



Příloha č. 2

Výčet podporovaných aktivit

1. Institucionální zajištění rovnosti žen a mužů v rámci organizace, vytvoření celistvé a funkční institucionální struktury pro prosazování politiky rovnosti žen a mužů a systematické uplatňování genderového mainstreamingu.
2. Systémové zavedení nástrojů na vyrovnání zastoupení žen ve vedoucích a rozhodovacích pozicích.
3. Implementace Metodiky posuzování dopadů materiálů předkládaných vládě ČR na rovnost žen a mužů - aktivity týkající se zajištění implementace metodiky, včetně zajištění hodnocení jejího využívání.
4. Implementace Zprávy o možnostech optimalizace sběru dat – sběr dostupných statistických i analytických podkladů obsahujících údaje o situaci žen a mužů v tematických oblastech příslušejících jednotlivým organizacím.
5. Tvorba analýz, odborných studií a metodik týkajících se situace žen a mužů v tematických oblastech příslušejících jednotlivým organizacím.
6. Osvětové kampaně týkající se situace žen a mužů a genderových rozdílů v tematických oblastech příslušejících jednotlivým organizacím.
7. Rozvoj a stabilizace činností vyplývajících z aktuálních Priorit a postupů vlády při prosazování rovnosti žen a mužů.
8. Analýza a příprava dotačních programů – co by mohla daná organizace podporovat v rovnosti žen a mužů.
9. Vzdělávání zaměstnanců v rovnosti žen a mužů a gender mainstreamingu.
10. Tvorba diversifikovaných strategií, akčních plánů a metodik v oblasti rovnosti žen a mužů pro organizace zřizované jednotlivými organizacemi
11. Opatření vedoucí ke zlepšování podmínek pro sladování pracovního a rodinného života (vyjma zřizování dětských skupin a zařízení obdobného charakteru)
12. Opatření vedoucí ke zlepšování podmínek pro rovnost žen a mužů v rámci organizace.