000 | 10 | 4 | 9.6.2005 | 4 | 12 769 |
| ÚP v Pardubicích | 02 | 16.9.2005 | 16.9.2005 18.11.2005 | 33 911 | 17 | 59 877 | 16 | 13 | 8.2.2006 | 6 | 17 698 |
| ÚP v Pardubicích | 03 | 22.5.2006 | 22.5.2006 17.7.2006 | 40 550 | 30 | 141 502 | 27 | 19 | 15.9.2006 | 11 | 39 639 |
| ÚP v Jihlavě | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 31.3.2005 | 25 400 | 12 | 55 352 | 10 | 5 | 10.6.2005 | 5 | 20 644 |
| ÚP v Jihlavě | 02 | 29.8.2005 | 1.9.2005 31.10.2005 | 25 540 | 25 | 109 552 | 20 | 13 | 27.1.2006 | 10 | 38 063 |
| ÚP v Jihlavě | 03 | 1.8.2006 | 7.8.2006 8.12.2006 | 14 164 | 9 | 36 521 | 8 | 6 | 8.12.2006 | 4 | 13 764 |
| ÚP Brno – město | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 31.3.2005 | 40 000 | 21 | 94 000 | 17 | 11 | 22.6.2005 | 9 | 39 036 |
| ÚP Brno – město | 02 | 5.9.2005 | 6.9.2005 4.11.2005 | 79 533 | 36 | 159 409 | 36 | 26 | 11.1.2006 | 14 | 66 553 |
| ÚP Brno – město | 03 | 27.7.2006 | 27.7.2006 1.11.2006 | 36 367 | 46 | 161 437 | 45 | 30 | 28.11.2006 | 10 | 36 367 |
| ÚP v Olomouci | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 31.3.2005 | 41 560 | 7 | 23 013 | 7 | 5 | 13.6.2005 | 3 | 9 270 |
| ÚP v Olomouci | 02 | 4.7.2005 | 7.7.2005 2.9.2005 | 60 006 | 49 | 228 622 | 48 | 27 | 14.11.2005 | 15 | 62 148 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | |
|---------------|----|-----------|-------------------------|---------|----|---------|----|----|-------------------|----|--------|
| ÚP v Olomouci | 03 | 5.5.2006 | 10.5.2006 průběžná | 52 684 | 39 | 168 608 | 39 | 26 | 31.8.2006 | 15 | 59 235 |
| ÚP ve Zlíně | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 31.3.2005 | 20 000 | 21 | 81 228 | 10 | 6 | 3.6.2005 | 5 | 17 849 |
| ÚP ve Zlíně | 02 | 30.8.2005 | 1.9.2005 31.10.2005 | 45 620 | 43 | 192 754 | 43 | 35 | 18.- 20.1.2006 | 14 | 46 951 |
| ÚP v Ostravě | 01 | 25.1.2005 | 31.1.2005 31.3.2005 | 96 352 | 47 | 195 785 | 37 | 27 | 14.6.2005 | 13 | 53 718 |
| ÚP v Ostravě | 02 | 16.9.2005 | 22.9.2005 22.11.2005 | 112 308 | 73 | 319 706 | 54 | 29 | 9.3.2006 | 19 | 86 318 |
| ÚP v Ostravě | 03 | 22.5.2006 | 25.5.2006 10.8.2006 | 25 989 | 35 | 129 935 | 21 | 14 | 19.10.2006 | 7 | 28 534 |

Národní projekty

Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli národních projektů „*Najdi si práci*“ a „*Návrat do práce*“ byly pověřené ÚP. Konečnými příjemci a Konečnými uživateli projektů „*Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku*“, „*Podpora zaměstnávání v obcích a v organizacích neziskové sféry a rekvalifikace*“ a „*Veřejně prospěšné práce I*“ byl Odbor implementace programů ESF MPSV, Oddělení realizace projektů.

Cílem projektů „*Návrat do práce*“ bylo zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání, podpora nových forem zaměstnání. Cílem projektů „*Najdi si práci*“ byla pomoc klientům především k co nejrychlejšímu návratu na trh práce. Tyto projekty byly přizpůsobeny konkrétním podmínkám a požadavkům místního trhu práce a potřebě zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání. Vzhledem k tomu, že základ projektů je stejný, pouze jsou upraveny regionálně, neuvádíme zde jednotlivé projekty.

Národní projekty sloužily k posílení aktivní politiky zaměstnanosti a mezi jejich hlavní cíle náleželo napomáhání při odstraňování bariér na trhu práce, pomoc při získávání zaměstnání, rozšiřování souboru nástrojů veřejných služeb zaměstnanosti pro práci s klienty. Pomocí tohoto nástroje došlo ke zlepšení ve využívání stávajících metod integrace pracovních sil na trh práce a ke zvýraznění individuálního přístupu ke klientům s ohledem zejména na znevýhodněné skupiny. Individuální přístup byl uplatňován při vlastní realizaci vzdělávacích a poradenských aktivit. Dále se rozšířila možnost motivovat zaměstnavatele, kteří měli možnost využívat flexibilních forem organizace práce a tím umožnit zaměstnání skupinám ohrožených na trhu práce.

Projekt „*Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku*“ byl předložen ZS ke schválení odborem 41 koncem roku 2006. Projekt byl předložen, schválen a nakontrahován v částce 196 915 004 Kč. Smlouva s dodavatelem byla podepsána v listopadu roku 2007. V únoru 2008 došlo k přesunu veškerých činností spojených s realizací projektů ESF z odboru 41 na odbor 45, konkrétně oddělení 453. Projekt „*Pomoc dlouhodobě nezaměstnaným na Ostravsku a Mostecku*“ byl koncipován jako pilotní projekt k ověření metod a postupů při poskytování individuální pomoci dlouhodobě nezaměstnaným.

Projekt „*Podpora zaměstnávání v obcích a rekvalifikace*“ byl zaměřen na uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání evidované úřady práce v celé ČR mimo území hlavního města Prahy. Cílem projektu bylo pilotní odzkoušení financování nástrojů APZ v rámci ESF – veřejně prospěšné práce a rekvalifikace. Projekt byl předložen a schválen v prosinci 2007 s termínem ukončení v únoru 2008 a celkovou výší finančních prostředků 552 000 000 Kč.

V květnu 2008 předložil ZS ke schválení NP „*Veřejně prospěšné práce I.*“ Projekt byl předložen, schválen a nakontrahován v částce 426 720 000 Kč s termínem ukončení realizace 31. 10. 2008 (následně byl prodloužen do 30. 6. 2009). Projekt byl zaměřen na uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání evidované úřady práce v celé ČR mimo území hlavního města Prahy. Cílem projektu bylo navázání na pilotní projekt „*Podpora zaměstnávání v obcích a v organizacích neziskové sféry a rekvalifikace*“

S cílem realizovat nové aktivity a uspokojit více klientů národních projektů, docházelo v průběhu roku k prodlužování realizace projektů. U části národních projektů byla využita výjimka č. 70 z postupů OM OP RLZ k prodloužení realizace projektů do 31. 10. 2008. Celkem bylo v opatření 1.1 schváleno 35 projektů. Projekt „*Najdi si práci v Jihočeském kraji*“ byl ukončen již na konci roku 2007. V roce 2008 v rámci op. 1.1 probíhaly aktivity 34 národních projektů, z toho 31 projektů realizovaných PÚP („*Najdi si práci*“ a „*Návrat do práce*“) a 3 výše popsané projekty realizované odborem 45, konkrétně oddělením 453. Fyzická realizace projektů byla ukončena do 31. 12. 2008. Jedinou výjimkou byl projekt „*Veřejně prospěšné práce I.*“ Projekt byl v souladu s prodloužením období způsobilosti výdajů prodloužen do 30. 6. 2009. Rozpočet tohoto projektu byl navýšen na 506 190 000 Kč.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Národní projekty realizované PÚP a odb. 41 MPSV (oddělením 453 MPSV) v opatření 1.1

| Předkladatel | Číslo projektu | Název projektu | Alokace (v tis. Kč) | Datum schválení | uzavření koordinační dohody | Stav k 30.9.2009 |
|------------------------|--------------------------|--------------------------------------|--------------------------------|------------------------|--|--|
| ÚP Brno-venkov | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0009 | Najdi si práci v JmK | 59 292,36 | 21. 4. 2005 | 14. 6. 2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0027 | Návrat do práce v JmK I | 72 989,86 | 23. 3. 2006 | 6. 6. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0028 | Návrat do práce v JmK II | 70 577,83 | 23. 3. 2006 | 6. 6. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| ÚP v Čes. Budějovicích | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0003 | Najdi si práci v Jihočes. kr. | 52 059,98 | 4. 3. 2005 | 3. 5. 2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0029 | Návrat do práce v Jihočes. kr. | 34 196,28 | 4. 4. 2006 | 25. 4. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| ÚP v Hradci Králové | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0015 | Najdi si práci v Královéhradec. kr. | 22 390,04 | 7. 6. 2005 | 22. 6. 2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0044 | Návrat do práce v Královéhradec. kr. | 30 066,82 | 11. 7. 2006 | 14. 11. 2006 | Projekt zrušen |
| ÚP v Jihlavě | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0001 | Najdi si práci na Vysočině | 38 971,79 | 4. 3. 2005 | 3. 5. 2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0032 | Návrat do práce na Vysočině | 28 861,19 | 20. 3. 2006 | 24. 4. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0056 | Najdi si práci na Vysočině II | 24 239,32 | 4.5.2007 | 24.8.2007 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| ÚP v Karl. Varech | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0007 | Najdi si práci | 26 332,54 | 22. 3. 2005 | 3. 5. 2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0026 | Návrat do práce v Karlovarském kr. | 20 672,86 | 20. 3. 2006 | 28. 3. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| ÚP v Liberci | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0013 | Návrat do práce v Liberec. kr. | 50 724,76 | 21. 4. 2005 | 30. 6. 2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0039 | Najdi si práci v Liberec. kr. | 46 724,76 | 26. 5. 2006 | 14. 6. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| ÚP v Ústí nad Labem | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0018 | Návrat do práce – Ústecký kr. | 78 454,84 | 3. 6. 2005 | 25.7.2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0042 | Najdi si práci v Ústeckém kr. | 89 055,78 | 6. 6. 2006 | 28. 8. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | |
|---------------------|--------------------------|--|------------|--------------|--------------|--|
| ÚP v Olomouci | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0004 | Návrat do práce | 48 521,30 | 22. 3. 2005 | 11. 5. 2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0021 | Najdi si práci v Olomouckém kr. | 45 138,09 | 5. 1. 2006 | 9. 3. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| ÚP v Ostravě | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0002 | Návrat do práce | 51 163,31 | 4. 3. 2005 | 11.8.2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0020 | Najdi si práci -Moravskoslezs. kr. | 100 798,11 | 5. 1. 2006 | 8. 3. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| ÚP v Pardubicích | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0016 | Návrat do práce v Pardubickém kr. | 28 210,48 | 7. 6. 2005 | 30. 6. 2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0040 | Najdi si práci v Pardubickém kr. | 36 021,78 | 1. 6. 2006 | 9. 6. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| ÚP v Plzni | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0008 | Najdi si práci v Plzeňském kr. | 36 535,50 | 22. 3. 2005 | 3. 5. 2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0022 | Návrat do práce v Plzeňském kr. | 31 000,00 | 5. 1. 2006 | 7. 4. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0058 | Najdi si práci v Plzeňském kraji II | 25 600,00 | 17.8.2007 | 10. 9. 2007 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| ÚP v Příbrami | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0006 | Najdi si práci ve Středočeském kr. | 58 838,74 | 23. 3. 2005 | 3. 5. 2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0035 | Návrat do práce ve Středočeském kr. | 74 286,98 | 18. 4. 2006 | 23. 5. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| ÚP ve Zlíně | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0014 | Najdi si práci ve Zlínském kr. | 24 739,41 | 19. 5. 2005 | 20. 6. 2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0019 | Návrat do práce ve Zlínském kr. | 35 524,50 | 14.9.2005 | 23.9.2005 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0038 | Najdi si práci ve Zlínském kr. II | 28 681,91 | 25. 5. 2006 | 19. 6. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0047 | Najdi si práci ve Zlínském kr. III | 13 721,04 | 6. 10. 2006 | 6. 11. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0057 | Najdi si práci ve Zlínském kr. IV | 8 187,08 | 7. 8. 2007 | 26. 10. 2007 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| SSZ – odbor 41 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0055 | Pomoc dlouhodobě nezam. na Ostravsku a Mostecku | 196 915,00 | 13. 12. 2006 | 28.12. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0059 | Podpora zaměstnávání v obcích a v organizacích neziskové sféry a rekvalifikace | 552 000,00 | 6. 12. 2007 | 6. 12. 2007 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |

Zhodnocení realizace opatření 1.1

V době realizace OP RLZ se situace na trhu práce v průběhu let 2004 – 2008 zlepšila (zhoršení situace z důvodu dopadu ekonomické krize již nemělo zásadní dopad na realizaci OP RLZ, protože se projevilo ve druhé polovině roku 2008 a v roce 2009). Je zřejmé, že pozitivním přínosem Opatření 1.1 Posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání byla realizace národních projektů i grantových schémat v regionech. Hlavním přínosem podpory aktivní politiky zaměstnanosti financované z ESF bylo zvýšení její adresnosti, individuálního přístupu ke klientům a také nové pojetí podpory jednotlivců, zejména specificky problémových skupin včetně dlouhodobě nezaměstnaných, a to prostřednictvím komplexních projektů. Významným přínosem bylo i široké zapojení zájemců o zaměstnání do projektů ESF a tedy i přínos v oblasti prevence nezaměstnanosti. Naproti tomu snaha o některé jiné - nové/innovativní - přístupy jako podpora nových forem zaměstnávání příliš neuspěla z důvodu nezájmu trhu. Díky Opatření 1.1 došlo ke zvýšení kvality poskytovaných služeb prostřednictvím úřadů práce, zejména díky projektu ITP, i když územně nerovnoměrně (jen vybrané ÚP). Podstatné bude, zda se podaří dosažené výsledky udržet, zda se podaří navázat na výstupy systémových projektů v novém programovém období.

V opatření 1.1 byly největší problémy spojené s dosažením nastavených hodnot indikátoru zahrnující počet vytvořených pracovních míst. Vzhledem k pozitivnímu vývoji na trhu práce v letech 2004-2008 nebyl ze strany zaměstnavatelů zájem vytvářet nová pracovní místa a to jednak z důvodu dostatečné nabídky běžných pracovních míst na trhu práce, které bylo obtížné obsadit vhodnými zaměstnanci, jednak z důvodu přísnějších podmínek v rámci projektů ESF pro vytvoření pracovních míst zejména podmínky udržitelnosti těchto pracovních míst. Proto docházelo k situacím, kdy klienti projektů byli umísťováni na pracovní místa bez příspěvku, nebo byly poskytovány příspěvky v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti (veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa).

Hlavní zjištění pro národní a grantové projekty v opatření 1.1

- Nejvíce projektů mělo dopad na Ústecký kraj; dominance tohoto kraje je velmi výrazná a to nejenom z hlediska počtu projektů, ale i z hlediska celkové výše způsobilých výdajů.
- Větší počet projektů i celkovou výši způsobilých výdajů měly dále kraje Moravskoslezský, Jihomoravský a Středočeský kraj (zde má pravděpodobně vliv blízkost Prahy a tedy větší koncentrace dodavatelů / Konečných uživatelů, kteří mohou pro Středočeský kraj projekt realizovat a zároveň je Středočeský kraj územně rozsáhlý).
- Nejmenší počet projektů byl realizován v Plzeňském kraji a nejnižší celkové způsobilé výdaje byly v kraji Karlovarském.
- Existují i velké regionální rozdíly z pohledu průměrné výše způsobilých výdajů na 1 grantový projekt (dle regionu dopadu: v Karlovarském kraji 2,7 mil. Kč a v kraji Jihomoravském 4,7 mil. Kč i dle krajského GS: v Karlovarském kraji 3 mil. Kč a 5 mil. Kč v kraji Moravskoslezském).
- Největší GP jsou v nadregionálním grantovém schématu MPSV (23 mil. Kč na 1 GP)
- Velké regionální rozdíly jsou i ve výši způsobilých výdajů mezi národními projekty (8 mil. Kč pro projekt *Najdi si práci ve Zlínském kraji IV* x oproti 100 mil. Kč pro projekt *Najdi si práci* v kraji Moravskoslezském).
- Průměrný počet krajů zahrnutých do jednoho grantového projektu je 1,1; celých 95 % projektů směřuje do jednoho kraje.

Za pozitivní znaky u projektů realizovaných v opatření 1.1 je možné považovat:

Z věcného hlediska:

- specifické rekvalifikace,
- projekty vycházející z analýzy lokálního trhu práce (s vazbou na lokální trh práce),
- přímá vazba na získání pracovního místa (příslib od zaměstnavatele, že absolventy zaměstná).

Z formálního hlediska:

- komplexní projekty propojující více aktivit (nástrojů), tedy komplexní péče o jednotlivce (CS),
- projekty využívající částečně nestandardních/v národní APZ nezvyklých či méně rozšířených aktivit, resp. přístupů (specifická, na míru šitá podpora),
- větší individuální péče o jednotlivce (více času na jednotlivce).

Právě komplexní péče o jednotlivce je zmiňována napříč všemi subjekty jako jeden z klíčových faktorů pro úspěšnou podporu klientů ÚP a jejich návrat na trh práce. Například některé aktivity nemohly být úspěšné bez předchozích – úspěšně realizovaných – aktivit, např. samotná rekvalifikace bez předchozí individuální motivační péče u dlouhodobě nezaměstnaných. Stávalo se, že projekty zpočátku nesplňovaly plánované indikátory počtu vyškolených osob, ale po zlepšení prvotní individuální motivační péče se jim následně dařilo indikátory plnit.

3.2.1.3 Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti

Cílem Opatření bylo zvýšení komplexnosti a kvality služeb poskytovaných pracovníky služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací.

Opatření 1.2 bylo realizováno formou systémových projektů, Zprostředkujícím subjektem opatření 1.2 byl Odbor implementace programů ESF (45), MPSV. Konečným příjemcem byl původně Odbor trhu práce (41), Odbor poradenství a zprostředkování (42) a po organizační změně bylo KP oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

V rámci opatření 1.2 bylo původně předloženo a schváleno 5 projektů v částce 696 682 793 Kč. Jedná se o tyto projekty: *Školení portálu MPSV ČR, Rozvoj vzdělávacího systému pro zaměstnance služeb zaměstnanosti a školících a výcvikových středisek služeb zaměstnanosti, Institut trhu práce, Optimální organizace podpůrných činností ÚP a Komunikační strategie služeb zaměstnanosti.*

V období 2006 – 2008 byly nakonec realizovány 4 SP v celkové částce 634 802 422 Kč (projekt *Komunikační strategie služeb zaměstnanosti* byl stažen žadatelem).

Přehled hlavních výstupů a výsledků jednotlivých aktivit projektů:

„Školení portálu MPSV ČR“

- Realizace krátkodobých kurzů práce s nabídkou portálu MPSV ČR pro vybrané kategorie pracovníků ÚP, kromě ÚP hl.m. Prahy.
- Zajištění technického a personálního vybavení pro kurzy, které probíhaly ve vzdělávacích střediscích při ÚP Pardubice, Písek, Olomouc aj.

„Rozvoj vzdělávacího systému pro zaměstnance služeb zaměstnanosti a školících a výcvikových středisek služeb zaměstnanosti“

- Zmapování existujícího stavu a podmínek systému služeb zaměstnanosti.
- Srovnávací studie vzdělávacích systémů zaměstnanců SZ v ČR a UK.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

- Analýza vzdělávacích potřeb zaměstnanců SZ zejména zaměřenou na ICT a jazykové dovednosti.
- Analýza vzdělávacích potřeb pro oblast posudkové služby.
- Návrh rozvoje metodického, organizačního, personálního a finančního zajištění vzdělávacího systému.
- Manuál postupů pro zjišťování vzdělávacích potřeb pro různé skupiny uživatelů vzdělávacího systému.
- Vzdělávací programy.
- Metodika tvorby individuálních vzdělávacích plánů zaměstnance.
- Informační systém podporující vzdělávací proces, řízení systému vzdělávání a reportování.
- Systém lektorského zabezpečení vzdělávání aj.

„Institut trhu práce“

- Podrobná analýza současné struktury Služeb zaměstnanosti a subjektů, podílejících se na těchto službách.
- Zpracování standardů postupů a procesů služeb zaměstnanosti.
- Vyhodnocení účinnosti využívání jednotlivých nástrojů APZ a možnosti propojení národních programů APZ s programy OP RLZ.
- Navržení systému pravidelných analýz a prognóz kvalifikačních potřeb (APKP) trhu práce a jejich využití pro činnost služeb zaměstnanosti.
- Analýza a návrh optimalizace systému poradenských služeb ve veřejných službách zaměstnanosti.
- Vytvoření systému formalizované spolupráce s krajskými a místními partnery.
- Vypracování metodiky pro činnost Institutu trhu práce.
- Vybudování a provoz Institutu trhu práce aj.

„Optimální organizace podpůrných činností ÚP“

- Analýza současného stavu organizace podpůrných činností ÚP.
- Předložení doporučení pro optimální organizaci podpůrných činností ÚP.
- Návrh implementačního plánu pro realizaci navržených doporučení aj.

Realizace aktivit výše uvedených projektů vedla k vytvoření podmínek pro naplnění cílů uvedených v Dodatku OP RLZ pro opatření 1.2.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Systemové projekty realizované odborem 41 a 42 MPSV a oddělením 453 MPSV v opatření 1.2

| <i>Předkladatel</i> | <i>Číslo projektu</i> | <i>Název projektu</i> | <i>Alokace (v tis. Kč) dle Dodatků</i> | <i>Datum schválení</i> | <i>Datum uzavření koordinační dohody</i> | <i>Stav k 30.9.2009</i> |
|---|---------------------------------|--|--|----------------------------|--|---|
| <i>Odbor financování služeb zaměstnanosti</i> | <i>CZ.04.1.03/1.2.00.1/0004</i> | <i>Infoboxy</i> | - | - | - | <i>Projekt zamítnut</i> |
| <i>Odbor financování služeb zaměstnanosti</i> | <i>CZ.04.1.03/1.2.00.1/0005</i> | <i>Školení portálu MPSV ČR</i> | 3 981, 271 | 11.1. 2006 | 9.5. 2006 | <i>Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány</i> |
| <i>Odbor poradenství a zprostředkování</i> | <i>CZ.04.1.03/1.2.00.1/0007</i> | <i>Vzdělávací systém SZ</i> | 66 992, 420 | 26.4. 2006 | 3.6. 2006 | <i>Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány</i> |
| <i>Odbor trhu práce</i> | <i>CZ.04.1.03/1.2.00.1/0008</i> | <i>Institut trhu práce</i> | 561 478, 728 | 19.6. 2006 | 22.6. 2006 | <i>Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány</i> |
| <i>Oddělení realizace projektů</i> | <i>CZ.04.1.03/1.2.00.1/0009</i> | <i>Komunikační strategie služeb zaměstnanosti</i> | - | 31.7.2008 | 16.9.2008 | <i>Stažen žadatelem</i> |
| <i>Oddělení realizace projektů</i> | <i>CZ.04.1.03/1.2.00.1/0010</i> | <i>Optimální organizace podpůrných činností ÚP</i> | 2 350,002 | 31.7.2008 | 29.8.2008 | <i>Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány</i> |

Zhodnocení realizace opatření 1.2

Také v případě Opatření 1.2 Modernizace veřejných služeb zaměstnanosti jsou velmi rozdílné specifické cíle z hlediska širě jejich záběru. Pro realizaci některých z nich byla definována v zásadě jediná aktivita a naopak např. u specifického cíle 1 (Zvýšení počtu a kvalifikační úrovně pracovníků služeb zaměstnanosti a spolupracujících organizací, které zabezpečují služby pro realizaci aktivní politiky zaměstnanosti a zkvalitňování technické a informační infrastruktury) bylo aktivit více.

Celé opatření bylo naplňováno čtyřmi projekty, z nichž 2 pokrývají většinu aktivit. Dle dat z IS MONIT nebyla projekty pokryta aktivita Zpracování školících programů pro sociální a pracovní integraci příslušníků etnických skupin a migrantů.

3.2.2 Priorita 2: Sociální integrace a rovnost příležitostí

Sociální integrace a rovnost příležitostí je zaměřena na skupiny a jednotlivce ohrožené sociálním vyloučením s cílem posílit princip rovných příležitostí na trhu práce. Opatření Priority 2 podpoří zaměstnatelnost osob sociálně vyloučených z důvodu dlouhodobé nezaměstnanosti a osob ohrožených sociálním vyloučením, přičemž jsou upřednostňována aktivní preventivní opatření. Priorita 2 je realizována ve třech oblastech – zaměstnanosti, sociálních službách a politice rovných příležitostí.

Priorita 2 obsahuje tři Opatření:

- 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
- 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce
- 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Celkem bylo na prioritu 2 alokováno 54 338 159 €, z toho 42 750 768 € tvoří prostředky ESF a 11 587 391 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámeček (€)

| Priorita 2 | Celkem | Celkem veřejné výdaje | Účast Společenství - pouze ESF | Národní veřejná účast - MPSV |
|---------------|-------------------|-----------------------|--------------------------------|------------------------------|
| rok 2004 | 12 664 859 | 12 664 859 | 9 964 130 | 2 700 729 |
| rok 2005 | 18 140 121 | 18 140 121 | 14 271 814 | 3 868 307 |
| rok 2006 | 23 533 179 | 23 533 179 | 18 514 824 | 5 018 355 |
| Celkem | 54 338 159 | 54 338 159 | 42 750 768 | 11 587 391 |

3.2.2.1 Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

Cílem Opatření je vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.1 (část zaměstnanost) je Odbor implementace programů ESF (45) MPSV. Konečným příjemcem Opatření 2.1 (část zaměstnanost) je oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a úřady práce pověřené krajskou působností. Část Opatření 2.1, týkající se sociálních služeb, je implementována bez Zprostředkujícího subjektu. Konečným příjemcem je v tomto případě Odbor sociálních služeb (22) MPSV.

V Opatření 2.1 – část zaměstnanost – byly realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 35 % z celkové alokované částky na Op. 2.1, část zaměstnanost)
- národní projekty (určeno 65 % z celkové alokované částky na Op. 2.1, část zaměstnanost)

Grantové projekty

Grantové projekty byly předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „Začlenění skupin ohrožených sociální exkluzí“, kde Konečným příjemcem byl původně odbor poradenství a zprostředkování MPSV (odb. 42), posléze byl KP oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

V průběhu roku 2008 probíhala realizační fáze a ukončování zbývajících grantových projektů z první výzvy, které nebyly ukončeny v roce 2007. Dále byly v roce 2008 realizovány a ukončovány grantové projekty z druhé výzvy. Průběžně byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu. U části projektů byla využita výjimka a doba realizace byla prodloužena do 31. 10. 2008.

Fyzická realizace všech projektů byla zakončena nejpozději k 31. 10. 2008. V roce 2009 bylo dokončováno administrativní uzavírání projektů. Byly administrovány závěrečné monitorovací zprávy včetně závěrečných žádostí o platbu.

V opatření 2.1 bylo celkem předloženo 230 grantových projektů v částce 1 277 559 469 Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem Výběrové komise prošlo 40 grantových projektů v částce 189 588 579,27 Kč a nakontrahováno bylo 36 GP v částce 157 230 745 Kč.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- nestátní neziskové organizace
- vzdělávací agentury
- zaměstnavatelé a ostatní sociální partneři
- obce a kraje resp. organizace zřízené obcemi a kraji

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantové schéma - Opatření 2.1 – část zaměstnanost, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev NGS 2.1.25

| Vyhlášovatel výzvy | Číslo výzvy | Datum vyhlášení | Přijímání žádostí (od-do) | Alokace na výzvu (v tis. Kč) | Předložené žádosti | | Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti | Prošlo věcným hodnocením | Datum zasedání výběrové komise | Vybrané projekty | |
|---|-------------|-----------------|---------------------------|------------------------------|--------------------|------------------|--|--------------------------|---------------------------------|------------------|------------------|
| | | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) |
| CZ.04.1.03/2.1.25 Začlenění skupin ohrožených sociální exkluzí | | | | | | | | | | | |
| Odbor poradenství a zprostředkování | 01 | 21. 12. 2004 | 5. 1. 2005 18. 3. 2005 | 102 412 | 97 | 587 096 | 90 | 38 | 14. 9. 2005 – 16. 9. 2005 | 24 | 114 848 |
| Odbor poradenství a zprostředkování | 02 | 21. 12. 2005 | 3. 1. 2006 17. 3. 2006 | 63 144 | 138 | 694 528 | 119 | 68 | 8. 9. 2006 – 9. 9. 2006 | 16 | 63 144 |

Národní projekty

U národních projektů byly Konečnými příjemci a zároveň Konečnými uživateli pověřené úřady práce. V rámci opatření 2.1 v roce 2008 PÚP realizovaly národní projekt „Příprava na práci“ v 11 variantách.

Cílem projektů „Příprava na práci“ bylo vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků některých zvláště ohrožených skupin obyvatel.

Úřady práce tyto projekty realizovaly s pomocí dodavatelů požadovaných služeb, případně s pomocí partnerů. Národní projekty sloužily k posílení aktivní politiky zaměstnanosti a mezi jejich hlavní cíle patřilo napomáhání při odstraňování bariér na trhu práce, pomoc při získání zaměstnání a rozšiřování souboru nástrojů veřejných služeb zaměstnanosti pro práci s klienty. Pomocí tohoto nástroje došlo ke zlepšení ve využívání stávajících metod integrace pracovních sil na trh práce a ke zvýraznění individuálního přístupu ke klientům s ohledem zejména na znevýhodněné skupiny. Individuální přístup byl uplatňován při vlastní realizaci vzdělávacích a poradenských aktivit. Cílem bylo připravit tak cílové skupiny na další účast v opatřeních, které jim umožní návrat na trh práce. Důraz byl kladen na resocializační a motivační aktivity. Vzhledem k tomu, že základ projektů je stejný, pouze jsou upraveny regionálně, neuvádíme zde dva přínosné národní projekty.

Aby se umožnilo realizovat nové aktivity a uspokojit více klientů národních projektů, docházelo v průběhu roku 2008 k prodlužování termínu realizace projektů. U části národních projektů byla využita výjimka č. 70 z postupů OM OP RLZ k prodloužení realizace projektů do 31. 10. 2008. Celkem bylo schváleno 14 národních projektů, z toho u 11 projektů probíhaly aktivity v roce 2008. 3 národní projekty („Příprava na práci v Královéhradeckém kraji“, „Příprava na práci v Ústeckém kraji“ a „Příprava na práci ve Středočeském kraji“) byly ukončeny již před rokem 2008. Do konce října 2008 bylo ukončeno všech 11 národních projektů, které spadají pod opatření 2.1 Celkové nasmlouvané prostředky pro tyto projekty činily 202 670 522 Kč.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Národní projekty v Opatření 2.1 – část zaměstnanost,

| Předkladatel | Číslo projektu | Název projektu | Alokace (v tis. Kč) | Datum schválení | Datum uzavření koordinační dohody | Stav ke dni 30. 9. 2009 |
|---------------------------|--------------------------|-----------------------|--------------------------------|----------------------------|--|--|
| ÚP v Příbrami | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0024 | Příprava na práci | 32 282,02 | 24. 5. 2005 | 3. 6. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP v Českých Budějovicích | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0019 | Příprava na práci | 17 152,02 | 4. 5. 2005 | 14. 6. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP v Plzni | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0013 | Příprava na práci | 11 515,30 | 24. 5. 2005 | 20. 6. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP v Karlových Varech | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0025 | Příprava na práci | 8 885,41 | 31. 5. 2005 | 20. 6. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP v Ústí nad L. | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0007 | Příprava na práci | 37 540,96 | 29. 3. 2005 | 3. 5. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP v Liberci | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0002 | Příprava na práci | 13 440,08 | 4. 3. 2005 | 3. 5. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP v Hradci Králové | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0003 | Příprava na práci | 13 205,89 | 29. 3. 2005 | 3. 5. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP v Pardubicích | CZ.04.1.03/2.1.00.1/2102 | Příprava na práci | 15 219,64 | 4. 3. 2005 | 3. 5. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP v Jihlavě | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0016 | Příprava na práci | 11 836,14 | 21. 4. 2005 | 14. 6. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP Brno-město | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0023 | Příprava na práci | 29 836,90 | 24. 5. 2005 | 14. 6. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP v Olomouci | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0021 | Příprava na práci | 23 034,74 | 27. 4. 2005 | 14. 6. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP ve Zlíně | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0018 | Příprava na práci | 15 875,79 | 25. 4. 2005 | 20. 6. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP v Ostravě | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0017 | Příprava na práci | 52 775,32 | 21. 4. 2005 | 19. 9. 2005 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |
| ÚP ve Zlíně | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0026 | Příprava na práci II. | 3 099,19 | 13. 11. 2006 | 19. 12. 2006 | Ukončen, výdaje projektu schváleny a refundovány |

Zhodnocení realizace opatření 2.1 v gesci Sekce 4 MPSV

Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí umožnilo realizovat mnoho projektů s cílem integrovat specifické skupiny obyvatelstva. Zde bylo realizováno velké množství vzdělávacích aktivit většinou s další individuální podporou, což často umožnilo specifickým skupinám lépe se do společnosti integrovat.

Národní projekty byly druhým nejvýznamnějším typem projektů z hlediska výše alokace finančních prostředků v rámci Priority 2. Národních projektů bylo celkem 14, v každém regionu kromě Prahy byl realizován tamějšími úřady práce vždy 1 projekt, jen ve Zlíně byly 2 tyto projekty. Všechny byly shodně zaměřené a měly název Příprava na práci. Projekty byly zaměřeny na dlouhodobě nezaměstnané osoby s charakteristikou sociálního vyloučení (tedy nezaměstnané s délkou evidence delší než 12 měsíců) a jejich cílem bylo odstranění bariér sociálního vyloučení.

Opatření 2.1 – část týkající se sociálních služeb – byly realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty
- národní/systémové projekty

Specifickými cíly v oblasti sociálních služeb jsou:

- rozvoj a realizace vzdělávacích programů v oblasti kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb vedoucích k sociální integraci a přístupu na trh práce jednotlivců nebo skupin osob ohrožených sociální exkluzí,
- rozvoj a realizace programů pro vzdělávání školitelů v oblasti kvality a dostupnosti poskytovaných sociálních služeb vedoucích k sociální integraci a přístupu na trh práce,
- rozvoj a implementace programů celoživotního odborného učení pracovníků v sociálních službách zaměřených na integraci do trhu práce.

A) GRANTOVÉ PROJEKTY

Grantové schéma „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin“; CZ.04.1.03/2.1.15

Grantové projekty byly předkládány v rámci grantového schématu (dále jen GS) „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“, kde Konečným příjemcem byl Odbor 22 MPSV. Na GS byla alokována částka v celkové výši 426 742 630 Kč.

Nejčastější typy žadatelů, kteří předkládali žádosti v grantových projektech:

- nestátní neziskové organizace (občanská sdružení, obecně prospěšné společnosti, církevní právnické osoby)
- vzdělávací agentury
- obce a kraje resp. organizace zřízené obcemi a kraji
- zájmová sdružení.

V rámci 1. výzvy proběhla realizace 17 projektů v programu podpory A (Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb) a 5 projektů v programu podpory B (Integrace specifických cílových skupin).

V rámci 2. výzvy proběhla realizace 30 projektů v programu podpory A a 5 projektů v programu podpory B.

V rámci 3. výzvy proběhla realizace 43 projektů, 32 projektových žádostí bylo zařazeno do zásobníků projektů.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Cíle programu byly naplněny prostřednictvím realizace podpořených projektů v oblasti vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů poskytujících sociální služby a v oblasti poskytování přímé podpory cílovým skupinám sociálně vyloučeným či sociálním vyloučením ohroženým. V souladu s cíli programu byla podpořena kvalita poskytovaných sociálních služeb prostřednictvím zvýšení kvalifikace pracovníků, kteří se podílejí na poskytování sociálních služeb, a to zejména v souladu se zákonem o sociálních službách (vzdělávání a metodická podpora v souvislosti se zaváděním standardů kvality sociálních služeb). Dále byla v rámci programu podpořena dostupnost sociálních služeb prostřednictvím podpory zadavatelů sociálních služeb, a to v souladu se Střednědobými plány rozvoje sociálních služeb (podpora procesů komunitního plánování sociálních služeb na místní a regionální úrovni). Relevantní cílové skupiny byly prostřednictvím realizovaných projektů podpořeny formou terénní sociální práce, poskytováním odborného poradenství a sociální rehabilitace a dalšími aktivitami podporujícími integraci specifických cílových skupin na trh práce resp. do společnosti.

Grantové schéma „Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“; CZ.04.1.03/2.1.35

Grantové projekty byly předkládány v rámci grantového schématu (dále jen GS) „Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“, kde Konečným příjemcem byl Odbor 22 MPSV. Na GS byla alokována částka v celkové výši 217 930 000 Kč. Nejčastějšími typy žadatelů byly nestátní neziskové organizace.

Na základě vyhlášené výzvy bylo přijato 32 projektových žádostí. Z 32 žádostí bylo po hodnocení a výběrové komisi schválena podpora pro 27 projektů v celkové částce 216 287 225 Kč.

Vzhledem k tomu, že v rámci prvního kola výzvy byla vyčerpána prakticky celá částka vymezená na danou výzvu, nebyl žádný z projektů zařazen do zásobníku projektů. Z těchto důvodů neproběhlo ani vyhlášení druhého kola výzvy.

Grantové schéma bylo zaměřeno na poskytování sociálních služeb osobám bez přístřeší, jehož smyslem bylo sociální začleňování těchto osob do společnosti a jejich návrat na trh práce. Hlavním cílem GS bylo zajištění lepšího přístupu ke službám, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění pro osoby bez přístřeší, jako skupiny ohrožené sociálním vyloučením.

V souladu s cíli programu byla posílena schopnost nestátních neziskových organizací zaměřených na podporu osob bez přístřeší poskytovat kvalitní sociální služby. Důraz byl kladen na zvyšování úrovně kvality těchto služeb ve smyslu standardů kvality sociálních služeb. Dále byla v rámci programu podpořena spolupráce nestátního neziskového sektoru a místních samospráv (krajů, obcí) s cílem zajistit dostupnou síť kvalitních sociálních služeb pro osoby bez přístřeší, a to v souladu s plány rozvoje sociálních služeb na území krajů či obcí.

Cíle programu byly naplněny prostřednictvím realizace jednotlivých podpořených projektů. V rámci projektů byla podpořena činnost pracovníků azylových zařízení směrem ke klientům v těchto zařízeních, jejich vzdělávání především k plnění standardů kvality, doprovodné programy pro klienty, které jim umožnily získat dovednosti a znalosti pro návrat na trh práce, sociální poradenství a specifické poradenství. V rámci GS byl zvolen komplexní přístup k řešení cílové skupiny osob bez přístřeší.

B) NÁRODNÍ A SYSTÉMOVÉ PROJEKTY

Odbor 22 v roce 2005 zahájil realizaci 4 systémových a 1 národního projektu, které byly schváleny již v roce 2004, a v roce 2006 odbor zahájil realizaci dalšího systémového projektu. Projekty byly ukončovány průběžně v roce 2007 a 2008. Podrobnější informace k národnímu a systémovým projektům jsou uvedeny v příloze č. 5.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

„Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřizpůsobené“

Obecným cílem projektu bylo zabezpečit kvalitní a systematické poskytování soc. služeb pro osoby společensky nepřizpůsobené, které jim umožní postupné začleňování do společnosti na základě zjištěných individuálních potřeb. Předpokládané výstupy projektu byly naplněny.

„Celoživotní vzdělávání pracovníků v sociálních službách“

Hlavním záměrem projektu bylo vytvoření dostupného a efektivního systému pro celoživotní odborné vzdělávání pracovníků v sociálních službách. V rámci vytvořeného systému vznikly vzdělávací programy, které respektovaly individuální požadavky účastníků vzdělávání a poskytovatelů služeb v zájmu integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením do běžného života ve společnosti a zejména na trh práce. Kvantifikované cíle monitorovacích indikátorů byly nejenom naplněny, ale i překročeny. Stejně tak byly naplněny i specifické cíle projektu.

„Podpora vytváření systému terénní sociální práce“

Obecným cílem projektu bylo zajištění metodicky jednotného přístupu k plánování sociálních služeb na místní a regionální úrovni a vytvoření jednotného a uceleného systému vzdělávání a metodické podpory pro plánování sociálních služeb. V rámci projektu byla vytvořena metodika pro plánování sociálních služeb na lokální/regionální úrovni podporující spolupráci zástupců uživatelů, zadavatelů, poskytovatelů sociálních služeb a veřejnosti. Dále byly vytvořeny vzdělávací programy pro plánování sociálních služeb. V rámci projektu bylo provedeno školení „krajských vzdělavatelů“ připravených poskytovat pro potřeby obce/regionu vzdělávací programy a zabezpečení následné metodické podpory při plánování sociálních služeb.

„Systém kvality v sociálních službách“

V rámci projektu IQSQ byly stanoveny základní specifické cíle (1. vytvoření vzdělávacího programu pro iniciální vzdělávání inspektorů kvality, 2. vytvoření vzdělávacího programu pro průběžné vzdělávání inspektorů, 3. výběr a příprava lektorů inspektorů, 4. vytvoření metodiky pro inspekce), které byly během realizace naplněny.

„Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“

Hlavním cílem bylo vytvoření metodiky komunitního plánování, který byl úspěšně naplněn. Specifickým cílem byla tvorba vzdělávacího programu pro zpracovatele komunitního plánu soc. služeb na úrovni obce/ regionu. Vzdělávací program byl úspěšně akreditován. Po stanovení předpokladů pro uchazeče o vzdělávání a kompetencí absolventů byl vytvořen vzdělávací program pro krajské vzdělavatele. Program úspěšně absolvovalo 74 krajských vzdělavatelů. V průběhu vzdělávání krajských vzdělavatelů probíhala evaluace kvality a přínosů vzdělávacího programu realizovaná společností GAC.

„Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi“

Dva hlavní cíle – vytvoření instruktážního manuálu sloužícího sociálním a terénním pracovníkům při orientaci v dané problematice obchodování s lidmi a zajištění akreditovaného vzdělávání v této problematice pro pracovníky odborů sociálních věcí na krajských úřadech, na obecních úřadech obcí s rozšířenou působností a terénní pracovníky z řad NNO, se podařilo naplnit.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantová schémata - Opatření 2.1 – část sociální služby, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev NGS 2.1.15 a NGS 2.1.35

| Vyhlašovatel výzvy | Číslo výzvy | Datum vyhlášení | Přijímání žádostí (od-do) | Alokace na výzvu (v tis. Kč) | Předložené žádosti | | Prošlo formálním hodn. a hodnocením přijatelnosti | Prošlo věcným hodnocením | Datum zasedání výběrové komise | Vybrané projekty | |
|---|-------------|-----------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------|------------------|---|--------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|
| | | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) |
| CZ.04.1.03/2.1.15 Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a Integrace specifických cílových skupin | | | | | | | | | | | |
| Odbor sociálních služeb MPSV | 01 | 17. 12. 2004 | 3. 1. 2005 11. 3. 2005 | 174 782 | 70 | 428 412 | 62 | 46 | 24. 5. 2005 25. 5. 2005 | 22 | 132 361,105 |
| Odbor sociálních služeb MPSV | 02 | 6. 9. 2005 | 6. 9. 2005 11. 11. 2005 | 150 000 | 108 | 582 886 | 108 | 77 | 11. 1. 2006 12. 1. 2006 | 35 | 147 957,056 |
| Odbor sociálních služeb MPSV | 03 | 22. 3. 2006 | 22. 3. – 22. 5. 2006 | 152 239 | 160 | 694 275 | 155 | 77 | 17. 7. 2006 | 44 | 152 239 043 |
| CZ.04.1.03/2.1.35 Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší | | | | | | | | | | | |
| Odbor sociálních služeb MPSV | 01 | 17. 8. 2005 | 17. 8. 2005 31. 10. 2005 | 216 450,5 | 32 | 306 714 | 27 | 27 | 14. 12. 2005 | 27 | 216 312,735 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Národní projekty v Opatření 2.1 – část sociální služby

| <i>Předkladatel</i> | <i>Číslo projektu</i> | <i>Název projektu</i> | <i>Alokace (v tis. Kč)</i> | <i>Datum schválení</i> | <i>Datum uzavření koordinační dohody</i> | <i>Stav k 30. 9. 2009 zkontrolujte tabulku dle aktuální situace</i> |
|--|---------------------------------|---|--------------------------------|----------------------------|--|---|
| <i>Odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV</i> | <i>CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010</i> | <i>Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb</i> | <i>19 922,60</i> | <i>16. 12. 2004</i> | <i>11. 1. 2005</i> | <i>Projekt byl v souladu s harmonogramem ukončen již v roce 2007.</i> |
| <i>Odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV</i> | <i>CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001</i> | <i>Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřizpůsobené</i> | <i>16 305,00</i> | <i>8. 3. 2005</i> | <i>25. 4. 2005</i> | <i>Projekt byl v souladu s harmonogramem ukončen již v roce 2007.</i> |
| <i>Odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV</i> | <i>CZ.04.1.03/2.1.00.2/0002</i> | <i>Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách</i> | <i>18 353,70</i> | <i>29. 3. 2005</i> | <i>25. 4. 2005</i> | <i>Realizace projektu byla ukončena dle časového harmonogramu ke dni 31. března 2008.</i> |
| <i>Odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV</i> | <i>CZ.04.1.03/2.1.00.2/0004</i> | <i>Systém kvality v sociálních službách</i> | <i>55 614,00</i> | <i>9. 8. 2005</i> | <i>29. 9. 2005</i> | <i>Realizace projektu byla ukončena ke dni 31. října 2008.</i> |
| <i>Odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV</i> | <i>CZ.04.1.03/2.1.00.2/0005</i> | <i>Podpora vytváření systému terénní sociální práce</i> | <i>11 721,8</i> | <i>19. 10. 2005</i> | <i>14. 11. 2005</i> | <i>Dne 18. 9. 2008 byl projekt ukončen závěrečnou konferencí v hotelu Pyramida v Praze.</i> |
| <i>Odbor sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV</i> | <i>CZ.04.1.03/2.1.00.2/0006</i> | <i>Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi</i> | <i>1 984,2</i> | <i>7. 12. 2006</i> | <i>21. 12. 2006</i> | <i>Realizace projektu byla ukončena ke dni 31. ledna 2008.</i> |

Zhodnocení realizace opatření 2.1 v gesci sociálních služeb

V rámci Opatření 2.1 byly odborem 22 MPSV v průběhu celého období trvání OP RLZ naplňovány specifické cíle prostřednictvím realizace grantového schématu (dále jen GS) „Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“ a grantového schématu „Zajištění jednotného přístupu poskytování sociálních služeb pro osoby bez příštřeší“.

Dále bylo specifických cílů dosahováno realizací systémových a národních projektů. Konkrétně: „Celoživotní vzdělávání vybraných pracovníků v sociálních službách“, „Systém kvality v sociálních službách“, „Podpora vytváření systému terénní sociální práce“, „Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“, „Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby sociálně nepřizpůsobené“.

Většina činností v grantových schématech i v národních/systémových projektech probíhala v souladu se stanoveným harmonogramem bez nutnosti řešení závažných problémů. Alokace v rámci Opatření 2.1 byla vyčerpána. Specifické cíle jednotlivých projektů byly naplněny a hodnoty plánovaných monitorovacích indikátorů jednotlivých projektů byly taktéž naplněny. Kvantifikované cíle Opatření 2.1 byly splněny.

3.2.2.2 Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce

Cílem Opatření bylo prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce. Zprostředkujícím subjektem Opatření 2.2 byl Odbor implementace programů ESF (45) MPSV. Funkci Konečného příjemce Opatření 2.2 plnilo oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

Grantové projekty

V Opatření 2.2 byly realizovány pouze grantové projekty, a to prostřednictvím nadregionálního grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“, kde Konečným příjemcem byl původně odbor trhu práce MPSV (41), posléze oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

V průběhu roku 2008 probíhala realizační fáze a ukončování zbývajících grantových projektů z první výzvy, které nebyly ukončeny v roce 2007. Dále byly v roce 2008 realizovány a ukončovány grantové projekty z druhé výzvy. Průběžně byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu. U části projektů byla využita výjimka a doba realizace byla prodloužena do 31. 10. 2008.

Fyzická realizace všech projektů byla zakončena nejpozději k 31. 10. 2008. V roce 2009 bylo dokončováno administrativní uzavírání projektů. Byly administrovány závěrečné monitorovací zprávy včetně závěrečných žádostí o platbu. V rámci opatření 2.2 bylo celkem předloženo 162 grantových projektů v částce 1 087 883 648,52,- Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo a nakontrahováno bylo 53 GP v částce 313 724 729,52 Kč.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- vzdělávací agentury a poradenské instituce,
- nestátní neziskové organizace.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantové schéma - Opatření 2.2, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev NGS 2.2.15

| Vyhlášovatel výzvy | Číslo výzvy | Datum vyhlášení | Přijímání žádostí (od-do) | Alokace na výzvu (v tis. Kč) | Předložené žádosti | | Prošlo formálním hodn. a hodnocením přijatelnosti | Prošlo věcným hodnocením | Datum zasedání výběrové komise | Vybrané projekty | |
|--|-------------|-----------------|---------------------------|------------------------------|--------------------|------------------|---|--------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|
| | | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) |
| CZ.04.1.03/2.2.15 Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce | | | | | | | | | | | |
| Odbor trhu práce MPSV | 01 | 22. 12. 2004 | 5. 1. 2005 11. 3. 2005 | 314 471 | 74 | 532 027 | 59 | 33 | 13. 6. 2005 | 26 | 169 999 |
| Odbor trhu práce MPSV | 02 | 1. 3. 2006 | 1.3.2006 2.5.2006 | 144 972 | 87 | 540 132 | 70 | 36 | 15. 11. 2006 | 27 | 144 972 |

Zhodnocení realizace opatření 2.2

Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce poskytlo příležitost realizovat projekty pro podporu mužů a žen pečujících o svého potomka. Většinou byly realizovány projekty umožňující vzdělávání této cílové skupiny včetně doprovodných aktivit, zejména hlídání dětí. Větší systémové změny ale nemohly být v daném čase s danými prostředky zrealizovány. Projekty tedy spíše přispěly k podpoře zaměstnanosti jedinců, ale neovlivnily natolik celkové podmínky pro rovné příležitosti mužů a žen.

V opatření 2.2 bylo realizováno pouze jedno nadregionální grantové schéma: GS Rovné příležitosti žen a mužů na trhu práce.

Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce poskytlo příležitost realizovat projekty pro podporu mužů a žen pečujících o svého potomka. Většinou byly realizovány projekty umožňující vzdělávání této cílové skupiny včetně doprovodných aktivit, zejména hlídání dětí.

V rámci Opatření 2.2 se téměř polovina projektů zaměřila na aktivity

- Tvorba a vývoj programů pro odstranění projevů diskriminace.
- Rozvoj rekvalifikace a programů zvyšujících kvalifikaci.
- Zpřístupnění vzdělávacích a specifických programů.
- Podpurné činnosti k odstranění bariér a přístupu ke vzdělání.

3.2.2.3 Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Opatření 2.3 bylo realizováno formou Globálního grantu (dále jen GG) jako možností pro nestátní neziskové organizace, které mají potenciál k plnění cílů a ukazatelů opatření, ale nemají dostatečně rozvinuté kapacity k tomu, aby své projekty předkládaly v rámci standardních postupů hlavního proudu programu. Na realizaci Globálního grantu bylo v Operačním programu Rozvoj lidských zdrojů vyčleněno 1 % celkového rozpočtu OP RLZ - 131 778 710 Kč.

Zprostředkujícím subjektem a současně i Konečným příjemcem Opatření 2.3 byla Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS).

NROS při administraci tohoto opatření spolupracovala s krajskými samosprávami v jednotlivých regionech, a to především při nezbytné propagaci GG, dostatečné informovanosti žadatelů v regionech o možnostech které GG nabízí, distribuci informačních materiálů (letáků, brožur, pokynů pro žadatele), při organizování seminářů pro potenciální žadatele v regionech atp. Další úloha těchto regionálních partnerů spočívala v jejich účasti v tzv. regionálních hodnotících komisích při věcném hodnocení předložených projektů.

NROS spravovala velký počet malých projektů, proto byla administrace náročnější než v jiných opatřeních operačních programů. Ve třech výzvách vyhlášených v průběhu let 2005 – 2007 bylo celkem podpořeno 231 projektů v OP RLZ. Realizace těchto projektů, zejména ze třetí výzvy byla úspěšně zakončena v červnu 2008. Poslední závěrečná monitorovací zpráva byla schválena v prosinci 2008. Celkem bylo schváleno 636 monitorovacích zpráv od začátku GG OP RLZ.

Kontroly monitorovacích zpráv byly zpočátku velmi náročné. Převážná většina monitorovacích zpráv nebyla kompletní. V monitorovacích zprávách 3. výzvy zaměřené na finanční řízení se již projevila znalost pravidel a zkušenost se zpracováváním podobných monitorovacích zpráv. I přesto bylo nahlášeno několik nesrovnalostí dle nové metodiky.

Proces plánovaných kontrol projektů na místě byl v prvním čtvrtletí 2008 definitivně ukončen. Od začátku realizace bylo tedy zkontrolováno celkem 100% všech podpořených projektů.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

V prosinci 2008 byly archivovány veškeré dokumenty a monitorovací zprávy NROS související s administrací GS. Dokončeny byly také činnosti v IS Monit.

V průběhu roku 2008 byla ukončena evaluace projektů 1. a 2. výzvy, kterou prováděla od roku 2006 firma Cheval.

Specifické projekty třetí výzvy byly hodnoceny zvlášť projektem technické asistence, neboť třetí výzva byla oproti ostatním výzvám tematicky zúžena na posilování kapacity organizace zejména ve finančním řízení. Závěrečná zpráva byla přijata v červnu 2008. Věnovala se závěrečné analýze získaných dat (z dotazníků a fokusních skupin). Z této analýzy pak vyplynuly závěry, které byly prezentovány na závěrečné konferenci GG 23. 10. 2008, jakožto i poslední akce v rámci uzavírání administrace programu.

NROS se podařilo v jednotlivých letech dosáhnout stabilní úrovně čerpání prostředků a v porovnání s ostatními administrátory v OP RLZ průběžně vyčerpala procentně největší podíl prostředků, které jí byly svěřeny k přerozdělení.

Hlavní přínosy opatření 2.3 pro OP RLZ

Ze závěrečné zprávy evaluace, kterou pro NROS prováděla firma Cheval v letech 2006 – 2008, vyplynuly tyto závěry:

- Globální granty pomohly podpořeným organizacím přizpůsobit poskytované služby místním potřebám, lépe zacílit služby na potřeby klientů a rozšířit tak počet klientů a služeb v návaznosti na zvýšenou kapacitu podpořených organizací.
- Globální granty výraznou měrou přispěly k rozšíření znalostních obzorů podpořených organizací a posílily jejich schopnosti průběžně sledovat potřeby klientů, analyzovat je a pružně na ně reagovat.
- Intervence globálních grantů zvýšila intenzitu spolupráce NNO s místní samosprávou.
- Pozitivní účinky globálních grantů byly zaznamenány v případě vytváření či posilování partnerství příjemců s dalšími NNO, a to zejména partnerství dlouhodobě směřujících k čerpání prostředků ze strukturálních fondů.
- Realizace projektů podpořených globálními granty posílila roli organizací v procesu komunitního plánování a v neformálních sítích NNO.
- V personální oblasti došlo v podpořených organizacích k zásadním změnám v oblastech řízení, výběru zaměstnanců a v jejich hodnocení.
- Globální granty výrazně podpořily proces sledování a vyhodnocování vzdělávacích potřeb zaměstnanců a dobrovolníků podpořených organizací.
- Díky intervenci většina organizací zajistila v rámci realizace projektu pro své zaměstnance a dobrovolníky školení či kurzy.
- Globální granty byly vysoce účinné z hlediska kvality a míry aktivit směřujících k posílení kapacit NNO.
- Z hlediska náplně a adresnosti byly globální granty velmi účinné při rozšiřování nabídky a dostupnosti sociálních služeb podle potřeb osob ohrožených sociálním vyloučením.
- Z pohledu podpořených NNO byla jako hlavní účinek identifikována celková profesionalizace organizací, a to jak na úrovni zvyšování kvalifikace zaměstnanců, tak i organizačního uspořádání či provozních činností. Vzhledem k obecnému faktu, že profesionalizace je základním předpokladem dlouhodobé udržitelnosti NNO, lze konstatovat, že u většiny podpořených organizací došlo díky intervenci GG k pozitivním a dlouhodobě udržitelným změnám.
- K úspěšné implementaci globálních grantů přispěla i forma finančního nástroje (zjednodušené grantové schéma). Hodnocení nicméně ukázalo, že globální granty nebyly méně náročné v důsledku zjednodušených procedur, ale díky intenzivnější podpoře příjemců ze strany administrátora GG a jeho znalosti prostředí neziskových organizací.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

– Grantové schéma - Opatření 2.3, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev Globálního Grantu 2.3.15

| Vyhlášovatel výzvy | Číslo výzvy | Datum vyhlášení | Přijímání žádostí (od-do) | Alokace na výzvu (v tis. Kč) | Předložené žádosti | | Prošlo formálním hodn. a hodnocením přijatelnosti | Prošlo věcným hodnocením | Datum zasedání výběrové komise | Vybrané projekty | |
|--|-------------|-----------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------|------------------|---|--------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|
| | | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) |
| CZ.04.1.03/2.3.15 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb | | | | | | | | | | | |
| NROS | 01 | 10. 1. 2005 | 14. 1. 2005 18. 3. 2005 | 64 045 | 251 | 150 664 | 244 | 244 | 24. 5. 2005 25. 5. 2005 | 105 | 61 078 |
| NROS | 02 | 21. 11. 2005 | 21. 11. 2005 31. 1. 2006 | 45 584 | 219 | 129 925 | 218 | 218 | 6. 4. 2006 7. 4. 2006 | 79 | 45 584 |
| NROS | 03 | 26. 2. 2007 | 26. 2. 2007 2. 4. 2007 | 26 203 | 195 | 114 787 | 182 | 182 | 23.5.2007 24.5.2007 | 48 | 26 203 |

3.2.3 Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení

Rozvoj celoživotní učení pokrývá celou oblast vzdělávání a zaměřuje se na vytvoření nezbytné základny pro celoživotní učení, vytvoření a posilování vazeb mezi učením a prací a vytvoření podmínek pro rozvoj vysokoškolského vzdělávání a dalšího vzdělávání.

Priorita 3 obsahovala tři Opatření:

- 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních
- 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje
- 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

Celkem bylo na prioritu 3 alokováno 143 642 580 €, z toho 107 731 934 € tvoří prostředky ESF a 35 910 646 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámec (€)

| Priorita 3 | Celkem | Celkem veřejné výdaje | Účast Společenství - pouze ESF | Národní veřejná účast - MPSV |
|---------------|--------------------|-----------------------|--------------------------------|------------------------------|
| rok 2004 | 33 479 475 | 33 479 475 | 25 109 606 | 8 369 869 |
| rok 2005 | 47 953 296 | 47 953 296 | 35 964 972 | 11 988 324 |
| rok 2006 | 62 209 809 | 62 209 809 | 46 657 356 | 15 552 453 |
| Celkem | 143 642 580 | 143 642 580 | 107 731 934 | 35 910 646 |

3.2.3.1 Opatření 3.1 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních a rozvoj podpůrných systémů ve vzdělávání

Hlavním cílem opatření 3.1 bylo zkvalitnění vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a ve školských zařízeních a ustavení systémů podporujících rozvoj vzdělávání a jeho vazby na trh práce. U všech podpořených projektů byl kladen důraz na dodržování principu rovných příležitostí. Cílovými skupinami byli žáci ZŠ, studenti SŠ a VOŠ, pedagogičtí a odborní pracovníci škol a školských zařízení a osoby se zdravotním znevýhodněním.

Opatření 3.1 bylo realizováno formou národních a systémových projektů a formou nadregionálního grantového schématu,.

Zprostředkujícím subjektem z hlediska provádění delegovaných kompetencí Řídící orgánem OP RLZ pro opatření 3.1 byl v roce 2008 odbor operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (40). Konečným příjemcem v opatření 3.1 byla skupina všeobecného, odborného a dalšího vzdělávání (Skupina II MŠMT), a to pro plnění systémových projektů (SP) a grantového schématu (GS 3.1); dále byl Konečným příjemcem Národní institut pro další vzdělávání (NIDV) pro plnění národních projektů.

Systemové a národní projekty

Od r. 2004 do r. 2008 se uskutečnilo sedm výzev k předkládání žádostí o podporu z OP RLZ zaměřených na plnění systémových změn v počátečním a dalším vzdělávání, modernizace vzdělávání a na vzdělávání jednotlivců – pedagogických pracovníků a dalších zaměstnanců ve školství, zástupců institucí, které se zapojovaly na základě principu partnerství do plnění stanovených cílů. Celkem bylo v rámci opatření 3.1 realizováno 13 systémových projektů a 3 projekty národní.

V období od 1. 9. 2006 do 30. 6. 2009 byla ukončena realizace všech systémových a národních projektů, přičemž v programovém období 2004 – 2008 byly ukončeny všechny tyto individuální projekty do 31. 10. 2008. Na základě prodloužení období uznatelnosti výdajů pak byly prodlouženy tři systémové projekty; jejich plnění zahrnovalo období od února do června 2009. (Přehled SP a NP je uveden v tabulce viz níže).

Pokrytí cílů stanovených v opatření 3.1 realizovanými SP a NP ve vazbě na cíle stanovené ve strategických dokumentech MŠMT je následující:

- Modernizace školních vzdělávacích programů orientovaných na rozvoj klíčových kompetencí – SP HODINA, METODIKA, PILOT Z, PILOT S a PILOT G
- Zlepšení podmínek pro vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami – SP SIM, PROPOS;
- Rozvoj dalšího vzdělávání na středních a vyšších odborných školách – SP UNIV
- Rozvoj dalšího vzdělávání učitelů a ostatních pracovníků ve školství – NP KOORDINÁTOR, BRÁNA JAZYKŮ, ÚSPĚŠNÝ ŘEDITEL, KVALITA II
- Rozvoj a zdokonalení integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání – SP VIP KARIÉRA;
- Propojování počátečního a dalšího vzdělávání – SP NSK, PARTNERSTVÍ A KVALITA;
- Zřízení a podpora Centra pro zjišťování výsledků ve vzdělávání – SP KVALITA I.

Uvedené rozřazení SP a NP je ilustrativní; je třeba je pojímat s vědomím, že řada projektů, svými výsledky a výstupy vykazují kvalitu plnění průřezových témat, tj. jejich výsledky a výstupy se promítají do plnění více cílů současně. Rozložení SP a NP mezi jednotlivé strategické cíle dokládá, že realizací projektů bylo dosaženo pokrytí všech cílů a navíc byl zahájen rozvoj partnerství vzdělavatelů a zaměstnavatelů za účelem zvyšování kvality odborného vzdělávání.

Díky SP a NP byla posílena oblast vzdělávání pedagogů a managementu škol, kurikulární reforma a rozvoj klíčových kompetencí. V rámci opatření 3.1 dva SP obsahem reagovaly na specifické cíle v oblasti sociálního začleňování, které je komplexním problémem.

Realizace SP a NP se výrazně promítla do plnění kvantifikovaných cílů stanovených v opatření 3.1. Mnohanásobné překročení u řady sledovaných ukazatelů – výstupů - je však třeba posuzovat s vědomím, že při stanovení hodnot pro kvantifikovatelné cíle byly uvedené hodnoty nastaveny s ohledem na výklad a pochopení definic.

Z počátku realizace OP RLZ nebyla metodika monitorovacích ukazatelů dostatečně upřesněna a v některých případech došlo k nesprávnému výkladu definic, resp. pochopení ukazatelů budoucími příjemci, a tudíž k nesprávnému odhadu a nastavení cílových hodnot.

U některých systémových projektů nebylo možné předem určit kolik tříd, žáků a učitelů bude zapojeno do řešení projektu. Tyto skutečnosti byly známy vždy až počátkem příslušného školního roku, a tudíž plánované hodnoty byly pouhým předpokladem. Dalším důvodem překročení hodnot byla i skutečnost, že v rámci některých projektů v opatření 3.1

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

zájem klientů o zapojení do aktivit (např. školení v SP PILOT S) značně převyšoval předpoklad, a proto bylo vzdělávání organizováno i nad rámec plánovaných aktivit.

Podíl SP a NP byl také významný při plnění hodnot plánovaných pro dosažené výsledky, kde se zhruba polovinou až ze dvou třetin vykázaných hodnot podílely na nově vytvořených či inovovaných programech počátečního a dalšího vzdělávání. Významným přínosem SP a NP podporovaných z prostředků OP RLZ je skutečnost, že v poměrně krátkém čase byly zahájeny procesy reformy a modernizace sektoru vzdělávání v souladu se strategickými cíli v klíčových dokumentech vzdělávací politiky ČR.

Grantové schéma

V grantovém schématu v opatření 3.1 bylo v období plnění OP RLZ ve třech výzvách v letech 2005 – 2006 vybráno 318 žádostí o podporu z ESF; z nich pak bylo realizováno 314 projektů (v tabulce viz níže). Jeden projekt skončil předčasně.

V letech 2007 – 2008 byla ukončena realizace všech grantových projektů.

Grantové schéma bylo obsahově rozčleněno na čtyři programy podpory (A, B, C, D), které měly nadefinované cíle v souladu se specifickými cíli v opatření 3.1.

Prvním cílem programu podpory A bylo *zlepšování podmínek a zvyšování příležitostí pro vzdělávání žáků a studentů se speciálními vzdělávacími potřebami*. (Aktivity v tomto programu podpory nebyly zaměřeny na nadané děti). Druhým cílem bylo *vytváření a zkvalitňování podmínek pro poskytování nabídky zájmového vzdělávání žáků a studentů se speciálními vzdělávacími potřebami se zaměřením na klíčové kompetence* (tj. např. jazykové vzdělávání, informační technologie, apod.).

S oběma cíli souviselo i *zvyšování, rozšiřování a prohlubování odborné a pedagogické způsobilosti pedagogických a dalších odborných pracovníků* v uvedených oblastech vzdělávání.

Všech cílů se podařilo dosáhnout prostřednictvím projektů vybraných ve třech výzvách. V tomto programu bylo celkem realizováno 65 projektů.

Cílem programu podpory B byla *příprava vzdělávání a vzdělávání učitelů, ředitelů škol a školských zařízení, výchovných poradců, poradenských pracovníků ve školství, dalších pedagogických a odborných pracovníků ve školství v dovednostech, které prohloubí či rozšíří jejich profesní kompetence a povedou k pozitivní změně klimatu na školách a ve školských zařízeních*.

Vzdělávání formou kurzů bylo podmíněno udělením akreditace Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy před vydáním Rozhodnutí o poskytnutí dotace schválenému projektu. V případě, že cílem projektu byla tvorba i realizace programů dalšího vzdělávání, bylo nutno akreditaci získat v průběhu projektu jako jeden z výstupů.

Stanoveného cíle bylo dosaženo realizací 90 projektů vybraných ve dvou výzvách.

Prvním cílem programu podpory C byl *rozvoj oborů s širším odborným profilem integrujícím všeobecné a odborné vzdělávání na SŠ i VOŠ a vytváření partnerství škol se zaměstnavateli s cílem zprostředkovat žákům praktické zkušenosti a rozvíjet pracovní návyky v reálném pracovním prostředí a rozvoj oborů zaměřených na všeobecné vzdělávání určených především pro absolventy základního vzdělávání*. V souvislosti s tím bylo podporováno zvýšení úrovně odborné i pedagogické způsobilosti pedagogických pracovníků středních a vyšších odborných škol ve všech formách vzdělávání. Nepřípustné bylo financování projektů zaměřených převážně na nákup metodických pomůcek (např. nákup zařízení pro modernizaci odborných předmětů) a vybavení odborných učeben bez návaznosti na vzdělávací aktivity v průběhu projektu.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Druhým cílem tohoto programu podpory byla příprava SŠ a VOŠ na poskytování vzdělávání dospělým a organizování vzdělávacích kurzů pro dospělé zaměřených na vzdělávací potřeby v daném místě s využitím školy jako poskytovatele vzdělávání. Spolu s tím byl podporován rozvoj forem a metod výuky vhodných ke vzdělávání dospělých a zvyšování a rozšiřování odborné a pedagogické způsobilosti učitelů a dalších odborných pracovníků ve školství pro poskytování dalšího vzdělávání. Nezpůsobilé bylo financování vzdělávacích aktivit, které vedly k realizaci odborných kurzů k zajištění státem uznávané zkoušky (např. řidičské oprávnění, svářečské zkoušky, apod.).

V rámci dvou výzev bylo vybráno 66 projektů, které uvedené cíle naplnily v realizaci.

Cílem programu podpory D byla podpora *postupného zavádění rámcových vzdělávacích programů (RVP) a příprava školních vzdělávacích programů (ŠVP) orientovaných na rozvoj klíčových kompetencí*. Tvorbu ŠVP bylo možno podporovat pouze pokud navazovala na schválené RVP. V souvislosti s tím bylo podporováno zvyšování a prohlubování odborné a pedagogické způsobilosti učitelů a dalších odborných pracovníků ve školství pro tvorbu ŠVP.

Byly vyhlášeny celkem 3 výzvy, ve kterých se dosáhlo požadovaných cílů prostřednictvím 93 projektů.

V programu podpory A (PpA) bylo realizováno celkem 65 projektů, v PpB 90 projektů, v PpC 66 projektů ve 2 výzvách a v PpD 93 ve 3 výzvách.

Příjemci podpory v grantovém schématu v opatření 3.1 byly z více než 50 % školy a školská zařízení zřizovaná MŠMT, kraji a obcemi, dále pak soukromé školy a školská zařízení zřizovaná církví, občanská a zájmová sdružení, kraje a ostatní nestátní neziskové organizace.

Z charakteristik cílů v uvedených programech vyplývá, že byly formulovány v souladu se specifickými cíli opatření (viz výše plnění SP a NP).

Za významný přínos projektů v GS 3.1 lze považovat zlepšení podmínek pro vzdělávání dětí a žáků se speciálními vzdělávacími potřebami, vytvoření podmínek pro přístup zdravotně znevýhodněných osob, zvýšení úrovně vzdělavatelů zejména v oblasti počítačových a jazykových dovedností, projektového řízení a manažerských dovedností. Velmi pozitivně je hodnoceno zejména propojení vzdělávacích aktivit s praxí a umožnění praktického ověření získaných poznatků u potenciálních zaměstnavatelů. Ukončené programovací období bylo velmi důležité pro získání zkušeností s realizací projektů zejména z hlediska ověření přínosů pro žadatele. Velkým přínosem využití prostředků z EU je navázání spolupráce mezi partnerskými školami a zaměstnavateli z různých regionů.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantové schéma - Opatření 3.1 přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev GS 3.1.15

| Vyhlášovatel výzvy | Číslo výzvy | Datum vyhlášení | Přijímání žádostí (od-do) | Alokace na výzvu (v tis. Kč) | Předložené žádosti | | Prošlo formálním hodn. a hodnocením přijatelnosti | Prošlo věcným hodnocením | Datum zasedání výběrové komise | Vybrané projekty | |
|---|-------------|-----------------|----------------------------|------------------------------|--------------------|------------------|---|--------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|
| | | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) |
| CZ.04.1.03/3.1.15 Zkvalitňování vzdělávání ve školách a školských zařízeních | | | | | | | | | | | |
| Skupina II MŠMT | 01 | 24. 1. 2005 | 31. 1. 2005 1. 4. 2005 | 400 000 | 244 | 1 131 710 | 223 | 170 | 26 – 28. 7. 2005 | 92 | 370 000 |
| Skupina II MŠMT | 02 | 24. 1. 2006 | 30. 1. 2006 31. 3. 2006 | 869 393 | 521 | 2 182 000 | 498 | 232 | 24. – 28. 7. 2006 | 153 | 493 213 |
| Skupina II MŠMT | 03 | 18. 8. 2006 | 18. 8. 2006 -16.10.2006 | 200 000 | 161 | 525 941 073 | 160 | 158 | 27 – 28. 11. 2006 | 73 | 175 072 |

Systémové a národní projekty v Opatření 3.1

| Předkladatel | Číslo výzvy | Číslo projektu | Název projektu | Alokace (v tis. Kč) | Datum schválení | Stav k 30. 9. 2009 |
|-----------------|-------------|--------------------------|---|---------------------|-----------------|---------------------|
| Skupina II MŠMT | 01 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001 | Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků škol směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků (HODINA) | 164 750,00 | 31. 8. 2004 | SP finančně uzavřen |
| Skupina II MŠMT | 01 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.1/0002 | Pilotní ověřování ŠVP na 2. stupni vybraných základních škol (PILOT Z) | 27 771,00 | 31. 8. 2004 | SP finančně uzavřen |
| NIDV | 01 NP | CZ.04.1.03/3.1.00.3/0003 | Zavádění Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání do praxe (KOORDINÁTOR) | 56 019,26 | 10. 3. 2005 | NP finančně uzavřen |
| Skupina II MŠMT | 02 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.2/0005 | Tvorba a ověřování pilotních ŠVP ve vybraných gymnáziích (PILOT G) | 40 630,74 | 10. 3. 2005 | SP finančně uzavřen |
| Skupina II MŠMT | 02 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.2/0006 | Tvorba a ověřování pilotních ŠVP na vybraných SOŠ a SOU (PILOT S) | 39 843,45 | 10. 3. 2005 | SP finančně uzavřen |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | |
|--------------------|-------|--------------------------|--|------------|--------------|---------------------|
| Skupina II MŠMT | 02 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007 | Vytvoření externího systému monitorování a hodnocení včetně zřízení Centra pro zjišťování výsledků vzdělávání. (KVALITA I) | 125 724,23 | 10. 3. 2005 | SP finančně uzavřen |
| Skupina II MŠMT | 02 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.2/0004 | Rozvoj Národní soustavy kvalifikací podporující propojení počátečního a dalšího vzdělávání (KVALIFIKACE) | 37 957,11 | 10. 3. 2005 | SP finančně uzavřen |
| Skupina II MŠMT | 03 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.4/0002 | Uznávání výsledků neformálního vzdělávání a informálního učení v sítích škol poskytujících vzdělávací služby dospělým (UNIV) | 84 748,45 | 18. 7. 2005 | SP finančně uzavřen |
| Skupina II MŠMT | 03 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.4/0003 | Rozvoj a zdokonalení integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání (VIP Kariéra) | 125 218,78 | 18. 7. 2005 | SP finančně uzavřen |
| Skupina II MŠMT | 03 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.4/0001 | Vytvoření systému autoevaluace (včetně informační a poradenské činnosti) (KVALITA II) | 26 450,00 | 18. 7. 2005 | SP finančně uzavřen |
| NIDV | 02 NP | CZ.04.1.03/3.1.00.5/0004 | Rozvoj specifických kompetencí pedagog. a odb. pracovníků ve školství za účelem zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ a VOŠ (Brána jazyků) | 70 576,42 | 18. 7. 2005 | NP finančně uzavřen |
| NIDV | 02 NP | CZ.04.1.03/3.1.00.5/0003 | Vzdělávání vedoucích pracovníků škol a školských zařízení (Úspěšný ředitel) | 47 780,90 | 26. 8. 2005 | NP finančně uzavřen |
| Skupina II MŠMT | 04 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.6/0001 | Systém Metodické podpory učitelů při utváření a rozvoji klíčových kompetencí žáků (METODIKA) | 18 885,30 | 22. 11. 2005 | SP finančně uzavřen |
| Skupina II MŠMT | 05 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.7/0001 | SIM-Střediska integrace menšin (Rozvoj poradenství, vzdělávání a podpůrných služeb pro žáky se sociálním znevýhodněním) | 79 517,87 | 26. 6. 2006 | SP finančně uzavřen |
| Skupina II MŠMT | 06 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.8/0002 | Prevence odchodů a podpora středoškolského studia pro sociokulturně znevýhodněné žáky a studenty (PROPOS) | 22 502,88 | 3. 8. 2006 | SP finančně uzavřen |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | |
|--------------------|-------|--------------------------|---|----------|-------------|------------------------|
| Skupina II MŠMT | 07 SP | CZ.04.1.03/3.1.00.9/0001 | Podpora rozvoje partnerství škol a podniků směřující ke zvyšování kvality odborného vzdělávání v České republice (PARTNERSTVÍ A KVALITA) | 8 913,61 | 29. 5. 2008 | SP finančně uzavřen |
|--------------------|-------|--------------------------|---|----------|-------------|------------------------|

3.2.3.2 Opatření 3.2 Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje

Cílem opatření bylo zvýšení uplatnitelnosti absolventů všech typů studijních programů a programů celoživotního vzdělávání na trhu práce a zvýšení odborné úrovně pracovníků vědeckých a výzkumných institucí. Opatření 3.2 bylo realizováno formou grantového schématu „Podpora terciárního vzdělávání“. Ve všech grantových projektech byl nastaven princip udržování rovných příležitostí, což je dáno již zákonem o Vysokých školách, ve kterém je zakotven rovný přístup ke vzdělání.

Zprostředkujícím subjektem pro opatření 3.2 byl v roce 2008 odbor operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (40). Konečným příjemcem byla skupina pro výzkum a vysoké školství (Skupina III MŠMT).

Charakteristika vývoje plnění opatření

V grantovém schématu v opatření 3.2 bylo v období plnění OP RLZ ve třech výzvách v letech 2005 – 2006 vybráno 180 žádostí o podporu z ESF; z nich pak bylo realizováno 179 projektů (v tabulce viz níže). Grantové schéma bylo do konce r. 2008 také uzavřeno.

V letech 2007 – 2008 byla ukončena realizace všech grantových projektů.

V souladu s hlavním cílem opatření 3.2 byly formulovány specifické cíle, které se promítaly do podmínek výzev:

- Zkvalitňování vzdělávání na vysokých školách.
- Rozvoj učitelských studijních programů.
- Rozvoj dalšího vzdělávání na vysokých školách.
- Rozvoj lidských zdrojů v oblasti výzkumu a vývoje.

V rámci opatření 3.2 byly ve všech výzvách oprávněnými předkladateli žádostí veřejné vysoké školy, státní vysoké školy a soukromé vysoké školy, kterým byl udělen státní souhlas MŠMT dle zákona o vysokých školách, odborná pracoviště spolupracující s vysokými školami vymezenými v předcházejícím bodě, výzkumné a vývojové instituce, asociace zaměstnavatelů.

Projekty v Opatření 3.2 byly realizovány především veřejnými vysokými školami, které převažovaly i mezi žadateli. V rámci výzev s nimi o přidělení dotací soutěžily rovněž soukromé vysoké školy a další instituce, z úspěšných předkladatelů lze jmenovat např. Akademii věd ČR nebo Svaz průmyslu a dopravy. Na základě principu partnerství byly do realizace projektů zapojeny různé další instituce podílející se na vzdělávání a to, jednak z vysokoškolského sektoru, jednak z praxe od velkých zaměstnavatelů až po krajské úřady.

Spolupráce se žadateli probíhala na vysoké úrovni odpovídající akademickému prostředí charakteristickému pro většinu z nich. Do plnění projektů se promítala také zkušenost řešitelů projektů s projektovými činnostmi.

Plnění opatření realizací projektů se promítalo do podpory vývoje terciárního vzdělávání na vysokých školách tak, aby se absolventi jednotlivých typů akreditovaných studijních programů počátečního vzdělávání a absolventi programů dalšího vzdělávání uplatnili na trhu práce a byli schopni se pružně přizpůsobovat stále větším nárokům kladeným na vysokoškolsky vzdělané uchazeče o práci. Dále bylo podporováno zvyšování kvalifikace pracovníků výzkumných a vývojových institucí, která má zvýšit uplatnitelnosti pracovníků na trhu práce, větší kompetentnosti v oblastech věcného a finančního řízení a větší spolupráci škol, výzkumných a vývojových institucí a podniků.

O naplnění specifických cílů v opatření 3.2 vypovídá obsah sledovaných ukazatelů a překročení plánovaných hodnot kvantifikovatelných cílů.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantové schéma - Opatření 3.2, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev

| Vyhlášovatel výzvy | Číslo výzvy | Datum vyhlášení | Přijímání žádostí (od-do) | Alokace na výzvu (v tis. Kč) | Předložené žádosti | | Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti | Prošlo věcným hodnocením | Datum zasedání výběrové komise | Vybrané projekty | |
|---|-------------|---------------------|--------------------------------------|------------------------------|--------------------|------------------|--|--------------------------|--------------------------------------|------------------|------------------|
| | | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) |
| CZ.04.1.03/3.2.15 Podpora terciálního vzdělávání | | | | | | | | | | | |
| <i>Skupina III MŠMT</i> | <i>01</i> | <i>24. 1. 2005</i> | <i>31. 1. 2005 4. 4. 2005</i> | <i>245 925,382</i> | <i>164</i> | <i>837 534</i> | <i>144</i> | <i>120</i> | <i>27. 6. 2005 – 29. 6. 2005</i> | <i>53</i> | <i>247 594</i> |
| <i>Skupina III MŠMT</i> | <i>02</i> | <i>20. 12. 2005</i> | <i>21. 12. 2005- 20. 2. 2006</i> | <i>399 216,025</i> | <i>179</i> | <i>900 733</i> | <i>166</i> | <i>127</i> | <i>16. 5. 2006- 18. 5. 2006</i> | <i>95</i> | <i>399 216</i> |
| <i>Skupina III MŠMT</i> | <i>03</i> | <i>16. 8. 2006</i> | <i>17. 8. 2006 – 8. 9. 2006</i> | <i>110 247,655</i> | <i>50</i> | <i>224814</i> | <i>46</i> | <i>39</i> | <i>9. 11. 2006</i> | <i>32</i> | <i>110 247</i> |

3.2.3.3 Opatření 3.3 Rozvoj dalšího profesního vzdělávání

Opatření bylo zaměřeno na rozvoj nabídky dalšího profesního vzdělávání systémovým způsobem a na zavedení klíčových systémových mechanismů do této oblasti.

Zprostředkujícím subjektem Opatření 3.3 byl Odbor implementace programů ESF (45) MPSV. Funkci Konečného příjemce plní oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a kraje.

V Opatření 3.3 byly realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (určeno 60 % z celkové alokované částky na Op. 3.3),
- systémové projekty (určeno 40 % z celkové alokované částky na Op. 3.3).

Grantové projekty

Grantové projekty byly předkládány v rámci regionálních grantových schémat „Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání“, kde Konečnými příjemci byly kraje.

V roce 2008 byly realizovány a ukončovány grantové projekty v rámci všech výzev. KP administrovali přijaté monitorovací zprávy a žádosti o platbu projektů. Problém zdlouhavého schvalování projektů v tomto opatření byl dán tím, že projekty schvaluje zastupitelstvo kraje.

V opatření 3.3 bylo předloženo 1109 grantových projektů v částce 3 049 113 808 Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo 355 grantových projektů v částce 887 682 112,20 Kč a nakontrahováno bylo 354 GP v částce 795 507 742 Kč.

Realizace všech projektů byla zakončena nejpozději v roce 2008 a v roce 2009 bylo dokončováno administrativní uzavření projektů. Byly administrovány závěrečné monitorovací zprávy včetně závěrečných žádostí o platbu.

Spektrum žadatelů podávající žádosti v grantových projektech (nejčastější typy žadatelů):

- Vzdělávací a poradenské instituce
- Profesní sdružení bez omezení právních či organizačních forem
- NNO poskytující další profesní vzdělávání - Školy a školská zařízení bez omezení právních či organizačních forem

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantová schémata - Opatření 3.3, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev

| Vyhlášovatel výzvy (kraj) | Číslo výzvy | Datum vyhlášení | Přijímání žádostí (od-do) | Alokace na výzvu (v tis. Kč) | Předložené žádosti | | Prošlo formálním hodn. a hodnocením přijatelnosti | Prošlo věcným hodnocením | Datum zasedání výběrové komise | Vybrané projekty | |
|--|-------------|-----------------|---------------------------|------------------------------|--------------------|------------------|---|--------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|
| | | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) |
| CZ.04.1.03/3.3.02-14 Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání | | | | | | | | | | | |
| Středočeský kraj | 01 | 1. 6. 2005 | 1. 6. 2005 - 26. 8. 2005 | 76 000 | 45 | 159 112 | 25 | 14 | 19.12.2005 | 14 | 44 763 |
| Středočeský kraj | 02 | 2. 5. 2006 | 2. 5. 2006 – 14. 7.2006 | 60 898 | 42 | 126 372 | 27 | 16 | 3.10.2006 | 15 | 37 452 |
| Jihočeský kraj | 01 | 16. 5. 2005 | 26. 5. 2005 – 22. 7. 2005 | 48 880 | 24 | 74 321 | 20 | 7 | 21.9.2005 | 7 | 14 187 |
| Jihočeský kraj | 02 | 16. 1. 2006 | 16. 1. 2006 – 10. 3. 2006 | 27 691 | 39 | 111 177 | 28 | 18 | 22.5.2006 | 12 | 29 276 |
| Jihočeský kraj | 03 | 29. 6. 2006 | 29. 6. 2006 - průběžná | 13 646 | 35 | 79 441 | 24 | 12 | 1.11.2006 | 11 | 19 285 |
| Plzeňský kraj | 01 | 9.5.2005 | 11. 5. 2005 -11. 7. 2005 | 26 000 | 28 | 80 895 | 21 | 16 | 20.12.2005 | 9 | 23 196 |
| Plzeňský kraj | 02 | 1.12.2005 | 5.12.2005 -15.2.2006 | 22 803 | 25 | 58 598 | 15 | 13 | 11.5.2006 | 7 | 14 730 |
| Plzeňský kraj | 03 | 26.6.2006 | 3.7.2006 -22.8.2006 | 13 023 | 22 | 31 755 | 19 | 11 | 7.11.2006 | 10 | 13 023 |
| Karlovarský kraj | 01 | 29.3.2005 | 1.4.2005 -31.5.2005 | 12 000 | 13 | 21 503 | 5 | 3 | 17.8.2005 | 1 | 1 497 |
| Karlovarský kraj | 02 | 31.10.2005 | 31.10.2005 -6.1.2006 | 13 407 | 6 | 16 163 | 6 | 5 | 8.3.2006 | 4 | 13 230 |
| Karlovarský kraj | 03 | 10.5.2006 | od 10.5.2006 | 14 601 | 9 | 24 429 | 8 | 8 | 23.8.2006 | 8 | 17 283 |
| Ústecký kraj | 01 | 15.4.2005 | 15.4.2005 -10.6.2005 | 56 548 | 43 | 149 128 | 26 | 16 | 17.8.2005 | 12 | 46 908 |
| Ústecký kraj | 02 | 21.11.2005 | 21.11.2005 -20.1.2006 | 23 778 | 28 | 86 840 | 21 | 13 | 21.4.2006 | 7 | 23 240 |
| Ústecký kraj | 03 | 29.5.2006 | 29.5.2006 -24.7.2006 | 5 248 | 12 | 28 415 | 10 | 9 | 15.8.2006 | 6 | 9 983 |
| Liberecký kraj | 01 | 1.6.2005 | 1.6.2005 -1.8.2005 | 30 120 | 17 | 47 018 | 12 | 7 | 22.11.2005 | 3 | 10 920 |
| Liberecký kraj | 02 | 10.2.2006 | 10.2.2006 10.4.2006 | 27 731 | 24 | 69 512 | 19 | 14 | 27.6.2006 | 12 | 27 593 |
| Královéhrad. kraj | 01 | 9.6.2005 | 10.6.2005 -5.8.2005 | 30 000 | 27 | 66 759 | 22 | 19 | 14.10.2005 | 10 | 21 658 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | |
|-------------------|----|------------|-----------------------|--------|----|---------|----|----|--------------------|----|--------|
| Královéhrad. kraj | 02 | 16.1.2006 | 16.1.2006 10.3.2006 | 31 337 | 23 | 58 198 | 17 | 10 | 25.5.2006 | 9 | 18 824 |
| Královéhrad. kraj | 03 | 29.6.2006 | 29.6.2006 -24.8.2006 | 14 813 | 22 | 42 940 | 14 | 7 | 23.10.2006 | 7 | 14 812 |
| Pardubický kraj | 01 | 28.4.2005 | 2.5.2005 -30.6.2005 | 27 000 | 22 | 60 861 | 16 | 9 | 21.9.2005 | 8 | 12 862 |
| Pardubický kraj | 02 | 30.1.2006 | 6.2.2006 24.3.2006 | 31 137 | 28 | 76 350 | 19 | 13 | 30.5.2006 | 12 | 20 392 |
| Pardubický kraj | 03 | 30.6.2006 | 30.6.2006 -29.9.2006 | 15 449 | 17 | 29 298 | 15 | 13 | 9.10.2006 | 10 | 15 449 |
| Vysočina | 01 | 19.4.2005 | 25.4.2005 -24.6.2005 | 26 000 | 24 | 68 094 | 17 | 13 | 21.9.2005 | 9 | 25 729 |
| Vysočina | 02 | 31.1.2006 | 31.1.2006 31.3.2006 | 20 000 | 21 | 55 851 | 14 | 9 | 29.5.2006 | 9 | 20 458 |
| Vysočina | 03 | 27.6.2006 | 28.6.2006 25.8.2006 | 16 076 | 17 | 30 222 | 15 | 11 | 9.10.2006 | 11 | 16 076 |
| Jihomorav. kraj | 01 | 11.4.2005 | 11.4.2005 -10.6.2005 | 65 000 | 28 | 117 636 | 21 | 9 | 5.9.2005 | 4 | 13 543 |
| Jihomorav. kraj | 02 | 27.1.2006 | 30.1.2006 24.3.2006 | 75 891 | 63 | 204 447 | 54 | 31 | 5.6.2006 | 18 | 49 318 |
| Jihomorav. kraj | 03 | 28.7.2006 | 28.7.2006 -29.9.2006 | 23 679 | 29 | 64 925 | 26 | 18 | 4.9.a 18.10.06 | 16 | 29 321 |
| Olomoucký kraj | 01 | 16.5.2005 | 17.5.2005 -15.7.2005 | 39 400 | 39 | 123 761 | 38 | 34 | 30.8.2005 | 11 | 31 736 |
| Olomoucký kraj | 02 | 11.4.2006 | 12.4.2006 9.6.2006 | 28 612 | 54 | 143 022 | 47 | 39 | 1.8.2006 | 12 | 26 256 |
| Zlínský kraj | 01 | 2.5.2005 | 2.5.2005 -27.6.2005 | 38 316 | 30 | 81 683 | 18 | 10 | 1.9.2005 | 10 | 19 694 |
| Zlínský kraj | 02 | 22.12.2005 | 22.12.2005 -28.2.2006 | 31 835 | 36 | 96 109 | 32 | 20 | 4.5. a 11.5. 06 | 11 | 29 663 |
| Zlínský kraj | 03 | 8.6.2006 | od 8.6.2006 | 12 964 | 19 | 31 203 | 16 | 15 | 6.9. a 5.10.06 | 12 | 12 962 |
| Moravskosl. kraj | 01 | 2.6.2005 | 6.6.2005 -1.8.2005 | 75 440 | 62 | 217 101 | 41 | 37 | 20.10.2005 | 19 | 42 905 |
| Moravskosl. kraj | 02 | 30.12.2005 | 2.1.2006 -27.2.2006 | 51 394 | 56 | 154 297 | 40 | 34 | 10.5.2006 | 20 | 43 859 |
| Moravskosl. kraj | 03 | 28.6.2006 | 28.6.2006 24.8.2006 | 47 548 | 77 | 171 919 | 60 | 47 | 27.10.2006 | 21 | 47 727 |

Systemové projekty

Opatření 3.3 bylo realizováno také formou systémových projektů, Zprostředkujícím subjektem opatření 3.3 byl Odbor implementace programů ESF (45), MPSV. Konečným příjemcem byl původně Odbor poradenství a zprostředkování (42) a po organizační změně bylo KP oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV).

