



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

VÝZVA K PŘEDKLÁDÁNÍ INDIVIDUÁLNÍCH PROJEKTŮ OP LZZ

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST

www.esfcr.cz



Výzva č: A1

Datum vyhlášení výzvy: 29. 8. 2012

Vyhlašovatel: Odbor řízení pomoci z ESF, MPSV ČR

Verze č: 02

Datum platnosti výzvy: 31. 12. 2013

Stránka: 1 z 8

Název subjektu (vyhlašovatele): Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Název odboru/úseku (vyhlašovatele): Odbor řízení pomoci z ESF

Role v implementační struktuře OP LZZ: Řídící orgán

vyhlašuje:

VÝZVU

k předkládání INDIVIDUÁLNÍCH PROJEKTŮ v rámci OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST

pro:

- Odbor řízení projektů MPSV ČR

Číslo výzvy:	A1
Název výzvy:	Vzdělávejte se pro stabilitu!
Název a číslo prioritní osy:	Prioritní osa 1 Adaptabilita
Název a číslo oblasti podpory:	1.1
Celková částka pro tuto výzvu:	400 000 000 Kč

1. Globální cíl oblasti podpory:

zvýšení úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů.

2. Specifické cíle:

- rozvoj kvalifikační úrovně a kompetencí zaměstnanců vedoucí ke zvýšení jejich účasti v celoživotním vzdělávání a posílení jejich postavení na trhu práce;
- motivace zaměstnavatelů k prosazování odborného vzdělávání zaměstnanců v rámci organizace jako prostředku k posílení konkurenceschopnosti českého hospodářství;
- posílení udržitelnosti pracovních míst v době přechodných hospodářských obtíží.

3. Vymezení žadatelů o finanční podporu:

- odbor řízení projektů MPSV ČR.

4. Podporované činnosti oblasti podpory:

v rámci této oblasti podpory budou uskutečňovány zejména následující činnosti:

- další profesní vzdělávání zaměstnanců podporované zaměstnavateli s důrazem na odborné vzdělávání zaměstnanců a zaměstnavatelů zaměřené zejména na prohloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace;

Výzva č: A1

Datum vyhlášení výzvy: 29. 8. 2012

Vyhlašovatel: Odbor řízení pomoci z ESF, MPSV ČR

Verze č: 02

Datum platnosti výzvy: 31. 12. 2013

Stránka: 2 z 8

- klíčové (obecné) dovednosti, které zvyšují udržitelnost zaměstnání a zaměstnatelnost na trhu práce (práce s informačními technologiemi, základní obchodní a komunikační dovednosti a další tzv. měkké dovednosti, obecná jazyková příprava apod.);
- tvorba komplexních podnikových vzdělávacích programů pro zaměstnance včetně přípravy a využití podnikových lektorů, trenérů a instruktorů;
- aplikování všech forem vzdělávání zaměstnanců dle specifických potřeb zaměstnavatelů včetně přípravy na konkrétní náplň práce pro konkrétní pracovní pozici;
- podpora udržitelnosti pracovních míst prostřednictvím podnikových rozvojových programů;
- podpora systémů rozvoje a řízení lidských zdrojů v podnicích vedoucí k motivaci a aktivizaci zaměstnanců a zaměstnavatelů a k podpoře dalšího podnikového vzdělávání, včetně poskytování podpory a poradenství;
- uplatňování pružných forem organizace práce.

Obecné i specifické vzdělávání (dle Nařízení Komise (ES) č.800/2008) bude možné v rámci této výzvy realizovat jak prostřednictvím externího dodavatele vzdělávacích služeb, tak i prostřednictvím vlastních interních lektorů, trenérů či instruktorů z řad zaměstnanců. Vzdělávání, a to i formou praktického výcviku či přípravy, bude možno realizovat přímo na pracovišti zaměstnavatele.

Nebudou podporovány základní kurzy v oblasti bezpečnosti práce. Další typy povinného vzdělávání ze zákona za účelem udržení kvalifikace zaměstnance bude možné v rámci této výzvy realizovat.

Bude podporováno vzdělávání jak v kurzech akreditovaných podle zvláštních právních předpisů, tak i v kurzech neakreditovaných.

