



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

# VÝZVA K PŘEDKLÁDÁNÍ GRANTOVÝCH PROJEKTŮ OP LZZ

PODPORUJEME VAŠI BUDOUCNOST

[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)



Výzva č: 36

Datum vyhlášení výzvy: 5. 3. 2010

Vyhlašovatel: Odbor implementace  
fondů EU, MPSV ČR

Verze č: 05,  
platná od 15. 6. 2012

Datum platnosti výzvy: 31. 8. 2012

Stránka: 1 z 14



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

# Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR

Odbor implementace fondů EU

vyhlašuje

## VÝZVU

pro předkládání grantových projektů

Podpora zaměstnanců působících v podniku ohroženém  
strukturálními změnami

v rámci

**OPERAČNÍHO PROGRAMU LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST**

### **1. Identifikace výzvy**

**Číslo výzvy:** 36

**Název výzvy:** Výzva k předkládání grantových projektů OP LZZ v rámci oblasti podpory 1.2  
Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

**Číslo globálního grantu:** CZ.1.04/1.2.05

**Název globálního grantu:** Podpora zaměstnanců působících v podniku ohroženém  
strukturálními změnami

**Celková částka pro tuto výzvu:** 250.000.000 Kč (10.052.272 EUR)

### **2. Identifikace programu a oblasti podpory**

**Operační program:** Lidské zdroje a zaměstnanost

**Prioritní osa:** 1 Adaptabilita

**Oblast podpory:** 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků

**Cíl podpory:** Zvýšení adaptability zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností a  
zaměstnavatelů restrukturalizovaných podniků.

### **Specifické cíle:**

- Zabezpečení požadované kvalifikační struktury zaměstnanců v restrukturalizovaných organizacích pro jejich pracovní mobilitu pro trh práce;
- Zvýšená péče zaměstnancům, kteří se z věkových a zdravotních důvodů obtížněji uplatňují na trhu práce;
- Nové pracovní uplatnění a příprava na nová pracovní místa, včetně poradenství, rekvalifikace a odborné praxe.

**Výzva č:** 36

**Datum vyhlášení výzvy:** 5. 3. 2010

**Vyhlašovatel:** Odbor implementace  
fondů EU, MPSV ČR

**Verze č:** 05,  
platná od 15. 6. 2012

**Datum platnosti výzvy:** 31. 8. 2012

**Stránka:** 2 z 14

### 3. Popis výzvy

#### 3.1. Podporované aktivity, typy činností:

V rámci této oblasti podpory budou prováděny zejména následující činnosti:

- další profesní vzdělávání zaměstnanců zaměřené zejména na prohloubení, rozšíření, zvýšení, obnovení nebo udržení kvalifikace pro další uplatnění na trhu práce, včetně získání a prohlubování klíčových dovedností, které zvyšují zaměstnatelnost na trhu práce (informační technologie, jazyková příprava v souvislosti s odborným vzděláváním rekvalifikací, komunikační dovednosti apod.);
- aplikování moderních forem vzdělávání zaměstnanců dle specifických potřeb zaměstnavatelů včetně přípravy na nové pracovní uplatnění na trhu práce pro konkrétní pracovní pozici;
- pracovní-profesní poradenství k zaměstnání směřující k uplatnění se na trhu práce;
- poskytování mzdových příspěvků zaměstnavatelům, kteří zaměstnají propuštěné zaměstnance
- uplatňování pružných forem organizace práce při získání dalšího pracovního uplatnění;
- podpora zahájení podnikatelské činnosti přípravou nových podnikatelů (poradenství, rekvalifikace, odborná praxe – podnikatelské inkubátory)

Důraz bude kladen na propojení činností a zahrnutí všech nutných aktivit pro úspěšnou realizaci projektu. V rámci projektu je vhodné zahrnout i aktivitu zaměřenou na podporu zaměstnávání formou příspěvku na mzdové náklady novým zaměstnavatelům a refundaci mzdových nákladů stávajícím zaměstnavatelům při účasti zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností, ale je nutné dbát na komplexní přístup a vzájemnou provázanost aktivit. Tato komplexnost bude představovat významnou podmínku pro realizaci aktivit v rámci této oblasti podpory.

Podrobný popis činností je uveden v Prováděcím dokumentu OP LZZ dostupném na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

#### 3.2. Cílové skupiny<sup>1</sup>:

##### Zaměstnanci

1) *zaměstnanci*, tj. fyzické osoby závislé na příjmu na základě:

- a) pracovního poměru, který bude ukončen výpovědí zaměstnavatele, popř. těmto osobám již běží výpovědní doba (viz. níže definovaná cílová skupina).
- b) pracovního poměru, který byl uzavřen na dobu určitou a bude ukončen, nikoliv výpovědí ze strany zaměstnavatele, ale uplynutím sjednané doby. Tyto osoby jsou

<sup>1</sup> Do cílové skupiny pro oblast podpory 1.2 nespádají cílové skupiny zaměstnanců: 1) školy (tj. veřejné i soukromé základní, střední, vysoké aj. školy) a školských zařízení a jejich pracovníci, kteří jsou cílovou skupinou příslušných prioritních os OP VK (s výhradou činnosti zaměřené na posilování sociálního dialogu). Cílovou skupinou rovněž nejsou zaměstnanci institucí poskytující specializační vzdělávání a jejich pracovníci, kteří jsou cílovou skupinou OP VK, prioritní osa 3, oblast podpory 3.3; 2) zaměstnanci veřejné správy a místní samosprávy a její zaměstnanci, kteří jsou cílovou skupinou OP LZZ, prioritní osy 4, toto kritérium se netýká zaměstnanců státních podniků založených dle zákona č. 77/1997 Sb. o státním podniku, ve znění pozdějších předpisů, 3) zaměstnanci zadavatelů, poskytovatelů a dalších subjektů působících v oblasti sociálního začleňování/ sociálních služeb, kteří jsou cílovou skupinou OP LZZ, prioritní osy 3, oblast podpory 3.1 a 3.2; 4) zaměstnanci institucí služeb zaměstnanosti, spolupracující organizace a jejich pracovníci, kteří jsou cílovou skupinou OP LZZ, prioritní osy 2, oblast podpory 2.2.