Výzvu k předkládání SP vyhlásil ZS již v roce 2005, celková částka na výzvu byla 570 794 320 Kč. V roce 2007 byla prodloužena výzva č. 1 pro předkládání SP v opatření 3.3 do 31. 3. 2008.

V rámci opatření 3.3 bylo původně předloženo a schváleno 7 projektů v částce 791 227 650 Kč. Jedná se o tyto projekty: *Kvalita v dalším profesním vzdělávání, Informačně poradenský systém, Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační úrovně rozvoje MSP, Rozvoj NSP jako základní podmínky rozvoje NSK a dalšího profesního vzdělávání, Modulární systém dalšího profesního vzdělávání v oblasti daňové správy, Regionální vzdělávací centra a Rozvoj DPV prostřednictvím médií.*

V období 2006 – 1. pol. 2009 bylo nakonec realizováno 5 SP v celkové částce 276 815 150 Kč (projekty *Regionální vzdělávací centra a Rozvoj DPV prostřednictvím médií* byly staženy žadatelem, což se v konečném důsledku promítlo v nedočerpání Opatření 3.3).

Přehled hlavních výstupů a výsledků jednotlivých aktivit projektů:

Kvalita v dalším profesním vzdělávání

- Navržený a pilotně ověřený systém certifikace institucí dalšího profesního vzdělávání včetně návrhu normativní dokumentace pro dva vyvinuté standardizované nástroje: EduIQ 9001 a KVIS – Kvalita Vzdělávací Instituce Sebehodnocením.
- Navržený a pilotně ověřený systém certifikace lektorů a manažerů dalšího vzdělávání včetně návrhu normativní dokumentace a vytvořeného systému vzdělávání pro zájemce o certifikaci.
- Navržený vzorový systém akreditace vzdělávacích programů, sjednocující akreditační činnosti v oblasti dalšího profesního vzdělávání včetně metodiky, řídicí a prováděcí dokumentace a návrhu legislativních změn.
- Navržený a pilotně ověřený systém informační podpory systémů certifikace a akreditace.
- Proškolení ověřovatelů, konzultantů, metodických a organizačních pracovníků v oblasti zavádění navržených systémů certifikace a akreditace.
- Proškolení zástupců sociálních partnerů a veřejné správy v informačních seminářích k navrhovanému systému kvality DPV aj.

Informačně poradenský systém

- Vytvoření modelu profesního poradenství pro oblast dalšího profesního vzdělávání vycházející z analýzy požadavků světa práce a stávajících poradenských systémů a nástrojů.
- Databáze kvalifikačních požadavků (odborných způsobilostí) na výkon jednotlivých povolání ze strany zaměstnavatelů.
- Metodika poradenského nástroje pro podporu dalšího profesního vzdělávání, umožňující popis znalostí, dovedností a způsobilostí a metodiky zpracování individuální vzdělávací cesty klienta.
- Definování základních pravidel komunikace mezi informačními systémy, jejichž cílem je podpora rozvoje lidských zdrojů.
- Vytvoření softwarové řešení poradenského nástroje pro podporu dalšího profesního vzdělávání a vytvořit internetovou aplikaci umožňující popis znalostí, dovedností a způsobilostí, navrhnout obsah individuální vzdělávací cesty klienta.
- Vytvoření a pilotně realizace systému odborné přípravy poradců k dalšímu profesnímu vzdělávání.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační úrovně rozvoje MSP

- Zmapování existujícího stavu a podmínek vzdělávání MSP (byla vytvořena: Analýza vzdělávacích potřeb a MSP a analýza cílové skupiny MSP, Formulář pro řízené rozhovory se zaměstnavateli, Srovnávací studie vzdělávacích systémů pro MSP).
- Zpracování metodologie vzdělávacího procesu MSP (byla vytvořena: Metodika řízení vzdělávacího procesu v rámci rozvoje lidských zdrojů v MSP, Vzdělávací program pro vyškolení metodických pracovníků, v oblasti vytváření vzdělávacích programů pro MSP předvídající současné a budoucí potřeby zaměstnavatelů, Vzdělávací program pro vyškolení lektorů, konzultantů a poradců v oblasti poradenství ke vzdělávání zaměstnanců MSP, Vzdělávací program pro vyškolení lektorů v oblasti specifik vzdělávání zaměstnanců MSP, Metodické materiály a pomůcky, zkušební testy ke vzdělávacím programům, případové studie ve formě dokumentu pro metodické pracovníky aj.)
- Pilotní ověření nově zpracovaných vzdělávacích programů ve vybraných regionech
- Vytvoření Příručky dobré praxe aj.

Rozvoj NSP jako základní podmínky rozvoje NSK a dalšího profesního vzdělávání

- Metodická pravidla pro tvorbu struktury Národní soustavy povolání
- Metodika struktury a obsahu informací v popisu povolání, případně menších jednotek práce
- Metodika tvorby a údržby informací v Národní soustavě povolání
- Metodika KZAM 08 a jeho provázanosti s Národní soustavou povolání
- Vymezení činností, mechanismů a metodiky sociálních a dalších partnerů při mapování trhu práce
- Aplikace pro prezentaci a správu informací Národní soustavy povolání
- Aplikace pro centrální správu soustavy kompetencí
- Aplikace pro zlepšení zapojení sociálních partnerů do mapování potřeb trhu práce
- Záznamy o realizaci školících aktivit – soubor dokumentů obsahuje školící materiály vzniklé pro tento účel, materiály dokládající průběh školení a výsledky
- Komplexní dokumentaci činnosti organizační struktury – soubor dokumentů o jednáních subjektů organizační struktury SR, o jejich činnostech a dosažených výsledcích
- Modifikovaná struktura soustavy povolání, případně menších jednotek práce
- Soubor popisů povolání, případně menších jednotek práce v inovované struktuře
- Soustava kompetencí
- Srovnávací analýza principů KZAM ISCO 08 a NSP
- Návrh propojení KZAM a NSP (metodika)
- Návrh pracovní verze nové klasifikace KZAM k diskuzi
- Komunikační strategii projektu
- Informační, propagační a vzdělávací materiály
- Diseminační semináře, workshopy a konference aj.

Modulární systém dalšího profesního vzdělávání v oblasti daňové správy

- Analýza vzdělávacích potřeb zaměstnanců daňové správy v ČR
- Vytvoření 11 vzdělávacích programů dle vzdělávacích potřeb v cílových skupinách
- Pilotní ověření modulárního systému aj.

Realizace aktivit výše uvedených projektů vedla k vytvoření podmínek pro naplnění cílů uvedených v Dodatku OP RLZ jak v opatření 1.2 tak v opatření 3.3 OP RLZ.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Systémové projekty v Opatření 3.3

| Předkladatel | Číslo projektu | Název projektu | Alokace (v tis. Kč) dle Dodatků | Datum schválení | Datum uzavření koordinační dohody | Stav k 30.9.2009 |
|--|--------------------------|---|--|----------------------------|--|---|
| Odbor poradenství a zprostředkování | CZ.04.1.03/3.3.00.1/0002 | Kvalita v dalším profesním vzdělávání | 57 314,800 | 16.1. 2006 | 24.4. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| Odbor poradenství a zprostředkování | CZ.04.1.03/3.3.00.1/0003 | Informačně poradenský systém | 40 839, 600 | 16.1. 2006 | 24.4. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| Odbor poradenství a zprostředkování | CZ.04.1.03/3.3.00.1/0004 | Vytvoření systému dalšího profesního a odborného vzdělávání pro zvyšování kvalifikační (vzdělanostní) úrovně rozvoje MSP | 38 494,800 | 16.1. 2006 | 24.4. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| Odbor poradenství a zprostředkování | CZ.04.1.03/3.3.00.1/0005 | Rozvoj NSP jako základní podmínky rozvoje NSK a dalšího profesního vzdělávání | 112 609,050 | 20.2.2006 | 24.4. 2006 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |
| Odbor poradenství a zprostředkování | CZ.04.1.03/3.3.00.1/0007 | Regionální vzdělávací centra | 0 | 11.5.2006 | 7.6. 2006 | Stažen žadatelem |
| Odbor poradenství a zprostředkování | CZ.04.1.03/3.3.00.1/0009 | Rozvoj DPV prostřednictvím médií | 0 | 16.10.2007 | 21.11.2007 | stažen žadatelem |
| Oddělení realizace projektů | CZ.04.1.03/3.3.00.1/0010 | Modulární systém DPV v oblasti daňové správy | 27 556,900 | 15.2.2008 | 30.6.2008 | Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány |

3.2.4 Priorita 4: Adaptabilita a podnikání

Adaptabilita a podnikání se zaměřovala na rozvoj odborných znalostí, dovedností a schopností zaměstnavatelů i zaměstnanců v souvislosti se stávajícími strukturálními změnami prostřednictvím nabídky adekvátních programů odborného vzdělávání.

Priorita 4 obsahovala dvě Opatření:

- 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti.
- 4.2 Specifické vzdělávání.

Celkem bylo na Prioritu 4 alokováno 67 357 821 €, z toho 50 518 365 € tvoří prostředky ESF a 16 839 456 € prostředky státního rozpočtu.

Finanční rámec (€)

| Priorita 4 | Celkem | Celkem veřejné výdaje | Účast Společenství – pouze ESF | Národní veřejná účast – MPSV |
|---------------|-------------------|-----------------------|--------------------------------|------------------------------|
| rok 2004 | 15 699 415 | 15 699 415 | 11 774 561 | 3 924 854 |
| rok 2005 | 22 486 575 | 22 486 575 | 16 864 931 | 5 621 644 |
| rok 2006 | 29 171 831 | 29 171 831 | 21 878 873 | 7 292 958 |
| Celkem | 67 357 821 | 67 357 821 | 50 518 365 | 16 839 456 |

3.2.4.1 Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek, podpora konkurenceschopnosti

Opatření bylo zaměřeno na rozvoj odborných znalostí a kompetencí a na rozšiřování a zvyšování kvalifikace zaměstnavatelů i zaměstnanců ve vazbě na probíhající strukturální změny realizací programů odborného vzdělávání.

Zprostředkujícím subjektem pro Opatření 4.1 byl Odbor implementace programů ESF (45) MPSV. Konečným příjemcem opatření 4.1 bylo oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV), úřady práce pověřené krajskou působností (PÚP) a Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest.

V opatření 4.1 byly realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty,
- národní projekty.

Grantové projekty

Grantové projekty byly předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“, kde Konečným příjemcem byl původně odbor trhu práce MPSV (odb. 41), posléze oddělení realizace projektů (odd. 453 MPSV) a v rámci regionálních grantových schémat (RGS) „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“, kde funkci Konečných příjemců plnily pověřené úřady práce (PÚP).

V průběhu roku 2008 probíhalo ukončování zbývajících grantových projektů z první výzvy, které nebyly ukončeny v roce 2007. Dále byly v roce 2008 realizovány a ukončovány

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

grantové projekty z druhých a třetích výzev. Průběžně byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu.

Fyzická realizace všech projektů byla zakončena nejpozději k 31. 10. 2008. V roce 2009 bylo dokončováno administrativní uzavírání projektů. Byly administrovány závěrečné monitorovací zprávy včetně závěrečných žádostí o platbu.

V rámci opatření 4.1 bylo předloženo 1378 grantových projektů v částce 5 179 656 045 Kč, hodnotícím procesem a posléze výběrem VK prošlo a nakontrahováno bylo 402 GP v částce 1 118 808 915 Kč.

Spektrum žadatelů podávající žádosti (nejčastější typy žadatelů):

- zaměstnavatelé
- vzdělávací agentury
- nestátní neziskové organizace

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantová schémata- Opatření 4.1, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev

| Vyhlášovatel výzvy | Číslo výzvy | Datum vyhlášení | Přijímání žádostí-(od-do) | Alokace na výzvu (v tis. Kč) | Předložené žádosti | | Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti | Prošlo věcným hodnocením | Datum zasedání výběrové komise | Vybrané projekty | |
|--|-------------|-----------------|---------------------------|------------------------------|--------------------|------------------|--|--------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|
| | | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) |
| CZ.04.1.03/4.1.15 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací | | | | | | | | | | | |
| Odbor trhu práce MPSV | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -29.4.2005 | 132 717 | 79 | 679 964 | 55 | 28 | 1.12.2005 | 12 | 76 296 |
| Odbor trhu práce MPSV | 02 | 31.1.2006 | 7.2.2006 10.4.2006 | 144 899 | 190 | 1 471 941 | 131 | 68 | 4.-5.9.2006 | 21 | 148 880 |
| CZ.04.1.03/4.1.02-14 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací | | | | | | | | | | | |
| ÚP v Příbrami | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -22.4.2005 | 62 987 | 16 | 63 661 | 11 | 4 | 12.7.2005 | 4 | 13 407 |
| ÚP v Příbrami | 02 | 11.8.2005 | 15.8.2005 -10.10.2005 | 97 698 | 28 | 87 081 | 28 | 13 | 16.1.2006 | 12 | 28 503 |
| ÚP v Příbrami | 03 | 13.2.2006 | 15.2.2006 10.4.2006 | 69 195 | 77 | 221 814 | 70 | 44 | 18.7.2006 | 24 | 76 286 |
| ÚP v Českých Budějovicích | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -21.4.2005 | 36 000 | 23 | 43 528 | 16 | 14 | 19.7.2005 | 13 | 21 614 |
| ÚP v Českých Budějovicích | 02 | 17.10.2005 | 19.10.2005 - 21.12.2005 | 38 944 | 50 | 119 884 | 33 | 25 | 28.3.2006 | 22 | 38 944 |
| ÚP v Plzni | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -28.4.2005 | 40 000 | 10 | 32 499 | 9 | 9 | 20.7.2005 | 7 | 22 808 |
| ÚP v Plzni | 02 | 31.10.2005 | 4.11.2005 -4.1.2006 | 35 678 | 30 | 79 794 | 24 | 18 | 15.3.2006 | 13 | 34 988 |
| ÚP v Karlových Varech | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -27.4.2005 | 18 235 | 7 | 18 645 | 7 | 6 | 14.7.2005 | 4 | 10 743 |
| ÚP v Karlových Varech | 02 | 27.9.2005 | 30.9.2005 -1.12.2005 | 23 547 | 20 | 59 125 | 18 | 12 | 21.2.2006 | 11 | 23 534 |
| ÚP v ÚnL | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -19.4.2005 | 41 074 | 27 | 73 506 | 23 | 17 | 30.6.2005 | 10 | 23 920 |
| ÚP v ÚnL | 02 | 31.10.2005 | 7.11.2005 -6.1.2006 | 58 228 | 46 | 144 053 | 43 | 28 | 23.3.2006 | 11 | 22 753 |
| ÚP v ÚnL | 03 | 3.4.2006 | 7.4.2006 31.5.2006 | 35 745 | 92 | 196 694 | 77 | 49 | 17.8.2006 | 18 | 39 013 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | |
|---------------------|----|------------|----------------------------|--------|----|---------|----|----|-------------------|----|--------|
| ÚP v Liberci | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -29.4.2005 | 25 359 | 18 | 42 539 | 17 | 11 | 18.7.2005 | 9 | 19 578 |
| ÚP v Liberci | 02 | 5.12.2005 | 9.12.2005 -9.2.2006 | 22 687 | 47 | 97 964 | 40 | 30 | 7.-8.6.2006 | 15 | 23 975 |
| ÚP v Hradci Králové | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -22.4.2005 | 31 970 | 26 | 67 132 | 21 | 14 | 30.6.2005 | 9 | 21 921 |
| ÚP v Hradci Králové | 02 | 26.9.2005 | 1.10.2005 -30.11.2005 | 31 363 | 30 | 85 832 | 29 | 17 | 27.2.2006 | 14 | 29 428 |
| ÚP v Pardubicích | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -29.4.2005 | 29 058 | 28 | 82 000 | 28 | 21 | 21.7.2005 | 16 | 28 893 |
| ÚP v Pardubicích | 02 | 7.10.2005 | 14.10.2005 - 15.12.2005 | 20 963 | 24 | 72 004 | 29 | 21 | 17.3.2006 | 10 | 19 860 |
| ÚP v Jihlavě | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -25.4.2005 | 37 000 | 17 | 48 822 | 16 | 9 | 22.7.2005 | 9 | 17 946 |
| ÚP v Jihlavě | 02 | 1.9.2005 | 5.9.2005 -11.11.2005 | 31 206 | 33 | 85 360 | 26 | 15 | 10.2.2006 | 15 | 31 101 |
| ÚP Brno – město | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -29.4.2005 | 44 000 | 34 | 107 000 | 31 | 18 | 14.7.2005 | 9 | 25 955 |
| ÚP Brno - město | 02 | 7.9.2005 | 8.9.2005 -7.11.2005 | 83 347 | 46 | 144 620 | 44 | 29 | 18.1.2006 | 22 | 65 726 |
| ÚP Brno - město | 03 | 27.4.2006 | 2.5.2006 29.6.2006 | 31 400 | 91 | 229 641 | 90 | 38 | 20.9.2006 | 14 | 31 400 |
| ÚP v Olomouci | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -25.4.2005 | 36 765 | 21 | 72 880 | 20 | 10 | 29.6.2005 | 6 | 23 313 |
| ÚP v Olomouci | 02 | 14.9.2005 | 15.9.2005 -9.11.2005 | 37 961 | 47 | 148 580 | 45 | 25 | 30.1.2006 | 13 | 42 573 |
| ÚP ve Zlíně | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -21.4.2005 | 25 000 | 31 | 82 000 | 27 | 15 | 27.6.2005 | 9 | 23 548 |
| ÚP ve Zlíně | 02 | 9.9.2005 | 16.9.2005 -25.11.2005 | 30 715 | 55 | 155 726 | 54 | 34 | 16.2.2006 | 14 | 30 392 |
| ÚP v Ostravě | 01 | 15.2.2005 | 23.2.2005 -28.4.2005 | 73 343 | 40 | 122 233 | 37 | 24 | 26.7.2005 | 13 | 35 546 |
| ÚP v Ostravě | 02 | 13.10.2005 | 18.10.2005 - 20.12.2005 | 86 692 | 83 | 206 057 | 66 | 50 | 19.- 20.4.2006 | 30 | 85 811 |

Národní projekty

V rámci opatření 4.1 byly realizovány 2 národní projekty.

Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích – Investors in people

Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem byla Agentura pro podporu podnikání a investic – CzechInvest. KP připravoval NP s názvem „*Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích (Investors in People)*“ v předpokládané výši 31 mil. Kč. Národní projekt navazoval na pilotní projekt realizovaný v rámci Phare 2002, který byl formálně ukončen v říjnu 2005.

Výzva k předložení žádosti o finanční podporu z OP RLZ byla vyhlášena ze strany ZS již 3. října 2005 s částkou 31 000 000 Kč. Termín pro předložení projektu byl posunut do 31.1. 2006. Důvodem zpoždění byla i nutnost dořešit některé licenční záležitosti s držitelem licence standardu Investors in People a příprava koordinační dohody na projekt – ta se protáhla i vzhledem k nutnosti zahrnout i MPO jakožto zřizovatele CI v rámci finančních toků NP. Projekt byl předložen v požadované částce 30 999 251 Kč, proběhlo jeho hodnocení a v březnu 2006 byl ze strany ZS schválen. Koordinační dohoda byla k datu 3. 7. 2006 podepsána. Ihned po schválení NP byla v březnu 2006 započata jeho realizace (přípravná fáze – vyhlášení programu Standard) a to díky výjimce ŘO ještě před podpisem KD. Realizace projektu byla zahájena v březnu 2006 (přípravná fáze), vyhlášení programu Standard proběhlo 14. 6. 2006. V průběhu roku 2007 proběhla výběrová řízení na dodavatele vzdělávacích, poradenských a dalších služeb a byly uzavřeny smlouvy s dodavateli. Probíhala rovněž informační a propagační kampaň a výběr podniků zapojených do projektu. V některých podnicích již proběhla vstupní analýza. V roce 2008 požádal Czechinvest o podstatnou změnu projektu – snížení indikátorů a rozpočtu projektu. Tato podstatná změna byla schválena. Celková částka po podstatné změně činila 16 600 000 Kč. Projekt byl ukončen v roce 2008.

Vzdělávejte se!

Projekt byl realizován jako pilotní projekt v prvním pololetí 2009 v rámci prodloužení doby uznatelnosti výdajů pro OP RLZ do 30. června 2009. Od dubna 2009 se realizovala první fáze projektu *Vzdělávejte se!*. Cílem tohoto projektu je ověřit nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Projekt je zaměřen na zaměstnavatele, kteří v důsledku celosvětové finanční krize a hospodářské recese museli nebo budou muset omezit výrobu ve svých provozech, a jejich zaměstnance. V rámci projektu mohou zaměstnavatelé získat finanční prostředky na realizaci vzdělávacích kurzů pro své zaměstnance, kteří jsou ohroženi negativními důsledky organizačních změn podniku v důsledku krize, a zároveň na úhradu mzdových nákladů/náhrad mezd za dobu, kdy se jejich zaměstnanci účastní vzdělávacích aktivit. Zaměstnancům se tak dostane možnosti účastnit se dalšího vzdělávání, zdokonalit si své odborné znalosti, dovednosti a kompetence v oblasti tzv. obecného vzdělávání a zaměstnavatelé získají prostor pro efektivnější řešení personální situace podniku v období krize.

Rozpočet projektu *Vzdělávejte se!* byl 496 376 000 Kč. Podle průběžných informací úřady práce, které se na realizaci projektu podílejí, podpořily v rámci 1. fáze celkem 3 247 žádostí od 933 firem. Školení, které podniky díky subvencii z ESF realizovaly, se zúčastnilo 56 676 zaměstnanců a znamenaly téměř 7 milionů výukových hodin. Zaměstnanci se nejčastěji vzdělávali v odborných znalostech (1 286 žádostí), výpočetní technice (673 žádostí) a rovněž absolvovali manažerské kurzy (592 žádostí).

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Národní projekty v opatření 4.1

| <i>Předkladatel</i> | <i>Číslo projektu</i> | <i>Název projektu</i> | <i>Alokace (v tis. Kč)</i> | <i>Datum schválení</i> | <i>Datum uzavření koordinační dohody</i> | <i>Stav k 30. 9. 2009</i> |
|--|---------------------------------|--|------------------------------------|----------------------------|--|---|
| <i>Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest</i> | <i>CZ.04.1.03/4.1.00.1/0002</i> | <i>Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích – Investors in People</i> | <i>16 600</i> | <i>28. 3. 2006</i> | <i>3. 7. 2006</i> | <i>Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány</i> |
| <i>Oddělení 453 MPSV</i> | <i>CZ.04.1.03/4.1.00.2/0002</i> | <i>Vzdělávejte se!</i> | <i>500 000</i> | <i>18. 5. 2009</i> | <i>28. 5. 2009</i> | <i>Realizace ukončena, výdaje schváleny a refundovány</i> |

Zhodnocení realizace opatření 4.1

Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti bylo realizováno prostřednictvím 14 grantových schémat (13 regionálních grantových schémat a 1 nadregionálního grantového schématu) a 2 národních projektů. Pokud se má souhrnně zhodnotit implementace tohoto opatření, lze říci, že proběhla úspěšně.

Za hlavní úspěchy lze považovat, že ve většině případů projekty splnily to, k čemu je zavazovala smlouva o poskytnutí dotace, a v neposlední řadě také to, že jak samotnými příjemci, tak implementačními subjekty, je povětšinou přínos realizovaných projektů pro cílové skupiny a příjemce samotné hodnocen pozitivně.

Jako hlavní problémy implementace priority lze označit administrativní složitost a obtížné a průběžné vyjasňování pravidel, což samozřejmě souvisí s faktem, že šlo o první programové období. Na úrovni grantových projektů a GS lze říci, že bylo obtížnější působit na systémovější změny a projekty tak dosáhly spíše dílčích efektů. Jako problematické bylo nedostatečně logické propojení specifických cílů jednotlivých opatření, podporovaných aktivit a monitorovacích indikátorů.

Grantové projekty

Do Opatření 4.1 spadala většina projektů OP RLZ (58% všech GP v Prioritě 4) i finančních prostředků (71% financí určených na GP v Prioritě 4). Projekty byly podávány do 31 výzev ve 14 GS.

Téměř všechny nasmlouvané projekty v rámci Opatření 4.1 byly zaměřeny na cílovou skupinu zaměstnanců, celkem 98% (400 projektů) z celkového počtu nasmlouvaných projektů v rámci Opatření 4.1 (407 projektů). Asi dvě třetiny projektů (252 projektů) byly zaměřeny i na cílovou skupinu zaměstnavatelů, a to 62% z celkového počtu nasmlouvaných projektů a pouze 4% (27 projektů) z celkového počtu nasmlouvaných projektů v rámci Opatření 4.1 na cílovou skupinu zájemců o zahájení podnikání.

Národní projekty

Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích – Investors in people

Projekt byl zaměřen na podporu zavádění standardu Investors in People v České republice s cílem zvyšovat adaptabilitu a konkurenceschopnost subjektů v sektoru průmyslu a navazujících průmyslových služeb. Dále bylo cílem projektu zvyšovat povědomí o důležitosti a přínosu aktivnějšího přístupu k oblasti řízení a rozvoje lidských zdrojů obecně.

Vzdělávejte se! – projekt byl realizován jako pilotní projekt v prvním pololetí 2009 v rámci prodloužení doby uznatelnosti výdajů pro OP RLZ do 30. června 2009. Byl určen pro zaměstnance, kteří se z důvodu finanční krize ocitli v režimu dle § 209 zákoníku práce. Cílem projektu bylo zaměstnance, kteří v podnicích zůstávají, připravit v rámci vzdělávacích aktivit na nové zakázky po skončení ekonomické krize.

- Největší množství projektů v rámci Opatření 4.1 bylo zaměřeno na aktivitu Odborné vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů (84%)
- Následují aktivity Vzdělávání zabezpečované zaměstnavateli (67%) a Aplikování moderních forem a metod vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů (61%).
- Nejméně zastoupenou aktivitou z celkového počtu nasmlouvaných projektů v rámci Opatření 4.1 bylo Vytváření nových pracovních míst (1%)
- Následují aktivity Vzdělávání zájemců o zahájení podnikání (3%), Udržení stávajících pracovních míst (4%) a Sebezaměstnávání (5%)

Oproti očekávání byla málo podporovanou aktivitou aktivita zaměřená na uplatňování pružných forem organizace práce.

3.2.4.2 Opatření 4.2 Specifické vzdělávání

Cílem Opatření byl rozvoj adaptability a kvalifikace pracovní síly v sektorech podnikání a služeb a zvyšování povědomí o horizontálním tématu udržitelného rozvoje.

Opatření 4.2 bylo Opatřením bez Zprostředkujícího subjektu. Konečnými příjemci Opatření 4.2 byly Ministerstvo životního prostředí (MŽP), Ministerstvo průmyslu a obchodu (MPO) a Ministerstvo pro místní rozvoj (MMR).

V opatření 4.2 byly realizovány dva typy projektů:

- grantové projekty (MPO, MŽP)
- systémové projekty (MMR).

MPO

Grantové projekty byly předkládány v rámci nadregionálního grantového schématu (NGS) „Program odborného růstu pracovníků – Profese“ s celkovou alokací 8 521 170 EUR.

Realizace všech projektů GS Profese, tj. 262, byla fakticky v roce 2008 ukončena. V roce 2009 probíhaly pouze závěrečné administrativní práce, včetně proplacení několika posledních žádostí o platbu.

Ve schváleném grantovém schématu Profese byly definovány dva kvantifikované cíle – Počet podpořených organizací s hodnotou 300 a Počet účastníků kurzů s hodnotou 8500. První kvantifikovaný cíl naplněn nebyl – v rámci realizace Programu bylo nakonec podpořeno 262 podnikatelských subjektů, a to i přesto, že v rámci výběrových komisí bylo doporučeno k financování 301 žadatelů. Důvodem je odstoupení vybraných žadatelů, ať už ve fázi před podpisem Rozhodnutí nebo po podpisu. Při přípravě GS bylo předpokládáno, že o projekt budou jevit zájem především podnikatelé z řad MSP, v rámci projektu byla však velmi efektivně podpořena i řada velkých podniků s velkým počtem školených osob. Průměrná výše vyplacené částky dotace připadající na jeden projekt je 733 699 Kč. Druhý kvantifikovaný cíl dosáhl hodnoty 56 019 osob (z toho ženy 15 679). K tomuto několikanásobnému překročení plánované hodnoty došlo v důsledku metodiky načítání monitorovacích indikátorů, kdy se do konečného stavu započítává osoba tolikrát, kolika kurzů se zúčastní. Příjemci dotace v rámci svých projektů často realizovali více různých kurzů v průběhu trvání projektu, kdy jeden zaměstnanec se často zúčastnil několika těchto kurzů. Dle schváleného GS Podíl úspěšných absolventů kurzů (výsledek) měl dosáhnout 80 %. Výsledná hodnota je 99,27 %, tj. vyšší než plánovaná, neboť byla věnována vysoká péče jak organizaci a kvalitě kurzů, tak i účasti zaměstnanců na nich.

Vzdělávání bylo přístupné všem skupinám pracovníků, včetně případných znevýhodněných jedinců či skupin. I přes skutečnost, že podpořené subjekty podnikají v oblastech, kde muži tvoří zpravidla majoritní většinu z hlediska zastoupené pohlaví mezi zaměstnanci, je podíl zúčastněných žen na vzdělávacích aktivitách téměř 28 %.

Program rovněž přispěl k rozvoji informační společnosti, vzdělávací aktivity byly téměř z jedné třetiny zaměřeny na IT, z jedné pětiny obsahují komponentu ochrany životního prostředí.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantové schéma Profese - Opatření 4.2, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev

| Vyhlášovatel výzvy | Číslo výzvy | Datum vyhlášení | Přijímání žádostí (od-do) | Alokace na výzvu (v tis. Kč) | Předložené žádosti | | Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti | Prošlo věcným hodnocením | Datum zasedání výběrové komise | Vybrané projekty | |
|---|-------------|-----------------|---------------------------|------------------------------|--------------------|------------------|--|--------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|
| | | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) |
| CZ.04.1.03/4.2.15 Program odborného růstu pracovníků (PROFESE) | | | | | | | | | | | |
| MPO | 01 | 31. 3. 2005 | 25.4.2005 13.6.2005 | 60 000 | 103 | 126 918 | 100 | 99 | 31. 10. 05 | 79 | 81 316. |
| | 02 | 18. 11. 2005 | 29.11.2005 31.3.2006 | 100 000 | 114 | 131 710 | 107 | 106 | 10. 05. 06 | 99 | 101 747 |
| | 03 | 7. 4. 2006 | 7.4.2006 7.6.2006 | 50 000 | 147 | 172 648 | 144 | 124 | 12. 10. 2006 | 123 | 109 923 |

MŽP

V grantovém schématu MŽP bylo rozděleno 350 mil. Kč pro 30 projektů, na kterých se podílelo 306 subjektů (příjemců a jejich partnerů). Polovina z nich byly nestátní neziskové organizace. Tyto subjekty utvořily síť environmentálních informačních a poradenských center, v rámci které bylo:

- podpořeno přes 300 pracovních míst
- vytvořeno přes 1 000 nových environmentálních vzdělávacích programů
- zodpovězeno 50 000 dotazů týkajících se životního prostředí
- uspořádáno 6 000 jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí
- vyškoleno 23 000 osob, které své znalosti předávají dál (pedagogové, úředníci apod.)

Akcí pro veřejnost se zúčastnilo zhruba $\frac{3}{4}$ milionu lidí:

- po celé ČR probíhaly přednášky, semináře, výstavy, exkurze, informační stánky, terénní vycházky s průvodcem, promítání filmů s ekologickou tematikou, fotografické soutěže,
- vzdělávací programy pro vybrané cílové skupiny se věnovaly zejména ekologickému zemědělství, udržitelné spotřebě a výrobě a úsporám energie,
- počet tištěných informačních a vzdělávacích materiálů se pohybuje v řádech tisíců. Jsou to brožury, knižní publikace, letáky, plakáty, katalogy, pracovní listy, samolepky apod.,
- bylo podpořeno 10 projektů, v jejichž průběhu byly zpracovávány odborné studie a strategické dokumenty,
- bylo podpořeno 6 projektů zahrnujících komunitní plánování a zapojení veřejnosti do rozhodování o konkrétních problémech nebo vytváření koncepce konkrétního území,
- byl vytvořen webový portál ekoporadenství <http://www.ekoporadny.cz/>, který propojuje informace o všech podpořených projektech a současně zpřístupňuje ekoporadny zapojené v síti nejširší veřejnosti. V závěru roku 2008 a na jaře 2009 proběhly dvě mediální propagační kampaně tohoto webu.

Naplňování cílů GS

Cílem GS MŽP byla podpora rozvoje systému environmentální výchovy, vzdělávání a osvěty (EVVO) a budování jeho implementačních struktur – sítě environmentálně zaměřených vzdělávacích středisek založených na vzájemné spolupráci NNO, obcí a veřejných institucí. Tento cíl byl v rámci realizovaných projektů uspokojivě naplněn.

Byly rozšířeny kapacity regionálních systémů EVVO, zejména tím, že byly vybudovány případně posíleny regionální síť EVVO a vytvořil se tak ucelený funkční systém. Aktivity realizovaných projektů podpořily zvyšování povědomí občanů, podniků a institucí o životním prostředí, environmentální legislativě a informování o jejich právech, příležitostech a povinnostech v environmentální oblasti.

Projekty oslovily všechny skupiny obyvatel včetně rizikových skupin jako jsou handicapovaní spoluobčané (řada středisek má bezbariérový přístup, u nově budovaných center byl systematicky budovaný, existují i bezbariérové naučné stezky), matky s dětmi na mateřské dovolené, nezaměstnaní, Romové, studenti. Všechny projekty GS MŽP vycházely z principů udržitelného rozvoje především šířením informací a zvyšováním povědomí o životním prostředí. Rovněž v duchu udržitelného rozvoje doporučovaly způsoby šetrného užívání přírodních zdrojů, např. úspory energií, recyklace, úspory vstupních surovin, nakládání s odpady atp. Některé projekty rovněž aktivně zapojovaly veřejnost do rozhodování v záležitostech týkajících se životního prostředí.

Vzhledem k tomu, že většina realizátorů projektů byly neziskové organizace, zapojení místních iniciativ v jednotlivých projektech bylo velmi významné.

Všechny projekty používaly k informování o svých aktivitách a většina i k řízení projektu moderní informační technologie.

Všechny kvantifikované cíle pro celé opatření 4.2 byly naplněny (a výrazně překročeny) pouze projekty realizovanými v rámci grantového schématu MŽP.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Grantové schéma MŽP - Opatření 4.2, přehled hodnocení a výběrového procesu u jednotlivých výzev

| Vyhlášovatel výzvy | Číslo výzvy | Datum vyhlášení | Přijímání žádostí (od-do) | Alokace na výzvu (v tis. Kč) | Předložené žádosti | | Prošlo formálním hodnocením a hodnocením přijatelnosti | Prošlo věcným hodnocením | Datum zasedání výběrové komise | Vybrané projekty | |
|---|-------------|-----------------|---------------------------|------------------------------|--------------------|------------------|--|--------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|
| | | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) | | | | Počet | Výše (v tis. Kč) |
| CZ.04.1.03/4.2.16 Síť environmentálních informačních a poradenských center | | | | | | | | | | | |
| MŽP | 01 | 26.11.2004 | 26.11.2004 31.1.2005 | 54 000 | 43 | 526 146 | 43 | 32 | 12.4.2005 | 4 | 54 000 |
| MŽP | 02 | 22.6.2005 | 22.6.2005 5.9.2005 | 140 000 | 41 | 454 620 | 38 | 26 | 10.11.2005 | 11 | 142 323 |
| MŽP | 03 | 1.2.2006 | 1.2.2006 3.4.2006 | 146 000 | 45 | 491 207 | 42 | 30 | 8.6.2006 | 15 | 155 074 |

MMR

V rámci daného opatření bylo předloženo 7 systémových projektů se zaměřením na rozvoj cestovního ruchu s celkovou alokací **8 522 503 EUR**.

Celkem bylo realizováno 65 vzdělávacích programů a publikováno 15 odborných publikací. Školení se zúčastnilo 8 907 účastníků, z toho 3 183 mužů (35,7 %) a žen 5 724 (64,3 %). Největší podíl tvořili účastníci ve věku 25 – 40 let, a to 41,7 %. Podíl zaměstnanců soukromého sektoru byl 45,8 %, podíl zaměstnanců veřejné správy 28,3%. Největší podíl vzdělání účastníků měl ukončené středoškolské vzdělání 54,3 %. Nejvíce účastníků kursů pocházelo z Regionu Jihovýchod – 1 956 (22,0 %).

Projekt CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002 přispěje významným podílem ke zvýšení kvalifikace pracovníků v sektoru cestovního ruchu. Projekt zmapoval situaci vzdělávání ve všech oblastech cestovního ruchu. Následně po zhodnocení situace, byly v projektu pojmenovány problémy v oblasti vzdělávání a navrženy možnosti řešení problémů. Výsledky pomohou MMR zaměřit své činnosti na řešení nastíněných problémů. V projektu byly navrženy i možnosti využití finančních prostředků v programovém období 2007–2013 v návrzích konkrétních projektů. V roce 2009 byl na základě získaných výsledků v roce 2008 vytvořen cyklus vzdělávacích pořadů o cestovním ruchu.

Realizace projektů přispěla k naplnění globálního cíle opatření k rozvoji adaptability a kvalifikace pracovní síly v sektoru cestovního ruchu k udržitelnému rozvoji vzdělávání v cestovním ruchu.

Zároveň projekty splnily i příslušné specifické cíle opatření – pomohly ke zvýšení kvalifikační úrovně a dovedností pracovníků v organizacích zabývajících se cestovním ruchem, pomohly ke zkvalitnění marketingu a managementu cestovního ruchu. Projekt Zkvalitnění profesní přípravy a vzdělávání v cestovním ruchu dle svého názvu zmapoval úroveň vzdělávání, systémy vzdělávání i používané pomůcky ve všech oblastech cestovního ruchu – v oblasti škol, veřejné správy, zaměstnavatelů, průvodců, agentur atd. Projekt navrhl nové standardy a postupy ve vzdělávání a zároveň byly navrženy projekty pro programové období 2007–2013, které by mohly být předloženy v rámci ESF.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Systémové projekty pro Opatření 4.2

| Předkladatel | Číslo projektu | Název projektu | Alokace (v tis. Kč) | Datum schválení | Datum uzavření koordinační dohody | Stav k 30.9.2009 |
|--------------|--------------------------|---|------------------------|--------------------|--|---------------------|
| MMR | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001 | Školení a vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu | 44 788,3 | 27.10.2005 | 9.11.2005 | 42 796,0 |
| MMR | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0002 | Odborná školení a vzdělávání pracovníků územní veřejné správy pro oblast cestovního ruchu | 43 247,5 | 23.11.2005 | 24.1.2006 | 32 352,5 |
| MMR | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0007 | Informace v cestovním ruchu | 32 620,4 | 1.2.2006 | 10.2.2006 | 29 000,3 |
| MMR | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0008 | Destinační management a vytváření produktů v cestovním ruchu | 32 451,0 | 23.1.2006 | 6.2.2006 | 30 404,2 |
| MMR | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0009 | Event Marketing | 26 551,1 | 10.4.2006 | 17.5.2006 | 17 348,7 |
| MMR | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0011 | Školení pro úředníky územní veřejné správy a zaměstnance v cest. ruchu v podmínkách rozvoje cest. ruchu v chráněných krajinných územích | 6 498,5 | 14.9.2007 | 7.11.2007 | 5 445,9 |
| MMR | CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002 | Zkvalitnění profesní přípravy a vzdělávání v cestovním ruchu | 79 000,0 | 14.9.2007 | 7.11.2007 | 74 028,9 |

* z projektů 1-6 došlo k přesunu finančních prostředků do projektu 7

3.2.5 Priorita 5 Technická pomoc

Cílem technické pomoci (dále jen TP) bylo v programovacím období 2004 – 2006 zabezpečení řádné implementace, řízení, monitorování a kontroly OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních služeb.

Poskytování TP je zakotveno v Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, článek 23 a v Nařízeních Komise (ES) č. 448/2004 a č. 438/2001, podle kterých mohou být ze strukturálních fondů financována opatření zaměřená na přípravu, monitorování, studie, analýzy, hodnocení a kontrolu Operačních programů, včetně propagace programu a dalších aktivit s tím spojených.

Popis priority, jednotlivých opatření, cílů a oblastí zaměření je uveden ve schváleném Operačním programu rozvoje lidských zdrojů a jeho Dodatku.

Při zavádění Opatření 5.1. „Podpora řízení, implementace, monitorování a kontrola“ a Opatření 5.2 „Ostatní oprávněné činnosti“ se Řídicí orgán a Zprostředkující subjekty (odbor 22, odbor 45 MPSV, odbor 42 MŠMT, odbor 34 MŽP, odbor 81 MPO a NROS), kteří byli příjemci TP, řídili Metodickým pokynem pro provádění TP pro OP RLZ. Metodický pokyn nastavoval zaměření činností v rámci TP a postupy realizace TP (administraci projektů, hodnocení, výběr a schvalování projektů, nastavení pravidel zadávání veřejných zakázek atd.). Dalším dokumentem souvisejícím s ukončováním realizace TP byla Metodika postupů při ukončování a finančním vypořádání projektů a grantových schémat OP RLZ. Subjekty MPSV se při realizaci projektů TP OP RLZ současně řídily relevantními Příkazy ministra MPSV.

Navrhovaná maximální výše z celkového příspěvku ESF na OP RLZ pro Opatření 5.1. činila 2,17 % a na Opatření 5.2 činila 2,63 %. Podíl Opatření 5.1 byl zhruba 45,2 % a podíl Opatření 5.2 byl zhruba 54,8 % z celkové alokace finančních prostředků na prioritu 5.

Projekty TP byly připravovány a předkládány Řídicím orgánem OP RLZ nebo Zprostředkujícími subjekty – odborem 45 MPSV nebo odborem 60 (od 1. 1. 2009 odbor 46) MŠMT na základě průběžné výzvy z října 2004. Projekty byly předkládány Skupině pro technickou pomoc (STP) k posouzení. STP projekty posoudila a buď je vrátila k dopracování, nebo je doporučila ředitelce odboru 72 ke schválení.

STP byla tvořena zástupci Řídicího orgánu a Zprostředkujících subjektů. V průběhu programovacího období 2004 – 2006 STP na zasedáních doporučila k financování celkem 79 projektů bez projektů AGS (v Opatření 5. 1 – 36 projektů, z toho 1 zrušen a v Opatření 5.2 – 43 projektů), které byly dále schváleny a realizovány. Dalším úkolem STP bylo projednávání a schvalování ročních pracovních programů a jejich upřesňování během roku. V pracovním programu byly u jednotlivých subjektů vždy uvedeny náklady projektu celkem, předpoklad čerpání finančních prostředků projektů, harmonogram projektů a termín čerpání v rámci projektů celkem.

Přípravy rozběhu realizace projektů technické pomoci byly ovlivněny nedostatkem zkušeností s využíváním technické pomoci ze strukturálních fondů EU.

Dalším významným problémem v počátku realizace projektů technické pomoci byla neexistence stanovení postupů týkající se realizace projektů v rámci MPSV (i MŠMT). V červenci 2005 byl vydán Příkaz ministra č.33/2005, ve kterém jsou stanoveny postupy realizace projektů technické pomoci, které se dotýkají činností věcně příslušných odborů MPSV, byla tedy nastavena pravidla pro čerpání pomoci uvnitř MPSV. Tento vnitřní předpis významně pomohl k urychlení čerpání finančních prostředků. Rychlejšímu rozvoji projektů technické pomoci bránil také nedostatek pracovníků Řídicího orgánu i Zprostředkujících

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

subjektů, kteří se mohli přípravě a realizaci projektů věnovat v rámci svých pracovních kompetencí. Dalším problémem se ukázala realizace projektů ve výši nad 2 mil. Kč, u nichž se postupovalo při výběru služeb nebo zboží dle zákona 40/2004 Sb. (později dle zákona 137/2006 Sb.), o veřejných zakázkách, kdy bylo problémem zpracování kvalitní zadávací dokumentace a dlouhé lhůty potřebné k dokončení výběrových řízení.

3.2.5.1 Opatření 5.1 Podpora řízení, implementace, monitorování a kontroly operací

Cílem Opatření 5.1 bylo zajištění řádné implementace OP RLZ prostřednictvím poskytnutí spolehlivých a efektivních manažerských a expertních služeb pro řízení a administraci programu včetně zajištění monitoringu, kontrol a kontrolního systému.

Mezi úspěšné projekty patřily v Opatření 5.1 projekty zaměřené na řízení a rozvoj lidských zdrojů, které zajišťovaly průběžné vzdělávání pracovníků celé implementační struktury OP RLZ, část těchto prostředků byla vynaložena na zvýšení jazykových znalostí zaměstnanců ŘO ESF a s tím související vysílání na zahraniční pracovní cesty. Dále zde byly zařazeny projekty, které zajišťovaly poradenství pro ŘO i ZS, projekty, které zajišťovaly kontrolní činnost ZS a projekty zajišťující technické zázemí implementační struktury OP RLZ. V souvislosti s realizací náplně programu OP RLZ byl důležitý projekt, který zajišťoval refundaci výdajů vzniklých při odměňování pracovníků implementační struktury. Z tohoto projektu byli odměňováni pracovníci ŘO, ZS a KP (úřady práce a odbory MPSV).

Přehled čerpání finančních prostředků dle žádostí o platbu a dle jednotlivých subjektů v Opatření 5.1 v Kč celkem za programovací období 2004 – 2006 (zaučtované výdaje v IS VIOLA v mil. Kč)

| Opatření 5.1 | | | | |
|------------------------|-------------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------|
| Rok 2005 - 2009 | Počet žádostí o platbu | Celkem | Podíl EU (75%) | Podíl SR (25%) |
| Celkem | 524 | 236,3 | 177,3 | 59,0 |
| ŘO | 83 | 124,3 | 93,3 | 31,0 |
| Sekce 4 MPSV | 23 | 7,3 | 5,4 | 1,9 |
| MŠMT | 56 | 28,5 | 21,4 | 7,1 |
| AGS Sekce 4 MPSV | 336 | 37,3 | 28,0 | 9,3 |
| AGS MŠMT | 8 | 11,1 | 8,3 | 2,8 |
| AGS NROS | 11 | 18,9 | 14,2 | 4,7 |
| AGS MPO | 3 | 3,0 | 2,2 | 0,8 |
| AGS MŽP | 3 | 1,7 | 1,3 | 0,4 |
| ODBOR 22 | 1 | 4,2 | 3,2 | 1,0 |

3.2.5.2 Opatření 5.2 Ostatní oprávněné činnosti

Cílem Opatření 5.2 bylo zajištění řádné implementace OP RLZ. V rámci opatření byly realizovány aktivity zabezpečující realizaci Komunikačního plánu pro OP RLZ, zabezpečení monitorovacího systému a dalších informačních systémů, dále byly aktivity v tomto opatření zaměřeny na implementaci a strategii hodnocení OP RLZ, na studie a analýzy a přípravu programovacího období 2007 – 2013.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Přehled čerpání finančních prostředků dle žádostí o platbu a dle jednotlivých subjektů v Opatření 5.2 v Kč celkem za programovací období 2004 – 2006 (zaúčtované výdaje v IS VIOLA v mil. Kč)

| Opatření 5.2 | | | | |
|------------------------|-------------------------------|---------------|-----------------------|-----------------------|
| Rok 2005 - 2009 | Počet žádostí o platbu | Celkem | Podíl EU (75%) | Podíl SR (25%) |
| Celkem | 292 | 228,0 | 171,0 | 57,0 |
| ŘO | 62 | 132,6 | 99,3 | 33,3 |
| Sekce 4 MPSV | 26 | 36,0 | 27,0 | 9,0 |
| MŠMT | 69 | 32,8 | 24,5 | 8,3 |
| NROS | 4 | 0,7 | 0,5 | 0,2 |
| AGS Sekce 4 MPSV | 109 | 17,2 | 12,9 | 4,3 |
| AGS MŠMT | 6 | 1,4 | 1,1 | 0,3 |
| AGS NROS | 10 | 1,1 | 0,9 | 0,2 |
| AGS MPO | 2 | 1,6 | 1,2 | 0,4 |
| AGS MŽP | 3 | 4,0 | 3,1 | 0,9 |
| ODBOR 22 | 1 | 0,6 | 0,5 | 0,1 |

Realizace prodloužených projektů v roce 2009

V návaznosti na rozhodnutí Evropské komise v závěru roku 2008 o prodloužení data uznatelnosti výdajů do 30. 6. 2009 (u programového období 2004 – 2006), došlo k prodloužení realizace následujících 16 projektů technické pomoci (ŘO, Odbor 45 MPSV, MŠMT) a 7 projektů AGS vážícími se na věcná opatření 1.1; 3.3 a 4.1.

| Číslo projektu | Žadatel | Název projektu |
|-----------------------------|----------------|--|
| Opatření 5.1 vč. AGS | | |
| CZ.04.1.03/5.1.00.1/0025 | ŘO – MPSV | Zajištění výkonu kontrol vzorku operací |
| CZ.04.1.03/5.1.00.1/0030 | ŘO – MPSV | Technické zajištění řízení a implementace OP RLZ na úrovni Řídicího orgánu |
| CZ.04.1.03/5.1.00.1/0035 | ŘO – MPSV | Využití externích služeb v oblasti právního a finančně právního poradenství pro Řídicí orgán |
| CZ.04.1.03/5.1.00.1/0074 | ŘO – MPSV | Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF – 2. etapa |
| CZ.04.1.03/5.1.00.1/0075 | ŘO – MPSV | Kontrola projektů ESF – Řídicí orgán |
| CZ.04.1.03/5.1.00.1/0079 | ŘO – MPSV | Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ – rok 2006–8 |
| CZ.04.1.03/5.1.00.1/0060 | ŘO – MPSV | Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků IS OP RLZ |
| CZ.04.1.03/5.1.00.1/0084 | ŘO - MPSV | Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ |
| CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024 | Odbor 45 MPSV | Technické zázemí ZS |
| CZ.04.1.03/5.1.00.1/0064 | Odbor 45 MPSV | Zajištění a organizace zasedání ZS |
| CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069 | MŠMT | ESF podpora ZS při implementaci OP RLZ I (Agentura I) |
| CZ.04.1.03/5.1.00.2/0138 | MŽP | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999 Síť environmentálních informačních a poradenských center v opatření 5.1 |
| CZ.04.1.03/5.1.00.2/3311 | Odbor 45 MPSV | Projekt administrace GS č. CZ.04.1.03/3.3.11 v opatření 5.1 OP RLZ – Jihomoravský kraj |
| CZ.04.1.03/5.1.00.2/3314 | Odbor 45 MPSV | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/3.3.14 v opatření 5.1 – Moravskoslezský kraj |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | |
|-----------------------------|---------------|--|
| CZ.04.1.03/5.1.00.2/1306 | Odbor 45 MPSV | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/1.1.06 v opatření 5.1 – Ústí n. Labem |
| Opatření 5.2 vč. AGS | | |
| CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018 | ŘO – MPSV | Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT |
| CZ.04.1.03/5.2.00.1/0072 | ŘO – MPSV | Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR – 2. etapa |
| CZ.04.1.03/5.2.00.1/0094 | Odbor 45 MPSV | Studie na zhodnocení NP |
| CZ.04.1.03/5.2.00.1/0066 | MŠMT | Zpracování odborných analýz a studií pro ZS OP RLZ |
| CZ.04.1.03/5.2.00.1/0083 | MŠMT | Informační a propagační činnost MŠMT jako ZS pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ IV |
| CZ.04.1.03/5.2.00.2/0139 | MŽP | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999 Síť environmentálních informačních a poradenských center v opatření 5.2 |
| CZ.04.1.03/5.2.00.2/3411 | Odbor 45 MPSV | Projekt administrace GS č. CZ.04.1.03/3.3.11 v opatření 5.2 OP RLZ |
| CZ.04.1.03/5.2.00.2/1106 | Odbor 45 MPSV | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/1.1.06 v opatření 5.2 |

Tabulka srovnání počtu plateb a jejich objemu (EU + SR podíl) za rok 2005, 2006, 2007, 2008 a 2009

| Počet žádostí o platbu | | | | | |
|------------------------|------|------|------|------|------|
| Rok | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 |
| Opatření 5.1 | 17 | 37 | 45 | 44 | 19 |
| Opatření 5.2 | 15 | 51 | 39 | 37 | 19 |
| Opatření 5.1 AGS | 96 | 59 | 50 | 116 | 41 |
| Opatření 5.2 AGS | | | 43 | 55 | 33 |
| Celkem | 128 | 147 | 177 | 252 | 112 |

| Výše požadavku | | | | | |
|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Rok | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 |
| Opatření 5.1 | 7 632 057 | 19 358 835 | 22 271 037 | 49 014 231 | 31 046 800 |
| Opatření 5.2 | 18 333 222 | 65 375 685 | 54 104 351 | 25 575 089 | 38 859 540 |
| Opatření 5.1 AGS | 21 146 929 | 15 520 043 | 31 890 890 | 28 214 237 | 10 504 848 |
| Opatření 5.2 AGS | | | 8 994 655 | 7 439 781 | 9 560 794 |

3.3 KVANTIFIKACE UKAZATELŮ

3.3.1 Pokrok v naplňování cílů jednotlivých Opatření

Hodnoty monitorovacích indikátorů byly průběžně naplňovány na základě monitorování schválených a již realizovaných projektů. Údaje o dosažených hodnotách jednotlivých MI (včetně historie dosažených hodnot) jsou k dispozici v MSSF.

Hodnoty kvantifikovaných cílů (KC) byly načítány průběžně na základě kumulativních součtů hodnot ukazatelů, při naplňování se pracuje pouze s počtem projektů, které byly nasmlouvány a jejichž aktivity postoupily do fáze, kde jsou data pro naplňování KC k dispozici. Vzhledem k rozsahu programu bylo pro OP RLZ lepší monitorování průběžné, v současné době je již možno vygenerovat příslušné sestavy s dosaženými hodnotami z MSSF Monit k aktuálnímu datu.

3.3.2 Naplňování globálního a specifických cílů opatření

Kvantifikované cíle pro prioritu 1

| Typ | Název | Cílová hodnota | Stav k 11/2009 |
|----------|--|----------------|-----------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na prioritu 1 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 136,802 MEUR | 3 997 541,450 tis. Kč |
| Výstupy | 1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb | 60 660 | 232 659 |
| | 1.18 Počet účastníků kurzů – klientů služeb | 53 200 | 120 053 |
| | 1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 9 000 | 11 239 |
| | 1.09 Počet podpořených pracovních míst | 7 100 | 26 386 |
| Výsledky | 2.41 Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb | 70 % | 73,06 % |
| | 2.43 Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 75 % | 93,16 % |
| Dopady | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | 50 % | ----- |

3.3.2.1 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 1.1

Globální cíl byl naplňován zvýšením účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Specifické cíle byly sledovány a plněny ve vztahu k zamezení růstu počtu dlouhodobě evidovaných uchazečů a nezaměstnaných ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností. Zaváděly se nové nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, zvyšovala se efektivnost již existujících nástrojů. Rozšiřovala se nabídka poradenských a informačních služeb, včetně motivačních a aktivizačních opatření jako prevence proti nezaměstnanosti. Prohlubovaly se

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

vztahy mezi institucemi trhu práce, sociálními partnery, zaměstnavateli, školami, obcemi a dalšími subjekty.

Kvantifikované cíle Opatření 1.1

| Typ | Název | Cílová hodnota | Aktuální stav 11/2009 |
|----------|--|----------------|-----------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 1.1 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 114,43 MEUR | 3 413 720,44 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob – klientů služeb | 60 660 | 232 659 |
| | Počet účastníků kurzů – klientů služeb | 53 200 | 120 053 |
| | Počet podpořených pracovních míst | 7 100 | 26 386 |
| Výsledky | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb | 70 % | 79,12 % |
| Dopady | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | 50 % | ----- |

3.3.2.2 Naplnování globálního cíle a specifických cílů v opatření 1.2

Globální a specifické cíle opatření byly naplňovány formou SP zaměřených na modernizaci služeb zaměstnanosti.

Kvantifikované cíle Opatření 1.2

| Typ | Název | Cílová hodnota | Aktuální stav 11/2009 |
|----------|---|----------------|-----------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 1.2 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 22,38 MEUR | 583 821,01 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 9 000 | 11 239 |
| | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií | 22 % | 31,95 % |
| | Počet podpořených organizací | 40 | 256 |
| | Počet podpořených projektů | 30 | 5 |
| Výsledky | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 75 % | 93,16 % |

Kvantifikované cíle pro prioritu 2

| Typ | Název | Cílová hodnota | Stav k 11/2009 |
|---------|--|----------------|----------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na prioritu 2 | 54,338 MEUR | 1 448 142,87 tis. Kč |
| Výstupy | 1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb | 21 400 | 283 672 |
| | 1.18 Počet účastníků kurzů – klientů služeb | 18 600 | 40 619 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|-----------------|--|-------|----------|
| | 1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 2 400 | 54 504 |
| | 1.09 Počet podpořených pracovních míst | 1 600 | 678 |
| Výsledky | 2.43 Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 83 % | 173,83 % |
| | 2.36 Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel | 70 % | 100,18 % |
| | 2.41 Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb | 70 % | 125,75 % |
| Dopady | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | 50 % | ----- |

3.3.2.3 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 2.1

Odbor 45 MPSV, Odbor 22 MPSV

Globální cíl byl naplňován vyrovnáním příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociální exkluzí.

Specifické cíle opatření byly naplňovány formou GP a NP za pomoci realizovaných aktivit jako např. vzdělávání, vytváření pracovních míst, podpůrné činnosti k odstranění bariér k přístupu ke vzdělání a zaměstnání, speciální poradenské služby apod.

Kvantifikované cíle Opatření 2.1 – zaměstnanost

| Typ | Název | Cílová hodnota | Aktuální stav odb. 45 2009 |
|-----------------|---|----------------------------|--|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 2.1 - část zaměstnanost (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 39,943 MEUR 24,729 MEUR | 1 045 952,74 tis. Kč 339 555,44 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob – klientů služeb | 16 100 | 26 979 |
| | Počet účastníků kurzů – klientů služeb | 14 000 | 16 910 |
| | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 1 500 | ZS nesleduje |
| | Počet podpořených organizací | 700 | 163 |
| | Počet podpořených projektů | 650 | 51 |
| | Počet podpořených pracovních míst | 1 000 | 599 |
| Výsledky | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 80 % | - |
| | Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel | 70 % | 61,11 % |
| | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb | 70 % | 61,44 % |
| | Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením | 30 | 0 |
| Dopady | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | 50 % | ----- |

Naplnování specifických cílů – sociální služby

Během celého období OP RLZ byly specifické cíle naplňovány prostřednictvím realizace grantových schémat (GS) „Vzdělávání zadavatelů a poskytovatelů v oblasti sociálních služeb + Integrace specifických cílových skupin“ a „Zajištění jednotného přístupu poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“ a dále realizací systémových a národních projektů.

Kvantifikované cíle Opatření 2.1 – sociální služby

| Typ | Název | Cílová hodnota | Aktuální stav MPSV Odb. 22 11/2009 |
|----------|---|----------------|---------------------------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 2.1 | 39,943 MEUR | 1 045 952,74 tis. Kč |
| | - část zaměstnanost (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 15,213 MEUR | 706 397,31 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob – klientů služeb | 16 100 | 224 993 |
| | Počet účastníků kurzů – klientů služeb | 14 000 | 2 708 |
| | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 1 500 | 47 569 |
| | Počet podpořených organizací | 700 | 158 |
| | Počet podpořených projektů | 650 | 133 |
| | Počet podpořených pracovních míst | 1 000 | 0 |
| Výsledky | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 80 % | 212,21 % |
| | Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel | 70 % | 106,86 % |
| | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb | 70 % | 818,32 % |
| | Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením | 30 | 111 |
| Dopady | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | 50 % | ----- |

Pozn.: Veškeré hodnoty vychází ze schválených monitorovacích zpráv.

Hodnocení kvantifikovaných cílů

Ve srovnání dosažených hodnot monitorovacích indikátorů s kvantifikovanými cíli lze konstatovat, že předpoklady byly naplněny. U indikátoru 1.05.00.A Počet podpořených osob – klientů služeb a indikátoru 1.01.00.A Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb došlo k značnému přesahu plánovaných hodnot.

Ukazatel 1.01.00.A 31x přesáhl kvantifikované hodnoty, přičemž dle plánu se očekávalo, že kvantifikované hodnoty budou překročeny přibližně 20x.

Plánovaná hodnota ukazatele 1.05.00.A převýšila 14x kvantifikovaný cíl. Důvodem je skutečnost, že v rámci tohoto ukazatele je v obou GS mj. zahrnována i terénní sociální práce.

Naopak, dle očekávání, nebylo dosaženo kvantifikovaného cíle u indikátoru 1.18.00.A. Důvodem je skutečnost, že projekty v GS „Vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů v oblasti sociálních služeb a integrace specifických cílových skupin“ byly zaměřeny

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

především na vzdělávání sociálních pracovníků a úředníků působících v sociální sféře a mnohem méně pak na vzdělávání klientů sociálních služeb. Dalším důvodem je také to, že klientům sociálních služeb byly poskytovány spíše jiné typy podpor (MI 1.05.00.A), nežli podpora formou vzdělávacích kurzů (MI 1.18.00.A).

Indikátor 1.11.00.A Počet podpořených projektů a adekvátně k němu ukazatel 1.04.00.A Počet podpořených organizací je také nižší, než kvantifikovaný cíl. Důvodem je skutečnost, že v rámci obou GS byly schváleny i velké projekty s velkou finanční alokací, což mělo za následek, že byl celkově schválen nižší počet projektů za stejnou celkovou částku vymezenou na obě GS. Např. v rámci GS „Zajištění jednotného přístupu při poskytování sociálních služeb pro osoby bez přístřeší“ rozpočty čtyř největších projektů tvořily více než polovinu nákladů vymezených na celé GS (celkem na 27 projektů).

Kvantifikované cíle byly u některých jednotlivých indikátorů přesaženy, v jiných naopak nedosáhly plánovaných hodnot. Podstatná je však skutečnost, že celkový počet poskytnutých podpor (indikátor 1.01.00.A a 1.05.00.A) byl mnohem vyšší než kvantifikovaný počet podpor. Důvodem je skutečnost, že projekty byly především zaměřeny na vzdělávání poskytovatelů a zadavatelů sociálních služeb a dále na poskytování nevzdělávacích podpor klientům sociálních služeb (terénní sociální práce, denní centra).

Při analýze hodnot indikátorů je dále nutné vzít v potaz násobení poskytnutých podpor, tzn. že jedna osoba může být v indikátoru započítávána tolikrát, kolik různých podpor obdržela. Způsob evidence monitorovacích indikátorů byl konzultován s administrátory projektů a dále pak konzultován při kontrolách na místě. Z výše uvedeného důvodu nebylo možno vypočítat průměrný počet podpor na jednu osobu.

3.3.2.4 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 2.2

Globální a specifické cíle byly naplňovány především prostřednictvím projektů zaměřených na prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti žen a na přizpůsobení žen novým požadavkům na trhu práce prostřednictvím rekvalifikací zaměřených zejména na informační technologie, dále prostřednictvím projektů usilujících o zvýšení účasti žen v podnikání, tj. nabídkou školících a poradenských služeb pro začínající i stávající podnikatelky.

Kvantifikované cíle Opatření 2.2

| Typ | Název | Cílová hodnota | Aktuální stav 11/2009 |
|----------|---|----------------|-----------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 2.2 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 10,14 MEUR | 275 914,64 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob – klientů služeb | 5 300 | 31 700 |
| | Počet účastníků kurzů – klientů služeb | 4 600 | 21 001 |
| | Počet podpořených pracovních míst | 600 | 79 |
| Výsledky | Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel | 70 % | 86,24 % |
| | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb | 70 % | 88,61 % |
| Dopady | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | 50 % | ----- |

3.3.2.5 Naplnění globálního a specifických cílů opatření 2.3

Globální cíl – vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělávání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění příslušníků skupin ohrožených sociálním vyloučením a jeho naplnění bylo v souladu se specifickými cíly tohoto opatření zaměřeno na zvyšování kvality sociálních služeb více ve smyslu zlepšování zázemí pro provozování sociálních služeb a vzdělávání pracovníků v sociálních službách. Pozornost byla věnována rozvoji mj. poradenských služeb pro nezaměstnané, zefektivnění a profesionalizaci poskytovaných služeb a finančnímu řízení a strategickému plánování.

Příjemci pomoci v tomto Opatření jsou ze 100 % nestátní neziskové organizace, které působí v oblasti sociálních služeb poskytovaných osobám ohroženým sociálním vyloučením.

Kvantifikované cíle pro Opatření 2.3 – NROS

| Typ | Název | Cílová hodnota | Aktuální stav 11/2009 |
|----------|---|----------------|-----------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 2.3 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 4,25 MEUR | 126 275,49 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 900 | 6 936 |
| | - z toho ženy | 585 | 5 463 |
| | Počet podpořených organizací | 300 | 602 |
| | Počet podpořených projektů | 300 | 231 |
| Výsledky | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 88 % | 43,23 % |
| | - z toho ženy | 90% | 41,41 % |
| | Počet vytvořených partnerství | 180 | 296 |

Hodnocení monitorovacích indikátorů ve vztahu ke kvantifikovaným cílům k 30. 9. 2009:

Realizace GS byla ukončena k 31. 12. 2008. Příjemci pomoci tohoto Opatření jsou ze 100 % nestátní neziskové organizace, které působí v oblasti sociálních služeb poskytovaných osobám ohroženým sociálním vyloučením.

Všechny plánované hodnoty monitorovacích ukazatelů byly mnohonásobně překročeny, přestože v několika případech byly plánované počty upraveny na úroveň příjemců dodatky ke smlouvě. Pouze u ukazatele 1.11.00A bylo podpořeno pouze 231 projektů. Důvodem nenaplnění plánované hodnoty 300 tohoto ukazatele je větší průměrná velikost projektů, než se kterou bylo počítáno při předložení grantového schéma.

Kvantifikované cíle pro prioritu 3

| Typ | Název | Cílová hodnota | Stav k 11/2009 |
|---------|---|----------------|----------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na prioritu 3 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 143,642 MEUR | 3 621 755,94 tis. Kč |
| Výstupy | 1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb | 17 000 | 127 610 |
| | 1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb | 21 000 | 742 682 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|-----------------|---|--------|-------|
| Výsledky | 2.09 Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů | 1 800 | 1 557 |
| | 2.08 Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií | 340 | 1 192 |
| | 2.49 Počet nově vzniklých/inovovaných programů s komponentou životního prostředí | 200 | 258 |
| | 2.31 Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání | 13 | 10 |
| Dopady | Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání | 16 400 | ----- |
| | Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech dalšího vzdělávání | 6300 | ----- |

3.3.2.6 Naplňování globálního cíle a specifických cílů v opatření 3.1

Kvantifikované cíle pro Opatření 3.1

| Typ | Název | Cílová hodnota | Aktuální stav 11/2009 |
|----------|---|----------------|-----------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 3.1 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 73,04 MEUR | 1 918 7993,31 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb | 14 900 | 103 262 |
| | Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení | 11 350 | 92 687 |
| | Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení | 3 550 | 11 106 |
| | Počet podpořených osob – klientů služeb 00 | 12 900 | 707 134 |
| | Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání 31 | 4 400 | 531 431 |
| | Počet podpořených osob v dalším vzdělávání 32 | 8 500 | 175 703 |
| | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií | 20 % | 3,86 % |
| | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí | 15 % | 7,48 % |
| | Počet podpořených organizací 00 | 820 | 7 031 |
| | Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání 31 | 770 | 6 421 |
| | Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání 32 | 50 | 306 |
| | Počet podpořených projektů | 740 | 331 |
| Výsledky | Počet nově vytvořených/inovovaných produktů | 1 110 | 7 182 |
| | Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání | 540 | 3 498 |
| | Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání | 180 | 1 972 |
| | Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí | 140 | 371 |
| | Počet nově vytvořených kurzů s komponentou IT | 190 | 360 |
| | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 90 % | 84,23 % |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--------|--|---|-------|
| | Vytvoření integrovaného, diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání | 1 | 1 |
| | Počet segmentů systému certifikace pro uznávání kvalifikací | 3 | 2 |
| | Počet vytvořených segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání | 5 | 142 |
| | Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kutikulárních dokumentů | 1 | 0 |
| | Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání | 1 | 1 |
| | Počet vytvořených partnerství | 2 200 | 638 |
| Dopady | Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání | 0 (v polovině roku 2007 tj. 12 800)) | ----- |
| | Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných programech dalšího vzdělávání | 0 (v polovině roku 2007 tj. 4 250) | --- |

Hodnocení kvantifikovaných cílů

Opatření 3.1

Stanovených kvantifikovaných cílů bylo v Opatření 3.1 dosaženo. Hodnoty týkající se počtu podpořených osob jsou v mnohých případech mnohonásobně překročeny.

Toto překročení souvisí se skutečností, že z počátku realizace OP RLZ nebyla metodika monitorovacích ukazatelů dostatečně upřesněna a v některých případech došlo k nesprávnému výkladu definic, resp. pochopení ukazatelů budoucími příjemci, a tudíž k nesprávnému odhadu a nastavení cílových hodnot.

U některých systémových projektů nebylo možné předem určit kolik tříd, žáků a učitelů bude zapojeno do řešení projektu. Tyto skutečnosti byly známy vždy až počátkem příslušného školního roku, a tudíž plánované hodnoty byly pouhým předpokladem. Dalším důvodem překročení hodnot byla i skutečnost, že v rámci některých projektů v opatření 3.1 zájem klientů o zapojení do aktivit (např. školení v systémovém projektu PILOT S) značně převyšoval předpoklad, a proto bylo vzdělávání organizováno i nad rámec plánovaných aktivit.

3.3.2.7 Naplňování globálního cíle a specifických cílů v opatření 3.2

Kvantifikované cíle pro Opatření 3.2 MŠMT

| Typ | Název | Cílová hodnota | Aktuální stav 2009 |
|----------------|--|----------------|--------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 3.2 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 24,35 MEUR | 720 750,98 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb | 500 | 12 493 |
| | Počet podpořených osob – klientů služeb 00 | 8 780 | 125 238 |
| | Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání 31 | 3 900 | 93 565 |
| | Počet podpořených osob v dalším vzdělávání 32 | 4 500 | 30 238 |
| | Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků | 380 | 6 126 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|-----------------|---|---------------------------------------|-------|
| | Počet podpořených organizací | 70 | 626 |
| | Počet podpořených projektů | 280 | 179 |
| Výsledky | Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání | 180 | 954 |
| | Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání | 110 | 785 |
| | Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou životního prostředí | 60 | 258 |
| | Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentou informačních technologií | 150 | 831 |
| | Počet nově vytvořených/inovovaných produktů | 290 | 7 669 |
| Dopady | Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání | 0 (v polovině roku 2007 tj. 3 600) | --- |
| | Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech dalšího vzdělávání | 0 (v polovině roku 2007 tj. 2 500) | --- |

Hodnocení kvantifikovaných cílů

Opatření 3.2

Stanovených kvantifikovaných cílů bylo v opatření 3.2 dosaženo. Hodnoty týkající se počtu podpořených osob jsou v mnohých případech mnohonásobně překročeny.

Toto překročení souvisí se skutečností, že z počátku realizace OP RLZ nebyla metodika monitorovacích ukazatelů dostatečně upřesněna a v některých případech došlo k nesprávnému výkladu definic, resp. pochopení ukazatelů budoucími příjemci, a tudíž k nesprávnému odhadu a nastavení cílových hodnot.

3.3.2.8 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 3.3

Grantové schéma Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání bylo vytvořeno se záměrem naplňovat globální cíl Opatření 3.3, tedy vytvoření fungujícího systému dalšího profesního vzdělávání odpovídající potřebám znalostní společnosti.

Znamenalo to umožnit vznik projektů, které zajistí fungování široké nabídky dalšího profesního vzdělávání na území Libereckého kraje. Záměrem GS bylo podpořit cílové skupiny v oblastech tzv. měkkých kompetencí. Konkrétně zejména prostřednictvím tvorby a pilotního ověřování vzdělávacích programů v programu podpory A, v programu podpory B školením lektorů a konzultantů dalšího profesního vzdělávání.

Specifické cíle GS 3.3 byly naplňovány formou rozvoje vzdělávací nabídky dalšího profesního vzdělávání (nové programy, distanční formy vzdělávání, e-learning...), zvýšením odborné a pedagogické způsobilosti lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího profesního vzdělávání či zlepšením přístupu k informacím, orientaci v nabídce a kvalitě služeb dalšího profesního vzdělávání

Tyto cíle byly postupně naplňovány formou grantových projektů a systémových projektů.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Kvantifikované cíle Opatření 3.3

| Typ | Název | Cílová hodnota | Aktuální stav 11/2009 |
|----------|---|-------------------|-----------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 3.3 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 46,26 MEUR | 982 205,65 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob poskytujících služby a podporujících poskytování služeb | 2 250 | 15 862 |
| Výsledky | Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání | 13 | 10 |
| | Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů | 810 | 2 584 |
| | Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel | 1 600 | 10 468 |
| | Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel | 650 | 2 444 |
| Dopady | Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací | (Konec roku 2006) | ----- |

Kvantifikované cíle pro prioritu 4

| Typ | Název | Cílová hodnota | Stav k 11/2009 |
|----------|---|----------------|----------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na prioritu 4 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 67,357 MEUR | 2 076 587,39 tis. Kč |
| Výstupy | 1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb | 59 000 | 1 165 381 |
| | 1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 1 200 | 23 258 |
| | 1.18 Počet účastníků kurzů – klientů služeb | 44 000 | 408 196 |
| | 1.09 Počet podpořených pracovních míst | 2 500 | 4 176 |
| Výsledky | 2.41 Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb | 76 % | 84,12 % |
| | 2.43 Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 83 % | 94,06 % |
| | 2.04 Počet organizací, které zavedly nově vytvořené / inovované programy řízení lidských zdrojů | 570 | 658 |
| | 2.05 Počet nově vytvořených environmentálních kurzů | 130 | 1 130 |
| Dopady | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | 60 % | ----- |

3.3.2.9 Naplňování globálního a specifických cílů opatření 4.1

Globální cíl byl naplňován zvyšováním adaptability zaměstnavatelů, a především zaměstnanců firem na změny ekonomických a technologických podmínek, a tímto ke zvyšování konkurenceschopnosti.

Specifické cíle byly naplňovány poskytováním odborných znalostí, kvalifikací a kompetencí potřebných pro vyrovnání se s profesními, strukturálními a technologickými změnami cílové skupině, zvyšováním dostupnosti dalšího vzdělávání v organizacích, podporováním stávajících udržitelných pracovních míst prostřednictvím adaptace a stimulováním tvorby nových pracovních míst, podporou sebezaměstnávání prostřednictvím podpůrných služeb a systematického vzdělávání osob, které chtějí svou situaci na trhu práce řešit zahájením SVC, zaváděním pružných forem organizace práce a moderních koncepčních způsobů řízení, rozvíjením aktivit zaměstnavatelů zaměřených na podporu ochrany zdraví a bezpečnosti práce na pracovišti.

Kvantifikované cíle Opatření 4.1

| Typ | Název | Cílová hodnota | Aktuální stav 11/2009 |
|----------|--|----------------|-----------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 4.1 (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 38,95 MEUR | 1 311 531,97 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob – klientů služeb | 20 600 | 261 829 |
| | Počet účastníků kurzů – klientů služeb | 18 100 | 248 450 |
| | Počet podpořených pracovních míst | 2 400 | 3 819 |
| Výsledky | Počet organizací, které zavedly nově vytvořené / inovované programy řízení lidských zdrojů | 570 | 658 |
| | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb | 70 % | 75,27 % |
| Dopady | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | 60 % | ----- |

3.3.2.10 Naplňování globálního cíle a specifických cílů v opatření 4.2

Kvantifikované cíle pro Opatření 4.2 (MPO)

| Typ | Název | Cílová hodnota za opatření 4.2 | Aktuální stav MPO 11/2009 |
|----------|--|--------------------------------|--|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 4.2 - z toho GS Profese (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 28,40 MEUR 8,52 MEUR | 765 055,43 tis. Kč 192 229,14 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob – klientů služeb | 38 500 | nesledováno |
| | Počet účastníků kurzů – klientů služeb | 26 500 | 56 019 |
| | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 1 200 | nesledováno |
| | Počet podpořených pracovních míst | 120 | nesledováno |
| | Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí | 500 | nesledováno |
| Výsledky | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 83 % | nesledováno |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|---------------|---|------|-------------|
| | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb | 80 % | 99,27% |
| | Počet nově vytvořených environmentálních programů | 130 | nesledováno |
| Dopady | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | 60 % | ----- |

Ve schváleném grantovém schématu Profese byly definovány dva kvantifikované cíle – Počet podpořených organizací s hodnotou 300 a Počet účastníků kurzů s hodnotou 8500. První kvantifikovaný cíl naplněn nebyl – v rámci realizace Programu bylo nakonec podpořeno 262 podnikatelských subjektů, a to i přesto, že v rámci výběrových komisí bylo doporučeno k financování 301 žadatelů. Důvodem je odstoupení vybraných žadatelů, ať už ve fázi před podpisem Rozhodnutí nebo po podpisu.

Druhý kvantifikovaný cíl dosáhl hodnoty 56 019 osob (z toho ženy 15 679). K tomuto několikanásobnému překročení plánované hodnoty došlo v důsledku metodiky načítání monitorovacích indikátorů, kdy se do konečného stavu započítává osoba tolikrát, kolika kurzů se zúčastní. Příjemci dotace v rámci svých projektů často realizovali více různých kurzů v průběhu trvání projektu, kdy jeden zaměstnanec se často zúčastnil několika těchto kurzů.

V rámci Programu byly dále sledovány následující indikátory:

Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií - zde bylo dosaženo hodnoty 18 011, což představuje 32,15 % všech účastníků kurzů

Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životní prostředí představuje hodnotu 12 112 osob, tj. 21,62 % všech účastníků

Posledním sledovaným indikátorem je Počet podpořených vzdělávacích programů, kde bylo dosaženo hodnoty 3 159.

Kvantifikované cíle Opatření 4.2 – MŽP

| Typ | Název | Cílová hodnota za opatření 4.2 | Aktuální stav GS MŽP 11/2009 |
|-----------------|---|--------------------------------|--|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 4.2 - z toho MŽP (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 28,40 MEUR 8,52 MEUR | 765 055,43 tis. Kč 343 828,74 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob – klientů služeb | 38 500 | 767 652 |
| | Počet účastníků kurzů – klientů služeb | 26 500 | 94 634 |
| | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 1 200 | 23 258 |
| | Počet podpořených pracovních míst | 120 | 357 |
| | Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí | 500 | 6 209 |
| Výsledky | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 83 % | 94,06 % |
| | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb | 80 % | 97,59 % |
| | Počet nově vytvořených environmentálních programů | 130 | 1 130 |
| Dopady | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | 60 % | ----- |

Monitorovací indikátory a kvantifikované cíle - MŽP

V grantovém schématu MŽP bylo rozděleno 352,1 mil. Kč pro 30 projektů (monitorovací indikátor 1.11.00.A), na kterých se podílelo 306 subjektů (příjemců a jejich partnerů).

Celkově lze za GS MŽP konstatovat, že všechny kvantifikované cíle byly naplněny a část z nich významně (až několikanásobně) překročena.

V průběhu realizace některých projektů došlo ke změnám plánovaných hodnot jednotlivých indikátorů. Důvodem byly změny definic indikátorů v průběhu realizace projektů nebo ne zcela správné pochopení definic ve fázi předkládání žádostí o podporu. Upravené hodnoty indikátorů byly vždy stanoveny Dodatkem k rozhodnutí o poskytnutí dotace na daný projekt. Změny hodnot byly spíše ojedinělé a v celkovém součtu nijak neovlivnily naplňování indikátorů za grantové schéma MŽP.

Při naplňování indikátorů došlo naopak v řadě případů k jejich významnému překročení. Důvodem je fakt, že realizátory projektů jsou ve většině případů nestátní neziskové organizace (NNO) působící v oblasti ochrany životního prostředí. Ukázalo se, že NNO, oproti ostatním institucím, pracují výrazně úsporněji a efektivněji. Dokáží za menší finanční částku odvést víc stejně kvalitní práce a oslovit a ovlivnit větší počet potenciálních příjemců pomoci.

Celkem bylo v rámci grantového schématu „Sít environmentálních informačních a poradenských center“ podpořeno 306 subjektů – příjemců a jejich partnerů. Celkový počet vytvořených partnerství (monitorovací indikátor 2.29.00.A) byl 264. Příjemci podpory projekt realizovali nejčastěji s 3, 5 a 6 partnery. Nejrozsáhlejší realizační tým byl vytvořen u projektů „Valašské centrum pro udržitelný rozvoj – vybudování a činnost environmentálního informačního a poradenského centra ČSOP Valašské Meziříčí“ (registrační číslo projektu CZ.04.1.03/4.2.16.3/0031) a „Budování kapacit pro podporu plnění plánu odpadového hospodářství obcí a kraje s účastí veřejnosti v Plzeňském a Jihočeském kraji“ (registrační číslo projektu CZ.04.1.03/4.2.16.4/0013). Sestával z 19 organizací, včetně příjemce.

Podpořené projekty byly nejčastěji zaměřeny na všechny cílové skupiny vymezené v grantovém schématu „Sít environmentálních informačních a poradenských center“, tedy na NNO, veřejnou správu, účastníky vzdělávacích a informačních akcí, podnikatelské subjekty, zejména malé a střední, veřejné instituce včetně škol.

V rámci grantového schématu „Sít environmentálních informačních a poradenských center“ bylo celkem **podpořeno 283 informačních center (IC) a ekocenter (EC)**.

Z uvedeného počtu bylo **61 IC/EC zaměřeno na agroenvironmentální poradenství a vzdělávání**.

V průběhu realizace podpořených projektů bylo celkem **zodpovězeno 58 722 dotazů** týkajících se oblasti životního prostředí. Tato hodnota shrnuje evidenci environmentálního poradenství 20 projektů. Pět z podpořených projektů nebylo na environmentální poradenství zaměřeno, u pěti projektů nebyl počet zodpovězených dotazů souhrnně vyčíslen.

Celkově bylo v rámci grantového schématu „Sít environmentálních informačních a poradenských center“ **podpořeno 23 258 osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb²²** (monitorovací indikátor 1.01.00.A) a **357 pracovních míst** (monitorovací indikátor 1.09.00.A). Bylo **zorganizováno 6 209 jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí** (monitorovací indikátor 1.28.00.A), **podpořeno 767 652 osob - klientů služeb** (monitorovací indikátor 1.05.00.A) a vytvořeno **1 130 nových environmentálních vzdělávacích programů** (monitorovací indikátor 2.05.00.A).

²² Jednalo se převážně o pracovníky příjemců a partnerů.

Kvantifikované cíle pro Opatření 4.2 (MMR)

| Typ | Název | Cílová hodnota za opatření 4.2 | Aktuální stav GS MMR 11/2009 |
|----------|---|--------------------------------|--|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Opatření 4.2 - z toho MŽP (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 28,403 MEUR 8,521 MEUR | 765 055,43 tis. Kč 228 997,55 tis. Kč |
| Výstupy | Počet podpořených osob – klientů služeb | 38 500 | 135 714 |
| | Počet účastníků kurzů – klientů služeb | 26 500 | 8 907 |
| | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 1 200 | - |
| | Počet podpořených pracovních míst | 120 | - |
| | Počet jednorázových environmentálních vzdělávacích a osvětových akcí | 500 | 17 |
| Výsledky | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 83 % | - |
| | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb | 80 % | - |
| | Počet nově vytvořených environmentálních programů | 130 | - |
| Dopady | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | 60 % | ----- |

Hodnocení monitorovacích indikátorů a kvantifikovaných cílů MMR

V rámci daného opatření bylo předloženo 7 systémových projektů se zaměřením na rozvoj cestovního ruchu s celkovou alokací **8 522 503 EUR**.

U projektů CZ.04.1.03/4.1.00.1/ 0001, 0002, 0007, 0008 a 0009 (vzdělávání) byly sledovány monitorovací indikátory 1.18., 1.25., 1.05., 1.26., 1.04., 2.41., 2.09., 2.12. a 2.03. U projektu CZ.04.1.03/4.1.00.1/ 0011 byly dále stanoveny indikátory: 1.11., 1.26., 1.32. a 2.40. Byla prodloužena doba realizace projektů o dva měsíce do 31.10.2008, a současně došlo k navýšení plánovaných hodnot MI. V září 2008 bylo auditem prováděným firmou Ernst & Young zjištěno, že započítávání do indikátoru 1.04.00.A - Počet podpořených organizací bylo Konečným příjemcem mylně pochopeno. Následně byly hodnoty tohoto MI u 5 projektů CZ.04.1.03/4.1.00.1/ 0001, 0002, 0007, 0008 a 0009 opraveny.

Celkem bylo realizováno 65 vzdělávacích programů a publikováno 15 odborných publikací. Školení se zúčastnilo 8 907 účastníků (z toho 5 724 žen; 64,3 %). Největší podíl tvořili účastníci ve věku 25–40 let, a to 41,7 %. Podíl zaměstnanců soukromého sektoru byl 45,8 %, podíl zaměstnanců veřejné správy 28,3%. Největší podíl vzdělání účastníků měl ukončené středoškolské vzdělání 54,3 %. Nejvíce účastníků kursů pocházelo z Regionu Jihovýchod – 1 956 (22,0 %).

K 31.12.2008 se podařilo dosáhnout plánovaných hodnot u MI 1.18.00.A-Počet účastníků kurzů–klientů služeb z 84,5 % (dosažená hodnota 8 907), 2.09.00.A-Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů z 91,5 % (dosažená hodnota 173), a 2.12.00.A-Počet nově vytvořených/inovovaných produktů z 99,6 % (dosažená hodnota 275). U ostatních sledovaných MI došlo k jejich překročení.

Přestože se nepodařilo naplnit MI 1.18.00.A dosáhl MI 2.41.00.A-Podíl úspěšných absolventů kurzů vysoký 92,22 %, tj. o 12 % více než předpokládal plán. Rovněž MI 1.05.00.A – Počet podpořených osob dosáhl 135 714, to svědčí o velkém zájmu odborné veřejnosti o tyto vzdělávací programy.

K 31. 12. 2008 byly v projektu CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002 – Zkvalitnění profesní přípravy a vzdělávání v cestovním ruchu navýšeny plánované hodnoty MI s ohledem

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

na složitost zpracování obsahu projektu, který zahrnoval evaluaci a vytvoření metodik pro různé oblasti cestovního ruchu. V projektu bylo hodnoceno 10 oblastí cestovního ruchu (oblast vysokých škol, středních a učňovských škol, průvodců v cestovním ruchu, zaměstnavatelů v cestovním ruchu atd.). Současně byla zpracována souhrnná evaluace pro cestovní ruch jako celek. Další prodloužení realizace projektu do konce června 2009 společně s navýšením rozpočtu bylo provázeno dalším navýšením monitorovacích indikátorů.

MI 1.28.00.A - *Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí* dosáhl 16 z plánovaných 11.

MI 1.02.00.A-*Počet podpořených vzdělávacích programů* dosáhl 7 z plánovaných 5.

MI 2.12.00.A-*Počet nově vytvořených či inovovaných produktů* dosáhl 42. Došlo k rozšíření evaluovaných oblastí cestovního ruchu a zpracování evaluace a vytvoření cyklu vzdělávacích pořadů.

