

# Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha

## Závěrečná zpráva



## Obsah

<b>Obsah</b> .....	<b>2</b>
<b>1. Úvod</b> .....	<b>4</b>
1.1 Základní informace .....	4
1.2 Přehled JPD 3 .....	4
1.3 Shrnutí hlavních tendencí makro-ekonomického vývoje- ČR .....	6
1.4 Socio-ekonomický vývoj v hl.m. Praze .....	16
1.5 Vliv pomoci z ESF na soudržnost.....	22
1.5.1 Kontext národních strategií .....	22
1.5.2. Kontext strategií EU.....	24
1.6 Důsledky pro realizaci programu .....	25
<b>2. Popis realizace JPD 3</b> .....	<b>27</b>
2.1. Program celkem.....	27
2.2 Jednotlivá opatření, grantová schémata a individuální projekty .....	33
Priorita 1: Aktivní politika zaměstnanosti .....	33
Opatření 1.1 Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti.....	35
Priorita 2: Sociální integrace a rovné příležitosti .....	41
Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí 43 .....	47
Opatření 2.2 Sladění rodinného a pracovního života .....	52
Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb .....	53
Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení .....	53
Opatření 3.1 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomicky znalostí.....	57
Opatření 3.2 Rozvoj dalšího vzdělávání .....	64
Priorita 4: Adaptabilita a podnikání.....	68
Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti	71
Opatření 4.2 Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací.....	75
Opatření 4.3 Rozvoj cestovního ruchu.....	78
Priorita 5: Technická pomoc .....	82
Opatření 5.1 Podpora řízení programu.....	83
Opatření 5.2 Technické zabezpečení programu .....	85
<b>3. Finanční přehled JPD 3</b> .....	<b>88</b>
3.1 Celkový přehled výdajů.....	88
3.2 Přijaté platby a certifikace výdajů programu .....	89
3.3 Konstatování o výši úroků vygenerovaných na zdrojovém účtu PCO .....	93
3.4 Regionalizace pomoci .....	93
<b>4. Řízení programu</b> .....	<b>96</b>
4.1 Řízení a koordinace JPD 3 .....	96
4.1.1 Dokumentace .....	96
4.1.2 Pracovní skupiny (PS) .....	100
4.2 Monitorovací výbor.....	105
4.3 Monitorování.....	106
4.3.1 Popis systému .....	106
4.3.2 Metodický dokument monitoringu.....	106
4.3.3 Pokrok v naplňování indikátorů.....	107
4.4 Evaluce.....	112
4.5 Popis významných problémů při řízení.....	116
<b>5. Publicita a vzdělávání</b> .....	<b>118</b>

<b>5.1 Informační a propagační opatření .....</b>	<b>118</b>
5.1.1 Komunikační akční plán JPD 3 .....	119
5.1.2 Publicita Řídícího orgánu .....	121
5.1.3 Zprostředkující subjekty .....	130
<b>5.2 Vzdělávání implementační struktury .....</b>	<b>138</b>
<b>6. Kontrola .....</b>	<b>142</b>
6.1 Popis systému kontroly JPD 3 .....	142
6.2 Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti .....	142
6.3 Řídící kontrola .....	146
6.4 Veřejnosprávní kontrola projektů na místě .....	146
6.5 Systémové audity podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 .....	149
6.6 Kontrola vzorku operací .....	154
6.7 Vnější kontrola a audity .....	155
6.7.1 Audity Evropské komise .....	156
6.7.2 Audity provedené Ministerstvem financí .....	157
6.7.3 Audity provedené NKÚ .....	158
<b>7. Soulad s politikami Společenství .....</b>	<b>159</b>
7.1 Obecné zajištění .....	159
7.2 Hospodářská soutěž (veřejná podpora) .....	160
7.3 Veřejné zakázky .....	162
7.4 Životní prostředí .....	164
7.5 Rovné příležitosti pro ženy a muže .....	164
7.6 Informační společnost .....	165
7.7 Podpora místním iniciativám .....	165
7.8 Sociální začleňování se zřetelem na problematiku romských komunit .....	165
<b>8. Globální grant a hlavní projekty .....</b>	<b>167</b>
8.1 Globální grant .....	167
8.2 Hlavní projekty .....	167
<b>9. Příklady realizovaných projektů .....</b>	<b>168</b>
<b>10. Přílohy .....</b>	<b>168</b>

## 1. Úvod

### 1.1 Základní informace

Číslo CCI: 2003 CZ 05 3 DO 001  
Číslo cíle / iniciativa Společenství: Cíl 3  
Členský stát / region: Česká republika / NUTS 2 hl.m. Praha  
Název pomoci: Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha  
Programové období: 2004-2008  
Řídící orgán: Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR  
Platební orgán: Ministerstvo financí ČR  
Datum schválení monitorovacím výborem: 7.12.2009 (úpravy schváleny per rollam 2010)  
Vztahuje se zpráva rovněž na rok 2008? Ano

Závěrečná zpráva je shrnujícím dokumentem o realizaci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3). Při zpracování předkládané výroční zprávy byly využity závěrečné zprávy jednotlivých Zprostředkujících subjektů, monitorovací data a podklady Konečných příjemců (KP), data z MSSF Central a MSSF Monit a ze Závěrečné evaluace JPD 3.

### 1.2 Přehled JPD 3

Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha byl referenčním dokumentem, na jehož základě byla poskytována podpora rozvoji lidských zdrojů na území hlavního města Prahy s využitím zdrojů Evropského sociálního fondu (ESF) z období 2004 – 2006 a českých národních zdrojů (rozpočtu České republiky a rozpočtu hlavního města Prahy). JPD 3 byl zpracován Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) ČR v úzké součinnosti s hlavním městem Prahou a ve spolupráci s dalšími partnery z hospodářské i sociální sféry. JPD 3 byl slavnostně vyhlášen dne 28. 6. 2004 a byl schválen Evropskou komisí 7. 7. 2004.

### Priority a opatření JPD 3

Označení	Název
<b>Priorita 1</b>	<b>Aktivní politika zaměstnanosti</b>
Opatření 1.1	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti
<b>Priorita 2</b>	<b>Sociální integrace a rovné příležitosti</b>
Opatření 2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí
Opatření 2.2	Sladění rodinného a pracovního života
Opatření 2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)
<b>Priorita 3</b>	<b>Rozvoj celoživotního učení</b>
Opatření 3.1	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí
Opatření 3.2	Rozvoj dalšího vzdělávání
<b>Priorita 4</b>	<b>Adaptabilita a podnikání</b>
Opatření 4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti
Opatření 4.2	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací
Opatření 4.3	Rozvoj cestovního ruchu
<b>Priorita 5</b>	<b>Technická pomoc</b>
Opatření 5.1	Podpora řízení programu
Opatření 5.2	Technické zabezpečení programu

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Operační manuál pro JPD 3 (včetně příloh) byl schválen 28. 7. 2004 s platností od 1. 8. 2004 a současně byly k dispozici i manuály ostatních subjektů implementační struktury.

Řídícím orgánem JPD 3 je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Výkonem funkce řídicího orgánu je pověřen odbor 72 - řízení pomoci z Evropského sociálního fondu.

Implementační struktura JPD 3 dále zahrnovala tři Zprostředkující subjekty (ZS), se kterými byly v srpnu a září 2004 podepsány Dohody o delegování činností a pravomocí Řídícího orgánu:

- Správu služeb zaměstnanosti MPSV (dále sekce 4 MPSV<sup>1</sup>),
- hlavní město Prahu (HMP) a
- Nadaci rozvoje občanské společnosti (NROS).

**Zprostředkující subjekty a Koneční příjemci JPD 3 určení ŘO**

Opatření	Zprostředkující subjekt	Konečný příjemce určený ŘO
Opatření 1.1	sekce 4 MPSV	Úřad práce hl. m. Prahy (ÚPP) a sekce 4 MPSV (odbor 45 <sup>2</sup> )
Opatření 2.1	HMP	odbor sociální péče a zdravotnictví Magistrátu HMP a Centrum sociálních služeb Praha <sup>3</sup>
Opatření 2.2	sekce 4 MPSV (část opatření)	ÚPP
	není (ŘO implementuje část opatření)	není
Opatření 2.3	NROS	NROS
Opatření 3.1	HMP	odbor školství Magistrátu HMP (část)
Opatření 3.2	HMP	není <sup>4</sup>
Opatření 4.1	sekce 4 MPSV (část opatření)	ÚPP
	není (ŘO implementuje část opatření)	není
Opatření 4.2	není (celé opatření je implementováno ŘO)	není
Opatření 4.3	HMP	není
Opatření 5.1	není	(slouží Řídícímu orgánu a ZS)
Opatření 5.2	není	(slouží Řídícímu orgánu a ZS)

Na realizaci programu dohlíží Monitorovací výbor, který byl ustaven v květnu 2004 a byl vytvořen v souladu s principem partnerství.

Všechny projekty JPD 3 byly monitorovány pomocí informačního systému - Monitorovací systém strukturálních fondů (MSSF), který shromažďuje finanční a statistické údaje a informace o provádění pomoci ze strukturálních fondů, tj. i z ESF.

Poskytování prostředků z ESF bylo založeno na principu spolufinancování z ESF a z národních zdrojů. Celková alokace na JPD 3 pro období 2004 - 2006 činila 117.6 milionů EUR, z toho 50% z ESF a 50% z národních zdrojů (centrální: 43.31% MPSV a regionální: 6.69% HMP).

<sup>1</sup> Název změněn na Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce počátkem roku 2008 v důsledku organizačních změn v rámci MPSV  
<sup>2</sup> Pro projekt ITP byl konečným příjemcem určen odbor 41 v rámci SSZ (počátkem roku 2008 byla v důsledku organizačních změn agenda přesunuta do odboru 45 sekce 4 MPSV).  
<sup>3</sup> Dříve Městské centrum sociálních služeb a prevence, poté název změněn na Centrum sociálních služeb Praha.  
<sup>4</sup> Oproti původnímu předpokladu nebyly realizovány projekty přímého přidělení, jejichž konečným příjemcem byl určen odbor školství Magistrátu HMP

Z celkových uvedených prostředků JPD 3 mělo být 35% alokováno do těch částí Prahy, které pokrývá Jednotný programový dokument pro Cíl 2 regionu soudržnosti hlavní město Praha (JPD 2). Podrobné informace o JPD 3 jsou volně přístupné na webových stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

### **1.3 Shrnutí hlavních tendencí makro-ekonomického vývoje<sup>5</sup>- ČR<sup>6</sup>**

Toto shrnutí vývoje základních makroekonomických parametrů se týká období 2004 – 2008, proto neodráží dopady globální finanční a hospodářské krize na trh práce v ČR v 1. pololetí roku 2009. Krize se v ČR projevila až ve čtvrtém čtvrtletí roku 2008, a to ještě nikoli zásadním způsobem.

Z celkového pohledu lze konstatovat, že **makroekonomický vývoj** v tomto období byl mimořádně příznivý. Tuto skutečnost ilustrují i souhrnná data z níže uvedené tabulky, která shrnují vývoj hlavních makroekonomických indikátorů.

Celkově velmi příznivý obraz vývoje české ekonomiky navíc ještě podtrhují podstatně slabší výsledky států eurozóny, takže ve sledovaném období došlo k výrazné konvergenci úrovně české ekonomiky k průměru EU i k průměru států eurozóny, což byl jeden ze základních cílů Rámce podpory Společenství 2004 - 2006.

I přes celkově příznivý vývoj došlo ve sledovaném období k několika jevům, které fungování ekonomiky zřetelně komplikovaly. Mezi těmito faktory je třeba na prvním místě uvést výrazné **střednědobé posilování koruny** vůči klíčovým měnám (EUR, USD), a to z úrovně cca 32,7 Kč/EUR v době vstupu ČR do EU v květnu 2004 až na vrchol dosažený v červenci 2008 ve výši 22,97 Kč/EUR, po němž následovala korekce kurzu koruny na samém závěru sledovaného období na úroveň 27 Kč/EUR. Je třeba zdůraznit, že takto výrazné změny kurzu koruny měly dopad jak na podnikatelskou sféru, tak se následně projevily i ve sféře fiskální politiky. Navíc kolísání kurzu má výrazný dopad i ve sféře implementace politiky soudržnosti EU, neboť alokace pro ČR jsou fixované v EUR.

I přes posilování kurzu koruny během převážné části sledovaného období byl zaznamenán velmi příznivý vývoj **obchodní bilance**, tj. z mírně pasivního salda v roce 2004 až ke kladnému saldu obchodní bilance ve výši více než 100 mld. Kč v letech 2007 a 2008.

Dalším významným prvkem nestability pro ekonomický vývoj ČR bylo extrémní kolísání **ceny ropy**. Tato extrémní volatilita se však týkala především samého závěru sledovaného období, tedy hlavně roku 2008.

Díleč a navíc zřejmě i krátkodobou komplikací ekonomického vývoje bylo prudké zvýšení míry **inflace** v roce 2008, a to až na 6,3 %. Toto zvýšení však lze do určité míry připsat administrativním opatřením.

Ve sledovaném období přijala vláda ČR řadu opatření s cílem posílit růst a zvýšit celkovou efektivnost ekonomiky, a to včetně zlepšení fungování trhu práce. Jednalo se o poměrně širokou škálu opatření zahrnujících např. urychlení výstavby velké dopravní infrastruktury, snížení ceny práce snížením plateb na sociální pojištění, radikální re-orientace investičních pobídek od podpory montážních závodů směrem k aktivitám s vyšší přidanou hodnotou jako jsou např. technologická centra apod. Tato změna byla završena 1. ledna 2009, odkdy jsou poskytovány investiční pobídky pouze na tento typ sofistikovaných investic.

<sup>5</sup> Zdroje dat a informací :

ČSÚ – Tendence a faktory makroekonomického vývoje ČR, ČR v mezinárodním srovnání – makroekonomika ČSÚ, Makroekonomický vývoj ČR 2009, HDP časové řady, vývoj v 1.Q. 2009, Vývoj ekonomické aktivity obyvatelstva, Recese - zahraniční obchod , Přímé zahraniční investice

ČNB – statistika, zprávy k vývoji kurzu, platební a obchodní bilance

HN – články k ekonomickému vývoji v období světové finanční krize a ekonomické recese v EU

<sup>6</sup> Zdroj – Analýzy Českého statistického úřadu

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Přestože se jednalo o řadu dílčích zlepšení, zaměřených na mnoho sfér, některé chronické problémy české ekonomiky zůstaly nevyřešeny. Mezi přetrvávající problémy patří především nadbytečná administrativní zátěž (např. nedošlo ke sjednocení výběru daní, sociálního a zdravotního pojištění do jednoho místa), nevyvážená proporce mezi sociálními dávkami a minimální (příp. průměrnou mzdou) apod.

I na makroekonomické úrovni lze vzhledem k objemu a struktuře finančních prostředků poskytnutých v rámci politiky soudržnosti EU označit tyto zdroje za pozitivní expanzní faktor posilující mj. poptávku.

**Vývoj hlavních makroekonomických ukazatelů v letech 2004-2008**

	2004	2005	2006	2007	2008
HDP (růst v %)	4,5	6,3	6,8	6,1	2,5
Míra zaměstnanosti (růst v %)	-0,6	1,2	1,3	1,9	1,6
Míra nezaměstnanosti (v %)	8,3	7,9	7,1	5,3	4,4
Míra inflace (v %)	2,8	1,9	2,5	2,8	6,3
Saldo obchodní bilance (mld. Kč)	-13	59	65	121	113
Objem mezd a platů (v %)	6,3	6,9	8,0	9,3	8,1
HDP eurozóny (v %)	2,1	1,7	2,9	2,6	0,9
HDP EU27 (v %)	2,5	2,0	3,1	2,9	1,1

*Zdroj: ČSÚ a MF ČR, leden 2009*

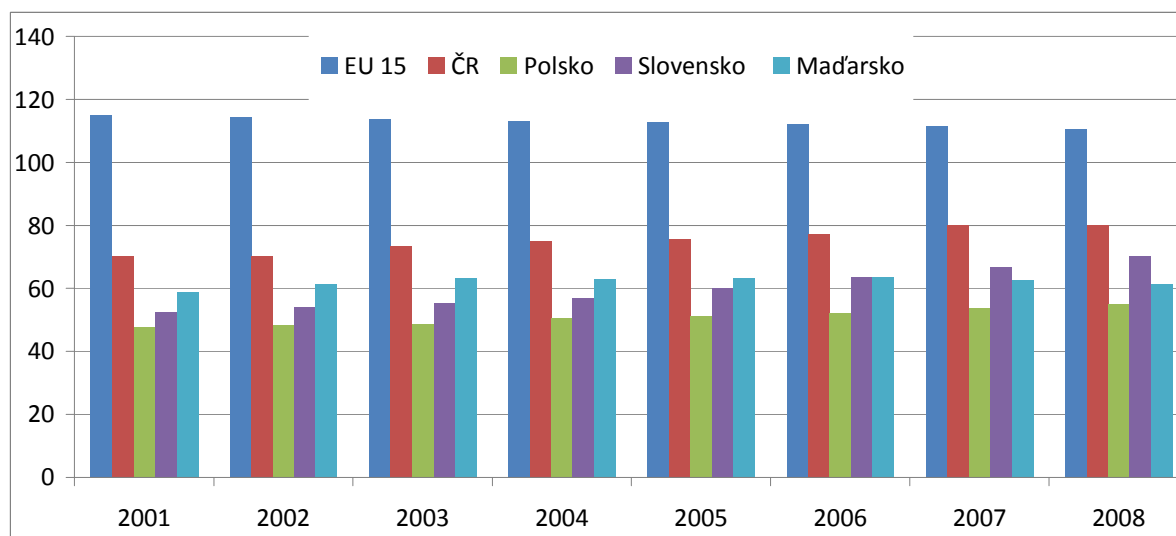
## Vývoj HDP

Z pohledu vývoje HDP je možno konstatovat, že roky 2005 až 2007 představovaly vrcholící fázi ekonomického cyklu. Růst HDP v roce 2008 ztratil na dynamice a vzrostl pouze o 2,5%. Proti předchozímu roku se tak růst snížil o více než polovinu. Tato skutečnost byla důsledkem nepříznivých vnitřních i vnějších faktorů, zejména však poklesu tuzemských i zahraničních zakázek, resp. nedostatečného odbytu výrobků na vnitřním i vnějším trhu.

Růst HDP ve sledovaném období byl především tažen exportem výrobků a služeb, spotřebou domácností a tvorbou hrubého kapitálu (investic). Růst HDP podpořil rovněž pozitivní vývoj zaměstnanosti zejména v letech 2004 – 2007 (v průměru 0,7 p.b.), dále růst produktivity práce (1,9 p.b.), navyšování zásoby kapitálu (meziročně v průměru 2 p.b.) a jeho produktivity (v průměru 1,3 p.b.).

Rozdíl růstu HDP ve stálých cenách mezi českou ekonomikou a ekonomikou EU27 činila v roce 2008 2,3 %. Při výpočtu HDP na obyvatele v paritě kupní síly (PPS) se podle Eurostatu úroveň ČR vzhledem k EU27 proti roku 2007 nezměnila a zůstala na 80,2 %.

**HDP/obyv. (v PPS, EU27=100)**



Zdroj: Eurostat

Vývoj ekonomiky v eurozóně<sup>7</sup>, kam směřuje zhruba 70 % vývozu z ČR (plných 82 % vývozu pak směřuje do celé EU), signalizoval již v průběhu druhé poloviny roku 2008 výrazné zpomalení a postupný přechod do recese, přičemž naplno se tento propad projevil ve 4. čtvrtletí (v meziročním srovnání činila změna HDP pouze +0,7 %). V posledním čtvrtletí roku 2008 tak došlo v zemích eurozóny k poklesu vývozu o -6,7 %, investic o -4,0 % a spotřebitelských výdajů o -0,3 %.

**Vývoj HDP za rok 2008**

Hrubý domácí produkt	1. čtvrtletí	2. čtvrtletí	3. čtvrtletí	4. čtvrtletí	Rok 2008
Změna k předchozímu čtvrtletí	+ 0,1	+ 1,2	+ 0,5	- 1,3	x
Meziroční změna (k 2007)	+ 2,9	+ 4,0	+ 2,9	+ 0,5	+ 2,5

Zdroj: ČSÚ

I když česká ekonomika zaznamenala zpomalení již ve 3. čtvrtletí 2008 (přičemž ve 4. čtvrtletí došlo již k výraznému poklesu výkonu národního hospodářství), v meziročním srovnání však ČR ještě zaznamenala růst HDP, a to ve výši 2,5%, v posledním čtvrtletí činil přírůstek HDP již jen 0,5 % (např. v případě Polska to bylo ještě 3,1 %, u Slovenska 2,5 %).

Růst české ekonomiky tak byl nejnižší za posledních 6 let. Může za to především pokles zahraničního obchodu a také průmyslové výroby, přičemž na obojím se podepsal vliv prohlubující se recese v zahraničí. Pokles mezi kvartály byl naposledy zaznamenán před více než 10 lety, v roce 1998, a česká ekonomika se tak ocitla v recesi po takřka 12 letech.

**Vývoj ostatních makroekonomických ukazatelů**

Po velmi příznivém vývoji salda **obchodní bilance** ve výši více než 100 mld. korun v letech 2006 a 2007 dochází v roce 2008 k jeho výraznému poklesu (na 57 mld. korun). Pokles zahraničního obchodu trvá (s výjimkou září) od srpna loňského roku a v posledních měsících je více než dvacetiprocentní. Vlivem oslabení koruny vůči oběma hlavním měnám došlo k většímu snížení zahraničního obchodu v přepočtu na eura (vývoz o 30,6 % a dovoz o 30 %).

Zřetelným trendem po vstupu ČR do EU bylo **posilování české měny vůči dolaru i euru**. Dynamiku vývoje tohoto trendu dále urychlily pozitivní ekonomické dopady související se vstupem do EU, opírající se zejména o prudký nárůst zahraničního obchodu v důsledku

<sup>7</sup> HN 8.4. 2009 (údaje Eurostat, OECD)



odstranění celních bariér, s příznivým dopadem především na vývoj salda platební bilance. Vývoj kurzu v tomto období v zásadě odrážel pozitivní trend vývoje ekonomiky akcelerující od roku 2004.

Od poloviny roku 2007 však začala tendence k posilování koruny výrazněji zesilovat. Do poloviny roku 2008 tak česká koruna posílila vůči euru o téměř 21 % (přičemž podle názorů některých bankovních analytiků<sup>8</sup> se za přiměřené tempo zhodnocení měny považuje růst v mezích max. 8 – 10 % ročně), a to i přesto, že ekonomika již v této době jevila známky ke zpomalení. Uvedený vývoj měl negativní dopady především na ekonomické postavení českých exportérů, u nichž se odhadované ztráty pohybovaly v řádech mld. korun. Trend posilování české měny v tomto období výrazně předbíhal i vývoj produktivity práce, což vedlo ke snižování výkonnosti a konkurenceschopnosti národního hospodářství, zejména pak průmyslu. Reálným důsledkem posilování české měny (oslabování eura) tak bylo mimo jiné i faktické snižování finanční hodnoty dotací z evropských fondů.

I přes řadu postupných dílčích kroků nedošlo během sledovaného období k razantní změně **podnikatelského prostředí**, která by se zřetelně mohla promítnout do situace na trhu práce. Spíše lze hovořit o řadě dílčích kroků realizovaných v různých sférách (daňová politika, změny v oblasti sociálních dávek, redukce administrativní zátěže, postupný rozvoj e-governmentu, zavedení lhůt na zápis do obchodního rejstříku, zavedení jednotné registrace podnikatelů, apod.).

Mezi další významné vnitřní vývojové trendy pozitivně ovlivňující vývoj sociálně-ekonomického prostředí patřily zejména finalizace **daňové reformy**, jejímž cílem je snížení daňového zatížení fyzických i právnických osob (zavedení 15% rovné daně).

### **Demografie, vzdělání a trh práce<sup>9</sup>**

#### **Demografický vývoj a jeho dopady na ekonomiku**

V demografickém vývoji dochází z ekonomického i společenského hlediska k závažným trendům. Úhrnná plodnost mírně rostla, od minima 1,13 dítěte na jednu ženu na 1,5 v roce 2008. Hodnota 1,5 je však velmi hluboko pod hodnotou 2,04, která by zaručovala prostou míru reprodukce - znamená to velmi výrazný dlouhodobý pokles počtu obyvatelstva s implikacemi nejen pro trh práce, ale i s dopady na ekonomiku a společnost jako celek. Závažnost této skutečnosti vyplývá i ze strukturálně podmíněných příčin nízké plodnosti. Jedná se zejména o zvyšující se vzdělanost mladých (přičemž vysokoškolačky mají zpravidla nižší počet dětí než ženy s nižším vzděláním). Dalším bezprostředně souvisejícím trendem je i stále se zvyšující hranice průměrného dožití mužů (74,0 let) a žen (80,1 let) v roce 2008<sup>10</sup>.

V roce 2007 tak byl poprvé v historii ČR počet osob ve věku do 20 let nižší než počet osob starších 60 let (i v roce 2008). Index stárí (tj. podíl osob ve věku 65+ na 100 dětí ve věku do 15 let) tedy dlouhodobě roste, a to z 85,5 v roce 2000 až na 102,43 v roce 2008<sup>11</sup>. Závažnost těchto trendů je ještě umocněna skutečností, že v ČR funguje systém „průběžného“ financování důchodů, který je v případě změn proporcí mezi ekonomicky aktivními a důchod pobírajícími segmenty obyvatel dále již neudržitelný.

Jedním z dlouhodobých řešení je postupné zvyšování minimální věkové hranice nároku na starobní důchod. Před sledovaným obdobím byla tato minimální hranice posunuta naposledy v roce 2003 na 63 let pro muže a bezdětné ženy a na 59 až 62 let pro ženy

<sup>8</sup> Např. bankovní analytici z Reiffeisen Bank či Komerční banky (debaty na serveru HN ihned, 08/2008)

<sup>9</sup> ČSÚ: Statistická ročenka ČR 2008, ČR v mezinárodním srovnání, Statistika vývoje počtu obyvatel, Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR 2008, VŠPS 2008 a 2009, Trh práce v České republice, ČSÚ, 2008, ČSÚ – časová řada makroekonomických indikátorů, 2009 MF ČR - Makroekonomická predikce České republiky, MF, leden 2009, Drbohlav, D (ed): Nelegální ekonomické aktivity migrantů, Karolinum, Praha, 2008. MPSV – internetové stránky

<sup>10</sup> Zároveň dochází k postupnému sblížení naděje dožití u mužů a žen.

<sup>11</sup> K 1.1. 2008

podle počtu vychovaných dětí. Zákonem č. 306/2008 Sb. bylo rozhodnuto o dalším postupném zvyšování důchodového věku na 65 let pro muže, bezdětné ženy a ženy, které vychovaly jedno dítě a na 62 až 64 let pro ostatní ženy podle počtu vychovaných dětí. V 65 letech (tj. v roce 2030) budou poprvé odcházet do starobního důchodu muži narození v roce 1965.

První etapa důchodové reformy mj. také zvyšuje motivaci nezaměstnaných osob v předdůchodovém věku k hledání zaměstnání výraznějším krácením důchodu v případě předčasného odchodu do důchodu a nárůstem důchodu při souběžném pobírání starobního důchodu a výdělečné činnosti.

### **Vývoj ve sféře vzdělání**

Ve sledovaném období bylo potvrzeno, že podíl osob s dokončeným středním stupněm vzděláním ve věku 20-24 let je v ČR nejvyšší v EU. V oblasti jazykové přípravy však ČR s průměrným počtem cizích jazyků na studenta ve výši 1,4 patří pouze k evropskému průměru.

Ve sféře terciárního vzdělávání, kde ČR zřetelně v kvantitativních i kvalitativních parametrech zaostává za vyspělými evropskými státy (jeden z nejnižších podílů osob s VŠ vzděláním v Evropě – společně s Rumunskem a Portugalskem), nedošlo k žádané zásadní změně trendů. Podíl pracujících s VŠ vzděláním tak v ČR činil v roce 2008 16,37 %, což odpovídá zhruba polovině průměru za EU15, přičemž podle podílu žen – vysokoškolaček – byla ČR v roce 2008 dokonce na místě posledním (15,23 % v ČR, což je asi v polovině průměru v EU15). Nepříznivé hodnocení vzdělanostní situace v ČR potvrzují i data za věkovou skupinu 30-34letých, ve které by již zdánlivě mělo dojít ke zlepšení situace díky rostoucímu počtu vysokoškoláků v posledních letech. Ve skutečnosti však je ČR podle podílu pracujících osob s VŠ vzděláním v této věkové kategorii dokonce na místě posledním a odstup od většiny ostatních evropských států se ve sledovaném období ještě zvětšil.

Na konci sledovaného období (rok 2008) byla dokončena tzv. *Bílá kniha terciárního vzdělávání* nastiňující reformu vysokého školství, která má mj. eliminovat překážky v přístupu k VŠ vzdělání a změnit strukturu vysokého školství tak, aby lépe odpovídala potřebám moderní ekonomiky a společnosti. Analogicky reforma administrativy a financování vědecko-výzkumných organizací byla odstartována v březnu 2008, avšak i přes blížící se náběh nového způsobu financování těchto institucí (pravděpodobně od roku 2010) ve sledovaném období k žádné zásadní změně v této sféře nedošlo. Nicméně ve sledovaném období pokračoval dlouhodobý trend postupného zvyšování podílu osob z nejmladších věkových kategorií, které studují VŠ.

V ČR zůstávají stále poměrně omezené možnosti dalšího vzdělávání při zaměstnání, neboť podíl osob ve věku 25-64 let, které se zúčastnily vzdělávacího kurzu činí pouze zhruba polovinu podílu ve státech EU15.

### **Změny na trhu práce**

#### Vývoj zaměstnanosti

Míra zaměstnanosti, s výjimkou roku 2004, po celé sledované období rostla, a to především díky prodlužování pracovní aktivity pracovníků ve vyšších věkových kategoriích. Nárůst zaměstnanosti v období 2004 – 2008 představoval 326,8 tis., v období 2005 -2008 238,5 tis.

Positivním trendem je skutečnost, že v období 2004 - 2008 docházelo k růstu zaměstnanosti především na pracovních pozicích, kde byla požadována maturita a zejména vysokoškolské vzdělání. Dlouhodobě se zvyšuje také podíl tzv. ekonomicky neaktivního obyvatelstva (studenti SŠ a VŠ, důchodci, ženy na mateřské apod.). V roce 2008 jich bylo celkem **3711,5 tis.** Mezi ekonomicky neaktivními jsou i ti **nezaměstnaní**, kteří nepracují, **aktivně práci nehledají** a nesplňují tak podmínky ILO pro nezaměstnané, ale přitom uvádějí, že by pracovat chtěli. Ve 4. čtvrtletí roku 2008 činil jejich počet **178,0 tis.**, tj.

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

o 19,8 tis. méně než ve stejném období roku 2007 (jednalo se o 41,2 % všech osob ve věku nad 15 let).

Většina osob, které by chtěly pracovat, však nemůže ihned nastoupit do případného zaměstnání. Nejpozději do 14 dnů je schopno nastoupit pouze 38,7 tis., tj. pouze pětina z celé skupiny.

V období do roku 2008 byl ekonomický dopad tohoto trendu zmírněn skutečností, že současně docházelo k legislativně danému každoročnímu posunu doby odchodu do důchodu. Výše popsané demografické trendy, posun hranice pro přiznání starobního důchodu a výrazný nárůst podílu studentů ve věkové kategorii do 25 let vedl k významným změnám ve věkové skladbě pracujících. Razantně se zvýšila zaměstnanost ve věkové kategorii 30-34letých, ale i ve velmi citlivé skupině 55-59letých (v obou případech o více než 170 tis. osob). Zejména nárůst zaměstnanosti ve věkové skupině 55-59 let je třeba hodnotit jako výrazně pozitivní.

Od roku 2004 se rovněž velmi výrazně zvýšil i počet legálně zaměstnaných cizinců, a to ze 173 tis. na 362 tis. osob v roce 2008.

Zahraniční pracovníci tak v roce 2008 představovali přibližně 7% podíl na celkové zaměstnanosti ČR. V některých odvětvích přesáhl podíl těchto zaměstnanců 10 % (např. ve stavebnictví s cca 15 %). Jedná se ovšem pouze o legálně registrované zahraniční pracovníky, reálné počty pracujících cizinců tedy budou nepochybně vyšší.<sup>12</sup> Problém nelegálních, ale i legálních pracovníků, kterým končí smlouva, představuje přitom jednu z cílových oblastí intervencí ze strukturálních fondů EU. Zpomalení růstu ekonomiky ve 2. pol. roku 2008 se projevilo i na zaměstnanosti zahraničních pracovníků (zatímco v evidenci ÚP bylo ve 4. čtvrtletí roku 2008 registrováno 285 tis. zahraničních pracovníků, v únoru 2009 to bylo již jen 265 tisíc osob).

Dosavadní pozitivní trend ve vývoji zaměstnanosti se však v důsledku působení hospodářské recese v české ekonomice od počátku roku 2009 mění v trend negativní.

#### Vývoj nezaměstnanosti<sup>13</sup>

Trend poklesu průměrné roční **obecné** míry nezaměstnanosti lze ve sledovaném období označit za impozantní (z 8,3 % v roce 2004 na pouhých 4,4 % v roce 2008). **Stejný trend vykazovala i míra registrované nezaměstnanosti (z 9,2 % v roce 2004 na 5,4 % v roce 2008)**. V samém závěru sledovaného období se však již projevily první zřetelné příznaky globální finanční a ekonomické krize a její dopady na míru nezaměstnanosti v ČR (nárůst míry **registrované** nezaměstnanosti mezi listopadem a prosincem 2008 z 5,3 % na 6,0 %). Tyto dopady však byly zmírněny, mj. i díky strategii nemalé části zaměstnavatelů propouštět nejprve agenturní pracovníky a spíše zkracovat pracovní dobu, než se zbavovat perspektivních pracovníků, a to proto, že vznikla nepřehledná situace, ve které nebylo možno odhadnout hloubku ani délku trvání krize a mnoho aktérů tedy předpokládalo spíše krátkodobý charakter ekonomických problémů.

Důsledky celosvětové hospodářské krize se na vývoji nezaměstnanosti v ČR projevily s několikaměsíčním zpožděním, avšak od 4. čtvrtletí 2008 (a zejména pak v prvním čtvrtletí 2009) je tento dopad více než bolestivý.

#### **Vývoj míry registrované nezaměstnanosti od pol. roku 2008 (v %)**

<b>Červen 08</b>	<b>Listopad 08</b>	<b>Prosinec 08</b>	<b>Leden 09</b>	<b>Únor 09</b>	<b>Březen 09</b>
5,0	5,3	6,0	6,8	7,4	7,7

*Zdroj: MPSV-ÚP*

<sup>12</sup> Nejpravděpodobnější je počet v rozmezí 80 až 150 tis. osob, a to ke konci roku 2008 – blíže viz Drbohlav, 2008.

<sup>13</sup> Zdroj dat: obecná míra nezaměstnanosti - ČSÚ (VŠPS – Výběrová šetření pracovních sil); míra registrované nezaměstnanosti – MPSV – úřady práce.

### Závěrečná zpráva JPD 3 MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF

V únoru 2009 dosáhla míra nezaměstnanosti již 7,4 %, což představuje oproti prosinci 2008 nárůst o 1,4 procentních bodů. Počet lidí bez práce se tak meziročně dramaticky zvýšil, z 355 tis. v únoru 2008 na 429 tis. osob v únoru 2009. V březnu se míra nezaměstnanosti dále zvýšila na 7,7 %, přičemž počet lidí bez práce narostl na 450 tis. osob.

I přes celkově mimořádně příznivý vývoj obecné míry nezaměstnanosti ve sledovaném období 2004 - 2008, došlo i k některým, byť předvídatelným, negativním trendům. Jedná se zejména o výrazné zvýšení počtu zaregistrovaných osob ve věku 55 a více let na úřadech práce, přičemž k extrémnímu zvýšení došlo ve věkové kategorii 60+, což souvisí s postupným zvyšováním hranice pro řádný odchod do starobního důchodu.

Dalším negativním jevem je poměrně vysoké procento **dlouhodobě nezaměstnaných** na celkovém počtu uchazečů. Také tato skupina obyvatel patří k prioritním cílovým skupinám intervencí spolufinancovaných ze strukturálních fondů. Dlouhodobá nezaměstnanost byla po léta největším problémem na trhu práce. Pokles dlouhodobé nezaměstnanosti nebyl zaznamenán ani poté, co začala klesat celková nezaměstnanost.

Zvrat přišel až po zavedení změn v sociálním systému po 1. lednu 2008, takže pokles počtu dlouhodobě nezaměstnaných byl v roce 2008 výraznější než pokles celkového počtu nezaměstnaných. Zatímco tedy k 30. červnu 2007 evidovaly úřady práce 159,4 tisíce dlouhodobě nezaměstnaných, tj. 43 % z celkového počtu nezaměstnaných, k 30. červnu 2008 se tento stav snížil na 113 tisíc osob, tj. na 37,9 %. Počet dlouhodobě nezaměstnaných meziročně poklesl o 46,4 tisíce, tj. o 29,1 % (přičemž od června 2006 do června 2008 zaznamenal pokles dokonce o 43 %).

Tento příklad názorně ukazuje zásadní význam systémových opatření ve srovnání s jen nutně omezeným dopadem speciálních školících programů prováděných navíc v nepříznivém legislativním rámci.

Na trhu práce nicméně přetrvávaly některé problémy dlouhodobé povahy (např. problémy s uplatněním pracovníků v předdůchodovém věku, nedostatečná provázanost vzdělávacího systému s požadavky trhu práce, i přes nárůst vnitrostátní migrace v posledních letech stále přetrvává nízká geografická i profesní mobilita pracovní síly).

**Z regionálního pohledu** vykazovala míra nezaměstnanosti poměrně značnou stabilitu; přesto lze identifikovat několik zajímavých trendů. Především se ukázalo, že některá krajská města ve sledovaném období posílila svoji roli regionálního rozvojového centra. Kromě zcela specifického postavení hl. m. Prahy se jedná především o České Budějovice, Plzeň, Pardubice a Hradec Králové - tato krajská města patří mezi oblasti s nejnižší mírou nezaměstnanosti.

#### **Podnikatelské prostředí<sup>14</sup>**

Malé a střední podniky (MSP) jsou významnou součástí české podnikatelské sféry. Kromě pěti národních programů podpory MSP financovaných ze státního rozpočtu vyhlášených v roce 2007 mohou MSP rovněž využít podporu z evropských zdrojů, které jsou v ČR poskytovány v rámci operačních programů. S účinností od listopadu 2007 byly schváleny *Obecné zásady pro hodnocení dopadů* (RIA), podle nichž bude předkladatel každého legislativního návrhu na úrovni vlády (primární i sekundární legislativy) povinen komplexně vyhodnotit předpokládané dopady návrhu podle metody RIA.

S cílem zjednodušit vstup do podnikání začínajícím podnikatelům byla s účinností od roku 2008 připravena komplexní novela živnostenského zákona. Byla rovněž přijata rekonstrukce insolvenčního práva, jež by měla přinést zkrácení délky trvání soudních řízení a posílit roli věřitelů. Na základě výsledků *Analýzy administrativní zátěže podnikatelů* byl schválen další postup vládního programu na snižování administrativní zátěže podnikatelů a potvrzen cíl snížit celkovou zátěž o 20 % do konce roku 2010. V roce 2006 proběhl pilotní projekt hodnocení dopadu nové legislativy. Vybrané právní předpisy byly připravovány

<sup>14</sup> Zpráva o plnění Národního Lisabonského programu 2005-2008 (Národní program reforem ČR)

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

v souladu s metodou hodnocení regulace (RIA). Od 1.1. 2007 bude tento postup uplatněn u všech právních předpisů.

Ke zjednodušení administrativních postupů pro zakládání a rozvoj firem by měla přispět i *Centrální registrační místa*, která jsou v provozu od 1.8. 2006 na všech 227 obecních živnostenských úřadech (viz Hlavní legislativní změny – Zákon č. 214/2006 Sb.). Tato místa umožňují podnikatelům vyřídit veškerou agendu spojenou se zakládáním a změnami podnikání. Posílení role věřitelů během procesu úpadku je cílem nového insolventního zákona, který je účinný od 1.7. 2006. Cíl zajistit efektivně fungující finanční trh je naplňován jak sjednocením dohledu nad finančním trhem pod jednu instituci, kterou se stala ČNB, tak přijetím řady právních norem.

Další změnou ovlivňující podnikatelské prostředí jsou změny daňové legislativy, především změny v oblasti úpravy daně z příjmu právnických a fyzických osob představují dopad do oblasti podnikání (novelizace zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmu). V letech 2007 i 2008 došlo k nárůstu počtu podnikatelů v ČR (o 10 tis., resp. o cca 13 tis. v roce 2008).

### **Výzkum a vývoj, inovace<sup>15</sup>**

Mezi zásadní dokumenty, které podporují investice do výzkumu, patří dvě sdělení Evropské komise: „*Více výzkumu pro Evropu: Vzhůru k 3 % HDP*“ a „*Investovat do výzkumu: Akční plán pro Evropu*“ (dále jen „*Akční plán pro Evropu*“). Tato sdělení EK zahrnují celou řadu opatření na podporu výzkumu a vývoje (dále jen „*VaV*“). Uvedené strategické dokumenty s celoevropským dosahem našly odezvu v odpovídajících národních strategických dokumentech, zejména ve *Strategii hospodářského růstu<sup>16</sup>*, *Národní inovační politice<sup>17</sup>* a *Národní politice výzkumu a vývoje<sup>18</sup>*, které dávají základní orientaci politice VaV a inovací ČR. Tyto strategické dokumenty byly doplněny o *Reformu systému VaV a inovací v ČR<sup>19</sup>* a o *Bílou knihu terciárního vzdělávání*, tyto dokumenty byly zveřejněné v roce 2008 a navrhuje klíčové kroky reformy v oblasti výzkumu a terciárního vzdělávání.

Koordinace aktivit v oblasti výzkumu, vývoje a inovací se v průběhu roku 2007 vyvíjela v souladu s cíli stanovenými v *Národní politice výzkumu a vývoje* na roky 2004 - 2008, *Národní inovační politice* (2005 - 2010) a základními dokumenty a doporučeními Evropské komise. Systém veřejné podpory výzkumu a vývoje (VaV) vychází ze zákona č. 130/2002 Sb.<sup>20</sup>. Cílem ČR je nejen zvyšování veřejných výdajů na VaV, ale i efektivní vynakládání těchto prostředků. V roce 2007 bylo na VaV určeno ze státního rozpočtu téměř 21,5 mld. Kč, na rok 2008 byl návrh výdajů ve výši cca 23,0 mld. Kč.

V ČR byla od 1.7. 2006 zřízena nová funkce zmocněnce vlády pro evropský výzkum. Jeho hlavním úkolem je koordinovat účast sféry výzkumu a vývoje na evropském výzkumu. Podíl výdajů státního rozpočtu na VaV se postupně zvyšuje, od 0,53 % v roce 2004, na 0,55 % v roce 2005 a dle odhadů na 0,57 % v roce 2006. Postupně je také posilováno účelové financování VaV na úkor institucionálního. Pro rok 2009 bylo uvažováno s podporou ve výši 24 828 902 tis. Kč, pro rok 2010 ve výši 26 780 944 tis. Kč, pro rok 2011 ve výši 28 923 765 tis. Kč. Vzhledem k rozhodnutí vlády z poloviny roku 2009 omezit růst výdajů atátního rozpočtu činí předpokládaná podpora pro rok 2010 24 841 778 tis. Kč, pro rok 2011 24 844 844 tis. Kč a pro rok 2012 24 830 804 tis. Kč.

<sup>15</sup> Zpráva o plnění Národního Lisabonského programu 2005-2008 (Národní program reformy ČR)

<sup>16</sup> Usnesení vlády ze dne 16.11. 2005 č. 1500 o Strategii hospodářského růstu České republiky

<sup>17</sup> Usnesení vlády ze dne 7.7. 2005 č. 851 o Národní inovační politice České republiky na léta 2005 až 2010

<sup>18</sup> Usnesení vlády ze dne 7.1. 2004 č. 5 k Národní politice výzkumu a vývoje České republiky na léta 2004 –2008

<sup>19</sup> Usnesení vlády ze dne 26.3. 2008 č. 287 k návrhu Reformy systému výzkumu, vývoje a inovací v ČR

<sup>20</sup> Zákon č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje z veřejných prostředků a o změně některých souvisejících zákonů (zákon o podpoře výzkumu a vývoje)

## Cestovní ruch

Cestovní ruch (CR) je již po několik desetiletí nejdynamičtěji se rozvíjejícím odvětvím světové ekonomiky. Česká republika patří mezi země, kde cestovní ruch představuje v ekonomice služeb relativně významný a stabilní sektor s dlouhodobě příznivými dopady na platební bilanci.

### Vývoj platební bilance CR v letech 2004 – 2008

Ukazatel	2004	2005	2006	2007	2008	Index 2008/04
<b>Příjmy CR:</b>						
▪ v mil. Kč	107 231,8	112 234,4	124 744,2	134 058,3	130 738,2	121,9
▪ v mil. EUR	3 369,1	3 771,3	4 403,4	4 830,3	5 245,2	155,7
<b>Výdaje CR:</b>						
▪ v mil. Kč	58 398,0	57 777,6	62 174,3	73 450,3	77 518,2	132,7
▪ v mil. EUR	1 835,7	1 941,9	2 195,2	2 648,4	3 114,5	169,7
<b>Saldo</b>						
▪ v mil. Kč	48 833,8	54 456,8	62 569,9	60 608,0	53 220,0	109,0
▪ v mil. EUR	1 533,4	1 829,4	2 208,2	2 281,9	2 130,7	139,0

Zdroj: ČNB, údaje k 11.3. 2009

Devizové příjmy z CR v korunovém vyjádření se od roku 2004 (107,2 mld. Kč) do roku 2007 (134,1 mld. Kč) zvýšily o jednu čtvrtinu. Ještě příznivější vývoj pak zaznamenaly čisté devizové příjmy z CR, které se za období 2004 – 2007 zvýšily ze 48,8 mld. Kč na 60,6 mld. Kč, což představuje nárůst téměř o jednu třetinu. V roce 2008 však dochází oproti roku 2007 k poklesu příjmů (index 97,5 %), který byl však způsoben především kurzovým vývojem charakterizovaným výrazným posilováním české měny<sup>21</sup>. Tato skutečnost je dokumentována pozitivním vývojem na straně příjmů v eurech, který zaznamenal ve sledovaném období nárůst více než o polovinu a u čistých devizových příjmů o dvě pětiny.

O přínosu cestovního ruchu ekonomice státu vypovídají především ukazatele podílu CR na tvorbě HDP (popř. na hrubé přidané hodnotě) a na zaměstnanosti.

### Vývoj hlavních ukazatelů národního hospodářství a CR v období 2004 - 2007

Ukazatel	2004	2005	2006	2007
Podíl CR na HDP (v %)	3,5	3,2	3,0	2,9
Podíl CR na zaměstnanosti (v %)	4,6	4,7	4,7	4,7

Zdroj: ČSÚ, Satelitní účet cestovního ruchu

Podíl devizových příjmů z cestovního ruchu na HDP České republiky se ve sledovaném období postupně snižoval (z 3,5 % v roce 2004 na 2,9 % v roce 2007). Oslabení pozice cestovního ruchu z hlediska podílu na tvorbě HDP souvisí obecně s nižší dynamikou rozvoje služeb v tomto období ve srovnání s vývojem průmyslu (na pokles měl částečně vliv i již zmiňovaný vývoj kurzu Kč/Euro).

Cestovní ruch ve sledovaném období dále vytvářel téměř 5 % pracovních míst v národním hospodářství (v přepočteném stavu na plný úvazek). Počet pracovních míst vytvořených přímo v CR a v souvisejících odvětvích<sup>22</sup> se přitom v období 2003 – 2007 zvýšil o zhruba jednu desetinu (na celkem 240 tis. osob).

Shora uvedené makroekonomické údaje jsou odrazem vývoje níže uvedených specifických ukazatelů, které charakterizují odvětví cestovního ruchu.

<sup>21</sup> V důsledku silné koruny a rostoucích cen se snížila i průměrná útrata zahraničních turistů (oproti roku 2007 o plných 14 %) – průzkum agentury STEM/MARK za rok 2008

<sup>22</sup> Zdroj: ČSÚ, satelitní účet CR 2007

**Vývoj specifických ukazatelů cestovního ruchu v období 2004 – 2008**

Ukazatel	2004	2005	2006	2007	2008	Index 2008/2004
Počet zařízení	7 640	7 605	7 616	7 845	7 705	100,9
Počet lůžek (v tis.)	433,2	433,2	442,0	451,7	466,8	107,8
Počet návštěvníků (v tis.)	12 219,7	12 361,6	12 724,9	12 960,9	12 835,9	105,0
▪ z toho zahraniční hosté	6 061,2	6 336,1	6 435,5	6 679,7	6 649,4	109,7
Počet přenocování (v tis.)	40 780,7	40 320,5	41 447,8	40 831,1	39 283,5	96,3
▪ z toho přenocování zahraničních hostů	18 980,5	19 595,0	20 090,3	20 610,2	19 987,0	105,3
Obsazenost lůžek (hotely a obdobná zařízení)	37,0	35,8	35,8	35,8	35,7	96,5

*Zdroj: ČSÚ, CR časové řady, vybrané ukazatele za CR, 2008*

Z uvedených údajů je zřejmé, že se za sledované období zvýšil počet lůžek v ubytovacích zařízeních o cca 8 %, přičemž počet ubytovacích zařízení zůstal v podstatě na stejné úrovni. Z údajů lze odvodit, že ubytovací zařízení CR procházela pravděpodobně procesem restrukturalizace, který se projevil jednak nárůstem lůžkových kapacit, jednak předpokládaným zkvalitněním ubytovacího standardu.

Návštěvnost ČR se ve sledovaném období mírně zvýšila (o 5 %), přičemž výraznější nárůst charakterizoval počet zahraničních návštěvníků (s dvojnásobným přírůstkem ve výši 10 %). Nejoblíbenější turistickou destinací pro zahraniční návštěvníky byla Praha, kterou navštívilo v roce 2008 celkem 4,6 mil. turistů (61 %), následovaná Karlovarskem (7,1 %), Jižní Moravou (6,8 %) a Jižními Čechami (4,6 %). Ostatní kraje se podílely na celkové návštěvnosti v rozmezí od 0,8 – 3,0 %.

Méně příznivý vývoj ukazatele počtu přenocování svědčí o tom, že se průměrná délka pobytu ve sledovaném období snížila, a to jak u domácích, tak i zahraničních hostů. Tento nepříznivý vývoj dokumentuje i ukazatel obsazenosti lůžek, který ve sledovaném období poklesl o 3,5 p.b.

Ze všech uvedených údajů je zřejmé, že rok 2008 byl svým způsobem přelomovým obdobím, které již signalizuje počátek stagnace cestovního ruchu v ČR, jakožto důsledek počínající celosvětové finanční krize a hospodářského poklesu. Tato skutečnost je u většiny sledovaných ukazatelů jednoznačně patrná, zejména porovnáme-li výsledné hodnoty sledovaných ukazatelů v meziročním srovnání s rokem 2007.

Údaje za první čtvrtletí roku 2009<sup>23</sup> již přesvědčivě signalizují úbytek hostů a jejich přenocování v hromadných ubytovacích zařízeních (celkově o 8,7 %), přičemž k výraznému úbytku dochází zejména u zahraničních hostů. Počet zahraničních návštěvníků se meziročně snížil o 17,1 %, počet přenocování u této skupiny návštěvníků pak poklesl téměř o jednu pětinu (o 18,6 %). Nejvyšší propad celkové návštěvnosti zaznamenaly Praha (o 15,2 %) a Jihomoravský kraj (15,9 %). Tato skutečnost se logicky promítá i do snížení ukazatele obsazenosti lůžek (v meziročním srovnání jde o pokles ve výši téměř 5 p.b.). Pokles vykázaly všechny kategorie hotelů a penzionů, nejvíce však pětihvězdičkové hotely (o 13,5 p.b.).

Z uvedených údajů je zřejmé, že tento negativní vývoj návštěvnosti nutně povede nejen k oslabení pozice sektoru CR v domácí ekonomice, ale že řada zařízení se ocitá na (nebo i za) hranicích ekonomické udržitelnosti.

Mezi přetrvávající nedostatky cestovního ruchu v ČR patří především nedostatečná nabídka v oblasti infrastruktury (např. hotelů vyšší kategorie) a turistických produktů, zejména mimo Prahu, a obecně pak stále nízká kvalita služeb v ČR<sup>24</sup>. Zlepšení situace vyžaduje i přijetí nezbytných legislativních změn.

<sup>23</sup> ČSÚ, Cestovní ruch, Rychlé informace, 18.5. 2009

<sup>24</sup> Czech Tourism, Seminář k překážkám v CR (iHNed.cz, 1.4. 2009)

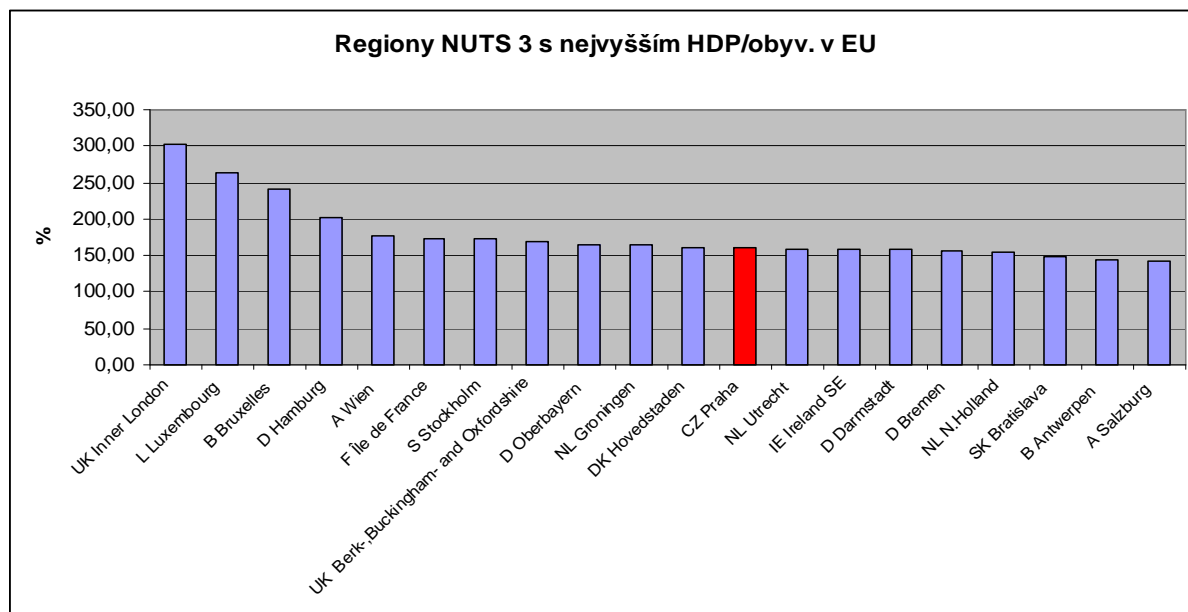
Výraznější posílení a zkvalitnění regionální nabídky (akcentující požadavky i domácího CR), v rámci turistického průmyslu ČR by zlepšilo i celkovou pozici České republiky v mezinárodním měřítku.

#### **1.4 Socio-ekonomický vývoj v hl.m. Praze**

Hl. m. Praha je největším městem České republiky. Rozkládá se na ploše 496 km<sup>2</sup>, což je pouze 0,6 % území republiky, ale počtem obyvatel 1 225 281 k 31. 12. 2008 představuje 11,7 % obyvatel státu. Praha tedy výrazně dominuje struktuře osídlení v České republice.

Praha je regionem s nadprůměrnou tvorbou hrubého domácího produktu, nadprůměrnými příjmy, velmi dobrým hodnocením a zájmem podnikatelů. S tím jsou také spojeny cca o ¼ vyšší životní náklady než v zbytku republiky.

Praha se i v rámci celé EU řadí mezi významné a vyspělé regiony, v roce 2005 (poslední dostupné údaje EUROSTAT<sup>25</sup>) byla na 12. místě mezi regiony NUTS 3 v rámci EU27 s hodnotou regionálního HDP 160,27% HPD EU27. Toto postavení Prahy je dáno dlouhodobým historickým vývojem, přispívá k tomu i geografická poloha.



Zdroj dat: EUROSTAT

Praha je regionem, který má převážnou část přírůstku obyvatel z migrace (od roku 2006 imírný přírůstek přirozenou měnou) – viz následující grafy. Naprostou většinu přistěhovalých tvoří cizí státní příslušníci, mezi vystěhovalými z Prahy měli ale naopak převahu občané ČR.

*Vývoj počtu obyvatel v hlavním městě Praze*

	2004	2005	2006	2007	2008
<b>ČR</b>	10 220 577	10 251 079	10 287 189	10 381 130	10 467 542
<b>Praha</b>	1 170 571	1 181 610	1 188 126	1 212 097	1 225 281

Zdroj: ČSU

Ve sledovaném období 2004 – 2008 se tak počet obyvatel Prahy zvýšil o plných 54 710 (tzn. nárůst o 4,7 %). Do Prahy se přistěhovalo celkem 47 tis. osob, přičemž větší podíl (55,8 %) tvořili přistěhovalí ze zahraničí, než přistěhovalí z ostatních míst ČR. Co se týče stěhování obyvatel mezi kraji v ČR, největší podíl mezikrajského stěhování má Praha se Středočeským krajem (více než 40 % úhrnu za roky 2001 – 2007).

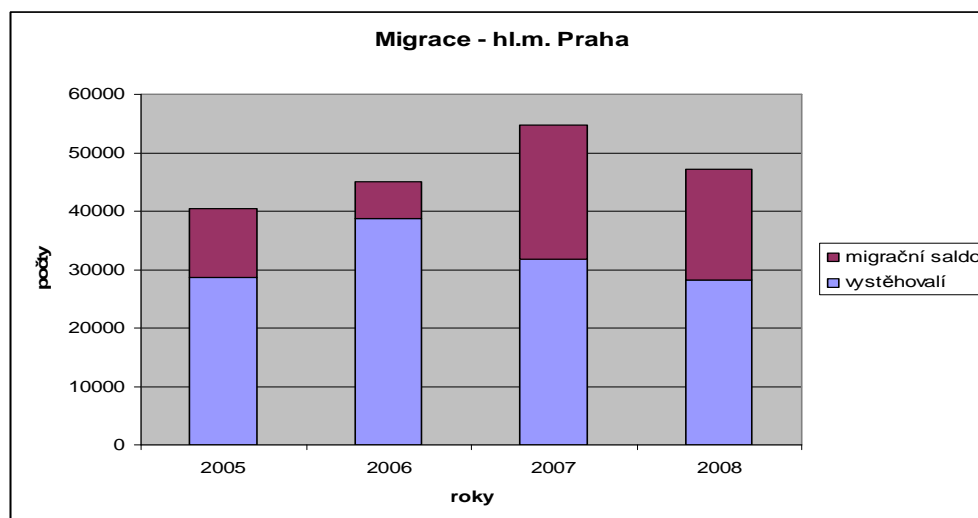
<sup>25</sup> Eurostat regional yearbook 2008



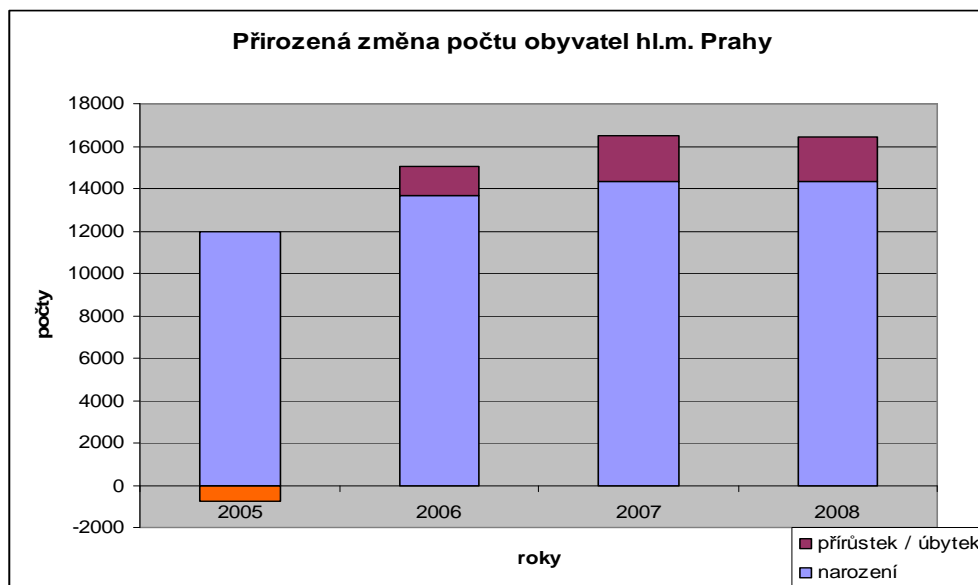
**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

V Praze se ve sledovaném období projeví také následující trendy:

- prodlužovala se naděje dožití (průměrný věk je v Praze stále vyšší než v ČR bez Prahy)
- klesl podíl obyvatel starších 60 let (větší zastoupení vystěhovalých než přistěhovalých v této kategorii)
- od roku 2006/2007 se stabilizoval pokles zastoupení věkové skupiny 0 -14 let, resp. se začal znovu zvyšovat (rostoucí porodnost)
- růst vysokého aktivního salda dojížděky v Praze – převážně se vyskytuje v kategorii zaměstnanců
- nárůst cizích státních příslušníků s trvalým i dlouhodobým pobytem, kteří přicházejí do Prahy zejména za prací



Zdroj dat: ČSÚ



Zdroj dat: ČSÚ

Praha je jádrem největšího pracovního mikroregionu v ČR. Praha jako taková je v rámci dojížděky hlavním a dominujícím centrem s největší nabídkou pracovních příležitostí nejen pro ji obklopující Středočeský kraj, ale i v celostátním měřítku. Představuje nejen město s vysokou koncentrací pracovních příležitostí, ale je i významným centrem vzdělávání.

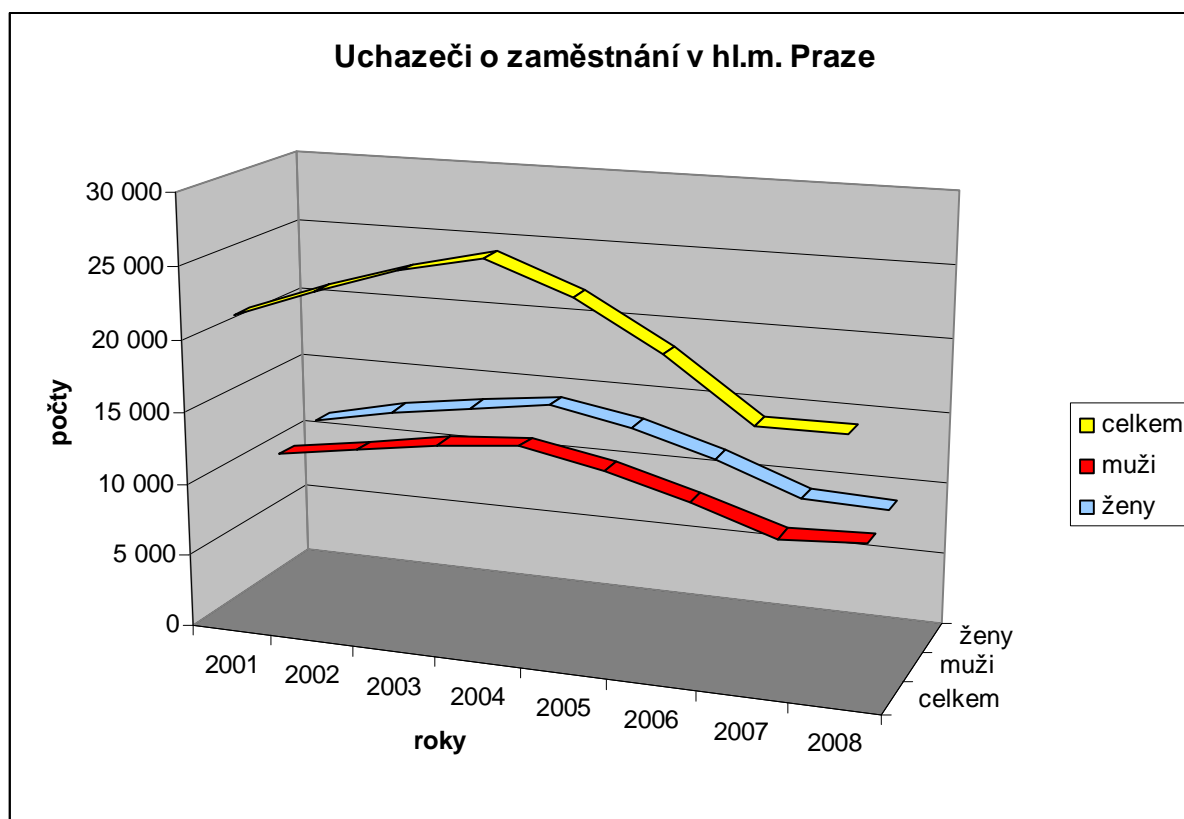
**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Důležitou roli hraje i kvalitní zázemí vědeckých a výzkumných institucí. (zde i dále je citováno ze Zprávy o situaci na trhu práce za rok 2008, ÚP Praha, jsou také používány novější údaje ČSÚ)

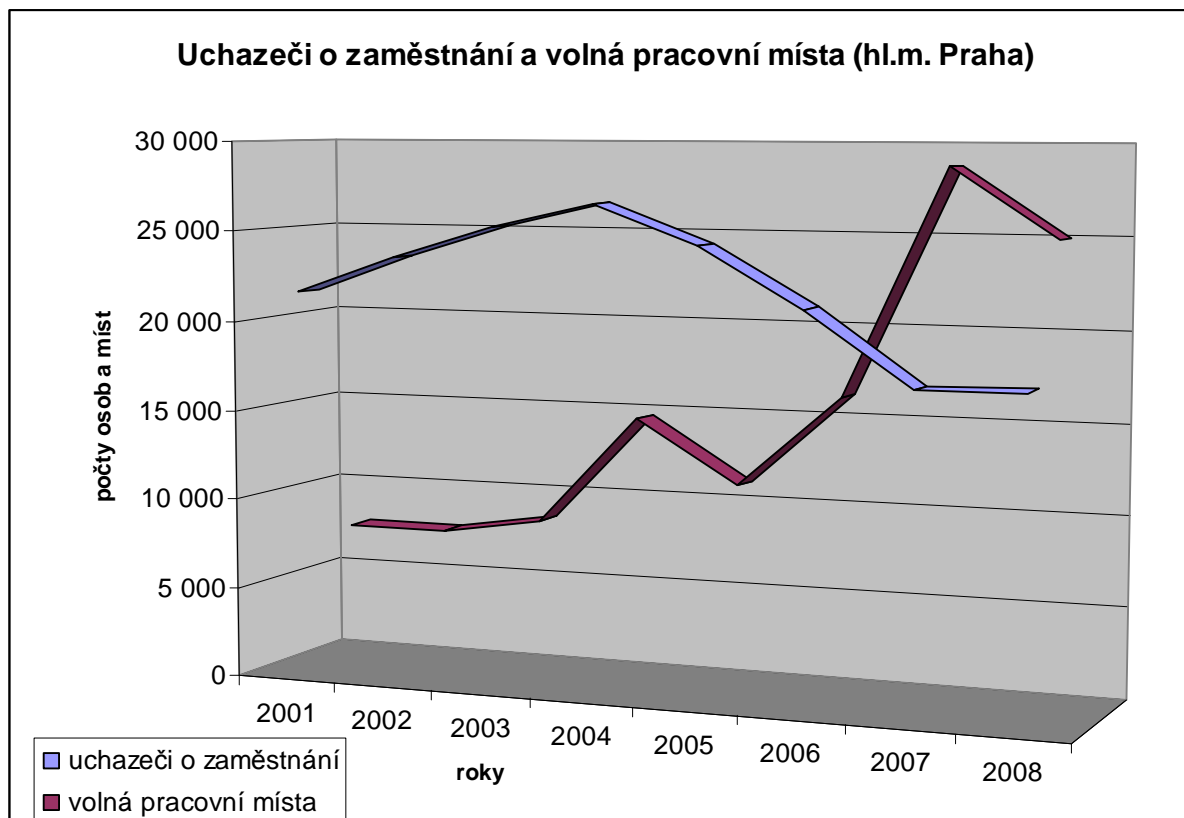
Pracovní síla v Praze má, ve srovnání s ostatními regiony republiky, výrazně vyšší kvalifikaci a spolu se schopností profesní flexibility vytváří dobrou výchozí pozici pro zvyšování konkurenceschopnosti a dynamiky trhu práce. Cca čtvrtina zaměstnaných jsou osoby s vysokoškolským vzděláním a jejich počet má v posledních letech vzestupný trend. V hl. m. Praze pracuje podstatně více osob než je počet obvykle bydlících na území města, kteří mají zároveň zaměstnání.

