**Požadavky na zhodnocení dosavadního systému vzdělávání v podniku žadatele**

**Doporučený rozsah:** 2 – 15 stran

1. **Identifikace vzdělávacích potřeb podniku a jeho zaměstnanců**
2. **Popište vzdělávací potřeby zaměstnanců, jejichž naplnění přispěje k dalšímu rozvoji podniku** (např. zvýšení konkurenceschopnosti podniku, zvýšení kompetencí zaměstnanců, poklesu míry fluktuace, míry absence, zvýšení návratnosti investic do vzdělávání, zefektivnění systému odměn apod.)
3. **Popište rozdíl mezi stávajícími dovednostmi/znalostmi zaměstnanců a dovednosti/znalostmi žádoucími (vzdělávacími potřebami), tj. co přinese vzdělávání nového.**
4. **Popište očekávané pozitivní dopady plánovaného vzdělávání na podnik a jeho zaměstnance.**.
5. **Popište způsob, kterým byly vzdělávací potřeby zjištěny** (např. metody sociologického výzkumu - dotazování vedení podniku a zaměstnanců apod.)
6. **Zhodnocení stávajícího systému vzdělávání v podniku**
	1. **V návaznosti na identifikaci aktuálních vzdělávacích potřeb popište, jaké nové nároky tyto potřeby kladou na dosavadní způsob vzdělávání v podniku.**
	2. **Zhodnoťte stávající způsob/nástroje vzdělávání – tj. dosavadní systém podnikového vzdělávání. Uveďte jeho silná a slabá místa. Zhodnocení strukturujte dle následujících oblastí:**
		1. použité metody vzdělávání
		2. použité metody identifikace potřeb vzdělávání
		3. použité metody hodnocení kvality a přínosu vzdělávání
		4. motivace cílové skupiny ke vzdělávání
		5. lektoři, personální zajištění
		6. program vzdělávání (časový harmonogram, témata vzdělávání, pomůcky)
		7. dosud stanovené cíle vzdělávání

Pokud dosavadní vzdělávání v podniku některé z výše uvedených prvků nezahrnuje, uveďte popis těch prvků, které zahrnuje a minimálně pak popis nástrojů a kurzů, které jsou při vzdělávání zaměstnanců v podniku využívány a jak jsou zjišťovány vzdělávací potřeby zaměstnanců.

1. **Návrh úprav vzdělávacího systému a jejich předpokládané dopady na realizované vzdělávací aktivity a rozvoj podniku**
	1. **V návaznosti na bod 1-2) navrhněte takové úpravy systému podnikového vzdělávání, jeho koncepce, metod a nástrojů, které lépe zajistí naplnění aktuálních vzdělávacích potřeb podniku a jeho zaměstnanců.**
	2. **Popište, jak konkrétně se navržené úpravy systému vzdělávání promítnou do smysluplnějšího a přínosnějšího vzdělávání v podniku a rozvoje podniku jako celku.**