

## Časté dotazy

### Výzva č. 45 – Podpora vzdělávání a procesů v sociálních službách

- **Jaké podklady je nutné dodat v rámci Přílohy č. 3 – Specifikace vzdělávacích potřeb?**

Pro potřeby prokázání zájmu ze strany cílové skupiny postačí doložit kvantifikované vyhodnocení průzkumu vzdělávacích potřeb cílové skupiny, není třeba dokládat primární zdroj informací (např. dotazníky jednotlivých zaměstnanců). Nezapomeňte, že všechny listinné přílohy je nutné v elektronické podobě vložit do Benefitu 7!

- **Proč je v případě aktivity B1 hrazen tisk pouze max. 10 kusů katalogu poskytovatelů sociálních služeb a střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb?**

Vzhledem k zaměření výzvy na proces plánování dostupnosti sociálních služeb na místní úrovni a střednědobého plánu rozvoje sociálních služeb chceme podporovat primárně vytvoření potřebných materiálů, nikoli jejich další distribuci (kterou je možné zajistit i jinou, než listinnou formou – elektronicky apod.). Náklady na tisk těchto dokumentů mnohdy představují poměrně vysoké částky, odčerpávající značnou část alokací výzev, což není žádoucí. Preferujeme podpořit více žadatelů, potažmo vznik plánů soc. služeb.

- **Je v podporovaných činnostech A1 zahrnuto vzdělávání manažerů v sociálních službách? V minulé výzvě č. 22 bylo jmenovitě uvedeno, ale výzva č. 45 se o něm nezmiňuje.**

V činnosti A1 je zahrnuto veškeré vzdělávání akreditované podle zákona o sociálních službách, tj. nyní i podle jeho novely. Novela zákona umožňuje akreditovat vzdělávací programy pro vedoucí pracovníky okruhu pracovníků podle § 115 zákona č. 108/2006, Sb. V rámci výzvy č. 45 bude moci být podpořena tvorba vzdělávacích programů pro vedoucí pracovníky dle novely, samotné vzdělávání lze podpořit až v rámci již vytvořených a akreditovaných kurzů.

### ○ **Jaké změny a novinky přináší novela zákona o sociálních službách, které souvisí s výzvou č. 45?**

Novela, tj. zákon č. 206/2009, Sb. nabývá účinnosti 1. srpna 2009. Změny, které novela obsahuje, se týkají mimo jiné také akreditace udělované MPSV. Jedná se například o tyto změny a novinky:

- MPSV nově rozhoduje o akreditaci vzdělávacích programů v rámci dalšího vzdělávání pracovníků v sociálních službách, vzdělávání vedoucích pracovníků zaměstnanců uvedených v § 115 odst. 1 a o akreditaci vzdělávacích programů pro účely odborné podpory fyzických osob, které poskytují pomoc příjemci příspěvku (ve výzvě se jedná o cílovou skupinu „osoby pečující o osobu blízkou“).
- Zaměstnavatel je povinen zabezpečit sociálnímu pracovníkovi další vzdělávání v rozsahu nejméně 24 hodin za kalendářní rok, kterým si obnovuje, upevňuje a doplňuje kvalifikaci.
- Zaměstnavatel je povinen zabezpečit pracovníkovi v sociálních službách další vzdělávání v rozsahu nejméně 24 hodin za kalendářní rok, kterým si obnovuje, upevňuje a doplňuje kvalifikaci.
- Novelou je stanoven správní poplatek za přijetí každé jednotlivé žádosti o akreditaci do správního řízení ve výši 1000,- Kč.
- Další informace k novele a akreditacím je možné najít na <http://www.mpsv.cz/cs/3493>.

### ○ **Je možné ve výzvě č. 45 v rámci aktivit A1 podpořit projekt, v rámci kterého by se pracovníci v sociálních službách vzdělávali v kurzech akreditovaných na MPSV pro sociální pracovníky?**

V rámci výzvy č. 45 (aktivity A1) bude možné podpořit pouze projekty, ve kterých se budou cílové skupiny účastnit vzdělávání, které je akreditováno podle zákona č. 108/2006 Sb. přímo pro danou cílovou skupinu. To znamená, že se pracovník v sociálních službách může účastnit pouze vzdělávání, které je akreditováno pro pracovníky v sociálních službách. Z toho vyplývá, že v rámci výzvy č. 45 nemůže být podpořen projekt, ve kterém by se pracovník v sociálních službách účastnil vzdělávání, které je akreditované pro sociální pracovníky. Totéž platí i pro ostatní cílové skupiny: sociální pracovník se může účastnit pouze kurzů akreditovaných pro sociální pracovníky, vedoucí se může účastnit pouze kurzů akreditovaných pro vedoucí pracovníky, osoba pečující o osobu blízkou se může účastnit pouze kurzů, které jsou akreditovány v rámci podpory fyzických osob, které poskytují pomoc příjemci příspěvku.

Pro jakou cílovou skupinu je vzdělávání akreditováno, poznáte z Rozhodnutí o udělení akreditace v kolonce „druh vzdělávání“. Např. „další vzdělávání sociálních pracovníků dle §111, zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách“ – takto akreditovaný kurz je tedy určen pouze pro sociální pracovníky atd.

V rámci výzvy č. 45 (aktivity A1) bude možné podpořit tvorbu vzdělávacích programů pro cílové skupiny; samotné vzdělávání lze podpořit pouze v rámci již vytvořených a akreditovaných kurzů. Vzhledem k účinnosti novely zákona o sociálních službách od 1. srpna 2009, nejsou v současné době akreditovány vzdělávací programy v rámci dalšího vzdělávání pro pracovníky v sociálních službách, vedoucí pracovníky a osoby pečující o osobu blízkou. Předpokládáme tedy, že projekty budou zaměřeny mimo jiné na tvorbu těchto programů s možností následného vzdělávání zmíněných cílových skupin v již akreditovaných programech.

- **Lze v rámci přímé podpory poskytnout náhradu mzdy zaměstnavateli pro pracovníka, který se účastní školení do 100% mzdových nákladů i za dobu jeho dopravy na školení?**

Pokud zaměstnavatel vysílá svého pracovníka, který patří do cílové skupiny na školení v rámci projektu OP LZZ, lze z přímé podpory poskytnout tomuto zaměstnavateli příspěvek na náhradu mzdy. Jedná se o refundaci mzdy pracovníka po dobu jeho účasti na školení. Pokud zaměstnavatel po dobu účasti na školení platí pracovníkovi mzdu dle jeho pracovní smlouvy tj. za sjednanou pracovní dobu jako by byl v práci, pak se příspěvek na náhradu mzdy vztahuje i na dobu dopravy na školení a ze školení. Výše mzdového příspěvku je povolena až do 100 % mzdových nákladů daného pracovníka, nejvýše však do částky odpovídající trojnásobku měsíční minimální mzdy a to za dobu, na kterou byl pracovník vyslán na školení.