Terciární odvětví představují v současnosti v Praze více než 80 % přidané hodnoty. Také míra zaměstnanosti (více než 80%) v této terciární sféře v Praze výrazně překračuje údaje ze všech regionů ČR. Specifickou pozici Prahy potvrzuje rozdíl mezi Prahou a ČR i v téměř dalších skupinách. Jedná se např. o vysoký podíl podnikatelů v hl. m. Praze, vyšší míru zaměstnanosti atd..

Počet neumístěných uchazečů o zaměstnání od roku 2004 klesal – mírný nárůst nastal v roce 2008. Situace se výrazněji změnila v roce 2009 – viz tabulka Vývoj nezaměstnanosti v hl. m. Praze a navazující grafy. Regionální míra nezaměstnanosti byla po celé sledované období v Praze nejnižší z celé republiky.



Zdroj dat: ČSÚ



Zdroj dat: ČSÚ

Dynamický vývoj ekonomiky vedl nejen k výraznému poklesu nezaměstnanosti (počet nezaměstnaných se v uvedeném období snížil o polovinu), ale i k výraznému nárůstu nabídky volných pracovních míst (v letech 2004 – 2007 se nabídka volných pracovních míst zdvojnásobila).

Celkový počet neumístěných uchazečů se snížil od roku 2004 do roku 2008 o více než jednu třetinu, přičemž tento příznivý vývoj se přitom dotýkal všech sledovaných kategorií. Pozitivní ekonomický vývoj se odráží i v ukazateli volných pracovních míst, jehož hodnota vzrostla od roku 2001 téměř čtyřnásobně (ze 7 658 na 28 746 v roce 2007).

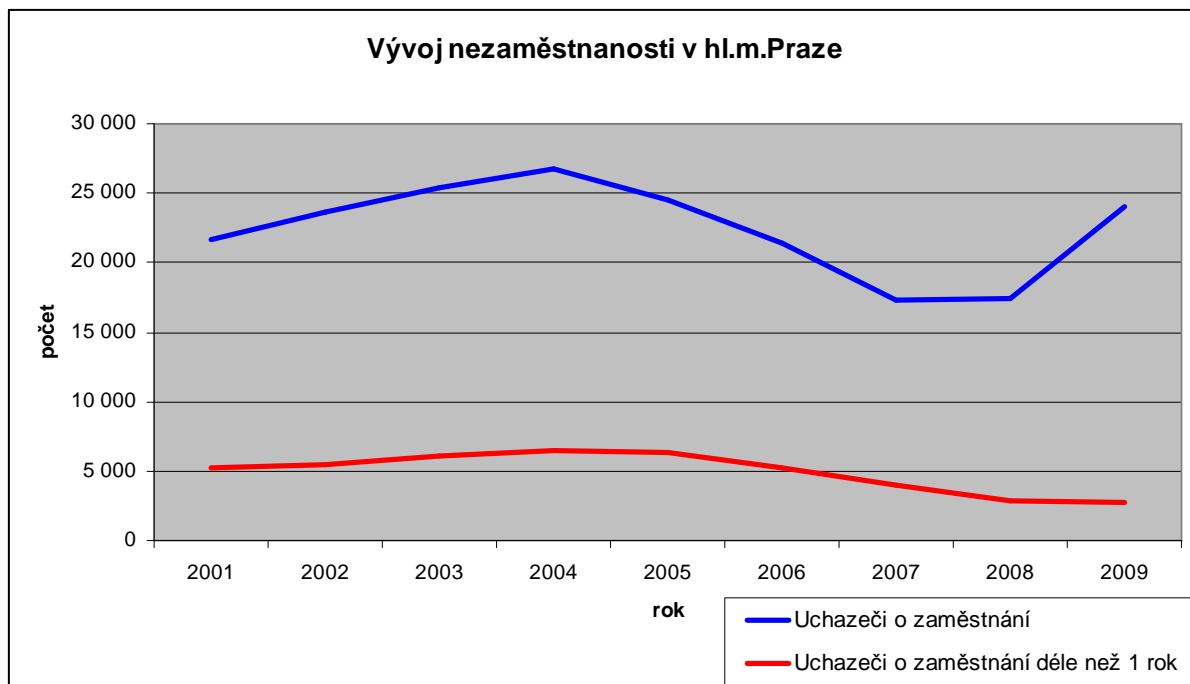
Současně je však třeba konstatovat, že přes celkově nepochybně pozitivní trend ve vývoji míry nezaměstnanosti, přetrvávají na trhu práce některé nerovnováhy, např. z hlediska pohlaví, či některých dalších charakteristik. Paradoxní situaci dobře ilustruje skutečnost, že s využitím státních pobídek pro investory byla vytvářena pracovní místa, která bylo třeba z důvodu nedostatku domácí disponibilní pracovní síly v nemalém počtu obsadit pracovníky ze zahraničí. Některé údaje za rok 2008 (např. volná pracovní místa, jejichž počet meziročně klesl o 13 %) však již odrážejí počátek výrazného zpomalení ekonomiky, ke kterému došlo zejména ve 4. čtvrtletí 2008 v souvislosti s finanční a ekonomickou krizí.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

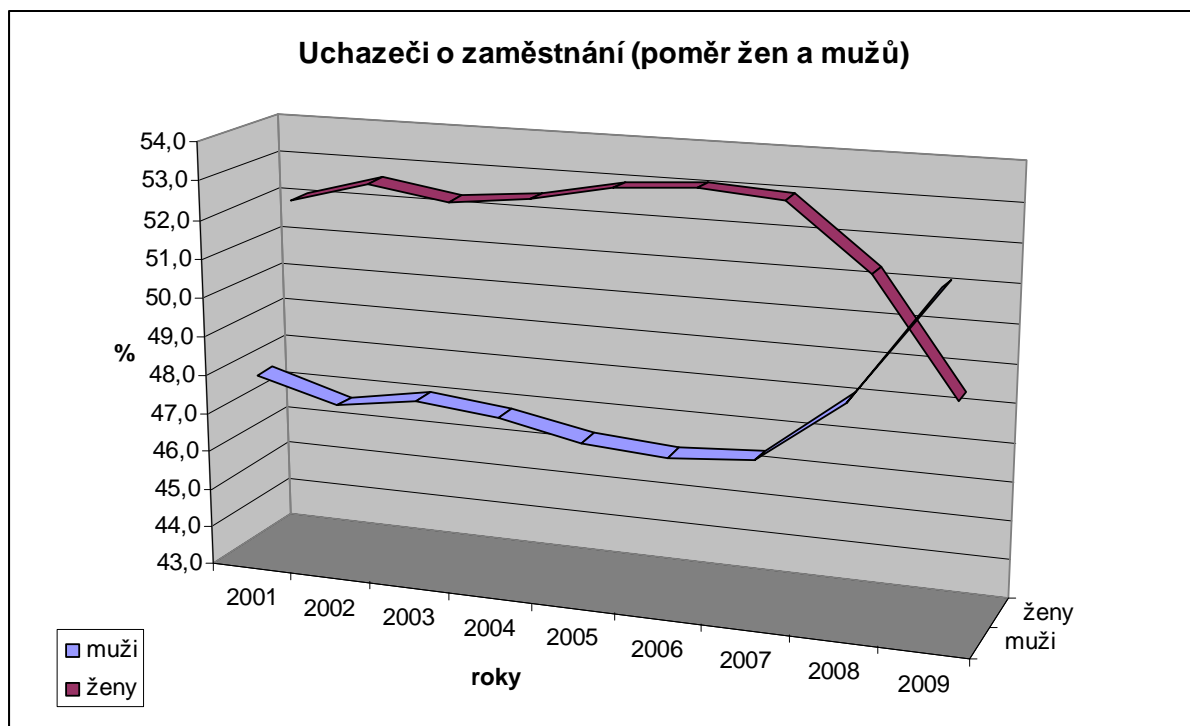
**Vývoj nezaměstnanosti v hl. m. Praze**

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	30.6.2009
<b>Míra registrované nezaměstnanosti</b>	3,39	3,73	4,02	3,58	3,25	2,7	2,2	2,1	3,0
<b>Neumístění uchazeči o zaměstnání - celkem</b>	21 632	23 691	25 448	26 727	24 571	21 364	17 363	17 430	23 984
- z toho ženy	11 262	12 472	13 310	14 042	13 011	11 343	9 193	8 940	11 599
<b>Podle dosaženého stupně vzdělání:</b>									
- bez vzdělání, neúplné	108	112	112	101	93	88	41	40	51
- základní	4 618	4 660	5 128	5 094	4 492	4 695	3 074	2 881	4 046
- vyučení	6 954	7 717	8 208	8 819	7 993	7 969	5 140	4 899	6 722
- nižší střední	756	860	882	924	812	759	480	472	312
- úplné střední vč. vyučení	6 849	7 727	8 314	8 749	8 116	7 872	6 078	6 492	8 444
- vyšší	402	328	311	310	297	265	235	273	346
- vysokoškolské, vědecké	1 945	2 287	2 493	2 730	2 768	2 598	2 315	2 373	3 642
<b>Neumístění uchazeči o zaměstnání</b>									
- absolventi (a mladiství)	1 482	2 139	2 209	2 069	1 591	1 386	1 277	904	757
- se zdravotním postižením	2 781	2 866	3 137	3 100	2 890	2 392	2 130	1 911	2 035
<b>Neumístění uchazeči o zaměstnání déle než 1 rok – celkem</b>	5 201	5 515	6 048	6 413	6 293	5 200	3 943	2 898	2 764
- z toho ženy	2 845	2 975	3 287	3 635	3 586	2 981	2 259	1 636	1 530
<b>Neumístění uchazeči o zaměstnání s nárokem na podporu</b>	10 180	11 506	11 993	9 706	9 392	8 520	7 268	8 518	11 577
<b>Neumístění uchazeči o zaměstnání - do věku 25 let - celkem</b>	5 108	5 430	5 481	4 919	3 932	3 218	2 328	2 452	3 556
- z toho ženy	1 984	2 219	2 277	2 084	1 685	1 465	1 024	1 111	1 521
<b>Neumístění uchazeči o zaměstnání - ve věku 25 let a více - celkem</b>	16 524	18 261	19 967	21 808	20 639	18 146	15 035	14 988	20 428
- z toho ženy	9 278	10 253	11 033	11 958	11 326	9 878	8 169	7 829	10 078
<b>Volná pracovní místa – celkem</b>	7 658	7 685	8 482	14 598	11 119	16 192	28 746	25 002	15 852
- pro absolventy a mladistvé	874	597	501	528	374	1 323	2 667	2 227	599
- pro uchazeče se zdravotním postižením	343	360	371	168	286	398	549	552	317
<b>Uchazeči o zaměstnání na 1 volné pracovní místo</b>	2,8	3,1	3,0	1,8	2,2	1,3	0,4	0,7	1,51

\* zvýrazněny jsou **nejméně příznivé** a **nejpříznivější hodnoty** v zachyceném období



Zdroj dat: ČSÚ



Zdroj dat: ČSÚ

### Cestovní ruch

V ekonomice Prahy zaujímá cestovní ruch a služby s ním související nesporně velice významné místo.

Počet ubytovacích zařízení se ve sledovaném období 2004 – 2008 zvýšil v hl. městě o 10 %, počet lůžek se navýšil z 68 913 v roce 2004 na 82 809 v roce 2008, což představuje přírůstek oproti roku 2004 téměř 14 tis. lůžek (20,2 %). Praha se tak podílí na úhrnné ubytovací kapacitě ČR zhruba 18 %.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

V roce 2008 navštívilo Prahu 4,6 mil. hostů (z toho 4,1 mil. tvořili zahraniční návštěvníci), což představuje oproti roku 2004 nárůst o 18,7 % (resp. 16,7 %). Počet přenocování činil v roce 2008 12,2 mil. (resp. 11,1 mil. u zahraničních hostů), což znamená nárůst oproti roku 2004 o 14,1 % (resp. 13,0 %). Praha se tak v roce 2008 podílela na zahraniční návštěvnosti ČR 61,0 %, resp. 55,5 % na celkovém počtu přenocování<sup>26</sup>.

Tyto údaje přesvědčivě vypovídají o atraktivitě Prahy zejména pro zahraniční návštěvníky a nepřímo i o ekonomickém významu cestovního ruchu pro hlavní město. I když údaje o devizových příjmech z ČR jsou k dispozici pouze za ČR, lze na základě shora uvedených údajů odhadovat, že se Praha podílí na jejich tvorbě více než polovinou (na úrovni cca 70 mld. Kč). Obdobně lze odhadovat, že se služby ČR a další služby s ním spojené (především maloobchod a doprava) podílejí na celkovém počtu pracovních míst v hlavním městě nejméně v rozmezí 10 – 15 %.

Nepříznivým trendem, který hlavně souvisí s trvalým nárůstem ubytovacích kapacit, a od druhé poloviny roku 2008 i s poklesem zahraniční návštěvnosti, je snižování míry obsazenosti (využití) lůžkových kapacit. Tento trend postihuje i ubytovací zařízení v Praze; za sledované období se tak poklesla průměrná obsazenost lůžek z 53,5 % v roce 2004 na 49,1 % v roce 2008.

Z údajů za první čtvrtletí roku 2009 vyplývá, že v ČR dále pokračuje úbytek hostů a jejich přenocování (meziroční pokles o 8,7 %), přičemž k výraznému propadu dochází zejména u zahraničních návštěvníků (pokles o 18,6 %). I zde lze spatřovat dopady globální finanční a ekonomické krize.

## **1.5 Vliv pomoci z ESF na soudržnost**

### **1.5.1 Kontext národních strategií**

Po celou dobu realizace programu pokračovala realizace klíčového strategického dokumentu – Národní program reforem ČR 2005-2008, který byl vypracován v průběhu roku 2005 (schválen usnesením vlády č. 1200 ze 14. září 2005).

Národní program reforem měl přispět ke zlepšení naplňování cílů revidované Lisabonské strategie a provádění nezbytných reforem v ČR. NPR je závazný stručný politický dokument o prioritách a opatřeních ČR v makroekonomické a mikroekonomické oblasti a politice zaměstnanosti ve vztahu k Lisabonské strategii, s cílem stimulovat hospodářský růst a zaměstnanost v nadcházejícím tříletém období.

Struktura Národního programu reforem ČR byla založena na *Integrovaných směrech pro růst a pracovní místa 2005 - 2008*, které představují soubor hospodářsko-politických doporučení pro členské státy. Tím byla zajištěna konzistence s obsahem revidované Lisabonské strategie.

Program reforem vycházel ze Strategie udržitelného rozvoje a Strategie hospodářského růstu ČR. V rámci tvorby programu byla rovněž reflektována připravovaná aktualizace Konvergenčního programu ČR a vstupy pro sestavení Národního strategického referenčního rámce a Národního rozvojového plánu.

Strategie **udržitelného rozvoje** (SUR) ČR byla schválena usnesením vlády v prosinci 2004. Jejím hlavním úkolem bylo včas upozornit na existující a potenciální problémy přechodu ČR k udržitelnému rozvoji, a iniciovat opatření, jak těmto hrozbám předejít nebo alespoň zmírnit jejich dopad. Po dobu běhu programu probíhaly práce na její aktualizaci – s posunutým termínem dokončení na 30. listopad 2009.

Zákon o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. byl plně implementován v roce 2005. Tento zákon zavedl opatření na trhu práce, kterými jsou i tzv. cílené programy zaměstnanosti, do kterých jsou zahrnuty i programy ESF. Realizace programů, resp. projektů ESF doplňují

<sup>26</sup> Zdroj ČSÚ: Vývoj kapacity ubytovacích zařízení a návštěvnosti a přenocování v turistických regionech

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

nástroje Aktivní politiky zaměstnanosti (APZ), zejména možností zařazení většího počtu osob do aktivních opatření (podpora aktivního přístupu k řešení nezaměstnanosti před pasivním pobíráním dávek), zajišťují zařazení osob do komplexních projektů (osoba projde různými aktivitami od poradenství, rekvalifikace až po zařazení na pracovní místo) a doplňují tak jednotlivé aktivity úřadů práce v rámci APZ.

Národní akční plán zaměstnanosti se v **oblasti rovných příležitostí** zaměřoval na koordinování resortů při realizaci svých politik tak, aby byl kladen důraz na zvýšení účasti žen na trhu práce s cílem dosáhnout podstatného snížení rozdílů v míře zaměstnanosti, v míře nezaměstnanosti a v odměňování mužů a žen.

V roce 2007 byl zpracován Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), který vymezuje priority pro podporu rozvoje lidských zdrojů a zaměstnanosti z Evropského sociálního fondu v období 2007-2013.

Cíle v makroekonomické oblasti formuluje Konvergenční program České republiky, který byl v roce 2008 aktualizován pro období 2008 – 2011 a byl předložen Radě EU v listopadu 2008 (dodatek v prosinci 2008; stanovisko k němu Rada vydala v březnu 2009).

S cílem zjednodušit vstup do podnikání začínajícím podnikatelům byla s účinností od roku 2008 připravena komplexní novela živnostenského zákona. Na základě výsledků Analýzy administrativní zátěže podnikatelů byl schválen další postup vládního programu na snižování administrativní zátěže podnikatelů.

Od 1.1.2008 začala platit novela zákoníku práce, která částečně zjednodušila zaměstnávání a vyjasnila některé povinnosti zaměstnavatele. V roce 2008 probíhaly expertní práce na přípravě jeho velké liberalizační novely. Podle hodnocení podmínek zaměstnávání<sup>27</sup> publikovaného Světovou bankou byla ČR na 6. pozici evropského pořadí (za Dánskem, Velkou Británií, Irskem, Belgií a Rakouskem).

Koordinace aktivit v oblasti **výzkumu, vývoje a inovací** se v průběhu programu vyvíjela v souladu s cíli stanovenými v Národní politice výzkumu a vývoje na roky 2004-2008, Národní inovační politice (2005-2010) a základními dokumenty a doporučeními Evropské komise. Systém veřejné podpory výzkumu a vývoje (VaV) vycházel ze zákona č. 130/2002 Sb., o podpoře výzkumu a vývoje, jehož novela byla během programového období připravována - byl publikován 14. 7. 2009).

Cílem ČR je nejen zvyšování veřejných výdajů na VaV, ale i efektivní vynakládání těchto prostředků. Oblast výzkumu, vývoje a inovací je rovněž podporována ze strukturálních fondů (v rámci programového období 2004-2006 i programem JPD 3).

V **oblasti základního vzdělávání** byla dokončována kurikulární reforma. Školní vzdělávací programy základních škol byly zavedeny nejpozději od 1. 9. 2007 a školní rok 2007/8 byl tak prvním rokem její plné aplikace.

Postupně rostl zájem škol o získávání finanční podpory z fondů Evropské unie. Integrace znevýhodněných žáků. Jejich výuka prostřednictvím individuálních vzdělávacích plánů se postupně začala běžně uplatňovat.

V průběhu roku 2008 pokračovalo zpracovávání „Bílé kniha **terciárního vzdělávání**“, Souběžně s programem reformy terciárního vzdělávání byl zpracováván i věcný záměr nového zákona o terciárním vzdělávání, který by měl v roce 2009 nahradit stávající zákon o vysokých školách.

V programovém období 2007-2013 jsou v cíli *Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost* (NUTS 2 hl. m. Praha) realizovány HMP následující operační programy *Praha Konkurenceschopnost* a *Praha Adaptabilita* s alokací 419 093 449 EUR.

<sup>27</sup> Srovnání zahrnuje index rigidity zaměstnávání (složený ze subindexů obtížnosti přijímání, propouštění a nepružnosti pracovní doby), náklady přijímání (vyjádřené v % mzdy) a náklady propouštění (placené týdny)

### **1.5.2. Kontext strategií EU**

ESF se spolu s dalšími finančními nástroji politiky soudržnosti aktivně podílely na konvergenci jednotlivých regionů ČR. Programy JPD 2 a 3 v tom hrály specifickou roli svým zacílením na potřeby nejrozvinutějšího regionu ČR.

V oblasti směrnic *Evropské strategie zaměstnanosti* byly určujícími tzv. Integrované směry pro růst a pracovní místa na léta 2005-2008, které představovaly metodická vodítka pro tvorbu Národních reformních programů. Tyto směry, které shrnují Hlavní směry hospodářské politiky a Směry zaměstnanosti EU do jednotného dokumentu, představovaly významný krok v procesu nového pojmání Lisabonské strategie.

Nižší počet směrů a lepší provázanost jednotlivých opatření umožní členským zemím více se soustředit na omezený počet cílů, a tím dosáhnout větší efektivity při jejich plnění. Obsahově integrované směry odrážely snahy zaměřit se na reformy ke zvýšení růstového potenciálu EU, při zachování zdravého makroekonomického rámce.

S ohledem na nastupující krizi byl Evropskou komisí 29. října 2008 přijat Akční plán evropské obnovy. Tento plán předpokládá v rámci EU nové uspořádání finančních trhů, zaměřuje se na vytváření pracovních míst a na nastartování růstu. Zároveň iniciuje globální odpověď na krizi na finančních trzích.

Tato třístupňová strategie je dále rozvedena v úhrnném koordinovaném Plánu evropské hospodářské obnovy představeném 26. listopadu, jenž požaduje cílený dočasný finanční stimul pro období 2009–2010 ve výši 200 miliard eur, nebo 1,5 % HDP EU.

Evropská politika soudržnosti se na tomto plánu významně podílí. Komise navrhla sérii legislativních i nelegislativních opatření, aby pomohla urychlit zavádění projektu do praxe a dodat evropskému hospodářství jistotu a dynamiku. Předložila také návrh urychlit vyplácení prostředků členským státům a usnadnit přístup ke strukturálním fondům.

Cílem návrhů je zajistit okamžitý hotovostní tok v počáteční fázi programového období za účelem ulehčit vyplácení prostředků příjemcům projektu. Členské státy musí respektovat minimální výši národního příspěvku ve společném financování stanovenou nařízením (která se v závislosti na programu pohybuje od 15 % do 50 %), nicméně systém je flexibilní.

Dne 16. prosince 2008 přijala Evropská komise třetí sdělení, které doplňuje Plán evropské hospodářské obnovy a nastiňuje, jak může politika soudržnosti pomoci zotavit reálnou ekonomiku v Evropě. Doporučuje členským státům sérii kroků, s jejichž pomocí mohou co nejvhodněji využít politiky soudržnosti a veškerých výhod, které nabízí. Nastiňuje také nová opatření, díky nimž bude možné urychlit realizaci operačních programů.

Program PROGRESS (Rozhodnutí Parlamentu a Rady č. 1672/2006) svoji činnost zahájil od ledna 2007. Nový program by měl doplňovat činnost Evropského sociálního fondu a sdružuje komunitární programy z oblasti zaměstnanosti a sociálních věcí, které dosud existovaly samostatně - podporuje aktivity týkající se sociálního dialogu, sociálních studií a volného pohybu pracovníků. Celkem je na fungování programu v letech 2007 – 2013 vyčleněno necelých 630 milionů eur.

Program PROGRESS je rozdělen do pěti oblastí:

- zaměstnanost,
- sociální ochrana a sociální začleňování,
- pracovní podmínky,
- antidiskriminační opatření a
- rovnost mužů a žen

V poslední oblasti je mj. v platnosti „Plán pro rovnost mezi ženami a muži 2006-2010“, který má posílit současné aktivity v šesti prioritách:



- stejná ekonomická nezávislost pro ženy a muže;
- sladění soukromého a profesního života;
- zastoupení v rozhodovacích procesech;
- odstraňování všech forem násilí založeného na pohlaví;
- odstraňování stereotypů v oblasti pohlaví;
- podpora rovného postavení žen a mužů v zahraniční a rozvojové politice.

### **Zhodnocení změn relevantních kontextových dokumentů**

(podle Závěrečné evaluace JPD 3)

o Změny strategických a koncepčních dokumentů a legislativy ani nově vzniklé dokumenty/legislativa v oblasti rozvoje lidských zdrojů, ke kterým došlo v období realizace JPD 3, neovlivnily negativně relevanci stanovené strategie a priorit JPD 3.

o K významným změnám v nastavení vnějšího prostředí docházelo zejména díky úpravě legislativního rámce v oblasti LZ (zákoník práce, zákon o zaměstnanosti, o sociálních službách, školský zákon); tyto změny však nebyly v rozporu s nastavenou strategií programu a naopak se projeví pozitivně ve smyslu většího zájmu žadatelů a rychlejšího čerpání.

o Po ukončení střednědobé evaluace docházelo hlavně k dílčím aktualizacím (zejména legislativy), které na relevanci strategie a priorit programu ani jeho realizaci významnější dopad nemají. Aktualizované/nové dokumenty a legislativa jsou zohledněny v programech SF pro oblast rozvoje lidských zdrojů pro období 2007 – 2013 (zejména v OP PA, případně v těch programech Cíle Konvergence, které v některých prioritách zahrnují i Cíl Regionální konkurenceschopnost a zaměstnanost - např. IOP – Priorita 1: Modernizace veřejné správy či OP LZ – priorita 4: Veřejná správa a veřejné služby).

### **1.6 Důsledky pro realizaci programu**

V průběhu programu nedošlo k žádným podstatným vnějším skutečnostem které by měly vliv na realizaci programu. V závěru roku 2008 (a zejména v roce 2009, kdy již drtivá většina aktivit programu byla uzavřena) se začaly projevovat příznaky finanční a hospodářské krize, které postupně ovlivňovaly i výkonnost pražské ekonomiky a s tím související statistické ukazatele, vč. nezaměstnanosti.

**Závěrem kapitoly 1.** je možné citovat Závěrečnou evaluaci JPD 3:

- o Základní makroekonomický rámec pro realizaci JPD 3 byl ve sledovaném období mimořádně příznivý. Výkonové parametry ekonomiky byly ve sledovaném období výrazně lepší, než předpokládal JPD 3, s příznivějšími dopady i na trhu práce.
- o Význam zjištěných skutečností a vývojových trendů by neměl výrazněji ovlivnit realizaci stávajícího JPD 3. Zároveň je možné konstatovat, že **nastavení priorit programu je i v současnosti zcela relevantní ve vztahu k vývoji sociálně-ekonomické situace.**
- o Analýza dále rovněž ukázala, že i přes celkový výrazný pokles nezaměstnanosti přetrvává v oblasti rozvoje lidských zdrojů řada významných problémů, které je nutno řešit:
  - *Významným problémem je nejen zvýšení flexibility a mobility pracovní síly, ale zejména zvýšení motivačního systému v relaci mezi sociálními dávkami a mzdou dosažitelnou pro příslušný typ pracovní síly. Nastavení systému, který by jednoznačně zvýhodňoval pracující před nepracujícími, by nejen pomohlo snížit podíl dlouhodobě nezaměstnaných, ale vyslalo by i velmi důležitý signál mladé generaci, která představuje rovněž na trhu práce specifickou skupinu.*

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

- *Zřetelným problémem je i vazba mezi vzdělávacím systémem a požadavky trhu práce. Zde je na místě systémové opatření, které je sice již dlouho diskutováno, avšak s dostatečnou razancí dosud zavedeno nebylo.*
- *Narůstající sociální problém představuje kumulace problémů na některé sociálně znevýhodněné skupiny obyvatel (které jsou obvykle i lokálně koncentrovány). Z dostupných informací a materiálů vyplývá, že proces sociální segregace pokračuje, přičemž je evidentní, že včasná intervence bude daleko účinnější a daleko méně nákladná ve srovnání s intervencí provedenou v době, kdy již kumulativní procesy sociální deprivace poběží např. po dobu celé generace (viz problémy některých sídlišť některých západoevropských měst, které jsou již téměř neřešitelné).*
- o Z hlediska celkové situace na trhu práce a v oblasti rozvoje lidských zdrojů obecně platí, že vedle vhodně nastavených oblastí intervencí (v rámci programů financovaných ať již z národních nebo evropských zdrojů) i vlastní kvality samotných projektů, má na úspěšnou realizaci programů výrazný vliv i celkový legislativní, institucionální a v neposlední řadě i etický rámec regulující tuto sféru. Jedná se především o otázky nastavení základních relací mezi nástroji sociální podpory a pro dané skupiny obyvatel reálně dosažitelné odměny na trhu práce, jakož i principy a konkrétní mechanismy poskytování sociálních dávek a podpor.
- o V tomto kontextu je třeba podotknout, že jakkoli lze výsledky JPD 3 dosažené v období 2004 - 2006 hodnotit pozitivně, **v rozhodující míře se na zlepšení situace na trhu práce podílely faktory, které nebyly (a ani nemohly být) intervencemi JPD 3 přímo ovlivněny.**
  - *V první řadě je to celková ekonomická situace v ČR (která je navíc stále více závislá na ekonomické situaci našich hlavních obchodních partnerů)*
  - *a ve druhé řadě pak již zmíněné nastavení legislativního rámce a i celková morální atmosféra ve společnosti, která ovlivňuje motivaci zejména mladých osob k přípravě na práci i k práci samotné.*
- o Zaměření pozornosti na osoby na okraji trhu práce či přímo z trhu práce vyloučené stejně jako na osoby, které na trh práce budou poprvé vstupovat, se ukazuje jako nanejvýš žádoucí. Úspěšné intervence vůči těmto skupinám mohou mít navíc i dalekosáhlé multiplikační efekty v dalších sférách.
- o V případě JPD 3 se ukázalo jako vhodné prezentovat analýzu vnějšího prostředí ve dvou rovinách – jako celorepublikovou socioekonomickou analýzu zaměřenou na vývoj hlavních makroekonomických ukazatelů a vytvářející vhodný rámec pro podrobnější druhou rovinu zaměřenou na vývoj oblasti lidských zdrojů v hl. městě Praze.

## 2. Popis realizace JPD 3

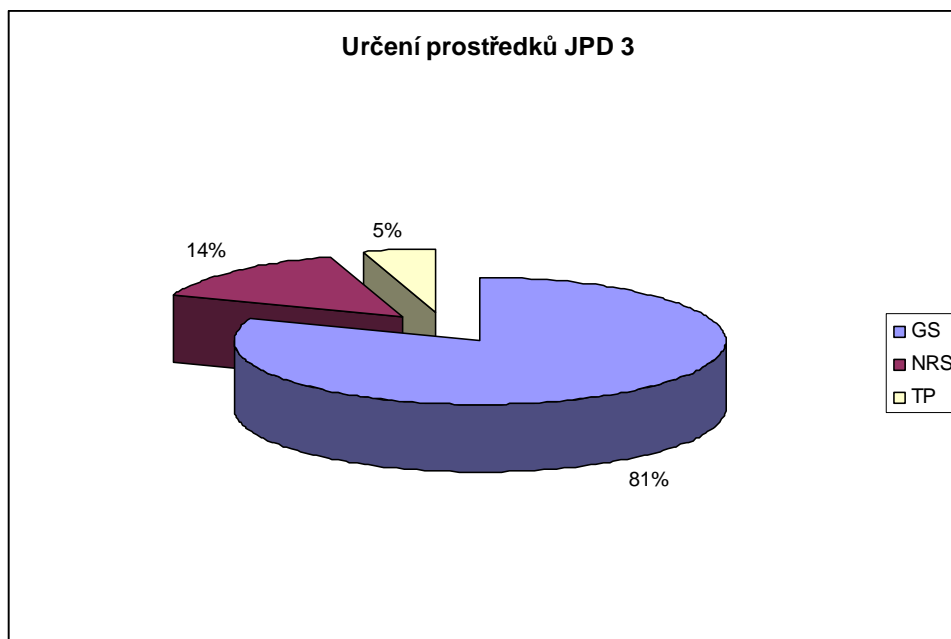
### 2.1. Program celkem

Implementace na úrovni jednotlivých opatření byla zajišťována v souladu s Dohodami o delegování činností a pravomocí uzavřenými mezi ŘO a ZS. V předchozím období byly podepsány Koordinační dohody mezi ZS a KP (ÚP hl. m. Prahy) ohledně realizací grantových schémat (GS) a národních, regionálních a systémových projektů (projektů přímého přidělení).

Více informací o pokroku všech opatření je uvedeno v následujících podkapitolách výroční zprávy, v jednotlivých tabulkách a v přehledné tabulce na závěr kapitoly 2. V řadě případů je zde využito text ze Závěrečné evaluace JPD 3 (není uváděna každá jednotlivá citace).

Projekty přímého přidělení představovaly relativně malou část prostředků JPD 3 a týkali se pouze opatření 1.1, 2.1, 3.1 a 3.2. Ve všech případech je zpracovávali koneční příjemci po schválení Zprostředkujícími subjekty.

Grantová schémata (GS), kterých bylo celkem 11, představovala těžiště a většinu prostředků JPD 3. V návaznosti na schválení, resp. odsouhlasení všech GS v roce 2004 (s výjimkou jednoho z GS v opatření 4.1, kde k odsouhlasení došlo až počátkem roku 2005) byly postupně od konce roku 2004 vyhlašovány výzvy k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci všech grantových schémat.



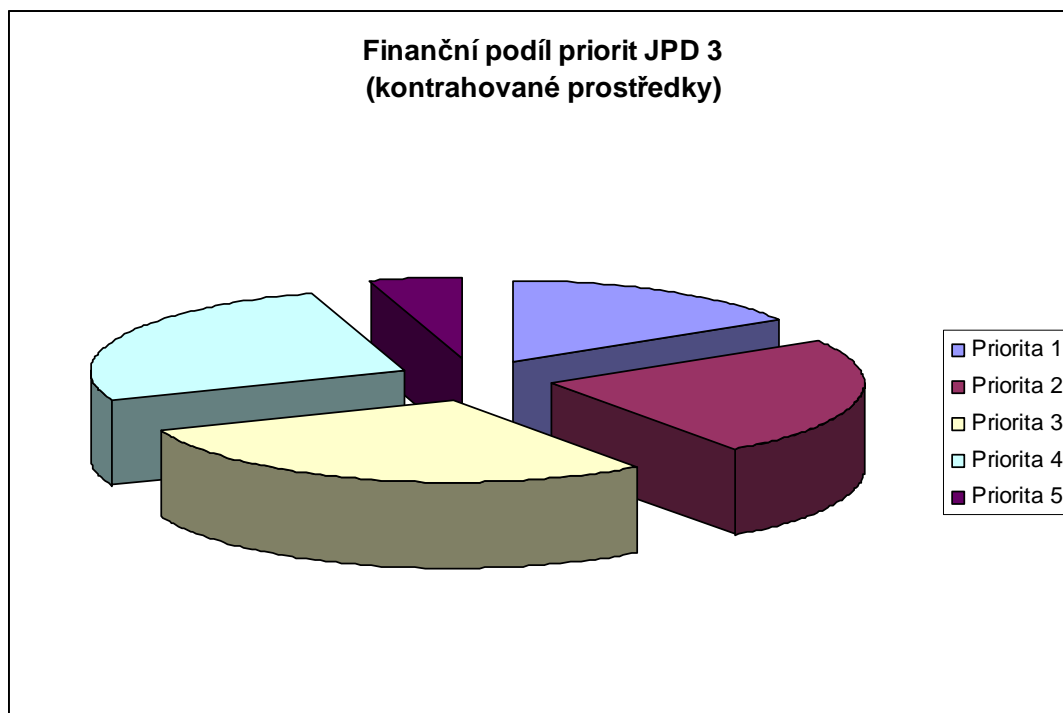
*GS – grantová schémata, NRS – projekty národní, regionální a systémové, TP – projekty technické pomoci*

K datu 30. 6. 2009 byla realizace JPD 3 ukončena, přičemž realizace všech grantových projektů byla ukončena nejpozději k 31. 8. 2008. Posuzování závěrečných monitorovacích zpráv přesáhlo v řadě případů ještě do roku 2009.

V prodlouženém období 1.1.-30.6. 2009 probíhala již jen realizace projektu „Institut trhu práce Praha – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl.m. Praze“ (opatření 1.1) a projektů technické pomoci (opatření 5.1 a 5.2).

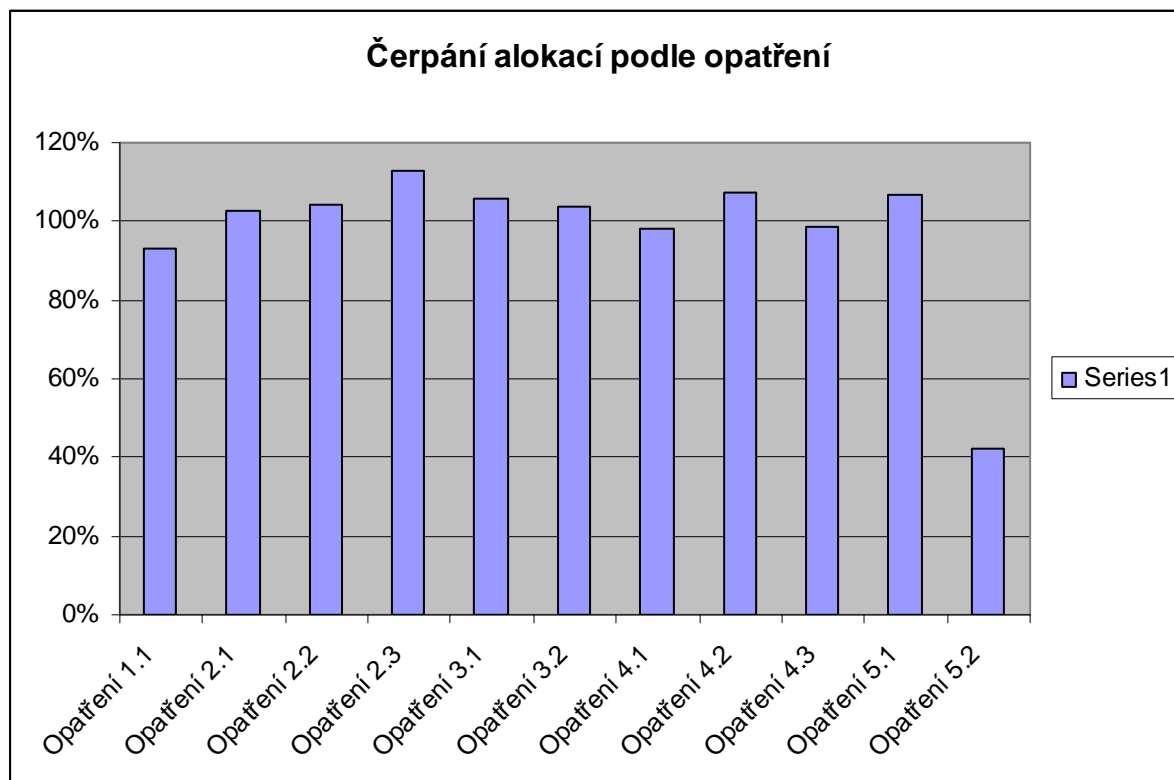
**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Následující graf znázorňuje podíly jednotlivých priorit na kontrahovaných prostředcích programu JPD 3.



Žádosti o platby zaúčtované Platebním a certifikačním orgánem na konci sledovaného období (roku 2009) představovaly 118 178 979 EUR (z toho 50% byl podíl financovaný z ESF), tj. 101% alokace programu. V tabulce níže jsou uvedeny veškeré zaúčtované prostředky v členění dle opatření:

Opatření	EUR	Podíl čerpání
1.1	17 529 585	93%
2.1	24 158 115	103%
2.2	3 675 294	104%
2.3	1 326 778	113%
3.1	21 163 385	106%
3.2	14 609 389	104%
4.1	10 584 388	98%
4.2	14 717 182	107%
4.3	6 035 856	99%
5.1	3 138 890	107%
5.2	1 240 117	42%
<b>Celkem</b>	<b>118 178 979</b>	<b>101%</b>



*KP/KU: Hl. m. Praha: 3.1., 3.2., 4.3.  
Nadace rozvoje občanské společnosti: 2.3.  
ŘO – řídicí orgán (MPSV): 2.2. (část), 4.1. (část), 4.2.  
Úřad práce hl. m. Prahy: 1.1., 2.1., 2.2. (část), 4.1. (část)*

Informace o horizontálních tématech JPD 3 jsou součástí kapitoly 7 výroční zprávy.

Dále je text u každé priority a opatření doplněn tabulkami Finanční rámec, Vývoj financování a Indikátory programu. Struktura těchto tabulek odpovídá Výročním zprávám JPD 3 za roky 2004 až 2006. Závazky jsou rozdílem objemu kontrahovaných projektů dle standardní monitorovací tabulky (SMT) ke konci roku a roku předchozího. Platby jsou rozdílem certifikovaných výdajů ke konci roku a roku předchozího z finanční tabulky ve Výroční zprávě (údaje za jednotlivé roky neodpovídají výkazu výdajů, neboť v něm se výdaje započítávají zpětně), bez započtení vratek.

U jednotlivých grantových schémat (GS) jsou také zařazeny tabulky „Úspěšnost ve výběrovém procesu“, které shrnují počty přijatých žádostí, vybraných a kontrahovaných projektů a na ně vázaných dotačních prostředků.

### Finanční rámec (€) JPD 3

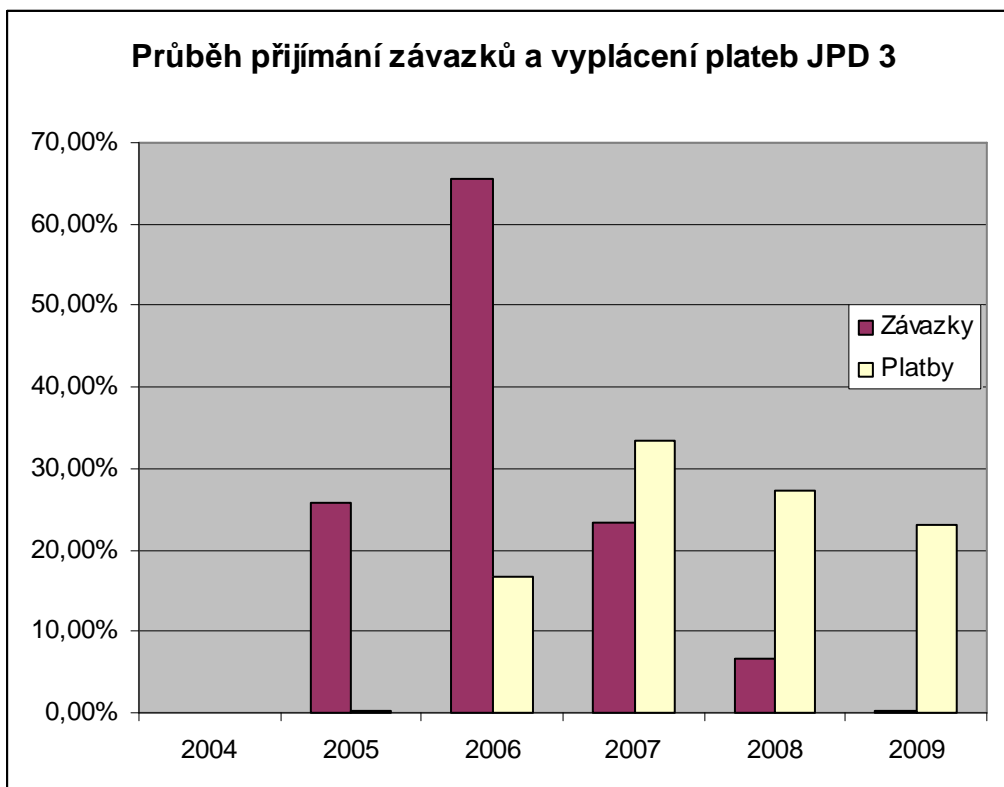
JPD 3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	38 422 012	38 422 012	19 211 006	16 641 008	2 569 998	0
rok 2005	39 190 452	39 190 452	19 595 226	16 973 827	2 621 399	0
rok 2006	39 974 262	39 974 262	19 987 131	17 313 305	2 673 826	0
<b>celkem</b>	<b>117 586 726</b>	<b>117 586 726</b>	<b>58 793 363</b>	<b>50 928 140</b>	<b>7 865 223</b>	<b>0</b>

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Vývoj financování JPD 3 (v €)**

JPD 3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	38 422 012	0	0,0%	0	0,0%
2005	39 190 452	30 405 347	25,9%	200 417	0,2%
2006	39 974 262	77 312 493	65,7%	19 677 125	16,7%
2007		27 459 259	23,4%	39 160 677	33,3%
2008		7 880 135	6,7%	32 123 746	27,3%
2009		310 221	0,3%	27 017 014	23,0%
<b>Celkem</b>	<b>117 586 726</b>	<b>143 367 455</b>	<b>121,9%</b>	<b>118 178 979</b>	<b>100,5%</b>

Výpočet: Závazky jsou rozdíl kontrahovaných prostředků dle SMT ke konci roku a roku předchozího (nárůst i pohybem kurzu)  
 Platby jsou rozdíl certifikovaných výdajů ke konci roku a roku předchozího z finanční tabulky (uplatňuje se zaokrouhlení)



**Monitorovací indikátory**

Souhrnný přehled naplňování monitorovacích indikátorů je uveden v kapitole **4.3.3 Pokrok v naplňování indikátorů**.

V této části zprávy jsou v jednotlivých tabulkách uváděny ty indikátory, pro něž byly cíle kvantifikovány.

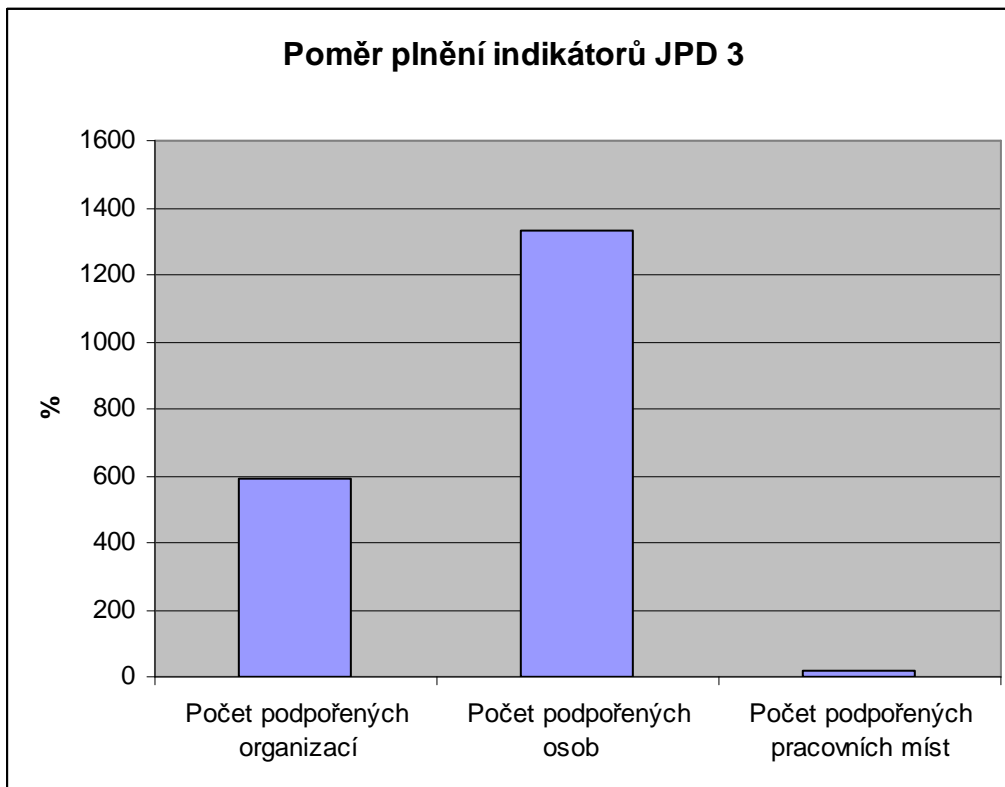
**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Indikátory programu**

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cíl. hodnota	Stav 2005	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Stav 2009
<b>Výstupy</b>							
1.04	Počet podpořených organizací	<b>2 140</b>	0	3 117	9 958	12 636	<b>12 636</b>
1.05	Počet podpořených osob	<b>32 150</b>	172	79 809	279 370	428 840	<b>428 840</b>
1.09	Počet podpořených pracovních míst	<b>1 100</b>	0	6	129	192	<b>192</b>
<b>Výsledky</b>							
2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	<i>Nebylo kvantifik</i>	0	107	4 128	5 979	<b>5 979</b>
2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	<i>Nebylo kvantifik</i>	0	(počet) 7132	44,3%	63,44%	<b>63,44%</b>
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	<i>Nebylo kvantifik</i>	0	(počet) 1036	43,3%	44,91%	<b>44,91%</b>
<b>Dopady</b>							
	Míra zaměstnanosti	<b>60,2 %</b>	60,6 %	62,0 %	62,1%	61,7%	<b>62,6%</b>
	Míra nezaměstnanosti	<b>3,38 %</b>	3,25 %	2,6 %	2,2%	2,0%	<b>3,0%</b>
	Podíl dlouhodobé nezaměstnanosti na celkové míře nezaměstnanosti	<b>24,0%</b>	25,6 %	24,0 %	22,7%	16,6%	<b>16,6%</b>
	Podíl podnikajících osob na zaměstnanosti	<b>20,7%</b>	20,4 %	20,9 %	20,1%	20,5%	<b>20,0%</b>
	Podíl malých a středních podniků na zaměstnanosti	<b>69,1 %</b>	61,8 %	62,2 %	64,3%	xxx	<b>xxx</b>
	Míra účasti na dalším vzdělávání	Prozatím není dostupné					

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

U dopadů je uváděn stav podle údajů Českého statistického úřadu. Mimo indikátoru dopadu Podíl malých a středních podniků na zaměstnanosti byly u všech dalších indikátorů dosaženy lepší výsledky než byly stanovené cílové hodnoty po ukončení programu.



Z uvedeného vyplývá, že ve fázi programování se nepodařilo odhadnout potenciál budoucích projektů ani v jednom z indikátorů sledovaných pro celý program.

Dva ze tří těchto indikátorů byly velmi výrazně překročeny (počet podpořených organizací cca 6x a počet podpořených osob více než 13x), naproti tomu počet podpořených pracovních míst dosáhl pouze necelých 17,5% úrovně předpokládané při programování – pravděpodobným důvodům se bude tato zpráva věnovat v textu u Priority1 a Opatření 1.1.

Na základě analýzy současné socioekonomické situace (včetně jejího kvantitativního vyjádření pomocí aktuálních hodnot kontextových indikátorů) a zhodnocení změn základní kontextové dokumentace a legislativy konstatovala závěrečná evaluace, že strategie programu i priority z ní vycházející jsou i v současnosti zcela relevantní ve vztahu k vývoji vnějšího prostředí programu.

Naplňování cílů programu tak přispívá k pozitivnímu vývoji tohoto prostředí, i když - s ohledem na rozsah a reálné možnosti programu - je tento vliv spíše okrajový. Na druhé straně lze očekávat pozitivní přínosy programu, které jsou sice obtížně měřitelné (např. postoj k celoživotnímu vzdělávání, zvýšení povědomí o nerovnostech na trhu práce a o možnostech, jak tyto nerovnosti řešit a v neposlední řadě i nově získané dovednosti v oblasti managementu projektů ve sféře lidských zdrojů), ale nejsou bezvýznamné a bude je možno zúročit v dlouhodobějším horizontu.



## **2.2 Jednotlivá opatření, grantová schémata a individuální projekty**

### **Priorita 1: Aktivní politika zaměstnanosti**

Tato priorita byla zaměřena na rozvoj pružného trhu práce s důrazem na skupiny ohrožené na trhu práce a na prevenci nezaměstnanosti, obsahovala jediné opatření a její realizace probíhala v gesci Zprostředkujícího subjektu – sekce 4 MPSV. Podrobný popis je uveden dále u Opatření 1.1.

Postupně bylo dosahováno cílů priority, podařilo se realizovat věcné záměry většiny projektů i přes řadu problémů, které se při realizaci vyskytly a souvisely do značné míry s malou zkušeností realizátorů projektů.

Projevovaly se zde i obecné problémy související s implementací programu, akcentované ještě kapacitními problémy KP. V důsledku těchto problémů v této prioritě docházelo k časovému skluzu realizace projektů a opožděnému čerpání finančních zdrojů.

Realizace Priority 1 v JPD 3 byla problematická zejména zpočátku, její náběh byl výrazně nejpomalejší ze všech priorit. Většina grantových projektů byla zahájena až v roce 2007. Národní projekt byl realizován pouze jediný. Velmi pomalé čerpání priority se podařilo zrychlit po rozšíření kapacit ÚP a po intenzivní informační kampani.

Většina konečných uživatelů ze 3. a 4. výzvy uvedla, že projekt nepředložili dříve právě proto, že o možnostech podpory nevěděli. Problémem při implementaci priority bylo také to, že má pouze jediné opatření a nebylo tedy možné provést přesun prostředků z jednoho – málo výkoného, pomalu čerpaného opatření potýkajícího se s nízkým zájmem cílových skupin předkladatelů projektů – do opatření jiného. Pro přesun finančních prostředků mezi prioritami nebyl vzhledem k náročnosti procedurby ve zkráceném programovém období dostatek času.

Dalším výrazným problémem priority bylo pozdní zahájení systémového projektu ITP, který je kromě Call centra odnoží projektu z OP RLZ. Projekt má více než třetinovou alokaci celé priority a výrazně tedy ovlivňuje hodnocení celé priority ve všech hlediscích.

Pozitivně lze na Prioritě 1 hodnotit zejména vysoké zapojení zájemců o zaměstnání do projektů, zvýšení adresnosti jednotlivých nástrojů a zahájení snahy o komplexní podporu jednotlivců. Do budoucna bude klíčové, jak se podaří nabyté zkušenosti aplikovat a dále přenášet na další subjekty.

Dopady Priority 1 na pražský trh práce jsou celkově zatím spíše minimální a pozitivní vývoj lze přičítat spíše celkovému hospodářskému rozvoji.

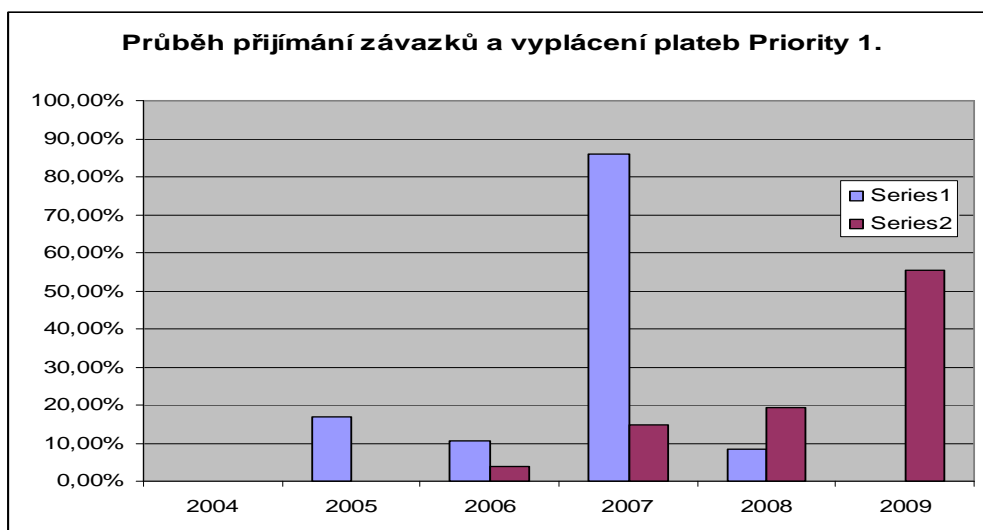
### **Finanční rámec (€) Priority 1**

<b>Priorita 1</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem veřejné výdaje</b>	<b>Účast Společenství - pouze ESF</b>	<b>Národní veřejná účast - MPSV</b>	<b>Národní veřejná účast - HMP</b>	<b>Ostatní</b>
rok 2004	6 147 522	6 147 522	3 073 761	3 073 761	0	0
rok 2005	6 270 472	6 270 472	3 135 236	3 135 236	0	0
rok 2006	6 395 882	6 395 882	3 197 941	3 197 941	0	0
<b>celkem</b>	<b>18 813 876</b>	<b>18 813 876</b>	<b>9 406 938</b>	<b>9 406 938</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Vývoj financování Priority 1 (v €)**

Priorita 1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 147 522	0	0,0%	0	0,0%
2005	6 270 472	3 190 923	17,0%	0	0,0%
2006	6 395 882	2 006 254	10,7%	722 478	3,8%
2007		16 170 081	85,9%	2 753 728	14,6%
2008		1 587 983	8,4%	3 640 823	19,4%
2009		0	0,0%	10 412 556	55,3%
<b>Celkem</b>	<b>18 813 876</b>	<b>22 955 241</b>	<b>122,0%</b>	<b>17 529 585</b>	<b>93,2%</b>



**Monitorovací indikátory Priority 1**

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Stav 2009
<b>Výstupy</b>						
1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	400	0	20	1 150	1 150
1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 500	717	7 572	18 540	18 540
1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0	123	187	187
1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	8 300	659	3 686	9 593	9 593
<b>Výsledky</b>						
2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	73,6%	0,05%	10,45%	93,12%
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	87 %	0	0%	0%	NR
<b>Dopady</b>						
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0	-	-	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Naplňování monitorovacích ukazatelů u motivačních a rekvalifikačních kurzů, podpořených osob a organizací nedělalo projektům větší problémy.

U indikátoru vytváření nových pracovních míst nebyla programovaná hodnota dosažena. Náročné podmínky na vytvoření a zejména udržení nových pracovních míst odrazovaly zaměstnavatele od jejich vytváření. Jejich nesplnění však odráží realitu pražského trhu práce a celkových externích podmínek (včetně legislativních) a nelze je tudíž hodnotit jen negativně. Ukázalo se jako efektivnější najít uplatnění v rámci existujících pracovních míst.

Plnění indikátoru 2.41 je založeno na dostupných datech - souvisí to se způsobem jejich vykazování. S postupným ukončováním projektů se předpokládal nárůst, což se u dostatečně velkého souboru prokázalo.

Nulová hodnota indikátoru 2.43 je dána tím, že indikátor zařazený do této priority vzhledem k zaměření systémových projektů na poskytovatele služeb, nebyl těmito projekty vykazován. Grantové projekty na tuto skupinu zaměřeny nebyly.

### **Opatření 1.1 Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zvýšení účinnosti aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání.

V opatření 1.1 byly realizovány tyto typy projektů:

- grantové projekty
- národní projekty
- systémové projekty

V rámci opatření 1.1. bylo realizováno 92 grantových projektů, 1 národní projekt „Najdi si práci v Praze“ a 1 systémový projekt „Institut trhu práce – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl. m. Praze“.

**Grantové projekty** byly předkládány v rámci grantového schématu (GS), kde Konečným příjemcem byl Úřad práce hlavního města Prahy. Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005.

Na GS op. 1.1 byla alokována celková částka **204 130 555,- Kč**. Tato částka byla Dodatkem ze dne 28. 11. 2007 navýšena na celkovou výši **295 533 738,- Kč**.

Ve 4 výzvách bylo předloženo celkem 230 žádostí v hodnotě 980 659 700,20 Kč. Výběrovými komisemi bylo vybráno 93 a následně bylo realizováno 92 projektů.

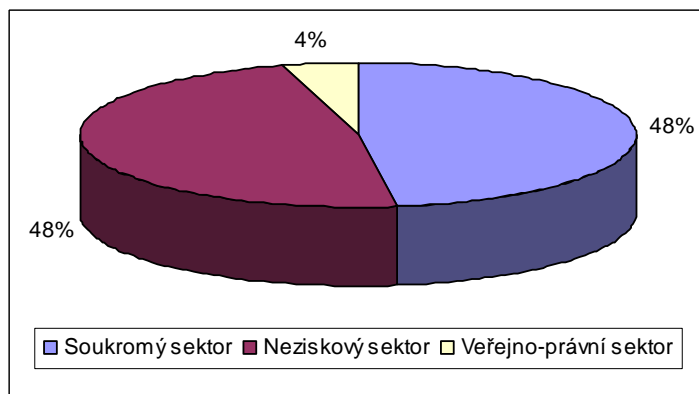
Kontrahováno bylo celkem **294 964 373,25 Kč** a čerpáno (refundováno) bylo **252 308 769,84 Kč**, což představuje čerpání ve výši 85,5%.

Převažovaly projekty orientované na podporu typu „**A**“ **Rozvoj APZ**. 12 projektů bylo orientováno na typ podpory „**B**“ **Podpora zaměstnávání osob vyžadujících zvláštní péči**.

Mezi grantovými projekty Op. 1.1 byly zastoupeny tři typy příjemců - viz graf.

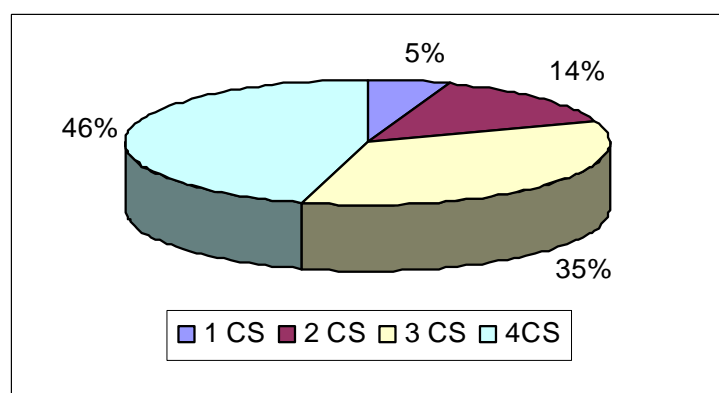
- o U grantových projektů je shodně zastoupen soukromý i neziskový sektor, každý tvoří 48 % příjemců. Příjemci z veřejno-právního sektoru zauímají pouze 4 %.
- o Oproti operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů byl mezi grantovými programy JPD 3 více zastoupen neziskový sektor, a to o 20 %. Soukromý i veřejno-právní sektor byly naopak zastoupeny méně (o 9, resp. 11 % méně).

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

Většina příjemců volila ve svých grantových projektech podporu více cílových skupin – viz graf: Zastoupení počtu cílových skupin (kombinací) v grantových projektech Opatření 1.1



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

Téměř všechny grantové projekty byly zaměřeny na cílovou skupinu dlouhodobě nezaměstnaných osob a osob ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností (95 % projektů). Záměr o zaměstnání a uchazeči o zaměstnání byli rovněž cílovými skupinami většiny grantových projektů (90 %, resp. 85 %).

Nejmenší zastoupení mezi cílovými skupinami grantových projektů měla skupina zaměstnaných osob ohrožených nezaměstnaností. Věnovala se jí polovina projektů (51 %). Podobná situace nastala rovněž v zacílení grantových projektů Opatření 1.1 OP RLZ.

Největší podíl grantových projektů byl zaměřen na čtyři cílové skupiny (46 % GP). S klesajícím počtem cílových skupin zahrnutých do projektu klesá i četnost projektů. Ve srovnání s OP RLZ byly grantové projekty JPD 3 Opatření 1.1 zaměřeny na více cílových skupin. V OP RLZ byly projekty nejčastěji zaměřena na 3 cílové skupiny.

Na jednu cílovou skupinu se zaměřilo pouhých 5 % grantových projektů.

**Doplňující dotazníkové šetření** ukázalo, že při realizaci grantových projektů Op. 1.1 došlo k zúžení zaměření grantových projektů z hlediska počtu cílových skupin:

- o Většinou se zaměřily na 3 cílové skupiny (32 % projektů).
- o Na všechny čtyři cílové skupiny se oproti původním předpokladům zaměřil výrazně nižší podíl grantových projektů (29 %).
- o Zacílení na jednu skupinu bylo ve skutečnosti více než dvojnásobné (13 % oproti 5 %).
- o Dlouhodobě nezaměstnaní a ohrožení dlouhodobou nezaměstnaností zůstávají i ve skutečnosti skupinou, na kterou se zaměřil (mimo dalších CS) největší podíl grantových projektů. Oproti původním předpokladům je však podíl těchto projektů výrazně nižší (o 14 procentních bodů). Obdobně nižší zájem byl ve skutečnosti také o záměrce o zaměstnání (o 15 % bodů).

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

- o Nejméně preferovanou cílovou skupinou zůstávají zaměstnanci ohrožení nezaměstnaností. Podíl grantových projektů zabývajících se touto skupinou byl ve skutečnosti téměř stejný jako v původních předpokladech (pokles o 4 procentní body).

Pokud se týká aktivit jednotlivých projektů, pak nejčastěji připravovanými aktivitami byly motivační aktivity (76 % GP) a s malým odstupem za nimi pak rekvalifikace (75 %).

Méně než pětina grantových projektů se zaměřila na vytváření nových pracovních míst (18 % GP), ještě menší podíl projektů podporoval ohrožená pracovní místa (14 % GP). Nejméně volenou aktivitou byla „podpora vytváření pracovních míst pro sebezaměstnání“ (12 % GP).

Více než polovina projektů se zaměřila alespoň na 4 aktivity. Nejčastěji byly projekty zaměřeny na 5 a více aktivit (32 % GP).

- o Velmi časté kombinace aktivit jsou:
  - 57 % grantových projektů bylo zaměřeno (mimo jiné<sup>28</sup>) na motivační aktivity a zároveň na rekvalifikace;
  - pětina projektů se (mimo jiné) zaměřila zároveň na 4 následující aktivity: „motivační aktivity“, „rekvalifikace“, „doprovodné sociální aktivity“ a „rozvoj zprostředkovatelských služeb a poradenských programů“.
- o Národní projekt „Najdi si práci“ byl zaměřen široce, a to na 6 aktivit („motivační aktivity“, „rekvalifikace“, „bilanční a pracovní diagnostika“, „podpora ohrožených pracovních míst“, „doprovodné sociální aktivity“ a „rozvoj zprostředkovatelských služeb a poradenských programů“). Systémový projekt „Institut trhu práce Praha“ byl zaměřen na jiný okruh aktivit: „tvorba systému standardů kvality poskytovaných služeb zaměstnanosti“, „spolupráce se zaměstnavatelskými subjekty na trhu práce využitím specifického školícího poradenského programu a dalšími nezbytnými nástroji a aktivitami“, „rozvoj systému řízení veřejných služeb zaměstnanosti včetně zefektivnění všech jejích složek“.

Také u aktivit vyplýnuly z dotazníkového šetření poněkud rozdílná zjištění a závěry. **Prevážně došlo k zúžení záběru projektů na menší počet aktivit:**

- o K největšímu poklesu oproti údajům v projektových žádostech došlo v případě zastoupení aktivity „rozvoj zprostředkovatelských služeb a poradenských programů“, a to o 39 procentních bodů (z 55 % na 16 %).
- o U dvou aktivit došlo naopak k rozšíření oproti původním předpokladům. Jedná se o aktivity: „rekvalifikace“ (o 19 procentních bodů) a „vytváření nových pracovních míst“ (o 13 procentních bodů). S výjimkou „vytváření pracovních míst pro sebezaměstnání“, kde zůstal procentuální podíl projektů provádějících tuto aktivitu stejný, došlo k poklesu zastoupení všech ostatních aktivit.

**Nositelé projektů hodnotili spokojenost cílových skupin se svými projekty buďto známkou výbornou („1“, v 66 % případů), nebo přinejhorším jako „velmi dobrou“ („2“, v 34 % případů).** Nikdo neohodnotil spokojenost cílových skupin horší známkou, je však nutné zdůraznit, že se jedná o zprostředkované hodnocení získané prostřednictvím nositelů projektů.

