

Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha

Výroční zpráva za rok 2007



Obsah

Obsah	2
1. Úvod.....	4
1.1 Přehled JPD 3	4
1.2 Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci.....	6
1.2.1 Aktualizace socio-ekonomických trendů - ČR.....	6
1.2.2 Aktualizace socio-ekonomických trendů - Praha	10
1.2.3. Příjezdový cestovní ruch	12
1.3 Vliv na soudržnost pomoci z ESF	14
1.3.1 Kontext národních strategií.....	14
1.3.2. Kontext strategií EU	16
1.4 Důsledky pro realizaci programu.....	16
2. Pokrok při implementaci JPD 3	17
2.1. Program celkem	17
2.2 Jednotlivá opatření, grantová schémata a individuální projekty.....	21
Priorita 1: Aktivní politika zaměstnanosti	21
Opatření 1.1 Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti.....	22
Priorita 2: Sociální integrace a rovné příležitosti	27
Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	28
Opatření 2.2 Sladění rodinného a pracovního života.....	30
Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb.....	34
Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení	36
Opatření 3.1 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomicky znalostí	37
Opatření 3.2 Rozvoj dalšího vzdělávání	39
Priorita 4: Adaptabilita a podnikání	42
Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti	43
Opatření 4.2. Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací.....	46
Opatření 4.3 Rozvoj cestovního ruchu	48
Priorita 5: Technická pomoc	51
Opatření 5.1.....	51
Opatření 5.2.....	53
3. Finanční přehled JPD 3	58
3.1 Celkový přehled výdajů	58
3.2 Přijaté platby a certifikace výdajů programu.....	60
3.3 Regionalizace pomoci.....	62
4. Řízení programu	65
4.1 Řízení a koordinace JPD 3.....	65
4.1.1 Dokumentace	65
4.1.2 Pracovní skupiny (PS).....	66
4.2 Monitorovací výbor	71
4.3 Monitorování.....	72
4.3.1 Popis systému	72
4.3.2 Metodický dokument monitoringu	72
4.3.3 Pokrok v naplňování indikátorů	72
4.4 Evaluační.....	78
4.5 Popis významných problémů při řízení.....	82

5. Publicita a vzdělávání.....	84
5.1 Informační a propagační opatření	84
5.2 Komunikační akční plán JPD 3	85
5.3 Zajištění široké publicity	89
5.4 Informace pro potenciální žadatele a pro Konečné příjemce/uživatele	90
5.5 Vzdělávání implementační struktury	91
5.5.1 Řídící orgán.....	91
5.5.2 Zprostředkující subjekt HMP	95
5.5.3 Zprostředkující subjekt SSZ	95
6. Kontrola.....	97
6.1 Popis systému kontroly JPD 3.....	97
6.1.1 Řídící kontrola.....	99
6.1.2 Veřejnosprávní kontrola projektů na místě.....	100
6.1.3 Interní audit a kontrola vzorku operací	100
6.1.4 Vnější kontrola a audity	101
6.2 Veřejnosprávní kontroly projektů na místě uskutečněné v roce 2007	102
6.2.1 Řídící orgán.....	102
6.2.2 Zprostředkující subjekty / Koneční příjemci	102
6.3 Kontroly vzorku operací provedené v roce 2007	103
6.4 Interní audity provedené v roce 2007	105
6.5 Vnější kontrola a audity v roce 2007	106
6.6 Nesrovnalosti.....	107
7. Soulad s politikami Společenství.....	108
7.1 Obecné zajištění	108
7.2. Hospodářská soutěž (veřejná podpora).....	109
7.3. Veřejné zakázky	110
7.4. Životní prostředí	110
7.5. Rovné příležitosti pro ženy a muže	111
7.6. Informační společnost.....	111
7.7. Podpora místním iniciativám	112
7.8. Sociální začleňování se zřetelem na problematiku romských komunit.....	112
8. Globální grant a hlavní projekty	113
8.1 Globální grant.....	113
8.2 Hlavní projekty.....	114
9. Příklady realizovaných projektů.....	115
9.1 Grantové projekty.....	115
Opatření 1.1	115
Opatření 2.1	116
Opatření 2.2.....	117
Opatření 3.1.....	119
Opatření 3.2.....	120
Opatření 4.1	122
Opatření 4.2.....	124
Opatření 4.3.....	126
9.2 Projekty přímého přidělení	127
Opatření 1.1	127
Opatření 2.1 (hl. m. Praha).....	128
Opatření 3.1 (hl. m. Praha).....	129
Seznam použitých zkratk	130
Přehled stavu grantových schémat, výzev a projektů JPD3.....	132
SF 180 / A Standardní monitorovací tabulka (OPRLZ,JPD3)	135

1. Úvod

Výroční zpráva je monitorovacím dokumentem o realizaci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3) za rok 2007.

Při zpracování předkládané výroční zprávy byly využity monitorovací zprávy jednotlivých Zprostředkujících subjektů, monitorovací data a podklady Konečných příjemců (KP), data z MSSF Central a Monit.

1.1 Přehled JPD 3

Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha je referenčním dokumentem, na jehož základě je poskytována podpora rozvoji lidských zdrojů na území hlavního města Prahy s využitím českých národních zdrojů a zdrojů Evropského sociálního fondu (ESF) z období 2004 - 2006.

JPD 3 byl zpracován Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) ČR v úzké součinnosti s hlavním městem Prahou a ve spolupráci s dalšími partnery z hospodářské i sociální sféry. JPD 3 byl slavnostně vyhlášen dne 28. 6. 2004 a byl schválen Evropskou komisí 7. 7. 2004.

Priority a opatření JPD 3

Označení	Název
Priorita 1	Aktivní politika zaměstnanosti
Opatření 1.1	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti
Priorita 2	Sociální integrace a rovné příležitosti
Opatření 2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Opatření 2.2	Sladění rodinného a pracovního života
Opatření 2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)
Priorita 3	Rozvoj celoživotního učení
Opatření 3.1	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí
Opatření 3.2	Rozvoj dalšího vzdělávání
Priorita 4	Adaptabilita a podnikání
Opatření 4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti
Opatření 4.2	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací
Opatření 4.3	Rozvoj cestovního ruchu
Priorita 5	Technická pomoc
Opatření 5.1	Podpora řízení programu
Opatření 5.2	Technické zabezpečení programu

Operační manuál pro JPD 3 (včetně příloh) byl schválen 28. 7. 2004 s platností od 1. 8. 2004 a současně byly k dispozici i manuály ostatních subjektů implementační struktury.

Řídícím orgánem JPD 3 je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Výkonem funkce řídicího orgánu je pověřen odbor 72 - řízení pomoci z Evropského sociálního fondu.

Implementační struktura JPD 3 dále zahrnuje tři Zprostředkující subjekty (ZS), se kterými byly v srpnu a září 2004 podepsány Dohody o delegování činností a pravomocí Řídícího orgánu:

- Správu služeb zaměstnanosti MPSV (SSZ),
- hlavní město Prahu (HMP) a
- Nadaci rozvoje občanské společnosti (NROS).

Zprostředkující subjekty a Koneční příjemci JPD 3 určení ŘO

Opatření	Zprostředkující subjekt	Konečný příjemce určený ŘO
Opatření 1.1	SSZ	Úřad práce hl. m. Prahy (ÚPP) a SSZ (odbor 41 ¹)
Opatření 2.1	HMP	odbor sociální péče a zdravotnictví Magistrátu HMP a Centrum sociálních služeb Praha ²
Opatření 2.2	SSZ (část opatření)	ÚPP
	není (ŘO implementuje část opatření)	není
Opatření 2.3	NROS	NROS
Opatření 3.1	HMP	odbor školství Magistrátu HMP (část)
Opatření 3.2	HMP	není ³
Opatření 4.1	SSZ (část opatření)	ÚPP
	není (ŘO implementuje část opatření)	není
Opatření 4.2	není (celé opatření je implementováno ŘO)	není
Opatření 4.3	HMP	není
Opatření 5.1	není	(slouží Řídícímu orgánu a ZS)
Opatření 5.2	není	(slouží Řídícímu orgánu a ZS)

Na realizaci programu dohlíží Monitorovací výbor, který je vytvořen v souladu s principem partnerství a který byl ustaven v květnu 2004.

Všechny projekty jsou monitorovány pomocí informačního systému - Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF), který shromažďuje finanční a statistické údaje a informace o provádění pomoci ze strukturálních fondů, tj. i z ESF.

Poskytování prostředků z ESF je založeno na principu spolufinancování z ESF a z národních zdrojů. Celková alokace na JPD 3 pro období 2004 - 2006 činí 117.6 milionů EUR, z toho 50% z ESF a 50% z národních zdrojů (centrální: 43.31% MPSV a regionální: 6.69% HMP).

Z celkových uvedených prostředků JPD 3 by 35% mělo být alokováno do těch částí Prahy, které pokrývá Jednotný programový dokument pro Cíl 2 regionu soudržnosti hlavní město Praha (JPD 2).

Podrobné informace o JPD 3 jsou volně přístupné na webových stránkách www.esfcr.cz.

¹ Pro projekt ITP byl konečným příjemcem určen odbor 41 v rámci SSZ (počátkem roku 2008 byla v důsledku organizačních změn agenda přesunuta do odboru 45 MPSV).

² Dříve Městské centrum sociálních služeb a prevence, poté název změněn na Centrum sociálních služeb Praha.

³ Oproti původnímu předpokladu nebyly realizovány projekty přímého přidělení, jejichž konečným příjemcem byl určen odbor školství Magistrátu HMP

1.2 Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci

1.2.1 Aktualizace socio-ekonomických trendů - ČR⁴

Dle článku 37, odst. 2 (a) nařízení Rady (ES) 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech obsahuje roční implementační zpráva také informaci o změnách v obecných podmínkách významných pro provádění pomoci.

Ke konci roku 2007 měla Česká republika 10 349 372 obyvatel. Oproti předchozímu roku se počet obyvatel zvýšil o 62,2 tisíce osob. Tento přírůstek byl výsledkem kladného salda zahraniční migrace ve výši 52,4 tisíce osob (šlo především o dlouhodobé pobyty cizinců).

Díky vyššímu počtu živě narozených a nižšímu počtu zemřelých byl zaznamenán kladný přirozený přírůstek ve výši 9,8 tisíce osob. Narodilo se 86,4 tisíce dětí. Počet zemřelých poklesl na 76,6 tisíce a to vedlo ke kladné hodnotě přirozeného přírůstku.

Ukazatel úhrnné plodnosti vzrostl na hodnotu 1,42 živě narozených dětí na jednu ženu v reprodukčním věku. Počet sňatků činil 48,1 tisíce. Počet rozvodů dosáhl 23,2 tisíce a potratů bylo 30, 385 tisíce.

Počet ekonomicky aktivních osob (jež tvoří zaměstnaní a nezaměstnaní) byl v roce 2007 5 421,1 tisíce. Počet ekonomicky aktivních mužů dosáhl 2 838 657 osob a počet ekonomicky aktivních žen byl 2 582 445.

Celková míra zaměstnanosti (obyvatelstva ve věku 15 – 64 let) dosáhla hodnoty 66,5 % (z toho u žen vzrostla na 57,4 % a u mužů na 75,5%). Celková zaměstnanost se ve 4. čtvrtletí 2007 zvýšila proti stejnému období roku 2006 o 105,6 tisíce osob a dosáhla nejvyšší úrovně za posledních jedenáct let. Vzrostl především počet zaměstnanců o 97,4 tisíce, počet podnikatelů se zvýšil o 10,2 tisíce.

Počet nezaměstnaných osob podle metodiky ILO se meziročně snížil o 86,5 tisíce osob a dosahuje 252,8 tisíce (z toho 143,6 tisíce žen), což je nejnižší úroveň od poloviny roku 1997. V porovnání se 4. čtvrtletím roku 2006 se celkový počet nezaměstnaných snížil o 86,5 tisíce a meziročně poklesl o 25,5 %. Pokles nezaměstnanosti se projevil více v mužské složce populace (o 44,9 tisíce) a to zvláště v pětileté věkové skupině 20-24 let (o 10,4 tisíce). Celkový počet nezaměstnaných žen se meziročně snížil o 41,6 tisíce, nejvíce ve skupině mladých 20-24 let (o 11,6 tisíce). Převážná část všech nezaměstnaných (71,5 %) jsou osoby se středním vzděláním bez maturity nebo se základním vzděláním.

Počet osob nezaměstnaných jeden rok a déle se snížil proti 4. čtvrtletí 2006 o 62,3 tisíce na 122,8 tisíce a jejich podíl již klesl pod polovinu všech nezaměstnaných (48,6 %).

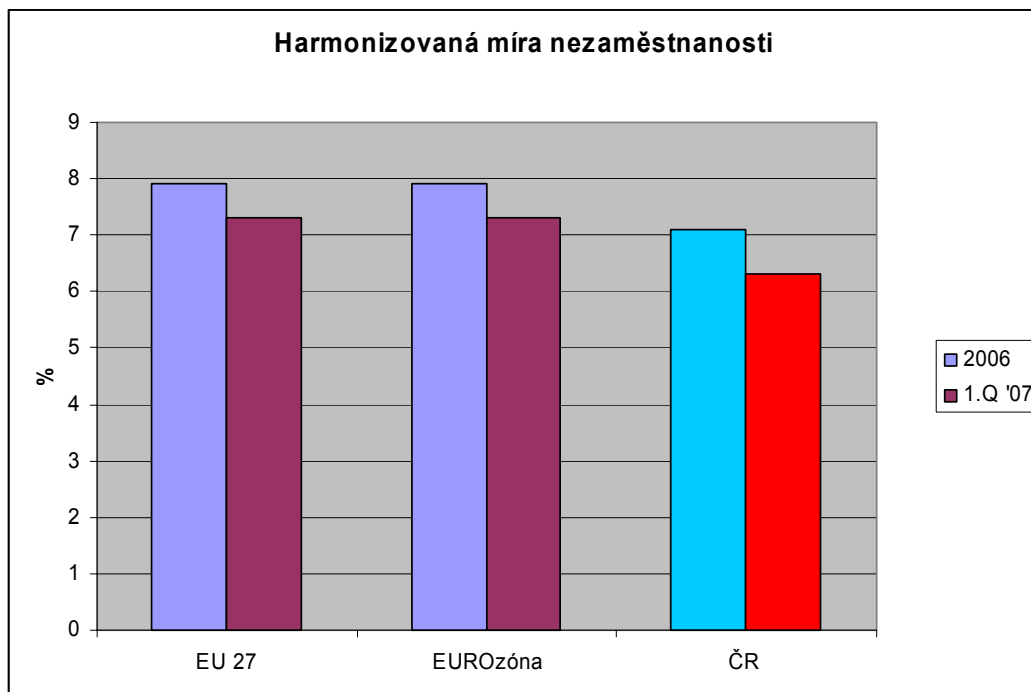
Mimořádně vysoký podíl osob dlouhodobě bez práce je ve skupině nezaměstnaných se základním vzděláním (65,1 % všech nezaměstnaných se základním vzděláním), ve skupině nezaměstnaných se středním vzděláním bez maturity je to téměř polovina všech nezaměstnaných (46,2%). Celkový počet nezaměstnaných déle než čtyři roky se snížil o 8,7 tisíce na 49,5 tisíce (19,6 % z celkového počtu nezaměstnaných).

Obecná míra nezaměstnanosti podle definice Mezinárodní organizace práce ILO⁵ (ve věkové skupině 15-64 letých) dosáhla ve 4. čtvrtletí 2007 podle výsledků výběrového šetření desetiletého minima 4,9 %. Proti 4. čtvrtletí 2006 se snížila o 1,7 %. Obecná míra

⁴ Zdroj – Analýzy Českého statistického úřadu

⁵ Za nezaměstnané jsou podle definice ILO považovány osoby, které v referenčním období neměly žádné zaměstnání, neodpracovaly ani jednu hodinu za mzdu nebo odměnu a aktivně hledaly práci, do které by byly schopny nastoupit nejpozději do dvou týdnů. Tato metodika je jednotná pro všechny členské země EU a poskytuje mezinárodně srovnatelné údaje. Je třeba respektovat skutečnost, že definice nezaměstnaných podle ILO se liší od definice uchazečů o zaměstnání registrovaných na úřadech práce. *Odlíšná metodika zjišťování se promítla do difference mezi výší obecné míry nezaměstnanosti (ILO) a míry registrované nezaměstnanosti MPSV, ale tendence vývoje obou měř byla obdobná.*

nezaměstnanosti je v ČR dlouhodobě nižší než průměr za všechny členské země EU i nižší než průměr za země eurozóny.



Zdroj dat: ČSÚ

Míra registrované nezaměstnanosti MPSV dosáhla ve 4. čtvrtletí hodnoty 5,8 %, tj. o 1,6 % méně než před rokem.

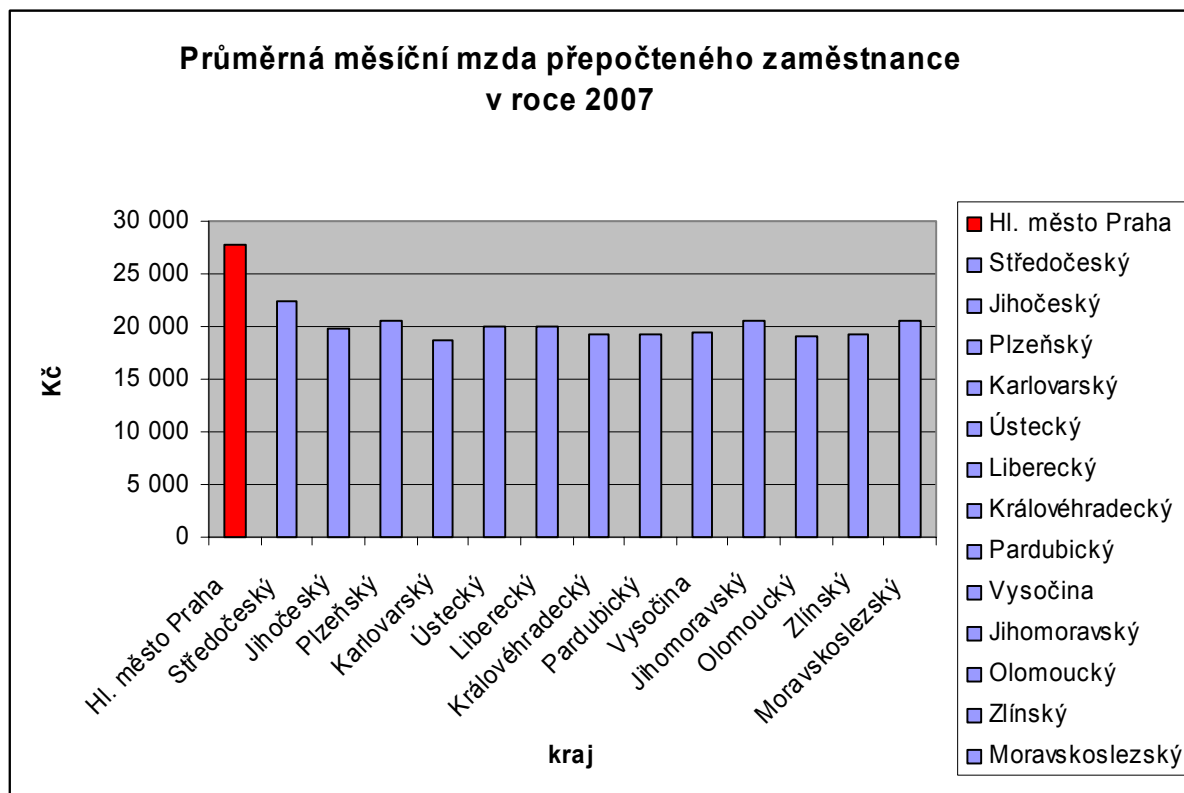
Nízkou míru nezaměstnanosti mají trvale vysokoškoláci (1,8 %) a osoby s úplným středním vzděláním s maturitou (3,0 %). Vysoká míra nezaměstnanosti přetrvává ve skupině osob se základním vzděláním (19,6 %) a nadprůměrná je i v početné skupině osob se středním vzděláním bez maturity vč. vyučených (5,1 %).

V rámci výběrového šetření jsou zjišťovány údaje i za osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají a nesplňují tak podmínky ILO pro nezaměstnané, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat. Ve 4. čtvrtletí roku 2007 činil jejich počet 197,8 tisíce, tj. o 46,3 tisíce méně než ve stejném období roku 2006.

Velký počet těchto osob je ve věkové skupině do 24 let (66,7 tisíce), kdy se převážně jedná o studenty a učně. Relativně značný počet 25-34letých (celkem 38,1 tisíce) vyplývá hlavně ze zájmu žen, které jsou na rodičovské dovolené nebo v domácnosti, o své pracovní uplatnění.

Počet zájemců o zaměstnání je vysoký ve věku 50 a více let. V pětileté skupině 50-54 let je to 17,3 tisíce a ve skupině 55-59 let 16,9 tisíce. Ve skupině 50-54 let se jedná především o invalidní důchodce a ve skupině 55-59 let o osoby v invalidním, řádném starobním a částečném důchodu. Ve skupině šedesátiletých a starších to bylo 29,7 tisíce, když rozhodující částí zájemců o práci jsou starobní důchodci.

V roce 2007 dosáhla průměrná hrubá měsíční nominální mzda výše 21 692 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 1 485 Kč (7,3 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 2,8 %, reálná mzda vzrostla o 4,4 %. V podnikatelské sféře se zvýšila průměrná mzda o 1 525 Kč (7,5 %) na 21 853 Kč, reálná mzda vzrostla o 4,6 %. V nepodnikatelské sféře se průměrná mzda zvýšila o 1 333 Kč (6,7 %) na 21 117 Kč, reálná mzda vzrostla o 3,8 %.



Zdroj dat: ČSÚ

(Subjekty se sídlem na daném území, bez podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců.)

Nárůst celkového počtu podnikatelů o 10,2 tisíce se projevil především díky meziročnímu nárůstu na úseku dokončovací stavební činnosti a ve skupině stavební montážní práce (o 20,4 tisíce) a v odvětví nemovitostí, pronájmu a podnikatelských činností (o 7,8 tisíce). Vesměs se jedná o pracující na vlastní účet, tedy podnikatele bez zaměstnanců.

Celková míra zaměstnanosti 15-64letých se meziročně zvýšila o 0,9 % na 66,5 %. Vyšší byl relativní nárůst zaměstnanosti mužů v produktivním věku (o 1,3 % na 75,5 %), u žen se zvýšila o 0,5 % na 57,4 %. Míru zaměstnanosti sice snižuje rychlý růst počtu studujících na vysokých školách, na druhé straně znatelně roste počet osob v zaměstnání jako důsledek souběhu zaměstnanosti silných ročníků narozených na přelomu čtyřicátých, padesátých a v polovině sedmdesátých let a dále zvyšování zákonné hranice pro získání nároku na starobní důchod.

Z hlediska mezinárodního srovnání náleží Česká republika v rámci EU mezi země s nadprůměrnou intenzitou zaměstnanosti. Podle posledních úplných údajů, zveřejněných Eurostatem za 2. čtvrtletí 2007, byla míra zaměstnanosti 15-64letých v ČR vyšší než v úhrnu za 27 členských států, ale byla nižší než úroveň zemí původní patnáctky. Nižší míra zaměstnanosti než v EU 15 i EU 27 je ve skupině žen.

V porovnání s našimi sousedy má vyšší míru zaměstnanosti Rakousko i Německo, míra zaměstnanosti v Polsku, ale i na Slovensku, je však podstatně nižší. Velmi nízká míra zaměstnanosti je i v Maďarsku.

Pro ekonomiku ČR je typický vysoký podíl zaměstnanosti v sekundárním sektoru (průmysl + stavebnictví). Tento podíl je nejvyšší ze všech zemí EU 27 a přibližuje se mu pouze podíl tohoto sektoru na celkové zaměstnanosti na Slovensku. Obdobně je tomu u kategorie zpracovatelského průmyslu, když jeho podíl v ČR dosáhl ve 2. čtvrtletí 2007 28,6 % celkové zaměstnanosti. To je opět nejvyšší hodnota ze všech zemí EU. V naší republice byl podíl zpracovatelského průmyslu o 10 % vyšší než v EU 27 a o více než 11 % vyšší než v EU 15. Na druhé straně se naše odvětvová skladba zaměstnanosti vyznačuje

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

podstatně nižším zastoupením sektoru služeb, než je tomu v EU 15 (-14 %), ale také v EU 27 (-11 %). Podprůměrně je v ČR zastoupena zejména kategorie nemovitosti a pronájem, podnikatelské činnosti, kategorie zdravotní a sociální péče, obchod, finanční zprostředkování a vzdělávání.

Na zkrácený úvazek pracovalo v hlavním zaměstnání 247,4 tisíce osob, převážně žen (181,4 tisíce).

Podíl pracujících na plnou pracovní dobu v hlavním zaměstnání je v ČR čtvrtý nejvyšší ze všech 27 členských zemí EU. Zastoupení plných úvazků je sice vyšší na Slovensku, v Maďarsku a Bulharsku, celková míra zaměstnanosti je však v těchto třech zemích podprůměrná. Podíl mužů pracujících v ČR na plný úvazek byl ve 2. čtvrtletí minulého roku třetí nejvyšší z EU 27, u žen to byl pátý nejvyšší podíl.

Zvláště u žen se projevuje mimořádně vysoká diference podílu plných úvazků na zaměstnanosti v jednotlivých zemích EU. V řadě zemí původní patnáctky vysoký počet žen využívá možnosti pracovat na zkrácenou pracovní dobu, a to zejména v Nizozemsku (3/4 pracujících žen ve věku 15-64 let!) a v dalších šesti zemích se podíl zkrácených úvazků blížil nebo přesáhl 40 % celkové ženské zaměstnanosti. Možnost pracovat na zkrácenou pracovní dobu je jeden ze sociálních aspektů, který dlouhodobě ovlivňuje míru fertility především v Nizozemsku a v některých dalších zemích.

Počet nezaměstnaných se základním vzděláním se meziročně snížil o 15,0 % na 71,8 tisíce, což souvisí se všeobecným poklesem počtu českých občanů v produktivním věku s nejnižším stupněm vzdělání. Počet nezaměstnaných se středním vzděláním bez maturity (především vyučených) klesl o 30,7 % na 108,9 tisíce a počet nezaměstnaných se středním vzděláním s maturitou se snížil o 30,9 % na 58,4 tisíce. Počet nezaměstnaných vysokoškoláků sice vzrostl o 2,9 % na 13,5 tisíce osob, ale nezaměstnanost osob s vysokoškolským vzděláním je v porovnání s prvními třemi skupinami stále výrazně nižší.

Růst celkové zaměstnanosti a snížení počtu nezaměstnaných se projevily v relativně vysokém poklesu obecné míry nezaměstnanosti 15-64letých osob podle ILO. Ta se proti 4. čtvrtletí roku 2006 snížila o 1,7 % na 4,9 %. Pokles obecné míry se projevily především v ženské složce populace (o 1,8% na 6,3 %), zatímco u mužů se snížila o 1,6 % na 3,7 %.

Podle posledních výsledků Eurostatu za druhé čtvrtletí minulého roku byla obecná míra nezaměstnanosti v ČR výrazně nižší než v EU 27, když při relativně nízké míře nezaměstnanosti mužů byla i míra nezaměstnanosti žen v ČR pod průměrem za EU 27. Velký pokles nezaměstnanosti v ČR se pozitivně projevily jak v porovnání s EU 27, tak i se zeměmi EU 15, když ve 2. čtvrtletí 2007 byla míra nezaměstnanosti v ČR nižší než průměr evropské patnáctky o 1,6 %.

1.2.2 Aktualizace socio-ekonomických trendů - Praha

Podle předběžných údajů k 31. prosinci 2007 žilo v Hl. m. Praze 1 212 097 obyvatel, z toho bylo 626 369 (51,7 %) žen.

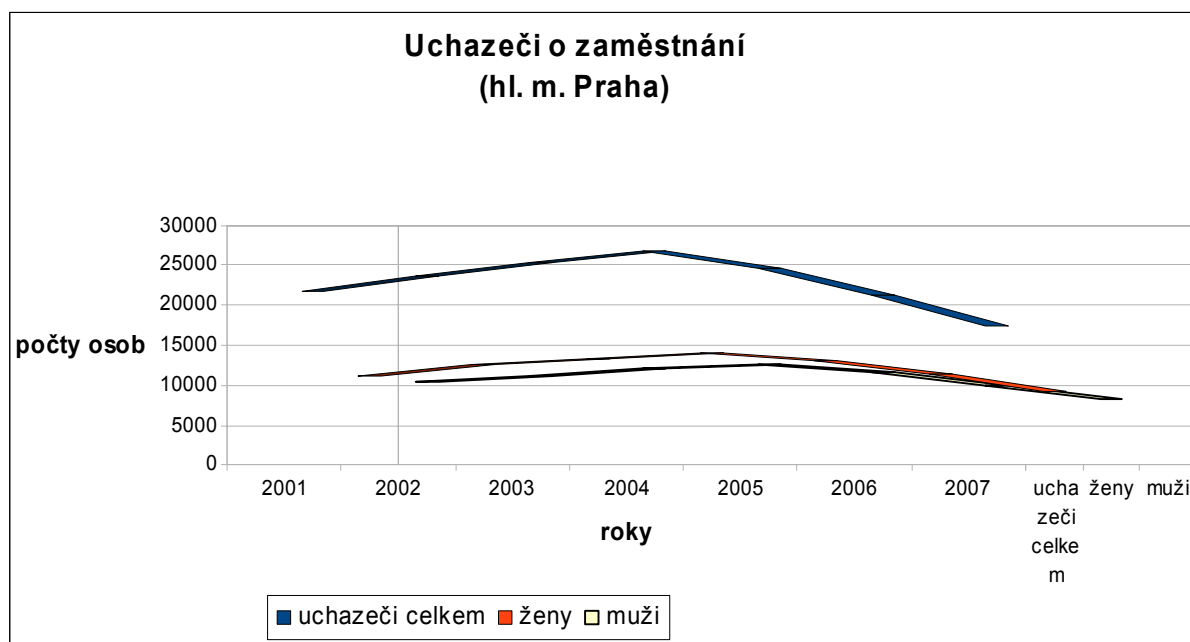
V roce 2007 byl zaznamenán celkový přírůstek 23 971 osob. Přirozenou měnou se stav obyvatel během sledovaného období zvýšil o 987 osob. Stěhováním přibýlo 22 984 obyvatel, do Prahy se přistěhovalo celkem 54 811 osob, přičemž větší podíl (55,8 %) tvořili přistěhovalí z ciziny než z ostatních míst ČR a vystěhovalo se 31 827 obyvatel, mezi kterými převažovali vystěhovalí do ostatních krajů ČR (75,2 %).

Živě se narodilo 13 195 a zemřelo 12 208 osob. Zatímco počet zemřelých se oproti stejnému období roku 2006 o 66 snížil, počet živě narozených se o 665 dětí zvýšil.

Na úřadech práce hlavního města Prahy bylo ke konci roku 2007 evidováno 17 363 neumístěných uchazečů o zaměstnání (z toho 9 193 žen, tj. 52,9 %). Regionální míra nezaměstnanosti tak byla v Praze pouze 2,2 %. Konečný údaj z konce roku je nejnižší hodnotou od roku 2001. Oproti stejnému období minulého roku se počet uchazečů snížil o 18,7 %. Dosažitelní uchazeči (tj. s možností okamžitě nastoupit do zaměstnání) se na celkovém počtu neumístěných podíleli 91,1 %.

Více viz tabulka „Vývoj nezaměstnanosti v Praze“.

Porovnáme-li průměrné mzdy s minulým rokem, vzrostla jejich úroveň v hl. m. Praze jak u fyzických tak i *přepočtených* osob o 8,2 % na 27 803 Kč.



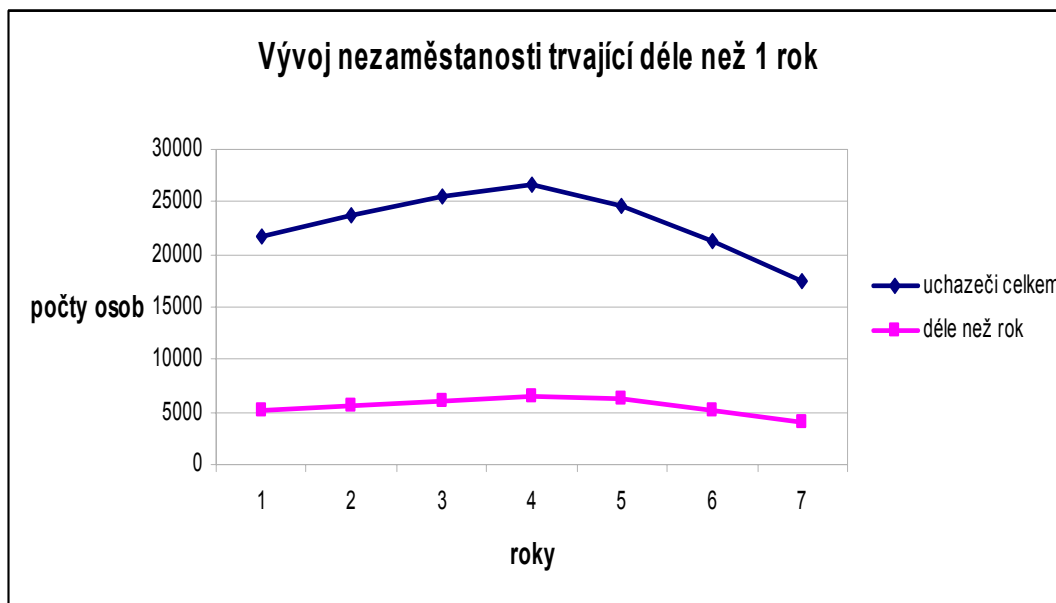
Zdroj dat: ČSÚ

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

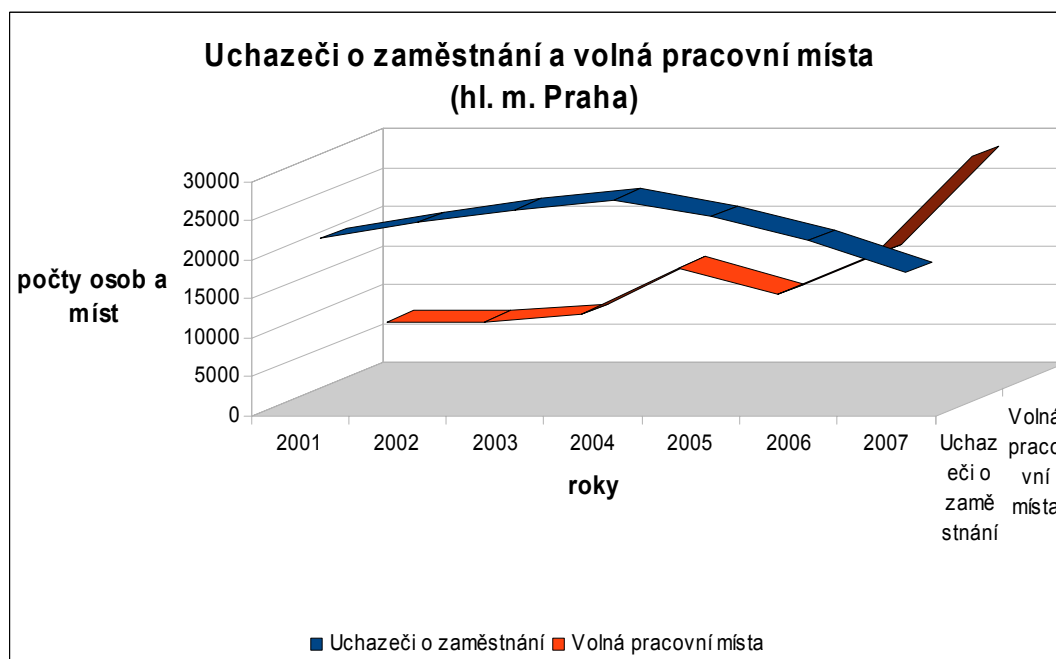
Vývoj nezaměstnanosti v hl. m. Praze

(údaje k 31.12.2007)	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Míra registrované nezaměstnanosti	3,39	3,73	4,02	3,58	3,25	2,7	2,2
Neumístění uchazeči o zaměstnání - celkem	21 632	23 691	25 448	26 727	24 571	21 364	17 363
- z toho ženy	11 262	12 472	13 310	14 042	13 011	11 343	9 193
Podle dosaženého stupně vzdělání:							
- bez vzdělání, neúplné	108	112	112	101	93	88	41
- základní	4 618	4 660	5 128	5 094	4 492	4 695	3 074
- vyučení	6 954	7 717	8 208	8 819	7 993	7 969	5 140
- nižší střední	756	860	882	924	812	759	480
- úplné střední vč. vyučení	6 849	7 727	8 314	8 749	8 116	7 872	6 078
- vyšší	402	328	311	310	297	265	235
- vysokoškolské, vědecké	1 945	2 287	2 493	2 730	2 768	2 598	2 315
Neumístění uchazeči o zaměstnání							
- absolventi (a mladiství)	1 482	2 139	2 209	2 069	1 591	1 386	1 277
- se zdravotním postižením	2 781	2 866	3 137	3 100	2 890	2 392	2 130
Neumístění uchazeči o zaměstnání déle než 1 rok – celkem	5 201	5 515	6 048	6 413	6 293	5 200	3 943
- z toho ženy	2 845	2 975	3 287	3 635	3 586	2 981	2 259
Neumístění uchazeči o zaměstnání s nárokem na podporu	10 180	11 506	11 993	9 706	9 392	8 520	7 268
Neumístění uchazeči o zaměstnání - do věku 25 let - celkem	5 108	5 430	5 481	4 919	3 932	3 218	2 328
- z toho ženy	1 984	2 219	2 277	2 084	1 685	1 465	1 024
Neumístění uchazeči o zaměstnání - ve věku 25 let a více - celkem	16 524	18 261	19 967	21 808	20 639	18 146	15 035
- z toho ženy	9 278	10 253	11 033	11 958	11 326	9 878	8 169
Volná pracovní místa – celkem	7 658	7 685	8 482	14 598	11 119	16 192	28 746
- pro absolventy a mladistvé	874	597	501	528	374	1 323	2 667
- pro uchazeče se zdravotním postižením	343	360	371	168	286	398	549
Uchazeči o zaměstnání na 1 volné pracovní místo	2,8	3,1	3,0	1,8	2,2	1,3	0,4

* zvýrazněny jsou nejpříznivější hodnoty v zachyceném období



Zdroj dat: ČSÚ



Zdroj dat: ČSÚ

1.2.3. Příjezdový cestovní ruch

Podle předběžných údajů služeb hromadných ubytovacích zařízení v hlavním městě Praze v roce 2007 využilo 4 480 115 osob (34,6 % z celkového počtu hostů ČR), z toho 89,4 % byli turisté přijíždějící ze zahraničí (na celorepublikové návštěvnosti nerezidentů se Praha podílela 60 %).

Z celkového počtu ubytovaných využilo služeb hotelů všech kategorií 4 021 122 hostů, tj. 89,8 %, z toho nerezidenti představovali podíl 91,8 %. I mezi hosty ubytovanými v penzionech (156 228 osob) byla většina návštěvníků ze zahraničí (76,8 %). Nejvyšší podíl

rezidentů ze všech kategorií ubytovacích zařízení byl v kategorii ostatní hromadná ubytovací zařízení, a to 35,6 %.

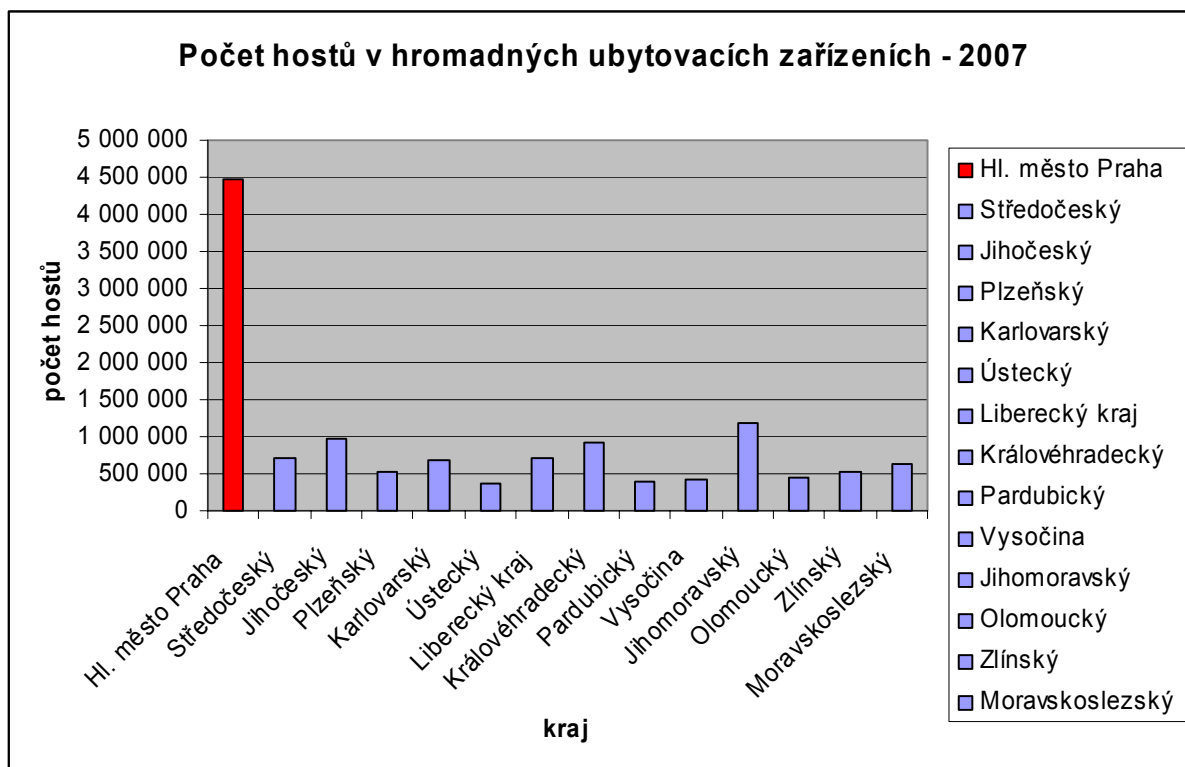
Meziročně se počet příjezdů hostů zvýšil o 8,1 %, u zahraničních hostů bylo o 8,2 % více.

Čisté využití kapacity lůžek bylo ve všech měsících 4. čtvrtletí 2007 v pražských hotelech a penzionech výrazně vyšší než v ČR celkem. Nejvyšší využití bylo ve sledovaném období v měsíci říjnu, a to 56,7 %.

Oproti 4. čtvrtletí loňského roku se čisté využití lůžek v pražských hotelech příliš nezměnilo, ale v penzionech došlo k mírnému nárůstu, (nejvíce v měsíci listopadu, z 27,4 % na 34,3 %).

Do hlavního města Prahy směřovalo v roce 2007 celkem 1 215,1 tisíc tuzemských turistických cest, což představuje pouze 6,2 % cest uskutečněných na území ČR. Naprostou většinu, 88,6 %, představovaly kratší turistické cesty.

Průměrný počet přenocování na jednu kratší cestu byl 1,9 (shodně s republikovým průměrem 1,9). Průměrné výdaje na jednu turistickou cestu s cílem v hlavním městě Praze byly o 23 Kč vyšší než v ČR celkem, z toho průměrné výdaje na jednu delší turistickou cestu byly o 215 Kč nižší než průměr ČR, ale kratší cesty průměr ČR převyšovaly o 502 Kč.



Zdroj dat: ČSÚ

1.3 Vliv na soudržnost pomoci z ESF

1.3.1 Kontext národních strategií

V roce 2007 dále pokračovala realizace klíčového strategického dokumentu – Národní program reforem ČR 2005-2008, který byl vypracován v průběhu roku 2005 (schválen usnesením vlády č. 1200 ze 14. září 2005). Národní program reforem by měl přispět ke zlepšení naplňování cílů revidované Lisabonské strategie a provádění nezbytných reforem v ČR. NPR je závazný stručný politický dokument o prioritách a opatřeních ČR v makroekonomické a mikroekonomické oblasti a politice zaměstnanosti ve vztahu k Lisabonské strategii, s cílem stimulovat hospodářský růst a zaměstnanost v nadcházejícím tříletém období.

V roce 2007 byl MPSV zpracován Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), který vymezuje priority pro podporu rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti z Evropského sociálního fondu v období 2007-2013. Dalšími programy spolufinancovanými z ESF pro období 2007-2013 jsou Operační program Praha – Adaptabilita (OP PA, v gesci HPM) a Operační program Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VK, v gesci MŠMT).

Vývoj jednotlivých politik byl v roce 2007 ovlivněn dvěma významnými skutečnostmi. Za prvé to bylo ustanovení nové vlády v lednu 2007. Nová vláda je tvořena koalici ODS, KDU-ČSL a Strany zelených.

Druhou skutečností, která významně ovlivnila vývoj v roce 2007, bylo zahájení nového programového období EU 2007-2013, včetně projednání a schválení Národního strategického referenčního rámce (NSRR) a většiny operačních programů.

Cíle v makroekonomické oblasti formuluje Konvergenční program České republiky, který byl v roce 2007 dvakrát aktualizován (březen 2007, listopad 2007).

Za účelem provedení fiskální konsolidace vláda připravila komplexní souhrn daňových a rozpočtových změn (PSP ČR schválila zákon o **stabilizaci veřejných rozpočtů** v září 2007). Ve střednědobém horizontu směřuje reforma veřejných financí zejména k redukci vládního deficitu a ke snížení podílu mandatorních vládních výdajů. V dlouhodobém horizontu je cílem přijetí reforem systémů důchodového zabezpečení a zdravotnictví, které posílí dlouhodobou udržitelnost veřejných financí.

V roce 2007 bylo vyhlášeno 5 národních programů podpory MSP financovaných ze státního rozpočtu. MSP mohou rovněž využít podporu z evropských zdrojů, které jsou v ČR poskytovány v rámci operačních programů.

S cílem zjednodušit vstup do podnikání začínajícím podnikatelům byla s účinností od roku 2008 připravena komplexní novela živnostenského zákona. Na základě výsledků Analýzy administrativní zátěže podnikatelů byl schválen další postup vládního programu na snižování administrativní zátěže podnikatelů a potvrzen cíl snížit celkovou zátěž o 20 % do konce roku 2010.

Koordinace aktivit v oblasti **výzkumu, vývoje a inovací** se v průběhu roku 2007 vyvíjela v souladu s cíli stanovenými v Národní politice výzkumu a vývoje na roky 2004-2008, Národní inovační politice (2005-2010) a základními dokumenty a doporučeními Evropské komise. Systém veřejné podpory výzkumu a vývoje (VaV) vychází ze zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje. V současné době se připravuje novela tohoto zákona.

Cílem ČR je nejen zvyšování veřejných výdajů na VaV, ale i efektivní vynakládání těchto prostředků. Oblast výzkumu, vývoje a inovací je rovněž podporována ze strukturálních fondů (v rámci programového období 2004-2006 i programem JPD 3).

