

# Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha

## Výroční zpráva za rok 2006



Obsah

<b>Obsah</b> .....	<b>2</b>
<b>1. Úvod</b> .....	<b>4</b>
1.1 <i>Přehled JPD 3</i> .....	4
1.2 <i>Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci</i> .....	5
1.2.1 <i>Aktualizace socio-ekonomických trendů - ČR</i> .....	5
1.2.2 <i>Aktualizace socio-ekonomických trendů - Praha</i> .....	10
1.2.3 <i>Příjezdový cestovní ruch</i> .....	11
1.3 <i>Vliv na soudržnost pomoci z ESF</i> .....	12
1.3.1 <i>Kontext národních strategií</i> .....	12
1.3.2 <i>Kontext strategií EU</i> .....	16
1.4 <i>Důsledky pro realizaci programu</i> .....	16
<b>2. Pokrok při implementaci JPD 3</b> .....	<b>17</b>
2.1 <i>Program celkem</i> .....	17
2.2 <i>Jednotlivá opatření, grantová schémata a individuální projekty</i> .....	20
<i>Priorita 1: Aktivní politika zaměstnanosti</i> .....	20
Opatření 1.1 <i>Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti</i> .....	21
<i>Priorita 2: Sociální integrace a rovné příležitosti</i> .....	25
Opatření 2.1 <i>Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí</i> .....	26
Opatření 2.2 <i>Sladění rodinného a pracovního života</i> .....	29
Opatření 2.3 <i>Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb</i> .....	32
<i>Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení</i> .....	33
Opatření 3.1 <i>Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomicky znalostí</i> .....	34
Opatření 3.2 <i>Rozvoj dalšího vzdělávání</i> .....	37
<i>Priorita 4: Adaptabilita a podnikání</i> .....	39
Opatření 4.1 <i>Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti</i> .....	40
Opatření 4.2 <i>Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací</i> .....	43
Opatření 4.3 <i>Rozvoj cestovního ruchu</i> .....	45
<i>Priorita 5: Technická pomoc</i> .....	48
Opatření 5.1 .....	48
Opatření 5.2 .....	50
<b>3. Finanční přehled JPD 3</b> .....	<b>54</b>
3.1 <i>Celkový přehled výdajů</i> .....	54
3.2 <i>Přijaté platby a certifikace výdajů programu</i> .....	56
3.3 <i>Regionalizace pomoci</i> .....	58
<b>4. Řízení programu</b> .....	<b>60</b>
4.1 <i>Řízení a koordinace JPD 3</i> .....	60
4.1.1 <i>Dokumentace</i> .....	60
4.1.2 <i>Pracovní skupiny (PS)</i> .....	63
4.2 <i>Monitorovací výbor</i> .....	69
4.3 <i>Monitorování</i> .....	70
4.3.1 <i>Popis systému</i> .....	70
4.3.2 <i>Metodický dokument monitoringu</i> .....	71
4.3.3 <i>Pokrok v naplňování indikátorů</i> .....	71
4.4 <i>Evaluace</i> .....	73

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

4.5 Popis významných problémů při řízení .....	74
<b>5. Publicita a vzdělávání .....</b>	<b>77</b>
5.1 Informační a propagační opatření .....	77
5.2 Komunikační akční plán JPD 3 .....	78
5.3 Zajištění široké publicity .....	82
5.4 Informace pro potenciální žadatele a pro Konečné příjemce/uživatele .....	83
5.5 Vzdělávání implementační struktury .....	84
5.5.1 Řídící orgán .....	84
5.5.2 Zprostředkující subjekt HMP .....	87
5.5.3 Zprostředkující subjekt SSZ .....	88
<b>6. Kontrola .....</b>	<b>89</b>
6.1 Popis systému kontroly JPD 3 .....	89
6.2 Veřejnosprávní kontroly projektů na místě uskutečněné v roce 2006 .....	94
6.2.1 Řídící orgán .....	94
6.2.2 Zprostředkující subjekty .....	96
6.3 Kontroly vzorku operací provedené v roce 2006 .....	96
6.4 Interní audity provedené v roce 2006 .....	97
6.5 Vnější kontrola a audity v roce 2006 .....	98
6.6 Nesrovnalosti .....	98
<b>7. Soulad s politikami Společenství .....</b>	<b>99</b>
7.1 Obecné zajištění .....	99
7.2 Hospodářská soutěž (veřejná podpora) .....	100
7.3 Veřejné zakázky .....	101
7.4 Životní prostředí .....	101
7.5 Rovné příležitosti pro ženy a muže .....	102
7.6 Informační společnost .....	103
7.7 Podpora místním iniciativám .....	103
7.8 Sociální začleňování se zřetelem na problematiku romských komunit .....	103
<b>8. Globální grant a hlavní projekty .....</b>	<b>104</b>
8.1 Globální grant .....	104
8.2 Hlavní projekty .....	106
<b>9. Příklady schválených projektů .....</b>	<b>107</b>
9.1 Grantové projekty .....	107
9.2 Projekty přímého přidělení .....	116
Seznam použitých zkratk .....	119
Příloha č. 1: Přehled stavu grantových schémat, výzev a projektů JPD 3 .....	121
Příloha č. 2: Standardní monitorovací tabulka .....	124

## 1. Úvod

Výroční zpráva je monitorovacím dokumentem o realizaci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3) za rok 2006.

Při zpracování předkládané výroční zprávy byly využity monitorovací zprávy jednotlivých Zprostředkujících subjektů, monitorovací data a podklady Konečných příjemců (KP), data z MSSF Central a Monit.

### 1.1 Přehled JPD 3

Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha je referenčním dokumentem, na jehož základě je poskytována podpora rozvoji lidských zdrojů na území hlavního města Prahy s využitím českých národních zdrojů a zdrojů Evropského sociálního fondu (ESF) v období 2004-2006.

JPD 3 byl zpracován Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) ČR v úzké součinnosti s hlavním městem Prahou a ve spolupráci s dalšími partnery z hospodářské i sociální sféry. JPD 3 byl slavnostně vyhlášen dne 28.6.2004 a byl schválen Evropskou komisí 7.7.2004.

### Priority a opatření JPD 3

Označení	Název
<b>Priorita 1</b>	<b>Aktivní politika zaměstnanosti</b>
Opatření 1.1	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti
<b>Priorita 2</b>	<b>Sociální integrace a rovné příležitosti</b>
Opatření 2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Opatření 2.2	Sladění rodinného a pracovního života
Opatření 2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)
<b>Priorita 3</b>	<b>Rozvoj celoživotního učení</b>
Opatření 3.1	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí
Opatření 3.2	Rozvoj dalšího vzdělávání
<b>Priorita 4</b>	<b>Adaptabilita a podnikání</b>
Opatření 4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti
Opatření 4.2	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací
Opatření 4.3	Rozvoj cestovního ruchu
<b>Priorita 5</b>	<b>Technická pomoc</b>
Opatření 5.1	Podpora řízení programu
Opatření 5.2	Technické zabezpečení programu

Operační manuál pro JPD 3 (včetně příloh) byl schválen 28.7.2004 s platností od 1.8.2004 a současně byly k dispozici i manuály ostatních subjektů implementační struktury.

Řídícím orgánem JPD 3 je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Výkonem funkce řídicího orgánu je pověřen odbor 72 - řízení pomoci z Evropského sociálního fondu.

Implementační struktura JPD 3 dále zahrnuje tři Zprostředkující subjekty (ZS), se kterými byly v srpnu a září 2004 podepsány Dohody o delegování činností a pravomocí Řídícího orgánu:

- Správu služeb zaměstnanosti MPSV (SSZ),
- hlavní město Prahu (HMP) a
- Nadaci rozvoje občanské společnosti (NROS).

### Zprostředkující subjekty a Koneční příjemci JPD 3 určení ŘO

Opatření	Zprostředkující subjekt	Konečný příjemce určený ŘO
Opatření 1.1	SSZ	Úřad práce hl. m. Prahy (ÚPP)
Opatření 2.1	HMP	odbor sociální péče a zdravotnictví Magistrátu HMP a Centrum sociálních služeb Praha <sup>1</sup>
Opatření 2.2	SSZ (část opatření)	ÚPP, SSZ
	není (ŘO implementuje část opatření)	není
Opatření 2.3	NROS	NROS
Opatření 3.1	HMP	odbor školství Magistrátu HMP
Opatření 3.2	HMP	odbor školství Magistrátu HMP
Opatření 4.1	SSZ (část opatření)	ÚPP
	není (ŘO implementuje část opatření)	není
Opatření 4.2	není (op. implementováno ŘO)	není
Opatření 4.3	HMP	není
Opatření 5.1	není	(slouží Řídícímu orgánu a ZS)
Opatření 5.2	není	(slouží Řídícímu orgánu a ZS)

Na realizaci programu dohlíží Monitorovací výbor, který je vytvořen v souladu s principem partnerství a který byl ustaven v květnu 2004.

Všechny projekty jsou monitorovány pomocí informačního systému - Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF), který shromažďuje finanční a statistické údaje a informace o provádění pomoci ze strukturálních fondů, tj. i z ESF.

Poskytování prostředků z ESF je založeno na principu spolufinancování z ESF a z národních zdrojů. Celková alokace na JPD 3 pro období 2004 - 2006 činí 117.6 milionů EUR, z toho 50% z ESF a 50% z národních zdrojů (centrální: 43.31% MPSV a regionální: 6.69% HMP).

Z celkových uvedených prostředků JPD 3 by 35% mělo být alokováno do těch částí Prahy, které pokrývá Jednotný programový dokument pro Cíl 2 regionu soudržnosti hlavní město Praha (JPD 2).

Podrobné informace o JPD 3 jsou volně přístupné na webových stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

## 1.2 Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci

### 1.2.1 Aktualizace socio-ekonomických trendů - ČR<sup>2</sup>

Dle článku 37, odst. 2 (a) nařízení Rady (ES) 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech obsahuje roční implementační zpráva také informaci o jakýchkoli změnách v obecných podmínkách významných pro provádění pomoci.

Ke konci roku 2006 měla Česká republika 10 287 189 obyvatel. Oproti předchozímu roku se počet obyvatel zvýšil o 36,1 tisíce osob. Tento přírůstek byl výsledkem kladného salda zahraniční migrace ve výši 34,7 tisíce osob (šlo především o dlouhodobé pobyty

<sup>1</sup> Dříve Městské centrum sociálních služeb a prevence. Změněno od 1.3.2007 na základě Usnesení Zastupitelstva hlavního města Prahy č. 4/46 ze dne 22. 2. 2007.

<sup>2</sup> Zdroj – Analýzy Českého statistického úřadu

cizinců).

Poprvé za třináct let byl zaznamenán i přírůstek přirozenou měnou (tj. rozdílem živě narozených a zemřelých) ve výši 1,4 tisíce obyvatel. Narodilo se 105,8 tisíce dětí, nejvíce od roku 1995. Počet zemřelých poklesl na 104,4 tisíce a to vedlo ke kladné hodnotě přirozeného přírůstku. Naposledy byla kladná hodnota přirozeného přírůstku zaznamenána v roce 1993.

Ukazatel úhrnné plodnosti vzrostl na hodnotu 1,33 živě narozených dětí na jednu ženu v reprodukčním věku. Také počet sňatků (52,9 tis.) mírně stoupl, zatímco počty rozvodů (31,4 tis.) a potratů (40,0 tis.) stagnovaly.

Celková zaměstnanost se ve 4. čtvrtletí 2006 zvýšila proti stejnému období roku 2005 o 57,9 tis. osob a dosáhla nejvyšší úrovně od poloviny roku 1998. Počet podnikatelů vzrostl o 30,0 tis., což je téměř na úrovni přírůstku počtu zaměstnanců (30,8 tis.). Počet nezaměstnaných osob podle metodiky ILO se meziročně snížil o 65,2 tis. osob a počet dlouhodobě nezaměstnaných o 31,0 tis. osob. Obecná míra nezaměstnanosti meziročně klesla o 1,3 procentního bodu na 6,6 %, což byla nejnižší úroveň v posledních osmi letech.

Počet zaměstnaných osob v české ekonomice v roce 2004 podle Výběrových šetření pracovních sil (VŠPS) Českého statistického úřadu (ČSÚ) dosáhl 4 871,0 tisíc osob, což je v relativním vyjádření meziroční nárůst o 1,2 %. Nárůst zaměstnanosti v roce 2006 je dán zejména zvýšením počtu zaměstnanců o 30,8 tisíc (o 50 tisíc osob nižší přírůstek než v předchozím roce) a počtu podnikatelů (zejména bez zaměstnanců) o 30,0 tisíc osob (oproti poklesu o 32,5 tisíce v předchozím roce), mimo to poklesl počet členů produkčních družstev o 3,4 tisíce osob.

Celková míra zaměstnanosti (obyvatelstva ve věku 15 – 64 let) dosáhla hodnoty 65,6 % (z toho u žen vzrostla na 57,0 % a u mužů na 74,2%).

Počet ekonomicky aktivních osob (jež tvoří zaměstnaní a nezaměstnaní) zaznamenal v roce 2005 nárůst o 41,7 tisíc osob na 5 174,2 tisíc. Počet ekonomicky aktivních mužů vzrostl o 27,9 tisíc osob a počet ekonomicky aktivních žen vzrostl o 13,8 tisíc.

Počet nezaměstnaných osob dosáhl 339,6 tis. (z toho 185,6 tis. žen), což je nejnižší úroveň od 3. čtvrtletí 1998. V porovnání s 4. čtvrtletím roku 2005 se celkový počet nezaměstnaných snížil o 65,2 tis. a tento meziroční pokles byl největší za celé období od počátku devadesátých let. Pokles nezaměstnanosti se projevil více v ženské složce populace (o 43,7 tis.), a to zvláště ve věkové skupině 25-29 let (o 12,6 tis.). Celkový počet nezaměstnaných mužů se meziročně snížil o 21,5 tis., nejvíce ve skupině mladých 20-24 let (o 6,0 tis.).

Převážná část všech nezaměstnaných (71,1 %) jsou osoby se středním vzděláním bez maturity a se základním vzděláním.

Počet osob nezaměstnaných jeden rok a déle sice klesl proti 4. čtvrtletí 2005 o 31,0 tis. na 185,0 tis., ale jejich podíl stále přesahuje polovinu všech nezaměstnaných (54,5 %).

Mimořádně vysoký podíl osob dlouhodobě bez práce je ve skupině nezaměstnaných se základním vzděláním (70,3 % všech nezaměstnaných se základním vzděláním), ve skupině nezaměstnaných se středním vzděláním bez maturity je to více než polovina všech nezaměstnaných (53,8 %).

Celkový počet nezaměstnaných déle než čtyři roky se snížil o 0,8 tis. na 58,3 tis. (17,2 % z celkového počtu nezaměstnaných).

**Obecná míra nezaměstnanosti podle ILO<sup>3</sup> (ve věkové skupině 15-64letých)**

<sup>3</sup> Za **nezaměstnané** jsou podle definice ILO považovány osoby, které v referenčním období neměly žádné zaměstnání, neodpracovaly ani jednu hodinu za mzdu nebo odměnu a aktivně hledaly práci, do které by byly schopny nastoupit nejpozději do dvou týdnů. Tato metodika je jednotná pro všechny členské země EU a poskytuje mezinárodně srovnatelné údaje. Definice nezaměstnaných podle ILO se liší od definice uchazečů o zaměstnání registrovaných na úřadech práce.

dosáhla ve 4. čtvrtletí 2006 podle výsledků výběrového šetření 6,6 %, což bylo osmileté minimum. Proti 4. čtvrtletí 2005 se snížila o 1,3 bodu. Obecná míra nezaměstnanosti v ČR je dlouhodobě nižší než průměr za 25 členských zemí EU a klesla i pod úroveň průměru zemí EU 15.

Odlišná metodika zjišťování se promítla do difference mezi výší obecné míry nezaměstnanosti (ILO) a míry registrované nezaměstnanosti MPSV, ale tendence vývoje obou měr byla obdobná.

Míra registrované nezaměstnanosti MPSV dosáhla ve 4. čtvrtletí hodnoty 7,5 %, tj. o 1,1 bodu méně než před rokem.

Nižší míru nezaměstnanosti mají trvale vysokoškoláci (1,8 %) a osoby s úplným středním vzděláním s maturitou (4,4 %). Vysoká míra nezaměstnanosti přetrvává ve skupině osob se základním vzděláním (22,5 %) a nadprůměrná je i v početné skupině osob se středním vzděláním bez maturity vč. vyučených (7,2 %).

#### **Regionální míra nezaměstnanosti byla v Praze pouze 2,6 %.**

V rámci výběrového šetření jsou zjišťovány údaje i za **osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají a nesplňují tak podmínky ILO pro nezaměstnané**, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat. Tyto ekonomicky neaktivní osoby představují potenciální pracovní rezervu. Ve 4. čtvrtletí roku 2006 činil jejich počet 243,8 tis., tj. o 18,8 tis. méně než ve stejném období roku 2005.

Velký počet těchto osob je ve věkové skupině do 24 let (79,3 tis.), kdy se převážně jedná o studenty a učně. Další relativně vysoký počet těchto osob je ve věkové skupině 25-34 let (celkem 46,1 tis.) a je tvořen hlavně ženami na rodičovské dovolené nebo v domácnosti, které mají zájem o své pracovní uplatnění.

Počet zájemců o zaměstnání je vysoký ve věku 50 a více let. V pětileté skupině 50-54 let je to 15,1 tis. a ve skupině 55-59 let 27,5 tis. Ve skupině 50-54 let se jedná především o invalidní důchodce a ve skupině 55-59 let o osoby v řádném a předčasném starobním důchodu a invalidní důchodce.

Ve skupině šedesátiletých a starších to bylo 43,8 tis., když rozhodující částí zájemců o práci jsou starobní důchodci.

Z hlediska dalších rizikových skupin na trhu práce se snížil počet i podíl nezaměstnaných mladých lidí mladších 25 let (6,7%). Zvýšilo se zastoupení žen mezi uchazeči o zaměstnání (na 52,0 %), z hlediska dosaženého vzdělání jsou mezi uchazeči o zaměstnání stále nejpočetněji zastoupeni vyučené osoby (37 %).

**V roce 2006** dosáhla průměrná hrubá měsíční nominální mzda výše 20 211 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 1 226 Kč (6,5 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 2,5 %, reálná mzda vzrostla o 3,9 %.

V podnikatelské sféře se zvýšila průměrná mzda o 1 287 Kč (6,8 %) na 20 333 Kč, reálná mzda vzrostla o 4,2 %. V nepodnikatelské sféře se průměrná mzda zvýšila o 1 009 Kč (5,4 %) na 19 784 Kč, reálná mzda vzrostla o 2,8 %.

**Nárůst celkového počtu podnikatelů** o 30,0 tis. se projevil především v kategorii odvětví nemovitostí, pronájmu a podnikatelských činností (+14,0 tis.). Meziroční nárůst počtu podnikatelů včetně pomáhajících rodinných příslušníků byl nejvyšší ve skupině právních a účetních činností, daňového poradenství včetně průzkumu trhu a veřejného mínění a různých podnikatelských činností jinde nespecifikovaných (5,6 tis.), reklamních činností a ve skupině různých podnikatelských činností jinde neuvedených. Ve zpracovatelském průmyslu (nárůst o 11,5 tis.) se nejvíce zvýšil počet podnikatelů v oblasti výroby nábytku a v kategorii doprava, skladování a spoje na úseku ostatní pozemní doprava.

Proti 4. čtvrtletí 2005 se značně zvýšil i počet podnikajících v činnostech souvisejících se zdravotní péčí. **Celková míra zaměstnanosti 15-64letých** se meziročně zvýšila o 0,5 bodu na 65,6 % na konci roku 2006. Vyšší byl relativní nárůst zaměstnanosti mužů v produktivním věku (o 0,6 bodu na 74,2 %), u žen se zvýšila o 0,3 bodu na 57,0 %. Míru zaměstnanosti sice snižuje rychlým růstem počtu studujících na středních a vysokých školách, na druhé straně znatelně roste počet osob v zaměstnání jako důsledek souběhu zaměstnanosti silných ročníků narozených na přelomu čtyřicátých a padesátých a v polovině sedmdesátých let.

Z hlediska mezinárodního srovnání náleží Česká republika v rámci EU mezi země s nadprůměrnou intenzitou zaměstnanosti. Podle posledních úplných údajů, zveřejněných Eurostatem za 2. čtvrtletí 2006, byla míra zaměstnanosti 15-64letých v ČR (65,3%) vyšší než v úhrnu za 25 členských států a přibližovala se úrovni zemí původní patnáctky (65,9%). Z našich sousedů má vyšší míru zaměstnanosti Rakousko (70,0%) a mírně vyšší i Německo (67,0%), míra zaměstnanosti v Polsku (53,9 %) ale i na Slovensku (59,3%) je však podstatně nižší.

**Pro ekonomiku ČR je typický vysoký podíl zaměstnanosti v sekundárním sektoru** (průmysl + stavebnictví). Tento podíl je nejvyšší ze všech zemí EU25 a přibližuje se mu pouze podíl tohoto sektoru na celkové zaměstnanosti na Slovensku. Obdobně je tomu u kategorie zpracovatelského průmyslu, když jeho podíl v ČR dosáhl ve 2. čtvrtletí 2006 28,4 % celkové zaměstnanosti. To je nejvyšší hodnota ze všech zemí EU a ČR tak předstihla i Slovensko.

V naší republice byl podíl zpracovatelského průmyslu přibližně o 10 % bodů vyšší než v EU25 a o 11 bodů vyšší než v EU15. Na druhé straně se naše odvětvová skladba zaměstnanosti vyznačuje podstatně nižším zastoupením sektoru služeb, než je tomu v EU15 (-13 % bodů), ale také v EU25 (-12 % bodů). Podprůměrně je zastoupena zejména kategorie nemovitosti a pronájem, podnikatelské činnosti a kategorie zdravotní a sociální péče. V následující tabulce jsou uvedeny údaje o odvětvové skladbě za vybrané země EU ve 2. čtvrtletí 2006, za které Eurostat publikoval poslední kompletní výsledky.

V civilním sektoru národního hospodářství pracovalo na plnou pracovní dobu ve svém hlavním zaměstnání 95 % všech osob, Na zkrácený úvazek pracovalo v hlavním zaměstnání necelých 240 tis. osob, převážně žen (180 tis.).

Podíl pracujících na plnou pracovní dobu v hlavním zaměstnání je v ČR třetí nejvyšší ze všech členských zemí EU. Zastoupení plných úvazků je sice vyšší na Slovensku a v Maďarsku, celková míra zaměstnanosti je však na Slovensku a v Maďarsku podprůměrná. Podíl mužů pracujících v ČR na plný úvazek byl ve 2. čtvrtletí minulého roku druhý nejvyšší z EU25, u žen to byl čtvrtý nejvyšší podíl.

Zvláště u žen se projevuje mimořádně vysoká diference podílu plných úvazků na zaměstnanosti v jednotlivých zemích EU. V řadě zemí původní patnáctky vysoký počet žen využívá možnosti pracovat na zkrácenou pracovní dobu, a to zejména v Nizozemsku (3/4 pracujících žen ve věku 15-64 let!) a v dalších pěti zemích přesáhl jejich podíl 40 % ženské zaměstnanosti. Možnost pracovat na zkrácenou pracovní dobu je jeden ze sociálních aspektů, který dlouhodobě ovlivňuje míru fertility především v Nizozemsku a v některých dalších zemích.

Průměrný týdenní počet skutečně odpracovaných hodin v hlavním zaměstnání byl podle kompletních údajů Eurostatu za 2. čtvrtletí 2006 v České republice nejvyšší ze všech 25 zemí EU. V kategorii zaměstnanců byl počet týdně odpracovaných hodin v ČR 2. nejvyšší a v kategorii podnikatelů 5. nejvyšší.

Odhlédneme-li od skutečnosti, že v ČR je mimořádně nízký podíl úvazků na zkrácenou dobu, tak i v kategorii pracujících na plný úvazek je týdenní počet hodin v ČR jeden z nejvyšších v EU25 (ve 2. čtvrtletí 2006 to bylo 4. místo za skupinu pracujících na plný úvazek celkem, 3. místo za zaměstnance a 6. místo za sebezaměstnané).



**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Vysoký podíl podnikatelů na celkové zaměstnanosti, mimořádně vysoký podíl pracujících na plnou pracovní dobu a nadprůměrný počet hodin odpracovaných v hlavním zaměstnání na plnou pracovní dobu se tak projevuje v čelném postavení ČR v četnosti skutečně odpracovaných hodin v týdnu na jednoho pracovníka.

**Při růstu celkové zaměstnanosti bydlícího obyvatelstva a ekonomicky neaktivních osob poklesl počet nezaměstnaných.** Počet nezaměstnaných podle metodiky ILO dosáhl v průměru za 4. čtvrtletí 2006 339,6 tis. a proti stejnému čtvrtletí roku 2005 se snížil o 65,2 tis. Počet nezaměstnaných nejvíce klesl ve skupině 25-29letých a to o 15,6 tis., ve skupině 15-19letých o 11,6 tis.. Počet nezaměstnaných mužů (celkem 154,0 tis.) je stále nižší než počet nezaměstnaných žen (185,6 tis.). Při celkovém meziročním poklesu nezaměstnanosti se nezaměstnanost mužů snížila o 21,5 tis., přičemž pokles počtu nezaměstnaných mužů se projevil s výjimkou 55letých a starších v širokém intervalu 15-64 let. Počet nezaměstnaných žen se ve stejném období snížil celkem o 43,7 tis. a klesl ve všech pětiletých skupinách produktivního věku.

**Počet dlouhodobě nezaměstnaných** (1rok a déle) klesl o 31,0 tis. Při poklesu počtu dlouhodobě nezaměstnaných v široké věkové škále osob od 15 do 60 let se o málo zvýšil pouze počet mužů třicátníků.

**Dlouhodobě nezaměstnaní podle věkových skupin a pohlaví ve 4. čtvrtletí 2006**

Pohlaví	Celkem	Z toho věková skupina				
		15-19	20-29	30-39	40-49	50-59
abs. v tis.						
Celkem	185	5,0	41,2	47,4	44,6	44,5
Muži	79,0	2,6	20,6	17,5	16,6	20,3
Ženy	106,0	2,4	20,6	29,9	28,0	24,2
Přírůstek (úbytek) proti 4. čtvrtletí 2005 v tis.						
Celkem	-31,0	-6,2	-12,8	-0,4	-6,1	-5,2
Muži	-18,7	-5,1	-8,8	0,2	-3,1	-1,9
ženy	-12,3	-1,1	-4,0	-0,6	-3,0	-3,3

Počet nezaměstnaných se základním vzděláním se meziročně snížil o 13,4 % na 84,5 tis., což souvisí se všeobecným poklesem počtu osob v produktivním věku s nejnižším stupněm vzdělání. Počet nezaměstnaných se středním vzděláním bez maturity (především vyučených) klesl o 18,9 % na 157,0 tis. a počet nezaměstnaných se středním vzděláním s maturitou se snížil o 10,7 % na 84,8 tis. Počet nezaměstnaných vysokoškoláků klesl o 29,9 % na 13,2 tis. osob, přičemž nezaměstnanost osob s vysokoškolským vzděláním je v porovnání s prvními třemi skupinami výrazně nižší.

Snížení nezaměstnanosti se projevilo hlavně v Moravskoslezském, Ústeckém a Olomouckém kraji, v oblastech s vysokou nebo nadprůměrnou mírou nezaměstnanosti. V porovnání se 4. čtvrtletím minulého roku se zvýšil počet nezaměstnaných pouze v Libereckém a v Královéhradeckém kraji.

**Růst celkové zaměstnanosti a snížení počtu nezaměstnaných se projeví v relativně vysokém poklesu obecné míry nezaměstnanosti 15-64 letých osob podle ILO.** Ta se proti 4. čtvrtletí minulého roku snížila o 1,3 bodu na 6,6 %. Pokles obecné míry se projevil především v ženské složce populace (o 1,8 bodu na 8,1 %), zatímco u mužů se snížila o 0,8 bodu na 5,3 %.

Podle posledních kompletních výsledků Eurostatu za druhé čtvrtletí minulého roku byla obecná míra nezaměstnanosti v ČR nižší než v EU25, když při relativně nízké míře nezaměstnanosti mužů byla i míra nezaměstnanosti žen v ČR pod průměrem EU25. Velký pokles nezaměstnanosti v průběhu minulého roku v ČR se pozitivně projevil jak v porovnání s EU25, tak i se zeměmi EU15, když ve 2. čtvrtletí 2006 byla míra nezaměstnanosti v ČR nižší než průměr evropské patnáctky.

V porovnání se sousedními zeměmi je sice míra nezaměstnanosti vyšší než v Rakousku ale podstatně nižší než v Polsku a na Slovensku, kde je stále extrémně vysoká a nejvyšší v rámci celé Unie. Míra nezaměstnanosti v ČR je nižší i v porovnání s Německem především v důsledku dlouhodobě nepříznivé situace ve spolkových zemích na území bývalé NDR.

Počet **osob ekonomicky neaktivních** ve věku 15 a více let (podle metodiky výběrového šetření se jedná o osoby, které neměly zaměstnání a nehledaly si zaměstnání v průběhu posledních čtyř týdnů nebo nesplňovaly všechny podmínky pro zařazení mezi nezaměstnané) se zvýšil za rok o 61,2 tis. a dosáhl ve 4. čtvrtletí 2006 3 595,0 tis. osob. Četnost této kategorie je ovlivněna především počty důchodců a počty osob připravujících se na výkon svého budoucího povolání.

Počet žáků základních škol se snížil o 8,4 tis., počet frekventantů na středních školách včetně učilišť se zvýšil o 22,5 tis. na 526,0 tis. Počet studentů na vysokých resp. vyšších odborných školách vzrostl o 4,4 tis. na 273,9 tis. Počet nepracujících osob v řádném starobním důchodu, které si aktivně nehledaly práci, dosáhl 1 849,9 tis., počet osob v předčasném starobním důchodu 61,5 tis. a počet osob v invalidním důchodu 252,8 tis.<sup>4</sup>

### 1.2.2 Aktualizace socio-ekonomických trendů - Praha

K 31.12. 2006 mělo hlavní město Praha 1 188 126 obyvatel.

Oproti předchozímu roku se počet obyvatel zvýšil o 6 516 obyvatel. Tento přírůstek byl opět výsledkem zejména kladného salda migrace cizinců.

Mimořádně však byl v tomto roce zaznamenán také přírůstek obyvatel přirozenou měnou. O necelých 5 % se oproti roku 2005 zvýšil počet živě narozených dětí a současně o 5 % poklesl počet zemřelých. Přírůstek přirozeným pohybem obyvatel byl 256 osob a bylo to poprvé po 26 letech.

V Praze se v roce 2006 narodilo 12 530 dětí, což bylo o 587 více než v roce předchozím a nejvíce od roku 1993.

Počet registrovaných **uchazečů o zaměstnání** činil k 31.12.2006 v Praze 21,6 tisíc osob. Většinu tohoto počtu tvořily, tak jako v předchozích letech, ženy (53,1 %). Regionální míra nezaměstnanosti tak byla v Praze pouze 2,6 %. Konečný údaj z konce roku je nejnižší hodnotou od roku 2002. Oproti stejnému období minulého roku se počet uchazečů snížil o 13 %. Ke konci roku 2006 připadalo v hl. m. Praze na 100 ekonomicky aktivních osob (zjištěných při sčítání lidu) průměrně 3,4 uchazečů o zaměstnání, o rok dříve to bylo 3,9 uchazečů.

V některých částech Prahy pozorujeme vyšší hodnotu tohoto podílu. Více než 5 uchazečů na 100 ekonomicky aktivních osob bylo registrováno ve dvou městských částech, v Praze 14 a Satalicích. Naopak menší podíl uchazečů k počtu ekonomicky aktivních osob byl v menších a okrajových městských částech. Například v Nedvězí, Královicích, Troji, Lochkově, Dubči, Velké Chuchli, Lysolajích, Slivenci, Kolovratech či Suchdole na 100 ekonomicky aktivních osob připadali méně než 2 uchazeči o práci. Z velkých městských částí (podle počtu obyvatel) byly méně než 3 registrovaní uchazeči na 100 aktivních obyvatel v městské části Praha 10 a Praha 6.

Porovnáme-li průměrné mzdy s minulým rokem, vzrostla jejich úroveň v hl. m. Praze jak u fyzických tak i *přepočtených* osob o 8,2 %.

<sup>4</sup> Tyto údaje nemohou přesně korespondovat s počty žáků a studentů podle statistiky MŠMT resp. s počty důchodců podle evidence MPSV ČR zejména proto, že žáci, studenti nebo důchodci, kteří v referenčním týdnu splňovali kritérium pro zařazení mezi osoby v zaměstnání nebo nezaměstnané, nejsou vykazováni jako ekonomicky neaktivní.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj nezaměstnanosti v hl. m. Praze

(údaje k 31.12.)	2001	2002	2003	2004	2005	2006
Míra registrované nezaměstnanosti	3,39	3,73	4,02	3,58	3,25	2,7
Neumístění uchazeči o zaměstnání - celkem	21 632	23 691	25 448	26 727	24 571	21 364
- z toho ženy	11 262	12 472	13 310	14 042	13 011	11 343
Podle dosaženého stupně vzdělání:						
- bez vzdělání, neúplné	108	112	112	101	93	88
- základní	4 618	4 660	5 128	5 094	4 492	4 695
- vyučení	6 954	7 717	8 208	8 819	7 993	7 969
- nižší střední	756	860	882	924	812	759
- úplné střední vč. vyučení	6 849	7 727	8 314	8 749	8 116	7 872
- vyšší	402	328	311	310	297	265
- vysokoškolské, vědecké	1 945	2 287	2 493	2 730	2 768	2 598
Neumístění uchazeči o zaměstnání - absolventi (a mladiství)	1 482	2 139	2 209	2 069	1 591	1 386
- se zdravotním postižením	2 781	2 866	3 137	3 100	2 890	2 392
Neumístění uchazeči o zaměstnání déle než 1 rok – celkem	5 201	5 515	6 048	6 413	6 293	5 200
- z toho ženy	2 845	2 975	3 287	3 635	3 586	2 981
Neumístění uchazeči o zaměstnání s nárokem na podporu	10 180	11 506	11 993	9 706	9 392	8 520
Neumístění uchazeči o zaměstnání - do věku 25 let - celkem	5 108	5 430	5 481	4 919	3 932	3 218
- z toho ženy	1 984	2 219	2 277	2 084	1 685	1 465
Neumístění uchazeči o zaměstnání - ve věku 25 let a více - celkem	16 524	18 261	19 967	21 808	20 639	18 146
- z toho ženy	9 278	10 253	11 033	11 958	11 326	9 878
Volná pracovní místa – celkem	7 658	7 685	8 482	14 598	11 119	16 192
- pro absolventy a mladistvé	874	597	501	528	374	1 323
- pro uchazeče se zdravotním postižením	343	360	371	168	286	398
Uchazeči o zaměstnání na 1 volné pracovní místo	2,8	3,1	3,0	1,8	2,2	1,3

\* zvýrazněny jsou nejpříznivější hodnoty v zachyceném období

### 1.2.3. Příjezdový cestovní ruch

Vzhledem k tomu, že Op. 4.3 obsahuje pomoc pro rozvoj lidských zdrojů v cestovním ruchu na území hl. m. Prahy je důležitý i vývoj v této oblasti.

Devizové příjmy z příjezdového cestovního ruchu ČR v roce 2006 vzrostly podle údajů agentury CzechTourism o 2,0 % ve srovnání s rokem 2005 v korunovém vyjádření na hodnotu 113,1 mld. Kč, stále ale zůstávají pod úrovní nejlepších let 2000, 2001 a 2004. V roce 2006 bylo v hromadných ubytovacích zařízeních České republiky registrováno téměř 6,5 mil. zahraničních návštěvníků (nárůst o 1,6% proti roku 2005 a téměř 35% proti roku 2000).

Z jednotlivých kategorií zaznamenaly díky zvýšené kapacitě nejvyšší nárůst pětihvězdičkové a čtyřhvězdičkové hotely, jejichž zaměstnanci jsou nejčastěji podporovanou

cílovou skupinou v opatření 4.3. Většina cizinců mířila jako obvykle do Prahy (57,5 %), přičemž pouze občané pěti zemí z celkového počtu 51 sledovaných měli nižší podíl než 40 %. Nejvíce přijelo Němců, Britů, Italů, Američanů a Španělů (od půl milionu po 200 tisíc), z toho Němců si zvolilo Prahu pouze 32,6 % z celkového počtu těch, co navštívili ČR, oproti 90,7 % Španělů a 89,5 % Britů.

Z uvedeného je zřejmé, že zaměstnanci cestovního ruchu musí umět svými znalostmi a zkušenostmi vyhovět širokému spektru jazykových a komunikačních požadavků. V hlavním městě tak stále existuje výrazná potřeba odborného i obecného vzdělávání pracovníků všech úrovní cestovního ruchu

### 1.3 Vliv na soudržnost pomoci z ESF

#### 1.3.1 Kontext národních strategií

V průběhu roku 2006 pokračovalo naplňování strategického dokumentu – Národního programu reforem ČR 2005-2008 (schválen usnesením vlády č. 1200 ze 14. září 2005). Národní program reforem by měl přispět ke zlepšení naplňování cílů revidované Lisabonské strategie a provádění nezbytných reforem v ČR.

NPR je závazný politický dokument o prioritách a opatřeních ČR v makroekonomické a mikroekonomické oblasti a politice zaměstnanosti ve vztahu k Lisabonské strategii, s cílem stimulovat hospodářský růst a zaměstnanost v nadcházejícím tříletém období.

Nejdůležitější prioritou ČR v **makroekonomické oblasti** je pokračování reformy veřejných financí zaměřené na postupné snižování podílu maastrichtského deficitu veřejných financí na HDP tak, aby do roku 2008 bylo dosaženo úrovně pod 3 % HDP. Měnová politika, založená na cílování inflace, by měla vést k udržení nízkého a stabilního růstu cenové hladiny.

V **mikroekonomické oblasti** jsou jednotlivé reformy vzájemně provázány a zaměřeny na opatření, která s ohledem na udržitelné využívání zdrojů povedou k posílení a zvýšení konkurenčních výhod české, resp. evropské průmyslové základny.

Nejdůležitějšími reformními kroky bude vytvoření **prostředí stimulujícího výzkum, vývoj a inovace včetně jejich komerčního využití v ekonomické praxi**, modernizace a rozvoj dopravních, informačních a komunikačních sítí a vytváření kvalitního podnikatelského prostředí usnadňujícího zakládání nových společností a vykazujícího celkově nízkou administrativní zátěž pro podnikatele.

Reformní opatření v **oblasti trhu práce** se budou věnovat zejména flexibilitě trhu práce. Rozšíření smluvní volnosti, snížení zákonných nemzdových nákladů práce a zvýšení územní mobility pracovní síly jsou klíčové prvky, které povedou ke zvýšení pracovní motivace. V oblasti začleňování osob na trhu práce je soustředěna pozornost na osoby stojící na počátku a na konci profesní kariéry.

Reformy z oblasti rozvoje vzdělávání zvýší kvalitu pracovní síly, rozšíří možnosti vzdělávání a podpoří schopnost vyrovnat se s náročnými podmínkami měnícího se trhu práce.

V roce 2006 byly schválen zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, s účinností od roku 2007. Tento nový zákoník do sebe zahrnul řadu pracovních-právních oblastí, které dříve stály samostatně, nebo byly řešeny podzákonými předpisy. Zákon obsahuje řadu kontroverzních ustanovení a při jeho schvalování poslaneckou sněmovnou muselo být přehlasováno veto senátu i prezidenta republiky. Jako pozitivum této zákonné úpravy se shodně chápe explicitní deklarace principu, že to, co není zakázáno, je povoleno. Mnozí kritici ovšem poukazují, že zakázáno nebo nařízeno je toho až příliš.

Nová vláda se vyjádřila, že připraví některé jeho změny. Půjde zejména o provázání s dalšími zákony či návrhy zákonů. Dále o věcné zpřesnění některých ustanovení a o legislativně technické opravy a úpravy. Novela by neměla obsahovat konfliktní

ustanovení a měla by reagovat na návrhy poslanců a senátorů na zrušení některých ustanovení zákoníku práce podané ve druhém pololetí roku 2006 Ústavnímu soudu.

Národní akční plán zaměstnanosti se zaměřuje **v oblasti rovných příležitostí** na koordinování resortů při realizaci svých politik tak, aby byl kladen důraz na zvýšení účasti žen na trhu práce s cílem dosáhnout podstatného snížení rozdílů v míře zaměstnanosti, v míře nezaměstnanosti a v odměňování mužů a žen.

Jedním z hlavních témat v oblasti sociální integrace byl v uplynulém roce zákon č. 108/2006 Sb. o sociálních službách (v účinnosti k 1. 1. 2007). Zákon mimo jiné stanovuje minimální nároky na vzdělání pracovníků v sociálních službách, ukládá organizacím povinnost poskytovat sociální služby pouze na základě oprávnění – registrace a zároveň se mění i dosavadní způsob financování organizací. Na organizace jsou díky novému zákonu kladeny vyšší nároky na kvalitu poskytovaných služeb, tzv. zavádění standardů kvality sociálních služeb.

Národní zpráva o strategiích sociální ochrany a sociálním začleňování ČR na léta 2006 až 2008 byla schválena vládou ČR a je **základním strategickým dokumentem České republiky v oblasti sociální ochrany, sociálního začleňování a zdravotní a dlouhodobé péče.**

Národní zpráva **shrnuje problémy, se kterými se Česká republika potýká v oblasti podpory sociální soudržnosti, boje s chudobou a sociálním vyloučením, modernizace důchodového systému a systému zdravotní a dlouhodobé péče. Vytýčuje cíle a nástroje a vytváří institucionální mechanismy k jejich řešení.**

Národní zpráva významně **doplňuje revidovanou lisabonskou strategii** orientovanou na zvýšení hospodářského růstu a zaměstnanosti a poukazuje na oboustranný vztah sociální ochrany a zaměstnanosti v oblasti posilování ekonomického růstu. Při práci na Národní zprávě bylo navázáno na institucionální mechanismy, které byly vytvořeny již při přípravě Společného memoranda o sociálním začleňování v roce 2003 a Národního akčního plánu sociálního začleňování v roce 2004.

Národní zpráva vychází ze Společných cílů sladěného procesu koordinace politik v oblasti sociální ochrany a sociálního začleňování navržených ve Sdělení Evropské komise „Pracujme společně, pracujme lépe: nový rámec pro otevřenou koordinaci politiky sociální ochrany a začlenění v Evropské unii“ a schválených na zasedání Rady EU (ministrů práce a sociálních věcí) dne 10. března 2006 v Bruselu.

**V oblasti základního vzdělávání** je hlavním tématem provádění kurikulární reformy. Základní školy dokončují přípravu školních vzdělávacích programů, které musí povinně zavést od 1. 9. 2007, jak jim ukládá tzv. školský zákon č. 561/2004 Sb.

Školy se stále více zapojují do různých projektů a rozvíjejí spolupráci na místní i mezinárodní úrovni. Narůstá také zájem o získávání finanční podpory z fondů Evropské unie. Stále častějším jevem je integrace znevýhodněných žáků a jejich výuka prostřednictvím individuálních vzdělávacích plánů.

Nedostatkem je nízká míra odklonu od tradičního způsobu hodnocení a nedůvěra pracovníků ve školství i veřejnosti k alternativním formám hodnocení. Problémy způsobuje také rozšíření výuky cizích jazyků, pro které není ve školství dostatek aprobovaných pedagogů.

Ve **středním školství** stále přetrvává jistá rigidita vůči kurikulární reformě, přičemž její zavádění je odsouváno do pozadí diskuzí o státních maturitních zkouškách.

Vyšší odborné školy zvyšují nadále kvalitu výuky, která je zde úzce provázána s praxí. Převádění těchto škol na vysoké školy neuniverzitního typu však neprobíhá zcela hladce. Celkově také klesá počet zájemců o tento druh vzdělávání. U některých specifických oborů nejsou k dispozici kvalitní studijní materiály a někteří vyučující nemají dostatečný teoretický vhled.

Nabídka **dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků** se i nadále rozšiřuje, přičemž se opírá hlavně o programy, které řeší aktuální potřeby učitelských sborů. K nejvyhledávanějším patří kurzy k přípravě, tvorbě a realizaci školního vzdělávacího programu a související problematika rozvíjení klíčových kompetencí a zavádění průřezových témat. Učitelé mají také zájem o získání kvalifikace k využívání e-learningových aplikací ve výuce.

Jako problematická se jeví přemíra nabídky dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků v hl. m. Praze a s tím související nízký zájem pedagogů o účast v některých kurzech nabízených v rámci projektů JPD 3.

**Vysoké školy** začaly poskytovat vzdělání v třístupňovém systému a rozšířily možnost získání bakalářského vzdělání. Počet přijatých studentů se meziročně zvýšil o 11,4 % a potvrzuje tak dlouhodobý trend zvyšování zájmu o vysokoškolské studium. Školy se zapojují do mezinárodní spolupráce nejen ve formě výjezdů studentů na stáže do zahraničí, ale také ve výzkumu a vývoji. Jako problematické se jeví pomalu postupující propojení výuky s praxí a aplikace výzkumu v komerčním využití.

**Oblast dalšího vzdělávání** v České republice v roce 2006 pozitivně ovlivnilo schválení zákona č. 179/2006 Sb. o ověřování a uznávání výsledků dalšího vzdělávání. Tento zákon je v oblasti dalšího vzdělávání průlomový. Dosud v této sféře existovala legislativa, která upravovala další vzdělávání pouze u vybraných profesí (např. učitelé, zdravotnický personál, úředníci).

Tento nově schválený zákon umožní osobám, které získali zkušenosti a dovednosti mimo rámec formálního vzdělávání na školách, přihlásit se ke zkoušce u certifikované osoby. Pokud zde osoba doloží svou odbornou způsobilost získanou např. v praxi, může jí být přiznán určitý stupeň formálního vzdělávání, aniž by osoba musela absolvovat v rámci školní docházky celé studium.

Nezbytností pro uvedení zákona do praxe bylo vytvoření Národní soustavy kvalifikací, která během roku 2006 začala reálně vznikat. Přestože má nový zákon pokryt celé profesní spektrum, převažuje zatím mezi zpracovanými kvalifikačními standardy úroveň učňovských oborů či středního odborného školství, kde byla potřeba nejaktuálnější. Předpokladem je, že se struktura bude postupně doplňovat a rozrůstat.

Nedořešenou oblastí, i přes schválení zákona, je motivace zaměstnanců i zaměstnavatelů k dalšímu vzdělávání během profesního života. Nový zákon sice motivační prvek v podobě daňových úlev obsahuje, podle kritiků je však tato úprava dílčí a nedostatečná. Předpokládá se, že bude snahou do této oblasti legislativy v budoucnu opětovně zasáhnout.

Nabídka dalšího vzdělávání v Praze je poměrně široká a také mj. díky realizaci projektů v rámci ESF stále roste. V některých oblastech dokonce převyšuje poptávku. Zde je nutné zaměřit budoucí úsilí a investovat do informovanosti a rozvoje motivace potenciálních klientů v kurzech dalšího vzdělávání. Dále je nutné i v budoucnu vzdělávat lektory a osoby podílející se na přípravě dalšího vzdělávání.

Na Strategii hospodářského růstu České republiky navázala v roce 2006 vládou přijatá Exportní strategie, která reaguje na změny, ke kterým došlo po vstupu ČR do Evropské unie, na nutnost nově definovat teritoriální priority, na nové potřeby klientů a nové trendy v poskytování služeb (investice do zahraničí, vývoz služeb).