<sup>28</sup> Tzn. některé z těchto projektů realizovaly i další aktivity.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Grantové schéma 1.1.01**

<b>Původní rozpočet GS v Kč:</b>	<b>204 130 555,00</b>
<b>Dotatkem ze dne 28.11.2007 byl rozpočet navýšen na Kč:</b>	<b>295 533 738,00</b>

	1. výzva				2. výzva			
	počty projektů	finanční prostředky	% z výzvy	* % z rozpočtu	počty projektů	finanční prostředky	% z výzvy	* % z rozpočtu
výzva		96 000 000,00		32,5		175 224 615,00		59,3
přijaté projekty	21	133 461 738,40	139,0	45,2	23	128 461 361,29	73,3	43,5
po hodnocení přijatelnosti	19	127 519 088,40	132,8	43,1	16	90 745 700,29	51,8	30,7
po věcném hodnocení	7	50 502 059,00	52,6	17,1	12	63 914 598,13	36,5	21,6
vybrané projekty	4	16 675 140,00	17,4	5,6	9	42 486 099,00	24,3	14,4
kontrahované projekty	3	10 688 140,00	11,1	3,6	9	42 486 099,00	24,3	14,4

	3. výzva				4. výzva			
	počty projektů	finanční prostředky	% z výzvy	* % z rozpočtu	počty projektů	finanční prostředky	% z výzvy	* % z rozpočtu
výzva		150 956 316,00		51,1		149 680 583,00		50,6
přijaté projekty	57	309 180 650,00	176,5	104,6	129	409 555 950,46	273,6	138,6
po hodnocení přijatelnosti	50	264 095 635,00	150,7	89,4	95	300 432 123,20	201,0	101,7
po věcném hodnocení	28	147 095 555,00	84,0	49,8	65	191 601 752,85	128,0	64,8
vybrané projekty	22	92 678 916,00	52,9	31,4	58	154 171 569,85	103,0	52,2
kontrahované projekty	22	92 678 916,00	52,9	31,4	58	149 111 218,25	99,6	50,5

<b>kontrahované projekty - celkem</b>	<b>294 964 373,25</b>	<b>99,8</b>
---------------------------------------	-----------------------	-------------

\* % z rozpočtu = z navýšeného rozpočtu

Již v roce 2005 byl předložen **národní projekt „Najdi si práci v Praze“**, proběhlo formální hodnocení, hodnocení přijatelnosti, věcné hodnocení a předložený projekt byl schválen. Výše finančních prostředků na projekt je **67 511 818,- Kč**.

V roce 2006 byl dále předložen národní projekt „Návrat do práce“, předložený projekt byl schválen a KD mezi ZS a KP byla podepsána dne 27.3.2007. Vzhledem k tomu, že došlo ke zpoždění při schvalování projektu a jeho změn, byl dne **28.11.2007 projekt ukončen**. Zbylé prostředky byly přesunuty v rámci opatření 1.1 do 4. výzvy GS 1.1.

Pro **systemový projekt** „Institut trhu práce Praha – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl.m. Praze“ byl KP a zároveň KU odbor trhu práce MPSV ČR (odbor 41, v rámci organizačních změn byly tyto činnosti převedeny do odboru 45 MPSV). Předložení a schválení projektu proběhlo v 1. pololetí roku 2007. Rozpočet projektu je **220 052 000,- Kč**.

Projekt doplňuje a navazuje na projekt realizovaný v rámci OP RLZ (Institut trhu práce - podpůrný systém služeb zaměstnanosti). Je zaměřen na zvýšení kvality a dostupnosti služeb zaměstnanosti. Limitujícím faktorem současných služeb zaměstnanosti je jejich kapacita, která neodpovídá současným ani budoucím požadavkům a neumožňuje jejich rozvoj v žádoucí míře.

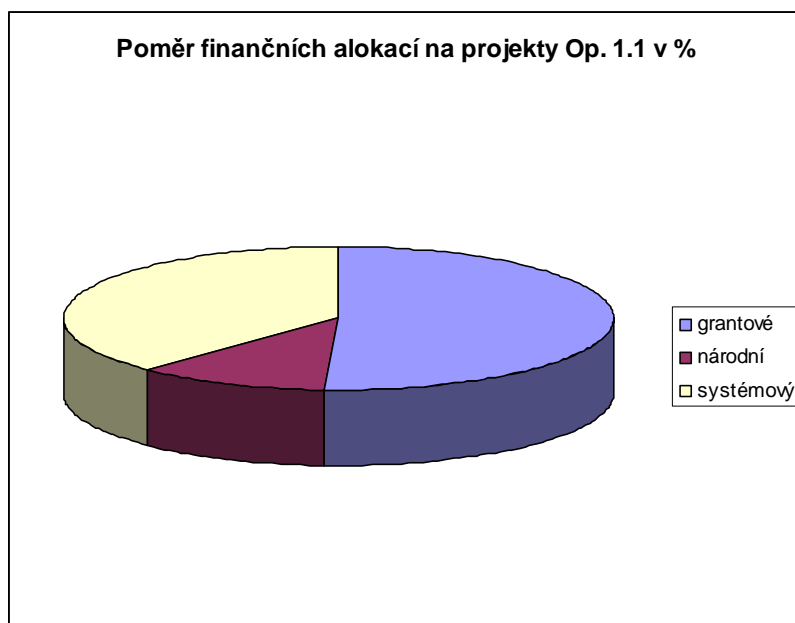
Základní smysl projektu spočívá ve zvýšení kvalitativní kapacity služeb zaměstnanosti zapojením dalších spolupracujících organizací, výrazné rozšíření služeb zaměstnanosti pro zaměstnavatelské subjekty, vybudování systému sdílení informací přístupného všem subjektům podílejícím se na službách zaměstnanosti a zavedení metodik

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

a postupů, které jsou (při respektování všech zákonných norem) pro fungování modernizovaného systému veřejných služeb zaměstnanosti nezbytné.

Schválené národní a systémové projekty:

Opatření 1.1. - Podpora aktivní politiky zaměstnanosti				
Národní projekty				
Číslo projektu	Název projektu	Žadatel	Dodavatel	Smlouva podepsána (Kč)
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0003	Najdi si práci v Praze	Úřad práce hl. m. Prahy	S-COMP CENTRE CZ. s.r.o.	67 511 818,00
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0004	Návrat do Práce v Praze	Úřad práce hl. m. Prahy	-	KD podepsána (60 246 696,00), projekt zrušen Dodatkem č.2
Systémový projekt				
Číslo projektu	Název projektu	Žadatel	Partner	Smlouva podepsána (Kč)
CZ.04.3.07/1.1.00.1/0002	Institut trhu práce Praha – podpůrný systém služeb zaměstnanosti v hl.m. Praze	Odbor trhu práce MPSV	Úřad práce hl. m. Prahy Hospodářská komora České republiky	220 052 000,00



**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Finanční rámec (€) Opatření 1.1.**

Opatření 1.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	6 147 522	6 147 522	3 073 761	3 073 761	0	0
rok 2005	6 270 472	6 270 472	3 135 236	3 135 236	0	0
rok 2006	6 395 882	6 395 882	3 197 941	3 197 941	0	0
<b>celkem</b>	<b>18 813 876</b>	<b>18 813 876</b>	<b>9 406 938</b>	<b>9 406 938</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Vývoj financování Opatření 1.1. (v €)**

Opatření 1.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 147 522	0	0,0%	0	0,0%
2005	6 270 472	3 190 923	17,0%	0	0,0%
2006	6 395 882	2 006 254	10,7%	722 478	3,8%
2007		16 170 081	85,9%	2 753 728	14,6%
2008		1 587 983	8,4%	3 640 823	19,4%
2009		0	0,0%	10 412 556	55,3%
<b>Celkem</b>	<b>18 813 876</b>	<b>22 955 241</b>	<b>122,0%</b>	<b>17 529 585</b>	<b>93,2%</b>

**Monitorovací indikátory Opatření 1.1**

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Stav 2009
<b>Výstupy</b>						
1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	400	0	20	1150	1150
1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	9 500	717	7 572	18 540	18 540
1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	0	123	187	187
1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	8 300	659	3 686	9 593	9 593
<b>Výsledky</b>						
2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	70 %	73,6%	0,05%	10,45%	93,12%
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	87 %	0	0%	0%	NR
<b>Dopady</b>						
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	0	-	-	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Komentáře k indikátorům byly uvedeny v Prioritě 1.



### **Priorita 2: Sociální integrace a rovné příležitosti**

Priorita byla zaměřena na sociální začleňování znevýhodněných skupin a rozvoj institucí a kvality služeb zaměřených na sociální integraci a zajištění rovných příležitostí pro ženy a muže na trhu práce. Obsahovala globální grant a 3 další grantová schémata. Malým podílem byly zastoupeny i projekty přímého přidělení (Opatření 2.1).

Část projektů realizovaných v rámci opatření 2.1 je zaměřená na rozvoj organizací působících v sociální oblasti. Jedná se především o vzdělávání pracovníků působících v sociálních službách s cílem posílit jejich schopnosti a dovednosti při poskytování služeb a zároveň splnit nároky vyplývající ze zákona, mnoho organizací na území hl. m. Prahy se v rámci projektů také připravovalo na inspekce kvality poskytovaných služeb nebo procházelo dobrovolnými inspekcemi.

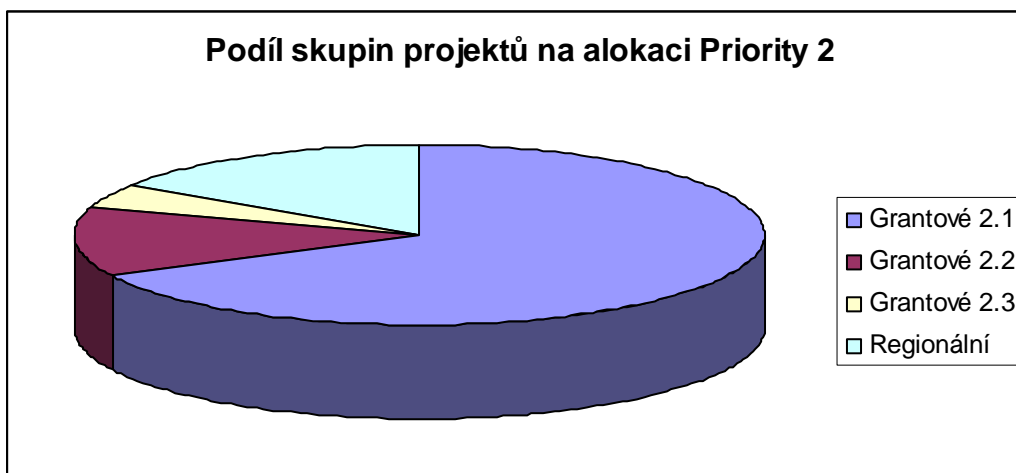
Priorita 2 splnila ve velké míře plánované cíle, kterých bylo dosaženo realizací 221 projektů a nasmlouvanými finančními prostředky ve výši 728 135 409,- Kč. Vzhledem k jejímu zaměření zde byly realizovány projekty většinou neziskovými organizacemi. Některé z nich se potýkaly s nedostatkem klientů ochotných zapojit se do projektu. Veřejnými institucemi byly realizovány projekty v rámci 5 regionálních projektů, jejichž náplň odpovídala zaměření priority. Realizace projektů probíhala bez větších problémů, problémy byly spíše administrativního rázu. Cílové skupiny a vybrané aktivity byly v souladu s programovou dokumentací i s globálními a specifickými cíli priority.

Priorita 2 byla členěna na 3 opatření:

Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí

Opatření 2.2 Sladění rodinného a pracovního života

Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb

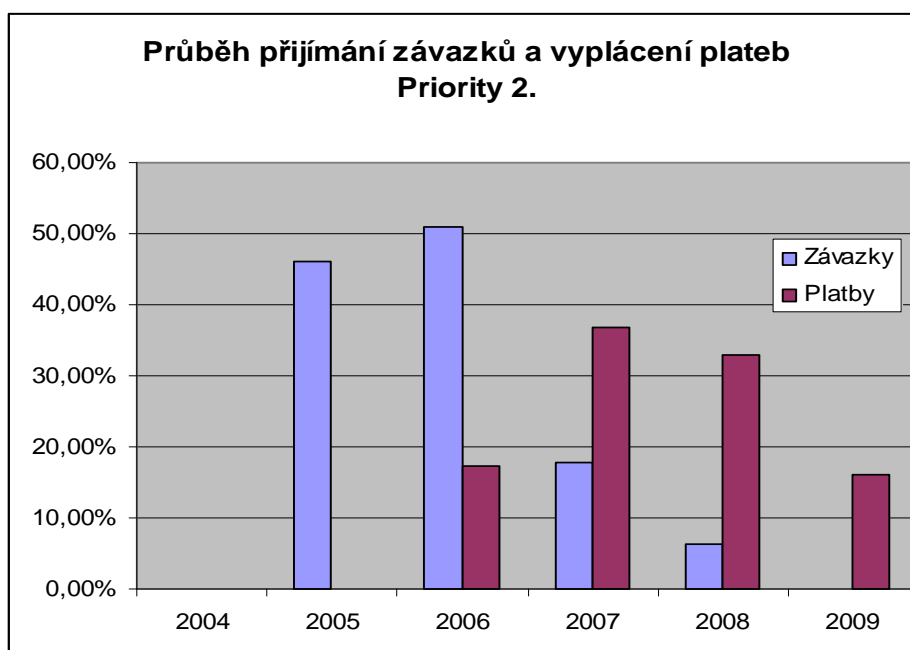


### **Finanční rámeček (€) Priority 2**

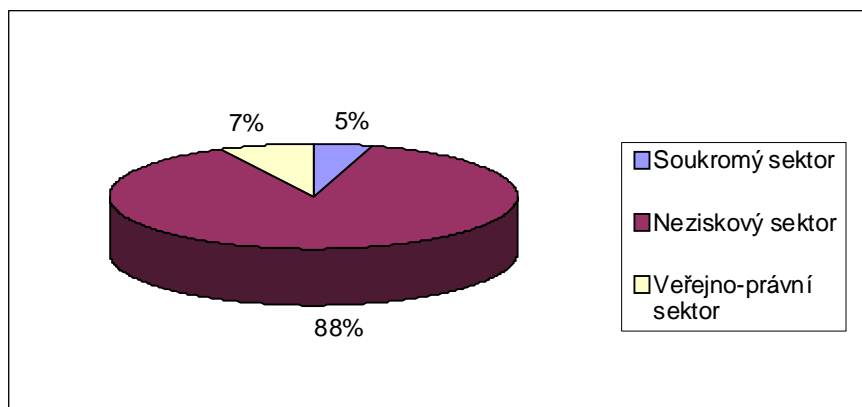
Priorita 2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	9 221 282	9 221 282	4 610 641	3 596 471	1 014 170	0
rok 2005	9 405 708	9 405 708	4 702 854	3 668 401	1 034 453	0
rok 2006	9 593 822	9 593 822	4 796 911	3 741 769	1 055 142	0
<b>celkem</b>	<b>28 220 812</b>	<b>28 220 812</b>	<b>14 110 406</b>	<b>11 006 641</b>	<b>3 103 765</b>	<b>0</b>

**Vývoj financování Priority 2 (v €)**

Priorita 2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	9 221 282	0	0,0%	0	0,0%
2005	9 405 708	13 023 289	46,1%	0	0,0%
2006	9 593 822	14 401 831	51,0%	4 845 559	17,2%
2007		5 012 512	17,8%	10 423 154	36,9%
2008		1 808 522	6,4%	9 323 780	33,0%
2009		0	0,0%	4 567 694	16,2%
<b>Celkem</b>	<b>28 220 812</b>	<b>34 246 154</b>	<b>121,4%</b>	<b>29 160 187</b>	<b>103,3%</b>



V Prioritě 2 byly zastoupeny všechny tři typy příjemců, jejich zastoupení dle počtu projektů znázorňuje následující graf. Jednalo se o prioritu s nejvyšším zastoupením organizací neziskového sektoru mezi příjemci dotací.



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

### Naplňování monitorovacích indikátorů

Plnění výstupů bylo na výrazně vyšší úrovni, než bylo předpokládáno při programování. Bylo mj. vytvořeno 5x více nových programů zaměřených na společenskou integraci cílových skupin a osob. Podíly úspěšných absolventů kurzů a vyškolených osob byly vyšší než byl původní předpoklad.

#### Monitorovací indikátory Priority 2

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Konečný stav
Výstupy						
1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	850	2 961	20 004	27 990	<b>27 990</b>
1.04	Počet podpořených organizací	270	288	1 569	1 727	<b>1 727</b>
1.05	Počet podpořených osob-klientů služeb	7050	24 427	41 799	59 483	<b>59 483</b>
Výsledky						
2.07	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně exkludovaných nebo ohrožených sociální exkluzí	40	0	200	201	<b>201</b>
2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů-klientů služeb	50%	0	36,1%	58,65%	<b>94,39%</b>
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	76%	(počet) 3500	34,2%	60,60%	<b>86,68%</b>
Dopady						
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40%	-	-	-	

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

#### **Opatření 2.1 Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí**

Stručný popis: Podpora je určena pro projekty zaměřené na obnovu a rozvoj klíčových znalostí a dovedností, které umožní lidem ohroženým sociálním vyloučením, aby se začlenili do společnosti a zajistí jim přístup ke vzdělávání. Kromě projektů přímo zaměřených na uživatele služeb jsou podporovány projekty zaměřené na rozvoj subjektů a organizací, které poskytují služby znevýhodněným skupinám.

V rámci opatření 2.1, které bylo administrováno hl. m. Praha bylo v GS 2.1.01 realizováno **120** projektů schválených v první, druhé, třetí a čtvrté výzvě k předkládání žádostí o finanční podporu a celkem pět individuálních projektů (projektů přímého přidělení) – realizace čtyř z těchto projektů byla zahájena v roce 2006, 1 projekt běží již od roku 2005. Jednalo se o projekty realizované Centrem sociálních služeb Praha (CSSP) a Odborem sociálních služeb a zdravotnictví Magistrátu hl. m. Prahy (SOC MHMP).

První výzva byla vyhlášena dne 26. října 2004, v této výzvě bylo schváleno 19 žádostí s celkovou podporou ve výši 122 002 636 Kč. Většina projektů z této výzvy byla ukončena před začátkem roku 2008, 4 projekty skončily během roku 2008.

Druhá výzva byla vyhlášena 5. dubna 2005 a bylo v ní schváleno 36 žádostí. Celková

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

schválená podpora na tyto projekty dosáhla 190 480 882 Kč. Celkem 20 projektů 2. výzvy ukončilo realizaci v roce 2008.

Třetí výzva byla vyhlášena 25. října 2005 a bylo v ní schváleno poskytnutí podpory ve výši 205 893 703 Kč na 38 žádostí. Většina podpořených projektů (přesně 35) byla dokončována v roce 2008.

Čtvrtá výzva byla vyhlášena 4. července 2006 a bylo v ní schváleno financování 29 projektů v objemu podpory 78 880 020 Kč. Jediný projekt byl ukončen již v roce 2007, všech 28 zbývajících ukončilo realizaci v roce 2008.

<b>Výběrový proces u GS 2.1.01</b>														
<b>Rozpočet GS (vše v tis. Kč)</b>		<b>649 038</b>												
	<b>1. výzva</b>				<b>2. výzva</b>				<b>3. výzva</b>				<b>celkem</b>	
	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		238 000		36,7		349 650		53,9		277 729		42,8	865 379	133,3
přijaté žádosti	50	314 000	131,9	48,4	65	405 252	115,90	62,4	78	480 811	173,12	74,1	1 200 063	184,9
vybrané projekty	19	121 547	51,1	18,7	36	190 481	54,47	29,4	38	205 894	74,13	31,7	517 922	79,8
kontrahované projekty	19	121 483	51,0	18,7	36	189 805	54,28	29,2	37	197 760	71,20	30,5	509 048	78,4

V opatření 2.1 bylo programem určeno šest specifických cílů:

1. Obnova a rozvoj klíčových znalostí, dovedností a schopností, které umožní příslušníkům ohrožených skupin sociální a pracovní začlenění a zajištění přístupu ke vzdělávání;
2. Rozvoj subjektů a organizací zabývajících se programy pro společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociální exkluzí;
3. Vytvoření rámce pomoci pro osoby čelící sociální exkluzi. To bude zahrnovat přípravu profesního vzdělávání a jeho poskytnutí pracovníkům v této oblasti. Rozvoj a rozšíření stávajícího poskytování sociálních služeb k profesionální pomoci, více cílené a přizpůsobené potřebám. Tato opatření by měla významně napomoci osobám s kumulovanými znevýhodněními v přístupu nebo setrvání na trhu práce;
4. Zavádění opatření k naplnění standardů kvality požadovaných v sociálních službách školením školitelů a následně zadavatelů služeb, manažerů a poskytovatelů; zavedení systému vzdělávání pracovníků v sociálních službách;
5. Získávání a analýza podrobných informací o sociálním terénu a jejich šíření;
6. Vytvoření odpovídajícího vzdělávání, motivujícího ke komunitnímu plánování za účelem zlepšení dostupnosti služeb pro osoby ohrožené sociální exkluzí.

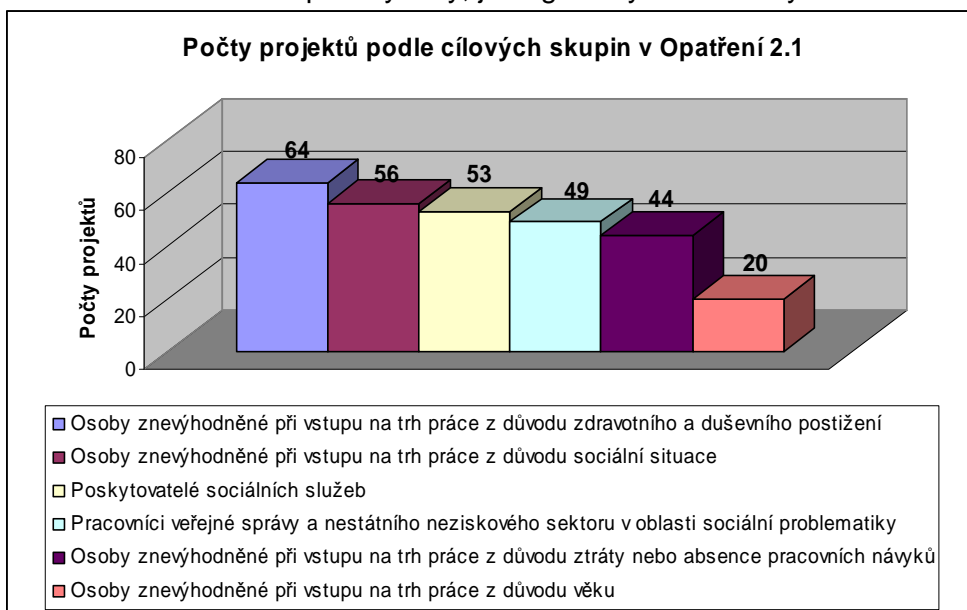
Jednotlivé specifické cíle byly naplňovány jak projekty grantovými, tak díky projektům realizovaným v rámci tzv. přímého přidělení. Grantové projekty pokrývaly především cíle 1, 2 a 3, projekty realizované určenými konečnými příjemci naplňovaly cíle 4 až 6.

- o Nejvíce aktivit bylo v Opatření 2.1 realizováno v rámci 3. specifického cíle - Vytvoření rámce pomoci pro osoby čelící sociální exkluzi. V rámci tohoto cíle bylo realizováno různými projekty 151 aktivit, což je ekvivalentní tomu, že každý projekt přispěl k realizaci tohoto specifického cíle.
- o Dále bylo mnoho projektů realizováno v rámci 1. specifického cíle Obnova a rozvoj klíčových znalostí, dovedností a schopností, které umožní příslušníkům ohrožených skupin sociální a pracovní začlenění a zajištění přístupu ke vzdělávání. Tady bylo

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

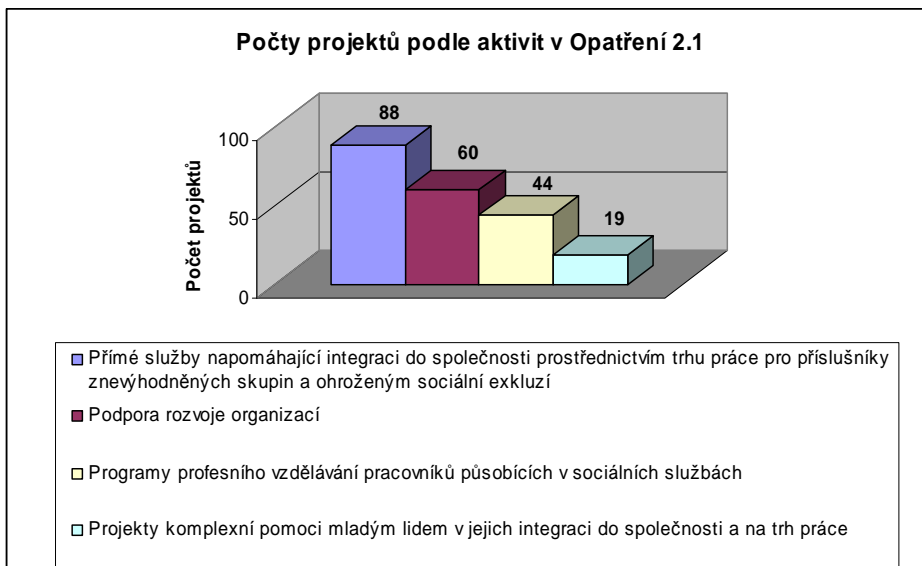
realizováno 107 aktivit, což je ekvivalentní tomu, že 86 % projektů přispělo k tomuto cíli.

V rámci Opatření 2.1 mohli žadatelé volit mezi 6 cílovými skupinami a měli možnost vybrat si více než jen jednu cílovou skupinu, na kterou svůj projekt zaměří. Počty projektů, které si tuto určitou cílovou skupinu vybraly, jsou graficky znázorněny níže.



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

V rámci Opatření 2.1 bylo nejvíce projektů zaměřeno na osoby znevýhodněné při vstupu na trh práce z důvodu zdravotního a duševního postižení (64 projektů, tj. 51 %) a dále na osoby znevýhodněné při vstupu na trh práce z důvodu sociální situace (56 projektů, tj. 45 %). V tomto opatření mohli žadatelé volit mezi 4 aktivitami a měli možnost vybrat si více než jen jednu, na kterou svůj projekt zaměří. Počty projektů, které si tuto určitou aktivitu vybraly, jsou graficky znázorněny níže.



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

V rámci Opatření 2.1 nejvíce projektů obsahovalo aktivity:

- o „přímé služby napomáhající integraci do společnosti prostřednictvím trhu práce pro příslušníky znevýhodněných skupin a ohroženým sociální exkluzí“ (88 projektů, tj. 70 %);

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

- o „podpora rozvoje organizací“ (60 projektů, tj. 48 %) a dále „programy profesního vzdělávání pracovníků působících v sociálních službách“ (44 projektů, tj. 35 %).

**Finanční rámec (€) opatření 2.1**

Opatření 2.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	7 684 402	7 684 402	3 842 201	2 828 031	1 014 170	0
rok 2005	7 838 090	7 838 090	3 919 045	2 884 592	1 034 453	0
rok 2006	7 994 852	7 994 852	3 997 426	2 942 284	1 055 142	0
<b>celkem</b>	<b>23 517 344</b>	<b>23 517 344</b>	<b>11 758 672</b>	<b>8 654 907</b>	<b>3 103 765</b>	<b>0</b>

**Vývoj financování Opatření 2.1 (v €)**

Opatření 2.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	7 684 402	0	0,0%	0	0,0%
2005	7 838 090	10 405 404	44,2%	0	0,0%
2006	7 994 852	12 351 285	52,5%	3 553 461	15,1%
2007		4 256 995	18,1%	8 260 675	35,1%
2008		1 501 952	6,4%	8 175 568	34,8%
2009		0	0,0%	4 168 411	17,7%
<b>Celkem</b>	<b>23 517 344</b>	<b>28 515 636</b>	<b>121,3%</b>	<b>24 158 115</b>	<b>102,7%</b>

**Naplnování monitorovacích indikátorů**

Cílové hodnoty výstupů v opatření 2.1 byly již v minulých letech dosaženy a od roku 2007 byly velmi výrazně překonány.

Nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a dosahovanou hodnotou je v ukazatelích 1.01 a 1.05 (v době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, nebyl tento ukazatel a způsob jeho vykazování jasně definován. Nebylo například zřejmé, zda půjde o vykazování každé jednotlivé podpory či pouze jedné podpořené osoby.)

**Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.1**

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Konečný stav
<b>Výstupy</b>						
1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	500	2 137	9 485	17 278	<b>17 278</b>
1.04	Počet podpořených organizací	200	195	289	296	<b>296</b>
1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 250	8 133	24 416	39 807	<b>39 807</b>
<b>Výsledky</b>						
2.07	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně vyloučených nebo ohrožených sociální exkluzí	40	106	200	201	<b>201</b>
2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	45 %	0	75,6%	91,86%	<b>91,86%</b>
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	76 %	0	69,7%	87,87%	<b>87,87%</b>
<b>Dopady</b>						
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40 %	0	0	-	-

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

### **Opatření 2.2 Sladění rodinného a pracovního života**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na podporu naplnění principu rovnosti šancí pro ženy a muže při plnění povinností v rodinném i pracovním životě.

V opatření 2.2 byly realizovány pouze **grantové projekty** a to prostřednictvím dvou grantových schémat: 2.2.01 „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“ a 2.2.02 „Vyrovnávání šancí žen a mužů“.

U prvního GS je Konečným příjemcem Úřad práce hl. m. Prahy. Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005. Na GS op. 2.2 byla alokována celková částka **43 734 893,- Kč**.

Ve 3 výzvách bylo předloženo celkem 39 grantových projektů ve výši **145 199 874,80 Kč**. Výběrovými komisemi bylo vybráno 15 projektů. Jeden ze schválených žadatelů odstoupil od realizace projektu ještě před podpisem Dohody o poskytnutí příspěvku. Úspěšně bylo ukončeno **14** projektů - kontrahováno bylo celkem **41 956 187 Kč**.

Dne 10. února 2005 byla vyhlášena **výzva č. 1** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“. KP přijímal tyto žádosti do 13. dubna 2005 (podrobnosti viz tabulka „Výběrový proces u GS 2.2.01“).

Dne 19. září 2005 byla vyhlášena **výzva č. 2** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“. KP přijímal tyto žádosti od 26. září 2005 do 28. listopadu 2005.

Dne 21. dubna 2006 byla vyhlášena **výzva č. 3** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Podpora rovných příležitostí žen a mužů na trhu práce“. Celková částka na 3. výzvu GS byla původně **10 906 897,- Kč**. Tato suma byla později navýšena na **13 967 297,-Kč**. KP přijímal žádosti v této průběžné výzvě do vyčerpání celkové částky určené na tuto výzvu. Jako konečný termín pro předkládání žádostí byl stanoven v průběhu výzvy na 22. srpen 2006.

V rámci GS 2.2.01 Podpora rovných příležitostí mužů a žen na trhu práce byly realizovány pouze aktivity přispívající k naplnění specifického cíle 1.

#### **Výběrový proces u GS 2.2.01**

<b>Tabulka č. B1:</b>													
<b>Celkový rozpočet GS</b>		<b>43 734 893,00 Kč</b>											
<b>Rozpočet na grant. projekty</b>		<b>43 734 893,00</b>											
	počty projektů	1. výzva			2. výzva			3. výzva			celkem		
		finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu	
výzva		21 000 000,00		48,02	22 559 040,00		51,58	13 967 297,00		31,94	43 559 040,00	99,60	
přijaté projekty	6	28 170 493,00	134,15	64,41	51 096 496,92	226,50	116,83	65 932 884,88	472,05	150,76	145 199 874,80	332,00	
po hodnocení přijatelnosti	6	28 170 493,00	134,15	64,41	40 858 316,00	181,12	93,42	46 296 604,88	331,46	105,86	115 325 413,88	263,69	
po věcném hodnocení	5	25 289 853,00	120,43	57,83	12 450 466,00	55,19	28,47	30 269 957,88	216,72	69,21	68 010 276,88	155,51	
vybrané projekty	4	18 115 453,00	86,26	41,42	11 652 143,00	51,65	26,64	13 967 297,00	100,00	31,94	43 734 893,00	100,00	
kontrahované projekty	4	18 115 453,00	86,26	41,42	11 652 143,00	51,65	26,64	12 188 591,00	87,27	27,87	41 956 187,00	95,93	

#### **GS 2.2.02**

Část opatření, naplňující specifické cíle 2 až 4 (cca 60% finančních prostředků) byla implementována z úrovně Řídícího orgánu jako druhé GS tohoto opatření.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., který slouží jako administrátor tohoto GS, byla výzva k průběžnému předkládání žádostí pro grantové schéma vyhlášena dne 14. 1. 2005. V průběhu roku 2005 proběhla tři kola výběru projektů pro toto GS a celá částka pro ně určená (65 615 000,- Kč) byla rozdělena mezi 14 vybraných projektů.

Čerpání prostředků dotací v tomto GS bylo rovnoměrné a jako jediné GS v rámci celého programu vyčerpalo prostředky alokace 2004 i alokace 2005.

<b>Výběrový proces u GS 2.2.02</b>														
<b>Rozpočet GS (vše v tis. Kč)</b>	<b>65 615</b>													
	<b>1. výzva</b>				<b>2. kolo výzvy</b>				<b>3. kolo výzvy</b>				<b>celkem</b>	
	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		65 000		99,1									65 000	99,1
přijaté žádosti	7	51 647	79,5	78,7	8	31 574	48,6	48,1	12	60 847	93,6	92,7	144 068	219,6
vybrané projekty	3	11 715	18,1	17,9	3	16 342	25,1	24,9	8	37 558	57,8	57,2	65 615	100,0
kontrahované projekty	3	11 715	18,1	17,9	3	16 342	25,1	24,9	8	37 558	57,8	57,2	65 615	100,0

V GS 2.2.02 byly naplňovány tři specifické cíle:

1. Zlepšování podmínek kariéry žen ve vědě a výzkumu, na základě analýzy příčin včetně překlenování chybějících poznatků o postavení žen ve vědě a výzkumu;
2. Tvorba partnerských sítí organizací zabývajících se problematikou rovných příležitostí a sladování rodinného a pracovního života;
3. Oslabení předsudků vyplývajících z existujících postojů vůči ženám a zvýšení všeobecného povědomí o významu žen ve společenském a pracovním životě.

Všechny uvedené cíle jsou v realizovaných projektech v různé míře naplňovány. Nejvíce projektů směřuje k naplňování cíle 3, kde se realizují hlavně osvětová činnost na odbourávání předsudků mezi muži a ženami formou propagace, seminářů, televizních spotů atd.

Pozitivně je hodnoceno i naplňování specifického cíle 2, jehož prostřednictvím dochází k většímu a intenzivnějšímu síťování gender organizací na území JPD 3, právě v důsledku plnění klíčových aktivit.

Specifický cíl 1 naplňoval pouze jeden projekt, který ve svých aktivitách směřoval ke zlepšování podmínek kariéry žen ve vědě a výzkumu na základě dílčích analýz a který ukončil realizaci v roce 2006.

**V rámci celého Opatření 2.2** bylo nejvíce aktivit realizováno v rámci 1. specifického cíle. Pro naplnění tohoto cíle bylo realizováno 22 aktivit, což odpovídá 79 % projektů. Poté bylo nejvíce aktivit realizováno v rámci 2. specifického cíle, tj. Zlepšování podmínek kariéry žen ve výzkumu a vývoji na základě analýzy příčin včetně překlenování chybějících poznatků o postavení žen ve výzkumu a vývoji. Pro naplnění tohoto cíle bylo realizováno 15 aktivit, což odpovídá 54 % projektů.

Žadatelé mohli volit celkem mezi 10 cílovými skupinami a měli možnost vybrat si více než jen jednu cílovou skupinu, na kterou svůj projekt zaměří. Počty projektů, které si tuto určitou cílovou skupinu vybraly, jsou graficky znázorněny níže.

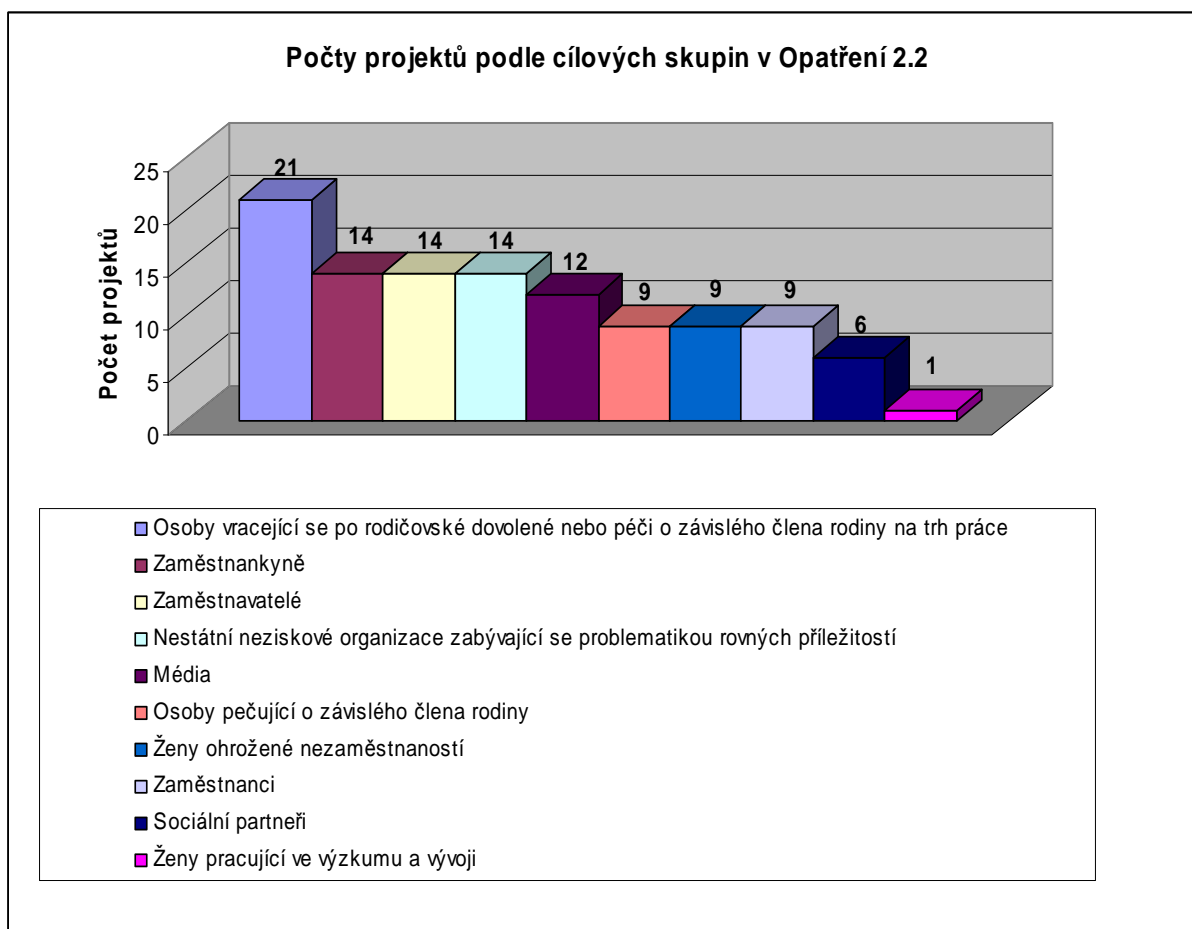
Nejvíce projektů uvedlo práci s následujícími cílovými skupinami:

- o osoby vracející se po rodičovské dovolené nebo péči o závislého člena rodiny na trh práce (21 projektů, tj. 75 %),



**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

- o zaměstnankyně, zaměstnavatelé a nestátní neziskové organizace zabývající se problematikou rovných příležitostí – shodně po 14 projektech, tj. 50 %.



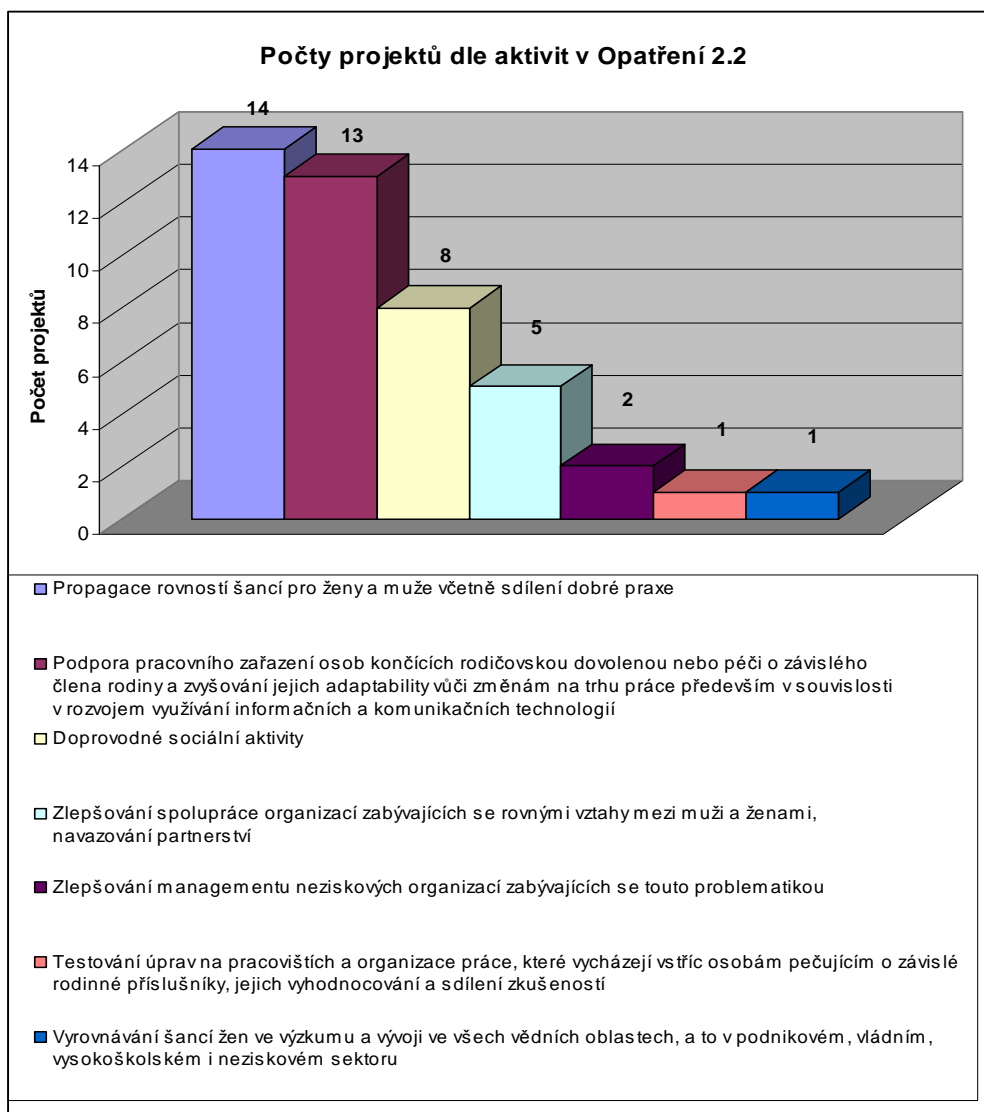
Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

V rámci Opatření 2.2 mohli žadatelé volit mezi 7 aktivitami a měli možnost vybrat si více než jen jednu aktivitu, na kterou svůj projekt zaměří. Počty projektů, které si tuto určitou aktivitu vybraly, jsou graficky znázorněny níže.

Nejvíce projektů bylo zaměřeno na aktivity:

- o „propagace rovností šancí pro ženy a muže včetně sdílení dobré praxe“ (14 projektů, tj. 50 %),
- o „podpora pracovního zařazení osob končících rodičovskou dovolenou nebo péči o závislého člena rodiny a zvyšování jejich adaptability vůči změnám na trhu práce především v souvislosti s rozvojem využívání informačních a komunikačních technologií“ (13 projektů, tj. 46 %).

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Finanční rámec (€) Opatření 2.2.**

Opatření 2.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 152 660	1 152 660	576 330	576 330	0	0
rok 2005	1 175 714	1 175 714	587 857	587 857	0	0
rok 2006	1 199 228	1 199 228	599 614	599 614	0	0
<b>celkem</b>	<b>3 527 602</b>	<b>3 527 602</b>	<b>1 763 801</b>	<b>1 763 801</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Vývoj financování Opatření 2.2 (v €)**

Opatření 2.2	Způsobitelné výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 152 660	0	0,0%	0	0,0%
2005	1 175 714	1 737 227	49,2%	0	0,0%
2006	1 199 228	1 849 881	52,4%	957 705	27,1%
2007		459 955	13,0%	1 614 764	45,8%
2008		225 015	6,4%	852 432	24,2%
2009		0	0,0%	250 393	7,1%
<b>Celkem</b>	<b>3 527 602</b>	<b>4 272 078</b>	<b>121,1%</b>	<b>3 675 294</b>	<b>104,2%</b>

**Naplnování monitorovacích indikátorů**

Cílové hodnoty plánovaných výstupů (mimo indikátor 1.09) byly již u tohoto opatření výrazně překročeny. Indikátor 1.09 je i nadále naplněn pouze minimálně – cílová hodnota nebyla výrazně dosažena – bylo to dáno nezaměřením projektů na tuto oblast. Snižování indikátorů v průběhu doby je dáno jejich postupným vyjasňováním s příjemci.

**Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.2 (obě GS)**

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Konečný stav
<b>Výstupy</b>						
1.01	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	50	340	340	9 473	<b>9 473</b>
1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	1 800	16 224	17 383	19 676	<b>19 676</b>
1.09	Počet podpořených pracovních míst	220	6	6	5	<b>5</b>
1.18	Počet účastníků kurzů – klientů služeb	1 600	289	13 643	9 029	<b>9 029</b>
<b>Výsledky</b>						
2.41	Podíl úspěšných absolventů kurzů – klientů služeb	65%	(počet) 132	19,4%	28,75%	<b>98,89%</b>
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	80%	(počet) 29	2,1%	4,35%	<b>73,70%</b>
<b>Dopady</b>						
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	40 %	-	-	-	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Opatření 2.3 Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb**

Opatření 2.3 bylo určeno k budování kapacity malých, začínajících a nezkušených organizací. Doprovodný text je v kapitole č. 8 - Globální grant. ZS je Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS).

<i>Úspěšnost ve výběrovém procesu GS 2.3.01</i>															
<b>Rozpočet GS</b> (vše v tis. Kč)		<b>36 452</b>													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počet projektů	Finanční prostřed.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostřed.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostřed.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			18 153		49,8		14 389		39,5		6 342		17,4	38 884	106,7
přijaté žádosti		55	33 000	181,8	90,5	52	32 243	224,1	88,5	55	30 234	476,7	82,9	95 477	261,9
vybrané projekty		27	15 886	87,5	43,6	25	14 389	100,0	39,5	11	6 342	100,0	17,4	36 617	100,5
kontrahované projekty		27	15 886	87,5	43,6	25	14 389	100,1	39,5	11	6 342	100,0	17,4	36 617	100,5

**Finanční rámec (€)**

Opatření 2.3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	384 220	384 220	192 110	192 110	0	0
rok 2005	391 904	391 904	195 952	195 952	0	0
rok 2006	399 742	399 742	199 871	199 871	0	0
<b>celkem</b>	<b>1 175 866</b>	<b>1 175 866</b>	<b>587 933</b>	<b>587 933</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Vývoj financování JPD 3 (v €)**

Opatření 2.3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	384 220	0	0,0%	0	0,0%
2005	391 904	778 520	66,2%	0	0,0%
2006	399 742	302 802	25,8%	334 393	28,4%
2007		295 564	25,1%	547 715	46,6%
2008		76 554	6,5%	295 780	25,2%
2009		0	0,0%	148 890	12,7%
<b>Celkem</b>	<b>1 175 866</b>	<b>1 453 440</b>	<b>123,6%</b>	<b>1 326 778</b>	<b>112,8%</b>

**Věcné monitorovací indikátory Opatření 2.3**

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Konečný stav
Výstupy	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb	1 298	293	1 071	1239*	1239
1.01						
1.04	Počet podpořených organizací	70	51	1	151	151
1.11	Počet podpořených projektů	70			63 **	63
Výsledky						
2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	75%	(počet) 1068	2,6%	75,1%+	80,0%+

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

+ jedná se o očištěnou hodnotu 2.42/1.17 zjištěnou z výsledků 43 projektů (z 59, které indikátor 1.17 – účastníci školení – vykázaly (16 z nich nevykázalo žádné plnění indikátoru 2.42 - vyškolení)

### **Priorita 3: Rozvoj celoživotního učení**

Priorita byla zaměřena na rozvoj kvalitního celoživotního učení s cílem připravit vysoce kvalifikovanou, flexibilní a informovanou pracovní sílu, schopnou aplikovat princip trvale udržitelného rozvoje. Pro tuto prioritu byl Zprostředkujícím subjektem HMP. Sestávala ze dvou opatření (dvou grantových schémat). Malým podílem jsou zde v obou opatřeních zastoupeny i projekty přímého přidělení (viz dále).

Oblast základního vzdělávání prošla kurikulární reformou, školy již druhým rokem postupují podle vlastních vzdělávacích programů. Obecně kvalita základního školství stoupá: školy, které využily reformu k vypracování kvalitního, moderními metodami podpořeného vzdělávacího programu, jsou však v ostrém kontrastu s těmi, které nový vzdělávací program zavedly pouze formálně.

Střední školy dokončují své školní vzdělávací programy, podle kterých zahájí výuku v září 2009. Stejně jako u základních škol existují dva základní přístupy k reformě: formální přepisování starých osnov nebo využití příležitosti k modernizaci výuky a získání konkurenční výhody. Aktuálním tématem se stává nová maturitní zkouška, která bude zavedena v roce 2010.

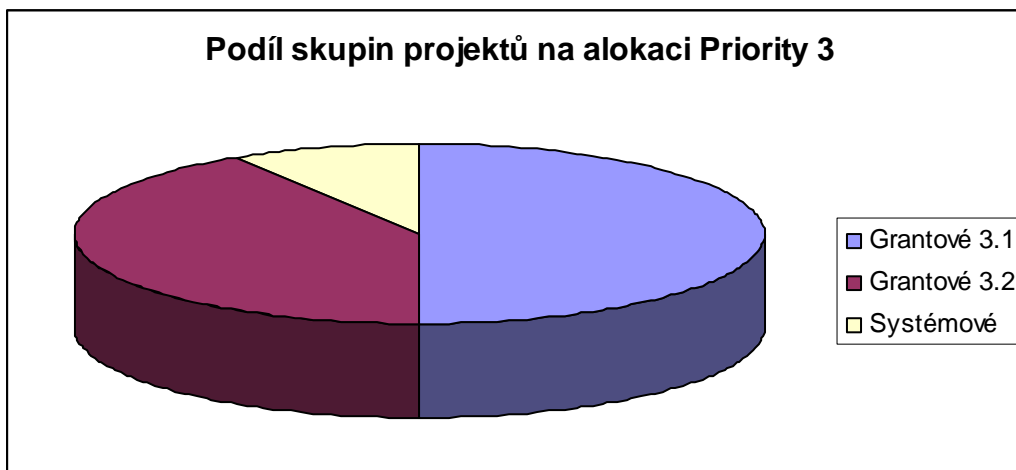
U primárního i sekundárního školství je vidět snaha o zvýšení kvality poskytovaných služeb. Školy, které mají zájem na zlepšování své nabídky a tím i pozice na vzdělávacím trhu, přistupují k problémům aktivně. Jedním z opatření, které tyto instituce přijímají, je využívání financování ze strukturálních fondů nebo komunitárních programů Evropské unie.

Pozice vyšších odborných škol se neustále oslabuje. Klesá zde počet studentů, kteří raději volí stále dostupnější vysokoškolské vzdělání. Podstatná část studentů VOŠ také školy opouští v prvním roce studia, opět z důvodu přijetí na VŠ. Míra nezaměstnanosti absolventů VOŠ je přibližně dvojnásobná oproti absolventům VŠ.

Vysoké školství má, co se týče počtu studentů i škol samotných, stoupající tendenci. Na druhou stranu kvalita se i přes nadále se rozvíjející spolupráci s výzkumnou sférou a soukromým sektorem nepřibližuje institucím v západní Evropě nebo USA. Napomoci zvýšení kvality vysokých škol by měla reforma terciárního vzdělávání. Její návrh ve formě Bílé knihy terciárního vzdělávání (BKTV) byl diskutován takřka v celém průběhu roku 2008. BKTV byla ze strany vysokých škol kritizována jako útok na autonomii škol, obsahuje však velice progresivní prvky, které by měly přinést větší dostupnost vysokoškolského vzdělání a zaručit větší propojenost učiva vysokých škol s požadavky trhu práce.

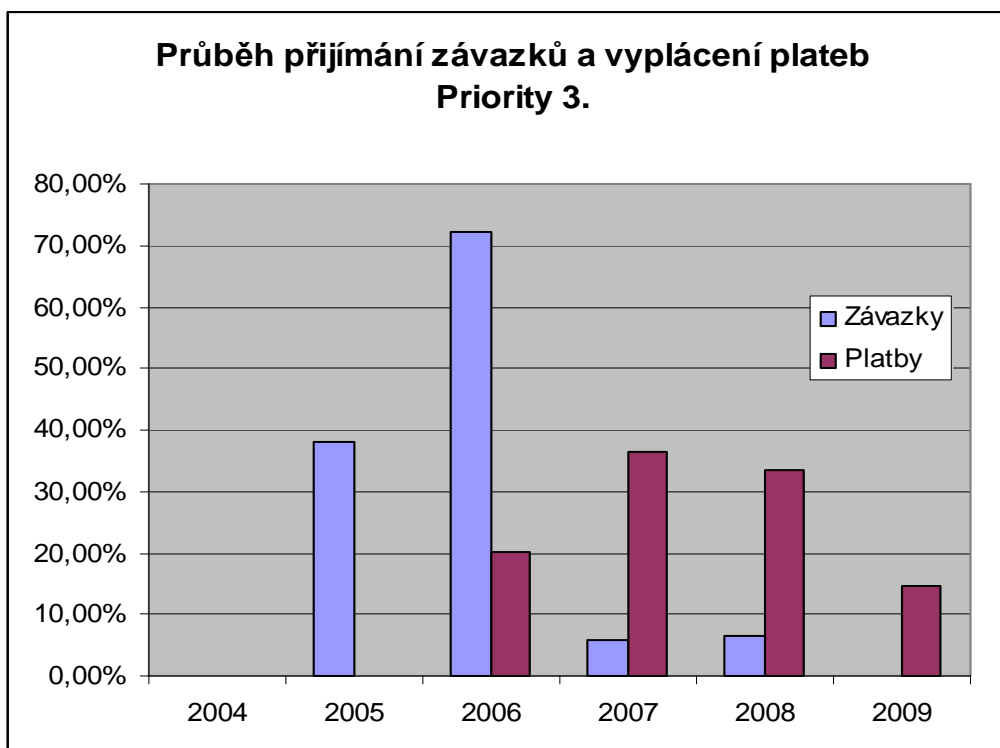
#### **Finanční rámec (€) Priority 3**

<b>Priorita 3</b>	<b>Celkem</b>	<b>Celkem veřejné výdaje</b>	<b>Účast Společenství - pouze ESF</b>	<b>Národní veřejná účast - MPSV</b>	<b>Národní veřejná účast - HMP</b>	<b>Ostatní</b>
rok 2004	11 142 384	11 142 384	5 571 192	4 401 440	1 169 752	0
rok 2005	11 365 232	11 365 232	5 682 616	4 489 468	1 193 148	0
rok 2006	11 592 536	11 592 536	5 796 268	4 579 258	1 217 010	0
<b>celkem</b>	<b>34 100 152</b>	<b>34 100 152</b>	<b>17 050 076</b>	<b>13 470 166</b>	<b>3 579 910</b>	<b>0</b>



**Vývoj financování Priority 3 (v €)**

Priorita 3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	11 142 384	0	0,0%	0	0,0%
2005	11 365 232	13 023 289	38,2%	0	0,0%
2006	11 592 536	24 645 362	72,3%	6 920 617	20,3%
2007		1 995 390	5,9%	12 409 740	36,4%
2008		2 205 308	6,5%	11 425 803	33,5%
2009		0	0,0%	5 016 614	14,7%
<b>Celkem</b>	<b>34 100 152</b>	<b>41 869 349</b>	<b>122,8%</b>	<b>35 772 774</b>	<b>104,9%</b>



**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Podle Závěrečné evaluace chybí k objektivnímu hodnocení přínosu aktivit realizovaných v projektech zaměřených na naplnění specifických cílů v Prioritě 3 výchozí analýza. Lze konstatovat, že prostřednictvím realizace regionálních i grantových projektů se z velké části podařilo naplnit cíle Priority 3, dosažené výsledky lze hodnotit jako pozitivní, účinnost aktivit na cílové skupiny byla poměrně vysoká. K naplnění některých specifických cílů, příp. aktivit, chyběly projekty. Obecně lze říci, že realizace projektů v Prioritě 3 vytvořila dobrý základ pro realizaci aktivit v dalším programovacím období, a to jak v oblasti počátečního vzdělávání, tak v oblasti dalšího vzdělávání. Pro realizaci projektů v Prioritě 3 byly charakteristické komplikace související s funkčností IS MSSF BENEFIT i MONIT, s častou fluktuací pracovníků implementační struktury i na straně příjemce dotace, s plynulostí proplácení uznatelných výdajů projektu a v souvislosti s tím zpoždování realizace projektu apod.

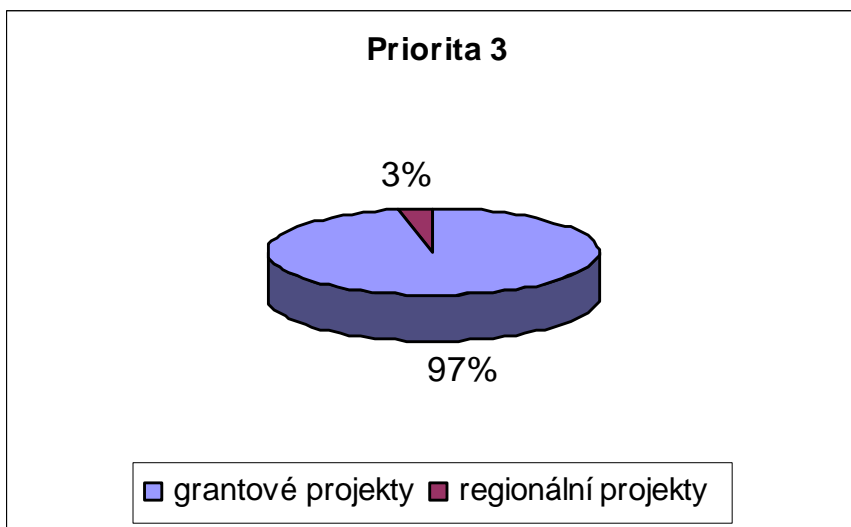
Priorita 3 JPD 3 obsahovala 2 opatření:

- o 3.1 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí;
- o 3.2 Rozvoj dalšího vzdělávání.

Tato opatření byla realizována prostřednictvím dvou typů projektů:

- o Opatření 3.1:
  - grantové projekty v rámci grantového schématu;
  - regionální projekty<sup>29</sup>;
- o Opatření 3.2:
  - grantové projekty v rámci grantového schématu.

Podíl jednotlivých typů projektu na realizaci Priority 3 znázorňuje následující graf:



Zdroj: IS MSSF Monit k 30.9. 2008

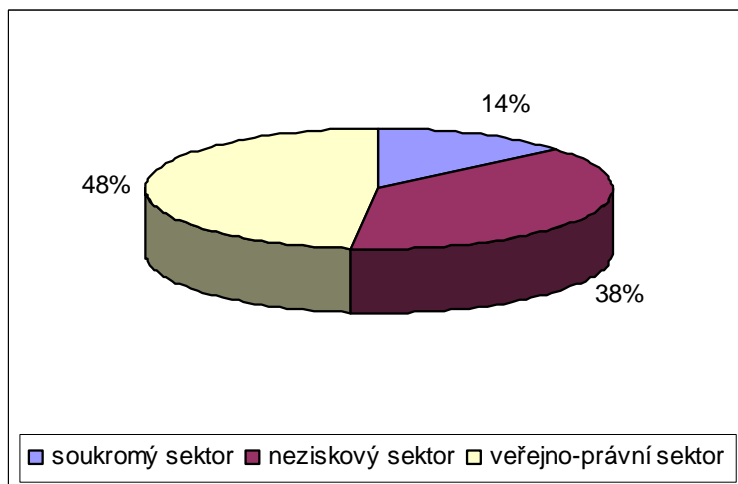
Na obě grantová schémata bylo dle dostupných dat v IS MSSF MONIT alokováno cca 91,06 % rozpočtu Priority 3, přičemž u Opatření 3.2 grantové projekty realizovaly 100 % alokace opatření, u Opatření 3.1 bylo na grantové schéma alokováno cca 84,82 % rozpočtu opatření.

V rámci grantových schémat byly vyhlášeny vždy 3 výzvy v každém opatření (celkem 6 výzev pro celou Prioritu 3).

<sup>29</sup> V IS MSSF Monit je používán typ projektu s označením regionální projekty nebo projekty přímého přidělení.

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Projekty v Prioritě 3 byly realizovány různými typy žadatelů ze soukromého, neziskového i veřejno-právního sektoru. Následující graf uvádí podíly typů žadatelů na realizaci projektů v Prioritě 3:



Zdroj: Sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

### Monitorovací indikátory Priority 3

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Konečný stav
<b>Výstupy</b>						
1.04	Počet podpořených organizací	170	448	668	661	<b>661</b>
1.05	Počet podpořených osob	3850	38 884	145 203	218 862	<b>218 862</b>
<b>Výsledky</b>						
2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	150	80	179	328	<b>328</b>
2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	60	542	1 613	2 452	<b>2 452</b>
<b>Dopady</b>						
3.14	Počet studujících v nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programech	Evaluační studie	-	-	-	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Všechny indikátory pro Prioritu 3 již vykazují přesažení cílové hodnoty. U indikátorů 1.05 a 2.33 je plnění výrazně vyšší než původní předpoklad - v řádech tisíců procent.



**Opatření 3.1 Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomicky znalostí**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zkvalitnění vzdělávání na základních školách, středních školách, vyšších odborných školách a vysokých školách, včetně profesního rozvoje učitelů a ostatních pracovníků ve školství, s ohledem na potřeby trhu práce. Jsou podporovány projekty napomáhající integraci znevýhodněných žáků a studentů do výuky v běžných třídách.

**Individuální projekty**

Bylo realizováno celkem **7 individuálních projektů**:

- „Rozvoj sítě pražských inovujících škol“ (INOSKOP, registrační číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0222);
- „Zdokonalení diagnostického a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání“ (PŠP, registrační číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0223);
- „Tvorba evaluačních a autoevaluačních postupů pro ZŠ a SŠ na území hl. m. Prahy“ (EVALUACE, registrační číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0224).
- Vytvoření a hodnocení programů pro vzdělávání a výchovu k udržitelnému rozvoji v základních a středních školách HMP (EKOGRAMOTNOST, reg. číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0221).
- Zdokonalení diagnostického a poradenského systému v oblasti vzdělávání a volby povolání (PŠP, reg. číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0223).
- Tvorba a ověřování pilotních vzdělávacích programů ve vybraných pražských gymnáziích (PILOT GP, reg. číslo CZ.04.3.07/3.1.00.1/0219),

**GS 3.1.01**

V rámci **grantového schématu 3.1.01**, které administruje hl. m. Praha, bylo realizováno celkově 114 projektů schválených v první, druhé a třetí výzvě k předkládání žádostí o finanční podporu.

První výzva byla vyhlášena dne 26. října 2004 a byla dokončena schválením podpory v celkové výši 138 144 873 Kč Zastupitelstvem hl. m. Prahy pro 24 projektů.

Druhá výzva byla vyhlášena 5. dubna 2005 a na závěr projednávání v orgánech hlavního města Prahy bylo schváleno 31 projektů v objemu 154 479 524 Kč. V roce 2008 ukončilo realizaci 12 projektů, ostatní projekty byly ukončeny ještě před 1. 1. 2008.

Třetí výzva byla vyhlášena 25. října 2005, k realizaci bylo schváleno 61 projektů v celkovém objemu 242 720 656 Kč. V roce 2008 bylo realizováno a také ukončeno 60.

<u>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 3.1.01</u>															
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		530 855													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			173 000		32,6		154 352		29,1		195 823		36,9	523 175	98,6
přijaté žádosti		71	553 000	319,7	104,2	87	480 062	311,0	90,4	136	744 154	380,0	140,9	1 777 216	334,8
vybrané projekty		24	138 145	79,9	26,0	31	154 480	100,1	29,1	61	242 721	123,9	45,7	535 346	100,9
kontrahované projekty		23	134 777	77,9	25,4	31	153 319	99,3	28,9	60	235 428	120,2	44,4	523 524	98,6

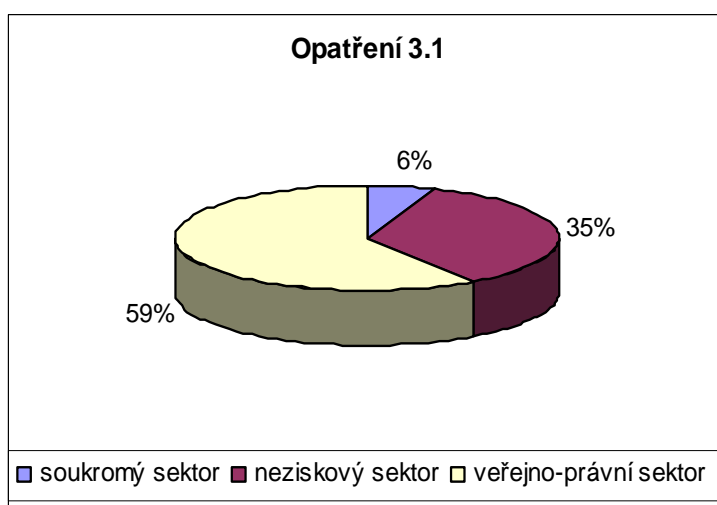
**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

V opatření 3.1 bylo sledováno dosažení pěti specifických cílů:

1. Zkvalitňování vzdělávání na ZŠ, SŠ a VOŠ, včetně zlepšení podmínek pro vzdělávání žáků se speciálními vzdělávacími potřebami;
2. Zkvalitnění a rozvoj počátečního i dalšího vzdělávání učitelů a ostatních pracovníků ve školství;
3. Rozvoj a diverzifikace studijní nabídky na VŠ;
4. Rozvoj distančních a kombinovaných forem studia;
5. Zvyšování informační a environmentální gramotnosti žáků ZŠ, SŠ a VOŠ.

