

Ministerstvo práce a sociálních věcí České republiky

Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha

Výroční zpráva za rok 2008



Obsah

Obsah	2
1. Úvod.....	4
1.1 Přehled JPD 3	4
1.2 Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci	6
1.2.1 Aktualizace socio-ekonomických trendů - ČR.....	6
1.2.2 Aktualizace socio-ekonomických trendů - Praha	9
1.3 Vliv pomoci z ESF na soudržnost.....	16
1.3.1 Kontext národních strategií	16
1.3.2. Kontext strategií EU.....	17
1.4 Důsledky pro realizaci programu	18
2. Pokrok při implementaci JPD 3.....	19
2.1. Program celkem.....	19
2.2 Jednotlivá opatření, grantová schémata a individuální projekty	23
Priorita 1: Aktivní politika zaměstnanosti	23
Opatření 1.1 Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti	24
Priorita 2: Sociální integrace a rovné příležitosti	27
Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí 28	
Opatření 2.2 Sladění rodinného a pracovního života	31
Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb	34
Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení	35
Opatření 3.1 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomicky znalostí.....	36
Opatření 3.2 Rozvoj dalšího vzdělávání	39
Priorita 4: Adaptabilita a podnikání.....	41
Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti	42
Opatření 4.2. Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací	45
Opatření 4.3 Rozvoj cestovního ruchu.....	47
Priorita 5: Technická pomoc	49
Opatření 5.1.....	51
Opatření 5.2.....	52
3. Finanční přehled JPD 3	54
3.1 Celkový přehled výdajů.....	54
3.2 Přijaté platby a certifikace výdajů programu	55
3.3 Regionalizace pomoci	58
4. Řízení programu	60
4.1 Řízení a koordinace JPD 3	60
4.1.1 Dokumentace	60
4.1.2 Pracovní skupiny (PS)	61
4.2 Monitorovací výbor.....	64
4.3 Monitorování.....	65
4.3.1 Popis systému	65
4.3.2 Metodický dokument monitoringu.....	66
4.3.3 Pokrok v naplňování indikátorů.....	66
4.4 Evaluace.....	71
4.5 Popis významných problémů při řízení.....	75
5. Publicita a vzdělávání.....	77
5.1 Informační a propagační opatření	77

5.2 Vzdělávání implementační struktury	81
5.2.1 Řídící orgán	82
5.2.2 Zprostředkující subjekt HMP	84
5.2.3 Zprostředkující subjekt sekce 4 MPSV	85
6. Kontrola	88
6.1 Popis systému kontroly JPD 3	88
6.1.1 Řídící kontrola	89
6.1.2 Veřejnosprávní kontrola projektů na místě	90
6.1.3 Interní audit a kontrola vzorku operací	91
6.1.4 Vnější kontrola a audity	92
6.2 Veřejnosprávní kontroly projektů na místě uskutečněné v roce 2008	92
6.2.1 Řídící orgán	92
6.2.2 Zprostředkující subjekty / Koneční příjemci	93
6.3 Kontroly vzorku operací provedené v roce 2008	94
6.4 Interní audity provedené v roce 2008	96
6.5 Vnější kontrola a audity v roce 2008	96
6.6 Nesrovnalosti	97
7. Soulad s politikami Společenství	98
7.1 Obecné zajištění	98
7.2 Hospodářská soutěž (veřejná podpora)	99
7.3 Veřejné zakázky	100
7.4 Životní prostředí	100
7.5 Rovné příležitosti pro ženy a muže	101
7.6 Informační společnost	101
7.7 Podpora místním iniciativám	102
7.8 Sociální začleňování se zřetelem na problematiku romských komunit	102
8. Globální grant a hlavní projekty	103
8.1 Globální grant	103
8.2 Hlavní projekty	103
9. Příklady realizovaných projektů	104
9.1 Grantové projekty	105
Opatření 1.1	105
Opatření 2.1	107
Opatření 2.2	108
Opatření 3.1	110
Opatření 3.2	111
Opatření 4.1	111
Opatření 4.2	115
Opatření 4.3	116
9.2 Projekty přímého přidělení	117
Opatření 1.1	117
Opatření 2.1 (hl. m. Praha)	118
Opatření 3.1 (hl. m. Praha)	119
Seznam použitých zkratk	120
Přehled stavu grantových schémat, výzev a projektů JPD3	122
SF 180 / A Standardní monitorovací tabulka	125

1. Úvod

Výroční zpráva je monitorovacím dokumentem o realizaci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3) za rok 2008. Při zpracování předkládané výroční zprávy byly využity monitorovací zprávy jednotlivých Zprostředkujících subjektů, monitorovací data a podklady Konečných příjemců a Konečných uživatelů (KP/KU), data z MSSF Central a MSSF Monit.

1.1 Přehled JPD 3

Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha je referenčním dokumentem, na jehož základě byla poskytována podpora rozvoji lidských zdrojů na území hlavního města Prahy s využitím českých národních zdrojů a zdrojů Evropského sociálního fondu (ESF) v období 2004 - 2006. JPD 3 byl zpracován Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) ČR v úzké součinnosti s hlavním městem Prahou a ve spolupráci s dalšími partnery z hospodářské i sociální sféry. JPD 3 byl oficiálně vyhlášen dne 28. 6. 2004 a byl schválen Evropskou komisí 7. 7. 2004.

Priority a opatření JPD 3

Označení	Název
Priorita 1	Aktivní politika zaměstnanosti
Opatření 1.1	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti
Priorita 2	Sociální integrace a rovné příležitosti
Opatření 2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Opatření 2.2	Sladění rodinného a pracovního života
Opatření 2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)
Priorita 3	Rozvoj celoživotního učení
Opatření 3.1	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí
Opatření 3.2	Rozvoj dalšího vzdělávání
Priorita 4	Adaptabilita a podnikání
Opatření 4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti
Opatření 4.2	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací
Opatření 4.3	Rozvoj cestovního ruchu
Priorita 5	Technická pomoc
Opatření 5.1	Podpora řízení programu
Opatření 5.2	Technické zabezpečení programu

Řídícím orgánem JPD 3 je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Výkonem funkce řídicího orgánu je pověřen odbor řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (odbor 72).

Implementační struktura JPD 3 dále zahrnovala tři Zprostředkující subjekty (ZS), se kterými byly v srpnu a září 2004 podepsány Dohody o delegování činností a pravomocí Řídícího orgánu:

- Správu služeb zaměstnanosti MPSV (SSZ, dále „sekce 4 MPSV“)¹,
- hlavní město Prahu (HMP) a
- Nadaci rozvoje občanské společnosti (NROS).

¹ Název změněn na Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce počátkem roku 2008 v důsledku organizačních změn v rámci MPSV

Zprostředkující subjekty a Koneční příjemci JPD 3 určení ŘO

Opatření	Zprostředkující subjekt	Konečný příjemce určený ŘO
Opatření 1.1	sekce 4 MPSV	Úřad práce hl. m. Prahy (ÚPP) a sekce 4 MPSV (odbor 45)
Opatření 2.1	HMP	odbor sociální péče a zdravotnictví Magistrátu HMP a Centrum sociálních služeb Praha ²
Opatření 2.2	sekce 4 MPSV (část opatření)	ÚPP
	není (ŘO implementuje část opatření)	není
Opatření 2.3	NROS	NROS
Opatření 3.1	HMP	odbor školství Magistrátu HMP (část)
Opatření 3.2	HMP	není ³
Opatření 4.1	sekce 4 MPSV (část opatření)	ÚPP
	není (ŘO implementuje část opatření)	není
Opatření 4.2	není (celé opatření je implementováno ŘO)	není
Opatření 4.3	HMP	není
Opatření 5.1	není	(slouží Řídícímu orgánu a ZS)
Opatření 5.2	není	(slouží Řídícímu orgánu a ZS)

Na realizaci programu dohlíží Monitorovací výbor, který byl vytvořen v souladu s principem partnerství a byl ustaven v květnu 2004.

Všechny projekty jsou monitorovány pomocí informačního systému - Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF), který shromažďuje finanční a statistické údaje a informace o provádění pomoci ze strukturálních fondů.

Poskytování prostředků z ESF je založeno na principu spolufinancování z ESF a z národních zdrojů. Celková alokace na JPD 3 pro období 2004 - 2006 činila 117,6 milionů EUR, z toho 50% z ESF a 50% z národních zdrojů (centrální: 43.31% MPSV a regionální: 6.69% HMP).

Z celkových výše uvedených prostředků JPD 3 se předpokládalo cca 35% alokovat do těch částí Prahy, které pokrývá Jednotný programový dokument pro Cíl 2 regionu soudržnosti hlavní město Praha (JPD 2).

Podrobné informace o JPD 3 jsou volně přístupné na webových stránkách www.esfcr.cz.

² Dříve Městské centrum sociálních služeb a prevence, poté název změněn na Centrum sociálních služeb Praha.

³ Oproti původnímu předpokladu nebyly realizovány projekty přímého přidělení, jejichž konečným příjemcem byl určen odbor školství Magistrátu HMP

1.2 Změny obecných podmínek významných pro provádění pomoci

1.2.1 Aktualizace socio-ekonomických trendů - ČR⁴

Dle článku 37, odst. 2 (a) nařízení Rady (ES) 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech obsahuje roční implementační zpráva také informaci o změnách v obecných podmínkách významných pro provádění pomoci.

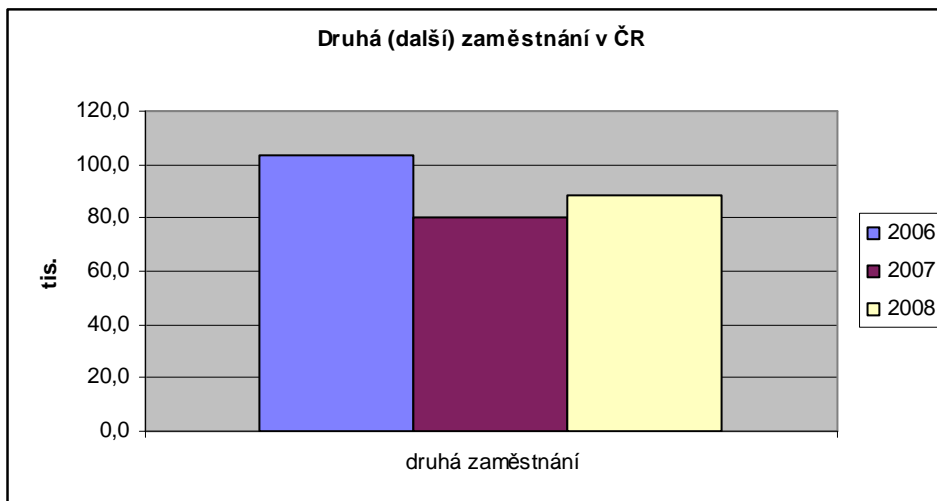
Ke konci roku 2008 měla Česká republika 10 467 542 obyvatel. Oproti předchozímu roku se počet obyvatel zvýšil o 86,4 tisíce osob. Tento přírůstek byl výsledkem zvyšujícího se kladného salda zahraniční migrace ve výši 71,8 tisíce osob (šlo především o dlouhodobé pobyty cizinců).

Díky vyššímu počtu živě narozených dětí (119,6 tisíce) byl také zaznamenán zvýšený kladný přirozený přírůstek (14,6 tisíce osob).

Ukazatel úhrnné plodnosti vzrostl na hodnotu 1,50 živě narozených dětí na jednu ženu v reprodukčním věku. Počet sňatků činil 52,5 tisíce. Počet rozvodů dosáhl 31,3 tisíce a potratů bylo 41,4 tisíce.

Celková míra zaměstnanosti (podíl počtu osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním ve věkové skupině 15 – 64 let) se meziročně zvýšila o 0,3 % a dosáhla hodnoty 66,8% (z toho u žen vzrostla na 57,7 % a u mužů na 75,8%). Vzrostl především počet zaměstnanců o 52,8 tisíce (na 4 208 tis), počet podnikatelů se zvýšil o 14,3 tisíce (na 812,8 tis). Podíl zaměstnanců na celkové zaměstnanosti dosáhl 83,6% a podíl podnikajících osob (vč. pomáhajících rodinných příslušníků) 16,1% zůstal zachován a je stále mezi nejvyššími v celé EU.

Dlouhodobě klesá počet druhých (dalších) zaměstnání (z 251,0 tis. v r. 1993 na 80,5 tis. v roce 2007). V roce 2008 stoupl tento počet o 9,5% na 88,2 tis. (na 91,3 tis. ve 4Q). Zatím nelze konstatovat, jestli se jedná o změnu trendu.



Zdroj dat: ČSÚ

Počet osob pracujících na zkrácený úvazek v hlavním zaměstnání stoupl o 17,7 tis. osob (7,2%) na 264,3 tis. osob, převážně žen (187,8 tisíce – 71,1%). Tento způsob zaměstnání je využíván zejména *Techn., zdravot. a pedagog. pracovníci a pracovníky a Pomocnými a nekvalifikovanými pracovníci a pracovníky v sektorech Vzdělávání a Obchod.* Podíl zkrácených úvazků na celkové zaměstnanosti (5,4%) je ve srovnání v dalšími zeměmi EU stále velice nízký (průměr EU27 je 17,7% a EU15 dokonce 20,5%). Zvláště u žen se projevuje mimořádně vysoká diferenciace podílu plných úvazků na zaměstnanosti v jednotlivých zemích EU.

⁴ Zdroj – Analýzy Českého statistického úřadu

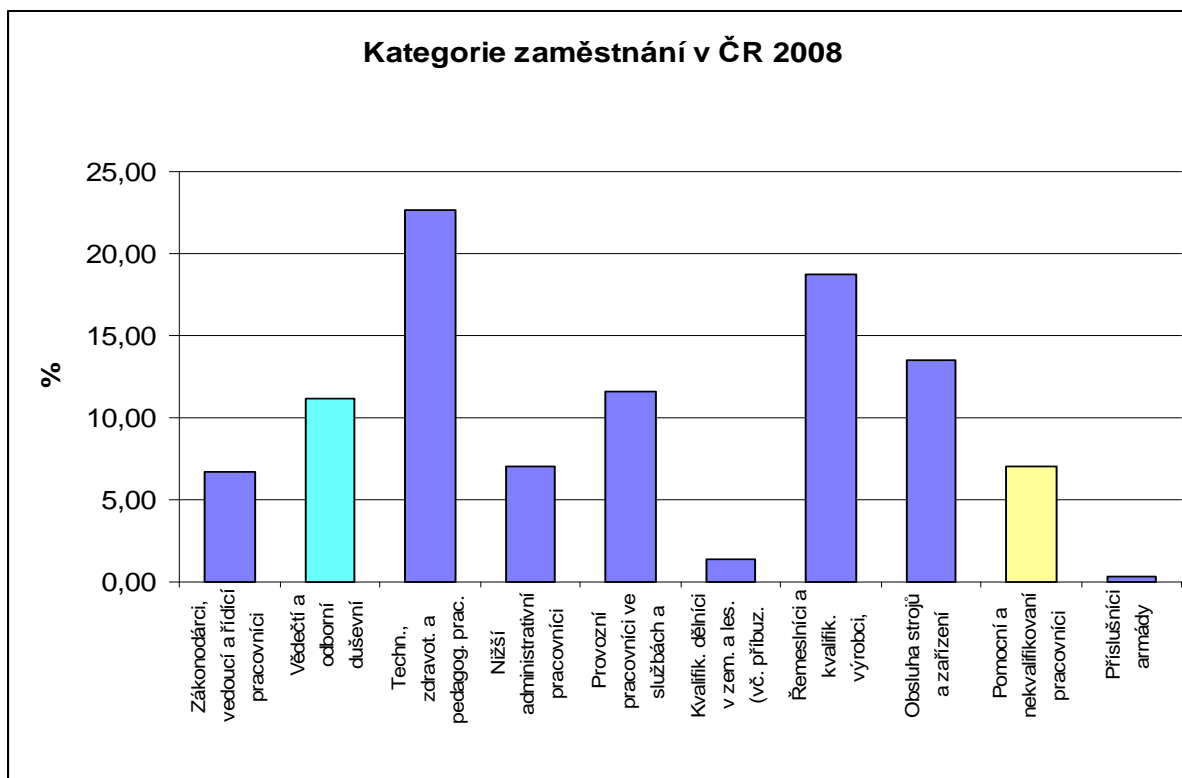
Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Nadále pokračoval odliv pracujících z **primárního sektoru** (zemědělství, rybolov, myslivost a lesnictví). V roce 2008 poklesl počet zaměstnaných v tomto sektoru o 9,2 tis. osob.

Pro ekonomiku ČR je typický vysoký podíl zaměstnanosti v **sekundárním sektoru** (průmysl + stavebnictví). Tento podíl je nejvyšší ze všech zemí EU 27. Ovšem růst zaměstnanosti v tomto sektoru se v roce 2008 zpomaloval. Obdobné postavení ČR v rámci EU je i u kategorie zpracovatelského průmyslu, ve kterém ale došlo (zřejmě již vlivem nastupující krize) ve 4Q 2008 ke snížení počtu zaměstnanců o 9 tis. osob.

Naše odvětvová skladba zaměstnanosti se stále vyznačuje podstatně nižším zastoupením sektoru služeb (**terciární sektor**), než je tomu v EU 15, ale také v EU 27, i když zde zůstal v roce 2008 zachován dynamický růst počtu zaměstnanců (o 63,4 tis. osob).

Nejvíce zastoupenou kategorií zaměstnání v ČR jsou *Techničtí, zdravotničtí a pedagogičtí pracovníci (hl. třída 3)* jejichž počet se také v posledních třech letech nejrychleji zvyšuje. Další, srovnatelně rychle rostoucí, skupinami jsou *Vědečtí a odborní duševní pracovníci (hl. třída 2)* a *Řemeslníci a kvalifik. výrobci, zpracovatelé, opraváři (hl. třída 7)*. Počet *Pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (hl. třída 9)* má dlouhodobě klesající tendenci, i když v posledních 3 letech spíše stagnuje.



Zdroj dat: ČSÚ

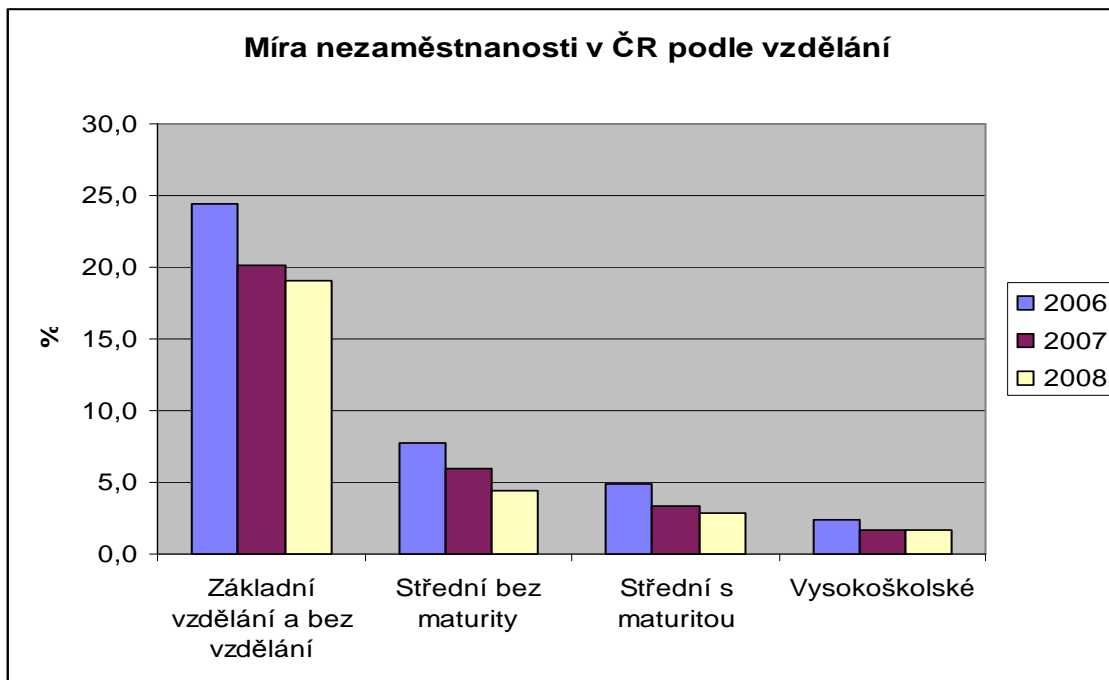
V roce 2008 dosáhla průměrná hrubá měsíční nominální mzda výše 23 542 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 8,5 %, reálná mzda vzrostla o 2,1 %.

Počet nezaměstnaných osob podle metodiky ILO se meziročně snížil o 22,1 tisíce osob na 230,8 tisíce (z toho 128,9 tisíce žen), což je dlouhodobě nejnižší dosažená úroveň. Pokles nezaměstnanosti mužů (o 7,4 tisíce) byl nižší než pokles nezaměstnaných žen (o 14,7 tisíce).

Ve 4. čtvrtletí roku 2008 ovšem došlo poprvé od roku 2005 k nárůstu počtu nezaměstnaných ve srovnání s předchozím čtvrtletím (po očištění od sezónních vlivů – o 4,9 tisíce osob). To souviselo s nastupující krizí a výsledky průmyslové produkce, která v roce 2008 mimořádně kolísala s nejvyšším meziročním růstem v dubnu (+12 %), prvním

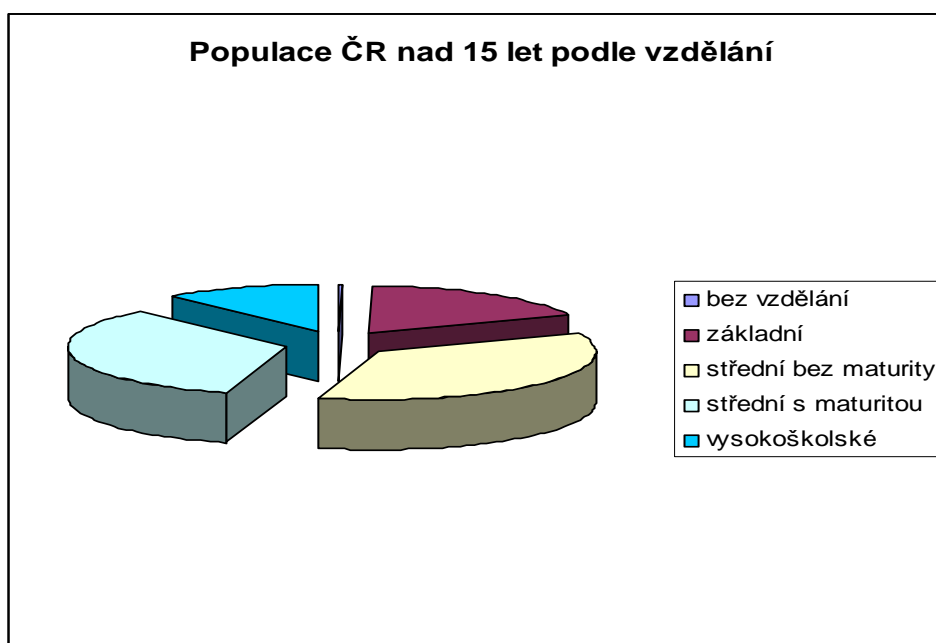
výrazným poklesem v říjnu (-8 %), který se zvyrazňoval až k prosinci, kdy byla výroba proti stejnému měsíci roku 2007 nižší o 14,6 %, což byl jeden z největších pádů i v evropském srovnání.

Nezaměstnanost je soustředěna zejména na skupinu osob bez vzdělání a se základním vzděláním, kde se sice nadále snižovala, ale stále je její míra (19%) více než 4x vyšší než u osob s dokončeným středoškolským vzděláním bez maturity (4,4%). Míra nezaměstnanosti osob s dokončeným středoškolským vzděláním s maturitou (2,8%) a s vysokoškolským vzděláním (1,6%) je ještě výrazně nižší.



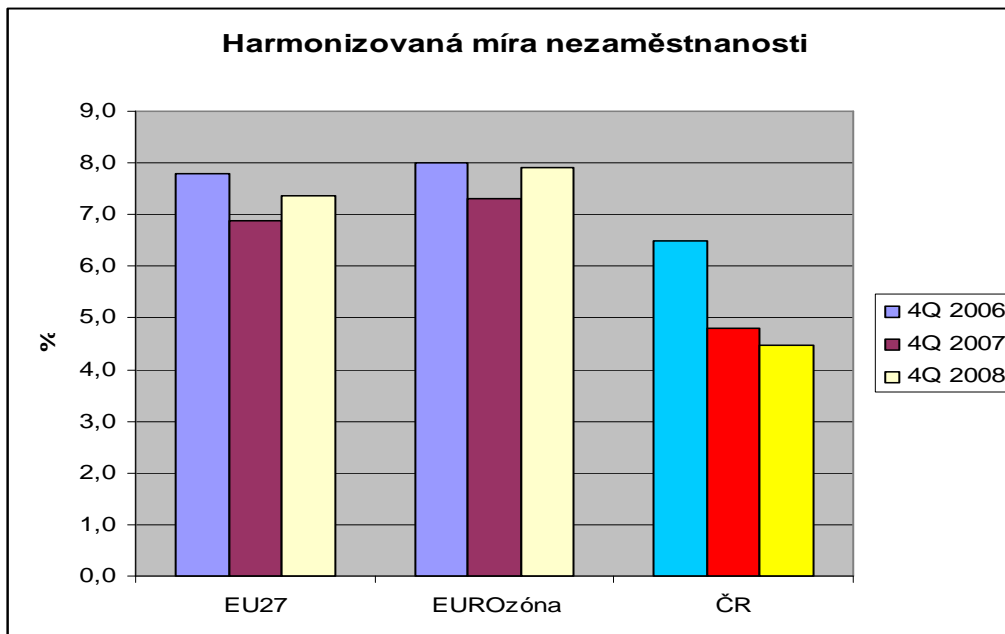
Zdroj dat: ČSÚ

Podíly skupin populace ČR nad 15 let podle vzdělání jsou uvedeny níže:



Zdroj dat: ČSÚ

Obecná míra nezaměstnanosti se v ČR dlouhodobě udržovala na úrovni nižší než je průměr za všechny členské země EU i nižší než je průměr zemí eurozóny. Na rozdíl od nich však byla míra nezaměstnanosti v ČR v roce 2008 stále ještě nižší než před rokem.



Zdroj dat: EUROSTAT/ČSÚ

Produktivita práce rostla v ČR nepřetržitě od roku 1998, v posledních letech v průměru nad 5% ročně. Růst produktivity práce v roce 2007 byl dokonce 7,3%. Potom se ovšem tento trend prudce zastavil a bilancí roku 2008 je stagnace (minimální růst o 0,2%).

V evropském srovnání do roku 2007 (*poslední dostupná data publikoval EUROSTAT v srpnu 2009*) rostlo i vyjádření produktivity práce v ČR vztažené k EU15 jako 100%. I přesto zůstává tento poměr nízký - dosáhl 54,8% (ve vyjádření na odpracovanou hodinu a HDP⁵ v PPS⁶) a dosáhl úrovně Maďarska, za kterým jsme doposud zaostávali.

Rok 2008 přinesl zásadní obrat ve složení nových investic. Podle sdělení agentury CzechInvest to bylo poprvé, kdy služby včetně výzkumu a vývoje tvořily většinu nových projektů. Nejčastěji se v r. 2008 investovalo do vývoje softwaru – IT tvořilo 21 % všech investic. Vzniklo 14 606 nových pracovních míst – téměř čtyři tisíce z nich pro vysokoškoláky.

1.2.2 Aktualizace socio-ekonomických trendů - Praha

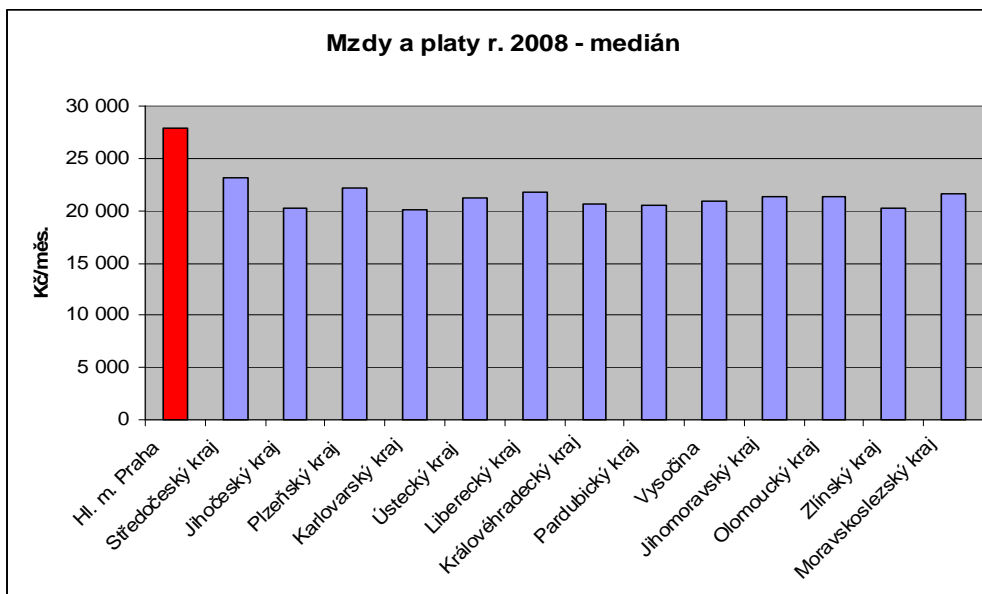
Hl. m. Praha je největším městem České republiky. Rozkládá se na ploše 496 km², což je pouze 0,6 % území republiky, ale počtem obyvatel 1 226 697 k 30. 9. 2008 představuje 11,7 % obyvatel státu. Praha tedy výrazně dominuje struktuře osídlení v České republice.

Praha je regionem s nadprůměrnou tvorbou hrubého domácího produktu, nadprůměrnými příjmy, velmi dobrým hodnocením a zájmem podnikatelů. S tím jsou také spojeny cca o ¼ vyšší životní náklady než v zbytku republiky.

⁵ HDP – hrubý domácí produkt

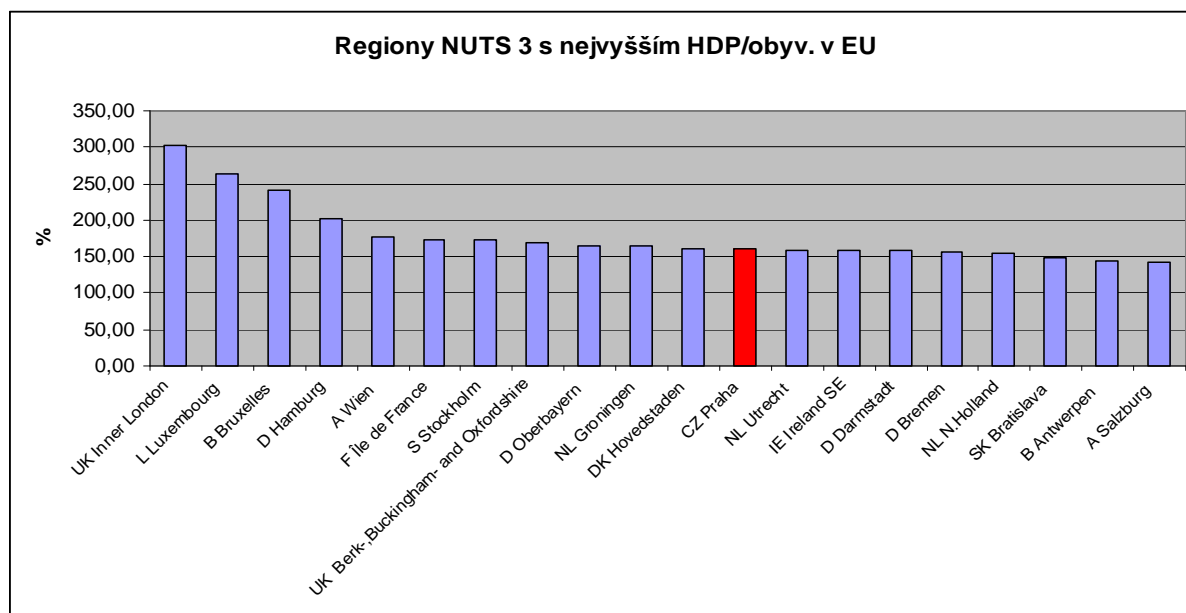
⁶ PPS - Purchasing Power Standards (vztažení k domácí kupní síle)

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF



Zdroj dat: ČSÚ

Praha se i v rámci celé EU řadí mezi významné a vyspělé regiony, v roce 2005 (*poslední dostupné údaje EUROSTAT⁷*) byla na 12. místě mezi regiony NUTS 3 v rámci EU27 s hodnotou regionálního HDP 160,27% HPD EU27. Toto postavení Prahy je dáno dlouhodobým historickým vývojem, přispívá k tomu i geografická poloha.



Zdroj dat: EUROSTAT

Praha je jádrem největšího pracovního mikroregionu v ČR. Jako taková je v rámci dojížděky hlavním a dominujícím centrem s největší nabídkou pracovních příležitostí nejen pro ji obklopující Středočeský kraj, ale i v celostátním měřítku. Představuje nejen město s vysokou koncentrací pracovních příležitostí, ale je i významným centrem vzdělávání.

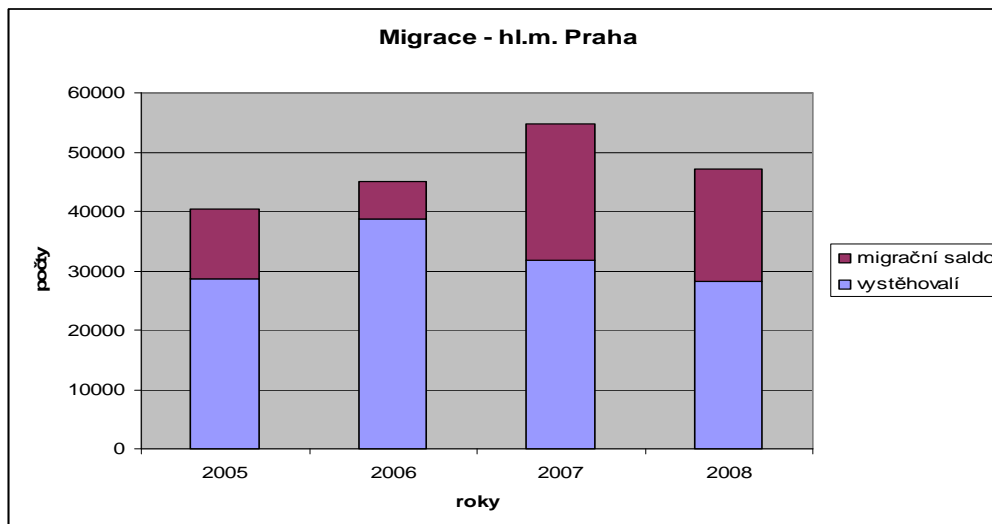
Důležitou roli hraje i kvalitní zázemí vědeckých a výzkumných institucí. (*zde i dále je citováno ze Zprávy o situaci na trhu práce za rok 2008 ÚP Praha; jsou také používány novější údaje ČSÚ*)

Podle předběžných údajů ČSÚ žilo k 31. prosinci 2008 v hl. m. Praze 1 233 211

⁷ Eurostat regional yearbook 2008

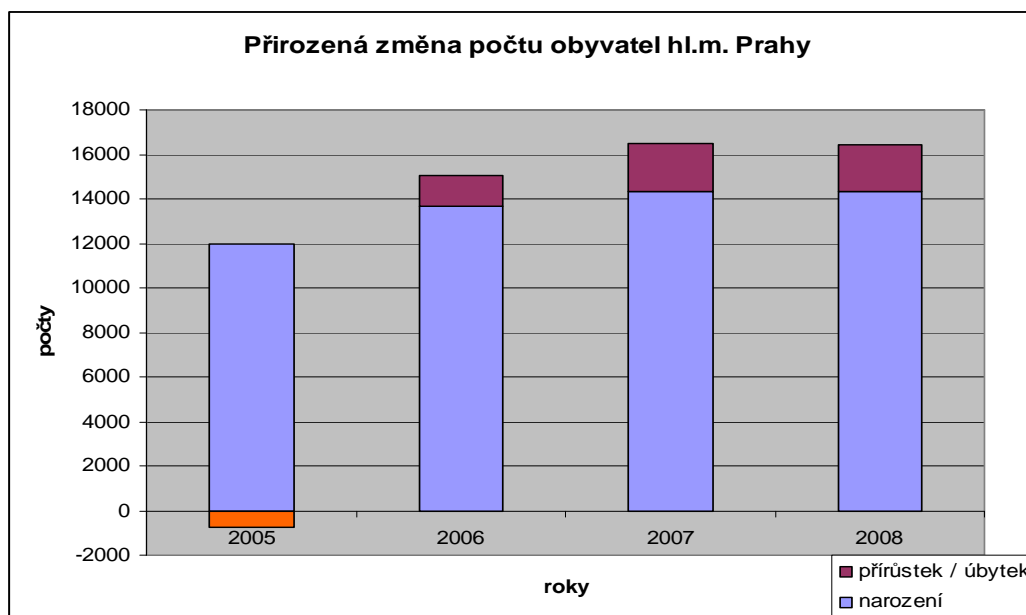
Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

obyvatel, z toho bylo 634 173 (51,4 %) žen (jejich podíl mírně poklesl). V roce 2008 byl zaznamenán celkový přírůstek 21 114 osob (mírně nižší než v předchozím roce). Přirozenou měnou se stav obyvatel během sledovaného období zvýšil o 2 200 osob. Stěhováním přibýlo 19 044 obyvatel, do Prahy se přistěhovalo celkem 47 194 osob (o 7 617 méně než v předchozím roce) a vystěhovalo se 28 150 obyvatel (o 3 677 méně než v předchozím roce). Naprostou většinu přistěhovalých tvoří cizí státní příslušníci (70 %), v uvedeném počtu vystěhovalých z Prahy měli ale naopak převahu občané ČR (68%).



Zdroj dat: ČSÚ

Živě se v roce 2008 narodilo 14 339 dětí (o 1 144 více než v předchozím roce) a zemřelo 12 269 osob (o 61 osobu více než v roce 2007).



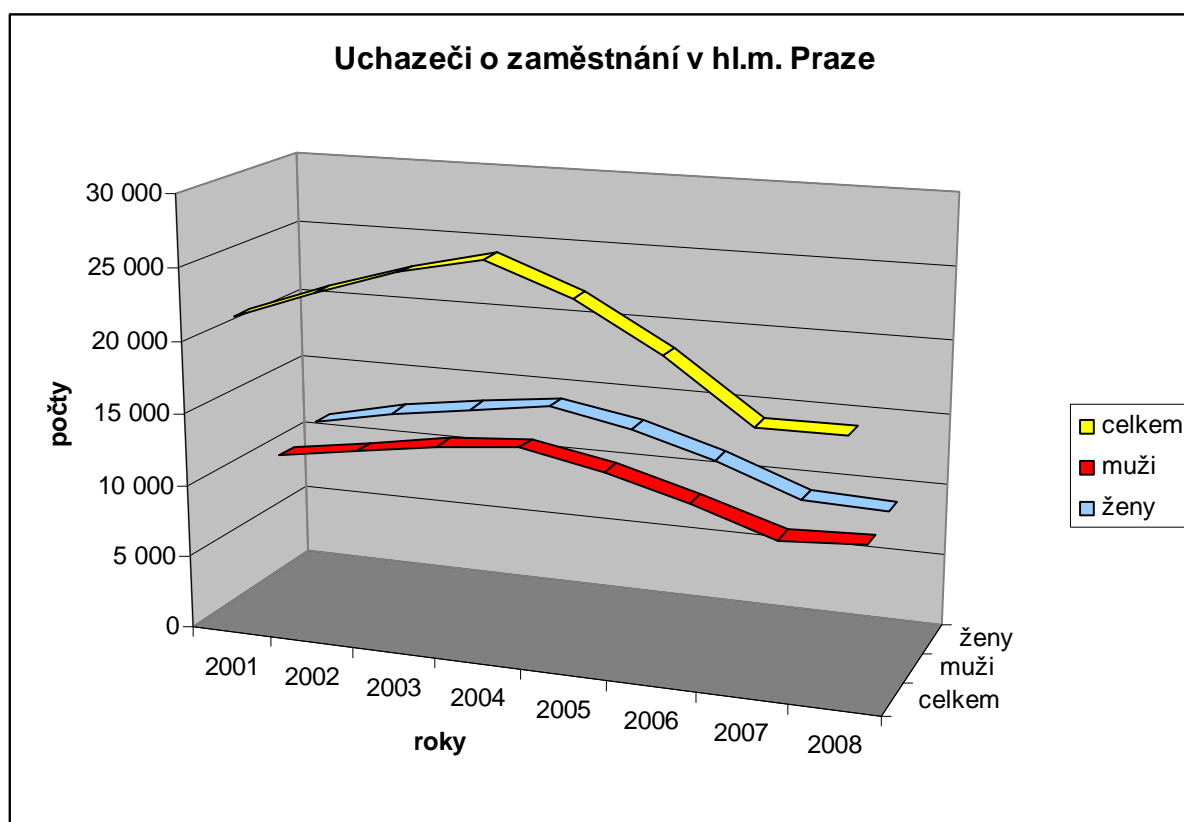
Zdroj dat: ČSÚ

Pracovní síla v Praze má, ve srovnání s ostatními regiony republiky, výrazně vyšší kvalifikaci a spolu se schopností profesní flexibility vytváří dobrou výchozí pozici pro zvyšování konkurenceschopnosti a dynamiky trhu práce. Přibližně čtvrtina zaměstnaných jsou osoby s vysokoškolským vzděláním a jejich počet má v posledních letech vzestupný trend. V hl. m. Praze pracuje podstatně více osob (o 118,5 tis.) než je počet obvykle bydlících na území města, kteří mají zároveň zaměstnání (644,8 tis. osob).

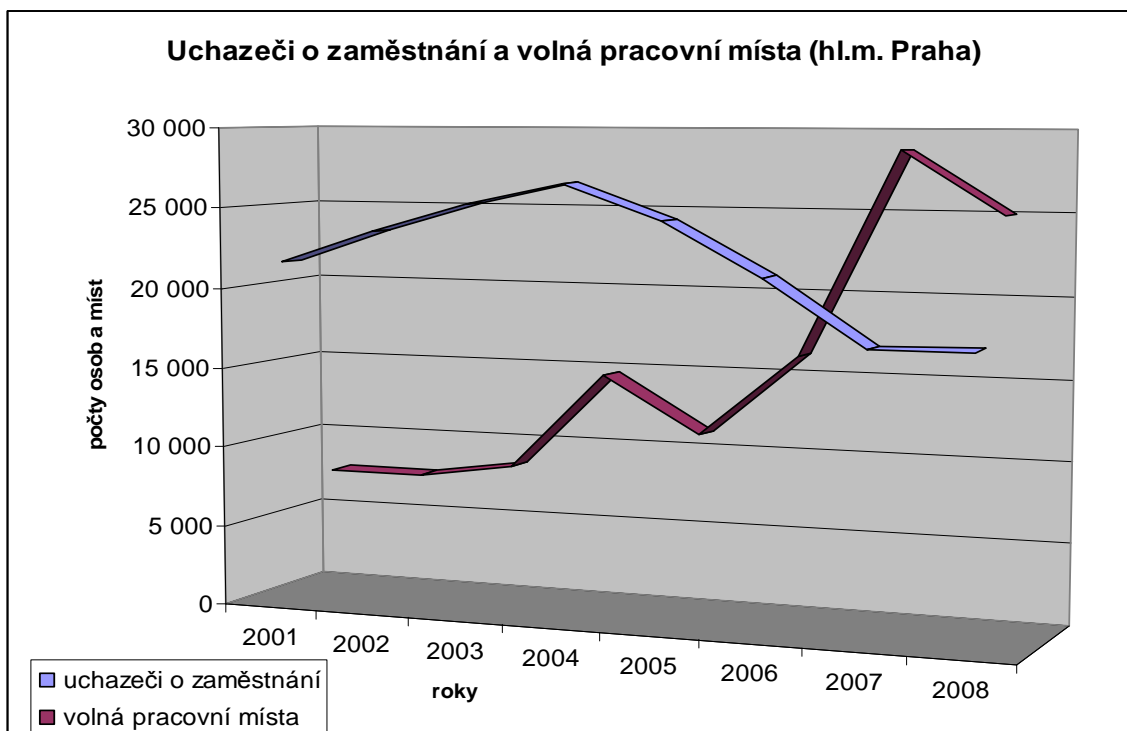
Charakteristickým rysem pražské ekonomiky je posílení obslužné sféry a pokles podílu výrobních odvětví. Terciární odvětví představují v současnosti v Praze více než 80 % přidané hodnoty. Také míra zaměstnanosti (více než 80%) v této terciární sféře v Praze výrazně překračuje údaje ze všech regionů ČR. Specifickou pozici Prahy potvrzuje rozdíl mezi Prahou a ČR i v téměř dalších skupinách. Jedná se např. o vysoký podíl podnikatelů v hl. m. Praze, vyšší míru zaměstnanosti atd.

Průměrná hrubá měsíční mzda k 30.9.2008 v ekonomických subjektech se sídlem na území Hl. m. Prahy (bez podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců) meziročně vzrostla u fyzických osob o 9,4 % a činila 28 708 Kč, v přepočtu na plně zaměstnané dosáhla 29 768 Kč a ve srovnání s průměrnou mzdou v ČR byla o 6 109 Kč vyšší a též převyšovala všechny ostatní kraje.

Na Úřadu práce hlavního města Prahy bylo ke konci roku 2007 evidováno 12,5 tis. neumístěných uchazečů o zaměstnání (z toho 6,8 tis. žen, tj. 54,6 % - jejich podíl oproti minulému roku mírně vzrostl). Regionální míra nezaměstnanosti tak byla v Praze pouze 2,0 %. To je nejnižší hodnotou od roku 2001. Více viz tabulka „Vývoj nezaměstnanosti v Praze“.