Kvantifikované cíle na úrovni programu OP RLZ

| Typ | Název | Cílová hodnota | Aktuální stav 11/2009 |
|---------|--|----------------|-----------------------|
| Vstupy | Celkový rozpočet na Program (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 422,43 MEUR | 11 609 233,02 tis. Kč |
| Výstupy | 1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb | 162 000 | 2 424 394 |
| | 1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 29 600 | 216 611 |
| | 1.09 Počet podpořených pracovních míst | 11 200 | 31 240 |

3.3.3 Monitorovací indikátory

Opatření 1.1

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 | Zdroj |
|---------|-------|--|--------------------------------|--------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření | 114,43 MEUR | OP RLZ |
| | | Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 3 413 720,44 tis. Kč | OP RLZ |
| Výstupy | 1.05 | Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny | 232 659 | KP |
| | 1.18 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů | 120 053 | KP |
| | 1.24 | Podíl podpořených osob – klientů služeb na celkovém počtu nezaměstnaných | 61,85 % | KP |
| | 1.27 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií | 41 376 | KP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | |
|-----------------|------|---|---------|------------------|
| | 1.32 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí | 24 848 | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti | 36,17 % | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti | 21,62 % | KP |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny | 1 110 | KP |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 478 | KP |
| | 1.02 | Počet podpořených vzdělávacích programů | 1 977 | KP |
| | 1.15 | Počet poskytnutých služeb v zařízeních pro závislé členy rodiny | 195 | KP |
| | 1.29 | Počet osob, kterým byla poskytnuta pomoc v rámci doprovodných opatření | 30 940 | KP |
| | 1.09 | Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na které nastoupily ženy | 26 386 | KP |
| Výsledky | 2.40 | Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů | 87 716 | KP |
| | 2.41 | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů | 79,12 % | KP |
| | 2.38 | Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny | 155 039 | KP |
| | 2.36 | Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny | 71,13 % | KP |
| | 2.18 | Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 3 604 | KP |
| | 2.59 | Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 941 | KP |
| | 2.12 | Počet nově vytvořených/inovovaných produktů | 1 149 | KP |
| Dopady | 3.21 | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | --- | Evaluační studie |

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl. 6 Uskutečněné výdaje z alokace

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Opatření 1.2

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 | Zdroj |
|----------|-------|--|--------------------------------|--------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření | 22,38 MEUR | OP RLZ |
| | | Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 583 821,01 tis. Kč | OP RLZ |
| Výstupy | 1.01 | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 11 239 | KP |
| | 1.17 | Počet účastníků kurzů poskytujících služby a podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ¹⁾ | 5 149 | KP |
| | 1.33 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií | 1 645 | KP |
| | 1.34 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí | 0 - | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – poskytovatelé | 31,95 % | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – poskytovatelé | 0 | KP |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ²⁾ | 256 | KP |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 5 | KP |
| | 1.02 | Počet podpořených vzdělávacích programů | 26 | KP |
| Výsledky | 2.42 | Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ²⁾ | 4 797 | KP |
| | 2.43 | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 93,16 % | KP |
| | 2.12 | Počet nově vytvořených /inovovaných produktů | 66 | KP |
| | 2.09 | Počet nově vytvořených/ inovovaných vzdělávacích programů | 27 | KP |

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl. 6 Uskutečněné výdaje z alokace

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9. 11. 2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

Opatření 2.1 – Sekce 4 – zaměstnanost

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 | Zdroj |
|--------|-------|--|--|------------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření - část zaměstnanost | 39,943MEUR 24,729 MEUR | OP RL Z |
| | | Výše proplacených prostředků * - část zaměstnanost (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 1 045 952,74 tis. Kč 339 555,44 tis. Kč | OP RL Z |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | |
|-----------------|-------------|---|---------|----|
| Výstupy | 1.05 | Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny | 26 979 | KP |
| | 1.01 | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 0 | KP |
| | 1.18 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů | 16 910 | KP |
| | 1.17 | Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb | 0 | KP |
| | 1.27 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií | 5 228 | KP |
| | 1.32 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí | 2 074 | KP |
| | 1.33 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií | 0 | KP |
| | 1.34 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí | 0 | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti | 30,92 % | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti | 12,26 % | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – poskytovatelé | - | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – poskytovatelé | - | KP |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny | 163 | KP |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 51 | KP |
| | 1.09 | Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 599 | KP |
| | 1.02 | Počet podpořených vzdělávacích programů | 422 | KP |
| Výsledky | 2.40 | Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů | 10 390 | KP |
| | 2.41 | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů | 61,44 % | KP |
| | 2.38 | Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny | 16 487 | KP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | |
|---------------|------|---|---------|------------------|
| | 2.36 | Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny ¹⁾ | 61,11 % | KP |
| | 2.42 | Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 0 | KP |
| | 2.43 | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | - | KP |
| | 2.18 | Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 185 | KP |
| | 2.59 | Počet udržených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 50 | KP |
| | 2.58 | Počet úspěšně vyškolených osob v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality | 0 | KP |
| | 2.37 | Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality | - | KP |
| | 2.12 | Počet nově vytvořených/inovovaných produktů | 179 | KP |
| | 2.06 | Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením | 0 | KP |
| Dopady | 3.21 | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | --- | Evaluační studie |

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl. 6 Uskutečněné výdaje z alokace

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9. 11. 2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

Opatření 2.1 – sociální služby

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 | Zdroj |
|---------|-------|--|--|--------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření - část zaměstnanost | 39,943 MEUR 15,213 MEUR | OP RLZ |
| | | Výše proplacených prostředků * - část zaměstnanost (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 1 045 952,74 tis. Kč 706 397,31 tis. Kč | OP RLZ |
| Výstupy | 1.05 | Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny | 224 993 | KP |
| | 1.01 | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 47 569 | KP |
| | 1.18 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů | 2 708 | KP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | |
|------|----------|---|---|--------|
| | 1.17 | Počet účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb | 37 230 | KP |
| | 1.27 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií | 24 | KP |
| | 1.32 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí | 50 | KP |
| | 1.33 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií | 462 | KP |
| | 1.34 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí | 550 | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti | 0,89 % | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti | 1,85 % | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – poskytovatelé | 1,24 % | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – poskytovatelé | 1,48 % | KP |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny | 158 | KP |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 133 | KP |
| | 1.09 | Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 0 | KP |
| | 1.02 | Počet podpořených vzdělávacích programů | 456 | KP |
| | Výsledky | 2.40 | Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů | 22 160 |
| 2.41 | | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů | 818,32 % | KP |
| 2.38 | | Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny | 240 426 | KP |
| 2.36 | | Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny ¹⁾ | 106,86 % | KP |
| 2.42 | | Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 79 007 | KP |
| 2.43 | | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 212,21 % | KP |
| 2.18 | | Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 0 | KP |
| 2.59 | | Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 0 | KP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | |
|---------------|------|---|----------|------------------|
| | 2.58 | Počet úspěšně vyškolených osob v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality | 53 609 | KP |
| | 2.37 | Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality | 149,99 % | KP |
| | 2.12 | Počet nově vytvořených/inovovaných produktů | 653 | KP |
| | 2.06 | Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociálním vyloučením | 111 | KP |
| Dopady | 3.21 | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | --- | Evaluační studie |

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl. 6 Uskutečněné výdaje z alokace

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány ze sestav AMI (DH) k 9. 11. 2009.

Pozn.: Podrobnou analýzou sestav AMI bylo zjištěno, že dosažené hodnoty u některých podílových monitorovacích indikátorů překročily hranici sta procent. Hlavním důvodem bylo nepochopení konstrukce těchto indikátorů KU a chybné vykazování číselných nevyhazujících z celku jmenovatele. KP bude opětovně vyzván k provedení revize dosažených hodnot u odpovídajících podílových monitorovacích indikátorů a případnému zdůvodnění situace u konkrétních projektů.

Hodnocení MI vychází z monitorovacích zpráv, které byly zaslány do 31. 12. 2008. V roce 2008 byly všechny realizované grantové, systémové i národní projekty ukončeny, tzn. že v roce 2009 se již stav monitorovacích ukazatelů nenavyšoval.

Hodnoty sledovaných indikátorů v roce 2008 byly rovnoměrně navyšovány ve vztahu k předchozím sledovaným obdobím.

Dosažené hodnoty monitorovacích indikátorů v GS „Vzdělávání“

Stanovené indikátory byly naplněny dle průběžného očekávání. Plánované hodnoty indikátorů byly výrazným procentem překročeny. Konkrétně se jedná o indikátory: 1.01., 1.04., 1.05., 1.17. a 2.06.

Plnění dle plánu bylo očekáváno především u indikátorů 1.01.00.A a 1.17.00.A. Dle předpokladů, v případě indikátoru 1.18.00.A a indikátoru 1.11.00.A, nebyl plán dodržen. Důvodem pro nižší hodnotu indikátoru 1.11.00.A Počet podpořených projektů - byl chybně odhadnut předpoklad schválených projektových žádostí v souvislosti s finančními nároky a stanovenou alokací. Finančně náročnější projektové žádosti určily nižší počet celkově schválených a podpořených projektových žádostí. Plánovaná hodnota byla 123, dosažená hodnota byla 106.

V průběhu realizace GS „Vzdělávání“ vyvstaly u některých projektů problémy s porozuměním indikátorů. Některé projekty špatně určily indikátory, které následně evidovali (záměna indikátoru 1.05 za 1.01 apod.). V některých případech byly plánované indikátory daného projektu revidovány a bylo vystaveno Rozhodnutí o změně Rozhodnutí. Tyto změny se však celkově týkaly minimálního počtu projektů a změny hodnot neměly vliv na realizaci cílu GS.

Dosažené hodnoty monitorovacích indikátorů v GS „Osoby bez přístřeší“

Z agregovaných indikátorů GS vyplývá, že plánovaná hodnota všech indikátorů byla značně převýšena. Konkrétně se jedná o indikátory: 1.05., 1.01., 1.11., 1.04. a 2.06. Jediný indikátor, a to 1.18., nebyl naplněn. Důvodem byl špatně odhadnutý záměr organizací, které plánovaly počítačové kurzy pro osoby bez přístřeší. Zájem této cílové skupiny o vzdělávání formou počítačových kurzů byl v praxi nulový.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Opatření 2.2

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 | Zdroj |
|----------|-------|---|--------------------------------|--------------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření | 10,14 MEUR | OP RLZ |
| | | Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 275 914,64 tis. Kč | OP RLZ |
| Výstupy | 1.05 | Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny | 31 700 | KP |
| | 1.18 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů | 21 001 | KP |
| | 1.27 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií | 8 039 | KP |
| | 1.32 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí | 4 813 | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti | 38,28 % | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti | 22,92 % | KP |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny | 187 | KP |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 27 | KP |
| | 1.09 | Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 79 | KP |
| | 1.15 | Počet poskytnutých služeb v zařízeních pro závislé členy rodiny | 3 883 | KP |
| | 1.02 | Počet podpořených vzdělávacích programů | 430 | KP |
| Výsledky | 2.41 | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů | 88,61 % | KP |
| | 2.40 | Počet úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb z toho vymezené skupiny z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů | 18 610 | KP |
| | 2.38 | Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny | 27 338 | KP |
| | 2.36 | Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny | 86,24 % | KP |
| | 2.18 | Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 78,00 | KP |
| | 2.59 | Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 16 | KP |
| | 2.12 | Počet nově vytvořených/inovovaných produktů | 266 | KP |
| Dopady | 3.21 | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | ----- | Eval. studie |

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl. 6 Uskutečněné výdaje z alokace

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9. 11. 2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Opatření 2.3 - NROS

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 | Zdroj |
|----------|-------|--|--------------------------------|--------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření | 4,25 MEUR | OP RLZ |
| | | Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 126 275,49 tis. Kč | OP RLZ |
| Výstupy | 1.01 | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 6 935 | KP |
| | 1.17 | Počet účastníků kurzů poskytujících služby a podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ¹⁾ | 10 941 | KP |
| | 1.33 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií | 164 | KP |
| | 1.34 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí | 104 | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – poskytovatelé | 1,50 % | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – poskytovatelé | 0,95 % | KP |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ²⁾ | 602 | KP |
| | 1.06 | Počet přímo podpořených osob ze skupin ohrožených sociální exkluzí | 23 984 | KP |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 231 | KP |
| Výsledky | 2.42 | Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb z toho krátkodobé, střednědobé, dlouhodobé kurzy ²⁾ | 4 730 | KP |
| | 2.43 | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 43,23 % | KP |
| | 2.29 | Počet vytvořených partnerství | 296 | KP |
| | 2.12 | Počet nově vytvořených /inovovaných produktů | 352 | KP |

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl. 6 Uskutečněné výdaje z alokace

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9. 11. 2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

Opatření 3.1-MŠMT

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 09. 11. 2009 | Zdroj |
|---------|----------|--|--|--------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření | 73, 04 MEUR | OP RLZ |
| | | Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 1 918 7993,31 tis. Kč | OP RLZ |
| Výstupy | 1.01 | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 103 262 | KP |
| | 1.01.31 | Počet vzdělavatelů a manažerů počátečního vzdělávání účastníků se školení | 92 687 | KP |
| | 1.01.32 | Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání účastníků se školení | 11 106 | KP |
| | 1.05 | Počet podpořených osob – klientů služeb z <i>toho vymezené skupiny</i> ¹⁾ | 707 134 | KP |
| | 1.05.31 | Počet podpořených osob v počátečním vzdělávání | 531 431 | KP |
| | 1.05.32 | Počet podpořených osob v dalším vzdělávání | 175 703 | KP |
| | 1.33 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií | 5 161 | KP |
| | 1.34 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí | 0 | KP |
| | 1.27 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií | 6 781 | KP |
| | 1.32 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí | 13 149 | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti | 3,86 % | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti | 7,48 % | KP |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z <i>toho vymezené skupiny</i> ²⁾ | 7 031 | KP |
| | 1.04.31 | Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících počáteční vzdělávání | 6 421 | KP |
| | 1.04.32 | Počet podpořených vzdělávacích zařízení poskytujících další vzdělávání | 306 | KP |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 331 | KP |
| | Výsledky | 2.12 | Počet nově vytvořených/ inovovaných produktů | 7 182 |
| 2.09 | | Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích programů | 20 | KP |
| 2.11 | | Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání | 3 469 | KP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | |
|---------------|---------|---|---------|------------------|
| | 2.10 | Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání | 1 972 | KP |
| | 2.14 | Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí | 371 | KP |
| | 2.08 | Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií | 360 | KP |
| | 2.05.32 | Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání, kteří úspěšně zakončili školení | 81 009 | KP |
| | 2.42 | Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 145 062 | KP |
| | 2.43 | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporující poskytování služeb | 84,23 % | KP |
| | 2.47 | Vytvoření integrovaného diagnostického, informačního a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání | 1 | KP |
| | 2.25 | Počet segmentů systému certifikace uznávaných kvalifikací | 2 | KP |
| | 2.24 | Počet segmentů komplexního systému monitorování a hodnocení výsledků ve vzdělávání | 142 | KP |
| | 2.46 | Vytvoření systému dvoustupňové tvorby kurikulárních dokumentů | 0 | KP |
| | 2.48 | Zřízení a funkčnost Centra pro hodnocení výsledků vzdělávání | 1 | KP |
| | 2.29 | Počet vytvořených partnerství | 638 | KP |
| Dopady | 3.14 | Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání | --- | Evaluační studie |
| | 3.13 | Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných programech dalšího vzdělávání | --- | Evaluační studie |

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl. 6 Uskutečněné výdaje z alokace

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9. 11. 2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

U některých systémových projektů nebylo možné předem určit kolik tříd, žáků a učitelů bude zapojeno do řešení projektu. Tyto skutečnosti byly známy vždy až počátkem příslušného školního roku, a tudíž plánované hodnoty byly pouhým předpokladem. Dalším důvodem překročení hodnot byla i skutečnost, že v rámci některých projektů v opatření 3.1 zájem klientů o zapojení do aktivit (např. školení v SP PILOT S) značně převyšoval předpoklad, a proto bylo vzdělávání organizováno i nad rámec plánovaných aktivit.

V grantovém schématu v opatření 3.1 byly také významně překročeny původně plánované hodnoty. Projekty realizované v GS 3.1 naplnily a překročily především výsledky v oblasti tvorby kurzů s komponentami životního prostředí a informačních technologií.

V ukazateli 1.01.00.A Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb celkem podpořeno 12 047 osob z toho 7 383 žen. V počátečním vzdělávání (ukazatel 1.01.31) bylo podpořeno 8124 osob z toho 5599 žen a v ukazateli 1.01.32 (další vzdělávání) 5451 osob z toho 2745 žen. Na projektech se podílelo celkem 913 podpořených organizací z toho 310 zařízení poskytujících další vzdělávání. Celkem bylo

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

podpořeno 204 681 osob - klientů služeb (ukazatel 1.05.00.A) z toho 109 297 žen, v počátečním vzdělávání (ukazatel 1.05.31 A) 123 018 osob z toho 55 407 žen a v dalším vzdělávání (ukazatel 1.05.32. A) 83 056 osob z toho 57 831 žen. Počet účastníků, kteří se vzdělávali v oblasti informačních technologií (ukazatel 1.27.00.A) dosáhl hodnoty 5046 osob z toho 3042 žen. V oblasti životního prostředí (ukazatel 1.32.A) se vzdělávalo celkem 13 236 osob z toho 9159 žen. Počet vzdělavatelů a manažerů dalšího vzdělávání, kteří úspěšně zakončili školení/kurz (ukazatel 2.05.32 A) je 53 185 osob z toho 37 342 žen. V projektech bylo celkem nově vytvořeno nebo inovováno 4524 produktů (ukazatel 2.12.00), 371 kurzů s komponentou životního prostředí, 340 kurzů s komponentou informačních technologií, 1156 nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání a 893 programů v počátečním vzdělávání. Na projektech spolupracovalo celkem 624 partnerů.

V opatření 3.1 nebylo dosaženo plánovaných hodnot ve dvou výstupech: podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií a podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí. Výše dosaženého podílu je jednoznačně ovlivněna výší ukazatele 1.05.32, tj. počtem podpořených osob v dalším vzdělávání. Vzhledem k vysokým dosaženým hodnotám v tomto ukazateli, který mnohonásobně překročil původně plánovanou hodnotu díky vzdělávání v dalších aktivitách a dovednostech, nebyly dosažené počty účastníků kurzů s uvedenými komponentami dostatečně vysoké, byť překročily původně odhadované hodnoty.

Opatření 3.2 – MŠMT

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 | Zdroj |
|----------|---------|--|--------------------------------|--------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření | 24,35 MEUR | OP RLZ |
| | | Výše proplacených prostředků* (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 720 750,98 tis. Kč | OP RLZ |
| Výstupy | 1.01 | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 12 493 | KP |
| | 1.05 | Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ | 125 238 | KP |
| | 1.05.31 | Počet podpořených osob počátečního vzdělávání | 93 565 | KP |
| | 1.05.32 | Počet podpořených osob v dalším vzdělávání | 30 238 | KP |
| | 1.12 | Počet podpořených vědeckých a výzkumných pracovníků | 6 126 | KP |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ²⁾ | 626 | KP |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 179 | KP |
| Výsledky | 2.11 | Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání | 954 | KP |
| | 2.10 | Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání | 785 | KP |
| | 2.49 | Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentu životního prostředí | 258 | KP |
| | 2.08 | Počet nově vytvořených /inovovaných vzdělávacích kurzů s komponentu informačních technologií | 831 | KP |
| | 2.38 | Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny ¹⁾ | 106 010 | KP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | |
|--------|------|---|-------|------------------|
| | 2.12 | Počet nově vytvořených/inovovaných produktů | 7 669 | KP |
| Dopady | 3.14 | Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech počátečního vzdělávání | --- | Evaluační studie |
| | 3.13 | Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných programech dalšího vzdělávání | --- | Evaluační studie |

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl. 6 Uskutečněné výdaje z alokace

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9.11.2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

V ukazateli 1.01.00.A Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb celkem podpořeno 12 493 osob. Na projektech se podílelo celkem 626 podpořených organizací. Celkem bylo podpořeno 125 238 osob - klientů služeb (ukazatel 1.05.00.A), z nichž zhruba čtvrtinu tvoří osoby v dalším vzdělávání. Bylo podpořeno 6126 vědeckých a výzkumných pracovníků (ukazatel 1.12). V projektech bylo celkem nově vytvořeno nebo inovováno 954 programů počátečního vzdělávání a 785 programů dalšího vzdělávání. Bylo vytvořeno 7669 produktů (ukazatel 2.12), dále 258 kurzů s komponentou životního prostředí, 831 kurzů s komponentou informačních technologií. Všechny uvedené údaje vysoko překračují původně plánované hodnoty. Důvody překročení jsou obdobné jako v případě opatření 3.1 (viz výše).

Opatření 3.3

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 | Zdroj |
|---------|---|---|--------------------------------|--------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření | 46,26 MEUR | OP RLZ |
| | | Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 982 205,65 tis. Kč | OP RLZ |
| Výstupy | 1.01 | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 15 862 | KP |
| | 1.08 | Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků – v kurzech | 10 468 | KP |
| | 1.10 | Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích – v kurzech | 2 444 | KP |
| | 1.35 | Počet osob proškolených v pilotním ověřování podpořených vzdělávacích programů | 20 484 | KP |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ¹⁾ | 1 551 | KP |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 306 | KP |
| | 1.02 | Počet podpořených vzdělávacích programů | 768 | KP |
| | 1.33 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií | 2 923 | KP |
| | 1.34 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí | 2 830 | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – poskytovatelé | 22,64 % | KP |
| 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – poskytovatelé | 21,92 % | KP | |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | |
|-----------------|------|---|-------|------------------|
| Výsledky | 2.12 | Počet nově vytvořených/inovovaných produktů | 2 584 | KP |
| | 2.09 | Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů | 1 537 | KP |
| | 2.19 | Počet podpořených pracovníků – lektorů, metodiků, konzultantů a řídicích pracovníků, u kterých podpora splnila účel | 52 | KP |
| | 2.20 | Počet podpořených pracovníků – reprezentantů sociálních partnerů a veřejné správy v krajích, u kterých podpora splnila účel | 5 702 | KP |
| | 2.31 | Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání | 10 | KP |
| | 2.33 | Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku | 164 | KP |
| Dopady | 3.13 | Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných programech dalšího vzdělávání | --- | Evaluační studie |
| | 3.25 | Vytvoření systému ověřování a uznávání kvalifikací | --- | Evaluační studie |

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9. 11. 2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

Opatření 4.1

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 | Zdroj |
|----------------|-------|--|--------------------------------|--------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření | 38,95 MEUR | OP RLZ |
| | | Výše proplacených prostředků * (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 1 311 531,97 tis. Kč | OP RLZ |
| Výstupy | 1.05 | Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ | 261 829 | KP |
| | 1.18 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾ | 248 450 | KP |
| | 1.27 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií | 26 924 | KP |
| | 1.32 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí | 17 958 | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti | 10,84 % | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti | 7,23 % | KP |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾ | 7 484 | KP |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 397 | KP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | |
|-----------------|------|---|---------|------------------|
| | 1.09 | Počet podpořených pracovních míst z toho podle vymezených skupin organizací z toho nových (flexibilních) forem pracovního poměru | 3 819 | KP |
| | 1.02 | Počet podpořených vzdělávacích programů | 3 963 | KP |
| | 1.14 | Počet podpořených systémů řízení lidských zdrojů | 829 | KP |
| Výsledky | 2.36 | Podíl osob klientů služeb, u kterých podpora splnila účel z toho vymezené skupiny ¹⁾ | 75,00 % | KP |
| | 2.38 | Počet osob – klientů služeb, u kterých podpora splnila svůj účel z toho vymezené skupiny ¹⁾ | 196 365 | KP |
| | 2.40 | Počet úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾ | 187 015 | KP |
| | 2.17 | Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni | 7 240 | KP |
| | 2.41 | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾ | 75,27 % | |
| | 2.18 | Počet nově vytvořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 472 | KP |
| | 2.59 | Počet udržovaných pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 1 120 | KP |
| | 2.04 | Počet organizací, které zavedly nově vytvořené/inovované programy řízení lidských zdrojů | 658 | KP |
| | 2.12 | Počet nově vytvořených/inovovaných produktů | 1 302 | KP |
| Dopady | 3.21 | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | --- | Evaluační studie |

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9. 11. 2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

Opatření 4.2 GS Profese (MPO)

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 | Zdroj |
|---------------|-------|--|--|--------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření - z toho GS Profese MPO | 28,403 MEUR 8,521 MEUR | OP RLZ |
| | | Výše proplacených prostředků * - z toho GS Profese MPO (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 765 055,43 tis. Kč 192 229,14 tis. Kč | OP RLZ |
| | 1.18 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾ | 56 019 | KP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | |
|----------|------|---|---------|------------------|
| | 1.27 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií | 18 011 | KP |
| | 1.32 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí | 12 112 | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti | 32,15 % | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti | 21,62 % | KP |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾ | 262 | KP |
| | 1.02 | Počet podpořených vzdělávacích programů | 3 159 | KP |
| Výsledky | 2.40 | Počet úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾ | 55 611 | KP |
| | 2.41 | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾ | 99,27 % | KP |
| | 2.03 | Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni | 262 | KP |
| Dopady | 3.21 | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | ----- | Evaluační studie |

* Údaje o DOS, HOD, MI byly získány z IS ISOP a poskytnuty ŘO Konečným příjemcem

Hodnocení monitorovacích indikátorů a kvantifikovaných cílů

Grantové schéma Profese bylo zaměřeno na podporu zaměstnavatelů v oblasti zvyšování/rozšiřování kvalifikace jejich zaměstnanců. Pomohlo zaměstnavatelům zvýšit pracovní kompetence jejich zaměstnanců a dále se vypořádat se situací, kdy postrádali na trhu pracovníky s příslušným vzděláním a praxí, popř. jsou k dispozici zaměstnanci s odlišnou praxí a zkušenostmi či bez pracovních zkušeností. Umožnilo jim nastavit systém podnikového vzdělávání zaměstnanců na konkrétní potřeby subjektu s ohledem na jejich podnikatelský záměr. Zhruba z jedné třetiny byly tyto kurzy zaměřené na IT a z jedné pětiny obsahovaly komponentu ochrany životního prostředí.

Díky podpoře v rámci GS Profese byly realizovány vzdělávací a školicí aktivity, jejichž důsledkem je zvýšení schopností a dovedností zaměstnanců a výstupy z těchto aktivit mohou být podpořeným subjektem využity pro další vzdělávání zaměstnanců v budoucnosti. Jedná se především o případy, kdy zaměstnanci, kteří absolvovali vzdělávání, nabyté vědomosti dále šíří v systému podnikového vzdělávání při aktivitách, které již nejsou součástí podpořeného projektu.

Realizace vzdělávacích aktivit u příjemců dotace přispívala ke zvýšení kvalifikační úrovně pracovníků a tím se podílela na naplňování globálního cíle rozvoje adaptability a kvalifikace pracovní síly i specifického cíle, tj. zvýšení kvalifikační úrovně a dovedností pracovníků podniků v sektoru zpracovatelského průmyslu a souvisejících služeb.

Monitorování GS probíhalo dle zadání ve schváleném GS. MI 1.18 Počet účastníků kurzů – klientů služeb byl naplněn na 211 %. K více než dvojnásobnému naplnění tohoto indikátoru oproti předpokladům došlo proto, že příjemci dotace v rámci svých projektů často realizovali více různých kurzů v průběhu trvání projektu, přičemž jeden zaměstnanec

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

se často účastnil několika těchto kurzů. Dle metodiky načítání tohoto MI se do konečného stavu započítávala tato osoba tolikrát, kolika kurzů se zúčastnila.

MI 1.04 Počet podpořených organizací byl naplněn. Všech 262 příjemců, kteří zdárně realizovali projekty, obdrželo dotaci. Při přípravě GS bylo předpokládáno, že o projekt budou jevit zájem především podnikatelé z řad MSP, v rámci projektu byla však velmi efektivně podpořena i řada velkých podniků s velkým počtem školených osob. Průměrná výše vyplacené částky dotace připadající na jeden projekt je 733 699 Kč.

Z hlediska naplnění kvantifikovaných cílů GS byl počet podpořených osob naplněn na více než 100 %, podíl úspěšných absolventů kurzů byl 99,27 %, tj. vyšší než plánovaný, neboť byla věnována vysoká péče jak organizaci a kvalitě kurzů, tak i účasti zaměstnanců na nich.

Princip rovných příležitostí je v rámci GS Profese reflektován. Vzdělávání samo o sobě zahrnovalo i element rovných příležitostí, neboť je přístupné všem skupinám pracovníků, včetně případných znevýhodněných jedinců či skupin. I přes skutečnost, že podpořené subjekty podnikají v oblastech, kde muži tvoří zpravidla majoritní většinu z hlediska zastoupení pohlaví mezi zaměstnanci, byl podíl zúčastněných žen na vzdělávacích aktivitách 27,97 %.

GS přispívá také k rozvoji informační společnosti, vzdělávací aktivity byly cca z jedné třetiny zaměřené na IT, z jedné pětiny obsahovaly komponentu ochrany životního prostředí.

Opatření 4.2 (MŽP)

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 | Zdroj |
|---------|-------|--|--|--------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření (MEUR) - z toho MŽP | 28,403 MEUR 11,361 MEUR | OP RLZ |
| | | Výše proplacených prostředků (MEUR)* - z toho MŽP (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 765 055,43 tis. Kč 343 828,74 tis. Kč | OP RLZ |
| Výstupy | 1.05 | Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾ | 767 652 | KP |
| | 1.01 | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 23 258 | KP |
| | 1.18 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny</i> ¹⁾ <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy</i> ²⁾ | 94 634 | KP |
| | 1.27 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií | 33 392 | KP |
| | 1.32 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí | 93 139 | KP |
| | 1.33 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou informačních technologií | 1 770 | KP |
| | 1.34 | Počet účastníků kurzů – poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí | 12 960 | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti | 35,29% | KP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | |
|-----------------|------|---|--------|------------------|
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti | 98,42% | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – poskytovatelé | 13,25% | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – poskytovatelé | 97,00% | KP |
| | 1.17 | Počet účastníků kurzů – osob poskytujících nebo podporujících poskytování služeb | 13 361 | KP |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾ | 1 153 | KP |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 30 | KP |
| | 1.09 | Počet podpořených pracovních míst | 357 | KP |
| | 1.02 | Počet podpořených vzdělávacích programů | 1 956 | KP |
| | 1.28 | Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí | 6 209 | KP |
| Výsledky | 2.40 | Počet úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾ | 92 352 | KP |
| | 2.41 | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾ | 97,59% | KP |
| | 2.42 | Počet úspěšných absolventů kurzů poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 12 568 | KP |
| | 2.43 | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 94,06% | KP |
| | 2.03 | Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni | 12 003 | KP |
| | 2.29 | Počet vytvořených partnerství | 264 | KP |
| | 2.18 | Počet nově vytvořených pracovních míst | 105 | KP |
| | 2.59 | Počet udržovaných pracovních míst | 67 | KP |
| | 2.14 | Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí | 1 254 | KP |
| | 2.09 | Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů | 1 104 | KP |
| | 2.05 | Počet nově vytvořených environmentálních programů | 1 130 | KP |
| | 2.12 | Počet nově vytvořených/inovovaných produktů | 1 254 | KP |
| Dopady | 3.21 | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | --- | Evaluační studie |

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9. 11. 2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Celkově za GS MŽP konstatujeme, že všechny monitorovací indikátory byly naplněny a část z nich významně (až několikanásobně) překročena.

V průběhu realizace některých projektů došlo ke změnám plánovaných hodnot jednotlivých indikátorů. Důvodem byly změny definic indikátorů v průběhu realizace projektů nebo ne zcela správné pochopení definic ve fázi předkládání žádostí o podporu. Upravené hodnoty indikátorů byly vždy stanoveny Dodatkem k rozhodnutí o poskytnutí dotace na daný projekt. Změny hodnot byly spíše ojedinělé a v celkovém součtu nijak neovlivnily naplňování indikátorů za grantové schéma MŽP.

Při naplňování indikátorů došlo naopak v řadě případů k jejich významnému překročení. Důvodem je fakt, že realizátory projektů jsou ve většině případů nestátní neziskové organizace (NNO) působící v oblasti ochrany životního prostředí. Ukázalo se, že NNO, oproti ostatním institucím, pracují výrazně úspěšněji a efektivněji. Dokáží za menší finanční částku odvést víc stejně kvalitní práce a oslovit a ovlivnit větší počet potenciálních příjemců pomoci.

Pozn. Konečné hodnoty indikátorů byly generovány ze sestavy U1, podílové indikátory byly dopočítány ručně (sestava neumožňuje jejich souhrnné vygenerování). Sestavu AML nebylo možno použít, protože v době přípravy podkladů místo konečných hodnot generovala hodnoty průběžné, které jsou významně nižší, než je dosažená skutečnost.

Opatření 4.2 (MMR)

| Typ | Číslo | Název | Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 | Zdroj |
|---------|-------|--|--|--------|
| Vstupy | | Celkový rozpočet na opatření (MEUR) - z toho MMR | 28,403 MEUR 8,521 MEUR | OP RLZ |
| | | Výše proplacených prostředků (MEUR)* - z toho MMR (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 765 055,43 tis. Kč 228 997,55 tis. Kč | OP RLZ |
| Výstupy | 1.05 | Počet podpořených osob – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny¹⁾</i> | 135 714 | KP |
| | 1.18 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb <i>z toho vymezené skupiny¹⁾</i> <i>z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy²⁾</i> | 8 907 | KP |
| | 1.27 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou informačních technologií | 4 458 | KP |
| | 1.32 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb s komponentou životního prostředí | 2 046 | KP |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti | 50,05 % | KP |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti | 22,97 % | KP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | |
|-----------------|------|---|---------|------------------|
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾ | 97 | KP |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 7 | KP |
| | 1.02 | Počet podpořených vzdělávacích programů | 7 | KP |
| | 1.28 | Počet jednorázových vzdělávacích a osvětových akcí | 16 | KP |
| Výsledky | 2.40 | Počet úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾ | 8 214 | KP |
| | 2.41 | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ z toho krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé kurzy ²⁾ | 92,22 % | KP |
| | 2.03 | Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni | 3 366 | KP |
| | 2.09 | Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů | 173 | KP |
| | 2.05 | Počet nově vytvořených environmentálních programů | - | KP |
| | 2.12 | Počet nově vytvořených/inovovaných produktů | 275 | KP |
| Dopady | 3.21 | Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob | --- | Evaluační studie |

* Údaj převzat z CENTRAL ze sestavy SF 167/sl.6 Uskutečněné výdaje z alokace

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9. 11. 2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Monitorovací indikátory za program OP RLZ

| Typ | Číslo | Název | Aktuální hodnota Dosažená hodnota k 9. 11. 2009 |
|----------|-------|--|---|
| Vstupy | | Celkový rozpočet za program | 422,43 MEUR |
| | | Výše proplacených prostředků na program* (aktuální kurz 26,495 Kč/EUR z 11/2009) | 11 609 233,02 tis. Kč |
| Výstupy | 1.05 | Počet podpořených osob – klientů služeb z toho vymezené skupiny ¹⁾ | 2 424 394 |
| | 1.01 | Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 216 611 |
| | 1.18 | Počet účastníků kurzů – klientů služeb z toho účastníci krátkodobých, střednědobých a dlouhodobých kurzů ²⁾ | 568 868 |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti | 25,37 % |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti | 29,87 % |
| | 1.25 | Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – poskytovatelé | 18,18 % |
| | 1.26 | Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – poskytovatelé | 24,66 % |
| | 1.04 | Počet podpořených organizací z toho vymezené skupiny ³⁾ | 18 106 |
| | 1.11 | Počet podpořených projektů | 2 536 |
| | 1.09 | Počet podpořených pracovních míst z toho počet míst, na která nastoupily ženy | 31 240 |
| Výsledky | 2.41 | Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb | 83,18 % |
| | 2.36 | Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel | 81,68 % |
| | 2.43 | Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb | 172,24 % |
| | 2.37 | Podíl osob vyškolených v procesu komunitního plánování a zavádění standardů kvality | 143,99 % |
| | 2.12 | Počet nově vytvořených/inovovaných produktů | 22 928 |

* Údaje o dosažených hodnotách MI byly získány z AMI (DH) k 9. 11. 2009 a doplněny po odsouhlasení s KP/ZS a dále byly doplněny o údaje MPO uvedenými v IS ISOP.

Podrobnou analýzou sestav AMI bylo zjištěno, že dosažené hodnoty u některých podílových monitorovacích indikátorů překročily hranici sta procent. Hlavním důvodem bylo nepochopení konstrukce těchto indikátorů KU a chybné vykazování čísel nevycházejících z celku jmenovatele. KP bude opětovně vyzván k provedení revize dosažených hodnot u odpovídajících podílových monitorovacích indikátorů a případnému zdůvodnění situace u konkrétních projektů (viz. poznámka u tabulky k MI v opatření 2.1 - sociální služby).

Vytvoření nových sestav AMI s dosaženými hodnotami pro počtové i podílové monitorovací indikátory na všech úrovních agregace (tj. opatření, priority, celého programu) umožnilo získat konečné hodnoty výstupů a výsledků za celé OP RLZ. Tyto sestavy AMI s dosaženými hodnotami vygenerované k 9. 11. 2009 z MSSF MONIT byly porovnány se sestavami AMI s průběžnými hodnotami získanými v průběhu realizace OP RLZ.

Pozn.: K dosaženým hodnotám monitorovacích indikátorů ze sestav AMI vygenerovaných v MSSF MONIT byly připočteny dosažené hodnoty monitorovacích indikátorů za MPO, vedených v IS ISOP a přenášných přes rozhraní do MSSF CENTRAL.

Hodnocení monitorovacích indikátorů OP RLZ

1.05 Počet podpořených osob – klientů služeb. Hodnota tohoto indikátoru činila na konci roku 2009 na úrovni programu 2 424 394 osob – klientů (z toho 999 388 žen; 41 %). Ve srovnání s minulým rokem byl zaznamenán 11,32 % nárůst. Největší podíl na tomto nárůstu byl v opatření 1.1 odb. 45, kde bylo celkem podpořeno 232 605 osob (tj. o 38,81 % více ve srovnání s předchozím rokem). Nejvíce osob bylo podpořeno v grantových projektech administrovaných MŽP v opatření 4.2, kde bylo celkem podpořeno v rámci GS 767 808 osob. Realizátory projektů byly ve většině případů nestátní neziskové organizace (NNO) působící v oblasti ochrany životního prostředí. Ukázalo se, že NNO, oproti ostatním institucím, pracují výrazně úsporněji a efektivněji. Dokáží za menší finanční částku odvést víc stejně kvalitní práce a oslovit a ovlivnit větší počet potenciálních příjemců pomoci.

2.36 Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel vzrostl ve srovnání s předchozím rokem a dosáhl hodnoty 81,68 %.

2.41 Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb se pohyboval ve srovnání s předchozím rokem přibližně na stejné úrovni a bylo vykázáno 84,77 %.

1.01 Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb. Hodnota tohoto indikátoru činila na konci roku 2009 na úrovni programu 216 611 osob (z toho 144 509 žen; 67 %). Ve srovnání s minulým rokem byl zaznamenán 17,08 % nárůst. Největší podíl na tomto nárůstu byl v opatření 1.2 odbor 45, 2.1 odbor 45 společně s odborem 22 MPSV a 3.1 MŠMT. Dosažená hodnota indikátoru na úrovni programu za rok 2009 mnohonásobně překročila kvantifikovanou hodnotu. Překročení je způsobeno kromě použití násobné metodiky započítávání zejména skutečností, že projekty v 2. prioritě věnované sociálním službám jsou zaměřeny přednostně na vzdělávání jejich pracovníků a úředníků než na klienty těchto služeb.

1.18 Počet účastníků kurzů – klientů služeb. Hodnota tohoto indikátoru činila na konci roku 2009 na úrovni programu 568 868 účastníků (z toho 232 588 žen; 41 %). Ve srovnání s minulým rokem byl zaznamenán 29,41 % nárůst.

1.04 Počet podpořených organizací vzrostl ve srovnání s předchozím rokem o 294 na 18 106 organizací.

1.11 Počet podpořených projektů v listopadu 2009 dosáhl hodnoty 2 536. Pohyb v tomto ukazateli byl velmi nepatrný a souvisel především s úpravou AMI sestav z průběžných hodnot na dosažené očištění o vstupní hodnoty, jejichž započítávání bylo v MSSF MONIT převážnou většinou KP chybně pochopeno.

Pozn.: Celkový počet nasmlouvaných projektů za OP RLZ činil 2 629 (z toho 75 projektů technické pomoci, 5 projektů bylo staženo).

1.09 Počet podpořených pracovních míst. Dosažená hodnota ve srovnání s předchozím rokem vzrostla z 17 616 na 31 240, tj. o 77,34 %. Největší podíl na tomto nárůstu byl zaznamenán v národním projektu CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060 „Veřejně prospěšné práce I“ administrovaným Odb. 45 v rámci opatření 1.1. Realizace tohoto projektu byla zahájena v květnu 2008, výstupy a výsledky byly vykázány až při ukončení jeho realizace k 30. 6. 2009. Celkem bylo za tento projekt podpořeno 12 264 pracovních míst. Další nárůst v rámci opatření 1.1 byl vykázán v rámci GS. Hlavním důvodem nárůstu hodnot bylo zpětné zapracování výstupů z monitorovacích zpráv projektů do MSSF MONIT v začátku roku 2009.

Součástí společného jádra ukazatelů (core indicators) jsou také ukazatele, které umožňují pohled na **horizontální témata** obsahující složku informačních technologií a aspektů týkajících se životního prostředí. Pro účely podrobnějšího sledování byly tyto indikátory

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

rozčleněny na účastníky kurzů – klienty služeb a poskytovatele služeb nebo osob podporujících poskytování služeb:

1.25 Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – klienti dosáhl hodnoty 25,37 % z celkového počtu účastníků kurzů – klientů.

1.25 Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií – poskytovatelé dosáhl hodnoty 18,18 % z celkového počtu účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb.

1.26 Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – klienti dosáhl hodnoty 29,87 % z celkového počtu účastníků kurzů – klientů.

1.26 Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí – poskytovatelé dosáhl hodnoty 24,66 % z celkového počtu účastníků kurzů poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb.

Dle zpráv od Konečných příjemců lze konstatovat, že monitorovací indikátory byly naplňovány v souladu s plány uvedenými v projektových žádostech. Významnější odchylky od plánovaných hodnot byly u některých subjektů v souvislosti s uzavíráním již realizovaných projektů podrobeny závěrečné revizi hodnot ve vztahu k doplněným definicím monitorovacích indikátorů. Snahou bylo vyloučit chybné chápání některých monitorovacích indikátorů v počátcích realizace operačního programu a podhodnocením původního odhadu ve vztahu k šíři aplikace některých činností ve výše uvedených opatřeních. Revize byla prováděna především v návaznosti na předložené závěrečné monitorovací přehledy předkládané se závěrečnými monitorovacími zprávami. Předmětem finální revize byla i kontrola souladu plánovaných, průběžných i dosažených hodnot monitorovacích indikátorů v MSSF MONIT s hodnotami v původních projektových žádostech, dodatcích vystavených k podstatným změnám projektu jakož i souladu s pokyny Metodického dopisu č. 10 vydaného Řídicím orgánem.

Hlavní problémy při agregaci indikátorů

Velké množství a velmi složitá struktura monitorovacích indikátorů. Tento velký objem dat způsoboval problémy při generování a kontrolování průběžných a dosažených hodnot v sestavách AMI v MSSF MONIT. Struktura monitorovacích indikátorů MŠMT v opatření 3.1 a 3.2 byla velice složitá a nepřehledná. Je to výsledek snahy zachytit specifickou ukazatelů pro jednotlivé projekty.

V závěru programu se podařilo v MSSF MONIT vytvořit sestavy AMI s dosaženými hodnotami monitorovacích indikátorů překlopením původních AMI sestav s průběžnými hodnotami. V souvislosti s tímto závěrečným krokem byli administrátoři požádáni o provedení závěrečné revize dosažených hodnot monitorovacích indikátorů v MSSF MONIT.

Hodnocení kvantifikovaných cílů

Kvantifikované cíle za jednotlivé priority i program byly dosaženy a v mnoha případech několikanásobně překročeny, především dosažené hodnoty týkající s počtu podpořených osob.

Při analýze hodnot je nutno zohlednit násobné započítávání poskytnutých podpor, tzn., že jedna osoba byla v monitorovacích indikátorech 1.01, 1.05, 1.18 a analogicky ve výsledkových monitorovacích indikátorech 2.40, 2.38, 2.42 započítána tolikrát, kolik různých podpor obdržela.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Pozn.: Počet podpořených osob představuje v zásadě počet „podpor“, které čerpaly podpořené osoby v rámci realizovaných projektů; osoby jsou započítávány tolikrát, kolik podpor obdržely – tzn., že některé osoby jsou započítávány vícekrát.

Celkem bylo v programu podpořeno 2 424 394 osob – klientů (MI 1.05), 216 611 osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb (MI 1.01) a podpořeno 31 240 pracovních míst (MI 1.09) – tj. 2,7 x více než byla plánovaná hodnota. Kvantifikovaného cíle za tento ukazatel nebylo dosaženo pouze v 2. prioritě, kde bylo podpořeno pouze 678 pracovních míst ve srovnání s plánovanou hodnotou 1 600. Celkový počet nově vytvořených pracovních míst dosáhl hodnoty 4 444 (MI 2.18).

Na závěr lze konstatovat, že hodnoty nastavených kvantifikovaných cílů jsou pouze expertní odhady cílových hodnot (viz Programový dokument str. 117 Kvantifikace cílů), přesahy dosažených hodnot se váží na upřednostněné potřeby jednotlivých obsahových úseků (Opatření) OP RLZ, kam byla zaměřena prioritně jeho praktická realizace v celostátní či regionální vazbě a která je plně ve shodě s obsahem opatření.

4. FINANČNÍ PROVÁDĚNÍ

4.1 FINANČNÍ ZHODNOCENÍ OP RLZ

K 31.7. 2010 splnil program OP RLZ svoji alokaci na úrovni 104,3 % ve výši výdajů zaúčtovaných v IS VIOLA.

4.2 SOUHRNNÁ TABULKA / TABULKY

4.2.1 Seznam všech projektů podpořených z programu (viz příloha č. 3)

4.2.2 Nedokončené a nefungující projekty (viz příloha č. 4)

4.2.3 Projekty nedokončené z důvodu soudního nebo správního řízení/rozhodnutí

V programu OP RLZ nejsou k datu 31. 7. 2010 projekty, které by byly nedokončeny z důvodu soudního nebo správního řízení nebo rozhodnutí.

4.2.4 Výkaz plateb obdržených od EK

Alokace ESF prostředků v programovém období představovala celkem 318 819 283 EUR. K 31. 7. 2010 bylo z EK obdrženo celkem 302 878 318,85 EUR, do státního rozpočtu vyplaceno 302 922 105,33 EUR. Záloha představovala 51 011 085,28 EUR. Údaje o čerpání OPRLZ v rozdělení po jednotlivých letech a výkaz plateb obdržených od EK je uveden v příloze č. 6.

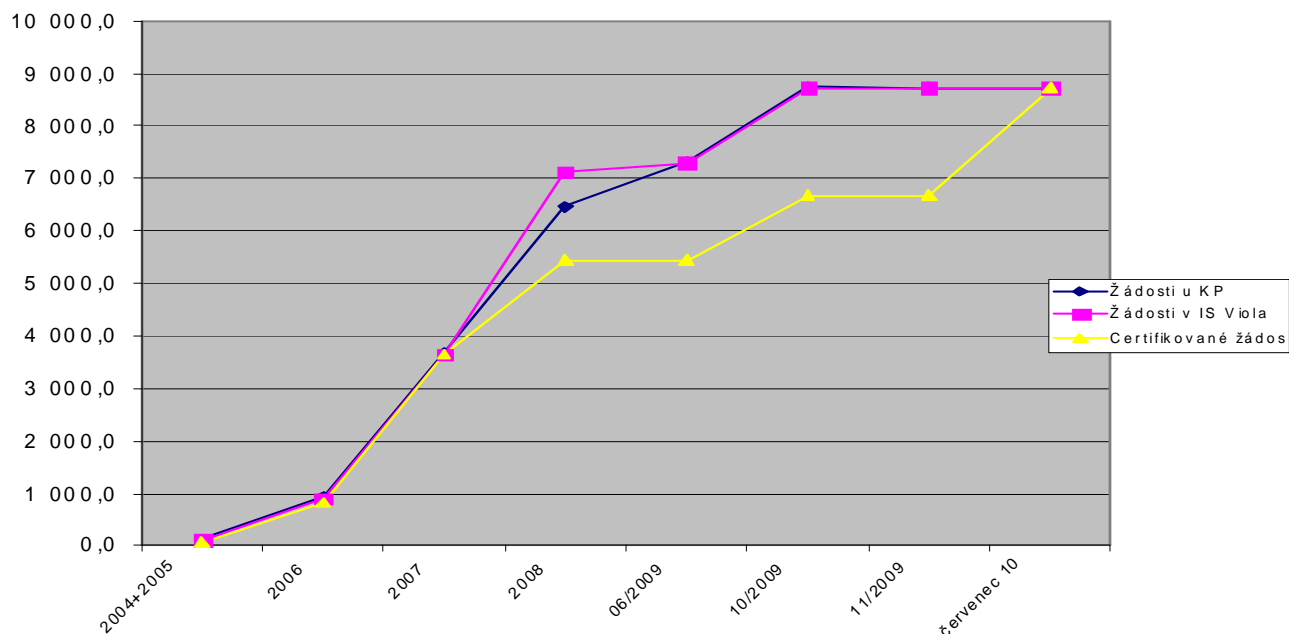
4.2.5 Finanční výkonnost – plnění alokace OP RLZ

Při započítání zálohové platby EK ve výši 16 % činila alokace 2004 – 2006 celkem 422,43 mil. EUR, z toho alokace ESF 318,82 mil. EUR.

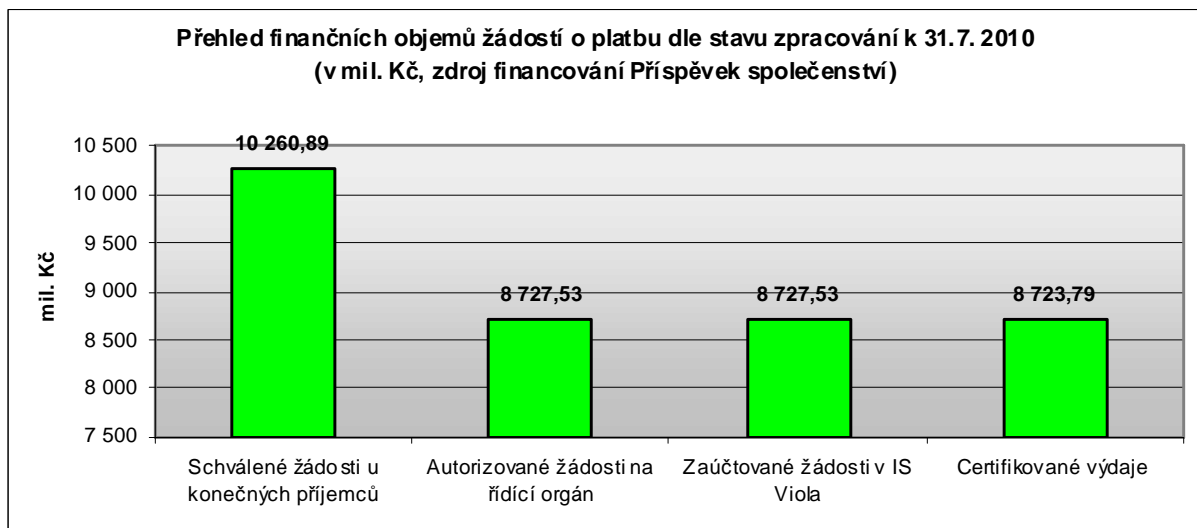
Tyto alokace splnil program OP RLZ k datu 31. 7. 2010 v rámci závěrečné certifikace na 104,3 %, tj. hodnota certifikovaných výdajů činí 440,623 mil. EUR (z toho ESF 332,420 mil. EUR), což představuje překročení v celkových výdajích o 18,19 mil. EUR resp. v ESF výdajích o 13,60 mil. EUR.

4.2.5.1 Čerpání ESF prostředků – grafy

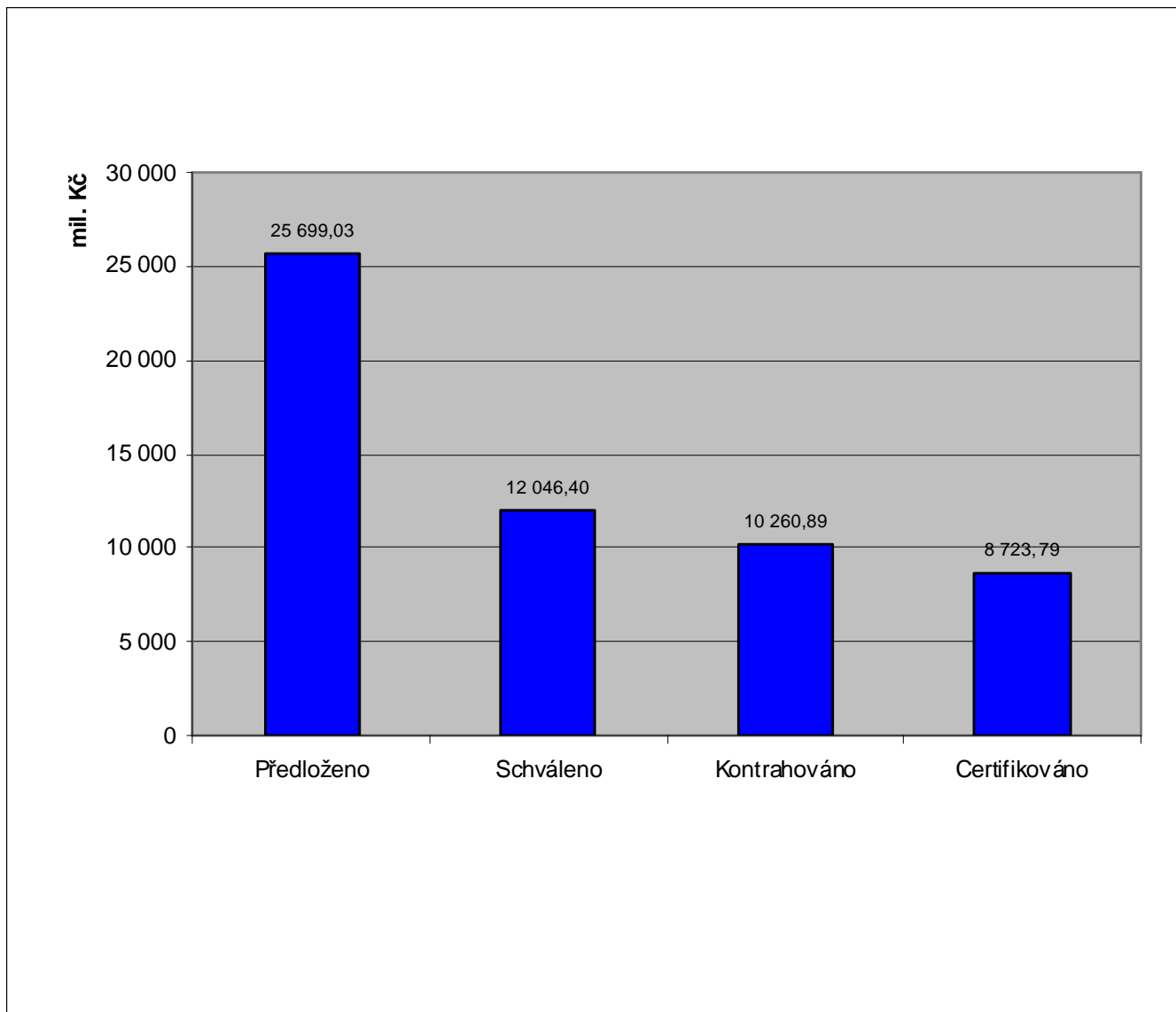
Graf: Konečný vývoj čerpání OP RLZ vzhledem k n+2 (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společnosti)



Graf: Přehled žádostí o platbu dle stavu zpracování k 31. 7. 2010 (v mil. Kč, zdroj financování Příspěvek společnosti)



Graf: Čerpání prostředků ESF v OP RLZ k 31. 7. 2010 (v mil. Kč)



4.2.6 Certifikace výdajů OP RLZ

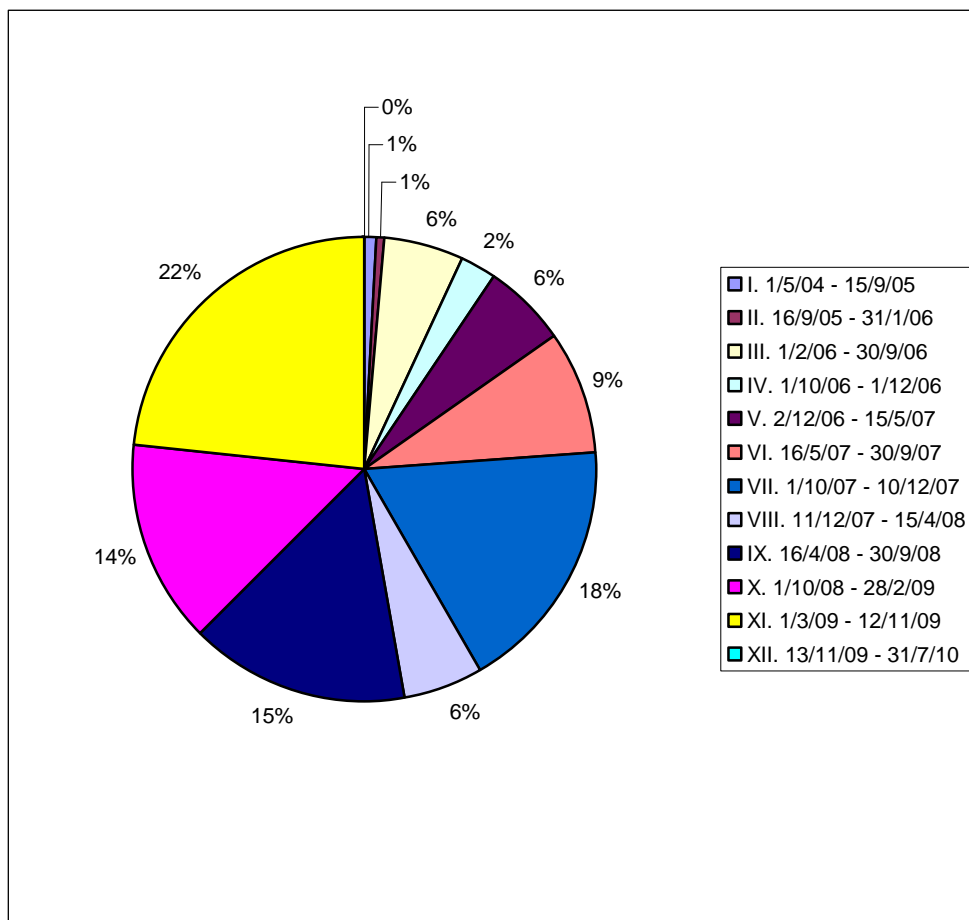
V programovém období 2004 – 2006 byl Řídící orgán celkem 12x vyzván Platebním orgánem k přípravě podkladů pro certifikaci výdajů.

K datu 31. 7. 2010 bylo včetně závěrečné certifikace Řídícím orgánem předloženo k certifikaci celkově za 11 561,88 mil. Kč (z toho zdroje EU 8 723,79 mil. Kč) způsobilých výdajů.

Tabulka: Přehled certifikovaných výdajů OP RLZ

| Období certifikace | Zdroje EU | Celkové zdroje | Měna |
|---|-------------------------|--------------------------|------------|
| I. 1/5/04 - 15/9/05 | 64 111 325,05 | 85 481 771,44 | CZK |
| | 2 132 788,80 | 2 843 718,59 | EUR |
| II. 16/9/05 - 31/1/06 | 57 803 868,62 | 76 981 567,37 | CZK |
| | 1 985 239,10 | 2 643 893,21 | EUR |
| III. 1/2/06 - 30/9/06 | 485 857 640,70 | 641 133 204,56 | CZK |
| | 17 113 729,86 | 22 582 920,04 | EUR |
| IV. 1/10/06 - 1/12/06 po odečtení výdajů na administraci GS | 213 932 440,60 | 282 566 004,18 | CZK |
| | 7 555 210,31 | 9 979 220,85 | EUR |
| <i>výdaje na administraci GS</i> | <i>11 697 206,55</i> | <i>15 596 276,72</i> | <i>CZK</i> |
| | <i>399 034,28</i> | <i>532 045,72</i> | <i>EUR</i> |
| V. 2/12/06 - 15/5/07 | 500 028 457,50 | 658 426 066,19 | CZK |
| | 17 762 212,55 | 23 388 990,99 | EUR |
| VI. 16/5/07 - 30/9/07 | 760 312 487,65 | 1 005 879 290,27 | CZK |
| | 27 129 235,83 | 35 891 892,71 | EUR |
| VII. 1/10/07 - 10/12/07 | 1 555 709 970,65 | 2 063 723 072,07 | CZK |
| | 58 312 876,18 | 77 356 489,03 | EUR |
| VIII. 11/12/07 - 15/4/08 | 485 297 155,39 | 641 758 399,59 | CZK |
| | 19 019 680,36 | 25 152 064,20 | EUR |
| IX. 16/4/08 - 30/9/08 | 1 321 149 811,91 | 1 754 403 947,74 | CZK |
| | 53 988 213,14 | 71 694 389,53 | EUR |
| X. 1/10/08 - 28/2/09 | 1 236 356 747,01 | 1 636 277 197,77 | CZK |
| | 48 437 001,55 | 64 116 188,22 | EUR |
| XI. 1/3/09 - 12/11/09 | 2 044 693 483,38 | 2 717 195 783,65 | CZK |
| | 79 040 768,78 | 105 048 316,24 | EUR |
| XII. 13/11/09 - 31/7/10 | -1 462 080,83 | -1 949 201,77 | CZK |
| | -56 493,85 | -75 315,97 | EUR |
| Celkem | 8 723 791 307,93 | 11 561 877 103,03 | CZK |
| | 332 420 462,63 | 440 622 767,64 | EUR |

Graf: Přehled podílů jednotlivých certifikací na celkových certifikovaných výdajích OP RLZ



4.2.7 Finanční výkonnost OP RLZ a rozdělení výdajů dle opatření

Celkové výdaje rozdělené dle opatření po jednotlivých letech jsou uvedeny v příloze číslo 7a a porovnání finanční výkonnosti OP RLZ, tj. porovnání certifikovaných výdajů s finančním plánem (alokace OP RLZ) k 31. 7. 2010 dle jednotlivých priorit a opatření (v mil. EUR) je součástí přílohy č. 7b.

4.2.8 Odpočet příjmů

Údaje o odpočtu příjmu podle pravidla č. 2 přílohy Nařízení komise č. 1685/2000 ve znění pozdějších předpisů se týkají pouze operací, kde je uvedeno, že „nejpozději v okamžiku ukončení podpory se tyto příjmy odečítají od způsobilých výdajů operace“. V závěrečné zprávě se podrobně uvádějí proto pouze příjmy, které se v okamžiku ukončení podpory od způsobilých výdajů odečítají v plné výši, nikoli příjmy, které byly na úrovni jednotlivých operací průběžně odečítány během celého programového období 2000–2006. Příjmy projektů v rámci ESF představovaly pouze úroky z bankovních účtů, které dle stanoviska MMR do odpočtu příjmu nepatří.

Kromě úroků z bankovních účtů nebyly v rámci předložených podkladů ESF jiné příjmy z projektů vykázány. Úroky z bankovních účtů byly odečteny nejpozději v rámci závěrečného vypořádání projektu v závěrečných monitorovacích zprávách.

4.2.9 Úroky na zdrojovém účtu Platebního a certifikačního orgánu

Na účtu PCO pro OP RLZ byly ze zálohových a průběžných plateb z EK vygenerovány k datu 30. 6. 2010 úroky ve výši 849 669,81 EUR.

V České republice je nastaven systém předfinancování projektů, spolufinancovaných z prostředků EU, a to ze 100% z prostředků rozpočtové kapitoly ministerstva, pod kterou přísluší daný řídicí orgán/zprostředkující subjekt, a až následně je této rozpočtové kapitole refundována částka EU spolufinancování z účtu PCO.

Pro úroky vygenerované ze zálohových a průběžných plateb z EK platí, že jsou zaslány do rozpočtové kapitoly řídicího orgánu tak, aby částečně vykompenzovaly již vynaložené národní spolufinancování. Vzhledem k danému nastavení není možné přesně určit, u kterých konkrétních projektů popř. opatření bylo národní spolufinancování nahrazeno prostředky z úroků. Obecně lze říci, že se mohlo jednat o jakékoli projekty v rámci všech opatření až do uvedené výše vygenerovaných úroků. Poměrné rozdělení úroků mezi jednotlivá opatření lze vyjádřit následovně:

| | Celkové veřejné zdroje (ESF+národní veřejné zdroje) | % vyjádření | Úrok (v EUR) |
|-------------------|--|--------------------|---------------------|
| Priorita 1 | 136 802 455,00 | 32,38% | 275 162,87 |
| Opatření 1.1 | 114 425 360 | 27,09% | 230 153,84 |
| Opatření 1.2 | 22 377 095 | 5,30% | 45 009,03 |
| Priorita 2 | 54 338 159,00 | 12,86% | 109 295,14 |
| Opatření 2.1 | 39 942 984 | 9,46% | 80 340,85 |
| Opatření 2.2 | 10 144 249 | 2,40% | 20 404,02 |
| Opatření 2.3 | 4 250 926 | 1,01% | 8 550,26 |
| Priorita 3 | 143 642 580,00 | 34,00% | 288 921,01 |
| Opatření 3.1 | 73 038 602 | 17,29% | 146 908,99 |
| Opatření 3.2 | 24 346 199 | 5,76% | 48 969,66 |
| Opatření 3.3 | 46 257 779 | 10,95% | 93 042,36 |
| Priorita 4 | 67 357 821,00 | 15,95% | 135 482,74 |
| Opatření 4.1 | 38 953 920 | 9,22% | 78 351,46 |
| Opatření 4.2 | 28 403 901 | 6,72% | 57 131,28 |
| Priorita 5 | 20 288 500,00 | 4,80% | 40 808,05 |
| Opatření 5.1 | 9 168 515 | 2,17% | 18 441,44 |
| Opatření 5.2 | 11 119 985 | 2,63% | 22 366,61 |
| Celkem | 422 429 515,00 | 100,00% | 849 669,81 |

5. SPRÁVA A ŘÍZENÍ

5.1 KROKY PODNIKNUTÉ ŘO A MV K ZAJIŠTĚNÍ KVALITY A EFEKTIVNOSTI ŘÍZENÍ

Implementační systém byl jako celek funkční, schopný realizovat program a zabránit vzniku nesrovnalostí.

Metodika finančních toků a kontroly Strukturálních fondů a Fondu soudržnosti

K 1. lednu 2007 byla dle nové Metodiky finančních toků zrušena Platební jednotka, čímž došlo ke zrychlení procesu schvalování žádostí o platbu a jejich proplácení žadateli (není nutné čekat na schválení formuláře F3 – Příkaz k proplácení od Platební jednotky), zkrácení intervalu mezi uskutečněnými výdaji na úrovni KP a certifikovanými výdaji platebního orgánu. Řídící orgán získal okamžitý přehled o žádaných a proplacených prostředcích SF do státního rozpočtu, čímž bylo umožněno operativní zpracovávání predikcí a harmonogramu čerpání pro řízení alokace.

Usnadnění procesu administrace

V roce 2007 byla realizována i další opatření směřujících ke zvýšení plynulosti procesu, a to zejména:

- zjednodušené vykazování v monitorovacích zprávách, zjednodušení dokladování prvotních dokladů na soupiskách, (umožnilo zrychlit kontrolu a zpracování žádostí o platbu, rychlejší vyplácení prostředků realizátorům projektů),
- v roce 2009 byla Platebním a certifikačním orgánem udělena výjimka z metodiky finančních toků umožňující zjednodušené dokládání výdajů ve velkých národních projektech „Vzdělávejte se!“ a „Veřejně prospěšné práce I“,
- postupně probíhalo zintenzivnění spolupráce v celé realizační linii implementační struktury OP RLZ, v průběhu roku 2008 a 2009 svolával Řídící orgán pravidelné schůzky implementační struktury.

Tato opatření k usnadnění procesu administrace byla realizována mimo jiné zejména za účelem zrychlení administrace plateb Konečným uživatelům.

Revize Operačního manuálu OP RLZ

Operační manuál OP RLZ byl v průběhu implementace operačního programu několikrát upraven. V jednotlivých revizích se promítly změny legislativy a organizační změny v implementační struktuře, jednak byly přijaty úpravy s cílem přesněji definovat některé postupy, resp. zapracovat zjednodušení procesu implementace.

Za dobu realizace operačního programu proběhlo 7 revizí operačního manuálu a souvisejících příruček. V roce 2008 a 2009 byly dopracovány postupy k ukončování projektů. Některé postupy Operačního manuálu byly detailně zpracovány prostřednictvím metodických dopisů. Metodických dopisů bylo vydáno celkem 15. Přehled metodických dopisů je uveden v příloze č. 2 závěrečné zprávy.

Posílení kontrolní činnosti

V roce 2008 byla zahájena realizace veřejné zakázky na provedení kontrol na místě u Konečných uživatelů, kterou pro Řídící orgán zajišťovala společnost Ernst & Young. Vedle kontrolní činnosti proběhly v rámci zakázky i semináře a konzultace, na nichž zástupci Ernst & Young seznamovali pracovníky implementační struktury jak s organizací kontrol a průběhem kontrol na teoretické rovině, tak s nejčastějšími zjištěními z realizovaných

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

kontrol. V květnu a červnu 2009 proběhla druhá část zakázky zaměřená na kontrolu udržitelnosti výstupů projektů, zejména nově vzniklých pracovních míst.

Prodloužení uznatelnosti výdajů

Rozhodnutím EK byla prodloužena způsobilost výdajů programového období 2004–2006 do 30. 6. 2009. Řídící orgán zpracoval příslušné podklady, zajistil odsouhlasení prodloužení Monitorovacím výborem. V rámci zjednodušení administrace a navýšení čerpání umožnil Řídící orgán prodloužit systémové/národní projekty a projekty technické pomoci, včetně těch, které již byly ukončeny. Projekty zároveň mohly odpovídajícím způsobem navýšit rozpočet. Subjekty implementační struktury byly vyzvány koncem roku 2008 k urychlenému předložení návrhů na realizaci nových projektů. Byl předložen nový projekt „Vzdělávejte se!“, prodlouženo bylo 6 národních/systémových projektů, 16 projektů technické pomoci a 7 projektů AGS.

5.2 MONITOROVÁNÍ, KONTROLA A HODNOCENÍ

5.2.1 Monitorování

5.2.1.1 Monitorovací výbor

Monitorovací výbor (MV) v souladu s Nařízením Rady ES č. 1260/1999 sleduje pokrok v dosahování cílů OP RLZ a dohlíží na zajištění účinnosti a efektivnosti provádění pomoci. MV je složen ze zástupců navržených věcně příslušnými ministerstvy a institucemi zastupujícími hospodářské a sociální partnery, nestátní neziskové organizace, regionální a další partnery. Členy MV a jejich náhradníky jmenuje a odvolává ministr práce a sociálních věcí.

Monitorovací výbor byl ustaven příkazem ministra MPSV č. 6/2004.

Monitorovací výbor se v období od zahájení programu OP RLZ do 31. 7. 2010 sešel celkem na dvanácti zasedáních.

| rok | Datum zasedání / závěry jednání |
|------|--|
| 2004 | 29. 4. 2004 (ustavující); 20. 5. 2004 (2. zasedání); 15. 12. 2004 (3. zasedání) – hlavními body jednání byla příprava implementace programu a zpracování programového dodatku |
| 2005 | 17. 6. 2005 (4. zasedání); 15. 12. 2005 (5. zasedání) - schválení výroční zprávy 2004, změny programového dodatku (doplnění monitorovacích indikátorů, zajištění rozpočtových prostředků na spolufinancování, ex-ante evaluace dodatku) |
| 2006 | 13. 6. 2006 (6. zasedání); 14. 12. 2006 (7. zasedání) - schválení výroční zprávy 2005, revize programového dodatku, Změna programového dodatku, týkající se monitorovacích indikátorů byla schválena per rollam (15. 3. 2006) |
| 2007 | 14. 6. 2007 (8. zasedání) |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | |
|------|--|
| | - schválení výroční zprávy 2006 |
| 2008 | 5. 2. 2008 (9. zasedání), 19. 6. 2008 (10. zasedání) - schválení výroční zprávy 2007 Souhlas členů MV s prodloužením uznatelnosti výdajů v programovém období 2004 –2006 do 30. 6. 2009, projednáno procedurou per rollam 20. 12. 2008 |
| 2009 | 9. 6. 2009 (11. zasedání); 10. 12. 2009 (12. zasedání) - schválení Závěrečné zprávy a pověření ŘO k dodatečnému zapracování připomínek. Monitorovací výbor odsouhlasil procedurou per rollam změnu programového dodatku (28. 2. 2009). |

Dvakrát byl revidován statut Monitorovacího výboru, zejména v souvislosti se změnami nebo zánikem zastoupených institucí. Jako součást druhé revize bylo doplněno ustanovení o automatickém snížení počtu členů monitorovacího výboru v případě zániku zastoupené organizace. V zájmu zefektivnění byla doplněna možnost účasti náhradníka ad-hoc v případě, že se nemůže zasedání účastnit řádný člen nebo náhradník člena.

5.2.1.2 Pracovní skupiny při monitorovacích výborech

V souladu se statutem a jednacím řádem Monitorovacího výboru OP RLZ, Monitorovacího výboru JPD3, Monitorovacího výboru CIP EQUAL a v souladu s doporučeními Evropské komise Monitorovací výbory ustavily společnou Pracovní skupinu pro evaluaci a Pracovní skupinu pro záležitosti romských komunit (dále jen PS) v rámci OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL (dále jen Programů).

Pracovní skupina pro evaluaci (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)

PS pro evaluace po svém rozšíření o zástupce Monitorovacího výboru OP LZZ, OP PA a OP VK zůstává technickým orgánem všech výše zmíněných Monitorovacích výborů zaměřeným na tvorbu, realizaci, koordinaci, posuzování výsledků evaluací a zajištění kvality evaluací. PS je po svém rozšíření složena celkem z 21 členů a členek v následujícím zastoupení:

| Instituce | Počet členů |
|--|-------------|
| Ministerstvo práce a sociálních věcí | 9 |
| Ministerstvo životního prostředí | 1 |
| Ministerstvo vnitra | 1 |
| Vysoká škola ekonomická v Praze | 1 |
| Magistrát hl. m. Prahy | 1 |
| Krajský úřad Ústeckého kraje | 1 |
| Akademie věd ČR | 1 |
| Svaz českých a moravských výrobních družstev | 1 |
| Českomoravská komora odborových svazů | 1 |
| Ministerstvo pro místní rozvoj | 1 |
| Svaz průmyslu a dopravy | 1 |
| Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy | 1 |
| Síť mateřských center | 1 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Ke konci roku 2008 se PS pro evaluace podílela na přípravě a schválení Evaluačního plánu programu OP LZZ pro léta 2008 – 2015. V samém závěru roku 2008 byla pracovní skupinou rovněž odsouhlasena žádost o finanční podporu z OP LZZ za účelem zajištění financování evaluačních aktivit v programovém období 2007–2013.

Na přelomu února a března 2009 pracovní skupina online hlasováním ve svém pracovním klubu v ESF Fóru odsouhlasila akceptaci finálních zpráv ze závěrečných evaluací OP RLZ a JPD 3.

Vzhledem k tomu, že evaluační aktivity OP RLZ a JPD 3 byly ukončeny akceptací finálních evaluačních zpráv, soustředila se pracovní skupina v roce 2009 již plně na realizaci a plnění Evaluačního plánu OP LZZ 2008 – 2015. V roce 2009 PS pro evaluace také kromě osobního setkání členů a členek intenzivně komunikovala online. Na čtvrtém jednání PS pro evaluace dne 19. března 2009 PS pro evaluace odsouhlasila aktualizaci evaluačního plánu a současně byla informována o evaluačních aktivitách partnerských programů OP PA a OP VK.

Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF

Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF byla společnou pro všechny tři programy spolufinancované z ESF (OP RLZ, JPD3 a Equal). Mezi hlavní činnosti pracovní skupiny patřilo zejména:

- koordinace aktivit prováděné pomoci ve prospěch sociálně vyloučených romských komunit,
- monitorování dopadu jednotlivých projektů na tyto komunity,
- zajišťování předávání informací a zkušeností mezi všemi programy,
- průběžné informování Monitorovacích výborů jednotlivých programů,
- předkládání doporučení těmto výborům týkající se problematiky romských komunit a formulace doporučení pro přípravu programové dokumentace na další programové období.

Od roku 2009 už je PS zřízena jen pod MV OP LZZ. Sešla se v nové sestavě jednou, řešila se zejména využitelnost evaluace romských projektů OP RLZ pro nové období a činnost Agentury pro sociální začleňování.

5.2.1.3 Monitorovací indikátory

V souladu s článkem 36 Nařízení Rady (ES) 1260/1999 byl ŘO vytvořen systém monitorovacích indikátorů (dále jen MI), které měří plnění cílů OP RLZ na úrovni opatření, priorit i celého programu. Schválením zásad monitorování programu v programovém dodatku Monitorovacím výborem OP RLZ byl vytvořen solidní základ systému MI. Jednalo se o otevřený systém, jehož kvalita byla vyhodnocována a v návaznosti na závěry hodnocení byly prováděny případné nezbytné úpravy.

Systémově bylo monitorování nastaveno jako průběžné. Monitorovací zprávy za jednotlivé projekty byly podávány nejméně jednou za tři měsíce realizace projektu a MI byly uváděny kumulativně od počátku realizace projektu, takže na dosažených výsledcích bylo možné postupně sledovat vývoj naplňování kvantifikovaných cílů od úrovně jednotlivých projektů přes opatření a prioritu až na úroveň programu. Cílové hodnoty MI v jednotlivých projektech byly promítnuty do smluvních vztahů o poskytnutí finanční podpory z OP RLZ na projekt (Koordinační dohoda, Rozhodnutí o poskytnutí dotace, Dohoda o poskytnutí příspěvku apod.). Součástí smluvních vztahů byly i sankce za neplnění MI (ukazatelů výstupů a výsledků).

Systém monitorovacích indikátorů, kterým se sledovalo naplňování kvantifikovaných cílů byl značně rozsáhlý z důvodů širokého rozsahu aktivit OP RLZ. Naplňování

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

monitorovacích indikátorů projektů bylo sledováno poskytovatelem podpory pomocí monitorovacího systému strukturálních fondů MSSF-MONIT, do kterého se průběžně načítaly průběžné a dosažené hodnoty MI z jednotlivých monitorovacích zpráv prostřednictvím souboru monitorovací Benefit. Hodnoty průběžných a dosažených *počtových monitorovacích indikátorů* na úrovni projektů byly importovány z MSSF MONIT do MSSF CENTRAL, kde byly agregovány na vyšší úrovně agregace. Hodnoty podílových MI byly vypočítány na úrovni MSSF MONIT a importovány do MSSF CENTRAL.

Ke sledování vývoje plnění MI sloužily agregační sestavy AMI pro průběžné i dosažené hodnoty, vytvořené v informačním systému MSSF MONIT na základě Metodiky agregace monitorovacích indikátorů OP RLZ. Tyto sestavy umožňovaly agregovat data na úrovni GS, jednotlivých opatření, priorit a celého programu.

5.2.1.4 Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF)

Ke sledování pokroku a dosažených výsledků realizace na úrovni projektů i celého OP RLZ sloužil informační systém pro monitorování strukturálních fondů (MSSF).

MSSF byl využíván na všech úrovních implementace, jeho uživateli byli pracovníci Řídícího orgánu (MSSF-Central), Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců (MSSF-Monit, event. IS ISOP); a dále žadatelé (MSSF-Benefit).

Vlastní informační systém MSSF se skládal ze tří základních částí. Každá úroveň obsahovala testovací a ostrou verzi.

Centrální část, IS MSSF-CENTRAL, zajišťoval plánování rámce, programování a vyhodnocování operačních programů z hlediska věcného a finančního monitoringu. Na úrovni MSSF-CENTRAL autorizoval ŘO všechny přijaté žádosti o platbu. Sloužil jako základní SW nástroj Řídícího orgánu.

MSSF-MONIT sloužil jako základní SW nástroj Zprostředkujícího subjektu a Konečných příjemců pro konkrétní typy projektů: národních, systémových, grantových projektů, stejně jako i grantových schémat. Zajišťoval výkonné činnosti přípravy a realizace vlastních projektů, tj. sběr a vyhodnocování žádostí, operativní evidenci projektů, věcné a finanční monitorování na úrovni projektu, reporting či poskytování dat nadřízeným orgánům. V závěrečné fázi pak sloužil především pro účely řízení efektivního využití finančních prostředků alokovaných v rámci jednotlivých opatření. Evidence uživatelů systému byla zajištěna v samotné aplikaci.

MSSF MONIT a MSSF CENTRAL umožňoval ŘO sběr údajů důležitých pro vyhodnocování projektů, kontrolu a řízení finančních prostředků, evaluaci a zejména poskytl důležité informace pro vyhodnocení celkové prováděné pomoci z OP RLZ. Uvedené výsledky budou dále použity jako podklad pro stanovení vlivu OP RLZ na národní politiku.

MSSF-BENEFIT sloužil jako základní SW nástroj žadatele o finanční prostředky, kteří jej používali pro vyplňování žádosti o platbu stejně jako i monitorovacích indikátorů.

Informační systém ISOP byl používán jako základní IS Konečným příjemcem MPO a měl nastaveno rozhraní přímo s MSSF CENTRAL. Jeho podpůrný software ELSA byl určen pro žadatele o finanční prostředky.

Princip vazby mezi MSSF CENTRAL a VIOLA: Datový obsah a rozsah přenášených dat byl zpracován podle zásad a metodiky dohodnuté mezi zástupci MMR a MF NF tak, aby byly pokryty všechny potřeby monitorovacího systému Strukturálních fondů. Data aplikace IS VIOLA byla centrálně umístěna na datovém serveru Platebního orgánu. Princip vazby byl následující: V MSSF CENTRAL se shromažďovala data žádostí o platbu, po jejich schválení pracovníky ŘO byla předávána data potřebná pro zajištění praktické realizace platby v IS

VIOLA. Zpětná vazba z IS VIOLA byla zajištěna datovým tokem, který přenáší do MSSF CENTRAL informace o skutečnostech realizované platby. Informace byly mezi systémy předávány v obou měnách.

5.2.2 Finanční kontrola a kontrola řízení

5.2.2.1 Finanční kontrola

Strukturální fondy jsou využívány v souladu se zásadami transparentního finančního řízení.

Řídící orgán OP RLZ má konečnou odpovědnost za správnost věcného využití poskytnutých prostředků v rámci OP RLZ, tedy i odpovědnost za vytvoření kontrolního systému v rámci OP RLZ a dodržování pravidel kontrolního systému na všech úrovních řízení.

Kontrolní systém OP RLZ byl nastaven v souladu s čl. 38 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001, se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákonem č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Kontrolní systém je popsán v OM a byl též zmíněn ve Zprávě o řídicích a kontrolních systémech podle čl. 5 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterou zpracoval Řídící orgán OP RLZ.

Povinnosti Zprostředkujících Subjektů, Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů vztahující se k výkonu kontroly byly obsaženy ve všech dohodách o delegování pravomocí ŘO na ZS, koordinačních dohodách uzavíraných v rámci implementační struktury a v rozhodnutích o poskytnutí dotace, případně jiných obdobných aktech.

5.2.2.2 Řídící kontrola

ŘO, ZS, KP, PCO v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole zavedli a udržovali odpovídající řídicí a kontrolní systémy zajišťující řádné finanční řízení. Podrobnější podmínky byly stanoveny vnitřními předpisy jednotlivých subjektů implementační struktury. Řídící kontrola byla zajišťována odpovědnými vedoucími zaměstnanci (nebo k tomu pověřenými zaměstnanci, kteří zajišťovali přímé uskutečňování operací) a tvořila součást vnitřního řízení ŘO, PO, ZS, KP při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečněných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování a následného prověření vybraných operací v rámci hodnocení dosažených výsledků a správnosti hospodaření.

Pokud osoby zajišťující předběžnou, průběžnou a následnou kontrolu zjistily v průběhu řídicí kontroly nevhodné, neefektivní nebo neúčelné vynakládání prostředků EU v rozporu s právními předpisy, oznamovaly své zjištění vedoucímu příslušné instituce, který neprodleně přijímal opatření k nápravě zjištěných nedostatků. Řídící systémy poskytovaly dostatečnou záštitu pro audit se zaměřením na řídicí kontrolu.

Z hlediska transparentnosti jednotlivých úkonů vnitřního kontrolního systému OP RLZ byly v rámci řídicí kontroly zajištěny následující základní požadavky:

- existence manuálů na všech úrovních řízení, které zahrnují podrobné písemné pracovní postupy používané při provádění jednotlivých činností. (Manuály jsou zpracovávány a aktualizovány formou tzv. řízené dokumentace. Manuály ZS včetně provedených změn jsou předkládány prostřednictvím ŘO na CHJ a PCO.);

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

- jasná definice funkcí, důsledné oddělení funkcí řídicí, platební a kontrolní (dále např. oddělení funkcí dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, kdy tatáž osoba nesmí vykonávat činnost správce rozpočtu, příkazce operace a hlavního účetního);
- důsledné dodržování systému minimálně dvojí nezávislé kontroly a dvojího podpisu při schvalování jednotlivých dokumentů a provádění plateb;
- zastupitelnost zaměstnanců u všech funkcí;
- bezpečné využívání informačních systémů;
- důsledné předcházení možnému konfliktu zájmů.

5.2.3 Veřejnosprávní kontrola a kontrola fyzické realizace projektů

Kontrola byla vykonávána v souladu s článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Podrobnosti týkající se výkonu kontroly, kontrolní listy, vzory protokolu o výsledcích kontroly, rozhodnutí o námitkách apod. jsou uvedeny v Příručce pro kontrolu v rámci OP RLZ (Příloha Operačního manuálu pro OP RLZ).

Veřejnosprávní kontrola dle zákona č. 320/2001 Sb. prováděná v rámci OP RLZ zahrnovala finanční kontrolu skutečností rozhodných pro hospodaření s veřejnými prostředky zejména při vynakládání veřejných výdajů včetně veřejné finanční podpory u kontrolovaných osob, a to před jejich poskytnutím, v průběhu a následně po jejich použití.

Během kontrol fyzické realizace projektů dle článku 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 bylo ověřováno, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy; že byl zajištěn soulad s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise podle článku 28 nařízení (ES) č. 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o zadávání veřejných zakázek, o státní podporu (včetně pravidel o kombinaci podpor), o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.

Zodpovědnost jednotlivých subjektů implementační struktury OP RLZ

Nastavení systému kontroly, procento kontrolovaných projektů i metoda výběru projektů ke kontrole jsou detailně popsány v Příručce pro kontrolu v rámci OP RLZ. Celý systém byl Řídicím orgánem průběžně upravován a vyhodnocován na základě jak vlastních zkušeností z provedených kontrol, tak informací z kontrol poskytovaných všemi subjekty implementační struktury.

Základním článkem kontrol byla první úroveň implementační struktury, tj. ve většině případů Konečný příjemce, který je nad úroveň projektu, tj. nad Konečným uživatelem.

Z úrovně Zprostředkujících subjektů probíhaly kontroly národních a systémových projektů realizovaných přímo Konečnými příjemci. Kromě těchto kontrol pracovníci Zprostředkujících subjektů prováděli kontroly Konečných příjemců administrujících grantová schémata s cílem ujistit se, že subjekty na nižší implementační úrovni vykonávají kontroly v souladu s Operačním manuálem, Příručkou pro kontrolu v rámci OP RLZ, českou a unijní legislativou, a také zda vykonávají všechny své činnosti v souladu s koordinačními dohodami, rozhodnutími o poskytnutí dotace, případně jinými obdobnými akty.

Z úrovně Řídicího orgánu probíhaly kontroly Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců bez Zprostředkujících subjektů. Předmětem kontrol bylo ověřování, zda

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Zprostředkující subjekty/Koneční příjemci provádějí kontrolu Konečných příjemců/Konečných uživatelů v souladu s Operačním manuálem a Příručkou pro kontrolu v rámci OP RLZ.

Řídící orgán dále kontroloval, zda Zprostředkující subjekty/Koneční příjemci vykonávají všechny své činnosti v souladu s dohodou o delegování/koordinační dohodou nebo u NROS v souladu s Rozhodnutím o poskytnutí dotace. Tyto kontroly byly prováděny jednou ročně. V několika případech provedl Řídící orgán kontroly vzorku projektů Konečných uživatelů (např. kontroly udržitelnosti pracovních míst).

Kontrolní činnost provedená ŘO

Řídící orgán provedl celkem 92 veřejnosprávních kontrol na místě, kontrolovány byly národní, systémové projekty i grantové projekty. Dále Řídící orgán provedl 25 kontrol delegovaných pravomocí (NROS, MŠMT, Odbor 45 MPSV) a kontrol Konečných příjemců bez stanoveného ZS (MŽP, MPO, Odbor 22).

Kontrolní činnost provedená Sekcí 4 MPSV

Zprostředkující subjekt Odbor 45 MPSV provedl celkem 195 kontrol na místě.

Koneční příjemci podléhající Odboru 45 MPSV (Úřady práce a Kraje) provedli celkem 1383 kontrol na místě u Konečných uživatelů.

Koneční příjemci podléhající Odboru 45 MPSV: Odbor 41 a Odbor 42 MPSV provedli celkem 49 kontrol na místě u Konečných uživatelů.

Kontrolní činnost provedená MŠMT

Zprostředkující subjekt, odbor 40 MŠMT, provedl celkem 96 veřejnosprávních kontrol na místě, kontrolovány byly národní a systémové projekty.

Koneční příjemci podléhající odboru 40 MŠMT, tj. odbor 27 MŠMT a odbor 35 MŠMT, provedli celkem 401 kontrol na místě u Konečných uživatelů, z toho bylo 225 kontrol na místě v Opatření 3.1 a 176 kontrol na místě v Opatření 3.2.

Kontrolní činnost provedená odborem 22 MPSV

Konečný příjemce odbor 22 MPSV provedl celkem 90 kontrol projektů na místě ve svém Opatření 2.1.

Kontrolní činnost provedená MŽP

Konečný příjemce MŽP provedl celkem 30 kontrol na místě u Konečných uživatelů ve svém Opatření 4.2.

Kontrolní činnost provedená MPO

Konečný příjemce MPO provedl celkem 91 kontrol na místě u Konečných uživatelů ve svém Opatření 4.2.

Kontrolní činnost provedená NROS

NROS vykonávala kontrolu na místě svých Konečných uživatelů dle Příručky pro kontrolu projektů v rámci Opatření 2.3, která je přílohou Příručky pro kontrolu v rámci OP RLZ. Důvodem je odlišná pozice NROS, tedy subjektu, který není součástí veřejné správy a nebude tudíž vykonávat veřejnosprávní kontrolu dle zákona č. 320/2001 Sb., ale bude se řídit pouze článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. Kontrolu z pracoviště vykonávala NROS obdobně, jako Konečný příjemce. NROS provedla v rámci OP RLZ celkem 231 kontrol projektů na místě u svých Konečných uživatelů v Opatření 2.3.