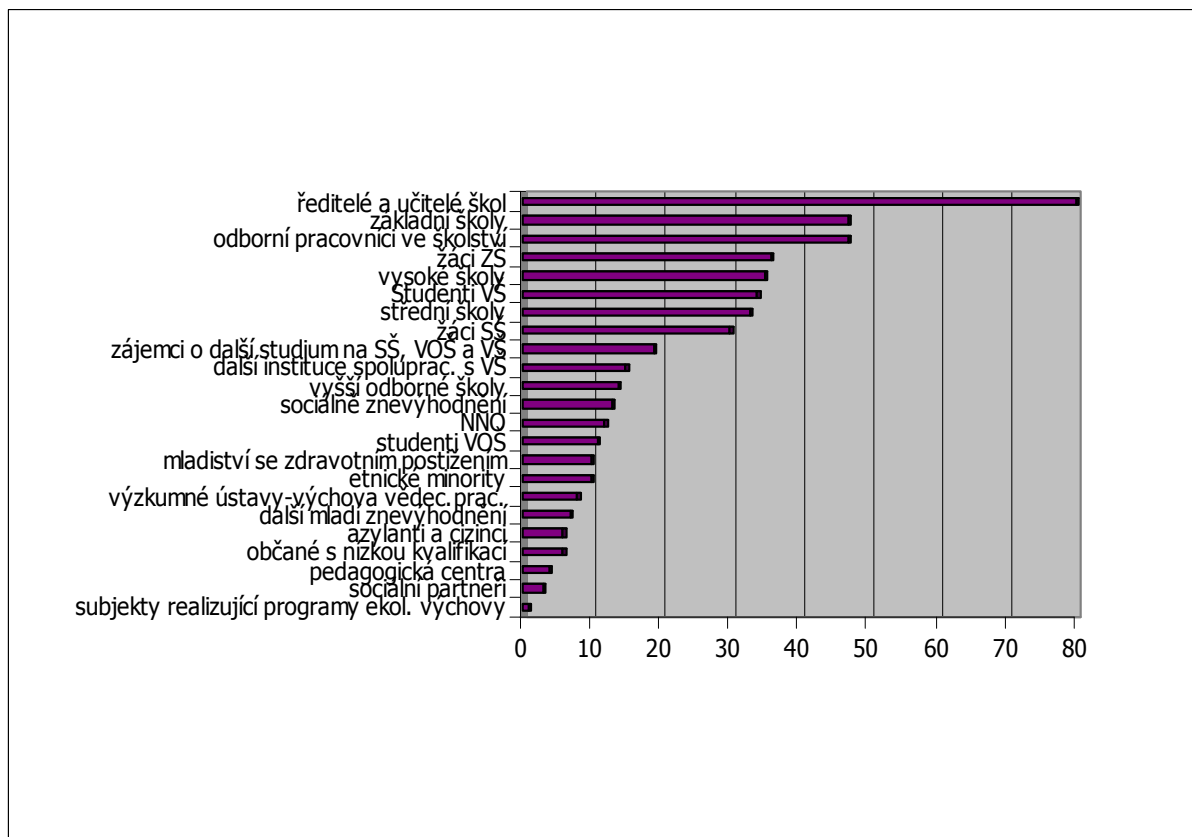
V rámci realizovaných projektů byly všechny uvedené cíle průběžně naplňovány. Nejvíce projektů bylo primárně zaměřeno na cíl 2, kde byly realizovány různé vzdělávací programy pro pedagogické pracovníky a další pracovníky ve školství. Ostatní projekty sledovaly naplnění cílů 1 a 3. Průřezové cíle 4 a 5 byly v realizovaných projektech obsaženy doplňkově.

Podíl jednotlivých typů žadatelů na realizaci projektů v tomto opatření ukazuje následující graf:



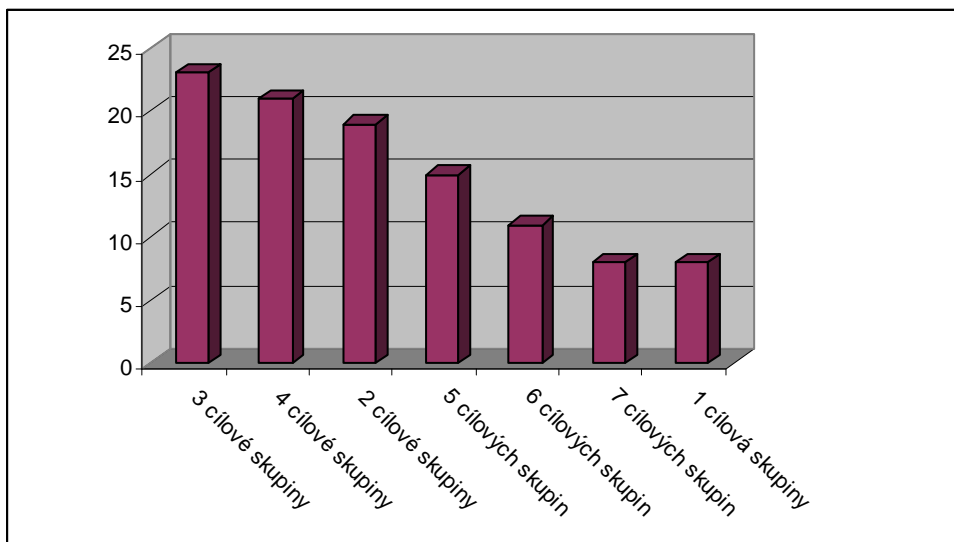
V Opatření 3.1 měli realizátoři projektů možnost zaměřit své projekty na 23 cílových skupin:

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**



Zdroj: sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

**Počty kombinací cílových skupin v Opatření 3.1**



Zdroj: sestava pro evaluátory k 30.9.2008

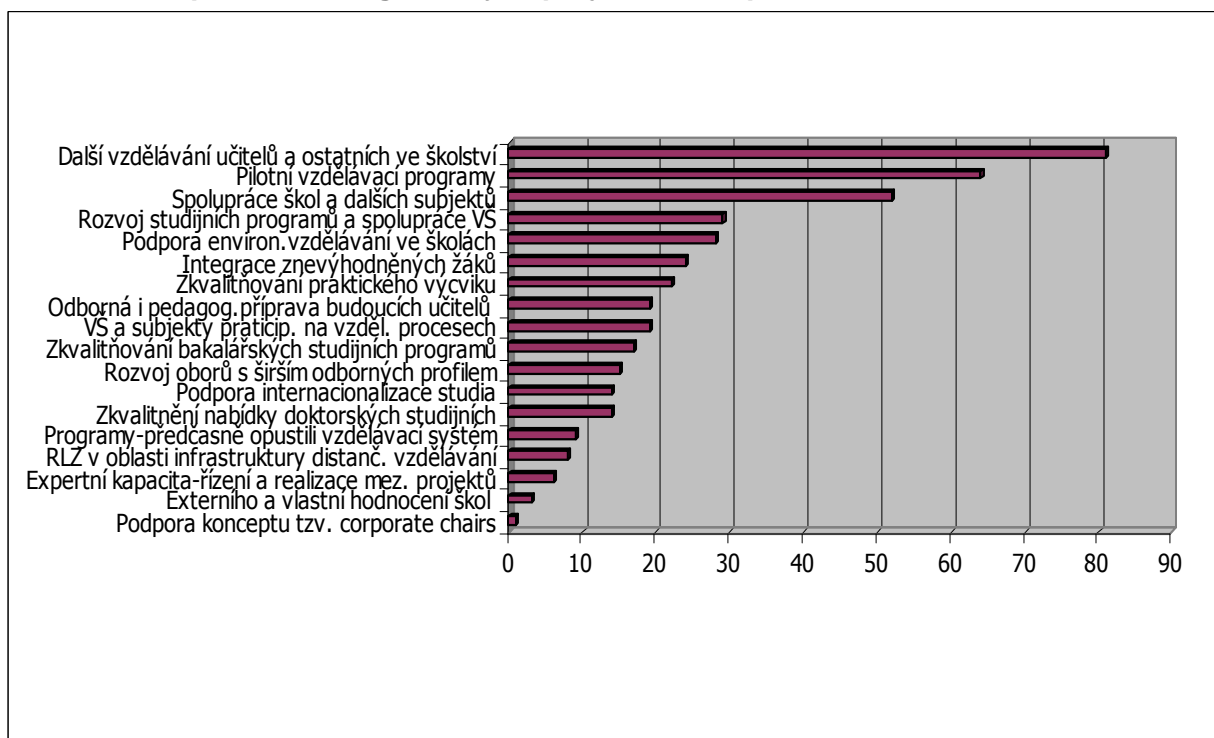
- o V Opatření 3.1 bylo nejvíce projektů zaměřeno na cílovou skupinu učitelé a ředitelé škol (70,18 % z celkového počtu grantových projektů v Opatření 3.1), dále pak na základní školy a odborné pracovníky ve školství (obě cílové skupiny se shodnými údaji, tj. 41,23 % z celkového počtu grantových projektů v Opatření 3.1).
- o Velmi málo projektů bylo zaměřeno na:
  - výzkumné ústavy, které se věnují výchově budoucích vědeckých pracovníků (7,02 % z celkového počtu GP v Opatření 3.1);

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

- občany s nízkou kvalifikací a cizince a azylanty (pro obě cílové skupiny shodně 5,26 %);
  - úplně nejméně projektů bylo zaměřeno na subjekty realizující programy ekologické výchovy (je uveden 1 projekt).
- o Do realizace projektů byly nejčastěji zařazeny 3 cílové skupiny (20,18 %), dále 4 cílové skupiny (18,42 %) a 2 cílové skupiny (16,67 %).
- o Regionální projekty byly v souvislosti s kurikulární reformou zaměřeny především na tyto cílové skupiny:
- ředitele a učitele škol (85,71 % projektů);
  - základní školy (71,43 %);
  - žáky ZŠ, SŠ (57,14 %).

V **Opatření 3.1** měli žadatelé možnost zvolit mezi 18 aktivitami, jejich zastoupení v projektech, které finanční podporu získaly, znázorňuje následující graf:

**Zastoupení aktivit v grantových projektech v Opatření 3.1**



Zdroj: sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

**Legenda (plné názvy aktivit a zkrácené verze):**

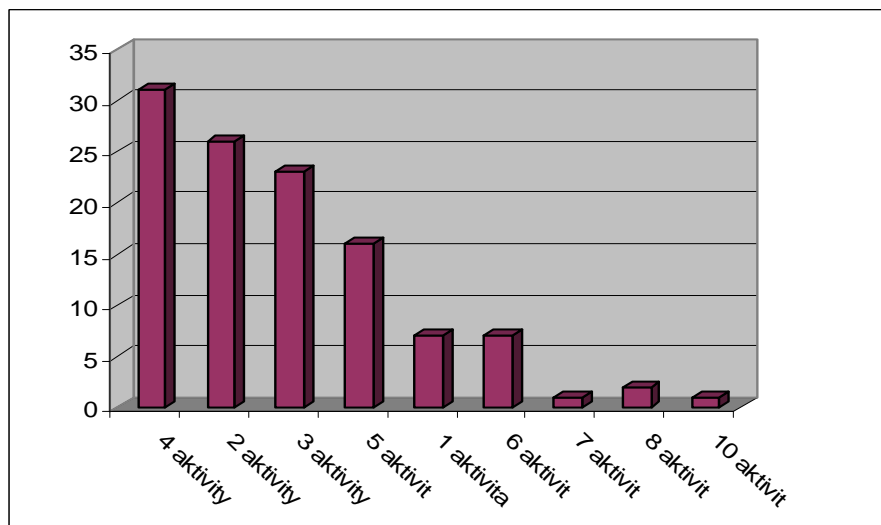
Zkrácený název aktivity	Plný název aktivity (PD JPD 3)
Další vzdělávání učitelů a ostatních ve školství	Další vzdělávání učitelů, řídicích pracovníků škol, pracovníků školní inspekce a veřejné správy ve školství
Pilotní vzdělávací programy	Příprava a realizace pilotních vzdělávacích programů
Spolupráce škol a dalších subjektů	Podpora spolupráce škol a dalších subjektů participujících na vzdělávacích procesech s inovací pedagogické práce
Rozvoj studijních programů a spolup. VŠ	Rozvoj studijních programů a spolupráce VŠ
Podpora environ. vzdělávání ve školách	Podpora environmentálního vzdělávání ve školách
Integrace znevýhodněných žáků	Tvorba a realizace programů a aktivit integrace znevýhodněných žáků

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Zkvalitňování praktického výcviku	Zkvalitňování praktického výcviku
Odborná i pedagog. příprava budoucích učitelů	Tvorba a realizace programů zaměřených na zkvalitnění odborné i pedagogické přípravy budoucích učitelů
VŠ a subjekty particip. na vzděl. procesech	Rozvoj spolupráce VŠ s organizacemi zaměstnavatelů, odbornými pracovišti a dalšími subjekty participujícími na vzdělávacích procesech
Zkvalitňování bakalářských studijních programů	Podpora rozvoje a zkvalitňování bakalářských studijních programů
Rozvoj oborů s širším odborným profilem	Rozvoj oborů s širším odborným profilem
Zkvalitnění nabídky doktorských studijních programů	Rozvoj a zkvalitnění nabídky doktorských studijních programů
Podpora internacionalizace studia	Podpora internacionalizace studia
Programy - předčasně opustili vzdělávací systém	Tvorba a realizace vzdělávacích programů pro mladé lidi a dospělé, kteří předčasně opustili vzdělávací systém
RLZ v oblasti infrastruktury distanč. vzdělávání	Rozvoj lidských zdrojů v oblasti infrastruktury distančního vzdělávání
Expertní kapacita - řízení a realizace mez. projektů	Podpora rozvoje konzultační a expertní kapacity pro řízení a realizaci mezinárodních projektů
Externí a vlastní hodnocení škol	Zavádění externího hodnocení škol a vlastního hodnocení škol
Podpora konceptu tzv. corporate chairs	Podpora konceptu tzv. corporate chairs

Zdroj: Programový dodatek JPD 3

V převážné většině projektů si koneční uživatelé vybrali více projektových aktivit. Počty zvolených aktivit v projektech ukazuje níže uvedený graf.



Zdroj: sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

- o Jednoznačně dominující aktivitou v projektech v Opatření 3.1 je další vzdělávání učitelů, příp. řídicích pracovníků škol (tuto aktivitu uvedlo 71,05 % projektů).
- o Následují aktivity zaměřené na tvorbu a realizaci pilotních vzdělávacích programů (56,14 %) a na podporu spolupráce škol a dalších subjektů participujících na vzdělávacích procesech s inovací pedagogické práce (45,61 %).
- o Velmi málo grantových projektů bylo zaměřeno na aktivity:
  - Tvorba a realizace vzdělávacích programů pro mladé lidi a dospělé, kteří předčasně opustili vzdělávací systém (7,89 %);
  - Rozvoj lidských zdrojů v oblasti infrastruktury distančního vzdělávání (7,02 %);

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

- Podpora rozvoje konzultační a expertní kapacity pro řízení a realizaci mezinárodních projektů (5,26 %);
- Zavádění externího hodnocení škol a vlastního hodnocení škol (2,63 %);
- Podpora konceptu tzv. corporate chairs (pouze 1 projekt).

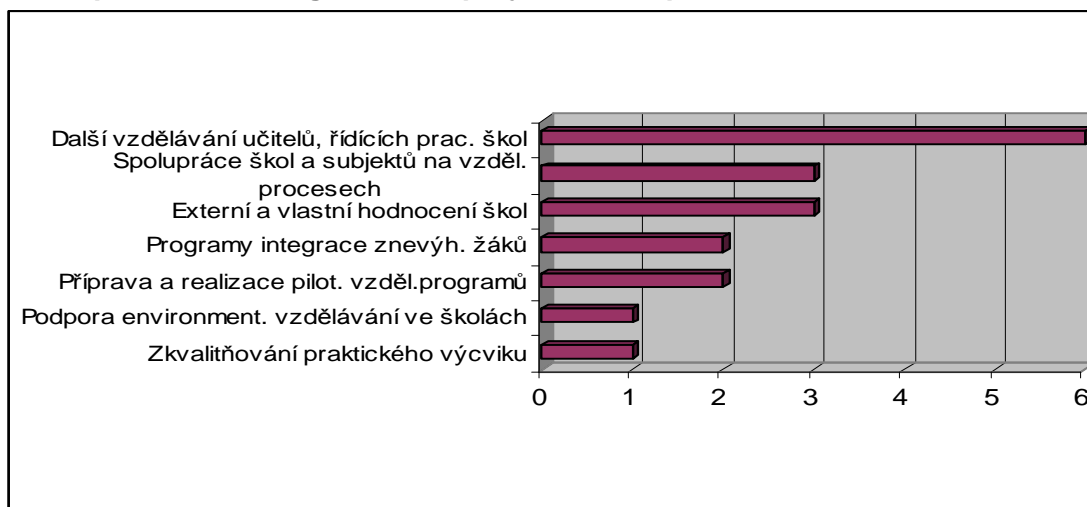
Dotazníkové šetření potvrdilo, že aktivity „další vzdělávání učitelů a ředitelů škol“, spolu s aktivitou „tvorba a realizace pilotních vzdělávacích programů“ byly 2 nejčastěji realizované aktivity. V tomto šetření byla uvedena jako početnější aktivita „tvorba a realizace pilotních vzdělávacích programů“. Z oblasti aktivit realizovaných VŠ byla nejčastěji uvedena aktivita „rozvoj studijních programů a spolupráce VŠ“.

Nejméně byly uvedeny aktivity „podpora internacionalizace studia, „rozvoj a zkvalitnění nabídky doktorských studijních programů“, zavádění externího hodnocení škol a vlastního hodnocení škol“, „podpora rozvoje konzultační a expertní kapacity pro řízení a realizaci mezinárodních projektů“, „podpora konceptu tzv. corporate chairs“.

Opatření 3.1 bylo dále realizováno prostřednictvím 7 regionálních projektů (projekty přímého přidělení). Plné názvy aktivit jsou uvedeny v předchozí tabulce.

- o Téměř všechny regionální projekty uvedly jako jednu z realizovaných aktivit „další vzdělávání učitelů, řídicích pracovníků škol“.
- o Aktivity „podpora spolupráce škol a dalších subjektů participujících na vzdělávacích procesech s inovací pedagogické práce“ a „zavádění externího hodnocení škol a vlastního hodnocení škol“ byly rovnoměrně zastoupeny ve 3 projektech.

**Zastoupení aktivit v regionálních projektech v Opatření 3.1**



Zdroj: sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

**Finanční rámec (€)**

Opatření 3.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	6 555 158	6 555 158	3 277 579	2 589 365	688 214	0
rok 2005	6 666 582	6 666 582	3 333 291	2 633 475	699 816	0
rok 2006	6 780 234	6 780 234	3 390 117	2 678 277	711 840	0
<b>celkem</b>	<b>20 001 974</b>	<b>20 001 974</b>	<b>10 000 987</b>	<b>7 901 117</b>	<b>2 099 870</b>	<b>0</b>

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Vývoj financování Opatření 3.1 (v €)**

Opatření 3.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	6 555 158	0	0,0%	0	0,0%
2005	6 666 582	8 943 402	44,7%	0	0,0%
2006	6 780 234	13 110 783	65,5%	4 260 633	21,3%
2007		1 168 257	5,8%	8 107 311	40,5%
2008		1 291 161	6,5%	6 137 754	30,7%
2009		0	0,0%	2 657 687	13,3%
<b>Celkem</b>	<b>20 001 974</b>	<b>24 513 603</b>	<b>122,6%</b>	<b>21 163 385</b>	<b>105,8%</b>

**Naplňování monitorovacích indikátorů**

Cílové hodnoty indikátorů byly v opatření 3.1 dosaženy. Všechny plánované hodnoty byly navíc několikanásobně překročeny.

Patrně nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a konečnou hodnotou je možné sledovat u ukazatele 1.05 – plánovaná hodnota zde byla překročena o více než 5 000 %.

K výraznému nárůstu počtu podpořených osob došlo z několika důvodů:

1. v době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatelů v připravovaných projektech, nebyl tento ukazatel a způsob jeho vykazování jasně definován;
2. vzhledem k tomu, že tento ukazatel odráží počet podpořených klientů – v opatření 3.1 tedy žáků a studentů, jsou zde u některých projektů započítávány i celé třídy či ročníky;
3. k nárůstu dosažené hodnoty významně přispěly projekty Evaluace a Poradenství, škola, povolání odboru školství, mládeže a tělovýchovy MHMP, které byly zaměřeny na podporu většiny všech žáků 2.stupně ZŠ a SŠ v hl.m.Praze. Pouze v rámci těchto projektů bylo podpořeno 90 264 žáků.

**Věcné monitorovací indikátory opatření 3.1**

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Konečný stav
<b>Výstupy</b>						
1.04	Počet podpořených organizací	120	295	435	430	<b>430</b>
1.05	Počet podpořených osob	3400	41 232	132 733	199 642	<b>199 642</b>
<b>Výsledky</b>						
2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	50	50	154	221	<b>221</b>
2.11	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání	55	106	343	542	<b>542</b>
2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	30	453	1 487	2 259	<b>2 259</b>

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

### **Opatření 3.2 Rozvoj dalšího vzdělávání**

Stručný popis: Prostřednictvím tohoto opatření je poskytována širší nabídka dalšího vzdělávání. Je umožněno zaměřovat projekty na rozvoj podpůrných služeb dalšího profesního vzdělávání (informačních, analytických, poradenských, diagnostických služeb) nebo na zlepšení přístupu veřejnosti k informacím prostřednictvím vytvoření efektivních informačních přehledů o nabídce a poptávce dalšího vzdělávání.

#### **Individuální projekty**

V roce 2005 byla podána jedna žádost o individuální projekt - systémový projekt Jobhelp, jediný v opatření 3.2, který měl realizovat odbor školství Magistrátu hlavního města Prahy v partnerství s Národním ústavem pro odborné vzdělávání a Hospodářskou komorou ČR. Tento projekt prošel věcným hodnocením, byl vrácen k přepracování, hodnocen z věcného hlediska podruhé a byl doporučen k realizaci. V této fázi ovšem odbor školství MHMP na počátku roku 2006 od realizace odstoupil. V opatření 3.2 tedy není žádný systémový projekt realizován.

#### **GS 3.2.01**

V roce 2008 bylo v rámci **grantového schématu 3.2.01**, které administruje hl. m. Praha, realizováno **47** projektů schválených v první, druhé a třetí výzvě k předkládání žádostí o finanční podporu.

První výzva byla vyhlášena dne 26. října 2004. Zastupitelstvo hl. m. Prahy schválilo podporu v celkové výši 107 083 951 Kč pro 15 projektů. V roce 2007 ukončilo realizaci 14 projektů, 1 prodloužený projekt ukončil realizaci v červnu 2008.

Druhá výzva byla vyhlášena 5. dubna 2005 a bylo v ní schváleno 30 projektů s podporou v objemu 151 824 086 Kč. V roce 2008 ukončilo realizaci zbývajících 9 projektů.

Třetí výzva – byla vyhlášena 25. října 2005 a bylo v ní na základě schválení projektů kontrahováno 43 smluv v souhrnné výši 187 941 000 Kč. Část projektů ukončila realizace ještě v roce 2007, v roce 2008 pak zbývajících 37 projektů.

<i>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 3.2.01</i>														
<b>Rozpočet GS</b> (vše v tis. Kč)		<b>437 043</b>												
	<b>1. výzva</b>				<b>2. výzva</b>				<b>3. výzva</b>				<b>celkem</b>	
	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		173 000		39,6		221 784		50,8		209 750		47,9	604 534	138,3
přijaté žádosti	72	564 000	326,0	129,1	66	384 020	173,2	87,9	119	701 242	334,3	160,5	1 649 262	377,4
vybrané projekty	15	107 084	61,9	24,5	30	151 824	68,5	34,7	44	187 966	89,6	43,0	446 874	102,3
kontrahované projekty	15	106 990	61,8	24,5	28	142 088	64,1	32,5	43	187 941	89,6	43,0	437 019	99,9



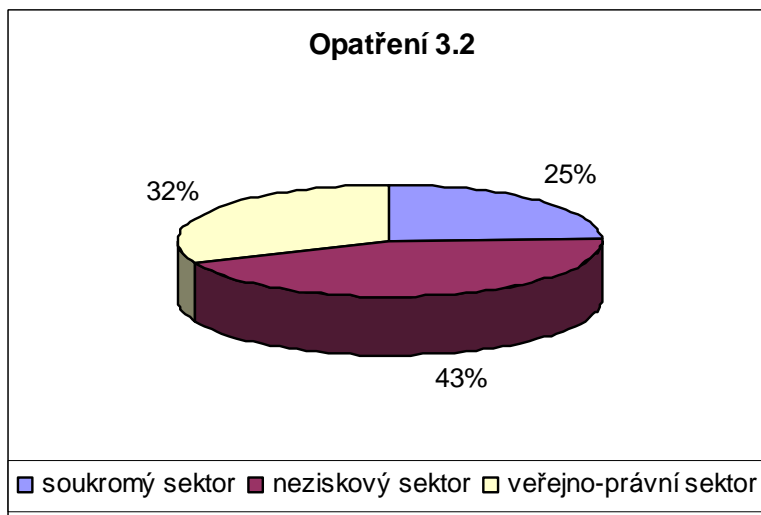
### **Komentář k naplňování specifických cílů**

V opatření 3.2 bylo právně dosaženo šesti specifických cílů:

1. Dobudování infrastruktury pro rozvoj dalšího vzdělávání dle specifických potřeb trhu práce hlavního města Prahy
2. Zlepšení přístupu k informacím o možnostech dalšího vzdělávání, usnadnění orientace v nabídce dalšího vzdělávání v Praze prostřednictvím funkčního poradenského a informačního systému
3. Založení systému formalizované spolupráce mezi stranou nabídky a poptávky oblasti vzdělávacích aktivit s cílem zkvalitnění a adresnosti dalšího vzdělávání
4. Založení systému podpory inovačních aktivit a rozvoje výzkumu v oblasti dalšího vzdělávání
5. Rozvoj nabídky dalšího vzdělávání (nové programy, distanční formy vzdělávání, e-learning, zdokonalení anticipace potřeb zaměstnavatelů)
6. Zvýšení odborné a pedagogické způsobilosti lektorů, konzultantů, učitelů, metodických a řídicích pracovníků působících ve sféře dalšího vzdělávání

Uvedené cíle byly v realizovaných projektech v různé míře naplňovány. Nejvíce projektů směřovalo k naplňování cílů 5 a 6, kde byly vytvářeny kurzy dalšího vzdělávání a školeny osoby, které byly a budou za realizaci dalšího vzdělávání odpovědné. Naopak minimum projektů se zaměřilo na naplňování specifických cílů 3 a 4. To bylo dáno již formulací těchto cílů, které byly definovány jako východisko spíše pro systémové projekty. Pro naplnění těchto dvou cílů byl navržen systémový projekt Jobhelp, jediný v opatření 3.2, který měl realizovat odbor školství Magistrátu hlavního města Prahy v partnerství s Národním ústavem pro odborné vzdělávání a Hospodářskou komorou ČR. Tento projekt prošel věcným hodnocením, byl přepracován, hodnocen z věcného hlediska podruhé a byl doporučen k realizaci. V této fázi ovšem odbor školství Magistrátu hl. m. Prahy na počátku roku 2006 od realizace odstoupil a projekt nebyl realizován.

#### **Podíl typů žadatelů na realizaci projektů v Opatření a 3.2**



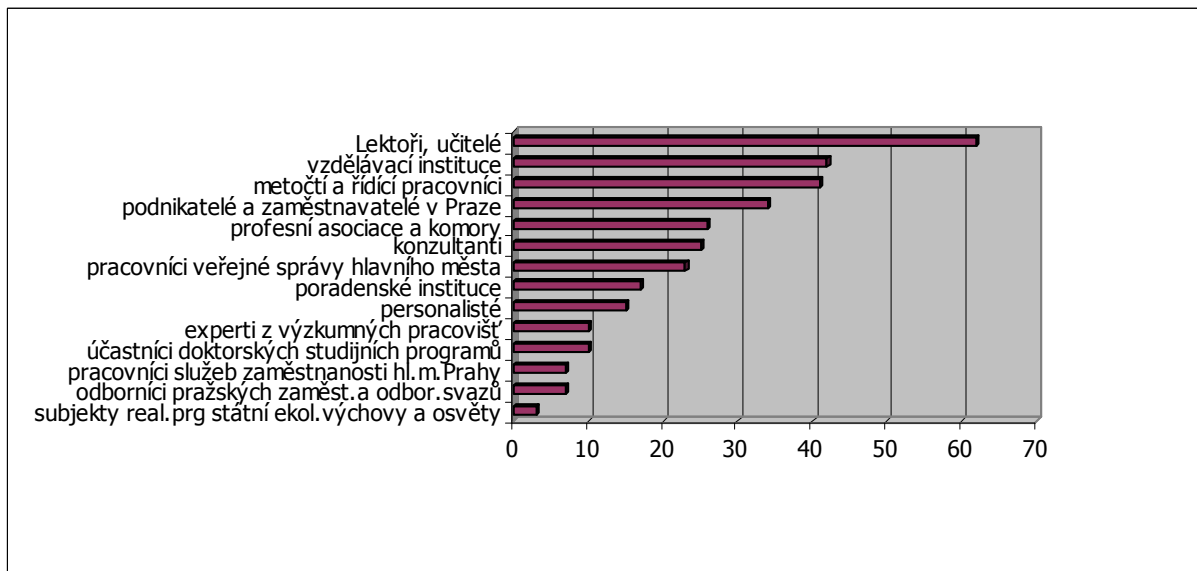
Zdroj: Sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

- o V Opatření 3.2 bylo nejvíce projektů zaměřeno na cílovou skupinu:
  - lektoři a učitelé (72,94 % z celkového počtu grantových projektů v Opatření 3.2);
  - vzdělávací instituce (49,41 %);
  - metodičtí a řídicí pracovníci (48,24 %);
  - zaměstnavatelé a podnikatelé v Praze byli zapojeni ve 40 % projektů.
- o Nejméně projektů bylo zaměřeno na:

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

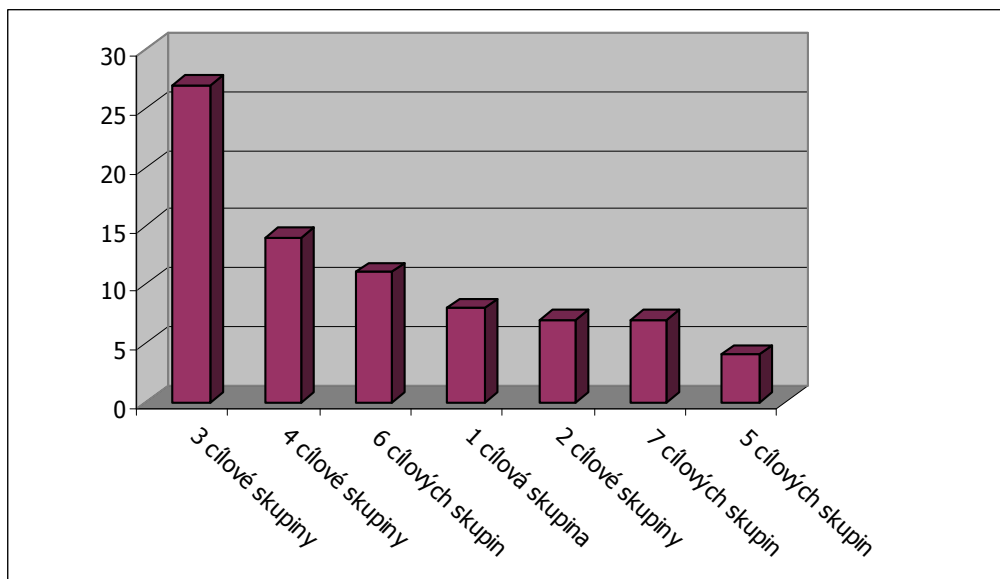
- subjekty realizující programy státní ekologické výchovy a osvěty (3,53 % z celkového počtu GP v Opatření 3.2);
- pracovníky služeb zaměstnanosti hl. m. Prahy (8,24 %);
- účastníky doktorských studijních programů (11,76 %);
- experty z výzkumných pracovišť (11,76 %).

**Zastoupení jednotlivých cílových skupin v Opatření 3.2**



Zdroj: sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

**Počty kombinací cílových skupin v Opatření 3.2**



Zdroj: sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

- o V Opatření 3.2 bylo, stejně jako v Opatření 3.1, nejvíce projektů zaměřeno na 3 cílové skupiny (31,76 %), dále pak na 4 cílové skupiny (16,47 %) a 6 cílových skupin (12,94 %). Rozdíl spočívá pouze v tom, že v tomto opatření je velmi výrazné zastoupení kombinace 3 cílových skupin a zastoupení všech dalších kombinací je poměrně vyrovnané.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Finanční rámec (€)**

Opatření 3.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	4 587 226	4 587 226	2 293 613	1 812 075	481 538	0
rok 2005	4 698 650	4 698 650	2 349 325	1 855 993	493 332	0
rok 2006	4 812 302	4 812 302	2 406 151	1 900 981	505 170	0
<b>celkem</b>	<b>14 098 178</b>	<b>14 098 178</b>	<b>7 049 089</b>	<b>5 568 979</b>	<b>1 480 040</b>	<b>0</b>

**Vývoj financování Opatření 3.2 (v €)**

Opatření 3.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	4 587 226	0	0,0%	0	0,0%
2005	4 698 650	4 079 887	28,9%	0	0,0%
2006	4 812 302	11 534 580	81,8%	2 659 983	18,9%
2007		827 132	5,9%	4 302 430	30,5%
2008		914 147	6,5%	5 288 049	37,5%
2009		0	0,0%	2 358 927	16,7%
<b>Celkem</b>	<b>14 098 178</b>	<b>17 355 746</b>	<b>123,1%</b>	<b>14 609 389</b>	<b>103,6%</b>

**Naplňování monitorovacích indikátorů**

Cílové hodnoty výstupů byly v opatření 3.2 dosaženy a po ukončení realizace všech projektů velmi podstatně překonány. Byly překročeny i hodnoty výsledků.

Vykazována je navíc hodnota ukazatele 1.01, jehož plán nebyl v počátcích definován. Tato vykazovaná hodnota se pro opatření 3.2 ukázala jako zásadní pro sledování naplňování specifického cíle 6.

**Věcné monitorovací indikátory opatření 3.2**

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Stav 2009
Výstupy						
1.01	Počet podpořených osob – poskytovatelů služeb	-	3 743	9 880	12 650	<b>12 650</b>
1.04	Počet podpořených organizací	50	151	233	231	<b>231</b>
1.05	Počet podpořených osob	450	5 359	12 470	19 220	<b>19 220</b>
Výsledky						
2.08	Počet nově vytvořených/inovovaných programů/ kurzů s komponentou IT	100	29	25	107	<b>107</b>
2.33	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku	30	75	126	193	<b>193</b>

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

#### **Priorita 4: Adaptabilita a podnikání**

Priorita byla zaměřena na zvýšení adaptability pražských organizací prostřednictvím zvyšování kvalifikace pracovníků, rozvoje a využití pražského inovačního potenciálu“ a byla rozdělena na tři opatření, která měla napomoci posílení konkurenceschopnosti pražské ekonomiky prostřednictvím rozvoje lidských zdrojů v podnikatelské sféře.

Na realizaci této priority se podíleli Zprostředkující subjekty SEKCE 4 MPSV a HMP i Řídící orgán. Obsahovala celkem 4 grantová schémata:

GS 4.1.01 (ÚPP) – Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků  
a organizací

GS 4.1.02 (ŘO) – Konkurenceschopnost

GS 4.2.01 (ŘO) – Podpora inovací

GS 4.3.01 (HPM) – Rozvoj lidských zdrojů v cestovním ruchu

Veškeré finanční prostředky tak byly alokovány do celkem 4 grantových schémat (2 v Opatření 4.1, po jednom v Opatření 4.2 a 4.3). Nebyly realizovány žádné systémové a regionální projekty. Do těchto grantových schémat bylo podáno celkem 465 žádostí, z nichž 47 % bylo úspěšných.

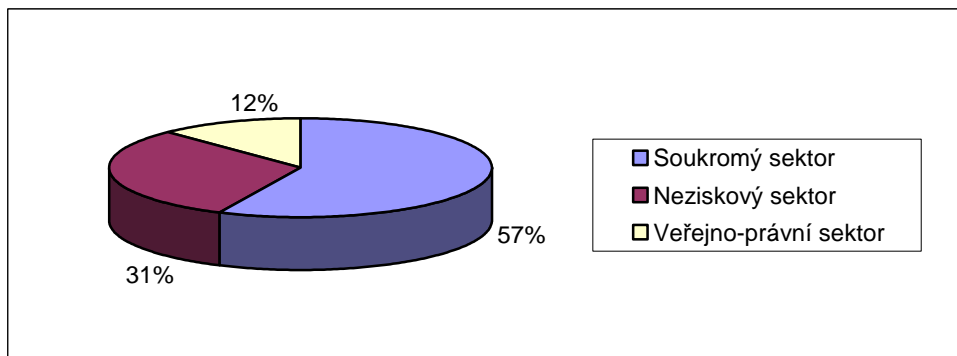
Podíl jednotlivých opatření na alokaci celé priority je znázorněn v následujícím grafu.



- o Největší počet projektů (více než polovina) byl realizován pod opatřením 4.1.
- o Opatření 4.1 mělo zároveň alokováno pouze třetinu prostředků vyhrazených na Prioritu 4.
- o Naopak nejmenší počet projektů byl podpořen pod opatřením 4.2.
- o Opatření 4.2 však disponovalo a vyčerpalo téměř polovinu prostředků priority, důvodem je to, že výzkumné projekty pod opatřením byly velké a měly k dispozici dotaci až ve výši 30 mil. Kč,
- o Opatření 4.3 realizovalo čtvrtinu všech projektů a byla pro něj alokována necelá pětina prostředků vyhrazených pro prioritu 4.

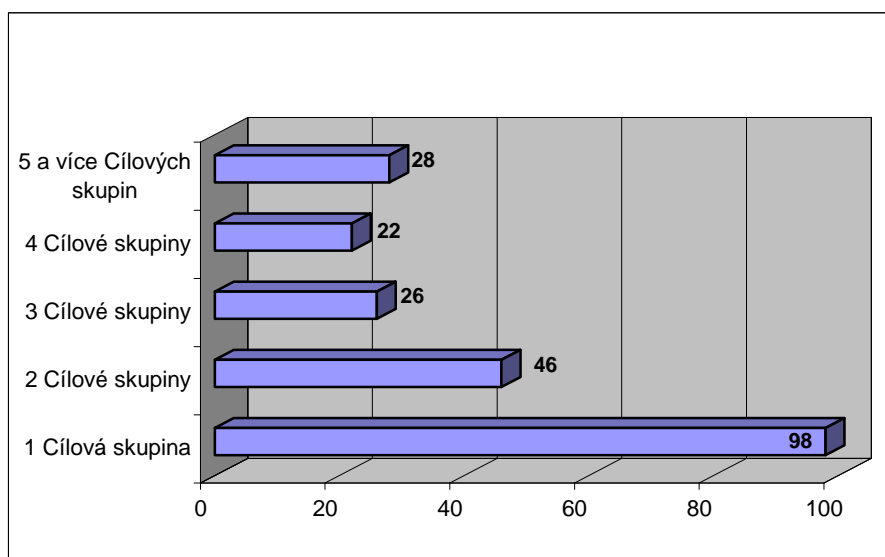
Největší podíl nasmlouvaných projektů realizoval soukromý sektor, a to 57 % na úrovni priority. Následuje sektor neziskový (31 %) a v poslední řadě sektor veřejno-právní (12 %). U Opatření 4.1 se tato tendence potvrzuje, avšak za zmínku stojí grantové schéma 4.1 Adaptabilita, kde 61 % projektů spadá pod sektor neziskový. U Opatření 4.2 je poměr relativně vyrovnaný a u Opatření 4.3 je opět potvrzena převaha sektoru soukromého. Data obsažená v tabulce jsou opět znázorněna v následujícím grafu.

### Počet nasmlouvaných projektů v Prioritě 4 dle příjemce



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

Nejvyšší množství projektů (73) z celé Priority 4 zaměřených pouze na jednu cílovou skupinu má Opatření 4.1. Lze konstatovat, že množství projektů s narůstajícím počtem zacílených skupin v tomto opatření klesá. Stejný trend lze vysledovat i u Opatření 4.3. Opačný trend lze spatřit v Opatření 4.2, kde se 63 % nasmlouvaných projektů zaměřuje na celkem 5 a více cílových skupin zároveň, což vypovídá o vysoké přenositelnosti daných projektů a počet projektů klesá zároveň s ubývajícím počtem skupin. Popsaná zjištění jsou prezentována v následujícím grafu.



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

Dotazníkové šetření ukazuje, že velká část (13 z 35 dotázaných) žadatelů zvolila práci s jednou cílovou skupinou. Zbývající dotázaní povětšinou zvolili mezi dvěma až čtyřmi cílovými skupinami. Poměr je zde celkem vyvážený. Ojedinele se vyskytli respondenti, kteří uvedli, že se zaměřili na 7 a více cílových skupin.

#### **Souhrn dílčích zjištění**

- o Napříč opatřeními převládají mezi cílovými skupinami zaměstnanci.
- o Velká část projektů si zvolila pouze jednu cílovou skupinu.
- o Většina projektů zvolila maximálně 4 cílové skupiny.

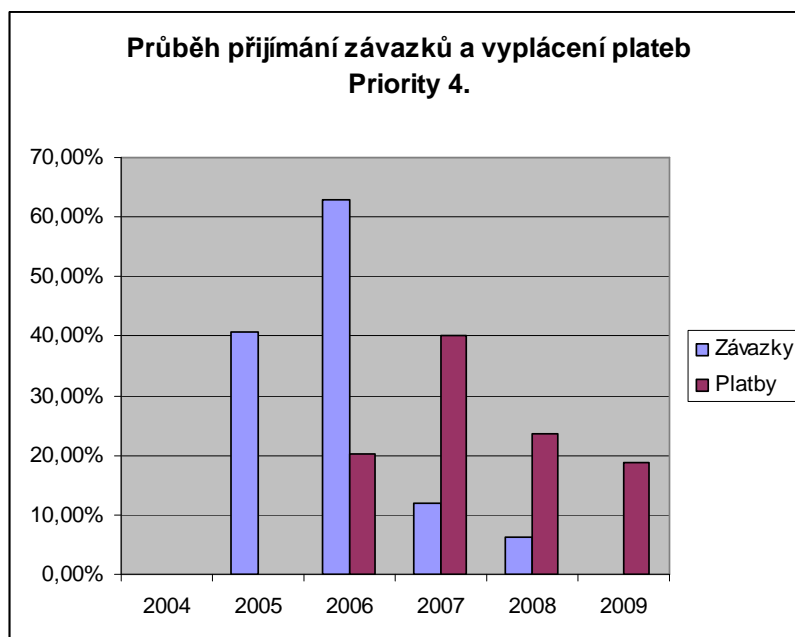
**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Finanční rámec (€)**

Priorita 4	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	9 989 724	9 989 724	4 994 862	4 695 221	299 641	0
rok 2005	10 189 518	10 189 518	5 094 759	4 789 125	305 634	0
rok 2006	10 393 310	10 393 310	5 196 655	4 884 908	311 747	0
<b>celkem</b>	<b>30 572 552</b>	<b>30 572 552</b>	<b>15 286 276</b>	<b>14 369 254</b>	<b>917 022</b>	<b>0</b>

**Vývoj financování Priority 4 (v €)**

Priorita 4	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	9 989 724	0	0,0%	0	0,0%
2005	10 189 518	12 416 130	40,6%	0	0,0%
2006	10 393 310	19 267 520	63,0%	6 168 946	20,2%
2007		3 629 048	11,9%	12 230 315	40,0%
2008		1 906 291	6,2%	7 198 591	23,5%
2009		24 081	0,1%	5 739 574	18,8%
<b>Celkem</b>	<b>30 572 552</b>	<b>37 243 070</b>	<b>121,8%</b>	<b>31 337 426</b>	<b>102,5%</b>



Obecně lze konstatovat, že projekty priority 4. ve velké většině naplnily cíle, které si na počátku realizace nastavily. Drtivě většině projektů se podařilo naplnit monitorovací indikátory, které byly stanoveny projektovou smlouvou. Co se týká dodržení plánované doby realizace, část projektů ji prodlužovala. Nejčastějším důvodem, který uváděli respondenti a respondentky dotazníků, bylo nedočerpání projektového rozpočtu a následné prodloužení aktivit nebo nečekané zpoždění projektových aktivit, a z toho důvodu prodloužení realizace projektu. Co se týká čerpání a dodržení plánovaného rozpočtu, většině projektů se toto podařilo. Nejčastějším důvodem nedodržení

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

plánovaného rozpočtu bylo, dle dotazníkového šetření, jeho nevyčerpání, a to z důvodu omezení některých projektových aktivit.

Jednotlivé projekty implementovaly několik aktivit, je proto velice těžké izolovat jednotlivé aktivity a hodnotit, jaký typ aktivit byl účinnější nebo efektivnější než jiný. Je také těžké hodnotit úspěšnost jednotlivých aktivit a projektů, protože nebyl nastaven systém evaluace úspěšnosti od začátku realizace jednotlivých GS.

#### Monitorovací indikátory Priority 4

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Konečný stav
Výstupy						
1.04	Počet podpořených organizací	1700	2 381	7 665	10 071	<b>10 071</b>
1.05	Počet podpořených osob	10500	15465	84796	131 955	<b>131 955</b>
Výsledky						
2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	150	1391	3 964	5 091	<b>5 091</b>
2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	850	387	1 320	1 979	<b>1 979</b>
Dopady						
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50%	0	0	-	-

aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

#### **Opatření 4.1 Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zajištění efektivního řízení organizací a kvalifikované a flexibilní pracovní síly, která by byla zárukou vysoké a stabilní úrovně pražské zaměstnanosti a konkurenceschopnosti pražské ekonomiky.

V opatření 4.1j byly realizovány pouze **grantové projekty** a to prostřednictvím grantového schématu „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“, kde Konečným příjemcem je Úřad práce hl. m. Prahy. Koordinační dohoda mezi ZS a KP o realizaci GS byla uzavřena dne 17. srpna 2005. Na GS op. 4.1 byla alokována celková částka **227 459 803,- Kč**.

Dne 15. února 2005 byla vyhlášena **výzva č. 1** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci GS 4.1.01. Celková částka na tuto výzvu byla **107 000 000,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 23. února 2005 do 22. dubna 2005.

Dne 12. září 2005 byla vyhlášena **výzva č. 2** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci grantového schématu „Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací“. Celková částka na 2. výzvu GS 4.1.01 byla **186 107 165,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 19. září 2005 do 14. listopadu 2005.

Dne 19. května 2006 byla vyhlášena **výzva č. 3** k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v rámci GS 4.1.01. Celková částka na 3. výzvu GS byla **43 481 601,- Kč**. KP přijímal tyto žádosti od 2. června 2006, výzva byla vyhlášena jako průběžná. Jako konečný termín pro předkládání žádostí byl stanoven v průběhu výzvy 4. červenec 2006.

V průběhu roku 2006 byla uzavřena druhá a třetí výzva k podávání grantových projektů, se všemi úspěšnými žadateli byla uzavřena dohoda o poskytnutí příspěvku a

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

většina projektů také zahájila realizaci, která pokračovala v průběhu let 2007 a 2008. Všechny projekty pak ukončily realizaci nejpozději do 31.8.2009.

Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.1.01

Tabulka č. C. 1:

Celkový rozpočet GS		169 725 523,00 Kč													
Rozpočet na grant. projekty		169 725 523,00													
	počty projektů	1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu	
výzva		107 000 000,00		63,04	186 107 165,00		109,65		43 481 601,00		25,62	293 107 165,00	172,69		
přijaté projekty	34	130 701 365,42	122,15	77,01	80 275 116 012,03	147,83	162,09	90	251 688 791,90	578,84	148,29	657 506 169,35	387,39		
po hodnocení přijatelnosti	24	100 106 221,40	93,56	58,98	62 208 231 365,81	111,89	122,69	64	173 316 213,55	398,60	102,12	481 653 800,76	283,78		
po věcném hodnocení	21	88 974 021,40	83,15	52,42	44 137 311 012,81	73,78	80,90	50	139 927 605,14	321,81	82,44	366 212 639,35	215,77		
vybrané projekty	11	27 712 238,00	25,90	16,33	37 97 059 752,00	52,15	57,19	33	57 601 952,84	132,47	33,94	182 373 942,84	107,45		
kontrahované projekty	8	20 655 647,00	19,30	12,17	36 91 178 411,00	48,99	53,72	33	57 578 878,84	132,42	33,92	169 412 936,84	99,82		

- nízké procento projektů vybraných v rámci 1. výzvy (25.90 %) bylo výrazně ovlivněno nezkušeností žadatelů, která se projevila v nízké kvalitě a malé transparentnosti navrhovaných projektů. Druhou příčinou je to, že žadatelé o finanční podporu nevěnují dostatečnou pozornost znění výzev a textům metodických příruček, a také nevyužívají možnosti konzultací projektových záměrů;

**GS 4.1.02**

Část opatření, naplňující specifické cíle 4, 6, 7 (cca 40% finančních prostředků), je implementována z úrovně Řídícího orgánu. Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., ve funkci administrátora byly v roce 2005 pro toto grantové schéma vyhlášeny tři výzvy.

První výzva byla vyhlášena dne 14. 1. 2005. Výběrová komise vybrala k realizaci 10 projektů za 29 714 223,- Kč.

Druhá výzva byla vyhlášena dne 24. 6. 2005. Výběrová komise vybrala k realizaci 20 projektů za 59 076 205,- Kč.

Třetí výzva byla vyhlášena dne 5. 10. 2005. Bylo předloženo 46 žádostí o celkovém objemu 176 050 129,50 Kč. Zasedání výběrové komise se konalo 15.2.2006. K realizaci bylo vybráno 18 projektů s celkovou dotací 60 874 517,- Kč. Další 2 projekty byly zařazeny do zásobníku projektů a po převedení části nespoteřovaných prostředků z GS 4.1.01 bylo i pro ně vystaveno Rozhodnutí o poskytnutí dotace. Celkem je tedy realizováno 20 projektů s celkovou dotací 68 374 000 Kč.

Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.1.02

Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		163 811													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu	
výzva		50 000		30,5	75 000		45,78		63 000		38,5		188 000	114,8	
přijaté žádosti	27	96 959	193,9	59,2	38 140 139	186,9	85,55	46	176 050	279,4	107,5		413 148	252,2	
vybrané projekty	10	29 714	59,4	18,1	20 59 076	78,8	36,06	20	68 347	108,5	41,7		157 137	95,9	

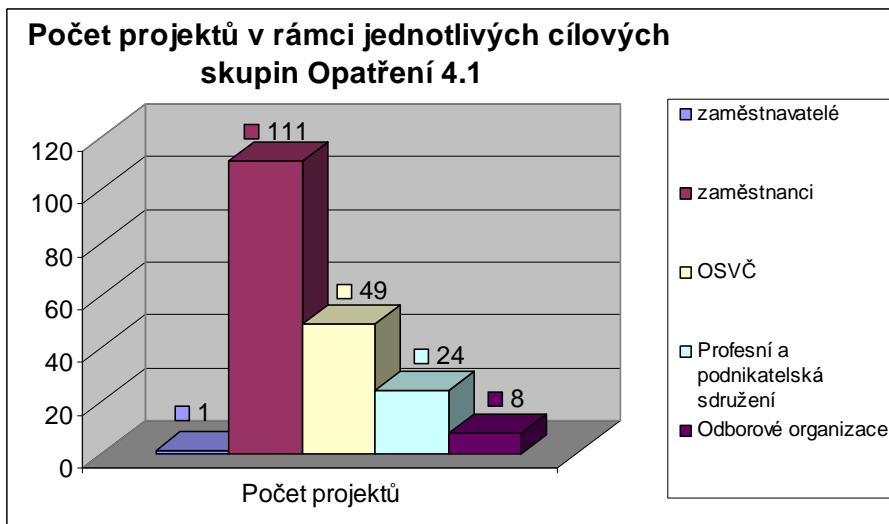


**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

kontrahované projekty	10	29 714	59,4	18,1	20	59 076	78,8	36,06	20	68 374	108,5	41,7	157 164	95,9
-----------------------	----	--------	------	------	----	--------	------	-------	----	--------	-------	------	---------	------

Nejvyšší počet projektů (111) Opatření 4.1 byl zaměřen na tyto cílové skupiny:

- o zaměstnanci (88 %) z celkového počtu projektů opatření 4.1, OSVČ (39 %);
- o profesní a podnikatelská sdružení (19 %);
- o odborové organizace (6 %);
- o zaměstnavatelé (1 %).

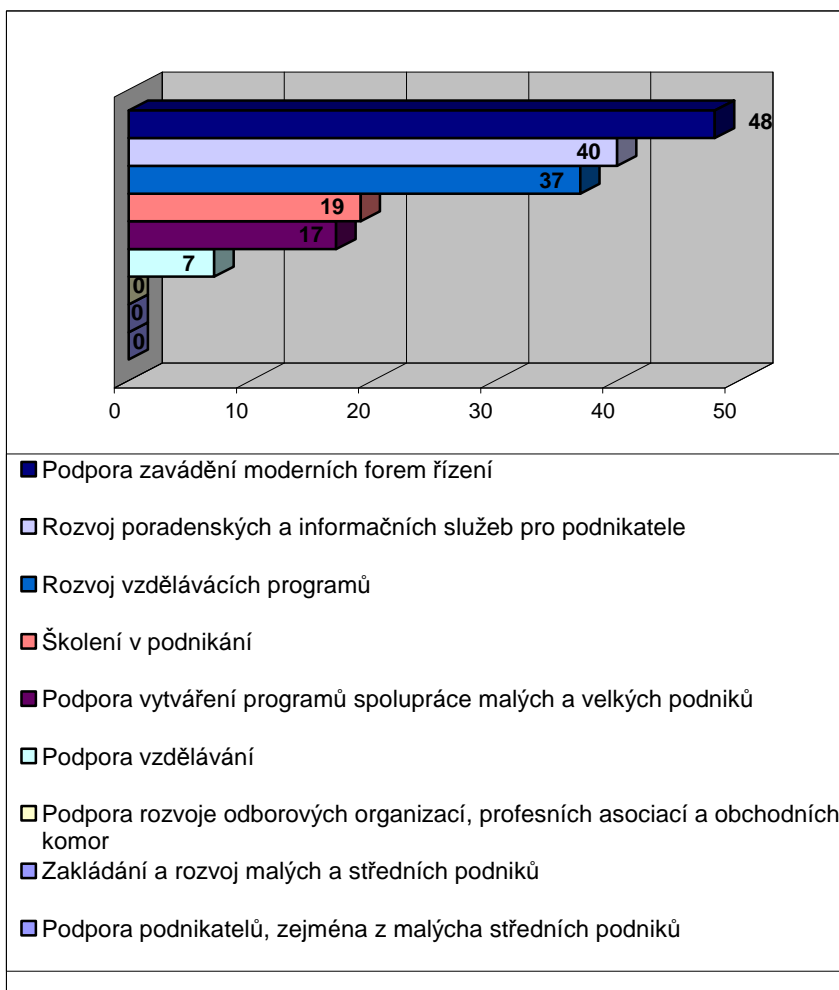


Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

Proporcionalita zastoupení jednotlivých aktivit v projektech opatření 4.1. je znázorněna v grafu níže.:

1. Podpora vzdělávání (6 %);
2. Rozvoj vzdělávacích programů (29 %);
3. Školení v podnikání (15 %);
4. Rozvoj poradenských a informačních služeb pro podnikatele (32 %);
5. Podpora vytváření programů spolupráce malých a velkých podniků (13 %);
6. Podpora zavádění moderních forem řízení (38 %);
7. Zakládání a rozvoj malých a středních podniků;
8. Podpora rozvoje odborových organizací, profesních asociací a obchodních komor.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

**Finanční rámec (€) Opatření 4.1**

Opatření 4.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	3 505 968	3 505 968	1 752 984	1 752 984	0	0
rok 2005	3 585 888	3 585 888	1 792 944	1 792 944	0	0
rok 2006	3 667 404	3 667 404	1 833 702	1 833 702	0	0
<b>celkem</b>	<b>10 759 260</b>	<b>10 759 260</b>	<b>5 379 630</b>	<b>5 379 630</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Vývoj financování Opatření 4.1 (v €)**

Opatření 4.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	3 505 968	0	0,0%	0	0,0%
2005	3 585 888	2 439 414	22,7%	0	0,0%
2006	3 667 404	7 590 406	70,5%	1 711 851	15,9%
2007		2 481 998	23,1%	4 333 613	40,3%
2008		638 569	5,9%	1 932 074	18,0%
2009		24 081	0,2%	2 606 850	24,2%
<b>Celkem</b>	<b>10 759 260</b>	<b>13 174 468</b>	<b>122,4%</b>	<b>10 584 388</b>	<b>98,4%</b>

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Obě grantová schémata mohou být zhodnocena jako úspěšná v otázce, jak jednotlivé projekty naplnily stanovené cíle. Monitorovací indikátory byly ve většině případů překročeny.

Nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a vykazovanou hodnotou je u ukazatele 2.03. Důvodem je zřejmě fakt, že v době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, se předpokládalo zaměření projektů na jednotlivé podniky, zatímco žadatelé se ve svých projektech zaměřili na podporu a školení více organizací v rámci jednoho projektu.

#### Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.1

Typ indikátoru	Kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Konečný stav
Výstupy							
	1.04	Počet podpořených organizací	330	1 860	4 831	6 397	<b>6 397</b>
	1.05	Počet podpořených osob – klientů služeb	5 070	4 650	22 616	37 301	<b>37 301</b>
Výsledky							
	2.03	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni	150	1 391	3 964	5091	<b>5091</b>
	2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	220	121	308	455	<b>455</b>
Dopady	3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-	-	-	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je zvýrazněn a barevně odlišen

#### **Opatření 4.2 Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na zvýšení kvality spolupráce pracovišť vědy a výzkumu a podnikatelské sféry a je implementováno celé z úrovně Řídicího orgánu. Projekty konečných příjemců za tuto část jsou vybírány na základě grantového schématu.

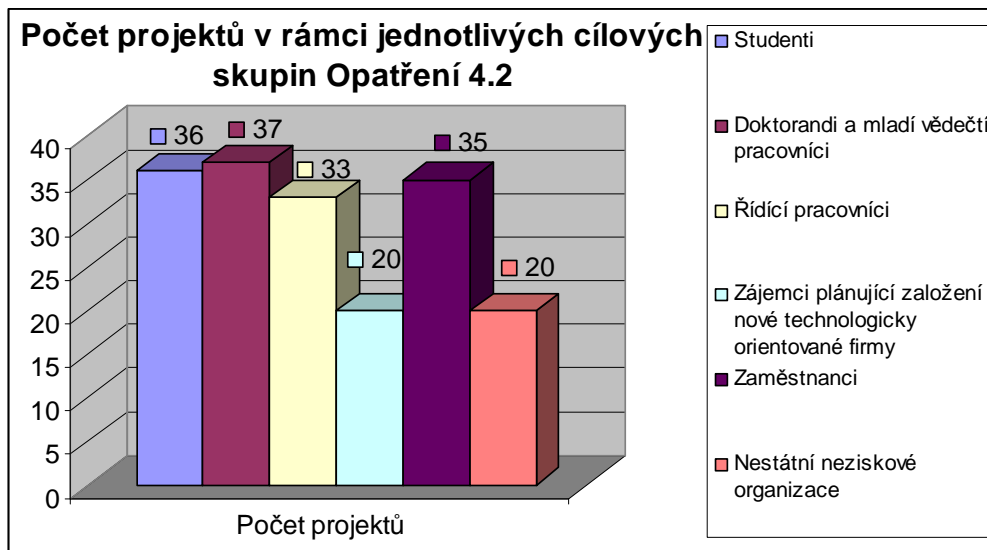
Ve spolupráci s Národním vzdělávacím fondem, o.p.s., jako administrátorem, bylo toto grantové schéma vyhlášeno Řídicím orgánem jako průběžná výzva dne 14.1.2005. Finanční objem GS byl 379,1 mil. Kč (navýšen na 424,7 mil. Kč).

. Poslední žádosti byly přijaty 31. 10. 2005. Výběrová komise zasedala třikrát a celkem vybrala 34 projektů na celý objem alokace. Financování čtyř projektů, které byly zařazeny do zásobníku projektů, bylo zajištěno na začátku roku 2006. V roce 2005 bylo zahájeno 16 projektů a zbyvajících 22 v roce 2006.

<u>Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.2.01</u>															
Rozpočet GS (vše v tis. Kč)		424 663													
		1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
		počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počet projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva			424 663		100,0									424 663	100,0
přijaté žádosti	16	218 917	51,6	51,6	18	234 033	55,1	55,1	18	250 867	59,1	59,1	703 817	165,7	
vybrané projekty	13	159 707	37,6	37,6	11	105 534	24,9	24,9	14	159 421	37,5	37,5	424 662	100,0	
kontrahované projekty	13	159 707	37,6	37,6	11	105 534	24,9	24,9	14	159 421	37,5	37,5	424 662	100,0	

Cílové skupiny byly v rámci nasmlouvaných projektů Opatření 4.2 zastoupeny relativně rovnoměrně, což je v mírném kontrastu s ostatními Opatřeními priority 4.

- o studenti (95 %);
- o doktorandi a mladí vědeckí pracovníci (97 %);
- o zaměstnanci (92 %);
- o zájemci plánující založení nové technologicky orientované firmy (53 %);
- o nestátní neziskové organizace (53 % projektů).



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

V opatření 4.2 se sledovalo dosažení šesti specifických cílů:

- 1) poskytnout zaměstnavatelům a zaměstnancům znalosti, které jim umožní vyrovnat se s problémy při zavádění nových technologií, a přispět tak k jejich konkurenceschopnosti
- 2) vybudovat základ systému vzdělávání zejména studentů, doktorandů a mladých vědeckých pracovníků, který jim poskytne nezbytné znalosti pro zakládání nových technologicky orientovaných firem
- 3) vytvořit základ systému vzdělávání vedoucích pracovníků v oblasti vědy a výzkumu, průmyslových podniků a profesních organizací, který jim poskytne odborné znalosti pro řízení inovačního procesu
- 4) vytvořit a dále rozvíjet informační systém pro urychlené zavádění výsledků výzkumu a vývoje do praxe
- 5) rozvíjet společné inovační programy vysokých škol, výzkumných pracovišť a podnikatelské sféry, včetně mechanismů transferu technologií, know-how i odborníků

Uvedené cíle jsou naplňovány v projektech v různé míře. Nejvíce projektů směřovalo k naplnění cíle 1 a 2, a to zejména realizací seminářů, workshopů, konferencí na různá témata. Cíle 3,4 a 5 jsou realizovány v ostatních projektech.

V mnoha projektech vznikly obecně využitelné a přenositelné inovované produkty (studie, příručky, e-learningové učebny) i zároveň úzce zaměřené tematické a propagační materiály (filmy, presentace, letáky).

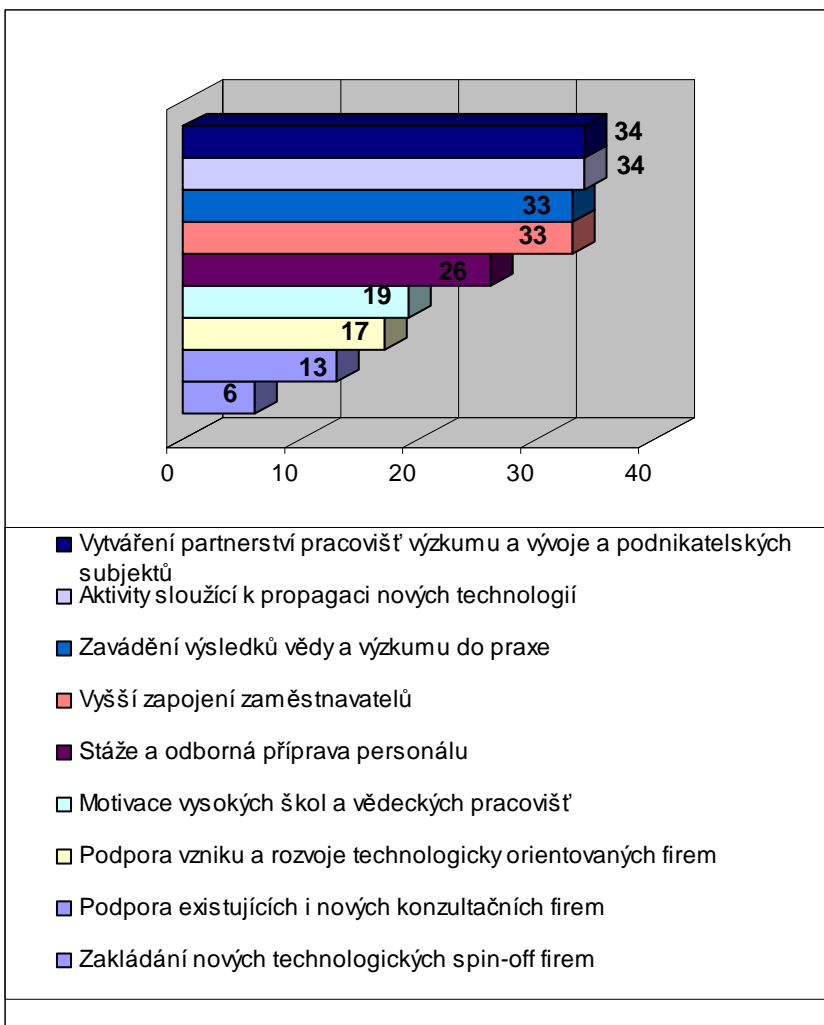
Jednotlivé aktivity byly projekty v rámci Opatření 4.2 je využívány takto:

- o Vytváření partnerství pracovišť výzkumu a vývoje a podnikatelských subjektů je obsaženo celkem v 89 % projektů;
- o Aktivity sloužící k propagaci nových technologií taktéž v 89 % nasmlouvaných projektů z celkového počtu v rámci daného opatření;

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

- o Vyšší zapojení zaměstnavatelů je obsaženo celkem v 87 %;
- o Zavádění výsledků vědy a výzkumu do praxe celkem v 87 %.
- o Stáže a odborná příprava personálu – 68 % projektů;
- o Motivace vysokých škol a vědeckých pracovišť - 50 %;
- o Podpora vzniku a rozvoje technologicky orientovaných firem - 45 %;
- o Podpora existujících i nových konzultačních firem - 34 %.

**Počet projektů zacílených na aktivity Opatření 4.2**



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

**Finanční rámeček (€) Opatření 4.2**

Opatření 4.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	4 485 812	4 485 812	2 242 906	2 242 906	0	0
rok 2005	4 565 728	4 565 728	2 282 864	2 282 864	0	0
rok 2006	4 647 244	4 647 244	2 323 622	2 323 622	0	0
<b>celkem</b>	<b>13 698 784</b>	<b>13 698 784</b>	<b>6 849 392</b>	<b>6 849 392</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Vývoj financování Opatření 4.2 (v €)**

Opatření 4.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	4 485 812	0	0,0%	0	0,0%
2005	4 565 728	8 297 358	60,6%	0	0,0%
2006	4 647 244	6 875 662	50,2%	3 118 990	22,8%
2007		803 747	5,9%	5 619 622	41,0%
2008		888 304	6,5%	3 449 635	25,2%
2009		0	0,0%	2 528 935	18,5%
<b>Celkem</b>	<b>13 698 784</b>	<b>16 865 071</b>	<b>123,1%</b>	<b>14 717 182</b>	<b>107,4%</b>

**Cílové hodnoty výstupů a výsledků za celé opatření 4.2.** byly překročeny u všech indikátorů 1.04, 1.05 a 2.12.

Mezi jednotlivými projekty existuje velká variabilita v počtech podpořených osob, formách i intenzitě podpory (délce podpory, náročnosti školení, kontrole úrovně např. certifikací) i v odhadované udržitelnosti výsledků podpory po ukončení projektu.

**Věcné monitorovací indikátory Opatření 4.2**

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Konečný stav
Výstupy						
1.04	Počet podpořených organizací	1 360	412	2 706	3 552	<b>3 552</b>
1.05	Počet podpořených osob	4 090	5083	47 117	68 363	<b>68 363</b>
Výsledky						
2.12	Počet nově vytvořených / inovovaných produktů	540	193	864	1 283	<b>1 283</b>
Dopady						
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-	-	-	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

**Opatření 4.3 Rozvoj cestovního ruchu**

Stručný popis: Opatření je zaměřeno na další vzdělávání a zvyšování kvalifikace pracovníků, včetně doplňování komunikačních a jazykových dovedností, používání informačních technologií a nových bezpečnostních technologií. Je určeno zejména pro začínající podnikatele v oblasti cestovního ruchu formou poradenství a školení.

V rámci opatření 4.3 nebyly předpokládány, ani nejsou realizovány žádné individuální projekty.

**GS 4.3.01**

V rámci **grantového schématu 4.3.01**, které administruje hl. m. Praha, bylo celkově realizováno **55** projektů schválených v první, druhé a třetí výzvě k předkládání žádostí o finanční podporu.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

První výzva byla vyhlášena dne 26. října 2004 a byla dokončena schválením podpory Zastupitelstvem hl. m. Prahy pro 6 projektů v objemu 24 429 382 Kč. Všechny projekty byly ukončeny ještě před 1. 1. 2008.

Druhá výzva byla vyhlášena 5. dubna 2005 a na závěr projednávání v orgánech hlavního města Prahy bylo schváleno 16 projektů v objemu 49 548 800 Kč. V roce 2008 ukončily realizaci 2 projekty, ostatní projekty byly ukončeny ještě před 1. 1. 2008.

