

P1 - Metodika hodnocení specifických kritérií grantového projektu v rámci GG 2.1

Prioritní osa 2: Aktivní politiky trhu práce

Oblast podpory 2.1: Posílení aktivních politik zaměstnanosti

Nastavení specifických kritérií vychází ze situace na trhu práce v České republice.

Kritérium č. 1: Tvorba nových pracovních míst a podpora umístění na volná pracovní místa (0 – 8 bodů)

Toto kritérium hodnotí, kolik osob z cílové skupiny bude díky projektu umístěno na nově vytvořená pracovní místa (vč. míst pro OSVČ) a/nebo na volná pracovní místa (tj. bude jim zajištěno plnohodnotné pracovní uplatnění jinými formami než jsou nová pracovní místa a místa pro OSVČ).

Je tedy posuzováno, kolika účastníkům projektu bude v jeho průběhu zajištěno přímé pracovní uplatnění na nových či volných pracovních místech ve vztahu k celkovému počtu podpořených osob. **Pro bodové hodnocení je rozhodný počet osob umístěných na nově¹ vytvořená a na volná pracovní místa**, nikoliv počet těchto míst. Místa mohou vzniknout/být podpořena u žadatele, jeho partnera/ů či jiného zaměstnavatele, a to v přímé souvislosti s projektem, nesmí se však jednat o místa vytvořená v rámci realizačního týmu.

Údaje o počtu osob musí žadatel uvést přímo do projektové žádosti u příslušné klíčové aktivity a dále v komentáři k monitorovacím indikátorům. Bez těchto údajů a dále v případě pochybnosti ohledně účelovosti vzniku částečných pracovních úvazků s nízkým zapojením do pracovní činnosti má hodnotitel právo bodové hodnocení snížit/nepřiznat.

Do hodnoty tohoto kritéria se tedy započítává:

- počet osob umístěných na nová pracovní místa;
- počet osob umístěných na nová pracovní místa pro sebezaměstnání (OSVČ);
- počet osob umístěných na volná pracovní místa (uvolněná z důvodu přirozených úbytků).

Možná forma pracovně-právního vztahu: pracovní smlouva či dohoda o pracovní činnosti.

Bodové hodnocení:

| | |
|---------------|--|
| 8 bodů | pracovní uplatnění pro více než 80 % podpořených osob |
| 7 bodů | pracovní uplatnění pro 70 % – 80 % podpořených osob (80 % včetně) |
| 6 bodů | pracovní uplatnění pro 60 % – 70 % podpořených osob (70 % včetně) |
| 5 bodů | pracovní uplatnění pro 50 % – 60 % podpořených osob (60 % včetně) |
| 4 body | pracovní uplatnění pro 40 % – 50 % podpořených osob (50 % včetně) |
| 3 body | pracovní uplatnění pro 30 % – 40 % podpořených osob (40 % včetně) |
| 2 body | pracovní uplatnění pro 15 % - 30 % podpořených osob (30 % včetně) |
| 1 bod | pracovní uplatnění pro méně než 15 % (včetně) podpořených osob |
| 0 bodů | projekt nevede k pracovnímu uplatnění podpořených osob |

¹ Definice nově vytvořeného pracovního místa je uvedena v Metodice monitorovacích indikátorů, která je součástí Desatera OP LZZ a je dostupná na www.esfcr.cz.



evropský
sociální
fond v ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Kritérium č. 2: Komplexnost, provázanost a vhodnost aktivit projektu pro cílovou skupinu, včetně důrazu na individuální přístup ke klientovi (0 – 3 body)

Toto kritérium hodnotí komplexnost, provázanost a vhodnost klíčových aktivit projektu ve vztahu ke zvolené cílové skupině, zdůvodnění a popis vybrané cílové skupiny a přístup žadatele k jednotlivým osobám začleněným do projektu (tj. zda je zajištěn individuální přístup).

Bodové hodnocení:

| | |
|--------------|--|
| 1 bod | Projekt je komplexní, aktivity jsou vzájemně provázané, vhodně na sebe navazují a tvoří logický celek, jehož cílem je zvýšení uplatnitelnosti cílové skupiny na trhu práce. |
| 1 bod | Aktivity jsou vhodně zvoleny s ohledem na vybranou cílovou skupinu a v jasné vazbě na její potřeby. |
| 1 bod | Projekt je zaměřen na homogenní a konkrétně vymezenou cílovou skupinu, jejíž zapojení do projektu je dostatečně zdůvodněno a popsáno. Jsou zohledněny specifické potřeby cílové skupiny a zajištěn individuální přístup. |

Relevantní informace uvede žadatel v projektové žádosti (klíčové aktivity, cílová skupiny) a zejména pak v povinné příloze „Analýza cílové skupiny“. V případě pochybností ohledně výše uvedených charakteristik projektu má hodnotitel právo bodové hodnocení nepřiznat