Strategie **udržitelného rozvoje** ČR byla schválena usnesením vlády v prosinci 2004. Jejím hlavním úkolem bylo včas upozornit na existující a potenciální problémy přechodu ČR k udržitelnému rozvoji, a iniciovat opatření, jak těmto hrozbám předejít nebo alespoň zmírnit jejich dopad. V roce 2007 přistoupila Rada vlády pro udržitelný rozvoj (RVUR) k aktualizaci Strategie udržitelného rozvoje ČR.

V roce 2007 pokračovala rovněž příprava Programu udržitelného využívání a produktivity zdrojů, který je orientován na dematerializaci procesů a zvýšení produktivity zdrojů a dále na snižování dopadů výrobních a spotřebních procesů na životní prostředí. K podpoře úspor energie a využívání obnovitelných zdrojů energií v ČR byl pro rok 2007 vyhlášen Státní program na podporu úspor energie a využití OZE (program EFEKT). V rámci ekologické daňové reformy budou zavedeny spotřební daně na pevná paliva, zemní plyn a elektrickou energii, zvýšení daňové zátěže však bude kompenzováno snížením daňového zatížení práce. Tím je fakticky dokončena první fáze ekologické daňové reformy.

Jedním z cílů v oblasti **informací a komunikace** je také elektronizace veřejné správy. K naplnění tohoto cíle by měl směřovat připravovaný nový zákon (tzv. eGovernment Act), který umožní plnohodnotné využívání informačních a komunikačních technologií v praxi veřejné správy a v komunikaci s veřejnou správou. Dalším předpokladem elektronické veřejné správy jsou bezpečně a spolehlivě propojené základní informační systémy veřejné správy. Pro urychlení rozvoje eGovernmentu byl spuštěn projekt CzechPOINT (Český Podací Ověřovací Informační Národní Terminál), tzn. vytvoření základních kontaktních míst občanů s veřejnou správou. V současné době je v provozu celkem 121 CzechPOINTŮ (z toho v Praze 23).

V létě 2007 byl usnesením vlády schválen návrh zákona (tzv. digi novela), kterým se mění některé zákony v souvislosti s přechodem na digitální televizní vysílání.

Vláda ČR schválila v roce 2007 technickou novelu zákoníku práce, která směřuje k dalšímu rozšíření smluvní volnosti v pracovních vztazích. Dne 1. ledna 2007 nabyly účinnosti nové zákony o pomoci v hmotné nouzi, o životním a existenčním minimu a dále novela zákona o státní sociální podpoře. V rámci této úpravy byla posílena finanční motivace k nalezení práce a došlo ke zpřísnění podmínek nároku na dávky. Připravuje se zásadní změna organizačního uspořádání služeb zaměstnanosti a sociálních služeb.

V **oblasti základního vzdělávání** je hlavním tématem provádění kurikulární reformy. Školní vzdělávací programy základních škol musely být povinně zavedeny od 1. 9. 2007, jak ukládá tzv. školský zákon č. 561/2004 Sb.

Školy se stále více zapojují do různých projektů a rozvíjejí spolupráci na místní i mezinárodní úrovni. Narůstá také zájem o získávání finanční podpory z fondů Evropské unie. Stále častějším jevem je integrace znevýhodněných žáků a jejich výuka prostřednictvím individuálních vzdělávacích plánů.

Ministerstvo práce a sociálních věcí v roce 2007 zahájilo hodnocení realizace pilotního projektu „Výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků“. Cílem bylo nastavit pravidla pro systém dlouhodobého přijímání kvalifikovaných zahraničních pracovníků a jejich trvalé integrace do české společnosti za účelem řešení negativních důsledků stárnutí české populace na trh práce v horizontu 20-30 let.

V březnu roku 2007 byl zahájen projekt „Bílá kniha **terciárního vzdělávání**“, jehož cílem je do června roku 2008 předložit ucelený program reformy terciárního vzdělávání a věcný záměr nového zákona o terciárním vzdělávání, který by měl v roce 2009 nahradit stávající zákon o vysokých školách. V červenci 2007 byla Vládou ČR přijata komplexní národní Strategie celoživotního učení. Pokračuje Národní program počítačové gramotnosti, jenž zahrnuje speciální kurzy zaměřené na znevýhodněné skupiny obyvatel.

Regionální politika ČR v roce 2007 vycházela ze schválené Strategie regionálního rozvoje usnesením vlády č. 560/2006 a byla z větší části na národní úrovni zaměřena na

podporu problémových regionů, vymezených touto strategií (včetně dalších regionů přechodně podporovaných do konce roku 2008 podle usnesení vlády č. 829/2006).

Při provádění regionální politiky došlo v roce 2007 k výrazné decentralizaci přesunutím kompetencí na krajskou (regionální) úroveň. Na základě novelizace zákona č. 248/2000 Sb., o podpoře regionálního rozvoje (provedené v roce 2006 a 2007) byly v roce 2007 v sedmi regionech soudržnosti ČR dobudovány útvary Regionálních rad (přičemž v území hl. města Prahy jejich úkoly zajišťuje hl. město Praha).

Jak již bylo výše uvedeno, na vývoj jednotlivých politik mělo podstatný vliv zahájení nového programového období EU 2007-2013. Národní strategický referenční rámec pro nové programovací období 2007-2013 byl schválen Evropskou komisí v červenci 2007.

V programovém období 2007-2013 budou v cíli *Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost* (NUTS 2 hl. m. Praha) realizovány HMP následující operační programy (alokace 419 093 449 EUR):

OP Praha Konkurenceschopnost
OP Praha Adaptabilita

1.3.2. Kontext strategií EU

Program PROGRESS (Rozhodnutí Parlamentu a Rady č. 1672/2006) svoji činnost zahájil od ledna 2007. Nový program by měl doplňovat činnost Evropského sociálního fondu a navíc podporovat aktivity týkající se sociálního dialogu, sociálních studií a volného pohybu pracovníků. Celkem je na fungování programu v letech 2007 – 2013 vyčleněno necelých 630 milionů eur.

Program PROGRESS je rozdělen do pěti oblastí:

- zaměstnanost,
- sociální ochrana a sociální začleňování,
- pracovní podmínky,
- antidiskriminační opatření a
- rovnost mužů a žen

V poslední oblasti je mj. v platnosti „Plán pro rovnost mezi ženami a muži 2006-2010“, který má posílit současné aktivity v šesti prioritách:

- stejná ekonomická nezávislost pro ženy a muže;
- sladění soukromého a profesního života;
- zastoupení v rozhodovacích procesech;
- odstraňování všech forem násilí založeného na pohlaví;
- odstraňování stereotypů v oblasti pohlaví;
- podpora rovného postavení žen a mužů v zahraniční a rozvojové politice.

1.4 Důsledky pro realizaci programu

V roce 2007 nedošlo k žádným podstatným vnějším skutečnostem které by měly vliv na realizaci programu, a které by si vyžádaly úpravu vyhlášených výzev v rámci grantových schémat a výzvy pro projekty přímého přidělení.

Prostředky na spolufinancování projektů JPD 3 v rozpočtu MPSV i hl. m. Prahy byly využity výhradně na předfinancování grantových projektů a projektů přímého přidělení.

2. Pokrok při implementaci JPD 3

2.1. Program celkem

Implementace na úrovni jednotlivých opatření byla zajišťována v souladu s Dohodou o delegování činností a pravomocí uzavřenou mezi ŘO a ZS SSZ. V předchozím období byly podepsány Koordinační dohody mezi ZS a KP (ÚP hl. m. Prahy) ohledně realizací grantových schémat (GS) a národních, regionálních a systémových projektů (projektů přímého přidělení).

Více informací o pokroku všech opatření je uvedeno v následujících podkapitolách výroční zprávy, v jednotlivých tabulkách a v přehledné tabulce na závěr kapitoly 2.

Projekty přímého přidělení představují relativně malou část prostředků JPD 3 a týkají se pouze opatření 1.1, 2.1, 3.1 a 3.2. Ve všech případech je zpracovávají Koneční příjemci, schvalují je Zprostředkující subjekty a Řídící orgán je obdrží k odsouhlasení. V roce 2007 byla započata realizace 2 projektů přímého přidělení (PPP):

Opatření	Realizované PPP	Projekty přímého přidělení zahájené v roce 2007	Poznámky
1.1	2	1	Projekt ITP Praha byl schválen v roce 2007 a byla zahájena jeho realizace, od jednoho schváleného projektu se ustoupilo
2.1	5	-	
3.1	7	1	
3.2	-	-	Jeden projekt byl v roce 2005 schválen, ale v roce 2006 se od jeho realizace ustoupilo

Grantová schémata (GS), kterých je celkem 11, představují těžiště a většinu prostředků JPD 3. V návaznosti na schválení, resp. odsouhlasení všech GS v roce 2004 (s výjimkou jednoho z GS v opatření 4.1, kde k odsouhlasení došlo až počátkem roku 2005) byly v průběhu roku 2005 vyhlašovány výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci všech grantových schémat. V roce 2006 se pokračovalo ve vyhlašování výzev.

V roce 2007 probíhala výzva jen v GS 1.1.01, kde byl v témže roce nakontrahováno pro 58 vybraných projektů celkem 149 111 218,25 Kč (nárůst objemu závazků v roce 2007 v tabulkách u jednotlivých opatření je v ostatních případech způsoben pohybem kurzu, ojedinele i datem přenosu informace o kontrahování v rámci MSSF).

Projekty postupně zahajovaly svou činnost, podávaly monitorovací zprávy a žádosti o platby. V roce 2007 také již řada projektů skončila.

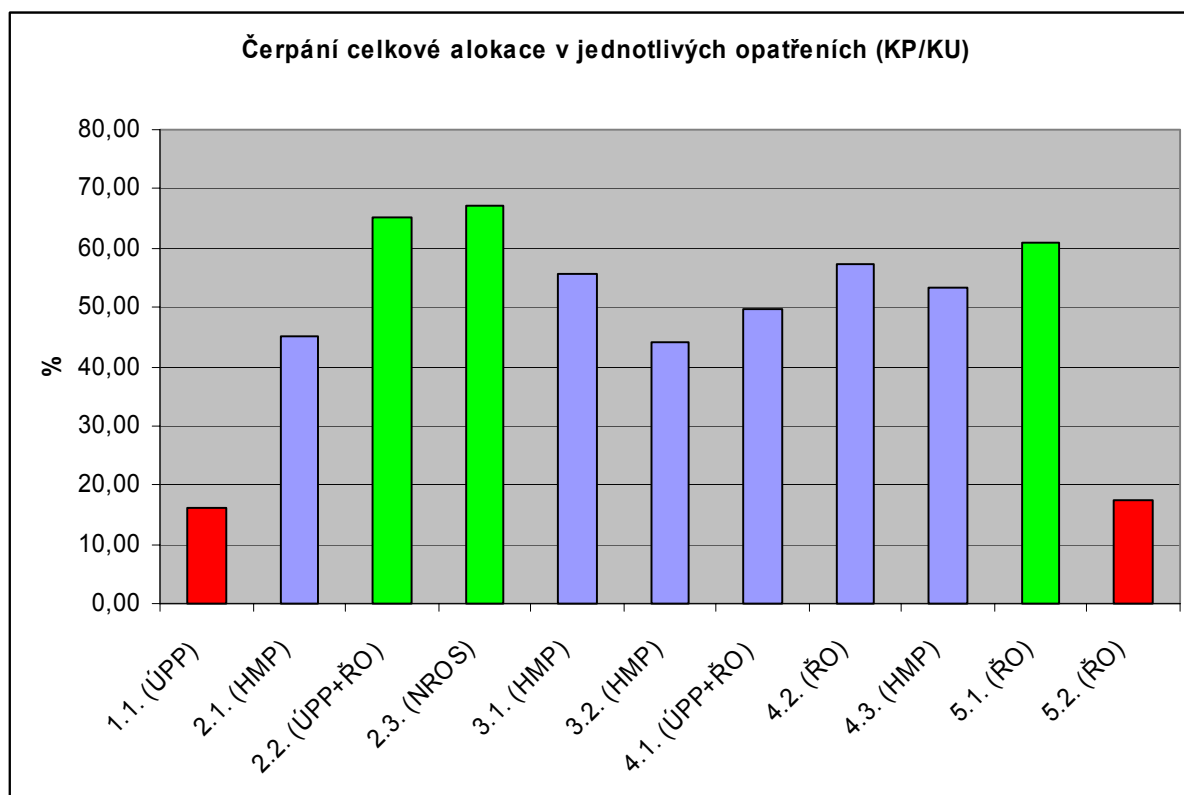
Objem prostředků určených pro schválené projekty dosáhl koncem roku 2007 částky 3 777 512 tis. Kč, tj. 103,6% celkové alokace JPD 3. Kontrahováno bylo za 3 606 086 tis. Kč, tj. 98,9% této celkové alokace (údaje v % se vztahují k původnímu přepočtu alokace v kurzu 31 CZK/EUR).

Potom, co se v roce 2006 podařilo schválit, zaúčtovat a certifikovat žádosti o platby v celkovém objemu dostačujícím k vyčerpání alokace 2004 (při započtení zálohy) se subjektům IS JPD 3 podařilo totéž i v roce 2007.

Zaúčtované žádosti o platby představovaly po poslední certifikaci roku 2007 59 038 219 EUR, tj. 50,2% celkové alokace na program.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

U třech opatření – 2.2. (ÚPP+ŘO), 2.3. (NROS) a 5.1. (ŘO) již na konci roku 2007 přesáhla 60 % úroveň čerpání celkové alokace ESF. Na druhé straně dvě opatření - 1.1. (ÚPP) a 5.2. (ŘO) čerpala méně než 20% celkové alokace.



HMP – hl. m. Praha, NROS – Nadace rozvoje občanské společnosti, ŘO – řídicí orgán (MPSV),
ÚPP - Úřad práce hl. m. Prahy

Informace o horizontálních tématech JPD 3 jsou součástí kapitoly 7 výroční zprávy.

Dále je text u každé priority a opatření doplněn tabulkami Finanční rámec⁶, Vývoj financování a Indikátory programu. Struktura těchto tabulek odpovídá Výročním zprávám JPD 3 za rok y 2004 až 2006.

U jednotlivých grantových schémata (GS) jsou nově zařazeny tabulky „Úspěšnost ve výběrovém procesu“, které shrnují počty přijatých žádostí, vybraných a kontrahovaných projektů a na ně vázaných dotačních prostředků.

Finanční rámec (€) JPD 3

JPD 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	38 422 012	38 422 012	19 211 006	16 641 008	2 569 998	0
rok 2005	39 190 452	39 190 452	19 595 226	16 973 827	2 621 399	0
rok 2006	39 974 262	39 974 262	19 987 131	17 313 305	2 673 826	0
celkem	117 586 726	117 586 726	58 793 363	50 928 140	7 865 223	0

⁶ V tabulkách Vývoj financování jsou použity údaje z MSSF, resp. SMT. Kurz CZK/EUR pro přepočítání závazků je pro každý rok jiný a z tohoto důvodu objem závazků vzrůstal i tam, kde již nedocházelo ke kontrahování. Uváděná % v tabulkách Vývoj financování se vztahují k celkovým způsobilým výdajům.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€) JPD 3

Rok	Způsobilé výdaje Celková částka (EU + CZ zdroje)	Plnění			
		Závazky		Platby	
		Celková částka	%	Celková částka	%
2004	38 422 012	0	0,0%	0	0,0%
2005	39 190 452	30 405 347	25,9%	200 417	0,2%
2006	39 974 262	77 312 493	65,7%	19 677 125	16,7%
2007		27 459 259	23,4%	39 160 677	33,3%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	117 586 726	135 177 099	115,0%	59 038 219	50,2%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Monitorovací indikátory

Naplňování kvantifikovaných indikátorů začalo po ukončení zahajovacích fází jednotlivých projektů a indikátory se načítají až po schválení monitorovacích zpráv, které údaje o těchto indikátorech obsahovaly (individuálně v každém projektu, nejdříve ve druhé monitorovací zprávě, tj. cca 7-9 měsíců po zahájení projektu).

V jednotlivých dále uváděných tabulkách jsou uváděny ty indikátory, pro něž byly cíle kvantifikovány. Pokud je cílový stav uveden v procentech, nebyl v minulých zprávách většinou uváděn průběžný stav anebo byl uveden absolutní počet. V této zprávě jsou relativní čísla uvedena.

Indikátory programu

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2005	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	32 150	172	79 809	279 370
	1.04	Počet podpořených organizací	2 140	0	3 117	9 958
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0	6	129**
Výsledky	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	Nebylo kvantifik.	0	(počet) 7132	44,3%
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	Nebylo kvantifik.	0	(počet) 1036	43,3%
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Nebylo kvantifik.	0	107	4 128
Dopady		Míra zaměstnanosti	60,2 %	60,6 %	62,0 %	62,1%
		Míra nezaměstnanosti	3,38 %	3,25 %	2,6 %	2,2%
		Podíl dlouhodobé nezaměstnanosti na celkové míře nezaměstnanosti	24,0%	25,6 %	24,0 %	22,7%
		Podíl podnikajících osob na zaměstnanosti	20,7%	20,4 %	20,9 %	20,1%
		Podíl malých a středních podniků na zaměstnanosti	69,1 %	61,8 %	62,2 %	64,3%
		Míra účasti na dalším vzdělávání	Prozatím není dostupné	-	-	

*aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen, **komentář viz. str. 20

U dopadů je uváděn stav v mezidobí podle údajů Českého statistického úřadu. Mimo indikátoru dopadu Podíl MSP na zaměstnanosti jsou nyní u všech dalších indikátorů dosahovány lepší výsledky než byly stanovené cílové hodnoty po ukončení programu. I zmíněný indikátor zatím neustále stoupá a blíží se ke stanovené cílové hodnotě.

Vzhledem k individuálním postupům jednotlivých KP/KU při zanášení údaje o naplňování monitorovacích indikátorů do systému Monit, nevyjadřuje soubor monitorovacích indikátorů v MSSF Central dosud zcela přesně stav naplňování jednotlivých kvantifikovaných indikátorů.

Obecně, plnění většiny monitorovacích indikátorů je realizováno bez výraznějších problémů. U podpořených osob a organizací bylo již při výběru projektů patrné, že dojde místy až k násobnému překročení (součet ve schválených projektech převyšoval nastavení v programu). U indikátoru počet podpořených pracovních míst však zřejmě cílová hodnota nebude dosažena. K důvodům patřily jednak náročné podmínky na vytvoření a zejména udržení pracovních míst, které odrazovaly řadu zaměstnavatelů od jejich vytváření, dále skutečnost, že tento indikátor měl být z větší části plněn v opatření 1.1, kde většina projektů bude dokončena až v průběhu roku 2008. Hlavní důvod neplnění indikátoru je však patrný z grafu viz str. 12: počet volných míst v Praze v průběhu roku 2007 přesáhl počet uchazečů o zaměstnání a tento trend dále narůstal. Z tohoto důvodu bylo i z hlediska využití prostředků JPD 3 efektivnější umísťovat uchazeče na již existující volná místa namísto vytváření nových míst.



* Ilustrační foto

2.2 Jednotlivá opatření, grantová schémata a individuální projekty

Priorita 1: Aktivní politika zaměstnanosti

Priorita je zaměřena na rozvoj pružného trhu práce s důrazem na skupiny ohrožené na trhu práce a na prevenci nezaměstnanosti, obsahuje jediné opatření a její realizace probíhá v gesci Zprostředkujícího subjektu – SSZ. Závazky přijaté v roce 2005 jsou v této prioritě poloviční ve srovnání s průměrem celého programu.

Podrobný popis je uveden dále u Opatření 1.1.

Postupně je dosahováno cílů projektů, daří se realizovat věcné záměry projektů i přes řadu problémů, které se při realizaci vyskytují a souvisí do značné míry s malou zkušeností realizátorů projektů, ale hlavně se zde projevují obecné problémy související s implementací programu, akcentované ještě kapacitními problémy KP. V důsledku těchto problémů stále dochází i k časovému skluzu realizace projektů a opožděnému čerpání finančních zdrojů.

Naplňování monitorovacích ukazatelů i přes změnu metodiky jejich vykazování je realizováno bez větších problémů u motivačních a rekvalifikačních kurzů, podpořených osob a organizací. U indikátoru počet popořených pracovních míst však zřejmě cílová hodnota nebude dosažena (komentář viz. str. 20).

Téměř žádné vykázané indikátory výsledků spíše souvisí se způsobem vykazování. S postupným ukončováním projektů se předpokládá jejich nárůst. Výsledná hodnota se zatím nedá odhadnout. Většina projektů byla kontrahována ve 4. výzvě a jejich realizace, tedy i plnění indikátorů, bude probíhat až v roce 2008.

Finanční rámeček (€) Priority 1

Priorita 1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	6 147 522	6 147 522	3 073 761	3 073 761	0	0
rok 2005	6 270 472	6 270 472	3 135 236	3 135 236	0	0
rok 2006	6 395 882	6 395 882	3 197 941	3 197 941	0	0
celkem	18 813 876	18 813 876	9 406 938	9 406 938	0	0

Vývoj financování (€) Priority 1

Priorita 5	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 147 522	0	0,0%	0	0,0%
2005	6 270 472	3 190 923	17,0%	0	0,0%
2006	6 395 882	2 006 254	10,7%	722 478	3,8%
2007		16 170 081	85,9%	2 753 728	14,6%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	18 813 876	21 367 258	113,6%	3 476 206	18,5%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Monitorovací indikátory Priority 1

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 500	717	7 572
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	8 300	659	3 686
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	400	0	20
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0	123
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	0	2*
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	87 %	0	0*
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0	-

Aktuální stav lepší než cílová hodnota není ani u jednoho indikátoru. Bylo však zjištěno, že údaje z projektů nejsou vždy průběžně zadávány do systému a bude zjednána náprava. *Jsou uvedeny absolutní počty, ze kterých budou na konci programu poměrové indikátory vypočteny.

Opatření 1.1 Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.

V opatření 1.1 byly původně zamýšleny realizace dvou typů projektů:

- grantové projekty (35% z celkové alokované částky na op. 1.1)
- národní projekty (65% z celkové alokované částky na op. 1.1)

Takto původně nastavený systém realizace opatření byl v průběhu roku 2006 změněn, a to tím způsobem, že v rámci možného nevyužití finančních prostředků pro výše zmíněné způsoby (tj. GP a NP) byl určen jako KP=KU také odbor 41 MPSV pro realizaci systémového projektu „Institut trhu práce – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl.m. Praze“ – viz dále.

Grantové projekty jsou předkládány v rámci grantového schématu (GS), kde Konečným příjemcem je Úřad práce hlavního města Prahy. Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005. Na GS op. 1.1 byla alokována celková částka **204 130 555,- Kč**. Tato částka byla Dodatkem ze dne 28.11.2007 navýšena na celkovou výši **295 533 738,- Kč**.

Dne 4. února 2005 byla vyhlášena **výzva č. 1** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“. Celková částka na 1. výzvu GS byla **96 000 000,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 11. února 2005 do 15. dubna 2005 (podrobnější údaje viz tabulka GS 1.1.01).

Dne 5. září 2005 byla vyhlášena **výzva č. 2** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“. Celková částka na 2. výzvu GS byla **175 224 615,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 12. září 2005 do 14. listopadu 2005.

Dne 21. dubna 2006 byla vyhlášena **výzva č. 3** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“. Celková částka na 3. výzvu GS byla **138 725 516,- Kč**, která byla později navýšena na **150 956 316,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 27. dubna 2006, výzva byla vyhlášena jako průběžná, tj. žádosti bylo možné předkládat do vyčerpání celkové částky určené na tuto výzvu. Jako konečný termín pro předkládání žádostí byl stanoven v průběhu výzvy na 5. říjen 2006.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Dne 28. května 2007 byla vyhlášena **4. výzva** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora aktivní politiky zaměstnanosti“. Celková částka na 4. výzvu GS byla 149 680 583,- Kč. V této částce je již zahrnuto 60 246 696,- Kč převedených z nerealizovaného národního projektu Návrat do práce. KP přijímal tyto žádosti od 4. června 2007 do 13. července 2007.

Grantové schéma 1.1.01

Původní rozpočet GS v Kč:		204 130 555,00	
Dotatkem ze dne 28.11.2007 byl rozpočet navýšen na Kč:		295 533 738,00	

	1. výzva				2. výzva			
	počty projektů	finanční prostředky	% z výzvy	* % z rozpočtu	počty projektů	finanční prostředky	% z výzvy	* % z rozpočtu
výzva		96 000 000,00		32,5		175 224 615,00		59,3
přijaté projekty	21	133 461 738,40	139,0	45,2	23	128 461 361,29	73,3	43,5
po hodnocení přijatelnosti	19	127 519 088,40	132,8	43,1	16	90 745 700,29	51,8	30,7
po věcném hodnocení	7	50 502 059,00	52,6	17,1	12	63 914 598,13	36,5	21,6
vybrané projekty	4	16 675 140,00	17,4	5,6	9	42 486 099,00	24,3	14,4
kontrahované projekty	3	10 688 140,00	11,1	3,6	9	42 486 099,00	24,3	14,4

	3. výzva				4. výzva			
	počty projektů	finanční prostředky	% z výzvy	* % z rozpočtu	počty projektů	finanční prostředky	% z výzvy	* % z rozpočtu
výzva		150 956 316,00		51,1		149 680 583,00		50,6
přijaté projekty	57	309 180 650,00	176,5	104,6	129	409 555 950,46	273,6	138,6
po hodnocení přijatelnosti	50	264 095 635,00	150,7	89,4	95	300 432 123,20	201,0	101,7
po věcném hodnocení	28	147 095 555,00	84,0	49,8	65	191 601 752,85	128,0	64,8
vybrané projekty	22	92 678 916,00	52,9	31,4	58	154 171 569,85	103,0	52,2
kontrahované projekty	22	92 678 916,00	52,9	31,4	58	149 111 218,25	99,6	50,5

kontrahované projekty - celkem		294 964 373,25		99,8
--------------------------------	--	-----------------------	--	-------------

* % z rozpočtu = z navýšeného rozpočtu

Poznámky ke GS 1.1.01:

- GS bylo schváleno v pozdějším termínu než bylo plánováno, a tak dochází k pozdějšímu čerpání finančních prostředků;
- vzhledem k pozdějšímu termínu zahájení realizace GS došlo ke zkrácení času na administraci výzev;
- potencionální žadatelé neměli zpočátku o toto opatření velký zájem (realizace nesmí být zisková) a případní zájemci, kteří se ucházejí o podporu v tomto opatření mají velké problémy s přípravou projektů; zvýšený zájem byl zaznamenán v rámci 4. výzvy,
- žadatelé o finanční podporu nevěnují dostatečnou pozornost znění výzev a textům metodických příruček, nevyužívají možnosti konzultací projektových záměrů, mají problémy s rozlišením podmínek JPD 3 a OP RLZ a mají i obavy z předkládání projektů obecně (značná administrativní zátěž, náročnost vyplňování formuláře žádosti, nejistota v uznatelnosti nákladů a obavy ze zpoždování plateb);
- vzhledem k výše uvedeným skutečnostem byla v rámci 1. výzvy zaznamenána jen malá úspěšnost podaných projektů;

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

- v rámci 2. výzvy nebyl, a to i přes větší důraz na propagaci, zaznamenán výraznější zájem o toto opatření, nicméně kvalita podaných projektů byla vyšší než u 1. výzvy, což se projevilo na trojnásobném zvýšení v počtu kontrahovaných projektů
- v rámci výběrového procesu u 3. výzvy docházelo k opakování problému z předchozích výzev, a to i přes velký počet konzultací poskytnutých při přípravě projektů.
- v rámci 4. výzvy byl předložen nejvyšší počet žádostí o finanční podporu (129), objem finančních prostředků předložených žádostí představoval 273% 4. výzvy.

U **národních projektů** je Konečným příjemcem a zároveň Konečným uživatelem Úřad práce hl. m. Prahy a v rámci opatření 1.1 se realizují dva typy NP a to:

- Najdi si práci (NsP)
- Návrat do práce (NdP)

Již v roce 2005 byl předložen projekt „Najdi si práci v Praze“, proběhlo formální hodnocení, hodnocení přijatelnosti, věcné hodnocení a předložený projekt byl schválen. Výše finančních prostředků na projekt je **67 511 818,- Kč**.

V roce 2006 byl předložen projekt „Návrat do práce“, proběhlo formální hodnocení, hodnocení přijatelnosti, věcné hodnocení a předložený projekt byl schválen. KD mezi ZS a KP byla podepsána dne 27.3.2007. Výše finančních prostředků na projekt je **60.246.696,- Kč**. Avšak vzhledem k tomu, že došlo ke zpoždění při schvalování projektu a jeho změn, byl Dodatkem č.2 ke KD ze dne 28.11.2007 projekt ukončen. Zbylé prostředky byly přesunuty v rámci opatření 1.1 do 4. výzvy GS 1.1.

Schválené národní a systémové projekty:

Opatření 1.1. - Podpora aktivní politiky zaměstnanosti				
Národní projekty				
Číslo projektu	Název projektu	Žadatel	Dodavatel	Smlouva podepsána (Kč)
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0003	Najdi si práci v Praze	Úřad práce hl. m. Prahy	S-COMP CENTRE CZ. s.r.o.	67 511 818,00
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0004	Návrat do Práce v Praze	Úřad práce hl. m. Prahy	-	KD podepsána (60 246 696,00), projekt zrušen Dodatkem č.2
Systémový projekt				
Číslo projektu	Název projektu	Žadatel	Partner	Smlouva podepsána (Kč)
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0002	Institut trhu práce Praha – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl.m. Praze	Odbor trhu práce MPSV	Úřad práce hl. m. Prahy Hospodářská komora České republiky	220 052 000,00

Pro **systémový projekt** „Institut trhu práce Praha – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl.m. Praze“ je KP a zároveň KU Odbor trhu práce MPSV ČR. Předložení a schválení projektu proběhlo v 1. pololetí roku 2007. Rozpočet projektu je **220 052 000,- Kč**.

Projekt doplňuje a navazuje na projekt realizovaný v rámci OP RLZ (Institut trhu práce - podpůrný systém služeb zaměstnanosti). Je zaměřen na zvýšení kvality a dostupnosti služeb zaměstnanosti. Limitujícím faktorem současných služeb zaměstnanosti je jejich kapacita, která neodpovídá současným ani budoucím požadavkům a neumožňuje jejich rozvoj v žádoucí míře.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Základní smysl projektu spočívá ve zvýšení kvalitativní kapacity služeb zaměstnanosti zapojením dalších spolupracujících organizací, výrazné rozšíření služeb zaměstnanosti pro zaměstnavatelské subjekty, vybudování systému sdílení informací přístupného všem subjektům podílejícím se na službách zaměstnanosti a zavedení metodik a postupů, které jsou (při respektování všech zákonných norem) pro fungování modernizovaného systému veřejných služeb zaměstnanosti nezbytné.

Základní komponentou projektu je vybudování Institutu trhu práce jako výkonného nástroje pro tvorbu a realizaci politiky zaměstnanosti orientované na zaměstnavatelskou složku trhu práce a potřebné doplnění systému služeb zaměstnanosti poskytovanými především sítí úřadů práce. Vzhledem ke skutečnosti, že území hlavního města Prahy není územím dopadu programů podporovaných v rámci cíle 1 politiky soudržnosti EU a tedy ani územím dopadu OP RLZ, bylo zajištění kompatibility, koordinace a celkové jednotné struktury systému služeb zaměstnanosti na celém území ČR řešeno tímto projektem.

Projekt řeší zapojení služeb zaměstnanosti na území hlavního města Prahy do jednotného systému těchto služeb v ČR, tj. podporu Úřadu práce hl. m. Prahy a odpovídajícího podílu Správy služeb zaměstnanosti při zapojení do celostátního systému služeb zaměstnanosti.

Koordinační dohoda mezi ZS a KP o zabezpečení systémového projektu byla uzavřena dne 8. srpna 2007. Partnery projektu jsou Úřad práce hl. m. Prahy a Hospodářská komora České republiky, se kterými Konečný příjemce podepsal partnerské smlouvy v listopadu 2007.

V průběhu roku 2007 došlo v rámci projektu k dobudování Call centra služeb zaměstnanosti jako veřejně dostupného informačního zdroje pro širokou veřejnost, spojeného s monitorováním, rozšiřováním náplně poskytovaných služeb a optimalizací provozu. Call centrum služeb zaměstnanosti navazuje na zprostředkovatelské a poradenské služby úřadů práce, na vybudovaný internetový portál služeb zaměstnanosti, síť tzv. „infokiosků“ s cílem komplexního završení a poskytování efektivně rozvíjených informačních a komunikačních služeb formou telefonických a elektronických dotazů a odpovědí.

Hlavní okruhy informací, které poskytují operátoři a supervizoři Call centra:

- 1) *zprostředkování zaměstnání a podpora v nezaměstnanosti*
- 2) *poradenství a rekvalifikace*
- 3) *trh práce*
- 4) *insolvence*
- 5) *problematika EURES*
- 6) *problematika pracovně - právní*
- 7) *informace o agenturách zprostředkujících práci*
- 8) *informace o volných pracovních místech*
- 9) *informace o účasti zaměstnavatelských subjektů v projektech ESF*

V roce 2007 byly vypracovány základní dokumenty pro činnost Institutu trhu práce – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl. m. Praze týkající se způsobu řízení, komunikace a koordinace v rámci projektu, nábory pracovníků do organizační struktury projektu, především pracovníků pro partnera projektu Úřadu práce hl. m. Prahy. Byly vytvořeny rámcové náplně práce jednotlivých útvarů dle organizační struktury ITP, náplní práce dle jednotlivých pracovních pozic / funkcí. Na konci roku 2007 bylo do projektu zapojeno 100 osob (přepočtený stav 63,38 osob).

Vzhledem k celkovému zpoždění realizace byly roce 2007 u tohoto systémového projektu uznány výdaje v celkové výši pouze 4 557 855 Kč.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámec (€) Opatření 1.1.

Opatření 1.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	6 147 522	6 147 522	3 073 761	3 073 761	0	0
rok 2005	6 270 472	6 270 472	3 135 236	3 135 236	0	0
rok 2006	6 395 882	6 395 882	3 197 941	3 197 941	0	0
celkem	18 813 876	18 813 876	9 406 938	9 406 938	0	0

Vývoj financování (€) Opatření 1.1.

Opatření 1.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 147 522	0	0,0%	0	0,0%
2005	6 270 472	3 190 923	17,0%	0	0,0%
2006	6 395 882	2 006 254	10,7%	722 478	3,8%
2007		16 170 081	85,9%	2 753 728	14,6%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	18 813 876	21 367 258	113,6%	3 476 206	18,5%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Monitorovací indikátory Opatření 1.1

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 500	717	7 572
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	8 300	659	3 686
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	400	0	20
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0	123
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	0	2*
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	87 %	0	0*
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0	-

Aktuální stav lepší než cílová hodnota není ani u jednoho indikátoru. Bylo však zjištěno, že údaje z projektů nejsou vždy průběžně zadávány do systému a bude zjednána náprava. *Jsou uvedeny absolutní počty, ze kterých budou na konci programu poměrové indikátory vypočteny.

Priorita 2: Sociální integrace a rovné příležitosti

Priorita je zaměřena na sociální začleňování znevýhodněných skupin a rozvoj institucí a kvality služeb zaměřených na sociální integraci a zajištění rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce. Na realizaci této priority se podílejí všechny Zprostředkující subjekty i Řídící orgán. Obsahuje globální grant a 3 další grantová schémata. Malým podílem jsou zde zastoupeny i projekty přímého přidělení (Opatření 2.1).

Část projektů realizovaných v rámci opatření 2.1 je zaměřená na rozvoj organizací působících v sociální oblasti. Jedná se především o vzdělávání pracovníků působících v sociálních službách s cílem posílit jejich schopnosti a dovednosti při poskytování služeb a zároveň splnit nároky vyplývající ze zákona, mnoho organizací na území hl. m. Prahy se v rámci projektů také připravovalo na inspekce kvality poskytovaných služeb nebo procházelo dobrovolnými inspekcemi.

Díky projektům zaměřeným na pomoc skupinám ohroženým sociálním vyloučením (které v opatření 2.1 tvoří většinu) došlo v uplynulém roce k významnému rozšíření spektra nabízených služeb. Sociálně znevýhodněné osoby tak mají snadnější přístup ke vzdělávání (kurzy, rekvalifikace) a zároveň dochází ke zlepšování jejich postavení na trhu práce či k jejich přímému zapojení do pracovního procesu.

Některé projekty se potýkaly s nedostatkem klientů ochotných zapojit se do projektu.

Finanční rámeček (€) Priority 2

Priorita 2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	9 221 282	9 221 282	4 610 641	3 596 471	1 014 170	0
rok 2005	9 405 708	9 405 708	4 702 854	3 668 401	1 034 453	0
rok 2006	9 593 822	9 593 822	4 796 911	3 741 769	1 055 142	0
celkem	28 220 812	28 220 812	14 110 406	11 006 641	3 103 765	0

Vývoj financování (€) Priority 2

Priorita 2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	9 221 282	0	0,0%	0	0,0%
2005	9 405 708	13 023 289	46,1%	0	0,0%
2006	9 593 822	14 401 831	51,0%	4 845 559	17,2%
2007		5 012 512	17,8%	10 423 154	36,9%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	28 220 812	32 437 632	114,9%	15 268 713	54,1%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Naplnění monitorovacích indikátorů

Plnění výstupů je evidováno na výrazně vyšší úrovni, než bylo předpokládáno při programování. Bylo také vytvořeno 5x více nových programů zaměřených na společenskou integraci cílových skupin a osob. Podíly úspěšných absolventů kurzů a vyškolených osob jsou zatím nízké, lze předpokládat, že v průběhu uzavírání jednotlivých projektů tyto ukazatele porostou.

Monitorovací indikátory Priority 2

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob-klientů služeb	7050	24 427	41 799
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	850	2 961	20 004
	1.04	Počet podpořených organizací	270	288	1 569
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb	50%	0	36,1%
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	76%	(počet) 3500	34,2%
	2.07	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně exkludovaných nebo ohrožených sociální exkluzí	40	0	200
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40%	-	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

Stručný popis: Podpora je určena pro projekty zaměřené na obnovu a rozvoj klíčových znalostí a dovedností, které umožní lidem ohroženým sociálním vyloučením, aby se začlenili do společnosti a zajistí jim přístup ke vzdělávání. Kromě projektů přímo zaměřených na uživatele služeb jsou podporovány projekty zaměřené na rozvoj subjektů a organizací, které poskytují služby znevýhodněným skupinám.

V rámci opatření 2.1 je realizováno GS 2.1.01, které administruje hl. m. Praha a celkem pět individuálních projektů (projektů přímého přidělení) – realizace čtyř z těchto projektů byla zahájena v roce 2006, 1 projekt běží již od roku 2005. Jedná se o projekty realizované Centrem sociálních služeb Praha (CSSP) a Odborem sociálních služeb a zdravotnictví Magistrátu hl. m. Prahy (SOC MHMP).

Grantové schéma 2.1.01

První výzva byla vyhlášena dne 26. října 2004, v této výzvě bylo schváleno 19 žádostí.

Druhá výzva byla vyhlášena 5. dubna 2005 a bylo v ní schváleno 36 žádostí.

Třetí výzva byla vyhlášena 25. října 2005 a bylo v ní schváleno 38 žádostí. Do konce roku 2006 bylo kontrahováno 36 projektů.

Čtvrtá výzva: byla vyhlášena 4. července 2006 a bylo v ní schváleno financování 29 projektů.

V roce 2007 probíhala v opatření 2.1 realizace celkem 120 grantových projektů a 5 projektů individuálních. Zároveň v roce 2007 bylo z výše uvedeného množství grantových projektů ukončeno celkem 32 projektů.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Výběrový proces u GS 2.1.01

Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		649 038													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			238 000		36,7		349 650		53,9		277 729		42,8	865 379	133,3
přijaté žádosti	50	314 000	131,9	48,4	65	405 252	115,90	62,4	78	480 811	173,12	74,1	1 200 063	184,9	
vybrané projekty	19	121 547	51,1	18,7	36	190 481	54,47	29,4	38	205 894	74,13	31,7	517 922	79,8	
kontrahované projekty	19	121 483	51,0	18,7	36	189 805	54,28	29,2	37	197 760	71,20	30,5	509 048	78,4	

Finanční rámec (€) opatření 2.1

Opatření 2.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	7 684 402	7 684 402	3 842 201	2 828 031	1 014 170	0
rok 2005	7 838 090	7 838 090	3 919 045	2 884 592	1 034 453	0
ok 2006	7 994 852	7 994 852	3 997 426	2 942 284	1 055 142	0
celkem	23 517 344	23 517 344	11 758 672	8 654 907	3 103 765	0

Vývoj financování (€) Opatření 2.1

Opatření 2.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	7 684 402	0	0,0%	0	0,0%
2005	7 838 090	10 405 404	44,2%	0	0,0%
2006	7 994 852	12 351 285	52,5%	3 553 461	15,1%
2007		4 256 995	18,1%	8 260 675	35,1%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	23 517 344	27 013 684	114,9%	11 814 136	50,2%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Komentář k naplňování specifických cílů

1. Obnova a rozvoj klíčových znalostí, dovedností a schopností, které umožní příslušníkům ohrožených skupin sociální a pracovní začlenění a zajištění přístupu ke vzdělávání;
2. Rozvoj subjektů a organizací zabývajících se programy pro společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociální exkluzí;
3. Vytvoření rámce pomoci pro osoby čelící sociální exkluzi. To bude zahrnovat přípravu profesního vzdělávání a jeho poskytnutí pracovníkům v této oblasti. Rozvoj a rozšíření stávajícího poskytování sociálních služeb k profesionální pomoci, více cílené a přizpůsobené potřebám. Tato opatření by měla významně napomoci osobám s kumulovanými znevýhodněními v přístupu nebo setrvání na trhu práce;

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

4. Zavádění opatření k naplnění standardů kvality požadovaných v sociálních službách školením školitelů a následně zadavatelů služeb, manažerů a poskytovatelů; zavedení systému vzdělávání pracovníků v sociálních službách;
5. Získávání a analýza podrobných informací o sociálním terénu a jejich šíření;
6. Vytvoření odpovídajícího vzdělávání, motivujícího ke komunitnímu plánování za účelem zlepšení dostupnosti služeb pro osoby ohrožené sociální exkluzí.

Jednotlivé specifické cíle jsou naplňovány jak projekty grantovými, tak díky projektům realizovaným v rámci tzv. přímého přidělení. Grantové projekty pokrývají především cíle 1, 2 a 3. Projekty realizované určenými konečnými příjemci naplňují cíle 4 až 6.

Naplňování monitorovacích indikátorů

Cílové hodnoty výstupů v opatření 2.1 byly již v minulých letech dosaženy a v roce 2007 byly velmi výrazně překonány.

Nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a aktuálně vykazovanou hodnotou je v ukazateli 1.05. V době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, nebyl tento ukazatel a způsob jeho vykazování jasně definován. Nebylo například zřejmé, zda půjde o vykazování každé jednotlivé podpory či pouze jedné podpořené osoby. Hodnota nově vykazovaného ukazatele 1.30 Celkový počet klientů, který sleduje počet podpořených fyzických osob, je ke sledovanému roku 10 252 klientů.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.1

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 250	8 133	24 416
	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	500	2 137	9 485
	1.04	Počet podpořených organizací	200	195	289
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	45 %	0	75,6%
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	76 %	0	69,7%
	2.07	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně exkludovaných nebo ohrožených sociální exkluzí	40	106	200
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40 %	0	0

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

Opatření 2.2 Sladění rodinného a pracovního života

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na podporu naplnění principu rovnosti šancí pro ženy a muže *de facto* (v praxi) při plnění povinností v rodinném i pracovním životě.

V opatření 2.2 jsou realizovány pouze **grantové projekty** a to prostřednictvím dvou grantových schémat: 2.2.01 „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“ a 2.2.02 „Vyrovnávání šancí žen a mužů“.

U prvního GS je Konečným příjemcem Úřad práce hl. m. Prahy. Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005. Na GS op. 2.2 byla alokována celková částka **43 734 893,- Kč**.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Dne 10. února 2005 byla vyhlášena **výzva č. 1** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“. KP přijímal tyto žádosti do 13. dubna 2005 (podrobnosti viz tabulka „Výběrový proces u GS 2.2.01“).

Dne 19. září 2005 byla vyhlášena **výzva č. 2** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“. KP přijímal tyto žádosti od 26. září 2005 do 28. listopadu 2005.

Dne 21. dubna 2006 byla vyhlášena **výzva č. 3** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“. Celková částka na 3. výzvu GS byla původně **10 906 897,- Kč**. Tato suma byla později navýšena na **13 967 297,-Kč**. KP přijímal žádosti v této průběžné výzvě do vyčerpání celkové částky určené na tuto výzvu. Jako konečný termín pro předkládání žádostí byl stanoven v průběhu výzvy na 22. srpen 2006.

V průběhu roku 2006 byla uzavřena druhá a třetí výzva k podávání grantových projektů, se všemi úspěšnými žadateli byla uzavřena dohoda o poskytnutí příspěvku a většina projektů také zahájila realizaci, která pokračovala v roce 2007.

Výběrový proces u GS 2.2.01

Tabulka č. B1:														
Celkový rozpočet GS		43 734 893,00 Kč												
Rozpočet na grant. projekty		43 734 893,00												
	počty projektů	1. výzva			2. výzva			3. výzva			celkem			
		finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu		
výzva		21 000 000,00		48,02	22 559 040,00		51,58	13 967 297,00		31,94	43 559 040,00	99,60		
přijaté projekty	6	28 170 493,00	134,15	64,41	13 51 096 496,92	226,50	116,83	20 65 932 884,88	472,05	150,76	145 199 874,80	332,00		
po hodnocení přijatelnosti	6	28 170 493,00	134,15	64,41	10 40 858 316,00	181,12	93,42	15 46 296 604,88	331,46	105,86	115 325 413,88	263,69		
po věcném hodnocení	5	25 289 863,00	120,43	57,83	4 12 450 466,00	55,19	28,47	11 30 269 957,88	216,72	69,21	68 010 276,88	155,51		
vybrané projekty	4	18 115 453,00	86,26	41,42	4 11 652 143,00	51,65	26,64	7 13 967 297,00	100,00	31,94	43 734 893,00	100,00		
kontrahované projekty	4	18 115 453,00	86,26	41,42	4 11 652 143,00	51,65	26,64	6 12 188 591,00	87,27	27,87	41 956 187,00	95,93		

Komentář KP ke GS 2.2.01:

- GS bylo schváleno v pozdějším termínu než bylo plánováno, a tak dochází k pozdějšímu čerpání finančních prostředků;
- vzhledem k pozdějšímu termínu zahájení realizace GS došlo ke zkrácení času na administraci výzev;
- žadatelé o finanční podporu nevěnují dostatečnou pozornost znění výzev a textům metodických příruček, nevyužívají možnosti konzultací projektových záměrů, mají problémy s rozlišením podmínek JPD 3 a OP RLZ a mají i obavy z předkládání projektů obecně (značná administrativní zátěž, náročnost vyplňování formuláře žádosti, nejistota v uznatelnosti nákladů a obavy ze zpoždování plateb);
v rámci výběrového procesu všech tří výzev se podařilo vybrat projekty dosahující částky 100 % finančních prostředků určených na tuto výzvu; jeden z vybraných žadatelů však od realizace odstoupil.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

GS 2.2.02

Část opatření, naplňující specifické cíle 2 až 4 (cca 60% finančních prostředků) je implementována z úrovně Řídícího orgánu jako druhé GS tohoto opatření.

Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., který slouží jako administrátor tohoto GS, byla výzva k průběžnému předkládání žádostí pro grantové schéma vyhlášena dne 14. 1. 2005. V průběhu roku 2005 proběhla tři kola výběru projektů pro toto GS a celá částka pro ně určená (65 615 000,- Kč) byla rozdělena mezi 14 vybraných projektů.

Čerpání prostředků dotací v tomto GS bylo rovnoměrné a jako jediné GS v rámci celého programu vyčerpalo prostředky alokace 2004 i alokace 2005.

Výběrový proces u GS 2.2.02														
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)	65 615													
	1. výzva				2. kolo výzvy				3. kolo výzvy				celkem	
	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		65 000		99,1									65 000	99,1
přijaté žádosti	7	51 647	79,5	78,7	8	31 574	48,6	48,1	12	60 847	93,6	92,7	144 068	219,6
vybrané projekty	3	11 715	18,1	17,9	3	16 342	25,1	24,9	8	37 558	57,8	57,2	65 615	100,0
kontrahované projekty	3	11 715	18,1	17,9	3	16 342	25,1	24,9	8	37 558	57,8	57,2	65 615	100,0

Komentář k naplňování specifických cílů:

V opatření 2.2.02 je sledováno naplňování tří specifických cílů:

1. Zlepšování podmínek kariéry žen ve vědě a výzkumu, na základě analýzy příčin včetně překlenování chybějících poznatků o postavení žen ve vědě a výzkumu;
2. Tvorba partnerských sítí organizací zabývajících se problematikou rovných příležitostí a sladování rodinného a pracovního života;
3. Oslabení předsudků vyplývajících z existujících postojů vůči ženám a zvýšení všeobecného povědomí o významu žen ve společenském a pracovním životě.

Všechny uvedené cíle jsou v realizovaných projektech v různé míře naplňovány. Nejvíce projektů směřuje k naplňování cíle 3, kde se realizují hlavně osvětová činnost na odbourávání předsudků mezi muži a ženami formou propagace, seminářů, televizních spotů atd.

Pozitivně je hodnoceno i naplňování specifického cíle 2, jehož prostřednictvím dochází k většímu a intenzivnějšímu síťování gender organizací na území JPD 3, právě v důsledku plnění klíčových aktivit.

Specifický cíl 1 naplňoval pouze jeden projekt, který ve svých aktivitách směřoval ke zlepšování podmínek kariéry žen ve vědě a výzkumu na základě dílčích analýz a který ukončil realizaci v roce 2006.

V roce 2007 skončily další dva projekty.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámec (€) Opatření 2.2.

Opatření 2.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 152 660	1 152 660	576 330	576 330	0	0
rok 2005	1 175 714	1 175 714	587 857	587 857	0	0
rok 2006	1 199 228	1 199 228	599 614	599 614	0	0
celkem	3 527 602	3 527 602	1 763 801	1 763 801	0	0

Vývoj financování (€) Opatření 2.2.

Opatření 2.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 152 660	0	0,0%	0	0,0%
2005	1 175 714	1 737 227	49,2%	0	0,0%
2006	1 199 228	1 849 881	52,4%	957 705	27,1%
2007		459 955	13,0%	1 614 764	45,8%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	3 527 602	4 047 063	114,7%	2 572 469	72,9%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Naplnování monitorovacích indikátorů

Cílové hodnoty plánovaných výstupů (mimo indikátor 1.09) byly již u tohoto opatření výrazně překročeny. Indikátor 1.09 je i nadále naplňován pouze minimálně – cílová hodnota nebude zřejmě dosažena.

Podílové indikátory výsledků jsou prozatím na velice nízké úrovni. S ukončováním projektů lze předpokládat určité zlepšení (není ale jasné nakolik bude výrazné).

Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.2 (obě GS)

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	50	340	340
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	1 800	16 224	17 383
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	220	6	6
	1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	1 600	289	13 643
Výsledky	2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	65%	132*	2649*
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	80%	29*	199*
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40 %	-	-

Aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen. *Jsou uvedeny absolutní počty, ze kterých budou na konci programu poměrové indikátory vypočteny.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Opatření 2.3 je určeno k budování kapacity malých, začínajících a nezkušených organizací a je řešeno Globálním grantem, kde ZS je Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS). Více o tomto opatření viz kapitola 9. *Globální grant a hlavní projekty.*

Zde jsou uvedeny jenom přehledové tabulky.

Výběrový proces GS 2.3.01															
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		36 452													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			18 153		49,8		14 389		39,5		6 342		17,4	38 884	106,7
přijaté žádosti		55	33 000	181,8	90,5	52	32 243	224,1	88,5	55	30 234	476,7	82,9	95 477	261,9
vybrané projekty		27	15 886	87,5	43,6	25	14 389	100,0	39,5	11	6 342	100,0	17,4	36 617	100,5
kontrahované projekty		27	15 886	87,5	43,6	25	14 389	100,1	39,5	11	6 342	100,0	17,4	36 617	100,5

Finanční rámec (€)

Opatření 2.3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	384 220	384 220	192 110	192 110	0	0
rok 2005	391 904	391 904	195 952	195 952	0	0
rok 2006	399 742	399 742	199 871	199 871	0	0
celkem	1 175 866	1 175 866	587 933	587 933	0	0

Vývoj financování (€)

Opatření 2.3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	384 220	0	0,0%	0	0,0%
2005	391 904	778 520	66,2%	0	0,0%
2006	399 742	302 802	25,8%	334 393	28,4%
2007		295 564	25,1%	547 715	46,6%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	1 175 866	1 376 886	117,1%	882 108	75,0%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.3

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1136	293	977
	1.04	Počet podpořených organizací	70	51	117
Výsledky	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	75%	(počet) 1068	53%

Jsou uvedeny hodnoty indikátorů, vykazované NROS.



* Ilustrační foto

Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení

Priorita je zaměřena na rozvoj kvalitního celoživotního učení s cílem připravit vysoce kvalifikovanou, flexibilní a informovanou pracovní sílu, schopnou aplikovat princip trvale udržitelného rozvoje. Pro tuto prioritu je Zprostředkujícím subjektem HMP. Sestává ze dvou opatření a obsahuje dvě grantová schémata. Malým podílem jsou zde v obou opatřeních zastoupeny i projekty přímého přidělení (viz dále).

Počáteční vzdělávání

V oblasti základního vzdělávání je stejně jako předchozí hlavním tématem provádění kurikulární reformy. Základní školy od září 2007 realizují výuku podle školních vzdělávacích programů, takže jádro diskuse o reformě se přeneslo z přípravy na její přímou aplikaci. Školy si v posledních letech začínají uvědomovat nutnost rozvíjet a zkvalitňovat své služby, proto se stále více zapojují do různých projektů. V celé České republice (Prahu nevyjímaje) existuje poměrně široká nabídka dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků. Tato nabídka je však málo přehledná a vykazuje se kolísající úrovní nabízených služeb. Učitelé tedy často na takové nabídky nereagují. Ředitelé také pedagogy neradi uvolňují z vyučování. Vzdělávání managementu škol v řízení a evaluaci není zatím příliš rozšířené, tento jev se týká jak základního, tak středního školství.

S blížícím se termínem zavádění rámcových vzdělávacích programů na střední školy se tyto začínají o problematiku více zajímat, opakuje se tedy situace, která nastala dříve u základních škol. Zjišťuje se nepřipravenost části vyučujících na změny ve způsobu práce a rozdíly v přístupu vedení jednotlivých škol k reformě. Protože však existuje mnoho různých oborů středoškolského vzdělání, mnoho z nich zatím nemá schváleno finální znění RVP. Vyšší odborné školy se potýkají se snižujícím zájmem o své služby, přestože jejich kvalita se zvyšuje a absolventi mají dobré uplatnění na trhu práce. Důvodem je hlavně zvyšující se počet přijatých na vysoké školy (růst počtu přijatých dosahuje 10% p.a.).

Vysokých škol v České republice přibývá, proto se také kontinuálně zvyšuje počet studujících. Zvyšuje se i počet studujících technických oborů, přesto jich je v poměru s požadavky trhu práce nedostatek. Školy také stále ve větší míře využívají možnost realizovat projekty financované z veřejných zdrojů a využívají možnost posílat své studenty do zahraničí prostřednictvím výměnných studijních pobytů. Technicky zaměřené školy již začínají realizovat záměry užší spolupráce s výzkumem a vývojem a také soukromou sférou obecně.

Školy nadále rozšiřují nabídku vzdělávání v bakalářském stupni (v rámci zavádění třístupňového systému terciárního vzdělávání). Problémem je však uplatnitelnost bakalářů v praxi – v rozporu s boloňskou deklarací je toto studium koncipováno pouze jako předání odborného základu.

Finanční rámeček (€) Priority 3

Priorita 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	11 142 384	11 142 384	5 571 192	4 401 440	1 169 752	0
rok 2005	11 365 232	11 365 232	5 682 616	4 489 468	1 193 148	0
rok 2006	11 592 536	11 592 536	5 796 268	4 579 258	1 217 010	0
celkem	34 100 152	34 100 152	17 050 076	13 470 166	3 579 910	0

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€) Priority 3

Priorita 3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	11 142 384	0	0,0%	0	0,0%
2005	11 365 232	13 023 289	38,2%	0	0,0%
2006	11 592 536	24 645 362	72,3%	6 920 617	20,3%
2007		1 995 390	5,9%	12 409 740	36,4%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	34 100 152	39 664 041	116,3%	19 330 357	56,7%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Monitorovací indikátory Priority 3

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	3850	38 884	145 203
	1.04	Počet podpořených organizací	170	448	668
Výsledky	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	60	542	1 613
	2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	150	80	179
Dopady	3.14	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech	Evaluační studie	-	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

Všechny indikátory pro Prioritu 3 již vykazují přesažení cílové hodnoty. U indikátorů 1.05 a 2.33 je plnění výrazně vyšší než původní předpoklad - v řádech tisíců procent.

Opatření 3.1 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomicky znalostí

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zkvalitnění vzdělávání na základních školách, středních školách, vyšších odborných školách a vysokých školách, včetně profesního rozvoje učitelů a ostatních pracovníků ve školství, s ohledem na potřeby trhu práce. Jsou podporovány projekty napomáhající integraci znevýhodněných žáků a studentů do výuky v běžných třídách.

Individuální projekty:

V roce 2007 bylo realizováno **pět individuálních projektů**, z nichž čtyři byly kontrahovány již v předchozím roce 2006.

K 31.12.2007 byla ukončena realizace projektu Vytvoření a hodnocení programů pro vzdělávání a výchovu k udržitelnému rozvoji v základních a středních školách HMP (EKOGRAMOTNOST, reg. číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0221).

V roce 2007 bylo v rámci **grantového schématu 3.1.01**, které administruje hl. m. Praha, realizováno 113 projektů schválených v první, druhé a třetí výzvě k předkládání žádostí o finanční podporu.

První výzva - bylo realizováno 23 projektů, z nichž 22 bylo v průběhu roku 2007 ukončeno.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Druhá výzva - bylo realizováno 30 doporučených projektů, z nichž 18 bylo v průběhu roku 2007 ukončeno.

Třetí výzva – bylo realizováno 60 projektů, z nichž 3 byly v průběhu roku 2007 ukončeny.

Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 3.1.01

Rozpočet GS (vše v tis. Kč)	530 855													
	1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
	počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		173 000		32,6		154 352		29,1		195 823		36,9	523 175	98,6
přijaté žádosti	71	553 000	319,7	104,2	87	480 062	311,0	90,4	136	744 154	380,0	140,9	1 777 216	334,8
vybrané projekty	24	138 145	79,9	26,0	31	154 480	100,1	29,1	61	242 721	123,9	45,7	535 346	100,9
kontrahované projekty	23	134 777	77,9	25,4	31	153 319	99,3	28,9	60	235 428	120,2	44,4	523 524	98,6

Komentář k naplňování specifických cílů:

V opatření 3.1 je sledováno dosažení pěti specifických cílů:

1. Zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ a VOŠ, včetně zlepšení podmínek pro vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami;
2. Zkvalitnění a rozvoj počátečního i dalšího vzdělávání učitelů a ostatních pracovníků ve školství;
3. Rozvoj a diverzifikace studijní nabídky na VŠ;
4. Rozvoj distančních a kombinovaných forem studia;
5. Zvyšování informační a environmentální gramotnosti žáků ZŠ, SŠ a VOŠ.

Všechny uvedené cíle jsou v realizovaných projektech v různé míře naplňovány. Nejvíce projektů směřuje k naplňování cíle 2, kde se realizují různé vzdělávací programy pro pedagogické pracovníky a další pracovníky ve školství. Ostatní projekty se zaměřují na cíle 1 a 3. Cíle 4 a 5 jsou cíle průřezové a jsou v projektech obsaženy doplňkově.

Finanční rámec (€) Opatření 3.1

Opatření 3.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	6 555 158	6 555 158	3 277 579	2 589 365	688 214	0
rok 2005	6 666 582	6 666 582	3 333 291	2 633 475	699 816	0
rok 2006	6 780 234	6 780 234	3 390 117	2 678 277	711 840	0
celkem	20 001 974	20 001 974	10 000 987	7 901 117	2 099 870	0

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování (€) Opatření 3.1

Opatření 3.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 555 158	0	0,0%	0	0,0%
2005	6 666 582	8 943 402	44,7%	0	0,0%
2006	6 780 234	13 110 783	65,5%	4 260 633	21,3%
2007		1 168 257	5,8%	8 107 311	40,5%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	20 001 974	23 222 442	116,1%	12 367 944	61,8%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Naplnění monitorovacích indikátorů

Cílové hodnoty indikátorů již byly v opatření 3.1 dosaženy. Může se konstatovat, že budou po ukončení realizace projektů překročeny a to i několikanásobně.

Patrně nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a aktuálně vykazovanou hodnotou zaznamenáváme u ukazatele 1.05 – překročení o 3 000 %. Důvodů, které vedly k dosažení této vysoké hodnoty, je několik:

- 1) v době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, nebyl tento ukazatel a způsob jeho vykazování jasně definován;
- 2) vzhledem k tomu, že tento ukazatel odráží počet podpořených klientů – v opatření 3.1 tedy žáků a studentů, jsou zde u některých projektů započítávány i celé třídy či ročníky;
- 3) významně k nárůstu dosažené hodnoty přispěly projekty Evaluace a Poradenství, škola, povolání odboru školství, mládeže a tělovýchovy MHMP, které byly zaměřeny na podporu většiny všech žáků 2.stupně ZŠ a SŠ v hl.m.Praze. Pouze v rámci těchto projektů bylo podpořeno 56 535 žáků.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 3.1

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	3 400	41 232	132 733
	1.04	Počet podpořených organizací	120	295	435
Výsledky	2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	55	106	343
	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svou nabídku	30	453	1 487
	2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	50	50	154

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

Opatření 3.2 Rozvoj dalšího vzdělávání

Stručný popis: Prostřednictvím tohoto opatření je poskytována širší nabídka dalšího vzdělávání. Je umožněno zaměřovat projekty na rozvoj podpůrných služeb dalšího profesního vzdělávání (informačních, analytických, poradenských, diagnostických služeb) nebo na zlepšení přístupu veřejnosti k informacím prostřednictvím vytvoření efektivních informačních přehledů o nabídce a poptávce dalšího vzdělávání.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

V roce 2005 byla podána jedna žádost o **individuální projekt** - systémový projekt **Jobhelp**, jediný v opatření 3.2, který měl realizovat odbor školství Magistrátu hlavního města Prahy v partnerství s Národním ústavem pro odborné vzdělávání a Hospodářskou komorou ČR. Tento projekt prošel věcným hodnocením, byl vrácen k přepracování, hodnocen z věcného hlediska podruhé a byl doporučen k realizaci. V této fázi ovšem odbor školství MHMP na počátku roku 2006 od realizace odstoupil. V opatření 3.2 tedy není v současné době žádný systémový projekt realizován.

GS 3.2.01

V roce 2005 byly ukončeny dvě výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu v rámci **grantového schématu 3.2.01**, které administruje hl. m. Praha.

První výzva - Zastupitelstvo hl. m. Prahy schválilo podporu pro 15 projektů. V roce 2007 ukončilo realizaci 14 projektů, 1 projekt prodloužil realizaci do června 2008.

Druhá výzva - bylo schváleno 30 z doporučených projektů. Dva z těchto projektů byly kontrahovány v roce 2005, zbývající v roce 2006. V roce 2007 ukončilo realizaci 19 projektů.

Třetí výzva – bylo kontrahováno 43 smluv v souhrnné výši 187 941 000,- Kč. V roce 2007 ukončilo realizaci projektu 6 projektů.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 3.2.01</i>															
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		437 043													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			173 000		39,6		221 784		50,8		209 750		47,9	604 534	138,3
přijaté žádosti		72	564 000	326,0	129,1	66	384 020	173,2	87,9	119	701 242	334,3	160,5	1 649 262	377,4
vybrané projekty		15	107 084	61,9	24,5	30	151 824	68,5	34,7	44	187 966	89,6	43,0	446 874	102,3
kontrahované projekty		15	106 990	61,8	24,5	28	142 088	64,1	32,5	43	187 941	89,6	43,0	437 019	99,9

Komentář k naplňování specifických cílů

V opatření 3.2 sledujeme dosažení šesti specifických cílů:

1. Dobudování infrastruktury pro rozvoj dalšího vzdělávání dle specifických potřeb trhu práce hlavního města Prahy
2. Zlepšení přístupu k informacím o možnostech dalšího vzdělávání, usnadnění orientace v nabídce dalšího vzdělávání v Praze prostřednictvím funkčního poradenského a informačního systému
3. Založení systému formalizované spolupráce mezi stranou nabídky a poptávky oblasti vzdělávacích aktivit s cílem zkvalitnění a adresnosti dalšího vzdělávání
4. Založení systému podpory inovačních aktivit a rozvoje výzkumu v oblasti dalšího vzdělávání
5. Rozvoj nabídky dalšího vzdělávání (nové programy, distanční formy vzdělávání, e-learning, zdokonalení anticipace potřeb zaměstnavatelů)
6. Zvýšení odborné a pedagogické způsobilosti lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího vzdělávání

Uvedené cíle jsou v realizovaných projektech v různé míře naplňovány. Nejvíce projektů směřuje k naplňování cílů 5 a 6, kde jsou vytvářeny kurzy dalšího vzdělávání a školeny osoby, které jsou za realizaci dalšího vzdělávání odpovědné. Naopak minimum

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

projektů se zaměřilo na naplňování specifických cílů 3 a 4. To je dáno již formulací těchto cílů, které jsou definovány jako východisko spíše pro systémové projekty. Pro naplnění těchto dvou cílů byl navržen systémový projekt Jobhelp, jediný v opatření 3.2, který měl realizovat odbor školství Magistrátu hlavního města Prahy v partnerství s Národním ústavem pro odborné vzdělávání a Hospodářskou komorou ČR. Tento projekt prošel věcným hodnocením, byl přepracován, hodnocen z věcného hlediska podruhé a byl doporučen k realizaci. V této fázi ovšem odbor školství MHMP na počátku roku 2006 od realizace odstoupil. V opatření 3.2 tedy není v současné době žádný systémový projekt realizován.

Finanční rámec (€) Opatření 3.2

Opatření 3.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	4 587 226	4 587 226	2 293 613	1 812 075	481 538	0
rok 2005	4 698 650	4 698 650	2 349 325	1 855 993	493 332	0
rok 2006	4 812 302	4 812 302	2 406 151	1 900 981	505 170	0
celkem	14 098 178	14 098 178	7 049 089	5 568 979	1 480 040	0

Vývoj financování (€) Opatření 3.2

Opatření 3.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	4 587 226	0	0,0%	0	0,0%
2005	4 698 650	4 079 887	28,9%	0	0,0%
2006	4 812 302	11 534 580	81,8%	2 659 983	18,9%
2007		827 132	5,9%	4 302 430	30,5%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	14 098 178	16 441 599	116,6%	6 962 413	49,4%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Naplňování monitorovacích indikátorů

Cílové hodnoty výstupů byly v opatření 3.2 dosaženy a zřejmě budou po ukončení realizace všech projektů velmi podstatně překonány. S velkou pravděpodobností budou překročeny i hodnoty výsledků (jsou vykazovány spíše v pozdějším období realizace projektu).

Vykazována je navíc hodnota ukazatele 1.01, jehož plán nebyl v počátcích definován. Vykazovaná hodnota se pro opatření 3.2 ukázala jako zásadní pro sledování naplňování specifického cíle 6.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 3.2

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	450	5 359	12 470
	1.04	Počet podpořených organizací	50	151	233
	1.01	Počet podpořených osob – poskytovatelů služeb	-	3 743	9 880
Výsledky	2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svou nabídku	30	75	126
	2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	100	29	25

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

Priorita 4: Adaptabilita a podnikání

Priorita je zaměřena na zvýšení adaptability pražských organizací prostřednictvím zvyšování kvalifikace pracovníků, rozvoje a využití pražského inovačního potenciálu a je realizována třemi opatřeními, která napomohou posílení konkurenceschopnosti pražské ekonomiky prostřednictvím rozvoje lidských zdrojů v podnikatelské sféře.

Na realizaci této priority se podílejí Zprostředkující subjekty SSZ a HMP i Řídící orgán. Obsahuje celkem 4 grantová schémata:

GS 4.1.01 (ÚPP) – Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací

GS 4.1.02 (ŘO) – Konkurenceschopnost

GS 4.2.01 (ŘO) – Podpora inovací

GS 4.3.01 (HPM) – Rozvoj lidských zdrojů v cestovním ruchu

Finanční rámec (€)

Priorita 4	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	9 989 724	9 989 724	4 994 862	4 695 221	299 641	0
rok 2005	10 189 518	10 189 518	5 094 759	4 789 125	305 634	0
rok 2006	10 393 310	10 393 310	5 196 655	4 884 908	311 747	0
celkem	30 572 552	30 572 552	15 286 276	14 369 254	917 022	0

Vývoj financování (€)

Priorita 4	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	9 989 724	0	0,0%	0	0,0%
2005	10 189 518	12 416 130	40,6%	0	0,0%
2006	10 393 310	19 267 520	63,0%	6 168 946	20,2%
2007		3 629 048	11,9%	12 230 315	40,0%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	30 572 552	35 312 698	115,5%	18 399 261	60,2%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Monitorovací indikátory Priority 4

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	10500	15 465	84 796
	1.04	Počet podpořených organizací	1700	2 381	7 665
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	850	387	1 320
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	150	1391	3 964
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50%	0	0

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zajištění efektivního řízení organizací a kvalifikované a flexibilní pracovní síly, která by byla zárukou vysoké a stabilní úrovně pražské zaměstnanosti a konkurenceschopnosti pražské ekonomiky.

V opatření 4.1 jsou realizovány pouze **grantové projekty** a to prostřednictvím grantového schématu „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“, kde Konečným příjemcem je Úřad práce hl. m. Prahy. Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005. Na GS op. 4.1 byla alokována celková částka **227 459 803,- Kč**.

Dne 15. února 2005 byla vyhlášena **výzva č. 1** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci GS 4.1.01. Celková částka na tuto výzvu byla **107 000 000,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 23. února 2005 do 22. dubna 2005.

Dne 12. září 2005 byla vyhlášena **výzva č. 2** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“. Celková částka na 2. výzvu GS 4.1.01 byla **186 107 165,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 19. září 2005 do 14. listopadu 2005.

Dne 19. května 2006 byla vyhlášena **výzva č. 3** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci GS 4.1.01. Celková částka na 3. výzvu GS byla **43 481 601,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 2. června 2006, výzva byla vyhlášena jako průběžná, tj. žádosti bylo možné předkládat do vyčerpání celkové částky určené na tuto výzvu. Jako konečný termín pro předkládání žádostí byl stanoven v průběhu výzvy 4. červenec 2006.

V průběhu roku 2006 byla uzavřena druhá a třetí výzva k podávání grantových projektů, se všemi úspěšnými žadateli byla uzavřena dohoda o poskytnutí příspěvku a většina projektů také zahájila realizaci, která pokračovala v průběhu roku 2007.

Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.1.01

Tabulka č. C. 1:														
Celkový rozpočet GS		169 725 523,00 Kč												
Rozpočet na grant. projekty		169 725 523,00												
	počty projektů	1. výzva			2. výzva			3. výzva			celkem			
		finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		107 000 000,00		63,04	186 107 165,00		109,65	43 481 601,00		25,62	293 107 165,00	172,69		
přijaté projekty	34	130 701 365,42	122,15	77,01	80	275 116 012,03	147,83	162,09	90	251 688 791,90	578,84	148,29	657 506 169,35	387,39
po hodnocení přijatelnosti	24	100 106 221,40	93,56	58,98	62	208 231 365,81	111,89	122,69	64	173 316 213,55	398,60	102,12	481 653 800,76	283,78
po věcném hodnocení	21	88 974 021,40	83,15	52,42	44	137 311 012,81	73,78	80,90	50	139 927 605,14	321,81	82,44	366 212 639,35	215,77
vybrané projekty	11	27 712 238,00	25,90	16,33	37	97 059 752,00	52,15	57,19	33	57 601 952,84	132,47	33,94	182 373 942,84	107,45
kontrahované projekty	8	20 655 647,00	19,30	12,17	36	91 178 411,00	48,99	53,72	33	57 578 878,84	132,42	33,92	169 412 936,84	99,82

Komentář KP ke GS 4.1:

- GS bylo schváleno v pozdějším termínu než bylo plánováno, a tak dochází k pozdějšímu čerpání finančních prostředků;
- vzhledem k pozdějšímu termínu zahájení realizace GS došlo ke zkrácení času na administraci výzev;
- nízké procento projektů vybraných v rámci 1. výzvy (25.90 %) je výrazně ovlivněno nezkušeností žadatelů, která se projevila v nízké kvalitě a malé transparentnosti

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

navrhovaných projektů. Druhou příčinou je to, že žadatelé o finanční podporu nevěnují dostatečnou pozornost znění výzev a textům metodických příruček, a také nevyužívají možnosti konzultací projektových záměrů;

- o toto opatření je mezi žadateli největší zájem, který je reprezentován 204 přijatými projekty;
- v rámci výběrového procesu všech tří výzev se podařilo vybrat projekty dosahující částky 100 % finančních prostředků určených na tuto výzvu; některé projekty z prvních dvou výzev však nebudou realizovány dle uzavřených dohod o poskytnutí příspěvku;

GS 4.1.02

Část opatření, naplňující specifické cíle 4, 6, 7 (cca 40% finančních prostředků), je implementována z úrovně Řídícího orgánu. Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., ve funkci administrátora byly v roce 2005 pro toto grantové schéma vyhlášeny tři výzvy.

První výzva byla vyhlášena dne 14. 1. 2005. Výběrová komise vybrala k realizaci 10 projektů za 29 714 223,- Kč.

Druhá výzva byla vyhlášena dne 24. 6. 2005. Výběrová komise vybrala k realizaci 20 projektů za 59 076 205,- Kč.

Třetí výzva byla vyhlášena dne 5. 10. 2005. Bylo předloženo 46 žádostí o celkovém objemu 176 050 129,50 Kč. Zasedání výběrové komise se konalo 15.2.2006. K realizaci bylo vybráno 18 projektů s celkovou dotací 60 874 517,- Kč. Další 2 projekty byly zařazeny do zásobníku projektů a po převedení části nespoteřovaných prostředků z GS 4.1.01 bylo i pro ně vystaveno Rozhodnutí o poskytnutí dotace. Celkem je tedy realizováno 20 projektů s celkovou dotací 68 374 000 Kč.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.1.02</i>															
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		163 811													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			50 000		30,5		75 000		45,78		63 000		38,5	188 000	114,8
přijaté žádosti		27	96 959	193,9	59,2	38	140 139	186,9	85,55	46	176 050	279,4	107,5	413 148	252,2
vybrané projekty		10	29 714	59,4	18,1	20	59 076	78,8	36,06	20	68 347	108,5	41,7	157 137	95,9
kontrahované projekty		10	29 714	59,4	18,1	20	59 076	78,8	36,06	20	68 374	108,5	41,7	157 164	95,9

Komentář k naplňování specifických cílů:

V opatření 4.1 se sleduje dosažení tří specifických cílů:

- zlepšení úrovně informovanosti zaměstnanců a zaměstnavatelů budováním specializovaných informačních a poradenských center a jejich partnerských vazeb;
- rozvoj vzdělávacích programů ve vazbě na členství v EU, především pro malé podnikatele;
- implementace programů spolupráce malých a velkých podniků v regionu.

Uvedené cíle jsou v realizovaných projektech naplňovány. Nejvíce projektů směřuje k naplňování cíle 2, kde se realizují různé vzdělávací programy pro zaměstnance v různých oborech. Jedná se o zaměstnance hlavně v odborových organizacích, profesních a podnikatelských sdruženích nebo v podnikatelských subjektech (zejména malí a střední podnikatelé, vč. OSVČ). Ostatní projekty se zaměřují na cíle 1 a 3.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámec (€) Opatření 4.1

Opatření 4.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	3 505 968	3 505 968	1 752 984	1 752 984	0	0
rok 2005	3 585 888	3 585 888	1 792 944	1 792 944	0	0
rok 2006	3 667 404	3 667 404	1 833 702	1 833 702	0	0
celkem	10 759 260	10 759 260	5 379 630	5 379 630	0	0

Vývoj financování (€) Opatření 4.1

Opatření 4.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	3 505 968	0	0,0%	0	0,0%
2005	3 585 888	2 439 414	22,7%	0	0,0%
2006	3 667 404	7 590 406	70,5%	1 711 851	15,9%
2007		2 481 998	23,1%	4 333 613	40,3%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	10 759 260	12 511 818	116,3%	6 045 464	56,2%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Cílové hodnoty výstupů i výsledků v opatření 4.1 jsou již nyní podstatně překonány.

Nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a vykazovanou hodnotou je u ukazatele 2.03. Důvodem je zřejmě fakt, že v době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, se předpokládalo zaměření projektů na jednotlivé podniky, zatímco žadatelé se ve svých projektech zaměřili na podporu a školení více organizací v rámci jednoho projektu.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.1

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 070	4 650	22 616
	1.04	Počet podpořených organizací	330	1 860	4 831
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	220	121	308
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	150	1 391	3 964
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

Opatření 4.2. Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zvýšení kvality spolupráce pracovišť vědy a výzkumu a podnikatelské sféry a je implementováno celé z úrovně Řídícího orgánu. Projekty konečných příjemců za tuto část jsou vybírány na základě grantového schématu.

Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., jako administrátorem, bylo toto grantové schéma vyhlášeno Řídícím orgánem jako průběžná výzva dne 14.1.2005. Finanční objem GS byl 379,1 mil. Kč (navýšen na 424,7 mil. Kč).

. Poslední žádosti byly přijaty 31. 10. 2005. Výběrová komise zasedala třikrát a celkem vybrala 34 projektů na celý objem alokace. Financování čtyř projektů, které byly zařazeny do zásobníku projektů, bylo zajištěno na začátku roku 2006. V roce 2005 bylo zahájeno 16 projektů a zbývajících 22 v roce 2006.

Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.2.01

Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		424 663													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu	
výzva		424 663		100,0									424 663	100,0	
přijaté žádosti	16	218 917	51,6	51,6	18	234 033	55,1	55,1	18	250 867	59,1	59,1	703 817	165,7	
vybrané projekty	13	159 707	37,6	37,6	11	105 534	24,9	24,9	14	159 421	37,5	37,5	424 662	100,0	
kontrahované projekty	13	159 707	37,6	37,6	11	105 534	24,9	24,9	14	159 421	37,5	37,5	424 662	100,0	

Komentář k naplňování specifických cílů:

V opatření 4.2 sledujeme dosažení šesti specifických cílů:

- 1) poskytnout zaměstnavatelům a zaměstnancům znalosti, které jim umožní vyrovnat se s problémy při zavádění nových technologií, a přispět tak k jejich konkurenceschopnosti
- 2) vybudovat základ systému vzdělávání zejména studentů, doktorandů a mladých vědeckých pracovníků, který jim poskytne nezbytné znalosti pro zakládání nových technologicky orientovaných firem
- 3) vytvořit základ systému vzdělávání vedoucích pracovníků v oblasti vědy a výzkumu, průmyslových podniků a profesních organizací, který jim poskytne odborné znalosti pro řízení inovačního procesu
- 4) vytvořit a dále rozvíjet informační systém pro urychlené zavádění výsledků výzkumu a vývoje do praxe
- 5) rozvíjet společné inovační programy vysokých škol, výzkumných pracovišť a podnikatelské sféry, včetně mechanismů transferu technologií, know-how i odborníků

Uvedené cíle jsou naplňovány v projektech v různé míře. Nejvíce projektů směřuje k naplnění cíle 1 a 2, a to zejména realizací seminářů, workshopů, konferencí na různá témata. Cíle 3,4 a 5 jsou realizovány v ostatních projektech.

Jednotlivé projekty mají velkou **variabilitu témat a forem** a proto se k uvedeným specifickým cílům přihlásily v různé míře.

Nejvíce aktivit projektů směřuje k naplnění cílů 1, 2, 3 a to zejména realizací seminářů, workshopů, konferencí a systémem tuzemských exkursí a zahraničních stáží.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

V mnoha projektech vznikají obecně využitelné a přenositelné inovované produkty (studie, příručky, e-learningové učebny) i zároveň úzce zaměřené tematické a propagační materiály (filmy, presentace, letáky).

Aktivity cílů 4, 5, 6 jsou realizovány v některých projektech vysokých škol (např. ČVUT) a Akademie. Několik projektů přispívá k cíli 6 tím, že doplňují v Praze již existující systém konzultačních, poradenských a školicích center.

V roce 2007 12 projektů skončilo, 5 předložilo závěrečnou monitorovací zprávu (a jedna již byla schválena).

Finanční rámec (€) Opatření 4.2

Opatření 4.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	4 485 812	4 485 812	2 242 906	2 242 906	0	0
rok 2005	4 565 728	4 565 728	2 282 864	2 282 864	0	0
rok 2006	4 647 244	4 647 244	2 323 622	2 323 622	0	0
celkem	13 698 784	13 698 784	6 849 392	6 849 392	0	0

Vývoj financování (€) Opatření 4.2

Opatření 4.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	4 485 812	0	0,0%	0	0,0%
2005	4 565 728	8 297 358	60,6%	0	0,0%
2006	4 647 244	6 875 662	50,2%	3 118 990	22,8%
2007		803 747	5,9%	5 619 622	41,0%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	13 698 784	15 976 767	116,6%	8 738 612	63,8%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Cílové hodnoty výstupů a výsledků za celé opatření 4.2. byly již překročeny u všech indikátorů 1.04, 1.05 a 2.12.

Mezi jednotlivými projekty existuje velká variabilita v počtech podpořených osob, formách i intenzitě podpory (délce podpory, náročnosti školení, kontrole úrovně např. certifikací) i v odhadované udržitelnosti výsledků podpory po ukončení projektu.

Celkově grantové schéma plánuje překročit programované počty podpořených osob cca 12x, počet podpořených organizací cca 1,5x a počet inovovaných produktů cca 2x.

U řady projektů budou plánované výstupy překročeny, některé projekty měly s plněním indikátorů určité problémy a jejich splnění napomáhá mj. prodlužování projektů (cca u 2/3 projektů).

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.2

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	4 090	5083	47 117
	1.04	Počet podpořených organizací	1 360	412	2 706
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	540	193	864
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

Opatření 4.3 Rozvoj cestovního ruchu

Stručný popis: : Opatření je zaměřeno na další vzdělávání a zvyšování kvalifikace pracovníků, včetně doplňování komunikačních a jazykových dovedností, používání informačních technologií a nových bezpečnostních technologií. Je určeno zejména pro začínající podnikatele v oblasti cestovního ruchu formou poradenství a školení.

GS 4.3.01 administruje hl. m. Praha

První výzva byla vyhlášena dne 26. října 2004 a byla dokončena schválením podpory Zastupitelstvem hl. m. Prahy pro 6 projektů v objemu 24 429 382,- Kč. Všechny projekty byly v roce 2007 ukončeny.

Druhá výzva byla vyhlášena 5. dubna 2005 a na závěr projednávání v orgánech hlavního města Prahy bylo schváleno 16 doporučených projektů v objemu 49 548 800,- Kč. V roce 2007 ukončilo realizaci 15 projektů.

Třetí výzva s alokací 115 571 556,- Kč byla vyhlášena 25. října 2005, k realizaci bylo doporučeno 33 projektů v celkovém objemu 107 904 242,- Kč. V roce 2007 bylo ukončeno 10 projektů.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.3.01</i>															
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		189 550													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			62 000	32,7		100 682		53,1		115 572		60,9		278 254	146,8
přijaté žádosti		20	86 589	139,7	45,7	26	111 342	110,6	58,7	50	208 191	180,1	109,8	406 122	214,3
vybrané projekty		6	24 429	39,4	12,9	16	49 549	49,2	26,1	33	107 904	93,4	56,9	181 882	95,9
kontrahované projekty		6	24 429	39,4	12,9	16	49 363	49,0	26,0	33	107 592	93,1	56,8	181 384	95,7

Komentář k naplňování specifických cílů:

V opatření 4.3 sledujeme dosažení šesti specifických cílů:

- 1) Zvyšování kvality poskytovaných služeb CR a vytváření podmínek pro bezpečnou turistickou destinaci;
- 2) Zlepšování komunikačních a jazykových dovedností ve službách CR a navazujících činnostech;
- 3) Včasné rozpoznání změn trendů v CR a reakce na ně;
- 4) Výchova subjektů CR k partnerství, včetně vytváření sítí;
- 5) Zvyšování úrovně znalostí a využívání informačních technologií při poskytování komplexních informací pro turisty a návštěvníky Prahy;

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

- 6) Seznámení s nejnovějším know-how v oblasti bezpečnosti turistů a návštěvníků, osvojení si jejich používání.

Uvedené cíle jsou v již ukončených i stále realizovaných projektech naplňovány. Projekty nejčastěji vedou realizaci vzdělávacích programů pro pracovníky cestovního ruchu k naplňování cíle 2 (zlepšování komunikačních a jazykových dovedností ve službách CR a navazujících činnostech). Projekty se často zaměřují také na cíle 1 (zvyšování kvality poskytovaných služeb CR a vytváření podmínek pro bezpečnou turistickou destinaci) a 3 (včasné rozpoznání změn trendů v CR a reakce na ně).

Projekty 3. výzvy vedou oproti předchozím výzvám i k naplňování cílů 4 (výchova subjektů CR k partnerství, včetně vytváření sítí), 5 (zvyšování úrovně znalostí a využívání informačních technologií při poskytování komplexních informací pro turisty a návštěvníky Prahy) a 6 (seznámení s nejnovějším know-how v oblasti bezpečnosti turistů a návštěvníků, osvojení si jejich používání). Projekty obecně jsou realizovány na velmi vysoké odborné úrovni a aktivity vzdělávání jsou pro cílovou skupinu velmi přínosné.

Finanční rámeček (€) Opatření 4.3

Opatření 4.3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 997 944	1 997 944	998 972	699 331	299 641	0
rok 2005	2 037 902	2 037 902	1 018 951	713 317	305 634	0
rok 2006	2 078 662	2 078 662	1 039 331	727 584	311 747	0
celkem	6 114 508	6 114 508	3 057 254	2 140 232	917 022	0

Vývoj financování (€) Opatření 4.3

Opatření 4.3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 997 944	0	0,0%	0	0,0%
2005	2 037 902	1 697 358	27,8%	0	0,0%
2006	2 078 662	4 783 452	78,2%	1 338 105	21,9%
2007		343 302	5,6%	2 277 080	37,2%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	6 114 508	6 824 112	111,6%	3 615 185	59,1%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Naplňování monitorovacích indikátorů

Cílové hodnoty výstupů v opatření 4.3 byly již v minulých letech dosaženy a v roce 2007 byly velmi výrazně překonány.

Nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a aktuálně vykazovanou hodnotou je v ukazateli 1.05. V době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, nebyl tento ukazatel a způsob jeho vykazování jasně definován. Nebylo například zřejmé, zda půjde o vykazování každé jednotlivé podpory či pouze jedné podpořené osoby. Hodnota nově vykazovaného ukazatele 1.30 Celkový počet klientů, který sleduje počet podpořených fyzických osob, je ke sledovanému roku 8719 klientů.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.3

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	1 360	5 938	15 063
	1.04	Počet podpořených organizací	55	109	128
Výsledky	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	90	75	148
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0	0

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen



* Ilustrační foto

Priorita 5: Technická pomoc

Poskytování technické pomoci v rámci programů spolufinancovaných ze strukturálních fondů je zakotveno v Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, článek 23a v Nařízeních Komise (ES) č. 448/2004 a č. 438/2001, podle kterých mohou být ze strukturálních fondů financována opatření, zaměřená na přípravu, monitorování, analýzu hodnocení a kontrolu operačních programů, včetně propagace programu a dalších aktivit s tím spojených.

Technická pomoci je určena Řídicímu orgánu a Zprostředkujícím subjektům (SSZ, HMP a NROS). Postupy pro projekty technické pomoci podléhají stejným pravidlům jako ostatní projekty podporované z ESF.

Řídicí orgán JPD 3 koordinuje řízení jednotlivých projektů technické pomoci, je odpovědný za jejich implementaci a zpracovává souhrnné zprávy o plnění pracovních programů čerpání technické pomoci.

V rámci technické pomoci zřídil Řídicí orgán pracovní Skupinu pro technickou pomoc, která projednává a doporučuje ke schválení roční pracovní programy technické pomoci a jejich upřesnění během roku, zároveň projednává a doporučuje jednotlivé projekty TP.

Finanční rámec (€) Priority 5

Priorita 5	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 921 100	1 921 100	960 550	874 115	86 435	0
rok 2005	1 959 582	1 959 582	979 761	891 597	88 164	0
rok 2006	1 998 712	1 998 712	999 356	909 429	89 927	0
celkem	5 879 394	5 879 394	2 939 667	2 675 141	264 526	0

Vývoj financování (€) Priority 5

Priorita 5	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 921 100	0	0,0%	0	0,0%
2005	1 959 522	1 775 005	30,2%	200 417	3,4%
2006	1 998 712	3 968 236	67,5%	1 019 525	17,3%
2007		592 228	10,1%	1 343 740	22,9%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	5 879 334	6 335 469	107,8%	2 563 682	43,6%

* tabulka po korekci projektů AGS, výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Převod projektů na administraci GS na projekty TP 5.1 i 5.2 byl zdárně ukončen v roce 2006, včetně certifikace dotčených výdajů. Přehled jednotlivých projektů TP JPD 3 je v níže uvedených tabulkách, finanční podrobnosti jsou pak ve Standardní monitorovací tabulce, která je součástí této výroční zprávy. Překontrahování je důsledkem pohybu kurzu CZK/EUR (výchozí přepočítání alokace byl v kurzu 31 CZK/EUR).

Opatření 5.1

V opatření 5.1 bylo schváleno a kontrahováno 19 projektů za celkem 93,2 mil. Kč, což původně mírně převyšovalo 100% alokace opatření a předpokládalo se, že ne všechny projekty dočerpají alokované prostředky. Vlivem pohybu kurzu CZK/EUR došlo postupně k výraznému překontrahování. Projekty v tomto opatření jsou přitom klíčové pro zajištění

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

řízení programu. Je certifikováno 68% alokace a k dispozici zbývá při aktuálním kurzu cca 26 mil. Kč, tj. je citelný nedostatek prostředků. Jsou přijímána dílčí opatření, aby nedošlo k výraznějšímu přečerpání.

Žádosti o platbu se předkládají pololetně, případně dle potřeby.

Finanční rámec (€) Opatření 5.1

Opatření 5.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	960 550	960 550	480 275	437 057	43 218	0
rok 2005	979 760	979 760	489 880	445 798	44 082	0
rok 2006	999 356	999 356	499 678	454 715	44 963	0
Celkem	2 939 666	2 939 666	1 469 833	1 337 570	132 263	0

Vývoj financování (€) Opatření 5.1

Opatření 5.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	960 550	0	0,0%	0	0,0%
2005	979 760	1 122 147	38,2%	85 563	2,9%
2006	999 356	2 209 990	75,2%	791 428	26,9%
2007		176 510	6,0%	1 116 535	38,0%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	2 939 666	3 508 647	119,4%	1 993 526	67,8%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny



* Ilustrační foto

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Program čerpání TP - záměry/projekty v rozčlenění podle opatření a subjektů			(Kč)		Poznámka	
Záměr/okruh projektů	Plán 2005-2008 upravený	Harmonogram realizace	Skutečnost do 2007 včetně	Plán 2008 (+ část 2009)		Odhad výsledku za 2005-2009
Opatření 5.1	91 130 000		55 526 748	30 219 961	85 746 709	V aktuálním kursu je k dispozici pro rok 2008 cca 26 mil.Kč
ŘO	47 287 721		25 391 484	17 512 946	42 904 430	
Zajištění a organizace MV JPD 3	1 482 250	I/05-XI/08	687 624	450 000	1 137 624	Rezerva
Zajištění hodnocení a výběru projektů GS ŘO	789 182	II/05-XII/06	789 182	0	789 182	Uzavřeno
Implementace GS ŘO, odborná technická pomoc	30 000 000	I/05-XII/08	18 012 435	11 987 565	30 000 000	Nezbytné
Audit a kontrolní činnosti ŘO	57 600	III/05-XII/08	18 039	39 000	57 039	
Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR	6 050 000	VI/05-XII/08	2 060 903	0	2 060 903	Převod na financování ze SR
Externí poradenství a právní služby pro ŘO	365 189	VI/0- XII/08	365 189	0	365 189	Uzavřeno
Technické zázemí ŘO	2 748 500	I/05-XII/08	1 199 493	1 500 000	2 699 493	Rezerva
Výdaje na odměňování úředníků přidělených dočasně k realizaci úkolů dle Nařízení Komise (ES) 1685/2000 bod 2.1. předpis 11- zaměstnanci a OON	5 795 000	IV/05-XII/08	2 258 619	3 536 381	5 795 000	Nezbytné
HMP	29 242 279		21 713 931	6 528 348	28 242 279	
Hodnocení a výběr projektů	2 739 219	I/05-XII/06	2 739 219	0	2 739 219	Uzavřeno
Personální posílení FEU MHMP	23 225 860	II/05-X/08	17 881 895	5 343 965	23 225 860	Nezbytné
Vzdělávání FEU MHMP	2 636 900	I/05-XII/08	643 292	993 608	1 636 900	Nebude dočerpáno
Technické zázemí OZF MHMP	640 300	I/06-XII/08	449 525	190 775	640 300	
SSZ	8 600 000		4 277 779	4 322 221	8 600 000	
Hodnocení projektů SSZ	0	I/06-XII/06	0	0	0	Staženo
Technické zázemí ZS pro implementaci projektů	600 000	I/05-XII/08	402 788	197 212	600 000	
Administrace GS SSZ/ÚPP	8 000 000	I/05-XII/08	3 874 991	4 125 009	8 000 000	Rezerva (malá)
NROS	6 000 000		4 143 554	1 856 446	6 000 000	
Administrace GG NROS	6 000 000	I/05-XII/08	4 143 554	1 856 446	6 000 000	

Opatření 5.2

V opatření 5.2 bylo schváleno a kontrahováno 18 projektů za celkem 78,7 mil. Kč, což představuje přes 86% alokace opatření, a předpokládá se předložení dalších projektů. Řada projektů však byla ukončena nebo avizuje nedočerpání. Je certifikováno pouze 19% alokace a k dispozici zůstává cca 64 mil. Kč. Jsou přijímána opatření ke zvýšení čerpání.