Výzva č: 36

Datum vyhlášení výzvy: 5. 3. 2010

Vyhlašovatel: Odbor implementace  
fondů EU, MPSV ČR

Verze č: 05,  
platná od 15. 6. 2012

Datum platnosti výzvy: 31. 8. 2012

Stránka: 3 z 14



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

oprávněnými subjekty cílové skupiny projektu, a to nejdříve v době 2 měsíce před ukončením pracovního poměru, nejpozději k datu jeho ukončení.

Tyto zde uvedené osoby zároveň musí splňovat alespoň jedno z těchto kritérií:

- a) v rámci uplatnění na trhu práce potřebují doplnit nezbytné znalosti na konkrétní dovednosti, které jsou potřeba pro uplatnění na trhu práce
- b) se přímo budou rekvatifikovat na takovou profesi, která je požadována na trhu práce na základě monitoringu trhu práce.

2) Zvláštní důraz je kladen na specifické skupiny těchto zaměstnanců, jež mají z věkových a zdravotních důvodů ztížené podmínky uplatnění se na trhu práce. Jedná se především o následující skupiny:

- věkové skupiny nad 50 let;
- mladí do 25 let;
- osoby se zdravotním postižením.

Cílovou skupinou jsou zaměstnanci podniků působících v oborech a odvětvích, které procházejí strukturálními změnami, a jimž hrozí nezaměstnanost z organizačních důvodů.

Za subjekt ohrožený strukturálními změnami se považují organizace, které v souvislosti s ekonomickou krizí a restrukturalizací uvolňují své zaměstnance.

Jedná se zejména o zaměstnance, se kterými je nebo bude v následujících 3 měsících rozvázán pracovní poměr ze strany zaměstnavatele v souvislosti s organizačními změnami na základě § 52 odst. a), b) a c) zákoníku práce č. 262/2006 Sb. (jsou tedy ve výpovědní lhůtě) nebo jejich pracovní poměr končí dohodou z též důvodů. Dále jde o zaměstnance, kteří jsou v pracovním poměru na dobu určitou a jejich pracovní poměr skončí uplynutím sjednané pracovní doby nejpozději do 2 měsíců od vstupu těchto zaměstnanců do projektu.

Využití této podpory mohou také zaměstnanci:

- kteří mohou uplatnit okamžité zrušení pracovního poměru z důvodu nevyplacení mzdy nebo platu zaměstnavatelem anebo jakékoli jejich části do 15 dnů po uplynutí termínu splatnosti, na základě § 56 odst. b) zákoníku práce č. 262/2006 Sb.
- kteří jsou ohroženi nezaměstnaností za podmínky, že s nimi bude ukončen pracovní poměr nejpozději do 3 měsíců od vstupu do projektu a současně ještě v průběhu realizace projektu tak, aby žadatel mohl doložit, že daný zaměstnanec splnil náležitosti cílové skupiny.

Za cílovou skupinu nelze považovat osoby (zaměstnance), se kterými zaměstnavatel rozvazuje pracovní poměr na základě soustavného porušování povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci nebo z důvodů nesplňování předpokladů nebo požadavků pro výkon práce včetně dlouhodobých neuspokojivých pracovních výsledků. Jedná se zejména o zaměstnance, kteří obdrží či obdrželi výpověď ze strany zaměstnavatele na základě § 52 odst. f), g) zákoníku práce č. 262/2006 Sb.

Žadatel provede analýzu cílové skupiny a jejího předpokládaného uplatnění na daném trhu práce, přičemž je vhodné využít spolupráce zaměstnavatelů, úřadů práce a odborů.

**Výzva č:** 36

**Datum vyhlášení výzvy:** 5. 3. 2010

**Vyhlašovatel:** Odbor implementace  
fondů EU, MPSV ČR

**Verze č:** 05,  
platná od 15. 6. 2012

**Datum platnosti výzvy:** 31. 8. 2012

**Stránka:** 4 z 14



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

Podmínkou je souhlas zaměstnavatelů s účastí zaměstnanců ohrožených ztrátou zaměstnání v aktivitách projektu. Rozhodující pro vstup této osoby do projektu je její příslušnost k cílové skupině v době vstupu do projektu, tj. v době vstupu do projektu se musí jednat o zaměstnance ve výpovědní době nebo o zaměstnance, který výpověď obdrží v době účasti v projektu nejpozději 3 měsíce po vstupu do projektu či o zaměstnance, který je v pracovním poměru na dobu určitou a jeho pracovní poměr skončí uplynutím sjednané pracovní doby nejpozději do 2 měsíců od vstupu tohoto zaměstnance do projektu. Musí se jednat o osoby, se kterými zaměstnavatel rozváže pracovní poměr z důvodů organizačních změn, a budou následně hledat pracovní uplatnění na trhu práce mimo svého dosavadního zaměstnavatele.

Do grantového projektu nemohou vstoupit zaměstnanci, kteří splňují výše uvedená kritéria, ale kteří již čerpali nebo čerpají pomoc v rámci regionálního individuálního projektu v oblasti podpory 1.2.