Nejčastějšími zjištěními byly převážně nedostatky administrativního charakteru, a to především nedostatečné zajištění publicity projektu, opožděné předkládání průběžných zpráv; chybné výpočty oprávněných mzdových výdajů a náhrad; porušení pravidel pro výběrová řízení na nákup vybavení a služeb. V převážné většině zjištění neměly nedostatky zásadní vliv na vlastní realizaci projektů a byly odstraněny ještě v průběhu kontroly nebo v rámci nápravných opatření.

V následující tabulce je uveden celkový přehled kontrol dle čl. 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 vykonaných jednotlivými subjekty v členění podle opatření.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | Počet projektů v opatření | Počet kontrol vykonaných subjektem | Počet kontrol provedených v opatření | Počet kontrol – nebylo identifikováno podezření na nesrovnalost | Počet kontrol - bylo identifikováno podezření na nesrovnalost | Zkontrolováno | Podezření na nesrovnalost |
|---------------------|---------------------------|------------------------------------|--------------------------------------|---|---|---------------|---------------------------|
| opatření 1.1 | 420 | | 516 | 489 | 27 | 122,86% | 5,23% |
| ŘO | | 19 | | | | | |
| MPSV-45 | | 68 | | | | | |
| MPSV-41a 42 | | 13 | | | | | |
| PUP | | 416 | | | | | |
| opatření 1.2 | 5 | | 4 | 3 | 1 | 80,00% | 25,00% |
| ŘO | | 2 | | | | | |
| MPSV-45 | | 2 | | | | | |
| opatření 2.1 | 192 | | 146 | 137 | 9 | 76,04% | 6,16% |
| ŘO | | 14 | | | | | |
| MPSV-45 | | 32 | | | | | |
| MPSV-41a 42 | | 10 | | | | | |
| MPSV 22 | | 90 | | | | | |
| opatření 2.2 | 54 | | 43 | 31 | 12 | 79,63% | 27,91% |
| ŘO | | 1 | | | | | |
| MPSV-45 | | 28 | | | | | |
| MPSV-41a 42 | | 14 | | | | | |
| opatření 2.3 | 232 | | 233 | 233 | 0 | 100,43% | 0,00% |
| ŘO | | 2 | | | | | |
| NROS | | 231 | | | | | |
| opatření 3.1 | 332 | | 323 | 322 | 1 | 97,29% | 0,31% |
| ŘO | | 2 | | | | | |
| MŠMT 40 | | 96 | | | | | |
| MŠMT 27 | | 225 | | | | | |
| opatření 3.2 | 181 | | 176 | 176 | 0 | 97,24% | 0,00% |
| MŠMT 35 | | 176 | | | | | |
| opatření 3.3 | 375 | | 576 | 572 | 4 | 153,60% | 0,69% |
| ŘO | | 2 | | | | | |
| MPSV-45 | | 23 | | | | | |
| MPSV-41a 42 | | 0 | | | | | |
| Kraje | | 551 | | | | | |
| opatření 4.1 | 426 | | 480 | 453 | 27 | 112,68% | 5,63% |
| ŘO | | 12 | | | | | |
| MPSV-45 | | 40 | | | | | |
| MPSV-41a 42 | | 12 | | | | | |
| PUP | | 415 | | | | | |
| Kraje | | 1 | | | | | |
| opatření 4.2 | 326 | | 131 | 125 | 6 | 40,18% | 4,58% |
| ŘO | | 10 | | | | | |
| MPO | | 91 | | | | | |
| MŽP | | 30 | | | | | |
| opatření 5.1 | 84 | | 13 | 12 | 1 | 15,48% | 7,69% |
| ŘO | | 12 | | | | | |
| MPSV-45 | | 1 | | | | | |
| opatření 5.2 | 90 | | 17 | 15 | 2 | 18,89% | 11,76% |
| ŘO | | 16 | | | | | |
| MPSV-45 | | 1 | | | | | |
| CELKEM | 2717 | 2658 | 2658 | 2568 | 90 | | |

5.2.4 Nesrovnalosti

Pojem nesrovnalost/nesprávnost (irregularity) je pro účely ochrany finančních zájmů EK a zacházení s prostředky poskytnutými ze souhrnného rozpočtu Evropských společenství definován v Nařízení Rady ze dne 18. prosince 1995 č. 2988/1995, o ochraně finančních zájmů Evropských společenství. Systém ohlašování podezření na nesrovnalost nebo zjištěných nesrovnalostí lze rozdělit na úroveň vnitřní a vnější, přičemž vnitřní úroveň se týká subjektů na národní úrovni (tzn. hlášení mezi subjekty zapojenými do implementace OP RLZ). Tento postup je v souladu s metodickými pokyny Ministerstva financí ČR a je podrobně popsán v OM pro OP RLZ. Operační manuál OP RZL byl průběžně aktualizován dle metodických pokynů MF ČR.

Zjištěná podezření na nesrovnalost byla subjekty (KU, KP, ZS, PCO a orgány provádějící kontrolu), které nesrovnalost odhalily, průběžně hlášena Řídícímu orgánu. Mezi nejčastější příčiny vzniku nesrovnalostí na projektech financovaných z OP RLZ patřilo zejména zahrnutí neuznatelných výdajů do žádostí o platbu, nesprávný průběh výběrového řízení na dodavatele a administrativní pochybení.

Seznam řešených nesrovnalostí včetně finančních částek dotčených nesrovnalostí je uveden v příloze č. 8.

5.2.5 Systémové audity podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001

Funkční interní audit musí být dle Metodiky finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti zaveden na každé úrovni implementace OP RLZ.

V souladu se zákonem č. 320/2001 Sb. byl na MPSV zřízen odbor interního auditu a kontroly. Výkon činností odboru interního auditu a kontroly je popsán v samostatných manuálech tohoto odboru. Efektivní a účinná služba interního auditu byla tedy zřízena jak v rámci MPSV, tak i v každém ZS a KP. Ministerstvo financí prostřednictvím CHJ spolupracuje s útvary interního auditu na jednotlivých úrovních a metodicky řídí jejich činnost.

Útvar interního auditu je funkčně nezávislý a organizačně oddělený od řídicích a výkonných struktur. Interní audit musí být přímo podřízen příslušnému vedoucímu orgánu veřejné správy a nesmí být pověřován úkoly, které jsou v rozporu s nezávislým výkonem funkce.

Činnosti interního auditu: interní audit hodnotí dle Rámce profesionální praxe interního auditu řízení rizik, řídicí a kontrolní systémy, řízení a správu příslušného orgánu veřejné správy a přispívá k jeho zdokonalování. Útvary interního auditu v pravidelných intervalech prověřují funkčnost řídicích a kontrolních systémů.

Pracovní postupy Řídícího orgánu a Operační manuál pro OP RLZ byly v průběhu realizace OP RLZ předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, a zjištění auditů byla zapracována do revizí manuálu.

Přehled provedených systémových auditů podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je uveden v příloze č. 9

5.2.6 Kontrola vzorku operací

Kontrola vzorku operací byla vykonávána na základě článků 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole. Jednalo se o specifickou formu veřejnosprávní kontrolní činnosti s prvky systémového auditu, důsledně oddělené od ostatních kontrol vyžadovaných při správě prostředků svěřených z fondů EU.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Kontrola vzorku operací zahrnovala především:

- pravidelné ověřování fungování a dodržování řídicího a kontrolního systému;
- pravidelné ověřování vzorku výdajů uskutečněných na různých úrovních implementace.

Kontroly vzorku operací prováděly specializované útvary pro kontrolu vzorku, ustavené podle usnesení vlády ČR č. 822 ze dne 28. srpna 2002. V rámci organizační struktury ministerstva byl kontrolou vzorku operací pověřen odbor interního auditu a kontroly, jmenovitě oddělení auditů a kontrol prostředků EU a oddělení interního auditu MPSV. Útvary byly důsledně funkčně a organizačně odděleny od řídicích struktur a v žádném případě se nepodílely na řízení programů a projektů a neodpovídají za administrativní proces spojený s realizací projektů.

V souladu s nařízením Komise (ES) č. 438/2001 pokrývá reprezentativní vzorek operací kontrolovaných v průběhu programového období minimálně 5 % z celkových uznatelných výdajů programu. Kontrola vzorku operací probíhala na místě, následně po provedení platby a bylo prověřováno, zda jsou některé zjištěné problémy systémové povahy, a představují tak riziko pro další operace prováděné stejným subjektem implementační struktury. Zjišťovala příčiny takových situací, případnou potřebu dalšího šetření a stanovovala nutná nápravná a preventivní opatření. Identifikovala případné nesrovnalosti a hlásila je dle příslušně nastavených procesů. Kontroly vzorku sloužily především k ověření:

- praktického uplatnění a účinnosti řídicích a kontrolních systémů;
- souladu dostatečného množství účetních záznamů s dokumentací uchovávanou u Řídicího orgánu, Zprostředkujících subjektů, Konečných příjemců či Konečných uživatelů a u dalších subjektů nebo firem, které operace provádějí;
- existence a dodržování auditní stopy (audit trail);
- u dostatečného množství výdajových položek, že vyhovují platným pravidlům Společenství a vztahují se ke schváleným závazným ukazatelům operace a ke skutečně provedené činnosti;
- že realizace operace je v souladu s věcným obsahem žádosti o spolufinancování Společenství;
- že finanční příspěvky Společenství splňují limity stanovené článkem 29 nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a jakýmkoliv dalšími použitelnými ustanoveními Společenství a proplácují se Konečným příjemcům či Konečným uživatelům bez jakýchkoliv srážek nebo neodůvodněných zpoždění;
- že bylo skutečně poskytnuto příslušné národní spolufinancování;
- že spolufinancované operace jsou realizovány v souladu s pravidly a politikami Společenství, jak to požaduje článek 12 nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

Přehled kontrol podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedených odborem interního auditu a kontroly Ministerstva práce a sociálních věcí je uveden v příloze č. 10.

5.2.7 Vnější kontrola a audit

Vnější kontrola byla prováděna orgány mimo implementační strukturu OP RLZ. Působnost k provedení takovýchto kontrol byla dána zákonem nebo mezinárodní smlouvou, viz § 24 odst. 1 zákona č. 320/2001 Sb. V souladu s tímto zákonem byl každý ze subjektů implementační struktury OP RLZ povinen výkon takovéto kontroly umožnit, popř. tomuto požadavku na spolupráci vyhovět. Zaměstnanci kontrolované instituce byli povinni poskytnout při provádění těchto kontrol nezbytnou součinnost.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu ve veřejné správě (CHJ) vykonávala veřejnosprávní kontrolu na všech úrovních implementace prostředků EU.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

V případě potřeby prováděla CHJ doplňkové kontroly vzorku operací a projektů podle článku 16 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. CHJ organizovala svoji vlastní kontrolní činnost a prováděla veškerá šetření nutná k tomu, aby získala přiměřenou záruku, že veřejné prostředky byly vynakládány správně a v souladu s příslušnými ustanoveními. CHJ zasílala na základě bilaterálních jednání Evropské komisi pravidelné zprávy o plánech kontrolní činnosti a o výsledcích veřejnosprávních kontrol.

Nejvyšší kontrolní úřad byl oprávněn vykonávat nezávislou kontrolní činnost ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, v platném znění.

Evropská Komise (EK) byla oprávněna podle článku 38(2) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, po předchozím minimálně jednodenním upozornění provádět kontroly na místě, včetně namátkových kontrol pro operace financované strukturálními fondy a pro řídicí kontrolní systémy. EK rovněž mohla požádat členský stát, aby provedl kontrolu na místě k ověření správnosti jedné nebo více transakcí; těchto kontrol se mohli zúčastnit i zástupci EK.

Samostatné a nezávislé kontroly vykonával ve své působnosti také Evropský účetní dvůr.

5.2.7.1 Audity Evropské komise

Audit ESF: 2003CZ051PO001

V období od 29. 8. – 2. 9. 2005 byl na Řídicím Orgánu OP RLZ ze strany Evropské komise-Generálního ředitelství pro zaměstnanost proveden systémový audit řídicího a kontrolního systému. Český systém byl označen jako systém s vysokým stupněm kontroly a Komisi poskytl vysokou míru ujištění. Vzhledem k doposud omezenému počtu plateb se však auditoři rozhodli v této počáteční fázi z důvodu zachování pravidla opatrnosti přidělit systému druhý stupeň, tj. „přijatelné ujištění“.

Audit ESF: Následný audit a audit vzorku ESF týkající se operačního programu rozvoje lidských zdrojů (č. 2003CZ051PO001)

Follow up audit a audit vzorku projektů ze strany Evropské komise – Generálního ředitelství pro zaměstnanost. Audit proběhl v období od 4. – 8. 9. 2006, jeho výsledky jsou velice pozitivní a konstatují, že kontrolní a řídicí systém OP RLZ, tak jak byl uveden a dodržován, představuje systém „adekvátní kontroly“ a mohl poskytnout Komisi vysokou míru ujištění, tj. druhý stupeň „přijatelné ujištění“.

Audit ESF - 571/2008– kontrola vzorku: č. 2003CZ051PO001, č. 2003 CZ053DO001, č. 2004CZ050PC001 a č. 2003CZ161PO004

V období od 1. 10. 2007 do 22. 2. 2008 byl na ŘO ze strany Evropské komise proveden audit projektů na místě č. 571/2008. Tento audit opětovně prověřil práci jak Řídicího orgánu, Implementační struktury i samotných příjemců. V rámci kontrolního šetření prověřili auditoři dokumentaci celkem 30 projektů po celé České republice. Audit EK se týkal všech programů v rámci ESF (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL, SROP). V rámci OP RLZ bylo zkontrolováno 21 projektů na místě. Řídicí orgán dne 23. 1. 2009 obdržel kompletní závěrečnou zprávu z auditu EK v českém jazyce, na kterou ve stanovené 2-měsíční lhůtě odeslal odpověď. Evropská komise v dopise ze dne 17. 9. 2009 akceptovala vyjádření k jednotlivým „one – off“ zjištěním a zároveň se vyjádřila k „Akčnímu plánu“ týkajícímu se systémového zjištění (podezření na systémovou chybu spočívající v neadekvátním systému evidence a kontroly částečných úvazků prostřednictvím výkazů práce, které jsou dle názoru auditního týmu „nedostatečnou pomůckou pro audit se zaměřením na finanční toky – audit

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

trail“). Evropská komise v dopise souhlasila s navrženým „Akčním plánem“, požádala o doplňující vysvětlení a o předložení závěru z výsledků kontrol s vyčíslením chybovosti a dopadu na uznatelné náklady.

V Akčním plánu se Řídící orgán zavázal provést následné kontroly vybraného vzorku projektů z množiny původně zkoumaných projektů. Cílem těchto následných kontrol bylo na základě provedené analýzy ověřit její předpoklady a výsledky na typových pozicích u jednotlivých projektů. Současným cílem bylo prověřit funkčnost systému kontrol, které byly v průběhu programovacího období na těchto projektech prováděny. Zároveň byly nálezy konzultovány s pracovníky odboru interního auditu a kontroly MPSV, kteří provádějí kontroly podle čl. 10 – 12 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. Na základě výsledků z takto provedených šetření se Řídící orgán zavázal formulovat nápravná opatření, včetně případných dalších úprav metodických pokynů pro programové období 2007-13.

V průběhu května až srpna 2009 proběhla příprava a realizace navrženého šetření na místě. Kontroloři při šetření na místě ověřili, že u všech zkoumaných pozic vykazované aktivity odpovídaly popisu realizovaných aktivit v monitorovacích zprávách. U 100 % zkoumaných pozic ověřili, že výsledky práce odpovídají vykazovaným odpracovaným hodinám. Výsledky šetření rovněž prokázaly, že v případě evidence částečných úvazků jsou pomůcky pro audit trail dostatečné a používaný způsob administrace je dostatečný pro potvrzení a ověření uznatelnosti výdajů za částečné úvazky.

Řídící orgán vypracoval Zprávu o šetření provedených v rámci realizace „Akčního plánu týkajícího se systémového zjištění“, který byl přílohou Reakce na Auditní zprávu z Auditů ESF ze dne 23. března 2009. V této zprávě konstatuje, že v průběhu šetření na místě nezaznamenal vážná pochybení ve vykazování osobních nákladů. Bylo ověřeno, že mezi skutečně odpracovaným a vykazovaným časem a výsledky práce nejsou nesrovnalosti. Z tohoto zjištění vyplývá, že nález uvedený v odst. 4.2.1 Auditní zprávy č. 571 nemá finanční dopad na prostředky rozpočtu EU. Ve zprávě jsou rovněž popsána navržená a realizovaná nápravná opatření. Těžiště nápravných opatření je v oblasti metodické (zavedení systému nepřímých nákladů vedoucí k podstatnému zjednodušení systému administrace a kontroly realizace projektů, což umožní věnovat větší pozornost sledování přímých nákladů), v oblasti práce s příjemci a v oblasti kontrolní činnosti. Zpráva byla v prosinci 2009 odeslána Evropské komisi. V červenci 2010 ŘO obdržel finální vyjádření EK, ve kterém uvádí, že všechny doložené podklady jsou postačující a stanovená doporučení byla uzavřena.

5.2.7.2 Audity a kontroly provedené Ministerstvem financí – odborem Národní fond (Platební a certifikační orgán)

Kontroly provedené na ŘO

V roce 2004 proběhl audit připravenosti na čerpání prostředků strukturálních fondů a Fondu soudržnosti prováděný firmou PriceWaterhouseCoopers na základě zadání Ministerstva financí. První revize Operačního manuálu pro OP RLZ reagující na zjištění auditu byla vydána k 1. 2. 2005 a současně pokračovala příprava další revize k odstranění všech zjištění auditu.

Kontrola Ministerstva financí ČR, odboru Národního fondu – kontrola provádění kontrol dle článku 4 nařízení Komise 438/2001, certifikace výdajů a propagace a publicity. Kontrola proběhla ve dnech 28. 4. 2006 a 3. 5. 2006. Odbor Národního fondu v protokolu z kontroly uvedl 8 doporučení. Řídící orgán se těmito doporučeními řídil a přijal relevantní nápravná opatření, o nichž poté dopisem informoval odbor Národního fondu.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Na ŘO byla dne 30. 4. 2008 zahájena kontrola Ministerstva financí, pod názvem Kontrola systému čerpání prostředků strukturálních fondů. Jejím předmětem byla kontrola delegovaných pravomocí, certifikace, technická asistence. Kontrola nezjistila pochybení.

Kontroly provedené na ZS

Na Zprostředkujícím subjektu OP RLZ – Nadaci rozvoje občanské společnosti (Zprostředkující subjekt a zároveň Konečný příjemce pro Globální granty v Opatření 2.3 pro OP RLZ) byla dne 26. 3. 2008 vykonána kontrola Platebním a certifikačním orgánem Ministerstva financí ČR zaměřená na certifikaci výdajů, nesrovnalosti, propagaci a publicitu projektů a kontrolu fyzické realizace projektů. Kontrola byla uzavřena 4. 6. 2008 a nebyly během ní shledány závažné nedostatky.

Na Zprostředkujícím subjektu Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy provedl Platební a certifikační orgán Ministerstva financí ČR jednu kontrolu s názvem „Kontrola čerpání prostředků strukturálních fondů“. Tato kontrola byla zahájena 17. 12. 2008 a zaměřila se na ověření provádění kontrol podle čl. 4 Nařízení (EK) 438/2001, certifikaci výdajů, propagaci a publicitu. Kontrola byla ukončena dne 30. 9. 2009 marným uplynutím lhůty pro podání námitek a nebyla během ní identifikována zjištění.

Na Zprostředkujícím subjektu Odbor implementace programů ESF MPSV proběhly v průběhu programu dvě kontroly Platebního a certifikačního orgánu Ministerstva financí ČR. Kontrola „Systému pro čerpání prostředků SF“ byla zahájena dne 23. 5. 2007. V rámci této kontroly bylo uloženo nápravné opatření, týkající se ujištění o kvalitě provedených kontrol fyzické realizace projektů – toto opatření bylo ve stanoveném termínu splněno.

Dále proběhla kontrola v roce 2009. Tato kontrola, zaměřená opět na systém čerpání prostředků ESF byla zahájena dne 21. 5. 2009 a byla ukončena dne 26. 1. 2010 marným uplynutím lhůty pro podání námitek. V rámci kontroly bylo identifikováno zjištění, které bylo následně hlášeno jako podezření na nesrovnalost.

5.2.7.3 Audity provedené Nejvyšším kontrolním úřadem

Kontrola NKÚ č. 06/02

Kontrola nejvyššího kontrolního úřadu (NKÚ) č. 06/02 „Majetek státu a finanční prostředky na další vzdělávání pedagogických pracovníků“ proběhla v období od 17. 1. 2006 do 21. 6. 2006 a byla zaměřena na zapojení MPSV při realizaci národních projektů v rámci OP RLZ prostřednictvím Národního institutu pro další vzdělávání jako Konečného příjemce a současně Konečného uživatele odpovědného za další vzdělávání pedagogických pracovníků. NKÚ neshledal žádné porušení právních předpisů či závažné nedostatky. V kontrolním protokolu byly uvedeny pouze dva drobné nedostatky (první nedostatek se týkal Operačního manuálu OP RLZ – nedostatečná specifikace způsobů komunikace a archivace dokladů o této komunikaci, druhý nedostatek se týkal chybějícího podpisu na Osvědčení o provedené práci F02 č. 1 a č. 2 u národního projektu „Koordinátor“) proti nimž Řídicí orgán nevznesl žádné námitek.

Kontrola NKÚ č. 07/12

V roce 2007 proběhla na Řídicím orgánu kontrola NKÚ, týkající se prostředků vydaných na informační systém MSSF v rámci strukturálních fondů. Jednalo se o kontrolu NKÚ č. 07/12 „Finanční prostředky státního rozpočtu a Evropské unie vynaložené na pořízení a fungování informačních systémů pro čerpání pomoci ze strukturálních fondů Evropské unie a Fondu soudržnosti“ a konala se v době od 18. 4. 2007 do 16. 10. 2007.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Po projednání kontrolního protokolu s Ministerstvem financí zavedl Řídící orgán nápravná opatření, na jejichž provedení měl na základě usnesení vlády ČR ze dne 10. března 2008 č. 230 lhůtu do 30. června 2008.

Nápravná opatření se vztahovala k nálezu NKÚ, podle kterého se MPSV dopustilo pochybení, neboť neoprávněně nárokovalo proplacení výdajů ve výši 1 252 000 Kč. Do žádosti Evropské komisi o proplacení výdajů z programů ESF zahrnuje MPSV rovněž výdaje na provoz informačního systému z počátku roku 2005. Jak bylo shledáno, nebyla žádost o proplacení prostředků EU za uvedené období oprávněná, neboť se tato část výdajů vztahovala ke smlouvě uzavřené v roce 2004 podle tehdy platného a účinného zákona č. 199/1994 Sb., o zadávání veřejných zakázek, který však nenaplňoval požadavky práva ES v oblasti zadávání veřejných zakázek. Na základě usnesení vlády ČR č. 230 ze dne 10. března 2008 bylo přijato nápravné opatření a částka, která dle NKÚ představuje porušení rozpočtové kázně, byla hlášena jako nesrovnalost úřadu OLAF. Dále byla přijata opatření k zabezpečení dodržování zákonných postupů a ke správnému nakládání s prostředky státního rozpočtu.

Kontrola NKÚ č. 08/06

Na Řídícím orgánu Ministerstvu práce a sociálních věcí ČR byla dne 18. 2. 2008 zahájena kontrola Nejvyššího kontrolního úřadu č. 08/06 „Finanční prostředky operačního programu Rozvoj lidských zdrojů určené na aktivní politiku zaměstnanosti“.

MPSV obdrželo kontrolní protokol dne 18. 9. 2008 a dne 25. 9. 2008 podalo proti kontrolnímu protokolu NKÚ námitky. Rozhodnutí NKÚ o námitkách obdrželo MPSV 17. 10. 2008, a následně dne 3. 11. 2008 podalo odvolání proti rozhodnutí o námitkách ke Kolegiu Nejvyššího kontrolního úřadu. Kolegium Nejvyššího kontrolního úřadu na svém zasedání dne 26. listopadu 2008 projednalo odvolání MPSV a vydalo Usnesení Kolegia nejvyššího kontrolního úřadu, kterým definitivně rozhodlo ve věci.

Cílem kontroly NKÚ bylo prověřit hospodaření s finančními prostředky při realizaci programů a projektů aktivní politiky zaměstnanosti. Kontrolovány byly činnosti prováděné v souvislosti se zajištěním a výkonem funkce Řídícího orgánu, Zprostředkujícího subjektu, Konečného příjemce nadregionálního grantového schématu a Konečného příjemce národních a systémových projektů. Nedostatky zjištěné kontrolní akcí NKÚ se vyznačovaly různým stupněm závažnosti, přičemž většinu z nich MPSV rozporovalo v námitkovém, resp. odvolacím řízení a s některými nadále nesouhlasí, a to zejména v oblasti metodiky evaluace programu a v oblasti způsobu dokládání účetních dokladů. MPSV zejména v těchto oblastech trvá na stanovisku, že postupovalo v souladu s metodikou Evropské komise a v souladu s právním rámcem Evropských společenství. Dle charakteru zjištění byly nebo budou podniknuty kroky k nápravě prostřednictvím místně příslušného finančního úřadu a Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže, které jsou kompetentní k rozhodnutí o porušení, dále změnou vnitřních aktů řízení a v některých případech konzultacemi s Ministerstvem financí ČR.

5.2.8 Využití technické pomoci

Technická pomoc byla v rámci implementačního systému využívána jak na centrální úrovni, tak na úrovni ZS a KP. Na centrální úrovni byla kromě posílení administrativní kapacity využita také na financování odborných externích firem pro přípravu a realizaci výběrových řízení u Národních projektů. KP čerpali prostředky TP zejména na posílení administrativní kapacity při realizaci GS a GG.

Největší část finančních prostředků byla vynaložena na provozování softwarového produktu MSSF-Monit a MSSF-Benefit pro MPSV a další implementační strukturu v rámci

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

OP RLZ. Další část finančních prostředků byla vynaložena na pořádání pracovních workshopů, konferencí a organizování Monitorovacích výborů. Další prostředky byly vynaloženy na technické zabezpečení programu (kancelářské vybavení, telekomunikační poplatky, nákup odborné literatury a předplatné tiskovin).

Dalšími výdaji byly výdaje vynaložené na zajištění nákladů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ pro oblast lidských zdrojů. Jednalo se o zajištění odměňování pracovníků, kteří byli přiděleni pro realizaci OP RLZ pro programovací období 2004 – 2006.

Velká část výdajů byla využita na financování kontrol projektů na místě.

Výdaje vynaložené na studie a analýzy byly využity zejména na analýzy pro programovací období 2004 – 2006 (OP RLZ) a programovací období 2007 – 2013 (OP LZZ).

Publicita programu byla zajišťována projekty ŘO a ZS dle Komunikačního plánu. Publicita byla zajišťována prostřednictvím médií, tisku a propagačních předmětů.

Další část finančních prostředků byla použita na úhradu jazykových kurzů pro zaměstnance ŘO a ZS. Jeho efektivita byla naplněna zvyšováním jazykových znalostí zaměstnanců ŘO a ZS a s tím související vysílání na zahraniční pracovní cesty.

Využívání prostředků technické pomoci bylo sice efektivní, nicméně vzhledem k opožděnému zahájení jejího čerpání nebylo z pohledu implementace OP tak účinné, jak se předpokládalo. Provedené šetření identifikovalo zvýšené zatížení administrativních pracovníků zejména v oblasti finančních kontrol žádostí o platby a v oblasti kontrol na místě. Z důvodů nedostatečné administrativní kapacity byla v některých případech dočasně vykonávána práce přesčas. Zvýšená zátěž jednorázově vyplynula také ze změny schváleného způsobu čerpání prostředků na administraci grantových schémat, kdy byly projekty na administraci na základě rozhodnutí EK zrušeny ve věcných opatřeních a namísto nich vytvořeny obvykle dva nové projekty v prioritě 5. Uvedená změna se částečně promítla i do plynulosti čerpání prostředků, neboť někteří KP museli hradit administraci přechodně z rozpočtu svých úřadů a další prostředky dostali až po schválení nových projektů na administraci v opatřeních 5.1 a 5.2. Díky přijatým opatřením (viz dále) se podařilo stabilizovat situaci a personálně posílit subjekty implementační struktury.

5.3 HLAVNÍ PROBLÉMY TÝKAJÍCÍ SE IMPLEMENTACE OP RLZ A JEJICH ŘEŠENÍ

Níže jsou uvedeny hlavní problémy týkající se implementace programu. Z větší části se jednalo o problémy, které nastaly v úvodní fázi programu. Tyto problémy se díky přijatým opatřením podařilo vyřešit a neměly zásadní vliv na implementaci programu OP RLZ.

Nedostatečná administrativní kapacita a fluktuace zaměstnanců

V průběhu realizace programu došlo na ŘO k personálním změnám na pozici vedoucího oddělení řízení a implementace programu OP RLZ (722 MPSV), které se promítly v kontinuitě implementace programu. V rámci oddělení došlo také k fluktuaci pracovníků na pozici finančních a programových manažerů. Závažná byla personální situace v roce 2007, kdy vedle vedoucí oddělení odešlo i několik dalších pracovníků oddělení 722. Přestože byli okamžitě přijati noví pracovníci, bylo nutné je urychleně zapracovat pro zpracování monitorovacích zpráv a žádostí o platbu, aby nedošlo k narušení plynulosti čerpání prostředků z ESF.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Jedním z problémů zpožďujících čerpání prostředků ESF byla v úvodu programu nedostatečná administrativní kapacita na úrovni Konečných příjemců, zejména u pověřených úřadů práce, které souběžně realizovaly programy aktivní politiky zaměstnanosti. Nedostatečné personální zajištění u KP vedlo k časovým prodlením v procesu výběru projektů, uzavírání smluv, zpracovávání žádostí o platbu a vyplácení prostředků Konečným uživatelům oproti lhůtám stanoveným Operačním manuálem. Nedostatečná administrativní kapacita se projevila částečně i na úrovni ZS, kde měla za následek např. zpoždění v provádění veřejnosprávních kontrol. Zvýšená administrativní zátěž kladená na pracovníky implementační struktury se promítla i do odlivu zapracovaných kvalitních pracovníků do soukromé sféry.

Situaci se podařilo stabilizovat za pomoci několika přijatých opatření spočívajících v navýšení počtu pracovníků KP o pracovníky hrazené z prostředků technické pomoci, uzavření smlouvy s externím administrátorem u ZS – odboru 45 MPSV a kontinuálním vzdělávání pracovníků.

Vzhledem k tomu, že odliv zapracovaných kvalitních pracovníků se objevoval na všech stupních implementační struktury (a napříč programy), bylo přijato usnesení vlády č. 818/2007 k postupu při řešení administrativní kapacity čerpání zdrojů strukturálních fondů a Fondu soudržnosti na období 2007 – 2013, na jehož základě se zlepšilo odměňování pracovníků implementační struktury a snížila se fluktuace stávajících pracovníků.

Změna v systému výdajů na administraci grantových schémat

V průběhu roku 2006 bylo na základě oznámení Evropské komise nutno změnit systém začlenění výdajů na administraci grantových schémat (dále AGS). Od začátku realizace programu OP RLZ bylo nastaveno, že v rámci jednotlivých grantových schémat (dále GS), které administrují Koneční příjemci, byl pro administraci vyčleněn jeden projekt (ve výši 5–7 % z celkové alokace na GS). Na základě rozhodnutí Evropské komise, bylo nutno přepracovat systém AGS, aby tyto výdaje byly začleněny do technické pomoci a prostředky přidělené na tyto projekty v rámci jednotlivých GS byly vráceny do GS.

Proto Řídící orgán vydal k 1. 1. 2007 Metodický dopis č. 11 Postupy při hrazení administrace grantových schémat z prostředků TA OP RLZ, na základě kterých byly připraveny vzorové projekty pro administraci GS v opatření 5.1 a 5.2 (tzn. ke každému grantovému schématu byly připraveny dva projekty). Jednotliví Koneční příjemci, kteří implementovali grantová schémata, obdrželi vzorové projekty a alokaci na tyto projekty. Projekty dopracovali dle příslušné metodiky a dle svých potřeb a předložili k hodnocení a schválení.

Vzhledem k těmto neočekávaným přesunům mezi jednotlivými opatřeními, bylo nutno požadovat po všech subjektech, kterých se technická pomoc týkala (ŘO, ZS, KP), maximální snahu o úsporu finančních prostředků v každém projektu technické pomoci, který byl již nasmlouván i v nově předkládaných projektech. Problémem byl zejména v Opatření 5.1 napjatý rozpočet na toto opatření. Některé velké projekty zařazené v tomto opatření bylo nutno z technické pomoci vyjmout a financovat je prostřednictvím státního rozpočtu. K 31. 12. 2006 bylo financování projektu ŘO Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF – 2. etapa převedeno na financování pouze ze státního rozpočtu. Tento projekt byl 1. 1. 2008 vyjmut z financování ze státního rozpočtu a zařazen opět do financování ESF z důvodu úspory finančních prostředků v Opatření 5.1. Projekt odboru 45 MPSV – Poradenství pro ZS do roku 2008 byl z důvodu nedostatku finančních prostředků v Opatření 5.1 v březnu 2007 zrušen.

Informační systémy

V informačním systému Monit během vyhlášení 1. výzev vznikla řada technických problémů při generování žádostí a při zadávání žádostí do IS nebo problémů vyplývajících

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

z nekompatibility verzí Monitu a Benefitu. IS Monit nebyl uživatelsky příjemný a novým pracovníkům trvalo delší dobu, než se s ním naučili pracovat. Zejména v počátku programu se vyskytlo mnoho požadavků na opravy, z důvodu chybného zadání údajů projektovými a finančními manažery. Jednou z nevýhod systému je, že u některých údajů v systému nelze po finálním uložení provádět opravy, a to ani v údajích, které jsou pro daný projekt či žádost o platbu spíše druhotné. Veškeré opravy jsou proto časově náročné, neboť požadavek opravu je nutno písemně (elektronicky) předat Řídícímu orgánu a servisní firmě TESCO SW, která jej provede. Vzhledem k tomu, že se údaje přenášejí automaticky mezi systémy MONIT, CENTRAL a VIOLA, je často nutno schválit a provést opravu postupně ve všech systémech. Pokud se nahromadilo současně více požadavků na opravu, čas na provedení opravy se ještě prodloužil.

V průběhu programového období došlo ke značnému zlepšení stability a „zrychlení“ systému, Informační systém byl na základě získaných zkušeností průběžně upravován, aby se zjednodušily jednotlivé úkony. Byly doplněny předvytvořené sestavy pro získání požadovaných informací o projektech. Z úrovně Řídícího orgánu byly organizovány specializované semináře pro pracovníky implementační struktury, čímž se podařilo výrazně snížit chybovost při zadávání údajů do systému a jejich následné kontrole.

Částečně specifické problémy řešil Konečný příjemce – Ministerstvo průmyslu a obchodu, které jako jediné používalo informační systém ISOP – obtíže vznikaly při přenosu dat mezi systémem ISOP a MSSF Central. Tyto potíže se podařilo odstranit již v počáteční fázi.

Revize OM OP RLZ

Další oblastí, na kterou bylo poukazováno subjekty implementační struktury jako na problematickou, byly revize dokumentace. Celkem proběhlo 7 revizí Operačního manuálu a souvisejících příruček. V jednotlivých revizích byly zapracovány úpravy podmínek, které nebyly dostatečně ošetřeny v předchozích verzích příruček a dále úpravy vyplývající z národní legislativy a nařízení EU nebo změny přijaté v zájmu zjednodušení administrativy. Změny dokumentace probíhaly prostřednictvím řízených kopií tak, aby se dostaly ke všem subjektům implementační struktury. Přestože revize neobsahovaly zásadní změny v podmínkách implementace programu, pro subjekty implementační struktury to znamenalo dočasné zvýšení administrativní zátěže, neboť museli veškeré změny sledovat a řídit se jimi při administrování programu.

Zvýšená zátěž se obdobně promítla i na Konečné uživatele (nové verze závazných dokumentů např. Příručka pro příjemce, Formulář monitorovací zprávy, upřesněný Výklad monitorovacích indikátorů apod.).

Hodnocení projektů

U řady projektů docházelo k velkému rozdílu mezi věcnými hodnoceními jednotlivých hodnotitelů, který byl způsoben příliš subjektivním hodnocením při použití stávajících hodnotících kritérií vyplývajícím z rozdílných znalostí a zkušeností hodnotitelů. Tyto projekty pak musely být předány k hodnocení dalšímu hodnotiteli, což vedlo k prodloužení procesu výběru projektů.

Pro hodnotitele byla pořádána školení, čímž se částečně podařilo extrémní rozdíly v hodnocení odstranit. V průběhu programu byly také vyřešeny počáteční technické problémy se zadáváním hodnotitelů do evidence. Zkušenosti s hodnocením projektů a technickými požadavky na vedení databáze byly uplatněny v novém programovém období, kde byla databáze přepracována a přidány nové atributy – např. rating hodnotitelů umožňující odlišit kvalitní a spolehlivé hodnotitele.

Nedostatek informací

Na začátku programového období byl implementační strukturou vnímán nedostatek informací. Zejména se jednalo o některé specifické oblasti podmínek (partnerství, veřejná podpora, problematika DPH, detailní výklad indikátorů, nesrovnalostí apod.), které bylo nutno řešit s jinými orgány státní správy, a proto byly ošetřeny až v průběhu realizace programu. Vedle nedostatku informací se projevilo také to, že informace nebyly zpočátku šířeny centrálně a v některých případech mohlo dojít personální změnou na pozici programového-projektového-finančního manažera i k dílčím odchýlkám ve výkladu pravidel.

K odstranění nedostatku informací probíhala jednání na úrovni ŘO s dalšími subjekty implementační struktury, informace byly šířeny po pracovní linii prostřednictvím elektronické komunikace, často kladené otázky byly uveřejňovány na webu. Řídící orgán pořádal setkání implementační struktury a vzdělávací semináře.

Monitorovací indikátory

Při zajišťování podkladů pro pololetní zprávu ZS v roce 2006 bylo zjištěno, že mnoho předkladatelů zejména v rámci 1. výzev předložilo projekty se špatně nastavenými monitorovacími indikátory, tyto projekty byly poté schváleny a MI byly špatně vykazovány. Jde zejména o indikátor 1.05 „počet podpořených osob“. Řada realizátorů projektů tak v tomto indikátoru uvádělo fyzický počet klientů v projektu, což poté způsobovalo velmi podhodnocené výstupy. Na základě těchto zjištění zpracoval Řídící orgán detailní výklad monitorovacích indikátorů a zveřejnil jej v roce 2006 na stránkách ESF. V projektech proběhla úprava monitorovacích indikátorů formou dodatku ke smlouvám.

Nedostatečná kvalita předkládaných žádostí (GP)

Spektrum předkládaných projektových žádostí bylo velmi rozdílné (a to přes veškeré snahy ZS i KP zajistit konzultace, semináře) – od amatérského zpracování „dobrého úmyslu“ po profesionální projekty zpracované na zakázku, ale často neodrážející potřeby žadatele a cílové skupiny. Všeobecně byla největším problémem předkládaných projektových žádostí přílišná obecnost navrhovaných aktivit a cílů projektu.

V průběhu programového období se kvalita předkládaných projektů zlepšovala, jednak díky seminářům pořádaným pro žadatele a šířeným informacím, jednak i rostoucí zkušeností žadatelů s podmínkami a požadavky OP RLZ.

Náročná administrace projektů

Nevyčerpání celého rozpočtu projektu bylo v některých případech zapříčiněno náročností administrace jednotlivých projektů na straně Konečných uživatelů. Jelikož s projekty tohoto typu neměli Koneční uživatelé dlouhodobé zkušenosti, monitorovací zprávy obsahovaly množství nedostatků a musely být Konečnými příjemci opakovaně opravovány, což vedlo ke zpoždění v proplácení žádostí o platby.

Od druhého pololetí roku 2006 věnovali KP tomuto problému významnou pozornost, jednak intenzivnějšími konzultacemi s Konečnými uživateli, zejména však pořádáním seminářů pro příjemce věnovaných právě problematice vyplňování a předkládání monitorovacích zpráv, kde se setkávali s velmi pozitivní odezvou ze strany KU.

5.4 ZAJIŠTĚNÍ PROPAGACE POMOCI – KAP

5.4.1 Publicita

5.4.1.1 Pracovní skupina pro informace a publicitu ESF

PS byla složena z 12 členů v následujícím zastoupení:

| <u>Instituce</u> | <u>Počet členů</u> |
|---|--------------------|
| Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL | 4 |
| Úsek 2 MPSV – Konečný příjemce OP RLZ | 1 |
| Úsek 4 MPSV, odbor 45 – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3 | 1 |
| MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ | 1 |
| MPO – Konečný příjemce OP RLZ | 1 |
| MŽP – Konečný příjemce OP RLZ | 1 |
| MMR – Konečný příjemce OP RLZ | 1 |
| MHMP – Zprostředkující subjekt JPD 3 | 1 |
| NROS – Zprostředkující orgán JPD 3, OP RLZ | 1 |

V souladu s článkem 13 odst. 2 organizačního řádu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR (MPSV), zřídila ředitelka Odboru 72 pro řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (ESF) MPSV: k 23. 4. 2003 stálou Pracovní skupinu (PS) pro informace a publicitu Evropského sociálního fondu (dále pouze Pracovní skupina).

Skupina se scházela pravidelně a naplňovala aktivity definované v Komunikačním akčním plánu (KAP). Jednotliví členové se navzájem informovali o probíhajících či plánovaných informačních a propagačních aktivitách svých subjektů a vznášeli připomínky a návrhy na jejich vylepšení. Komunikační aktivity byly zkoordinovány tak, aby se nepřekrývaly a nedublovaly. (Příklady vykonaných aktivit v rámci publicity ESF v ČR jsou přehledně zpracovány v tabulce v kapitole Publicita). Skupina dále dohlížela na dodržování vizuální identity dle Manuálu vizuální identity ESF v ČR, který je přílohou Operačního manuálu OP RLZ. Skupina také posuzovala projekty technické pomoci zaměřené na publicitu ESF, které byly předloženy Řídícímu orgánu (ŘO) ke schválení. V roce 2008 se zástupci PS scházeli za účelem výměny informací a připomínek v souvislosti s ukončením programu. Od roku 2009 se zástupci PS již nescházeli, neboť většina subjektů dokončila komunikační aktivity v roce 2008, a záležitosti publicitní agendy byly řešeny prostřednictvím elektronické pošty a telefonicky.

5.4.1.2 Publicita

V souladu s článkem 46 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, který konstatuje, že členský stát má pro pomoc ze strukturálních fondů zajistit informační a propagační opatření, aby byla zajištěna průhlednost a plná informovanost o pomoci čerpané ze strukturálních fondů (SF), byla vytvářena komunikační strategie, která tvoří integrální součást implementace Rámce podpory Společenství.

Pro zajištění naplnění cílů OP RLZ definoval ŘO obsah a strategii informačních a propagačních aktivit:

- Informační a propagační aktivity na úrovni strukturálních fondů (Součástí informačních a propagačních aktivit na úrovni OP RLZ jsou informace vztahující se

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

obecně k Evropské unii (EU), její společné politice hospodářské a sociální soudržnosti. V této oblasti ŘO OP RLZ spolupracoval s ŘO RPS.)

- Informační a propagační aktivity na úrovni Evropského sociálního fondu (Cílem informačních a propagačních aktivit na úrovni OP RLZ, které se vztahují k pomoci z ESF, bylo informovat příslušné cílové skupiny o poslání ESF a příležitostech, které tento fond nabízí pro rozvoj lidského potenciálu v ČR).

U jednotlivých projektů byl vždy náležitě zdůrazněn podíl EU na jejich realizaci, aby si příjemci a široká veřejnost byli plně vědomi faktu, že projekt je spolufinancován EU a role, kterou EU hraje v souvislosti s financováním akcí zaměřených na vzdělávání, zaměstnanost a rozvoj lidských zdrojů.

Pro implementaci informačních a propagačních aktivit bylo využíváno různých forem informování veřejnosti s ohledem na jednotlivé cílové skupiny a typ zveřejňovaných informací. Vhodnost jednotlivých metod byla průběžně monitorována.

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních aktivit bylo celkové zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Specifické cíle prováděných informačních a propagačních aktivit byly následující:

- Zvyšovat a podpořit zájem veřejnosti o informace o OP RLZ a jeho roli v rámci RPS a NRP.
- Informovat klíčové zájmové skupiny včetně sociálních partnerů o jednotlivých Opatřeních, aby byla umožněna jejich hladká implementace.
- Informovat potenciální Konečné příjemce o cílech a Opatřeních OP RLZ a o příležitostech, které program nabízel pro jejich rozvoj.
- Informovat Konečné příjemce a žadatele zejména o následných správních postupech, mechanismech pro vyřízení žádostí, kritériích výběrového řízení, mechanismech hodnocení a jménech kontaktních osob nebo kontaktních míst na národní, regionální a místní úrovni.
- Informovat širokou veřejnost o úloze, kterou se Evropská unie a členský stát podílí na příslušném projektu a o jejich vzájemné spolupráci.
- Vzdělávat pracovníky, kteří se budou podílet na realizaci pomoci z ESF.
- Podporovat vzájemnou výměnu informací s ostatními subjekty, které se podílejí na implementaci OP RLZ.

Organizačně byla publicita zajišťována na všech úrovních implementace OP RLZ:

1. Za přípravu komunikační strategie, metodické řízení a realizaci informačních a propagačních aktivit vztahujících se k pomoci z ESF byl zodpovědný ŘO OP RLZ.
2. Zprostředkující subjekty byly zodpovědné za provádění komunikačních a informačních aktivit na úrovni jednotlivých Opatření směrem ke Konečným příjemcům.
3. Koneční příjemci a Koneční uživatelé zajišťovali propagaci grantových schémat a projektů v místě jejich realizace s důrazem na informaci o podílu ESF na jejich spolufinancování. Formy propagace závisely na příjemci pomoci a byly součástí smlouvy o financování (doporučeno bylo umístění loga EU a ESF na internetových stránkách příjemce pomoci, informační letáky a publikace, případně další tiskové materiály včetně inzerce a publikace informací v regionálním tisku).

Publicita ŘO

Cílovou skupinou pro poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci OP RLZ byly propagační aktivity směřovány do následujících skupin:

- Implementační subjekty OP RLZ;
- Potenciální žadatelé a příjemci pomoci z ESF;
- Regionální a místní orgány a jiné příslušné veřejné orgány;

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

- Profesní svazy a hospodářské kruhy;
- Sociální partneři;
- Nestátní neziskové organizace;
- Nositelé a organizátoři projektů;
- Veřejnost;
- Sdělovací prostředky;
- Monitorovací výbor;
- Evropská komise.

Komunikační akční plán OP RLZ

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1159/2000 o informačních a propagačních aktivitách, které mají být prováděny členskými státy v souvislosti s pomocí ze strukturálních fondů, připravoval ŘO OP RLZ ve spolupráci s partnery Komunikační akční plán. KAP OP RLZ vycházel z komunikační strategie pro Rámec podpory Společenství (RPS), kterou vypracoval ŘO RPS, a je s ní konzistentní.

KAP obsahoval údaje o cílech, cílových skupinách, obsahu, o strategii a nástrojích informačních a propagačních aktivit, financování, řízení a implementaci, hodnocení a subjektech podílejících se na jejich řízení.

Všechny informační a propagační aktivity i předměty byly realizovány v souladu s Manuálem vizuální identity ESF v ČR. To znamená, že na akcích i předmětech byla zajištěna publicita prostřednictvím loga ESF, vlajky EU a zmínkou webových stránek www.esfcr.cz, popřípadě dalšími náležitostmi.

Plnění komunikačního akčního plánu v období 2004 – 2009

Informační a propagační aktivity OP RLZ byly financovány z technické pomoci OP RLZ. V roce 2005 byl vytvořen projekt „Informační a propagační aktivity v rámci ESF ČR – 1. etapa“, který trval od 1. 1. 2005 do 30. 6. 2006. V 1. etapě byla vyčerpána částka 8.000.000 Kč. Projekt „Informační a propagační aktivity v rámci ESF ČR – 2. etapa“, navázal na první etapu a trval od 3. 2. 2006 do 30. 6. 2009. Plánované finanční prostředky na tento projekt (70 mil. Kč) nebyly vyčerpány z důvodu nerealizování výběrového řízení na PR agenturu. Finanční prostředky projektu byly vyčerpány ve výši 25 452 388,19 Kč

Některé z realizovaných aktivit byly hrazeny průřezově ze všech operačních programů ESF (JPD 3, OP RLZ, CIP EQUAL), např. přestavba webových stránek, vzhledem k převedení obsahu původních webových stránek, TV spoty, které prezentovali úspěšné projekty ESF, reportáže pro pořad Sama doma ČT1, které čerpali ze všech operačních programů a další.

V následujícím textu jsou zmíněny některé z realizovaných aktivit v jednotlivých letech. Podrobný přehled všech realizovaných aktivit je uveden v příloze.

V začátcích programu v roce **2004** pro zajištění publicity široké veřejnosti a potenciálních konečných příjemců/uživatelů byla realizována celá řada aktivit. Mezi nejvýznamnější patřilo spuštění webu www.esfcr.cz. V průběhu roku byla funkčnost stránek rozšířena o službu zasílání novinek e-mailem. Pravidelně byly vkládány informace na www.strukturalni-fondy.cz. Dále byla vytištěna brožura „OP RLZ jako jedna z možností finanční podpory z ESF“. Pro účely zpracování a předložení žádostí o finanční podporu vydal ŘO Příručku pro žadatele o finanční podporu ke grantovým projektům a Příručku dobré praxe. Vytištěny byly letáky: Evropský sociální fond v ČR, OP RLZ. Byly vyrobeny drobné propagační předměty: samolepky ESF, záložky ESF, desky s chlopněmi ESF, tužky ESF, psací bloky ESF (A4, A5), vizitky, vizitkáře. Uspořádána byla konference k vyhlášení programu OP RLZ určena jak pro potenciální žadatele, tak pro širokou veřejnost.

V roce **2005** se nejdůležitějším nástrojem pro informování veřejnosti staly oficiální webové stránky ESF v ČR www.esfcr.cz spravované MPSV. Z monitoringu návštěvnosti

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

webových stránek vyplývá, že průměrný počet návštěvníků byl 20 000 měsíčně. Součástí KAP byla i komunikace ŘO s médii. Ta byla zajišťována především prostřednictvím uveřejňování tiskových zpráv, inzercí seminářů apod. V březnu 2005 byla zorganizována tisková konference za účasti ministra práce a sociálních věcí. Zástupci ŘO také vystupovali v České televizi (Dobré ráno s ČT), v rozhlase (Radiožurnál, BBC), byly publikovány tematické články a informace o ESF v tisku (Deníky Bohemia a Moravia, Respekt, apod.). Dále byly vydány a distribuovány tištěné materiály jako je „Příručka pro žadatele o finanční podporu GP OP RLZ“ či letáky ESF, OP RLZ a JPD 3 a drobné propagační předměty. Od dubna do října 2005 proběhlo 6 regionálních informačních setkání s veřejností (České Budějovice, Brno, Ústí nad Labem, Jihlava, Ostrava a Praha), kterých se účastnili zástupci ŘO, představitelé MPSV a zástupci krajů (hejtmani či jejich zástupci). Témata těchto setkání byla volena dle problematiky daného regionu (např. podpora podnikání, celoživotní učení apod.). V březnu proběhla velká konference „ESF – investice do lidských zdrojů“ za účasti ministra práce a sociálních věcí. Z této konference byl zároveň vytvořen krátký audiovizuální materiál.

V roce **2006** ŘO oslovil ČT a byla uzavřena smlouva s MEDIAIVA na tvorbu a odvysílání cyklů reportáží v pořadech Sama doma a Barvy života. Pro PR aktivity byla vytvořena fotodokumentace z vybraných úspěšně realizovaných projektů. K propagaci ESF se ŘO také rozhodl využít vytvořenou kreslenou postavičku Benebene (z filmu Nová šance pro Vás) a využít ji jako maskota ESF 2004–06. Byly odkoupeny práva a s autorem postavičky podepsána licenční smlouva.

V roce **2007** v lednovém vydání magazínu Impulsy Krušnohoří vyšel PR článek zadaný ŘO OP RLZ. Článek byl plnobarevný na 2,5 str. A4 a sloužil k šíření povědomí o ESF a jeho projektech. Článek byl zaměřen na obce, jejichž obyvatelé jsou hlavními čtenáři tohoto časopisu v nezaměstnanosti nejvíce postiženém regionu Severozápadních Čech. Článek přinesl i informace o novém programovém období 2007–13 se zaměřením na OP LZZ. Čtenost magazínu je 1 000 obcí v SZ regionu Čech. V květnu se konal workshop pro cca 50 zaměstnanců Odboru řízení pomoci z ESF (MPSV), jehož hlavními cíli byla evaluace v rámci jednotlivých programů ESF, implementace dobré praxe z programového období 2004–06 do Komunikačního plánu OP LZZ (programového období 2007–13), příprava informačních materiálů pro OP LZZ, šíření informací o novém programovém období (především o OP LZZ) apod. V červnu se konala veřejná výtvarná soutěž na logo OP LZZ (programové období 2007–13). Pro nové období bylo nutné vytvoření Manuálu vizuální identity OP LZZ, který zohledňuje povinnosti vyplývající z Nařízení č. 1828/2006. Na základě veřejné výtvarné soutěže na logo OP LZZ (programové období 2007–13) byl vybrán dodavatel, se kterým byla uzavřena licenční smlouva a smlouva o vytvoření Manuálu vizuální identity OP LZZ. Dne 22. listopadu v Praze a 4. prosince v Brně byl slavnostně vyhlášen OP LZZ pro nové programové období 2007–13. U této příležitosti ŘO zorganizoval 2 celodenní konference s mezinárodní účastí pro odbornou veřejnost a potencionální žadatele. Společně s OP LZZ byly představeny i další dva programy ESF - OP VK a OP PA. O konference byl velký zájem. Celkem se obou konferencí zúčastnilo 507 osob (284 os. v Praze a 223 os. v Brně).

V roce **2008** v období od května do srpna 2008 bylo natočeno 20 reportáží o úspěšných projektech ESF pro pořad České televize Sama doma, které byly vysílány 2x týdně od 1. 9. do 6. 11. 2008 na ČT 1. V průběhu června byla započata práce na zadávací dokumentaci na realizátora televizní kampaně pod názvem „Prezentace úspěšných projektů ESF a uvedení nového OP LZZ.“ Cílem kampaně bylo prezentovat úspěšné projekty financované z ESF v minulém programovém období a uvést nový OP LZZ do povědomí široké veřejnosti prostřednictvím dvou TV spotů. V září probíhala práce na tvorbě a produkci TV spotů. Spoty byly vysílány od 1. 10. do 9. 11. 2008 na ČT 1 a na televizi Prima. Dne 23. září 2008 byla uspořádána tisková konference u příležitosti vydání publikace „PŘÍBĚHY – úspěšných projektů Evropského sociálního fondu v ČR zaměřených na podporu a integraci Romů“, která dokumentuje 11 příkladů dobré praxe úspěšného začleňování příslušníků

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

romských komunit do běžného života a na trh práce. Tiskové konference se kromě zástupců Ministerstva práce – náměstka ministra práce a sociálních věcí, zástupce Odboru 22 a 72 – zúčastnili také samotní realizátoři projektů, kterými jsou převážně nestátní neziskové organizace, ale také školy či obce. Na základě evaluační studie komunikačních aktivit z roku 2007 bylo přistoupeno k přestavbě a modernizaci webových stránek. Web prošel celkovou rekonstrukcí v 2. polovině roku 2008, ostrý provoz nových webových stránek byl spuštěn 3. 12. 2008.

V roce **2009** byly realizovány komunikační aktivity, které souvisely s uzavíráním a ukončováním programu OP RLZ. Aktivity mohly být realizovány vzhledem k prodloužení uznatelnosti výdajů do června 2009. Další propagace ESF byla realizována prostřednictvím projektu pro program OP LZZ pro období 2007–13. V roce 2009 byly nadále konzultovány prováděné úpravy webu www.esfcr.cz související mimo jiné také s převodem dat a informací k programům z období 2004 – 2006 (OP RLZ, JPD 3). V březnu 2009 byly vyhlášeny výzvy v rámci finanční krize. K těmto výzvám byla uspořádána inzertní kampaň v tisku. Inzerce vyhlášených výzev byla částečně hrazena z OP RLZ. V dubnu 2009 se ESF zúčastnil expozice strukturálních fondů EU na největším investičním veletrhu střední a východní Evropy URBIS INVEST. Informace o ESF v ČR byly poskytovány na stánku expozice strukturálních fondů EU a také na konferenci 23. dubna 2009 „Evropské fondy – od nápadu k realitě“, kde byly prezentovány úspěšně realizované projekty. 10. 6. 2009 proběhla výroční konference ESF „5 let investic do lidských zdrojů s Evropským sociálním fondem v České republice.“ Na konferenci byly shrnuty výsledky operačních programů z období 2004 – 2006 a zároveň bylo představeno současné dění v nových operačních programech. Konference byla zařazena mezi doprovodné akce českého předsednictví v Radě EU.

5.5 VZDĚLÁVÁNÍ

Vzdělávání zaměstnanců implementační struktury OP RLZ bylo zajišťováno z úrovně Řídicího orgánu prostřednictvím čerpání z Opatření 5.1 Technické pomoci OP RLZ. Vzdelávání bylo zajišťováno na všech úrovních OP RLZ pracovní skupinou řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF, přičemž jednotlivé subjekty své plány školení přizpůsobovaly a navazovaly na plány školení Řídicího orgánu OP RLZ.

V roce 2004 probíhalo školení implementační struktury OP RLZ především s cílem zaškolit nové pracovníky a seznámit celou implementační strukturu s problematikou OP RLZ a ESF. Kurzů se zaměřením na seznámení se s problematikou ESF se v roce 2004 zúčastnilo 713 osob, které absolvovaly zejména následující semináře: "Úvod do Evropského sociálního fondu" pro nové pracovníky ŘO a ZS – 1. část, "Úvod do Evropského sociálního fondu" pro nové pracovníky ŘO a ZS - 2. část, Management grantových schémat, Úvodní seminář pro pracovníky implementačních struktur k administrativním postupům OP RLZ, Školení MSSF Monit/Benefit, Školení implementačních struktur; Úvod do ESF, Řízení rizik, Nový zákon o zadávání veřejných zakázek, Minimum o EU, Britské úřady práce a ESF, Seminář o veřejné podpoře, Finanční řízení a kontrola strukturálních fondů, Školení o finančních tocích, Seminář o uznatelnosti nákladů, Novela zákona o zaměstnanosti, Základní kurz pro strategické plánování a řízení veřejných projektů, Seminář Řízení lidských zdrojů, Způsobilé výdaje, Seminář k vytváření partnerství pro subjekty zapojené do realizace ESF, Vliv práva EU na národní právo, Seminář Manažerské dovednosti.

V roce 2005 byl v rámci vzdělávání implementační struktury pracovní skupinou Řízení lidských zdrojů zpracován projekt s názvem „Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 1. etapa“. Hlavním cílem projektu bylo zvýšení schopnosti orgánů zapojených do IS ESF v ČR efektivně využívat prostředky ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců v 1. etapě. Projekt zahrnoval školení zaměřená především na tzv. měkké dovednosti: základy projektového

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

managementu, time-management, rozvoj komunikačních dovedností, rozvoj prezentačních dovedností, techniky vyjednávání, základy risk managementu, právní minimum pracovníka IS ESF, základy finančního hodnocení a kontroly a workshop k tvorbě operačních plánů pro manažery IS ESF, cvičné testy na ECDL, kurz - příprava na ECDL zkoušky zakončené složením ECDL certifikátu, kurzy ECDL pro samostudium a e-kurzy na všechna výše uvedená témata. Celkem bylo proškoleny 1 035 osob.

V letech 2006 – 2008 bylo vzdělávání pracovníků implementační struktury OP RLZ zajišťováno pomocí projektu „Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury ESF na období 2006 – 2008“. Na základě jednání hodnotící komise bylo pro obě části veřejné zakázky vybráno konsorcium firem zastupované firmou EuroProfis s.r.o. Dalšími členy konsorcia jsou P.Y.S., a.s.; S-COMP Centre CZ s.r.o.; www.ecg.eu GmbH; CS-PROJECT spol. s r.o. Dne 1. 9. 2006 byla podepsána smlouva o zajištění vzdělávacích kurzů mezi MPSV (zastoupené JUDr. Čestmírem Sajdou, MBA) a firmou Euro Profis (zastoupená Ing. Šimonem Budským).

Předmětem 1. části veřejné zakázky byly následující audity:

- audit stavu vstupního vzdělávání,
- audit stavu prohlubujícího vzdělávání,
- audit obsahu kurzů prohlubujícího vzdělávání z hlediska jejich vhodnosti a užitečnosti pro pracovníky IS ESF.

Řešitelem 1. části zakázky byla firma CS-Projekt. Firma zpracovala požadované podklady a dodala závěrečnou zprávu v požadovaném formátu a termínu. Předmětem 2. části veřejné zakázky byla realizace vzdělávání administrátorů IS ESF v období 2006–2008. Řešitelem 2. části zakázky byla firma Euro Profis s.r.o. s dalšími členy konsorcia. Harmonogram zahájení projektu – propagace a zajištění informovanosti účastníků kurzů:

- Webové stránky projektu www.skoleni-esf.eu - od poloviny října,
- Tisk letáků – vytištěny 5. října,
- Úvod direct mail – v souvislosti s přidělením přístupového jména a hesla byli všichni administrátoři ESF obesláni na začátku října,
- Dopis pro všechny administrátory ESF obsahující informační leták a přístupové jméno a heslo (zajištění publicity projektu),
- Seminář pro vedoucí pracovníky implementačních struktur – 8. listopadu,
- Seminář pro zájemce – 19. října,
- Osobní jednání – počátek listopadu,
- Zahájení kurzů – 6. listopadu.

Do projektu bylo zapojeno přes 600 zaměstnanců IS ESF. Kurzů se účastnili zaměstnanci MPSV, MŠMT, úřadů práce, krajských úřadů, MPO, CzechInvestu, MŽP, NROS a MV. Za období září 2006 až srpen 2008 bylo celkem realizováno 155 kurzů.

Kurzy přímé administrace

Kurzy přímé administrace ESF absolvovalo 938 osob. Administrátoři se účastnili následujících kurzů: Hodnocení projektů (I. a II.), Evaluace – hodnocení programů a velkých projektů, Vnitřní kontrola, Nesrovnalosti a vracení prostředků EU, Certifikace, Rovné příležitosti, Komunikace administrátora ESF, Právní minimum administrátora ESF, Finanční řízení prostředků z ESF, Finanční kontrola II. stupně, Základy risk managementu, Účetnictví, interní audit ZS a KP, Interní audit ŘO, Příprava a řízení projektu (I. a II.).

Kurzy Evropských záležitostí

Kurzy evropských záležitostí absolvovalo celkem 261 osob. Administrátoři se účastnili následujících kurzů: Národní rozvojový plán/Národní strategický referenční rámec versus programové dokumenty, Implementační a administrativní systém ESF, Sociální a vzdělávací

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

politika a politika zaměstnanosti EU a ČR, Programové dokumenty, manuály a jejich tvorba, Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF.

Kurzy měkkých dovedností

Kurzů měkkých dovedností se celkem zúčastnilo 325 osob. Administrátoři se účastnili následujících kurzů: Rozvoj prezentačních dovedností, Rozvoj prezentačních dovedností v AJ – Upper intermediate, Techniky vyjednávání v Aj – Upper intermediate, Rozvoj komunikačních dovedností v AJ – Intermediate, Rozvoj komunikačních dovedností v AJ – Upper intermediate, Základy time managementu, Techniky vyjednávání, rozvoj komunikačních dovedností.

Kurzy manažerských dovedností

Kurzů manažerských dovedností se celkem zúčastnilo 210 osob, které absolvovaly následující kurzy: Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka, Strategické a finanční plánování, finanční řízení, Komunikace, Řešení problému a konfliktu, Krizová komunikace a řízení informací, Řízení lidských zdrojů, Vedení týmu, Řízení změn, Motivace, Sebemotivace.

Počítačové kurzy

Kurzů IT dovedností se celkem zúčastnilo 69 osob, které absolvovaly následující kurzy: ECDL (celkem z celkového počtu 61 účastníků získalo certifikát ECDL 52 účastníků), Adobe Photoshop, Základy typografie, Předtisková příprava, Adobe InDesign, Adobe Illustrator.

Kurzy anglického jazyka

V průběhu celého projektu bylo celkem 58 kurzů, z toho 21 v Praze a 37 mimo Prahu. Kurzy dohromady navštěvovalo 318 účastníků, z toho 132 studujících z Prahy a 186 studujících z kurzů mimo Prahu. Studující byli zařazeni do skupin tak, aby jejich jazyková úroveň byla obdobná a výuka byla co nejefektivnější. Každý kurz byl zaměřen na terminologii EU, na mluvený i psaný projev. V kurzech s nižší jazykovou úrovní vyučoval český lektor, v pokročilých úrovních pak rodilý mluvčí. Celý projekt byl vyhodnocen na závěrečném semináři k projektu a dne 30. 10. 2008 byla zpravována závěrečná zpráva.

Zaměstnanci se také účastnili ad hoc školení na základě aktuálních vzdělávacích potřeb, a to zejména v oblasti zákona o veřejných zakázkách a v oblasti finanční kontroly ESF. Celkem bylo proškoleno 198 osob.

V roce 2009, s ohledem na skutečnost, že byl projekt Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 2. etapa s názvem „Vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce Evropského sociálního fondu v České republice v období 2006–2008“ v roce 2008 ukončen, probíhalo vzdělávání zaměstnanců implementační struktury formou ad hoc školení a zahraničních pracovních cest.

Zaměstnanci se účastnili školení zaměřených především na problematiku zadávání veřejných zakázek, jak pro začátečníky, tak pro pokročilé, na problematiku veřejné podpory, způsobilých výdajů, řízení a kontroly prostředků strukturálních fondů EU, kontroly výdajů orgánů veřejné správy a příjemců dotací, problematiku účetních výkazů a dalších.

Školení v zahraničí byla zaměřena na problematiku strukturálních fondů, uzavírání programového období 2004 –2006, problematiku programového období 2007 – 2013, kontroly a nesrovnalosti, finanční kontroly, projektový management, management změny ve veřejném sektoru, horizontální témata, problematik implementace a evaluace SF atd....

Jazykové vzdělávání bylo zajišťováno příslušnými personálními útvary.

Řídící orgán i Zprostředkující subjekty využívaly od roku 2006 možnost dalšího vzdělávání úředníků státní zprávy dle Usnesení vlády ČR ze dne 30. listopadu 2005 č. 1542, o Pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a z vládního usnesení č. 965 ze dne 1. října 2003, které hovoří o Strategii přípravy zaměstnanců na správních úřadech v souvislosti se vstupem České republiky do EU.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Zaměstnanci ŘO se účastní:

- a) vstupního vzdělávání dle vládního usnesení zajišťováno úřadem vlády prostřednictvím personálního odboru jednotlivých ministerstev,
- b) průběžného vzdělávání (pro vybrané kurzy) pro pracovníky, a to buď v gesci Úřadu vlády nebo personálního odboru MPSV,
- c) konferencí, seminářů, workshopů pořádané jinými subjekty (vzdělávacími instituty, agenturami apod.).

Vzdělávání ZS – MŠMT

Zprostředkující subjekt Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR zpracoval v rámci možností využívat prostředky technické pomoci OP RLZ projekt zaměřený na „Zvyšování jazykových dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT (ZS a KP)“ a projekt „Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU“. Projekty se specializovaly na zvýšení odborných znalostí a dovedností pracovníků a následný pozitivní dopad na proces řízení opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ a přípravu dalšího programovacího období. Oba projekty byly v září 2005 schváleny ŘO.

Zprostředkující subjekt (MŠMT) dále realizoval projekt „Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků IS ESF MŠMT“. Od března 2006, kdy byla zahájena realizace projektu, se uskutečnily tyto externí vzdělávací akce: „Způsobitelné výdaje u KP finanční pomoci ze strukturálních fondů EU“, „Archivace, skartace, uchovávání a vyřazování dokumentů“, „Jak postupovat při kontrole veřejné finanční podpory“, „Praktické zkušenosti z provádění interních auditů“, „Nejčastější chyby a omyly v činnosti interního auditu“, „Media Relations – Budování vztahů s médii“, „Poznatky z kontrol hospodaření orgánů veřejné správy“.

V rámci projektu se pracovníci ZS a KP účastnili následujících seminářů v zahraničí, které zpravidla pořádala EIPA: „Financial Management of EU Structural Funds“, „Evaluation and Monitoring of EU Structural Funds“, „EU Financial Perspective 2007-13“, „The International Annual Symposium 2006 EU – Funds“.

V roce 2007 ZS MŠMT organizovalo semináře pro administrátory MŠMT. Témata seminářů byla: „Monitoring“, Počítačové dovednosti - MS Word, MS Excel, MS Outlook, „Propagace“, „Informace a komunikace“, „Veřejné zakázky“, „Analýza vzdělávacích potřeb“, „Veřejná podpora v podmínkách ČR“, „Finanční řízení a kontrola“, „Metodické postupy pro administrátory“, „Tvorba, řízení a hodnocení projektů“, „Veřejná podpora“.

Vzdělávání ZS – Odbor 45 MPSV

ZS zpracoval dokument „Analýza vzdělávacích potřeb“ z roku 2004, který je přílohou OM ZS a kde jsou popsány potřebné vzdělávací akce, které pracovníci ZS průběžně absolvovali. V rámci uvedené analýzy ZS byl vytvořen plán školení, který obsahoval popis činností odboru 45 MPSV a kompetence a potřeby jednotlivých pracovníků (vedoucí pracovníci; projektoví manažeři; finanční manažeři; právník odboru; koordinátoři publicity a vzdělávání; sekretářka).

Většina pracovníků ZS průběžně absolvovala semináře a školení k problematice Evropské unie a k její regionální a strukturální politice a díky tomu získala značné teoretické znalosti.

Pracovníci ZS průběžně využívali nabídky vzdělávacích akcí v rámci projektu ŘO, který realizovala firma „Europrofis“, dále byly využívány nabídky seminářů a kurzů od Institutu státní správy, od firmy Českomoravský účetní dvůr a Českého institutu interních auditorů, o.s.

5.6 HODNOCENÍ PROGRAMU OP RLZ

5.6.1 Závěrečná evaluace OP RLZ – zhodnocení přínosu na poli rozvoje lidských zdrojů

V souvislosti s blížícím se uzavíráním operačního programu Řídící orgán zadal na základě výběrového řízení v květnu 2008 zpracování nezávislého externího závěrečného vyhodnocení OP RLZ. Závěrečné vyhodnocení s titulem „Závěrečná evaluace OP RLZ – zhodnocení přínosu programu na poli rozvoje lidských zdrojů“ bylo realizováno v období od 21. května 2008 do 21. listopadu 2008. Závěrečná evaluace programu proběhla na základě standardních kritérií **relevance, efektivnosti, účinnosti, dopadu a udržitelnosti**.

Z hlediska implementace jednotlivých priorit OP RLZ přinesla závěrečná evaluace převážně **kladné hodnocení**. V rámci programu OP RLZ byly v zásadě podporovány projekty, jejichž aktivity byly konzistentní se specifickými cíli priorit (*relevance*). Implementace programu se ukázala jako užitečný nástroj pro transparentní rozdělování dotačních prostředků. Mnoho institucí a organizací se seznámilo s kontrolními a hodnotícími procesy EU v oblasti poskytování veřejných zdrojů, které vedou k jejich efektivnějšímu využívání. Poměrně komplikovaná implementační struktura OP RLZ, jejíž složitost měla zejména v počátcích programu vliv na nižší efektivnost implementace, byla původně navržena s cílem podpořit i menší subjekty na regionální úrovni (*efektivnost*). Realizace programu přinesla zlepšení situace cílových skupin, přičemž k výraznému zlepšení došlo zejména u znevýhodněných skupin obyvatelstva. V tomto smyslu splnil program bezesporu své poslání (*účinnost*). Program dále výrazně přispěl ke zlepšení informovanosti cílových skupin i širší veřejnosti, účinně podpořil komunikaci s klienty, napomohl ke zvýšení povědomí např. o potřebě dalšího vzdělávání, v rámci všech podporovaných témat rozšířil významně nabídku rozmanitých vzdělávacích, rekvalifikačních a dalších programů a kurzů (*účinnost*). Situace se u mnoha cílových skupin díky intervencím programu zlepšila a lze očekávat, že se tento příznivý efekt projeví i v dlouhodobějším horizontu (*dopad*). Mezi jednoznačná pozitiva programu, působící ve prospěch *udržitelnosti*, pak patří zejména vytvořená **partnerství** mezi zaměstnavateli, ÚP, vzdělávacími organizacemi a neziskovým sektorem.

Následující část je zkráceným výtahem ze závěrečné zprávy ze závěrečného vyhodnocení OP RLZ. Celá závěrečná zpráva je publikována na webových stránkách na adrese <http://www.esfcr.cz/file/7365/>.

5.6.1.1 Zhodnocení věcného naplnění priorit OP RLZ

Priorita 1 Aktivní politika zaměstnanosti

Pozitivním přínosem Opatření 1.1 byla realizace národních projektů i grantových schémat v regionech. Hlavním přínosem podpory aktivní politiky zaměstnanosti financované z ESF bylo zvýšení její adresnosti, individuálního přístupu ke klientům a také nové pojetí podpory jednotlivců, zejména specificky problémových skupin včetně dlouhodobě nezaměstnaných, a to prostřednictvím komplexních projektů. Významným přínosem bylo i široké zapojení zájemců o zaměstnání do projektů ESF a tedy i přínos v oblasti prevence nezaměstnanosti. Díky Opatření 1.2 došlo ke zvýšení kvality poskytovaných služeb prostřednictvím úřadů práce.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Priorita 2 Rovné příležitosti a sociální inkluze

Priorita 2 splnila ve velké míře své předsevzaté cíle, které naplnila pomocí realizace 458 projektů s celkovým rozpočtem ve výši 1 263 805 997,7 Kč.

Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí umožnilo realizovat mnoho projektů s cílem integrovat specifické skupiny obyvatelstva. Zde bylo realizováno velké množství vzdělávacích aktivit většinou s další individuální podporou, což často umožnilo specifickým skupinám lépe se do společnosti integrovat.

Opatření 2.2 Rovné příležitosti pro ženy a muže na trhu práce poskytlo příležitost realizovat projekty pro podporu mužů a žen pečujících o svého potomka. Většinou byly realizovány projekty umožňující vzdělávání této cílové skupiny včetně doprovodných aktivit, zejména hlídání dětí.

Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb bylo realizováno globálním grantem zaměřeným na rozvoj kapacity organizací poskytujících sociální služby a podporujícím projekty do 1 mil. Kč. Opatření a forma jeho realizace byly hodnoceny jako velmi přínosné pro malé neziskové organizace.

Priorita 3 Rozvoj celoživotního učení

V rámci Priority 3 OP RLZ zaměřené na rozvoj celoživotního učení se v převážné míře podařilo významně přispět k naplnění specifických cílů opatření. Podařilo se přispět k rozšíření nabídky programů počátečního i dalšího vzdělávání (a to jak dalšího profesního vzdělávání, tak dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků). Dále se podařilo prostřednictvím národních a systémových projektů podpořit reformu počátečního vzdělávání, na systémové aktivity pak navazuje celá řada regionálních a lokálních iniciativ ať už z podpory ESF nebo iniciativ financovaných z jiných prostředků. Velmi pozitivně lze také hodnotit vysoký zájem o podporu aktivit vysokých škol zaměřených do výzkumu a vývoje a rozvoje pedagogických kompetencí pracovníků v oblasti terciárního vzdělávání. Pozitivně lze hodnotit také počet podpořených grantových projektů, které v regionech významně podpořily zájem o další profesní vzdělávání a přispěly tak k rozšíření nabídky produktů dalšího profesního vzdělávání a ke zvýšení kompetencí lektorů a pracovníků v oblasti dalšího profesního vzdělávání.

Priorita 4 Adaptabilita a podnikání

Priorita 4 byla realizována prostřednictvím dvou opatření, v rámci nichž se realizovalo 16 grantových schémat, 6 národních projektů a 1 projekt systémový. Pokud se má souhrnně zhodnotit implementace této priority, s přihlédnutím k tomu, že šlo o první období dotačních programů ze SF, lze říci, že proběhla úspěšně. Tato priorita je poněkud specifická tím, že Opatření 4.2 směřovalo do tematicky velmi odlišných oblastí (environmentální výchova a vzdělávání, podpora vzdělávání v CR a specifické vzdělávání v podnicích) a sdružovalo tedy velmi pestré specifické cíle a různorodé aktivity.

Za hlavní úspěchy lze považovat, že byly naplněny a v mnoha případech několikanásobně překročeny monitorovací indikátory, že ve většině případů projekty splnily to, k čemu je zavazovala smlouva o poskytnutí dotace, a v neposlední řadě také to, že jak samotnými příjemci, tak implementačními subjekty, je povětšinou přínos realizovaných projektů pro cílové skupiny a příjemce samotné hodnocen pozitivně.

5.6.1.2 Relevance programu

Relevance programu byla celkově hodnocena jako přijatelná. V rámci programu OP RLZ byly v zásadě podporovány projekty, jejichž aktivity byly konsistentní se specifickými cíli priorit. U některých priorit (např. priorita 2) byly však specifické cíle příliš obecně

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

formulovány, což vedlo k nejasnému vymezení provázanosti aktivit projektů se specifickými cíli opatření.

Strategie programu i priority z ní vycházející jsou i v současnosti zcela relevantní ve vztahu k vývoji vnějšího prostředí programu. Naplňování cílů programu tak přispělo k pozitivnímu vývoji tohoto prostředí, i když – s ohledem na rozsah a reálné možnosti programu – je tento vliv spíše okrajový. Na druhé straně lze očekávat nepřímé pozitivní přínosy programu, které jsou sice obtížně měřitelné (např. postoj k celoživotnímu učení, zvýšení povědomí o nerovnostech na trhu práce a o možnostech, jak tyto nerovnosti řešit a v neposlední řadě i nově získané dovednosti v oblasti managementu projektů ve sféře lidských zdrojů), ale nejsou bezvýznamné a bude je možno zúročit v dlouhodobějším horizontu.

5.6.1.3 Efektivnost programu

Hodnocení efektivnosti se zaměřilo jak na hospodárnost dosažených výsledků, tak na efektivnost systému implementace. Efektivnost programu byla celkově hodnocena jako přijatelná. Na hodnocení měla vliv především nízká efektivita systému implementace. Efektivnost systému implementace programu byla zejména v počátečním stádiu realizace slabá. Ukázalo se, že hlavní příčinou nízké efektivnosti implementace byla komplikovanost implementačních struktur. Velké problémy způsobovala i časová náročnost schvalovacích procesů, která nepříznivě ovlivnila zejména financování projektů. Implementace GS a národních projektů charakterizovala obvykle vyšší míra efektivnosti, než tomu bylo např. u systémových projektů.

Na druhou stranu, mnoho institucí a organizací se díky implementaci programu seznámilo s kontrolními a hodnotícími procesy EU v oblasti poskytování veřejných zdrojů, které vedou k jejich efektivnějšímu využívání. Implementace se ukázala jako užitečný nástroj pro transparentní rozdělování dotačních prostředků. Některé z dílčích metodik byly aplikovány u ÚP. Kvalita komunikace (koordinace) uvnitř implementačních subjektů je hodnocena převážně jako velmi dobrá. Komunikace mezi implementačními subjekty (KP) stojícími na stejné (horizontální) úrovni se projevila jako velmi účinná a kvalitní.

Lidé zapojení do implementace programu (KP) se naučili pracovat s legislativou a předpisy ČR a EU, posílila se jejich schopnost samostatně rozhodovat a přijímat odpovědnost. Dále získali širší komplexní pohled na řešení problémů, získali komunikační dovednosti, zlepšila se komunikace uvnitř organizace KP, získali zkušenost s řízením projektů, přiblížili se problémům KU a v neposlední řadě vytvořili partnerské vazby se subjekty na regionální úrovni.

5.6.1.4 Účinnost programu

Účinnost byla evaluátory posuzována podle toho, jak dosažené výsledky přispěly k naplnění specifických cílů příslušných priorit (resp. programu). Účinnost programu byla celkově hodnocena jako velmi dobrá. Realizace programu přinesla zlepšení situace cílových skupin, přičemž k výraznému zlepšení došlo zejména u znevýhodněných skupin obyvatelstva. V tomto smyslu splnil program bezesporu své poslání.

Program dále výrazně přispěl ke zlepšení informovanosti cílové skupiny i širší veřejnosti, účinně podpořil komunikaci s klienty, napomohl ke zvýšení povědomí např. o potřebě dalšího vzdělávání, v rámci všech podporovaných témat rozšířil významně nabídku rozmanitých vzdělávacích, rekvalifikačních a dalších programů a kurzů. Realizace programu navíc podpořila rozvoj institucionálních a administrativních kapacit jak u cílové skupiny (zejména u neziskového sektoru), tak u administrátorů programu (ŘO, ZS, KP).

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Evaluace prokázala, že nejúčinnější byly projekty, které si připravili samotní klienti pro řešení svých konkrétních potřeb, projekty realizované přímo „v terénu“, tedy v bezprostřední blízkosti CS. Účinné pak byly zejména projekty komplexní, tedy projekty nabízející pestřejší škálu aktivit.

Naproti tomu na účinnost programu měla negativní vliv např. skutečnost, že převažovaly příliš obecně či jednostranně zaměřené (IT) rekvalifikační programy (P1), že se nepodařilo zavést systémové změny v oblasti vzdělávání zaměstnanců (P4) či menší úspěšnost systémových projektů (P3). Na sledování a hodnocení účinnosti mělo obecně nepříznivý vliv i nastavený systém monitorovacích indikátorů, který v dostatečné míře nepostihoval kvalitativní hlediska.

5.6.1.5 Dopad programu

Očekávaný dopad programu je celkově hodnocen jako přijatelný. Reálný dopad realizace programu bude možno hodnotit nejdříve 1 – 2 roky po jeho ukončení, proto je třeba hodnocení považovat pouze za předběžné. Výsledky bude třeba konfrontovat i se změnami na trhu práce, ke kterým došlo v období 2006 – 08. Při hodnocení dopadu je nutno navíc přihlížet i k tomu, že řada zejména systémových projektů měla alespoň částečně pilotní charakter.

Obecně lze předpokládat, že realizace podpořených projektů směřovala k naplnění globálních cílů priorit programu. Institucionální kapacita CS a dalších subjektů zapojených do implementace byla posílena. Situace se u mnoha CS díky intervencím programu zlepšila a lze očekávat, že se tento příznivý efekt projeví i v dlouhodobějším horizontu. Realizace GP např. v oblasti vzdělávání pozitivně přispěla k rozšíření programové nabídky vzdělávacích programů (P3), což bude mít z dlouhodobějšího hlediska příznivý dopad. Obdobný závěr jistě platí i pro Priority 1, 2 či 4.

5.6.1.6 Udržitelnost programu

Očekávaná udržitelnost programu je celkově hodnocena jako slabá. Problémem jsou nejasné finanční zdroje, které jsou nezbytné pro zajištění udržitelnosti dosažených výsledků zejména v případě NNO, (to se projevuje i ve snižování počtu zaměstnanců v neziskovém sektoru (P2).

U řady projektů není zřejmé, jak bude s dosaženými výsledky nakládáno. Pro zajištění udržitelnosti výsledků je např. v případě P3 klíčové zachování stability sestavených týmů, což se vzhledem k prodlevám při zahajování navazujících aktivit nepodařilo dosáhnout.

Na druhé straně je pravděpodobné, že výsledky systémových a komplexních projektů mají větší šanci být dlouhodobě udržitelné. Mezi jednoznačná pozitiva programu, působící ve prospěch udržitelnosti, pak patří zejména vytvořená partnerství mezi zaměstnavateli, ÚP, vzdělávacími organizacemi a neziskovým sektorem.

5.7 SOULAD S POLITIKAMI SPOLEČENSTVÍ

Politiky Evropských Společenství chápeme jako politiky celospolečenského významu, jejichž prostřednictvím dochází k propojení všech specifických i globálních cílů napříč všemi programy. Požadavek na zajištění shody prováděných operací s politikami Společenství se týká zejména zajištění shody v oblasti hospodářské soutěže, zadávání veřejných zakázek, ochrany a zlepšování životního prostředí a odstraňování nerovností mezi muži a ženami.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Koordinátorem strukturální politiky je v ČR Ministerstvo pro místní rozvoj. Odbor rámce podpory Společenství MMR zpracoval metodickou příručku Manuál horizontálních priorit, který horizontální priority popisuje. Všichni příjemci pomoci měli tuto příručku k dispozici.

Všichni žadatelé o pomoc z OP RLZ měli povinnost zohlednit průřezové horizontální priority. Naplnění horizontálních témat bylo hodnoceno při hodnocení žádostí. ŘO OP RLZ v ČR dále zajišťoval, aby i příjemci pomoci dodržovali po celou dobu realizace svých aktivit politiky Evropských Společenství (ES). Tento závazek byl pro příjemce stanoven v Rozhodnutí o poskytnutí dotace apod. Ověření shody provádění jednotlivých operací s politikami ES se provádělo při vystavování osvědčení o provedené práci.

Vazba na Evropskou strategii zaměstnanosti a roční směrnice ESZ

Při přípravě operačních programů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu byly základními referenčními dokumenty pro zajištění souladu s Evropskou strategií zaměstnanosti (i) Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR, (ii) Referenční rámec pro podporu lidských zdrojů v ČR a (iii) Národní akční plán zaměstnanosti na rok 2002. Zejména úzká vazba strategií ESF programů na Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR zabezpečovala provázanost programů s Evropskou strategií zaměstnanosti. Tato vazba byla významná zejména v případě následujících směrnic zaměstnanosti pro rok 2003: č.1 Aktivní a preventivní opatření pro nezaměstnané a neaktivní, č. 2 Tvorba pracovních míst a podnikání, č. 3 Řešení změn a posilování adaptability a mobility na trhu práce, č. 4 Podpora rozvoje lidského kapitálu a celoživotního učení, č. 5 Zvyšování nabídky pracovních sil a podpora aktivního stárnutí, č. 6 Rovnost žen a mužů a č. 7 Podpora integrace osob znevýhodněných na trhu práce a boj proti jejich diskriminaci.

V oblasti směrnic Evropské strategie zaměstnanosti nedošlo v roce 2004 ke změně. Rozhodnutí Rady ze dne 4. října 2004 o směrnících politik zaměstnanosti členských států (2004/740/ES) stanovilo, že směrnice pro rok 2003 zůstávají v platnosti a členské státy k nim přihlížejí při realizaci svých politik zaměstnanosti.

Dne 14. října 2004 přijala Rada Doporučení o implementaci politik zaměstnanosti členských států (2004/741/ES). Dokument obsahoval poprvé specifická doporučení adresovaná novým členským zemím, tedy také ČR. Část určená České republice obsahovala tři základní priority, na které by se ČR měla zaměřit – (i) zvýšit adaptabilitu pracovníků a podniků, (ii) přilákat více lidí na trh práce a dbát na to, aby se práce vyplatila pro všechny a (iii) investovat více a účinněji do lidského kapitálu a celoživotního učení. Toto Doporučení určené ČR bylo v souladu s předchozími doporučeními a pokyny – např. v dokumentech Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR, „Další indikativní směrnice pro kandidátské země“ COM (2003) 110 final, ze dne 12. března 2003 a „ESF a rozšíření: politické priority a operační směrnice pro programování ESF v kandidátských zemích“. Z tohoto důvodu byla Doporučení Rady dostatečným způsobem zohledněna v klíčových národních strategických dokumentech, v Referenčním rámci politiky pro podporu lidských zdrojů v ČR a v programových dokumentech pro čerpání prostředků z ESF.

Úzká vazba strategií ESF programů na Společné hodnocení priorit politiky zaměstnanosti ČR zabezpečovala provázanost programů s Evropskou strategií zaměstnanosti. Tato vazba byla významná zejména v případě následujících směrnic zaměstnanosti na léta 2005-2008: č.17 Provádět politiky zaměstnanosti zaměřené na dosažení plné zaměstnanosti, zlepšení kvality a produktivity práce a posílení sociální a územní soudržnosti, č. 18 Podporovat celoživotní přístup k práci, č. 19 Zajistit inkluzivní trhy práce, zvýšit přitažlivost práce a zajistit, aby se práce vyplatila osobám hledajícím zaměstnání včetně osob znevýhodněných a neaktivním osobám, č. 20 Zlepšit přizpůsobování se potřebám trhu práce, č. 22 Podporovat pružnost kombinovanou s jistotou zaměstnání a zmírnit segmentaci trhu práce s náležitým zřetelem na úlohu sociálních

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

partnerů, č. 23 Zvýšit a zlepšit investice do lidského kapitálu a č. 24 Přizpůsobit systémy vzdělávání a odborné přípravy novým kvalifikačním požadavkům.

Do tvorby klíčových dokumentů se promítla změna v oblasti směrnic Evropské strategie zaměstnanosti, ke které došlo v roce 2005. Rozhodnutím Rady ze dne 12. července 2005 o směrnici politik zaměstnanosti členských států (2005/6000/ES) byly přijaty tzv. Integrované směry pro růst a pracovní místa na léta 2005–2008, které představovala určitá metodická vodítka pro tvorbu Národních reformních programů (více viz RIZ 2006). Vzhledem k tomu, že tyto směry byly v souladu s předchozími směry zaměstnanosti a také s Doporučeními o implementaci politik zaměstnanosti členských států, která byla adresována ČR, nepředstavovalo přijetí Integrovaných směrů pro růst a pracovní místa změnu ve strategii EU, která by byla v rozporu se strategickým zaměřením stávajících ESF programů.

5.7.1 Pravidla hospodářské soutěže

Při uzavírání právních aktů s příjemci dotace ze státního rozpočtu ČR na projekty Programu OP RLZ se ŘO řídil především zákonem č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů²³. Na základě § 14 tohoto zákona vydal příjemcům tzv. Rozhodnutí o poskytnutí dotace. Součástí těchto rozhodnutí byly i podmínky k poskytnutí dotace, které se příjemci svým podpisem zavázali dodržovat.