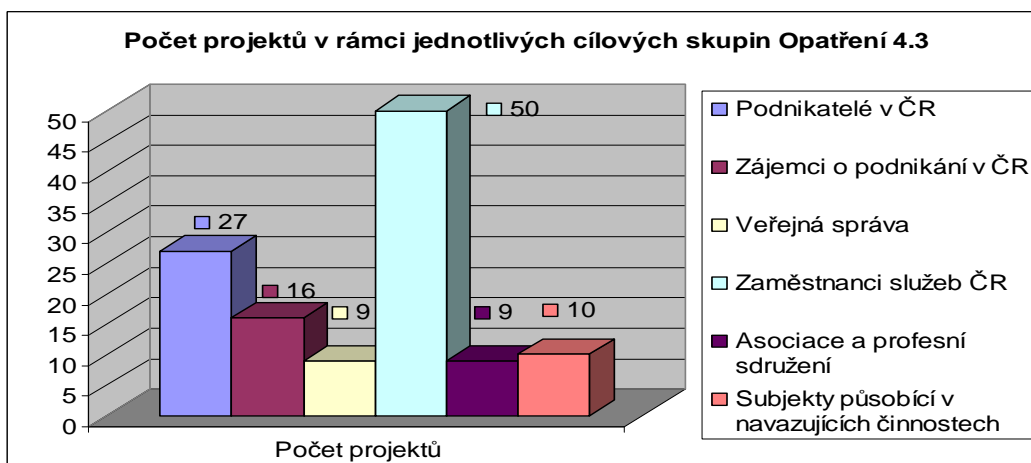
Třetí výzva byla vyhlášena 25. října 2005, k realizaci bylo schváleno 33 projektů v celkovém objemu 107 904 242 Kč. V roce 2008 bylo ukončeno 24 projektů, ostatní projekty byly ukončeny ještě před 1. 1. 2008.

*Úspěšnosti ve výběrovém procesu GS 4.3.01*

Rozpočet GS (vše v tis. Kč)	189 550													
	1. výzva				2. výzva				3. výzva				celkem	
	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	počty projektů	Finanční prostř.	% z výzvy	% z rozpočtu	absolutně	% z rozpočtu
výzva		62 000		32,7		100 682		53,1		115 572		60,9	278 254	146,8
přijaté žádosti	20	86 589	139,7	45,7	26	111 342	110,6	58,7	50	208 191	180,1	109,8	406 122	214,3
vybrané projekty	6	24 429	39,4	12,9	16	49 549	49,2	26,1	33	107 904	93,4	56,9	181 882	95,9
kontrahované projekty	6	24 429	39,4	12,9	16	49 363	49,0	26,0	33	107 592	93,1	56,8	181 384	95,7

Zaměření projektů na jednotlivé cílové skupiny je v rámci Opatření 4.3 rozloženo méně rovnoměrně.

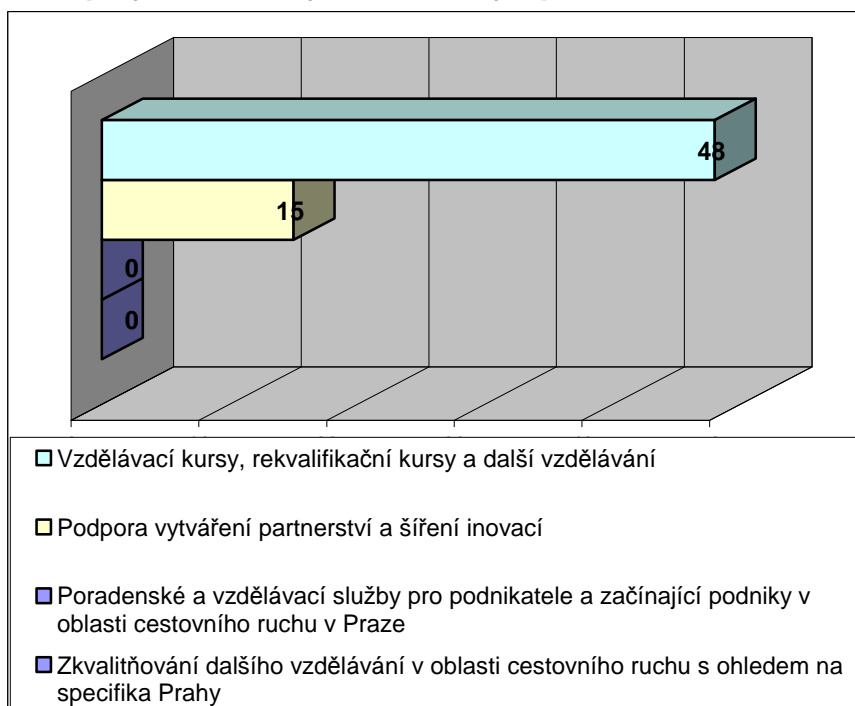
- o zaměstnanci služeb ČR (91 %);
- o podnikatelé v ČR (49 %);
- o veřejná správa, zájemci o podnikání v ČR a subjekty působící v navazujících činnostech (méně než třetina projektů).



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

Zaměření nasmlouvaných projektů na jednotlivé aktivity v rámci Opatření 4.3 lze rozložením připodobnit k Opatření 4.1, a to ze dvou důvodů. Jednak se v tomto opatření projekty zaměřují pouze na dvě aktivity ze čtyř, ale také rozdíl v jejich počtu je markantní. Aktivita „podpora vytváření partnerství a šíření inovací“ je zastoupena ve 27 % projektů, zatímco aktivita „vzdělávací kurzy, rekvalifikační kurzy a další vzdělávání“ v celých 87 % projektů.

### Počet projektů zacílených na aktivity Opatření 4.3



Zdroj: IS MONIT, sestava pro evaluátory k 30.9. 2008

V opatření 4.3 se sleduje dosažení šesti specifických cílů:

1. Zvyšování kvality poskytovaných služeb CR a vytváření podmínek pro bezpečnou turistickou destinaci;
2. Zlepšování komunikačních a jazykových dovedností ve službách CR a navazujících činnostech;
3. Včasné rozpoznání změn trendů v CR a reakce na ně;
4. Výchova subjektů CR k partnerství, včetně vytváření sítí;
5. Zvyšování úrovně znalostí a využívání informačních technologií při poskytování komplexních informací pro turisty a návštěvníky Prahy;
6. Seznámení s nejnovějším know-how v oblasti bezpečnosti turistů a návštěvníků, osvojení si jejich používání.

Uvedené cíle byly v ukončených projektech průběžně naplňovány. Projekty nejčastěji vedly formou realizace vzdělávacích programů pro pracovníky cestovního ruchu k naplňování cíle 2 (zlepšování komunikačních a jazykových dovedností ve službách CR a navazujících činnostech). Projekty se často zaměřovaly také na cíl 1 (zvyšování kvality poskytovaných služeb CR a vytváření podmínek pro bezpečnou turistickou destinaci) a cíl 3 (včasné rozpoznání změn trendů v CR a reakce na ně).

Projekty 3. výzvy se oproti předchozím výzvám podíleli i na naplňování cíle 4 (výchova subjektů CR k partnerství, včetně vytváření sítí), cíle 5 (zvyšování úrovně znalostí a využívání informačních technologií při poskytování komplexních informací pro turisty a návštěvníky Prahy) a cíle 6 (seznámení s nejnovějším know-how v oblasti bezpečnosti turistů a návštěvníků, osvojení si jejich používání). Projekty obecně byly realizovány na velmi vysoké odborné úrovni a aktivity vzdělávání byly pro cílovou skupinu velmi přínosné.



**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Finanční rámec (€)**

Opatření 4.3	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 997 944	1 997 944	998 972	699 331	299 641	0
rok 2005	2 037 902	2 037 902	1 018 951	713 317	305 634	0
rok 2006	2 078 662	2 078 662	1 039 331	727 584	311 747	0
<b>celkem</b>	<b>6 114 508</b>	<b>6 114 508</b>	<b>3 057 254</b>	<b>2 140 232</b>	<b>917 022</b>	<b>0</b>

**Vývoj financování Opatření 4.3 (v €)**

Opatření 4.3	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 997 944	0	0,0%	0	0,0%
2005	2 037 902	1 697 358	27,8%	0	0,0%
2006	2 078 662	4 783 452	78,2%	1 338 105	21,9%
2007		343 302	5,6%	2 277 080	37,2%
2008		379 419	6,2%	1 816 882	29,7%
2009		0	0,0%	603 789	9,9%
<b>Celkem</b>	<b>6 114 508</b>	<b>7 203 531</b>	<b>117,8%</b>	<b>6 035 856</b>	<b>98,7%</b>

**Naplnování monitorovacích indikátorů**

Cílové hodnoty výstupů v opatření 4.3 byly již v minulých letech dosaženy a velmi výrazně překonány.

Nejvýznamnější rozdíl mezi plánovanou a aktuálně vykazovanou hodnotou je v ukazateli 1.05. V době, kdy se stanovovala cílová hodnota ukazatele, nebyl tento ukazatel a způsob jeho vykazování jasně definován. Nebylo například zřejmé, zda půjde o vykazování každé jednotlivé podpory či pouze jedné podpořené osoby.

**Monitorovací indikátory Opatření 4.3**

Typ indikátoru a jeho kód	Název indikátoru	Cílová hodnota	Stav 2006	Stav 2007	Stav 2008	Konečný stav
Výstupy						
1.04	Počet podpořených organizací	55	109	128	122	<b>122</b>
1.05	Počet podpořených osob	1 360	5 938	15 063	26 291	<b>26 291</b>
Výsledky						
2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	90	75	148	241	<b>241</b>
Dopady						
3.21	Udržitelnost pozitivních výsledků podpory osob	50 %	-	-	-	-

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

### **Priorita 5: Technická pomoc**

Poskytování technické pomoci v rámci programů spolufinancovaných ze strukturálních fondů je zakotveno v Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, článek 23a v Nařízeních Komise (ES) č. 448/2004 a č. 438/2001, podle kterých mohou být ze strukturálních fondů financována opatření, zaměřená na přípravu, monitorování, analýzu hodnocení a kontrolu operačních programů, včetně propagace programu a dalších aktivit s tím spojených.

Technická pomoci byla určena Řídícímu orgánu a Zprostředkujícím subjektům (SEKCE 4 MPSV, HMP a NROS). Postupy pro projekty technické pomoci podléhaly stejným pravidlům jako ostatní projekty podporované z ESF.

Řídící orgán JPD 3 koordinoval řízení jednotlivých projektů technické pomoci, byl odpovědný za jejich implementaci a zpracovával souhrnné zprávy o plnění pracovních programů čerpání technické pomoci.

Žádosti o platbu v opatřeních technické pomoci se předkládaly pololetně, případně dle potřeby. Překontrahování je jednak důsledkem pohybu kurzu CZK/EUR (výchozí přepočítaný alokace byl v kurzu 31 CZK/EUR, jednak důsledkem rozhodnutí o úhradě administrace grantových schémat prostřednictvím projektů technické pomoci (původně byly schváleny projekty na administraci v rámci věcných opatření programu a později byly včetně odpovídajících plateb přesunuty do opatření technické pomoci). Jako celek, priorita vykazovala úsporu, použitelnou v rámci pravidla flexibility ve prospěch věcných priorit programu.

V rámci technické pomoci zřídil Řídící orgán pracovní **Skupinu pro technickou pomoc**, která projednávala a doporučovala ke schválení roční pracovní programy technické pomoci a jejich upřesnění během roku, zároveň projednávala a doporučovala jednotlivé projekty TP. V roce 2008 a 2009 se již Skupina pro technickou pomoc nescházela, neboť k realizaci schválených projektů postačovaly pouze ad hoc konzultace a program technické pomoci byl schvalován procedurou per rollam.

#### **Finanční rámec (€)**

Priorita 5	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	1 921 100	1 921 100	960 550	874 115	86 435	0
rok 2005	1 959 522	1 959 522	979 761	891 597	88 164	0
rok 2006	1 998 712	1 998 712	999 356	909 429	89 927	0
<b>celkem</b>	<b>5 879 334</b>	<b>5 879 334</b>	<b>2 939 667</b>	<b>2 675 141</b>	<b>264 526</b>	<b>0</b>

#### **Vývoj financování (€)**

Priorita 5	Způsobitelné výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	1 921 100	0	0,0%	0	0,0%
2005	1 959 522	1 775 005	30,2%	200 417	3,4%
2006	1 998 712	3 968 236	67,5%	1 019 525	17,3%
2007		592 228	10,1%	1 343 740	22,9%
2008		437 032	7,4%	534 748	9,1%
2009		286 140	4,9%	1 280 577	21,8%
<b>Celkem</b>	<b>5 879 334</b>	<b>7 058 641</b>	<b>120,1%</b>	<b>4 379 007</b>	<b>74,5%</b>

\* výsledky roku 2009 jsou barevně odlišeny

### **Opatření 5.1 Podpora řízení programu**

V opatření 5.1 bylo schváleno a kontrahováno 19 projektů za celkem 93,2 mil. Kč (100,5 mil. Kč po navýšení v závěru roku 2008), což původně mírně převyšovalo 100% alokace opatření a předpokládalo se, že ne všechny projekty dočerpají alokované prostředky. Vlivem pohybu kurzu CZK/EUR a přesunu projektů na administraci grantových schémat do technické pomoci došlo postupně k výraznému překontrahování a byla přijímána dílčí opatření, aby nedošlo k výraznějšímu přečerpání.

Projekty v tomto opatření byly klíčové pro zajištění řízení programu, splnily svůj účel a zpravidla čerpaly větší část alokovaných prostředků (k větším úsporám došlo zejména v oblasti hodnocení projektů z důvodu obtížného odhadu potřebných prostředků a v oblasti rozvoje lidských zdrojů implementační struktury, neboť projekt CZ.04.3.07/5.1.00.1/0030 byl převeden na financování ze státního rozpočtu).

V závěru roku 2008 došlo k rozhodnutí o prodloužení realizace 5 projektů nezbytných pro zajištění administrativních činností do prodlouženého data znatelnosti výdajů – 30.6.2009 a současně došlo k navýšení objemu u projektů CZ.04.3.07/5.1.00.1/0024 a CZ.04.3.07/5.1.00.1/0033. Certifikované výdaje dosáhly 106,8% alokace.

#### **Finanční rámec (€)**

Opatření 5.1	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	960 550	960 550	480 275	437 057	43 218	0
rok 2005	979 760	979 760	489 880	445 798	44 082	0
rok 2006	999 356	999 356	499 678	454 715	44 963	0
<b>Celkem</b>	<b>2 939 666</b>	<b>2 939 666</b>	<b>1 469 833</b>	<b>1 337 570</b>	<b>132 263</b>	<b>0</b>

#### **Vývoj financování (€)**

Opatření 5.1	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	960 550	0	0,0%	0	0,0%
2005	979 760	1 122 147	38,2%	85 563	2,9%
2006	999 356	2 209 990	75,2%	791 428	26,9%
2007		176 510	6,0%	1 116 535	38,0%
2008		195 080	6,6%	466 640	15,9%
2009		286 140	9,7%	678 724	23,1%
<b>Celkem</b>	<b>2 939 666</b>	<b>3 989 867</b>	<b>135,7%</b>	<b>3 138 890</b>	<b>106,8%</b>

\* výsledky roku 2009 jsou barevně odlišeny

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Přehled projektů**

<b>Číslo a název výzvy: 7.5.01 Výzva pro TA 5.1 a 5.2</b>							
<b>Číslo a název GS:</b>							
<b>Číslo a název opatření: 7.5.1. Podpora řízení programu</b>							
<b>Číslo projektu</b>	<b>Název projektu</b>	<b>Žadatel</b>	<b>Trvání projektu od - do</b>	<b>Smlouva podepsána - veřejné náklady (Kč)</b>	<b>Podíl SR (Kč)</b>	<b>Podíl Kraj (Kč)</b>	<b>Podíl EU (Kč)</b>
CZ.04.3.07/5.1.00.1/006	Technické zázemí ZS pro implementaci projektů ESF	Ministerstvo práce a sociálních věcí - SEKCE 4 MPSV - odbor 45	01.01.2005 - 31.12.2008	600 000,00	300 000,00	0	300 000,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/010	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 2005-2008	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	23.05.2005 - 30.06.2009	1 399 400,00	699 700,00	0	699 700,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/013	Zajištění hodnocení a výběru projektů GS ŘO JPD 3	Ministerstvo práce a sociálních věcí, odbor 72 - řízení pomoci z ESF, oddělení 723 - řízení a implementace JPD 3	15.01.2005 - 30.10.2005	640 280,00	320 140,00	0	320 140,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/015	Zajištění a organizace zasedání Monitorovacího výboru JPD 3	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	13.12.2004 - 31.01.2005	120 000,00	60 000,00	0	60 000,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/016	Zajištění výkonu kontrol vzorku operací JPD 3	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	07.04.2005 - 30.06.2009	57 600,00	28 800,00	0	28 800,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/017	Právní poradenství při výběru externího administrátora JPD 3	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	01.07.2005 - 31.03.2006	500 000,00	250 000,00	0	250 000,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/018	Zajištění technického zázemí pro řízení a implementaci na úrovni ŘO JPD 3	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	01.10.2005 - 30.06.2009	2 748 500,00	1 374 250,00	0	1 374 250,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/019	Zajištění hodnocení a výběru projektů ŘO JPD 3 2005 - 2006	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	01.11.2005 - 31.12.2006	1 736 000,00	868 000,00	0	868 000,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/024	Externí administrátor GS ŘO JPD 3	Ministerstvo práce a sociálních věcí	01.02.2006 - 30.06.2009	34 000 000,00	17 000 000,00	0	17 000 000,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/025	Nákup technického vybavení pro OZF MHMP	Hlavní město Praha, Magistrát hlavního města Prahy	01.03.2006 - 31.12.2008	640 300,00	225 322,00	94 828,00	320 150,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/030	Rozvoj lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	01.03.2006 - 31.12.2008	6 050 000,00	3 025 000,00	0	3 025 000,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/033	Posílení personální kapacity ŘO JPD 3	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	01.07.2006 - 30.06.2009	9 000 000,00	4 500 000,00	0	4 500 000,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/034	Zajištění věcného hodnocení národních a systémových projektů pro ZS	Ministerstvo práce a sociálních věcí - SEKCE 4 MPSV, odbor 45	01.06.2006 - 31.12.2007	200 000,00	100 000,00	0	100 000,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/035	administrace projektu GG - opatření 5.1.	Nadace rozvoje občanské společnosti	01.05.2004 - 31.12.2008	6 000 000,00	3 000 000,00	0	3 000 000,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/037	Administrace grantových schémat SEKCE 4 MPSV/Úřadu práce hl.m.Prahy	Ministerstvo práce a sociálních věcí	01.05.2004 - 31.12.2008	8 000 000,00	4 000 000,00	0	4 000 000,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0217	Zajištění hodnocení žádostí o finanční podporu z JPD 3 a výběru projektů - FEU MHMP 2004 - 2005	Hlavní město Praha, Magistrát hl. m. Prahy	01.05.2004 - 31.12.2006	2 510 000,00	883 328,50	371 671,50	1 255 000,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0218	Personální posílení odboru fondů EU MHMP	Hlavní město Praha, Magistrát hl. m. Prahy	01.12.2004 - 31.10.2008	23 225 860,00	8 173 730,00	3 439 200,00	11 612 930,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0222	Další rozvoj a vzdělávání pracovníků OZF MHMP	Hlavní město Praha, Magistrát hlavního města Prahy	01.12.2005 - 31.08.2008	2 636 900,00	927 925,11	390 524,89	1 318 450,00
CZ.04.3.07/5.1.00.1/0231	Zajištění hodnocení žádostí o finanční podporu z JPD 3 a výběru projektů - OZF MHMP - 2006	Hlavní město Praha, Magistrát hl. m. Prahy	01.04.2006 - 30.06.2007	400 000,00	140 760,00	59 240,00	200 000,00
<b>Celkem za 19 vybraných projektů:</b>				<b>100 464 840,00</b>	<b>45 876 955,61</b>	<b>4 355 464,39</b>	<b>50 232 420,00</b>

### **Opatření 5.2 Technické zabezpečení programu**

V opatření 5.2 bylo schváleno a kontrahováno 20 projektů za celkem 77,3 mil. Kč, což představuje 85% alokace opatření. Úsporu v opatření jsme předpokládali využít v rámci pravidla flexibility.

Projekty v tomto opatření byly klíčové zejména pro zajištění publicity, monitoringu a evaluace a přípravy příštího programového období. Řada projektů z různých důvodů nedočerpala alokované prostředky (např. nerealizováním veřejných zakázek) či byla ukončena bez výdajů (aktivity byly zařazeny do jiného projektu).

V závěru roku 2008 došlo k rozhodnutí o prodloužení realizace 6 projektů nezbytných pro zajištění potřebných činností do prodlouženého data znatelnosti výdajů – 30.6.2009. Certifikované výdaje dosáhly 42,2% alokace.

#### **Finanční rámec (€)**

Opatření 5.2	Celkem	Celkem veřejné výdaje	Účast Společenství - pouze ESF	Národní veřejná účast - MPSV	Národní veřejná účast - HMP	Ostatní
rok 2004	960 550	960 550	480 275	437 057	43 218	0
rok 2005	979 762	979 762	489 881	445 799	44 082	0
rok 2006	999 356	999 356	499 678	454 715	44 963	0
<b>Celkem</b>	<b>2 939 668</b>	<b>2 939 668</b>	<b>1 469 834</b>	<b>1 337 571</b>	<b>132 263</b>	<b>0</b>

#### **Vývoj financování (€)**

Opatření 5.2	Způsobilé výdaje	Plnění			
		Závazky		Platby	
Rok	Celková částka (EU + CZ zdroje)	Celková částka	%	Celková částka	%
2004	960 550	0	0,0%	0	0,0%
2005	979 762	652 858	22,2%	114 854	3,9%
2006	999 356	1 758 247	59,8%	228 097	7,8%
2007		415 717	14,1%	227 205	7,7%
2008		241 952	8,2%	68 109	2,3%
2009		0	0,0%	601 852	20,5%
<b>Celkem</b>	<b>2 939 668</b>	<b>3 068 774</b>	<b>104,4%</b>	<b>1 240 117</b>	<b>42,2%</b>

\* výsledky roku 2009 jsou barevně odlišeny

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Přehled projektů**

**Číslo a název výzvy:** 7.5.01 Výzva pro TA 5.1 a 5.2

**Číslo a název GS:**

**Číslo a název opatření:** 7.5.2. Technické zabezpečení programu

Číslo projektu	Název projektu	Žadatel	Trvání projektu od - do	Smlouva podepsána - veřejné náklady (Kč)	Podíl SR (Kč)	Podíl Kraj (Kč)	Podíl EU (Kč)
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0007	Školení konečných uživatelů i konečných příjemců v Praze	Ministerstvo práce a sociálních věcí - správa služeb zaměstnanosti, odbor 45	01.02.2005 - 30.09.2005	430 000,00	215 000,00	0	215 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0011	Poskytování servisních a konzultačních služeb při využívání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR - odbor 723	01.01.2005 - 31.12.2008	7 488 000,00	3 744 000,00	0	3 744 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0012	Informace potenciálním žadatelům o finanční podporu z GS ŘO JPD 3	Ministerstvo práce a sociálních věcí, odbor 72 - řízení pomoci z ESF, oddělení 723 - řízení a implementace JPD 3	15.01.2005 - 30.10.2005	787 500,00	393 750,00	0	393 750,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0014	Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci JPD 3	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	30.05.2005 - 01.02.2006	1 850 000,00	925 000,00	0	925 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0021	Informace o možnostech čerpání finanční podpory z JPD 3	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	01.11.2005 - 31.12.2006	2 470 000,00	1 235 000,00	0	1 235 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0023	Podpora a monitoring projektu JPD3 v rámci IS úřadu práce	Ministerstvo práce a sociálních věcí, odbor 45	01.02.2005 - 30.06.2007	1 190 000,00	595 000,00	0	595 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0027	Propagace a publicita JPD 3	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR	01.03.2006 - 30.06.2009	28 400 000,00	14 200 000,00	0	14 200 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0028	Propojení Monit - Ginis v JPD3	Ministerstvo práce a sociálních věcí, odbor 45	01.03.2006 - 31.12.2008	550 000,00	275 000,00	0	275 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0029	Propojení Monit - OKpráce v JPD3	Ministerstvo práce a sociálních věcí, odbor 45	01.03.2006 - 31.12.2008	550 000,00	275 000,00	0	275 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0031	Projekt synergické síťové spolupráce a komunikace	Česká republika - Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor 72	01.03.2006 - 30.06.2009	500 000,00	250 000,00	0	250 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0036	administrace projektu GG - opatření 5.2.	Nadace rozvoje občanské společnosti	01.05.2004 - 31.12.2008	800 000,00	400 000,00	0	400 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0038	Informační a propagační aktivity GS SEKCE 4 MPSV/ÚP hl.m.Prahy	Ministerstvo práce a sociálních věcí	01.05.2004 - 30.06.2009	8 000 000,00	4 000 000,00	0	4 000 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0039	Propagační akce, workshopy pro KP a KU a publicita v JPD3	Ministerstvo práce a sociálních věcí	01.11.2006 - 31.12.2008	320 000,00	160 000,00	0	160 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0040	Příručka dobré praxe globálních grantů JPD 3	Nadace rozvoje občanské společnosti	01.06.2007 - 31.12.2007	219 700,00	109 850,00	0	109 850,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0041	Poskytování servisních a konzultačních služeb při používání SW produktů MSSF-MONIT a MSSF-BENEFIT 2007 - 2008	Ministerstvo práce a sociálních věcí - odbor 723	01.08.2007 - 30.06.2009	7 115 230,00	3 557 615,00	0	3 557 615,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0042	Evaluace výstupů projektů 3. výzvy GG	Nadace rozvoje občanské společnosti	16.11.2007 - 17.11.2008	134 800,00	67 400,00	0	67 400,00

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

CZ.04.3.07/5.2.00.1/0 043	Závěrečná evaluace - vyhodnocení přínosu JPD 3 v oblasti rozvoje lidských zdrojů	Česká republika - Ministerstvo práce a sociálních věcí	14.04.2008 - 30.06.2009	2 000 000,00	1 000 000,00	0	1 000 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0 215	Analýza potřeb a návrh priorit HMP na období 2007 - 13 se zaměřením na využití zdrojů ESF	Hlavní město Praha, Magistrát hlavního města Prahy	01.04.2005 - 31.10.2005	416 500,00	123 284,00	84 966,00	208 250,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0 216	Informační akce o opatřeních JPD 3 v gesci FEU MHMP 2004 - 2005	Hlavní město Praha, Magistrát hl. m. Prahy	01.05.2004 - 30.06.2009	5 060 000,00	1 498 438,00	1 031 562,00	2 530 000,00
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0 230	Příprava programového období 2007-2013 pro Prahu	Hlavní město Praha, Magistrát hlavního města Prahy	01.06.2006 - 30.06.2009	8 990 000,00	2 661 939,00	1 833 061,00	4 495 000,00
<b>Celkem za 20 vybraných projektů:</b>				<b>77 271 730,00</b>	<b>35 686 276,00</b>	<b>2 949 589,00</b>	<b>38 635 865,00</b>

### 3. Finanční přehled JPD 3

#### 3.1 Celkový přehled výdajů

Procesy vyhlášení výzev, výběru a kontrahování projektů byly zahájeny v roce 2004 a prakticky ukončeny již v roce 2007. Proplácení finančních prostředků bylo zahájeno v roce 2005. Malý objem prostředků byl vyplacen v opatření 2.3 (globální grant) – méně než 1% a rovněž v prioritě 5. (Technická pomoc) – méně než 4%. Žádosti o platbu příjemců dotací začaly být postupně ve větším rozsahu zpracovávány v průběhu roku 2006. V letech 2006 i 2007 bylo dosaženo limitu N+2 (tj. byly certifikovány prostředky odpovídající pravidlu N+2 při započtení záloh z EK) a v roce 2009 bylo dosaženo celkové alokace programu.

Procentně nejvíce čerpala priorita 4, v absolutních hodnotách nejvíce priorita 3. Naopak nejnižší stav čerpání byl v prioritě 1. Nejrychleji čerpajícím opatřením bylo 2.3 (Globální grant), vůbec nejrychleji čerpalo grantové schéma 2.2.02 (Vyrovnávání šancí žen a mužů).

Po celou dobu realizace byla přijímána řada opatření k urychlení administrativních procesů i tempa čerpání. K celkovému výsledku napomohlo jak prodloužení uznatelnosti výdajů o půl roku, tak změna pravidla flexibility (možnost překročení alokace priorit ze 2 na 10%) Uznatelnost výdajů programu skončila k 30.6.2009, poté pokračovaly procesy zpracování žádostí o platby z projektů a proplácení finančních prostředků, které byly ukončeny v polovině září. K hlavním obecným problémům patřila chybovost žádostí o platby a monitorovacích zpráv, administrativní náročnost a délka zpracování žádostí a fluktuace kmenových pracovníků.

**Souhrnný přehled realizace JPD 3 (podíl ESF, v EUR, bez započtení vratek):**

	Alokace ESF	Předložené projekty		Schválené projekty		Kontrahované projekty		Čerpání ESF (certifik.)
		Objem	Počet	Objem	Počet	Objem	Počet	
Grantové projekty	48 486 444	136 045 225	1735	48 807 081	741	47 091 758	730	57 399 986
Systém., národ. a regionál. proj.	7 367 252	9 781 952	16	9 347 048	15	8 366 323	14	
Technická pomoc	2 939 667	3 456 000	42	2 749 855	39	2 749 855	39	2 189 503
<b>Celkem</b>	<b>58 793 363</b>	<b>149 283 177</b>	<b>1793</b>	<b>60 903 984</b>	<b>795</b>	<b>58 207 936</b>	<b>783</b>	<b>59 087 922</b>

Následující tabulka uvádí přehled certifikovaných výdajů dle opatření (EUR, bez vratek):

<b>Priorita 1</b>	<b>93%</b>	<b>17 529 585</b>
Opatření 1.1	93%	17 529 585
<b>Priorita 2</b>	<b>103%</b>	<b>29 160 187</b>
Opatření 2.1	103%	24 158 115
Opatření 2.2	104%	3 675 294
Opatření 2.3	113%	1 326 778
<b>Priorita 3</b>	<b>105%</b>	<b>35 772 774</b>
Opatření 3.1	106%	21 163 385
Opatření 3.2	104%	14 609 389
<b>Priorita 4</b>	<b>103%</b>	<b>31 337 426</b>
Opatření 4.1	98%	10 584 388
Opatření 4.2	107%	14 717 182
Opatření 4.3	99%	6 035 856
<b>Priorita 5</b>	<b>74%</b>	<b>4 379 007</b>
Opatření 5.1	107%	3 138 890
Opatření 5.2	42%	1 240 117
<b>Celkem ESF</b>	<b>101%</b>	<b>118 178 979</b>
	<b>101%</b>	<b>59 087 922</b>



**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

### 3.2 Přijaté platby a certifikace výdajů programu

V letech 2004, 2005 obdržela ČR dvě zálohové platby na JPD 3, a to ve výši 5 879 336,30 € v roce 2004 a ve výši 3 527 601,78 v roce 2005 (tj. celkem 9 406 938,08 €). Následovaly průběžné platby na základě certifikací výdajů, viz. následující tabulka:

Přijaté platby		Datum	Objem (EUR)
1. zálohová platba	Požadováno		
	Přijato	28.7.2004	<b>5 879 336,30</b>
2. zálohová platba	Požadováno		
	Přijato	11.3.2005	<b>3 527 601,78</b>
<b>Průběžné platby</b>			
1. průběžná platba	Požadováno	26.10.2005	19 882,24
	Přijato	8.12.2005	<b>19 882,24</b>
2. průběžná platba	Požadováno	22.3.2006	86 893,23
	Přijato	28.4.2006	<b>86 893,23</b>
3. průběžná platba	Požadováno	14.6.2006	1 094 266,97
	Přijato	<b>30.4.2006</b>	<b>Certifikace zamítnuta</b>
3. průběžná platba	Požadováno	27.10.2006	4 559 346,06
	Přijato	28.11.2006	<b>4 559 346,06</b>
4. průběžná platba	Požadováno	22.12.2006	5 021 898,57
	Přijato	Platba 4. a 5. žádosti byla společně	
5. průběžná platba	Požadováno	28.12.2006	250 750,49
	Přijato	22.1.2007	<b>5 272 649,06</b>
6. průběžná platba	Požadováno	25.6.2007	3 803 145,68
	Přijato	10.8.2007	<b>3 803 145,68</b>
7. průběžná platba	Požadováno	29.10.2007	7 900 377,59
	Přijato	30.11.2007	<b>7 900 377,59</b>
8. průběžná platba	Požadováno	21.12.2007	7 169 754,48
	Přijato	21.1.2008	<b>7 169 754,48</b>
9. průběžná platba	Požadováno	21.12.2007	705 493,25
	Přijato	18.1.2008	<b>705 493,25</b>
10. průběžná platba	Požadováno	10.06.2008	7 361 732,95
	Přijato	21.08.2008	<b>7 361 732,95</b>
11. průběžná platba	Požadováno	06.11.2008	8 698 756,46
	Přijato	11.12.2008	<b>8 698 756,46</b>
12. průběžná platba	Požadováno	01.10.2009	868 725,77
	Přijato	06.11.2009	<b>868 725,77</b>
13. průběžná platba	Požadováno	09.12.2009	<b>3 233 432,50</b>
	Přijato		
<b>Celkem</b>	<b>Požadováno</b>		50 774 456,24
	<b>Přijato</b>		<b>55 853 694,85</b>

Vnitrostátní platby jsou uvedeny v této tabulce:

Č. žádosti		Datum	Objem (EUR)
ZV5050005	Požadováno	06.09.05	18 012,71
	Přijato	08.09.05	18 012,71
ZV5050008	Požadováno	04.10.05	1 869,53
	Přijato	10.10.05	1 869,53
ZV5050010	Požadováno	02.11.05	5 969,29
	Přijato	07.11.05	5 969,29

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

ZV5050013	Požadováno	07.12.05	36 662,08
	Přijato	09.12.05	36 662,08
ZV5060001	Požadováno	04.01.06	37 695,07
	Přijato	02.02.06	37 695,07
ZV5060003	Požadováno	08.02.06	6 566,79
	Přijato	14.02.06	6 566,79
ZV5060006	Požadováno	09.03.06	193 773,85
	Přijato	15.03.06	193 773,85
ZV5060008	Požadováno	05.04.06	504 164,56
	Přijato	10.04.06	504 164,56
ZV5060011	Požadováno	03.05.06	396 329,46
	Přijato	05.05.06	396 329,46
ZV5060014	Požadováno	07.06.06	377 277,24
	Přijato	09.06.06	377 277,24
ZV5060017	Požadováno	10.07.06	674 968,99
	Přijato	11.07.06	674 968,99
ZV5060020	Požadováno	03.08.06	255 117,65
	Přijato	08.08.06	255 117,65
ZV5060023	Požadováno	05.09.06	1 363 284,00
	Přijato	13.09.06	1 363 284,00
ZV5060026	Požadováno	03.10.06	849 925,92
	Přijato	09.10.06	849 925,92
ZV5060029	Požadováno	08.11.06	1 105 493,68
	Přijato	13.11.06	1 105 493,68
ZV5060032	Požadováno	06.12.06	975 009,51
	Přijato	14.12.06	975 009,51
ZV5060035	Požadováno	15.12.06	2 885 899,81
	Přijato	20.12.06	2 885 899,81
	Požadováno		<i>vypořádání závazků PJ do do SR</i>
	Přijato	05.03.07	250 750,48
CZ.04.3.07/2007/01	Požadováno	25.04.07	2 853 337,47
	Přijato	04.05.07	2 853 337,47
CZ.04.3.07/2007/02	Požadováno	10.05.07	949 808,23
	Přijato	15.05.07	949 808,23
CZ.04.3.07/2007/03	Požadováno	05.06.07	1 122 856,84
	Přijato	11.06.07	1 122 856,84
CZ.04.3.07/2007/04	Požadováno	10.07.07	1 604 072,95
	Přijato	17.07.07	1 604 072,95
CZ.04.3.07/2007/05	Požadováno	13.08.07	1 571 441,19
	Přijato	17.08.07	1 571 441,19
CZ.04.3.07/2007/06	Požadováno	31.08.07	1 289 687,66
	Přijato	06.09.07	1 289 687,66
CZ.04.3.07/2007/07	Požadováno	21.09.07	2 326 431,15
	Přijato	26.09.07	2 326 431,15
CZ.04.3.07/2007/08	Požadováno	05.11.07	3 155 789,23
	Přijato	05.12.07	3 155 789,23
CZ.04.3.07/2007/09	Požadováno	28.11.07	2 851 971,76
	Přijato	05.12.07	2 851 971,76
CZ.04.3.07/2007/10	Požadováno	06.12.07	1 161 993,48
	Přijato	07.12.07	1 161 993,48
CZ.04.3.07/2007/11	Požadováno	14.12.07	705 493,25
	Přijato	18.12.07	705 493,25

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

CZ.04.3.07/2008/01	Požadováno	01.02.08	1 151 811,75
	Přijato	07.02.08	1 151 811,75
CZ.04.3.07/2008/02	Požadováno	03.03.08	1 809 734,38
	Přijato	10.03.08	1 809 734,38
CZ.04.3.07/2008/03	Požadováno	31.03.08	2 024 687,78
	Přijato	09.04.08	2 024 687,78
CZ.04.3.07/2008/04	Požadováno	05.05.08	2 378 445,57
	Přijato	09.05.08	2 378 445,57
CZ.04.3.07/2008/05	Požadováno	02.06.08	1 463 679,65
	Přijato	06.06.08	1 463 679,65
CZ.04.3.07/2008/06	Požadováno	30.06.08	1 485 964,59
	Přijato	18.12.08	1 485 964,59
CZ.04.3.07/2008/07	Požadováno	04.08.08	2 280 557,15
	Přijato	18.12.08	2 280 557,15
CZ.04.3.07/2008/08	Požadováno	01.09.08	1 702 435,73
	Přijato	08.09.08	1 702 435,73
CZ.04.3.07/2008/09	Požadováno	22.09.08	1 822 955,19
	Přijato	18.12.08	1 822 955,19
CZ.04.3.07/2008/10	Požadováno	04.11.08	1 545 500,09
	Přijato	18.12.08	1 545 500,09
CZ.04.3.07/2008/11	Požadováno	02.12.08	993 667,13
	Přijato	18.12.08	993 667,13
CZ.04.3.07/2009/01	Požadováno	07.01.09	1 859 217,67
	Přijato	21.12.09	344 461,26
CZ.04.3.07/2009/02	Požadováno	02.02.09	797 050,86
	Přijato	09.02.09	797 050,86
CZ.04.3.07/2009/03	Požadováno	25.06.09	4 419 306,25
	Přijato	05.08.09	4 222 372,07
	Přijato	21.12.09	186 641,22
CZ.04.3.07/2009/04	Požadováno	07.07.09	2 749 723,45
	Přijato	05.08.09	1 671 141,22
	Přijato	21.12.09	441 485,18
CZ.04.3.07/2009/05	Požadováno	11.09.09	1 085 642,68
	Přijato		
<b>Celkem</b>	<b>Požadováno</b>		<b>58 851 283,27</b>
	<b>Přijato</b>		<b>55 854 244,65</b>

Finanční tabulka programu je uvedena na následující stránce<sup>30</sup>. Výdaje za jednotlivé roky jsou rozdílem certifikovaných výdajů dle standardní monitorovací tabulky (SMT, příloha výročních zpráv a závěrečné zprávy) roku aktuálního a roku předchozího. Údaje o certifikovaných výdajích jsou uváděny bez vratek (SMT nezahrnuje vratky), odečet celkových vratek je uveden samostatně pod tabulkou (vratky byly odečítány v roce 2008, 2009 a do aktualizace závěrečné certifikace k 31.7.2010; úplný přehled se započtením vratek za jednotlivé priority a opatření poskytuje Výkaz výdajů, který je součástí příloh):

<sup>30</sup> Tabulka vychází z metodiky vydané MMR a představuje skutečný stav výdajů k certifikaci (bez odečtení vratek) a obsahuje aktuální alokace pro jednotlivá opatření po změnách, chválených Monitorovacím výborem. Dílčí změny ve výdajích v roce 2005 a 2006 oproti výročním zprávám jsou důsledkem přesunu projektů administrace GS do technické pomoci a provedené korekce při certifikaci výdajů v roce 2006. Možné odchylky od těchto údajů v jiných tabulkách v této zprávě, které pracují s CZK, plynou z různých kurzů použitých při přepočtu výdajů na CZK.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Finanční tabulka pro závěrečnou zprávu za priority a opatření (v €)																	
Číslo programu		CCI: 2003 CZ 05 3 DO 001			Kód: CZ.04.3.07												
Název programu		Jednotný programový dokument pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3)															
Priorita/ opatření	Celkové alokace (€)	Alokace pro rok 2004 (€)	Alokace pro rok 2005 (€)	Alokace pro rok 2006 (€)	Výda- je 2004 (€)	Výdaje 2005 (€)	Celkové certifiko- vané výdaje k 31.12.20 05 (€)	Výdaje 2006 (€)	Celkové certifikova- né výdaje k 31.12.2006 (€)	Výdaje 2007 (€)	Celkové certifiko- vané výdaje k 31.12.2007 (€)	Výdaje 2008 (€)	Celkové certifiko- vané výdaje k 31.12.2008 (€)	Výdaje 2009 (€)	Celkové certifikova- né výdaje k 31.7.2010 (€)	% celko- vého plněn- í	Oblast intervence
	a	b1	b2	b3	c1	c2	d2	c3	d3	c4	d4	c5	d5	c6	d6	e= d6/a	
<b>Priorita 1</b>	<b>18 813 876</b>	<b>6 147 522</b>	<b>6 270 472</b>	<b>6 395 882</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>722 478</b>	<b>722 478</b>	<b>2 753 728</b>	<b>3 476 206</b>	<b>3 640 823</b>	<b>7 117 030</b>	<b>10 412 555</b>	<b>17 529 585</b>	<b>93%</b>	<b>21</b>
Opatření 1.1	18 813 876	6 147 522	6 270 472	6 395 882	0	0	0	722 478	722 478	2 753 728	3 476 206	3 640 823	7 117 030	10 412 555	17 529 585	93%	21
<b>Priorita 2</b>	<b>28 220 812</b>	<b>9 221 282</b>	<b>9 405 708</b>	<b>9 593 822</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4 845 559</b>	<b>4 845 559</b>	<b>10 423 154</b>	<b>15 268 713</b>	<b>9 323 780</b>	<b>24 592 492</b>	<b>4 567 695</b>	<b>29 160 187</b>	<b>103%</b>	<b>22, 25</b>
Opatření 2.1	23 517 344	7 684 402	7 838 090	7 994 852	0	0	0	3 553 461	3 553 461	8 260 675	11 814 136	8 175 568	19 989 704	4 168 411	24 158 115	103%	22
Opatření 2.2	3 527 602	1 152 660	1 175 714	1 199 228	0	0	0	957 705	957 705	1 614 764	2 572 469	852 432	3 424 900	250 394	3 675 294	104%	25
Opatření 2.3	1 175 866	384 220	391 904	399 742	0	0	0	334 393	334 393	547 715	882 108	295 780	1 177 888	148 890	1 326 778	113%	22
<b>Priorita 3</b>	<b>34 100 152</b>	<b>11 142 384</b>	<b>11 365 232</b>	<b>11 592 536</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6 920 617</b>	<b>6 920 617</b>	<b>12 409 740</b>	<b>19 330 357</b>	<b>11 425 803</b>	<b>30 756 160</b>	<b>5 016 615</b>	<b>35 772 774</b>	<b>105%</b>	<b>23</b>
Opatření 3.1	20 001 974	6 555 158	6 666 582	6 780 234	0	0	0	4 260 633	4 260 633	8 107 311	12 367 944	6 137 754	18 505 698	2 657 688	21 163 385	106%	23
Opatření 3.2	14 098 178	4 587 226	4 698 650	4 812 302	0	0	0	2 659 983	2 659 983	4 302 430	6 962 413	5 288 049	12 250 462	2 358 927	14 609 389	104%	23
<b>Priorita 4</b>	<b>30 572 552</b>	<b>9 989 724</b>	<b>10 189 518</b>	<b>10 393 310</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6 168 946</b>	<b>6 168 946</b>	<b>12 230 315</b>	<b>18 399 261</b>	<b>7 198 591</b>	<b>25 597 852</b>	<b>5 739 574</b>	<b>31 337 426</b>	<b>103%</b>	<b>24</b>
Opatření 4.1	10 759 260	3 505 968	3 585 888	3 667 404	0	0	0	1 711 851	1 711 851	4 333 613	6 045 464	1 932 074	7 977 538	2 606 850	10 584 388	98%	24
Opatření 4.2	13 698 784	4 485 812	4 565 728	4 647 244	0	0	0	3 118 990	3 118 990	5 619 622	8 738 612	3 449 635	12 188 247	2 528 935	14 717 182	107%	24
Opatření 4.3	6 114 508	1 997 944	2 037 902	2 078 662	0	0	0	1 338 105	1 338 105	2 277 080	3 615 185	1 816 882	5 432 068	603 788	6 035 856	99%	24
<b>Priorita 5</b>	<b>5 879 334</b>	<b>1 921 100</b>	<b>1 959 522</b>	<b>1 998 712</b>	<b>0</b>	<b>200 417</b>	<b>200 417</b>	<b>1 019 525</b>	<b>1 219 942</b>	<b>1 343 740</b>	<b>2 563 682</b>	<b>534 748</b>	<b>3 098 431</b>	<b>1 280 577</b>	<b>4 379 007</b>	<b>74%</b>	<b>411, 412, 413, 415</b>
Opatření 5.1	2 939 666	960 550	979 760	999 356	0	85 563	85 563	791 428	876 991	1 116 535	1 993 526	466 640	2 460 166	678 724	3 138 890	107%	411
Opatření 5.2	2 939 668	960 550	979 762	999 356	0	114 854	114 854	228 097	342 951	227 205	570 156	68 109	638 265	601 853	1 240 117	42%	412, 413, 415
<b>Celkem</b>	<b>117 586 726</b>	<b>38 422 012</b>	<b>39 190 452</b>	<b>39 974 262</b>	<b>0</b>	<b>200 417</b>	<b>200 417</b>	<b>19 677 125</b>	<b>19 877 542</b>	<b>39 160 677</b>	<b>59 038 219</b>	<b>32 123 746</b>	<b>91 161 965</b>	<b>27 017 015</b>	<b>118 178 979</b>	<b>101%</b>	
<b>ESF</b>	<b>58 793 363</b>	<b>19 211 006</b>	<b>19 595 226</b>	<b>19 987 131</b>	<b>0</b>	<b>100 209</b>	<b>100 209</b>	<b>9 838 562</b>	<b>9 938 771</b>	<b>19 578 771</b>	<b>29 517 542</b>	<b>16 061 872</b>	<b>45 579 414</b>	<b>13 508 507</b>	<b>59 087 922</b>	<b>101%</b>	

Vratky celkem		744		46 562
Vratky ESF		372		23 281
<b>Celkem po odečtení vrátek</b>		<b>91 161 220</b>		<b>118 132 418</b>
<b>ESF po odečtení vrátek</b>		<b>45 579 042</b>		<b>59 064 641</b>

17.9.2010

Schváleno MV JPD 3 procedurou per rollam

Strana 92 z 168

### 3.3 Konstatování o výši úroků vygenerovaných na zdrojovém účtu PCO

Na účtu PCO pro JPD 3 byly ze zálohových a průběžných plateb z EK vygenerovány k datu 30.6.2010 úroky ve výši 138 737,40 EUR.

V České republice je nastaven systém předfinancování projektů, spolufinancovaných z prostředků EU, a to ze 100% z prostředků rozpočtové kapitoly ministerstva, pod kterou přísluší daný řídicí orgán/zprostředkující subjekt, a až následně je této rozpočtové kapitole refundována částka EU spolufinancování z účtu PCO.

Pro úroky vygenerované ze zálohových a průběžných plateb z EK platí, že jsou zaslány do rozpočtové kapitoly řídicího orgánu tak, aby částečně vykompenzovaly již vynaložené národní spolufinancování. Vzhledem k danému nastavení není možné přesně určit, u kterých konkrétních projektů popř. opatření bylo národní spolufinancování nahrazeno prostředky z úroků. Obecně lze říci, že se mohlo jednat o jakékoli projekty v rámci všech opatření až do uvedené výše vygenerovaných úroků. Poměrné rozdělení úroků mezi jednotlivá opatření lze vyjádřit následovně:

	<b>Celkové veřejné zdroje (ESF+ národní veřejné zdroje) v EUR</b>	<b>% vyjádření</b>	<b>úrok</b>
<b>Priorita 1</b>	<b>18 813 876</b>	<b>16,00%</b>	<b>22 197,98</b>
Opatření 1.1	18 813 876	16,00%	22 197,98
<b>Priorita 2</b>	<b>28 220 812</b>	<b>24,00%</b>	<b>33 296,97</b>
Opatření 2.1	23 517 344	20,00%	27 747,48
Opatření 2.2	3 527 602	3,00%	4 162,12
Opatření 2.3	1 175 866	1,00%	1 387,37
<b>Priorita 3</b>	<b>34 100 152</b>	<b>29,00%</b>	<b>40 233,85</b>
Opatření 3.1	20 001 974	17,01%	23 599,79
Opatření 3.2	14 098 178	11,99%	16 634,06
<b>Priorita 4</b>	<b>30 572 552</b>	<b>26,00%</b>	<b>36 071,73</b>
Opatření 4.1	10 759 260	9,15%	12 694,56
Opatření 4.2	13 698 784	11,65%	16 162,83
Opatření 4.3	6 114 508	5,20%	7 214,34
<b>Priorita 5</b>	<b>5 879 334</b>	<b>5,00%</b>	<b>6 936,87</b>
Opatření 5.1	2 939 666	2,50%	3 468,43
Opatření 5.2	2 939 668	2,50%	3 468,43
<b>Celkem</b>	<b>117 586 726</b>	<b>100,00%</b>	<b>138 737,40</b>

### 3.4 Regionalizace pomoci

Program JPD 3 a veškeré jeho projekty jsou realizovány na území jediného regionu, regionu NUTS 2 hlavní město Praha. Vzhledem k tomu není dále prováděno žádné regionální rozdělení věcných, finančních a výsledkových/dopadových dat. Žádná finanční pomoc nesměřuje mimo toto vybrané území Cíle 3.

Pro ilustraci je dále uvedeno členění projektů podle jejich zaměření na území cíle 2 (programu JPD 2).

**Území Cíle 2 v Praze v letech 2004 - 2006**



**Vazba realizovaných projektů JPD 3 na území JPD 2**

Škála	Priorita 1	Priorita 2	Priorita 3	Priorita 4	JPD 3	JPD 3 %
méně než 31%	3	5	7	9	24	3,6%
31% až 49%	78	116	168	152	514	76,5%
50% až 69%	5	5	9	24	43	6,4%
70% a více	6	27	23	35	91	13,5%
<b>ΣJPD 3</b>	<b>92</b>	<b>153</b>	<b>207</b>	<b>220</b>	<b>672</b>	<b>100,0%</b>

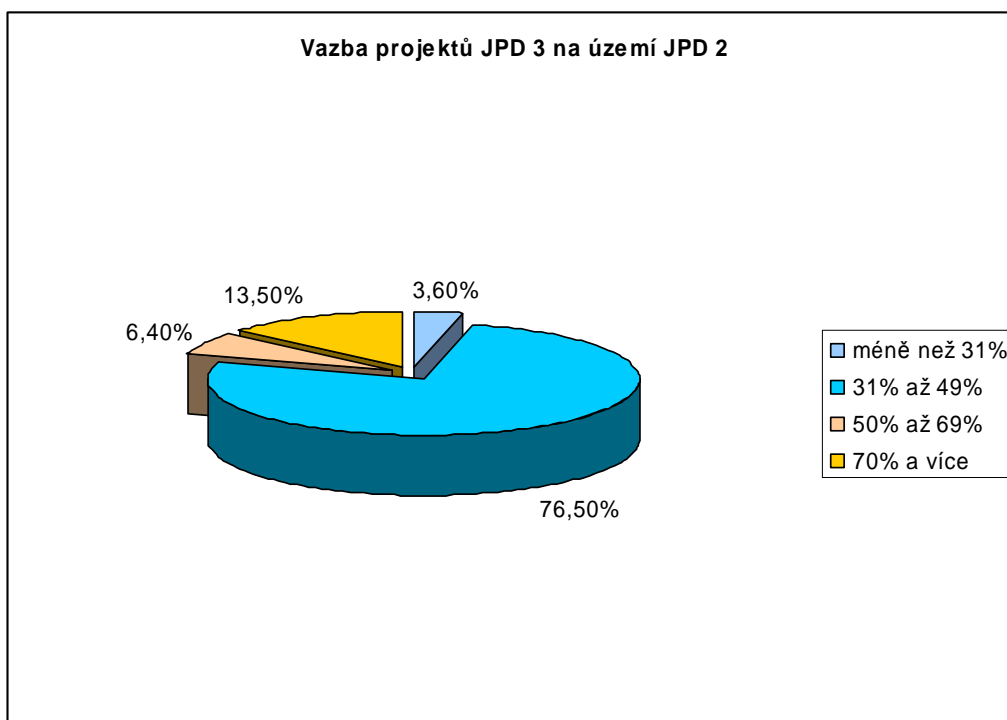
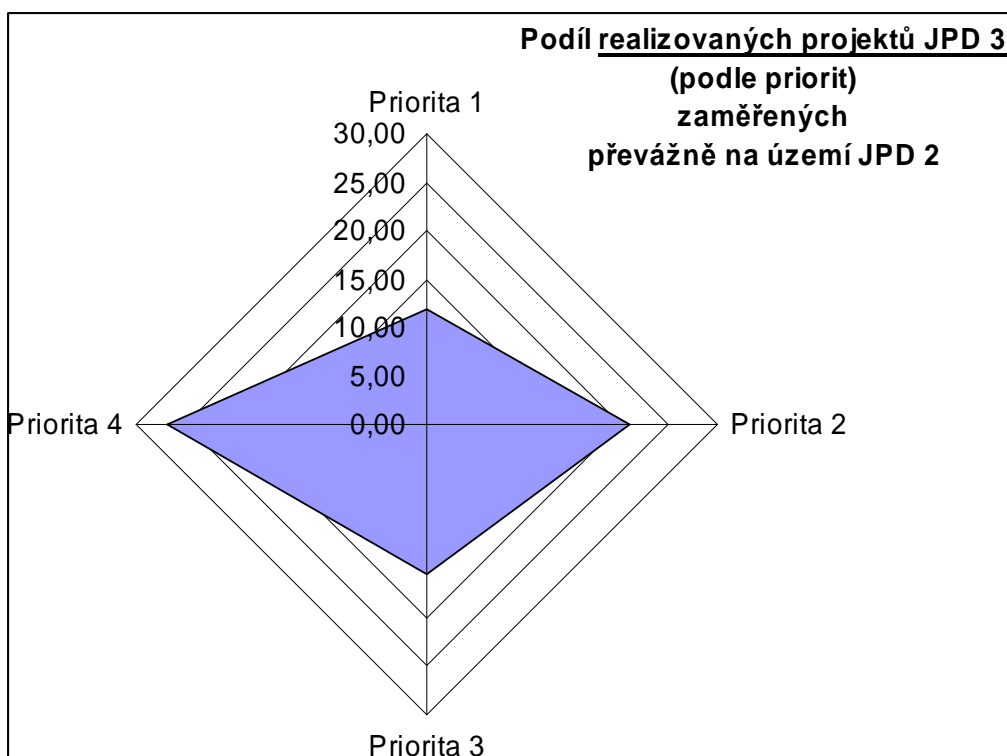
Podle MSSF Central – mimo projekty GG a TP

Tabulka i graf dole ukazují, že převaha (3/4) realizovaných<sup>31</sup> projektů JPD 3 (bez projektů GG a TP) nerozlišuje území zásahu (jsou ve škále 31% až 49%).

Necelých 20% schválených projektů je převážně zaměřeno na území cíle 2 (>50% jejich cílových skupin).

Tyto projekty byly schváleny (a realizovány) zejména v Prioritě 4, kde je takových projektů téměř 27%.

<sup>31</sup> Realizovaných podle aktuálních záznamů v MSSF Monit



## **4. Řízení programu**

### **4.1 Řízení a koordinace JPD 3**

JPD 3 byl vyhlášen dne 28. 6.2004. Dohody o delegování činností a pravomocí Řídícího orgánu na Zprostředkující subjekty byly podepsány v srpnu a září 2004: NROS (5.8.2004), HMP (14.9.2004) a SSZ (sekce 4 MPSV, 20.9.2004).

Po přípravě dokumentace programu a schvalování grantových schémat v roce 2004 se v dalších letech Řídící orgán zabýval zejména metodickým vedením ZS, úpravami dokumentace, koordinací vyhlásování grantových výzev a přijímáním opatření pro urychlení výběru projektů a přijímání závazků, posléze zejména opatření pro urychlení čerpání.

Metodické vedení Zprostředkujících subjektů probíhalo formou:

- řízené dokumentace (Operační manuál pro JPD 3 včetně příloh, manuály Zprostředkujících subjektů)
- metodických pokynů (v případě potřeby okamžité reakce)
- komunikace se ZS (pracovní schůzky)
- pracovních skupin

#### **4.1.1 Dokumentace**

Operační manuál pro JPD 3 (včetně příloh) byl schválen 28.7.2004 s platností od 1.8.2004 a současně byly k dispozici i manuály ostatních subjektů implementační struktury. Pracovní postupy Řídícího orgánu a Operační manuál byly v dalších letech jednak předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV, jednak byla připravená dokumentace konfrontována s praktickou zkušeností s jejím uplatňováním.

##### **3. revize OM byla přijata v 1. 5. 2005**

Doplnění 4. odstavce o informaci o oficiálním schválení JPD 3 dne 7. 7. 2004, byla doplněna tabulka „Evidence výjimek“, byl změněn zpracovatel a revizor kap. 8 Finanční řízení, byl upraven systém řízené dokumentace, upraven Audit trail a dodány změny související s novým zákonem o archivnictví.

Byla přepracována celá kapitola Horizontální politiky a byla ve více než 50 případech zpřesněna kapitola Administrace.

Byly přepracovány některé části kapitoly Finanční řízení, některé změny se týkaly i kapitol Kontrolní systém a Monitorování a hodnocení.

Byly zařazeny nové přílohy - Metodika certifikace výdajů strukturálních fondů, Příručka pro kontrolu fyzické realizace projektů, Příručka pro postup při schvalování systémových, národních a regionálních projektů, Zjednodušená žádost o platbu, Příručka pro monitorování a Vzor výzev k předkládání grantových projektů.

##### **4. revize OM byla přijata 15. 9. 2005**

V této revizi byla doplněna tabulka evidence výjimek, byly provedeny změny u administrace, které se týkaly hodnotitelů a výběrových komisí, bylo vypuštěno spolupodepisování správcem rozpočtu a opraveny příjmy rozpočtu, byla dodána specifikace subjektů s funkčním interním auditem a provedena úprava tabulky u průběžné zprávy.

Dále proběhla revize příloh F7, F8, G, H, L2, L3, M1, P3, P4, P5, P6, P7 a byly přidány nové přílohy – C5 - Checklist pro formální hodnocení projektu administrace GS JPD 3, F9 - Checklisty k monitorovacím zprávám JPD 3 a M4 Metodika výběru grantových projektů JPD 3.

V roce 2006 docházelo ještě k vyhlásování výzev, výběru projektu, kontrahování a zahajování projektů. Mimo to již projekty realizovaly své aktivity a podávaly monitorovací zprávy, vč. žádostí o platby. Tím byla připravená dokumentace konfrontována s praktickou



**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

zkušeností s jejím uplatňováním. Řídící orgán reagoval na vlastní zjištění a na náměty zprostředkujících subjektů dalšími revizemi OM a jeho příloh:

Revize č.	Předmět revize – Operační manuál ŘO	Platné od
5	<b>Kap. 2</b> - zpřesněna odpovědnost za soulad dokumentace, doplnění KP, aktualizace tabulky výjimek	15.3. 2006
6	<b>Kap. 2</b> - aktualizace tabulky výjimek	1.11.2006
5	<b>Kap. 3</b> - změny názvů některých met. postupů	15.3. 2006
5	<b>Kap. 4</b> - úprava textu o Úřadu práce hl.m. Prahy změna textu: Oddělení Audit fondů EU	15.3.2006
5	<b>Kap. 5</b> - doplněna informace o možnosti stáhnutí vlajky ČR přidány 2 aktivity ŘO, 2 aktivity ZS a jedna aktivita KP	15.3.2006
5	<b>Kap. 6</b> - změna názvu kapitoly a rozšíření definice	15.3.2006
5	<b>Kap. 7</b> - úprava textu o hodnocení externích hodnotitelů, o uveřejňování výsledku na www stránkách doplnění textu o výběru žádostí VK a zpřesnění postupu při změně metodiky hodnocení dle zjištění IA, vč. úpravy postupů	15.3.2006
6	<b>Kap. 7</b> - změna kapitoly v souladu s novým zákonem o veřejných zakázkách	1.11.2006
5	<b>Kap. 8</b> - upravena formulace o ukončení projektu, 8. odst. Vložena věta nakonec, předposlední odstavec, rozšíření a doplnění textu KP zpracovává žádost F5 úprava postupů dle zjištění IA, mj. vypuštěn odkaz na metodiku TP přidána odrážka se stravenkami, rozšířena pozn. pod čarou č. 5 vypuštěn operativní leasing, je to typ nájmu a odstranění odrážky „jiné náklady související s leasingovou smlouvou“ doplnění textu o odpisech, vložen nový odstavec o příspěvku na zapracování, změna textu o DPH	15.3.2006
6	<b>Kap. 8</b> - projekty na administraci GS, změna na projekty TP vložený nové popisy finančních toků úprava odkazu na přílohu I Metodika certifikace	1.11.2006
5	<b>Kap. 9</b> - Rozšíření textu o povinnost oznamovat výsledky kontroly plán IA – upřesnění textu o plánu IA, přidány 2 odrážky o povinnostech IA změna částky z 4 000 na 10 000 EUR doplnění obecných zásad pracovních postupů, doplnění povinností pracovníků, vypuštění posledních dvou odstavců textu (předpoklady efektivní komunikace a projednání zásad se zaměstnanci – nadbytečné) úprava odstavce o analýze rizik vypuštění několika odstavců	15.3.2006
6	<b>Kap. 9</b> - Úprava textu o velikosti kontrolovaného vzorku Upřesněn postup kontroly na místě a vypuštěna povinnost informovat CHJ o realizaci kontrol	1.11.2006
5	<b>Kap. 10</b> - vyhlášovatel je povinen zajistit reportování mon. Indikátorů vypuštěna povinnost pravidelných hlášení ZS a KP úprava textu u závěrečné zprávy KP-GS, KP-PROJEKT, změna formulací v textu	15.3.2006
5	Úprava modulu Projekty	15.3.2006
5	1. Revize následujících příloh: B2,F7, F8, F9,H, I, L2, M1, O, P1, P6, P7, P8 a P10 2. Nová příloha – F10 Checklisty k certifikaci	15.3.2006
6	1. Revize příloh F9, J, L2, M1 a P7	1.11.2006
<b>B2 Formulář žádosti o finanční podporu z GG</b>		
2	Nový formulář žádosti	15.3. 2006
<b>F7 Checklisty k žádostem o platbu</b>		
2	změny checklistů - ŘO pro žádost o platbu pro projekt technické pomoci, ŘO pro žádost o platbu pro národní, regionální a systémový projekt JPD 3, ŘO pro žádost o platbu pro projekt administrace grantového schématu JPD 3 nový checklist – Checklist ŘO před schválením žádosti o platbu grantový projekt, systémový a regionální projekt HMP	15.3. 2006

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

	nový checklist – Checklist ŘO před schválením žádosti o platbu grantový projekt GS ŘO	
<b>F8 Checklisty k rozpočtovým výdajům</b>		
2	úprava Checklistu – Věcná kontrola likvidačního listu faktury úprava Checklistu – Věcná kontrola platebního poukazu	15.3. 2006
<b>F9 Checklisty k monitorovacím zprávám</b>		
1	<i>nový Checklist pro MZ za grantové schéma</i> checklist pro Monitorovací zprávu o realizaci národního, regionálního a systémového projektu, projektu Technické pomoci, projektu administrace GS a grantového projektu JPD 3	15.3. 2006
2	sladění Checklistů – vytvořen jeden univerzální Checklist pro všechny typy MZ v souladu s MZ verze 3.0	1.11. 2006
<b>L2 Vzory právních aktů v JPD 3</b>		
3	u vzoru JPDP2 doplněna NROS úprava vzoru JPDP1 úprava vzoru JPDP2	1.11.2006
<b>P1 Příručka pracovních postupů pro Řídící orgán JPD 3</b>		
4	změna personálního obsazení odd. 723 vypuštěny body o monitorovacích návštěvách úprava postupů při certifikaci výdajů	15.3. 2006
<b>M1 Metodický pokyn pro technickou pomoc pro JPD 3</b>		
5	změna postupu při informování ZS, NM o schválení Programu TP přidána povinnost předkládat projekty k projednání PS, úprava postupů při schvalování proj. ZS změna postupů při schvalování projektů ŘO doplněna kapitola pro postup při změně projektu TP změna postupů při výběru dodavatele úprava při předkládání Monitorovacích zpráv, a žádostí o platbu zrušena povinnost označovat faktury dodavatele ID projektu nově doplněné přílohy	15.3.2006
6	úprava u výdajů na administraci GS a úprava čerpání NROS úprava termínů ročního programu TP a zadávání veřejných zakázek doplněno doložení archivace dokumentů	1.11.2006
<b>O Strategie rozvoje lidských zdrojů JPD 3</b>		
2	Revize celého textu příručky	15.3.2006
<b>P6 Příručka pro hodnotitele projektů</b>		
3	úprava povinnosti uvádět komentáře u všech kritérií, nedostatečně vyplněné tabulky se vracejí vložen text o označení, zda projekt doporučuje k podpoře či nikoli Příloha č. 1 – úprava v návaznosti na změny textu	15.3. 2006
<b>P7 Příručka pro příjemce finanční podpory projektů</b>		
2	úprava podklady pro poskytnutí podpory zpřesněné odlišení podstatných a nepodstatných změn projektu sankce odvodu a vrácení podpory – úprava textu změny rozpočtu úprava textu zavádí se možnost podúčtu příjemce a práce s jinými účty příjemce úprava textu k zálohovým platbám, k příjmům z účtu a o DPH úprava textu k vedení účetnictví a další úpravy textu celkové přepracování kapitol 5,6,7,9 nový text příloh č. 2,3,6 a vložena nová příloha č. 11	15. 3. 2006
<b>P8 - Příručka pro monitorování</b>		
1	z celé příručky vypuštěny monitorovací návštěvy úprava tabulky reportingu a úprava sběru dat a zdroje dat změna termínu z pololetních na průběžné zprávy změna definic některých indikátorů + nové indikátory Nová příloha č. 6 – MZ za grantové schéma	15.3. 2006
<b>P10 Příručka pro kontrolu projektů</b>		
1	v celé příručce změna termínu na „kontrola na místě“	15.3.2006

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

	systémová kontrola změněna na kontrolu delegovaných pravomocí doplnění zákona č. 552/1991 Sb. rozšíření textu o pozici zástupce ŘO u kontrol KU rozšíření a úpravy	
--	---	--

Další revizi OM a jeho příloh vydal ŘO k 11.6.2007. Tato revize mj. upravila postupy po zrušení Platební jednotky, zařadila nové verze metodik vydaných Platebním orgánem a zpřesnila postupy týkající se příjemců, technické pomoci a kontrol:

Revize č.	Předmět revize – Operační manuál ŘO	Platné od
7	kap.2 – aktualizace seznamu výjimek	11.6.2007
7	kap. 3 – aktualizace seznamu právních předpisů	11.6.2007
7	kap. 4 – v celé kapitole vypuštěna Platební jednotka	11.6.2007
7	kap.7 – úprava vztahující se k délce trvání projektů a možnosti jejich prodlužování	11.6.2007
7	kap. 8 – celková revize v souvislosti se zrušením Platební jednotky	11.6.2007
7	kap. 9 - v celé kapitole vypuštěna PJ komplexně přepracována část delegování pravomocí ŘO	11.6.2007
7	kap.11 – v celé kapitole vypuštěna role PJ	11.6.2007
7	kap.12 – v celé kapitole vypuštěna PJ	11.6.2007
7	kap.14 – revize příloh M1, P7, P10, H i I	11.6.2007
<b>M1 Metodický pokyn pro technickou pomoc pro JPD 3</b>		
7	Kap. 1 – úprava názvu odboru MHMP; úprava čísla zákona o veřejných zakázkách Kap. 2 – úprava a doplnění textu Kap. 7– úprava textu Kap.8.1.1. – úprava předkládání monitorovacích zpráv Kap. 8.4. – oprava termínu předkládání výroční zprávy Příloha č. 3 – oprava textu Příloha č. 4 a 6 – oprava čísla zákona o veřejných zakázkách Příloha č. 14 – oprava textu Příloha č. 17 – vypuštěna	11.6.2007
<b>P7 Příručka pro příjemce finanční podpory projektů</b>		
7	úprava textu k prodlužování realizace projektů úprava textu k ukončování projektů zpřesnění 15% přesunu mezi kapitolami rozpočtu úprava formulace o zvýhodnění dodavatelů doplněna povinnost příjemce poskytovat informace a výstupy z projektu vložená nová verze monitorovací zprávy	11.6.2007
<b>P10 Příručka pro kontrolu projektů</b>		
7	v kap. 3 provedena úprava počtu kontrolovaných projektů v kap. 4 a 5 rozšíření a úprava textu přidáno 7 příloh, v ostatních provedena zpřesnění	11.6.2007
<b>H Metodika finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti</b>		
7	Celková revize textu	11.6.2007
<b>I Metodika certifikace výdajů strukturálních fondů</b>		
7	Celková revize textu	11.6.2007

V r. 2008 Řídící vydal 8. revizi OM a jeho příloh platnou k 15.7.2008.