### 3.3. Typy projektů:

- Regionální grantové projekty
- Nadregionální grantové projekty

Podporovány budou regionální grantové projekty a nadregionální grantové projekty, které jsou založené na přímém přidělení prostředků programu na realizaci.

**Regionální grantové projekty** jsou určeny pro cílové skupiny na území jednoho kraje (kromě Prahy). V rámci tohoto typu projektu je umožněno nabídnout své služby i cílovým skupinám ze sousedících oblastí dalšího kraje, pokud tento přesah je odůvodnitelný. Maximální počet osob z jiných regionů je omezen na 20 % celkového počtu podpořených osob. Projekt musí být uskutečněn v kraji, pro který byl schválen. Sídlo žadatele může být kdekoliv na území České republiky (vč. Prahy), ale činnosti projektu musí být v rozhodující míře uskutečněny v regionu, v němž byla žádost podávána a který bude mít z realizace projektu prospěch. Případné uskutečnění činnosti v sousedícím regionu musí být řádně zdůvodněno v žádosti a je přípustné pouze, pokud je nezbytné pro dosažení cílů projektu.

Příslušníci cílových skupin (zaměstnanci ohrožení nezaměstnaností) – občané ČR, občané EU (jiní občané než občané ČR) s platným „Průkazem o povolení k pobytu pro státního příslušníka členského státu EU“, občané dalších států s platným povolením k zaměstnání – musí mít v regionu, ve kterém se projekt realizuje, místo pobytu nebo zde musí být zaměstnání.

**Nadregionální grantové projekty** jsou určeny pro cílové skupiny z dvou a více krajů, popř. z celé republiky, s výjimkou hl.m. Prahy. Sídlo žadatele může být kdekoliv na území České republiky (vč. Prahy). Jednotlivé činnosti mohou být organizovány na různých místech v ČR dle výběru žadatele. Žadatel je povinen zdůvodnit zvolené místo realizace (např. na místě s nejlepší dopravní dostupností, na místě se specifickým vybavením apod). Projekty s částkou přidělené dotace ve výši od 10 000 000,- Kč do 50 000 000,- Kč musí realizovat **nadregionální** grantové projekty!

### 3.4. Vymezení žadatelů o finanční podporu:

1) **Profesní oborová a podnikatelská sdružení**, kterými jsou pro účely této výzvy:

Výzva č: 36

Datum vyhlášení výzvy: 5. 3. 2010

Vyhlašovatel: Odbor implementace  
fondů EU, MPSV ČR

Verze č: 05,  
platná od 15. 6. 2012

Datum platnosti výzvy: 31. 8. 2012

Stránka: 5 z 14



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

*Zaměstnavatelské svazy* založené podle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, § 9a); *Sdružení podniků* – vzniklé dle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů – tzn. sdružení registrovaná dle § 6 tohoto zákona. Pro účely této výzvy se sdružením podniků rozumí organizace sdružující **alespoň 10 podniků – členů**. Dále se pro účely této výzvy podnikem/členem rozumí právnická osoba založená za účelem podnikání, tj. výrobní družstvo nebo obchodní společnost, a to pouze tyto druhy obchodních společností – veřejná obchodní společnost, komanditní společnost, společnost s ručením omezeným, akciová společnost a evropská společnost (dle zákona č. 513/1992 Sb., obchodní zákoník ve znění pozdějších předpisů). Žádost mohou předložit pouze ta sdružení, která vznikla rok před datem jejího vyhlášení, tj. 5. března 2010;

*Zájmová sdružení právnických osob* – vzniklá dle § 20f a násl. zákona č. 40/1964Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů. Pro účely této výzvy se sdružením podniků rozumí organizace sdružující **alespoň 10 podniků – členů**. Dále se pro účely této výzvy podnikem/členem rozumí právnická osoba založená za účelem podnikání, tj. výrobní družstvo nebo obchodní společnost, a to pouze tyto druhy obchodních společností – veřejná obchodní společnost, komanditní společnost, společnost s ručením omezeným, akciová společnost a evropská společnost (dle zákona č. 513/1992 Sb., obchodní zákoník ve znění pozdějších předpisů). Žádost mohou předložit pouze ta sdružení, která vznikla rok před datem jejího vyhlášení, tj. 5. března 2010;

*Hospodářská komora a Agrární komora České republiky* zřízené podle zákona č. 301/1992, Sb., o Hospodářské komoře ČR a Agrární komoře ČR, ve znění pozdějších předpisů a jejich vnitřní složky;

*Svazy výrobních a spotřebních družstev*;

Výše uvedené organizace mohou předkládat žádost zaměřenou na realizaci aktivit pro zaměstnance svých členů, sdružených podniků, apod., kteří splňují kritéria pro cílovou skupinu této výzvy.

## 2) Sociální partneři

*Za sociální partnery jsou považovány subjekty definované Statutem Rady hospodářské a sociální dohody a jejich členské základny, tj. Českomoravská konfederace odborových svazů, Asociace samostatných odborů, Svaz průmyslu a dopravy ČR a Konfederace zaměstnavatelských a podnikatelských svazů ČR.*

*Odborové organizace* – vzniklé dle zákona č. 83/1990 Sb., o sdružování občanů, v platném znění. Žádost mohou předložit pouze ty podnikové odbory, které vznikly rok před datem jejího vyhlášení, tj. 5. března 2010. Aktivit projektu se mohou zúčastnit i zaměstnanci/nečlenové příslušných podnikových odborů;

**Do cílové skupiny grantových projektů předkládaných na základě této výzvy nespádají zaměstnanci oprávněných žadatelů o finanční podporu, uvedených v bodě 1 a 2 kapitoly 3.4. Vymezení žadatelů o finanční podporu.**

V rámci předkládaných projektů **není** přípustné partnerství.

