

Informace č. 5 k realizaci grantového projektu v rámci výzvy č. 74 (GG 2.1 OP LZZ)

MONITOROVACÍ INDIKÁTORY

- **Metodika MI** – příručka D8 tzv. Desatera
- vyplňují se **kumulativně** v elektronické části MZ v aplikaci Benefit7 (1. část MZ)
- MI je nutné průběžně sledovat a vykazovat v **podrobnějším/dílčím členění, a to na základě průkazné a ověřitelné evidence ze strany příjemce/partnera** →
 - doklady o způsobu výběru účastníků do projektu;
 - dohoda o účasti v projektu – nutné sepsat s každou osobou, která vstoupí do projektu (vytvořen možný vzor, který nemá závaznou podobu);
 - příslušnost k cílově skupině stvrzuje vybraná osoba např. čestným prohlášením;
 - jednotlivé charakteristiky osob z CS je možné dále sledovat např. dotazníkem, který může obsahovat zaškrťovací možnosti dle dílčích MI relevantních pro výzvu č. 74 (vytvořen možný vzor, který nemá závaznou podobu);
 - prezenční listiny;
 - seznam úspěšných absolventů konkrétní aktivity (s podpisem osob), seznam osob, které obdržely certifikát (s podpisy těchto osob);
 - seznam osob, které obdržely poradenství/konzultaci (s podpisy těchto osob);
 - seznam osob, které nedokončily aktivitu/nebyly úspěšné (s uvedením důvodu);
 - pracovní smlouvy u nově vytvořených pracovních míst nebo živnostenský list a oznámení o zahájení podnikatelské činnosti u nově vytvořených pracovních míst pro OSVČ¹;
 - vzor certifikátu/osvědčení;
 - aj. (indikativní seznam je uveden v metodice D2 Desatera, ale není vyčerpávající).
- příjemce musí při shromažďování údajů nutných pro doložení výstupů a výsledků postupovat v souladu s platným zněním zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů – je tedy nutné zajistit souhlas osob s využitím jejich údajů, přičemž tyto osoby musí být informovány o způsobu jejich využití a o skutečnosti, že údaje (jméno, kontaktní adresa, rok narození, aj. další informace) mohou být využívány třetí osobou (MPSV, Evropskou komisí), a to pouze za účelem kontroly. Tato informace by měla být uvedena např. na formuláři Čestné prohlášení, v Dohodě o účasti v projektu aj.
- za **nesplnění MI** výstupů a výsledků je poskytovatel oprávněn přiměřeně snížit dotaci – výše je konkrétně stanovena Rozhodnutím o poskytnutí dotace (viz část IV, body 2.4 a 2.5, resp. 2.5 a 2.6) – faktické nedosažení či překročení hodnoty MI není považováno za podstatnou změnu!
- MI relevantní pro oblast podpory 2.1:

Druh indikátoru	Kód národního číselníku	Název indikátoru	Definice
Výstupy	07.41.00	Počet podpořených osob - celkem	Celkový počet osob , které získaly jakoukoliv formu podpory bez ohledu na počet podpor. Každá osoba se započte pouze 1x!

¹ U zprostředkovaných míst – doložit pracovní smlouvu, záznam o jednání se zaměstnavatelem, seznam osob umístěných na zprostředkované místo aj. Počet zprostředkovaných MI **nespadá** do MI 07.01.00!

Výsledky	07.46.13	Počet úspěšných absolventů kurzů celkem	Počet osob , které získaly kvalifikaci/doklad o kvalifikaci.
	07.01.00	Počet vytvořených pracovních míst celkem	Počet nově vytvořených pracovních míst (PM) přepočtený na plné úvazky. Nejedná se o místa v rámci realizačního týmu!

Podrobné definice jsou uvedeny v metodice D8 Desatera.