Strategie zahrnuje 4 cíle:

1. **Více příležitostí pro podnikatele**(liberalizace obchodu, teritoriální priority, budování značky)
2. **Poskytování profesionálních a účinných služeb** (asistence, zvýšení vývozu služeb, vývoz investic a akvizic, vývozní aliance)

3. **Zlepšení a rozšíření kvality služeb**(zákaznické centrum, zlepšení dostupnosti informací, síť pro export)
4. **Zvýšení kapacit pro export** (financování, vzdělávání)

V současnosti je export orientován do zemí EU (85,9 %), účelem je udržet a maximalizovat příležitosti na evropských trzích. Země EU jsou pojímány jako celek a označeny jako země zvláštního významu. Předpokladem k naplnění vize exportní strategie je také zvýšení exportu na nové dynamické trhy - prioritní země.

Prioritní země byly stanoveny na základě obchodně-politických podmínek a obchodního potenciálu teritoria, jakož i podle požadavků podnikatelské sféry. Do této skupiny byly zařazeny:

- Rusko, Ukrajina, Bulharsko, Rumunsko, Turecko, Srbsko, Černá Hora, Chorvatsko
- Čína, Indie, Vietnam
- USA, Kanada, Argentina, Brazílie, Chile, Mexiko
- Egypt, Saúdská Arábie, Spojené Arabské Emiráty

Exportní strategie se zaměřuje na rozvoj schopností českých podnikatelů uspět na zahraničních trzích. Její implementace povede ke zlepšení obrazu České republiky, vytváření silnější značky ČR v zahraničí, což bude mít pozitivní dopad na pronikání českých vývozců na zahraniční trhy.

Plnění cílů exportní strategie by mělo znamenat zvýšení hodnoty českého exportu zboží na jednoho obyvatele (na 10 400 USD/obyvatele v r. 2010), zvýšení hodnoty českého exportu služeb na jednoho obyvatele (1 140 USD/obyvatele v r. 2010).

Vláda přijala Národní inovační politiku České republiky na léta 2005 až 2010 svým usnesením č. 851 ze dne 7. července 2005.

V hodnocení inovačních schopností země podle 17 parametrů, vypracovaného Evropskou komisí (European Innovation Scoreboard), ČR sice stále zaostává za průměrem EU, ale v roce 2006 byla hodnocena na již 14 místě EU-25 (jako 2. nejlepší z nových členských států – po Slovinsku). Region hl. m. Prahy byl dokonce 6. mezi nejlepšími regiony jednotlivých členských států – byl hodnocen lépe než např. Vídeň nebo souhrn za Belgii, Nizozemí či Dánsko. Celkově byla Praha hodnocena na 15. místě mezi 208 regiony EU-25.

Silnými stránkami Prahy v tomto hodnocení jsou zkušenosti pracovníků, služby a vzdělávání – slabinami hi-tech výroba a VaV podnikatelských subjektů. (Praha, na rozdíl od všech zbývajících regionů v nových členských státech, má ale nižší inovační index, než by odpovídalo výši vytvořeného HDP na obyvatele.)

Největší nedostatky jsou stále pocíťovány v patentové aktivitě, v podpoře inovativních (technologických) firem, v oblasti vzdělávání (nízký počet absolventů VŠ, nízké procento absolventů přírodních věd a inženýrských oborů) a v podpoře (financování) VaV a inovací.

Projekty realizované v programu JPD 3 pomáhají naplňovat tři ze čtyř cílů NIP:

1. **Posílit výzkum a vývoj jako zdroj inovací**
2. **Vytvořit funkční spolupráci veřejného a soukromého sektoru**
3. **Zajistit lidské zdroje pro inovace**
4. **Zefektivnit výkon státní správy ve výzkumu, vývoji a inovacích**

Rok 2006 byl prvním rokem účinnosti zákona č. 341/2005, o veřejných výzkumných institucích. V průběhu tohoto roku byl připravován přechod státních příspěvkových organizací uvedených v příloze č. 1 k tomuto zákonu (převážně se sídlem v Praze) na formu veřejných výzkumných institucí (od 1.1.2007).

### 1.3.2. Kontext strategií EU

#### Plán pro dosažení rovného postavení žen a mužů 2006-2010

Tento plán nastiňuje šest prioritních oblastí činnosti EU v oblasti rovného postavení žen a mužů na období 2006-2010:

- stejná ekonomická nezávislost pro ženy a muže;
- sladění soukromého a profesního života;
- zastoupení v rozhodovacích procesech;
- odstraňování všech forem násilí založeného na pohlaví;
- odstraňování stereotypů v oblasti pohlaví;
- podpora rovného postavení žen a mužů v zahraniční a rozvojové politice.

#### EU zahájila program PROGRESS zaměřující se na otázky zaměstnanosti a sociální solidarity.

Program PROGRESS (Rozhodnutí Parlamentu a Rady č. 1672/2006) bude v nadcházejícím sedmiletém období podporovat aktivity zaměřující se na otázky zaměstnanosti a sociální solidarity. Program by tak měl nahradit čtyři akční plány Unie, které se v současné době danou problematikou zabývají.

V Evropské unii jsou nyní aktivity týkající se zaměstnanosti a sociálních otázek podporovány v rámci čtyř akčních plánů – proti diskriminaci, rovnost pohlaví, boj proti sociálnímu vyloučení a opatření ve prospěch zaměstnanosti. Tyto akční plány budou probíhat pouze do konce roku 2006.

Program se podařilo prosadit a svoji činnost zahájí od ledna 2007. Nový program by měl doplňovat činnost Evropského sociálního fondu a navíc podporovat aktivity týkající se sociálního dialogu, sociálních studií a volného pohybu pracovníků. Celkem je na fungování programu v letech 2007 – 2013 vyčleněno necelých 630 milionů eur.

Program PROGRESS je rozdělen do pěti oblastí:

- zaměstnanost,
- sociální ochrana a sociální začleňování,
- pracovní podmínky,
- antidiskriminační opatření a
- rovnost mužů a žen.

#### „Demografická výzva – šance pro Evropu“

Strategický dokument představil evropský komisař pro zaměstnanost, sociální otázky a rovné příležitosti Vladimír Špidla; navazuje na Zelenou knihu o demografických změnách (2005).

Strategie Komise spočívá na pěti pilířích:

- podpora demografické obnovy: jedná se o novou politiku porodnosti, která by měla být spojena s lepším přístupem k bydlení, dostupnou a kvalitní péčí o děti a lepší rovnováhou mezi pracovním, soukromým a rodinným životem. Komise zahájila konzultační proces s evropskými sociálními partnery.
- podpora zaměstnanosti: vytváření většího počtu pracovních míst, prodloužení doby strávené v práci, stimulace k „aktivnímu stárnutí“ a zlepšení zdraví veřejnosti
- zlepšení produktivity práce
- přijímání a integrace migrantů
- zajištění, aby veřejné finance zůstaly zdravé a garantovaly odpovídající sociální zabezpečení a mezigenerační spravedlnost

### 1.4 Důsledky pro realizaci programu

V roce 2006 nedošlo k žádným podstatným vnějším skutečnostem které by měly vliv na realizaci programu, a které by si vyžádaly úpravu vyhlášených výzev v rámci grantových schémat a výzvy pro projekty přímého přidělení.

Prostředky na spolufinancování projektů JPD 3 v rozpočtu MPSV i hl. m. Prahy byly využity výhradně na předfinancování grantových projektů a projektů přímého přidělení.



## 2. Pokrok při implementaci JPD 3

### 2.1. Program celkem

Implementace na úrovni jednotlivých opatření byla zajišťována v souladu s Dohodou o delegování činností a pravomocí uzavřenou mezi ŘO a ZS SSZ. V předchozím období byly podepsány Koordinační dohody mezi ZS a KP (ÚP hl. m. Prahy) ohledně realizací grantových schémat (GS) a národních, regionálních a systémových projektů (projektů přímého přidělení).

Více informací o pokroku všech opatření je uvedeno v následujících podkapitolách výroční zprávy, v jednotlivých tabulkách a v přehledné tabulce na závěr kapitoly 2.

Grantová schémata (GS), kterých je celkem 11, představují těžiště a většinu prostředků JPD 3. V návaznosti na schválení, resp. odsouhlasení všech GS v roce 2004 (s výjimkou jednoho z GS v opatření 4.1, kde k odsouhlasení došlo až počátkem roku 2005) byly v průběhu roku 2005 vyhlašovány výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci všech grantových schémat. V roce 2006 se pokračovalo ve vyhlašování výzev. Projekty postupně zahajovaly svou činnost, podávaly monitorovací zprávy a také žádosti o platby. Koncem roku 2006 se podařilo schválit, zaúčtovat a certifikovat žádosti o platby v celkovém objemu dostačujícím k vyčerpání alokace 2004 (při započtení zálohy) podle aktuálního kurzu CZK/EUR (podle kurzu 31 CZK/EUR bylo čerpáno 93% tohoto objemu).

Projekty přímého přidělení představují relativně malou část prostředků JPD 3 a týkají se pouze opatření 1.1, 2.1, 3.1 a 3.2. Ve všech případech je zpracovávají Koneční příjemci, schvalují je Zprostředkující subjekty a Řídicí orgán je obdrží k odsouhlasení. V roce 2006 byla započata realizace 7 projektů přímého přidělení:

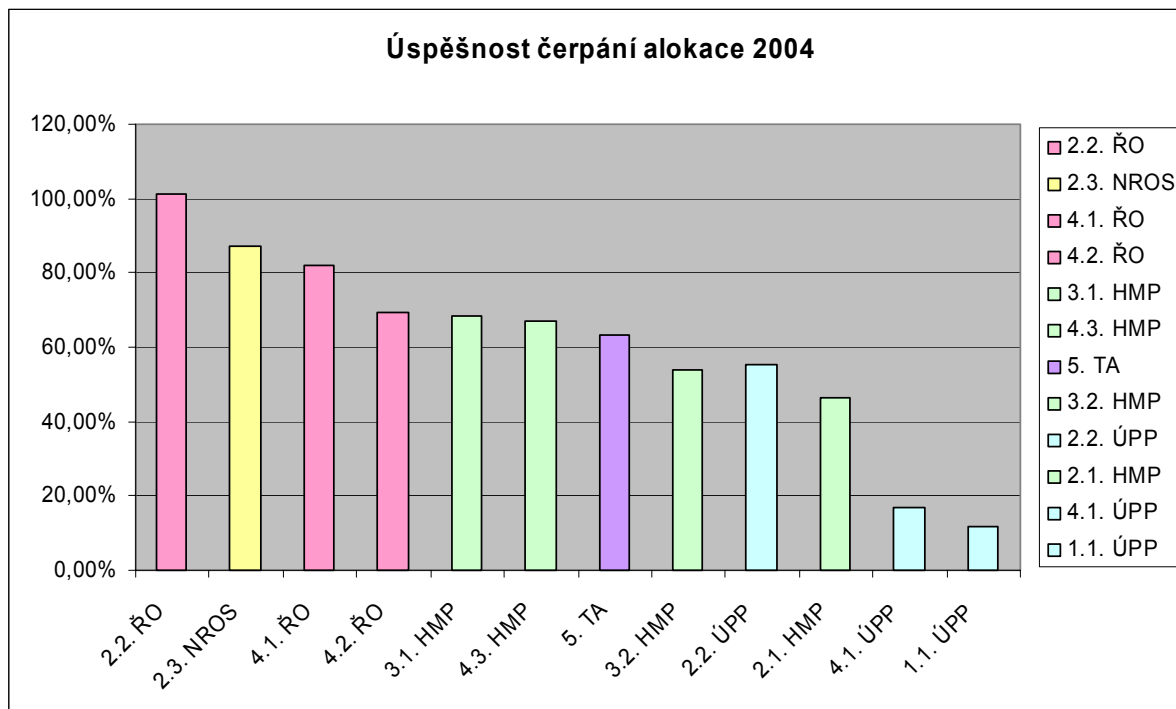
Opatření	Realizované projekty přímého přidělení	Projekty přímého přidělení zahájené v roce 2006	Poznámky
1.1	1		1 projekt byl v roce 2006 schválen ale nerealizován, v roce 2006 došlo k rozhodnutí o realizaci 1 projektu; jeho předložení a schválení se předpokládá v 1. pololetí roku 2007
2.1	5	4	
3.1	7	3	
3.2			1 byl v roce 2005 schválen, ale v roce 2006 se od jeho realizace ustoupilo

Objem prostředků na schválené projekty dosáhl 92,5% celkové alokace 2004-6. Kontrahováno bylo projektů za 82,8% této celkové alokace. Zaúčtované žádosti o platby představují 15,4% celkové alokace na program.

Jedno opatření - 2.3. (NROS) a dvě GS - 2.2. a 4.1. (ŘO) přesáhla na konci roku 2006 80 % úroveň čerpání alokace ESF 2004. Na druhé straně jedno opatření - 1.1. a jedno GS - 4.1. (obě ÚPP) čerpalo méně než 20%.

Vzhledem k objemu prostředků určených pro jednotlivé části programu bylo nejvíce prostředků (více než 1,5 mil. €) čerpáno opatřeními 3.1. a 2.1. (HMP) a 4.2. (ŘO).

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF



HMP – hl. m. Praha, NROS – Nadace rozvoje občanské společnosti, ŘO – řídicí orgán (MPSV),  
TA – technická pomoc, ÚPP, Úřad práce hl. m. Prahy

Finanční plán programu byl mírně upraven Monitorovacím výborem začátkem roku 2006 (jednalo se o přesun prostředků mezi opatřeními 3.2 a 3.1 a mezi 4.1 a 4.2, tj. k opatřením s vyšší absorpční schopností).

Informace o horizontálních tématech JPD 3 jsou součástí kapitoly 7 výroční zprávy.

Dále je text u každé priority a opatření doplněn tabulkami Finanční rámec<sup>5</sup>, Vývoj financování a Indikátory programu. Struktura těchto tabulek odpovídá Výroční zprávě JPD 3 za rok 2004 a 2005.

U jednotlivých grantových schémat (GS) jsou nově zařazeny tabulky „Úspěšnost ve výběrovém procesu“, které shrnují počty přijatých žádostí, vybraný a kontrahovaných projektů a na ně vázaných dotačních prostředků.

**Finanční rámec (€)**

JPD 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	38 422 012	38 422 012	19 211 006	16 641 008	2 569 998	0
rok 2005	39 190 452	39 190 452	19 595 226	16 973 827	2 621 399	0
rok 2006	39 974 262	39 974 262	19 987 131	17 313 305	2 673 826	0
<b>celkem</b>	<b>117 586 726</b>	<b>117 586 726</b>	<b>58 793 363</b>	<b>50 928 140</b>	<b>7 865 223</b>	<b>0</b>

<sup>5</sup> V tabulkách Vývoj financování je pro výpočty použit směnný kurz 31 Kč/€, stejný jaký je používán od začátku tohoto programu. Uváděná % v tabulkách Vývoj financování se vztahují k celkovým způsobilým výdajům.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€)

JPD 3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
I.	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	38 422 012	0	0,0	0	0,0
2005	39 190 452	38 806 290	33,0	190 516	0,7
2006	39 974 262	58 560 333	49,8	19 687 026	16,2
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>117 586 726</b>	<b>97 366 623</b>	<b>82,8</b>	<b>19 877 542</b>	<b>16,9</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

**Monitorovací indikátory**

Naplňování kvantifikovaných indikátorů začalo po ukončení zahajovacích fází jednotlivých projektů a indikátory se načítají až po schválení monitorovacích zpráv, které údaje o těchto indikátorech obsahovaly (individuálně v každém projektu, nejdříve ve druhé monitorovací zprávě, tj. cca 7-9 měsíců po zahájení projektu).

V jednotlivých dále uváděných tabulkách jsou uváděny ty indikátory, pro něž byly cíle kvantifikovány. Pokud je cílový stav uveden v procentech, není většinou uváděn průběžný stav (ŘO připravil změnu těchto tzv. poměrových indikátorů na začátek roku 2007) – anebo je uveden absolutní počet.

**Indikátory programu**

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2005	Aktuální stav 2006
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	32 150	172	<b>79 809</b>
	1.04	Počet podpořených organizací	2 140	0	<b>3 117</b>
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0	6
Výsledky	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	Nebylo kvantifik.	0	(počet) 7132
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	Nebylo kvantifik.	0	(počet) 1036
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Nebylo kvantifik.	0	107
Dopady		Míra zaměstnanosti	60,2 %	60,6 %	<b>62,0 %</b>
		Míra nezaměstnanosti	3,38 %	3,25 %	<b>2,6 %</b>
		Podíl dlouhodobé nezaměstnanosti na celkové míře nezaměstnanosti	24,0%	25,6 %	24,0 %
		Podíl podnikajících osob na zaměstnanosti	20,7%	20,4 %	<b>20,9 %</b>
		Podíl malých a středních podniků na zaměstnanosti	69,1 %	61,8 %	62,2 %
		Míra účasti na dalším vzdělávání	Prozatím není dostupné	-	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

U dopadů je uváděn stav v mezidobí podle údajů Českého statistického úřadu. U indikátoru Míra nezaměstnanosti jsou nyní dosahovány lepší výsledky než byly očekávané po ukončení programu.

Vzhledem k potížím, které měli příjemci s tzv. monitorovacím Benefitem a také k individuálním postupům jednotlivých KP/KU (např. KP ÚPP zatím nezanášel údaje o naplňování monitorovacích indikátorů do systému Monit), je soubor monitorovacích indikátorů v MSSF Central zatím značně heterogenní a nevyjadřuje zcela přesně stav naplňování jednotlivých kvantifikovaných indikátorů.

## **2.2 Jednotlivá opatření, grantová schémata a individuální projekty**

### **Priorita 1: Aktivní politika zaměstnanosti**

Priorita je zaměřena na rozvoj pružného trhu práce s důrazem na skupiny ohrožené na trhu práce a na prevenci nezaměstnanosti, obsahuje jediné opatření a její realizace probíhá v gesci Zprostředkujícího subjektu – SSZ. Závazky přijaté v roce 2005 jsou v této prioritě poloviční ve srovnání s průměrem celého programu.

Podrobný popis je uveden dále u Opatření 1.1.

K datu 31.12. 2006 byl ukončen výběr projektů ve třetích kolech výzev k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci všech opatření, která jsou realizována formou grantových schémat, a to s ohledem na platnost výjimky ÚOHS pro toto programovací období na poskytnutí veřejné podpory. V roce 2007 budou uzavírány dohody na poskytnutí finančních prostředků z JPD 3 pouze v případech, kdy se nejedná o veřejnou podporu.

Věcná realizace národních a grantových projektů probíhá v souladu s uzavřenými dohodami, případné změny jako posuny harmonogramu, změny v rozpočtech nebo změny v nastavení MI byly řešeny formou dodatků ke smlouvám.

Postupně je dosahováno cílů projektů, daří se realizovat věcné záměry projektů i přes řadu problémů, které se při realizaci vyskytují a souvisí do značné míry s malou zkušeností realizátorů projektů, ale hlavně se zde projevují obecné problémy související s implementací programu. V důsledku těchto problémů došlo i k časovému skluzu realizace projektů a opožděnému čerpání finančních zdrojů.

Naplňování monitorovacích ukazatelů i přes změnu metodiky jejich vykazování je realizováno bez větších problémů u motivačních a rekvalifikačních kurzů, podpořených osob a organizací. Možné ohrožení cílového stavu bylo signalizováno u vytváření nových pracovních míst, kde náročné podmínky na jejich vytvoření a zejména udržení odrazují řadu zaměstnavatelů.

Čerpání finančních prostředků probíhá se zpožděním. Je to zejména v důsledku špatného odhadu a nezkušenosti KU s realizací projektů. Proto v počátečních etapách projektů dochází ve většině případů k hrazení pouze výdajů spojených s ustavením realizačního týmu a provozem.

### **Finanční rámec (€)**

<b>Priorita 1</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem veřejné výdaje</b>	<b>Účast Společenství - pouze ESF</b>	<b>Národní veřejná účast - MPSV</b>	<b>Národní veřejná účast - HMP</b>	<b>Ostatní</b>
rok 2004	6 147 522	6 147 522	3 073 761	3 073 761	0	0
rok 2005	6 270 472	6 270 472	3 135 236	3 135 236	0	0
rok 2006	6 395 882	6 395 882	3 197 941	3 197 941	0	0
<b>celkem</b>	<b>18 813 876</b>	<b>18 813 876</b>	<b>9 406 938</b>	<b>9 406 938</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€)

Priorita 1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 147 522	0	0,0	0	0,0
2005	6 270 472	2 917 129	15,5	0	0,0
2006	6 395 839	1 775 097	9,4	722 478	3,8
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>18 813 876</b>	<b>4 692 225</b>	<b>24,9</b>	<b>722 478</b>	<b>3,8</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

Monitorovací indikátory Priority 1

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 500	717
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	8 300	659
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	400	0
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	<b>73,6%</b>
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	87 %	0
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

**Opatření 1.1 Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání..

V opatření 1.1 byly uvažovány dva typy projektů:

- grantové projekty (35% z celkové alokované částky na op. 1.1)
- národní projekty (65% z celkové alokované částky na op. 1.1)

V průběhu roku 2006 bylo toto rozdělení změněno tak, že jako KP=KU byl určen také odbor trhu práce (odbor 41 MPSV) pro realizaci systémového projektu „Institut trhu práce – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl.m. Praze“.

Grantové projekty jsou předkládány v rámci grantového schématu (GS), kde Konečným příjemcem je Úřad práce hlavního města Prahy. Uzavřená Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS alokovala pro GS 1.1.01 celkovou částku 204 130 555,- Kč.

V roce 2005 byly vyhlášeny dvě výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci GS „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“:

výzva č. 1 - Výběrovou komisí byly vybrány 3 žádosti.

Celkem bylo nakontrahováno **10 688 140,- Kč**.

výzva č. 2 - Výběrovou komisí bylo vybráno 9 žádostí.

Celkem bylo nakontrahováno **42 486 099,- Kč**.

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Dne 21. dubna 2006 byla vyhlášena výzva č. 3 k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“. Celková částka na 3. výzvu GS byla **138 725 516,- Kč.**, která byla později navýšena na **150 956 316,- Kč.** KP přijímal tyto žádosti od 27. dubna 2006, výzva byla vyhlášena jako průběžná, tj. žádosti bylo možné předkládat do vyčerpání celkové částky určené na tuto výzvu. Jako konečný termín pro předkládání žádostí byl stanoven v průběhu výzvy na 5. říjen 2006. V rámci této výzvy bylo předloženo **57** žádostí v celkové výši požadavků: **309 180 650,- Kč.** Výběrová komise vybrala **22** projektů s celkovou výší dotace **92 678 916,- Kč.** **Všechny projekty již byly** nakontrahované.

V průběhu roku 2006 byla uzavřena druhá a třetí výzva k podávání grantových projektů, se všemi úspěšnými žadateli byla uzavřena dohoda o poskytnutí příspěvku a většina projektů také zahájila realizaci. V průběhu roku také došlo k navýšení finančních prostředků na grantové projekty o celkové finanční prostředky původně určené na administraci grantových schémat.

<u>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 1.1.01</u>														
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)	204 130													
	1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		96 000		47,0		175 225		85,8		150 956		73,9	271 225	132,8
přijaté žádosti	21	133 462	139,0	65,4	23	128 461	73,3	62,9	57	309 180	176,5	151,5	571 104	279,7
vybrané projekty	4	16 675	17,4	8,2	9	42 486	24,3	29,4	22	92 679	52,9	45,4	151 840	74,4
kontrahované projekty	3	10 688	11,1	5,2	9	42 486	24,3	29,2	22	92 679	52,9	45,4	145 853	71,5

Poznámky ke GS 1.1.01:

- potenciální žadatelé nemají dle názoru KP o toto opatření velký zájem (realizace nesmí být zisková) a případní zájemci, kteří se ucházejí o podporu v tomto opatření mají velké problémy s přípravou projektů;
- žadatelé o finanční podporu měli problémy s rozlišením podmínek JPD 3 a OP RLZ a měli i obecné obavy z předkládání projektů v regionu s nízkou nezaměstnaností ;

U národních projektů je Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem Úřad práce hl. m. Prahy a v rámci opatření 1.1 realizuje dva NP:

- **Najdi si práci (NsP)**
- **Návrat do práce (NdP)**

Již v roce 2005 byl předložen projekt „Najdi si práci v Praze“, proběhlo formální hodnocení, hodnocení přijatelnosti, věcné hodnocení a předložený projekt byl schválen. Výše finančních prostředků na projekt je **67 511 818,- Kč.**

Pro zajištění realizace národního projektu byl ve veřejné soutěži vybrán dodavatel služeb – firma S-COMP CENTRE CZ s.r.o. Realizace projektových činností byla zahájena dne 2.4.2006 a k 31.12.2006 bylo dosaženo následujícího stavu:

- k informačním schůzkám se dostavilo 1 131 uchazečů o zaměstnání
- 504 účastníků informačních schůzek projevilo zájem o účast v projektu
- do neprofesního školení vstoupilo 456 účastníků, ukončilo 373 – z toho 356 úspěšně
- 234 účastníků do profesního školení (rekvalifikace) z tohoto počtu 218 účastníků profesní školení ukončilo, 199 úspěšně.

V roce 2006 byl předložen projekt „Návrat do práce“, proběhlo formální hodnocení, hodnocení přijatelnosti, věcné hodnocení a předložený projekt byl schválen. Dosud nebyla



**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

podepsána KD mezi ZS a KP. Výše finančních prostředků na projekt je **60.246.696,- Kč**. Projekt bude také realizován formou veřejné zakázky.

Schválené národní projekty:

Schválené národní projekty za Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu hl.m.Praha				
Číslo a název opatření: 1.1 - Podpora aktivní politiky zaměstnanosti				
Číslo projektu	Název projektu	Žadatel	Dodavatel	Smlouva podepsána - veřejné náklady (Kč)
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0003	Najdi si práci v Praze	Úřad práce hl. m. Prahy	S-COMP CENTRE CZ. s.r.o.	67 511 818,00
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0004	Návrat do Práce v Praze	Úřad práce hl. m. Prahy	dle veřejné zakázky	KD zatím nepodepsána (60 246 696,00)

### **Systemový projekt**

Pro systémový projekt „Institut trhu práce Praha – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl.m. Praze“ je KP a zároveň KU odbor trhu práce MPSV ČR. Předložení a schválení projektu se předpokládá v 1. pololetí 2007. Plánovaný rozpočet projektu je **220 184 600,- Kč**.

V roce 2006 došlo k rozhodnutí o realizaci tohoto projektu a k vyčlenění nezbytných prostředků přesunem z GS 1.1.01.

Projekt doplňuje a navazuje na projekt realizovaný v rámci OP RLZ (Institut trhu práce - podpůrný systém služeb zaměstnanosti). Je zaměřen na zvýšení kvality a dostupnosti služeb zaměstnanosti. Limitujícím faktorem současných služeb zaměstnanosti je jejich kapacita, která neodpovídá současným i budoucím požadavkům a neumožňuje jejich rozvoj v žádoucí míře.

Základní smysl projektu spočívá ve zvýšení kvalitativní kapacity služeb zaměstnanosti zapojením dalších spolupracujících organizací, výrazné rozšíření služeb zaměstnanosti pro zaměstnavatelské subjekty, vybudování systému sdílení informací přístupného všem subjektům podílejícím se na službách zaměstnanosti a zavedení metodik a postupů, které jsou (při respektování všech zákonných norem) pro fungování modernizovaného systému veřejných služeb zaměstnanosti nezbytné.

Základní komponentou projektu je vybudování Institutu trhu práce jako výkonného nástroje pro tvorbu a realizaci politiky zaměstnanosti orientované na zaměstnavatelskou složku trhu práce a potřebné doplnění systému služeb zaměstnanosti poskytovanými především sítí úřadů práce.

Vzhledem ke skutečnosti, že území hlavního města Prahy není územím dopadu programů podporovaných v rámci cíle 1 politiky soudržnosti EU a tedy ani územím dopadu OP RLZ, je nutno zajistit kompatibilitu, koordinaci a celkovou jednotnou strukturu systému služeb zaměstnanosti na celém území ČR jiným způsobem.

Předložený projekt řeší zapojení služeb zaměstnanosti na území hlavního města Prahy do jednotného systému těchto služeb v ČR, tj. podporu Úřadu práce hl. m. Prahy a odpovídajícího podílu Správy služeb zaměstnanosti při zapojení do celostátního systému služeb zaměstnanosti.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámeček (€)

Opatření 1.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	6 147 522	6 147 522	3 073 761	3 073 761	0	0
rok 2005	6 270 472	6 270 472	3 135 236	3 135 236	0	0
rok 2006	6 395 882	6 395 882	3 197 941	3 197 941	0	0
<b>celkem</b>	<b>18 813 876</b>	<b>18 813 876</b>	<b>9 406 938</b>	<b>9 406 938</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Vývoj financování (€)

Opatření 1.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 147 522	0	0,0	0	0,0
2005	6 270 472	2 917 129	15,5	0	0,0
2006	6 395 839	1 775 097	9,4	722 478	3,8
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>Celkem</b>	<b>18 813 833</b>	<b>4 692 225</b>	<b>24,9</b>	<b>722 478</b>	<b>3,8</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

Monitorovací indikátory Opatření 1.1

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 500	717
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	8 300	659
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	400	0
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	<b>73,6%</b>
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	87 %	0
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen



## Priorita 2: Sociální integrace a rovné příležitosti

Priorita je zaměřena na sociální začleňování znevýhodněných skupin a rozvoj institucí a kvality služeb zaměřených na sociální integraci a zajištění rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce. Na realizaci této priority se podílejí všechny Zprostředkující subjekty i Řídící orgán. Obsahuje globální grant a 3 další grantová schémata. Malým podílem jsou zde zastoupeny i projekty přímého přidělení (Opatření 2.1).

Část projektů realizovaných v rámci opatření 2.1 je zaměřená na rozvoj organizací působících v sociální oblasti. Jedná se především o vzdělávání pracovníků působících v sociálních službách s cílem posílit jejich schopnosti a dovednosti při poskytování služeb a zároveň splnit nároky vyplývající ze zákona, mnoho organizací na území hl. m. Prahy se v rámci projektů také připravovalo na inspekce kvality poskytovaných služeb nebo procházelo dobrovolnými inspekcemi.

Díky projektům zaměřeným na pomoc skupinám ohroženým sociálním vyloučením (které v opatření 2.1 tvoří většinu) došlo v uplynulém roce k významnému rozšíření spektra nabízených služeb. Sociálně znevýhodněné osoby tak mají snadnější přístup ke vzdělávání (kurzy, rekvalifikace) a zároveň dochází ke zlepšování jejich postavení na trhu práce či k jejich přímému zapojení do pracovního procesu.

Některé projekty se dokonce začaly potýkat s nedostatkem klientů ochotných zapojit se do projektu. Je to signál, že kapacita začíná být naplněna a je potřeba se v dalších etapách soustředit spíše na zkvalitňování stávajících služeb než na zavádění nových.

### Finanční rámeček (€)

Priorita 2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	9 221 282	9 221 282	4 610 641	3 596 471	1 014 170	0
rok 2005	9 405 708	9 405 708	4 702 854	3 668 401	1 034 453	0
rok 2006	9 593 822	9 593 822	4 796 911	3 741 769	1 055 142	0
<b>celkem</b>	<b>28 220 812</b>	<b>28 220 812</b>	<b>14 110 406</b>	<b>11 006 641</b>	<b>3 103 765</b>	<b>0</b>

### Vývoj financování (€)

Priorita 2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	9 221 282	0	0	0	0,0
2005	9 405 708	11 812 418	41,9	21 290	0,1
2006	9 593 599	12 948 001	45,9	4 824 270	17,1
2007		0	0	0	0,0
2008		0	0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>28 220 812</b>	<b>24 760 419</b>	<b>87,7</b>	<b>4 845 560</b>	<b>17,2</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Monitorovací indikátory Priority 2**

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob-klientů služeb	7050	<b>24 427</b>
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	850	<b>2961</b>
	1.04	Počet podpořených organizací	270	288
Výsledky	2.27	Podíl úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb	50%	0
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	76%	(počet) 3500
	2.07	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociální exkluzí	40	0
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40%	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

**Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí**

Stručný popis: Podpora je určena pro projekty zaměřené na obnovu a rozvoj klíčových znalostí a dovedností, které umožní lidem ohroženým sociálním vyloučením, aby se začlenili do společnosti a zajistí jim přístup ke vzdělávání. Kromě projektů přímo zaměřených na uživatele služeb jsou podporovány projekty zaměřené na rozvoj subjektů a organizací, které poskytují služby znevýhodněným skupinám.

V rámci opatření 2.1 je realizováno celkem pět individuálních projektů (projektů přímého přidělení) – realizace čtyř z těchto projektů byla zahájena v roce 2006 (1 projekt běží již od roku 2005). Jedná se o projekty realizované Městským centrem sociálních služeb a prevence (MCSSP) a Odborem sociálních služeb a zdravotnictví Magistrátu hl. m. Prahy (SOC MHMP):

- MCSSP: „Aktivizace pracovního potenciálu sociálně znevýhodněných občanů“ (registrační číslo CZ.04.3.07/2.1.00.1/0002)
- MCSSP: „Vzdělávání pracovníků sociální sféry“ (registrační číslo CZ.04.3.07/2.1.00.1/0003)
- SOC MHMP: „Vzdělaný poskytovatel domácích sociálních služeb“ (registrační číslo CZ.04.3.07/2.1.00.1/0004)
- SOC MHMP: „Zavádění standardů kvality sociálních služeb v domovech důchodců zřízených hl. m. Prahou“ (registrační číslo CZ.04.3.07/2.1.00.1/0005)

**Grantové schéma 2.1.01**, které administruje hl. m. Praha.

První výzva byla vyhlášena dne 26. října 2004, v této výzvě bylo schváleno 19 žádostí.

Druhá výzva byla vyhlášena 5. dubna 2005 a bylo v ní schváleno 36 žádostí.

Třetí výzva s alokací 277 729 179,- Kč byla vyhlášena 25. října 2005 s tím, že ukončení příjmu pro toto grantové schéma bylo stanoveno na 6. ledna 2006. V této třetí výzvě bylo předloženo 79 žádostí o celkovém objemu 483 894 647,- Kč.

Výběrová komise zasedala 11. a 12. dubna 2006 a doporučila 38 projektů. Projednávání v orgánech hlavního města Prahy potvrdilo stanovisko výběrové komise. Celkově bylo Zastupitelstvem hl. m. Prahy dne 25. 5. 2006 schváleno financování 38 projektů v objemu 205 893 703 Kč. Do konce roku 2006 bylo kontrahováno 36 projektů

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

v celkové výši 190 657 252 Kč, realizátoři dvou podpořených projektů od realizace odstoupili.

Čtvrtá výzva: Vzhledem k tomu, že v rámci 3. výzvy nedošlo k rozdělení všech alokovaných prostředků byla 4. července 2006 vyhlášena **4. výzva** s alokací 81 906 390,- Kč, termín ukončení příjmu žádostí byl stanoven na 4. srpna 2006.

Ve čtvrté výzvě bylo předloženo celkem 67 projektů ve výši 229 593 421,50 Kč. Výběrová komise zasedala 3. října 2006 a doporučila 30 projektů (jeden projekt byl nedostatek finančních prostředků zařazen do zásobníku). Projednávání v orgánech hlavního města Prahy potvrdilo stanovisko výběrové komise. Celkově bylo Zastupitelstvem hl. m. Prahy dne 21. 12. 2006 schváleno financování 29 projektů v objemu 78 880 020 Kč (plus jeden projekt v zásobníku). Do konce roku 2006 bylo kontrahováno všech 29 projektů ve výši 78 658 665 Kč.

V roce 2006 probíhala v opatření 2.1 realizace celkem 91 grantových projektů (29 projektů vzešlých ze čtvrté výzvy zahájilo realizaci až k 1.1.2007) a 5 projektů individuálních.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 2.1.01</i>														
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)	649 038													
	1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		238 000		36,7		349 650		53,9		277 729		42,8	865 379	133,3
přijaté žádosti	50	314 000	131,9	48,4	65	405 252	115,90	62,4	78	480 811	173,12	74,1	1 200 063	184,9
vybrané projekty	19	121 547	51,1	18,7	36	190 481	54,47	29,4	38	205 894	74,13	31,7	517 922	79,8
kontrahované projekty	19	121 483	51,0	18,7	36	189 805	54,28	29,2	37	197 760	71,20	30,5	509 048	78,4

**Komentář k naplňování specifických cílů:**

1. Obnova a rozvoj klíčových znalostí, dovedností a schopností, které umožní příslušníkům ohrožených skupin sociální a pracovní začlenění a zajištění přístupu ke vzdělávání;
2. Rozvoj subjektů a organizací zabývajících se programy pro společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociální exkluzí;
3. Vytvoření rámce pomoci pro osoby čelící sociální exkluzi. To bude zahrnovat přípravu profesního vzdělávání a jeho poskytnutí pracovníkům v této oblasti. Rozvoj a rozšíření stávajícího poskytování sociálních služeb k profesionální pomoci, více cílené a přizpůsobené potřebám. Tato opatření by měla významně napomoci osobám s kumulovanými znevýhodněními v přístupu nebo setrvání na trhu práce;
4. Zavádění opatření k naplnění standardů kvality požadovaných v sociálních službách školením školitelů a následně zadavatelů služeb, manažerů a poskytovatelů; zavedení systému vzdělávání pracovníků v sociálních službách;
5. Získávání a analýza podrobných informací o sociálním terénu a jejich šíření;
6. Vytvoření odpovídajícího vzdělávání, motivujícího ke komunitnímu plánování za účelem zlepšení dostupnosti služeb pro osoby ohrožené sociální exkluzí.

Jednotlivé specifické cíle jsou naplňovány jak projekty grantovými, tak díky projektům realizovaným v rámci tzv. přímého přidělení. Grantové projekty pokrývají především cíle 1, 2 a 3. Projekty realizované určenými konečnými příjemci naplňují cíle 4 až 6.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámeček (€)

Opatření 2.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	7 684 402	7 684 402	3 842 201	2 828 031	1 014 170	0
rok 2005	7 838 090	7 838 090	3 919 045	2 884 592	1 034 453	0
ok 2006	7 994 852	7 994 852	3 997 426	2 942 284	1 055 142	0
<b>celkem</b>	<b>23 517 344</b>	<b>23 517 344</b>	<b>11 758 672</b>	<b>8 654 907</b>	<b>3 103 765</b>	<b>0</b>

Vývoj financování (€)

Opatření 2.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	7 684 402	0	0,0	0	0,0
2005	7 838 090	9 512 548	40,4	0	0,0
2006	7 994 852	11 033 065	46,9	3 553 462	15,1
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>23 517 344</b>	<b>20 545 613</b>	<b>87,4</b>	<b>3 553 462</b>	<b>15,1</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

Cílové hodnoty klíčových výstupů a výsledků již byly v opatření 2.1 dosaženy a zřejmě budou po ukončení realizace všech projektů velmi podstatně překonány. Plánovaný počet podpořených organizací v zásadě dosáhl předpokládané hodnoty. O něco nižší je počet podpořených projektů oproti plánu, což bude způsobeno nepřesným odhadem při přípravě programového dokumentu a svědčí spíše o faktu, že v oblasti opatření 2.1 bylo vytvářeno více partnerských projektů než bylo předpokládáno, což dokládá i dosažení hodnoty počtu podpořených organizací.

Nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a aktuálně vykazovanou hodnotou sledujeme u ukazatele 1.05. Důvodem je patrně fakt, že v době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, nebyl tento ukazatel a způsob jeho vykazování jasně definován.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.1

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 250	<b>8133</b>
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	500	<b>2137</b>
	1.04	Počet podpořených organizací	200	195
	1.11	Počet podpořených projektů	185	125
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	45 %	0
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	76 %	0
	2.07	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociální exkluzí	40	<b>106</b>
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40 %	0

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

## Opatření 2.2 Sladění rodinného a pracovního života

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na podporu naplnění principu rovnosti šancí pro ženy a muže při plnění povinností v rodinném i pracovním životě.

V opatření 2.2 jsou realizovány pouze grantové projekty a to prostřednictvím dvou grantových schémat – GS 2.2.01 „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“, kde Konečným příjemcem je Úřad práce hl. m. Prahy (ÚPP) a GS 2.2.02 realizované přímo ŘO - MPSV.

### GS 2.2.01

Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005. Na GS 2.2.01 byla alokována částka **43 734 893,- Kč**.

V roce 2005 byly vyhlášeny dvě výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu: výzva č. 1 - výběrová komise vybrala k financování 4 projekty za 18 115 453,- Kč.

výzva č. 2 - výběrová komise zasedala až v roce 2006. Byly vybrány opět 4 projekty, tentokrát za 11 652 143,- Kč.

Dne 21. dubna 2006 byla vyhlášena výzva č. 3 k předkládání žádostí. Celková částka na 3. výzvu GS byla **10 906 897,- Kč**, která byla později navýšena na **13 967 297,-Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 28. dubna 2006, výzva byla vyhlášena jako průběžná, tj. žádosti bylo možné předkládat do vyčerpání celkové částky určené na tuto výzvu. Jako konečný termín pro předkládání žádostí byl stanoven v průběhu výzvy na 22. srpen 2006. V rámci této výzvy bylo předloženo **20** žádostí v celkové výši požadavků: **65 932 884,- Kč**. Výběrová komise vybrala **7** projektů s celkovou výší dotace **13 967 297,- Kč**. Do konce roku 2006 bylo nakontrahováno **6** projektů za **12 188 591,- Kč**.

V průběhu roku 2006 byla uzavřena druhá a třetí výzva k podávání grantových projektů, se všemi úspěšnými žadateli byla uzavřena dohoda o poskytnutí příspěvku a většina projektů také zahájila realizaci. Jeden z žadatelů vybraných ve 3. výzvě však od realizace projektu odstoupil.

V průběhu roku došlo k navýšení finančních prostředků na grantové projekty o celkové finanční prostředky původně určené na administraci grantových schémat.

Podrobnější informace o počtech přijatých projektů a úspěšnosti ve výběrovém procesu poskytuje níže uvedená tabulka:

<u>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 2.2.01</u>															
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		43 735													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			21 000		48,0		22 559		51,6		13 967		31,9	43 559	99,6
přijaté žádosti		6	28 170	134,2	64,4	13	51 096	226,5	116,8	20	65 933	472,1	150,8	145 199	332,0
vybrané projekty		4	18 115	86,3	41,4	4	11 652	51,7	26,6	7	13 967	100,0	31,9	43 735	100,0
kontrahované projekty		4	18 115	86,3	41,4	4	11 652	51,7	26,6	6	12 188	87,3	27,9	41 956	95,9

### Komentář KP ke GS 2.2.01:

žadatelé o finanční podporu nevěnují dle názoru KP dostatečnou pozornost znění výzev a textům metodických příruček, nevyužívají možnosti konzultací projektových záměrů, mají problémy s rozlišením podmínek JPD 3 a OP RLZ a mají i obavy

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

z předkládání projektů obecně (značná administrativní zátěž, náročnost vyplňování formuláře žádosti, nejistota v uznatelnosti nákladů a obavy ze zpoždování plateb);

**GS 2.2.02**

Část opatření, naplňující specifické cíle 2 až 4 (cca 60% finančních prostředků) je implementována z úrovně Řídícího orgánu.

Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., který slouží jako administrátor tohoto GS, byla výzva k průběžnému předkládání žádostí pro grantové schéma vyhlášena dne 14. 1. 2005. V průběhu roku 2005 proběhla tři kola výběru projektů pro toto GS a celá částka pro ně určená (65 615 000,- Kč) byla rozdělena mezi 14 vybraných projektů.

V roce 2006 byly zahájeno zbývajících 10 projektů (3 byly zahájeny již v roce 2005). Čerpání prostředků dotací v tomto GS bylo rovnoměrné a jako jediné GS v rámci celého programu vyčerpalo prostředky alokace 2004.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 2.2.02</i>														
<b>Rozpočet GS</b> (vše v tis. Kč)	<b>65 615</b>													
	1. výzva				2. kolo výzvy				3. kolo výzvy				celkem	
	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		65 000		99,1									65 000	99,1
přijaté žádosti	7	51 647	79,5	78,7	8	31 574	48,6	48,1	12	60 847	93,6	92,7	144 068	219,6
vybrané projekty	3	11 715	18,1	17,9	3	16 342	25,1	24,9	8	37 558	57,8	57,2	65 615	100,0
kontrahované projekty	3	11 715	18,1	17,9	3	16 342	25,1	24,9	8	37 558	57,8	57,2	65 615	100,0

Jako v jediném GS v celém programu se těmto projektům podařilo vyčerpat celý objem prostředků alokace 2004.

**Komentář k naplňování specifických cílů:**

V opatření 2.2.02 je sledováno naplňování tří specifických cílů:

1. Zlepšování podmínek kariéry žen ve vědě a výzkumu, na základě analýzy příčin včetně překlenování chybějících poznatků o postavení žen ve vědě a výzkumu;
2. Tvorba partnerských sítí organizací zabývajících se problematikou rovných příležitostí a sladování rodinného a pracovního života;
3. Oslabení předsudků vyplývajících z existujících postojů vůči ženám a zvýšení všeobecného povědomí o významu žen ve společenském a pracovním životě.

Všechny uvedené cíle jsou v realizovaných projektech v různé míře naplňovány. Nejvíce projektů směřuje k naplňování cíle 3, kde se realizují hlavně osvětová činnost na odbourávání předsudků mezi muži a ženami formou propagace, seminářů, televizních spotů atd.

Pozitivně je hodnoceno i naplňování specifického cíle 2, jehož prostřednictvím dochází k většímu a intenzivnějšímu síťování gender organizací na území JPD 3, právě v důsledku plnění klíčových aktivit. Specifický cíl 1 naplňoval pouze jeden projekt, který ve svých aktivitách směřoval ke zlepšování podmínek kariéry žen ve vědě a výzkumu na základě dílčích analýz a který ukončil realizaci v roce 2006.



Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámec (€)

Opatření 2.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 152 660	1 152 660	576 330	576 330	0	0
rok 2005	1 175 714	1 175 714	587 857	587 857	0	0
rok 2006	1 199 228	1 199 228	599 614	599 614	0	0
<b>celkem</b>	<b>3 527 602</b>	<b>3 527 602</b>	<b>1 763 801</b>	<b>1 763 801</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Vývoj financování (€)

Opatření 2.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 152 660	0	0,0	0	0,0
2005	1 175 714	1 588 161	45,0	0	0,0
2006	1 199 228	1 650 420	46,8	957 706	27,2
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>3 527 602</b>	<b>3 238 581</b>	<b>91,8</b>	<b>957 706</b>	<b>27,2</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

Cílové hodnoty indikátorů 1.01 a 1.05 již byly v opatření 2.2 naplněny. Na základě vykazování monitorovacích ukazatelů v jednotlivých monitorovacích zprávách projektů lze konstatovat, že budou překročeny a následně dle nových kritérií budou vykazovány i další indikátory, se kterými nebylo při zahajování projektů počítáno.

V GS 2.2.02 je sledování a vykazování monitorovacích ukazatelů velmi problematické, jelikož v Programovém dodatku JPD 3 nebylo možné ke specifickým cílům GS přiřadit vždy správné ekvivalenty monitorovacích ukazatelů.

Příjemci dotace se již při stanovování výstupů a výsledků nemohli s nedefinovanými ukazateli ztotožnit, protože několik projektů realizuje v rámci svých klíčových aktivit pouze osvětu na oslabení gendrových předsudků a nerealizuje žádný seminář nebo kurz.

