



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

Veřejná podpora a podpora de minimis

Seminář pro žadatele
Praha 19.4.2012
Olomouc 24.4.2012



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Obsah prezentace

1. Obecně k veřejné podpoře
2. Dopad veřejné podpory ve výzvě č. 91
3. Posuzování dopadu veřejné podpory
4. Formuláře pro posouzení VP
5. Důležité informace



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

1. Obecně k veřejné podpoře

- ❑ VP – podpora poskytovaná v jakékoli formě státy nebo ze státních prostředků, která narušuje nebo hrozí narušit soutěž tím, že zvýhodňuje určité podniky nebo určitá odvětví výroby, je, pokud ovlivňuje obchod mezi členskými státy, neslučitelná se společným trhem, nestanoví-li tato smlouva jinak

- ❑ 4 znaky VP (naplněny kumulativně):
 - poskytování veřejných prostředků (vždy)
 - **zvýhodnění podniků či odvětví výroby**
 - narušení hospodářské soutěže či hrozba jejího narušení (vždy)
 - **ovlivnění obchodu mezi členskými státy EU**

2. Dopad VP ve výzvě č. 91 (1)

- ☐ Dopad VP – pouze při čerpání mzdových příspěvků (MP) z rozpočtu projektu ⇒ na nová či volná / zprostředkovaná pracovní místa (PM) u žadatele, partnera/ů či u 3. organizací (PM musí mít přímou souvislost s projektem!)
- ☐ Pracovní místa není možné podporovat u rozpočtových a příspěvkových organizací (Policie ČR, finanční úřady, fakultní nemocnice, aj.)
- ☐ Pozor na ekonomické obory, pro které platí omezení v oblasti veřejné podpory
- ☐ Je nutné:
 - posoudit možný dopad VP při čerpání MP (viz část 2)
 - disponovat povolením ke zprostředkování (viz část 4)
 - zajistit udržitelnost PM (viz část 4)
 - zajistit prokazatelnost PM (viz část 4)

2. Dopad VP ve výzvě č. 91 (2)

Mzdové příspěvky mohou být poskytnuty:

- ☐ mimo režim VP (při posouzení nejsou naplněny všechny znaky VP)
 - upozornění – nemusí platit pro NNO, záleží na vykonávané činnosti, zda se jedná o ekonomickou činnost, která ani nemusí generovat zisk
- ☐ v režimu podpory de minimis (DM)
 - jsou naplněny všechny znaky VP
 - mzdové prostředky mohou být poskytnuty až do výše 100 %
 - příjemce podpory DM dosud nevyčerpal stanovený limit 200.000 EUR za poslední tři účetní období; (100 000 EUR pro podniky působící v silniční dopravě)
 - zanesení do Registru de minimis
- ☐ v režimu blokové výjimky (BV)
 - jsou naplněny všechny znaky VP a není možné použít režim DM
 - MP budou poskytnuty v režimu příslušné BV se spolufinancováním ze strany příjemce MP – BV dle č. 40 „podpora na nábor znevýhodněných pracovníků v podobě subvencování mzdových nákladů“ nebo BV dle čl. 41 „podpora pro zaměstnávání zdravotně postižených pracovníků v podobě subvencování mzdových nákladů“

2. Dopad VP ve výzvě č. 91 (3)

Znevýhodněnými pracovníky se rozumí každá osoba, která:

- během předchozích 6 měsíců neměla pravidelné placené zaměstnání, nebo
- nezískala střední vzdělání ukončené maturitou nebo odbornou kvalifikací, nebo
- je starší 50 let, nebo
- žije jako svobodná dospělá osoba s jednou nebo několika závislými osobami, nebo
- pracuje v odvětví nebo v profesi v některém členském státě, kde je nerovnováha mezi zastoupením mužů a žen alespoň o 25% vyšší než průměrná nerovnováha mezi zastoupením mužů a žen ve všech hospodářských odvětvích v daném členském státě, a která patří do příslušné menšiny, nebo
- je příslušníkem etnické menšiny v členském státě a která potřebuje rozvíjet jazykové a odborné vzdělání nebo pracovní zkušenosti, aby zlepšila své vyhlídky na získání přístupu k trvalému zaměstnání

2. Dopad VP ve výzvě č. 91 (4)

Vážně znevýhodněným pracovníkem se rozumí každá osoba, která je nezaměstnána 24 měsíců a déle

Zdravotně postiženým pracovníkem se rozumí každá osoba, která je:

- uznána za zdravotně postiženou podle vnitrostátních právních předpisů, nebo
- postižena uznaným omezením, které je způsobeno fyzickým, mentálním nebo psychologickým poškozením

3. Posuzování dopadu VP (1)

Posouzení VP u příjemce mzdového příspěvku (příjemce dotace/partnera/3. organizace) má tyto fáze:

1. příjemce dotace zašle příslušné dokumenty k posouzení VP min. 1 měsíc před čerpáním MP (viz část 3; za každý zapojený subjekt zvlášť)