Zdroj dat: ČSÚ



Zdroj dat: ČSÚ

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

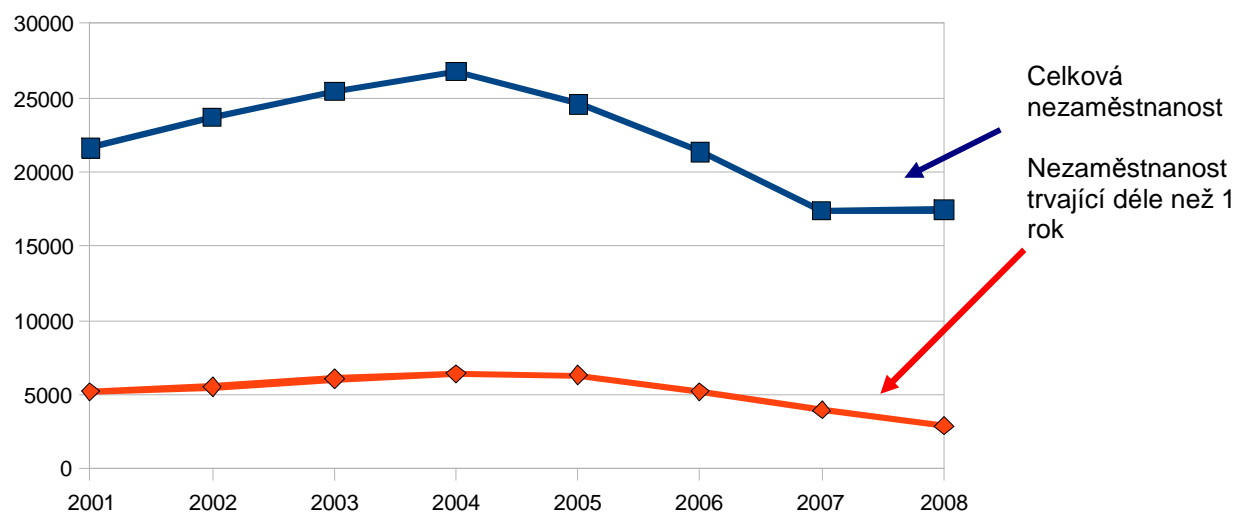
Vývoj nezaměstnanosti v hl. m. Praze

(údaje k 31.12.2008)	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Míra registrované nezaměstnanosti	3,39	3,73	4,02	3,58	3,25	2,7	2,2	2,0
Neumístění uchazeči o zaměstnání - celkem	21 632	23 691	25 448	26 727	24 571	21 364	17 363	17 430
- z toho ženy	11 262	12 472	13 310	14 042	13 011	11 343	9 193	8 940
Podle dosaženého stupně vzdělání:								
- bez vzdělání, neúplné	108	112	112	101	93	88	41	40
- základní	4 618	4 660	5 128	5 094	4 492	4 695	3 074	2 881
- vyučení	6 954	7 717	8 208	8 819	7 993	7 969	5 140	4 899
- nižší střední	756	860	882	924	812	759	480	472
- úplné střední vč. vyučení	6 849	7 727	8 314	8 749	8 116	7 872	6 078	6492
- vyšší	402	328	311	310	297	265	235	273
- vysokoškolské, vědecké	1 945	2 287	2 493	2 730	2 768	2 598	2 315	2373
Neumístění uchazeči o zaměstnání								
- absolventi (a mladiství)	1 482	2 139	2 209	2 069	1 591	1 386	1 277	904
- se zdravotním postižením	2 781	2 866	3 137	3 100	2 890	2 392	2 130	1911
Neumístění uchazeči o zaměstnání déle než 1 rok – celkem	5 201	5 515	6 048	6 413	6 293	5 200	3 943	2898
- z toho ženy	2 845	2 975	3 287	3 635	3 586	2 981	2 259	1 636
Neumístění uchazeči o zaměstnání s nárokem na podporu	10 180	11 506	11 993	9 706	9 392	8 520	7 268	8 518
Neumístění uchazeči o zaměstnání - do věku 25 let - celkem	5 108	5 430	5 481	4 919	3 932	3 218	2 328	2 452
- z toho ženy	1 984	2 219	2 277	2 084	1 685	1 465	1 024	1 111
Neumístění uchazeči o zaměstnání - ve věku 25 let a více - celkem	16 524	18 261	19 967	21 808	20 639	18 146	15 035	14 988
- z toho ženy	9 278	10 253	11 033	11 958	11 326	9 878	8 169	7829
Volná pracovní místa – celkem	7 658	7 685	8 482	14 598	11 119	16 192	28 746	25 002
- pro absolventy a mladistvé	874	597	501	528	374	1 323	2 667	2 227
- pro uchazeče se zdravotním postižením	343	360	371	168	286	398	549	552
Uchazeči o zaměstnání na 1 volné pracovní místo	2,8	3,1	3,0	1,8	2,2	1,3	0,4	0,7

* zvýrazněny jsou nejpříznivější hodnoty v zachyceném období

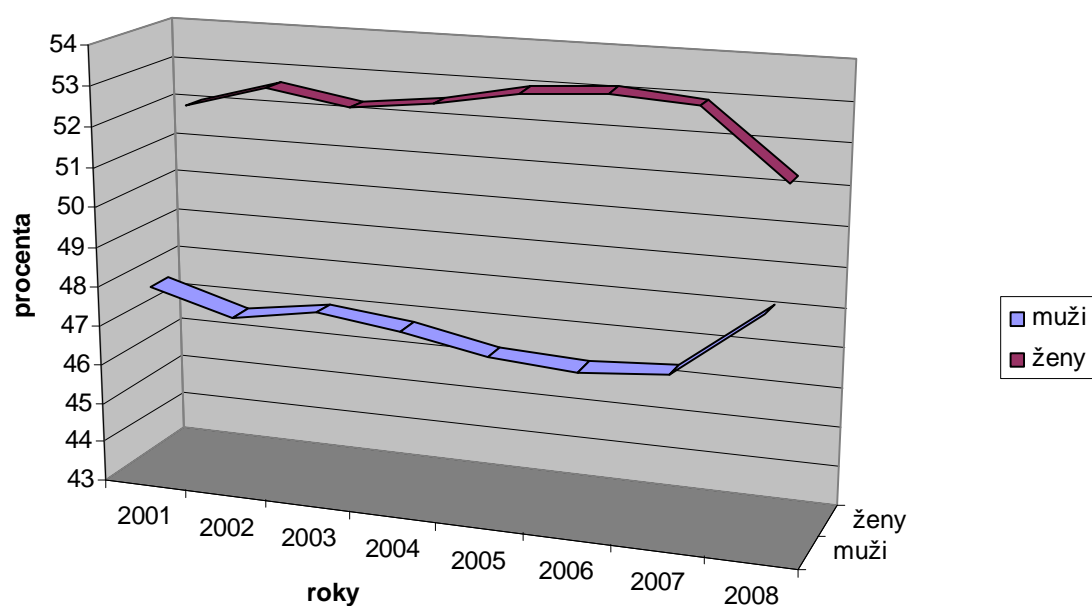
Vývoj nezaměstnanosti v hl. m. Praze

(Celkem a trvající déle než 1 rok)



Zdroj dat: ČSÚ

Uchazeči o zaměstnání (poměr mužů a žen) hl.m. Praha



Zdroj dat: ČSÚ

1.3 Vliv pomoci z ESF na soudržnost

1.3.1 Kontext národních strategií

V roce 2008 dále pokračovala realizace klíčového strategického dokumentu – Národní program reforem ČR 2005-2008, který byl vypracován v průběhu roku 2005 (schválen usnesením vlády č. 1200 ze 14. září 2005).

Národní program reforem by měl přispět ke zlepšení naplňování cílů revidované Lisabonské strategie a provádění nezbytných reforem v ČR. NPR je závazný stručný politický dokument o prioritách a opatřeních ČR v makroekonomické a mikroekonomické oblasti a politice zaměstnanosti ve vztahu k Lisabonské strategii, s cílem stimulovat hospodářský růst a zaměstnanost v nadcházejícím tříletém období.

Struktura Národního programu reforem ČR je založena na *Integrovaných směrech pro růst a pracovní místa 2005 - 2008*, které představují soubor hospodářsko-politických doporučení pro členské státy. Tím je zajištěna konzistence s obsahem revidované Lisabonské strategie.

Program reforem vychází ze Strategie udržitelného rozvoje a Strategie hospodářského růstu ČR. V rámci tvorby programu byla rovněž reflektována připravovaná aktualizace Konvergenčního programu ČR a vstupy pro sestavení Národního strategického referenčního rámce a Národního rozvojového plánu.

V roce 2007 byl zpracován Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZ), který vymezuje priority pro podporu rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti z Evropského sociálního fondu v období 2007-2013.

Cíle v makroekonomické oblasti formuluje Konvergenční program České republiky, který byl v roce 2008 aktualizován pro období 2008 – 2011 a byl předložen Radě EU v listopadu 2008 (dodatek v prosinci 2008; stanovisko k němu Rada vydala v březnu 2009).

S cílem zjednodušit vstup do podnikání začínajícím podnikatelům byla s účinností od roku 2008 připravena komplexní novela živnostenského zákona. Na základě výsledků Analýzy administrativní zátěže podnikatelů byl schválen další postup vládního programu na snižování administrativní zátěže podnikatelů.

Od 1.1.2008 začala platit novela zákoníku práce, která částečně zjednodušila zaměstnávání a vyjasnila některé povinnosti zaměstnavatele. V roce 2008 probíhaly expertní práce na přípravě jeho velké liberalizační novely. Podle hodnocení podmínek zaměstnávání⁸ publikovaného Světovou bankou byla ČR na 6. pozici evropského pořadí (Za Dánskem, Velkou Británií, Irskem, Belgií a Rakouskem).

Koordinace aktivit v oblasti **výzkumu, vývoje a inovací** se v průběhu roku 2007 vyvíjela v souladu s cíli stanovenými v Národní politice výzkumu a vývoje na roky 2004-2008, Národní inovační politice (2005-2010) a základními dokumenty a doporučeními Evropské komise. Systém veřejné podpory výzkumu a vývoje (VaV) vychází ze zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje. V roce 2008 pokračovala příprava novely tohoto zákona (byl publikován 14. 7. 2009).

Cílem ČR je nejen zvyšování veřejných výdajů na VaV, ale i efektivní vynakládání těchto prostředků. Oblast výzkumu, vývoje a inovací je rovněž podporována ze strukturálních fondů (v rámci programového období 2004-2006 i programem JPD 3).

Strategie **udržitelného rozvoje** (SUR) ČR byla schválena usnesením vlády v prosinci 2004. Jejím hlavním úkolem bylo včas upozornit na existující a potenciální problémy přechodu ČR k udržitelnému rozvoji, a iniciovat opatření, jak těmto hrozbám předejít nebo

⁸ Srovnání zahrnuje index rigidity zaměstnávání (složený ze subindexů obtížnosti přijímání, propouštění a nepružnosti pracovní doby), náklady přijímání (vyjádřené v % mzdy) a náklady propouštění (placené týdny)

alespoň zmírnit jejich dopad. V roce 2008 pokračovala její aktualizace. Usnesením č. 1434 ze dne 19. prosince 2007 vzala vláda ČR na vědomí postupový materiál k aktualizaci SUR ČR "Principy, nástroje a návrh priorit pro dopracování aktualizované Strategie udržitelného rozvoje České republiky (2007)" a jako nový termín dokončení aktualizace SUR ČR stanovila 30. listopad 2009.

V **oblasti základního vzdělávání** byla dokončována kurikulární reforma. Školní vzdělávací programy základních škol byly zavedeny nejpozději od 1. 9. 2007 a školní rok 2007/8 byl tak prvním rokem její plné aplikace.

Nadále roste zájem škol o získávání finanční podpory z fondů Evropské unie. Integrace znevýhodněných žáků a jejich výuka prostřednictvím individuálních vzdělávacích plánů se již uplatňuje poměrně běžně.

V průběhu roku 2008 pokračovalo zpracovávání „Bílé kniha **terciárního vzdělávání**“, Souběžně s programem reformy terciárního vzdělávání byl zpracováván i věcný záměr nového zákona o terciárním vzdělávání, který by měl v roce 2009 nahradit stávající zákon o vysokých školách.

V programovém období 2007-2013 jsou v cíli *Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost* (NUTS 2 hl. m. Praha) realizovány HMP následující operační programy *Praha Konkurenceschopnost* a *Praha Adaptabilita* s alokací 419 093 449 EUR.

1.3.2. Kontext strategií EU

ESF se spolu s dalšími finančními nástroji politiky soudržnosti aktivně podílí na akčním plánu evropské obnovy přijatém Evropskou komisí 29. října 2008. Tento plán volá v rámci EU po novém uspořádání finančních trhů, úsilí vytvářet pracovní místa a nastartovat růst a po globální odpovědi na krizi na finančních trzích.

Tato třístupňová strategie je dále rozvedena v úhrnném koordinovaném Plánu evropské hospodářské obnovy představeném 26. listopadu, jenž požaduje cílený dočasný finanční stimul pro období 2009–2010 ve výši 200 miliard eur, nebo 1,5 % HDP EU.

Evropská politika soudržnosti se na tomto plánu významně podílí. Komise navrhla sérii legislativních i nelegislativních opatření, aby pomohla urychlit zavádění projektu do praxe a dodat evropskému hospodářství jistotu a dynamiku. Předložila také návrh urychlit vyplácení prostředků členským státům a usnadnit přístup ke strukturálním fondům.

Cílem návrhů je zajistit okamžitý hotovostní tok v počáteční fázi programového období za účelem ulehčit vyplácení prostředků příjemcům projektu. Členské státy musí respektovat minimální výši národního příspěvku ve společném financování stanovenou nařízením (která se v závislosti na programu pohybuje od 15 % do 50 %), nicméně systém je flexibilní.

Dne 16. prosince 2008 přijala Evropská komise třetí sdělení, které doplňuje Plán evropské hospodářské obnovy a nastiňuje, jak může politika soudržnosti pomoci zotavit reálnou ekonomiku v Evropě. Doporučuje členským státům sérii kroků, s jejichž pomocí mohou co nejvhodněji využít politiky soudržnosti a veškerých výhod, které nabízí. Nastiňuje také nová opatření, díky nimž bude možné urychlit realizaci operačních programů.

Program PROGRESS (Rozhodnutí Parlamentu a Rady č. 1672/2006) svoji činnost zahájil od ledna 2007. Nový program by měl doplňovat činnost Evropského sociálního fondu a sdružuje komunitární programy z oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí, které dosud existovaly samostatně - podporuje aktivity týkající se sociálního dialogu, sociálních studií a volného pohybu pracovníků. Celkem je na fungování programu v letech 2007 – 2013 vyčleněno necelých 630 milionů eur.

Program PROGRESS je rozdělen do pěti oblastí:

- zaměstnanost,
- sociální ochrana a sociální začleňování,

- pracovní podmínky,
- antidiskriminační opatření a
- rovnost mužů a žen

V poslední oblasti je mj. v platnosti „Plán pro rovnost mezi ženami a muži 2006-2010“, který má posílit současné aktivity v šesti prioritách:

- stejná ekonomická nezávislost pro ženy a muže;
- sladění soukromého a profesního života;
- zastoupení v rozhodovacích procesech;
- odstraňování všech forem násilí založeného na pohlaví;
- odstraňování stereotypů v oblasti pohlaví;
- podpora rovného postavení žen a mužů v zahraniční a rozvojové politice.

1.4 Důsledky pro realizaci programu

V roce 2008 nedošlo k žádným podstatným vnějším skutečnostem které by měly vliv na realizaci programu (zejména vzhledem k jeho ukončování). V druhé polovině (a zejména v jeho závěru) roku se začaly projevovat příznaky finanční a hospodářské krize, které postupně ovlivňují i výkonnost pražské ekonomiky a s tím související statistické ukazatele, vč. nezaměstnanosti.

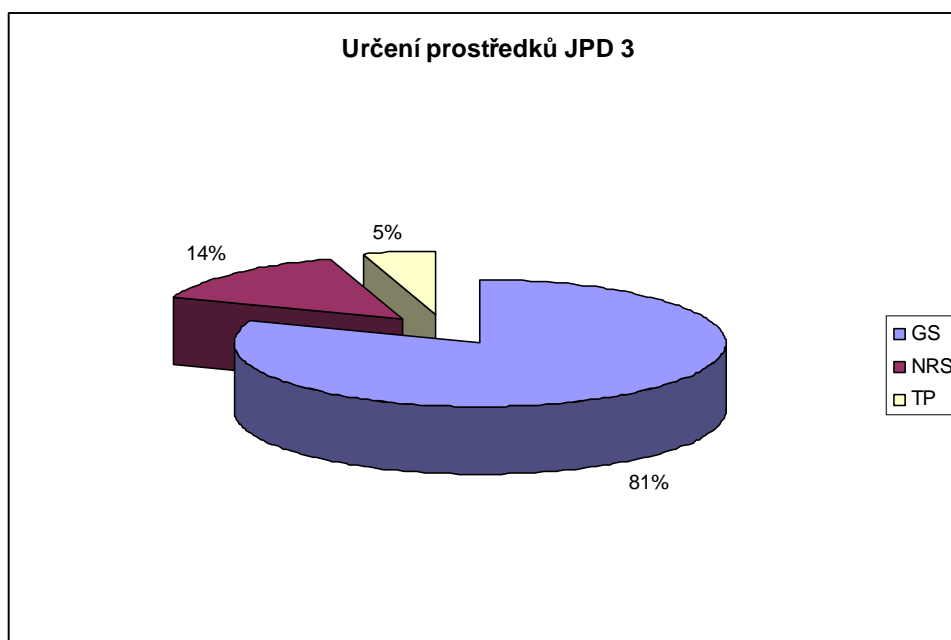
2. Pokrok při implementaci JPD 3

2.1. Program celkem

Implementace na úrovni jednotlivých opatření byla zajišťována v souladu s dohodami o delegování činností a pravomocí uzavřenými mezi ŘO a ZS. Více informací o pokroku všech opatření je uvedeno v následujících podkapitolách výroční zprávy a v jednotlivých tabulkách.

Projekty přímého přidělení představovaly relativně malou část prostředků JPD 3 a týkali se pouze opatření 1.1, 2.1, 3.1 a 3.2. Ve všech případech je po schválení Zprostředkujícími subjekty realizovali Koneční příjemci.

Grantová schémata (GS), kterých je celkem 11, představovala těžiště a většinu prostředků JPD 3. V návaznosti na schválení, resp. odsouhlasení všech GS v roce 2004 (s výjimkou jednoho z GS v opatření 4.1, kde k odsouhlasení došlo až počátkem roku 2005) byly postupně od konce roku 2004 vyhlašovány výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci všech grantových schémat.

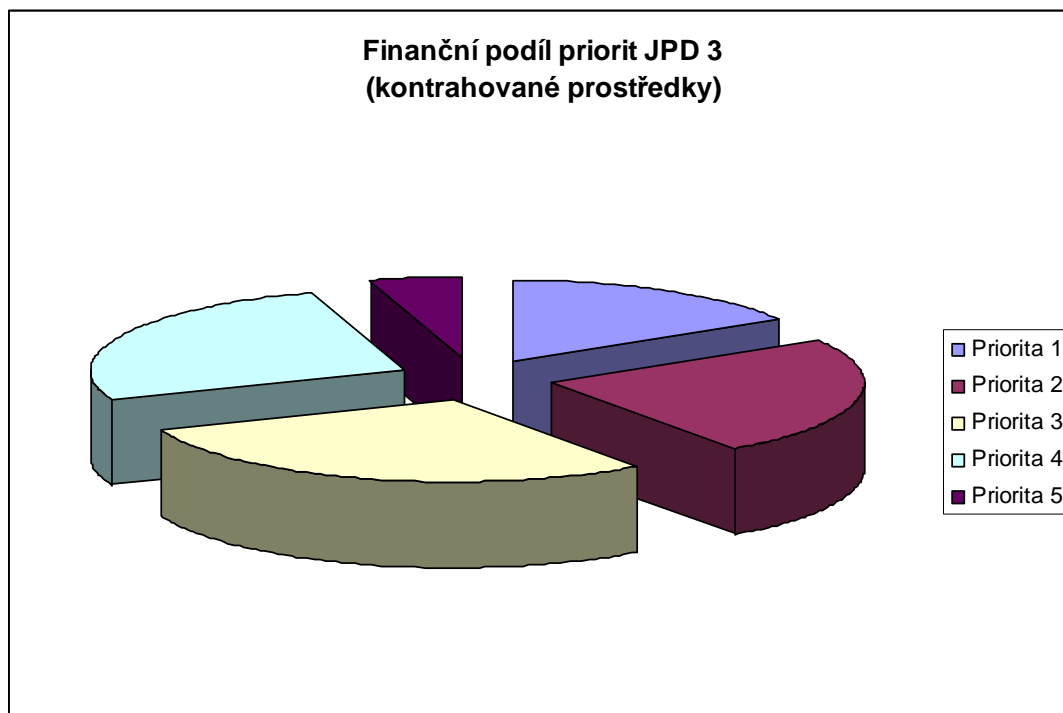


GS – grantová schémata, NRS – projekty národní, regionální a systémové, TP – projekty technické pomoci

K datu 31. 12. 2008 byla realizace JPD 3 ve fázi administrativního ukončování grantových projektů poskytovateli podpory, přičemž realizace všech projektů byla ukončena nejpozději k 31. 8. 2008. Posuzování závěrečných monitorovacích zpráv však přesáhlo v řadě případů ještě do roku 2009.

Objem prostředků kontrahovaných pro schválené projekty dosáhl koncem roku 2008 3 608,892 mil. Kč, tj. 99% celkové alokace podle původního kurzu 31 EUR/CZK a cca 122% alokace při přepočtu dle kurzu v Příloze 3 (SMT). Oproti roku 2007 již nedošlo k podstatnému navýšení.

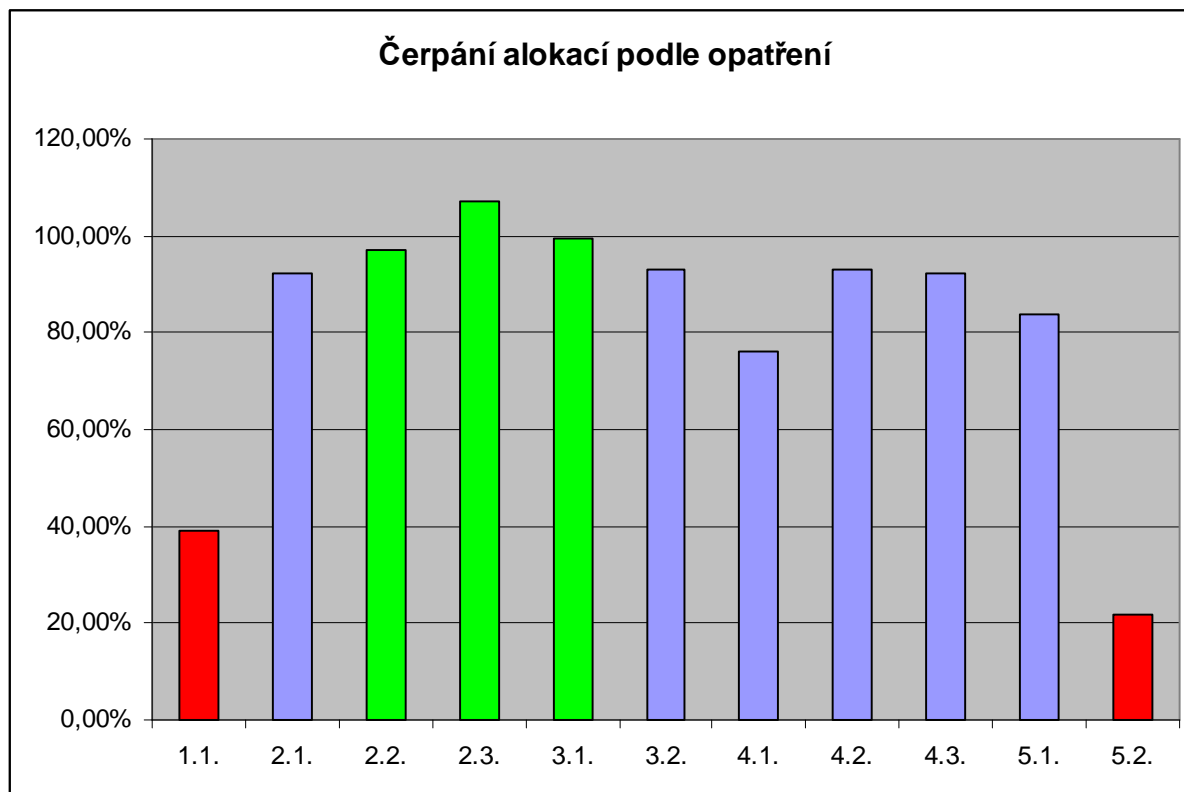
Následující graf znázorňuje podíly jednotlivých priorit na kontrahovaných prostředcích programu JPD 3.



Žádosti o platby zaúčtované koncem roku 2008 v systému VIOLA představovaly 2 564, 61 mil. Kč, z toho 50% byl podíl financovaný z ESF. Podíl ESF je zaúčtováván vždy v aktuálním kurzu EUR/CZK pro daný měsíc a dosáhl 48 191 092 EUR, tj. představoval 82% alokace ESF na tento program. Certifikované výdaje dosáhly téměř 78% alokace.

Sedm opatření – 2.1., 2.2., 2.3., 3.1., 3.2., 4.2. a 4.3 na konci roku 2008 přesáhlo 90 % úroveň čerpání alokace ESF. Na druhé straně stále opatření - 1.1. a 5.1. čerpala méně než 40% alokace.

Opatření	Viola EUR	Podíl čerpání
1.1	3 674 203	39%
2.1	10 851 651	92%
2.2	1 712 450	97%
2.3	630 794	107%
3.1	9 944 568	99%
3.2	6 547 662	93%
4.1	4 092 044	76%
4.2	6 363 214	93%
4.3	2 825 291	92%
5.1	1 230 083	84%
5.2	319 132	22%
Celkem	48 191 092	82%



>95%

<40%

KP/KU:

Hl. m. Praha: 3.1., 3.2., 4.3.

Nadace rozvoje občanské společnosti: 2.3.

ŘO – řídicí orgán (MPSV): 2.2. (část), 4.1. (část), 4.2.

Úřad práce hl. m. Prahy: 1.1.(část), 2.1., 2.2. (část), 4.1. (část)

Odbor 45 MPSV: 1.1.(část)

Informace o horizontálních tématech JPD 3 jsou součástí kapitoly 7 výroční zprávy.

Dále je text u každé priority a opatření doplněn tabulkami Stav financování⁹, Vývoj financování a Indikátory programu. Struktura těchto tabulek odpovídá Výročním zprávám JPD 3 za rok y 2004 až 2006.

U jednotlivých grantových schémat (GS) jsou nově zařazeny tabulky „Úspěšnost ve výběrovém procesu“, které shrnují počty přijatých žádostí, vybraný a kontrahovaných projektů a na ně vázaných dotačních prostředků.

Finanční rámec (€) JPD 3

JPD 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	38 422 012	38 422 012	19 211 006	16 641 008	2 569 998	0
rok 2005	39 190 452	39 190 452	19 595 226	16 973 827	2 621 399	0
rok 2006	39 974 262	39 974 262	19 987 131	17 313 305	2 673 826	0
celkem	117 586 726	117 586 726	58 793 363	50 928 140	7 865 223	0

⁹ V tabulkách Stav financování jsou uvedeny certifikované výdaje v daném roce, odpovídající souhrnné finanční tabulce. Závazky představují rozdíl kontrahovaných prostředků dle SMT pro jednotlivé roky. Vzhledem k pohybu kurzu CZK/EUR pochopitelně dochází ke změně (nárůstu) závazků i v případě, že nebyly kontrahovány nové projekty.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování JPD 3 (v €)

JPD 3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	38 422 012	0	0,0%	0	0,0%
2005	39 190 452	30 405 347	25,9%	200 417	0,2%
2006	39 974 262	77 312 493	65,7%	19 677 125	16,7%
2007		27 459 259	23,4%	39 160 677	33,3%
2008		7 880 135	6,7%	32 123 746	27,3%
Celkem	117 586 726	143 057 234	121,7%	91 161 965	77,5%

Monitorovací indikátory

V jednotlivých dále uváděných tabulkách jsou uváděny ty indikátory, pro něž byly cíle kvantifikovány. Pokud je cílový stav uveden v procentech, nebyl v minulých zprávách většinou uváděn průběžný stav anebo byl uveden absolutní počet. V této zprávě jsou relativní čísla uvedena. Podrobnější komentář k indikátorům je uveden v kapitole 4.3.

Indikátory programu

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2005	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy						
1.04	Počet podpořených organizací	2 140	0	3 117	9 958	12 636
1.05	Počet podpořených osob	32 150	172	79 809	279 370	428 840
1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0	6	129	192
Výsledky						
2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	<i>Nebylo kvantifik.</i>	0	107	4 128	5 979
2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	<i>Nebylo kvantifik.</i>	0	(počet) 7132	44,3%	63,44%
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	<i>Nebylo kvantifik.</i>	0	(počet) 1036	43,3%	44,91%
Dopady						
	Míra zaměstnanosti	60,2 %	60,6 %	62,0 %	62,1%	61,7%
	Míra nezaměstnanosti	3,38 %	3,25 %	2,6 %	2,2%	2,0%
	Podíl dlouhodobé nezaměstnanosti na celkové míře nezaměstnanosti	24,0%	25,6 %	24,3 %	22,7%	16,6%
	Podíl podnikajících osob na zaměstnanosti	20,7%	20,4 %	20,9 %	20,1%	20,5%
	Podíl malých a středních podniků na zaměstnanosti	69,1 %	61,8 %	62,2 %	64,3%	xxx
	Míra účasti na dalším vzdělávání	Prozatím není dostupné	-	-	-	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

U dopadů je uváděn stav podle údajů Českého statistického úřadu. U všech indikátorů mimo indikátor „Podíl podnikajících osob na zaměstnanosti“ jsou dosahovány lepší výsledky než byly stanovené cílové hodnoty po ukončení programu. Hodnota roku 2008 je cílové hodnotě velice blízká (navíc není zcela jasné, zda je žádoucí tuto hodnotu překročit – již tak je jednou z nejvyšších v rámci EU).

2.2 Jednotlivá opatření, grantová schémata a individuální projekty

Priorita 1: Aktivní politika zaměstnanosti

Priorita byla zaměřena na rozvoj pružného trhu práce s důrazem na skupiny ohrožené na trhu práce a na prevenci nezaměstnanosti, obsahovala jediné opatření a její realizace probíhala v gesci Zprostředkujícího subjektu – sekce 4 MPSV. Podrobný popis je uveden dále u Opatření 1.1.

Postupně bylo dosahováno cílů projektů, podařilo se realizovat věcné záměry projektů i přes řadu problémů, které se při realizaci vyskytovaly.

Finanční rámec (€) Priority 1

Priorita 1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	6 147 522	6 147 522	3 073 761	3 073 761	0	0
rok 2005	6 270 472	6 270 472	3 135 236	3 135 236	0	0
rok 2006	6 395 882	6 395 882	3 197 941	3 197 941	0	0
celkem	18 813 876	18 813 876	9 406 938	9 406 938	0	0

Vývoj financování Priority 1 (v €)

Priorita 1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 147 522	0	0,0%	0	0,0%
2005	6 270 472	3 190 923	17,0%	0	0,0%
2006	6 395 882	2 006 254	10,7%	722 478	3,8%
2007		16 170 081	85,9%	2 753 728	14,6%
2008		1 587 983	8,4%	3 640 823	19,4%
Celkem	18 813 876	22 955 241	122,0%	7 117 030	37,8%

Naplňování monitorovacích ukazatelů u motivačních a rekvalifikačních kurzů, podpořených osob a organizací nedělalo projektům větší problémy. Výjimkou je indikátor vytváření nových pracovních míst, kde nebude programovaná hodnota určitě dosažena. Jednak náročné podmínky na vytvoření a zejména udržení nových pracovních míst odrazovaly zaměstnavatele, jednak se v průběhu realizace programu ukázalo, že mnohem efektivnější je využít již existujících pracovních míst.

Některé nulové či velmi nízké vykázané indikátory výsledků souvisí mj. se způsobem jejich vykazování.

Monitorovací indikátory Priority 1

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	400	0	20	1 150

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 500	717	7 572	18 540
1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0	123	187
1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	8 300	659	3 686	9 593
Výsledky					
2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	73,6%	0,05%	12,14%
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	87 %	0	0%	0%
Dopady					
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0	-	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Opatření 1.1 Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.

V opatření 1.1 byly realizovány tyto typy projektů:

- grantové projekty
- národní projekty
- systémové projekty

V rámci opatření 1.1. bylo realizováno 92 grantových projektů, 1 národní projekt „Najdi si práci v Praze“ a 1 systémový projekt „Institut trhu práce – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl. m. Praze“ (ITP).

Grantové projekty byly předkládány v rámci grantového schématu (GS), kde Konečným příjemcem byl Úřad práce hlavního města Prahy. Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005.

Na GS op. 1.1 byla alokována celková částka **204 130 555,- Kč**. Tato částka byla Dodatkem ze dne 28. 11. 2007 navýšena na celkovou výši **295 533 738,- Kč**.

Ve 4 výzvách bylo předloženo celkem 230 žádostí v hodnotě 980 659 700,20 Kč. Výběrovými komisemi bylo vybráno 93 a následně bylo realizováno 92 projektů.

Kontrahováno bylo celkem **294 964 373,25 Kč** a čerpáno (refundováno) bylo **252 308 769,84 Kč**, což představuje čerpání ve výši 85,5%.

Převažovaly projekty orientované na podporu typu „**A**“ **Rozvoj APZ**. 12 projektů bylo orientováno na typ podpory „**B**“ **Podpora zaměstnávání osob vyžadujících zvláštní péči**.

V průběhu roku 2008 byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu. Grantové projekty ve všech výzvách byly postupně ukončovány, přičemž realizace všech projektů (i těch prodloužených nad původně stanovených 24 měsíců) byla ukončena nejpozději k 31. 8. 2008.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Grantové schéma 1.1.01

Původní rozpočet GS v Kč:	204 130 555,00
Dotatkem ze dne 28.11.2007 byl rozpočet navýšen na Kč:	295 533 738,00

	1.výzva				2. výzva			
	počty projektů	finanční prostředky	% z výzvy	* % z rozpočtu	počty projektů	finanční prostředky	% z výzvy	* % z rozpočtu
výzva		96 000 000,00		32,5		175 224 615,00		59,3
přijaté projekty	21	133 461 738,40	139,0	45,2	23	128 461 361,29	73,3	43,5
po hodnocení přijatelnosti	19	127 519 088,40	132,8	43,1	16	90 745 700,29	51,8	30,7
po věcném hodnocení	7	50 502 059,00	52,6	17,1	12	63 914 598,13	36,5	21,6
vybrané projekty	4	16 675 140,00	17,4	5,6	9	42 486 099,00	24,3	14,4
kontrahované projekty	3	10 688 140,00	11,1	3,6	9	42 486 099,00	24,3	14,4

	3. výzva				4. výzva			
	počty projektů	finanční prostředky	% z výzvy	* % z rozpočtu	počty projektů	finanční prostředky	% z výzvy	* % z rozpočtu
výzva		150 956 316,00		51,1		149 680 583,00		50,6
přijaté projekty	57	309 180 650,00	176,5	104,6	129	409 555 950,46	273,6	138,6
po hodnocení přijatelnosti	50	264 095 635,00	150,7	89,4	95	300 432 123,20	201,0	101,7
po věcném hodnocení	28	147 095 555,00	84,0	49,8	65	191 601 752,85	128,0	64,8
vybrané projekty	22	92 678 916,00	52,9	31,4	58	154 171 569,85	103,0	52,2
kontrahované projekty	22	92 678 916,00	52,9	31,4	58	149 111 218,25	99,6	50,5

kontrahované projekty - celkem	294 964 373,25	99,8
---------------------------------------	-----------------------	-------------

* % z rozpočtu = z navýšeného rozpočtu

Již v roce 2005 byl předložen **národní projekt „Najdi si práci v Praze“**, proběhlo formální hodnocení, hodnocení přijatelnosti, věcné hodnocení a předložený projekt byl schválen. Výše finančních prostředků na projekt je **67 511 818,- Kč**.

V roce 2006 byl dále předložen národní projekt „Návrat do práce“, proběhlo formální hodnocení, hodnocení přijatelnosti, věcné hodnocení a předložený projekt byl schválen. Koordinační dohoda mezi ZS a KP byla podepsána dne 27.3.2007. Výše finančních prostředků určených pro tento projekt byla **60.246.696,- Kč**. Vzhledem k tomu, že došlo ke zpoždění při schvalování projektu a jeho změn, byl Dodatkem č.2 ke KD ze dne 28.11.2007 projekt ukončen. Zbýlé prostředky byly přesunuty v rámci opatření 1.1 do 4. výzvy GS 1.1. Tímto krokem bylo eliminováno riziko, že v případě dalšího zpoždění (např. veřejné zakázky) by prostředky zůstaly nevyužity na aktivity k podpoře APZ.

Pro **systémový projekt „Institut trhu práce Praha – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl.m. Praze“** byl KP a zároveň KU odbor 41 (odbor trhu práce) MPSV ČR, následně byly tyto aktivity převedeny do odboru 45 MPSV. Předložení a schválení projektu proběhlo v 1. pololetí roku 2007. Rozpočet projektu je **220 052 000,- Kč**.

Projekt doplňuje a navazuje na projekt realizovaný v rámci OP RLZ (Institut trhu práce - podpůrný systém služeb zaměstnanosti). Je zaměřen na zvýšení kvality a dostupnosti služeb zaměstnanosti. Limitujícím faktorem současných služeb zaměstnanosti je jejich kapacita, která neodpovídá současným ani budoucím požadavkům a neumožňuje jejich rozvoj v žádoucí míře.

Základní smysl projektu spočívá ve zvýšení kvalitativní kapacity služeb zaměstnanosti zapojením dalších spolupracujících organizací, výrazné rozšíření služeb

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

zaměstnanosti pro zaměstnavatelské subjekty, vybudování systému sdílení informací přístupného všem subjektům podílejícím se na službách zaměstnanosti a zavedení metodik a postupů, které jsou (při respektování všech zákonných norem) pro fungování modernizovaného systému veřejných služeb zaměstnanosti nezbytné.

Schválené národní a systémové projekty:

Opatření 1.1. - Podpora aktivní politiky zaměstnanosti				
Národní projekty				
Číslo projektu	Název projektu	Žadatel	Dodavatel	Smlouva podepsána (Kč)
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0003	Najdi si práci v Praze	Úřad práce hl. m. Prahy	S-COMP CENTRE CZ. s.r.o.	67 511 818,00
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0004	Návrat do Práce v Praze	Úřad práce hl. m. Prahy	-	KD podepsána (60 246 696,00), projekt zrušen Dodatkem č.2
Systémový projekt				
Číslo projektu	Název projektu	Žadatel	Partner	Smlouva podepsána (Kč)
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0002	Institut trhu práce Praha – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl.m. Praze	Odbor trhu práce MPSV	Úřad práce hl. m. Prahy Hospodářská komora České republiky	220 052 000,00

Finanční rámec (€) Opatření 1.1.

Opatření 1.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	6 147 522	6 147 522	3 073 761	3 073 761	0	0
rok 2005	6 270 472	6 270 472	3 135 236	3 135 236	0	0
rok 2006	6 395 882	6 395 882	3 197 941	3 197 941	0	0
celkem	18 813 876	18 813 876	9 406 938	9 406 938	0	0

Vývoj financování Opatření 1.1. (v €)

Opatření 1.1	Způsobitelné výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 147 522	0	0,0%	0	0,0%
2005	6 270 472	3 190 923	17,0%	0	0,0%
2006	6 395 882	2 006 254	10,7%	722 478	3,8%
2007		16 170 081	85,9%	2 753 728	14,6%
2008		1 587 983	8,4%	3 640 823	19,4%
Celkem	18 813 876	22 955 241	122,0%	7 117 030	37,8%

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Monitorovací indikátory Opatření 1.1

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	400	0	20	1150
1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 500	717	7 572	18 540
1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0	123	187
1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	8 300	659	3 686	9 593
Výsledky					
2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	73,6%	0,05%	12,14%
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	87 %	0	0%	0%
Dopady					
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0	-	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Priorita 2: Sociální integrace a rovné příležitosti

Priorita byla zaměřena na sociální začleňování znevýhodněných skupin a rozvoj institucí a kvality služeb zaměřených na sociální integraci a zajištění rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce. Obsahovala globální grant a 3 další grantová schémata. Malým podílem byly zastoupeny i projekty přímého přidělení (Opatření 2.1).

Část projektů realizovaných v rámci opatření 2.1 byla zaměřena na rozvoj organizací působících v sociální oblasti. Jednalo se především o vzdělávání pracovníků působících v sociálních službách s cílem posílit jejich schopnosti a dovednosti při poskytování služeb a zároveň splnit nároky vyplývající ze zákona, mnoho organizací na území hl. m. Prahy se v rámci projektů také připravovalo na inspekce kvality poskytovaných služeb nebo procházelo dobrovolnými inspekcemi.

Díky projektům zaměřeným na pomoc skupinám ohroženým sociálním vyloučením (které v opatření 2.1 tvoří většinu) došlo v uplynulém roce k významnému rozšíření spektra nabízených služeb. Některé projekty se potýkaly s nedostatkem klientů ochotných zapojit se do projektu.

Finanční rámec (€) Priority 2

Priorita 2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	9 221 282	9 221 282	4 610 641	3 596 471	1 014 170	0
rok 2005	9 405 708	9 405 708	4 702 854	3 668 401	1 034 453	0
rok 2006	9 593 822	9 593 822	4 796 911	3 741 769	1 055 142	0
celkem	28 220 812	28 220 812	14 110 406	11 006 641	3 103 765	0

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování Priority 2 (v €)

Priorita 2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	9 221 282	0	0,0%	0	0,0%
2005	9 405 708	13 023 289	46,1%	0	0,0%
2006	9 593 822	14 401 831	51,0%	4 845 559	17,2%
2007		5 012 512	17,8%	10 423 154	36,9%
2008		1 808 522	6,4%	9 323 780	33,0%
Celkem	28 220 812	34 246 154	121,4%	24 592 492	87,1%

Naplnování monitorovacích indikátorů

Plnění výstupů je evidováno na výrazně vyšší úrovni, než bylo předpokládáno při programování. Bylo také vytvořeno 5x více nových programů zaměřených na společenskou integraci cílových skupin a osob. Podíly úspěšných absolventů kurzů a vyškolených osob jsou zatím nízké, lze předpokládat, že v průběhu uzavírání jednotlivých projektů tyto ukazatele porostou.

Monitorovací indikátory Priority 2

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	850	2 961	20 004	27 990
1.04	Počet podpořených organizací	270	288	1 569	1 727
1.05	Počet podpořených osob-klientů služeb	7050	24 427	41 799	59 483
Výsledky					
2.07	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně exkludovaných nebo ohrožených sociální exkluzí	40	0	200	201
2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb	50%	0	36,1%	82,37%
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	76%	(počet) 3500	34,2%	86,76%
Dopady					
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40%	-	-	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

Stručný popis: Podpora je určena pro projekty zaměřené na obnovu a rozvoj klíčových znalostí a dovedností, které umožní lidem ohroženým sociálním vyloučením, aby se začlenili do společnosti a zajistí jim přístup ke vzdělávání. Kromě projektů přímo

zaměřených na uživatele služeb jsou podporovány projekty zaměřené na rozvoj subjektů a organizací, které poskytují služby znevýhodněným skupinám.

V rámci opatření 2.1 bylo realizováno GS 2.1.01 a celkem **pět individuálních projektů** (projektů přímého přidělení). Jednalo se o projekty realizované Centrem sociálních služeb Praha (CSSP) a Odborem sociálních služeb a zdravotnictví Magistrátu hl. m. Prahy (SOC MHMP).

Grantové schéma 2.1.01

V roce 2008 bylo v rámci **grantového schématu 2.1.01**, které administruje hl. m. Praha, stále ještě realizováno **87** projektů schválených v první, druhé, třetí a čtvrté výzvě k předkládání žádostí o finanční podporu.

První výzva byla vyhlášena dne 26. října 2004, v této výzvě bylo schváleno 19 žádostí s celkovou podporou ve výši 122 002 636 Kč. Většina projektů z této výzvy byla ukončena před začátkem roku 2008, **4 projekty skončily během roku 2008**.

Druhá výzva byla vyhlášena 5. dubna 2005 a bylo v ní schváleno 36 žádostí. Celková schválená podpora na tyto projekty dosáhla 190 480 882 Kč. **Celkem 20 projektů 2. výzvy ukončilo realizaci v roce 2008**.

Třetí výzva byla vyhlášena 25. října 2005 a bylo v ní schváleno poskytnutí podpory ve výši 205 893 703 Kč na 38 žádostí. **Většina podpořených projektů (přesně 35) byla dokončována v roce 2008**.

Čtvrtá výzva byla vyhlášena 4. července 2006 a bylo v ní schváleno financování 29 projektů v objemu podpory 78 880 020 Kč. Pouze jediný projekt byl ukončen už v roce 2007, **všech 28 zbývajících ukončilo realizaci v roce 2008**.

V opatření 2.1 se sledovalo dosažení šesti specifických cílů:

1. Obnova a rozvoj klíčových znalostí, dovedností a schopností, které umožní příslušníkům ohrožených skupin sociální a pracovní začlenění a zajištění přístupu ke vzdělávání;
2. Rozvoj subjektů a organizací zabývajících se programy pro společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociální exkluzí;
3. Vytvoření rámce pomoci pro osoby čelící sociální exkluzi. To bude zahrnovat přípravu profesního vzdělávání a jeho poskytnutí pracovníkům v této oblasti. Rozvoj a rozšíření stávajícího poskytování sociálních služeb k profesionální pomoci, více cílené a přizpůsobené potřebám. Tato opatření by měla významně napomoci osobám s kumulovanými znevýhodněními v přístupu nebo setrvání na trhu práce;
4. Zavádění opatření k naplnění standardů kvality požadovaných v sociálních službách školením školitelů a následně zadavatelů služeb, manažerů a poskytovatelů; zavedení systému vzdělávání pracovníků v sociálních službách;
5. Získávání a analýza podrobných informací o sociálním terénu a jejich šíření;
6. Vytvoření odpovídajícího vzdělávání, motivujícího ke komunitnímu plánování za účelem zlepšení dostupnosti služeb pro osoby ohrožené sociální exkluzí.

Jednotlivé specifické cíle byly naplňovány jak projekty grantovými, tak díky projektům realizovaným v rámci tzv. přímého přidělení. Grantové projekty pokrývají především cíle 1, 2 a 3, projekty realizované určenými konečnými příjemci naplňují cíle 4 až 6.

Výběrový proces u GS 2.1.01				
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)	649 038			
	1. výzva	2. výzva	3. výzva	celkem

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

	počet projektů	Finanční prostřed.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostřed.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostřed.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		238 000		36,7		349 650		53,9		277 729		42,8	865 379	133,3
přijaté žádosti	50	314 000	131,9	48,4	65	405 252	115,90	62,4	78	480 811	173,12	74,1	1 200 063	184,9
vybrané projekty	19	121 547	51,1	18,7	36	190 481	54,47	29,4	38	205 894	74,13	31,7	517 922	79,8
kontrahované projekty	19	121 483	51,0	18,7	36	189 805	54,28	29,2	37	197 760	71,20	30,5	509 048	78,4

Finanční rámec (€) opatření 2.1

Opatření 2.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	7 684 402	7 684 402	3 842 201	2 828 031	1 014 170	0
rok 2005	7 838 090	7 838 090	3 919 045	2 884 592	1 034 453	0
ok 2006	7 994 852	7 994 852	3 997 426	2 942 284	1 055 142	0
celkem	23 517 344	23 517 344	11 758 672	8 654 907	3 103 765	0

Vývoj financování Opatření 2.1 (v €)

Opatření 2.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	7 684 402	0	0,0%	0	0,0%
2005	7 838 090	10 405 404	44,2%	0	0,0%
2006	7 994 852	12 351 285	52,5%	3 553 461	15,1%
2007		4 256 995	18,1%	8 260 675	35,1%
2008		1 501 952	6,4%	8 175 568	34,8%
Celkem	23 517 344	28 515 636	121,3%	19 989 704	85,0%

Naplnování monitorovacích indikátorů

Cílové hodnoty výstupů v opatření 2.1 byly již v minulých letech dosaženy a od roku 2007 byly velmi výrazně překonány. Nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a dosahovanou hodnotou je v ukazatelích 1.01 a 1.05.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.1

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	500	2 137	9 485	17 278
1.04	Počet podpořených organizací	200	195	289	296
1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 250	8 133	24 416	39 807
1.11	Počet podpořených projektů	185			125
1.30	Celkový počet klientů	xxx		10 252	20 364

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Výsledky					
2.07	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně exkludovaných nebo ohrožených sociální exkluzí	40	106	200	201
2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	45 %	0	75,6%	91,86%
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	76 %	0	69,7%	87,87%
Dopady					
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40 %	0	0	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Opatření 2.2 Sladění rodinného a pracovního života

Stručný popis: Opatření bylo zaměřeno na podporu naplnění principu rovnosti šancí pro ženy a muže *de facto* (v praxi) při plnění povinností v rodinném i pracovním životě.

V opatření 2.2 jsou realizovány pouze **grantové projekty** a to prostřednictvím grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“, kde Konečným příjemcem je Úřad práce hl. m. Prahy. Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005. Na GS op. 2.2 byla alokována celková částka **43 734 893,- Kč**.