5. Cílové skupiny oblasti podpory:

Cílovými skupinami jsou zaměstnavatelé a zaměstnanci podniků, a to:

- **Zaměstnanci** – zahrnuje jak zaměstnance v dělnických a ostatních profesích, tak nižší, střední a vrcholový management. Fyzické osoby závislé na příjmu na základě pracovního poměru nebo obdobného vztahu;
 - **Specifické skupiny zaměstnanců** - zvláštní zřetel je brán na skupiny zaměstnanců, jež mají z věkových důvodů ztížené podmínky uplatnění se na trhu práce, zejména jde o:
 - věkové skupiny nad 50 let¹;
 - mladí do 25 let.
- **Zaměstnavatelé:**
 - **Podnikatelské subjekty** - pro účely této výzvy se podnikatelským subjektem rozumí právnická osoba založená za účelem podnikání, tj. zaměstnavatelé vymezení zákonem č. 513/1991 Sb., Obchodní zákoník, ve znění pozdějších předpisů (§ 2 odst. 2 písm. a)13, b)14, c)15, dále jde o státní podniky², výrobní nebo spotřební družstva a osoby samostatně výdělečně činné.

¹ V rámci výzvy jsou použita opatření zohledňující Evropský rok aktivního stárnutí a mezigenerační solidarity (EY2012).

² Viz zákon č. 77/1997 Sb., o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů.

Výzva č: A1	Datum vyhlášení výzvy: 29. 8. 2012	Vyhlašovatel: Odbor řízení pomoci z ESF, MPSV ČR
Verze č: 02	Datum platnosti výzvy: 31. 12. 2013	Stránka: 3 z 8

Pro účely této výzvy se dále jedná pouze o podnikatelské subjekty, které splňují následující kritéria:

- v důsledku hospodářské krize nejsou ve svých provozovnách schopny **přechodně** přidělovat svým zaměstnancům práci v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby
- a zároveň mají zájem využít dobu, po kterou nemohou svým zaměstnancům přidělovat práci, pro vzdělávání a odborný rozvoj svých zaměstnanců.

Rozsah výpadku pracovní doby je stanoven na více než 20 % a méně než 60 % (včetně) stanovené pracovní doby, a to průměrně v období jednoho kalendářního měsíce předcházejícího měsíci, ve kterém zaměstnavatel podá žádost o vstup do individuálního projektu realizovaného v rámci této výzvy. V pracovním týdnu tedy nebyl zaměstnavatel schopen přidělovat svým zaměstnancům práci v průměru více než 1 den a méně než 3 dny (včetně). Činí-li výpadek pracovní doby méně než 20 % (tedy jeden den v týdnu) nebo více než 60 % (tedy více než 3 dny) za období jednoho měsíce, není zaměstnavatel oprávněn žádost o vstup do individuálního projektu dle této výzvy podat.

Zároveň bude zaměstnavatel povinen doložit, že výpadek práce je způsoben **hospodářskými potížemi**. Způsob tohoto dokládání bude přesně specifikován v instrukci a metodice projektu, který bude předložen v rámci této výzvy.

Do realizace aktivit v rámci projektů této výzvy budou zapojeni pouze ti zaměstnanci zapojeného zaměstnavatele, jichž se výše uvedený rozsah výpadku pracovní doby týká.

Do cílové skupiny této výzvy dále nespádají následující subjekty:

- školy (tj. veřejné i soukromé základní, střední, vysoké aj. školy) a školská zařízení a jejich pracovníci, kteří jsou cílovou skupinou příslušných prioritních os OP VK. Cílovou skupinou rovněž nejsou vzdělávací a poradenské instituce, a jejich pracovníci³;
- veřejná správa a místní samospráva a její zaměstnanci, kteří jsou cílovou skupinou OP LZZ, prioritní osy 4, oblast podpory 4.1 a 4.2;
- instituce služeb zaměstnanosti, spolupracující organizace a jejich pracovníci, kteří jsou cílovou skupinou OP LZZ, prioritní osy 2, oblast podpory 2.2;
- zadavatelé, poskytovatelé a další subjekty působící v oblasti sociálního začleňování/ sociálních služeb, kteří jsou cílovou skupinou OP LZZ, prioritní osy 3, oblast podpory 3.1 a 3.2;
- občanská sdružení, obecně prospěšné společnosti, církve a náboženské společnosti, nadace a nadační fondy;
- sdružení, klustry, asociace, svazy, unie, profesní a hospodářské komory a další subjekty sdružující více než jeden podnikatelský subjekt nebo fyzické osoby.

6. Partnerství:

V projektech realizovaných v této výzvě je přípustné pouze partnerství Úřadu práce ČR, a to jako partnera s finančním příspěvkem.