Co se týče veřejné podpory, zajistil ŘO formální konzultační proces s Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže (ÚOHS), což je úřad odpovědný v ČR za kontrolu veřejné podpory a za zajištění odpovídajících mechanismů pro kontrolu kumulace veřejné podpory.

5.7.2 Veřejné zakázky

Pravidla pro zadávání zakázek

Příjemce byl v právním aktu o poskytnutí podpory zavázán k povinnosti dodržovat při výběru dodavatelů pravidla stanovená v Příručce pro příjemce. Příručka procházela revizemi. Pro příjemce byla závazná poslední verze aktuálního znění. U zakázek, kde předpokládaná hodnota přesáhla 2 000 000 Kč bez DPH, byl příjemce povinen postupovat dle zákona č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů. V účinnosti tohoto zákona byla zadavatelem i právnická nebo fyzická osoba, zadávala-li zakázku na dodávky, služby nebo stavební práce, která je z více než 50 % financována veřejným zadavatelem. Pro příjemce byl zpracován Metodický postup k zadávání veřejných zakázek podle zákona č.40/2004 Sb., o veřejných zakázkách (Příloha IX. OM OP RLZ).

V Příručce pro příjemce (verze 1.0) v kap. 7 byla pro příjemce stanovena následující pravidla:

²³ Dalšími předpisy jsou pak zákon č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a změně některých dalších zákonů (zákon o finanční kontrole), ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů, vyhláška č. 551/2004 Sb., kterou se stanoví zásady a termíny finančního vypořádání se státním rozpočtem, státními finančními aktivy nebo Národním fondem, nařízení Rady (ES) č.1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech, nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterým se stanoví podrobná pravidla pro provádění nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 ohledně řídicích a kontrolních systémů pro pomoc poskytovanou v rámci strukturálních fondů, nařízení Komise (ES) č. 1685/2000, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 ohledně způsobilosti výdajů na činnosti spolufinancované strukturálními fondy, nařízení Komise (ES) č. 448/2004, kterým se mění nařízení (ES) č. 1685/2000 stanovující prováděcí pravidla k nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 ohledně způsobilosti výdajů na činnosti spolufinancované strukturálními fondy a kterým se ruší nařízení (ES) č. 1145/2003, a další platné právní předpisy ČR a právo Evropských společenství.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Pokud předpokládaná cena předmětu plnění přesáhne 2 000 000,- Kč, je nutné provést výběr dodavatele služeb nebo zboží v souladu se zákonem o veřejných zakázkách v platném znění.

Jestliže předpokládaná cena předmětu plnění bude nižší než 2 000 000,- Kč (bez DPH), je třeba postupovat podle následujících pravidel:

Cena plnění do 100 000 Kč

U těchto zakázek není nutno provádět vyhlášení a výběr z více zájemců, i zde však platí požadavek zachování principu transparentnosti a nediskriminačních postupů. Zakázka je realizována formou písemné smlouvy nebo objednávky, u drobných položek podložených účtenkami hotovostní pokladnou projektu.

Cena plnění od 100 000 do 500 000 Kč

U těchto zakázek je prováděn výběr formou oslovení 3 – 5 dodavatelů. Zakázka se realizuje na základě písemné smlouvy s dodavatelem.

Cena plnění od 500 000 do 2 000 000 Kč

U těchto zakázek se výzva k podání nabídky uveřejňuje.

Pokud předpokládaná cena předmětu plnění přesáhne 500 000 Kč, uveřejní příslušný příjemce podpory poprávku takovou formou, která zajistí její dostupnost co nejširšímu okruhu uchazečů (po dobu alespoň 20 dnů na oficiální internetové stránce ESF v ČR - www.esfcr.cz, v odborném nebo denním tisku). V popisu výběru dodavatele musí být uvedena informace o způsobu uveřejnění výzvy, termínu uveřejnění výzvy, termínu a místu pro podání nabídky, návrh výzvy k podání nabídek, specifikace výběrových kritérií u požadovaných služeb, včetně bodového ohodnocení, personální složení hodnotící komise a limitní cenu.

Pokud předpokládaná cena předmětu plnění přesáhne 500 000 Kč, příslušný příjemce před zahájením výběrového procesu jmenuje nejméně tříčlennou hodnotící komisi. Hodnotící komise o výsledku výběrového procesu pořídí zápis, ve kterém podrobně zdokumentuje svůj postup, vzniklé problémy, způsob jejich řešení a přijaté konečné stanovisko. Zápis podepisují všichni členové komise.

Po ukončení výběru dodavatele (nad částku 100 000 Kč) a uzavření smlouvy zveřejní zadavatel odpovídajícím způsobem informaci o uzavření smlouvy.

Pokud byla nabídka uveřejněna na centrální adrese, zveřejní příslušný příjemce podpory informaci o uzavření smlouvy také na centrální adrese.

Kupní smlouvu uzavírá příslušný příjemce podle výsledku výběrového řízení. Do částky 100 000 Kč lze použít pouze formu objednávky.

Zadavatel zakázky zajišťuje uložení veškeré dokumentace, která se vztahuje k výběrovému procesu, po dobu deseti let po jeho ukončení.

Významná revize Příručky se uskutečnila ve verzi 2.0. Postupy dle předpokládaných hodnot zůstaly zachovány došlo k upřesnění některých ustanovení - náležitostí výzvy k podání nabídky, povinných náležitostí smluv, způsobu hodnocení a informaci o výsledku řízení. Tato revize také reagovala na přijetí nového zákona o veřejných zakázkách zákon č. 137/2006 Sb. Z tohoto důvodu byl také stanoven postup v předpokládané hodnotě od 2 000 000 Kč v rozlišení zda je příjemce veřejným zadavatelem či není, neboť zákon č. 137/2006 Sb. již upravil definici dotovaného zadavatele v návaznosti na veřejnou zakázku na stavební práce veřejnou zakázku na služby související s veřejnou zakázku na stavební práce. Rovněž došlo k aktualizaci Metodického postupu k zadávání veřejných zakázek podle zákona (Příloha IX. OM OP RLZ).

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Pokud jde o veřejné zakázky, které byly realizovány z technické pomoci pro OP RLZ, Konečnými příjemci z TP byli ŘO – MPSV (72) a ZS – odbor 45 MPSV a MŠMT. Při realizaci těchto veřejných zakázek se postupovalo stejným postupem jako v Příručce pro příjemce. Pokud předpokládaná hodnota předmětu plnění přesáhla 2 000 000 Kč, výběr dodavatele služeb nebo zboží byl prováděn v souladu se zákonem o veřejných zakázkách v platném znění.

Pro ŘO a ZS – odbor 45 MPSV zároveň platily vnitřní předpisy MPSV – příkaz ministra., tento stanovil v některých ohledech přísnější podmínky než Příručka pro příjemce, např. nutnost provádět výběr i v předpokládané hodnotě do 100 000 Kč. K většímu sladění postupů došlo až Příkazem ministra č. 19/2008. U veřejné zakázky u kterých hodnota plnění přesáhla 2 000 000 Kč bylo nutné zachovat postup stanovený v příkaze ministra, tyto zakázky procházely povinnou supervizí a na administraci celého výběrového řízení se většinou podílel externí dodavatel.

Kontrola

Kontrola výběrových řízení probíhala na dvou úrovních: kontrola z pracoviště prováděná na základě zasílaných dokumentů (administrativní kontrola) a to v rámci předložené monitorovací zprávy a kontrola na místě (veřejnosprávní kontrola na místě).

Při administrativní kontrole probíhala finanční kontrola při schvalování zjednodušených žádostí o platbu a věcná kontrola při této kontrole se postupovalo dle kontrolního listu (viz příloha F8 OM OP RLZ).

Dle jednotlivých předpokládaných hodnot veřejné zakázky byly stanovené jednotlivé doklady nutné k doložení výběrového řízení v rámci monitorovací zprávy a zjednodušené žádosti o platbu, aby mohly být náklady výběrového řízení proplaceny. O jaké doklady se jedná bylo stanovené v Pokynech k vyplnění monitorovací zprávy a příloze o realizaci projektu OP RLZ (příloha S 3 OM OP RLZ).

Jak je uvedeno výše u veřejných zakázek ŘO a ZS – odbor 45 MPSV u kterých hodnota plnění přesáhla 2 000 000 Kč bylo nutné zachovat postup stanovený v příkaze ministra, tyto zakázky procházely povinnou supervizí, která spočívala v posouzení zadávacích podmínek z hlediska jejich úplnosti a souladu se zákonem. Na administraci celého výběrového řízení se většinou podílel externí dodavatel.

Veřejnosprávní kontrola na místě probíhala na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole. Její průběh upravovala Příručka pro kontrolu v rámci OP RLZ. Pro provádění kontroly na místě byl vypracován detailní kontrolní list (viz příloha č. 12 Příručky pro kontrolu). Na kontrolu výběrových řízení byl stanoven ještě samostatný kontrolní list (viz příloha č. 16 Příručky pro kontrolu).

5.7.3 Životní prostředí

Projekty spolufinancované z ESF v ČR v rámci OP RLZ i dalších programů (CIP EQUAL, JPD 3) zohledňovaly principy a cíle trvale udržitelného rozvoje a byly plně v souladu s legislativou ČR i ES v oblasti ochrany životního prostředí. K dodržování principů ochrany životního prostředí se příjemci prostředků z OP RLZ zavázali svým podpisem Rozhodnutí o poskytnutí dotace či Oznámení o podmínkách realizace projektů v rámci OP RLZ a o převedení prostředků.

Samotná realizace OP RLZ neměla vzhledem k zaměření tohoto programu na životní prostředí negativní dopad. Přesto se Řídící orgán angažoval ve smyslu ochrany životního prostředí a sledoval aktuální informace poskytované mj. Ministerstvem životního prostředí

(MŽP) ČR. Právě na základě vzájemné spolupráce mezi MPSV a MŽP obdržely tři programy řízené MPSV a spolufinancované z ESF, tzn. CIP EQUAL, OP RLZ a JPD3, kladné stanovisko MŽP ve smyslu naplňování principů programu Natura 2000²⁴.

5.7.4 Odstraňování nerovností

Na zasedání Evropské rady v Nice v prosinci 2000 byly schváleny následující globální cíle EU v boji proti chudobě a sociálnímu vyloučení: (i) usnadňovat účast na zaměstnání a přístupu ke všem zdrojům, právům, zboží a službám, (ii) předcházet rizikům sociálního vyloučení, (iii) pomáhat nejvíce zranitelným a (iv) mobilizovat všechny relevantní aktéry. Za účelem reflexe na tyto Společné cíle byl připraven Národní akční plán sociálního začleňování na léta 2004-2006. Tento dokument, schválený vládou dne 21. července 2004, vycházel z klíčových priorit a výzev identifikovaných vládou ČR a Evropskou komisí ve Společném memorandu o sociálním začleňování. Jádrem strategie Národního akčního plánu sociálního začleňování byla jednak snaha o postižení celého širokého rámce chudoby a sociálního vyloučení, jednak užší orientace na znevýhodněné skupiny, které jsou nejvíce ohroženy sociálním vyloučením a chudobou. Jedná se zejména o nezaměstnané, osoby se zdravotním postižením a osoby ze sociokulturně znevýhodňujícího prostředí. Vzhledem k vazbě strategie Národního akčního plánu sociálního začleňování (NAPSI) na programy spolufinancované z Evropského sociálního fondu a s ohledem na provázanost strategie NAPSI se Společnými cíli EU v boji proti chudobě a sociálnímu vyloučení, měla realizace ESF programů pozitivní vliv na dosažení cílů NAPSI a také na dosažení Společných cílů EU.

Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálním začleňování ČR na léta 2006 – 2008 byla základním strategickým dokumentem České republiky v oblasti sociální ochrany, sociálního začleňování a zdravotní a dlouhodobé péče.

Romské komunity patří k jedné ze skupin nejvíce ohrožených a postižených sociálním vyloučením a vystavených vysoké míře diskriminace na trhu práce. Evropská komise, stejně jako Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR klade na problematiku romských komunit v ČR a v implementaci ESF v ČR zvláštní důraz. Proto Řídící orgán OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL realizoval během let 2004–2008 v oblasti podpory sociální integrace romské menšiny celou řadu podpůrných aktivit, souvisejících s činností Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit, např.:

- monitorování dopadu jednotlivých projektů na romské komunity, včetně iniciování evaluace romských projektů či jiných výzkumných studií;
- zajišťování předávání informací a zkušeností mezi všemi programy, podpora výměny zkušeností mezi jednotlivými resorty;
- podpora publicity této oblasti;
- průběžné informování monitorovacích výborů jednotlivých programů;
- formulace doporučení pro implementaci operačních programů nového programového období s působností na oblast romské integrace apod.

5.7.5 Rovné postavení žen a mužů (článek 12)

Požadavek naplňovat ústavní zásadu rovnosti žen a mužů v České republice zasahuje do všech oblastí společenského života a za jeho prosazení při výkonu státní správy

²⁴ Soustavu Natura 2000 tvoří v ČR ptačí oblasti a evropsky významné lokality. Cílem je ochrana biologické rozmanitosti zachováním nejhodnotnějších přírodních lokalit a neohroženějších druhů rostlin a živočichů v Evropě. Přičemž Nařízení vlády s národním seznamem významných lokalit vyšlo dne 15. 4. 2005 ve Sbírce zákonů ČR pod číslem 132/2005 Sb. a dnem vydání nabylo účinnosti. Zástupci ČR národní seznam předali Evropské komisi počátkem února roku 2005 v Bruselu.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

odpovídají vládě ČR v rámci svých věcných působností jednotlivá ministerstva. Řídí se při tom programovým dokumentem vlády ČR Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mužů a žen, který vláda ČR přijala v roce 1998 a jehož naplňování je každoročně vyhodnocováno a opatření v něm uvedená jsou aktualizována. MPSV ČR pak navíc – prostřednictvím koordinačního oprávnění dle usnesení vlády ČR č. 6/98 - koordinuje příslušné aktivity v oblasti rozvoje rovných příležitostí mužů a žen. V říjnu 2001 byla usnesením vlády ČR č. 1033/2001 zřízena Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako stálý poradní orgán vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže.

Dodržování principu rovnosti žen a mužů bylo sledováno u každého projektu. Informace o plnění tohoto principu uváděly projekty v popisné části průběžné technické zprávy, princip dodržování rovnosti pohlaví byl rovněž sledován v indikátorech programu. V rámci OP RLZ v ČR byly realizovány projekty zaměřené přímo na problematiku rovných příležitostí.

5.7.6 Koordinace veškeré strukturální pomoci Společenství

V souladu s čl. 9(l) nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 byl pro tři programy financované ve zkráceném programovém období 2004 – 2006 z ESF, tedy pro OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL určen Řídící orgán, kterým je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Určení Řídícího orgánu OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL vyplývá z působnosti MPSV definované v § 9 zákona č. 2/1969 Sb. a dále z usnesení vlády ČR č. 678 ze dne 9. července 2003. Dále ministr práce a sociálních věcí v rámci organizační struktury MPSV pověřil odb. 72 MPSV (odbor řízení pomoci z ESF MPSV) plněním všech povinností Řídících orgánů pro tři zde jmenované programy. Takto byla koordinace těchto programů zajištěna na úrovni ŘO, čímž byla primárně zabezpečena efektivní výměna důležitých informací a nezbytná úroveň součinnosti při implementaci těchto programů. Přičemž výměna informací neprobíhala pouze v rámci samotného ŘO, ale i v rámci všech dalších orgánů zapojených do implementace a monitorování OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL a dalších relevantních programů. Dále ŘO rozvíjel stávající spolupráci s dalšími ministerstvy a zainteresovanými subjekty během implementace programů financovaných z ESF, aby tak byly OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL skutečně považovány za programy komplementární mezi sebou navzájem.

Dalším styčným bodem OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL byly Monitorovací výbory těchto programů. Instituce, které byly zastoupeny v jednotlivých Monitorovacích výborech JPD 3, OP RLZ a CIP EQUAL, se z velké části překrývaly. To umožňovalo přenos informací a komunikaci jak mezi jednotlivými MV tak i v rámci jednotlivých programů. V rámci vzájemné kooperace mezi OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL byly rovněž v souladu se statuty jednotlivých Monitorovacích výborů těchto programů zřízeny dvě pracovní skupiny, a to: Pracovní skupina pro evaluaci (viz kapitola 5.1.1) a Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit (viz kap. 5.3.4).

6. PŘÍKLADY ÚSPĚŠNÝCH PROJEKTŮ

Projekt 1

Název projektu: Program specifického vzdělávání a odborného růstu zaměstnanců společnosti Zambelli – technik, spol. s r.o.

Číslo projektu: CZ.04.1.03/3.4.2-3/011

Příjemce finanční podpory: Zambelli – technik, spol. s r.o.

Stručný obsah projektu:

Hlavní činností společnosti je průmyslová výroba oken. Projekt společnosti Zambelli – technik, spol. s r.o. byl zaměřen na realizaci specifických vzdělávacích aktivit s cílem odborného růstu zaměstnanců, zvýšení produktivity práce a následně zvýšení konkurenceschopnosti firmy v rámci evropského trhu. Na základě identifikace problémových oblastí v kvalifikačních předpokladech, znalostech a dovednostech jednotlivých skupin zaměstnanců byly stanoveny požadavky na realizaci klíčových školení, která byla přímo cílená na řešení aktuálních potřeb podniku.

Projekt měl také přímou vazbu na již uskutečněné a probíhající projekty, kdy přenesení jejich výsledků do praxe (nové technologie, nová marketingová strategie, nové normy atp.) tvoří část obsahové náplně plánovaných školení. Tyto projekty vycházely z dlouhodobé strategie společnosti v oblasti politiky jakosti, životního prostředí a bezpečnosti práce a byly spojeny se zavedením řady změn v pracovních postupech a činnostech společnosti, s nimiž bylo nezbytné zaměstnance seznámit.

Odborná školení probíhala především v oblastech užití nejmodernějších technologií, systému řízení APERTUM, v oblasti přípravy, programování a řízení výroby, otázkách logistiky a řízení zásob, čárových kódů, obchodu apod. Management Zambelli – technik, spol. s r.o. si uvědomil důležitost lidského faktoru pro růst konkurenceschopnosti podniku, realizací vzdělávacích aktivit si společnost zajistila kvalitní základnu pro současný i budoucí rozvoj lidských zdrojů – základu pro úspěšné podnikání.

Realizace projektu byla naplánována na období 13,5 měsíců, v jeho rámci bylo uskutečněno celkem 15 vzdělávacích programů.

Cílovou skupinou projektu bylo 101 zaměstnanců společnosti Zambelli – technik, spol. s r.o. v rozdělení na výkonné vedení firmy, střední vedení a výroba, ostatní THP kromě specialistů a specializované pracovníky ve shodě s platnou organizační strukturou.

Společnost Zambelli – technik, spol. s r.o. čerpala podporu na základě pravidla de minimis.

Celková výše finanční podpory v Kč: 558 903 Kč (veřejná podpora dle de minimis)

Doba realizace projektu: 15. 06. 2006 – 29. 06. 2007

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Projekt "Program specifického vzdělávání a odborného růstu zaměstnanců společnosti Zambelli – technik, spol. s r.o." prostřednictvím specifického vzdělávání a odborného růstu zaměstnanců" byl plně v souladu s hlavním cílem Grantového schématu PROFESE - program odborného růstu pracovníků, který byl definován jako "podpora růstu zaměstnanců průmyslových podniků a dalších podnikatelských subjektů v profesích, které vyžadují speciální odborné a profesní znalosti a dovednosti a tím zvyšování jejich konkurenceschopnosti a přizpůsobivosti s ohledem na měnící se tržní podmínky".

Projekt byl zaměřen na odborné vzdělávání vlastních zaměstnanců společnosti Zambelli – technik, spol. s r. o., plánované vzdělávací aktivity vycházely ze specifických podmínek podniku a dlouhodobé strategie rozvoje a byly úzce zaměřeny na konkrétní činnosti v rámci firmy. Hlavním cílem projektu bylo prostřednictvím zvyšování kvalifikace vybraných pracovníků podpořit konkurenceschopnost společnosti na českém a evropském trhu.

Projekt 2

Název projektu: Pracovní příležitosti v sociální oblasti

Číslo projektu: CZ.04.1.03/1.1.02.3/0005

Příjemce finanční podpory: Farní charita Starý Knín

Celková výše finanční podpory: 4.055.250 Kč

Doba realizace projektu: 1. 10. 2006 - 31. 8. 2008

Stručný obsah a cíle projektu:

Základní myšlenkou projektu bylo propojit dva problémy venkovských oblastí, kterými jsou na jedné straně malé šance na zaměstnání, především pro ženy po mateřské dovolené, které by jim umožňovalo plnit jejich rodinné povinnosti, a na druhé straně neexistence sociálních služeb pro seniory, které by jim umožňovaly strávit jejich stáří ve svých domovech, v prostředí, které důvěrně znají. S naší pomocí ženy ve venkovských oblastech vzaly svůj pracovní osud do vlastních rukou a ukázaly, že dokáží vybudovat organizaci, která jim poskytuje zaměstnání a profesní vzdělání a starým lidem oporu v jejich životní situaci. Cílem projektu bylo nabídnout pracovní příležitosti ženám z řad obyvatelek venkova, které spadají do kategorií zájemci o zaměstnání a osoby dlouhodobě nezaměstnané a osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností.

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

Jedním z hlavních záměrů projektu bylo vytvoření dvou středisek charitativních sociálních služeb a to na Neveklovsku a v oblasti Svatého Pole na Dobříšsku a tím poskytnout v těchto místech potřebným lidem pomoc a hlavně ženám s malými dětmi a ženám předdůchodového věku najít práci na zařazení pečovatelka - osobní asistentka. Realizací projektu vzniklo nové středisko charitativních sociálních služeb v Neveklově a později druhé středisko ve Svatém Poli. Přijatým pracovním bylo umožněno vzdělání formou akreditovaného kurzu Pracovník v terénních sociálních službách. Realizací zmiňovaného projektu našlo práci celkem 12 pečovatelek – osobních asistentek, 1 vedoucí nově vzniklého střediska, 1 žena na postu fundraisera, 2 pracovnice na postu asistenta na denní a noční službu. Pracovnice, které jsou zařazeny do projektu Pracovní příležitosti pečují o klienty v domácím prostředí i v jiných střediscích, které má Farní charita na starost. O projektu Pracovní příležitosti v sociální oblasti bylo hovořeno na různých konferencích, akcích, které FCH Starý Knín pořádá a na výjezdech do různých oblastí České republiky. Projekt byl Úřadem práce nominován do soutěže Dobrá rada nad zlato, kde získal velmi kladné hodnocení a umístil se na 2. místě.

Projekt 3

Název projektu: Vzdělávání k růstu kvality poskytovaných služeb v Nemocnici s poliklinikou Česká Lípa

Registrační číslo projektu: CZ.04.1.03/4.1.07.2/0005

Příjemce finanční podpory: Nemocnice s poliklinikou Česká Lípa, příspěvková organizace

Celková výše finanční podpory: 2 455 500 Kč

Doba realizace projektu: 1. 8. 2006 – 30. 6. 2008

Stručný obsah projektu:

Hlavním cílem projektu bylo vzdělávání cílových skupin zaměstnanců nemocnice, které následně mělo vést k zefektivnění a zkvalitnění poskytovaných služeb klientům (pacientům) a k podpoře realizace myšlenky moderně fungující nemocnice. Systematickým projektovým vzděláváním v moderních metodách vedení lidí, komunikačních dovednostech, proklientském přístupu k pacientům, procesním řízením se měly vytvořit podmínky pro další neustálé zlepšování kvality práce především ze strany zaměstnanců nemocnice, a to v

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

oblasti vedení a řízení lidí, kde se rýsovaly z pohledu managementu nemocnice největší rezervy. Prioritou projektu bylo zlepšení komunikace mezi zdravotníky navzájem, komunikace s pacientem a jeho rodinnými příslušníky. Do cílových skupin byli zařazeni primáři, vrchní a staniční sestry, dále zdravotnický personál z centrálního příjmu a chirurgické ambulance i dalších oddělení nemocnice, ale také zaměstnanci z technicko hospodářských oddělení organizace.

Celkové zhodnocení přínosu projektu:

V průběhu projektu byli účastníci rozděleni do pěti skupin: primáři (zástupci primářů, případně lékaři), vrchní a staniční sestry, zaměstnanci Centrálního příjmu a Chirurgické ambulance, skupina TOP 21 a další zdravotnický personál.

Podle charakteru jednotlivých skupin bylo následně naplánováno školení. Primáři a vrchní a staniční sestry absolvovali kurz manažerských dovedností, díky kterému si zlepšili své prezentační dovednosti, stres management a naučili se zvládat obtížné komunikační situace. Skupina TOP 21 si díky projektu zlepšila především svůj time management a schopnost vedení a řízení lidí. Poslední dvě skupiny pak absolvovaly kurzy komunikačních dovedností a proklientského přístupu k pacientům a také psychosociální výcvik. Všechny tyto kurzy vedly ke zlepšení komunikace s pacienty, lepšímu empatickému cítění a vstřícnosti k druhým, což v mnoha jiných institucích chybí. Díky projektu vznikla také laboratorní příručka, která zpřehlednila služby jednotlivých laboratoří a celkově se zlepšila komunikace mezi jednotlivými odděleními i mezi zaměstnanci nemocnice a pacienty.

Projekt 4

Název projektu: Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby tzv. společensky nepřizpůsobené – Národní projekt

Číslo projektu: CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001

Příjemce finanční podpory: Ostravská univerzita v Ostravě, Dvořáková 7, 701 03 Ostrava

Celková výše fin. podpory: 13 016 263 Kč

Stručný obsah projektu:

Obecným cílem projektu bylo zabezpečit kvalitní a systematické poskytování soc.služeb pro osoby společensky nepřizpůsobené, které jim umožnily postupné začleňování do společnosti na základě zjištěných individuálních potřeb. Začleňování bylo ve většině případů doprovázeno aktivitami, jež osobám společensky nepřizpůsobeným umožnily snazší návrat na trh práce. Nutným prostředkem k dosažení tohoto cíle bylo především zajištění jednotné úrovně vzdělání a jasné vymezení a posílení kompetencí metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřizpůsobené. Tito pracovníci v rámci přenesené působnosti zajišťovali, aby poskytování sociálních služeb probíhalo na základě zjištěných místních a regionálních potřeb, aby reflektovalo potřeby dané cílové skupiny a zároveň i možnosti státních, nestátních a jiných subjektů.

Předpokládané výstupy projektu byly naplněny. Celkově se jednotlivých vzdělávacích cyklů v průběhu realizace vzdělávání účastnilo 288 osob. Podmínku pro udělení certifikátu splnilo 261 účastníků. Dle monitorovacích indikátorů byl schválen a akreditován 1 vzdělávací program. Jednotlivých vzdělávacích modulů náhradního vzdělávání se účastnilo celkem 134 účastníků.

Stanovené indikátory byly naplněny. Dané hodnoty byly překročeny směrem nahoru, a to na 91%. Alokace byla vyčerpána a specifické cíle naplněny.

Doba realizace projektu: 15. 2. 2005 – 29. 9. 2007.

Projekt 5

Název projektu: Pobytové a ambulantní zařízení pro osoby bez přístřeší – Grantový projekt

Číslo projektu: CZ 04.1.03/2.1.35.1/0024

Příjemce finanční podpory: Oblastní charita Uherské Hradiště

Celková výše finanční podpory: 7.633.180 Kč

Stručný obsah:

Základní myšlenkou projektu bylo pomoci lidem bez přístřeší. Jednalo se o službu reagující na často zcela specifické vlastnosti občanů, jejichž životní názory a mravní normy je dovedly do takového stavu, že nebyli schopni bez pomoci žít ve společnosti, což bylo příčinou jejich exkluze. Ideou projektu bylo řešení fenoménu bezdomovectví formou poskytování kvalitních sociálních služeb, nabídkou kvalitních resocializačních programů, nikoli represí. Hlavními aktivitami se staly sociální poradenství, individuální plánování služby, sociální práce, socioterapie, pracovní terapie, motivační programy, atd. Služba byla poskytována nepřetržitě. Poskytováním výše uvedených služeb byla snaha o začlenění uživatelů do běžného života, ať už formou nalezení zaměstnání, bydlení, atd.

Projekt probíhal v souladu se smlouvou. Byly řádně dodrženy veškeré aktivity. Během realizace projektu se podařilo zvýšit podíl uživatelů, kteří prošli úspěšnou resocializací.

Pomocí realizace se v rámci projektu podařilo zahájit několik nových programů: anonymní alkoholici, motivační programy, pracovní terapie, tvorba individuálních plánů, sociální poradenství, terénní sociální práce a PC kurzy. Nejvíce se osvědčila motivace uživatelů formou potravinového občerstvení k účasti na PC kurzech a motivačních klubech. Během projektu se podařilo stabilizovat sociální situaci mnoha uživatelů na základě stanovených kritérií pro splnění účelu podpory. Povědomí a pozitivní obraz zařízení se vylepšil, veřejnost už na tato zařízení nenahlížela jen jako na noclehárny pro osoby bez přístřeší. I sami uživatelé se upevnili v přesvědčení, že pokud budou dodržovat jasně stanovený řád a budou se účastnit resocializačních programů zařízení, bude se jim dařit lépe.

Přínos pro cílovou skupinu měl projekt v tom, že umožnil okamžitým řešením situace uživatele jeho snadnější návrat do společnosti. Uživatelé byli více motivováni k resocializaci. Nabízené služby splnily účel a zasadily se o stabilizaci sociální situace uživatelů a jejich odpoutání od záchranného sociálního systému.

Doba realizace projektu (od-do): 1. 1. 2006 – 31. 12. 2007

7. PŘÍLOHY

Příloha č. 1 Operační manuál a jeho přílohy k 30. 9. 2009 – přehled revizí

| Identifikace přílohy | Název přílohy | Vydání/Revize | |
|----------------------|---|-------------------|-----------------------------------|
| | | číslo | datum |
| | Operační manuál OP RLZ | 1.0 | 25.5.2004 |
| | | 1.1 | 13.8.2004 |
| | | 1.2 | 1.2.2005 |
| | | 1.3 | 23.2.2005 |
| | | 1.4 | 1.5.2005 |
| | | 1.5 | 15.3.2006 |
| | | 1.6 | 22.8.2007 |
| | | 1.7 | 1.8.2008 |
| A1. | Statut Monitorovacího výboru OP RLZ | 1.0 1.1 1.2 | 25.5.2004 1.2.2005 1.8.2008 |
| A2. | Jednací řád Monitorovacího výboru OP RLZ | 1.0 | 25.5.2004 |
| B1. | Formulář žádosti o finanční podporu z OP RLZ | 1.0 | 25.5.2004 |
| | | 1.1 | 1.2.2005 |
| B1/A. | Prohlášení o bezdlužnosti (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ) | 1.0 | 27.8.2004 |
| | | 1.1 | 1.11.2005 |
| B1/B. | Prohlášení o partnerství (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ) | 1.0 | 27.8.2004 |
| B1/C. | Prohlášení o velikosti podniku (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ) | 1.0 | 27.8.2004 |
| | | 1.1 | 15.2.2005 |
| B1/D. | Přehled ekonomické a finanční situace žadatele (příloha k Žádosti o finanční podporu z OP RLZ) | 1.0 | 27.8.2004 |
| | | 1.1 | 1.5.2005 |
| B2. | Formulář žádosti o finanční podporu z Globálního grantu OP RLZ | 1.0 | 1.2.2005 |
| C1. | Formulář návrhu grantového schématu OP RLZ | 1.0 | 27.8.2004 |
| C2. | Návod pro vyplňování Formuláře návrhu grantového schématu OP RLZ | 1.0 | 27.8.2004 |
| C3. | Finanční informace k Formuláři návrhu grantového schématu OP RLZ | 1.0 | 27.8.2004 |
| C4. | Příručka pro postup při schvalování grantových schémat OP RLZ | 1.0 | 27.8.2004 |
| | | 1.1 | 15.3.2006 |
| C5. | Příručka pro postup při schvalování systémových/národních projektů OP RLZ | 1.0 | 1.2.2005 |
| C6. | Checklist pro formální hodnocení a hodnocení přijatelnosti žádosti pro projekt administrace grantového schématu | 1.0 | 1.11.2005 |
| | | 1.1 | 1.1.2007 |
| C7. | Příručka pro postup při výběru grantových projektů OP RLZ | 1.0 | 16.8.2005 |
| | | 1.1 | 15.3.2006 |
| C8. | Checklist ZS/ŘO pro schválení žádosti o provedení změn v systémovém/národním projektu OP RLZ | 1.0 | 1.11.2005 |
| | | 1.1 | 1.8.2008 |
| D. | Metodický postup pro zadávání veřejných zakázek podle zákona č. 137/2006 | 1.0 | 1.8.2008 |
| E. | Rozhodnutí ÚOHS č. j. VP/S 81/04-160 o povolení výjimky ze zákazu veřejné podpory pro OP RLZ | 1.0 | 28.4.2004 |
| F1. | Žádost o proplacení výdajů projektu a vyúčtování poskytnutého předfinancování - formulář F1a | 1.0 | 1.2.2005 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|------|---|--|---|
| F2. | Osvědčení o provedené práci - formulář F2 | 1.0 | 1.2.2005 |
| F3. | Potvrzení o schválení a příkaz k proplacení způsobilých výdajů projektu (předfinancování) - formulář F3 | 1.0 | 1.2.2005 |
| F4. | Pokyny k vyplnění formulářů F1, F2 a F3 | 1.0 | 1.2.2005 |
| F5. | Souhrnná žádost o proplacení výdajů v rámci grantového schématu a vyúčtování poskytnutého předfinancování - formulář F5 | 1.0 | 1.2.2005 |
| F6. | Zjednodušená žádost o platbu – formulář F6 | 1.0 | 1.2.2005 |
| F7. | Metodika certifikace výdajů strukturálních fondů | 1.0 1.1 1.2 | 1.10.2004 1.1.2006 1.1.2007 |
| F7/A | Certifikace - přílohy | 1.0 1.1 1.2 | 1.10.2004 1.1.2006 1.1.2007 |
| F7B1 | Checklist pro formulář B1 pro certifikaci výdajů OP RLZ | 1.0 | 23.1.2006 |
| F7B2 | Checklist ŘO pro formulář B2 pro certifikaci výdajů OP RLZ | 1.0 | 23.1.2006 |
| F7C | Souhrnný checklist ŘO pro certifikaci výdajů OP RLZ | 1.0 | 23.1.2006 |
| F8. | Kontrolní listy k žádostem o platbu | 1.0 | 1.5.2005 |
| F9. | Kontrolní listy k rozpočtovým výdajům projektů | 1.0 1.1 | 1.5.2005 1.8.2008 |
| F10. | Checklist ŘO pro souhrnnou žádost o proplacení výdajů F5 OP RLZ | 1.0 1.1 | 1.11.2005 1.8.2008 |
| F11. | Checklist ŘO pro žádost o platbu pro národní a systémový projekt OP RLZ | 1.0 1.1 | 1.11.2005 1.8.2008 |
| F12. | Checklist ŘO pro žádost o platbu pro projekt Technické pomoci OP RLZ | 1.0 1.1 | 1.11.2005 1.8.2008 |
| G. | Manuál vizuální identity | 1.0 1.1 | |
| H1. | Příručka pro žadatele o finanční podporu grantových projektů OP RLZ | 1.0 1.1 1.2 1.3 | 3.9.2004 1.2.2005 1.3.2005 1.5.2005 |
| H2. | Příručka pro formální hodnocení žádostí o finanční podporu z OP RLZ | 1.0 1.1 | 27.8.2004 1.5.2005 |
| I. | Strategie rozvoje lidských zdrojů OP RLZ | 1.0 1.1 | 27.8.2004 15.3.2006 |
| J. | Metodický pokyn pro technickou pomoc pro OP RLZ | 1.0 1.1 1.2 1.3 | 1.2.2005 1.5.2005 15.3.2006 22.8.2007 |
| J2 | Metodika postupů při ukončování a finančním vypořádání projektů a grantových schémat | 1.0 | 1.8.2008 20.4.2009 |
| K. | Metodika finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti | 1.0 1.1 1.2 1.3 1.4 1.5 | 1.1.2005 1.7.2005 1.1.2006 1.1.2007 15.5.2008 |
| L. | Příručka pro archivaci dokumentů OP RLZ | 1.0 1.1 1.2 | 1.2.2005 1.5.2005 1.8.2008 |
| M. | Příručka pro hodnotitele projektů OP RLZ | 1.0 1.1 | 27.8.2004 1.2.2005 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|-----|---|--------------------------|---|
| | | 1.2 1.3 1.4 | 24.2.2005 1.5.2005 15.3.2006 |
| N. | Příručka pro příjemce finanční podpory projektů OP RLZ | 1.0 2.0 2.1 2.2 | 1.5.2005 7.9.2006 22.8.2007 1.8.2008 |
| O1. | Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV a MŠMT | 1.0 | 29.7.2004 |
| O2. | Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV a NROS | 1.0 | 5.8.2004 |
| O3. | Dohoda o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace OP RLZ mezi MPSV úsek 7 a MPSV úsek 4 | 1.0 | 20.9.2004 |
| P1. | Vzor smlouvy o zabezpečení realizace systémového/národního projektu OP RLZ | 1.0 1.1. | 11.1.2005 1.5.2005 |
| P2. | Vzor smlouvy o zabezpečení realizace grantového schématu OP RLZ | 1.0 1.1 | 24.11.2004 1.5.2005 |
| P3. | Vzor Rozhodnutí o přidělení dotace/smlouvy o financování grantového projektu OP RLZ | 1.0 1.1 | 1.2.2005 1.5.2005 |
| P4. | GG Vzor smlouvy o poskytnutí nadačního příspěvku z OP RLZ | 1.0 | 15.3.2006 |
| R. | Příručka pracovních postupů pro Řídící orgán OP RLZ | 1.0 1.1 | 1.2.2005 1.5.2005 |
| S. | Příručka pro monitorování OP RLZ | 1.0 | 1.5.2005 |
| S1. | Checklist pro Monitorovací zprávu za grantové schéma OP RLZ | 1.0 | 1.11.2005 |
| S2. | Checklist pro Monitorovací zprávu o realizaci projektu OP RLZ | 1.0 2.0 2.1 | 1.11.2005 7.9.2006 15.2.2007 |
| S3. | Monitorovací zpráva o realizaci projektu OP RLZ a její přílohy | 2.0 2.1 2.2 | 4.5.2006 15.2.2007 1.8.2008 |
| T1. | Vzor smlouvy o dílo OP RLZ | 1.0 | 1.2.2005 |
| T2. | Vzor smlouvy s hodnotitelem OP RLZ | 1.0 | 1.2.2005 |
| U1. | Hlášení nesrovnalosti OP RLZ | 1.0 1.1 | 1.2.2005 15.3.2006 |
| U2. | Metodický pokyn pro zacházení s nesrovnalostmi | 1.0 | 1.8.2008 |
| U3. | Vzor předání nesrovnalosti na FÚ | 1.0 | 1.8.2008 |
| V. | Příručka pro kontrolu projektů OP RLZ | 1.0 1.1 1.2 | 1.5.2005 15.3.2006 22.8.2007 |
| W1. | Statut Výběrové komise OP RLZ | 1.0 | 1.2.2005 |
| W2. | Jednací řád výběrové komise OP RLZ | 1.0 | 1.2.2005 |
| X. | Žádost o zaregistrování do Centrální databáze hodnotitelů OP RLZ a JPD 3 | 1.0 | 1.2.2005 |
| Y1. | Výzva k předkládání grantových projektů (GS s jedním PP) OP RLZ | 1.0 1.1 | 1.2.2005 1.5.2005 |
| Y2. | Výzva k předkládání grantových projektů (GS s více PP) OP RLZ | 1.0 1.1 | 1.2.2005 1.5.2005 |
| Z1. | GG Pokyny pro žadatele k 2. výzvě pro podání žádosti v rámci | 1.0 | 15.3.2006 |
| Z2. | GG Příručka pro příjemce nadačního příspěvku v rámci OP RLZ | 1.0 | 15.3.2006 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Příloha č. 2 Metodické dopisy k OM OP RLZ k 31. 10. 2009

| Metodický dopis č. | Název Metodického dopisu | Datum vydání Metodického dopisu |
|--------------------|---|---------------------------------|
| 1. | Definice malých a středních podniků podle Nařízení Komise (ES) č. 364/2004 | 15.2.2005 |
| 2. | Výroční zpráva pro OP RLZ | 21.2.2005 |
| 3. | Podepisování žádostí o finanční podporu z OP RLZ v rámci MPSV, MPO, MŽP, MMR, MŠMT | 1.4.2005 |
| 4. | Projekt na administraci grantového schématu OP RLZ | 1.11.2005 |
| 5. | Metodický dopis k reportingu OP RLZ | 3.11.2005 |
| 6. | Partnerství v projektech OP RLZ | 9.12.2005 |
| 7. | Informace o výběru, schvalování a kontrahování grantových projektů OP RLZ | 6.1.2006 |
| 8. | Monitorovací Benefit (část Monitorovací zprávy o realizaci projektu OP RLZ) | 6.1.2006 |
| 9. | Použití finančních prostředků OP RLZ původně určených na administraci grantového schématu na financování grantových projektů | 11.10.2006 |
| 10. | Přidání počtových monitorovacích indikátorů OP RLZ z procedur per rollam | 16.10.2006 |
| 11. | Postupy při hrazení administrace grantových schémat (AGS) z prostředků technické pomoci | 1.1.2007 |
| 12. | Úprava „postupů při pořizování zboží a služeb z prostředků finanční podpory“ | 15.2.2007 |
| 13. | Monitorovací zpráva o realizaci projektu OP RLZ verze 2.1 | 15.2.2007 |
| 14. | Postupy při předkládání Žádosti o platbu v rámci projektu Technické pomoci – Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ | 9.4.2007 |
| 15. | Postup závěrečného vypořádání haléřových rozdílů vzniklých zaokrouhlováním | 22.2.2008 |
| 16. | Veřejná podpora | 28.2.2009 |

Příloha č. 3 **Seznam všech projektů, podpořených z programu** *(příloha je
vzhledem k rozsahu v samostatném souboru)*

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Příloha č. 4 Nedokončené nebo nefungující projekty

V níže uvedených projektech nejsou certifikované výdaje. Jedná se o projekty, které byly staženy žadatelem před zahájením realizace projektu nebo zrušeny v úvodní fázi realizace projektu.

Sestava v druhé části obsahuje také zrušené projekty na administraci. Na základě stanoviska Evropské komise, že nelze použít část alokace finančních prostředků grantových schémat na financování jejich administrace, byly původní projekty na administraci grantových schémat ve věcných opatřeních zrušeny a schváleny nové projekty v opatření 5.1 a 5.2 (priorita 5 – technická pomoc).

| Registrační číslo | Stav projektu | Stav - datum od | Název projektu |
|--------------------------|--------------------------------------|-----------------|---|
| CZ.04.1.03/1.1.00.1/0044 | Stažen žadatelem - smlouva podepsána | 30.10.2008 | Návrat do práce v Královéhradeckém kraji |
| CZ.04.1.03/1.1.05.1/0006 | Projekt zrušen | 19.07.2006 | Odborná praxe pro možnost získání autorizace v České komoře autorizovaných inženýrů a techniků (ČKAIT) |
| CZ.04.1.03/1.1.05.2/0006 | Projekt zrušen | 31.07.2007 | Podpora akt. politiky zaměstnanosti vytvořením nových pracovních míst pro osoby dlouhodobě nezaměstnané, ohrožené nezaměstnaností, sociální exkluzí a uchazeče a zájemce o zaměstnání v mikroregionu Sokolovsko |
| CZ.04.1.03/3.1.00.3/0067 | Projekt zrušen | 06.05.2005 | Podpora postupného zavádění Rámcového vzdělávacího programu základního vzdělávání (RVP ZV) a přípravy Školního vzdělávacího programu základního vzdělávání (ŠVP ZV) - Síť koordinátorů |
| CZ.04.1.03/3.1.15.2/0053 | Projekt zrušen | 21.06.2006 | Vytvoření podmínek pro distanční formu studia a tvorbu a realizaci výukových programů pro výuku stavebních oborů na SPŠS Valašské Meziříčí |
| CZ.04.1.03/3.2.15.1/0164 | Projekt zrušen | 20.10.2009 | Vzdělávací kurz "Vzdělávací politika a rozvoj vzdělávání v ČR, v českých krajích a v zemích EU" |
| CZ.04.1.03/3.2.15.3/0445 | Projekt zrušen | 19.10.2009 | Zkvalitnění pedagogických praxí za podpory nových forem vzdělávání |
| CZ.04.1.03/3.3.00.1/0007 | Stažen žadatelem - smlouva podepsána | 26.10.2007 | Regionální vzdělávací centra |
| CZ.04.1.03/3.3.03.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání |
| CZ.04.1.03/3.3.03.3/0034 | Stažen žadatelem - smlouva podepsána | 19.10.2006 | Školení lektorů pro kurz DPV propagační grafika |
| CZ.04.1.03/3.3.05.3/0004 | Projekt zrušen | 21.12.2007 | Moderní metody v rozvoji vzdělávání |
| CZ.04.1.03/3.3.14.1/0025 | Projekt zrušen | 28.05.2007 | Zvyšování odborné způsobilosti svářečských instruktorů |
| CZ.04.1.03/3.3.14.1/0026 | Projekt zrušen | 28.05.2007 | Rozšíření nabídky kvalifikačních a certifikačních systémů pro svářečský inspekční a kontrolní personál |
| CZ.04.1.03/3.3.14.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání |
| CZ.04.1.03/4.1.03.3/0006 | Stažen žadatelem - smlouva podepsána | 29.11.2006 | Odborné vzdělávání zaměstnanců za účelem zvýšení konkurenceschopnosti společnosti |
| CZ.04.1.03/4.1.03.3/0024 | Projekt zrušen | 30.05.2007 | Rozvoj lidských zdrojů firmy KeyTec |
| CZ.04.1.03/4.1.05.2/0006 | Projekt zrušen | 06.08.2007 | Program podpory růstu podniků v Karlovarském kraji |
| CZ.04.1.03/4.1.14.2/0054 | Projekt zrušen | 25.07.2007 | Zvýšení adaptability zaměstnanců a zvýšení pracovních příležitostí pro malou a střední firmu v oboru stavebnictví a engineeringu |
| CZ.04.1.03/4.1.14.2/0063 | Projekt zrušen | 27.03.2008 | Zvýšení produktivity firmy INGE Opava, spol. s r.o. |
| CZ.04.1.03/5.1.00.1/0081 | Projekt zrušen | 07.07.2009 | Poradenství pro ZS do roku 2008, administrace NGS |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Projekty administrace zrušené ve věcných opatřeních.

| Registrační číslo | Stav projektu | Stav - datum od | Název projektu |
|--------------------------|----------------|-----------------|--|
| CZ.04.1.03/1.1.02.2/0002 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | AGS - GS 1.1 ÚP v Příbrami |
| CZ.04.1.03/1.1.03.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS CZ.04.1.03/1.1.03 v Jihočeském kraji |
| CZ.04.1.03/1.1.04.2/0002 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Administrace GS CZ.04.1.03/1.1.04 Plzeň |
| CZ.04.1.03/1.1.05.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS pro Opatření 1.1 |
| CZ.04.1.03/1.1.05.3/0004 | Projekt zrušen | 03.08.2007 | Centrum práce |
| CZ.04.1.03/1.1.06.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS 1.1 Most |
| CZ.04.1.03/1.1.07.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci Liberec 1.1 |
| CZ.04.1.03/1.1.08.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci grantového schématu 1.1 v Královéhradeckém kraji |
| CZ.04.1.03/1.1.09.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS 1.1 - Pardubice |
| CZ.04.1.03/1.1.10.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci grantového schématu op. 1.1 kraje Vysočina |
| CZ.04.1.03/1.1.11.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS 1.1 v JmK |
| CZ.04.1.03/1.1.12.2/0002 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci |
| CZ.04.1.03/1.1.13.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci regionálního grantového schématu pro Zlínský kraj - Opatření 1.1 |
| CZ.04.1.03/1.1.14.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci |
| CZ.04.1.03/1.1.15.2/0101 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | AGS nadregionální 1.1 |
| CZ.04.1.03/2.2.15.2/0001 | Projekt zrušen | 13.03.2007 | Projekt na administraci grantového schématu opatření 2.2 OPRLZ |
| CZ.04.1.03/2.3.15.9/9999 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | administrace grantového schématu globálního grantu OP RLZ |
| CZ.04.1.03/3.1.15.1/0999 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Administrace grantového schématu pro Opatření 3.1 |
| CZ.04.1.03/3.2.15./9999 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Administrace Grantového schématu pro Opatření 3.2 |
| CZ.04.1.03/3.3.02.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci Středočeského kraje |
| CZ.04.1.03/3.3.04.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt administrace GS |
| CZ.04.1.03/3.3.05.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS pro Opatření 3.3. Karlovarského kraje |
| CZ.04.1.03/3.3.06.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Administrace GS |
| CZ.04.1.03/3.3.07.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Administrace GS - Liberecký kraj |
| CZ.04.1.03/3.3.08.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS 3.3 Královéhradeckého kraje |
| CZ.04.1.03/3.3.09.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS pro Opatření 3.3 Pardubického kraje |
| CZ.04.1.03/3.3.10.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Administrace grantového schématu Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání |
| CZ.04.1.03/3.3.11.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS pro Opatření 3.3 |
| CZ.04.1.03/3.3.12.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt Olomouckého kraje zaměřený na náklady na administraci grantového schématu Olomouckého kraje "Rozvoj kapacit dalšího profesního vzdělávání" realizovaného při Operačním programu Rozvoj lidských zdrojů |
| CZ.04.1.03/3.3.13.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci grantového schématu CZ.04.1.03/3.3.13 |
| CZ.04.1.03/4.1.02.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci PB 4.1 |
| CZ.04.1.03/4.1.03.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS opatření 4.1 v Jihočeském kraji |
| CZ.04.1.03/4.1.04.2/0002 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Administrace GS CZ.04.1.03/4.1.04 Plzeň |
| CZ.04.1.03/4.1.05.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Administrace GS CZ.04.1.03/4.1.05 Karlovy Vary |
| CZ.04.1.03/4.1.06.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS 4.1 Most |
| CZ.04.1.03/4.1.07.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS 4.1 - Liberec |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--------------------------|----------------|------------|--|
| CZ.04.1.03/4.1.08.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci grantového schématu 4.1 v Královéhradeckém kraji |
| CZ.04.1.03/4.1.09.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci GS 4.1 - Pardubice |
| CZ.04.1.03/4.1.10.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci grantového schématu op. 4.1 kraje Vysočina |
| CZ.04.1.03/4.1.11.2/0002 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Administrace GS 4.1 v JmK |
| CZ.04.1.03/4.1.11.3/2929 | Projekt zrušen | 26.02.2007 | Ovlivňování, podpora výchovy a zvyšování úrovně BOZP v mikropodnicích a malých podnicích |
| CZ.04.1.03/4.1.12.2/0002 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci |
| CZ.04.1.03/4.1.13.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci regionálního grantového schématu pro Zlínský kraj - Opatření 4.1 |
| CZ.04.1.03/4.1.14.2/0001 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci |
| CZ.04.1.03/4.1.15.2/0003 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Projekt na administraci pro nadregionální grantové schéma_Opatření 4.1_SSZ |
| CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999 | Projekt zrušen | 31.12.2006 | Administrace GS pro MŽP |

Příloha č. 5 Systémové a národní projekty, projekty technické pomoci – popis a hodnocení vybraných projektů.

Národní a systémové projekty v opatření 2.1 – část sociální služby

Národní projekt

„Zajištění vzdělávání metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřizpůsobené“

| | |
|---|--------------------------|
| Registrační číslo projektu | CZ.04.1.03/2.1.00.2/0001 |
| Celková výše finanční podpory v Kč | 15 405 000,- Kč |
| Datum zahájení realizace | 15. 2. 2005 |
| Datum ukončení realizace | 29. 09. 2007 |

Realizátorem projektu vybraným na základě veřejné zakázky byla Ostravská univerzita. Obecným cílem projektu bylo zabezpečit kvalitní a systematické poskytování soc. služeb pro osoby společensky nepřizpůsobené, které jim umožnily postupné začleňování do společnosti na základě zjištěných individuálních potřeb. Začleňování bylo ve většině případů doprovázeno aktivitami, jež osobám společensky nepřizpůsobeným umožnily snazší návrat na trh práce. Nutným prostředkem k dosažení tohoto cíle bylo především zajištění jednotné úrovně vzdělání a jasné vymezení a posílení kompetencí metodiků a koordinátorů sociální péče o osoby společensky nepřizpůsobené. Tito pracovníci v rámci přenesené působnosti zajišťovali, aby poskytování sociálních služeb probíhalo na základě zjištěných místních a regionálních potřeb, aby reflektovalo potřeby dané cílové skupiny a zároveň i možnosti státních, nestátních a jiných subjektů.

Předpokládané výstupy projektu byly naplněny. Celkově se jednotlivých vzdělávacích cyklů v průběhu realizace vzdělávání účastnilo 288 osob. Podmínku pro udělení certifikátu splnilo 261 účastníků. Dle monitorovacích indikátorů byl schválen a akreditován 1 vzdělávací program. Jednotlivých vzdělávacích modulů náhradního vzdělávání se účastnilo celkem 134 účastníků.

Stanovené indikátory byly naplněny. Dané hodnoty byly překročeny směrem nahoru, a to na 91%. Alokace byla vyčerpána a specifické cíle naplněny.

Systémové projekty

„Celoživotní vzdělávání pracovníků v sociálních službách“

| | |
|---|--------------------------|
| Registrační číslo projektu | CZ.04.1.03/2.1.00.2/0002 |
| Celková výše finanční podpory v Kč | 16 841 337,- Kč |
| Datum zahájení realizace | 25. 4. 2005 |
| Datum ukončení realizace | 31. 3. 2008 |

Realizátorem projektu vybraným na základě veřejné zakázky se stal Euro Profis, s.r.o.

Hlavním záměrem projektu bylo vytvoření dostupného a efektivního systému pro celoživotní odborné vzdělávání pracovníků v sociálních službách za účelem posílení jejich schopností poskytovat kvalitní sociální služby a zvýšení efektivity sektoru sociálních služeb.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

V rámci vytvořeného systému vznikly vzdělávací programy, které odpovídaly požadavkům informační a znalostní společnosti, udržitelného rozvoje, zaměstnanosti a zároveň respektovaly individuální požadavky účastníků vzdělávání a poskytovatelů služeb v zájmu integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením do běžného života ve společnosti a zejména na trh práce.

Kvantifikované cíle monitorovacích indikátorů byly nejenom naplněny, ale i překročeny. Stejně tak byly naplněny i specifické cíle projektu.

Systémový projekt

„Podpora vytváření systému terénní sociální práce“

| | |
|---|--------------------------|
| Registrační číslo projektu | CZ.04.1.03/2.1.00.2/0005 |
| Celková výše finanční podpory v Kč | 11 721 800,- Kč |
| Datum zahájení realizace | 21. 11. 2005 |
| Datum ukončení realizace | 30. 09. 2008 |

Obecným cílem projektu bylo zajištění metodicky jednotného přístupu k plánování sociálních služeb na místní a regionální úrovni a vytvoření jednotného a uceleného systému vzdělávání a metodické podpory pro plánování sociálních služeb.

Projektu se podařilo vytvořit metodiku pro plánování sociálních služeb na lokální/regionální úrovni podporující spolupráci zástupců uživatelů, zadavatelů, poskytovatelů sociálních služeb a veřejnosti. Dále byly vytvořeny vzdělávací programy pro plánování sociálních služeb podporující spolupráci zástupců uživatelů, zadavatelů, poskytovatelů sociálních služeb a veřejnosti (konkrétně – Vzdělávací program pro zpracovatele komunitního plánu sociálních služeb obce/regionu a Vzdělávací program pro „krajské vzdělavatele“ – poskytovatele vzdělávacího programu).

V rámci projektu bylo provedeno školení „krajských vzdělavatelů“ připravených poskytovat pro potřeby obce/regionu vzdělávací programy a zabezpečení následné metodické podpory při plánování sociálních služeb.

I přes dílčí změny v harmonogramech jednotlivých VZ ukončený projekt splnil stanovené cíle a došlo k naplnění monitorovacích indikátorů. (Vytvoření a akreditování tří vzdělávacích programů – celkem vzděláno 138 osob; vydání čtyř publikací a provedení supervize celkem u 366 osob).

Systémový projekt

„Systém kvality v sociálních službách“

| | |
|---|--------------------------|
| Registrační číslo projektu | CZ.04.1.03/2.1.00.2/0004 |
| Celková výše finanční podpory v Kč | 41 131 850,- Kč |
| Datum zahájení realizace | 29. 9. 2005 |
| Datum ukončení realizace | 31. 10. 2008 |

V rámci projektu IQSQ byly stanoveny základní specifické cíle (1. vytvoření vzdělávacího programu pro iniciální vzdělávání inspektorů kvality, 2. vytvoření vzdělávacího programu pro průběžné vzdělávání inspektorů, 3. výběr a příprava lektorů inspektorů, 4. vytvoření metodiky pro inspekce), které byly během realizace naplněny.

I přes drobné dílčí změny (např. změna gesce pro metodiku inspekcí poskytování sociálních služeb) a nerealizované části projektu (výběrové řízení na druhové standardy kvality sociálních služeb) lze zhodnotit realizaci projektu jako úspěšnou. Byly naplněny

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

základní cíle projektu. Aktivity byly podpořeny publicitními kroky, které přispěly k informování veřejnosti a relevantních aktérů o projektu. Projekt velmi významně přispěl k transparentní implementaci zákona v dílčí oblasti Standardy kvality sociálních služeb a inspekce poskytování sociálních služeb. Napomohl k vytvoření efektivních nástrojů (např. metodiky, vzdělání odborníci) pro jeho implementaci. Bez realizace projektu by nebylo možné kroky provedené v projektu naplnit. Projekt umožnil vytvořit systém kvality v sociálních službách na základě aktuálních poznatků v oblasti sociálních služeb.

Alokace projektu byla vyčerpána a plánované monitorovací indikátory byly naplněny.

Národní projekt

„Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb“

| | |
|------------------------------------|--------------------------|
| Registrační číslo projektu | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010 |
| Celková výše finanční podpory v Kč | 17 907 850,- Kč |
| Datum zahájení realizace | 11. 1. 2005 |
| Datum ukončení realizace | 11. 10. 2007 |

Projekt komunitního plánování splnil veškeré stanovené cíle. Všechny plánované aktivity, až na malé časové posuny dílčích kroků, proběhly v souladu s původním harmonogramem a přinesly očekávané výsledky.

Hlavním cílem bylo vytvoření metodiky komunitního plánování, který byl úspěšně naplněn. Specifickým cílem byla tvorba vzdělávacího programu pro zpracovatele komunitního plánu soc. služeb na úrovni obce/ regionu. Vzdělávací program byl úspěšně akreditován. Po stanovení předpokladů pro uchazeče o vzdělávání a kompetencí absolventů byl vytvořen vzdělávací program pro krajské vzdělavatele. Program úspěšně absolvovalo 74 krajských vzdělavatelů. V průběhu vzdělávání krajských vzdělavatelů probíhala evaluace kvality a přínosů vzdělávacího programu realizovaná společností GAC.

Posledním cílem tohoto projektu bylo zpracování návrhu na další metodické vedení systému plánování soc. služeb. Ten byl úspěšně vytvořen a návrh byl představen na závěrečné konferenci v srpnu 2007.

Dané hodnoty monitorovacích indikátorů projektu na komunitní plánování byly nejenom naplněny, ale i překročeny na 97 %.

Národní projekt

„Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi“

| | |
|------------------------------------|--------------------------|
| Registrační číslo projektu | CZ.04.1.03/2.1.00.2/0006 |
| Celková výše finanční podpory v Kč | 2.014.000,- Kč |
| Datum zahájení realizace | 21. 12. 2006 |
| Datum ukončení realizace | 31. 01. 2008 |

Jedním z cílů tohoto projektu bylo vytvořit obsahově kvalitní a využitelnou brožuru v podobě instruktážního manuálu, která by svou náplní napomohla sociálním a terénním pracovníkům při orientaci v dané problematice obchodování s lidmi. Manuál byl zpracováván v úzké spolupráci s odbornými pracovníky NNO, které se na danou problematiku specializují. Výsledkem se stal manuál, jehož náplní je mj. popis stávající situace, legislativních opatření k zamezení obchodu s lidmi, způsob, jakým identifikovat samotnou oběť či pravomoci, které mají územní samosprávné celky a orgány státní správy v boji proti tomuto fenoménu.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Cílem veřejné zakázky „Vzdělávání pracovníků sociálních služeb v problematice obchodu s lidmi“ bylo zajištění akreditovaného vzdělávání, a to primárně pro pracovníky odborů sociálních věcí na krajských úřadech, na obecních úřadech obcí s rozšířenou působností a terénní pracovníky z řad NNO.

Na základě výstupů ze vzdělávacích seminářů bylo shromážděno celkem 300 ks evaluačních dotazníků. Celkem dokončilo seminář 306 osob, které obdržely Osvědčení o absolvování vzdělávacího programu. Evaluace vzdělávacích seminářů byla dalším splněným specifickým cílem.

Tento projekt byl úspěšný, alokace byla vyčerpána. Na základě odůvodněných skutečností byly monitorovací indikátory naplněny z 61% plánovaného počtu.

Přehled projektů technické pomoci

- Přehled realizovaných projektů v Opatření 5. 1 dle jednotlivých subjektů

Řídící orgán – odbor 72

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0001 Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ

Projekt zahrnoval provozní výdaje na zajištění a organizaci zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ. Monitorovací výbor OP RLZ je povinen sledovat plnění programu, jeho účinnost a správnost provádění pomoci z ESF. Tento projekt zajistil nájem prostor pro zasedání, pohoštění účastníků, technické zázemí pro jednání, překladatelské služby, popř. ubytování mimopražských členů MV a další výdaje s tím spojené.

Realizace od 08. 11. 2004 – 31. 12. 2004

Rozpočet projektu 300 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 150 192,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0011 Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 1. etapa

Tento projekt zajišťoval proškolení administrátorů ESF. Školící aktivity zahrnovaly následující činnosti: podpora manažerů implementačních orgánů ESF při tvorbě realizačních plánů, testování a následné školení v oblasti IT dovedností, školení administrátorů implementační struktury podle vybraných témat (komunikační dovednosti, prezentační dovednosti, techniky vyjednávání, time management, project management, risk management, právní minimum pracovníka ESF, základy finančního hodnocení a kontroly, příprava na zkoušku ECDL), analýzu současného stavu řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF a přípravu druhé etapy projektu ŘLZ.

Realizace od 01. 01. 2005 do 31. 12. 2005

Rozpočet projektu 6 180 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 4 249 681,36 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0013 Vytvoření systému pro řízení a správu dokumentace pro monitorování a kontrolu OP RLZ – podpora vnitřního kontrolního systému

Zajištění evidence dokumentace OP RLZ ve formě fulltextové databáze pro potřeby dokumentování ve smyslu Metodiky finančních toků Ministerstva financí a pro nastavení pracovních postupů a sledování audit trailu jednotlivých kroků realizace programu. Projekt umožnil strukturovat, vyhledávat a přiřazovat informace v projektech nutné pro řízení a monitorování OP RLZ z pohledu procesů.

Realizace od 01. 01. 2005 do 31. 08. 2005

Rozpočet projektu 2 380 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 277 517,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0037 Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ – rok 2005

Projekt zahrnoval provozní výdaje na zajištění a organizaci zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ. Monitorovací výbor OP RLZ je povinen sledovat plnění programu, jeho účinnost a správnost provádění pomoci z ESF.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Realizace od 01. 05. 2005 do 31. 12.2005

Rozpočet projektu 900 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 508 428,10 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0044 Podpora zpracování výroční zprávy OP RLZ za rok 2004

Cílem projektu bylo zajistit podporu vypracování Výroční zprávy za rok 2004 za celou složitou implementační strukturu OP RLZ v souladu s článkem 37 Nařízení Rady (ES) č.1260/1999. Výroční zpráva byla projednána a schválena Monitorovacím výborem. Projekt zajistil i zapracování připomínek MV a Komise (ES).

Realizace od 02. 05. 2005 do 30. 09. 2005

Rozpočet projektu 119 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 109 480,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0007 Zajištění věcného hodnocení GS, národních a systémových projektů a projektů v rámci technické pomoci pro Řídící orgán

Projekt zabezpečil věcné hodnocení grantových schémat, národních a systémových projektů a projektů v rámci technické pomoci, které byly předloženy Řídícímu orgánu. Řídící orgán byl zodpovědný za zajištění procesů hodnocení. Hodnocení národních, systémových projektů i grantových schémat (v případě potřeby) a projektů technické pomoci bylo zajištěno externími hodnotiteli.

Realizace od 01. 12. 2004 do 31. 12. 2007

Rozpočet projektu 2 506 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 439 300,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0025 Zajištění výkonu kontrol vzorku operací

Projekt reagoval na potřebu zajištění výkonu kontrol vzorku operací podle čl.10 nařízení EK č.438/2001 a zákona č.320/2001 Sb. Cílem projektu bylo zajistit proškolení kontrolorů, kteří kontroly vzorku operací prováděli. Proškolení kontrolorů probíhalo formou výjezdních zasedání, pracovních skupin a odborných seminářů. Dále byly vydávány školicí materiály a publikace k dané problematice.

Realizace od 01. 04. 2005 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 300 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 194 003,50 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0030 Technické zajištění řízení a implementace OP RLZ na úrovni Řídícího orgánu

Projekt zahrnoval zajištění technického zázemí Řídícího orgánu. Jednalo se především o technické a provozní vybavení pracovišť Řídícího orgánu, vybavení mobilními PC a telekomunikační technikou (včetně provozních nákladů), dataprojektor, flipcharty, mapy, tiskárny, kopírky, digitální fotoaparáty, projekční technika, nákup CD; odborná literatura (tištěná, na CD, na DVD) atd.

Realizace od 01. 01. 2005 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 4 640 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 3 269 629, 91,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0035 Využití externích služeb v oblasti právního a finančně-právního poradenství pro Řídící orgán

Cílem projektu bylo zajistit potřebný právní servis Řídícímu orgánu. Právní servis spočíval v poskytování právního poradenství k právním otázkám, souvisejícím se zajištěním realizace programu ESF, které Řídící orgán potřeboval řešit.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Projekt obsahoval jednotlivé drobné právní služby ad hoc, včetně zjednodušeného výběrového řízení na dodavatele služeb pro Řídící orgán.

Realizace od 01. 05. 2005 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 22 318 000Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 591 364,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0049 Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit

Projekt zajistil fungování Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit jako poradního a iniciačních orgánů Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám v rámci OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, která byla založena na návrh Evropské komise a Řídícího orgánu. Šlo především o zajištění provozních výdajů na organizaci a zasedání pracovní skupiny, zajištění materiálů a dokumentů pro jednání skupiny, zajištění externí expertní a poradenské pomoci při realizaci aktivit skupiny.

Realizace od 01. 07. 2005 do 28. 12. 2008

Rozpočet projektu 450 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 489,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0060 Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury OP RLZ (odborná terminologie)

Projekt zahrnoval zajištění řádné implementace OP RLZ prostřednictvím zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury OP RLZ, především pracovníků ŘO v odborné terminologii. Kurzy byly zaměřeny na práci s odbornými cizojazyčnými dokumenty a texty (např. nařízení EK) a jejich využití pro potřeby ŘO. Záměrem projektu bylo také zvýšit schopnost pracovníků implementační struktury efektivně komunikovat se zástupci Evropské komise, např. při auditech, vyjednávání priorit budoucího programovacího období apod.

Realizace od 01. 11. 2005 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 2 696 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 384 299,40 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0061 Metodika sběru dat a výpočtu monitorovacích indikátorů OP RLZ, agregace monitorovacích indikátorů OP RLZ

Cílem projektu bylo zpracování metodiky sběru dat a výpočtu monitorovacích indikátorů, příprava kódovníku agregovaných indikátorů, výběr a příprava soustavy monitorovacích indikátorů pro programovací období 2007 –2013.

Provádění konzultací a poskytování metodické pomoci pro ŘO OP RLZ (odbor 72) a další subjekty implementační struktury OP RLZ – zejména pro krajské úřady a úřady práce – v oblasti monitoringu a výpočtu všech typů monitorovacích indikátorů; realizace workshopů.

Realizace od 03. 10. 2005 do 26. 12. 2008

Rozpočet projektu 3 947 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 954 770,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0073 Zajištění údržby vkládání dat a udržování "IS pro řízení a správu dokumentace OP RLZ"

Cílem tohoto projektu bylo zabezpečení aktualizace řízené dokumentace a komunikačního fóra v implementační struktuře pro řízení a správu řízené dokumentace OP RLZ. Projekt umožnil efektivní a rychlejší komunikaci napříč implementační strukturou OP RLZ.

Projekt zajistil aktualizaci dat IS s tím, že zhotovitel zajistil:

a) Převzetí změn manuálů a příruček a jejich kategorizací podle třídících atributů IS

b) Vložení dat podle stanovených atributů

Realizace od 15. 02. 2006 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 800 000 Kč

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 458 150,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0074 Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF – 2. etapa

Projekt zajistil vzdělávání administrátorů ESF v rámci 2. etapy projektu řízení lidských zdrojů. Hlavní náplní 2. etapy byla realizace systematického vzdělávání pracovníků IS ESF v ČR na základě analýzy vzdělávacích potřeb, která proběhla v období 6/05-9/05 jako součást 1. etapy projektu, přípravy na 2. etapu. Hlavním cílem 2. etapy projektu bylo zabezpečit vzdělávací aktivity za účelem zvyšování znalostí, dovedností a schopností zaměstnanců IS ESF v ČR při řízení individuálního a týmového pracovního výkonu a tím přispět ke zvyšování funkčnosti implementačních orgánů ESF a osobnímu rozvoji jednotlivců.

Realizace od 15. 02. 2006 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 32 810 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 18 456 405,48 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0075 Kontrola projektů ESF – Řídící orgán

Projekt zabezpečil podporu při provádění systémových kontrol u Zprostředkujících subjektů (Odbor 45 MPSV, MŠMT), kontrol projektů technické pomoci u Zprostředkujících subjektů (Odbor 45 MPSV, MŠMT), kontrol NP, SP a projektů na administraci GS v rámci OP RLZ u Konečných příjemců a kontrol vybraných grantových projektů u Konečných uživatelů.

Projekt zahrnoval zejména úhradu nákladů na odborné konzultace a úhradu nákladů na odměny za služby přizvaných odborníků, kteří prováděli veřejnosprávní kontroly na místě u jednotlivých projektů společně s pracovníky RO. Další náklady projektu byly spojeny s úhradou nákladů na speciální konzultace, jejichž potřeba vyvstala při konkrétních kontrolách a jež nebyly pokryty v rámci smluvního vztahu s dodavatelem.

Realizace od 15. 02. 2006 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 11 730 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 8 261 472,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0079 Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ – rok 2006-8

Projekt zahrnoval provozní výdaje na zajištění a organizaci zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ. Monitorovací výbor OP RLZ je povinen sledovat plnění programu, jeho účinnost a správnost provádění pomoci z ESF. Monitorovací výbor schvaluje výroční a závěrečnou zprávu OP RLZ, případně schvaloval úpravy Dodatku programu. Tento projekt zajistil nájem prostor pro zasedání, pohoštění účastníků, technické zázemí pro jednání, překladatelské služby, event. ubytování mimopražských členů MV, přípravu dokumentů pro členy Monitorovacího výboru, náklady spojené s přípravou pololetní a výroční zprávy a další výdaje spojené se zasedáním výboru.

Realizace od 18. 04. 2006 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 2 700 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 868 334,90 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0084 Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ

Projekt byl zaměřen na zajištění nákladů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ pro oblast lidských zdrojů, zajišťujících implementaci OP RLZ pro potřeby implementační struktury. Řídící orgán jako nedílná část organizační struktury MPSV měl pouze omezené možnosti s ohledem na limitované mzdové prostředky a počet systemizovaných míst při zajištění realizace úkolů souvisejících s řízením všech procesů implementace OP RLZ. Jednalo se o zajištění odměňování pracovníků, kteří jsou přiděleni pro realizaci OP RLZ pro programovací období 2004 – 2006 a nebo jsou zaměstnáni za účelem realizace úkolů

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

spojených s OP RLZ. Tento projekt řešil nedostatky finančních prostředků na výdaje spojené s odměňováním výše uvedených kategorií pracovníků.

Realizace od 01. 07. 2006 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 56 656 050 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 46 660 784,94 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0085 Zajištění a organizace zasedání ŘO včetně pracovních skupin.

Projekt zahrnoval veškeré provozní výdaje na organizaci a pracovní zasedání ŘO a jeho pracovních skupin, pracovních skupin MV a výdaje spojené s poradenskou činností ŘO zaměřenou na KP i KU,

Projekt zajistil občerstvení, nájem a úhradu prostor, ozvučení, překlady.

Realizace od 02. 10. 2006 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 1 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 103 358,- Kč

| Přehled vyčerpaných finančních prostředků v TP v rámci OP RLZ | | | |
|--|----------------------------|-----------------------------|--|
| 5. 1 – RO odbor 72 | | | |
| Celková alokace 135 562 875 Kč (kurz 25, 18 Kč/EUR) | | | |
| Projekt č. | Rozpočet (v Kč) | Vyčerpáno (v Kč) | % (vyčerpáno z rozpočtu projektu) |
| 0001 | 300 000 | 150 192,00 | 50,06 |
| 0007 | 2 506 000 | 439 300,00 | 17,53 |
| 0011 | 6 180 000 | 4 249 681,36 | 68,77 |
| 0013 | 2 380 000 | 2 277 517,00 | 95,69 |
| 0025 | 300 000 | 194 003,50 | 64,67 |
| 0030 | 4 640 000 | 3 269 629,91 | 70,47 |
| 0035 | 22 318 000 | 1 591 364,00 | 7,13 |
| 0037 | 900 000 | 508 428,10 | 56,49 |
| 0044 | 119 000 | 109 480,00 | 92,00 |
| 0049 | 450 000 | 1 489,50 | 0,33 |
| 0060 | 2 696 000 | 1 384 299,40 | 51,35 |
| 0061 | 3 947 000 | 954 770,00 | 24,19 |
| 0073 | 800 000 | 458 150,00 | 57,27 |
| 0074 | 32 810 000 | 18 456 405,48 | 56,25 |
| 0075 | 11 730 000 | 8 261 472,00 | 70,43 |
| 0079 | 2 700 000 | 868 334,90 | 32,16 |
| 0084 | 56 656 050 | 46 660 784,94 | 82,36 |
| 0085 | 1 000 000 | 103 358,00 | 10,34 |

Zprostředkující subjekt –odbor 45 MPSV

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0043 Poradenství pro Zprostředkující subjekt

Projekt zajistil poradenství pro Zprostředkující subjekt na dodávku odborných a konzultačních služeb v souvislosti s realizací grantových, národních i systémových

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

projektů. Zároveň zajistil i absorpční kapacitu a přípravu na programovací období pro roky 2007-13. Konkrétně šlo o zabezpečení:

- 1) podpory při dopracování národního projektu Labour Pool, zpracování žádosti Benefit ke schválení za jednotlivé PÚP
- 2) doprovodu při realizaci nár. projektů, podpůrnou činnost při přípravě veřejných zakázek pro vybrané PÚP
- 3) doprovodu při realizaci systémových projektů pro odborné útvary MPSV formou veřej. zakázek
- 4) podpory při tvorbě zadávání systémových projektů pro op.1.2
- 5) podpory PUP při přípravě a zpracování monitorovacích zpráv
- 6) podpory vybraným krajským úřadům při realizaci regionálních GS v op. 3.3
- 7) motivačních seminářů pro potencionální žadatele v opatření 1.1
- 8) metodické podpory uživatelům
- 9) podpory při zpracování strategie v obl. zaměstnanosti pro programovací období 2007–13.

Realizace od 01. 07. 2005 do 31. 12. 2005

Rozpočet projektu 2 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 761 795,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024 Technické zázemí Zprostředkujícího subjektu pro implementaci projektů ESF

V rámci projektu bylo zabezpečeno technické zázemí ZS pro opatření 1.1, 2.1, 2.2, 3.3, 4.1 v rámci OP RLZ. Projekt zajistil technické a provozní vybavení pracoviště projektových a finančních manažerů ZS. V rámci projektu byl hrazen pronájem prostor pro archivaci, nákup bezpečnostních trezorů, vybavení mobilními PC a telekomunikační technikou, dataprojektory a projekční technikou, flipcharty, mapy, tiskárny kopírky, digitální fotoaparáty, nákup CD a DVD médií, paměťových přenosných flash karet, vybavení všech pracovníků ZS barevnými vizitkami v české a anglické verzi, nákup odborné literatury v tištěné i digitální formě, vybavení archivními, spisovými a kancelářskými potřebami a také propagačními materiály včetně vlajek ČR a EU.

Realizace od 01. 01. 2005 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 2 650 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 540 794,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0032 Využití externích služeb v oblasti právní, finančně-právní, tlumočnické, překladatelské a dalších externích služeb

Projekt zajistil potřebný servis externích služeb Zprostředkujícímu subjektu a to především v oblasti právní, finančně-právní, tlumočnické, překladatelské a další externí služby. Servis externích služeb spočíval v poskytování odborného poradenství ke všem otázkám, které Zprostředkující subjekt potřeboval řešit v nejrůznějších oblastech.

Realizace od 01. 04. 2005 do 31. 12. 2006

Rozpočet projektu 3 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 007 705,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0047 Zajištění věcného hodnocení národních a systémových projektů pro ZS

Projekt zabezpečil věcné hodnocení národních a systémových projektů, které byly předloženy Zprostředkujícímu subjektu. Zprostředkující subjekt byl zodpovědný za zajištění procesu hodnocení. Toto hodnocení národních a systémových projektů bylo zajištěno hodnotiteli, kteří byli vybíráni z databáze hodnotitelů ŘO. Hodnotitelé národních a systémových projektů byli patřičně proškoleni. Školení těchto hodnotitelů bylo prováděno na základě Příručky pro hodnotitele projektů OP RLZ.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Realizace od 21. 02. 2005 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 2 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 338 201,- K

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0064 Zajištění a organizace zasedání ZS

Projekt zahrnoval veškeré provozní výdaje na organizaci seminářů, workshopů a pracovních jednání ZS a jeho pracovních skupin včetně technického zabezpečení.

Projekt zajistil nájem a úhradu prostor na nejrůznější zasedání, semináře, panelové diskuse, workshopy, školení v rámci ESF v oblasti SSZ s vedoucími pracovníky ESF PÚP a Krajů, jednání s KP. Dále projekt sloužil ke krytí nákladů na odborné semináře pro KP za účasti zahraničních partnerů z oblasti ESF včetně nákladů spojených s jejich pobytem v ČR výdaje s tím spojené. Z projektu bylo dále možné hradit technické zázemí včetně ozvučení sálů a pronájem techniky, překladatelské a tlumočnické služby atd.

Realizace od 01. 12. 2005 do 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 4 800 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 160 101,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0065 Kontrola projektů ESF

Projekt zabezpečil systém kontroly NP a SP v rámci OP RLZ u Konečných příjemců podpory z ESF a vzorku grantových projektů u Konečných uživatelů. Projekt zahrnoval kontroly prováděné pracovníky ZS v úzké součinnosti s přízvanými odborníky na veřejnosprávní kontrolu fyzické realizace jednotlivých projektů na místě v souladu se zákonem 320/2001 Sb.

Realizace od 01. 01. 2006 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 5 565 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 794 821,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0092 Zabezpečení právních služeb pro ZS

Tento projekt měl zajistit Zprostředkujícímu subjektu právní služby a poradenství ke všem otázkám, které musel Zprostředkující subjekt v této oblasti řešit. Po schválení projektu došlo k rozhodnutí, že je nutné využívat jedné firmy pro zajištění veřejné zakázky, která byla vybrána sekci 6. Proto odbor 45 využíval právních služeb zajišťovaných oddělením 632 na MPSV. Z tohoto důvodu nebyl projekt realizován.

Realizace od 01. 04. 2007 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 2 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 0,- Kč

| <u>Přehled vyčerpaných finančních prostředků v TP v rámci OP RLZ 5. 1 – odbor 45 MPSV</u> | | | |
|--|----------------------------|-----------------------------|--|
| Celková alokace 55 130 124 Kč (kurz 25, 18 Kč/EUR) | | | |
| Projekt č. | Rozpočet (v Kč) | Vyčerpáno (v Kč) | % (vyčerpáno z rozpočtu projektu) |
| 0024 | 2 650 000 | 2 540 794,00 | 96 |
| 0032 | 3 000 000 | 2 007 705,00 | 67 |
| 0043 | 2 000 000 | 1 761 795,00 | 88 |
| 0047 | 2 000 000 | 1 338 201,00 | 67 |
| 0064 | 4 800 000 | 1 160 101,00 | 24 |
| 0065 | 5 565 000 | 2 794 821,00 | 50 |
| 0092 | 2 000 000 | 0,00 | 0 |

Zprostředkující subjekt – MŠMT odbor 46

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0033 Poradenství k systému Technické pomoci

Cílem projektu bylo vytvořit pro Zprostředkující subjekt systém využívání Technické pomoci, který MŠMT umožnil řádné zajištění implementace a administrace opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ. Tento cíl byl zajištěn prostřednictvím skupiny expertů, která vytvořila návrh systému poskytování TP, jehož obsah umožňoval:

poskytování TP v programovacím období 2004 – 2006 (řešení aktuálních potřeb) a poskytování TP v období 2007 – 2013

Realizace od 01. 04. 2005 do 01. 07. 2005

Rozpočet projektu 709 512 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 414 161,19 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0038 Seminář o kontrole v rámci ESF pro pracovníky implementační struktury MŠMT

Projekt zajistil pro pracovníky implementační struktury MŠMT prohloubení znalostí a dovedností týkajících se veřejnosprávní kontroly. Pracovníci byli seznámeni s detailními postupy při tvorbě kontrolních protokolů, náležitostmi jejich předávání i následných postupů včetně řízení o námitkách. Zdokonalili se v realizaci konkrétních postupů podle kontrolní metodiky, tvorbě kontrolních protokolů, náležitostech námitkového řízení včetně přípravy jednotlivých dokumentů ve všech fázích veřejnosprávní kontroly na místě.

Realizace od 01. 04. 2005 do 31. 05. 2005

Rozpočet projektu 16 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 15 332,- Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0003 Zajištění a organizace zasedání Koordinační skupiny MŠMT pro programy pomoci z ESF

Projekt byl zaměřen na zajištění a organizaci zasedání Koordinační skupiny MŠMT pro programy pomoci z ESF (dále jen Koordinační skupina), jmenované ministryní školství, mládeže a tělovýchovy. Úlohou Koordinační skupiny bylo projednání návrhů grantových schémat, národních a systémových projektů po jejich posouzení hodnotiteli. Koordinační skupina MŠMT zaujala stanovisko k hodnocení národních a systémových projektů a grantových schémat a předkládala je prostřednictvím Zprostředkujícího subjektu k rozhodnutí paní ministryni. Tento projekt zajišťoval i pohoštění účastníků, příp. technické zázemí zasedání.

Realizace od 01. 08. 2004 do 31. 12. 2006

Rozpočet projektu 126 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 32 711,50 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0005 Zajištění věcného hodnocení grantových schémat a národních a systémových projektů v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ

Projekt reagoval na potřebu zabezpečení řízení a implementace opatření 3.1 a 3.2 v gesci MŠMT, respektive zabezpečení procesu věcného hodnocení národních a systémových projektů a grantových schémat, která byla předložena v rámci výzev v období srpen 2004 - srpen 2005. Cílem projektu bylo: 1) zajistit proškolení hodnotitelů, kteří hodnotili grantová schémata (dále GS), národní a systémové projekty, 2) zajistit realizaci věcného hodnocení GS/NP/SP v rámci opatření 3.1 a 3.2

Realizace od 23. 08. 2004 do 30. 09. 2006

Rozpočet projektu 790 800 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 766 643,60 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0015 Technické zajištění řízení a implementace opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ

Projekt byl zaměřen na zajištění technického zázemí MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ. Konkrétně se týkal technického a provozního vybavení pracoviště Zprostředkujícího subjektu, vybavení mobilními PC (včetně licencí) a mobilními telefony (včetně provozních nákladů), flipcharty, mapy, atd. Součástí projektu byla úhrada nákladů za servis a opravy technického zařízení po uplynutí záručních dob.

Realizace od 01. 01. 2005 do 31. 12. 2007

Rozpočet projektu 1 798 400 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 592 987,93 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0055 Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury MŠMT

Projekt byl zaměřen na zajištění řádné administrace OP RLZ prostřednictvím zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury MŠMT (tj. pracovníků ZS, KP). Tento cíl byl naplňován uspořádáním speciálních jazykových kurzů zaměřených tématicky na oblast Evropské unie ("eurospeak"), strukturálních fondů a zejména osvojení terminologie v oblasti vzdělávání a školství.

Realizace od 30. 10. 2005 do 30. 06. 2008

Rozpočet projektu 1 245 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 902 725,30 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0062 Vytvoření podpůrných nástrojů ZS pro implementaci OP RLZ v hlavních oblastech jeho působení

Projekt systémově řešil technickou pomoc při řízení a administraci projektů finanční podpory z ESF pro opatření, která byla v gesci MŠMT ČR (Opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ) v roli Zprostředkujícího Subjektu (ZS).

Projekt plnil dvě základní funkce:

- 1) pilotně vytvářel systém technické pomoci ZS, který vyústil v konkrétní zadání pro výběrové řízení na budoucí AGENTURU Technické pomoci (role "Pilot") a
- 2) pomohl řešit akutní potřeby ZS v rámci možností opatření 5.1 Technické pomoci (role "Hasič")

Realizace od 01. 11. 2005 do 31. 03. 2008

Rozpočet projektu 5 495 500 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 3 752 138,68 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069 ESF podpora ZS při implementaci OP RLZ I

Projekt AGENTURA I řešil problematiku nutné podpory Zprostředkujícího subjektu, Konečných příjemců a významnou měrou i Konečných uživatelů při implementaci OP RLZ. Jednalo se o podporu v činnostech a aktivitách, které nešlo zajistit v rámci stanoveného personálního obsazení ZS (KP) a limitu jeho finančního zajištění v rámci běžného rozpočtu odboru v rámci rozpočtu kapitoly 333 MŠMT. Existence AGENTURY byla nutná vzhledem k rozsahu zabezpečovaných úkolů a požadované kvalitě, kterou bylo možno zajistit jen podporou všech článků systému a důslednou a četnou kontrolní činností ze strany ZS (KP). Hlavní zaměření projektu bylo na činnosti v oblastech řízení a implementace, kontroly a kontrolních systémů a monitoringu.

Realizace od 01. 07. 2006 do 30. 6. 2009

Rozpočet projektu 22 500 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 15 515 992,24 Kč

CZ.04.1.03/5.1.00.1/0077 Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků IS ESF MŠMT

Projekt byl zaměřen na řádné zabezpečení administrace OP RLZ prostřednictvím zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků Implementační struktury ESF MŠMT ČR. Povinnost vzdělávání pracovníků IS byla stanovena Operačním manuálem pro OP RLZ a požadavky na absolvovaná školení pracovníků IS, dle pracovního zařazení, byly určeny Směrnicí ZS pro provádění OP RLZ. Vzhledem k někdejšímu nástupu nových zaměstnanců do IS ESF, bylo zapotřebí jejich řádné proškolení v tématech seznamujících je s EU, SF, ESF, orgány EU apod. Projekt navazoval na výsledky Analýzy vzdělávacích potřeb v 1. etapě projektu MPSV Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR. V této souvislosti byl realizován v součinnosti s ŘO tak, aby se naplánované semináře a školení nekryly s aktivitami projektu vzdělávání pracovníků IS ESF připravovanými ŘO.