Žadosti o platbu se předkládají pololetně, případně dle potřeby.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámec (€) Opatření 5.2

Opatření 5.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	960 550	960 550	480 275	437 057	43 218	0
rok 2005	979 762	979 762	489 881	445 799	44 082	0
rok 2006	999 356	999 356	499 678	454 715	44 963	0
Celkem	2 939 668	2 939 668	1 469 834	1 337 571	132 263	0

Vývoj financování (€) Opatření 5.2

Opatření 5.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	960 550	0	0,0%	0	0,0%
2005	979 762	652 858	22,2%	114 854	3,9%
2006	999 356	1 758 247	59,8%	228 097	7,8%
2007		415 717	14,1%	227 205	7,7%
2008		0	0,0%	0	0,0%
Celkem	2 939 668	2 826 822	96,2%	570 156	19,4%

* výsledky roku 2007 jsou barevně odlišeny

Program čerpání TP - záměry/projekty v rozčlenění podle opatření a subjektů		(Kč)				
Záměr/okruh projektů	Plán 2005-2008 upravený	Harmonogram realizace	Skutečnost do 2007 včetně	Plán 2008 (+ část 2009)	Odhad výsledku za 2005-2009	Poznámka
Opatření 5.2	91 130 000		15 933 063	51 570 155	67 503 218	V aktuálním kursu je pro rok 2008 k dispozici cca 64 mil.Kč
ŘO	60 848 700		11 879 838	39 741 000	51 620 838	
Údržba monitorovacího systému MSSF - MONIT, poskytování servisních a konzultačních služeb MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT	14 848 700	I/05-XII/08	7 406 888	6 141 000	13 547 888	Rezerva
Informační a propagační akce ŘO v rámci KAP	28 400 000	I/05-XII/08	2 863 630	24 000 000	26 863 630	Riziko nedočerpání 15 mil.Kč (PR agentura)
Informace potenciálním žadatelům o finanční podporu z GS ŘO JPD 3	600 000	I/05-XII/06	554 063	0	554 063	Uzavřeno
Podpora činností při přípravě programovacího období 2007-2013	6 000 000	I/05-XII/08	0	0	0	Zatím nerealizováno
Studie a analýzy	3 000 000	IV/05-XII/08	0	3 000 000	3 000 000	Projekt v přípravě
Výměna zkušeností, příklady dobré praxe	4 000 000	IV/05-XII/08	0	4 000 000	4 000 000	Projekt v přípravě
Evaluace	4 000 000	IV/05-XII/08	1 055 257	2 600 000	3 655 257	Projekt v přípravě
HMP	18 466 500		2 984 914	7 600 000	10 584 914	

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Informační a propagační aktivity	5 060 000	I/05-XII/08	1 953 573	1 000 000	2 953 573	Nebude dočerpáno
Výměna zkušeností, příklady dobré praxe	4 000 000	I/08-XII/08	0	4 000 000	4 000 000	Projekt v přípravě
Příprava na další programovací období	9 406 500	I/05-VI/07	1 031 341	2 600 000	3 631 341	Nebude dočerpáno, projekt prodloužen
SSZ	10 660 000		692 666	3 500 000	4 192 666	
Školení KU a KP v Praze	50 000	II/05-IX/06	49 366	0	49 366	Uzavřeno
Propagace a publicita ZS	320 000	II/05-XII/08	0	0	0	Staženo
Podpora a monitoring	2 290 000	I/06-XII/08	0	0	0	Nebude čerpáno
Informační a propagační aktivity GS SSZ/ÚPP	8 000 000	I/05-XII/08	643 300	3 500 000	4 143 300	Nebude dočerpáno
NROS	1 154 800		375 645	729 155	1 104 800	
Informační a propagační aktivity GG NROS	800 000	I/05-XII/08	375 645	424 355	800 000	
Příručka dobré praxe	220 000	VII/07-XII/07	0	170 000	170 000	Závěrečná žádost
Evaluační GG	134 800	I/07-XII/08	0	134 800	134 800	



Koordináční seminář ŘO JPD 3 a Administrátora GS ŘO JPD 3

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Číslo projektu	Žadatel	Projekty technické pomoci JPD 3 – opatření 5.1 k 31.12.2007	Požadováno (Kč)	Schváleno (Kč)	Kontrahováno (Kč)	Žádosti o platby (Kč)	Čerpání (Kč)	Zbývá čerpat (Kč)	Poznámka
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0015	ŘO - MPSV	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru JPD 3	120 000	120 000	120 000	69 736	58%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0013	ŘO - MPSV	Zajištění hodnocení a výběru projektů GS ŘO JPD 3	640 280	640 280	640 280	395 229	62%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0010	ŘO - MPSV	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 2005-2008	1 399 400	1 399 400	1 399 400	617 888	44%	781 512	Realizován
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0019	ŘO - MPSV	Zajištění hodnocení a výběru projektů ŘO JPD 3 2005-2006	1 736 000	1 736 000	1 736 000	393 953	23%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0020	ŘO - MPSV	Posílení personální kapacity ŘO JPD 3	1 881 576	0					Stažen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0016	ŘO - MPSV	Zajištění výkonu kontrol vzorku operací	57 600	57 600	57 600	27 155	47%	30 445	Prodloužen do 31.12.2007
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0017	ŘO - MPSV	Právní poradenství při výběru externího administrátora JPD 3	500 000	500 000	500 000	365 189	73%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0018	ŘO - MPSV	Zajištění technického zázemí pro řízení a implementaci na úrovni ŘO	2 748 500	2 748 500	2 748 500	1 199 493	44%	1 549 007	
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0024	ŘO - MPSV	Externí administrátor GS ŘO JPD 3	30 000 000	30 000 000	30 000 000	22 087 005	74%	7 912 995	
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0030	ŘO - MPSV	Rozvoj lidských zdrojů IS ESF	6 050 000	6 050 000	6 050 000	2 547 511	42%	3 502 489	Převod na SR
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0033	ŘO - MPSV	Posílení personální kapacity ŘO JPD 3	5 795 000	5 795 000	5 795 000	2 258 619	39%	3 536 381	
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0218	OZF MHMP	Personální posílení odboru fondů EU MHMP	23 225 860	23 225 860	23 225 860	17 881 895	77%	5 343 965	Chybí 4,5 mil.
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0217	OZF MHMP	Zajištění hodnocení žádostí o finanční podporu z JPD 3 a výběru projektů - OZF MHMP 2004 - 2005	2 510 000	2 510 000	2 510 000	2 484 146	99%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0222	OZF MHMP	Další rozvoj a vzdělávání pracovníků OZF MHMP	2 636 900	2 636 900	2 636 900	643 292	24%	1 993 608	Prodloužen do 31.8.2008
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0025	OZF MHMP	Nákup technického vybavení pro OZF MHMP	640 300	640 300	640 300	449 525	70%	190 775	
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0231	OZF MHMP	Hodnocení a výběr projektů - MHMP - 2006	400 000	400 000	400 000	255 073	64%	144 927	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0006	SSZ MPSV 45	Technické zázemí ZS pro implementaci projektů ESF	600 000	600 000	600 000	402 788	67%	197 212	Prodloužen do 31.12.2008
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0034	SSZ MPSV 45	Hodnotitelé pro ZS	159 000	159 000	159 000	23 000	14%	136 000	Změna na 200 tis.
CZ.04.3.07/5.1.00.1/	SSZ MPSV 45	Poradenství pro ZS do roku 2008	0	0					Stažen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0037	SSZ MPSV 45	Administrace GS SSZ/ÚPP	8 000 000	8 000 000	8 000 000	3 874 991	48%	4 125 009	
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0035	NROS	Administrace projektu GG - opatření 5.1	6 000 000	6 000 000	6 000 000	4 143 554	69%	1 856 446	
Celkem za opatření 5.1		20 projektů v MSSF	95 100 416	93 218 840	93 218 840	60 120 041	64%	31 300 771	
Prostředky (Kč)		91 130 000			-2 088 840			31 009 959	

21.05.2008

Schváleno Monitorovacím výborem 2.6.2008

Strana 56 z 139

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Číslo projektu	Žadatel	Projekty technické pomoci JPD 3 – opatření 5.2 k 31.12.2007	Požadováno (Kč)	Schváleno (Kč)	Kontrahováno (Kč)	Žádosti o platby (Kč)	Čerpání (Kč)	Zbývá čerpat (Kč)	Poznámka
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0011	ŘO - MPSV	Poskytování servisních a konzultačních služeb při využívání SW produktů MSSF - MONIT a BENEFIT	7 488 000	7 488 000	7 488 000	6 432 714	86%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0012	ŘO - MPSV	Informace potenciálním žadatelům o finanční podporu z GS ŘO JPD 3	787 500	787 500	787 500	457 368	58%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0021	ŘO - MPSV	Informace o možnostech čerpání finanční podpory z JPD 3	2 470 000	2 470 000	2 470 000	96 695	4%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0014	ŘO - MPSV	Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci JPD 3	1 850 000	1 850 000	1 850 000	995 257	54%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0026	ŘO - MPSV	Propagace a publicita JPD 3	32 000 000	0					Stažen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0027	ŘO - MPSV	Propagace a publicita JPD 3	32 000 000	28 400 000	28 400 000	2 863 630	10%	25 536 370	VZ za 15 mil. Kč!
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0031	ŘO - MPSV	Projekt synergické síťové spolupráce a komunikace	500 000	500 000	500 000	60 000	12%	440 000	
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0041	ŘO - MPSV	Poskytování servisních a konzultačních služeb při využívání SW produktů MSSF - MONIT a BENEFIT	7 115 230	7 115 230	7 115 230	974 174	14%	6 141 056	Pokračování MSSF
CZ.04.3.07/5.2.00.1/	ŘO - MPSV	Analýzy a studie pro potřeby ŘO JPD 3	3 000 000	0	0	0	0%	3 000 000	Připravován
CZ.04.3.07/5.2.00.1/	ŘO - MPSV	Závěrečná evaluace JPD 3	2 500 000	0	0	0	0%	2 500 000	Připravován
CZ.04.3.07/5.2.00.1/	ŘO - MPSV	Výměna zkušeností, příklady dobré praxe ŘO JPD 3	4 000 000	0	0	0	0%	4 000 000	Připravován
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0216	OZF MHMP	Informační akce o opatřeních JPD 3 v gesci OZF MHMP	5 060 000	5 060 000	5 060 000	1 953 573	39%	3 106 427	Prodoužen do 31.12.2008
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0215	OZF MHMP	Analýza potřeb a návrh priorit HMP na období 2007-2013 se zaměřením na využití zdrojů ESF	416 500	416 500	416 500	416 500	100%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0230	OZF MHMP	Příprava programového období 2007-2013 pro Prahu	8 990 000	8 990 000	8 990 000	614 841	7%	8 375 159	Prodoužen do 31.8.2008
CZ.04.3.07/5.2.00.1/	OZF MHMP	Výměna dobré praxe HMP	4 000 000	0	0	0	0%	4 000 000	Připravován
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0007	SSZ MPSV 45	Školení KP a KU v Praze	430 000	430 000	430 000	49 366	11%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0022	SSZ MPSV 45	Propagace a publicita ZS SSZ	2 300 000	0					Stažen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0023	SSZ MPSV 45	Podpora a monitoring projektu JPD 3 v rámci IS ÚP	1 190 000	1 190 000	1 190 000	0	0%	1 190 000	
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0028	SSZ MPSV 45	Propojení Monit - Ginis v JPD 3	550 000	550 000	550 000	0	0%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0029	SSZ MPSV 45	Propojení Monit - OK práce v JPD 3	550 000	550 000	550 000	0	0%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0038	SSZ MPSV 45	Informační a propagační aktivity GS SSZ/ÚPP	8 000 000	8 000 000	8 000 000	643 300	8%	7 356 700	Nedočerpá
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0039	SSZ MPSV 45	Propagační akce, semináře pro KP a KU a publicita v JPD 3	320 000	320 000	320 000	0	0%	0	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0036	NROS	Administrace projektu GG - opatření 5.2	800 000	800 000	800 000	375 645	47%	424 355	
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0040	NROS	Příručka dobré praxe GG JPD 3	219 700	219 700	219 700	0	0%	219 700	
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0042	NROS	Evaluace výstupů projektů 3.výzvy GG	134 800	134 800	0	0	0%	134 800	K podpisu
Celkem za opatření 5.2		21 projektů v MSSF	126 671 730	75 271 730	75 136 930	15 933 063	21%	66 289 766	
Prostředky (Kč)		91 130 000			15 993 070			75 196 937	

21.05.2008

Schváleno Monitorovacím výborem 2.6.2008

Strana 57 z 139

3. Finanční přehled JPD 3

3.1 Celkový přehled výdajů

Vyhlašování výzev, výběr a kontrahování projektů bylo v roce 2007 ukončeno. Nové projekty jsou v roce 2008 předpokládány pouze v opatření 5.2 (technické zabezpečení programu).

Proplácení finančních prostředků bylo zahájeno v roce 2005. Malý objem prostředků byl vyplacen v opatření 2.3 (globální grant) – méně než 1% a rovněž v prioritě 5. (Technická pomoc) – méně než 4%.

Žádosti o platbu příjemců dotací začaly být postupně ve větším rozsahu zpracovávány v průběhu roku 2006. Při poslední certifikaci koncem roku 2006 bylo dosaženo limitu N+2 (tj. při započtení zálohy vyčerpání alokace pro rok 2004).

I přes zvýšení tempa čerpání však objem žádostí o platby v roce 2007 opět nedosahoval původních předpokladů. V průběhu roku ale došlo k dalšímu zrychlení čerpání a opět se, i když velmi těsně, podařilo dosáhnout limitu N+2.

Procentně nejvíce čerpá priorita 4, v absolutních hodnotách nejvíce priorita 3. Naopak nejnižší stav čerpání je v prioritě 1. Nejrychleji čerpajícím opatřením je 2.3 (Globální grant), vůbec nejrychleji však čerpalo grantové schéma 2.2.02 (Vyrovňování šancí žen a mužů). Víceméně se opakují trendy z minulého roku, ale zlepšilo se čerpání prostřednictvím ÚPP (zejména v grantových schématech 2.2.01 a 4.1.01). Podrobnější přehled čerpání je v příložených tabulkách.

K hlavním obecným problémům patří nadále chybovost žádostí o platby a monitorovacích zpráv, administrativní náročnost a délka zpracování žádostí a fluktuace kmenových pracovníků.

Souhrnný přehled realizace JPD 3 k 31.12.2007 (podíl ESF, alokace přepočtená v kurzu 31 Kč/EUR):

	Celková alokace (mil.Kč)	Předložené projekty		Schválené projekty		Kontrahované projekty		Čerpání ESF* (mil.Kč)
		Objem (mil.Kč)	Počet	Objem (mil.Kč)	Počet	Objem (mil.Kč)	Počet	
Grantové projekty	1457,309	4217,402	1735	1513,010	741	1462,745	731	782,658
Systémové, národní a regionální projekty	274,153	303,241	16	289,768	15	259,356	14	
Technická pomoc	91,130	104,069	40	85,978	37	85,978	37	35,728
Celkem	1822,592	4624,711	1791	1888,756	793	1808,078	782	818,386

* Prostředky zaúčtované PO, certifikované a vyžádané na EK do 31.12.2007

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Následující tabulka uvádí přehled certifikovaných výdajů podle jednotlivých opatření (u opatření 2.2 a 4.1, kde jsou realizována dvě GS různými subjekty je pro porovnání uveden výsledek obou GS), dále podle subjektů implementační struktury a podle priorit :

JPD 3: žádosti o platbu certifikované PO - 2007, podíl ESF				
Opatření	ZS/KP	alokace 2004+2005 (EUR)	certifikováno (EUR)	% z alokace 2004+2005
1.1.	SSZ/ÚPP	6 208 997	1 738 103	28%
2.1.	HMP	7 761 246	5 907 068	76%
GS 2.2.01	SSZ/ÚPP	465 675	461 862	99%
GS 2.2.02	ŘO	698 512	824 372	118%
2.2.		1 164 187	1 286 234	110%
2.3.	NROS	388 062	441 054	114%
3.1.	HMP	6 610 870	6 182 404	94%
3.2.	HMP	4 642 938	3 481 206	75%
GS 4.1.01	SSZ/ÚPP	1 804 406	1 150 838	64%
GS 4.1.02	ŘO	1 741 522	1 871 894	107%
4.1.		3 545 928	3 022 732	85%
4.2.	ŘO	4 525 770	4 369 306	97%
4.3.	HMP	2 017 923	1 807 593	90%
5.1.		970 155	996 763	103%
5.2.		970 156	285 078	29%
<i>celkem</i>		38 806 232	29 517 542	76%
<i>limit N+2</i>		29 399 294		76%
Čerpání podle subjektů	<i>subjekty</i>	<i>alokace 2004+2005 (EUR)</i>	<i>certifikováno (EUR)</i>	<i>% z alokace 2004+2005</i>
	NROS	388 062	441 054	114%
	ŘO	6 965 804	7 065 572	101%
	HMP	21 032 977	17 378 272	83%
	SSZ/ÚPP	8 479 078	3 350 803	40%
	TP	1 940 311	1 281 841	66%
	<i>celkem</i>	38 806 232	29 517 542	76%
Čerpání podle priorit	<i>priority</i>	<i>alokace EUR)</i>	<i>certifikováno (EUR)</i>	<i>% z alokace</i>
	1	6 208 997	1 738 103	28%
	2	9 313 495	7 634 356	82%
	3	11 253 808	9 663 611	86%
	4	10 089 621	9 199 631	91%
	5	1 940 311	1 281 841	66%
	<i>celkem</i>	38 806 232	29 517 542	76%

3.2 Přijaté platby a certifikace výdajů programu

V letech 2004, 2005 obdržela ČR dvě zálohové platby na JPD 3, a to ve výši 5 879 336,30 € v roce 2004 a ve výši 3 527 601,78 v roce 2005 (tj. celkem 9 406 938,08 €). Následovaly průběžné platby na základě certifikací výdajů, viz. následující tabulka:

Přijaté platby		Datum	Objem (EUR)
1. zálohová platba	Požadováno		
	Přijato	28.7.2004	5 879 336,30
2. zálohová platba	Požadováno		
	Přijato	11.3.2005	3 527 601,78
1. průběžná platba	Požadováno	26.10.2005	19 882,24
	Přijato	8.12.2005	19 882,24
2. průběžná platba	Požadováno	22.3.2006	86 893,23
	Přijato	28.4.2006	86 893,23
3. průběžná platba	Požadováno	14.6.2006	1 094 266,97
	Přijato		Certifikace k 30.4.06 byla EK zamítnuta
3. průběžná platba	Požadováno	27.10.2006	4 559 346,06
	Přijato	28.11.2006	4 559 346,06
4. průběžná platba	Požadováno	22.12.2006	5 021 898,57
	Přijato		Platba 4. a 5. žádosti byla společně
5. průběžná platba	Požadováno	28.12.2006	250 750,49
	Přijato	22.1.2007	5 272 649,06
6. průběžná platba	Požadováno	25.6.2007	3 803 145,68
	Přijato	10.8.2007	3 803 145,68
7. průběžná platba	Požadováno	29.10.2007	7 900 377,59
	Přijato	30.11.2007	7 900 377,59
8. průběžná platba	Požadováno	21.12.2007	7 169 754,48
	Přijato	21.1.2008	7 169 754,48
9. průběžná platba	Požadováno	21.12.2007	705 493,25
	Přijato	18.1.2008	705 493,25
Celkem	Požadováno		30 611 808,56
	Přijato		38 924 479,67

Z toho v roce 2007 proběhly celkem čtyři certifikace výdajů programu o celkovém objemu 19 578 770,98 €:

K datu	Objem výdajů, podíl ESF (EUR)
15.5.2007	3 803 145,70
30.9.2007	7 900 377,56
7.12.2007	7 169 754,47
17.12.2007	705 493,25
Celkem	19 578 770,98

Finanční tabulka programu je uvedena na následující stránce⁷:

⁷ Tabulka představuje skutečný stav certifikovaných výdajů a obsahuje aktuální alokace pro jednotlivá opatření po změnách, chválených Monitorovacím výborem. Dílčí změny ve výdajích v roce 2005 a 2006 jsou důsledkem přesunu projektů AGS do technické pomoci a provedené korekce při certifikaci výdajů v roce 2006. Možné odchylky od těchto údajů v jiných tabulkách v této zprávě, které pracují s CZK, plynou z různých kurzů použitých při přepočtu výdajů na CZK.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční tabulka pro výroční zprávu 2007 za priority a opatření (v €)													
Číslo programu	CCI: 2003 CZ 05 3 DO 001			Kód: CZ.04.3.07									
Název programu	Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3)												
Priorita/ opatření	Celkové alokace (€)	Alokace pro rok 2004 (€)	Alokace pro rok 2005 (€)	Alokace pro rok 2006 (€)	Výdaj e 2004 (€)	Výdaj e 2005 (€)	Celkové certifikov ané výdaje k 31.12.200 5 (€)	Výdaje 2006 (€)	Celkové certifikov ané výdaje k 31.12.200 6 (€)	Výdaje 2007 (€)	Celkové certifikova né výdaje k 31.12.2007 (€)	% celkové ho plnění	Oblast intervence
	a	b1	b2	b3	c1	c2	d2	c3	d3	c4	d4	e= d4/a	
Priorita 1	18 813 876	6 147 522	6 270 472	6 395 882	0	0	0	722 478	722 478	2 753 728	3 476 206	18%	21
Opatření 1.1	18 813 876	6 147 522	6 270 472	6 395 882	0	0	0	722 478	722 478	2 753 728	3 476 206	18%	21
Priorita 2	28 220 812	9 221 282	9 405 708	9 593 822	0	0	0	4 845 559	4 845 559	10 423 154	15 268 713	54%	22, 25
Opatření 2.1	23 517 344	7 684 402	7 838 090	7 994 852	0	0	0	3 553 461	3 553 461	8 260 675	11 814 136	50%	22
Opatření 2.2	3 527 602	1 152 660	1 175 714	1 199 228	0	0	0	957 705	957 705	1 614 764	2 572 469	73%	25
Opatření 2.3	1 175 866	384 220	391 904	399 742	0	0	0	334 393	334 393	547 715	882 108	75%	22
Priorita 3	34 100 152	11 142 384	11 365 232	11 592 536	0	0	0	6 920 617	6 920 617	12 409 740	19 330 357	57%	23
Opatření 3.1	20 001 974	6 555 158	6 666 582	6 780 234	0	0	0	4 260 633	4 260 633	8 107 311	12 367 944	62%	23
Opatření 3.2	14 098 178	4 587 226	4 698 650	4 812 302	0	0	0	2 659 983	2 659 983	4 302 430	6 962 413	49%	23
Priorita 4	30 572 552	9 989 724	10 189 518	10 393 310	0	0	0	6 168 946	6 168 946	12 230 315	18 399 261	60%	24
Opatření 4.1	10 759 260	3 505 968	3 585 888	3 667 404	0	0	0	1 711 851	1 711 851	4 333 613	6 045 464	56%	24
Opatření 4.2	13 698 784	4 485 812	4 565 728	4 647 244	0	0	0	3 118 990	3 118 990	5 619 622	8 738 612	64%	24
Opatření 4.3	6 114 508	1 997 944	2 037 902	2 078 662	0	0	0	1 338 105	1 338 105	2 277 080	3 615 185	59%	24
Priorita 5	5 879 334	1 921 100	1 959 522	1 998 712	0	200 417	200 417	1 019 525	1 219 942	1 343 740	2 563 682	44%	411, 412, 413, 415
Opatření 5.1	2 939 666	960 550	979 760	999 356	0	85 563	85 563	791 428	876 991	1 116 535	1 993 526	68%	411
Opatření 5.2	2 939 668	960 550	979 762	999 356	0	114 854	114 854	228 097	342 951	227 205	570 156	19%	412, 413, 415
Celkem	117 586 726	38 422 012	39 190 452	39 974 262	0	200 417	200 417	19 677 125	19 877 542	39 160 677	59 038 219	50%	
ESF	58 793 363	19 211 006	19 595 226	19 987 131	0	100 209	100 209	9 838 562	9 938 771	19 578 771	29 517 542	50%	

3.3 Regionalizace pomoci

Program JPD 3 a veškeré jeho projekty jsou realizovány na území jediného regionu, regionu NUTS 2 hlavní město Praha. Vzhledem k tomu není dále prováděno žádné regionální rozdělení věcných, finančních a výsledkových/dopadových dat. Žádná finanční pomoc nesměřuje mimo toto vybrané území Cíle 3.

Pro ilustraci je dále uvedeno členění projektů podle jejich zaměření na území cíle 2 (programu JPD 2).

Území Cíle 2 v Praze v letech 2004 - 2006



Vazba schválených projektů JPD 3 na území JPD 2 (stav ke konci r. 2007)

Škála	Priorita 1	Priorita 2	Priorita 3	Priorita 4	JPD 3	JPD 3 %
méně než 31%	3	5	7	9	24	3,6%
31% až 49%	78	116	168	152	514	76,5%
50% až 69%	5	5	9	24	43	6,4%
70% a více	6	27	23	35	91	13,5%
ΣJPD 3	92	153	207	220	672	100,0%

Podle MSSF Central – mimo projekty GG a TP

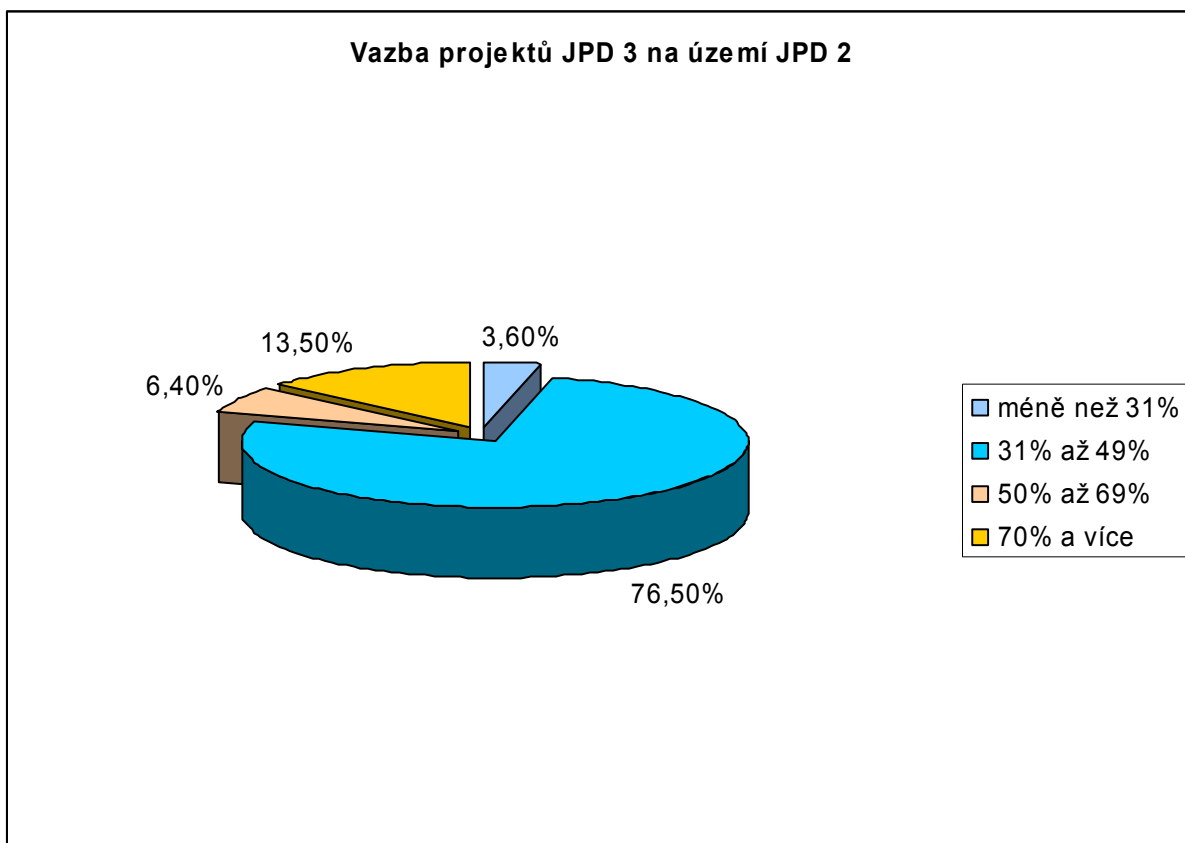
Tabulka i graf dole ukazují, že převaha (3/4) realizovaných⁸ projektů JPD 3 (bez projektů GG a TP) nerozlišuje území zásahu (jsou ve škále 31% až 49%).

Vazba ukončených projektů JPD 3 na území JPD 2 (stav ke konci r. 2007)

Škála	Priorita 1	Priorita 2	Priorita 3	Priorita 4	JPD 3	JPD 3 %
méně než 31%	0	1	3	3	7	6,0%
31% až 49%	0	19	47	23	89	76,1%
50% až 69%	0	1	5	7	13	11,1%
70% a více	0	7	6	35	8	6,8%
ΣJPD 3	0	28	61	68	117	100,0%

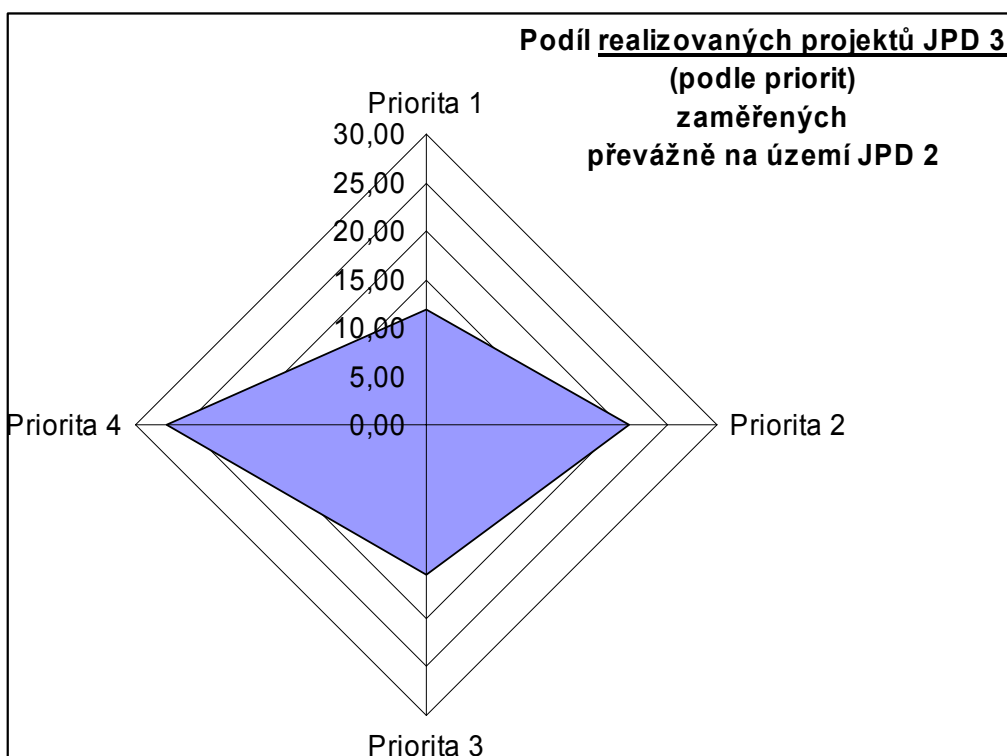
Podle MSSF Central – mimo projekty GG a TP

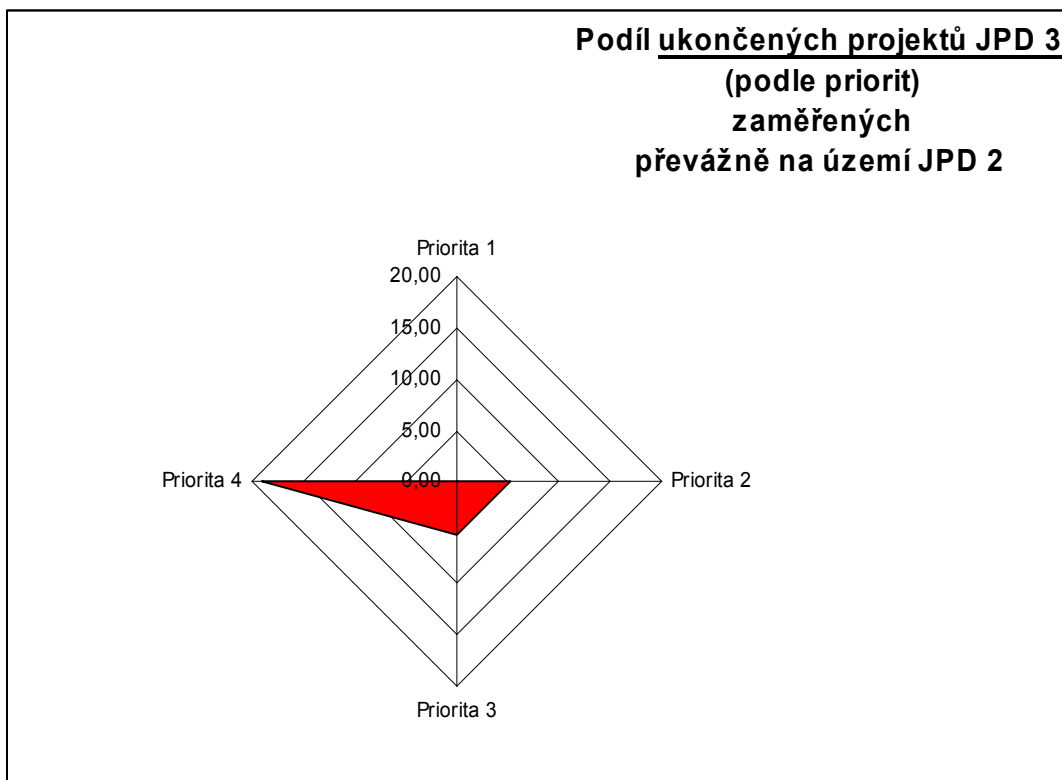
⁸ Realizovaných podle aktuálních záznamů v MSSF Monit



Necelých 20% schválených projektů je převážně zaměřeno na území cíle 2 (>50% jejich cílových skupin).

Tyto projekty byly schváleny (a realizovány) zejména v Prioritě 4, kde je takových projektů téměř 27%.





Porovnání ukončených projektů (kterých je téměř 17,5% ze schválených) však ukazuje, že naplňování tohoto hlediska zřejmě nedosáhne předpokládaných hodnot.

I u Priority 4. dosahuje tento podíl zatím pouze 19% (tj. téměř o 1/3 méně než projekty v této prioritě zamýšlely).



* Ilustrační foto

4. Řízení programu

4.1 Řízení a koordinace JPD 3

JPD 3 byl vyhlášen dne 28. 6.2004. Dohody o delegování činností a pravomocí Řídícího orgánu na Zprostředkující subjekty byly podepsány v srpnu a září 2004: NROS (5.8.2004), HMP (14.9.2004) a SSZ (20.9.2004).

Po přípravě dokumentace programu a schvalování grantových schémat v roce 2004 se v dalších letech Řídící orgán zabýval zejména metodickým vedením ZS, úpravami dokumentace, koordinací vyhlásování grantových výzev a přijímáním opatření pro urychlení výběru projektů a přijímání závazků, posléze zejména opatření pro urychlení čerpání.

Metodické vedení Zprostředkujících subjektů probíhalo formou:

- řízené dokumentace (Operační manuál pro JPD 3 včetně příloh, manuály Zprostředkujících subjektů)
- metodických pokynů (v případě potřeby okamžité reakce)
- komunikace se ZS (pracovní schůzky)
- pracovních skupin

4.1.1 Dokumentace

Operační manuál pro JPD 3 (včetně příloh) byl schválen 28.7.2004 s platností od 1.8.2004 a současně byly k dispozici i manuály ostatních subjektů implementační struktury. Pracovní postupy Řídícího orgánu a Operační manuál byly v dalších letech jednak předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV, jednak byla připravená dokumentace konfrontována s praktickou zkušeností s jejím uplatňováním.

V r. 2007 Řídící orgán reagoval na vlastní zjištění a na náměty zprostředkujících subjektů další revizí OM a jeho příloh, vydanou k 11.6.2007. Tato revize mj. upravila postupy po zrušení Platební jednotky, zařadila nové verze metodik vydaných Platebním orgánem a zpřesnila postupy týkající se příjemců, technické pomoci a kontrol:

Revize č.	Předmět revize – Operační manuál ŘO	Platné od
7	kap.2 – aktualizace seznamu výjimek	11.6.2007
7	kap. 3 – aktualizace seznamu právních předpisů	11.6.2007
7	kap. 4 – v celé kapitole vypuštěna Platební jednotka	11.6.2007
7	kap.7 – úprava vztahující se k délce trvání projektů a možnosti jejich prodlužování	11.6.2007
7	kap. 8 – celková revize v souvislosti se zrušením Platební jednotky	11.6.2007
7	kap. 9 - v celé kapitole vypuštěna PJ komplexně přepracována část delegování pravomocí ŘO	11.6.2007
7	kap.11 – v celé kapitole vypuštěna role PJ	11.6.2007
7	kap.12 – v celé kapitole vypuštěna PJ	11.6.2007
7	kap.14 – revize příloh M1, P7, P10, H i I	11.6.2007
M1 Metodický pokyn pro technickou pomoc pro JPD 3		
7	Kap. 1 – úprava názvu odboru MHMP; úprava čísla zákona o veřejných zakázkách Kap. 2 – úprava a doplnění textu Kap. 7– úprava textu Kap.8.1.1. – úprava předkládání monitorovacích zpráv Kap. 8.4. – oprava termínu předkládání výroční zprávy Příloha č. 3 – oprava textu Příloha č. 4 a 6 – oprava čísla zákona o veřejných zakázkách Příloha č. 14 – oprava textu Příloha č. 17 – vypuštěna	11.6.2007

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

P7 Příručka pro příjemce finanční podpory projektů		
7	úprava textu k prodlužování realizace projektů úprava textu k ukončování projektů zpřesnění 15% přesunu mezi kapitolami rozpočtu úprava formulace o zvýhodnění dodavatelů doplněna povinnost příjemce poskytovat informace a výstupy z projektu vložená nová verze monitorovací zprávy	11.6.2007
P10 Příručka pro kontrolu projektů		
7	v kap. 3 provedena úprava počtu kontrolovaných projektů v kap. 4 a 5 rozšíření a úprava textu přidáno 7 příloh, v ostatních provedena zpřesnění	11.6.2007
H Metodika finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti		
7	Celková revize textu	11.6.2007
I Metodika certifikace výdajů strukturálních fondů		
7	Celková revize textu	11.6.2007

4.1.2 Pracovní skupiny (PS)

Pracovní skupiny při Monitorovacích výborech (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)

Pracovní skupina pro evaluaci

PS pro evaluaci je technickým orgánem Monitorovacích výborů zaměřeným na rozvoj a koordinaci vývoje metodik a postupů evaluace, posuzování výsledků evaluace a dále na rozvoj expertní kapacity pro potřeby evaluace Programů. Složení PS pro evaluaci je uvedeno v tabulce.

Instituce	Počet členů
Ministerstvo práce a sociálních věcí	7
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo vnitra	1
Vysoká škola ekonomická v Praze	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Krajský úřad Ústeckého kraje	1
Akademie věd ČR	1
Celkem	13

Aktualizace statutu PS pro evaluaci:

V souvislosti s příchodem nového programového období 2007 – 2013 a rozběhem nových operačních programů bylo nutné provést rovněž aktualizace statutu PS pro evaluaci tak, aby skupina mohla být rozšířena o zástupce nových operačních programů. V roce 2007 tak bylo nutné aktualizovat statut Pracovní skupiny a statutárně rozšířit PS pro evaluaci o Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost v gesci MPSV.

Jelikož podle jednacích řádů Monitorovacích výborů o jmenování členstva PS pro evaluaci rozhoduje předseda/předsedkyně Monitorovacích výborů, bylo rozhodnuto za účelem rozšíření členstva také o zástupce operačních programů Adaptabilita pro Prahu a Vzdělávání pro konkurenceschopnost podporované z ESF statutárně rozšířit skupinu o OP LZZ a ostatní operační programy zapojit prostřednictvím nominovaných členů.

Statut PS pro evaluaci byl aktualizován a připraven ke schválení Monitorovacími výbory. Upraveným statutem byla pracovní skupina přejmenována na Pracovní skupinu pro evaluaci (evaluace v množném čísle). Dále byly provedeny mj. následující úpravy statutu:

21.05.2008	Schváleno Monitorovacím výborem 2.6.2008	Strana 66 z 139
------------	---	-----------------

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

- byly upraveny oblasti působnosti skupiny
- statut zohledňuje procesní přístup k evaluačním projektům od přípravy po uzavření projektu
- byla znovu upravena oblast rozvoje evaluační kapacity a komunikace s jinými orgány
- byla posílena role skupiny při rozvržení rozpočtu na evaluace
- byl zakotven klub PS pro evaluace v ESF Fóru coby informační nástroj pro komunikaci mezi členy, hosty i veřejností

K tématu rozšíření PS pro evaluaci a aktualizaci statutu se skupina sešla na 8. jednání dne 30. listopadu 2007. Setkání skupiny bylo poznamenáno fluktuací zaměstnanců v institucích, které byly zapojeny do pracovní skupiny (např. MŠMT, MMR, zaniklé MV). Na jednání byly prodiskutovány navržené změny statutu PS a z diskuze vzešly návrhy na formulační úpravy statutu před předložením statutu ke schválení všemi Monitorovacími výbory. Před schválením návrhu statutu všemi monitorovacími výbory bylo nutné posbírat připomínky od všech MV, aby mohl být finální návrh předložen členstvu MV k hlasování.

V poslední části programu 8. jednání PS byla diskutována zadávací dokumentace k veřejné zakázce „Hodnocení přínosů, příležitostí a ohrožení implementace principu partnerství Programu Iniciativy Společenství EQUAL a dalších programů financovaných z Evropského sociálního fondu v České republice“. Bylo dohodnuto, že Vít Kettner (MPSV) vypracuje písemně připomínky k této zadávací dokumentaci a předá je Filipovi Kučerovi (MPSV - ŘO CIP EQUAL).

Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF

Romské komunity patří k jedné ze skupin nejvíce postižených sociálním vyloučením a vystavených vysoké míře diskriminace na trhu práce. Evropská komise klade na problematiku romských komunit v ČR a v implementaci ESF v ČR zvláštní důraz. Jedním z nástrojů, přispívajícím k řešení problematiky romských komunit se na žádost EK a za podpory ŘO stala PS pro záležitosti romských komunit.

PS pro záležitosti romských komunit existuje od 17.2.2005 jako poradní a iniciační orgán Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám.

Tato PS je společná pro všechny tři programy spolufinancované ve zkráceném programovém období 2004 – 2006 z ESF, tedy OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, a to z důvodu zajištění co největší efektivity této pracovní skupiny, a lepší možnosti koordinace řízení a monitorování uvedených programů. Funkci PS pro záležitosti romských komunit koordinuje zástupce ŘO a vykonává zároveň funkci sekretariátu této PS. Předsedou PS pro záležitosti romských komunit je ředitel kanceláře Rady vlády ČR pro záležitosti romské komunity. Jednání PS pro záležitosti romských komunit probíhá dle potřeby, zpravidla jedenkrát za 2-3 měsíce.

PS pro záležitosti romských komunit je složena z členů Monitorovacích výborů či zástupců organizací ve Výborech zastoupených, a z dalších odborníků navržených členy výborů a sekretariátem této PS. K členství v PS pro záležitosti romských komunit byly vyzvány ty instituce, které mají přímou vazbu na projekty s dopadem na romské komunity.

K hlavním úkolům PS pro záležitosti romských komunit patří:

- koordinace aktivit prováděné pomoci ve prospěch sociálně vyloučených romských komunit,
- monitorování dopadu jednotlivých projektů na tyto komunity,
- zajišťování předávání informací a zkušeností mezi všemi programy,
- průběžné informování Monitorovacích výborů jednotlivých programů,
- předkládání doporučení těmto výborům týkající se problematiky romských komunit a
- formulace doporučení pro přípravu programové dokumentace na další programové období.

Rok 2007 přinesl množství konkrétních aktivit, které byly realizovány touto skupinou nebo byly s její činností spjaty. Proběhla tři jednání Skupiny a její členové aktivně komunikovali také prostřednictvím e-mailové komunikace, pokračoval také monitoring projektů realizovaných v jednotlivých programech ESF zaměřených na integraci romských komunit. Ten vyústil ve významnou aktivitu, kterou je příprava publikace dobré praxe. Skupina se shodla, že je nutné posílit publicitu a příklady dobré praxe romských projektů. Na základě toho bylo zadáno zpracování textu publikace: **PŘÍBĚHY ÚSPĚŠNÝCH PROJEKTŮ EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU (ESF) ZAMĚŘENÝCH NA PODPORU A INTEGRACI ROMŮ v ČR**. Tato publikace představí 11 zajímavých a inovativních projektů, které členové Skupiny vybrali z jednotlivých programů ESF. Sběr informací, rozhovory s realizátory i účastníky projektů, stejně jako celková příprava textu byly dokončeny na konci roku 2007. Finalizace a tisk publikace, stejně jako její prezentace médiím a veřejnosti jsou plánovány na první pololetí roku 2008.

Další významnou aktivitou, která je prozatím ve fázi přípravy je také projekt evaluace projektů zaměřených na integraci romských komunit v období 2004-2006. Ve spolupráci s členy Skupiny byla sekretariátem připravena zadávací dokumentace pro výběrové řízení, které bude možné vyhlásit v prvním pololetí roku 2008.

V neposlední řadě je důležité zmínit také mezinárodní aktivitu. Na základě španělské iniciativy proběhla první jednání, která se týkala přípravy na vytvoření mezinárodní sítě pro období 2007-2013 zabývající se romskou problematikou ve spojitosti s ESF a dalšími fondy EU. Česká republika (zástupce ŘO – Sekretariátu Skupiny) se aktivně do této iniciativy zapojila. Tato aktivita byla projednána a je podporována také Pracovní skupinou pro záležitosti romských komunit v rámci ESF.

Činnost Skupiny by měla pokračovat také v dalších letech a její záběr rozšířen také o nové programy ESF, které budou realizovány v období 2007-2013. Také na přípravě těchto nových programů a začlenění problematiky romské integrace do jejich dokumentů se Skupina aktivně podílela.

Pracovní skupiny JPD 3

V souladu s článkem 13 odst. 2 Organizačního řádu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, zřídila ředitelka odboru 72 - řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (ESF) MPSV:

- a) k 23.4.2003 stálou pracovní skupinu pro informace a publicitu Evropského sociálního fondu
- b) k 30.7.2004 stálou pracovní skupinu pro řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu
- c) k 1.3.2006 stálou pracovní skupinu pro kontrolu a nesrovnalosti v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu jako poradní orgán odboru 72 řízení pomoci z ESF (bližší popis činnosti této pracovní skupiny je v kapitole 6.1 – Popis systému kontroly JPD 3).