Ve 3 výzvách bylo předloženo celkem 39 grantových projektů ve výši **145 199 874,80 Kč**. Výběrovými komisemi bylo vybráno 15 projektů. Jeden ze schválených žadatelů odstoupil od realizace projektu ještě před podpisem Dohody o poskytnutí příspěvku. Úspěšně bylo ukončeno **14** projektů.

Kontrahováno bylo celkem **41 956 187 Kč** a čerpáno (refundováno) bylo **38 972 860,57 Kč**, což představuje čerpání ve výši 92,9%. V opatření 2.2 byly realizovány pouze **grantové projekty** a to prostřednictvím dvou grantových schémat: 2.2.01 „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“ a 2.2.02 „Vyrovňování šancí žen a mužů“.

Dne 10. února 2005 byla vyhlášena **výzva č. 1** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“. KP přijímal tyto žádosti do 13. dubna 2005 (podrobnosti viz tabulka „Výběrový proces u GS 2.2.01“).

Dne 19. září 2005 byla vyhlášena **výzva č. 2** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“. KP přijímal tyto žádosti od 26. září 2005 do 28. listopadu 2005.

Dne 21. dubna 2006 byla vyhlášena **výzva č. 3** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“. Celková částka na 3. výzvu GS byla původně **10 906 897,- Kč**. Tato suma byla později navýšena na **13 967 297,-Kč**. KP přijímal žádosti v této průběžné výzvě do vyčerpání celkové částky určené na tuto výzvu. Jako konečný termín pro předkládání žádostí byl stanoven v průběhu výzvy na 22. srpen 2006.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Výběrový proces u GS 2.2.01

Tabulka č. B1:														
Celkový rozpočet GS		43 734 893,00 Kč												
Rozpočet na grant. projekty		43 734 893,00												
	počty projektů	1. výzva			2. výzva			3. výzva			celkem			
		finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu	
výzva		21 000 000,00		48,02	22 559 040,00		51,58	13 967 297,00		31,94	43 559 040,00	99,80		
přijaté projekty	6	28 170 493,00	134,15	64,41	13	51 096 496,92	226,50	116,83	20	65 932 884,88	472,05	150,76	145 199 874,80	332,00
po hodnocení přijatelnosti	6	28 170 493,00	134,15	64,41	10	40 858 316,00	181,12	93,42	15	46 296 604,88	331,46	105,86	115 326 413,88	263,69
po věcném hodnocení	5	25 289 853,00	120,43	57,83	4	12 450 466,00	55,19	28,47	11	30 269 957,88	216,72	69,21	68 010 276,88	155,51
vybrané projekty	4	18 115 453,00	86,26	41,42	4	11 652 143,00	51,65	26,64	7	13 967 297,00	100,00	31,94	43 734 893,00	100,00
kontrahované projekty	4	18 115 453,00	86,26	41,42	4	11 652 143,00	51,65	26,64	6	12 188 591,00	87,27	27,87	41 956 187,00	95,93

V průběhu roku 2008 byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu. Grantové projekty byly ukončovány ve všech výzvách, přičemž realizace všech projektů byla ukončena nejpozději k 31. 8. 2008.

GS 2.2.02

Část opatření, naplňující specifické cíle 2 až 4 (cca 60% finančních prostředků) je implementována z úrovně Řídicího orgánu jako druhé GS tohoto opatření.

V opatření 2.2.02 bylo sledováno naplňování tří specifických cílů:

1. Zlepšování podmínek kariéry žen ve vědě a výzkumu, na základě analýzy příčin včetně překlenování chybějících poznatků o postavení žen ve vědě a výzkumu;
2. Tvorba partnerských sítí organizací zabývajících se problematikou rovných příležitostí a sladování rodinného a pracovního života;
3. Oslabení předsudků vyplývajících z existujících postojů vůči ženám a zvýšení všeobecného povědomí o významu žen ve společenském a pracovním životě.

Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., který slouží jako administrátor tohoto GS, byla výzva k průběžnému předkládání žádostí pro grantové schéma vyhlášena dne 14. 1. 2005. V průběhu roku 2005 proběhla tři kola výběru projektů pro toto GS a celá částka pro ně určená (65 615 000,- Kč) byla rozdělena mezi 14 vybraných projektů.

Čerpání prostředků dotací v tomto GS bylo rovnoměrné a jako jediné GS v rámci celého programu vyčerpalo prostředky alokace 2004 i alokace 2005.

Výběrový proces u GS 2.2.02

Rozpočet GS		65 615												
(vše v tis. Kč)														
	počty projektů	1. výzva			2. kolo výzvy			3. kolo výzvy			celkem			
		Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		65 000		99,1									65 000	99,1
přijaté žádosti	7	51 647	79,5	78,7	8	31 574	48,6	48,1	12	60 847	93,6	92,7	144 068	219,6
vybrané projekty	3	11 715	18,1	17,9	3	16 342	25,1	24,9	8	37 558	57,8	57,2	65 615	100,0
kontrahované projekty	3	11 715	18,1	17,9	3	16 342	25,1	24,9	8	37 558	57,8	57,2	65 615	100,0

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Všechny uvedené cíle byly v realizovaných projektech v různé míře naplňovány. Nejvíce projektů směřovalo k naplňování cíle 3, hlavně osvětová činnost na odbourávání předsudků mezi muži a ženami formou propagace, seminářů, televizních spotů atd.

V roce 2008 byly ukončeny poslední projekty tohoto grantového schématu.

Finanční rámec (€) Opatření 2.2.

Opatření 2.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 152 660	1 152 660	576 330	576 330	0	0
rok 2005	1 175 714	1 175 714	587 857	587 857	0	0
rok 2006	1 199 228	1 199 228	599 614	599 614	0	0
celkem	3 527 602	3 527 602	1 763 801	1 763 801	0	0

Vývoj financování Opatření 2.2 (v €)

Opatření 2.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 152 660	0	0,0%	0	0,0%
2005	1 175 714	1 737 227	49,2%	0	0,0%
2006	1 199 228	1 849 881	52,4%	957 705	27,1%
2007		459 955	13,0%	1 614 764	45,8%
2008		225 015	6,4%	852 432	24,2%
Celkem	3 527 602	4 272 078	121,1%	3 424 900	97,1%

Naplňování monitorovacích indikátorů

Cílové hodnoty plánovaných výstupů (mimo indikátor 1.09) byly u tohoto opatření výrazně překročeny. Indikátor 1.09 byl naplňován pouze minimálně – důvody jsou obdobné jako v opatření 1.1 – obtížné naplnění požadavků na nová pracovní místa. Výsledky podílových indikátorů výsledků jsou zatíženy stejně jako u ostatních opatření.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.2 (obě GS)

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	50	340	340	9 473
1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	1 800	16 224	17 383	19 676
1.09	Počet podpořených pracovních míst	220	6	6	5
1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	1 600	289	13 643	9 029
Výsledky					
2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	65%	(počet) 132	19,4%	70,37%
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	80%	(počet) 29	2,1%	39,88%
Dopady					
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40 %	-	-	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

Opatření 2.3 bylo určeno k budování kapacity malých, začínajících a nezkušených organizací a bylo řešeno Globálním grantem, kde ZS je Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS). Doprovodný text je v kapitole č. 8 - Globální grant.

<i>Úspěšnost ve výběrovém procesu GS 2.3.01</i>															
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		36 452													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			18 153		49,8		14 389		39,5		6 342		17,4	38 884	106,7
přijaté žádosti	55	33 000	181,8	90,5	52	32 243	224,1	88,5	55	30 234	476,7	82,9	95 477	261,9	
vybrané projekty	27	15 886	87,5	43,6	25	14 389	100,0	39,5	11	6 342	100,0	17,4	36 617	100,5	
kontrahované projekty	27	15 886	87,5	43,6	25	14 389	100,1	39,5	11	6 342	100,0	17,4	36 617	100,5	

Finanční rámec (€)

Opatření 2.3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	384 220	384 220	192 110	192 110	0	0
rok 2005	391 904	391 904	195 952	195 952	0	0
rok 2006	399 742	399 742	199 871	199 871	0	0
celkem	1 175 866	1 175 866	587 933	587 933	0	0

Vývoj financování Opatření 2.3 (v €)

Opatření 2.3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	384 220	0	0,0%	0	0,0%
2005	391 904	778 520	66,2%	0	0,0%
2006	399 742	302 802	25,8%	334 393	28,4%
2007		295 564	25,1%	547 715	46,6%
2008		76 554	6,5%	295 780	25,2%
Celkem	1 175 866	1 453 440	123,6%	1 177 888	100,2%

Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.3

Indikátor 1.04 – Počet podpořených organizací byl překročen více než dvojnásobně.

Plánované hodnoty indikátoru 1.01 nebylo dosaženo z důvodů nepochopení metodiky a způsobu výpočtu ukazatele. Všechny změny byly řešeny individuálně s přihlédnutím k čerpání (nedočerpání) rozpočtu příjemce nebo v závažných případech podstatnou změnou.

Důvodem nenaplnění hodnot ukazatele 1.11 je větší průměrná velikost projektů, než se kterou bylo počítáno při předložení grantového schématu.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 298	293	1 071	1239
1.04	Počet podpořených organizací	70	51	1	151
1.11	Počet podpořených projektů	70			63
Výsledky					
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	75%	(počet) 1068	2,6%	75,11% +

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen
+ výpočet byl proveden u projektů, které vykázaly obě zdrojové hodnoty

Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení

Priorita byla zaměřena na rozvoj kvalitního celoživotního učení s cílem připravit vysoce kvalifikovanou, flexibilní a informovanou pracovní sílu, schopnou aplikovat princip trvale udržitelného rozvoje. Pro tuto prioritu byl Zprostředkujícím subjektem HMP. Sestávala ze dvou opatření (dvou grantových schémat). Malým podílem jsou zde v obou opatřeních zastoupeny i projekty přímého přidělení (viz dále).

Počáteční vzdělávání

Oblast základního vzdělávání prošla kurikulární reformou, školy již druhým rokem postupují podle vlastních vzdělávacích programů. Obecně kvalita základního školství stoupá: školy, které využily reformu k vypracování kvalitního, moderními metodami podpořeného vzdělávacího programu, jsou však v ostrém kontrastu s těmi, které nový vzdělávací program zavedly pouze formálně.

Střední školy dokončují své školní vzdělávací programy, podle kterých zahájí výuku v září 2009. Stejně jako u základních škol existují dva základní přístupy k reformě: formální přepisování starých osnov nebo využití příležitosti k modernizaci výuky a získání konkurenční výhody. Aktuálním tématem se stává nová maturitní zkouška, která bude zavedena v roce 2010.

U primárního i sekundárního školství je vidět snaha o zvýšení kvality poskytovaných služeb. Školy, které mají zájem na zlepšování své nabídky a tím i pozice na vzdělávacím trhu, přistupují k problémům aktivně. Jedním z opatření, které tyto instituce přijímají, je využívání financování ze strukturálních fondů nebo komunitárních programů Evropské unie.

Pozice vyšších odborných škol se neustále oslabuje. Klesá zde počet studentů, kteří raději volí stále dostupnější vysokoškolské vzdělání. Podstatná část studentů VOŠ také školy opouští v prvním roce studia, opět z důvodu přijetí na VŠ. Míra nezaměstnanosti absolventů VOŠ je přibližně dvojnásobná oproti absolventům VŠ.

Vysoké školství má, co se týče počtu studentů i škol samotných, stoupající tendenci. Na druhou stranu kvalita se i přes nadále se rozvíjející spolupráci s výzkumnou sférou a soukromým sektorem nepřibližuje institucím v západní Evropě nebo USA. Napomoci zvýšení kvality vysokých škol by měla reforma terciárního vzdělávání. Její návrh ve formě Bílé knihy terciárního vzdělávání (BKTV) byl diskutován takřka v celém průběhu roku 2008. BKTV byla ze strany vysokých škol kritizována jako útok na autonomii škol, obsahuje však velice progresivní prvky, které by měly přinést větší dostupnost vysokoškolského vzdělání a zaručit větší propojenost učiva vysokých škol s požadavky trhu práce.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámec (€) Priority 3

Priorita 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	11 142 384	11 142 384	5 571 192	4 401 440	1 169 752	0
rok 2005	11 365 232	11 365 232	5 682 616	4 489 468	1 193 148	0
rok 2006	11 592 536	11 592 536	5 796 268	4 579 258	1 217 010	0
celkem	34 100 152	34 100 152	17 050 076	13 470 166	3 579 910	0

Vývoj financování Priority 3 (v €)

Priorita 3	Způsobilé výdaje	Plnění		Platby	
		Závazky			
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	11 142 384	0	0,0%	0	0,0%
2005	11 365 232	13 023 289	38,2%	0	0,0%
2006	11 592 536	24 645 362	72,3%	6 920 617	20,3%
2007		1 995 390	5,9%	12 409 740	36,4%
2008		2 205 308	6,5%	11 425 803	33,5%
Celkem	34 100 152	41 869 349	122,8%	30 756 160	90,2%

Monitorovací indikátory Priority 3

Všechny indikátory pro Prioritu 3 již vykazují přesažení cílové hodnoty. U indikátorů 1.05 a 2.33 je plnění výrazně vyšší než původní předpoklad – v řádech tisíců procent.

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.04	Počet podpořených organizací	170	448	668	661
1.05	Počet podpořených osob	3850	38 884	145 203	218 862
Výsledky					
2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	150	80	179	328
2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	60	542	1 613	2 452
Dopady					
3.14	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech	Evaluační studie	-	-	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Opatření 3.1 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomicky znalostí

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zkvalitnění vzdělávání na základních školách, středních školách, vyšších odborných školách a vysokých školách, včetně profesního rozvoje učitelů a ostatních pracovníků ve školství, s ohledem na potřeby trhu práce. Jsou podporovány projekty napomáhající integraci znevýhodněných žáků a studentů

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

do výuky v běžných třídách.

Individuální projekty

V roce 2008 byly realizovány **4 individuální projekty**, z nichž 1 byl kontrahován v roce 2005 a zbývající 3 v roce 2006.

K 31. 8. 2008 byla ukončena realizace projektu Zdokonalení diagnostického a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání (PŠP, reg. číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0223).

K 30. 9. 2008 byla ukončena realizace těchto projektů:

- Tvorba a ověřování pilotních vzdělávacích programů ve vybraných pražských gymnáziích (PILOT GP, reg. Číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0219),
- Rozvoj sítě pražských inovujících škol (INOSKOP, reg. číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0222),
- Tvorba evaluačních a autoevaluačních postupů pro ZŠ a SŠ na území hl. m. Prahy (EVALUACE, reg. Číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0224).

GS 3.1.01

V roce 2008 bylo v rámci **grantového schématu 3.1.01**, které administruje hl. m. Praha, realizováno **73** projektů schválených v první, druhé a třetí výzvě k předkládání žádostí o finanční podporu.

První výzva byla vyhlášena dne 26. října 2004 a byla dokončena schválením podpory v celkové výši 138 144 873 Kč Zastupitelstvem hl. m. Prahy pro 24 projektů. V roce 2008 byl realizován 1 projekt, který byl ukončen k 31. 1. 2008.

Druhá výzva byla vyhlášena 5. dubna 2005 a na závěr projednávání v orgánech hlavního města Prahy bylo schváleno 31 projektů v objemu 154 479 524 Kč. V roce 2008 ukončilo realizaci 12 projektů, ostatní projekty byly ukončeny ještě před 1. 1. 2008.

Třetí výzva byla vyhlášena 25. října 2005, k realizaci bylo schváleno 61 projektů v celkovém objemu 242 720 656 Kč. V roce 2008 bylo realizováno a také ukončeno 60.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 3.1.01</i>															
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		530 855													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			173 000		32,6		154 352		29,1		195 823		36,9	523 175	98,6
přijaté žádosti	71	553 000	319,7	104,2	87	480 062	311,0	90,4	136	744 154	380,0	140,9	1 777 216	334,8	
vybrané projekty	24	138 145	79,9	26,0	31	154 480	100,1	29,1	61	242 721	123,9	45,7	535 346	100,9	
kontrahované projekty	23	134 777	77,9	25,4	31	153 319	99,3	28,9	60	235 428	120,2	44,4	523 524	98,6	

Komentář k naplňování specifických cílů

V opatření 3.1 bylo sledováno dosažení pěti specifických cílů:

1. Zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ a VOŠ, včetně zlepšení podmínek pro vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami;
2. Zkvalitnění a rozvoj počát. I dalšího vzdělávání učitelů a ostatních pracovníků ve školství;

17.9.2010	Schváleno MV JPD 3 procedurou per rollam	Strana 37 z 127
-----------	---	------------------------

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

3. Rozvoj a diverzifikace studijní nabídky na VŠ;
4. Rozvoj distančních a kombinovaných forem studia;
5. Zvyšování informační a environmentální gramotnosti žáků ZŠ, SŠ a VOŠ.

V rámci realizovaných projektů byly všechny uvedené cíle průběžně naplňovány. Nejvíce projektů bylo primárně zaměřeno na cíl 2, kde byly realizovány různé vzdělávací programy pro pedagogické pracovníky a další pracovníky ve školství. Ostatní projekty sledovaly naplnění cílů 1 a 3. Průřezové cíle 4 a 5 byly v realizovaných projektech obsaženy doplňkově.

Finanční rámeček (€)

Opatření 3.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast – MPSV	Národní veřejná účast – HMP	Ostatní
rok 2004	6 555 158	6 555 158	3 277 579	2 589 365	688 214	0
rok 2005	6 666 582	6 666 582	3 333 291	2 633 475	699 816	0
rok 2006	6 780 234	6 780 234	3 390 117	2 678 277	711 840	0
celkem	20 001 974	20 001 974	10 000 987	7 901 117	2 099 870	0

Vývoj financování Opatření 3.1 (v €)

Opatření 3.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 555 158	0	0,0%	0	0,0%
2005	6 666 582	8 943 402	44,7%	0	0,0%
2006	6 780 234	13 110 783	65,5%	4 260 633	21,3%
2007		1 168 257	5,8%	8 107 311	40,5%
2008		1 291 161	6,5%	6 137 754	30,7%
Celkem	20 001 974	24 513 603	122,6%	18 505 698	92,5%

Naplňování monitorovacích indikátorů

Cílové hodnoty indikátorů byly v opatření 3.1 dosaženy. Všechny plánované hodnoty byly navíc několikanásobně překročeny. Patrně nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a konečnou hodnotou je možné sledovat u ukazatele 1.05 – plánovaná hodnota zde byla překročena o více než 5 000 %. K výraznému nárůstu počtu podpořených osob došlo z několika důvodů:

1. v době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatelů v připravovaných projektech, nebyl tento ukazatel a způsob jeho vykazování jasně definován;
2. vzhledem k tomu, že tento ukazatel odráží počet podpořených klientů – v opatření 3.1 tedy žáků a studentů, jsou zde u některých projektů započítávány i celé třídy či ročníky;
3. k nárůstu dosažené hodnoty významně přispěly projekty Evaluace a Poradenství, škola, povolání odboru školství, mládeže a tělovýchovy MHMP, které byly zaměřeny na podporu většiny všech žáků 2.stupně ZŠ a SŠ v hl.m.Praze. Pouze v rámci těchto projektů bylo podpořeno 90 264 žáků.

Věcné monitorovací indikátory opatření 3.1

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.04	Počet podpořených organizací	120	295	435	430
1.05	Počet podpořených osob	3400	41 232	132 733	199 642
Výsledky					
2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	50	50	154	221
2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	55	106	343	542
2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	30	453	1 487	2 259

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Opatření 3.2 Rozvoj dalšího vzdělávání

Stručný popis: Prostřednictvím tohoto opatření je poskytována širší nabídka dalšího vzdělávání. Je umožněno zaměřovat projekty na rozvoj podpůrných služeb dalšího profesního vzdělávání (informačních, analytických, poradenských, diagnostických služeb) nebo na zlepšení přístupu veřejnosti k informacím prostřednictvím vytvoření efektivních informačních přehledů o nabídce a poptávce dalšího vzdělávání.

Individuální projekty

V roce 2005 byla podána jedna žádost o individuální projekt – systémový projekt Jobhelp, jediný v opatření 3.2, který měl realizovat odbor školství Magistrátu hlavního města Prahy v partnerství s Národním ústavem pro odborné vzdělávání a Hospodářskou komorou ČR. Tento projekt prošel věcným hodnocením, byl vrácen k přepracování, hodnocen z věcného hlediska podruhé a byl doporučen k realizaci. V této fázi ovšem odbor školství MHMP na počátku roku 2006 od realizace odstoupil. V opatření 3.2 tedy není žádný systémový projekt realizován.

GS 3.2.01

V roce 2008 bylo v rámci **grantového schématu 3.2.01**, které administruje hl. m. Praha, realizováno **47** projektů schválených v první, druhé a třetí výzvě k předkládání žádostí o finanční podporu.

První výzva byla vyhlášena dne 26. října 2004. Zastupitelstvo hl. m. Prahy schválilo podporu v celkové výši 107 083 951 Kč pro 15 projektů. V roce 2007 ukončilo realizaci 14 projektů, 1 prodloužený projekt ukončil realizaci v červnu 2008.

Druhá výzva byla vyhlášena 5. dubna 2005 a bylo v ní schváleno 30 projektů s podporou v objemu 151 824 086 Kč. V roce 2008 ukončilo realizaci zbývajících 9 projektů.

Třetí výzva – byla vyhlášena 25. října 2005 a bylo v ní na základě schválení projektů kontrahováno 43 smluv v souhrnné výši 187 941 000 Kč. Část projektů ukončila realizace ještě v roce 2007, v roce 2008 pak zbývajících 37 projektů.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 3.2.01</i>															
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		437 043													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			173 000		39,6		221 784		50,8		209 750		47,9	604 534	138,3
přijaté žádosti		72	564 000	326,0	129,1	66	384 020	173,2	87,9	119	701 242	334,3	160,5	1 649 262	377,4
vybrané projekty		15	107 084	61,9	24,5	30	151 824	68,5	34,7	44	187 966	89,6	43,0	446 874	102,3
kontrahované projekty		15	106 990	61,8	24,5	28	142 088	64,1	32,5	43	187 941	89,6	43,0	437 019	99,9

Opatření 3.2 sledovalo dosažení šesti specifických cílů:

1. Dobudování infrastruktury pro rozvoj dalšího vzdělávání dle specifických potřeb trhu práce hlavního města Prahy
2. Zlepšení přístupu k informacím o možnostech dalšího vzdělávání, usnadnění orientace v nabídce dalšího vzdělávání v Praze prostřednictvím funkčního poradenského a informačního systému
3. Založení systému formalizované spolupráce mezi stranou nabídky a poptávky oblasti vzdělávacích aktivit s cílem zkvalitnění a adresnosti dalšího vzdělávání
4. Založení systému podpory inovačních aktivit a rozvoje výzkumu v oblasti dalšího vzdělávání
5. Rozvoj nabídky dalšího vzdělávání (nové programy, distanční formy vzdělávání, e-learning, zdokonalení anticipace potřeb zaměstnavatelů)
6. Zvýšení odborné a pedagogické způsobilosti lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího vzdělávání

Uvedené cíle byly v realizovaných projektech v různé míře naplňovány. Nejvíce projektů směřovalo k naplňování cílů 5 a 6, kde byly vytvářeny kurzy dalšího vzdělávání a školeny osoby, které byly a budou za realizaci dalšího vzdělávání odpovědné. Naopak minimum projektů se zaměřilo na naplňování specifických cílů 3 a 4. To bylo dáno již formulací těchto cílů, které byly definovány jako východisko spíše pro systémové projekty. Pro naplnění těchto dvou cílů byl navržen systémový projekt Jobhelp, jediný v opatření 3.2, který měl realizovat odbor školství Magistrátu hlavního města Prahy v partnerství s Národním ústavem pro odborné vzdělávání a Hospodářskou komorou ČR. Tento projekt prošel věcným hodnocením, byl přepracován, hodnocen z věcného hlediska podruhé a byl doporučen k realizaci. V této fázi ovšem odbor školství Magistrátu hl. m. Prahy na počátku roku 2006 od realizace odstoupil a projekt nebyl realizován.

Finanční rámec (€)

Opatření 3.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	4 587 226	4 587 226	2 293 613	1 812 075	481 538	0
rok 2005	4 698 650	4 698 650	2 349 325	1 855 993	493 332	0
rok 2006	4 812 302	4 812 302	2 406 151	1 900 981	505 170	0
celkem	14 098 178	14 098 178	7 049 089	5 568 979	1 480 040	0

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vývoj financování Opatření 3.2 (v €)

Opatření 3.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	4 587 226	0	0,0%	0	0,0%
2005	4 698 650	4 079 887	28,9%	0	0,0%
2006	4 812 302	11 534 580	81,8%	2 659 983	18,9%
2007		827 132	5,9%	4 302 430	30,5%
2008		914 147	6,5%	5 288 049	37,5%
Celkem	14 098 178	17 355 746	123,1%	12 250 462	86,9%

Naplňování monitorovacích indikátorů

Cílové hodnoty výstupů byly v opatření 3.2 dosaženy a po ukončení realizace všech projektů velmi podstatně překonány. Byly překročeny i hodnoty výsledků.

Vykazována je navíc hodnota ukazatele 1.01, jehož plán nebyl v počátcích definován. Tato vykazovaná hodnota se pro opatření 3.2 ukázala jako zásadní pro sledování naplňování specifického cíle 6.

Věcné monitorovací indikátory opatření 3.2

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.01	Počet podpořených osob – poskytovatelů služeb	-	3 743	9 880	12 650
1.04	Počet podpořených organizací	50	151	233	231
1.05	Počet podpořených osob	450	5 359	12 470	19 220
Výsledky					
2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	100	29	25	107
2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	30	75	126	193

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Priorita 4: Adaptabilita a podnikání

Priorita byla zaměřena na zvýšení adaptability pražských organizací prostřednictvím zvyšování kvalifikace pracovníků, rozvoje a využití pražského inovačního potenciálu“ a byla rozdělena na tři opatření, která měla napomoci posílení konkurenceschopnosti pražské ekonomiky prostřednictvím rozvoje lidských zdrojů v podnikatelské sféře.

Na realizaci této priority se podíleli Zprostředkující subjekty sekce 4 MPSV a HMP i Řídící orgán. Obsahovala celkem 4 grantová schémata:

- GS 4.1.01 (ÚPP) – Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací
- GS 4.1.02 (ŘO) – Konkurenceschopnost
- GS 4.2.01 (ŘO) – Podpora inovací
- GS 4.3.01 (HPM) – Rozvoj lidských zdrojů v cestovním ruchu

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční rámeček (€)

Priorita 4	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast – MPSV	Národní veřejná účast – HMP	Ostatní
rok 2004	9 989 724	9 989 724	4 994 862	4 695 221	299 641	0
rok 2005	10 189 518	10 189 518	5 094 759	4 789 125	305 634	0
rok 2006	10 393 310	10 393 310	5 196 655	4 884 908	311 747	0
celkem	30 572 552	30 572 552	15 286 276	14 369 254	917 022	0

Vývoj financování Priority 4 (v €)

Priorita 4	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	9 989 724	0	0,0%	0	0,0%
2005	10 189 518	12 416 130	40,6%	0	0,0%
2006	10 393 310	19 267 520	63,0%	6 168 946	20,2%
2007		3 629 048	11,9%	12 230 315	40,0%
2008		0	0,0%	7 198 591	23,5%
Celkem	30 572 552	35 312 698	115,5%	25 597 852	83,7%

Monitorovací indikátory Priority 4

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.04	Počet podpořených organizací	1700	2 381	7 665	10 071
1.05	Počet podpořených osob	10500	15465	84796	131 955
Výsledky					
2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	150	1391	3 964	5 091
2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	850	387	1 320	1 979
Dopady					
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50%	0	0	-

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zajištění efektivního řízení organizací a kvalifikované a flexibilní pracovní síly, která by byla zárukou vysoké a stabilní úrovně pražské zaměstnanosti a konkurenceschopnosti pražské ekonomiky.

V opatření 4.1 jsou realizovány pouze **grantové projekty** a to prostřednictvím dvou grantových schémat, na které byla alokována celková částka **227 459 803,- Kč**.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

GS 4.1.01 „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“, pro které bylo určeno 60% alokace celého opatření. Konečným příjemcem byl Úřad práce hl. m. Prahy. Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005

GS 4.1.02 „Adaptabilita“ pokrývalo část opatření, naplňující specifické cíle 4, 6, 7 (cca 40% finančních prostředků), a bylo implementováno z úrovně Řídícího orgánu, ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., ve funkci administrátora.

GS 4.1.01

Dne 15. února 2005 byla vyhlášena **výzva č. 1** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci GS 4.1.01. Celková částka na tuto výzvu byla **107 000 000,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 23. února 2005 do 22. dubna 2005.

Dne 12. září 2005 byla vyhlášena **výzva č. 2** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“. Celková částka na 2. výzvu GS 4.1.01 byla **186 107 165,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 19. září 2005 do 14. listopadu 2005.

Dne 19. května 2006 byla vyhlášena **výzva č. 3** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci GS 4.1.01. Celková částka na 3. výzvu GS byla **43 481 601,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 2. června 2006, výzva byla vyhlášena jako průběžná, tj. žádosti bylo možné předkládat do vyčerpání celkové částky určené na tuto výzvu. Jako konečný termín pro předkládání žádostí byl stanoven v průběhu výzvy 4. červenec 2006.

Výběrovými komisemi bylo k realizaci vybráno celkem 81 projektů. Kontrahováno bylo 79 projektů několik projektů však nezačalo realizaci či případně od realizace v průběhu projektu odstoupilo. Kontrahované finanční prostředky na realizaci projektů tohoto grantového schématu činily **174 497 936 Kč**. Refundováno bylo **136 874 654,17 Kč**.

V průběhu roku 2008 byly administrovány monitorovací zprávy a žádosti o platbu. Grantové projekty ve všech výzvách byly průběžně ukončovány, přičemž realizace všech (velké části ze 3. výzvy) projektů byla ukončena nejpozději k 31. 8. 2008.

Nejvíce projektů bylo zaměřeno k naplňování cíle 2 - rozvoj vzdělávacích programů ve vazbě na členství v EU, především pro malé podnikatele, kde se realizují různé vzdělávací programy v různých oborech. Jednalo se o zaměstnance z odborových organizací, profesních a podnikatelských sdružení nebo z podnikatelských subjektů (zejména malí a střední podnikatelé, vč. OSVČ).

Tabulka č. C.1:

Celkový rozpočet GS														169 725 523,00 Kč	
Rozpočet na grant. projekty														169 725 523,00 Kč	
	počty projektů	1. výzva			2. výzva			3. výzva			celkem				
		finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu	
výzva		107 000 000,00		63,04		186 107 165,00		109,65		43 481 601,00		25,62	293 107 165,00	172,69	
přijaté projekty	34	130 701 365,42	122,15	77,01	80	275 116 012,03	147,83	162,09	90	251 688 791,90	578,84	148,29	657 506 169,35	387,39	
po hodnocení přijatelnosti	24	100 106 221,40	93,56	58,98	62	208 231 365,81	111,89	122,69	64	173 316 213,55	398,60	102,12	481 653 800,76	283,78	
po věcném hodnocení	21	88 974 021,40	83,15	52,42	44	137 311 012,81	73,78	80,90	50	139 927 605,14	321,81	82,44	366 212 639,35	215,77	
vybrané projekty	11	27 712 238,00	25,90	16,33	37	97 059 752,00	52,15	57,19	33	57 601 952,84	132,47	33,94	182 373 942,84	107,45	
kontrahované projekty	10	25 778 647,00	24,09	15,19	36	91 178 411,00	48,99	53,72	33	57 578 878,84	132,42	33,92	174 535 936,84	102,83	

GS 4.1.02

První výzva byla vyhlášena dne 14. 1. 2005. Výběrová komise vybrala k realizaci 10 projektů za 29 714 223,- Kč.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Druhá výzva byla vyhlášena dne 24. 6. 2005. Výběrová komise vybrala k realizaci 20 projektů za 59 076 205,- Kč.

Třetí výzva byla vyhlášena dne 5. 10. 2005. Bylo předloženo 46 žádostí o celkovém objemu 176 050 129,50 Kč. K realizaci bylo vybráno 18 projektů s celkovou dotací 60 874 517,- Kč. Další 2 projekty byly zařazeny do zásobníku projektů a po převedení části nespotřebovaných prostředků z GS 4.1.01 bylo i pro ně vystaveno Rozhodnutí o poskytnutí dotace.

Jeden projekt byl do tohoto grantového schématu převeden z GS 4.1.01, vzhledem k převážnému zaměření projektu na specifické cílu tohoto GS.

Celkem byl tak realizován 51 projekt s celkovou dotací 163 811 547,-Kč. Poslední z nich byly ukončeny 31.7.2008.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.1.02</i>															
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		163 811													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			50 000		30,5		75 000		45,78		63 000		38,5	188 000	114,8
přijaté žádosti		27	96 959	193,9	59,2	38	140 139	186,9	85,55	46	176 050	279,4	107,5	413 148	252,2
vybrané projekty		10	29 714	59,4	18,1	20	59 076	78,8	36,06	20	68 347	108,5	41,7	157 137	95,9
kontrahované projekty		10	29 714	59,4	18,1	20	59 076	78,8	36,06	20	68 374	108,5	41,7	157 164	95,9

Finanční rámec (€) Opatření 4.1

Opatření 4.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	3 505 968	3 505 968	1 752 984	1 752 984	0	0
rok 2005	3 585 888	3 585 888	1 792 944	1 792 944	0	0
rok 2006	3 667 404	3 667 404	1 833 702	1 833 702	0	0
celkem	10 759 260	10 759 260	5 379 630	5 379 630	0	0

Vývoj financování Opatření 4.1 (v €)

Opatření 4.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	3 505 968	0	0,0%	0	0,0%
2005	3 585 888	2 439 414	22,7%	0	0,0%
2006	3 667 404	7 590 406	70,5%	1 711 851	15,9%
2007		2 481 998	23,1%	4 333 613	40,3%
2008		638 569	5,9%	1 932 074	18,0%
Celkem	10 759 260	13 150 387	122,2%	7 977 538	74,1%

Cílové hodnoty výstupů i výsledků v opatření 4.1 byly výrazně překonány.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a vykazovanou hodnotou je u ukazatele 2.03. Důvodem je zřejmě fakt, že v době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, se předpokládalo zaměření projektů na jednotlivé podniky, zatímco žadatelé se ve svých projektech zaměřili na podporu a školení více organizací v rámci jednoho projektu.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.1

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.04	Počet podpořených organizací	330	1 860	4 831	6 397
1.05	Počet podpořených osob	5 070	4 650	22 616	37 301
Výsledky					
2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	150	1391	3964	5091
2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	220	121	308	455
Dopady					
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50%			

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Opatření 4.2. Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zvýšení kvality spolupráce pracovišť vědy a výzkumu a podnikatelské sféry a je implementováno celé z úrovně Řídícího orgánu. Projekty za tuto část jsou vybírány na základě grantového schématu.

Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., jako administrátorem, bylo toto grantové schéma vyhlášeno Řídícím orgánem jako průběžná výzva dne 14.1.2005. Finanční objem GS byl 379,1 mil. Kč (navýšen na 424,7 mil. Kč).

Poslední žádosti byly přijaty 31. 10. 2005. Výběrová komise zasedala třikrát a celkem vybrala 34 projektů na celý objem alokace. Financování čtyř projektů, které byly zařazeny do zásobníku projektů, bylo zajištěno na začátku roku 2006.

Nejvíce projektů směřovalo k naplnění cíle 1 a 2 tohoto opatření, a to zejména realizací seminářů, workshopů, konferencí na různá témata. (Cíl 1 - poskytnout zaměstnavatelům a zaměstnancům znalosti, které jim umožní vyrovnat se s problémy při zavádění nových technologií, a přispět tak k jejich konkurence-schopnosti. Cíl 2 - vybudovat základ systému vzdělávání zejména studentů, doktorandů a mladých vědeckých pracovníků, který jim poskytne nezbytné znalosti pro zakládání nových technologicky orientovaných firem.)

Řada projektů využila možnost prodloužení a jejich realizace tak končila v průběhu léta 2008.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.2.01

Rozpočet GS (vše v tis. Kč)	424 663													
	1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
	pocety projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	pocety projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	pocety projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		424 663		100,0									424 663	100,0
přijaté žádosti	16	218 917	51,6	51,6	18	234 033	55,1	55,1	18	250 867	59,1	59,1	703 817	165,7
vybrané projekty	13	159 707	37,6	37,6	11	105 534	24,9	24,9	14	159 421	37,5	37,5	424 662	100,0
kontrahované projekty	13	159 707	37,6	37,6	11	105 534	24,9	24,9	14	159 421	37,5	37,5	424 662	100,0

V mnoha projektech vznikly obecně využitelné a přenositelné inovované produkty (studie, příručky, e-learningové učebny) i zároveň úzce zaměřené tematické a propagační materiály (filmy, presentace, letáky).

Finanční rámec (€) Opatření 4.2

Opatření 4.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	4 485 812	4 485 812	2 242 906	2 242 906	0	0
rok 2005	4 565 728	4 565 728	2 282 864	2 282 864	0	0
rok 2006	4 647 244	4 647 244	2 323 622	2 323 622	0	0
celkem	13 698 784	13 698 784	6 849 392	6 849 392	0	0

Vývoj financování Opatření 4.2 (v €)

Opatření 4.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	4 485 812	0	0,0%	0	0,0%
2005	4 565 728	8 297 358	60,6%	0	0,0%
2006	4 647 244	6 875 662	50,2%	3 118 990	22,8%
2007		803 747	5,9%	5 619 622	41,0%
2008		888 304	6,5%	3 449 635	25,2%
Celkem	13 698 784	16 865 071	123,1%	12 188 247	89,0%

Cílové hodnoty výstupů a výsledků za celé opatření 4.2. byly překročeny u všech indikátorů 1.04, 1.05 a 2.12.

Mezi jednotlivými projekty existuje velká variabilita v počtech podpořených osob, formách i intenzitě podpory (délce podpory, náročnosti školení, kontrole úrovně např. certifikací) i v odhadované udržitelnosti výsledků podpory po ukončení projektu.

Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.2

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.04	Počet podpořených organizací	1 360	412	2 706	3 552
1.05	Počet podpořených osob	4 090	5083	47 117	68 363
Výsledky					
2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	540	193	864	1 283
Dopady					
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-	-	

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Opatření 4.3 Rozvoj cestovního ruchu

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na další vzdělávání a zvyšování kvalifikace pracovníků, včetně doplňování komunikačních a jazykových dovedností, používání informačních technologií a nových bezpečnostních technologií. Je určeno zejména pro začínající podnikatele v oblasti cestovního ruchu formou poradenství a školení.

GS 4.3.01

V roce 2008 bylo v rámci **grantového schématu 4.3.01**, které administruje hl. m. Praha, realizováno **73** projektů schválených v druhé a třetí výzvě k předkládání žádostí o finanční podporu.

První výzva byla vyhlášena dne 26. října 2004 a byla dokončena schválením podpory Zastupitelstvem hl. m. Prahy pro 6 projektů v objemu 24 429 382 Kč. Všechny projekty byly ukončeny ještě před 1. 1. 2008.

Druhá výzva byla vyhlášena 5. dubna 2005 a na závěr projednávání v orgánech hlavního města Prahy bylo schváleno 16 projektů v objemu 49 548 800 Kč. V roce 2008 ukončily realizaci 2 projekty, ostatní projekty byly ukončeny ještě před 1. 1. 2008.

Třetí výzva byla vyhlášena 25. října 2005, k realizaci bylo schváleno 33 projektů v celkovém objemu 107 904 242 Kč. V roce 2008 bylo ukončeno 24 projektů, ostatní projekty byly ukončeny ještě před 1. 1. 2008.

Projekty nejčastěji vedly formou realizace vzdělávacích programů pro pracovníky cestovního ruchu k naplňování cíle 2 (zlepšování komunikačních a jazykových dovedností ve službách CR a navazujících činnostech). Projekty se často zaměřovaly také na cíl 1 (zvyšování kvality poskytovaných služeb CR a vytváření podmínek pro bezpečnou turistickou destinaci) a cíl 3 (včasné rozpoznání změn trendů v CR a reakce na ně).

Projekty 3. výzvy se oproti předchozím výzvám podíleli i na naplňování cíle 4 (výchova subjektů CR k partnerství, včetně vytváření sítí), cíle 5 (zvyšování úrovně znalostí a využívání informačních technologií při poskytování komplexních informací pro turisty a návštěvníky Prahy) a cíle 6 (seznámení s nejnovějším know-how v oblasti bezpečnosti turistů a návštěvníků, osvojení si jejich používání). Projekty obecně byly realizovány na velmi vysoké odborné úrovni a aktivity vzdělávání byly pro cílovou skupinu velmi přínosné.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.3.01

Rozpočet GS		189 550													
(vše v tis. Kč)		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			62 000		32,7		100 682		53,1		115 572		60,9	278 254	146,8
přijaté žádosti	20	86 589	139,7	45,7	26	111 342	110,6	58,7	50	208 191	180,1	109,8	406 122	214,3	
vybrané projekty	6	24 429	39,4	12,9	16	49 549	49,2	26,1	33	107 904	93,4	56,9	181 882	95,9	
kontrahované projekty	6	24 429	39,4	12,9	16	49 363	49,0	26,0	33	107 592	93,1	56,8	181 384	95,7	

Finanční rámec (€)

Opatření 4.3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 997 944	1 997 944	998 972	699 331	299 641	0
rok 2005	2 037 902	2 037 902	1 018 951	713 317	305 634	0
rok 2006	2 078 662	2 078 662	1 039 331	727 584	311 747	0
celkem	6 114 508	6 114 508	3 057 254	2 140 232	917 022	0

Vývoj financování Opatření 4.3 (v €)

Opatření 4.3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 997 944	0	0,0%	0	0,0%
2005	2 037 902	1 697 358	27,8%	0	0,0%
2006	2 078 662	4 783 452	78,2%	1 338 105	21,9%
2007		343 302	5,6%	2 277 080	37,2%
2008		379 419	6,2%	1 816 882	29,7%
Celkem	6 114 508	7 203 531	117,8%	5 432 068	88,8%

Naplnění monitorovacích indikátorů

Cílové hodnoty výstupů v opatření 4.3 byly již v minulých letech dosaženy a v roce 2008 byly velmi výrazně překonány.

Nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a aktuálně vykazovanou hodnotou je v ukazateli 1.05. V době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, nebyl tento ukazatel a způsob jeho vykazování jasně definován. Nebylo například zřejmé, zda půjde o vykazování každé jednotlivé podpory či pouze jedné podpořené osoby. Hodnota nově vykazovaného ukazatele 1.30 Celkový počet klientů, který sleduje počet podpořených fyzických osob, je ke sledovanému roku 12 990 klientů.

Věcné monitorovací indikátory opatření 4.3

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008
Výstupy					
1.04	Počet podpořených organizací	55			122
1.05	Počet podpořených osob	1 360			26 291
Výsledky					
2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	90			241
Dopady					
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %			

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Priorita 5: Technická pomoc

Poskytování technické pomoci v rámci programů spolufinancovaných ze strukturálních fondů je zakotveno v Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, článek 23a v Nařízeních Komise (ES) č. 448/2004 a č. 438/2001, podle kterých mohou být ze strukturálních fondů financována opatření, zaměřená na přípravu, monitorování, analýzu hodnocení a kontrolu operačních programů, včetně propagace programu a dalších aktivit s tím spojených.

Technická pomoci je určena Řídícímu orgánu a Zprostředkujícím subjektům (sekce 4 MPSV, HMP a NROS). Postupy pro projekty technické pomoci podléhají stejným pravidlům jako ostatní projekty podporované z ESF. Řídící orgán JPD 3 koordinuje řízení jednotlivých projektů technické pomoci, je odpovědný za jejich implementaci a zpracovává souhrnné zprávy o plnění pracovních programů čerpání technické pomoci.

V rámci technické pomoci zřídil Řídící orgán pracovní **Skupinu pro technickou pomoc**, která projednávala a doporučovala ke schválení roční pracovní programy technické pomoci a jejich upřesnění během roku, zároveň projednávala a doporučovala jednotlivé projekty TP. Skupina pro technickou pomoc se již v roce 2008 nescházela. K realizaci projektů probíhaly pouze ad hoc konzultace a program technické pomoci byl schvalován procedurou per rollam.

Finanční rámeček (€) Priority 5

Priorita 5	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 921 100	1 921 100	960 550	874 115	86 435	0
rok 2005	1 959 522	1 959 522	979 761	891 597	88 164	0
rok 2006	1 998 712	1 998 712	999 356	909 429	89 927	0
celkem	5 879 334	5 879 334	2 939 667	2 675 141	264 526	0

Vývoj financování Priority 5 (v €)

Priorita 5	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 921 100	0	0,0%	0	0,0%
2005	1 959 522	1 775 005	30,2%	200 417	3,4%
2006	1 998 712	3 968 236	67,5%	1 019 525	17,3%
2007		592 228	10,1%	1 343 740	22,9%
2008		437 032	7,4%	534 748	9,1%
Celkem	5 879 334	6 772 501	115,2%	3 098 431	52,7%

Přehled jednotlivých projektů TP JPD 3 je v níže uvedených tabulkách, finanční podrobnosti jsou pak ve Standardní monitorovací tabulce, která je součástí této výroční zprávy. Žadosti o platbu v opatřeních technické pomoci se předkládají pololetně, případně dle potřeby. Překontraování je důsledkem pohybu kurzu CZK/EUR (výchozí přepočítaný alokace byl v kurzu 31 CZK/EUR).

Následující tabulka představuje schválený program čerpání technické pomoci pro rok 2008 (při sestavování se předpokládalo, že v roce 2009 bude probíhat již pouze vyúčtování prostředků).