Realizace od 01. 03. 2006 do 31. 10. 2008

Rozpočet projektu 1 561 450 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 892 689,80 Kč

| Přehled vyčerpaných finančních prostředků v TP v rámci OP RLZ – MŠMT – opatření 5.1 Celková alokace 40 170 208 Kč (kurz 25,18Kč/EUR) | | | |
|---|----------------------------|-----------------------------|--|
| Projekt č. | Rozpočet (v Kč) | Vyčerpáno (v Kč) | % (vyčerpáno z rozpočtu projektu) |
| 3 | 126 000 | 32 711,50 | 25,96 |
| 5 | 790 800 | 766 643,60 | 96,95 |
| 15 | 1 798 400 | 1 592 987,93 | 88,58 |
| 33 | 709 512 | 414 161,19 | 58,37 |
| 38 | 16 000 | 15 332,00 | 95,83 |
| 55 | 1 245 000 | 902 725,30 | 72,51 |
| 62 | 5 495 500 | 3 752 138,68 | 68,28 |
| 69 | 22 500 000 | 15 515 992,24 | 68,96 |
| 77 | 1 561 450 | 892 689,80 | 57,17 |
| 136 | 12 881 950 | 8 226 119,09 | 63,86 |

Konečný příjemce MŠMT – projekt AGS

CZ.04.1.03/5.1.00.2/0136 Administrace GS MŠMT v opatření 5.1 TP OP RLZ

Prostřednictvím projektu byly zabezpečeny podmínky pro zajištění realizace grantových schémat. Projekt byl pokračováním projektů na administraci grantových schémat v opatřeních 3.1 a 3.2 v rámci MŠMT. Projekt navazoval na původní projekty Administrace grantového schématu pro Opatření 3.1 číslo CZ.04.1.03/3.1.15.1/0999 a AGS v Opatření 3.2 s číslem CZ.04.1.03/3.2.15/9999. Jednalo se zejména o činnosti v těchto oblastech:

1) Řízení a implementace:

zajištění řídicích funkcí KP (publikace, další služby a zboží nezbytné pro výkon řídicích funkcí KP); o zajištění dalších pracovníků k účelům tvorby dokumentů, tisku, překladů a přípravy k dokumentů k publikování; o zajištění osobních výdajů včetně příspěvku na sociální zabezpečení a FKSP v případě úředníků dočasně přidělených k realizaci úkolů spojených s OP RLZ, o výdaje spojené s poradenskou činností KP zaměřenou na žadatele a příjemce.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

2) Kontroly a kontrolních systémů:

výdaje spojené s kontrolami na místě a s nimi spojenými zprávami a o výdaje spojené se zadáváním a řízením veřejných zakázek

Realizace od 01. 01. 2007 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 12 881 950 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 8 226 119,09 Kč

Konečný příjemce MŽP – projekt AGS

CZ.04.1.03/5.1.00.2/0138 Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999 Síť environmentálních informačních a poradenských center v opatření 5.1

Prostřednictvím projektu byly zabezpečeny podmínky pro zajištění realizace grantového schématu. Projekt byl pokračováním projektu na administraci grantového schématu číslo CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999. Jednalo se zejména o tyto činnosti v oblastech:

1) Řízení a implementace (výdaje na přípravu, výběr, hodnocení a sledování pomoci v rámci GS, výdaje spojené se zajištěním řídicích funkcí, výdaje na externí poradce a další pracovníky najaté k účelům tvorby dokumentů, tisku, překladů a přípravy dokumentů k publikování, osobní výdaje včetně příspěvku na sociální zabezpečení v případě úředníků dočasně přidělených k realizaci úkolů spojených s OP RLZ, výdaje na školení pracovníků KP včetně studijních materiálů, výdaje spojené s poradenskou činností KP zaměřenou na žadatele)

2) Kontroly a kontrolní systémy (výdaje spojené s kontrolami na místě a s nimi spojenými zprávami, výdaje spojené se zadáváním veřejných zakázek a dohledem nad pravidly poskytování veřejné podpory, výdaje spojené s kontrolou a dohledem nad výběrovými řízeními)

Realizace od 01. 09. 2005 – 30. 06. 2009

Rozpočet projektu 1 982 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 723 488, 30 Kč

Konečný příjemce MPO – projekt AGS

CZ.04.1.03/5.1.00.2/0086 Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.15.9 v opatření 5.1

Prostřednictvím projektu byly zabezpečeny podmínky pro zajištění realizace grantového schématu. Projekt byl pokračováním projektu na administraci grantového schématu číslo CZ.04.1.03/4.2.15.9/9999. Jednalo se zejména o tyto činnosti v oblastech:

1) Řízení a implementace (výdaje na přípravu, výběr, hodnocení a sledování pomoci v rámci GS, výdaje spojené se zajištěním řídicích funkcí, výdaje na externí poradce a další pracovníky najaté k účelům tvorby dokumentů, tisku, překladů a přípravy dokumentů k publikování, osobní výdaje včetně příspěvku na sociální zabezpečení v případě úředníků dočasně přidělených k realizaci úkolů spojených s OP RLZ, výdaje na školení pracovníků KP včetně studijních materiálů, výdaje spojené s poradenskou činností KP zaměřenou na žadatele)

2) Kontroly a kontrolní systémy (výdaje spojené s kontrolami na místě a s nimi spojenými zprávami, výdaje spojené se zadáváním veřejných zakázek a dohledem nad pravidly poskytování veřejné podpory, výdaje spojené s kontrolou a dohledem nad výběrovými řízeními)

Realizace od 01. 01. 2005 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 3 182 162 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 3 002 478, 40 Kč

Konečný příjemce NROS – projekt AGS

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

CZ.04.1.03/5.1.00.2/0049 Projekt administrace GS CZ.04.1.03/2.3.01 v opatření 5.1

Prostřednictvím projektu byly zabezpečeny podmínky pro zajištění realizace grantového schématu. Projekt byl pokračováním projektu na administraci grantového schématu číslo CZ.04.1.03/2.3.15.9/9999. Jednalo se zejména o tyto činnosti v oblastech:

1) Řízení a implementace (výdaje na přípravu, výběr, hodnocení a sledování pomoci v rámci GS, výdaje spojené se zajištěním řídicích funkcí, výdaje na externí poradce a další pracovníky najaté k účelům tvorby dokumentů, tisku, překladů a přípravy dokumentů k publikování, osobní výdaje včetně příspěvku na sociální zabezpečení v případě úředníků dočasně přidělených k realizaci úkolů spojených s OP RLZ, výdaje na školení pracovníků KP včetně studijních materiálů, výdaje spojené s poradenskou činností KP zaměřenou na žadatele)

2) Kontroly a kontrolní systémy (výdaje spojené s kontrolami na místě a s nimi spojenými zprávami, výdaje spojené se zadáváním veřejných zakázek a dohledem nad pravidly poskytování veřejné podpory, výdaje spojené s kontrolou a dohledem nad výběrovými řízeními)

Realizace od 01. 01. 2006 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 18 934 844 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 18 916 356, 52 Kč

Konečný příjemce Odbor 22 – projekt AGS

CZ.04.1.03/5.1.00.2/0149 Administrace GS MPSV v opatření 5.1 TP OP RLZ

Prostřednictvím projektu byly zabezpečeny podmínky pro zajištění realizace grantového schématu. Projekt byl pokračováním projektu na administraci grantového schématu číslo GS CZ.04.1.03/2.1.15 a GS CZ.04.1.03/2.1.35.

Jednalo se zejména o činnosti v oblastech – výdaje na přípravu, výběr, hodnocení a sledování pomoci v rámci GS; výdaje na externí poradce a další pracovníky najaté k účelům tvorby dokumentů, tisku, překladů a přípravy dokumentů k publikování; výdaje na školení pracovníků KP včetně studijních materiálů.

Realizace od 02. 01. 2006 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 212 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 207 687, 20 Kč

Realizované a ukončené projekty technické pomoci v Opatření 5.1

| Předkladatel | Číslo projektu | Název projektu | Alokace (v tis. Kč) | Datum uzavření smluvního vztahu | Stav k 31. 12. 2008 |
|--------------|--------------------------|---|---------------------|---------------------------------|---------------------|
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0001 | Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ | 300,00 | 25.11.2004 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0007 | Zajištění věcného hodnocení GS, NP, SP, TP | 2 506,00 | 14.12.2004 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0011 | Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR - 1. etapa | 6 180,00 | 18.1.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0013 | Vytvoření systému pro řízení a správu dokumentace | 2 380,00 | 18.1.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0025 | Zajištění výkonu kontrol vzorku operací | 300,00 | 1.3.2005 | ukončen |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | |
|-----------|--------------------------|--|-----------|------------|---------|
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0030 | Technické zajištění řízení a implementace OP RLZ na úrovni Řídícího orgánu | 4 640,00 | 4.2.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0035 | Využití externích služeb v oblasti právního a finančně právního poradenství pro Řídící orgán | 22 318,00 | 29.4.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0037 | Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ rok 2005 | 900,00 | 22.4.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0044 | Podpora zpracování výroční zprávy OP RLZ za rok 2004 | 119,00 | 13.5.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0049 | Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit | 450,00 | 28.6.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0060 | Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury OP RLZ (odborná terminologie) | 2 696,00 | 24.10.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0061 | Metodika sběru dat a výpočtu monitorovacích indikátorů OP RLZ, agregace MI OP RLZ | 3 947,00 | 20.10.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0073 | Zajištění údržby vkládání dat a udržování "IS pro řízení a správu dokumentace OP RLZ" | 800,00 | 7.2.2006 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0074 | Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF - 2. etapa | 32 810,00 | 10.2.2006 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0075 | Kontrola projektů ESF – Řídící orgán | 11 730,00 | 13.2.2006 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0079 | Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru OP RLZ - rok 2006-8 | 2 700,00 | 16.5.2006 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0084 | Zajištění výdajů vzniklých při řízení a realizaci OP RLZ | 56 650,05 | 13.9.2006 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0085 | Zajištění a organizace zasedání ŘO včetně pracovních skupin | 1 000,00 | 10.10.2006 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.2/0002 | Projekt administrace grantových schémat - transfer | 34 700,00 | 12.12.2006 | ukončen |
| ZS MŠMT | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0003 | Zajištění a organizace zasedání Koordinační skupiny MŠMT pro programy pomoci z ESF | 126,00 | 11.1.2005 | ukončen |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | |
|--------------------|--------------------------|---|-----------|------------|---------|
| ZS MŠMT | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0005 | Zajištění věcného hodnocení grantových schémat a národních a systémových projektů v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ | 790,80 | 11.1.2005 | ukončen |
| ZS MŠMT | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0015 | Technické zajištění řízení a implementace opatření 3.1.a 3.2 | 1 798,40 | 8.2.2005 | ukončen |
| ZS MŠMT | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0033 | Poradenství k systému Technické pomoci | 709,51 | 30.6.2005 | ukončen |
| ZS MŠMT | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0038 | Seminář o kontrole v rámci ESF pro pracovníky implementační struktury MŠMT | 16,00 | 9.9.2005 | ukončen |
| ZS MŠMT | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0055 | Zvyšování jazykových kompetencí pracovníků implementační struktury MŠMT | 1 245,00 | 8.9.2005 | ukončen |
| ZS MŠMT | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0062 | Vytvoření podpůrných nástrojů ZS pro implementaci OP RLZ v hlavních oblastech jeho působení | 5 495,50 | 10.11.2005 | ukončen |
| ZS MŠMT | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069 | ESF - podpora ZS při implementaci OP RLZ I | 22 500,00 | 16.3.2006 | ukončen |
| ZS MŠMT | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0077 | Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků IS ESF MŠMT | 1 561,45 | 8.3.2006 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024 | Technické zázemí ZS pro implementaci projektů | 2 650,00 | 23.3.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0032 | Využití externích služeb v oblasti právní, finančně právní, tlumočnické, překladatelské a dalších - SSZ | 3 000,00 | 19.5.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0043 | Poradenství pro Zprostředkující subjekt | 2 000,00 | 2.6.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0047 | Zajištění věcného hodnocení národních a systémových projektů pro ZS | 2 000,00 | 9.6.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0064 | Zajištění a organizace zasedání ZS | 4 800,00 | 8.12.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0065 | Kontrola projektů ESF | 5 565,00 | 4.1.2006 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0081 | Poradenství pro ZS do roku 2008, administrace NGS | 39 000,00 | 10.11.2006 | zrušen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0092 | Zabezpečení právních služeb pro ZS | 2 000,00 | 18.4.2007 | ukončen |

Přehled realizovaných projektů v Opatření 5. 2 dle jednotlivých subjektů

Řídící orgán – odbor 72

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0001 Údržba monitorovacího systému MSSF – MONIT

Projekt – údržba monitorovacího systému MSSF – MONIT zajistil přímou dodávku servisních a údržbových prací IS. Zahrnoval správu systémového prostředí MSSF – MONIT (terminálové servery, databázový server, včetně zálohování všech dat). Součástí projektu bylo provozování hot-line, konzultace v oblasti IT, související s provozem informačně technologické infrastruktury IS MSSF – MONIT.

Realizace od 1. 11. 2004 do 31. 3.2005

Rozpočet projektu 178 500 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 138 229,80 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0008 Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ

Projekt byl zaměřen na cílenou metodickou pomoc a na monitorování stavu příprav realizace a implementace OP RLZ u Konečných příjemců podpory z ESF. Projekt byl zaměřen na uspořádávání na informačních a propagačních akcí včetně odborných konferencí, workshopů a seminářů. Zahrnoval zajištění prezentace postupů Řídícího orgánu při implementaci OP RLZ, pronájem místnosti a technického zázemí, ubytování pracovníků ŘO na místě, zajištění pohoštění pro účastníky Workshopu, cestovní náhrady pro pracovníky ŘO atd.

Realizace od 1. 12. 2004 do 30. 6.2006

Rozpočet projektu 700 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 474 237,60 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0012 Studie – analýza řízení rizik pro OP RLZ

Projekt byl zaměřen na vypracování metodiky ŘO řízení rizik v rámci OP RLZ. Zabýval se identifikací a analýzou a hodnocením rizik spojených s dosahováním stanoveného cíle tj. přípravou dokumentace pro nastavení a následnou realizaci programového cyklu OP RLZ tak, aby splňovala podmínky a kritéria pro příjem pomoci ze strukturálních fondů. Projekt zároveň obsahoval i postup aktualizace hodnocení rizik, stanovení priority rizik podle významnosti, přijetí souboru konkrétních opatření k minimalizaci rizik, snížení jejich nežádoucího dopadu a kontrolu realizace účinnosti těchto opatření.

Realizace od 1. 1. 2005 do 31. 12. 2005

Rozpočet projektu 2 500 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 100 000,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0019 Optimalizace organizační struktury odboru řízení pomoci z ESF na Ministerstvu práce a sociálních věcí

Úkolem projektu bylo vypracovat analýzu současné organizační struktury a procesů v odboru řízení pomoci z ESF a navrhnout novou organizační strukturu a opatření vedoucí ke zvýšení efektivity procesů prováděných v tomto odboru. Na základě analýzy nároků na lidské zdroje, byla provedena identifikace organizačních jednotek. Analýza určila optimální rozložení personálních kapacit v nové organizační struktuře a kvantifikovala počet pracovníků v jednotlivých odděleních.

Realizace od 14. 2. 2005 do 31. 10. 2005

Rozpočet projektu 2 213 400 Kč

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 989 680,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0020 Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 1. etapa

Aktivity tohoto projektu byly zajišťovány prostřednictvím komunikačních nástrojů definovaných v KAP OP RLZ. Konkrétně se jednalo o tyto nástroje: internet, tištěné materiály, filmové materiály, konference, semináře, průzkumy veřejného mínění, komunikace s médii, propagační předměty.

Realizace od 3. 1. 2005 do 30. 6.2006

Rozpočet projektu 9 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 8 540 671,40 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0045 Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

V případě evaluace dosaženého pokroku v realizaci OP RLZ se jednalo o formativní hodnocení založené na popisu, analýze a shrnutí vstupů, výstupů a v mezích krátkého programovacího období též o zhodnocení dosažených výsledků OP RLZ. Formativní vyhodnocení OP RLZ bylo zaměřeno na posouzení funkčnosti implementačního a monitorovacího systému a na posouzení reálného stavu čerpání zejména s ohledem na pravidlo N+2. Evaluace navrhla eventuální přesun alokovaných částek mezi opatřeními a formulovala doporučení pro programové období 2007- 2013.

Realizace od 30. 5. 2005 do 31. 5.2006

Rozpočet projektu 1 850 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 015 962,50 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0051 Analýza sociálně vyloučených romských komunit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti

Cílem projektu bylo získání relevantních a aktuálních informací o stavu sociálního vyloučení ohrožených či vyloučených romských lokalit a komunit. Aby bylo možné stanovit správné nástroje pro řešení daného problému prostřednictvím ESF v programovacím období 2007–13 a správně vyčlenit typy podporovatelných oblastí, bylo nutné zmapovat lokality, kde byl tento problém nejmarkantnější a subjekty, které byly schopny navržená opatření realizovat a finanční prostředky z ESF v této oblasti efektivně čerpat.

Realizace od 1. 7. 2005 do 30. 9.2006

Rozpočet projektu 2 227 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 142 238,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0063 Vyhodnocení přínosu OP RLZ k aktivní politice zaměstnanosti

Cílem tématické evaluace priority Aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ OP RLZ) bylo podrobné souhrnné vyhodnocení zaměřené na implementaci priority Aktivní politika zaměstnanosti. Sumativní vyhodnocení APZ posoudilo schopnost nastaveného systému dosáhnout stanovených cílů a uvedlo do souvislosti vynaložené vstupy, výstupy a v mezích zkráceného programovacího období také výsledky OP RLZ se specifickým zaměřením na prioritu APZ. Evaluační studie se zaměřily na (1.) zhodnocení synergie národní aktivní politiky zaměstnanosti (relevance, koherence, komplementarita), (2.) typologii zahájených projektů v rámci priority APZ nebo projektů vybraných k podpoře, (3.) identifikaci cílových a kontrolních skupin a jejich zapojení do projektových aktivit, (4.) účinnost priority 1 OP RLZ při dosažení stanovených cílů, vyhodnocení vynaložených vstupů, výstupů a pokud možno výsledků k aktuálnímu datu. Cílovými skupinami: Řídící orgán, Zprostředkující subjekt a Koneční příjemci, Příjemci pomoci.

Realizace od 14. 11. 2005 do 31. 7.2006

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Rozpočet projektu 2 380 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 118 707,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0068 Ex ante evaluace programových dokumentů v gesci MPSV pro období 2007–2013

Jednalo se o povinnou evaluaci operačních programů pro další programové období. Ex-ante evaluaci zajistil orgán zodpovědný za přípravu programových dokumentů. Zhodnocení identifikovalo a posoudilo střednědobé a dlouhodobé potřeby, cíle, kterých bylo třeba dosáhnout, očekávané výsledky, kvantifikovatelné cíle, konzistenci/koherenci, přidanou hodnotu Společenství, míru, do jaké byly vzaty v potaz priority Společenství, zkušenosti vzešlé z předchozího programového období a kvalitu implementačních mechanismů, monitoringu, evaluace a finančního řízení.

Realizace od 9. 1. 2006 do 31. 12.2006

Rozpočet projektu 2 380 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 213 400,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018 Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT

Předmětem projektu bylo plné a bezchybné provozování softwarových produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT, používaných Ministerstvem práce a sociálních věcí a další implementační strukturou v rámci Operačního Programu Rozvoj lidských zdrojů (ZS, KP). Cílem bylo zajistit komplexní zpracování agendy administrace a realizace projektů tohoto programu. Součástí projektu byla tři dílčí plnění:

1) Průběžné poskytování služeb servisní podpory definovaného rozsahu:

a) Základní provozní podpora – poskytování služeb vzdáleně oprávněným subjektům.

b) Konzultace, správa a optimalizace softwarových produktů

2) Poskytování specifických služeb nezbytných pro provozování Monitu a Benefitu.

3) Pravidelná měsíční správa a údržba serveru.

Realizace od 1. 1. 2005 do 30. 6.2009

Rozpočet projektu 45 614 700 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 44 000 183,35 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0050 Doprovodné aktivity Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit

Projekt zajišťoval realizaci některých aktivit širšího dopadu Pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit jako poradního a iniciačních orgánů Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám v rámci OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, která byla založena na návrh Evropské komise a Řídícího orgánu. Šlo především o vypracovávání analýz a výzkumných studií iniciovaných Skupinou, výměnu informací a zkušeností s využíváním prostředků ESF pro romskou populaci, zajištění odborných seminářů zaměřených konkrétně na tematiku sociálně vyloučených romských komunit a další.

Realizace od 1. 7. 2005 do 28. 12.2008

Rozpočet projektu 3 345 500 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 638 205,98 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0057 Zpracování odborných studií a analýz pro Řídící orgán OP RLZ

Projekt zabezpečil zpracování odborných studií a analýz pro potřeby Řídícího orgánu. Studie byly zaměřeny na různé oblasti činností v rámci implementace OP RLZ. Zaměřily se na analýzu prostředí realizace programu – rozbor implementační struktury programu, otázky předkládání, zpracování, vyhodnocování projektů, analýzy pro potřeby analytického,

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

technického a fyzického monitoringu, analýzy výsledků realizace projektů. Studie byly zaměřeny i na sledování multiplikačních účinků programu. Řídící orgán potřeboval také srovnávací studie v mezinárodním kontextu analyzující prostředí programů financovaných z ESF.

Realizace od 1. 10. 2005 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 48 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 42 945 503,38 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0058 Získávání a výměna zkušeností z realizace ESF pracovníků ŘO se zahraničními partnery

Projekt byl zaměřen na získávání zkušeností pracovníků Řídícího orgánu z realizace Evropského sociálního fondu. Projekt zajistil možnost účasti na workshopech, konferencích a seminářích pořádaných v členských zemích EU k využívání podpory z ESF. Pracovníci Řídícího orgánu potřebovali informace a zkušenosti pracovníků zahraničních Řídících orgánů, kde se Evropský sociální fond již několik let realizoval. Zkušenosti byly využity při realizaci jednotlivých priorit a opatření a při přípravě dokumentů na příští programovací období.

Realizace od 1. 10. 2005 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 21 740 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 377 478,44 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0072 Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 2. etapa

Realizace projektu spočívala v zajištění informačních a propagačních aktivit v rámci ESF v ČR. Projekt rovněž informoval širokou i odbornou veřejnost o možnostech čerpání prostředků z ESF v programovém období 2007 – 2013. V projektu se původně počítalo s najmutím PR agentury, která by zajišťovala propagační a informační aktivity v rámci ESF v ČR. Tento záměr nebyl realizován, propagační a informační aktivity byly realizovány pracovníky na publicitu prostřednictvím firem, které byly vybrány v rámci výběrových řízení.

Realizace od 3. 2. 2006 do 30. 6.2009

Rozpočet projektu 70 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 25 452 388,19 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0080 Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ - 2. etapa

Projekt byl zaměřen na zajištění pracovních setkání (workshopů, seminářů, konferencí) zajišťovaných Řídícím orgánem, který plně zodpovídal za správné a efektivní řízení programu a provádění pomoci z ESF, zajišťoval celou řadu činností od řízení programu vyplývajícího z Manuálu OP RLZ, vytváření organizačního zázemí programu, vykonávání lektorské a propagační činnosti směrem k ZS, KP a veřejnosti, vykonávání kontrolní činnosti, metodické vedení programu i monitorování. Průběžně tedy monitoroval a metodicky působil v celé struktuře OP RLZ. Řídící orgán uskutečňoval výběrově workshopy s pracovníky v různých strukturách implementační struktury, aby mohl analyzovat rizika implementace programu a zároveň metodicky pomoci jak KP, tak příslušným odpovědným ZS.

Realizace od 3. 7. 2006 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 3 500 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 431 170,50 Kč

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| Přehled vyčerpaných finančních prostředků v TP v rámci OP RLZ 5. 2 – RO odbor 72 Celková alokace 190 101 824 Kč (kurz 25, 18 Kč/EUR) | | | |
|---|----------------------------|-----------------------------|--|
| Projekt č. | Rozpočet (v Kč) | Vyčerpano (v Kč) | % (vyčerpano z rozpočtu projektu) |
| 0001 | 178 500 | 138 229,80 | 77 |
| 0008 | 700 000 | 474 237,60 | 68 |
| 0012 | 2 500 000 | 100 000,00 | 4 |
| 0018 | 45 614 700 | 44 000 183,35 | 96 |
| 0019 | 2 213 400 | 1 989 680,00 | 90 |
| 0020 | 9 000 000 | 8 540 671,40 | 95 |
| 0045 | 1 850 000 | 1 015 962,50 | 55 |
| 0050 | 3 345 500 | 638 205,98 | 19 |
| 0051 | 2 227 000 | 2 142 238,00 | 96 |
| 0057 | 48 000 000 | 42 945 503,38 | 89 |
| 0058 | 21 740 000 | 377 478,44 | 2 |
| 0063 | 2 380 000 | 2 118 707,00 | 89 |
| 0068 | 2 380 000 | 2 213 400,00 | 93 |
| 0072 | 70 000 000 | 25 452 388,19 | 36 |
| 0080 | 3 500 000 | 431 170,50 | 12 |
| Celkem čerpáno (vůči alokaci) | | 132 578 056 | 70% |

Zprostředkující subjekt – odbor 45 MPSV

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0014 Semináře Konečných uživatelů i Konečných příjemců v krajích ČR

ZS v rámci toho projektu poskytlo potencionálním žadatelům (KÚ) informace o možnostech a příležitostech, které nabízí ESF pro rozvoj lidských zdrojů s důrazem na vzájemnou spolupráci mezi ČR a EU, připravilo je na čerpání těchto prostředků v rámci jednotlivých krajů ČR a zajistilo prezentaci postupů při implementaci. Bylo zvýšeno povědomí široké veřejnosti o poslání pomoci ESF, zvláště při podávání žádostí o finanční podporu v rámci grantových schémat (GS) pro opatření 1.1, 2.1, 2.2, 4.1 OP RLZ.

Realizace od 1. 2. 2005 do 31. 7. 2005

Rozpočet projektu 3 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpaný ve výši 895 951,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0022 Týden zaměstnanosti 2005 – Brusel

Projekt informoval mezinárodní veřejnost vhodnou propagační cestou o plnění úlohy členského státu v oblasti zprostředkování pomoci EU v rámci projektů ESF. Jednalo se o jednorázovou akci v podobě přípravy a účasti na veletrhu Týden Zaměstnanosti 2005 v Bruselu. Projekt zahrnoval veškeré organizační, propagační i provozní výdaje spojené

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

s tímto veletrhem. Projekt byl zabezpečen odborem 45 a prezentoval celou SSZ MPSV ČR ve vztahu k ESF.

Realizace od 1. 3. 2005 do 31. 5.2005

Rozpočet projektu 1 200 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 087 812,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0039 Semináře pro KP v opatření 3.3 OP RLZ v krajích ČR

ZS v rámci toho projektu poskytlo potencionálním žadatelům (KÚ) informace o možnostech a příležitostech, které nabízí ESF pro rozvoj lidských zdrojů s důrazem na vzájemnou spolupráci mezi ČR a EU, připraví je na čerpání těchto prostředků v rámci jednotlivých krajů ČR a zajistí prezentaci postupů při implementaci. Při této příležitosti se zvýšilo povědomí široké veřejnosti o poslání pomoci ESF, zvláště při podávání žádostí o finanční podporu v rámci grantových schémat (GS) pro opatření 3.3 OP RLZ. Zároveň se prohloubila spolupráce s KP, to jest s kraji, které přijímaly a vyhodnocovaly žádosti o finanční podporu v rámci GS pro dané opatření.

Realizace od 1. 3. 2005 do 30. 6. 2005

Rozpočet projektu 1 765 400 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 564 319,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0029 Podpora a monitoring projektů OP RLZ v rámci IS úřadů práce

Zpracování podpory realizace a monitorování projektů ESF do informačního systému úřadů práce (IS ÚP) s maximálním využitím znalostí a dovedností jejich zaměstnanců a s přímou vazbou na legislativu ČR; zejména zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti a činnostech spojených s aktivní politikou zaměstnanosti, rekvalifikacemi, poradenskými činnostmi, kontroly a ověřování.

Realizace od 1. 2. 2005 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 17 403 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 17 403 000,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0034 Zabezpečení odborných studií pro implementaci ESF včetně využití zahraničních zkušeností

Projekt měl zabezpečit zpracování odborných studií o realizaci implementace ESF u našich bezprostředních sousedů v EU a poskytnout obraz o zahraničních zkušenostech při implementaci ESF Zprostředkujícímu subjektu i Konečným příjemcům. Tento projekt nebyl realizován.

Realizace dle projektové žádosti od 1. 5. 2005 do 31. 10.2006

Rozpočet projektu 3 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 0,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0041 Rozšíření zkušeností pracovníků ZS

Projekt zabezpečil rozšíření zkušeností pracovníků ZS v podobě studijních cest do zahraničí za účelem získání nových zkušeností a informací od zahraničních partnerů v oblasti implementace ESF, účast na zahraničních seminářích vztahujících se k ESF v oblasti služeb zaměstnanosti za účelem prohloubení zkušeností a prezentaci na mezinárodních veletržních akcích za účelem prezentace výsledků implementace ESF v ČR. Projekt zajišťoval krytí nákladů spojených s cestami pracovníků ZS do zahraničí.

Realizace od 1. 4. 2005 do 31. 8. 2006

Rozpočet projektu 2 976 200 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 378 066,- Kč

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0046 Propagace a publicita ZS

V rámci projektu byla zabezpečena reklamní prezentace ESF v rámci regionů ČR a doplňující propagace ESF v podobě inzerce a vhodně volených odborných článků.

Realizace od 1. 5. 2005 do 31. 12. 2006

Rozpočet projektu 2 300 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 997 177,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0052 Propojení MONIT – OKPRÁCE

Projekt sloužil k vytvoření datového rozhraní na straně Monit pro předání matričních a věcných dat do OK práce a převzetí dat z OK práce.

Došlo tak k vytvoření a zprovoznění IMPORT/EXPORT serveru na straně Monit.

Realizace od 1. 8. 2005 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 3 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 404 145,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0053 Propojení MONIT – GINIS

Cílem projektu bylo zajistit bezproblémové převody finančních prostředků prostřednictvím vytvoření datového komunikačního rozhraní mezi IS Monit a IS Ginis v rámci poskytování dotací Evropské pomoci subjektům, jejichž projekty byly schváleny k realizaci.

Realizace od 1. 8. 2005 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 3 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 871 799,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0067 Týdny zaměstnanosti 2006 - 2008 - Brusel

Projekt zahrnoval veškeré organizační, propagační i provozní výdaje spojené s konferencemi a výstavami v Bruselu pod názvem "Employment Week".

Projekt byl složen ze tří částí :

- a) prezentace na místě v podobě zabezpečení a vybavení reprezentačního stánku
- b) zabezpečení propagačního materiálu v dostatečném množství pro všechny dny veletrhu
- c) zabezpečení veškerých provozních výdajů pro pracovníky ZS, tj. dopravy (letecky), ubytování, náklady spojené s pobytem a stravou (účastníci konference, informátoři na stánku ČR). Do této akce rozvržené do tří let se zapojí postupně při reprezentaci i Koneční příjemci z odborných útvarů MPSV ČR i z PÚP, kteří si však budou vždy hradit náklady na cestovné, stravu a ubytování z prostředků administrace GS či NP.

Realizace od 1. 12. 2005 do 31. 7.2008

Rozpočet projektu 5 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 4 165 571,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0089 Propagační akce, semináře pro KP a KU a publicita

Cílem projektu mělo být zabezpečení akcí pro Konečné příjemce a prezentace projektů OP RLZ. Tyto akce měly vést k prohlubování znalostí pracovníků KP, k realizaci projektu však nedošlo.

Realizace dle projektové žádosti od 1. 11. 2004 do 31. 3. 2005

Rozpočet projektu 3 200 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 0,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0090 Publicita projektů ESF v regionech ČR

V rámci projektu byla zabezpečena publicita úspěšných projektů OP RLZ u KP v rámci ÚP, krajů, odborných útvarů MPSV v roli KP, zveřejňování zajímavostí a aktualit ESF v jednotlivých regionech. Cyklus zveřejňování regionálních aktivit z oblasti ESF byl realizován ve všech regionech ČR mimo Prahu.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Realizace od 1. 4. 2007 do 31. 12.2008

Rozpočet projektu 4 200 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 4 198 942,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0094 Studie na zhodnocení národních projektu realizovaných Úřady práce

Záměrem tohoto projektu bylo zabezpečit studii zaměřenou na zhodnocení NP, které byly realizovány prostřednictvím ÚP. Tento záměr se nepovedl realizovat z důvodu možné duplicity, protože obdobné studii byly realizovány v rámci SP ITP. Na přelomu roku 2008 – 2009 byl pokus tento záměr znovu zrealizovat, ale z důvodu již probíhající závěrečné evaluace OP RLZ k realizaci studie již nedošlo.

Realizace dle projektové žádosti od 1. 10. 2007 do 30. 6. 2009

Rozpočet projektu 2 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 0,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0096 Příprava metodické dokumentace a Příručky pracovních postupů

Projekt byl zaměřen na technické zpracování programové dokumentace a zejména Příručky pracovních postupů ZS na období 2007–13. Příručka obsahovala činnosti spojené s administrací národních individuálních projektů, které odbor 45 administroval pro celou Sekci 4 MPSV, dále zohledňovala připomínky dané PWC v rámci auditu shody. Vzhledem ke kapacitám odboru 45 bylo nutné, aby technické zpracování bylo zajištěno dodavatelsky, věcný dohled zajistili pracovníci odboru 45.

Realizace od 1. 2. 2008 do 31. 7. 2008

Rozpočet projektu 200 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 95 200,- Kč

| <u>Přehled vyčerpaných finančních prostředků v TP v rámci OP RLZ – odbor 45 MPSV – opatření 5.2 Celková alokace 52 005 463 Kč (kurz 25,18 Kč/EUR)</u> | | | |
|--|----------------------------|-----------------------------|--|
| Projekt č. | Rozpočet (v Kč) | Vyčerpáno (v Kč) | % (vyčerpáno z rozpočtu projektu) |
| 14 | 3 000 000 | 895 951 | 29,87 |
| 22 | 1 200 000 | 1 087 812 | 90,65 |
| 29 | 17 403 000 | 17 403 000 | 100 |
| 34 | 3 000 000 | 0 | 0 |
| 39 | 1 765 400 | 564 319 | 31,97 |
| 41 | 2 976 200 | 1 378 066 | 46,3 |
| 46 | 2 300 000 | 1 997 177 | 86,83 |
| 52 | 3 000 000 | 2 404 145 | 80,14 |
| 53 | 3 000 000 | 1 871 799 | 62,39 |
| 67 | 5 000 000 | 4 165 571 | 83,31 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--|-----------|-------------------|------------|
| 90 | 4 200 000 | 4 198 942 | 99,97 |
| 89 | 3 200 000 | 0 | 0 |
| 94 | 2 000 000 | 0 | 0 |
| 96 | 200 000 | 95 200 | 47,6 |
| Celkem čerpáno (vůči alokaci) | | 36 061 982 | 69% |

Zprostředkující subjekt – MŠMT odbor 46

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0004 Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ

Projekt byl zaměřen na realizaci propagační a informační strategie opatření 3.1 a 3.2 pro období 1.8.2004 - 31.8.2005 dané především Ročním akčním plánem publicity Zprostředkujícího subjektu (MŠMT). Byl zaměřen na provádění jednotlivých specifických informačních a propagačních aktivit pro daná opatření a na zvýšení povědomí české odborné i laické veřejnosti o pomoci z ESF, resp. o možnosti čerpat evropské finanční prostředky.

Realizace od 1. 8. 2004 do 31. 8. 2005

Rozpočet projektu 1 953 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 501 107,30 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0006 Semináře k opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ pro veřejnost

V rámci projektu byla uspořádána série seminářů v sídelních městech regionů NUTS II. Projekt zahrnoval zajištění prezentace postupů při implementaci opatření 3.1 a 3.2 v gesci ZS, pronájem místností, zajištění občerstvení, ubytování, cestovní náhrady a honoráře pro lektory. Projekt byl realizován ve spolupráci s odbory školství v krajích a dalšími útvary ministerstva zapojenými do implementace ESF. Byl zaměřen na poskytování informací pro veřejnost a potencionální Konečné uživatele pomoci z ESF k přípravě a podávání projektů v rámci opatření 3.1 a 3.2. Uspořádání seminářů mělo zásadní vliv na zvýšení povědomí české odborné i laické veřejnosti o pomoci z ESF v rámci opatření 3.1 a 3.2, resp. o možnosti čerpat evropské finanční prostředky.

Realizace od 1. 12. 2004 do 31. 12. 2005

Rozpočet projektu 700 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 256 359,45 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0031 Studie – Využití výzkumu a vývoje pro podporu znalostní ekonomiky v České republice

Studie analyzovala situaci v rozvoji znalostní ekonomiky v České republice, zejména v oblasti využívání výsledků výzkumu a vývoje a stala se podkladem pro formulaci priorit v této oblasti pro programovací období 2007–2013. Studie byla zaměřena na porovnání České republiky s vyspělými světovými ekonomikami i s velikostně srovnatelnými (střední) evropskými ekonomikami v oblasti tvorby, přenosu a využívání znalostí. Pozornost byla zaměřena zejména na znalosti, které byly vytvořeny s příspěvkem z veřejných prostředků.

Studie zhodnotila situaci v České republice se zaměřením na výzkum a vývoj, transfer vytvořených znalostí a jejich využití. Zvláštní pozornost byla věnována financování výzkumu a vývoje z veřejných a soukromých zdrojů, byla porovnána výše a vzájemný poměr těchto prostředků (včetně dynamiky jejich vývoje) v kontextu Lisabonské strategie EU.

Realizace od 1. 4. 2005 do 31. 12. 2005

Rozpočet projektu 495 000 Kč

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 495 000,- Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0033 Studie zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol

Studie zaměstnatelnosti byla navržena jako studie zaměřená na mapování situace v oblasti zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol v České republice. Cílem studie zaměstnatelnosti bylo aktualizovat, doplnit a především systematizovat data v oblasti vazeb mezi vysokými školami a studenty, vysokými školami a absolventy a mezi vysokými školami a zaměstnavateli a zjistit, jaká je uplatnitelnost jednotlivých skupin absolventů vysokých škol na trhu práce od roku 2004. Výstupem studie byly komplexně strukturované informace o studiích a výzkumech v dané oblasti a to ve formě elektronického systému, který byl postaven na propracované databázi s víceúrovňovou strukturou uživatelů a www přístupem.

Realizace od 1. 5. 2005 do 31. 10. 2007

Rozpočet projektu 1 920 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 873 545,44 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0054 Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU

Projekt byl zaměřen na zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností v oblasti implementace SF (zejména ESF) s ostatními členskými státy EU. Prostřednictvím projektu bylo umožněno pracovníkům implementační struktury MŠMT účastnit se odborných seminářů zaměřených na oblast pomoci ze SF (ESF), a to jak seminářů pořádaných v ČR, tak seminářů či konferencí pořádaných v zahraničí.

Realizace od 3. 10. 2005 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 3 126 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 739 815,48 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0056 Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ II

Projekt byl zaměřen na realizaci propagační a informační strategie opatření 3.1 a 3.2 pro období 1. 9. 2005 - 31. 12. 2005 dané především Ročním akčním plánem publicity Zprostředkujícího subjektu (MŠMT). Byl zaměřen na provádění jednotlivých specifických informačních a propagačních aktivit pro daná opatření a na zvýšení povědomí české odborné i laické veřejnosti o pomoci z ESF, resp. o možnosti čerpat evropské finanční prostředky.

Realizace od 1. 9. 2005 do 31. 8. 2006

Rozpočet projektu 3 031 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 286 541,80 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0066 Zpracování studií a analýz pro Zprostředkující subjekt OP RLZ

Projekt zajišťoval vypracovávání odborných studií a analýz dle potřeb Zprostředkujícího subjektu v letech 2006 – 2008. Zpracované expertní práce byly zaměřeny na celé spektrum činností ZS v rámci implementace OP RLZ. Typově šlo například o studie podpůrné, evaluační, systémové, vývojové apod.

Realizace od 15. 1. 2006 do 28. 2. 2009

Rozpočet projektu 14 000 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 13 693 043,99 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0070 ESF – podpora ZS při implementaci OP RLZ - II

Projekt AGENTURA II v souladu s opatřením 5.2 Technické pomoci OP RLZ doplňoval zamýšlenou komplexnost podpory řešené projektem AGENTURA I. Zavedl systémová řešení problematiky podpory Zprostředkujícího subjektu, Konečných příjemců i Konečných uživatelů při implementaci OP RLZ v činnostech a aktivitách, které nebylo možné zajistit v rámci stanoveného personálního obsazení ZS (KP) a limitu jeho finančního zajištění v rámci běžného rozpočtu odboru (skupiny) v rámci rozpočtu kapitoly 333 MŠMT. Projekt AGENTURA II podporoval činnosti v oblastech: informací (informační systém, systémy zpracování dat v MSSF MONIT, call centrum) a publicity, poradenství jednotlivým stupňům řízení v celém systému řízení implementace a pro veřejnost se zaměřením na potenciální zpracovatele projektů, realizátory grantových projektů a na vzdělávací aktivity.

Realizace od 1. 7. 2006 do 14. 12. 2008

Rozpočet projektu 2 500 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 898 181,90 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0071 Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ III

Projekt byl zaměřen na realizaci propagační a informační strategie opatření 3.1 a 3.2 pro období 1. 1. 2006 - 31. 8. 2006 dané především Ročním akčním plánem publicity Zprostředkujícího subjektu (MŠMT). Jeho prostřednictvím byly prováděny jednotlivé specifické informační a propagační aktivity pro daná opatření a bylo zvýšeno povědomí české odborné i laické veřejnosti o pomoci z ESF, resp. o možnosti čerpat evropské finanční prostředky. Součástí projektu byly i aktivity zaměřené na programovací období 2007 - 2013. Na základě zveřejněných informací byly cílové skupiny lépe informovány o možnostech čerpání prostředků z ESF v oblasti vzdělávání a školství, lépe a efektivněji vytvářely vlastní projekty vhodné pro čerpání prostředků z ESF.

Realizace od 1. 1. 2006 do 31. 12. 2006

Rozpočet projektu 4 347 030 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 2 281 078,90 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0076 Zajištění podmínek pro přípravu na využívání strukturální pomoci v programovacím období 2007–13 a zajištění návaznosti na období 2004-6

Projekt zajišťoval podmínky, které umožnily řádnou přípravu MŠMT na programovací období 2007 – 2013 a pokračoval v rozvoji oblastí v gesci MŠMT, na které byla koncentrována strukturální pomoc EU.

V rámci projektu byla zajišťována:

- 1) organizace zasedání pracovních skupin, které byly zřízeny při MŠMT za účelem přípravy na využívání prostředků ze strukturálních fondů v letech 2007- 2013;
- 2) organizace veřejných projednání, workshopů, kulatých stolů či seminářů zaměřených na tvorbu programových dokumentů, včetně semináře k ex-ante hodnocení programových dokumentů;
- 3) informační aktivity související s propagací činností pracovních skupin, s konáním workshopů, veřejných projednání a tvorbou programových dokumentů v gesci MŠMT jako takových.

Realizace od 15. 2. 2006 do 30. 6. 2008

Rozpočet projektu 1 480 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 927 083,00 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0083 Informační a propagační aktivity – „Publicita“

Projekt byl zaměřen na realizaci propagační a informační strategie opatření 3.1 a 3.2 pro období 1. 9. 2006 - 30. 9. 2008 dané především Ročním akčním plánem publicity Zprostředkujícího subjektu (MŠMT). Zaměřil se na provádění jednotlivých specifických

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

informačních a propagačních aktivit pro daná opatření a na zvýšení povědomí české odborné i laické veřejnosti o pomoci z ESF, resp. o možnosti čerpat evropské finanční prostředky.

V rámci projektu bylo zveřejňováno aktuální dění v realizaci opatření 3.1 a 3.2, resp. systémových a národních projektů a grantových schémat, včetně rad Konečným uživatelům (resp. příjemcům). Součástí projektu byly i aktivity zaměřené na programovací období 2007-2013.

Realizace od 1. 9. 2006 do 30. 6. 2009

Rozpočet projektu 4 455 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 959 591,40 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0078 Příprava a realizace konferencí o rozvoji celoživotního učení s podporou Evropského sociálního fondu

Projekt byl zaměřen na každoroční realizaci konferencí zaměřených na oblast rozvoje celoživotního učení s podporou ESF. Konference zhodnocovaly stav průběhu implementace části OP RLZ v gesci MŠMT, respektive realizaci jednotlivých projektů, grantových schémat, naplňování stanovených cílů programu, zhodnocovaly a prezentovaly dosažené výsledky, problémy, které se vyskytly a jejich řešení, atd. Současně byly konference platformou pro výměnu zkušeností mezi účastníky, a to jak na národní, tak i mezinárodní úrovni (příklady dobré praxe, výměna informací o řešení obdobných otázek a problémů). Díky realizaci tohoto projektu získala odborná i laická veřejnost řadu podnětů a informací využitelných v programovacím období 2007 – 2013.

Realizace od 1. 5. 2006 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 2 367 500 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 788 915,10 Kč

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| Přehled vyčerpaných finančních prostředků v TP v rámci OP RLZ – MŠMT – opatření 5.2 Celková alokace 37 893 432 Kč (kurz 25,18 Kč/EUR) | | | |
|--|----------------------------|-----------------------------|--|
| Projekt č. | Rozpočet (v Kč) | Vyčerpáno (v Kč) | % (vyčerpáno z rozpočtu projektu) |
| 4 | 1 953 000 | 1 501 107,30 | 76,86 |
| 6 | 700 000 | 256 359,45 | 36,62 |
| 31 | 495 000 | 495 000,00 | 100 |
| 33 | 1 920 000 | 1 873 545,44 | 97,58 |
| 54 | 3 126 000 | 1 739 815,48 | 55,65 |
| 56 | 3 031 000 | 2 286 541,80 | 75,43 |
| 66 | 14 000 000 | 13 693 043,99 | 97,8 |
| 70 | 2 500 000 | 1 898 181,90 | 75,92 |
| 71 | 4 347 030 | 2 281 078,90 | 52,47 |
| 76 | 1 480 000 | 927 083,00 | 62,64 |
| 78 | 2 367 500 | 788 915,10 | 33,32 |
| 83 | 4 455 000 | 1 959 591,40 | 43,98 |
| 137 | 2 268 776 | 1 480 606,50 | 65,26 |
| Celkem čerpáno (vůči alokaci) | | 31 180 870 | 82% |

Konečný příjemce - NROS

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0095 Evaluace výstupů projektů 3. výzvy

Hlavní náplní projektu bylo zhodnocení stavu finančního řízení nestátních neziskových organizací (NNO) a změna v průběhu 3. výzvy. Vstupem pro hodnocení byly auditní zprávy a evaluační dotazníky. Výstupem bylo nalezení příkladů dobré praxe finančního řízení a formulování zásad zdravého finančního řízení NNO.

Elektronická verze příručky v českém i anglickém jazyce byla zveřejněna na webových stránkách www.nros.cz pod programem Globální granty. Zveřejněna také byla závěrečná analýza a odborné prezentace z konference včetně fotodokumentace.

Vytvořeny byly propagační předměty, na kterých byly prezentovány některé výstupy z projektu – zejména Osmero zdravého finančního řízení.

Realizace od 26. 11. 2007 do 17. 11. 2008

Rozpočet projektu 559 200 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 538 623,86 Kč

CZ.04.1.03/5.2.00.1/0146 Příručka dobré praxe globálních grantů OP RLZ

V rámci projektu byla sestavena Příručka dobré praxe globálních grantů OP RLZ. Jejím obsahem byl popis a fotografická dokumentace k šesti vybraným projektům, které byly v rámci globálních grantů realizovány. Tato příručka byla vydána tiskem v českém a anglickém jazyce a byla distribuována odborné i široké veřejnosti.

Realizace od 17. 09. 2007 do 31. 12. 2007

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Rozpočet projektu 179 300 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 171 852,11,- Kč

Konečný příjemce MŠMT – projekt AGS

CZ.04.1.03/5.2.00.2/0137 Administrace GS MŠMT v opatření 5.2 TP OP RLZ

Projekt zabezpečoval činnosti spojené s informačními a propagačními aktivitami grantového schématu. Byl pokračováním projektů na administraci grantových schémat v opatření 3.1 a 3.2 v rámci MŠMT. Projekt navázal na původní projekty Administrace grantového schématu pro Opatření 3.1 číslo CZ.04.1.03/3.1.15.1/0999 a AGS v Opatření 3.2 s číslem CZ.04.1.03/3.2.15/9999. Jednalo se zejména o činnosti v oblastech: uspořádání informačních a propagačních akcí včetně odborných konferencí, workshopů a seminářů; vydávání informačních a propagačních materiálů; zajištění spolupráce s médii.

Realizace od 1. 1. 2007 do 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 2 268 776 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 480 606,50 Kč

Konečný příjemce MŽP – projekt AGS

CZ.04.1.03/5.2.00.2/0139 Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999 Síť environmentálních informačních a poradenských center v opatření 5.2

Jednalo se zejména o činnosti v oblastech – výdaje na uspořádání informačních a propagačních akcí včetně odborných konferencí, workshopů a seminářů; výdaje na vydávání informačních a propagačních materiálů; výdaje na provozování www stránek; výdaje na spolupráci s médii, tiskové konference; výdaje na realizaci KAP; výdaje na zpracování analytických, dokumentačních a sledovacích studií; výdaje na studie analyzující prostředí realizace GS.

Realizace od 01. 09. 2005 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 4 110 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 4 067 400 Kč

Konečný příjemce MPO – projekt AGS

CZ.04.1.03/5.2.00.2/0085 Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.15.9 v opatření 5.2

Prostřednictvím projektu byly zabezpečovány činnosti spojené s informačními a propagačními aktivitami grantového schématu Programu odborného růstu pracovníků - Profese, v souladu s pravidly pro transparentní a plnou informovanost Konečných uživatelů a veřejnosti. Projekt navazoval na administraci grantového schématu číslo CZ.04.1.03/4.2.15.29/999. Jednalo se zejména o činnosti v oblastech – výdaje na uspořádání informačních a propagačních akcí včetně odborných konferencí, workshopů a seminářů; výdaje na vydávání informačních a propagačních materiálů; výdaje na provozování www stránek; výdaje na spolupráci s médii, tiskové konference; výdaje na realizaci KAP.

Realizace od 01. 01. 2005 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 2 301 353 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 640 441,63 Kč

Konečný příjemce - NROS – projekt AGS

CZ.04.1.03/5.2.00.2/0051 Projekt administrace GS CZ.04.1.03/2.3.01 v opatření 5.2

Projekt zabezpečil činnosti spojené s informačními a propagačními aktivitami grantového schématu. Projekt je pokračováním projektu na administraci grantového schématu číslo

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

CZ.04.1.03/2.3.15.9/9999. Jednalo se zejména o činnosti v oblastech – výdaje na uspořádání informačních a propagačních akcí včetně odborných konferencí, workshopů a seminářů; výdaje na vydávání informačních a propagačních materiálů; výdaje na provozování www stránek; výdaje na spolupráci s médii, tiskové konference; výdaje na realizaci KAP a výdaje na evaluaci GG.

Realizace od 01. 01. 2006 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 1 325 760 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 1 179 334,74 Kč

Konečný příjemce Odbor 22 – projekt AGS

CZ.04.1.03/5.2.00.2/0148 Administrace GS MPSV v opatření 5.2 TP OP RLZ

Projekt zabezpečil činnosti spojené s informačními a propagačními aktivitami grantového schématu. Projekt je pokračováním projektu na administraci grantového schématu číslo CZ.04.1.03/2.1.15.9/0002 a GS CZ.04.1.03/2.1.35.

Jednalo se zejména o činnosti v oblastech – výdaje na uspořádání informačních a propagačních akcí včetně odborných konferencí, workshopů a seminářů.

Realizace od 02. 01. 2006 – 31. 12. 2008

Rozpočet projektu 421 000 Kč

Finanční prostředky projektu vyčerpány ve výši 393 406,40 Kč

Realizované a ukončené projekty v Opatření 5.2

| Předkladatel | Číslo projektu | Název projektu | Alokace (v tis.Kč) | Datum uzavření smluvního vztahu | Stav k 31. 12. 2008 |
|--------------|--------------------------|---|--------------------|---------------------------------|---------------------|
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0001 | Údržba monitorovacího systému MSSF - MONIT | 178,50 | 26.11.2004 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0008 | Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ | 700,00 | 14.12.2004 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0012 | Studie - analýza řízení rizik pro OP RLZ | 2 500,00 | 18.1.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018 | Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT | 45 614,70 | 18.2.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0019 | Optimalizace organizační struktury odboru řízení pomoci z ESF na Ministerstvu práce a sociálních věcí | 2 213,40 | 24.2.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0020 | Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 1. etapa | 9 000,00 | 28.2.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0045 | Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci OP RLZ | 1 850,00 | 13.5.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0050 | Doprovodné aktivity Prac. skupiny pro záležitosti romských komunit | 3 345,50 | 28.6.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0051 | Analýza sociálně vylouč. romských komunit a absorp. kapacity subjektů působících v této oblasti | 2 227,00 | 29.6.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0057 | Zpracování odborných studií a analýz pro Řídící orgán OP RLZ | 48 000,00 | 29.9.2005 | ukončen |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | |
|-----------|--------------------------|--|-----------|------------|---------|
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0058 | Získávání a výměna zkušeností z realizace ESF pracovníků ŘO se zahraničními partnery | 21 740,00 | 29.9.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0063 | Vyhodnocení přínosu OP RLZ k aktivní politice zaměstnanosti | 2 380,00 | 23.11.2005 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0068 | Ex ante evaluace programových dokumentů v gesci MPSV pro období 2007-2013 | 2 380,00 | 3.1.2006 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0072 | Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 2. etapa | 70 000,00 | 3.2.2006 | ukončen |
| ŘO - MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0080 | Workshopy pro pracovníky implementační struktury OP RLZ - 2. etapa | 3 500,00 | 29.6.2006 | ukončen |
| ZS - MŠMT | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0004 | Inform. a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ | 1 953,00 | 11.1.2005 | ukončen |
| ZS - MŠMT | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0006 | Semináře k opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ pro veřejnost | 700,00 | 11.1.2005 | ukončen |
| ZS - MŠMT | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0031 | Studie-Využití výzkumu a vývoje pro podporu znalostní ekonomiky v ČR | 495,00 | 30.6.2005 | ukončen |
| ZS - MŠMT | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0033 | Studie zaměstnatelnosti absolventů vysokých škol | 1 920,00 | 30.6.2005 | ukončen |
| ZS - MŠMT | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0054 | Zvyšování odborných znalostí a dovedností pracovníků implementační struktury MŠMT prostřednictvím účasti na odborných seminářích a výměnou zkušeností s ostatními členskými státy EU | 3 126,00 | 8.9.2005 | ukončen |
| ZS - MŠMT | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0056 | Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ II | 3 031,00 | 22.9.2005 | ukončen |
| ZS - MŠMT | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0066 | Zpracování studií a analýz pro Zprostředkující subjekt OP RLZ | 14 000,00 | 9.1.2006 | ukončen |
| ZS - MŠMT | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0070 | ESF - podpora ZS při implementaci OP RLZ II | 2 500,00 | 3.3.2006 | ukončen |
| ZS - MŠMT | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0071 | Inform. a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ III | 4 347,03 | 8.2.2006 | ukončen |
| ZS - MŠMT | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0076 | Zajištění podm. pro přípravu na využívání strukturální pomoci v programovém období 2007-13 a zajištění návaznosti na období 2004-6 | 1 480,00 | 20.3.2006 | ukončen |
| ZS - MŠMT | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0078 | Příprava a realizace konferencí o rozvoji celoživotního učení s podporou ESF | 2 367,50 | 5.4.2006 | ukončen |
| ZS - MŠMT | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0083 | Informační a propagační činnost MŠMT jako Zprostředkujícího subjektu pro opatření 3.1 a 3.2 IV | 4 455,00 | 13.10.2006 | ukončen |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | |
|--------------------|--------------------------|--|-----------|------------|---------|
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0014 | Semináře KU a KP v krajích ČR | 3 000,00 | 17.2.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0022 | Týden zaměstnanosti 2005 - Brusel | 1 200,00 | 23.3.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0029 | Podpora a monitoring projektů OP RLZ v rámci IS úřadů práce | 17 403,00 | 5.4.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0034 | Zabezpečení odborných studií pro implementaci ESF včetně využití zahraničních zkušeností | 3 000,00 | 2.6.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0041 | Rozšíření zkušeností pracovníků ZS | 2 976,20 | 2.6.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0039 | Semináře pro KP v opatření 3.3. OP RLZ v krajích ČR | 1 765,40 | 19.5.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0046 | Propagace a publicita ZS | 2 300,00 | 2.6.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0052 | Propojení MONIT-OKPRÁCE | 3 000,00 | 22.9.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0053 | Propojení MONIT-GINIS | 3 000,00 | 9.9.2005 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0067 | Týdny zaměstnanosti 2006-2008 Brusel | 5 000,00 | 3.1.2006 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0089 | Propagační akce, semináře pro KP i KU a publicita | 3 200,00 | 15.11.2006 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0090 | Publicita projektů v regionech ČR | 4 200,00 | 4.4.2007 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0094 | Studie na zhodnocení NP realizovaných Úřady práce | 2 000,00 | 25.9.2007 | ukončen |
| ZS - Odbor 45 MPSV | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0096 | Příprava metodické dokumentace a Příručky pracovních postupů | 200,00 | 1.2.2008 | ukončen |
| ZS - NROS | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0095 | Evaluace výstupů projektů 3. výzvy | 559,20 | 13.2.2007 | ukončen |
| ZS - NROS | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0146 | Příručka dobré praxe GG OP RLZ | 179,30 | 26.9.2007 | ukončen |

Projekty TP na AGS Konečných příjemců pod ZS – odborem 45 MPSV

AGS pro opatření 1.1:

| Předkladatel | Číslo projektu | Alokace (v tis. Kč) | Datum schválení | Datum uzavření KD | Stav projektu k 30.9..2009 |
|------------------------|--------------------------|---------------------|-----------------|-------------------|----------------------------|
| ÚP v Příbrami | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1102 | 162 000 | 26.3.2007 | 6.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1302 | 1 086 000 | 26.3.2007 | 6.11.2007 | ukončen |
| ÚP v Čes. Budějovicích | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1103 | 558 119 | 26.3.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1003 | 318 183 | 26.3.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| ÚP v Plzni | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1304 | 1 235 000 | 12.4.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1404 | 359 000 | 12.4.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| ÚP v Karl. Varech | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1105 | 550 000 | 26.3.2007 | 9.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1005 | 269 000 | 26.3.2007 | 9.11.2007 | ukončen |
| ÚP v Ústí n. Labem | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1306 | 1 846 634 | 12.4.2007 | 5.11.2007 | ukončen – nesrovn. |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1106 | 2 296 104 | 12.4.2007 | 5.11.2007 | ukončen – nesrovn. |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | |
|------------------------|--------------------------|-------------|-----------|-----------|---------|
| ÚP v Liberci | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1307 | 1 857 000 | 12.4.2007 | 8.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1407 | 265 000 | 12.4.2007 | 8.11.2007 | ukončen |
| ÚP v Hradci Králové | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1008 | 786 213 | 26.3.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1108 | 729 406 | 26.3.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| ÚP v Pardubicích | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1109 | 484 214 | 26.3.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1009 | 281 275 | 26.3.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| ÚP v Jihlavě | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1310 | 1 634 262 | 12.4.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1410 | 154 500 | 12.4.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| ÚP Brno-město | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1311 | 498 800 | 12.4.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1411 | 395 000 | 12.4.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| ÚP v Olomouci | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1312 | 1 819 935 | 12.4.2007 | 8.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1412 | 927 571 | 12.4.2007 | 8.11.2007 | ukončen |
| ÚP ve Zlíně | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1313 | 860 600 | 12.4.2007 | 8.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1413 | 266 950 | 12.4.2007 | 8.11.2007 | ukončen |
| ÚP v Ostravě | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1314 | 1 017 220 | 28.3.2007 | 8.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1414 | 260 000 | 28.3.2007 | 8.11.2007 | ukončen |
| Odbor trhu práce -MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1315 | 373 110,71 | 26.3.2007 | 6.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1415 | 1 090 798,2 | 26.3.2007 | 6.11.2007 | ukončen |

Projekty TP pro opatření 2.1:

| Předkladatel | Číslo projektu | Alokace (v tis. Kč) | Datum schválení | Datum uzavření KD | Stav projektu k 30.09.2009 |
|--------------|--------------------------|---------------------|-----------------|-------------------|----------------------------|
| Odbor 42 | CZ.04.1.03/5.1.00.2/2125 | 947 054,00 | 26.3.2007 | 24.7.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/2025 | 1 439 042,50 | 26.3.2007 | 24.7.2007 | ukončen |

Projekty TP pro opatření 2.2:

| Předkladatel | Číslo projektu | Alokace (v tis. Kč) | Datum schválení | Datum uzavření KD | Stav projektu k 30.09.2009 |
|--------------|--------------------------|---------------------|-----------------|-------------------|----------------------------|
| Odbor 41 | CZ.04.1.03/5.1.00.2/2215 | 934 257,87 | 16.4.2007 | 5.11.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/2215 | 1 090 798,20 | 16.4.2007 | 5.11.2007 | ukončen |

Projekty TP pro opatření 3.3:

| Předkladatel | Číslo projektu | Alokace | Datum schválení | Datum uzavření KD | Stav projektu k 30.09.2008 |
|----------------------|--------------------------|--------------|-----------------|-------------------|----------------------------|
| Středočeský kraj | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3302 | 756 482,53 | 19.4.2007 | 12.7.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3002 | 2 376 940,30 | 19.4.2007 | 7.6.2007 | ukončen |
| Jihočeský kraj | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3103 | 2 850 448,00 | 19.4.2007 | 12.7.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3003 | 390 000,00 | 19.4.2007 | 7.6.2007 | ukončen |
| Plzeňský kraj | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3104 | 2 680 000,00 | 8.8.2007 | 10.8.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3204 | 150 000,00 | 8.8.2007 | 10.8.2007 | ukončen |
| Karlovarský kraj | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3325 | 218 589,00 | 8.6.2007 | 12.7.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3305 | 458 984,00 | 8.6.2007 | 11.6.2007 | ukončen |
| Ústecký kraj | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3406 | 2 856 500,00 | 19.4.2007 | 12.7.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3206 | 2 353 100,00 | 19.4.2007 | 1.6.2007 | ukončen |
| Liberecký kraj | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3407 | 2 389 289,00 | 19.4.2007 | 12.7.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3507 | 140 000,00 | 19.4.2007 | 7.6.2007 | ukončen |
| Královéhradecký kraj | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3008 | 3 049 782,00 | 8.6.2007 | 12.7.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3208 | 144 000,00 | 8.6.2007 | 12.6.2007 | ukončen |
| Pardubický kraj | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3109 | 2 345 818,00 | 8.6.2007 | 12.7.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3009 | 705 106,00 | 8.6.2007 | 11.6.2007 | ukončen |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | |
|----------------------|--------------------------|--------------|------------|-----------|---------|
| Kraj Vysočina | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3310 | 1 304 807,00 | 23.10.2007 | 7.12.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3010 | 99 664,00 | 23.10.2007 | 7.12.2007 | ukončen |
| Jihomoravský kraj | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3311 | 2 222 800,00 | 5.10.2007 | 5.10.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3411 | 1 035 200,00 | 5.10.2007 | 5.10.2007 | ukončen |
| Olomoucký kraj | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3312 | 448 395,00 | 19.4.2007 | 12.7.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3012 | 832 400,00 | 19.4.2007 | 7.6.2007 | ukončen |
| Zlínský kraj | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3313 | 2 793 597,00 | 8.6.2007 | 12.7.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3013 | 156 800,00 | 8.6.2007 | 12.6.2007 | ukončen |
| Moravskoslezský kraj | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3314 | 2 441 400,00 | 19.4.2007 | 12.7.2007 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3014 | 450 000,00 | 19.4.2007 | 7.6.2007 | ukončen |

Projekty TP pro opatření 4.1:

| předkladatel | Číslo projektu | alokace | realizace | Stav projektu k 30.9.2009 |
|-------------------------|--------------------------|--------------|------------------------|---------------------------|
| Odbor trhu práce - MPSV | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4115 | 1 005 063,11 | 6.3.2005 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4215 | 1 318 774,10 | 19.3.2005 - 31.12.2008 | ukončen |
| ÚP Brno-město | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4211 | 769 700,00 | 1.6.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4311 | 362 000,00 | 1.6.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| ÚP v Čes. Budějovicích | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4003 | 419 422,07 | 4.5.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4103 | 125 000,00 | 1.1.2007 - 31.12.2008 | ukončen |
| ÚP v Hradci Králové | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4108 | 698 731,15 | 1.1.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4008 | 400 330,00 | 1.1.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| ÚP v Jihlavě | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4210 | 979 762,00 | 24.2.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4310 | 128 000,00 | 13.2.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| ÚP v Karl. Varech | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4105 | 440 000,00 | 16.3.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4005 | 168 000,00 | 16.3.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| ÚP v Liberci | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4207 | 908 000,00 | 31.1.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4307 | 364 000,00 | 31.1.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| ÚP v Olomouci | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4212 | 1 585 527,00 | 8.3.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4312 | 806 835,00 | 24.2.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| ÚP v Ostravě | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4214 | 1 217 220,00 | 20.3.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4314 | 74 000,00 | 20.3.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| ÚP v Plzni | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4204 | 1 235 000,00 | 1.4.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4304 | 360 000,00 | 1.4.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| ÚP v Příbrami | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4102 | 336 000,00 | 15.6.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4002 | 997 000,00 | 27.3.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| ÚP v Ústí nad Labem | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4206 | 1 846 634,35 | 1.7.2006 - 31.12.2008 | ukončen – nesr. |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4306 | 2 296 104,00 | 1.7.2006 - 31.12.2008 | ukončen – nesr. |
| ÚP v Pardubicích | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4109 | 515 048,00 | 25.1.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4009 | 117 765,00 | 24.2.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| ÚP ve Zlíně | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4313 | 1 010 600,00 | 15.3.2006 - 31.12.2008 | ukončen |
| | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4213 | 266 950,00 | 15.3.2006 - 31.12.2008 | ukončen |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Příloha č. 6 Výkaz plateb obdržенých od EK

| Paid out to PU/State budget in EUR | | | |
|------------------------------------|-----------|----------|----------------|
| Number of the PU/SB request | | Date | Amount |
| Total allocation | | | 318 819 283,00 |
| Total | Requested | | 332 565 721,13 |
| | Received | | 302 922 105,53 |
| ZV5050001 | Requested | 20.05.05 | 679 773,35 |
| | Received | 27.05.05 | 679 773,35 |
| ZV5050002 | Requested | 21.06.05 | 84 696,83 |
| | Received | 28.06.05 | 84 696,83 |
| ZV5050003 | Requested | 18.07.05 | 529 512,25 |
| | Received | 22.07.05 | 529 512,25 |
| ZV5050004 | Requested | 15.08.05 | 37 106,38 |
| | Received | 19.08.05 | 37 106,38 |
| ZV5050006 | Requested | 20.09.05 | 801 699,99 |
| | Received | 26.09.05 | 801 699,99 |
| ZV5050009 | Requested | 17.10.05 | 191 001,96 |
| | Received | 24.10.05 | 191 001,96 |
| ZV5050011 | Requested | 23.11.05 | 231 980,76 |
| | Received | 14.12.05 | 231 980,76 |
| ZV5050014 | Requested | 21.12.05 | 288 587,30 |
| | Received | 07.02.06 | 288 587,30 |
| ZV5060002 | Requested | 18.01.06 | 900 313,07 |
| | Received | 10.02.06 | 900 313,07 |
| ZV5060004 | Requested | 21.02.06 | 606 889,83 |
| | Received | 24.02.06 | 606 889,83 |

| Received from Commission in EUR | | | |
|---------------------------------|-----------|----------|---|
| Number of the PA request | | Date | Amount |
| Total allocation | | | 318 819 283,00 |
| Total | Requested | | 284 274 489,26 |
| | Received | | 302 878 318,85 |
| 1st advanced payment | Requested | | |
| | Received | 03.08.04 | 31 881 928,30 |
| 2nd advanced payment | Requested | | |
| | Received | 15.03.05 | 19 129 156,98 |
| 1st interim payment | Requested | 26.10.05 | 2 132 788,80 |
| | Received | 08.12.05 | 2 132 788,80 |
| 2nd interim payment | Requested | 29.03.06 | 1 985 239,10 |
| | Received | 22.05.06 | 1 985 239,10 |
| 3rd interim payment | Requested | 15.06.06 | 2 808 618,06 |
| | Received | | Certifikace k 30.4.06 byla EK zamítnuta |
| 3rd interim payment | Requested | 27.10.06 | 17 113 729,75 |
| | Received | 27.11.06 | 17 113 729,75 |
| 4th interim payment | Requested | 22.12.06 | 7 555 210,28 |
| | Received | 22.01.07 | 7 555 210,28 |
| 5th interim payment | Requested | 25.06.07 | 17 762 212,43 |
| | Received | 13.08.07 | 17 762 212,43 |
| 6th interim payment | Requested | 29.10.07 | 27 129 235,75 |
| | Received | 30.11.17 | 27 129 235,75 |
| 7th interim payment | Requested | 28.12.07 | 58 308 586,65 |
| | Received | 21.01.08 | 58 308 586,65 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--------------------|-----------|----------|---------------|
| ZV5060007 | Requested | 20.03.06 | 794 410,48 |
| | Received | 24.03.06 | 794 410,48 |
| ZV5060009 | Requested | 18.04.06 | 596 863,62 |
| | Received | 27.04.06 | 596 863,62 |
| ZV5060012 | Requested | 16.05.06 | 1 552 562,75 |
| | Received | 19.05.06 | 1 552 562,75 |
| ZV5060015 | Requested | 20.06.06 | 1 258 086,48 |
| | Received | 11.07.06 | 1 258 086,48 |
| ZV5060018 | Requested | 19.07.06 | 1 632 817,69 |
| | Received | 24.07.06 | 1 632 817,69 |
| ZV5060021 | Requested | 23.08.06 | 5 686 179,55 |
| | Received | 24.08.06 | 5 686 179,55 |
| ZV5060024 | Requested | 18.09.06 | 1 820 454,11 |
| | Received | 21.09.06 | 1 820 454,11 |
| ZV5060027 | Requested | 16.10.06 | 5 001 257,57 |
| | Received | 27.10.06 | 5 001 257,57 |
| ZV5060030 | Requested | 20.11.06 | 2 296 813,90 |
| | Received | 24.11.06 | 2 296 813,90 |
| ZV5060033 | Requested | 15.12.06 | 6 285 882,82 |
| | Received | 20.12.06 | 6 285 882,82 |
| CZ.04.1.03/2007/01 | Requested | 07.05.07 | 13 096 366,77 |
| | Received | 11.05.07 | 13 096 366,77 |
| CZ.04.1.03/2007/02 | Requested | 10.05.07 | 3 193 804,01 |
| | Received | 15.05.07 | 3 193 804,01 |
| CZ.04.1.03/2007/03 | Requested | 26.06.07 | 2 633 090,79 |
| | Received | 29.06.07 | 2 633 090,79 |
| CZ.04.1.03/2007/04 | Requested | 16.07.07 | 4 245 722,57 |
| | Received | 19.07.07 | 4 245 722,57 |
| CZ.04.1.03/2007/05 | Requested | 20.08.07 | 9 839 188,68 |
| | Received | 30.08.07 | 9 839 188,68 |
| CZ.04.1.03/2007/06 | Requested | 21.09.07 | 9 509 825,50 |
| | Received | 26.09.07 | 9 509 825,50 |
| CZ.04.1.03/2007/07 | Requested | 04.10.07 | 2 189 740,40 |

| | | | |
|----------------------|-----------|----------|---------------|
| 8th interim payment | Requested | 10.06.08 | 19 019 680,29 |
| | Received | 21.08.08 | 19 019 680,29 |
| 9th interim payment | Requested | 31.10.08 | 53 988 212,96 |
| | Received | 27.11.08 | 53 988 212,96 |
| 10th interim payment | Requested | 24.09.09 | 45 579 575,22 |
| | Received | 24.11.09 | 45 579 575,22 |
| 11th interim payment | Requested | 29.12.09 | 30 891 399,97 |
| | Received | 21.01.10 | 1 292 762,34 |
| | Requested | | |
| | Received | | |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--------------------|-----------|--------------------------|---------------|
| | Received | 08.10.07 | 2 189 740,40 |
| CZ.04.1.03/2007/08 | Requested | 15.10.07 | 2 186 707,74 |
| | Received | 22.10.07 | 2 186 707,74 |
| CZ.04.1.03/2007/09 | Requested | 21.11.07 | 24 786 214,68 |
| | Received | 05.12.07 | 24 786 214,68 |
| CZ.04.1.03/2007/10 | Requested | 05.12.07 | 13 100 809,91 |
| | Received | 07.12.07 | 13 100 809,91 |
| CZ.04.1.03/2007/11 | Requested | 07.12.07 | 5 746 885,48 |
| | Received | 11.12.07 | 5 746 885,48 |
| CZ.04.1.03/2007/12 | Requested | 10.12.07 | 10 233 887,23 |
| | Received | 20.12.2007/ 30.1.2008 | 10 233 887,23 |
| CZ.04.1.03/2008/01 | Requested | 18.01.08 | 1 743 956,76 |
| | Received | 30.01.08 | 1 743 956,76 |
| CZ.04.1.03/2008/02 | Requested | 15.02.08 | 4 332 610,99 |
| | Received | 21.02.08 | 4 332 610,99 |
| CZ.04.1.03/2008/03 | Requested | 14.03.08 | 6 402 624,33 |
| | Received | 19.03.08 | 6 402 624,33 |
| CZ.04.1.03/2008/04 | Requested | 09.04.08 | 6 498 239,08 |
| | Received | 14.04.08 | 6 498 239,08 |
| CZ.04.1.03/2008/05 | Requested | 19.05.08 | 9 555 828,68 |
| | Received | 23.05.08 | 9 555 828,68 |
| CZ.04.1.03/2008/06 | Requested | 16.06.08 | 4 897 245,84 |
| | Received | 23.06.08 | 4 897 245,84 |
| CZ.04.1.03/2008/07 | Requested | 21.07.08 | 10 423 845,11 |
| | Received | 24.07.08 | 10 423 845,11 |
| CZ.04.1.03/2008/08 | Requested | 19.08.08 | 16 002 281,16 |
| | Received | 28.08.08 | 16 002 281,16 |
| CZ.04.1.03/2008/09 | Requested | 22.09.08 | 13 113 431,22 |
| | Received | 08.12.08 | 13 113 431,22 |
| CZ.04.1.03/2008/10 | Requested | 20.10.08 | 6 854 324,18 |
| | Received | 24.10.08 | 6 854 324,18 |
| CZ.04.1.03/2008/11 | Requested | 29.10.08 | 4 912 031,95 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--------------------|-----------|----------|---------------|
| | Received | 08.12.08 | 4 912 031,95 |
| CZ.04.1.03/2008/12 | Requested | 25.11.08 | 6 256 194,38 |
| | Received | 08.12.08 | 6 256 194,38 |
| CZ.04.1.03/2008/13 | Requested | 15.12.08 | 15 689 447,17 |
| | Received | 18.12.08 | 15 689 447,17 |
| CZ.04.1.03/2009/01 | Requested | 20.01.09 | 6 411 513,22 |
| | Received | 23.01.09 | 6 411 513,22 |
| CZ.04.1.03/2009/02 | Requested | 20.02.09 | 8 339 539,27 |
| | Received | 02.03.09 | 8 339 539,27 |
| CZ.04.1.03/2009/03 | Requested | 16.03.09 | 8 312 070,78 |
| | Received | | |
| CZ.04.1.03/2009/04 | Requested | 21.04.09 | 7 501 637,50 |
| | Received | | |
| CZ.04.1.03/2009/05 | Requested | 18.05.09 | 4 115 740,10 |
| | Received | | |
| CZ.04.1.03/2009/06 | Requested | 25.06.09 | 2 370 193,80 |
| | Received | 03.07.09 | 2 370 193,80 |
| CZ.04.1.03/2009/07 | Requested | 28.07.09 | 3 201 638,12 |
| | Received | | |
| CZ.04.1.03/2009/08 | Requested | 25.08.09 | 6 709 998,86 |
| | Received | | |
| CZ.04.1.03/2009/09 | Requested | 25.09.09 | 10 641 896,23 |
| | Received | | |
| CZ.04.1.03/2009/10 | Requested | 30.10.09 | 36 240 297,95 |
| | Received | 21.12.09 | 5 304 197,25 |
| | Received | 17.03.10 | 1 292 485,10 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

PP0132 Přehled čerpání SF (v EUR)

Podmínky:

Datum dokladu je menší nebo roven '31.7.2010'



| Název | Fond | Alokace celkem 04-06 | Alokace dle výběr. krit. | Obdrženo z EK celkem | Vyplaceno celkem | 2004 | | 2005 | | | 2006 | |
|---------------|-------|----------------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|----------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------|
| | | | | | | Záloha z EK | Převedeno PJ | Záloha z EK | Refundace z EK | Převedeno PJ | Refundace z EK | Převedeno PJ |
| OP PP | ERDF | 260 852 142 | 260 852 142 | 247 809 534,90 | 248 021 175,08 | 26 085 214,20 | 4 633 262,99 | 15 651 128,50 | 23 483 374,15 | 18 907 879,72 | 31 588 945,20 | 41 973 219,46 |
| OP Infra | ERDF | 246 360 355 | 246 360 355 | 234 042 337,25 | 236 652 286,53 | 24 636 035,50 | 0,00 | 14 781 621,30 | 0,00 | 6 380 440,82 | 60 295 528,71 | 93 028 208,10 |
| OP RLZ | ESF | 318 819 283 | 318 819 283 | 302 878 318,85 | 302 922 105,53 | 31 881 928,30 | 0,00 | 19 129 156,98 | 2 132 788,80 | 2 555 771,52 | 19 098 968,85 | 28 721 119,17 |
| OP Agri | EAGGF | 169 790 354 | 169 790 354 | 161 300 836,00 | 161 298 838,89 | 16 664 973,00 | 0,00 | 9 998 985,00 | 6 503 957,00 | 11 226 093,31 | 39 455 945,00 | 45 902 178,17 |
| OP Agri | FIFG | 4 111 073 | 4 111 073 | 3 905 519,35 | 3 762 596,92 | 725 168,90 | 0,00 | 435 101,34 | 170 456,08 | 207 255,07 | 477 856,45 | 729 190,21 |
| SROP | ERDF | 407 055 051 | 407 055 051 | 386 702 298,45 | 402 336 104,41 | 40 705 505,10 | 55 498,53 | 24 423 303,06 | 1 347 633,68 | 3 106 058,69 | 75 243 160,46 | 116 850 812,31 |
| SROP | ESF | 47 277 520 | 47 277 520 | 44 913 644,00 | 44 881 414,98 | 4 727 752,00 | 0,00 | 2 836 651,20 | 0,00 | 0,00 | 3 355 586,83 | 5 545 732,05 |
| JPD 2 | ERDF | 71 295 400 | 71 295 400 | 67 730 630,00 | 67 728 361,35 | 7 129 540,00 | 0,00 | 4 277 724,00 | 26 541,38 | 38 993,84 | 6 961 012,36 | 14 799 136,04 |
| JPD 3 | ESF | 58 793 363 | 58 793 363 | 55 853 694,85 | 55 854 244,65 | 5 879 336,30 | 0,00 | 3 527 601,78 | 19 882,24 | 62 513,61 | 4 646 239,29 | 9 625 506,53 |
| EQUAL | ESF | 32 100 930 | 32 100 930 | 30 495 883,34 | 30 497 869,99 | 3 210 092,90 | 0,00 | 1 926 055,74 | 4 021,94 | 54 007,85 | 4 440 541,72 | 5 631 099,65 |
| Interreg SA | ERDF | 9 900 000 | 9 900 000 | 12 384 357,29 | 12 373 413,25 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 225 381,41 | 224 728,63 |
| Interreg BV | ERDF | 8 600 000 | 8 600 000 | 8 170 000,00 | 8 168 668,82 | 0,00 | 0,00 | 250 000,00 | 0,00 | 99 887,93 | 681 737,72 | 831 654,50 |
| Interreg RK | ERDF | 11 000 000 | 11 000 000 | 10 922 434,19 | 10 866 897,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 3 269 210,18 | 3 003 737,99 |
| Interreg SR | ERDF | 8 999 999 | 8 999 999 | 8 549 999,05 | 8 549 962,04 | 0,00 | 0,00 | 1 439 999,84 | 0,00 | 62 718,90 | 648 515,54 | 2 015 706,50 |
| Interreg PL | ERDF | 34 502 947 | 34 502 947 | 32 777 799,65 | 15 674 811,28 | 0,00 | 0,00 | 5 520 471,52 | 0,00 | 278 925,17 | 1 743 260,71 | 3 241 343,37 |
| Celkem | | 1 689 458 417 | 1 689 458 417 | 1 608 437 287,17 | 1 609 588 750,72 | 161 645 546,20 | 4 688 761,52 | 104 197 800,26 | 33 688 655,27 | 42 980 546,43 | 252 131 890,43 | 372 123 372,68 |

/pokračování tabulky/

| Název | Fond | 2007 | | 2008 | | 2009 | | 2010 | |
|---------------|-------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|
| | | Refundace z EK | Převedeno SR ¹ | Refundace z EK | Převedeno SR | Refundace z EK | Převedeno SR | Refundace z EK | Převedeno SR |
| OP PP | ERDF | 53 247 067,43 | 57 603 727,46 | 79 880 788,01 | 106 172 672,09 | 17 873 017,41 | 18 730 413,36 | 0,00 | 0,00 |
| OP Infra | ERDF | 95 732 524,34 | 85 435 167,29 | 38 596 627,40 | 41 055 510,73 | 0,00 | 9 469 820,50 | 0,00 | 1 283 139,09 |
| OP RLZ | ESF | 52 446 658,46 | 92 386 666,93 | 131 316479,90 | 115 057 637,68 | 45 579 575,22 | 62 908 425,13 | 1 292 762,34 | 1 292 485,10 |
| OP Agri | EAGGF | 54 713 860,00 | 54 627 077,00 | 33 963 116,00 | 49 448 389,15 | 0,00 | 95 101,26 | 0,00 | 0,00 |
| OP Agri | FIFG | 1 132 725,24 | 1 954 446,78 | 964 211,34 | 871 704,86 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| SROP | ERDF | 166 069 625,70 | 186 737 238,75 | 78 913 070,45 | 79 895 738,06 | 0,00 | 15 690 758,07 | 0,00 | 0,00 |
| SROP | ESF | 7 343 008,53 | 12 528 725,81 | 22 048 070,30 | 21 976 192,67 | 4 602 575,14 | 4 830 764,45 | 0,00 | 0,00 |
| JPD 2 | ERDF | 19 648 258,74 | 17 331 173,12 | 27 327 943,16 | 32 562 060,70 | 2 359 610,36 | 2 996 997,65 | 0,00 | 0,00 |
| JPD 3 | ESF | 16 976 172,33 | 19 843 633,69 | 18 034 348,67 | 18 659 439,01 | 6 770 114,24 | 7 663 151,81 | 0,00 | 0,00 |
| EQUAL | ESF | 10 042 259,10 | 9 822 765,22 | 10 872 911,94 | 12 260 143,21 | 0,00 | 2 729 854,06 | 0,00 | 0,00 |
| Interreg SA | ERDF | 3 202 224,89 | 3 197 955,74 | 5 383 857,79 | 5 373 674,50 | 3 572 893,20 | 2 696 120,85 | 0,00 | 880 933,53 |
| Interreg BV | ERDF | 4 698 537,63 | 4 664 538,87 | 2 247 910,27 | 2 279 931,49 | 291 814,38 | 292 656,03 | 0,00 | 0,00 |
| Interreg RK | ERDF | 3 709 089,83 | 3 902 919,57 | 1 996 706,50 | 2 157 886,00 | 1 847 427,68 | 1 385 454,78 | 0,00 | 416 898,66 |
| Interreg SR | ERDF | 5 785 192,31 | 5 423 265,68 | 676 291,36 | 1 048 270,96 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Interreg PL | ERDF | 12 776 422,57 | 8 585 647,58 | 11 500 302,15 | 3 568 895,16 | 1 237 342,70 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Celkem | | 507 523 627,10 | 564 044 949,49 | 463 722 635,24 | 492 388 146,27 | 84 134 370,33 | 129 489 517,95 | 1 292 762,34 | 3 873 456,38 |

Pozn.: Částka zahrnuje i žádosti KP placené PO přímo jednotlivým KP z titulu neproplacených souhrnných žádostí PJ do konce roku 2006.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Příloha č. 7a Celkové výdaje rozdělené podle oblasti intervence

Finanční tabulka pro závěrečnou zprávu za priority a opatření (v €)

Číslo programu: CCI: 2003 CZ 05 1 PO 001

Kód: CZ.04.3.01

Název programu: Operační program Rozvoj lidských zdrojů

| Priorita/ opatření | Celk. alokace (€) | Alokace pro rok 2004 (€) | Alokace pro rok 2005 (€) | Alokace pro rok 2006 (€) | Výdaje 2005 (€) | Celk. certif. výdaje k 31.12.20 05 (€) | Výdaje 2006 (€) | Celk. certif. výdaje k 31.12.2006 (€) | Výdaje 2007 (€) | Celk. certif. výdaje k 31.12.2007 (€) | Výdaje 2008 (€) | Celk. certif. výdaje k 31.12.2008 (€) | Výdaje 2009 (€) | Celk. certif. výdaje k 31.12.2009 (€) | Celkové certifikova né výdaje k 31.7.2010 (€) | % celkov plnění | Oblast interv ence |
|-----------------------|----------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------|--|--------------------|--|--------------------|--|--------------------|--|--------------------|--|---|-----------------------|---------------------------------------|
| | a | b1 | b2 | b3 | c2 | d2 | c3 | d3 | c4 | d4 | c5 | d5 | c6 | c6 | d6 | e= d6/a | |
| Priorita 1 | 136 802 455 | 31 885 215 | 45 669 805 | 59 247 435 | 22 668 | 22 668 | 7 016 163 | 7 038 831 | 48 630 229 | 55 669 060 | 46 435 844 | 102 104 904 | 3 268 725 | 153 575 248 | 153 566 093 | 112% | 21 |
| Opatření 1.1 | 114 425 360 | 26 669 676 | 38 199 489 | 49 556 195 | 22 668 | 22 668 | 7 016 163 | 7 038 831 | 46 326 046 | 53 364 876 | 40 351 144 | 93 716 021 | 1 689 988 | 131 269 055 | 131 259 900 | 115% | 21 |
| Opatření 1.2 | 22 377 095 | 5 215 539 | 7 470 316 | 9 691 240 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 304 184 | 2 304 184 | 6 084 700 | 8 388 883 | 1 578 737 | 22 306 193 | 22 306 193 | 100% | |
| Priorita 2 | 54 338 159 | 12 664 859 | 18 140 121 | 23 533 179 | 42 729 | 42 729 | 5 866 768 | 5 909 497 | 19 322 562 | 25 232 060 | 16 510 098 | 41 742 158 | 4 521 179 | 54 388 591 | 54 388 003 | 100% | 22, 25 |
| Opatření 2.1 | 39 942 984 | 9 309 706 | 13 334 470 | 17 298 808 | 42 729 | 42 729 | 5 043 714 | 5 086 443 | 14 347 068 | 19 433 511 | 11 170 956 | 30 604 468 | 3 287 795 | 38 982 976 | 38 982 835 | 98% | 22 |
| Opatření 2.2 | 10 144 249 | 2 364 369 | 3 386 532 | 4 393 348 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 043 813 | 3 043 813 | 4 065 611 | 7 109 424 | 572 200 | 10 716 165 | 10 715 718 | 106% | 25 |
| Opatření 2.3 | 4 250 926 | 990 784 | 1 419 119 | 1 841 023 | 0 | 0 | 823 054 | 823 054 | 1 931 682 | 2 754 736 | 1 273 530 | 4 028 266 | 661 184 | 4 689 450 | 4 689 450 | 110% | 22 |
| Priorita 3 | 143 642 580 | 33 479 475 | 47 953 296 | 62 209 809 | 3 558 489 | 3 558 489 | 15 511 299 | 19 069 788 | 41 791 271 | 60 861 059 | 51 425 793 | 112 286 851 | 7 860 405 | 135 559 883 | 135 553 470 | 94% | 23 |
| Opatření 3.1 | 73 038 602 | 17 023 463 | 24 383 032 | 31 632 107 | 3 558 489 | 3 558 489 | 11 431 925 | 14 990 414 | 18 869 697 | 33 860 111 | 23 410 751 | 57 270 862 | 5 776 901 | 70 159 685 | 70 159 321 | 96% | 23 |
| Opatření 3.2 | 24 346 199 | 5 674 487 | 8 127 677 | 10 544 035 | 0 | 0 | 2 625 544 | 2 625 544 | 10 528 074 | 13 153 618 | 13 430 744 | 26 584 362 | 1 133 214 | 27 714 095 | 27 714 095 | 114% | 23 |
| Opatření 3.3 | 46 257 779 | 10 781 525 | 15 442 587 | 20 033 667 | 0 | 0 | 1 453 830 | 1 453 830 | 12 393 499 | 13 847 329 | 14 584 298 | 28 431 627 | 950 289 | 37 686 102 | 37 680 054 | 82% | |
| Priorita 4 | 67 357 821 | 15 699 415 | 22 486 575 | 29 171 831 | 0 | 0 | 4 467 661 | 4 467 661 | 19 998 972 | 24 466 633 | 22 774 778 | 47 242 641 | 2 920 542 | 79 931 348 | 79 900 175 | 119% | 24 |
| Opatření 4.1 | 38 953 920 | 9 079 180 | 13 004 284 | 16 870 456 | 0 | 0 | 2 264 943 | 2 264 943 | 11 382 063 | 13 647 006 | 12 454 076 | 26 102 312 | 2 770 834 | 50 557 882 | 50 526 768 | 130% | 24 |
| Opatření 4.2 | 28 403 901 | 6 620 235 | 9 482 291 | 12 301 375 | 0 | 0 | 2 202 718 | 2 202 718 | 8 616 909 | 10 819 627 | 10 320 702 | 21 140 329 | 149 708 | 29 373 466 | 29 373 407 | 103% | 24 |
| Priorita 5 | 20 288 500 | 4 728 740 | 6 773 064 | 8 786 696 | 818 116 | 818 116 | 2 702 361 | 3 520 477 | 4 937 838 | 8 458 315 | 4 372 379 | 12 830 694 | 872 899 | 17 215 026 | 17 215 026 | 85% | 411, 412, 413, 415 |
| Opatření 5.1 | 9 168 515 | 2 136 951 | 3 060 795 | 3 970 769 | 258 888 | 258 888 | 393 747 | 652 635 | 2 802 189 | 3 454 824 | 3 169 379 | 6 624 203 | 547 377 | 8 886 407 | 8 886 407 | 97% | 411 |
| Opatření 5.2 | 11 119 985 | 2 591 789 | 3 712 269 | 4 815 927 | 559 227 | 559 227 | 2 308 614 | 2 867 842 | 2 135 649 | 5 003 491 | 1 203 000 | 6 206 491 | 325 522 | 8 328 619 | 8 328 619 | 75% | 412, 413, 415 |
| Celkem | 422 429 515 | 98 457 704 | 39 190 452 | 39 974 262 | 4 442 002 | 4 442 002 | 35 564 252 | 40 006 254 | 134 680 872 | 174 687 126 | 141 518 892 | 316 207 248 | 19 443 750 | 440 670 096 | 440 622 768 | 104% | |
| ESF | 318 819 283 | 74 308 763 | 106 433 869 | 138 076 651 | 3 333 638 | 3 333 638 | 26 925 372 | 30 259 010 | 101 732 283 | 131 991 293 | 106 697 699 | 238 689 914 | 14 747 196 | 332 455 966 | 332 420 463 | 104% | |

Pozn. Tabulka neobsahuje sloupec výdaje a certifikované výdaje za rok 2004, neboť v tomto roce nebyly žádné výdaje schváleny ani neproběhla certifikace.