7. Doba trvání realizace individuálních projektů:

Realizace projektů musí být zahájena nejdříve 1. 9. 2012 a ukončena nejpozději 31. 8. 2015.

³ Vzdělávací a poradenské instituce zahrnují právnické a fyzické osoby s předmětem činnosti v oblasti vzdělávání nebo poradenství, včetně právnických osob vykonávajících činnost škol a školských zařízení zapsaných ve školském rejstříku.

Vzdělávací instituce, které nemají jako hlavní předmět činnosti v posledním podaném daňovém přiznání k dani z příjmu uvedenou činnost v oblasti vzdělávání, spadají v rámci projektu předloženém v této výzvě do cílové skupiny.

Výzva č: A1	Datum vyhlášení výzvy: 29. 8. 2012	Vyhlašovatel: Odbor řízení pomoci z ESF, MPSV ČR
Verze č: 02	Datum platnosti výzvy: 31. 12. 2013	Stránka: 4 z 8

8. Limity finanční podpory:

Na tuto výzvu je určeno celkem 400 000 000 Kč, z toho 340 000 000 Kč z ESF (85 %) a 60 000 000 Kč z národních zdrojů (15 %).

9. Limity křížového financování:

- Maximální objem prostředků, které mohou být v rámci výzvy přiděleny na realizaci projektů, je 400 000 000 Kč.
- Maximální objem prostředků, které mohou být v rámci výzvy přiděleny pro křížové financování, je 36 000 000 Kč (tj. 9 % prostředků alokovaných na výzvu).
- Garantovaný maximální podíl způsobilých výdajů projektu, které mohou být hrazeny z křížového financování, představuje 3 % způsobilých výdajů projektu.
- Maximální podíl způsobilých výdajů projektu, které mohou být hrazeny z křížového financování, představuje 9 % způsobilých výdajů projektu.

10. Omezení výše finanční podpory na jeden projekt

Minimální výše podpory na jeden projekt: **200 000 000 Kč.**

Maximální výše podpory na jeden projekt je **rovna maximální výši alokovaných prostředků této výzvy určených pro oprávněného žadatele.**

11. Místo realizace individuálních projektů:

Česká republika, mimo území hl. m. Prahy.

12. Typ individuálních projektů:

Individuální projekty národního charakteru založené na přímém přidělení prostředků programu na realizaci nebo k doplnění národních politik a programů.

13. Veřejná podpora:

Podporované aktivity mají ve vztahu k podporované cílové skupině zaměstnavatelů charakter veřejné podpory. Podpora v rámci této výzvy bude poskytována v režimu Nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 ze dne 15. prosince 2006 o použití článků 87 a 88 Smlouvy na podporu de minimis a dále v režimu Nařízení Komise (ES) č. 800/2008 ze dne 6. srpna 2008, kterým se v souladu s články 87 a 88 Smlouvy o ES prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné se společným trhem (obecné nařízení o blokových výjimkách) a to dle oddílu 8 Podpora vzdělávání.

Bližší informace týkající se veřejné podpory jsou obsaženy v příručce Veřejná podpora a podpora de minimis v OP LZZ, která je dostupná na www.esfcr.cz.

14. Výdaje na nákup služeb:

Postup pro výběr dodavatelů a uzavírání smluv s nimi se bude řídit Metodickým pokynem pro zadávání zakázek v OP LZZ a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, pokud se na ně tento zákon vztahuje. Výdaje na nákup služeb dále podléhají pravidlům OP LZZ, která upravuje Metodika způsobilých výdajů OP LZZ.

Bližší informace jsou uvedeny v Metodickém pokynu pro zadávání zakázek v OP LZZ, který je k dispozici na www.esfcr.cz.

15. Monitorování projektu:

Na základě stanovených cílů projektu si žadatel určí hodnoty monitorovacích indikátorů, které chce svým projektem dosáhnout, a tuto hodnotu uvede v Žádosti o finanční podporu. Při monitorování realizace projektu musí příjemce naplňování těchto ukazatelů průběžně sledovat a vykazovat v monitorovacích zprávách projektu, v případě některých indikátorů i v detailním členění (např. podle pohlaví, podle postavení na trhu práce, podle typu cílových skupin, podle věku, podle znevýhodnění, podle dosaženého vzdělání apod.).

Bližší informace jsou uvedeny v Metodice monitorovacích indikátorů OP LZZ, dostupné ke stažení na webových stránkách www.esfcr.cz.

