



Příloha č. 1: Odůvodnění zacílení výzvy

Výzva je zaměřena zejména na aktivity:

- Zlepšení koordinace místních a celostátních politik týkajících se rovnosti žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života a jejich implementace či přizpůsobení.
- Koordinace a metodická podpora tvorby a implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 na ministerstvech a krajích.
- Tvorba, metodická podpora, koordinace a implementace systémových opatření a metodik na podporu rovnosti žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života.
- Metodická a koordinační podpora vybudování a provozu, nastavení kvality a následného rozvoje sítě finančně i místně dostupných služeb péče o děti.
- Tvorba a implementace systémových opatření a metodik na podporu zaměstnanosti žen, snižování horizontální a vertikální segregace na trhu práce a snižování rozdílů v odměňování žen a mužů.
- Podpora institucionálního zajištění rovnosti žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života.
- Podpora a rozvoj genderového mainstreamingu, genderového rozpočtování a genderových statistik.
- Systematické zvyšování povědomí o rovnosti žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života.

Přestože ČR implementovala do svého právního řádu z mezinárodních závazků i závazků vůči EU mnohá opatření podporující rovnost žen a mužů, naplnění této hodnoty neznámá jen rovnost před zákonem, tzv. rovnost *de iure* deklarovanou právními předpisy, ale především rovnost *de facto*, tedy rovnost reálnou a faktickou. Pro její dosažení je nutné vytvořit institucionální, legislativní, ale i společenský rámec, který by naplňování této hodnoty zabezpečoval (Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020, str. 5). Pro úspěšné prosazování a kontrolu politiky rovnosti mužů a žen je zcela zásadní existence odpovídajícího institucionálního zabezpečení a dostatečného personálního a finančního zajištění (Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020, str. 10).

Z tohoto důvodu je výzva zaměřena na projekty, které jsou určeny zejména k vytváření, rozvoji a realizaci politik a programů na národní či regionální úrovni, kdy cíle projektu a plánovaný způsob implementace dané politiky předem určuje konkrétní subjekt/subjekty, které mají kompetence projekt realizovat.

Potenciálními nositeli systémových opatření v oblasti podpory rovnosti žen a mužů a sladování pracovního a rodinného života jsou zejména organizační složky státu, které mají v gesci naplňování opatření při prosazování rovnosti žen a mužů a aktuálních akčních plánů řešících danou problematiku. Dále je cílem aktivně řešit současné problematické jevy na trhu práce v ČR spojené s nerovnostmi žen a mužů a provést osvětu společnosti týkající se rovnosti žen a mužů v gescích oblastech OSS.

V oblasti služeb péče o děti došlo přijetím nového zákona o dětské skupině k zásadní změně v českém prostředí, kde dosud nebyla jednotná legislativa pro poskytování služeb péče o dítě. Z toho důvodu se jeví jako potřebné podpořit systémové projekty v této oblasti, jejichž hlavním nositelem by mělo být MPSV.

Státní správa svými strategickými dokumenty a následně zákonnými předpisy ovlivňuje chování dalších subjektů v oblasti sladování pracovního a soukromého života, jenž má široký dopad na podpoření zaměstnanosti.

V této výzvě jsou oprávněnými žadateli:

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR: MPSV je hlavním věcným gestorem v oblasti rodinné politiky a sladování pracovního a rodinného života a do jeho agendy spadá taktéž rovnost žen a mužů na trhu práce.

Úřad vlády ČR: Oddělení rovnosti žen a mužů Úřadu vlády ČR je hlavním gestorem a koordinátorem tématu rovnosti žen a mužů a působí také jako sekretariát Rady vlády pro rovné příležitosti žen a mužů. V rámci jeho projektu „Optimalizace institucionálního zabezpečení rovných příležitostí žen a mužů v ČR“ financovaného z OPLZZ vznikla Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020. Nyní Úřad vlády zodpovídá za její uvedení do praxe a podporu její implementace na jednotlivých resortech.

Ministerstvo vnitra ČR: Ministerstvo vnitra plní koordinační úlohu v oblasti organizace a výkonu veřejné správy. Dlouhodobě se věnuje podpoře rovnosti žen a mužů na úrovni veřejné správy a pravidelně pořádá soutěž o nejlepší úřad s rovnými příležitostmi pro ženy a muže. Je hlavním koordinátorem této agendy vůči samosprávě a bude zodpovídat za koordinaci implementace Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 na úrovni samosprávy.