V rámci výše uvedených základních MI je možné jejich následující detailní členění, které se liší pouze třetím dvojčíslím:

07.41.xy – jde zejména o tyto dílčí MI (vždy nutné volit s ohledem na CS; můžete tedy využít i jiné dílčí MI, pokud jsou pro Váš projekt relevantní) →

Detailní členění	Kód (xy)	Definice
A. Podle pohlaví		1 osoba může vykazovat pouze 1 z těchto charakteristik
muži	01	
ženy	02	
B. Podle postavení na trhu práce		1 osoba může vykazovat několik těchto charakteristik
zaměstnanci	04	Zaměstnaní - fyzické osoby závislé na příjmu na základě pracovního poměru nebo obdobného vztahu. Jde o osoby v pracovněprávním vztahu, pokud je činnost vykonávána v rozsahu delším než ½ týdenní pracovní doby
OSVČ	05	Osoby, které podnikají na vlastní účet a jejichž příjmy nejsou závislé na pracovním poměru
nezaměstnaní celkem	07	Uchazeči o zaměstnání podle § 24 a násl. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, v platném znění.
- z toho dlouhodobě nezaměstnaní	06	Ta část osob z uchazečů o zaměstnání podle § 24 a násl. zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, které jsou v evidenci déle než 6 měsíců u osob do 25 let a déle než 12 měsíců u osob nad 25 let.
neaktivní osoby celkem	08	Osoby, které nejsou ani zaměstnané ani OSVČ a nesplňují podmínky pro zařazení mezi osoby nezaměstnané (např. invalidní důchodci, ženy v domácnosti aj.).
C. Podle věku		1 osoba může vykazovat pouze 1 z těchto charakteristik
mladí lidé 15-24 let	18	
starší pracovníci 55-64 let	19	
D. Podle znevýhodnění		1 osoba může vykazovat několik těchto charakteristik
menšiny	25	Skupiny osob, které se určitým znakem (národností, náboženstvím, jazykem, kulturními zvyky apod.) odlišují od ostatních občanů státu, což je znevýhodňuje v přístupu ke zdrojům a na trh práce
migranti	26	Skupina přistěhovalců v ČR, která zahrnuje nelegální imigranty, žadatele o azyl, uznané azylanty, cizince s uděleným dlouhodobým nebo trvalým pobytem v ČR
zdravotně znevýhodnění	27	Do této kategorie patří fyzické osoby v souladu s par. 67 zákona 435/2004 Sb. (ve znění pozdějších předpisů).
ostatní znevýhodnění	28	Osoby s jiným znevýhodněním při vstupu na trh práce, než zahrnují výše uvedené kategorie.
E. Podle vzdělání		1 osoba může vykazovat pouze 1 z těchto charakteristik
základní ISCED 1 a 2	41	Základní vzdělání a nižší střední vzdělání – v ČR základní školy a základní speciální školy

střední ISCED 3	42	Vyšší střední vzdělávání – v ČR střední vzdělání s maturitou, s výučním listem ad.
nástavbové studium	43	Nástavbové studium
vysokoškolské ISCED 5 a 6	44	Vysokoškolské vzdělání a VOŠ

07.46.xy – jde o tyto dílčí MI →

Detailní členění	Kód (xy)	Definice
A. Podle pohlaví		1 účastník je započten tolikrát, kolik kuzů úspěšně ukončil předepsaným způsobem (získal certifikát/osvědčení)
muži	14	
ženy	15	

07.01.xy – jde o tyto dílčí MI →

Detailní členění	Kód (xy)	Definice
A. Podle pohlaví		Nejde o počet osob, ale o počet nově vytvořených pracovních míst přepočtených na plné úvazky. Každé místo se započte 1x dle výše úvazku na tomto místě, a to bez ohledu na počet osob, které se na dané místě vystřídají.
muži	01	Za místo vytvořené pro muže se považuje takové pracovní místo, na které jako první zaměstnanec nastoupil muž.
ženy	02	Za místo vytvořené pro ženy se považuje takové pracovní místo, na které jako první zaměstnankyně nastoupila žena.

Např. v rámci MI 07.41.00 pak může logicky nastat skutečnost, kdy jednu osobu můžeme uvést v detailním členění do více jeho dílčích MI, do základního MI je však započtena pouze jednou!

Příjemce je povinen archivovat všechny podklady a dokumenty relevantní pro vykazování MI!