Pro každého žadatele platí, že splňuje podmínky OP LZZ i všechna stanovená pravidla pro realizaci projektů podporovaných z OP LZZ a také kritéria výběru/oprávněnosti žadatele.

Viz Příručka pro žadatele o finanční podporu zveřejněná na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

**Zapojení zaměstnavatele:**

Výzva č: 36

Datum vyhlášení výzvy: 5. 3. 2010

Vyhlašovatel: Odbor implementace  
fondů EU, MPSV ČR

Verze č: 05,  
platná od 15. 6. 2012

Datum platnosti výzvy: 31. 8. 2012

Stránka: 6 z 14



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

**Partnerství stávajícího zaměstnavatele** s žadatelem také není možné, je pouze možná tzv. jiná forma spolupráce tzn., že zaměstnavatel souhlasí s aktivitami projektu a zavazuje se vytvořit podmínky pro účast zaměstnanců ohrožených nezaměstnaností (ve výpovědi nebo s předpokládaným ukončením pracovního poměru výpovědí z restrukturalizačních důvodů) v aktivitách projektu.

**Partnerství není přípustné ani s novým zaměstnavatelem**, který zaměstná propouštěné zaměstnance. I v tomto případě je nutné využít tzv. jinou formu spolupráce.

#### **Žádost nemohou podávat:**

- Organizace či jiné subjekty, které nejsou uvedeny výše mezi oprávněnými žadateli.
- Organizace či jiné subjekty, které jsou oprávněnými žadateli, ale
  - jsou v likvidaci, v úpadku, hrozícím úpadku či je proti nim vedeno insolvenční řízení ve smyslu zákona č. 182/2006 Sb., o úpadku a způsobech jeho řešení (insolvenční zákon);
  - se dopustily jednání závažným způsobem odporujícím profesní etice, které může poskytovatel dotace prokázat;
  - nesplnily závazky související s úhradou příspěvků zdravotního pojištění, sociálního zabezpečení nebo daňovými odvody vyplývajícími z právních předpisů (viz příloha žádosti Prohlášení o bezdlužnosti vůči veřejné správě a zdravotním pojišťovnám).

Jestliže poskytovatel dotace zjistí, že tyto skutečnosti nastaly k datu podání žádosti, může přidělení dotace danému subjektu zrušit či zastavit podporu rozpracovanému projektu.

#### **3.5. Omezení výše finanční podpory na jeden projekt:**

Minimální výše podpory je 500 000,- Kč na jeden realizovaný projekt, maximální výše podpory na jeden projekt realizovaný je 50 000 000,- Kč. Projekty s podporou nad 10 000 000 Kč musí mít dobu realizace projektu min. 2,5 roku (30 měsíců) a maximálně 3 roky (36 měsíců). Projekty s částkou přidělené dotace ve výši od 10 000 000,- Kč do 50 000 000,- Kč musí realizovat **nadregionální** grantové projekty – viz bod 3.3 této výzvy „Typy projektů“.

#### **3.6 Intenzita podpory:**

Výše podpory projektu OP LZZ může dosáhnout až 100 % způsobilých výdajů projektu. Způsobilé výdaje projektu budou hrazeny z 85 % z prostředků OP LZZ a zbývajících 15 % z prostředků státního rozpočtu.

**Veřejná podpora<sup>2</sup>** - podporované aktivity zaměřené na cílovou skupinu zaměstnanců v souladu s vymezením této skupiny uvedené kapitole 3.2 Cílové skupiny této výzvy **nemají charakter veřejné podpory**. Proto musí předkladatel projektu zajistit, aby plánovaná podpora aktivit projektu nenaplňovala znaky veřejné podpory čl. 107 Smlouvy o fungování EU.

#### **Výjimku tvoří projekty obsahující podporu:**

a) poskytování mzdových příspěvků novým zaměstnavatelům, kteří zaměstnají propouštěné znevýhodněné zaměstnance, kde musí být veřejná podpora zvažována. V případě, kdy je příspěvek poskytován podnikům ve smyslu čl. 107 Smlouvy o fungování EU, lze v rámci této výzvy podporu poskytnout podle nařízení o podpoře de minimis (nařízení Komise ES č.

<sup>2</sup> Viz příručka D7 „Veřejná podpora a podpora de minimis v OP LZZ“.

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Výzva č:</b> 36                           | <b>Datum vyhlášení výzvy:</b> 5. 3. 2010  | <b>Vyhlašovatel:</b> Odbor implementace fondů EU, MPSV ČR |
| <b>Verze č:</b> 05,<br>platná od 15. 6. 2012 | <b>Datum platnosti výzvy:</b> 31. 8. 2012 | <b>Stránka:</b> 7 z 14                                    |



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

1998/2006) nebo podle nařízení o blokové výjimce<sup>3</sup> (Nařízení Komise ES č. 800/2008, čl. 40 a 41, za podmínky, že je naplněna definice znevýhodněného zaměstnance dle článku 2, bod 18 a 19 tohoto nařízení, popř. definice zdravotně postiženého pracovníka dle článku 2, bod 20 tohoto nařízení). Zaměstnavatel prokazuje čestným prohlášením, že není podnikem v obtížích.<sup>4</sup>

Jestliže nábor nepředstavuje čisté zvýšení počtu zaměstnanců dotyčného podniku ve srovnání s předcházejícími dvanácti měsíci, pak dotyčné pracovní místo nebo dotyčná pracovní místa musela být uprázdněna z důvodu dobrovolného odchodu, tělesného postižení, odchodu do důchodu z důvodu věku, dobrovolného zkrácení pracovní doby nebo dovoleného propuštění pro porušení pracovních povinností, nikoli však z důvodu snižování počtu pracovníků.

b) příspěvek na náklady stávajících zaměstnavatelů na náhrady mzdy a cestovní výdaje po dobu účasti zaměstnanců v aktivitách projektu je možné poskytovat zaměstnavateli pouze v souladu s nařízením ES č. 1998/2008 o použití článků 87 a 88 Smlouvy na podporu de minimis.