Některé indikátory budou po ukončení realizace projektů překročeny a to i několikanásobně. Nejviditelněji je to znát na ukazateli 1.05.00 – Počet podpořených osob – klientů služeb, do kterého příjemci nyní zahrnují veškeré podpořené osoby.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.2 (obě GS)

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	1 800	<b>16224</b>
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	50	<b>340</b>
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	1 600	289
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	220	6
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	65%	(počet) 132
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	80%	(počet) 29
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40 %	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

Ukazatel 1.09.00 – Počet podpořených pracovních míst není téměř naplňován. Tento indikátor se týká jen projektů realizovaných v GS 2.2.01 ÚPP, jejichž výsledky zatím nejsou do MSSF Monit zanášeny, proto jej zatím vyazuje pouze jeden projekt.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

**Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb**

Stručný popis: Opatření 2.3. směřuje na budování nových a doplňování stávajících kapacit spojených s dlouhodobou udržitelností a zkvalitňováním služeb poskytovaných nestátními neziskovými organizacemi v oblastech vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění skupin ohrožených sociálním vyloučením.

Opatření 2.3 je primárně určeno k budování kapacity malých, začínajících a nezkušených organizací, a je řešeno Globálním grantem, kde ZS je Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS). Blíže viz kapitola 8. globální grant. Částka určená původně na administraci GG, byla použita pro 3. výzvu.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 2.3.01</i>															
<b>Rozpočet GS</b> (vše v tis. Kč)		<b>36 452</b>													
		<b>1. výzva</b>				<b>2. výzva</b>				<b>3. výzva</b>				<b>celkem</b>	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			18 153		49,8		14 389		39,5		6 197		17,0	38 739	106,3
přijaté žádosti	55	33 000	181,8	90,5	52	32 243	224,1	88,5	0	0	0,0	0,0	65 243	178,9	
vybrané projekty	27	15 886	87,5	43,6	25	14 389	100,0	39,5	0	0	0,0	0,0	30 275	83,1	
kontrahované projekty	27	15 886	87,5	43,6	25	14 398	100,1	39,5	0	0	0,0	0,0	30 284	83,1	

**Finanční rámec (€)**

Opatření 2.3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	384 220	384 220	192 110	192 110	0	0
rok 2005	391 904	391 904	195 952	195 952	0	0
rok 2006	399 742	399 742	199 871	199 871	0	0
<b>celkem</b>	<b>1 175 866</b>	<b>1 175 866</b>	<b>587 933</b>	<b>587 933</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Vývoj financování (€)**

Opatření 2.3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	384 220	0	0,0	0	0,0
2005	391 904	511 820 <sup>6</sup>	43,5	21 290	1,8
2006	399 742	464 438 <sup>7</sup>	39,5	313 102	26,6
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>1 175 866</b>	<b>976 258</b>	<b>83,0</b>	<b>334 392</b>	<b>28,4</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

<sup>6</sup> - Objem kontrahovaných projektů v rámci 1. výzvy GG

<sup>7</sup> - Kontrahované postředy za druhou výzvu GG



### Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.3

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	300	293
	1.11	Počet podpořených projektů	70	51
	1.04	Počet podpořených organizací	70	51
Výsledky	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	75%	(počet) 1068

\* Hodnoty MI 1.04 a 1.11 z evidence NROS

### Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení

Priorita je zaměřena na rozvoj kvalitního celoživotního učení s cílem připravit vysoce kvalifikovanou, flexibilní a informovanou pracovní sílu, schopnou aplikovat princip trvale udržitelného rozvoje. Pro tuto prioritu je Zprostředkujícím subjektem HMP. Sestává ze dvou opatření a obsahuje dvě grantová schémata. Malým podílem jsou zde v obou opatřeních zastoupeny i projekty přímého přidělení (viz dále).

#### Počáteční vzdělávání

V oblasti základního vzdělávání je hlavním tématem provádění kurikulární reformy. Základní školy dokončují přípravu školních vzdělávacích programů, které musí povinně zavést od 1. 9. 2007, jak jim ukládá tzv. školský zákon 561/2004 Sb.

Školy se stále více zapojují do různých projektů a rozvíjejí spolupráci na místní i mezinárodní úrovni. Narůstá také zájem o získávání finanční podpory z fondů Evropské unie. Stále častějším jevem je integrace znevýhodněných žáků a jejich výuka prostřednictvím individuálních vzdělávacích plánů. Nedostatkem je nízká míra odklonu od tradičního způsobu hodnocení a nedůvěra pracovníků ve školství i veřejnosti k alternativním formám hodnocení. Problémy způsobuje také rozšíření výuky cizích jazyků, pro které není ve školství dostatek aprobovaných pedagogů.

Ve středním školství stále přetrvává jistá rigidita vůči kurikulární reformě, přičemž její zavádění je odsouváno do pozadí diskuzí o státních maturitních zkouškách. Vyšší odborné školy zvyšují nadále kvalitu výuky, která je zde úzce provázána s praxí. Převádění těchto škol na vysoké školy neuniverzitního typu však neprobíhá zcela hladce. Celkově také klesá počet zájemců o tento druh vzdělávání. U některých specifických oborů nejsou k dispozici kvalitní studijní materiály a někteří vyučující nemají dostatečný teoretický vhled.

Nabídka dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků se i nadále rozšiřuje, přičemž se opírá hlavně o programy, které řeší aktuální potřeby učitelských sborů. K nejvyhledávanějším patří kurzy k přípravě, tvorbě a realizaci školního vzdělávacího programu a související problematika rozvíjení klíčových kompetencí a zavádění průřezových témat. Učitelé mají také zájem o získání kvalifikace k využívání e-learningových aplikací ve výuce. Jako problematrická se jeví přemíra nabídky dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků v hl. m. Praze a s tím související nízký zájem pedagogů o účast v některých kurzech nabízených v rámci projektů JPD 3.

Vysoké školy začaly poskytovat vzdělání v třístupňovém systému a rozšířily možnost získání bakalářského vzdělání. Počet přijatých studentů se meziročně zvýšil o 11,4 % a potvrzuje tak dlouhodobý trend zvyšování zájmu o vysokoškolské studium. Školy se zapojují do mezinárodní spolupráce nejen ve formě výjezdů studentů na stáže do zahraničí, ale také ve výzkumu a vývoji. Jako problematrické se jeví pomalu postupující propojení výuky s praxí a aplikace výzkumu v komerčním využití.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámeček (€)

Priorita 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	11 142 384	11 142 384	5 571 192	4 401 440	1 169 752	0
rok 2005	11 365 232	11 365 232	5 682 616	4 489 468	1 193 148	0
rok 2006	11 592 536	11 592 536	5 796 268	4 579 258	1 217 010	0
<b>celkem</b>	<b>34 100 152</b>	<b>34 100 152</b>	<b>17 050 076</b>	<b>13 470 166</b>	<b>3 579 910</b>	<b>0</b>

Vývoj financování (€)

Priorita 3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	11 142 384	0	0,0	0	0,0
2005	11 365 232	11 905 774	34,9	0	0,0
2006	11 592 536	22 102 936	64,8	6 920 618	20,3
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>34 100 152</b>	<b>34 008 710</b>	<b>99,7</b>	<b>6 920 618</b>	<b>20,3</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

Monitorovací indikátory Priority 3

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	3850	<b>38884</b>
	1.04	Počet podpořených organizací	170	<b>448</b>
Výsledky	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	60	<b>542</b>
	2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	150	80
Dopady	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech	Evaluační studie	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

**Opatření 3.1 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomicky znalostí**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zkvalitnění vzdělávání na základních školách, středních školách, vyšších odborných školách a vysokých školách, včetně profesního rozvoje učitelů a ostatních pracovníků ve školství, s ohledem na potřeby trhu práce. Jsou podporovány projekty napomáhající integraci znevýhodněných žáků a studentů do výuky v běžných třídách.

Individuální projekty:

V roce 2006 bylo realizováno **sedm individuálních projektů**, z nichž čtyři byly kontrahovány již v předchozím roce 2005.

Nově byly kontrahovány **tři** projekty realizované Hlavním městem Prahou, odborem školství Magistrátu hlavního města Prahy v celkové hodnotě 40 431 455,- Kč:

- Rozvoj sítě pražských inovujících škol (INOSKOP, registrační číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0222);

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

- Zdokonalení diagnostického a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání (PŠP, registrační číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0223);
- Tvorba evaluačních a auto evaluačních postupů pro ZŠ a SŠ na území hl. m. Prahy (EVALUACE, registrační číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0224).

**GS 3.1.01**

V roce 2005 byly ukončeny dvě výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu v rámci **grantového schématu 3.1.01**, které administruje hl. m. Praha.

První výzva - bylo schváleno 24 projektů v objemu 138 145 000,- Kč.

Druhá výzva - bylo schváleno 31 doporučených projektů. 14 projektů bylo zařazeno do zásobníku projektů.

Třetí výzva s alokací 195 822 728,- Kč byla vyhlášena 25. října 2005 s tím, že ukončení příjmu pro toto grantové schéma bylo stanoveno na 17. února 2006. Ve třetí výzvě bylo předloženo 136 žádostí o celkovém objemu 744 153 859,- Kč.

Výběrová komise zasedala 10. a 11. května 2006 a doporučila 64 projektů. Projednávání v orgánech hlavního města Prahy potvrdilo stanovisko výběrové komise a zároveň bylo schváleno navýšení alokace výzvy na celkových 242 759 475,- Kč. Celkově bylo tedy Zastupitelstvem hl. m. Prahy dne 29. 6. 2006 schváleno financování 61 projektů v objemu 242 720 656,- Kč, tři projekty zůstaly v zásobníku projektů. Do konce roku 2006 bylo kontrahováno 60 (více než 98 % schválených) projektů v objemu 236 085 656,- Kč.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 3.1.01</i>														
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)	530 855													
	1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		173 000		32,6		154 352		29,1		195 823		36,9	523 175	98,6
přijaté žádosti	71	553 000	319,7	104,2	87	480 062	311,0	90,4	136	744 154	380,0	140,9	1 777 216	334,8
vybrané projekty	24	138 145	79,9	26,0	31	154 480	100,1	29,1	61	242 721	123,9	45,7	535 346	100,9
kontrahované projekty	23	134 777	77,9	25,4	31	153 319	99,3	28,9	60	235 428	120,2	44,4	523 524	98,6

**Komentář k naplňování specifických cílů:**

V opatření 3.1 je sledováno dosažení pěti specifických cílů:

1. Zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ a VOŠ, včetně zlepšení podmínek pro vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami;
2. Zkvalitnění a rozvoj počátečního i dalšího vzdělávání učitelů a ostatních pracovníků ve školství;
3. Rozvoj a diverzifikace studijní nabídky na VŠ;
4. Rozvoj distančních a kombinovaných forem studia;
5. Zvyšování informační a environmentální gramotnosti žáků ZŠ, SŠ a VOŠ.

Všechny uvedené cíle jsou v realizovaných projektech v různé míře naplňovány. Nejvíce projektů směřuje k naplňování cíle 2, kde se realizují různé vzdělávací programy pro pedagogické pracovníky a další pracovníky ve školství. Ostatní projekty se zaměřují na cíle 1 a 3. Cíle 4 a 5 jsou cíle průřezové a jsou v projektech obsaženy doplňkově.

Monitorovací výbor schválil navýšení prostředků pro toto opatření přesunem z opatření 3.2 – ve výši 1 932 090 € - na celkový objem 18 982 166 €.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámeček (€)

Opatření 3.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	6 555 158	6 555 158	3 277 579	2 589 365	688 214	0
rok 2005	6 666 582	6 666 582	3 333 291	2 633 475	699 816	0
rok 2006	6 780 234	6 780 234	3 390 117	2 678 277	711 840	0
<b>celkem</b>	<b>20 001 974</b>	<b>20 001 974</b>	<b>10 000 987</b>	<b>7 901 117</b>	<b>2 099 870</b>	<b>0</b>

Vývoj financování (€)

Opatření 3.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 555 158	0	0,0	0	0,0
2005	6 666 582	8 176 000	40,9	0	0,0
2006	6 780 234	11 735 387	58,7	4 260 634	21,3
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>20 001 974</b>	<b>19 911 387</b>	<b>99,5</b>	<b>4 260 634</b>	<b>21,3</b>

\*výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

\*\* údaje o plnění v roce 2005 byly přepočteny

\*\*\*celková částka způsobilých výdajů byla navýšena

Cílové hodnoty indikátorů již byly v opatření 3.1 dosaženy. Může se konstatovat, že budou po ukončení realizace projektů překročeny a to i několikanásobně.

Patrně nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a aktuálně vykazovanou hodnotou zaznamenáváme u ukazatele 1.05 – překročení o 1212 %. Důvodů, které vedly k dosažení této vysoké hodnoty, je několik:

- 1) v době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, nebyl tento ukazatel a způsob jeho vykazování jasně definován;
- 2) vzhledem k tomu, že tento ukazatel odráží počet podpořených klientů – v opatření 3.1 tedy žáků a studentů, jsou zde u některých projektů započítávány i celé třídy či ročníky;
- 3) významně k nárůstu dosažené hodnoty přispěl projekt Hodina odboru školství MHMP, který byl zaměřen na 7. třídy všech základních škol v Praze a to po dobu dvou školních let, pouze tento projekt sám o sobě podpořil 21 151 žáků ZŠ.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 3.1

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	3 400	41 232
	1.04	Počet podpořených organizací	120	295
	1.11	Počet podpořených projektů	100	121
Výsledky	2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	55	106
	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svou nabídku	30	453
	2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	50	50

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

\*\* MI podle evidence MHMP

### Opatření 3.2 Rozvoj dalšího vzdělávání

Stručný popis: Prostřednictvím tohoto opatření je poskytována širší nabídka dalšího vzdělávání. Je umožněno zaměřovat projekty na rozvoj podpůrných služeb dalšího profesního vzdělávání (informačních, analytických, poradenských, diagnostických služeb) nebo na zlepšení přístupu veřejnosti k informacím prostřednictvím vytvoření efektivních informačních přehledů o nabídce a poptávce dalšího vzdělávání.

V roce 2005 byla podána jedna žádost o **individuální projekt** - systémový projekt **Jobhelp**, jediný v opatření 3.2, který měl realizovat odbor školství Magistrátu hlavního města Prahy v partnerství s Národním ústavem pro odborné vzdělávání a Hospodářskou komorou ČR. Tento projekt prošel věcným hodnocením, byl vrácen k přepracování, hodnocen z věcného hlediska podruhé a byl doporučen k realizaci. V této fázi ovšem odbor školství MHMP na počátku roku 2006 od realizace odstoupil. V opatření 3.2 tedy není v současné době žádný systémový projekt realizován.

#### GS 3.2.01

V roce 2005 byly ukončeny dvě výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu v rámci **grantového schématu 3.2.01**, které administruje hl. m. Praha.

První výzva - Zastupitelstvo hl. m. Prahy schválilo podporu pro 15 projektů.

Druhá výzva - bylo schváleno 30 z doporučených projektů. Dva z těchto projektů byly kontrahovány v roce 2005, zbývající v roce 2006.

Třetí výzva s alokací 189 749 550,- Kč byla vyhlášena 25. října 2005 s tím, že ukončení příjmu pro toto grantové schéma bylo stanoveno na 17. února 2006.

Úhrně bylo ve 3. výzvě přijato 119 projektových žádostí s celkovými nároky v objemu 701 242 379,80 Kč.

V konečné fázi procesu schvalování bylo k realizaci doporučeno 44 projektů v celkovém objemu 187 966 025,- Kč, nerozdělená část alokace opatření (31 614 361,- Kč) byla přesunuta do opatření 3.1 Rozvoj počátečního vzdělávání.

Smlouvy o poskytnutí finanční podpory byly během července až října 2006 připravovány se 44 příjemci, celkově však bylo v opatření 3.2 kontrahováno v rámci třetí výzvy 43 smluv. Jeden příjemce v průběhu kontrahování od realizace odstoupil.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 3.2.01</i>														
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)	437 043													
	1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		173 000		39,6		221 784		50,8		209 750		47,9	604 534	138,3
přijaté žádosti	72	564 000	326,0	129,1	66	384 020	173,2	87,9	119	701 242	334,3	160,5	1 649 262	377,4
vybrané projekty	15	107 084	61,9	24,5	30	151 824	68,5	34,7	44	187 966	89,6	43,0	446 874	102,3
kontrahované projekty	15	106 990	61,8	24,5	28	142 088	64,1	32,5	43	187 941	89,6	43,0	437 019	99,9



## Komentář k naplňování specifických cílů

V opatření 3.2 sledujeme dosažení šesti specifických cílů:

1. Dobudování infrastruktury pro rozvoj dalšího vzdělávání dle specifických potřeb trhu práce hlavního města Prahy
2. Zlepšení přístupu k informacím o možnostech dalšího vzdělávání, usnadnění orientace v nabídce dalšího vzdělávání v Praze prostřednictvím funkčního poradenského a informačního systému
3. Založení systému formalizované spolupráce mezi stranou nabídky a poptávky oblasti vzdělávacích aktivit s cílem zkvalitnění a adresnosti dalšího vzdělávání
4. Založení systému podpory inovačních aktivit a rozvoje výzkumu v oblasti dalšího vzdělávání
5. Rozvoj nabídky dalšího vzdělávání (nové programy, distanční formy vzdělávání, e-learning, zdokonalení anticipace potřeb zaměstnavatelů)
6. Zvýšení odborné a pedagogické způsobilosti lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího vzdělávání

Uvedené cíle jsou v realizovaných projektech v různé míře naplňovány. Nejvíce projektů směřuje k naplňování cílů 5 a 6, kde jsou vytvářeny kurzy dalšího vzdělávání a školeny osoby, které jsou za realizaci dalšího vzdělávání odpovědné. Naopak minimum projektů se zaměřilo na naplňování specifických cílů 3 a 4. To je dáno již formulací těchto cílů, které jsou definovány jako východisko spíše pro systémové projekty. Pro naplnění těchto dvou cílů byl navržen systémový projekt Jobhelp, jediný v opatření 3.2, který měl realizovat odbor školství Magistrátu hlavního města Prahy v partnerství s Národním ústavem pro odborné vzdělávání a Hospodářskou komorou ČR. Tento projekt prošel věcným hodnocením, byl přepracován, hodnocen z věcného hlediska podruhé a byl doporučen k realizaci. V této fázi ovšem odbor školství MHMP na počátku roku 2006 od realizace odstoupil. V opatření 3.2 tedy není v současné době žádný systémový projekt realizován.

## Finanční rámec (€)

Opatření 3.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	4 587 226	4 587 226	2 293 613	1 812 075	481 538	0
rok 2005	4 698 650	4 698 650	2 349 325	1 855 993	493 332	0
rok 2006	4 812 302	4 812 302	2 406 151	1 900 981	505 170	0
<b>celkem</b>	<b>14 098 178</b>	<b>14 098 178</b>	<b>7 049 089</b>	<b>5 568 979</b>	<b>1 480 040</b>	<b>0</b>

\* Přesun prostředků o objemu 59 894 769 Kč do opatření 3.1

## Vývoj financování (€)

Opatření 3.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	4 587 226	0	0,0	0	0,0
2005	4 698 650	3 729 774	26,4	0	0,0
2006	4 812 302	10 367 581	73,5	2 659 984	18,9
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>14 098 178</b>	<b>14 097 355</b>	<b>99,9</b>	<b>2 659 984</b>	<b>18,9</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

\*\* údaje o plnění v roce 2005 byly přepočteny

\*\*\*celková částka způsobilých výdajů byla snížena

Cílové hodnoty výstupů byly v opatření 3.2 dosaženy a zřejmě budou po ukončení realizace všech projektů velmi podstatně překonány. S velkou pravděpodobností budou

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

překročeny i hodnoty výsledků (jsou vykazovány spíše v pozdějším období realizace projektu).

Vykazována je navíc hodnota ukazatele 1.01, jehož plán nebyl v počátcích definován. Vykazovaná hodnota se pro opatření 3.2 ukázala jako zásadní pro sledování naplňování specifického cíle 6.

**Věcné monitorovací indikátory Opatření 3.2**

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	450	<b>5 359</b>
	1.04	Počet podpořených organizací	50	<b>151</b>
	1.01	Počet podpořených osob – poskytovatelů služeb	-	<b>3 743</b>
Výsledky	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svou nabídku	30	<b>75</b>
	2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	100	29

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

\*\* MI podle evidence MHMP

**Priorita 4: Adaptabilita a podnikání**

Priorita je zaměřena na zvýšení adaptability pražských organizací prostřednictvím zvyšování kvalifikace pracovníků, rozvoje a využití pražského inovačního potenciálu“ a je realizována třemi opatřeními, která napomohou posílení konkurenceschopnosti pražské ekonomiky prostřednictvím rozvoje lidských zdrojů v podnikatelské sféře.

Na realizaci této priority se podílejí Zprostředkující subjekty SSZ a HMP i Řídící orgán. Obsahuje celkem 4 grantová schémata:

GS 4.1.01 (ÚPP) – Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací

GS 4.1.02 (ŘO) – Konkurenceschopnost

GS 4.2.01 (ŘO) – Podpora inovací

GS 4.3.01 (HPM) – Rozvoj lidských zdrojů v cestovním ruchu

**Finanční rámec (€)**

Priorita 4	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	9 989 724	9 989 724	4 994 862	4 695 221	299 641	0
rok 2005	10 189 518	10 189 518	5 094 759	4 789 125	305 634	0
rok 2006	10 393 310	10 393 310	5 196 655	4 884 908	311 747	0
<b>celkem</b>	<b>30 572 552</b>	<b>30 572 552</b>	<b>15 286 276</b>	<b>14 369 254</b>	<b>917 022</b>	<b>0</b>

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€)

Priorita 4	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	9 989 724	0	0,0	0	0,0
2005	10 189 518	11 350 902	37,1	0	0,0
2006	10 393 310	17 254 324	56,4	6 168 944	20,2
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>30 572 552</b>	<b>28 605 226</b>	<b>93,6</b>	<b>6 168 944</b>	<b>20,2</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

Monitorovací indikátory Priority 4

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	10500	<b>15465</b>
	1.04	Počet podpořených organizací	1700	<b>2381</b>
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	850	387
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	150	<b>1391</b>
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50%	0

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

**Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zajištění efektivního řízení organizací a kvalifikované a flexibilní pracovní síly, která by byla zárukou vysoké a stabilní úrovně pražské zaměstnanosti a konkurenceschopnosti pražské ekonomiky.

V opatření 4.1 jsou realizovány pouze grantové projekty a to prostřednictvím grantových schémat 4.1.01 - „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“, kde Konečným příjemcem je Úřad práce hl. m. Prahy, a 4.1.02 – „Konkurenceschopnost“, řízený přímo MPSV.

**GS 4.1.01**

Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005. Na GS op. 4.1 byla alokována celková částka **227 459 803,- Kč**.

V roce 2005 byly vyhlášeny dvě výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu: výzva č. 1 - Výběrová komise podpořila 11 projektů za 27 712 238,- Kč. Podařilo se nakontrahovat 8 žádostí o objemu dotace **20 655 647,- Kč**.

výzva č. 2 - Výběrová komise, která zasedala až v roce 2006 vybrala 37 žádostí. Z nich 36 o objemu **91 178 411,- Kč** se podařilo nakontrahovat.

Dne 19. května 2006 byla vyhlášena výzva č. 3 k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“. Celková částka na 3. výzvu GS byla **43 481 601,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 2. června 2006, výzva byla vyhlášena jako průběžná,



**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

tj. žádosti bylo možné předkládat do vyčerpání celkové částky určené na tuto výzvu. Jako konečný termín pro předkládání žádostí byl stanoven v průběhu výzvy 4. červenec 2006. V rámci této výzvy bylo předloženo **90** žádostí v celkové výši požadavků: **251 688 791,- Kč**. Výběrová komise vybrala **33** projektů s celkovou výší dotace **57 601 952,- Kč**. **Všechny projekty již byly** nakontrahované.

V průběhu roku došlo k navýšení finančních prostředků na grantové projekty o celkové finanční prostředky původně určené na administraci grantových schémat.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.1.01</i>															
<b>Rozpočet GS</b> (vše v tis. Kč)		<b>169 726</b>													
		<b>1. výzva</b>				<b>2. výzva</b>				<b>3. výzva</b>				<b>celkem</b>	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			107 000		63,0		140 544		82,8		43 482		25,6	291 026	171,5
přijaté žádosti		34	130 885	122,3	77,1	80	272 117	193,6	160,3	90	251 689	578,8	148,3	654 691	385,7
vybrané projekty		11	27 712	25,9	16,3	37	97 060	69,1	57,2	33	57 602	132,5	33,9	182 374	107,5
kontrahované projekty		10	25 779	24,1	15,2	36	91 124	64,8	53,7	0	0	0,0	0,0	116 903	68,9

**Komentář KP ke GS 4.1:**

- nízké procento projektů vybraných v rámci 1. výzvy (25.90 %) je výrazně ovlivněno nezkušeností žadatelů, která se projevila v nízké kvalitě a malé transparentnosti navrhovaných projektů.
- o toto opatření je mezi žadateli největší zájem, který je reprezentován 204 přijatými projekty;

**GS 4.1.02**

Část opatření, naplňující specifické cíle 4, 6, 7 (cca 40% finančních prostředků), je implementována z úrovně Řídicího orgánu. Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., ve funkci administrátora byly v roce 2005 pro toto grantové schéma vyhlášeny tři výzvy.

První výzva byla vyhlášena dne 14. 1. 2005. Výběrová komise vybrala k realizaci 10 projektů za 29 714 223,- Kč.

Druhá výzva byla vyhlášena dne 24. 6. 2005. Výběrová komise vybrala k realizaci 20 projektů za 59 076 205,- Kč.

Třetí výzva byla vyhlášena dne 5. 10. 2005. Bylo předloženo 46 žádostí o celkovém objemu 176 050 129,50 Kč. Zasedání výběrové komise se konalo 15.2.2006. K realizaci bylo vybráno 18 projektů s celkovou dotací 60 874 517,- Kč. Další 2 projekty byly zařazeny do zásobníku projektů a po převedení části nespotřebovaných prostředků z GS 4.1.01 bylo i pro ně vystaveno Rozhodnutí o poskytnutí dotace. Celkem je tedy realizováno 20 projektů s celkovou dotací 68 374 000 Kč.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.1.02

Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		163 811													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		pocety projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	pocety projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	pocety projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			50 000		30,5		75 000		45,78		63 000		38,5	188 000	114,8
přijaté žádosti		27	96 959	193,9	59,2	38	140 139	186,9	85,55	46	176 050	279,4	107,5	413 148	252,2
vybrané projekty		10	29 714	59,4	18,1	20	59 076	78,8	36,06	20	68 347	108,5	41,7	157 137	95,9
kontrahované projekty		10	29 714	59,4	18,1	20	59 076	78,8	36,06	20	68 374	108,5	41,7	157 164	95,9

**Komentář k naplňování specifických cílů:**

V opatření 4.1 se sleduje dosažení tří specifických cílů:

1. zlepšení úrovně informovanosti zaměstnanců a zaměstnavatelů budováním specializovaných informačních a poradenských center a jejich partnerských vazeb;
2. rozvoj vzdělávacích programů ve vazbě na členství v EU, především pro malé podnikatele;
3. implementace programů spolupráce malých a velkých podniků v regionu.

Uvedené cíle jsou v realizovaných projektech naplňovány. Nejvíce projektů směřuje k naplňování cíle 2, kde se realizují různé vzdělávací programy pro zaměstnance v různých oborech. Jedná se o zaměstnance hlavně v odborových organizacích, profesních a podnikatelských sdruženích nebo v podnikatelských subjektech (zejména malí a střední podnikatelé, vč. OSVČ). Ostatní projekty se zaměřují na cíle 1 a 3.

**Finanční rámec (€)**

Opatření 4.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	3 505 968	3 505 968	1 752 984	1 752 984	0	0
rok 2005	3 585 888	3 585 888	1 792 944	1 792 944	0	0
rok 2006	3 667 404	3 667 404	1 833 702	1 833 702	0	0
<b>celkem</b>	<b>10 759 260</b>	<b>10 759 260</b>	<b>5 379 630</b>	<b>5 379 630</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Vývoj financování (€)**

Opatření 4.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	3 505 968	0	0,0	0	0,0
2005	3 585 888	2 230 096	20,7	0	0,0
2006	3 667 404	6 825 194	63,4	1 711 850	15,9
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>10 759 260</b>	<b>9 055 290</b>	<b>84,2</b>	<b>1 711 850</b>	<b>15,9</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

\*\* údaje o plnění v roce 2005 byly přepočteny

\*\*\*celková částka způsobilých výdajů byla snížena

Cílové hodnoty výstupů v opatření 4.1 budou zřejmě po ukončení realizace všech

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

projektů velmi podstatně překonány. S velkou pravděpodobností budou překročeny i hodnoty výsledků.

Nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a aktuálně vykazovanou hodnotou sledujeme u ukazatele 2.03. Důvodem je patrně fakt, že v době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, se předpokládalo zaměření projektů na jednotlivé podniky, zatímco žadatelé se ve svých návrzích zaměřili spíše na podporu a školení více organizací v rámci jednoho projektu.

**Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.1**

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 070	4650
	1.04	Počet podpořených organizací	330	<b>1860</b>
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	220	121
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	150	<b>1391</b>
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

**Opatření 4.2. Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zvýšení kvality spolupráce pracovišť vědy a výzkumu a podnikatelské sféry a je implementováno celé z úrovně Řídícího orgánu. Projekty konečných příjemců za tuto část jsou vybírány na základě grantového schématu.

Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., jako administrátorem, bylo toto grantové schéma vyhlášeno Řídícím orgánem jako průběžná výzva dne 14.1.2005. Finanční objem GS byl 379 100 000,- Kč. Poslední žádosti byly přijaty 31. 10. 2005. Výběrová komise zasedala třikrát celkem vybrala 34 projektů projektů na celý objem alokace. Financování čtyř projekty, které byly zařazeny do zásobníku projektů, bylo zajištěno na začátku roku 2006. V roce 2005 bylo zahájeno 16 projektů a zbývajících 18 v roce 2006.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.2.01</i>															
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		424 663													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			424 663		100,0									424 663	100,0
přijaté žádosti		16	218 917	51,6	51,6	18	234 033	55,1	55,1	18	250 867	59,1	59,1	703 817	165,7
vybrané projekty		13	159 707	37,6	37,6	11	105 534	24,9	24,9	14	159 421	37,5	37,5	424 662	100,0
kontrahované projekty		13	159 707	37,6	37,6	11	105 534	24,9	24,9	14	159 421	37,5	37,5	424 662	100,0

### Komentář k naplňování specifických cílů:

V opatření 4.2 sledujeme dosažení šesti specifických cílů:

- 1) poskytnout zaměstnavatelů a zaměstnancům znalosti, které jim umožní vyrovnat se s problémy při zavádění nových technologií, a přispět tak k jejich konkurenceschopnosti
- 2) vybudovat základ systému vzdělávání zejména studentů, doktorandů a mladých vědeckých pracovníků, který jim poskytne nezbytné znalosti pro zakládání nových technologicky orientovaných firem
- 3) vytvořit základ systému vzdělávání vedoucích pracovníků v oblasti vědy a výzkumu, průmyslových podniků a profesních organizací, který jim poskytne odborné znalosti pro řízení inovačního procesu
- 4) vytvořit a dále rozvíjet informační systém pro urychlené zavádění výsledků výzkumu a vývoje do praxe
- 5) rozvíjet společné inovační programy vysokých škol, výzkumných pracovišť a podnikatelské sféry, včetně mechanismů transferu technologií, know-how i odborníků

Cílové hodnoty výstupů budou v opatření 4.2. dosaženy po ukončení realizace všech projektů. U některých projektů budou výstupy pravděpodobně překročeny.

Uvedené cíle jsou naplňovány v projektech v různé míře. Nejvíce projektů směřuje k naplnění cíle 1 a 2, a to zejména realizací seminářů, workshopů, konferencí na různá témata. Cíle 3,4 a 5 jsou realizovány v ostatních projektech.

Jednotlivé projekty mají velkou **variabilitu témat a forem** a proto se k uvedeným specifickým cílům přihlásily v různé míře.

Nejvíce aktivit projektů směřuje k naplnění cílů 1, 2, 3 a to zejména realizací seminářů, workshopů, konferencí a systémem tuzemských exkursí a zahraničních stáží.

V mnoha projektech vznikají obecně využitelné a přenositelné inovované produkty (studie, příručky, e-learningové učebny) i zároveň úzce zaměřené tematické a propagační materiály (filmy, presentace, letáky).

Aktivity cílů 4, 5, 6 jsou realizovány v některých projektech vysokých škol (např. ČVUT) a Akademie. Několik projektů přispívá k cíli 6 tím, že doplňuje v Praze již existující systém konzultačních, poradenských a školicích center.

### Finanční rámeček (€)

Opatření 4.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	4 485 812	4 485 812	2 242 906	2 242 906	0	0
rok 2005	4 565 728	4 565 728	2 282 864	2 282 864	0	0
rok 2006	4 647 244	4 647 244	2 323 622	2 323 622	0	0
<b>celkem</b>	<b>13 698 784</b>	<b>13 698 784</b>	<b>6 849 392</b>	<b>6 849 392</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Vývoj financování (€)**

Opatření 4.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	4 485 812	0	0,0	0	0,0
2005	4 565 728	7 585 548	55,4	0	0,0
2006	4 647 244	6 113 258	44,6	3 118 990	22,8
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>13 698 784</b>	<b>13 698 806</b>	<b>100</b>	<b>3 118 990</b>	<b>22,8</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

\*\* údaje o plnění v roce 2005 byly přepočteny

\*\*\* celková částka způsobilých výdajů byla zvýšena

**Požadované cílové hodnoty výstupů a výsledků za celé opatření 4.2.** byly již v poločase projektů překročeny u indikátoru 1.05. U indikátorů 1.04 a 2.12 bylo dosaženo přibližně třetiny programované úrovně.

Mezi jednotlivými projekty existuje velká variabilita v počtech podpořených osob, formách i intenzitě podpory (délce podpory, náročnosti školení, kontrole úrovně např. certifikací) i v odhadované udržitelnosti výsledků podpory po ukončení projektu.

Celkově grantové schéma plánuje překročit programované počty podpořených osob cca 12x, počet podpořených organizací cca 1,5x a počet inovovaných produktů cca 2x.

U některých projektů budou plánované výstupy překročeny, několik projektů má s plněním indikátorů určité problémy a splnění napomáhají individuálně sjednávaná nastavení aktivit a prodlužování projektů.

**Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.2**

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	4 090	<b>5083</b>
	1.04	Počet podpořených organizací	1 360	412
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	540	193
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

**Opatření 4.3 Rozvoj cestovního ruchu**

Stručný popis: : Opatření je zaměřeno na další vzdělávání a zvyšování kvalifikace pracovníků, včetně doplňování komunikačních a jazykových dovedností, používání informačních technologií a nových bezpečnostních technologií. Je určeno zejména pro začínající podnikatele v oblasti cestovního ruchu formou poradenství a školení.

**GS 4.3.01** administruje hl. m. Praha

První výzva byla vyhlášena dne 26. října 2004 a byla dokončena schválením podpory Zastupitelstvem hl. m. Prahy pro 6 projektů v objemu 24 429 382,- Kč. (z 28. 4. 2005).

Druhá výzva byla vyhlášena 5. dubna 2005 a na závěr projednávání v orgánech hlavního města Prahy bylo schváleno všech 16 doporučených projektů v objemu podpory 49

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

548 800,- Kč. V roce 2006 bylo kontrahováno 8 z těchto projektů (8 jich bylo kontrahováno již v roce 2005).

Třetí výzva s alokací 115 571 556,- Kč byla vyhlášena 25. října 2005 s tím, že ukončení příjmu pro toto grantové schéma bylo stanoveno na 17. února 2006.

Úhrnně bylo ve 3. výzvě přijato 50 projektových žádostí v celkových nároky v objemu 208 373 533,- Kč.

V konečné fázi procesu schvalování bylo k realizaci doporučeno 33 projektů v celkovém objemu 107 904 242,- Kč, nerozdělená část alokace opatření (7 667 324,- Kč) nebyla použita na další výzvu a bude pravděpodobně kompenzována kurzovými rozdíly.

Smlouvy o poskytnutí finanční podpory byly během července a srpna 2006 podepsány se všemi příjemci, celkově je tak v opatření 4.3 realizováno ve třech výzvách 55 projektů.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.3.01</i>														
<b>Rozpočet GS</b> (vše v tis. Kč)	<b>189 550</b>													
	1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
	počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		62 000		32,7		100 682		53,1		115 572		60,9	278 254	146,8
přijaté žádosti	20	86 589	139,7	45,7	26	111 342	110,6	58,7	50	208 191	180,1	109,8	406 122	214,3
vybrané projekty	6	24 429	39,4	12,9	16	49 549	49,2	26,1	33	107 904	93,4	56,9	181 882	95,9
kontrahované projekty	6	24 429	39,4	12,9	16	49 363	49,0	26,0	33	107 592	93,1	56,8	181 384	95,7

**Komentář k naplňování specifických cílů:**

V opatření 4.3 sledujeme dosažení šesti specifických cílů:

- 1) Zvyšování kvality poskytovaných služeb CR a vytváření podmínek pro bezpečnou turistickou destinaci;
- 2) Zlepšování komunikačních a jazykových dovedností ve službách CR a navazujících činnostech;
- 3) Včasně rozpoznání změn trendů v CR a reakce na ně;
- 4) Výchova subjektů CR k partnerství, včetně vytváření sítí;
- 5) Zvyšování úrovně znalostí a využívání informačních technologií při poskytování komplexních informací pro turisty a návštěvníky Prahy;
- 6) Seznámení s nejnovějším know-how v oblasti bezpečnosti turistů a návštěvníků, osvojení si jejich používání.

Uvedené cíle jsou v realizovaných projektech v různé míře naplňovány. Nejvíce projektů směřuje k naplňování cíle 2, kde se realizují různé vzdělávací programy pro zaměstnance cestovního ruchu. Ostatní projekty se zaměřují na cíle 1 a 3.

Naproti tomu k cílům 4 (výchova subjektů CR k partnerství, včetně vytváření sítí), 5 (zvysování úrovně znalostí a využívání informačních technologií při poskytování komplexních informací pro turisty a návštěvníky Prahy) a 6 (seznámení s nejnovějším know-how v oblasti bezpečnosti turistů a návštěvníků, osvojení si jejich používání) projekty příliš nepřispívají (implicitně jsou ale obsaženy a tedy naplňovány ve specifickém cíli 1).



Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámeček (€)

Opatření 4.3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 997 944	1 997 944	998 972	699 331	299 641	0
rok 2005	2 037 902	2 037 902	1 018 951	713 317	305 634	0
rok 2006	2 078 662	2 078 662	1 039 331	727 584	311 747	0
<b>celkem</b>	<b>6 114 508</b>	<b>6 114 508</b>	<b>3 057 254</b>	<b>2 140 232</b>	<b>917 022</b>	<b>0</b>

Vývoj financování (€)

Opatření 4.3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 997 944	0	0,0	0	0,0
2005	2 037 902	1 535 258	25,1	0	0,0
2006	2 078 662	4 315 871	70,6	1 338 104	21,9
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>6 114 508</b>	<b>5 851 129</b>	<b>95,7</b>	<b>1 338 104</b>	<b>21,9</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

Cílové hodnoty výstupů byly v opatření 4.3 dosaženy a zřejmě budou po ukončení realizace všech projektů velmi podstatně překonány. S velkou pravděpodobností budou překročeny i hodnoty výsledků (jsou vykazovány až v pozdějším období realizace projektu).

Nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a aktuálně vykazovanou hodnotou sledujeme u ukazatele 1.05. Důvodem je patrně fakt, že v době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, nebyl tento ukazatel a způsob jeho vykazování jasně definován. Nebylo například zřejmé, zda půjde o vykazování každé jednotlivé podpory či pouze jedné podpořené osoby.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.3

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2005
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	1 360	<b>5 938</b>
	1.04	Počet podpořených organizací	55	<b>109</b>
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	90	75
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

\*\* MI podle evidence MHMP

### Priorita 5: Technická pomoc

Poskytování technické pomoci v rámci programů spolufinancovaných ze strukturálních fondů je zakotveno v Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, článek 23a v Nařízeních Komise (ES) č. 448/2004 a č. 438/2001, podle kterých mohou být ze strukturálních fondů financována opatření, zaměřená na přípravu, monitorování, analýzu hodnocení a kontrolu operačních programů, včetně propagace programu a dalších aktivit s tím spojených.

Technická pomoci je určena Řídicímu orgánu a Zprostředkujícím subjektům (SSZ, HMP a NROS). Postupy pro projekty technické pomoci podléhají stejným pravidlům jako ostatní projekty podporované z ESF.

Řídicí orgán JPD 3 koordinuje řízení jednotlivých projektů technické pomoci, je odpovědný za jejich implementaci a zpracovává souhrnné zprávy o plnění pracovních programů čerpání technické pomoci.

V rámci technické pomoci zřídil Řídicí orgán pracovní Skupinu pro technickou pomoc, která projednává a doporučuje ke schválení roční pracovní programy technické pomoci a jejich upřesnění během roku, zároveň projednává a doporučuje jednotlivé projekty TP.

#### Finanční rámec (€)

Priorita 5	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 921 100	1 921 100	960 550	874 115	86 435	0
rok 2005	1 959 582	1 959 582	979 761	891 597	88 164	0
rok 2006	1 998 712	1 998 712	999 356	909 429	89 927	0
<b>celkem</b>	<b>5 879 394</b>	<b>5 879 394</b>	<b>2 939 667</b>	<b>2 675 141</b>	<b>264 526</b>	<b>0</b>

#### Vývoj financování (€)

Priorita 5	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 921 100	0	0,0	0	0,0
2005	1 959 582	1 665 289	28,3	169 226	2,8
2006	1 998 712	3 634 743	61,8	1 050 716	18,0
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>5 879 394</b>	<b>5 300 032</b>	<b>90,1</b>	<b>1 219 942</b>	<b>20,8</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

Přehled jednotlivých projektů TP JPD 3 je v níže uvedených tabulkách, finanční podrobnosti jsou pak ve Standardní monitorovací tabulce, která je součástí této výroční zprávy.

#### Opatření 5.1

#### Finanční rámec (€)

Opatření 5.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	960 550	960 550	480 275	437 057	43 218	0
rok 2005	979 760	979 760	489 880	445 798	44 082	0
rok 2006	999 356	999 356	499 678	454 715	44 963	0
<b>celkem</b>	<b>2 939 666</b>	<b>2 939 666</b>	<b>1 469 833</b>	<b>1 337 570</b>	<b>132 263</b>	<b>0</b>



**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

<b>Program čerpání TP - záměry/projekty v rozčlenění podle opatření a subjektů (náklady v Kč)</b>					
<b>Záměr/okruh projektů</b>	<b>Plán 2005-2008</b>	<b>Hormon. realizace</b>	<b>Plán 2005</b>	<b>Plán 2006</b>	<b>Plán 2007</b>
<b>Opatření 5.1</b>	<b>91 130 000</b>		<b>36 103 000</b>	<b>28 366 300</b>	<b>33 252 000</b>
<b>ŘO</b>	<b>46 916 940</b>		<b>22 960 000</b>	<b>12 570 000</b>	<b>17 370 000</b>
Zajištění a organizace MV JPD 3	1 400 000	I/05-XI/08	360 000	350 000	350 000
Technická podpora pracovních skupin	0		100 000	0	0
Zajištění hodnocení a výběru projektů GS ŘO	800 000	II/05-XII/06	800 000	400 000	0
Implementace GS ŘO, odborná technická pomoc	30 000 000	I/05-XII/08	13 000 000	8 000 000	11 000 000
Překlady, tvorba dokumentů	0		100 000	0	0
Audit a kontrolní činnosti ŘO	57 600	III/05-XII/08	500 000	20 000	20 000
Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR	6 050 000	VI/05-XII/08	600 000	2 000 000	3 000 000
Externí poradenství a právní služby pro ŘO	500 000	VI/0- XII/08	1 000 000	500 000	0
Technické zázemí ŘO	2 748 500	I/05-XII/08	500 000	500 000	800 000
Výdaje na odměňování úředníků přidělených dočasně k realizaci úkolů dle Nařízení Komise (ES) 1685/2000 bod 2.1. předpis 11- zaměstnanci a OON	5 360 840	IV/05-XII/08	6 000 000	800 000	2 200 000
<b>HMP</b>	<b>29 413 060</b>		<b>7 043 000</b>	<b>9 396 300</b>	<b>10 482 000</b>
Hodnocení a výběr projektů	2 910 000	I/05-XII/06	2 460 000	1 571 000	170 000
Personální posílení FEU MHMP	23 225 860	II/05-X/08	4 063 000	6 015 000	8 000 000
Kontroly fyzické realizace projektů	0		160 000	0	0
Vzdělávání FEU MHMP	2 636 900	I/05-XII/08	360 000	1 170 000	2 172 000
Technické zázemí OZF MHMP	640 300	I/06-XII/08	0	640 300	140 000
<b>SSZ</b>	<b>8 800 000</b>		<b>6 100 000</b>	<b>3 900 000</b>	<b>3 400 000</b>
Technická pomoc při realizaci činnosti a funkce ZS	0		3 000 000	0	0
Hodnocení projektů SSZ	200 000	I/06-XII/06	500 000	200 000	200 000
Kontrola projektů SSZ	0		2 000 000	100 000	0
Technické zázemí ZS pro implementaci projektů	600 000	I/05-XII/08	600 000	600 000	200 000
Administrace GS SSZ/ÚPP	8 000 000	I/05-XII/08	0	3 000 000	3 000 000
<b>NROS</b>	<b>6 000 000</b>		<b>0</b>	<b>2 500 000</b>	<b>2 000 000</b>
Administrace GG NROS	6 000 000	I/05-XII/08	0	2 500 000	2 000 000

**Vývoj financování (€)**

<b>Opatření 5.1</b>	<b>Způsobilé výdaje</b>	<b>Plnění</b>			
		<b>Závazky</b>		<b>Platby</b>	
<i>Rok</i>	<b>Celková částka (EU + CZ zdroje)</b>	<b>Celková částka</b>	<b>%</b>	<b>Celková částka</b>	<b>%</b>
2004	960 550	0	0	0	0
2005	979 760	1 081 870	36,8	60 388	2,0
2006	999 356	1 925 195	65,5	816 602	27,8
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>2 939 666</b>	<b>3 007 065</b>	<b>102,3</b>	<b>876 990</b>	<b>29,8</b>

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Převod projektů na administraci GS na projekty TP 5.1 i 5.2 byl zdárně ukončen, včetně certifikace dotčených výdajů.

**Opatření 5.2**

V opatření 5.2 je schváleno a kontrahováno 16 projektů za celkem 71,4 mil. Kč, což představuje přes 78% alokace opatření, a předpokládá se předložení dalších projektů. Žádosti o platbu se předkládají pololetně, případně dle potřeby.