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Příloha č. 7b Porovnání finanční výkonnosti OP RLZ

Porovnání finanční výkonnosti OP RLZ (certifikované výdaje) se schváleným finančním plánem k datu 31.7.2010 v EUR (po odečtení vratek)

| | Finanční plán období 2004-2006 | | | Závěrečný výkaz výdajů (certifikované výdaje) | | | Výkonnost OP v % | | |
|-------------------|--------------------------------|--------------------|---------------------|---|------------------------|---------------------------|-------------------------------------|--|--|
| | Veřejné zdroje celkem | Zdroje EU | Národní zdroje ČR | Veřejné zdroje celkem | Zdroje EU | Národní zdroje ČR | Čerpání alokace zdroje EU | Čerpání alokace veřejné zdroje | Rozdíl |
| | A | B | C | D | E | F | $G=(E/B)*100$ | $H=(D/A)*100$ | I |
| Opatření OP RLZ | Veřejné zdroje plán | Zdroje EU - plán | Národní zdroje plán | Veřejné zdroje skutečnost | Zdroje EU - skutečnost | Národní zdroje skutečnost | zdroje EU skutečnost/zdroje EU plán | veřejné zdroje skutečnost/ veřejné zdroje plán | Nedočerpáno (-) nebo přečerpáno (+) ze zdrojů EU v % |
| Opatření 1.1 | 114 425 360 | 85 819 020 | 28 606 340 | 131 259 900 | 98 444 925 | 32 814 976 | 114,7 | 114,7 | +14,7 |
| Opatření 1.2 | 22 377 095 | 16 782 821 | 5 594 274 | 22 306 193 | 16 729 644 | 5 576 548 | 99,7 | 99,7 | -0,3 |
| PRIORITA 1 | 136 802 455 | 102 601 841 | 34 200 614 | 153 566 093 | 115 174 569 | 38 391 524 | 112,3 | 112,3 | 12,3 |
| Opatření 2.1 | 39 942 984 | 31 954 387 | 7 988 597 | 38 982 835 | 31 186 268 | 7 796 567 | 97,6 | 97,6 | -2,4 |
| Opatření 2.2 | 10 144 249 | 7 608 187 | 2 536 062 | 10 715 718 | 8 036 788 | 2 678 930 | 105,6 | 105,6 | 5,6 |
| Opatření 2.3 | 4 250 926 | 3 188 194 | 1 062 732 | 4 689 450 | 3 517 088 | 1 172 363 | 110,3 | 110,3 | 10,3 |
| PRIORITA 2 | 54 338 159 | 42 750 768 | 11 587 391 | 54 388 003 | 42 740 144 | 11 647 860 | 100,0 | 100,0 | 0,0 |
| Opatření 3.1 | 73 038 602 | 54 778 951 | 18 259 651 | 70 159 321 | 52 619 453 | 17 539 868 | 96,1 | 96,1 | -3,9 |
| Opatření 3.2 | 24 346 199 | 18 259 649 | 6 086 550 | 27 714 095 | 20 785 572 | 6 928 524 | 113,8 | 113,8 | 13,8 |
| Opatření 3.3 | 46 257 779 | 34 693 334 | 11 564 445 | 37 680 054 | 28 260 040 | 9 420 014 | 81,5 | 81,5 | -21,5 |
| PRIORITA 3 | 143 642 580 | 107 731 934 | 35 910 646 | 135 553470 | 101 665 065 | 33 888 405 | 94,4 | 94,4 | -5,6 |
| Opatření 4.1 | 38 953 920 | 29 215 440 | 9 738 480 | 50 526 768 | 37 895 075 | 12 631 693 | 129,7 | 129,7 | 29,7 |
| Opatření 4.2 | 28 403 901 | 21 302 925 | 7 100 976 | 29 373 407 | 22 030 051 | 7 343 356 | 103,4 | 103,4 | 3,4 |
| PRIORITA 4 | 67 357 821 | 50 518 365 | 16 839 456 | 79 900 175 | 59 925 126 | 19 975 049 | 118,6 | 118,6 | 18,6 |
| Opatření 5.1 | 9 168 515 | 6 876 386 | 2 292 129 | 8 886 407 | 6 669 095 | 2 217 312 | 97,0 | 97,0 | -3,0 |
| Opatření 5.2 | 11 119 985 | 8 339 989 | 2 779 996 | 8 328 619 | 6 246 464 | 2 082 155 | 74,9 | 74,9 | -25,1 |
| PRIORITA 5 | 20 288 500 | 15 216 375 | 5 072 125 | 17 215 026 | 12 915 559 | 4 299 467 | 84,9 | 84,9 | -15,1 |
| OP RLZ | 422 429 515 | 318 819 283 | 103 610 232 | 440 622 768 | 332 420 463 | 108 202 305 | 104,3 | 104,3 | 4,3 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Příloha č. 8

Seznam nesrovnalostí dle článku 8 Nařízení (EK) No. 438/2001

Closure of Structural Funds 2000-2006 Assistance

Summary table of irregularities to be attached to the winding-up declaration

(based on the information in the debtor's ledger maintained under Art. 8 of Regulation (EC) No 438/2001)

IRREGULARITIES (based on the information reported under Regulation (EC) N°1681/94 and in debtor's ledger)

| REFERENCE TO OLAF DATABASE | | OPERATION CONCERNED | | | AMOUNTS AWAITING RECOVERY | | | | AMOUNTS RECOVERED | | | | COMMENTS | | |
|--|--------------------------------|---------------------|-------------------------|--|------------------------------------|--------------------|---------------------------------------|----------------|--|------------------|---------------------------------------|----------------|---|---|----------------------------|
| IDENTIFICATION REFERENCE OF IRREGULARITY | MS REFERENCE | MEASURE | OPERATION REFERENCE | TITLE OF THE OPERATION | NAME OF THE BENEFICIARY/ RECIPIENT | AMOUNT RECOVERABLE | | | AMOUNT RECOVERED | | | | | | |
| | | | | | | EU FUND (in EUR) | PUBLIC NATIONAL CONTRIBUTION (in EUR) | TOTAL (in EUR) | YEAR OF INITIATION OF RECOVERY PROCEEDINGS | EU FUND (in EUR) | PUBLIC NATIONAL CONTRIBUTION (in EUR) | TOTAL (in EUR) | DEDUCTION FROM EXPENDITURE DECLARED TO THE COMMISSION | | |
| | | | | | | | | | | | | | Year of the deduction | Reference number of expenditure declaration | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.1/06/003 | 3.2.1. | CZ.04.1.03/2.1.15.1 | n/a | MPSV, Odbor 22 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed by MA |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.1/044/06/001 | 3.2.1. | CZ.04.1.03/2.1.15.1/044 | Supporting evaluation of quality in charity services | MPSV, Odbor 22 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed by MA |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.25.1/06/004 | 3.2.1. | CZ.04.1.03/2.1.25.1 | n/a | MPSV, Odbor 42 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed by MA |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/001/09/001 | 3.1.1. | CZ.04.1.03/1.1.00.1/001 | Find a Job in Vysočina | DATEKO, v.o.s. | 1 780,61 | 593,55 | 2 374,16 | 2010 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/002/09/001 | 3.1.1. | CZ.04.1.03/1.1.00.1/002 | Back to work | Tilkeridisová Jarmila | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1 274,86 | 424,96 | 1 699,82 | 2009 | v. 1.1.11 (2 payments + interest) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/002/09/002 | 3.1.1. | CZ.04.1.03/1.1.00.1/002 | Back to work | Tilkeridisová Jarmila | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1 117,58 | 372,52 | 1 490,10 | 2009 2010 (interest) | v. 1.1.11 (interest v. 1.1.12) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03 | 3.1.1. | CZ.04.1.03 | Back to work | Bébel, s. r. o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 715,10 | 238,36 | 953,46 | 2009, | v. 1.1.11 | Confirmed |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | /1.1.00.1/0 002/10/001 | 1. 1. | 1.1.00.1/00 02 | | | | | | | | | | 2010 (interest) | (interest v. 1.1.12) | irregularity |
|-----------------------|---|----------------|----------------------------------|--|---------------------------------|----------|----------|-----------|------|----------|--------|----------|--------------------|---|-------------------------------|
| CZ/08 /24/FS /1 | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 018/08/001 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 18 | Find the job in Ústí | ÚP Ústí nad Labem | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2009 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 020/10/004 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 20 | Find a Job | Arkadiusz Karwot | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 020/10/005 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 20 | Find a Job | Prestige Wine Service s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 020/10/003 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 20 | Find a Job | Prestige Wine Service s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 020/10/007 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 20 | Find a Job | Gama Bouda, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 020/10/009 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 20 | Find a Job | František Mezei | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 020/09/001 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 20 | Find a Job | Halška Eduard | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1 698,49 | 566,16 | 2 264,65 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 020/09/002 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 20 | Find a Job | A3 Design, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1 629,43 | 543,13 | 2 172,56 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 020/10/008 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 20 | Find a Job | Bébel, s. r. o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 021/10/001 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 21 | Find a Job in The Region of Olomouc | Pivovarský hotel Kojetín | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 860,91 | 286,97 | 1 147,88 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| CZMP SV09. 025 | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 035/09/001 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 35 | Return to a Job in The Central Bohemia Region | Job Leader, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| CZMP SV09. 025 | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 035/10/002 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 35 | Return to a Job in The Central Bohemia Region | Milan Kadlík | 3 035,11 | 1 011,70 | 4 046,81 | 2010 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 035/09/002 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 35 | Return to a Job in The Central Bohemia Region | Stegmann Czech, s.r.o. | 7 594,82 | 2 531,60 | 10 126,42 | 2010 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed Irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 035/10/001 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 35 | Return to a Job in The Central Bohemia Region | Centrin CZ s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03 /1.1.00.1/0 035/08/001 | 3. 1. 1. | CZ.04.1.03/ 1.1.00.1/00 35 | Return to a Job in The Central Bohemia Region | Alena Rumpfi | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1 750,66 | 583,55 | 2 334,21 | 2009 | v. 1.1.10 (1.10.2008 - 28.2.2009) | Confirmed irregularity |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---------------------------------|-------------------|---|-------------------------|------|------|------|------|-------|-------|-------|------|-----------------------------------|---------------------------------|
| CZ/08/11/FS/1 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0042/08/001 | 3.1.1.1.00.1/0042 | Find the job in Ústí | ÚP Ústí nad Labem | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2009 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity |
| CZMP SV09.006 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0055/09/001 | 3.1.1.1.00.1/0055 | Help for long-term unemployed people in the districts of Ostrava and Most | MPSV | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| CZMP SV09.007 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0055/09/002 | 3.1.1.1.00.1/0055 | Help for long-term unemployed people in the districts of Ostrava and Most | MPSV | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0055/09/003 | 3.1.1.1.00.1/0055 | Help for long-term unemployed people in the districts of Ostrava and Most | MPSV | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0059/09/001 | 3.1.1.1.00.1/0059 | The Support of the Employment in the Municipalities and in the Non-government organisations and the Re-qualifications | MPSV | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0059/09/002 | 3.1.1.1.00.1/0059 | The Support of the Employment in the Municipalities and in the Non-government organisations and the Re-qualifications | MPSV | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060/10/008 | 3.1.1.1.00.1/0060 | Publicly beneficial labour I | Obec Korkyně | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060/10/012 | 3.1.1.1.00.1/0060 | Publicly beneficial labour I | Obec Záblatí | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060/10/011 | 3.1.1.1.00.1/0060 | Publicly beneficial labour I | Obec Ktiš | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060/09/001 | 3.1.1.1.00.1/0060 | Publicly beneficial labour I | Obec Rudná pod Pradědem | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 11,80 | 3,93 | 15,73 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060/09/003 | 3.1.1.1.00.1/0060 | Publicly beneficial labour I | Obec Rudná pod Pradědem | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 11,34 | 3,78 | 15,12 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060/09/002 | 3.1.1.1.00.1/0060 | Publicly beneficial labour I | Obec Velké Losiny | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, excused |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060/09/004 | 3.1.1.1.00.1/0060 | Publicly beneficial labour I | Obec Vysoká | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 29,18 | 9,73 | 38,91 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060/09/005 | 3.1.1.1.00.1/0060 | Publicly beneficial labour I | Obec Hlinka | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 35,24 | 11,75 | 46,99 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0060/09/006 | 3.1.1.1.00.1/0060 | Publicly beneficial labour I | Obec Osoblaha | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 42,47 | 14,16 | 56,63 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--------------------------------|----------|------------------------|------------------------------|---------------------------------------|------|------|------|-----|-------|-------|-------|------|------------------------------------|------------------------|
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/09/007 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Slezské Pavlovice | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 30,02 | 10,00 | 40,02 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/09/008 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Slezské Pavlovice | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 42,47 | 14,16 | 56,63 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/09/009 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Slezské Rudoltice | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 30,02 | 10,00 | 40,02 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/09/010 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Rudná pod Pradědem | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 22,31 | 7,44 | 29,75 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/09/012 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Pastviny | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 18,02 | 6,01 | 24,03 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/09/011 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Bílá | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 32,17 | 10,72 | 42,89 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/10/001 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Postřelmov | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 22,45 | 7,48 | 29,93 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/10/002 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Veselý Žďár | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1,99 | 0,66 | 2,65 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/10/003 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Paračov | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 53,71 | 17,90 | 71,61 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/10/004 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Myštice | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 19,28 | 6,43 | 25,71 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/10/005 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Bílsko | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 22,69 | 7,56 | 30,25 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/10/007 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Miskovice | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 3,10 | 1,03 | 4,13 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/10/009 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Chuchelná | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 40,44 | 13,48 | 53,92 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/10/010 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Obec Bořetice | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 9,08 | 3,03 | 12,11 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/10/018 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Technické a bytové služby Světlá n/S. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 30,54 | 10,18 | 40,72 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.00.1/060/10/018 | 3.1.1.60 | CZ.04.1.03/1.1.00.1/00 | Publicly beneficial labour I | Sdružení Romů Plzeňského kraje | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 5,28 | 1,76 | 7,04 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|---------------------------------|--------|----------------------------|--|---|------------|-----------|------------|------|--------|--------|----------|------|------------------------------------|---|
| CZMP SV09.005 | CZ.04.1.03/1.1.02.3/023/09/001 | 3.1.23 | CZ.04.1.03/1.1.02.3/0023 | Encouragement of active employment policy by creation of new work positions by GERNIA HELP | GERIA HELP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 8,80 | 2,93 | 11,73 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.04.1/011/09/001 | 3.1.11 | CZ.04.1.03/1.1.04.1/0011 | Let us Help to Obtain a Job | bfz Cheb | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| CZ/06/005/F S/0 | CZ.04.1.03/1.1.04.3/005/06/001 | 3.1.05 | CZ.04.1.03/1.1.04.3/00105 | Together work | SkPlzeň3eCity | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., recovery abandoned |
| CZ/07/004/F S/0 | CZ.04.1.03/1.1.05.3/004/07/001 | 3.1.04 | CZ.04.1.03/1.1.05.3/00104 | Centre of Work | Římskokatolická farnost Toužim | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, deducted |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.05.3/0018/10/001 | 3.1.18 | CZ.04.1.03/1.1.05.3/00118 | Self ? culture skill increasing through the mobile classroom | Systém NET Solution, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.06.3/023/10/001 | 3.1.23 | CZ.04.1.03/1.1.06.3/00123 | Regional education and information center Krupka | JOB ASISTENT, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.06.4/027/10/001 | 3.1.27 | CZ.04.1.03/1.1.06.4/00127 | The support introducing of active policy in mikroregion Lounské Podlesí | Mikroregion Lounské Podlesí | 179 450,07 | 59 816,67 | 239 266,74 | 2010 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.06.4/0054/10/001 | 3.1.54 | CZ.04.1.03/1.1.06.4/00154 | Regional centers of help and mobility | Car Club s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 956,52 | 318,84 | 1 275,36 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.07.2/0021/07/001 | 3.1.21 | CZ.04.1.03/1.1.07.2/00121 | Renascence of crafts | o.s. POŘES | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.08.1/2302/10/001 | 3.1.02 | CZ.04.1.03/1.1.08.1/230102 | School-leavers preparation for entree in practice | EPIS spol. s r. o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 123,90 | 41,24 | 165,14 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irr., Payment partially excused |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.08.2/3094/10/001 | 3.1.94 | CZ.04.1.03/1.1.08.2/30194 | Entree experience without experience | EPIS spol. s r. o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 5,58 | 1,86 | 7,44 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.08.3/3418/09/001 | 3.1.18 | CZ.04.1.03/1.1.08.3/3418 | Digital document | A-Scan, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.08.3/3418/09/002 | 3.1.18 | CZ.04.1.03/1.1.08.3/3418 | Digital document | A-Scan, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.09.3/3017/08/001 | 3.1.17 | CZ.04.1.03/1.1.09.3/3017 | The new work exercise of school-leavers in gastronomy sector | Evropské centrum pro eko agro turistiku | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.10.3/004/09/001 | 3.1.04 | CZ.04.1.03/1.1.10.3/00104 | Digital document | A-Scan, s.r.o. | 2 634,51 | 878,10 | 3 512,61 | 2009 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---------------------------------|-------------------|--|--------------------------------|-----------|-----------|-----------|------|--------|--------|--------|------|------------------------------------|---------------------------------|
| CZMP SV09.016 | CZ.04.1.03/1.1.11.3/2894/09/001 | 3.1.1.1.11.3/2894 | Competent Workers of Mechanical Engineering | CC Systems, a.s. | 24 751,19 | 8 250,39 | 33 001,58 | 2010 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.11.3/3020/08/002 | 3.1.1.1.11.3/3020 | My first job | Profit, spol. s r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.11.3/3020/07/001 | 3.1.1.1.11.3/3020 | My first job | Profit, spol. s r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 156,83 | 52,28 | 209,11 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| CZ/07/018/FS/0 | CZ.04.1.03/1.1.12.1/2317/07/001 | 3.1.1.1.12.1/2317 | Job connection | Agentura EPICO, s.r.o. | 47 125,55 | 15 708,51 | 62 834,06 | 2008 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.12.3/2761/08/001 | 3.1.1.1.12.3/2761 | The lost region "The Rychleby Mountains" | KARYO s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.12.3/2771/08/001 | 3.1.1.1.12.3/2771 | Mobile computer requalification into microregions of Olomouc's region. | Počítačová služba s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| CZ/06/004/FS/0 | CZ.04.1.03/1.1.12.3/2784/06/001 | 3.1.1.1.12.3/2784 | New Job Creation in the Region of Jeseník | Moravolesk, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.12.3/2785/08/001 | 3.1.1.1.12.3/2785 | The policy in practice | ONYX engineering, spol. s r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.12.4/3192/08/001 | 3.1.1.1.12.4/3192 | The region of the Rychleby mountains | Obec Vápenná | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.12.4/3192/08/002 | 3.1.1.1.12.4/3192 | The region of the Rychleby mountains | Obec Vápenná | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.12.4/3192/09/001 | 3.1.1.1.12.4/3192 | The region of the Rychleby mountains | Obec Vápenná | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity |
| CZ/07/009/FS/0 | CZ.04.1.03/1.1.12.4/3307/07/001 | 3.1.1.1.12.4/3307 | Progress to new profession | Aztm | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmend irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.12.4/3314/08/001 | 3.1.1.1.12.4/3314 | Introduction graduates on the employment market in Olomouc region | Počítačová služba s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.12.4/3314/08/002 | 3.1.1.1.12.4/3314 | Introduction graduates on the employment market in Olomouc region | Počítačová služba s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.13.2/2833/08/001 | 3.1.1.1.13.2/2833 | STRAIGHTEN | Marlin, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 360,05 | 120,02 | 480,07 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/1.1.13.2/2833/08/001 | 3.1.1.1.13.2/2833 | The Juniors And the Work Experience | Marlin, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 647,63 | 215,88 | 863,51 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|-------------------------------------|------------------------|-------------------------------|--|--|--------|-------|--------|-----|----------|--------|----------|------|------------------------------------|------------------------------------|
| n/a | CZ.04.1.03/1.2.00.1/0008/09/001 | 3.1.2.00.1/002.08 | CZ.04.1.03/1.2.00.1/002.08 | Labour Market Institute - employment services support system | MPSV | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0007/08/001 | 3.2.2.1.00.1/001.07 | CZ.04.1.03/2.1.00.1/001.07 | Preparation for Work in Ústí region | ÚP Ústí nad Labem | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0017/09/001 | 3.2.2.1.00.1/001.17 | CZ.04.1.03/2.1.00.1/001.17 | Preparing for work | EU - Hrbáč Group s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1 383,55 | 345,89 | 1 729,44 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0017/10/001 | 3.2.2.1.00.1/001.17 | CZ.04.1.03/2.1.00.1/001.17 | Preparing for work | Václav Sladký | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 300,74 | 75,18 | 375,92 | 2008 | v. 1.1.9 (16.4.2008 - 30.9.2008) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.1/0010/08/001 | 3.2.2.1.15.1/001.10 | CZ.04.1.03/2.1.15.1/001.10 | Probation and Rehabilitation Program "Law for Every Day" | Partners Czech o.p.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 112,88 | 28,22 | 141,10 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.1/0011/08/001 | 3.2.2.1.15.1/001.11 | CZ.04.1.03/2.1.15.1/001.11 | Education of providers and submitters in the field standards of quality of social services in residential services in the region of Vysočina | Kraj Vysočina | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| CZ/07/008/F S/0 | CZ.04.1.03/2.1.15.1/0024/07/001 | 3.2.2.1.15.1/001.24 | CZ.04.1.03/2.1.15.1/001.24 | Complex education program for social workers - streetworkers, contact and club workers working with the target groups of football fans | ProFotbalFans | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.1/0038/06/001 | 3.2.2.1.15.1/001.38 | CZ.04.1.03/2.1.15.1/001.38 | Help to the victims of domestic violence and the vulnerable victims of violent crime | Bílý kruh bezpečí, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1 011,30 | 252,83 | 1 264,13 | 2009 | v. 1.1.10 (1.10.2008 - 28.2.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.1/0051/10/001 | 3.2.2.1.15.1/001.51 | CZ.04.1.03/2.1.15.1/001.51 | Strategy of social inclusion of homeless in CR | Sdružení zástupce provozovatelů azylových domů | 533,67 | 83,08 | 616,75 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2010 | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| CZ/06/002/F S/0 | CZ.04.1.03/2.1.15.1/0055/06/001 | 3.2.2.1.15.1/001.55 | CZ.04.1.03/2.1.15.1/001.55 | Two level Education Program Drom for Social Field Workers | DR0M, o.p.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., recovery abandoned |
| CZ/08/11/FS/1 | CZ.04.1.03/2.1.15.2/0024/08/001 - 4 | 3.2.2.1.15.2/001.24/08 | CZ.04.1.03/2.1.15.2/001.24/08 | Education of the workers providing direct care in the field of standards of quality of social services in the Central Bohemia Region | NVF, o.p.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.2/0025/09/001 | 3.2.2.1.15.2/001.25 | CZ.04.1.03/2.1.15.2/001.25 | Occupation and accommodation for teenagers from orphanage | Moje budoucnost, o.s. | 314,88 | 78,70 | 393,58 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.2/0057/09/001 | 3.2.2.1.15.2/001.57 | CZ.04.1.03/2.1.15.2/001.57 | Key to change | Vzájemné soužití, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.2/0071/08/001 | 3.2.2.1.15.2/001.71 | CZ.04.1.03/2.1.15.2/001.71 | Achieving efficient Network of social services in Hradec Králové Region by education of social services providers in introducing quality standards | Královéhradecký kraj | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 2 671,37 | 667,84 | 3 339,21 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|--------------------------------|-------------------|---|--|----------|--------|----------|------|------|------|------|-----|-----|------------------------------------|
| CZ/07/013/FS/0 | CZ.04.1.03/2.1.15.2/080/07/001 | 3.2.1.15.2/001.80 | Traditional handicrafts as the Way to Standards of Quality in Social Services | Letohrádek Vendula | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., recovery abandoned |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.2/094/09/001 | 3.2.1.15.2/001.94 | Development of professional stance in regional NGO's | Agnes | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.2/102/07/001 | 3.2.1.15.2/011.02 | Assistant for handicapped people | AKORD, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., recovery abandoned |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.2/102/08/001 | 3.2.1.15.2/011.02 | Assistant for handicapped people | AKORD, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., recovery abandoned |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.3/005/08/001 | 3.2.1.15.3/001.05 | Education of The gipsy social streerworkers. | Romské občanské sdružení Kar. Vary | 2 706,80 | 676,71 | 3 383,51 | 2008 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.3/031/08/001 | 3.2.1.15.3/001.31 | An innovative concept of training and education together with formation of Salesiane volunteers for the sake of an effective social service aimed at young people | Salesián. asociace dona Boska (SADBA) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.3/054/08/001 | 3.2.1.15.3/001.54 | Step into the life | Občans. sdr. Člověk hledá člověka | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| CZMP SV09.015 | CZ.04.1.03/2.1.15.3/068/08/001 | 3.2.1.15.3/001.68 | Romodrom for regions II. | Romodrom o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.3/068/09/002 | 3.2.1.15.3/001.68 | Romodrom for regions II. | Romodrom, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| CZ/08/06/FS/1 | CZ.04.1.03/2.1.15.3/077/08/001 | 3.2.1.15.3/001.77 | Social legwork in Romany communities | Společenství Romů na Moravě, o.p.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., recovery abandoned |
| CZ/07/022/FS/0 | CZ.04.1.03/2.1.15.3/080/07/001 | 3.2.1.15.3/001.80 | Motivation and Learning Programs for Ex-Offenders as a Measure of Economic and Social Integration and Recidivism | Sdružení pro probaci a mediaci v justici | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., recovery abandoned |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.3/090/08/001 | 3.2.1.15.3/001.90 | Social worker assistent | Domov důchodců V zahrádkách | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.15.3/124/08/001 | 3.2.1.15.3/011.24 | With social providers against discrimination of disabled people | O.s. za důstojné stáří | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., recovery abandoned |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.25.1/116/10/001 | 3.2.1.25.1/211.16 | The system of care for health disabled in form of work rehabilitation of citizens registered in employment agencies in the South Moravia district | CC Systems, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.25.1/2 | 3.2.1.25.1/21 | Jobs for handicapped and low-qualified unemployed people in | Koník, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|-------------------------------------|----------|------------------------------|--|-------------------------------------|-----------|----------|-----------|------|--------|--------|--------|------|------------------------------------|--|--|---------------------------------|
| | 147/10/001 | 1. | 47 | South Bohemia | | | | | | | | | | | | | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.25.1/2 147/06/001 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.1.25.1/21 47 | Jobs for handicapped and low-qualified unemployed people in South Bohemia | Koník, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.25.1/2 178/10/001 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.1.25.1/21 78 | New starts school | Kofoedova škola | 39 734,00 | 9 933,55 | 49 667,55 | 2010 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Inquiry |
| CZMP SV09.010 | CZ.04.1.03/2.1.25.1/2 195/09/001 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.1.25.1/21 95 | Trening of the persons finishing their sentence and that make for a successful entrance to the labour market | CEPAC - MORAVA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Unconfirmend irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.25.2/2 298/08/001 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.1.25.2/22 98 | My life - my choice. Program of the new perspektivity of the young roma generation | IQ Roma servis, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.25.2/2 315/09/001 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.1.25.2/23 15 | Integration Aid Programme of Handicapped People into Social and Working Life | Piafa ve Vyškově | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.35.1/0 007/08/001 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.1.35.1/00 07 | The Salvation Army Integration Programme for Socially Excluded People | Armáda spásy | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Unconfirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.1.35.1/0 032/09/001 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.1.35.1/00 32 | Mother Theresa House - The Centre of Social Services for Homeless People - Hradec Králové | Oblastní charita Hradec Králové | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Confirmed irr., Payment excused |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0 010/08/001 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.2.15.1/00 10 | Women and work market | Střední škola Kostka, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0 015/09/001 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.2.15.1/00 15 | Retraining and qualification enhancement of women with focus on applicability | Impuls Třebíč | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 335,45 | 111,82 | 447,27 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | | | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0 019/09/001 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.2.15.1/00 19 | Jablunkov women | Beskydská tvorba | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Unconfirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0 020/08/003 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.2.15.1/00 20 | World Wide Web for Women | Agentura pro regionální rozvoj,a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Inquiry |
| CZ/08/19/FS/1 | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0 042/08/001 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.2.15.1/00 42 | The internet centre for mother and child | Přemyslový Čechy, o.s. | 34,55 | 11,50 | 46,05 | 2010 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0 042/10/001 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.2.15.1/00 42 | The internet centre for mother and child | Přemyslový Čechy, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Unconfirmed irregularity |
| CZMP SV09.019 | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0 047/09/002 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.2.15.1/00 47 | IANUS - Centrum for Female Development end Employment | IANUS, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Inquiry |
| CZMP SV09. | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0 | 3. 2. | CZ.04.1.03/2.2.15.1/00 | IANUS - Centrum for Female Development end Employment | IANUS, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | Inquiry |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---------------------------------|----|--------------------------|---|--|------|------|------|-----|--------|--------|--------|------|-----------------------------------|---------------------------------|--|
| 020 | 047/09/003 | 2. | 47 | | | | | | | | | | | | | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0047/09/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0047 | IANUS - Centrum for Female Development end Employment | IANUS, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0051/06/002 | 3. | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0051 | n/a | MPSV, Odbor 41 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed by MA | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0056/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0056 | Support of women with children on the labour market ? training programme specialized on the elimination of gender stereotypes while integrating mothers to the labour market and on the reinforcement of their employability and employment | Národní centrum pro rodinu | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0103/09/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0103 | Parents educations on the maternity leave and foundation of mikro nurse school in CRA Lata | Lužánky - středisko volného času, Brno | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0107/09/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0107 | Education and Motivation Programme for Parents on Maternity Leave with the Help of eLearning Technology | CEPAC - MORAVA | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0111/09/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0111 | Workcentre | Asista, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused | |
| CZ/08/16/FS/1 | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0146/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0146 | How not to Interrupt Professional Growth during parental stage | Kolpingova rodina Smečno | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0155/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0155 | A small nursery school and big possibilities under one roof | Pomněnka, o.s., Svinošice | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0155/08/002 | 3. | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0155 | A small nursery school and big possibilities under one roof | Pomněnka, o.s., Svinošice | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0155/08/003 | 3. | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0155 | A small nursery school and big possibilities under one roof | Pomněnka, o.s., Svinošice | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0155/08/004 | 3. | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0155 | A small nursery school and big possibilities under one roof | Pomněnka, o.s., Svinošice | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0065/09/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.1/0065 | The Ways to Effectiveness and Quality in Arkadie | Arkadie | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. | |
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.1/0129/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.1/0129 | The further education of the human sources in the social non-profit organisations in the region of Pisek | o.s. Prácheň | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 357,43 | 119,14 | 476,57 | 2009 | v. 1.1.10 (1.10.2008 - 28.2.2009) | Confirmed irregularity | |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------------|----|----------------------------|---|---------------------------------------|------|------|------|-----|--------|--------|----------|------|------------------------------------|---------------------------------|
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.1/0230/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.1/023.30 | Peremptory step | Dobrovolnické centrum o.s. ÚnL. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 216,57 | 72,19 | 288,76 | 2009 | v. 1.1.10 (1.10.2008 - 28.2.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.2/0177/07/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.2/0177 | Expanding Social Streetwork for Mentally Handicapped Clients | Altán, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.2/0179/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.2/0179 | You can learn Mum, when I am fine. | M-centrum | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.2/0190/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.2/0190 | The Counselling centre | Rodiče a děti Kadaně | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.2/0215/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.2/0215 | Right direction - The Hub Employment | KLIKA 1 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0056/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0056 | Financial manager | Rodinný dětský domov Sluníčko, o.p.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0057/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0057 | The enthusiasm is really not enough or on the way to the professionalism | Centrum pro rodinu Hodonín | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0064/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0064 | HQ services through HQ management | InternetPoradna.cz | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0117/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0117 | Building - up of financial management and the others areas in PROSTOR PRO, o.s. | PROSTOR PRO, o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0127/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0127 | Progress and stability | Občanské sdružení Krok | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0144/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/2.3.15.3/0144 | Financial management enhancement | Útočiště | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/3.1.00.1/0002/10/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.1.00.1/0002 | Verification of pilot school educational programmes at selected lower secondary schools | KÚ Zlínského kraje | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 822,26 | 274,09 | 1 096,35 | 2008 | v. 1.1.8 (11.12.2007 - 15.4.2008) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007/09/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007 | Development of system of external monitoring and evaluation including instalation of Centre for evaluation of educational achievements (external evaluation, information and counseling services) | MŠMT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1,41 | 0,47 | 1,88 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/3.1.15.1/0080/10/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.1.15.1/0080 | The modification of school conception - the creation of complex conditions to integrate students with special educational needs | Biskupské gymnázium Žďár nad Sázavou | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused |
| n/a | CZ.04.1.03/3.1.15.1/0163/10/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.1.15.1/0163 | How to help to the children and to the schools? | Fakta, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 273,02 | 91,01 | 364,03 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irr., |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---------------------------------|--------|--------------------------|--|---|----------|----------|-----------|------|-----------|----------|-----------|------|------------------------------------|---------------------------------|
| n/a | CZ.04.1.03/3.1.15.1/0186/08/001 | 3.1.86 | CZ.04.1.03/3.1.15.1/0186 | Emotional and Social Personal Development | ENNEA ČR, o.p.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/3.1.15.2/0171/10/001 | 3.1.71 | CZ.04.1.03/3.1.15.2/0171 | Chance | Střední škola sociální Perspektiva a VOŠ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused |
| n/a | CZ.04.1.03/3.1.15.2/0377/09/001 | 3.1.77 | CZ.04.1.03/3.1.15.2/0377 | POLITEIA - the Roots of European Democracy | GEMINI sdružení dětí, mládeže a dospělých | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 15 177,03 | 5 059,01 | 20 236,04 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/3.1.15.3/0016/10/001 | 3.1.16 | CZ.04.1.03/3.1.15.3/0016 | WE ARE PARTNERSHIP WITH EQUAL RIGHTS, MUTUALLY EDUCATING EACH OTHER. | Gymnázium JAK Dubí | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused |
| n/a | CZ.04.1.03/3.2.15.1/0039/09/001 | 3.2.39 | CZ.04.1.03/3.2.15.1/0039 | Evaluation and innovative application of Bachelor study subject of Teaching at nursery schools | Univerzita Palackého v Olomouci | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1,75 | 0,58 | 2,33 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/3.2.15.1/0056/09/001 | 3.2.56 | CZ.04.1.03/3.2.15.1/0056 | Inovation and implementation of study programme electronics and applied informatics in relation to the needs of automotive industry | Západočeská univerzita | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 811,81 | 270,65 | 1 082,46 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/3.2.15.1/0067/09/001 | 3.2.67 | CZ.04.1.03/3.2.15.1/0067 | Initiation of the interuniversity study in the network of selected universities in the CR | Západočeská univerzita | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 2,20 | 0,73 | 2,93 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/3.2.15.2/0232/09/001 | 3.2.32 | CZ.04.1.03/3.2.15.2/0232 | New Methods of Higher Education of the Deaf People ? Deaf Teachers as Identification Models for their Similarly Impaired Pupils and Students | Univerzita Hradec Králové | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 344,98 | 115,01 | 459,99 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/3.2.15.2/0343/09/001 | 3.2.43 | CZ.04.1.03/3.2.15.2/0343 | Language education support of the basic school teachers | Západočeská univerzita | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1,32 | 0,44 | 1,76 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/3.2.15.2/0357/09/001 | 3.2.57 | CZ.04.1.03/3.2.15.2/0357 | The Centre of In-service Teacher Training | Jihočeská univerzita | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1 443,43 | 481,23 | 1 924,66 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/3.2.15.3/0427/09/001 | 3.2.27 | CZ.04.1.03/3.2.15.3/0427 | Fishery syllabus enhancement | Jihočeská univerzita | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 5,16 | 1,72 | 6,88 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| CZMP SV09.012 | CZ.04.1.03/3.2.15.3/0445/09/001 | 3.2.45 | CZ.04.1.03/3.2.15.3/0445 | Improvement of the pedagogical internship by means of new forms of education | UJEP v Ústí nad Labem | 8 828,11 | 2 942,70 | 11 770,81 | 2009 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| CZ/08/17/FS/1 | CZ.04.1.03/3.3.02.2/0022/08/001 | 3.3.22 | CZ.04.1.03/3.3.02.2/0022 | The education of lecturers in labour law and industrial relations, working conditions and occupational risks prevention | Výzkumný ústav bezpečnosti práce | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.02.2/0035/08/001 | 3.3.35 | CZ.04.1.03/3.3.02.2/0035 | The Development of Training Capacities in the Field of Public Tender Procedures - Central Bohemia Region | Okresní Hosp.komora Mladá Boleslav | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.03.2/00 | 3.3.00 | CZ.04.1.03/3.3.03.2/00 | Capacities Development of further vocational education | JČ kraj | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------|---------------------------------|----|--------------------------|--|---|-----------|-----------|-----------|------|----------|----------|----------|-----------|------------------------------------|--|---|
| | 001/10/001 | 3. | 01 | | | | | | | | | | | | | |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.03.3/0011/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.03.3/0011 | Further Vocational Training for the development of Písek Region | Střední zemědělská škola Písek | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.03.4/0032/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.03.4/0032 | The development of new moduls of further professional education of regional managers | MAS Hlubocko-Lišovsko o.p.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irr., recovery abandoned |
| CZ/07/021/F S/0 | CZ.04.1.03/3.3.05.3/004/07/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.05.3/004 | Contemporary methods in the development of education | INTERPROJECT CZ | 7 450,69 | 2 483,56 | 9 934,25 | 2008 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.07.1/0011/09/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.07.1/0011 | Project for improving skills and professional competencies of employees in private sector, public administration and medical institutions in Liberec region. | ECS EDCONSIA, s.r.o. (RESEX INVEST) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 4 688,99 | 1 563,01 | 6 252,00 | 2009 2010 | v. 1.1.11 / v. 1.1.12 | | Confirmed irregularity, paid by instalments |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.07.2/0008/10/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.07.2/0008 | Project of expansion of professional education of companies in private sector in Liberec region. | ECS Government | 19 459,15 | 6 486,38 | 25 945,53 | 2010 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.08.3/0022/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.08.3/0022 | 5M PROFI-MEN - Five Educational Moduls to Cover the Weakest Realms of the Career Preparation in the Region of Hradec Králové | Profi-Men | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.10.1/0016/07/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.10.1/0016 | Blended Learningova Academy | Střední průmyslová škola Třebíč | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.10.2/0005/10/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.10.2/0005 | Continuing education programs for the staff in the social care institutions. | Curatio | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.11.3/3128/10/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.11.3/3128 | Modern open study - Next vocational educatin in screen population for volumentary fireman | Sdružení hasičů - Ústřední hasičská škola | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 818,74 | 272,91 | 1 091,65 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.11.3/3137/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.11.3/3137 | Improving the qualification of the welding instructor | Advanced Technology Group, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.11.3/3162/10/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.11.3/3162 | Training of trainers in teaching adult learners | Project Outdoor, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.11.4/3448/10/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.11.4/3448 | Master School of Confectionary Arts | Společenstvo cukrářů ČR | 43 835,45 | 14 611,81 | 58 447,26 | 2010 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irregularity, AR. |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.12.1/0003/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.12.1/0003 | Education of lectors | Počítačová služba s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Unestablished irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/3.3.13.3/0014/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/3.3.13.3/0014 | Relationship for Growth and Employment | o.s. Europlatform | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Unestablished irregularity |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---------------------------------|----------------|-------------------------|--|---|-------|------|-------|------|-----------|----------|-----------|------|------------------------------------|---|
| CZ/08/05/FS/1 | CZ.04.1.03/4.1.00.1/002/08/001 | 3.4.1.00.1/002 | CZ.04.1.03/4.1.00.1/002 | Standard for Certifying Human Resources Management Best Practice - Investors in People | Agentura pro podporu podnikání a investic | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 20 515,25 | 6 838,42 | 27 353,67 | 2009 | v. 1.1.10 (1.10.2008 - 28.2.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.00.2/002/10/011 | 3.4.1.00.2/001 | CZ.04.1.03/4.1.00.2/001 | Improve Yourself! | Oehling CZ, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.00.2/002/10/010 | 3.4.1.00.2/001 | CZ.04.1.03/4.1.00.2/001 | Improve Yourself! | Microtherm CZ, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.00.2/002/10/001 | 3.4.1.00.2/001 | CZ.04.1.03/4.1.00.2/001 | Improve Yourself! | Kapucín s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 48,27 | 16,09 | 64,36 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.00.2/002/10/002 | 3.4.1.00.2/001 | CZ.04.1.03/4.1.00.2/001 | Improve Yourself! | Kapucín – realizace staveb | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 61,71 | 20,57 | 82,28 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.00.2/002/10/004 | 3.4.1.00.2/001 | CZ.04.1.03/4.1.00.2/001 | Improve Yourself! | Ing. Oldřich Svoboda | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 197,05 | 65,68 | 262,73 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.00.2/002/10/003 | 3.4.1.00.2/001 | CZ.04.1.03/4.1.00.2/001 | Improve Yourself! | YASHICA s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 64,39 | 21,46 | 85,85 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.00.2/002/10/005 | 3.4.1.00.2/001 | CZ.04.1.03/4.1.00.2/001 | Improve Yourself! | SG strojírna s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 20,08 | 6,69 | 26,77 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.00.2/002/10/006 | 3.4.1.00.2/001 | CZ.04.1.03/4.1.00.2/001 | Improve Yourself! | EPCOS s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 393,91 | 131,30 | 525,21 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.00.2/002/10/008 | 3.4.1.00.2/001 | CZ.04.1.03/4.1.00.2/001 | Improve Yourself! | PKD, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 85,37 | 28,46 | 113,83 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.00.2/002/10/007 | 3.4.1.00.2/001 | CZ.04.1.03/4.1.00.2/001 | Improve Yourself! | JESAN KOVO s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.00.2/002/10/009 | 3.4.1.00.2/001 | CZ.04.1.03/4.1.00.2/001 | Improve Yourself! | UNIKO, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.02.3/0048/07/001 | 3.4.1.02.3/001 | CZ.04.1.03/4.1.02.3/001 | Retraining workshop for worker of sanitary care | Marie Hronová | 23,64 | 7,88 | 31,52 | 2009 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.02.3/0068/10/001 | 3.4.1.02.3/001 | CZ.04.1.03/4.1.02.3/001 | The Employee as a Key Pillar of the Company | Česká rafinérská | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment cancelled based on appellation decision |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.03.1/003/06/001 | 3.4.1.03.1/001 | CZ.04.1.03/4.1.03.1/001 | Professional training for Tesla Blatná, a.s. employees to enhance their qualification and quality of better life | TESLA BLATNÁ, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|---------------------------------|--------|---------------------------------|--|----------------------------------|-----------|----------|-----------|------|-----------|----------|-----------|------|------------------------------------|---------------------------------|
| CZ/07/014/FS/0 | CZ.04.1.03/4.1.03.1/021/07/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.03.1/0021 | The Plumbers and their professional development | Sanitec, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.03.1/021/06/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.03.1/0021/06/001 | The Plumbers and their professional development | Sanitec, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| CZMP SV09.011 | CZ.04.1.03/4.1.04.1/011/09/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.04.1/0011 | Increasing of adaptability and competitiveness of businesses in Pilsen region | Západočeská univerzita | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 14 406,67 | 4 802,00 | 19 208,67 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.04.3/020/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.04.3/0020 | The Integrated System of Education for Business Department and Promoting Competitiveness and Management of Small Business Centre | Olymp s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.06/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.06 | n/a | odbor 45 MPSV | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.06.3/030/10/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.06.3/0030 | Preparation for ISO Certification in company Karel Vodrážka | Vodrážka Karel | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., Payment excused |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.06.4/017/10/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.06.4/0017 | Management's Education for the Masaryk Hospital in Ústí nad Labem in the Modern Methods of Organisation Management. | Krajská zdravotní, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.06.4/0064/10/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.06.4/0064 | Training of company employees on account of moving to technologically more demanding official position | AGC Automotive Czech | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, excused |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.07.1/2512/06/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.07.1/2512 | Centre of professional education Staré Splavy | CPV Stare splavy, MC Com, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.07.2/019/07/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.07.2/0019 | Melichar Liberec s.r.o. - new systems of management | Melichar Liberec s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1 786,58 | 595,54 | 2 382,12 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.07.2/0028/07/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.07.2/0028 | Human resources development in LUKOV Plast Ltd. | LUKOV Plast s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 5 236,83 | 1 745,66 | 6 982,49 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.08.1/2393/09/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.08.1/2393 | To improve the competitiveness of Petrof through education of employees, creating new job opportunities and to use flexible forms of work organization | Petrof, s.r.o. | 11 720,00 | 3 906,67 | 15 626,67 | 2009 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| CZ/08/12/FS/1 | CZ.04.1.03/4.1.08.1/2605/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.08.1/2605 | Enterpreneurial Academy | Hospodářská komora ČR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 563,09 | 187,69 | 750,78 | 2008 | v. 1.1.9 (16.4.2008 - 30.9.2008) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.08.1/2605/09/002 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.08.1/2605 | Enterpreneurial Academy | Hospodářská komora ČR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.08.1/2605/09/002 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.08.1/2605 | Enterpreneurial Academy | Hospodářská komora ČR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---------------------------------|--------|--------------------------|---|--|-----------|-----------|-----------|------|----------|--------|----------|-----------------------------|--------------------------------------|--|--|--|
| | 605/09/001 | 1. | 05 | | | | | | | | | | | | | | |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.09.1/2485/06/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.09.1/2485 | Enhancement of level of adaptability and education of employees of ČMKS - Lokomotivy | CMKS Lokomotivy, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 91,20 | 30,40 | 121,60 | 2007 | v. 1.1.6 (16.5.2007 - 30.9.2007) | Confirmed irregularity | | |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.09.1/2488/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.09.1/2488 | Adaptability increasing of people employed in medical and social facilities and strengthening the possibility to assert oneself in other fields of services | A TREND, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. | | |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.09.1/2497/07/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.09.1/2497 | Professional Education of Information center employees and officers of Pardubice region | VČ Sdružení měst a obcí regionu | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity | | |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.09.1/2501/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.09.1/2501 | System of education for management of company | ATT Consulting, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity | | |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.09.1/2945/06/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.09.1/2945 | Increasing Adaptability of Employees to Economic and Technological Changes at Sindat Engineering | SINDAT Engineering, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 1 025,87 | 341,94 | 1 367,81 | 2007; 2008; 2010 (interest) | v. 1.1.6; v1.1.9 (interest v.1.1.12) | Confirmed irregularity | | |
| CZMP SV09.004 | CZ.04.1.03/4.1.09.2/4214/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.09.2/4214 | THE PROJECT OF EDUCATION AND MANAGEMENT QUALITY IN VBV PLAST | VBV Plast, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry | | |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.09.2/4219/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.09.2/4219 | Human Resources Development of Executive Agency | Sdružení obcí Orlicko | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed by MA, no impact. | | |
| CZMP SV09.003 | CZ.04.1.03/4.1.09.2/4224/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.09.2/4224 | THE PROJECT OF EDUCATION AND MANAGEMENT QUALITY IN LB TECH | LBtech a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry | | |
| CZMP SV09.002 | CZ.04.1.03/4.1.09.2/4230/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.09.2/4230 | The progress of competitive strength of Šmídl Ltd. | Šmídl s.r.o. | 34 827,66 | 11 609,23 | 46 436,89 | 2009 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR | | |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.10.2/0019/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.10.2/0019 | Modern ways of management with a view to human resources | První brněnská strojírna Velká Bíteš, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity | | |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.10.2/0024/07/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.10.2/0024 | 3K - Quality through Education | MEDVED CZ | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 520,98 | 173,66 | 694,64 | 2009 | v 1.1.10/ v.1.1.11 | Confirmed irregularity, partly excused | | |
| CZ/08/04/FS/1 | CZ.04.1.03/4.1.11.3/2873/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.11.3/2873 | Development of Human Resources in Gmont cable | Gmont cable s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity | | |
| CZ/08/15/FS/1 | CZ.04.1.03/4.1.11.3/2921/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.11.3/2921 | Management education | P-D Refractories CZ, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed | | |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.12.1/2476/08/002 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.12.1/2476 | Education Programme in TRUMF International | Trumf Intl., s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity | | |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|----------------|----------------------------------|--------|---------------------------|---|-----------------------------------|-----------|----------|-----------|------|------|------|------|-----|-----|------------------------------------|
| CZ/08/08/FS/1 | CZ.04.1.03/4.1.12.1/2/476/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.12.1/24/76 | Education Programme in TRUMF International | Trumf Intl., s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmend irregularity |
| CZ/08/13/FS/1 | CZ.04.1.03/4.1.12.1/2/477/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.12.1/24/77 | Employees education in Prerov and Sumperk | INEMOS-CENTRUM v.o.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., recovery abandoned |
| CZ/06/006/FS/0 | CZ.04.1.03/4.1.12.1/2/620/06/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.12.1/26/20 | The Plumbers of Olomouc area and their professional development | Sanitec, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, deducted |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.12.2/2/965/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.12.2/29/65 | Increasing level of services by developing of staff in 3. millenary | Priessnitzovy léčebné lázně, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity |
| CZ/07/006/FS/0 | CZ.04.1.03/4.1.12.2/3/000/06/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.12.2/30/00 | Support small firm | VIDEN plus a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., recovery abandoned |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.12.2/3/000/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.12.2/30/00 | Support small firm | VIDEN plus a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.12.2/3/010/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.12.2/30/10 | New development manager | Agentura EPICO, s.r.o. | 22 371,91 | 7 457,28 | 29 829,19 | 2008 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.14.1/0/007/07/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.14.1/00/07 | The adaptability to changes in connection with the West Markets entry and further education of employees | ARAKO spol. s r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| CZ/07/015/FS/0 | CZ.04.1.03/4.1.14.1/0/018/07/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.14.1/00/18 | The Plumbers of MS area and their professional development | Sanitec, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.14.1/0/018/07/002 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.14.1/00/18 | The Plumbers of MS area and their professional development | Sanitec, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.14.1/0/022/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.14.1/00/22 | Support for professional education of Kvados employees | KVADOS, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.14.1/0/023/07/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.14.1/00/23 | MBA in a nutshell for small and medium-sized enterprises | MBA Kontakt, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.14.2/0/013/07/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.14.2/00/13 | SME employees´ training in order to introduce efective management systems in production | Institut svazu průmyslu ČR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.14.2/0/029/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.14.2/00/29 | The Ensurence of Successful and Lasting Development of Firm Through the Orientation on Quality Management System. | SPOLEČNOST J+P, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 2010 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, deducted |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.14.2/0/051/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.14.2/00/51 | Increasing Adaptability of Employees Technological and Economical Changes at PREMIE OSTRAVA a.s. | PREMIE OSTRAVA a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unestablished irregularity |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---------------------------------|--------|--------------------------|--|-----------------------------|-------|-------|-------|------|----------|----------|----------|------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.14.2/054/10/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.14.2/0054 | We love the projects We manage | Bisob, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, deducted |
| CZ/08/20/FS/1 | CZ.04.1.03/4.1.14.2/066/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.14.2/0066 | Comprehensive program of education for the employees of U&Sluno a.s. for the period 2006 - 2008 | U&SLUNO, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.15.1/0123/06/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.15.1/0123 | Development a Professional Real Estate Skills | ARK ČR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 2 013,61 | 671,20 | 2 684,81 | 2009; 2010 | v. 1.1.11 (interest v.1.1.12) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.15.1/0133/07/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.15.1/0133 | Education of Barum Continental employees and cooperative franchizants from all over Czech Republic | Profima Effective | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Unconfirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.15.3/0048/08/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.15.3/0048 | The Adaptability and Empowerment of Chemical Industry Competitiveness in Czech Republic | Svaz chemického průmyslu ČR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.15.3/0159/10/001 | 3.4.1. | CZ.04.1.03/4.1.15.3/0159 | The programme of human resource development in order to reach an increase in professionalism and skills of Scania employees and its external dealers | Scania, ČR s.r.o. | 39,76 | 13,25 | 53,01 | 2010 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001/10/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001 | Personnel Training in the Tourism Industry | MMR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0002/10/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0002 | Personnel Training in the Tourism Industry for Public Administration | MMR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0007/10/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0007 | Information in the Tourism Industry | MMR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0008/10/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0008 | DESTINATION MANAGEMENT | MMR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0008/08/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0008 | DESTINATION MANAGEMENT | MMR (RLZ MPSV) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 6 507,27 | 2 169,09 | 8 676,36 | 2008 | v. 1.1.9 (16.4.2008 - 30.9.2008) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0009/10/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0009 | Event marketing in the Tourism Industry | MMR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| CZMP SV09.017 | CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002/09/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.00.2/0002 | Improvement of vocational training and education in the tourism industry | MMR | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.1/015/08/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.1/015 | Specifické vzdělávání zaměstnanců firmy KARLA spol. s r.o. | KARLA spol. s r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| CZ/08/18/FS/1 | CZ.04.1.03/4.2.15.1/017/08/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.1/017 | - | FUJIKOKI Czech, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--------------------------------|----------------|-------------------------|--|--------------------------------------|------|------|------|-----|------|------|------|-----|-----|-----------------------------------|
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.1/021/08/001 | 3.4.2.15.1/021 | CZ.04.1.03/4.2.15.1/021 | Komplexní program odborného profesního růstu výrobních zaměstnanců společnosti Celestica prostřednictvím specifických odborných školení na jednotlivé pracovní stáže výrobních linek | Celestica Czech Republic, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.1/052/09/001 | 3.4.2.15.1/052 | CZ.04.1.03/4.2.15.1/052 | Vzdělávací systém společnosti HAKR COMPANY s.r.o. - zvýšení odborné vzdělanosti zaměstnanců | HAKR Company, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.1/059/08/001 | 3.4.2.15.1/059 | CZ.04.1.03/4.2.15.1/059 | Podpora profesní úrovně leteckých specialistů formou dalšího vzdělávání | První brněnská strojírna Velká Bíteš | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.1/066/08/001 | 3.4.2.15.1/066 | CZ.04.1.03/4.2.15.1/066 | Školení pracovníků zaměřené na poskytování komplexních služeb v oblasti výroby a údržby pásových dopravníků | VVV MOST, spol. s r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.1/066/09/001 | 3.4.2.15.1/066 | CZ.04.1.03/4.2.15.1/066 | Školení pracovníků zaměřené na poskytování komplexních služeb v oblasti výroby a údržby pásových dopravníků | ?? | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.1/070/09/001 | 3.4.2.15.1/070 | CZ.04.1.03/4.2.15.1/070 | Specifické školení zaměstnanců Vodárenské akciové společnosti, a.s. Brno | VODÁRENSKÁ AKCIOVÁ SPOLEČ. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.1/081/09/001 | 3.4.2.15.1/081 | CZ.04.1.03/4.2.15.1/081 | Rozvoj kvalifikace zaměstnanců a.s. Starobrnno jako nástroj zlepšení jejich postavení na trhu práce a zvýšení šancí pivovaru v globální konkurenci | STAROBRNO, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.1/081/09/002 | 3.4.2.15.1/081 | CZ.04.1.03/4.2.15.1/081 | Rozvoj kvalifikace zaměstnanců a.s. Starobrnno jako nástroj zlepšení jejich postavení na trhu práce a zvýšení šancí pivovaru v globální konkurenci | STAROBRNO, a.s. II | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.1/093/09/001 | 3.4.2.15.1/093 | CZ.04.1.03/4.2.15.1/093 | RLZ - VZDĚLÁVÁNÍ A ODBORNÝ RŮST PRACOVNÍKŮ FIRMY VANAD 2000 A.S. | Vanad 2000 a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.1/095/08/001 | 3.4.2.15.1/095 | CZ.04.1.03/4.2.15.1/095 | Zvyšování kvalifikace zaměstnanců dřevařské profese | ASSA-FAGUS, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/003/09/001 | 3.4.2.15.2/003 | CZ.04.1.03/4.2.15.2/003 | Rozvoj specifických znalostí a dovedností zaměstnanců společnosti SENSIT- HOLDING s.r.o. prostřednictvím realizace odborného vzdělávání | SENSIT-HOLDING s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/007/09/001 | 3.4.2.15.2/007 | CZ.04.1.03/4.2.15.2/007 | Odborné technické a jazykové vzdělávání zaměstnanců MND Servisní a.s. | MND Servisní a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/025/09/001 | 3.4.2.15.2/025 | CZ.04.1.03/4.2.15.2/025 | Projekt zavedení školicího centra ve společnosti Siemens Automobilové systémy s.r.o. | Siemens Automobil. Systémy s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|-----------------------------------|--------|-------------------------|---|---|------|------|------|-----|------|------|------|-----|-----|-----------------------------------|
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/036/09/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/036 | Prohlubování kvalifikace zaměstnanců Cargo Van v oblasti využití systému řízení kvality výroby | Cargo Van, spol. s r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/036/09/002 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/036 | Prohlubování kvalifikace zaměstnanců Cargo Van v oblasti využití systému řízení kvality výroby | Cargo Van, spol. s r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/036/09/003 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/036 | Prohlubování kvalifikace zaměstnanců Cargo Van v oblasti využití systému řízení kvality výroby | Cargo Van, spol. s r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/037/09/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/037 | Rozvoj znalostí a dovedností pracovníků ve společnosti Eurosupport Manufacturing Czechia, s.r.o. | Eurosupport Manufacturing Czechia, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/039/09/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/039 | Specifické vzdělávání zaměřené na oblasti za mokra tvářených netkaných textilií a modulů z žárovzdorných vláken v KERATECH-GROUP a.s. | KERATECH GROUP, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/039/09/002 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/039 | Specifické vzdělávání zaměřené na oblasti za mokra tvářených netkaných textilií a modulů z žárovzdorných vláken v KERATECH-GROUP a.s. | KERATECH GROUP, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/041/08/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/041 | Podpora odborného růstu a zvyšování kvalifikace zaměstnanců KULIČKOVÉ ŠROUBY KUŘIM, a.s. | KULIČKOVÉ ŠROUBY KUŘIM, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/044/08/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/044 | Získávání specifických znalostí v oblasti lokomotivních motorů CAT v ČMKS holdingu, řízení zajištění spolehlivosti a životního cyklu lokomotiv ČMKS, řízení změn konstrukce lokomotiv ČMKS vzhledem k potřebám zákazníků, | ČMKS holding, a.s. / CZ LOKO, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/060/09/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/060 | Papírensko technické školení s praktickou výukou | Mondi Packaging Paper Štětí | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/064/09/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/064 | Zvyšování odborné úrovně vybraných skupin pracovníků | Kimberly - Clark, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/069/09/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/069 | Tréninky zvyšující úroveň kvality procesů v rámci společnosti FOXCONN CZ s.r.o. | FOXCONN CZ, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/073/09/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/073 | specializované školení zaměstnanců Siemens VDO Automotive, s.r.o. (výroba Trutnov) | Siemens VDO Automotive, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/075/08/001 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/075 | Tréningový program pro Moravia IT | MORAVIA IT, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/074/2.15.2/07 | 3.4.2. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/074 | Projekt zvýšení adaptability a kvalifikace zaměstnanců společnosti | Soluziona, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|------------------------------------|----|---------------------------|--|--|-----------|-----------|-----------|------|------|------|------|-----|-----|--|--|--|-----------------------------------|
| | 76/09/001 | 2. | 6 | Soluziona s.r.o. přípravou a realizací konkrétních vzdělávacích a školicích aktivit | | | | | | | | | | | | | | financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/078/10/001 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/072.8 | Projekt zvýšení adaptability a kvalifikace zaměstnanců společnosti Soluziona s.r.o. přípravou a realizací konkrétních vzdělávacích a školicích aktivit | FenStar | 60 803,62 | 20 267,87 | 81 071,49 | 2009 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/090/09/001 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/092.0 | Odborné vzdělávání pracovníků ICZ a.s. | ICZ, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/091/09/001 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/092.1 | Odborné vzdělávání pracovníků S.ICZ a.s. | S.ICZ a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/091/09/002 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/092.1 | Odborné vzdělávání pracovníků S.ICZ a.s. | S.ICZ a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/101/09/001 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/102.1 | Vzdělávání zaměstnanců v oboru koksárenských technologií | HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/101/09/002-003 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/102.1 | Vzdělávání zaměstnanců v oboru koksárenských technologií | HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/101/09/004 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/102.1 | Vzdělávání zaměstnanců v oboru koksárenských technologií | HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/101/09/005 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/102.1 | Vzdělávání zaměstnanců v oboru koksárenských technologií | HUTNÍ PROJEKT Frýdek-Místek, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/102/09/001 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/102.2 | ITC-Profex II - Aplikace specializovaných vzdělávacích aktivit na pracovní týmy certifikačních pracovníků | Institut pro testování a certifikaci, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/113/08/001 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/112.3 | Odborné školení pracovníků v lahůdkářské výrobě | Agentura VIKO | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/115/09/001 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/112.5 | Rozvoj a odborný růst zaměstnanců pracujících na technicky náročných pracovních pozicích v rámci výrobních linek společnosti Celestica. | Celestica Czech Republic, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/115/09/002 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/112.5 | Rozvoj a odborný růst zaměstnanců pracujících na technicky náročných pracovních pozicích v rámci výrobních linek společnosti Celestica. | Celestica Czech Republic, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.2/115/09/003 | 3. | CZ.04.1.03/4.2.15.2/112.5 | Rozvoj a odborný růst zaměstnanců pracujících na technicky náročných pracovních pozicích v rámci výrobních linek společnosti | Celestica Czech republic, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | | | Confirmed irr., ex-post financing |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----|--------------------------------|-----------------|-------------------------|---|----------------------------|------|------|------|-----|------|------|------|-----|-----|-----------------------------------|
| | | | | Celestica. | | | | | | | | | | | |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/02/09/001 | 3. 4.2.15.3/002 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/002 | Specifické vzdělávání zaměstnanců SPEDOS s.r.o. | SPEDOS, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/015/09/001 | 3. 4.2.15.3/012 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/015 | Školení specifických profesních dovedností vybraných skupin pracovníků společnosti Xella Porobeton CZ v návaznosti na implementaci IS SAP | Xella Porobeton CZ, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/019/09/001 | 3. 4.2.15.3/012 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/019 | Rozvoj odborných znalostí zaměstnanců Hamé, a.s., v oblasti nákupu surovin pro výrobu s ohledem na dosažení co nejvyšší kvality | Hamé, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/031/09/001 | 3. 4.2.15.3/032 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/031 | Specializované vzdělávání pracovníků společnosti HAGEMANN a.s. pro zvýšení konkurenceschopnosti na automobilovém trhu | HAGEMANN, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/034/09/001 | 3. 4.2.15.3/032 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/034 | Zavádění štíhlé výroby a optimalizace logistiky ve výrobním procesu v společnosti KE-Burgmann Czech | KE-Burgmann Czech, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/042/08/001 | 3. 4.2.15.3/042 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/042 | Program odborného školení a vzdělávání zaměstnanců CAR CITON s. r. o. v oblasti údržby a oprav motorových vozidel. | CAR CITON, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/044/09/001 | 3. 4.2.15.3/042 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/044 | Odborné vzdělávání servisních a přijímacích techniků i karosářů firmy DANKAR, s.r.o. | DANKAR, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/047/09/001 | 3. 4.2.15.3/042 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/047 | Vzdělávací program pro pracovníky firmy BROSE CZ. | BROSE CZ spol. s r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/048/09/001 | 3. 4.2.15.3/042 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/048 | Odborné vzdělávání pracovníků společnosti LEVEL 02, a.s. | LEVEL 02, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/049/09/001 | 3. 4.2.15.3/042 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/049 | Profesní vzdělávání zaměstnanců autorizovaného servisu značky RENAULT. | Auto Doležal, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/072/09/001 | 3. 4.2.15.3/072 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/072 | Vnitropodnikové vzdělávací středisko pro kaliče-žitače nadměrných výkovek | ŠKODA STEEL, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/075/08/001 | 3. 4.2.15.3/072 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/075 | Speciální školení pracovníků se zaměřením na logistiku za účelem zvýšení konkurenceschopnosti společnosti CELogis | CELogis, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/083/09/001 | 3. 4.2.15.3/082 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/083 | Profesní růst zaměstnanců ROMOTOP spol. s r.o. | ROMOTOP, spol. s r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|--------------------------------|-------------------------|----------------------------------|--|---------------------------------|--------|--------|--------|------|------|------|------|-----|-----|-----------------------------------|
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/084/09/001 | 3.4.2.15.3/082.4 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/082.4 | Specifické vzdělávání v oblasti výroby speciálních bousících strojů a dodávek technologií broušení | BSH Holice, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/088/09/001 | 3.4.2.15.3/082.8 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/082.8 | Specifické školení zaměstnanců společnosti NERIA a.s. | NERIA, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/090/09/001 | 3.4.2.15.3/092.0/09/001 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/092.0/09/001 | Specifické vzdělávání pracovníků společnosti AUTO - MOTO STYL s.r.o. | AUTO - MOTO STYL, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/091/09/001 | 3.4.2.15.3/092.1 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/092.1 | Zvyšování úrovně řízení managementu společnosti | HRONOVSKÝ, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/093/09/001 | 3.4.2.15.3/092.3 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/092.3 | Zdokonalení systému odborného vzdělávání ve společnosti MEDIUM SOFT a.s. | MEDIUM SOFT, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/094/09/001 | 3.4.2.15.3/092.4 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/092.4 | Rozvoj lidských zdrojů v projektu Nanospider | Elmarco, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/094/09/002 | 3.4.2.15.3/092.4 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/092.4 | Rozvoj lidských zdrojů v projektu Nanospider | Elmarco, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/097/09/001 | 3.4.2.15.3/092.7 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/092.7 | Projekt zvýšení adaptability a kvalifikace zaměstnanců společnosti ČEZ Zákaznické služby s.r.o. přípravou a realizací konkrétních vzdělávacích a školicích aktivit | ČEZ Zákaznické služby, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| CZMP SV09.023 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/098/09/001 | 3.4.2.15.3/092.8 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/092.8 | Získání znalostí z technické, projektové a obchodní oblasti pro klíčové zaměstnance společnosti | Koito Czech, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/098/09/002 | 3.4.2.15.3/092.8 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/092.8 | Získání znalostí z technické, projektové a obchodní oblasti pro klíčové zaměstnance společnosti | Koito Czech, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/099/09/001 | 3.4.2.15.3/092.9 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/092.9 | Rozvoj adaptability a kvalifikace pracovní síly ve firmě COPRECI CZ s.r.o. | COPRECI CZ, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/103/09/001 | 3.4.2.15.3/102.3 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/102.3 | Tréninkový program na montáž, obsluhu a servis textilních strojů a zařízení pro mechaniky a obchodníky firmy STRIMA Czech s.r.o. | STRIMA CZECH, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/113/10/001 | 3.4.2.15.3/112.3 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/112.3 | Stupňovací a polohovací systém AccuMark AM PE-V8 - školení obsluhy a ovládání. | Trias a spol. s r. o. | 351,67 | 117,22 | 468,89 | 2009 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/116/09/001 | 3.4.2.15.3/112.6 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/112.6 | Specifické vzdělávání zaměstnanců akciové společnosti ve stavebnictví | Pozemní stavitelství Zlín, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/117/09/001 | 3.4.2.15.3/112.7 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/112.7 | Program specifického vzdělávání v oblasti ekolog. vodohospodářských zařízení pro zaměstnance | IN - EKO TEAM, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., ex-post financing |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---------------------------------|----------------------------|-------------------------------------|--|---|------|------|------|------|--------|--------|--------|------|------------------------------------|--|------------------------------------|
| | | | | společnosti IN - EKO TEAM s.r.o. | | | | | | | | | | | | |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/18/09/001 | 3.4.2.15.3/11/2.8 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/11/2.8 | Cyklus zahraničních a tuzemských specializovaných vzdělávacích aktivit společnosti RMT s.r.o. | RMT, s.r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/123/09/001 | 3.4.2.15.3/12/2.3 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/12/2.3 | Rozvoj, prohlubování a přenos specifických znalostí zaměstnanců PARAMO, a.s. v oboru zpracování ropy | PARAMO, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/123/09/002 | 3.4.2.15.3/12/2.3 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/12/2.3 | Rozvoj, prohlubování a přenos specifických znalostí zaměstnanců PARAMO, a.s. v oboru zpracování ropy | PARAMO, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/131/09/001 | 3.4.2.15.3/13/2.1 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/13/2.1 | Specifické vzdělávání IT odborníků společnosti CCA Group a.s. pro zakázku od společnosti SAP ČR | CCA Group, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/131/09/002 | 3.4.2.15.3/13/2.1 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/13/2.1 | Specifické vzdělávání IT odborníků společnosti CCA Group a.s. pro zakázku od společnosti SAP ČR | CCA Group, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/140/09/001 | 3.4.2.15.3/14/2.0 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/14/2.0 | Školení pracovníků MICo spol. s r.o. | MICo, spol. s r.o. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irr., ex-post financing |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.15.3/144/09/001 | 3.4.2.15.3/14/2.4 | CZ.04.1.03/4.2.15.3/14/2.4 | Rozvoj odborných dovedností a specifického vzdělávání zaměstnanců GC System a.s. | GC Systém, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irr., ex-post financing |
| CZMP SV09.008 | CZ.04.1.03/4.2.16.1/022/09/001 | 3.4.2.16.1/002/2.2 | CZ.04.1.03/4.2.16.1/002/2.2 | Establishment and Development of a Network of Environm. Information and Consultancy Centers in the South Bohemian Region | Rosa - jihočeská společnost pro ochranu přírody | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 647,63 | 215,88 | 863,51 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.16.1/025/08/001 | 3.4.2.16.1/002/2.25 | CZ.04.1.03/4.2.16.1/002/2.25 | Environmental Education Network in South Moravia Region | Lipka - dům eko. výchovy | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 329,15 | 109,71 | 438,86 | 2009 | v. 1.1.11 (1.3.2009 - 12.11.2009) | | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999/08/001 | 3.4.2.16.2/99/2.99 | CZ.04.1.03/4.2.16.2/99/2.99 | Project of administration CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999 5.2 | MŽP | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irr., recovery abandoned |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.16.3/011/08/001 | 3.4.2.16.3/002/2.11 | CZ.04.1.03/4.2.16.3/002/2.11 | Development of EE´s regional centres network in the Middle Bohemia Region | EVVO Středoč. Kraje | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed by MA, no impact. |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.16.3/024/08/001 | 3.4.2.16.3/002/2.24 | CZ.04.1.03/4.2.16.3/002/2.24 | "KAPKA 21" - Kralovehradecký and Pardubický Region: Agenda 21 for Everybody (Network of Information, Counselling and Education Centres for Sustainability) | Středisko ekologické vých. a etiky Rýchory | 5,33 | 0,00 | 5,33 | 2008 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Confirmed irregularity |
| CZ/07/S/0 | CZ.04.1.03/4.2.16.3/041/07/001 | 3.4.2.16.3/002/2.41/07/001 | CZ.04.1.03/4.2.16.3/002/2.41/07/001 | Network of educational and advisory centres supporting environmentally-friendly land-use | DAPHNE ČR - IAE | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Unestablished irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.16.4/001/09/001 | 3.4.2.16.4/002/2.01 | CZ.04.1.03/4.2.16.4/002/2.01 | OK to Nature of Olomouc Region | Město Olomouc | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | | Unconfirmed irregularity |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------|---------------------------------|-----------------|--------------------------|--|--|------------|------------|------------|------|------------|-----------|------------|------|------------------------------------|------------------------------------|
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.16.4/006/09/001 | 3.4.2.16.4/006 | CZ.04.1.03/4.2.16.4/006 | Network of educational and information centres in protected landscape areas of the Czech | Český svaz ochránců přírody | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.16.4/007/08/001 | 3.4.2.16.4/007 | CZ.04.1.03/4.2.16.4/007 | ENVIC - Environmental information centres of Pilsen region | ENVIC, o.s. (VOSA) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irr., recovery abandoned |
| n/a | CZ.04.1.03/4.2.16.4/010/10/001 | 3.4.2.16.4/010 | CZ.04.1.03/4.2.16.4/010 | Development of regional environmental and advisory agencies in order to supplement the existing environment education and awareness increasing network in Central Bohemia Region | Český svaz ochránců přírody - Zvoneček | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 44,11 | 14,70 | 58,81 | 2010 | v. 1.1.12 (13.11.2009 - 31.7.2010) | Confirmed irregularity |
| n/a | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069/09/001 | 3.5.1.00.1/0069 | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069 | ESF - IB implementation support - Agency I | MŠMT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/5.1.00.2/0086/08/001 | 3.5.1.00.2/0086 | CZ.04.1.03/5.1.00.2/0086 | Project of administration 5.1 | Agentura CzechInvest | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4206/08/001 | 3.5.1.00.2/4206 | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4206 | Project of administration 5.1 | ÚP Ústí nad Labem | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018/07/001 | 3.5.2.00.1/0018 | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018 | Service and consulting of SW products of MSSF MONIT/BENEFIT | MPSV, odbor 72 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0039/10/001 | 3.5.2.00.1/0039 | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0039 | Schooling for Final Beneficiaries in 3.3 of OP "Human Resources development" in the regions of the Czech Republic | MPSV - odbor 45 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0054/08/001 | 3.5.2.00.1/0054 | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0054 | Improving of expert knowledge and skills of the Intermediate Body staff through the participation in seminars and through the mediation of the exchange skills with the other EU member states | MŠMT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| CZMP SV09.018 | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0066/09/001 | 3.5.2.00.1/0066 | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0066 | Studies and analyses for Intermediate Body of OP HRD | MŠMT | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4306/08/001 | 3.5.2.00.2/4306 | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4306 | Project of administration 5.2 | ÚP Ústí nad Labem | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ.04.1.03/4.1.02.3/0044/09/001 | 3.4.1.02.3/0044 | CZ.04.3.07/4.1.02.3/0044 | The new technology demands new knowledge | Mandík, a.s. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Inquiry |
| n/a | CZ04.1.03/1.1.00.1/0002/10/002 | 3.1.1.00.1/0002 | CZ04.1.03/1.1.00.1/0002 | Find a Job | AROS-MK a. s. | 5 990,84 | 247,09 | 6 237,93 | 2009 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | n/a | n/a | Confirmed irregularity, AR |
| | | | | | | 534 254,17 | 172 675,18 | 706 929,35 | | 106 200,03 | 34 943,24 | 141 143,27 | | | |

Příloha č. 9 Přehled systémových auditů podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedených odborem interního auditu a kontroly Ministerstva práce a sociálních věcí

Systémové audity podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2003

Audity provedené u ŘO

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2003 na Řídícím orgánu následující interní audit:

- audit 03/2003/124 „ Audit naplňování organizačně-technických požadavků přípravy na operační program Rozvoj lidských zdrojů“,
- audit 04/2003/124 „Audit připravenosti Platební jednotky pro Operační program Rozvoj lidských zdrojů“,
- audit 05/2003/124 „Audit připravenosti útvaru MPSV na finanční řízení ESF“,
- audit 07/2003/124 „Audit připravenosti struktur pro ESF“.

Audity provedené u odboru 45 MPSV

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2003 na Zprostředkujícím subjektu odbor 45 MPSV následující interní audit:

- audit 07/2003/124 „Audit připravenosti struktur pro ESF“.

Audity provedené u odboru 22 MPSV

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2003 na Konečném příjemci – odboru 22 MPSV následující interní audit:

- audit 07/2003/124 „Audit připravenosti struktur pro ESF“.

Audity provedené u MŽP

Odbor interního auditu a kontroly MPSV provedl v roce 2003 na MŽP audit připravenosti struktur pro ESF č. 07/2003/124.

Systémové audity podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2004

Audity provedené u ŘO

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2004 na Řídícím orgánu následující interní audity:

- audit 02/2004/124 „Řízení dokumentace“,
- audit 04/2004/124 „Komunikace, spolupráce a informační toky“,
- audit 05/2004/124 „Řízení rizik, hodnocení pomoci“,
- audit 06/2004/124 „Účetnictví, opravy a vracení prostředků“,
- audit 07/2004/124 „Monitoring, reporting a výkaznictví“,
- audit 11/2004/124 „Výběr, administrace a finanční řízení projektu“.

Audity provedené u odboru 45 MPSV

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2004 na Zprostředkujícím subjektu odbor 45 MPSV následující interní audity:

- audit 02/2004/124 „Řízení dokumentace“,

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

- audit 04/2004/124 „Komunikace, spolupráce a informační toky“,
- audit 05/2004/124 „Řízení rizik, hodnocení pomoci“,
- audit 07/2004/124 „Monitoring, reporting a výkaznictví“,
- audit 11/2004/124 „Výběr, administrace a finanční řízení projektu“.

Audity provedené u odboru 22 MPSV

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2004 na Konečném příjemci – odboru 22 MPSV následující interní audity:

- audit 04/2004/124 „Komunikace, spolupráce a informační toky“,
- audit 07/2004/124 „Monitoring, reporting a výkaznictví“,
- audit 11/2004/124 „Výběr, administrace a finanční řízení projektu“.

Audity provedené u MŽP

Odbor interního auditu a finanční kontroly MŽP provedl v roce 2004 na MŽP interní audit č. 2/2004, jehož cílem bylo prověřit funkčnost řídicího a kontrolního systému OP RLZ u KP MŽP.

Systémové audity podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2005

Audity provedené u ŘO

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2005 na Řídícím orgánu následující interní audity:

- audit 01/2005/124 „Řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 02/2005/124 „Naplnění požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání prostředků předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 04/2005/124 „Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 05/2005/124 „Řízení rizik procesů a činností spojených s administrací a čerpáním předvstupní pomoci, přechodového nástroje a programů ESF“,
- audit 06/2005/124 „Hodnocení, výběr a administrace projektů a grantových schémat v rámci programů ESF“.

Audity provedené u odboru 45 MPSV

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2005 na Zprostředkujícím subjektu odbor 45 MPSV následující interní audity:

- audit 01/2005/124 Řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 02/2005/124 „Naplnění požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání prostředků předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 04/2005/124 „Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF“,
 - audit 05/2005/124 „Řízení rizik procesů a činností spojených s administrací a čerpáním předvstupní pomoci, přechodového nástroje a programů ESF“,
- audit 06/2005/124 „Hodnocení, výběr a administrace projektů a grantových schémat v rámci programů ESF“.

Audity provedené u odboru 22 MPSV

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2005 na Konečném příjemci - odboru 22 MPSV následující interní audity:

- audit 02/2005/124 „Naplnění požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání prostředků předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 04/2005/124 „Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF“,
- audit 05/2005/124 „Řízení rizik procesů a činností spojených s administrací a čerpáním předvstupní pomoci, přechodového nástroje a programů ESF“,
- audit 06/2005/124 „Hodnocení, výběr a administrace projektů a grantových schémat v rámci programů ESF“.

Systémové audity podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2006

Audity provedené u ŘO

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2006 na Řídícím orgánu následující interní audity:

- audit 02/2006/124 „Audit systému čerpání prostředků technické asistence a vybraných projektů“
- audit 04/2006/124 „Bezpečnostní politika ICT“,
- audit 06/2006/124 „Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF“,
- audit 07/2006/121 „Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV“,
- audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“.

Audity provedené u odboru 45 MPSV

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2006 na Zprostředkujícím subjektu odbor 45 MPSV následující interní audity:

- audit 01/2006/124 „Audit systému čerpání prostředků z komunitárních programů“,
- audit 02/2006/124 „Audit systému čerpání prostředků technické asistence a vybraných projektů“,
- audit 04/2006/124 „Bezpečnostní politika ICT“,
- audit 06/2006/124 „Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF“,
- audit 07/2006/121 „Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV“,
- audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“.

Audity provedené u odboru 22 MPSV

Odbor Interního a auditu kontroly MPSV provedl v roce 2006 na Konečném příjemci - odboru 22 MPSV následující interní audity:

- audit 01/2006/124 „Audit systému čerpání prostředků z komunitárních programů“,
- audit 06/2006/124 „Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF“,
- audit 07/2006/121 „Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV“,
- audit 07/2006/124 „Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF“.

Audity provedené u MŠMT

Na začátku roku 2006 proběhla aktualizace analýzy rizik MŠMT včetně analýzy rizik spojených s čerpáním prostředků ESF a tvorba mapy rizik. Byl

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

zpracován plán činnosti IA na rok 2006, do kterého byly zařazeny tři audity zaměřené na oblast OP RLZ:

- audit 03/2006 „Evropský sociální fond - audit vzorku“ - Provedení auditního šetření u vybraného vzorku operací v rámci čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu, auditovaný útvar skupina 2,
- audit 07/2006 „Evropský sociální fond - audit vzorku“ - Provedení auditního šetření u vybraného vzorku operací v rámci čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu, auditovaný útvar skupina 3,
- audit 10/2006 „Evropský sociální fond - audit vzorku“ - Provedení auditního šetření u vybraného vzorku operací v rámci čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu, auditovaný útvar skupina 6.

Audity provedené u NROS

V roce 2006 byly na Zprostředkujícím subjektu NROS realizovány následující 3 interní audity týkající se GG:

- audit 01/2006 „Naplnění legislativních a smluvních podmínek při implementaci evropských programů; řešení nesrovnalostí“,
- audit 02/2006 „Efektivnost finančního plánování, řízení a kontroly“,
- audit 03/2006 „Personální a kapacitní pokrytí aktivit NROS“.

Audit provedený u MPO

V roce 2006 byly proveden interní audit u agentury CzechInvest:

- audit 07/06 „Operační program Rozvoj lidských zdrojů - GS Profese“.

Audit provedený u MŽP

Odbor interního auditu a finanční kontroly MŽP provedl v roce 2006 na MŽP interní audit č. 2/2006, jehož cílem bylo ověření splnění uložených nápravných opatření.

Systemové audity podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2007

Audity provedené u ŘO

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl v roce 2007 na Řídícím Orgánu následující interní audit:

- audit 01/2007/124 „Audit systému monitorování a hodnocení ESF“.
Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, dále v roce 2007 provedl na Řídícím orgánu veřejnosprávní kontrolu na místě č. 2007/327, která se týkala projektu č. CZ.04.1.03/5.1.00.2/0002 "Projekt administrace GS v opatření 5.1 - transfer".

Audity provedené u odboru 45 MPSV

Odbor interního a auditu kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl a dokončil v roce 2007 u Zprostředkujícího subjektu odbor 45 MPSV následující interní audit:

- audit 01/2007/124 „Audit systému monitorování a hodnocení ESF“.
Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, dále v roce 2007 provedl na Odboru 45 veřejnosprávní kontrolu na místě č. 2007/491, která

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

se týkala projektů "Institut trhu práce – podpůrný systém služeb zaměstnanosti" a "Administrace GS SSZ/ÚP hl.m.Prahy".

Audity provedené u odboru 22 MPSV

Odbor interního auditu a kontroly, MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl v roce 2007 u Konečného příjemce odbor 22 MPSV následující interní audit:

- audit 01/2007/124 „Audit systému monitorování a hodnocení ESF“.

Audity provedené u MŠMT

Odbor interního auditu MŠMT, oddělení interního auditu, provedl v roce 2007 na MŠMT následující interní audit:

- audit 8/2007 ESF – Grantové projekty (OP RLZ).

Audity provedené u NROS

V roce 2007 byly na Zprostředkujícím subjektu NROS realizovány následující 3 interní audity týkající se GG:

- audit 01/2007 „Připravenost administrace Blokového grantu“,
- audit 02/2007 „Administrativa a režijní náklady nadace, personální a mzdová politika“,
- audit 03/2007 „Uplatnění NROS v programovacím období 2007-13, zabezpečení dalšího chodu a rozvoje nadace“.

Audity provedené u MŽP

Odbor interního auditu a finanční kontroly MŽP provedl v roce 2007 na MŽP interní audit č. 4/2007. Závěr: "Hodnocení auditované oblasti: stupeň 1 - standardní"

Systémové audity podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2008

Audity provedené u ŘO

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, provedl v roce 2008 na Řídícím orgánu následující interní audit:

- audit 07/2008/121 „Čerpání prostředků programů ESF za programové období 2004 – 2006“.

Audity provedené u odboru 45 MSPV

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, provedl v roce 2008 u Zprostředkujícího subjektu Odboru implementace programů ESF MPSV následující interní audity:

- audit 07/2008/121 „Čerpání prostředků programů ESF za programové období 2004 – 2006“.

Audity provedené u odboru 22 MPSV

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, provedl v roce 2008 u Konečného příjemce Odboru sociálních služeb a sociálního začleňování MPSV následující interní audit:

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

- audit 07/2008/121 „Čerpání prostředků programů ESF za programové období 2004 – 2006“.

Audity provedené u MPO

Na Zprostředkujícím subjektu Ministerstvo průmyslu a obchodu proběhla v roce 2008 veřejnosprávní kontrola odboru interního auditu a kontroly MPSV, zaměřená na Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.15.9 v opatření 5.1.

Systémové audity podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2009

Audity provedené u ŘO

Řídící orgán v roce 2009 nepodrobil žádnému internímu auditu.

Odbor interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu, provedl v roce 2009 na Řídícím orgánu veřejnosprávní kontrolu na místě č. 2009/196, která se týkala projektu CZ.04.1.03/5.2.00.1/0072 – „Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 2. etapa“.

Audity provedené u MŽP

Odbor interního auditu a finanční kontroly MŽP provedl v roce 2009 na MŽP interní audit č. 2/2009. Jednalo se o audit řídicích a kontrolních systémů. Závěr: "Hodnocení auditované oblasti: stupeň 1 - standardní".