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Program čerpání TP pro rok 2008 - záměry/projekty v rozčlenění podle opatření a subjektů (Kč)					
Záměr/okruh projektů	Plán 2005-2008 upravený	Harmonogram realizace	Skutečnost do 2007 včetně	Plán 2008 (+ část 2009)	Odhad výsledku za 2005-2009
Opatření 5.1	91 130 000		55 526 748	30 219 961	85 746 709
ŘO	47 287 721		25 391 484	17 512 946	42 904 430
Zajištění a organizace MV JPD 3	1 482 250	I/05-XI/08	687 624	450 000	1 137 624
Zajištění hodnocení a výběru projektů GS ŘO	789 182	II/05-XII/06	789 182	0	789 182
Implementace GS ŘO, odborná TP	30 000 000	I/05-XII/08	18 012 435	11 987 565	30 000 000
Audit a kontrolní činnosti ŘO	57 600	III/05-XII/08	18 039	39 000	57 039
Řízení a rozvoj lidských zdrojů v rámci IS ESF	6 050 000	VI/05-XII/08	2 060 903	0	2 060 903
Externí poradenství a právní služby pro ŘO	365 189	VI/0- XII/08	365 189	0	365 189
Technické zázemí ŘO	2 748 500	I/05-XII/08	1 199 493	1 500 000	2 699 493
Výdaje na odměňování úředníků přidělených dočasně k realizaci úkolů dle Nařízení Komise (ES) 1685/2000 bod 2.1. předpis 11	5 795 000	IV/05-XII/08	2 258 619	3 536 381	5 795 000
HMP	29 242 279		21 713 931	6 528 348	28 242 279
Hodnocení a výběr projektů	2 739 219	I/05-XII/06	2 739 219	0	2 739 219
Personální posílení FEU MHMP	23 225 860	II/05-X/08	17 881 895	5 343 965	23 225 860
Vzdělávání FEU MHMP	2 636 900	I/05-XII/08	643 292	993 608	1 636 900
Technické zázemí OZF MHMP	640 300	I/06-XII/08	449 525	190 775	640 300
SEKCE 4 MPSV	8 600 000		4 277 779	4 322 221	8 600 000
Hodnocení projektů SSZ	0	I/06-XII/06	0	0	0
Technické zázemí ZS	600 000	I/05-XII/08	402 788	197 212	600 000
Administrace GS SEKCE 4 MPSV/ÚPP	8 000 000	I/05-XII/08	3 874 991	4 125 009	8 000 000
NROS	6 000 000		4 143 554	1 856 446	6 000 000
Administrace GG NROS	6 000 000	I/05-XII/08	4 143 554	1 856 446	6 000 000
Opatření 5.2	91 130 000		15 933 063	51 570 155	67 503 218
ŘO	60 848 700		11 879 838	39 741 000	51 620 838
Údržba MSSF - MONIT, poskytování servisních a konzultačních služeb MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT	14 848 700	I/05-XII/08	7 406 888	6 141 000	13 547 888
Informační a propagační akce ŘO v rámci KAP	28 400 000	I/05-XII/08	2 863 630	24 000 000	26 863 630
Informace potenciálním žadatelům o finanční podporu z GS ŘO JPD 3	600 000	I/05-XII/06	554 063	0	554 063
Podpora činností při přípravě programovacího období 2007-2013	6 000 000	I/05-XII/08	0	0	0
Studie a analýzy	3 000 000	IV/05-XII/08	0	3 000 000	3 000 000
Výměna zkušeností, příklady dobré praxe	4 000 000	IV/05-XII/08	0	4 000 000	4 000 000
Evaluační	4 000 000	IV/05-XII/08	1 055 257	2 600 000	3 655 257
HMP	18 466 500		2 984 914	7 600 000	10 584 914
Informační a propagační aktivity	5 060 000	I/05-XII/08	1 953 573	1 000 000	2 953 573
Výměna zkušeností, příklady dobré praxe	4 000 000	I/08-XII/08	0	4 000 000	4 000 000
Příprava na další programovací období	9 406 500	I/05-VI/07	1 031 341	2 600 000	3 631 341
SSZ	10 660 000		692 666	3 500 000	4 192 666
Skolení KU a KP v Praze	50 000	II/05-IX/06	49 366	0	49 366
Propagace a publicita ZS	320 000	II/05-XII/08	0	0	0
Podpora a monitoring	2 290 000	I/06-XII/08	0	0	0
Informační a propagační aktivity GS SEKCE 4 MPSV/ÚPP	8 000 000	I/05-XII/08	643 300	3 500 000	4 143 300
NROS	1 154 800		375 645	729 155	1 104 800
Informační a propagační aktivity GG NROS	800 000	I/05-XII/08	375 645	424 355	800 000
Příručka dobré praxe	220 000	VII/07-XII/07	0	170 000	170 000
Evaluační GG	134 800	I/07-XII/08	0	134 800	134 800

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Opatření 5.1

V opatření 5.1 bylo schváleno a kontrahováno 19 projektů za celkem 93,2 mil. Kč, což původně mírně převyšovalo 100% alokace opatření a předpokládalo se, že ne všechny projekty dočerpají alokované prostředky. Vlivem pohybu kurzu CZK/EUR došlo postupně k výraznému překontrahování a byla přijímána dílčí opatření, aby nedošlo k výraznějšímu přečerpaní. Projekty v tomto opatření jsou přitom klíčové pro zajištění řízení programu. V roce 2008 bylo certifikováno do 84% alokace.

Finanční rámeček (€) Opatření 5.1

Opatření 5.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	960 550	960 550	480 275	437 057	43 218	0
rok 2005	979 760	979 760	489 880	445 798	44 082	0
rok 2006	999 356	999 356	499 678	454 715	44 963	0
Celkem	2 939 666	2 939 666	1 469 833	1 337 570	132 263	0

Stav financování Opatření 5.1 (v €)

Opatření 5.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	960 550	0	0,0%	0	0,0%
2005	979 760	1 122 147	38,2%	85 563	2,9%
2006	999 356	2 209 990	75,2%	791 428	26,9%
2007		176 510	6,0%	1 116 535	38,0%
2008		195 080	6,6%	466 640	15,9%
Celkem	2 939 666	3 703 727	126,0%	2 460 166	83,7%

V závěru roku 2008 došlo k rozhodnutí o prodloužení realizace 5 projektů nezbytných pro zajištění administrativních činností do prodlouženého data znatelnosti výdajů – 30.6.2009.

Příloha: Projekty technické pomoci JPD 3 - k 31.12.2008						
Číslo projektu	Žadatel	Název	Kontrahováno (Kč)	Žádosti o platby (Kč)	Čerpání	Poznámka
CZ.04.3.07/5.1.00.1/015	ŘO - MPSV	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru JPD 3	120 000	69 736	58%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/013	ŘO - MPSV	Zajištění hodnocení a výběru projektů GS ŘO JPD 3	640 280	395 229	62%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/010	ŘO - MPSV	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 2005-2008	1 399 400	793 889	57%	Prodloužen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/019	ŘO - MPSV	Zajištění hodnocení a výběru projektů ŘO JPD 3 2005-2006	1 736 000	393 953	23%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/020	ŘO - MPSV	Posílení personální kapacity ŘO JPD 3				Stažen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/016	ŘO - MPSV	Zajištění výkonu kontrol vzorku operací	57 600	27 199	47%	Prodloužen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/017	ŘO - MPSV	Právní poradenství při výběru externího administrátora JPD 3	500 000	365 189	73%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/018	ŘO - MPSV	Zajištění technického zázemí pro řízení a implementaci na úrovni ŘO	2 748 500	1 347 161	49%	Prodloužen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/024	ŘO - MPSV	Externí administrátor GS ŘO JPD 3	30 000 000	27 565 065	92%	Prodloužen, navýšen - 34 mil.Kč
CZ.04.3.07/5.1.00.1/030	ŘO - MPSV	Rozvoj lidských zdrojů IS ESF	6 050 000	2 547 511	42%	Ukončen

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

CZ.04.3.07/5.1.00.1/033	ŘO - MPSV	Posílení personální kapacity ŘO JPD 3	5 795 000	5 388 034	93%	Prodloužen, navýšen - 9 mil.Kč
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0218	OZF MHMP	Personální posílení odboru fondů EU MHMP	23 225 860	23 225 860	100%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0217	OZF MHMP	Zajištění hodnocení žádostí o finanční podporu z JPD 3 a výběru projektů - OZF MHMP 2004 - 2005	2 510 000	2 484 146	99%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0222	OZF MHMP	Další rozvoj a vzdělávání pracovníků OZF MHMP	2 636 900	1 837 240	70%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0225	OZF MHMP	Nákup technického vybavení pro OZF MHMP	640 300	604 629	94%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0231	OZF MHMP	Hodnocení a výběr projektů - MHMP - 2006	400 000	255 073	64%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0006	Sekce 4 MPSV	Technické zázemí ZS pro implementaci projektů ESF	600 000	460 107	77%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0034	Sekce 4 MPSV	Hodnotitelé pro ZS	159 000	23 000	14%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0037	Sekce 4 MPSV	Administrace GS SEKCE 4 MPSV/ÚPP	8 000 000	4 009 991	50%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0035	NROS	Administrace projektu GG - opatření 5.1	6 000 000	5 582 483	93%	Ukončen
Celkem za opatření 5.1		20 projektů v MSSF	93 218 840	77 375 493		
Prostředky (Kč) při 31 Kč/EUR		91 130 000				

	projekt prodloužen
	projekt ukončen, probíhá vyúčtování
	projekt ukončen, konečný stav

Opatření 5.2

V opatření 5.2 bylo schváleno a kontrahováno 20 projektů za celkem 77,3 mil. Kč, což představuje 85% alokace opatření. Řada projektů však byla ukončena nebo avizovala nedočerpání. Byla přijímána opatření ke zvýšení čerpání a předpokládalo se předložení dalších projektů. Úsporu v opatření jsme také předpokládali využít v rámci pravidla flexibility. V roce 2008 bylo certifikováno do 22% alokace. V závěru roku 2008 došlo k rozhodnutí o prodloužení realizace 6 projektů nezbytných pro zajištění potřebných činností do prodlouženého data znatelnosti výdajů – 30.6.2009.

Finanční rámec (€) Opatření 5.2

Opatření 5.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	960 550	960 550	480 275	437 057	43 218	0
rok 2005	979 762	979 762	489 881	445 799	44 082	0
rok 2006	999 356	999 356	499 678	454 715	44 963	0
Celkem	2 939 668	2 939 668	1 469 834	1 337 571	132 263	0

Stav financování Opatření 5.2 (v €)

Opatření 5.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	960 550	0	0,0%	0	0,0%
2005	979 762	652 858	22,2%	114 854	3,9%
2006	999 356	1 758 247	59,8%	228 097	7,8%
2007		415 717	14,1%	227 205	7,7%
2008		241 952	8,2%	68 109	2,3%
Celkem	2 939 668	3 068 774	104,4%	638 265	21,7%

Příloha: Projekty technické pomoci JPD 3 - k 31.12.2008

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Číslo projektu	Žadatel	Název	Kontrahováno (Kč)	Žádosti o platby (Kč)	Čerpání	Poznámka
CZ.04.3.07/5.2.00.1/011	ŘO - MPSV	Poskytování servisních a konzultačních služeb při využívání SW produktů MSSF - MONIT a BENEFIT	7 488 000	6 432 713	86%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/012	ŘO - MPSV	Informace potenciálním žadatelům o finanční podporu z GS ŘO JPD 3	787 500	457 368	58%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/021	ŘO - MPSV	Informace o možnostech čerpání finanční podpory z JPD 3	2 470 000	96 695	4%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/014	ŘO - MPSV	Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci JPD 3	1 850 000	995 257	54%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/026	ŘO - MPSV	Propagace a publicita JPD 3				Stažen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/027	ŘO - MPSV	Propagace a publicita JPD 3	28 400 000	2 863 630	10%	Prodloužen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/031	ŘO - MPSV	Projekt synergické síťové spolupráce a komunikace	500 000	142 800	29%	Prodloužen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/041	ŘO - MPSV	Poskytování servisních a konzultačních služeb při využívání SW produktů MSSF - MONIT a BENEFIT	7 115 230	2 339 912	33%	Prodloužen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/043	ŘO - MPSV	Závěrečná evaluace - vyhodnocení přínosu JPD 3	2 000 000	0	0%	Prodloužen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0216	OZF MHMP	Informační akce o opatřeních JPD 3 v gesci OZF MHMP	5 060 000	1 994 955	39%	Prodloužen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0215	OZF MHMP	Analyza potřeb a návrh priorit HMP na období 2007-2013 se zaměřením na využití zdrojů ESF	416 500	416 500	100%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0230	OZF MHMP	Příprava programového období 2007-2013 pro Prahu	8 990 000	1 782 476	20%	Prodloužen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/007	Sekce 4 MPSV	Školení KP a KU v Praze	430 000	49 367	11%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/022	Sekce 4 MPSV	Propagace a publicita ZS SEKCE 4 MPSV				Stažen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/023	Sekce 4 MPSV	Podpora a monitoring projektu JPD 3 v rámci IS ÚP	1 190 000	0	0%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/028	Sekce 4 MPSV	Propojení Monit - Ginis v JPD 3	550 000	0	0%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/029	Sekce 4 MPSV	Propojení Monit - OK práce v JPD 3	550 000	0	0%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/038	Sekce 4 MPSV	Informační a propagační aktivity GS SEKCE 4 MPSV/ÚPP	8 000 000	643 300	8%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/039	Sekce 4 MPSV	Propagační akce, semináře pro KP a KU a publicita v JPD 3	320 000	0	0%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/036	NROS	Administrace projektu GG - opatření 5.2	800 000	514 417	64%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/040	NROS	Příručka dobré praxe GG JPD 3	219 700	166 485	76%	Ukončen
CZ.04.3.07/5.2.00.1/042	NROS	Evaluace výstupů projektů 3.výzvy GG	134 800	39 727	29%	Ukončen
Celkem za opatření 5.2		22 projektů v MSSF	77 271 730	18 935 601		
Prostředky (Kč)	při 31 Kč/EUR	91 130 000				

	projekt prodloužen
	projekt ukončen, probíhá vyúčtování
	projekt ukončen, konečný stav

3. Finanční přehled JPD 3

3.1 Celkový přehled výdajů

Proplácení finančních prostředků bylo zahájeno v roce 2005, žádosti o platbu příjemců dotací však začaly být postupně ve větším rozsahu zpracovávány až v průběhu roku 2006. Při poslední certifikaci koncem roku 2006 bylo dosaženo limitu N+2 (tj. při započtení zálohy vyčerpání alokace pro rok 2004). I přes zvýšení tempa čerpání však objem žádostí o platby v roce 2007 opět nedosahoval původních předpokladů. V průběhu roku ale došlo k dalšímu zrychlení čerpání a opět se, i když velmi těsně, podařilo dosáhnout limitu N+2. Rok 2008 pokračoval ve stejném tempu (objem výdajů za rok 2008 je nižší než v 2007 z důvodu, že na rozdíl od předchozích let neproběhla mimořádná certifikace v závěru roku).

Procentně i v absolutních hodnotách nejvíce čerpala priorita 3 (90%, 15 376 512 €). Naopak nejnižší stav čerpání je v prioritě 1 (38%). Nejrychleji a nejvíce čerpajícím opatřením byl 2.3 (Globální grant) – 100%, vůbec nejvíce však čerpalo grantové schéma 2.2.02 (Vyrovnávání šancí žen a mužů) – 104%. K hlavním obecným problémům patřila i nadále chybovost žádostí o platby a monitorovacích zpráv, administrativní náročnost a délka zpracování žádostí a fluktuace kmenových pracovníků.

Souhrnný přehled realizace JPD 3 k 31.12.2008 (podíl ESF, v EUR):

	Alokace ESF	Předložené projekty		Schválené projekty		Kontrahované projekty		Čerpání ESF (certifik.)
		Objem	Počet	Objem	Počet	Objem	Počet	
Grantové projekty	48 486 444	136 045 225	1735	48 807 081	741	47 091 758	730	44 030 199
Systémové, národní a regionální projekty	7 367 252	9 781 952	16	9 347 048	15	8 366 323	14	
Technická pomoc	2 939 667	3 456 000	42	2 749 855	39	2 749 855	39	1 549 215
Celkem	58 793 363	149 283 177	1793	60 903 984	795	58 207 936	783	45 579 414

Následující tabulka uvádí přehled certifikovaných výdajů (bez vratek) podle jednotlivých opatření (u opatření 2.2 a 4.1, kde jsou realizována dvě GS různými subjekty je pro porovnání uveden výsledek obou GS) a podle priorit:

JPD 3: žádosti o platbu certifikované, podíl ESF

Opatření	alokace (EUR)	certifikováno (EUR)	% z alokace
1.1.	9 406 938	3 558 515	38%
2.1.	11 758 672	9 994 852	85%
GS 2.2.01	705 401	612 789	87%
GS 2.2.02	1 058 400	1 099 661	104%
2.2.	1 763 801	1 712 450	97%
2.3.	587 933	588 944	100%
3.1.	10 000 987	9 251 281	93%
3.2.	7 049 089	6 125 231	87%
GS 4.1.01	2 737 516	1 506 905	55%
GS 4.1.02	2 642 114	2 481 864	94%
4.1.	5 379 630	3 988 769	74%
4.2.	6 849 392	6 094 123	89%
4.3.	3 057 254	2 716 034	89%
5.1.	1 469 833	1 230 083	84%
5.2.	1 469 834	319 132	22%
<i>celkem</i>	58 793 363	45 579 414	78%

**Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Čerpání podle priorit

Priority	alokace (EUR)	certifikováno (EUR)	% z alokace
1	9 406 938	3 558 515	38%
2	14 110 406	12 296 246	87%
3	17 050 076	15 376 512	90%
4	15 286 276	12 798 926	84%
5	2 939 667	1 549 215	53%
<i>celkem</i>	58 793 363	45 579 414	78%

3.2 Přijaté platby a certifikace výdajů programu

V letech 2004, 2005 obdržela ČR dvě zálohové platby na JPD 3, a to ve výši 5 879 336,30 € v roce 2004 a ve výši 3 527 601,78 v roce 2005 (tj. celkem 9 406 938,08 €). Následovaly průběžné platby na základě certifikací výdajů, viz. následující tabulka:

Přijaté platby		Datum	Objem (EUR)
1. zálohová platba	Požadováno		
	Přijato	28.7.2004	5 879 336,30
2. zálohová platba	Požadováno		
	Přijato	11.3.2005	3 527 601,78
1. průběžná platba	Požadováno	26.10.2005	19 882,24
	Přijato	8.12.2005	19 882,24
2. průběžná platba	Požadováno	22.3.2006	86 893,23
	Přijato	28.4.2006	86 893,23
3. průběžná platba	Požadováno	14.6.2006	1 094 266,97
	Přijato	30.4.2006	Certifikace zamítnuta
3. průběžná platba	Požadováno	27.10.2006	4 559 346,06
	Přijato	28.11.2006	4 559 346,06
4. průběžná platba	Požadováno	22.12.2006	5 021 898,57
	Přijato	<i>Platba 4. a 5. žádosti byla společně</i>	
5. průběžná platba	Požadováno	28.12.2006	250 750,49
	Přijato	22.1.2007	5 272 649,06
6. průběžná platba	Požadováno	25.6.2007	3 803 145,68
	Přijato	10.8.2007	3 803 145,68
7. průběžná platba	Požadováno	29.10.2007	7 900 377,59
	Přijato	30.11.2007	7 900 377,59
8. průběžná platba	Požadováno	21.12.2007	7 169 754,48
	Přijato	21.1.2008	7 169 754,48
9. průběžná platba	Požadováno	21.12.2007	705 493,25
	Přijato	18.1.2008	705 493,25
10. průběžná platba	Požadováno	10.06.2008	7 361 732,95
	Přijato	21.08.2008	7 361 732,95
11. průběžná platba	Požadováno	06.11.2008	8 698 756,46
	Přijato	11.12.2008	8 698 756,46
Celkem	Požadováno		46 672 297,97
	Přijato		54 984 969,08

Z toho v roce 2008 proběhly celkem tři platby (jedna na základě poslední certifikace z r. 2007) o celkovém objemu 16 765 982,66 €.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Finanční tabulka pro výroční zprávu 2008 za priority a opatření (v €)															
Číslo programu	CCI: 2003 CZ 05 3 DO 001					Kód: CZ.04.3.07									
Název programu	Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3)														
Priorita/ opatření	Celkové alokace (€)	Alokace pro rok 2004 (€)	Alokace pro rok 2005 (€)	Alokace pro rok 2006 (€)	Výdaje 2004 (€)	Výdaje 2005 (€)	Celkové certifikované výdaje k 31.12.2005 (€)	Výdaje 2006 (€)	Celkové certifikované výdaje k 31.12.2006 (€)	Výdaje 2007 (€)	Celkové certifikované výdaje k 31.12.2007 (€)	Výdaje 2008 (€)	Celkové certifikované výdaje k 31.12.2008 (€)	% celkového o plnění	Oblast intervence
	a	b1	b2	b3	c1	c2	d2	c3	d3	c4	d4	c5	d5	e= d5/a	
Priorita 1	18 813 876	6 147 522	6 270 472	6 395 882	0	0	0	722 478	722 478	2 753 728	3 476 206	3 640 823	7 117 030	38%	21
Opatření 1.1	18 813 876	6 147 522	6 270 472	6 395 882	0	0	0	722 478	722 478	2 753 728	3 476 206	3 640 823	7 117 030	38%	21
Priorita 2	28 220 812	9 221 282	9 405 708	9 593 822	0	0	0	4 845 559	4 845 559	10 423 154	15 268 713	9 323 780	24 592 492	87%	22, 25
Opatření 2.1	23 517 344	7 684 402	7 838 090	7 994 852	0	0	0	3 553 461	3 553 461	8 260 675	11 814 136	8 175 568	19 989 704	85%	22
Opatření 2.2	3 527 602	1 152 660	1 175 714	1 199 228	0	0	0	957 705	957 705	1 614 764	2 572 469	852 432	3 424 900	97%	25
Opatření 2.3	1 175 866	384 220	391 904	399 742	0	0	0	334 393	334 393	547 715	882 108	295 780	1 177 888	100%	22
Priorita 3	34 100 152	11 142 384	11 365 232	11 592 536	0	0	0	6 920 617	6 920 617	12 409 740	19 330 357	11 425 803	30 756 160	90%	23
Opatření 3.1	20 001 974	6 555 158	6 666 582	6 780 234	0	0	0	4 260 633	4 260 633	8 107 311	12 367 944	6 137 754	18 505 698	93%	23
Opatření 3.2	14 098 178	4 587 226	4 698 650	4 812 302	0	0	0	2 659 983	2 659 983	4 302 430	6 962 413	5 288 049	12 250 462	87%	23
Priorita 4	30 572 552	9 989 724	10 189 518	10 393 310	0	0	0	6 168 946	6 168 946	12 230 315	18 399 261	7 198 591	25 597 852	84%	24
Opatření 4.1	10 759 260	3 505 968	3 585 888	3 667 404	0	0	0	1 711 851	1 711 851	4 333 613	6 045 464	1 932 074	7 977 538	74%	24
Opatření 4.2	13 698 784	4 485 812	4 565 728	4 647 244	0	0	0	3 118 990	3 118 990	5 619 622	8 738 612	3 449 635	12 188 247	89%	24
Opatření 4.3	6 114 508	1 997 944	2 037 902	2 078 662	0	0	0	1 338 105	1 338 105	2 277 080	3 615 185	1 816 882	5 432 068	89%	24
Priorita 5	5 879 334	1 921 100	1 959 522	1 998 712	0	200 417	200 417	1 019 525	1 219 942	1 343 740	2 563 682	534 748	3 098 431	53%	411, 412, 413, 415
Opatření 5.1	2 939 666	960 550	979 760	999 356	0	85 563	85 563	791 428	876 991	1 116 535	1 993 526	466 640	2 460 166	84%	411
Opatření 5.2	2 939 668	960 550	979 762	999 356	0	114 854	114 854	228 097	342 951	227 205	570 156	68 109	638 265	22%	412, 413, 415
Celkem	117 586 726	38 422 012	39 190 452	39 974 262	0	200 417	200 417	19 677 125	19 877 542	39 160 677	59 038 219	32 123 746	91 161 965	78%	
ESF	58 793 363	19 211 006	19 595 226	19 987 131	0	100 209	100 209	9 838 562	9 938 771	19 578 771	29 517 542	16 061 872	45 579 414	78%	

Úprava o vratky	Celkem	EU
Vratky	744	372
Po odečtení vrátek	91 161 220	45 579 042

17.9.2010

Schváleno MV JPD 3 procedurou per rollam

Strana 56 z 127

**Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

3.3 Regionalizace pomoci

Program JPD 3 a veškeré jeho projekty jsou realizovány na území jediného regionu, regionu NUTS 2 hlavní město Praha. Vzhledem k tomu není dále prováděno žádné regionální rozdělení věcných, finančních a výsledkových/dopadových dat. Žádná finanční pomoc nesměřuje mimo toto vybrané území Cíle 3.

Pro ilustraci je dále uvedeno členění projektů podle jejich zaměření na území cíle 2 (programu JPD 2).

Území Cíle 2 v Praze v letech 2004 - 2006



Vazba realizovaných projektů JPD 3 na území JPD 2 (stav r. 2008)

Škála	Priorita 1	Priorita 2	Priorita 3	Priorita 4	JPD 3	JPD 3 %
méně než 31%	3	5	7	9	24	3,6%
31% až 49%	78	116	168	152	514	76,5%
50% až 69%	5	5	9	24	43	6,4%
70% a více	6	27	23	35	91	13,5%
ΣJPD 3	92	153	207	220	672	100,0%

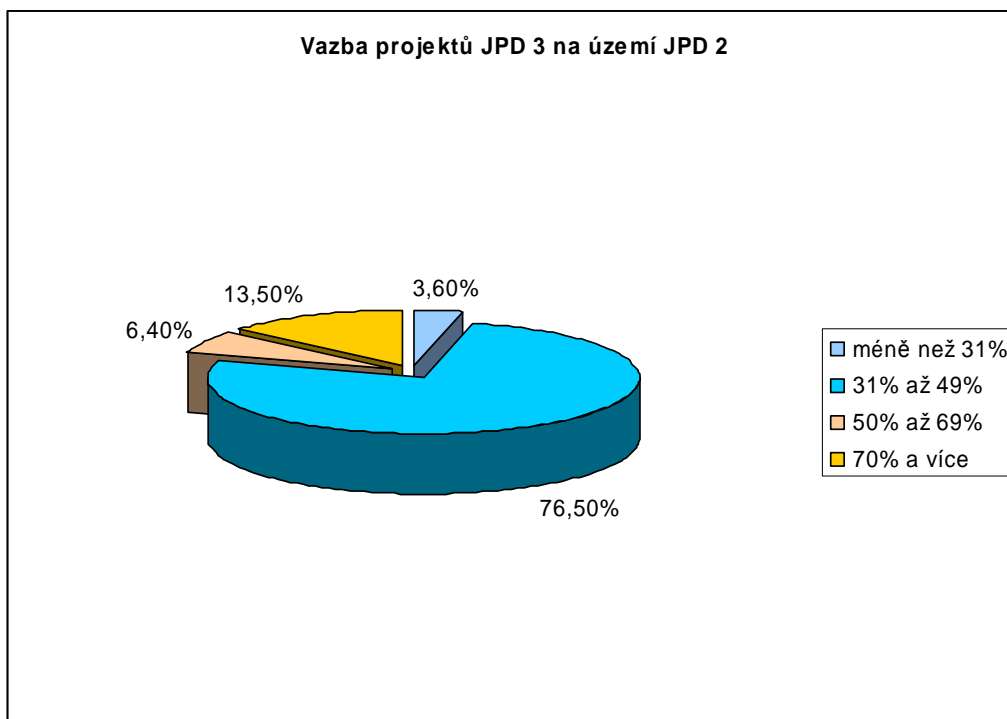
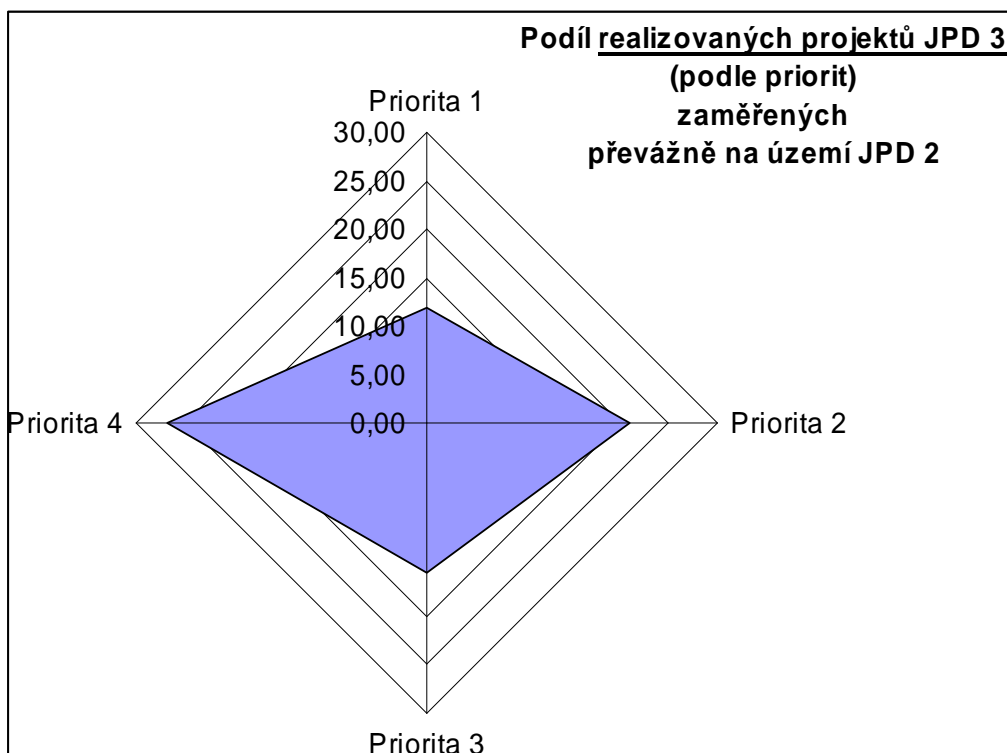
Podle MSSF Central – mimo projekty GG a TP

Tabulka i graf dole ukazují, že převaha (3/4) realizovaných¹⁰ projektů JPD 3 (bez projektů GG a TP) nerozlišuje území zásahu (jsou ve škále 31% až 49%).

Necelých 20% schválených projektů je převážně zaměřeno na území cíle 2 (>50% jejich cílových skupin).

Tyto projekty byly schváleny (a realizovány) zejména v Prioritě 4, kde je takových projektů téměř 27%.

¹⁰ Realizovaných podle aktuálních záznamů v MSSF Monit



4. Řízení programu

4.1 Řízení a koordinace JPD 3

JPD 3 byl vyhlášen dne 28. 6.2004. Dohody o delegování činností a pravomocí Řídícího orgánu na Zprostředkující subjekty byly podepsány v srpnu a září 2004: NROS (5.8.2004), HMP (14.9.2004) a SSZ (20.9.2004, nyní sekce 4 MPSV).

Po přípravě dokumentace programu a schvalování grantových schémat v roce 2004 se v dalších letech Řídící orgán zabýval zejména metodickým vedením ZS, úpravami dokumentace, koordinací vyhlášení grantových výzev a přijímáním opatření pro urychlení výběru projektů a přijímání závazků, posléze zejména opatření pro urychlení čerpání.

Metodické vedení Zprostředkujících subjektů probíhalo formou:

- řízené dokumentace (Operační manuál pro JPD 3 včetně příloh, manuály Zprostředkujících subjektů)
- metodických pokynů (v případě potřeby okamžité reakce)
- komunikace se ZS (pracovní schůzky)
- pracovních skupin

4.1.1 Dokumentace

Operační manuál pro JPD 3 (včetně příloh) byl schválen 28.7.2004 s platností od 1.8.2004 a současně byly k dispozici i manuály ostatních subjektů implementační struktury. Pracovní postupy Řídícího orgánu a Operační manuál byly v dalších letech jednak předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV, jednak byla připravená dokumentace konfrontována s praktickou zkušeností s jejím uplatňováním.

V r. 2008 Řídící vydal 8. revizi OM a jeho příloh platnou k 15.7.2008.

Revize č.	Předmět revize – Operační manuál ŘO	Platné od
8	změna názvu Platebního orgánu na Platební a certifikační orgán	15.7.2008
8	aktualizace tabulky výjimek	15.7.2008
8	kap.2.1. změna funkce na náměstka úseku 7;	15.7.2008
8	kap. 2.6.4. změna čísla zákona o archivnictví a doplnění délky archivace podle typu	15.7.2008
8	úprava názvu PO na PCO všude v textu	15.7.2008
8	doplnění podkapitoly 4.1.4 o dodatek ke Statutu MV	15.7.2008
8	doplněna role odd.453 včetně jeho role KP systémového projektu	15.7.2008
8	úprava schématu implementační struktury	15.7.2008
8	doplněn odkaz na přílohu M5.	15.7.2008
8	zpřesnění v podkap.Finanční toky(oznámení o schválení F3)	15.7.2008
8	úpravy v podkap.10.1.5.1 (členství v MV)	15.7.2008
8	rozšíření příjemců výroční zprávy	15.7.2008
8	doplnění podkap.11.1.3 záložka Kontroly/Nesrovnalosti	15.7.2008
8	úprava podkap.11.1.4 úprava systému	15.7.2008
8	vložena nová příloha M 5 Metodika postupů při ukončování a finančním vypořádání projektů a grantových schémat JPD 3	15.7.2008
8	zrušena příloha P 1 Příručka pracovních postupů	15.7.2008
8	revize příloh P 7 Příručka pro příjemce, P 7 Příručka pro archivaci a H Metodika finančních toků	15.7.2008
8	vložen dodatek k Příloze A 1.	15.7.2008
8	vloženy nové přílohy G 1 Metodický pokyn pro zacházení s nesrovnalostmi a G 3 Vzor předání nesrovnalosti na Finanční úřad (dosavadní příloha G přečíslována na G 2)	15.7.2008

4.1.2 Pracovní skupiny (PS)

Pracovní skupiny při Monitorovacích výborech (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)

Pracovní skupina pro evaluaci

PS pro evaluaci je technickým orgánem Monitorovacích výborů zaměřeným na rozvoj a koordinaci vývoje metodik a postupů evaluace, posuzování výsledků evaluace a dále na rozvoj expertní kapacity pro potřeby evaluace Programů. Složení PS pro evaluaci je uvedeno v tabulce.

Instituce	Počet členů
Ministerstvo práce a sociálních věcí	7
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo vnitra	1
Vysoká škola ekonomická v Praze	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Krajský úřad Ústeckého kraje	1
Akademie věd ČR	1
Celkem	13

V červnu 2008 byl schválen aktualizovaný statut Pracovní skupiny pro evaluaci (PS pro evaluaci) všemi čtyřmi monitorovacími výbory (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL a OP LZZ). Na základě schválení aktualizovaného statutu PS pro evaluaci Monitorovacím výborem CIP EQUAL dne 20. června vstoupil aktualizovaný statut PS pro evaluaci v platnost. Aktualizovaný statut především rozšířil PS pro evaluaci o OP LZZ a nově upravil oblasti působnosti PS pro evaluaci.

Po vstupu nového statutu PS pro evaluaci v platnost následoval v červenci a srpnu proces aktualizace členství v PS pro evaluaci na základě nominací ze strany členů a členek monitorovacích výborů. Pracovní skupina byla rozšířena o nové členky a členy. V PS pro evaluaci jsou mj. i zástupci partnerských programů ESF OP VK a OP PA. Následně došlo rovněž k úpravě jednacího řádu pracovní skupiny.

V závěru roku se PS pro evaluaci věnovala především projednání a schválení Evaluačního plánu programu OP LZZ pro léta 2008 – 2015. Ke konci r. 2008 byla pracovní skupinou rovněž odsouhlasena žádost o finanční podporu z OP LZZ za účelem zajištění financování evaluačních aktivit v programovém období 2007-2013.

Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF

Romské komunity patří k jedné ze skupin nejvíce postižených sociálním vyloučením a vystavených vysoké míře diskriminace na trhu práce. Evropská komise klade na problematiku romských komunit v ČR a v implementaci ESF v ČR zvláštní důraz. Jedním z nástrojů, přispívajícím k řešení problematiky romských komunit se na žádost EK a za podpory ŘO stala PS pro záležitosti romských komunit.

PS pro záležitosti romských komunit existuje od 17.2.2005 jako poradní a iniciační orgán Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám.

Tato PS je společná pro všechny tři programy spolufinancované ve zkráceném programovém období 2004 – 2006 z ESF, tedy OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, a to z důvodu zajištění co největší efektivity této pracovní skupiny, a lepší možnosti koordinace řízení a monitorování uvedených programů. Funkci PS pro záležitosti romských komunit koordinuje zástupce ŘO a vykonává zároveň funkci sekretariátu této PS. Předsedou PS pro záležitosti romských komunit je ředitel kanceláře Rady vlády ČR pro záležitosti romské komunity.

Jednání PS pro záležitosti romských komunit probíhá dle potřeby, zpravidla jedenkrát za 2-3 měsíce.

PS pro záležitosti romských komunit je složena z členů Monitorovacích výborů či zástupců organizací ve Výborech zastoupených, a z dalších odborníků navržených členy výborů a sekretariátem této PS. K členství v PS pro záležitosti romských komunit byly vyzvány ty instituce, které mají přímou vazbu na projekty s dopadem na romské komunity.

K hlavním úkolům PS pro záležitosti romských komunit patří:

- koordinace aktivit prováděné pomoci ve prospěch sociálně vyloučených romských komunit,
- monitorování dopadu jednotlivých projektů na tyto komunity,
- zajišťování předávání informací a zkušeností mezi všemi programy,
- průběžné informování Monitorovacích výborů jednotlivých programů,
- předkládání doporučení těmto výborům týkající se problematiky romských komunit a formulace doporučení pro přípravu programové dokumentace na další programové období.

V roce 2008 proběhla dvě jednání PS a byla prodiskutována další činnost PS v novém programovém období. Pokračoval také monitoring projektů realizovaných v jednotlivých programech ESF zaměřených na integraci romských komunit.

Byla připravena a vydána publikace zaměřená na příklady „dobré praxe“ v oblasti romské integrace ve vztahu k ESF. „Příběhy úspěšných projektů Evropského sociálního fondu (ESF) zaměřených na podporu a integraci Romů v ČR“ představují 11 zajímavých a inovativních projektů, které členové PS vybrali z jednotlivých programů ESF. Kniha byla představena na tiskové konferenci, kde proběhla zároveň diskuse novinářů s realizátory vybraných projektů. Díky svému anglickému shrnutí mohla být prezentována i v rámci mezinárodní sítě zaměřené na tuto problematiku EURoma Network.

Z popudu PS byla rovněž uskutečněna evaluace romských projektů OP RLZ, kterou prováděla spol. Navreme Boheme. Evaluace přináší mnohá užitečná a někdy i překvapivá zjištění, je velmi užitečným nástrojem pro další programové období. Závěrečná zpráva byla vypracována rovněž v anglickém jazyce.

Činnost PS bude pokračovat také v dalších letech, nyní je ustavena pod MV OP LZZ a její záběr rozšířen také o nové programy ESF, které jsou realizovány v období 2007-2013.

Pracovní skupiny JPD 3

V souladu s článkem 13 odst. 2 Organizačního řádu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, zřídila ředitelka odboru 72 - řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (ESF) MPSV:

- a) k 23.4.2003 stálou pracovní skupinu pro informace a publicitu Evropského sociálního fondu
- b) k 30.7.2004 stálou pracovní skupinu pro řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu
- c) k 1.3.2006 stálou pracovní skupinu pro kontrolu a nesrovnalosti v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu jako poradní orgán odboru 72 řízení pomoci z ESF (bližší popis činnosti této pracovní skupiny je v kapitole 6.1 – Popis systému kontroly JPD 3).

Pracovní skupina pro informace a publicitu

Skupina byla zřízena v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu již v roce 2003 a je složena z 12 členů v následujícím zastoupení:

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	4
Sekce 2 MPSV – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
Sekce 4 MPSV – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
MPO – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
MŽP – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
MMR - Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
MHMP – Zprostředkující subjekt JPD 3	1
NROS - Zprostředkující subjekt JPD 3, OP RLZ	1

V roce 2008 se zástupci PS scházeli za účelem výměny informací o realizaci informačních a propagačních aktivitách jednotlivých subjektů a vznášeli připomínky a zhodnocení vylepšení hlavně v souvislosti s ukončením programu. Komunikační aktivity byly zkoordinovány tak, aby se nepřekrývaly a nedublovaly. Členové se také vyjadřovali k jednotlivým projektům na realizaci dalších komunikačních aktivit, které byly předloženy Řídícímu orgánu ke schválení.

Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů

Skupina byla zřízena v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu je složena z 17 členů v následujícím zastoupení:

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	2+1
Sekce 4 MPSV – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	1+1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1+1
NROS - Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
Odbor 22 MPSV – Konečný příjemce OP RLZ	1
Odbor 11 MPSV – odbor personální	1+1
Odbor 12 MPSV – odbor interního auditu a kontroly	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Konečný příjemce JPD 3	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
CzechInvest – Konečný příjemce OP RLZ	1

V roce 2008 probíhala realizace projektu s názvem "Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury ESF na období 2006-2008".

Jednou měsíčně probíhaly pravidelné schůzky zástupců zadavatele (členů PS) a dodavatele projektu Vzdělávání zaměstnanců IS ESF 2006-2008, na kterých byly předávány podklady za uplynulý měsíc (hodnocení kurzů, prezenční listiny a faktury) a byly specifikovány požadavky na měsíc následující.

Projekt vzdělávání byl ukončen v říjnu závěrečným seminářem, kterého se zúčastnili také členové PS.

13. února 2008 byla založena nová pracovní skupina pro rozvoj lidských zdrojů v rámci OP LZZ čímž byla také zajištěna udržitelnost všech aktivit v oblasti rozvoje lidských zdrojů, které byly rozvíjeny v programovacím období 2004-2006.

Pracovní skupina MSSF

Skupina působila společně pro OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL a řešila praktické problémy implementace MSSF společně s dodavatelem – TESCO SW.

17.9.2010	Schváleno MV JPD 3 procedurou per rollam	Strana 63 z 127
-----------	---	-----------------

Instituce	Počet členů
Ministerstvo práce a sociálních věcí	3
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1
Ministerstvo průmyslu a obchodu	1
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	1
Nadace rozvoje občanské společnosti	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Národní vzdělávací fond	1
CzechInvest	1

Schůzky byly svolávány operativně na základě aktuálních podnětů a připomínek jednotlivých členů. Schůzek pracovní skupiny MSSF se zúčastnili zástupci implementační struktury JPD 3 a zástupce dodavatele informačního systému MSSF. Z každé schůzky byl pořizován zápis, který byl podkladem pro zadání prací dodavateli. Hlavním tématem pracovní skupiny byla další optimalizace MSSF Monit na základě praktických zkušeností konečných příjemců a zprostředkujících subjektů.

V průběhu roku se také pravidelně jednou měsíčně scházela tzv. řídicí komise (ve složení zástupci ŘO, ZS a dodavatele), rovněž společná pro OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, která schvalovala dodavatelem provedené práce, stanovovala plán práce na další měsíc a operativně řešila aktuální potřeby úprav systému.

V roce 2008 již PS nezasedala, neboť systém již nevyžadoval zásadnější úpravy a pro řízení provozu systému postačovala zasedání řídicí komise.

Kromě pracovních skupin v rámci JPD 3 jsou pracovníci Řídicího orgánu zastoupeni i v pracovních skupinách Rámce podpory společenství (Formuláře, Nesrovnalosti atd.).

4.2 Monitorovací výbor

Monitorovací výbor JPD 3 (MV JPD 3) působí v souladu s čl.35 Nařízení Rady (ES) č.1260/1999 jako orgán pro dohled nad prováděním pomoci z Evropského sociálního fondu. Výbor je složen ze zástupců navržených věcně příslušnými ministerstvy, hlavním městem Prahou a dalšími orgány a institucemi zastupujícími regionální, sociální a hospodářské partnery, sektor lidských zdrojů a nestátní neziskové organizace. Předsedou výboru je státní tajemník – náměstek ministra, zasedání MV JPD 3 se účastní (s hlasem poradním) zástupce Evropské komise. MV JPD 3 byl zřízen příkazem ministra práce a sociálních věcí č.7/2004 ze dne 17. května 2004. Tímto příkazem byl rovněž schválen Statut MV JPD 3, který vedle působnosti a organizace činnosti MV JPD 3 stanovuje i seznam nominujících institucí. Statut byl v průběhu období realizace programu aktualizován.

Zastoupení institucí a organizací v MV JPD 3

Instituce	Počet členů
Ministerstvo práce a sociálních věcí	8
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1
Ministerstvo financí	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	1
Nadace rozvoje občanské společnosti	1
Hlavní město Praha	5
Národní vzdělávací fond	1

**Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Rada vlády pro rovné příležitosti mužů a žen	1
Rada vlády pro NNO	1
Rada vlády pro udržitelný rozvoj	1
Rada vlády pro výzkum a vývoj	1
Rada vlády pro záležitosti romské komunity	1
ČMKOS	1
Svaz průmyslu a dopravy	1
Česká konference rektorů	1
Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR	1
Akademie věd ČR	1

Dne 6. února 2008 proběhlo deváté zasedání MV JPD 3

Na devátém zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 dne 6. února 2008 byli přítomni členové MV JPD 3, zástupce Evropské komise pan Jiří Švarc a pozvaní hosté. Monitorovací výbor vzal na vědomí zprávu o stavu implementace JPD 3, informaci o projektech technické pomoci, informaci o realizaci KAP a o vzdělávání, o činnosti PS pro záležitosti romských komunit a o činnosti PS pro evaluaci.

Dne 2. června 2008 proběhlo desáté zasedání MV JPD 3

Na desátém zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 dne 2. června 2008 byli přítomni členové MV JPD 3, zástupci Evropské komise pan Václav Čermák a paní Helena Velecká a pozvaní hosté. Monitorovací výbor nejprve schválil výroční zprávu JPD 3 za rok 2007; dále vzal na vědomí zprávu o stavu implementace JPD 3, informaci o projektech technické pomoci, informaci o realizaci KAP a o vzdělávání, o činnosti PS pro záležitosti romských komunit a o činnosti PS pro evaluaci.

Hlasování per rollam ke dni 18.12.2008

Monitorovací výbor schválil procedurou per rollam návrh na prodloužení konečného data způsobilosti výdajů programu do 30.6.2009 a uložil Řídícímu orgánu zajistit kroky nezbytné k prodloužení konečného data způsobilosti výdajů programu.

4.3 Monitorování

4.3.1 Popis systému

Cílem monitorování je průběžné zjišťování pokroku v realizaci programu, resp. projektů a porovnávání získaných informací s výchozím plánem. Jedná se o soustavnou činnost, která probíhá po celé období trvání programu.

Systém měření plnění je vytvořen na principu stanovení soustavy monitorovacích indikátorů, které umožňují monitorovat realizaci programu.

Monitorovací indikátory (ukazatele) jsou navrženy pro tři úrovně: úroveň programu, jednotlivých priorit, jednotlivých opatření. Ukazatele se dělí dvěma způsoby na:

- finanční;
- věcné;

a poté na ukazatele:

- vstupu;
- výstupu;
- výsledku;
- dopadu.

Samotný sběr dat pro monitorování probíhá prostřednictvím monitorovacích zpráv Konečných příjemců a Zprostředkujících subjektů. Dalším zdrojem dat jsou běžná statistická data, sledovací studie a specifická šetření.

Jako problematická se při tvorbě a realizaci indikátorů ukázala jejich značná složitost a objemnost v případě problematiky rozvoje lidských zdrojů. Je to dáno specifickou problematikou, dále např. tím, že je nutné členit všechny indikátory vztahující se k osobám vždy na muže a ženy a odděleně sledovat klienty služeb a poskytovatele služeb. Klienti služeb jsou dále sledováni podle specifických skupin, rovněž tak počet podpořených organizací se dále člení podle typu a zaměření. Sledují se různé typy kurzů.

Část věcného i část finančního monitoringu pokrývají **monitorovací zprávy**.

Ke sledování pokroku realizace na úrovni projektů i celého programu slouží **informační systém pro monitorování strukturálních fondů (MSSF)**. MSSF je využíván na všech úrovních implementace, jeho uživateli jsou pracovníci Řídícího orgánu (MSSF-Central), Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců (MSSF-Monit); a dále žadatelé (MSSF-Benefit).

4.3.2 Metodický dokument monitoringu

Metodickým dokumentem monitoringu je Příručka pro monitorování, která je přílohou Operačního manuálu JPD 3.

Zprostředkující subjekty zodpovídají za řádné, efektivní a včasné monitorování realizace GS a projektů přímého přidělení a jsou pověřeny zajištěním sběru informací a dat od Konečných příjemců. Získané údaje předávají v požadované formě a předepsaném časovém harmonogramu Řídícímu orgánu prostřednictvím monitorovacích zpráv a MSSF - MONIT.

4.3.3 Pokrok v naplňování indikátorů

Naplňování kvantifikovaných indikátorů začalo po ukončení zahajovacích fází jednotlivých projektů a indikátory se načítají až po schválení monitorovacích zpráv, které údaje o těchto indikátorech obsahovaly (individuálně v každém projektu, nejdříve ve druhé monitorovací zprávě, tj. cca 7-9 měsíců po zahájení projektu).