**Finanční rámec (€)**

Opatření 5.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	960 550	960 550	480 275	437 057	43 218	0
rok 2005	979 762	979 762	489 881	445 799	44 082	0
rok 2006	999 356	999 356	499 678	454 715	44 963	0
<b>celkem</b>	<b>2 939 668</b>	<b>2 939 668</b>	<b>1 469 834</b>	<b>1 337 571</b>	<b>132 263</b>	<b>0</b>

Program čerpání TP - záměry/projekty v rozčlenění podle opatření a subjektů (náklady v Kč)					
Záměr/okruh projektů	Plán 2005-2008	Hormon. realizace	Plán 2005	Plán 2006	Plán 2007
<b>Opatření 5.2</b>	<b>91 130 000</b>		<b>33 813 500</b>	<b>39 785 500</b>	<b>37 595 000</b>
<b>ŘO</b>	<b>64 624 500</b>		<b>19 787 500</b>	<b>19 700 000</b>	<b>21 500 000</b>
Údržba monitorovacího systému MSSF - MONIT, poskytování servisních a konzultačních služeb MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT	22 124 500	I/05-XII/08	5 000 000	5 000 000	7 000 000
Informační a propagační akce ŘO v rámci KAP	30 000 000	I/05-XII/08	4 000 000	10 000 000	10 000 000
Informace potenciálním žadatelům o finanční podporu z GS ŘO JPD 3	2 000 000	I/05-XII/06	787 500	1 200 000	0
Podpora činností při přípravě programovacího období 2007-2013	0		2 000 000	0	0
Studie a analýzy	2 000 000	IV/05-XII/08	3 000 000	1 000 000	1 000 000
Odborné stáže a studijní cesty	4 500 000	IV/05-XII/08	3 000 000	1 000 000	2 000 000
Evaluace	4 000 000	IV/05-XII/08	2 000 000	1 500 000	1 500 000
<b>HMP</b>	<b>14 465 500</b>		<b>10 296 000</b>	<b>12 455 500</b>	<b>10 925 000</b>
Informační a propagační aktivity	5 060 000	I/05-XII/08	8 346 000	3 000 000	1 600 000
Podpora a monitoring	0	I/05-XII/08	1 250 000	50 000	0
Příprava na další programovací období	9 405 500	I/05-VI/07	700 000	9 405 500	9 325 000
<b>SSZ</b>	<b>11 040 000</b>		<b>3 730 000</b>	<b>7 130 000</b>	<b>4 520 000</b>
Školení KU a KP v Praze	430 000	II/05-IX/06	430 000	430 000	0
Propagace a publicita ZS	320 000	II/05-XII/08	2 300 000	2 300 000	320 000
Podpora a monitoring	2 290 000	I/06-XII/08	1 000 000	1 400 000	1 200 000
Informační a propagační aktivity GS SSZ/ÚPP	8 000 000	I/05-XII/08	0	3 000 000	3 000 000
<b>NROS</b>	<b>1 000 000</b>		<b>0</b>	<b>500 000</b>	<b>650 000</b>
Informační a propagační aktivity GG NROS	800 000	I/05-XII/08	0	500 000	500 000
Evaluace GG	200 000	I/07-12/08	0	0	150 000

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€)

Opatření 5.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	960 550	0	0,0	0	0,0
2005	979 762	583 419	19,8	108 838	3,8
2006	999 356	1 709 549	58,2	234 114	7,9
2007		0	0,0	0	0,0
2008		0	0,0	0	0,0
<b>celkem</b>	<b>2 939 668</b>	<b>2 292 968</b>	<b>78,0</b>	<b>342 952</b>	<b>11,7</b>

\* výsledky roku 2006 jsou barevně odlišeny

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

<b>Projekty technické pomoci JPD 3 k 31.12.2006 – Op. 5.1</b>								
Číslo projektu	Žadatel	Název projektu	Požadováno (Kč)	Schváleno (Kč)	Kontrahováno (Kč)	Stav	Předpoklad při ukončení (Kč)	Žádosti o platby k 31.12.2006 (Kč)
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0015	ŘO - MPSV	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru JPD 3	120 000	120 000	120 000	Ukončen	69 736	69 736
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0013	ŘO - MPSV	Zajištění hodnocení a výběru projektů GS ŘO JPD 3	640 280	640 280	640 280	Ukončen	395 229	395 229
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0010	ŘO - MPSV	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 2005-2008	1 399 400	1 399 400	1 399 400	Realizován	1 399 400	323 577
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0019	ŘO - MPSV	Zajištění hodnocení a výběru projektů ŘO JPD 3 2005-2006	1 736 000	1 736 000	1 736 000	Končí	1 736 000	393 953
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0020	ŘO - MPSV	Posílení personální kapacity ŘO JPD 3	1 881 576	0	0	Stažen	0	0
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0016	ŘO - MPSV	Zajištění výkonu kontrol vzorku operací	57 600	57 600	57 600	Realizován	57 600	18 039
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0017	ŘO - MPSV	Právní poradenství při výběru externího administrátora JPD 3	500 000	500 000	500 000	Ukončen	500 000	365 189
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0018	ŘO - MPSV	Zajištění technického zázemí pro řízení a implementaci na úrovni ŘO	2 748 500	2 748 500	2 748 500	Realizován	2 748 500	906 472
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0024	ŘO - MPSV	Externí administrátor GS ŘO JPD 3	30 000 000	30 000 000	30 000 000	Realizován	30 000 000	5 494 111
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0030	ŘO - MPSV	Rozvoj lidských zdrojů IS ESF	6 050 000	6 050 000	6 050 000	Realizován	6 050 000	106 917
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0033	ŘO - MPSV	Posílení personální kapacity ŘO JPD 3	5 795 000	5 795 000	5 795 000	Realizován	5 795 000	0
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0218	OZF MHMP	Personální posílení odboru fondů EU MHMP	23 225 860	23 225 860	23 225 860	Realizován	23 225 860	7 701 801
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0217	OZF MHMP	Zajištění hodnocení žádostí o finanční podporu z JPD 3 a výběru projektů - OZF MHMP 2004 - 2005	2 510 000	2 510 000	2 510 000	Ukončen	2 510 000	2 484 146
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0222	OZF MHMP	Další rozvoj a vzdělávání pracovníků OZF MHMP	2 636 900	2 636 900	2 636 900	Realizován	2 636 900	464 095
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0025	OZF MHMP	Nákup technického vybavení pro OZF MHMP	640 300	640 300	640 300	Realizován	640 300	369 738
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0231	OZF MHMP	Hodnocení a výběr projektů - MHMP - 2006	400 000	400 000	400 000	Realizován	400 000	230 646
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0006	SSZ MPSV 45	Technické zázemí ZS pro implementaci projektů ESF	600 000	600 000	600 000	Realizován	600 000	302 683
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0034	SSZ MPSV 45	Hodnotitelé pro ZS	159 000	159 000	159 000	Realizován	200 000	0
CZ.04.3.07/5.1.00.1/	SSZ MPSV 45	Poradenství pro ZS do roku 2008	0	0	0	Stažen	0	0
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0037	SSZ MPSV 45	Administrace GS SSZÚPP	8 000 000	8 000 000	8 000 000	Realizován	8 000 000	2 766 909
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0035	NROS	Administrace projektu GG - opatření 5.1	6 000 000	6 000 000	6 000 000	Realizován	6 000 000	2 491 609
<b>Celkem za opatření 5.1</b>		<b>20 projektů v MSSF</b>	<b>95 100 416</b>	<b>93 218 840</b>	<b>93 218 840</b>		<b>92 964 525</b>	<b>24 884 848</b>
<b>Prostředky (Kč)</b>		<b>91 130 000</b>					<b>-1 834 525</b>	



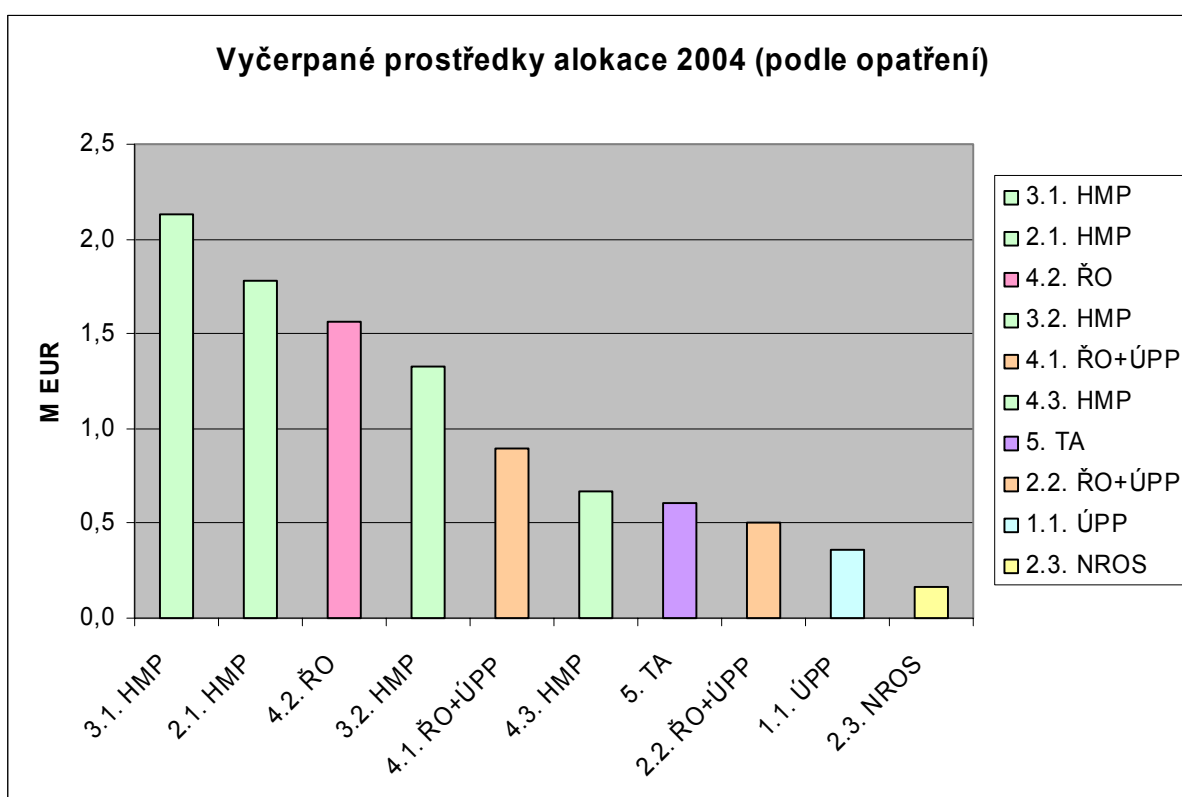
### 3. Finanční přehled JPD 3

#### 3.1 Celkový přehled výdajů

V roce 2005 bylo zahájeno proplácení finančních prostředků. Malý objem prostředků byl vyplacen v opatření 2.3 (globální grant) – méně než 1% a rovněž v prioritě 5. (Technická pomoc) – méně než 4%.

Žádosti o platbu příjemců dotací začaly být postupně zpracovávány v průběhu roku 2006. Při poslední certifikaci koncem roku 2006 bylo dosaženo čerpání alokace 2004 (při započtení zálohy) na úrovni 92,4%. To při kursových rozdílech oproti kalkulovanému (31 CZK/EUR) znamená prakticky vyčerpání cílové částky.

Jednotlivá opatření se na celkovém čerpání podílela jednak v závislosti na celkovém objemu financí, který byl pro ně k dispozici, jednak v závislosti na časovém průběhu výzev a kontrahování.



Celkový přehled je uveden ve finanční tabulce v příloze.

**Objem žádostí o platby** zatím ještě plně nedosahuje původních předpokladů. Ke konci roku 2006 sice došlo k výraznému zrychlení čerpání a za cenu zcela mimořádných opatření a úsilí se podařilo dosáhnout limitu n+2 (při započtení zálohy), ale vyšší tempo je nutno udržet i v příštích letech. K tomu je směřováno určité zjednodušení administrativní kontroly připravované na začátek roku 2007. Nejvýraznější zpoždění a nejnižší stav čerpání je ve všech částech programu v gesci SSZ/ÚPP.

K **hlavním obecným problémům** patří chybovost žádostí o platby a monitorovacích zpráv, administrativní náročnost a délka zpracování žádostí. Ke specifickým problémům patří zpoždění projektů z prvních výzev a původní nepřesné predikce HMP, nízký objem kontrahovaných projektů v opatření 1.1 v gesci SSZ/ÚPP, vysoká fluktuace kmenových pracovníků ÚPP a složitá kontrola dokladů u velkých projektů s mnoha partnery v gesci ŘO. Připravovaný převod projektů administrace grantových schémat na projekty technické pomoci se naopak již podařilo úspěšně realizovat.

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Souhrnný přehled realizace JPD 3 k 31.12.2006 (podíl ESF v kurzu 31 Kč/EUR)

	Celková alokace (mil.Kč)	Předložené projekty		Schválené projekty		Kontrahované projekty		Čerpání ESF* (mil.Kč)
		Objem (mil.Kč)	Počet	Objem (mil.Kč)	Počet	Objem (mil.Kč)	Počet	
Grantové projekty	1457,309	3998,256	1553	1429,173	673	1282,480	582	263,484
Systémové, národní a regionální projekty	274,153	192,925	15	174,676	13	144,553	12	
Technická pomoc	91,130	100,401	38	82,310	35	82,150	34	17,341
<b>Celkem</b>	<b>1822,592</b>	<b>4291,582</b>	<b>1606</b>	<b>1686,159</b>	<b>721</b>	<b>1509,183</b>	<b>628</b>	<b>280,825</b>

- Prostředky certifikované a vyžádané na EK v roce 2006

### Zhodnocení realizace JPD 3 z hlediska pravidla n+2

Díky opatřením pro rychlení čerpání uplatňovaným v průběhu celého roku a zejména vysokému nasazení v rámci zajištění dodatečné certifikace program těsně překročil limit n+2 (101%), takže nedojde ke ztrátě prostředků z alokace pro rok 2004. Je však nutné upozornit, že tohoto výsledku bylo dosaženo také díky započítání zálohové platby z EK a že alokaci pro rok 2004 překročilo v plné výši (bez započítání zálohy) pouze grantové schéma 2.2.02 v gesci ŘO. Certifikace výdajů k 15.12.2006 ukazovala ztrátu z alokace ESF 2004 ve výši cca 3,3 mil. Kč. Díky operativní dohodě mezi ŘO a Platebním orgánem proto proběhla ještě jedna dodatečná certifikace výdajů za období 16.12.-27.12.2006, v níž se podařilo ztrátu eliminovat a zaúčtovat dalších 7 mil. Kč (z toho 2,9 mil. Kč ŘO, 3,4 mil. Kč HMP a 0,7 mil. Kč ÚPP).

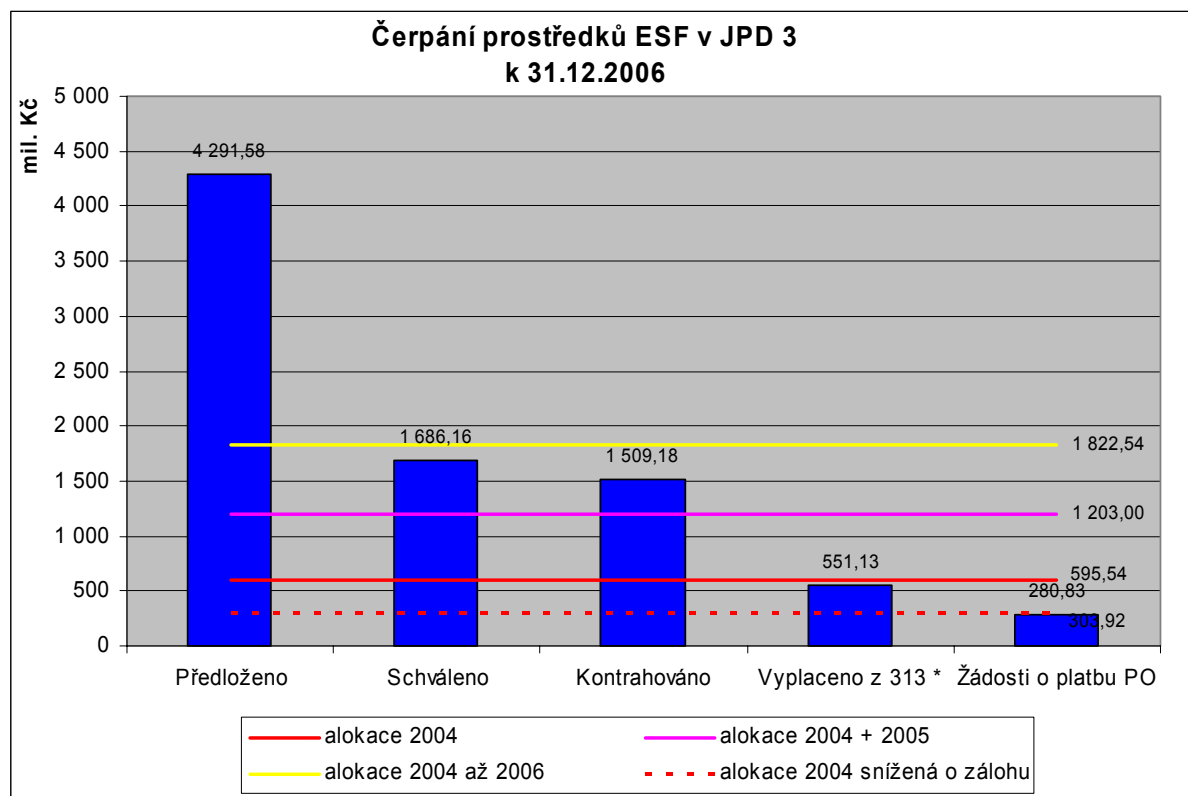
Potvrdil se předpoklad, že grantová schémata v gesci **ŘO** budou kompenzovat nízké čerpání částí programu v gesci SSZ/ÚPP. S výjimkou **NROS**, jejíž opatření 2.3 však představuje zanedbatelnou část prostředků programu, mají grantová schémata přímo řízená ŘO nejlepší výsledek.

Část programu v gesci **HMP** rovněž přispěla ke kompenzaci slabších opatření a k dosažení limitu N+2, a to i přes slabší čerpání v opatření 2.1, které představuje největší opatření programu.

Nejvýraznější propad je v opatření 1.1 v gesci **SSZ/ÚPP** (opatření 2.2. jako celek má nadprůměrný výsledek a opatření 4.1 jako celek téměř dosahuje limitu n+2). I přes zvýšené úsilí v závěru roku je nutno konstatovat, že nízké čerpání v gesci SSZ/ÚPP (15% alokace, 30% limitu n+2) vážně ohrozilo celkový výsledek programu.

Vzhledem k využití téměř celé zálohy v rámci čerpání alokace pro rok 2004 bude v roce 2007 nutno vyčerpat minimálně cca 600 mil. Kč z ESF, aby nedošlo ke ztrátě z důvodu n+2. To předpokládá zpracování žádostí o platby v objemu 50 – 60 mil. Kč měsíčně, tj. tempo odpovídající závěru roku 2006. **Úkol zvýšit čerpání stojí před všemi subjekty implementační struktury, zejména však před SSZ/ÚPP.** Pro splnění limitu n+2, tj. vyčerpání alokace pro rok 2005, je proto v plánovaném harmonogramu nutno opět počítat s certifikací výdajů na konci listopadu či v polovině prosince 2007.





### 3.2 Přijaté platby a certifikace výdajů programu

V letech 2004, 2005 obdržela ČR dvě zálohové platby na JPD 3, a to ve výši 5 879 336,30 € v roce 2004 a ve výši 3 527 601,78 v roce 2005 (tj. celkem 9 406 938,08 €).

#### Certifikace uznatelných výdajů programu v roce 2006

V roce 2006 proběhly čtyři certifikace výdajů programu o celkovém objemu 19 837 777,12 €:

Období	Objem výdajů	Dokument
- 31. 01. 2006	173 786,45 €	č.j.: 2006/8052-723
- 30. 09. 2006	9 118 692,42 €	č.j.: 2006/59881-72
- 15. 12. 2006	10 043 797,26 €	č.j.: 2006/73184-72
- 27. 12. 2006	501 500,99 €	č.j.: 2006/79087-72
<b>Celkem</b>	<b>19 837 777,12 €</b>	

Finanční tabulka programu je uvedena na následující stránce<sup>8</sup>.

<sup>8</sup> Rozdíly v údajích uvedených v různých tabulkách v této zprávě plynou zřejmě z různých kurzů použitých při přepočtu výdajů a také v rozdílech v rozhodném okamžiku v postupu uznávání výdajů, ke kterému se vztahují.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční tabulka pro výroční zprávu 2006 za priority a opatření (v €)										
Č. programu	CCI: 2003 CZ 05 3 DO 001		Kód: CZ.04.3.07							
Název	Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3)									
Priorita / opatření	Celkové alokace	Alokace pro rok 2004	Výdaje 2004	Výdaje 2005	Výdaje 2006	Celkové výdaje k 31.12.	% celk. plnění	% dílčího plnění (alok.04)	Ostatní	Oblast inter-vence
ESF	a	b	c	d	e	f	g= f/a	h=f/b	i	j
<b>Priorita 1</b>	<b>18 813 876</b>	<b>6 147 522</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>722 478</b>	722 478	3,84%	11,75%	-	<b>21</b>
Opatření 1.1	18 813 876	6 147 522	0	0	722 478	722 478	3,84%	11,75%	-	21
<b>Priorita 2</b>	<b>28 220 812</b>	<b>9 221 282</b>	<b>0</b>	<b>21 290</b>	<b>4 824 270</b>	4 845 560	17,17%	52,55%	-	<b>22, 25</b>
Opatření 2.1	23 517 344	7 684 402	0	0	3 553 462	3 553 462	15,11%	46,24%	-	22
Opatření 2.2	3 527 602	1 152 660	0	0	957 706	957 706	27,15%	83,09%	-	25
Opatření 2.3	1 175 866	384 220	0	21 290	313 102	334 392	28,44%	87,03%	-	22
<b>Priorita 3</b>	<b>34 100 152</b>	<b>11 142 384</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6 920 618</b>	6 920 618	20,29%	62,11%	-	<b>23</b>
Opatření 3.1	20 001 974	6 555 158	0	0	4 260 634	4 260 634	21,30%	65,00%	-	23
Opatření 3.2	14 098 178	4 587 226	0	0	2 659 984	2 659 984	18,87%	57,99%	-	23
<b>Priorita 4</b>	<b>30 572 552</b>	<b>9 989 724</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6 168 944</b>	6 168 944	20,18%	61,75%	-	<b>24</b>
Opatření 4.1	10 759 260	3 505 968	0	0	1 711 850	1 711 850	15,91%	48,83%	-	24
Opatření 4.2	13 698 784	4 485 812	0	0	3 118 990	3 118 990	22,77%	69,53%	-	24
Opatření 4.3	6 114 508	1 997 944	0	0	1 338 104	1 338 104	21,88%	66,97%	-	24
<b>Priorita 5</b>	<b>5 879 394</b>	<b>1 921 100</b>	<b>0</b>	<b>169 226</b>	<b>1 050 716</b>	1 219 942	20,75%	63,50%	-	<b>411, 412, 413, 415</b>
Opatření 5.1	2 939 666	960 550	0	60 388	816 602	876 990	29,83%	91,30%	-	411
Opatření 5.2	2 939 668	960 550	0	108 838	234 114	342 952	11,67%	35,70%	-	412, 413, 415
<b>Celkem</b>	<b>117 586 786</b>	<b>38 422 012</b>	<b>0</b>	<b>190 516</b>	<b>19 687 026</b>	<b>19 877 542</b>	<b>16,90%</b>	<b>51,73%</b>	-	
<b>ESF</b>	<b>58 793 393</b>	<b>19 211 006</b>	<b>0</b>	<b>95 258</b>	<b>9 843 513</b>	<b>9 938 771</b>				

### 3.3 Regionalizace pomoci

Program JPD 3 a veškeré jeho projekty jsou realizovány na území jediného regionu, regionu NUTS 2 hlavní město Praha.

Vzhledem k tomu není dále prováděno žádné regionální rozdělení věcných, finančních a výsledkových/dopadových dat.

Žádná finanční pomoc nesměřuje mimo toto vybrané území Cíle 3.

Pro ilustraci je dále uvedeno členění projektů podle jejich zaměření na území cíle 2 (programu JPD 2).

#### Území Cíle 2 v Praze v letech 2004 - 2006

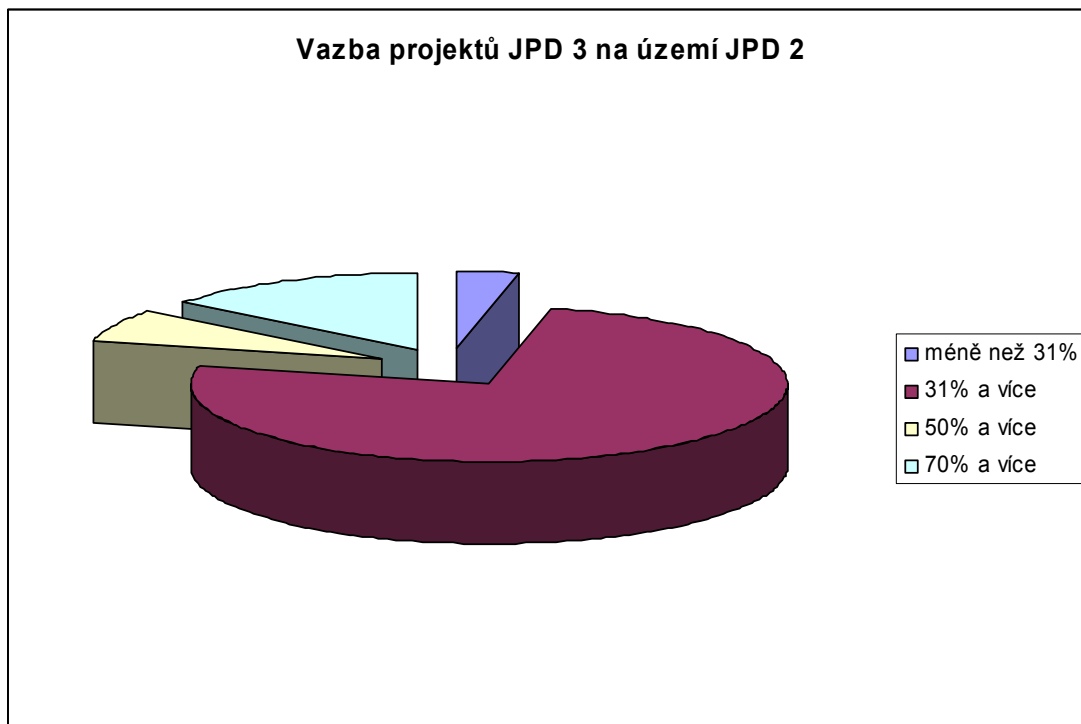


#### Vazba projektů na území JPD 2

Škála	Priorita 1	Priorita 2	Priorita 3	Priorita 4	JPD 3	JPD 3 %
méně než 31%	0	5	7	9	21	3,4
31% a více	28	116	168	152	464	75,4
50% a více	3	5	9	24	41	6,7
70% a více	4	27	23	35	89	14,5
ΣJPD 3	35	153	207	220	615	100,0

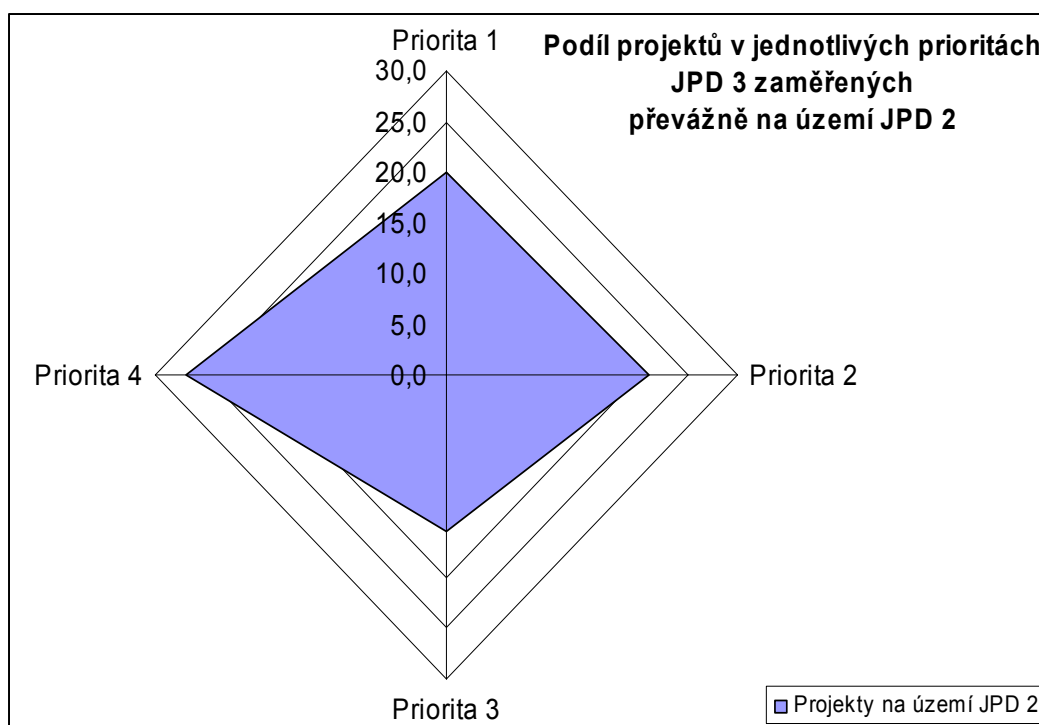
Tabulka i graf dole ukazují, že převaha (3/4) realizovaných<sup>9</sup> projektů JPD 3 (bez projektů GG a TP) nerozlišuje území zásahu (jsou ve škále 31% a více).

<sup>9</sup> Realizovaných podle aktuálních záznamů v MSSF Monit



O něco více než 21% projektů je převážně zaměřeno na území cíle 2 (>50% jejich cílových skupin).

Tyto projekty jsou realizovány zejména v Prioritě 4, kde je takových projektů téměř 27%.



## 4. Řízení programu

### 4.1 Řízení a koordinace JPD 3

JPD 3 byl slavnostně vyhlášen dne 28. 6.2004. Dohody o delegování činností a pravomocí Řídícího orgánu na Zprostředkující subjekty byly podepsány v srpnu a září 2004: NROS (5.8.2004), HMP (14.9.2004) a SSZ (20.9.2004).

Po intenzivní přípravě dokumentace programu a schvalování grantových schémat v roce 2004 se v roce 2005 Řídící orgán zabýval zejména metodickým vedením ZS, úpravami dokumentace, koordinací vyhlášení grantových výzev a přijímáním opatření pro urychlení výběru projektů a přijímání závazků.

Metodické vedení Zprostředkujících subjektů probíhalo formou:

- řízené dokumentace (Operační manuál pro JPD 3 včetně příloh, manuály Zprostředkujících subjektů)
- metodických pokynů (v případě potřeby okamžité reakce)
- komunikace se ZS (pracovní schůzky)
- pracovních skupin

#### 4.1.1 Dokumentace

Operační manuál pro JPD 3 (včetně příloh) byl schválen 28.7.2004 s platností od 1.8.2004 a současně byly k dispozici i manuály ostatních subjektů implementační struktury. Pracovní postupy Řídícího orgánu a Operační manuál byly i nadále předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV.

V roce 2006 docházelo ještě k vyhlášení výzev, výběru projektu, kontrahování a zahajování projektů. Mimo to již projekty realizovaly své aktivity a podávaly monitorovací zprávy, vč. žádostí o platby. Tím byla připravená dokumentace konfrontována s praktickou zkušeností s jejím uplatňováním. Řídící orgán reagoval na vlastní zjištění a na náměty zprostředkujících subjektů další revizí OM a jeho příloh:

Revize č.	Předmět revize – Operační manuál ŘO	Platné od
5	<b>Kap. 2</b> - zpřesněna odpovědnost za soulad dokumentace, doplnění KP, aktualizace tabulky výjimek	15.3. 2006
6	<b>Kap. 2</b> - aktualizace tabulky výjimek	1.11.2006
5	<b>Kap. 3</b> - změny názvů některých met. postupů	15.3. 2006
5	<b>Kap. 4</b> - úprava textu o Úřadu práce hl.m. Prahy změna textu: Oddělení Audit fondů EU	15.3.2006
5	<b>Kap. 5</b> - doplněna informace o možnosti stáhnutí vlajky ČR přidány 2 aktivity ŘO, 2 aktivity ZS a jedna aktivita KP	15.3.2006
5	<b>Kap. 6</b> - změna názvu kapitoly a rozšíření definice	15.3.2006
5	<b>Kap. 7</b> - úprava textu o hodnocení externích hodnotitelů, o uveřejňování výsledku na www stránkách doplnění textu o výběru žádostí VK a zpřesnění postupu při změně metodiky hodnocení dle zjištění IA, vč. úpravy postupů	15.3.2006
6	<b>Kap. 7</b> - změna kapitoly v souladu s novým zákonem o veřejných zakázkách	1.11.2006
5	<b>Kap. 8</b> - upravena formulace o ukončení projektu, 8. odst. Vložena věta nakonec, předposlední odstavec, rozšíření a doplnění textu KP zpracovává žádost F5 úprava postupů dle zjištění IA, mj. vypuštěn odkaz na metodiku TP přidána odrážka se stravenkami, rozšířena pozn. pod čarou č. 5 vypuštěn operativní leasing, je to typ nájmu a odstranění odrážky „jiné náklady související s leasingovou smlouvou“	15.3.2006

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

	doplnění textu o odpisech, vložen nový odstavec o příspěvku na zapracování, změna textu o DPH	
6	<b>Kap. 8</b> - projekty na administraci GS, změna na projekty TP vloženy nové popisy finančních toků úprava odkazu na přílohu I Metodika certifikace	1.11.2006
5	<b>Kap. 9</b> - Rozšíření textu o povinnost oznamovat výsledky kontroly plán IA – upřesnění textu o plánu IA, přidány 2 odrážky o povinnostech IA změna částky z 4 000 na 10 000 EUR doplnění obecných zásad pracovních postupů, doplnění povinností pracovníků, vypuštění posledních dvou odstavců textu (předpoklady efektivní komunikace a projednání zásad se zaměstnanci – nadbytečné) úprava odstavce o analýze rizik vypuštění několika odstavců	15.3.2006
6	<b>Kap. 9</b> - Úprava textu o velikosti kontrolovaného vzorku Upřesněn postup kontroly na místě a vypuštěna povinnost informovat CHJ o realizaci kontrol	1.11.2006
5	<b>Kap. 10</b> - vyhledávatel je povinen zajistit reportování mon. Indikátorů vypuštěna povinnost pravidelných hlášení ZS a KP úprava textu u závěrečné zprávy KP-GS, KP-PROJEKT, změna formulací v textu	15.3.2006
5	Úprava modulu Projekty	15.3.2006
5	1. Revize následujících příloh: B2,F7, F8, F9,H, I, L2, M1, O, P1, P6, P7, P8 a P10 2. Nová příloha – F10 Checklisty k certifikaci	15.3.2006
6	1. Revize příloh F9, J, L2, M1 a P7	1.11.2006
<b>B2 Formulář žádosti o finanční podporu z GG</b>		
2	Nový formulář žádosti	15.3. 2006
<b>F7 Checklisty k žádostem o platbu</b>		
2	změny checklistů - ŘO pro žádost o platbu pro projekt technické pomoci, ŘO pro žádost o platbu pro národní, regionální a systémový projekt JPD 3, ŘO pro žádost o platbu pro projekt administrace grantového schématu JPD 3 nový checklist – Checklist ŘO před schválením žádosti o platbu grantový projekt, systémový a regionální projekt HMP nový checklist – Checklist ŘO před schválením žádosti o platbu grantový projekt GS ŘO	15.3. 2006
<b>F8 Checklisty k rozpočtovým výdajům</b>		
2	úprava Checklistu – Věcná kontrola likvidačního listu faktury úprava Checklistu – Věcná kontrola platebního poukazu	15.3. 2006
<b>F9 Checklisty k monitorovacím zprávám</b>		
1	<i>nový Checklist pro MZ za grantové schéma</i> checklist pro Monitorovací zprávu o realizaci národního, regionálního a systémového projektu, projektu Technické pomoci, projektu administrace GS a grantového projektu JPD 3	15.3. 2006
2	sladění Checklistů – vytvořen jeden univerzální Checklist pro všechny typy MZ v souladu s MZ verze 3.0	1.11. 2006
<b>L2 Vzory právních aktů v JPD 3</b>		
3	u vzoru JPDP2 doplněna NROS úprava vzoru JPDP1 úprava vzoru JPDP2	1.11.2006

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

<b>P1 Příručka pracovních postupů pro Řídící orgán JPD 3</b>		
4	změna personálního obsazení odd. 723 vypuštěny body o monitorovacích návštěvách úprava postupů při certifikaci výdajů	15.3. 2006
<b>M1 Metodický pokyn pro technickou pomoc pro JPD 3</b>		
5	změna postupu při informování ZS, NM o schválení Programu TP přidána povinnost předkládat projekty k projednání PS, úprava postupů při schvalování proj. ZS změna postupů při schvalování projektů ŘO doplněna kapitola pro postup při změně projektu TP změna postupů při výběru dodavatele úprava při předkládání Monitorovacích zpráv, a žádostí o platbu zrušena povinnost označovat faktury dodavatele ID projektu nově doplněné přílohy	15.3.2006
6	úprava u výdajů na administraci GS a úprava čerpání NROS úprava termínů ročního programu TP a zadávání veřejných zakázek doplněno doložení archivace dokumentů	1.11.2006
<b>O Strategie rozvoje lidských zdrojů JPD 3</b>		
2	Revize celého textu příručky	15.3.2006
<b>P6 Příručka pro hodnotitele projektů</b>		
3	úprava povinnosti uvádět komentáře u všech kritérií, nedostatečně vyplněné tabulky se vracejí vložen text o označení, zda projekt doporučuje k podpoře či nikoli Příloha č. 1 – úprava v návaznosti na změny textu	15.3. 2006
<b>P7 Příručka pro příjemce finanční podpory projektů</b>		
2	úprava podklady pro poskytnutí podpory zpřesněné odlišení podstatných a nepodstatných změn projektu sankce odvodu a vrácení podpory – úprava textu změny rozpočtu úprava textu zavádí se možnost podúčtu příjemce a práce s jinými účty příjemce úprava textu k zálohovým platbám, k příjmům z účtu a o DPH úprava textu k vedení účetnictví a další úpravy textu celkové přepracování kapitol 5,6,7,9 nový text příloh č. 2,3,6 a vložena nová příloha č. 11	15. 3. 2006
<b>P8 - Příručka pro monitorování</b>		
1	z celé příručky vypuštěny monitorovací návštěvy úprava tabulky reportingu a úprava sběru dat a zdroje dat změna termínu z pololetních na průběžné zprávy změna definic některých indikátorů + nové indikátory Nová příloha č. 6 – MZ za grantové schéma	15.3. 2006
<b>P10 Příručka pro kontrolu projektů</b>		
1	v celé příručce změna termínu na „kontrola na místě“ systémová kontrola změněna na kontrolu delegovaných pravomocí doplnění zákona č. 552/1991 Sb. rozšíření textu o pozici zástupce ŘO u kontrol KU rozšíření a úpravy	15.3.2006



#### 4.1.2 Pracovní skupiny (PS)

##### Pracovní skupiny při Monitorovacích výborech (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)

##### Pracovní skupina pro evaluaci

PS pro evaluaci je technickým orgánem Monitorovacích výborů zaměřeným na rozvoj a koordinaci vývoje metodik a postupů evaluace, posuzování výsledků evaluace a dále na rozvoj expertní kapacity pro potřeby evaluace Programů. Složení PS pro evaluaci je uvedeno v tabulce.

Instituce	Počet členů
Ministerstvo práce a sociálních věcí	7
Ministerstvo pro místní rozvoj	1
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo vnitra	1
Ministerstvo informatiky	1
Nadace rozvoje občanské společnosti	1
Vysoká škola ekonomická v Praze	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Úřad vlády	1
Krajský úřad Ústeckého kraje	1
Akademie věd ČR	1

Úkolem PS pro evaluaci je zejména:

- přijímání stanovisek ke strategii či plánu evaluace Programů,
- zaujímání stanoviska k metodice evaluace Programů,
- koordinace přístupů a metodik evaluace mezi Programy,
- přijímání doporučení pro dotčené Monitorovací výbory ke zdokonalení metodiky a postupů evaluace,
- přijímání doporučení k monitorovacímu systému.

PS pro evaluaci se sešla na společném jednání dne **5. června 2006**. Setkání bylo věnováno závěrům z evaluace přínosu OP RLZ k Aktivní politice zaměstnanosti. Zástupce externího hodnotitele (spol. DHV CR) seznámil členky a členy PS pro evaluaci s výsledky závěrečné etapy projektu. Jednalo se o shrnutí dosavadního průběhu a realizace jednotlivých etap projektu, dále byli členky a členové PS pro evaluaci seznámeni s výstupy dotazníkových šetření cílových skupin podílejících se na realizaci OP RLZ, opatření 1.1. Hlavní část setkání byla věnována diskuzi a připomínkování Závěrečné zprávy z evaluace a posouzení doporučení vyplývajících ze zjištění ve čtyřech tematických oblastech evaluace APZ OP RLZ.

Členky a členové PS pro evaluaci byly/i **15. září 2006** informovány o průběhu 2. etapy průběžného hodnocení CIP EQUAL a o průběhu příprav nadnárodních evaluačních projektů připravovaných v rámci výzvy Evropské Komise k předkládání žádostí na zajištění platform na podporu mainstreamingu výsledků CIP EQUAL. Členové a členky PS pro evaluaci obdržely/i 2. průběžnou zprávu z 2. etapy průběžného hodnocení CIP EQUAL k připomínkám.

Dne **8. prosince 2006** se uskutečnilo 7. setkání PS pro evaluaci. Na jednání PS pro evaluaci bylo přítomno 10 členů, dále Prof. Ing. Prabir Ganguly, CSc. a jeho 2 kolegové pro představení Závěrečné zprávy 2. etapy průběžného hodnocení CIP EQUAL. Prezentace následovaly dle plánované agendy jednání. Po každé prezentaci byl otevřen prostor k otázkám a diskusi všech zúčastněných.

Agenda jednání byla následující:

- Představení projektu mezinárodní EQUAL evaluační expertní komunity (EQUAL evaluation Community of Practice) 2007+ (Mgr. Vít Ušela)
- Prezentace ESF Fóra (Mgr. Vít Ušela)
- Prezentace výsledků 2. etapy průběžné evaluace CIP EQUAL (EURO Service Group - Prof. Prabir Ganguly)
- Připomenutí nadcházejících akcí

Závěry ze setkání Skupiny:

Bylo by užitečné vytvořit písemnou zprávu z doporučení evaluace. Mohlo by se iniciovat ze strany oddělení, jak se s doporučeními pracovalo, rozdělit jak byla využita doporučení podle programů.

Na závěr bylo členům PS připomenuto, že se bude Závěrečná zpráva 2. etapy hodnocení EQUAL připomínkovat přes nový webový nástroj **ESF Forum** <http://forum.esfcr.cz>, kde by se měli členové pracovní skupiny zaregistrovat. Závěrečná zpráva by mohla být pracovní skupinou pomocí tohoto nástroje také schválena.

Pracovní klub PS pro evaluaci je přístupný pouze pro čtení na adrese: <http://forum.esfcr.cz/dview.php?ident=50>.

Všechny dokumenty a zdroje jsou pak dostupné po registraci a přihlášení, členové byli k vyzvání k registraci.

Členky a členové PS pro evaluaci byli pozváni na Závěrečný diseminační seminář k ukončení 2. etapy průběžné evaluace CIP EQUAL, který byl organizován zpracovatelem 2. etapy průběžné evaluace CIP EQUAL (Euro Service Group). Závěrečný diseminační seminář se uskutečnil **7. února 2007** od 10:00 hodin ve Velkém zrcadlovém sále MŠMT. Semináře se kromě členů PS pro evaluaci zúčastnili i pozvaní zástupci PS pro přípravu programových dokumentů MPSV k využívání ESF v programovém období 2007-2013.

Členky a členové PS pro evaluaci byli vyzváni k připomínkování zadávacích dokumentací pro 3. etapu průběžného hodnocení CIP EQUAL a k projektu „Evaluation capacity building in the context of EQUAL evaluation Community of Inquiry and Practice“.

Současně byli členky a členové PS, že v rámci Pracovní skupiny již nebudou zasílány hromadně e-mailem celé dokumenty, které z důvodu svého objemu někdy ani e-mailem neprojdou, ale budou rozesílány pouze odkazy na zdrojové dokumenty na ESF Fóru, a to v pracovním klubu PS pro evaluaci, kde budete moci průběžně sledovat aktuální dění a aktivitu ve skupině.

### **Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF**

Romské komunity patří k jedné ze skupin nejvíce postižených sociálním vyloučením a vystavených vysoké míře diskriminace na trhu práce. Evropská komise klade na problematiku romských komunit v ČR a v implementaci ESF v ČR zvláštní důraz. Jedním z nástrojů, přispívajícím k řešení problematiky romských komunit se na žádost EK a za podpory ŘO stala PS pro záležitosti romských komunit.

PS pro záležitosti romských komunit existuje od 17.2.2005 jako poradní a iniciační orgán Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám.

Tato PS je společná pro všechny tři programy spolufinancované ve zkráceném programovém období 2004 – 2006 z ESF, tedy OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, a to z důvodu zajištění co největší efektivity této pracovní skupiny, a lepší možnosti koordinace řízení a monitorování uvedených programů. PS pro záležitosti romských komunit by měla především koordinovat aktivity prováděné pomoci v sociálně vyloučených romských komunitách v rámci jednotlivých programů, zajišťovat předávání informací a zkušeností mezi všemi programy, a také informovat jednotlivé Monitorovací výbory, a předkládat jim doporučení týkající se problematiky romských komunit, dále monitorovat dopad jednotlivých

projektů na romské komunity, a zároveň formulovat doporučení pro přípravu programové dokumentace na další programové období. Funkci PS pro záležitosti romských komunit koordinuje zástupce ŘO OP RLZ, a vykonává zároveň funkci sekretariátu této PS. Předsedou PS pro záležitosti romských komunit je ředitel kanceláře Rady vlády ČR pro záležitosti romské komunity. Jednání PS pro záležitosti romských komunit probíhá dle potřeby, zpravidla jedenkrát za 2-3 měsíce.

PS pro záležitosti romských komunit je složena z členů Monitorovacích výborů či zástupců organizací ve Výborech zastoupených, a z dalších odborníků navržených členy výborů a sekretariátem této PS.

K členství v PS pro záležitosti romských komunit byly vyzvány ty instituce, které mají přímou vazbu na projekty s dopadem na romské komunity.

V roce 2006 proběhla dvě zasedání pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit v rámci ESF. V ostatních případech rozhodovali členové Skupiny procedurou per-rollam a spolupracovali především prostřednictvím e-mailu či telefonické komunikace.

V návaznosti na činnost Skupiny, realizoval ŘO některé aktivity týkající se podpory začleňování romských komunit prostřednictvím ESF. Byl to seminář „**Příklady dobré praxe v podporovaném zaměstnávání Romů a možnosti jejich šíření a implementace na místní úrovni ve spolupráci veřejného, neziskového a privátního sektoru prostřednictvím podpory z Evropského sociálního fondu**“.

Ve spolupráci s kanceláří Rady vlády pro záležitosti romské komunity uspořádal ŘO ve dnech 14.-15.6. 2006 v Olomouci seminář, kde byly prezentovány příklady dobré praxe v oblasti podporovaného zaměstnávání a vytváření pracovních míst pro Romy na místní úrovni a možností využití ESF pro tuto oblast. Seminář byl určen především pro účastníky z Moravskoslezského, Olomouckého a Zlínského kraje.

### **Příprava na budoucí programové období 2007 – 2013**

Zapojení do diskuse týkající se začlenění aktivit pro posílení romské integrace do Operačního programu Lidské zdroje a Zaměstnanost. Romské komunity představují v současné době skupinou nejvíce ohroženou sociálním vyloučením v ČR. Je třeba využít specifického přístupu a zohlednění při tvorbě politik na všech úrovních k zajištění vzdělávání a pracovního uplatnění tak, aby mohly dosáhnout sociálního začlenění do společnosti a na trh práce. Z tohoto důvodu bude v rámci OP LZZ problematika sociálně vyloučených romských komunit řešena odděleně od ostatních cílových skupin, v rámci samostatné oblasti podpory.