16. Způsobilé výdaje projektu:

Podpora poskytnutá projektům realizovaným v rámci OP LZZ se vztahuje pouze na způsobilé výdaje. Bližší informace k pravidlům i jednotlivému přehledu způsobilých výdajů (včetně členění dle jednotlivých kapitol rozpočtu, jejich limitů vč. limitů přímé podpory a nezpůsobilých výdajů) jsou uvedeny v Metodice způsobilých výdajů OP LZZ, která je uveřejněna na webových stránkách www.esfcr.cz.

Limity kapitol rozpočtu se řídí platnou Metodikou způsobilých výdajů OP LZZ (část věnovaná individuálním projektům).

Vynaložené výdaje projektu musí být přiměřené, tj. musí odpovídat cenám v čase a místě obvyklým. Obvyklé ceny zařízení a vybavení jsou uvedeny na www.esfcr.cz.

17. Účast v dalších projektech a žádostech o podporu z veřejných zdrojů:

Na aktivity v rámci projektů podpořených v této výzvě, kterým byla přidělena finanční podpora z OP LZZ, nelze čerpat podporu z jiných finančních zdrojů Evropské unie nebo České republiky.⁴

18. Kritéria věcného hodnocení:

Projekty jsou hodnoceny dle pravidel a postupů stanovených Operačním manuálem pro OP LZZ a Příručkou pro hodnocení a výběr projektů.

Výčet kritérií věcného hodnocení, včetně jejich váhy, je uveden v Příručce pro žadatele o finanční podporu z OP LZZ.

Kritérium	Subkritérium
A Smysl a cíle projektu	A1 Zdůvodnění potřeby projektu
	A2 Vazba na cíle výzvy (oblasti podpory OP LZZ)
	A3 Zhodnocení cílů projektu
B Cílová skupina	B1 Jasně vymezení cílové skupiny
	B2 Přiměřenost cílové skupiny
	B3 Přínos projektu pro cílovou skupinu
	B4 Způsob zapojení cílové skupiny
C Žadatel	C1 Kompetence žadatele
	C2 Zkušenosti žadatele a členů týmu
	C3 Partneri
D Projektové řízení, udržitelnost a rizikovitost	D1 Volba a popis klíčových aktivit a harmonogram projektu

⁴ V rámci projektů doporučujeme stanovit cílovým skupinám zaměstnavatelů podmínku doložit čestné prohlášení o nečerpání finanční podpory na projektové aktivity z jiných zdrojů EU a státního rozpočtu ČR (zamezení dvojímu financování).

Výzva č: A1	Datum vyhlášení výzvy: 29. 8. 2012	Vyhlašovatel: Odbor řízení pomoci z ESF, MPSV ČR
Verze č: 02	Datum platnosti výzvy: 31. 12. 2013	Stránka: 6 z 8

projektu	D2 Předpoklady pro udržitelnost projektu po skončení financování OP LZZ
	D3 Kvalita řízení rizik
	D4 Rizikovost projektu
E Rozpočet projektu	E1 Přiměřenost rozpočtu projektu jeho obsahové náplni a rozsahu
	E2 Přehlednost, srozumitelnost a věcná správnost rozpočtu
F Výsledky a výstupy	F1 Šíře a adekvátnost výběru monitorovacích indikátorů
	F2 Reálnost kvantitativních hodnot monitorovacích indikátorů
	F3 Přiměřenost výsledků vzhledem k požadovaným prostředkům
G Rozpor s horizontálními tématy	
H Závěrečné zhodnocení	
Specifická kritéria⁵	
Kritérium „Synergie“ (IPRM)⁶	

19. Termín výzvy:

Průběžná výzva je vyhlášena s platností **od 29. 8. 2012.**

Žádosti je možno předkládat do vyčerpání celkové částky určené pro tuto výzvu, nejdéle však do **31. 12. 2013 do 12 hod.**

20. Povinné přílohy:

Analýza cílových skupin – žadatel je povinen zpracovat podrobnou analýzu cílových skupin projektu, která bude sloužit jako podklad pro hodnocení projektové žádosti.

Zároveň žadatel předloží do 3 měsíců od předložení projektové žádosti **návrh instrukce a metodiky** upravující náležitosti vztahů mezi žadatelem a cílovou skupinou zaměstnavatelů obsahující zejména: způsob a limity proplácení mzdových příspěvků a podrobnosti ke způsobu a náhradě výdajů zaměstnavateli na klíčové aktivity projektu.