Zaměstnavatel musí prokázat čestným prohlášením, že není podnikem v obtížích.

### 3.7. Výdaje na nákup služeb:

Výdaje na nákup služeb podléhají pravidlům OP LZZ, které upravuje Metodický pokyn pro zadávání veřejných zakázek v OP LZZ a Metodika způsobilých výdajů OP LZZ, které jsou dostupné ke stažení na webových stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz). Výdaje plynoucí z uzavřených smluv s dodavateli a z plnění vystavených objednávek nesmí u projektů vybíraných v rámci výzev na grantové projekty převýšit **70 %** způsobilých výdajů projektu.

Postup pro výběr dodavatelů a uzavírání smluv s nimi se řídí zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů (pokud se na žadatele tento zákon vztahuje) a postupem pro výběr dodavatelů, který je obsahem Metodického pokynu pro zadávání veřejných zakázek v OP LZZ, který je zveřejněn na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

### 3.8. Kritéria věcného hodnocení:

Projekty jsou hodnoceny dle pravidel a postupů stanovených Operačním manuálem pro OP LZZ a Příručkou pro hodnocení a výběr projektů.

<sup>3</sup> V případě blokové výjimky je nutné spolufinancování.

Maximální intenzita podpory z veřejných prostředků na nábor znevýhodněných pracovníků činí 50% způsobilých nákladů. Podrobnější informace naleznete v příručce D7 Veřejná podpora a podpora de minimis – konkrétně podkapitola 8.3.1.

Maximální intenzita podpory z veřejných prostředků na zaměstnávání zdravotně znevýhodněných pracovníků činí 75% způsobilých nákladů. Podrobnější informace naleznete v příručce D7 Veřejná podpora a podpora de minimis – konkrétně podkapitola 8.3.2.

<sup>4</sup> Definice podniku v obtížích: podle článku 1 odst. 7 nařízení Komise (ES) č. 800/2008 kterým se v souladu s články 87 a 88 Smlouvy o ES prohlašují určité kategorie podpory za slučitelné se společným trhem (obecné nařízení o blokových výjimkách), je-li žadatel/zaměstnavatel malým nebo středním podnikem, nebo podle bodu 2.1 Pokynů společenství pro státní podporu na záchranu a restrukturalizaci podniků v obtížích, Úř. věst. C 244, 1. 10. 2004, s. 2—17, je-li žadatel/zaměstnavatel velkým podnikem.

Výzva č: 36

Datum vyhlášení výzvy: 5. 3. 2010

Vyhlašovatel: Odbor implementace  
fondů EU, MPSV ČR

Verze č: 05,  
platná od 15. 6. 2012

Datum platnosti výzvy: 31. 8. 2012

Stránka: 8 z 14



Předložené žádosti budou hodnoceny na základě následujících kritérií a subkritérií věcného hodnocení OP LZZ:

| Kritérium   | Subkritérium  |
|---|---|
| A Smysl a cíle projektu                                   | A1 Zdůvodnění potřebnosti projektu                                      |
|   | A2 Vazba na cíle výzvy (oblasti podpory OP LZZ)                         |
|   | A3 Zhodnocení cílů projektu   |
| B Cílová skupina  | B1 Jasně vymezení cílové skupiny  |
|   | B2 Přiměřenost cílové skupiny   |
|   | B3 Přínos projektu pro cílovou skupinu                                  |
|   | B4 Způsob zapojení cílové skupiny                                       |
| C Žadatel   | C1 Kompetence žadatele  |
|   | C2 Zkušenosti žadatele a členů týmu                                     |
|   | C3 Partneři   |
| D Projektové řízení, udržitelnost a rizikovitost projektu | D1 Volba a popis klíčových aktivit a harmonogram projektu               |
|   | D2 Předpoklady pro udržitelnost projektu po skončení financování OP LZZ |
|   | D3 Kvalita řízení rizika  |
|   | D4 Rizikovitost projektu  |
| E Rozpočet projektu                                       | E1 Přiměřenost rozpočtu projektu jeho obsahové náplni a rozsahu         |
|   | E2 Přehlednost, srozumitelnost a věcná správnost rozpočtu               |
| F Výsledky a výstupy                                      | F1 Šíře a adekvátnost výběru monitorovacích indikátorů                  |
|   | F2 Reálnost dosažení plánovaných hodnot monitorovacích indikátorů       |
|   | F3 Přiměřenost výsledků vzhledem k požadovaným prostředkům              |
| G Rozpor s horizontální tématy                            |   |
| H Závěrečné zhodnocení                                    |   |



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

#### **CH Specifická kritéria**

**Kritérium č. 1 - Kritérium komplexnosti**

**Kritérium č. 2 - Kritérium specifických skupin**

**Kritérium č. 3 - Kritérium inovativnosti**

**Kritérium č. 4 - Kritérium vytváření a podpora pracovních míst v projektu,  
resp. žadatel/příjemce zajistí zprostředkování pracovního místa**

**Metodika hodnocení specifických kritérií je uvedena v příloze č. 1 této výzvy.**

**Kritérium "Synergie" (IPRM)**

#### **4. Místo realizace projektu**

Projekt může být zaměřen na cílové skupiny z celého území České republiky, s výjimkou hl. m. Prahy. Pro určení územní příslušnosti cílové skupiny je rozhodující převažující místo výkonu práce. Projekt by v zásadě měl být realizován v regionu, ze kterého pochází cílová skupina, avšak v odůvodněných případech (např. dopravní obslužnost) může být projekt realizován i na území hl. m. Prahy.