Pracovní skupina pro informace a publicitu

Skupina byla zřízena v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu již v roce 2003 a je složena z 12 členů v následujícím zastoupení:

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	4
Úsek 2 MPSV – zprostředkující orgán OP RLZ	1
Úsek 4 MPSV, SSZ – zprostředkující orgán OP RLZ, JPD 3	1
MŠMT – zprostředkující orgán OP RLZ	1
MPO – zprostředkující orgán OP RLZ	1
MŽP – zprostředkující orgán OP RLZ	1
MMR - zprostředkující orgán OP RLZ	1
MHMP – zprostředkující orgán JPD 3	1
NROS - zprostředkující orgán JPD 3, OP RLZ	1

V roce 2007 si zástupci PS vyměňovali mezi sebou informace o realizaci informačních a propagačních aktivitách jednotlivých subjektů a vznášeli připomínky a návrhy na jejich vylepšení. Komunikační aktivity byly zkoordinovány tak, aby se nepřekrývaly a nedublovaly. Členové se také vyjadřovali k jednotlivým projektům na realizaci dalších komunikačních aktivit, které byly předloženy Řídícímu orgánu ke schválení.

Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů

Skupina byla zřízena v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu je složena z 17 členů v následujícím zastoupení:

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	2+1
Odbor 45 MPSV SSZ – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	1+1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1+1
NROS - Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
Odbor 22 MPSV – Konečný příjemce OP RLZ	1
Odbor 11 MPSV – odbor personální	1+1
Odbor 12 MPSV – odbor interního auditu a kontroly	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Konečný příjemce JPD 3	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
CzechInvest – Konečný příjemce OP RLZ	1

Skupina se schází pravidelně a naplňuje aktivity definované ve Statutu. Její hlavní pozornost je věnována problematice vzdělávání v rámci implementační struktury. Skupina dále posuzuje projekty hrazené z technické pomoci OP RLZ, které se týkají vzdělávání implementační struktury.

V roce 2007 probíhala realizace projektu s názvem "Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury ESF na období 2006-2008". Školící aktivity v rámci projektu začaly v listopadu roku 2006. Projekt probíhal v průběhu roku 2007 dle plánu a PS RLZ se proto sešla pouze jednou 8.2. 2007, aby nastavila postup pro celý rok 2007.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

8.2. 2007 – 18. zasedání PS ŘLZ

Program:

- Úvodní zahájení
- Hedvika Šimková (MPresent) – Presentace webových stránek projektu vzdělávání (www.skoleni-esf.cz)
- Vít Ušela (MPSV) – představení ESF fóra (forum.esfcr.cz)
- Závěrečná zpráva z auditu vstupního a průběžného vzdělávání administrátorů ESF
- Vzdělávání zaměstnanců IS ESF (certifikáty, IT kurzy, obsahová stránka kurzů)
- Workshop se zahraničními experty (6.2.2007) – informace

Závěr:

- Členové PS se zaregistrují na fórum ESF
- Zaslát B. Machové požadavky na IT kurzy za jednotlivé subjekty
- Připomínkovat obsahy kurzů v oblasti přímé administrace ESF, které členové PS obdrží 12.2. od R. Volejníkové

Jednou měsíčně probíhaly pravidelné schůzky zástupců zadavatele a dodavatele projektu Vzdělávání zaměstnanců IS ESF 2006-2008, na kterých byly předávány podklady za uplynulý měsíc (hodnocení kurzů, prezenční listiny a faktury) a byly specifikovány požadavky na měsíc následující.

Pracovní skupina MSSF

Skupina působí společně pro JPD 3 a CIP EQUAL, řeší praktické problémy implementace MSSF společně s dodavatelem – TESCO SW.

Instituce	Počet členů
Ministerstvo práce a sociálních věcí	3
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1
Ministerstvo průmyslu a obchodu	1
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	1
Nadace rozvoje občanské společnosti	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Národní vzdělávací fond	1
CzechInvest	1

Schůzky jsou svolávány operativně na základě aktuálních podnětů a připomínek jednotlivých členů. Schůzek pracovní skupiny MSSF se zúčastní zástupci implementační struktury JPD 3 a zástupce dodavatele informačního systému MSSF. Z každé schůzky je pořizován zápis, který je podkladem pro zadání prací dodavateli. Hlavním tématem pracovní skupiny je další optimalizace MSSF Monit na základě praktických zkušeností konečných příjemců a zprostředkujících subjektů, nicméně v roce 2007 intenzita činnosti poklesla, neboť systém již nevyžaduje tolik úprav.

V průběhu roku se pravidelně jednou měsíčně schází i tzv. řídicí komise (ve složení zástupci ŘO a ZS), která schvaluje dodavatelem provedené práce a stanovuje plán práce na další měsíc.

Kromě pracovních skupin v rámci JPD 3 jsou pracovníci Řídicího orgánu zastoupeni i v pracovních skupinách Rámce podpory společenství (Formuláře, Nesrovnalosti atd.).

4.2 Monitorovací výbor

Monitorovací výbor JPD 3 (MV JPD 3) působí v souladu s čl.35 Nařízení Rady (ES) č.1260/1999 jako orgán pro dohled nad prováděním pomoci z Evropského sociálního fondu. Výbor je složen ze zástupců navržených věcně příslušnými ministerstvy, hlavním městem Prahou a dalšími orgány a institucemi zastupujícími regionální, sociální a hospodářské partnery, sektor lidských zdrojů a nestátní neziskové organizace. Předsedou výboru je vrchní ředitel ministerstva práce a sociálních věcí pro oblast Evropské unie a mezinárodních vztahů, zasedání MV JPD 3 se účastní (s hlasem poradním) i zástupce Evropské komise.

MV JPD 3 byl zřízen příkazem ministra práce a sociálních věcí č.7/2004 ze dne 17. května 2004. Tímto příkazem byl rovněž schválen Statut MV JPD 3, který vedle působnosti a organizace činnosti MV JPD 3 stanovuje i seznam nominujících institucí.

Zastoupení institucí a organizací v MV JPD 3⁹

Instituce	Počet členů
Ministerstvo práce a sociálních věcí	7
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1
Ministerstvo financí	1
Ministerstvo informatiky	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	1
Nadace rozvoje občanské společnosti	1
Magistrát hl. m. Prahy	5
Národní vzdělávací fond	1
Rada vlády pro rovné příležitosti mužů a žen	1
Rada vlády pro NNO	1
Rada vlády pro udržitelný rozvoj	1
Rada vlády pro výzkum a vývoj	1
Rada vlády pro záležitosti romské komunity	1
ČMKOS	1
Svaz průmyslu a dopravy	1
Česká konference rektorů	1
Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR	1
Akademie věd ČR	1

Dne 13.února 2007 proběhlo sedmé zasedání MV JPD 3

Na sedmém zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 dne 13. února 2007 byli přítomni členové MV JPD 3, zástupci Evropské komise pan Ferenc Simon a paní Hana Velecká a pozvaní hosté. Monitorovací výbor vzal na vědomí zprávu o stavu implementace JPD 3, informaci o projektech technické pomoci, informaci o realizaci KAP a o vzdělávání, o činnosti PS pro záležitosti romských komunit a o činnosti PS pro evaluaci.

Dne 13. června 2007 proběhlo osmé zasedání MV JPD 3

Na osmém zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 dne 13. června 2007 byli přítomni členové MV JPD 3, zástupci Evropské komise pan Václav Čermák a paní Helena Velecká a pozvaní hosté. Monitorovací výbor nejprve schválil výroční zprávu JPD 3 za rok 2006; dále vzal na vědomí zprávu o stavu implementace JPD 3, informaci o projektech technické pomoci, informaci o realizaci KAP a o vzdělávání, o činnosti PS pro záležitosti romských komunit a o činnosti PS pro evaluaci.

⁹ Vzhledem k zániku Platební jednotky, Odboru poradců ministra a Rady vlády pro rozvoj lidských zdrojů se počet členů snížil z původních 31 na 28.

4.3 Monitorování

4.3.1 Popis systému

Cílem monitorování je průběžné zjišťování pokroku v realizaci programu, resp. projektů a porovnávání získaných informací s výchozím plánem. Jedná se o soustavnou činnost, která probíhá po celé období trvání programu.

Systém měření plnění je vytvořen na principu stanovení soustavy monitorovacích indikátorů, které umožňují monitorovat realizaci programu.

Monitorovací indikátory (ukazatele) jsou navrženy pro tři úrovně: úroveň programu, jednotlivých priorit, jednotlivých opatření. Ukazatele se dělí dvěma způsoby na:

- finanční;
- věcné;

a poté na ukazatele:

- vstupu;
- výstupu;
- výsledku;
- dopadu.

Samotný sběr dat pro monitorování probíhá prostřednictvím monitorovacích zpráv Konečných příjemců a Zprostředkujících subjektů. Dalším zdrojem dat jsou běžná statistická data, sledovací studie a specifická šetření.

Jako problematická se při tvorbě a realizaci indikátorů ukázala jejich značná složitost a objemnost v případě problematiky rozvoje lidských zdrojů. Je to dáno specifickou problematikou, dále např. tím, že je nutné členit všechny indikátory vztahující se k osobám vždy na muže a ženy a odděleně sledovat klienty služeb a poskytovatele služeb. Klienti služeb jsou dále sledováni podle specifických skupin, rovněž tak počet podpořených organizací se dále člení podle typu a zaměření. Sledují se různé typy kurzů.

Část věcného i část finančního monitoringu pokrývají **monitorovací zprávy**.

Ke sledování pokroku realizace na úrovni projektů i celého programu slouží **informační systém pro monitorování strukturálních fondů (MSSF)**. MSSF je využíván na všech úrovních implementace, jeho uživateli jsou pracovníci Řídícího orgánu (MSSF-Central), Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců (MSSF-Monit); a dále žadatelé (MSSF-Benefit).

4.3.2 Metodický dokument monitoringu

Metodickým dokumentem monitoringu je Příručka pro monitorování, která je přílohou Operačního manuálu JPD 3.

Zprostředkující subjekty zodpovídají za řádné, efektivní a včasné monitorování realizace GS a projektů přímého přidělení a jsou pověřeny zajištěním sběru informací a dat od Konečných příjemců. Získané údaje předávají v požadované formě a předepsaném časovém harmonogramu Řídícímu orgánu prostřednictvím monitorovacích zpráv a MSSF - MONIT.

4.3.3 Pokrok v naplňování indikátorů

Naplňování kvantifikovaných indikátorů začalo po ukončení zahajovacích fází jednotlivých projektů a indikátory se načítají až po schválení monitorovacích zpráv, které údaje o těchto indikátorech obsahovaly (individuálně v každém projektu, nejdříve ve druhé monitorovací zprávě, tj. cca 7-9 měsíců po zahájení projektu).

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vzhledem k tomu, že je nestejný přístup KP k udržování aktualizací indikátorů v MSSF - MONIT, je soubor monitorovacích indikátorů v některých opatřeních ne zcela kompletní.

Indikátory programu

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2007	Plnění
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	32 150	279 370	868,96%
	1.04	Počet podpořených organizací	2 140	9 958	465,33%
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	129**	11,73%
Výsledky	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	Nebylo kvantifik.	44,3%	-
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	Nebylo kvantifik.	43,3%	-
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Nebylo kvantifik.	4 128	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen, **komentář viz. str. 20

Naplnění kvantifikovaných indikátorů bude vlivem postupného zahajování jednotlivých projektů kulminovat v roce 2008.

Jejich nejednoznačnost, které svedla do jednoho formalizovaného indikátoru mnohdy různorodou skupinu reálných činností snižuje jejich vypovídací hodnotu.

U výstupů se ukazuje, že při programování nebyly dostatečně doceněny možnosti při realizaci (tehdy) budoucích projektů.

Podílové indikátory výsledků naproti tomu jsou dosud relativně nízké. Dá se předpokládat, že vlivem dokončování dalších projektů se budou zvyšovat.

Vykazování jednotlivých indikátorů

Indikátor	1.01	1.02	1.04	1.05	1.09	1.17	1.18	1.25	1.26	1.30	1.31	1.34
Opatření												
1.1	20	16	56	7572	123	0	3686	1,93%	1,90%	81	15	NR
2.1	9485	NR	289	24416	NR	5836	5775	17,66%	2,06%	15134	4108	NR
2.2	9448	NR	1279	17383	6	0	13643	0,00%	0,00%	40	0	NR
2.3	1071	NR	1	NR	NR	2239	0	3,39%	0,40%	1765	215	9
3.1	41617	844	435	132733	NR	NR	NR	NR	NR	96263	19710	NR
3.2	9880	799	233	12470	NR	NR	NR	NR	NR	7273	4492	NR
4.1	NR	428	4831	22616	NR	0	6139	4,41%	0,24%	488	61	NR
4.2	3687	172	2706	47117	NR	0	17598	0,78%	0,66%	0	0	NR
4.3	205	169	128	15063	NR	0	13524	10,48%	5,86%	8719	247	NR
PI	20	16	56	7572	123	0	3686	1,93%	1,90%	81	15	NR
PII	20004	NR	1569	41799	6	8075	19418	7,74%	0,90%	16939	4323	9
PIII	51497	1643	668	145203	NR	NR	NR	NR	NR	103536	24202	NR
PIV	3892	769	7665	84796	NR	0	37261	4,90%	2,17%	9207	308	NR
JPD3	75413	2428	9958	279370	129	8075	60365	5,88%	1,69%	129763	28848	9

Důležitým faktorem ovlivňujícím různé poměrné plnění jednotlivých indikátorů je neurčitost spojená s neznalostí náplní skutečně vybraných projektů (zejména grantových).

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Indikátor	2.03	2.07	2.08	2.09	2.10	2.11	2.12	2.13	2.14	2.15
Opatření										
1.1	NR	NR	NR	3	1	0	20	NR	NR	NR
2.1	NR	200	NR	NR	NR	NR	445	NR	NR	NR
2.2	NR	NR	NR	NR	NR	NR	59	NR	NR	NR
2.3	NR	NR	NR	NR	NR	NR	6	NR	NR	NR
3.1	NR	NR	154	475	NR	343	1326	NR	109	0
3.2	NR	NR	25	NR	544	NR	952	NR	42	0
4.1	3964	NR	NR	104	0	3	308	NR	NR	NR
4.2	NR	NR	NR	NR	NR	NR	864	1	NR	152
4.3	NR	NR	NR	NR	NR	NR	148	NR	NR	NR
PI	NR	NR	NR	3	1	0	20	NR	NR	NR
PII	NR	200	NR	NR	NR	NR	510	NR	NR	NR
PIII	NR	NR	179	475	544	343	2278	NR	151	0
PIV	3964	NR	NR	104	0	3	1320	1	NR	152
JPD3	3964	200	179	582	545	346	4128	1	151	152

Indikátor	2.27	2.29	2.31	2.33	2.36	2.41	2.43
Opatření							
1.1	0	NR	NR	NR	0,34%	0,05%	0,00%
2.1	NR	175	NR	NR	56,54%	75,58%	69,69%
2.2	NR	NR	NR	NR	2,32%	19,42%	2,11%
2.3	NR	NR	NR	NR	NR	NR	2,61%
3.1	NR	317	NR	1487	58,24%	NR	49,73%
3.2	NR	140	23	126	60,33%	NR	41,02%
4.1	NR	71	NR	NR	33,10%	36,74%	NR
4.2	9890	52	NR	NR	18,99%	33,03%	6,43%
4.3	NR	61	NR	NR	53,97%	55,43%	418,05%
PI	0	NR	NR	NR	0,34%	0,05%	0,00%
PII	NR	175	NR	NR	33,99%	36,12%	34,18%
PIII	NR	457	23	1613	58,42%	NR	48,06%
PIV	9890	184	NR	NR	28,97%	41,09%	28,11%
JPD3	9890	816	23	1613	44,25%	37,35%	43,34%

Postup plnění jednotlivých indikátorů podle priorit

(jen indikátory uvedené v některém z opatření programu)

Indikátor	1.01	1.04	1.05	1.09	1.18	2.03	2.07	2.08	2.11	2.12	2.33
Plán programu											
PI	400	0	9500	1100	8300	NR	NR	NR	0	0	NR
PII	850	270	7050	220	1600	NR	40	NR	NR	0	NR
PIII	0	170	3850	NR	NR	NR	NR	150	55	0	60
PIV	0	1700	10500	NR	0	150	NR	NR	0	850	NR
JPD3	1250	2140	30900	1320	9900	150	40	150	55	850	60
Plnění 2007											
PI	20	56	7572	123	3686	NR	NR	NR	0	20	NR
PII	20004	1569	41799	6	19418	NR	200	NR	NR	510	NR
PIII	51497	668	145203	NR	NR	NR	NR	179	343	2278	1613
PIV	3892	7665	84796	NR	37261	3964	NR	NR	3	1320	NR
JPD3	75413	9958	279370	129	60365	3964	200	179	346	4128	1613
Plnění JPD3	6033	465,3	904,1	9,8	609,8	2642,7	500	119,3	629,1	485,7	2688,3
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

Zde je vidět splnění převahy indikátorů (některých až 9 či 15x) již v této fázi průběhu programu, a na druhé straně zásadní neplnění předpokládaného počtu podpořených pracovních míst v prioritách I. a II.

Na úrovni jednotlivých priorit je smysluplnější srovnávat evidovanou skutečnost se sumou plánů jednotlivých realizovaných projektů.

Postup plnění indikátorů plánovaných jednotlivými projekty podle priorit

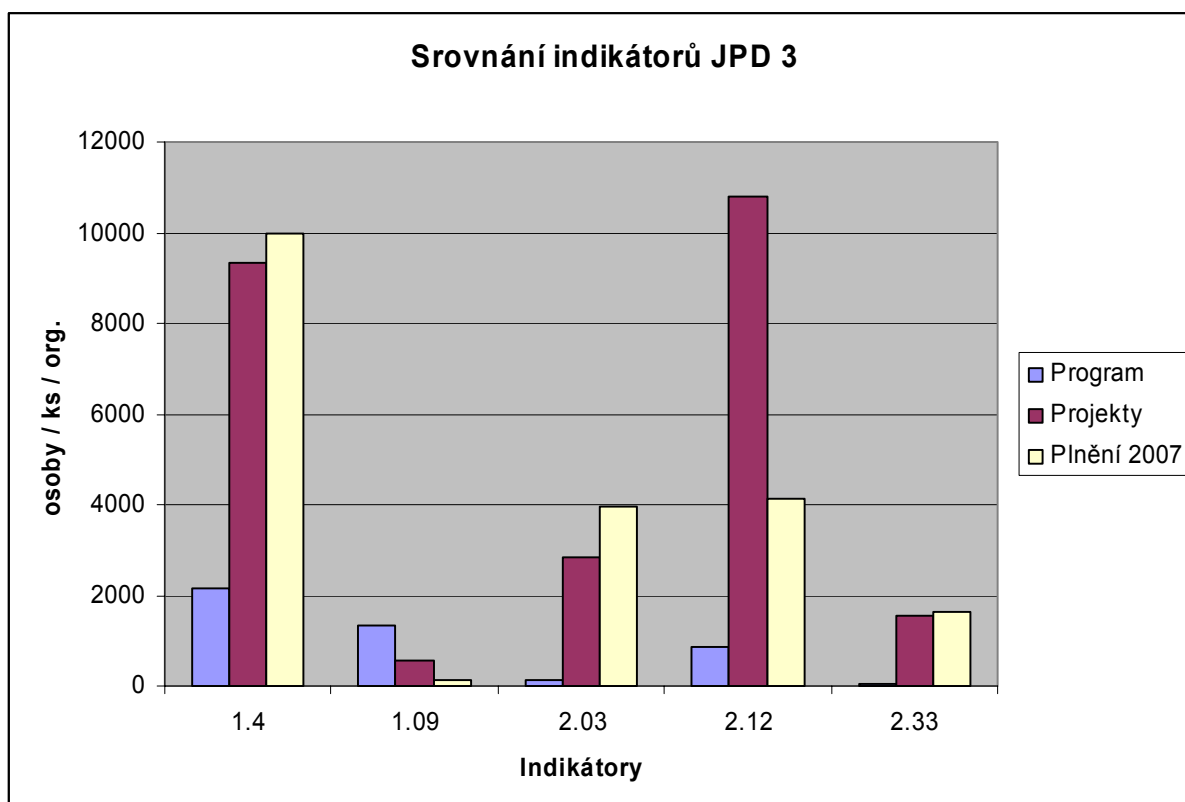
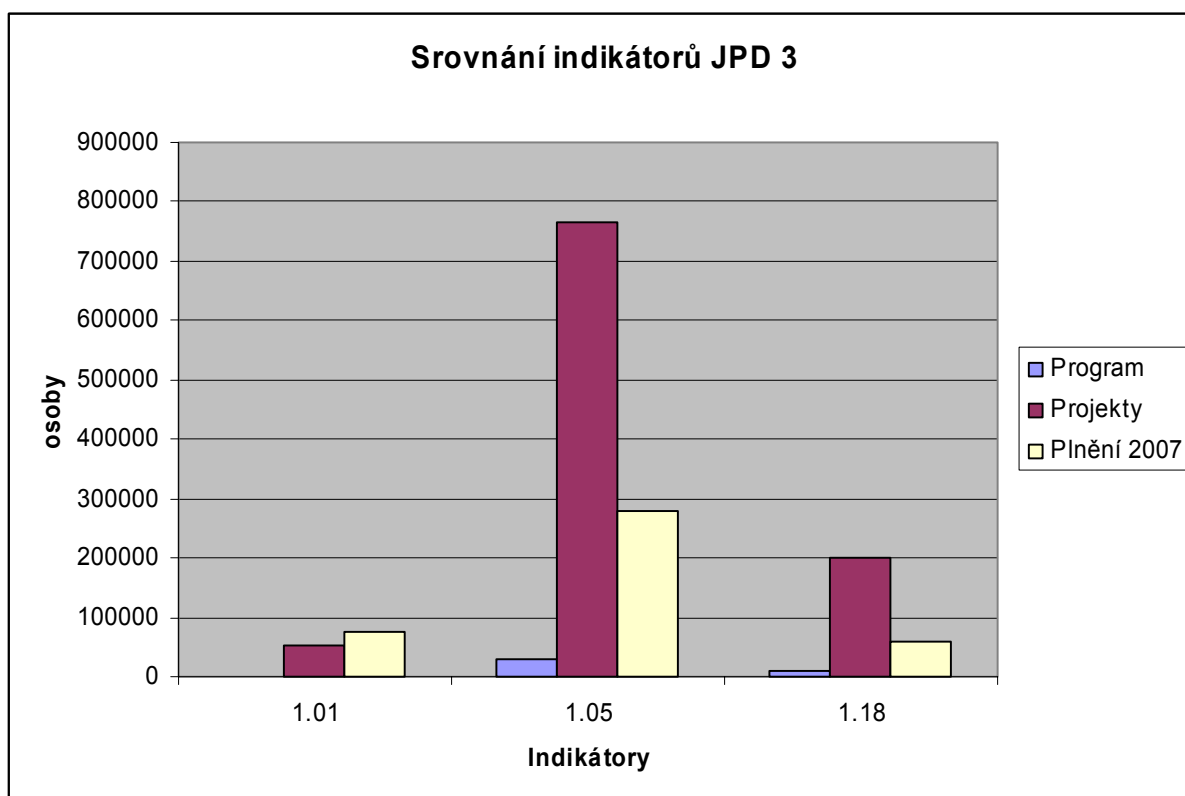
Indikátor	1.01	1.04	1.05	1.09	1.18	2.03	2.07	2.08	2.11	2.12	2.33
Plány projektů											
PI	691	196	389728	487	170229	NR	NR	NR	0	96	NR
PII	1060	2	605	43766	82	13327	NR	258	NR	NR	2521
PIII	3723	0	2553	229562	NR	NR	NR	NR	456	303	6768
PIV	5656	5984	101012	NR	17496	2856	NR	NR	0	1408	NR
JPD3	5417	9	9338	764068	569	201052	2856	258	456	303	10793
Plnění 2007											
PI	20	56	7572	123	3686	NR	NR	NR	0	20	NR
PII	2000	4	1569	41799	6	19418	NR	200	NR	NR	510
PIII	5149	7	668	145203	NR	NR	NR	NR	179	343	2278
PIV	3892	3892	7665	84796	NR	37261	3964	NR	NR	3	1320
JPD3	7541	3	9958	279370	129	60365	3964	200	179	346	4128
Plnění JPD3	139,2 %	106,7%	36,6%	22,7%	30,0%	138,8%	77,5%	39,3%	114,2%	38,3%	103,0 %

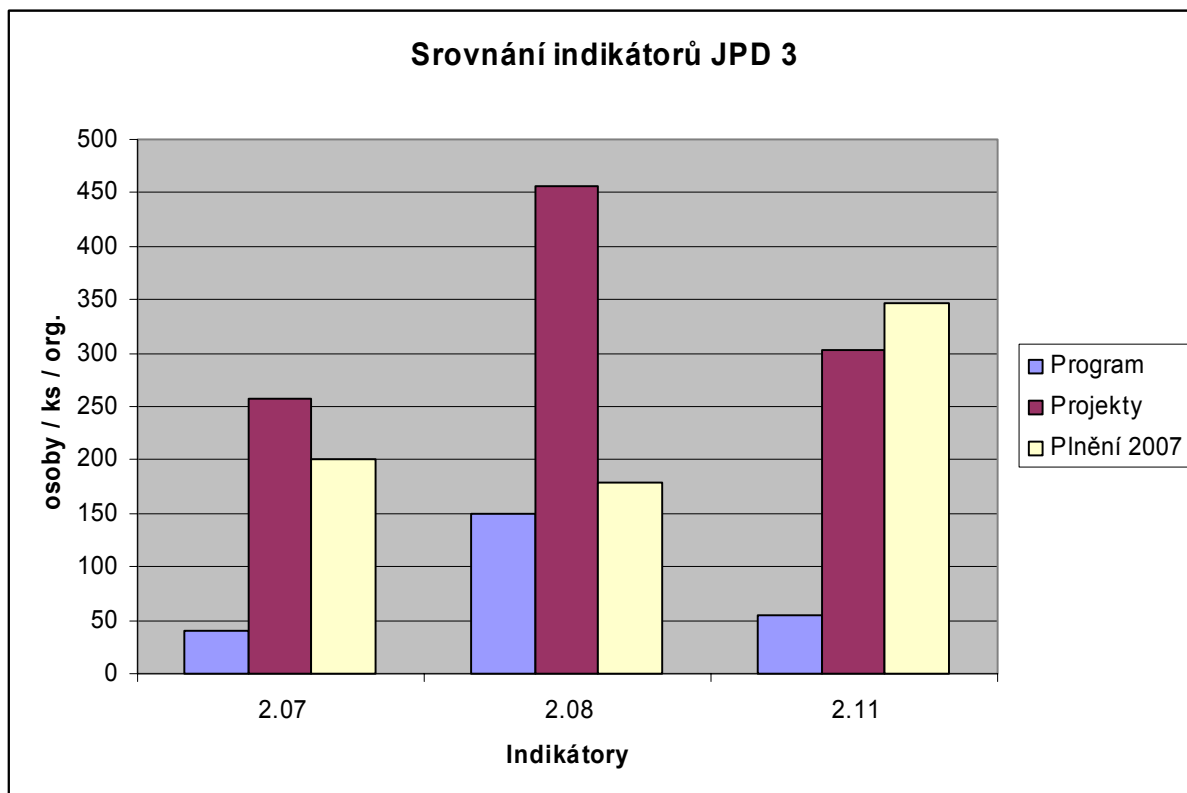
* aktuální stav lepší než suma plánovaných hodnot je zvýrazněn a barevně odlišen

Ze srovnání jednotlivých indikátorů vyplývá, že (mimo indikátor 1.09) je suma indikátorů plánovaných jednotlivými realizovanými projekty (mnohdy výrazně) vyšší než cílové hodnoty stanovené v průběhu programování.



* Ilustrační foto





I tyto plánované hodnoty byly již u pěti indikátorů překročeny – jedná se o indikátory 1.01, 1.04, 2.03, 2.11 a 2.33. Plnění indikátoru 2.07 je cca tříčtvrtinové a u ostatních (1.05, 1.09, 1.18, 2.08 a 2.12) je na úrovni cca jedné třetiny plánovaných hodnot.



* Ilustrační foto

4.4 Evaluace

Zhodnocení dosaženého pokroku JPD 3

Vzhledem ke krátkému období trvání programu (2004 - 2006) nebylo pro nové členské státy, které přistoupily do Evropské unie v roce 2004, hodnocení v polovině období (ve smyslu článku 42 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999) stanoveno jako povinné. ŘO JPD 3 přesto přistoupil k realizaci zhodnocení dosaženého pokroku programu, které bylo realizováno ve druhé polovině roku 2005.

Výběrové řízení na zhotovitele veřejné zakázky na projekt „Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha“ bylo vyhlášeno Odborem řízení pomoci z ESF MPSV ČR v dubnu 2005, ve stejném měsíci jako obdobné zadání pro OP RLZ. Nabídky zájemců byly předkládány do 15. května 2005 a výběr zhotovitele díla byl ukončen na konci června. V souladu s požadavky kladenými na formativní evaluaci se zhotovitel zaměřil na využití co možno nejširšího spektra názorů, formulovaných zástupci jednotlivých subjektů začleněných do systému implementace JPD 3. Tyto názory byly konfrontovány jak mezi sebou navzájem, tak i s údaji zanesenými do oficiálního monitorovacího systému MSSF Monit, kam byl zhotoviteli umožněn omezený přístup. Samotné výstupy z hodnocení dosaženého pokroku, byly průběžně konzultovány se zástupci zadavatele a účastníky evaluace ze všech zainteresovaných subjektů a jednotlivé průběžné zprávy byly projednávány Pracovní skupinou pro evaluaci Monitorovacích výborů OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL.

Vzhledem k faktu, že rok 2006 byl posledním rokem stávajícího rozpočtového období EU, byla většina doporučení na úrovni změn v dokumentaci zaměřena spíše pro dokumentaci připravovanou pro období 2007-2013, naopak doporučení na úrovni realizace projektů a akcí v rámci GS mohla být ještě vztažena k realizaci stávajícího JPD 3 a pozitivně ovlivnit dosažení jeho deklarovaných cílů.

Závěrečná evaluace JPD 3

Přestože podle metodického podkladu Evropské komise není pro nové členské státy stanovena povinnost provést závěrečné vyhodnocení programů, podobně jako v případě střednědobého hodnocení, Komise novým členským státům doporučuje, aby se v období 2004-2006 zaměřily na vybudování interní kapacity pro evaluaci v rámci řídicích orgánů.

Na základě doporučení Evropské komise v pracovních dokumentech a interních potřeb řídicího orgánu (ŘO) operačních programů ESF rozhodl řídicí orgán programů ESF v období 2004 - 2006 k vyhlášení zakázky na zpracování závěrečné evaluace JPD 3. Aktualizace hodnocení dosaženého pokroku (update mid-term) se zaměří na analýzu výstupů a dosažených výsledků k aktuálnímu datu ve vztahu k stanoveným cílům a finančním výkonům v členění dle jednotlivých priorit. Dále bude proveden odhad dosažených výsledků ke konci programovacího období. Analýza by měla zahrnout aktuální výdaje a uvést do souvislosti vstupy, výstupy a výsledky, čímž bude možné provést analýzu nákladů na dosažení výstupů a výsledků.

To umožní učinit i závěry o účinnosti a efektivnosti programů a současně poskytnout užitečné informace o kvalitě nastavení cílů v programových dokumentech a jak by mohly být v budoucnu vylepšeny. Závěrečná evaluace JPD 3 se zaměří na celkem šest hlavních témat, která odrážejí nastavení programových priorit a jejich specifické cíle, kterých měl program dosáhnout.

Těmito tématy jsou:

- Zhodnocení relevance programových priorit
- Zhodnocení věcného naplnění priority 1. Aktivní politika zaměstnanosti
- Zhodnocení věcného naplnění priority 2. Sociální integrace a rovné příležitosti

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

- Zhodnocení věcného naplnění priority 3. Celoživotní učení
- Zhodnocení věcného naplnění priority 4. Adaptabilita a podnikání
- Zhodnocení nastavení implementačního a monitorovacího systému

Závěrečné hodnocení JPD 3 si klade především následující cíle:

- Získat zkušenosti ze závěrečné evaluace sumativního charakteru
- Zachytit hlavní reálné zkušenosti s realizací JPD 3 v ČR v období 2004-2006
- Přispět k uzavírání programu a tvorbě závěrečné zprávy
- Aktualizovat relevanci intervencí ve vztahu k proměně externího prostředí
- Aktualizovat střednědobé hodnocení programu (hodnocení dosaženého pokroku)
- Identifikovat výsledky realizovaných intervencí a případné dopady programu
- Zhodnotit naplnění indikátorů programu jak z finančního, tak z věcného hlediska
- Zjistit míru naplnění očekávaných cílů programu
- Zachytit hlavní problémy a úspěchy při implementaci programu

Shrnutí zkušeností z hodnocení dosaženého pokroku s implementací JPD 3

Na základě provedených analýz jednotlivých oblastí realizace Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha hodnotitel dospěl k závěru, že samotný program JPD 3 nevyžadoval v průběhu hodnocení dosaženého pokroku výrazný zásah.

Hodnotitel současně navrhl, aby se jednotlivé subjekty v implementačním schématu v rámci přípravy na období 2007-2013 zaměřily zejména na návrhy odstranění identifikovaných bariér v jednotlivých oblastech evaluace, které byly označeny za potenciální riziko ohrožující realizaci jak stávajícího, tak i budoucího programového dokumentu.

Dále v této části je zachycen výčet zjištění a doporučení evaluátora, ke kterým hodnotitel JPD 3 dospěl v průběhu evaluace. K jednotlivým zjištěním je doplněna revize jednotlivých zjištění a doporučení ze strany řídicího orgánu před závěrečným hodnocením, které bude probíhat v roce 2008.

Zhodnocení monitorovacího systému JPD 3

Evaluátor identifikoval v rámci hodnocení nastavení monitorovacího systému slabá místa, která mohla ohrožovat efektivitu implementace JPD 3 (nebo obdobně věcně zaměřeného budoucího následníka tohoto jednotného programového dokumentu využívajícího stávající struktury) v příštím programovacím období. Mezi tato slabá místa patřila zejména:

- přenos dat mezi jednotlivými úrovněmi monitorovacího informačního systému a provázanost jednotlivých částí informačního systému,
- práce s daty v MSSF MONIT,
- personální zajištění monitoringu,
- nepřesnosti a nejasnosti v programové dokumentaci,
- nastavení a agregování indikátorů/ukazatelů a
- naplňování indikátorů/ukazatelů

Co se týká problému přenosu dat mezi jednotlivými úrovněmi monitorovacího systému a provázanost jednotlivých částí systému, byl problém již vyřešen zavedením inkrementálních přenosů dat z MSSF MONIT do MSSF-CENTRAL. Inkrementální přenosy spočívají v přenosu pouze nových nebo aktualizovaných dat a přenos tím značně usnadňují.

Pro usnadnění práce s daty v MSSF MONIT evaluátor navrhl vyjednat se zhotovitelem IS zprovoznění okamžitých upozornění uživatele v rámci MSSF MONIT v případě, že dojde k chybě či problému v zadávání dat či jejich přenosu. Zároveň by měl být zprovozněn webový přístup do aplikace MSSF-CENTRAL, který by ZS umožňoval v MSSF-CENTRAL nahlížet předem vybraná data bez možnosti jejich přepisu.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Dále bylo navrženo vytvoření jednotného procesního manuálu, který by měl přesně popisovat kroky při zadávání dat do MSSF MONIT v rámci jednotlivých fází implementace (včetně popisu případných vad při zápisu do MSSF MONIT). Procesní manuál pro práci s MONIT se zatím nevytvářel, veškeré potřebné informace jsou však k dispozici v prezentacích na ploše systému MONIT. Vedle toho však bylo ze strany ŘO zadáno a začleněno do MONIT několik dalších předvytvořených sestav, včetně sestav pro indikátory a možnost zadání dalších sestav je stále k dispozici.

V evaluační zprávě byla dále konstatována nízká personální kapacita jednotlivých subjektů s ohledem na nárůst požadavků, který souvisel s rostoucím počtem projektů. Počet proškolených zaměstnanců v monitoringu již v tomto programovacím období neodpovídal požadavku na zastupitelnost. Proto bylo doporučeno zvyšovat počet pracovníků, jež se budou věnovat monitoringu. K tomuto kroku však bohužel nedošlo, doporučení by se mělo aplikovat v příštím období.

Dochází však ke zvyšování úrovně a dosažitelnosti proškolení stávajících zaměstnanců, kteří jsou v současné době zapojeni do jiných částí implementace podpory ze SF. Zároveň se zvyšují praktické znalosti pracovníků monitoringu, které jsou prověřovány na praktických příkladech.

Co se týká nastavení indikátorů, došlo k jejich sladění v rámci všech programů a zároveň proběhla ve spolupráci s OP RLZ rozsáhlá revize jejich definic. Jako nezbytné se zároveň ukázalo nastavit jednotně požadavky na detailní členění ukazatelů, které byly doladěny ve spolupráci s MHMP. Evaluátor ve zprávě také doporučil nastavit systém agregování indikátorů, aby bylo ve věcném souladu s opatřeními. Na základě toho se nyní agregují hodnoty z projektů na opatření v MONIT, a zhotoviteli byly zadány výpočty podílových ukazatelů. Zároveň se pracuje na další agregaci na úroveň priorit a programu.

Jako matoucí bylo uvedeno označení ukazatelů/indikátorů v informačním systému, kde se zobrazují pouze kódy ukazatelů/indikátorů a ve zkratkách uvedený zkrácený název ukazatele/indikátoru. Pro větší přehlednost a menší chybovost proto evaluační zpráva navrhla lépe označit ukazatele/indikátory (ve spolupráci s TESCO SW) a revidovat názvy ukazatelů/indikátorů a jejich definic. Po důkladném zvážení se ukázalo, že přejmenování všech ukazatelů, které se navíc musí přenášet z MSSF CENTRAL, by bylo velmi pracné a proto je vhodnější využít tohoto doporučení pro příští programovací období, kdy by se názvy ukazatelů měly zadávat přehledněji.

Evaluační zpráva také poukazuje na to, že z důvodu nepochopení ukazatelům/indikátorům žadatelé své cíle prostřednictvím ukazatelů občas podhodnocují či nadhodnocují. Z tohoto důvodu probíhají konzultace se ZS i ŘO, které mají za cíl sjednotit definice indikátorů v rámci celého programu a vyjasnit jejich agregaci. Zároveň také došlo k doplnění a zpřesnění definic indikátorů.

Zhodnocení implementačního systému JPD 3

V oblasti systému implementace se jako problém ukázala nedostatečná personální kapacita v celé implementační struktuře s ohledem na nárůst činností, které je třeba vykonávat v průběhu realizace. Proto byly provedeny detailní analýzy potřeb personálních kapacit na základě podrobné analýzy postupů a zavedeny metody plánování a řízení lidských zdrojů. Bylo zváženo i založení jedné implementační agentury pro další programové období, která by společně s vhodně vytipovanými dodavateli služeb zajišťovala administrativní postupy vyžadované Operačním manuálem, čímž by se jednotlivé činnosti netříštily na jednotlivé subjekty, ale koncentrovaly se do jedné instituce.

I když by tato varianta byla pro žadatele velice žádoucí, pro ŘO se ukazuje jako velmi riskantní. Jako slabé místo označil evaluátor i pevně nastavené termíny pro jednotlivé činnosti při administraci projektů bez ohledu na skutečné množství podaných žádostí v jednotlivých výzvách. Toto bylo však zjištěno v samotném průběhu realizace a žádosti o platbu se tedy začaly administrovat průběžně.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Na základě evaluační zprávy bylo také upuštěno od požadavku na předkládání kopií všech účetních dokladů k žádostem o platbu, který nadměrně zatěžoval stávající kapacity subjektů zapojených do implementace. Proto již účetní doklady do 5000,- Kč nejsou povinnou součástí MZ a většina ZS je nevyžaduje. Byl také zaveden povinný audit pro projekty nad 3 mil. Kč u Konečných uživatelů v grantových schématech při předkládání žádostí o platbu a tím eliminovány časové i archivační požadavky.

Za problematické byla označena i kvalita hodnotitelů projektů, evidovaných v aplikaci Centrální databáze hodnotitelů a chybějící sdílení informací v oblasti spolupráce s hodnotitelem, kvalita odevzdávaných posudků apod. Proto bylo evaluátorem doporučeno detailněji rozpracovat Centrální databázi hodnotitelů na základě požadavků vyhledávacího výzev a zvážit nastavení systému hodnocení kvality a spolupráce s jednotlivými hodnotiteli. Tato doporučení však již pro současný stav nemají příliš význam a budou proto využita pro další programovací období (v praxi byla situace řešena školeními hodnotitelů).

Evaluátor také doporučil navrhnout metodicky způsob provádění kontrol žádostí o platbu a kontrol fyzické realizace projektu s ohledem na rozsah kontrolovaných oblastí a kvalifikaci pracovníků implementace, neboť vysoké odborné požadavky na pracovníky provádějící kontroly žádostí o platbu přinášely v porovnání se stávající kapacitou subjektů zapojených do procesu vysoké riziko zodpovědnosti subjektů v implementační struktuře.

Toto bylo provedeno v OM na úrovni jednotlivých součástí IS až po úroveň finančních a projektových manažerů a současný stav byl označen jako vyhovující. ŘO souhlasí s tím, že je třeba zefektivnit činnost pracovních skupin za účelem metodického vedení ZS a KP v oblastech jako uznatelnost nákladů, DPH, veřejná podpora, výběrová řízení apod. Pro nové období je zároveň potřeba definovat výstupy pracovních skupin a jejich časový harmonogram.

Jako slabé místo byla dále označena koordinace kontrolních činností v systému implementace. ŘO proto souhlasil s návrhem založit pracovní skupinu na koordinaci kontrol, aby nedocházelo ke střetu jednotlivých kontrolních útvarů na jednom místě ve stejnou dobu (především u Konečných příjemců a u Konečných uživatelů) a nebo k často opakovaným kontrolám zaměřující se na již dříve kontrolované oblasti, u kterých nebyla identifikována závažná zjištění. Tento problém by dle vyjádření ŘO mohla efektivně vyřešit i společná databáze kontrol.

Zhodnocení věcného a finančního pokroku realizace JPD 3

V oblasti věcného pokroku realizace JPD 3 se jako hlavní problém ukázalo nízké povědomí o možnostech pomoci z fondů EU u zaměstnanců soukromého sektoru v porovnání se sektorem veřejným. Pomoc z fondů EU je navíc spojována s oblastmi ekologie, dopravy a cestovního ruchu než se zvýšením zaměstnanosti či zvýšením rovnoprávnosti žen a mužů. Proto by v rámci revize komunikační strategie bylo vhodné posílit nástroje, které by se zaměřily na podnikatelský sektor a propagovaly plánované přínosy v těchto podceňovaných oblastech. Tyto nástroje by měly využít i příkladů dobré praxe a proto budou aplikovány hlavně v novém programovacím období.

V rámci toků informací odhalila evaluace především nespokojenost žadatelů se včasností poskytování informací, a to hlavně z centrální (ŘO, ZS) úrovně. Zároveň byla deklarována neochota poskytovatelů informací dát žadateli jasné a závazné stanovisko. Proto bylo doporučeno zpracovat závazný systém pro komunikaci, obsahující postupy a lhůty k vyřizování dotazů v členění podle jejich typů. Tento problém však souvisí s nedostatečnou personální kapacitou implementační struktury, navíc vydání závazného stanoviska se ve složitějších případech ukázalo jako obtížné a časově náročné, proto se preferuje spíše individuální přístup.

Nižší kvalita projektových žádostí se také častěji projevuje u malých předkladatelů, a to především z důvodu nižší zkušenosti žadatelů s ekonomikou projektů. Bylo tedy doporučeno zavést při vyhlásování výzvy pro tuto skupinu předkladatelů možnosti konzultací zaměřených na problémovou oblast a proškolit pracovníky ve způsobu podávání informací cílové skupině. Dle vyjádření ŘO JPD 3 se poradenství běžně realizovalo na úrovni ZS, doporučení jsou však využitelná hlavně v novém programovacím období.

Ze strany vzdělávacích institucí a podnikatelů se také ukazují malé zkušenosti s některými částmi projektové žádosti, například zpracování horizontálních priorit je často jen formální. V rámci informačních aktivit bylo proto třeba zvýšit kvalitu a intenzitu kontaktů a vzdělávacích aktivit zaměřených na tyto skupiny předkladatelů. Ukázalo se, že tento problém nastal hlavně z důvodu toho, že se jednalo o první program tohoto typu a v novém programu je již informovanost v Praze výrazně vyšší.

Evaluační studie také poukázala na to, že se často vyskytují zásadní rozdíly mezi hodnocením jednoho projektu různými hodnotiteli a že hodnotitelům není poskytována zpětná vazba a nemohou tudíž porovnat „konkurenční“ hodnocení. Evaluátor proto navrhl uspořádat před každou výzvou „briefing“ pro hodnotitele, který by měl za cíl harmonizovat pohled na projekty a výměnu zkušeností hodnotitelů. Po každé výzvě pak provádět skupinový „debriefing“ s hodnotiteli s cílem zaznamenat nejčastější úzká místa projektů a návrhů na jejich eliminaci v další výzvě. Toto doporučení se vzhledem k počtu výzev a hodnotitelů ukázalo jako nereálné, nicméně bylo zčásti naplněno školeními hodnotitelů.

Jako další problém byla označena nízká informovanost hodnotitele o historii projektu (v případě, že je předkládán opakovaně), která znemožňuje posuzovat zapracování doporučených změn v nové verzi projektu. Na úrovni ZS byl proto zaveden systém sledování historie projektu v případě, že předkladateli byla dána doporučení k jeho úpravě a předložení v další výzvě.

Co se týká kritérií, na základě kterých byly projekty hodnoceny, evaluační studie poukázala na příliš silnou váhu některých kritérií, která neodpovídala skutečnému významu jimi hodnocených částí projektu. Byla proto zpracována studie k systému hodnocení a vhodnosti nastavení kritérií, na základě které byla v novém programu upravena váha některých kritérií (např. návaznost na strategické dokumenty).

Evaluátor ve zprávě také navrhl vypracovat metodickou příručku pro „partnerství“ na projektové úrovni. Partnerství u projektů bylo totiž často netransparentní s ohledem na úlohy partnerů a jejich vstupy, docházelo i k zařazování skrytých dodavatelů a komplikovala se identifikace rozpočtových položek ve vztahu k partnerům. V průběhu realizace JPD 3 byla proto zpřesněna metodika včetně podrobného posuzování partnerství již při hodnocení žádosti. V novém programu MHMP je proto snaha snížit počet partnerů pouze na ty, kteří jsou skutečně věcně přínosní s tím, že členění rozpočtu mezi příjemcem a partnerem bylo využito po úpravách v projektové žádosti.

4.5 Popis významných problémů při řízení

I přes značné zlepšení celkové situace přetrvávaly problémy s chybovostí žádostí o platby a monitorovacích zpráv, nízkým čerpáním v prioritě 1 a administrativní kapacitou. Pohybem kurzu je program jako celek překontrahován (přidělování prostředků probíhalo v kurzu 31 Kč/EUR). Současně lze předpokládat, že řada projektů nedočerpá alokované prostředky. Nelze odhadnout, nakolik se tyto dva jevy budou vzájemně kompenzovat.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Problém a jeho popis:	Přijatá opatření:
Vysoká chybovost žádostí o platby a MZ	
Způsobuje časový skluz v předávání žádostí na Řídicí orgán a jejich následné zaúčtování - chybovost se snížila, ale zcela neodstranila.	Semináře, konzultace, informace na webových stránkách, zjednodušení Příručky pro příjemce, konzultace se subjekty implementační struktury, návštěvy vytipovaných projektů.
Zaostávání realizace programu v prioritě 1 (Podpora aktivní politiky zaměstnanosti)	
Původně se zaostávání projevovalo u všech částí programu realizovaných prostřednictvím SSZ a ÚPP, v současnosti se týká pouze opatření 1.1.	S cílem kompenzovat nízké čerpání v prioritě 1 a splnit limit N+2 byla přijata řada opatření k urychlení čerpání v ostatních částech programu. Bylo dokončeno kontrahování v opatření 1.1 v plné výši alokace.
Personální kapacita a fluktuace pracovníků v rámci IS JPD 3	
Praktické zkušenosti implementační struktury ukázaly, že dostupná personální kapacita v řadě případů neodpovídá nastavené administrativní náročnosti programu. Tato situace se negativně promítala do tempa zpracování žádostí o platby a kontroly souvisejících dokladů. Problém personální kapacity byl obzvláště citelný u KP Úřadu práce hl. m. Prahy. Velká administrativní náročnost spojená s vysokými odbornými požadavky na pracovníky a velmi nízké platové ohodnocení způsobuje odliv zkušených zapracovaných pracovníků do soukromé sféry.	V rámci Řídicího orgánu byl připraven materiál pro využití možnosti vytvoření pracovních míst placených z prostředků technické asistence programů spolufinancovaných z ESF a v průběhu roku 2006 byla administrativní kapacita ŘO a ÚPP navýšena o pracovníky z projektů TP. Současně byl připraven systém podpory stability pracovníků motivačních odměn s využitím prostředků TP. Na Úřadu práce hl. m. Prahy byla použita výpomoc NVF. Problém fluktuace však přetrvává.
Problematika nesrovnalostí	
Ne zcela vyjasněná problematika řešení nesrovnalostí, která je velmi důležitá pro probíhající kontroly na místě.	Viz. pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti, jednání s Ministerstvem financí, příprava podrobnější metodiky.
Provádění fyzických kontrol projektů	
Velká časová a personální náročnost. Nedostatek kapacity se projevuje zejména u ÚPP.	U ŘO řešeno optimalizací kapacit a výpomocí v rámci odboru. Pro ÚPP řešeno obdobně v koordinaci se SSZ.
Riziko nevyčerpání celé alokace pro rok 2005	
Toto riziko se odvíjelo od všech uvedených faktorů.	Za intenzivního monitoringu a komunikace se subjekty implementační struktury a optimalizací termínů certifikací se podařilo zvýšit tempo čerpání a dosáhnout limitu N+2 pro rok 2007.

5. Publicita a vzdělávání

5.1 Informační a propagační opatření

V souladu s článkem 46 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, který stanoví, že členský stát má pro pomoc ze strukturálních fondů zajistit informační a propagační opatření, aby byla zajištěna průhlednost a plná informovanost o pomoci čerpané ze strukturálních fondů (SF), je průběžně plněna přijatá komunikační strategie, která tvoří integrální součást implementace JPD 3.

Pro zajištění a naplnění cílů JPD 3 jsou definovány strategie plánovaných informačních a propagačních aktivit:

- *Informační a propagační aktivity na úrovni strukturálních fondů*
Součástí informačních a propagačních aktivit na úrovni JPD 3 jsou informace vztahující se obecně k EU, její společné politice hospodářské a sociální soudržnosti. V této oblasti ŘO JPD 3 spolupracuje s ŘO RPS (nyní NOK).
- *Informační a propagační aktivity na úrovni Evropského sociálního fondu*
Cílem informačních a propagačních aktivit na úrovni JPD 3, které se vztahují k pomoci z ESF, je informovat příslušné cílové skupiny o poslání ESF a příležitostech, které tento fond nabízí pro rozvoj lidského potenciálu v ČR. U jednotlivých projektů je ukládáno jejich realizátorům vždy náležitě zdůrazňovat podíl EU na realizaci těchto projektů, aby si příjemci a široká veřejnost byli plně vědomi faktu, že projekt je spolufinancován EU a role, kterou EU hraje v souvislosti s financováním akcí zaměřených na vzdělávání, zaměstnanost a rozvoj lidských zdrojů.

Pro implementaci informačních a propagačních aktivit je využíváno různých forem informování veřejnosti s ohledem na jednotlivé cílové skupiny a typ zveřejňovaných informací. Vhodnost jednotlivých metod je průběžně monitorována.

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních aktivit je celkové zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Specifické cíle prováděných informačních a propagačních aktivit jsou následující:

1. Zvyšovat a podpořit zájem veřejnosti o informace o JPD 3 a jeho roli v rámci RPS a NPR.
2. Informovat klíčové zájmové skupiny včetně sociálních partnerů o jednotlivých Opatřeních, aby byla umožněna jejich hladká implementace.
3. Informovat potenciální Konečné příjemce o cílech a Opatřeních JPD 3 a o příležitostech, které program nabízí pro jejich rozvoj.
4. Informovat Konečné příjemce a žadatele zejména o následných řádných postupech, mechanismech pro vyřízení žádostí, kritériích výběrového řízení, mechanismech hodnocení a jménech kontaktních osob nebo kontaktních míst na národní, regionální a místní úrovni.
5. Informovat širokou veřejnost o úloze, kterou se Evropská unie a členský stát podílí na příslušném projektu a o jejich vzájemné spolupráci.
6. Vzdělávat pracovníky, kteří se budou podílet na realizaci pomoci z ESF.
7. Podporovat vzájemnou výměnu informací s ostatními subjekty, které se podílejí na implementaci JPD 3.

Organizačně je publicita zajišťována na všech úrovních implementace JPD 3:

- 1. Za přípravu komunikační strategie, metodické řízení a realizaci informačních a propagačních aktivit vztahujících se k pomoci z ESF je zodpovědný ŘO.
- 2. Zprostředkující subjekty jsou zodpovědné za provádění komunikačních a informačních aktivit na úrovni jednotlivých Opatření směrem ke Konečným příjemcům.
- 3. Koneční příjemci a Koneční uživatelé zajišťují propagaci grantových schémat a projektů v místě jejich realizace s důrazem na informaci o podílu ESF na jejich spolufinancování. Formy propagace závisí na příjemci pomoci a jsou součástí smlouvy

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

o financování (umístění loga EU a ESF na internetových stránkách příjemce pomoci, informační letáky a publikace, případně další tiskové materiály včetně inzerce a publikace informací v regionálním tisku).

Cílovou skupinou poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci JPD 3 jsou propagační aktivity směřovány do následujících skupin:

- Implementační subjekty JPD 3;
- Potenciální žadatelé a příjemci pomoci z ESF;
- Regionální a místní orgány a jiné příslušné veřejné orgány;
- Profesionální svazy a hospodářské kruhy;
- Sociální partneři;
- Nestátní neziskové organizace
- Nositelé a organizátoři projektů;
- Veřejnost
- Sdělovací prostředky
- Monitorovací výbor
- Evropská komise

5.2 Komunikační akční plán JPD 3

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1159/2000 o informačních a propagačních aktivitách, které mají být prováděny členskými státy v souvislosti s pomocí ze strukturálních fondů, připravil ŘO JPD 3 ve spolupráci s partnery Komunikační akční plán. KAP JPD 3 vychází z komunikační strategie pro Rámec podpory Společenství (RPS), kterou vypracoval ŘO RPS, a je s ní konzistentní.

KAP obsahuje údaje o cílech, cílových skupinách, obsahu, o strategii a nástrojích informačních a propagačních aktivit, financování, řízení a implementaci, hodnocení a subjektech podílejících se na jejich řízení.

Realizované informační a propagační aktivity ŘO v roce 2007

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Aktualizace stránek www.esfcr.cz		průběžně	Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny
Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz		průběžně	
Vybrané informace zasílány i na stránky www.euroskop.cz		průběžně	
masmédiá (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, DVD, filmy, tiskové konference)			
ŘO JPD 3 spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR)	5	<p>5. února</p> <p>28. února</p> <p>5. září</p>	<p>Vytvoření povědomí o možnosti čerpání z ESF, JPD3 a realizovaných projektech</p> <p>– tisková zpráva u příležitosti zhodnocení dosavadního čerpání z ESF (pravidlo n+2)</p> <p>- tisková zpráva k vytvoření povědomí o možnosti čerpání z ESF, JPD 3 a realizovaných projektech</p> <p>- tisková zpráva u příležitosti představení výsledků výzkumu „Analýza přístupu žen imigrantek</p>

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

		16. října	a mužů imigrantů ke vzdělávání a na trh práce v ČR“
		22. listopadu	- tisková zpráva a konference u příležitosti podpisu všech tří nových programů ESF (OP LZZ, OP VK, OP PA)
ŘO JPD 3 inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	16 článků	průběžně	- tisková zpráva o konání dvou konferencí u příležitosti slavnostního vyhlášení OP LZZ <ul style="list-style-type: none"> ▪ Respekt (12. března) ▪ Dotační věstník (leden, červen) + NVF uveřejňuje pravidelný sloupek „Z poznámkového bloku administrátora grantových schémat“ ▪ Impulsy (leden) ▪ Konec konců (květen) ▪ Listy hl.m.Prahy (leden, srpen, říjen) ▪ Práce a sociální politika (leden, únor, březen) ▪ Obecně o ESF či představení ESF v období 2007-2013: <ul style="list-style-type: none"> - HN (5.12.) - Magazín Dotace (prosinec) - Týdeník Žurnál (srpen, prosinec) - Deníky Bohemia a Moravia (8.11.)
Tisková konference	2	5. února	- tisková konference u příležitosti zhodnocení čerpání z ESF (pravidlo n+2)
		16. října	- tisková konference u příležitosti podpisu všech tří nových programů ESF
Reportáže pro pořad Eurofondue (ČT)	8	duben - prosinec	Natáčení o ESF a jeho možnostech Celkem 8 dílů věnováno ESF a realizovaným projektům (25.5., 13.7., 17.8., 24.8., 9.11., 30.11., 14.12., 28.12.) (z toho 3x natáčení na ŘO)
Tištěné a filmové materiály			
Brožura Dobrá praxe ESF v ČR v AJ	5000 ks	červen	Tisk, distribuce brožur od června 07 a následné zveřejnění na www.esfcr.cz
Brožura „Nové operační programy klíčovou dírkou“	5000 ks	listopad	Distribuce na pořádaných akcích a do IS, zveřejněna na www.esfcr.cz
Brožura Evropský sociální fond 50 let investic pro lidi	500 ks	listopad	Vytištěna EK; v ČJ; distribuována přes IS a na pořádaných akcích
Leták ESF v ČR 2007-13 – II. vydání	7 000 ks	červen	Tvorba, distribuce od června 07 a následné zveřejnění na www.esfcr.cz

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Leták OP LZZ	7 000 ks	červen	Tvorba, distribuce letáků od června 07 a následné zveřejnění na www.esfcr.cz
2 typy plakátů s tematikou ESF	2 x 300 ks	červen	Tvorba, distribuce plakátů od června 07
Leták ESF – Investice do lidí	300 ks	listopad	Vytištěn EK, v ČJ; distribuovány přes IS a na pořádaných akcích
Leták ČR – ESF v ČR, 2007-13	300 ks	listopad	Vytištěn EK, v ČJ; distribuovány přes IS a na pořádaných akcích
propagační předměty			
Tužky, přívěšek na klíče, cestovní zámek, cestovní šitíčko		Leden – červen	K vytváření a posilování povědomí o ESF, k budování image
Hřejivé polštářky, přívěšek na klíče, USB, spisové desky, bloky, tužky, šňůrka na mobil apod.		Červenec - prosinec	
Diáře – A5 - kapesní	500 ks 1 000 ks	prosinec	Imageové diáře a kalendáře se základními informacemi o některých projektech z ESF a popisem o ESF
Nástěnný kalendář	500 ks	prosinec	Tvorba stolních kalendářů s potiskem a PF karet s tematikou ESF
Stolní kalendáře PF karty	1 000 ks 300 ks		
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně	Průměrný počet návštěvníků na stránkách www.esfcr.cz je 35 000 osob
Konference			
2 celodenní konference s mezinárodní účastí		22. listopadu	V Praze; 284 osob; představení operačních programů ESF pro období 2007-13
		4. prosince	V Brně; 223 osob; představení operačních programů ESF pro období 2007-13
Semináře			
Seminář pro příjemce		2. listopadu	Seminář určený pro příjemce k problematice auditů EK (50 osob)
jiné			
Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR	1	červenec 07- únor 08	Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR na všech úrovních IS

Všechny informační a propagační aktivity i předměty jsou v souladu s Manuálem vizuální identity ESF v ČR. To znamená na akcích i předmětech je zajištěna publicita prostřednictvím loga ESF, vlajky EU a zmínkou webových stránek www.esfcr.cz popřípadě dalšími náležitostmi.

Informační a propagační aktivity JPD 3 jsou financovány z technické pomoci JPD 3. V roce 2006 byl vytvořen projekt „Publicita a propagace JPD 3“, který bude trvat až do konce roku 2008. Plánované finanční prostředky na tento projekt jsou 28,4 mil. Kč.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Realizované aktivity informační kampaně ZS – hl. m. Praha

Akce plánované dle KAP na daný rok	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
➤ internet (pravidelné aktualizace)	I – XII/2007	http://www.praha-mesto.cz/jpd3
➤ masmédia (mediální kampaně - TV, rádio, tisk)	II, IV/2007	inzerce a informační články vážící se k JPD 3
➤ tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny)	I – XII/2007	distribuce Příručky pro příjemce podpory projektům JPD 3 dle dispozic ŘO
➤ propagační předměty	I – XII/2007	distribuce dle dispozic ŘO
➤ opatření pro monitorování a hodnocení I&P aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)		ne
➤ zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)		ne
➤ konference		ne
➤ jiné		ne

Realizované aktivity informační kampaně ZS – NROS

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	8x	2007	Vyhlášení 3.výzvy GG, pokyny pro žadatele, termíny konaných seminářů; vyhlášení výsledků výzvy, tisková zpráva, pokyny pro příjemce; průběžná zpráva hodnocení dopadu GG
masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)	9x	2007	Informace o vyhlášené 3.výzvě, informace o některých realizovaných projektech, informace o GG; Respekt, EURO, HR fórum, Hospodářské noviny, Dotační věstník, Grantis, Evropské noviny
tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)	1x	12/2007	Příručka dobré praxe (představeny zajímavé projekty z 1. a 2. výzvy GG, celkem 6 projektů)
plakáty a letáky	0		
digitální média (CD)	0		
propagační předměty		2007	Distribuce propagačních ESF předmětů při školení žadatelů, příjemců, při setkání příjemců a v průběhu kontrol na místě (tužky, tašky, bloky, plakáty, brožury, kostky)
		Duben – srpen 2007	Výroba samolepek ESF, distribuce příjemcům
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)	Firma Cheval: hodnocení dopadu globálních grantů	2007	Dotazníky, pokusní skupiny; zpracována průběžná zpráva hodnocení dopadu GG (duben 2007)
jiné (výstavy...)			

5.3 Zajištění široké publicity

Pro zajištění publicity směřované na širokou veřejnost byla realizována i v roce 2007 celá řada akcí, viz předchozí kapitola.

ŘO - Realizované akce v roce 2007

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob/zúčastněných osob	Instituce zadávající školení	Datum konání	Místo konání	Počet seminářů
Konference: „Nové perspektivy ESF v ČR“ (představení operačních programů ESF pro období 2007-13, prezentace příkladů dobré praxe z období 2004-2006)	284	MPSV – odbor 72	22.11.	Praha	1
Konference: „Nové perspektivy ESF v ČR“ (představení operačních programů ESF pro období 2007-13, prezentace příkladů dobré praxe z období 2004-2006)	223	MPSV – odbor 72	4.12.	Brno	1
Seminář určený pro příjemce k problematice auditů EK	50	MPSV – odbor 72	2.11.	Praha	1



Konference „Nové perspektivy ESF v ČR“, Praha, 22.11.2007

5.4 Informace pro potenciální žadatele a pro Konečné příjemce/uživatele

Pro oslovení a informování potenciálních Konečných příjemců/uživatelů byly i v roce 2007 v provozu informační webové stránky www.esfcr.cz obsahující veškeré potřebné a užitečné informace o JPD 3.

Realizované semináře a workshopy ZS – hl. m. Praha za rok 2007:

Úvodní seminář pro příjemce

Pro příjemce dotace JDP 3, kteří uspěli v rámci 4. kola výzev v opatření 2.1 připravili pracovníci odboru fondů EU MHMP úvodní seminář, na kterém byla prezentována základní pravidla pro realizaci projektu JPD 3 - zásady publicity, sledování monitorovacích ukazatelů, pravidla veřejné podpory, postupy při výběru dodavatelů, pravidla uznatelnosti nákladů a způsoby prokazování a postup při administraci žádostí o platbu.

školení pro příjemce	datum konání	počet účastníků
Realizace projektu JPD 3 (4. výzva)	7.1.2007	37

Workshop pro příjemce

Na úvodní seminář k realizaci projektů JDP 3 navazoval workshop zaměřený na problematiku monitorování projektu JPD 3. Na začátku roku 2007 byly uspořádány 2 workshopy pro příjemce ze 3. výzvy opatření 3.1, kterým končilo první monitorovací období, v březnu se potom konaly 2 workshopy pro příjemce ze 4. výzvy.

Workshop byl zaměřen na správné zpracování monitorovací zprávy, sledování monitorovacích ukazatelů. Na základě zkušeností s administrací monitorovacích zpráv byly prezentovány nejčastější chyby, ke kterým při realizaci projektů a zpracování monitorovacích zpráv dochází.

Workshopy byly zajištěny pracovníky odboru fondů EU MHMP.

Název workshopu	Datum konání	Počet účastníků
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.1	16.1.2007	30
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.1	18.1.2007	23
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 2.1	20.3.2007	29
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 2.1	27.3.2007	32

Realizované semináře a workshopy ZS – NROS za rok 2007:

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob/zúčastněných osob	Instituce zadávající školení	Instituce realizující školení	Datum konání	Místo konání	Počet seminářů
Školení pro příjemce ve 2., 3. výzvě GG	56	NROS	NROS	24.1., 21.6., 30.11.	Praha	3
Školení pro žadatele ve 3. výzvě GG	43	NROS	NROS	7.3., 9.3., 16.3., 23.3.	Praha, Brno	4
Školení hodnotitelů pro 2. výzvu GG	10	NROS	NROS	16.4.	Praha	1
Setkání pro příjemce	17	NROS	NROS	14.12.	Praha	1

5. 5 Vzdělávání implementační struktury

Organizačně je vzdělávání IS JPD 3 zajišťováno na všech úrovních implementace JPD 3 pracovní skupinou řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF, přičemž jednotlivé subjekty své plány školení přizpůsobují a navazují na plán školení řídicího orgánu JPD 3.

5.5.1 Řídící orgán

ŘÍDICÍ ORGÁN JPD 3 ZAJIŠŤOVAL VZDĚLÁVÁNÍ IS PROSTŘEDNICTVÍM ČERPÁNÍ Z OPATŘENÍ 5.1 TECHNICKÉ POMOCI JPD 3.

V rámci vzdělávání implementační struktury byl realizován projekt Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 2.etapa s názvem Vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce Evropského sociálního fondu v České republice v období 2006-2008.

Hlavním cílem projektu je zvýšení schopnosti orgánů zapojených do IS ESF v ČR efektivně využívat prostředky ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců.

Realizaci vzdělávacího programu zajišťuje na základě veřejné zakázky konsorcium firem zastupované firmou EuroProfis s.r. o. Dalšími členy konsorcia jsou P.Y.S., a.s.; S-COMP Centre CZ s.r.o.; www.ecg.eu GmbH; CS-PROJECT spol. s r.o.

Dne 1.9. 2006 byla podepsána smlouva o zajištění vzdělávacích kurzů mezi MPSV (zastoupené JUDr. Čestmírem Sajdou, MBA) a firmou Euro Profis (zastoupená Ing. Šimonem Budským).

Vzdělávací program je modulárně rozdělen do následujících tematických okruhů:

Zajištění odborných kurzů anglického jazyka – zaměřené na problematiku EU a ESF pro 200 administrátorů (výuka probíhá v Praze i v regionech)

Zajištění kurzů v oblasti IT - kurzy zaměřené na složení zkoušky ECDL pro 50 osob (výuka probíhá pouze v Praze)

Zajištění kurzů v oblasti přímé administrace ESF pro cca 500 zaměstnanců (výuka probíhá v Praze i v regionech) - Příprava a řízení projektů; Audit a účetnictví; Monitoring; Operační plán (Business plan); Základy risk managementu; Finanční kontrola – 1. část; Právní minimum administrátora ESF; Komunikace administrátora ESF; Rovné příležitosti; Udržitelný rozvoj; Finanční řízení prostředků z ESF; Finanční kontrola – 2. část; Certifikace; Nesrovnalosti a vracení prostředků EU; Vnitřní kontrola; Evaluace

Zajištění kurzů v oblasti evropských záležitostí pro cca 200 zaměstnanců (výuka probíhá pouze v Praze) - Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF; Programové dokumenty, manuály a jejich tvorba; Sociální a vzdělávací politika a politika zaměstnanosti EU a ČR; Implementační a administrativní systém ESF; Národní rozvojový plán versus programové dokumenty

Zajištění kurzů v oblasti tzv. měkkých dovedností pro cca 500 zaměstnanců (výuka probíhá v Praze i v regionech) - Rozvoj komunikačních dovedností; Techniky vyjednávání; Rozvoj komunikačních dovedností v angličtině; Techniky vyjednávání v angličtině; Rozvoj prezentačních dovedností v angličtině; Základy time managementu; Rozvoj prezentačních dovedností

Zajištění kurzů v oblasti manažerských dovedností pro cca 50 vedoucích pracovníků IS ESF (výuka probíhá pouze v Praze) - Strategické a finanční plánování; Finanční řízení; Komunikace; Řešení problémů a konfliktů; Řízení informací; Řízení lidských zdrojů; Vedení týmu; Řízení kvality; Řízení změn; Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka

Realizace projektu vzdělávání.

- **Zajištění odborných kurzů anglického jazyka**

V listopadu 2006 započala realizace odborných kurzů anglického jazyka se zaměřením na oblast administrace aktivit financovaných z ESF, na práci s odbornými dokumenty a s texty a na zvyšování komunikačních dovedností účastníků jazykových kurzů.

Kurzy jsou cíleně zaměřeny na prezentační, komunikační a vyjednávací dovednosti pracovníků v rámci konkrétních situací (např. trénink komunikace na téma monitorování a kontrola, hodnocení a výběr projektů, publicita opatření v modelových situacích apod.), které se často vyskytují při vykonávání práce administrátorů.

Realizátorem je jazyková škola Celledonian School, s.r.o. Jsou pravidelně jednou za půl roku zpracovány dotazníky spokojenosti s úrovní jazykových kurzů, je zpracovávána analýza vzdělávacích potřeb studentů a dále je jednou za rok hodnocen pokrok studentů.

Tabulka - Přehled realizovaných jazykových kurzů:

Doba trvání	Rozsah	Lokalita
Listopad 2006 - prosinec 2007	90 minut týdně pro celkem 32 skupin po 5-7 účastnících	Výuka probíhá v Praze (13 skupin), v Brně (1 skupina), v Pardubicích (1 skupina), v Českých Budějovicích (3 skupiny), v Olomouci (1 skupina), ve Zlíně (2 skupiny), v Jihlavě (2 skupiny), v Plzni (3 skupiny), v Ostravě (2 skupiny). Během roku ještě přibyla výuka v některých městech skupina a navíc v Karlových Varech (1 skupina) a Ústí nad Labem(3 skupiny).

- **Zajištění odborných v oblasti IT**

Realizátorem kurzů v oblasti IT je firma S-Comp, s.r.o.

Tabulka - Přehled realizovaných IT kurzů:

Název kurzu	Parametry kurzů			
	Rozsah hodin	Počet účastníků	Cílová skupina	Počet běhů
IT kurzy				
ECDL	5 dnů	57	ŘO, ZS, KP	5
InDesign – základní + pokročilí	5 dnů	2	ŘO, ZS, KP	1
Kurz předtisku		1	ŘO, ZS, KP	1
Photoshop – základní + pokročilí	5 dnů	3	ŘO, ZS, KP	3
Adobe Ilustrátor – základní + pokročilí	5 dnů	2	ŘO, ZS, KP	2
Základy typografie	1 den	1	ŘO, ZS, KP	1

- **Zajištění kurzů v oblasti manažerských dovedností, měkkých dovedností, v oblasti EU a v oblasti přímé administrace EU**

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Realizátorem kurzů manažerských dovedností je firma CS – Project, s.r.o., realizátorem dalších typů kurzů je firma EuroProfis,s.r.o.

Název kurzu	Parametry kurzů				
	Rozsah hodin	Počet účastníků	Cílová skupina	Počet běhů	Forma výuky
Manažerské dovednosti					
Řízení změn	16	4	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Strategické a finanční plánování	16	6	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Komunikace	16	9	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Řešení problémů a konfliktů	16	7	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Krizová komunikace a řízení informací	16	9	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Řízení lidských zdrojů	16	14	ŘO, ZS, KP	2	P, C, S
Vedení týmu	16	8	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Motivace	16	12	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Sebemotivace	16	9	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka	16	10	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Měkké dovednosti					
Rozvoj komunikačních dovedností	16	28	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S
Techniky vyjednávání	24	23	ŘO, ZS, KP	2	P, C, S
Rozvoj prezentačních dovedností	24	25	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S
Základy time managementu	16	8	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Rozvoj komunikačních dovedností v angličtině.	16	36	ŘO, ZS, KP	5	P, C, S
Rozvoj prezentačních dovedností v angličtině	16	13	ŘO, ZS, KP	2	P, C, S
Techniky vyjednávání v angličtině	24	18	ŘO, ZS, KP	2	P, C, S
Přímá administrace ESF					
Příprava a řízení projektů I.	32	41	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S
Příprava a řízení projektů II.	16	22		2	
Příprava a řízení projektů II.	24	11		1	
Interní audit IS ESF	16	39		3	
Účetnictví		20		1	
Základy risk managementu		14		2	
Finanční kontrola II. Stupně	32	46		3	

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční kontrola II. Stupně	24	14		1	
Finanční řízení prostředků z ESF	16	43		4	
Právní minimum administrátora ESF	16	38		3	
Komunikace administrátora ESF	16	34		3	
Certifikace	16	29		2	
Nesrovnalosti a vracení prostředků EU	24	46		3	
Vnitřní kontrola	16	23		2	
Evaluace	16	18		2	
Hodnocení projektů I	16	36		3	
Evropské záležitosti					
Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF	16	42	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S
Programové dokumenty, manuály a jejich tvorba	16	15	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Sociální a vzdělávací politika a politika zaměstnanosti EU a ČR	16	33	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S
Implementační a administrativní systém ESF	16	53	ŘO, ZS, KP	4	P, C, S
Národní rozvojový plán versus programové dokumenty	24	21	ŘO, ZS, KP	2	P, C, S

Pozn.: P-přednáška; C-cvičení, S-simulační trénink

Dále ŘO využívá nabídku dalšího vzdělávání pro úředníky státní zprávy vyplývající z Usnesení vlády ČR ze dne 30. listopadu 2005 č. 1542 o Pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a z vládního usnesení č. 965 ze dne 1. října 2003, které hovoří o Strategii přípravy zaměstnanců na správních úřadech v souvislosti se vstupem České republiky do EU. Zaměstnanci ŘO se účastní:

- a. vstupního vzdělávání dle vládního usnesení zajišťováno úřadem vlády prostřednictvím personálního odboru jednotlivých ministerstev,
- b. průběžného vzdělávání (pro vybrané kurzy) pro pracovníky, a to buď v gesci Úřadu vlády nebo personálního odboru MPSV
- c. konferencí, seminářů, workshopů pořádané jinými subjekty (vzdělávací instituty, apod.)

V případě vzdělávacích aktivit organizovaných Úřadem vlády se jedná konkrétně o tato školení:

Minimum o regionální a strukturální politice EU, Instituce EU a rozhodovací procesy EU – komitologie, Hlavní politiky EU, Evropský prostor svobody, bezpečnosti a spravedlnosti, Hospodářská a měnová unie, Evropská unie a malé státy, Rozpočet EU a národní rozpočet, Právo ES a jeho vliv na český právní řád, Evropský správní proces, Informační tok v EU, Práce v multikulturním prostředí, Vyjednávání v EU, loobyng, Strategické plánování a řízení veřejných projektů, Kurzy zaměřené na specifické terminologie v EU, Školení školitelů pro vzdělávání v záležitostech EU.

Další zdroj vzdělávání představují vzdělávací agentury a instituty. Někteří zaměstnanci JPD 3 se po dohodě s vedoucím pracovníkem přihlašovali na specifické kurzy související

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

s výkonem jejich činnosti v rámci implementace JPD 3. Za tímto účelem bylo rovněž využíváno prostředků Opatření 5.1 TECHNICKÉ POMOCI JPD 3.

5.5.2 Zprostředkující subjekt HMP

Rozvoj lidských zdrojů zprostředkujícího subjektu hl. m. Praha za rok 2006

Název	Pořádal	Počet účastníků	Termín
Kontrola dotací	CMUD	3	2.3.2007
Konference Sharable Content Objects 2007	MU Brno	2	30.-31.5.2007
Sociální začleňování ve vztahu k novému zákonu o sociálních službách	SKOK o.s.	2	16.5.2007
Veřejná podpora	MHMP	3	24.9.2007
Komunikační dovednosti	TAL	24	24.-25.9. a 3.-4.10.2007
Prezentační dovednosti	TAL	24	10.-11.10. 2007 a 16.-17.10. 07
Time management	TAL	24	7.-8.11. 2007 a 28.-29.11.2007
Příprava na implementaci OPPA	FEU MHMP	30	5.12.2007
anglický jazyk	Caledonian School	30	Září – prosinec 2007
Semestrální kurz účetnictví rozpočtových a příspěvkových organizací pro kontrolory a auditory	CMUD	1	Říjen – listopad 2007
Regionální operační program	CMUD	1	9.10.2007
Uznatelné výdaje	CMUD	1	18.10.2007
Daň z přidané hodnoty v oblasti čerpání dotací ČR a prostředků SF EU	CMUD	3	2.11.2007

5.5.3 Zprostředkující subjekt SSZ

ZS má vytvořen dokument „Analýza vzdělávacích potřeb“ z roku 2004, která je přílohou OM ZS a kde jsou popsány potřebné vzdělávací akce, které pracovníci ZS průběžně absolvují.

Většina pracovníků ZS průběžně absolvuje řadu seminářů a školení k problematice Evropské unie a k její regionální a strukturální politice na základě dosud vytvořených studijních plánů a díky tomu již má značné teoretické znalosti.

Pracovníci ZS průběžně využívají nabídky vzdělávacích akcí v rámci projektu ŘO, který realizuje firma „Europrofis“, dále jsou využívány nabídky seminářů a kurzů od Institutu státní správy, od firmy Českomoravský účetní dvůr a Českého institutu interních auditorů, o.s

V rámci uvedené analýzy ZS byl vytvořen plán školení, který obsahuje:

popis činností odboru 45

kompetence a potřeby jednotlivých pracovníků

- vedoucí pracovníci
- projektoví manažeři
- finanční manažeři
- právník odboru
- koordinátoři publicity a vzdělávání
- sekretářka

Následná potřeba vytvoření školení pro Konečné příjemce – MSSF-BENEFIT, projektování.

harmonogram studia

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Seznam absolvovaných studijních cest, školení a seminářů pracovníků ZS:

Seznam absolvovaných studijních cest, školení a seminářů pracovníků ZS: Název semináře	Počet vyškolených osob/ zúčastněných osob	Instituce zadávající školení/seminář/cestu	Instituce realizující školení/seminář/cestu	Datum konání	Místo konání
Veřejnosprávní kontrola I	3	MPSV	MPSV	22.-26.1.	Lázně Bohdaneč
Kurz pro kontrolory ve veřejné správě	1	MPSV	Europrofis	2. 3.	Pardubice
Veřejné zakázky	1	MPSV	MPSV	15.3.	Praha
Kurz pro kontrolory ve veřejné správě	1	MPSV	Europrofis	15.-16.3.	Pardubice
Programové dokumenty, manuály a jejich tvorba	1	MPSV	Europrofis	21.-22.3.	Praha
Kurz pro kontrolory ve veřejné správě	1	MPSV	Europrofis	23. 3.; 26. 3.	Pardubice
Kurz pro kontrolory ve veřejné správě	1	MPSV	Europrofis	16.-18.4.	Pardubice
Základy MONIT	2	MPSV	TESCO SW	18.4.	Praha
Vyjednávání v AJ	1	MPSV	Europrofis	18., 19.4.	Praha
ECDL	2	MPSV	S-COMP Centre s.r.o.	23.-26.4.	Praha
Kurz pro kontrolory ve veřejné správě	1	MPSV	Europrofis	25.-26.4.	Pardubice
Arsys	1	MPSV	MPSV	10. 5.	Praha
Kurz komunikace	1	MPSV	Europrofis	21. – 22. 5.	Praha
Kurz pro kontrolory ve veřejné správě	1	MPSV	Europrofis	22.5.	Pardubice
Komunikace v AJ	1	MPSV	Europrofis	23., 24.5.	Praha
Employment week	4	MPSV	MPSV	4.-7.6.	Brusel
Workshop GLE	1	MPSV	Europrofis	5. 6.	Praha
Komunikace administrátora ESF	1	MPSV	Europrofis	6. 6 a 7. 6.	Praha
Workshop k tématu ukončování projektu	4	MPSV	MPSV	11.6. – 12.6.	Beroun
Administrativní systém ESF	1	MPSV	Europrofis	13.6. – 14.6.	Praha
Školení Manažerů projektu informačního systému MSSF-MONIT	3	MPSV	TESCO SW	12.9.	Praha
Vstupní vzdělávání úvodní	1	MPSV	MPSV	20.11.	Praha
Právní minimum administrátora ESF	1	MPSV	Europrofis	22.11.	Praha
Technika vyjednávání v angličtině	1	MPSV	Europrofis	6.12.	Praha

6. Kontrola

6.1 Popis systému kontroly JPD 3

Řídící orgán JPD 3 má konečnou odpovědnost za správnost věcného využití poskytnutých prostředků v rámci JPD 3, tedy i odpovědnost za vytvoření kontrolního systému v rámci JPD 3 a dodržování pravidel kontrolního systému na všech úrovních řízení. Kontrolní systém JPD 3 je nastaven v souladu s čl. 38 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001, se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákonem č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Kontrolní systém je popsán v OM a byl též zmíněn ve Zprávě o řídicích a kontrolních systémech podle čl. 5 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterou zpracoval Řídící orgán JPD 3.

Povinnosti Zprostředkujících Subjektů, Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů vztahující se k výkonu kontroly jsou také obsaženy v koordinačních dohodách uzavíraných v rámci implementační struktury a v rozhodnutích o poskytnutí dotace, případně jiných obdobných aktech.

Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti

K 1.3.2006 byla ředitelkou odboru 72 MPSV zřízena stálá pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu jako poradní orgán odboru 72 řízení pomoci z ESF.

Cílem pracovní skupiny (PS) je udržovat a soustavně zlepšovat systém provádění kontrol, hlášení nesrovnalostí a řízení rizik, který bude zajišťovat účinné a správné využívání prostředků Společenství a státního rozpočtu, zajistit informovanost na úrovni všech subjektů, které tvoří centrální úroveň implementační struktury příslušných programových dokumentů ESF.

Pracovní skupina je složena z 18 členů - zástupců ŘO, zástupců všech ZS a zástupců KP bez ZS.

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL + koordinátor kontrol, koordinátor pro kontroly PHARE a CIP EQUAL koordinátor pro nesrovnalosti	7
MPSV, SSZ – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	2
MPSV, odbor 22 – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Zprostředkující subjekt JPD 3	1
NROS - Zprostředkující subjekt JPD 3, OP RLZ	1
NVF – agentura technické pomoci pro JPD 3	1
PWC – národní podpůrná struktura pro CIP EQUAL	1

Skupina se v roce 2007 sešla dvakrát a pozornost byla věnována převážně problematice kontrol, posuzování a řešení nesrovnalostí a systému jejich hlášení.

14. května 2007 – 3. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti

Program:

- Nesrovnalosti
 - aktuální informace o řešení nesrovnalostí
 - předávání informací o trestných činech, spolupráce s PČR
 - modul nesrovnalosti v MSSF Monit
 - delegování pravomocí při šetření nesrovnalostí na poskytovatele
 - informace o jednáních s FÚ
- využití informačního ESF Fora
- Kontroly na místě
 - informace o počtu provedených kontrol v roce 2007 a plnění plánu kontrol
 - informace o auditu EK na OP RLZ, který proběhl v období od 4. do 8. září 2006 a novém způsobu provádění auditu ze strany Evropské Komise
 - informace o revizi příručky pro kontrolu
 - informace o dokončené kontrole společnosti Sanitec, s.r.o. pro dotčené ÚP

Závěr:

- Nesrovnalosti
 - Typy a počet nahlášených nesrovnalostí a nejčastější pochybení, typy nesrovnalostí předaných příslušným FÚ a jejich počet.
 - Zkušenosti s předáváním nesrovnalostí k šetření příslušným FÚ, problematické otázky, lhůty FÚ na prošetření případů.
 - Způsob proplácení a kontroly zálohových plateb.
 - Zadávání nesrovnalostí do MSSF Monit poskytovateli dotací, změny formuláře hlášení nesrovnalostí, zadávání uskutečněných kontrol na projektech do MSSF Monit a možnosti tvořit sestavy.
- Využití informačního ESF Fora
 - Komunikační modul ESF, přihlášení přes internet, přístupné pro všechny subjekty IS.
- Kontroly na místě
 - Informace o nejvýznamnějších změnách v Příručce pro kontrol (změna frekvence kontroly SP/NP, nové vzory v příručce - dohoda o zaslání vyhotoveného protokolu poštou, check-list pro monitorování publicity na konferencích a školeních., check-list pro kontrolu výběrových řízení, check-list na provádění kontroly dle článku 4 u KP i ZS, vzor kontrolního spisu).
 - Informace o zjištěných auditorech EK z auditu projektů z podzimu roku 2006, o novém způsobu výkonu auditů, o termínech nadcházejícího auditu.

31. října 2007 - 4. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti

Program:

- Informace o probíhajícím ESF auditu EK
- Nesrovnalosti
 - prezentace modulu nesrovnalostí v MSSF Monit
 - výsledky jednání s ministerstvem financí
 - nové postupy řešení nesrovnalostí
 - novela rozpočtových pravidel – důsledky pro MHMP
- Kontroly na místě - připomenutí nových formátů tabulek pro čtvrtletní zprávy

Závěr:

- Informace o probíhajícím ESF auditu EK
 - Auditóři doposud navštívili 8 projektů v místě jejich realizace, postupují podle vlastního check-listu, mezi nejčastěji dotazované oblasti patří: rovné příležitosti, udržitelnost projektů, výkazy práce, rozpočítávání výdajů na energii, počítače a jiné vybavení, indikátory.

- Nesrovnalosti
 - Modul Hlášení nesrovnalosti v MSSF Monit slouží k zadávání jednotlivých podezření na nesrovnalost, umožňuje tisk Hlášení nesrovnalosti, generuje Souhrnné čtvrtletní hlášení nesrovnalosti. Při zadávání nesrovnalostí se automaticky načítají data k jednotlivým programům, projektům, GS apod. Modul umožňuje výměnu informací mezi jednotlivými podřízenými subjekty implementační struktury a ŘO, dále slouží jednotlivým poskytovatelům dotace k evidenci a monitorování nesrovnalostí, tedy k zaznamenávání změn v případě.
 - Informace o plánované novele jak malých tak velký rozpočtových pravidel, tzn. zákona 218/2000 Sb. a zákona 250/2000 Sb.
 - uzavírání programů - výsledky kontrol podle čl. 4 a podle čl. 10 mají odlišnou závažnost z pohledu EK. Pokud najde nedostatky na projektu kontrola podle čl. 10, je vypočítávána tzv. „error rate“ neboli chybovost u certifikovaných prostředků.
- Kontroly na místě
 - členové PS byli upozorněni, aby zprávy o provedených kontrolách za 4. čtvrtletí roku 2007 posílali již v nové verzi, která je součástí Příručky pro kontrolu revidovaného Operačního manuálu.

6.1.1 Řídící kontrola

ŘO, PO, ZS, KP musí v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole zavést a udržovat dostatečné řídicí a kontrolní systémy zajišťující řádné finanční řízení. Podrobnější podmínky jsou stanoveny vnitřními předpisy jednotlivých správních úřadů, tj. příslušných subjektů implementační struktury.

Řídící kontrola je zajišťována odpovědnými vedoucími zaměstnanci (nebo k tomu pověřenými zaměstnanci, kteří zajišťují přímé uskutečňování operací) a tvoří součást vnitřního řízení ŘO, PO, ZS, KP při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečněných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování a následného prověření vybraných operací v rámci hodnocení dosažených výsledků a správnosti hospodaření.

Zjistí-li osoby zajišťující průběžnou a následnou kontrolu při jejich výkonu nevhodné, neefektivní nebo neúčelné vynakládání prostředků EU v rozporu s právními předpisy, oznámí své zjištění písemně vedoucímu příslušné instituce, který je povinen přijmout opatření k nápravě zjištěných nedostatků a opatření k zajištění řádného výkonu této kontroly.

Řídící systémy musí poskytovat dostatečnou pomůcku pro audit se zaměřením na řídicí kontrolu.

Z hlediska transparentnosti jednotlivých úkonů vnitřního kontrolního systému musí být v rámci řídicí kontroly zajištěny následující základní požadavky:

- existence manuálů na všech úrovních řízení, které zahrnují podrobné písemné pracovní postupy používané při provádění jednotlivých činností. (Manuály jsou zpracovávány a aktualizovány formou tzv. řízené dokumentace. Manuály ZS včetně provedených změn jsou předkládány prostřednictvím ŘO na CHJ a PO.);
- jasná definice funkcí, důsledné oddělení funkcí schvalovací, platební a účetní (Nesmí nastat situace, kdy tatáž osoba vykonává činnost správce rozpočtu, příkazce operace a hlavního účetního.);
- důsledné dodržování systému dvojí nezávislé kontroly a dvojího podpisu při schvalování jednotlivých dokumentů a provádění plateb;
- zastupitelnost zaměstnanců u všech funkcí;
- bezpečné využívání informačních systémů;
- důsledné předcházení možnému konfliktu zájmů.

6.1.2 Veřejnosprávní kontrola projektů na místě

Kontrola je vykonávána v souladu s článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Podrobnosti týkající se výkonu kontroly, kontrolní listy, vzory protokolu o výsledcích kontroly, rozhodnutí o námitkách apod. jsou uvedeny v Příručce pro kontrolu JPD 3 (Příloha OM).

Veřejnosprávní kontrola dle zákona č. 320/2001 Sb. zahrnuje finanční kontrolu skutečností rozhodných pro hospodaření s veřejnými prostředky zejména při vynakládání veřejných výdajů včetně veřejné finanční podpory u kontrolovaných osob, a to před jejich poskytnutím, v průběhu a následně po jejich použití.

Cílem kontrol fyzické realizace projektů dle článku 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je ověřit, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy; že byl zajištěn soulad s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise podle článku 28 nařízení (ES) č. 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o zadávání veřejných zakázek, o státní podporu (včetně pravidel o kombinaci podpor), o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.

6.1.3 Interní audit a kontrola vzorku operací

Funkční **interní audit** musí být dle Metodiky finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti zaveden na každé úrovni implementace JPD 3.

V souladu se zákonem č. 320/2001 Sb. byl na MPSV zřízen odbor interního auditu a kontroly. Výkon činností odboru interního auditu a kontroly je popsán v samostatných manuálech tohoto odboru. Efektivní a účinná služba interního auditu byla tedy zřízena jak v rámci MPSV, tak i v každém ZS a KP. Ministerstvo financí prostřednictvím CHJ spolupracuje s útvary interního auditu na jednotlivých úrovních a metodicky řídí jejich činnost.

Útvar interního auditu je funkčně nezávislý a organizačně oddělený od řídicích a výkonných struktur. Interní audit musí být přímo podřízen příslušnému vedoucímu orgánu veřejné správy a nesmí být pověřován úkoly, které jsou v rozporu s nezávislým výkonem funkce. Činnosti interního auditu: interní audit hodnotí dle Rámce profesionální praxe interního auditu řízení rizik, řídicí a kontrolní systémy, řízení a správu příslušného orgánu veřejné správy a přispívá k jeho zdokonalování. Útvary interního auditu v pravidelných intervalech prověřují funkčnost řídicích a kontrolních systémů.

Pracovní postupy Řídicího orgánu a Operační manuál pro JPD 3 byly v roce 2007 předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, a zjištění auditů byla zapracována do revizí manuálu.

Kontrola vzorku operací je vykonávána na základě článků 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole. Jedná se o specifickou formu veřejnosprávní kontrolní činnosti s prvky systémového auditu, důsledně oddělené od ostatních kontrol vyžadovaných při správě prostředků svěřených z fondů EU.

Kontrola vzorku operací zahrnuje především:

- pravidelné ověřování fungování a dodržování řídicího a kontrolního systému;
- pravidelné ověřování vzorku výdajů uskutečněných na různých úrovních implementace.

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001 pokrývá reprezentativní vzorek operací kontrolovaných v průběhu programového období minimálně 5 % z celkových uznatelných výdajů programu. Vlastní kontrolní činnost kontroly vzorku operací probíhá na místě, následně po provedení platby a je prověřováno, zda jsou některé zjištěné problémy systémové povahy, a představují tak riziko pro další operace prováděné stejným subjektem

implementační struktury. Zjišťují příčiny takových situací, případnou potřebu dalšího šetření a stanovují nutná nápravná a preventivní opatření. Identifikují případné nesrovnalosti a hlásí je dle příslušně nastavených procesů. Kontroly vzorku slouží především k ověření:

- praktického uplatnění a účinnosti řídicích a kontrolních systémů;
- souladu dostatečného množství účetních záznamů s dokumentací uchovávanou u řídicího orgánu, zprostředkujících subjektů, konečných příjemců či konečných uživatelů a u dalších subjektů nebo firem, které operace provádějí;
- existence a dodržování auditní stopy (audit trailu);
- u dostatečného množství výdajových položek, že vyhovují platným pravidlům Společenství a vztahují se ke schváleným závazným ukazatelům operace a ke skutečně provedené činnosti;
- že realizace operace je v souladu s věcným obsahem žádosti o spolufinancování Společenství;
- že finanční příspěvky Společenství splňují limity stanovené článkem 29 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a jakýmkoliv dalšími použitelnými ustanoveními Společenství a proplácejí se konečným příjemcům či konečným uživatelům bez jakýchkoliv srážek nebo neodůvodněných zpoždění;
- že bylo skutečně poskytnuto příslušné národní spolufinancování;
- že spolufinancované operace jsou realizovány v souladu s pravidly a politikami Společenství, jak to požaduje článek 12 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

Oddělení interního auditu prostředků EU i oddělení auditů a kontrol prostředků EU současně poskytují konzultační činnost v oblasti nastavení řídicího a kontrolního systému a analýzy rizik implementace OP RLZ a JPD3.

