**Nejčastější dotazy k výzvě č. 30**

**Udržitelnost vytvořených pracovních míst**

**Příručka pro příjemce – str. 48**

Služby a prodej: min. 6 měsíců od vzniku pracovního místa **(kap. 10.2)**

Výrobní činnost: 5 let (3 roky v případě MSP) od vzniku pracovního místa **(kap. 10.3)**

**Monitorovací indikátory (5 indikátorů)**

Do projektové žádosti v aplikaci IS Benefit záložky monitorovací indikátory uvádějte do **„komentáře – popis stanovení cílové hodnoty“** následující informace: (forma uvedených tabulek není závazná a jedná se pouze o příklad)

* **Počet podpořených osob: 07.41.00**

Komentář

|  |  |
| --- | --- |
| Obsah | Počet zaměstnanců soc. podniku z cíl. skupin (uvést konkrétní CS), kteří budou příjemci podpory, tzn. uvést počty zaměstnanců, kteří projdou pracovním místem (pokud žadatel očekává fluktuaci zaměstnanců na jednom pracovním místě). |
| Způsob naplňování | Zaměstnáváním osob z cílových skupin |
| Způsob evidence | Pracovní smlouvy, doklady o příslušnosti zaměstnanců k cílové skupině |

* **Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny - celkem: 07.02.00**

(tento indikátor se dále člení na **07.02.01 – muži a 07.02.02 – ženy – tyto dílčí indikátory žadatel nevybírá z nabídky a nevyplňuje!!!**)

Komentář

|  |  |
| --- | --- |
| Obsah | Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny – celkem  **Sledují se pracovní místa** (nikoli úvazky či osoby) |
| Způsob naplňování | Zaměstnáváním osob z cílových skupin |
| Způsob evidence | Pracovní smlouvy, doklady o příslušnosti zaměstnanců k cílové skupině |

**Pozn. 7.41.00 a 7.02.00 budou u většiny žadatelů údaje shodné!**

* **Počet podpořených organizací celkem: 07.45.00** (žadatel + příp. partner/ři)

Komentář:

|  |  |
| --- | --- |
| Obsah | Název příjemce + partnera |
| Způsob naplňování | Realizací aktivit v projektu |
| Způsob evidence | Partnerská smlouva, projektová agenda |

* **Počet nově vytvořených/inovovaných produktů: 07.57.00**

Komentář:

|  |  |
| --- | --- |
| Obsah | Zde jde nejčastěji o dva případy:1) Sociální podnik 2) Metodika |
| Způsob naplňování | 1. 1) Sociálním podnikáním   2) Vytváření a aplikace forem a nástrojů určených k podpoře cílové skupiny apod. |
| Způsob evidence | 1) Případová studie k sociálnímu podnikání, 2) zpracované metodiky práce, plány činnosti… |

* **Počet úspěšných absolventů kurzů celkem: 7.46.13** - počet osob jak z cílových skupin, tak ostatních zaměstnanců sociálního podniku, které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci. Jedná se o osoby, které ukončily kurz způsobem stanoveným poskytovatelem kurzu (např. získaly certifikát, úspěšně absolvovaly závěrečný test). Konkrétní účastník je započten tolikrát, kolik kurzů dokončil předepsaný způsobem.

Komentář:

|  |  |
| --- | --- |
| Obsah | Počet účastníků kurzů z CS + počet ostatních účastníků kurzů |
| Způsob naplňování | Vypsat kurzy |
| Způsob evidence | Osvědčení, certifikáty, prezenční listiny …. |

**Rozpočet projektu**

**Výše mezd, částky za zařízení a nákup služeb:** Pro tuto výzvu nejsou stanoveny limity. Mzdy by měly reflektovat mzdu v čase a místě obvyklou. Informace o výších platu naleznete na: [www.mpsv.cz/ISPV.php](http://www.mpsv.cz/ISPV.php)

**Nájemné pro vlastní provoz** podnikání je nepřímý náklad! Z přímých nákladů lze hradit pouze prostory, které využívá cílová skupina (např. pronájem školicí místnosti, zázemí pro cílovou skupinu - šatna).

**V kap. 4 doporučujeme vyčlenit částku na poradenství k sociálnímu podnikání.**

**Zaměstnávání OSVČ**

OSVČ si může na sebe (nebo na spolupracující osobu dle § 13 zákona o daních z příjmů a dle § 113 občanského zákoníku) uplatnit odměnu, a to v kap. 1. 1 rozpočtu. Současně je povinna tuto skutečnost popsat v kap. 5 žádosti – Realizační  tým v části popis pozice v projektu. Obecně platí, že OSVČ nemůže zaměstnat sebe sama a manžela/manželku, tudíž nelze uvádět pracovní poměr na základě uzavřené pracovní smlouvy či dohody. Sociální a zdravotní pojištění OSVČ (nebo spolupracující osoby) není způsobilým výdajem projektu. OSVČ dokládá Čestné prohlášení, že poplatník odvedl daň z příjmů a vyhověl ustanovení § 13 zákona o daních z příjmů, a to jako součást monitorovací zprávy, která bezprostředně následuje po odevzdání daňového přiznání. V tomto případě je povinnost dodržování zákona o daních z příjmů na straně OSVČ a případné nedodržení bude sankcionováno finančním úřadem.

Vzor čestného prohlášení OSVČ:

**Čestné prohlášení osoby OSVČ**

Čestně prohlašuji, že jsem OSVČ a odměny, které mi byly vyplaceny v roce ….…. z projektu

(název a číslo) jsem zahrnul do svého daňového přiznání a řádně odvedl daň z příjmů

fyzických osob. Při realizaci projektu jsem využil spolupráce manžela (manželky), který(á) je

uveden v realizačním týmu a vyhověl jsem ustanovení § 13 zákona č.586/1992 Sb.

v aktuálním znění.

V ……………… dne ……………..

…………………………………….

podpis