Indikátory programu

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008	Plnění v %
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	32 150	428 840	1 333,87
	1.04	Počet podpořených organizací	2 140	12 636	590,47
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	192	17,45
Výsledky	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	Nebylo kvantifik.	80,79%	
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	Nebylo kvantifik.	62,66%	
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Nebylo kvantifik.	5 979	

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Nejednoznačnost kvantifikovaných indikátorů svedla do jednoho formalizovaného indikátoru mnohdy různorodou skupinu reálných činností, tím se snižuje jejich vypovídací hodnota.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Přehled sledovaných indikátorů

Číslo indik.	Název indikátoru
	Výstupy
1.01.00.A	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb
1.02.00.A	Počet podpořených vzdělávacích programů
1.04.00.A	Počet podpořených organizací
1.05.00.A	Počet podpořených osob - klientů služeb
1.09.00.A	Počet podpořených pracovních míst
1.11.00.A	Počet podpořených projektů
1.17.00.A	Počet účastníků kurzů poskytujících služby a podporujících poskytování služeb
1.18.00.A	Počet účastníků kurzů - klientů služeb
1.25.00.A	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií
1.26.00.A	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí
1.30.00.A	Celkový počet klientů
1.31.00.A	Celkový počet poskytovatelů služeb
1.34.00.A	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí
	Výsledky
2.03.00.A	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni
2.07.00.A	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociální exkluzí
2.08.00.A	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií
2.09.00.A	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů
2.10.00.A	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání
2.11.00.A	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání
2.12.00.A	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů
2.13.00.A	Počet nově vytvořených či inovovaných subjektů
2.14.00.A	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí
2.15.00.A	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů
2.27.00.A	Počet úspěš. absolv.kurzů-klientů služeb
2.29.00.A	Počet vytvořených partnerství
2.31.00.A	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání
2.33.00.A	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku
2.36.00.A	Podíl osob - klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel
2.43.00.A	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb

U výstupů se ukazuje, že při programování nebyly dostatečně doceněny možnosti při realizaci (tehdy) budoucích projektů. Důležitým faktorem ovlivňujícím různé poměrné plnění jednotlivých indikátorů je neurčitost spojená s neznalostí náplní skutečně vybraných projektů (zejména grantových).

Podílové indikátory výsledků naproti tomu jsou nízké. Je to dáno mj. i tím, že metodika získávání podkladů pro jejich výpočet byla v průběhu programu upravována. Pro dosažení více vypovídajících výsledků byl zvolen u indikátorů 2.36, 2.41 a 2.43 pozitivní postup zápočtu.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Vykazování jednotlivých indikátorů (2008)

Indikátor	1.01	1.02	1.04	1.05	1.09	1.17	1.18	1.25	1.26	1.30	1.31	1.34
Opatření												
1.1	1150	21	177	18540	187	600	9593	7,05%	0,69%	616	29	NR
2.1	17278	NR	296	39807	NR	11202	8131	12,91%	2,56%	20364	6131	NR
2.2	9473	NR	1280	19676	5	0	9029	0,00%	0,00%	40	0	NR
2.3	1239	NR	151	NR	NR	2688	0	3,35%	0,41%	1765	215	11
3.1	55332	982	430	199642	NR	NR	NR	NR	NR	145950	21558	NR
3.2	12650	1051	231	19220	NR	NR	NR	NR	NR	10303	4874	NR
4.1	NR	572	6397	37301	NR	0	20663	3,03%	0,14%	990	64	NR
4.2	4731	251	3552	68363	NR	0	21321	0,65%	0,54%	0	0	NR
4.3	322	293	122	26291	NR	0	24374	8,64%	4,48%	12990	267	NR
Priority												
PI	1150	21	177	18540	187	600	9593	7,05%	0,69%	616	29	NR
PII	27990	NR	1727	59483	5	13890	17160	8,33%	1,63%	22169	6346	11
PIII	67982	2033	661	218862	NR	NR	NR	NR	NR	156253	26432	NR
PIV	5053	1116	10071	131955	NR	0	66358	4,32%	1,86%	13980	331	NR
JPD3	102175	3170	12636	428840	192	14490	93111	5,74%	1,68%	193018	33138	11

Indikátor	2.03	2.07	2.08	2.09	2.10	2.11	2.12	2.13	2.14	2.15
Opatření										
1.1	NR	NR	NR	6	17	0	82	NR	NR	NR
2.1	NR	201	NR	NR	NR	NR	656	NR	NR	NR
2.2	NR	NR	NR	NR	NR	NR	64	NR	NR	NR
2.3	NR	NR	NR	NR	NR	NR	93	NR	NR	NR
3.1	NR	NR	221	684	NR	542	1845	NR	155	0
3.2	NR	NR	107	NR	689	NR	1260	NR	76	0
4.1	5091	NR	NR	141	4	3	455	NR	NR	NR
4.2	NR	NR	NR	NR	NR	NR	1283	1	NR	212
4.3	NR	NR	NR	NR	NR	NR	241	NR	NR	NR
PI	NR	NR	NR	6	17	0	82	NR	NR	NR
PII	NR	201	NR	NR	NR	NR	813	NR	NR	NR
PIII	NR	NR	328	684	689	542	3105	NR	231	0
PIV	5091	NR	NR	141	4	3	1979	1	NR	212
JPD3	5091	201	328	831	710	545	5979	1	231	212

Indikátor	2.27	2.29	2.31	2.33	2.36	2.41	2.43
Opatření							
1.1	133	NR	NR	NR	6,92%	12,14%	0,00%
2.1	NR	174	NR	NR	81,66%	91,86%	87,87%
2.2	NR	NR	NR	NR	60,61%	70,37%	39,88%
2.3	NR	30	NR	NR	NR	NR	75,11%
3.1	NR	322	NR	2259	94,77%	NR	72,81%
3.2	NR	136	27	193	47,39%	NR	39,54%
4.1	NR	73	NR	NR	29,04%	37,18%	NR
4.2	12527	60	NR	NR	87,63%	87,65%	100%
4.3	NR	62	NR	NR	66,92%	64,35%	94,32%
PI	133	NR	NR	NR	6,92%	12,14%	0,00%
PII	NR	204	NR	NR	75,78%	82,37%	86,76%
PIII	NR	458	27	2452	90,61%	NR	66,62%
PIV	12527	195	NR	NR	67,99%	73,50%	95,08%
JPD3	12660	857	27	2452	80,79%	41,87%	62,66%

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Postup plnění jednotlivých indikátorů podle priorit

(jen indikátory uvedené v některém z opatření programu)

Indikátor	1.01	1.04	1.05	1.09	1.18	2.03	2.07	2.08	2.11	2.12	2.33
Plán programu											
PI	400	0	9500	1100	8300	NR	NR	NR	0	0	NR
PII	850	270	7050	220	1600	NR	40	NR	NR	0	NR
PIII	0	170	3850	NR	NR	NR	NR	150	55	0	60
PIV	0	1700	10500	NR	0	150	NR	NR	0	850	NR
JPD3	1250	2140	30900	1320	9900	150	40	150	55	850	60
Plnění 2008											
PI	1150	177	18540	187	9593	NR	NR	NR	0	82	NR
PII	27990	1727	59483	5	17160	NR	201	NR	NR	813	NR
PIII	67982	661	218862	NR	NR	NR	NR	328	542	3105	2452
PIV	5053	10071	131955	NR	66358	5091	NR	NR	3	1979	NR
JPD3	102175	12636	428840	192	93111	5091	201	328	545	5979	2452
Plnění JPD3 %	8174,00	590,47	1387,83	14,55	940,52	3394,00	502,50	218,67	990,91	703,41	4086,67

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Tato tabulka ukazuje zásadní přeplnění všech indikátorů – mimo jednoho - počtu podpořených pracovních míst v prioritách I. a II.

Na úrovni jednotlivých priorit je smysluplnější srovnávat evidovanou skutečnost se sumou plánů jednotlivých realizovaných projektů.

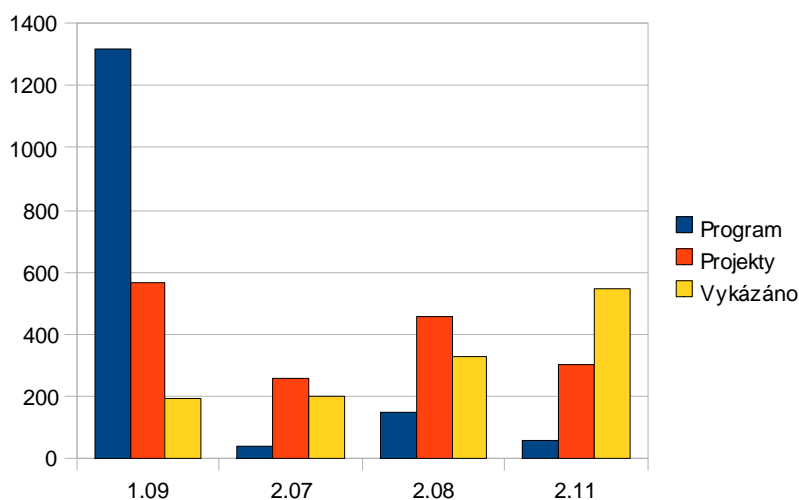
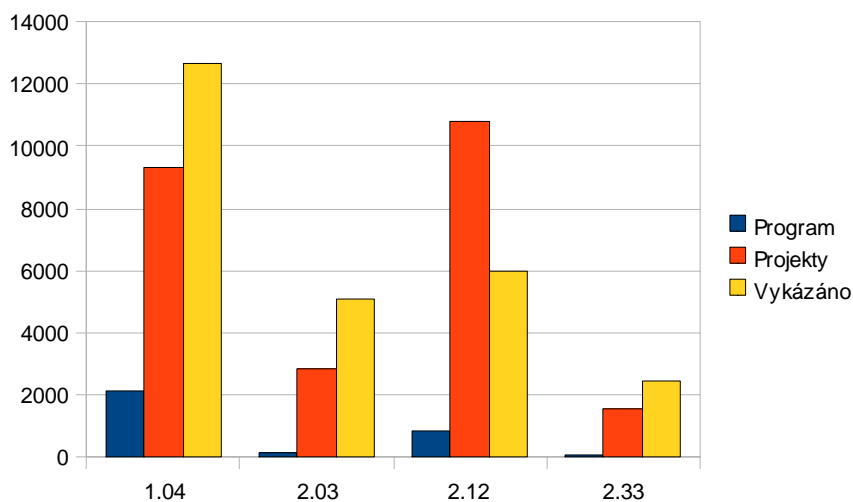
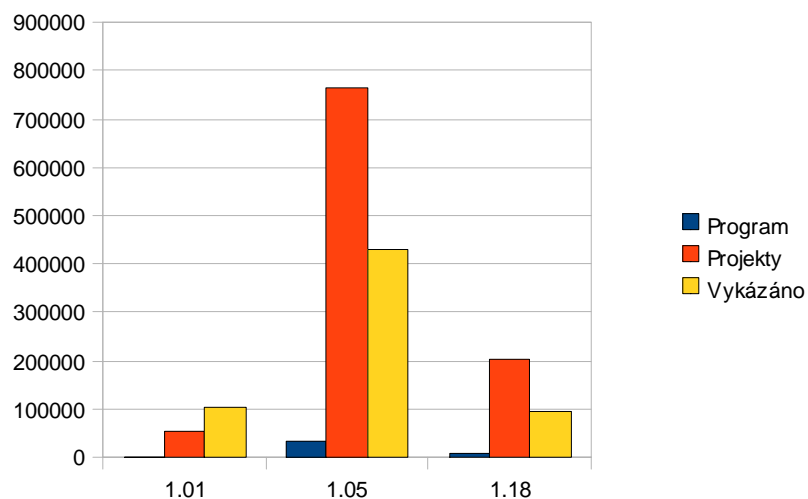
Postup plnění indikátorů plánovaných jednotlivými projekty podle priorit

Indikátor	1.01	1.04	1.05	1.09	1.18	2.03	2.07	2.08	2.11	2.12	2.33
Plány projektů											
PI	691	196	389728	487	170229	NR	NR	NR	0	96	NR
PII	10602	605	43766	82	13327	NR	258	NR	NR	2521	NR
PIII	37230	2553	229562	NR	NR	NR	NR	456	303	6768	1566
PIV	5656	5984	101012	NR	17496	2856	NR	NR	0	1408	NR
JPD3	54179	9338	764068	569	201052	2856	258	456	303	10793	1566
Plnění 2007											
PI	1150	177	18540	187	9593	NR	NR	NR	0	82	NR
PII	27990	1727	59483	5	17160	NR	201	NR	NR	813	NR
PIII	67982	661	218862	NR	NR	NR	NR	328	542	3105	2452
PIV	5053	10071	131955	NR	66358	5091	NR	NR	3	1979	NR
JPD3	102175	12636	428840	192	93111	5091	201	328	545	5979	2452
Plnění JPD3 %	188,59	135,32	56,13	33,74	46,31	178,26	77,91	71,93	179,87	55,4	156,58

* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Ze srovnání jednotlivých indikátorů vyplývá, že (mimo indikátory 1.09, 2.07 a 2.08) je suma indikátorů plánovaných jednotlivými realizovanými projekty (mnohdy výrazně) vyšší než cílové hodnoty stanovené v průběhu programování.

Srovnání indikátorů JPD 3



I tyto plánované hodnoty byly u pěti indikátorů překročeny – jedná se o indikátory 1.01, 1.04, 2.03, 2.11 a 2.33. Plnění indikátoru 2.07 a 2.08 je cca tříčtvrtinové a u ostatních (1.05, 1.09, 1.18 a 2.12) je na úrovni od jedné třetiny do 56% plánovaných hodnot.

4.4 Evaluace

Zhodnocení dosaženého pokroku JPD 3

Vzhledem ke krátkému období trvání programu (2004 - 2006) nebylo pro nové členské státy, které přistoupily do Evropské unie v roce 2004, hodnocení v polovině období (ve smyslu článku 42 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999) stanoveno jako povinné. ŘO JPD 3 přesto přistoupil k realizaci zhodnocení dosaženého pokroku programu, které bylo realizováno ve druhé polovině roku 2005.

Výstupy z hodnocení byly průběžně konzultovány se zástupci zadavatele a účastníky evaluace ze všech zainteresovaných subjektů a jednotlivé průběžné zprávy byly projednávány Pracovní skupinou pro evaluaci Monitorovacích výborů OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL.

Vzhledem k faktu, že rok 2006 byl posledním rokem stávajícího rozpočtového období EU, byla většina doporučení na úrovni změn v dokumentaci zaměřena spíše pro dokumentaci připravovanou pro období 2007-2013, naopak doporučení na úrovni realizace projektů a akcí v rámci GS mohla být ještě vztažena k realizaci stávajícího JPD 3 a pozitivně ovlivnit dosažení jeho deklarovaných cílů.

Závěrečná evaluace JPD 3

Přestože podle metodického podkladu Evropské komise není pro nové členské státy stanovena povinnost provést závěrečné vyhodnocení programů, podobně jako v případě střednědobého hodnocení, Komise novým členským státům doporučuje, aby se v období 2004-2006 zaměřily na vybudování interní kapacity pro evaluaci v rámci řídicích orgánů.

Na základě doporučení Evropské komise v pracovních dokumentech a interních potřeb řídicího orgánu (ŘO) operačních programů ESF rozhodl řídicí orgán programů ESF v období 2004 - 2006 k vyhlášení zakázky na zpracování závěrečné evaluace JPD 3.

Závěrečnou evaluaci zpracovalo v roce 2008 (v rámci projektu č. CZ.04.3.07/5.2.00.1/0043) konsorcium společností REDECo, EUservis.cz a GLE.

Hodnocení dosaženého pokroku se zaměřilo na analýzu výstupů a dosažených výsledků k aktuálnímu datu ve vztahu k stanoveným cílům a finančním výkonům v členění dle jednotlivých priorit. Dále byl proveden odhad dosažených výsledků ke konci programovacího období. Analýza měla uvést do souvislosti vstupy, výstupy a výsledky.

Předmětem evaluace byla **relevance** intervencí podpořených z programu, **efektivnost** založená za vyhodnocení relace mezi „investovanými“ vstupy a dosaženými výstupy a **účinnost** mapující dosažené výsledky ve vztahu k cílům programu/priority. Přičemž se evaluace zaměřuje na hodnocení situace na úrovni jednotlivých priorit programu (témata č. 2 – 6).

Závěrečná evaluace JPD 3 se zaměřila na celkem šest hlavních témat, která odrážejí nastavení programových priorit a jejich specifické cíle, kterých měl program dosáhnout.

Těmito tématy jsou:

- Zhodnocení relevance programových priorit
- Zhodnocení věcného naplnění priority 1. Aktivní politika zaměstnanosti
- Zhodnocení věcného naplnění priority 2. Sociální integrace a rovné příležitosti
- Zhodnocení věcného naplnění priority 3. Celoživotní učení
- Zhodnocení věcného naplnění priority 4. Adaptabilita a podnikání
- Zhodnocení nastavení implementačního a monitorovacího systému

Závěrečné hodnocení JPD 3 si klade především následující cíle:

- Získat zkušenosti ze závěrečné evaluace sumativního charakteru

- Zachytit hlavní reálné zkušenosti s realizací JPD 3 v ČR v období 2004-2006
- Přispět k uzavírání programu a tvorbě závěrečné zprávy
- Aktualizovat relevanci intervencí ve vztahu k proměně externího prostředí
- Aktualizovat střednědobé hodnocení programu (hodnocení dosaženého pokroku)
- Identifikovat výsledky realizovaných intervencí a případné dopady programu
- Zhodnotit naplnění indikátorů programu jak z finančního, tak z věcného hlediska
- Zjistit míru naplnění očekávaných cílů programu
- Zachytit hlavní problémy a úspěchy při implementaci programu

Shrnutí zkušeností z hodnocení dosaženého pokroku s implementací JPD 3

Na základě provedených analýz jednotlivých oblastí realizace Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha hodnotitel dospěl k závěru, že samotný program JPD 3 nevyžadoval v průběhu hodnocení dosaženého pokroku výrazný zásah.

Hodnotitel současně navrhl, aby se jednotlivé subjekty v implementačním schématu v rámci přípravy na období 2007-2013 zaměřily zejména na návrhy odstranění identifikovaných bariér v jednotlivých oblastech evaluace, které byly označeny za potenciální riziko ohrožující realizaci jak stávajícího, tak i budoucího programového dokumentu.

Dále v této části je zachycen výčet zjištění a doporučení evaluátora, ke kterým hodnotitel JPD 3 dospěl v průběhu evaluace. K jednotlivým zjištěním je doplněna revize jednotlivých zjištění a doporučení ze strany řídicího orgánu před závěrečným hodnocením, které bude probíhat v roce 2008.

Zhodnocení monitorovacího systému JPD 3

Evaluátor identifikoval v rámci hodnocení nastavení monitorovacího systému slabá místa, která mohla ohrožovat efektivitu implementace JPD 3 (nebo obdobně věcně zaměřeného budoucího následníka tohoto jednotného programového dokumentu využívajícího stávající struktury) v příštím programovacím období. Mezi tato slabá místa patřila zejména:

- přenos dat mezi jednotlivými úrovněmi monitorovacího informačního systému a provázanost jednotlivých částí informačního systému,
- práce s daty v MSSF MONIT,
- personální zajištění monitoringu,
- nepřesnosti a nejasnosti v programové dokumentaci,
- nastavení a agregování indikátorů/ukazatelů a
- naplňování indikátorů/ukazatelů

Co se týká problému přenosu dat mezi jednotlivými úrovněmi monitorovacího systému a provázanost jednotlivých částí systému, byl problém již vyřešen zavedením inkrementálních přenosů dat z MSSF MONIT do MSSF-CENTRAL. Inkrementální přenosy spočívají v přenosu pouze nových nebo aktualizovaných dat a přenos tím značně usnadňují.

Pro usnadnění práce s daty v MSSF MONIT evaluátor navrhl vyjednat se zhotovitelem IS zprovoznění okamžitých upozornění uživatele v rámci MSSF MONIT v případě, že dojde k chybě či problému v zadávání dat či jejich přenosu. Zároveň by měl být zprovozněn webový přístup do aplikace MSSF-CENTRAL, který by ZS umožňoval v MSSF-CENTRAL nahlížet předem vybraná data bez možnosti jejich přepisu.

Dále bylo navrženo vytvoření jednotného procesního manuálu, který by měl přesně popisovat kroky při zadávání dat do MSSF MONIT v rámci jednotlivých fází implementace (včetně popisu případných vad při zápisu do MSSF MONIT). Procesní manuál pro práci s MONIT se zatím nevytvářel, veškeré potřebné informace jsou však k dispozici v prezentacích na ploše systému MONIT. Vedle toho však bylo ze strany ŘO zadáno a začleněno do MONIT několik dalších předvytvořených sestav, včetně sestav pro indikátory a možnost zadání dalších sestav je stále k dispozici.

V evaluační zprávě byla dále konstatována nízká personální kapacita jednotlivých subjektů s ohledem na nárůst požadavků, který souvisel s rostoucím počtem projektů. Počet proškolených zaměstnanců v monitoringu již v tomto programovacím období neodpovídal požadavku na zastupitelnost. Proto bylo doporučeno zvyšovat počet pracovníků, jež se budou věnovat monitoringu. K tomuto kroku však bohužel nedošlo, doporučení by se mělo aplikovat v příštím období.

Dochází však ke zvyšování úrovně a dosažitelnosti proškolení stávajících zaměstnanců, kteří jsou v současné době zapojeni do jiných částí implementace podpory ze SF. Zároveň se zvyšují praktické znalosti pracovníků monitoringu, které jsou prověřovány na praktických příkladech.

Co se týká nastavení indikátorů, došlo k jejich sladění v rámci všech programů a zároveň proběhla ve spolupráci s OP RLZ rozsáhlá revize jejich definic. Jako nezbytné se zároveň ukázalo nastavit jednotně požadavky na detailní členění ukazatelů, které byly doladěny ve spolupráci s MHMP. Evaluátor ve zprávě také doporučil nastavit systém agregování indikátorů, aby bylo ve věcném souladu s opatřeními. Na základě toho se nyní agregují hodnoty z projektů na opatření v MONIT, a zhotoviteli byly zadány výpočty podílových ukazatelů. Zároveň se pracuje na další agregaci na úroveň priorit a programu.

Jako matoucí bylo uvedeno označení ukazatelů/indikátorů v informačním systému, kde se zobrazují pouze kódy ukazatelů/indikátorů a ve zkratkách uvedený zkrácený název ukazatele/indikátoru. Pro větší přehlednost a menší chybovost proto evaluační zpráva navrhla lépe označit ukazatele/indikátory (ve spolupráci s TESCO SW) a revidovat názvy ukazatelů/indikátorů a jejich definic. Po důkladném zvážení se ukázalo, že přejmenování všech ukazatelů, které se navíc musí přenášet z MSSF CENTRAL, by bylo velmi pracné a proto je vhodnější využít tohoto doporučení pro příští programovací období, kdy by se názvy ukazatelů měly zadávat přehledněji.

Evaluační zpráva také poukazuje na to, že z důvodu nepochopení ukazatelům/indikátorům žadatelé své cíle prostřednictvím ukazatelů občas podhodnocují či nadhodnocují. Z tohoto důvodu probíhají konzultace se ZS i ŘO, které mají za cíl sjednotit definice indikátorů v rámci celého programu a vyjasnit jejich agregaci. Zároveň také došlo k doplnění a zpřesnění definic indikátorů.

Zhodnocení implementačního systému JPD 3

V oblasti systému implementace se jako problém ukázala nedostatečná personální kapacita v celé implementační struktuře s ohledem na nárůst činností, které je třeba vykonávat v průběhu realizace. Proto byly provedeny detailní analýzy potřeb personálních kapacit na základě podrobné analýzy postupů a zavedeny metody plánování a řízení lidských zdrojů. Bylo zváženo i založení jedné implementační agentury pro další programové období, která by společně s vhodně vytipovanými dodavateli služeb zajišťovala administrativní postupy vyžadované Operačním manuálem, čímž by se jednotlivé činnosti netříštily na jednotlivé subjekty, ale koncentrovaly se do jedné instituce.

I když by tato varianta byla pro žadatele velice žádoucí, pro ŘO se ukazuje jako velmi riskantní. Jako slabé místo označil evaluátor i pevně nastavené termíny pro jednotlivé činnosti při administraci projektů bez ohledu na skutečné množství podaných žádostí v jednotlivých výzvách. Toto bylo však zjištěno v samotném průběhu realizace a žádosti o platbu se tedy začaly administrovat průběžně.

Na základě evaluační zprávy bylo také upuštěno od požadavku na předkládání kopií všech účetních dokladů k žádostem o platbu, který nadměrně zatěžoval stávající kapacity subjektů zapojených do implementace. Proto již účetní doklady do 5000,- Kč nejsou povinnou součástí MZ a většina ZS je nevyžaduje. Byl také zaveden povinný audit pro projekty nad 3 mil. Kč u Konečných uživatelů v grantových schématech při předkládání žádostí o platbu a tím eliminovány časové i archivační požadavky.

Za problematické byla označena i kvalita hodnotitelů projektů, evidovaných v aplikaci Centrální databáze hodnotitelů a chybějící sdílení informací v oblasti spolupráce s hodnotitelem, kvalita odevzdávaných posudků apod. Proto bylo evaluátorem doporučeno detailněji rozpracovat Centrální databázi hodnotitelů na základě požadavků vyhledávacího výzev a zvážit nastavení systému hodnocení kvality a spolupráce s jednotlivými hodnotiteli. Tato doporučení však již pro současný stav nemají příliš význam a budou proto využita pro další programovací období (v praxi byla situace řešena školeními hodnotitelů).

Evaluátor také doporučil navrhnout metodicky způsob provádění kontrol žádostí o platbu a kontrol fyzické realizace projektu s ohledem na rozsah kontrolovaných oblastí a kvalifikaci pracovníků implementace, neboť vysoké odborné požadavky na pracovníky provádějící kontroly žádostí o platbu přinášely v porovnání se stávající kapacitou subjektů zapojených do procesu vysoké riziko zodpovědnosti subjektů v implementační struktuře.

Toto bylo provedeno v OM na úrovni jednotlivých součástí IS až po úroveň finančních a projektových manažerů a současný stav byl označen jako vyhovující. ŘO souhlasí i s tím, že je třeba zefektivnit činnost pracovních skupin za účelem metodického vedení ZS a KP v oblastech jako uznatelnost nákladů, DPH, veřejná podpora, výběrová řízení apod. Pro nové období je zároveň potřeba definovat výstupy pracovních skupin a jejich časový harmonogram.

Jako slabé místo byla dále označena koordinace kontrolních činností v systému implementace. ŘO proto souhlasil s návrhem založit pracovní skupinu na koordinaci kontrol, aby nedocházelo ke střetu jednotlivých kontrolních útvarů na jednom místě ve stejnou dobu (především u konečných příjemců a u konečných uživatelů) a nebo k často opakovaným kontrolám zaměřující se na již dříve kontrolované oblasti, u kterých nebyla identifikována závažná zjištění. Tento problém by dle vyjádření ŘO mohla efektivně vyřešit i společná databáze kontrol.

Zhodnocení věcného a finančního pokroku realizace JPD 3

V oblasti věcného pokroku realizace JPD 3 se jako hlavní problém ukázalo nízké povědomí o možnostech pomoci z fondů EU u zaměstnanců soukromého sektoru v porovnání se sektorem veřejným. Pomoc z fondů EU je navíc spojována s oblastmi ekologie, dopravy a cestovního ruchu než se zvýšením zaměstnanosti či zvýšením rovnoprávnosti žen a mužů. Proto by v rámci revize komunikační strategie bylo vhodné posílit nástroje, které by se zaměřily na podnikatelský sektor a propagovaly plánované přínosy v těchto podceňovaných oblastech. Tyto nástroje by měly využít i příkladů dobré praxe a proto budou aplikovány hlavně v novém programovacím období.

V rámci toků informací odhalila evaluace především nespokojenost žadatelů se včasností poskytování informací, a to hlavně z centrální (ŘO, ZS) úrovně. Zároveň byla deklarována neochota poskytovatelů informací dát žadateli jasné a závazné stanovisko. Proto bylo doporučeno zpracovat závazný systém pro komunikaci, obsahující postupy a lhůty k vyřizování dotazů v členění podle jejich typů. Tento problém však souvisí s nedostatečnou personální kapacitou implementační struktury, navíc vydání závazného stanoviska se ve složitějších případech ukázalo jako obtížné a časově náročné, proto se preferuje spíše individuální přístup.

Nižší kvalita projektových žádostí se také častěji projevuje u malých předkladatelů, a to především z důvodu nižší zkušenosti žadatelů s ekonomikou projektů. Bylo tedy doporučeno zavést při vyhledávání výzvy pro tuto skupinu předkladatelů možnosti konzultací zaměřených na problémovou oblast a proškolení pracovníky ve způsobu podávání informací cílové skupině. Dle vyjádření ŘO JPD 3 se poradenství běžně realizovalo na úrovni ZS, doporučení jsou však využitelná hlavně v novém programovacím období.

Ze strany vzdělávacích institucí a podnikatelů se také ukazují malé zkušenosti s některými částmi projektové žádosti, například zpracování horizontálních priorit je často

jen formální. V rámci informačních aktivit bylo proto třeba zvýšit kvalitu a intenzitu kontaktů a vzdělávacích aktivit zaměřených na tyto skupiny předkladatelů. Ukázalo se, že tento problém nastal hlavně z důvodu toho, že se jednalo o první program tohoto typu a v novém programu je již informovanost v Praze výrazně vyšší.

Evaluační studie také poukázala na to, že se často vyskytují zásadní rozdíly mezi hodnocením jednoho projektu různými hodnotiteli a že hodnotitelům není poskytována zpětná vazba a nemohou tudíž porovnat „konkurenční“ hodnocení. Evaluátor proto navrhl uspořádat před každou výzvou „briefing“ pro hodnotitele, který by měl za cíl harmonizovat pohled na projekty a výměnu zkušeností hodnotitelů. Po každé výzvě pak provádět skupinový „debriefing“ s hodnotiteli s cílem zaznamenat nejčastější úzká místa projektů a návrhů na jejich eliminaci v další výzvě. Toto doporučení se vzhledem k počtu výzev a hodnotitelů ukázalo jako nereálné, nicméně bylo zčásti naplněno školeními hodnotitelů.

Jako další problém byla označena nízká informovanost hodnotitele o historii projektu (v případě, že je předkládán opakovaně), která znemožňuje posuzovat zapracování doporučených změn v nové verzi projektu. Na úrovni ZS byl proto zaveden systém sledování historie projektu v případě, že předkladateli byla dána doporučení k jeho úpravě a předložení v další výzvě.

Co se týká kritérií, na základě kterých byly projekty hodnoceny, evaluační studie poukázala na příliš silnou váhu některých kritérií, která neodpovídala skutečnému významu jimi hodnocených částí projektu. Byla proto zpracována studie k systému hodnocení a vhodnosti nastavení kritérií, na základě které byla v novém programu upravena váha některých kritérií (např. návaznost na strategické dokumenty).

Evaluátor ve zprávě také navrhl vypracovat metodickou příručku pro „partnerství“ na projektové úrovni. Partnerství u projektů bylo totiž často netransparentní s ohledem na úlohy partnerů a jejich vstupy, docházelo i k zařazování skrytých dodavatelů a komplikovala se identifikace rozpočtových položek ve vztahu k partnerům. V průběhu realizace JPD 3 byla proto zpřesněna metodika včetně podrobného posuzování partnerství již při hodnocení žádosti. V novém programu MHMP je proto snaha snížit počet partnerů pouze na ty, kteří jsou skutečně věcně přínosní s tím, že členění rozpočtu mezi příjemcem a partnerem bylo využito po úpravách v projektové žádosti.

4.5 Popis významných problémů při řízení

I přes značné zlepšení celkové situace přetrvávaly problémy s chybovostí žádostí o platby a monitorovacích zpráv, s relativně nízkým čerpáním v prioritě 1 a s administrativní kapacitou. Tyto problémy byly operativně řešeny

Problém a jeho popis:	Přijatá opatření:
Chybovost žádostí o platby a MZ	
Způsobuje časový skluz v předávání žádostí na Řídicí orgán a jejich následné zaúčtování - chybovost se snížila, ale zcela neodstranila. Náročnost posuzování se projevila významně při administrování závěrečných zpráv.	Semináře, konzultace, informace na webových stránkách, zjednodušení Příručky pro příjemce, konzultace se subjekty implementační struktury, návštěvy vytipovaných projektů v předchozích etapách průběhu programu.
Zaostávání realizace programu v prioritě 1 (Podpora aktivní politiky zaměstnanosti)	
Původně se zaostávání projevovalo u všech částí programu realizovaných prostřednictvím sekce 4 MPSV a ÚPP, v závěru programu se týkalo pouze opatření 1.1., kde se projevovala nízká absorpční	S cílem kompenzovat nízké čerpání v prioritě 1 a splnit limit N+2 byla přijata řada opatření k urychlení čerpání v ostatních částech programu. Bylo dokončeno kontrahování
17.9.2010	Schváleno MV JPD 3 procedurou per rollam Strana 75 z 127

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

kapacita regionu s nejnižší nezaměstnaností, a zejména projektu ITP Praha	v opatření 1.1 v plné výši alokace.
Personální kapacita a fluktuace pracovníků v rámci IS JPD 3	
<p>Praktické zkušenosti implementační struktury ukázaly, že dostupná personální kapacita v řadě případů neodpovídá nastavené administrativní náročnosti programu. Tato situace se negativně promítala do tempa zpracování žádostí o platby a kontroly souvisejících dokladů.</p> <p>Problém personální kapacity byl obzvláště citelný u KP Úřadu práce hl. m. Prahy.</p> <p>Velká administrativní náročnost spojená s vysokými odbornými požadavky na pracovníky a velmi nízké platové ohodnocení způsobuje odliv zkušených zapracovaných pracovníků do soukromé sféry.</p>	<p>V průběhu roku 2006 byla administrativní kapacita ŘO a ÚPP navýšena o pracovníky z projektů TP. Současně byl připraven a spuštěn systém podpory stability pracovníků prostřednictvím motivačních odměn s využitím prostředků TP.</p> <p>Na Úřadu práce hl. m. Prahy byla použita výpomoc NVF. Problém fluktuace však přetrvával i v roce 2008.</p>
Problematika nesrovnalostí	
Ne zcela vyjasněná problematika řešení nesrovnalostí, která je velmi důležitá pro probíhající kontroly na místě.	Viz. pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti, jednání s Ministerstvem financí, příprava podrobnější metodiky.
Provádění fyzických kontrol projektů	
Velká časová a personální náročnost. Nedostatek kapacity se projevoval zejména u ÚPP.	U ŘO řešeno optimalizací kapacit a výpomocí v rámci odboru. Pro ÚPP řešeno obdobně v koordinaci se sekci 4 MPSV.

5. Publicita a vzdělávání

5.1 Informační a propagační opatření

V souladu s článkem 46 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, který stanoví, že členský stát má pro pomoc ze strukturálních fondů zajistit informační a propagační opatření, aby byla zajištěna průhlednost a plná informovanost o pomoci čerpané ze strukturálních fondů (SF), je průběžně plněna přijatá komunikační strategie, která tvoří integrální součást implementace JPD 3.

Pro zajištění a naplnění cílů JPD 3 jsou definovány strategie plánovaných informačních a propagačních aktivit:

- *Informační a propagační aktivity na úrovni strukturálních fondů*
Součástí informačních a propagačních aktivit na úrovni JPD 3 jsou informace vztahující se obecně k EU, její společné politice hospodářské a sociální soudržnosti. V této oblasti ŘO JPD 3 spolupracuje s ŘO RPS (nyní NOK).
- *Informační a propagační aktivity na úrovni Evropského sociálního fondu*
Cílem informačních a propagačních aktivit na úrovni JPD 3, které se vztahují k pomoci z ESF, je informovat příslušné cílové skupiny o poslání ESF a příležitostech, které tento fond nabízí pro rozvoj lidského potenciálu v ČR. U jednotlivých projektů je ukládáno jejich realizátorům vždy náležitě zdůrazňovat podíl EU na realizaci těchto projektů, aby si příjemci a široká veřejnost byli plně vědomi faktu, že projekt je spolufinancován EU a role, kterou EU hraje v souvislosti s financováním akcí zaměřených na vzdělávání, zaměstnanost a rozvoj lidských zdrojů.

Pro implementaci informačních a propagačních aktivit je využíváno různých forem informování veřejnosti s ohledem na jednotlivé cílové skupiny a typ zveřejňovaných informací. Vhodnost jednotlivých metod je průběžně monitorována.

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních aktivit je celkové zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Specifické cíle prováděných informačních a propagačních aktivit jsou následující:

1. Zvyšovat a podpořit zájem veřejnosti o informace o JPD 3 a jeho roli v rámci RPS a NPR.
2. Informovat klíčové zájmové skupiny včetně sociálních partnerů o jednotlivých Opatřeních, aby byla umožněna jejich hladká implementace.
3. Informovat potenciální Konečné příjemce o cílech a Opatřeních JPD 3 a o příležitostech, které program nabízí pro jejich rozvoj.
4. Informovat Konečné příjemce a žadatele zejména o následných řádných postupech, mechanismech pro vyřízení žádostí, kritériích výběrového řízení, mechanismech hodnocení a jménech kontaktních osob nebo kontaktních míst na národní, regionální a místní úrovni.
5. Informovat širokou veřejnost o úloze, kterou se Evropská unie a členský stát podílí na příslušném projektu a o jejich vzájemné spolupráci.
6. Vzdělávat pracovníky, kteří se budou podílet na realizaci pomoci z ESF.
7. Podporovat vzájemnou výměnu informací s ostatními subjekty, které se podílejí na implementaci JPD 3.

Organizačně je publicita zajišťována na všech úrovních implementace JPD 3:

1. Za přípravu komunikační strategie, metodické řízení a realizaci informačních a propagačních aktivit vztahujících se k pomoci z ESF je zodpovědný ŘO.
2. Zprostředkující subjekty jsou zodpovědné za provádění komunikačních a informačních aktivit na úrovni jednotlivých Opatření směrem ke Konečným příjemcům.
3. Koneční příjemci a Koneční uživatelé zajišťují propagaci grantových schémat a projektů v místě jejich realizace s důrazem na informaci o podílu ESF na jejich

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

spolufinancování. Formy propagace závisí na příjemci pomoci a jsou součástí smlouvy o financování (umístění loga EU a ESF na internetových stránkách příjemce pomoci, informační letáky a publikace, případně další tiskové materiály včetně inzerce a publikace informací v regionálním tisku).

Cílovou skupinou poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci JPD 3 jsou propagační aktivity směřovány do následujících skupin:

- Implementační subjekty JPD 3;
- Potenciální žadatelé a příjemci pomoci z ESF;
- Regionální a místní orgány a jiné příslušné veřejné orgány;
- Profesní svazy a hospodářské kruhy;
- Sociální partneři;
- Nestátní neziskové organizace
- Nositelé a organizátoři projektů;
- Veřejnost
- Sdělovací prostředky
- Monitorovací výbor
- Evropská komise

Komunikační akční plán JPD 3

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1159/2000 o informačních a propagačních aktivitách, které mají být prováděny členskými státy v souvislosti s pomocí ze strukturálních fondů, připravil ŘO JPD 3 ve spolupráci s partnery Komunikační akční plán. KAP JPD 3 vychází z komunikační strategie pro Rámec podpory Společenství (RPS), kterou vypracoval ŘO RPS, a je s ní konzistentní.

KAP obsahuje údaje o cílech, cílových skupinách, obsahu, o strategii a nástrojích informačních a propagačních aktivit, financování, řízení a implementaci, hodnocení a subjektech podílejících se na jejich řízení.

Některé z realizovaných aktivit v roce 2008, byly hrazeny průřezově ze všech operačních programů ESF (JPD 3, OP RLZ, CIP EQUAL), např. přestavba webových stránek, vzhledem k převedení obsahu původních webových stránek, TV spoty, které prezentovali úspěšné projekty ESF, reportáže pro pořad Sama doma ČT1, které čerpali ze všech operačních programů.

Realizované informační a propagační aktivity ŘO v roce 2008

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)			
Aktualizace stránek www.esfcr.cz		průběžně	V roce 2008 proběhla přestavba www.esfcr.cz stránky zaměřeny zejména na nové období, všechna data a dokumenty převedena pod záložku Operační programy 2004–2006. Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny
Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz		průběžně	
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)			
TV spoty	1	říjen – listopad	Televizní kampaň s pracovním názvem „Prezentace úspěšných projektů ESF a uvedení nového OP LZZ“ proběhla na ČT 1 a na televizi Prima od 1. 10. do 9. 11. 2008.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Reportáže o projektech ESF	20	září – listopad	V období od května do srpna 2008 bylo natočeno 20 reportáží o úspěšných projektech ESF pro pořad České televize Sama doma, které byly vysílány 2x týdně od 1. 9. do 6. 11. 2008 na ČT 1.
ŘO JPD 3 spolupracuje s tištěnými periodiky a pravidelně připravuje tiskové zprávy a tiskové konference s aktuálními informacemi ve spolupráci s oddělením styků s veřejností MPSV ČR.	2	23. září 29. září	<ul style="list-style-type: none"> • tisková zpráva a tisková konference - vydání publikace PŘÍBĚHY (Příběhy úspěšných projektů ESF zaměřených na podporu a integraci Romů). • tisková zpráva a tisková konference - zahájení TV kampaně „Prezentace úspěšných projektů ESF a uvedení nového OP LZZ“
ŘO JPD 3 inzeruje v periodikách (PR články, image inzeráty, výzvy) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků.	11	průběžně	• říjen – listopad tisková kampaň – Deníky ČR 3x, Hospodářské noviny 4x, Metro – Praha 4x
Tištěné materiály			
Brožura „Nové operační programy klíčovou dírkou“	8 000 ks 2 000 ks	duben říjen (dotisk)	Distribuce na pořádaných akcích, do Implem. struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz .
Vytvoření „Desatera OP LZZ“	7 000 ks	duben	Distribuce na pořádaných akcích, do Implem. struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz .
Publikace "Příběhy,,	4 000 ks	duben	Distribuce na pořádaných akcích, do Implem. struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz .
Propagační předměty			
Sada na přežití, skládací frisbee, taška, propiska, značkovač, kalkulačka, vizitkář z chráněné dílny, pouzdro na 24 CD		duben- květen	K vytváření a posilování povědomí o ESF, k budování image.
Konference, veletrhy, workshopy			
Účast na veletrhu Urbis Invest, prezentace ESF a OP LZZ	1	22. – 25. dubna	Konzultace projektových záměrů se zaměřením, na cílovou skupinu žadatelů, prezentace úspěšně realizovaných projektů.
Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)			
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně	Průměrný měsíční počet návštěvníků na stránkách www.esfcr.cz byl 40 000 osob.
Evaluace komunikačních aktivit	1	červenec 07- únor 08	Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR na všech úrovních IS (využití pro KoP OP LZZ).

Realizované aktivity informační kampaně ZS – sekce 4 MPSV

Nástroj	Forma	Cílová skupina	Dopad
Internet	Samostatná webová stránka ESF v ČR, na webových stránkách ŘO budou umístěné odkazy na ZS, KP, KU	Všechny cílové skupiny	Snadná dostupnost informací pro všechny cílové skupiny (žádosti, pokyny, směrnice, publikace, novinky, informace pro média, atp.)
Tištěné a filmové materiály, reklamní plochy	Brožury, informační letáky a plakáty, pokyny pro žadatele, bulletin ESF, video, DVD, CD-ROM, plošná reklama	Všechny cílové skupiny	Snadná dostupnost informací pro všechny cílové skupiny

**Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Semináře a školení	Celostátní, regionální, krajské	Subjekty implementační struktury, všechny cílové skupiny	Podpora komunikačních toků, zpětná vazba
Informační setkání v regionech	Setkání všech cílových skupin se subjekty implementační struktury, účast médií	Všechny cílové skupiny, média	Snadná dostupnost informací pro všechny cílové skupiny, zpětná vazba
Komunikace s médii: - tisk - televize - rozhlas	Celostátní, regionální (tiskové konference, reportáže, účast v pořadech ČT o zaměstnanosti, rozhovory, inzerce, odborné články, krátké informace v Metrovision, atd.)	Všechny cílové skupiny	Vytvoření povědomí o možnosti čerpání z ESF, OP RLZ a realizovaných projektech
Výroční a závěrečné zprávy	Za program a za jednotlivé projekty	Monitorovací výbor, EK	Informace o plnění programu a projektů, podklad pro další programovací období
Propagační předměty	Vlajčky EU, ESF a ČR pro potřeby ÚP a Kraje, vlajky EU, ESF a ČR jako součásti veřejných akcí, reprezentační desky pro materiály na konferencích a seminářích, drobné reklamní předměty pro veřejnost jako připomínka pomoci z ESF, apod.	KP a všechny cílové skupiny	Vytvoření a podpora povědomí o programu pomoci z ESF

Realizované aktivity informační kampaně ZS – hl. m. Praha

Akce plánované dle KAP na daný rok*	Datum	Podrobnější komentář
➤ internet (pravidelné aktualizace)	I – XII/2008	internetové stránky věnované implementaci JPD 3 v Praze, zejména pak opatřením v gesci hl. m. Prahy, včetně podrobných pokynů pro žadatele a pro příjemce
➤ tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny)	I – XII/2008	distribuce probíhala v rámci konzultací s příjemci; prostřednictvím webových stránek ZS a prostřednictvím informačního centra hl. m. Prahy
➤ propagační předměty	I – XII/2008	distribuce probíhala v rámci konzultací s příjemci
➤ masmédia (mediální kampaně - TV, rádio, tisk)		

Realizované aktivity informační kampaně ZS – NROS

Akce plánované dle KAP na daný rok	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	2008	Aktualizace obsahu www stránek NROS * Zveřejnění analýzy a příručky k evaluaci 3. výzvy v ČJ a AJ * Zveřejnění závěrečné zprávy evaluace GG od firmy Cheval
masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)	2008	Časopis auditorů. Zmíněno v rámci evaluace 3. výzvy GG. (v rámci evaluace 3. výzvy)
tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny), zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)	2008	Příručka „Recepty pro finanční zdraví“ vytvořená Nadací rozvoje občanské společnosti – obsahuje výstupy a výsledky realizované analýzy projektu Evaluace 3. výzvy GG a příklady „dobré praxe“

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

		NNO z 3. výzvy GG
plakáty a letáky	2008	Roll up „Recepty pro finanční zdraví“. Zaměřeno na příjemce 3. výzvy GG.
digitální média (CD-Rom)		
propagační předměty	2008	Propagační předměty předávané na závěrečné konferenci. Zaměřeno na příjemce 3. výzvy GG“. Textilní aktovky, bloky s „Desaterem zdravého fin. řízení“, hrnky, fixy.
opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)	2008	Závěrečná zpráva
jiné (výstavy...)	23.10.2008	Konference pro účastníky 3. výzvy Globálního grantu a pozvané hosty – spolupracovníky podílející se na realizaci a administraci GS

Zajištění široké publicity

Pro zajištění publicity směřované na širokou veřejnost byly i v roce 2008 v provozu webové stránky ŘO (www.esfcr.cz) obsahující veškeré potřebné a užitečné informace o ESF v ČR i o programu JPD 3. Funkčnost stránek byla již v předešlém roce rozšířena o službu zasílání novinek e-mailem, veřejné zakázky či o veřejnou podporu.

Další informace byly dostupné na webových stránkách, ZS, KP – ÚPP a TA – NVF.

Mimo to se uskutečnily aktivity uvedené v předchozí kapitole a Závěrečná konference 3. výzvy GG:

Název semináře pro veřejnost	Počet účastněných osob	Pořadatel	Cílová skupina	Datum konání	Místo konání
Závěrečná konference k Evaluaci 3. výzvy GG	27	NROS	NNO a hosté	23.10.2008	Praha

Informace pro potenciální žadatele a pro Konečné příjemce/uživatele

Pro oslovení a informování Konečných příjemců/uživatelů a pro další zájemce byly i v roce 2008 v provozu informační webové stránky www.esfcr.cz obsahující veškeré potřebné a užitečné informace o JPD 3.