V souvislosti s přípravou implementace OP LZZ uspořádal dne 18.7.2006 ŘO ve spolupráci s odborem sociálních služeb MPSV a organizací Partners Czech, tematicky zaměřený kulatý stůl s názvem: „**Subjekt pro řešení situace sociálně vyloučených romských lokalit prostřednictvím Evropského sociálního fondu v programovacím období 2007-2013**“. Setkání se kromě představitelů MPSV a expertů z řad organizací působících v této oblasti, zúčastnili také dva zástupci Fundación Secretariado Gitano (FSG), španělské neziskové organizace zaměřené na poskytování služeb pro rozvoj romské komunity ve Španělsku i po celé Evropě a odborníci z Úřadu zmocněnkyně vlády Slovenské republiky pro romské otázky.

### **Projekt: Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti**

Tento bezmála roční projekt (11/2005 – 9/2006), který byl financován z prostředků TA OP RLZ a realizován společností GAC a Nová Škola byl úspěšně ukončen.

Jeho cílem bylo získat informace o situaci sociálně vyloučených romských lokalit a komunit prostřednictvím plošného zmapování jednotlivých lokalit a porozumět procesům, které ovlivňují životní podmínky v těchto místech, pro správné nastavení systému čerpání finančních prostředků v programovém období 2007-2013. Zároveň zjistit absorpční kapacitu

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

subjektů působících a poskytujících služby v této oblasti (tedy především nestátní neziskové organizace, organizace zřizované obcemi a kraji, obce, kraje, úřady práce, podnikatelské subjekty, fyzické osoby).

V srpnu byla ŘO předána Závěrečná analytická zpráva a také interaktivní mapa lokalit na CD. Byla připravena a vytištěna publikace pro distribuci odborné a širší veřejnosti. Výsledky projektu byly za velkého zájmu médií zveřejněny na konferenci dne 6.9.2006, v Praze v Jinonicích na Fakultě humanitních studií UK.

Za hlavní prvky, které konstituují stav sociálního vyloučení ve zkoumaných lokalitách byly výzkumným týmem označeny:

- ztížený přístup na trh práce (90-100% nezaměstnanost obyvatel lokalit)
- ztížený přístup ke kvalitnímu bydlení (výrazně horší životní podmínky obyvatel lokalit než jaký je běžný standard většinové populace ČR)
- ztížený přístup ke kvalitnímu a rovnocennému vzdělání (nejvyšší dosažené vzdělání – základní – u 90 % obyvatel lokalit)

Kromě závěrečné konference byly výstupy následně prezentovány na zasedání Svazu měst a obcí v Praze a v Brně a také na mimořádném zasedání Rady vlády pro záležitosti romské komunity.

#### **Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti**

K 1.3.2006 byla ředitelkou odboru 72 MPSV zřízena stálá pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu jako poradní orgán odboru 72 řízení pomoci z ESF.

Bližší popis činnosti této pracovní skupiny je v kapitole 6.1 – Popis systému kontroly JPD 3.

#### **Pracovní skupiny JPD 3**

V souladu s článkem 13 odst. 2 Organizačního řádu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, zřídila ředitelka odboru 72 - řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (ESF) MPSV:

- a) k 23.4.2003 stálou Pracovní skupinu pro informace a publicitu Evropského sociálního fondu
- b) k 30.7.2004 stálou Pracovní skupinu pro řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu.

#### **Pracovní skupina pro informace a publicitu**

Globálním cílem pracovní skupiny je zvýšit povědomí veřejnosti o pomoci poskytované ČR z ESF a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Skupina má 12 členů; je složena ze zástupců všech ZS a zástupců KP bez ZS:

<b>Instituce</b>	<b>Počet členů</b>
Ministerstvo práce a sociálních věcí	5
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1
Ministerstvo průmyslu a obchodu	1
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Nadace rozvoje občanské společnosti	1
Národní vzdělávací fond	1

Skupina se schází pravidelně a naplňuje aktivity definované v KAP. Jednotliví členové se navzájem informují o probíhajících či plánovaných informačních a propagačních aktivitách (vykonané aktivity v rámci publicity ESF v ČR jsou přehledně zpracovány v tabulce v kapitole

Publicita). Skupina dále dohlíží na vizuální identitu ESF v ČR a její dodržování dle Manuálu vizuální identity ESF v ČR, který je přílohou Operačního manuálu JPD 3 a posuzuje projekty hrazené z technické pomoci JPD 3, které se týkají publicity ESF.

#### Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů

Skupina byla zřízena v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu je složena z 18 členů v následujícím zastoupení:

Instituce	Počet členů
Ministerstvo práce a sociálních věcí	7+2
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1+1
Ministerstvo průmyslu a obchodu	1
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	1
Nadace rozvoje občanské společnosti	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Národní vzdělávací fond	1
CzechInvest	1

Skupina se schází pravidelně a naplňuje aktivity definované ve Statutu. Její hlavní pozornost je věnována problematice vzdělávání v rámci implementační struktury. Skupina dále posuzuje projekty hrazené z technické pomoci JPD 3, které se týkají vzdělávání implementační struktury.

Skupina se schází pravidelně a naplňuje aktivity definované ve Statutu. Její hlavní pozornost je věnována problematice vzdělávání v rámci implementační struktury. Skupina dále posuzuje projekty hrazené z technické pomoci OP RLZ, které se týkají vzdělávání implementační struktury.

#### 7.3. 2006 – 15. zasedání PS ŘLZ

##### Program:

Schválení projektu ŘLZ, 2. etapa (žádosti o TP OP RLZ)  
Připomínky k dokumentu „Strategie rozvoje lidských zdrojů“ - přílohy manuálu OP RLZ  
Finalizace zadávací dokumentace veřejné zakázky projektu ŘLZ ve 2. etapě  
Přípravná fáze realizace projektu ŘLZ v 2. etapě  
Připravovaná témata na ad hoc školení pro IS ESF

##### Závěr:

Proběhla aktualizace seznamu zaměstnanců IS ESF. Byl připomínkován dokument Strategie rozvoje lidských zdrojů v rámci IS ESF.  
Byla dokončena a připravena k vyhlášení zadávací dokumentace veřejné zakázky projektu ŘLZ ve 2. etapě – Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce IS ESF

#### 7.9. 2006 – schůzka zástupců projektu Vzdělávání zaměstnanců IS ESF 2006-2008 s ředitelem Institutu státní správy

##### Cíl:

Informovat Mgr. Jaroslava Dvořáka o probíhajícím projektu Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce IS ESF na období 2006 -2008 a požádat jej o spolupráci při auditu vstupního a prohlubujícího vzdělávání.

#### 29.6. 2006 - 16. zasedání PS ŘLZ

##### Program:

Veřejná zakázka – výběr dodavatele služeb v oblasti vzdělávání na období 2006-2008  
Požadovaná součinnost ze strany zadavatele (členů PS ŘLZ)  
Harmonogram aktivit v rámci 2. etapy projektu ŘLZ

**Závěr:**

Proběhlo výběrové řízení na veřejnou zakázku "Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury ESF na období 2006-2008". Do výběrového řízení se přihlásila dvě konsorcia, která postoupila do hodnocení.

Prvním konsorciem je: DHV ČR, spol. s r.o.; EURION o.s.; COMPUTER HELP, spol. s r.o.; HOPE - E.S., v.o.s.

Druhým konsorciem je: Euro Profis, s.r.o.; P.Y.S., a.s.; S-COMP Centre CZ s.r.o.; www.ecg.eu GmbH; CS-PROJECT spol. s r.o.

**5.10. 2006 – 17. zasedání PS ŘLZ**

**Program:**

Úvodní zahájení  
Představení jednotlivých firem vítězného konsorcia  
Představení webových stránek projektu  
Prezentace k jednotlivým školicím modulům  
Závěrečná diskuse

**Závěr:**

Dodavatelem služeb spojených s projektem je konsorcium firem - Euro Profis, s.r.o.; P.Y.S., a.s.; S-COMP Centre CZ s.r.o.; www.ecg.eu GmbH; CS-PROJECT spol. s r.o., zastoupené jednatelem společnosti Euro Profis, panem Ing. Šimonem Budským. Pan Budský uvedl, že největší přínos vidí ve zkušenostech jejich zahraničních partnerů s implementací ESF v Německu a v Rakousku a hodlají tyto zkušenosti v projektu využít a zapojit zahraniční partnery také lektorsky.

Zástupci konsorcia byly představeny webové stránky projektu, které budou sloužit jako hlavní komunikační nástroj projektu. Prostřednictvím webových stránek se budou účastníci přihlašovat na kurzy a budou informováni o všech vypsanych kurzech a novinkách projektu.

**8.11. 2006 – informační schůzka pro vedoucí pracovníky IS ESF**

**Program:**

Představení projektu vzdělávání administrátorů IS ESF vedoucím pracovníkům.  
Diskuse vedoucích pracovníků s prezentujícími – doplňující informace.

**Pracovní skupina MSSF**

Skupina působí společně pro JPD 3 a CIP EQUAL, řeší praktické problémy implementace MSSF společně s dodavatelem – TESCO SW.

Instituce	Počet členů
Ministerstvo práce a sociálních věcí	3
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1
Ministerstvo průmyslu a obchodu	1
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	1
Nadace rozvoje občanské společnosti	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Národní vzdělávací fond	1
CzechInvest	1

V průběhu roku 2006 se uskutečnily dvě schůzky pracovní skupiny pro MSSF Monit. Schůzky jsou svolávány operativně na základě aktuálních podnětů a připomínek jednotlivých členů.



**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Schůzek pracovní skupiny MSSF se zúčastní zástupci implementační struktury JPD 3 a zástupce dodavatele informačního systému MSSF. Z každé schůzky je pořizován zápis, který je podkladem pro zadání prací dodavateli.

V průběhu roku se jednou měsíčně scházel i řídicí komise, která schvaluje dodavatelem provedené práce a stanovuje plán práce na další měsíc.

Hlavními tématy pracovní skupiny v roce 2006 byla další optimalizace MSSF na základě praktických zkušeností konečných příjemců a zprostředkujících subjektů. Dalšími tématy byly:

- výstupní sestavy pro KP a ZS
- zpracování metodiky
- výstupní sestavy pro potřebu monitoringu

***Kromě pracovních skupin v rámci JPD 3 jsou pracovníci Řídicího orgánu zastoupení i v pracovních skupinách Rámce podpory společenství (Formuláře, Nesrovnalosti atd.).***

#### **4.2 Monitorovací výbor**

Monitorovací výbor JPD 3 (MV JPD 3) působí v souladu s čl.35 Nařízení Rady (ES) č.1260/1999 jako orgán pro dohled nad prováděním pomoci z Evropského sociálního fondu. Výbor je složen ze zástupců navržených věcně příslušnými ministerstvy, hlavním městem Prahou a dalšími orgány a institucemi zastupujícími regionální, sociální a hospodářské partnery, sektor lidských zdrojů a nestátní neziskové organizace. Předsedou výboru je vrchní ředitel ministerstva práce a sociálních věcí pro oblast Evropské unie a mezinárodních vztahů, zasedání MV JPD 3 se účastní (s hlasem poradním) i zástupce Evropské komise.

MV JPD 3 byl zřízen příkazem ministra práce a sociálních věcí č.7/2004 ze dne 17. května 2004. Tímto příkazem byl rovněž schválen Statut MV JPD 3, který vedle působnosti a organizace činnosti MV JPD 3 stanovuje i seznam nominujících institucí.

#### **Zastoupení institucí a organizací v MV JPD 3<sup>10</sup>**

<b>Instituce</b>	<b>Počet členů</b>
Ministerstvo práce a sociálních věcí	9
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1
Ministerstvo financí	1
Ministerstvo informatiky	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	1
Nadace rozvoje občanské společnosti	1
Magistrát hl. m. Prahy	5
Národní vzdělávací fond	1
Rada vlády pro rovné příležitosti mužů a žen	1
Rada vlády pro NNO	1
Rada vlády pro udržitelný rozvoj	1
Rada vlády pro výzkum a vývoj	1
Rada vlády pro rozvoj lidských zdrojů	1
Rada vlády pro záležitosti romské komunity	1
ČMKOS	1
Svaz průmyslu a dopravy	1
Česká konference rektorů	1
Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR	1
Akademie věd ČR	1

<sup>10</sup> Vzhledem k zániku Platební jednotky, Odboru poradců ministra a Rady vlády pro rozvoj lidských zdrojů se počet členů snížil z původních 31 na 28.



Dne 30.1.2006 proběhlo páté zasedání MV JPD 3

Na pátém zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 dne 30. ledna 2006 byli přítomni členové MV JPD 3 (zástupci všech subjektů implementační struktury), zástupci Evropské komise pan Ferenc Simon a paní Helena Velecká a pozvaní hosté z MHMP, ČIT a odb. 72 MPSV.

Monitorovací výbor vzal na vědomí zprávu o stavu implementace JPD 3 a informaci o stavu čerpání prostředků technické pomoci JPD 3 a schválil změnu programového dodatku – jednalo se o jednak přesun finančních prostředků mezi opatřeními 3.2. a 3.1., který se promítl do 3. výzvy Magistrátu HMP. Druhá změna Programového dodatku k JPD 3 znamenala přesun finančních prostředků z opatření 4.1 (GS 4.1.01) do opatření 4.2., kde byly tyto prostředky použity pro financování projektů zařazených do zásobníku projektů.

Dne 14. června 2006 proběhlo šesté zasedání MV JPD 3

Na šestém zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 dne 14. června 2006 byli přítomni členové MV JPD 3, zástupci Evropské komise pan Ferenc Simon, Václav Čermák a paní Helena Velecká a pozvaní hosté z MMR, MŠMT, MF, MHMP a z úseku 2 MPSV.

Monitorovací výbor nejprve schválil výroční zprávu JPD 3 za rok 2005; dále schválil změnu programového dodatku - úpravy v opatření 1.1. , podle kterých se SSZ stává rovněž konečným příjemcem, a v opatřeních 3.2 a 3.1, kde se přesunem finančních prostředků umožní zrychlení čerpání.

MV vzal na vědomí Informaci o stavu implementace JPD 3 a Zprávu o projektech technické pomoci byla členy MV JPD 3. MV byl rovněž informován o stavu publicity ESF v ČR a o činnosti pracovní skupiny pro záležitosti romských komunit a PS pro evaluaci.

## **4.3 Monitorování**

### **4.3.1 Popis systému**

Cílem monitorování je průběžné zjišťování pokroku v realizaci programu, resp. projektů a porovnávání získaných informací s výchozím plánem. Jedná se o soustavnou činnost, která probíhá po celé období trvání programu.

Systém měření plnění je vytvořen na principu stanovení soustavy monitorovacích indikátorů, které umožňují monitorovat realizaci programu.

**Monitorovací indikátory** (ukazatele) jsou navrženy pro tři úrovně: úroveň programu, jednotlivých priorit, jednotlivých opatření. Ukazatele se dělí dvěma způsoby na:

- finanční;
- věcné;

a poté na ukazatele:

- vstupu;
- výstupu;
- výsledku;
- dopadu.

Samotný sběr dat pro monitorování probíhá prostřednictvím monitorovacích zpráv Konečných příjemců a Zprostředkujících subjektů. Dalším zdrojem dat jsou běžná statistická data, sledovací studie a specifická šetření.

Jako problematická se při tvorbě a realizaci indikátorů ukázala jejich značná složitost a objemnost v případě problematiky rozvoje lidských zdrojů. Je to dáno specifickou problematikou, dále např. tím, že je nutné členit všechny indikátory vztahující se k osobám vždy na muže a ženy a odděleně sledovat klienty služeb a poskytovatele služeb. Klienti služeb jsou dále sledováni podle specifických skupin, rovněž tak počet podpořených organizací se dále člení podle typu a zaměření. Sledují se různé typy kurzů.

Část věcného i část finančního monitoringu pokrývají **monitorovací zprávy**.

Ke sledování pokroku realizace na úrovni projektů i celého programu slouží **informační systém pro monitorování strukturálních fondů (MSSF)**. MSSF je využíván na všech úrovních implementace, jeho uživateli jsou pracovníci Řídícího orgánu (MSSF-Central), Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců (MSSF-Monit); a dále žadatelé (MSSF-Benefit).

#### 4.3.2 Metodický dokument monitoringu

Metodickým dokumentem monitoringu je Příručka pro monitorování, která je přílohou Operačního manuálu JPD 3.

Zprostředkující subjekty zodpovídají za řádné, efektivní a včasné monitorování realizace GS a projektů přímého přidělení a jsou pověřeny zajištěním sběru informací a dat od Konečných příjemců. Získané údaje předávají v požadované formě a předepsaném časovém harmonogramu Řídícímu orgánu prostřednictvím monitorovacích zpráv a MSSF - MONIT.

I v průběhu roku 2006 shromažďovali ZS monitorovací data pro svoji vlastní potřebu a pro potřeby ŘO, kde se jednalo hlavně o pravidelné měsíční sestavy o realizaci JPD 3 (tyto sestavy jsou dále předány RPS).

V souladu s Příručkou pro monitorování bude KP v příslušných termínech zasílat na ZS Monitorovací zprávy za jednotlivá grantová schémata, národní projekty a projekty na administraci.

#### 4.3.3 Pokrok v naplňování indikátorů

Naplňování kvantifikovaných indikátorů začalo po ukončení zahajovacích fází jednotlivých projektů a indikátory se načítají až po schválení monitorovacích zpráv, které údaje o těchto indikátorech obsahovaly (individuálně v každém projektu, nejdříve ve druhé monitorovací zprávě, tj. cca 7-9 měsíců po zahájení projektu).

Vzhledem k potížím, které měli příjemci s tzv. monitorovacím Benefitem a také k individuálním postupům jednotlivých KP/KU, je soubor monitorovacích indikátorů v MSSF Central zatím značně heterogenní.

#### Indikátory programu

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2006	Plnění
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	32 150	<b>79809</b>	248,24%
	1.04	Počet podpořených organizací	2 140	<b>3117</b>	145,65%
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	6	0,55%
Výsledky	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	Nebylo kvantifik.	(počet) 7132	-
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	Nebylo kvantifik.	(počet) 1036	-
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Nebylo kvantifik.	107	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

Naplňování kvantifikovaných indikátorů je, mj. vzhledem k výše uvedenému, značně nerovnoměrné. Mimo postupné zahajování jednotlivých projektů na to má zásadní vliv také jejich nejednoznačnost, které svedla do jednoho formalizovaného indikátoru mnohdy různorodou skupinu reálných činností, resp. jejich promítnutí do číselného vyjádření.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vykazování jednotlivých indikátorů

Indikátor	1.01.A	1.02.A	1.04.A	1.05.A	1.09.A	1.11.A	1.17.A	1.18.A	1.25.A	1.26.A	1.30.A	1.31.A	1.34.A
Op.													
1.1				1033				915	83	19			
2.1	2328		216	8203			1018	1904	789,2	180	4412	1175	
2.2	340		72	16224	6	1		3928	50				
2.3	293						334		73,6	50	357	79	4
3.1	9578	452	299	33555							26339	4796	
3.2	3730	266	149	5329							1555	1722	
4.1		50	1860	4650		28		1750	300	323			
4.2	3144	73	412	5083		7		2205	227,6	100			
4.3	166	102	109	5732				4997	290,5	370	3119	44	
PI				1033				915	83	19			
PII	2961	0	288	24427	6	1	1352	5832	912,8	230	4769	1254	4
PIII	13308	718	448	38884	0	0	0	0	0	0	27894	6518	0
PIV	3310	225	2381	15465	0	35	0	8952	818,1	793	3119	44	0
JPD 3	<b>19579</b>	<b>943</b>	<b>3117</b>	<b>79809</b>	<b>6</b>	<b>36</b>	<b>1352</b>	<b>15699</b>	<b>1813,9</b>	<b>1042</b>	<b>35782</b>	<b>7816</b>	<b>4</b>

Indikátor	2.03.A	2.07.A	2.08.A	2.09.A	2.10.A	2.11.A	2.12.A	2.13.A	2.14.A	2.15.A
Opatření										
1.1										
2.1		107					187			
2.2							29			
2.3										
3.1			52	239		107	394		63	
3.2			28		231		335		10	
4.1	1391			43			121			
4.2							193	1		60
4.3							73			
PI										
PII	0	107	0	0	0	0	216	0	0	0
PIII	0	0	80	239	231	107	729	0	73	0
PIV	1391	0	0	43	0	0	387	1	0	60
JPD 3	<b>1391</b>	<b>107</b>	<b>80</b>	<b>282</b>	<b>231</b>	<b>107</b>	<b>1332</b>	<b>1</b>	<b>73</b>	<b>60</b>

Indikátor	2.27.A	2.29.A	2.31.A	2.33.A	2.36.A	2.41.A	2.42.A	2.43.A
Opatření								
1.1					85	83		
2.1		132			2448,4	1772,1		2403,5
2.2					52	132,1		29
2.3		13					89	1068
3.1		225		469	1525,8			2717,6
3.2		100	13	73	1033,5			3533,7
4.1		63				1447,1		
4.2	2758	27			845,6			284,3
4.3		60			1142,18	822,8		330
PI								
PII	0	145	0	0	2500,4	1904,2	89	3500,46
PIII	0	325	13	542	2559,3	0	0	6251,3
PIV	2758	150	0	0	1987,8	2269,8	0	614,3
JPD 3	<b>2758</b>	<b>620</b>	<b>13</b>	<b>542</b>	<b>7132,5</b>	<b>4257</b>	<b>89</b>	<b>10366</b>

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Dalším faktorem ovlivňujícím různé poměrné plnění jednotlivých indikátorů je neurčitost spojená s neznalostí náplní skutečně vybraných projektů (zejména grantových). Proto na úrovni jednotlivých priorit (nebo lépe opatření či grantových schémat) je smysluplnější srovnávat evidovanou skutečnost se sumou plánů jednotlivých realizovaných projektů. Pokud to MSSF umožní, mělo by toto vyjádření být zařazeno do zprávy za příští rok (2007). Prozatím je přehled doplněn o srovnání plnění indikátorů uvedených při programování v některém z opatření.

**Postup plnění jednotlivých indikátorů podle priorit**

(jen indikátory uvedené v některém z opatření programu)

Indikátor	1.01. A	1.04. A	1.05. A	1.09. A	1.11. A	1.18. A	2.03. A	2.07. A	2.08. A	2.11. A	2.12. A	2.33. A
<b>Plán</b>												
PI	400		9500	1100		8300						
PII	850	270	7050	220	255	1600		40				
PIII		170	3850		100				150	55		60
PIV		1700	10500				150				850	
<b>JPD 3</b>	<b>1250</b>	<b>2140</b>	<b>30900</b>	<b>1320</b>	<b>355</b>	<b>9900</b>	<b>150</b>	<b>40</b>	<b>150</b>	<b>55</b>	<b>850</b>	<b>60</b>
<b>Plnění</b>												
PI			1033			915						
PII	2961	288	24427	6	1	5832	0	107	0	0	216	0
PIII	13308	448	38884	0	0	0	0	0	80	107	729	542
PIV	3310	2381	15465	0	35	8952	1391	0	0	0	387	0
<b>JPD 3</b>	<b>19579</b>	<b>3117</b>	<b>79809</b>	<b>6</b>	<b>36</b>	<b>15699</b>	<b>1391</b>	<b>107</b>	<b>80</b>	<b>107</b>	<b>1332</b>	<b>542</b>
<b>Plnění JPD 3</b>	<b>1566</b>	<b>145,7</b>	<b>258,3</b>	<b>0,5</b>	<b>10,1</b>	<b>158,6</b>	<b>927,3</b>	<b>267,5</b>	<b>53,3</b>	<b>194,5</b>	<b>156,7</b>	<b>903,3</b>
	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>	<b>%</b>

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

Zde je vidět splnění převahy indikátorů (některých až 9 či 15x) již v této fázi průběhu programu, a na druhé straně zásadní neplnění dvou z nich (jedná se o počet podpořených pracovních míst v prioritách I. a II. a počet podpořených projektů v prioritách II. a III.).

#### 4.4 Evaluace

Za účelem měření efektivnosti má strukturální pomoc Společenství - v souladu s články 40-43 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 - podléhat předběžnému hodnocení (ex-ante), hodnocení v polovině období (interim), závěrečnému hodnocení (final/update interim) a dodatečnému hodnocení (ex-post), která budou určena k vyhodnocení jejich výstupů a výsledků a pro analýzu jeho účinků na specifické strukturální problémy.

Vzhledem ke krátkému období trvání programu (2004 - 2006) nebude hodnocení v polovině období (ve smyslu článku 42 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999) prováděno. V souvislosti s tím není rovněž v rámci programu stanovena výkonnostní rezerva pro program (podle článku 44 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999).

Hodnocení budou prováděna zejména na základě naplňování indikátorů a monitorovacích ukazatelů a jejich vývoje, které budou odrážet pravidelné zprávy o realizaci programu; tyto údaje budou podle potřeby doplněny sběrem informací. Výsledky hodnocení budou na požádání veřejně přístupné.

Za hodnocení (s výjimkou ex-post hodnocení) je odpovědný ŘO ve spolupráci s Evropskou komisí. Podmínky, celkovou strategii hodnocení, včetně vhodných ukazatelů pro monitorování a evaluaci programu schvaluje ŘO. Monitorovací výbor projednává výsledky hodnotících zpráv a vydává rozhodnutí na základě hodnotících zpráv. Monitorovací výbor dále projednává a schvaluje výroční a závěrečné zprávy o provádění programu.

V roce 2005 proběhlo hodnocení programu formou projektu TP „Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci JPD 3“, který zpracovaly společnosti Elbona, a.s. a Akses, s.r.o. Závěry tohoto zhodnocení byly uvedeny ve výroční zprávě JPD 3 za rok 2005.

#### 4.5 Popis významných problémů při řízení

Největšími problémy byly chybovost žádostí o platby a monitorovacích zpráv spolu s rizikem nevyčerpání alokace. Problémy se týkaly všech subjektů implementační struktury, nicméně z hlediska schopnosti řešit je a z hlediska dopadu se výrazně promítly zejména v opatřeních a jejich částech v Gesci SSZ/ÚPP.

Problém a jeho popis:	Přijatá opatření:
<b>Vysoká chybovost žádostí o platby a MZ</b>	
Rozsah této chybovosti se naplno projevil v roce 2006. Reálně však způsobuje značný časový skluz v předávání žádostí na Řídicí orgán a jejich následné zaúčtování.	Semináře, konzultace, informace na webových stránkách, úpravy Příručky pro příjemce, monitorování objemu a počtu žádostí v porovnání s počty projektů a termíny, zjednodušení Příručky pro příjemce a navazující semináře s důrazem na nejčastější chyby v žádostech (výběrová řízení, osobní náklady apod.), probíhají konzultace se subjekty implementační struktury.
<b>Zaostávání realizace programu v prioritě 1 (Podpora aktivní politiky zaměstnanosti)</b>	
S cílem kompenzovat hrozící nečerpání v prioritě 1 byla přijata řada opatření k urychlení čerpání v ostatních částech programu. Tyto nástroje jsou již prakticky vyčerpány.	SSZ byla opakovaně žádána o konkrétní představu o další realizaci priority 1., současně byla Řídicím orgánem dána konkrétní doporučení.
<b>Změny podmínek a pravidel</b>	
Subjekty implementační struktury poukazyvaly na změny podmínek a pravidel při realizaci projektů (např. revize příručky pro příjemce, nové verze MZ apod.).	Během roku 2006 došlo k několika změnám pravidel, z nichž nejzávažnější byla změna administrace GS na základě rozhodnutí EK. Na základě tohoto byly zrušeny stávající PnA, finanční prostředky byly převedeny na realizaci GP. Administrace GS bude hrazena zpětně z prostředků TP.
<b>Veřejná podpora</b>	
Problematika veřejné podpory není zcela jasná. Dochází ke značným pochybnostem při řešení konkrétních situací u jednotlivých žadatelů; výklad ze strany ÚOHS není jednoznačný.	Bylo řešeno dotazy na ÚHOS V rámci JPD 3 je u většiny projektů poskytována podpora malého rozsahu (de minimis), jen v malém počtu případů se jedná o veřejnou podporu (blokované výjimky). ZS vydaly vlastní pokyny pro oblast veřejné podpory.

<b>Riziko nevyčerpání celé alokace pro rok 2004</b>	
<p>Toto riziko se odvíjelo od řady faktorů, mezi něž patřila i administrativní náročnost vykazování výdajů jednotlivých projektů a jejich administrativní kontroly, nižší úspěšnost některých výzev k předkládání žádostí, nízký objem žádostí v prioritě 1, nižší administrativní kapacita KP ÚPP, opoždující se kontrahování a pomalý náběh žádostí o platby a jejich přetrvávající chybovost.</p>	<p>Byl urychlen proces schvalování monitorovacích zpráv jednotlivých projektů v grantových schématech vyhlašovaných ŘO a v gesci HMP. U grantových projektů ŘO byla v posledním období roku přijata tzv. zkrácená procedura, která umožnila soustředění schvalovací činnosti převážně na finanční výkaznictví. Žádosti o platby probíhaly až do certifikace na konci roku 2006. Podařilo se dosáhnout žádoucího stavu vyčerpání alokace 2004 (po započtení zálohy). To ale znamená, že převážná většina opatření musí v roce 2007 dosáhnout čerpání prostředků ve výši alokace 2005 + nevyčerpané zálohy. Koncem roku byl také po konzultacích s ministerstvem financí připraven postup na zjednodušení předkládání výdajových dokladů (zaveden byl až v roce 2007). Stav výběru, kontrahování a čerpání je průběžně ŘO sledován a konzultován se ZS.</p>
<b>Dokumentace</b>	
<p>Značnou administrativní zátěž nastavenou přijatými pravidly představovaly nutné úpravy operačního manuálu a jeho příloh na základě auditů, připomínek ZS i praktických zkušeností (v roce 2005 proběhly 3 revize).</p>	
<b>Nesrovnalosti</b>	
<p>Chybělo vyjasnění problematiky nesrovnalostí, výklad se opíral o ustanovení Metodiky finančních toků a kontroly zpracované ze strany MF, která byla dodatečně doplněna Metodikou nesrovnalostí zpracovanou z úrovně MMR.</p>	<p>Problém je průběžně řešen poskytováním konzultací KP, ŘO ustanovil PS pro nesrovnalosti.</p>
<b>Zůsobilé výdaje</b>	
<p>Problematika je řešena v Operačním manuálu a v Příručkách pro žadatele a pro příjemce ne zcela vyčerpávajícím způsobem, kromě toho je subjektům IS k dispozici příručka MMR „Způsobilé výdaje“.</p>	<p>Specifické dotazy na téma způsobilých výdajů nad rámec popsany v Operačním manuálu a v Příručkách pro žadatele a pro příjemce se řeší průběžně formou konzultací.</p>
<b>Problematika odpočtů DPH v projektech</b>	
<p>Byla nedostatečně popsána problematika DPH v příručkách pro žadatele a pro příjemce z důvodu nejednoznačného výkladu ze strany MF. Nevyjasnění vedlo k odkládání uzavírání dohod o poskytnutí příspěvku mezi KP a KU u opatření v gesci SSZ/ÚPP.</p>	<p>ZS řešil tuto problematiku s ministerstvem financí (se souhlasem správce rozpočtu), ŘO upravil příručku pro žadatele i pro příjemce.</p>



<b>Princip partnerství</b>	
<p>Problematika partnerství v projektech způsobila zdlouhavé řešení z důvodu chybějící legislativy a zpochybnění principu partnerství ze strany Ministerstva financí. ŘO proto doporučil dočasně pozastavit kontrahování projektů s tímto principem do doby vyjasnění této otázky a do obdržení stanoviska UOHS.</p>	<p>ŘO ve spolupráci se ZS a s MMR zajistil stanovisko UOHS, které bylo podkladem pro zpracování Metodického pokynu k partnerství. Problém byl vyřešen již v roce 2005.</p>
<b>Nepružný informační systém MSSF Monit</b>	
<p>IS svou složitostí a nepružností vede často k chybám způsobeným lidským faktorem, které se mohou projevit časem, způsobuje i nepřesnost při využití IS pro monitoring.</p> <p>Během vyhlášení výzev vznikala řada technických problémů při generování žádostí a při zadávání žádostí do IS. Problémy vznikaly i vzhledem k nekompatibilitě verzí MSSF - Benefit a MSSF - Monit. Docházelo k přetížení systému a provádění jednotlivých činností trvalo nepřiměřeně dlouho. Nejednoznačné požadavky na vyplnění a zejména nastavení parametrů projektové žádosti Benefit komplikovaly import dat z MSSF - Monit do MSSF - Central (projekty obsahující nevalidní znaky nebylo možné importovat). Řešení tohoto problému, resp. provedená úprava dat v jednotlivých projektech pracovníky ŘO, ZS a KP pak znamenala zbytečné časové zatížení administrativních kapacit.</p>	<p>ŘO zpracoval prezentace pro některé úkony projektových a finančních manažerů, tyto prezentace jsou průběžně aktualizovány.</p> <p>Problémy byly operativně řešeny ŘO ve spolupráci s Tesco SW a.s. a OMP MMR, odpovědným za MSSF - Central. Problematice funkčnosti MSSF se průběžně věnuje „Pracovní skupina pro MSSF - Monit“, které se účastní zástupci implementační struktury JPD 3. Problémy vznikající uživatelskou neznalostí IS jsou ošetřeny pracovními příručkami a školeními pro uživatele MSSF. Pokyny k metodice jsou obsaženy v řízené dokumentaci a aktuální dotazy operativně řešeny. Nesystémové zásahy do MSSF ze strany NF a OMP jsou v současné době eliminovány.</p>
<b>Nedostatečný výklad monitorovacích indikátorů JPD 3</b>	
<p>Výklad MI nebyl vždy jednoznačný. Jednalo se hlavně o výklad a způsob počítání podpořených osob, účastníků kurzů, na to navazující podílové MI a dále indikátor vykazující podpořená pracovní místa. Problém byl akutní zejména pro již realizované projekty.</p>	<p>ŘO průběžně zveřejňoval pracovní verze výkladu, finální verzi MI týkající se programového období 2004 – 2006 zveřejnil 30.11.2006 na webu ESF.</p>
<b>Personální kapacita</b>	
<p>Praktické zkušenosti implementační struktury ukazují na to, že dostupná personální kapacita v řadě případů stále neodpovídá nastavené administrativní náročnosti programu. Tato situace se negativně promítala do tempa vyplácení záloh, zpracování žádostí o platby a kontroly souvisejících dokladů. Problém personální kapacity byl obzvláště citelný u KP Úřadu práce hl. m. Prahy.</p>	<p>V rámci Řídicího orgánu byl připravován materiál pro využití možnosti vytvoření pracovních míst placených z prostředků technické asistence programů spolufinancovaných z ESF a v průběhu roku 2006 byla administrativní kapacita ŘO a ÚPP navýšena o pracovníky z projektů TP.</p>



<b>Fluktuace pracovníků v rámci IS JPD 3</b>	
Velká administrativní náročnost spojená s vysokými odbornými požadavky na pracovníky a velmi nízké platové ohodnocení způsobuje odliv zkušených zapracovaných pracovníků do soukromé sféry.	Podpořit stabilitu pracovníků formou vyšších platových ohodnocení, využít prostředky TP pro jejich motivaci.
<b>Velká časová a personální náročnost z hlediska provádění fyzických kontrol projektů</b>	
Ne vždy se daří plnit plány kontrol, protože často je nutno zařazovat neplánované kontroly na místě tam, kde při administrativní kontrole vzniká podezření na nesrovnalost.	Některé ZS využívají pro kontroly projektů externí kontrolory, kteří jsou vybíráni jak pro oblast věcnou, tak i finanční a to na základě projektu Technické asistence.
<b>Nedostatečná kvalita předkládaných žádostí</b>	
Předkládané žádosti velmi často obsahovaly jednak formální chyby, ale zejména týkající se přijatelnosti, spektrum předkládaných žádostí bylo velmi rozdílné.	NO plněno průběžně formou četnějšího konání seminářů pro žadatele a intelzivnějších konzultací s žadatelem. Projekty v rámci dalších výzev byly již kvalitnější.
<b>Nekvalitní hodnocení žádosti</b>	
U řady projektů docházelo k velkému rozdílu mezi hodnoceními jednotlivých hodnotitelů (rozptylu hodnocení), který vyplýval zejména z rozdílné úrovně zkušeností hodnotitelů. Řadu projektů bylo třeba v souladu s předepsanými postupy předat k hodnocení dalšímu hodnotiteli, což vedlo k prodloužení celkové doby hodnocení žádosti. Problém byl v r. 2006 u GS v Gesci, SSZ/ÚPP, ostatní subjekty jej zvládly o rok dříve.	Bylo řešeno zpřesněním metodiky, školeními a přísnějším výběrem hodnotitelů.

## 5. Publicita a vzdělávání

### 5.1 Informační a propagační opatření

V souladu s článkem 46 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, který stanoví, že členský stát má pro pomoc ze strukturálních fondů zajistit informační a propagační opatření, aby byla zajištěna průhlednost a plná informovanost o pomoci čerpané ze strukturálních fondů (SF), je průběžně plněna přijatá komunikační strategie, která tvoří integrální součást implementace JPD 3.

Pro zajištění a naplnění cílů JPD 3 jsou definovány strategie plánovaných informačních a propagačních aktivit:

- *Informační a propagační aktivity na úrovni strukturálních fondů*  
Součástí informačních a propagačních aktivit na úrovni JPD 3 jsou informace vztahující se obecně k EU, její společné politice hospodářské a sociální soudržnosti. V této oblasti ŘO JPD 3 spolupracuje s ŘO RPS.
- *Informační a propagační aktivity na úrovni Evropského sociálního fondu*  
Cílem informačních a propagačních aktivit na úrovni JPD 3, které se vztahují k pomoci z ESF, je informovat příslušné cílové skupiny o poslání ESF a příležitostech, které tento fond nabízí pro rozvoj lidského potenciálu v ČR. U jednotlivých projektů je ukládáno jejich realizátorům vždy náležitě zdůrazňovat podíl EU na realizaci těchto projektů, aby si příjemci a široká veřejnost byli plně vědomi faktu, že projekt je spolufinancován EU a role, kterou EU hraje v souvislosti s financováním akcí zaměřených na vzdělávání, zaměstnanost a rozvoj lidských zdrojů.

Pro implementaci informačních a propagačních aktivit je využíváno různých forem informování veřejnosti s ohledem na jednotlivé cílové skupiny a typ zveřejňovaných informací. Vhodnost jednotlivých metod je průběžně monitorována.

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních aktivit je celkové zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Specifické cíle prováděných informačních a propagačních aktivit jsou následující:

1. Zvyšovat a podpořit zájem veřejnosti o informace o JPD 3 a jeho roli v rámci RPS a NPR.
2. Informovat klíčové zájmové skupiny včetně sociálních partnerů o jednotlivých Opatřeních, aby byla umožněna jejich hladká implementace.
3. Informovat potenciální Konečné příjemce o cílech a Opatřeních JPD 3 a o příležitostech, které program nabízí pro jejich rozvoj.
4. Informovat Konečné příjemce a žadatele zejména o následných řádných postupech, mechanismech pro vyřízení žádostí, kritériích výběrového řízení, mechanismech hodnocení a jménech kontaktních osob nebo kontaktních míst na národní, regionální a místní úrovni.
5. Informovat širokou veřejnost o úloze, kterou se Evropská unie a členský stát podílí na příslušném projektu a o jejich vzájemné spolupráci.
6. Vzdělávat pracovníky, kteří se budou podílet na realizaci pomoci z ESF.
7. Podporovat vzájemnou výměnu informací s ostatními subjekty, které se podílejí na implementaci JPD 3.

Organizačně je publicita zajišťována na všech úrovních implementace JPD 3:

- 1. Za přípravu komunikační strategie, metodické řízení a realizaci informačních a propagačních aktivit vztahujících se k pomoci z ESF je zodpovědný ŘO.
- 2. Zprostředkující subjekty jsou zodpovědné za provádění komunikačních a informačních aktivit na úrovni jednotlivých Opatření směrem ke Konečným příjemcům.
- 3. Koneční příjemci a Koneční uživatelé zajišťují propagaci grantových schémat a projektů v místě jejich realizace s důrazem na informaci o podílu ESF na jejich spolufinancování. Formy propagace závisí na příjemci pomoci a budou součástí smlouvy o financování (umístění loga EU a ESF na internetových stránkách příjemce pomoci, informační letáky a publikace, případně další tiskové materiály včetně inzerce a publikace informací v regionálním tisku).

Cílovou skupinou poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci JPD 3 jsou propagační aktivity směřovány do následujících skupin:

- Implementační subjekty JPD 3;
- Potenciální žadatelé a příjemci pomoci z ESF;
- Regionální a místní orgány a jiné příslušné veřejné orgány;
- Profesní svazy a hospodářské kruhy;
- Sociální partneři;
- Nestátní neziskové organizace
- Nositelé a organizátoři projektů;
- Veřejnost
- Sdělovací prostředky
- Monitorovací výbor
- Evropská komise

## **5.2 Komunikační akční plán JPD 3**

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1159/2000 o informačních a propagačních aktivitách, které mají být prováděny členskými státy v souvislosti s pomocí ze strukturálních fondů, připravil ŘO JPD 3 ve spolupráci s partnery Komunikační akční plán. KAP JPD 3

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

vychází z komunikační strategie pro Rámec podpory Společenství (RPS), kterou vypracoval ŘO RPS, a je s ní konzistentní.

KAP obsahuje údaje o cílech, cílových skupinách, obsahu, o strategii a nástrojích informačních a propagačních aktivit, financování, řízení a implementaci, hodnocení a subjektech podílejících se na jejich řízení.

**Realizované informační a propagační aktivity ŘO v roce 2006**

<b>Akce plánované dle KAP na daný rok</b>	<b>Počet akcí v roce</b>	<b>Datum</b>	<b>Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce</b>
<b>web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
Aktualizace stránek <b>www.esfcr.cz</b>		průběžně	Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny
Aktualizace stránek <b>www.strukturalni-fondy.cz</b>		průběžně	
Vybrané informace zasílány i na stránky <b>www.euroskop.cz</b>		průběžně	
<b>masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, DVD, filmy, tiskové konference)</b>			
ŘO JPD 3 spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR)	4	Březen Duben Září	
ŘO JPD 3 inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	3 (hrazeno z TA JPD 3)	průběžně	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Únor – HN (17.2.), Právo (18.2.)</li> <li>▪ Březen – Práce a sociální politika, Deníky Bohemia a Moravia (31.3.)</li> <li>▪ Květen - Profit</li> <li>▪ Duben – Listy hl.m. Prahy</li> <li>▪ Červen– Listy hl.m. Prahy</li> <li>▪ Srpen – Listy hl.m. Prahy</li> </ul>
ČT Cyklus o ESF – pořad Barvy života	1	květen – červen	6-ti dílný cyklus reportáží o ESF a jeho projektech a s odborníky z řad ŘO 10-ti dílný cyklus sledovanost obou pořadů byla cca 250.000 diváků <i>Pozn.: Hrazeno z TA OP RLZ</i>
Cyklus o ESF – pořad Sama doma	1	červen a září	
Tisková konference na téma Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti	1	6.září	Tisková konference u příležitosti konference  <i>Pozn.: Hrazeno z TA OP RLZ</i>
Premiéra filmu o ESF	1	28.března	Premiéra filmu určená novinářům ( 30 účastníků) <i>Pozn.: Hrazeno z TA OP RLZ</i>
<b>plakáty a letáky</b>			
Leták „ESF 2007-2013“	7 000 ks	duben	tvorba a distribuce letáků k novému programovacímu období <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>
Leták „Nová šance pro Vás“	5 000 ks	březen	distribuce letáků na veletrhu UrbisInvest <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>
Leták „Obce jako příjemci pomoci z ESF“	10 000 ks	březen	tvorba a distribuce 10 000 ks letáků určených pro obce <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>
<b>digitální média (CD-ROM)</b>			

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Film „Nová šance pro Vás“ a „Jak získat podporu z ESF“	700 ks 300 ks	Září 05 – únor 06	tvorba a distribuce filmu na DVD a VHS, určený pro širokou veřejnost <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>
<b>propagační předměty</b>			
Deštník, zrcátko, taška, gelová podložka pod myš	1 930 ks	květen -září	Vytvořeno pro různé akce, semináře, jednání
Trika, batohy	580 ks	březen	Trika a látkové batohy s výšivkou k příležitosti promítání audiovizuálního filmu o ESF
Diáře – A5 - kapesní Nástěnný kalendář	3 000 ks 1 000ks 1 000 ks	září -listopad	Imageové diáře a kalendáře s fotkami z projektů z ESF a popisem o ESF (mj. zasláno všem příjemcům ESF) <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>
Stolní kalendáře PF karty	900 ks 2 500 ks	prosinec	Tvorba stolních kalendářů s potiskem a PF karet s tematikou ESF <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>
<b>opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>			
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně	Průměrný počet návštěvníků na stránkách <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a> je 25 000.
<b>jiné (výstavy...)</b>			
Vyhlášení a následné zrušení veřejné zakázky na výběr PR agentury	1	únor-duben	
Veletrh UrbisInvest v Brně	1	25.-29.dubna	Prezentační stánek na veletrhu (ve spolupráci s MMR), informování veřejnosti, diskuse, konzultace a promítání filmu o ESF
Fotodokumentace vybraných projektů ESF	1	srpen-září	Vytvoření fotografické databáze 15-ti vybraných realizovaných projektů ESF <i>Pozn.: Hrazeno z TA OP RLZ</i>
Vytvoření a koupě maskota ESF postavičky „Benebene“	1	srpen	

Všechny informační a propagační aktivity i předměty jsou v souladu s Manuálem vizuální identity ESF v ČR. To znamená na akcích i předmětech je zajištěna publicita prostřednictvím loga ESF, vlajky EU a zmínkou webových stránek [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) popřípadě dalšími náležitostmi.

Informační a propagační aktivity JPD 3 jsou financovány z technické pomoci JPD 3. V roce 2006 byl vytvořen projekt „Publicita a propagace JPD 3“, který bude trvat až do konce roku 2008. Plánované finanční prostředky na tento projekt jsou 28,4 mil. Kč.

**Realizované aktivity informační kampaně ZS – hl. m. Praha**

Akce plánované dle KAP na daný rok	Popis (název) akce	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
➤ internet (pravidelné aktualizace)	<a href="http://www.prahamesto.cz/jpd3">http://www.prahamesto.cz/jpd3</a>	internetové stránky věnované implementaci JPD 3 v Praze, zejména pak opatřením v gesci hl. m. Prahy, včetně podrobných pokynů pro žadatele a pro příjemce

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

➤ masmédia (mediální kampaně - TV, rádio, tisk)	inzerce a informační články vážící se k JPD 3 a zveřejněným výzvám k předkládání žádostí o podporu; tiskové konference	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mladá fronta Dnes</li> <li>• Lidové noviny</li> <li>• Právo</li> <li>• Listy hl. m. Prahy</li> <li>• Metro</li> <li>• Metropolitní expres</li> <li>• Tisková konference hl. m. Prahy k projektům podpořeným v rámci opatření 2.1 – 2/5/2006</li> <li>• Tisková konference hl. m. Prahy k čerpání JPD 3 – 19/12/2006</li> </ul>
➤ tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny)	distribuce Příručky pro žadatele dle dispozic ŘO, distribuce Příručky pro příjemce	distribuce probíhala v rámci konzultací se žadateli / příjemci; během seminářů a workshopů uspořádaných pro žadatele / příjemce a prostřednictvím informačního centra hl. m. Prahy a Eurocentra Praha
➤ propagační předměty	distribuce dle dispozic ŘO	distribuce probíhala v rámci konzultací se žadateli / příjemci; během seminářů a workshopů uspořádaných pro žadatele / příjemce
➤ plakáty a letáky	distribuce dle dispozic ŘO	distribuce probíhala v rámci konzultací se žadateli / příjemci; během seminářů a workshopů uspořádaných pro žadatele / příjemce a prostřednictvím informačního centra hl. m. Prahy a Eurocentra Praha

**Realizované aktivity informační kampaně ZS – NROS**

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	15x	2006	Vyhlášené výzvy, výsledky, info o možnostech konzultací projektů, výzva pro pot. hodnotitele, info o monitorovacích zprávách, info o seminářích
masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)	8x	Březen – listopad 2006	TOP TV, Rádio Prohlas, ČRo 1, ČTK, Press Service, Dotační věstník
propagační předměty		2006	Distribuce propagačních materiálů z MPSV při akcích (bloky, propisky, myši, čistítka na mobil, hrnky, papírové tašky, chladicí tašky, bonbony, VHS, DVD, deštníky, kalendáře, antistres kostka)
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			Šetření firmy Cheval – dopad GG



### 5.3 Zajištění široké publicity

Pro zajištění publicity směřované na širokou veřejnost byla realizována i v roce 2006 celá řada akcí, viz předchozí kapitola.