Revize č.	Předmět revize – Operační manuál ŘO	Platné od
8	změna názvu Platebního orgánu na Platební a certifikační orgán	15.7.2008
8	aktualizace tabulky výjimek	15.7.2008
8	kap.2.1. změna funkce na náměstka úseku 7;	15.7.2008
8	kap. 2.6.4. změna čísla zákona o archivnictví a doplnění délky archivace podle typu	15.7.2008

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

8	úprava názvu PO na PCO všude v textu	15.7.2008
8	doplnění podkapitoly 4.1.4 o dodatek ke Statutu MV	15.7.2008
8	doplněna role odd.453 včetně jeho role KP systémového projektu	15.7.2008
8	úprava schématu implementační struktury	15.7.2008
8	doplněn odkaz na přílohu M5.	15.7.2008
8	zpřesnění v podkap.Finanční toky(oznámení o schválení F3)	15.7.2008
8	úpravy v podkap.10.1.5.1 (členství v MV)	15.7.2008
8	rozšíření příjemců výroční zprávy	15.7.2008
8	doplnění podkap.11.1.3 záložka Kontroly/Nesrovnalosti	15.7.2008
8	úprava podkap.11.1.4 úprava systému	15.7.2008
8	vložena nová příloha M 5 Metodika postupů při ukončování a finančním vypořádání projektů a grantových schémat JPD 3	15.7.2008
8	zrušena příloha P 1 Příručka pracovních postupů	15.7.2008
8	revize příloh P 7 Příručka pro příjemce, P 7 Příručka pro archivaci a H Metodika finančních toků	15.7.2008
8	vložen dodatek k Příloze A 1.	15.7.2008
8	vloženy nové přílohy G 1 Metodický pokyn pro zacházení s nesrovnalostmi a G 3 Vzor předání nesrovnalosti na Finanční úřad (dosavadní příloha G přečíslována na G 2)	15.7.2008

V r. 2009 Řídící vydal Operační manuál již nerevidoval. Prodloužení znatelnosti výdajů do 30.6.2009 a organizační změny v rámci Řídícího orgánu byly ošetřeny výjimkami z postupů dle operačního manuálu. Upravována byla také příloha M 5 Metodika postupů při ukončování a finančním vypořádání projektů a grantových schémat JPD 3.

#### **4.1.2 Pracovní skupiny (PS)**

##### **Pracovní skupiny při Monitorovacích výborech (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL)**

##### **Pracovní skupina pro evaluaci**

PS pro evaluaci byla technickým orgánem Monitorovacích výborů zaměřeným na rozvoj a koordinaci vývoje metodik a postupů evaluace, posuzování výsledků evaluace a dále na rozvoj expertní kapacity pro potřeby evaluace Programů. Složení PS pro evaluaci je uvedeno v tabulce.

<b>Instituce</b>	<b>Počet členů</b>
Ministerstvo práce a sociálních věcí	7
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo vnitra	1
Vysoká škola ekonomická v Praze	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Krajský úřad Ústeckého kraje	1
Akademie věd ČR	1
<b>Celkem</b>	<b>13</b>

V souvislosti s příchodem nového programového období 2007 – 2013 a rozběhem nových operačních programů bylo nutné provést rovněž aktualizace statutu PS pro evaluaci tak, aby skupina mohla být rozšířena o zástupce nových operačních programů. V roce 2007 tak bylo nutné aktualizovat statut Pracovní skupiny a statutárně rozšířit PS pro evaluaci o Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost v gesci MPSV.

Jelikož podle jednacích řádů Monitorovacích výborů o jmenování členstva PS pro evaluaci rozhoduje předseda/předsedkyně Monitorovacích výborů, bylo rozhodnuto za účelem rozšíření členstva také o zástupce operačních programů Adaptabilita pro Prahu

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

a Vzdělávání pro konkurenceschopnost podporované z ESF statutárně rozšířit skupinu o OP LZZ a ostatní operační programy zapojit prostřednictvím nominovaných členů.

Statut PS pro evaluaci byl aktualizován a připraven ke schválení Monitorovacími výbory. Upraveným statutem byla pracovní skupina přejmenována na Pracovní skupinu pro evaluace (evaluace v množném čísle). Dále byly provedeny mj. následující úpravy statutu:

- byly upraveny oblasti působnosti skupiny
- statut zohledňuje procesní přístup k evaluačním projektům od přípravy po uzavření projektu
- byla znovu upravena oblast rozvoje evaluační kapacity a komunikace s jinými orgány
- byla posílena role skupiny při rozvržení rozpočtu na evaluace
- byl zakotven klub PS pro evaluace v ESF Fóru coby informační nástroj pro komunikaci mezi členy, hosty i veřejností

### **Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit v rámci ESF**

Romské komunity patří k jedné ze skupin nejvíce postižených sociálním vyloučením a vystavených vysoké míře diskriminace na trhu práce. Evropská komise klade na problematiku romských komunit v ČR a v implementaci ESF v ČR zvláštní důraz. Jedním z nástrojů, přispívajícím k řešení problematiky romských komunit se na žádost EK a za podpory ŘO stala PS pro záležitosti romských komunit.

PS pro záležitosti romských komunit existuje od 17.2.2005 jako poradní a iniciační orgán Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám.

Tato PS je společná pro všechny tři programy spolufinancované ve zkráceném programovém období 2004 – 2006 z ESF, tedy OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL, a to z důvodu zajištění co největší efektivity této pracovní skupiny, a lepší možnosti koordinace řízení a monitorování uvedených programů. Funkci PS pro záležitosti romských komunit koordinuje zástupce ŘO a vykonává zároveň funkci sekretariátu této PS. Předsedou PS pro záležitosti romských komunit je ředitel kanceláře Rady vlády ČR pro záležitosti romské komunity. Jednání PS pro záležitosti romských komunit probíhá dle potřeby, zpravidla jedenkrát za 2-3 měsíce.

PS pro záležitosti romských komunit je složena z členů Monitorovacích výborů či zástupců organizací ve Výborech zastoupených, a z dalších odborníků navržených členy výborů a sekretariátem této PS. K členství v PS pro záležitosti romských komunit byly vyzvány ty instituce, které mají přímou vazbu na projekty s dopadem na romské komunity.

K hlavním úkolům PS pro záležitosti romských komunit patří:

- koordinace aktivit prováděné pomoci ve prospěch sociálně vyloučených romských komunit,
- monitorování dopadu jednotlivých projektů na tyto komunity,
- zajišťování předávání informací a zkušeností mezi všemi programy,
- průběžné informování Monitorovacích výborů jednotlivých programů,
- předkládání doporučení těmto výborům týkající se problematiky romských komunit a
- formulace doporučení pro přípravu programové dokumentace na další programové období.

V neposlední řadě je důležité zmínit také mezinárodní aktivitu. Na základě španělské iniciativy proběhla první jednání, která se týkala přípravy na vytvoření mezinárodní sítě pro období 2007-2013 zabývající se romskou problematikou ve spojitosti s ESF a dalšími fondy EU. Česká republika (zástupce ŘO – Sekretariátu Skupiny) se aktivně do této iniciativy zapojila. Tato aktivita byla projednána a je podporována také Pracovní skupinou pro záležitosti romských komunit v rámci ESF.

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Činnost Skupiny by měla pokračovat také v dalších letech a její záběr rozšířen také o nové programy ESF, které budou realizovány v období 2007-2013. Také na přípravě těchto nových programů a začlenění problematiky romské integrace do jejich dokumentů se Skupina aktivně podílela.

### **Pracovní skupiny JPD 3**

V souladu s článkem 13 odst. 2 Organizačního řádu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, zřídila ředitelka odboru 72 - řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (ESF) MPSV:

- a) k 23.4.2003 stálou pracovní skupinu pro informace a publicitu Evropského sociálního fondu
- b) k 30.7.2004 stálou pracovní skupinu pro řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu
- c) k 1.3.2006 stálou pracovní skupinu pro kontrolu a nesrovnalosti v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu jako poradní orgán odboru 72 řízení pomoci z ESF (bližší popis činnosti této pracovní skupiny je v kapitole 6.1 – Popis systému kontroly JPD 3).

### **Pracovní skupina pro informace a publicitu**

Skupina byla zřízena v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu již v roce 2003 a je složena z 12 členů v následujícím zastoupení:

<b>Instituce</b>	<b>Počet členů</b>
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	4
Úsek 2 MPSV – zprostředkující orgán OP RLZ	1
Úsek 4 MPSV, SEKCE 4 MPSV – zprostředkující orgán OP RLZ, JPD 3	1
MŠMT – zprostředkující orgán OP RLZ	1
MPO – zprostředkující orgán OP RLZ	1
MŽP – zprostředkující orgán OP RLZ	1
MMR - zprostředkující orgán OP RLZ	1
MHMP – zprostředkující orgán JPD 3	1
NROS - zprostředkující orgán JPD 3, OP RLZ	1

V souladu s článkem 13 odst. 2 organizačního řádu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, zřídila ředitelka odboru 72 pro řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (ESF) MPSV k 23. 4. 2003 stálou pracovní skupinu pro informace a publicitu Evropského sociálního fondu (dále pouze Pracovní skupina).

Skupina se scházela pravidelně a naplňovala aktivity definované v KAP. Jednotliví členové se navzájem informovali o probíhajících či plánovaných informačních a propagačních aktivitách jednotlivých subjektů a vznášeli připomínky a návrhy na jejich vylepšení. Komunikační aktivity byly zkoordinovány tak, aby se nepřekrývaly a nedublovaly. (Příklady vykonaných aktivit v rámci publicity ESF v ČR jsou přehledně zpracovány v tabulce v kapitole Publicita). Skupina dále dohlížela na dodržování vizuální identity dle Manuálu vizuální identity ESF v ČR, který je přílohou Operačního manuálu JPD 3. Skupina také posuzovala projekty technické pomoci předložené ŘO ke schválení zaměřené na publicitu ESF. V roce 2008 se zástupci PS scházeli za účelem výměny informací a připomínek v souvislosti s ukončením programu. V roce 2009 se zástupci PS již nescházeli, záležitosti publicitní agendy byly řešeny prostřednictvím elektronické pošty a telefonicky. Většina subjektů dokončila komunikační aktivity v roce 2008.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

### **Pracovní skupina pro řízení lidských zdrojů**

V souladu s článkem 13 odst. 2 organizačního řádu Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, zřídila ředitelka odboru 72 pro řízení pomoci z Evropského sociálního fondu (ESF) MPSV k 30.7.2004 stálou pracovní skupinu pro řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu (dále pouze Pracovní skupina).

Pracovní skupina byla složena z 18 členů v následujícím zastoupení:

<b>Instituce</b>	<b>Počet členů</b>
Odbor 72 MPSV – Řídicí orgány OP RLZ, JPD 3, IS EQUAL	2+1
Odbor 45 MPSV SEKCE 4 MPSV – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	1+1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1+1
NROS - Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
Odbor 22 MPSV – Konečný příjemce OP RLZ	1
Odbor 65 MPSV – platební jednotka pro čerpání pomoci z ESF	1
Odbor 11 MPSV – odbor personální	1
Odbor 12 MPSV – odbor interního auditu a kontroly	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Konečný příjemce JPD 3	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
NVF – agentura technické pomoci pro OP RLZ a JPD 3	1
CzechInvest – Konečný příjemce OP RLZ	1

*Pozn.* Odborným poradcem pracovní skupiny po dobu trvání Twinningového projektu (do února 2005) byl zástupce Twinningového projektu z Velké Británie John Skinner.

Skupina se scházela pravidelně a naplňovala aktivity definované ve Statutu. Její hlavní pozornost byla věnována problematice vzdělávání v rámci implementační struktury JPD 3. Skupina dále posuzovala projekty hrazené z technické pomoci JPD 3, které se týkaly vzdělávání implementační struktury.

V roce 2005 pracovní skupina hodnotila informace o proběhlém vyhlášení výběrového řízení na dodavatele školení v překlenovacím období v rámci projektu „ŘLZ v rámci IS ESF, 1. etapa“ a sledovala výsledky tohoto výběrového řízení a byla seznámena s dodavatelem projektu “Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 1. etapa firmou HP - HP Education Services a partnerem této firmy – firmou Semis. Dále pracovní skupina projednávala další postup pro druhou etapu projektu ŘLZ a to zpracování analýzy vzdělávacích potřeb, vytvořit strategii rozvoje lidských zdrojů v rámci IS ESF a plán školení pro administrátory ESF.

V roce 2006 došlo ke schválení projektu ŘLZ, 2. etapa (žádosti o TP JPD 3), dále byl pracovní skupinou připomínkován dokument „Strategie rozvoje lidských zdrojů“ - příloha manuálu JPD 3, dále byla finalizována zadávací dokumentace veřejné zakázky projektu ŘLZ ve 2. etapě, byla projednávána ad hoc školení pro IS ESF a proběhlo výběrové řízení na veřejnou zakázku "Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury ESF na období 2006-2008". Do výběrového řízení se přihlásila dvě konsorcia, která postoupila do hodnocení.

Prvním konsorciem byly firmy: DHV ČR, spol. s r.o.; EURION o.s.; COMPUTER HELP, spol. s r.o.; HOPE - E.S., v.o.s.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Druhým konsorciem byly firmy: Euro Profis, s.r.o.; P.Y.S., a.s.; S-COMP Centre CZ s.r.o.; www.ecg.eu GmbH; CS-PROJECT spol. s r.o. Vítězem veřejné zakázky se stalo druhé konsorcium pod vedením firmy Euro Profis, s.r.o.

V roce 2007 a 2008 probíhala realizace projektu "Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury ESF na období 2006-2008". Školící aktivity v rámci projektu začaly v listopadu roku 2006. Projekt probíhal v průběhu roku 2007 a 2008 dle plánu. Jednou měsíčně probíhaly pravidelné schůzky zástupců zadavatele (členů pracovní skupiny) a dodavatele projektu Vzdělávání zaměstnanců IS ESF 2006-2008, na kterých byly předávány podklady za uplynulý měsíc (hodnocení kurzů, prezenční listiny a faktury) a byly specifikovány požadavky na měsíc následující.

Projekt "Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury ESF na období 2006-2008". vzdělávání byl ukončen v říjnu 2008 závěrečným seminářem, kterého se zúčastnili také členové pracovní skupiny.

Dne 13. února 2008 byla založena nová pracovní skupina pro rozvoj lidských zdrojů v rámci OP LZZ čímž byla také zajištěna udržitelnost všech aktivit v oblasti rozvoje lidských zdrojů, které byly rozvíjeny v programovacím období 2004-2006.

### **Pracovní skupina MSSF**

Skupina působila společně pro JPD 3 a CIP EQUAL a řešila praktické problémy implementace MSSF společně s dodavatelem – TESCO SW.

<b>Instituce</b>	<b>Počet členů</b>
Ministerstvo práce a sociálních věcí	3
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1
Ministerstvo průmyslu a obchodu	1
Ministerstvo životního prostředí	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	1
Nadace rozvoje občanské společnosti	1
Magistrát hl. m. Prahy	1
Národní vzdělávací fond	1
CzechInvest	1

Schůzky byly svolávány operativně na základě aktuálních podnětů a připomínek jednotlivých členů. Schůzek pracovní skupiny MSSF se účastnili zástupci implementační struktury JPD 3 a zástupce dodavatele informačního systému MSSF. Z každé schůzky byl pořizován zápis, který byl podkladem pro zadání prací dodavateli. Hlavním tématem pracovní skupiny byla další optimalizace MSSF Monit na základě praktických zkušeností konečných příjemců a zprostředkujících subjektů. Od roku 2007 intenzita činnosti skupiny klesala, neboť systém již nevyžadoval tolik úprav.

V průběhu roku se pravidelně jednou měsíčně scházela i tzv. řídicí komise (ve složení zástupci ŘO a ZS), která schvalovala dodavatelem provedené práce a stanovovala plán práce na další měsíc. V roce 2009 již nezasedala PS MSSF, neboť systém již nevyžadoval zásadnější úpravy, a pro řízení provozu systému postačovala zasedání řídicí komise.

**Kromě pracovních skupin v rámci JPD 3 byli pracovníci Řídicího orgánu zastoupeni i v pracovních skupinách Rámce podpory společenství (Formuláře, Nesrovnalosti atd.).**



## **4.2 Monitorovací výbor**

Monitorovací výbor JPD 3 (MV JPD 3) působí v souladu s čl.35 Nařízení Rady (ES) č.1260/1999 jako orgán pro dohled nad prováděním pomoci z Evropského sociálního fondu. Výbor je složen ze zástupců navržených věcně příslušnými ministerstvy, hlavním městem Prahou a dalšími orgány a institucemi zastupujícími regionální, sociální a hospodářské partnery, sektor lidských zdrojů a nestátní neziskové organizace. Předsedou výboru je státní tajemník – náměstek ministra, zasedání MV JPD 3 se účastní (s hlasem poradním) zástupce Evropské komise.

MV JPD 3 byl zřízen příkazem ministra práce a sociálních věcí č.7/2004 ze dne 17. května 2004. Tímto příkazem byl rovněž schválen Statut MV JPD 3, který vedle působnosti a organizace činnosti MV JPD 3 stanovuje i seznam nominujících institucí. Statut byl v průběhu období realizace programu aktualizován, zejména v souvislosti s organizačními změnami, týkajícími se zastoupených institucí.

### **Zastoupení institucí a organizací v MV JPD 3**

<b>Instituce</b>	<b>Počet členů</b>
Ministerstvo práce a sociálních věcí	8
Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy	1
Ministerstvo financí	1
Ministerstvo pro místní rozvoj	1
Nadace rozvoje občanské společnosti	1
Hlavní město Praha	5
Národní vzdělávací fond	1
Rada vlády pro rovné příležitosti mužů a žen	1
Rada vlády pro NNO	1
Rada vlády pro udržitelný rozvoj	1
Rada vlády pro výzkum a vývoj <sup>32</sup>	1
Rada vlády pro záležitosti romské komunity	1
ČMKOS	1
Svaz průmyslu a dopravy	1
Česká konference rektorů	1
Asociace institucí vzdělávání dospělých ČR	1
Akademie věd ČR	1

V období 2004 – 2009 proběhlo celkem dvanáct zasedání Monitorovacího výboru (včetně jednání 7. 12. 2009). Zasedání se konala vždy 2x ročně (v květnu a červnu 2004, v lednu a červnu 2005, v lednu a červnu 2006, v únoru a červnu 2007, v únoru a červnu 2008, v červnu a prosinci 2009). Program jednání zpravidla zahrnoval zprávu o stavu implementace JPD 3, informaci o projektech technické pomoci, informaci o realizaci KAP a o vzdělávání, o činnosti PS pro záležitosti romských komunit a o činnosti PS pro evaluaci, dále jednou ročně projednání výroční zprávy.

Programový dodatek byl schválen na 2. zasedání, jeho úpravy proběhly na 4., 5., a 6. zasedání. Kromě zasedání proběhlo 3x hlasování výboru procedurou per rollam: v září 2004 schválení úpravy programového dodatku, v prosinci 2005 schválení přesunu prostředků z opatření 3.2 do opatření 3.1, v prosinci 2008 schválení návrhu na prodloužení konečného data způsobilosti výdajů programu do 30.6.2009.

<sup>32</sup> Došlo ke změně názvu Rady pro výzkum a vývoj. Správný název vyplývající z novely zákona č.130/2002 Sb. je nyní po novelizaci zákonem č. 110/2009 Sb. Rada pro výzkum, vývoj a inovace.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Na dvanáctém zasedání Monitorovacího výboru JPD 3 dne 7. prosince 2009 byla schválena závěrečná zpráva včetně příloh, tj. i výroční zprávy za rok 2008 a 2009, ve znění projednaných a akceptovaných připomínek. MV pověřil Řídící orgán mandátem k doplnění závěrečné zprávy o připomínky PCO a AO a k rozeslání závěrečné zprávy členům MV ke schválení konečného textu procedurou per rollam v roce 2010.

### **4.3 Monitorování**

#### **4.3.1 Popis systému**

Cílem monitorování je průběžné zjišťování pokroku v realizaci programu, resp. projektů a porovnávání získaných informací s výchozím plánem. Jedná se o soustavnou činnost, která probíhá po celé období trvání programu.

Systém měření plnění je vytvořen na principu stanovení soustavy monitorovacích indikátorů, které umožňují monitorovat realizaci programu.

**Monitorovací indikátory** (ukazatele) byly navrženy pro tři úrovně: úroveň programu, jednotlivých priorit, jednotlivých opatření. Ukazatele se dělí dvěma způsoby na:

- finanční;
- věcné;

a poté na ukazatele:

- vstupu;
- výstupu;
- výsledku;
- dopadu.

Samotný sběr dat pro monitorování probíhal prostřednictvím monitorovacích zpráv Konečných příjemců a Zprostředkujících subjektů. Dalším zdrojem dat jsou běžná statistická data, sledovací studie a specifická šetření.

Jako problematická se při tvorbě a realizaci indikátorů ukázala jejich značná složitost a objemnost v případě problematiky rozvoje lidských zdrojů. Je to dáno specifickou problematikou, dále např. tím, že je nutné členit všechny indikátory vztahující se k osobám vždy na muže a ženy a odděleně sledovat klienty služeb a poskytovatele služeb. Klienti služeb jsou dále sledováni podle specifických skupin, rovněž tak počet podpořených organizací se dále člení podle typu a zaměření. Sledují se různé typy kurzů.

Část věcného i část finančního monitoringu pokrývají **monitorovací zprávy**.

Ke sledování pokroku realizace na úrovni projektů i celého programu slouží **informační systém pro monitorování strukturálních fondů (MSSF)**. MSSF je využíván na všech úrovních implementace, jeho uživateli jsou pracovníci Řídícího orgánu (MSSF-Central), Zprostředkujících subjektů a Konečných příjemců (MSSF-Monit); a dále žadatelé (MSSF-Benefit).

#### **4.3.2 Metodický dokument monitoringu**

Metodickým dokumentem monitoringu je Příručka pro monitorování, která je přílohou Operačního manuálu JPD 3.

Zprostředkující subjekty zodpovídají za řádné, efektivní a včasné monitorování realizace GS a projektů přímého přidělení a jsou pověřeny zajištěním sběru informací a dat od Konečných příjemců. Získané údaje předávají v požadované formě a předepsaném časovém harmonogramu Řídícímu orgánu prostřednictvím monitorovacích zpráv a MSSF - MONIT.

#### 4.3.3 Pokrok v naplňování indikátorů

Naplňování kvantifikovaných indikátorů začalo po ukončení zahajovacích fází jednotlivých projektů a indikátory se načítají až po schválení monitorovacích zpráv, které údaje o těchto indikátorech obsahovaly (individuálně v každém projektu, nejdříve ve druhé monitorovací zprávě, tj. cca 7-9 měsíců po zahájení projektu).

#### Indikátory programu

Typ indikátoru	Kód indikátoru	Název indikátoru	Cílová hodnota	Aktuální stav 2008	Plnění v %
Výstupy	1.05	Počet podpořených osob	32 150	<b>428 840</b>	1 333,87
	1.04	Počet podpořených organizací	2 140	<b>12 636</b>	590,47
	1.09	Počet podpořených pracovních míst	1 100	192	17,45
Výsledky	2.36	Podíl osob – klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel	Nebylo kvantifik.	<b>80,79%</b>	
	2.43	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo osob podporujících poskytování služeb	Nebylo kvantifik.	<b>62,66%</b>	
	2.12	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů	Nebylo kvantifik.	<b>5 979</b>	

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Nejednoznačnost kvantifikovaných indikátorů svedla do jednoho formalizovaného indikátoru mnohdy různorodou skupinu reálných činností, tím se snižuje jejich vypovídací hodnota.

#### Přehled sledovaných indikátorů

Číslo indik.	Název indikátoru
<b>Výstupy</b>	
1.01.00.A	Počet podpořených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb
1.02.00.A	Počet podpořených vzdělávacích programů
1.04.00.A	Počet podpořených organizací
1.05.00.A	Počet podpořených osob - klientů služeb
1.09.00.A	Počet podpořených pracovních míst
1.11.00.A	Počet podpořených projektů
1.17.00.A	Počet účastníků kurzů poskytujících služby a podporujících poskytování služeb
1.18.00.A	Počet účastníků kurzů - klientů služeb
1.25.00.A	Podíl účastníků kurzů s komponentou informačních technologií
1.26.00.A	Podíl účastníků kurzů s komponentou životního prostředí
1.30.00.A	Celkový počet klientů
1.31.00.A	Celkový počet poskytovatelů služeb
1.34.00.A	Počet účastníků kurzů - poskytovatelů služeb s komponentou životního prostředí
<b>Výsledky</b>	
2.03.00.A	Počet organizací, jejichž pracovníci byli vyškoleni
2.07.00.A	Počet nově vytvořených programů zaměřených na společenskou integraci osob sociálně exkludovaných nebo ohrožených sociální exkluzí
2.08.00.A	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou informačních technologií
2.09.00.A	Počet nově vytvořených/inovovaných vzdělávacích programů
2.10.00.A	Počet nově vytvořených/inovovaných programů dalšího vzdělávání
2.11.00.A	Počet nově vytvořených/inovovaných programů počátečního vzdělávání
2.12.00.A	Počet nově vytvořených/inovovaných produktů
2.13.00.A	Počet nově vytvořených či inovovaných subjektů
2.14.00.A	Počet nově vytvořených kurzů s komponentou životního prostředí
2.15.00.A	Počet nově vytvoř/inov.vzděl.programů
2.27.00.A	Počet úspěš. absolv.kurzů-klientů služeb
2.29.00.A	Počet vytvořených partnerství

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

2.31.00.A	Počet vytvořených regionálních center dalšího vzdělávání
2.33.00.A	Počet vzdělávacích institucí, které rozšířily svoji nabídku
2.36.00.A	Podíl osob - klientů služeb, u kterých poskytnutá podpora splnila svůj účel
2.43.00.A	Podíl vyškolených osob poskytujících služby nebo podporujících poskytování služeb

U výstupů se ukazuje, že při programování nebyly dostatečně doceněny možnosti při realizaci (tehdy) budoucích projektů. Důležitým faktorem ovlivňujícím různé poměrné plnění jednotlivých indikátorů je neurčitost spojená s neznalostí náplní skutečně vybraných projektů (zejména grantových).

Podílové indikátory výsledků naproti tomu jsou nízké. Je to dáno mj. i tím, že metodika získávání podkladů pro jejich výpočet byla v průběhu programu upravována. Pro dosažení více vypovídajících výsledků byl zvolen u indikátorů 2.36, 2.41 a 2.43 pozitivní postup zápočtu.

**Výsledky sledování jednotlivých indikátorů**

Indikátor	1.01	1.02	1.04	1.05	1.09	1.17	1.18	1.25	1.26	1.30	1.31	1.34
<b>Opatření</b>												
1.1	1150	21	177	18540	187	600	9593	7,05%	0,69%	616	29	NR
2.1	17278	NR	296	39807	NR	11202	8131	12,91%	2,56%	20364	6131	NR
2.2	9473	NR	1280	19676	5	0	9029	0,00%	0,00%	40	0	NR
2.3	1239	NR	151	NR	NR	2688	0	3,35%	0,41%	1765	215	11
3.1	55332	982	430	199642	NR	NR	NR	NR	NR	145950	21558	NR
3.2	12650	1051	231	19220	NR	NR	NR	NR	NR	10303	4874	NR
4.1	NR	572	6397	37301	NR	0	20663	3,03%	0,14%	990	64	NR
4.2	4731	251	3552	68363	NR	0	21321	0,65%	0,54%	0	0	NR
4.3	322	293	122	26291	NR	0	24374	8,64%	4,48%	12990	267	NR
<b>Priority</b>												
PI	1150	21	177	18540	187	600	9593	7,05%	0,69%	616	29	NR
PII	27990	NR	1727	59483	5	13890	17160	8,33%	1,63%	22169	6346	11
PIII	67982	2033	661	218862	NR	NR	NR	NR	NR	156253	26432	NR
PIV	5053	1116	10071	131955	NR	0	66358	4,32%	1,86%	13980	331	NR
<b>JPD3</b>	<b>102175</b>	<b>3170</b>	<b>12636</b>	<b>428840</b>	<b>192</b>	<b>14490</b>	<b>93111</b>	<b>5,74%</b>	<b>1,68%</b>	<b>193018</b>	<b>33138</b>	<b>11</b>

Indikátor	2.03	2.07	2.08	2.09	2.10	2.11	2.12	2.13	2.14	2.15
<b>Opatření</b>										
1.1	NR	NR	NR	6	17	0	82	NR	NR	NR
2.1	NR	201	NR	NR	NR	NR	656	NR	NR	NR
2.2	NR	NR	NR	NR	NR	NR	64	NR	NR	NR
2.3	NR	NR	NR	NR	NR	NR	93	NR	NR	NR
3.1	NR	NR	221	684	NR	542	1845	NR	155	0
3.2	NR	NR	107	NR	689	NR	1260	NR	76	0
4.1	5091	NR	NR	141	4	3	455	NR	NR	NR
4.2	NR	NR	NR	NR	NR	NR	1283	1	NR	212
4.3	NR	NR	NR	NR	NR	NR	241	NR	NR	NR
PI	NR	NR	NR	6	17	0	82	NR	NR	NR
PII	NR	201	NR	NR	NR	NR	813	NR	NR	NR
PIII	NR	NR	328	684	689	542	3105	NR	231	0
PIV	5091	NR	NR	141	4	3	1979	1	NR	212
<b>JPD3</b>	<b>5091</b>	<b>201</b>	<b>328</b>	<b>831</b>	<b>710</b>	<b>545</b>	<b>5979</b>	<b>1</b>	<b>231</b>	<b>212</b>

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Indikátor	2.27	2.29	2.31	2.33	2.36	2.41	2.43
<b>Opatření</b>							
1.1	133	NR	NR	NR	76,65%	93,12%	NR
2.1	NR	174	NR	NR	81,66%	91,86%	87,87%
2.2	NR	NR	NR	NR	60,76%	98,89%	73,70%
2.3	NR	30	NR	NR	NR	NR	80%
3.1	NR	322	NR	2259	94,77%	NR	72,81%
3.2	NR	136	27	193	52,48%	NR	40,15%
4.1	NR	73	NR	NR	65,40%	84,24%	NR
4.2	12527	60	NR	NR	87,63%	87,65%	100%
4.3	NR	62	NR	NR	66,92%	68,61%	73,47%
PI	133	NR	NR	NR	76,65%	93,12%	NR
PII	NR	204	NR	NR	75,84%	94,39%	86,68%
PIII	NR	458	27	2452	91,39%	NR	66,81%
PIV	12527	195	NR	NR	71,18%	75,72%	95,67%
<b>JPD3</b>	<b>12660</b>	<b>857</b>	<b>27</b>	<b>2452</b>	<b>85,31%</b>	<b>80,57%</b>	<b>70,47%</b>

**Postup plnění jednotlivých indikátorů podle priorit**  
(jen indikátory uvedené v některém z opatření programu)

Indikátor	1.01	1.04	1.05	1.09	1.18	2.03	2.07	2.08	2.11	2.12	2.33
<b>Plán programu</b>											
PI	400	0	9500	1100	8300	NR	NR	NR	0	0	NR
PII	850	270	7050	220	1600	NR	40	NR	NR	0	NR
PIII	0	170	3850	NR	NR	NR	NR	150	55	0	60
PIV	0	1700	10500	NR	0	150	NR	NR	0	850	NR
<b>JPD3</b>	<b>1250</b>	<b>2140</b>	<b>30900</b>	<b>1320</b>	<b>9900</b>	<b>150</b>	<b>40</b>	<b>150</b>	<b>55</b>	<b>850</b>	<b>60</b>
<b>Plnění 2008</b>											
PI	1150	177	18540	187	9593	NR	NR	NR	0	82	NR
PII	27990	1727	59483	5	17160	NR	201	NR	NR	813	NR
PIII	67982	661	218862	NR	NR	NR	NR	328	542	3105	2452
PIV	5053	10071	131955	NR	66358	5091	NR	NR	3	1979	NR
<b>JPD3</b>	<b>102175</b>	<b>12636</b>	<b>428840</b>	<b>192</b>	<b>93111</b>	<b>5091</b>	<b>201</b>	<b>328</b>	<b>545</b>	<b>5979</b>	<b>2452</b>
<b>Plnění JPD3 %</b>	8174,00	590,47	1387,83	14,55	940,52	3394,00	502,50	218,67	990,91	703,41	4086,67

\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Tato tabulka ukazuje zásadní přeplnění všech indikátorů – mimo jednoho - počtu podpořených pracovních míst v prioritách I. a II.

Na úrovni jednotlivých priorit je smysluplnější srovnávat evidovanou skutečnost se sumou plánů jednotlivých realizovaných projektů.

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

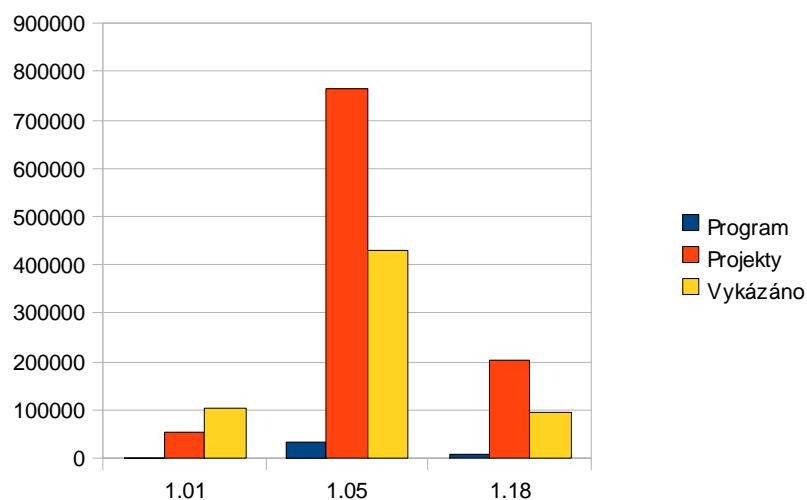
**Postup plnění indikátorů plánovaných jednotlivými projekty podle priorit**

Indikátor	1.01	1.04	1.05	1.09	1.18	2.03	2.07	2.08	2.11	2.12	2.33
<b>Plány projektů</b>											
PI	691	196	389728	487	170229	NR	NR	NR	0	96	NR
PII	10602	605	43766	82	13327	NR	258	NR	NR	2521	NR
PIII	37230	2553	229562	NR	NR	NR	NR	456	303	6768	1566
PIV	5656	5984	101012	NR	17496	2856	NR	NR	0	1408	NR
<b>JPD3</b>	<b>54179</b>	<b>9338</b>	<b>764068</b>	<b>569</b>	<b>201052</b>	<b>2856</b>	<b>258</b>	<b>456</b>	<b>303</b>	<b>10793</b>	<b>1566</b>
<b>Plnění 2007</b>											
PI	1150	177	18540	187	9593	NR	NR	NR	0	82	NR
PII	27990	1727	59483	5	17160	NR	201	NR	NR	813	NR
PIII	67982	661	218862	NR	NR	NR	NR	328	542	3105	2452
PIV	5053	10071	131955	NR	66358	5091	NR	NR	3	1979	NR
<b>JPD3</b>	<b>102175</b>	<b>12636</b>	<b>428840</b>	<b>192</b>	<b>93111</b>	<b>5091</b>	<b>201</b>	<b>328</b>	<b>545</b>	<b>5979</b>	<b>2452</b>
<b>Plnění JPD3 %</b>	188,59	135,32	56,13	33,74	46,31	178,26	77,91	71,93	179,87	55,4	156,58

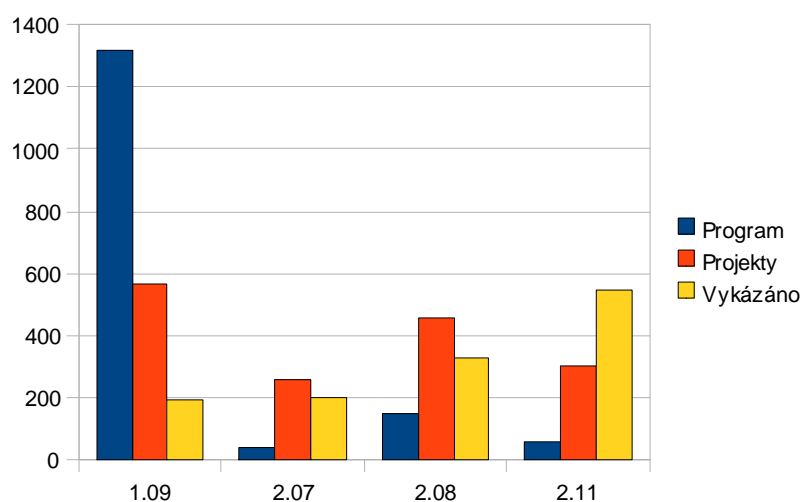
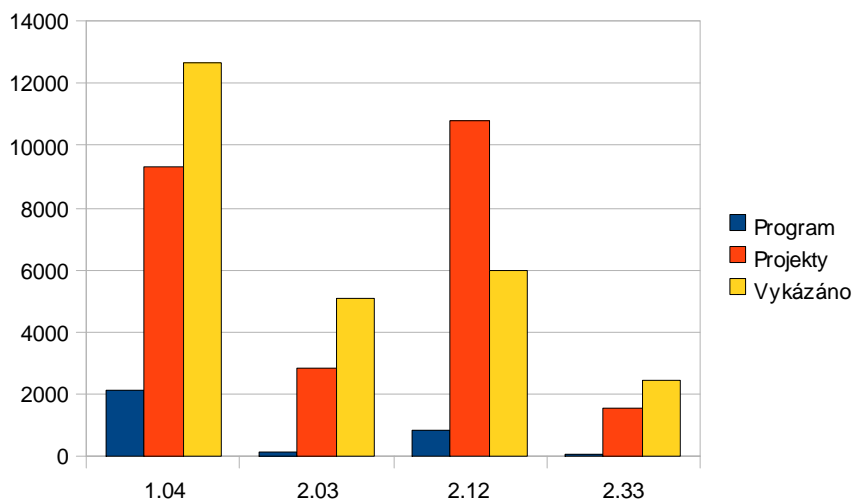
\* aktuální stav lepší než cílová hodnota je barevně odlišen

Ze srovnání jednotlivých indikátorů vyplývá, že (mimo indikátory 1.09, 2.07 a 2.08) je suma indikátorů plánovaných jednotlivými realizovanými projekty (mnohdy výrazně) vyšší než cílové hodnoty stanovené v průběhu programování.

**Srovnání indikátorů JPD 3**



**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**



I tyto plánované hodnoty byly u pěti indikátorů překročeny – jedná se o indikátory 1.01, 1.04, 2.03, 2.11 a 2.33. Plnění indikátoru 2.07 a 2.08 je cca tříčtvrtinové a u ostatních (1.05, 1.09, 1.18 a 2.12) je na úrovni od jedné třetiny do 56% plánovaných hodnot.

## **4.4 Evaluace**

### **Zhodnocení dosaženého pokroku JPD 3**

Vzhledem ke krátkému období trvání programu (2004 - 2006) nebylo pro nové členské státy, které přistoupily do Evropské unie v roce 2004, hodnocení v polovině období (ve smyslu článku 42 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999) stanoveno jako povinné. ŘO JPD 3 přesto přistoupil k realizaci zhodnocení dosaženého pokroku programu, které bylo realizováno ve druhé polovině roku 2005.

Výběrové řízení na zhotovitele veřejné zakázky na projekt „Zhodnocení dosaženého pokroku v realizaci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha“ bylo vyhlášeno Odborem řízení pomoci z ESF MPSV ČR v dubnu 2005, ve stejném měsíci jako obdobné zadání pro OP RLZ. Nabídky zájemců byly předkládány do 15. května 2005 a výběr zhotovitele díla byl ukončen na konci června. V souladu s požadavky kladenými na formativní evaluaci se zhotovitel zaměřil na využití co možno nejširšího spektra názorů, formulovaných zástupci jednotlivých subjektů začleněných do systému implementace JPD 3. Tyto názory byly konfrontovány jak mezi sebou navzájem, tak i s údaji zanesenými do oficiálního monitorovacího systému MSSF Monit, kam byl zhotoviteli umožněn omezený přístup. Samotné výstupy z hodnocení dosaženého pokroku, byly průběžně konzultovány se zástupci zadavatele a účastníky evaluace ze všech zainteresovaných subjektů a jednotlivé průběžné zprávy byly projednávány Pracovní skupinou pro evaluaci Monitorovacích výborů OP RLZ, JPD 3 a CIP EQUAL.

Vzhledem k faktu, že rok 2006 byl posledním rokem stávajícího rozpočtového období EU, byla většina doporučení na úrovni změn v dokumentaci zaměřena spíše pro dokumentaci připravovanou pro období 2007-2013, naopak doporučení na úrovni realizace projektů a akcí v rámci GS mohla být ještě vztažena k realizaci stávajícího JPD 3 a pozitivně ovlivnit dosažení jeho deklarovaných cílů.

### **Závěrečná evaluace JPD 3**

Přestože podle metodického podkladu Evropské komise není pro nové členské státy stanovena povinnost provést závěrečné vyhodnocení programů, podobně jako v případě střednědobého hodnocení, Komise novým členským státům doporučuje, aby se v období 2004-2006 zaměřily na vybudování interní kapacity pro evaluaci v rámci řídicích orgánů.

Na základě doporučení Evropské komise v pracovních dokumentech a interních potřeb řídicího orgánu (ŘO) operačních programů ESF rozhodl řídicí orgán programů ESF v období 2004 - 2006 k vyhlášení zakázky na zpracování závěrečné evaluace JPD 3. Aktualizace hodnocení dosaženého pokroku (update mid-term) se zaměřila na analýzu výstupů a dosažených výsledků k aktuálnímu datu ve vztahu k stanoveným cílům a finančním výkonům v členění dle jednotlivých priorit. Dále byl proveden odhad dosažených výsledků ke konci programovacího období. Analýza měla zahrnout aktuální výdaje a uvést do souvislosti vstupy, výstupy a výsledky, čímž bude možné provést analýzu nákladů na dosažení výstupů a výsledků. Měla umožnit učinit i závěry o účinnosti a efektivnosti programů a současně poskytnout užitečné informace o kvalitě nastavení cílů v programových dokumentech a jak by mohly být v budoucnu vylepšeny. Závěrečná evaluace JPD 3 se zaměřila na celkem šest hlavních témat, která odrážejí nastavení programových priorit a jejich specifické cíle, kterých měl program dosáhnout.

Těmito tématy byly:

- Zhodnocení relevance programových priorit
- Zhodnocení věcného naplnění priority 1. Aktivní politika zaměstnanosti
- Zhodnocení věcného naplnění priority 2. Sociální integrace a rovné příležitosti
- Zhodnocení věcného naplnění priority 3. Celoživotní učení
- Zhodnocení věcného naplnění priority 4. Adaptabilita a podnikání



**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

- Zhodnocení nastavení implementačního a monitorovacího systému

Závěrečné hodnocení JPD 3 si kladlo především následující cíle:

- Získat zkušenosti ze závěrečné evaluace sumativního charakteru
- Zachytit hlavní reálné zkušenosti s realizací JPD 3 v ČR v období 2004-2006
- Přispět k uzavírání programu a tvorbě závěrečné zprávy
- Aktualizovat relevanci intervencí ve vztahu k proměně externího prostředí
- Aktualizovat střednědobé hodnocení programu (hodnocení dosaženého pokroku)
- Identifikovat výsledky realizovaných intervencí a případné dopady programu
- Zhodnotit naplnění indikátorů programu jak z finančního, tak z věcného hlediska
- Zjistit míru naplnění očekávaných cílů programu
- Zachytit hlavní problémy a úspěchy při implementaci programu

### **Shrnutí zkušeností z hodnocení dosaženého pokroku s implementací JPD 3**

Na základě provedených analýz jednotlivých oblastí realizace Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha hodnotitel dospěl k závěru, že samotný program JPD 3 nevyžadoval v průběhu hodnocení dosaženého pokroku výrazný zásah.

Hodnotitel současně navrhl, aby se jednotlivé subjekty v implementačním schématu v rámci přípravy na období 2007-2013 zaměřily zejména na návrhy odstranění identifikovaných bariér v jednotlivých oblastech evaluace, které byly označeny za potenciální riziko ohrožující realizaci jak stávajícího, tak i budoucího programového dokumentu.

Dále v této části je zachycen výčet zjištění a doporučení evaluátora, ke kterým hodnotitel JPD 3 dospěl v průběhu evaluace. K jednotlivým zjištěním je doplněna revize jednotlivých zjištění a doporučení ze strany řídicího orgánu před závěrečným hodnocením.

### **Zhodnocení monitorovacího systému JPD 3**

Evaluátor identifikoval v rámci hodnocení nastavení monitorovacího systému slabá místa, která mohla ohrožovat efektivitu implementace JPD 3 (nebo obdobně věcně zaměřeného budoucího následníka tohoto jednotného programového dokumentu využívajícího stávající struktury) v příštím programovacím období. Mezi tato slabá místa patřila zejména:

- přenos dat mezi jednotlivými úrovněmi monitorovacího informačního systému a provázanost jednotlivých částí informačního systému,
- práce s daty v MSSF MONIT,
- personální zajištění monitoringu,
- nepřesnosti a nejasnosti v programové dokumentaci,
- nastavení a agregování indikátorů/ukazatelů a
- naplňování indikátorů/ukazatelů

Co se týká problému přenosu dat mezi jednotlivými úrovněmi monitorovacího systému a provázanost jednotlivých částí systému, byl problém již vyřešen zavedením inkrementálních přenosů dat z MSSF MONIT do MSSF-CENTRAL. Inkrementální přenosy spočívají v přenosu pouze nových nebo aktualizovaných dat a přenos tím značně usnadňují.

Pro usnadnění práce s daty v MSSF MONIT evaluátor navrhl vyjednat se zhotovitelem IS zprovoznění okamžitých upozornění uživatele v rámci MSSF MONIT v případě, že dojde k chybě či problému v zadávání dat či jejich přenosu. Zároveň by měl být zprovozněn webový přístup do aplikace MSSF-CENTRAL, který by ZS umožňoval v MSSF-CENTRAL nahlížet předem vybraná data bez možnosti jejich přepisu.

Dále bylo navrženo vytvoření jednotného procesního manuálu, který by měl přesně popisovat kroky při zadávání dat do MSSF MONIT v rámci jednotlivých fází implementace (včetně popisu případných vad při zápisu do MSSF MONIT). Procesní manuál pro práci s MONIT se zatím nevytvářel, veškeré potřebné informace jsou však k dispozici

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

v prezentacích na ploše systému MONIT. Vedle toho však bylo ze strany ŘO zadáno a začleněno do MONIT několik dalších předvytvořených sestav, včetně sestav pro indikátory a možnost zadání dalších sestav je stále k dispozici.

V evaluační zprávě byla dále konstatována nízká personální kapacita jednotlivých subjektů s ohledem na nárůst požadavků, který souvisel s rostoucím počtem projektů. Počet proškolených zaměstnanců v monitoringu již v tomto programovacím období neodpovídal požadavku na zastupitelnost. Proto bylo doporučeno zvyšovat počet pracovníků, jež se budou věnovat monitoringu. K tomuto kroku však bohužel nedošlo, doporučení by se mělo aplikovat v příštím období.

Dochází však ke zvyšování úrovně a dosažitelnosti proškolení stávajících zaměstnanců, kteří jsou v současné době zapojeni do jiných částí implementace podpory ze SF. Zároveň se zvyšují praktické znalosti pracovníků monitoringu, které jsou prověřovány na praktických příkladech.

Co se týká nastavení indikátorů, došlo k jejich sladění v rámci všech programů a zároveň proběhla ve spolupráci s OP RLZ rozsáhlá revize jejich definic. Jako nezbytné se zároveň ukázalo nastavit jednotně požadavky na detailní členění ukazatelů, které byly doladěny ve spolupráci s MHMP. Evaluátor ve zprávě také doporučil nastavit systém agregování indikátorů, aby bylo ve věcném souladu s opatřeními. Na základě toho se nyní agregují hodnoty z projektů na opatření v MONIT, a zhotoviteli byly zadány výpočty podílových ukazatelů. Zároveň se pracuje na další agregaci na úroveň priorit a programu.

Jako matoucí bylo uvedeno označení ukazatelů/indikátorů v informačním systému, kde se zobrazují pouze kódy ukazatelů/indikátorů a ve zkratkách uvedený zkrácený název ukazatele/indikátoru. Pro větší přehlednost a menší chybovost proto evaluační zpráva navrhla lépe označit ukazatele/indikátory (ve spolupráci s TESCO SW) a revidovat názvy ukazatelů/indikátorů a jejich definic. Po důkladném zvážení se ukázalo, že přejmenování všech ukazatelů, které se navíc musí přenášet z MSSF CENTRAL, by bylo velmi pracné a proto je vhodnější využít tohoto doporučení pro příští programovací období, kdy by se názvy ukazatelů měly zadávat přehledněji.

Evaluační zpráva také poukazuje na to, že z důvodu nepochopení ukazatelům/indikátorům žadatelé své cíle prostřednictvím ukazatelů občas podhodnocují či nadhodnocují. Z tohoto důvodu probíhají konzultace se ZS i ŘO, které mají za cíl sjednotit definice indikátorů v rámci celého programu a vyjasnit jejich agregaci. Zároveň také došlo k doplnění a zpřesnění definic indikátorů.

### **Zhodnocení implementačního systému JPD 3**

V oblasti systému implementace se jako problém ukázala nedostatečná personální kapacita v celé implementační struktuře s ohledem na nárůst činností, které je třeba vykonávat v průběhu realizace. Proto byly provedeny detailní analýzy potřeb personálních kapacit na základě podrobné analýzy postupů a zavedeny metody plánování a řízení lidských zdrojů. Bylo zváženo i založení jedné implementační agentury pro další programové období, která by společně s vhodně vytipovanými dodavateli služeb zajišťovala administrativní postupy vyžadované Operačním manuálem, čímž by se jednotlivé činnosti netříštily na jednotlivé subjekty, ale koncentrovaly se do jedné instituce.

I když by tato varianta byla pro žadatele velice žádoucí, pro ŘO se ukazuje jako velmi riskantní z hlediska možností řízení programu. Jako slabé místo označil evaluátor i pevně nastavené termíny pro jednotlivé činnosti při administraci projektů bez ohledu na skutečné množství podaných žádostí v jednotlivých výzvách. Toto bylo však zjištěno v samotném průběhu realizace a žádosti o platbu se tedy začaly administrovat průběžně.

Na základě evaluační zprávy bylo také upuštěno od požadavku na předkládání kopií všech účetních dokladů k žádostem o platbu, který nadměrně zatěžoval stávající kapacity subjektů zapojených do implementace. Proto již účetní doklady do 5000,- Kč nejsou

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

povinnou součástí MZ a většina ZS je nevyžaduje. Byl také zaveden povinný audit pro projekty nad 3 mil. Kč u Konečných uživatelů v grantových schématech při předkládání žádostí o platbu a tím eliminovány časové i archivační požadavky.

Za problematické byla označena i kvalita hodnotitelů projektů, evidovaných v aplikaci Centrální databáze hodnotitelů a chybějící sdílení informací v oblasti spolupráce s hodnotitelem, kvalita odevzdávaných posudků apod. Proto bylo evaluátorem doporučeno detailněji rozpracovat Centrální databázi hodnotitelů na základě požadavků vyhlášovatelů výzev a zvážit nastavení systému hodnocení kvality a spolupráce s jednotlivými hodnotiteli. Tato doporučení však již pro současný stav nemají příliš význam a budou proto využita pro další programovací období (v praxi byla situace řešena školeními hodnotitelů).

Evaluátor také doporučil navrhnout metodicky způsob provádění kontrol žádostí o platbu a kontrol fyzické realizace projektu s ohledem na rozsah kontrolovaných oblastí a kvalifikaci pracovníků implementace, neboť vysoké odborné požadavky na pracovníky provádějící kontroly žádostí o platbu přinášely v porovnání se stávající kapacitou subjektů zapojených do procesu vysoké riziko zodpovědnosti subjektů v implementační struktuře.

Toto bylo provedeno v OM na úrovni jednotlivých součástí IS až po úroveň finančních a projektových manažerů a současný stav byl označen jako vyhovující. ŘO souhlasí i s tím, že je třeba zefektivnit činnost pracovních skupin za účelem metodického vedení ZS a KP v oblastech jako uznatelnost nákladů, DPH, veřejná podpora, výběrová řízení apod. Pro nové období je zároveň potřeba definovat výstupy pracovních skupin a jejich časový harmonogram.

Jako slabé místo byla dále označena koordinace kontrolních činností v systému implementace. ŘO proto souhlasil s návrhem založit pracovní skupinu na koordinaci kontrol, aby nedocházelo ke střetu jednotlivých kontrolních útvarů na jednom místě ve stejnou dobu (především u Konečných příjemců a u Konečných uživatelů) a nebo k často opakovaným kontrolám zaměřující se na již dříve kontrolované oblasti, u kterých nebyla identifikována závažná zjištění. Tento problém by dle vyjádření ŘO mohla efektivně vyřešit i společná databáze kontrol.

### **Zhodnocení věcného a finančního pokroku realizace JPD 3**

V oblasti věcného pokroku realizace JPD 3 se jako hlavní problém ukázalo nízké povědomí o možnostech pomoci z fondů EU u zaměstnanců soukromého sektoru v porovnání se sektorem veřejným. Pomoc z fondů EU je navíc spojována s oblastmi ekologie, dopravy a cestovního ruchu než se zvýšením zaměstnanosti či zvýšením rovnoprávnosti žen a mužů. Proto by v rámci revize komunikační strategie bylo vhodné posílit nástroje, které by se zaměřily na podnikatelský sektor a propagovaly plánované přínosy v těchto podceňovaných oblastech. Tyto nástroje by měly využít i příkladů dobré praxe a proto budou aplikovány hlavně v novém programovacím období.

V rámci toků informací odhalila evaluace především nespokojenost žadatelů se včasností poskytování informací, a to hlavně z centrální (ŘO, ZS) úrovně. Zároveň byla deklarována neochota poskytovatelů informací dát žadateli jasné a závazné stanovisko. Proto bylo doporučeno zpracovat závazný systém pro komunikaci, obsahující postupy a lhůty k vyřizování dotazů v členění podle jejich typů. Tento problém však souvisí s nedostatečnou personální kapacitou implementační struktury, navíc vydání závazného stanoviska se ve složitějších případech ukázalo jako obtížné a časově náročné, proto se preferuje spíše individuální přístup.

Nižší kvalita projektových žádostí se také častěji projevuje u malých předkladatelů, a to především z důvodu nižší zkušenosti žadatelů s ekonomikou projektů. Bylo tedy doporučeno zavést při vyhlásování výzvy pro tuto skupinu předkladatelů možnosti konzultací zaměřených na problémovou oblast a proškolit pracovníky ve způsobu podávání informací cílové skupině. Dle vyjádření ŘO JPD 3 se poradenství běžně realizovalo na úrovni ZS, doporučení jsou však využitelná hlavně v novém programovacím období.

Ze strany vzdělávacích institucí a podnikatelů se také ukazují malé zkušenosti s některými částmi projektové žádosti, například zpracování horizontálních priorit je často jen formální. V rámci informačních aktivit bylo proto třeba zvýšit kvalitu a intenzitu kontaktů a vzdělávacích aktivit zaměřených na tyto skupiny předkladatelů. Ukázalo se, že tento problém nastal hlavně z důvodu toho, že se jednalo o první program tohoto typu a v novém programu je již informovanost v Praze výrazně vyšší.

Evaluační studie také poukázala na to, že se často vyskytují zásadní rozdíly mezi hodnocením jednoho projektu různými hodnotiteli a že hodnotitelům není poskytována zpětná vazba a nemohou tudíž porovnat „konkurenční“ hodnocení. Evaluátor proto navrhl uspořádat před každou výzvou „briefing“ pro hodnotitele, který by měl za cíl harmonizovat pohled na projekty a výměnu zkušeností hodnotitelů. Po každé výzvě pak provádět skupinový „debriefing“ s hodnotiteli s cílem zaznamenat nejčastější úzká místa projektů a návrhů na jejich eliminaci v další výzvě. Toto doporučení se vzhledem k počtu výzev a hodnotitelů ukázalo jako nereálné, nicméně bylo zčásti naplněno školeními hodnotitelů.

Jako další problém byla označena nízká informovanost hodnotitele o historii projektu (v případě, že je předkládán opakovaně), která znemožňuje posuzovat zapracování doporučených změn v nové verzi projektu. Na úrovni ZS byl proto zaveden systém sledování historie projektu v případě, že předkladateli byla dána doporučení k jeho úpravě a předložení v další výzvě.

Co se týká kritérií, na základě kterých byly projekty hodnoceny, evaluační studie poukázala na příliš silnou váhu některých kritérií, která neodpovídala skutečnému významu jimi hodnocených částí projektu. Byla proto zpracována studie k systému hodnocení a vhodnosti nastavení kritérií, na základě které byla v novém programu upravena váha některých kritérií (např. návaznost na strategické dokumenty).

Evaluátor ve zprávě také navrhl vypracovat metodickou příručku pro „partnerství“ na projektové úrovni. Partnerství u projektů bylo totiž často netransparentní s ohledem na úlohy partnerů a jejich vstupy, docházelo i k zařazování skrytých dodavatelů a komplikovala se identifikace rozpočtových položek ve vztahu k partnerům. V průběhu realizace JPD 3 byla proto zpřesněna metodika včetně podrobného posuzování partnerství již při hodnocení žádosti. V novém programu MHMP je proto snaha snížit počet partnerů pouze na ty, kteří jsou skutečně věcně přínosní s tím, že členění rozpočtu mezi příjemcem a partnerem bylo využito po úpravách v projektové žádosti.

#### **4.5 Popis významných problémů při řízení**

V průběhu realizace programu byla řešena řada problémů při jeho řízení. Postupně došlo k výraznému zlepšení celkové situace. Některé problémy (chybovost žádostí o platby a monitorovacích zpráv, zaostávající čerpání v prioritě 1 a administrativní kapacita) sice přetrvávaly, byť v nižší míře, až do konce realizace programu, nicméně nepředstavovaly zásadní překážku k dosažení celkového výsledku.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Problém a jeho popis:	Přijatá opatření:
<b>Vysoká chybovost žádostí o platby a MZ</b>	
Způsobuje časový skluz v předávání žádostí na Řídicí orgán a jejich následné zaúčtování - chybovost se snížila, ale zcela neodstranila.	Semináře, konzultace, informace na webových stránkách, zjednodušení Příručky pro příjemce, konzultace se subjekty implementační struktury, návštěvy výtípaných projektů.
<b>Zaostávání realizace programu v prioritě 1 (Podpora aktivní politiky zaměstnanosti)</b>	
Původně se zaostávání projevovalo u všech částí programu realizovaných prostřednictvím sekce 4 MPSV a ÚPP, v závěru programu se týkalo pouze opatření 1.1.	S cílem kompenzovat nízké čerpání v prioritě 1 a splnit limit N+2 byla přijata řada opatření k urychlení čerpání v ostatních částech programu. Bylo dokončeno kontrahování v opatření 1.1 v plné výši alokace.
<b>Personální kapacita a fluktuace pracovníků v rámci IS JPD 3</b>	
Praktické zkušenosti implementační struktury ukázaly, že dostupná personální kapacita v řadě případů neodpovídala nastavené administrativní náročnosti programu. Tato situace se negativně promítala do tempa zpracování žádostí o platby a kontroly souvisejících dokladů. Problém personální kapacity byl obzvláště citelný u KP Úřadu práce hl. m. Prahy. Velká administrativní náročnost spojená s vysokými odbornými požadavky na pracovníky a velmi nízké platové ohodnocení způsobovala odliv zkušených zpracovaných pracovníků do soukromé sféry.	V rámci Řídicího orgánu byl připraven materiál pro využití možnosti vytvoření pracovních míst placených z prostředků technické asistence programů spolufinancovaných z ESF a v průběhu roku 2006 byla administrativní kapacita ŘO a ÚPP navýšena o pracovníky z projektů TP. Současně byl připraven systém podpory stability pracovníků motivačních odměn s využitím prostředků TP. Na Úřadu práce hl. m. Prahy byla použita výpomoc NVF. Problém fluktuace však částečně přetrvával. V závěru programu spočíval problém i v souběhu uzavírání období 2004-2006 a aktivit období 2007-2013.
<b>Problematika nesrovnalostí</b>	
Zpočátku ne zcela vyjasněná problematika řešení nesrovnalostí, která byla velmi důležitá pro probíhající kontroly na místě.	Bylo řešeno jednáními s PCO (Ministerstvem financí), úpravou metodiky a v rámci PS pro kontroly a nesrovnalosti (zřízené ŘO).
<b>Provádění fyzických kontrol projektů</b>	
Velká časová a personální náročnost. Nedostatek kapacity se projevuje zejména u ÚPP.	U ŘO řešeno optimalizací kapacit a výpomocí v rámci odboru. Pro ÚPP řešeno obdobně v koordinaci se sekci 4 MPSV.

## **5. Publicita a vzdělávání**

### **5.1 Informační a propagační opatření**

V souladu s článkem 46 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, který konstatuje, že členský stát má pro pomoc ze strukturálních fondů zajistit informační a propagační opatření, aby byla zajištěna průhlednost a plná informovanost o pomoci čerpané ze strukturálních fondů (SF), byla vytvářena komunikační strategie, která tvoří integrální součást implementace Rámce podpory Společenství.

Pro zajištění naplnění cílů JPD 3 definoval ŘO obsah a strategii informačních a propagačních aktivit:

- *Informační a propagační aktivity na úrovni strukturálních fondů*

Součástí informačních a propagačních aktivit na úrovni JPD 3 jsou informace vztahující se obecně k EU, její společné politice hospodářské a sociální soudržnosti. V této oblasti ŘO JPD 3 spolupracoval s ŘO RPS.

- *Informační a propagační aktivity na úrovni Evropského sociálního fondu*

Cílem informačních a propagačních aktivit na úrovni JPD 3, které se vztahují k pomoci z ESF, bylo informovat příslušné cílové skupiny o poslání ESF a příležitostech, které tento fond nabízí pro rozvoj lidského potenciálu v ČR.

U jednotlivých projektů byl vždy náležitě zdůrazněn podíl EU na jejich realizaci, aby si příjemci a široká veřejnost byli plně vědomi faktu, že projekt je spolufinancován EU a role, kterou EU hraje v souvislosti s financováním akcí zaměřených na vzdělávání, zaměstnanost a rozvoj lidských zdrojů.

Pro implementaci informačních a propagačních aktivit bylo využíváno různých forem informování veřejnosti s ohledem na jednotlivé cílové skupiny a typ zveřejňovaných informací. Vhodnost jednotlivých metod byla průběžně monitorována.

Globálním cílem prováděných informačních a propagačních aktivit bylo celkové zvýšení povědomí veřejnosti o pomoci poskytované České republice ze strukturálních fondů, především z ESF, zvýšení její transparentnosti a vytvoření jednotné představy o této pomoci.

Specifické cíle prováděných informačních a propagačních aktivit byly následující:

- Zvyšovat a podpořit zájem veřejnosti o informace o JPD 3 a jeho roli v rámci RPS a NRP.
- Informovat klíčové zájmové skupiny včetně sociálních partnerů o jednotlivých Opatřeních, aby byla umožněna jejich hladká implementace.
- Informovat potenciální Konečné příjemce o cílech a Opatřeních JPD 3 a o příležitostech, které program nabízel pro jejich rozvoj.
- Informovat Konečné příjemce a žadatele zejména o následných správních postupech, mechanismech pro vyřízení žádostí, kritériích výběrového řízení, mechanismech hodnocení a jménech kontaktních osob nebo kontaktních míst na národní, regionální a místní úrovni.
- Informovat širokou veřejnost o úloze, kterou se Evropská unie a členský stát podílí na příslušném projektu a o jejich vzájemné spolupráci.
- Vzdělávat pracovníky, kteří se budou podílet na realizaci pomoci z ESF.
- Podporovat vzájemnou výměnu informací s ostatními subjekty, které se podílejí na implementaci JPD 3.

Organizačně byla publicita zajišťována na všech úrovních implementace JPD 3:

1. Za přípravu komunikační strategie, metodické řízení a realizaci informačních a propagačních aktivit vztahujících se k pomoci z ESF byl zodpovědný ŘO JPD 3.
2. Zprostředkující subjekty byly zodpovědné za provádění komunikačních a informačních aktivit na úrovni jednotlivých Opatření směrem ke Konečným příjemcům.
3. Koneční příjemci a Koneční uživatelé zajišťovali propagaci grantových schémat a projektů v místě jejich realizace s důrazem na informaci o podílu ESF na jejich spolufinancování. Formy propagace závisely na příjemci pomoci a byly součástí smlouvy o financování (doporučeno bylo umístění loga EU a ESF na internetových stránkách příjemce pomoci, informační letáky a publikace, případně další tiskové materiály včetně inzerce a publikace informací v regionálním tisku).

Cílovou skupinou poskytování informací o pomoci z ESF, o výsledcích výběru projektů a jejich realizaci je široká veřejnost. Ve vztahu k samotné implementaci JPD 3 byly propagační aktivity směřovány do následujících skupin:

- Implementační subjekty JPD 3;
- Potenciální žadatelé a příjemci pomoci z ESF;
- Regionální a místní orgány a jiné příslušné veřejné orgány;
- Profesní svazy a hospodářské kruhy;
- Sociální partneři;
- Nestátní neziskové organizace;
- Nositelé a organizátoři projektů;
- Veřejnost;
- Sdělovací prostředky;
- Monitorovací výbor;
- Evropská komise.

### **5.1.1 Komunikační akční plán JPD 3**

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 1159/2000 o informačních a propagačních aktivitách, které mají být prováděny členskými státy v souvislosti s pomocí ze strukturálních fondů, připravoval ŘO JPD 3 ve spolupráci s partnery Komunikační akční plán. KAP JPD 3 vycházel z komunikační strategie pro Rámec podpory Společenství (RPS), kterou vypracoval ŘO RPS, a je s ní konzistentní.

KAP obsahoval údaje o cílech, cílových skupinách, obsahu, o strategii a nástrojích informačních a propagačních aktivit, financování, řízení a implementaci, hodnocení a subjektech podílejících se na jejich řízení.

Všechny informační a propagační aktivity i předměty byly realizovány v souladu s Manuálem vizuální identity ESF v ČR. To znamená, že na akcích i předmětech byla zajištěna publicita prostřednictvím loga ESF, vlajky EU a zmínkou webových stránek [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), popřípadě dalšími náležitostmi.