Pro účely nastavení, realizace a zlepšování systému veřejnosprávních kontrol u prostředků ESF a SR byla vytvořena Pracovní skupina auditu a kontroly vzorku operací v systému čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu (dále jen „pracovní skupina“) ze zástupců subjektů implementační struktury. Členové pracovní skupiny jsou pracovníci útvarů interních auditů a/nebo finanční kontroly, kteří jsou zcela nezávislí na systému čerpání prostředků ESF a SR. Členové Pracovní skupiny se účastní veřejnosprávních kontrol jako přizvané osoby, vyjadřují se k pracovním postupům nastavených z úrovně MPSV, vyjadřují se k nástroji pro provádění kontrol – dotazníku, jsou pravidelně proškolení v aktuální problematice a jsou informováni o všech důležitých skutečnostech v nastaveném systému nezávislého ověřování čerpání prostředků ESF a SR.

6.1.4 Vnější kontrola a audity

Vnější kontrola je prováděna orgány mimo implementační strukturu JPD 3. Působnost k provedení takovýchto kontrol je dána zákonem nebo mezinárodní smlouvou, viz § 24 odst. 1 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě. Každý ze subjektů implementační struktury JPD 3 je povinen výkon takovéto kontroly umožnit, popř. tomuto požadavku na spolupráci vyhovět.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu ve veřejné správě (CHJ) vykonává veřejnosprávní kontrolu na všech úrovních implementace prostředků EU. V případě potřeby provádí CHJ doplňkové kontroly vzorku operací a projektů podle článku 16 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. CHJ organizuje svoji vlastní kontrolní činnost a provádí veškerá šetření nutná k tomu, aby získala přiměřenou záruku, že veřejné prostředky jsou vynakládány správně a v souladu s příslušnými ustanoveními. CHJ zasílá na základě bilaterálních jednání Evropské komisi pravidelné zprávy o plánech kontrolní činnosti a o výsledcích veřejnosprávních kontrol.

Nejvyšší kontrolní úřad je oprávněn vykonávat nezávislou kontrolní činnost ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, v platném znění.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Evropská Komise (EK) je oprávněna podle článku 38(2) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, provádět kontroly na místě, včetně namátkových kontrol pro operace financované strukturálními fondy a pro řídicí kontrolní systémy. EK rovněž může požádat členský stát, aby provedl kontrolu na místě k ověření správnosti jedné nebo více transakcí; těchto kontrol se mohou zúčastnit i zástupci EK.

Samostatné a nezávislé kontroly vykonává ve své působnosti Evropský účetní dvůr.

6.2 Veřejnosprávní kontroly projektů na místě uskutečněné v roce 2007

6.2.1 Řídící orgán

Plán kontrol sestavuje Řídící orgán vždy na následující půl rok dopředu. ŘO vykonává kontrolu u ZS, předmětem kontroly je ověřit, že ZS provádějí kontrolu KP/KU v souladu s Operačním manuálem pro JPD 3 a Příručkou pro kontrolu v rámci JPD 3. ŘO dále kontroluje, zda ZS vykonávají všechny své činnosti v souladu se smlouvou o delegování nebo u NROS v souladu s rozhodnutím o poskytnutí dotace. Dále ŘO vykonává kontrolu u KU v grantových schématech vyhlášených ŘO.

Řídící orgán v roce 2007 provedl 49 veřejnosprávních kontrol na místě, z toho byly 3 kontroly na místě u ZS a 46 kontrol na místě u KU.

Přehled kontrol uskutečněných ŘO v roce 2007

Kontrolované osoby	Počet kontrol
Zprostředkující subjekty	3
Koneční uživatelé	46

6.2.2 Zprostředkující subjekty / Koneční příjemci

Základním článkem kontrol je první úroveň implementační struktury, která je nad úrovní projektu, tj. nad konečným uživatelem.

Tento subjekt by měl v souladu s článkem 4 nařízení EK kontrolovat buď 100 % počtu schválených projektů, nebo předem stanovené procento projektů, které pak vybírá dle metody výběru projektů ke kontrole, jež je detailně popsána v Příručce pro kontrolu JPD 3.

Celý systém je Řídícím orgánem na základě jak vlastních zkušeností z provedených kontrol, tak informací z kontrol poskytovaných všemi subjekty implementační struktury průběžně upravován a vyhodnocován.

U národních a systémových projektů je Zprostředkující subjekt na základě tohoto nařízení povinen kontrolovat všechny zmíněné projekty minimálně jednou za dobu trvání projektu.

Přehled kontrol uskutečněných ZS/KP v roce 2007

Zprostředkující subjekty / Koneční příjemci	Počet kontrol
Hlavní město Praha	61
Nadace rozvoje občanské společnosti	52
Správa služeb zaměstnanosti MPSV a Úřad práce hl. m. Prahy	14

Z většiny vykonaných veřejnosprávních kontrol na místě nevyplývala žádná závažná zjištění.

Z nastaveného kontrolního systému v roce 2007 vyplynulo celkem 10 podnětů k prošetření podezření na nesrovnalost. ŘO JPD 3 všechny nahlášené podněty prošetřil. Nesrovnalostem je věnována samostatná kapitola této výroční zprávy.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

6.3 Kontroly vzorku operací provedené v roce 2007

Prováděním kontrol vzorku operací je na MPSV pověřeno oddělení auditů a kontrol prostředků EU.

V roce 2007 provedlo oddělení auditů a kontroly prostředků EU kontroly uvedené v následující tabulce:

PROJEKT Č.	ČÍSLO KONTROLY	KONTOLOVANÁ OSOBA	STAV KONTROLY	VÝŠE OVĚŘENÝCH PROSTŘEDKŮ CELKEM (v Kč)	HLÁŠENA NESROVNALOST	V CELKOVÉ VÝŠI (v Kč)
I. POLOLETÍ ROKU 2007						
CZ.04.3.07/3.1.00.1/0006	2006/577	MHMP	Ukončena		ne	
CZ.04.3.07/3.2.01.1/0078	2007/003	IKEM	Ukončena	5 964 957,27	ne	
CZ.04.3.07/2.3.01.9/9999	2007/071	NROS	Ukončena	1 543 362,57	ano	53 537,03
CZ.04.3.07/3.1.01.2/2035	2007/137	1.LF UK	Ukončena	2 342 653,30	ne	
CZ.04.3.07/3.1.01.2/2129	2007/142	Projekt Odyssea	Ukončena	3 312 853,16	ne	
CZ.04.3.07/3.1.01.2/2209	2007/195	Scio	Ukončena	1 607 446,03	ano	22 417,5
CZ.04.3.07/2.1.01.2/2020	2007/215	Intervenium	Ukončena	1 895 073,62	ne	
II. POLOLETÍ ROKU 2007						
CZ.04.3.07/3.2.01.2/2083	2007/284	Úřad MČ Pha 10	Ukončena	2 181 873,06	ne	
CZ.04.3.07/4.1.02.2/0329	2007/285	AIVD ČR s.r.o.	Ukončena	2 342 653,30	ano	7 380,00
CZ.04.3.07/4.3.01.3/3128	2007/303	Ambiente systems gastronomie s.r.o.	Ukončena	2 828 028,94	ne	
CZ.04.3.07/4.3.01.2/2021	2007/318	Hospodářská komora HMP	Námitkové řízení	2 444 208,25	ano	705 500,00
CZ.04.3.07/4.2.01.1/0011	2007/324	Česká kosmická o.s.	Ukončena	6 455 828,14	ne	
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0024	2007/327	MPSV, sekce 7	Ukončena	13 821 817,00	ne	

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

CZ.04.3.07/4.1.02.1/0326	2007/374	Škola hotelnictví a gastronomie	Ukončena	1 611 553,19	ano	9 303,00
CZ.04.3.03/4.2.01.1/0008	2007/394	Dynex Laboratories s.r.o.	Ukončena	2 041 211,82	ano	2 007,75
CZ.04.3.03/4.2.01.1/0009	2007/395	Vidia s.r.o.	Před projednáním protokolu	2 038 867,80	ano	6 641,58
CZ.04.3.07/2.1.01.1/0049	2007/423	Fokus o.s.	Ukončena	1 358 065,77	ne	
CZ.04.3.07/1.1.01.2/1030	2007/433	A-Scan	Před rozhodnutím o námitkách	1 567 999,24	ne	
CZ.04.3.07/4.2.01.1/0001	2007/479	NAV Flight Services s.r.o.	Před předáním protokolu	2 783 647,25	ne	
CZ.04.3.07/3.1.01.2/2094	2007/480	Michael – soukromá střední škola reklama	Před předáním protokolu	2 803 659,15	ne	
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0037	2007/491	MPSV, sekce 4	Před projednáním protokolu	3 874 991,05	ne	
CZ.04.3.07/3.1.01.1/0183	2007/508	NaThalia o.p.s	Před předáním protokolu	1 218 705,00	ne	

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

V roce 2007 provedl útvar kontroly vzorku operací, tj. oddělení auditů a kontrol prostředků EU a oddělení interního auditu, kontrolu uvedenou v následující tabulce:

Projekt č.	Číslo kontroly	Kontrolovaná osoba	Stav kontroly	Výše ověřených prostředků (v Kč)
II. pololetí roku 2007				
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0024	2007/327	Ministerstvo práce a sociálních věcí	Ukončena	13 821 817,00 Kč

6.4 Interní audit provedené v roce 2007

Řídící orgán

Odbor interního auditu kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, dokončil a provedl v roce 2007 na ŘO následující interní audity:

Přehled interních auditů, kterým se podrobil Řídící orgán JPD 3

Číslo	Název auditu
07/2006/124	Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF
01/2007/124	Audit systému monitorování a hodnocení ESF

Zprostředkující subjekty

Odbor interního auditu kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl a dokončil v roce 2007 u Zprostředkujícího subjektu SSZ MPSV a u Konečných příjemců odbor 41 a 42 MPSV následující interní audity:

Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - SSZ

Číslo	Název auditu
07/2006/124	Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF
01/2007/124	Audit systému monitorování a hodnocení ESF

Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - NROS

Číslo	Název auditu
01/2007	Přípravenost administrace Blokovaného grantu
02/2007	Administrativa a režijní náklady nadace, personální a mzdová politika
03/2007	Uplatnění NROS v programovacím období 2007-13, zabezpečení dalšího chodu a rozvoje nadace

6.5 Vnější kontrola a audity v roce 2007

Audit ze strany Evropské Komise

Kromě interních auditů proběhl také audit projektů na místě ze strany Evropské komise, který se konal od 1.10.2007 do 22.2.2008. Tento audit opětovně prověřil práci jak řídicího orgánu, NPS i samotných příjemců. V rámci kontrolního šetření prověřili auditori dokumentaci celkem 30 projektů po celé České republice.

Audit EK se týkal všech programů v rámci ESF (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL, SROP). V rámci JPD 3 bylo zkontrolováno 7 projektů na místě, uvedených v následující tabulce.

Závěrečná zpráva auditorů ještě nebyla ŘO zaslána. Je očekávána v průběhu roku 2008.

Projekt č.	Název projektu
CZ.04.3.07/3.1.01.3/3258	Jazykové centrum ULITA - jazyková vzdělanost a rozvoj multimediálních učebnic pro sluchově postižené, podpora profesního rozvoje učitelů a pracovníků ve školství
CZ.04.3.07/3.2.01.1/0078	Vzdělávací a informační portál Institutu klinické a experimentální medicíny
CZ.04.3.07/4.1.02.3/0397	Specializované poradenské a informační centrum podporující zavádění ICT do praxe malých a středních podniků
CZ.04.3.07/2.1.01.3/3005	Motivační programy ZZ v Praze
CZ.04.3.07/3.1.01.1/0182	Rozvoj denního bakalářského studia oboru adiktologie
CZ.04.3.07/4.1.01.1/4022	Posílení konkurenceschopnosti tréninkové firmy prostřednictvím získání certifikace podle mezinárodně uznávané normy ISO 9001:2000
CZ.04.3.07/3.1.01.3/3227	Vzdělávání pro 21.století

Kontrola provedená NKÚ

V roce 2007 proběhla na Řídicím orgánu kontrola NKÚ, týkající se prostředků vydaných na informační systém MSSF v rámci strukturálních fondů.

Jednalo se o kontrolu NKÚ č. 07/12 „Finanční prostředky státního rozpočtu a Evropské unie vynaložené na pořízení a fungování informačních systémů pro čerpání pomoci ze strukturálních fondů Evropské unie a Fondu soudržnosti“ a konala se v době od 18. 4. 2007 do 16. 10. 2007.

Po projednání kontrolního protokolu s Ministerstvem financí zavádí Řídicí orgán nápravná opatření, na jejichž provedení má na základě usnesení vlády ČR ze dne 10. března 2008 č. 230 lhůtu do 30. června 2008.

Kontrola provedená Ministerstvem financí ČR

Ve dnech 22. 6. 2007 a 18. 7. 2007 proběhla u zprostředkujícího subjektu Magistrátu hlavního města Prahy kontrola na místě provedená platebním a certifikačním orgánem. Kontrola byla zaměřena na výběr projektů, hodnocení projektů, certifikaci JPD 3 a administraci žádostí o platbu.

6.6 Nesrovnalosti

Pojem nesrovnalost/nesprávnost (irregularity) je pro účely ochrany finančních zájmů EK a zacházení s prostředky poskytnutými ze souhrnného rozpočtu Evropských společenství definován v Nařízení Rady ze dne 18. prosince 1995 č. 2988/1995, o ochraně finančních zájmů Evropských společenství.

Systém ohlašování podezření na nesrovnalost nebo zjištěných nesrovnalostí lze rozdělit na úroveň vnitřní a vnější, přičemž vnitřní úroveň se týká subjektů na národní úrovni (tzn. hlášení mezi subjekty zapojenými do implementace JPD 3). Tento postup je v souladu s metodickými pokyny Ministerstva financí ČR a je podrobně popsán v OM pro JPD 3. Operační manuál JPD 3 byl průběžně aktualizován dle metodických pokynů MF ČR.

Za ohlášení podezření na nesrovnalost odpovídá instituce či fyzická osoba, která nesrovnalost odhalila. Každé podezření na nesrovnalost musí být neprodleně nahlášeno ŘO JPD 3. Tuto ohlašovací povinnost mají KU, KP, ZS, PJ, PO a orgány provádějící kontrolu. ŘO má povinnost soustřeďovat informace o nesrovnalostech (případně podezření na nesrovnalosti) identifikovaných v rámci implementace JPD 3. Hlášení nesrovnalostí z úrovně KP a ZS jsou ŘO podávána na formuláři Hlášení nesrovnalostí, ve kterém KP, ZS vyplní maximální množství dostupných informací.

Za rok 2007 byla v rámci JPD 3 bylo ve smyslu evropské a národní legislativy identifikováno 10 podezření na nesrovnalost, z nichž 5 jich bylo posouzeno ŘO jako opodstatněných a byly podniknuty patřičné kroky k jejich vyřešení a 3 podezření jsou dosud v šetření.

Přehled podezření na nesrovnalost hlášených ŘO JPD 3

Číslo projektu, opatření	Název subjektu	Stav	Číslo kontroly na místě
CZ.04.3.07/2.1.01.2/2185	Asistence, o.s.	Neopodstatněné podezření	2007/102
CZ.04.3.07/3.1.01.3/3393	Romaverzitas	Vyřešená nesrovnalost	
CZ.04.3.07/3.2.01/0060	Politologický klub	Předáno finančnímu úřadu	
CZ.04.3.07/3.1.01.1/0051	Akademie věd ČR	Předáno finančnímu úřadu	2007/456
CZ.04.3.07/4.2.01.1/0027	B – Support	V šetření	
CZ.04.3.07/2.1.01.3/3042	Integrace, o.s.	Neopodstatněné podezření	
CZ.04.3.07/4.1.02.2/0330	Advanced Technology Group	Neopodstatněné podezření	2007/026
CZ.04.3.07/2.3.01.9/9999	NROS	V šetření	
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0011	MPSV	V šetření	
CZ.04.3.07/1.1.01.2/1043	Akord, o.s.	Předáno finančnímu úřadu	

Mezi nejčastější příčiny vzniku nesrovnalostí na projektech financovaných z JPD 3 patřilo v tomto období zejména podezření na nesprávný průběh výběrového řízení na dodavatele (nesprávné zadání výběrového řízení, rozdělení ceny předmětu zakázky, chybějící dokumentace, nesprávný postup hodnocení nabídek)

SSZ - Za sledované období roku 2007 nebylo kvalifikováno ani hlášeno odborem 45 žádné podezření na nesrovnalost.

7. Soulad s politikami Společenství

7.1 Obecné zajištění

Řídící orgán pokračoval v zajišťování souladu programu s legislativou a politikami Společenství, včetně oblasti hospodářské soutěže, resp. veřejné podpory, veřejných zakázek, ochrany životního prostředí, rovného přístupu a podpory rovných příležitostí mužů a žen.

Naplnění politik Společenství je sledováno i při zpracovávání projektů a jejich realizaci v rámci JPD 3 prostřednictvím tzv. horizontálních témat:

- rovné příležitosti
- udržitelný rozvoj
- informační společnost
- podpora místním iniciativám

Prioritní postavení čtyř zmíněných témat dokumentuje jejich začlenění mezi základní cíle Evropských společenství v rámci Amsterdamské smlouvy. Povinnost monitorovat výše uvedené priority vyplývá ČR z nařízení Rady (ES) 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech: „Společenství ve snaze posilovat hospodářskou a sociální soudržnost usiluje o podporu harmonického, vyváženého a udržitelného rozvoje ekonomických činností, vysoké úrovně zaměstnanosti, rovnosti mezi muži a ženami a o vysokou úroveň ochrany a zlepšování životního prostředí; tyto snahy mají zejména začlenit požadavky na ochranu životního prostředí do vytváření a provádění operací strukturálních fondů, pomáhat odstraňovat nerovnosti a podporovat rovnost mezi muži a ženami; operace fondů mohou také umožnit boj s každou diskriminací na základě rasy, etnického původu, zdravotního postižení nebo věku zejména prostřednictvím vyhodnocení potřeb, finančních pobídek a rozšířeného partnerství.“

Dodržování horizontálních politik je kontrolováno a monitorováno dle Nařízení Komise 438/2001 Čl. 4: „Řídící a kontrolní systémy zahrnují postupy pro ověření, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy, a pro zajištění souladu s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise dle č. 28 nařízení Rady (ES) 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.“

Prosazování politiky rovných příležitostí, životního prostředí a informační společnosti je předpokladem pro dosažení udržitelného rozvoje, který je definován jako globální cíl strategického dokumentu ČR pro pomoc ze strukturálních fondů, Rámce podpory společenství. Udržitelný rozvoj je charakterizován jako proces, který má „uspokojit potřeby současné generace, aniž by byla ohrožena schopnost budoucích generací uspokojovat jejich vlastní potřeby.“

Všechny předložené projekty povinně obsahovaly vysvětlení, jak budou přispívat k jejich naplnění. Horizontální témata jsou jedním z kritérií věcného hodnocení projektů. ŘO JPD 3 stanovil pro toto kritérium možnost dosažení maximálně 10 bodů. Plnění horizontálních témat je v rámci realizace projektů sledováno a kontrolováno, zejména při kontrolách projektů na místě.

Povinností ŘO je hodnotit aktivity podniknuté v rámci JPD 3 z hlediska horizontálních priorit a analyzovaná data začlenit do zvláštní kapitoly výroční a hodnotící zprávy.

7.2. Hospodářská soutěž (veřejná podpora)

Právní úprava v oblasti poskytování veřejných prostředků se v ČR do r. 2004 opírala o zákon č. 59/2000 Sb., o veřejné podpoře, který byl v souladu s legislativou EU (vstoupil v platnost 1. května 2000).

Základním principem zákona byl zákaz veřejné podpory, která by byla poskytována způsobem narušujícím nebo hrozícím narušením hospodářské soutěže tím, že zvýhodňuje určité podnikání nebo určité odvětví výroby, a to v míře, jíž může být dotčen obchod mezi Českou republikou a členskými státy EU.

Dle tohoto zákona se posuzovala veřejná podpora, o které bylo rozhodnuto před datem vstupu ČR do EU. Platnost zákona skončila 30.4.2004 (zrušen zákonem č. 215/2004 Sb.).

Výjimka ze zákazu veřejné podpory pro JPD 3 formou přímého poskytnutí finančních prostředků dle JPD 3 na léta 2004 – 2006 podle zákona č. 59/2000 Sb. byla vydána Rozhodnutím ÚOHS č.j. VP/S 79/04-160 ze dne 28. dubna 2004.

Zavedení nového programu podpory nebo zavedení ad hoc veřejné podpory Konečným příjemcem nyní vyžaduje schválení této podpory Evropskou komisí - v současné době se česká právní úprava opírá o zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje.

Informace o veřejné podpoře v JPD 3

Číslo opatření	Název veřejné podpory nebo veřejná podpora poskytnutá ad hoc	Číslo veřejné podpory	Odkaz na schvalující dopis	Doba trvání veřejné podpory ¹⁾
1.1	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.2	Sladění rodinného a pracovního života	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)	Žádná veřejná podpora		2004-2006
3.1	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
3.2	Rozvoj dalšího vzdělávání	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
4.2	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
4.3	Rozvoj cestovního ruchu	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
5.1	Podpora řízení programu	Žádná veřejná podpora		2004-2006
5.2	Technické zabezpečení programu	Žádná veřejná podpora		2004-2006

1) Programy budou probíhat v letech 2004-2006, nicméně vyplacení prostředků bude pokračovat až do roku 2008.

V rámci JPD 3 je u většiny projektů poskytována podpora malého rozsahu (de minimis), jen v malém počtu případů se jedná o veřejnou podporu (blokové výjimky).

Přehled veřejné podpory poskytnuté a čerpané v roce 2007

Opatření	Počet subjektů	Poskytnutá veřejná podpora (CZK)	Čerpaná veřejná podpora (CZK)
1.1.	2	0,00	384 940,00
2.1.	0	0,00	0,00
2.2.	0	0,00	0,00
2.3.	0	0,00	0,00
3.1.	0	0,00	0,00
3.2.	1	0,00	102 482,38
4.1.	72	656 379,18	8 243 457,19
4.2.	3	0,00	167 450,00
4.3.	0	0,00	0,00
Σ JPD 3	78	656 379,18	8 898 329,57

7.3. Veřejné zakázky

Oblast veřejných zakázek upravuje s účinností 1. července 2006 zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách.

Metodický postup zadávání veřejných zakázek v příloze Operačního manuálu pro JPD 3 byl upraven v souladu se změnou legislativy.

Jednou z důležitých podmínek je dodržení principu transparentních a nediskriminačních postupů. Průběh výběru dodavatele musí být náležitě dokladován v monitorovacích zprávách a je jednou z důležitých součástí realizovaných kontrol projektů.

V srpnu 2006 byl na stránkách www.esfcr.cz uveřejněn dokument **Postupy při pořízování zboží a služeb z prostředků finanční podpory**, podle kterého se příjemci museli řídit. Tento text byl zabudován do revize **Příručky pro příjemce** platné od 6. 11. 2006 a poté aktualizován při poslední revizi OM k 11.6.2007

7.4. Životní prostředí

Projekty spolufinancované z ESF musí zohledňovat principy a cíle udržitelného rozvoje a být plně v souladu s legislativou životního prostředí ČR i ES. Vzhledem k tomu, že v programu rozvoje lidských zdrojů se nepředpokládá významný vliv na životní prostředí, není nutné pro JPD 3 provádět Strategické posouzení vlivu na životní prostředí.

V České republice je zřízena Rada vlády pro udržitelný rozvoj, která v roce 2005 pracovala na rozpracování Strategie udržitelného rozvoje ČR schválené vládou jejím usnesením č. 1242 dne 8. 12. 2004 a připravila „Rámec programů udržitelné spotřeby a výroby“, který má napomoci řešit problematiku udržitelné spotřeby a výroby systematicky a aktivně s ohledem na sílící tlak na spotřebu přírodních zdrojů a zátěž životního prostředí.

V roce 2006 a 2007 probíhala aktualizace strategie udržitelného rozvoje. Usnesením č. 1434 ze dne 19. prosince 2007 vzala vláda ČR na vědomí postupový materiál k aktualizaci SUR ČR "Principy, nástroje a návrh priorit pro dopracování aktualizované Strategie udržitelného rozvoje České republiky (2007)" a jako nový termín dokončení aktualizace SUR ČR stanovila 30. listopad 2009.

Princip udržitelného rozvoje je jedním z výběrových kritérií pro udělení či neudělení finanční podpory z JPD 3. Všichni žadatelé musí v návrhu projektu uvést jaký dopad bude mít jejich projekt na udržitelný rozvoj (např. zvyšování znalosti občanů, přístup veřejnosti k informacím o životním prostředí apod.).

Při výběru projektů k realizaci byl brán zřetel na prohlášení žadatelů o vztahu jejich programu k udržitelnému rozvoji (zejména k jeho složce životního prostředí). Bodově

zvýhodňovány byly ty projekty, které byly v popisu svých aktivit konzistentní s tímto prohlášením a podle hodnotitelů budou přínosem pro lepší porozumění principům udržitelného rozvoje, popřípadě pro osvětu a šíření dobré praxe pro udržitelný rozvoj.

Pojem udržitelný rozvoj v sobě zahrnuje tři hlavní rozměry: environmentální (životní prostředí), ekonomický (ekonomický rozvoj) a sociální (sociální soudržnost). Ústředním pojmem udržitelného rozvoje je kvalita života. Základní otázkou pak je, jak udržet a rozvíjet kvalitu života a přitom nezvyšovat zatížení životního prostředí a nevytvářet bariéry ekonomickému rozvoji.

Od všech příjemců je očekáváno šetrné chování při realizaci projektů, zejména při nákupu zboží a služeb pro vybavení a provoz učeben (např. nákup energeticky úsporných výrobků, ekologicky šetrných výrobků, zejména využití přírodě příznivých technologií a surovin při výrobě tiskovin, preferování elektronické komunikace před písemnou, separovaný sběr a podpora recyklace odpadů, preference biopotravin jako občerstvení pro cílové skupiny na školicích akcích a pod.).

7.5. Rovné příležitosti pro ženy a muže

Projekty spolufinancované ze strukturálních fondů musí přispívat k naplňování principu rovných příležitostí pro muže a ženy. U všech opatření musí být v rámci výběru, realizace i závěrečného hodnocení sledován vliv na rovné příležitosti a proporcionální zapojování mužů a žen do aktivit projektu.

Materiál „Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mezi muži a ženami“ vypracovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR představuje základní programový dokument v této oblasti, který je každoročně aktualizován. Vládě je předkládána periodická roční souhrnná zpráva o plnění opatření, obsažených v „Prioritách“.

V říjnu 2001 byla usnesením vlády ČR č. 1033/2001 zřízena Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako stálý poradní orgán vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže. Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů připravuje návrhy směřující k prosazování a dosažení rovných příležitostí pro ženy a muže, zejména projednává a doporučuje vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže. Její zástupce je členem Monitorovacího výboru JPD 3.

Princip rovných příležitostí se prolíná celým JPD 3 a na jeho dodržování je kladen největší důraz. Při procesech monitorování a evaluace je brán zřetel na dodržování principu rovných příležitostí. ŘO zapracoval prioritu rovné příležitosti do výběrových kritérií jednotlivých opatření. Ve všech fázích realizace projektu ŘO i ZS sledují vliv projektových aktivit na rovné příležitosti. Hledisko rovnosti žen a mužů je třeba sledovat jak vzhledem k obsahu projektu tak vzhledem ke složení realizačního týmu jednotlivých projektů.

7.6. Informační společnost

Informační společnost je určena Evropskou komisí jako klíčová priorita pro intervence strukturálních fondů v obecných zásadách pro programy v období 2000 – 2006 (nařízení č. 344/1999).

V kontextu politiky EU je informační společnost termínem používaným v souvislosti se zaváděním informačních a komunikačních technologií do nejrůznějších oblastí každodenního života společnosti. Vedle technických otázek je zde řešen i komplex problémů z oblasti vzdělávání, politiky, práva apod., obecně celé široké spektrum možných dopadů na lidskou společnost.

Znalost informačních dovedností zjednodušuje zapojení sociálně vyčleněných skupin na trh práce a podporuje tím princip rovných příležitostí.

V JPD 3 je role informační společnosti zdůrazněna ve všech čtyřech prioritách programu. V rámci jednotlivých opatření jde především o:

- podporu rekvalifikace v oblastech souvisejících se zvyšováním počítačové gramotnosti;
- rozšíření přístupu veřejnosti k internetu;
- rozšíření informační gramotnosti – e-learning, vzdělávací software či využívání technologií ve školách a veřejné správě.

Ve všech fázích realizace projektu ŘO i ZS sledují téma informační a komunikační technologie v podporovaných projektech.

7.7. Podpora místním iniciativám

Místními iniciativami se rozumí: místní nestátní neziskové organizace, ostatní veřejné instituce působící v daných lokalitách nebo regionech apod. Zahrnutí místních iniciativ do projektů dává dobrou záruku toho, že aktivity pro cílové skupiny projektu budou pokračovat i po skončení financování z ESF a tím podpoří udržitelnost naplňování strategie a cílů programu. Rozvojem místních iniciativ má být zároveň podporována i konkurenceschopnost a udržitelnost daných lokalit.

Ve všech fázích realizace projektu ŘO i ZS sledují, jaký dopad bude mít projekt na místní iniciativy (např. zapojení místních partnerů do plánování a realizace projektu, jak projekt reaguje na místní potřeby, jak projekt místní iniciativy podporuje).

7.8. Sociální začleňování se zřetelem na problematiku romských komunit

Na oblast sociální integrace je specificky zaměřena Priorita 2 JPD 3. Posouzení vlivu JPD 3 na situaci romských komunit na území Prahy je zpracováno jako příloha JPD 3. Předpokládá se, že JPD 3 bude mít kladný vliv na situaci romských komunit v regionu Praha. Tento dopad je možno posoudit pomocí hodnotících studií, protože přesná kvantifikace by byla obtížná. Zřetelně nejvýznamnější dopad na členy romské komunity lze očekávat od opatření 1.1, 2.1 a 3.1 JPD 3. Existují přímé vazby mezi JPD 3 a Konceptí romské integrace, stejně tak jako vazby na celou řadu usnesení vlády, včetně konkrétních existujících opatření cílených na romské komunity.

V souladu se statutem a jednacím řádem Monitorovacího výboru OP RLZ, Monitorovacího výboru JPD 3, Monitorovacího výboru CIP EQUAL byla ustavena společná Pracovní skupinu pro záležitosti romských komunit. Skupina je poradním a iniciačním orgánem Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám v rámci OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL

Při výběru projektů v rámci JPD 3 byl v r. 2007 zřetelný nárůst projektů zaměřených na pomoc sociálně vyloučeným romským komunitám.

8. Globální grant a hlavní projekty

8.1 Globální grant

GG je součástí Priority 2. JPD 3 - Sociální integrace a rovnost příležitostí.

Tvoří jej Opatření 2.3 **Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb**, které se zaměřuje na budování nových a doplňování stávajících kapacit spojených s dlouhodobou udržitelností a zkvalitňováním služeb poskytovaných nestátními neziskovými organizacemi v oblastech vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění skupin ohrožených sociálním vyloučením.

Zprostředkujícím subjektem a současně i Konečným příjemcem Opatření 2.3 je Nadace rozvoje občanské společnosti. Opatření 2.3 je realizováno formou Globálního grantu (dále jen GG).

Opatření 2.3 je primárně určeno k budování kapacity malých organizací, maximální výše uznatelných nákladů je stanovena na 650 000 Kč.

K vyhlášení **3. výzvy** GG došlo 26. února 2007 s termínem uzávěrky 2. dubna 2007. Pro třetí výzvu byla zkrácena maximální možná délka trvání projektů na 11 měsíců.

Informační kampaň spojená s vyhlášením výzvy byla podpořena školeními pro žadatele. Školení se ukázala jako nezbytná hlavně kvůli odlišnému zaměření třetí výzvy od předchozích dvou. Tato poslední výzva měla na rozdíl od předchozích specifické zaměření na posílení finančního řízení NNO. Povinnou součástí předkládaných projektů byl vstupní a závěrečný systémový audit, zavedení či aktualizace směrnic. Oproti předchozím výzvám nebylo možné financovat přímé poskytování služeb. Dílčími součástmi projektů dále bylo budování kapacity organizací především v těchto oblastech: supervize, odborná školení zaměstnanců, strategické plánování a vytváření metodik pro poskytování služeb.

V rámci 3. výzvy obdržela NROS celkem 55 žádostí, což je dokonce o tři žádosti více než v předchozí výzvě. K podpoře bylo vybráno celkem 11 projektů a alokace určená na 3. výzvu ve výši 6 342 584 Kč byla celá mezi tyto projekty rozdělena.

V roce 2007 dále pokračovala spolupráce s firmou Cheval na zpracování zakázky „Hodnocení dopadu globálních grantů na kapacity příjemců finanční podpory z ESF“. V polovině roku byla na webových stránkách NROS uveřejněna druhá průběžná zpráva.

Stejně jako v předchozích výzvách byla pro příjemce pořádána školení zaměřená na administraci projektů a zpracování monitorovacích zpráv; již podruhé se 14.12.2007 uskutečnilo setkání příjemců, sloužící k výměně zkušeností s realizací projektů, partnerstvím s veřejnou správou a fenoménem „budování kapacity“. Na setkání byla také distribuována Příručka dobré praxe, která představila celkem šest projektů realizovaných v rámci dvou výzev Globálního grantu JPD3. Příručka byla vydána v nákladu 1600 ks v češtině a 600 ks v angličtině.

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Pro ilustraci je uveden příklad grantového projektu, který byl v rámci 3. výzvy GG podpořen:

Název GS:	GG
Příjemce:	FORMIKA o.s.
Vyhlašovatel:	NROS
Název projektu:	Zlepšení kvality finančního řízení v o.s. FORMIKA
Schválená dotace:	621 508 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>FORMIKA poskytuje podporované zaměstnávání včetně dalších souvisejících služeb (poskytování odborných konzultací k problematice podporovaného zaměstnávání, poskytování metodického vedení při zavádění služeb podporovaného zaměstnávání, supervizí, seminářů a konzultací ke kvalitě sociálních služeb, zajišťování stáží, praxí, internetové poradenství v oblasti pracovního uplatnění pro osoby se znevýhodněním na trhu práce, provádění školení pro pracovníky úřadů práce, poskytovatele sociálních služeb a pracovníky sociálního odboru úřadů apod.). Cílem projektu je vytvořit pozici „pracovníka pro správu financí“, soubor vnitřních předpisů pro funkční procesy v o. s. FORMIKA, zejména pak pro procesy finančního řízení a zvýšit kompetence řídicích pracovníků.</p> <p>Zhodnocení projektu:</p> <p>Proběhl vstupní finanční systémový audit, na jehož základě byla definována slabá místa ve finančním řízení organizace. Byla obsazena pozice finančního manažera, který byl následně vyškolen v oblastech specifík finančního řízení neziskové organizace, ve tvorbě a řízení rozpočtů projektů či samofinancování NNO. Byl pořízen speciální software na sledování čerpání prostředků a do praxe se zavádějí směrnice. Organizace se věnuje zavádění standardů kvality sociálních služeb, z projektu jsou též hrazeny odborné konzultace k finančnímu řízení.</p>	

8.2 Hlavní projekty

Hlavní projekty (major projects) ve smyslu čl. 25 kap. 5, 1260/1999 (nad 50 M€) v tomto programu (JPD 3) nejsou.

9. Příklady realizovaných projektů

9.1 Grantové projekty

Opatření 1.1

Název GS:	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti
Příjemce:	MAVO, s.r.o.
Vyhlašovatel:	Úřad práce hl. města Prahy
Název projektu:	Kurz účetnictví se znalostí práce na PC včetně řízené praxe formou paralelního účtování firmy a individuální podpora uplatnění na trhu práce
Schválená dotace:	3 478 000,- Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Projekt poskytuje teoretické vzdělání i praxi v odbornosti „vedení účetnictví“, monitoruje možnost uplatnění účetních na trhu práce, poskytuje personální a odborné poradenství a hledá pro cílovou skupinu uplatnění na trhu práce. Aktivity projektu jsou zaměřeny na cílovou skupinu osob dlouhodobě nezaměstnaných a osob ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností, uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání.</p> <p>Zhodnocení projektu:</p> <p>V rámci realizace projektu došlo ke splnění plánovaných výstupů a výsledků.</p> <p>Celkem 96 osob z cílové skupiny získalo teoretické znalosti účetnictví, absolvovalo šestiměsíční řízenou praxi a svou účast na kurzech završilo získáním celostátně platného certifikátu „Účetnictví se znalostí práce na PC (včetně řízené praxe)“.</p> <p>Zpětné zapojení cílové skupiny na trh práce bylo dále podpořeno aktivitami zaměřenými na získání orientace a samostatného jednání na trhu práce, odbornými konzultacemi a poradenstvím a pomocí při zahájení vlastního podnikání. Účastníkům projektu byl také umožněn bezplatný přístup k informačním a komunikačním technologiím (samozřejmě včetně internetu a e-mailu).</p>	

Opatření 2.1

Název grantového schématu:	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Vyhlašovatel:	Hlavní město Praha
Žadatel:	Městská část Praha 9
Partner(ři):	Acorus o.s. Středisko sociální péče - Stacionář pro děti
Název projektu:	Pomoc osamělým a sociálně znevýhodněným matkám v uplatnění na trhu práce
Schválená dotace:	3 746 100 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Cílem projektu je pomoc osamělým a jinak sociálně znevýhodněným matkám najít vhodné zaměstnání a tím podpořit vzdělávání a zaměstnanost. Jedná se o sociálně - vzdělávací a motivační program pro ženy hledající zaměstnání, které dlouhodobě pečovaly o člena rodiny. Tyto ženy nebyly delší dobu v pracovním procesu a potřebují se zdokonalit v konkrétních dovednostech.</p> <p>V rámci projektu probíhají tříměsíční sociálně vzdělávací kurzy pro osamělé či jinak handicapované matky s dětmi ve věku od 2 do 7 let, které chtějí nastoupit do zaměstnání. Kurzy jsou zaměřeny na získání sociálních dovedností, ovládání výpočetní techniky, výuku cizího jazyka a podporu osobnosti. Cílem kurzu je zvýšit hodnotu žen na trhu práce, zamezit jejich sociálnímu vyloučení a v důsledku podpořit i jejich ekonomickou úroveň.</p> <p>Účastnice například získávají nebo prohlubují znalost Anglického jazyka, základy práce s PC, dále dovednosti potřebné při získání a udržení zaměstnání, schopnost zdravého sebeprosazení se na pracovním trhu a v neposlední řadě i adekvátní sebehodnocení. V případě zájmu jsou pro matky připravené programy zaměřené na posílení zdraví a kondice nebo odreagování vnitřního napětí. Frekventantky mají možnost využít i individuální poradenství k vyhledání vhodného pracovního místa.</p> <p>Během doby, kdy se matky účastní kurzů, je pro jejich děti zajištěn program zaměřený na rozvoj sociálních dovedností a schopností. Cílem je integrovat děti do kolektivu, zjistit jejich adaptabilitu a naučit základní dovednosti nutné pro vstup do předškolního zařízení.</p> <p>Za dobu trvání projektu proběhlo již 7 běhů kurzů, kterými prošlo 115 úspěšných absolventek.</p>	

Opatření 2.2

GS 2.2.01

Název grantového schématu:	Podpora rovných příležitostí mužů a žen na trhu práce
Příjemce:	Sdružení PETRKLÍČ (k duši klíč)
Vyhlašovatel :	Úřad práce hl. města Prahy
Název projektu:	Rodičovské rozvojové centrum PETR – KLIČ pro vzdělání rodičů na rodičovské dovolené
Schválená dotace:	1 560 750,- Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Projekt si klade za cíl změnit předsudek společnosti vůči pojetí rodičovské dovolené a tím iniciovat její kvalitnější využití. Zároveň chce zvýšit prestiž rodičů, vracejících se z rodičovské dovolené do zaměstnání. Jako nejvhodnější způsob podpory rodičům a ostatním, kteří pečují o závislé osoby, je plánováno pořádání seminářů (kurzů) s doprovodným programem (hlídání dětí). Nejdůležitějším obsahem plánovaných vzdělávacích aktivit je zaměření na aktuální znalost IT problematiky, ekonomická gramotnost a kurzy psychologie.</p> <p>Zhodnocení projektu:</p> <p>V rámci projektu bylo zrealizováno celkem 9 týdenních seminářů a 6 víkendových kurzů pro cílovou skupinu. V rámci těchto aktivit se účastníkům projektu dostalo vzdělání v oblasti IT, základů podnikání, marketingu, optimalizace daní či firemních rozpočtů. Doplnění vzdělávacích aktivit probíhalo v rámci kurzů psychologie zaměřených na organizování práce a času, komunikaci, řešení konfliktů či specifika přijímacích pohovorů.</p> <p>Za dobu realizace se uvedených vzdělávacích aktivit zúčastnilo celkem 344 osob proti 300 plánovaným. Vzhledem k velkému zájmu o pořádané vzdělávací aktivity a velice pozitivní zpětnou vazbu od účastníků projektu je plánována návazná realizace vzdělávacích akcí, které již budou doplněny a upraveny na základě zkušeností z realizace projektu a požadavku/doporučení účastníků.</p>	

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

GS 2.2.01

Název grantového schématu:	Sladění rodinného a pracovního života
Příjemce:	Občanská inspirace, o. s.
Vyhlašovatel :	MPSV / NVF, o. p. s.
Partner(ři):	Vysoká škola umělecko průmyslová, ateliér filmové a televizní grafiky
Název projektu:	Inspirace pro rovné šance
Schválená dotace:	4 658 500,- Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Projekt Inspirace pro rovné šance byl realizován v letech 2006 - 2007. Jeho hlavní cílovou skupinou byly zejména ženy, které se připravují na trh práce a snaží se o úspěšné sladění rodinného a profesního života. V rámci projektu ve spolupráci s Ateliérem filmové a televizní grafiky VŠUP vznikl animovaný film Inspirace pro rovné šance, dalším výstupem projektu byla publikace Inspirace pro rovné šance. Cílem projektu bylo vytvořit a uskutečnit program vzdělávacích, osvětových, klubových aktivit a poraden napomáhajících ženám ke zvládnutí pracovního uplatnění i rodiny a popularizace (upozorňování) na rovné pozice žen a mužů při starosti o rodinu i její běžný, každodenní chod. Specifickým cílem projektu bylo především oslabování předsudků vyplývajících z existujících postojů vůči ženám a zvýšení všeobecného povědomí o významu žen ve společenském a pracovním životě.</p> <p>Klíčové aktivity zahrnovaly:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1/ přípravnou fází projektu, 2/ program přednášek a workshopů na téma rovných příležitostí a pozice žen v rodinné i pracovní sféře, vytvoření poradenského klubu Inspirace pro rovné příležitosti 3/ výrobu animovaného filmu s tematikou rovných šancí - tato klíčová aktivita vznikla spoluprací se studentkami i absolventy Ateliéru filmové a televizní grafiky Vysoké školy uměleckoprůmyslové v Praze. <p>Cílem bylo vnést tuto problematiku na půdu jedné z vysokých škol a pokusit se o mezigenerační diskuzi, která povede ke konkrétnímu výsledku, což byl animovaný kreslený film.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4/ zpracování sborníku materiálů, postřehů a sociologických studií k aktuálním otázkám problematiky rovných šancí, 5/ závěrečnou fází a ukončení projektu. <p>Přínos pro cílové skupiny byl ve formě efektivní možnosti sdílení zkušeností a zjišťování postojů v diskusní skupině. Výrazným přínosem bylo poskytování bezplatného poradenství v nejrůznějších otázkách týkajících se rovných příležitostí žen.</p> <p>Cílové skupiny projektu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - osoby vracející se po rodičovské dovolené nebo péči o závislého člena rodiny na trh práce - zaměstnankyně - zaměstnavatelé - nestátní neziskové organizace zabývající se problematikou rovných příležitostí - média <p>Výstupy a vytvořené produkty:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.04.00.A Počet podpořených organizací – celkem 2 1.05.00.A Počet podpořených osob - klientů služeb – celkem 391 1.18.00.A Počet účastníků kurzů - klientů služeb – celkem 351 <p>Veškeré činnosti plánované v projektovém záměru byly úspěšně realizovány. V rámci projektu ve spolupráci s Ateliérem filmové a televizní grafiky VŠUP vznikl animovaný film Inspirace pro rovné šance, dalším výstupem projektu byla publikace Inspirace pro rovné šance. Přednášek a workshopů, které jsme v rámci projektu realizovali se zúčastnilo 351 osob.</p>	

Opatření 3.1

Název grantového schématu:	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí
Administrátor:	hlavní město Praha
Příjemce:	Gymnázium J. Seiferta, o.p.s.
Partner(ři):	Fakulta Jaderná a Fyzikálně Inženýrská Českého Vysokého Učení Technického v Praze
Název projektu:	Cesta k vědě
Schválená dotace:	2 699 023,-Kč
Stručný obsah projektu:	

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Cílem projektu Cesta k vědě je podpoření spolupráce mezi středními a vysokými školami a zvýšení zájmu středoškolských studentů o následné studium vědeckých oborů, který je v současnosti slabší než odpovídá potřebám společnosti.

Na základě projeveného zájmu, prospěchu ve vybraných předmětech a referencí učitelů byla ze studentů partnerských gymnázií Jaroslava Seiferta, Karla Sladkovského a Christiana Dopplera, vybrána užší skupina studentů. Vybraní studenti absolvovali speciální přípravné kurzy, které měly za úkol rozšířit jejich znalosti v matematice, fyzice, informatice a přístrojové technice na úroveň nezbytnou pro jejich další práci v projektu. Studentům byla představena jednotlivá vědecká pracoviště a byli seznámeni s používáním přístrojů a vybavení. Dále byli studenti proškoleni v práci s prezentačními programy a software pod operačním systémem Linux. Tato přípravná fáze proběhla v prvním půlroce realizace projektu.

V další fázi projektu, která trvala zhruba rok, byli studenti rozděleni do menších skupin dle témat, ke kterým byli přiřazeni školitelé. Jednotlivé skupiny řešili tato témata:

- Rentgenová fluorescenční analýza a její aplikace při studiu památek
- Lom materiálu: jeho vznik, šíření, důsledky a modelování
- Metody studia struktury a vlastností konstrukčních materiálů
- Zprovoznění experimentu "Normální a anomální Zeemanův jev" pro pokročilé praktikum FJFI
- Zprovoznění experimentu "Elektronspinová a jaderná magnetická rezonance" pro pokročilé praktikum FJFI
- Alfa spektroskopie
- Gamma spektroskopie
- Vlastnosti křemíkových driftových detektorů částic
- Vlastnosti scintilačních detektorů částic
- Zprovoznění vakuové aparatury pro fúzní neutronový zdroj
- Radiační chemie
- Algoritmy umělé inteligence

Školitelé zadávali studentům úkoly týkající se například sběru dat, provádění jednodušších experimentů, analýzy dat, konstrukce ovládacích obvodů nebo přípravy vzorků. Každé skupině studentů byl zapůjčen notebook, který byl využíván jednak k vlastní práci na řešených úkolech, a jednak k prezentaci výsledků. V rámci projektu bylo rovněž nakoupeno přístrojové vybavení pro vlastní vědeckou práci. Činnost studentů byla kontrolována školiteli a hodnotící komisí.