V roce 2008 nebyly realizovány žádné semináře a workshopy určené příjemcům pomoci. Rok 2008 byl pro všechny realizátory podpořených projektů již minimálně druhým rokem realizace projektů. Realizační týmy projektů měli v roce 2008 již dobré znalosti pravidel realizace projektů podpořených z JPD 3 včetně znalostí, jak zpracovávat monitorovací zprávy za projekty.

5.2 Vzdělávání implementační struktury

Organizačně je vzdělávání IS JPD 3 zajišťováno na všech úrovních implementace JPD 3 pracovní skupinou řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF, přičemž jednotlivé subjekty své plány školení přizpůsobují a navazují na plán školení řídicího orgánu JPD 3.

5.2.1 Řídící orgán

Řídící orgán JPD 3 zajišťoval vzdělávání IS prostřednictvím čerpání z Opatření 5.1 Technické pomoci JPD 3.

V rámci vzdělávání implementační struktury byl realizován projekt Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 2. etapa s názvem Vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce Evropského sociálního fondu v České republice v období 2006-2008.

Hlavním cílem projektu je zvýšení schopnosti orgánů zapojených do IS ESF v ČR efektivně využívat prostředky ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců.

Realizaci vzdělávacího programu zajišťuje na základě veřejné zakázky konsorcium firem zastupované firmou EuroProfis s.r. o. Dalšími členy konsorcia jsou P.Y.S., a.s.; S-COMP Centre CZ s.r.o.; www.ecg.eu GmbH; CS-PROJECT spol. s r.o.

Dne 1.9. 2006 byla podepsána smlouva o zajištění vzdělávacích kurzů mezi MPSV (zastoupené JUDr. Čestmírem Sajdou, MBA) a firmou Euro Profis (zastoupená Ing. Šimonem Budským).

Vzdělávací program je modulárně rozdělen do následujících tematických okruhů:

Zajištění odborných kurzů anglického jazyka – zaměřené na problematiku EU a ESF pro 200 administrátorů (výuka probíhá v Praze i v regionech)

Zajištění kurzů v oblasti IT - kurzy zaměřené na složení zkoušky ECDL pro 50 osob (výuka probíhá pouze v Praze)

Zajištění kurzů v oblasti přímé administrace ESF pro cca 500 zaměstnanců (výuka probíhá v Praze i v regionech) - Příprava a řízení projektů; Účetnictví; Plán realizace, Základy risk managementu; Finanční kontrola 2. stupně, Finanční řízení prostředků z ESF, Právní minimum administrátora ESF; Komunikace administrátora ESF, Rovné příležitosti; Certifikace; Nesrovnalosti a vracení prostředků EU; Vnitřní kontrola; Evaluace programů, Hodnocení projektů I., Hodnocení projektů II.

Zajištění kurzů v oblasti evropských záležitostí pro cca 200 zaměstnanců (výuka probíhá pouze v Praze) - Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF I, Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF II; Programové dokumenty, manuály a jejich tvorba; Implementační a administrativní systém ESF; Národní rozvojový plán versus programové dokumenty

Zajištění kurzů v oblasti tzv. měkkých dovedností pro cca 500 zaměstnanců (výuka probíhá v Praze i v regionech) - Rozvoj komunikačních dovedností; Techniky vyjednávání; Rozvoj komunikačních dovedností v angličtině; Techniky vyjednávání v angličtině; Rozvoj prezentačních dovedností v angličtině; Rozvoj prezentačních dovedností

Zajištění kurzů v oblasti manažerských dovedností pro cca 50 vedoucích pracovníků IS ESF (výuka probíhá pouze v Praze) - Finanční řízení; Komunikace; Řešení problémů a konfliktů; Krizová komunikace a řízení informací; Řízení lidských zdrojů; Vedení týmu; Řízení změn; Sebemotivace; Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka

Realizace projektu vzdělávání.

- **Zajištění odborných kurzů anglického jazyka**

V listopadu 2006 započala realizace odborných kurzů anglického jazyka se zaměřením na oblast administrace aktivit financovaných z ESF, na práci s odbornými dokumenty a s texty a na zvyšování komunikačních dovedností účastníků jazykových kurzů.

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Kurzy jsou cíleně zaměřeny na prezentační, komunikační a vyjednávací dovednosti pracovníků v rámci konkrétních situací (např. trénink komunikace na téma monitorování a kontrola, hodnocení a výběr projektů, publicita opatření v modelových situacích apod.), které se často vyskytují při vykonávání práce administrátorů.

Realizátorem je jazyková škola Celledonian School, s.r.o. Jsou pravidelně jednou za půl roku zpracovány dotazníky spokojenosti s úrovní jazykových kurzů, je zpracovávána analýzy vzdělávacích potřeb studentů a dále je jednou za rok hodnocen pokrok studentů.

Tabulka - Přehled realizovaných jazykových kurzů:

Doba trvání	Rozsah	Lokalita
leden 2008 - červen 2009	90 minut týdně pro celkem 32 skupin po 5-7 účastnících	Výuka probíhala v: Praze (13 skupin), Brně (1 skupina), Pardubicích (1 skupina), Č. Budějovicích (3 sk.), Olomouci (1 skupina), Zlíně (2 skupiny), Jihlavě (2 skupiny), Plzni (3 skupiny), Ostravě (2 skupiny). <i>Během roku ještě přibýly v některých městech výukové skupiny a navíc</i> Karlových Varech (1 sk.) a Ústí nad Labem (3 sk.).

- Zajištění odborných v oblasti IT**

Realizátorem kurzů v oblasti IT je firma S-Comp, s.r.o.

Tabulka - Přehled realizovaných IT kurzů:

Název kurzu	Parametry kurzů				
	Rozsah hodin	Počet účastníků	Cílová skupina	Počet běhů	Forma výuky
IT kurzy					
ECDL	5 dnů	8	ŘO, ZS, KP	1	

Pozn.: P-přednáška; C-cvičení, S-simulační trénink

- Zajištění kurzů v oblasti manažerských dovedností, měkkých dovedností, v oblasti EU a v oblasti přímé administrace EU**

Realizátorem kurzů manažerských dovedností je firma CS – Project, s.r.o., realizátorem dalších typů kurzů je firma EuroProfis,s.r.o.

Název kurzu	Parametry kurzů				
	Rozsah hodin	Počet účastníků	Cílová skupina	Počet běhů	Forma výuky
Manažerské dovednosti					
Finanční řízení	24	10	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Řízení změn	24	5	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Komunikace	16	6	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Řešení problémů a konfliktů	16	9	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Krizová komunikace a řízení informací	16	6	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Řízení lidských zdrojů	24	5	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Vedení týmu	16	9	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Motivace	16	7	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Sebemotivace	16	8	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka	16	3	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Měkké dovednosti					
Rozvoj komunikačních dovedností	16	24	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S
Techniky vyjednávání	24	14	ŘO, ZS, KP	2	P, C, S
Rozvoj Prezentačních dovedností	24	27	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Rozvoj komunik. doved. v angl. – Upper Intermediate	16	23	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S
Rozvoj prezentačních dovedností - Upper Intermediate	16	14	ŘO, ZS, KP	2	P, C, S
Rozvoj prezent. dovedností v angličtině - Intermediate	8	4	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Techniky vyjednávání v angličtině	16	9	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Přímá administrace ESF					
Příprava a řízení projektů I.	32	36	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S
Příprava a řízení projektů II.	24	41	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S
Účetnictví	32	29	ŘO, ZS, KP	2	P, C, S
Plán realizace	16	10	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Základy risk managementu	16	8	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Finanční kontrola II. Stupně	32	15	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Finanční kontrola II. Stupně	24	41	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S
Finanční řízení prostředků z ESF	16	35	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S
Právní minimum administrátora ESF	16	38	ŘO, ZS, KP	3	P, C, S
Komunikace administrátora ESF	16	21	ŘO, ZS, KP	2	P, C, S
Rovné příležitosti	16	15	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Certifikace	16	14	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Nesrovnalosti a vracení prostředků EU	24	70	ŘO, ZS, KP	5	P, C, S
Vnitřní kontrola	16	10	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Evaluace programů	16	13	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Hodnocení projektů I	16	10	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Hodnocení projektů II	16	27	ŘO, ZS, KP	2	P, C, S
Evropské záležitosti					
Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF I.	16	14	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF II.	16	15	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Programové dokumenty, manuály a jejich tvorba	16	10	ŘO, ZS, KP	1	P, C, S
Implementační a administrativní systém ESF	16	31	ŘO, ZS, KP	2	P, C, S
Národní rozvojový plán vs. programové dokumenty	24	18	ŘO, ZS, KP	2	P, C, S

Pozn.: P-přednáška; C-cvičení, S-simulační trénink

Dále ŘO využívá nabídku dalšího vzdělávání pro úředníky státní zprávy vyplývající z Usnesení vlády ČR ze dne 30. listopadu 2005 č. 1542 o Pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a z vládního usnesení č. 965 ze dne 1. října 2003, které hovoří o Strategii přípravy zaměstnanců na správních úřadech v souvislosti se vstupem České republiky do EU. Zaměstnanci ŘO se účastní:

- a. vstupního vzdělávání dle vládního usnesení zajišťováno úřadem vlády prostřednictvím personálního odboru jednotlivých ministerstev,
- b. průběžného vzdělávání (pro vybrané kurzy) pro pracovníky, a to buď v gesci Úřadu vlády nebo personálního odboru MPSV
- c. konferencí, seminářů, workshopů pořádané jinými subjekty (vzdělávací instituty, apod.)

Další zdroj vzdělávání představují vzdělávací agentury a instituty. Někteří zaměstnanci JPD 3 se po dohodě s vedoucím pracovníkem přihlašovali na specifické kurzy související s výkonem jejich činnosti v rámci implementace JPD 3. Za tímto účelem bylo rovněž využíváno prostředků Opatření 5.1 TECHNICKÉ POMOCI JPD 3.

5.2.2 Zprostředkující subjekt HMP

Rozvoj lidských zdrojů zprostředkujícího subjektu hl. m. Praha za rok 2008

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Název vzdělávací akce	Pořádal	Počet účastníků za ZS	Termín
Týmová spolupráce	TAL	6	18.1. – 19.1. 08
Účetnictví a daně podnikatelů	Institut Svazu účetních, a.s.	1	16. 4. – 25. 6. 08
Kontrola na místě	Český institut interních auditorů, o.s	7	18.4. 2008
Teambuilding	PROJECT OUTDOOR s.r.o.	30	2.4. – 4.4. 2008
konference "EU Fondy 2007-2013, Rok první	b.i.d service	2	17.6. 2008
Technické zhodnocení a opravy majetku	Hana Tycová – STUDIO W	3	13.6. 2008
Účetní operace vyjádřené v cizích měnách, kurzové rozdíly a vyúčtování	Hana Tycová – STUDIO W	2	12.6. 2008
Vyúčtování zahraničních pracovních cest	VOX	3	18.6. 2008
Anglický jazyk	Caledonian School	22	leden – srpen 08
Studijní pobyt – Velká Británie, Truro	-	8	10.8. – 17.8. 08
Týmová spolupráce	TAL	6	18.1. – 19.1. 08
Účetnictví a daně podnikatelů	Institut Svazu účetních, a.s.	1	16. 4. – 25. 6. 08
Kontrola na místě	Český institut interních auditorů, o.s	7	18.4. 2008

5.2.3 Zprostředkující subjekt sekce 4 MPSV

ZS má vytvořen dokument „Analýza vzdělávacích potřeb“ z roku 2004, která je přílohou OM ZS a kde jsou popsány potřebné vzdělávací akce, které pracovníci ZS průběžně absolvují.

Většina pracovníků ZS průběžně absolvuje řadu seminářů a školení k problematice Evropské unie a k její regionální a strukturální politice na základě dosud vytvořených studijních plánů a díky tomu již má značné teoretické znalosti.

Pracovníci ZS průběžně využívají nabídky vzdělávacích akcí v rámci projektu ŘO, který realizuje firma „Europrofis“, dále jsou využívány nabídky seminářů a kurzů od Institutu státní správy, od firmy Českomoravský účetní dvůr a Českého institutu interních auditorů, o.s.

V rámci uvedené analýzy ZS byl vytvořen plán školení, který obsahuje:

popis činností odboru 45

kompetence a potřeby jednotlivých pracovníků

- vedoucí pracovníci
- projektoví manažeři
- finanční manažeři
- právník odboru
- koordinátoři publicity a vzdělávání
- sekretářka

Seznam absolvovaných studijních cest, školení a seminářů pracovníků ZS:

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Název semináře	Počet účastníků	Instituce	Rozsah	Místo konání
Jak sestavovat projekty pro dotace z Evropských fondů	3	ČIIA	1 den	Praha
Kontrola na místě	6	ČIIA	1 den	Praha
Aktuální otázky EU	1	ISS	2 dny	Praha
Manažerské dovednosti – řešení konfliktů	2	VSÚP v Písku	3 dny	Písek
Metodický pokyn „nesrovnalosti“ pro programové období 2007-2013	1	ČIIA	1 den	Praha
Mzdy a cestovní náhrady	5	ČMÚD	1 den	Praha
Pracovní dokumenty a kompromisní texty FJ	1	ISS	3 dny	Praha
Pracovní právo	1	ISS		Praha
Prezentační dovednosti v angličtině	1	Europrofis	2 dny	Praha
Přípravný kurz na zkoušku ECDL – MODUL 2	1	ISS	12 dní	Praha
Přípravný kurz na zkoušku ECDL – MODUL 3	1	ISS	15 dní	Praha
Přípravný kurz na zkoušku ECDL – MODUL 4	1	ISS	E-learn.	Praha
Přípravný kurz na zkoušku ECDL – MODUL 6	1	ISS	E-learn.	Praha
Přípravný kurz na zkoušku ECDL – MODUL 7	1	ISS	13. dní	Praha
Reformní smlouva	1	ISS	1 den	Praha
Řízení kvality ve správních úřadech	2	ISS	1 den	Praha
Správní řád	1	ISS	20 dní	Praha
Strukturální fondy a projekty v období 2007-13	10	ISS	2 dny	Praha
Syndrom vyhoření – jednání v zátěž. situacích	1	VSÚP v Písku	4 dny	Písek
Tvorba a náležitosti kontrol. protokolů a zpráv z auditu řídicích a kontrolních mechanismů	1	ČMÚD	1 den	Praha
Uznatelné výdaje - posuzování a kontrola v rámci čerpání prostředků SF EU	5	ČMÚD	1 den	Praha
Vedení týmu	1	Europrofis	2 dny	Praha
Základní kurz trhu práce	1	VSÚP v Pardub.	6 dní	Pardubice
Základy kontroly ve veřejné správě	6	ČMÚD	1 den	Praha
Základy práva EU	1	ISS	1 den	Praha
Základy projektového řízení ve státní správě	5	ISS	2 dny	Praha
Základy projektového řízení II - metody a techniky projektového managementu	1	ISS	2 dny	Praha
Living communication (AJ) - Understand and Be Understood	1	ISS	1 den	Praha
MS EXCEL – nástroj auditora	1	ČIIA	1 den	Praha
Právní předpisy - řízení pomoci z ESF I.	1	Europrofis	2 dny	Praha
Program. dokumenty, manuály a jejich tvorba	1	Europrofis	2 dny	Praha
Příprava a řízení projektů EU	1	Europrofis	4 dny	Praha
Rozvoj prezentačních dovedností v angličtině – upper intermediate	1	ŘO	2 dny	Praha
Řízení rizik ve veřejné správě	1	ČIIA	1 den	Praha
Základní kurz kontroly I. stupně, 1. část	1	VSÚP v Pardub.	5 dní	Pardubice
Zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách – realizace zadavatelských činností	1	ČMÚD	1 den	Praha
Zákon č.218/2000 Sb., o rozpočt. pravidlech	1	ČMÚD	1 den	Pardubice
Kontrola provozních výdajů	1	ČIIA	1 den	Praha
Problémové jednání a vyjednávání	3	ISS	2 dny	Praha
Asertivita a komunikace	5	ISS	e-learn.	Praha
Český jazyk pro úředníky	3	ISS	e-learn.	Praha
Daň z přidané hodnoty	2	ČMÚD	1 den	Praha
Dojmy, klamy, manipulace	1	ČIIA	1 den	Praha
Efektivní řízení porad	1	ISS	2 dny	Praha
Etiketa v praxi	6	ISS	e-learn.	Praha
Evaluace a měření výkonnosti	1	ČIIA	1 den	Praha
Finanční řízení a kontrola při čerpání rozpočtových prostředků EU	7	ISS	2 dny	Praha

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Implementační a administrativní systém ESF	1	Europrofis	1 den	Praha
Integrované řízení rizik od A do Z	1	ČIIA	1 den	Praha
Kouzlo otázky	1	ČIIA	1 den	Praha
Microsoft PowerPoint - základní kurz	2	ISS	2 dny	Praha
Minimum o EU	1	ISS	e-learn.	Praha
Minimum o regionální a strukturální politice EU	1	ISS	e-learn.	Praha
Postup kontroly u příjemce veřejné fin. podpory	1	ČIIA	1 den	Praha
Pracovní právo	3	ČIIA	1 den	Praha
Příprava projektů	1	Europrofis	4 dny	Praha
Přípravný kurz na zkoušku ECDL - MODUL 2	1	ISS	e-learn.	Praha
Rovné příležitosti	1	Europrofis	2 dny	Praha
Social Language at Work Relations	1	ISS	1 den	Praha
Správní řád	3	ISS	e-learn.	Praha
Time management	2	ISS	1 den	Praha
Time management a stres management	1	ISS	e-learn.	Praha
Transpozice a implementace směrnic ES v zemích EU a ČR	2	ISS	1 den	Praha
Úprava dokumentů dle normy ČSN 01 69 10	1	ISS	e-learn.	Praha
Veřejná podpora v podmínkách ČR	3	ČMÚD	2 dny	Praha
Veřejné zakázky	10	ISS	1 den	Praha
Základy projektového řízení ve státní správě II.	1	ISS	2 dny	Praha
Daň z přidané hodnoty	1	ČMÚD	1 den	Praha
Základy účetnictví pro podnikatele pro kontrolory a auditory	2	ČMÚD	4 dny	Praha
Zákon č.218/2000 Sb., o rozpočt. pravidlech	1	ČMÚD	1 den	Praha
Excel pro pokročilé	5	ČIIA	1 den	Praha
Metody analýz výdajů státního rozpočtu	4	ISS	6 dní	Praha
Efektivní řídicí kontrola - předpoklad úspěchu	1	ISS	1 den	Praha
Datové analýzy a možnosti jejich využití	1	ČIIA	1 den	Praha
Minimum manažera státní správy	1	ISS	5 dnů	Praha
Prohlubující kurz o rozhodovacích procesech v EU a komitologie	1	ISS	1 den	Praha
Kontrola a audit v oblasti veřejných zakázek	1	ČMÚD	1 den	Praha
Pracovní postupy a nejčastější zjištění při kontrole dotací ČR	2	ČMÚD	2 dny	Praha
Požadavky ISO 9001:2000 - Interní auditor	1	ČIIA	3 dny	Praha

*ČIIA - Český institut interních auditorů, ISS - Institut státní správy, VSUP - Vzdělávací středisko Úřadu práce

6. Kontrola

6.1 Popis systému kontroly JPD 3

Řídící orgán JPD 3 má konečnou odpovědnost za správnost věcného využití poskytnutých prostředků v rámci JPD 3, tedy i odpovědnost za vytvoření kontrolního systému v rámci JPD 3 a dodržování pravidel kontrolního systému na všech úrovních řízení. Kontrolní systém JPD 3 je nastaven v souladu s čl. 38 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001, se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákonem č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Kontrolní systém je popsán v OM a byl též zmíněn ve Zprávě o řídicích a kontrolních systémech podle čl. 5 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterou zpracoval Řídící orgán JPD 3.

Povinnosti Zprostředkujících Subjektů, Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů vztahující se k výkonu kontroly jsou také obsaženy v koordinačních dohodách uzavíraných v rámci implementační struktury a v rozhodnutích o poskytnutí dotace, případně jiných obdobných aktech.

Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti

K 1.3.2006 byla ředitelkou odboru 72 MPSV zřízena stálá Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu jako poradní orgán odboru 72 řízení pomoci z ESF.

Cílem pracovní skupiny (PS) je udržovat a soustavně zlepšovat systém provádění kontrol, hlášení nesrovnalostí a řízení rizik, který bude zajišťovat účinné a správné využívání prostředků Společenství a státního rozpočtu, zajistit informovanost na úrovni všech subjektů, které tvoří centrální úroveň implementační struktury příslušných programových dokumentů ESF.

Pracovní skupina je složena z 18 členů:

Instituce	Počet členů
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL + koordinátor kontrol, koordinátor pro kontroly PHARE a CIP EQUAL koordinátor pro nesrovnalosti	7
MPSV, sekce 4 MPSV – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	2
MPSV, odbor 22 – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Zprostředkující subjekt JPD 3	1
NROS - Zprostředkující subjekt JPD 3, OP RLZ	1
NVF – agentura technické pomoci pro JPD 3	1
PWC – národní podpůrná struktura pro CIP EQUAL	1

Skupina se v roce 2008 sešla dvakrát a pozornost byla věnována převážně problematice kontrol, posuzování a řešení nesrovnalostí a systému jejich hlášení.

11. dubna 2008 – 5. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti

Program:

- Kontroly IA MPSV (kontroly dle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001)
 - prezentace metodické pokyny ke kontrolám IA
 - diskuse se zástupci IA MPSV ohledně řešených otázek
- Prezentace metodického pokynu k nesrovnalostem
- Sdělení předběžných výsledků z proběhlého auditu EK

Závěr:

- Kontroly IA MPSV (kontroly dle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001)

Byly prezentovány základní informace o metodice kontrol dle čl.10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kontrolních týmech, protokolech z kontrol, námitkovém řízení a hlášení nesrovnalostí a základní statistické údaje - o chybovosti při kontrolách již certifikovaných finančních prostředků v jednotlivých programech (JPD 3 – 0,16 %); o přehledu kontrol dle čl. 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 - za celé programové období JPD 3 bylo zkontrolováno 373 příjemců (tzn. 50 % všech projektů). 80 % všech provedených kontrol je bez problémů. Nejvíce zjištění u obou typů kontrol je v kapitole: osobní náklady, režijní výdaje, dále ve výběrových řízeních, archivaci, DPH a v publicitě.

- Prezentace metodického pokynu k nesrovnalostem
- Sdělení předběžných výsledků z proběhlého auditu EK

5. listopadu 2008 - 6. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti

Program:

- Zkušenosti s kontrolami firmy Ernst & Young v rámci zakázky „Kontrola národních a systémových projektů a vybraných grantových schémat, prováděná u konečného uživatele“ (OP RLZ)
- Informace o aktuálních otázkách (vývoj auditu EK, DPH, stav hlášených nesrovnalostí)
- Vyhodnocení kontrolní činnosti ESF za programové období 2004-2006
- Diskuse nad checklisty v příručce pro kontrolu

Závěr:

- Informace o aktuálních otázkách (vývoj auditu EK, DPH, stav hlášených nesrovnalostí)

EK dospěla k systémovému zjištění, které se týkalo nesprávného vykazování pracovní doby u částečných úvazků ve všech programech. Nápravná opatření k tomuto zjištění vypracovává ŘO.

- Stav hlášených nesrovnalostí

ŘO eviduje 208 nesrovnalostí (z toho 75 již bylo vyřešeno, 95 řeší FÚ). Cca 80% nesrovnalostí bylo hlášeno v rámci OP RLZ. Nejčastější ohlašovatel je Interní audit MPSV.

- Vyhodnocení kontrolní činnosti ESF za programové období 2004-2006
- Diskuse nad checklisty v Příručce pro kontrolu OP LZZ

Členové PS byli upozorněni ze strany ŘO, že kontroly musí být po jejich ukončení zaznamenány do IS Monit, aby při ukončení programu bylo možné všechny kontroly náležitě evidovat. Soupisy všech kontrol se nově předávají PCO při certifikaci. Formát závěrečné zprávy programů ještě není znám, probíhají konzultace s EK a MMR.

6.1.1 Řídící kontrola

ŘO, ZS, KP, PCO musí v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole zavést a udržovat dostatečné řídicí a kontrolní systémy zajišťující řádné finanční řízení. Podrobnější podmínky jsou stanoveny vnitřními předpisy jednotlivých subjektů implementační struktury.

Řídící kontrola je zajišťována odpovědnými vedoucími zaměstnanci (nebo k tomu pověřenými zaměstnanci, kteří zajišťují přímé uskutečňování operací) a tvoří součást

vnitřního řízení ŘO, PO, ZS, KP při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečněných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování a následného prověření vybraných operací v rámci hodnocení dosažených výsledků a správnosti hospodaření.

Zjistí-li osoby zajišťující předběžnou, průběžnou a následnou kontrolu při jejich výkonu nehospodárné, neefektivní nebo neúčelné vynakládání prostředků EU v rozporu s právními předpisy, oznámí své zjištění písemně vedoucímu příslušné instituce, který je povinen přijmout opatření k nápravě zjištěných nedostatků a opatření k zajištění řádného výkonu této kontroly.

Řídicí systémy musí poskytovat dostatečnou záštitu pro audit se zaměřením na řídicí kontrolu.

Z hlediska transparentnosti jednotlivých úkonů vnitřního kontrolního systému musí být v rámci řídicí kontroly zajištěny následující základní požadavky:

- existence manuálů na všech úrovních řízení, které zahrnují podrobné písemné pracovní postupy používané při provádění jednotlivých činností. (Manuály jsou zpracovávány a aktualizovány formou tzv. řízené dokumentace. Manuály ZS včetně provedených změn jsou předkládány prostřednictvím ŘO na CHJ a PO.);
- jasná definice funkcí, důsledné oddělení funkcí řídicí, platební a kontrolní (dále např. oddělení funkcí dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, kdy tatáž osoba nesmí vykonávat činnost správce rozpočtu, příkazce operace a hlavního účetního.);
- důsledné dodržování systému minimálně dvojí nezávislé kontroly a dvojího podpisu při schvalování jednotlivých dokumentů a provádění plateb;
- zastupitelnost zaměstnanců u všech funkcí;
- bezpečné využívání informačních systémů;
- důsledné předcházení možnému konfliktu zájmů.

6.1.2 Veřejnosprávní kontrola projektů na místě

Kontrola je vykonávána v souladu s článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Podrobnosti týkající se výkonu kontroly, kontrolní listy, vzory protokolu o výsledcích kontroly, rozhodnutí o námitkách apod. jsou uvedeny v Příručce pro kontrolu JPD 3 (Příloha OM).

Veřejnosprávní kontrola dle zákona č. 320/2001 Sb. zahrnuje finanční kontrolu skutečností rozhodných pro hospodaření s veřejnými prostředky zejména při vynakládání veřejných výdajů včetně veřejné finanční podpory u kontrolovaných osob, a to před jejich poskytnutím, v průběhu a následně po jejich použití.

Cílem kontrol fyzické realizace projektů dle článku 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je ověřit, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy; že byl zajištěn soulad s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise podle článku 28 nařízení (ES) č. 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o zadávání veřejných zakázek, o státní podporu (včetně pravidel o kombinaci podpor), o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.

6.1.3 Interní audit a kontrola vzorku operací

Funkční **interní audit** musí být dle Metodiky finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti zaveden na každé úrovni implementace JPD 3.

V souladu se zákonem č. 320/2001 Sb. byl na MPSV zřízen odbor interního auditu a kontroly. Výkon činností odboru interního auditu a kontroly je popsán v samostatných manuálech tohoto odboru. Efektivní a účinná služba interního auditu byla tedy zřízena jak v rámci MPSV, tak i v každém ZS a KP. Ministerstvo financí prostřednictvím CHJ spolupracuje s útvary interního auditu na jednotlivých úrovních a metodicky řídí jejich činnost.

Útvar interního auditu je funkčně nezávislý a organizačně oddělený od řídicích a výkonných struktur. Interní audit musí být přímo podřízen příslušnému vedoucímu orgánu veřejné správy a nesmí být pověřován úkoly, které jsou v rozporu s nezávislým výkonem funkce.

Činnosti interního auditu: interní audit hodnotí dle Rámce profesionální praxe interního auditu řízení rizik, řídicí a kontrolní systémy, řízení a správu příslušného orgánu veřejné správy a přispívá k jeho zdokonalování. Útvary interního auditu v pravidelných intervalech prověřují funkčnost řídicích a kontrolních systémů.

Pracovní postupy Řídicího orgánu a Operační manuál pro JPD 3 byly v roce 2008 předmětem auditu ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, a zjištění auditů byla zpracovávána do revizí manuálu.

Kontrola vzorku operací je vykonávána na základě článků 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole. Jedná se o specifickou formu veřejnosprávní kontrolní činnosti s prvky systémového auditu, důsledně oddělené od ostatních kontrol vyžadovaných při správě prostředků svěřených z fondů EU.

Kontrola vzorku operací zahrnuje především:

- pravidelné ověřování fungování a dodržování řídicího a kontrolního systému;
- pravidelné ověřování vzorku výdajů uskutečněných na různých úrovních implementace.

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001 pokrývá reprezentativní vzorek operací kontrolovaných v průběhu programového období minimálně 5 % z celkových uznatelných výdajů programu. Vlastní kontrolní činnost kontroly vzorku operací probíhá na místě, následně po provedení platby a je prověřováno, zda jsou některé zjištěné problémy systémové povahy, a představují tak riziko pro další operace prováděné stejným subjektem implementační struktury. Zjišťují příčiny takových situací, případnou potřebu dalšího šetření a stanovují nutná nápravná a preventivní opatření. Identifikují případné nesrovnalosti a hlásí je dle příslušně nastavených procesů. Kontroly vzorku slouží především k ověření:

- praktického uplatnění a účinnosti řídicích a kontrolních systémů;
- souladu dostatečného množství účetních záznamů s dokumentací uchovávanou u řídicího orgánu, zprostředkujících subjektů, konečných příjemců či konečných uživatelů a u dalších subjektů nebo firem, které operace provádějí;
- existence a dodržování auditní stopy (audit trailu);
- u dostatečného množství výdajových položek, že vyhovují platným pravidlům Společenství a vztahují se ke schváleným závazným ukazatelům operace a ke skutečně provedené činnosti;
- že realizace operace je v souladu s věcným obsahem žádosti o spolufinancování Společenství;
- že finanční příspěvky Společenství splňují limity stanovené článkem 29 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a jakýmkoliv dalšími použitelnými ustanoveními Společenství a proplácejí se konečným příjemcům či konečným uživatelům bez jakýchkoliv srážek nebo neodůvodněných zpoždění;
- že bylo skutečně poskytnuto příslušné národní spolufinancování;

- že spolufinancované operace jsou realizovány v souladu s pravidly a politikami Společenství, jak to požaduje článek 12 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

Oddělení interního auditu prostředků EU i oddělení auditů a kontrol prostředků EU současně poskytují konzultační činnost v oblasti nastavení řídicího a kontrolního systému a analýzy rizik implementace OP RLZ a JPD3.

Pro účely nastavení, realizace a zlepšování systému veřejnosprávních kontrol u prostředků ESF a SR byla vytvořena Pracovní skupina auditu a kontroly vzorku operací v systému čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu (dále jen „pracovní skupina“) ze zástupců subjektů implementační struktury. Členové pracovní skupiny jsou pracovníci útvarů interních auditů a/nebo finanční kontroly, kteří jsou zcela nezávislí na systému čerpání prostředků ESF a SR. Členové Pracovní skupiny se účastní veřejnosprávních kontrol jako přizvané osoby, vyjadřují se k pracovním postupům nastavených z úrovně MPSV, vyjadřují se k nástroji pro provádění kontrol – dotazníku, jsou pravidelně proškolení v aktuální problematice a jsou informováni o všech důležitých skutečnostech v nastaveném systému nezávislého ověřování čerpání prostředků ESF a SR.

6.1.4 Vnější kontrola a audity

Vnější kontrola je prováděna orgány mimo implementační strukturu JPD 3. Působnost k provedení takovýchto kontrol je dána zákonem nebo mezinárodní smlouvou, viz § 24 odst. 1 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě. Každý ze subjektů implementační struktury JPD 3 je povinen výkon takovéto kontroly umožnit, popř. tomuto požadavku na spolupráci vyhovět.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu ve veřejné správě (CHJ) vykonává veřejnosprávní kontrolu na všech úrovních implementace prostředků EU. V případě potřeby provádí CHJ doplňkové kontroly vzorku operací a projektů podle článku 16 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. CHJ organizuje svoji vlastní kontrolní činnost a provádí veškerá šetření nutná k tomu, aby získala přiměřenou záruku, že veřejné prostředky jsou vynakládány správně a v souladu s příslušnými ustanoveními. CHJ zasílá na základě bilaterálních jednání Evropské komisi pravidelné zprávy o plánech kontrolní činnosti a o výsledcích veřejnosprávních kontrol.

Nejvyšší kontrolní úřad je oprávněn vykonávat nezávislou kontrolní činnost ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, v platném znění.

Evropská Komise (EK) je oprávněna podle článku 38 (2) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, provádět kontroly na místě, včetně namátkových kontrol pro operace financované strukturálními fondy a pro řídicí kontrolní systémy. EK rovněž může požádat členský stát, aby provedl kontrolu na místě k ověření správnosti jedné nebo více transakcí; těchto kontrol se mohou zúčastnit i zástupci EK. Samostatné a nezávislé kontroly vykonává ve své působnosti také Evropský účetní dvůr.

6.2 Veřejnosprávní kontroly projektů na místě uskutečněné v roce 2008

6.2.1 Řídící orgán

Plán kontrol sestavuje Řídící orgán vždy na následující půl rok dopředu. ŘO vykonává kontrolu u ZS, předmětem kontroly je ověřit, že ZS provádějí kontrolu KP/KU v souladu s Operačním manuálem pro JPD 3 a Příručkou pro kontrolu v rámci JPD 3. ŘO dále kontroluje, zda ZS vykonávají všechny své činnosti v souladu se smlouvou o delegování nebo u NROS v souladu s rozhodnutím o poskytnutí dotace. Dále ŘO vykonává kontrolu u KU v grantových schématech vyhlášených ŘO.

Řídící orgán v roce 2008 provedl 42 veřejnosprávních kontrol na místě, z toho byly 2 kontroly na místě u ZS a 40 kontrol na místě u KU.

Přehled kontrol uskutečněných ŘO v roce 2008

Kontrolované osoby	Počet kontrol
Zprostředkující subjekty	2
Koneční uživatelé	40

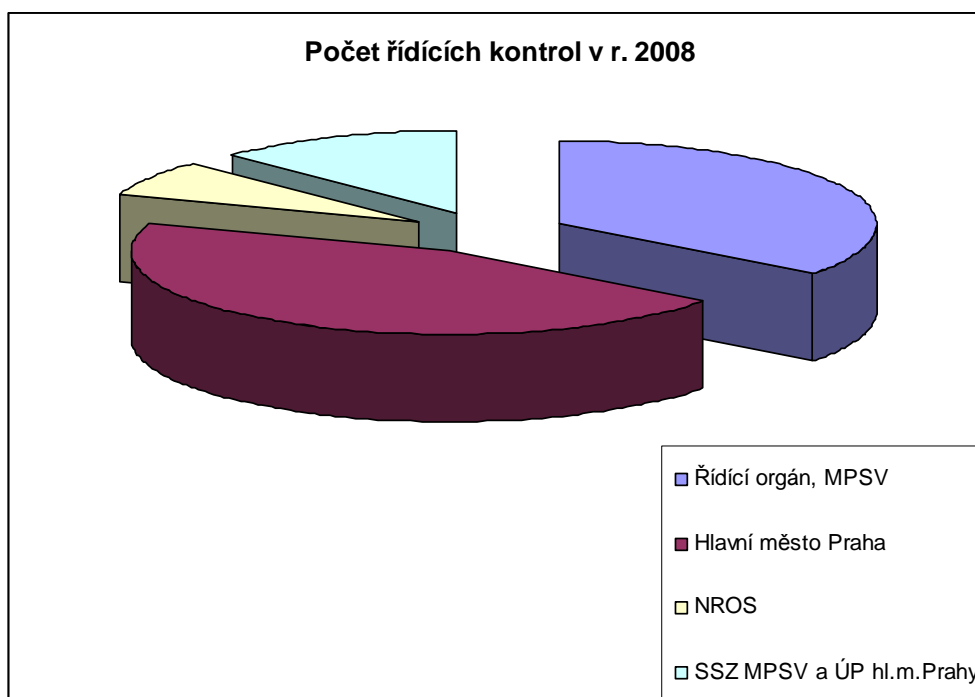
6.2.2 Zprostředkující subjekty / Koneční příjemci

Základním článkem kontrol je první úroveň implementační struktury, která je nad úrovní projektu, tj. nad konečným uživatelem. Tento subjekt by měl v souladu s článkem 4 nařízení EK kontrolovat buď 100 % počtu schválených projektů, nebo předem stanovené procento projektů, které pak vybírá dle metody výběru projektů ke kontrole, jež je detailně popsána v Příručce pro kontrolu JPD 3. Celý systém je Řídícím orgánem na základě jak vlastních zkušeností z provedených kontrol, tak informací z kontrol poskytovaných všemi subjekty implementační struktury průběžně upravován a vyhodnocován.

U národních a systémových projektů je Zprostředkující subjekt na základě tohoto nařízení povinen kontrolovat všechny zmíněné projekty minimálně jednou za dobu trvání projektu.

Přehled kontrol uskutečněných ZS/KP v roce 2008

Zprostředkující subjekty / Koneční příjemci	Počet kontrol
Hlavní město Praha	54
Nadace rozvoje občanské společnosti	8
Sekce 4 MPSV a Úřad práce hl. m. Prahy	15



Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

6.3 Kontroly vzorku operací provedené v roce 2008

Prováděním kontrol vzorku operací je na MPSV pověřeno oddělení auditů a kontrol prostředků EU.

V roce 2008 provedlo oddělení auditů a kontroly prostředků EU kontroly uvedené v následující tabulce:

PROJEKT Č.	ČÍSLO KONTROLY	KONTROLOVANÁ OSOBA	STAV KONTROLY	VÝŠE OVĚŘENÝCH PROSTŘEDKŮ CELKEM (v Kč)	HLÁŠENA NESROVNALOST	V CELKOVÉ VÝŠI (v Kč)
I. POLOLETÍ ROKU 2008						
CZ.04.3.07/2.2.02.1/0212	2008/014	Žába na prameni	Ukončena	3 675 070,56	ano	5 613,30
CZ.04.3.07/3.1.01.2/2044	2008/024	Národní techn.é muzeum	Ukončena	1 569 280,70	ne	
CZ.04.3.07/3.2.01.2/2137	2008/057	VŠ ekonomická v Praze			ne	
CZ.04.3.07/4.3.01.3/3355	2008/067	Antares Consulting s.r.o.	Ukončena	2 022 004,81	ano	539,50
CZ.04.3.07/2.3.01.1/0017	2008/106	Farní charita Chodov	Ukončena	633 189,00	ne	
CZ.04.3.07/4.2.01.1/0050	2008/107	VÚ pivov. a sladařský a.s.	Ukončena	1 251 744,07	ano	166 080,04
CZ.04.3.07/4.3.01.2/2195	2008/132	CPI Hotels (Fortuna H)	Ukončena	2 480 306,02	ne	
CZ.04.3.07/4.2.01.1/0003	2008/137	Hermes o.s.	Ukončena	9 985 326,16	ano	81 769,00
CZ.04.3.07/4.2.01.1/0027	2008/154	B-Suport s.r.o.	Ukončena	8 394 908,05	ano	8016,23
CZ.04.3.07/3.1.01.1/0051	2008/155	Akademie věd ČR	Ukončena	8 773 528,88	ano	vyčíslí FÚ
CZ.04.3.07/3.2.01.2/2003	2008/183	Prague Intl. Business School	Ukončena	6 568 119,50	ne	
CZ.04.3.07/4.3.01.2/2030	2008/207	Kongresové centrum Praha	Ukončena	2 023 279,99	ne	
CZ.04.3.07/4.2.01.1/0051	2008/212	FTNsP, Praha 4-Krč	Ukončena	6 201 512,66	ne	
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0027	2008/219	MPSV, odbor 72	Ukončena	2 863 630,09	ne	
CZ.04.3.07/4.2.01.1/0015	2008/288	Chemoprojekt, a.s.	Ukončena	2 517 114,87	ne	
CZ.04.3.07/4.2.01.1/0042	2008/290	Cheval s.r.o.	Ukončena	984 896,71	ne	
II. pololetí roku 2008						
CZ.04.3.07/3.2.01.2/2137	2008/057	Vysoká škola ekonomická	Ukončena	1 221 684,62	ne	
CZ.04.3.07/4.2.01.1/0042	2008/290	Cheval s.r.o.	Ukončena	984 896,71	ano	5 531,90
CZ.04.3.07/1.1.01.3/1065	2008/355	J.Coufal-Casino Gam. School	Ukončena	906 908,50	ne	
CZ.04.3.07/4.1.01.3/4133	2008/356	Svaz účetních, o.s.	Ukončena	637 496,44	ne	
CZ.04.3.07/4.1.01.2/4035	2008/366	ČSA	Ukončena	2 163 120,12	ne	
CZ.04.3.07/2.2.02.1/0211	2008/370	Promethea o.s.	Ukončena	2 032 274,88	ano	57 584,00
CZ.04.3.07/2.1.01.3/3024	2008/390	Věžeňská služba ČR	Ukončena	2 214 542,80	ne	

**Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

CZ.04.3.07/2.1.01.4/4022	2008/406	Kaleidoskop	Ukončena	728 301,00	ne	
CZ.04.3.07/3.2.01.3/3323	2008/416	ČVUT, Kloknerův ústav	Ukončena	898 111,41	ano	5 850,00
CZ.04.3.07/2.1.01.2/2234	2008/437	Dětský domov a školní jídelna Dolní Počernice	Ukončena	975 950,85	ano	4 928,50
CZ.04.3.07/1.1.01.3/1082	2008/460	IPKS	Ukončena	2 549 639,40	ano	186 570,00
CZ.04.3.07/2.1.01.2/2124	2008/471	APPN, o.s.	Ukončena	1 032 109,50	ne	
CZ.04.3.07/1.1.01.3/1061	2008/474	Česka nadace sportovní reprezentace	Ukončena	996 376,47	ano	11 700,16
CZ.04.3.07/4.1.01.3/4143	2008/486	Colosseum,a.s.	Ve lhůtě pro námítky	986 421,51		
CZ.04.3.07/4.1.01.2/4070	2008/488	Lexum s.r.o.	Zprac.protok.	0,00		
CZ.04.3.07/1.1.01.2/1038	2008/558	Dům dětí a mládeže HMP	Ukončena	476 728,56	ne	
CZ.04.3.07/3.2.01.3/3216	2008/571	Magistrát hlavního města Prahy	Zprac.protok	1 971 908,05		
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0003	2008/572	ÚP hl.m. Prahy	Kontr.probíhá			
CZ.04.3.07/4.2.01.1/0039	2008/593	ENVISAN -GEM a.s.	Kontr.probíhá			
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0002	2008/597	MPSV, odbor 45	Před projed. protokolu	13 613 344,15		

V roce 2008 provedl útvar kontroly vzorku operací, tj. oddělení auditů a kontrol prostředků EU a oddělení interního auditu, kontrolu uvedenou v následující tabulce:

Projekt č.	Číslo kontroly	Kontrolovaná osoba	Stav kontroly	Výše ověřených prostředků (v Kč)
II. pololetí roku 2008				
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0027	2008/219	Ministerstvo práce a sociálních věcí	Ukončena	2 863 630,09 Kč

6.4 Interní audity provedené v roce 2008

Řídící orgán

Odbor interního auditu kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl v roce 2008 na ŘO následující interní audit:

Přehled interních auditů, kterým se podrobil Řídící orgán JPD 3

Číslo	Název auditu
07/2008/121	Čerpání prostředků programů ESF za programové období 2004 - 2006

6.5 Vnější kontrola a audity v roce 2008

Audit ze strany Evropské Komise

Kromě interních auditů proběhl také audit projektů na místě ze strany Evropské komise, který se konal od 1.10.2007 do 22.2.2008. Tento audit opětovně prověřil práci jak řídicího orgánu, NPS i samotných příjemců. V rámci kontrolního šetření prověřili auditoři dokumentaci celkem 30 projektů po celé České republice.

Audit EK se týkal všech programů v rámci ESF (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL, SROP). V rámci JPD 3 bylo zkontrolováno 7 projektů na místě, uvedených v následující tabulce.

Řídící orgán dne 23.1.2009 obdržel kompletní závěrečnou zprávu z auditu EK v českém jazyce, na kterou ve stanovené 2-měsíční lhůtě odeslal odpověď.

Projekt č.	Název projektu
CZ.04.3.07/3.1.01.3/3258	Jazykové centrum ULITA - jazyková vzdělanost a rozvoj multimediálních učebnic pro sluchově postižené, podpora profesního rozvoje učitelů a pracovníků ve školství
CZ.04.3.07/3.2.01.1/0078	Vzdělávací a informační portál Institutu klinické a experimentální medicíny
CZ.04.3.07/4.1.02.3/0397	Specializované poradenské a informační centrum podporující zavádění ICT do praxe malých a středních podniků
CZ.04.3.07/2.1.01.3/3005	Motivační programy ZZ v Praze
CZ.04.3.07/3.1.01.1/0182	Rozvoj denního bakalářského studia oboru adiktologie
CZ.04.3.07/4.1.01.1/4022	Posílení konkurenceschopnosti tréninkové firmy prostřednictvím získání certifikace podle mezinárodně uznávané normy ISO 9001:2000
CZ.04.3.07/3.1.01.3/3227	Vzdělávání pro 21.století

Kontrola provedená Ministerstvem financí ČR

Dne 18.9.2008 byla na Řídícím orgánu JPD3 zahájena kontrola systému pro čerpání prostředků ESF, která byla zaměřena na systém technické asistence a propagace a publicity. Kontrola nebyla v roce 2008 ukončena.

Dne 26.3.2008 proběhla na ZS JPD3 Nadaci rozvoje občanské společnosti kontrola Ministerstva financí – Platebního a certifikačního orgánu, zaměřená na certifikaci výdajů, nesrovnalosti, propagaci a publicitu projektů a kontrolu fyzické realizace projektů. Kontrola byla ukončena dne 4.6.2008 a nebyla v rámci ní shledána zjištění závažného charakteru, ani stanovena nápravná opatření.

6.6 Nesrovnalosti

Pojem nesrovnalost/nesprávnost (irregularity) je pro účely ochrany finančních zájmů EK a zacházení s prostředky poskytnutými ze souhrnného rozpočtu Evropských společenství definován v Nařízení Rady ze dne 18. prosince 1995 č. 2988/1995, o ochraně finančních zájmů Evropských společenství.