Informační a propagační aktivity JPD 3 byly financovány z technické pomoci JPD 3. V roce 2005 byl vytvořen projekt „Propagace a publicita JPD 3“, který trval od 1. 3. 2006 do 30. 6. 2006. Plánované finanční prostředky na tento projekt (28,4 mil Kč) nebyly vyčerpány z důvodu nerealizace výběrového řízení na PR agenturu. Finanční prostředky projektu byly vyčerpány ve výši 10 312 076,29 Kč

Některé z realizovaných aktivit byly hrazeny průřezově ze všech operačních programů ESF (JPD 3, OP RLZ, CIP EQUAL), např. přestavba webových stránek v roce 2008, vzhledem k převedení obsahu původních webových stránek, TV spoty, které prezentovali úspěšné projekty ESF, reportáže pro pořad Sama doma na ČT1, které čerpali ze všech operačních programů, konference ESF v roce 2009 a další.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

V následujícím textu jsou zmíněny některé z realizovaných aktivit v jednotlivých letech. Podrobný přehled všech realizovaných aktivit je uveden dále.

V začátcích programu v roce **2004** pro zajištění publicity široké veřejnosti a potenciálních konečných příjemců/uživatelů byla realizována celá řada aktivit. Mezi nejvýznamnější patřilo spuštění webu [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz). V průběhu roku byla funkčnost stránek rozšířena o službu zasílání noviněk e-mailem. Pravidelně byly vkládány informace na [www.strukturalni-fondy.cz](http://www.strukturalni-fondy.cz). Byla vytištěna brožura „*JPD 3 jako jedna z možností finanční podpory z ESF.*“ Pro účely zpracování a předložení žádostí o finanční podporu vydal ŘO „*Příručku pro žadatele o finanční podporu...*“. Vytištěny byly letáky např. *Evropský sociální fond v ČR*. Byly vyrobeny drobné propagační předměty: samolepky ESF, záložky ESF, desky s chlopněmi ESF, tužky ESF, psací bloky ESF (A4, A5), vizitky, vizitkáře. Uspořádána byla konference k vyhlášení operačních programů ESF určena jak pro potenciální žadatele, tak pro širokou veřejnost.

V roce **2005** se nejdůležitějším nástrojem pro informování veřejnosti staly oficiální webové stránky ESF v ČR [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) spravované MPSV. Z monitoringu návštěvnosti webových stránek vyplývá, že průměrný počet návštěvníků byl 20 000 měsíčně. Součástí KAP byla i komunikace ŘO s médii. Ta byla zajišťována především prostřednictvím uveřejňování tiskových zpráv, inzercí seminářů apod. V březnu 2005 byla zorganizována tisková konference za účasti ministra práce a sociálních věcí. Zástupci ŘO vystupovali v České televizi (Dobré ráno s ČT), v rozhlasu (Radiožurnál, BBC). Byly publikovány inzeráty – texty 1. a 2. výzvy v celostátních a regionálních denících a inzeráty o konání seminářů pro žadatele (např. MF Dnes, Hospodářské noviny). Byly vydány a dále distribuovány tištěné letáky ESF, OP RLZ a JPD 3 a drobné propagační předměty. V březnu proběhla velká konference „ESF – investice do lidských zdrojů“ za účasti ministra práce a sociálních věcí. Z této konference byl zároveň vytvořen krátký audiovizuální materiál.

V roce **2006** ŘO oslovil ČT a byla uzavřena smlouva s MEDIAIVA na tvorbu a odvysílání cyklů reportáží v pořadech Sama doma a Barvy života. Pro PR aktivity byla vytvořena fotodokumentace z vybraných úspěšně realizovaných projektů. Pro zvýšení povědomí o ESF byly vyrobeny propagační materiály, které byly distribuovány mimo jiné při příležitosti premiéry filmu o ESF „Nová šance pro Vás“. K propagaci ESF se ŘO také rozhodl využít vytvořenou kreslenou postavičku Benebene (z filmu Nová šance pro Vás) a využít ji jako maskota ESF 2004–06. Byly odkoupeny práva a s autorem postavičky podepsána licenční smlouva. Pro zvýšení informovanosti o ESF se zaměřením na JPD 3 a představení jeho úspěšných realizovaných projektů byly v dubnu, červnu a srpnu zveřejněny inzeráty v LISTECH hl. m. Prahy.

V roce **2007** pro zvýšení informovanosti o ESF se zaměřením na JPD 3 a představení jeho úspěšných realizovaných projektů byly v červnu vyrobeny tiskoviny (+ pro prezentaci ESF v zahraničí). V srpnu byl zveřejněn článek o ESF v LISTECH hl. m. Prahy, který představil úspěšně realizované projekty. Pro zhodnocení komunikačních aktivit ESF v ČR a návrhu řešení publicity v novém období bylo vyhlášeno ZŘ na dodavatele těchto služeb. V květnu se konal workshop pro cca 50 zaměstnanců odboru řízení pomoci z ESF (MPSV), jehož hlavními cíli byla evaluace v rámci jednotlivých programů ESF, implementace dobré praxe z prog. obd. 2004–06 do KoP OP LZZ (prog. období 2007–13), příprava informačních materiálů pro OP LZZ, šíření informací o novém prog. obd. (především o OP LZZ) apod. Dne 22. listopadu v Praze a 4. prosince v Brně byl slavnostně vyhlášen OP LZZ pro nové prog. období 2007–13. U této příležitosti ŘO zorganizoval 2 celodenní konference s mezinárodní účastí pro odbornou veřejnost a potenciální žadatele. Společně s OP LZZ byly představeny i další 2 programy ESF OP VK a OP PA. O konference byl zaznamenán velký zájem. Celkem se obou konferencí zúčastnilo 507 osob (284 os. v Praze a 223 os. v Brně).

V roce **2008** v období od května do srpna 2008 bylo natočeno 20 reportáží o úspěšných projektech ESF pro pořad České televize Sama doma, které byly vysílány 2x



**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

týdně od 1. 9. do 6. 11. 2008 na ČT 1. V průběhu června byla započata práce na zadávací dokumentaci na realizátora televizní kampaně pod názvem: „Prezentace úspěšných projektů ESF a uvedení nového OP LZZ.“ Cílem kampaně bylo prezentovat úspěšné projekty financované z ESF v minulém programovacím období a uvést nový OP LZZ do povědomí široké veřejnosti prostřednictvím dvou TV spotů. V září probíhala práce na tvorbě a produkci TV spotů. Spoty byly vysílány od 1. 10. do 9. 11. 2008 na ČT 1 a na televizi Prima. Dne 23. září 2008 byla uspořádána tisková konference u příležitosti vydání publikace „PŘÍBĚHY – úspěšných projektů Evropského sociálního fondu v ČR zaměřených na podporu a integraci Romů“, která dokumentuje 11 příkladů dobré praxe úspěšného začleňování příslušníků romských komunit do běžného života a na trh práce. Tiskové konference se kromě zástupců Ministerstva práce – náměstka ministra práce a sociálních věcí, zástupce odboru 22 a 72 – zúčastnili také samotní realizátoři projektů, kterými jsou převážně nestátní neziskové organizace, ale také školy či obce. Na základě evaluační studie komunikačních aktivit z roku 2007 bylo přistoupeno k přestavbě a modernizaci webových stránek. Web prošel celkovou rekonstrukcí v 2. polovině roku 2008, ostrý provoz nových webových stránek byl spuštěn 3. 12. 2008

V roce **2009** byly realizovány komunikační aktivity, které souvisely s uzavíráním a ukončováním programu JPD 3. Aktivity mohly být realizovány vzhledem k prodloužení uznatelnosti výdajů do června 2009. Další propagace ESF byla realizována prostřednictvím projektu pro program OP LZZ pro období 2007–13. V roce 2009 byly nadále konzultovány prováděné úpravy webu [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) související mimo jiné také s převodem dat a informací k programům z období 2004 – 2006 (OP RLZ, JPD 3). V dubnu 2009 se ESF zúčastnil expozice strukturálních fondů EU na největším investičním veletrhu střední a východní Evropy URBIS INVEST. Informace o ESF v ČR byly poskytovány na stánku expozice strukturálních fondů EU a také na konferenci 23. dubna 2009 „Evropské fondy – od nápadu k realitě“, kde byly prezentovány úspěšně realizované projekty. 10. 6. 2009 proběhla výroční konference ESF „5 let investic do lidských zdrojů s Evropským sociálním fondem v České republice.“ Na konferenci byly shrnuty výsledky operačních programů z období 2004 – 2006 a zároveň bylo představeno současné dění v nových operačních programech. Konference byla zařazena mezi doprovodné akce českého předsednictví v Radě EU.

### 5.1.2 Publicita Řídícího orgánu

#### Přehled činností v roce 2004

Akce plánované dle KAP na rok 2004	Uskutečněné akce		
	Datum	Popis (název) akce	Podrobnější komentář
Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	28. 4. 2004	Spuštěna webová adresa <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>	Doplňování aktuálních informací ; Změna struktury dle potřeb <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a> a <a href="http://www.nvf.cz/esf">www.nvf.cz/esf</a> věnované implementaci JPD 3, zejména pak opatřením v gesci ŘO
	14. 10. 2004	Spuštěny nově strukturované stránky <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>	
	18. 10. 2004	Spuštěn nový nástroj na <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a> - „Novinky mailem“ (k zasílání aktualizace mailem)	
		zprovoznění uživatelské sekce	registrace zájemců do databáze, možnost editace kontaktních údajů, zadávání projektových záměrů
Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk)		inzerce a informační články vážící se k JPD 3 a seminářům	Večerník Praha, Listy hl. m. Prahy

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

<b>Tištěné materiály (publikace, metodiky, pokyny)</b>	Leden-říjen	Brožury: JPD 3 jako jedna z možností finanční podpory z ESF Příručky: Příručka dobré praxe	Brožury: O ESF a jeho programech (v anglickém jazyce) Příručky: Příručka Pro žadatele o finanční podporu ke grantovým projektům JPD 3
<b>Propagační předměty</b>	Leden-říjen	samolepky ESF záložky ESF desky s chlopněmi ESF tužky ESF psací bloky ESF (A4,A5) vizitky hrnek propisky podložka pod myš igelitová a textilní taška	hrnky ESF propisky ESF podložky pod myš tašky ESF vlajky (EU, ČR) samolepky ESF vizitkáře
<b>Plakáty a letáky</b>	Leden-říjen	Letáky: Evropský sociální fond v ČR	
<b>Opatření pro monitorování a hodnocení I&amp;P aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>	Duben-říjen	monitorování návštěvnosti webových stránek <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>	
<b>Zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)</b>	Leden-říjen	Informace do zpravodaje „Fondy EU“ /vydavatel MMR/ Informace do novin MPSV „Práce a sociální politika“ Pravidelné aktuální informace do ČTK	Nadále pokračuje spolupráce s ČTK, tiskovým oddělením MPSV a MMR

**Přehled činností v roce 2005**

Akce plánované dle KAP na rok 2005	Uskutečněné akce		
	Datum	Popis (název) akce	Podrobnější komentář
<b>Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>	Průběžně	<a href="http://www.esfcr.cz">Aktualizace stránek www.esfcr.cz</a>	- informace o všech programech spolufinancovaných z ESF v ČR
	říjen 2005	Tvorba nových záložek ( <i>zadávací řízení, ESF 2007–2013, partnerství, monitorovací zprávy</i> ) a vizuální úprava stránek	-záložky s odpovídajícími informacemi, které slouží k uveřejňování zadávacích řízení všech příjemců podpory z ESF a k lepší informovanosti o ESF a jeho podobě v dalším programovacím období a ke zpřehlednění informací o partnerství a monitorovacích zprávách
	průběžně	Doplňování aktuálních informací na web <a href="http://www.strukturalni-fondy.cz">www.strukturalni-fondy.cz</a>	- pro zabezpečení velké informovanosti jsou aktuální informace doplňovány i na stránky SF

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

<b>Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk)</b>	průběžné zasílání tiskových zpráv na ČTK	ŘO ESF spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi	- TZ k projektům ESF (uveřejněno 3. 1. 2005)
	průběžně	ŘO ESF inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	- příloha Deníků Bohemia a Moravia o ESF a jeho programech (25. 4. 2005) - ½ strana v deníku Právo čerpání prostředků z ESF (15. 10. 2005) - Dotační věstník – rozhovor s ředitelkou odboru I. Šolcovou
	příležitostně	ŘO ESF pořádá tiskové konference u příležitosti důležitých událostí	- TK „ESF – investice do lidských zdrojů“ (15. 3. 2005)
	příležitostně	Vystupování zástupců ESF v médiích	především v ČT (Dobré ráno, Události komentáře), rozhovory v rádiu, pořad Sama doma – 2 díly věnované ESF)
	průběžně	Distribuce tištěných materiálů – letáků ESF a JPD 3	Ze skladových zásob
<b>Filmové materiály</b>	15/3/2005	Spot z konference „ESF-Investice do lidských zdrojů“	20-ti min sestřih z konference s rozhovory některých přednášejících určeno k propagaci ESF a rozšíření povědomí o pomoci z ESF
	říjen 2005	Začátek práce na tvorbě audiovizuálního materiálu o ESF a jeho projektech	
<b>Propagační předměty</b>	vyrobena průběžně	samolepka EU, vlajky a vlaječky ČR a EU, panely s logem ESF, konferenční taška ESF, propisky a pera, budíky, jo-ja, létající talíře, bonbóny clic-clac, otvírače obálek, diáře a kalendáře 2006	Distribuce probíhá na organizovaných seminářích a konferencích k ESF, MV JPD 3 apod.
<b>Opatření pro monitorování a hodnocení propagačních aktivit</b>	průběžně	Monitorování návštěvnosti webových stránek www.esfcr.cz	20 000 návštěvníků
<b>Zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)</b>	průběžně	Informace do zpravodaje „Fondy EU“ (vydavatel MMR); Informace do novin MPSV „Práce a sociální politika“;	Průběžné zveřejňování článků a informací

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

<b>Konference</b>	15/3/2005	konference „ESF – Investice do lidských zdrojů“ (Praha)	Informace o všech programech ESF za účasti pana ministra (cca 300 účastníků)
<b>Semináře</b>	průběžně	semináře k vyhlášeným výzvám a jednotlivým opatřením JPD 3	

**Přehled činností v roce 2006**

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
Aktualizace stránek <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>		průběžně	Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny
Aktualizace stránek <a href="http://www.strukturalni-fondy.cz">www.strukturalni-fondy.cz</a>		průběžně	
Vybrané informace zasílány i na stránky <a href="http://www.euroskop.cz">www.euroskop.cz</a>		průběžně	
<b>Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, DVD, filmy, tiskové konference)</b>			
ŘO JPD 3 spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR)	4	Březen Duben Září	
ŘO JPD 3 inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	3 (hrazeno z TA JPD 3)	průběžně	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Únor – HN (17.2.), Právo (18.2.)</li> <li>▪ Březen – Práce a sociální politika, Deníky Bohemia a Moravia (31.3.)</li> <li>▪ Květen - Profit</li> <li>▪ Duben – Listy hl.m. Prahy</li> <li>▪ Červen – Listy hl.m. Prahy</li> <li>▪ Srpen – Listy hl.m. Prahy</li> </ul>
ad Barvy života Cyklus o ESF – pořad Sama doma	1  1	květen – červen  červen a září	6-ti dílný cyklus reportáží o ESF a jeho projektech a s odborníky z řad ŘO 10-ti dílný cyklus sledovanost obou pořadů byla cca 250.000 diváků <i>Pozn.: Hrazeno z TA OP RLZ</i>
<b>na téma Analýza sociálně vyloučených romských lokalit a absorpční kapacity subjektů působících v této oblasti</b>	1	6. září	Tisková konference u příležitosti konference  <i>Pozn.: Hrazeno z TA OP RLZ</i>
	1	28. března	Premiéra filmu určená novinářům (30 účastníků) <i>Pozn.: Hrazeno z TA OP RLZ</i>
<b>Plakáty a letáky</b>			
Leták „ESF 2007–2013“	7 000 ks	duben	tvorba a distribuce letáků k novému programovacímu období <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Leták „Nová šance pro Vás“	5 000 ks	březen	distribuce letáků na veletrhu UrbisInvest <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>
Leták „Obce jako příjemci pomoci z ESF“	10 000 ks	březen	tvorba a distribuce 10 000 ks letáků určených pro obce <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>
<b>Digitální média (CD-ROM)</b>			
Film „Nová šance pro Vás“ a „Jak získat podporu z ESF“	700 ks 300 ks	Září 05 – únor 06	tvorba a distribuce filmu na DVD a VHS, určený pro širokou veřejnost <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>
<b>Propagační předměty</b>			
Deštník, zrcátko, taška, gelová podložka pod myš	1 930 ks	květen-září	Vytvořeno pro různé akce, semináře, jednání
Trika, batohy	580 ks	březen	Trika a látkové batohy s výšivkou k příležitosti promítání audiovizuálního filmu o ESF
Diáře – A5 - kapesní Nástěnný kalendář	3 000 ks 1 000 ks 1 000 ks	září-listopad	Imageové diáře a kalendáře s fotkami z projektů z ESF a popisem o ESF (mj. zasláno všem příjemcům ESF) <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>
Stolní kalendáře PF karty	900 ks 2 500 ks	prosinec	Tvorba stolních kalendářů s potiskem a PF karet s tematikou ESF <i>Pozn. Hrazeno z TA OP RLZ</i>
<b>Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>			
<b>Monitoring návštěvnosti webových stránek</b>		průběžně	Průměrný počet návštěvníků na stránkách <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a> je 25 000.
<b>jiné (výstavy...)</b>			
Vyhlášení a následné zrušení veř. zakázky na výběr PR agentury	1	únor-duben	
Veletrh UrbisInvest v Brně	1	25. – 29. dubna	Prezentační stánek na veletrhu (ve spolupráci s MMR), informování veřejnosti, diskuse, konzultace a promítání filmu o ESF
Fotodokumentace vybraných projektů ESF	1	srpen-září	Vytvoření fotografické databáze 15-ti vybraných realizovaných projektů ESF <i>Pozn.: Hrazeno z TA OP RLZ</i>
Vytvoření a koupě maskota ESF postavičky „Benebene“	1	srpen	

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Přehled činností v roce 2007**

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
Aktualizace stránek www.esfcr.cz		průběžně	Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny
Aktualizace stránek www.strukturalni-fondy.cz		průběžně	
Vybrané informace zasílány i na stránky www.euroskop.cz		průběžně	
<b>Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
ŘO ESF spolupracuje s ČTK a pravidelně připravuje tiskové zprávy s aktuálními informacemi  (ve spolupráci s tiskovým oddělením MPSV ČR)	2	5. února  5. září	– Tisková zpráva u příležitosti zhodnocení dosavadního čerpání z ESF (pravidlo n+2)  – Tisková zpráva u příležitosti představení výsledků výzkumu „Analýza přístupu žen imigrantek a mužů imigrantů ke vzdělávání a na trh práce v ČR“
ŘO ESF inzeruje v periodikách (PR články) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků	13 článků	průběžně	Dotační věstník, Impulsy, Listy hl. m. Prahy, Práce a sociální politika, Žurnál, Respekt, Deníky Bohemia a Moravia, Hospodářské noviny
Tisková konference	2	5. února  16. října	Tisková konference u příležitosti zhodnocení čerpání z ESF (pravidlo n+2)  Tisková konference u příležitosti podpisu všech tří nových programů ESF
Reportáže pro pořad Eurofundue (ČT)	8	duben – prosinec	Natáčení o ESF a jeho možnostech - celkem 8 dílů věnováno ESF a realizovaným projektům
<b>Tištěné a filmové materiály</b>			
Brožura Dobrá praxe ESF v ČR v AJ	5000 ks	červen	Tisk, distribuce brožur od června 07 a následné zveřejnění na <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>
Brožura „Nové operační programy klíčovou dírkou“	5000 ks	listopad	Distribuce na pořádaných akcích a do IS, zveřejněna na <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>
Brožura Evropský sociální fond 50 let investic pro lidi	500 ks	listopad	Vytištěna EK; v čj; distribuována přes IS a na pořádaných akcích
Leták ESF v ČR 2007-13 – II. vydání	7 000 ks	červen	Tvorba, distribuce od června 07 a následné zveřejnění na <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Leták OP LZZ	7 000 ks	červen	Tvorba, distribuce letáků od června 07 a následné zveřejnění na <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>
2 typy plakátů s tematikou ESF	2 x 300 ks	červen	Tvorba, distribuce plakátů od června 07
Leták ESF – Investice do lidí	300 ks	listopad	Vytištěn EK, v čj; distribuovány přes IS a na pořádaných akcích
<b>Propagační předměty</b>			
Kovové pero s USB, přívěšek na klíče, cestovní zámek, cestovní šitíčko Hřejivé polštářky, spisové desky, bloky, propisky		leden – červen	K vytváření a posilování povědomí o ESF a k budování image
Díře – A5 - kapesní Nástěnný kalendář	500 ks 1 000 ks 500 ks	prosinec	Imageové díře a kalendáře se základními informacemi o některých projektech z ESF a popisem o ESF
Stolní kalendáře PF karty	1 000 ks 300 ks	prosinec	Tvorba stolních kalendářů s potiskem a PF karet s tematikou ESF
<b>Semináře</b>			
Seminář pro příjemce		2. listopadu	Seminář určený pro příjemce k problematice auditů EK (50 osob)
<b>Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>			
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně	Průměrný měsíční počet návštěvníků na stránkách <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a> je 35 000 osob.
Evaluace komunikačních aktivit	1	7/2007 – 2/2008	Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR na všech úrovních IS

**Přehled činností v roce 2008**

Akce plánované dle KAP na daný rok	Počet akcí v roce	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
Aktualizace stránek <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>		průběžně	V roce 2008 proběhla přestavba <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a> stránky zaměřeny zejména na nové období, všechna data a dokumenty převedena pod záložku Operační programy 2004–2006. Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny.
Aktualizace stránek <a href="http://www.strukturalni-fondy.cz">www.strukturalni-fondy.cz</a>		průběžně	
<b>Masmédia (mediální kampaně – TV, rádio, tisk, dvd, filmy, tiskové konference)</b>			
TV spoty	1	říjen – listopad	<b>Televizní kampaň</b> s pracovním názvem „Prezentace úspěšných projektů ESF a uvedení nového OP LZZ“ proběhla na ČT 1 a na televizi Prima od 1. 10. do 9. 11. 2008.
Reportáže o projektech	20	září – listopad	V období od května do srpna 2008

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

ESF			bylo natočeno <b>20 reportáží</b> o úspěšných projektech ESF pro pořad České televize Sama doma, které byly vysílány 2x týdně od 1. 9. do 6. 11. 2008 na ČT 1.
ŘO ESF spolupracuje s tištěnými periodiky a pravidelně připravuje tiskové zprávy a tiskové konference s aktuálními informacemi ve spolupráci s oddělením styků s veřejností MPSV ČR.	2	23. září  29. září	<b>tisková zpráva a tisková konference</b> u příležitosti vydání publikace PŘÍBĚHY (Příběhy úspěšných projektů ESF zaměřených na podporu a integraci Romů).  <b>tisková zpráva a tisková konference</b> u příležitosti zahájení TV kampaně „Prezentace úspěšných projektů ESF a uvedení nového OP LZZ“
ŘO ESF inzeruje v periodikách (PR články, image inzeráty, výzvy) nebo spolupracuje na tvorbě redakčních článků.	11	průběžně	□ říjen – listopad tisková kampaň – Deníky ČR 3x, Hospodářské noviny 4x, Metro – Praha 4x
<b>Tištěné materiály</b>			
Brožura „Nové operační programy klíčovou dírkou“	8 000 ks 2 000 ks	duben říjen (dotisk)	Distribuce na pořádaných akcích a do Implementační struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz.
Vytvoření „Desatera OP LZZ“	7 000 ks	duben	Distribuce na pořádaných akcích a do Implementační struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz.
Publikace "Příběhy,„	4 000 ks	duben	Distribuce na pořádaných akcích a do Implementační struktury a uveřejněna na www.esfcr.cz.
<b>Propagační předměty</b>			
Sada na přežití, skládací frisbee, taška, propiska, značkovač se samolepícími záložkami, kalkulačka, vizitkář z chráněné dílny, pouzdro na 24 CD		duben-květen	K vytváření a posilování povědomí o ESF, k budování image.
<b>Konference, veletrhy, workshopy</b>			
Účast na veletrhu Urbis Invest, prezentace ESF a OP LZZ	1	22. – 25. dubna	Konzultace projektových záměrů se zaměřením, na cílovou skupinu žadatelů, prezentace úspěšně realizovaných projektů.
<b>Opatření pro monitorování a hodnocení informačních a propagačních aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)</b>			
Monitoring návštěvnosti webových stránek		průběžně	<a href="http://www.esfcr.cz">Průměrný měsíční počet návštěvníků na stránkách www.esfcr.cz byl 40 000 osob.</a>
Evaluace komunikačních aktivit	1	červenec 07- únor 08	Evaluace komunikačních aktivit ESF v ČR na všech úrovních IS (využití pro KoP OP LZZ).



**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Přehled činností v roce 2009**

Akce uskutečněné v roce 2009	Počet akcí	Datum	Podrobnější komentář/cíle (popř. cílová skupina) akce
<b>Web (nové aplikace, sekce, články, materiály)</b>			
Konzultace k webu	2	Prosinec, únor – březen 2009	Konzultovány byly prováděné úpravy převedení dat na nový web.
Aktualizace stránek <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a>	průběžně		Stránky <a href="http://www.esfcr.cz">www.esfcr.cz</a> jsou zaměřeny zejména na nové období, všechna data a dokumenty byla převedena pod záložku Operační programy 2004–2006. Zajištění snadné dostupnosti informací pro všechny cílové skupiny
<b>Konference, veletrhy, workshopy</b>			
Účast na veletrhu Urbis Invest, prezentace ESF	1	21. – 24. dubna	Prezentace úspěšně realizovaných projektů v rámci konference „Evropské fondy – od nápadu k realitě.“ Konference se konala 23. dubna 2009 a byl zde prezentován projekt z období 2004 - 6. Na stánku ESF probíhaly konzultace projektových záměrů pro období 2007–13.
Konference ESF	1	10. června	Výroční konference ESF „5 let investic do lidských zdrojů s Evropským sociálním fondem v České republice“ zaměřená na implementační strukturu, příjemce i širokou veřejnost.

### 5.1.3 Zprostředkující subjekty

#### ZS – hl. m. Praha

Pro oslovení a informování Konečných příjemců/uživatelů a pro další zájemce byly v provozu informační webové stránky [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) obsahující veškeré potřebné a užitečné informace o JPD 3.

Podle potřeby byly pořádány akce pro veřejnost, žadatele, hodnotitele a příjemce v gesci ZS:

#### 2005

Název semináře pro veřejnost	Počet vyškolených osob/zúčastněných osob	Datum konání
Tematický Workshop k opatření 3.1	33	13.4.2005
Tematický Workshop k opatření 3.2	37	19.4.2005
Tematický Workshop k opatření 2.1	43	21.4.2005
Tematický Workshop k opatření 4.3	17	26.4.2005
Tematický Workshop k opatření 2.1	33	6.5.2005
Tematický Workshop k opatření 3.2	30	11.5.2005
Tematický Workshop k opatření 3.1	51	17.5.2005
Seminář k Benefitu „Jak vyplnit projektovou žádost“	135	19.5.2005
Tematický Workshop k opatření 3.2	15	16.11.2005
Tematický Workshop k opatření 2.1	32	22.11.2005
Tematický Workshop k opatření 4.3	17	24.11.2005
Tematický Workshop k opatření 3.1	31	30.11.2005
Tematický Workshop k opatření 3.2	27	6.12.2005
Tematický Workshop k opatření 3.1	44	8.12.2005
Seminář k Benefitu „Jak vyplnit projektovou žádost“	80	13.12.2005
Školení pro příjemce	Počet vyškolených osob/zúčastněných osob	Datum konání
Školení pro příjemce	145	20.9.2005
Školení pro příjemce	175	29. 11. 2005
Školení hodnotitelů	Počet vyškolených osob/zúčastněných osob	Datum konání
Školení hodnotitelů	14	18. 1. 2005
Školení hodnotitelů	14	27. 1. 2005
Školení hodnotitelů	12	12. 7. 2005
Školení hodnotitelů	3	19. 7. 2005

#### 2006

<b>Seminář pro veřejnost</b>		
Pro zájemce z řad veřejnosti byl v rámci vyhlášení 4. kola výzev k předkládání žádostí o finanční podporu z JPD 3 v opatření 2.1 připraven seminář. Prezentovány byly možnosti a podmínky pro získání finančních prostředků z JPD 3 včetně způsobu vyplnění elektronického formuláře žádosti.		
název semináře	datum konání	počet účastníků
Jak vyplnit žádost o finanční podporu z JPD 3	13.7.2006	42

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Úvodní seminář pro příjemce**

Pro příjemce dotace JPD 3, kteří uspěli v rámci 3. kola výzev připravili pracovníci odboru fondů EU MHMP úvodní seminář, na kterém byla prezentována základní pravidla pro realizaci projektu JPD 3 - zásady publicity, sledování monitorovacích ukazatelů, pravidla veřejné podpory, postupy při výběru dodavatelů, pravidla uznatelnosti nákladů a způsoby prokazování a postup při administraci žádostí o platbu.

školení pro příjemce	datum konání	počet účastníků
Realizace projektu JPD 3 (3. výzva)	26.6.2006	126
Realizace projektu JPD 3 (3. výzva)	5.9.2006	214

**Workshop pro příjemce**

Na úvodní seminář k realizaci projektů JPD 3 navazoval workshop zaměřený na problematiku monitorování projektu JPD 3. V roce 2006 se konaly workshopy pro příjemce dotace z JPD 3, kteří uspěli v rámci 2. a 3. kola výzev. Workshop byl zaměřen na správné zpracování monitorovací zprávy, sledování monitorovacích ukazatelů. Na základě zkušeností s administrací monitorovacích zpráv byly prezentovány nejčastější chyby, ke kterým při realizaci projektů a zpracování monitorovacích zpráv dochází.

Workshopy byly zajištěny pracovníky odboru fondů EU MHMP.

název workshopu	datum konání	počet účastníků
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 4.3	10.1.2006	32
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 2.1	10.1.2006	32
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.1	11.1.2006	42
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.2	16.1.2006	19
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 2.1	18.1.2006	41
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.1	18.1.2006	34
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.2	19.1.2006	32
Monitorování a realizace projektu JPD 3	29.5.2006	25
Monitorování a realizace projektu JPD 3	30.5.2006	31
Monitorování a realizace projektu JPD 3	1.6.2006	32
Monitorování a realizace projektu JPD 3	5.6.2006	32
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 2.1	6.9.2006	19
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 4.3	16.10.2006	39
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 2.1	17.10.2006	27
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.2	17.10.2006	40
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.2	18.10.2006	28
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.1	18.10.2006	39

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**2007**

<b>Úvodní seminář pro příjemce</b>		
Pro příjemce dotace JPD 3, kteří uspěli v rámci 4. kola výzev v opatření 2.1 připravili pracovníci odboru fondů EU MHMP úvodní seminář, na kterém byla prezentována základní pravidla pro realizaci projektu JPD 3 - zásady publicity, sledování monitorovacích ukazatelů, pravidla veřejné podpory, postupy při výběru dodavatelů, pravidla uznatelnosti nákladů a způsoby prokazování a postup při administraci žádostí o platbu.		
školení pro příjemce	datum konání	počet účastníků
Realizace projektu JPD 3 (4. výzva)	7.1.2007	37
<b>Workshop pro příjemce</b>		
Na úvodní seminář k realizaci projektů JPD 3 navazoval workshop zaměřený na problematiku monitorování projektu JPD 3. Na začátku roku 2007 byly uspořádány 2 workshopy pro příjemce ze 3. výzvy opatření 3.1, kterým končilo první monitorovací období, v březnu se potom konaly 2 workshopy pro příjemce ze 4. výzvy. Workshop byl zaměřen na správné zpracování monitorovací zprávy, sledování monitorovacích ukazatelů. Na základě zkušeností s administrací monitorovacích zpráv byly prezentovány nejčastější chyby, ke kterým při realizaci projektů a zpracování monitorovacích zpráv dochází. Workshopy byly zajištěny pracovníky odboru fondů EU MHMP.		
název workshopu	datum konání	počet účastníků
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.1	16.1.2007	30
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 3.1	18.1.2007	23
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 2.1	20.3.2007	29
Monitorování a realizace projektu JPD 3 - opatření 2.1	27.3.2007	32

**ZS – sekce 4 MPSV**

Přehled komunikačních nástrojů KAP a jejich indikátorů:

Nástroj	Forma	Cílová skupina	Dopad
Internet	Samostatná webová stránka ESF v ČR, na webových stránkách ŘO budou umístěné odkazy na ZS, KP, KU	Všechny cílové skupiny	Snadná dostupnost informací pro všechny cílové skupiny (žádosti, pokyny, směrnice, publikace, novinky, informace pro média, atp.)
Tištěné a filmové materiály, reklamní plochy	Brožury, informační letáky a plakáty, pokyny pro žadatele, bulletin ESF, video, DVD, CD-ROM, plošná reklama	Všechny cílové skupiny	Snadná dostupnost informací pro všechny cílové skupiny
Semináře a školení	Celostátní, regionální, krajské	Subjekty implementační struktury, všechny cílové skupiny	Podpora komunikačních toků, zpětná vazba

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Informační setkání v regionech	Setkání všech cílových skupin se subjekty implementační struktury, účast médií	Všechny cílové skupiny, média	Snadná dostupnost informací pro všechny cílové skupiny, zpětná vazba
Komunikace s médii: - tisk - televize - rozhlas	Celostátní, regionální (tiskové konference, reportáže, účast v pořadech ČT o zaměstnanosti, rozhovory, inzerce, odborné články, krátké informace v Metrovision, atd.)	Všechny cílové skupiny	Vytvoření povědomí o možnosti čerpání z ESF, OP RLZ a realizovaných projektech
Výroční a závěrečné zprávy	Za program a za jednotlivé projekty	Monitorovací výbor, EK	Informace o plnění programu a projektů, podklad pro další programovací období
Propagační předměty	Vlajčky EU, ESF a ČR pro potřeby ÚP a Kraje, vlajky EU, ESF a ČR jako součásti veřejných akcí, reprezentační desky pro materiály na konferencích a seminářích, drobné reklamní předměty pro veřejnost jako připomínka pomoci z ESF, apod.	KP a všechny cílové skupiny	Vytvoření a podpora povědomí o programu pomoci z ESF

### Typy a příklady propagačních aktivit

#### Internet – webové stránky ZS a KP

Významným komunikačním nástrojem se staly webové stránky. Pro implementaci ESF byly RO zřízeny webové stránky [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), kde byly průběžně po celé programové období zveřejňovány a aktualizovány všechny důležité informace ze strany SZ a KP. Jednalo se především o informace o aktuálně probíhajících výzvách a výsledních výzev, výběrových řízeních, seminářích a konferencích a realizovaných projektech. Důležitou funkcí stránek bylo také automatické rozesílání novinek registrovaným zájemcům. Aktuální informace byly zároveň zveřejňovány na integrovaném portále MPSV v sekci ZS.

KP informovali o svých aktivitách prostřednictvím webových sekcí na vlastních stránkách, případně byly zřízeny samostatné stránky.

#### Masmédia (mediální kampaně - TV, rádio, tisk)

Důležitým informačním nástrojem byl tisk popřípadě další média. Zde byly zveřejňovány především formou placené inzerce o informace o aktuálně probíhajících výzvách a výsledních výzev, výběrových řízeních, seminářích a konferencích a realizovaných projektech. Realizované projekty byly prezentovány také v rozhlase a televizi převážně regionálního charakteru.

#### Tištěné materiály

SZ a KP průběžně vydávali a distribuovali informační tiskové materiály. Jednalo se zejména o metodické příručky pro žadatele a příjemce, výroční zprávy, školící materiály. Dále byly vydávány plakáty, brožury a letáky s informacemi o možnostech čerpání finančních prostředků z ESF či o možnostech zapojení se do realizace projektů. Konkrétní informace byly zaměřeny na žadatele, zaměstnavatele, potenciální uživatele aktivit realizovaných projektů - nezaměstnané. Některé materiály byly k dispozici také na CD.

Průběžné informace o projektech a aktivitách financovaných z ESF v rámci OP RLZ zveřejňovaly KP formou tištěných aktualit na nástěnkách.

#### Propagační předměty

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

ZS a KP zajišťovaly průběžně výrobu a distribuci propagačních předmětů označených logy ESF, EU a OP RLZ či JPD 3. Jednalo se zejména o bloky, kuličková pera, klíčenky, samolepky, diáře a další drobné předměty. Distribuce předmětů probíhala zpravidla na seminářích, konferencích pro konečné uživatele, ale i pro širokou veřejnost.

Opatření pro monitorování a hodnocení I&P aktivit (výzkumy veřejného mínění/ankety/šetření aj.)

V rámci OP RLZ a JPD 3 proběhlo několik dotazníkových šetření a anket zaměřených na: zjištění zájmu poskytován služeb v oblasti zaměstnanosti, zjišťování potřeb zaměstnavatelů, průzkum zájmu cílových skupin o účast v projektech a šetření povědomí veřejnosti a cílových skupin o aktivitách ESF v ČR.

Konference a semináře

Během OP RLZ a JPD 3 bylo uspořádáno několik desítek konferencí k aktuálním tématům JPD 3, kde byly prezentovány aktuální informace o implementaci Operačního programu, realizovaných projektech a možnostech dalšího využití finančních prostředků z ESF.

ZS a KP průběžně pořádali semináře na celém území ČR určené pro žadatele a příjemce i širokou veřejnost. Semináře pro žadatele byly pořádány v návaznosti na aktuální výzvy, kde byli účastníci informováni o možnostech a podmínkách realizace projektů. Semináře pro příjemce byly zaměřeny na realizátory projektů, kdy byly prezentovány metodické postupy pro úspěšnou realizaci projektů. Specifickým typem seminářů byly semináře pro hodnotitele projektů.

Další aktivity

V průběhu realizace programů probíhala pravidelná pracovní setkání týmů ESF, dále pracovní semináře se zaměstnavateli, prezentace aktivit OP RLZ a JPD 3 na setkáních a konferencích s blízkým zaměřením.

Průběžně byly poskytovány individuální a konzultace k problematice čerpání prostředků z ESF pro žadatele, příjemce a širokou veřejnost.

Kategorie aktivit	Rok realizace aktivit						Popis aktivit	Realizátor
	2004	2005	2006	2007	2008	2009		
web (nové aplikace, sekce, články, materiály)	2004						Zřizování a průběžná aktualizace informací na webu pověřených úřadů práce, řadů práce, krajských úřadů a Zprostředkujícího subjektu.	KP, ZS
	2004		2006	2007	2008		Pověřené úřady práce realizující národní projekty „Najdi si práci“, „Návrat do práce“ a „Příprava na práci“ resp. vybraní dodavatelé měli povinnost zřizovat www stránky NP.	KP, ZS
	2004	2005	2006	2007	2008		Informace o uveřejněných výzvách ESF	KP, ZS
	2004	2005			2008		Zveřejnění doplněné textů výzev	KP, ZS
		2005	2006	2007			Zveřejnění výsledků Výběrových komisí k aktuálním výzvám	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008		Zveřejnění oznámení o vyhlášených veřejných zakázkách	KP, ZS
		2005	2006	2007			Zveřejnění výsledků veřejných zakázek	KP,

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

								ZS
			2006	2007	2008		Uveřejňování informací o konání seminářů pro žadatele resp. příjemce, prezentace informací ze seminářů.	KP, ZS - průběžně
		2005	2006	2007	2008		Uveřejňování informací a pozvánek o konání konferencí	KP, ZS
<b>masmédiá (mediální kampaně - TV, rádio, tisk)</b>	2004	2005	2006	2007	2008		Inzeráty – texty aktuálních výzev v celostátních a regionálních denících (př. MF Dnes, HN, Právo, Deníky Bohemia apod.)	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008		Inzeráty o konání seminářů pro žadatele v celostátních a regionálních denících (př. MF Dnes, HN, Právo, Deníky Bohemia apod.)	KP, ZS
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Informační články v místních denících o ESF, GS a NP. Odborné články týkající se realizace ESF v regionu, jednak informativně pro případné žadatele a také informace pro případné klienty projektů	KP, ZS
				2007	2008		Uveřejňování informací a pozvánek o konání konferencí	KP, ZS
	2004	2005	2006	2007			Tiskové zprávy a inzerce k o aktuálních výzvách v periodikách (MfDnes, Právo, Deníky Bohemia apod.).	KP, ZS
		2005	2006				Reportáže v místních TV Informace o možnosti realizace projektů a realizovaných projektech spolufinancovaných z ESF, potřeby trhu práce daného regionu apod.	KP
		2005	2006	2008	2008		Reportáže v místním rozhlasu Informace o možnosti realizace projektů a realizovaných projektech spolufinancovaných z ESF, potřeby trhu práce daného regionu apod.	KP
		2005	2006		2008		Tiskové konference o aktuálním stavu implementace ESF a aktuálně realizovaných projektech	KP
		2005					Zveřejnění výsledků VK v místních denících	KP
		2005	2006		2009		Inzeráty o oznámení veřejných zakázek zakázky na NP, zejména v regionálních periodikách (např. Deníky Bohemia apod.).	KP
<b>tištěné materiály (publikace, metodika, pokyny)</b>	2004	2005	2006	2007	2008		Informační brožury distribuované na seminářích pro žadatele	KP
		2005	2006	2007	2008	2009	Informační materiály o činnostech sekce 4 MPSV pro potřeby prezentace na „Týdnu zaměstnanosti v Bruselu“	ZS
		2005					Text do publikace 15 let sekce 4 MPSV (stav a výsledky ESF)	ZS
	2004	2005	2006	2007	2008		Výroba a distribuce tištěných materiálů mezi KP a KU (publikace o projektech z ESF, metodiky, pokyny)	KP, ZS

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

digitální média (CD-Rom)		2005	2006		2008		CD pro účastníky semináře pro žadatele Koneční příjemci realizující semináře pro žadatele poskytli účastníkům semináře CD s podklady OP RLZ.	KP, ZS
		2005	2006				CD pro účastníky školení pro hodnotitele Koneční příjemci realizující školení hodnotitelů poskytli účastníkům semináře podklad týkající se hodnocení projektů OP RLZ a JPD 3.	KP, ZS
		2005					CD v rámci prezentace na Týdnu zaměstnanosti	ZS
propagační předměty		2005	2006	2007	2008		Propagační předměty distribuované na seminářích pro žadatele, osobních konzultacích, případným žadatelům a realizátorům projektů.	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008		Průběžná distribuce propagačních předmětů žadatelům	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008		Průběžná distribuce propagačních předmětů na KP a KU	ZS
		2005	2006	2007	2008	2009	Výroba a distribuce propagačních předmětů pro Týden zaměstnanosti v Bruselu	ZS
	2004	2005	2006	2007	2008		Výroba propagačních předmětů s logy ESF	KP, ZS
	2004	2005	2006	2007	2008		Pravidelné konzultace s KU o pravidlech publicity, náležitostech propagačních předmětů a vizuální identitě projektů, financovaných z ESF	KP, ZS
plakáty a letáky	2004	2005	2006	2007	2008		Výroba a distribuce letáků tištěných materiálů mezi KP a KU (publikace, metodiky, pokyny)	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008		Letáky distribuované na seminářích pro žadatele Koneční příjemci distribuují letáky a plakáty o ESF na seminářích a osobních konzultacích žadatelům a realizátorům projektů.	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008		Letáky (distribuce) informující o NP realizované PÚP Pověřené úřady práce realizující národní projekty distribuovaly letáky informující o NP uchazečům o zaměstnání – případní klienti projektů	KP
		2005	2006	2007	2008		Letáky s aktuálními informacemi činnosti MPSV, ZS a ESF distribuované na Týdnu zaměstnanosti	ZS
opatření pro monitorování a hodnocení I&P aktivit (výzkumy veřejného mínění/anekty/šetření aj.)	2004		2006	2007			Dotazníková šetření a anekty zpravidla zaměřené na: zjištění zájmu poskytován služeb v oblasti zaměstnanosti, zjišťující potřeby zaměstnavatelů, průzkum zájmu cílových skupin o účast v projektech, šetření povědomí veřejnosti a cílových skupin o aktivitách ESF v ČR. Dotazníky pro hodnocení seminářů pro příjemce podpory.	KP



**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

zpravodaj (Newsletter, Bulletin, pravidelné aktuální info)		2005	2006	2007	2008	2009	Aktuální informace na nástěnkách PÚP a ÚP. Koneční příjemci průběžně aktualizují informace na nástěnkách svých úřadů, informace jsou směřovány jak pro případné klienty projektu, tak i případné žadatele.	KP
	2004	2005	2006	2007	2008		Průběžné informace o projektech a aktivitách financovaných z ESF v rámci OP RLZ a JPD 3. Formou emailové distribuce elektronických zpravodajů, případně vydávání tištěné formy, sborníků se seminářů apod.	KP
konference a semináře		2005	2006	2007	2008	2009	Účast na „Týdnu zaměstnanosti“ v Bruselu formou prezentačního stánku s informačními materiály a propagačními materiály	ZS
	2004	2005	2006	2007	2008		Konference se zástupci měst a obcí. Informační konference a semináře o možnostech spolupráce v rámci ESF.	KP
	2004	2005	2006	2007	2008		Konference o přípravě a realizaci celého spektra projektů z ESF.	KP, ZS
jiné	2004	2005	2006	2007	2008		Semináře pro žadatele a příjemce podpory.	KP, ZS
		2005	2006	2007	2008	2009	Aktuální informace o stavu implementace pro Radu ředitelů ÚP v kraji. Útvary ESF na ÚP pravidelně připravují aktuální informace pro Radu ředitelů ÚP v kraji ohledně stavu realizace ESF v kraji.	KP
	2004	2005	2006	2007	2008	2009	Průběžné individuální poskytování informací a konzultace k problematice čerpání prostředků z ESF	KP, ZS

**ZS – NROS:**

**Popis zajištění publicity a informování o projektu**

- Konzultace publicity v projektech
- Informace o GG, pořádaných seminářích na [www.nros.cz](http://www.nros.cz) a prostřednictvím mailing listů.
- Ředitelka NROS a vedoucí sekce evropských programů se zúčastnily konference pořádané Asociací NNO v Plzni a 23.4.2007. Tam přednesly informaci o implementaci globálních grantů. Konference se týkala nového programovacího období strukturálních fondů a kromě zástupců NNO se jí zúčastnili také zástupci veřejné správy a podnikatelského sektoru.
- Ve dnech 25.6.-27.6 .2007 se tři pracovníci z oddělení GG zúčastnili konference Children and Young people in Disadvantaged Neighbourhoods – New Cohesion Strategies v Lipsku, která byla organizována německou stranou prostřednictvím Registelle LOS při příležitosti německého předsednictví v EU. NROS měla k dispozici stánek, na který byly umístěny informace o globálních grantech v ČR a zároveň pracovníci konzultovali problematiku GG se zájemci a účastníky této konference.
- Z prostředků technické asistence byly v průběhu realizace vydány 2 příručky dobré praxe – „Třetí sektor, druhá šance“ a „Recepty pro finanční zdraví“.
- Podle potřeby byly pořádány semináře pro žadatele, hodnotitele a pro příjemce

## **5. 2 Vzdělávání implementační struktury**

Vzdělávání zaměstnanců implementační struktury JPD 3 bylo zajišťováno prostřednictvím čerpání z Opatření 5.1 Technické pomoci JPD 3. Vzdělávání bylo zajišťováno na všech úrovních JPD 3 pracovní skupinou řízení lidských zdrojů v rámci IS ESF, přičemž jednotlivé subjekty své plány školení přizpůsobovaly a navazovaly na plány školení řídicího orgánu JPD 3.

V roce **2004** probíhalo školení implementační struktury JPD 3 především s cílem zaškolit nové pracovníky a seznámit celou implementační strukturu s problematikou JPD 3 a ESF.

Kurzů se zaměřením na seznámení se s problematikou ESF se v roce 2004 zúčastnilo **841 osob**, které absolvovaly zejména následující semináře:

- "Úvod do Evropského sociálního fondu" pro nové pracovníky ŘO a ZS - 1. část,
- "Úvod do Evropského sociálního fondu" pro nové pracovníky ŘO a ZS - 2.část,
- Seminář o uznatelnosti nákladů, veřejná podpora po vstupu do EU, MSSF Monit a Benefit,
- Seminář k čerpání Technické asistence ESF, Řízení rizik, Nový zákon o zadávání veřejných zakázek, Minimum o EU, Britské úřady práce a ESF,
- Seminář o veřejné podpoře, Finanční řízení a kontrola strukturálních fondů, Školení o finančních tocích,
- Seminář o uznatelnosti nákladů, Novela zákona o zaměstnanosti, Základní kurz pro strategické plánování a řízení veřejných projektů,
- Seminář Řízení lidských zdrojů, Způsobitelné výdaje,
- Seminář k vytváření partnerství pro subjekty zapojené do realizace ESF, Vliv práva EU na národní právo,
- Seminář Manažerské dovednosti, Excel.

V roce **2005** byl v rámci vzdělávání implementační struktury pracovní skupinou Řízení lidských zdrojů zpracován projekt s názvem „**Řízení lidských zdrojů v rámci implementační struktury ESF v ČR – 1.etapa**“.

Hlavním cílem projektu bylo zvýšení schopnosti orgánů zapojených do IS ESF v ČR efektivně využívat prostředky ESF a naplnit stanovené priority programu prostřednictvím prohlubování kvalifikace jejich zaměstnanců v 1. etapě.

Projekt zahrnoval školení zaměřená především na tzv. měkké dovednosti: základy projektového managementu, time-management, rozvoj komunikačních dovedností, rozvoj prezentačních dovedností, techniky vyjednávání, základy risk managementu, právní minimum pracovníka IS ESF, základy finančního hodnocení a kontroly, seminář N+2, veřejnoprávní kontrola na místě, a workshop k tvorbě operačních plánů pro manažery IS ESF, workshop na zefektivnění komunikace zaměstnanců ŘO JPD 3, předtesty na ECDL, kurz - příprava na ECDL zkoušky zakončené složením ECDL certifikátu, samostudijní kurzy ECDL a e-kurzy na všechna výše uvedená témata. **Celkem bylo proškoleny 238 osob.**

V letech **2006 – 2008** bylo vzdělávání pracovníků implementační struktury JPD 3 zajišťováno pomocí projektu „**Zajištění vzdělávání zaměstnanců zapojených do práce implementační struktury ESF na období 2006 – 2008**“ Z důvodu hospodárnosti, efektivnosti a účelnosti byl projekt realizován pro všechny programy ESF najednou. Projektu se účastnili administrátoři implementující JPD 3, těchto administrátorů bylo 10% z celkového počtu administrátorů podílejících se na tomto projektu.

Na základě jednání hodnotící komise byla pro obě části veřejné zakázky vybráno konsorcium firem zastupované firmou EuroProfis s.r. o. Dalšími členy konsorcia jsou P.Y.S., a.s.; S-COMP Centre CZ s.r.o.; [www.ecq.eu](http://www.ecq.eu) GmbH; CS-PROJECT spol. s r.o.

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Dne 1. 9. 2006 byla podepsána smlouva o zajištění vzdělávacích kurzů mezi MPSV (zastoupené JUDr. Čestmírem Sajdou, MBA) a firmou Euro Profis (zastoupená Ing. Simonem Budským).

Předmětem 1. části veřejné zakázky byly následující audity:

- **audit stavu vstupního vzdělávání**
- **audit stavu prohlubujícího vzdělávání**
- **audit obsahu kurzů prohlubujícího vzdělávání z hlediska jejich vhodnosti a užitečnosti pro pracovníky IS ESF**

Řešitelem 1. části zakázky byla firma CS-Projekt. Firma zpracovala požadované podklady a dodala závěrečnou zprávu v požadovaném formátu a termínu.

Předmětem 2. části veřejné zakázky byla realizace vzdělávání administrátorů IS ESF v období 2006-2008. Řešitelem 2. části zakázky byla firma Euro Profis s.r.o. s dalšími členy konsorcia.

Harmonogram zahájení projektu - propagace a zajištění informovanosti účastníků kurzů:

- Webové stránky projektu [www.skoleni-esf.eu](http://www.skoleni-esf.eu) - od poloviny října
- Tisk letáků – vytištěny na 5. října
- Úvod direct mail – v souvislosti s přidělením přístupového jména a hesla byli všichni administrátoři ESF obesláni na začátku října
- Dopis pro všechny administrátory ESF obsahující informační leták a přístupové jméno a heslo (zajištění publicity projektu)
- Seminář pro vedoucí pracovníky implementačních struktur – 8. listopadu
- Seminář pro zájemce – 19. října
- Osobní jednání – počátek listopadu
- Zahájení kurzů – 6. listopadu

Do projektu bylo zapojeno **přes 600 zaměstnanců IS ESF**. Kurzů se účastnili zaměstnanci MPSV, MŠMT, úřadů práce, krajských úřadů, MPO, CzechInvestu, MŽP, NROS a MV. Za období září 2006 až srpen 2008 bylo celkem realizováno 155 kurzů.

#### Kurzy přímé administrace

Kurzy přímé administrace ESF absolvovalo 938 osob. Administrátoři se účastnili následujících kurzů.:

Hodnocení projektů (I. a II.), Evaluace – hodnocení programů a velkých projektů, Vnitřní kontrola, Nesrovnalosti a vracení prostředků EU, Certifikace, Rovné příležitosti, Komunikace administrátora ESF, Právní minimum administrátora ESF, Finanční řízení prostředků z ESF, Finanční kontrola II. stupně, Základy risk managementu, Účetnictví, interní audit ZS a KP, Interní audit ŘO, Příprava a řízení projektu (I. a II.)

#### Kurzy Evropských záležitostí

Kurzy evropských záležitostí absolvovalo celkem 261 osob. Administrátoři se účastnili následujících kurzů: Národní rozvojový plán/Národní strategický referenční rámec versus programové dokumenty, Implementační a administrativní systém ESF, Sociální a vzdělávací politika a politika zaměstnanosti EU a ČR, Programové dokumenty, manuály a jejich tvorba, Právní předpisy vztahující se k řízení pomoci z ESF.

#### Kurzy měkkých dovedností

Kurzů měkkých dovedností se celkem zúčastnilo 325 osob. Administrátoři se účastnili následujících kurzů:

Rozvoj prezentačních dovedností, Rozvoj prezentačních dovedností v AJ – Upper mediate, Techniky vyjednávání v Aj – Upper intermediate, Rozvoj komunikačních dovedností

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

v AJ – Intermediate, , Rozvoj komunikačních dovedností v AJ – Upper intermediate, Základy time managementu, Techniky vyjednávání, rozvoj komunikačních dovedností.

Kurzy manažerských dovedností

Kurzů manažerských dovedností se celkem zúčastnilo 210 osob, které absolvovaly následující kurzy:

Řízení pracovního výkonu a hodnocení pracovníka, Strategické a finanční plánování, finanční řízení, Komunikace, Řešení problému a konfliktu, Krizová komunikace a řízení informací, Řízení lidských zdrojů, Vedení týmu, Řízení změn, Motivace, Sebemotivace.

Počítačové kurzy

Kurzů IT dovedností se celkem zúčastnilo 69 osob, které absolvovaly následující kurzy: ECDL (celkem z celkového počtu 61 účastníků získalo certifikát ECDL 52 účetníků) Adobe Photoshop, Základy typografie, Předtisková příprava, Adobe In Designe, Adobe Illustrator.

Kurzy anglického jazyka

V průběhu celého projektu dohromady otevřeno 58 kurzů, z toho 21 v Praze a 37 mimo Prahu. Kurzy dohromady navštěvovalo 318 studentů, z toho 132 studentů z Prahy a 186 studentů z kurzů mimo Prahu. Studenti byli zařazeni do skupin tak, aby jejich jazyková úroveň byla obdobná a výuka byla co nejefektivnější. Každý kurz byl zaměřen na terminologii EU, na mluvený i psaný projev. V kurzech s nižší jazykovou úrovní vyučoval český lektor, v pokročilých úrovních pak rodilý mluvčí.

Celý projekt byl vyhodnocen na závěrečném semináři k projektu a dne 30.10.2008 byla zpravována závěrečná zpráva.

Zaměstnanci se také účastnili na základě aktuálních vzdělávacích potřeb ad hoc školení a to zejména v oblasti zákona o veřejných zakázkách a v oblasti finanční kontroly ESF. Celkem bylo proškoleny 198 osob.

## **ZS HMP**

V roce **2006** zprostředkující subjekt, hl.m. Praha realizoval ad hoc školení pro své zaměstnance především v následujících oblastech:

DPH v oblasti dotací ČR a EU, Standardy kvality sociálních služeb, Regionální politika EU – příprava krajů na programové období 2007 – 2013, Výklad zákona o účetnictví, Nový zákoník práce, Nesrovnalosti v systému čerpání prostředků SF, Příklady neefektivnosti, nehospodárnosti a zjišťování rizik, atd.... Celkem bylo proškoleny 56 osob.

V roce **2007** realizoval ZS hl. m. Praha ad hoc školení v následujících oblastech:

Kontrola dotací, Sociální začleňování ve vztahu k novému zákonu o sociálních službách, Veřejná podpora MHMP, Komunikační dovednost, Prezentační dovednosti, Time management, Semestrální kurz účetnictví rozpočtových a příspěvkových organizací pro kontrolory a auditory, Uznatelné výdaje, atd... Celkem bylo proškoleny 88 osob.

Dále řídicí orgán i zprostředkující subjekty využívaly od roku 2006 možnost dalšího vzdělávání úředníků státní zprávy dle Usnesení vlády ČR ze dne 30. listopadu 2005 č. 1542, o Pravidlech vzdělávání zaměstnanců ve správních úřadech a z vládního usnesení č. 965 ze dne 1. října 2003, které hovoří o Strategii přípravy zaměstnanců na správních úřadech v souvislosti se vstupem České republiky do EU. Zaměstnanci ŘO se účastní:

a. vstupního vzdělávání dle vládního usnesení zajišťováno úřadem vlády prostřednictvím personálního odboru jednotlivých ministerstev,

b. průběžného vzdělávání (pro vybrané kurzy) pro pracovníky, a to buď v gesci Úřadu vlády nebo personálního odboru MPSV

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

c. konferencí, seminářů, workshopů pořádané jinými subjekty (vzdělávacími instituty, agenturami apod.)

## **6. Kontrola**

### **6.1 Popis systému kontroly JPD 3**

Řídící orgán JPD 3 má konečnou odpovědnost za správnost věcného využití poskytnutých prostředků v rámci JPD 3, tedy i odpovědnost za vytvoření kontrolního systému v rámci JPD 3 a dodržování pravidel kontrolního systému na všech úrovních řízení. Kontrolní systém JPD 3 byl nastaven v souladu s čl. 38 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001, se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákonem č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Kontrolní systém je popsán v OM a byl též zmíněn ve Zprávě o řídicích a kontrolních systémech podle čl. 5 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kterou zpracoval Řídící orgán JPD 3.

Povinnosti Zprostředkujících Subjektů, Konečných Příjemců/Konečných Uživatelů vztahující se k výkonu kontroly jsou také obsaženy v koordinačních dohodách uzavíraných v rámci implementační struktury a v rozhodnutích o poskytnutí dotace, případně jiných obdobných aktech.

### **6.2 Pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti**

K 1.3.2006 byla ředitelkou odboru 72 MPSV zřízena stálá pracovní skupina pro kontrolu a nesrovnalosti v rámci implementační struktury Evropského sociálního fondu jako poradní orgán odboru 72 řízení pomoci z ESF.

Důvodem ustavení Pracovní skupiny (PS) byla nutnost vytvořit, udržovat a soustavně zlepšovat systém provádění kontrol, hlášení nesrovnalostí a řízení rizik, který bude zajišťovat účinné a správné využívání prostředků Společenství a státního rozpočtu, a zajistit informovanost na úrovni všech subjektů, které tvoří centrální úroveň implementační struktury příslušných programových dokumentů ESF.

Pracovní skupina byla složena z 18 členů - zástupců ŘO, zástupců všech ZS a zástupců KP bez ZS.

<b>Instituce</b>	<b>Počet členů</b>
Odbor 72 MPSV – Řídící orgány OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL + koordinátor kontrol, koordinátor pro kontroly PHARE a CIP EQUAL koordinátor pro nesrovnalosti	7
MPSV, sekce 4 MPSV – Zprostředkující subjekt OP RLZ, JPD 3	2
MPSV, odbor 22 – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŠMT – Zprostředkující subjekt OP RLZ	1
MPO – Konečný příjemce OP RLZ	1
MŽP – Konečný příjemce OP RLZ	1
MMR - Konečný příjemce OP RLZ	1
MHMP – Zprostředkující subjekt JPD 3	1
NROS - Zprostředkující subjekt JPD 3, OP RLZ	1
NVF – agentura technické pomoci pro JPD 3	1
PWC – národní podpůrná struktura pro CIP EQUAL	1

Skupina se scházela pravidelně a naplňovala aktivity definované ve Statutu. Její hlavní pozornost byla věnována problematice kontrol, posuzování a řešení nesrovnalostí a systému jejich hlášení.

#### **10.4.2006 – 1. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti**

##### **Program:**

- Odsouhlasení jednacího řádu pracovní skupiny.
- Kontroly na místě:

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

- otázka provádění 100% kontroly projektů na místě,
  - kontrola dodržování Příručky pro kontrolu,
  - seznámení s novými kontrolními listy v příručce pro kontrolu a změnami v této příručce provedené v rámci březnové revize manuálů,
  - seznámení s plánem auditů DG EMPL na rok 2006,
  - představení pracovního dokumentu EK k provádění kontrol dle čl. 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001,
  - upozornění na nečastější nedostatky zjištěné při kontrolách,
  - prezentace záložky kontrol v MSSF Monit.
- Nesrovnalosti:
    - aktuální otázky a úpravy, týkající se způsobu hlášení, prošetřování a řešení nesrovnalostí,
  - Koordinace jednotného přístupu k analýze rizik.

**Závěr:**

- Jednací řád pracovní skupiny byl s drobnými změnami odsouhlasen.
- Kontroly na místě:
  - upozornění na hlavní změny provedené v Příručce pro kontrolu,
  - projednání provedení analýzy procenta projektů, které budou zkontrolovány na místě, dohodnutí lhůty pro nahlášení tohoto procenta,
  - projednání obsahového zaměření kontrol na místě,
  - dohodnutí zasílání ročního plánu kontrol a čtvrtletních informací o provedených kontrolách v nových formátech,
  - projednání způsobu zveřejňování informací o kontrolách na webové stránce ESF,
  - prezentace IS MONIT – záložka kontroly a její aktuální změny,
- Nesrovnalosti:
  - seznámení se stavem řešení problematiky nesrovnalostí a upozornění na nový pokyn týkající se nesrovnalostí vydaný MMR,
  - informace o probíhajících jednání s MF a MMR o výkladu některých pojmů spojených s nesrovnalostmi s ohledem na specifika ESF.
- Koordinace jednotného přístupu k analýze rizik:
  - projednání způsobu řešení rizik v rámci celé implementační struktury.

**26.9.2006 – 2. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti**

**Program:**

- Kontroly na místě:
  - způsob reportování čtvrtletních plánů kontrolní činnosti a zpráv o provedených kontrolách na místě,
  - informace o auditu EK na OP RLZ, který proběhl v týdnu od 4. do 8. září 2006,
  - informace o revizi příručky pro kontrolu.
- Nesrovnalosti:
  - příklady dosud vzniklých nesrovnalostí a jejich řešení,
  - otevřené otázky z oblasti nesrovnalostí a informace o krocích ŘO,
  - upozornění na změny v šetření a hlášení nesrovnalostí, vyplývající ze změny metodiky k 1.1.2007,
  - informace o IS Cedr a možnostech jeho využití.

**Závěr:**

- Kontroly na místě:
  - způsob čtvrtletního reportování,
  - představení souhrnné informace o provedených kontrolách za ESF,
  - informace o revizích v Příručce pro kontrolu,
  - představení návrhu sestavy do IS MSSF Monit pro čtvrtletní reportování,
  - projednání předběžných výsledků auditu EK na OP RLZ.

- Nesrovnalosti:
  - představení nejčastějších případů nesrovnalostí, které byly předány finančnímu úřadu, dále pak těch, které nebyly posouzeny jako nesrovnalosti,
  - informace o průběžných výsledcích jednání s MF a MMR v otázce proplácení žádostí o platbu u projektů s nahlášenou nesrovnalostí,
  - informace o možnosti využití IS CEDR pro sledování stavu vymáhaných finančních prostředků,
  - informace o revizi MFTK – ŘO je oprávněn delegovat pravomoci ohledně šetření nesrovnalostí na KP a ZS, kteří jsou poskytovateli dotací.

#### **14. května 2007 – 3. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti**

##### **Program:**

- Nesrovnalosti
  - aktuální informace o řešení nesrovnalostí
  - předávání informací o trestných činech, spolupráce s PČR
  - modul nesrovnalostí v MSSF Monit
  - delegování pravomocí při šetření nesrovnalostí na poskytovatele
  - informace o jednáních s FÚ
- Kontroly na místě
  - informace o počtu provedených kontrol v roce 2007 a plnění plánu kontrol
  - informace o auditu EK na OP RLZ, který proběhl v období od 4. do 8. září 2006 a novém způsobu provádění auditu ze strany Evropské Komise
  - informace o revizi příručky pro kontrolu
  - informace o dokončené kontrole společnosti Sanitec, s.r.o. pro dotčené ÚP

##### **Závěr:**

- Nesrovnalosti
  - Typy a počet nahlášených nesrovnalostí a nejčastější pochybení, typy nesrovnalostí předaných příslušným FÚ a jejich počet.
  - Zkušenosti s předáváním nesrovnalostí k šetření příslušným FÚ, problematické otázky, lhůty FÚ na prošetření případů.
  - Způsob proplácení a kontroly zálohových plateb.
  - Zadávání nesrovnalostí do MSSF Monit poskytovateli dotací, změny formuláře hlášení nesrovnalostí, zadávání uskutečněných kontrol na projektech do MSSF Monit a možnosti tvořit sestavy.
- Využití informačního ESF Fora
  - Komunikační modul ESF, přihlášení přes internet, přístupné pro všechny subjekty IS.
- Kontroly na místě
  - Informace o nejvýznamnějších změnách v Příručce pro kontrol (změna frekvence kontroly SP/NP, nové vzory v příručce - dohoda o zaslání vyhotoveného protokolu poštou, check-list pro monitorování publicity na konferencích a školeních., check-list pro kontrolu výběrových řízení, check-list na provádění kontroly dle článku 4 u KP i ZS, vzor kontrolního spisu).
  - Informace o zjištěních auditorů EK z auditu projektů z podzimu roku 2006, o novém způsobu výkonu audit, o termínech nadcházejícího auditu.

#### **31. října 2007 - 4. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti**

##### **Program:**

- Informace o probíhajícím ESF auditu EK
- Nesrovnalosti
  - prezentace modulu nesrovnalostí v MSSF Monit
  - výsledky jednání s ministerstvem financí
  - nové postupy řešení nesrovnalostí
  - novela rozpočtových pravidel – důsledky pro MHMP



- Kontroly na místě - připomenutí nových formátů tabulek pro čtvrtletní zprávy

**Závěr:**

- Informace o probíhajícímu ESF auditu EK

*Auditoři doposud navštívili 8 projektů v místě jejich realizace, postupují podle vlastního check-listu, mezi nejčastěji dotazované oblasti patří: rovné příležitosti, udržitelnost projektů, výkazy práce, rozpočítávání výdajů na energii, počítače a jiné vybavení, indikátory.*

**11. dubna 2008 – 5. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti**

**Program:**

- Kontroly IA MPSV (kontroly dle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001)
  - prezentace metodického pokynu ke kontrolám IA
  - diskuse se zástupci IA MPSV ohledně řešených otázek
- Prezentace metodického pokynu k nesrovnalostem
- Sdělení předběžných výsledků z proběhlého auditu EK

**Závěr:**

- Kontroly IA MPSV (kontroly dle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001)

Byly prezentovány základní informace o metodice kontrol dle čl.10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001, kontrolních týmech, protokolech z kontrol, námitkovém řízení a hlášení nesrovnalostí a základní statistické údaje - o chybovosti při kontrolách již certifikovaných finančních prostředků v jednotlivých programech (JPD 3 – 0,16 %); o přehledu kontrol dle čl. 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 - za celé programové období JPD 3 bylo zkontrolováno 373 příjemců (tzn. 50 % všech projektů). 80 % všech provedených kontrol je bez problémů. Nejvíce zjištění u obou typů kontrol je v kapitole: osobní náklady, režijní výdaje, dále ve výběrových řízeních, archivaci, DPH a v publicitě.

