



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

#### Příloha č. 4 Obvyklé mzdy/platy pro Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

(platné od 1. 7. 2011)

Pracovní pozice	Obsah pozice	kódy skupin dle KZAM	Hrubá měsíční mzda/plat (Kč)		Hrubá měsíční mzda/plat vč. zákonných odvodů (Kč) - uváděno v rozpočtu projektu		Hrubá hodinová mzda/ plat/odměna DPP (Kč/hod)		Hrubá hodinová mzda/plat/odměna DPČ vč. zákonných odvodů (Kč/hod)	
			dolní	horní	dolní hranice	horní hranice	dolní	horní	dolní	horní
Manažer/ka, koordinátor/ka projektu	projektový manažer, finanční manažer, ekonom projektu, vedoucí projektového týmu, vedoucí projektu, koordinátor	3439	19 000	34 000	25 460	45 560	119	213	159	285
Administrativní asistent/ka	administrativní asistent, administrativní pracovník	4115	15 000	25 000	20 100	33 500	93	156	125	209
Odborný/á asistent/ka	odborný asistent	3431	17 000	29 000	22 780	38 860	81	106	109	142
Sociální pracovníci	sociální pracovník, terénní pracovník, terapeut	2446, 3460	18 000	26 000	24 120	34 840	113	163	151	218

Duševní a tvůrčí pracovníci	expert, metodik, supervizor, tlumočník, překladatel, lektor, psycholog, programátor, poradce, konzultant, právník apod.	21, 22, 24	26 000	58 000	34 840	77 720	163	362	218	485
-----------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------	--------	--------	--------	--------	-----	-----	-----	-----

### **Poznámky**

Obvyklé mzdy/platy jsou aplikovány zejména na pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce

Obvyklé mzdy/platy vycházejí z údajů za 4. čtvrtletí roku 2010 Informačního systému o průměrném výděлку (ISPV) a obvyklých mezd/platů v rámci projektů dosud předložených v OP LZZ.

Mzdy/platy vyšší než doporučená horní hranice jsou možné v opodstatněných a odůvodněných případech, které je nutné popsat v projektové žádosti (zdůvodnění by mělo být primárně založeno na údajích pro konkrétní pracovní pozici dle KZAM v ISPV jako hodnota pro 9. decil). Podklady a dokumenty použité pro zdůvodnění vyšší mzdy/platu než doporučená horní hranice **mohou být ověřeny v rámci ex-ante kontroly**

Pro stanovení mzdy/platu ostatních, zde neuvedených pracovních pozic, doporučujeme použít Informační systém o průměrném výděлку (ISPV - je dostupný na stránkách [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz))

KZAM = Klasifikace zaměstnání podle ČSÚ, uvedeny jsou příklady skupin