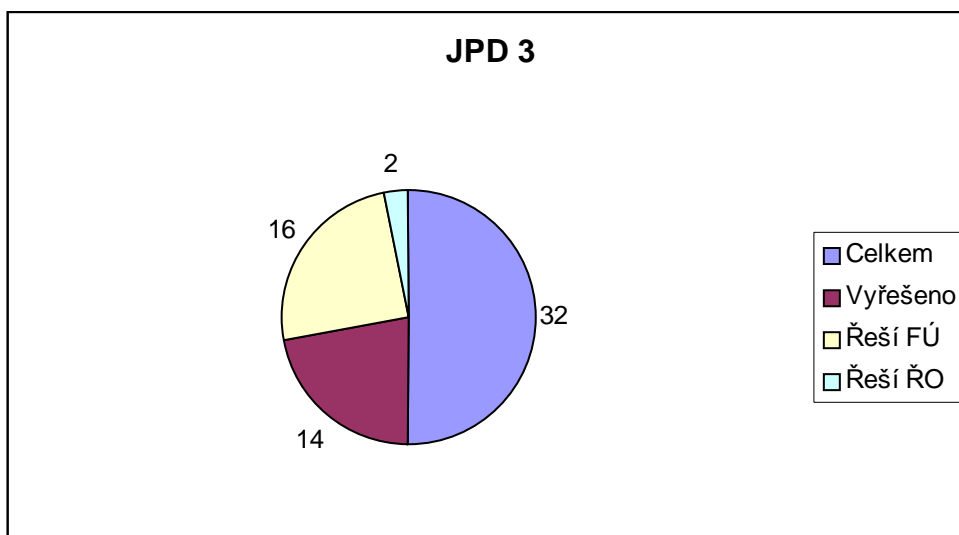
Systém ohlašování podezření na nesrovnalost nebo zjištěných nesrovnalostí lze rozdělit na úroveň vnitřní a vnější, přičemž vnitřní úroveň se týká subjektů na národní úrovni (tzn. hlášení mezi subjekty zapojenými do implementace JPD 3). Tento postup je v souladu s metodickými pokyny Ministerstva financí ČR a je podrobně popsán v OM pro JPD 3. Operační manuál JPD 3 byl průběžně aktualizován dle metodických pokynů MF ČR.

Za ohlášení podezření na nesrovnalost odpovídá instituce či fyzická osoba, která nesrovnalost odhalila. Každé podezření na nesrovnalost musí být neprodleně nahlášeno ŘO JPD 3. Tuto ohlašovací povinnost mají KU, KP, ZS, PJ, PO a orgány provádějící kontrolu. ŘO má povinnost soustřeďovat informace o nesrovnalostech (případně podezření na nesrovnalosti) identifikovaných v rámci implementace JPD 3. Hlášení nesrovnalostí z úrovně KP a ZS jsou ŘO podávána na formuláři Hlášení nesrovnalostí, ve kterém KP, ZS vyplní maximální množství dostupných informací.

Za rok 2008 bylo v rámci JPD 3 ve smyslu evropské a národní legislativy identifikováno 32 podezření na nesrovnalost, které byly posouzeny ŘO jako opodstatněné.

Přehled podezření na nesrovnalost hlášených ŘO JPD 3

Stav nesrovnalostí	Počet
Vyřešeno	14
Řeší finanční úřad	16
Řeší ŘO	2
Celkem	32



Mezi nejčastější příčiny vzniku nesrovnalostí na projektech financovaných z JPD 3 patřily v tomto období zejména neuznatelné výdaje projektu, nesprávný průběh výběrového řízení na dodavatele a administrativní pochybení.

7. Soulad s politikami Společenství

7.1 Obecné zajištění

Řídící orgán pokračoval v zajišťování souladu programu s legislativou a politikami Společenství, včetně oblasti hospodářské soutěže, resp. veřejné podpory, veřejných zakázek, ochrany životního prostředí, rovného přístupu a podpory rovných příležitostí mužů a žen.

Naplňování politik Společenství bylo sledováno i při zpracovávání projektů a jejich realizaci v rámci JPD 3 prostřednictvím tzv. horizontálních témat:

- rovné příležitosti
- udržitelný rozvoj
- informační společnost
- podpora místním iniciativám

Prioritní postavení čtyř zmíněných témat dokumentuje jejich začlenění mezi základní cíle Evropských společenství v rámci Amsterdamské smlouvy. Povinnost monitorovat výše uvedené priority vyplývá z ČR z nařízení Rady (ES) 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech: „Společenství ve snaze posilovat hospodářskou a sociální soudržnost usiluje o podporu harmonického, vyváženého a udržitelného rozvoje ekonomických činností, vysoké úrovně zaměstnanosti, rovnosti mezi muži a ženami a o vysokou úroveň ochrany a zlepšování životního prostředí; tyto snahy mají zejména začlenit požadavky na ochranu životního prostředí do vytváření a provádění operací strukturálních fondů, pomáhat odstraňovat nerovnosti a podporovat rovnost mezi muži a ženami; operace fondů mohou také umožnit boj s každou diskriminací na základě rasy, etnického původu, zdravotního postižení nebo věku zejména prostřednictvím vyhodnocení potřeb, finančních pobídek a rozšířeného partnerství.“

Dodržování horizontálních politik je kontrolováno a monitorováno dle Nařízení Komise 438/2001 Čl. 4: „Řídící a kontrolní systémy zahrnují postupy pro ověření, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy, a pro zajištění souladu s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise dle č. 28 nařízení Rady (ES) 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.“

Prosazování politiky rovných příležitostí, životního prostředí a informační společnosti je předpokladem pro dosažení udržitelného rozvoje, který je definován jako globální cíl strategického dokumentu ČR pro pomoc ze strukturálních fondů, Rámce podpory společenství. Udržitelný rozvoj je charakterizován jako proces, který má „uspokojit potřeby současné generace, aniž by byla ohrožena schopnost budoucích generací uspokojovat jejich vlastní potřeby.“

Všechny předložené projekty povinně obsahovaly vysvětlení, jak budou přispívat k jejich naplnění. Horizontální témata jsou jedním z kritérií věcného hodnocení projektů. ŘO JPD 3 stanovil pro toto kritérium možnost dosažení maximálně 10 bodů. Plnění horizontálních témat je v rámci realizace projektů sledováno a kontrolováno, zejména při kontrolách projektů na místě.

7.2. Hospodářská soutěž (veřejná podpora)

Právní úprava v oblasti poskytování veřejných prostředků se v ČR do r. 2004 opírala o zákon č. 59/2000 Sb., o veřejné podpoře, který byl v souladu s legislativou EU (vstoupil v platnost 1. května 2000).

Základním principem zákona byl zákaz veřejné podpory, která by byla poskytována způsobem narušujícím nebo hrozícím narušením hospodářské soutěže tím, že zvýhodňuje určité podnikání nebo určité odvětví výroby, a to v míře, jíž může být dotčen obchod mezi Českou republikou a členskými státy EU.

Dle tohoto zákona se posuzovala veřejná podpora, o které bylo rozhodnuto před datem vstupu ČR do EU. Platnost zákona skončila 30.4.2004 (zrušen zákonem č. 215/2004 Sb.).

Výjimka ze zákazu veřejné podpory pro JPD 3 formou přímého poskytnutí finančních prostředků dle JPD 3 na léta 2004 – 2006 podle zákona č. 59/2000 Sb. byla vydána Rozhodnutím ÚOHS č.j. VP/S 79/04-160 ze dne 28. dubna 2004.

Zavedení nového programu podpory nebo zavedení ad hoc veřejné podpory Konečným příjemcem nyní vyžaduje schválení této podpory Evropskou komisí - v současné době se česká právní úprava opírá o zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje.

Informace o veřejné podpoře v JPD 3

Číslo opatření	Název veřejné podpory nebo veřejná podpora poskytnutá ad hoc	Číslo veřejné podpory	Odkaz na schvalující dopis	Doba trvání veřejné podpory ¹⁾
1.1	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.2	Sladění rodinného a pracovního života	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)	Žádná veřejná podpora		2004-2006
3.1	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
3.2	Rozvoj dalšího vzdělávání	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
4.2	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
4.3	Rozvoj cestovního ruchu	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
5.1	Podpora řízení programu	Žádná veřejná podpora		2004-2006
5.2	Technické zabezpečení programu	Žádná veřejná podpora		2004-2006

1) Programy budou probíhat v letech 2004-2006, nicméně vyplacení prostředků bude pokračovat až do roku 2008.

V rámci JPD 3 byla u většiny projektů poskytována podpora malého rozsahu (de minimis), jen v malém počtu případů se jedná o veřejnou podporu (blokové výjimky).

Přehled veřejné podpory poskytnuté a čerpané v roce 2008

Opatření	Počet subjektů	Poskytnutá veřejná podpora (CZK)	Čerpaná veřejná podpora (CZK)
1.1.	2	0,00	137 317,63
2.1.	0	0,00	0,00
2.2.	0	0,00	0,00
2.3.	0	0,00	0,00
3.1.	0	0,00	0,00
3.2.	1	0,00	351 462,95
4.1.	1	16 105,00	16 105,00
4.2.	0	0,00	0,00
4.3.	0	0,00	0,00
Σ JPD 3	4	16 105,00	504 885,58

7.3. Veřejné zakázky

Oblast veřejných zakázek upravuje s účinností 1. července 2006 zákon č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách.

Metodický postup zadávání veřejných zakázek v příloze Operačního manuálu pro JPD 3 byl upraven v souladu se změnou legislativy.

Jednou z důležitých podmínek je dodržení principu transparentních a nediskriminačních postupů. Průběh výběru dodavatele musí být náležitě dokladován v monitorovacích zprávách a je jednou z důležitých součástí realizovaných kontrol projektů.

V srpnu 2006 byl na stránkách www.esfcr.cz uveřejněn dokument **Postupy při pořizování zboží a služeb z prostředků finanční podpory**, podle kterého se příjemci museli řídit. Tento text byl zabudován do revize **Příručky pro příjemce** platné od 6. 11. 2006 a poté aktualizován při poslední revizi OM k 11.6.2007

7.4. Životní prostředí

Projekty spolufinancované z ESF musí zohledňovat principy a cíle udržitelného rozvoje a být plně v souladu s legislativou životního prostředí ČR i ES. Vzhledem k tomu, že v programu rozvoje lidských zdrojů se nepředpokládá významný vliv na životní prostředí, není nutné pro JPD 3 provádět Strategické posouzení vlivu na životní prostředí.

V České republice je zřízena Rada vlády pro udržitelný rozvoj, která v roce 2005 pracovala na rozpracování Strategie udržitelného rozvoje ČR schválené vládou jejím usnesením č. 1242 dne 8. 12. 2004 a připravila „Rámec programů udržitelné spotřeby a výroby“, který má napomoci řešit problematiku udržitelné spotřeby a výroby systematicky a aktivně s ohledem na sílící tlak na spotřebu přírodních zdrojů a zátěž životního prostředí.

V roce 2008 pokračovala aktualizace strategie udržitelného rozvoje, na základě usnesení vlády č. 1434 ze dne 19. prosince 2007 s termínem dokončení 30. listopadu 2009.

Princip udržitelného rozvoje byl jedním z výběrových kritérií pro udělení či neudělení finanční podpory z JPD 3. Všichni žadatelé museli v návrhu projektu uvést jaký dopad bude mít jejich projekt na udržitelný rozvoj (např. zvyšování znalosti občanů, přístup veřejnosti k informacím o životním prostředí apod.).

Při výběru projektů k realizaci byl brán zřetel na prohlášení žadatelů o vztahu jejich programu k udržitelnému rozvoji (zejména k jeho složce životního prostředí). Bodově zvýhodňovány byly ty projekty, které byly v popisu svých aktivit konzistentní s tímto prohlášením a podle hodnotitelů budou přínosem pro lepší porozumění principům udržitelného rozvoje, popřípadě pro osvětu a šíření dobré praxe pro udržitelný rozvoj.

Pojem udržitelný rozvoj v sobě zahrnuje tři hlavní rozměry: environmentální (životní prostředí), ekonomický (ekonomický rozvoj) a sociální (sociální soudržnost). Ústředním pojmem udržitelného rozvoje je kvalita života. Základní otázkou pak je, jak udržet a rozvíjet kvalitu života a přitom nezvyšovat zatížení životního prostředí a nevytvářet bariéry ekonomickému rozvoji.

Od všech příjemců bylo očekáváno šetrné chování při realizaci projektů, zejména při nákupu zboží a služeb pro vybavení a provoz učeben (např. nákup energeticky úsporných výrobků, ekologicky šetrných výrobků, zejména využití přírodě příznivých technologií a surovin při výrobě tiskovin, preferování elektronické komunikace před písemnou, separovaný sběr a podpora recyklace odpadů, preference biopotravin jako občerstvení pro cílové skupiny na školicích akcích a pod.). Toto očekávání se však v praxi nijak významně nenaplnilo.

7.5. Rovné příležitosti pro ženy a muže

Projekty spolufinancované ze strukturálních fondů musí přispívat k naplňování principu rovných příležitostí pro muže a ženy. U všech opatření musí být v rámci výběru, realizace i závěrečného hodnocení sledován vliv na rovné příležitosti a proporcionální zapojování mužů a žen do aktivit projektu.

Materiál „Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mezi muži a ženami“ vypracovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR představuje základní programový dokument v této oblasti, který je každoročně aktualizován. Vládě je předkládána periodická roční souhrnná zpráva o plnění opatření, obsažených v „Prioritách“.

V říjnu 2001 byla usnesením vlády ČR č. 1033/2001 zřízena Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako stálý poradní orgán vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže. Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů připravuje návrhy směřující k prosazování a dosažení rovných příležitostí pro ženy a muže, zejména projednává a doporučuje vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže. Její zástupce je členem Monitorovacího výboru JPD 3.

Princip rovných příležitostí se prolínal celým JPD 3 a na jeho dodržování byl kladen největší důraz. Při procesech monitorování a evaluace byl brán zřetel na dodržování principu rovných příležitostí. ŘO zapracoval prioritu rovné příležitosti do výběrových kritérií jednotlivých opatření. Ve všech fázích realizace projektu ŘO i ZS sledovali vliv projektových aktivit na rovné příležitosti. Hledisko rovnosti žen a mužů bylo posuzováno jak vzhledem k obsahu projektu tak vzhledem ke složení realizačního týmu jednotlivých projektů.

7.6. Informační společnost

Téma informační společnosti bylo určena Evropskou komisí jako klíčová priorita pro intervence strukturálních fondů v obecných zásadách pro programy v období 2000 – 2006 (nařízení č. 344/1999).

V kontextu politiky EU je informační společnost termínem používaným v souvislosti se zaváděním informačních a komunikačních technologií do nejrůznějších oblastí každodenního života společnosti. Znalost informačních dovedností zjednodušuje zapojení sociálně vyčleněných skupin na trh práce a podporuje tím princip rovných příležitostí.

V JPD 3 byla role informační společnosti zdůrazněna ve všech čtyřech prioritách programu. V rámci jednotlivých opatření jde především o:

- podporu rekvalifikace v oblastech souvisejících se zvyšováním počítačové gramotnosti;
- rozšíření přístupu veřejnosti k internetu;
- rozšíření informační gramotnosti – e-learning, vzdělávací software či využívání technologií ve školách a veřejné správě.

Ve všech fázích realizace projektu ŘO i ZS sledovaly téma informační a komunikační technologie v podporovaných projektech.

7.7. Podpora místním iniciativám

Místními iniciativami se rozumí: místní nestátní neziskové organizace, ostatní veřejné instituce působící v daných lokalitách nebo regionech apod. Zahrnutí místních iniciativ do projektů dává dobrou záruku toho, že aktivity pro cílové skupiny projektu budou pokračovat i po skončení financování z ESF a tím podpoří udržitelnost naplňování strategie a cílů programu. Rozvojem místních iniciativ má být zároveň podporována i konkurenceschopnost a udržitelnost daných lokalit.

Ve všech fázích výběru projektu ŘO i ZS sledovaly, jaký dopad bude mít projekt na místní iniciativy (např. zapojení místních partnerů do plánování a realizace projektu, jak projekt reaguje na místní potřeby, jak projekt místní iniciativy podporuje).

7.8. Sociální začleňování se zřetelem na problematiku romských komunit

Na oblast sociální integrace byla specificky zaměřena Priorita 2 JPD 3. Posouzení vlivu JPD 3 na situaci romských komunit na území Prahy je zpracováno jako příloha JPD 3. Předpokládalo se, že JPD 3 bude mít kladný vliv na situaci romských komunit v regionu Praha. Tento dopad bude možno posoudit pomocí hodnotících studií, protože přesná kvantifikace by byla obtížná.

Zřetelně nejvýznamnější dopad na členy romské komunity lze očekávat od opatření 1.1, 2.1 a 3.1 JPD 3. Existují přímé vazby mezi JPD 3 a Koncepcí romské integrace, stejně tak jako vazby na celou řadu usnesení vlády, včetně konkrétních existujících opatření cílených na romské komunity.

V souladu se statutem a jednacím řádem Monitorovacího výboru OP RLZ, Monitorovacího výboru JPD 3, Monitorovacího výboru CIP EQUAL byla ustavena společná Pracovní skupinu pro záležitosti romských komunit. Skupina je poradním a iniciačním orgánem Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám v rámci OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL OP LZZ.

Při výběru projektů v rámci JPD 3 byl v r. 2007 zřetelný nárůst projektů zaměřených na pomoc sociálně vyloučeným romským komunitám.

8. Globální grant a hlavní projekty

8.1 Globální grant

GG byl součástí Priority 2. JPD 3 - Sociální integrace a rovnost příležitostí.

Tvořilo jej Opatření 2.3 **Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb**, které se zaměřovalo na budování nových a doplňování stávajících kapacit spojených s dlouhodobou udržitelností a zkvalitňováním služeb poskytovaných nestátními neziskovými organizacemi v oblastech vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění skupin ohrožených sociálním vyloučením.

Zprostředkujícím subjektem a současně i Konečným příjemcem Opatření 2.3 byla Nadace rozvoje občanské společnosti. Opatření 2.3 je realizováno formou Globálního grantu (dále jen GG).

Opatření 2.3 bylo primárně určeno k budování kapacity malých organizací, maximální výše uznatelných nákladů byla stanovena na 650 000 Kč.

NROS spravovala velký počet malých projektů, proto byla administrace náročnější než v jiných opatřeních operačních programů. Ve třech výzvách vyhlášených v průběhu let 2005 – 2007 bylo celkem podpořeno 63 projektů v JPD 3. Realizace těchto projektů, byla postupně úspěšně zakončována (poslední projekty 3. výzvy v červnu 2008). Poslední závěrečná monitorovací zpráva byla schválena v listopadu 2008. Celkem bylo schváleno 173 monitorovacích zpráv od začátku GG JPD 3.

Kontroly monitorovacích zpráv byly zpočátku velmi náročné. Převážná většina monitorovacích zpráv nebyla kompletní. V monitorovacích zprávách 3. výzvy zaměřené na finanční řízení se již projevila znalost pravidel a zkušenost se zpracováváním podobných monitorovacích zpráv. I přesto byly nahlášeny dvě nesrovnalosti dle nové metodiky.

Proces plánovaných kontrol projektů na místě byl v prvním čtvrtletí 2008 definitivně ukončen. Od začátku realizace bylo tedy zkontrolováno celkem 100% všech podpořených projektů.

V prosinci 2008 byly zarchivovány veškeré a monitorovací zprávy NROS související s administrací GS. Dokončeny byly také činnosti v IS Monit. V průběhu roku 2008 byla ukončena evaluace projektů 1. a 2. výzvy, kterou prováděla od roku 2006 firma Cheval. Dle závěrečné shrnující zprávy, která vycházela z kvalitativních a kvantitativních šetření vzorku projektů z 1. a 2. výzvy, pomohly Globální granty přizpůsobit poskytované služby místním potřebám, přispěly k rozšíření znalostních obzorů podpořených organizací, dále k vytváření nebo posilování partnerství s dalšími NNO, či k posílení role organizací v procesu komunitního plánování a k rozvoji lidských zdrojů v organizacích. Z pohledu podpořených NNO byla hlavním přínosem celková profesionalizace organizací.

Specifické projekty třetí výzvy byly hodnoceny zvláště projektem technické asistence neboť třetí výzva byla oproti ostatním výzvám tematicky zúžena na posilování kapacity organizace zejména ve finančním řízení. Závěrečná zpráva byla přijata v červnu 2008. Věnovala se závěrečné analýze získaných dat (z dotazníků a fokusních skupin). Z této analýzy pak vyplynuly závěry, které byly prezentovány na závěrečné konferenci GG 23.10.2008, jakožto i poslední akce v rámci uzavírání administrace programu.

8.2 Hlavní projekty

Hlavní projekty (major projects) ve smyslu čl. 25 kap. 5, 1260/1999 (nad 50 M€) v tomto programu (JPD 3) nejsou.

9. Příklady realizovaných projektů

Název GS:	Podpora aktivní politiky zaměstnanosti
Příjemce:	MPSV, sekce 4
Partneři:	Úřad práce hl. m. Prahy, Hospodářská komora ČR
Název projektu:	„Institut trhu práce Praha – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl.m. Praze“
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/1.1.00.1/0002
Rozpočet / předp.čerpání:	220 052 000 / 165 000 000- Kč
Doba realizace projektu:	1.02.2007 – 30.06.2009
Stručný obsah projektu:	
<p>Projekt Institut trhu práce – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hlavním městě Praze (dále jen „ITP Praha“) měl za cíl doplnit a navázat na projekt realizovaný v rámci Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů (Institut trhu práce - podpůrný systém služeb zaměstnanosti). Byl zaměřen na zvýšení kvality a dostupnosti služeb zaměstnanosti. Limitujícím faktorem služeb zaměstnanosti byla a stále je jejich kapacita, která neodpovídá současným ani budoucím požadavkům na ně kladené a neumožňuje jejich rozvoj v žádoucí míře. Základní smysl projektu spočíval ve zvýšení kvalitativní kapacity služeb zaměstnanosti zapojením dalších spolupracujících organizací, ve výrazném rozšíření služeb zaměstnanosti pro zaměstnavatelské subjekty, vybudování systému sdílení informací přístupného všem subjektům podílejícím se na službách zaměstnanosti a v zavedení metodik a postupů, které byly (při respektování všech zákonných norem) pro fungování modernizovaného systému veřejných služeb zaměstnanosti nezbytné.</p> <p>Základní komponentou projektu bylo vybudování Institutu trhu práce jako výkonného nástroje pro tvorbu a realizaci politiky zaměstnanosti orientované na zaměstnavatelskou složku trhu práce a potřebné doplnění systému služeb zaměstnanosti poskytovanými především síti úřadů práce. Vzhledem ke skutečnosti, že území hlavního města Prahy nebylo územím dopadu programů podporovaných v rámci cíle 1 politiky soudržnosti EU a tedy ani územím dopadu Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, bylo zajištění kompatibility, koordinace a celkové jednotné struktury systému služeb zaměstnanosti na celém území ČR řešeno tímto projektem. Projekt řešil zapojení služeb zaměstnanosti na území hlavního města Prahy do jednotného systému těchto služeb v ČR, tj. podporu Úřadu práce hl. m. Prahy a odpovídajícího podílu Správy služeb zaměstnanosti při zapojení do celostátního systému služeb zaměstnanosti.</p> <p>Hlavní okruhy informací Call centra: zprostředkování zaměstnání a podpora v nezaměstnanosti, poradenství a rekvalifikace, trh práce, insolvence, problematika EURES, problematika pracovní – právní, informace o agenturách zprostředkujících práci, informace o volných pracovních místech a informace o účasti zaměstnavatelských subjektů v projektech ESF.</p> <p>V průběhu roku 2008 pak byly provedeny analýzy trhu práce v hl. m. Praze, analýza podnikatelského prostředí v hl. m. Praze a byly vypracovány metodiky pro činnosti ITP Praha.</p> <p>Mezi aktivity projektu ITP Praha dále mj. patřilo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -poskytování poradenství pro začínající podnikatele a personální poradenství pro malé a střední podnikatele, -organizování instruktážních seminářů pro cílené skupiny zaměstnavatelů, zaměřené na seznámení s možnostmi využití aktivní politiky zaměstnanosti, ESF a dalších zdrojů čerpání peněz z fondů EU při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání apod., -zajišťování osvěty zaměstnavatelů o podmínkách zaměstnávání osob se zdravotním postižením, vyhledávání míst pro zajištění přípravy k práci jako jedné z forem pracovní rehabilitace pro osoby zdravotně postižené, -organizování setkání zástupců zaměstnavatelů, poradenských vzdělávacích orgánů, škol a vzdělávacích zařízení, s cílem orientovat školství a další profesní vzdělávání ke konkrétním potřebám nabídky a poptávky trhu práce, -poskytování informací uchazečům a zájemcům o zaměstnání s cílem získat potřebnou orientaci na trhu práce, -provádění průzkumů spokojenosti zaměstnavatelů a dalších klientů na trhu práce se službami poskytovanými ÚPP se zvláštním důrazem na aktivní politiku zaměstnanosti, -rozšíření a prohloubení poradenských a zprostředkovatelských služeb ÚPP za jejich současné racionalizace, důrazem na zvýšení rozsahu i kvality informací poskytovaných úřadem uchazečům a zájemcům o zaměstnání a následně zjištění předpokladu, zájmu a schopnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání se zaměřením na zvýšení možností a urychlení jejich návratu na trh práce, atd. <p>Po skončení projektu je udržitelnost projektových aktivit zajištěna návaznými projekty a výstupy budou použity ÚPP a HK ČR při jejich běžné činnosti.</p>	

9.1 Grantové projekty

Opatření 1.1

Výzva č. 1

Název GS:	Podpora aktivní politiky zaměstnanosti
Příjemce:	DOMESTICA, spol. s r.o.
Název projektu:	Institut vzdělávání pracujících v domácnosti
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/1.1.01.1/1015
Schválená dotace:	4 381 000,- Kč
Doba realizace projektu:	19.10.2005 – 31.01.2008
Stručný obsah projektu:	
<p>Cílem projektu bylo vyškolit resp. rekvalifikovat 120 osob na profesi "hospodyně v domácnosti" (kurz byl samozřejmě přístupný i mužům). Kurzy pro hospodyně obsahovaly nácvik pracovních dovedností při údržbě a vedení domácnosti, řadu dalších znalostí z oboru práva, zdravotnictví, bezpečnosti práce, a psychologie. V souvislosti s realizací projektu bylo zařízeno školicí středisko, ve kterém probíhala vlastní rekvalifikace. Školící středisko bylo zařízeno tak, aby poskytovalo možnost nácviku údržby nejrůznějších používaných materiálů, a technických zařízení používaných v dnešních domácnostech. .</p> <p>Cílovou skupinu projektu tvořily osoby dlouhodobě nezaměstnané a osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností, uchazeče o zaměstnání, zaměstnanci ohrožení nezaměstnaností a zájemci o zaměstnání. V rámci projektu byli účastníci vedeni k získání živnostenského listu.</p> <p>Zhodnocení přínosu:</p> <p>V rámci realizace projektu došlo ke splnění plánovaných výstupů a výsledků. Celkem 120 osob z cílové skupiny absolvovalo rekvalifikační kurz „hospodyně v domácnosti“. Všichni úspěšní absolventi se mohli s touto rekvalifikační vrátit na trh práce ať již jako OSVČ nebo jako agenturní zaměstnanci společnosti DOMESTICA , spol. s r.o..</p>	

Výzva č. 2

Název GS:	Podpora aktivní politiky zaměstnanosti
Příjemce:	SKY SELECT INT., s.r.o.
Název projektu:	Cílená pracovní a bilanční diagnostika a vzdělávací kurzy pro skupiny ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/1.1.01.2/1034
Schválená dotace:	5 595 440 Kč
Doba realizace projektu:	1.6.2006 – 31.1.2008
Stručný obsah projektu:	
<p>Cílem projektu bylo prostřednictvím cílené pracovní a bilanční diagnostiky a navazujícího doprovodného vzdělávání pozitivně ovlivnit zaměstnatelnost obou zvolených cílových skupin projektu - žen na mateřské/rodičovské dovolené vracejících se na trh práce a osob nad 50let dlouhodobě nezaměstnaných.</p> <p>Zhodnocení přínosu:</p> <p>356 osob prošlo pracovní a bilanční diagnostikou a absolvovalo interaktivní vzdělávací kurz orientovaný na komunikaci a získání dovedností důležitých pro uplatnění se na trhu práce. Cíle projektu byly naplněny.</p>	

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Výzva č. 3

Název GS:	Podpora aktivní politiky zaměstnanosti
Příjemce:	Romské občanské sdružení Velká Ohrada
Název projektu:	Podpora zaměstnanosti Romů
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/2.2.01.3/1079
Schválená dotace:	5 120 075 Kč
Doba realizace projektu:	1. 1 .2007 – 30.6. 2008
Stručný obsah projektu:	
<p>Projekt byl zaměřen na zajištění rekvalifikace osob s nízkou úrovní vzdělání a kvalifikace, s důrazem na romské klienty, a následné možnosti zaměstnání. Cílové skupiny projektu tvořily osoby ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností jako např. osoby předdůchodového věku, osoby pečující o dítě do 15. let věku. Celý projekt byl založen na individuálním přístupu ke klientovi. Projekt vedl klienta po celou dobu jeho rekvalifikace, při vyhledání vhodného zaměstnání a zajištění asistenční a poradenské služby po dobu potřebnou k začlenění klienta do pracovního prostředí směřující k jeho socializaci.</p> <p>Zhodnocení přínosu: Do rekvalifikací nastoupilo 72 mužů a 13 žen. Rekvalifikace úspěšně ukončilo 62 mužů a 12 žen. Zaměstnání nebo živnostenský list získalo celkem 34 osob z toho 7 ženy. Cíle projektu byly naplněny.</p>	

Výzva č. 4

Název GS:	Podpora aktivní politiky zaměstnanosti
Příjemce:	Dívčí katolická střední škola
Název projektu:	Najdi si práci v sociálních službách
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/1.1.01.4/1147
Schválená dotace:	1 185 475,00
Doba realizace projektu:	3.12.2007 – 29.08.2008
Stručný obsah projektu:	
<p>Akreditovaný rekvalifikační kurz „Pracovník v sociálních službách“ splňoval veškeré požadavky kladené na „novou“ kvalifikaci osob pracujících ve sféře sociálních služeb v souvislosti se zavedením zákona č.108 / 2006 Sb. Cílovou skupinu projektu tvořily zájemci a uchazeči o zaměstnání, zejména z řad osob dlouhodobě nezaměstnaných nebo dlouhodobou nezaměstnaností ohrožených a z řad zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností.</p> <p>Zhodnocení přínosu: Projekt měl vést ke zvýšení kvalifikace pracovníků v sociálních službách a zároveň navýšit nedostatečnou kapacitou ve vzdělávání pro tuto oblast služeb, kterých byl v době zavedení zákona č. 108/2000 Sb. značný nedostatek. Do rekvalifikačního kurzu nastoupilo 73 osob. 64 osob ukončilo rekvalifikační kurz úspěšně. Cíle projektu byly více než naplněny, původně se počítalo s účastí 50 osob, s tím, že rekvalifikační kurz mělo úspěšně ukončit 40 klientů projektu.</p>	

Opatření 2.1

Název grantového schématu:	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Žadatel:	Asistence o.s.
Partner(ři):	Formika o.s. Užitečný život o.s.
Název projektu:	Cesta k lidem – s lidmi
Schválená dotace:	8 345 354 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Hlavním cílem projektu byla podpora a pomoc lidem s tělesným a kombinovaným postižením při jejich pracovním a sociálním uplatnění ve společnosti. Dále byl projekt zaměřen na podporu rozvoje vlastní motivace klientů pro aktivní život, rozvoj dovedností potřebných pro aktivní život ve společnosti, identifikaci vlastních možností, porozumění vlastním specifickým potřebám a vytváření realistických plánů do budoucnosti.</p> <p>Byly realizovány job kluby pro klienty i individuální práce s klienty. Pro práci s klienty v rámci job klubů byly vytvořeny pracovní listy s doprovodným metodickým materiálem pro pracovníky. Při individuální práci bylo klientům poskytováno podporované zaměstnávání, případně jim byly nabízeny jiné formy pracovního uplatnění, tranzitní program, podpora a pomoc v soběstačnosti v běžných denních činnostech, v oblasti aktivit volného času, orientace v otázce bydlení, nácviky dovedností, rozvoj komunikace a další.</p> <p>V průběhu projektu byla založena agentura osobní asistence, jejímž cílem bylo poskytování služby osobní asistence a konzultací týkajících se této služby. Vznikly materiály pro zaučení nových asistentů, včetně instruktážního DVD. Asistenti byli rovněž zaučováni nově akreditovaným kurzem.</p> <p>Podporu dostali také rodiče mladých lidí s tělesným a kombinovaným postižením, a to formou 14 setkání, při nichž rodiče sdíleli své zkušenosti a získávali nové poznatky.</p> <p>Dále pro zachování a zvýšení kvality služeb organizace absolvovali pracovníci Asistence o.s. vzdělávací akce, supervize a sebezkušenostní a teambuildingové aktivity, rozvíjely se public relation a fundraising. Proběhly konzultace z oblasti standardů kvality sociálních služeb.</p> <p>Za dobu trvání projektu bylo v rámci individuální práce podpořeno 39 klientů, v job klubech získalo podporu 31 klientů. Agentura osobní asistence poskytla osobní asistenci 77 klientům. Aktivity určené rodičům se zúčastnilo celkem 36 rodičů.</p>	

Opatření 2.2

Výzva č. 1

Název GS:	Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce
Příjemce:	IANUS, o.s
Název projektu:	Centrum profesního a rozvojového poradenství pro ženy na rodičovské dovolené IANUS
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/2.2.01.1/2002
Schválená dotace:	6 098 600,- Kč
Doba realizace projektu:	10.10.2005 – 10.10.2007
Stručný obsah projektu:	
<p>Cílem tohoto projektu bylo vytvoření Centra profesního poradenství pro rodiče na rodičovské dovolené. Centrum poskytovalo podporu a pomoc prostřednictvím profesního a rozvojového poradenství, programů rozvoje klíčových kompetencí, zajištění rekvalifikací a zprostředkování práce. V rámci doprovodných opatření projektu byla zajištěna péče o děti. Nedílnou součástí činnosti Centra byl i personální marketing v rámci regionu, jehož prostřednictvím byly aktivně vyhledávány a oslovovány potenciální zaměstnavatelé klientů projektu.</p> <p>Zhodnocení přínosu: Podpořeno projektem bylo 730 osob a 208 osob absolvovalo některou ze vzdělávacích aktivit projektu. Cíle projektu byly naplněny.</p>	

Výzva č. 2

Název GS:	Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce
Příjemce:	Empirika a.s. (dříve Centrum internetu, a.s.)
Název projektu:	Vzdělávání žen v počítačové gramotnosti
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/2.2.01.02/2016
Schválená dotace:	3 274 783 Kč
Doba realizace projektu:	1.8.2006 – 31.3.2008
Stručný obsah projektu:	
<p>V rámci projektu proběhlo celkem 35 cyklů akreditovaného rekvalifikačního kurzu „Základy obsluhy osobního počítače“. Kurz sestával z 40 hodin výuky a 2 hodin testů a byl zaměřen na výuku základů výpočetní techniky - Word, Excel, Power Point a práci s internetem. Cílové skupiny projektu tvořily především ženy, ale i muži, končící rodičovskou dovolenou nebo pečující o závislého člena rodiny a osoby ohrožené nezaměstnaností</p> <p>Zhodnocení přínosu: Pro veliký zájem o tento rekvalifikační kurz bylo zařazeno o 5 kurzů více než předpokládal plán projektu. V rámci projektu bylo podpořeno 314 osob. 251 osob kurz úspěšně ukončilo a obdrželo osvědčení o rekvalifikaci. Indikátory projektu byly naplněny. Cíle projektu byly dosaženy.</p>	

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Výzva č. 3

Název GS:	Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce
Příjemce:	Sigmin, a.s.
Název projektu:	Vzdělávání žen po rodičovské dovolené a po 50. roku věku a související poradenství
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/2.2.01.3/2033
Schválená dotace:	2 272 541,- Kč
Doba realizace projektu:	1.1.2007 – 30.6.2008
Stručný obsah projektu:	
<p>Základním cílem projektu bylo zvýšení konkurenceschopnosti cílových skupin projektu, zejména pak žen po rodičovské dovolené a žen po padesátce, na trhu práce a to prostřednictvím rekvalifikačních kurzů - „Podnikatelské minimum“, „Profesionální asistentka“ a „Mzdové účetnictví s praxí na počítači“. Součástí projektu bylo také poradenství.</p> <p>Pro účely projektu byl zřízen informační internetový portál.</p> <p>Zhodnocení přínosu: Rekvalifikační kurzy, realizované v rámci projektu, přispěly ke zvýšení adaptability cílových skupin vůči změnám na trhu práce a zvýšily šance klientů projektu na jejich zařazení na trhu práce. Rekvalifikace úspěšně ukončilo 112 osob oproti původně plánovaným 105.</p>	

Název GS:	Sladění rodinného a pracovního života
Příjemce:	PROMETHEA, občanské sdružení
Název projektu:	Posilování rovných příležitostí prostřednictvím zvyšování sebedůvěry žen
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/2.2.02.1/0211
Schválená dotace:	5 150 000,- Kč
Doba realizace projektu:	1.1.2006 – 31.12.2007
Stručný obsah projektu:	
<p>Projekt byl zaměřen na realizaci cyklu seminářů, zaměřených na posilování sebedůvěry žen. Absolventům všech 7 cyklů seminářů byl vystaven certifikát. Certifikát o absolutoriu od o.s.PROMETHEA obdrželo 111 účastníků, kteří absolvovali cestu celým cyklem 7 seminářů. Všechny semináře obdržely také akreditaci České asociace sester - zdravotníci získali za navštívení každého semináře kreditní body do svého vzdělávacího kreditního systému ihned po jeho absolvování, vydáno bylo 264 certifikátů ČAS.</p> <p>Zhodnocení přínosu: Z původně naplánovaných 5 cyklů po 7 seminářích bylo pro neočekávaně velký zájem uskutečněno 7 cyklů po 7 seminářích. Protože snahou projektu bylo především pomoci ženám a mužům s nízkým sebevědomím v různých životních situacích, poskytovali lektori z různých oborů na seminářích jak všeobecný přehled problematiky nízké sebedůvěry, tak konkrétních návodů, jak si v dané životní situaci poradit např. při jednání s úřady, pracovním pohovoru nebo i v osobním a společenském životě.</p> <p>Celková návštěvnost byla 1612 osob, z toho 1419 žen, přičemž plánováno bylo proškolit 1080 osob.</p>	

Opatření 3.1

Název grantového schématu:	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí
Příjemce:	Střední škola technická hl. m. Prahy
Název projektu:	Centrum odbornosti oborů Nábytkářství a Management obchodu a služeb
Schválená dotace:	4 262 633 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Hlavním cílem projektu Centrum odbornosti oborů Nábytkářství a Management obchodu a služeb bylo zvýšení kvality odborných praxí žáků oborů Nábytkářství a Management obchodu a služeb a realizace moderních výukových metod, jako je projektové vyučování a rozvoj týmové práce žáků.</p> <p>V první fázi projektu probíhalo vybavení centra potřebným zařízením, technikou a SW. Zároveň v tomto období probíhalo školení pedagogů, kteří se připravovali na výuku praxe v centru a chtěli využít specializované softwarové aplikace. V rámci dalšího vzdělávání učitelů proběhla tato školení:</p> <ul style="list-style-type: none"> • aplikovaný SW – Arcon • Money S3 – Sklady • Arcon – kuchyně • AutoCAD • MerickCalc 3000. <p>V září 2007 byla zahájena výuka odborné praxe oboru Nábytkářství a Management obchodu a služeb. V rámci výuky byla vytvořena žakovská společnost, která zahrnovala jak výrobní a technologické oddělení, tak oddělení ekonomické a obchodní, které simulovalo všechny činnosti spojené s výrobou a odbytem nábytku.</p> <p>Významnou změnou při realizaci projektu byla skutečnost, že se nepodařilo dokončit plánovanou budovu školního hotelu, pro nějž mělo centrum odbornosti vyrábět nábytek. Výrobní program následně upraven tak, aby bylo možné vyrábět kancelářský nábytek, a to přímo do vlastního centra odbornosti. Sami žáci pracovali na designu nábytku a navrhovali interiérová řešení prostor, ve kterých začínali pracovat. Vzhledem k tomu, že si žáci navrhovali vlastní pracovní prostory, došlo k obrovskému nárůstu jejich motivace k práci a to se pozitivně projevilo na konečném výsledku. V průběhu projektu bylo staré zařízení centra vyměněno za nově vyrobený nábytek podle návrhů žáků</p> <p>Součástí práce ekonomického a obchodního oddělení byla také příprava a realizace slavnostního představení centra ostatním žákům, rodičům, pedagogům a odborné veřejnosti.</p> <p>Kromě návrhu a realizace prostor centra odbornosti absolvovali žáci několik školení ke speciálním SW aplikacím, což významně rozšířilo portfolio jejich znalostí a dovedností a zvýšilo jejich možnosti na trhu práce.</p> <p>Součástí projektu bylo také vytvoření příručky dobré praxe zahrnující zkušenosti z projektu a metodiku výuky odborné praxe v centru odbornosti jako kvalitní alternativu odborných praxí probíhajících mimo školu u poskytovatelů praxe. Příručka obsahuje kromě popisu projektových činností a postupů při přípravě výuky také tematické plány předmětu praxe u obou oborů, rozpracované dále do jednotlivých modulů, které mají jednotnou strukturu a slouží jako metodický základ pro výuku v centru odbornosti.</p>	

Opatření 3.2

Název grantového schématu:	Rozvoj dalšího vzdělávání
Žadatel:	Zdravotnická záchranná služba hl. m. Prahy
Název projektu:	Inovace systému profesního rozvoje záchranářů Zdravotnické záchranné služby hl.m.Prahy-ÚSZS
Schválená dotace:	7 667 818 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Zdravotnická záchranná služba hl. m. Prahy - ÚSZS plní důležitou funkci při poskytování přednemocniční neodkladné péče a je základní složkou Integrovaného systému hl. m. Prahy. Klíčovou úlohu v systému má záchranář. Jeho vzdělávání je zajišťováno v souladu se zákonem č. 96/2004 Sb. Toto vzdělání spolu s doškolováním ve vzdělávacím středisku ZSS poskytuje základní odborné znalosti a dovednosti záchranáře. Praxe však ukazuje, že absolventi těchto programů nejsou plně připraveni pro specifické potřeby hl. m. Prahy. Zejména je to poskytování služeb pro rostoucí počty zahraničních návštěvníků, legální i ilegální imigranty, služby pro problémové sociální skupiny obyvatelstva (bezdomovci, lidé po návratu z výkonu trestu, mladiství apod.), které se v Praze často koncentrují.</p> <p>ZSS HMP zajišťuje zdravotnický servis i pro důležité státní instituce, podílí se na řešení krizových situací na letišti Ruzyně a komplexně zajišťuje akce mezinárodního významu, které se v hlavním městě pravidelně konají. Při výše uvedených činnostech záchranáři čelí situacím, na které nejsou základním systémem vzdělávání připravováni.</p> <p>Cílem projektu bylo připravit záchranáře na řešení nezádravotnických situací po stránce teoretické, edukační a praktické ve vztahu k obyvatelům hl. m. Prahy. V rámci projektu bylo zkvalitněno materiálně technické zázemí pro vzdělávání, byly připraveny studijní materiály z oblasti práva, psychologie, nutné sebeobranu, základy komunikace v cizích jazycích (AJ, NJ, F,RJ) a manuál k praktické výuce jízdy s výstražným znamením a dále komunikační karta, která pomocí piktogramů umožňuje se domluvit na základní úrovni i s občany exotických států. Tyto materiály byly převedeny do power pointu a do e-learningové podoby.</p> <p>Bylo proškoleno 20 lektorů, kteří následně provedli pilotní proškolení 382 záchranářů. Realizace tohoto projektu přispěla k zlepšení bezpečnosti a kvality přednemocniční péče tím, že projekt naučil záchranáře správně reagovat v mezních situacích, které musí v každodenním provozu hlavního města řešit. Informace o projektu a jeho realizaci jsou dostupné i na internetu.</p>	

Opatření 4.1

Výzva č. 1

Název GS:	Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací
Příjemce:	Et netera s.r.o.
Název projektu:	Rozvoj lidských zdrojů a systémů řízení společnosti Et netera s.r.o.
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/4.1.01.1/4006
Schválená dotace:	1 472 290,- Kč
Doba realizace projektu:	1.11.2005 – 31.3.2008
Stručný obsah projektu:	
<p>Cílem projektu je zvýšení kvalifikace a odborných znalostí zaměstnanců s možností získání personálních certifikátů, zavedení moderních systémů řízení (procesní a projektové řízení, systém řízení jakosti dle požadavků normy ČSN EN ISO 9001:2001 zakončený certifikačním systémem dle této normy) a zvýšení konkurenceschopnosti společnosti Et netera s.r.o. Společnost Et netera s.r.o. žádá o veřejnou podporu podle pravidla de minimis.</p> <p>Zhodnocení přínosu: Předpokládaného cíle projektu bylo dosaženo. Došlo ke zvýšení kvalifikace a odborných znalostí stávajících i nastupujících zaměstnanců z řad absolventů vysokých škol prostřednictvím absolvování profesního vzdělávání v oblastech informačních technologií, finančního, projektového a procesního řízení, řízení vztahů se zákazníky. Byly získány personální certifikáty. Dalšího profesního vzdělávání bylo dosaženo absolvováním specializovaných kurzů a vzdělávacích programů u odborných akreditovaných vzdělávacích institucí. Druhou částí projektu byla implementace moderních systémů řízení, projektové řízení, procesní řízení a následná implementace systému řízení jakosti dle požadavků normy ČSN EN ISO 9001:2001. Byla získána certifikace systému dle této normy. Implementace systému řízení jakosti dle ČSN EN ISO 9001:2001 s sebou přináší zavedení principů trvalého zlepšování organizace, orientace na zákazníka. Plánované monitorovací ukazatele 1.05 i 1.18 byly v důsledku zařazení dodatečných vzdělávacích aktivit překročeny.</p>	

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Výzva č. 2

Název GS:	Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací
Příjemce:	Hospodářská komora hlavního města Prahy
Název projektu:	Komora CERT
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/4.1.01.2/4045
Schválená dotace:	8 020 700,- Kč
Doba realizace projektu:	1.6.2006 – 31.5.2008
Stručný obsah projektu:	
<p>V rámci projektu Komora CERT zajistíme 40 malým pražským podnikům (do 39 zaměstnanců) snadný přístup k čím dál důležitější certifikaci managementu jakosti ISO 9001.</p> <p>Zcela inovativní je postup, jakým budeme pracovat s cílovými skupinami v rámci tohoto projektu.</p> <p>V průběhu financování projektu Komora CERT z prostředků ESF bude 40 pražských firem proškoleny v procesu zavádění systémů řízení jakosti podle normy ISO 9001, systém u nich bude přímo zaveden a certifikován.</p> <p>Poradenská společnost ve spolupráci s Hospodářskou komorou hlavního města Prahy následně podpořeným firmám pomůže s vyhledáním vhodného akreditovaného certifikačního orgánu, který v případě souladu systému managementu jakosti s předpisy normy ISO 9001 udělí firmě certifikát ISO 9001.</p> <p>V rámci projektu uspořádáme také 3 workshopy s tematikou zavádění certifikace ISO, na kterých budeme firmy informovat o způsobech výstavby systému managementu kvality, o průběhu certifikace a o výhodách, které vlastnictví certifikátu ISO firmám přináší. Přispějeme tak k větší informovanosti pražské podnikatelské veřejnosti o certifikacích ISO, které jsou pro konkurenceschopnost pražských firem na evropském trhu mimořádně důležité. Plánované monitorovací ukazatele počtu podpořených organizací a osob byly vysoce překročeny.</p> <p>Projekt bude z hlediska podpory veden v režimu "de minimis".</p> <p>Zhodnocení přínosu:</p> <p>Hlavním cílem projektu byla podpora malých a středních podniků formou certifikace ISO, která je uznatelná na evropské úrovni. Cestou, jak bylo tohoto cíle dosaženo, bylo umožnění snazšího přístupu k certifikaci malým a středním podnikům. Samozřejmě nebyl snížen důraz na dodržování všech aspektů norem ISO, ale bylo usnadněno financování certifikace. Tím bylo umožněno kvalitním podnikům, aby jim certifikace přinesla skutečnou konkurenční výhodu nejen na českém, ale především na evropském trhu.</p>	