Poslední fází projektu je prezentační a publikační činnost studentů, která probíhá v posledním zhruba půl roce trvání projektu. V této fázi projektu studenti prezentují svou práci na vnitrostátních seminářích a na přednáškách pořádaných pro studenty gymnázií, pro žáky základních škol, rodiče studentů a širokou veřejnost. Za tímto účelem bylo v prostorách GJS vytvořeno audiovizuální centrum vybavené prezentační a audiovizuální technikou. Studenti mají dále povinnost prezentovat svou práci na minimálně jedné mezinárodní vědecké konferenci a to buď ve formě posteru a musí publikovat alespoň jeden článek o své práci ve vědeckém časopisu a dalších populárně naučných časopisech, zejména pro mládež.

Projekt je prezentován vytvořením kvalitních webových stránek <http://veda.gymjs.net/>.

Opatření 3.2

Název grantového schématu:	Rozvoj dalšího vzdělávání
Vyhlašovatel:	Hlavní město Praha
Žadatel:	Fórum dárců
Partner(ři):	Filosofická fakulta Univerzity Karlovy, Image Lab, s.r.o.
Název projektu:	Sociální marketing - systém vzdělávání a spolupráce
Schválená dotace:	5 239 210,- Kč
Stručný obsah projektu:	

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Projekt si klade za cíl vytvořit nový systém vzdělávání a informačního zázemí v oblasti sociálního marketingu, určený jak pro neziskový tak pro komerční sektor. Tento vzdělávací systém bude vytvořen ve spolupráci se zahraničními odborníky, lektory manažerského vzdělávání a vysokoškolskými profesory a bude založen na aktivním zapojení hlavních cílových skupin do projektu.

Pilotní série školení ověří nastavení jednotlivých parametrů pro komunikaci a spolupráci obou sektorů, a to především v oblasti sociálního marketingu (daňově ? právní otázky, co mohou a nemohou firmy vyžadovat, jak mohou a nemohou firmy pomoci rozvíjet sociální sektor, projektové řízení a dokumentace projektů, finanční přehledy, prezentace, komunikace apod.).

Na pilotní sérii školení naváže konfrontační víkendové semináře, kde budeme prakticky ověřovat efektivitu vzdělávacího modulu a připravenost řešit konkrétní spolupráci na příkladu case studies.

Výsledkem projektu bude vypracovaný vzdělávací systém, včetně postupu aplikace vzdělávacího modulu, podmínek pro získání lektorského oprávnění program vyučovat, a podmínek pro začlenění modulu do nabídky vzdělávání v síti poskytovatelů manažerského vzdělávání, vzdělávání neziskového sektoru a v systému dalšího vzdělávání a vysokého školství.

Opatření 4.1

GS 4.1.01

Název grantového schématu:	Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací
Administrátor:	Úřad práce hl. m. Prahy
Příjemce:	Střední odborné učiliště Svitavy
Název projektu:	Zvýšení konkurenceschopnosti pracovníků ve strojírenství se zaměřením na CNC operátory
Schválená dotace:	5 620 050,- Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Projekt řeší vzdělávání operátorů číslicově řízených (CNC) strojů. Je zaměřen na školení pracovníků – absolventů učebních oborů či středních odborných škol s maturitou ve strojírenských oborech zaměřených na strojové obrábění kovů klasickými postupy, kterým chyběly znalosti a dovednosti z oblasti CNC obrábění, kdy se tyto postupy stávají v moderní výrobě převládajícími. V rámci dalšího vzdělávání projekt rozšířil kvalifikaci pracovníků v oboru obsluha CNC strojů se znalostmi programování.</p> <p>Zhodnocení projektu:</p> <p>V roce 2006 a 2007 se zúčastnilo celkem 5 zaměstnanců LOM Praha s.p., Tiskařská 8, Praha 10 – Malešice, školení obsluhy CNC strojů v projektu Zvýšení konkurenceschopnosti pracovníků ve strojírenství se zaměřením na CNC operátory. Všichni pracovníci LOM Praha s.p. kurz ukončili úspěšně a získali certifikát k obsluze CNC strojů. Toto školení výrazně přispělo ke zvýšení kvalifikace našich zaměstnanců. Také umožnilo jejich lepší uplatnění ve firmě a pomohlo k zabezpečení vysoké efektivity podnikových procesů v Leteckých opravách Malešice, s.p.</p>	

Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

GS 4.1.02

Název grantového schématu:	Konkurenceschopnost
Vyhlašovatel / Administrátor:	MPSV / NVF, o. p. s.
Příjemce:	IREAS, Institut pro strukturální politiku, o. p. s.
Název projektu:	Vzdělávací program „Podnikový ekolog“
Partneři:	ACADEMIA IREAS, o. p. s.
Schválená dotace:	1 308 300,00 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Cílem projektu bylo vytvořit systém spolupráce malých a velkých firem na území hl. města Prahy. Klub personalistů umožnil MSP přístup k odborným znalostem a dovednostem, pomáhal prosazovat strategický a koncepční přístup k lidským zdrojům. Projekt byl zaměřen na zvýšení etiky podnikání, úrovně podnikové kultury a úrovně znalostí a dovedností zaměstnanců v oblasti IT.</p> <p>Projekt byl založen na dvou základních aktivitách:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Vytvoření systému spolupráce: Ustavení týmu 20 konzultantů, kteří – po odborném výcviku - vypracují obsahové zaměření seminářů a konzultací pro MSP v oblastech. Strategické řízení firmy, marketing, konkurenceschopnost a řízení lidských zdrojů v celkem 10 tematických modulech. 2. Semináře Každý z 10 tematických modulů byl realizován formou semináře a navazující skupinové konzultace. V rámci pilotního ověření vytvořeného systému bylo realizováno 40 seminářů a konzultací, tak že každý modul byl ověřen 2x, tj. u dvou skupin MSP. <p>Cílové skupiny projektu: Cílovou skupinu projektu tvořily zaměstnavatelé (především malí a střední podnikatelé), zaměstnanci MSP a profesní a podnikatelská sdružení.</p> <p>Výstupy a vytvořené produkty: Výstupem projektu je 10 tematických modulů, které při jejich pilotním ověření sloužily jako osnovy pro realizované semináře:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Strategie podnikání a marketing malého a středního podniku 2. Ekonomika a financování firmy 3. Jakost a kvalita ve firmě 4. Personální řízení v malých a středních podnicích – co potřebujeme znát, když chceme zaměstnávat lidi 5. Pracovně-právní legislativa: vznik a skončení pracovního poměru 6. Pracovně-právní legislativa: základní povinnosti zaměstnavatelů a zaměstnanců 7. Získávání a výběr zaměstnanců 8. Rozvoj a vzdělávání zaměstnanců 9. Motivace a odměňování 10. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci v MSP <p>Plánované monitorovací ukazatele se podařilo naplnit: 50 podpořených organizací, 597 podpořených osob, a 10 nových produktů.</p>	

Opatření 4.2

Název opatření:	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací
Vyhlašovatel/Administrátor	MPSV / NVF, o. p. s.
Příjemce:	AARON GROUP s.r.o.
Partner(ři):	České vysoké učení technické v Praze, Fakulta elektrotechnická I like this ! , s.r.o.
Název projektu:	Dlouhodobý vzdělávací program řízení vývoje životního cyklu SW a zavádění projektového řízení pomocí SW nástrojů do MSP
Schválená dotace:	5 205 966,- Kč (+ 1733 734,- Kč vlastního spolufinancování)
Stručný obsah projektu:	
<p>Cíle projektu</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prohloubení znalostí a dovedností zaměstnanců společnosti NetGenium a studentů katedry informačních technologií na stavební fakultě ČVUT v oblasti návrhů informačních systémů pomocí technologie NET Genium (dále jen výukový proces) 2. Optimalizace a další rozvoj technologie NET Genium <p>Zapojení zaměstnanců NG a studentů ČVUT (dále jen účastníci výukového procesu) do výukového procesu bylo zvoleno formou práce na reálném zadání – především na tvorbě aplikací zaměřených na vztah se zákazníkem (CRM) a aplikacích zaměřených na skladové hospodářství. Plnění této aktivity probíhalo kontinuálně po celou dobu realizace projektu. Účastníci výukového procesu byly detailně seznámeni s technologií NET Genium a jejími možnostmi. Výstupem této aktivity jsou dva základní aplikační celky – aplikace CRM a aplikace skladového hospodářství – které jsou volně zpřístupněny veřejnosti na webových stránkách projektu. Aktivita výukového procesu byla podpořena konzultacemi s výzkumným pracovníkem ze stavební fakulty ČVUT a dále pořádáním dvou konferencí a osmi seminářů zaměřených na technologii NET Genium.</p> <p>Zaměstnancům společnosti bylo dopřáno významného zvýšení své kvalifikace v oblasti návrhů informačních systémů a znalostí technologie NET Genium. Samotné technologii bylo umožněno navýšení stability a rychlosti a rozvoj další funkčnosti, což ocení nejen každodenní uživatelé informačních systémů založených na této technologii, kterých bylo ke dni ukončení projektu tisíce. Studenti z katedry informačních technologií na stavební fakultě ČVUT byli seznámeni z jejich pohledu s novou technologií. Zpětná vazba byla zjišťována od účastníků seminářů a konferencí prostřednictvím dotazníků.</p> <p>Optimalizace a rozšíření funkčnosti technologie NET Genium probíhaly opět po celou dobu realizace projektu nejen v návaznosti na požadavky vzniklé během výukového procesu. V rámci této aktivity bylo docíleno množství dílčích zlepšení technologie, mezi ty zásadní patří:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Výrazné zvýšení rychlosti - Podpora všech běžných webových prohlížečů (Internet Explorer, Mozilla Firefox, Opera a Safari) - Možnost rozšíření funkcí o vlastní programový kód napsaný v jazyce C# nebo Visual Basic <p>Výstupy a vytvořené produkty:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Aplikace inf. portálu NET Genium zaměřená na vztah se zákazníkem určená pro MSP 2. Aplikace inf. portálu NET Genium zaměřená na vedení skladového hospodářství určená pro MSP 3. Demo verze informačního portálu NET Genium aktualizovaná o zlepšení realizovaná v rámci projektu, určená pro MSP <p>Z hlediska plnění cílů podle navržených indikátorů byly dosaženy všechny plánované hodnoty:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Počet podpořených osob byl plánován na 197, dosaženo bylo 227 podpořených osob - Počet podpořených organizací byl plánován na 13, dosaženo bylo 60 podpořených organizací - Počet nově vytvořených produktů byl plánován na 12, dosaženo bylo 12 nově vytvořených produktů 	

**Výroční zpráva JPD 3 za rok 2007
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Opatření 4.3

Název grantového schématu:	Rozvoj lidských zdrojů cestovního ruchu v hl. městě Praze
Vyhlašovatel:	Hlavní město Praha
Žadatel:	Prague Inspiration, s.r.o.
Partner(ři):	-
Název projektu:	Nadstavbové kurzy pro průvodce Prahou v oblasti informačních technologií, rozšíření praktických dovedností a předávání zkušeností
Schválená dotace:	4 215 000,00
Stručný obsah projektu:	
<p>Cílem projektu je</p> <p>a) uspořádání nadstavbových kurzů, zaměřených zejména na práci s počítači a internetem pro využití při průvodcovské praxi, ale také na rozšíření komunikačních schopností a praktických znalostí jako je zvyšování bezpečnosti jejich klientů - turistů v Praze, na znalosti práva a další znalosti, které se průvodci v běžných kurzech neučí. Čtyři bloky kurzů pro průvodce Prahou proběhnou v době mimo průvodcovskou sezónu, počátkem roku 2007 a počátkem roku 2008. Ve čtyřech blocích bude vyškolen 40, 80, 120 a 120 průvodců, v roce 2008 bude počet míst snížen na polovinu,</p> <p>b) vytvoření elektronické "Pokladnice znalostí průvodce", tj. komunikačního nástroje pro vzájemné předávání zkušeností mezi průvodci Prahou, šíření dobré praxe prostřednictvím praktických návodů a aktualit v oboru průvodcovství. Pokladnici využijí účastníci kurzů i další průvodci během i po skončení projektu. Celkem jí může využít přes 400 průvodců.</p> <p>Projekt přispěje ke zvýšení konkurenceschopnosti průvodců - živnostníků, pomůže vyrovnat rozdíly v přístupu k práci pro muže a ženy, posílí rovné příležitosti starších průvodců a začínajících průvodců.</p> <p>Po absolvování kurzů budou průvodci schopni lépe nabízet své služby klientům v zahraničí i doma. Rozšíří si obzor o zkušenosti z dalších oblastí, které nejsou pokryty běžnými kurzy o Praze. Průvodci budou schopni lépe najít práci vlastními silami.</p> <p>Dalším efektem bude kvalitnější informování a reprezentování Prahy pro zahraniční turisty a tím posílení atraktivity a důvěryhodnosti celého regionu. Během kurzů se průvodci osobně poznají, důsledkem bude posílení jejich mezilidských vazeb. Díky Pokladnici znalostí průvodce bude komunita průvodců existovat i po skončení kurzů.</p> <p>Širším cílem projektu je zvýšit kvalifikaci a přispět k neformálnímu vzdělávání průvodců, zejména v oblasti ICT.</p> <p>V důsledku toho budou průvodci schopni sami sebe lépe zaměstnat s dlouhodobě udržitelnou perspektivou.</p>	

9.2 Projekty přímého přidělení

Projekty přímého přidělení představují relativně malou část prostředků JPD 3 a týkají se pouze opatření 1.1, 2.1, 3.1. Ve všech případech je zpracovávají Koneční příjemci, schvalují je Zprostředkující subjekty a Řídící orgán je obdrží k odsouhlasení. V roce 2006 byla započata realizace 7 projektů přímého přidělení.

Příklady projektů přímého přidělení jsou uvedeny dále.

Opatření 1.1

Název opatření	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti
Vyhlašovatel:	Úřad práce hl. města Prahy
Název projektu:	Návrat do práce
Partneři:	-
Schválená dotace:	projekt ukončen dne 28.11.2007
Stručný obsah projektu:	
<p>Již v roce 2005 byl předložen projekt „Najdi si práci v Praze“, proběhlo formální hodnocení, hodnocení přijatelnosti, věcné hodnocení a předložený projekt byl schválen. Výše finančních prostředků na projekt je 67 511 818,- Kč.</p> <p>V roce 2006 byl předložen projekt „Návrat do práce“, proběhlo formální hodnocení, hodnocení přijatelnosti, věcné hodnocení a předložený projekt byl schválen. KD mezi ZS a KP byla podepsána dne 27.3.2007. Výše finančních prostředků na projekt je 60.246.696,- Kč. Avšak vzhledem k tomu, že došlo ke zpoždění při schvalování projektu a jeho změn, byl Dodatkem č.2 ke KD ze dne 28.11.2007 projekt ukončen. Zbylé prostředky byly přesunuty v rámci opatření 1.1 do 4. výzvy GS 1.1.</p>	

Opatření 2.1 (hl. m. Praha)

Název projektu:	Aktivizace pracovního potenciálu sociálně znevýhodněných občanů
Žadatel:	Centrum sociálních služeb Praha
Partner(ři):	Arcidiecézní charita Praha, Armáda spásy, Ježek a Čížek, Naděje, Nový Prostor, Sdružení Plán B, Společnou cestou, Středisko křesťanské pomoci Horní Počernice
Schválená dotace:	84 999 089 Kč
<p>Projekt vytváří na úrovni pražského regionu systém pomoci skupinám ohroženým sociální exkluzí při návratu na otevřený trh práce.</p> <p>Nastavuje nízkoprahový, individuálně nastavitelný aktivizační program zaměřený na obnovu a rozvoj klíčových kompetencí, znalostí, dovedností a schopností příslušníku ohrožených skupin (bezdomovci a osoby se záznamem v trestním rejstříku). Individuální nastavení znamená, že s klienty projektu bude uzavírán kontrakt, který zohledňuje jejich tréninkové potřeby a provede je jenom těmi moduly, které potřebují.</p> <p>Moduly programu jsou:</p> <p>TRÉNINK KLÍČOVÝCH KOMPETENCÍ</p> <p>1/ zážitkový program pro klienty projektu, kteří a/ nikdy nepracovali, b/ nepracovali déle než 2 roky</p> <p>2/ trénink sociálních dovedností – zaměstnanecká práva a povinnosti, sladění očekávání klientu projektu s realitou na trhu práce, pracovní náplň konkrétních profesí, obecné právní povědomí – rozdíl mezi občanským a trestním právem</p> <p>3/ trénink komunikace se zaměstnavatelem – vyhledávání pracovních příležitostí, první telefonický kontakt, jak poslat e-mail, psaní životopisu, příprava na přijímací pohovor, osobní jednání se zaměstnavatelem, jak se dozvědět výsledek přijímacího řízení</p> <p>4/ pracovní-právní minimum – druhy pracovního poměru, náležitosti pracovní smlouvy, zdravotní a sociální pojištění, součinnost s úřady práce, kde vyhledat právní pomoc</p> <p>5/ základ PC – vyhledávání pracovních příležitostí na internetu, elektronická komunikace se zaměstnavateli.</p> <p>JOB KLUB jako prostorově technické zázemí klientu projektu</p> <p>TRÉNINKOVÉ ZAMESTNÁVÁNÍ cílem je pomoci klientům projektu natrénovat standardní pracovní režim (tj. vydržet pracovat celou pracovní dobu v požadované kvalitě)</p> <p>PODPOROVANÉ ZAMESTNÁVÁNÍ je pracovní-právní vztah s cílem přejít na otevřený trh práce. Projekt je doprovázen informační kampaní, která podporuje udržitelnost projektu, je zaměřená na komunální politiky a zaměstnavatele s cílem ovlivnit pohled a míru podpory společnosti na vyrovnávání příležitostí pro cílovou skupinu.</p>	

Opatření 3.1 (hl. m. Praha)

Název projektu:	Tvorba a ověřování pilotních vzdělávacích programů ve vybraných pražských gymnáziích
Žadatel:	Odbor školství, mládeže a tělovýchovy MHMP
Partner(ři):	Výzkumný ústav pedagogický Praha
Schválená dotace:	7 036 400 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Projekt Pilot GP podporuje školskou reformu v České republice a soustředí se na tvorbu a ověřování školních vzdělávacích programů na 2 vybraných pražských gymnáziích (Gymnázium Jana Keplera, Praha 6, Gymnázium Oty Pavla, Praha 5 – Radotín). Probíhá současně s projektem Pilot G, který zahrnuje 16 pilotních gymnázií v ČR.</p> <p>Projekt Pilot GP je obsahově i časově rozdělen na dvě etapy. První etapa, která probíhala od července 2004, se týkala tvorby školních vzdělávacích programů na pilotních školách za metodické podpory VÚP.</p> <p>Školní vzdělávací programy (ŠVP) mimo jiné školám umožnily:</p> <ul style="list-style-type: none">vytvořit vlastní učební plán, a tak zohlednit potřeby a zájmy žáků,rozvíjet nejen znalosti, ale i dovednosti, postoje a hodnoty žáků,zdůraznit význam klíčových kompetencí ve vzdělávání,navrhnout si vlastní kritéria a nástroje pro hodnocení práce školy a žáků. <p>Druhá etapa Pilotu GP, která bude zakončena v září 2008, se týká ověřování ŠVP v praxi.</p> <p>Manuál pro tvorbu ŠVP na gymnáziu Příručka, která poskytuje učitelům metodický návod, jak postupovat při tvorbě ŠVP. Text je doplněn ukázkami z ŠVP pilotních gymnázií, „příběhy ze života“ a dobrými radami učitelů, kteří náročnou práci s tvorbou ŠVP mají již za sebou. Manuál je již vytvořen a byl rozeslán do pražských gymnázií.</p> <p>Příklady dobré praxe (PDP) Příručka, v jejíž první části budou shrnuty nástroje, které mohou sloužit k autoevaluaci školy. Tyto nástroje budou vyhledány jednak na pilotních gymnáziích, jednak na ostatních školách u nás i v zahraničí. V druhé části budou popsány efektivní a finančně nenáročné nástroje k hodnocení klíčových kompetencí, které jsou používány ve světě i v České republice. Třetí část budou tvořit příklady metod a forem práce učitelů při rozvoji klíčových kompetencí žáků pilotních škol. Příručka bude doplněna multimediálním CD. Příručka bude dokončena v září 2008.</p> <p>„Rozbalování“ klíčových kompetencí s ilustrativními příklady Příručka, která může učitelům pomoci při práci s klíčovými kompetencemi a jež nabízí takzvané rozbalení klíčových kompetencí z RVP G a ukázkové lekce, jak klíčové kompetence v hodinách se žáky trénovat. Příručka bude dokončena v květnu 2008.</p> <p>Jednotné webové prezentace pilotních škol na stránkách www.pilotg-gp.cz</p>	

PŘÍLOHA 1

Seznam použitých zkratk

Zkratka	Význam zkratky
AFIS	Informační systém závažné kriminality (Anti-Fraud Information System)
AFCOS	Odbor závažné a finanční kriminality OLAF (Anti-Fraud Coordinating Structure)
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CHJ	Centrální harmonizační jednotka
CIP EQUAL	Iniciativa Společenství EQUAL
CR	Cestovní ruch
CZK	Česká koruna
ČR	Česká republika
ČVUT	České vysoké učení technické
DG EMPL	Generální ředitelství EK pro zaměstnanost
DPH	Daň z přidané hodnoty
ECDL	Evropský „řidičský průkaz“ na počítače (European Computer Driving Licence)
EK	Evropská Komise
ES	Evropská Společenství
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EU15	Původních 15 členských států EU (před 1.5.2004)
EU25	25 členských států EU (vč. rozšíření 1.5.2007)
EUR	Euro – společná měna EU
FEU MHMP	Odbor fondů EU MHMP
GG	Globální grant
GP	Grantový projekt
GS	Grantové schéma
HDP	Hrubý domácí produkt
HMP	Hlavní město Praha
ILO	Mezinárodní organizace práce (International Labour Organisation)
IS	Implementační struktura / informační systém
IT	Informační technologie
JPD 2	Jednotný programový dokument pro Cíl 2 regionu soudržnosti hl.m. Praha
JPD 3	Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hl.m. Praha
KAP	Komunikační akční plán
KP	Konečný příjemce
KU	Konečný uživatel
MCSSP	Městské centrum sociálních služeb a prevence
MF	Ministerstvo financí
MFTK	Metodika kontroly finančního toku
MHMP	Magistrát hlavního města Prahy
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů
21.05.2008	Schváleno Monitorovacím výborem 2.6.2008

PŘÍLOHA 1

MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
MZ	Monitorovací zpráva
NF	Národní fond
NIP	Národní inovační politika
NNO	Nevládní neziskové organizace
NROS	Nadace rozvoje občanské společnosti
NP	Národní projekt
NPR	Národní plán rozvoje
NUTS	Územní statistická jednotka vymezená pro potřeby regionální politiky EU
NVF	Národní vzdělávací fond
OLAF	Evropský úřad boje proti podvodům (Office European De Lutte Anti-Fraude)
OM	Operační manuál
OMP MMR	Odbor monitorování programů MMR
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
PJ	Platební jednotka
PnA	Projekt na administraci GS
PO	Platební orgán
PS	Pracovní skupina
RPS	Rámec podpory Společenství
ŘO	Řídící orgán (Řídícím orgánem JPD 3 je Ministerstvo práce a sociálních věcí, odbor řízení pomoci z ESF)
SKU MHMP	Odbor školství MHMP
SOC MHMP	Odbor sociální péče a zdravotnictví MHMP
SPŠ	Střední průmyslová škola
SR	Státní rozpočet
SSZ	Správa služeb zaměstnanosti
SŠ	Střední škola
TP	Technická pomoc
UK	Univerzita Karlova
ÚOHS	Úřad na ochranu hospodářské soutěže
ÚPP	Úřad práce hlavního města Prahy
VaV	Věda a výzkum
VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠ	Vysoká škola
ZPS	Změněná pracovní schopnost
ZS	Zprostředkující subjekt
ZŠ	Základní škola

PŘÍLOHA Č. 2

Přehled stavu grantových schémat, výzev a projektů JPD3

Příloha: Přehled stavu grantových schémat, výzev a projektů JPD 3																	
Stav k 31.12.2007. Údaje, není-li uvedeno jinak, jsou v tis.CZK (použit kurs 31 CZK/EUR). Zdrojem dat jsou zprávy subjektů IS a údaje z MSSF.																	
Priorita/opatření	Vyhláše/realizuje	ZS	GS/projekty	Prostředky celkem	Objem výzev	Předložené žádosti	Počet žádostí	Vybráno/schváleno	Počet (ks)	Podíl z prostředků (%)	Kontraováno	Počet (ks)	Podíl z prostředků (%)	Výdaje MSSF (jen ESF)	Žádosti na ŘO (jen ESF)	Zaučtováno (jen ESF)	Certifikace (jen ESF)
1/1.1.	ÚPP	SSZ	GS 1.1.01 Podpora APZ	204 130	96 000	134 369	21	16 675	4	8,17%	10 688	3	5,24%	47 123	47 123	47 123	47 123
					175 225	128 687	23	42 486	9	20,81%	42 486	9	20,81%				
					138 726	309 181	57	92 679	22	45,40%	93 548	22	45,83%				
					89 434	408 049	127	161 332	56	79,03%	139 040	53	68,11%				
	ÚPP, SSZ	SSZ	národní, regionální, systémové projekty	379 100	379 100	348 389	3	348 389	3	91,90%	287 564	2	75,85%				
ÚPP	SSZ	AGS	0	0	12 231	1	12 231	1	5,99%	0	1	0,00%	0	0	0	0	
			Celkem opatření	583 230	878 485	1 340 906	232	673 792	95	115,53%	573 326	90	98,30%	47 123	47 123	47 123	47 123
			Celkem priorita 1	583 230	878 485	1 340 906	232	673 792	95	115,53%	573 326	90	98,30%	47 123	47 123	47 123	47 123
2/2.1.	OZF MHMP	HMP	GS 2.1.01 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	649 038	238 000	314 000	50	121 547	19	18,73%	121 483	19	18,72%	165 689	164 267	164 267	164 267
					349 650	405 252	65	190 481	36	29,35%	189 805	36	29,24%				
					277 729	480 811	78	205 894	38	31,72%	190 657	37	29,38%				
					67 835	229 593	67	78 880	29	12,15%	78 659	29	12,12%				
	SOC MHMP, MCSSP	HMP	národní, regionální, systémové projekty	80 000	80 000	137 419	5	137 419	5	171,77%	137 419	5	171,77%				
			Celkem opatření	729 038	1 013 214	1 567 076	265	734 221	127	100,71%	718 024	126	98,49%	165 689	164 267	164 267	164 267
2/2.2.	ÚPP	SSZ	GS 2.2.01 Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce	43 735	21 000	22 244	6	18 115	4	41,42%	18 115	4	41,42%	12 548	12 548	12 548	12 548
					22 559	51 096	13	11 652	4	26,64%	11 652	4	26,64%				
					10 907	65 933	20	13 967	7	31,94%	12 189	6	27,87%				
	ÚPP	SSZ	AGS	0	0	3 060	1	3 060	1	7,00%	0	1	0,00%	0	0	0	0
	ŘO	není	GS 2.2.02 Vyrovnávání šancí žen a mužů	65 615	65 000	51 647	7	11 715	3	17,85%	11 715	3	17,85%	23 053	23 053	23 053	23 053
					31 574	8	16 342	3	24,91%	16 342	3	24,91%					
					60 847	12	37 558	8	57,24%	37 558	8	57,24%					
			Celkem opatření	109 350	119 466	286 402	67	112 410	30	102,80%	107 571	29	98,37%	35 601	35 601	35 601	35 601
2/2.3.	NROS	NROS	GG 2.3.01 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb v	36 452	18 153	33 000	55	15 886	27	43,58%	15 866	27	43,53%	12 220	12 220	12 220	12 220

PŘÍLOHA Č. 2

			hlavním městě Praha														
				14 389	32 243	52	14 389	25	39,47%	14 389	25	39,47%					
				6 343	30 243	55	6 343	11	17,40%	6 343	11	17,40%					
	NROS	NROS	AGS	0	0	6 197	1	6 197	1	17,00%	0	1	0,00%	0	0	0	0
			Celkem opatření	36 452	38 884	101 683	163	42 814	64	117,45%	36 597	64	100,40%	12 220	12 220	12 220	12 220
			Celkem priorita 2	874 840	1 171 564	1 955 161	495	889 445	221	101,67%	862 192	219	98,55%	213 510	212 088	212 088	212 088
3/3.1.	OZF MHMP	HMP	GS 3.1.01 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí	530 855	173 000	553 000	71	138 145	24	26,02%	134 777	23	25,39%	173 758	172 184	172 184	172 184
					154 352	480 062	87	154 480	31	29,10%	153 319	31	28,88%				
					195 823	744 154	136	242 721	61	45,72%	235 428	60	44,35%				
	SKU MHMP	HMP	národní, regionální, systémové projekty	89 206	100 000	94 879	7	93 729	7	105,07%	93 729	7	105,07%				
			Celkem opatření	620 061	623 174	1 872 095	301	629 074	123	101,45%	617 253	121	99,55%	173 758	172 184	172 184	172 184
3/3.2.	OZF MHMP	HMP	GS 3.2.01 Rozvoj dalšího vzdělávání	437 043	173 000	564 000	72	107 084	15	24,50%	106 990	15	24,48%	97 500	96 770	96 770	96 375
					221 784	384 020	66	151 824	30	34,74%	142 088	28	32,51%				
					209 750	701 242	119	187 966	44	43,01%	187 941	43	43,00%				
	SKU MHMP	HMP	národní, regionální, systémové projekty	0	20 000	25 794	1	0	0	0,00%	0	0	0,00%				
			Celkem opatření	437 043	624 534	1 675 057	258	446 874	89	102,25%	437 018	86	99,99%	97 500	96 770	96 770	96 375
			Celkem priorita 3	1 057 104	1 247 708	3 547 152	559	1 075 948	212	101,78%	1 054 270	207	99,73%	271 258	268 954	268 954	268 559
4/4.1.	ÚPP	SSZ	GS 4.1.01 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací	169 726	107 000	130 885	34	27 712	11	16,33%	25 779	10	15,19%	30 869	30 869	30 869	30 869
					140 544	272 117	80	97 060	37	57,19%	91 124	36	53,69%				
					43 482	251 689	90	57 602	33	33,94%	57 579	33	33,92%				
	ÚPP	SSZ	AGS	0	0	13 640	1	13 640	1	8,04%	0	1	0,00%	0	0	0	0
	ŘO	není	GS 4.1.02 Konkurenceschopnost	163 811	50 000	96 959	27	29 714	10	18,14%	29 714	10	18,14%	52 021	52 021	52 021	52 021
					75 000	140 139	38	59 076	20	36,06%	59 076	20	36,06%				
					63 000	176 050	46	68 374	20	41,74%	68 374	20	41,74%				
					0	6 647	1	6 647	1	4,06%	6 647	1	4,06%				
			Celkem opatření	333 537	479 026	1 088 127	317	359 826	133	107,88%	338 293	131	101,43%	82 890	82 890	82 890	82 890
4/4.2.	ŘO	není	GS 4.2.01 Podpora inovací	424 663	424 663	218 917	16	159 707	13	37,61%	159 707	13	37,61%	121 468	121 468	121 468	121 468

PŘÍLOHA Č. 2

						234 033	18	105 534	11	24,85%	105 534	11	24,85%				
						250 867	18	159 421	14	37,54%	159 421	14	37,54%				
			Celkem opatření	424 663	424 663	703 818	52	424 663	38	100,00%	424 663	38	100,00%	121 468	121 468	121 468	121 468
4/4.3.	OZF MHMP	HMP	GS 4.3.01 Rozvoj lidských zdrojů v cestovním ruchu	189 550	62 000	86 589	20	24 429	6	12,89%	24 429	6	12,89%	50 752	50 532	50 532	50 532
					100 682	111 342	26	49 549	16	26,14%	49 363	16	26,04%				
					115 572	208 191	50	107 904	33	56,93%	107 592	33	56,76%				
			Celkem opatření	189 550	278 253	406 121	96	181 882	55	95,95%	181 385	55	95,69%	50 752	50 532	50 532	50 532
			Celkem priorita 4	947 750	1 181 942	2 198 066	465	966 371	226	101,96%	944 341	224	99,64%	255 110	254 890	254 890	254 890
5/5.1.	ŘO, SSZ, HMP	není	projekty technické pomoci	91 130	91 130	95 100	20	93 219	19	102,29%	93 219	19	102,29%	29 669	27 763	27 763	27 763
			Celkem opatření	91 130	91 130	95 100	20	93 219	19	102,29%	93 219	19	102,29%	29 669	27 763	27 763	27 763
5/5.2.	ŘO, SSZ, HMP	není	projekty technické pomoci	91 130	91 130	113 037	20	78 737	18	86,40%	78 737	18	86,40%	7 965	8 025	7 965	7 965
			Celkem opatření	91 130	91 130	113 037	20	78 737	18	86,40%	78 737	18	86,40%	7 965	8 025	7 965	7 965
			Celkem priorita 5	182 260	182 260	208 137	40	171 956	37	94,35%	171 956	37	94,35%	37 634	35 788	35 728	35 728
			Celkem program	3 645 184	4 661 959	9 249 422	1 791	3 777 512	791	103,63%	3 606 086	777	98,93%	824 635	818 843	818 783	818 388

Alokace	EUR	CZK
2004	19 211 006	595 541
2005	19 595 226	607 452
2006	19 987 131	619 601
Celkem	58 793 363	1 822 594
Záloha	9 406 938	291 615

Předfinancování	
2005	93 037
2006	467 263
2007	456 633
2008	0
Celkem	1 016 932

Uskutečněné výdaje CZK	
MSSF	824 635
korekce	822 189
Autorizace CZK	
MSSF	817 029
korekce	818 386

Zaúčtováno CZK	
MSSF	818 783
korekce	818 387
Zaúčtováno EUR	
MSSF	29 531 653
korekce	29 517 542

Limity	EUR	CZK
2004	9 804 068	303 926
2005	29 399 294	911 378
Zbývá na 2008 při dosažení limitů	29 394 069	911 216

Při CZK/EUR:
27

Přepočet stropu CZK
1 608 834
Zbývá uskutečnit CZK
786 645

Zbývá zaúčtovat EUR
29 275 821
Zbývá zaúčtovat CZK
790 447

Poznámka: Odchytky v údajích se mírně liší od SMT, neboť vycházejí i ze zpráv o výběru a kontrahování a zahrnují veškeré projekty, včetně např. zrušených.

PŘÍLOHA Č. 3

SF 180 / A Standardní monitorovací tabulka (OPRLZ,JPD3)

Číslo a název programu: CZ.04.3.07 – Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu hl.m.Praha
Datum: 2.1.2008
Kurz pro 2B, 4C, 5D, 6E, 8G, 9H: 26.580 pro 01/2008

21.05.2008

Schváleno Monitorovacím výborem 2.6.2008

Strana **135** z
139

PŘÍLOHA č. 3

Prior.	Opatření / Grantové schéma / Program podpory	Celková dotace 2004-06 (EU + národní) EURO	Projekty v procesu hodnocení (počet)	Rozpočet projektů v procesu hodnocení (EU + národní)	Zamítnut é projekty (počet)	Schválen é projekty (počet)	Schválené projekty (rozpočet) EURO	Uzavřené smlouvy (počet)	Uzavřené smlouvy (rozpočet) EURO	Realizované výdaje EURO	Certifikované výdaje EURO	Předpokládan é výdaje KP (na 2 měsíce) EURO	Předpokládan é výdaje KP (do konce 2007) EURO	Sch. / Rzp.	Uzv. / Rzp.	Real. / Rzp.	Cert. / Rzp.
		1A	2	2B	3	4	4C	5	5D	6E	7F	8G	9H	C/A	D/A	E/A	F/A
7.1. Aktivní politika zaměstnanosti																	
7.1.1. Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti																	
	Celkem GS		0	0	0	86	10 548 453,67	86	10 548 453,67	2 093 491,80	2 053 221,44	161 375,89	0,00				
	Individuální projekty		1	2 266 617,61	0	2	10 818 804,29	2	10 818 804,29	1 471 262,90	1 422 984,70	0,00	0,00				
	Celkem za opatření 7.1.1.	18 813 876,00	1	2 266 617,61	0	88	21 367 257,96	88	21 367 257,96	3 564 754,70	3 476 206,14	161 375,89	0,00	114	114	19	18
	Celkem za prioritu 7.1.	18 813 876,00	1	2 266 617,61	0	88	21 367 257,96	88	21 367 257,96	3 564 754,70	3 476 206,14	161 375,89	0,00	114	114	19	18
7.2. Sociální integrace a rovnost příležitostí																	
7.2.1. Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí																	
	Celkem GS		0	0	0	120	21 843 670,39	120	21 843 670,39	11 001 617,82	10 371 235,19	1 467 427,40	0,00				
	Individuální projekty		0	0,00	0	5	5 170 013,36	5	5 170 013,36	1 498 682,45	1 442 901,01	165 509,87	0,00				
	Celkem za opatření 7.2.1.	23 517 344,00	0	0,00	0	125	27 013 683,75	125	27 013 683,75	12 500 300,27	11 814 136,20	1 632 937,27	0,00	115	115	53	50
7.2.2. Sladění rodinného a pracovního života																	
	Celkem GS		0	0	0	28	4 047 062,75	28	4 047 062,75	2 684 079,30	2 572 468,53	26 883,91	0,00				
	Celkem za opatření 7.2.2.	3 527 602,00	0	0,00	0	28	4 047 062,75	28	4 047 062,75	2 684 079,30	2 572 468,53	26 883,91	0,00	115	115	76	73
7.2.3. Globální grant																	
	Celkem GS		0	0	0	63	1 376 885,50	63	1 376 885,50	940 001,73	882 107,98	0,00	0,00				
	Celkem za opatření 7.2.3.	1 175 866,00	0	0,00	0	63	1 376 885,50	63	1 376 885,50	940 001,73	882 107,98	0,00	0,00	117	117	80	75
	Celkem za prioritu 7.2.	28 220 812,00	0	0,00	0	216	32 437 632,00	216	32 437 632,00	16 124 381,30	15 268 712,71	1 659 821,18	0,00	115	115	57	54
7.3 Rozvoj celoživotního učení																	
7.3.1. Rozvoj počátečního vzdělávání																	
	Celkem GS		0	0	0	114	19 696 160,35	114	19 696 160,35	11 160 901,68	10 548 540,96	700 858,47	0,00				
	Individuální projekty		0	0,00	0	7	3 526 282,09	7	3 526 282,09	1 916 758,50	1 819 403,02	156 663,62	0,00				
	Celkem za opatření 7.3.1.	20 001 974,00	0	0,00	0	121	23 222 442,44	121	23 222 442,44	13 077 660,18	12 367 943,98	857 522,09	0,00	116	116	65	62
7.3.2. Rozvoj dalšího vzdělávání																	
	Celkem GS		0	0	0	86	16 441 598,76	86	16 441 598,76	7 336 365,21	6 962 412,68	551 457,52	0,00				
	Individuální projekty		1	970 427,50	1	0	0,00	0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00				
	Celkem za opatření 7.3.2.	14 098 178,00	1	970 427,50	1	86	16 441 598,76	86	16 441 598,76	7 336 365,21	6 962 412,68	551 457,52	0,00	117	117	52	49
	Celkem za prioritu 7.3	34 100 152,00	1	970 427,50	1	207	39 664 041,20	207	39 664 041,20	20 414 025,39	19 330 356,66	1 408 979,61	0,00	116	116	60	57
7.4. Adaptabilita a podnikání																	

PŘÍLOHA č. 3

Číslo a název programu: CZ.04.3.07 - Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu hl.m.Praha

Datum: 2.1.2008

Kurz pro 2B, 4C, 5D, 6E, 7F, 8G, 9H: 26.580 pro 01/2008

Prior.	Opatření / Grantové schéma / Program podpory	Celková dotace 2004-06 (EU + národní) EURO	Projekty v procesu hodnocení (počet)	Rozpočet projektů v procesu hodnocení (EU + národní)	Zamítnut é projekty (počet)	Schválen é projekty (počet)	Schválené projekty (rozpočet) EURO	Uzavřené smlouvy (počet)	Uzavřené smlouvy (rozpočet) EURO	Realizované výdaje EURO	Certifikované výdaje EURO	Předpokládan é výdaje KP (na 2 měsíce) EURO	Předpokládan é výdaje KP (do konce 2007) EURO	Sch. / Rzp.	Uzv. / Rzp.	Real. / Rzp.	Cert. / Rzp.
		1A	2	2B	3	4	4C	5	5D	6E	7F	8G	9H	C/A	D/A	E/A	F/A
7.4.1. Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti																	
	Celkem GS		0	0	0	127	12 511 818,40	127	12 511 818,40	6 255 218,39	6 045 463,65	286 900,47	0,00				
	Celkem za opatření 7.4.1.	10 759 260,00	0	0,00	0	127	12 511 818,40	127	12 511 818,40	6 255 218,39	6 045 463,65	286 900,47	0,00	116	116	58	56
7.4.2. Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací																	
	Celkem GS		0	0	0	38	15 976 767,49	38	15 976 767,49	9 139 781,93	8 738 612,21	0,00	0,00				
	Celkem za opatření 7.4.2.	13 698 784,00	0	0,00	0	38	15 976 767,49	38	15 976 767,49	9 139 781,93	8 738 612,21	0,00	0,00	117	117	67	64
7.4.3. Rozvoj cestovního ruchu																	
	Celkem GS		0	0	0	55	6 824 112,49	55	6 824 112,49	3 833 944,23	3 615 185,32	263 318,91	0,00				
	Celkem za opatření 7.4.3.	6 114 508,00	0	0,00	0	55	6 824 112,49	55	6 824 112,49	3 833 944,23	3 615 185,32	263 318,91	0,00	112	112	63	59
	Celkem za prioritu 7.4.	30 572 552,00	0	0,00	0	220	35 312 698,38	220	35 312 698,38	19 228 944,55	18 399 261,18	550 219,38	0,00	116	116	63	60
7.5. Technická pomoc																	
7.5.1. Podpora řízení programu																	
	Individuální projekty		0	0,00	1	19	3 508 647,10	19	3 508 647,10	2 232 455,16	1 993 526,25	14 997,72	0,00				
	Celkem za opatření 7.5.1.	2 939 666,00	0	0,00	1	19	3 508 647,10	19	3 508 647,10	2 232 455,16	1 993 526,25	14 997,72	0,00	119	119	76	68
7.5.2. Technické zabezpečení programu																	
	Individuální projekty		2	91 602,71	0	18	2 826 822,05	18	2 826 822,05	599 325,18	570 156,16	64 123,99	0,00				
	Celkem za opatření 7.5.2.	2 939 668,00	2	91 602,71	0	18	2 826 822,05	18	2 826 822,05	599 325,18	570 156,16	64 123,99	0,00	96	96	20	19
	Celkem za prioritu 7.5.	5 879 334,00	2	91 602,71	1	37	6 335 469,15	37	6 335 469,15	2 831 780,34	2 563 682,41	79 121,71	0,00	108	108	48	44
	Celkem za program	117 586 726,00	4	3 328 647,82	2	768	135 117 098,69	768	135 117 098,69	62 163 886,28	59 038 219,10	3 859 517,77	0,00	115	115	53	50

PŘÍLOHA Č. 3

Poznámky:

Definice :

individuální projekt (IP): konečný uživatel (KU) a konečný příjemce (KP) jsou stejní,
grantové schéma (GS): KU je zprostředkující subjekt a KP jsou veřejné a poloveřejné instituce nebo nevládní organizace,
projekt v rámci grantového schématu
program podpory (PP): KU je zprostředkující subjekt a KP jsou firmy
projekt v rámci programu podpory

Každá tabulka musí obsahovat datum, ke kterému je zpracována

1 - kopie částek, jak jsou vedeny v OP/JPD a Programových dodatcích

2 - tento sloupec udává počet žádostí o projekty v zásobníku projektů , obsahuje pouze projekty v řízení (mezi formálním podáním a formálním schválením) neobsahuje operace, které byly zamítnuty, nebo už byly schváleny, sloupec má obsahovat pouze IP, GS a PP, nikoliv projekty v rámci GS a PP

3 - zamítnuté projekty , zahrnuje také žádosti stažené žadatelem

4 - projekty, které jsou schváleny,

individuální projekt: rozhodnutí ŘO spolufinancovat individuální operaci

grantové schéma: podpis smlouvy/rozhodnutí kterým se KU a KP(zodpovědný za realizaci) společně zavazují realizovat operaci

program podpory:schválení programu podpory pro firmy ŘO a výběr KU

5 - počet projektů, kde je již uzavřena smlouva .

individuální projekt: podpis smlouvy mezi veřejnou institucí pověřenou realizací operace (KU) a dodavatelem,implementující projekt (tj. po proběhnutí nezbytného výběrového řízení) v případě soukromého KU, smlouva mezi veřejnou institucí a soukromým KU.

grantové schéma : podpis smlouvy mezi veřejnou institucí zodpovědnou za realizaci projektu (KU) a dodavatelem implementující projekt (tj. po proběhnutí nezbytného výběrového).

programy podpory : smlouva mezi KU a KP

6 - uskutečněné výdaje

individuální projekt: výdaje zaplacené veřejnou, nebo v některých případech soukromou institucí zodpovědnou za implementaci projektu (KU), zahrnuje částku zaplacenou dodavateli, aby uskutečnil projekt.Uskutečněné výdaje jsou pravidelně předkládány konečným příjemcem řídicímu orgánu (na základě monitorovacích listů)

grantové schéma: částka převedená konečným uživatelem na konečného příjemce, který je zodpovědný za realizaci projektu a zaplacená tímto KP dodavateli, který realizoval projekt. Uskutečněné výdaje jsou pravidelně předkládány konečným příjemcem řídicímu orgánu (na základě monitorovacích listů)

programy podpory: částka převedená konečným uživatelem na firmu tj. konečného příjemce v rámci programu podpory , kde firma uskutečnila výdaje na oprávněné akce. Uskutečněné výdaje jsou pravidelně předkládány konečným příjemcem řídicímu orgánu (na základě monitorovacích listů).

7 - odhad uskutečněných výdajů v následujících dvou měsících: tento sloupec má zahrnovat odhad údajů na úrovni KU a KP na základě pravidelných zpráv o průběhu realizace. Dvouměsíční období umožní zjistit, jestli odhady byly reálné

8 - odhad uskutečněných výdajů do konce roku: tento sloupec umožní zhodnotit riziko u pravidla n+2 ke konci roku

9 - certifikované výdaje - pole bude až do vyřešení dostupnosti údajů v systému plněno ručně Platebním orgánem . Jde o výdaje autorizované ŘO a certifikované PO.

KP - konečný příjemce

GS - grantové schéma

PP - program podpory



* Ilustrační foto

Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha

Výroční zpráva za rok 2007

MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

15. května 2008