#### ŘO - Realizované akce v roce 2006

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob/zúčastněných osob	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Cílová skupina	Datum konání	Místo konání	Počet seminářů
Konference „Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti“ <i>Pozn.: hrazeno z TA OP RLZ</i>	200	MPSV – odbor 72	MPSV a GAC spol. s.r.o.	Odborná veřejnost	6.9.	Praha	1
Promítání filmu o ESF <i>Pozn.: hrazeno z TA OP RLZ</i>	100	MPSV – odbor 72	MPSV	Veřejnost	28.3. 5. a 11.4.	Praha	3



Pohled do sálu konference „Analýza...“ 6.9.2006

#### 5.4 Informace pro potenciální žadatele a pro Konečné příjemce/uživatele

Pro oslovení a informování potenciálních Konečných příjemců/uživatelů byly i v roce 2006 v provozu informační webové stránky [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) obsahující veškeré potřebné a užitečné informace o JPD 3.

Realizované semináře a workshopy ZS – hl. m. Praha za rok 2006:

##### Seminář pro veřejnost

Pro zájemce z řad veřejnosti byl v rámci vyhlášení 4. kola výzev k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v opatření 2.1 připraven seminář. Prezentovány byly možnosti a podmínky pro získání finančních prostředků z JPD 3, včetně způsobu vyplnění elektronického formuláře žádosti.

název semináře	datum konání	počet účastníků
Jak vyplnit žádost o finanční podporu z JPD 3	13.7.2006	42

##### Úvodní seminář pro příjemce

Pro příjemce dotace JPD 3, kteří uspěli v rámci 3. kola výzev připravili pracovníci odboru fondů EU MHMP úvodní seminář, na kterém byla prezentována základní pravidla pro realizaci projektu JPD 3 - zásady publicity, sledování monitorovacích ukazatelů, pravidla veřejné podpory, postupy při výběru dodavatelů, pravidla uznatelnosti nákladů a způsoby prokazování a postup při administraci žádostí o platbu.

školení pro příjemce	datum konání	počet účastníků
Realizace projektu JPD 3 (3. výzva)	26.6.2006	126
Realizace projektu JPD 3 (3. výzva)	5.9.2006	214

##### Workshop pro příjemce

Na úvodní seminář k realizaci projektů JPD 3 navazoval workshop zaměřený na problematiku monitorování projektu JPD 3. V roce 2006 se konaly workshopy pro příjemce dotace z JPD 3, kteří uspěli v rámci 2. a 3. kola výzev. Workshop byl zaměřen na správné zpracování monitorovací zprávy, sledování monitorovacích ukazatelů. Na základě zkušeností s administrací monitorovacích zpráv byly prezentovány nejčastější chyby, ke kterým při realizaci projektů a zpracování monitorovacích zpráv dochází. Workshopy byly zajištěny pracovníky odboru fondů EU MHMP.

název workshopu	datum konání	počet účastníků
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 4.3	10.1.2006	32
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 2.1	10.1.2006	32
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.1	11.1.2006	42
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.2	16.1.2006	19
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 2.1	18.1.2006	41
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.1	18.1.2006	34
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.2	19.1.2006	32
Monitorování a realizace projektu JPD 3	29.5.2006	25
Monitorování a realizace projektu JPD 3	30.5.2006	31



**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Monitorování a realizace projektu JPD 3	1.6.2006	32
Monitorování a realizace projektu JPD 3	5.6.2006	32
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 2.1	6.9.2006	19
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 4.3	16.10.2006	39
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 2.1	17.10.2006	27
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.2	17.10.2006	40
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.2	18.10.2006	28
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.1	18.10.2006	39

### **5. 5 Vzdělávání implementační struktury**

Organizačně je vzdělávání IS JPD 3 zajišťováno na všech úrovních implementace JPD 3 pracovní skupinou řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF, přičemž jednotlivé subjekty své plány školení přizpůsobují a navazují na plán školení řídicího orgánu JPD 3.

#### **5.5.1 Řídící orgán**

Řídící orgán JPD 3 zajišťoval vzdělávání IS prostřednictvím čerpání z Opatření 5.1 Technické pomoci JPD 3.

V rámci vzdělávání implementační struktury byl pracovní skupinou Řízení lidských zdrojů zpracován projekt Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 2.etapa s názvem Vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce Evropského sociálního fondu v České republice v období 2006-2008.

Hlavním cílem projektu je zvýšení schopnosti orgánů zapojených do IS ESF v ČR efektivně využívat prostředky ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců.

Realizaci projektu předcházela přípravná fáze, která zahrnovala analýzu vzdělávacích potřeb. Na základě analýzy vzdělávacích potřeb, která proběhla v červenci-říjnu 2005, byla vytvořena zadávací dokumentace pro veřejnou zakázku. Zadání veřejné zakázky bylo rozděleno na dvě části.

➤ 1.část byla zaměřena na audit vstupního a prohlubujícího vzdělávání poskytovaného Úřadem vlády (Institutem státní správy) a dále na obsahovou stránku kurzů prohlubujícího vzdělávání z hlediska vhodnosti kurzů pro administrátory ESF.

➤ 2. část veřejné zakázky byla zaměřena na realizaci systematického modulárního vzdělávání administrátorů ESF.

Veřejná zakázka byla vyhlášena 14. 4. 2006.

#### Harmonogram aktivit souvisejících s veřejnou zakázkou:

Vyhlášení veřejné zakázky:	14. dubna 2006
Lhůta pro podání nabídek	6. června 2006
Otevírání obálek	7. června 2006
Jednání hodnotící komise	16. června, 28. června 2006

Na základě jednání hodnotící komise bylo pro obě části veřejné zakázky vybráno konsorcium firem zastupované firmou EuroProfis s.r. o. Dalšími členy konsorcia jsou P.Y.S., a.s.; S-COMP Centre CZ s.r.o.; www.ecg.eu GmbH; CS-PROJECT spol. s r.o.

Dne 1.9. 2006 byla podepsána smlouva o zajištění vzdělávacích kurzů mezi MPSV (zastoupené JUDr. Čestmírem Sajdou, MBA) a firmou Euro Profis (zastoupená Ing. Šimonem Budským).

Předmětem 1. části VZ je:

- audit stavu vstupního vzdělávání
- audit stavu prohlubujícího vzdělávání
- audit obsahu kurzů prohlubujícího vzdělávání z hlediska jejich vhodnosti a užitečnosti pro pracovníky IS ESF

Řešitelem 1. části zakázky je firma CS-Projekt. Firma zpracovala požadované podklady a dodala závěrečnou zprávu v požadovaném formátu a termínu.

Předmětem 2. části VZ jsou vzdělávací kurzy rozdělené do modulů podle pracovního zaměření zaměstnanců:

*Zajištění odborných kurzů anglického jazyka* – zaměření na problematiku EU a ESF pro 200 administrátorů (výuka bude v Praze i v regionech)

*Zajištění kurzů v oblasti IT* - kurzy zaměřené na složení zkoušky ECDL pro 50 osob (výuka bude probíhat pouze v Praze)

*Zajištění kurzů v oblasti přímé administrace ESF* pro cca 360 zaměstnanců (výuka bude probíhat v Praze i v regionech) - Příprava a řízení projektů; Audit a účetnictví; Monitoring; Operační plán (Business plan); Základy risk managementu; Finanční kontrola – 1. část; Právní minimum administrátora ESF; Komunikace administrátora ESF; Rovné příležitosti; Udržitelný rozvoj; Finanční řízení prostředků z ESF; Finanční kontrola – 2. část; Certifikace; Nesrovnalosti a vracení prostředků EU; Vnitřní kontrola; Evaluace

*Zajištění kurzů v oblasti evropských záležitostí* pro cca 135 zaměstnanců (výuka bude probíhat pouze v Praze) - Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF; Programové dokumenty, manuály a jejich tvorba; Sociální a vzdělávací politika a politika zaměstnanosti EU a ČR; Implementační a administrativní systém ESF; Národní rozvojový plán versus programové dokumenty

*Zajištění kurzů v oblasti tzv. měkkých dovedností* pro cca 200 zaměstnanců (výuka bude probíhat v Praze i v regionech) - Rozvoj komunikačních dovedností; Techniky vyjednávání; Rozvoj komunikačních dovedností v angličtině; Techniky vyjednávání v angličtině; Rozvoj prezentačních dovedností v angličtině; Základy time managementu; Rozvoj prezentačních dovedností

*Zajištění kurzů v oblasti manažerských dovedností* pro cca 50 vedoucích pracovníků IS ESF (výuka bude probíhat pouze v Praze) - Strategické a finanční plánování; Finanční řízení; Komunikace; Řešení problémů a konfliktů; Řízení informací; Řízení lidských zdrojů; Vedení týmu; Řízení kvality; Řízení změn; Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka

## **Realizace projektu vzdělávání**

Řešitelem 2. části zakázky je firma Euro Profis s.r.o. s dalšími členy konsorcia.

Harmonogram zahájení projektu - propagace a zajištění informovanosti účastníků kurzů:

- a) Webové stránky projektu [www.skoleni-esf.eu](http://www.skoleni-esf.eu) - od poloviny října
- b) Tisk letáků – vytištěny na 5. října
- c) Úvod direct mail – v souvislosti s přidělením přístupového jména a hesla byli všichni administrátoři ESF obesláni na začátku října
- d) Dopis pro všechny administrátory ESF obsahující informační leták a přístupové jméno a heslo (zajištění publicity projektu)
- e) Seminář pro vedoucí pracovníky implementačních struktur – 8. listopadu
- f) Seminář pro zájemce – 19. října
- g) Osobní jednání – počátek listopadu
- h) Zahájení kurzů – 6. listopadu

Zajištění odborných kurzů anglického jazyka

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

V rámci přípravné fáze k realizaci odborných jazykových kurzů byl v říjnu proveden audit jazykových znalostí cca 200 administrátorů ESF napříč celou implementační strukturou, pro účely rozčlenění do kurzů podle jazykovém úrovně uchazečů (stupnice vycházela z Evropského referenčního rámce). Na základě provedeného auditu dodavatel vypracoval písemnou zprávu.

V listopadu započala realizace odborných kurzů anglického jazyka se zaměřením na oblast administrace aktivit financovaných z ESF, na práci s odbornými dokumenty a s texty a na zvyšování komunikačních dovedností účastníků jazykových kurzů.

Kurzy jsou cíleně zaměřeny na prezentační, komunikační a vyjednávací dovednosti pracovníků v rámci konkrétních situací (např. trénink komunikace na téma monitorování a kontrola, hodnocení a výběr projektů, publicita opatření v modelových situacích apod.), které se často vyskytují při vykonávání práce administrátorů.

Počet administrátorů – účastníků kurzů	Doba trvání	Rozsah	Lokalita
175	Listopad, prosinec 2006	90 minut týdně pro celkem 27 skupin po 5-7 účastnících	Ostrava, Olomouc, Brno, Zlín, Pardubice, Jihlava, České Budějovice, Plzeň, Praha

*Pozn.: v tabulce jsou uvedeny počty zaměstnanců podílejících se na práci ESF*

Kurzy manažerských a měkkých dovedností realizované v listopadu a prosinci 2006:

Název kurzu	Parametry kurzů				
	Rozsah hodin	Počet účastníků	Cílová skupina	Počet běhů	Forma výuky
<b>Manažerské kurzy</b>					
Finanční řízení	16	15	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Řízení změn	16	9	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Strategické a finanční plánování	16	6	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
<b>Měkké dovednosti</b>					
Rozvoj komunikačních dovedností	16	11	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Techniky vyjednávání	24	11	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Rozvoj prezentačních dovedností	24	14	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Rozvoj komunikačních dovedností v angličtině.	16	8	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S

*Pozn.: P-přednáška; C-cvičení, S-simulační trénink*

*v tabulce jsou uvedeny počty zaměstnanců podílejících se na práci ESF*

#### Ad hoc školení

V roce 2006 ŘO JPD 3 zrealizoval několik školení v rámci tzv. ad hoc školení pro zaměstnance IS JPD 3, které měly za cíl reagovat na momentální potřeby administrátorů a zajistit tak rychlou a účinnou podporu pro zefektivnění implementace JPD 3. Ad hoc školení byla součástí projektu Řízení lidských zdrojů zpracován projekt Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 2.etapa, který je financován z Opatření 5.1 Technické pomoci JPD 3.

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Přehled ad hoc školení a počty účastníků:

Název kurzu	Parametry kurzů				
	Rozsah hodin	Počet účastníků	Cílová skupina	Počet běhů	Forma výuky
Techniky vyjednávání pro administrátory ESF	16	41	ŘO, ZS, KP	4	P, C, S
Veřejná kontrola ESF – psaní protokolu	8	41	ŘO, ZS, KP	1	P, C
Nový zákon o veřejných zakázkách	8	115	ŘO, ZS, KP	3	P, C
Finanční kontrola ESF	56	42	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S

*Pozn.: P-přednáška; C-cvičení, S-simulační trénink*

*v tabulce jsou uvedeny počty zaměstnanců podílejících se na práci ESF*

Dále ŘO využívá nabídku dalšího vzdělávání pro úředníky státní zprávy vyplývající z Usnesení vlády ČR ze dne 30. listopadu 2005 č. 1542 o Pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a z vládního usnesení č. 965 ze dne 1. října 2003, které hovoří o Strategii přípravy zaměstnanců na správních úřadech v souvislosti se vstupem České republiky do EU. Zaměstnanci ŘO se účastní:

- a. vstupního vzdělávání dle vládního usnesení zajišťováno úřadem vlády prostřednictvím personálního odboru jednotlivých ministerstev,
- b. průběžného vzdělávání (pro vybrané kurzy) pro pracovníky, a to buď v gesci Úřadu vlády nebo personálního odboru MPSV
- c. konferencí, seminářů, workshopů pořádané jinými subjekty (vzdělávací instituty, apod.)

V případě vzdělávacích aktivit organizovaných Úřadem vlády se jedná o tato školení:

Minimum o regionální a strukturální politice EU, Instituce EU a rozhodovací procesy EU – komitologie, Hlavní politiky EU, Evropský prostor svobody, bezpečnosti a spravedlnosti, Hospodářská a měnová unie, Evropská unie a malé státy, Rozpočet EU a národní rozpočet, Právo ES a jeho vliv na český právní řád, Evropský správní proces, Informační tok v EU, Práce v multikulturním prostředí, Vyjednávání v EU, loobyng, Strategické plánování a řízení veřejných projektů, Kurzy zaměřené na specifické terminologie v EU, Školení školitelů pro vzdělávání v záležitostech EU. Další zdroj vzdělávání představují vzdělávací agentury a instituty. Někteří zaměstnanci JPD 3 se po dohodě s vedoucím pracovníkem přihlašovali na specifické kurzy související s výkonem jejich činnosti v rámci implementace JPD 3. Za tímto účelem bylo rovněž využíváno prostředků Opatření 5.1 TECHNICKÉ POMOCI JPD 3.

### 5.5.2 Zprostředkující subjekt HMP

#### Rozvoj lidských zdrojů zprostředkujícího subjektu hl. m. Praha za rok 2006

název	pořádal	počet účastníků	termín
konference E-learning forum 2006	VOX a.s.	1	2.3.2006
DPH v oblasti dotací ČR a EU	ČMÚD s.r.o	3	10.4.2006
Standardy kvality sociálních služeb I	ICN	3	duben, listopad 2006
Zaměstnávání na základě dohod mimo pracovní poměr	Pragoeduca	4	13.6.2006
Poskytování náhrad cestovních výdajů	ISU	2	16.6.2006
Účetní a daňové odpisování dlouhodobého nehmotného majetku	ISU	2	21.6.2006
Regionální politika EU - příprava krajů na programové období 2007-2013	Interel	10	duben-červen 06

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Studijní pobyt - Velká Británie, Truro		2	17.-23. 6. 2006
Poskytování veřejné podpory v podmínkách ČR	CMUD	1	12.7.2006
Výklad zákona o účetnictví	CIIA	5	17.10.2006
Nový Zákoník práce	CIIA	8	27.10.2006
Účetnictví a hospodaření příspěvkových organizací	VOX a.s.	5	2.11.2006
Veřejná podpora v praxi	Agentura BOVA	1	10.11.2006
Standardy kvality sociálních služeb	ICN	1	13.-14.11.2006
Příklady neefektivnosti, neekonomičtosti a zjišťovaných rizik	CIIA	4	14.11.2006
Nesrovnalosti v systému čerpání prostředků SF	CIIA	2	27.11.2006
Veřejnosprávní kontrola	CIIA	1	20.11.2006
Audit problematiky pracovně právních vztahů a odměňování v orgánech VS	CIIA	1	4.12.2006

### 5.5.3 Zprostředkující subjekt SSZ

ZS - Správa služeb zaměstnanosti má vytvořen dokument „Analýza vzdělávacích potřeb“, která je přílohou OM ZS a kde jsou popsány potřebné vzdělávací akce, které by měli pracovníci ZS absolvovat.

Z analýzy dosavadního průběhu vzdělávání pracovníků odboru 45 vyplývá, že v oblasti rozvoje znalostí a dovedností sice bylo vyvinuto značné úsilí, ale chybí koncepce tohoto vzdělávání a realizace konkrétních vzdělávacích akcí v relativně krátkém čase s ohledem na časový harmonogram přípravy na čerpání pomoci z ESF. Většina pracovníků ZS průběžně absolvuje řadu seminářů a školení k problematice Evropské unie a k její regionální a strukturální politice na základě dosud vytvořených studijních plánů a díky tomu již má značné teoretické znalosti. V rámci uvedené analýzy ZS byl vytvořen plán školení, který mj. obsahuje:

#### kompetence a potřeby jednotlivých pracovníků

- vedoucí pracovníci
- projektoví manažeři
- finanční manažeři
- právník odboru
- koordinátoři publicity a vzdělávání
- sekretářka

#### a harmonogram studia

#### Seznam absolvovaných studijních cest, školení a seminářů pracovníků ZS:

Název/zaměření semináře	Počet seminářů	Počet účastníků
Seminář OK Práce	2	4
Evaluation and Monitoring of EU Structural Funds – Maastricht	2	5
Seminář k novému zákonu o veřejných zakázkách	2	9
Veřejná kontrola ESF – psaní protokolu	1	6
Školení MONIT	1	2
Anglický jazyk	1	16
Německý jazyk	1	4
Profesionální asistentka	1	1
Seminář pro nové pracovníky ESF	1	1
Týden zaměstnanosti 2006 - Brusel	1	4
Techniky vyjednávání pro administrátory ESF	1	1

Francouzský jazyk	1	3
Školení řidičů	1	4
Environmentální minimum	1	2
Truro – studijní cesta	1	5

## 6. Kontrola

### 6.1 Popis systému kontroly JPD 3

Řídící orgán JPD 3 má konečnou odpovědnost za správnost věcného využití poskytnutých prostředků v rámci JPD 3, tedy i odpovědnost za vytvoření kontrolního systému v rámci JPD 3 a dodržování pravidel kontrolního systému na všech úrovních řízení. Kontrolní systém JPD 3 je nastaven v souladu s čl. 38 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001, se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákonem č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Kontrolní systém je popsán v OM a byl též zmíněn ve Zprávě o řídicích a kontrolních systémech podle čl. 5 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterou zpracoval Řídící orgán JPD 3.

Povinnosti Zprostředkujících Subjektů, Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů vztahující se k výkonu kontroly jsou také obsaženy v koordinačních dohodách uzavíraných v rámci implementační struktury a v rozhodnutích o poskytnutí dotace, případně jiných obdobných aktech.

#### Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti

K 1.3.2006 byla ředitelkou odboru 72 MPSV zřízena stálá pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu jako poradní orgán odboru 72 řízení pomoci z ESF.

Důvodem ustavení Pracovní skupiny (PS) byla nutnost vytvořit, udržovat a soustavně zlepšovat systém provádění kontrol, hlášení nesrovnalostí a řízení rizik, který bude zajišťovat účinné a správné využívání prostředků Společenství a státního rozpočtu, a zajistit informovanost na úrovni všech subjektů, které tvoří centrální úroveň implementační struktury příslušných programových dokumentů ESF.

Pracovní skupina je složena z 18 členů - zástupců ŘO, zástupců všech ZS a zástupců KP bez ZS.

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL + koordinátor kontrol, koordinátor pro kontroly PHARE a CIP EQUAL koordinátor pro nesrovnalosti	7
MPSV, SSZ – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	2
MPSV, odbor 22 – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Zprostředkující subjekt JPD 3	1
NROS - Zprostředkující subjekt JPD 3, OP RLZ	1
NVF – agentura technické pomoci pro JPD 3	1
PWC – národní podpůrná struktura pro CIP EQUAL	1

Skupina se schází pravidelně a naplňuje aktivity definované ve Statutu. Její hlavní pozornost je věnována problematice kontrol, posuzování a řešení nesrovnalostí a systému jejich hlášení.

#### 10.4.2006 – 1. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti

##### Program:

- Odsouhlasení jednacího řádu pracovní skupiny.
- Kontroly na místě:
  - otázka provádění 100% kontroly projektů na místě,
  - kontrola dodržování Příručky pro kontrolu,
  - seznámení s novými kontrolními listy v příručce pro kontrolu a změnami v této příručce provedené v rámci březnové revize manuálů,
  - seznámení s plánem auditů DG EMPL na rok 2006 ,
  - představení pracovního dokumentu EK k provádění kontrol dle čl. 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001,
  - upozornění na nečastější nedostatky zjištěné při kontrolách,
  - prezentace záložky kontrol v MSSF Monit.
- Nesrovnalosti:
  - aktuální otázky a úpravy, týkající se způsobu hlášení, prošetřování a řešení nesrovnalostí,
- Koordinace jednotného přístupu k analýze rizik.

##### Závěr:

- Jednací řád pracovní skupiny byl s drobnými změnami odsouhlasen.
- Kontroly na místě:
  - upozornění na hlavní změny provedené v Příručce pro kontrolu,
  - projednání provedení analýzy procenta projektů, které budou zkontrolovány na místě, dohodnutí lhůty pro nahlášení tohoto procenta,
  - projednání obsahového zaměření kontrol na místě,
  - dohodnutí zasilání ročního plánu kontrol a čtvrtletních informací o provedených kontrolách v nových formátech,
  - projednání způsobu zveřejňování informací o kontrolách na webové stránce ESF,
  - Prezentace IS MONIT – záložka kontroly a její aktuální změny,
- Nesrovnalosti:
  - seznámení se stavem řešení problematiky nesrovnalostí a upozornění na nový pokyn týkající se nesrovnalostí vydaný MMR,
  - informace o probíhajících jednání s MF a MMR o výkladu některých pojmů spojených s nesrovnalostmi s ohledem na specifika ESF.
- Koordinace jednotného přístupu k analýze rizik:
  - projednání způsobu řešení rizik v rámci celé implementační struktury.

#### 26.9.2006 – 2. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti

##### Program:

- Kontroly na místě:
  - způsob reportování čtvrtletních plánů kontrolní činnosti a zpráv o provedených kontrolách na místě,
  - informace o auditu EK na OP RLZ, který proběhl v týdnu od 4. do 8. září 2006,
  - informace o revizi příručky pro kontrolu.
- Nesrovnalosti:
  - příklady dosud vzniklých nesrovnalostí a jejich řešení,
  - otevřené otázky z oblasti nesrovnalostí a informace o krocích ŘO,
  - upozornění na změny v šetření a hlášení nesrovnalostí, vyplývající ze změny metodiky k 1.1.2007,
  - informace o IS Cedr a možnostech jeho využití.

##### Závěr:

- Kontroly na místě:
  - způsob čtvrtletního reportování,
  - představení souhrnné informace o provedených kontrolách za ESF,
  - informace o revizích v Příručce pro kontrolu,
  - představení návrhu sestavy do IS MSSF Monit pro čtvrtletní reportování,
  - projednání předběžných výsledků auditu EK na OP RLZ.
- Nesrovnalosti:



- představení nejčastějších případů nesrovnalostí, které byly předány finančnímu úřadu, dále pak těch, které nebyly posouzeny jako nesrovnalosti,
- informace o průběžných výsledcích jednání s MF a MMR v otázce proplácení žádostí o platbu u projektů s nahlášenou nesrovnalostí,
- informace o možnosti využití IS CEDR pro sledování stavu vymáhaných finančních prostředků,
- informace o revizi MFTK – ŘO je oprávněn delegovat pravomoci ohledně šetření nesrovnalostí na KP a ZS, kteří jsou poskytovatelé dotací.

### **6.1.1 Řídící kontrola**

ŘO, PO, ZS, KP musí v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole zavést a udržovat dostatečné řídicí a kontrolní systémy zajišťující řádné finanční řízení. Podrobnější podmínky jsou stanoveny vnitřními předpisy jednotlivých správních úřadů, tj. příslušných subjektů implementační struktury.

Řídící kontrola je zajišťována odpovědnými vedoucími zaměstnanci (nebo k tomu pověřenými zaměstnanci, kteří zajišťují přímé uskutečňování operací) a tvoří součást vnitřního řízení ŘO, PO, ZS, KP při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečněných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování a následného prověření vybraných operací v rámci hodnocení dosažených výsledků a správnosti hospodaření.

Zjistí-li osoby zajišťující průběžnou a následnou kontrolu při jejich výkonu neehospodárné, neefektivní nebo neúčelné vynakládání prostředků EU v rozporu s právními předpisy, oznámí své zjištění písemně vedoucímu příslušné instituce, který je povinen přijmout opatření k nápravě zjištěných nedostatků a opatření k zajištění řádného výkonu této kontroly.

Řídící systémy musí poskytovat dostatečnou pomůcku pro audit se zaměřením na řídicí kontrolu.

Z hlediska transparentnosti jednotlivých úkonů vnitřního kontrolního systému musí být v rámci řídicí kontroly zajištěny následující základní požadavky:

- existence manuálů na všech úrovních řízení, které zahrnují podrobné písemné pracovní postupy používané při provádění jednotlivých činností. (Manuály jsou zpracovávány a aktualizovány formou tzv. řízené dokumentace. Manuály ZS včetně provedených změn jsou předkládány prostřednictvím ŘO na CHJ a PO.);
- jasná definice funkcí, důsledné oddělení funkcí schvalovací, platební a účetní (Nesmí nastat situace, kdy tatáž osoba vykonává činnost správce rozpočtu, příkazce operace a hlavního účetního.);
- důsledné dodržování systému dvojí nezávislé kontroly a dvojího podpisu při schvalování jednotlivých dokumentů a provádění plateb;
- zastupitelnost zaměstnanců u všech funkcí;
- bezpečné využívání informačních systémů;
- důsledné předcházení možnému konfliktu zájmů.

### **6.1.2 Veřejnosprávní kontrola projektů na místě**

Kontrola je vykonávána v souladu s článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Podrobnosti týkající se výkonu kontroly, kontrolní listy, vzory protokolu o výsledcích kontroly, rozhodnutí o námitkách apod. jsou uvedeny v Příručce pro kontrolu JPD 3 (Příloha OM).

Veřejnosprávní kontrola dle zákona č. 320/2001 Sb. zahrnuje finanční kontrolu skutečností rozhodných pro hospodaření s veřejnými prostředky zejména při vynakládání veřejných výdajů včetně veřejné finanční podpory u kontrolovaných osob, a to před jejich poskytnutím, v průběhu a následně po jejich použití.

Cílem kontrol fyzické realizace projektů dle článku 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je ověřit, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy; že byl zajištěn soulad s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise podle článku 28 nařízení (ES) č. 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o zadávání veřejných zakázek, o státní podporu (včetně pravidel o kombinaci podpor), o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.

### **6.1.3 Interní audit a kontrola vzorku operací**

Nastavením a realizací systému nezávislého ověřování čerpání prostředků Evropského sociálního fondu a prostředků státního rozpočtu ČR určených na spolufinancování (dále jen „prostředků ESF a SR“) byl na MPSV ministrem pověřen odbor interního auditu a kontroly.

Tento odbor je zcela nezávislý na řídicím a kontrolním systému čerpání prostředků ESF a SR. V rámci odboru interního auditu a kontroly vykonávají nezávislé ověřování:

- oddělení interního auditu prostředků EU – formou interních auditů útvarů MPSV,
- oddělení auditů a kontrol prostředků EU – formou veřejnosprávních kontrol u organizací zapojených do čerpání prostředků ESF a SR vně MPSV.

Pro účely sestavení Plánu interních auditů a Plánu hlavní kontrolní činnosti MPSV je prováděna - analýza rizik systému čerpání prostředků ESF a SR, kdy výstupem je stanovení rizikových oblastí systému a  
- analýza rizik realizovaných projektů, kdy výstupem je přehled projektů vyhodnocený dle celkové rizikovosti.

**Interní audit** je vykonáván u všech útvarů MPSV podílejících se na čerpání prostředků ESF a SR. Po projednání Závěrečné auditorské zprávy s auditovanou stranou projedná ředitelka odboru interního auditu a kontroly výsledky s ministrem práce a sociálních věcí. Následně je na Operativní poradě vedení uloženo auditované osobě přijmout nápravná opatření k odstranění jednotlivých zjištění. Informace o výsledcích interního auditu je dále poskytnuta Řídicímu orgánu JPD 3, Platebnímu orgánu a Centrální harmonizační jednotce. Po uplynutí lhůty pro implementaci nápravných opatření je formou re-auditů ověřeno odstranění identifikovaných zjištění.

**Kontrola vzorku operací** je vykonávána na základě článků 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole. Jedná se o specifickou formu veřejnosprávní kontrolní činnosti s prvky systémového auditu, důsledně oddělené od ostatních kontrol vyžadovaných při správě prostředků svěřených z fondů EU.

Kontrola vzorku operací zahrnuje především:

- pravidelné ověřování fungování a dodržování řídicího a kontrolního systému;
- pravidelné ověřování vzorku výdajů uskutečněných na různých úrovních implementace.

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001 pokrývá reprezentativní vzorek operací kontrolovaných v průběhu programového období minimálně 5 % z celkových uznatelných výdajů programu. Vlastní kontrolní činnost kontroly vzorku operací probíhá na místě, následně po provedení platby a je prověřováno, zda jsou některé zjištěné problémy systémové povahy, a představují tak riziko pro další operace prováděné stejným subjektem implementační struktury. Zjišťují příčiny takových situací, případnou potřebu dalšího šetření a stanovují nutná nápravná a preventivní opatření. Identifikují případné nesrovnalosti a hlásí je dle příslušně nastavených procesů. Kontroly vzorku slouží především k ověření:

- praktického uplatnění a účinnosti řídicích a kontrolních systémů;
- souladu dostatečného množství účetních záznamů s dokumentací uchovávanou u řídicího orgánu, zprostředkujících subjektů, konečných příjemců či konečných uživatelů a u dalších subjektů nebo firem, které operace provádějí;
- existence a dodržování auditní stopy (audit trailu);

- u dostatečného množství výdajových položek, že vyhovují platným pravidlům Společenství a vztahují se ke schváleným závazným ukazatelům operace a ke skutečně provedené činnosti;
- že realizace operace je v souladu s věcným obsahem žádosti o spolufinancování Společenství;
- že finanční příspěvky Společenství splňují limity stanovené článkem 29 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a jakýmkoliv dalšími použitelnými ustanoveními Společenství a proplácejí se konečným příjemcům či konečným uživatelům bez jakýchkoliv srážek nebo neodůvodněných zpoždění;
- že bylo skutečně poskytnuto příslušné národní spolufinancování;
- že spolufinancované operace jsou realizovány v souladu s pravidly a politikami Společenství, jak to požaduje článek 12 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

Oddělení interního auditu prostředků EU i oddělení auditů a kontrol prostředků EU současně poskytují konzultační činnost v oblasti nastavení řídicího a kontrolního systému a analýzy rizik implementace OP RLZ a JPD3.

Pro účely nastavení, realizace a zlepšování systému veřejnosprávních kontrol u prostředků ESF a SR byla vytvořena Pracovní skupina auditu a kontroly vzorku operací v systému čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu (dále jen „pracovní skupina“) ze zástupců subjektů implementační struktury. Členové pracovní skupiny jsou pracovníci útvarů interních auditů a/nebo finanční kontroly, kteří jsou zcela nezávislí na systému čerpání prostředků ESF a SR. Členové Pracovní skupiny se účastní veřejnosprávních kontrol jako přizvané osoby, vyjadřují se k pracovním postupům nastavených z úrovně MPSV, vyjadřují se k nástroji pro provádění kontrol – dotazníku, jsou pravidelně proškolení v aktuální problematice a jsou informováni o všech důležitých skutečnostech v nastaveném systému nezávislého ověřování čerpání prostředků ESF a SR.

#### 6.1.4 Vnější kontrola a audit

Vnější kontrola je prováděna orgány mimo implementační strukturu JPD 3. Působnost k provedení takovýchto kontrol je dána zákonem nebo mezinárodní smlouvou, viz § 24 odst. 1 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě. Každý ze subjektů implementační struktury JPD 3 je povinen výkon takovéto kontroly umožnit, popř. tomuto požadavku na spolupráci vyhovět.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu ve veřejné správě (CHJ) vykonává veřejnosprávní kontrolu na všech úrovních implementace prostředků EU. V případě potřeby provádí CHJ doplňkové kontroly vzorku operací a projektů podle článku 16 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. CHJ organizuje svoji vlastní kontrolní činnost a provádí veškerá šetření nutná k tomu, aby získala přiměřenou záruku, že veřejné prostředky jsou vynakládány správně a v souladu s příslušnými ustanoveními. CHJ zasílá na základě bilaterálních jednání Evropské komisi pravidelné zprávy o plánech kontrolní činnosti a o výsledcích veřejnosprávních kontrol.

Nejvyšší kontrolní úřad je oprávněn vykonávat nezávislou kontrolní činnost ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, v platném znění.

Evropská Komise (EK) je oprávněna podle článku 38(2) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, provádět kontroly na místě, včetně namátkových kontrol pro operace financované strukturálními fondy a pro řídicí kontrolní systémy. EK rovněž může požádat členský stát, aby provedl kontrolu na místě k ověření správnosti jedné nebo více transakcí; těchto kontrol se mohou zúčastnit i zástupci EK.

Samostatné a nezávislé kontroly vykonává ve své působnosti také Evropský účetní dvůr.

## 6.2 Veřejnosprávní kontroly projektů na místě uskutečněné v roce 2006

### 6.2.1 Řídící orgán

Plán kontrol sestavuje Řídící orgán vždy na následující půl rok dopředu. Řídící orgán provedl v roce 2006 těchto 28 veřejnosprávních kontrol na místě.

#### Přehled kontrol uskutečněných ŘO v roce 2006

Číslo kontroly	Typ (systémová kontrola/ kontrola projektu)	Kontrolovaná osoba	Zaměření kontroly
2006/106	CZ.04.3.07/4.2.01.1/0027	B-Support, s. r. o. - Školící, poradenské a realizační centrum, specializované na integrovanou oblast eko-designu	Dodržování pravidel stanovených pro provádění publicity.
2006/109	Systémová kontrola + CZ.04.3.07/5.1.00.1/0006 CZ.04.3.07/5.2.00.1/0007 CZ.04.3.07/5.2.00.1/0023	MPSV ČR - odbor 45	Dodržování: - Dohody o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS, - procesu řízení dokumentace, - Podmínek použití fin.prostředků na realizaci projektu TP v rámci JPD 3.
2006/180	CZ.04.3.07/2.2.02.1/0203	Šance pro společnost, o.s.	Kontrola věcné a finanční stránky čerpání dotace.
2006/250	CZ.04.3.07/3.1.01.1/0183	Na Thalía o.p.s.	Kontrola dodržování pravidel, stanovených pro provádění publicity.
2006/306	CZ.04.3.07/4.2.01.1/0003	Hermés, občanské sdružení	Kontrola věcné a finanční stránky čerpání dotace.
2006/324	CZ.04.3.07/3.2.01.1/0002	Hermés, občanské sdružení	Kontrola dodržení postupů při vyhlášení výběrového řízení na dodavatele výpočetní techniky.
2006/325	CZ.04.3.07/3.1.01.1/0134	Tyflocentrum Praha, o.p.s.	Kontrola dodržení postupů při vyhlášení výběrového řízení na dodavatele výpočetní techniky.
2006/343	CZ.04.3.07/4.1.02.1/0317	CELN, občanské sdružení	Kontrola plnění věcné stránky dotace a návštěva vzdělávacího centra v sídle partnera projektu.
2006/348	CZ.04.3.07/4.1.02.1/0326	Škola hotelnictví a gastronomie hotelu International, s.r.o.	Dodržování pravidel stanovených pro provádění publicity.
2006/345	systémová kontrola CZ.04.3.07/2.3.01.9/9999	NROS	Dodržování Dohody o delegování činností a pravomocí ŘO na ZS při zabezpečení realizace JPD 3.
2006/357	CZ.04.3.07/4.3.01.2/2021	Hospodářská komora hlavního města Prahy	Kontrola dodržení postupů při vyhlášení výběrového řízení na dodavatele výpočetní techniky.

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

2006/404	CZ.04.3.07/5.1.00.1/0024	Národní vzdělávací fond, o.p.s.	Kontrola plnění „Smlouvy o administraci Grantových schémat a poskytování odborné technické pomoci“ v rámci projektu CZ.04.3.07/5.1.00.1/0024.
2006/416	CZ.04.3.07/2.2.02.1/0206	STEM s.r.o.	Kontrola věcné stránky čerpání dotace.
2006/491	CZ.04.3.07/4.2.01.1/0013	MEDTEL o.p.s.	Ověření dodržování publicity a ověření realizace e-learningového kurzu Základy statistiky pro biomedicínu a zdravotnictví.
2006/525	CZ.04.3.07/2.2.02.1/0222	Evangelikální teologický seminář	Ověření dodržování závazků stanovených Rozhodnutím (harmonogram, klíčové aktivity, výstupy a publicita projektu).
2006/530	CZ.04.3.07/5.2.00.1/0215 CZ.04.3.07/5.2.00.1/0216 CZ.04.3.07/5.1.00.1/0217 CZ.04.3.07/5.1.00.1/0218 CZ.04.3.07/5.1.00.1/0222 CZ.04.3.07/5.1.00.1/0025	HMP, Magistrát HMP	Kontrola je zaměřena na ověření čerpání dotace u projektů technické asistence programu JPD 3.
2006/547	CZ.04.3.07/4.1.02.1/0315	Klub personalistů České republiky, občanské sdružení	Kontrola plnění věcné stránky dotace.
2006/565	CZ.04.3.07/2.2.02.1/0202	Občanská inspirace o.s.	Kontrola dodržování závazků stanovených Rozhodnutím (harmonogram, klíčové aktivity, výstupy a publicita projektu).
2006/583	CZ.04.3.07/4.2.01.1/0019	Business Leaders Forum	Kontrola plnění věcné stránky dotace, ověření dodržování pravidel, stanovených pro provádění publicity.
2006/607	CZ.04.3.07/4.2.01.1/0016	Česká zemědělská univerzita, Fakulta lesnická a environmentální	Kontrola plnění věcné stránky dotace, ověření dodržování pravidel, stanovených pro provádění publicity.
2006/608	CZ.04.3.07/4.1.02.1/0322	ČVUT, Fakulta strojní, Ústav strojírenské technologie	Kontrola věcné a finanční stránky čerpání dotace.
2006/611	CZ.04.3.07/2.2.02.1/0215	Agentura GAIA o.s.	Kontrola dodržování závazků stanovených Rozhodnutím: konkrétně na harmonogram a klíčové aktivity, finanční vedení a publicitu projektu.
2006/624	CZ.04.3.07/4.2.01.1/0007	FEL ČVUT	Kontrola věcné a finanční stránky projektu.
2006/620	CZ.04.3.07/4.1.02.1/0327	IREAS, o.p.s.	Kontrola plnění věcné stránky dotace.
2006/621	CZ.04.3.07/4.1.02.1/0318	Svaz průmyslu a obchodu ČR	Kontrola plnění věcné stránky dotace, ověření dodržování pravidel stanovených pro provádění publicity.

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

2006/622	CZ.04.3.07/4.2.01.1/0010	AARON GROUP, s.r.o.	Kontrola plnění věcné stránky dotace se zaměřením na mzdovou problematiku.
2006/619	CZ.04.3.07/4.1.02.2/0343	Hospodářská komora hl.m. Prahy	Kontrola plnění věcné stránky dotace, ověření dodržování pravidel stanovených pro provádění publicity.
2006/626	CZ.04.3.07/4.2.01.1/0022	LASAK, s.r.o.	Kontrola plnění finanční stránky dotace se zaměřením na mzdovou problematiku.

### 6.2.2 Zprostředkující subjekty

Základním článkem kontrol je první úroveň implementační struktury, která je nad úrovní projektu, tj. nad konečným uživatelem. Tento subjekt by měl v souladu s článkem 4 nařízení EK kontrolovat buď 100 % počtu schválených projektů, nebo předem stanovené procento projektů, které pak vybírá dle metody výběru projektů ke kontrole, jež je detailně popsána v Příručce pro kontrolu JPD 3. Celý systém je Řídicím orgánem na základě jak vlastních zkušeností z provedených kontrol, tak informací z kontrol poskytovaných všemi subjekty implementační struktury průběžně upravován a vyhodnocován.

U národních a systémových projektů je Zprostředkující subjekt na základě tohoto nařízení povinen kontrolovat všechny zmíněné projekty minimálně jednou za dobu trvání projektu.

### Přehled kontrol uskutečněných ZS/KP v roce 2006

Zprostředkující subjekty	Počet kontrol
Hlavní město Praha	110
Nadace rozvoje občanské společnosti	34
Správa služeb zaměstnanosti MPSV (Úřad práce hl. m. Prahy)	2

Z většiny vykonaných veřejnosprávních kontrol na místě nevyplynula žádná závažná zjištění.

Z nastaveného kontrolního systému však v roce 2006 vyplynulo celkem 8 podnětů k prošetření podezření na nesrovnalost. ŘO JPD 3 všechny nahlášené podněty prošetřil. Nesrovnalostem je věnována samostatná kapitola této výroční zprávy.

### 6.3 Kontroly vzorku operací provedené v roce 2006

Prováděním kontrol vzorku operací je na MPSV pověřeno oddělení auditů a kontrol prostředků EU.

### Přehled provedených kontrol vzorku operací

Projekt č.	Číslo kontroly	Kontrolovaná osoba	Stav kontroly	Výše ověřených prostředků <sup>11</sup> Celkem
<i>I. pololetí roku 2006</i>				
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0217	2006/124	Magistrát hlavního města Prahy	Ukončena	1 338 193,20

<sup>11</sup> Částky jsou uvedeny v Kč

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

<i>II. pololetí roku 2006</i>				
CZ.04.3.07/3.2.01.1/0028	2006/388	Vzdělávací institut ochrany dětí	Ukončena	2 774 079,32
CZ.04.3.07/3.1.01.1/0027	2006/395	Tvořivá škola	Ukončena	2 237 746,96
CZ.04.3.07/3.1.01.1/0061	2006/429	Empatik	Ukončena	2 204 028,54
CZ.04.3.07/2.1.01.1/0079	2006/468	Proxima Sociale	Ukončena	3 228 760,98
CZ.04.3.07/3.1.00.1/0006	2006/577	Magistrát hl. města Prahy	Ukončena	12 899 710,00

Pozn.: Datum ukončení kontroly č. 2006/577 bylo 21.2.2007

#### **6.4 Interní audity provedené v roce 2006**

Řídící orgán - v roce 2006 se Řídící orgán podrobil 4 interním auditům.

##### **Přehled interních auditů, kterým se podrobil Řídící orgán JPD 3**

<b>Číslo</b>	<b>Název auditu</b>
02/2006/124	Audit systému čerpání prostředků technické asistence a vybraných projektů
06/2006/124	Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF
07/2006/121	Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV
07/2006/124	Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF

##### Zprostředkující subjekty

Pracovní postupy Zprostředkujícího subjektu SSZ a Operační manuál SSZ pro JPD 3 byly v roce 2006 předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV, zjištění byla v průběhu roku 2006 postupně odstraňována a zprávy o plnění jednotlivých nápravných opatření z provedených auditů byly průběžně předávány odboru Interního auditu, náměstkovi ministra SSZ a ministrovi MPSV. Při plnění nápravných opatření u každého zjištění byla vždy nalezena řešení, která pomohla rychleji odstranit nejrůznější nedostatky při implementaci ESF.

Audity byly prováděny útvary interních auditů i u dalších Zprostředkujících subjektů – Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS) a hlavního města Prahy (HMP). Žádná zjištění nebyla závažného charakteru a nápravná opatření zpravidla představovala doplnění pracovních postupů.

##### **Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - SSZ**

<b>Číslo</b>	<b>Název auditu</b>
02/2006/124	Audit systému čerpání prostředků technické asistence a vybraných projektů
06/2006/124	Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF
07/2006/121	Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV
07/2006/124	Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF

##### **Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - NROS**

<b>Číslo</b>	<b>Název auditu</b>
01/2006	Naplnění legislativních a smluvních podmínek při implementaci evropských programů; řešení nesrovnalostí
02/2006	Efektivnost finančního plánování, řízení a kontroly
03/2006	Personální a kapacitní pokrytí aktivit NROS



## Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - MHMP

Číslo	Název auditu
06/2006	Posouzení efektivity finančního řízení JPD 3 v rámci MHMP

### 6.5 Vnější kontrola a audity v roce 2006

Jedinou vnější kontrolou provedenou v rámci JPD 3 byla kontrola Ministerstva financí, odboru Národního fondu. Kontrolovaným subjektem byl Magistrát hlavního města Prahy, odbor zahraničních vztahů a fondů EU, který je Zprostředkujícím subjektem. Kontrola byla provedena 18. prosince 2006 a kontrolní skupina neidentifikovala žádná závažná zjištění.

### 6.6 Nesrovnalosti

Pojem nesrovnalost/nesprávnost (irregularity) je pro účely ochrany finančních zájmů EK a zacházení s prostředky poskytnutými ze souhrnného rozpočtu Evropských společenství definován v Nařízení Rady ze dne 18. prosince 1995 č. 2988/1995, o ochraně finančních zájmů Evropských společenství.

Systém ohlašování podezření na nesrovnalost nebo zjištěných nesrovnalostí lze rozdělit na úroveň vnitřní a vnější, přičemž vnitřní úroveň se týká subjektů na národní úrovni (tzn. hlášení mezi subjekty zapojenými do implementace JPD 3). Tento postup je v souladu s metodickými pokyny Ministerstva financí ČR a je podrobně popsán v OM pro JPD 3. Operační manuál JPD 3 byl průběžně aktualizován dle metodických pokynů MF ČR.