#### **5. Forma podpory**

Podpora bude poskytována v rámci OP LZZ formou nevratné finanční pomoci - dotace. Na poskytnutí finanční pomoci není právní nárok.

#### **6. Doba trvání projektu**

Maximální délka trvání projektu, předkládaného v rámci této výzvy, je **2 roky (24 měsíců) u projektů s výší podpory do 10 000 000,- Kč**. V případě, že rozpočet projektu je více jak 10.000.000 Kč je doba realizace projektu min. 2,5 roku a max. 3 roky. Maximální výše rozpočtu grantového projektu je 50 000 000,- Kč – viz bod 3.5 této výzvy v závislosti na výši podpory na daný projekt. Realizace projektu musí být ukončena nejpozději do **30.6.2015**.

#### **7. Monitorování projektu**

Na základě stanovených cílů projektu si žadatel určí hodnoty monitorovacích indikátorů, které chce svým projektem dosáhnout, a tuto hodnotu uvede v Žádosti o finanční podporu. Při monitorování realizace projektu musí příjemce naplňování těchto ukazatelů průběžně sledovat a vykazovat v monitorovacích zprávách projektu (zpráva o zahájení realizace projektu, průběžné monitorovací zprávy a závěrečná monitorovací zpráva), v případě některých indikátorů i v detailním členění (např. podle pohlaví, podle postavení na trhu práce, podle typu cílových skupin, podle věku, podle znevýhodnění, podle dosaženého vzdělání apod.). Bližší informace jsou uvedeny v Metodice monitorovacích indikátorů OP LZZ, dostupné ke stažení na webových stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

#### **8. Způsobilé výdaje projektu**

Podpora poskytnutá projektům realizovaným v rámci OP LZZ se vztahuje pouze na způsobilé výdaje. Bližší informace k pravidlům i jednotlivému přehledu způsobilých výdajů (včetně členění dle jednotlivých kapitol rozpočtu, jejich limitů a nezpůsobilých výdajů) jsou uvedeny v Metodice způsobilých výdajů OP LZZ, která je uveřejněna na webových stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

**Výzva č: 36**

**Datum vyhlášení výzvy: 5. 3. 2010**

**Vyhlašovatel:** Odbor implementace  
fondů EU, MPSV ČR

**Verze č: 05,**  
platná od 15. 6. 2012

**Datum platnosti výzvy: 31. 8. 2012**

**Stránka: 10 z 14**



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## 9. Nepřímé náklady

V rámci rozpočtu projektu se způsobilé nepřímé náklady vyjadřují v jednotkách procent vzhledem k celkovým způsobilým přímým výdajům po odečtení výdajů na křížové financování. Podíly nepřímých nákladů na celkových přímých způsobilých výdajích bez křížového financování jsou **pro tuto výzvu** následující:

| Objem přímých výdajů (bez výdajů, jež spadají do křížového financování) | % nepřímých nákladů |
|---|---------------------|
| Do 4 mil. Kč včetně   | 18 %                |
| Nad 4 mil. Kč a do 6 mil. Kč včetně                                     | 16 %                |
| Nad 6 mil. Kč a do 10 mil. Kč včetně                                    | 14 %                |
| Nad 10 mil. Kč a do 15 mil. Kč včetně                                   | 12 %                |
| Nad 15 mil. Kč  | 10 %                |

Jedná se pouze o jediné možné vyjádření nepřímých nákladů a zahrnutí podílu nepřímých nákladů je povinné. Pokud náklady na nákup služeb v daném projektu převýší 60 %, krátí se % nepřímých nákladů na polovinu. Žádné jiné procentuální vyjádření nepřímých nákladů není možné.

Podrobnosti k vymezení nepřímých nákladů projektu jsou uvedeny v Metodice způsobilých výdajů OP LZZ, která je zveřejněna na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

## 10. Křížové financování

- Maximální objem prostředků, které mohou být v rámci výzvy přiděleny na realizaci projektů je 300 519 242 Kč.
- Maximální objem prostředků, které mohou být v rámci výzvy přiděleny pro křížové financování je 27 046 731 Kč (tj. 9 % prostředků alokovaných na výzvu).
- Garantovaný maximální podíl způsobilých výdajů projektu, které mohou být hrazeny z křížového financování, představuje 3 % způsobilých výdajů projektu.

Podrobnosti k vymezení křížového financování jsou uvedeny v Metodice způsobilých výdajů OP LZZ zveřejněné na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

## 11. Termín výzvy

Výzva je jako výzva **průběžná** ode dne 5. března 2010 s platností do 31.8.2012 do 12 hodin. Žádosti je možné předkládat od 8. března 2010 do vyčerpání celkové částky, nejdéle do 31.8.2012 do 12 hodin. Žádosti doručené po termínu uzavření výzvy budou automaticky vyřazeny (pro žádosti doručené poštou není rozhodující datum razítka na obálce, ale datum a čas doručení žádosti).

### **Ukončení příjmů žádostí:**

Hodnocení projektů bude probíhat průběžně.