21. Způsob, místo a termín předložení individuálního projektu:

Žádost se předkládá v listinné podobě na standardním formuláři (1 originál), vyplněném v programu Benefit7. Formulář je k dispozici na webových stránkách www.eu-zadost.cz nebo www.eu-zadost.eu. Na těchto internetových stránkách jsou k dispozici „Pokyny Řídícího orgánu“, které slouží žadateli/příjemci jako postup při registraci do aplikace Benefit7 a rovněž jako pomůcka pro vyplnění žádosti o finanční podporu v rámci konkrétní výzvy. Pro žadatele je zřízena hotline adresa benefit7@mpsv.cz, na kterou lze posílat případné dotazy technického charakteru.

Tištěná verze finálně uložené žádosti vč. příloh **v jednom výtisku (1 originál)** musí být podepsaná na příslušném místě žádosti statutárním zástupcem žadatele, nebo jím na základě plné moci pověřenou osobou.

⁵ Pro tuto výzvu nebyla stanovena specifická kritéria.

⁶ Specifická bonifikace pro projekty zařazené do IPRM (Integrované plány rozvoje města).

Výzva č: A1	Datum vyhlášení výzvy: 29. 8. 2012	Vyhlašovatel: Odbor řízení pomoci z ESF, MPSV ČR
Verze č: 02	Datum platnosti výzvy: 31. 12. 2013	Stránka: 7 z 8

Tištěné verze předkládané žádosti a žádost finálně uložená v aplikaci Benefit7 musí mít stejný identifikační kód, tzv. Hash. Listy výtisku žádosti je nutno pevně spojit, tj. podepsaná žádost musí být sešita a přelepena páskou v levém horním rohu (na přední i zadní straně) nebo jiným obdobným způsobem zamezujícím neoprávněnému nakládání s žádostí. Páska musí být označena podpisem (případně podpisem a razítkem) statutárního zástupce žadatele oprávněného jednat jeho jménem. Za pevné spojení není považována kroužková vazba či vazba do hřbetu.

V tiskové verzi žádosti slouží žadateli **ke kontrole správnosti žádosti checklist** na předposlední straně, který mu poskytuje předběžnou kontrolu před odevzdáním žádosti, zda tato kritéria naplnil. Tento checklist je nutné vyplnit.

Více k vyplňování projektové žádosti v aplikaci Benefit7 je uvedeno v příručce D6 Desatera a k hodnocení je uvedeno v příručce D1 Desatera, které jsou dostupné na www.esfcr.cz.

Žádost musí být doručena v zalepené obálce na adresu vyhledávatele, na které musí být uvedeno:

- adresa vyhledávatele (včetně jména příslušné oprávněné osoby);
- název programu;
- číslo prioritní osy a oblasti podpory;
- název projektu;
- plný název žadatele a jeho adresa;
- upozornění „NEOTVÍRAT!“ v levém horním rohu.

Poštovní adresa vyhledávatele:

Ministerstvo práce a sociálních věcí
Odbor řízení pomoci z ESF
Na Poříčním právu 1
128 01 Praha 2

Kontaktní místo (pro osobní doručení žádostí):

Ministerstvo práce a sociálních věcí
Odbor řízení pomoci z ESF
Detašované pracoviště: Kartouzská 4, 150 00 Praha 5, 3. patro
Žádosti lze předkládat v těchto hodinách: pondělí až pátek: 9.00 – 14.30 hod.
Mimo tyto hodiny lze žádost osobně doručit jen na základě předchozí domluvy.

Kontaktní osoby vyhledávatele:

Ing. Tereza Přichystalová
Odbor řízení pomoci z ESF, oddělení realizace OP LZZ – zaměstnanost a veřejná správa
tereza.prichystalova@mpsv.cz

PhDr. Marína Landová PhD.
Odbor řízení pomoci z ESF, oddělení realizace OP LZZ - Adaptabilita
marina.landova@mpsv.cz

Příloha Výzvy:

- **Příloha č. 1: Obvyklé mzdy/platy realizátorů IP v OP LZZ**

Výzva č: A1**Datum vyhlášení výzvy:** 29. 8. 2012**Vyhlašovatel:** Odbor řízení pomoci z ESF, MPSV ČR**Verze č:** 02**Datum platnosti výzvy:** 31. 12. 2013**Stránka:** 8 z 8