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Výzva č. 3

Název GS:	Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací
Příjemce:	Polytechna Consulting, a.s.
Název projektu:	Know-how pro budoucnost
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/4.1.01.3/4134
Schválená dotace:	1 454 624,50 Kč
Doba realizace projektu:	1.1.2007 – 31.3.2008
Stručný obsah projektu:	
<p>Záměrem projektu je vytvoření předpokladů pro zavedení systematického přístupu ke vzdělávání aplikací metody řízení kompetencí a nastavení cíleného trvalého vzdělávacího procesu, který žadatel formuloval jako Program osobního růstu v návaznosti na zavedení systému řízení jakosti ISO 9001:2000.</p> <p>Projekt se proto zaměřuje na cílovou skupinu a) zaměstnanci i b) zaměstnavatel.</p> <p>ad a)</p> <p>Potřeby dalšího vzdělávání zaměstnanců byly identifikovány na základě strukturovaných rozhovorů vedených se všemi zaměstnanci v rámci pravidelného hodnocení. Předmětem rozhovoru bylo mimo jiné seznámení každého pracovníka s nově vytvořeným popisem funkčního místa a k němu přiřazenými kompetencemi. Nerovnováha mezi těmito dvěma aspekty pak byla podkladem pro diskusi o možnostech dalšího vzdělávání. V rámci těchto rozhovorů pak žadatel získal od všech zaměstnanců potvrzení zájmu o zařazení do vzdělávacího programu.</p> <p>V rámci projektu budou realizována následující školení:</p> <ul style="list-style-type: none"> - odborné vzdělávání (projektové řízení, psychologické minimum, marketing, podniková ekonomika a účetnictví, trénink lektorů cizích jazyků) - měkké dovednosti (prezentační dovednosti, vyjednávání, komunikace, vedení a motivace) - systém řízení jakosti (manažer jakosti, auditor jakosti) <p>Dvě školení jsou koncipována jako příprava na certifikovanou mezinárodně uznávanou zkoušku (ISO, IPMA) , 2 kurzy jsou rekvalifikační dle akreditace MŠMT ČR.</p> <p>ad b)</p> <p>V rámci workshopu Řízení kompetencí provede žadatel aktualizaci stávajících kompetenčních modelů klíčových pracovních pozic a formuláře Hodnocení kompetencí. Trénink v těchto oblastech mu umožní zavedení metody řízení kompetencí jako součást systému řízení lidských zdrojů společnosti. Realizace projektu dále prohloubí znalosti žadatele nezbytné k udržení certifikace ISO 9001:2000 a k nastartování procesu trvalého zlepšování v oblasti RLZ.</p> <p>Projekt bude realizován v režimu "de minimis".</p> <p>Zhodnocení přínosu:</p> <p>a) Management řízení lidských zdrojů</p> <p>Absolvování tréninku v metodě řízení kompetencí a související školení v hodnocení výkonu zaměstnanců, jejich vedení a motivaci umožnilo žadateli při následném zavedení a důsledné aplikaci metody:</p> <ul style="list-style-type: none"> - rozpoznávat potenciál výkonu každého pracovníka - vyhodnocovat předpoklady k dalšímu rozvoji - identifikovat potřeby zvyšování kvalifikace a možnosti dalšího postupu - motivovat k výkonu, ke zvyšování kvalifikace a k identifikaci s cíli žadatele, což vede k rozvoji potenciálu zaměstnanců a společnosti. <p>b) Program osobního růstu zaměstnanců</p> <p>Projekt je součástí již zahájeného vzdělávacího procesu pro zaměstnance žadatele, který je prvkem konceptu celoživotního vzdělávání. Realizace projektu přispívá k naplnění záměru Koncepte rozvoje společnosti vypracované žadatelem pro roky 2005 až 2010, a to doplněním, rozšířením a zvýšením kvalifikace zaměstnanců v oblastech profesních a jazykových znalostí a obchodních a komunikačních dovedností a používáním znalostí informačních technologií a závěrů z hodnocení zaměstnanců v procesu zavádění ISO 9001:2000.</p> <p>Byly prohloubeny znalosti pro udržení systému řízení jakosti ISO 9001:2000 a byl nastartován proces trvalého zlepšování v oblasti rozvoje lidských zdrojů.</p>	

Závěrečná zpráva JPD 3 – příloha Výroční zpráva JPD 3 za rok 2008
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

Název GS:	Konkurenceschopnost
Příjemce:	Agentura Motiv P s.r.o.
Název projektu:	Program předávání zkušeností mezi malými a velkými podniky v oblasti rozvoje lidských zdrojů
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/4.1.02.3/0384
Schválená dotace:	2.957.720 Kč
Doba realizace projektu:	1.5.2006 - 30.4.2006
Stručný obsah projektu:	
<p>Cílem projektu bylo setkávání zástupců malých, středních a velkých podniků a přispět tak k výměně zkušeností v oblasti rozvoje lidských zdrojů. V rámci projektu proběhly dva běhy programu pro 100 zájemců z řad cílové skupiny. Účastníci absolvovali jedenkrát měsíčně osm setkání, která byla věnována těmto tématům: Diagnostika organizace, Knowledge management, Řízení výkonnosti, Zákaznická orientace, Testování prodejních kompetencí, Budování loajality, Výběr správných zaměstnanců, Flexibilní organizace. Závěrem projektu měl každý účastník možnost zpracovat tzv. „firemní projekt“, na jehož základě se pokusili zrealizovat změnu ve své firmě, která by měla vést k její větší konkurenceschopnosti. Partnerem byla HK hl. m. Prahy, jehož role spočívala v převzetí záštity nad projektem, poskytoval školící místnost pro setkávání a vykonával provozní záležitosti se samotným školením související. Podpora de minimis byla poskytována pouze cílové skupině.</p> <p>Zhodnocení přínosu: Vybrané ukazatele se podařilo naplnit. Projektu se zúčastnilo 125 zástupců 101 pražských firem. 125 účastníků je dáno skutečností, že pracovníci některých podniků se na setkáních střídali. Projekt byl jasně zacílený, nevyskytly se žádné problémy s realizací, měl perfektní administrativní zázemí a z kladného hodnocení dílčích seminářů jednotlivými účastníky vyplývá (viz hodnotící dotazníky), že projekt byl pro cílovou skupinu velmi přínosný. Vzhledem k velkému zájmu účastníků seminářů využitelných ve firemní praxi se realizátor rozhodl pokračovat ve vzdělávacích aktivitách na vlastní náklady i po skončení projektu.</p> <p>Projekt byl realizován po obsahové stránce v souladu se zadáním, všech plánovaných výstupů a výsledků bylo dosaženo. Projekt hodnotíme jako efektivní..</p>	

Opatření 4.2

Název GS:	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací
Příjemce:	Středisko společných činností AV ČR, v.v.i.
Název projektu:	Centrum inovačního vzdělávání Liblice
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/4.2. 01.1/0030
Schválená dotace:	12 931 810,00 Kč
Doba realizace projektu:	1.2.2006 – 30.6.2008
Stručný obsah projektu:	
<p>Bylo vytvořeno profesionální vzdělávací centrum zaměřené především na rozvoj znalostí a dovedností potřebných k zavádění inovací, nových technologických postupů a nových metod řízení, které se bude významnou měrou podílet na zvýšení kvality spolupráce pracovišť výzkumu, vývoje a podnikatelské sféry.</p> <p>Zvýšení se znalost a dovednost cílové skupiny vedoucí ke strategickému uvažování o budoucnosti vlastního podniku či veřejné instituce. Byly vytvořeny základny pro setkávání výzkumných pracovníků s manažery malých a středních podniků a usnadnění jejich vzájemné komunikace.</p> <p>Zprostředkovány zkušenosti zahraničních, zejména švédských odborníků v oblasti zavádění inovací.</p> <p>Všech těchto cílů bylo dosaženo. Tým realizátorů projektu si získal například důvěru pražských ústavů Akademie věd ČR. Jejich zájem implikoval vytvoření celé řady dalších vzdělávacích akcí. Středisko společných činností AV ČR hodlá v těchto vzdělávacích akcích pokračovat i v dalších letech</p> <p>Zhodnocení přínosu: Vytyčené cíle projektu byly naplněny.</p> <p>V průběhu projektu vznikly tyto produkty: 27 vzdělávacích modulů Společného bloku 30 vzdělávacích modulů Speciálního bloku www stránky studijní cesta do Švédska Sborník (CD) nad rámec projektu ještě program e-learning</p> <p>Ukazatel byl překročen o 20%. Bylo proškoleno celkem 2 291 posluchačů doloženo podpisy na prezenční listině) Společný blok - 357 Speciální blok - 1643 Studijní cesta do Švédska - 115 Vzdělávací akce pro studenty a doktorandy Další vzdělávací akce – 176</p> <p>Ukazatel byl překročen o cca 70%. Podle vyjádření posluchačů vzdělávací moduly poskytly posluchačům potřebné znalosti a dovednosti. V rámci projektu vznikly mezi posluchači velmi dobré kontakty, které se projeví i v jejich profesionálním životě. Mnozí posluchači se v druhé části projektu (Speciální blok) sami stali lektory.</p> <p>Plánované hodnoty byly překročeny s výjimkou ukazatele 1.04.00.A. Původně bylo počítáno se zapojením Hospodářské komory ČR do projektu v roli partnera. Hospodářská komora však od partnerství odstoupila krátce po zahájení projektu.</p>	

Opatření 4.3

Název grantového schématu:	Rozvoj lidských zdrojů cestovního ruchu v hl. městě Praze
Žadatel:	Občanské sdružení EDU-ART Praha
Název projektu:	Praha - jedinečná mozaika umění ve vzdělávacím procesu
Schválená dotace:	4 874 000 Kč
Stručný obsah projektu:	
<p>Hlavním cílem projektu s názvem Praha - jedinečná mozaika umění bylo zkvalitňování dalšího vzdělávání pracovníků v cestovním ruchu s využitím moderních trendů informatiky a součinnosti více oborů. Vzdělávání v oblasti cestovního ruchu pokrývá široké spektrum potřebných požadovaných znalostí s ohledem na specifika Prahy. Součástí tohoto procesu bylo identifikovat a nalézt řešení pro nové potřeby a souvislosti.</p> <p>Nosným programem bylo pořádání vzdělávacích seminářů vedoucích k požadovanému zlepšení schopností a dovedností pracovníků v cestovním ruchu. Za tímto účelem byla vypracována série elektronických skript (4), která využila interaktivního systému Digart. Takovýto výukový materiál umožňoval studium v několika stupních podrobnosti, aby bylo možné uspokojit jak zájem začínajících průvodců (mladých lidí - čerstvých absolventů) tak průvodců s delší praxí, kteří si chtěli zvýšit kvalifikaci a adaptovat se na nové trendy nebo lidí, kteří v oboru pracovali a nyní se vracejí na trh práce. Jazykové mutace těchto CD-ROMů poskytují automaticky rozšíření odborných jazykových schopností v oboru. Do přednášek v rámci projektu bylo zapojeno 3 444 podpořených osob (1828 fyzických osob).</p> <p>Podařilo se :</p> <ul style="list-style-type: none">- provázat nabývání faktických znalostí s praktickou výukou práce s daty, která je dál opět prakticky prohlubována při následném samostudiu.- přinést zúčastněným zájemcům a pracovníkům, kteří se aktivně starají o své další vzdělávání v oblasti cest. ruchu produkt, který má pro ně smysl a hodnotu.- přinést do dalšího vzdělávání pracovníků v cest. ruchu mezioborový pohled.	

9.2 Projekty přímého přidělení

Projekty přímého přidělení představují relativně malou část prostředků JPD 3 a týkají se pouze opatření 1.1, 2.1, 3.1. Ve všech případech je zpracovávají Koneční příjemci, schvalují je Zprostředkující subjekty a Řídící orgán je obdrží k odsouhlasení.

Příklady projektů přímého přidělení jsou uvedeny dále.

Opatření 1.1

Název GS:	Podpora aktivní politiky zaměstnanosti
Příjemce:	MPSV, sekce 4
Partneři:	Úřad práce hl. m. Prahy, Hospodářská komora ČR
Název projektu:	„Institut trhu práce Praha – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl.m. Praze“
Číslo projektu:	CZ.04.3.07/1.1.00.1/0002
Rozpočet / předpokl.čerpání:	220 052 000 / 165 000 000- Kč
Doba realizace projektu:	1.02.2007 – 30.06.2009
Stručný obsah projektu:	
<p>Projekt Institut trhu práce – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hlavním městě Praze (dále jen „ITP Praha“) měl za cíl doplnit a navázat na projekt realizovaný v rámci Operačního programu. Byl zaměřen na zvýšení kvality a dostupnosti služeb zaměstnanosti. Limitujícím faktorem služeb zaměstnanosti byla a stále je jejich kapacita, která neodpovídá současným ani budoucím požadavkům na ně kladené a neumožňuje jejich rozvoj v žádoucí míře.</p> <p>Základní komponentou projektu bylo vybudování Institutu trhu práce jako výkonného nástroje pro tvorbu a realizaci politiky zaměstnanosti orientované na zaměstnavatelskou složku trhu práce a potřebné doplnění systému služeb zaměstnanosti poskytovanými především síti úřadů práce. Vzhledem ke skutečnosti, že území hlavního města Prahy nebylo územím dopadu programů podporovaných v rámci cíle 1 politiky soudržnosti EU a tedy ani územím dopadu Operačního programu Rozvoj lidských zdrojů, bylo zajištění kompatibility, koordinace a celkové jednotné struktury systému služeb zaměstnanosti na celém území ČR řešeno tímto projektem. Projekt řešil zapojení služeb zaměstnanosti na území hlavního města Prahy do jednotného systému těchto služeb v ČR, tj. podporu Úřadu práce hl. m. Prahy a odpovídajícího podílu Správy služeb zaměstnanosti při zapojení do celostátního systému služeb zaměstnanosti.</p> <p>Hlavní okruhy informací Call centra: zprostředkování zaměstnání a podpora v nezaměstnanosti, poradenství a rekvalifikace, trh práce, insolvence, problematika EURES, problematika pracovních – právní, informace o agenturách zprostředkujících práci, informace o volných pracovních místech a informace o účasti zaměstnavatelských subjektů v projektech ESF.</p> <p>V průběhu roku 2008 pak byly provedeny analýzy trhu práce v hl. m. Praze, analýza podnikatelského prostředí v hl. m. Praze a byly vypracovány metodiky pro činnosti ITP Praha.</p> <p>Mezi aktivity projektu ITP Praha dále mj. patřilo:</p> <ul style="list-style-type: none"> -poskytování poradenství pro začínající podnikatele a personální poradenství pro malé a střední podnikatele, -organizování instruktážních seminářů pro cílené skupiny zaměstnavatelů, zaměřené na seznámení s možnostmi využití aktivní politiky zaměstnanosti, ESF a dalších zdrojů čerpání peněz z fondů EU při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání apod., -zajišťování osvěty zaměstnavatelů o podmínkách zaměstnávání osob se zdravotním postižením, vyhledávání míst pro zajištění přípravy k práci jako jedné z forem pracovní rehabilitace pro osoby zdravotně postižené, -organizování setkání zástupců zaměstnavatelů, poradenských vzdělávacích orgánů, škol a vzdělávacích zařízení, s cílem orientovat školství a další profesní vzdělávání ke konkrétním potřebám nabídky a poptávky trhu práce, -poskytování informací uchazečům a zájemcům o zaměstnání s cílem získat potřebnou orientaci na trhu práce, -provádění průzkumů spokojenosti zaměstnavatelů a dalších klientů na trhu práce se službami poskytovanými ÚPP se zvláštním důrazem na aktivní politiku zaměstnanosti, -rozšíření a prohloubení poradenských a zprostředkovatelských služeb ÚPP za jejich současné racionalizace, důrazem na zvýšení rozsahu i kvality informací poskytovaných úřadem uchazečům a zájemcům o zaměstnání a následně zjištění předpokladu, zájmu a schopností uchazečů a zájemců o zaměstnání se zaměřením na zvýšení možností a urychlení jejich návratu na trh práce, atd. <p>Po skončení projektu je udržitelnost projektových aktivit zajištěna návaznými projekty a výstupy budou použity ÚPP a HK ČR při jejich běžné činnosti.</p>	

Opatření 2.1 (hl. m. Praha)

Název projektu:	Aktivizace pracovního potenciálu sociálně znevýhodněných občanů
Žadatel:	Centrum sociálních služeb Praha
Partner(ři):	Arcidiecézní charita Praha, Armáda spásy, Ježek a Čížek, Naděje, Nový Prostor, Sdružení Plán B, Společnou cestou, Středisko křesťanské pomoci Horní Počernice
Schválená dotace:	84 999 089 Kč
<p>Projekt vytváří na úrovni pražského regionu systém pomoci skupinám ohroženým sociální exkluzí při návratu na otevřený trh práce.</p> <p>Nastavuje nízkoprahový, individuálně nastavitelný aktivizační program zaměřený na obnovu a rozvoj klíčových kompetencí, znalostí, dovedností a schopností příslušníku ohrožených skupin (bezdomovci a osoby se záznamem v trestním rejstříku). Individuální nastavení znamená, že s klienty projektu bude uzavírán kontrakt, který zohledňuje jejich tréninkové potřeby a provede je jenom těmi moduly, které potřebují.</p> <p>Moduly programu jsou:</p> <p>TRÉNINK KLÍČOVÝCH KOMPETENCÍ</p> <p>1/ zážitkový program pro klienty projektu, kteří a/ nikdy nepracovali, b/ nepracovali déle než 2 roky</p> <p>2/ trénink sociálních dovedností – zaměstnanecká práva a povinnosti, sladění očekávání klientu projektu s realitou na trhu práce, pracovní náplň konkrétních profesí, obecné právní povědomí – rozdíl mezi občanským a trestním právem</p> <p>3/ trénink komunikace se zaměstnavatelem – vyhledávání pracovních příležitostí, první telefonický kontakt, jak poslat e-mail, psaní životopisu, příprava na přijímací pohovor, osobní jednání se zaměstnavatelem, jak se dozvědět výsledek přijímacího řízení</p> <p>4/ pracovně-právní minimum – druhy pracovního poměru, náležitosti pracovní smlouvy, zdravotní a sociální pojištění, součinnost s úřady práce, kde vyhledat právní pomoc</p> <p>5/ základ PC – vyhledávání pracovních příležitostí na internetu, elektronická komunikace se zaměstnavateli.</p> <p>JOB KLUB jako prostorově technické zázemí klientu projektu</p> <p>TRÉNINKOVÉ ZAMESTNÁVÁNÍ cílem je pomoci klientům projektu natrénovat standardní pracovní režim (tj. vydržet pracovat celou pracovní dobu v požadované kvalitě)</p> <p>PODPOROVANÉ ZAMESTNÁVÁNÍ je pracovně-právní vztah s cílem přejít na otevřený trh práce. Projekt je doprovázen informační kampaní, která podporuje udržitelnost projektu, je zaměřená na komunální politiky a zaměstnavatele s cílem ovlivnit pohled a míru podpory společnosti na vyrovnávání příležitostí pro cílovou skupinu.</p>	

Opatření 3.1 (hl. m. Praha)

Název projektu:	Tvorba a ověřování pilotních vzdělávacích programů ve vybraných pražských gymnáziích
Žadatel:	Odbor školství, mládeže a tělovýchovy MHMP
Partner(ři):	Výzkumný ústav pedagogický Praha
Schválená dotace:	7 036 400 Kč
Stručný obsah projektu:	<p>Projekt Pilot GP podporuje školskou reformu v České republice a soustředí se na tvorbu a ověřování školních vzdělávacích programů na 2 vybraných pražských gymnáziích (Gymnázium Jana Keplera, Praha 6, Gymnázium Oty Pavla, Praha 5 – Radotín). Probíhá současně s projektem Pilot G, který zahrnuje 16 pilotních gymnázií v ČR.</p> <p>Projekt Pilot GP je obsahově i časově rozdělen na dvě etapy. První etapa, která probíhala od července 2004, se týkala tvorby školních vzdělávacích programů na pilotních školách za metodické podpory VÚP.</p> <p>Školní vzdělávací programy (ŠVP) mimo jiné školám umožnily:</p> <ul style="list-style-type: none">vytvořit vlastní učební plán, a tak zohlednit potřeby a zájmy žáků,rozvíjet nejen znalosti, ale i dovednosti, postoje a hodnoty žáků,zdůraznit význam klíčových kompetencí ve vzdělávání,navrhnout si vlastní kritéria a nástroje pro hodnocení práce školy a žáků. <p>Druhá etapa Pilotu GP, která bude zakončena v září 2008, se týká ověřování ŠVP v praxi.</p> <p>Manuál pro tvorbu ŠVP na gymnáziu Příručka, která poskytuje učitelům metodický návod, jak postupovat při tvorbě ŠVP. Text je doplněn ukázkami z ŠVP pilotních gymnázií, „příběhy ze života“ a dobrými radami učitelů, kteří náročnou práci s tvorbou ŠVP mají již za sebou. Manuál je již vytvořen a byl rozeslán do pražských gymnázií.</p> <p>Příklady dobré praxe (PDP) Příručka, v jejíž první části budou shrnuty nástroje, které mohou sloužit k autoevaluaci školy. Tyto nástroje budou vyhledány jednak na pilotních gymnáziích, jednak na ostatních školách u nás i v zahraničí. V druhé části budou popsány efektivní a finančně nenáročné nástroje k hodnocení klíčových kompetencí, které jsou používány ve světě i v České republice. Třetí část budou tvořit příklady metod a forem práce učitelů při rozvoji klíčových kompetencí žáků pilotních škol. Příručka bude doplněna multimediálním CD. Příručka bude dokončena v září 2008.</p> <p>„Rozbalování“ klíčových kompetencí s ilustrativními příklady Příručka, která může učitelům pomoci při práci s klíčovými kompetencemi a jež nabízí takzvané rozbalení klíčových kompetencí z RVP G a ukázkové lekce, jak klíčové kompetence v hodinách se žáky trénovat. Příručka bude dokončena v květnu 2008.</p> <p>Jednotné webové prezentace pilotních škol na stránkách www.pilotg-gp.cz</p>

PŘÍLOHA 1

Seznam použitých zkratk

Zkratka	Význam zkratky
AFIS	Informační systém závažné kriminality (Anti-Fraud Information System)
AFCOS	Odbor závažné a finanční kriminality OLAF (Anti-Fraud Coordinating Structure)
APZ	Aktivní politika zaměstnanosti
CHJ	Centrální harmonizační jednotka
CIP EQUAL	Iniciativa Společenství EQUAL
CR	Cestovní ruch
CZK	Česká koruna
ČR	Česká republika
ČVUT	České vysoké učení technické
DG EMPL	Generální ředitelství EK pro zaměstnanost
DPH	Daň z přidané hodnoty
ECDL	Evropský „řidičský průkaz“ na počítače (European Computer Driving Licence)
EK	Evropská Komise
ES	Evropská Společenství
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EU15	Původních 15 členských států EU (před 1.5.2004)
EU25	25 členských států EU (vč. rozšíření 1.5.2007)
EUR	Euro – společná měna EU
FEU MHMP	Odbor fondů EU MHMP
GG	Globální grant
GP	Grantový projekt
GS	Grantové schéma
HDP	Hrubý domácí produkt
HMP	Hlavní město Praha
ILO	Mezinárodní organizace práce (International Labour Organisation)
IS	Implementační struktura / informační systém
IT	Informační technologie
JPD 2	Jednotný programový dokument pro Cíl 2 regionu soudržnosti hl.m. Praha
JPD 3	Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hl.m. Praha
KAP	Komunikační akční plán
KP	Konečný příjemce
KU	Konečný uživatel
MCSSP	Městské centrum sociálních služeb a prevence
MF	Ministerstvo financí
MFTK	Metodika kontroly finančního toku
MHMP	Magistrát hlavního města Prahy
MMR	Ministerstvo pro místní rozvoj
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
MSSF	Monitorovací systém strukturálních fondů

PŘÍLOHA 1

MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy
MV	Monitorovací výbor
MZ	Monitorovací zpráva
NF	Národní fond
NIP	Národní inovační politika
NNO	Nevládní neziskové organizace
NROS	Nadace rozvoje občanské společnosti
NP	Národní projekt
NPR	Národní plán rozvoje
NUTS	Územní statistická jednotka vymezená pro potřeby regionální politiky EU
NVF	Národní vzdělávací fond
OLAF	Evropský úřad boje proti podvodům (Office European De Lutte Anti-Fraude)
OM	Operační manuál
OMP MMR	Odbor monitorování programů MMR
OP RLZ	Operační program Rozvoj lidských zdrojů
OSVČ	Osoba samostatně výdělečně činná
PJ	Platební jednotka
PnA	Projekt na administraci GS
PO	Platební orgán
PS	Pracovní skupina
RPS	Rámec podpory Společenství
ŘO	Řídící orgán (Řídícím orgánem JPD 3 je Ministerstvo práce a sociálních věcí, odbor řízení pomoci z ESF)
SKU MHMP	Odbor školství MHMP
SOC MHMP	Odbor sociální péče a zdravotnictví MHMP
SPŠ	Střední průmyslová škola
SR	Státní rozpočet
SSZ	Správa služeb zaměstnanosti (sekce 4 MPSV)
SŠ	Střední škola
TP	Technická pomoc
UK	Univerzita Karlova
ÚOHS	Úřad na ochranu hospodářské soutěže
ÚPP	Úřad práce hlavního města Prahy
VaV	Věda a výzkum
VOŠ	Vyšší odborná škola
VŠ	Vysoká škola
ZPS	Změněná pracovní schopnost
ZS	Zprostředkující subjekt
ZŠ	Základní škola

PŘÍLOHA Č. 2

Přehled stavu grantových schémat, výzev a projektů JPD3

Příloha: Přehled stavu grantových schémat, výzev a projektů JPD 3																				
Stav ke dni	31.12.2008	Zdrojem dat jsou zprávy subjektů IS a údaje z MSSF. Údaje jsou v tis. CZK, resp. v EUR. Pro výběr a kontrahování jsou sledovány celkové prostředky, u čerpání pouze podíl ESF.																		
Priorita/opatření	Vyhlášen/reali-зуje	ZS	GS/projekty	Prostředky při 31 CZK /EUR	Objem výzev	Předložené žádosti	Počet žádostí	Vybráno/schváleno	Počet (ks)	Podíl prostředků	Kontrahováno	Počet (ks)	Podíl prostředků	Výdaje MSSF (ESF)	Žádosti na ŘO (ESF)	Zaučtváno Viola (ESF)	Certifikace (ESF)	Alokace EUR	Certifikace EUR (bez vratek)	Podíl
1/1.1.	ÚPP	SSZ	GS 1.1.01 Podpora APZ	204 130	96 000	134 369	21	16 675	4	8%	10 688	3	5%	82 221	82 221	71 221	71 221	4 768 815	2 781 657	58%
					175 225	128 687	23	42 486	9	21%	42 486	9	21%							
					138 726	309 181	57	92 679	22	45%	93 548	22	46%							
					89 434	408 049	127	161 332	58	79%	149 111	58	73%							
	ÚPP	SSZ	AGS	0	0	12 231	1	12 231	1	6%	0	1	0%							
ÚPP, SSZ	SSZ	národní, regionální, systémové projekty	379 100	379 100	128 204	2	128 204	2	34%	67 379	1	18%	17 274	17 274	17 274	17 274	4 638 123	776 858	17%	
					SSZ	SSZ	ITP			220 185	1	220 185	1	58%	220 185	1				58%
Celkem opatření				583 230	878 485	1 340 905	232	673 792	97	116%	583 397	95	100%	106 302	106 302	95 302	92 389	9 406 938	3 558 515	38%
Celkem priorita 1				583 230	878 485	1 340 905	232	673 792	97	116%	583 397	95	100%	106 302	106 302	95 302	92 389	9 406 938	3 558 515	38%
2/2.1.	OZF MHMP	HMP	GS 2.1.01 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	649 038	238 000	314 000	50	121 547	19	19%	121 483	19	19%	295 089	294 041	286 915	265 793	11 758 672	9 994 852	85%
					349 650	405 252	65	190 481	36	29%	189 805	36	29%							
					277 729	480 811	78	205 894	38	32%	190 657	37	29%							
					67 835	229 593	67	78 880	29	12%	78 659	29	12%							
	SOC MHMP, MCSSP	HMP	národní, regionální, systémové projekty	80 000	80 000	137 419	5	137 419	5	172%	137 419	5	172%							
Celkem opatření				729 038	1 013 214	1 567 076	265	734 221	127	101%	718 024	126	98%	295 089	294 041	286 915	265 793	11 758 672	9 994 852	85%
2/2.2.	ÚPP	SSZ	GS 2.2.01 Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce	43 735	21 000	22 244	6	18 115	4	41%	18 115	4	41%	16 304	16 304	16 304	16 304	705 401	612 789	87%
					22 559	51 096	13	11 652	4	27%	11 652	4	27%							
					10 907	65 933	20	13 967	7	32%	12 189	6	28%							
	ÚPP	SSZ	AGS	0	0	3 060	1	3 060	1	7%	0	1	0%							
	ŘO	není	GS 2.2.02 Vyrovnávání šancí žen a mužů	65 615	65 000	51 647	7	11 715	3	18%	11 715	3	18%	29 883	29 883	29 883	29 883	1 058 400	1 099 661	104%
31 574						8	16 342	3	25%	16 342	3	25%								
Celkem opatření				109 350	119 466	286 402	67	112 410	30	103%	107 571	29	98%	46 187	46 187	46 187	46 187	1 763 801	1 712 450	97%

PŘÍLOHA Č. 2

2/2.3.	NROS	NROS	GG 2.3.01 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb v hlavním městě Praha	36 452	18 153	33 000	55	15 886	27	44%	15 866	27	44%	17 773	17 773	16 905	15 851	587 933	588 944	100%	
					14 389	32 243	52	14 389	25	39%	14 389	25	39%								
					6 343	30 243	55	6 343	11	17%	6 343	11	17%								
	NROS	NROS	AGS	0	0	6 197	1	6 197	1	17%	0	1	0%								
			Celkem opatření	36 452	38 884	101 683	163	42 814	64	117%	36 597	64	100%	17 773	17 773	16 905	15 851	587 933	588 944	100%	
			Celkem priorita 2	874 840	1 171 564	1 955 161	495	889 445	221	102%	862 192	219	99%	359 049	358 001	350 007	327 831	14 110 406	12 296 246	87%	
3/3.1.	OZF	MHMP	HMP	GS 3.1.01 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí	530 855	173 000	553 000	71	138 145	24	26%	134 777	23	25%	272 715	269 547	265 795	248 680	10 000 987	9 251 281	93%
						154 352	480 062	87	154 480	31	29%	153 319	31	29%							
						195 823	744 154	136	242 721	61	46%	235 428	60	44%							
	SKU	MHMP	HMP	národní, regionální, systémové projekty	89 206	100 000	94 879	7	93 729	7	105%	93 729	7	105%							
			Celkem opatření	620 061	623 174	1 872 095	301	629 074	123	101%	617 253	121	100%	272 715	269 547	265 795	248 680	10 000 987	9 251 281	93%	
3/3.2.	OZF	MHMP	HMP	GS 3.2.01 Rozvoj dalšího vzdělávání	437 043	173 000	564 000	72	107 084	15	25%	106 990	15	24%	175 328	174 032	172 542	162 019	7 049 089	6 125 231	87%
						221 784	384 020	66	151 824	30	35%	142 088	28	33%							
						209 750	701 242	119	187 966	44	43%	182 141	42	42%							
	SKU	MHMP	HMP	národní, regionální, systémové projekty	0	20 000	25 794	1	0	0	0%	0	0	0%							
			Celkem opatření	437 043	624 534	1 675 057	258	446 874	89	102%	431 218	85	99%	175 328	174 032	172 542	162 019	7 049 089	6 125 231	87%	
			Celkem priorita 3	1 057 104	1 247 708	3 547 152	559	1 075 948	212	102%	1 048 471	206	99%	448 043	443 579	438 337	410 699	17 050 076	15 376 512	90%	
4/4.1.	ÚPP	SSZ	GS 4.1.01 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací	169 726	107 000	130 885	34	27 712	11	16%	25 779	10	15%	51 420	51 420	39 717	39 717	2 737 516	1 506 905	55%	
					140 544	272 117	80	97 060	37	57%	91 124	36	54%								
					43 482	251 689	90	57 602	33	34%	57 579	33	34%								
	ÚPP	SSZ	AGS	0	0	13 640	1	13 640	1	8%	0	1	0%								
	ŘO	není	GS 4.1.02 Konkurenceschopnost	163 811	50 000	96 959	27	29 714	10	18%	29 714	10	18%	71 252	71 252	69 739	67 190	2 642 114	2 481 864	94%	
					75 000	140 139	38	59 076	20	36%	59 076	20	36%								
63 000					176 050	46	68 374	20	42%	68 374	20	42%									
0					6 647	1	6 647	1	4%	6 647	1	4%									
			Celkem opatření	333 537	479 026	1 088 127	317	359 826	133	108%	338 293	131	101%	122 672	122 672	109 457	106 908	5 379 630	3 988 769	74%	

PŘÍLOHA Č. 2

4/4.2.	ŘO	není	GS 4.2.01 Podpora inovací	424 663	424 663	218 917	16	159 707	13	38%	159 707	13	38%	175 902	175 902	170 974	164 280	6 849 392	6 094 123	89%
						234 033	18	105 534	11	25%	105 534	11	25%							
						250 867	18	159 421	14	38%	159 421	14	38%							
Celkem opatření				424 663	424 663	703 818	52	424 663	38	100%	424 663	38	100%	175 902	175 902	170 974	164 280	6 849 392	6 094 123	89%
4/4.3.	OZF MHMP	HMP	GS 4.3.01 Rozvoj lidských zdrojů v cestovním ruchu	189 550	62 000	86 589	20	24 429	6	13%	24 429	6	13%	77 734	77 734	75 856	73 161	3 057 254	2 716 034	89%
						100 682	26	49 549	16	26%	49 363	16	26%							
						115 572	50	107 904	33	57%	107 592	33	57%							
Celkem opatření				189 550	278 253	406 121	96	181 882	55	96%	181 385	55	96%	77 734	77 734	75 856	73 161	3 057 254	2 716 034	89%
Celkem priorita 4				947 750	1 181 942	2 198 066	465	966 371	226	102%	944 341	224	100%	376 308	376 308	356 287	344 349	15 286 276	12 798 926	84%
5/5.1.	ŘO, SSZ, HMP	není	projekty technické pomoci	91 130	91 130	95 100	20	93 219	19	102%	93 219	19	102%	39 393	38 688	33 555	33 555	1 469 833	1 230 083	84%
						95 100	20	93 219	19	102%	93 219	19	102%							
Celkem opatření				91 130	91 130	95 100	20	93 219	19	102%	93 219	19	102%	39 393	38 688	33 555	33 555	1 469 833	1 230 083	84%
5/5.2.	ŘO, SSZ, HMP	není	projekty technické pomoci	91 130	91 130	119 172	22	77 272	20	85%	77 272	20	85%	8 837	9 468	8 816	8 816	1 469 834	319 132	22%
						119 172	22	77 272	20	85%	77 272	20	85%							
Celkem opatření				91 130	91 130	119 172	22	77 272	20	85%	77 272	20	85%	8 837	9 468	8 816	8 816	1 469 834	319 132	22%
Celkem priorita 5				182 260	182 260	214 272	42	170 491	39	94%	170 491	39	94%	48 230	48 156	42 371	42 371	2 939 667	1 549 215	53%
Celkem program				3 645 184	4 661 959	9 255 557	1 793	3 776 047	795	104%	3 608 892	783	99%	1 337 933	1 332 346	1 282 305	1 217 639	58 793 363	45 579 414	78%

Alokace EUR	
2004	19 211 006
2005	19 595 226
2006	19 987 131
Celkem	58 793 363
Záloha	9 406 938

Limity N+2 EUR	
2004	9 804 068
2005	29 399 294
2006	49 386 425

Předfinancování tis. CZK	
2005	93 037
2006	467 263
2007	456 633
2008	300 316
2009	
Celkem	1 317 248
Kurz CZK/EUR	
	25,180
Vratky EUR	
	372
Certifikováno EUR s vratkami	
	45 579 042

Uskutečněné výdaje tis. CZK	
MSSF	1 337 933
korekce	1 335 487
Autorizace tis. CZK	
MSSF	1 327 390
korekce	1 328 747

Přepočtené výdaje tis. CZK	
	1 549 229
Přezávazkování tis. CZK	
-16%	-255 217

Zaúčtováno tis. CZK	
MSSF	1 282 305
korekce	1 281 909
Zaúčtováno EUR	
MSSF	48 191 092
korekce	48 176 981

Zbývá zaúčtovat EUR	
	10 616 382
Zbývá zaúčtovat tis. CZK	
	267 320
Zbývá uskutečnit tis. CZK	
	213 742

Opatření	Viola EUR	Podíl
1.1	3 674 203	39%
2.1	10 851 651	92%
2.2	1 712 450	97%
2.3	630 794	107%
3.1	9 944 568	99%
3.2	6 547 662	93%
4.1	4 092 044	76%
4.2	6 363 214	93%
4.3	2 825 291	92%
5.1	1 230 083	84%
5.2	319 132	22%
Celkem	48 191 092	82%

Poznámka: Odchyly v údajích se mírně liší od SMT, neboť vycházejí i ze zpráv o výběru a kontrahování a zahrnují veškeré projekty, včetně např. zrušených.

PŘÍLOHA Č. 3

SF 180 / A Standardní monitorovací tabulka

Číslo a název programu: CZ.04.3.07 – Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu hl.m.Praha
 Datum: 5.1.2009
 Kurz pro 2B, 4C, 5D, 6E, 8G, 9H: 25.180 pro 12/2008

SF180 / A Standard Monitoring Table (OPHRD,SPD3) / EN



MSSF

Selection criterions: Datum přijetí žádosti od 01.01.2004 a Datum přijetí žádosti do 31.12.2008 a Č. programu = CZ.04.3.07 Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu hl.m.Praha a Konec certifikačního období 30.09.2008

Sort criterions: Číslo programu , Číslo priority , Číslo opatření , Indikátor GS

Programme No. and Name: CZ.04.3.07 - Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu hl.m.Praha

Date: 5.1.2009

Exchange Rate for 2B,4C,5D,6E,7F,8G,9H:

25.180 for 12/2008

Priority	Measure / Grant Scheme / Aid Scheme	Total budget 2004-06 (EU + national) EURO	Operations under examination (number)	Budget operations under examination (EU + national) EURO	Rejected operations (number)	Approved operations (number)	Approved operations (budget) EURO	Contract ed operations (number)	Contracted operations (budget) EURO	Realised expenditure EURO	Certified expediture EURO	Forecast of expenditure of final recipients (for next 2 months)	Forecast of expenditure of final recipients (until the end of 2007)	Ap proved /Bud get	Con tra cted /Bud get	Realised /Bud get	Certi fied /Bud get
		1A	2	2B	3	4	4C	5	5D	6E	7F	8G	9H	C/A	D/A	E/A	F/A

7.1. Aktivní politika zaměstnanosti

7.1.1. Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti

Total GS			0	0	0	91	11 534 915	91	11 534 915	6 550 733	5 563 314	0	0				
Individual Projects			1	2 392 641	0	2	11 420 326	2	11 420 326	1 912 695	1 553 716	0	0				
Total for Measure 7.1.1.		18 813 876	1	2 392 641	0	93	22 955 241	93	22 955 241	8 463 428	7 117 030	0	0	122	122	45	7 117 030
Total for Priority 7.1.		18 813 876	1	2 392 641	0	93	22 955 241	93	22 955 241	8 463 428	7 117 030	0	0	122	122	45	38

7.2. Sociální integrace a rovnost příležitostí

7.2.1. Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

Total GS			0	0	0	120	23 058 172	120	23 058 172	19 845 042	17 123 218	18 864	0				
Individual Projects			0	0	0	5	5 457 464	5	5 457 464	3 626 208	2 866 485	0	0				
Total for Measure 7.2.1.		23 517 344	0	0	0	125	28 515 636	125	28 515 636	23 471 250	19 989 704	18 864	0	121	121	100	19 989 704

17.9.2010

Schváleno MV JPD 3 procedurou per rollam

Strana 125 z 127

PŘÍLOHA Č. 3

7.2.2. Sladění rodinného a pracovního života																
Total GS		0	0	0	28	4 272 078	28	4 272 078	3 674 139	3 424 900	0	0				
Total for Measure 7.2.2.	3 527 602	0	0	0	28	4 272 078	28	4 272 078	3 674 139	3 424 900	0	0	121	121	104	3 424 900
7.2.3. Globální grant																
Total GS		0	0	0	63	1 453 440	63	1 453 440	1 433 365	1 177 888	0	0				
Total for Measure 7.2.3.	1 175 866	0	0	0	63	1 453 440	63	1 453 440	1 433 365	1 177 888	0	0	124	124	122	1 177 888
Total for Priority 7.2.	28 220 812	0	0	0	216	34 241 154	216	34 241 154	28 578 754	24 592 492	18 864	0	121	121	101	87
7.3 Rozvoj celoživotního učení																
7.3.1. Rozvoj počátečního vzdělávání																
Total GS		0	0	0	114	20 791 261	114	20 791 261	18 920 921	15 983 153	0	0				
Individual Projects		0	0	0	7	3 722 342	7	3 722 342	2 813 916	2 522 545	0	0				
Total for Measure 7.3.1.	20 001 974	0	0	0	121	24 513 603	121	24 513 603	21 734 838	18 505 698	0	0	123	123	109	18 505 698
7.3.2. Rozvoj dalšího vzdělávání																
Total GS		0	0	0	86	17 355 746	86	17 355 746	13 925 945	12 250 462	34 405	0				
Individual Projects		1	1 024 383	1	0	0	0	0	0	0	0	0				
Total for Measure 7.3.2.	14 098 178	1	1 024 383	1	86	17 355 746	86	17 355 746	13 925 945	12 250 462	34 405	0	123	123	99	12 250 462
Total for Priority 7.3	34 100 152	1	1 024 383	1	207	41 869 349	207	41 869 349	35 660 783	30 756 160	34 405	0	123	123	105	90
7.4. Adaptabilita a podnikání																
7.4.1. Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti																
Total GS		0	0	0	126	13 150 387	126	13 150 387	9 762 839	7 977 538	0	0				
Total for Measure 7.4.1.	10 759 260	0	0	0	126	13 150 387	126	13 150 387	9 762 839	7 977 538	0	0	122	122	91	7 977 538
7.4.2. Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací																
Total GS		0	0	0	38	16 865 071	38	16 865 071	13 971 603	12 188 247	0	0				
Total for Measure 7.4.2.	13 698 784	0	0	0	38	16 865 071	38	16 865 071	13 971 603	12 188 247	0	0	123	123	102	12 188 247
7.4.3. Rozvoj cestovního ruchu																
Total GS		0	0	0	55	7 203 531	55	7 203 531	6 190 288	5 432 068	19 357	0				
Total for Measure 7.4.3.	6 114 508	0	0	0	55	7 203 531	55	7 203 531	6 190 288	5 432 068	19 357	0	118	118	101	5 432 068
Total for Priority 7.4.	30 572 552	0	0	0	219	37 218 989	219	37 218 989	29 924 730	25 597 852	19 357	0	122	122	98	84

PŘÍLOHA Č. 3

7.5. Technická pomoc																
7.5.1. Podpora řízení programu																
Individual Projects		0	0	1	19	3 703 727	19	3 703 727	3 128 918	2 460 166	212 231	0				
Total for Measure 7.5.1.	2 939 666	0	0	1	19	3 703 727	19	3 703 727	3 128 918	2 460 166	212 231	0	126	126	106	2 460 166
7.5.2. Technické zabezpečení programu																
Individual Projects		0	0	1	20	3 068 774	20	3 068 774	701 919	638 265	1 905	0				
Total for Measure 7.5.2.	2 939 668	0	0	1	20	3 068 774	20	3 068 774	701 919	638 265	1 905	0	104	104	24	638 265
Total for Priority 7.5.	5 879 334	0	0	2	39	6 772 501	39	6 772 501	3 830 837	3 098 431	214 135	0	115	115	65	53
Total for Programme	117 586 726	2	3 417 024	3	774	143 057 234	774	143 057 234	106 458 532	91 161 965	286 761	0	122	122	91	78

Report was created in IS MSSF - CENTRAL

Created by Hrazdil Petr, Mgr., Sestavy pro RO RPS, MSSF-Central ostrá DB, date 5.1.2009 9:58:13

Poznámky:

Definice :

individuální projekt (IP): konečný uživatel (KU) a konečný příjemce (KP) jsou stejní,

grantové schéma (GS): KU je zprostředkující subjekt a KP jsou veřejné a poloveřejné instituce nebo nevládní organizace,

projekt v rámci grantového schématu

program podpory (PP): KU je zprostředkující subjekt a KP jsou firmy

projekt v rámci programu podpory

Každá tabulka musí obsahovat datum, ke kterému je zpracována

1 - kopie částek, jak jsou vedeny v OP/JPD a Programových dodatcích

2 - tento sloupec udává počet žádostí o projekty v zásobníku projektů , obsahuje pouze projekty v řízení (mezi formálním podáním a formálním schválením) neobsahuje operace, které byly zamítnuty, nebo už byly schváleny, sloupec má obsahovat pouze IP, GS a PP,

nikoliv projekty v rámci GS a PP

3 - zamítnuté projekty , zahrnuje také žádosti stažené žadatelem

4 - projekty, které jsou schváleny,

individuální projekt: rozhodnutí RO spolufinancovat individuální operaci

grantové schéma: podpis smlouvy/rozhodnutí kterým se KU a KP(zodpovědný za realizaci) společně zavazují realizovat operaci

program podpory:schválení programu podpory pro firmy RO a výběr KU

5 - počet projektů, kde je již uzavřena smlouva ,

individuální projekt: podpis smlouvy mezi veřejnou institucí pověřenou realizací operace (KU) a dodavatelem,implementující projekt (tj. po proběhnutí nezbytného výběrového řízení) v případě soukromého KU, smlouva mezi veřejnou institucí a soukromým KU,

grantové schéma : podpis smlouvy mezi veřejnou institucí zodpovědnou za realizaci projektu (KU) a dodavatelem implementující projekt (tj. po proběhnutí nezbytného výběrového).

programy podpory : smlouva mezi KU a KP

6 - uskutečněné výdaje

individuální projekt: výdaje zaplacené veřejnou, nebo v některých případech soukromou institucí zodpovědnou za implementaci projektu (KU), zahrnuje částku zaplacenou dodavateli, aby uskutečnil projekt.Uskutečněné výdaje jsou pravidelně předkládány konečným příjemcem řídicímu orgánu (na základě monitorovacích listů)

grantové schéma: částka převedená konečným uživatelem na konečného příjemce, který je zodpovědný za realizaci projektu a zaplacená tímto KP dodavateli, který realizoval projekt. Uskutečněné výdaje jsou pravidelně předkládány konečným příjemcem řídicímu orgánu (na základě monitorovacích listů)

programy podpory: částka převedená konečným uživatelem na firmu tj. konečného příjemce v rámci programu podpory , kde firma uskutečnila výdaje na oprávněné akce. Uskutečněné výdaje jsou pravidelně předkládány konečným příjemcem řídicímu orgánu (na základě monitorovacích listů).

7 - odhad uskutečněných výdajů v následujících dvou měsících: tento sloupec má zahrnovat odhad údajů na úrovni KU a KP na základě pravidelných zpráv o průběhu realizace. Dvouměsíční období umožní zjistit, jestli odhady byly reálné

8 - odhad uskutečněných výdajů do konce roku: tento sloupec umožní zhodnotit riziko u pravidla n+2 ke konci roku

9 - certifikované výdaje - pole bude až do vyřešení dostupnosti údajů v systému plněno ručně Platebním orgánem . Jde o výdaje autorizované RO a certifikované PO.

KP - konečný příjemce

GS - grantové schéma

PP - program podpory

17.9.2010

Schváleno MV JPD 3 procedurou per rollam

Strana 127 z 127