Za ohlášení podezření na nesrovnalost odpovídá instituce či fyzická osoba, která nesrovnalost odhalila. Každé podezření na nesrovnalost musí být neprodleně nahlášeno ŘO JPD 3. Tuto ohlašovací povinnost mají KU, KP, ZS, PJ, PO a orgány provádějící kontrolu. ŘO má povinnost soustřeďovat informace o nesrovnalostech (případně podezření na nesrovnalosti) identifikovaných v rámci implementace JPD 3. Hlášení nesrovnalostí z úrovně KP a ZS jsou ŘO podávána na formuláři Hlášení nesrovnalostí, ve kterém KP, ZS vyplní maximální množství dostupných informací.

V únoru roku 2006 byl Ministerstvem pro místní rozvoj vydán Metodický pokyn – nesrovnalosti, který má za úkol podrobněji popsat a zmapovat situaci v řešení nesrovnalostí. Při tvorbě Metodického pokynu byl ke konzultacím přizván i ŘO JPD 3, kteří se i nadále podílejí na jeho aktualizaci a na konzultacích s Ministerstvem financí.

V roce 2006 byla ředitelkou odboru 72 MPSV ustavena Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti, jejímiž členy jsou zástupci ŘO, ZS a KP bez ZS OP RLZ, JPD 3, CIP Equal (podrobnější informace viz kapitola 6.2. Kontroly uskutečněné v roce 2006).

Za rok 2006 byla v rámci JPD 3 bylo ve smyslu evropské a národní legislativy identifikováno 8 podezření na nesrovnalost, z nichž jedna nesrovnalost byla předána k vymáhání neoprávněně použitých prostředků místně příslušnému finančnímu úřadu a byla ve smyslu nařízení EK 2035/2005 zaslána přes informační systém AFIS prostřednictvím kontaktního bodu AFCOS úřadu OLAF.

### Přehled podezření na nesrovnalost hlášených ŘO JPD 3

Číslo projektu, opatření	Název subjektu	Stav	Číslo vyhlášené kontroly na místě
CZ.04.3.07/3.2.01.1/0002	Hermes, o.s.	V šetření Finančního úřadu, nahlášeno úřadu OLAF	č. 2006/324

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

CZ.04.3.07/2.1.01.1/0134	Tyflocentrum, o.s.	nepotvrzené podezření	č. 2006/325
CZ.04.3.07/3.1.01.1/0182	1. lékařská fakulta University Karlovy	nepotvrzené podezření	
CZ.04.3.07/3.2.01.1/0177	1. lékařská fakulta University Karlovy	nepotvrzené podezření	
CZ.04.3.07/3.1.01.1/0144	Vysoká škola ekonomická – Fakulta národohospodářská	nepotvrzené podezření	
CZ.04.3.07/4.3.01.2/2021	Hospodářská komora hl. m. Prahy	nepotvrzené podezření	č. 2006/357
CZ.04.3.07/2.2.02.1/0203	Šance pro společnost o.s.	nepotvrzené podezření	č. 2006/180
CZ.04.3.07/2.1.01.2/2078	Art Language	nepotvrzené podezření	

Mezi nejčastější příčiny vzniku nesrovnalostí na projektech financovaných z JPD 3 patřilo v tomto období zejména:

- Podezření na nesprávný průběh výběrového řízení na dodavatele (nesprávné zadání výběrového řízení, rozdělení ceny předmětu zakázky, chybějící dokumentace, nesprávný postup hodnocení nabídek)
- Podezření na nesprávně zadanou veřejnou zakázku ve smyslu zákona č. 40/2004 Sb. a 137/2006 Sb.

## **7. Soulad s politikami Společenství**

### **7.1 Obecné zajištění**

Řídící orgán pokračoval ve všech příslušných krocích k zajištění souladu programu s legislativou a politikami Společenství, včetně oblasti hospodářské soutěže, resp. veřejné podpory, veřejných zakázek, ochrany životního prostředí, rovného přístupu a podpory rovných příležitostí mužů a žen.

Naplňování politik Společenství je sledováno i při zpracovávání projektů v rámci JPD 3 prostřednictvím tzv. horizontálních témat:

- rovné příležitosti
- udržitelný rozvoj
- informační společnost
- podpora místním iniciativám

Prioritní postavení čtyř zmíněných témat dokumentuje jejich začlenění mezi základní cíle Evropských společenství v rámci Amsterdamské smlouvy. Povinnost monitorovat první výše uvedené priority vyplývá ČR z nařízení Rady (ES) 1260/1999 o obecních ustanovení o strukturálních fondech: „Společenství ve snaze posilovat hospodářskou a sociální soudržnost usiluje o podporu harmonického, vyváženého a udržitelného rozvoje ekonomických činností, vysoké úrovně zaměstnanosti, rovnosti mezi muži a ženami a o vysokou úroveň ochrany a zlepšování životního prostředí; tyto snahy mají zejména začlenit požadavky na ochranu životního prostředí do vytváření a provádění operací strukturálních fondů, pomáhat odstraňovat nerovnosti a podporovat rovnost mezi muži a ženami; operace fondů mohou také umožnit boj s každou diskriminací na základě rasy, etnického původu, zdravotního postižení nebo věku zejména prostřednictvím vyhodnocení potřeb, finančních pobídek a rozšířeného partnerství.“

Dodržování horizontálních politik je kontrolováno a monitorováno dle Nařízení Komise 438/2001 Čl. 4: „Řídící a kontrolní systémy zahrnují postupy pro ověření, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně

vynaloženy, a pro zajištění souladu s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise dle č. 28 nařízení Rady (ES) 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.“

Prosazování politiky rovných příležitostí, životního prostředí a informační společnosti je předpokladem pro dosažení udržitelného rozvoje, který je definován jako globální cíl strategického dokumentu ČR pro pomoc ze strukturálních fondů, Rámec podpory společenství. Udržitelný rozvoj je charakterizován jako proces, který má „uspokojit potřeby současné generace, aniž by byla ohrožena schopnost budoucích generací uspokojovat jejich vlastní potřeby.“

Všechny předložené projekty povinně obsahovaly vysvětlení, jak budou přispívat k jejich naplnění. Horizontální témata jsou jedním z kritérií věcného hodnocení projektů. ŘO JPD 3 stanovil pro toto kritérium možnost dosažení maximálně 10 bodů.

Povinností ŘO je hodnotit aktivity podniknuté v rámci JPD 3 z hlediska horizontálních priorit a analyzovaná data začlenit do zvláštní kapitoly výroční a hodnotící zprávy.

## 7.2. Hospodářská soutěž (veřejná podpora)

Právní úprava v oblasti poskytování veřejných prostředků se v ČR opírala o zákon č. 59/2000 Sb., o veřejné podpoře, který je v souladu s legislativou EU (vstoupil v platnost 1. května 2000).

Základním principem zákona je zákaz veřejné podpory, která by byla poskytována způsobem narušujícím nebo hrozícím narušením hospodářské soutěže tím, že zvýhodňuje určité podnikání nebo určité odvětví výroby, a to v míře, jíž může být dotčen obchod mezi Českou republikou a členskými státy EU.

Dle tohoto zákona se posuzovala veřejná podpora, o které bylo rozhodnuto před datem vstupu ČR do EU. Platnost zákona skončila 30.4.2004 (zrušen zákonem č. 215/2004 Sb.).

Výjimka ze zákazu veřejné podpory pro JPD 3 formou přímého poskytnutí finančních prostředků dle JPD 3 na léta 2004 – 2006 podle zákona č. 59/2000 Sb. byla vydána Rozhodnutím ÚOHS č.j. VP/S 79/04-160 ze dne 28. dubna 2004.

Zavedení nového programu podpory nebo zavedení ad hoc veřejné podpory Konečným příjemcem nyní vyžaduje schválení této podpory Evropskou komisí - v současné době se česká právní úprava opírá o zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje.

### Informace o veřejné podpoře v JPD 3

Číslo opatření	Název veřejné podpory nebo veřejná podpora poskytnutá ad hoc	Číslo veřejné podpory	Odkaz na schvalující dopis	Doba trvání veřejné podpory <sup>1)</sup>
1.1	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti	Výjimka rozhodnutím ÚOHS č.j. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	Výjimka rozhodnutím ÚOHS č.j. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.2	Sladění rodinného a pracovního života	Výjimka rozhodnutím ÚOHS č.j. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)	Žádná veřejná podpora		2004-2006
3.1	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí	Výjimka rozhodnutím ÚOHS č.j. VP/S 79/04-160		2004-2006
3.2	Rozvoj dalšího vzdělávání	Výjimka rozhodnutím ÚOHS č.j. VP/S 79/04-160		2004-2006

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160	2004-2006
4.2	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160	2004-2006
4.3	Rozvoj cestovního ruchu	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160	2004-2006
5.1	Podpora řízení programu	Žádná veřejná podpora	2004-2006
5.2	Technické zabezpečení programu	Žádná veřejná podpora	2004-2006

1) Programy budou probíhat v letech 2004-2006, nicméně vyplacení prostředků bude pokračovat až do roku 2008.

V rámci JPD 3 je u většiny projektů poskytována podpora malého rozsahu (de minimis), jen v malém počtu případů se jedná o veřejnou podporu (blokové výjimky).

### Přehled veřejné podpory poskytnuté a čerpané v roce 2006

Opatření	Počet subjektů	Poskytnutá veřejná podpora (Kč)	Čerpaná veřejná podpora
1.1.	2	1 539 760,00	0,00
2.1.	0	0,00	0,00
2.2.	0	0,00	0,00
3.1.	0	0,00	0,00
3.2.	1	1 302 660,00	0,00
4.1.	34	21 925 568,84	1 829 792,91
4.2.	3	9 353 452,00	4 739 434,97
4.3.	0	0,00	0,00
<b>Σ JPD 3</b>	<b>40</b>	<b>34 121 440,84</b>	<b>6 569 227,88</b>

### 7.3. Veřejné zakázky

Oblast veřejných zakázek upravuje nově s účinností 1. července 2006 zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách.

Metodický postup zadávání veřejných zakázek v příloze Operačního manuálu pro JPD 3 byl upraven v souladu se změnou legislativy.

Jednou z důležitých podmínek je dodržení principu transparentních a nediskriminačních postupů. Průběh výběru dodavatele musí být náležitě dokladován v monitorovacích zprávách.

V srpnu 2006 byl na stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) uveřejněn dokument **Postupy při pořizování zboží a služeb z prostředků finanční podpory**, podle kterého se příjemci museli řídit. Tento text byl zabudován do revize **Příručky pro příjemce** platné od 6. 11. 2006.

### 7.4. Životní prostředí

Projekty spolufinancované z ESF musí zohledňovat principy a cíle udržitelného rozvoje a být plně v souladu s legislativou životního prostředí ČR i ES. Vzhledem k tomu, že v programu rozvoje lidských zdrojů se nepředpokládá významný vliv na životní prostředí a na základě konzultací s Ministerstvem životního prostředí ČR i EK bylo rozhodnuto, že není nutné pro JPD 3 provádět Strategické posouzení vlivu na životní prostředí.

V České republice je zřízena Rada vlády pro udržitelný rozvoj, která v roce 2005 pracovala na rozpracování Strategie udržitelného rozvoje ČR schválené vládou jejím usnesením č. 1242 dne 8. 12. 2004 a připravila „Rámec programů udržitelné spotřeby a výroby“, který má napomoci řešit problematiku udržitelné spotřeby a výroby systematicky a aktivně s ohledem na sílící tlak na spotřebu přírodních zdrojů a zátěž životního prostředí.

USV je základní podmínkou udržitelného rozvoje a „Komunikační strategii“ a „Akční plán komunikace“ pro oblast udržitelného rozvoje. V roce 2006 probíhala aktualizace strategie udržitelného rozvoje.

Princip udržitelného rozvoje je jedním z výběrových kritérií pro udělení či neudělení finanční podpory z JPD 3. Všichni žadatelé musí v návrhu projektu uvést jaký dopad bude mít jejich projekt na udržitelný rozvoj (např. zvyšování znalosti občanů, přístup veřejnosti k informacím o životním prostředí apod.).

Při výběru projektů k realizaci byl brán zřetel na prohlášení žadatelů o vztahu jejich programu k udržitelnému rozvoji (zejména k jeho složce životního prostředí). Bodově zvýhodňovány byly ty projekty, které byly v popisu svých aktivit konzistentní s tímto prohlášením a podle hodnotitelů budou přínosem pro lepší porozumění principům udržitelného rozvoje, popřípadě pro osvětu a šíření dobré praxe pro udržitelný rozvoj.

Pojem udržitelný rozvoj v sobě zahrnuje tři hlavní rozměry: environmentální (životní prostředí), ekonomický (ekonomický rozvoj) a sociální (sociální soudržnost). Ústředním pojmem udržitelného rozvoje je kvalita života. Základní otázkou pak je, jak udržet a rozvíjet kvalitu života a přitom nezvyšovat zatížení životního prostředí a nevytvářet bariéry ekonomickému rozvoji.

Od všech příjemců očekáváno šetrné chování při realizaci projektů, zejména při nákupu zboží a služeb pro vybavení a provoz učeben (např. nákup energeticky úsporných výrobků, ekologicky šetrných výrobků, separovaný sběr a podpora recyklace odpadů, preference biopotravin jako občerstvení pro cílové skupiny na školicích akcích a pod.).

### **7.5. Rovné příležitosti pro ženy a muže**

Projekty spolufinancované ze strukturálních fondů musí přispívat k naplňování principu rovných příležitostí pro muže a ženy. U všech opatření musí být v rámci výběru, realizace i závěrečného hodnocení sledován vliv na rovné příležitosti a proporcionální zapojování mužů a žen do aktivit projektu.

Materiál „Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mezi muži a ženami“ vypracovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR představuje základní programový dokument v této oblasti, který je každoročně aktualizován. Vládě je předkládána periodická roční souhrnná zpráva o plnění opatření, obsažených v „Prioritách“.

V říjnu 2001 byla usnesením vlády ČR č. 1033/2001 zřízena Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako stálý poradní orgán vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže. Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů připravuje návrhy směřující k prosazování a dosažení rovných příležitostí pro ženy a muže, zejména projednává a doporučuje vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže. Její zástupce je členem Monitorovacího výboru JPD 3.

Paní předsedkyně Rady vlády poděkovala na zasedání Rady v březnu 2006 ministerstvu financí za to, že se Česká republika v oblasti genderového rozpočtování umístila dle údajů OSN na jednom z předních míst a uvedla, že ministerstvo financí má již ve svém pracovním řádu zohledněn princip rovnosti žen a mužů.

Princip rovných příležitostí se prolíná celým JPD 3 a na jeho dodržování je kladen největší důraz. Při procesech monitorování a evaluace bude brán zřetel na dodržování principu rovných příležitostí. ŘO zapracoval prioritu rovné příležitosti do výběrových kritérií jednotlivých opatření. Všichni žadatelé musí představit jaký dopad bude mít jejich projekt z hlediska rovných příležitostí.

Ve všech fázích realizace projektu ŘO i ZS sledují vliv projektových aktivit na rovné příležitosti. Hledisko rovnosti žen a mužů je třeba sledovat jak vzhledem k obsahu projektu tak vzhledem ke složení realizačního týmu jednotlivých projektů.

## **7.6. Informační společnost**

Informační společnost je určena Evropskou komisí jako klíčová priorita pro intervence strukturálních fondů v obecních zásadách pro programy v období 2000 – 2006 (nařízení č. 344/1999).

V kontextu politiky EU je informační společnost termínem používaným v souvislosti se zaváděním informačních a komunikačních technologií do nejrůznějších oblastí každodenního života společnosti. Vedle technických otázek je zde řešen i komplex problémů z oblasti vzdělávání, politiky, práva apod., obecně celé široké spektrum možných dopadů na lidskou společnost.

Znalost informačních dovedností zjednodušuje zapojení sociálně vyloučených skupin na trh práce a podporuje tím princip rovných příležitostí.

V JPD 3 je role informační společnosti zdůrazněna ve všech čtyřech prioritách programu. V rámci jednotlivých opatření jde především o:

- podporu rekvalifikace v oblastech souvisejících se zvyšováním počítačové gramotnosti;
- rozšíření přístupu veřejnosti k internetu;
- rozšíření informační gramotnosti – e-learning, vzdělávací software či využívání technologií ve školách a veřejné správě.

Ve všech fázích realizace projektu ŘO i ZS sledují téma informační a komunikační technologie v podporovaných projektech.

## **7.7. Podpora místním iniciativám**

Místními iniciativami se rozumí: místní nestátní neziskové organizace, ostatní veřejné instituce působící v daných lokalitách nebo regionech apod. Zahrnutí místních iniciativ do projektů dává dobrou záruku toho, že aktivity pro cílové skupiny projektu budou pokračovat i po skončení financování z ESF a tím podpoří udržitelnost naplňování strategie a cílů programu. Rozvojem místních iniciativ má být zároveň podporována i konkurenceschopnost a udržitelnost daných lokalit.

Ve všech fázích realizace projektu ŘO i ZS sledují, jaký dopad bude mít projekt na místní iniciativy (např. zapojení místních partnerů do plánování a realizace projektu, jak projekt reaguje na místní potřeby, jak projekt místní iniciativy podporuje).

## **7.8. Sociální začleňování se zřetelem na problematiku romských komunit**

Na oblast sociální integraci je specificky zaměřena Priorita 2 JPD 3. Posouzení vlivu JPD 3 na situaci romských komunit na území Prahy je zpracováno jako příloha JPD 3. Předpokládá se, že JPD 3 bude mít kladný vliv na situaci romských komunit v regionu Praha. Tento dopad je možno posoudit pomocí hodnotících studií, protože přesná kvantifikace by byla obtížná. Zřetelně nejvýznamnější dopad na členy romské komunity lze očekávat od opatření 1.1, 2.1 a 3.1 JPD 3. Existují přímé vazby mezi JPD 3 a Konceptí romské integrace, stejně tak jako vazby na celou řadu usnesení vlády, včetně konkrétních existujících opatření cílených na romské komunity.

V souladu se statutem a jednacím řádem Monitorovacího výboru OP RLZ, Monitorovacího výboru JPD 3, Monitorovacího výboru CIP EQUAL byla počátkem roku ustavena společná Pracovní skupinu pro záležitosti romských komunit. Skupina je poradním a iniciačním orgánem Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám v rámci OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL.

## 8. Globální grant a hlavní projekty

### 8.1 Globální grant

GG je součástí Priority 2. JPD 3 - Sociální integrace a rovnost příležitostí.

Tvoří jej Opatření 2.3 **Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb**, které se zaměřuje na budování nových a doplňování stávajících kapacit spojených s dlouhodobou udržitelností a zkvalitňováním služeb poskytovaných nestátními neziskovými organizacemi v oblastech vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění skupin ohrožených sociálním vyloučením.

Opatření 2.3 je primárně určeno k budování kapacity malých, začínajících a nezkušených organizací, které by v jiných opatřeních se svými projektovými žádostmi neměly šanci uspět nebo by si ani žádat netroufali.

Projekty realizované v rámci GG se řadí mezi tzv. malé projekty, maximální výše uznatelných nákladů je stanovena na 650 000 Kč.

Zprostředkujícím subjektem a současně i Konečným příjemcem Opatření 2.3 je Nadace rozvoje občanské společnosti.

Opatření 2.3 je realizováno formou Globálního grantu (dále jen GG). Dne 8. 6.2005 bylo podepsáno Rozhodnutí o poskytnutí dotace mezi NROS a O. Dne 27. 6.2005 obdržela NROS od ŘO zálohovou platbu.

K 10. lednu 2005 vyhlásila NROS **1. výzvu** k předkládání projektů. K podpoře bylo výběrovou komisí dne doporučeno celkem 27 projektů.

K vyhlášení **2. výzvy** GG došlo 21. listopadu 2005 s termínem uzávěrky 31. ledna 2006. Pro druhou výzvu byla zkrácena maximální možná délka trvání projektů na 18 měsíců.

Informační kampaň spojená s vyhlášením výzvy byla podpořena školením pro žadatele a konzultacemi projektových žádostí (celkem konzultováno 32 projektových žádostí).

V rámci 2. výzvy obdržela NROS k 31.1. 2006 celkem 52 žádostí s celkovým objemem požadovaných prostředků 32 243 311 Kč.

K podpoře bylo vybráno celkem 25 projektů a alokace určená na 2. výzvu ve výši 14 388 598 Kč byla celá mezi tyto projekty rozdělena. Od června byly podepisovány první smlouvy s příjemci nadačního příspěvku z 2. výzvy.

NROS v roce 2006 průběžně pracovala na revizi Manuálu Globálního grantu JPD 3. NROS připravovala a revidovala také ostatní související dokumenty.

V lednu 2006 podepsala NROS smlouvu na zpracování zakázky „Hodnocení dopadu globálních grantů na kapacity příjemců finanční podpory z ESF“ s firmou Cheval.

V první čtvrtletí roku 2006 firma Cheval sestavila úvodní zprávu jejíž součástí byla i rozpracovaná metodologie výzkumu.

Dalším krokem bylo rozeslání dotazníku mezi příjemce 1. a 2. výzvy v rámci kvantitativního šetření. Jeho výsledky byly shrnuty do první průběžné zprávy, kterou firma Cheval zpracovala koncem roku 2006.

Příjemcům nadačních příspěvků bylo v průběhu roku poskytnuto několik školení: Školení pro příjemce ze 2. výzvy, mimořádné školení ke zpracování monitorovacích zpráv spojené s předčasnou žádostí o zpracování monitorovacích zpráv.

Na závěr roku uspořádala NROS setkání pro příjemce, kde měli příjemci možnost vyměnit si zkušenosti spojené s realizací projektů.



**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Původně se v průběhu programového období 2004-2006 počítalo s vypsáním dvou kol výzev pro podávání žádostí o finanční příspěvek z GG JPD 3. V případě nevyčerpání prostředků bylo plánováno vypsání třetího kola.

V prvním kole byla výzva vypsána na 60% celkové částky alokované na JPD3 po odečtení administrativních nákladů NROS na správu GG, ve druhém kole na zbývajících 40% této částky.

Z rozhodnutí Evropské komise došlo v říjnu 2006 ke změně způsobu financování administrativních nákladů grantových schémat.

Administrace Globálního grantu JPD 3 je hrazena z prostředků opatření 5.1 a 5.2. JPD 3 (priorita 5 Technická pomoc). V souvislosti s touto změnou financování administrativních nákladů NROS byla částka původně určena na administraci GG v NROS uvolněna na podporu grantových projektů.

Z tohoto důvodu bude na zbytkové finanční prostředky vypsána 3. výzva GG opatření 2.3 JPD 3. Již koncem roku 2006 tedy NROS započala s přípravou výzvy tak, aby mohla být začátkem roku 2007 vyhlášena. NROS jednala s Řídícím orgánem o zúžení 3. výzvy pouze na budování kapacity s povinným prvkem finančního řízení organizace a tato úprava byla Řídícím orgánem schválena.

NROS vyzvala příjemce z 1. výzvy k mimořádnému předložení monitorovacích zpráv, aby tak mohla naplnit potřebnou částku podle pravidla n+2 pro certifikaci. Díky mimořádnému úsilí příjemců GG i NROS se tuto částku podařilo naplnit.

Pro globální grant je charakteristické velké množství malých projektů a méně zkušené organizace, které při realizaci svých prvních projektů z ESF tyto zkušenosti teprve získávají.

Tyto víceméně prvožadatele zvýhodňuje GG ve specifických kritériích, ve kterých mohou získat až 5 bodů navíc oproti etablovaným organizacím, pokud splňují podmínku ročního obratu pod 2 miliony Kč a zaměstnávají maximálně 5 pracovníků v přepočtu na HPP.

Od zaměření GG se odvíjí i charakteristika žadatelů a úroveň předkládaných projektových žádostí. Kvalita zpracování žádostí byla velmi nevyrovnaná.

Z mnoha projektů jasně vyplývala naprostá nezkušenost žadatelů s psaním projektů a sestavováním rozpočtu, problémem bylo i časté nepochopení konceptu budování kapacity a orientace projektu pouze na poskytování služeb.

Na další stránce jsou uvedeny dva příklady projektů realizovaných v rámci globálního grantu.

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

	<u>Posílení organizace Europa Donna ČR pro postupné zapojení žen s rakovinou prsu do pracovního procesu</u>		
<b>Příjemce</b>	<b>Europa Donna ČR</b>		
<b>Schválená dotace:</b>	489 835 Kč	<b>Doba realizace</b>	<b>1.8.2006 – 31.7.2007</b>
<b>Stručný obsah projektu:</b>			
<p>Hlavním záměrem projektu je posílení organizace pro pomoc ženám s rakovinou prsu zaškolením pracovníků a dobrovolníků a dále rozšíření možností pro nezaměstnané ženy s částečným invalidním důchodem k jejich postupnému zapojení do pracovního procesu. Organizace doposud fungovala jen na dobrovolnické bázi, realizace projektu přispěje k její profesionalizaci zřízením pracovních míst koordinátorky, odborné asistentky a účetní.</p> <p>Vytvoří se webové stránky, jejichž obsah bude pravidelně aktualizován. Ve spolupráci s partnery projektu, sdružením JANTAR a psychosociální poradnou ARCUS –OC, nabízí Europa Donna pravidelná skupinová setkání žen a konzultace v poradně. Minimálně dvacet ženám bude umožněna návštěva bezplatných kurzů práce na PC v délce 48 výukových hodin. Dalším výstupem z kurzu bude vytvoření Manuálu práce na PC.</p> <p>Pro efektivnější poskytování služeb je nutné rozvinout spolupráci s dobrovolníky. V rámci projektu vznikne služba po telefonu nabízející ženám poradenství, kontakty a informace. Její provoz budou zajišťovat právě dobrovolníci, kteří budou systematicky proškoleni. K zaškolení dalších dobrovolníků pro práci na telefonní lince bude vytvořen manuál.</p> <p>Projekt reaguje na obtížnou situaci žen s diagnózou rakoviny prsu, pro něž vyjma medicínské pomoci neexistuje v rámci celé ČR žádná specializovaná organizace určená na podporu jejich zařazení do společenského a pracovního života. Posílením kapacity sdružení Europa Donna dojde k systematizaci a profesionalizaci poskytovaných služeb zaměřených na tuto cílovou skupinu. Projekt dále přispěje ke zviditelnění organizace, navázání spolupráce s dalšími NNO a potenciálně také sponzory.</p>			

<b>Název projektu:</b>	<u>Jedeme!</u>		
<b>Příjemce</b>	Romodrom, o.s.		
<b>Schválená dotace:</b>	649 965 Kč	<b>Doba realizace</b>	<b>1.7.2006 – 31.12.2007</b>
<b>Stručný obsah projektu:</b>			
<p>Hlavní myšlenkou projektu je posílení kapacity romského občanského sdružení Romodrom, aby mohly být lépe poskytovány služby klientům organizace, především klientům Vězeňského projektu, tedy osobám opouštějící výkon trestu.</p> <p>Projekt přispěje ke stabilizaci organizace a do budoucna zajistí její kontinuální a standardizované fungování a také rozvoj projektů zaměřených na začlenění osob ohrožených sociálním vyloučením. Zanalyzuje se výchozí situace organizace, vytvoří se strategický plán na roky 2007 -2010 i fundraisingová a PR strategie. Nově bude zaměstnán pracovník na fundraising a PR, znalosti v těchto oblastech si zvýší i vedoucí pracovníci. Zintenzivní a systematizuje se spolupráce s dobrovolníky.</p> <p>Předpokládaným výsledkem bude kvalitnější a profesionálnější poskytování sociálních služeb klientům Vězeňského programu. V přímé práci s klienty si v oblasti standardů kvality sociálních služeb zvýší odbornou kvalifikaci koordinátor Vězeňského programu, dalším pracovníkům bude zajištěna odborná supervize. Nastaví se efektivnější systém sdílení a předávání odborných zkušeností s dalšími subjekty, které pracují s klienty Vězeňského programu (jiné NNO, kurátoři pro dospělé atd.), samozřejmě součástí projektu je i průzkum potřeb klientů Vězeňského programu.</p> <p>Projekt pokrývá zatím relativně opomíjenou oblast pomoci osobám po výkonu trestu uplatnit se ve společenském a pracovním životě. Stabilizací sdružení vznikne zkušená organizace cíleně poskytující podporu „lidem na okraji společnosti“.</p>			

## 8.2 Hlavní projekty

Hlavní projekty (major projects) ve smyslu čl. 25 kap. 5, 1260/1999 (nad 50 M€) v tomto programu (JPD 3) nejsou.

## 9. Příklady schválených projektů

### 9.1 Grantové projekty

#### Opatření 1.1.

<b>Název GS:</b>	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti
<b>Příjemce:</b>	A-Scan s.r.o.
<b>Název projektu:</b>	<i>Digitální dokument - rekvalifikační kurz (inovační kurz obsluhy PC se zaměřením na digitalizaci dokumentů)</i>
<b>Schválená dotace:</b>	6,063,570,- Kč
<b>Stručný obsah projektu:</b>	<p>Projekt <i>Digitální dokument</i> se zaměřuje na zapojení uchazečů a zájemců o práci, dlouhodobě nezaměstnaných, osob vracejících se na trh práce (především matky po mateřské dovolené a osob nad 50 let) a také zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností, do akreditovaného rekvalifikačního kurzu, který těmto osobám usnadní přístup na trh práce, nebo umožní návrat osob nad 50 let na trh práce.</p> <p>Učební plán kurzu obsahuje 52 hodin přípravy a je rozdělen do 10 pracovních dnů. Kurzy budou probíhat opakovaně celých 24 měsíců realizace projektu.</p> <p>Akreditovaný rekvalifikační kurz se zaměřuje na teoretickou i praktickou činnost s výpočetní technikou, seznamuje účastníky s inovacemi při zpracování dat a v souvislosti s digitalizací dokumentů.</p> <p>Úspěšný absolvent bude mít rozšířené znalosti ve využívání výpočetní techniky, bude rozumět obecným standardním softwarům. Bude znát základní programy pro grafické zpracování dat, bude schopen pracovat s komprimačními programy, bude umět pracovat s Internetem a bude znát jeho slabiny.</p> <p>Ve speciální části bude rozumět termínům e-government, e-bussines a bude rozumět pojmu digitalizace dokumentů a bude chápat výhody digitálních dokumentů. Bude schopen vysvětlit pojmy a principy zálohování dat. Po teoretické přípravě bude velká část kurzu věnována praktické činnosti ve školícím středisku při převodu papírových dokumentů do digitální formy, dále při ukládání a správě papírových i digitálních archivů.</p> <p>V další části projektu budou úspěšní absolventi nabídnuti na trhu práce ve státních i nestátních organizacích.</p> <p>Předpokládá se udržitelnost rekvalifikačního střediska po skončení doby projektu, protože poroste potřeba převodu papírových dokumentů do digitální podoby.</p> <p>Během doby trvání projektu se předpokládá rekvalifikace pro 308 účastníků (tj. opakovaně vždy 14 účastníků po dobu 22 měsíců).</p> <p>Rekvalifikační středisko umožní přímé zapojení některých absolventů - vytvoření pracovních míst (celkem 36 pracovních míst), protože žadatel má zájem vybudovat na území hl. m. Prahy vlastní digitalizační středisko.</p>

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Opatření 2.1**

<b>Název grantového schématu:</b>	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
<b>Žadatel:</b>	Berkat o.s.
<b>Vyhlašovatel :</b>	hlavní město Praha
<b>Partner(ři):</b>	Centrum pro otázky migrace
<b>Název projektu:</b>	<b>InBáze Berkat</b>
<b>Schválená dotace:</b>	9 205 000 Kč
<b>Stručný obsah projektu:</b>	
<p>Cílem projektu InBáze je vytvoření rekvalifikačního a komunitního centra určeného migrantům a cizincům všeho druhu pobytu tak, aby byl co nejefektivněji podpořen jejich vstup na trh práce v České republice.</p> <p>Na základě dlouhodobé spolupráce s migranty žijícími v ČR a organizacemi, které s migranty pracují, bylo vybráno 6 typů rekvalifikačních kurzů: práce v gastronomii, masérský, kosmetický, manažerský kurs, IT dovednosti, mechanik-opravář. V rámci gastronomického rekvalifikačního kursu je podporováno tzv. malé podnikání. Ženy migrantky, které vyrábějí výrobky své tradiční kuchyně a s úspěchem je dodávají na různé akce, jsou podporovány a vybavovány všemi relevantními znalostmi a dokumenty tak, aby byly schopny vést samostatný podnik, který by byl nastaven jako cateringová firma. Rekvalifikační kursy zajišťují externí dodavatelé s platnou akreditací MŠMT a jejich absolventi získávají platný doklad o rekvalifikaci.</p> <p>Součástí projektu Inbáze jsou i lekce základních IT dovedností, kurzy nejen českého a anglického jazyka. Tyto kurzy probíhají v komunitním centru InBáze, které je součástí projektu. Toto centrum je jednak základnou pro organizaci rekvalifikačního programu a zároveň otevřeným prostorem pro migranty a příslušníky etnických menšin, kde se mohou vzdělávat a kde je jim poskytnuta potřebná psychosociální a mediační péče nutná k jejich úspěšné integraci do české společnosti. Do administrativy a organizace projektu jsou v co největší míře zapojeni samotní migranti a dobrovolníci, kteří vedou i některé kurzy určené pro českou veřejnost (kurzy šití tradičních etnických výrobků, jazyky apod.). Všechny kurzy poskytované v rámci projektu InBáze jsou zdarma. Záměrem projektu je, aby centrum InBáze fungovalo jako místo, které umožní migrantům vzdělání a efektivní podporu při vstupu na trh práce a které zároveň je otevřeným prostorem, na jehož provozu a rozvoji se migranti sami podílejí.</p> <p>V rámci projektu bylo zřízeno centrum InBáze, které díky neustále se vzrůstajícímu počtu zájemců o nabízený program, muselo být již rozšířeno do dalších prostor.</p> <p>Velký zájem ze strany cílové skupiny je především o kurzy českého jazyka, kurzy IT a o rekvalifikační kurzy. Klienti využívají též pracovní, sociální a právní poradenství, které je v centru ve spolupráci s partnerskou organizací Centrum pro otázky migrace nabízeno. Velké oblibě se těší svépomocné mužské a ženské multikulturní skupiny. Ty probíhají jednou týdně. Skupina přináší potřebnou podporu a pomáhá vybudovat sociální vztahy, slouží také k poznávání různých kultur. Klienti se sami aktivně podílí na přípravě a návrzích témat pro další svépomocné skupiny.</p> <p>V projektu je evidováno zatím cca. 80 dobrovolníků, kteří se aktivně účastní na práci centra. Dobrovolníci doučují zájemce český jazyk, vedou některé jazykové či počítačové kurzy, poskytují osobní asistenci klientům InBáze (hledání práce, bydlení, pomoc při zařizování bytů, komunikace s úřady apod.).</p>	

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Opatření 2.2  
GS 2.2.01

<b>Název grantového schématu:</b>	Podpora rovných příležitostí mužů a žen na trhu práce
<b>Příjemce:</b>	Občanské sdružení MUM
<b>Vyhlašovatel :</b>	Úřad práce hl. města Prahy
<b>Název projektu:</b>	<i>Nová příležitost - vzdělávací program pro sladění rodinného a profesního života žen</i>
<b>Schválená dotace:</b>	2,356,000,- Kč
<b>Stručný obsah projektu:</b>	
<p>Občanské sdružení MUM připravilo vzdělávací program na podporu rovných příležitostí pro muže a ženy na trhu práce: hlavním cílem projektu <i>Nová příležitost</i> je vytvoření takových podmínek pro možnost vzdělávání či zahájení samostatně výdělečné činnosti žen pečujících o malé děti, které povedou k vyrovnávání šancí mužů a žen na trhu práce a ke sladování rodinného a profesního života.</p> <p>Daný program se skládá z několika různých aktivit:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) akreditovaný kurz <i>Základy podnikání</i>, který je určen ženám, které chtějí začít podnikat</li><li>2) motivačně psychologický <i>klub Žena - práce - podnikání</i>, který se skládá ze 7 odborných seminářů zaměřených na problematiku hledání práce, podnikání či rovné příležitosti</li><li>3) sociálně právní poradenství, které bude určeno všem, kteří budou mít potřebu konzultovat své problémy z oblasti sociální či pracovní</li><li>4) volně přístupné PC včetně přístupu na internet a konzultací s odborným lektorem</li></ol> <p>Významným doprovodným opatřením, které bude jednotlivé programy a semináře doprovázet, bude vedle poradenských služeb z oblasti sociálně právní, volného přístupu k internetu i zajištění péče o děti v době matčina vzdělávání.</p> <p>Celý projekt bude realizován po dobu 12 měsíců a jednotlivé vzdělávací a motivační aktivity budou dvakrát zopakovány.</p> <p>Projekt svým zaměřením i jednotlivými aktivitami přispěje i k šíření povědomí o rovných příležitostech, napomůže rozvoji místních iniciativ a spolupráce s místním městským úřadem či dalšími neziskovými organizacemi.</p> <p>Projekt by měl svými aktivitami podpořit velké množství žen. Příjemce předpokládá, že jakoukoliv formu podpory získá nejméně 324 osob (24 účastnic kurzu, 140 žen účastnicích se motivačního cyklu, 80 internetových a počítačových služeb a 80 konzultačních a poradenských služeb).</p>	

**Opatření 2.2**  
GS 2.2.01

<b>Název grantového schématu:</b>	Vyrovňávání šancí žen a mužů
<b>Příjemce:</b>	STEM, s.r.o.
<b>Vyhlašovatel :</b>	MPSV ČR
<b>Partner(ři):</b>	nejsou
<b>Název projektu:</b>	Postavení žen ve vědě a výzkumu v Praze
<b>Schválená dotace:</b>	1 666 141 Kč

**Stručný obsah projektu:**

Základním cílem projektu bylo přinést aktuální poznatky o postavení žen ve vědě a výzkumu a detailně postihnout okolnosti, které ovlivňují jejich profesní postavení v zaměstnání.

Projekt se zaměřil na následující problémové okruhy, dílčí výzkumné cíle:

- identifikace názorů na zaměstnanost žen ve vědě a výzkumu,
- identifikace názorů na postavení žen ve vědě a výzkumu,
- poznání překážek a příležitostí odborného a kariérního růstu žen ve vědě a výzkumu,
- problematika sladění rodinného a profesního života žen ve vědě a výzkumu.

Tento výzkumný projekt byl rozvržen do čtyř relativně samostatných a přitom úzce provázaných fází, celků, které lišily šíří záběru, analytickou hloubkou zkoumané problematiky, zvolenou metodologií, zkoumaným vzorkem populace a svým obsahovým zaměřením. První tři fáze byly výzkumné, čtvrtá navazující v sobě zahrnovala zpracování souhrnné publikace:

1. MONITOR byly zaměřena na kvantitativní dotazníkové šetření na reprezentativním souboru pražské populace starší 18 let.
2. SONDA byla pojata jako kvantitativní dotazníkové šetření na souboru žen působících ve vědě a výzkumu na odborných vědeckých pozicích.
3. ANALÝZA byla navržena jako série hloubkových rozhovorů se ženami ve vědě a výzkumu. Publicita projektu se skládala z následujících aktivit:

- tvorba a vydání informační brožury (1000 ks),
- uspořádání tiskové konference pro novináře,
- uspořádání odborného semináře pro odbornou veřejnost,
- tvorba a vydání sborníku z odborného semináře (500 ks).

Informační brožura byla distribuována mnoha adresátům (vědecké a výzkumné ústavy, vysoké školy a jejich ústavy, úřady městských částí v Praze, úřady práce v Praze, knihovny, vybraní poslanci a senátoři (Výbor pro vědu a výzkum, vzdělávání), "ženské organizace", ministerští pracovníci zabývající se gender problematikou, členové vládního výboru pro odstranění všech forem diskriminace žen, členové Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů, a další osoby, které se gender problematikou případně problematikou vědy a výzkumu zabývají ve svém profesním životě).

Tisková konference byla uspořádána pro novinářskou obec dne 30. 5. 2006 Pro účastníky tiskové konference byly připraveny tiskové zprávy a prezentace představující projekt a jeho zajímavé výsledky.

Odborný seminář se konal dne 22. 6. 2006 v prostorách Českého svazu vědecko-technických společností. Účastnili se ho jak zástupci vědeckých a výzkumných ústavů, tak českých ministerstev. Zazněly zde příspěvky pracovníků STEM týkající se postavení žen ve vědě a výzkumu a problematiky sladění pracovního a rodinného života. Tyto příspěvky opírající se o provedené kvantitativní a kvalitativní výzkumy byly doplněny vystoupením představitelky vědecko-výzkumné obce, která účastníky seznámila se svými zkušenostmi v roli vědecké pracovnice a se zkušenostmi s harmonizací pracovních a rodinných povinností.

Vykazované a dosažené monitorovací indikátory zahrnují oslovené respondenty během výzkumných fází projektu, počet vydaných a rozeslaných informačních brožur a sborníků ze semináře, počet účastníků tiskové konference, počet účastníků odborného semináře.