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Príloha č. 10 Přehled kontrol podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedených odborem interního auditu a kontroly Ministerstva práce a sociálních věcí u OP RLZ

| Číslo kontroly | Kontrolovaná osoba | Název projektu | Číslo projektu | Zkontrolováno v Kč | Zkontrolováno v EUR | Hlášená nesrovnalost v Kč | Hlášená nesrovnalost v EUR | Zjištění | Přijaté nápravné opatření |
|------------------------|-------------------------|---|--------------------------|-----------------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|----------|---|
| 2005/201 | Skupina II MŠMT | Úprava vzdělávacích programů 7.ročníku škol směřující k rozvoji kompetencí žáků (HODINA) | CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001 | 66 837 092 | 2 222 252 | 0 | 0 | A | Zpracování stanovených náležitostí do vydávaných Rozhodnutí, úprava pravidel pro dokládání zjednodušených žádostí o platbu. |
| 2005/201 | Skupina II MŠMT | Pilotní ověřování ŠVP na 2.stupni vybraných základních škol (PILOT Z) | CZ.04.1.03/3.1.00.1/0002 | 5 360 253 | 178 394 | 0 | 0 | A | Zpracování stanovených náležitostí do vydávaných Rozhodnutí, úprava pravidel pro dokládání zjednodušených žádostí o platbu. |
| 2005/202 | VÚP | Úprava vzdělávacích programů 7.ročníku škol směřující k rozvoji kompetencí žáků (HODINA) | CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001 | viz kontrola 2005/201 | viz kontrola 2005/201 | 0 | 0 | A | Upraveny postupy pro obsah účetních dokladů a jejich oprava. |
| 2005/202 | VÚP | Pilotní ověřování ŠVP na 2.stupni vybraných základních škol (PILOT Z) | CZ.04.1.03/3.1.00.1/0002 | viz kontrola 2005/201 | viz kontrola 2005/201 | 0 | 0 | A | Upraveny postupy pro obsah účetních dokladů a jejich oprava. |
| 2005/203 | Česká školní inspekce | Úprava vzdělávacích programů 7.ročníku škol směřující k rozvoji kompetencí žáků (HODINA) | CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001 | viz kontrola 2005/201 | viz kontrola 2005/201 | 0 | 0 | ne | |
| 2006 Audit 2/2006/12 4 | odbor 72 | Poskytování servisních a konzultačních služeb při užívání SW produktů MSSF Monit a MSSF Benefit | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0018 | 7 747 884 | 286 803 | 0 | 0 | A | Zpracována písemná zpráva zadavatele, jednání s MMR, úprava kontrolních listů, snížena následující žádost o platbu, dodržován termín splatnosti faktur. |
| 2006 Audit 2/2006/12 4 | odbor 72 | Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR - 1. etapa | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0020 | 3 905 704 | 129 602 | 0 | 0 | A | Změny projektu popsány v monitorovacích zprávách, předkládání změn ve stanovených termínech, přijata opatření pro dodržování splatnosti faktur, nastaveno vykazování publicity projektu, nastaveny postupy pro kontrolu smluv před jejich uzavřením, upraveny další postupy příjemce. |
| 2006 Audit 2/2006/12 4 | odbor 45 | Týden zaměstnanosti 2005 - Brusel | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0022 | 1 087 812 | 27 028 | 0 | 0 | A | Proškolení pracovníků, uvádění informací o provedené publicitě, upraveny postupy pro oběh účetních dokladů a uzavírání závazků (smluv), zpracován metodický pokyn k archivaci. |
| 2006/008 | Nadace rozvoje občanské | Administrace grantového schématu globálního grantu Operačního programu Rozvoje lidských zdrojů | CZ.04.1.03/2.3.15.9/9999 | 1 758 863 | 59 489 | 0 | 0 | A | Aktualizace interních směrnic a postupů příjemce, oznámeny změny projektu v rámci následujících monitorovacích zpráv, vyžádání si stanoviska od ŘO, doplněno čestné |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | |
|----------|------------------------------------|--|--------------------------|-----------------------|-----------------------|---|---|---|--|
| | společnosti | | | | | | | | prohlášení k výdajům a prováděné činnosti. |
| 2006/033 | MŠMT | Tvorba a ověřování pilotních ŠVP ve vybraných gymnáziích | CZ.04.1.03/3.1.00.2/0005 | 1 773 433 | 59 893 | 0 | 0 | A | Aktualizace interních směrnic příjemce (oběh účetních dokladů, řídicí kontroly, archivace), naplňování publicity doplněno do monitorovacích zpráv, úprava Řídicí skupiny projektu a jejích postupů. |
| 2006/034 | Výzkumný ústav pedagogický v Praze | Tvorba a ověřování pilotních ŠVP ve vybraných gymnáziích | CZ.04.1.03/3.1.00.2/0005 | viz kontrola 2006/033 | viz kontrola 2006/033 | 0 | 0 | A | Aktualizace interních předpisů příjemce, upraveny postupy pro oběh účetních dokladů, doplněny výpisy z rejstříku trestů. |
| 2006/094 | Zlínský kraj | Projekt na administraci Grantového schématu | CZ.04.1.03/3.13.2/0001 | 758 179 | 26 591 | 0 | 0 | A | Aktualizace interních předpisů příjemce (řídicí kontrola, audit trail, spisový a skartační řád). |
| 2006/251 | MŽP | Administrace GS pro MŽP | CZ.04.1.03/4.2.16.2/9999 | 889 028 | 30 667 | 0 | 0 | A | Aktualizace interních předpisů příjemce (řídicí kontrola), úprava kontrolních postupů, upřesněny požadavky na monitorovací zprávy, doplněn rozpis položek. |
| 2006/252 | MŠMT | Poradenství k systému technické podpory, Informační a propagační činnost MŠMT jako ZS pro opatření 3.1 a 3.2 OPRLZ | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0033 | 414 161 | 13 987 | 0 | 0 | A | Vydán dodatek k vnitřním předpisům (oběh účetních dokladů), upraveny postupy pro vedení účetnictví (oddělené účetnictví), zpracovány nové verze monitorovacích zpráv, předloženy doplněné dokumenty. |
| 2006/252 | MŠMT | Poradenství k systému technické podpory, Informační a propagační činnost MŠMT jako ZS pro opatření 3.1 a 3.2 OPRLZ | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0004 | 1 501 107 | 50 062 | 0 | 0 | A | Vydán dodatek k vnitřním předpisům (oběh účetních dokladů), upraveny postupy pro vedení účetnictví (oddělené účetnictví), zpracovány nové verze monitorovacích zpráv, předloženy doplněné dokumenty. |
| 2006/469 | ÚP v Plzni | Najdi si práci v Plzeňském kraji | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0008 | 9 646 338 | 339 515 | 0 | 0 | A | Přijat dodatek ke koordinačním dohodám, upraveny postupy pro prokazování výdajů. |
| 2006/503 | ÚP v Ústí nad Labem | Najdi si práci | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0018 | 761 163 | 26 598 | 0 | 0 | A | Přijat dodatek ke koordinačním dohodám, upraveny postupy pro archivaci dokumentace, zpracován plán školení pro zaměstnance. |
| 2006/576 | MŠMT | Rozvoj a zdokonalování integrovaného diagnostického a informačního poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání“ (VIP – Kariéra) | CZ.04.1.03/3.1.00.4/0003 | 24 774 258 | 867 727 | 0 | 0 | A | Schválen dlouhodobý (víceletý) závazek, informování o způsobech provádění publicit, přijat dodatek k dohodě o partnerství. |
| 2006/576 | MŠMT | Vytvoření systému externího monitorování a hodnocení, vč. zřízení centra pro zjišťování výsledků vzdělávání“ (KVALITA I) | CZ.04.1.03/3.1.00.2/0007 | 28 001 015 | 983 121 | 0 | 0 | A | Schválen dlouhodobý (víceletý) závazek, informování o způsobech provádění publicit, přijat dodatek k dohodě o partnerství. |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | |
|----------|---|--|--------------------------|------------|-----------|----------|------|-----|--|
| 2006/576 | MŠMT | Úprava vzdělávacích programů 7. ročníků, směřující k rozvoji klíčových kompetencí žáků (HODINA) | CZ.04.1.03/3.1.00.1/0001 | 78 448 939 | 2 746 602 | 0 | 0 | A | Schválen dlouhodobý (víceletý) závazek, informování o způsobech provádění publicit, přijat dodatek k dohodě o partnerství. |
| 2007/010 | Společnost pro Jizerské hory, o.p.s. | Střediska udržitelného rozvoje venkova v Libereckém kraji | CZ.04.1.03/4.2.16.1/0048 | 6 237 793 | 219 011 | 0 | 0 | A | Sjednocen finanční plán v Rozhodnutí a monitorovacích zprávách na úrovni zprostředkujícího subjektu, upraveny vnitřní směrnice v oblasti archivace a cestovních výdajů, upravena podpisová oprávnění příjemce, důsledné uvádění prvků vizuální identity. |
| 2007/042 | NIDV | Rozvoj specifických kompetencí pedagogických a odborných pracovníků ve školství za účelem zkvalitnění vzdělání na ZŠ, SŠ a VOŠ | CZ.04.1.03/3.1.00.5/0004 | 24 169 709 | 851 013 | 0 | 0 | A | Důsledné uplatnění postupů nastaveného kontrolního systému příjemce a pravidel vizuální publicity. |
| 2007/042 | NIDV | Zavádění Rámcového vzdělávacího programu pro základní vzdělávání | CZ.04.1.03/3.1.00.3/0003 | 25 221 736 | 885 656 | 0 | 0 | A | Důsledné uplatnění postupů nastaveného kontrolního systému příjemce a pravidel vizuální publicity. |
| 2007/044 | ÚP České Budějovice | Najdi si práci v Jihočeském kraji | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0003 | 13 094 650 | 345 736 | 0 | 0 | A | Zaslána opravená monitorovací zpráva. |
| 2007/074 | ÚP v Plzni | Najdi si práci v Plzeňském kraji | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0008 | 3 953 482 | 140 364 | 0 | 0 | A | Přijata opatření k uplatňování vizuální publicity příjemcem. |
| 2007/089 | ÚP Brno-město | Najdi si práci v Jihomoravském kraji | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0009 | 1 707 189 | 69 859 | 0 | 0 | A | Monitorovací zpráva byla opravena a odeslána ZS. ÚP implementoval 10letou skartační lhůtu pro projekty ESF do svého spisového a skartačního řádu. |
| 2007/091 | ÚP v Příbrami | Najdi si práci ve Středočeském kraji | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0006 | 9 332 959 | 329 504 | 0 | 0 | A | Zasláno vysvětlení zjištěného nedostatku, doplnění a definování výstupů profesního školení, přijato opatření pro popis věcného plnění závazků (služeb). |
| 2007/100 | Mita Thor International s.r.o. Ostrava | Iniciační program rozvoje a motivace Mita Thor | CZ.04.1.03/1.1.14.1/0011 | 1 132 695 | 39 998 | 206447,5 | 7320 | F/A | Nahlášeno podezření na nesrovnalost na ŘO. Vytvořeny podpisové vzory odpovědných pracovníků. |
| 2007/155 | Garancia s. r. o., Kolín | RESTART – Motivační kurz k osvojení znalostí a dovedností nezbytných pro nový a úspěšný návrat do zaměstnání | CZ.04.1.03/1.1.02.1/0005 | 2 930 022 | 103 343 | 0 | 0 | A | Upraveny postupy pro obsah prezenčních listů u vzdělávacích kurzů a přebírání učebnic. Zrušena jedna ze dvou smluv o partnerství. |
| 2007/220 | Středočeský vzdělávací institut Akademie J.A.Komenského | Mámo, táto, najdi si práci | CZ.04.1.03/1.1.02.1/0014 | 2 424 383 | 85 743 | 0 | 0 | A | Upravení monitorovacích indikátorů, upraven smluvní vztah ve vztahu k vyúčtování režijních nákladů, vytvořeny nové interní postupy, doloženy další informace o adekvátnosti výdajů. |
| 2007/258 | České Švýcarsko, o.p.s. | Informačně-vzdělávací systém v CHÚ Českého Švýcarska | CZ.04.1.03/4.2.16.3/0032 | 4 063 994 | 143 285 | 0 | 0 | A | Provedeno oznámení o nepodstatné změně projektu, upraveny postupy pro archivaci dokumentace. |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | |
|----------|--|---|--------------------------|-----------|---------|----------|----------|-----|---|
| 2007/259 | Oblastní charita Kutná Hora | Želva | CZ.04.1.03/2.1.35.1/0009 | 1 630 719 | 57 675 | 0 | 0 | A | Upraveny pracovní smlouvy, upraveny postupy pro uplatňování mobilních poplatků (nákladů) a vykazování spotřeby kancelářského papíru. |
| 2007/276 | ASYS IJD, spol. s r. o. | Zpět do práce s počítačovou gramotností | CZ.04.1.03/1.1.02.1/0009 | 3 571 770 | 126 586 | 75300 | 2826,05 | F | Nahlášeno podezření na nesrovnalost na ŘO. |
| 2007/287 | Marie Hronová | Rekvalifikační kurz pro pracovníky sociální péče | CZ.04.1.03/4.1.02.3/0048 | 764 104 | 26 956 | 29181 | 1086,41 | F/A | Částka vrácena na účet projektu. Dohledána dokumentace prokazující uskutečněnou činnost, upraveny postupy pro sledování vykonané práce. |
| 2007/290 | Počítačová služba s.r.o. | Vytvoření a ověření systému vzdělávání lektorů dalšího profesního vzdělávání | CZ.04.1.03/3.3.12.1/0003 | 1 552 346 | 55 027 | 301290 | 11335,21 | F | Nahlášeno podezření na nesrovnalost na ŘO. |
| 2007/291 | CC Systems a. s. | Asistenční služby pro podporu nalezení práce! | CZ.04.1.03/1.1.15.1/0006 | 3 097 340 | 110 667 | 0 | 0 | A | Upraveny postupy pro sledování vykonané práce. |
| 2007/305 | Dobrovolnické centrum | Klíčový krok | CZ.04.1.03/2.3.15.1/0006 | 396 252 | 14 032 | 7271 | 273,55 | F | Nahlášeno podezření na nesrovnalost na ŘO. |
| 2007/327 | sekce 7 | Projekt administrace GS v opatření 5.1 - transfer | CZ.04.1.03/5.1.00.2/0002 | 7 378 800 | 259 242 | 0 | 0 | A | Dokumentace byla doplněna, sestavy pro účetnictví obsahují relevantní informace vztahující se k projektům ESF. |
| 2007/330 | Středisko ekologické výchovy a etiky Rýchory - sever, Brontosauru s Krkonoše | Kapka 21 | CZ.04.1.03/4.2.16.3/0024 | 5 923 732 | 209 199 | 2036 | 76,48 | F/A | Částka navrácena. Doplněna čestná prohlášení, vytvořeny postupy pro archivaci dokumentace a směrnice pro podpisové vzory. |
| 2007/337 | Obuv ESSl, s.r.o. | Podpora konkurenceschopnosti OBUV ESSl, s.r.o. | CZ.04.1.03/4.1.02.1/0015 | 3 793 971 | 134 176 | 0 | 0 | ne | |
| 2007/346 | ÚP Karlovy Vary | Příprava na práci v Karlovarském kraji | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0025 | 831 899 | 29 483 | 0 | 0 | A | Upraveny účetní postupy příjemce (analytická evidence). |
| 2007/378 | Krajský úřad Královéhradeckého kraje | Vzděláváním poskytovatelů sociálních služeb v zavádění standardů kvality sociálních služeb k funkční a efektivní Síti sociálních služeb Královéhradeckého kraje | CZ.04.1.03/2.1.15.2/0071 | 3 019 294 | 107 675 | 2339,5 | 87,87 | F/A | Nahlášeno podezření na nesrovnalost na ŘO. Upraveny postupy řídicí kontroly, upraveno vykazování režijních výdajů a vnitřní směrnice pro archivaci dokumentace, upraveny dodatky uzavřených smluvních vztahů. |
| 2007/390 | Střední zemědělská škola Písek | Dalším profesním vzděláváním k rozvoji Písecka - Tvorba a pilotní realizace modulárních vzdělávacích programů | CZ.04.1.03/3.3.03.3/0011 | 1 708 518 | 60 368 | 0 | 0 | A | Upravení účetních postupů partnera, upravení verzí vlajek EU (černobílá verze). |
| 2007/391 | Agentura pro podporu podnikání a investic CzechInvest | Standard řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích - Investors in people | CZ.04.1.03/4.1.00.1/0002 | 1 668 309 | 59 231 | 685242,5 | 25780,37 | F | Nahlášeno podezření na nesrovnalost na ŘO. |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | |
|----------------|-----------------------------|--|--------------------------|------------|-----------|-----------|----------|-----|--|
| 2007/436 | NVF | Vzdělávání poskytovatelů - racovníků přímé péče v oblasti standardů kvality soc. služeb ve Středočeském kraji | CZ.04.1.03/2.1.15.2/0024 | 3 014 865 | 113 076 | 13048,11 | 517,09 | F | Nahlášeno podezření na nesrovnalost na ŘO. |
| 2007/441 | Armáda spásy | Integrační program Armády spásy pro sociálně vyloučené osoby | CZ.04.1.03/2.1.35.1/0007 | 1 587 395 | 52 809 | 2255 | 89,36 | F | Nahlášeno podezření na nesrovnalost na ŘO. |
| 2007/442 | ENNEA | Emoční a sociální rozvoj osobnosti | CZ.04.1.03/3.1.15.1/0186 | 3 699 702 | 131 473 | 37233 | 1468,99 | F | Nahlášeno podezření na nesrovnalost na ŘO. |
| 2007/449 | odbor 22 | Zajištění místní a typové dostupnosti sociálních služeb | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0010 | 13 742 425 | 487 511 | 0 | 0 | A | Zjištění je bez dopadu na čerpání finančních prostředků z ESF, byla zpřísněna kontrola zpracování monitorovacích zpráv. |
| 2007/450 | Vítkovice, a. s. | Vzdělávací program pro podporu adaptability zaměstnanců holdingu VÍTKOVICE na strukturální změny | CZ.04.1.03/4.1.14.1/0011 | 2 367 654 | 83 674 | 0 | 0 | ne | |
| 2007/491 | odbor 45 | Institut trhu práce | CZ.04.1.03/1.2.00.1/0008 | 37 186 818 | 1 401 290 | 0 | 0 | A | Vyúčtování všech záloh projektu vůči partnerům, krácení nárokovaných osobních nákladů i ostatních nákladů, metodické proškolení zpracovatelů monitorovacích zpráv, upraven způsob ukládání dokumentace a zavedena kontrola vedení dokumentace. |
| 2008 syst.aud. | Odbor 72 | Zpracování odborných studií a analýz pro Řídicí orgán | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0057 | 37 615 201 | 1 312 496 | 0 | 0 | A | Související dokumenty k projektu soustředěny na 1 místě, doplněn výčet odpovídajících zadávacích řízení v rámci projektu, zpracován přehled (seznam) složky projektu. |
| 2008/004 | Partners Czech, o. p. s. | Probační a resocializační program Právo pro každý den | CZ.04.1.03/2.1.15.1/0010 | 3 412 463 | 123 416 | 3700,5 | 145 | F/A | Bez možného NO - nahlášena nesrovnalost. Administrativní pochybení odstraněna. |
| 2008/015 | Přemyslový Čechy, o. s. | Internetové centrum pro matku a dítě | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0042 | 3 217 026 | 114 408 | 596823,47 | 24865,57 | F/A | Bez možného NO - nahlášena nesrovnalost. Administrativní pochybení odstraněna. |
| 2008/019 | Úřad práce v Příbrami | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.1.02 v opatření 5.1, Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.1.02 v opatření 5.2 | CZ.04.1.03/5.1.00.2/4102 | 336 000 | 12 641 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/019 | Úřad práce v Příbrami | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.1.02 v opatření 5.1, Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.1.02 v opatření 5.1 | CZ.04.1.03/5.2.00.2/4002 | 96 815 | 3 642 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/020 | Lomikámen, o. s. | Profesionalizace organizace | CZ.04.1.03/2.3.15.2/0070 | 91 932 | 3 280 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/036 | Oblastní charita Kutná Hora | Želva | CZ.04.1.03/2.1.35.1/0009 | 2 832 769 | 101 908 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/045 | Úřad práce v Jihlavě | Projekt na administraci grantového schématu v opatření 1.1 | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1310 | 975 450 | 36 977 | 0 | 0 | ne | |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | |
|----------|---|--|--------------------------|------------|---------|----------|---------|-----|--|
| 2008/046 | Úřad práce v Liberci | Projekt administrace GS CZ 04.1.03/1.1.07 v opatření 5.1 – Podpora řízení, implementace, monitorování a kontrola | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1307 | 586 469 | 22 232 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/047 | KÚ Královéhradeckého kraje | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/3.3.08 v opatření 5.1, Projekt administrace GS CZ.04.1.03/3.3.08 v opatření 5.2 | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3008 | 1 302 363 | 49 734 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/047 | KÚ Královéhradeckého kraje | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/3.3.08 v opatření 5.1, Projekt administrace GS CZ.04.1.03/3.3.08 v opatření 5.1 | CZ.04.1.03/5.2.00.2/3208 | 115 386 | 4 182 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/062 | Krajská hospodářská komora kraje Vysočina | Znalostmi k prosperitě – kraj Vysočina | CZ.04.1.03/4.1.10.1/0012 | 1 126 164 | 39 869 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/063 | ENVIC, občanské sdružení | ENVIC – Environmentální informační centra Plzeňského kraje | CZ.04.1.03/4.2.16.4/0007 | 3 135 284 | 113 305 | 13336 | 530,89 | F/A | Bez možného NO - nahlášena nesrovnalost. Administrativní pochybení odstraněna. |
| 2008/064 | Úřad práce v Pardubicích | Návrat do práce v Pardubickém kraji | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0016 | 1 191 185 | 42 243 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/081 | Úřad práce v Plzni | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/1.1.04 v opatření 5.1, Projekt administrace GS CZ.04.1.03/1.1.04 v opatření 5.2 | CZ.04.1.03/5.1.00.2/1304 | 655 672 | 24 855 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/081 | Úřad práce v Plzni | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/1.1.04 v opatření 5.1, Projekt administrace GS CZ.04.1.03/1.1.04 v opatření 5.1 | CZ.04.1.03/5.2.00.2/1404 | 4 994 | 189 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/082 | Mateřské centrum Karlovy Vary | Nová perspektiva | CZ.04.1.03/2.3.15.1/0139 | 212 378 | 7 529 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/097 | Městský úřad Dobříš | Pracovník sociální péče – osobní asistent | CZ.04.1.03/1.1.02.1/0002 | 1 341 220 | 47 209 | 37042,02 | 1478,84 | F/A | Bez možného NO - nahlášena nesrovnalost. Administrativní pochybení odstraněna. |
| 2008/128 | Krajský úřad kraje Vysočina | Vzdělávání zadavatele a poskytovatelů v oblasti standardů kvality sociálních služeb v rezidenčních službách v Kraji Vysočina | CZ.04.1.03/2.1.15.1/0011 | 1 286 717 | 46 755 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/129 | Úřad práce v Jihlavě | Najdi si práci na Vysočině | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0001 | 13 643 482 | 488 954 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/130 | RAVAK, a. s. | Ravak Institut | CZ.04.1.03/4.1.02.3/0018 | 1 054 842 | 38 617 | 0 | 0 | A | Problém DPH byl řešen s FÚ. |
| 2008/135 | Úřad práce | Příprava na práci ve Zlínském kraji | CZ.04.1.03/2. | 15 167 418 | 539 113 | 0 | 0 | ne | |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | | |
|----------|---|--|--------------------------|-----------|---------|---------|--------|-----|---|--|
| | ve Zlíně | | 1.00.2/0018 | | | | | | | |
| 2008/136 | Úřad práce v Olomouci | Příprava na práci v Olomouckém kraji | CZ.04.1.03/2.1.00.1/0021 | 7 145 483 | 245 690 | 0 | 0 | A | Byla zaplacená smluvní pokuta za nesplnění indikátorů. | |
| 2008/152 | Prázdninová škola Lipnice | Rozvoj klíčových kompetencí | CZ.04.1.03/3.1.15.1/0155 | 3 955 238 | 145 959 | 0 | 0 | ne | | |
| 2008/166 | NVF, o.p.s | Vzdělávání zadavatele a poskytovatelů v oblasti standardů kvality sociálních služeb v rezidenčních službách v Kraji Vysočina | CZ.04.1.03/2.1.15.1/0011 | 492 690 | 17 451 | 5093,34 | 209,43 | F | Nahlášena nesrovnalost na ŘO. | |
| 2008/167 | SOU Horní Bříza | Středisko celoživotního vzdělávání Horní Bříza | CZ.04.1.03/3.3.04.1/0020 | 2 830 194 | 101 193 | 0 | 0 | ne | | |
| 2008/168 | Krajský úřad Jihomoravského kraje | Vzdělávání pracovníků poskytovatelů a zadavatelů sociálních služeb v Jihomoravském kraji | CZ.04.1.03/2.1.15.1/0004 | 3 081 838 | 109 925 | 0 | 0 | ne | | |
| 2008/178 | Středočeský kraj | Rozvoj sítě krajských středisek EVVO Středočeského kraje | CZ.04.1.03/4.2.16.3/0011 | 2 927 686 | 105 361 | 50385 | 1662,9 | F | Nahlášena nesrovnalost na ŘO. | |
| 2008/204 | Občanské sdružení Prácheň | Rekvalifikační programy pro získání dovedností nutných pro uplatnění v automobilovém průmyslu v Písecké automobilové zóně | CZ.04.1.03/1.1.03.3/0017 | 2 929 686 | 107 830 | 0 | 0 | ne | | |
| 2008/216 | Lipka – školské zařízení pro environmentální vzdělávání | Síť environmentálního vzdělávání, výchovy a osvěty v Jihomoravském kraji | CZ.04.1.03/4.2.16.1/0025 | 3 446 023 | 125 639 | 11050 | 440,94 | F/A | Nahlášena nesrovnalost na ŘO. Doložení chybějící dokumentace - čestná prohlášení, CD-ROM a pracovní výkazy. | |
| 2008/218 | odbor 45 | Technické zázemí ZS | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0024 | 1 412 901 | 50 431 | 0 | 0 | A | V případě výběrového řízení, provedeného jiným útvarem byl nastaven systém evidování dokumentace o výběru dodavatele ve složce projektu. Složka projektu byla doplněna o úplný seznam dokumentace ve složce. Seznam majetku pořízeného z projektu byl zařazen do složky projektu. | |
| 2008/239 | Liberecký kraj | Regionální systém environmentálního vzdělávání, výchovy a osvěty Libereckého kraje | CZ.04.1.03/4.2.16.3/0017 | 2 789 920 | 99 063 | 0 | 0 | ne | | |
| 2008/306 | Střední škola Kostka s. r. o., Vsetín | Ženy a trh práce | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0010 | 3 311 316 | 123 448 | 0 | 0 | ne | | |
| 2008/368 | BFZ | Pomozme získat práci | CZ.04.1.03/1.1.04.1/0011 | 4 218 901 | 149 368 | 3306 | 117 | F | Nahlášena nesrovnalost na ŘO. | |
| 2008/369 | Diakonie Broumov | Střecha pro všechny | CZ.04.1.03/2.1.35.1/0019 | 4 958 126 | 181 018 | 0 | 0 | ne | | |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | |
|----------|--|---|--------------------------|------------|---------|--------|----------|-----|---|
| 2008/374 | Ministerstvo průmyslu a obchodu | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/4.2.15.9 v opatření 5.1. | CZ.04.1.03/5.1.00.2/0086 | 2 773 065 | 109 824 | 52500 | 2133,71 | F | Nahlášena nesrovnalost na ŘO. |
| 2008/378 | Ústav systémové biologie a ekologie AVČR | Fyzikální biologie – udržení vysoké konkurenceschopnosti v přístrojových technikách pro medicínu, farmakologii a aplikovanou biologii | CZ.04.1.03/3.2.15.1/0094 | 3 401 822 | 125 875 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/381 | Bosch DIESEL s.r.o. | Rekvalifikační program regionu Vysočina | CZ.04.1.03/1.1.10.1/0012 | 3 806 586 | 140 831 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/400 | Poděbradka, a. s. | Vzdělávání zaměstnanců a inovace systémů řízení Poděbradka, a.s. 2006-2007 | CZ.04.1.03/4.1.02.2/0012 | 2 699 940 | 99 971 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/401 | Občanské sdružení Moje budoucnost | Zaměstnání a ubytování pro mladé lidi z dětských domovů | CZ.04.1.03/2.1.15.2/0025 | 8 436 300 | 300 331 | 1857 | 66,1 | F | Bez možného NO - nahlášena nesrovnalost. |
| 2008/408 | AISIS, o. s., Kladno | Dokážu to? | CZ.04.1.03/3.1.15.1/0215 | 3 380 108 | 127 111 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/417 | Ministerstvo pro místní rozvoj | Školení a vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu | CZ.04.1.03/4.2.00.1/0001 | 12 828 220 | 472 947 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/485 | AGNES, o. s. | Rozvoj profesionality regionálních NNO | CZ.04.1.03/2.1.15.2/0094 | 2 151 075 | 80 350 | 1120 | 45,52 | F/A | Bez možného NO - nahlášena nesrovnalost. Administrativní porušení odstraněno - doložena chybějící dokumentace.. |
| 2008/495 | ROSA | Vytvoření a rozvoj sítě environmentálních informačních a poradenských center v Jihočeském kraji | CZ.04.1.03/4.2.16.1/0022 | 8 276 539 | 300 344 | 852879 | 31036,35 | F | Bez možného NO - nahlášena nesrovnalost. |
| 2008/511 | Technická univerzita v Liberci | Inovace a realizace studijního oboru Mechatronika v kontextu požadavků průmyslu | CZ.04.1.03/3.2.15.1/0110 | 2 534 371 | 92 606 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/531 | VALDEK, o.p.s. | Vytvoření systému vzdělávání lektorů v oblasti hiporehabilitace | CZ.04.1.03/3.3.06.1/0039 | 4 801 610 | 175 066 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/540 | Statutární město Olomouc | Informační centra enviromentální výchovy, vzdělávání a osvěty (Přírodě Olomouckého Kraje) | CZ.04.1.03/4.2.16.4/0001 | 7 554 349 | 270 989 | 82502 | 2959,5 | F | Bez možného NO - nahlášena nesrovnalost. |
| 2008/559 | AHRA-Consulting,s.r.o. | Podpora rovných příležitostí žen a mužů k uplatnění na rhu práce formou zaměstnání sebezaměstnání | CZ.04.1.03/2.2.15.1/0062 | 1 686 764 | 66 115 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/590 | Ústřední výkonná rada | Síť vzdělávacích a informačních center v chráněných krajinných oblastech ČR | CZ.04.1.03/4.2.16.4/0006 | 1 781 237 | 65 475 | 606 | 22,64 | F | Bez možného NO - nahlášena nesrovnalost. |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | |
|----------|---|--|--------------------------|------------|-----------|--------|---------|-----|--|
| | Českého svazu ochránců přírody | | | | | | | | |
| 2008/591 | Univerzita Palackého v Olomouci | Centrum inovativního vzdělávání (CIV): Rozšíření profesních kompetencí budoucích a stávajících učitelů pomocí 10 nových výukových modulů | CZ.04.1.03/3.2.15.1/0062 | 3 685 852 | 128 900 | 0 | 0 | ne | |
| 2008/596 | Odbor 22 | Systém kvality v sociálních službách | CZ.04.1.03/2.1.00.2/0004 | 28 228 716 | 1 085 074 | 0 | 0 | A | Upraveny postupy archivace monitorovacích zpráv projektu. |
| 2008/598 | MŠMT | ESF – podpora ZS při implementaci OP RLZ (Agentura I) | CZ.04.1.03/5.1.00.1/0069 | 8 538 959 | 300 509 | 129000 | 4539,86 | F/A | Zjištění finančního charakteru nahlášeno jako nesrovnalost. Dále příjemce provedl celkové ověření výdajů, včetně kontroly převedených výdajů v rámci projektů AGS. Veškeré výdaje byly prověřeny a začleněny do příslušných kapitol projektu. Na základě zjištění byla sestavena a dopracována tabulka, která je přílohou. Popis stavu projektu v kontrolovaném období byl průběžně zdůvodňován v jednotlivých průběžných monitorovacích zprávách. |
| 2009/013 | MPSV, odbor 45 | Informačně poradenský systém | CZ.04.1.03/3.3.00.1/0003 | 38 424 559 | 1 520 346 | 0 | 0 | A | Dle stanoviska (vyhodnocení) ŘO nebyly prostředky použity v rozporu s pravidly ESF, přijat Dodatek ke Smlouvě č. 111, zpracován přehled veškeré dokumentace. |
| 2009/037 | KÚ - Kraj Vysočina | Adaptabilní školy-další vzdělávání | CZ.04.1.03/3.1.15.1/0221 | 1 322 748 | 50 922 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/038 | CZ Biom-České sdružení pro biomasu | Budování kapacit pro podporu plnění plánů odpadového hospodářství obcí a kraje s účastí veřejnosti v Plzeňském a Jihočeském kraji | CZ.04.1.03/4.2.16.4/0013 | 2 231 585 | 92 975 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/039 | TRIGON Celoživotní vzdělávání | Vzděláním a za pomoci moderních technologií k získání zaměstnání | CZ.04.1.03/1.1.04.3/0009 | 2 143 115 | 85 826 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/041 | Pardubický kraj - Krajský úřad Pardubického kraje | Projekt administrace GS CZ.04.1.03/3.3.09 v opatření 5.1. | CZ.04.1.03/5.1.00.2/3109 | 792 467 | 32 783 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/066 | ÚP Příbram | Návrat do práce ve Středočeském kraji | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0035 | 37 665 423 | 1 341 170 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/068 | Prosperita, o.p.s. | Uplatnění žen na trhu práce | CZ.04.1.03/2.2.15.3/0121 | 5 264 206 | 212 177 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/076 | ÚP České | Návrat do práce v Jihočeském kraji | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0029 | 11 359 917 | 443 038 | 0 | 0 | ne | |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | |
|----------|--|---|--------------------------|------------|---------|---------|-------|-----|---|
| | Budějovice | | | | | | | | |
| 2009/092 | Česká zemědělská univerzita v Praze | Efektivní návrat vysokoškolsky vzdělaných žen na trh práce po rodičovské dovolené | CZ.04.1.03/2.15.1/0035 | 3 287 954 | 123 607 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/102 | VOŠ zahradnická a Střední zahradnická škola | Zkvalitnění vzdělání v arboristice na VOŠZa a SZaŠ Mělník | CZ.04.1.03/3.1.15.2/0395 | 2 586 378 | 99 095 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/134 | Přemyslový Čechy o.s. | Internetové centrum pro matku a dítě | CZ.04.1.03/2.15.1/0042 | 906 654 | 32 037 | 176 368 | 6 232 | F | Nahlášeno podezření na nesrovnalost na ŘO. |
| 2009/151 | Střední škola, Základní škola a Mateřská škola, Hradec Králové | Znakový jazyk - základní kompetence pedagoga neslyšících | CZ.04.1.03/3.1.15.2/0389 | 4 485 054 | 176 363 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/193 | MOSER, a.s. | Projekt zvýšení konkurenceschopnosti společnosti MOSER, a.s. vybudováním moderního adaptabilního vzdělávacího systému | CZ.04.1.03/4.1.15.1/0142 | 2 042 048 | 83 545 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/196 | MPSV, odbor 72 | Informační a propagační aktivity v rámci ESF v ČR – 2. etapa | CZ.04.1.03/5.2.00.1/0072 | 6 881 847 | 249 162 | 0 | 0 | A | Doplněna složka projektu o odkaz, kde je uložena související dokumentace, upřesněna specifikace výdajových dokladů. |
| 2009/220 | NADĚJE o.s. | Integrační program – RLZ | CZ.04.1.03/2.1.35.1/0020 | 10 695 092 | 425 371 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/313 | Úřad práce v Pardubicích | Najdi si práci v Pardubickém kraji | CZ.04.1.03/1.1.00.1/0040 | 13 417 747 | 545 245 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/315 | SCHENKER, spol.s r.o. | SCHENKER nezná hranic | CZ.04.1.03/4.1.15.3/0034 | 911 331 | 37 228 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/318 | CAR CLUB s.r.o., | Regionální centra pomoci a mobility | CZ.04.1.03/1.1.15.3/0046 | 5 777 660 | 220 467 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/319 | Centrum pasivního domu | Síť center pasivního domu | CZ.04.1.03/4.2.16.4/0023 | 1 849 139 | 73 118 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/321 | SCANIA CZECH REPUBLIC s.r.o. | Program rozvoje lidských zdrojů za účelem zvyšování profesionality a dovedností zaměstnanců společnosti Scania a jejích externích dealerů | CZ.04.1.03/4.1.15.3/0159 | 1 814 657 | 67 990 | 1331,76 | 50,86 | F/A | Bez možného NO - nahlášena nesrovnalost. Administrativní pochybení odstraněna. |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | | |
|----------|--|--|--------------------------|-----------|---------|-------|-------|----|--|
| 2009/322 | Vysoká škola tělesné výchovy a sportu Palestra | Program celoživotního vzdělávání | CZ.04.1.03/3.2.15.2/0354 | 1 224 948 | 45 999 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/326 | Český svaz ochránců přírody – základní organizace 11/11 Zvoneček | Rozvoj regionálních environmentálních a poradenských center pro doplnění sítě EVVO ve Středočeském kraji | CZ.04.1.03/4.2.16.4/0010 | 851 488 | 33 843 | 0 | 0 | ne | |
| 2009/368 | QUIP - Společnost pro změnu, Na Bateriích 57/505, 16200 Praha | Pro změnu | CZ.04.1.03/2.1.15.3/0057 | 6 544 192 | 261 720 | 4 490 | 179,6 | F | Nahlášeno podezření na nesrovnalost na ŘO. |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Příloha č. 11 Publicita, ŘO, ZS/KP, KAP

Publicita Řídícího orgánu

Přehled činností v roce 2004

| Akce plánované dle KAP na rok 2004 | Uskutečněné akce | | Podrobnější komentář |
|--|------------------|---|---|
| | Datum | Popis (název) akce | |
| Web (nové aplikace, sekce, články, materiály) | 28. 4. 2004 | Spuštěna webová adresa www.esfcr.cz | Doplňování aktuálních informací Změna struktury dle potřeb |
| | 14. 10. 2004 | Spuštěny nově strukturované stránky www.esfcr.cz | |
| | 18. 10. 2004 | Spuštěn nový nástroj na www.esfcr.cz - „Novinky mailem“ (k zasílání aktualizace mailem) | |
| Tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny) | Leden-říjen | Brožury: OP RLZ jako jedna z možností finanční podpory z ESF Příručky: Příručka dobré praxe | Brožury: O ESF a jeho programech (v anglickém jazyce) Příručky: Příručka Pro žadatele o finanční podporu grantovým projektům OP RLZ Příručka pro hodnotitele OP RLZ |
| Propagační předměty | Leden-říjen | samolepky ESF záložky ESF desky s chlopněmi ESF tužky ESF psací bloky ESF (A4,A5) vizitky hrnek propisky podložka pod myš igelitová a textilní taška | hrnky ESF propisky ESF podložky pod myš tašky ESF vlajky (EU, ČR) samolepky ESF |
| Plakáty a letáky | Leden-říjen | Letáky: Evropský sociální fond v ČR OP RLZ | Plakáty OP RLZ |
| Opatření pro monitorování a hodnocení I&P aktivit | Duben-říjen | monitorování návštěvnosti webových stránek www.esfcr.cz | |
| Zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info) | Leden-říjen | Informace do zpravodaje „Fondy EU“ /vydavatel MMR/ Informace do novin MPSV „Práce a sociální politika“ Pravidelné aktuální informace do ČTK | Nadále pokračuje spolupráce s ČTK, tiskovým oddělením MPSV a MMR |
| Konference | 28. 5. 2004 | Konference k vyhlášení programu OP RLZ | |

Přehled činností v roce 2005

| Akce plánované dle KAP na rok 2005 | Uskutečněné akce | | Podrobnější komentář |
|---|------------------|----------------------------------|--|
| | Datum | Popis (název) akce | |
| Web (nové aplikace, sekce, články, materiály) | Průběžně | Aktualizace stránek www.esfcr.cz | - informace o všech programech spolufinancovaných z ESF v ČR |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--|--|---|--|
| | říjen 2005 | Tvorba nových záložek (zadávací řízení, ESF 2007–2013, partnerství, monitorovací zprávy) a vizuální úprava stránek | -záložky s odpovídajícími informacemi, které slouží k uveřejňování zadávacích řízení všech příjemců podpory z ESF a k lepší informovanosti o ESF a jeho podobě v dalším programovacím období a ke zpřehlednění informací o partnerství a monitorovacích zprávách |
| | průběžně | Doplňování aktuálních informací na web www.strukturalni-fondy.cz | - pro zabezpečení velké informovanosti jsou aktuální informace doplňovány i na stránky SF |
| Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk) | průběžné zasilání tiskových zpráv na ČTK | ŘO OP RLZ spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR) | - TZ k projektům ESF (uveřejněno 3. 1. 2005) - TZ k vyhlášení výzvy u Opatření 2.1 (5. 1. 2005) - TZ k vyhlášení výzvy u Opatření 2.2 (5. 1. 2005) - TZ k vyhlášení výzvy ÚP Opatření 1.1 (28. 1. 2005) - TZ k vyhlášení výzvy Op. 3. a 3.2 (8. 2. 2005) - TZ o čerpání prostředků z ESF (21. 2. 2005) - TZ ke schválení GS a SP pro KÚ a ÚP (12. 1. 2005) - TZ o možnostech čerpání z ESF (15. 3. 2005) - TZ o konkrétním čerpání všech programů ESF (22. 3. 2005) - TZ k projektům ESF (uveřejněno 25. 5. 2005) |
| | | | - TZ k výsledkům výběrové komise pro výběr projektů NNO (16. 6. 2005) - TZ ke grantovému řízení ESF (28. 6. 2005) - TZ o úspěšném prvním kole čerpání prostředků z ESF (19. 7. 2005) - TZ k vyhlášení výzvy Opatření 2.1 „Osoby bez přístřeší“ (24. 8. 2005) - TZ k vyhlášení 2. výzvy Opatření 2.1 (12. 9. 2005) |
| | průběžně | ŘO OP RLZ inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků | - příloha Deníků Bohemia a Moravia o ESF a jeho programech (25. 4. 2005) - ½ strana v deníku Právo čerpání prostředků z ESF (15. 10. 2005) - Dotační věstník – rozhovor s ředitelkou odboru I. Šolcovou |
| | příležitostně | ŘO OP RLZ pořádá tiskové konference u příležitosti důležitých událostí | - TK „ESF – investice do lidských zdrojů“ (15. 3. 2005) - TK „ESF končí první kolo přijímání žádostí o fin. podporu“ (19. 7. 2005) |
| | příležitostně | Vystupování zástupců ESF v médiích | především v ČT (Dobré ráno, Události komentáře), rozhovory v rádiu, pořad Sama doma – 2 díly věnované ESF) |
| | duben – říjen 2005 | Setkání v regionech s novináři | Určeno pro širší informování v regionech |
| Tištěné materiály | Únor 2005 | Příručky pro žadatele o finanční podporu grantových projektů OP RLZ | Pro širší informovanost potencialních příjemců podpory z ESF (15 000 ks) Ze skladových zásob |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|---|-----------------------------|---|--|
| | průběžně | Distribuce tištěných materiálů | |
| Filmové materiály | 15/3/2005 říjen 2005 | Spot z konference „ESF-Investice do lidských zdrojů“ | 20-ti min sestřih z konference s rozhovory některých přednášejících určeno k propagaci ESF a rozšíření povědomí o pomoci z ESF Začátek práce na tvorbě audiovizuálního materiálu o ESF a jeho projektech |
| Propagační předměty | vyrobena průběžně | samolepka EU, vlajky a vlaječky ČR a EU, panely s logem ESF, konferenční taška ESF, propisky a pera, budíky, jo-ja, létající talíře, bonbóny clic-clac, otvírače obálek, diáře a kalendáře 2006 | Distribuce probíhá na organizovaných seminářích a konferencích k ESF, MV OP RLZ apod. |
| Opatření pro monitorování a hodnocení propagačních aktivit | průběžně | Monitorování návštěvnosti webových stránek www.esfcr.cz | |
| Zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info) | průběžně | Informace do zpravodaje „Fondy EU“ (vydavatel MMR); Informace do novin MPSV „Práce a sociální politika“; Pravidelné aktuální informace pro ČTK | Průběžné zveřejňování článků a informací |
| Konference | 15/3/2005 | konference „ESF – Investice do lidských zdrojů“ (Praha) | Informace o všech programech ESF za účasti pana ministra (cca 300 účastníků) |
| Semináře | 4/ – 10/2005 | 6 regionálních seminářů pro veřejnost | Praktické informace pro potenciální předkladatele (Praha, Brno, České Budějovice, Jihlava, Ústí n. Labem, Ostrava) |
| | 27/9/2005 | Mezinárodní seminář „Možnosti ESF pro zlepšení situace romských komunit v ČR“ | Praktické informace pro potenciální zájemce o podporu z programů ESF na problematiku romských komunit |

Přehled činností v roce 2006

| Akce plánované dle KAP na daný rok | Počet akcí v roce | Datum | Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce |
|---|-------------------------|-------------------------|--|
| web (nové aplikace, sekce, články, materiály) | | | |
| Aktualizace stránek www.esfcr.cz | | průběžně | Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny |
| Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz | | průběžně | |
| Vybrané informace zasílány i na stránky www.euroskop.cz | | průběžně | |
| masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference) | | | |
| ŘO OP RLZ spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR) | 4 | Březen Duben Září | |
| ŘO OP RLZ inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě | 5 (placeno z TA OP RLZ) | Průběžně | <input type="checkbox"/> Únor – HN (17.2.), Právo (18.2.) <input type="checkbox"/> Březen – Práce a sociální politika, Deníky Bohemia a Moravia (31.3.) |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--|---------------------------------|----------------------------------|--|
| redakčních článků | | | <input type="checkbox"/> Duben – Listy hl.m. Prahy <input type="checkbox"/> Květen – Profit <input type="checkbox"/> Červen– Listy hl.m. Prahy <input type="checkbox"/> Srpen – Listy hl.m. Prahy |
| Cyklus o ESF v ČT – pořad Barvy života Cyklus o ESF v ČT – pořad Sama doma | 1 1 | květen – červen červen a září | 6-ti dílný cyklus reportáží o ESF a jeho projektech a s odborníky z řad ŘO 10-ti dílný cyklus sledovanost obou pořadů byla cca 250.000 diváků |
| Tisková konference na téma Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti | 1 | 6. září | Tisková konference u příležitosti konference |
| Premiéra filmu o ESF | 1 | 28.března | Premiéra filmu určená novinářům (30 účastníků) |
| plakáty a letáky | | | |
| Leták „ESF 2007-2013“ | 7 000 ks | duben | tvorba a distribuce 7 000 ks k novému programovacímu období |
| Leták „Nová šance pro Vás“ | 5 000 ks | březen | distribuce 5 000 ks letáků na veletrhu UrbisInvest |
| Leták „Obce jako příjemci pomoci z ESF“ | 10 000 ks | březen | tvorba a distribuce 10 000 ks letáků určených pro obce |
| digitální média (CD-Rom) | | | |
| Film „Nová šance pro Vás“ a „Jak získat podporu z ESF“ | 700 ks 300 ks | Září 05 – únor 06 | tvorba a distribuce filmu na DVD a VHS, určený pro širokou veřejnost |
| propagační předměty | | | |
| Ovocné bonbóny, přívěšek na mobil s „čistítkem“, optická myš s 3D logem, antistresové kostky | 7 000 ks 100 kg | březen- duben | Vytvořeno pro různé akce, semináře, veletrh (mj. distribuce přes IS) |
| Papírové tašky | 8 000 ks | duben | Mj. distribuce i do IS |
| Chladicí taška, šňůrka na mobil, pastelky, obal na CD, propiska, taštička „ovoce“, držák na knihy, hrnky | 3 950 ks | červen – červenec | Vytvořeno pro různé akce a semináře (mj. distribuce přes IS) |
| Diáře – A5 Diář - kapesní Nástěnný kalendář | 3 000 ks 1 000ks 1 000 ks | září-listopad | Imageové diáře a kalendáře s fotkami z projektů z ESF a popisem o ESF (mj. zasláno všem příjemcům ESF) |
| Cestovní adaptér | | listopad | u příležitosti MV |
| Stolní kalendáře PF karty | 900 ks 2 500 ks | prosinec | Tvorba stolních kalendářů s potiskem a PF karet s tematikou ESF |
| opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.) | | | |
| Monitoring návštěvnosti webových stránek | | průběžně | Průměrný počet návštěvníků na stránkách www.esfcz.cz je 25 000 už. |
| jiné (výstavy...) | | | |
| Vyhlášení a následné zrušení veřejné zakázky na výběr PR agentury | 1 | únor-duben | |
| Veletrh UrbisInvest v Brně | 1 | 25.-29. dubna | Prezentační stánek na veletrhu (ve spolupráci s MMR), informování veřejnosti, diskuse, konzultace a promítání filmu o ESF |
| Fotodokumentace vybraných projektů ESF | 1 | srpen-září | Vytvoření fotografické databáze 15-ti vybraných realizovaných projektů ESF |
| Vytvoření a koupě maskota ESF postavičky „Benebene“ | 1 | srpen | |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Přehled činností v roce 2007

| Akce plánované dle KAP na daný rok | Počet akcí v roce | Datum | Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce |
|--|--------------------|---------------------------|--|
| web (nové aplikace, sekce, články, materiály) | | | |
| Aktualizace stránek www.esfcr.cz | | průběžně | Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny |
| Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz | | průběžně | |
| Vybrané informace zasílány i na stránky www.euroskop.cz | | průběžně | |
| masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference) | | | |
| ŘO OP RLZ spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR) | 2 | 5. února 5. září | – Tisková zpráva u příležitosti zhodnocení dosavadního čerpání z ESF (pravidlo n+2) – Tisková zpráva u příležitosti představení výsledků výzkumu „Analýza přístupu žen imigrantek a mužů imigrantů ke vzdělávání a na trh práce v ČR“ |
| ŘO OP RLZ inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků | 13 článků | průběžně | Dotační věstník, Impulsy, Listy hl. m. Prahy, Práce a sociální politika, Žurnál, Respekt, Deníky Bohemia a Moravia, Hospodářské noviny |
| Tisková konference | 2 | 5. února 16. října | Tisková konference u příležitosti zhodnocení čerpání z ESF (pravidlo n+2) Tisková konference u příležitosti podpisu všech tří nových programů ESF |
| Reportáže pro pořad Eurofundue (ČT) | 8 | duben – prosinec | Natáčení o ESF a jeho možnostech - celkem 8 dílů věnováno ESF a realizovaným projektům |
| Tištěné a filmové materiály | | | |
| Brožura Dobrá praxe ESF v ČR v AJ | 5000 ks | červen | Tisk, distribuce brožur od června 07 a následné zveřejnění na www.esfcr.cz |
| Brožura „Nové operační programy klíčovou dírkou“ | 5000 ks | listopad | Distribuce na pořádaných akcích a do IS, zveřejněna na www.esfcr.cz |
| Brožura Evropský sociální fond 50 let investic pro lidi | 500 ks | listopad | Vytištěna EK; v čj; distribuována přes IS a na pořádaných akcích |
| Leták ESF v ČR 2007-13 – II. vydání | 7 000 ks | červen | Tvorba, distribuce od června 07 a následné zveřejnění na www.esfcr.cz |
| Leták OP LZZ | 7 000 ks | červen | Tvorba, distribuce letáků od června 07 a následné zveřejnění na www.esfcr.cz |
| 2 typy plakátů s tematikou ESF | 2 x 300 ks | červen | Tvorba, distribuce plakátů od června 07 |
| Leták ESF – Investice do lidí | 300 ks | listopad | Vytištěn EK, v čj; distribuovány přes IS a na pořádaných akcích |
| propagační předměty | | | |
| Kovové pero s USB, přívěšek na klíče, cestovní zámek, cestovní šitíčko Hřejivé polštářky, spisové desky, bloky, propisky | | leden – červen | K vytváření a posilování povědomí o ESF a speciálně OP RLZ, k budování image |
| Diáře – A5 - kapesní | 500 ks 1 000 ks | prosinec | Imageové diáře a kalendáře se základními informacemi o |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--|--------------------|-----------------|--|
| Nástěnný kalendář | 500 ks | | některých projektech z ESF a popisem o ESF |
| Stolní kalendáře PF karty | 1 000 ks 300 ks | prosinec | Tvorba stolních kalendářů s potiskem a PF karet s tematikou ESF |
| semináře | | | |
| Seminář pro příjemce | | 2. listopadu | Seminář určený pro příjemce k problematice auditů EK (50 osob) |
| opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.) | | | |
| Monitoring návštěvnosti webových stránek | | průběžně | Průměrný měsíční počet návštěvníků na stránkách www.esfcr.cz je 35 000 osob. |
| Evaluace komunikačních aktivit | 1 | 7/2007 – 2/2008 | Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR na všech úrovních IS |

Přehled činností v roce 2008

| Akce plánované dle KAP na daný rok | Počet akcí v roce | Datum | Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce |
|---|----------------------|-------------------------|--|
| Web (nové aplikace, sekce, články, materiály) | | | |
| Aktualizace stránek www.esfcr.cz | | průběžně | V roce 2008 proběhla přestavba www.esfcr.cz stránky zaměřeny zejména na nové období, všechna data a dokumenty převedena pod záložku Operačního programu 2004–2006. Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny. |
| Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz | | průběžně | |
| Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference) | | | |
| TV spoty | 1 | říjen – listopad | Televizní kampaň s pracovním názvem „Prezentace úspěšných projektů ESF a uvedení nového OP LZZ“ proběhla na ČT 1 a na televizi Prima od 1. 10. do 9. 11. 2008. |
| Reportáže o projektech ESF | 20 | září – listopad | V období od května do srpna 2008 bylo natočeno 20 reportáží o úspěšných projektech ESF pro pořad České televize Sama doma, které byly vysílány 2x týdně od 1. 9. do 6. 11. 2008 na ČT 1. |
| ŘO OP RLZ spolupracuje s tištěnými periodiky a pravidelně připravuje tiskové zprávy a tiskové konference s aktuálními informacemi ve spolupráci s oddělením styků s veřejností MPSV ČR. | 2 | 23. září | <input type="checkbox"/> tisková zpráva a tisková konference u příležitosti vydání publikace PŘÍBĚHY (Příběhy úspěšných projektů ESF zaměřených na podporu a integraci Romů). <input type="checkbox"/> říjen – listopad tisková kampaň – Deníky ČR 3x, Hospodářské noviny 4x, Metro – Praha 4x |
| ŘO OP RLZ inzeruje v periodikách (PR články, image inzeráty, výzvy) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků. | 11 | průběžně | |
| Tištěné materiály | | | |
| Brožura „Nové operační programy klíčovou dírkou“ | 8 000 ks 2 000 ks | duben říjen (dotisk) | Distribuce na pořádaných akcích a do Implementační struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz. |
| Vytvoření „Desatera OP LZZ“ | 7 000 ks | duben | |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--|----------|----------------------|--|
| | | | www.esfcr.cz. |
| Publikace "Příběhy,, | 4 000 ks | duben | Distribuce na pořádaných akcích a do implementační struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz. |
| Propagační předměty | | | |
| Sada na přežití, skládací frisbee, taška, propiska, značkovač se samolepicími záložkami, kalkulačka, vizitkář z chráněné dílny, pouzdro na 24 CD | | duben-květen | K vytváření a posilování povědomí o ESF, k budování image. |
| Konference, veletrhy, workshopy | | | |
| Účast na veletrhu Urbis Invest, prezentace ESF a OP LZZ | 1 | 22. – 25. dubna | Konzultace projektových záměrů se zaměřením, na cílovou skupinu žadatelů, prezentace úspěšně realizovaných projektů. |
| Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.) | | | |
| Monitoring návštěvnosti webových stránek | | průběžně | Průměrný měsíční počet návštěvníků na stránkách www.esfcr.cz byl 40 000 osob. |
| Evaluace komunikačních aktivit | 1 | červenec 07- únor 08 | Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR na všech úrovních IS (využití pro KoP OP LZZ). |

Přehled činností v roce 2009

| Akce uskutečněné v roce 2009 | Počet akcí | Datum | Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce |
|--|------------|------------------------------|---|
| Web (nové aplikace, sekce, články, materiály) | | | |
| Konzultace k webu | 2 | Prosinec, únor – březen 2009 | Konzultovány byly prováděné úpravy převedení dat na nový web. |
| Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference) | | | |
| Inzerce výzev v periodikách | 2 | 23. a 25. 3. 2009 | Tisková inzerce v podobě inzerátu ve formátu 1/3 strany v celobarevném provedení. Jednalo se o inzerci výzev, které byly vyhlášeny v rámci finanční krize. V rámci výzvy OP RLZ byl realizován projekt „Vzdělávejte se,“ které mu se dostalo velké publicity. Z OP RLZ byly financovány 2 inzeráty v Hospodářských novinách. Celkem vyšlo 6 inzerátů. |
| Konference, veletrhy, workshopy | | | |
| Účast na veletrhu Urbis Invest, prezentace ESF | 1 | 21. – 24. dubna | Prezentace úspěšně realizovaných projektů v rámci konference „Evropské fondy – od nápadu k realitě.“ Konference se konala 23. dubna 2009 a byl zde prezentován projekt OP RLZ. Na stánku ESF probíhaly konzultace projektových záměrů pro období 2007–13. |
| Konference ESF | 1 | 10. června | Výroční konference ESF „5 let investic do lidských zdrojů s Evropským sociálním fondem v České republice“ zaměřená na implementační strukturu, příjemce i širokou veřejnost. |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Odbor 45 MPSV

| Kategorie aktivit | Rok realizace aktivit | | | | | | Popis aktivit | Realizátor |
|--|-----------------------|------|------|------|------|------|--|-------------------|
| web (nové aplikace, sekce, články, materiály) | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | Zřizování a průběžná aktualizace informací na webu pověřených úřadů práce, řadů práce, krajských úřadů a Zprostředkujícího subjektu. | KP, ZS |
| | 2004 | | 2006 | 2007 | 2008 | | Pověřené úřady práce realizující národní projekty „Najdi si práci“, Návrat do práce“ a „Příprava na práci“ resp. vybraní dodavatelé měli povinnost zřizovat www stránky NP. | KP, ZS |
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Informace o uveřejněných výzvách ESF | KP, ZS |
| | 2004 | 2005 | | | 2008 | | Zveřejnění doplněné textů výzev | KP, ZS |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | | | Zveřejnění výsledků Výběrových komisí k aktuálním výzvám | KP, ZS |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Zveřejnění oznámení o vyhlášených veřejných zakázek | KP, ZS |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | | | Zveřejnění výsledků veřejných zakázek | KP, ZS |
| | | | 2006 | 2007 | 2008 | | Uveřejňování informací o konání seminářů pro žadatele resp. příjemce, prezentace informací ze seminářů. | KP, ZS - průběžně |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Uveřejňování informací a pozvánek o konání konferencí | KP, ZS |
| masmédiá (mediální kampaně - TV, rádio, tisk) | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Inzeráty – texty aktuálních výzev v celostátních a regionálních denících (př. MF Dnes, HN, Právo, Deníky Bohemia apod.) | KP, ZS |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Inzeráty o konání seminářů pro žadatele v celostátních a regionálních denících (př. MF Dnes, HN, Právo, Deníky Bohemia apod.) | KP, ZS |
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | Informační články v místních denících o ESF, GS a NP. Odborné články týkající se realizace ESF v regionu, jednak informativně pro případné žadatele a také informace pro případné klienty projektů | KP, ZS |
| | | | | 2007 | 2008 | | Uveřejňování informací a pozvánek o konání konferencí | KP, ZS |
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | | | Tiskové zprávy a inzerce k o aktuálních výzvách v periodikách (MfDnes, Právo, Deníky Bohemia apod.). | KP, ZS |
| | | 2005 | 2006 | | | | Reportáže v místních TV Informace o možnosti realizace projektů a realizovaných projektech spolufinancovaných z ESF, potřeby trhu práce daného regionu apod. | KP |
| | | 2005 | 2006 | 2008 | 2008 | | Reportáže v místním rozhlasu Informace o možnosti realizace projektů a realizovaných projektech spolufinancovaných z ESF, potřeby trhu práce daného regionu apod. | KP |
| | | 2005 | 2006 | | 2008 | | Tiskové konference o aktuálním stavu implementace ESF a aktuálně realizovaných projektech | KP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | |
|--|------|------|------|------|------|------|---|--------|
| | | 2005 | | | | | Zveřejnění výsledků VK v místních denících | KP |
| | | 2005 | 2006 | | 2009 | | Inzeráty o oznámení veřejných zakázek zakázky na NP, zejména v regionálních periodikách (např. Deníky Bohemia apod.). | KP |
| tištěné materiály | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Informační brožury distribuované na seminářích pro žadatele | KP |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | Informační materiály o činnostech SSZ pro potřeby prezentace na „Týdnu zaměstnanosti v Bruselu“ | ZS |
| | | 2005 | | | | | Text do publikace 15 let SSZ (stav a výsledky ESF) | ZS |
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Výroba a distribuce tištěných materiálů mezi KP a KU (publikace o projektech z ESF, metodiky, pokyny) | KP, ZS |
| digitální média (CD-Rom) | | 2005 | 2006 | | 2008 | | CD pro účastníky semináře pro žadatele. Koneční příjemci realizující semináře pro žadatele poskytli účastníkům CD s podklady OP RLZ. | KP, ZS |
| | | 2005 | 2006 | | | | CD pro účastníky školení pro hodnotitele. Koneční příjemci realizující školení hodnotitelů poskytli účastníkům semináře podklad týkající se hodnocení projektů OP RLZ. | KP, ZS |
| | | 2005 | | | | | CD v rámci prezentace na Týdnu zaměstnanosti | ZS |
| propagační předměty | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Propagační předměty distribuované na seminářích pro žadatele, osobních konzultacích, případným žadatelům a realizátorům projektů. | KP, ZS |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Průběžná distribuce propagačních předmětů žadatelům | KP, ZS |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Průběžná distribuce propagačních předmětů na KP a KU | ZS |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | Výroba a distribuce propagačních předmětů pro Týden zaměstnanosti v Bruselu | ZS |
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Výroba propagačních předmětů s logy OP RLZ | KP, ZS |
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Pravidelné konzultace s KU o pravidlech publicity, náležitostech propagačních předmětů a vizuální identitě projektů, financovaných z ESF | KP, ZS |
| plakáty a letáky | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Výroba a distribuce letáků tištěných materiálů mezi KP a KU (publikace, metodiky, pokyny) | KP, ZS |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Letáky distribuované na seminářích pro žadatele Koneční příjemci distribuují letáky a plakáty o ESF na seminářích a osobních konzultacích žadatelům a realizátorům projektů. | KP, ZS |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Letáky (distribuce) informující o NP realizované PÚP Pověřené úřady práce realizující národní projekty distribuovaly letáky informující o NP uchazečům o zaměstnání – případní klienti projektů | KP |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Letáky s aktuálními informacemi činnosti MPSV, ZS a ESF distribuované na Týdnu zaměstnanosti | ZS |
| opatření pro monitorování a hodnocení I&P aktivit | 2004 | | 2006 | 2007 | | | Dotazníková šetření a ankety zpravidla zaměřené na: zjištění zájmu poskytován služeb v oblasti zaměstnanosti, zjišťující potřeby zaměstnavatelů, průzkum zájmu cílových skupin o účast v projektech, šetření povědomí veřejnosti a cílových skupin o aktivitách ESF v ČR. Dotazníky pro hodnocení seminářů pro příjemce podpory. | KP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | | | | | | |
|---|------|------|------|------|------|------|--|--------|
| zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info) | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | Aktuální informace na nástěnkách PÚP a ÚP Koneční příjemci průběžně aktualizují informace na nástěnkách svých úřadů, informace jsou směřovány jak pro případné klienty projektu, tak i případné žadatele. | KP |
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Průběžné informace o projektech a aktivitách financovaných z ESF v rámci OP RLZ. Formou emailové distribuce elektronických zpravodajů, případně vydávání tištěné formy, sborníků se seminářů apod.. | KP |
| konference a semináře | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | Účast na „Týdnu zaměstnanosti“ v Bruselu formou prezentačního stánku s informačními materiály a propagačními materiály | ZS |
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Konference se zástupci měst a obcí. Informační konference a semináře o možnostech spolupráce v rámci ESF. | KP |
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Konference o přípravě a realizaci celého spektra projektů z ESF. | KP, ZS |
| jiné | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | | Semináře pro žadatele a příjemce podpory. | KP, ZS |
| | | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | Aktuální informace o stavu implementace pro Radu ředitelů ÚP v kraji. Útvary ESF na ÚP pravidelně připravují aktuální informace pro Radu ředitelů ÚP v kraji ohledně stavu realizace ESF v kraji. | KP |
| | 2004 | 2005 | 2006 | 2007 | 2008 | 2009 | Průběžné individuální poskytování informací a konzultace k problematice čerpání prostředků z ESF | KP, ZS |

MŠMT - ZS (a vybrané aktivity KP- celkový přehled bude vyvěšen na www.esfcr.cz) Realizované informační a propagační aktivity v letech 2004 - 2009

| Akce plánované dle KAP | Počet akcí v roce | Datum | Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce |
|---|-------------------|----------------|--|
| WWW STRÁNKY | | | |
| Web MŠMT | 1 | 15. 7. 2003 | Vytvoření na web stránkách MŠMT odkaz na web - Evropský sociální fond Průběžně stránky naplňovány aktuálními informacemi pro žadatele, příjemce pomoci i širokou veřejnost |
| MÁSMÉDIA | | | |
| Zveřejnění vyhlášení OP RLZ – deník Právo a web MŠMT | 1 | 18. srpna 2004 | |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--|----------|---|--|
| Zveřejnění vyhlášení OP RLZ – Zpravodaj MMR „Fondy EU“ | 1 | Září 2004 | |
| Příloha I Učitelských novin č. 38/2004 | 1 | Listopad 2004 | Příloha věnována ESF a rozvoji celoživotního učení, opatřením 3.3.1 a 3.3.2 OP RLZ; příloha byla doručena na všechny ZŠ a SŠ v ČR + další odborné veřejnosti |
| Speciální čtyřstránková příloha Učitelských novin a Učitelských listů - č. 4/2005; 8/2004-2005; 10/2004-2005 | 3 | Březen; Květen 2005 | Zveřejněn aktuální stav realizace grantových schémat opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ (resp. průběh vyhlášení, hodnocení a schvalování 1. kola výzev) i systémových a národních projektů. |
| Články a tiskové zprávy k čerpání prostředků pomoci z ESF | 7 | 18. ledna 2005; 21. února 2005; 22. dubna 2005 28. června 2005 | MF DNES; Hospodářské noviny; Lidové noviny; deník Bohemia |
| Pětidílný vzdělávací pořad „Euro do škol“ zaměřený na propagaci ESF ve vzdělávání a školství, uvedený v programu TV ČT 2 | 1 | Září – říjen 2005 | Spolupráce při přípravě ZS, KP MŠMT, KP NIDV, partneři v SP |
| TIŠTĚNÉ MATERIÁLY A PROPAGAČNÍ PŘEDMĚTY | | | |
| Distribuce propagačních materiálů, brožur a letáků vydaných ŘO OP RLZ | průběžně | Od května 2004 | Aktuální informace pro žadatele, příjemce pomoci i širokou veřejnost |
| Distribuce propagačních předmětů – bloky, záložky, podšálky | průběžně | Od listopadu 2004 | |
| Distribuce propagačních materiálů | Průběžně | 2005 | Tašky, tužky, deštníky, trika, konferenční tašky, malé diáře pro rok 2006, papírové desky; letáky, plakáty a samolepky. |
| Semináře, konference | | | |
| Celostátní konference k cílům Lisabonské strategie | 1 | Říjen 2004 | |
| Seminář k ESF v Praze | 1 | Prosinec 2004 | Od ledna 2005 uskutečněny semináře k ESF ve všech NUTS II. |
| Semináře k přípravě na využívání pomoci z ESF v NUTS II | 16 | Průběžně v r. 2005 | Informace k přípravě grantových projektů |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | 2006 | |
|--|-------------|--|---|
| WWW STRÁNKY | | | |
| Web ZS, www.msmt.cz | Průběžně | 2006 | Průběžná aktualizace odkazu EU, ESF na www.msmt.cz ; pravidelné zveřejňování informací o Opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ, systémových a národních projektech a GS, výzev, výsledků, veřejných zakázek apod. |
| MASMÉDIA (MEDIÁLNÍ KAMPANĚ – TV, RÁDIO, TISK, DVD, FILMY, TISKOVÉ KONFERENCE) | | | |
| | | 2006 | Prezentace projektů Koordinátor; Brána jazyků; Úspěšný ředitel; Pilot Z; Pilot G; Pilot S; UNIV; NSK; VIP Kariéra; Kvalita I; SIM v novinách odborných periodikách, na seminářích a konferencích, rozhlasových a televizních pořadech. – |
| Vzdělávací TV pořad – Eurovzdělávání | 1x (6 dílů) | Leden-říjen 2006 | Vzdělávací TV pořad Eurovzdělávání – obsahem 6 dílného pořadu bylo zejména představení projektů realizovaných v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ - pořad byl určen odborné i široké veřejnosti a byl vysílán na ČT2 v rámci pořadů odpoledního vzdělávacího bloku |
| Tiskové konference | 3 x | Květen 2006 Listopad 2006 20.11.2006 | Tisková konference k alokacím na programy v gesci MŠMT v letech 2007-13 Tisková konference ke konferenci Vzdělávání pro konkurenceschopnost Tisková konference k národním konferencím k SP Pilot Z a Pilot G |
| GS - 3. výzva pro Opatření 3.2 | 1x | 15.8.2006 | Uveřejnění výzvy pro předkládání žádostí o finanční podporu z OP RLZ v denících Mladá fronta dnes a Právo. |
| TIŠTĚNÉ MATERIÁLY | | | |
| | | 2006 | Průvodce pro žadatele o finanční podporu v rámci Opatření 3.2 OP RLZ verze č. 2 a k 3. výzvě verze č. 3, v elektronické podobě uveřejněna na www.msmt.cz a www.esfcr.cz |
| Publikace v projektech | | | publikace, metodické příručky, koncepční materiály, propagační brožury (podrobný výčet jen v elektronické verzi) |
| PLAKÁTY A LETÁKY | | | |
| Leták k opatření 3.1 a 3.2 (dotisk) a další distribuce | 30 000 ks | Celý rok | Letáky byly určeny odborné i široké veřejnosti (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod.); distribuce proběhla přímo na akcích nebo prostřednictvím odborných časopisů (Učitel'ské noviny, Moderní vyučování apod.) |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|---|-------------------|-------------------|--|
| Plakát k opatření 3.1 a 3.2 (dotisk) a další distribuce | 21 000 ks | Celý rok | Plakáty byly určeny odborné i široké veřejnosti (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod.); distribuce proběhla přímo na akcích nebo prostřednictvím odborných časopisů (Učitelské noviny, Moderní vyučování apod.) |
| Leták k využívání ESF v oblasti vzdělávání v letech 2007-13 | 200 000 ks | Od listopadu 2006 | Letáky jsou určeny odborné i široké veřejnosti (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod.). |
| Plakát k využívání ESF v oblasti vzdělávání v letech 2007-13 | 90 000 ks | Od listopadu 2006 | Plakáty jsou určeny odborné i široké veřejnosti (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod.). |
| DIGITÁLNÍ MÉDIA (CD-ROM) | | | |
| DVD - Euro do škol (výroba a distribuce) | 1 562 ks | Leden-duben | Pořad byl zaměřen na představení možností čerpání prostředků ESF v oblasti vzdělávání v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ - DVD je určeno odborné i široké veřejnosti (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod.). Bylo distribuováno zejména potenciálním žadatelům. |
| DVD – Eurovzdělávání (výroba a distribuce) | 1 734 ks | Od listopadu | Pořad byl zaměřen na představení projektů realizovaných v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ - DVD je určeno odborné i široké veřejnosti (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod. směrem k potenciálním žadatelům i příjemcům) |
| CD | 350 ks | Listopad 2006 | CD (Pilot Z) vyrobené pro účely Národní konference. Veškeré prezentace představující zkušenosti škol z průběhu projektu |
| Publikace a CD | | 2006 | Souhrnná publikace „Uplatnění absolventů škol na trhu práce a příručka Kam na školu (včetně CD)“ |
| PROPAGAČNÍ PŘEDMĚTY | | | |
| PP s logy a texty k opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ Nafukovací míče Termohrnky Stolní hodiny lanyardy | | | Předměty byly určeny odborné i široké veřejnosti jako podpůrné materiály k poskytovaným informacím o opatřeních (distribuce v rámci seminářů, konferencí, výstav apod. směrem k potenciálním žadatelům i příjemcům) |
| Samolepky s logem ESF | 1x | 11/2006 | Dotisk samolepek s logem ESF. Propagační předměty byly vytvořeny v souladu s Manuálem vizuální identity v ČR. |
| | Průběžně celý rok | 2006 | Distribuce propagačních předmětů od Řídícího orgánu a Zprostředkujícího subjektu směrem k žadatelům o finanční podporu, příjemcům finanční podpory, široké veřejnosti. |
| Reklamní předměty | 6 | Srpen, září 2006 | Byly vyrobeny následující propagační materiály: čtyřbarevná tužka, samolepící bloček, blok A4, poznámkové listy papíru A4, průhledné spisové desky a zvýrazňovač. Z propagačních materiálů se vytvářely sety, jenž se využívaly k různým příležitostem |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| OPATŘENÍ PRO MONITOROVÁNÍ A HODNOCENÍ INFORMAČNÍCH A PROPAGAČNÍCH AKTIVIT (VÝZKUMY VEŘEJNÉHO MÍNĚNÍ/ANKETY/ŠETŘENÍ AJ.) | | | |
|---|-------------------|---------------------------------------|---|
| Monitoring přístupu na webový portál pomoci statistiky (SP Metodika) | 1 | Průběžně po celý rok | Na začátku roku byla návštěvnost Metodického portálu cca 500 jedinečných přístupů denně. Na konci roku byla návštěvnost v průměru cca 1300. |
| Dotazníkové šetření v rámci projektu Hodina | 1 | 27.3.-3.4.2006 | Zpráva za školní rok 2005/2006“ (prokázal se zájem škol o přidanou volitelnou hodinu) |
| JINÉ (VÝSTAVY...) | | | |
| Veletrh Schola Nova 2006 | 3 dny | 28.–30. 3. 2006 | Prezentace možností vyživání prostředků ESF v oblasti vzdělávání v letech 2004-6 a představení realizovaných SP, NP a GS |
| Účast na veletrhu UrbisInvest v Brně, prezentační stánek na veletrhu – | 4 dny | Duben 2006 | Prezentace výsledků současného čerpání prostředků v rámci opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ |
| | Průběžně | | Registr zájemců o podporu z ESF. Archivace kontaktů zájemců. |
| | 3x | 20.6.2006, 22.6.2006, 4.12.2006 | Semináře pro žadatele o finanční podporu z OP RLZ (Praha) |
| SP Pilot G - dotazníkové šetření k ukončení I. etapy projektu | | Srpen 2006 | - realizační tým projektu zadal pilotním školám dotazníky, které měly zmapovat I. etapu projektu. Výsledky dotazníkového šetření budou zpracovány do podoby zprávy pro MŠMT. |
| | | 2007 | |
| WEB (nové aplikace, sekce, články, materiály) | | | |
| Web ZS, www.msmt.cz | Průběžně celý rok | 2007 | Průběžná aktualizace odkazu EU, ESF na www.msmt.cz ; pravidelné zveřejňování informací o Opatření 3.1 a 3.2 OP RLZ, systémových a národních projektech a GS, výzev, výsledků, veřejných zakázek apod. Informace o Newsletteru Metodického portálu www.rvp.cz . |
| Web VÚP, www.vuppraha.cz | Průběžně celý rok | 2007 | Průběžná aktualizace informací o systémových projektech Pilot G, Pilot Z a Hodina. Umístění banneru Metodického portálu www.rvp.cz s proklikem na jeho stránky. Uveřejnění všech osmi tiskových zpráv a dalších aktualit. |
| Web NÚOV, www.nuov.cz | Průběžně celý rok | 2007 | Průběžná aktualizace informací o systémových projektech Pilot S, NSK, Kvalita I, VIP Kariéra a UNIV, technické příručky. Doplnění aktualit a textů na www.kvalita1.nuov.cz |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--|----------------------|--|---|
| Web CZVV | Průběžně celý rok | 2007 | Doplňování aktualit a textů na www.esf-kvalita1.cz |
| www.rvp.cz | cca 600 | průběžně | Průběžná aktualizace stránek, vloženo 565 nových článků do jednotlivých sekcí |
| www.pilotg-gp.cz | cca 490 | průběžně | vytvoření virtuální komunity pro koordinátory www.pilotg-gp.cz/klubovna , uveřejnění všech PR materiálů v sekci Publicita projektu. |
| www.vipkariera.cz www.karieroveporadenstvi.cz | Průběžně celý rok | 2007 | Aktualizace informací o SP VIP Kariéra Také aktualizace stránek škol zapojených do projektu VIP Kariéra |
| www.strediskasim.cz | průběžná aktualizace | 2007 | Informace o SP SIM – Střediska integrace menšin |
| www.projektpropos.cz | průběžná aktualizace | 2007 | Stránky projektu PROPOS s odkazy na jednotlivé stránky škol. |
| MASMÉDIA (MEDIÁLNÍ KAMPANĚ – TV, RÁDIO, TISK, DVD, FILMY, TISKOVÉ KONFERENCE) | | | |
| Zprostředkující subjekt | 3x | Květen 2007 | Články v MF Dnes (25.5.), Denících Bohemia a Moravia (24.5.) Obsahem článku bylo kromě představení OP VK rovněž upozornění na semináře, které se k danému programu uskuteční v květnu a červnu 2007 v regionech. |
| Zprostředkující subjekt | | Duben až Listopad 2007 | Příprava tvorby brožury dobré praxe – výběr dodavatele, vlastní tvorba brožury a její distribuce |
| Konečný příjemce opatření 3.2 | | | Sborník anotací – hrazeno z prostředků MŠMT |
| PLAKÁTY A LETÁKY | | | |
| Zprostředkující subjekt | | Leden 2007 Květen 2007 Září 2007 | Dodání letáků a plakátů k OP VK dodavatelem dle distribučního seznamu Distribuce letáků a plakátů OP VK prostřednictvím Zlatých listů a Učitelských novin Distribuce plakátů prostřednictvím Učitelského zpravodaje |
| DIGITÁLNÍ MÉDIA (CD-ROM) | | | |
| Zprostředkující subjekt | | Leden 2007 | Dodání DVD k pořadu Eurovzdělávání a distribuce |
| PROPAGAČNÍ PŘEDMĚTY | | | |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--|---|-----------------------------|--|
| Zprostředkující subjekt | | Březen až květen | Tvorba bloků a propisek s logy dle zakázky (výběr dodavatele, příprava smlouvy a dodání) |
| Konečný příjemce opatření 3.2 | | 12/2007 | kalendáře, stolní kalendáře, denní záznamníky, diáře, vizitky – hrazeno z TP |
| OPATŘENÍ PRO MONITOROVÁNÍ A HODNOCENÍ INFORMAČNÍCH A PROPAGAČNÍCH AKTIVIT (VÝZKUMY VEŘEJNÉHO MÍNĚNÍ/ANKETY/ŠETŘENÍ AJ.) | | | |
| SP KVALITA I | Webové dotazníky pro školu a odborníka z praxe Zjišťování názorů na spolupráci škol a zaměstnavatelů při závěrečné zkoušce | 25.5.2007 5.6.2007 | Dotazníkové šetření mezi pilotními školami a odborníky z praxe Dotazníkové šetření mezi sociálními partnery |
| SP METODIKA | Statistika 12x | Průběžně celý rok | Statistika návštěvnosti Metodického portálu www.rvp.cz je sledována od 24. 5. 2006 firmou TOPLIST, která zasílá na IT oddělení VÚP v Praze standardizované, strukturou i cenově optimalizované výpisy dat. K dispozici jsou denní, týdenní a měsíční výpisy se základními statistickými hodnotami. Průměrná denní návštěvnost konce roku 2007 se stabilně pohybovala kolem cca 2100 unikátních IP denně. Průměr za pracovní den byl o cca 170 přístupů vyšší. Průměrná návštěvnost v nepracovní den byla charakteristická skoro třetinovým propadem v porovnání s průměrem za pracovní den. Celkový počet unikátních návštěvníků se pohyboval kolem 44 000 měsíčně. Zhlédnutých stránek bylo cca 400 000 za měsíc (průměr za den cca 13300). |
| SP PILOT G | Anketa 1x | 2007 | Součástí obsahového zaměření pěti minikonferencí pořádaných pro koordinátory ŠVP byly autoevaluační dotazníky. Ty se nám vrátily od cca 74 % účastníků, kteří v rámci čtyř kategorií ohodnotili jako výborné: vystoupení lektorů (87,5 % účastníků), přípravu materiálů (63,5 % účastníků) a obsah dílny (82 % účastníků). |
| SP VIP KARIÉRA | 1 komplexní | 2007 | Externě zadané ověřování funkčnosti a využití informačního systému zahrnuje i hodnocení informačních a propagačních aktivit – získává informace od učitelů a žáků škol |
| JINÉ (VÝSTAVY...) | | | |
| Zprostředkující subjekt | 3x | Leden 2007 Únor 2007 | Specifikace účasti MŠMT (k ESF ve vzdělávání) na výstavě SCHOLA NOVA 2007 Schůzka ZS a KP k účasti MŠMT (k ESF ve vzdělávání) na výstavě SCHOLA NOVA 2007 (výstava je zaměřena na představení vzdělávacích institucí a služeb pro tyto instituce) – zajištění propagačních a informačních materiálů od KP a partnerů V rámci stánku i doprovodného programu prezentovalo MŠMT (ZS se zástupci KP a partnerů) možnosti využívání ESF ve vzdělávání v letech 2004-6 a zejména v období 2007-13. V rámci stánku MŠMT prezentace SP Metodika, SP PILOT G -formou tištěných materiálů, SP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--|---|-------------------|---|
| | | 27.-30.3.2007 | PILOT Z- formou vydaných publikací a SP PILOT S -letáky a další informace k projektu. |
| | | 2008 | |
| WEB (nové aplikace, sekce, články, materiály) | | | |
| | Odkaz ESF na webu MŠMT je naplňován informacemi týkajícími se využívání ESF v oblasti vzdělávání, rad pro žadatele a příjemce apod. | průběžně | Stránky jsou pravidelně aktualizovány a doplňovány; jsou provázány se stránkami www.esfcr.cz , jež ZS pravidelně aktualizuje; podklady týkající se opatření 3.1 a 3.2 zasílá ZS dále na stránky www.strukturalni-fondy.cz , které jsou v gesci MMR. |
| | Aktualizace webu + 4 prezentace na webu | průběžně | Vyvěšení sborníků dle programů podpory – A,B,C,D, www.msmt.cz/strukturalni-fondy/grantoveschema-opatreni-3-1 |
| TIŠTĚNÉ MATERIÁLY | | | |
| ZS | 5 000 ks | 3,5/2008 | dotisk brožur Dobré praxe* |
| OP RLZ 3.1 | 2 400 ks | Leden, říjen 2008 | 4 typy sborníku „Výstupy projektů realizovaných v rámci OP RLZ, Opatření 3.1– Sborníky A – Zlepšení podmínek pro vzdělávání žáků a studentů se speciálními vzdělávacími potřebami Sborní B – Rozvoj dalšího vzdělávání učitelů a dalších pracovníků Sborník C – Rozvoj vzdělávání a dalšího vzdělávání na středních a vyšších odborných školách Sborník D – Modernizace školních vzdělávacích programů orientovaných na rozvoj klíčových kompetencí |
| OP RLZ 3.2 | 1 200 ks | Duben 2008 | Sborník „Výstupy projektů realizovaných v rámci OP RLZ, Opatření 3.2 – Podpora terciárního vzdělávání, výzkumu a vývoje“. |
| | 400 ks | Říjen 2008 | Sborník systémových projektů MŠMT ČR realizovaných VUP v Praze s podporou ESF |
| PROPAGAČNÍ PŘEDMĚTY | | | |
| TP OP RLZ | 2090 ks | Duben, Říjen 2008 | 1) brašny a neoprenová pouzdra na notebooky splňující pravidla pro publicitu OP RLZ – 70 ks 2) kuličková pera a tužky s logy 3) 200 ks 4) nerez hrníčky s podšálkem s logy 100 ks |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--|--|-------------|---|
| | | | 5) Diáře pro rok 2009 - 2090 ks |
| OP RLZ – opatření 3.2 | 500 ks | Duben 2008 | Přívěsek kompas, rozdáno na semináři duben 2008 |
| | 300 ks | Duben 2008 | Podložka s kalkulačkou, rozdáno na semináři duben |
| JINÉ (VÝSTAVY...) | | | |
| ZS | 2 | Duben 2008 | Účast na veletrhu SCHOLA NOVA 2008 |
| | 1 | Duben 2008 | Konference „Výroční setkání k ESF“ ke vzdělání a konkurence schopnosti OPRLZ a OP VK 14.4.2008 |
| | | 2009 | |
| WEB (nové aplikace, sekce, články, materiály) | | | |
| | Odkaz ESF na webu MŠMT je doplňován informacemi týkajícími se využívání ESF v oblasti vzdělávání | průběžně | Stránky jsou pravidelně aktualizovány a doplňovány; jsou provázány se stránkami www.esfcr.cz ; www.strukturalni-fondy.cz |
| Web MŠMT | | 2009 | SP PROPOS http://www.msmt.cz/eu/esf http://www.msmt.cz/Files/PDF/sp_propos.pdf http://www.msmt.cz/eu/sp-propos-prevence-odchodu-a-podpora-stredoskolskeho-studia-pro-sociokulturne-znevychodnene-zaky-a-studenty-prevence-odchodu-podpora-studia VIP Kariéra http://www.msmt.cz/eu/projekt-vip-kariera |
| MASMEDIA | | | |
| TIŠTĚNÉ MATERIÁLY | | | |
| SIM Brno | | | SIM Brno distribuovalo časopis SIMbióza |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Realizované semináře, konference ZS- MŠMT

| | | 2007 | | |
|---|-----------------------------------|--|--------------|------------|
| SEMINÁŘE, KONFERENCE, WORKSHOPY | | | | |
| Název semináře pro veřejnost | Počet vyškoleným osob / účastníků | Cílová skupina | Místo konání | Počet akcí |
| Seminář pro příjemce dotace – Opatření 3.1 | 135 | příjemci dotace | MŠMT | 1 |
| | 82 | | | 1 |
| | 40 | | | 1 |
| Průběžné zhodnocení opatření 3.2 na konferenci VŠ a ESF – prezentace obsažených cílů a opatření 3.2 | | | UP Olomouc | 1 |
| | | 2008 | | |
| MŠMT Závěrečná konference k využívání ESF ve vzdělávání | 526 | Vedoucí pracovníci škol a školských zařízení, pedagogičtí a akademičtí pracovníci, pracovníci NNO, institucí zabývajících se vzděláváním, výzkumem | Praha | 1 |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

MŽP - Realizované informační a propagační aktivity

| Akce plánované dle KAP – Komunikačního akčního plánu | Počet akcí v roce | Datum | Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce |
|--|---------------------|-------------------------|---|
| web (nové aplikace, sekce, články, materiály) | | | |
| http://www.mzp.cz/ | | průběžně 2005 - 2009 | informace o GS MŽP na webu MŽP (Aktuality, kalendář akcí, informace o projektu, výzvy, výsledky, anotace podpořených projektů, odkazy na weby projektů, tiskové zprávy ze zahájení a ukončování projektů a další) |
| http://www.mzp-nno.cz/ | | 2005 - 2008 | Rozcestník ke grantovým projektům |
| http://www.ekoporadny.cz/ | | říjen 2008 | vytvořen informační portál MŽP informující o síti ekoporaden vytvořených v rámci GS MŽP |
| propagační kampaň webu ekoporadny | 2 | říjen 2008, květen 2009 | banery na www.blesk.cz , www.reflex.cz , www.ahaonline.cz |
| webové stránky projektů | 30 webových stránek | průběžná aktualizace | provozování webových stránek jednotlivých projektů a průběžná aktualizace; aktivity a informace o projektu jsou zveřejňovány také na stránkách partnerů |
| články v internetových médiích | cca 300 | průběžně 2005 - 2009 | o jednotlivých projektech |
| masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference) | | | |
| vyhlášení výzev k předkládání projektů | 3 | 2004 - 2006 | |
| tiskové konference k zahajování, medializaci a ukončení projektů | cca 35 | 2005 - 2008 | |
| tiskové zprávy | cca 600 | 2005 - 2008 | k zahajování, průběhu projektů, zahájení provozu center, informace o realizovaných akcích, ukončení projektů, |
| články | cca 1700 | 2005 - 2008 | články informující o průběhu projektů, o připravovaných akcích nebo podávající zprávu o právě proběhlých akcích; články byly publikovány jak v regionálním a místním tisku, tak v tisku s celostátní působností |
| Mediální kampaň – propagace vybudované sítě poraden | 2 | říjen 2008, květen 2009 | v celostátním tisku |
| rozhlasové reportáže, rozhlasové diskusní pořady | 80 | 2005 - 2008 | reportáže z pořádaných akcí, diskuse k tématům zpracovávaným v rámci projektů; místní regionální stanice i celostátní rozhlasové stanice (ČR1 a 2, Radiožurnál) |
| televizní reportáže | 44 | 2005 - 2008 | regionální i celostátní vysílání (TV Prima Minuty z regionu, ČT, TV Nova, internetová televize iDnes) |
| tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info) | | | |
| příručky, sborníky, pracovní listy, průvodce naučnou stezkou | 122 | 2005 - 2008 | Publikace jsou určeny zájemcům z řad veřejnosti i odborné veřejnosti, státní správy a samosprávy, neziskových organizací, soukromému sektoru; kromě obecných principů ochrany a aktivního zapojení do ochrany přírody se zabývá i specifickými problémy např. využíváním obnovitelných zdrojů, biozemědělstvím, odpovědným nakupováním atp. |
| plakáty a letáky | | | |
| letáky ESF a OPRLZ | | 2005 - 2007 | distribuce letáků od ŘO |
| malé i velké plakáty, letáky, postery a banery | cca 650 typů | 2005 - 2008 | plakáty a letáky jako informační materiály a upoutávky, rozmísťované do informačních center a poraden, vylepované na reklamní plochy, do dopravních prostředků, distribuované v rámci akcí projektů |
| letáky k portálu www.ekoporadny.cz | 2 | říjen 2008, květen 2009 | informační materiály k celostátní kampani, propagující síť ekoporaden vytvořenou díky podpoře ESF v rámci grantového schématu MŽP v OP RLZ |
| plakát GS MŽP | 2 | říjen 2008, květen 2009 | plakát propagující výstupy GS MŽP |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

| | | | |
|--|----------|-------------|---|
| digitální média (CD-Rom) | | | |
| CD-Rom | 39 | 2005 - 2008 | pracovní listy, výukové materiály, souhrn výstupů projektu, ucelené přehledy specifických tématech v rámci projektu |
| propagační předměty | | | |
| distribuce propagační předměty s logem ESF | | 2005 - 2007 | distribuce propagačních materiálů poskytnutých ŘO |
| vlastní propagační předměty s logem ESF | 100 typů | 2005 - 2008 | tašky na dokumenty, plátěné tašky, pexeso, zvýrazňovač, klíčenky a přívěsky na klíče, papírové tašky, propisky, poznámkové bloky, kalendáře, pohlednice, čelenky, deštníky, papírové desky, záložky, podložky, hrnky, samolepky, pohlednice s logy ESF a EU, turistické známky, propisky z recyklovaného papíru, cedulky na dveře, stavařská tužka, stolní vlaječky EU a ČR, tašky z biobavlny, aj. předměty v souladu s manuálem vizuální identity ESF |
| ekopropisky | 1 | 2008 | propagace nového informačního portálu www.ekoporadny.cz |
| opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.) | | | |
| Sociologický průzkum, týkající se vztahu široké veřejnosti ČR k ekoporadenství | 1 | říjen 2008 | |
| jiné (výstavy...) | | | |
| prezentace projektů na významných výstavách, akcích a konferencích formou banerů, anotací, prezentací, stánků apod., | 25 | 2005 - 2008 | v rámci velkých regionálních, celorepublikových i mezinárodních akcí byly prezentovány projekty podpořené z ESF jako různé formy příspěvků na těchto akcích, od distribuce letáků až po vlastní prezentace a reklamní stánky, což významně přispělo k šíření povědomí o projektech, jejich účelu a výsledcích |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

MŽP Realizované školení, semináře, konference, workshopy

| Název akce | Počet vyškol./ účastníků | Zadávací instituce | Realizátor školení | Cílová skupina | Datum konání | Místo konání |
|---|--------------------------|--------------------|--------------------|------------------------------------|----------------------------------|-------------------|
| školení hodnotitelů 1. výzvy 1. část | 16 | MŽP - OVV | MŽP - OVV | Hodnotitelé projektů GS MŽP | 2.3.2005 | Praha MŽP |
| školení hodnotitelů 1. výzvy 2. část | 16 | MŽP - OVV | MŽP - OVV | Hodnotitelé projektů GS MŽP | 16.3.2005 | Praha MŽP |
| školení Výběrové komise 1. výzvy | 9 | MŽP - OVV | MŽP - OVV | členové výběrové komise | 12.4.2005 | Praha MŽP |
| Školení hodnotitelů 2. výzvy 1. část | 18 | MŽP - OVV | MŽP - OVV | Hodnotitelé projektů GS MŽP | 5.10.2005 | Praha MŽP |
| Školení hodnotitelů 2. výzvy 2. část | 18 | MŽP - OVV | MŽP - OVV | Hodnotitelé projektů GS MŽP | 20.10.2005 | Praha MŽP |
| školení Výběrové komise 2. výzvy | 9 | MŽP - OVV | MŽP - OVV | členové výběrové komise | 10.11.2005 | Praha MŽP |
| Školení hodnotitelů 3. kola Výzvy GS 1. část | 15 | MŽP - OVV | MŽP - OVV | Hodnotitelé projektů GS MŽP | 2006 | Praha MŽP |
| Školení hodnotitelů 2. část | 15 | MŽP - OVV | MŽP - OVV | Hodnotitelé projektů GS MŽP | 2006 | Praha MŽP |
| Školení výběrové komise | 9 | MŽP - OVV | MŽP - OVV | členové výběrové komise | 2006 | Praha MŽP |
| Školení Konečných příjemců | 32 | MŽP - OVV | MŽP - OVV | Příjemci v rámci GS MŽP | 2006 | Praha MŽP |
| Školení Konečných příjemců | 34 | MŽP - OVV | MŽP - OVV | Příjemci v rámci GS MŽP | 2006 | Praha MŽP |
| Školení pro žadatele | 145 | MŽP - OVV | NVF | žadatelé | 6.1.2005 | Praha |
| Školení pro žadatele | 87 | MŽP - OVV | NVF | žadatelé | 10.1.2005 | Brno |
| EVVO a regionální rozvoj | 14 | | RRA Šumavy | starostové měst a obcí | září 2007 | Stachy |
| Fundraising pro neziskové organizace | | | České Švýcarsko | NNO | 10.9. – 9.11.2007 | Krásná Lípa |
| Čerpání finančních prostředků z EU | | Zlínský kraj | ČSOP Vsetín | NNO | 13.9. -18.9. 2007; 25.9. 2007 | Bystřička |
| Příprava projektových žádostí | | Zlínský kraj | Veronica | NNO | 15.-16.10.2007 | Veronica Hostětín |

Závěrečná zpráva o implementaci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů

Výroční zpráva za rok 2008 a část roku 2009