### **Předběžný termín vyhlášení výsledků:**

V souvislosti s průběžným hodnocením bude i výběr projektů a vyhlášení výsledků

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Výzva č:</b> 36                           | <b>Datum vyhlášení výzvy:</b> 5. 3. 2010  | <b>Vyhlašovatel:</b> Odbor implementace fondů EU, MPSV ČR |
| <b>Verze č:</b> 05,<br>platná od 15. 6. 2012 | <b>Datum platnosti výzvy:</b> 31. 8. 2012 | <b>Stránka:</b> 11 z 14                                   |



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

probíhat průběžně.

### **Příručky pro vyplnění žádostí o finanční podporu z OP LZZ:**

Příručka pro žadatele, Příručka pro příjemce a dalších osm navazujících příruček společně tvoří tzv. Desatero OP LZZ, které je k dispozici na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

### **12. Způsob výběru projektů**

Předložené žádosti o finanční podporu z OP LZZ jsou hodnoceny průběžně dle data registrace žádosti v IS Monit7+. Žádosti jsou po kontrole splnění formálních náležitostí a kritérií přijatelnosti předány k věcnému hodnocení. Podrobnější informace o hodnocení a výběru žádostí najdete v Příručce pro žadatele na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz). Po ukončení věcného hodnocení provede výběrová komise vyhlášovatele výzvy výběr projektů pro poskytnutí finanční pomoci z OP LZZ. Počet podpořených projektů bude limitován alokací prostředků na tuto výzvu.

### **13. Účast v dalších projektech a žádostech o podporu z veřejných zdrojů**

Na projekt, kterému byla přidělena finanční podpora z OP LZZ, nelze čerpat podporu z jiného programu Evropské unie nebo České republiky.

Žadatel smí realizovat projekty ve stejném kraji (okrese) jako jsou realizovány regionální individuální projekty příslušného úřadu práce (oblast podpory 1.2 Zvýšení adaptability zaměstnanců restrukturalizovaných podniků, číslo výzvy 37), ale je nutné zajistit, aby stejné osoby nečerpaly podporu za stejným účelem z více projektů.

### **14. Předložení žádosti o finanční podporu**

#### **Způsob předání**

Žádost se předkládá ve 2 vyhotoveních v listinné podobě na standardním formuláři (1 originál, 1 kopie), vyplněném v aplikaci Benefit7. Formulář je k dispozici na webových stránkách [www.eu-zadost.cz](http://www.eu-zadost.cz) nebo [www.eu-zadost.eu](http://www.eu-zadost.eu). Na těchto internetových stránkách jsou k dispozici „Pokyny Řídícího orgánu“, které slouží žadateli jako postup při registraci do aplikace Benefit7 a rovněž jako pomůcka pro vyplnění žádosti o finanční podporu v rámci konkrétní výzvy. Pro žadatele je zřízena hotline adresa [benefit7@mpsv.cz](mailto:benefit7@mpsv.cz), na kterou lze posílat případné dotazy technického charakteru.

Tištěné verze předkládané žádosti a žádost finálně uložená v aplikaci Benefit7 musí mít stejný unikátní klíč žádosti (Hash). Listy výtisku žádosti je nutno pevně spojit, tj. podepsaná žádost musí být sešita v levém horním rohu a sešití musí být oboustranně přelepeno přes hřbet žádosti páskou nebo jiným obdobným způsobem zamezujícím neoprávněnému nakládání s žádostí. Páska musí být označena podpisem a razítkem představitele žadatele oprávněného jednat jeho jménem na první a poslední straně žádosti. Za pevné spojení není považována kroužková vazba či vazba do hřbetu.

#### **Povinné přílohy žádosti**

- **Doklad o právní subjektivitě** je nutné předložit v odpovídající formě, odlišné podle právní formy žadatele (tj. zda se jedná o nepodnikatelské nebo podnikatelské subjekty), jejichž přehled a konkrétní výčet je uveden v Příručce pro žadatele z OP LZZ. Doklad o právní subjektivitě musí být dodán v originále nebo v úředně ověřené kopii a dalších požadovaných počtech kopií.

Výzva č: 36

Datum vyhlášení výzvy: 5. 3. 2010

Vyhlašovatel: Odbor implementace  
fondů EU, MPSV ČR

Verze č: 05,  
platná od 15. 6. 2012

Datum platnosti výzvy: 31. 8. 2012

Stránka: 12 z 14



evropský  
sociální  
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

- **Analýza cílových skupin** – žadatel je povinen zpracovat analýzu cílových skupin projektu, která bude sloužit jako podklad pro hodnocení kritéria B (jasné vymezení cílové skupiny, přiměřenost cílové skupiny, přínos projektu pro cílovou skupinu, způsob zapojení cílové skupiny) a specifického kritéria č. 2 věcného hodnocení (toto kritérium hodnotí, zda a v jaké míře budou v projektu realizovány aktivity zohledňující zvláštnosti specifických skupin zaměstnanců s ohledem na požadavky trhu práce a přístupu k těmto skupinám zaměstnanců ve vazbě na výstupy analýzy cílové skupiny). Analýza cílové skupiny bude založena na monitoringu zaměstnavatelů a cílové skupiny, přičemž informace budou v žádosti využity „anonymně“. Analýza by měla vycházet ze spolupráce s úřady práce, zaměstnavateli, profesními sdruženími a odbory. Žadatel musí mít na zřeteli skutečnost, že cílová skupina této výzvy je velmi proměnlivá, proto součástí analýzy musí být popis průběžného monitoringu cílové skupiny s provázaností na realizaci plánovaných aktivit projektu.