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Opatření 3.1.**

<b>Název grantového schématu:</b>	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí
<b>Administrátor:</b>	hlavní město Praha
<b>Příjemce:</b>	Národní technické muzeum
<b>Partner(ři):</b>	EKO gymnázium Praha Gymnázium a Sportovní gymnázium Základní škola Korunovačnické poradenské
<b>Název projektu:</b>	<b><i>Interaktivní edukativní program Národní technické muzeum</i></b>
<b>Schválená dotace:</b>	8 492 000 Kč
<b>Stručný obsah projektu:</b>	<p>Projekt Národního technického muzea spočívá ve vytvoření komplexního interaktivního edukativního programu, využívajícího širokého portfolia exponátů, odborného zázemí a vzdělávacího potenciálu muzea pro inovaci výuky žáků II. stupně základních škol dle nových principů kurikulární politiky.</p> <p>Cílem projektu je nabídnout tento program školám a přispět jeho prostřednictvím ke zkvalitnění vzdělávání ve školách, doplnit výuku o formy a prvky přispívající k rozvoji klíčových dovedností a přispět významnou měrou k motivaci studentů k dalšímu aktivnímu poznávání a sebevzdělávání s tím, že vlastní vzdělávání nemusí být nutně vázáno na náročné studium, ale naopak může být i zábavné a tvůrčí.</p> <p>Významným cílem projektu je posílení zájmu mladých lidí o techniku a exaktní vědy.</p> <p>V rámci projektu bude na základě úzké spolupráce se základními školami vybráno 10 tematických okruhů systematicky využitelných pro výuku vzdělávacích oblastí Člověk a příroda, Informační a komunikační technologie, ale také pro výuku základů ekologie a udržitelného rozvoje.</p> <p>K těmto vybraným tematickým okruhům budou do expozic muzea doplněny interaktivní modely a hry, umožňující komplexní pojetí výuky a aktivní zapojení žáků do poznávacího procesu s využitím badatelského a činnostního přístupu.</p> <p>V rámci projektu budou vytvořeny pracovní listy, sloužící jako interaktivní průvodce žáků po vybraném tématu, vedoucí žáky v jejich cestě za poznáním a zprostředkovávající zasazení tématu do širších společenských souvislostí.</p> <p>Projekt nabídne komplexní přístup k inovaci výuky. V jeho průběhu budou muzeem pořádány speciální workshopy pro pedagogy, přibližující potřebnou metodiku pro interaktivní výuku, přispívající dále k prohloubení jejich znalostí z vybraných tematických okruhů a podílející se tak na jejich celoživotním vzdělávání.</p> <p>Realizace projektu přispěje k usměrnění výukové funkce muzea směrem k potřebám škol a k využití cenných sbírek v širších výukových souvislostech.</p> <p>Projekt ke konci dubna 2007 realizoval pilotní ověření edukativního programu, kterého se zúčastnilo téměř 250 studentů z pěti škol. Byly vytvořeny interaktivní pomůcky, například model vysokého kola, astronomické modely, stavebnice Stonehenge, pražský orloj, balón nebo vzducholod, které jsou využívány spolu s didakticky zpracovanými pracovními listy, které již byly vytištěny pro všechna témata. Následující fáze realizace se zaměří na pokračování pilotního ověření vytvořených materiálů a metodik na co největším počtu pražských škol.</p>



### Opatření 3.2

<b>Název grantového schématu:</b>	Rozvoj dalšího vzdělávání
<b>Vyhlašovatel:</b>	hlavní město Praha
<b>Příjemce:</b>	Česká komora tlumočnicků znakového jazyka
<b>Partner(ři):</b>	European Forum of Sign Language Interpreters PEVNOST - České centrum znakového jazyka
<b>Název projektu:</b>	<b><i>Vyškolení lektorů a vytvoření výukových materiálů pro tlumočnický znakového jazyka, transliterátory znakované češtiny a vizualizátory mluvené češtiny</i></b>
<b>Schválená dotace:</b>	10 000 000 Kč
<b>Stručný obsah projektu:</b>	<p>Česká komora tlumočnicků znakového jazyka vyškolí lektory a s jejich pomocí pak vytvoří studijní materiály pro Certifikační vzdělávací program (dále jen CVP), a to pro tři specializace: tlumočnický znakového jazyka, transliterátor znakované češtiny a vizualizátor mluvené češtiny. Se svými partnery (Pevnost, European Forum of Sign Language Interpreters (dále jen EFLSI)) sestaví specializační týmy.</p> <p>Na základě zkušeností zahraničního partnera EFLSI tyto specializační týmy vyškolí lektory pro jednotlivé oblasti tlumočení. Lektoři budou z řad učitelů a pracovníků v poradenství, tedy ze vzdělávacích a poradenských institucí, a z členů profesních asociací a komor.</p> <p>Lektoři získají od specializačních týmů dostupné informace, které by následně měli využít, přeměnit je v poznatky, znalosti, dovednosti a zkušenosti. Poté začnou vytvářet vlastní dílčí výukové materiály pro jednotlivé části Certifikačního vzdělávacího programu.</p> <p>Znalosti a dovednosti budou lektori získávat formou přednášek, seminářů, konzultací s odborníky z partnerských organizací Pevnost, EFLSI, FF UK a Komory soudních tlumočnicků ČR. Jakmile si osvojí dostatečné množství a kvalitu znalostí a dovedností, vznikne ve spolupráci se specializačním týmem konkrétní tlumočnické specializace výukový a metodický materiál pro vzdělávání tlumočnicků v dané oblasti.</p> <p>Materiály budou v tištěné a/nebo digitální podobě (podle obsahu), budou obsahovat metodiku pro budoucí lektory a výukový materiál pro účastníky vzdělávacího programu.</p> <p>Lektoři si své schopnosti za použití materiálů vyzkouší na pilotním kurzu, který potvrdí míru vhodnosti a aplikovatelnosti všech připravených materiálů pro budoucí vzdělávání tlumočnicků. Pokud se zjistí, že některé programy/přednášky/materiály nejsou vhodné pro CVP, budou korigovány, aby co nejvíce odpovídaly potřebám vzdělávání tlumočnicků profesionálů.</p> <p>V současné době jsou budoucí lektori školeni v různých oblastech. Proběhlo pro ně již specializovaných 20 seminářů a bylo realizováno 6 konzultačních dní zaměřených na oblasti, které byly identifikovány jako problémové. Zároveň se školením lektorů jsou zpracovávány výukové materiály a metodiky. K 5 kurzům jsou již tyto podklady hotové, dalších 17 je ve fázi přípravy či oponentur. Navržena byla již grafická podoba budoucí publikace a DVD, která bude jedním ze stěžejních výstupů projektu. Pilotně ověřeno bylo již 6 kurzů, kde si školení lektori ověřovali nově nabyté znalosti a dovednosti.</p>

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Opatření 4.1  
GS 4.1.01

<b>Název grantového schématu:</b>	Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací
<b>Administrátor:</b>	Úřad práce hl. m. Prahy
<b>Příjemce:</b>	KOMTERM, a.s.
<b>Název projektu:</b>	<i>Zvyšování kvalifikace a rozvoj profesních dovedností zaměstnanců společnosti KOMTERM a.s.</i>
<b>Schválená dotace:</b>	3,120,180,- Kč (+ 448,000,- Kč – vlastní spolufinancování)
<b>Stručný obsah projektu:</b>	<p>Hlavními cíli projektu <i>Zvyšování kvalifikace a rozvoj profesních dovedností zaměstnanců společnosti KOMTERM a.s.</i> je rozvoj odborných znalostí a kompetencí, rozšiřování a zvyšování kvalifikace zaměstnanců, zlepšování koncepčního řízení lidských zdrojů a rozvoj zaměstnanců ve společnosti KOMTERM a.s.</p> <p>V rámci projektu jsou realizovány vzdělávací aktivity, které budou zaměřené na rozvoj dovedností zaměstnanců (manažerské dovednosti, obchodní jednání, komunikační dovednosti), na zvýšení odborných znalostí jednotlivých zaměstnanců (ekonomika a finance, informační technologie, energetika, účetnictví a daně, projektový management) a na rozvoj efektivního řízení lidských zdrojů ve společnosti (vedení, hodnocení a motivace zaměstnanců).</p> <p>Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnanci a management společnosti KOMTERM a.s. Výstupem projektu budou komplexně proškolení zaměstnanci a vedení společnosti z hlediska rozvoje jejich dovedností i odborné stránky jejich kvalifikace. Vzdělávací aktivity jsou koncipovány tak, aby umožnily komplexní rozvoj zaměstnanců společnosti a přispěly ke zvýšení jejich adaptability na změny ekonomických a technologických podmínek.</p> <p>Společnost chce prostřednictvím realizace projektu umožnit svým zaměstnancům dále se vzdělávat, zvyšovat svou kvalifikaci a rozvíjet svou osobnost, aby obstáli na vysoce konkurenčním trhu Evropské unie a přispěli tím i k rozvoji společnosti KOMTERM a.s. a zvýšení její konkurenceschopnosti na trhu.</p>

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

GS 4.1.02

<b>Název grantového schématu:</b>	Konkurenceschopnost
<b>Vyhlašovatel / Administrátor:</b>	MPSV / NVF, o. p. s.
<b>Příjemce:</b>	IREAS, Institut pro strukturální politiku, o. p. s.
<b>Název projektu:</b>	<b><i>Vzdělávací program „Podnikový ekolog“</i></b>
<b>Partneři:</b>	ACADEMIA IREAS, o. p. s.
<b>Schválená dotace:</b>	1 308 300,00 Kč
<b>Stručný obsah projektu:</b>	<p>Hlavním cílem projektu bylo posílení konkurenceschopnosti podniků, posílení principu trvale udržitelného rozvoje a snížení negativního vlivu na životní prostředí především pomocí pro-ekologického vzdělávání zaměstnanců. Projekt byl zaměřen zejména na malé a střední podniky, které se potýkají s nedostatkem finančních prostředků na pro-ekologická opatření.</p> <p>Projekt byl zaměřen na podporu celoživotního vzdělávání, flexibilní pracovní síly, zvýšení adaptability pražských organizací.</p> <p>Zvýšení kvality lidských zdrojů se předpokládalo jak u řadových zaměstnanců, tak u vedoucích pracovníků firem. Prostředkem jsou vzdělávací distanční kurzy, v nichž si zaměstnanci osvojili základní ekologické znalosti, nutné pro vedení podniku a pro výkon agendy spojený s plněním a vykazováním legislativy životního prostředí. Program byl zaměřen na získání vědomostí o všech složkách životního prostředí, o právních a ekonomických aspektech ochrany životního prostředí, technologiích sloužících k omezení úniku škodlivých látek, jejich likvidaci a na získání nutných technických znalostí spojených s činností podnikového ekologa.</p> <p>Byl vytvořen distanční vzdělávací kurz, jehož součástí jsou studijní distanční texty vybraných tématických oblastí ŽP, vytvoření komunikačního prostředí pro rychlé a přehledné vzdělávání, vytvoření informační brožury a realizace pilotních distančních kurzů.</p> <p>Vzdělávací program „Podnikový ekolog“ probíhal ve 2 vzdělávacích cyklech v kombinované formě vzdělávání (prezenční a distanční) a osvědčil se jako vhodný nástroj vzdělávání cílové skupiny.</p> <p>V rámci projektu byly dodrženy stanovené cíle pro definované výstupy a výsledky, tj. byl dodržen počet podpořených osob – 40 (41 účastníků bylo proškoleno), počet podpořených organizací – 36 (37 organizací bylo reálně podpořeno), počet nově vytvořených produktů - 2 (2 produkty byly vytvořeny - vzdělávací program a publikace a speciální komunikační prostředí), počet organizací jejichž zaměstnanci byli vyškoleni – 33 (35 organizací ve skutečnosti).</p>

#### Opatření 4.2

<b>Číslo a název opatření:</b>	7.4.2. Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací
<b>Vyhlašovatel / Administrátor:</b>	MPSV / NVF, o. p. s.
<b>Příjemce:</b>	AARON GROUP s.r.o.
<b>Partner(ři):</b>	České vysoké učení technické v Praze, Fakulta elektrotechnická I like this ! , s.r.o.
<b>Název projektu:</b>	<b><i>Dlouhodobý vzdělávací program řízení vývoje životního cyklu SW a zavádění projektového řízení pomocí SW nástrojů do MSP</i></b>
<b>Schválená dotace:</b>	5 205 966,- Kč (+ 1733 734,- Kč vlastního spolufinancování)
<b>Stručný obsah projektu:</b>	
<p>Předkladatel projektu, jeho partner a další malé softwarové firmy čelí nedostatku znalostí a nástrojů pro tvorbu softwarových řešení a řízení projektu většího rozsahu.</p> <p><b>Cílem projektu "Dlouhán"</b> bylo využití znalostního potenciálu odborníků z ČVUT a zkušeností zahraničních expertů k dosažení úrovně vědomostí a zkušeností potřebných pro realizaci rozsáhlejších softwarových projektů.</p> <p>Cíl projektu byl naplněn prostřednictvím následujících klíčových aktivit:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vytvoření dlouhodobého vzdělávacího programu</li> <li>- Výchování účastníků v teoretické části vzdělávacího programu (13 modulu)</li> <li>- Zavedení nových metod řízení životního cyklu projektu do praxe pomocí dvou pilotních softwarových projektů</li> <li>- Vytvoření metodiky zavádění projektového řízení prostřednictvím softwar. nástrojů v MSP</li> <li>- Šíření vzdělávacího programu mezi malými softwarovými společnostmi</li> <li>- Šíření metod zavádění projektového řízení prostřednictvím softwar. nástrojů mezi MSP</li> </ul> <p><b>Cílové skupiny projektu:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Zaměstanci a řídicí pracovníci žadatele a partnera (ILT - 13 + AAG - 13 osob)</li> <li>- Zaměstanci a řídicí pracovníci dalších softwarových firem (11 organizací z Asociace.Biz)</li> <li>- Řídicí pracovníci MSP (160 osob)</li> <li>- Studenti a doktorandi z ČVUT (20 + 4 osoby)</li> <li>- Odborníci z ČVUT</li> </ul> <p><b>Výstupy a vytvořené produkty:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Vytvořen dlouhodobý vzdělávací program, který absolvovalo 26 + 24 osob (teorie a praxe)</li> <li>- Vytvořena metodika zavádění projektového řízení v MSP</li> <li>- Výstupy předány 11 členům Asociace.biz</li> <li>- Vytvořeny 2 softwarové nástroje</li> <li>- Realizováno 12 seminářů o zavádění projektového řízení do MSP - min. 160 absolventů, osloveno 600 firem</li> <li>- Konzultace (5x)</li> </ul> <p>Režim podpory - "Vzdělávací projekt" - obecné kurzy pro MSP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 75% z celkových nákladů - prostředky veřejné podpory</li> <li>- 25% z celkových nákladů projektu hradili partneři projektu (AAG, ILT)</li> </ul> <p>Vzdělávací program poskytuje účastníkům obecné znalosti, které odpovídají mezinárodním standardům a které jsou využitelné v dalších softwarových firmách v ČR i v zahraničí.</p> <p>Plánované monitorovací ukazatele se podařilo naplnit: 210 podpořených osob, 83 organizací a 4 nové produkty.</p>	

### Opatření 4.3

<b>Název grantového schématu:</b>	Rozvoj lidských zdrojů cestovního ruchu v hl. městě Praze
<b>Vyhlašovatel:</b>	hlavní město Praha
<b>Žadatel:</b>	EuroEdu, s.r.o.
<b>Partner(ři):</b>	Česká pošta, s.p. odštěpný závod Střední Čechy
<b>Název projektu:</b>	<b><i>Budování optimálních jazykových dovedností zaměstnanců České pošty, s.p. pro lepší komunikaci s turisty</i></b>
<b>Schválená dotace:</b>	4 411 300,00
<b>Stručný obsah projektu:</b>	
<p>Většina zahraničních turistů běžně používá služby České pošty, s.p. Chce-li turista poslat pohled či dopis, naráží na jazykovou bariéru, a proto je nutné se vstupem do Evropy tyto nedostatky odstraňovat. Pracovníci České pošty, s.p. přicházejí do denního kontaktu s turisty. I přesto je jejich jazyková vybavenost nevyhovující. Je to důsledek požadavků na jejich vzdělání.</p> <p>Z 37 000 pracovníků ČP v České republice 70% zaměstnanců neumí cizí jazyk vůbec nebo má příliš nízké znalosti pro komunikaci v cizím jazyce. Z těchto 37 000 lidí pracuje v hl. m. Praze na 110 pobočkách 4 400 pracovníků, z nichž je 1 700 pracovníků přepážek, pokladen, reklamací, vedoucích pošt. Vedoucí pošt zmapovali 45 poboček a vybrali 350 pracovníků na pozicích: pracovník přepážky, pokladník, pracovník reklamací, vedoucí pošty a vedoucí směny, administrátor. Tito budou školeni v oblasti jazykového vzdělávání - angličtina.</p> <p>Úkolem projektu je vybavit pracovníky ČP kvalitními jazykovými i komunikačními dovednostmi a poskytnout podněty k využívání informačních technologií. Toho školení poslouží k dalšímu profesnímu růstu zaměstnanců. Zvýšením jazykových a komunikačních dovedností snadněji uspokojí zákazníka a upevní si svoje zařazení na trhu práce. V případě, že vyvstane potřeba přesunout pracovníky na jiné pracoviště, budou tito lidé mít lepší šanci na nové pracovní zařazení.</p> <p>Účastníci studia navštěvují kurzy angličtiny v rozsahu 4 hodin/týden (včetně multimediální výuky) a 2 hodin/měsíc komunikačních dovedností.</p> <p>Výuka neomezuje pracovní výkon, ale využívá směnného provozu. Pošta se zavázala, že zajistí 85% účast svých zaměstnanců na jazykových kurzech formou motivačních prostředků.</p> <p>V současné době je v projektu nastaven systém výuky, platný po celou dobu trvání projektu, kdy účastníci pravidelně docházejí do výukových prostor v sídle realizátora projektu. Účastníci jsou rozděleni do šesti skupin podle vstupní úrovně jazyka, přičemž si již i přes počáteční těžkosti dokázali zvyknout na tempo a systém jazykové výuky a na výuku vedenou rodilými mluvčími. Účastníci jsou schopni s rodilými mluvčími v rámci svých jazykových možností komunikovat. Na výuku účastníci studia přicházejí rádi a pravidelně se připravují, jelikož si velice vážící možnosti studovat cizí jazyk.</p> <p>Plánovaná hodnota 350 podpořených osob již byla překročena, v současné době je v rámci projektu vykazováno 391 podpořených osob.</p>	

## 9.2 Projekty přímého přidělení

Projekty přímého přidělení představují relativně malou část prostředků JPD 3 a týkají se pouze opatření 1.1, 2.1, 3.1. Ve všech případech je zpracovávají Koneční příjemci, schvalují je Zprostředkující subjekty a Řídící orgán je obdrží k odsouhlasení. V roce 2006 byla započata realizace 7 projektů přímého přidělení.

Příklady projektů přímého přidělení jsou uvedeny dále.

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Opatření 1.1**

<b>Název projektu:</b>	<b>Najdi si práci v Praze</b>
<b>Partneři</b>	-
<b>Schválená dotace:</b>	67 511 818 Kč
<b>Stručný obsah projektu:</b>	
<p>Projekt „Najdi si práci v Praze“ se zaměřuje na rozvoj poradenských, zprostředkovatelských a informačních služeb. Je zaměřen především na uchazeče a zájemce o zaměstnání v evidenci Úřadu práce hl. m. Prahy (ÚPP), kteří jsou diskriminováni v přístupu na trh práce z důvodu vyššího věku a nižšího dosaženého vzdělání a přesto, že mají zájem pracovat, je pro ně velmi obtížné najít vhodného zaměstnavatele. Pro realizaci projektu budou na základě vyhlášení veřejné zakázky (podle zákona č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách) vybráni 2 dodavatelé. Ti budou v součinnosti s ÚPP, na základě jeho požadavků, uskutečňovat stanovené aktivity.</p> <p>Projekt si svým důrazem na individuální posuzování schopností, dovedností a požadavků účastníků projektu (zjišťovaných individuálním pohovorem a zanesených v osobním plánu) klade za cíl zvýšit jejich zaměstnatelnost. Zvýšení zaměstnatelnosti bude dosahováno prostřednictvím vzdělávacích aktivit zaměřených na ty oblasti, které dané skupině osob způsobují problémy (především oblast informačních technologií a sebe prezentace při pohovorech s potenciálními zaměstnavateli), a na oblasti, které jsou v dané době poptávány na pražském trhu práce, ale neexistuje pro ně vhodná nabídka.</p> <p>Tyto oblasti budou v rámci realizace projektu vyhledávány prostřednictvím jedné z aktivit. Celkem se projektu zúčastní asi 1500 osob, které během 17 měsíců absolvují jeden či více vzdělávacích kurzů nebo jim bude pouze zprostředkováno zaměstnání (po zjištění jejich požadavků a dovedností a na základě zjišťování požadavků zaměstnavatelů). Po celou dobu realizace projektu bude účastníkům umožněna samostatná příprava na budoucí zaměstnání, a to prostřednictvím přístupu na internet s možností přípravy na prezentování se u potenciálních zaměstnavatelů; dále budou mít účastníci možnost konzultovat své problémy při hledání zaměstnání s pracovníky, kteří pracovali na sestavení jejich osobního plánu.</p>	

**Opatření 2.1 (hl. m. Praha)**

<b>Název projektu:</b>	<b>Aktivizace pracovního potenciálu sociálně znevýhodněných občanů</b>
<b>Žadatel:</b>	Centrum sociálních služeb
<b>Partner(ři):</b>	Arcidiecézní charita Praha, Armáda spásy, Ježek a Čížek, Naděje, Nový Prostor, Sdružení Plán B, Společnou cestou, Středisko křesťanské pomoci Horní Počernice
<b>Schválená dotace:</b>	84 999 089 Kč
<p>Projekt vytváří na úrovni pražského regionu systém pomoci skupinám ohroženým sociální exkluzí při návratu na otevřený trh práce. Nastavuje nízkoprahový, individuálně nastavitelný aktivizační program zaměřený na obnovu a rozvoj klíčových kompetencí, znalostí, dovedností a schopností příslušníků ohrožených skupin (bezdomovci a osoby se záznamem v trestním rejstříku). Individuální nastavení znamená, že s klienty projektu bude uzavírán kontrakt, který zohledňuje jejich tréninkové potřeby a provede je jenom těmi moduly, které potřebují. Moduly programu jsou:</p> <p><b>TRÉNINK KLÍČOVÝCH KOMPETENCÍ</b></p> <p>1/ zážitkový program pro klienty projektu, kteří a/ nikdy nepracovali, b/ nepracovali déle než 2 roky</p> <p>2/ trénink sociálních dovedností – zaměstnanecká práva a povinnosti, sladění očekávání klientu projektu s realitou na trhu práce, pracovní náplň konkrétních profesí, obecné právní povědomí – rozdíl mezi občanským a trestním právem</p> <p>3/ trénink komunikace se zaměstnavatelem – vyhledávání pracovních příležitostí, první telefonický kontakt, jak poslat e-mail, psaní životopisu, příprava na přijímací pohovor, osobní jednání se zaměstnavatelem, jak se dozvědět výsledek přijímacího řízení.</p>	



**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

4/ pracovně-právní minimum – druhy pracovního poměru, náležitosti pracovní smlouvy, zdravotní a sociální pojištění, součinnost s úřady práce, kde vyhledat právní pomoc

5/ základ PC – vyhledávání pracovních příležitostí na internetu, elektronická komunikace se zaměstnavateli.

JOB KLUB jako prostorově technické zázemí klientu projektu

TRÉNINKOVÉ ZAMESTNÁVÁNÍ cílem je pomoci klientům projektu natrénovat standardní pracovní režim (tj. vydržet pracovat celou pracovní dobu v požadované kvalitě)

PODPOROVANÉ ZAMESTNÁVÁNÍ je pracovně-právní vztah s cílem přejít na otevřený trh práce.

Projekt je doprovázen informační kampaní, která podporuje udržitelnost projektu, je zaměřena na komunální politiky a zaměstnavatele s cílem ovlivnit pohled a míru podpory společnosti na vyrovnávání příležitostí pro cílovou skupinu

V současné době běží většina projektových aktivit – vzniklo celkem sedm Job klubů, jejichž služby denně využívá 50 – 70 uživatelů, v těchto Job klubech kromě poradenství cílové skupině probíhá výše zmíněný trénink klíčových kompetencí. Jednotlivé partnerské organizace vytvořily nebo v rámci projektu rozšířily svá tréninková pracoviště, která v současné době využívá celkem 67 uživatelů, v rámci projektu se plánuje další navýšení těchto tréninkových míst. V rámci aktivity podporované zaměstnávání bylo otevřeno Zákaznické centrum pro zájemce o informace z řad zaměstnavatelů, pro které je dále k dispozici nově vzniklé call centrum. Celkově bylo v roce 2006 v rámci projektu podpořeno 214 osob (služby cílové skupině jsou poskytovány od září 2006). Od května 2006 probíhala přípravná fáze projektu, v rámci které došlo ke sladění postupů v jednotlivých organizacích a k vytvoření společných metodik práce s cílovou skupinou projektu).

**Opatření 3.1 (hl. m. Praha)**

<b>Název projektu:</b>	<b><i>Rozvoj jazykových dovedností pedagogických pracovníků za účelem zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a SpŠ</i></b>
<b>Žadatel:</b>	Odbor školství MHMP
<b>Partner(ři):</b>	Národní institut pro další vzdělávání ČVUT, Masarykův ústav vyšších studií
<b>Schválená dotace:</b>	12 244 222 Kč
<b>Stručný obsah projektu:</b>	
<p>V rámci podpory celoživotního vzdělávání byl projekt zaměřen především na rozvoj jazykových a metodických kompetencí pedagogických a odborných pracovníků ve školství.</p> <p>Prostřednictvím jazykových a metodických kurzu měli tito pracovníci příležitost zvýšit svou jazykovou vybavenost i odbornost, což zároveň mělo přispět k fundované tvorbě školního vzdělávacího programu a tím ke zvyšování kvality vzdělávání na ZŠ, SŠ, VOŠ a SpŠ.</p> <p>Projekt byl ukončen 31.12.2006.</p> <p>Kurzů anglického, německého a francouzského jazyka bylo se zúčastnilo 815 pedagogických pracovníků pražských škol.</p>	



**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Seznam použitých zkratk**

<b>Zkratka</b>	<b>Význam zkratky</b>
AFIS	Informační systém závažné kriminality (Anti-Fraud Information System)
AFCOS	Odbor závažné a finanční kriminality OLAF (Anti-Fraud Coordinating Structure)
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CHJ	Centrální harmonizační jednotka
CIP EQUAL	Iniciativa Společenství EQUAL
CR	Cestovní ruch
CZK	Česká koruna
ČR	Česká republika
ČVUT	České vysoké učení technické
DG EMPL	Generální ředitelství EK pro zaměstnanost
DPH	Daň z přidané hodnoty
ECDL	Evropský „řidičský průkaz“ na počítače (European Computer Driving Licence)
EK	Evropská Komise
ES	Evropská Společenství
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EU15	Původních 15 členských států EU (před 1.5.2004)
EU25	25 členských států EU (vč. rozšíření 1.5.2007)
EUR	Euro – společná měna EU
FEU MHMP	Odbor fondů EU MHMP
GG	Globální grant
GP	Grantový projekt
GS	Grantové schéma
HDP	Hrubý domácí produkt
HMP	Hlavní město Praha
ILO	Mezinárodní organizace práce (International Labour Organisation)
IS	Implementační struktura / informační systém
IT	Informační technologie
JPD 2	Jednotný programový dokument pro Cíl 2 regionu soudržnosti hl.m. Praha
JPD 3	Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 h.m. Praha
KAP	Komunikační akční plán
KP	Konečný příjemce
KU	Konečný uživatel
MCSSP	Městské centrum sociálních služeb a prevence
MF	Ministerstvo financí
MFTK	Metodika kontroly finančního toku
MHMP	Magistrát hlavního města Prahy
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2006**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
MZ	Monitorovací zpráva
NF	Národní fond
NIP	Národní inovační politika
NNO	Nevládní neziskové organizace
NROS	Nadace rozvoje občanské společnosti
NP	Národní projekt
NPR	Národní plán rozvoje
NUTS	Územní statistická jednotka vymezená pro potřeby regionální politiky EU
NVF	Národní vzdělávací fond
OLAF	Evropský úřad boje proti podvodům (Office European De Lutte Anti-Fraude)
OM	Operační manuál
OMP MMR	Odbor monitorování programů MMR
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
PJ	Platební jednotka
PnA	Projekt na administraci GS
PO	Platební orgán
PS	Pracovní skupina
RPS	Rámec podpory Společenství
ŘO	Řídící orgán (Řídícím orgánem JPD 3 je Ministerstvo práce a sociálních věcí, odbor řízení pomoci z ESF)
SKU MHMP	Odbor školství MHMP
SOC MHMP	Odbor sociální péče a zdravotnictví MHMP
SPŠ	Střední průmyslová škola
SR	Státní rozpočet
SSZ	Správa služeb zaměstnanosti
SŠ	Střední škola
TP	Technická pomoc
UK	Univerzita Karlova
ÚOHS	Úřad na ochranu hospodářské soutěže
ÚPP	Úřad práce hlavního města Prahy
VaV	Věda a výzkum
VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠ	Vysoká škola
ZPS	Změněná pracovní schopnost
ZS	Zprostředkující subjekt
ZŠ	Základní škola

Příloha č. 1

<b>Příloha č. 1: Přehled stavu grantových schémat, výzev a projektů JPD 3</b>																		
Údaje, není-li uvedeno jinak, jsou v tis. Kč (použit kurs 31 Kč/EUR). Zdrojem dat jsou zprávy subjektů IS, doplněné o údaje z MSSF. Stav k 31.12.2006.																		
Priorit a/ opatření	Vyhlašuje/ realizuje	ZS	GS/projekty	Prostředky celkem	Objem výzev	Předložené žádosti	Počet žádostí	Vybráno/ schváleno	Počet (ks)	Podíl z prostředků (%)	Kontraováno	Počet (ks)	Podíl z prostředků (%)	Výdaje MSSF (jen ESF)	Žádosti na ŘO (jen ESF)	Zaúčtováno PJ (jen ESF)	Certifikováno (jen ESF)	Poznámka
1/1.1.	ÚPP	SSZ	GS 1.1.01 Podpora APZ	204 130	96 000	134 369	21	16 675	4	8,17%	10 688	3	5,24%	10 164	10 164	10 164	10 164	výzvy ukončeny
					175 225	128 687	23	42 486	9	20,81%	42 486	9	20,81%					
					138 726	309 181	57	92 679	22	45,40%	24 773	7	12,14%					
	ÚPP	SSZ	národní, regionální, systémové projekty	379 100	379 100	127 759	2	127 759	2	33,70%	67 512	1	17,81%					projekt ITP v přípravě
ÚPP	SSZ	AGS	0	0	12 231	1	12 231	1	5,99%	0	1	0,00%	0	0	0	0	504,9 převod do TP	
			<b>Celkem opatření</b>	<b>583 230</b>	<b>789 051</b>	<b>712 226</b>	<b>104</b>	<b>291 829</b>	<b>38</b>	<b>50,04%</b>	<b>145 459</b>	<b>21</b>	<b>24,94%</b>	<b>10 164</b>	<b>10 164</b>	<b>10 164</b>	<b>10 164</b>	
			<b>Celkem priorita 1</b>	<b>583 230</b>	<b>789 051</b>	<b>712 226</b>	<b>104</b>	<b>291 829</b>	<b>38</b>	<b>50,04%</b>	<b>145 459</b>	<b>21</b>	<b>24,94%</b>	<b>10 164</b>	<b>10 164</b>	<b>10 164</b>	<b>10 164</b>	
2/2.1.	OZF MHMP	HMP	GS 2.1.01 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	649 038	238 000	314 000	50	121 547	19	18,73%	121 483	19	18,72%	50 298	50 149	50 149	50 149	výzvy ukončeny
					349 650	405 252	65	190 481	36	29,35%	189 805	36	29,24%					
					277 729	480 811	78	205 894	38	31,72%	197 760	37	30,47%					
					67 835	229 593	67	78 880	29	12,15%	0	0	0,00%					
	SOC MHMP, MCSSP	HMP	národní, regionální, systémové projekty	80 000	80 000	137 419	5	127 865	4	159,83 %	127 865	4	159,83%					1 projekt v přípravě
			<b>Celkem opatření</b>	<b>729 038</b>	<b>1 013 214</b>	<b>1 567 076</b>	<b>265</b>	<b>724 667</b>	<b>126</b>	<b>99,40%</b>	<b>636 914</b>	<b>96</b>	<b>87,36%</b>	<b>50 298</b>	<b>50 149</b>	<b>50 149</b>	<b>50 149</b>	
2/2.2.	ÚPP	SSZ	GS 2.2.01 Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce	43 735	21 000	22 244	6	18 115	4	41,42%	18 115	4	41,42%	3 606	3 606	3 606	3 606	výzvy ukončeny, zahrnut zásobník
					22 559	51 096	13	11 652	4	26,64%	11 652	4	26,64%					
					10 907	65 933	20	13 967	8	31,94%	5 014	3	11,46%					
	ÚPP	SSZ	AGS	0	0	3 060	1	3 060	1	7,00%	0	1	0,00%	0	0	0	0	140,8 převod do TP
	ŘO	není	GS 2.2.02 Vyrovnávání šancí žen a mužů	65 615	65 000	51 647	7	11 715	3	17,85%	11 715	3	17,85%	9 890	9 890	9 890	9 890	výzva ukončena
						31 574	8	16 342	3	24,91%	16 342	3	24,91%					
						60 847	12	37 558	8	57,24%	37 558	8	57,24%					
			<b>Celkem opatření</b>	<b>109 350</b>	<b>119 466</b>	<b>286 402</b>	<b>67</b>	<b>112 410</b>	<b>31</b>	<b>102,80 %</b>	<b>100 396</b>	<b>26</b>	<b>91,81%</b>	<b>13 495</b>	<b>13 495</b>	<b>13 495</b>	<b>13 495</b>	
2/2.3.	NROS	NROS	GG 2.3.01 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb v hlavním městě Praha	36 452	18 153	33 000	55	15 886	27	43,58%	15 866	27	43,53%	4 707	4 707	4 707	4 707	připravována 3 výzva (prostředky AGS)
					14 389	32 243	52	14 389	25	39,47%	14 398	25	39,50%					
					6 197	0	0	0	0	0,00%	0	0	0,00%					

Příloha č. 1

	NROS	NROS	AGS	0	0	6 197	1	6 197	1	17,00%	0	1	0,00%	0	0	0	0	771,7 převod do TP
			<b>Celkem opatření</b>	<b>36 452</b>	<b>38 739</b>	<b>71 440</b>	<b>108</b>	<b>36 472</b>	<b>53</b>	<b>100,05 %</b>	<b>30 264</b>	<b>53</b>	<b>83,02%</b>	<b>4 707</b>	<b>4 707</b>	<b>4 707</b>	<b>4 707</b>	
			<b>Celkem priorita 2</b>	<b>874 840</b>	<b>1 171 419</b>	<b>1 924 918</b>	<b>440</b>	<b>873 549</b>	<b>210</b>	<b>99,85%</b>	<b>767 573</b>	<b>175</b>	<b>87,74%</b>	<b>68 500</b>	<b>68 352</b>	<b>68 352</b>	<b>68 352</b>	
3/3.1.	OZF MHMP	HMP	GS 3.1.01 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí	530 855	173 000	553 000	71	138 145	24	26,02%	134 777	23	25,39%	60 297	60 297	60 297	60 297	výzvy ukončeny
					154 352	480 062	87	154 480	31	29,10%	153 319	31	28,88%					
					195 823	744 154	136	242 721	61	45,72%	235 428	60	44,35%					
	SKU MHMP	HMP	národní, regionální, systémové projekty	89 206	100 000	94 879	7	93 729	7	105,07 %	93 729	7	105,07%					pokryto projekty
			<b>Celkem opatření</b>	<b>620 061</b>	<b>623 174</b>	<b>1 872 095</b>	<b>301</b>	<b>629 074</b>	<b>123</b>	<b>101,45 %</b>	<b>617 253</b>	<b>121</b>	<b>99,55%</b>	<b>60 297</b>	<b>60 297</b>	<b>60 297</b>	<b>60 297</b>	
3/3.2.	OZF MHMP	HMP	GS 3.2.01 Rozvoj dalšího vzdělávání	437 043	173 000	564 000	72	107 084	15	24,50%	106 990	15	24,48%	37 648	37 648	37 648	37 648	výzvy ukončeny (převod do 3.1)
					221 784	384 020	66	151 824	30	34,74%	142 088	28	32,51%					
					209 750	701 242	119	187 966	44	43,01%	187 941	43	43,00%					
	SKU MHMP	HMP	národní, regionální, systémové projekty	0	20 000	25 794	1	0	0	0,00%	0	0	0,00%					Prostředky převedeny
			<b>Celkem opatření</b>	<b>437 043</b>	<b>624 534</b>	<b>1 675 057</b>	<b>258</b>	<b>446 874</b>	<b>89</b>	<b>102,25 %</b>	<b>437 018</b>	<b>86</b>	<b>99,99%</b>	<b>37 648</b>	<b>37 648</b>	<b>37 648</b>	<b>37 648</b>	
			<b>Celkem priorita 3</b>	<b>1 057 104</b>	<b>1 247 708</b>	<b>3 547 152</b>	<b>559</b>	<b>1 075 948</b>	<b>212</b>	<b>101,78 %</b>	<b>1 054 270</b>	<b>207</b>	<b>99,73%</b>	<b>97 945</b>	<b>97 945</b>	<b>97 945</b>	<b>97 945</b>	
4/4.1.	ÚPP	SSZ	GS 4.1.01 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací	169 726	107 000	130 885	34	27 712	11	16,33%	25 779	10	15,19%	4 240	4 240	4 240	4 240	výzvy ukončeny
					140 544	272 117	80	97 060	37	57,19%	91 124	36	53,69%					
					43 482	251 689	90	57 602	33	33,94%	0	0	0,00%					
	ÚPP	SSZ	AGS	0	0	13 640	1	13 640	1	8,04%	0	1	0,00%	0	0	0	0	483,9 převod do TP
	ŘO	není	GS 4.1.02 Konkurenceschopnost	163 811	50 000	96 959	27	29 714	10	18,14%	29 714	10	18,14%	19 880	19 880	19 880	19 880	výzvy ukončeny
					75 000	140 139	38	59 076	20	36,06%	59 076	20	36,06%					
					63 000	176 050	46	68 374	20	41,74%	68 374	20	41,74%					
					0	6 647	1	6 647	1	4,06%	6 647	1	4,06%					
			<b>Celkem opatření</b>	<b>333 537</b>	<b>479 026</b>	<b>1 088 127</b>	<b>317</b>	<b>359 826</b>	<b>133</b>	<b>107,88 %</b>	<b>280 714</b>	<b>98</b>	<b>84,16%</b>	<b>24 121</b>	<b>24 121</b>	<b>24 121</b>	<b>24 121</b>	
4/4.2.	ŘO	není	GS 4.2.01 Podpora inovací	424 663	424 663	218 917	16	159 707	13	37,61%	159 707	13	37,61%	43 961	43 961	43 961	43 961	výzva ukončena
					234 033	18	105 534	11	24,85%	105 534	11	24,85%						

Příloha č. 1

					250 867	18	159 421	14	37,54%	159 421	14	37,54%							
			<b>Celkem opatření</b>	<b>424 663</b>	<b>424 663</b>	<b>703 818</b>	<b>52</b>	<b>424 663</b>	<b>38</b>	<b>100,00</b>	<b>424 663</b>	<b>38</b>	<b>100,00%</b>	<b>43 961</b>	<b>43 961</b>	<b>43 961</b>	<b>43 961</b>		
4/4.3.	OZF MHMP	HMP	GS 4.3.01 Rozvoj lidských zdrojů v cestovním ruchu	189 550	62 000	86 589	20	24 429	6	12,89%	24 429	6	12,89%	18 941	18 941	18 941	18 941	výzvy ukončeny	
					100 682	111 342	26	49 549	16	26,14%	49 363	16	26,04%						
					115 572	208 191	50	107 904	33	56,93%	107 592	33	56,76%						
			<b>Celkem opatření</b>	<b>189 550</b>	<b>278 253</b>	<b>406 121</b>	<b>96</b>	<b>181 882</b>	<b>55</b>	<b>95,95%</b>	<b>181 385</b>	<b>55</b>	<b>95,69%</b>	<b>18 941</b>	<b>18 941</b>	<b>18 941</b>	<b>18 941</b>		
			<b>Celkem priorita 4</b>	<b>947 750</b>	<b>1 181 942</b>	<b>2 198 066</b>	<b>465</b>	<b>966 371</b>	<b>226</b>	<b>101,96</b>	<b>886 762</b>	<b>191</b>	<b>93,56%</b>	<b>87 023</b>	<b>87 023</b>	<b>87 023</b>	<b>87 023</b>		
5/5.1.	ŘO, SSZ, HMP	není	projekty technické pomoci	91 130	91 130	95 100	20	93 219	19	102,29	93 219	19	102,29%	14 344	12 442	12 442	12 442	další projekty v přípravě	
			<b>Celkem opatření</b>	<b>91 130</b>	<b>91 130</b>	<b>95 100</b>	<b>20</b>	<b>93 219</b>	<b>19</b>	<b>102,29</b>	<b>93 219</b>	<b>19</b>	<b>102,29%</b>	<b>14 344</b>	<b>12 442</b>	<b>12 442</b>	<b>12 442</b>		
5/5.2.	ŘO, SSZ, HMP	není	projekty technické pomoci	91 130	91 130	105 702	18	71 402	16	78,35%	71 082	15	78,00%	4 898	4 898	4 898	4 898	další projekty v přípravě	
			<b>Celkem opatření</b>	<b>91 130</b>	<b>91 130</b>	<b>105 702</b>	<b>18</b>	<b>71 402</b>	<b>16</b>	<b>78,35%</b>	<b>71 082</b>	<b>15</b>	<b>78,00%</b>	<b>4 898</b>	<b>4 898</b>	<b>4 898</b>	<b>4 898</b>		
			<b>Celkem priorita 5</b>	<b>182 260</b>	<b>182 260</b>	<b>200 802</b>	<b>38</b>	<b>164 621</b>	<b>35</b>	<b>90,32%</b>	<b>164 301</b>	<b>34</b>	<b>90,15%</b>	<b>19 242</b>	<b>17 341</b>	<b>17 341</b>	<b>17 341</b>		
			<b>Celkem program</b>	<b>3 645 184</b>	<b>4 572 379</b>	<b>8 583 164</b>	<b>1 606</b>	<b>3 372 318</b>	<b>721</b>	<b>92,51%</b>	<b>3 018 365</b>	<b>628</b>	<b>82,80%</b>	<b>282 874</b>	<b>280 825</b>	<b>280 825</b>	<b>280 825</b>		

příjem žádostí	výběr projektů	kontrahování	chystané výzvy
----------------	----------------	--------------	----------------

Alokace ESF 2004	595 541
Alokace ESF 2004 bez zálohy	303 926
Alokace ESF 2004+2005	1 202 995
Alokace ESF 2004-2006	1 822 592

Vyplaceno z kapitoly 313 na předfinancování celkem	551 133
Schválené projekty ve srovnání s alokací 2004-2006	92,51%
Kontrahované projekty ve srovnání s alokací 2004-2006	82,80%
Zaúčtované žádosti ve srovnání s alokací 2004-2006	15,41%
Zaúčtované žádosti ve srovnání s alokací 2004 bez zálohy	92,40%
Výdaje KP	282 874
Výdaje KP ve srovnání s alokací 2004 bez zálohy	93,07%
Výdaje KP ve srovnání s alokací 2004-2006	15,52%

Vyplaceno v 2006	467 263
Autorizováno ŘO	279 072
Zbývá do alokace 2004 bez zálohy	23 101

Limit N+2 v EUR	9 804 068
Zaúčtováno v EUR	9 938 771
	101,37%

## Příloha č. 2

### Příloha č. 2: Standardní monitorovací tabulka

## SF180 / A Standard Monitoring Table (OPHRD,SPD3)



MSSF

Selection criterions: Application Received Date From 01.01.2004 AND Application Received Date To 31.12.2006 AND Programme No. = CZ.04.3.07 Single Programming Document Objective 3 for the Prague region AND End of Certification Period 31.12.2006

Sort criterions: Programme Number , Priority Number , Measure Number , GS indicator

**Programme No. and Name:** CZ.04.3.07 - Single Programming Document Objective 3 for the Prague region

**Date:** 3.1.2007

**Exchange Rate for 2B,4C,5D,6E,7F,8G,9H:** 27.988 for 12/2006

Priority	Measure / Grant Scheme / Aid Scheme	Total budget 2004-06 (EU + national) EURO	Operations under examination (number)	Budget operations under examination (EU + national) EURO	Rejected operations (number)	Approved operations (number)	Approved operations (budget) EURO	Contracted operations (number)	Contracted operations (budget) EURO	Realised expenditure EURO	Certified expenditure EURO	Forecast of expenditure of final recipients (for next 2 months)	Forecast of expenditure of final recipients (until the end of 2006)	Approved /Budget	Contracted /Budget	Realised /Budget	Certified /Budget
		1A	2	2B	3	4	4C	5	5D	6E	7F	8G	9H	C/A	D/A	E/A	F/A

#### 7.1. Active employment policy

##### 7.1.1. Develop the active employment policy and enhance its targeting

Total GS			0	0	0	19	2 785 007,32	19	2 785 007,32	249 627,36	230 263,32	12 704,82	0				
Individual Projects			1	2 152 590,25	0	1	2 412 170,14	1	2 412 170,14	494 731,48	492 214,9	0	0				
<b>Total for Measure 7.1.1.</b>		18 813 876	1	2 152 590,25	0	20	5 197 177,46	20	5 197 177,46	744 358,84	722 478,22	12 704,82	0	28	28	4	
<b>Total for Priority 7.1.</b>		18 813 876	1	2 152 590,25	0	20	5 197 177,46	20	5 197 177,46	744 358,84	722 478,22	12 704,82	0	28	28	4	

#### 7.2. Social integration and equal opportunities

##### 7.2.1. Integrate specific groups at risk of social exclusion

Total GS			0	0	0	92	18 188 109,87	92	18 188 109,87	3 275 958,86	3 186 121,48	1 237 339,09	0				
Individual Projects			1	341 344,47	0	4	4 568 579,61	4	4 568 579,61	368 481,29	367 339,55	116 222,19	0				
<b>Total for Measure 7.2.1.</b>		23 517 344	1	341 344,47	0	96	22 756 689,48	96	22 756 689,48	3 644 440,15	3 553 461,03	1 353 561,28	0	97	97	15	

13.6.2007

Strana 124 z 126

## Příloha č. 2

<b>7.2.2. Reconcile family and work life</b>															
Total GS		0	0	0	25	3 587 108,3	25	3 587 108,3	969 393,31	957 705,04	0	0			
<b>Total for Measure 7.2.2.</b>	3 527 602	0	0	0	25	3 587 108,3	25	3 587 108,3	969 393,31	957 705,04	0	0	102	102	27
<b>7.2.3. Global Grant - Strengthening the capacity of social services providers</b>															
Total GS		0	0	0	52	1 081 321,73	52	1 081 321,73	355 867,33	334 392,86	0	0			
<b>Total for Measure 7.2.3.</b>	1 175 866	0	0	0	52	1 081 321,73	52	1 081 321,73	355 867,33	334 392,86	0	0	92	92	30
<b>Total for Priority 7.2.</b>	28 220 812	1	341 344,47	0	173	27 425 119,51	173	27 425 119,51	4 969 700,79	4 845 558,93	1 353 561,28	0	97	97	18
<b>7.3 Lifelong learning</b>															
<b>7.3.1. Develop initial education as a basis for lifelong learning, with regards to the needs of the labour market and knowledge-based economy</b>															
Total GS		0	0	0	114	18 705 300,2	114	18 705 300,2	3 323 187	3 287 695,18	1 214 746,51	0			
Individual Projects		0	0	0	7	3 348 884,45	7	3 348 884,45	985 587,66	972 938,11	214 757,7	0			
<b>Total for Measure 7.3.1.</b>	20 001 974	0	0	0	121	22 054 184,65	121	22 054 184,65	4 308 774,66	4 260 633,29	1 429 504,21	0	110	110	22
<b>7.3.2. Develop further education and training</b>															
Total GS		0	0	0	86	15 614 466,74	86	15 614 466,74	2 701 207,47	2 659 983,22	977 490,91	0			
Individual Projects		1	921 607,94	1	0	0	0	0	0	0	0	0			
<b>Total for Measure 7.3.2.</b>	14 098 178	1	921 607,94	1	86	15 614 466,74	86	15 614 466,74	2 701 207,47	2 659 983,22	977 490,91	0	111	111	19
<b>Total for Priority 7.3</b>	34 100 152	1	921 607,94	1	207	37 668 651,39	207	37 668 651,39	7 009 982,13	6 920 616,51	2 406 995,12	0	110	110	21
<b>7.4. Adaptability and entrepreneurship</b>															
<b>7.4.1. Improve adaptability of employers and employees to the changing economic and technological environment and thus enhance their competitiveness</b>															
Total GS		0	0	0	97	10 029 820,08	97	10 029 820,08	1 740 923,71	1 711 850,89	40 452,13	0			
<b>Total for Measure 7.4.1.</b>	10 759 260	0	0	0	97	10 029 820,08	97	10 029 820,08	1 740 923,71	1 711 850,89	40 452,13	0	93	93	16
<b>7.4.2. Co-operation of research and development institutions with business sphere, support innovation</b>															
Total GS		0	0	0	38	15 173 019,87	38	15 173 019,87	3 141 450,78	3 118 989,92	0	0			
<b>Total for Measure 7.4.2.</b>	13 698 784	0	0	0	38	15 173 019,87	38	15 173 019,87	3 141 450,78	3 118 989,92	0	0	111	111	23
<b>7.4.3. Development of tourism</b>															
Total GS		0	0	0	55	6 480 809,99	55	6 480 809,99	1 367 906,19	1 338 104,87	439 581,63	0			
<b>Total for Measure 7.4.3.</b>	6 114 508	0	0	0	55	6 480 809,99	55	6 480 809,99	1 367 906,19	1 338 104,87	439 581,63	0	106	106	22
<b>Total for Priority 7.4.</b>	30 572 552	0	0	0	190	31 683 649,94	190	31 683 649,94	6 250 280,68	6 168 945,68	480 033,76	0	104	104	20



## Příloha č. 2

7.5. Technical Assistance															
7.5.1. Programme management support															
Individual Projects		0	0	1	19	3 332 136,63	19	3 332 136,63	1 024 996,41	876 990,82	199 011,49	0			
<b>Total for Measure 7.5.1.</b>	2 939 666	0	0	1	19	3 332 136,63	19	3 332 136,63	1 024 996,41	876 990,82	199 011,49	0	113	113	35
7.5.2. Technical background															
Individual Projects		2	93 611,55	0	15	2 411 104,76	15	2 411 104,76	350 026,71	342 951,44	100 006,85	0			
<b>Total for Measure 7.5.2.</b>	2 939 668	2	93 611,55	0	15	2 411 104,76	15	2 411 104,76	350 026,71	342 951,44	100 006,85	0	82	82	12
<b>Total for Priority 7.5.</b>	5 879 334	2	93 611,55	1	34	5 743 241,39	34	5 743 241,39	1 375 023,12	1 219 942,26	299 018,34	0	98	98	23
<b>Total for Programme</b>	117 586 726	5	3 509 154,21	2	624	107 717 839,69	624	107 717 839,69	20 349 345,56	19 877 541,6	4 552 313,32	0	92	92	17

Report was created in IS MSSF - CENTRAL

Created by hipeva, Reports for MA CSF, OSTRPOVS, date 3.1.2007 14:12:18

### Notes:

each table should make a reference to the cut off date

### Definitions:

individual project: final beneficiary and final recipient are the same body

grant scheme: final beneficiary is intermediate body and final recipients are public, semi-public bodies or NGOs

aid scheme: final beneficiary is intermediate body and final recipients are firms

**(1)** = copy the amounts from the OP/SPD and Programming Complement tables

**(2)** = this column should give an indication of the project pipeline; it contains only the operations which are still under examination (between submission and approval); it does not contain the operations which have been rejected nor the operations which have been formally adopted.

**(3)** = includes also applications drawn back from applicants

**(4)** = approval of individual projects / grant schemes / aid schemes

· individual project: decision by the Managing Authority to co-finance an individual operation

· grant scheme: signature of the contract/decision by which the intermediate body (final beneficiary) and final recipient (responsible for the realisation of the operation) commit themselves mutually to the realisation of the operation

· aid scheme: approval of an aid scheme for firms by the Managing Authority and selection of a final beneficiary

**(5)** = contracted individual projects / grant schemes / aid schemes

· individual project: signature of the contract between the authority in charge of the realisation of the operation (final beneficiary) and the contractor, implementing the operation (e.g. after having followed the necessary public procurement procedures) or in case of a private final beneficiary, contract between the responsible public authority and the private final beneficiary.

· grant scheme: signature of the contract between the final beneficiary and final recipient in charge of the realisation of the operation, or the contractor, implementing the operation, if relevant (e.g. after having followed the necessary public procurement procedures)

· aid scheme: contract between the final beneficiary granting the aid and the firm receiving the grant (final recipient)

**(6)** = realised expenditure individual projects / grant schemes / aid schemes

· individual project: expenditure paid by the public or in some cases assimilated private body responsible for the realisation of the operation (final beneficiary); it covers the amount paid to the contractor to implement the operation. The realised expenditure is regularly submitted by the final beneficiary to the Managing Authority (on the basis of monitoring sheets).

· grant scheme: the amount transferred by the body granting the aid (final beneficiary) to the public authority (final recipient), who is responsible for the realisation of the operation and paid by this final recipient to the contractor, who implemented the operation. The realised expenditure is regularly submitted by the final beneficiary to the Managing Authority (source of information is final beneficiary/final recipient on the basis of monitoring sheets).

· aid scheme: the amount transferred by the body granting the aid (final beneficiary) to a firm (final recipient), within the framework of an aid scheme, and where this firm has realised its expenditure for eligible actions. The realised expenditure is regularly submitted by the final beneficiary to the Managing Authority (source of information is final beneficiary/final recipient on the basis of monitoring sheets).

**(7)** = Certified expenditure: expenditure, verified by the Managing Authority and certified by the Paying Authority.