



Příloha č. 1 – Odůvodnění zacílení výzvy

Zacílení této výzvy vyhlášené v rámci specifického cíle OP Zaměstnanost 1.3.1 v Investiční prioritě 3, a to „Zvýšit odbornou úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků a soulad kvalifikační úrovně pracovní síly s požadavky trhu práce“ vyplývá z nezbytnosti dosažení cílů definovaných v Národním programu reforem zaměstnanosti, zejména z nutnosti zvyšovat úroveň znalostí, dovedností a kompetencí pracovníků v měnících se podmínkách trhu práce a obecněji celé struktury české ekonomiky. Zacílení výzvy odpovídá rovněž specifickému cíli 1.3.2 Zvýšit adaptabilitu starších pracovníků. Intervence v rámci tohoto specifického cíle budou proto zaměřeny na starší pracovníky a zvyšování jejich zaměstnatelnosti, a to prostřednictvím jejich vzdělávání, poskytování kariérového poradenství a také zavádění age managementu v podnicích a jeho využití jako nedílné součásti personálního řízení.

Danému vymezení odpovídá i výčet cílových skupin v této výzvě. Výzva je zacílena na zaměstnavatele-podnikatelské subjekty a jejich zaměstnance a rovněž na OSVČ. Všechny ostatní zaměstnavatelské subjekty, ale i jiné právnické a fyzické osoby než osoby, kde hlavním předmětem činnosti je podnikání, jsou mj. i na základě zkušeností s obdobnými projekty z předchozího programového období (OP LZZ) vymezeny negativním výčtem.

Jediným oprávněným žadatelem v této výzvě je Úřad práce ČR, který jako příjemce byl vybrán pro dlouholeté zkušenosti s těmito projekty. Díky široké síti jednotlivých poboček ÚP se pomoc dostane tam, kde je opravdu potřeba. V předešlých projektech byl ÚP ČR většinou partnerem, ale tato struktura se jevila jako méně vhodná. Proto MPSV přistoupilo k tomu, že ÚP bude v OPZ příjemcem podpory. Sníží se tím administrativní i organizační zátěž, kterou by měl jako partner projektu. Jde o správní úřad s celostátní působností se sítí krajských poboček a kontaktních pracovišť, který plní úkoly v oblasti zaměstnanosti; disponuje kvalifikovaným personálem a rozsáhlými statistickými daty v oblasti trhu práce. Úřad práce může flexibilně reagovat na momentální potřeby trhu práce a distribuovat finanční prostředky do konkrétních lokalit s problémy a aktivně přitom spolupracovat s jednotlivými zaměstnavateli, kteří potřebují v nové situaci odborné vzdělávání pro své zaměstnance, avšak jen obtížně hledají finanční prostředky na vzdělávání.

ÚP ČR jako orgán státní správy nebude organizátorem vzdělávání ani obdobných aktivit pro jednotlivé cílové skupiny, jeho činnost nebude generovat žádný příjem státního rozpočtu, nebude vyhlašovat veřejné zakázky na zajištění realizace aktivit pro cílovou skupinu. ÚP ČR bude pouze na základě žádostí vybírat a rozdělovat příspěvky na vybrané aktivity zaměstnavatelů. Řídící orgán OPZ prostřednictvím projektu využije administrativních kapacit a sítě kontaktních pracovišť úřadu práce k distribuci podpory cílové skupině. Tím, že bude činnosti vykonávat ÚP ČR, bude do značné míry omezena možnost soukromých poradenských agentur, které v minulosti často vytvářely umělou nabídku vzdělávání zaměstnavatelům bez ohledu na skutečné potřeby trhu práce i samotných zaměstnavatelů.

ÚP ČR poskytne cílovým skupinám pouze finanční prostředky na vzdělávání a mzdové příspěvky na základě uzavřených Dohod o poskytnutí příspěvku mezi ÚP ČR a zaměstnavatelem. V případě splnění kritérií pro žádost o příspěvek jsou finanční prostředky přiděleny v pořadí došlých žádostí, což celý proces urychluje a zefektivňuje. Tento způsob se v minulosti osvědčil.

V rámci aktivit stanovených výzvou může Úřad práce flexibilně reagovat na momentální potřeby trhu práce a distribuovat finanční prostředky do konkrétních lokalit s problémy a aktivně přitom spolupracovat s jednotlivými zaměstnavateli, kteří potřebují v nové situaci odborné vzdělávání pro své zaměstnance, avšak jen obtížně hledají finanční prostředky na vzdělávání. Může některé vzdělávací aktivity rovněž v případě potřeby



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

s využitím aktuálních dat celostátního trhu práce zacílit na jednotlivá odvětví či typy podniků (prorůstová opatření).

ÚP ČR je sice jediným příjemcem v předmětné výzvě, ale tato výzva a projekt pro Úřad práce ČR není jedinou možností pro zaměstnavatele jak zajistit pro své zaměstnance vzdělávání podporované z OPZ. Je však vhodnou alternativou k dalším dvěma plánovaným možnostem (podporovaných ve více výzvách), což jsou:

1. soutěžní projekty jednotlivých zaměstnavatelů – oproti příspěvkům poskytovaným ÚP ČR vyžadují větší čas na přípravu, hodnocení i realizaci a je předpokládán vyšší objem rozpočtu než u jednorázových příspěvků od ÚP ČR. Nejsou tedy příliš vhodné pro mikropodniky a mnohé malé podniky a také neumožňují tak jako příspěvky od ÚP ČR operativně reagovat na náhle vzniklé potřeby;

2. soutěžní projekty pro zaměstnavatelská sdružení (včetně hospodářských komor), které zajišťují vzdělávání zaměstnanců svých členů – na rozdíl od projektu úřadu práce zde příjemci nepředávají zaměstnavatelům příspěvky, ale sami vybírají a zajišťují vzdělávání. Výběr vzdělávání, ale i to, kterým subjektům bude poskytnuto (např. dle odvětví, členství v organizaci příjemce), se tak řídí také jejich prioritami a nemusí být dostupné všem zaměstnavatelům a zcela odpovídat všem jejich potřebám.