V případě, že bude žadatel úspěšný a jeho projekt bude vybrán k podpoře z OP LZZ, bude před podpisem právního aktu o poskytnutí podpory povinen doložit některé další podklady dle Příručky pro žadatele:

- **Prohlášení o bezdlužnosti** a bezúhonnosti (formulář je ke stažení na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz))
- **Prohlášení o velikosti podniku** (pokud žadatel v žádosti označil, že je malý a střední podnik);
- **Prohlášení o závažných změnách**, které nastaly od doby podání žádosti (změnový list). Jedná se o tři základní kategorie změn:
  - a) Formální změny** týkající se žadatele (např. změna právní formy žadatele, statutárního zástupce, kontaktní osoby, sídla žadatele, změna žadatele v plátce DPH apod.)
  - b) Změny ve vlastním projektu**, avšak pouze ty, které vyplývají z rozhodnutí výběrové komise a ke kterým byl žadatel vyzván ve Vyrozumění o schválení žádostí o finanční podporu z OP LZZ<sup>5</sup>
  - c) Jiné změny** než uvedené výše, které však mají vliv na vydání Právního aktu o poskytnutí podpory (např. změna čerpání podpory de minimis u partnera nebo zapojeného podniku, ztrátu oprávněnosti stát se příjemcem podpory apod.)
- Prohlášení o tom, že na schválený projekt žadatel nečerpá jiné veřejné prostředky;
- bankou potvrzený Formulář finanční identifikace, u které je účet veden. Formulář je ke stažení na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

Formuláře těchto povinných příloh jsou součástí žádosti o finanční podporu z OP LZZ (Benefit 7) a naleznete je také na webových stránkách [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz).

Všechny povinné a případné další nepovinné přílohy (maximálně však 5 nepovinných příloh) musí být předloženy ve 2 vyhotoveních (1 originál a 1 kopie). Každá z příloh musí být

<sup>5</sup> Žádné jiné změny v žádosti o finanční podporu do vydání Právního aktu o poskytnutí podpory není žadatel oprávněn provádět. Pokud je z objektivních a žadatelem nezaviněných příčin změna nutná (např. partner odstoupí od realizace projektu, zapojený podnik ztratí zájem o podporu v rámci projektu apod.), požádá žadatel vyhlášovatele o možnost provedení příslušných úprav projektu. Vyhlášovatel žádost o změnu posoudí zejména s ohledem na skutečnost, jestli by její zohlednění před procesem výběru projektů mohlo mít vliv na výběr daného projektu a žádost o změnu povolí nebo zamítne.

Výzva č: 36

Datum vyhlášení výzvy: 5. 3. 2010

Vyhlašovatel: Odbor implementace  
fondů EU, MPSV ČR

Verze č: 05,  
platná od 15. 6. 2012

Datum platnosti výzvy: 31. 8. 2012

Stránka: 13 z 14



evropský  
sociální  
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

označena pořadovým číslem podle jejího označení v seznamu příloh v aplikaci Benefit7 a vícestránková příloha musí být sešita. Seznam příloh je součástí předložené žádosti (generuje se v aplikaci Benefit7) a musí v něm být uveden správný počet listů (i na případném samostatně přiloženém seznamu). Všechny přílohy musí být předloženy jak v listinné, tak i v elektronické podobě v aplikaci Benefit7 – povinné přílohy zde musí být naskenovány i s podpisem, nepovinné vloženy v příslušném formátu. Pouze v případě, kdy elektronická velikost jedné přílohy přesáhne limit (3MB), je možné ji po předchozí domluvě s vyhláшателеm předložit na CD/DVD nosiči. Povoleno formát příloh je MS Office 97-2003.

Listinná podoba žádosti (včetně příloh) musí být doručena v zalepené obálce doporučenou poštou nebo předána osobně (doručitel obdrží datované a podepsané potvrzení o převzetí) vyhláшатeli výzvy. Žádosti zasláné jiným než výše uvedeným způsobem (např. faxem nebo emailem) nebo doručené jinému subjektu nebudou akceptovány.

**Na obálce musí být uvedeno:**

- adresa vyhláшатele (včetně jména příslušné oprávněné osoby);
- název programu;
- číslo prioritní osy a oblasti podpory;
- číslo výzvy;
- název projektu;
- plný název žadatele a jeho adresa;

upozornění „NEOTVÍRAT!“ v levém horním rohu.

**Poštovní adresa vyhláшатele:**

Ministerstvo práce a sociálních věcí  
PhDr. Karel Vít, Ph.D.  
ředitel  
Odbor implementace fondů EU  
Na Poříčním právu 1  
128 00 Praha 2

**Kontaktní místo (pro osobní doručení žádostí):**

Ministerstvo práce a sociálních věcí  
Odbor implementace fondů EU  
Podskalská 19  
128 00 Praha 2  
3. patro

**Kontaktní osoba vyhláшатele:**

**Ing. Milan Kvapil**

Odbor implementace fondů EU, oddělení realizace programů - zaměstnanost  
MPSV ČR  
Podskalská 19  
128 00 Praha 2  
tel.: 221923377  
[milan.kvapil@mpsv.cz](mailto:milan.kvapil@mpsv.cz)

|  |   |   |
|--|---|---|
| <b>Výzva č:</b> 36                           | <b>Datum vyhlášení výzvy:</b> 5. 3. 2010  | <b>Vyhláшатel:</b> Odbor implementace fondů EU, MPSV ČR |
| <b>Verze č:</b> 05,<br>platná od 15. 6. 2012 | <b>Datum platnosti výzvy:</b> 31. 8. 2012 | <b>Stránka:</b> 14 z 14                                 |