- Prezentace metodického pokynu k nesrovnalostem
- Sdělení předběžných výsledků z proběhlého auditu EK

**5. listopadu 2008 - 6. jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti**

**Program:**

- Zkušenosti s kontrolami firmy Ernst & Young v rámci zakázky „Kontrola národních a systémových projektů a vybraných grantových schémat, prováděná u konečného uživatele“ (OP RLZ)
- Informace o aktuálních otázkách (vývoj auditu EK, DPH, stav hlášených nesrovnalostí)
- Vyhodnocení kontrolní činnosti ESF za programové období 2004-2006
- Diskuse nad checklisty v příručce pro kontrolu

**Závěr:**

- Informace o aktuálních otázkách (vývoj auditu EK, DPH, stav hlášených nesrovnalostí)

EK dospěla k systémovému zjištění, které se týkalo nesprávného vykazování pracovní doby u částečných úvazků ve všech programech. Nápravná opatření k tomuto zjištění vypracovává ŘO.

Ke stavu hlášených nesrovnalostí: ŘO eviduje 208 nesrovnalostí (z toho 75 již bylo vyřešeno, 95 řeší FÚ). Cca 80% nesrovnalostí bylo hlášeno v rámci OP RLZ. Nejčastější ohlašovatel je Interní audit MPSV.

- Vyhodnocení kontrolní činnosti ESF za programové období 2004-2006
- Diskuse nad checklisty v Příručce pro kontrolu OP LZZ a JPD 3

Činnost Pracovní skupiny pro kontrolu a nesrovnalosti byla tímto 6. zasedáním ukončena. V roce 2009 neproběhlo žádné jednání PS pro kontrolu a nesrovnalosti.

Přehled nesrovnalostí je uveden v bloku tabulkových příloh.

### **6.3 Řídící kontrola**

ŘO, PO, ZS, KP musí v souladu se zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole zavést a udržovat dostatečné řídicí a kontrolní systémy zajišťující řádné finanční řízení. Podrobnější podmínky jsou stanoveny vnitřními předpisy jednotlivých správních úřadů, tj. příslušných subjektů implementační struktury.

Řídící kontrola byla zajišťována odpovědnými vedoucími zaměstnanci (nebo k tomu pověřenými zaměstnanci, kteří zajišťují přímé uskutečňování operací) a tvořila součást vnitřního řízení ŘO, PO, ZS, KP při přípravě operací před jejich schválením, při průběžném sledování uskutečněných operací až do jejich konečného vypořádání a vyúčtování a následného prověření vybraných operací v rámci hodnocení dosažených výsledků a správnosti hospodaření.

V případě, že osoby zajišťující průběžnou a následnou kontrolu při jejich výkonu zjistili nevhodné, neefektivní nebo neúčelné vynakládání prostředků EU v rozporu s právními předpisy, oznámili své zjištění písemně vedoucímu příslušné instituce, který byl povinen přijmout opatření k nápravě zjištěných nedostatků a opatření k zajištění řádného výkonu této kontroly.

Řídící systémy musel poskytovat dostatečnou pomůcku pro audit se zaměřením na řídicí kontrolu.

Z hlediska transparentnosti jednotlivých úkonů vnitřního kontrolního systému musely být v rámci řídicí kontroly zajištěny následující základní požadavky:

- existence manuálů na všech úrovních řízení, které zahrnovaly podrobné písemné pracovní postupy používané při provádění jednotlivých činností. (Manuály byly zpracovávány a aktualizovány formou tzv. řízené dokumentace. Manuály ZS včetně provedených změn jsou předkládány prostřednictvím ŘO na CHJ a PO.);
- jasná definice funkcí, důsledné oddělení funkcí schvalovací, platební a účetní (Nesměla nastat situace, kdy tatáž osoba vykonává činnost správce rozpočtu, příkazce operace a hlavního účetního.);
- důsledné dodržování systému dvojí nezávislé kontroly a dvojího podpisu při schvalování jednotlivých dokumentů a provádění plateb;
- zastupitelnost zaměstnanců u všech funkcí;
- bezpečné využívání informačních systémů;
- důsledné předcházení možnému konfliktu zájmů.

### **6.4 Veřejnosprávní kontrola projektů na místě**

Kontrola byla vykonávána v souladu s článkem 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Podrobnosti týkající se výkonu kontroly, kontrolní listy, vzory protokolu o výsledcích kontroly, rozhodnutí o námitkách apod. jsou uvedeny v Příručce pro kontrolu JPD 3 (Příloha OM).

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Veřejnosprávní kontrola dle zákona č. 320/2001 Sb. zahrnovala finanční kontrolu skutečností rozhodných pro hospodaření s veřejnými prostředky zejména při vynakládání veřejných výdajů včetně veřejné finanční podpory u kontrolovaných osob, a to před jejich poskytnutím, v průběhu a následně po jejich použití.

Cílem kontrol fyzické realizace projektů dle článku 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 bylo ověřit, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy; že byl zajištěn soulad s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise podle článku 28 nařízení (ES) č. 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o zadávání veřejných zakázek, o státní podporu (včetně pravidel o kombinaci podpor), o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.

Kontrola na místě byla provedena u všech projektů alespoň jednou za dobu trvání projektu. Na základě předložené zpracované metody pro výběr projektů ke kontrole, obsahující i analýzu rizikovitosti jednotlivých projektů, byl ZS MHMP tento limit snížen, a to na 75% a KP Odboru 45 na 70%. U projektů administrovaných ŘO, projektů a ZS NROS nebyl stanoven vzorek projektů ke kontrole a bylo tudíž zkontrolováno 100 % projektů.

Mezi nejčastější příčiny vzniku nesrovnalostí na projektech financovaných z JPD 3 patřily zejména neuznatelné výdaje projektu, nesprávný průběh výběrového řízení na dodavatele a administrativní pochybení.

Tabulka s přehledem provedených kontrol podle čl. 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je uvedena v bloku tabulkových příloh.

V následující tabulce je uveden celkový přehled vykonaných kontrol dle čl. 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 v členění podle opatření.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Přehled vykonaných kontrol dle čl. 4 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001 v členění dle opatření

zdroj dat SF166, 3.3.2010, projekty s rozhodnutím/smlouvou/podmínkami	Počet IP v opatření	Počet GP v opatření	CELKEM projektů v opatření	Nerealizované GP	CELKOVÝ počet realizovaných projektů v opatření	Počet kontrol vykonaných subjektem	Počet kontrol provedených v opatření	Počet kontrol bez nesrovnalosti	Počet kontrol, u kterých byla hlášena nesrovnalost	Zkontrolováno	Nesrovnalost
<b>opatření 1.1</b>	<b>2</b>	<b>92</b>	<b>94</b>	<b>1</b>	<b>93</b>		<b>96</b>	<b>96</b>	<b>0</b>	<b>103,23%</b>	<b>0,00%</b>
ÚPP						82					
MPSV - 45						3					
ŘO						10					
MHMP						1					
<b>opatření 2.1</b>	<b>5</b>	<b>121</b>	<b>126</b>	<b>1</b>	<b>125</b>		<b>108</b>	<b>107</b>	<b>1</b>	<b>86,40%</b>	<b>0,93%</b>
MHMP						106					
ŘO						2					
<b>opatření 2.2</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>28</b>		<b>28</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>100,00%</b>	<b>3,57%</b>
ŘO						15					
ÚPP						12					
MPSV - 45						1					
<b>opatření 2.3</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>64</b>	<b>1</b>	<b>63</b>		<b>59</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>93,65%</b>	<b>0,00%</b>
NROS						58					
ŘO						1					
<b>opatření 3.1</b>	<b>7</b>	<b>114</b>	<b>121</b>	<b>0</b>	<b>121</b>		<b>119</b>	<b>118</b>	<b>1</b>	<b>98,35%</b>	<b>0,84%</b>
MHMP						114					
ŘO						5					
<b>opatření 3.2</b>	<b>0</b>	<b>86</b>	<b>86</b>	<b>0</b>	<b>86</b>		<b>81</b>	<b>80</b>	<b>1</b>	<b>94,19%</b>	<b>1,23%</b>
MHMP						79					
ŘO						2					
<b>opatření 4.1</b>	<b>0</b>	<b>131</b>	<b>131</b>	<b>4</b>	<b>127</b>		<b>125</b>	<b>122</b>	<b>3</b>	<b>98,43%</b>	<b>2,40%</b>
ÚPP						69					
ŘO						55					
MPSV - 45						1					
<b>opatření 4.2</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>38</b>		<b>37</b>	<b>36</b>	<b>1</b>	<b>97,37%</b>	<b>2,70%</b>
ŘO						37					
<b>opatření 4.3</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>0</b>	<b>55</b>		<b>46</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>83,64%</b>	<b>0,00%</b>
MHMP						45					
ŘO						1					
<b>opatření 5.1</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>19</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>52,63%</b>	<b>0,00%</b>
ŘO						10					
<b>opatření 5.2</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>20</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>20,00%</b>	<b>0,00%</b>
ŘO						4					
<b>CELKEM</b>	<b>53</b>	<b>730</b>	<b>783</b>	<b>8</b>	<b>775</b>		<b>713</b>	<b>705</b>	<b>8</b>		

Poznámka: Mezi uvedenými projekty je 8 projektů, k nimž byl vydán právní akt o poskytnutí podpory, ale nebyly realizovány (mezi nerealizované projekty patří např. projekty na administraci grantových schémat, která byla posléze zajištěna projekty technické pomoci, dále v pak ojedinělé případy, kdy se příjemce rozhodl od realizace ustoupit po vydání rozhodnutí). Realizováno bylo pouze 775 projektů.

## **Informace o způsobu provádění kontrol podle čl. 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001, a informace o změnách nastavení těchto kontrol v období od 1.5.2004 do 30.11.2009**

Způsob provádění kontrol je popsán v Operačním manuálu pro JPD 3, příloha P10 – Příručka pro kontrolu projektů JPD 3, která je předávána formou řízené kopie.

Příručka pro kontrolu byla poprvé vydána 1. 5. 2005 a byla vypracována na základě Operačního manuálu JPD 3, čl. 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001, zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole, ve znění pozdějších předpisů. Obsahuje základní informace potřebné k výkonu kontrolní činnosti, které jsou závazné pro ŘO JPD 3 i další subjekty implementační struktury JPD 3 (IS JPD 3). Součástí příručky jsou i přílohy<sup>33</sup>, které slouží subjektům IS JPD 3 jako doporučení. Obsahuje základní informace o kontrole na místě – legislativní rámec kontroly na místě, vymezení zodpovědnosti jednotlivých subjektů IS JPD 3, informace o plánování kontrolní činnosti a o přípravě a průběhu kontroly na místě (kontrolní skupina, zdroje informací o stavu projektu, příprava na kontrolu u příjemce, průběh a ukončení kontroly, protokol o výsledku provedené kontroly, námítka a odvolání, realizace výsledků kontroly, evidence výsledků kontroly v MSSF a archivace dokumentů a dodatečná kontrola).

První revize Příručky pro kontrolu proběhla ke dni 15. 3. 2006. V rámci této revize došlo k přečíslování příloh a byly přidány nové přílohy, v kapitole Vymezení zodpovědnosti jednotlivých subjektů IS JPD 3 (3) byla změněna systémová kontrola na kontrolu delegovaných pravomocí, v kapitole Konečný příjemce (3.1) byla doplněna informace ke kontrole na místě - prováděna i na základě zákona č. 552/1991 Sb. o státní kontrole. V kapitole Řídící orgán (3.3) došlo k rozšíření textu o pozici zástupce ŘO u kontrol KU. Dále došlo k rozšíření a úpravě textu v kapitole Průběh a ukončení kontroly (5.4), k úpravě textu kapitoly Protokol o výsledku provedené kontroly (5.4.1) a ke změně názvu a obsahu kapitoly Námítka kontrolovaných osob (5.4.2).

Druhá a poslední revize Příručky pro kontrolu proběhla ke dni 11. 6. 2007. V rámci této revize byla v kapitole Vymezení zodpovědnosti jednotlivých subjektů IS JPD 3 (3) provedena úprava počtu kontrolovaných projektů. V kapitolách Plány kontrolní činnosti (4) a Příprava a průběh kontroly na místě (5) došlo k rozšíření a úpravě textu. Dále bylo přidáno 7 příloh<sup>34</sup> a v ostatních přílohách bylo provedeno zpřesnění.

### **6.5 Systémové audity podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001**

Funkční interní audit musí být dle Metodiky finančních toků a kontroly strukturálních fondů a Fondu soudržnosti zaveden na každé úrovni implementace JPD 3.

V souladu se zákonem č. 320/2001 Sb. byl na MPSV zřízen odbor interního auditu a kontroly. Výkon činností odboru interního auditu a kontroly je popsán v samostatných

<sup>33</sup> Součástí P10 je 16 příloh (Metoda výběru projektů pro kontrolu na místě, Vzor kontrolního listu pro kontrolu na místě; Dotazník pro monitorování provádění publicity; Témata pro systémovou kontrolu; Čtvrtletní / roční plán kontrol; Vzor zprávy o provedených kontrolách; Vzor pověření k provedení kontroly; Práva a povinnosti kontrolora a kontrolované osoby; Čestné prohlášení; Vzor oznámení o kontrole; Vzor protokolu o výsledcích kontroly; Vzor rozhodnutí o námítkách; Vzor rozhodnutí o odvolání; Sdělení o pozdním podání námitek; Sdělení o pozdním podání odvolání; Příručka pro kontrolu projektů v rámci opatření 2.3).

<sup>34</sup> Vzor souhlasu se zasláním protokolu poštou

**Vzor kontrolního listu pro monitorování publicity na konferencích, školeních atd.**

Vzor kontrolního listu na kontrolu výběrových řízení

**Témata pro kontrolu delegovaných pravomocí ZS**

**Vzor kontrolního listu na provádění kontroly dle článku 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 u KP**

**Vzor kontrolního listu na provádění kontroly dle článku 4 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 u ZS**

Vzor kontrolního spisu

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

manuálech tohoto odboru. Efektivní a účinná služba interního auditu byla tedy zřízena jak v rámci MPSV, tak i v každém ZS a KP. Ministerstvo financí prostřednictvím CHJ spolupracovalo s útvary interního auditu na jednotlivých úrovních a metodicky řídí jejich činnost.

Útvar interního auditu byl funkčně nezávislý a organizačně oddělený od řídicích a výkonných struktur. Interní audit byl přímo podřízen příslušnému vedoucímu orgánu veřejné správy a nesměl být pověřován úkoly, které jsou v rozporu s nezávislým výkonem funkce.

Činnosti interního auditu: interní audit hodnotil dle Rámce profesionální praxe interního auditu řízení rizik, řídicí a kontrolní systémy, řízení a správu příslušného orgánu veřejné správy a přispíval k jeho zdokonalování. Útvary interního auditu v pravidelných intervalech prověřovaly funkčnost řídicích a kontrolních systémů.

Pracovní postupy Řídicího orgánu a Operační manuál pro JPD 3 byly v průběhu realizace JPD 3 předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, a zjištění auditů byla zapracována do revizí manuálu.

**Systémové audity podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2003**

Řídicí orgán

V roce 2003 se Řídicí orgán podrobil dvěma systémovým auditům podle čl. 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001.

**Přehled auditů, kterým se podrobil Řídicí orgán JPD 3**

Číslo	Název auditu
05/2003/124	Audit připravenosti útvaru MPSV na finanční řízení ESF
07/2003/124	Audit připravenosti struktur pro Evropský sociální fond

**Systémové audity podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2004**

Řídicí orgán

V roce 2004 se Řídicí orgán podrobil šesti systémovým auditům podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001.

**Přehled auditů, kterým se podrobil Řídicí orgán JPD 3**

Číslo	Název auditu
02/2004/124	Řízení dokumentace
04/2004/124	Komunikace, spolupráce a informační toky
05/2004/124	Řízení rizik, hodnocení pomoci
06/2004/124	Účetnictví, opravy a vracení prostředků
07/2004/124	Monitoring, reporting a výkaznictví
11/2004/124	Výběr, administrace a finanční řízení projektu

**Systémové audity podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2005**

Řídicí orgán

V roce 2005 se Řídicí orgán podrobil pěti systémovým auditům podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001.

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Přehled auditů, kterým se podrobil Řídící orgán JPD 3**

Číslo	Název auditu
01/2005/124	Řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů ESF
02/2005/124	Naplňování požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání prostředků předvstupní pomoci a programů ESF
04/2005/124	Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF
05/2005/124	Řízení rizik procesů a činností spojených s administrací a čerpáním předvstupní pomoci, přechodového nástroje a programů ESF
06/2005/124	Hodnocení, výběr a administrace projektů a grantových schémat v rámci programů ESF

Zprostředkující subjekty

Pracovní postupy Zprostředkujícího subjektu sekce 4 MPSV a Operační manuál sekce 4 MPSV pro OP RLZ a JPD 3 byly v roce 2005 předmětem pravidelných auditů ze strany odboru interního auditu a kontroly MPSV, zjištění byla v průběhu roku 2005 postupně odstraňována a zprávy o plnění jednotlivých nápravných opatření z provedených auditů byly průběžně předávány odboru Interního auditu, náměstkovi ministra sekce 4 MPSV a ministroví MPSV. Při plnění nápravných opatření u každého zjištění byla vždy nalezena řešení, která pomohla rychleji odstranit nejrůznější nedostatky při implementaci ESF. Před odborem 45 zůstává ještě úkol projednat změnu Dohody o delegování činností a pravomocí uzavřené v září 2004, kterou si vyžádaly zkušenosti z prvních dvou let implementace ESF. Odbor Interního auditu provedl v roce 2005 u Zprostředkujícího subjektu stejné auditů jako u ŘO.

Audity byly prováděny i u dalších Zprostředkujících subjektů – Nadace rozvoje občanské společnosti (NROS) a hlavního města Prahy (HMP). Žádná zjištění nebyla závažného charakteru a nápravná opatření zpravidla představovala doplnění pracovních postupů.

**Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - sekce 4 MPSV**

Číslo	Název auditu
01/2005/124	Řízení implementace programů předvstupní pomoci a programů ESF
02/2005/124	Naplňování požadavků na systém finanční kontroly v rámci administrace a čerpání prostředků předvstupní pomoci a programů ESF
04/2005/124	Finanční řízení grantových schémat a projektů v rámci předvstupní pomoci a programů ESF
05/2005/124	Řízení rizik procesů a činností spojených s administrací a čerpáním předvstupní pomoci, přechodového nástroje a programů ESF
06/2005/124	Hodnocení, výběr a administrace projektů a grantových schémat v rámci programů ESF

**Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - NROS**

Číslo	Název auditu
01/2005	Kontrola v podmínkách režimu implementace ex-post, řešení nesrovnalostí
02/2005	Finanční řízení, řešení ztrát
03/2005	Implementace Globálních Grantů, rozvoj programů
04/2005	Optimalizace procesů compliance, HR a PR

**Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - MHMP**

Číslo	Název auditu
05/2005	Audit řídicích a kontrolních mechanismů JPD 2 a JPD 3 (I. část)

**Systemové auditů podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2006**

Řídící orgán

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

V roce 2006 se Řídící orgán podrobil 4 systémovým auditům podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001.

**Přehled auditů, kterým se podrobil Řídící orgán JPD 3**

Číslo	Název auditu
02/2006/124	Audit systému čerpání prostředků technické asistence a vybraných projektů
04/2006/121	Bezpečnostní politika ICT
06/2006/124	Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF
07/2006/121	Systém zadávání zakázek a veřejných zakázek na MPSV
07/2006/124	Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF

Zprostředkující subjekty

Odbor interního auditu kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl a dokončil v roce 2006 u Zprostředkujícího subjektu sekce 4 MPSV následující audity:

**Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - sekce 4 MPSV**

Číslo	Název auditu
02/2006/124	Audit systému čerpání prostředků technické asistence a vybraných projektů
06/2006/124	Audit systému kontrol fyzické realizace projektů ESF
07/2006/124	Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF

**Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - NROS**

Číslo	Název auditu
01/2006	Naplnění legislativních a smluvních podmínek při implementaci evropských programů; řešení nesrovnalostí
02/2006	Efektivnost finančního plánování, řízení a kontroly
03/2006	Personální a kapacitní pokrytí aktivit NROS

**Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - MHMP**

Číslo	Název auditu
06/2006	Posouzení efektivity finančního řízení JPD 3 v rámci MHMP

**Systémové audity podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2007**

V roce 2007 provedl útvar kontroly vzorku operací, tj. oddělení auditů a kontrol prostředků EU a oddělení interního auditu, kontrolu uvedenou v následující tabulce:

Projekt č.	Číslo kontroly	Kontrolovaná osoba	Stav kontroly	Výše ověřených prostředků (v Kč)
CZ.04.3.07/5.1.00.1/024	2007/327	Ministerstvo práce a sociálních věcí	Ukončena	13 821 817,00 Kč

Řídící orgán

Odbor interního auditu kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, dokončil a provedl v roce 2007 na ŘO následující audity:

**Přehled auditů, kterým se podrobil Řídící orgán JPD 3**

Číslo	Název auditu
17.9.2010	Schváleno MV JPD 3 procedurou per rollam



**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

01/2007/124	Audit systému monitorování a hodnocení ESF
-------------	--

**Zprostředkující subjekty**

Odbor interního auditu kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl a dokončil v roce 2007 u Zprostředkujícího subjektu sekce 4 MPSV následující audity:

**Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - sekce 4 MPSV**

Číslo	Název auditu
07/2006/124	Audit systému finančního řízení projektů a grantových schémat ESF
01/2007/124	Audit systému monitorování a hodnocení ESF

**Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - NROS**

Číslo	Název auditu
01/2007	Přípravenost administrace Blokového grantu
02/2007	Administrativa a režijní náklady nadace, personální a mzdová politika
03/2007	Uplatnění NROS v programovacím období 2007-13, zabezpečení dalšího chodu a rozvoje nadace

**Systémové audity podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2008**

V roce 2008 provedl útvar kontroly vzorku operací, tj. oddělení auditů a kontrol prostředků EU a oddělení interního auditu, kontrolu uvedenou v následující tabulce:

Projekt č.	Číslo kontroly	Kontrolovaná osoba	Stav kontroly	Výše ověřených prostředků
CZ.04.3.07/5.2.00.1/0027	2008/219	Ministerstvo práce a sociálních věcí	Ukončena	2 863 630,09 Kč

**Řídící orgán**

Odbor interního auditu kontroly MPSV, oddělení interního auditu prostředků EU, provedl v roce 2008 na ŘO následující audit:

**Přehled auditů, kterým se podrobil Řídící orgán JPD 3**

Číslo	Název auditu
07/2008/121	Čerpání prostředků programů ESF za programové období 2004 - 2006

**Zprostředkující subjekty**

**Přehled auditů, kterým se podrobil ZS - NROS**

Číslo	Název auditu
01/2008	Projektový cyklus – fáze ukončení programu. Personální pokrytí potřeb oddělení globálních grantů.
02/2008	Řešení nesrovnalostí na úkor NROS. Administrace půjčkového programu

**Přehled auditů, kterým se podrobil ZS – MHMP**

17.9.2010	Schváleno MV JPD 3 procedurou per rollam	Strana 153 z 168
-----------	--	------------------

**Závěrečná zpráva JPD 3  
MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Číslo	Název auditu
2.1/2008	Auditní šetření, jehož předmětem je prověření vypořádání všech doporučení v rámci ukončení programů JPD 2 a JPD 3

**Systemové audity podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 provedené v roce 2009**

Řídící orgán

Řídící orgán JPD 3 se v 1. pololetí roku 2009 nepodrobil žádnému systémovému auditu podle článku 10 nařízení Komise (ES) č. 438/2001.

Zprostředkující subjekty

Na Zprostředkujícím subjektu Magistrát hl. města Prahy byla dne 11. 6. 2009 zahájena kontrola **Odboru interního auditu a kontroly MPSV**, zaměřená na čerpání technické pomoci. Kontrolovaná osoba se s protokolem z kontroly seznámila dne 4. 9. 2009, ve stanovené lhůtě pak podala proti protokolu z kontroly námitky. Kontrola byla ukončena dne 22. 12. 2009 rozhodnutím o námitkách, kterým bylo částečně vyhověno, částečně byly zamítnuty. Identifikovaná zjištění byla posléze ŘO hlášena jako podezření na nesrovnalost a předána k řešení místně příslušnému Finančnímu úřadu.

**6.6 Kontrola vzorku operací**

Kontrola vzorku operací byla vykonávána na základě článků 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 a zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole. Jedná se o specifickou formu veřejnosprávní kontrolní činnosti s prvky systémového auditu, důsledně oddělené od ostatních kontrol vyžadovaných při správě prostředků svěřených z fondů EU.

Kontrola vzorku operací zahrnovala především:

- pravidelné ověřování fungování a dodržování řídicího a kontrolního systému;
- pravidelné ověřování vzorku výdajů uskutečněných na různých úrovních implementace.

V souladu s Nařízením Komise (ES) č. 438/2001 pokrýval reprezentativní vzorek operací kontrolovaných v průběhu programového období minimálně 5 % z celkových uznatelných výdajů programu. Vlastní kontrolní činnost kontroly vzorku operací probíhala na místě, následně po provedení platby a bylo prověřováno, zda jsou některé zjištěné problémy systémové povahy, a představují tak riziko pro další operace prováděné stejným subjektem implementační struktury. Zjišťovala příčiny takových situací, případnou potřebu dalšího šetření a stanovovala nutná nápravná a preventivní opatření. Identifikovala případné nesrovnalosti a hlásila je dle příslušně nastavených procesů. Kontroly vzorku sloužily především k ověření:

- praktického uplatnění a účinnosti řídicích a kontrolních systémů;
- souladu dostatečného množství účetních záznamů s dokumentací uchovávanou u řídicího orgánu, zprostředkujících subjektů, konečných příjemců či konečných uživatelů a u dalších subjektů nebo firem, které operace prováděly;
- existence a dodržování auditní stopy (audit trailu);
- u dostatečného množství výdajových položek, že vyhovovaly platným pravidlům Společenství a vztahují se ke schváleným závazným ukazatelům operace a ke skutečně provedené činnosti;

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

- že realizace operace byla v souladu s věcným obsahem žádosti o spolufinancování Společenství;
- že finanční příspěvky Společenství splňovaly limity stanovené článkem 29 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999 a jakýmkoliv dalšími použitelnými ustanoveními Společenství a proplácely se konečným příjemcům či konečným uživatelům bez jakýchkoliv srážek nebo neodůvodněných zpoždění;
- že bylo skutečně poskytnuto příslušné národní spolufinancování;
- že spolufinancované operace byly realizovány v souladu s pravidly a politikami Společenství, jak to požaduje článek 12 Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999.

Oddělení interního auditu prostředků EU i oddělení auditů a kontrol prostředků EU současně poskytovalo konzultační činnost v oblasti nastavení řídicího a kontrolního systému a analýzy rizik implementace JPD3.

Pro účely nastavení, realizace a zlepšování systému veřejnosprávních kontrol u prostředků ESF a SR byla vytvořena Pracovní skupina auditu a kontroly vzorku operací v systému čerpání prostředků z Evropského sociálního fondu (dále jen „pracovní skupina“) ze zástupců subjektů implementační struktury. Členové pracovní skupiny byli pracovníci útvarů interních auditů a/nebo finanční kontroly, kteří byli zcela nezávislí na systému čerpání prostředků ESF a SR. Členové Pracovní skupiny se účastnili veřejnosprávních kontrol jako přizvané osoby, vyjadřovali se k pracovním postupům nastavených z úrovně MPSV, vyjadřovali se k nástroji pro provádění kontrol – dotazníku, byli pravidelně proškolení v aktuální problematice a byli informováni o všech důležitých skutečnostech v nastaveném systému nezávislého ověřování čerpání prostředků ESF a SR.

Tabulka s přehledem kontrol provedených na základě čl. 10 až 14 nařízení Komise (ES) č. 438/2001 je uvedena v bloku tabulkových příloh.

### **6.7 Vnější kontrola a audity**

Vnější kontrola byla prováděna orgány mimo implementační strukturu JPD 3. Působnost k provedení takovýchto kontrol je dána zákonem nebo mezinárodní smlouvou, viz § 24 odst. 1 zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě. Každý ze subjektů implementační struktury JPD 3 byl povinen výkon takovéto kontroly umožnit, popř. tomuto požadavku na spolupráci vyhovět.

Centrální harmonizační jednotka pro finanční kontrolu ve veřejné správě (CHJ) vykonávala veřejnosprávní kontrolu na všech úrovních implementace prostředků EU. V případě potřeby prováděla CHJ doplňkové kontroly vzorku operací a projektů podle článku 16 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. CHJ organizovala svoji vlastní kontrolní činnost a provádí veškerá šetření nutná k tomu, aby získala přiměřenou záruku, že veřejné prostředky byly vynakládány správně a v souladu s příslušnými ustanoveními. CHJ zasílala na základě bilaterálních jednání Evropské komisi pravidelné zprávy o plánech kontrolní činnosti a o výsledcích veřejnosprávních kontrol.

Nejvyšší kontrolní úřad je oprávněn vykonávat nezávislou kontrolní činnost ve smyslu příslušných ustanovení zákona č. 166/1993 Sb., o Nejvyšším kontrolním úřadu, v platném znění.

Evropská Komise (EK) je oprávněna podle článku 38(2) Nařízení Rady (ES) č. 1260/1999, provádět kontroly na místě, včetně namátkových kontrol pro operace financované strukturálními fondy a pro řídicí kontrolní systémy. EK rovněž může požádat členský stát, aby provedl kontrolu na místě k ověření správnosti jedné nebo více transakcí; těchto kontrol se mohou zúčastnit i zástupci EK.

Samostatné a nezávislé kontroly vykonává ve své působnosti také Evropský účetní dvůr.

### **6.7.1 Audity Evropské komise**

#### **Audit ESF: 2003 CZ 053 DO 001 a 2004 CZ 050 PC 001**

V období od 3. - 7. října 2005 byl na Řídicím orgánu JPD 3 ze strany Evropské komise-Generálního ředitelství pro zaměstnanost proveden systémový audit řídicího a kontrolního systému, jehož výsledky jsou velice pozitivní a konstatují, že kontrolní a řídicí systém Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3, tak jak byl uveden a dodržován, představuje systém „vysoké kontroly“ a mohl poskytnout Komisi vysokou míru ujištění, ale vzhledem k omezené aktivitě plateb v době auditu se auditoři rozhodli v této počáteční fázi z důvodu zachování pravidla opatrnosti přidělit systému druhý stupeň, tj. „přijatelné ujištění“.

Z celého auditního zjišťování vyplynulo jediné doporučení Komise, týkající se komunikace mezi ŘO a Zprostředkujícími subjekty: ŘO by měl zlepšit komunikaci se Zprostředkujícími subjekty. Bylo ustaveno několik pracovních skupin, ale jejich přínos k účinnému provádění daného programu by mohla omezovat nedostatečná výměna informací.

#### **Audit ESF - 571/2008– kontrola vzorku: č. 2003 CZ 051 PO 001, č. 2003 CZ 053 DO 001, č. 2004 CZ 050 PC 001 a č. 2003 CZ 161PO 004**

Od 1. 10. 2007 do 22. 2. 2008 proběhl audit projektů na místě ze strany Evropské komise. Tento audit opětovně prověřil práci jak řídicího orgánu, NPS i samotných příjemců. V rámci kontrolního šetření prověřili auditoři dokumentaci celkem 30 projektů po celé České republice.

Audit EK se týkal všech programů v rámci ESF (OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL, SROP). V rámci JPD 3 bylo zkontrolováno 7 projektů na místě.

Řídicí orgán dne 23.1.2009 obdržel kompletní závěrečnou zprávu z auditu EK v českém jazyce, na kterou ve stanovené 2-měsíční lhůtě odeslal odpověď Evropská komise v dopise ze dne 17. 9. 2009 akceptovala vyjádření k jednotlivým „one – off“ zjištěním a zároveň se vyjádřila k „Akčnímu plánu“ týkajícímu se systémového zjištění (podezření na systémovou chybu spočívající v neadekvátním systému evidence a kontroly částečných úvazků prostřednictvím výkazů práce, které jsou dle názoru auditního týmu „nedostatečnou pomůckou pro audit se zaměřením na finanční toky – audit trail“). Evropská komise v dopise souhlasila s navrženým „Akčním plánem“, požádala o doplňující vysvětlení a o předložení závěru z výsledků kontrol s vyčíslením chybovosti a dopadu na uznatelné náklady.

V Akčním plánu se řídicí orgán zavázal provést následné kontroly vybraného vzorku projektů z množiny původně zkoumaných projektů. Cílem těchto následných kontrol bylo na základě provedené analýzy ověřit její předpoklady a výsledky na typových pozicích u jednotlivých projektů. Současným cílem bylo prověřit funkčnost systému kontrol, které byly v průběhu programovacího období na těchto projektech prováděny. Zároveň byly nálezy konzultovány s pracovníky odboru interního auditu a kontroly MPSV, kteří provádějí kontroly podle čl. 10 – 12 Nařízení Komise (ES) č. 438/2001. Na základě výsledků z takto provedených šetření se řídicí orgán zavázal formulovat nápravná opatření, včetně případných dalších úprav metodických pokynů pro programové období 2007-13.

V průběhu května až srpna 2009 proběhla příprava a realizace navrženého šetření na místě. Kontroloři při šetření na místě ověřili, že u všech zkoumaných pozic vykazované aktivity odpovídaly popisu realizovaných aktivit v monitorovacích zprávách. U 100 % zkoumaných pozic ověřili, že výsledky práce odpovídají vykazovaným odpracovaným

hodinám. Výsledky šetření rovněž prokázaly, že v případě evidence částečných úvazků jsou pomůcky pro audit trail dostatečné a používaný způsob administrace je dostatečný pro potvrzení a ověření uznatelnosti výdajů za částečné úvazky.

Řídící orgán vypracoval Zprávu o šetření provedených v rámci realizace „Akčního plánu týkajícího se systémového zjištění“, který byl přílohou Reakce na Auditní zprávu z Auditů ESF ze dne 23. března 2009. V této zprávě konstatuje, že v průběhu šetření na místě nezaznamenal vážná pochybení ve vykazování osobních nákladů. Bylo ověřeno, že mezi skutečně odpracovaným a vykazovaným časem a výsledky práce nejsou nesrovnalosti. Z tohoto zjištění vyplývá, že nález uvedený v odst. 4.2.1 Auditní zprávy č. 571 nemá finanční dopad na prostředky rozpočtu EU. Ve zprávě jsou rovněž popsána navržená a realizovaná nápravná opatření. Těžiště nápravných opatření je v oblasti metodické (zavedení systému nepřímých nákladů vedoucí k podstatnému zjednodušení systému administrace a kontroly realizace projektů což umožní věnovat větší pozornost sledování přímých nákladů), v oblasti práce s příjemci a v oblasti kontrolní činnosti. Zpráva byla v prosinci 2009 odeslána Evropské komisi. V červenci 2010 ŘO obdržel finální vyjádření EK, ve kterém uvádí, že všechny doložené podklady jsou postačující a stanovená doporučení byla uzavřena.

### **6.7.2 Audity provedené Ministerstvem financí**

#### **Kontroly provedené na ŘO**

- Dne 30. 11. 2007 byla na Řídícím orgánu JPD3 zahájena kontrola systému pro čerpání prostředků strukturálních fondů, která byla zaměřena na certifikaci výdajů, nesrovnalosti a kontrolu delegovaných pravomocí. Kontrola byla ukončena 11. 12. 2007. Při kontrole nebyly zjištěny žádné závažné nedostatky.
- Dne 18. 9. 2008 byla na Řídícím orgánu JPD3 zahájena kontrola systému pro čerpání prostředků ESF, která byla zaměřena na systém technické asistence a propagace a publicity. Kontrola byla ukončena 13. 10. 2009. Během kontroly bylo identifikováno zjištění v oblasti technické asistence, ve složce projektu byla chybně zahrnuta a následně certifikována částka ve výši 4998,- Kč. V rámci nápravných opatření byla hlášena nesrovnalost a došlo k vrácení chybně vyplacené částky, která byla následně odečtena od výkazů výdajů v rámci 13. certifikace JPD 3.
- Dne 25.11.2009 proběhla u Řídícího orgánu JPD 3 v sídle Národního vzdělávacího fondu o.p.s. kontrola ukončování programu a časové způsobilosti výdajů. Při kontrole nebyly zjištěny žádné závažné nedostatky.

#### **Kontroly provedené na ZS**

- Dne 18. prosince 2006 byla provedena kontrola Ministerstva financí, odboru Národního fondu. Kontrolovaným subjektem byl Magistrát hlavního města Prahy, odbor zahraničních vztahů a fondů EU, který je Zprostředkujícím subjektem. Kontrola byla provedena 18. prosince 2006 a kontrolní skupina neidentifikovala žádná závažná zjištění.
- Dne 23. května 2007 byla provedena kontrola Ministerstva financí, odboru Národního fondu. Kontrolovaným subjektem bylo MPSV ČR – odbor implementace programů ESF (odbor 45). Kontrola byla zaměřena na kontrolu fyzické realizace projektů, administraci žádostí o platbu, propagaci a publicity. Bylo identifikováno zjištění týkající se kontroly KU - odboru 45 bylo doporučeno, aby zahrnul do plánu hlavních kontrolních úkolů na rok 2007 kontroly, zda KP správně provádí kontrolu svých KU. Odbor 45 MPSV informoval dopisem ve stanoveném termínu MF ČR o způsobu zajištění nápravných opatření.

- Ve dnech 22. 6. 2007 a 18. 7. 2007 proběhla u zprostředkujícího subjektu Magistrátu hlavního města Prahy kontrola na místě provedená platebním a certifikačním orgánem. Kontrola byla zaměřena na výběr projektů, hodnocení projektů, certifikaci JPD 3 a administraci žádostí o platbu. V rámci kontroly nebyla identifikována závažná zjištění. Byla stanovena 2 doporučení, která byla splněna. Na základě doporučení kontrolní skupiny HMP zajistilo, aby výběrové komise dostatečně zdůvodňovaly svá rozhodnutí, tj. zejména rozhodnutí o nevhodnosti projektu k financování a další podmínky. Druhé doporučení se týkalo informování dotčeného příjemce finanční podpory, že cestovné mimo Českou republiku má být správně vykazováno v rámci položky 2.2 Mezinárodní cestovné. HMP příjemce instruovalo a instrukce byla začleněna také do části B) formuláře „Výzva k doplnění nebo zpřesnění údajů v monitorovací zprávě a jejích přílohách a doporučení ke zpracování příští zprávy“, kterou dotčenému příjemci HMP zasílalo ke každé předložené monitorovací zprávě.
- Dne 26. 3. 2008 proběhla na ZS JPD 3 Nadaci rozvoje občanské společnosti kontrola Ministerstva financí – Platebního a certifikačního orgánu, zaměřená na certifikaci výdajů, nesrovnalosti, propagaci a publicitu projektů a kontrolu fyzické realizace projektů. Kontrola byla ukončena dne 16. 6. 2008 marným uplynutím lhůty pro podání námitek a nebyla v rámci ní shledána zjištění závažného charakteru, ani stanovena nápravná opatření.

### **6.7.3 Audity provedené NKÚ**

#### **Kontrola NKÚ č. 07/12**

V roce 2007 proběhla na Řídicím orgánu kontrola NKÚ, týkající se prostředků vydaných na informační systém MSSF v rámci strukturálních fondů.

Jednalo se o kontrolu NKÚ č. 07/12 „Finanční prostředky státního rozpočtu a Evropské unie vynaložené na pořízení a fungování informačních systémů pro čerpání pomoci ze strukturálních fondů Evropské unie a Fondu soudržnosti“ a konala se v době od 18. 4. 2007 do 16. 10. 2007.

Po projednání kontrolního protokolu s Ministerstvem financí zavádí Řídicí orgán nápravná opatření, na jejichž provedení měl na základě usnesení vlády ČR ze dne 10. března 2008 č. 230 lhůtu do 30. června 2008.

Nápravná opatření se vztahovala k nálezům NKÚ, podle kterého se MPSV dopustilo pochybení, neboť neoprávněně nárokovalo proplacení výdajů ve výši 1 252 000,- Kč. Do žádosti Evropské komisi o proplacení výdajů z programů ESF zahrnulo MPSV rovněž výdaje na provoz informačního systému z počátku roku 2005. Jak bylo shledáno, nebyla žádost o proplacení prostředků EU za uvedené období oprávněná, neboť se tato část výdajů vztahovala ke smlouvě uzavřené v roce 2004 podle tehdy platného a účinného zákona č. 199/1994 Sb., o zadávání veřejných zakázek, který však nenaplňoval požadavky práva ES v oblasti zadávání veřejných zakázek. Na základě usnesení vlády ČR ze dne 10. března 2008 č. 230 bylo přijato nápravné opatření a částka, která dle NKÚ představuje porušení rozpočtové kázně, byla hlášena jako nesrovnalost úřadu OLAF. Dále byla přijata opatření k zabezpečení dodržování zákonných postupů a ke správnému nakládání s prostředky státního rozpočtu.

## **7. Soulad s politikami Společenství**

### **7.1 Obecné zajištění**

Řídící orgán zajišťoval soulad programu s legislativou a politikami Společenství, včetně oblasti hospodářské soutěže, resp. veřejné podpory, veřejných zakázek, ochrany životního prostředí, rovného přístupu a podpory rovných příležitostí mužů a žen.

Naplňování politik Společenství je sledováno i při zpracovávání projektů a jejich realizaci v rámci JPD 3 prostřednictvím tzv. horizontálních témat:

- rovné příležitosti
- udržitelný rozvoj
- informační společnost
- podpora místním iniciativám

Prioritní postavení čtyř zmíněných témat dokumentuje jejich začlenění mezi základní cíle Evropských společenství v rámci Amsterdamské smlouvy. Povinnost monitorovat výše uvedené priority vyplývá z nařízení Rady (ES) 1260/1999 o obecných ustanoveních o strukturálních fondech: „Společenství ve snaze posilovat hospodářskou a sociální soudržnost usiluje o podporu harmonického, vyváženého a udržitelného rozvoje ekonomických činností, vysoké úrovně zaměstnanosti, rovnosti mezi muži a ženami a o vysokou úroveň ochrany a zlepšování životního prostředí; tyto snahy mají zejména začlenit požadavky na ochranu životního prostředí do vytváření a provádění operací strukturálních fondů, pomáhat odstraňovat nerovnosti a podporovat rovnost mezi muži a ženami; operace fondů mohou také umožnit boj s každou diskriminací na základě rasy, etnického původu, zdravotního postižení nebo věku zejména prostřednictvím vyhodnocení potřeb, finančních pobídek a rozšířeného partnerství.“

Dodržování horizontálních politik je kontrolováno a monitorováno dle Nařízení Komise 438/2001 Čl. 4: „Řídící a kontrolní systémy zahrnují postupy pro ověření, že spolufinancované výrobky a služby byly dodány a že uplatňované výdaje byly skutečně vynaloženy, a pro zajištění souladu s podmínkami odpovídajícího rozhodnutí Komise dle č. 28 nařízení Rady (ES) 1260/1999 a se souvisejícími vnitrostátními pravidly a pravidly Společenství, zejména pokud jde o způsobilost výdajů pro podporu ze strukturálních fondů v rámci dotyčné pomoci, o ochranu životního prostředí a o rovnost příležitostí.“

Prosazování politiky rovných příležitostí, životního prostředí a informační společnosti je předpokladem pro dosažení udržitelného rozvoje, který je definován jako globální cíl strategického dokumentu ČR pro pomoc ze strukturálních fondů, Rámce podpory společenství. Udržitelný rozvoj je charakterizován jako proces, který má „uspokojit potřeby současné generace, aniž by byla ohrožena schopnost budoucích generací uspokojovat jejich vlastní potřeby.“

Všechny předložené projekty povinně obsahovaly vysvětlení, jak budou přispívat k jejich naplnění. Horizontální témata jsou jedním z kritérií věcného hodnocení projektů. ŘO JPD 3 stanovil pro toto kritérium možnost dosažení maximálně 10 bodů. Plnění horizontálních témat je v rámci realizace projektů sledováno a kontrolováno, zejména při kontrolách projektů na místě.

Povinností ŘO je hodnotit aktivity podniknuté v rámci JPD 3 z hlediska horizontálních priorit a analyzovaná data začlenit do zvláštní kapitoly výroční a hodnotící zprávy.

## **7.2. Hospodářská soutěž (veřejná podpora)**

Právní úprava v oblasti poskytování veřejných prostředků se v ČR do r. 2004 opírala o zákon č. 59/2000 Sb., o veřejné podpoře, který byl v souladu s legislativou EU (vstoupil v platnost 1. května 2000).

Základním principem zákona byl zákaz veřejné podpory, která by byla poskytována způsobem narušujícím nebo hrozícím narušením hospodářské soutěže tím, že zvýhodňuje určité podnikání nebo určité odvětví výroby, a to v míře, jíž může být dotčen obchod mezi Českou republikou a členskými státy EU.

Dle tohoto zákona se posuzovala veřejná podpora, o které bylo rozhodnuto před datem vstupu ČR do EU. Platnost zákona skončila 30.4.2004 (zrušen zákonem č. 215/2004 Sb.).

Výjimka ze zákazu veřejné podpory pro JPD 3 formou přímého poskytnutí finančních prostředků dle JPD 3 na léta 2004 – 2006 podle zákona č. 59/2000 Sb. byla vydána Rozhodnutím ÚOHS č.j. VP/S 79/04-160 ze dne 28. dubna 2004.

Zavedení nového programu podpory nebo zavedení ad hoc veřejné podpory Konečným příjemcem nyní vyžaduje schválení této podpory Evropskou komisí - v současné době se česká právní úprava opírá o zákon č. 215/2004 Sb., o úpravě některých vztahů v oblasti veřejné podpory a o změně zákona o podpoře výzkumu a vývoje.

### **Informace o veřejné podpoře v JPD 3**

<b>Číslo opatření</b>	<b>Název veřejné podpory nebo veřejná podpora poskytnutá ad hoc</b>	<b>Číslo veřejné podpory</b>	<b>Odkaz na schvalující dopis</b>	<b>Doba trvání veřejné podpory <sup>1)</sup></b>
1.1	Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.1	Integrace specifických skupin obyvatelstva ohrožených sociální exkluzí	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.2	Sladění rodinného a pracovního života	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
2.3	Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb (Globální grant)	Žádná veřejná podpora		2004-2006
3.1	Rozvoj počátečního vzdělávání jako základu celoživotního učení a z hlediska potřeb trhu práce a ekonomiky znalostí	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
3.2	Rozvoj dalšího vzdělávání	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
4.1	Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
4.2	Spolupráce výzkumných a vývojových pracovišť s podnikatelskou sférou, podpora inovací	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
4.3	Rozvoj cestovního ruchu	Výjimka rozhodnutím ÚOHS čj. VP/S 79/04-160		2004-2006
5.1	Podpora řízení programu	Žádná veřejná podpora		2004-2006
5.2	Technické zabezpečení programu	Žádná veřejná podpora		2004-2006

1) Programy budou probíhat v letech 2004-2006, nicméně vyplacení prostředků bude pokračovat až do roku 2008.

Pokud byla podpora poskytována, jednalo v rámci JPD 3 u většiny projektů o poskytování podpory malého rozsahu (de minimis), jen v malém počtu případů se jedná o veřejnou podporu (blokové výjimky).



**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

**Přehled veřejné podpory poskytnuté a čerpané v letech 2005 - 2009**

Opatření	Počet subjektů	Poskytnutá veřejná podpora (Kč)	Čerpaná veřejná podpora
<b>2005</b>			
<b>Σ JPD 3</b>	0	0,00	0,00
<b>2006</b>			
1.1.	2	1 539 760,00	0,00
2.1.	0	0,00	0,00
2.2.	0	0,00	0,00
3.1.	0	0,00	0,00
3.2.	1	1 302 660,00	0,00
4.1.	34	21 925 568,84	1 829 792,91
4.2.	3	9 353 452,00	4 739 434,97
4.3.	0	0,00	0,00
<b>Σ JPD 3</b>	<b>40</b>	<b>34 121 440,84</b>	<b>6 569 227,88</b>

<b>2007</b>			
1.1.	2	0,00	384 940,00
2.1.	0	0,00	0,00
2.2.	0	0,00	0,00
2.3.	0	0,00	0,00
3.1.	0	0,00	0,00
3.2.	1	0,00	102 482,38
4.1.	72	656 379,18	8 243 457,19
4.2.	3	0,00	167 450,00
4.3.	0	0,00	0,00
<b>Σ JPD 3</b>	<b>78</b>	<b>656 379,18</b>	<b>8 898 329,57</b>

<b>2008</b>			
1.1.	2	0,00	137 317,63
2.1.	0	0,00	0,00
2.2.	0	0,00	0,00
2.3.	0	0,00	0,00
3.1.	0	0,00	0,00
3.2.	1	0,00	351 462,95
4.1.	1	16 105,00	16 105,00
4.2.	0	0,00	0,00
4.3.	0	0,00	0,00
<b>Σ JPD 3</b>	<b>4</b>	<b>16 105,00</b>	<b>504 885,58</b>

<b>2009</b>			
<b>Σ JPD 3</b>	0	0,00	0,00

### **7.3. Veřejné zakázky**

Příjemce byl v právním aktu o poskytnutí podpory zavázán k povinnosti dodržovat při výběru dodavatelů pravidla stanovená v Příručce pro příjemce. Příručka procházela revizemi. Pro příjemce byla závazná poslední verze aktuálního znění. U zakázek u nichž předpokládaná hodnota přesáhla 2, 000 000 Kč bez DPH byl příjemce povinen postupovat dle zákona č. 40/2004 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů. V účinnosti tohoto zákona byla zadavatelem i právnická nebo fyzická osoba, zadávala-li zakázku na dodávky, služby nebo stavební práce, která je z více než 50 % financována veřejným zadavatelem. Pro příjemce byl ze strany MMR zpracován Metodický postup k zadávání veřejných zakázek podle zákona č.40/2004 Sb., o veřejných zakázkách ( Příloha IX Příručky pro příjemce a současně OM JPD 3).

V příručce pro příjemce ( verze 1.1) v kap. 6. byla pro příjemce stanovena následující pravidla:

Pokud předpokládaná cena předmětu plnění přesáhne 2 000 000,- Kč, je nutné provést výběr dodavatele služeb nebo zboží v souladu se zákonem o veřejných zakázkách v platném znění.

Jestliže předpokládaná cena předmětu plnění bude nižší než 2 000 000,- Kč, (bez DPH) je třeba postupovat podle následujících pravidel:

Cena plnění do 100 000 Kč

U těchto zakázek není nutno provádět vyhlášení a výběr z více zájemců, i zde však platí požadavek zachování principu transparentnosti a nediskriminačních postupů. Zakázka je realizována formou písemné smlouvy nebo objednávky, u drobných položek podložených účtenkami hotovostní pokladnou projektu.

Cena plnění od 100 000 do 500 000 Kč

U těchto zakázek je prováděn výběr formou oslovení 3 – 5 dodavatelů. Zakázka se realizuje na základě písemné smlouvy s dodavatelem.

Cena plnění od 500 000 do 2 000 000 Kč

U těchto zakázek se výzva k podání nabídky uveřejňuje

Pokud předpokládaná cena předmětu plnění přesáhne 500 000 Kč uveřejní příslušný příjemce podporu poptávku takovou formou, která zajistí její dostupnost co nejširšímu okruhu uchazečů (po dobu alespoň 20 dnů na oficiální internetové stránce ESF v ČR - [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), v odborném nebo denním tisku).

V popisu výběru dodavatele musí být uvedena, informace o způsobu uveřejnění výzvy, termínu uveřejnění výzvy, termínu a místu pro podání nabídky, návrh výzvy k podání nabídek, specifikace výběrových kritérií u poptávaných služeb, včetně bodového ohodnocení, personální složení hodnotící komise a limitní cenu.

Pokud předpokládaná cena předmětu plnění přesáhne 500 000 Kč, příslušný příjemce před zahájením výběrového procesu jmenuje nejméně tříčlennou hodnotící komisi.

Hodnotící komise o výsledku výběrového procesu pořídí zápis, ve kterém podrobně zdokumentuje svůj postup, vzniklé problémy, způsob jejich řešení a přijaté konečné stanovisko. Zápis podepisují všichni členové komise.

Po ukončení výběru dodavatele (nad částku 100 000 Kč) a uzavření smlouvy zveřejní zadavatel odpovídajícím způsobem informaci o uzavření smlouvy.

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Pokud byla nabídka uveřejněna na centrální adrese, zveřejní příslušný příjemce podpory informaci o uzavření smlouvy také na centrální adrese.

Kupní smlouvu uzavírá příslušný příjemce podle výsledku výběrového řízení. Do částky 100 000 Kč lze použít pouze formu objednávky.

Zadavatel zakázky zajišťuje uložení veškeré dokumentace, která se vztahuje k výběrovému procesu, po dobu deseti let po jeho ukončení.

Významná revize Příručky pro příjemce se uskutečnila ve verzi 1.4. Postupy dle předpokládaných hodnot zůstaly zachovány došlo k upřesnění některých ustanovení - náležitostí výzvy k podání nabídky, povinných náležitostí smluv, způsobu hodnocení a informaci o výsledku řízení. Tato revize také reagovala na přijetí nového zákona o veřejných zakázkách zákon č. 137/2006 Sb. Z tohoto důvodu byl také stanoven postup v předpokládané hodnotě od 2 000 000 Kč v rozlišení zda je příjemce veřejným zadavatelem či není, neboť zákon č. 137/2006 Sb. již upravil definici dotovaného zadavatele v návaznosti na veřejnou zakázku na stavební práce veřejnou zakázku na služby související s veřejnou zakázku na stavební práce. Rovněž došlo k aktualizaci Metodického postupu k zadávání veřejných zakázek podle zákona ( Příloha J OM JPD 3).

Pokud jde o veřejné zakázky, které byly realizovány z technické pomoci JPD 3, KP z TP byli ŘO – MPSV (72) a ZS – odbor 45 MPSV, hlavní město Praha (odbor zahraničních vztahů a fondů EU MHMP) a Nadace rozvoje občanské společnosti. Při realizaci těchto veřejných zakázek se postupovalo stejným postupem jako v Příručce pro příjemce. Pokud předpokládaná hodnota předmětu plnění přesáhla 2 000 000 Kč, výběr dodavatele služeb nebo zboží byl prováděn v souladu se zákonem o veřejných zakázkách v platném znění.

Pro ŘO a ZS – odbor 45 MPSV zároveň platily vnitřní předpisy MPSV – příkaz ministra., tento stanovil v některých ohledech přísnější podmínky než Příručka pro příjemce, např. nutnost provádět výběr i v předpokládané hodnotě do 100 000 Kč. K většímu sladění postupů došlo až Příkazem ministra č. 19/2008. U veřejné zakázky u kterých hodnota plnění přesáhla 2 000 000 Kč bylo nutné zachovat postup stanovený v příkaze ministra, tyto zakázky procházely povinnou supervizí a na administraci celého výběrového řízení se většinou podílel externí dodavatel.

### **Kontrola**

Kontrola výběrových řízení probíhala na dvou úrovních: kontrola z pracoviště prováděná na základě zasílaných dokumentů (administrativní kontrola) a to v rámci předložené monitorovací zprávy a kontrola na místě (veřejnosprávní kontrola na místě).

Při administrativní kontrole probíhala finanční kontrola při schvalování zjednodušených žádostí o platbu a věcná kontrola při této kontrole se postupovalo dle kontrolního listu (viz příloha F9 OM JPD 3).

Dle jednotlivých předpokládaných hodnot veřejné zakázky byly stanovené jednotlivé doklady nutné k doložení výběrového řízení v rámci monitorovací zprávy a zjednodušené žádosti o platbu, aby mohly být náklady výběrového řízení proplaceny. O jaké doklady se jedná bylo stanovené v Pokynech k vyplnění monitorovací zprávy a příloze o realizaci projektu JPD 3 ( příloha OM JPD 3).

Jak je uvedeno výše u veřejných zakázek ŘO a ZS – odbor 45 MPSV u kterých hodnota plnění přesáhla 2 000 000 Kč bylo nutné zachovat postup stanovený v příkaze ministra, tyto zakázky procházely povinnou supervizí, která spočívala v posouzení zadávacích podmínek z hlediska jejich úplnosti a souladu se zákonem. Na administraci celého výběrového řízení se většinou podílel externí dodavatel.

Veřejnosprávní kontrola na místě probíhala na základě zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole a zákona č. 552/1991 Sb., o státní kontrole. Její průběh upravovala Příručka pro kontrolu projektů JPD 3. Pro provádění kontroly na místě byl vypracován detailní kontrolní list (viz příloha č. 12). Na kontrolu výběrových řízení byl stanoven ještě samostatný kontrolní list (viz příloha č. 16).

#### **7.4. Životní prostředí**

Projekty spolufinancované z ESF musí zohledňovat principy a cíle udržitelného rozvoje a být plně v souladu s legislativou životního prostředí ČR i ES. Vzhledem k tomu, že v programu rozvoje lidských zdrojů se nepředpokládá významný vliv na životní prostředí, není nutné pro JPD 3 provádět Strategické posouzení vlivu na životní prostředí.

V České republice je zřízena Rada vlády pro udržitelný rozvoj, která v roce 2005 pracovala na rozpracování Strategie udržitelného rozvoje ČR schválené vládou jejím usnesením č. 1242 dne 8. 12. 2004 a připravila „Rámec programů udržitelné spotřeby a výroby“, který má napomoci řešit problematiku udržitelné spotřeby a výroby systematicky a aktivně s ohledem na sílící tlak na spotřebu přírodních zdrojů a zátěž životního prostředí.

V roce 2008 pokračovala aktualizace strategie udržitelného rozvoje, na základě usnesení vlády č. 1434 ze dne 19. prosince 2007 s termínem dokončení 30. listopadu 2009.

Princip udržitelného rozvoje byl jedním z výběrových kritérií pro udělení či neudělení finanční podpory z JPD 3. Všichni žadatelé museli v návrhu projektu uvést jaký dopad bude mít jejich projekt na udržitelný rozvoj (např. zvyšování znalosti občanů, přístup veřejnosti k informacím o životním prostředí apod.).

Při výběru projektů k realizaci byl brán zřetel na prohlášení žadatelů o vztahu jejich programu k udržitelnému rozvoji (zejména k jeho složce životního prostředí). Bodově zvýhodňovány byly ty projekty, které byly v popisu svých aktivit konzistentní s tímto prohlášením a podle hodnotitelů budou přínosem pro lepší porozumění principům udržitelného rozvoje, popřípadě pro osvětu a šíření dobré praxe pro udržitelný rozvoj.

Pojem udržitelný rozvoj v sobě zahrnuje tři hlavní rozměry: environmentální (životní prostředí), ekonomický (ekonomický rozvoj) a sociální (sociální soudržnost). Ústředním pojmem udržitelného rozvoje je kvalita života. Základní otázkou pak je, jak udržet a rozvíjet kvalitu života a přitom nezvyšovat zatížení životního prostředí a nevytvářet bariéry ekonomickému rozvoji.

Od všech příjemců bylo očekáváno šetrné chování při realizaci projektů, zejména při nákupu zboží a služeb pro vybavení a provoz učeben (např. nákup energeticky úsporných výrobků, ekologicky šetrných výrobků, zejména využití přírodě příznivých technologií a surovin při výrobě tiskovin, preferování elektronické komunikace před písemnou, separovaný sběr a podpora recyklace odpadů, preference biopotravin jako občerstvení pro cílové skupiny na školicích akcích a pod.). Toto očekávání se však v praxi nijak významně nenaplnilo.

#### **7.5. Rovné příležitosti pro ženy a muže**

Projekty spolufinancované ze strukturálních fondů musí přispívat k naplňování principu rovných příležitostí pro muže a ženy. U všech opatření musí být v rámci výběru, realizace i závěrečného hodnocení sledován vliv na rovné příležitosti a proporcionální zapojování mužů a žen do aktivit projektu.

Materiál „Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti mezi muži a ženami“ vypracovaný Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR představuje základní programový

dokument v této oblasti, který je každoročně aktualizován. Vládě je předkládána periodická roční souhrnná zpráva o plnění opatření, obsažených v „Prioritách“.

V říjnu 2001 byla usnesením vlády ČR č. 1033/2001 zřízena Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů jako stálý poradní orgán vlády v oblasti vytváření rovných příležitostí pro ženy a muže. Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů připravuje návrhy směřující k prosazování a dosažení rovných příležitostí pro ženy a muže, zejména projednává a doporučuje vládě základní koncepční směry postupu vlády při prosazování rovných příležitostí pro ženy a muže. Její zástupce je členem Monitorovacího výboru JPD 3.

Princip rovných příležitostí se prolínal celým JPD 3 a na jeho dodržování byl kladen největší důraz. Při procesech monitorování a evaluace byl brán zřetel na dodržování principu rovných příležitostí. ŘO zapracoval prioritu rovné příležitosti do výběrových kritérií jednotlivých opatření. Ve všech fázích realizace projektu ŘO i ZS sledovali vliv projektových aktivit na rovné příležitosti. Hledisko rovnosti žen a mužů bylo posuzováno jak vzhledem k obsahu projektu tak vzhledem ke složení realizačního týmu jednotlivých projektů.

### **7.6. Informační společnost**

Téma informační společnosti bylo určeno Evropskou komisí jako klíčová priorita pro intervence strukturálních fondů v obecných zásadách pro programy v období 2000 – 2006 (nařízení č. 344/1999).

V kontextu politiky EU je informační společnost termínem používaným v souvislosti se zaváděním informačních a komunikačních technologií do nejrůznějších oblastí každodenního života společnosti. Znalost informačních dovedností zjednodušuje zapojení sociálně vyčleněných skupin na trh práce a podporuje tím princip rovných příležitostí.

V JPD 3 byla role informační společnosti zdůrazněna ve všech čtyřech prioritách programu. V rámci jednotlivých opatření jde především o:

- podporu rekvalifikace v oblastech souvisejících se zvyšováním počítačové gramotnosti;
- rozšíření přístupu veřejnosti k internetu;
- rozšíření informační gramotnosti – e-learning, vzdělávací software či využívání technologií ve školách a veřejné správě.

Ve všech fázích realizace projektu ŘO i ZS sledovaly téma informační a komunikační technologie v podporovaných projektech.

### **7.7. Podpora místním iniciativám**

Místními iniciativami se rozumí: místní nestátní neziskové organizace, ostatní veřejné instituce působící v daných lokalitách nebo regionech apod. Zahrnutí místních iniciativ do projektů dává dobrou záruku toho, že aktivity pro cílové skupiny projektu budou pokračovat i po skončení financování z ESF a tím podpoří udržitelnost naplňování strategie a cílů programu. Rozvojem místních iniciativ má být zároveň podporována i konkurenceschopnost a udržitelnost daných lokalit.

Ve všech fázích výběru projektu ŘO i ZS sledovaly, jaký dopad bude mít projekt na místní iniciativy (např. zapojení místních partnerů do plánování a realizace projektu, jak projekt reaguje na místní potřeby, jak projekt místní iniciativy podporuje).

### **7.8. Sociální začleňování se zřetelem na problematiku romských komunit**

Na oblast sociální integrace byla specificky zaměřena Priorita 2 JPD 3. Posouzení vlivu JPD 3 na situaci romských komunit na území Prahy je zpracováno jako příloha JPD 3. Předpokládalo se, že JPD 3 bude mít kladný vliv na situaci romských komunit v regionu Praha. Tento dopad bude možno posoudit pomocí hodnotících studií, protože přesná kvantifikace by byla obtížná.

**Závěrečná zpráva JPD 3**  
**MPSV, Odbor řízení pomoci z ESF**

Zřetelně nejvýznamnější dopad na členy romské komunity lze očekávat od opatření 1.1, 2.1 a 3.1 JPD 3. Existují přímé vazby mezi JPD 3 a Koncepcí romské integrace, stejně tak jako vazby na celou řadu usnesení vlády, včetně konkrétních existujících opatření cílených na romské komunity.

V souladu se statutem a jednacím řádem Monitorovacího výboru OP RLZ, Monitorovacího výboru JPD 3, Monitorovacího výboru CIP EQUAL byla ustavena společná Pracovní skupina pro záležitosti romských komunit. Skupina je poradním a iniciačním orgánem Monitorovacích výborů ve věci pomoci sociálně vyloučeným romským komunitám v rámci OP RLZ, JPD 3, CIP EQUAL OP LZZ.

## **8. Globální grant a hlavní projekty**

### **8.1 Globální grant**

GG byl součástí Priority 2. JPD 3 - Sociální integrace a rovnost příležitostí.

Tvořilo jej Opatření 2.3 **Posílení kapacity poskytovatelů sociálních služeb**, které se zaměřovalo na budování nových a doplňování stávajících kapacit spojených s dlouhodobou udržitelností a zkvalitňováním služeb poskytovaných nestátními neziskovými organizacemi v oblastech vyrovnání příležitostí v přístupu ke vzdělání, zaměstnání a dalšímu společenskému a pracovnímu uplatnění skupin ohrožených sociálním vyloučením.

Zprostředkujícím subjektem a současně i Konečným příjemcem Opatření 2.3 byla Nadace rozvoje občanské společnosti. Opatření 2.3 je realizováno formou Globálního grantu (dále jen GG).

Opatření 2.3 bylo primárně určeno k budování kapacity malých organizací, maximální výše uznatelných nákladů byla stanovena na 650 000 Kč.

NROS spravovala velký počet malých projektů, proto byla administrace náročnější než v jiných opatřeních operačních programů. Ve třech výzvách vyhlášených v průběhu let 2005 – 2007 bylo celkem podpořeno 63 projektů v JPD 3. Realizace těchto projektů, byla postupně úspěšně zakončována (poslední projekty 3. výzvy v červnu 2008). Poslední závěrečná monitorovací zpráva byla schválena v listopadu 2008. Celkem bylo schváleno 173 monitorovacích zpráv od začátku GG JPD 3.

Kontroly monitorovacích zpráv byly zpočátku velmi náročné. Převážná většina monitorovacích zpráv nebyla kompletní. V monitorovacích zprávách 3. výzvy zaměřené na finanční řízení se již projevila znalost pravidel a zkušenost se zpracováváním podobných monitorovacích zpráv. I přesto byly nahlášeny dvě nesrovnalosti dle nové metodiky.

V prosinci 2008 byly zarchivovány veškeré a monitorovací zprávy NROS související s administrací GS. Dokončeny byly také činnosti v IS Monit. V průběhu roku 2008 byla ukončena evaluace projektů 1. a 2. výzvy, kterou prováděla od roku 2006 firma Cheval. Dle závěrečné shrnující zprávy, která vycházela z kvalitativních a kvantitativních šetření vzorku projektů z 1. a 2. výzvy, pomohly Globální granty přizpůsobit poskytované služby místním potřebám, přispěly k rozšíření znalostních obzorů podpořených organizací, dále k vytváření nebo posilování partnerství s dalšími NNO, či k posílení role organizací v procesu komunitního plánování a k rozvoji lidských zdrojů v organizacích. Z pohledu podpořených NNO byla hlavním přínosem celková profesionalizace organizací.

Specifické projekty třetí výzvy byly hodnoceny zvlášť projektem technické asistence neboť třetí výzva byla oproti ostatním výzvám tematicky zúžena na posilování kapacity organizace zejména ve finančním řízení. Závěrečná zpráva byla přijata v červnu 2008. Věnovala se závěrečné analýze získaných dat (z dotazníků a fokusních skupin). Z této analýzy pak vyplynuly závěry, které byly prezentovány na závěrečné konferenci GG 23.10.2008, jakožto i poslední akce v rámci uzavírání administrace programu.

### **8.2 Hlavní projekty**

Hlavní projekty (major projects) ve smyslu čl. 25 kap. 5, 1260/1999 (nad 50 M€) v tomto programu (JPD 3) nejsou.

## 9. Příklady realizovaných projektů

Příklady realizovaných projektů jsou uvedeny ve výročních zprávách za roky 2005 až 2008.

## 10. Přílohy

Závěrečná zpráva - tabulkové přílohy

Výroční zpráva za rok 2009

Výroční zpráva za rok 2008