2. poskytovatel posoudí VP zejm. u těchto znaků –

- č. 2 Zvýhodnění určitých podniků či odvětví výroby
- č. 4 Ovlivnění obchodu mezi členskými státy EU

(kritéria 1 a 3 jsou splněna vždy - poskytování veřejných prostředků a narušení hospodářské soutěže či hrozba jejího narušení)

3. poskytovatel rozhodne o VP –

- není VP – písemné oznámení příslušnému subjektu
- DM - elektronická informace o přidělení DM a poté písemné oznámení; zanesení údajů do Registru DM
- BV – písemné oznámení a povinnost spolufinancování

3. Posuzování dopadu VP (2)

4. příjemce dotace uzavře Dohodu o poskytnutí
mzdových příspěvků (s partnerem či 3. organizací, min. náležitosti
jsou uvedeny v RoPD)
5. příjemce dotace proplácí mzdové příspěvky na základě
prokázaných výdajů (příjemce dotace musí zavázat příjemce
mzdových příspěvků k součinnosti a dokladování mzdových příspěvků a k
jejich udržení po min. dobu – viz část 4); pozor – dodržet ustanovení
Rozhodnutí
6. příjemce dotace vykazuje přiznanou a vyčerpanou VP
v rámci průběžných MZ a po skončení poskytování
musí oznámit skutečně vyčerpanou výši (v případě nižšího
čerpání bude poskytovatelem upravena částka v Registru DM přiznaná
příslušnému subjektu)

4. Formuláře pro posouzení VP (1)

Příjemce musí zaslat poskytovateli:

- ☐ formulář „Informace k posouzení dopadu VP“
 - za každý zapojený subjekt zvlášť
 - základní informace o subjektu – velikost, druh činnosti, místo působení aj.
 - kolik mzdových příspěvků bude čerpat z rozpočtu projektu a na kolik míst / osob
 - kolik již vyčerpal DM za poslední 3 účetní období – vyčerpaná výše
 - jaký způsob řešení případné VP preferuje
 - základní informace nutné pro posouzení VP, a to z pohledu svého subjektu

- ☐ Čestné prohlášení o čerpané podpoře DM (informace, zda byla subjektu poskytnuta podpora DM v předcházejících 3 účetních obdobích či nikoliv – určení této přiznané výše, kdy a kdo ji poskytl)

5. Důležité informace (1)

☐ povolení ke zprostředkování

- nutné při tvorbě nových PM či umisťování na PM u třetích subjektů
- možné o něj požádat **Generální ředitelství ÚP ČR** – je však nutné splnit příslušné podmínky pro jeho udělení (není nárokové)
- možné zajistit díky partnerovi (zapojení partnera však nesmí být čistě účelové pouze pro tuto aktivitu)
- možné zajistit dodavatelem (v ceně obvyklé – nutné mít k tomuto vyčleněné prostředky v rozpočtu projektu)
- nemůže být podporováno agenturní zaměstnávání

☐ udržitelnost pracovních míst

- 6 měsíců u nově vytvořených PM s čerpáním MP (nutné zavázat případné partnery/3. subjekty ve smluvním dokumentu)
- není u volných PM a PM pro OSVČ, kde nejsou čerpány mzdové příspěvky
- více viz příručka D2 Desatera – kapitola 10.1 a 10.2

5. Důležité informace (2)

❑ prokazování nových pracovních míst

- nutné zavázat příjemce mzdových příspěvků k poskytnutí příslušných dokladů ve vzájemném smluvním dokumentu
- nová PM musí představovat čistý nárůst PM v organizaci oproti průměru za posledních 12 měsíců – přehled přepočteného stavu
- pokud nelze nárůst doložit, musí být zdůvodněno, proč k němu nedochází
- nová PM musí být vykazována v průběžných MZ v rámci MI
- k MZ je také nutné předložit tabulku s přehledem mzdových příspěvků
- při kontrole na místě – pracovní smlouvy, pracovní náplně, mzdové listy, výplatní pásky, doklady o úhradě mzdy apod.
- více viz metodika D2 (kapitola 10.4) a D10 (str. 88)

5. Důležité informace (3)

□ odkazy:

- Příručka D7 Desatera – **Veřejná podpora a podpora de minimis v OP LZZ**
- Smlouva o ES – čl. 107 odstavec 1 (definice VP)
- Nařízení Komise (ES) č. 800/2008 o blokových výjimkách
- Nařízení Komise (ES) č. 1998/2006 o podpoře de minimis

5. Důležité informace (4)

Legislativa, judikatura a informace:

- Úřad pro ochranu hospodářské soutěže:
www.compet.cz
- Legislativa EU: <http://eur-lex.europa.eu>
- Generální ředitelství pro hosp. soutěž:
http://ec.europa.eu/comm/competition/index_cs.html
- Judikatura ESD: <http://curia.europa.eu/cs/>

Děkuji za pozornost.



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz